

С новым двигателем — в путь
В автотранспортном цехе ОЭМК на автобадеевозе установили новый двигатель большей мощности.

2 ➔

Отдыхать с пользой и безопасно
Возобновились программы по организации санаторно-курортного лечения для сотрудников Металлоинвеста.

5 ➔

Здоровье, красота и положительные эмоции!
8 августа в России отметили День физкультурника.

14 ➔

● НАГРАДА

Неоценимая помощь



Металлоинвест получил благодарность от Федерального медицинского биофизического центра имени А. И. Бурназяна.

Благодарности компания «Металлоинвест» удостоена за помощь в обеспечении безопасности сотрудников Центра и борьбе за здоровье пациентов с COVID-19. Компания оказывает содействие медицинскому учреждению, передавая необходимое в текущей обстановке диагностическое оборудование. Помимо непосредственного обследования и лечения заболевших, специалисты института оказывают консультационную помощь своим коллегам из регионов, проводят дистанционное обучение.

Департамент
корпоративных
коммуникаций
УК «Металлоинвест»

● ПАНДЕМИЯ COVID-2019

Соблюдайте меры безопасности и будьте здоровы!

Мойте руки, держитесь на безопасном расстоянии во время общения с другими людьми и следите за указаниями на тему сложившейся ситуации.

КРУПНЫЙ ПЛАН



Мотивационная матрица Ольги Насоновой

Эксперт по развитию Бизнес-Системы штаба сортопрокатного цеха № 2 ОЭМК Ольга Насонова стала автором пилотного проекта — мотивационной матрицы для мастеров, которая помогает им совершенствовать рабочий процесс на производстве и получать за это дополнительную премию.

● В ОТРАСЛИ

Спрос
на сталь
обещал
вернуться

По оценкам европейской металлургической ассоциации Eurofer, в 2020 году видимый спрос на стальную продукцию в странах Евросоюза сократится на 16,6 процента по сравнению с прошлым годом, но в 2021 году последует восстановительный рост на 14 процентов.

Реальное потребление соответственно упадёт на 13,6 процента в текущем году и прибавит 9,7 процента в следующем. Все основные металлопотребляющие сектора европейской экономики в текущем году покажут падение по сравнению с прошлым годом. Особенно сильный спад будет в автомобилестроении, которое просядет на рекордные 26 процентов, но в 2021 году улучшит свои показатели на 25,3 процента. Производство промышленного оборудования упадёт на 13,4 процента в 2020 году, а бытовой техники — на 10,8 процента. Но их восстановление в 2021-м будет более слабым, чем у автомобилестроителей. Рост в данных отраслях составит соответственно 6,8 и 5,7 процента по сравнению с 2020 годом. Выпуск стальных труб сократится на 19,4 процента в текущем году, а в 2021-м прибавит только 9,8 процента. Наиболее оптимистично оценивает Eurofer перспективы строительного сектора. В нём в 2020 году спад составит только 5,3 процента, а в 2021 году произойдёт рост на 4 процента. В текущем году доля строительства в общем потреблении стали в ЕС превысит 35 процентов.

Как отмечает Eurofer, спад на европейском рынке стали начался ещё задолго до эпидемии коронавируса. Видимое потребление стальной продукции в регионе непрерывно сокращается с первого квартала 2019 года. А в первом квартале 2020-го, т. е. ещё до того, как в большинстве стран ЕС был объявлен карантин, оно было на 12 процентов меньше, чем годом ранее, составив 37,8 млн тонн. Внутренние поставки стальной продукции при этом снизились на 8 процентов по сравнению с первым кварталом 2019 года, а импорт — на 20 процентов.

«Металлоснабжение и сбыт»

ФАБРИКА ИДЕЙ

С НОВЫМ ДВИГАТЕЛЕМ —
В ПУТЬ

В мае этого года в автотранспортном цехе ОЭМК на автобадьевозе COMETTO ETL установили новый двигатель большей мощности — 290 лошадиных сил.



на 40%

сократились затраты на ремонт двигателя после внедрения предложения.

Новые двигатели применили на автобадьевозах COMETTO ETL

Эта работа была проведена в рамках проводимой комбинатом политики по улучшению условий труда и охраны окружающей среды.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Установленный двигатель фирмы Cummins отлично зарекомендовал себя на фронтальных погрузчиках LiuGong. С 2016 года коллектив автотранспортного цеха установил такие двигатели на пяти автошлаковозах, которые успешно работают. Замена «родного» двигателя Deutz BF на аналогичный американский фирмы Cummins позволила получить суще-

ственный экономический эффект: его капитальный ремонт стоил 1,3 миллиона рублей, в то время как покупка двигателя Cummins обошлась практически в два раза дешевле — всего 650 тысяч рублей.

Технические характеристики нового двигателя полностью соответствуют двигателю Deutz BF, так что в итоге получилось и дешевле, и удобнее, — прокомментировал начальник автотранспортного цеха Владимир Брончуков. — К тому же старый двигатель уже давно снят с производства и не соответствует существующим экологическим требованиям. Испытания показали, что теперь автобадьевоz работает гораздо лучше, чем на родном двигателе.

Один из авторов идеи, мастер по ремонту транспорта авторемонт-

ных мастерских АТЦ Александр Карапузов рассказал, что после наблюдения за работой двигателей Cummins на автошлаковозах, было решено применить их и на другом технологическом транспорте — автобадьевозах COMETTO ETL.

Было много технических сложностей с его монтажом, так как электроника упорно не хотела «видеть» другое оборудование, — продолжает начальник авторемонтной мастерской Дмитрий Котов. — Но наши специалисты смогли её «обмануть», оставив родные датчики, и теперь она думает, что там старый двигатель. Кроме того, мы собственными силами полностью переделали систему движения воздуха, охлаждающего двигатель. Если раньше во время работы автобадьевоза

вокруг него стояло облако пыли, которая засасывалась в двигатель и засоряла фильтры, то теперь мы изменили конструкцию воздухопроводов, перенаправив их в другую сторону.

Мероприятие по замене двигателей Deutz на двигатели Cummins отмечено на Фабрике идей и проводится в рамках достижения целей унификации подвижного состава автотранспортного цеха, которые позволят держать меньший запас расходных материалов для обслуживания двигателей и запасных частей для ремонта

После его внедрения затраты на ремонт двигателя сократились на 40 процентов. А уже осенью этого года специалисты АТЦ заменят двигатель и на втором автобадьевозе.

● БИЗНЕС-СИСТЕМА

На личном
примере

На Оскольском электрометаллургическом комбинате проходят семинары от руководителей подразделений по внедрению инструментов Бизнес-Системы «Металлоинвест».

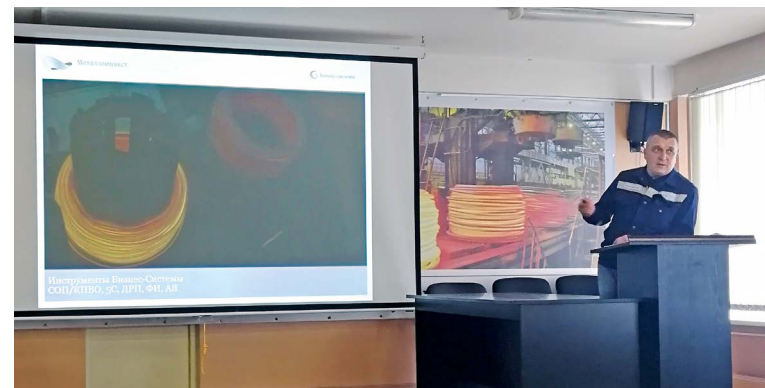
Максим Баркалов
Фото Александра Фёдорова

На Оскольском электрометаллургическом комбинате началась серия семинаров по инструментам Бизнес-Системы «Металлоинвест». Особенность этого обучения в том, что его проводят сами работники предприятия — руководители для своих коллективов. Инициатором таких встреч начальник сортопрокатного цеха № 2 Дмитрий Степанов, он же стал первым спикером. Слушатели — начальники

участков и мастера: впоследствии они сами будут проводить такие тренинги для своих подчинённых. Дмитрий Владимирович подробно рассказал о шести инструментах Бизнес-Системы, которые внедрены во втором сортопрокатном цехе, механизме их действия и тех бонусах, которые смогут получать работники, включившись в процесс непрерывных улучшений.

Это вообще первая практика у нас на комбинате, — рассказывает директор по развитию Бизнес-Системы ОЭМК Вадим Городжанов. — Мы, конечно же, будем её развивать и тиражировать. Таким способом, начальник подразделения показывает, насколько он вовлечён в процесс развития Бизнес-Системы и внедрению инструментов. А это, наверное, самый лучший стимул для работников.

Второй сортопрокатный цех — один из самых активных на ОЭМК участников Бизнес-Системы. Её инструментам обучены 100 процентов коллектива. «Фабрика идей», «Доска решения проблем», система организации рабочего



▲ Инициатор семинара начальник сортопрокатного цеха № 2 Дмитрий Степанов, он же стал первым спикером

места 5С — часть ежедневного рабочего процесса. Чтобы вовлечь в эту деятельность как можно больше людей, на регулярной основе будут проходить и подобные семинары «от первого лица».

Я считаю, что проведение таких семинаров очень важно в развитии Бизнес-Системы, так как начальник подразделения на своём личном примере показывает всю важность и значимость реализуемого проекта, — говорит мастер по ремонту оборудования сорто-

прокатного цеха № 2 Евгений Родионов. — Это дополнительный стимул для каждого из нас.

Развитие Бизнес-Системы «Металлоинвест» — программы непрерывных улучшений — невозможно без понимания и правильного применения её инструментов каждым сотрудником. К тому же, и рабочие, и ИТР должны знать, что современные технологии управления производственными процессами делают их труд легче, продуктивнее и безопаснее.

КРУПНЫЙ ПЛАН

▼ Ольга Насонова предложила создать мотивационную матрицу, задача которой вовлечь мастеров всех уровней в процесс непрерывных улучшений на комбинате



Мотивационная матрица Ольги Насоновой

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Вот уже месяц пилотный проект Ольги Насоновой реализуется в сортопрокатном цехе № 2, и буквально на днях будут подведены его первые итоги.

Эффективная мотивация

Бережливое производство — основная цель Бизнес-Системы, которая развивается сегодня на всех предприятиях Металлоинвеста, в том числе ОЭМК. А важный критерий зрелости этого проекта и главная задача — высокая заинтересованность персонала. Ведь ценные инициативы сотрудников, вовлечённых в процесс постоянных улучшений, приносят несомненную пользу и комбинатам, и компании.

Проводниками внедрения и развития инструментов Бизнес-Системы на предприятиях стали навигаторы — первопроходцы проекта изменений. Пройдя обучение, они не только передают свой опыт другим, но и сами являются авторами идей, связанных с совершенствованием производства, и вовлечением работников в трансформацию.

Выполнять свои привычные обязанности и при этом получать материальное вознаграждение нацеливает проект эксперта по развитию Бизнес-Системы штаба СПЦ № 2 Ольги Насоновой, которая предложила создать мотивационную матрицу для мастеров.

— Её задача — вовлекать мастеров всех уровней в процесс непрерывных улучшений на комбинате. Ведь Бизнес-Система будет работать только тогда, когда в этом за-

интересован весь коллектив, — считает Ольга.

Проблема в том, говорит она, что не все сразу хотят вовлекаться, новое всегда воспринимается людьми очень трудно: что-то осваивая, нужно выходить из комфортных условий, а это всегда тяжело.

— Как увлечь, замотивировать, причём, особо не принуждая? Родилась идея создать такие критерии, чтобы люди, выполняя свои ежедневные обязанности, вознаграждались за это. Таким образом, мы вместе с коллегами по штабу и руководством цеха разработа-

посчитав мотивационную матрицу эффективной и полезной для производства.

— Основная задача нашего цеха — выпускать качественную продукцию, в этом задействован весь технологический персонал, — продолжает заместитель начальника СПЦ № 2 по технологии Михаил Хаустов. — Я как раз занимаюсь оценкой эффективности работы мастеров, прежде всего связанной с качеством продукции: исключением брака, в том числе его повторных случаев, осуществлением мероприятий по его предупреждению. Всё это включено в

специальность выбрала потому, что ей больше нравились точные науки: в школе по математике и физике ей всегда ставили в дневник только пятёрки. А ещё она мечтала непременно применить полученные в институте знания на современном и перспективном предприятии — ОЭМК, о котором уже рассказывали работавшие там друзья и знакомые. Проходила здесь практику, а также выбрала тему дипломной по стану-700 сортопрокатного цеха № 1.

Вместе с научным руководителем они рассматривали возможность установки гидросбива ока-

Бережливое производство — основная цель Бизнес-Системы, которая развивается сегодня на всех предприятиях Металлоинвеста, в том числе ОЭМК. А важный критерий зрелости этого проекта и главная задача — высокая заинтересованность персонала. Ведь ценные инициативы сотрудников, вовлечённых в процесс постоянных улучшений, приносят несомненную пользу и комбинатам, и компании.

ли положение о мотивационной матрице, — рассказывает автор проекта.

Критерии оценки работы мастеров определяются по четырём направлениям: охрана труда, развитие Бизнес-Системы, качество выпускаемой продукции и выполнение производственных показателей. Баллы начисляются, к примеру, за отсутствие травм в бригаде и на участке, недопущение брака выпускаемой продукции, использование инструментов Бизнес-Системы, в том числе внесение инициатив на «Фабрику идей», и так далее. Максимальное количество баллов для сменного мастера — 23, для дневного — 35. Двое победителей по итогам работы за месяц получают по пять тысяч рублей. Средства для их поощрения выделил начальник сортопрокатного цеха № 2 Дмитрий Степанов,

положение по мотивации мастеров цеха.

После подведения первых итогов проекта в коллективе СПЦ № 2 награды победителей. Фотографии лучших мастеров будут размещены в цехе, чтобы здесь равнялись на них. В настоящее время мотивационную матрицу применяют и в СПЦ № 1, а в будущем её можно тиражировать на все подразделения комбината.

И новатор, и навигатор

Новатор по духу, человек активной жизненной позиции — так говорят коллеги об Ольге Насоновой.

По профессии Ольга — прокатчик. Диплом инженера по обработке металлов давлением получила в 1998 году в Старооскольском филиале МИСиС. Техническую и при том больше мужскую

— Очень ответственная задача! — восклицает моя собеседница. — Требуется всесторонних знаний в области технологии производства и качества металла, его химических и физических свойств. Конечно, я гордилась тем, что и от нас в том числе зависело то, какую продукцию в конечном итоге получат потребители. А оскольская сталь имеет на рынке сбыта очень высокую репутацию.

Когда несколько лет назад на ОЭМК, как и на других комбинатах компании, был запущен процесс трансформации и стали внедряться инструменты Бизнес-Системы, Ольга Насонова с удовольствием включилась в это новое для себя дело. Она признаётся, что есть стремление постоянно развиваться, приобретать полезный опыт.

В апреле 2019 года Ольга прошла отбор и была зачислена в штат навигаторов — штаб сортопрокатного цеха № 1. Вместе с другими первопроходцами проекта изменений они обучались и тут же применяли знания в работе, внедряли инструменты Бизнес-Системы, направленные на поиск и устранение потерь на производстве.

— Это было новое для нас направление, — рассказывает Ольга. — Такой инструмент Бизнес-Системы, как 5С, мы уже использовали в работе на комбинате, в том числе в цехе, в то время уже начали развивать Фабрику идей. А вот другие инструменты — «Доска решения проблем», «Административная ячейка» и другие — приходилось изучать и параллельно внедрять в подразделении, вовлекать в это коллег.

В СПЦ № 1 Ольга Насонова отработала две волны. С улыбкой говорит, что не всё и везде было гладко, но в целом результатами довольна. Удалось внедрить несколько мероприятий, направленных на устранение потерь производства, одно из них — оптимизация пореза квадрата 125 на пилах горячей резки. В соавторстве с другими навигаторами, Евгением Хильченко и Александром Фёдоровым, это предложение подали на Фабрику идей, сегодня оно успешно реализовано и даёт экономический эффект комбинату. Кроме того, был ряд инициатив по оптимизации на складе готовой продукции отгрузки, например, уменьшение диаметра хомутов при погрузке металла в вагоны.

С февраля нынешнего года Ольга Насонова под руководством Александра Фёдорова активно включилась в работу штаба по развитию Бизнес-Системы сортопрокатного цеха № 2.

— Наша задача остаётся прежней: выявление «узких» мест и потенциалов, повышение эффективности производства за счёт внедрения инструментов Бизнес-Системы и вовлечения людей в процесс трансформации, — подчёркивает Ольга.

Наша героиня — человек разносторонних интересов: любит спорт, с удовольствием зимой становится на лыжи, увлекается йогой. Её стиль — активный образ жизни. Ольга Насонова признаётся, что достижение результата — не повод останавливаться. Достигнув очередной цели, она ставит перед собой новую. Ведь так интереснее жить.

● НОВОСТИ РЕГИОНА

Отмечены областными наградами

В Белгороде прошло традиционное торжественное собрание, посвящённое Дню строителя. Участие в нём приняли руководители строительных предприятий, лучшие работники сферы строительства. К профессиональному празднику были отмечены в том числе и работники Оскольского электрометаллургического комбината.

Почётной грамоты губернатора Белгородской области удостоена начальник отдела управления капитального строительства и ремонтов зданий и сооружений ОЭМК Татьяна Винникова. Благодарностью губернатора отмечена главный специалист по планированию УКСиР комбината Елена Крестьянинова. Благодарственным письмом департамента строительства и транспорта Белгородской области также награждена архитектор управления капитального строительства и ремонтов зданий и сооружений ОЭМК Наталья Ченцова.

— Строительный комплекс области должен стать драйвером развития нашей экономики, — обратился к собравшимся губернатор Белгородской области Евгений Савченко. — Если в исторической ретроспективе посмотреть, то драйверами были горный, металлургический комплексы, затем — АПК. Я не вижу иной альтернативы — строительный комплекс должен стать локомотивом развития экономики региона. Причём строительство не только и не столько в самой Белгородской области, но и за её пределами. Сегодня объём строительных работ по году будет порядка 120 миллиардов рублей — 80 тысяч рублей на одного жителя. Этот показатель выше, чем в среднем по России и составляет 60 тысяч рублей в год на одного жителя.

Управление корпоративных коммуникаций ОЭМК

● КОНКУРС

Профессионалы, вперёд!

17 и 18 сентября на Михайловском горно-обогатительном комбинате имени А. В. Варичева пройдёт корпоративный этап конкурса профессионального мастерства Металлоинвеста.

Свои профессиональные навыки и умения покажут лучшие из лучших — победители внутренних этапов конкурса, занявшие первое и второе места на предприятиях компании: Михайловском и Лебединском ГОКах, ОЭМК и Уральской Стали. Жюри конкурса будет оценивать участников в пяти номинациях: слесарь-ремонтник, электромонтёр по обслуживанию подстанций, монтёр пути, машинист крана и электрогазосварщик. Конкурс профессионального мастерства проводится в компании «Металлоинвест» с целью повышения престижа рабочих профессий, совершенствования профессионального мастерства и выявления лучших работников на предприятиях компании. И совсем скоро мы узнаем, кто станет победителем в этих непростых состязаниях профессионалов.

Ирина Милохина

БИЗНЕС-СИСТЕМА

Привилегии — лучшим

Девять работников ОЭМК, которые активно участвуют в развитии Бизнес-Системы на предприятии, получили особые привилегии.

Все они стали победителями программы «Металлоинвест Приоритет АО «ОЭМК», которая стартовала в компании.

Ирина Милохина
 Фото Екатерины
 Иванишиной

Она направлена на повышение уровня вовлечённости работников в ежедневный процесс непрерывных улучшений за счёт неденежной мотивации. Это может быть, к примеру, пропуск личного автомобиля на территорию комбината, абонемент в бассейн, приоритет по выбору отпуска и многое другое.

12 августа на ОЭМК наградили первых победителей этой программы, вручив им сертификаты, позволяющие выбрать одну из привилегий. Действует такой сертификат три месяца.

— Бизнес-Система уверенно развивается на предприятиях Металлоинвеста, количество работников, вовлечённых в процесс непрерывных улучшений, растёт, появляются новые уникальные авторы. И мне приятно, что на нашем комбинате много людей, которые уделяют большое внимание формированию и развитию Бизнес-Системы, — отметил, вручая отличившимся работникам сер-



▲ Работникам комбината, которые активно участвуют в развитии Бизнес-Системы, вручили сертификаты Кирилл Чернов (слева) и Вадим Городжанов (справа)

Комментарий

Кирилл Чернов,
 главный инженер
 ОЭМК:

Мне приятно, что на нашем комбинате много людей, которые уделяют большое внимание формированию и развитию Бизнес-Системы.

тификаты, главный инженер ОЭМК Кирилл Чернов. — На мой взгляд, это должно стать неотъемлемой частью деятельности каждого сотрудника, одной

из составляющих нашего ежедневного труда.

По мнению директора по развитию Бизнес-Системы ОЭМК Вадима Городжанова, такие неденежные привилегии будут интересны работникам комбината, причём их перечень может периодически меняться или дополняться.

Привилегии достаются лучшим работникам по итогам каждого квартала. Основные критерии, по которым оценивается деятельность участников программы «Металлоинвест Приоритет АО «ОЭМК», — отсутствие нарушений требований охраны труда и активное участие в развитии ин-

струментов Бизнес-Системы в своём подразделении. При подсчёте баллов учитывается количество принятых к реализации идей, количество реализованных идей и количество проблем, занесённых работником на Доску решения проблем.

— Мы видим, что инструменты Бизнес-Системы действительно работают, — сказал один из победителей программы, слесарь-ремонтник ЭСПЦ Евгений Путилин. — А такая неденежная мотивация, как определённые привилегии, это всегда приятно и говорит о том, что руководство компании видит нашу работу и поощряет лучших.

СОБОЛЕЗНОВАНИЕ

НАША ОБЩАЯ ТРАГЕДИЯ

Уважаемые читатели, сообщаем, что 6 августа 2020 года в 20 часов 50 минут на площадке Оскольского электрометаллургического комбината при проведении ремонта на фабрике окомкования и металлизации на шахтной печи № 1 произошёл групповой несчастный случай.

В результате нахождения в зоне с непригодной для дыхания атмосферой с низким содержанием кислорода

здоровью двух работников был нанесён непоправимый вред. Прибывшие на место врачи скорой помощи, после проведения необходимых реанимационных действий, констатировали смерть работника ОЭМК и одного из сотрудников подрядных организаций. Второй подрядчик в тяжёлом состоянии был доставлен в реанимационное отделение Старооскольской окружной больницы Святого Луки Крымского, где его подключили к аппарату искусственной вентиляции лёгких. 7 августа он начал

дышать самостоятельно и был снят с аппарата искусственной вентиляции лёгких. 10 августа — переведён из реанимационного отделения в отделение гастроэнтерологии. 11 августа по просьбе родственников и по согласованию с лечащими врачами его перевели в областную больницу для дальнейшей реабилитации. Пострадавший находится под наблюдением врачей и полностью обеспечен всеми необходимыми медикаментами. Расследование причин и обстоятельств несчастного случая

занимается специальная комиссия Ростехнадзора.

Оскольский электрометаллургический комбинат выражает глубокие соболезнования родным и близким погибших и желает скорейшего выздоровления пострадавшему. Произошедшее — наша общая трагедия. Мы глубоко сожалеем о случившемся и скорбим вместе с близкими.

Руководство ОЭМК сделает всё возможное для оказания всесторонней помощи пострадавшему и окажет поддержку семьям погибших.

● **ВАЖНО ЗНАТЬ**

И подышать морским воздухом



Ольга Кобрисева,
начальник
управления
внутренних
социальных
программ
и развития
социальных
объектов ОЗМК:

Мы возобновляем санаторно-курортное лечение сотрудников Оскольского электрометаллургического комбината, приостановленное из-за пандемии. С августа по октябрь планируем отправить на черноморское побережье более 300 работников по путёвкам «Мать и дитя». Это дополнительно выделенные Металлоинвестом путёвки для работников ОЗМК с детьми в возрасте от 4 до 15 лет. Компания пошла на такой шаг, чтобы дать возможность детям отдохнуть, подышать морским воздухом и оздоровиться, потому что в этом году у нас, к сожалению, из-за неблагоприятной эпидемиологической обстановки не состоялся детский отдых в СОК «Белогорье» и по пилотному проекту — на черноморском побережье.

Кроме того, работники комбината, у которых имеются хронические заболевания, смогут поправить своё здоровье в лечебно-оздоровительном комплексе «Виамонд», расположенном в посёлке Лоо недалеко от Сочи, и санатории «Утёс», который находится в Крыму.

В сентябре к этому направлению добавятся санатории Кавказских Минеральных вод и санаторий имени Цюрупы в Воронежской области.

Если эпидемиологическая обстановка будет улучшаться и риск заболеваемости коронавирусной инфекцией понизится, мы планируем с сентября открыть санаторий-профилакторий «Белогорье» для работников предприятия, которые трудятся во вредных и/или опасных условиях согласно спецоценки рабочих мест и нуждаются в таком лечении по результатам профосмотров. Путёвки в «Белогорье», как и каждый год, предусмотрены и для пенсионеров, бывших работников ОЗМК.

Таким образом, если ситуация улучшится, в нынешнем году более 900 металлургов и членов их семей отдохнут по санаторно-оздоровительным путёвкам, в том числе и по путёвкам «Мать и дитя». А более 400 человек до декабря смогут подлечиться в СОК «Белогорье».

● **ЦИФРА НЕДЕЛИ**

> **900**

металлургов ОЗМК и членов их семей отдохнут в нынешнем году по санаторно-оздоровительным путёвкам.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

Отдыхать с пользой и безопасно



▲ Санаторий «Малая бухта» в Анапе — один из адресов оздоровления сотрудников Металлоинвеста и их детей в этом году

В России наконец-то открылся курортный сезон. Это стало возможно в связи со снятием части ограничительных мер в регионах. Возобновились и программы по организации санаторно-курортного лечения для сотрудников Металлоинвеста.

Анна Сереброва
Фото из архива

Ежегодно на санаторно-курортное лечение Металлоинвест направляет около семи тысяч сотрудников, их детей и пенсионеров предприятий. На эти цели выделяется свыше 400 миллионов рублей. В 2020 году из-за пандемии компания вынуждена была временно приостановить данное направление работы.

С 1 августа программы организации полезного отдыха в Металлоинвесте снова действуют, хотя и в несколько ограниченном

виде. Так, из-за сохраняющихся рисков распространения коронавирусной инфекции руководством компании принято решение, что традиционного детского отдыха в этом году не будет. Но частично восполнить этот пробел можно через программу «Мать и дитя». Такую возможность компания предоставляет сотрудникам Лебединского и Михайловского ГОКов, а также ОЗМК. Тот, кто едет на черноморское побережье, может взять с собой ребёнка в возрасте от 4-х до 15-ти лет. При этом сотрудник будет отдыхать бесплатно, а за несовершеннолетнего необходимо будет заплатить лишь 10 процентов стоимости путёвки — остальные расходы берёт на себя компания. В этом году предусмотрено предоставление 925 таких путёвок для работников трёх комбинатов. Кроме того, с сентября работники Михайловского ГОКа смогут отдохнуть со своими детьми ещё и в санатории «Горняцкий», а также в здравницах Кавказа. На Уральской Стали в 2020 го-

Важно!

Приоритетное право на получение путёвок «Мать и дитя» предоставляется работникам, которые:

- ▶ нуждаются в санаторно-курортном лечении по медицинским показаниям в связи с наличием хронических заболеваний или ранних признаков профессиональных заболеваний;
- ▶ заняты во вредных и опасных условиях труда;
- ▶ имеют большой стаж работы;
- ▶ имеют производственные достижения и осуществляют наставническую деятельность;
- ▶ активно участвуют в общественной жизни комбината (волонтерство, корпоративные конкурсы и соревнования).

Также принимается во внимание социальный фактор: многодетная семья или одинокий родитель.

КОММЕНТАРИЙ



Юлия Мазанова,
директор по социальной политике
и корпоративным коммуникациям
УК «Металлоинвест»:

Мы оцениваем риски и осознаём, что в данном случае они больше, чем плюсы, которые можем получить, поэтому в этом году компания отказалась от организации детского отдыха, и я очень надеюсь на понимание коллектива. Тем не менее эпидемиологическая ситуация постепенно выравнивается, что позволяет реализовать одну из самых востребованных социальных льгот — санаторно-курортное лечение. Постараемся за оставшиеся месяцы 2020 года дать возможность отдохнуть всем, кто сможет это сделать за этот период. Принято решение, что организация санаторно-курортного лечения для работников компании возобновится практически в полном объёме: в августе мы начинаем оформлять путёвки на черноморское побережье, а в сентябре сможем направить сотрудников на Кавказ и в здравницы средней полосы России. Безусловно, мы постоянно наблюдаем за эпидемиологической ситуацией и оперативно реагируем на её изменения.

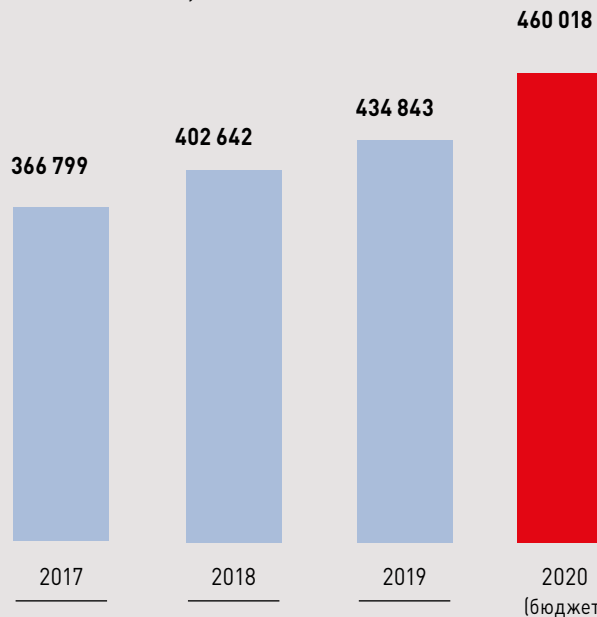
ду санаторно-курортное лечение пройдут более тысячи новотроицких металлургов. В том числе в местном санатории-профилактории «Металлург». А более сотни работников комбината имеют возможность отдохнуть на черноморском побережье в санатории «Алушта» в Крыму.

Распределение путёвок по предприятиям и подразделениям проводится пропорционально численности работников. При этом учитываются наличие у них заболеваний и профпатологий, требующих дополнительного лечения, а также социальные факторы, производствен-

ные и общественные успехи сотрудников.

И ещё один немаловажный момент. Отдых должен быть полезным и безопасным. К сожалению, современные реалии накладывают на каждого из нас ряд ограничений, их необходимо придерживаться: по-прежнему важно соблюдать социальную дистанцию, использовать защитные маски в общественных местах и следить за гигиеной рук. Риск заражения COVID-19 остаётся, поэтому даже на отдыхе необходимо быть внимательными к вопросам эпидемиологической безопасности. Берегите себя и детей!

Расходы компании +ФСС на санаторно-курортное лечение работников, их детей и пенсионеров по комбинатам, тыс. руб.



около **7 000**

сотрудников, порядка четырёх с половиной тысяч детей работников компании и около тысячи пенсионеров предприятий Металлоинвеста ежегодно направляются на санаторно-курортное лечение.

● **НОВОСТИ
РЕГИОНА**

От гриппа привьют больше

В Белгородской области прививки от гриппа сделают не менее 60 процентов жителей. Активно прививать население начнут в августе — сентябре.

Первый замначальника департамента здравоохранения области Людмила Крылова на совещании губернатора с членами правительства рассказала, что в регионе вводят новый план вакцинации по гриппу в связи с обновлёнными рекомендациями Роспотребнадзора. До начала традиционного эпидсезона по гриппу и ОРВИ вакцину должны получить не менее 60 процентов жителей. В 2019 году от гриппа привили чуть более 45 процентов жителей — 701 821 человек. Около 50 тысяч жителей вакцинировали за счёт работодателя, остальных — в рамках национального календаря профилактических прививок. Накануне Роспотребнадзор сообщил о старте вакцинации по гриппу во второй половине августа или в сентябре. Медики будут применять как отечественные, так и зарубежные вакцины — разницы в ведомстве не видят, т. к. все препараты изготавливают по требованиям ВОЗ. «Почти каждый год мы встречаемся с новыми вариантами гриппа. На сегодняшний день нет сведений об особой опасности тех типов, которые ожидаются в 2020–2021 году. Однако мы не забываем, что грипп ежегодно даёт огромное число случаев тяжёлого течения, осложнений и летальных исходов во всём мире», — заявили в Роспотребнадзоре.

БелПресса

ВАЖНО

Названы сроки выпуска вакцины от COVID-19

Глава Минздрава Михаил Мурашко сообщил, что производство отечественной вакцины от коронавируса будет ориентировано в первую очередь на внутренний рынок России.

Первые партии отечественной вакцины против коронавируса будут выпущены в течение двух недель. Об этом заявил глава Минздрава Михаил Мурашко на брифинге, посвящённом первой зарегистрированной вакцине от новой коронавирусной инфекции COVID-19, передаёт корреспондент РБК.

«В течение двух недель будут выпущены первые упаковки лекарственного препарата, будут поступать для (вакцинации) медиков групп риска», — сказал министр.

Форсированную разработку вакцины против вируса, с которым человечество столкнулось лишь несколько месяцев назад, Мурашко объяснил невозможностью дожидаться полного завершения исследования коронавируса.



«Видя, насколько агрессивно течёт заболевание, на сегодняшний день только в стационарах находятся 92 тысячи человек и в палатах реанимации в тяжёлом состоянии 2 900 человек, мы считаем, что те данные, которые у нас есть, достаточны для того, чтобы внедрять новую методику профилактики заболевания», — сказал министр.

Глава Минздрава сообщил, что за здоровьем тех, кто будет привит новой вакциной, будут следить с помощью специальной информационной системы, а также разрабатываемого сейчас мобильного приложения, через которое вакцинированные смогут сообщать о своём самочувствии.

Министр вновь отметил, что вакцинация от COVID-19 будет добровольной.

Мурашко отметил, что производство отечественной вакцины от коронавируса будет ориентировано в первую очередь на внутренний рынок. Однако указал и на наличие у вакцины «экспортного потенциала», подтвердив, что впоследствии препарат будет предлагаться и потребителям из других стран. При этом, по словам главы Минздрава, власти России уже ведут переговоры о начале производства российской вакцины на

предприятиях в других странах.

Министр также назвал «безосновательными» высказываемые за рубежом сомнения в эффективности и безопасности российской вакцины от COVID-19.

Ранее Мурашко доложил президенту России Владимиру Путину, что отечественная вакцина от коронавируса имеет высокую эффективность и безопасность. «У всех добровольцев выработались высокие титры антител COVID-19. При этом ни у кого из них не отмечено серьёзных осложнений иммунизации», — уточнил глава Минздрава.

Владимир Путин объявил о регистрации первой в мире вакцины против коронавируса 11 августа. Он отметил, что одна из его дочерей была среди добровольцев, которым ввели вакцину ещё до её регистрации.

Подробнее на РБК

● **АКТУАЛЬНО**

В особых условиях

Президент России Владимир Путин поручил кабмину профинансировать вакцинацию от гриппа для 60 процентов населения страны. При этом вакцин должно хватить для 75 процентов россиян из группы риска.

Также необходимо будет выделить средства на вакцинацию от новой коронавирусной инфекции после государственной регистрации соответствующих вакцин.

Это и другие поручения главы государства дал по итогам совещания о готовности системы здравоохранения к осенне-зимнему эпидемическому сезону.

Приоритетом для правитель-

ства, согласно поручению, также будет выделение средств на поставки в медицинские организации лекарств и медицинских изделий для профилактики, диагностики и лечения острых респираторных вирусных инфекций, в том числе коронавируса. Также это касается средств индивидуальной защиты и оборудования.

Правительству поручено контролировать, в достаточном ли объёме производятся и поставляются на российский рынок лекарств, необходимые для защиты от инфекций осенью и зимой.

Первый доклад по этим поручениям кабмин должен представить до 1 октября, далее ежемесячно.

Ряд поручений также адресован региональному руководству. Прививочную кампанию от гриппа необходимо будет прове-

сти бесплатно и без очередей. То же касается и диспансеризации населения. Согласно поручению, необходимо будет утвердить соответствующие планы-графики и создать условия для дистанционной записи граждан. Путин также распорядился при необходимости доставлять людей к месту проведения диспансеризации или вакцинации.

Регионы, кроме того, должны сформировать в аптечных и медицинских организациях запасы лекарств, дезинфицирующих средств, медицинских изделий, включая маски. Доклад по данным вопросам должен быть представлен президенту до 30 августа, далее один раз в два месяца.

Региональные власти должны заниматься и санитарно-гигиеническим просвещением населения, проводить разъяснительную работу, привлекая к ней СМИ и общественные организации. Доклад об этом должен быть представлен

до 15 сентября и после этого каждый месяц.

Правительству вместе с региональными властями также надо будет обеспечить сохранение резерва специализированных коек для лечения больных COVID-19 в осенне-зимнем эпидемическом сезоне. При этом должна быть предусмотрена возможность дополнительного развёртывания коек, в том числе для лечения больных с осложнёнными случаями гриппа и других острых респираторных инфекций. Важное условие — изолирование потоков больных с различными инфекциями. Доклад — до 25 сентября, далее — ежемесячно.

Ещё одно поручение Владимира Путина касается расширения применения современных электронных технологий для дистанционного взаимодействия врача и пациента. Доложить надо также до 25 сентября.

Rg.ru

● **ОФИЦИАЛЬНО**

Информация оперативного штаба ОЭМК на 13 августа

Оскольский электрометаллургический комбинат продолжает работать в штатном режиме. На комбинате усиленно реализуются меры по нераспространению COVID-19.

По состоянию на 13 августа диагноз коронавирусная инфекция и пневмония подтверждён у 60 сотрудников ОЭМК и дочерних обществ. 47 человек получают помощь амбулаторно, 13 работников комбината проходят лечение в стационаре. У всех заболевших наблюдается положительная динамика. Круг контактных лиц с больными выявлен, на карантине находятся 36 человек. С начала пандемии из числа заболевших COVID-19 и пневмонией выздоровели и приступили к работе 144 сотрудника.

Уважаемые металлурги!

Если вы почувствовали симптомы острой респираторной инфекции (повышение температуры тела, кашель, насморк, боли в мышцах) — сразу обратитесь в поликлинику по месту жительства и вызовите врача на дом. Пожалуйста, сообщите о наличии симптомов также своему непосредственному руководителю или сотруднику вашего подразделения, ответственному за сбор информации о состоянии здоровья

работников. Если вам необходима дополнительная консультация и помощь, обратитесь в группу охраны здоровья дирекции по социальным вопросам ОЭМК.

Обращаем ваше внимание, что эпидемиологическая обстановка в округе ещё не нормализовалась. На предприятии проводится частая дезинфекция помещений и уф-рециркуляция. Но без постоянного ответственного отношения каждого из нас к мерам по нераспространению коронавируса все

затраченные ресурсы и предпринятые усилия будут бессмысленны. Просим вас быть внимательными, проявить терпение и соблюдать обязательные и рекомендуемые правила поведения. Посещайте общественные места, используйте защитную маску, соблюдайте социальную дистанцию.

Берегите себя и своих близких!

Управление корпоративных коммуникаций ОЭМК

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТ



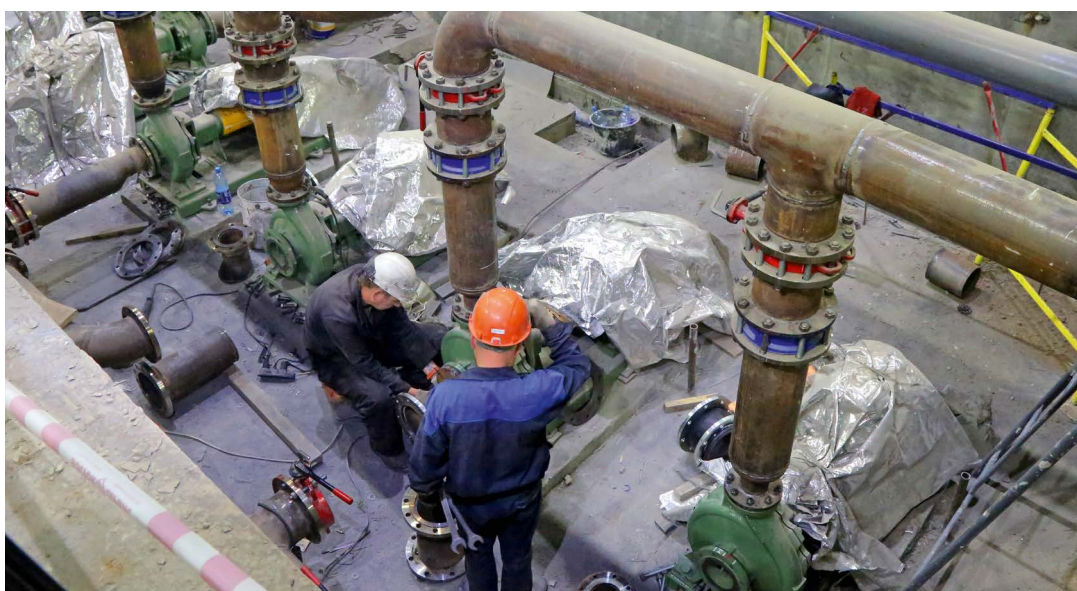
ПУСКОВОЙ ОБЪЕКТ

В холостом режиме

На строительстве шаропрокатного стана ОЭМК приступили к очередному важному этапу — 12 августа здесь произвели первую подачу напряжения на некоторые агрегаты и начали холодную прокрутку оборудования.

В первый же день, подав по временной схеме напряжение на шкафы управления, испытали секции рольганга на выгрузке стэнда загрузки, секции рольганга перед индукционной печью нагрева, на очереди — трайб-аппарат, расположенный перед станом.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова



С о временем серьезный экзамен на готовность к вводу в эксплуатацию пройдут все участки шаропрокатного стана, где будет происходить превращение круглой стальной заготовки в мелящие шары: склад исходной заготовки, куда в самое ближайшее время начнет поступать металл из первого сортопрокатного цеха, установка плазменной резки и сердце стана — индукционная установка нагрева и рабочая клетка с валками. Специалисты цеха оценят работу транспортеров подстуживания, закалочных устройств, бункеров самоотпуска шаров, участка пакетирования и отгрузки продукции.

В общей сложности холодные испытания, или испытания без нагрузки, продлятся около шести

Справка

Инвестиции в проект запланированы в объеме около 1 млрд рублей. На производстве мелящих шаров будет создано 85 рабочих мест.

недель, и за это время каждый агрегат и механизм отработает в холостом режиме по три часа.

— Холодная прокрутка оборудования, или испытания агрегатов вхолостую, — очень ответственное мероприятие, которое позволяет заранее выявить и

устранить некоторые шероховатости или недоделки, проверить, насколько слаженно действуют механизмы, насколько точно произведены их монтаж и наладка, — прокомментировал событие руководитель проекта, заместитель начальника сортопрокатного цеха № 1 Дмитрий Кошелев. — Но главный экзамен нас ждет впереди — это горячее опробование оборудования шаропрокатного стана. Всё должно работать четко и взаимосвязанно, чтобы наша новая продукция — мелящие шары — отвечала всем требуемым техническим характеристикам.

▲ Холодные испытания оборудования позволяют проверить, насколько слаженно действуют механизмы, насколько точно произведены их монтаж и наладка

43

тысячи тонн мелящих шаров диаметром 100-120 мм — годовая производительность шаропрокатного стана.

● НОВОСТИ ОТРАСЛИ

На Удокане начали добычу руды

Байкальская горная компания (БГК, входит в USM Holdings) с опережением сроков приступила к разработке Удоканского месторождения меди на севере Забайкальского края, говорится в сообщении БГК.

БГК приступила к горно-капитальным работам с попутной добычей руды в карьере Западный на Удоканском месторождении меди. Разработка двух участков карьера предусмотрена в рамках первой очереди проекта освоения Удокана.

Ранее в технологический проект освоения месторождения внесли изменения в части переноса сроков начала горно-капитальных работ с 2021 года на 2020 год. Эти изменения утверждены по итогам заседания центральной комиссии по разработке твердых полезных ископаемых федерального агентства по недропользованию. «Горно-капитальные работы предусматривают «вскрытие» Удоканского месторождения, чтобы открыть доступ с поверхности к залежам полезных ископаемых. Фактически мы начинаем добычу — это событие, которого отрасль ожидала 70 лет с момента открытия. Во время подготовительных работ на Западном до ввода карьера в эксплуатацию планируется добыть более 1,1 млн тонн руды», — приводятся в сообщении слова председателя совета директоров БГК Валерия Казикаева.

В соответствии с планом объем работ в 2020 году составит 335 тысяч тонн попутной руды и 808 тысяч кубометров скальных пород. Добыча руды будет осуществляться с применением тяжелых экскаваторов. Проект строительства горно-металлургического комбината на месторождении Удокан в Забайкальском крае реализуется Байкальской горной компанией. В 2023 году БГК планирует ввести в эксплуатацию первую очередь комбината производительностью 12 млн тонн руды в год. Предприятие будет выпускать 125 тысяч тонн катодной меди и сульфидный концентрат. Общий бюджет первой очереди строительства составляет около \$2,9 млрд.

● ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ



МЕСЯЧНИК ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ ПРИ РАБОТЕ С ИНСТРУМЕНТОМ

Август 2020



ИННОВАЦИИ

Комментарий



Денис Луговской,
директор по
техническому
обслуживанию
и ремонтам УК
«Металлоинвест»:

Повышение эффективности плановых ремонтов — это один из проектов программы. Его цель — производить плановые ремонты быстрее, безопаснее и с требуемым качеством, не уменьшая объёмов работ. Необходимо детально рассмотреть и оптимизировать время ремонтных воздействий, увеличить оперативность взаимодействия персонала и качество проводимых работ, применить инженерные решения, специальное оборудование, технику и механизацию ручного труда. Важно закрепить и использовать в будущем достигнутый результат с помощью автоматизированного управления графиками и нормативами продолжительности плановых ремонтов всего ключевого оборудования предприятий в информационной системе. Команда ОЭМК показала отличный результат на пилотном проекте, достигнув цель и определив потенциал улучшений на будущее. Выражаю слова благодарности всем участникам за работу и желаю дальнейших успехов.



Александр Юдин,
директор по
оборудованию
ОЭМК —
руководитель
программы
трансформации
ТОиР на ОЭМК:

Основная задача при реализации программы трансформации ТОиР — повышение коэффициента технической готовности (КТГ) оборудования на предприятиях Metalloinvest, что даёт возможность компании выйти на дополнительные объёмы производства. Добиться повышения КТГ нам позволяют такие шаги, как повышение эффективности плановых ремонтов, увеличение межремонтных периодов и снижение внеплановых и аварийных простоев оборудования, развитие и совершенствование всех текущих процессов. Сегодня мы должны подходить к любому ремонту только с прицелом на повышение его эффективности, и уже в период подготовки максимально, не снижая качества и объёмов работ, просчитать все возможные варианты, выбрав наилучший и самый эффективный путь. Именно таким образом — за счёт грамотного планирования, правильного распределения бригад, своевременного обеспечения запчастями и материалами и других мероприятий — мы смогли выполнить поставленную задачу: снизили время ремонта установки металлизации № 3 на 32,1 часа. Качественно проведённая подготовительная работа и эффективная организация ремонта оборудования напрямую влияют на его надёжность, а следовательно, на объёмы производства на предприятии и на результаты работы компании в целом.



▼ Установки
металлизации
ФОиМ

Трансформация

Не в теории, а на практике.

Масштабная программа трансформации ремонтной службы, которая стартовала в этом году в Металлоинвесте, показала на ОЭМК положительные результаты.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

В рамках проекта по повышению эффективности плановых ремонтов программы трансформации ТОиР успешно завершён капитальный ремонт установки металлизации № 3 ФОиМ — оборудование пущено в работу на 32 часа раньше, что позволило произвести дополнительно 2 685 тонн продукции.

— Фабрика окомкования и металлизации ОЭМК включена в пилотный проект по повышению эффективности плановых ремонтов программы трансформации ТОиР Металлоинвеста, — рассказал заместитель начальника ФОиМ — руководитель подпроектов программы трансформации ТОиР в ФОиМ Сергей Егоров. — В этом году мы должны применить наши наработки с предыдущих периодов и современные принципы ТОиР на трёх капитальных ремонтах. Это капитальный ремонт установки металлизации № 3, завершившийся в конце июня, капремонт установки металлизации № 1, который начался 2 августа, и серьёзный капремонт обжиговой машины — его мы планируем начать в октябре нынешнего года. Основная задача, которую должны решить на первом этапе трансформации системы управления ремонтами и обслуживания оборудования, — снижение времени ремонтов более чем на десять процентов за счёт оптимизации ремонтных операций, мероприятий, разработанных в ходе предыдущих

картирований, использования потенциала наших технических специалистов и применения инструментов «бережливого производства».

Для большей эффективности

На ОЭМК создана рабочая группа технических специалистов предприятия во главе с директором по оборудованию Александром Юдиным. Перед началом работ на третьей установке металлизации рабочая группа пилотного проекта разработала подготовительные мероприятия, проанализировала каждую операцию графика ремонта на предмет повышения эффективности, составила чек-лист, в котором скрупулёзно и подробно были расписаны все мероприятия и сроки выполнения, зафиксирован каждый шаг, каждая операция и действия всех сотрудников, участвующих в ремонте. График выполнения мероприятий ежедневно отслеживался с применением специализированного программного обеспечения. Конечно, выдержать сроки было непросто, при необходимости в график вносились коррективы, но на то и существуют пилотные проекты, чтобы не в теории, а на практике осваивать новые подходы, методы и инструменты контроля, внедряя их в организационные и технические процессы и добиваясь большей эффективности.

Есть потенциал

В ходе ремонта активно использовались инструменты бережливого производства. Так, по словам Сергея Егорова, во время проведения ремонтных работ на установке металлизации № 3 широко использовали систему 5С, карты пошагового выполнения операций и диаграмму Исикавы, или так называемую

диаграмму «рыбья кость». Это график, на основе которого можно определять основные причинно-следственные связи, измерять, оценивать и совершенствовать качество процессов.

— На критическом пути мы выявили потенциал снижения времени нескольких операций по ремонту оборудования шахтной печи и привода отстойника, — продолжает Сергей Егоров. — Это две главные операции, от длительности выполнения которых зависит время проведения всего ремонта. В частности, мы изменили схему откачки воды и тем самым быстрее освободили отстойник. Все эти шаги позволили нам снизить время проведения ремонта. А анализ операций, проведённый после завершения ремонта, показал, что для стабильного эффекта необходимо закупить новый привод отстойника и более производительный насос.

— Это уже категория инвестиционных мероприятий, разрабатываемых по итогам выработанных технических решений, которые позволяют закрепить достигнутые результаты, — комментирует Армен Мартirosян, начальник управления производственных и машиностроительных активов. — В этом вопросе УПиМА будет оказывать содействие в реализации таких инвестиционных проектов в рамках программы трансформации ТОиР. Мы уже выступили с инициативой использовать часть экономического эффекта от реализации проектов программы трансформации для финансирования таких мероприятий.

Горизонты открываются

— Снижение времени ремонта без уменьшения объёмов работ можно достигнуть только за счёт организационных и технических мероприятий, вовлечения всех работников в процесс повышения эффективности ремонтов, — подчеркнул эксперт УПиМА Павел Меньщиков. — Каждая отдельно взятая работа влияет на общую продолжительность ремонта, поэтому важно в самом начале определить не только стандартные организационные процедуры, но и так называемый «критический путь», то есть работы, на которые следует обратить особое внимание, так как от них в первую очередь зависит, сколько времени будет потрачено на выполнение ремонта.

По словам Павла Меньщикова, проведение ремонта с использованием всех процедур, предусмотренных системой управления ремонтами и обслуживания оборудования, а также инструментов бережливого производства имеют положительный эффект, потому что они показали, на что следует обратить внимание, чтобы оптимизировать процесс и сделать его более результативным.

— Безусловно, горизонты только открываются, и мы видим большой потенциал программы трансформации ТОиР на нашем комбинате. А наш первый опыт «пилотного проекта» с учётом всех замечаний и доработок будет обязательно применён и на других объектах предприятия для достижения целей и задач программы, — заключил он.

И это уже происходит. Со 2 августа на плановый 50-суточный капитальный ремонт (такой проводится один раз в десять лет!) остановлена установка металлизации № 1 ФОиМ. Здесь предстоит провести большую и сложную работу по замене основного оборудования: свода и реакционных труб реформера с катализатором, футеровки шахтной печи и её основных агрегатов, рекуператора с теплообменниками и футеровкой. «Критический путь» ремонта разделён, мероприятия по оптимизации работ намечены. Теперь осталось превратить их в жизнь.

ПОВЕДЕНЧЕСКИЙ АУДИТ БЕЗОПАСНОСТИ

На доверительном уровне



▲ После теоретических занятий участники семинара под руководством экспертов отправились практиковаться на производство

В Металлоинвесте стартовал корпоративный проект по внедрению методики проведения поведенческого аудита безопасности на предприятиях компании.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова
и Александра Белашова

К нулевому показателю

Осознанное отношение к вопросам безопасности, базирующееся на общих ценностях, работа в команде, внутреннее ощущение ответственности за себя и тех, кто трудится рядом, осознанное стремление соблюдать правила охраны труда, чтобы не произошло несчастного случая, — только такой комплексный подход приводит к заметному снижению травматизма на предприятии или практически к его нулевому показателю. А добиться этого помогает

поведенческий аудит безопасности (ПАБ) — инструмент управления охраной труда, направленный на формирование правильного поведения работников на производстве.

Методику проведения поведенческих аудитов безопасности внедряют сегодня в Металлоинвесте. С основами нового инструмента, а также принципами его применения работников предприятий компании знакомят представители российской организации «Союз специалистов промышленной и экологической безопасности» (ССПЭБ). По словам экспертов, главная задача поведенческого аудита безопасности — разобраться в причинах проблем, которые мешают работнику выполнять требования и найти пути их решения, а помочь в этом могут лишь доверительное отношение друг к другу и откровенный разговор работника с руководителем. Причём чем больше мы находим причин при взаимодействии при проведении аудитов, тем лучше и заметнее эффект.

Ещё весной, в марте этого года, с новым подходом познакомилась первая группа руководителей Металлоинвеста, управляющие директора и главные инженеры предприятий. На втором этапе, который стартовал в июле, обучиться методике ПАБ предстоит специалистам и внутренним тренерам по охране труда всех комбинатов компании — это около двухсот человек. В последующем они передадут опыт остальным руководителям и специалистам своего подразделения. В основе курса — передовой пример отечественных и зарубежных предприятий: Газпромнефти, Норникеля, Сибура, Северстали, в которых данный метод уже даёт свои результаты: коллектив становится сплочённым, снижается уровень стресса на рабочих местах благодаря тому, что руководители и работники вступают в комфортное для всех общение, без взаимных обвинений, и решают проблемы охраны труда сообща. Как результат — снижение травматизма.

Менять отношение

С 10 августа такое обучение началось на Оскольском электрометаллургическом комбинате и Лебединском ГОКе. Около 40 сотрудников ОЭМК, почти 70 лебединцев и 9 сотрудников УралМетКома приняли участие в сессии, состоявшей из двух дней. Они изучили вначале теоретические аспекты нового инструмента, а затем применили его на практике — в подразделениях предприятия. Во время практического занятия они должны были не только понаблюдать за действиями работников, но и постараться вызвать их на доверительную беседу. Это подход, который на первый план выводит не наказание за неправильные действия, а выяснение причин самим работником с помощью открытых вопросов руководителя или специалиста: почему в данный момент он подвергает опасности себя и, возможно, товарищей по бригаде или участку.

«Как вы думаете, что произойдёт, если вы будете и дальше так же выполнять эту операцию? Как можно сделать её более безопасной? Какие риски существуют при выполнении этой работы?» — примерно такие вопросы задавали слушатели

Комментарий

Наталья Гришина, ведущий специалист по охране труда и промышленной безопасности ООО «Союз Специалистов Промышленной и Экологической Безопасности»:

ПАБ — это поведенческий аудит безопасности. Инструмент, прежде всего, предназначен для руководителей. Он помогает изменить поведение самого работника, помочь ему сфокусировать внимание на опасностях, на последствиях небезопасного поведения. В ходе ПАБ важно обсудить безопасные методы работы. В отличие от всем известного производственного контроля, во время ПАБ мы не ищем нарушения, а отмечаем безопасное поведение или опасные действия и помогаем на месте, если это в наших силах, скорректировать допущенные небезопасные действия или вынести возникшую проблему для рассмотрения вышестоящим руководством.

Главная задача ПАБ — разобраться в причинах проблем и найти пути их решения, а помочь в этом могут лишь доброжелательное отношение друг к другу и откровенный разговор с сотрудниками.

курса во время практического обучения в цехах ОЭМК.

Разбившись на группы, они побывали на участке внепечной обработки стали в ЭСПЦ, на стане-350 сортопрокатного цеха №2 и в авторемонтной мастерской АТЦ.

Лебединцы проводили свой первый поведенческий аудит безопасности на участке №1 обогатительной фабрики. Также практические навыки взаимодействия специалисты отрабатывали в цехе по обслуживанию электроэнергетического оборудования фабрики окомкования и в цехе по обслуживанию механического оборудования рудоуправления.

И пусть не везде сразу получился откровенный диалог, зато специалисты по охране труда и промышленной безопасности комбината, а также внутренние тренеры, которым предстоит вести эту работу дальше, поняли главное: нужно менять и перестраивать отношение людей к вопросам безопасности, потому что именно оно определяет их поступки на рабочих местах и то, насколько объективно они оценивают ситуацию и действуют в сложившихся условиях.

— ПАБ — тема интересная и полезная, напрямую связанная с психологией, — считает начальник отдела управления внутренних социальных программ и развития социальных объектов ОЭМК Юлия Родославова. — Тренеры рассказали нам об основных инструментах управления охраной труда, и, думаю, некоторые вещи я смогу применять в своей работе. Например, если работник нарушает какие-то инструкции, его необходимо не только остановить или сделать замечание, но прежде всего поговорить, узнать, почему он поступает именно так, понимает ли он последствия небезопасной работы? Вполне возможно, что это кому-то поможет, и он больше не будет нарушать требования охраны труда.

Эффективный инструмент

Неправильные действия персонала, по результатам многочисленных отечественных и зарубежных исследований, являются основными причинами опасных происшествий и несчастных случаев на производстве: в 96 процентах случаев именно действия людей влия-

ют на уровень травматизма. Минимизировать и даже исключить его помогает поведенческий аудит безопасности.

— Наша двухдневная сессия направлена на то, чтобы научить слушателей навыкам проведения поведенческого аудита безопасности, — рассказал представитель организации «Союз специалистов промышленной и экологической безопасности» Евгений Маринкин. — Это один из инструментов, который позволяет повысить уровень культуры безопасности на производстве через регулярное посещение рабочих площадок и диалог с сотрудниками. Одним из важных аспектов этого инструмента является поощрение работников за безопасное поведение. Главное — воспитать у людей осознанное отношение к безопасности, чтобы они выполняли все требования не из боязни быть наказанными, а потому, что действительно этого хотят и понимают, зачем это надо. Конечно, вряд ли мы сразу увидим какой-то результат, для этого необходимо время, но мы будем сопровождать внедрение этого инструмента на вашем предприятии, потому что хотим вместе с компанией «Металлоинвест» увидеть изменение культуры безопасности в лучшую сторону.

Во время ПАБ основное внимание обращается на то, правильно ли работник использует оборудование и инструменты, соблюдает ли инструкции, как применяет средства индивидуальной защиты. А такой простой, казалось бы, метод как совместное обсуждение обнаруженных проблем и поиск путей их решения, по мнению экспертов, действительно помогает добиться желаемого результата — снизить травматизм и сделать поведение работников безопасным. Применяя этот метод не от случая к случаю, а на постоянной основе, можно будет работать на предупреждение несчастных случаев, добившись от каждого сотрудника предприятия сознательного соблюдения правил безопасной работы. Если человек осознаёт ответственность перед другими людьми и не совершает опасных действий при выполнении своей работы, если он понимает, что от него зависят жизнь и здоровье коллег, которые трудятся рядом, значит, он будет осознанно соблюдать все правила и инструкции.

Есть мнение



Татьяна Овсянникова, исполняющая обязанности специалиста по охране труда, промышленной и экологической безопасности ЦОП ОЭМК:

Поведенческий аудит безопасности нацелен на то, чтобы не высискивать нарушения, а предотвратить опасные действия, которые совершает работник. Когда человек давно работает, у него притупляется чувство опасности, он уверен в своих действиях и может, не заметив того, нарушить какие-то требования охраны труда. ПАБ как раз и нацелен на то, чтобы подсказать работнику, что он делает неправильно и небезопасно, вместе с ним обсудить проблему и найти пути, которые могут предотвратить опасные действия в дальнейшем. Главное — найти контакт с человеком, разговаривать с ним на доверительном уровне, вести открытый и доброжелательный диалог. Думаю, этот подход позволит усовершенствовать систему охраны труда, которая действует на нашем комбинате.



Константин Косинов, главный ревизор по безопасности железнодорожного движения управления ОТиПБ Лебединского ГОКа:

Проблемы, о которых рассказывают преподаватели, есть и у нас. Работа с людьми — это всегда непросто. Важно через свой опыт показывать и разъяснять, как правильно вести работы, как осознанно подходить к вопросам безопасности на производстве. Нужно достучаться до каждого, и эта работа должна быть постоянной.

В аварийной ситуации ВАЖНО ДЕЙСТВОВАТЬ ПРАВИЛЬНО!



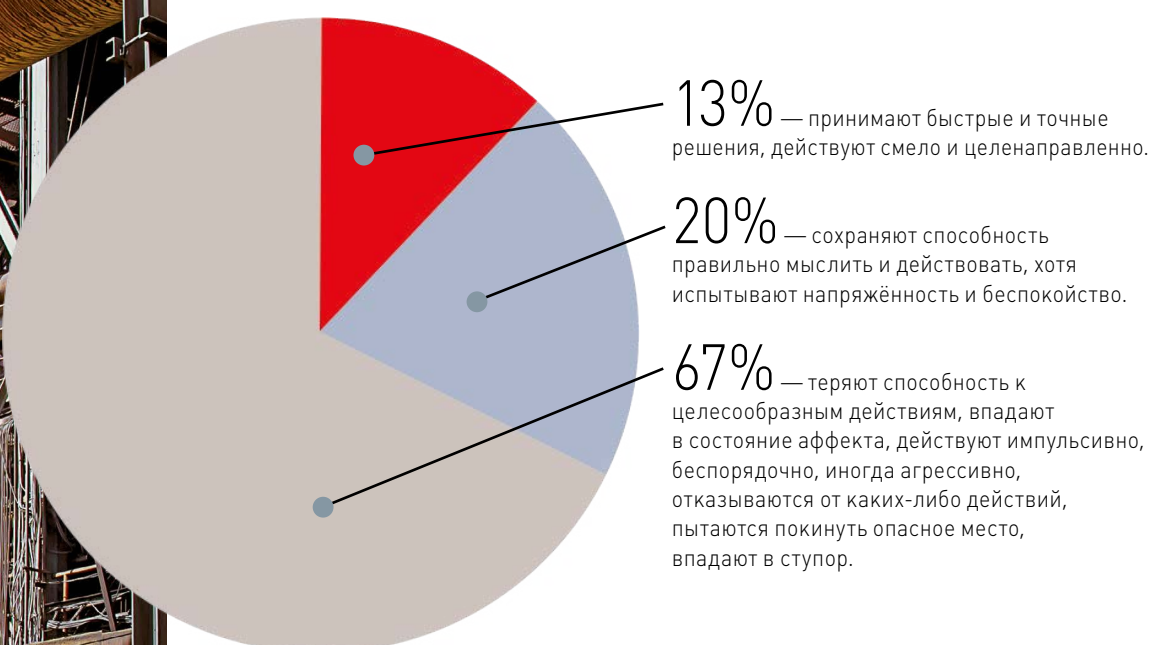
При ликвидации аварийной ситуации необходимо действовать в соответствии с утверждённым планом.

НЕ ЗАБЫВАЙ!

Осуществить вызов одной из экстренных оперативных служб можно по отдельному номеру любого оператора сотовой связи: это номера **101** (служба пожарной охраны и реагирования на ЧС), **102** (служба полиции), **103** (служба скорой медицинской помощи), **104** (служба газовой сети) либо по единому номеру службы спасения **112**.

Для формирования у работников эмоциональной устойчивости в опасных ситуациях на предприятиях компании проводятся мероприятия, учитывающие степень опасности производства, виды возможных аварий, квалификацию персонала. Безопасность работников во время аварийной ситуации во многом зависит от того, насколько работники правильно реагируют на ту или иную ситуацию, насколько чётко знают, что делать (и чего не делать), знают пути эвакуации, знают лиц, которым необходимо сообщить об аварийной ситуации.

Мировая статистика поведения людей в опасных ситуациях



Для обучения работников правильным действиям на каждом предприятии разработаны положения о проведении противопожарных, противопожарных тренировок, учебно-тренировочных занятий, учебных тревог и планы мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий.

При возникновении аварийной ситуации или аварии с угрозой для жизни и здоровья необходимо:

1. **прекратить** работу, по возможности отключить оборудование;
2. **выйти** из опасной зоны;
3. немедленно **сообщить** о случившемся руководителю работ и далее выполнять его указания по предупреждению несчастных случаев или устранению возникшей аварийной ситуации;
4. при наличии пострадавших **принять участие** в оказании им первой помощи, **но прежде:** определить угрожающие факторы для собственной жизни и здоровья, В СЛУЧАЕ УГРОЗЫ ПОКИНУТЬ ОПАСНУЮ ЗОНУ.

Если нет угрозы для жизни и здоровья:

- ▶ **устранить** угрожающие факторы;
- ▶ **прекратить** действие повреждающих факторов на пострадавшего;
- ▶ **оценить** количество пострадавших;
- ▶ **извлечь** пострадавших из труднодоступных мест;
- ▶ перемещать пострадавшего только при необходимости;
- ▶ **вызвать** скорую медицинскую помощь, другие специальные службы, сотрудники которых обязаны оказывать первую помощь в соответствии с федеральным законом или со специальными правилами.

**ВАША ЖИЗНЬ — ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ ДЛЯ КОМПАНИИ.
ЦЕНИ СВОЮ ЖИЗНЬ — ДЕЙСТВУЙ ПРАВИЛЬНО!**

ЗДОРОВЬЕ



Медицина экспертного класса — каждому белгородцу

Два новых современных медицинских центра «Поколение» строятся в регионе.



▲ Детскую поликлинику «Здоровое поколение» в Белгороде планируется ввести в эксплуатацию в 2021 году

Анна Шевченко

Медицинский холдинг «Поколение» — одна из крупнейших негосударственных медицинских компаний в Белгородской области, объединяющая 10 структурных подразделений в Белгороде и Старом Осколе. Главная миссия компании — сделать диагностику и лечение экспертного класса доступными каждому жителю региона.

Сейчас вовсю идут строительные работы в детской поликлинике «Здоровое поколение» на проспекте Богдана Хмельницкого, 58а в Белгороде. Новое здание планируется ввести в эксплуатацию в 2021 году. В настоящее время ведутся работы по фасаду, кровле, внутренним инженерным сетям, освещению и вентиляции, остеклению. Качество выполняемых работ проверяется на всех фазах строительства, что гарантирует высокий итоговый результат.

— Работы идут в плановом режиме. Задача — построить многопрофильную педиатрическую поликлинику, отвечающую всем требованиям современных медицинских стандартов. На первом месте — удобство и комфорт посетителей, формирование среды, бережной по отношению к маленьким пациентам и их семьям, высокая доступность самых нужных специалистов, современное оборудование для диагностики и профилактики болезней, — отмечает Алексей Мирошник, помощник депутата Государственной Думы Федерального собрания Андрея Владимировича Скоца.

Наработанный медицинским холдингом «Поколение» много-



▲ Именно таким будет «Центр малоинвазивной хирургии «Поколение» в Старом Осколе

летний опыт работы со взрослым населением по таким традиционным медицинским направлениям, как офтальмология, отоларингология, стоматология, неврология, позволит перенести его на работу с детьми. В целом будущая педиатрическая поликлиника планирует ежедневно оказывать амбулаторную поликлиническую помощь около 300 пациентам по более чем десяти самым востребованным медицинским направлениям.

Открытие нового педиатрического центра позволит повысить доступность медицинской помощи для юных жителей Белгородской области.

Хирургия нового поколения

Медицинский холдинг «Поколение» с каждым годом крепнет, внедряет новые технологии, привлекает лучших специали-

стов, открывает передовые перспективные направления. Тем самым формирует медицину нового поколения.

Именно таким станет «Центр малоинвазивной хирургии «Поколение», который будет расположен в Старом Осколе на проспекте Алексея Угарова, 126.

Открытие «Центра малоинвазивной хирургии «Поколение» планируется в ноябре 2021 года. Общая площадь центра составит 6 000 квадратных метров. На пяти уровнях будут размещаться рентген-кабинеты, кабинеты УЗИ, дневной стационар, круглосуточный стационар на 28 коек, включающий урологическое, гинекологическое, отоларингологическое отделения, операционные. На данный момент начато возведение второго этажа здания.

Направлением деятельности Центра станет оказание качественной высококвалифициро-

ванной хирургической помощи, проведение операций с использованием современных технологий европейского уровня на новейшем оборудовании, с индивидуальным и комплексным подходом к каждому пациенту, с комфортным пребыванием в палатах с современным интерьером.

В перспективах развития — внедрение новых направлений медицинской помощи населению, организация доступа для оказания высокотехнологичной медицинской помощи для пациентов в тех сегментах, которые в «Поколении» развиты наиболее сильно, внедрение современных технологий лечения, инновационных методов исследования, приобретение нового оборудования. Ну и, конечно, дальнейшее серьезное и многогранное развитие центра как современной высокотехнологичной многофункциональной клиники.

«Поколение» сегодня

Профессионализм: только в белгородских медицинских центрах «Поколение» работает 94 врача, 157 человек среднего и младшего медицинского персонала. Кадровый потенциал представлен двумя докторами и семью кандидатами медицинских наук. Среди медиков три заслуженных врача РФ, три доктора имеют почётное звание «Отличник здравоохранения РФ», один награждён президентским знаком отличия «За благодеяния». Более 50 % — врачи высшей и первой квалификационной категорий. В коллективе трудятся семь врачебных династий.

Широкий спектр услуг: наш формат — универсальная семейная клиника, в которой оказываются все виды медицинской помощи более чем по 50 медицинским направлениям, а также диагностика, лечение и профилактика заболеваний по всем направлениям современной медицины.

Современное оборудование: диагностика, УЗИ, эндоскопия, собственная лаборатория, где можно сдать анализы и в кратчайшие сроки получить результат.

Высокий уровень обслуживания: удобный график работы, отсутствие очередей, индивидуальный подход к каждому посетителю медицинского центра, чуткий и внимательный персонал.

Стационары: обследование и лечение в условиях стационара. Комфортное пребывание под чутким наблюдением специалистов.

Срочное оформление медицинской документации: справки, медкарты, медицинские книжки и иные виды документов, которые можно получить в срочном порядке.

Постоянное развитие в научно-практической сфере: повышение квалификации в ведущих вузах страны, участие в международных, российских, региональных конференциях, симпозиумах, изучение и адаптация зарубежного опыта, внедрение новейших медицинских методик и технологий.

СОБЫТИЕ

Генерал приехал к сослуживцам

Старый Оскол посетил генерал-майор Александр Солуянов — легенда воздушно-десантных войск.

Он встретился с сослуживцами, своими бывшими подчинёнными, и наградил их памятными знаками и грамотами в честь 90-летия ВДВ.

Ольга Запунная
Фото автора

Перой Советского Союза Александр Солуянов представляет не только воздушно-десантные войска, но и Российскую Ассоциацию Героев, в руководстве которой состоит уже 15 лет. Александра Петровича считают легендой Афганской войны, грозой моджахедов, защитником русских людей в дни погромов в Фергане.

С Белгородчиной генерала связывает давняя дружба. Александр Солуянов признался, что не мог не приехать сюда и в год юбилея Великой Победы и 90-летия ВДВ.

— У Старого Оскола есть своя военная история, здесь много Героев Советского Союза, — подчеркнул Александр Петрович в беседе с журналистами. — То,



Генерал Александр Солуянов отметил огромную работу старооскольских десантников, построивших великолепный парк «Никто, кроме нас»

что я увидел здесь, ещё раз подтверждает: Старый Оскол с достоинством несёт звание города воинской славы.

Генерал отметил огромную работу старооскольских десантни-

ков, построивших великолепный парк «Никто, кроме нас», где находится памятник легендарному командующему воздушно-десантными войсками Василию Маргелову. Для почётного гостя была подго-

товлена насыщенная программа.

— Визит нашего командира, старшего товарища, для нас очень важен, — рассказал член правления Старооскольской местной организации «Союз десантников Белогорья» гвардии старшина запаса Михаил Котарев. — Нам очень приятно, что человек, очень значимый для ВДВ и для всей страны, откликнулся, тепло пообщался с сослуживцами, поздравил с праздником.

В память об этой встрече генерал-майор увезёт в Москву несколько экземпляров недавно выпущенной Союзом десантни-

«Шагнувшие в бессмертие» — о наших земляках, погибших в Чечне и Афганистане.

— Хотелось бы, чтобы Александр Петрович рассказал о нашей встрече и передал нашу книгу командующему ВДВ Андрею Сердюкову и бывшему командующему, сейчас депутату Госдумы, председателю комитета по обороне Владимиру Шаманову. Мы создали её для патриотического воспитания молодёжи, чтобы сохранить память о наших героях, и хотелось бы, что о них услышало как можно больше людей, — отметил Михаил Котарев.

— У Старого Оскола есть своя военная история, здесь много Героев Советского Союза. То, что я увидел здесь, ещё раз подтверждает: он с достоинством несёт звание города воинской славы.

ОСТРАЯ ТЕМА

НА КОНТРОЛЕ У МЕТАЛЛУРГОВ

Представители ОЭМК приняли участие в круглом столе по вопросу устранения неприятных запахов Старом Осколе.

Вероника Павлова
Фото Андрея Болдырева

Проблема с неприятными запахами от свинокомплексов «АПК «ПРОМАГРО» на контроле у оскольских металлургов. Этот вопрос волнует многих горожан, особенно жителей северо-восточной части: свиноводческий комплекс «Оскольский бекон-3» находится всего в нескольких километрах от Старого Оскола в селе Хорошилово. Старооскольцы неоднократно отправляли массовые жалобы в различные контролирующие инстанции.

Ещё несколько лет назад группа активистов ОЭМК, в числе которых депутаты Белгородской областной Думы и местного Совета, вышла к руководству региона с просьбой разобраться в проблеме. Обращение поддержал и первый заместитель генерального директора — директор по производству компании «Металлоинвест» Андрей Угаров.

Недавно все заинтересованные стороны встретились за круг-



▲ В видеоконференции приняли участие представители ОЭМК: начальник управления охраны окружающей среды Виктор Щеглов, директор по социальным вопросам Ирина Дружинина и начальник управления корпоративных коммуникаций Михаил Каширин

лым столом в онлайн-режиме. В открытой дискуссии на тему снижения воздействия производственных процессов ПРОМАГРО на окружающую среду приняли участие представители самой агропромышленной компании, регионального правительства, учёные. Делегация ОЭМК выступила как народный контроль.

Об уже предпринятых мерах и ближайших шагах рассказал исполнительный директор ПРОМАГРО Василий Попов. Речь в том

числе идёт о постоянном мониторинге окружающей среды, применении современных научных и технологических разработок для минимизации специфических запахов. При участии голландской компании по экологическим оценкам проведено исследование атмосферного воздуха. Эксперты пришли к выводам, что основной выброс (порядка 94 %) приходится на работу системы вентиляции. Чтобы этого избежать, на вытяжки корпусов установили дефлек-

торы — специальные аэродинамические устройства с крышкой. По мнению аграриев, это дало эффект: в июле, в жаркую и ветреную погоду, от корпусов в городе запаха не было.

— Разогнанный воздух из корпусов вылетал на десятки метров вверх, сам по себе оставался достаточно горячим, поднимался ещё выше, аккумулировался, — пояснил Василий Попов. — Появлялось насыщенное облако концентрированных запахов. И постепенно расходясь в стороны и остывая, эти запахи растекались, достигали жилых районов Старого Оскола. После установки дефлекторов скорость такого воздуха резко снизилась. Он больше не разгоняется, не вылетает на высоту, то есть все эти неприятные запахи сохраняются внутри территории «Оскольского бекон-3», внутри санитарно-защитной зоны.

Главным источником запахов остаются жидкие органические удобрения. И эту проблему только предстоит решить. Вопрос — дорогостоящий, долгий, требует современных научных подходов. Аграриям помогают учёные БГТУ имени Шухова. Один из вариантов решения проблемы — вносить удобрения только на наиболее удалённых от города участках. Соглашение об

использовании земель сейчас прорабатывается. И это только часть большой программы по снижению воздействия на атмосферу Старого Оскола. Стоимость реализации комплекса мер оценивается в сто миллионов рублей. Обо всех шагах руководство ПРОМАГРО обещает информировать старооскольцев регулярно.

— Мы видим, что проблему вы осознали как серьёзную. И серьёзный комплексный подход проработан по всем направлениям: привлечено научное сообщество, составлена поэтапная дорожная карта, — подчеркнула директор по социальным вопросам ОЭМК Ирина Дружинина. — Вы отметили и ещё очень важную тему в проблеме, чтобы действительно была информированность жителей города в этом вопросе во всех средствах массовой информации. Ведь отсутствие информации порождает только негативные слухи и позволяет делать негативные выводы. Мы удовлетворены организованным круглым столом.

Что касается сроков решения проблемы с неприятными запахами, аграрии и учёные резюмировали: о ближайших результатах применения новых методов можно будет говорить не раньше, чем через месяц.

СПАРТАКИАДА

За здоровый образ жизни

Подведены итоги спартакиады ветеранских организаций.



В честь Дня физкультурника 7 августа на стадионе «Спартак» прошло чествование и награждение победителей спартакиады пенсионеров и ветеранов Старооскольского городского округа.

Ольга Запунная

Спартакиада проходила с октября 2019 года по апрель 2020 года. Как рассказали организаторы, ветераны приняли участие в состязаниях по шахматам и шашкам, дартсу, настоль-

ному теннису и плаванию, соревновались в лыжных гонках и стрельбе из пневматической винтовки. В рамках спартакиады также проходили соревнования «Меткий футболист» и комбинированная эстафета. Из-за пандемии пришлось отменить волейбол и лёгкую атлетику.

С приветственным словом к собравшимся обратились: заместитель начальника департамента по социальному развитию Лариса Бугримова, председатель Совета ветеранов Анатолий Самойлов, председатель местной организации «Союз пенсионеров России» Нина Григорова. Кубки и грамоты вручили лучшим командам — спортивным дружинам предприя-

тий «Осколцемент» и Оскольского электрометаллургического комбината. Среди награждённых представители Совета ветеранов ОЭМК: Владимир Бабаев, Лариса Титовская, Людмила Ковалёва, Наталья Шиченина, Василий Пивень, Виктор Мазалов, Борис Петухов.

— Совет ветеранов Старооскольского городского округа выражает признательность и благодарность УК «Металлоинвест» и лично управляющему директору ОЭМК Сергею Ивановичу Шишковцу за материальную помощь, направленную на поощрение победителей спартакиады, — говорит Анатолий Самойлов. — Оскольский электрометаллургический ком-

▲ Спортивных активистов приветствовал председатель городского Совета ветеранов Анатолий Самойлов

бинат не первый год поддерживает наши начинания и способствует спортивной жизни пенсионеров и ветеранов. Спартакиада ценна для нас тем, что вовлекает пенсионеров в общественную активность и здоровый образ жизни. Жаль только, что не удаётся привлечь больше участников. Хотелось бы, чтобы как можно больше пенсионеров смогли приобщиться к радостям массового спорта и активной здоровой жизни.

● НОВОСТИ РЕГИОНА

В память о Николае Шевченко

На очередном заседании Общественной палаты округа одним из основных вопросов повестки дня стало увековечение памяти Почётного гражданина города и Белгородской области Николая Петровича Шевченко.

oskol.city



◀ Николай Шевченко в Старом Осколе считали народным мэром

Ранее уже сообщалось, что имя Николая Шевченко собираются присвоить строящейся школе в микрорайоне Степной — центру образования №1 «Академия знаний».

Ещё один объект, который может получить имя в честь бывшего мэра Старого Оскола — это бульвар в микрорайоне Жукова, от стелы «Город воинской славы» до улицы Шухова.

Предложения о переименованиях озвучил зампреда палаты Виктор Колотилкин. Присутствующие идею поддержали.

Так, директор филиала

БелГУ Тамара Беликова отметила, что Николай Петрович по-особенному относился к социальной сфере. А директор компании «Норильчанин» Александр Давыденко напомнил, что прогулочная зона строилась под руководством Николая Шевченко, который внимательно следил за ходом работ.

В ходе обсуждений Виктор Лотоха предложил назвать именем Шевченко и городскую улицу. Например, магистраль от микрорайона Дубрава до храма Рождества Христова. Председатель Общественной палаты Иван Гусаров пообещал учесть это предложение.

● УВЕДОМЛЕНИЕ!

В связи с тем, что газета «Электросталь» является частным периодическим печатным изданием, в соответствии с Избирательным кодексом Белгородской области предоставление газетной площади кандидатам в депутаты Белгородской областной Думы VII созыва по одномандатным округам и по партийным спискам для опубликования агитационных материалов будет осуществляться **ТОЛЬКО НА ПЛАТНОЙ ОСНОВЕ.**

Стоимость 1 см² — 25 рублей. Жеребьёвка по распределению газетной площади состоится в пятницу, 14 августа, в 11:00 в ООО «Медиа-центр» по адресу: м-н Ольминского, 12. Телефон для справок: 37-40-88.

● БЛАГО ТВОРИ

Добро воздаётся добром

На протяжении уже десяти лет наше образовательное учреждение находится под крылом Оскольского электрометаллургического комбината.

Мы уже не раз писали о той действенной и значительной шефской помощи, которая оказывается нам. Всегда с пониманием и поддержкой относятся к нашим просьбам управляющий директор ОЭМК Сергей Иванович Шишковец и директор по социальным вопросам Ирина Викторовна Дружинина. То, что сделали за последние два года, просто колоссально: в нашей школе старые деревянные окна заменили на современные стеклопакеты. Это не только сохранение тепла и обеспечение необходимого температурного режима, но и безопасность наших детей, а также красота и эстетика нашей школы, где ребята проводят большую часть своего времени. Великий педагог Сухомлинский сказал: «Школа — это очаг мудрости; возле него мы греемся, а потом берём в дальний жизненный путь искру знаний, тепла и доброты!». Приятно и радостно, что благодаря новым окнам в школе стало ещё уютнее и теплее. Как здорово, что есть люди, для которых наши проблемы становятся практически их собственными, и они помогают нам решать вопросы, несмотря на трудности. От имени педагогического коллектива Обуховской основной общеобразовательной школы, коллектива родителей и учащихся выражаем слова искренней благодарности, признательности и уважения Сергею Ивановичу и Ирине Викторовне. Добро всегда воздаётся добром!

МБОУ «Обуховская основная общеобразовательная школа»

ДЕНЬ ФИЗКУЛЬТУРНИКА

▼ Физическая активность необходима не только для души, но и для здоровья



Здоровье, красота и положительные эмоции!

8 августа в России отметили День физкультурника.

Крупным планом

Надежда Афанасьева,
инженер-конструктор ПТО
электросталеплавильного
цеха ОЭМК.

Спортом серьёзно занимается с 13 лет. Её профиль — волейбол и лёгкая атлетика, хотя в период учёбы в институте занималась самыми разными видами спорта, да и сейчас не прочь попробовать свои силы в чём-то новом. Среди достижений последних лет — награды на соревнованиях комбинации, спартакиады Металлоинвеста, золотая медаль Всероссийского фестиваля ГТО. А в юности завоёванных кубков и медалей — не счесть. Лёгкой атлетикой девушка занималась в спортшколе под руководством Натальи Миляускене. Искусству владения волейбольным мячом училась сперва у Владимира Голдобина — он организовал для мальчишек и девочек школьную спортивную секцию, потом — в ФОК ОЭМК у Елены Винокуровой. В послужном списке Надежды есть и год игры в профессиональном клубе «Альтернатива» [Белгород].



Алексей Панарин,
вальцовщик
сортпрокатного
цеха № 1 ОЭМК.

Алексея Панарина можно назвать «железным человеком». И не только потому, что он представитель металлургической профессии (трудится вальцовщиком в сортпрокатном цехе № 1 ОЭМК). Дело в том, что год назад Алексей вместе с Владимиром Усовым и Дмитрием Архиповым успешно дебютировал на соревнованиях по триатлону (бег, плавание, велогонки), проходивших в Курской области. А ведь изначальное название этой дисциплины — Ironman (что в переводе означает «железный человек»). Тогда сборная ОЭМК выиграла открытый кубок соседнего региона и собиралась в 2020-м попробовать силы на Всероссийских соревнованиях. Увы, коронавирус планы нарушил.



Владимир Усов,
электромонтёр
СПЦ № 2 ОЭМК.

Владимир Усов ещё один «железный человек» из команды триатлонистов. Он трудится электромонтёром в СПЦ № 2 ОЭМК. Заниматься лыжами начал в восемь лет, его наставником был Алексей Гаврилов. Под руководством тренера Владимир вошёл в число участников чемпионата России по лыжероллерам. Получил в лыжном спорте I разряд. Кстати, профиль Владимира не только лыжи, но и бег. Так, на Всероссийском фестивале ГТО Владимир занял III место в 6-й ступени среди мужчин, а в забеге на 3 км стал победителем.

Чем физкультура отличается от профессионального спорта, с чего лучше начинать занятия, а чего делать нельзя, чему учит и какие радости приносит двигательная активность, рассказывают представители ОЭМК Надежда Афанасьева, Алексей Панарин и Владимир Усов.

Елена Титова
Фото из личных архивов спортсменов

От здоровья и хорошей фигуры до школы жизни и красоте природы — что дают занятия спортом.

Главный принцип — не навреди!

В профессиональном спорте во главу угла ставится результат. И не только потому, что спортсмен представляет цвета клуба, выступает за честь города, региона, а то и страны. Есть и более прозаичная причина: от завоёванных секунд, метров, очков зависят контракты, финансирование команды и в конечном счёте материальное благополучие участника крупных соревнований.

У массового спорта, назови его хоть физкультурой, хоть двигательной активностью, цель иная. Держать себя в хорошей физической форме, сбрасывать стресс, получать положительные эмоции, а в целом заботиться о здоровье. Поэтому главным принципом занятий должен стать призыв «Не навреди!». Так считает Надежда Афанасьева, у которой богатый опыт занятий как массовым, так и «серьёзным» спортом.

Принципу «не навреди!», по мнению Надежды, как нельзя лучше отвечают smart-тренировки. Их суть в том, чтобы делать «меньше, да лучше», не гнаться за числом повторений, весами, но выполнять каждое упражнение правильно, с максимальной отдачей.

Ещё один наш сегодняшний эксперт, Алексей Панарин, отмечает, что разница между занятиями спортом и физкультурой — в нагрузках.

— Когда занимаешься спортом профессионально, нагрузка даётся большая, без этого успехов и побед не добиться. Но есть и занятия для души, там тренировки посильные, зачастую для удовольствия.

Тренировки для души и для здоровья

Основной вид спорта для Алексея Панарина — плавание (любимый стиль — кроль), которым он серьёзно занимается с третьего класса. Достижение — второй взрослый разряд. В школьные годы тренировался ежедневно (кроме воскресенья) утром и вечером. Сейчас ходит в бассейн раз три в неделю, всё же главное — это работа. Участвует в соревнованиях разных уровней, а главным достижением считает «деревянную» медаль (4 место) в эстафете на Всероссийской спартакиаде трудовых коллективов.

Но если в плавании для Алексея важна борьба за результат, то лыжи и велоспорт — исключительно для души. На своём горном велосипеде «Стелс» Алексей исколесил, наверное, всю округу. От дендропарка и зоопарка до плотины на Убле, отдалённых сёл и территорий в Курской области. Маршрут туда-обратно может оказаться довольно длинным, до 70 км.

— Я стараюсь выбирать для велопрогулок красивые места, или еду туда, где есть достопримечательности, например, старинные храмы. От такого отдыха получаешь двойное удовольствие, — говорит Алексей.

Ну, и третье спортивное увлечение Алексея Панарина — лыжи. Тренируется на базе в «Белогорье» или на трассе у трамвайной остановки «Лесная».

Заядлый лыжник наш третий герой, Владимир Усов. Для него лыжи — основной вид спорта. Хотя в детстве он перепробовал многое: футбол, дзюдо, большой теннис...

— Люблю скорость, когда ветер в ушах свистит, нравятся занятия на свежем воздухе, красивые пейзажи, — объясняет Владимир свой выбор.

Сегодня Владимир занимается спортом больше для души. Хотя к тренировкам



▲ Навыки командной игры очень помогают в обычной жизни

У массового спорта, назови его хоть физкультурой, хоть двигательной активностью, цель иная. Держать себя в хорошей физической форме, сбрасывать стресс, получать положительные эмоции, а в целом заботиться о здоровье. Поэтому главным принципом занятий должен стать призыв «Не навреди!».

подходит серьёзно, не отвлекаясь, например, на фотографирование окружающих красот.

Советы начинающим

С чего начать? Таким вопросом, наверняка задаются многие люди, решившие променять удобный диван на активную жизнь.

— Надо попробовать себя в разных видах активности, — уверен Владимир Усов. — Выйти в лес, попытаться побегать, сходить в зал на силовые тренировки... Понять, что подходит именно вам, выбрать занятие по душе и обязательно заниматься.

Надежда Афанасьева рекомендует обратить внимание на легкоатлетические упражнения, в первую очередь — на бег:

— Бег развивает основные навыки: двигательные, силовые, выносливость... Не умея правильно бегать, прыгать, дышать, невоз-

можно достичь хороших результатов в других видах спорта. Но выполнять любые упражнения нужно правильно, иначе вместо пользы будет вред.

Алексей Панарин также советует попробовать различные спортивные занятия. А ещё определиться, что для вас комфортнее — играть в команде или же заниматься индивидуально.

Владимир Усов на лыжные тренировки выходит обычно с товарищами: «Собираемся компанией по 3-4 человека, все работают, так что состав может быть разный», — рассказывает он.

Надежда Афанасьева — игрок командный.

— Да, обидно бывает проигрывать из-за ошибки подруг, — признаётся она. — Но такая игра — хорошая школа: обойти конкурентов, помочь партнёрам и не дать испортить комбинацию — эти навыки командной игры очень помогают в обычной жизни.

Мнение

Совет от спортсменов-металлургов:

— Физическая активность необходима не только для души, но и для здоровья. Так что вставайте с дивана и — вперёд, двигайтесь! Для начала хотя бы совершайте ежедневные прогулки. А дальше — стремитесь к совершенству. Пробуйте, развивайтесь, занимайтесь спортом, будьте здоровы и счастливы!

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ

МИСиС ШКОЛА ИНОСТРАННЫХ ЯЗЫКОВ
СТИ НИТУ «МИСиС»

Представитель регионального отделения Кембриджского университета по подготовке к международным экзаменам по английскому языку.

Объявляет набор в группы детей и взрослых на 2020-2021 учебный год:

- изучение английского языка (различные уровни);
- подготовка к ЕГЭ по английскому языку;
- подготовка к экзаменам Cambridge Esol с получением сертификата международного образца;
- право на налоговый вычет за обучение.

Занятия ведут высококвалифицированные специалисты. В учебном процессе используется онлайн-общение с носителями языка из Великобритании.

Наш адрес: г. Старый Оскол, мкр. Макаренко, 42, корпус № 1 СТИ НИТУ «МИСиС», каб. 508;
тел. (4725) 45-12-11; 8(905) 672-80-81;
VK com/schoolmisis
Оформление с 17.08.2020 по 04.09.2020 с 13.00 до 19.00

Реклама. СТИ НИТУ «МИСиС». Лицензия на осуществление образовательной Деятельности № 1947 [с приложением № 4.1], выданная «19» февраля 2016 г. Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки.

ОГРАЖДЕНИЯ и ДОСКИ из ДПК

стильные ■
долговечные ■
не требующие ухода ■

+7 (4725) 42-48-54 (онл)
+7 (910) 360-09-23 (розница)

309500, г. Старый Оскол, Котел-10, промузел, площадка «Монтажная» проезд Ш-5, строение 12в

www.metplus-osk.ru Email: met@metplus-osk.ru

Реклама ООО «Сталь-Снаб»

КАДАСТРОВЫЙ ЦЕНТР

ООО Кадастровый центр
Реклама

ТЕХНИЧЕСКИЕ ПЛАНЫ на жилые дома и дачи. **МЕЖЕВАНИЕ И ВЫНОС ГРАНИЦ** земельных участков. **ПРОЕКТНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ** квартир, ИЖС

тел. 48-00-90, 8-915-568-44-30
мкр. Конева, дом 17, кабинет 107.

БУРЕНИЕ СКВАЖИН

Реклама. ООО «АкваБур»

- на воду (любой сложности)
- инженерно-геологические изыскания
- под свайные фундаменты
- монтаж и замена насосного оборудования

8-910-368-01-23

@akvabur31
www.akvabur31.ru ул. Заводская, 15 (за ТЦ «БОШЕ»)

Уважаемые пенсионеры АО «ОЭМК»!

Обращаем ваше внимание, что с августа 2020 г. выплата регулярной материальной помощи пенсионерам АО «ОЭМК», предусмотренная Положением о социальной поддержке пенсионеров АО «ОЭМК», будет производиться в предпоследний день месяца.

► АО «ОЭМК» реализует бывшее в эксплуатации транспортное средство:
— автобус ГАЗ-322132 2004 года выпуска.
Цена — 38 900 руб. Тел.: +7 (4725) 37-49-33, 37-47-50.

Реклама. АО «ОЭМК»

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
«КРОФТ-ОПТИКА»

www.kroftoptica.ru

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7
тел. 31-35-95, 8-952-427-30-98

ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00
Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

● **ПОЗДРАВЛЯЕМ!**

Коллектив РМУ и семья от всей души поздравляет с днём рождения **ЗОЛОТЫХ ЕГОРА АНАТОЛЬЕВИЧА!**
Ярко, красиво и смело живи.
Ветер удачи скорее лови.
Пусть каждый новый в судьбе поворот
Счастье и радость тебе принесёт.
Планов успешных, решений блестящих,
Новых побед и друзей настоящих!

Коллектив участка внешней приёмки УТК от всей души поздравляет с днём рождения **ИРИНУ АЛЕКСАНДРОВНУ КОРОЛЕВУ!**
Пусть на душе весна царит
В любое время года,
Щебечут птицы и стоит
Прекрасная погода.

Пусть люди милые всегда
С тобою рядом будут.
Пусть уважают все тебя
И непременно любят.

Пусть будут радостны мечты,
Успешны достижения,
Пусть будет счастье там, где ты,
Не только в день рожденья

Коллектив бригады № 2 ФОиМ от всей души поздравляет с днём рождения **ВАДИМА АНАТОЛЬЕВИЧА МОЗГОВОГО!**
Пусть ровными будут любые дороги,
По жизни легко и стремительно мчишь,
Решительней будь и уверенней многих,
К успеху нескромному рьяно стремись.
Пусть достигаются нужные цели,
Желаем побед, чтобы было не счастье.
И чтоб на тебя все с восторгом смотрели,
Всегда будь достоин лишь первых ты мест!

● **ОБЪЯВЛЕНИЯ**

УСЛУГИ

- **Вокал для взрослых.** Постановка голоса. Подготовка к выступлению на сцене и в караоке. +7-915-572-17-80. 33-5-8
- **Доставка от 1-15 т.** Песок, грунт, щебень, шлак, отсеб, перегной. +7-919-228-48-46. 41-2-4
- **Грузоперевозки** ГАЗель, до 2 тонн по Старому Осколу и области. +7-915-573-46-00. 34-4-5
- **Стирка ковров, чистка мягкой мебели** 8 (4725) 41-00-11. 42-2-8
- **Укладка асфальта.** +7-910-364-80-97. 36-3-14

Реклама в газете
«Электросталь»:
+7-920-200-61-81

РЕМОНТ

- **Ремонт бытовой техники.** М-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 05-00
- **Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов.** М-н Восточный, 18, офис 12. 8-910-222-43-41. 25-00
- **Ремонт телевизоров.** Недорого. На дому. 48-49-20, 8-908-781-86-99. 35-4-9
- **Ремонт телевизоров** на дому у заказчика. Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия. 8 (4725) 33-31-61; 8-903-642-21-30. 34-4-5
- **Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов** любой сложности. М-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 05-00

- **Ремонт холодильников** у владельца на дому, с гарантией (сервисное профессиональное оборудование). Ежедневно. 44-24-89, 8-903-642-21-17. 31-8-13
- **Ремонт холодильников и морозильников на дому.** Кондиционеры. Монтаж и обслуживание. С гарантией (Холод-Сервис). 42-32-33, 8-920-5555-789 (ежедневно). 28-7-9
- **Ремонт холодильников, стиральных машин.** Качественно. Гарантия. (Бывшая «Рембыттехника»). 49-49-56, 8-910-328-64-12. 39-2-9
- **Ремонт стиральных машин и др. бытовой техники.** Недорого. На дому. 48-49-20, 8-906-566-17-17. 35-4-9

ПРОДАМ

- **Дачный дом 5х8 м с мансардой** в с. Бор-Малаяинке СНТ «Мичуринец», д. 42е. Участок — 6 соток, скважина, душ с подогревом, место для машины, беседка, ёмкость для воды, кладовка. 15 минут на машине до города, асфальт. Цена договорная. Тел.: (4725) 32-42-31, 8-951-147-51-85. 40-3-3
- **Два дачных участка** в СТ «Ивушка» по ул. 9, № 339 с кирпичным домом, 32 кв.м., мансарда, свет, колодец, возможна прописка, и № 338 (без дома). Каждый по 5 соток. Остановка трамвая БСИ или Автокомбинат. Документы готовы. Тел.: 42-92-62, +7-919-220-52-63. 44-1-2

ИСКУССТВО

▼ Зрителей заинтересовал эмпатийный взгляд на окружающий мир

▼ Руслан Куликов предлагает зрителям сосредоточиться на своих индивидуальных ощущениях и задуматься над вопросами, которые звучат с холстов



«Холсты каких-то соответствий»...

Так называется новая экспозиция, которая недавно открылась в подземном переходе в Старом Осколе.

В Старом Осколе Free Gallery — «Свободная галерея» обновила экспозицию в подземном переходе.

Татьяна Кабина
Фото автора

На этот раз зрителям представили фотовыставку работ художника и музыканта Руслана Куликова «Холсты каких-то соответствий». Название выставки — пара строк стихотворения представителя русского футуризма Велимира Хлебникова:

«Так на холсте каких-то соответствий // Вне протяжения жило Лицо...»

Фотовыставка Руслана Куликова — это сюжеты, отрывки повседневной жизни, поданные в оригинальном стиле. Изображения занимают размышлениями и игрой цвета, будят воображение и предлагают установить взаимосвязи между реальностью и миром фантазий. «Не найдя подходящей формы, ты сам становишься формой», — согласитесь, подобная метафора наверняка вызовет глубокие личностные размышления. «А стоит ли держаться корней?» — ещё один вопрос художника и, одновременно, размышление о жизни на Белгородчине, о том, насколько важны территориальные границы, чтобы чувствовать себя по-настоящему дома.

Скоростные реалии современного мира всё дальше уводят нас от природы, покоя, тишины. Мы растрачиваем время на порой пустое прозябание в соцсетях, на нас

обрушиваются потоки информации. Видимо, отсюда и кричащий призыв автора: «Эй, землянин, не забывай время от времени приходить в себя!»

По мнению Руслана, эмпатийный взгляд на окружающий мир и есть главное предназначение искусства. На презентации экспозиции художник поделился своими ощущениями, поблагодарил искусствоведа Кристину Евсееву за помощь в разработке концепции, дизайнеров Екатерину Орлову и Валерию Черкасскую за техническую помощь в работе над фотографиями.

Выставка в Свободной галерее для Руслана Куликова далеко не дебютная. Его работы ранее были представлены в Одессе, Луганске, Харькове, Ялте, Киеве, Курске. Руслан автор выставок в Старом Осколе «Хроники косморазведки» (2019), «Не столь прекрасна, сколь неповторима» (2020), участник 23-й ежегодной традиционной выставки старооскольских художников «Картина года».

Помимо оригинального художественного видения, Руслан нашёл свое предназначение и в музыке. Одна из его работ «Ухо Ван Гога» вопрошает: «что слышишь ты?»

И, действительно, зрители выставки не только увидели, но и услышали: приятным бонусом к открытию для всех присутствующих стало выступление джаз-банды «Ретроград Квартет». Музыканты представили разноплановые композиции — звучали классика и джаз, произведения Луи Армстронга и Тихона Хренникова.

— У Руслана весьма интересные работы, — считает музыкант, гитарист «Ретроград Квартета» Анатолий Кочергин, — он

Комментарий

Руслан Куликов,
художник, музыкант:

Я старался адаптировать материал именно под пространство галереи в подземном переходе: яркие снимки, хорошо просматриваемые названия работ. Название выставки подчёркивает жанр работ — абстракцию. Нет никакой конкретики: я предлагаю посетителям сосредоточиться именно на своих индивидуальных ощущениях, прочувствовать их, задуматься над вопросами, которые звучат с холстов.

> 200

профессиональных и зрительских культурных мероприятий ежегодно реализует команда платформы АРТ-ОКНО в городах присутствия Металлоинвеста.

находит нужный ракурс и подмечает вещи, которые не замечают остальные, у него получается будто выхватывать самую сердцевину, суть.

— Это не первая выставка Руслана, которую я посетила, — рассказывает Ольга Махова, которая любит посещать культурные мероприятия города. — Очень нравится его стиль. Его работы очень жизненные — всё это нас окружает, холсты автора вдохновляют, расширяют мировоззрение.

Экспозиция «Холсты каких-то соответствий» предпринимает тот самый шаг в сторону, даёт возможность остановиться и задуматься о гармоничности своего социального образа Я и внутренней, истинной человеческой природы.

Выставка Руслана Куликова продлится до 22 августа.

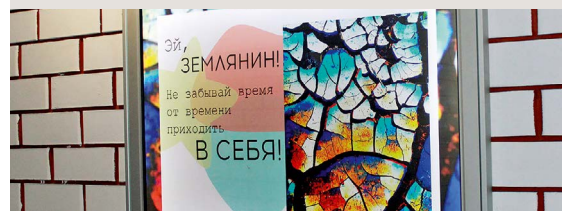
В тему**Каждый может присоединиться к проекту FREE GALLERY**

В своих группах в соцсетях организаторы СВОБОДНОЙ ГАЛЕРЕИ ОБРАЩАЮТСЯ К АУДИТОРИИ С ПРИЗЫВАМИ СОВМЕСТНО ОБСУЖДАТЬ ПЛАНЫ ПО ДАЛЬНЕЙШЕМУ РАЗВИТИЮ ПРОЕКТА. ЕГОР СМЕРНОВ И ВАЛЕНТИНА БЫКОВА НАПОМИНАЮТ, ЧТО ОТКРЫТЫ ДИАЛОГУ И БУДУТ РАДЫ ПОЯВЛЕНИЮ В ПРОЕКТЕ НОВЫХ СОРАТНИКОВ.

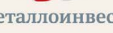
Виктория Косиняк в этом году окончила 11 класс, увлекается рисованием, играет на фортепиано, гитаре, балалайке, любит кататься на велосипеде. В качестве волонтера Вика присоединилась к проекту FREE GALLERY с самого открытия, в ноябре 2019 года.

— Я узнала о проекте от Егора Смирнова, — пояснила она. — Перед презентациями новых экспозиций помогаю размещать материалы в галерее. Надо стремиться реализовывать подобные идеи и в других городах, так талантливые авторы смогут делиться своим творчеством с большим количеством людей. Мне нравится участвовать в проекте, это даёт возможность знакомиться с творческими личностями. Верю, что проект будет развиваться, ведь инициативные люди и идеи находятся всегда. Из уже состоявшихся выставок мне больше всего запомнилась «Трансформации» от Егора Смирнова, где автор продемонстрировал обычные вещи в необычном ключе.

Главная задача проекта, который реализован при поддержке культурной платформы «Арт-Окно» и благотворительного фонда «Искусство, наука, спорт» — объединить неравнодушных к искусству людей: художников, фотографов, музыкантов, и на сегодняшний день организаторы уже неоднократно доказали, что превосходно справляются с этой задачей.



**HOME**

Металлоинвест ОТКЛИКНУСЬ

ПОКАЗ КИНОФИЛЬМА «ДОМ»

15 АВГУСТА 2020 ГОДА
НАЧАЛО 19.00

ПЛОЩАДЬ МАУК ЦКР «МОЛОДЕЖНЫЙ»
(Г. СТАРЫЙ ОСКОЛ, М-Н МАКАРЕНКО, Д.7А)

Культурная платформа АРТ-ОКНО — проект благотворительного фонда «Искусство, наука и спорт». Основа программы платформы АРТ-ОКНО — проекты в области культуры, которые, формируя новое мышление горожан, способствуют развитию территорий.