

НОВОСТИ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

● С ДНЁМ ПОБЕДЫ!



Дорогие друзья!

Мы отмечаем самый главный и священный для каждого из нас праздник!

Со дня Великой Победы прошло 79 лет. Всё больше времени отделяет нас от полей сражений Великой Отечественной войны. К огромному сожалению, всё меньше остаётся с нами свидетелей этих грозных событий. Но мы свято чтим подвиг наших дедов и прадедов. Мы всегда будем помнить всех, кто защитил свою страну в смертельной битве со злом. Всех, кто отдал свои жизни за нас, за будущее наших детей.

Мы бесконечно благодарны нашим предкам, которые сражались на фронте и трудились в тылу. Все люди большой страны тогда внесли свой вклад в Победу. Победа ковалась в тяжелейших условиях. За неё была уплачена огромная цена. И сегодня это важно помнить. Важно гордиться нашими героями, хранить в сердце благодарность за их мужество и стойкость.

Важно не забывать о пройденных страной суровых испытаниях и вместе с молодым поколением внимательно изучать уроки истории. Вечная память всем, кто не вернулся с войны! Спасибо и низкий поклон нашим дорогим ветеранам! Желаю вам здоровья, счастья, мира и добра!

Олег Крестинин,
генеральный директор
Металлоинвеста



КРУПНЫЙ ПЛАН



фото Валерия Воронова

«И как не любить Тёркина?»

Каждый год в один и тот же день староосколец Алексей Оспин приходит на площадь Победы в пилотке и гимнастёрке, подтянутой солдатским ремнём. В руках всегда одна и та же книга — поэма Александра Твардовского о Василии Тёркине.

ВЫСТАВКА

Не про имидж, а про бизнес

Какие перспективы видит Металлоинвест на азиатском рынке

В Ташкенте прошла IV международная промышленная выставка «Иннопром. Центральная Азия», участники которой продемонстрировали технические новинки и перспективные решения. Представители власти обозначили актуальные направления межрегионального сотрудничества, а бизнес-делегация вернулась домой с новыми контрактами и договорённостями.

Елена Титова

Металлоинвест выступил не только участником, но и генеральным партнёром форума.

На главной пленарной сессии глава Минпромторга России Денис Мантуров отметил, что наше сотрудничество с Узбекистаном развивается интенсивно. За последние пять лет объёмы товарооборота между странами удвоились, а взаимная торговля демонстрирует устойчивую позитивную динамику. Россия сохраняет позиции основного торгового партнёра стран Центральной Азии.

Организаторы подчёркивают: Иннопром в Ташкенте — это прежде всего деловое мероприятие.

— Выставка — это не столько имидж, сколько бизнес. Наша задача — чтобы российские компании уезжали из Ташкента если не с портфелем контрактов, то по крайней мере с серьёзным портфелем контактов, — говорит программный директор площадки Антон Атрашкин.

Портфель контактов

Металлоинвест постарался максимально полно использовать возможности выставки.



▲ Павильон Металлоинвеста вызывал всеобщий интерес



▲ Компания представила на витринах продукцию, востребованную в Узбекистане и других странах Центральной Азии

ФОРУМ В ЦИФРАХ

27

СТРАН

450

КОМПАНИЙ

>10 000

ПОСЕТИТЕЛЕЙ

нируем занять эту нишу, расширив своё присутствие на местном рынке. Тем более что стремление соседей к экологичности делает особо востребованными наши брикеты ГБЖ. Мы можем поставлять до миллиона тонн на этот рынок уже начиная с 2025 года, — делится перспективами генеральный директор Металлоинвеста Олег Крестинин.

Спросом пользуется и стальная продукция нашей компании. Из неё на заводах Узбекистана производят различные виды профилей, крепёжные изделия и так далее. На форуме партнёры подтвердили готовность к расширению сотрудничества. Представители местных предприятий интересовались продукцией Металлоинвеста, представленной на стенде. Так что свой «портфель контактов» делегация на выставке собрала.

Ищем поставщиков

Выставка — это ещё хороший повод найти на рынке Средней Азии не только клиентов, но и поставщиков. Делегация Металлоинвеста договорилась с одной из узбекских компаний о пробной партии оборудования для комбинатов.

— Уже в первые часы выставки мы достигли предварительной договорённости с крупным узбекским заводом по поставкам трансформаторной продукции на комбинаты компании. Надеюсь, опытные партии мы получим в текущем году. И далее сможем говорить о долгосрочном сотрудничестве, — отмечает директор по снабжению компании Иван Буянов.

Стенд Металлоинвеста привлекал внимание гостей, как магнит. В визуальном оформлении нашли отражение ценности компании и её приверженность устойчивому развитию. Серые тона — цвета породы, железорудного сырья и стали — гармонично сочетались с обилием живых растений и бело-зелёными витринами — символами экологичности производства и заботы об окружающей среде. На витринах разместили образцы продукции, наиболее востребованной в Центральной Азии: различные виды проката, брикеты ГБЖ. Экспозицию дополняли постеры, видеосталлажи и презентационные ролики.

Масштабы растут

Участники выставки демонстрировали самые современные продукты и технологии: «зелёный» транспорт, решения для «чистой» энергетики, дорожного и промышленного строительства, фармацевтики, IT-отрасли. Дроны для сельского хозяйства, автомобиль на водородном топливе, электробусы, автодом для любых дорог, проекты атомных, ветровых и гидроэлектростанций, новые вакцины, диагностическое оборудование — всё это можно было рассмотреть и детально изучить в период работы площадки.

— Практически все компании-участники говорят, что достигли желаемых бизнес-результатов. Уже сегодня многие подтверждают своё участие в форуме-2025. Так что мы подумаем о расширении выставки в следующем году, — резюмировал Антон Атрашкин.

Комментарии



Олег Крестинин,
генеральный директор
Металлоинвеста:

«Компания много лет активно сотрудничает с партнёрами в Центральной Азии. Участие в «Иннопром» — уникальная возможность услышать мнение представителей крупных промышленных компаний и ведущих экспертов, провести переговоры с контрагентами, укрепить бизнес-контакты и определить новые точки роста.»

В Средней Азии именно рынок Узбекистана является самым быстрорастущим. В стране много промышленных и транспортных строек, здесь возводят новые культурные объекты. А значит, региону нужно всё больше стальной и железорудной продукции. Эти тенденции и масштабы и привлекают компанию.

— Металлургия в Узбекистане демонстрирует высокие темпы развития. Сейчас здесь строят два крупных литейно-прокатных комплекса, которым потребуются железорудное сырьё. Мы пла-

ПОБЕДА

Великолепная четвёрка

Металлоинвест взял первые места на конкурсе «Лучшее корпоративное медиа России — 2024»

Организатором конкурса выступает Ассоциация директоров по коммуникациям и корпоративным медиа России (АКМР). Среди номинантов конкурса 2024 года — крупнейшие российские компании, в числе которых — Росатом, РусГидро, Сбер, Газпромбанк и многие другие. Победу в своих номинациях одержали два журнала и два телепроекта, которые производит Медиацентр.



IRON MAGAZINE

Номинация:
Лучший спецвыпуск «Кадры решают: инвестиции в образовании»

В чём суть

В Год педагога и наставника редакция подготовила спецвыпуск журнала Iron Magazine для экспертного сообщества, собрав под одной обложкой целый ряд аналитических публикаций о современных трендах в образовании, вызовах и вариантах ответов на них. Читатели оценили истории о наработках компании, направленных на обучение персонала, повышение его квалификации, привлечение и удержание сильных кадров. Примечательно, что журнал, выпущенный в середине прошлого года, оказался настолько востребованным, что вышел дополнительным тиражом.

Полистать онлайн:



Полистать онлайн:



Посмотреть онлайн:



Подписаться на канал в RuTube:



Медиацентр привёз с церемонии награждения сразу четыре награды

«РУДИК»
Номинация:
Лучшее корпоративное издание для детей

В чём суть

Меньше чем за год детский журнал Металлоинвеста собрал целый ворох профессиональных наград. Эта — четвёртая по счёту. Его авторы изначально определили для себя приоритеты: рассказывать о горном деле, металлургии, промышленном туризме и жизни сотрудников компании надо так, чтобы увлечь ребёнка. А значит, на страницах издания вы встретите необычные истории, сказки, игры, головоломки, комиксы и даже настольные игры. Журнал уже успели оценить школьные педагоги: «Рудик» пригодился им при проведении профориентационных уроков в начальных классах. Кстати, очень скоро Медиацентр порадует юных читателей свежим выпуском.

«ЦЕНТР ПРИТЯЖЕНИЯ»
Номинация:
B2B — отраслевые медиа/ТВ

В чём суть

Информационную программу, которая рассказывает о событиях из жизни Металлоинвеста, зрители Белгородской области могут смотреть на телеканалах «Россия-1» и «Россия-24». Потенциально это полтора миллиона зрителей. В фокусе внимания каждого выпуска — люди. Журналисты ТВ-редакции Медиацентра представляют деятельность Металлоинвеста через сотрудников предприятий компании и жителей городов. «Центр притяжения» — это ещё и важная площадка, которая помогает говорить со зрителем о развитии российской промышленности, демонстрировать достижения горно-металлургического комплекса и повышать престиж инженерных профессий.

КОРПОРАТИВНОЕ ТЕЛЕВИДЕНИЕ
Номинация:
B2P — корпоративные медиа/ТВ

В чём суть

Вы наверняка смотрите программы корпоративного ТВ — либо в аккаунтах Металлоинвеста в соцсетях, либо в столовой или фойе родного комбината (на предприятиях компании установлено 80 телевизионных панелей). Новостные сюжеты и два десятка постоянных рубрик, имиджевые фильмы и социальные ролики — в апреле в эфир вышел уже пятисотый выпуск. С каждым годом редакция дорабатывает концепцию вещания, находит новые форматы и старается делать контент всё более познавательным и интересным.

● КОНКУРС



Как принять участие в конкурсе

Металлоинвест приглашает всех сотрудников принять участие в вокальном онлайн-конкурсе «ГолосаМИ».

► **Кто может принять участие?**
Любой сотрудник компании независимо от возраста — причём как индивидуально, так и дуэтом или в составе музыкальной группы.

► **Что нужно сделать?**
Во-первых, выбрать песню продолжительностью до четырёх минут. Исполнять её можно под «минусовку» или а капелла. Во-вторых, записать исполнение песни на видео в горизонтальном формате. В-третьих, опубликовать видеозапись в чате «ГолосаМИ» в Telegram.

► **О чём петь?**
Песня должна подходить тематике определённого месяца. Её можно найти в Положении о конкурсе:



► **Как проходит оценка работ?**
Жюри оценивает поступившие песни по таким критериям, как подбор и сложность репертуара, вокально-музыкальные данные участника, техника исполнения и художественная трактовка произведения. Конкурсант может записывать видеоролики на любую тему. Однако жюри на ежемесячной основе будет оценивать лишь один из них — в рамках представленных в каждом месяце праздников. Баллы за песни, исполненные в течение нескольких месяцев, суммируются. То есть чем больше песен, тем больше очков на «счёту» исполнителя.

► **Что получат победители?**
Победителями станут участники, которые к середине декабря наберут наибольшее количество баллов. Они получат возможность записать любимую песню в профессиональной студии. И, конечно, лучшие видеозаписи появятся на страницах Металлоинвеста в соцсетях.

► **Остались вопросы?**
На них ответит организатор конкурса — ведущий специалист департамента корпоративных коммуникаций Арина Сухарева: a.sukhareva@metalloinvest.com +7-967-140-14-52

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Юлия Мазанова,
заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Металлоинвеста:

Оценка профессионального сообщества — это, наверное, та планка, которую хочется достичь каждому. Четыре первых места на конкурсе корпоративных медиа — беспрецедентная победа. Но мы понимаем, что когда одна вершина достигнута, то впереди открываются новые вершины и новые горизонты. Секрет любого успеха в том, что нужно любить то, что ты делаешь. Тогда ты будешь расти и развиваться. И мы видим, как развивается команда Медиацентра, как появляются новые компетенции, технологии, улучшаются навыки, знания. Поэтому я абсолютно уверена, что любые задачи нам по плечу и впереди у нас новые победы.

ИНТЕРВЬЮ

Лучше работаем — больше возможностей

Какие задачи ставит перед собой Лебединский ГОК

Российская металлургия проходит период адаптации к новым условиям: многие привычные рынки теперь закрыты, зато растёт внутреннее потребление. Как справляется с вызовами Лебединский ГОК? Какие задачи стоят перед предприятием сегодня? Об этом мы попросили рассказать управляющего директора комбината Ильдара Исакаова.

Марина Некрасова,
Анна Шишкина
Фото Александра Белахова

Производство

— В 2023-м российские металлурги выпустили более 75 миллионов тонн стали, практически повторив рекорд 2021 года. В основе этого достижения есть и сырьё, добытое в карьере Лебединского ГОКа?

— Уверенный рост производства обеспечен в основном классическими технологиями выплавки стали. В стране произвели более 54 миллионов тонн чугуна: рост составил 5,5 %.

Конечно, этого роста не могло быть без поставок железорудной продукции с комбинатов Металлоинвеста, в том числе Лебединского ГОКа. Этот тренд в российской металлургии надолго: спрос будет расти, и мы должны наращивать объёмы производства. На этот год у нас большие цели: планируем увеличить объёмы концентрата, окатышей и горячебрикетированного железа. Работа предстоит напряжённая, но интересная.



◀ *Ильдар Исакаов уверен: комбинат продолжит наращивать объёмы производства*

«Руководитель всегда должен быть в центре всех процессов. Для меня каждая встреча с сотрудниками обладает большой ценностью».

— Как удалось сохранить устойчивость и объёмы производства?

— Сегодня до 70 % продукции мы отгружаем российским потребителям. Перераспределение поставок помогло нам сохранить производственную программу в полном объёме. При этом отечественные металлурги получают от нас премиальный продукт: произошёл рост отгрузок ГБЖ — фактически в два с половиной раза.

Все крупнейшие электрометаллургические заводы используют наше сырьё, которое по-



▲ *Российские металлурги получают от Лебединского ГОКа премиальный продукт: на комбинате фиксируют рост отгрузок ГБЖ*

зволяет значительно снизить содержание вредных примесей и стабилизировать процесс выплавки. Теперь дело за конверторным способом выплавки стали — здесь видим новые направления развития.

— Насколько остро стоит проблема зависимости от импортных технологий, расходников, комплектующих и оборудования?

— Мы оказались под серьёзным ударом после того, как западные компании ушли с российского рынка. Прежде всего, это коснулось горнотранспортного комплекса, в том числе — поставок двигателей для автосамосвалов. Отразилось это и на планах по запуску конвейерного транспорта — нашей циклично-поточной технологии. Тем не менее мы довели этот проект до логического завершения.

Вопрос по ключевым узлам, элементам оборудования, которые раньше поставлялись из западных стран, решён благодаря развитию отечественного машиностроения, совместной работе с проектными, инженеринговыми компаниями. В поставке запчастей помогли и китайские партнёры.

— Недавно на Лебединском ГОКе заложили корпус флотационного обогащения, который будет выпускать концентрат беспрецедентно высокого качества. Какие ещё инвестиционные проекты будут запущены?

— Лебединский ГОК участвует в двух крупных проектах по строительству новой обжиговой машины и установки по производству горячебрикетированного железа. Последний проект — образец преодоления всех преград, которые стоят перед Россией в части импортозамещения и развития собственных технологий. Мы единственные в стране производители ГБЖ и держатели данных производственных мощностей. Наши знания и накопленный опыт помогут в создании отечественных технологических решений для прямого восстановления железа.

Появление новых производств станет стартом для сопутствующих процессов. Это и кадровая политика, и повышение благосостояния наших работников, и развитие социальной сферы. Чем лучше работает компания, тем больше у неё возможностей.



▲ *И.о. генерального директора Рудстроя Сергей Храмов и управляющий директор Лебединского ГОКа Ильдар Исакаов у первой сваи будущего корпуса флотационного обогащения*

ИНТЕРВЬЮ



Кадры

— Новые производства требуют и новых сотрудников. Порой молодые люди работе на заводе предпочитают сферы услуг или IT. Что может вернуть престиж рабочим профессиям?

— Престиж профессии невозможно вернуть одномоментно. На уровне Президента и правительства России инициированы крупные проекты в сфере образования. В их числе — программа «Профессионалитет». Лебединский ГОК поддержал участие в программе Губкинского горно-политехнического колледжа. Это позволит открыть набор по дополнительным востребованным на комбинате профессиям. Подготовленные по новым методикам на современном оборудовании выпускники — более 400 человек — придут на Лебединский ГОК.

Гарантия трудоустройства на предприятие, которое является партнёром в реализации проекта — основное требование со стороны правительства. Такое партнёрство бизнеса и власти направлено на достижение общих целей: стабилизацию кадровой ситуации в базовых отраслях, в том числе горнодобывающей промышленности и металлургии, улучшение подготовки квалифицированных кадров.

Несмотря на автоматизацию процессов и развитие искусственного интеллекта, машины не смогут полностью заменить разум и умелые руки человека. У молодого поколения сегодня есть возможности быстрого карьерного роста на современных, быстро развивающихся в технологическом отношении предприятиях. И важно понимать: нет ничего надёжнее работы на российскую промышленность.

— Какие ещё меры предпринимает комбинат для решения кадрового вопроса?

— Один из основных факторов привлекательности работы — за-

▼ Модернизация девятой технологической секции обогатительной фабрики Лебединского ГОКа обеспечит рост производительности и дополнительный выпуск 250 тысяч тонн концентрата в год. Успехи предприятия высоко оценил и губернатор Белгородской области Вячеслав Гладков



«На этот год у нас большие цели: планируем увеличить объёмы концентрата, окатышей и горячебрикетированного железа. Работа предстоит напряжённая, но интересная».

работная плата. Металлоинвест постоянно её индексирует. В прошлом году рост заработной платы составил более 14 %. По отдельным профессиям — ещё выше. И мы должны продолжать создавать условия, чтобы компания могла обеспечивать рост благосостояния сотрудников. Проще говоря, хорошо работать.

Второй важный момент — условия труда, которые улучшаются непрерывно. Недавний опрос вовлечённости показал наши зоны роста. Это состояние рабочих мест, транспортная проблема, недостаточная укомплектованность персоналом. Мы чётко понимаем, что нужно сделать.

Чтобы закрыть транспортный вопрос, в ближайшие три-четыре года будем ежегодно приобретать не менее десяти автобусов. Что касается условий труда, то, например, на ремонт душевых и других непромышленных помещений в этом году выделили более 200 миллионов рублей.

Значимый фактор — здоровый климат в коллективе. Здесь наша задача — обеспечить открытый диалог на всех уровнях. Мы внедрили новую систему проведения сменно-встречных собраний, чтобы как можно больше сотрудников могли встретиться с начальниками структурных подразделений. Лучше,

чем работники, никто не скажет, как сделать цех чище, безопаснее, производительнее. Культуру здорового взаимодействия будем расширять.

— Что лично вам даёт развитие открытого диалога?

— Руководитель всегда должен быть в центре всех процессов. Для меня каждая встреча с сотрудниками обладает большой ценностью. В живом общении быстро складывается объективное представление о том, где требуется усилить контроль, куда направить больше поддержки, а главное, увидеть зоны развития. Зачастую задают простые житейские, но важные для людей вопросы. Моя задача — сделать так, чтобы руководители в подразделениях научились эти проблемы решать на своём уровне.

Перспективы

— В послании Федеральному Собранию президент озвучил программу развития России до 2030 года. Каким вы видите Лебединский ГОК через шесть лет?

— К этому времени Лебединский ГОК должен завершить инвестиционную фазу новых проектов: построить обжиговую машину, ещё одну установку по производству ГБЖ, запустить новое хвостохранилище. Так мы повысим эффективность горно-металлургического производства, обеспечим расширение линейки продуктов.

Конечно же, продолжим повышать благосостояние наших работников, развивать социальные объекты и программы, связанные с кадровой устойчивостью. Уже сегодня задумываемся о реализации жилищной программы. Уверен, что коллектив Лебединского ГОКа останется таким же сильным, компетентным, сплочённым, способным решать самые амбициозные задачи. Это будет очень серьёзная шестилетка, напряжённая и ударная. Мы справимся.



▲ На прошлой неделе Лебединский ГОК подписал трёхстороннее соглашение об участии в федеральном проекте «Профессионалитет» с представителями Губкинского горно-политехнического колледжа и министерства образования региона

ОДНИМ АБЗАЦЕМ

Металлоинвест получил национальную премию «Лидеры ответственного бизнеса». Её вручают компаниям за вклад в формирование благоприятной социальной и природной среды, развитие человеческого потенциала, укрепление страны и распространение успешного опыта. Церемония награждения состоялась на съезде Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) в Москве. Высокую оценку в своих номинациях получили представленные на премию Экологическая программа и Программа корпоративного здравоохранения Металлоинвеста. Специальным дипломом в номинации «За вклад в решение стратегических задач развития человеческого потенциала» отмечена Программа трансформации культуры безопасности на производстве.

За последние несколько лет Металлоинвест инвестировал более 330 млн рублей в разработку и внедрение на Лебединском и Михайловском ГОКах «цифровых карьеров». Речь идёт о полноценном комплексе IT-решений, обеспечивающих доступ ко всей производственной информации в режиме «одного окна». Автоматизированная система управления горнорудным сегментом (АСУ ГРС) собирает производственную информацию из различных источников и создаёт на её основе графики и таблицы. Горно-геологическая информационная система (ГИС) и технология моделирования позволяют повысить точность горного планирования, просчитывать результат взрывных работ. Как отмечает директор по техническому развитию Металлоинвеста Ринат Исмагилов, эффект от реализации проекта уже превысил 1,5 млрд рублей, а производительность горнотранспортных комплексов выросла на 11 %.

ESG Альянс запустил Индекс оценки качества жизни малых и средних промышленных городов России с численностью населения менее 100 000 человек. В периметр Индекса вошли 120 городов в 46 регионах страны. «Индекс ESG Альянса — ценный инструмент для планирования и оценки эффективности социальных инвестиций, который необходим как бизнесу, так и территориям. Важно, чтобы муниципалитеты анализировали как итоговый результат Индекса, так и его отдельные показатели, чтобы влиять на их улучшение. Мы намерены поддержать городские администрации в этой работе, будем проводить презентации Индекса и обучающие семинары», — отмечает глава комитета ESG Альянса по социальной ответственности, заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Металлоинвеста Юлия Мазанова.

КРУПНЫЙ ПЛАН

«И как не любить
Тёркина?»

Зачем слесарь-ремонтник ОЭМК
проводит литературные чтения



◀ На ОЭМК Алексей Оспин
обслуживает гидравлическое
оборудование

решил, что это будет 22 июня.
— Конечно, в четыре утра все
ещё спят. Потом — рабочий день.
А я пока доеду с ОЭМК на трам-
вае, это уже, считай, вечер, —
рассуждает Алексей. — Решил,
что лучшее время — 18:30. Купил
книжку с поэмой Твардовского.
Искал в магазинах солдатскую
пилотку — не нашёл. Позвонил в
местный театр. Там дали не толь-
ко пилотку, но и гимнастёрку. Вот
так откликнулись люди!

Первое выступление Алексей
готовил несколько месяцев. Ре-
шил, например, заехать на пло-
щадь на «УАЗ Патриоте» с закре-
плённым на нём флагом Победы.
Это уже одиночный пикет полу-
чается. Разрешение пробил в ад-
министрации округа. Местные
чиновники удивлялись: «Мы два
раза Жириновскому отказыва-
ли проехать на площадь на ма-
шине. А у тебя с Тёркиным всё
получилось!».

Приходите на площадь

22 июня 2014 года Алексей
впервые въехал на площадь с
флагом и под «Смуляночку».

— У меня было офицерское
звание в армии. Но я решил, что
в знак благодарности мальчиш-
кам из 41-го я должен быть в об-
разе простого солдата, — пояс-
няет он. — Когда прочитал поэ-
му, мне вдруг стали аплодиро-
вать. Люди благодарили: видно,
зацепила их тема. Одна женщина
вообще попросила в следующий
раз пригласить оркестр. «Мы бы
и военные мелодии послушали,
и станцевали бы с вами», — го-
ворит. И вы знаете, на следую-
щий год оркестр выступил рядом
со мной! А вступительную часть
мне теперь помогают организо-
вать сотрудники Центральной
библиотеки.

Первые годы Алексей Оспин
расклеивал объявления на оста-
новках: «Приглашаю всех 22 ию-
ня на чтение "Василия Тёркина".
Если даже вы не придёте, то я
всё равно буду стоять и читать —
один». Сейчас в этом нет необхо-
димости: старооскольцы прихо-
дят сами. Люди не только слуша-
ют народную поэму, но и заряжа-
ются настроением Оспина, чи-
тают стихи про подвиг русского
солдата. И, конечно, вспоминают
своих родных, которые навсегда
остались в Бессмертном полку.

Конечно, Тёркин — собира-
тельный образ солдата. Каждый
из нас может угадать в нём свое-
го близкого человека. У Алексея
герой поэмы Твардовского ассо-
циируется с дядей Иваном Оспи-
ным, погибшим в мае 1943 года
под Ленинградом. А ещё — с де-
дом Сергеем Лапшиным. В Вели-
кую Отечественную тот был пу-
лемётчиком, воевал под Сталин-
градом, получил ранение.

— Я навсегда запомнил, как
дед играл на гармошке — и ноги
сами пускались в пляс! — отме-
чает Алексей Оспин. — Балагур,
весельчак, душа любой компании...

«Всё получилось!»

На комбинате Алексей Оспин
обслуживает гидравлическое
оборудование. Хорошо знает
производство, но ни разу не вы-
ступал на публике. Тем не менее
мысль захватила. Стал продумы-
вать каждую мелочь. Какой день
выбрать? Самый очевидный ва-
риант — 9 мая. Но в День Победы
голос чтеца затеряется на фоне
праздничных реляций и не будет
слышен в толпе. В итоге Алексей



1

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Русский характер

Алексей Оспин работает сле-
сарем-ремонтником в сортопро-
катном цехе № 2 ОЭМК и не счи-
тает себя большим любителем
поэзии. Но про «Василия Тёрки-
на» вспомнил, когда произве-
дение на короткий период ста-
ло обязательным в школьной
программе.

— Меня это возмутило, — от-
мечает Алексей Оспин. — Мы на
уроках разбирали каждую строч-
ку, писали сочинение. Да и как не
любить Василия Тёркина? Это на-
стоящий народный герой. Даже
на войне бойцы считали его близ-
ким по духу человеком: надёж-
ный товарищ в бою, всегда на-
йдёт выход из трудной ситуа-
ции, любит Родину. И я решил: в-
стану на площади и буду сам читать
поэму, рассказывать про силу
русского характера.

● ПАМЯТЬ

Мы не забудем

В этом году из соображений безопасности в Белгородской и Курской областях не будет шествия «Бессмертного полка». Но сотрудники Металлоинвеста бережно хранят в своих семьях фотографии ветеранов войны и тружеников тыла, рассказывают о дедах и прадедах своим детям и внукам.



Дмитрий Маклаков,
начальник производства автотракторного управления
Лебединского ГОКа:

“ Мой дед Пётр Сергеевич Маклаков отправился на фронт
в 18 лет. Прошёл пекло Сталинградской битвы. Автомати-
чик и связной стрелковой роты, гвардии сержант, он
смело шёл в атаку и на Курской дуге. О Победе узнал, находясь в
80 километрах от Берлина. У него было несколько серьёзных ра-
нений. И ещё больше — наград.

О войне дед рассказывал неохотно. Я даже о его встрече с бабуш-
кой узнал уже взрослым. По пути в часть Пётр на одном из при-
валов стал искать земляков. Вышел взрослый боец — в отцы го-
дится. Выяснили, что живут в соседних сёлах. Завязали разговор.
И тут собеседник говорит: «Чувствую, что с войны не приду. Ты,
Пётр, как вернёшься, навести моих и помоги». На том и расста-
лись. Возвратившись через три года домой, дед вспомнил об этой
просьбе и поехал в соседнее село. На пороге дома встретила су-
пруга того бойца. Показала похоронку: всё-таки не пришёл...
Спустя некоторое время Пётр, который уже устроился трудить-
ся в совхоз, увидел в списке новых работников знакомую фами-
лию. Так он познакомился с Евгенией Овчаровой — дочерью того
самого солдата. С тех пор они не разлучались. Говорят, что война
только разъединяет. Но бывает и наоборот. Если бы не та встре-
ча, то не было бы и продолжения нашей семьи, нашей лебедин-
ской династии.

Александр Воронин,
ветеран
Михайловского ГОКа:

“ Моему отцу
Александр Сте-
пановичу Во-
ронину было 14 лет, ко-
гда фашисты оккупиро-
вали родное село. Он рас-
сказывал мне о зверствах
полицаяв, которые заби-
рали продукты и скоти-
ну, сжигали чужие дома,
угрожали расстрелом.

В 1943 году советские
войска освободили Курскую область. А ещё через год папа,
которому к тому моменту было 17 лет, вступил в ряды Красной
армии. Конечно, он хотел на передовую. Но его направили не на
фронт, а в учебный отряд подводного плавания во Владивосток,
где отец получил специальность моториста и был зачислен в эки-
паж подводной лодки.

Во время войны с Японией подводники были готовы в любую ми-
нуту выйти в море и вступить в битву с врагом. Но Квантунская
армия уже через месяц капитулировала, поэтому субмарина, на
которой служил отец, так и осталась в резерве.

После демобилизации в 1948 году отец вернулся в родное се-
ло. Честно и добросовестно работал на родной земле: руково-
дил полеводческой бригадой, затем — молочной фермой. За до-
блестный труд его наградили орденом Трудового Красного зна-
мени. Уже на пенсии переехал ко мне в Железногорск. И ушёл из
жизни совсем недавно, оставив о себе самую светлую память.



БЛАГО ТВОРИ

В «Умке» ищут друга

Как волонтеры Металлоинвеста помогают бездомным четвероногим

Активисты уже несколько лет оказывают поддержку благотворительным фондам помощи бездомным животным, среди которых — «Умка», «Миссия: Спасём жизнь!» и «4 лапы». Рабочие, руководители участков и подразделения тратят личное время и деньги, чтобы четвероногие подопечные каждый день получали порцию наваристой каши, жили в комфортных условиях и чувствовали человеческое тепло.

Наталья Хаустова
Фото Валерия Воронова
и Александра Белашова



КСТАТИ

► Среди тех, кто помогает «УМКЕ», — специалисты по управлению рисками ОЭМК и Лебединского ГОКа. В апреле группа сотрудников приобрела на личные средства корм для животных и устроила уборку на территории питомника: работники комбинатов рубили дрова, пилили доски, убирали ветки, чистили вольеры и выгуливали питомцев.

◀ Волонтеры Металлоинвеста регулярно приезжают в приют на субботах: убирают мусор, колют дрова, моют миски, чистят вольеры...

С 2021 года волонтеры регулярно передают зоозащитникам сухие корма и крупы, медикаменты и материалы для стерилизации, инвентарь для уборки территории и ухода за хвостатиками. Сотрудники ОЭМК помогли «Умке» приобрести и установить твердотопливный котёл, который экономит расход электроэнергии в три раза. Несколько раз в год они приезжают в приют, где содержатся около 90 собак и 40 кошек, чтобы привести территорию в порядок.

Очередной субботник прошёл в апреле по инициативе экологов ОЭМК. Добровольцы убрали мусор, наколоты дрова, вымыли миски, вычистили вольеры и выгуляли четвероногих.

— Весь наш фонд — это две женщины и один наёмный работник. Справиться со всеми задачами физически сложно: ежедневно варим 300 литров еды, убираем за собаками. Постоянно нужно что-то чинить, выгу-



◀ ...выгуливают четвероногих

▼ ...и привозят продукты



меняют судьбу: собаки и кошки обретают семью.

Два года назад активисты приняли участие в грантовом конкурсе Металлоинвеста «Вместе! С моим городом» и оказались в числе победителей. В рейс вышел и до сих пор курсирует тематический трамвай с говорящим названием «Дорога к дому». В вагоне разместили более 50 изображений животных, которые мечтают попасть в добрые и любящие руки. По QR-коду под фото пассажиры знакомятся с анкетами питомцев, узнают привычки и характер.

— Мы любим своих подопечных, но не можем уделить достаточно внимания каждому хвостику, — признаёт Ирина Константинова. — Эту пустоту заполняют только дом и любящая семья. Каждый кот, каждая собака из нашего приюта ищут себе хозяина и друга.

ливать собак. Конечно, мы рады любой помощи и благодарны работникам комбината за сотрудничество, — отмечает руководитель благотворительного фонда помощи бездомным животным «Умка» Ирина Константинова.

Пристроить питомцев — одна из основных задач зоозащитников и добровольцев. Они рассказывают оскольчанам и гостям города о хвостатых друзьях. При поддержке волонтеров предприятия шесть лет подряд на базе

отдыха «Вместе Парк» проходит благотворительный фестиваль «Рок в защиту животных». Музыканты перечисляют гонорар зоозащитным организациям города, а гости знакомятся с подопечными. Кому-то такие встречи

Пойдём домой?



Джек

Шестимесячный мальчуган в своё время попал в приют маленьким размером с ладошку. Сейчас упитанный общительный и игривый щенок находится в постоянном движении. Джеку нужна активная семья с детьми, которая сможет уделять ему внимание и обеспечит длительными прогулками.

Аза

Темноволосой девчужке около полугода. Как и любой щенок, она озорная, любопытная, игривая. Ведёт себя, как пятилетний ребёнок, которому интересен весь мир. И, конечно, нуждается в любящей и заботливой «маме». Азе нужна семья с детьми, чтобы вместе расти и резвиться.



Пашка

Мохнатому шерстяному парнишке около 11 месяцев. Его вместе с братьями и сёстрами в младенчестве подбросили к воротам приюта. Пашка — обаятельный подросток, хорошо реагирует на людей и других животных. Игривый и ласковый, он подарит преданность и откроет собачье сердце в ответ на человеческую любовь. Вырастет крупным сторожем.

ХОТИТЕ ПОМОЧЬ ?

Истории этих и других обитателей «УМКИ» ищите на сайте:



Группа фонда помощи бездомным животным «Умка» в социальной сети «ВКонтакте»:



Дистанция с улыбкой

Как бегать с толком и пользой

Знаете ли вы, как бегать правильно, а главное, безопасно? Пройдите тест, чтобы проверить себя.

Можно ли слушать музыку в наушниках, когда бежите?

- А. Конечно, можно. И желательно погромче.
Б. Нет, это запрещено.
В. Можно. Но так, чтобы слышать происходящее вокруг.

Готовясь к пробежке, вы берёте наушники, которые остаются в кармане. Если вы не слышите, что происходит вокруг, вы можете столкнуться с опасностью. Например, вы можете не заметить препятствие на дороге или человека, идущего навстречу. Поэтому лучше не слушать музыку в наушниках во время пробежки.

Ответ В.

Имеет ли значение расцветка вашей «беговой» одежды?

- А. Нет, не имеет.
Б. На пробежку нужно выходить в костюме ярких расцветок.
В. Перед забегом лучше одеться неприметно, чтобы не отвлекать окружающих.

Обеайте яркую одежду, особенно в темное время суток. Так вас заметят другие участники пробежки. Если вы одеваетесь в яркие цвета, вы можете отвлекать других участников пробежки. Поэтому лучше одеться в нейтральные цвета.

Ответ В.

Вы нашли новый уединённый маршрут вдали от городской суеты. Отправляясь туда, предупредите кого-нибудь?

- А. Нет. Где хочу, там и бегаю — я не маленький.
Б. Да, предупрежу. Пусть знают, где я.
В. Этот вопрос не настолько важен, чтобы над ним задумываться.

Обязательно сообщите близким, куда вы отправляетесь. Если вы забудете предупредить кого-нибудь, вы можете оказаться в опасности. Поэтому лучше предупредить кого-нибудь.

Ответ В.

Ваш маршрут проходит через дорогу.

Как по ней бежать относительно потока машин?

- А. Всегда бегу в одном направлении с машинами.
Б. Не имеет значения. Лишь бы бежать было интересно.
В. Двигаюсь так, чтобы ближайшие машины смотрели мне в лицо.

Правильно двигаться навстречу движению машин. Если вы бежите в том же направлении, что и машины, вы можете быть не замечены водителями. Поэтому лучше двигаться навстречу движению машин.

Ответ В.

После вечерней пробежки вдруг захотелось холодного пива. Стоит ли поддаваться искушению?

- А. Всегда так и делаю. Пиво — напиток натуральный, его из солода и хмеля делают. А значит, и вреда от него не будет.
Б. Никакого алкоголя. Спорт и спиртное — вещи несовместимые.
В. Можно выпить не более 300 миллилитров пива: алкоголь в малых дозах расширяет сосуды, что даже полезно при пробежках.

Любой алкоголь плохо сочетается с физической активностью. Алкоголь расширяет сосуды, что может привести к травмам. Поэтому лучше отказаться от алкоголя после пробежки.

Ответ В.

Какое покрытие лучше для пробежки — естественное или искусственное?

- А. Я бегаю по «пересечёнке», а что там под ногами — неважно.
Б. Предпочитаю асфальт.
В. Мне нравятся специальные беговые дорожки или тропинки на грунте.

Лучший вариант для бега — дорожка с эластичным покрытием или тропинка в парке. Асфальт для бега не очень полезен для суставов ног. А для бега по пересечённой местности нужна специальная подготовка. Поэтому лучше выбирать тропинки в парке.

Ответ В.



СЕМЬЯ

«Дома меня ждут столько родных душ!»

Формула счастья Максима Худойкина самая простая — большая семья

Татьяна Денисова
Фото Александра Белашова

Заместитель начальника цеха отделки проката, лауреат премии «Человек года ОЭМК» — отец троих мальчишек.

Вот что значит мужики!

Миша, Паша и Алёша — все трое уже проявляют мужской характер. Могут поспорить друг с другом, обсуждая простую бытовую ситуацию. Бывает, что очередной конфликт решают с помощью силы. Порой пятилетний Лёша пытается самоутвердиться и часто делает всё наперекор братьям. Но те проявляют снисхождение: всё-таки самый маленький.

Мальчишки стараются быть помощниками по дому: убирают комнаты, умеют пользоваться пылесосом, моют полы. Знают, отец обязательно скажет: «Вот что значит мужики! Молодцы!».

ратно. Иногда по 25 километров наматывают.

— Папа учит нас перемещаться безопасно, — продолжает Паша. — Никого не подрезать. Слезать с велосипеда при переходе дороги и смотреть по сторонам.

— А маму почему с собой не берёте? — спрашиваю ребят.

— Да я катаюсь медленно, их не догоню! — смеётся Мария. — Пока мои мальчишки на прогулке, занимаюсь домашними делами! Они приедут — а у меня ужин готов.

Папа может!

— А у нас и папа умеет делать вкусный плов. И ещё пирог с орехами. Шоколадный! — напоминает Миша. — И с уроками, может выручить, если по математике, например, сложное задание.

— Ох, идиллия, — качаю головой.

И спрашиваю Максима, сложно ли справляться с тремя мальчишками.

— Сложно было с одним, —

Сложно было с одним. Со вторым и третьим проще: уже знаешь, что делать.

нервы, — считает Мария. — Но папа у нас сдержанный. Откуда он берёт это спокойствие, я не знаю. Ведь у него, к тому же, очень наряжённая работа.

— Кто из вас хотел многодетную семью?

— Миша с Пашей, — смеётся Мария. — Они сестричку просили. А как Лёша родился, уже никого не просят: с ним им никогда не скучно.



▲ Самая сложная работа будет проще...

◀ ...когда дома тебя ждут любимые люди

Максим после школы отучился в МИСИС по специальности «металлургия чёрных металлов». В апреле 2010 года парня приняли в цех отделки проката бригадиром по сдаче продукции.

— Ещё отвечал за приёмку, сортировку и доработку металла, — поясняет Максим. — Было тяжело физически. Цех только запускали. Шла настройка оборудования. Производственный процесс ещё до конца не отладили, периодически получали брак. Приходилось учиться самому, ведь надо было знать много нюансов и постоянно решать какие-то проблемы. Зато потом, после очередного набора в цех, уже я сам обучал других бригадиров.

Худойкин получил хороший опыт, работая мастером и старшим мастером на участке отделки проката. От потребителей поступало больше заказов на обработанный оскольский металл. Соответственно, рос план.

— Но при этом нельзя забывать о качестве, — уточняет Максим. — Не должно быть ни одной царапинки на поверхности проката. Я всегда напоминаю подчинённым: если увидели, что идёт брак, остановитесь. Вместе найдём и устраним причину. Ребята у нас понятливые, не идут напролом, лучше переспросят,

чтобы всё сделать правильно.

Уже в 31 год Максим Худойкин стал ведущим специалистом цеха, а в 33 — заместителем начальника ЦОП по технологии. На протяжении четырёх лет он отвечает за качество отделки проката, работу оборудования и безопасную работу коллектива.

«Ты лучший работник в мире!»

В 2023-м Максима признали «Человеком года ОЭМК» в номинации «Качество». Правда, из-за командировки на церемонию награждения Худойкин не пошел. Начальник цеха Николай Ушаков поздравил его и вручил статуэтку на сменно-встречном собрании. А Максим поблагодарил коллектив.

— Мои коллеги создали отлаженную систему на производстве, — говорит он. — Мы как звенья одной цепочки.

— Когда папа принёс статуэтку, мы радовались, кричали: «Ты лучший работник в мире!», — вспоминает маленький Миша.

Максим Худойкин признаётся: почётное звание мотивирует держать высокую планку, подавать пример другим.

— Какие моменты для вас самые счастливые?

— На работе — если смена проходит спокойно, без всяких казусов. Ну, а дома самые счастливые минуты, когда тебя встречают столько родных душ и радуются твоему приходу. Большая семья — это большое счастье.



Ребятишки всегда ждут его с работы, и стоит Максиму перешагнуть порог квартиры, бросаются навстречу, виснут на руках, делятся своими новостями.

Старшие дети учатся в Академии знаний, Паша в первом, Миша — в третьем классе. С подачи отца оба ходят на дзюдо, а Паша ещё увлекается и футболом.

— Папа научил нас кататься на двухколёсном велосипеде, — вспоминает Миша.

— Летом Максим со старшими сыновьями вообще может часов на шесть уехать на велосипедах, — поясняет супруга Максима Мария. — Даже до реки Убли в селе Незнамово доберутся. Поплавают там — и об-

улыбается он. — Со вторым и третьим проще: уже знаешь, что делать. Конечно, в течение дня ребят надо развести — в садик, школу или секции. Жена берёт на себя эту задачу. А я стараюсь погулять с детьми, чтобы она немного отдохнула и побыла в тишине.

— Как разруливаете ситуации, когда ребята ссорятся?

— Иногда даже не вмешиваемся, — пожимает плечами Максим. — Сами разберутся. Начнёшь за кого-то заступаться, остальные решат, что у папы есть любимчик. Я их всех очень люблю.

— Мальчишки есть мальчишки, с ними нужны железные

Не забывай о качестве

Старший Миша мечтает стать металлургом. Как папа.

Максим Худойкин рассказывает, что и у него был хороший пример для подражания — его родители. Александр и Галина Худойкины в 1985 году приехали по вызову в Старый Оскол из Томска. Оба устроились на ОЭМК. Отец начинал мастером в энергоцехе № 1, потом трудился в цехе водоснабжения и управлении капитального строительства и ремонтов. Мама — начальником оперативного абонентского отдела в энергоцехе № 2, который затем стал относиться к УЖКХ.

● ЦИФРА НЕДЕЛИ

10 000

рублей составит единовременная выплата ко Дню Победы от ОЭМК пенсионерам комбината — несовершеннолетним узникам концлагерей. По 5 тысяч рублей получают пенсионеры предприятия — труженики тыла.

● ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Дорогие старооскольцы!

От всей души поздравляем вас с Днём Победы!

В истории России было много суровых военных лет. На долю каждого поколения выпали различные испытания и невзгоды. Но самые сложные из них пришлись на 1941–1945 годы. Ни одну семью не обошла стороной Великая Отечественная война. Миллионы человек погибли, разрушены тысячи городов, сёл и деревень, фабрик и заводов. 9 мая 1945 года стало днём сбывшихся надежд, началом новой счастливой, спокойной жизни. Мы никогда не забудем, какую цену заплатили за победу наши деды и прадеды. Их подвиг навсегда останется в наших сердцах и в памяти потомков. Мы свято верим, что долгожданный мир скоро вновь вернётся на русскую землю, и наши бойцы придут домой живые и здоровые. От всего сердца желаем всем чистого неба над головой, счастья, здоровья, успеха в делах, стабильности и семейного благополучия!

Кирилл Чернов,
управляющий директор ОЭМК
им. А. А. Угарова

Александр Лихушин,
председатель профсоюзной
организации ОЭМК

Дорогие земляки!

От всей души поздравляю вас с Днём Победы!

Это особый праздник, священный день для всех нас. Война с фашистскими захватчиками стала великим испытанием для нашего народа, и его народ выдержал с честью. Одна на всех беда сродни людям, пробудила в них высочайший патриотизм, героизм и стойкость. В наши дни, столкнувшись с угрозой фашизма, наследники Великой Победы, правнуки фронтовиков, стали на защиту Родины, обороняя наш завтрашний день, сражаясь с нацизмом.

В годы Великой Отечественной войны наш народ отстоял независимость Родины, освободил мир от угрозы фашизма. Победа в Великой Отечественной войне досталась ценой невероятных испытаний. Все мы, каждый из нас, наши дети и дети наших детей будут благодарны удивительному фронтовому поколению. Какие бы испытания ни выпали, наша страна всё преодолеет! С честью и гордостью перенимая их урок мужества, современные защитники, сражаясь на полях СВО, повторяют подвиг того великого поколения Героев. Мы гордимся нашими ветеранами, которые героически воевали на фронтах Великой Отечественной войны, мы гордимся нашими воинами, защищающими нас сейчас от нацизма. Память о доблести и чувство великой благодарности живёт и будет жить в сердцах наших детей, внуков и правнуков! Ваша самоотверженность будет вечно служить ярким примером для всех последующих поколений нашей Родины. Наша страна, как и много лет назад, освободит мир от нацизма.

Пусть этот май, как и тот, победный май 1945 года, принесёт мир всем нам, нашей Белгородчине и всей России.

Андрей Скоп,
депутат Государственной Думы,
руководитель фонда «Поколение»

ОБРАЗОВАНИЕ

Дверь в царство металла

В Оскольском политехническом колледже отремонтировали и укомплектовали оборудованием мастерские

Татьяна Денисова
Фото
Александра Белашова

Средства выделил Metalloinvest в рамках программы социально-экономического партнёрства компании и правительства Белгородской области.

Ребятам нравится

В слесарно-сборочной мастерской колледжа — настоящее раздолье для тех, кто любит работу по металлу. Ребята готовы часами пилить, сверлить, нарезать резьбу, проводить разметку, рубку и резку конструкций, сборку и разборку деталей.

Слесарь-ремонтник — специалист широкого профиля, считает студент четвёртого курса Тимур Матчанов. Будущий механик уже работает на Лебединском ГОКе.

— Здесь, в мастерской, нам дают основу слесарного мастерства — учат выполнять операции, чтобы мы пришли на предприятие подкованными, многое умели делать своими руками, — говорит Тимур.

Мастерская стала более современной, отмечают ребята. Обновлённые верстаки оснащены новыми поворотными тисками, комплектом слесарного, режущего и измерительного инструмента, а также оборудованием для отработки навыков ремонта запорной арматуры, агрегатов газо- и водоснабжения. Для вальцевания цилиндрических заготовок закупили трёхвалковые ручные вальцы. Набор монтажного инструмента поможет отработать навык монтажа настенного оборудования.

Мастерскую сварочных технологий обустроили с учётом кадровой потребности предприятий Metalloinvestа в электрогазосварщиках. Её дооснастили сварочным оборудованием на шесть рабочих мест. Приоб-



▲ Дружбу между Metalloinvestом и СТИ НИТУ «МИСИС» директор вуза Анна Боева и управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов скрепили подписями на металле

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Кирилл Чернов,
управляющий директор ОЭМК:

«Metalloinvest на протяжении многих лет оказывает поддержку СТИ НИТУ «МИСИС» в создании условий для качественной подготовки кадров для металлургии и смежных отраслей. Совместно с вузом комбинат разработал программу целевого обучения студентов ОПК. Они будут получать дополнительную стипендию от ОЭМК, а после окончания обучения должны отработать на нашем предприятии не менее одного года. Теория без практики — это только половина успеха. Будущие сотрудники нашего комбината должны уметь работать руками. Поэтому эти мастерские — отличный вклад в развитие ребят.

рели инверторный сварочный полуавтомат, расходные материалы и запасные части к ним, углекислотные манометры, баллон — это только половина успеха. Будущие сотрудники нашего комбината должны уметь работать руками. Поэтому эти мастерские — отличный вклад в развитие ребят.

Ребятам приятно здесь работать, подчёркивает заведующий мастерскими ОПК Виктор Горшков.

— Мастерская сварочных технологий у нас — просто шикарная! — доволен он. — Теперь появятся ещё больше желающих освоить дополнительную профессию электрогазосварщика, научиться выполнять механизированную сварку.

С учётом потребностей

Ежегодно в мастерских будут обучаться около 600 человек. Ранее на средства Metalloinvestа в Оскольском политехническом колледже открыли мастерскую металлообработки, где обучаются практическим навыкам будущие токари, фрезеровщики, слесари-ремонтники.

Управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов вместе с директором по персоналу Алексеем Козляевым 12 апреля побывали в обновлённых мастерских. И, поскольку в этот день, по

20 млн

рублей направил Metalloinvest на ремонт и оснащение образовательных площадок филиала НИТУ «МИСИС» в Старом Осколе.

словам студентов, «открыли двери в царство металла», символическая лента, которую в торжественной обстановке перерезал руководитель комбината, тоже оказалась металлической.

Кстати, Кирилл Чернов сам окончил этот колледж и помнит, какими были мастерские в прошлом. За это время, заметил он, и прогресс, и технологии обслуживания и ремонта тоже ушли вперёд — будущих специалистов учат с учётом современных потребностей.

Алексей Козляев стал инициатором обновления мастерской сварочных технологий и тоже был впечатлён её нынешним преображением.

— Те профессии, по которым готовят ребят в колледже, очень востребованы сегодня на ОЭМК, — заметил он. — Мы ждём их на производственную практику. И по её результатам будем брать на вакантные рабочие места.

ОХРАНА ТРУДА

Мелочей не бывает

На участке шаропрокатного стана СПЦ № 1 прошла перекрёстная охота на риски

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Передают опыт

Ценность охоты на риски, которую провели во время корпоративной недели охраны труда на ОЭМК, — в передаче опыта. Работники ШПС, которые входили в первую волну проекта «PROриски», с этим инструментом уже знакомы. Теперь они демонстрируют его преимущества мастерам и начальникам участков управления по ремонту электроэнергооборудования — участникам третьей волны проекта.

Руководитель рабочей группы начальник УРЭЭО Виталий Чмель в сопровождении мастера участка шаропрокатного стана Александра Ушакова показывал «новичкам», каким зонам в цехе следует уделить внимание в первую очередь, какие потенциальные риски следует искать, какие вопросы задавать сотрудникам подразделения.

«Охотники» сразу же заметили воду, которая пролилась от сатуратора на пешеходную дорожку. Это явный риск поскользывания, и его необходимо ликвидировать в ближайшее время.

Ещё одну потенциальную опасность обнаружили рядом. Ручка к тележке прикручена... обычным электродом. Местные умельцы сделали крепление, чтобы ручка не мешала при передвижении тележки. Но так не должно быть: раскручивая электрод, человек запросто может получить травму руки. Поэтому руководитель группы Виталий Чмель предложил

Виталий Чмель предложил работникам цеха доработать идею с фиксацией ручки и оформить её как рацпредложение

В зоне работы магнитного крана появились съёмные ограждения



работникам цеха доработать эту деталь, сделав безопасной, и оформить как идею улучшения условий труда работников.

Обратите внимание

В вальцетокарном отделении тоже нашли потенциальный риск. На высокой тележке для наплавки направляющих линеек размещены тяжёлые детали. При перемещении они могут упасть, травмировав рабочих.

В районе шнеков закали шаропрокатного стана — ещё одно замечание. Тонкие металлические трубы расположены на полу, и их трудно заметить. Споткнуться здесь — очень легко.

— Если трубы невозможно убрать, значит, их местонахождение надо обозначить яркой разметкой, чтобы люди сразу обращали внимание, — резюмирует Виталий Чмель.

В то же время, по словам начальника участка УРЭЭО Александра Плутахина, «охотники» отметили и положительный момент — жёсткое ограждение ремонтной зоны, где происходит сварка и резка металла. Случайный человек здесь не пройдёт, а значит, не получит травму.

Всё состоит из мелочей

Представитель принимающей стороны — мастер участка ШПС Александр Ушаков — по-

казал, как устраняют замечания, выявленные во время предыдущего линейного обхода и охоты на риски. Например, в зоне работы магнитного крана ставят съёмные ограждения. А вообще, говорит он, на участке ШПС многое сделано в плане охраны труда: пешеходные дорожки — обозначены, ограждения в опасных местах — установлены, всю информацию — доводят до сотрудников на сменно-встречных собраниях.

— На современном оборудовании стоит хорошая защита, — продолжает Ушаков. — Например, индукционная печь сразу отключается, если человек случайно зайдёт в опасную зону, и оборудование останавливается, чтобы не произошло несчастного случая. Даже если в ходе охоты мы выявляем не критичные риски, это всё равно хорошо: как правило, большие неприятности складываются из мелочей.

● ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ

ОЭМК ставят в пример

Почему охрана труда на предприятии должна строиться на риск-ориентированном подходе.

В Старом Осколе прошли публичные обсуждения правоприменительной практики Государственной инспекции труда (ГИТ) в Белгородской области. Такие встречи проводят ежегодно в преддверии Всемирного дня охраны труда.

— В нашем регионе более 70 % работодателей видят в инспекторе консультанта, а не ревизора. Они идут с нами на контакт, готовы вовремя решить проблему, устранить её и не подвергнуться административному наказанию, — подчеркнула руководитель ГИТ Ольга Медведева. — Предприятия Металлоинвеста — очень ответственные работодатели. Их наработки в сфере охраны труда мы транслировали и ставили в пример другим.

Как отмечает директор по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды ОЭМК Александр Лазуткин, основной фактор успеха в сфере культуры безопасности — внедрение риск-ориентированного подхода.

— Это набор инструментов и методик, которые позволяют нам системно управлять рисками — своевременно их обнаруживать, устранять и, как следствие, сокращать количество травм и аварий, — рассказал он. — Это большая и серьёзная командная работа линейных руководителей и рабочих. На комбинате запустили каскад комитетов по охране труда. Их проводят в структурных подразделениях, в том числе на некоторых цеховых участках. Всё это позволило примерно на 35 % снизить производственный травматизм. В прошлом году на ОЭМК не произошло ни одного тяжёлого или смертельного несчастного случая с работниками комбината.

Татьяна Денисова

● АКЦИЯ

«Безопасной вам смены!»



▲ Металлургов встречала весёлая Искорка

Работникам ОЭМК снова напомнили об охране труда — прямо на проходной комбината.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Утром 24 апреля всех, кто спешил на смену в свой цех, на контрольно-пропускном пункте № 31 встречали представители управлений ОТиПБ, корпоративных коммуникаций и волонтеры комбината. В рамках недели охраны труда они провели акцию «Безопасный день».

Металлургам пожелали удачной, а главное — безопасной работы, раздали буклеты «Как предотвратить травматизацию», «Случаи, которые произошли, но которых можно было избежать». Кроме того, сотрудникам ОЭМК вручили наклейки по теме охраны труда и календарики с изображениями обнаруженных и устранённых в подразделениях недочётов.

Поднимала всем настроение и дарила дружеские объятия весёлая Искорка — «промышленно-туристический» персонаж, в которого преобразился один из волонтеров.

● ВНИМАНИЕ

Уважаемые пенсионеры ОЭМК!

В ЧЕСТЬ 50-ЛЕТИЯ ОСКОЛЬСКОГО ЭЛЕКТРОМЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМБИНАТА ПРИГЛАШАЕМ ВАС НА БЕСПЛАТНЫЕ ЭКСКУРСИИ ПО МАРШРУТУ ПРОМЫШЛЕННОГО ТУРИЗМА ОЭМК.

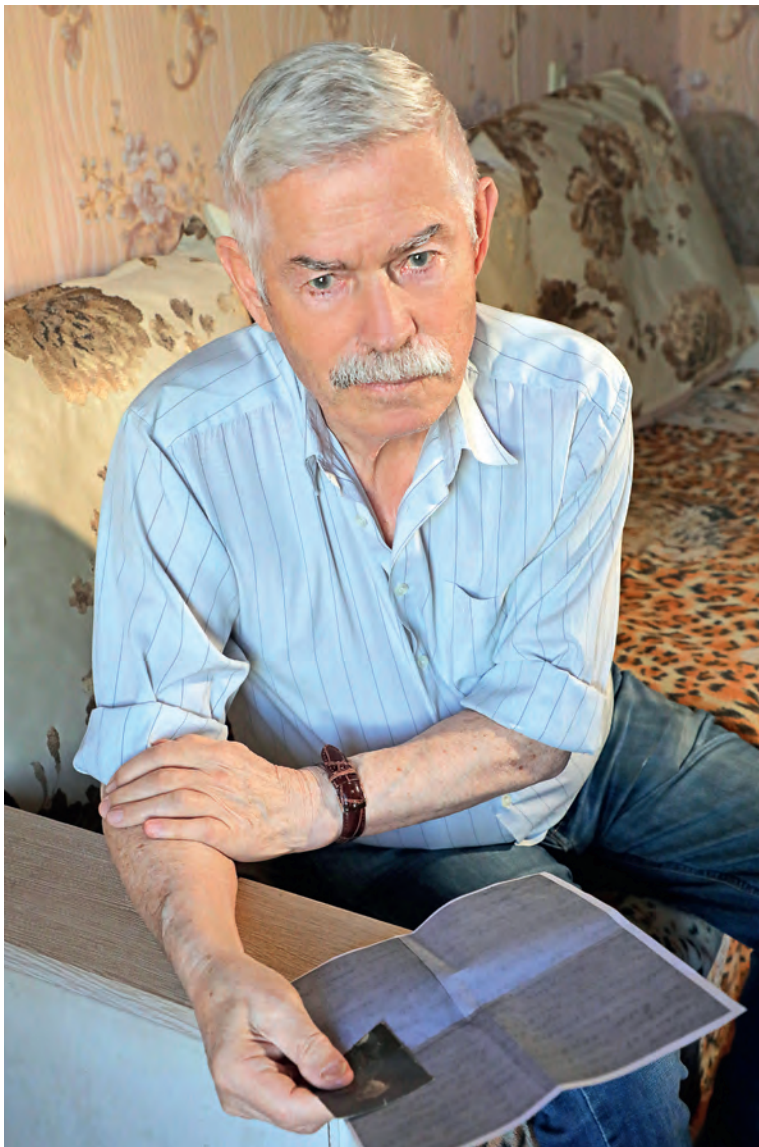
Вы посетите музей «Железно!» и три основных цеха комбината: электросталеплавильный, сортопрокатный и отделки проката. Вы увидите, как сейчас работает производство, которому вы посвятили много лет. Возможно, встретите коллег, с которыми работали до выхода на пенсию. В завершение вас ждёт обед в производственной столовой комбината.

Записаться на экскурсию можно по телефону: 37-59-06, +7-920-203-08-90.

БЕССМЕРТНЫЙ ПОЛК

«Желаю вам быть всем живыми и здоровыми...»

Ветеран ОЭМК Геннадий Филипенков лишь недавно увидел письмо отца-фронтовика, погибшего под Ржевом



◀ Геннадий Филипенков и по сей день периодически перечитывает письмо с последним приветом отца

потом племянник разыскал через архивы, где воевал наш отец: 151-я стрелковая дивизия, погиб под Ржевом 5 февраля...

Борщ из крапивы

Малая родина Геннадия Филипенкова — город Енисейск Красноярского края. Вот ему четыре года. Военное время. Своего дома у семьи нет. Мама Агрипина Никитична, оставшись с двумя детьми, мыкается по углам. Никакого образования или профессии у неё нет. Она и уборщица, и дворник, и прачка, и кочегар...

— Одно время мама столько подработок себе брала: как потом ушла — вместо неё восемь человек приняли, — сокрушается Геннадий Алексеевич. — Да разве ж только наша мама была такая? В военное время большинство женщин несли этот груз на своих плечах. Голод, бедность... А они старались прокормить детей!

За лебеду и крапиву тогда у мальчишек шла настоящая борьба, вспоминает ветеран. Повесне начинают зеленеть клочки земли у деревянных домишек, и упаси Бог, кому-то чужому здесь облюбовать веточки крапивы!

— Неподалёку от нас электростанция стояла. Она охранялась как военный объект: вокруг забор, часовой с ружьём, — продолжает Геннадий Филипенков. — Пацаны углядели там крапиву, и мы пробрались туда незаметно. Огромный клок с растениями сразу стал лысым. Несу я охапку жгучей крапивы голыми руками, кричу радостно: «Мама, вот я тебе нарвал для борща!». Кормилец...

Летом семью спасал маленький огорожок. Плюс собирали что-то съедобное в лесу.

— Зато зимой хоть ложись и помирай, — вздыхает Геннадий Алексеевич. — На базаре мама иногда молоко покупала. И вот единственное лакомство, когда она нальёт тебе ложку молока в чай.

Не знали ребята и вкуса мяса. Заблешую корову или лошадь отправляли на мясокомбинат. Кое-что перепало и семье. Пару раз мама приносила домой коровий желудок: дети радовались. И ещё больше счастья, когда семье перепал ко-

ровый хвост, где оставались на срезе полоски мяса.

— Хлеб давали по карточкам. Да и то липкие, непечённые куски: наверное, из каких-то отходов замешивали тесто, — отмечает Геннадий Филипенков. — Единственное, что ещё меня спасло — детский сад. Там давали кусочек хлебушка и суп. А ещё рис отварной в жестяной банке.

О маме помню всегда

Школьником Гена вместе с мамой и братом заготавливал дрова — мужская работа! Тогда по Енисею сплавляли плоты, в том числе с брёвнами. Если где-то в верховье вдруг разрывался «кошель» с этим грузом, этот лес плыл по реке, то его ловили, там же, на берегу пилили и уносили к себе. Семье дали для жилья небольшое помещение... в редакции районной газеты «Енисейская правда». Здесь Агрипина Никитична трудилась уборщицей, конюхом (никаких машин в редакции в то время не было!), истопником.

— На первом этаже размещалась типография, на втором — редакция. И везде печное отопление. Мама должна была протопить до восьми утра 12 печек, — вспоминает ветеран.

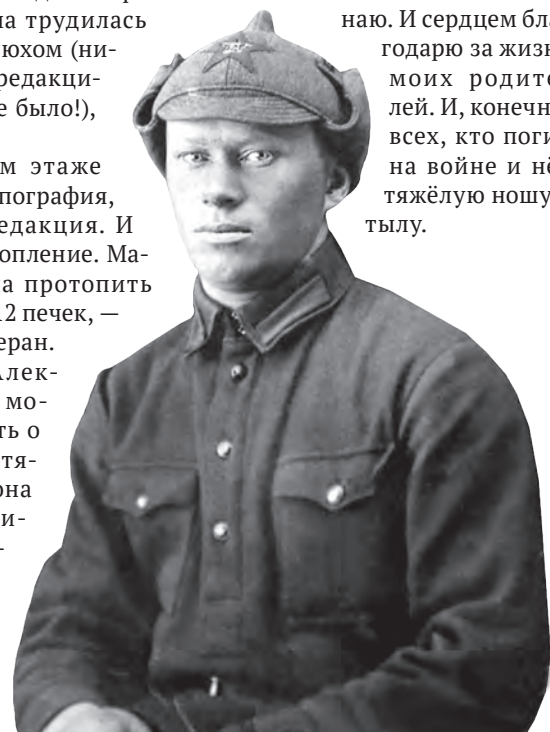
Геннадий Алексеевич часами может рассказывать о маме. Помимо тяжёлого труда, она страдала от гипертонии. Выпьет резерпин, который врач давала от всех болезней, — и снова впряга-

ется в работу. Когда ей советовали уйти на инвалидность, махала рукой: «А детей кто кормить будет?».

— Ещё умудрялась нам с братом рубль с собой в школу дать, чтобы купили в буфете коврижку...

Геннадий Филипенков окончил техникум и в 16 лет уехал из родного города. Жил и работал в Караганде и Темиртау. Окончил в Казахстане государственный университет. А в 1976 году перебрался в Старый Оскол. Более двадцати лет был снабженцем на ОЭМК. После ухода на пенсию ещё столько же лет был активистом в Совете ветеранов комбината.

— Моей мамы не стало, когда ей было чуть за 50, — вздыхает Геннадий Алексеевич. — Вывела нас в люди — мы с братом к тому времени уже хорошо жили, зарабатывали — и посчитала, что выполнила свой долг. Всегда со слезами на глазах её вспоминаю. И сердцем благодарю за жизнь моих родителей. И, конечно, всех, кто погиб на войне и нёс тяжёлую ношу в тылу.



▲ Старые фотографии — напоминание не только о родных, но и о разрушенном войной детстве

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Геннадия Алексеевича уже за восемьдесят. Тронула волосы седина, морщинки легли вокруг глаз...

— Возраст, — улыбается он. — Когда-то были молодыми, спешили жить...

«Вот бы папка с войны пришёл!»

Он вспоминает давнюю картину. Будто воробушки, сбились в дворе в стайку босоногие оборвыши-мальчишки. Каждый мечтает вслух:

«Вот бы папка мой сейчас с войны пришёл. Я бы кинулся к нему, а он меня уже не узнал бы, такой большой я вырос!»

А пятилетний Гена молчит. Тоскливо смотрит куда-то вдаль. Он знает: его отец уже никогда не вернётся...

— Мне всего одиннадцать месяцев исполнилось, когда папа Алексей Григорьевич ушёл на фронт, — рассказывает Геннадий Филипенков. — Мама полу-

чила от него всего три письма. Потом — похоронку. Я видел отца только на фотографиях. На одной он с мамой и моим старшим братом Толей. На второй — один, на голове — будёновка. Сколько раз перечитывал подпись на обратной стороне: «1939 год. Город Николаевск-на-Амуре. На долгую-долгую память Груше от Алёши. Дорогая Груша, не забывай. Филипенков».

Геннадий Алексеевич рано покинул родительский дом. Вплоть до недавнего времени он считал, что письма отца не сохранились. Но уже в наши дни после смерти брата племянник случайно взял с полки домашней библиотеки книгу, и оттуда выпали пожелтевшие от времени листочки. Они легко складывались в треугольники — фронтовые письма. Буквы местами выгорели, но почерк ровный, красивый.

— Когда мне прислали отсканированные письма, я был ошеломлён, — признаётся ветеран. — Это как личное послание мне: ведь там отец адресовал «пламенный привет и горячий поцелуй любимому сыночку Геночке». Написал: «Желаю вам быть всем живыми и здоровыми». А

ЗАБОТА

▼ На площадке тихого отдыха учимся играть в шахматы



▼ Учитель географии Алёна Нечаева показывает, как определять стороны горизонта с помощью румбического кольца



Не школа, а целый кластер!

Сразу шесть новых спортивно-образовательных площадок появились в этом учебном году в старооскольской школе № 6

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Построить и оснастить их помог Металлоинвест. На эти цели компания направила 26 миллионов рублей в рамках программы мероприятий социально-экономического партнёрства, подписанной с правительством региона.

На природе

«Зелёный класс», предназначен для проведения занятий на свежем воздухе. Уютная деревянная беседка с интерактивной доской, рабочим местом учителя и 30 посадочными местами для школьников. Здесь нет столов и не нужно ничего писать. Это место для профориентационных мероприятий и внеклассных занятий.

— Непривычно! — говорит восьмиклассница Анна Башкатова. — Это новые эмоции и новый опыт — как для нас, так и для преподавателей.

Зачем нужен гномон-шест?

Притягивает школьников и образовательная площадка, где можно выполнять практические задания по географии, математике, физике. Здесь установили приборы, о которых многие ребята раньше и не слышали. Например, эклиметр или гномон-шест... Первый нужен для того, чтобы измерять наклон местности. С его помощью можно узнать высоту здания, дерева

или любого другого объекта. А гномон-шест — четыре столба, установленных по сторонам света: север, юг, запад и восток. Есть и пятый — гномон-шест: он стоит ровно в центре на пересечении диагоналей. Эта точка называется истинным меридианом. Ещё до изобретения солнечных часов таким сооружением люди пользовались для определения времени.

Всё это рассказывает детям учитель географии школы № 6 Алёна Нечаева, одной из первых оценившая оборудованную площадку.

— Например, благодаря флюгеру школьники определяют и заносят в дневник погоды направление и скорость ветра, — говорит она. — А осадкомер показывает, сколько выпало дождя за день или за сутки.

Всё для спорта

На другой стороне школьного двора занимается класс кадетов и будущих спасателей. Мальчишки и девчонки уже легко преодолевают полосу препятствий, которая включает лабиринт, забор с наклонной доской, разрушенный мост, стену с двумя проломами, а также окоп для стрельбы и метания гранат. Рядом — площадка для сдачи норм ГТО. Здесь есть и разноуровневая горизонтальная гимнастическая скамья, и комплексы для выполнения прыжка в длину с места, мишени для метания теннисного мяча, рукоход-змейка, шведская стенка и шесть турников. Установлены

26 млн руб.

выделил Металлоинвест на строительство и оснащение спортивно-образовательных площадок в школе № 6.



▲ Полоса препятствий

◀ ПДД здесь знают все

также двойные разноуровневые брусья с подъёмом для коляски, поэтому здесь могут заниматься даже дети с ограниченными возможностями здоровья. В школе их около 30 человек.

Не обошли вниманием и учеников начальных классов. Батут, качели и мобильный автогородок никогда не пустуют. А для тех, кто на перемене или после уроков желает поиграть в настольные шахматы или шашки

на свежем воздухе, предусмотрена площадка тихого отдыха с двумя перголами и удобными скамейками.

Мощная поддержка

— В нашей школе — более 900 ребят разного возраста, интересов и возможностей здоровья. Спортивно-образовательный кластер позволяет каждому находить занятие по душе и по силам, — говорит директор учебного заведения Марина Рахимова. — Мы очень благодарны Металлоинвесту за поддержку. В 2022 году компания выделила

более 50 миллионов рублей на капитальный ремонт школы. А теперь при поддержке металлургов мы благоустроили и территорию.

Впрочем, в шестой школе не только надеются на помощь, но и сами стараются преобразить пространство. Приступили к созданию учебно-опытного участка, где будут заниматься ботаника и биологи. Заложили сад памяти и аллею славы. Запланировали рокарий и альпийскую горку, высадили розарий. А у входа в школу теперь стоит топиарная фигура, повторяющая школьный логотип: дети вокруг земного шара держатся за руки.

КРУПНЫЙ ПЛАН

Посмотри, в каком красивом городе живёшь!

В семье ветерана ОЭМК Евгении Кузнецовой свято хранят память о её отце — Герое Социалистического Труда Иване Ананенко

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Иван Прокопьевич всю жизнь работал вальцовщиком на Кузнецком металлургическом комбинате. Катал рельсы, по которому сейчас ходят и трамваи в Старом Осколе. Воевал с японцами на Дальнем Востоке, был ранен. Рассказывал о том времени очень скупно, считая защиту Родины не подвигом, а долгом.

Особая дата

Евгения Кузнецова вспоминает, как в её детстве семья готовилась к главному празднику страны — Дню Победы. В Новокузнецк отовсюду съезжались родственники.

— Все собирались в саду у дедушки — папиного отца, — вспоминает Евгения Ивановна. — Под деревьями ставили стол. Женщины готовили угощение. Дедушка обязательно припасал к этому важному событию домашнее вино из яблок и вишни. Потом все друг друга поздравляли. И начинали петь песни, у мамы и бабушки были красивые голоса. Вот тут начинали приходиться соседи, а за ними — вся улица!

Отец редко надевал награды. Но День Победы — повод особый. С войны Ананенко пришёл с медалью «За победу над Японией». Ещё в детстве девочку поразили глубокие шрамы на его ноге. Мама качала головой: могло быть и хуже. Вот один брат Ивана служил лётчиком, пришёл с войны без ноги, а другой погиб и похоронен в Польше.

Родители Евгении познакомились на Дальнем Востоке. Галина Фёдоровна жила в Благовещенске. Уехала в Сибирь с будущим мужем, когда тот демобилизовался.

— Папа окончил ремесленное училище, затем металлургический техникум, — рассказывает Евгения Ивановна. — Был очень грамотным, в своём среднесортном цехе дорос до начальника смены. Ещё помогал возводить металлургический комбинат в иранском городе Исфахан. Почётному и заслуженному металлургу вручили орден Трудового Красного Знамени, затем золотую звезду Героя Соцтруда. А я запомнила, как он катал меня в детстве на санках, каким был необыкновенным острословом.

«Там строят Лебеди...»

В Старый Оскол Евгения Кузнецова приехала с мужем. Тот был военным, комиссовался по состоянию здоровья, и ему предлагалось жильё в любом городе Советского Союза. Кто-то из знакомых посоветовал: «Поезжай в Белгородскую область: там строят какие-то Лебеди». Так с 1970 года семья Кузнецовых обосновалась в Старом Осколе. Жили поначалу в общежитии, затем в микрорайоне Интернациональный получили квартиру.

Евгения Ивановна вспоминает, как в то время выглядел город: местами стояли домишки под соломенными крышами. Автобусы ходили редко, сплошные колдобины на дорогах и пыль летом. Нынешнего путепровода, соединяющего юго-западный район с центром, ещё не было. На сельхозрынок ходили пешком, поднимаясь по улице Ленина.

Те самые «Лебеди» оказались Лебединским горно-обогатительным комбинатом, куда Евгения вскоре устроилась в службу снабжения. Конечно, работа оказалась беспокойной, приходилось часто ездить за материалами в командировки. Родились дети. Сына и дочь надо было успевать отвести в детский сад и школу. Евгения об-

ратилась к своему земляку Владимиру Лучшеву, работавшему в кадровой службе строящегося Оскольского комбината. Она размещалась тогда в вагончиках на Комсомольском проспекте. Евгению приняли инженером по кадрам. Было это в 1976 году.

Кадры для комбината

Параллельно со строительством ОЭМК в Старом Осколе подбирали кадры для будущего производства. Слово «эйчары» в то время никто не знал, но кадровые работники действительно были специалистами по поиску человеческих ресурсов.

— Мы и в Губкин ездили, и по деревням, — вспоминает Евгения Кузнецова. — Искали рабочих для ремонтно-механического цеха, который пускали первым. У местных ребят были в основном сельскохозяйственные профессии. Мы агитировали их, чтобы они переучивались на слесарей, токарей.

Ещё Евгения Ивановна работала с вызывниками, приглашала специалистов из Сибири, с Урала. Если слесарей и сварщиков было много, то поиск газовщиков, агломератчиков и сталеваров высоких разрядов занимал много времени и сил.



▲ Евгения Кузнецова — ветеран ОЭМК и ветеран труда России



▲ Герой Социалистического Труда Иван Ананенко

◀ Так когда-то выглядела нынешняя площадь Победы. Евгения Кузнецова у кинотеатра «Быль»

— За специалистами ездили начальники смен или заместители руководителей цехов, — продолжает Евгения Кузнецова. — Их отправляли в командировку, и они на металлургических заводах агитировали людей. Тамшним руководителям это, конечно, не нравилось, всё-таки переманивали кадры.

Приходилось читать и анализировать горы писем, которые люди присылали на ОЭМК со всего Советского Союза. Если Евгения Ивановна находила среди вороха корреспонденции информацию о человеке с подходящей металлургической профессией, то несла такое письмо руководителю кадровой службы. Тот обсуждал кандидатуру с главным сталеплавильщиком или главным прокатчиком.

Настоящий бум начался, когда в Старом Осколе открыли филиал Московского института стали и сплавов, металлургический техникум и профтехучилище № 22, которые специально готовили кадры для ОЭМК.

Евгения Ивановна была старшим инженером по кадрам, начальником бюро сектора ИТР. Лишь в 2002-м ушла на заслуженный отдых, проработав на ОЭМК более четверти века.

Незримые нити

Сегодня с комбинатом Евгению Кузнецову связывают прочные незримые нити — Совет ветеранов, где её всегда радушно встречают. И дети, которые продолжили семейную династию. Сын Вячеслав — нагревальщик металла 6-го разряда в первом сортопрокатном цехе. Дочь Ольга работает в управлении продаж.

— Вот только наша единственная внучка учится в Санкт-Петербургском институте кино и телевидения, — улыбается Евгения Кузнецова. — Может, когда-то и снимет про нас фильм. Ну, а я вспоминаю, как к нам в гости приезжал папа. Мы тогда гостию получили квартиру в микрорайоне Жукова. Он выходил на лоджию и любовался рожью в поле напротив. Восхищался: «В каком красивом месте вы живёте!». Вот бы сейчас посмотрел, какой город построил здесь ОЭМК!

ЮБИЛЕЙ

Точность — вежливость метрологов

Центральная лаборатория метрологии ОЭМК отмечает 45 лет

Ирина Милохина
Фото Александра Белашова

Проверить всё

Чтобы сварить высококачественную сталь, точность необходима абсолютная. На ОЭМК около 40 тысяч средств измерений и почти 20 тысяч индикаторов. За правильностью их работы следят сотрудники центральной лаборатории метрологии предприятия.

— Примерно раз в год каждый из этих приборов привозят к нам. Мы проводим им метрологический контроль на точность измерений, подстраиваем, ремонтируем и снова отправляем в цех. Есть и очень крупные измерительные средства. Например, платформенные и конвейерные весы нам приходится проверять на месте, — рассказывает начальник ЦЛМ — главный метролог Александр Серебряков.

Лаборатория в «Урале»

Сегодня ЦЛМ включает в себя три лаборатории: метрологического обеспечения, ремонта средств измерений, калибровки средств измерений. В них работают 32 специалиста. А начиналось всё с небольшого участка,

≈ **40** **тысяч**

средств измерений насчитывается на ОЭМК.

который в 1979 году находился на учебно-курсовом комбинате на Макаренко. Начальник лаборатории метрологического обеспечения Елена Хохлова, которая пришла сюда молодым специалистом в середине восьмидесятых, вспоминает, как сотрудники въезжали в только что построенное здание на площадке комбината и перевозили сюда оборудование.

— Весоизмерительная лаборатория в то время была на базе машины «Урал», и этот фургон колесил по всему комбинату. Плюс мы обслуживали ещё и детские сады, и объекты управления жилищно-коммунального хозяйства нового города, — рассказывает она.

Ещё точнее!

В ходе технического перевооружения на комбинат поступает всё новая техника с более высокими характеристиками. Чтобы обеспечить качественную настройку, калибровку и ремонт средств измерений, руководство



▲ Александр Серебряков о средствах измерений на ОЭМК знает практически всё

ОЭМК утвердило программу закупки эталонов для ЦЛМ на период с 2025 по 2029 годы на сумму более 12 миллионов рублей.

— Конечно, меняются и средства измерения, которые мы должны проверять, — рассказывает начальник лаборатории ремонта средств измерений Константин Радославов. — Мы планируем приобрести калибратор трёхфазного тока, сменив огромную установку на маленький прибор. А ещё — генератор газовых смесей: он позволит нам в нужных пропорциях смешивать газы для проверки приборов газового анализа.

Без нас сталь не сварить

— Без нашей службы сегодня на предприятии не проходит ни один аудит, проводимый международными сертификационными органами, — рассказывает главный метролог комбината Александр Серебряков. — ЦЛМ аккредитована в Российской системе калибровки на право проведения калибровочных работ. Ежегодно до десяти наших специалистов повышают квалификацию, проходя обучение в Санкт-Петербурге.

Опытные инженеры-метрологи передают свои знания молодым специалистам. Это Светлана Маклакова, Лариса Таикина, Владимир Агеев. Десятки лет отдали любимому делу ведущий инженер-электроник Александр Панков, слесари по КИПиА Александр Лаврентьев и Светлана Вазем, инженер-метролог Елена Шершнева и многие другие.

Если бы не было метрологии, вряд ли на комбинате сварили бы качественную сталь. Погрешность всего в два градуса или в сотые доли процента может привести к совершенно неожиданному результату. Поэтому работа небольшого коллектива ЦЛМ, которая незаметна на первый взгляд, так важна и значима.

В ДВИЖЕНИИ

Профсоюз за детский спорт

В физкультурно-оздоровительном комплексе СТИ НИТУ «МИСИС» прошёл чемпионат области по карате-кекусинкай в разделе КАТА.

Как рассказал тренер-ответственный, бригадир участка отделки сортопрокатного цеха ОЭМК Максим Тарасенко, открытое первенство — это ещё и отборочный тур на чемпионат России для спортсменов старше 12 лет. Более полусотни ребят смогли продемонстрировать технику в своих возрастных категориях согласно квалификации. Двенадцать сильнейших спортсменов отправятся в мае в Казань на чемпионат России по карате-кекусинкай. Среди них Степан Казаков, сын начальника смены СПЦ № 1 Александра Казакова.



Провести соревнования долго не удавалось по финансовым причинам.

Помочь областной Федерации карате согласился, председатель первичной профсоюзной организации ОЭМК Александр Лихущин: этим видом спорта занимаются многие дети работников комбината. Профком взял на себя расходы на проведение соревнований и аренду зала.

Ольга Запунная

В ТЕМУ

Федерация карате Белгородской области и её председатель Александр Чуев (пенсионер ЛГОКа), а также региональный представитель в Старом Осколе Максим Тарасенко выражают благодарность Александру Лихущину и ППО «ОЭМК», а также директору СТИ НИТУ «МИСИС» Анне Боевой за содействие в проведении турнира.

ЭКОЛОГИЯ

Стало чище вокруг

Более 400 работников ОЭМК присоединились к общегородскому экологическому субботнику.

За каждым подразделением закрепили свой участок. Коллектив второго сортопрокатного цеха каждую весну и осень очищает от бытового мусора территорию урочища «Ублинские горы». Главный специалист по планированию ремонтов СПЦ № 2 Александр Нефёдов уже пятнадцать лет помогает коллегам в уборке этого лесного массива. Прививает привычку заботиться о природе и своим детям. Раньше брал с собой на субботники старшего сына Кирилла. Теперь

настал черёд и младшего — Димы. — Раньше было очень много мусора, вывозили по несколько машин, — рассказывает Александр Нефёдов. — Сейчас гораздо меньше: люди стали меньше сорить. Но всё равно выходим, чтобы поддержать чистоту. — Я рад, что помог природе стать чище, — вступает в разговор Дима Нефёдов. — Собрал пакеты, стекло, много пластика, бутылки всякие. Автобусами, коммунальной техникой и необходимым инвентарём металлургов обеспечил комбинат. Всего, по информации администрации округа, на полигон вывезли 560 кубометров мусора.

Елена Глотова
Фото Валерия Воронова



▲ Мусорить стали меньше. Но работы участникам субботника по-прежнему хватает

ОБЪЯВЛЕНИЕ



Приём граждан по личным вопросам ведут депутаты

БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ДУМЫ VII СОЗЫВА, ЧЛЕН ФРАКЦИИ «ЕДИНАЯ РОССИЯ»:

► 21 мая в 16:00, ул. Ленина, 55
ЗИНОВ ДЕНИС АЛЕКСАНДРОВИЧ

СОВЕТА ДЕПУТАТОВ СТАРООСКОЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА, ЧЛЕНЫ ФРАКЦИИ «ЕДИНАЯ РОССИЯ»:

► 8 мая в 16:00, ул. Ленина, 55
ДРУЖИНИНА ИРИНА ВИКТОРОВНА

► 16 мая в 16:00, ул. Ленина, 55

КАРПАЧЁВА ТАТЬЯНА ИВАНОВНА

► 20 мая в 16:00, ул. Ленина, 46/17

КУДИНОВ АНДРЕЙ НИКОЛАЕВИЧ
• 8-951-130-83-77

► 23 мая в 15:00, ул. Ленина, 55

ЛИХУШИН АЛЕКСАНДР ЕВГЕНЬЕВИЧ

Общественная приёмная старооскольского местного отделения партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ» находится по адресу: г. Старый Оскол, ул. Ленина, д. 55.

Предварительная запись по телефону:
+7 (920) 589-41-91

ВАКАНСИИ

ООО «ТПО» ТРЕБУЮТСЯ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ НА ПРЕДПРИЯТИЯ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ ОЭМК И ЛЕБЕДИНСКОГО ГОКА:

- шеф-повар: з/п от 59 000 руб.;
- технолог: з/п от 48 800 руб.;
- повара-бригадиры: з/п от 45 000 руб.;
- повара, кондитеры: з/п от 42 000 руб.;
- контролёры-кассиры: з/п от 41 000 руб.;
- кухонные рабочие: з/п от 39 000 руб.;
- электромонтёр: з/п от 48 800 руб.

Реклама.

График работы — 2/2; 5/2.

По интересующим вакансиям обращайтесь с понедельника по пятницу с 8:30 до 17:30 по адресу: мкр-н Ольминского, 12, каб. 516.
Тел.: 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU

МЕДИКО-ОПТАЛОМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
«КРОФТ-ОПТИКА» www.kroftoptica.ru

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7
 тел. **31-35-95, 8-952-427-30-98**
 ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00

Лицензия №ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

ОДЕЖДА ДЛЯ ВСЕХ ВОЗРАСТОВ

«АДАМ», ТРЦ «МАСКАРАД»
 «STILMAN», ТРЦ «БОШЕ»
 «ЭГОИСТ», ТЦ «ОСКОЛ»
 «МУЖСКАЯ ОДЕЖДА», мкр. Интернациональный, 30

vk3etaj ☎ 8 (4725) 24-01-37

Реклама.

Хочу быть мастером

Ты ответственный работник
 Стремись к профессиональному развитию
 Мечтаешь о карьерном росте

Стань мастером*
 *руководителем начального звена
Поддай заявку до 1 июня

по QR-коду

руководителю
 бизнес-партнёру по работе с персоналом своего СП

РЕКЛАМА в газете «ЭЛЕКТРОСТАЛЬ»:

+7 (4725) 37-40-90;
 +7 920-200-61-81

БУРЕНИЕ СКВАЖИН

АквaБур

- на воду (любой сложности)
- инженерно-геологические изыскания
- под свайные фундаменты
- монтаж и замена насосного оборудования

8-910-368-01-23
 ул. Заводская, 1Б (за ТЦ «БОШЕ»)

www.akvabur31.ru

В ООО ЧОП «Ферро-Барьер» для охраны объектов АО «ОЭМК»

ТРЕБУЮТСЯ ОХРАННИКИ

Наличие удостоверения обязательно.
 График сменности: сутки через трое.
 З/п: 32 500 руб. в месяц

г. Старый Оскол, пр-т А. Угарова, д. 220 стр. 1 (здание охраны)

8 (920) 200-98-85,
 8 (4725) 37-32-33

ТЕПЛО И ДОСТУПНО

окна из пятикамерного профиля **exprof**

Профильная система EXPROF Protecta разработана специально для российских холодов. Пятикамерные окна EXPROF Protecta надежно сэкономят тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

УЮТНО КОМФОРТНО
 КРАСИВО НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж
 +7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79
sev@metplus-osk.ru

Реклама. ООО «Сталь-Снаб»

ПОЛИМЕР **ТЕПЛИЦЫ**
 ГРЯДКИ ОЦИНКОВАННЫЕ

+7 (4725) 39-09-11 +7 (952) 436-88-28
 Пр-т Алексея Угарова, 18ж lubgeorg@polimer-vm.ru

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

В этом году в связи с напряжённой обстановкой в Белгородском приграничье заезды в детский оздоровительный лагерь «Белогорье» отменены. На базе спортивно-оздоровительного комплекса будет работать пункт временного размещения жителей приграничных населённых пунктов, вынужденных покинуть свои дома из-за постоянных обстрелов. Просим отнестись с пониманием к сложившейся ситуации.

УСЛУГИ

- ▶ Ремонт бытовой техники. Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 05-00
- ▶ Ремонт телевизоров. Недорого. На дому. 8 (4725) 48-49-20, +7-908-781-86-99. 76-00 1-9
- ▶ Ремонт стиральных машин и другой бытовой техники. Недорого. На дому. 8 (4725) 48-49-20, +7-906-566-17-17, +7-908-781-86-99. 76-00 1-9
- ▶ Ремонт телевизоров на дому у заказчика. Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия. +7-903-642-21-30. 75-00 1-5
- ▶ Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности. Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 05-00
- ▶ Ремонт холодильников у владельца на дому, с гарантией (сервисное профессиональное оборудование). Ежедневно. 8 (4725) 44-24-89, +7-903-642-21-17. 39-8-13
- ▶ Настройка музыкальных инструментов: пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально. +7-951-145-69-22. 53-00 5-10
- ▶ Обучение вокалу взрослых и детей от 3,5 лет. Постановка голоса. Подготовка к выступлению на сцене и в караоке. +7-915-572-17-80. 40-7-15

▶ Ремонт холодильников и морозильников на дому, с гарантией. Монтаж и обслуживание кондиционеров. «Холод-Сервис» +7-920-5555-789 (ежедневно). 58-00 4-12

ПРОДАЖА

▶ Картофель на семена и на еду 15 р. на «Складе Кормов и с/х продукции» в Незнамово. Опт, розница, доставка. Ул. Центральная, д. 12. +7-920-566-05-45. 55-00 5-6

ПОКУПКА

▶ Купим ваш автомобиль. Дорого. +7-951-154-94-38. 71-00 1-5

КОНДИЦИОНЕРЫ GREE

Спасают от жары!

серия BORA

СтройКреп

Старый Оскол, мкр-н Майский, 5
 ТЦ АТМОСФЕРА
 8-904-081-05-50

Реклама.