

В НОМЕРЕ

Соревнуются лучшие

Три дня, с 19 по 21 ноября, продолжались соревнования работников подразделений службы главного энергетика ОЭМК на звание лучшего по профессии.

3 ➔

Профилактика в центре внимания

О новшествах в работе медицинской службы — в интервью с начальником управления охраны здоровья УК «Металлоинвест» Андреем Сальниковым.

6 ➔

Встретиться с прекрасным

Государственный музей изобразительных искусств имени А. С. Пушкина — в Белгороде.

Это второй совместный выставочный проект, который представит «Шедевры русской живописи» из собрания отдела личных коллекций ГМИИ им. А. С. Пушкина Государственный музей изобразительных искусств имени А. С. Пушкина и Белгородский государственный художественный музей при участии культурной платформы АРТ-ОКНО — проекта благотворительного фонда Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» — представляют выставку «Шедевры русской живописи из собрания отдела личных коллекций ГМИИ им. А. С. Пушкина», которая пройдет в выставочном зале БГХШ. В экспозиции представлены 38 произведений отечественного искусства XVIII–XX веков. Зрители увидят работы крупнейших мастеров русского искусства В. Л. Боровиковского, В. Г. Перова, И. И. Шишкина, Н. С. Гончаровой и других художников.



16 ➔

НАГРАДЫ



◀ Василий Мишин: «Быть металлургом для меня — большая честь, а стать Заслуженным металлургом Российской Федерации — это большое доверие руководителей, поддержка людей, с которыми работаю».

Высокая оценка плодотворного труда

Губернатор Белгородской области Евгений Савченко вручил государственные и областные награды тридцати четырём труженикам региона.

Один сотрудник ОЭМК награждён медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, ещё четырём присвоено звание «Заслуженный металлург Российской Федерации».

Губернатор Евгений Савченко вручил белгородцам государственные и областные награды. Торжественная церемония прошла сегодня в Доме правитель-

ства области. За большой вклад в развитие отечественной культуры и искусства медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени награждена начальник областного управления государственной охраны объектов культурного наследия Галина Акапьева. Такой же награды удостоен мастер цеха окомкования и металлизации ОЭМК Александр Ивлев. Четырём его коллегам по предприятию присвоены почётные звания «Заслуженный металлург Российской Федерации»: горновому шахтной

печи Ивану Болгову, сталевару электропечи Сергею Григоренко и бригадирам Василию Мишину и Роману Селяхину. Почётного звания «Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации» удостоены трактористы Николай Гашенко и Юрий Кучерявин, а также оператор птицефабрики Ольга Кривула. Специалист предприятия «КМАруремонт» Сергей Коншин стал заслуженным машиностроителем Российской Федерации, а преподаватель Шуховского лицея Бел-

города Владимир Шеханин — заслуженным учителем. Почётной грамотой президента РФ награждён глава администрации Борисовского района Николай Давыдов. Труд ещё 22-х белгородцев отмечен региональными наградами. — Это настоящие профессионалы в своём деле, которые добиваются выдающихся результатов, с честью служат белгородской земле и России. И мы с огромной радостью воздаём им заслуженные почести, — отметил Евгений Савченко.

● НАУКА

«Суперсталь»
для работ
в Арктике

Учёные ЦНИИТМАШ и «Уральской Стали» разработали технологию промышленного производства толстолистового проката из новых марок стали. Металл может применяться в проектах по производству СПГ в условиях Крайнего Севера.

Учёные Государственного научного центра «Центральный научно-исследовательский институт технологий машиностроения» (ЦНИИТМАШ) и компании «Уральская Сталь» разработали технологию промышленного производства толстолистового проката из новых марок стали. Сообщается, что разработка «суперстали» началась весной, её материал и технология нужны для использования в проектах по производству сжиженного природного газа (СПГ) и могут применяться в условиях крайнего севера. «По своим характеристикам новые марки стали превосходят существующие аналоги российского и зарубежного производства и при этом позволяют на четверть снизить затраты при изготовлении оборудования для СПГ», — говорится в сообщении ЦНИИТМАШ.

Осенью успешно проведена плавка и прокатана опытная партия листов толщиной от 10 до 50 мм, а также проверены режимы их термообработки. В настоящее время учёные проводят исследования и испытания металлургического качества, сварочно-технологических и служебных характеристик опытной партии листового проката. В мировой практике такой металл используют для изготовления резервуаров, танков и оборудования для СПГ. 22 ноября глава Минпромторга Денис Мантуров заявил, что испытательный полигон нефтегазового и горнопромышленного оборудования для Арктики будет создан в Мурманске в 2023 году.

Известия (iz.ru)

ВИЗИТ

В центре внимания — ЗГБЖ

Опыт производства высококачественного горячебрикетированного железа у одного из мировых лидеров в этой сфере — предприятия Металлоинвеста, Лебединского ГОКа, — перенимали представители «Северстали».

Наталья Хаустова
Фото Александра Белашова

С рабочим визитом 21 ноября делегация «Северстали» побывала на двух площадках комбината — ГБЖ-1 и комплексе ГБЖ-3, а также встретилась с управляющим директором Лебединского ГОКа Олегом Михайловым.

— Мы уже можем говорить о систематическом обмене опытом между нашим комбинатом и «Северсталью». Совсем недавно был проведён перекрёстный аудит — изучение уровня развития бизнес-системы. Сегодня коллеги приехали посмотреть технологии производства ГБЖ и всё, что с ними связано, в том числе сырьё, — отметил Олег Михайлов.

Именно используемое сырьё является одним из конкурентных преимуществ лебединского ГБЖ. Руда практически не содержит фосфор и серу, поэтому производимая из лебединских брикетов сталь — высочайшего качества. При этом ГБЖ является более экологичным продуктом: при его производстве выбросы парниковых газов практически вдвое ниже по сравнению с классиче-



▲ Делегация «Северстали» побывала на двух площадках комбината — ГБЖ-1 и комплексе ГБЖ-3

ским доменным производством.

За последние 20 лет на комбинате возведены три цеха ГБЖ. В 2000 году по технологии HYL построен ГБЖ-1, проектной мощностью одна тысяча тонн. Второй цех — по технологии MIDREX, мощностью уже более полутора миллионов тонн — в 2007 году. Аналогичная технология применяется и на комплексе горячебрикетированного железа № 3, проектная мощность

которого — 1,8 миллиона тонн. Сегодня Лебединский ГОК суммарно производит более 4,5 миллионов тонн горячебрикетированного железа в год.

Во время экскурсии специалисты «Северстали» ознакомились с производством, уточнили детали по строительству и эксплуатации этих объектов. С технологами обсудили детали и получили ответы на вопросы.

— Нас интересовал практи-

ческий опыт эксплуатации данного оборудования, в том числе все возможные проблемы. Диалог получился достаточно открытым и конструктивным, — пояснил генеральный директор «Северсталь-Вторчермед» Олег Титов.

На следующий день, 22 ноября, делегация побывала в офисе управляющей компании «Металлоинвест», где обсудила с коллегами практику управления инвестиционными проектами.

● ЦИФРА НЕДЕЛИ

5 процентов призвана сократить объём выбросов промышленных центров страны нацпрограмма «Чистый воздух» до конца 2021 года, а к концу 2024 года — на 22 процента.

● МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

МЕТАЛЛУРГИЯ В СОВРЕМЕННОМ МИРЕ

Компания «Металлоинвест» приняла участие в 60-м международном конгрессе Alacero-2019, проходившем в столице Аргентины Буэнос-Айресе с 11 по 13 ноября.

Департамент
корпоративных коммуникаций
УК «Металлоинвест»

Ежегодная конференция Alacero проходит с 1959 года и объединяет крупные металлургические и промышленные компании со всего мира. В её рамках также проходит выставка Expro Alacero.

Площадка предоставляет уникальную возможность для знакомства с последними тенденциями развития технологий и общения с ведущими мировыми по-



ставщиками оборудования для металлургического производства.

Главными темами конференции в этом году стали охрана окружающей среды, устойчивое развитие, цифровая трансформа-

ция, развитие металлургической промышленности в Латинской Америке.

Наравне с Металлоинвестом в этом году в конференции приняли участие ведущие международные

компании, такие как ArcelorMittal, Группа НЛМК, Russula, Ternium и другие. Металлоинвест представил на выставке Alacero-2019 широкий спектр собственной продукции, в том числе окатыши и горячебрикетированное железо (ГБЖ), стальной прокат SBQ (сортовой прокат премиального качества).

— В рамках выставки специалисты Металлоинвеста провели переговоры с ключевыми зарубежными партнёрами — Ternium, Aceros Arequipa S.A., Gerdau Metaldom — и обсудили дальнейшее взаимодействие, — отметил исполнительный директор Metalloinvest Trading AG Олег Крестинин. — Также мы приняли участие в научно-технических конференциях и дискуссиях, посвящённых вопросам экономической ситуации в Латинской Америке и развития металлургической индустрии в регионе.

> 800

представителей и специалистов отраслевых компаний со всего мира приняли участие в мероприятии.

КОНКУРС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА

Соревнуются лучшие

Три дня — с 19 по 21 ноября — продолжались соревнования работников подразделений службы главного энергетика ОЭМК на звание лучшего по профессии.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Конкурс профессионального мастерства, приуроченный ко Дню энергетика, проходил на различных площадках: в электроэнергоремонтном цехе ОЭМК и в лаборатории Оскольского политехнического колледжа СТИ НИТУ «МИСиС». В нём принимали участие электромонтёры по ремонту и обслуживанию оборудования, слесари-ремонтники и электрогазосварщики.

Работали по схеме

Новая лаборатория ОПК уже в третий раз становится конкурсной площадкой для электромонтёров. Современные стенды, приобретенные для лаборатории учебного заведения при финансовой поддержке Металлоинвеста, имеют большие возможности, и конкурсанты могут выполнять на них задания любой сложности. В этот раз претендентам на звание лучшего по профессии необходимо было собрать схему управления асинхронным электродвигателем с системой учёта электроэнергии. У каждого были необходимые инструменты и коммутационные провода, и после целевого инструктажа по технике безопасности был дан сигнал о начале конкурса.

Пока электромонтёры сосредоточенно собирали схему, ведущий специалист управления главного энергетика Олег Чередниченко рассказал, что при правильном выполнении практического задания конкурсанты могут получить до 70 баллов.

— Все механизмы с электроприводом управляются электрическими схемами, и каждая — индивидуальна, — поясняет он. — Есть схемы под переменный ток, есть — под постоянный. Мы проводим конкурс профмастерства уже девятый раз, и стараемся, чтобы задания не повторялись. В этом году усложнили схему, добавив ещё один узел — систему учёта электроэнергии, которую необходимо подключить только в определённой последовательности, чтобы она заработала. То есть двигатель должен вращаться, а на приборе учёта электроэнергии должны появиться показания. При оценке конкурсантов в первую очередь обращалось внимание на качество сборки схемы и правильность подключения приборов, и, конечно, на соблюдение требований охраны труда и промышленной безопасности.

Техническую поддержку участникам конкурса, а также проверку правильности подключения приборов учёта обеспечивал ведущий инженер службы режима электропотребления цеха сетей и подстанций Дмитрий Шехов-



Победители конкурса УГЭ

► Лучший электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования

1 место — Михаил Шматов, СПЦ № 1;
2 место — Игорь Филипповских, ЭНЦ;
3 место — Александр Черкашин, ЦОП.

► Лучший молодой электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования

1 место — Владимир Срыбный, ЦСП;
2 место — Григорий Сапельников, ЭНЦ;
3 место — Ильдар Исхаков, СПЦ № 1.

► Лучший слесарь-ремонтник

1 место — Алексей Федотов, УРЭО;
2 место — Сергей Шестаков, ЭСПЦ;
3 место — Максим Мартыненко, ТСС.

► Лучший молодой слесарь-ремонтник

1 место — Роман Панков, ФОИМ;
2 место — Евгений Марченко, ЦВС;
3 место — Александр Мацнев, ЦВС.

► Лучший электрогазосварщик

1 место — Михаил Верзаков, УРЭО;
2 место — Владимир Божков, ЭНЦ;
3 место — Владимир Муратов, УРЭО.

► Лучший молодой электрогазосварщик

2 место — Андрей Свердлов, ФОИМ.

► Самый молодой участник конкурса

— Сергей Олихвер, ЦОП

цов. Первым в категории моложе 30 лет с заданием справился электромонтёр ЦСП Владимир Срыбный. Он всего три года трудится на ОЭМК, но ежегодно участвует в конкурсе и занимает призовые места. Всякий раз победитель волнуется, особенно на практическом этапе.

Без утечки

Собрать за один час сложный узел — водомер с байпасом — нужно было слесарям-ремонтникам, которые выполняли практическое задание на базе УРЭО (электроэнергоремонтного цеха). Главное условие — чтобы при подаче в трубопровод воды под высоким давлением (восемь атмосфер) не было утечек, это говорит о мастерстве слесаря-ремонтника.

Десять конкурсантов, из которых трое выступали в категории моложе 30 лет, с разным успехом справились с поставленной задачей. Сказались волнение и ограниченное время.

Самым быстрым оказался Алексей Федотов из УРЭО, неоднократный победитель конкурсов профессионального мастерства. Он признался, что участвует в них по нескольким причинам: это желание проверить себя и свои силы, показать профессионализм в работе, защитить честь родного цеха. Немаловажна и материальная составляющая — премия и ежемесячная надбавка в течение года. Менее чем через 30 минут после старта Алексей уже закончил монтаж водомера и байпаса и навёл порядок на рабочем месте.

— Этот узел только на первый взгляд кажется простым, на самом деле здесь очень много резьбовых соединений, и на любом из них можно ошибиться, — рассказывает он. — В самой нарезке резьбы сложного ничего нет, мы пользуемся специальным инструментом для этого. Но главное — правильная подгонка всех деталей, чтобы не было утечки.

Комментарий

Владимир Срыбный,
электромонтёр
ЦСП:

«Когда собираешь схему, кажется, всё из рук валится, и перебороть это волнение очень сложно. Но мне нравится соревновательный дух, царящий на конкурсе, а также возможность научиться новому, ведь здесь собираются опытные специалисты. На самом деле непросто сделать всё правильно и уложиться в отведённое время: иногда временной разрыв составляет считанные минуты, а то и секунды.

Практически следом за ним с заданием справился слесарь-ремонтник ФОИМ Дмитрий Пешков, который в 2017 году был признан победителем конкурса в своей возрастной категории.

— На производстве мне часто приходится выполнять такую работу, скажу, что всюду есть свои нюансы, — сказал он. — В этом году конкурс стал сложнее: добавился байпас, появились дополнительные резьбовые соединения, увеличилось количество стыковочных узлов. Я доволен своим результатом, хотя, конечно, хотелось бы лучшего.

Под углом 45 градусов

Не менее жаркие баталии за звание лучшего по профессии развернулись и в последний день конкурса, когда профессиональные навыки демонстрировали электрогазосварщики комбината. Казалось, что искры летят не только от аппаратов, которыми специалисты сварочного дела легко и прочно делали ровные швы, но и от самих конкурсантов. Кстати, сварщики прекрасно справились и с теорией: все набрали максимальное количество баллов, не сделав ни одной ошибки.

— Конкурсанты должны сделать стандартную деталь — заварить шов на трубе диаметром 159 миллиметров с толщиной стенки шесть миллиметров. Подобная деталь нигде не применяется, но при аттестации, которая проходит один раз в два года, сварщикам даётся такое задание, чтобы они подтвердили свою квалификацию, — рассказывает член конкурсной комиссии, инженер-технолог УРЭО Светлана Ахметова. — Единственная сложность задания — угол в 45 градусов, под которым расположена труба. Такую работу выполняют только высококвалифицированные и опытные сварщики.

Впрочем, на конкурсной площадке только такие специалисты.

КОРПОРАТИВНЫЕ ПРОГРАММЫ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

В поиске идеальных решений

На Оскольском электрометаллургическом комбинате продолжится обучение участников новой корпоративной программы Металлоинвеста «Школа мастеров».

На очередной встрече обсуждались темы, наиболее актуальные для сегодняшнего дня. Их формулировали и раскрывали слушателям Школы главный инженер Кирилл Чернов, начальники сортопрокатных цехов Евгений Горетый (СПЦ № 1) и Дмитрий Степанов (СПЦ № 2).

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

В числе руководителей подразделений и служб предприятий компании они получили бесценный опыт в другой корпоративной программе — «Институт лидеров производства» (ИЛП), защитили интересные проекты, направленные на решение злободневных производственных задач, и сами стали внутренними тренерами.

Высшая ценность на производстве

«Культура безопасности — это культура поведения, когда работник выполняет все инструкции, правила и регламенты в тот момент, когда за ним никто не наблюдает» — эти слова профессора университета Колорадо Стэнли Дитса можно назвать ключевым смыслом предложенной главным инженером ОЭМК Кириллом Черновым темы. Она о повышении культуры безопасности труда в Металлоинвесте, об осознанном выполнении всех требований охраны труда и высочайшей внутренней дисциплине каждого сотрудника.

— Мы должны понимать, что люди — главная ценность компании, и к безопасности на производстве необходим системный подход, чтобы искоренить несчастные случаи, — подчеркнул спикер. — Путь к достижению этой цели лежит через укрепление и развитие культуры безопасности сотрудников.

Чтобы мотивировать людей, Металлоинвест делает сегодня беспрецедентные шаги: небезразличное отношение к соблюдению правил охраны труда и промышленной безопасности поддерживает материально. Премия за это в третьем квартале 2019 года на ОЭМК получили 8 477 человек. Общая сумма выплат составила более 52 миллионов рублей.

С июля на комбинатах компании внедрена практика проведения лидерского поведенческого аудита безопасности — остано-

Знать сильные и слабые стороны подчинённых, действовать целенаправленно, внедрять новый образ мыслей и методы работы, подавать пример и, конечно, постоянно учиться — это задача лидеров перемен. Ведь именно им создавать фундамент компании будущего.



▲ По инициативе руководства Металлоинвеста выпускники ИЛП на всех комбинатах проведут серию мотивационных выступлений для повышения уровня вовлечённости и информированности слушателей «Школы мастеров», расширения их кругозора

ка опасных работ с применением СТОП-КАРТЫ. На ОЭМК их получили 1 559 руководителей и сотрудников производственных структурных подразделений, специалистов службы ОТиПБ, в том числе 234 уполномоченных профкома по охране труда.

— Уверен, наступит момент, когда работнику, имеющему СТОП-КАРТУ, применять её будет незачем, так как все процессы на производстве будут безопасно организованы, — подчеркнул Кирилл Чернов.

Он рассказал, что в нынешнем году компания «ЭКОПСИ Консалтинг» провела исследования на предприятиях Металлоинвеста, в том числе ОЭМК.

По мнению экспертов, развитие культуры безопасности необходимо начинать с развития наименее зрелых факторов:

- повышать умения сотрудников поддерживать и развивать безопасность;
- выяснять и устранять истинные (коренные) причины происшествий;
- выявлять и маркировать все опасные элементы рабочей среды;
- поощрять личное участие каждого сотрудника в развитии безопасности;
- транслировать подходы к безопасности на подрядчиков.

Вместе менять отношение к вопросам безопасности призвал главный инженер ОЭМК. Приоритетная задача Металлоинвеста — ноль травм. Поэтому всем сотрудникам, от руководителя самого высокого ранга до рабочего, надо не просто знать принципы обеспечения безопасности, а неукоснительно им следовать, сделать это внутренней конституцией и для самих себя, и для тех, кто трудится рядом.

К вызовам готовы!

Современный мир сталкивается с глобальными вызовами, связанными с появлением новых рынков, технологий и продуктов, преобразованием традиционных отраслей. Человечество находится на пороге очередной индустриальной революции, которая коренным образом изменит нашу жизнь, в том числе само понятие производства.

Этому посвятил выступление начальник СПЦ № 2 Дмитрий Степанов. Речь шла о ключевых технологических трендах и их влиянии на бизнес-организации и о изменениях, происходящих в компании «Металлоинвест».

Компания уже сейчас готовится к потенциальным вызовам будущего, внедряет передовые подходы к управлению всеми процессами. Первой в России в таких масштабах и с такой скоростью внедряет самую передовую информационную платформу Industry 4.0. Её цель — создание интегрированной системы управления финансово-хозяйственной деятельностью комбинатов, ведение привычных бизнес-процессов в едином цифровом пространстве.

● ЕСТЬ МНЕНИЕ

Кирилл Чернов,
главный инженер ОЭМК:

Наша компания развивается непрерывно, и мы понимаем: необходимо совершенствовать и культуру безопасности. Такие встречи надо проводить регулярно, чтобы появилась дискуссионная площадка, и каждый руководитель, начиная с мастера и заканчивая, как минимум, директором, мог озвучить своё мнение по тому или иному вопросу и рассказать о конкретной проблеме. Такой диалог поможет находить идеальные решения.

Артём Жеребцов,
мастер, занятый на горячих участках работ ЭСПЦ:

Самая главная тема для меня и моих коллег — охрана труда и промышленная безопасность. Необходимо постоянно пополнять свой багаж знаний в этом направлении, новую информацию, использовать новые подходы, понимать, как расставить приоритеты и привнести полезный опыт в коллектив. И, да, такие встречи помогают нам определить и новые направления личностного развития.

402

диалога безопасности
проведено на ОЭМК
в третьем квартале.

Масштабная программа трансформации, отметил Дмитрий Степанов, диктует новый уровень и в процессах управления производством, и в компетенциях сотрудников. На волне внедрения ИСУ ФХД происходят организационные изменения. Для компании приоритетно снижение негативной нагрузки на окружающую среду в регионах присутствия в условиях расширения производства. Она использует наилучшие доступные технологии для повышения эффективности использования природных ресурсов. 1,3 миллиарда рублей инвестировано в техническое перевооружение предприятий в 2018 году.

На ОЭМК и Уральской Стали реализуются масштабные программы развития, нацеленные на повышение качества продукции, в том числе SBQ. Проводимая в Металлоинвесте трансформация необходима для того, чтобы развиваться, сохраняя при этом устойчивое, стабильное лидерство.

Лидер — значит первый!

«Работать над собой, не бояться ответственности и идти вперёд» — известное напутствие основателя школы оскольских металлургов Алексея Алексеевича Угарова — девиз для тех, кто стремится стать лидером, а значит, первым.

Мыслями о лидерстве в эпоху перемен поделился начальник СПЦ № 1 Евгений Горетый. Время диктует свои требования к людям, которые хотят развиваться сами и вести за собой других. Металлоинвест большое внимание уделяет развитию персонала, и в компании постоянно ведётся большая работа в этом направлении. В прошлом году свыше полутора тысяч руководителей, специалистов прошли профтестирование для определения уровня знаний и компетенций, более 37 тысяч сотрудников повысили квалификацию в учебных центрах РФ, прошли курсы на базе корпоративной системы дистанционного обучения. Завершая встречу и обращаясь к участникам «Школы мастеров», директор по персоналу ОЭМК Алексей Козляев отметил:

— Надеюсь, выступающие смогли всколыхнуть ваши мысли, и вы донесёте полученную информацию до своих коллективов. Вы должны не просто стать более компетентными в обсуждаемых на площадках «Школы мастеров» вопросах, но и измениться внутренне, стать более харизматичными, целеустремлёнными и уверенными в себе.

СТОП-КАРТА

Инструмент безопасности и заботы

В августе 2019 года на предприятиях компании «Металлоинвест» введён в действие новый стандарт «Порядок применения системы «СТОП-КАРТА».

О том, к чему могут привести опасные действия, обычный человек чаще всего не задумывается. Как правило, он надеется на «авось», серьёз не рассуждая о последствиях того, что делает. Чтобы изменить ситуацию коренным образом и была разработана и введена система СТОП-КАРТ.

Важна обратная связь

СТОП-КАРТА представляет собой небольшой блокнот, который состоит из 60 листов — карт наблюдений, в которых описывается характер выявленного опасного действия работника компании. После получения блокнот должен находиться у его обладателя в течение всего процесса выполнения работы.

Каждый сотрудник предприятия, выявивший опасные действия, имеет право потребовать приостановить работы, если имеется угроза жизни и здоровью работников или дальнейшие действия могут привести к несчастному случаю на производстве или аварии.

Если сотрудник не имеет права сам заполнять СТОП-КАРТУ, он должен обратиться к руководителю и сообщить ему о выявленных опасных обстоятельствах. Руководитель не только приостанавливает опасную работу, но и проводит беседу с нарушителем о важности безопасной работы и вызывает его на обратную связь, то есть на признание собственных ошибочных действий и закрепление правильных.

Приостановленные работы могут быть возобновлены только после устранения опасных действий.

Требования стандарта также распространяются на работников подрядных организаций, которые осуществляют на территории комбинатов строительные, монтажные, ремонтные и другие работы. В случае выявления опасных действий данными сотрудниками

Важно

Инновационный стиль взаимодействия работодателя с работником носит название Поведенческий аудит безопасности (ПАБ) и является первым шагом перехода на новый, усовершенствованный метод проведения аудитов (проверок), на который в «Металлоинвесте» полностью планируется перейти в 2020 году. Но искоренить случаи травматизма на производстве возможно лишь в том случае, когда мысли о собственной безопасности на рабочем месте будут гармонизировать с заботой о себе и о других, станут абсолютной нормой для каждого сотрудника компании.



на территории комбинатов, работы также приостанавливаются и СТОП-КАРТА направляется руководителю подрядчиков.

Закрепляя полезные привычки

С начала августа текущего года было остановлено 429 опасных действий работников — случаев потенциальных травм и микро-травм, которые не произошли. Это и являлось основной целью введения СТОП-КАРТ. А важным бонусом к нему — воспитание привычки у трудящихся работать без нарушений требований охраны труда и промышленной безопасности.

На чужих ошибках, говорят, не учатся? Человек, планирующий прожить долгую здоровую жизнь, должен учиться! Несколько поучительных историй тому подтверждение.

На Лебединском ГОКе на участке релейной защиты автоматики и измерений энергоцентра начальником участка к выполнению работ по наряд-заданию для замены ламп освещения в АБК ЦСП был допущен стажёр, не имеющий соответствующих навыков безопасного выполнения работ, без наставника — опытного ра-

СТОП-КАРТА предназначена для выявления опасных действий с последующим предупреждением и устранением нарушений требований охраны труда, промышленной, экологической и пожарной безопасности, в том числе при угрозах жизни и здоровью работников, способных нанести ущерб производственному оборудованию, техническим устройствам, зданиям и сооружениям.

ботника, который должен был не только обучать безопасным приёмам, но и контролировать действия стажёра. Благодаря, ведущему специалисту по безопасному выполнению работ производство было приостановлено, проведена беседа с начальником участка о запрете допуска к работе неподготовленных, необученных сотрудников.

Другой пример. На Михайловском ГОКе произошла остановка движения скипа, в котором перемещался работник дренажной шахты. Скип — это подъёмный, саморазгружающийся корабль (клеть), служащий для подъёма грузов, не предназначенный для перевозки людей. Человек мог бы выпасть из скипа или травмироваться конструкцией. И что тогда? Мы бы расследовали не-

счастливый случай, произошедший на рабочем месте и сожалели о случившемся.

На ОЭМК работники подрядной организации ООО «ВИСТ» трудились на площадке предприятия — производили ревизию запорной арматуры трубопроводов теплосети на высоте без страховочных привязей, без проведения инструктажа. Место работ не было огорожено, что могло бы привести к травмам других сотрудников, работающих на этом же участке. Работы были приостановлены, приведены в соответствие с условиями безопасного производства — проведён инструктаж, специалисты воспользовались страховочными привязями, а место работ отгородили.

Председатель комиссии по расследованию данного опасного со-

❖ Целью Стоп-Карты не является наказание работника, и документ этого не требует — это профилактическое мероприятие, направленное на недопущение несчастных случаев, инцидентов и аварий на наших предприятиях

бытия, провёл разъяснительную беседу с руководителем организации о неукоснительном соблюдении требований охраны труда и промышленной безопасности при выполнении работ на высоте на территории ОЭМК, отметив, что это требование является одним из условий договора, при несоблюдении которого заказчик имеет право наложить штрафные санкции на организацию — исполнителя работ. Таким образом было откорректировано опасное событие и предотвращено его развитие.

Двигаемся дальше — ООО «УралМетКом». Сортировщиком лома и отходов металла выполнялась работа, не связанная с его основной деятельностью, с применением газовой резки. Самовольное использование газорезательного оборудования, как и любого другого технического устройства, категорически запрещается без соответствующего обучения и применения средств индивидуальной защиты. Газорезчик оставил своё оборудование без присмотра. Применение СТОП-КАРТЫ остановило работы, выполняемые с грубыми нарушениями требований охраны труда. Проведена разъяснительная беседа с работниками о невозможности грубого нарушения трудовой дисциплины и требований охраны труда.

Уральская Сталь, агломерационный цех, служба электрика. Электромонтёр производил переключения без диэлектрических и термических перчаток в ПСУ. В случае, если бы было неисправно оборудование или переключения производились в неправильной последовательности, работник мог попасть под воздействие электрического тока (электромагнитной дуги) и получить ожог рук. Ещё один наглядный пример того, как безответственное отношение к собственной безопасности, может привести к трагедии. Хорошо, что рядом есть неравнодушные работники, руководители, которые вовремя остановили опасные действия. Человек не пострадал.

Слово, сказанное вовремя, может спасти жизнь вашего коллеги, человека, с которым вы, быть может, проработали не один год. «Не бойтесь его сказать», — призывает компания. И сама ведёт непрекращающийся диалог со своими сотрудниками. В ходе обязательных бесед с нарушителями до них пытаются донести главное: безопасность — это зона личной ответственности каждого. А вывод о том, что соблюдать требования безопасности исключительно в их интересах, допускать на рабочем месте опасные действия нельзя, каждый нарушивший требования ОТИБ должен сделать самостоятельно. Так вырабатывается правильный алгоритм действий.

ИННОВАЦИИ



Обследует АСМО

С 1 декабря на всех предприятиях Металлоинвеста начнёт действовать автоматизированная система медицинских осмотров (АСМО).

Измерительные терминалы, поставленные научно-производственным предприятием «Системные технологии» уже установлены в здравпунктах подразделений ОЭМК, где предусмотрены предрейсовые, предсменные и послесменные медосмотры определённых категорий работников: водителей, машинистов электровозов и помощников машинистов, крановщиков и водителей автопогрузчиков.

— Система измеряет четыре традиционных параметра — температуру, артериальное давление, частоту сердечных сокращений и наличие паров алкоголя в выдыхаемом воздухе, — отметила Елена Львова, главный специалист группы по охране здоровья ОЭМК. — Все измерения проводит умная машина, поэтому в данном случае человеческий фактор исключается или минимизируется. Причём вся информация заносится в банк данных, и для каждого работника устанавливается его индивидуальная норма. Например, если человек — гипотоник, то машина «понимает», когда его давление в норме, а когда повышено.

По словам заместителя технического директора НПП «Системные технологии» Святослава Юминова, который проводил инструктаж медработников на ОЭМК, система предсменных и предрейсовых медосмотров может не только быстро и правильно считывать физиологические параметры, но и «видеть» первые признаки заболевания, эмоциональное состояние человека, симптомы стресса и многое другое.

— Функциональное состояние человека определяется более чем по 40 параметрам гемодинамики, и это способна выявлять наша система, — рассказывает он. — Все данные аккумулируются централизованно на сервере, к которому имеют доступ главные врачи. На основании этих данных они формируют группы риска, в том числе по сердечно-сосудистым заболеваниям.

Измерительные терминалы на ОЭМК установлены двух образцов — настольные и так называемые «киоски», или терминалы, выполненные в антивандальном корпусе. А на днях представители компании-разработчика провели обучение фельдшеров, которые будут работать на новом оборудовании, познакомив их с возможностями автоматизированной системы медицинских осмотров.

— Система значительно упростит нашу работу, — считает фельдшер АТЦ Татьяна Степанова. — Аппарат проводит обследование по многим параметрам, а также выявлять общее состояние человека: усталость, переутомление или стресс. Работник может заранее обратить внимание на эти вещи и предотвратить заболевание или срыв.

Ирина Милохина
Фото автора

90

секунд занимает предсменный медосмотр с использованием АСМО.

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Профилактика в центре внимания

Светлана Иванова
Фото Валерия Воронова

На каждом комбинате Металлоинвеста медицинская служба работает не один десяток лет. О том, что их объединяет, а также о новшествах в оборудовании и обслуживании — в интервью с начальником управления охраны здоровья УК «Металлоинвест» Андреем Сальниковым.

— Андрей Анатольевич, какие цели преследует программа снижения профессиональной заболеваемости, реализуемая в Металлоинвесте при сотрудничестве с НИИ медицины труда имени академика Н. Ф. Измерова

— Эта программа — новый инновационный проект в рамках профилактики профессиональной заболеваемости. Её курирует Министерство труда и соцзащиты, и она направлена на профилактику различных заболеваний, которые можно получить на производстве. Мы полностью изменили подход к этой проблеме. Если раньше в соответствии с федеральным законодательством мы обследовали и лечили работника ПОСЛЕ выявления профессиональной заболеваемости, то теперь мы сделали шаг в превентивную, предупредительную медицину.

— Как работает эта программа?

— Вместе с НИИ медицины и труда мы разработали методики по предвосхищению событий. Целый ряд доклинических проявлений можно зафиксировать с помощью лабораторных методов исследования. Поэтому в наших медицинских учреждениях у работников мы выявляем доклинические ранние признаки, первые «звонки», которые ещё не являются симптомами. Затем направляем на них всё своё профилактическое внимание, не давая им перерасти в болезнь.

— Можно ли уже говорить о результатах?

— Проект стартовал в 2018 году на Лебединском ГОКе. В итоге мы выбрали группу из 645 работников, в отношении которых ЛебГОК-Здоровье проводит профилактические мероприятия. В первую очередь это лечение в дневном стационаре, физиотерапия, медикаментозное лечение, организация санаторно-курортного лечения. На других предприятиях 2019



год посвящён выявлению этой группы. То есть сейчас мы занимаемся диагностикой, а со следующего года начнём лечение данной группы, я бы сказал, ещё не больных, но, возможно, в будущем получивших бы какую-либо патологию. С нашей помощью сотрудникам компании этого удастся избежать.

— К каким показателям в рамках данной программы вы стремитесь?

— При моделировании данного проекта зафиксировано снижение профессиональной заболеваемости не менее чем на 10 процентов впервые выявленных случаев. Будем стремиться к этой цифре. Но уже сейчас можно с уверенностью сказать, что программа эффективна.

— Если у сотрудника выявлены признаки профзаболеваний, какие действия предпринимает компания?

— Такого работника мы не только лечим, но и отстраняем от работы, связанной с вредным фактором, который наносит ущерб его здоровью. Но важно помнить, что программа в первую очередь направлена на выявление ранних признаков, когда профпатологии как таковой ещё нет и мы можем её предотвратить.

— Металлоинвест восстанавливает здоровье работников и с помощью санаторно-курортного лечения. Как организован этот процесс?

— К данной работе в течение семи лет мы подходим более чем ответственно и организованно. Делаем так называемый санаторно-

курортный отбор. Не каждый работник направляется на санаторно-курортное лечение: для этого у него должны быть медицинские показания — только в таком случае данный вид лечения будет эффективен.

— Как выбираете санатории для сотрудничества?

— Раз в два года экспертная комиссия в составе врачей, представителей социальных дирекций делает объезд ведущих санаториев страны в разных климатических зонах. Это и средняя полоса России, например, Минводы, и Черноморское побережье, и Крым. В течение месяца по критериям выбираются те санатории, которые лучше других подходят для нашей компании. На сегодня в качестве устойчивых партнёров мы имеем порядка семи санаториев, с которыми связаны долгосрочными отношениями. Они узнаваемы и уже полюбились нашим работникам.

— Сколько сотрудников компании проходят санаторно-курортное лечение в этом году?

— До конца года санаторно-курортное лечение должны пройти не менее 7 000 работников. Это хорошая цифра: она говорит об охвате санкурлечением не менее 16 процентов работающих на предприятиях компании.

— Санаторно-курортное лечение могут получать только работники предприятий или пенсионеры тоже?

— Конечно, пенсионеры, которые трудились на предприятиях компании, тоже. И я бы говорил не только

о них, но и о членах семей наших сотрудников. У нас, к примеру, существует программа «Мать и дитя», которая даёт возможность не только работникам получить оздоровление, но и их детям.

— На предприятиях компании в течение нескольких лет успешно проходит кампания вакцинопрофилактики. Какую вакцину используют в Металлоинвесте и сколько человек планируете привить от гриппа в этом году?

— Вакцина против гриппа, которой мы прививаем наших работников уже не первый год, производится во Франции и проходит международную сертификацию в Европе и в течение месяца федеральную сертификацию в России. Мы прививаем не менее 30 процентов работников. Именно эта величина позволяет сформировать эпидемиологический барьер. То есть если каждый третий работник привит, то в этом коллективе не будет всплеска инфекции. На протяжении последних восьми лет ни разу не было зафиксировано преодоление эпидбарьера на наших предприятиях, в отличие от эпидситуации в городе присутствия или в регионе.

— А от пневмококковой инфекции прививаете?

— Да, конечно. К пневмококковой инфекции мы относимся с предельным вниманием. Поскольку наиболее опасна даже не сама инфекция, а патология лёгких, которую она вызывает. Отличие данной вакцины в том, что она не требует ревакцинации, то есть делается один раз в жизни.

— Какие ещё инновации в сфере корпоративного здравоохранения планируется внедрить в ближайшее время?

— Формирование единой информационной базы — сейчас приоритетная для нас задача. Анализ полученных данных позволит разрабатывать и внедрять профилактические мероприятия. Хотя мы уже сделали серьёзный шаг вперёд. К примеру, медицинская информационная система установлена в ЛебГОК-Здоровье, в этом году будет установлена в ЧЛПУ «Амбулатория». И в следующем году продолжим автоматизировать все наши процессы. Это амбициозный IT-проект по медицине, который ожидаем внедрить в следующем году.

— Спасибо за беседу, будем ждать новостей.

● ЦИТАТА НЕДЕЛИ



Андрей Угаров,
первый заместитель генерального директора — директор по производству УК «Металлоинвест»:

«Мы постоянно работаем над улучшением условий на рабочих местах, инвестируем в охрану труда, развитие и обновление производственных мощностей, благоустройство территорий предприятий».

КРУПНЫЙ ПЛАН

Труд каждого важен

За трудовые успехи, активную общественную деятельность и многолетнюю добросовестную работу звания «Заслуженный металлург РФ» удостоен Роман Селяхин, бригадир участка отделки и отгрузки сортопрокатного цеха № 1 ОЭМК.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

От Верхнего Уфалея до Старого Оскола более полутора тысяч километров. В далёком 1969 году с Урала на оскольскую землю приехала семья Селяхиных — строить молодой развивающийся город. Их сыну Роману тогда было всего два года. Здесь он пошёл в школу, отсюда его призвали в армию, а вернувшись, парень твёрдо решил, что будет работать на Оскольском электрометаллургическом комбинате — современном и перспективном предприятии.

— Получив в профтехучилище № 22 профессию «вальцовщик-оператор стана горячей прокатки», я в 1988 году пришёл в отдел кадров ОЭМК, — вспоминает Роман Васильевич. — Меня направили в сортопрокатный цех № 1 и сразу — на должность бригадира на отделке, сортировке и упаковке металла склада готовой продукции участка отгрузки, где работаю уже 33 года.

Цех Роману был знаком: здесь он проходил производственную практику. Но на старте профессиональной деятельности, конечно, приходилось нелегко. Одно дело — изучать теорию, и совсем другое — уметь грамотно работать на производстве.

— Например, правильно загружать вагоны, это же целая наука, где нужно учитывать многие тех-



нологические и производственные нюансы, требования потребителей и так далее, — говорит бригадир.

Роман Селяхин тепло и с благодарностью отзывается о мастере Юрии Ивановиче Захарове. Именно он учил новичка всем премудростям и азам профессии, а сегодня Роман Васильевич уже и сам обучает молодёжь, передавая накопленный производственный опыт и профессиональные знания.

— Главное — постоянно контролировать процесс отгрузки металлопроката потребителям, —

отмечает он. — Заказов много, причём зачастую они бывают довольно сложными, когда требуется загрузить сразу по несколько вагонов мелких позиций разных марок стали. И здесь очень важно не ошибиться. Иногда мне даже дома не дают покоя мысли — правильно ли прошла погрузка? — улыбается металлург.

Не ошибиться ему помогает многолетний опыт, высокая работоспособность и организаторские способности. В цехе отмечают, что Роман Селяхин умеет находить нестандартные подходы

к решению задач, стоящих перед коллективом подразделения, применяет прогрессивные методы организации работ, грамотно анализирует возникающие проблемы и принимает правильные технические решения.

Бригада, в которой он трудится уже более 30 лет, своевременно и с высоким качеством выполняет ответственные производственные задания. Например, образцовое содержание закреплённого за их коллективом оборудования и рациональная расстановка членов бригады позволили уменьшить время

простоев полувагонов под погрузкой на 1,5 процента. Поэтому можно с уверенностью говорить, что в трудовых достижениях первого сортопрокатного цеха есть вклад и бригады Романа Селяхина.

Роман Васильевич является уполномоченным профкома по охране труда, подаёт множество предложений по улучшению организации и условий труда работников склада готовой продукции.

Освоение новых технологий и повышение производительности — вопросы, требующие самого пристального и постоянного внимания. Среди последних мероприятий, реализованных в СПЦ № 1 при непосредственном участии Романа Селяхина, — разработка новых схем погрузки железнодорожного и автомобильного транспорта и освоение технологии приёмки металлопроката с участков отделки на склад готовой продукции.

Роман Васильевич — человек скромный, из тех людей, кто словам предпочитает дело, поэтому о своей награде говорит мало. Да, коллеги поздравляют. Да, приятно, когда твой труд замечают и отмечают столь высокими званиями. И, конечно, — слова благодарности начальнику цеха и родному коллективу, потому что один в поле не воин. Однажды он связал жизнь с металлургией, и с тех пор верен профессии и любимому делу. И что может быть радостнее, чем признание руководством компании твоих профессиональных заслуг.

БУДЬ В КУРСЕ

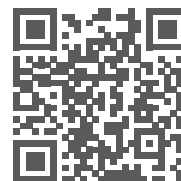
Фотоальбом «История достижений и побед. 45 лет ОЭМК» доступен теперь всем пользователям интернета



Документально-художественный альбом «История достижений и побед. 45 лет ОЭМК», изданный к юбилею комбината, можно увидеть на сайте deputatugarov.ru.

В книгу вошли фотографии, посвящённые современным будням первенца отечественной бездомной металлургии — Оскольского электрометаллургического комбината, его многогранной социально ответственной деятельности в регионе и главному богатству предприятия — людям, производящим лучшую сталь в России.

Ознакомиться с уникальным фотоальбомом и виртуально полистать его страницы можно в разделе «Книги и буклеты».



<http://deputatugarov.ru/knigi-i-buklety>

● СТУДЕНТ ГОДА



Помогите выбрать лучших!

С начала декабря стартует голосование за тех студентов, кто вышел в финал стипендии «Лучший студент года» фонда «Поколение» Андрея Скоча. Определить самых достойных организаторы предлагают всем жителям региона.

Голосование будет проходить с 1 по 15 декабря. Оно поможет определить 15 победителей I степени, которые будут получать стипендию в размере 15 тысяч рублей, и победителей II степени, размер стипендии которых составит 10 тысяч рублей. На протяжении полутора месяцев всех кандидатов, подавших заявки, а их в этом году 384 человека, проверял экспертный совет конкурса. Претендовать на звание «Лучший студент года» могли все учащиеся высших и среднеспециальных заведений региона. В итоге 70 человек будут бороться в 14 номинациях за звание лучшего (отбор в пятнадцатую номинацию, «Социальные проекты», проходил в очной форме). Все финалисты — это отличники учёбы, победители международных конкурсов, олимпиад, разработчики патентов и инноваций. Следить за голосованием можно онлайн на официальном сайте studentгода.rf. Принимать участие в голосовании могут только жители Белгородской области. Мы просим вас, жители Белгородской области, принять участие в голосовании и выбрать самого достойного!

Для этого нужно:

- скачать бесплатное мобильное приложение «Студент года» (понадобится зарегистрировать только номер телефона);
- ознакомиться с финалистами (в карточках участника ребята максимально доступно рассказали о своих успехах и достижениях);
- сделать выбор в пользу того, кто достоин получить диплом Лучшего студента года. Голосование абсолютно бесплатное.

Станислав Шевченко

БЛАГО ТВОРИ

С «Поколением» — в цифровое пространство

Кадетскому корпусу «Виктория» фонд «Поколение» Андрея Скоча вручил оборудование для компьютерного класса.

Дружба кадетов и фонда «Поколение» началась несколько лет назад, когда школа получила в подарок от благотворительной организации 50 новеньких фуражек для кадетского хора.

Ольга Запунная
Фото автора

Сегодня школа вновь принимает гостей из «Поколения», которые вручили учреждению 10 комплектов продвинутого компьютерного оборудования вместе с ПО — новый компьютерный класс.

— У нас два компьютерных класса, но оборудование давно устарело, — рассказывает директор школы Елена Иванова. — Оно необходимо для обучения в старших классах, особенно технологического, физико-математического профилей, и для внеурочной деятельности, потому что в нашей школе хорошо развиваются робототехника, цифровое и 3D-проектирование. Теперь они освоят новые горизонты цифрового пространства. Хочу передать слова огромной признательности президенту фонда «Поколение», депутату Государственной Думы Андрею Владимировичу Скочу за то, что не оставляет нас своим вниманием.

Слова благодарности от главы администрации Старооскольского городского округа Александра Сергиенко в адрес фонда «Поколение» за помощь организациям и учреждениям округа, внимание к проблемам воспитания подрастающего поколения высказал заместитель началь-



Комментарий

Алексей Мирошник,
помощник депутата
Госдумы РФ Андрея Скоча:

Кадетский корпус дорог нам, как продолжатель патриотических программ, которые культивирует Фонд. В области стартует образовательная программа «Доброжелательная школа», которая будет способствовать укреплению материально-технической базы белгородских учреждений образования. Фонд же планирует приобрести порядка 800 комплектов компьютерной техники для школ, а также полностью обновить парк школьных автобусов — 20 единиц техники. Это — наша системная работа со студенческой и школьной аудиторией, готовящая их к выходу в самостоятельную жизнь. Это наше будущее — люди, которые будут управлять многими процессами в экономике, и мы на них сильно рассчитываем.

ника департамента по социальному развитию администрации Михаил Глеков.

— Школа № 19 — одна из лучших школ в Старом Осколе. Её воспитанники и выпускники востребованы во всех вузах страны, многие поступили в военные училища и продолжают службу в Вооружённых силах РФ. Сегодняшний подарок от «Поколения» поможет вам не отставать от цифровой индустрии, которая всё время движется вперёд, — также отметил представитель местной власти.

Похвалы в адрес учащихся школы вполне заслуженны. Ребята действительно отлично учатся, добиваются высоких результатов на региональных и всероссийских конкурсах, спортивных соревнованиях и строевых смотрах, олимпиадах по информатике и другим точным наукам. Корпус кадет «Виктория» — одно из учебных учреждений России, где военно-патриотическое

воспитание — основа обучения юных старооскольцев. А сохранение и актуализация исторической памяти — одно из важных направлений деятельности. Так что новый компьютерный класс, без которого невозможно представить себе современное образование, это — и о славном историческом прошлом, и о будущем, которое наши дети обязательно сделают не менее славным.

Нет таких направлений социальной поддержки, которым фонд «Поколение» не уделял бы внимания, будь то культура, медицина или образование. Кроме компьютеров для школы, помощник депутата Госдумы РФ Андрея Скоча Алексей Мирошник в тот же день вручил комплект музыкальных инструментов для духового оркестра директору МАУК «Молодёжный» Марине Шулаковой.

Теперь музыканты смогут выступать на более качественном уровне.

● ПОМОГЛИ

По доброй методике

В детском саду «Антошка» села Архангельское радостное событие: здесь появились «Сказочные лабиринты игры» Воскобовича для интеллектуального и творческого развития малышей.



Татьяна Денисова
Фото из архива детского сада
«Антошка»

Приобрести их помогла компания «Металлоинвест» по инициативе депутата Совета депутатов Старооскольского городского округа, главного механика ОЭМК Виктора Безукладова.

Развивающие игры Вячеслава Воскобовича считают самобытной и очень доброй методикой. В её основе три важных принципа — интерес, познание, творчество. Это не просто игры, а сказки, приключения, забавные персонажи. Дети слушают текст и по ходу сюжета отвечают на вопросы, решают задачи, выполняют задания.

— Такие игры помогают раз-

вивать речь и мелкую моторику рук, — говорит заведующий детским садом «Антошка» Ирина Корягина, — формировать элементарные математические представления, знакомят с окружающим миром. Мы очень признательны компании «Металлоинвест», Виктору Безукладову и его помощнику Алексею Курганскому за неоценимую помощь. Своими силами мы бы не справились: это дорогостоящий материал.

Ирина Владимировна пояснила, что полезное приобретение сделано для оснащения действующей на базе этого детского дошкольного учреждения региональной инновационной площадки «Апробация технологии интеллектуально-творческого развития дошкольни-

ков «Сказочные лабиринты игры» В. В. Воскобовича». Для работы по этой методике воспитатели прошли специальное обучение, и теперь будут заниматься с группой, которую посещают 24 ребёнка.

В детском саду «Антошка» очень ценят дружбу с депутатом. Благодаря инициативе Виктора Безукладова два года назад были закуплены ноутбук, колонка и микрофоны для музыкальных занятий, триммер. А в прошлом году — два водонагревателя, цветной принтер и стеллажи для игрушек.

— Неоценимая помощь! — убеждена Ирина Корягина. — И большой вклад в создание материально-технической базы детского сада.

ОСТОРОЖНО: ГОЛОЛЁД!



Требования безопасности в гололёд для водителей

- Перед выездом проверить исправность автомобиля.
- Не начинать движение, не пристегнувшись ремнём безопасности.
- Соблюдать скоростной режим.
- Снизить интенсивность разгонов, скорость в поворотах в 2–3 раза.
- Тормозить аккуратно, заранее и постепенно.
- Снизить скорость до минимума при приближении к пешеходным переходам и местам расположения детских учреждений.
- Соблюдать безопасную дистанцию с другими транспортными средствами.
- В начале движения включить ближний свет фар или фонари дневного хода.
- С особой осторожностью двигаться по мостам и эстакадам.
- Избегать рискованных манёвров на скользкой дороге.
- Не слушать в автомобиле громкую музыку и не отвлекаться на разговоры с пассажирами.
- При сильных снегопадах и гололёде по возможности пользоваться услугами общественного транспорта.



ПОМНИТЕ:

- на снегу тормозной путь увеличивается почти втрое;
- зимой на летней резине ездить опасно.



Требования безопасности в гололёд для пешеходов

- Двигаться по тротуарам с особой осторожностью, обходить лёд, смотреть под ноги.
- Дорогу переходить только в установленных для этого местах — по специальным пешеходным переходам и исключительно на зелёный свет светофора.
- Быть максимально осторожными, смотреть при переходе дороги сначала налево, затем направо.
- Не двигаться быстро — это может привести к падению.
- Расслабить при ходьбе ноги и немного согнуть в коленях, ступать на всю подошву.
- Не использовать при движении по переходам наушники, снять капюшон, чтобы иметь возможность смотреть по сторонам и слышать звуки улицы, которые могут вовремя предупредить об опасности.
- Не держать руки в карманах. Это мешает удерживать равновесие, падение в такой позе увеличивает риск получения тяжёлых травм.
- Обходить металлические крышки канализационных люков. Они часто покрываются льдом.



Автомобиль — это источник повышенной опасности!

С наступлением холодов появляется угроза гололёда, возрастает травмоопасность для автомобилистов и пешеходов.

Главное условие движения для водителей в любое время года — неукоснительное соблюдение Правил дорожного движения плюс максимальная внимательность и исключительная осторожность. Предельно осмотрительными должны быть и пешеходы. При ухудшении погодных условий, особенно в зимнее время года, всем участникам движения необходимо многократно усилить бдительность.

Телефон МЧС

112

по этому номеру
звоните во всех
экстренных
ситуациях.



ВАЖНО



- Избегайте падения на выступы, бордюры, ограждения.
- Нельзя падать на прямые, вытянутые руки или на спину (можно повредить не только спину, но и голову).
- Выявить перелом может только рентген.
- Будьте внимательны даже на тротуаре, ведь в гололёд на него может занести автомобиль.

ПОМНИТЕ!

При малейшем подозрении на травму нужно срочно обратиться за помощью к врачам в травмпункт.

БЕРЕГИТЕ СЕБЯ И СВОИХ БЛИЗКИХ!

ЭХО ПРАЗДНИКА

Без мамы, как без солнца

Невероятно весёлый, полный восторга семейный праздник, посвящённый Международному дню матери, организовали социальная служба и профсоюзный комитет ОЭМК.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Представительниц комбината пригласили вместе с детьми на боулинг-турнир, превратившийся в большой праздник с конкурсами, играми, мастер-классами, викторинами и подарками.

Размышления в тему

Когда женщин спрашивают, о чём они больше всего жалеют, то очень часто слышится в ответ: «О том, что мало внимания уделяли детям». Мы живём в режиме постоянного цейтнота: нет времени на раздумья, надо постоянно куда-то бежать, трудиться без устали на работе и дома, решать проблемы, разруливать вопросы... Общие праздники нас сблизжают. И обязательно оставляют в душе добрый след. Ведь мы, уже сами став взрослыми, до сих пор вспоминаем, как было тепло и уютно рядом с нашими мамами.

Много страйков — больше эмоций!

Сразу столько мам и детей не видывал ни один праздник: более 300 человек собралось в торговом-развлекательном центре «Боше». Оэмовские мамы привели с собой и детей-школьников, и совсем ещё малышей. Каждому нашлось занятие по душе. Самые шумные и яркие по эмоциональному накалу состязания проходили в боулинг-клубе «Street № 17». Среди 27 дружин, объединившихся на турнире 162 человека, развернулось настоящее сражение за звание самой меткой и оригинальной команды.

«Давай! Давай!», — подбадривали ребята своих мам и сами с азартом бросали шары, чтобы выбить страйки. Радуюсь удаче, мальчишки и девчонки от души веселились, прыгали и хлопали в ладоши. Более активного и яркого отдыха не придумаешь!



▲ Турнир по боулингу. Более активного и яркого отдыха и не придумаешь!



▲ Мария Курганская принимает поздравления от Александра Лихушина за победу в личном зачёте турнира по боулингу

— Праздник крутой! — довольна десятилетняя Полина Наседкина. — Мамочка — самая добрая, красивая, умная, любит нас с сестрой Лилей.

Мама Полины — ведущий специалист управления подготовки, организации и анализа ремонтов Марина Наседкина — считает хорошей идеей предложить участникам праздника подвижную увлекательную игру — боулинг — и отлично провести время с детьми. Кстати, команды придумывали костюмы и образы. Здесь были и «Миньоны» (УРЭО), занявшие в итоге первое место, и очаровательные пираты (СПЦ № 1), и красивые «Апельсинки» (УВСП), и дружные «Бременские музыканты» (сборная профкома).

Лучшие визитные карточки представили команды ЭСПЦ «Молния», ТПО «М&М's», ЦПП «Мамин сердце» и управления технического контроля «Отчаянные домохозяйки».

В итоге в командном зачёте первое место у представителей заво-

Кстати

На ОЭМК работают 2 159 мам, которые воспитывают 1 935 несовершеннолетних детей. 79 мам — многодетные: всего в их семьях подрастают 250 несовершеннолетних детей.



▲ Мастер-класс по приготовлению пиццы. Вот такие помощники рядом с мамами!

доуправления комбината, второе у команды СПЦ № 2 и третьей стала сборная профкома.

В личном первенстве наибольшее количество баллов у многодетной мамы Марии Курганской (ЗУК). Среди детей в своих возрастных группах победителями стали Илья Трусов (УООС) и Елизавета Капба (УКСИР).

Во всём есть мамина душа

Вкусная часть праздника привлекла не меньше участников. Ещё бы! На площадке, где проводили мастер-класс по приготовлению пиццы, витали такие ароматы! Под присмотром мам ребяташки катали колбаски из теста, разминали их в небольшие лепёшки, на которые укладывали ингредиенты. Любовь Ковалёва из управления технического контроля доверила этот процесс сыну Алексею.

— Дома он мой первый помощник и самый старший среди детей, — улыбается мама. — У меня ещё три дочки Зоя, Василиса и Екатерина. Праздники обязательно нужны: отвлечься от домашних забот и пообщаться.

Испечённой в духовке пиццей мальчишки и девчонки поделились с мамами.

До самого последнего кусочка были съедены на празднике пироги и торты, которые мамы принесли из дома на конкурс. Но

вначале этому сладкому великолепию были выставлены оценки, чтобы определить победителей. Заместитель председателя профкома ОЭМК Сергей Коршиков сокрушался:

— Больше никогда не соглашусь участвовать в работе конкурсного жюри по кулинарному мастерству! Невероятно сложно распределить места за ту вкусо-тищу, которую вы сделали.

И всё-таки победа и первое место достались Ольге Фетисовой из ЦПП за торт «Мамина душа» и Виктории Росляковой из УРЭО за пирог «Загадка осени». Второе место у Нины Короповой из ТПО и третье — у Екатерины Гончаровой из УД. Приз зрительских симпатий достался лаборанту химанализа технической дирекции Снежане Фадеевой за торт «Нежность».

Мудрости, нежности и любви!

Желали в светлый и добрый праздник мамам. Свои поздравления им адресовали начальник управления внутренних социальных программ и развития социальных объектов ОЭМК Ольга Кобрисева, председатель профкома ОЭМК Александр Лихушин и его заместитель Сергей Коршиков.

— Для каждого мама — главный человек в жизни, — уверена Ольга Кобрисева. — Она всю себя

Комментарий

Александр Лихушин,
председатель профсоюзного комитета ОЭМК:

Хочу поздравить вас с замечательным праздником — Днём матери и выразить признательность за вашу отзывчивость, безграничную любовь и неустанную заботу, за доброе сердце и терпение. Ваши мудрые советы поддерживают нас, помогают преодолевать трудности, дарят уверенность в своих силах. У женщин, которые трудятся на ОЭМК, — особая миссия: они воспитывают детей, создают семейный уют, а также вносят свой вклад в развитие и процветание комбината. Здоровья вам и счастья, мира и благополучия!

отдаёт детям, всегда поддержит, поймёт и простит, что бы ни случилось. Быть мамой — колоссальный труд. С первых шагов ребёнка она понимает всю ответственность за него и знает, что от неё зависит, каким он вырастет. И конечно, вдвойне тяжело — воспитывать детей, находить время на их развитие и работать на крупном предприятии. Огромное вам спасибо, и дай Бог, чтобы вы всегда только радовались успехам своих детей и они оправдали ваши надежды.

В этот день чувствовали себя по-настоящему счастливыми дети. Многие из них отметили за победу и участие в конкурсах: рисунка «Профессия моей мамы» и авторских детских открыток «Поздравление для мамы». Пожалуй, самым главным откровением можно считать строки, которые написала на своей открытке обладательница Гран-при семилетняя Дарья Русецкая (её мама Людмила Игоревна трудится лаборантом химанализа в УООС): «Без мамы, как без солнца и воды, жить нельзя!».

Победителей всех конкурсов наградили дипломами и подарочными сертификатами для похода в развлекательный центр «Бошепарк». И ещё от социальной службы комбината и профкома ребята и их мамы получили сладкие подарки.

Праздник на все времена

По словам председателя комиссии профкома по работе среди женщин, охране семьи, материнства и детства Людмилы Саранцевой, День матери на комбинате отмечают, начиная с 2005 года. Причём проводят праздник в разном формате: не только приглашают на концерты известных артистов или театральные спектакли. Чествуют многодетных и спортивных, мам солдат и чемпионов. В этот раз праздник получился по-настоящему семейный.

— Здесь мамы и дети в центре событий, сами поднимают себе настроение, участвуя в различных конкурсах. И это замечательно, потому что они — вместе, — считает Людмила Алексеевна. — Это нас всех объединяет, сплачивает коллектив комбината.

ЭХО ПРАЗДНИКА



◀ Александр Сергиенко вручает награду Валентине Поздняковой, воспитывающей троих детей

2 210
семей в нашем городе — многодетные.

349
женщин в Старом Осколе награждены с 2003 года почётным знаком «Материнская слава».

Мамам вручили награды

22 ноября, в преддверии Международного Дня матери, в Центре культурного развития «Горняк» чествовали женщин, достойно воспитывающих трёх и более детей.

Почётный знак Белгородской области «Материнская слава» III степени вручили 15 из них, в том числе трём представительницам ОЭМК.

Татьяна Денисова
Фото Александра Белашова

С самого первого вдоха мы ощущаем тепло и заботу наших мам. Они всегда незримо рядом, даже когда покидают мир. Их любовь, всепоглощающая и жертвенная, спасает и оберегает нас, даёт надежду и радость жизни.

Сколько забот и труда ложится на хрупкие плечи матерей, а они как стойкие оловянные солдатики: кажется, никогда не устанут, несут свою бесконечную вахту. Нелегко совмещать ответственную работу и домашние обязанности женщинам, которые трудятся на производстве.

— Своих сыновей и дочь в полтора года я определила в детсад и вышла на работу, — рассказыва-

Про маму с любовью

Моя мама, маленький воробушек, как я её называла, воспитывала нас четверых. Переживала, рвала своё сердце, недосяпала. Вставала раньше всех, работала в поле и дома. Успевала испечь пирожки, помогала делать уроки, в редкие минуты отдыха вязала носки и тёплые варежки, а перед сном читала нам сказки. К Пасхе мама обязательно шила мне новое платье, и я чувствовала себя самой счастливой... А потом, в 63 года, для моего воробушка наступила вечная ночь: она потеряла зрение и ещё 15 лет, несмотря на слепоту и беспомощность, хлопотала на кухне, встречала нас и благословляла в дорогу...



▲ Самое главное — любовь к детям, считает Ольга Кандаурова

ет мама тройняшек, специалист управления производственными и машиностроительными активами ОЭМК Галина Голубева. — В многодетной семье много расходов, поэтому материальный вопрос тоже важен. Конечно, не всегда получается уделить детям столько времени, сколько хотелось бы, но стараюсь им во всём помогать: у ребят уже одиннадцатый класс — ответственная пора.

Самое главное, считает многодетная мама, фельдшер физкультурно-оздоровительного комплекса УВСП ОЭМК Ольга Кондаурова, — любовь к детям, для них — это путеводитель в жизни:

— Когда дети растут в любви, то они раскрываются и развиваются, тоже растут добрыми и любящими людьми, — говорит многодетная мама.

А экономист финансового управления ОЭМК Валентина Позднякова, воспитывающая троих сыновей и маленькую дочь, раскрывает свой секрет семейного счастья — взаимопонимание:



▲ Галина Голубева: «Материнство — это любовь без границ»

«чтобы все ладили и делали друг друга счастливыми».

Многодетные мамы ОЭМК были среди тех, кому глава администрации Старооскольского городского округа Александр Сергиен-

Прямая речь

Василий Рачок, благочинный второго Старооскольского округа церквей:

Нет выше звания Матери, призвания материнства, потому что в нём проявление любви, смирения и терпения. Свято несите это звание, пусть и наша любовь будет для вас поддержкой.

ко вручил почётный знак «Материнская слава» III степени.

Пятнадцать женщин поднимались на сцену, и каждая — королева! Красивые наряды и причёски, высокие каблуки и... точёные фигурки. Зал поддерживал лучших мам Старого Оскола аплодисментами. Трудно поверить, что в обыденной жизни им приходится выполнять и роль золушек: без усталости трудиться, хранить семейный очаг, дарить всем тепло своей души...

— У меня уже 25 лет нет мамы, но она для меня, как ангел, который находится рядом всю жизнь, — признался Александр Николаевич. — Для каждого человека материнская любовь — самое дорогое, что у него есть. Это чувство и сохраняет, и вдохновляет на хорошие дела и поступки. Когда ребёнок растёт в хорошей семье, он вырастает достойным человеком и сохраняет материнскую любовь для своих детей и близких. Большое спасибо за то, что вы есть. Здоровья и счастья вам и вашим семьям, радости, благополучия и достатка!

● НОВОСТИ

Три года без роста

Белгородские власти не будут поднимать транспортный налог в ближайшие три года. При этом поступления в бюджет от этого вида налога будут только расти.

Депутаты Белгородской областной Думы, входящие в комитет по безопасности, обсуждая региональный бюджет на ближайшие три года, обратили внимание на рост поступлений в казну области по транспортному налогу. Зампред комитета Валерий Пучков заметил, что расти эта сумма будет все три года. Согласно проекту бюджета, ежегодный прирост составит четыре процента. В 2020 году регион получит от транспортного налога 1 млрд 891 млн рублей, в 2021-м — 1 млрд 967 млн, в 2022-м — 2 млрд 45 млн рублей. Пучков заинтересовался, не связано ли это увеличение доходов с планами правительства по повышению ставок транспортного налога. В ответ вице-губернатор по бюджету и финансам Владимир Боровик заявил: — По ставкам никто ничего увеличивать не собирается. Более того, мы пошли на льготирование автомобилей на газомоторном топливе: там ставка — 10 рублей с лошадиной силы. По его словам, в регионе неизбежно в ближайшие годы будет увеличиваться количество автомобилей, поэтому, даже с учётом массового перевода на подпадающий под льготы газ, суммы поступлений по этому налогу будут увеличиваться.

БелПресса

Самая читающая

Белгородская область стала «Литературным флагом России».

Регион взял первое место в конкурсе на «Самый читающий регион — 2019» страны. В конкурсе участвовали 86 субъектов. Белгородская область завоевала первое место и получила почётное звание «Литературного флага России». Официально этот статус закрепили за регионом на VIII Санкт-Петербургском международном культурном форуме, который проходил 14–16 ноября. Представителям Белгородской области вручили диплом и памятную статуэтку. Как отметили в пресс-службе губернатора и правительства области, с 2015 по 2018 год почётного звания были удостоены Ульяновская и Воронежская области, Санкт-Петербург и Иркутская область.

Бел.Ру



Банк
Национальный
стандарт

Дело в людях

ВКЛАД Сберегательный стандарт

до **6,55%** годовых в рублях

Минимальная сумма, неснижаемый остаток	Срок вкладов (диапазон сроков в днях)					
	31-90	91-180	181-270	271-366	367-550	551-730
Рубли						
10000	5,00	5,25	5,40	5,55	5,95	-
100001	5,25	5,50	5,65	5,80	6,15	-
500001	5,40	5,70	5,85	6,15	6,30	-
1000000	5,65	5,95	6,10	6,40	6,55	-
Доллары США						
300	0,30	0,70	1,05	1,30	1,35	1,35
3001	0,45	0,85	1,20	1,50	1,60	1,60
Евро						
300	-	-	0,03	0,04	-	-
3001	-	-	0,04	0,05	-	-

Начисление и выплата процентов

ежемесячно, путём зачисления на текущий счёт

Частичное снятие

не предусмотрено

Дополнительные взносы

предусмотрены, прекращаются за 30 календарных дней до окончания срока вклада

Автопродлонгация

возможна

Досрочное расторжение

по ставке до востребования



Белгородский операционный офис
АО Банк «Национальный стандарт»
город Старый Оскол,
м-н Олимпийский, дом 49 А



8 800 250 33 00



ns-bank.ru

АО Банк «Национальный стандарт»

Генеральная лицензия ЦБ РФ №3421. 115093, г. Москва, Партийный пер., д. 1, корп. 57, стр. 2, 3
Информация актуальна на период с 01.11.2019 г. по 30.11.2019 г.
Обращаем ваше внимание на то, что информация, представленная в данном рекламном материале, носит исключительно информационный характер и ни при каких условиях не является публичной офертой, определяемой положениями статьи 437 (2) Гражданского кодекса Российской Федерации. Подробную информацию об условиях предоставления продуктов Банка и тарифах вы можете получить на официальном сайте www.ns-bank.ru, в офисах Банка или по телефону 8-800-250-33-00.

Реклама

СТАРЫЙ ОСКОЛ, ПРИЁМ! ТЫ ВЫБРАН ДЛЯ ОСВОЕНИЯ КОСМОСА!

КОСМИЧЕСКИЙ ПАРК ПРИКЛЮЧЕНИЙ «КОСМОДРАЙВ»

0+

БЕСПЛАТНЫЙ ДЕТСКИЙ ПРИГЛАСИТЕЛЬНЫЙ БИЛЕТ В КОСМИЧЕСКИЙ ПАРК ПРИКЛЮЧЕНИЙ

С 7 ДЕКАБРЯ
ПО 12 ЯНВАРЯ



ТРЦ «СЛАВЯНСКИЙ»
УЛ. ЛЕНИНА, 22



+7 (920) 578 08 77

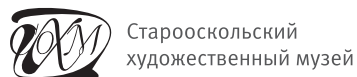
*Данный детский пригласительный билет дает возможность посетить парк «КосмоДрайв» одному ребенку в возрасте до 13 лет (включительно) БЕСПЛАТНО только в сопровождении взрослого, купившего билет по полной стоимости. На 1 взрослого действует не более 1 пригласительного билета. Скидки не суммируются.

15 тренажеров для
настоящих космонавтов

47 высокотехнологичных
приключений

8 зон виртуальной и
смешанной реальности

Реклама



дорогому другу
Владимиру Нешумову посвящается
с 28 ноября по 23 декабря

ВЫСТАВКА ВИКТОРА АФАНАСЬЕВА



проект реализуется в рамках
грантовой поддержки
культурной платформы
АРТ-ОКНО

Сон-леса

Центральная библиотека им. А. С. Пушкина

Адрес: м-н Жукова, 30 В, тел.: 46-01-80

Время работы: с 10.00 до 20.00, выходной: пятница

Заявки на коллективные экскурсии по телефону: 44-56-49

0+

г. Старый Оскол, 2019 год



Реклама

Портал Oskol.city приглашает всех
к участию в фотоконкурсе

«Я, мой питомец и Оскол.сити»

Конкурс проходит в социальной сети «ВКонтакте».

Главный приз – СМАРТФОН.

Для участия в конкурсе необходимо:

- ✓ подписаться на группу Oskol.city во «ВКонтакте»;
- ✓ сделать фото (селфи) с питомцем и логотипом портала Oskol.city;
- ✓ прислать в редакцию фото с указанием имени и контактных данных с пометкой «фотоконкурс» на адрес: info@oskol.city.

Все фото будут опубликованы в группе Oskol.city во «ВКонтакте».

Подробности: <https://vk.com/oskol.city>

Победитель определится по наибольшему количеству голосов (лайков).

Но! Голосовать могут только участники группы Oskol.city во «ВКонтакте». Удачи!



Реклама.18+

«АО «ОЭМК» формирует базу кандидатов на трудоустройство по следующим профессиям/должностям

- **Водитель автомобиля**
Требования: в/у категории С, Д, Е
(график работы 5/2, 2/2 з/п от 30 000 рублей).
- **Машинист крана автомобильного**
Требования: свидетельство по профессии
(график работы день/ночь/отсыпной/выходной, з/п от 36 000 рублей).
- **Механик автомобильной колонны**
Требования: высшее образование по направлению
(график работы 5/2, з/п от 39 000 рублей).
- **Оператор поста управления**
Требования: высшее образование по направлению
и/или свидетельство по профессии (график работы
день/ночь/отсыпной/выходной, з/п от 30 000 рублей).
- **Вальцовщик стана горячей прокатки**
Требования: высшее образование по направлению и/или
свидетельство по профессии (график работы 2/2, з/п от 40 000 рублей).
- **Газорезчик**
Требования: свидетельство по профессии
(график работы 2/2, з/п от 32 000 рублей).
- **Стропальщик**
Требования: свидетельство по профессии
(график работы 2/2, з/п от 30 000 рублей).
- **Грузчик**
(график работы 5/2, 2/2, день/ночь/отсыпной/выходной,
з/п от 22 000 рублей).
- **Кладовщик**
(график работы 5/2, з/п от 21 000 рублей).
- **Электрогазосварщик**
Требования: свидетельство по профессии
(график работы 5/2, з/п от 32 000 рублей).
- **Дефектоскопист по магнитному
и ультразвуковому контролю**
Требования: высшее образование по направлению
и/или свидетельство по профессии
(график работы день/ночь/отсыпной/выходной, з/п от 25 000 рублей).
- **Оператор машины непрерывного литья заготовок**
Требования: высшее образование по направлению
и/или свидетельство по профессии
(график работы день/ночь/отсыпной/выходной, з/п от 35 000 рублей).
- **Оператор теплового пункта**
Требования: высшее образование по направлению
и/или свидетельство по профессии
(график работы день/ночь/отсыпной/выходной, з/п от 32 000 рублей).
- **Инженер по наладке и испытаниям**
Требования: высшее образование по направлению
(график работы 5/2, з/п от 38 000 рублей).
- **Слесарь по ремонту и обслуживанию
систем вентиляции и кондиционирования**
Требования: высшее образование по направлению и/или
свидетельство по профессии (график работы 5/2, з/п от 28 000 рублей).
- **Переводчик**
Требования: высшее образование по направлению
(график работы 5/2, з/п от 29 000 рублей).
- **Контролёр в производстве чёрных металлов**
Требования: высшее образование по направлению
и/или свидетельство по профессии
(график работы 2/2, 5/2 з/п от 31 500 рублей).
- **Аппаратчик воздухоподготовки**
Требования: высшее техническое образование по направлению и/или
удостоверение по профессии (график работы 2/2, 5/2 з/п от 43 000 рублей).
- **Машинист компрессорных установок**
Требования: высшее образование по направлению и/или удостоверение
по профессии (график работы 2/2, з/п от 43 000 рублей).
- **Машинист-обходчик по котельному оборудованию**
Требования: высшее образование по направлению и/или
удостоверение по профессии (график работы 2/2, з/п от 26 000 рублей).
- **Аппаратчик воздухоподготовки**
Требования: высшее техническое образование
(график работы 2/2, 5/2 з/п от 43 000 рублей).
- **Специалист (по экспортным операциям)**
Требования:
— высшее техническое образование;
— свободное владение английским языком
со знанием технических терминов;
— базовые знания в области международной торговли;
— знания и опыт работы в области сталеплавильного
и прокатного производства
(график работы 5/2, з/п от 40 000).
- **Рабочий зелёного хозяйства**
(график работы 5/2, з/п от 20 700 рублей).

Опыт работы приветствуется.

Обращаться: в понедельник и пятницу с 8:30 до 12:00 по адресу:
мкр-н Макаренко, 45, каб. 107;
в рабочие дни с 8:30 до 17:30
по телефонам: 37-23-53, 37-23-63, 37-25-38.

Реклама АО «ОЭМК»

round
bankКредит
на любые
цели!10,4%
отБЕЗ
СТРАХОВОК

Сумма от 100 000 до 2 500 000 рублей; Срок кредита до 5 лет; Частичное и полное досрочное погашение.

*Процентная ставка 10,4% годовых действует по кредиту под поручительство на срок до 2 лет для работников предприятий, входящих в Корпоративный лист ООО «Банк Раунд» (Банк) с положительной кредитной историей в Банке и БКИ, имеющим высшее образование и общий трудовой стаж от 10 лет при непрерывном трудовом стаже от 5 лет. Банк принимает решение о предоставлении кредита на основании всей представленной информации в соответствии с требованиями к Заемщику. Полная стоимость кредита рассчитывается индивидуально для каждого Заемщика исходя из конкретных условий кредитования.

Со списком компаний, включенных в Корпоративный лист, а также с более подробной информацией об условиях кредитования можно ознакомиться в офисах Банка и/или на официальном сайте Банка в сети Интернет.

Указанная информация не является офертой и представлена на правах рекламы. Представленная информация действительна на 20.11.2019 г.

Общество с ограниченной ответственностью «Банк Раунд», юр. адрес: 121609, Москва, Рублевское шоссе, д. 28, 8(495) 980-19-24, www.round.ru, info@round.ru

Генеральная лицензия на осуществление банковских операций Банка России №2506 от 14 ноября 2012 года (бессрочно)

Реклама.

Успей больше,
пока ставки меньше

Операционный офис «Старый Оскол» ООО «банк Раунд»
309504, г. Старый Оскол, мкр. Приборостроитель, 55

+7 (4725) 39-05-19

Вниманию пенсионеров ОЗМК

С целью выявления и активации художественного творчества у бывших работников комбината Совет ветеранов ОЗМК приглашает принять участие в фестивале «Играй гармонь — пой душа» под девизом «ОЗМК — моя жизнь, моя история».

ФЕСТИВАЛЬ ПРОВОДИТСЯ

по пяти номинациям:

- ▶ лучшая песня;
- ▶ лучшая частушка;
- ▶ лучший стих;
- ▶ лучшая игра на музыкальном инструменте;
- ▶ юмористические рассказы.

Подача заявок до 3 декабря.

Звонить в Совет ветеранов по тел. 33-17-00 во вторник и четверг с 9:00 до 12:00. Прослушивание участников 3 декабря в Совете ветеранов в 10:00. Финал фестиваля — 19 декабря в Совете ветеранов в 10:00.

Санаторий-профилакторий «Белогорье»

приглашает всех желающих
поправить здоровье
и зарядиться позитивом

Программа оздоровления включает широкий спектр медицинских услуг. Высоккоквалифицированный медицинский персонал оказывает помощь людям с заболеваниями, сопровождающимися нарушением обмена веществ, нервной и сердечно-сосудистой системы, опорно-двигательного аппарата, органов дыхания. Для каждого отдыхающего разрабатывается индивидуальная программа, позволяющая в течение дня рационально чередовать фазы нагрузок и отдыха. Особый бонус — оздоровительная сауна с чаепитием из трав.

График заездов:

- ▶ и с 7 по 24 декабря.

Хотите иметь здоровый блеск в глазах и здоровый румянец? Подарите себе и своим близким отдых в «Белогорье»!

Телефоны для справок:
(4725) 37-11-25, 37-36-74.

Реклама

РЕКЛАМА. ООО «ЧАРЛИ»

ЧАРЛИ КИНОСЕТЬ www.kinocharly.ru

16+ 16+ 6+

ДОСТАТЬ НОЖИ С 28 НОЯБРЯ

ТВАРЬ С 28 НОЯБРЯ

ХОЛОДНОЕ СЕРДЦЕ 2 С 28 НОЯБРЯ

ЧАРЛИ для детей!

БИЛЕТ В КИНО В 2 РАЗА ДЕШЕВЛЕ!*

С ПОНЕДЕЛЬНИКА ПО ВОСКРЕСЕНЬЕ С 10:00 ДО 16:59
*НО НЕ МЕНЕЕ 100 РУБ. ДЛЯ ДЕТЕЙ ДО 12 ЛЕТ

ДЕТСКИЙ ПРАЗДНИК

30 НОЯБРЯ 13:00

АНИМАТОРЫ
ВЕДУЩИЙ
АКВАГРИМ

КОНКУРСЫ
ПОДАРОК
СЛАДКИЕ УГОЩЕНИЯ

ПОКАЗ МУЛЬФИЛЬМА «ХОЛОДНОЕ СЕРДЦЕ 2»

Реклама и объявления в газете
«Электросталь»:
(4725) 37-40-90

ОБЪЯВЛЕНИЯ

РЕМОНТ

Ремонт стиральных машин, телевизоров. Недорого. У заказчика на дому. 48-49-20, 8-906-566-17-17, 8-908-781-86-99. 83 7-13

▶ **Ремонт холодильников, стиральных машин.** Качественно. Гарантия. (Бывшая «Рембыттехника»). 49-49-56, 8-910-328-64-12. 79 7-14

▶ **Ремонт компьютеров.** 8-910-328-03-53. 84 7-8

▶ **Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности.** Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 05-00

▶ **Ремонт холодильников и морозильников** на дому, с гарантией (Холод-Сервис). 42-32-33, 8-920-5555-789 (ежедневно). 85 7-8

▶ **Ремонт холодильников у владельца на дому, с гарантией** (сервисное профессиональное оборудование). Ежедневно. 44-24-89, 8-903-642-21-17. 91 3-13

▶ **Ремонт бытовой техники.** Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 05-00

▶ **Ремонт телевизоров на дому у заказчика.** Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия. 8 (4725) 33-31-61; 8-903-642-21-30. 92 3-4

▶ **Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов.** М-н Восточный, 18, офис 12. 8-910-222-43-41. 25-00

▶ **Асфальтирование дворов и площадок.** Тел.: 8-915-572-16-10. 34 24-26

УСЛУГИ

▶ **Настройка музыкальных инструментов:** пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально. 8-951-145-69-22. 77 7-17

▶ **Работы по электрике, сантехнике, ремонтно-отделочные.** Плитка. Двери. Мебель: сборка, ремонт, перетяжка. Лестницы: изготовление и монтаж. 8-903-885-15-88. 93 3-4

▶ **Сантехник:** замена арматуры сливных бачков, установка унитазов, ванн, раковин, душевых кабин, смесителей. Тел.: +7-910-367-06-79. 87 5-15

▶ **Чистка ковров.** 8 (4725) 41-00-11. 84 7-8

▶ **Москитные сетки, откосы на окна ПВХ,** регулировка, устранение продувания, промерзания, отделка балконов, электрика и др. 8-960-620-19-80, 8-910-327-53-20. 94 5-7

ПРОДАМ

▶ **Картофель и лук в с. Незнамово, Старооскольский район.**

Тел.: +7-920-566-05-45 (склад), +7-951-135-47-58 (доставка). 88 4-11

	30 ноября, суббота		1 декабря, воскресенье		2 декабря, понедельник		3 декабря, вторник		4 декабря, среда	
	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ
	0	+ 4	- 3	0	- 2	- 1	- 3	- 1	- 2	- 2
	Дождь		Небольшой снег		Пасмурно		Небольшой дождь		Небольшой дождь	

НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

Прибавим оптимизма!

Рефинансирование потребительских кредитов
в Газпромбанке поможет снизить финансовую нагрузку.

Кредит — это, безусловно, ответственный шаг, который требует тщательного анализа своих возможностей и настроя на регулярные платежи по обязательствам. Но возможность платить по кредиту меньшую сумму порадует любого заёмщика. Сегодня у Газпромбанка есть хорошие новос

сти для тех, кто умеет считать деньги: мы предлагаем услугу по рефинансированию потребительских кредитов. Мы упакуем кредит по-новому и поможем сэкономить на процентах и ежемесячных платежах!

Минимальная ставка по кредиту на сумму от 100 тыс. до 3 млн рублей — 9,5 % годовых.

Ставка действует для потребительских кредитов, выданных иными кредитными организациями. Срок кредита: от 13 месяцев до 7 лет включительно.

Подробнее об условиях

можно узнать в офисах Газпромбанка, на сайте www.gazprombank.ru и по телефону **8-800-300-60-90**.



Ждём вас по адресу:

Старый Оскол, мкр-н Солнечный, д. 1а.

Телефоны: 8(4725) 41-42-81, 41-42-82, 41-42-83, 41-42-84, 41-42-95;

Губкин, ул. Дзержинского, 92 А. Телефоны: 8(47241) 9-01-02, 9-02-03.

«Газпромбанк» (акционерное общество). Генеральная лицензия Банка России № 354 от 29.12.2014. Не является офертой. Реклама.



ГАЗПРОМБАНК

Рефинансирование
потребительских кредитов

Упакуем по-новому!

от 9,5%

годовых
ставка

8-800-100-07-01

Срок кредита: от 13 до 84 мес. вкл. Минимальная ставка по кредиту на сумму от 100 тыс. до 3 млн руб. — 9,5% годовых. Ставка действует для потребительских кредитов, выданных иными кредитными организациями. В случае отсутствия обеспечения обязательства в виде страхования (в добровольном порядке) риска смерти заемщика или уплаты заемщиком трудоспособности/риска несчастного случая (полиса/договора страхования не представлен) процентная ставка увеличивается на 5-6 п.п. в зависимости от категории клиента. Валюта кредита: российские рубли. Погашение кредита ежемесячными аннуитетными или дифференцированными платежами. Возможность досрочного погашения кредита частично или полностью без комиссий. Требования к заемщику: гражданство РФ, возраст от 20 до 70 лет. Подробная информация — на сайте www.gazprombank.ru и по тел. 8-800-100-07-01. Информация приведена на 02.07.2019 и не является офертой. Банк ГПБ (АО). Генеральная лицензия Банка России № 354. Реклама.



gazprombank.ru

Смотрите новости в удобном формате

Деятельность Металлоинвеста и расположенных на территории Белгородской области предприятий компании — Оскольского электрометаллургического комбината и Лебединского ГОКа — интересна широкой аудитории белгородцев.

Увидеть телевизионные сюжеты, посвященные важным производственным событиям, реализации социальных программ, историям горняков и металлургов — можно в программе «Центр притяжения», которая выходит на канале «Мир Белогорья» по вторникам и четвергам в 19:15.

**Кроме того, видеосюжеты доступны
в интернете:**



на сайте
deputatugarov.ru
в разделе «Медиа»



на сайте oskol.city
в разделе «Медиа»/
«Наше ТВ»



на сайте
oskoltv.ru

► **АО «ОЭМК» реализует бывшие в эксплуатации:**

— **трактор Т-40АМ** 1993 года выпуска.

Цена реализации 98 430 руб.

— **автобус ГАЗ-322132** 2004 года выпуска.

Цена реализации 44 420 руб.

Тел.: **+7 (4725) 37-49-33, 37-22-99.**

Реклама. АО «ОЭМК»

► **АО «ОЭМК» продаёт квартиру**

общей площадью

120,67 кв. м в жилом доме № 3

в мкр-не Юбилейный.

Цена — 3 млн 942 тыс. руб.

Тел.: **+7 (4725) 37-22-97.**

Реклама. АО «ОЭМК»

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

От всей души поздравляем с днём рождения
бывшего оператора ПУ участка транспорта
ФОиМ **ТАТЬЯНУ ИВАНОВНУ КАСИМОВУ!**

Тебе желаем море счастья,

Улыбок, солнца и тепла.

Чтоб жизнь была ещё прекрасней,

Не знать печали никогда!

Пусть в доме будет только радость,

Уют, достаток и покой.

Друзья, родные будут рядом,

Беда обходит стороною.

Коллектив приёмсдатчиков и операторов ФОиМ

Информационный портал города

18+

oskol.city



О СТАРОМ ОСКОЛЕ >
НОВОСТИ >
ОБЪЯВЛЕНИЯ >
АФИША >
СПРАВОЧНИК >
МЕДИА >
БЛОГИ >
РАБОТА >



Удобный
интерфейс
и адаптация
под мобильные
устройства



Вступайте
в нашу
группу
VK

Все знают! А ты?



OSKOL
city

8 (4725) 37-40-79,
37-40-82, 37-40-78
info@oskol.city



Рекламный отдел:
8 (4725) 37-40-90
321852@mail.ru



309516, Белгородская область, г. Старый Оскол, мкр-н Ольминского, 12

Реклама



ООО Кадастровый центр
Реклама

**ТЕХНИЧЕСКИЕ ПЛАНЫ на жилые
дома и дачи. МЕЖЕВАНИЕ И ВЫНОС
ГРАНИЦ земельных участков.
ПРОЕКТНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ
квартир, ИЖС**

**тел. 48-00-90, 8-915-568-44-30
мкр. Конева, дом 17, кабинет 107.**

МЕТАЛЛ ТРУБЫ СЕТКА

➔ **+7 (4725) 42-48-54 (ОПТ)**
+7 (910) 360-09-23 (РОЗНИЦА) ⬅



г. Старый Оскол, Котел-10, промзона, площадка «Монтажная»,
проезд Ш-3, строение 12в, на базе ООО «Сталь-снаб»

ЭлектрОСТАЛЬ

29 ноября №46 (2079)

Учредитель: ООО «Медиацентр».

Редакция не всегда разделяет точку зрения авторов публикаций. Рукописи и письма не рецензируются и не возвращаются. За содержание рекламных материалов и частных объявлений редакция ответственности не несёт. Материалы, отмеченные * печатаются на коммерческой основе.

Свидетельство: ПИ № ТУ 31-00294 от 12
сентября 2016 года, выдано Управлением
Федеральной службы по надзору в сфере связи,
информационных технологий и массовых
коммуникаций по Белгородской области.

Адрес редакции и издателя:
309516, г. Старый Оскол,
м-н Ольминского, 12, оф. 201.
Отдел рекламы: (4725) 37-40-90
e-mail: metmedia@yandex.ru

Главный редактор:
Филатова Е.Л.
(4725) 37-40-88
Корреспонденты:
(4725) 37-40-72; 37-40-74.

Газета отпечатана
в ООО «Константа-Принт»,
308519, Белгородская область,
Белгородский район, пос.
Северный, ул. Березовая, 1/12.

Подписано в печать 28.11.2019 г.
Цена — свободная. Заказ № 77449.
Распространяется по подписке.
Объём — 4 печатных листа.
Тираж: 13 700 экземпляров.

Архив газеты:



12+

ЖИВОПИСЬ



▲ Студенты института культуры заинтересованно и детально изучали работы именитых художников



▲ Приезжайте. Смотрите. Наслаждайтесь



▲ Та самая «Украинка» Ильи Репина



25 000

зрителей посетили выставку «Шедевры русской живописи» в Курске. В Белгороде увидеть оригинальные полотна русских художников можно до 23 февраля. Затем экспозиция отправится в Оренбургскую область.

Встретиться с прекрасным может каждый

У работников компании «Металлоинвест» есть возможность прикоснуться к прекрасному, не выезжая за пределы региона, — в Белгороде открылась выставка «Шедевры русской живописи».

В Белгородском художественном музее при поддержке культурной платформы АРТ-ОКНО, проекта благотворительного фонда Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт», представлены произведения художественного искусства из собрания отдела личных коллекций Государственного музея имени Пушкина.

Оксана Черных
Фото Валерия Воронова

Картины Репина, Кустодиева, Маковского... Вернисаж легендарных имён. Продуманный и уникальный. Таким его воплотила в жизнь директор музея имени Пушкина Ирина Антонова. Широкой палитрой характеров и сюжетов экспозиция раду-

Это поэзия в красках. Противоречивая, но прекрасная русская жизнь. И с каждой картины на вас смотрит русская душа — эта выставка безусловное её воплощение.



▲ Наталья Автономова пригласила зрителей к своеобразному диалогу с оригиналами произведений искусства — это как самому побывать в путешествии, а не просто посмотреть фотографии

— Мы благодарны нашим партнёрам, которые очень тщательно и скрупулёзно относятся к каждой выставке, вкладывая немало своих душевных сил и внимания, — отметила Евгения Степанова, PR-менеджер культурной платформы АРТ-ОКНО.

Платформа АРТ-ОКНО помогает развивать культурную среду в регионах присутствия Металлоинвеста. Сотрудники предприятий компании — постоянные и благодарные посетители её мероприятий. Спешите напитаться прекрасным, воспользуйтесь уникальным шансом насладиться подлинниками отечественной живописи из собраний лучшего музея страны.

Как попасть на выставку

Выставка «Шедевры русской живописи» будет работать в Белгородском художественном музее 3 месяца — до 23 февраля. График работы музея: ежедневно с 10:00 до 19:00, кроме вторника. А в четверг можно приходить до 20:00. Билеты приобретайте в кассе или на платформе «Культурный регион». Стоимость посещения — 200 рублей. Бесплатные электронные билеты можно получить на сайте культурной платформы АРТ-ОКНО.

ет белгородских зрителей. 38 картин, свидетельствующих о ключевых этапах развития отечественного изобразительного искусства. От портретной живописи XVIII века, реалистичного взгляда на жизнь художников-передвижников до необычных композиций авангардистов начала XX века.

— Произведения, которые здесь представлены, все «топовые», — отмечает Наталья Автономова, искусствовед, заведующая отделом личных коллекций Государственного музея изо-

бразительных искусств имени А. С. Пушкина. — У них есть одна особенность — они все подарены. Все эти вещи собраны энтузиастами, коллекционерами.

Среди меценатов — Илья Зильберштейн, Святослав Рихтер, Семён Папков. Они передавали музею самое ценное... Отделы фонда насчитывают свыше восьми тысяч произведений русского и западноевропейского искусства XV–XX веков.

Здесь сказочная, кустодиевская Россия соседствует с реали-

стичными портретами Ильи Репина. Гостей выставки встречает жемчужина коллекции — портрет украинки у плетня. Картина написана Ильёй Ефимовичем в 1875 году в разгар увлечения этнографическими экспедициями. Недавно «Украинка» побывала на большой выставке Репина в Берлине, а сегодня экспонируется в Белгородском художественном музее. Для его коллектива большая честь принимать шедевры такого уровня. Подготовка к выставке требует примерно год кропотливой работы.