

● В НОМЕРЕ

**Клеть стана
уже на месте**

Продолжается монтаж оборудования на важном инвестиционном объекте ОЭМК — шаропрокатном стане, который уже в этом году начнёт выпускать мелящие шары для горно-обогатительных предприятий Металлоинвеста.

3 ➔

Мы вместе!

Металлоинвест провёл грандиозную онлайн-трансляцию праздника в честь работников стальной профессии.

4,5,11 ➔

**Если игры, то
только деловые**

На предприятиях Металлоинвеста стартовал очередной этап программы корпоративного университета — «Школа мастеров».

8,9 ➔

● ПАНДЕМИЯ
COVID-2019

**Соблюдайте меры
безопасности
и будьте здоровы!**

Мойте руки, держитесь на безопасном расстоянии во время общения с другими людьми и следите за указаниями на тему сложившейся ситуации.

КРУПНЫЙ ПЛАН



Заточник — непростая профессия

У Марины Белых редкая для женщины специальность: она — заточник. В лаборатории механических испытаний управления испытания продукции технической дирекции ОЭМК Марина Анатольевна единственная и притом достойная представительница этой профессии, в которой показывает мастерство не хуже мужчин.

ВЫБОРЫ-2020

Зарегистрирован первый кандидат

22 июля 2020 года в 16 часов 02 минуты в избирательной комиссии Старооскольского городского округа был зарегистрирован первый кандидат в депутаты Белгородской областной Думы 7-го созыва Андрей Угаров.



◀ Удостоверение о регистрации вручили доверенному лицу Андрея Алексеевича — депутату Белгородской областной Думы, бывшему управляющему директору ОЭМК Николаю Шляхову

Ирина Милохина
Фото Александра Белашова

Первый заместитель генерального директора — директор по производству УК «Металлоинвест» Андрей Угаров был выдвинут инициативной группой избирательного объединения Белгородского регионального отделения Всероссийской политической партии «Единая Россия» по Старооскольскому одномандатному избирательному округу № 22.

Все необходимые документы кандидата в депутаты были представлены в избирательную комиссию Старооскольского городского округа в полном объеме и с соблюдением требований, установ-

ленных статьями 36, 37, 40, 46, 67 и 68 избирательного кодекса Белгородской области. Поэтому все члены избиркома единогласно проголосовали за то, чтобы зарегистрировать первого кандидата. Удостоверение о регистрации установленного образца вручили доверенному лицу Андрея Алексеевича — депутату Белгородской областной Думы, бывшему управляющему директору ОЭМК Николаю Шляхову.

— Сегодня мы зарегистрировали первого кандидата в депутаты Белгородской областной Думы Андрея Угарова по 22-му Старооскольскому избирательному округу, — сказал после торжественного вручения удостоверения Николай Шляхов. — В этом округе люди его уже хорошо знают. Многолетняя депутатская деятельность Андрея Алексе-

евича говорит сама за себя. Считаю, в данном случае совпадают его желания и возможности, а когда такое происходит, депутат обязательно получит доверие избирателей.

Василий Рассолов, член инициативной группы, поддержавшей кандидатуру Угарова на предстоящих выборах, подчеркнул, что для Андрея Алексеевича, который неоднократно избирался депутатом областной Думы, значимы наказания не только избирателей его округа, но и чаяния жителей всего города.

Выборы в Белгородскую областную Думу 7-го созыва состоятся в единый день голосования 13 сентября. С сегодняшнего дня первый зарегистрированный кандидат в депутаты облдумы Андрей Угаров может вести агитационную работу.

● ОБЩИЕ ИНТЕРЕСЫ

Лучший социальный партнёр

Управляющему директору Оскольского электрометаллургического комбината Сергею Шишковцу присвоено почётное звание «Лучший социальный партнёр профсоюзов Белгородской области».

Сергей Иванович отмечен за значительный вклад в развитие социального партнёрства региона, достижения, способствующие повышению качества жизни белгородцев, обеспечивающие достойные условия труда и высокий уровень социальных гарантий работников.

Награду союза «Белгородское областное объединение организаций профсоюзов» в преддверии Дня металлурга Сергею Шишковцу вручил председатель профсоюзного комитета ОЭМК Александр Лихущин.

Оскольский электрометаллургический комбинат входит в состав компании «Металлоинвест» и является одним из крупнейших налогоплательщиков региона. С 2011 года действует Соглашение о социально-экономическом партнёрстве между Металлоинвестом и Правительством Белгородской области. Программа СЭП направлена на совместное финансирование проектов в Старом Осколе, Губкине и областных программ.

Елена Дёменко
Фото Екатерины Иванишиной



11,6 млрд руб.

составили инвестиции Металлоинвеста в Белгородскую область за 10 лет, в том числе в 2020 году вклад Компании составит более 1,7 млрд рублей.

● ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ

ВИРУС БУДЕТ РАЗБИТ!

Из Китая в Старый Оскол на днях пришла крупная посылка с медицинскими масками.

Марина Некрасова
Фото Натальи Вайлердт

10 тысяч одноразовых средств защиты — подарок работникам Оскольского электрометаллургического комбината к профессиональному празднику от партнёра — инжиниринговой компании WISDRI. С этой фирмой Металлоинвест сотрудничает с 2018 года. Она поставляет оборудование для строительства шаропрокатного стана на ОЭМК.



На коробках с масками китайские друзья по-русски написали: «Вирус будет разбит. Победа будет за нами».

Маски будут переданы работникам основных цехов Оскольского электрометаллургического комбината.

Управляющий директор ОЭМК Сергей Шишковец выразил компании WISDRI благодарность за помощь в непростой для всех с эпидемиологической точки зрения период.

«Коллектив Оскольского электрометаллургического комбината выражает искреннюю благодарность Wisdri Engineering & Research Incorporation Limited

за оказанную помощь в поставке средств индивидуальной защиты, — говорится в благодарственном письме. — За это время наше сотрудничество вы зарекомендовали себя как добросовестные партнёры. Мы ценим профессионализм, оперативность и доброжелательность вашего персонала. Спасибо за такое внимательное отношение к работникам нашей компании в этот непростой для всех период».

В ответ на благодарность китайские партнёры подчеркнули важность поддержки комбината и высказали надежду на скорейшее улучшение ситуации и дальнейшую совместную работу.

ИНВЕСТИЦИИ

Клеть стана уже на месте

Продолжается монтаж оборудования на важном инвестиционном объекте ОЭМК — шаропрокатном стане, который уже в этом году начнёт выпускать мелящие шары для горно-обогатительных предприятий Металлоинвеста.

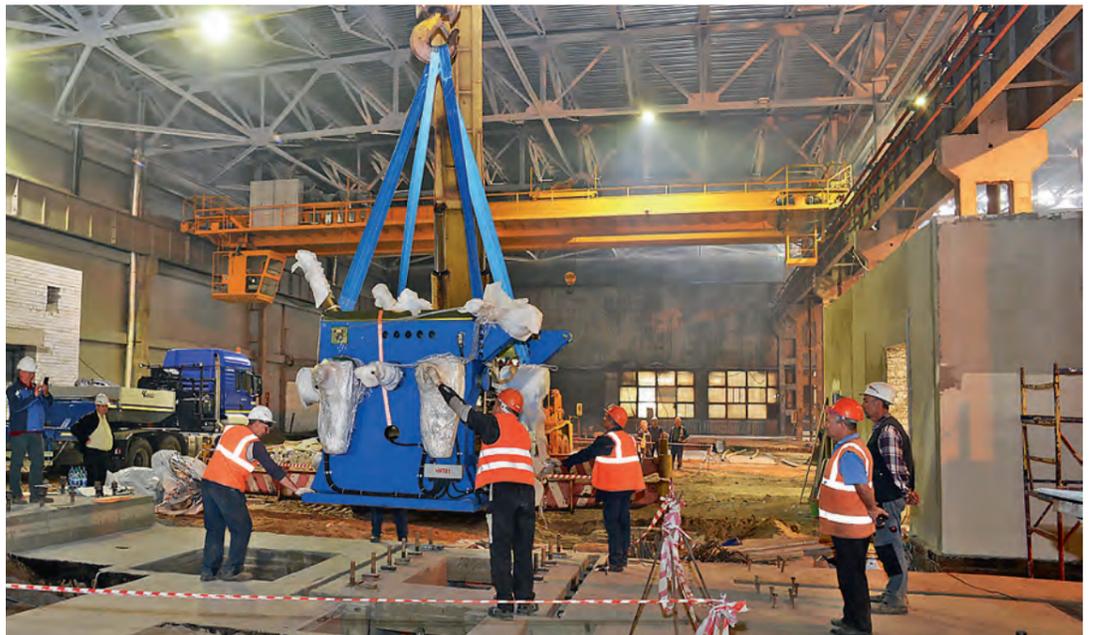
Ирина Милохина
Фото Александра Белашова

Проектная мощность стана — 43 тысячи тонн стальных мелящих шаров в год диаметром 100-120 миллиметров с гарантированными качественными характеристиками. Ввод его в эксплуатацию позволит снизить зависимость компании от поставщиков этой продукции и, следовательно, повысить эффективность своей работы.

На сегодняшний день на строительной площадке смонтированы установка индукционного нагрева, стенд загрузки с рольгангом перед индукционной установкой нагрева, насосная градирни и насосная водоподготовки.

А 21 июля здесь установили самую тяжёлую часть основного технологического оборудования — 46-тонную рабочую клеть шаропрокатного стана. Для этой операции была специально разработана схема погрузки и выгрузки оборудования, а весь процесс занял около пяти часов. Яркую клеть, похожую на большой

▼ 21 июля на строительной площадке шаропрокатного стана установили самую тяжёлую часть основного технологического оборудования — 46-тонную рабочую клеть



Цитата



Дмитрий Кошелев,
заместитель начальника СПЦ № 1,
руководитель проекта:

Монтаж производим сразу, как только оборудование китайской фирмы WISDRI поступает на комбинат, потому что его транспортировка несколько затянулась из-за ситуации с коронавирусом и скопления железнодорожного транспорта на границе России с Китаем. Клеть мы ждали около трёх месяцев, и теперь наконец смогли выполнить один из важнейших этапов работ, потому что монтаж клетки позволит нам выставить ось прокатки технологической линии стана. Это одно из неперемных условий правильной работы всего оборудования и получения качественной продукции.

куб со сторонами по четыре метра, доставили со склада на площадку специальным большегрузным автотранспортом, а затем с помощью 120-тонного автокрана КАТО аккуратно и точно установили на фундамент, прикрепив на 16 анкерных болтов.

Июль для специалистов треста «Рудстрой» и подрядной организации «Горстрой», занятых на строительстве шаропрокатного

стана, станет настоящим экзаменом на профессионализм, потому что в этом месяце необходимо смонтировать 90 процентов всего технологического оборудования.

В настоящее время полным ходом идёт внутренняя отделка двух постов управления стана, практически готовы градирни, предназначенные для охлаждения воды оборотного цикла, продолжается заливка черновых и

чистовых полов. А 24 июля специалисты подрядных организаций приступили к электромонтажным работам. Им предстоит в короткий срок смонтировать шкафы управления в электропомещениях, импортные и отечественные трансформаторы. И уже в августе на шаропрокатном стане планируется провести первые холодные испытания импортного оборудования.

ДОСТИЖЕНИЯ

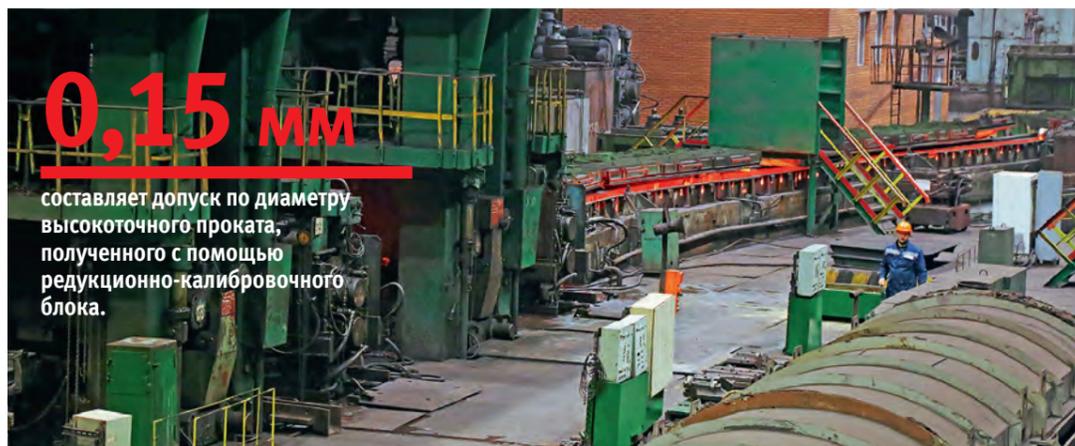
В ПОДАРОК — МИЛЛИОН!

Первый миллион тонн высококачественного сортового проката прошёл через новый редуционно-калибровочный блок фирмы «SMS Group», построенный в сортопрокатном цехе № 2.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Это событие стало поистине значимым и примечательным для ОЭМК, потому что произошло в ночь с 17 на 18 июля — в канун Дня металлурга, когда работники предприятия отмечали свой профессиональный праздник. Почётная миссия прокатать через РКБ миллионную тонну продукции выпала коллективу третьей технологической бригады под руководством исполняющего обязанности мастера Александра Азарова.

Производственная линия стана-350 была пополнена современным оборудованием — редуционно-калибровочным блоком — в августе 2017 года. Его строительство велось в рамках программы



0,15 мм
составляет допуск по диаметру высокоточного проката, полученного с помощью редуционно-калибровочного блока.

повышения клиентоориентированности и качества SBQ, которая реализуется на ОЭМК и направлена на увеличение доли премиального проката в общем объёме производства.

— Редуционно-калибровочный блок позволяет нам получать высокоточный калиброванный прокат с идеальной геометрией и минимальными допусками по диаметру до 0,15 миллиметра без дальнейшей обточкой, — рассказывает исполняющий обязанности заместителя начальника цеха

по производству Александр Мельниченко. — Для потребителей это очень важно, потому что от качества нашего проката зависит качество их конечной продукции. Первый миллион тонн проката, прошедшего через РКБ, — большое событие для всех, кто участвовал в пуске редуционно-калибровочного блока в эксплуатацию. И вдвойне приятно, что оно состоялось накануне нашего профессионального праздника, став своеобразным подарком всему коллективу комбината.

Первая заготовка прошла через новое оборудование 17 марта 2017 года. Чтобы преодолеть миллионный рубеж, прокатчикам потребовалось около трёх лет. Сегодня редуционно-калибровочный блок работает с полной нагрузкой, а специалисты цеха осваивают прокатку всех профилеразмеров. Так, в июле освоена прокатка круга диаметром 31 миллиметр, а до конца месяца планируется произвести через РКБ прокат круга диаметром 30 миллиметров.

СПРАВКА

► Оскольский электрометаллургический комбинат производит более 1 миллиона тонн SBQ в год. Основными потребителями этой продукции являются предприятия автомобильной промышленности для производства наиболее ответственных и высоконагруженных узлов и агрегатов автомобиля. Прокат SBQ используется также в инструментальном и подшипниковом производстве, металлоконструкциях для нефтехимии, мостов, морских платформ и многих других сферах. Ввод в эксплуатацию редуционно-калибровочного блока в СПЦ № 2 позволил увеличить производство такой продукции на 67 тысяч тонн в год.

● В ОТРАСЛИ

Производство стали в России снизилось

В течение I полугодия 2020 года металлургические предприятия РФ произвели 28,5 млн тонн нелегированной стали и полуфабрикатов из неё.

Снижение объёмов в годовом соотношении — 3,5 процента. Июньские показатели ухудшились в годовом сопоставлении на 5,7 процента, к предыдущему месяцу — на 3,4 процента. Производство готового проката за январь–июнь составило 30,4 млн тонн — на 1,8 процента меньше к аналогичному периоду 2019 года. В июне объёмы сократились на 4,5 процента год к году, по сравнению с маем выросли на 2,4 процента. Производство стальных труб, пустотелых профилей и их фитингов в РФ снизилось за I полугодие на 13,4 процента до 5,4 млн тонн. За июнь показатели ухудшились в годовом сопоставлении на 15,2 процента, но к предыдущему месяцу произошёл рост на 18,6 процента.

Прайм

Негативные последствия

Немецкая федерация стали WV Stahl сообщила, что производство стали в стране в июне упало на 27,3 процента в годовом исчислении до 2,48 млн тонн.

Производство сырой стали в Германии с использованием доменных печей сократилось на 35,8 процента в годовом исчислении в июне до 1,53 млн тонн, в то время как производство с использованием дуговых электропечей упало на 7,3 процента до 941 000 тонн. Во втором квартале производство нерафинированной стали сократилось на 26 процентов по сравнению с аналогичным периодом прошлого года после падения на 1 процент в I квартале. Общий объём производства нерафинированной стали в первом полугодии 2020 года составил 17,46 млн тонн, что на 15,7 процента ниже, чем годом ранее. Производство чугуна в июне упало на 34,5 процента до 1,45 млн тонн, составив за первое полугодие 10,9 млн тонн, что на 18,2 процента меньше, чем в первом полугодии 2019 года. Производство горячекатаного стального проката в июне сократилось на 29,7 процента до 2,1 млн тонн, снизившись в I полугодии на 15,1 процента до 15,2 млн тонн.

Металлоснабжение и сбыт

ПАНОРАМА ПРАЗДНИКА

Мы вместе!

В День металлурга поздравления в адрес работников Оскольского электрометаллургического комбината звучали не как обычно — со сцены, а с экранов мониторов. Металлоинвест провёл грандиозную онлайн-трансляцию праздника в честь работников стальной профессии.



▲ Награды работникам предприятия вручают главный инженер ОЭМК Кирилл Чернов и директор по корпоративным вопросам и акционерной собственности Игорь Ермаков



Ирина Милохина
Ольга Запунная
Фото Валерия Воронова

День металлурга — 2020 вошёл в историю. В нынешнем году он проходил онлайн, и этот новый непривычный формат только подчеркнул особенность момента, добавив наградению отличившихся работников компании остроты и драйва, свойственного прямому эфиру. Почувствовать себя телезвездой смог каждый из участников мероприятия. В течение двух дней, 17 и 18 июля, горняки и металлурги следили в виртуальном пространстве за прямыми включениями из регионов присутствия компании, смотрели видеоклипы и ролики с участием коллег, виртуально совершали экскурсии по производственным площадкам Металлоинвеста.

Организация прямой трансляции потребовала немалых усилий и новых знаний — Металлоинвест к этому был готов. Сложное по организации массовое медийное мероприятие было проведено с профессиональным блеском. В итоге — виртуальный формат позволил не отступить от традиций, и заслуженные поздравления металлургам прозвучали во время прямых включений из разных точек страны из



▲ «Москва на связи!». Металлургов Старого Оскола поздравляют руководители УК «Металлоинвест»

уст руководителей компании, первых лиц Белгородской области и Старооскольского городского округа, коллег и партнёров.

В канун профессионального праздника Оскольский электрометаллургический комбинат с соблюдением всех мер предосторожности чествовал лучших из лучших: тех, кто на своих рабочих местах — у электропечей, прокатных станов, у станков, за рулём автомобилей — день за днём куёт мощь родного предприятия, кто ежедневным трудом поддерживает имидж ОЭМК как производителя лучшей в стране и в мире стали. И хотя известные обстоятельства не позволили дружному многотысячному коллективу оскольских металлургов собраться,

Виртуальный формат позволил не отступить от традиций, и заслуженные поздравления металлургам прозвучали во время прямых включений из разных точек страны из уст руководителей компании, первых лиц Белгородской области и Старооскольского городского округа, коллег и партнёров.

Цитата



Андрей Угаров,
первый заместитель
генерального директора —
директор по производству
УК «Металлоинвест»:

«Те, кто стоял у истоков рождения первенца отечественной бездоменной металлургии, заложили основу, крепкий фундамент, благодаря которому комбинат стал лучшим в мире. Большое спасибо за ваш профессионализм и опыт, который вы передаёте молодым.»



Юлия Мазанова,
директор по
социальной политике
и корпоративным
коммуникациям
УК «Металлоинвест»:

«Ваш труд и успехи вашего предприятия дают нам возможность реализовывать всё больше проектов по развитию здравоохранения, образования, культурных и спортивных объектов!»

● **ЦИТАТА НЕДЕЛИ**



Назим Эфендиев,
генеральный директор УК «Металлоинвест»:

«ОЭМК — лучший электрометаллургический комбинат в нашей стране, в мире. Это ведущий производитель спецстали, продукцию которого отлично знают автомобилестроители, производители трубной, метизной продукции, представители подшипниковой отрасли. И это результат вашего труда, опыта и профессионализма. Спасибо вам за терпение и самоотверженный труд!»



▲ Самая массовая часть награждения прошла на площади у памятника А. Угарову



▲ Награды вручает директор по персоналу ОЭМКАлексей Козляев

◀ **4**

чтобы торжественно отметить профессиональный праздник в привычной обстановке, каждый чувствовал: МЫ — ВМЕСТЕ!

— Оскольский электрометаллургический комбинат входит в число ведущих производителей стали в Европе и в мире, — подчеркнул управляющий директор ОЭМК Сергей Шишковец. — В прошлом году мы достигли рекордных показателей по производству окисленных и металлизированных окатышей, успешно внедряем цифровые технологии, заботимся об экологии и серьёзное внимание уделяем вопросам охраны труда и промышленной безопасности. Сегодня коллектив предприятия трудится в необычных условиях, трудится, как всегда, эффективно. И главное — мы сохранили командный дух, преданность профессии и готовы к новым вызовам времени. Независимо от того, работаете вы с горячим металлом или нет, вы все — металлурги!

«Москва на связи!», — объявляют ведущие прямого эфира. Металлургов Старого Оскола поздравляет генеральный директор УК «Металлоинвест» Назим Эфендиев.

— Не ошибусь, если скажу, что ОЭМК — лучший электрометаллургический комбинат в нашей стране, в мире. Это ведущий производитель спецстали, продукцию которого отлично знают автомобилестроители, производители трубной, метизной продукции, представители подшипниковой отрасли. И это результат вашего труда, опыта и профессионализма. Сегодня очень необычный праздник. Нам всем хорошо известны причины, в силу которых мы находимся на расстоянии. Но эти месяцы изоляции продемонстрировали, насколько успешно мы можем преодолевать

трудности. Спасибо вам за терпение и самоотверженный труд. С праздником, с Днём металлурга!

ЦельMetalloinvesta — быть лидером на мировом рынке, лучшим по всем направлениям. Поэтому на предприятиях компании активно развивается производство, внедряются новые технологии, в соответствии с требованиями времени обновляется оборудование. За последние годы много изменений произошло и на ОЭМК: построен и сдан в эксплуатацию участок термообработ-

ки проката в ЦОП, смонтирован новый редуционно-калибровочный блок в СПЦ № 2, проведена модернизация на машине непрерывного литья заготовок в ЭСПЦ. Недаром губернатор Белгородской области Евгений Савченко, обращаясь к металлургам, назвал комбинат величайшим достоянием и гордостью Белгородчины.

— На Оскольском электрометаллургическом комбинате трудятся люди особой героической породы, которым покоряется мощь металла, — сказал Евге-

Цитата



Евгений Савченко,
губернатор
Белгородской области:

«Закалённые трудностями былых времён, вы сумели быстро адаптироваться к реалиям сегодняшнего дня. Спасибо за верность профессии, преданное служение Белгородчине и России.»



Сергей Шишковец,
управляющий
директор
ОЭМК:

«Мы достигли рекордных показателей по производству окисленных и металлизированных окатышей, успешно внедряем цифровые технологии, заботимся об экологии и серьёзное внимание уделяем вопросам охраны труда и промышленной безопасности. Сегодня коллектив предприятия трудится в необычных условиях, трудится, как всегда, эффективно. И главное — мы сохранили командный дух, преданность профессии и готовы к новым вызовам времени.»

ний Степанович. — Закалённые трудностями былых времён, вы сумели быстро адаптироваться к реалиям сегодняшнего дня. Спасибо за верность профессии, преданное служение Белгородчине и России.

Вручая работникам предприятия награды от губернатора, главный инженер предприятия Кирилл Чернов подчеркнул:

— Мы встречаем профессиональный праздник в новых условиях, но это не мешает нам трудиться так же самоотверженно, как и раньше, достигать высоких результатов и оставаться в числе лучших.

Тепло поздравил оскольских металлургов и ветеранов предприятия первый заместитель генерального директора — директор по производству УК «Металлоинвест» Андрей Угаров.

— Мы гордимся вами и всегда будем вместе с вами, — подчеркнул он. — Особенно хочется отметить тех, кто стоял у истоков рождения первенца отечественной бездомной металлургии, кто осваивал проектные мощности ОЭМК, а сегодня находится на заслуженном отдыхе. Они заложили основу, крепкий фундамент, благодаря которому комбинат стал лучшим в мире. Большое спасибо за ваш профессионализм и опыт, который вы передаёте молодым. С праздником, дорогие металлурги.

Основной философии Metalloinvesta являются принципы устойчивого развития предприятий и территорий присутствия. Директор по социальной политике и корпоративным коммуникациям УК «Металлоинвест» Юлия Мазанова, поздравляя работников Оскольского электрометаллургического комбината, отметила, что трудно переоценить вклад ОЭМК в социально-экономическое развитие городского округа и Белгородской области.

— Ваш труд и успехи вашего предприятия дают нам возмож-

ность реализовывать всё больше проектов по развитию здравоохранения, образования, культурных и спортивных объектов, — подчеркнула она.

Старый Оскол чувствует заботу Metalloinvesta. Об этом не раз говорил глава администрации Старооскольского городского округа Александр Сергиенко. И накануне профессионального праздника Дня металлурга он вновь напомнил:

— Ежегодно Metalloinvest направляет миллионы рублей на реализацию социально значимых проектов, и мы ценим эту поддержку металлургов. Вы истинно наша надёжная опора.

В сети интернет — на всех коммуникационных каналах компании — череда торжественных награждений. В канун Дня металлурга заслуженные награды получили более трёхсот работников предприятия. Со словами искренней благодарности их вручали: Алексей Козляев, директор по персоналу ОЭМК, Игорь Ермаков, директор по корпоративным вопросам и акционерной собственности, и Ирина Дружинина, директор по социальным вопросам комбината.

За кадром онлайн-трансляции осталась только самая массовая часть награждения, которая прошла на улице, на площади у памятника Алексею Угарову. Здесь условия позволили обойтись без обязательных в последнее время защитных масок, и искренние эмоции и улыбки на лицах награждающих и награждаемых влились в мощный поток позитива и гордости, пробившихся в реальность сквозь цифровое пространство.

День металлурга — 2020... Как и в прежние годы светились радостью лица людей стальной закалки. Такого душевного и тёплого праздника не было давно, что в лишний раз доказывает: вместе мы — сила, и нам по плечу любые трудности.

КРУПНЫЙ ПЛАН

Заточник — непростая профессия



◀ 01

◀ В профессии заточника всё надо постигать шаг за шагом. Это настоящее искусство

Сегодня уже никто не удивляется тому, как представительницы прекрасной половины человечества легко крутят баранку большегруза или, садясь за штурвал самолёта, ведут прямо по курсу воздушный лайнер. Женщины-охранники, женщины-кузнецы, женщины-пожарные: какие только профессии не встретишь...

Татьяна Денисова
 Фото Валерия Воронова

Впрочем, сама Марина Белых не любит сопоставлять и делить работу на мужскую и женскую, ведь везде есть своя специфика. Просто женщина, говорит она, в силу своей природной аккуратности и педантичности привносит порой в работу больший порядок и чаще уделяет внимание тем мелочам, на которые мужчина, возможно, просто не обратил бы внимания.

Заточник, утверждает Марина Анатольевна, — очень трудная профессия: иногда приходится орудовать тяжёлым молотком.

— И это легче сделать мужчинам, — подчёркивает наша героиня, — поэтому пусть по возможности женщины отдадут такой приоритет им. Слабому полу по нашей жизни и без того хватает ситуаций, где нужно демонстрировать и силу духа, и физические возможности.

«И снова иду учиться»

У Марины Белых всё началось с небольшого поворота судьбы. После окончания школы вместо

института, куда не хватило проходного балла, она поступила в профессиональное училище. Уехала из родного города Балашова Саратовской области в Рязань. Здесь и довелось поработать, как говорится, руками. Ученицей на токарных станках, испытателем вакуумных приборов на заводе. Вспоминает, что ей, девчонке, было непросто осваивать мужские специальности, и всё-таки определённый опыт она получила, что пригодилось годы спустя.

В 19 лет по направлению уехала в Москву, училась в индустриально-педагогическом техникуме. Там познакомилась с будущим мужем Сергеем Николаевичем. И в 1990 году после свадьбы они перебрались на его родину — в Старый Оскол. Друг за дружкой у них появились сын Сергей и дочь Катя.

Пока Марина занималась маленькими детьми, особо не задумывалась о профессии, а когда декрет закончился, оказалось, что найти работу не так-то просто.

Знакомство с профессией

И вот — воля случая: свекровь Ольга Белых, уходя на заслуженный отдых, посоветовала прийти на своё место. 20 лет Ольга Николаевна проработала на ОЭМК, была заточником и по совместительству кладовщиком в техническом управлении. Конечно, рассказывала Марине об особенностях производства и трудностях, с которыми придётся столкнуться. И молодая женщина согласилась: в 2004 году приняла вахту у Ольги Николаевны.

— О нюансах работы в инструментальной кладовой я уже имела представление, — уточняет моя собеседница. — А вот все премуд-

рости новой специальности заточника постигала под бдительным контролем наставника Анатолия Болотских. В нашей лаборатории механических испытаний проверяют на прочность металл, для его резки необходимы соответствующие инструменты. Их и затачивает заточник: сегментные пилы, отрезные фрезы, также всевозможные свёрла для химической лаборатории. Это, прежде всего, работа на станке, где движутся шлифовальные круги. Для новичка самое сложное — его не бояться. Мой наставник терпеливо обучал меня, как подходить к станку, с какого угла делать правильную заточку инструмента. Очень долго у меня не получалось затачивать фрезы, не могла понять, как соблюсти угол наклона. Сяду, поплачу и снова иду учиться...

Творчески и с душой

Сейчас Марина Анатольевна сама стала наставником для молодых ребят, которые приходят на практику. С высоты прошедших лет она понимает: в её работе очень важно иметь профессиональное чутьё, а для этого требуется время, большое терпение и стремление набираться знаний, доходить до сути каждой возникающей проблемы.

— Тут надо нарабатывать руку, — считает она, — как в школе первоклассники: сначала пишут крючки, потом буквы, слова, так и в нашей профессии: всё надо постигать шаг за шагом. Это настоящее искусство!

— Марина Белых очень ответственный и трудолюбивый человек. Со всей серьёзностью, а главное — творчески и с душой — относится к каждому заданию, — говорит инженер лаборатории

механических испытаний Андрей Поляков.

А начальник группы по изготовлению образцов лаборатории механических испытаний Александр Тюрин добавляет, что работа заточника требует твёрдой руки и верного глаза. Кроме того, он должен уметь самостоятельно провести необходимые расчёты, подобрать режим для заточки, наладить станок в случае сбоев.

В металлургии много тяжёлой работы, но люди делают её с душой. Поэтому и приживаются в профессии, достигают успехов.

— Свою профессию Марина Анатольевна знает очень хорошо, — отмечает Александр Васильевич. — Делает такие доводки металлорежущего инструмента — не хуже заточника-мужчины.

Марина Белых признаётся, что до сих пор самое сложное для неё — заменить на пилах сегменты, если они со временем износились. Их нужно расклёпывать и готовить к ремонту. А это 24 сегмента и 96 заклёпок, которые необходимо выбивать молотком весом 800 граммов.

— Вот и посчитайте, сколько надо взмахнуть таким орудием труда, чтобы всё сделать правильно и чётко, — разводит руками моя собеседница. — Тут уж действительно пожалеешь, что ты не мужчина и мускулов у тебя маловато.

Марина Анатольевна добавляет, что в металлургии много тя-

жёлой работы, но люди делают её с душой. Поэтому и приживаются в профессии, достигают успехов.

Особая тема для заточника — охрана труда. От абразивного инструмента летят не только искры, но и металлическая пыль — обязательно нужно надевать защитные очки, респиратор, головной убор, рукавицы, застёгивать на все пуговицы спецодежду.

— Кто, как не ты сам, должен позаботиться о своей безопасности, о здоровье и жизни?! — подчёркивает Марина Белых

Вторая профессия Марины Анатольевны — кладовщик. Вместе с коллегой Светланой Сорока они ведут складское хозяйство цеха. Здесь более одной тысячи наименований инструментов, причём востребованных у специалистов управления. За эти годы Марина Белых изучила каждый и легко ориентируется в механических, электрических, слесарных и отрезных инструментах, и не только их выдаёт, но и ведёт заказы на новые поставки.

Судовольствием отмечает, что работа в современной интегрированной системе на базе SAP S/4 HANA экономит время, сокращает объём бумажных оформлений.

Лучшим своим отдыхом Марина Белых считает прогулки с восьмилетней внучкой Аликой, занятие рукоделом. Любит шить, вяжет, пробует вышивать бисером, а ещё ей нравится художественное творчество — мечтает нарисовать своими руками картину с добрым, жизнеутверждающим пейзажем.

А ещё Марина Анатольевна любит повторять: «Маленькая шестерёнка толкает большую», имея в виду, что каждый работник ОЭМК на своём рабочем месте вносит свой вклад в успехи комбината. И с нею нельзя не согласиться.

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТ



МОДЕРНИЗАЦИЯ

Новая технология в действии

Михайловский ГОК произвёл 3 миллиона тонн концентрата по технологии тонкого грохочения.

Департамент корпоративных коммуникаций
УК «Металлоинвест»
Фото Марата Даминова

Передовая технология дообогащения железорудного сырья на оборудовании Derrick запущена на комбинате в сентябре 2019 года.

— Это важное событие не только для нашего подразделения, но и для всего предприятия. Из дообогащённого концентрата с содержанием железа 67 % выпускают окатыши повышенного качества, — рассказал главный технолог обогатительной фабрики Александр Левшин. — Достижение таких объёмов производства подтверждает, что продукция нашего предприятия востребована металлургами.

Новая технология применяется на четырёх секциях обогатительной фабрики МГОКа. Полученный концентрат с уве-

личенным содержанием железа и сниженным процентом диоксида кремния является сырьём для получения на фабрике окомкования окатышей с различными качественными характеристиками с учётом запросов потребителей.

В настоящее время Металлоинвест реализует на Михайловском ГОКе второй этап проекта по внедрению тонкого грохочения: строительство отдельного корпуса дообогащения концентрата. Ожидается, что в 2022 году весь обогатительный передел комбината перейдёт на производство высококачественного концентрата с содержанием железа 68,8 %–70 %.

Повышение качества концентрата и окатышей позволит усилить конкурентные преимущества продукции МГОКа и открыть для комбината новые рынки сбыта. Кроме того, в переработку будут вовлечены труднообогатимые руды карьера, что позволит бережно и комплексно использовать запасы месторождения.



СОТРУДНИЧЕСТВО



Для справки

Основные компоненты разделения воздуха — кислород и азот — используются в технологических цепочках доменного, электросталеплавильного, коксохимического и прокатного производств.

БОЛЬШЕ КИСЛОРОДА!

На Уральской Стали Металлоинвест и компания Linde Group в кислородно-компрессорном цехе реализуют инвестиционный проект по строительству воздуходелительной установки.

Александр Трубицын
Фото автора

В настоящее время продукты разделения воздуха (кислород, азот и аргон) для структурных подразделений комбината вырабатывают две воздуходелительные установки (ВРУ). Запуск нового комплекса, процессы управления которого будут проходить с применением самых современных ИТ-технологий, намечен на первый квартал 2021 года. Технологические параметры новой ВРУ — 20 тысяч м³ технического кислорода и четыре тысячи м³ азота — позволят полностью покрыть потребности предприятия в высококачественных жидких и газообразных продуктах разделения воздуха и вывести из эксплуатации установку № 4 в связи с истечением нормативного срока работы.

Проект, инвестиции в который со стороны Металлоинвеста составляют порядка 800 миллионов рублей, входит в комплексную программу развития Уральской Стали, направленную на повышение операционной и управленческой эффективности предприятия. Партнёр комбината, компания «Линде Газ Новотроицк» (входит в Linde Group), не только участвует в строительстве, но и в дальнейшем будет обеспечивать работу ВРУ № 6: проводить сервисное обслуживание установки и её технических устройств. По словам управляющего директора Уральской Стали Евгения Маслова, привлечение этой компании для реализации проекта не только позволит комбинату оптимизировать затраты на строительство, но и обеспечить стабильную работу установки и высокий уровень её технического обслуживания.

— На сегодняшний день закончена укладка фундаментов,

проложены все подземные коммуникации, произведена обратная засыпка. В настоящее время на строительной площадке ведётся монтаж металлоконструкций эстакад машинного зала и основного оборудования воздуходелительной установки, работы в этой части выполнены более чем на 95 %, — рассказал руководитель инвестиционного проекта дирекции по инвестициям и развитию Уральской Стали Виталий Ткач. — Параллельно идёт поставка и укрупнённая сборка неосновного технологического оборудования. Одновременно со стороны Уральской Стали смонтированы 15 ёмкостей новой реципиентной установки, ведётся строительство технологической инфраструктуры — коммуникаций и трубопроводов, фундаментов кабельной эстакады, здания кислородно-распределительного пункта и эстакады энергоносителей с монтажом металлоконструкций.

КОММЕНТАРИЙ


Дмитрий Швец,
эксперт отдела
администрирования
проектов ДРБС МГОКа
им. А. В. Варичева,
внутренний тренер:

Обучение в рамках «Школы мастеров» в этом году пройдут начальники участков всех структурных подразделений Михайловского ГОКа. «За парты» сядут 140 человек. Программа курса состоит из девяти блоков: «Введение в Бизнес-Систему», «8 видов потерь», «Анализ КОИ, КТС, ОЭО», «Фабрика идей», «Сопровождение изменений», «Клиентоориентированность», «Методы решения проблем», «Стандартизация», «Опыт предприятий РФ и зарубежных стран».

При обучении будут применяться передовые методы, такие как визуализация материала, различные презентации, будут использоваться трифолды и флипчарты. Курс обучения предусматривает не только теоретические занятия: закреплять полученные знания «студенты» будут в ходе практических «домашних» заданий, на выполнение которых даётся один день. «Школа мастеров» уже проводилась для мастеров цехов МГОКа в прошлом году. По сути, она является одним из звеньев комплекса обучающих мероприятий компании «Металлоинвест», среди которых — «Институт лидеров производства» и «Школа ремонтников». Их общая цель — дать сотрудникам компании современные знания управления производством, освоить прогрессивные методы решения проблем и повысить таким образом не только результативность, но и эффективность работы.



Сергей Стрельников,
директор по развитию
Бизнес-Системы
Лебединского ГОКа:

В программу трансформации Бизнес-Системы на данный момент включены все производственные подразделения. В прошлом году по модулю «Развитие Бизнес-Системы» обучение прошли мастера комбината. На данный момент эту же программу осваивают начальники участков. Они являются следующим звеном после руководителей подразделений и должны стать в своих местах тренерами, чтобы воплощать все эти инструменты в жизнь. Уверен, что полученные знания в конечном итоге отразятся на улучшении производственных показателей.

Данный модуль обучения включает ряд тренингов, начиная от введения в основы Бизнес-Системы и завершая обучением её инструментам, таким как «Карта последовательности выполнения операций» (КПВО) и «Карта потока создания ценностей» (КПСЦ). КПВО направлена на стандартизацию выполнения работ и соблюдение охраны труда и промышленной безопасности при их выполнении. При правильном составлении карты труд становится наиболее безопасным, так как вся операция стандартизируется: работник получает чёткую схему действий, что и в какой последовательности должен делать, какими инструментами и в какое время. Это исключает лишние и ошибочные действия. Внедрение КПСЦ позволит начальникам участков, которые на данный момент проходят обучение, увидеть и выявлять узкие места в производственном процессе и направлять все усилия именно в эти точки.

2 000

слушателей: начальников участков и мастеров предприятий Металлоинвеста — собрала «Школа мастеров».

ШКОЛА МАСТЕРОВ

▼ Первый модуль «Школы мастеров» на ОЭМК проходил не только в учебных кабинетах, но и на производственной площадке



Если игры, то только деловые

На предприятиях Металлоинвеста стартовал очередной этап программы корпоративного университета — «Школа мастеров».

Ирина Милохина
Фото Александра Белашова

Проект реализуется силами внутренних тренеров компании. Ими стали работники предприятий, успешно прошедшие 3-модульную программу «Институт внутреннего тренера» и обладающие знаниями и опытом для того, чтобы транслировать необходимые подходы к работе и управленческим процессам другим сотрудникам.

Чему учат начальников?

Школа начала работу 20 июля, собрав более 2 000 слушателей: начальников участков и мастеров предприятий Металлоинвеста. Обучение планируется окончить в конце января следующего года. За это время слушатели курса разберут множество специфических кейсовых заданий, прослушают интерактивные лекции по актуальным темам, проведут тщательный разбор конкретных ситуаций и примут участие в дискуссиях. Участников «Школы мастеров» ждёт также просмотр тематических видеосюжетов, ролевые и деловые игры, а затем — отработка отдельных навыков и умений. Предусмотрены тесты на определение уровня знаний на входе в программу и на выходе.

«Школа мастеров» — это одна из главных корпоративных программ по развитию управленческих навыков у линейных руководителей производства, а именно у начальников участков и мастеров, — подчеркнула директор корпоративного университета Металлоинвеста Ирина Бевз. — Мы начали её ещё в 2019 году и охватили обучением более 1 700 человек. Обучение — это не просто скучный академический курс лекций, а очень динамичная программа, разработанная с учётом современных подходов к обучению взрослых. Современный мир в целом и организационные практики в частности меняются сейчас очень быстро. Эти изменения требуют от всех нас постоянной работы над собой, развития новых навыков, изучения передовых практик и подходов к организации производства. И я желаю всем слушателям успехов в этом увлекательном процессе.

По словам Ирины Александровны, одной из задач корпоративного университета является развитие управленческих и лидерских навыков руководителей, таких как «Принципы управления сотрудниками», «Постановка задач и планирование ресурсов», «Производственная экономика и снижение затрат», «Охрана труда и промышленная безопасность» и «Инструменты Бизнес-Системы». Именно эти навыки и бу-

Комментарий

Андрей Щербинин,
исполняющий обязанности
отдела администрирования
проектов дирекции по
развитию Бизнес-Системы
ОЭМК:

Ключевым принципом развития Бизнес-Системы и одним из важнейших инструментов бережливого производства является поиск и устранение всех видов потерь.

дуют последовательно отрабатывать в пяти модулях «Школы мастеров». Сквозной нитью через программу будут проходить вопросы инноваций и цифровизации бизнес-процессов. В корпоративном университете действуют такие принципы, как самообучение, наставничество, передача знаний от внутренних экспертов компании, поэтому разработчиками и преподавателями «Школы мастеров» являются внутренние тренеры, или действующие сотрудники компании, которые готовы передавать свой накопленный опыт и знания, а специалисты учебных центров и сотрудники корпоративного университета всегда готовы оказать любую необходимую поддержку.

В связи с эпидемиологической ситуацией до 1 сентября

обучение будет проходить в малых группах: не более одиннадцати человек. Обязательно соблюдение масочного режима и социальной дистанции при рассадке, не менее полутора метров друг от друга.

**Компетенции
станут выше**

Пять модулей, из которых состоит «Школа мастеров — 2020», нацелены на повышение знаний и практических навыков в области организации производства и работ, планирования и снижения затрат, управления подчинённым персоналом, обеспечения безопасных условий труда, развития Бизнес-Системы. Разработка модулей программы и тестов — результат совместной экспертно-методической работы представителей Департамента по развитию Бизнес-Системы, Департамента охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, специалистов Корпоративного университета и внутренних тренеров Металлоинвеста.

— Каждый участник «Школы мастеров» сможет в процессе обучения значительно повысить свою личную эффективность, научиться более грамотно анализировать проблемные ситуации и с меньшими усилиями находить наиболее эффективные решения возникающих вопросов в производственном процессе, —

Современный мир в целом и организационные практики в частности меняются сейчас очень быстро. Эти изменения требуют от всех нас постоянной работы над собой, развития новых навыков, изучения передовых практик и подходов к организации производства.

подчеркнула эксперт проекта, начальник управления обучения и развития персонала Корпоративного университета Елена Зимина. — От профессионализма мастеров и начальников участков зависят ежедневные результаты работы подразделений и компании в целом, поэтому им необходимо повышать компетенции, учиться применять передовые методы управленческой и организаторской работы. «Школа мастеров» даёт возможность линейным руководителям заглянуть за привычные рамки своего управленческого опыта и познакомиться с передовыми подходами в менеджменте. Программа позволит её участникам увидеть рабочий процесс на производстве в новом свете, даст понимание, как изменить и организовать его к лучшему, сэкономить денежные и временные ресурсы предприятия. Кроме того, в процессе обучения каждый участник «Школы мастеров» сможет определить, на что ему необходимо обратить внимание в своём дальнейшем развитии, чтобы стать успешным современным руководителем.

Не только за партой, но и в цехах

Первый модуль «Школы мастеров» на Оскольском электрометаллургическом комбинате проходил не только в учебных кабинетах, но и на производственной площадке. Начальники участков различных подразделений предприятия, подробно разобрав все восемь видов существующих потерь, отправились искать их в сортопрокатном цехе № 1. Некоторые не раз бывали в этом подразделении, но многие впервые увидели прокатное производство. И именно такой незамысловатый взгляд, по мнению внутренних тренеров и экспертов Бизнес-Системы, помогает выявить недочёты и упущения.

— Ключевым принципом развития Бизнес-Системы и одним из важнейших инструментов бережливого производства является поиск и устранение всех видов потерь, — пояснил исполняющий обязанности отдела администрирования проектов дирекции по развитию Бизнес-Системы ОЭМК Андрей Щербинин. — Потери есть всегда, но их нужно увидеть. Иногда самим работникам цеха бывает сложно это сделать, и поэтому так важен взгляд со стороны, как говорится, свежий глаз. Специалист из другого цеха может сразу заметить, где и что можно сделать более эффективно и рационально. Начальники участков, которые сегодня проходят обучение в корпоративном университете, напрямую работают со всеми бизнес-процессами и, в частности, с той методикой, которую мы реализуем на предприятии. И мне как сотруднику дирекции по развитию Бизнес-Системы важно понимать, как эти инструменты внедряются в подразделениях, какие проблемы возникают, как персонал реагирует на происходящие изменения, какова вовлечённость людей в данный процесс. Ведь вовлечённость подразумевает не только количество предложений, поданных на Фабрику идей, но и их реализацию, участие персонала в других проектах, в том числе реализации пяти базовых инструментов «Бережливого производства», без которых невозможно дальнейшее развитие Бизнес-Системы на комбинате.

Основы «Бережливого производства», эффективное использование производственных ресурсов участка, меры по предупреждению и устранению брака и несоответствий — этому и многому другому научатся в процессе обучения слушатели курса. Они освоят различные инструменты и способы для грамотной организации

работы на своём участке, в своём коллективе.

На Лебединском ГОКе, по словам начальника управления подбора и развития персонала предприятия Виктора Рябитченко, уже более 600 линейных руководителей — абсолютно все мастера, работающие на комбинате, — прошли два модуля обучения в «Школе мастеров»: «Развитие Бизнес-Системы» и «Формирование безопасной среды на производственных участках».

— Сейчас эти же программы изучают более 130 начальников участков, — рассказал он. — В нынешнем году запланирован ещё один серьёзный этап обучения. Руководством Металлоинвеста принято решение о необходимости формирования дополнительных циклов для мастеров и начальников участков. Уже сформированы три новых модуля: «Управление производственным персоналом», «Личная эффективность мастеров» и «Инновационные решения и решение проблем на рабочем месте». Такое обучение в рамках корпоративной программы — большой плюс, так как позволяет нашим работникам накопить критическую массу знаний. Уверен, всё это даст новый толчок для развития, повышения производительности труда и внедрения новых методов работы.

Делаем выводы...

Каждый модуль, включающий теорию и домашнее задание, заканчивается тщательной проработкой полученных знаний, анализом увиденного и определёнными выводами.

Начальник участка по ремонту сталеплавильного оборудования ЦРМО РМУ Дмитрий Матвеев, который уже более десяти лет трудится на ОЭМК, считает, что обучение в «Школе мастеров» позволит ему выйти на следующую ступень в профессиональном плане и внедрить у себя в цехе все полезные методы и инструменты, которые помогут ремонтникам работать более эффективно.

— «Школа мастеров» помогает расширить кругозор, увидеть, что делается не только в своём подразделении, но и в целом на комбинате и компании. И это необходимо в пер-

вую очередь нам самим, потому что здесь нас учат видеть перспективу, понимать цель и пути, ведущие к ней. И вся совокупность наших действий приведёт к желаемому результату. Считаю, что самая важная задача на комбинате сегодня — организация ремонта, начиная от закупки болта и заканчивая его качественной установкой. Ведь мы сможем продавать качественную металлопродукцию только в том случае, если будет исправно и стабильно работать оборудование. Это означает, что его необходимо качественно и вовремя ремонтировать, что, в свою очередь, зависит от своевременной поставки качественного инструмента и запасных частей. Вот эту цепочку нам и необходимо выстроить, чтобы она работала без сбоев.

Для Сергея Попова, начальника участка отделки проката вне потока СПЦ № 2 ОЭМК, многое из услышанного от внутренних тренеров «Школы мастеров» уже знакомо, так как он был навигатором первой и второй волн развития Бизнес-Системы в своём подразделении без отрыва от производства.

— Конечно, за эти четыре дня мы более углублённо изучили, какие бывают виды производственных потерь, с чем они связаны и что нужно делать, чтобы исключить их на своём участке, — говорит Сергей. — Обучение в «Школе мастеров» во многом помогает нам в работе, ведь Бизнес-Система пришла к нам плотно и надолго, и необходимо обучиться всем её эффективным инструментам, чтобы потом внедрять их и добиваться максимальной вовлечённости работников в процесс улучшений.

Слушатель «Школы мастеров» Михаил Сверчков, начальник отдела АТУ Лебединского ГОКа, уточняет, что опыт подразделений предприятия, где Бизнес-Система уже прошла активные фазы, показывает, что она действительно работает.

— Бизнес-Система внедряется на Лебединском ГОКе с 2019 года, поэтому частично её инструментами мы уже овладели благодаря навигаторам, — говорит он. — Но хотелось бы пройти дополнительное обучение и более детально освоить программу трансформации, узнать какие ещё есть инструменты Бизнес-Системы. Это поможет измениться нам самим и передать полученные знания коллегам.

В результате обучения линейного менеджмента предприятий Металлоинвеста все участники «Школы мастеров» разовьют умение анализировать ситуацию, смогут легко выявлять и чётко формулировать проблемы, предлагать решение и планировать его выполнение. Они также научатся формировать индивидуальный перечень инструментов для поиска и принятия решений, соответствующий особенностям их личности и специфики деятельности, усовершенствуют практику применения методов снижения уровня профессиональных рисков.

КОММЕНТАРИЙ



Владимир Семенов,
руководитель проектов
Департамента развития Бизнес-Системы:

Бизнес-Система, которая в этом модуле обучения занимает первый блок, — это важнейший аспект, который уже давно не является параллельным процессом, а интегрируется во все сферы деятельности работников. Поэтому специалисты должны знать её главные составляющие и активно использовать основные инструменты, внедряя их в свою работу. Обучающий блок включает в себя несколько направлений, например, виды потерь, стандартные инструменты, история развития Бизнес-Системы и другие. Соответственно, пройдя этот модуль, все руководители будут разговаривать на одном языке, понимать происходящие процессы, активно участвовать в проектах и, самое главное, передавать знания своим подчинённым. Обучение даёт людям возможность понять, взглянуть по-другому на привычные вещи и подумать: «А почему я так делаю и нельзя ли сделать лучше?». Очень важно увидеть проблему, скажем так, у себя под ногами. Не у другого, как аудитор, а в своей работе определить узкие места и найти наиболее эффективное решение.



Людмила Шевченко,
главный специалист
департамента охраны труда,
промышленной безопасности и охраны окружающей среды УК «Металлоинвест»:

20 июля в компании стартовал новый этап «Школы мастеров», и в сентябре для начальников участков начнётся модуль «Формирование безопасной среды на производственном участке. Профессиональные риски». В его разработке участвовал Корпоративный университет, Департамент охраны труда промышленной безопасности и охраны окружающей среды и внутренние тренеры компании, которые являются специалистами по охране труда и промышленной безопасности в подразделениях управляемых обществ. Цель модуля по формированию безопасной среды на производственном участке — совершенствовать методы: определения опасностей, в том числе опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах и оценки профессиональных рисков, которым могут подвергаться работники на производственных объектах компании. Для этого начальники участков будут обучаться методике эффективного определения данных рисков, совершенствовать свои навыки в направлении разработки мероприятий по снижению и исключению данных рисков.



Александр Степанов,
директор по развитию Бизнес-Системы
Уральской Стали:

После прошлогоднего этапа корпоративной «Школы мастеров», в котором участвовали специалисты первого звена линейных руководителей, мы сразу отметили положительный эффект — люди глубже поняли цели, задачи и принципы Бизнес-Системы Металлоинвест и активно включились в её развитие. В этот раз свои управленческие компетенции будут повышать начальники участков структурных подразделений Уральской Стали, и, думаю, это даст новый импульс нашей работе: передовые методы по управлению персоналом и производственными процессами позволят им действовать как единой команде, а в сложных условиях принимать безошибочные решения.



▲ На Лебединском ГОКе более 130 начальников участков пройдут обучение в «Школе мастеров»

● **ЦИТАТА НЕДЕЛИ**

Елена Шахова, управляющий директор ООО «МКС», главный бухгалтер ООО УК «Металлоинвест»:

«Необходимость ускорения процессов и передовые технологии открывают для Металлоинвеста возможности, позволяющие отказаться от привычных решений и перейти к более технологичным и удобным. В 2019 году на предприятиях компании началось использование нового онлайн-сервиса от ПАО «МегаФон», интегрированного с системой SAP S4/HANA и позволяющего работникам подписывать первичные учётные документы посредством мобильной электронной подписи».

INDUSTRY 4.0

От бумаги — к цифре

Компании «Металлоинвест» и «МегаФон» вместе создают цифровые решения для промышленности.



Департамент корпоративных коммуникаций
УК «Металлоинвест»
Фото Евгении Кулишовой

Многие промышленные предприятия в условиях цифровизации находятся в поиске новых направлений повышения эффективности и оптимизации бизнес-процессов. Металлоинвест реализовывает программу трансформации бизнеса Industry 4.0, в рамках которой одним из направлений развития технологий и повышения эффективности процессов является максимальный уход от бумажного документооборота и переход на цифровые электронные подписи.

Внедрение проекта «Без бумаги» оказывает целый ряд положительных эффектов на функционирование предприятия и бизнеса. Так, благодаря МЭП (мобильной электронной подписи) в разы повышается оперативность отражения данных в учёте, а также значительно возрастает качество сохраняемых данных. Теперь вся информация хранится в электронном виде, а не на бумаге, что позволяет всем данным безопасно «лежать» в системе.

Среди других положительных эффектов внедрения МЭП можно назвать снижение затрат на администрирование процесса и архива, а

также перестройку многих бизнес-процессов. Происходит упрощение процедур и уход от «исторически сложившегося порядка».

И, конечно, ещё один эффект, о котором не стоит забывать, — это эффект «экономии бумаги и деревьев».

В рамках проекта затрагиваются функциональные области, которые напрямую влияют на основной бизнес компании. Речь идёт о первичных бухгалтерских документах, которые поэтапно переходят в электронное пространство и имеют юридическую значимость благодаря усиленной электронной подписи. Как привычная всем подпись на бумаге удостоверяет личность её владельца, так и электронная подпись выполняет ту же функцию, только теперь уже на документах любого уровня и важности в электронном варианте.

— Для успешной наладки процесса команды «МегаФона», «JSA» (входит в «ИКС холдинг») и Металлоинвеста разработали индивидуальный бизнес-процесс выдачи МЭП. Он включает в себя подготовку корректно запол-



▲ Мобильная электронная подпись: всего два шага и никакой бумаги!

ненных документов, группировку в списки приоритетов и передачу на проверку в управляющий центр МегаФона, где специально выделенная под проект команда проверяет документы и выпускает сертификаты для МЭП. На финальной стадии проходит личная идентификация пользователей. Для этого сотрудникам Металлоинвеста достаточно прийти с паспортом в установленное время на территорию своего предприятия, поставить две подписи и забрать сим-карту с МЭП. В данный момент благодаря такому процессу нам удалось выйти на объёмы выдачи 150-200 сим-карт в неделю, — рассказала Наталья Талдыкина, директор по развитию корпоративного бизнеса «МегаФона».

При использовании МЭП в подписании документов не

требуется покупка дополнительных устройств и установка сложных программ криптографии, а подписание документов возможно в любой точке предприятия. Всё, что необходимо делать владельцам мобильных устройств, — это следить за наличием доступности сотовой сети и контролировать уровень заряда устройства.

Для того чтобы начать пользоваться МЭП, нет необходимости менять действующий номер телефона: новую SIM-карту можно получить взамен действующей, при этом все обычные функции SIM-карты — возможность отправки СМС, совершения голосовых вызовов и пользования интернетом — сохраняются. Процесс подписания документа МЭП прост, происходит в два шага:

Проект «Без бумаги» включает в себя несколько этапов:

- 1 этап — цифровизация внутригрупповых документов;
- 2 этап — цифровизация отношений с поставщиками;
- 3 этап — полный переход всех компаний группы на работу «Без бумаги».

Есть мнение

Денис Мишин, начальник участка сгущения, фильтрации и сырого окомкования, Михайловский ГОК:

После введения МЭП рабочий процесс материально ответственных лиц существенно изменился: стал быстрее и удобнее. После запуска в работу электронного документооборота были исключены из ежедневной работы такие рутинные процессы, как распечатка, подписание и доставка документов во фронт-офисы ООО «МКС». Теперь, после подписания МЭП, документы автоматически отправляются по назначению. Поскорее бы все документы системы SAP перевели в электронный документооборот. У меня только положительные эмоции.

Андрей Тетяников, ведущий специалист по ведению ремонтов автотракторного управления Лебединского ГОКа:

Подписывать акты на списание МПЗ на ремонт с помощью МЭП очень удобно. Процесс происходит оперативно и не требует создания бумажного документа с последующей его передачей по реестру. Ввиду территориальной удалённости нашего подразделения это важно, и высвобожденное время можно продуктивно использовать.

- 1) проверить реквизиты документов, указанные во всплывающем сообщении на мобильном телефоне;
- 2) нажать кнопку «Подписать» или кнопку «Отключить» и подтвердить своё действие PIN-кодом.

С января 2020 года на Михайловском и Лебединском горно-обогатительных комбинатах начался процесс выдачи МЭП сотрудникам, участвующим в визировании документов. Работники уже оценили быстроту, удобство оформления документов и отсутствие необходимости их доставки в учётный центр.

Старший кладовщик завода горячбрикетированного железа Лебединского ГОКа Галина Меченкова одной из первых начала применять

МЭП и на сегодняшний день успешно её использует при подписании приходных ордеров и актов на списание МПЗ: — При использовании МЭП исключается необходимость создания актов на списание МПЗ на бумажном носителе. Электронный документ, подписанный МЭП, сразу принимается к учёту. Для кладовщика это очень удобно: высвобождается время для непосредственно складской работы. Приходный ордер также формируется и подписывается в электронном виде.

В дальнейшем планируется перевести в цифровую среду не только все первичные учётные документы, но и другие документы предприятий Металлоинвеста.

Будь в курсе

Мобильная электронная подпись (МЭП) — это технология создания усиленной квалифицированной электронной подписи с помощью применения специальной SIM-карты. Данный сервис предоставил возможность с минимальными расходами перевести в электронный вид первичные учётные документы. В результате полностью исключён бумажный оборот отдельных документов, расходы на бумагу и их хранение.

Мы отмечаем положительное влияние электронного документооборота на качество информации и сроки закрытия отчётности.

ПАНОРАМА ПРАЗДНИКА

Город вдохнул праздник всей грудью...

Благодаря компании «Металлоинвест» праздник удался: возможностью посмотреть трансляцию выступления рок-группы «Би-2» и увидеть салют в честь Дня металлурга воспользовались очень многие горожане.

Татьяна Кабина
Фото автора

Реальность онлайн

В Старом Осколе, Губкине, Железногорске, Новотроицке тысячи зрителей собрались у мониторов, ведь главное событие вечера транслировалось на онлайн-площадках Металлоинвеста.

Известная телеведущая Светлана Зейналова, солисты «Би-2» Шура и Лёва поздравляли металлургов с профессиональным праздником. Тёплые, искренние слова и пожелания звучали из уст руководителей компании, коллег, партнёров.

К работникам предприятий обратился Назим Эфендиев, генеральный директор УК «Металлоинвест». Он отметил, что благодаря профессионализму и самоотверженному труду сотрудников компании она уверенно движется к тому, чтобы стать мировым лидером отрасли:

— Мы идём навстречу потребителям, клиентам, и в этом залог нашего успеха. Мы обеспечиваем безопасность на рабочих местах, чтобы каждый возвращался домой живым и здоровым, поддерживаем территории, создавая в регионах присутствия Металлоинвеста комфортную среду обитания, чтобы ваши семьи, ваши дети имели доступ к хорошему образованию, качественному здравоохранению, жили в благоустроенных городах. Мы хотим, чтобы наша Родина стала ещё мощнее, и вместе мы этого добьёмся.

Слова признательности и благодарности адресовал металлургам и горнякам первый заместитель генерального директора — директор по производству УК «Металлоинвест» Андрей Угаров. Он пожелал здоровья ветеранам труда, семьям металлургов и горняков.

Юлия Мазанова, директор по социальной политике и корпоративным коммуникациям УК «Металлоинвест» отметила, что для общего успеха важен опыт и знания каждого сотрудника, желание развиваться, осваивать новые навыки и технологии:

— Этот год приготовил нам новые испытания, компания вновь показала свою силу и сплочённость. Высокая ответственность Металлоинвеста и серьёзное отношение к делу каждого из нас позволили успешно организовать работу предприятий в условиях пандемии. Мы создаём будущее вместе, большой и дружной командой. Дорогие друзья, желаю вам счастья, благополучия, здоровья и новых достижений.



▲ Лиричный хит «Серебро» прозвучал в память об Андрее Варичеве



▲ Группа «БИ-2» точно определила настроение старооскольцев этим вечером: МЫ ВМЕСТЕ!

Сергей Шишковец, управляющий директор ОЭМК, тепло поблагодарил работников предприятия за самоотверженный труд, отметив, что люди — главная ценность комбината.

— Коллективы компании «Металлоинвест» оказались крепкой командой с сильным духом, готовой выдержать испытания нового непростого времени. Желаю металлургам иметь огонь в сердце, чтобы давать стране и миру сталь высочайшего качества!

Ролик о производственных достижениях компании, вкладе металлургов и горняков в жизнь городов присутствия Металлоинвеста предвдварил выступление артистов. А стартовая песня «Компромисс» от рок-команды настроила зрителей на философский лад. Жизнь порой преподносит нам сюрпризы, не всегда приятные, но важно иметь стержень, чтобы справляться с неожиданными поворотами. У предприятий

Металлоинвеста этот стержень — стабильность. И к реалиям 2020 года в компании адаптировались оперативно и успешно, позаботившись о безопасности и здоровье сотрудников.

На торжественном вечере, посвящённом Дню металлурга, прозвучали и печальные аккорды.

— Этот День металлурга мы встречаем с грустью: с нами нет нашего директора и моего друга

Екатерина Щетинина:

После работы зашла в кафе и включила концерт на смартфоне. Очень понравилась программа, здорово было услышать от группы новые композиции и известные хиты. Хотя я и не металлург, но настрой праздничный уловила всей душой. Спасибо!

Александр Марюха:

Мне, к сожалению, не всё удалось посмотреть, но, по-моему, посыл что надо! Пятница, вечер, День металлурга — бодро и динамично. Салют роскошный! Люди соскучились по реальной жизни и событиям.

Сергей и Татьяна Паршины, ФОИМ ОЭМК:

Посмотрели концерт «Би-2» онлайн, здорово! Город вдохнул праздник всей грудью. Радостно всем! Ура!

Дмитрий Ногарев, нагревальщик металла, СПЦ № 2 ОЭМК:

Праздник долгожданный и очень радостный! Настроение прекрасное, энергии позитива на год хватит. Отличное торжество, уверен, это мнение всех горожан.

Андрея Варичева. Он стоял у истоков компании «Металлоинвест» и внёс огромный вклад в её развитие. Проекты, которые мы сейчас успешно реализуем, стартовали при нём. Андрей Владимирович навсегда останется в наших сердцах, — сказал Назим Эфендиев.

— Болью в сердце отзывается память об Андрее Владимировиче Варичеве, но заложенные им традиции, отношение к делу, к коллективу даёт нам новые силы для движения вперёд, — добавила Юлия Мазанова.

Лиричный хит «Серебро» от «Би-2» добавил грусти. Для каждого, кто был знаком с Андреем Варичевым, простые слова «я не вернусь» поистине трагичны: не стало друга, соратника, лидера, высокого профессионала, человека умного, честного и харизматичного.

В завершении праздничного онлайн-концерта в адрес металлургов прозвучали слова поздравлений и от ярких представителей отечественного шоу-бизнеса: Филиппа Киркорова, Глюкозы, Методие Бужора, Лаймы Вайкуле, Льва Лещенко, группы «Новые самоцветы».

Знаменитый саундтрек «Полковнику никто не пишет» к фильму «Брат-2» стал финальной композицией концерта. В непростое, стремительно меняющееся время металлургам «всё начинать сначала» не придётся. У компании «Металлоинвест» твёрдая основа — история, опыт поколений, надёжные люди, а значит — уверенный взгляд в будущее.

Салют металлургам!

На встречу друг с другом и красочным вечерним салютом вышли старооскольцы из своих домов. Очевидно: все соскучились по праздничным событиям. С Металлоинвестом в День металлурга они вернулись в нашу жизнь. Под первый же залп фейерверка раздалось сокрушительной силы: «Ура-а-а! С Днём металлурга!» И пока на небе зажигались разноцветные огни, в глазах людей искрилось счастье.

«Металлурги вместе» — гласил в этот вечер хештег на заставках концерта группы «Би-2». Благодаря размаху мероприятий компании «Металлоинвест» вместе оказались не только виновники торжества, но и все жители города. Вместе работать и преодолевать трудности, быть вместе и держать за руку близкого человека, вместе отдыхать и смеяться, получать новые эмоции — вот он простой секрет настоящей жизни. День металлурга — 2020 в Старом Осколе наглядно доказал эту истину.



ТВОРЧЕСТВО

«Непрерывной струёй льётся стали поток»

Одноимённый конкурс авторских стихотворений, посвящённый Дню металлурга, впервые проводился среди работников комбината — членов профсоюза.

Ольга Запунная

На приглашение профсоюзного комитета участвовать в нём отозвались 18 бывших и нынешних сотрудников комбината, чувствующих в себе поэтическое дарование.

Судя по составу участников, самые лиричные подразделения ОЭМК — это управление технического контроля и техническая дирекция (пять и четыре участника соответственно). На суд жюри прислали работы также представители электростале-плавильного цеха, ФОиМ, СПЦ № 2 и управления организации и анализа ремонтов ЗУК. В числе постоянных участников поэтических конкурсов — две пенсионерки ОЭМК Людмила Мишурова (ТПО) и Валентина Володина (УГЭ), машинист компрессорных установок энергоцеха Елена Бесхмельницкая. Готовились к творческому состязанию вместе с детьми, иногда целыми семьями. Так, Татьяна Швец, машинист крана ФОиМ, представила на конкурс совместное творчество дочери Галины Кущёвой и десятилетней внучки Ксении Сорокиной. А Виктория Светова, специалист по охране труда и промышленной безопасности управления испытания продукции ТД, написала стихи вместе с восьмилетней дочкой Викторией.

На конкурс принимались поэтические произведения, посвящённые труду, жизни металлургов, профсоюзной работе. Что заставляет человека взяться за перо? Сильная эмоция, что-то, что вызвало искренние чувства, заставило переживать и радоваться. Например, Алёна Коленченко, диспетчер управления обеспечения и оперативного контроля производства (УО и ОКП), посвятила эмоциональное и искреннее стихотворение «Первая заготовка» всем, кто участвовал в прокате первой заготовки на стане-350, и всем металлургам СПЦ № 2. В экспрессивных строчках узнаётся влияние поэта Владимира Маяковского.

Майя Погорелова, лаборант по физико-механическим испытаниям огнеупорного отдела УТССП, посвятила стихи своему первому рабочему коллективу. Дмитрий Шумахер, контролёр в производстве чёрных металлов управления технического контроля, призвал всех ценить труд контролёров, даже назвал своё стихотворение «УТК». Людмила Мишурова прислала целую поэму «Цех № 1» — о заслугах повара. По мнению автора, работниц столовых не часто чествуют, однако труд их совершенно незаменим

и крайне важен. Пенсионерка Валентина Володина, работавшая в УГЭ, написала проникновенную поэтическую оду Алексею Угарову, знакомство с которым оставило незабываемый след в её душе.

Настоящий гимн металлургии сочинил Андрей Богданов, ведущий специалист группы анализа, баланса и соблюдения режимов энергопотребления теплотехнической лаборатории. Стихи он положил на мотив бессмертного хита группы «Земляне» — «Трава у дома», и, думается, что композитор Владимир Мигуля не был бы против такого стихотворного сопровождения своей музыки. Новый ритмичный хит Андрей Богданов назвал «Нас больше, чем космонавтов» — и это чистая правда!

— В каждом стихотво-

рении прослеживается осознание важности всех профессий на комбинате, вклада каждого в общее дело, — комментирует конкурсные работы Александр Лихущин, председатель первичной профсоюзной организации ОЭМК. — Какую бы работу ни выполняли сотрудники комбината, они делают это добросовестно, с честью и достоинством. Восхищаешься ими! Помимо того, что оэмковцы отлично трудятся, они ещё и очень творчески умеют рассказать о своей работе. Кто-то пишет, как впервые пришёл на комбинат, как завораживает оранжевая струна льющейся стали, — из всех этих поэтических образов складывается общая картина значи-

мости и величия нашего комбината.

Оргкомитет и жюри в составе представителей профкома ОЭМК и управления корпоративных коммуникаций, а также методистов городской библиотеки имени А. С. Пушкина оценивали работы конкурсантов на лучшее художественное и творческое содержание и соответствие теме. Принимались во внимание смысловая и композиционная целостность и ритмическая стройность стихотворения, стилистическая и языковая грамотность, художественность. В итоге единогласно безупречным было признано стихотворение «Друзьям — металлургам» Любови Дурных, старшего контролёра

в производстве чёрных металлов УТК. Первое место с ней разделил Андрей Богданов. На втором — Людмила Мишурова с одой поварам. Третье место также разделили два участника: Алёна Коленченко и Елена Бесхмельницкая. Последняя написала необычное запоминающееся стихотворение «Чародей, колдун или кудесник?», в котором сравнивает филигранную работу сталевара с волшебством. Победителей конкурса ждут денежные премии и дипломы, а металлургов — прекрасные стихи и искренние поздравления с профессиональным праздником.



Чародей, колдун или кудесник?

Говорят, «про колдовство забудь — Бредни, сказки и сваря». Но вы видели когда-нибудь Филигранную работу сталевара? Так обыденно, отточенно, неспешно, Каждый грамм, минуту на счету. Всё в процессе выверено, взвешено. Чем не колдовство, я не пойму. Магний, алюминий, ферросплавы, И в пропорциях ещё металлолом. Варят сталь, я знаю, не для славы! Жизнью это стало, ремеслом. Ремеслом? Да нет же, слишком просто. Рокот стали сердце покорил! Огненный ручей, как силы озов, Навсегда к себе приворожил! Чародей, колдун или кудесник? Разобраться нам пришла пора, Металлург, товарищ наш и сверстник. Выдал стали миллионы «на гора»! Огненный поток не иссякает, Кто-то скажет: «Чудо, колдовство»... Ну, а мы, друзья, конечно, знаем: Филигранно сталевара мастерство!

Елена Бесхмельницкая,
машинист компрессорных установок
энергетического цеха

Друзьям — металлургам

Профессий много в мире всевозможных,
Но среди них стоит особняком
Труд металлургов — с этим спорить сложно,
Вам скажет каждый, если с ним знаком.
Тот труд не терпит робких и усталых,
Должны быть воля, выдержка, и вот —
Течёт река оскольской чистой стали,
Прокат струной оранжевой идёт.
Когда асфальт «пльвёт» под жарким солнцем
И к морю в отпуск курс берёт народ,
Вы, как бойцы, ведёте производство.
Плюс пятьдесят? Да это не рекорд!
Не прост ваш труд, в чём таится счастье,
Что много лет не ноя, не ропща,
Даёте сталь? Вам важно быть причастным
К большим делам, творимым сообща.
Уходят металлурги-ветераны,
На смену заступает молодёжь,
А жизнь меняет вдруг меридианы,
Но металлургов этим не собьёшь!
Проблемы есть — найдётся им решенье,
Такой вот несдающийся народ
Вперёд шагает к трудовым свершениям,
Приподнимая планку каждый год.
День Металлурга — он в зените лета,
Когда вечерний город ждёт салют,
Кипит металл в цеху горячем где-то:
Очередную плавку выдают.
Ребята, преклоняюсь перед вами,
Какой же нужен прочности запас:
Стальную лаву укрощать годами,
В труде своём показывая класс!

Любовь Петровна Дурных,
старший контролёр в производстве
чёрных металлов УТК

Цех № 1

Когда «железным» стали краем,
Вгрызаясь в глубину земли
Руду в карьере добывали
И ГОКа корпуса росли.

А на площадке, в чистом поле,
Где стройка непрерывно шла,
В морозы и под летним зноем
Трудились наши повара.

Еду возили на камазах,
Старались создавать уют,
И, выполняя все заказы,
Готовили побольше блюд.
В шесть приезжали на работу,
Чтоб завтрак вовремя подать
И женскую о всех заботу
Улыбкой доброй передать.

О неудачах и победах
Известно первым было им.
В газетах общепит назвали:
«Наш цех под номером один».
Столовых больше становилось:
Уж возводился комбинат.
На новом месте приходилось
С нуля работу начинать.

Опять вагончики, «раздатки»,
Воды и света часто нет.
Но, несмотря на неполадки,
Был вовремя готов обед.
Простые, ласковые лица
Со снимков давних лет глядят.
И есть сегодня чем хвалиться,
Хоть мало им дают наград.
Любых гостей умеют встретить —
Своих и из далёких стран.
Слова восторга и привета
Звучат вслед нашим поварам.
Без них не выплавиться стали
Победных не достичь вершин.
Пусть помнят все — на комбинате
Есть цех под номером один!

Людмила Мишурова,
пенсионер ОЭМК

ВОЛОНТЁРЫ

На «зелёной волне»

Экологи ОЭМК осуществили отбор проб воды в роднике с целью определения её химического состава.

Ольга Запунная
Фото автора

Эко-марафон корпоративного волонтерского движения компании «Металлоинвест» «Откликнись!» стартовал 21 июля с экскурсии на особо охраняемую природную территорию регионального значения, памятник природы — карстовый источник «Криница» в селе Бабанинка на территории Обуховского сельского поселения.

В составе экспедиции были учащиеся объединения по интересам «Зелёная архитектура», работающего на базе Обуховской школы, которым руководит педагог дополнительного образования Центра эколого-биологического образования, учителя Обуховской школы, специалисты управления охраны окружающей среды Оскольского электрометаллургического комбината и, конечно, волонтеры.

Бабанинский родник — один из трёх охраняемых природных объектов регионального значения (вместе с родниками в Потудани и Знаменке). Местные жители издавна считают воду из родника целебной, связывая его появление с явлением здесь иконы Божией Матери «Знамение». В 2009 году источник был освящён и благоустроен, здесь появился целый архитектурный комплекс в древнерусском стиле: беседки, купели, деревянные дорожки, мостики. Круглый год сюда приезжают люди за водой, а в Крещение купаются в проруби. Однако у нашей экскурсии были совсем не религиозные цели, а обучающие.

— Для того чтобы сохранить окружающий мир для будущих потомков, надо знать законы его развития, — объясняет цель экспедиции её организатор Наталья Ивановна Жирякова. — Вместе с учениками мы четвёртый год участвуем в экологическом проек-



◀ Специалисты управления охраны окружающей среды взяли пробы воды, чтобы оценить ПДК родниковой воды и её органолептические свойства

те «По тропинкам родного края»: изучали растительный мир, почвы урочища Обуховская дача, а в этом году тема нашей экоэкспедиции — «Водный бассейн моей малой родины». Во время экспедиции мы изучили физические свойства воды, оценили питьевые качества родниковой воды на вкус и ознакомились с методикой отбора проб для проведения анализа в лабораторных условиях, которые должны подтвердить ее пригодность для питья.

— Производственная деятельность комбината не влияет на карстовый источник «Криница», как и на другие водоносные горизонты, природоохранное оборудование комбината справляется со своими задачами, — пояснила начальник отдела охраны окружающей среды управления Елена Лаврентьева.

Для этого к мероприятию и подключились сотрудники Оскольского электрометаллургического комбината: чтобы научить детей тому, как и для чего берутся пробы воды, какие анализы надо проводить, чтобы убедиться, что вода соответствует нормам питьевой. Специалисты управления охраны окружающей среды

ды отобрали пробы воды, чтобы провести её химический анализ.

— Для отбора проб воды и последующего её химического анализа мы используем специальные ёмкости, соответствующие требованиям нормативной документации, — пояснила Татьяна Маркова, специалист по питьевому режиму лаборатории мониторинга окружающей среды при управлении охраны окружающей среды.

При отборе проб воды Татьяна Юрьевна поясняла школьникам, что и с какой целью она делает, а после вместе с волонтерами заполнила акт отбора проб — обязательный документ, в котором указывается время, место, цель отбора, заказчик исследования и другие важные параметры, которые необходимо фиксировать при отборе проб. Пробы вместе с актом отправятся в лабораторию мониторинга окружающей среды.

Анализ первого дня будет готов в тот же день, а полные данные юным экологами выдадут через неделю. Тогда они смогут сравнить их с нормативами питьевой воды и самостоятельно сделать выводы. По этим выводам дети напишут научное исследование о Бабанинском роднике.

▼ В составе экскурсии были педагоги Обуховской школы, школьники и учащиеся Центра эколого-биологического образования, представители Управления охраны окружающей среды ОЭМК и команда волонтеров



● КОНКУРС

За достижение — премия 100 тысяч

В рамках ежегодного конкурса «Наша гордость» жители области, которые смогли добиться успеха в различных сферах, получают награды в 10 номинациях.

Губернатор Евгений Савченко подписал постановление правительства о проведении ежегодного регионального конкурса «Наша гордость» среди тех, кто достиг различных успехов и получил значимые награды. Его целью называют популя-



▲ В каждой из номинаций будет определён один победитель

ризацию и продвижение талантливых белгородцев, поддержку талантов, а также формирование единой базы достижений жителей области. Конкретные сроки проведения конкурса будут объявляться ежегодно. На 2020-й их пока нет.

Премии конкурсанты смогут получить по 10 номинациям: «Героические поступки», «Лучшие в профессии», «Наука и инновации», «Благотворительность и милосердие», «Культура и искусство», «Спортивные достижения», «Благоустройство территорий», «Молодые лидеры», «IT-технологии» и «СМИ». В каж-

дой из номинаций будет определён один победитель, который на церемонии награждения получит наградную статуэтку, диплом и премию в размере 100 тысяч рублей.

Изначально заявки будут рассматривать экспертные группы по каждой из номинаций, которые отберут из числа конкурсантов-финалистов. Оргкомитет определит победителей тайным голосованием, выставляя балл каждому из претендентов на премию. Лучшего установят по среднему баллу, выставленному жюри.

БелПресса

● ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Глубокоуважаемый Андрей Алексеевич Угаров!**Примите поздравления с днём рождения!**

Посвятив свою жизнь развитию отечественной металлургии, Вы добились выдающихся производственных успехов в должности управляющего директора ОАО «ОЭМК», а затем в качестве заместителя генерального директора — директора по производству ООО УК «Металлоинвест». Большого уважения заслуживает Ваша общественная деятельность, связанная с работой в Белгородской областной Думе, где Вы направляете свои профессионализм, управленческий опыт и жизненную мудрость на решение проблем жителей Старооскольского городского округа.

Мы признательны Вам за то, что многие годы Вы продолжаете добрые традиции поддержки студентов, аспирантов и преподавателей Старооскольского технологического института, заложенные прекрасными людьми — Вашими родителями Алексеем Алексеевичем и Светланой Петровной Угаровыми.

Желаем Вам радостного настроения, хорошего здоровья, семейного благополучия, верных, понимающих друзей и надёжных коллег! Спасибо Вам за сердечную теплоту и душевную щедрость!

А. А. Черникова, ректор НИТУ «МИСиС»
А. В. Боева, директор СТИ НИТУ «МИСиС»

ЭТО ИНТЕРЕСНО

Шоколад всем в радость

Сколько этого лакомства потребляют земляне в наши дни, кто «снёс» первое шоколадное яйцо и как связан с конём любимый миллионными батончик, расскажем в этой статье.

Ирина Жукова
по материалам СМИ

Из уроков физики мы помним, что вещество имеет три состояния: жидкое, твёрдое и газообразное. В такой последовательности в мир пришёл герой этого рассказа — шоколад.

С небольшими историческими нюансами известно, что какао употреблялось в пищу ещё племенами майя и ацтеков. В XVI столетии Мексику посетил испанский генерал Кортес. Приём был необычайно торжественным. По приказанию вождя ацтеков высоким гостям в золотых чашах преподнесли изумительное по вкусу угощение: густой напиток из какао-бобов, сдобренный ванилью и жгучим перцем. Его название напоминало слово «шоколад».

Сладкий мир

В твёрдом состоянии он перешёл только в XIX веке, в Европе. Сегодня мир невозможно представить без шоколада! Английский натуралист Чарльз Дарвин (автор теории происхождения человека из обезьяны) утверждал: «Жизнь без шоколада — это не жизнь, а существование». Кто же носит титул самых больших сладкоежек в мире? Больше всего — почти 11 с половиной килограммов на душу населения в год — употребляют в Швейцарии. Серебро у шоколадолобов Туманного Альбиона (9,5 кг на одного британца), замыкают тройку лидеров с учётом в 8,8 кило бельгийцы. К слову, в аэропорту Брюсселя за 365 дней продаётся больше всего какао-бобового лакомства: ни много ни мало более 800 тонн!



А вот наших соотечественников можно считать среднестатистическими любителями шоколада: житель России лакомится примерно 4,8 кг в год!

И «на сладенькое»: по статистике, в странах, где люди едят больше шоколада, больше нобелевских лауреатов.

Сюрприз!

Теперь немного о «шоколадных» фактах, которые вы, возможно, и не знали. Так, мегапопулярный батончик «Сникерс» получил название в честь... любимой лошади семьи Марс (которая основала одноимённую компанию).

Или вот петербуржец Жорж Борман, у которого была самая большая шоколадная фабрика в городе на Неве, первым поставил машину-автомат по производству и продаже плиток в торговый зал магазина. Он же сделал пасхальные шоколадные яйца, в которые вкладывал шоколадную церковную символику. А везде написано, что яйца с сюрпризом придумал в 1972 году швейцарский дизайнер Генри Рот, и в мир ушли «Киндер сюрпризы»...

Готовят все!

Помните про связь шоколада и гениев, нобелевских лауреатов? Так вот, доподлинно известно, что многие великие люди обожали шоколад. Например, писатель Лев Толстой. Его супруга, Софья Андреевна, даже вела собственную фамильную «Поваренную книгу», в которой собрала

свыше 160 рецептов. Один из них — шоколадный... кисель. Так, следует взять одну «дощечку» шоколада (две стандартные плитки), две чашки картофельной муки, чашку сахара и две бутылки молока (одна бутылка в те годы — около 0,75 литра). Шоколад натирается на тёрке, смешивается с крахмалом, сахаром и небольшим количеством молока. Остальное молоко кипятят и вливают туда получившуюся смесь. Напиток стоит мешать до густоты. Попробуйте!

А вот рецепт из советской эпохи: «Колбаска шоколадная, праздничная». Итак, крошим полкило печенья, добавляем 75 г какао, 150 г сливочного масла, полплитки молочного шоколада, расплавленного на водяной бане, 50 г молотого фундука. Смешиваем, формуем в «большую сосиску», охлаждаем и наслаждаемся. Бон аппетит!

«Сегодня я купила 2 шоколадки. Себе и мне!».

● ПРОГНОЗ

25 июля, суббота	26 июля, воскресенье		27 июля, понедельник		28 июля, вторник		29 июля, среда		
	ночь	день	ночь	день	ночь	день	ночь	день	
+ 13	+ 25	+ 17	+ 27	+ 17	+ 28	+ 16	+ 27	+ 17	+ 27
Облачно с прояснениями	Малооблачно		Облачно с прояснениями		Облачно с прояснениями		Облачно с прояснениями		

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

КРЕДИТ НАЛИЧНЫМИ И РЕФИНАНСИРОВАНИЕ

от **7,8** % годовых в рублях

* Акция с 17.06.20 по 31.08.20 по потребительским кредитам в рамках продуктов "Премиум+", "Для своих", "Рефинансирование+", "Рефинансирование" для клиентов категории "Премиум+" и "Для своих" с официально подтвержденным доходом. Сумма кредита от 50 т.р. до 2 млн. руб. Срок кредита от 13 до 60 мес. Процентная ставка 7,8% на срок от 13 до 24 мес.; 8,5% на срок от 25 до 60 мес. при условии присоединения к программе страхования заемщиков на срок кредитного договора. Страхование (жизнь и здоровье заемщика) для получения кредита по выбору заемщика. Плата за страхование при сроке кредита от 13 до 24 мес. - 3,6%, при сроке от 25 до 60 мес. - 3,2% (из расчета в год от суммы кредита на момент выдачи). Иные условия повышения/снижения % ставки в рамках акции не применяются. С подробными условиями акции и действующих кредитных продуктов можно ознакомиться на сайте www.metallinvestbank.ru или в офисах Банка. Не является публичной офертой. Действительно на 17.06.2020

ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14



Реклама.

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК

www.metallinvestbank.ru

г. Старый Оскол, мкр. Горняк, д. 14;
мкр. Солнечный, д. 1А
(4725) 42-45-05; 32-92-22

УСЛУГИ

- ▶ **Вокал для взрослых.** Постановка голоса. Подготовка к выступлению на сцене и в караоке. +7-915-572-17-80. 33-3-8
- ▶ **Доставка от 1-15 т.** Песок, грунт, щебень, шлак, отсев, перегной. +7-919-228-48-46. 30-4-4
- ▶ **Грузоперевозки ГАЗель, до 2 тонн** по Старому Осколу и области. +7-915-573-46-00. 34-2-5
- ▶ **Чистка ковров.** 8 (4725) 41-00-11. 27-6-9
- ▶ **Отопление, водоснабжение, канализация.** Земельные, сварные работы. 8-910-365-48-01, 8-951-153-21-13. 29-4-4
- ▶ **Укладка асфальта.** +7-910-364-80-97. 36-1-14

РЕМОНТ

- ▶ **Ремонт бытовой техники.** М-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 05-00
- ▶ **Ремонт стиральных машин и др. бытовой техники.** Недорого. На дому. 48-49-20, 8-906-566-17-17. 35-3-9
- ▶ **Ремонт телевизоров.** Недорого. На дому. 48-49-20, 8-908-781-86-99. 35-3-9
- ▶ **Ремонт телевизоров на дому** у заказчика. Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия. 8 (4725) 33-31-61; 8-903-642-21-30. 34-2-5
- ▶ **Профессиональный ремонт телевизоров,** мониторинг любой сложности. М-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 05-00
- ▶ **Ремонт холодильников** у владельца на дому, с гарантией (сервисное профессиональное оборудование). Ежедневно. 44-24-89, 8-903-642-21-17. 31-6-13
- ▶ **Ремонт холодильников и морозильников на дому.** Кондиционеры. Монтаж и обслуживание. С гарантией (Холод-Сервис). 42-32-33, 8-920-5555-789 (ежедневно). 28-6-9
- ▶ **Ремонт холодильников, стиральных машин.** Качественно. Гарантия. (Бывшая «Рембыттехника»). 49-49-56, 8-910-328-64-12. 25-8-9
- ▶ **Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов.** М-н Восточный, 18, офис 12. 8-910-222-43-41. 25-00
- ▶ **Ремонт компьютеров.** 8-910-328-03-53. 27-6-9

УРОКИ ВОКАЛА

НАБОР:
- ДЕТИ ОТ 4 ДО 16 ЛЕТ
- СОЛО ДЛЯ ВЗРОСЛЫХ

Вокальная студия
"ТОРМУСИК"
м-н Жукова 24а
м-н Горняк 7

+7(915)572-17-80

Реклама

ТЕХНИЧЕСКИЕ ПЛАНЫ на жилые дома и дачи. **МЕЖЕВАНИЕ И ВЫНОС ГРАНИЦ** земельных участков. **ПРОЕКТНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ** квартир, ИЖС

тел. 48-00-90, 8-915-568-44-30
мкр. Конева, дом 17, кабинет 107.

ООО Кадастровый центр
Реклама

ОГРАЖДЕНИЯ И ДОСКИ ИЗ ДПК

стильные ■
долговечные ■
не требующие ухода ■

+7 (4725) 42-48-54 (опт)
+7 (910) 360-09-23 (розница)

309500, г. Старый Оскол, Котел-10, промузел, площадка «Монтажная» проезд Ш-5, строение 12в

www.metplus-osk.ru Email: met@metplus-osk.ru

Реклама ООО «Сталь-Фаб»

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Совет ветеранов ОЭМК поздравляет с 80-летием бывшего работника отдела снабжения комбината **ГЕННАДИЯ АЛЕКСЕЕВИЧА ФИЛИППЕНКОВА!** 80 лет — возраст драгоценный, Самый замечательный, просто несравненный. Это время мудрого и простого счастья, Пусть же Вас минуют стороной ненастья! Пусть здоровье, дружба и родные люди Рядом с Вами в жизни постоянно будут!

Коллектив бригады № 2 от всей души поздравляет с днём рождения мастера шахтных печей **ФОИМ ВИКТОРА ЧЕСЛАВОВИЧА ЛАБАНОВИЧА!** Преуспевать во всём желаем, Высот желанных достигать, В достатке жить и в процветанье, Мечты в реальность воплощать! Пусть счастье будет безграничным И плодотворными года. Пусть настроение отличным Сегодня будет и всегда!

БУРЕНИЕ СКВАЖИН

Реклама. ООО «Акватор»

Акватор Бур

- на воду (любой сложности)
- инженерно-геологические изыскания
- под свайные фундаменты
- монтаж и замена насосного оборудования

8-910-368-01-23
@akvabur31
www.akvabur31.ru ул. Заводская, 15 (за ТЦ «БОШЕ»)

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР www.kroftoptica.ru

«КРОФТ-ОПТИКА»

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7
тел. 31-35-95, 8-952-427-30-98
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00
Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «МОЦ «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

Реклама в газете «Электросталь»:
+7-920-200-61-81

● **НОВОСТИ****В тройке лидеров**

Российские регионы — лидеры по качеству жизни населения названы рейтинговым агентством «Национальные кредитные рейтинги» (НКР).

Первое место занял Санкт-Петербург, сообщает РБК. Далее идут Москва, Белгородская, Московская и Воронежская области. В первую десятку попали Тюменская область, Югра, Краснодарский край. Составители рейтинга попытались учесть не традиционные экономические показатели, а целый ряд индикаторов, которые говорят о качестве жизни населения регионов. Так, Петербург превзошёл Москву благодаря обеспеченности населения жильём и педагогами, а Югре и Тюмени занять второе и третье места помешал суровый климат. Последние строчки заняли Тува, Карачаево-Черкесия, Алтай, Еврейская автономная область, Калмыкия, Ингушетия и Хакасия. В десятке аутсайдеров также Марий Эл, Бурятия и Курганская область.

REGNUM

Будем строиться

По итогам I полугодия регион смог вернуться к прошлогодним объёмам ввода жилья, несмотря на пандемию.

Премьер-министр Михаил Мишустин подписал два постановления о выделении свыше 6 млрд рублей 20 регионам страны на программы развития жилищного строительства. Согласно документам, Белгородская область на ускорение жилищного строительства получит из резервного фонда правительства 402 млн и 119 млн рублей (в общей сложности 521 млн). Деньги регион направит на проведение теплотрасс, водопровода, канализации, строительство дорог, детских садов и школ. Белгородская область оказалась лидером по господдержке жилищного строительства в Черноземье: Воронежской выделили 100 млн рублей, а Липецкой — 35 млн. Губернатор Евгений Савченко поручал областному правительству по итогам I полугодия обеспечить ввод жилья в регионе не ниже уровня 2019 года. По итогам пяти месяцев жилищное строительство у нас проседало сразу на 13,8 процента к прошлому году — пандемия и введённые ограничения тоже повлияли на отрасль.

БелПресса

ОБЪЕКТИВНО**Металлург глазами фотографа**

17 июля на площади у кинотеатра «Быль» открылась фотовыставка «Портрет металлурга», приуроченная ко Дню металлурга.



Ольга Запунная
Фото Валерия Воронова

Десять стендов, три десятка портретов работников Оскольского электрометаллургического комбината составили экспозицию под открытым небом.

Выставка — лишь небольшая часть фотоархива мастера, который ведёт фотолетопись металлургического комбината в течение двух десятков лет.

На снимках запечатлены инженеры, бригадиры, мастера и рабочие. Представители самых разных металлургических профессий: токари и электрики, контролёры, вальцовщики и, конечно же, сталевары у горячих печей. Автор работ — старооскольский фотограф Валерий Воронов.

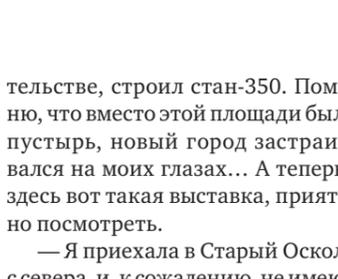
Его работами проиллюстрировано множество изданий, подготовленных управлением корпоративных коммуникаций комбината. В объективе всё — события кипучей и разнообразной жизни предприятия и города, природа, люди, металлургическое производство и архитектура, — что привлекает внимание фотохудожника, превращается в произведение искусства. Те, кто оказался под прицелом его объектива, дорожат портретами его авторства, ведь на них люди получают естественными и живыми, словно магическая фотовспышка Валерия Воронова высвечивает

самую суть их души. Именно по этой причине ему так удаются портреты металлургов. Позировать эти стальные люди не любят, а характеры тут как на подбор — волевые, сильные. С портретов на нас смотрят располагающие лица наших земляков, коллег, друзей, соседей.

Экспозиция «Портрет металлурга» сразу привлекает внимание прохожих. Узнал своих коллег на фотографиях Иван Щербак, бригадир цеха отделки проката ОЭМК. Обошёл всю выставку, с интересом рассматривая портреты.

— Фотографии потрясающие, — делится мнением Иван. — И сталевары, и подручные... Замечательная идея сделать такую выставку ко Дню металлурга, чтобы старооскольцы могли посмотреть на своих друзей и соседей, узнать, как они работают, чем занимаются...

— Таких выставок должно быть больше, — поддерживает его мнение пенсионер Виктор Лыткин. — Чтобы показывать рабочего человека, поднимать престиж профессии. Мне это очень близко, я сам всю жизнь в строи-



тельстве, строил стан-350. Помню, что вместо этой площади был пустырь, новый город застраивался на моих глазах... А теперь здесь вот такая выставка, приятно посмотреть.

— Я приехала в Старый Оскол с севера, и, к сожалению, не имею никакого отношения ни к ОЭМК, ни к металлургии, — рассказывает Ирина Свиная, бывший преподаватель техникума. — Но выставка привлекла внимание: она стала неожиданным и ярким украшением этого места. Портреты отличные, внушают уважение к профессии металлурга.

С большим интересом и восхищением всматривалась в портреты металлургов Марина Моисенко: «Это не просто фотографии — это красота нашей жизни».

ни: здесь, сейчас, вокруг нас, рядом с нами!».

— Я ещё не всё успела рассмотреть, — говорит горожанка. — Хочу пройтись ещё раз, чтобы ближе познакомиться с работами, но уже того, что увидела, достаточно, чтобы понять — снимал большой художник. Такие открытые лица у людей, чувствуется значимость момента и их профессии. Приятно внимание искусства к людям труда.



▲ Установленная на территории комбината фотозона стала хорошим подспорьем для праздничного настроения

Денис Зинов,
ведущий специалист по техническому обеспечению электрометаллургического цеха ОЭМК:

«День металлурга — праздник, который нас объединяет! Каждый работник Оскольского электрометаллургического комбината, оставаясь на своём рабочем месте в это непростое время, несёт трудную, но очень важную службу. Хочу пожелать всем металлургам и их семьям здоровья, благополучия, достатка и стабильности!»