

ЭЛЕКТРОННАЯ ТРУДОВАЯ КНИЖКА

С 1 января 2020 года в России введена электронная трудовая книжка

Новый формат хорошо знакомого всем работающим россиянам документа — цифровая трудовая книжка — обеспечит постоянный и удобный доступ работников к информации о своей трудовой деятельности, а работодателям откроет новые возможности кадрового учёта. Переход на электронные трудовые книжки добровольный и позволяет сохранять бумажную книжку столько, сколько это необходимо.



ПРЕИМУЩЕСТВА ЭЛЕКТРОННОЙ ТРУДОВОЙ КНИЖКИ:



высокий уровень безопасности и сохранности данных;



использование данных электронной трудовой книжки для получения государственных услуг;



дополнительные возможности дистанционного трудоустройства;



удобный и быстрый доступ работников к информации о трудовой деятельности;

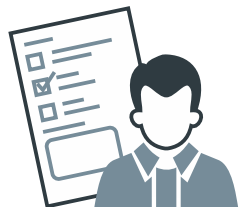


минимизация ошибочных и недостоверных сведений о трудовой деятельности;

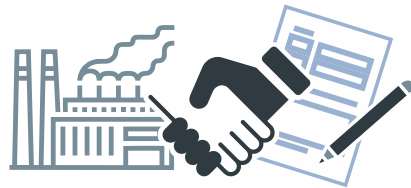


дистанционное оформление пенсий по данным лицевого счёта без дополнительного документального подтверждения.

ЭЛЕКТРОННАЯ ТРУДОВАЯ КНИЖКА СОХРАНЯЕТ ПРАКТИЧЕСКИ ВЕСЬ ПЕРЕЧЕНЬ СВЕДЕНИЙ, КОТОРЫЕ УЧИТЫВАЮТСЯ В БУМАЖНОЙ ТРУДОВОЙ КНИЖКЕ:



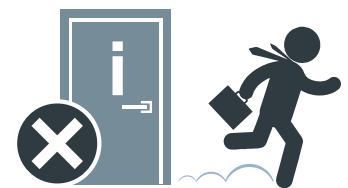
информация о работнике;



место работы, приём, перевод, увольнение;



должность, профессия, специальность, квалификация, структурное подразделение;



причины прекращения трудового договора.

СВЕДЕНИЯ ИЗ ЭЛЕКТРОННОЙ ТРУДОВОЙ КНИЖКИ МОЖНО ПОЛУЧИТЬ:



у работодателя;



в клиентской службе Пенсионного фонда России;



в клиентской службе многофункционального центра;



в личном кабинете на сайте Пенсионного фонда России;



в личном кабинете на сайте Единого портала государственных услуг.



ВЫ МОЖЕТЕ СОХРАНИТЬ БУМАЖНУЮ ТРУДОВУЮ КНИЖКУ.

Для этого до 31 декабря 2020 года напишите заявление у работодателя. В этом случае специалисты продолжают её вести, но параллельно будут направлять электронные сведения в Пенсионный фонд.

ПРИ СОХРАНЕНИИ РАБОТНИКОМ БУМАЖНОЙ ТРУДОВОЙ КНИЖКИ



Работодатель наряду с электронной книжкой продолжит вносить сведения о трудовой деятельности также в бумажную.



Право на дальнейшее ведение трудовой книжки сохраняется при последующем трудоустройстве к другим работодателям.



Сохраняется право в последующем подать работодателю письменное заявление о ведении трудовой книжки в электронном виде.