

## Главный тренд — развитие компетенций сотрудников

Трансформация ремонтной службы предприятий Металлоинвеста, создание центров ТОиР на предприятиях компании — это требование стремительно меняющейся жизни.

## Сертифицированные эксперты

На ОЭМК им. А. А. Угарова состоялось торжественное вручение сотрудникам предприятия сертификатов по развитию Бизнес-Системы.

## С большим уловом и хорошим настроением

Традиционное первенство ОЭМК по зимней рыбалке в 2021 году совпало с православным днём памяти святого Трифона, покровителя рыбаков и охотников.

4 ➔

5 ➔

8 ➔

### ● ПОЗДРАВЛЯЕМ!

## Дорогие жители города!

Примите искренние поздравления с Днём защитника Отечества!

23 Февраля — праздник мужественных и сильных людей, истинных патриотов Родины. В этот день мы низко склоняем головы перед многими поколениями солдат и офицеров нашей страны. Мы отдаём дань признательности ветеранам Великой Отечественной войны и локальных конфликтов, чья доблесть и любовь к родной земле всегда будут достойным примером для молодёжи. Мы с уважением говорим о тех, кто сегодня несёт службу в армии и на флоте, оберегая наше мирное небо и защищая независимость и безопасность России. В этот день мы поздравляем мужчин, которые укрепляют мощь государства своим добросовестным трудом. День защитника Отечества — поистине общенациональный праздник. От всей души желаем вам крепкого здоровья, успехов в делах, счастья вам и вашим семьям! Пусть этот праздник всегда будет мирным!

Андрей Угаров,  
первый заместитель  
генерального директора —  
директор по производству  
УК «Металлоинвест»,  
депутат Белгородской  
областной Думы

Сергей Шишковец,  
управляющий директор  
АО «ОЭМК  
им. А. А. Угарова»

### ТЕРРИТОРИЯ ПРИСУТСТВИЯ

▼ Подписи под документом поставили генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев и временно исполняющий обязанности губернатора Белгородской области Вячеслав Гладков



## Миллиарды рублей для счастья людей

Компания «Металлоинвест» и правительство Белгородской области подписали программу социально-экономического партнёрства (СЭП) на 2021 год.

### ● 23 ФЕВРАЛЯ — ДЕНЬ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА

## Уважаемые старооскольцы!

Примите самые искренние поздравления с Днём защитника Отечества!

Этот праздник по праву является символом отваги, мужества и патриотизма, напоминает нам о великих подвигах отцов и дедов, символизирует державную мощь Российской Федерации, объединяет соотечественников для выполнения священного долга перед Родиной и задач государственной важности. В этот день мы чествуем тех, кто служил и служит во благо нашей Родины, охраняет наш с вами покой, проявляя благородство и самоотверженность! Сегодня защитником Отечества является каждый, кто считает своим долгом беречь родную землю, защищать её интересы, чья жизнь и работа подчинены единой цели — благополучию и процветанию нашей великой страны. Пусть всегда вам сопутствует успех.

Особые слова благодарности говорим вам, дорогие ветераны вооружённых сил! Вы посвятили свою жизнь самому святому делу — защите Отечества. Ваш высокий пример остаётся стержнем, объединяющим нас, основой нашей исторической гордости, помогает нам создавать, преодолевать трудности и делать мир лучше. И мы сделаем всё, чтобы ваши подвиги всегда были живы в памяти молодого поколения!

От всей души желаем всем крепкого здоровья, мирного неба, радости, счастья и благополучия в каждом доме!

Евгений Согуляк,  
председатель Совета депутатов  
Старооскольского  
городского округа

Александр Сергиенко,  
глава администрации  
Старооскольского  
городского округа

### ● ЦИФРА НЕДЕЛИ

# 2 000 000 000

инвестирует Металлоинвест в устойчивое развитие Белгородской области в 2021 году.

## ● БИЗНЕС-СИСТЕМА МЕТАЛЛОИНВЕСТ

### На пути постоянных улучшений

На ОЭМК им. А. А. Угарова проведён аудит зрелости Бизнес-Системы.

Сотрудники дирекции по развитию Бизнес-Системы оценили текущий уровень развития БС в 15 подразделениях комбината (ТСЦ, УПЗЧ, СПЦ № 2, ЦСП, АТЦ, ЖДЦ, ЭСПЦ, ЦОИ, УРЭЭО, СПЦ № 1, ЭнЦ, ЦОП, ФОИМ, ЦВС, РМУ). Для оценки уровня развития Бизнес-Системы на предприятии было опрошено более 230 сотрудников. Вопросы касались знания и понимания использования инструментов Бизнес-Системы, вовлечённости персонала подразделений в развитие БС и освоение базовых инструментов бережливого производства, а также безопасности и экологии, производственной культуры и т. д. Аудиторы оценивали в подразделениях основные элементы Бизнес-Системы: роль руководства, клиентоориентированность, систему мотивации, стандарты производства работ, визуализацию, работу с персоналом, обмен знаниями, общую эффективность и обслуживание оборудования, систему подачи идей и др.

Из всех этих показателей складывается общая картина уровня развития Бизнес-Системы, которая позволит выявить потенциал для дальнейшего прогресса, в том числе за счёт тиражирования лучших практик внутри предприятия. Регулярный мониторинг зрелости необходим для достижения конкурентоспособного уровня Бизнес-Системы, что позволит ОЭМК пройти международную сертификацию по данному направлению. По результатам аудита сформированы итоговые отчёты для руководства компании, где будут выбраны направления и разработаны мероприятия для дальнейшего развития и совершенствования Бизнес-Системы группы компаний «Металлоинвест».

— Оценку уровня зрелости БС по итогам 2020 года мы провели силами внутренних аудиторов — старших экспертов и экспертов штабов, — рассказал директор по развитию Бизнес-Системы комбината Вадим Городжанов. — Уровень зрелости БС оценивается по пятибалльной системе. Цель 2020 года — 2,5 балла, фактическая оценка составила 2,6 балла, что считаю достойным результатом.

Неотъемлемой частью жизни Оскольского электрометаллургического комбината Бизнес-Система стала в 2019 году, когда в подразделениях началось освоение базовых инструментов бережливого производства: «Системы 5С», карт пошагового выполнения операций, «Фабрики идей», «Доски решения проблем», а также внедрение новых инструментов: доски Канбан, стандартов автономного обслуживания и др. В 2021 году комбинату предстоит выход на новый уровень освоения Бизнес-Системы, и это потребует общей работы всех металлургов над большими системными улучшениями для благополучия персонала, предприятия и компании.

#### В тему

В 2021 году комбинату предстоит выход на новый уровень освоения Бизнес-Системы, и это потребует общей работы всех металлургов над большими системными улучшениями для благополучия персонала, предприятия и компании.

Ольга Запунная

## ТРАНСФОРМАЦИЯ ТОИР

# Чтобы избежать простоев оборудования

На ОЭМК им. А. А. Угарова для специалистов управления по надёжности и центров технического обслуживания и ремонтов была проведена встреча с представителями УК «Металлоинвест» по теме «Разбор простоев. Подходы, требования, результаты, качество».

Татьяна Денисова  
Фото Валерия Воронова

**П**оломки оборудования на производстве доставляют немало хлопот и технологическому персоналу, и ремонтникам. Поэтому одна из главных задач для коллектива производственных подразделений — решить проблему внеплановых ремонтов оборудования в максимально сжатые сроки, чтобы сократить время простоев и избежать потерь.

Конечно, у каждого механизма есть свой ресурс, агрегаты выходят из строя зачастую и в непредвиденных ситуациях. Как действовать в таких случаях? «Тушить пожар», то есть устранять последствия поломки, особо не вдаваясь в подробности закономерностей выхода оборудования из строя, или искать коренные причины и предлагать корректирующие мероприятия по их устранению? Реально ли выработать свои подходы к возникающей проблеме, какие ресурсы подключить к её устранению, об этом говорил с коллегами начальник управления по надёжности УК «Металлоинвест» Сергей Аверин.

— Один из основных видов потерь, определяемых в рамках бережливого производства, — это внеплановый простой, —



▲ Слушатели изучили подходы, инструменты и методики разбора простоев

#### Есть мнение

**Иван Навалихин,**

главный специалист по надёжности центра ТОиР прокатного производства:

Обсуждаемая тема достаточно актуальная. Ведь выявление коренных причин отказов и воздействие на них может сократить потери и производственные простои, сэкономить немалые средства. Обучение в рамках программ трансформации ТОиР необходимо. Мы более детально знакомимся с теорией надёжности, а также объясняем коллегам, какие есть инструменты и методики, чтобы управлять процессами технического обслуживания и ремонтов.

подчеркнул Сергей Дмитриевич. — Поэтому мы считали важным обсудить тему повышения качества его разбора. Процесс поиска причин внеплановых простоев будет приведён в соответствии с единными требованиями: в ближайшее время на комбинатах компании мы введём новый регламент, который устанавливает единые требования к процессу разбора и анализа отказов и дефектов оборудо-

вания, сохранению результатов разбора внеплановых простоев в системе SAP для последующего анализа и разработки корректирующих мероприятий.

По словам начальника управления по надёжности ОЭМК имени А. А. Угарова Армена Мартиросяна, такие встречи с представителями управляющей компании проходят с определённой периодичностью, примерно раз в месяц, и каче-

ственно дополняют повседневную работу над улучшением процессов в ремонтной вертикали: обсуждаются текущие задачи по достижению поставленных целей, а также перспективные направления трансформации службы ТОиР. До этого представители ремонтных служб подразделений комбината обсуждали темы, касающиеся каталогов оборудования, а также работы команд по надёжности.

— Сегодня мы изучаем подходы, инструменты и методики разбора простоев, способы улучшения текущих практик в этой области, — пояснил Армен Тигранович. — Учимся правильно ставить диагноз техническим проблемам, то есть проверять на все возможные гипотезы причины поломок, разрабатывать эффективные корректирующие мероприятия и анализировать ситуацию. Исходя из этого, находить оптимальное решение по обслуживанию оборудования, что позволит снизить уровень простоев агрегатов.

## ● ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ

# Названы победители СМОТРА-КОНКУРСА

На ОЭМК им. А. А. Угарова подведены итоги смотра-конкурса охраны труда, экологии и культуры производства за 2020 год.

**П**обедителями смотра-конкурса в семи подгруппах соответственно признаны: сортопрокатный цех № 2, энергетический цех, управление по производству запасных частей, управление внутренних социальных программ, железнодорожный цех, цех сетей и подстанций, теплотехническая лаборатория.

Сегодня на предприятии действует система СТОП-

КАРТА, реализуется проект «Диалог безопасности», предусмотрено ежеквартальное премирование работников за соблюдение требований ОТиПБ. Участие сотрудников в программе «Фабрика идей» повышает вовлечённость работников в процесс постоянного улучшения эргономики, безопасности и условий труда рабочих мест, содействует повышению производственной и трудовой дисциплины.

С целью улучшения условий и повышения уровня охраны труда работников в 2020 году реализована Программа мероприятий по охране труда комбината.

Выделенные средства для финансирования мероприятий по охране труда в 2020 году в основном были направлены на обеспечение работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, оказание своевременного и качественного медицинского обслуживания, выдачу работникам витаминных препаратов и так далее.

В рамках реализации инвестиционного проекта «Помещения непромышленного назначения» проводятся ремонты санитарно-бытовых помещений в подразделениях.

Структурным подразделениям, победителям

# 246

млн руб направлено на выполнение мероприятий по охране труда комбината.

смотра-конкурса по охране труда за 2020 год, будет выплачена премия.

За активную работу в 2020 году поощрены 29 уполномоченных профкома ОЭМК, им вручат соответствующие свидетельства и премии.

Ирина Милохина

ЦИТАТА НЕДЕЛИ



Назим Эфендиев, генеральный директор УК «Металлоинвест»:

«Мы гордимся тем, что наши города с каждым годом становятся всё более современными, привлекательными и удобными для жизни — это наша стратегическая задача».

ТЕРРИТОРИЯ ПРИСУТСТВИЯ

# Миллиарды рублей для счастья людей



Департамент  
корпоративных коммуникаций  
УК «Металлоинвест»

**О**бщий вклад сторон в рамках СЭП составит 5,5 млрд рублей, в том числе 2 млрд рублей — инвестиции Металлоинвеста, 3,5 млрд рублей — Белгородской области.

— Новая программа уникальна тем, что основная часть средств будет вложена в развитие двух территорий Белгородчины — Старого Оскола и Губкина, — рассказал Вячеслав Гладков, временно исполняющий обязанности губернатора Белгородской области. — Здесь живут и работают коллективы Металлоинвеста — сотрудники Лебединского ГОКа и ОЭМК. Для меня как руководителя области очень важно, чтобы все города региона были яркими, самобытными, активно развивались. Поэтому я такую идею разделяю и одобряю. За год наши города очень изменятся! Это будет качественный скачок в развитии. Программа уделяет большое внимание развитию спорта, образования, проектам духовно-нравственного воспитания. В этом году мы договорились с Алишером Бурхановичем Усмановым начать строительство образовательного центра в Старом Осколе. На основе лучших практик и образовательных программ мы хотим создать лучшую школу в стране, — поделился планами глава региона.

— Лебединский ГОК и Оскольский электрометаллургический комбинат им. А. А. Угарова входят в число крупнейших налогоплательщиков Белгородской области: в 2020 году в консолидированный бюджет области было перечислено почти 17 млрд рублей налогов и сборов. Металлоинвест также выступает надёжным партнёром в развитии социальной инфраструктуры: сотрудничеству компании с Белгородской областью в рамках СЭП исполнилось 10 лет. За этот период проделана большая работа, — отметил Назим Эфендиев.

**ВЯЧЕСЛАВ ГЛАДКОВ:**  
«В связи с высоким запросом населения на качественную городскую среду будет реализовано много проектов благоустройства. Именно тех, которые ждут и желают сами горожане».



Социально-экономическому партнёрству Металлоинвеста с Белгородской областью в этом году исполнилось 10 лет. Ежегодно подписанию программы сотрудничества предшествует обсуждение наиболее важных векторов развития региона и городов присутствия компании

## Города комфортной жизни: детали

Значительная часть средств Металлоинвеста будет направлена на формирование комфортной городской среды, поддержку спорта, образования и здравоохранения.

Металлоинвест продолжит оказывать помощь медицинским учреждениям городов присутствия. В рамках СЭП 2021 года компания направит более 250 млн рублей на приобретение оборудования для Старооскольской окружной больницы Свяителя Луки Крымского, Городской детской поликлиники № 3 Старого Оскола, Губкинской ЦРБ и Губкинской городской детской больницы.

В Старом Осколе будут продолжены работы по реконструкции набережной р. Оскол и проведено благоустройство парка Победы. На эти цели компания выделит более 150 млн рублей. По итогам голосования жителей Старого Оскола начнётся проект по благоустройству набережной р. Осколец.

Начнётся проектирование Образовательного центра. 260 млн рублей будет направлено на ремонт школ и детских садов Старого Оскола, в том числе лицея № 3 им. С. П. Угаровой, школы № 6, детского сада № 40 для детей с ОВЗ и детского сада № 29.

Также средства будут направлены на развитие спортивной инфраструктуры города. Откроются отделения хоккея и фигурного катания, поддержку получит проект «Регби детям».

120 млн рублей запланировано на благоустройство дворовых территорий в северо-восточной части Старого Оскола. Появятся детские игровые и спортивные площадки в районах индивидуальной застройки и на сельских территориях.

Важной частью комфортной городской среды в Губкине станет строительство бассейна. Этот проект будет реализован по инициативе жителей, поддержанной врио губернатора Вячеславом Гладковым. Металлоинвест в текущем году профинансирует разработку проектной документации и начало строительных работ на 150 млн рублей.

Также компания инвестирует в создание мест отдыха — контактного фонтана в парке «Чудо-Юдоград», скейт-площадки в микрорайоне Лебеди, установку спортивных и детских игровых площадок. По многочисленным обращениям жителей в Губкине будет обустроена городская пляж. Будут выполнены работы по проектированию современных общественных пространств — городского парка и пешеходной зоны в сквере на ул. Лазарева. Реализация проектов запланирована на следующий год.

Компания также поддержит инициативу «Синий кот» по оказанию помощи детям с ментальными нарушениями. Этот проект, как и «Регби детям» в Старом Осколе, был инициирован участниками грантового конкурса Металлоинвеста «Сделаем вместе!».

Будет оказана поддержка ведущим профильными учебным заведениям — филиалам НИТУ «МИСиС» и Губкинскому горно-политехническому колледжу.

На территории Старооскольского и Губкинского городских округов продолжится реализация корпоративных программ развития территорий: «Сделаем вме-

## Комментарии



**Юлия Мазанова,**  
заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям компании «Металлоинвест»:

Жители наших городов становятся полноправными партнёрами этой программы совместно с бизнесом и властью. Мы видим эффективность такого взаимодействия: в этом году будут поддержаны два проекта, выросшие из нашего грантового конкурса «Сделаем вместе!». Программа «Синий кот» в Губкине — это поддержка учреждений для детей с ментальными нарушениями. «Регби детям» в Старом Осколе — тоже интересный проект, с большим энтузиазмом он зарождался, развивался. Эти проекты находят сподвижников, а главное — расширяют масштаб.



**Сергей Шишковец,**  
управляющий директор АО «Оскольский электрометаллургический комбинат им. А. А. Угарова»:

Благодаря многолетнему тесному сотрудничеству руководства компании с региональной властью наши города становятся уютнее, появляются дополнительные возможности для развития. В 2021 году мы продолжим работу по реконструкции и ремонту детских дошкольных учреждений, школ, будем всесторонне поддерживать медицину. Значительную часть средств направим на создание комфортной городской среды, чтобы в Старом Осколе было ещё лучше жить, работать, растить детей.

сте!», «Здоровый ребёнок», «Женское здоровье», «Наша смена», «Наши чемпионы», помощь тяжело больным детям совместно с БФ «Русфонд», «Сделаем мир ярче», ОПЦ «Железно!», «Откликнись!».

Правительство Белгородской области направит более 2 млрд рублей на развитие дорожно-транспортной системы, строительство, реконструкцию и капремонт объектов социальной сферы в Старом Осколе. На аналогичные цели в Губкине будет направлено более 800 млн рублей.

В Старом Осколе также будет проведён капремонт ливневых канализаций на улицах Прядченко и

Пролетарская, отремонтирован мемориальный комплекс, посвящённый воинам-односельчанам.

В Губкине будет проведён капремонт средней школы № 7, реализованы проекты по строительству детской школы искусств, Дворца бракосочетания, сетей наружного освещения, реализован ряд других проектов. Также Белгородская область профинансирует на 57 млн рублей благоустройство городского пляжа.

Всего на развитие социальной инфраструктуры Губкина в рамках СЭП правительство Белгородской области выделит более 1,4 млрд рублей.

## ФАКУЛЬТЕТ РЕМОНТОВ

# Главный тренд — развитие компетенций сотрудников

Трансформация ремонтной службы предприятий Металлоинвеста, создание центров ТОиР на предприятиях компании — это требование стремительно меняющейся жизни.

**В рамках трансформации ремонтной службы Металлоинвест реализует проект «Факультет ремонтов».**

Оксана Черных, Ирина Милохина  
Фото Валерия Воронова

**О** б особенностях этой программы на ОЭМК им. А. А. Угарова рассказали начальник управления по надёжности Армен Мартиросян, начальник управления подбора и развития персонала Юлия Добринская и ведущий специалист по эффективности производственных активов Галина Голубева.

— Расскажите, пожалуйста, об идее создания проекта «Факультет ремонтов»?

Армен Мартиросян: — Опыт ведущих мировых компаний за последние несколько лет показывает: ключевым ресурсом и источником их стабильного развития является квалифицированный специалист, обладающий определёнными навыками, знаниями и компетенциями, позволяющими добиться успеха и обеспечить устойчивое развитие компании. В наш век всё меняется очень быстро: подходы, технологии, инструменты. Ничего не стоит на месте. И лишь специалисты с широким кругозором и большим багажом знаний могут решать задачи, которые ставит перед ними руководство, чтобы обеспечить в целом стабильное развитие компании. Металлоинвест идёт именно по этому пути — пересмотру основных процессов развития персонала. У нас успешно реализованы проекты «Школа мастеров» и «Лидеры производства», сейчас стартует проект «Лидеры 4.0». Корпоративный университет организовывает онлайн-обучение по различным тематикам и направлениям. И «Факультет ремонтов» стал логическим продолжением общего подхода компании к вопросам подготовки персонала. Программа и формат обучения были разработаны совместно с дирекцией по персоналу — нам был крайне важен многолетний опыт, накопленный специалистами УПиРП комбината в этой области. Считаю, у нас получилось очень продуктивное взаимодействие.

— В чём суть проекта?

А.М.: — Главная задача «Факультета ремонтов» — подготовить персонал к изменениям, к управлению этими изменениями, научить новым инструментам, которые позволят с наибольшим эффектом воплотить в жизнь те амбициозные планы, которые перед нами стоят, дать возможность каждому сотруднику развиваться, быть вовлечённым и полезным в процессе пересмотра всех этапов ремонтной деятельности. Такой всесторонний подход станет основой для дальнейшего увеличения производительности труда, пересмотра действующих регламентов в сторону более эффективных. «Факультет ремонтов» разбит на четыре этапа. Первый — работа над базовыми компетенциями персонала, применимость к ТОиР инструментов бережливого производства и Бизнес-Системы, новые подходы к охране труда. Следующий этап — использование методик решений и прикладного программного обеспечения, позволяющих эффективно выполнять рутинные, повседневные, шаблонные операции. Третий модуль — работа над профессиональными компетенциями, в том числе курсы по управлению надёжностью оборудования, применение современных методов инструментальной диагностики состояния оборудования. Также мы включили курс по управлению проектами, который, считаю, очень актуален, поскольку вся программа трансформации подразумевает проектное управление. Финальный этап — управленческие компетенции, то есть развитие личной эффективности каждого из специалистов и руководителей, построение единой слаженной команды. Ну, а поскольку итог любой работы должен быть правильно оформлен и представлен,

## 40

сотрудников вертикали ТОиР прошли обучение по программе «Факультет ремонтов» в 2020 году.

### В тему

Главная задача «Факультета ремонтов» — подготовить персонал к изменениям, к управлению этими изменениями, научить новым инструментам, которые позволят с наибольшим эффектом воплотить в жизнь амбициозные задачи, которые стоят перед компанией.



мы включили обучение навыкам публичных выступлений и подготовке презентаций. Эти четыре основных модуля позволили подготовить наш персонал, чтобы программа трансформации прошла более эффективно.

— Прошедший год был непростым из-за пандемии коронавируса. Какие он внёс коррективы в образовательную программу?

Юлия Добринская: — Пандемия коронавируса повлияла на все сферы, и на обучение в том числе. Руководители компании и комбината своевременно приняли ряд ограничительных мер, чтобы не допустить распространения инфекции, поэтому групповые обучения в учебном центре были отменены. Так как готовиться к этому проекту мы начали ещё в 2019 году, перед нами встала задача оперативно отреагировать на ситуацию и внести определённые коррективы в уже разработанную программу. В итоге приняли решение перейти на онлайн-обучение. Мы достигли цели, отработав в виртуальном формате практически все компетенции. Конечно, большая заслуга в этом и профессиональных тренеров. Это Владимир Севастьянов, который прошёл серьёзный карьерный путь, практикующий психолог Алёна Никольская, которая провела обучение по публичным выступлениям, Игорь Алёшин с курсом «Управление проектами». Команда тренеров была сильной, результат — достойным.

— Сколько всего человек обучилось на «Факультете ремонтов» в 2020 году?

Галина Голубева: — Программа включала в том числе и практические занятия в учебном центре управления подбора и развития персонала, что наложило определённые ограничения по количеству участников. Были созданы две группы по 20 человек. Это сотрудники вертикали ТОиР: инженерно-технические работники — механики, электрики, энергетики подразделений комбината, а также специалисты по надёжности, планированию, обеспечению ремонтов. Участвовали в обучении и сотрудники управления главного энергетика. На следующем этапе мы планируем включить в проект мастеров. Мы провели четыре модуля: первые три были рассчитаны на пять рабочих дней, а последний — по повышению управленческих компетенций и лидерским качествам — на три. Одно из основных условий эффективности подготовки квалифицированных специалистов — самообразование. И проведённым обучением мы заложили вектор развития наших сотрудников.

— После обучения участники заполняют листы обратной связи. Поделитесь результатами, как они оценили «Факультет ремонтов»?

Ю.Д.: — Мы посчитали важным включить в оценку такой критерий, как квалификация пре-

подавателя. Нам было важно понять, насколько людям хватило в процессе обучения технических средств (презентации, видеоролики и так далее), применимы ли были полученные знания на практике, насколько оправдались ожидания работников от данного обучения. В большей степени сотрудники удовлетворены квалификацией тренеров. Чуть меньше — 9,5 балла из 10 — получил критерий по новизне и уникальности полученной информации, но всё равно оценка была очень высокая. Особое внимание мы обратили на применение полученных знаний на практике: 8 баллов из 10 возможных. Результат удовлетворённости составил 91 процент, что относится к категории «отлично».

Следующим шагом будет опрос руководителей обучившихся работников, а в дальнейшем запланирован большой проект по оценке обучившегося персонала. Около 600 специалистов в области ТОиР пройдут эту оценку. Мы увидим, насколько получили развитие их компетенции, чтобы в дальнейшем, если потребуются, применить корректирующие действия.

— На какой срок рассчитана программа и сколько человек планируется обучить?

А.М.: — Программа трансформации вертикали ТОиР рассчитана до конца 2023 года. Уже в феврале мы начинаем совместное тестирование инженерно-технического состава, а это примерно 500 человек, для того, чтобы определить зоны роста — направления, на которые уже сейчас нужно обратить внимание. После тестирования будет сформирован план обучения, на основании которого мы будем двигаться дальше. Приветствуется личная инициатива работников, которые пожелают охватить дополнительные курсы в рамках своего саморазвития.

— Каковы дальнейшие шаги по повышению компетенций персонала ТОиР?

А.М.: — В настоящий момент рассматривается вопрос формирования единой информационной платформы, так называемой библиотеки «Факультета ремонтов», где будет собран весь методологический материал, и наши специалисты смогут оперативно найти всю необходимую информацию для решения актуальных задач. Также мы планируем оцифровать наши лекции, тренинги, семинары, чтобы при необходимости освежить тот курс и материал, который читал преподаватель. Мы формируем сейчас техническое задание на разработку видеокарт пошагового выполнения операций, чтобы исполнитель ремонта мог в необходимый момент посмотреть видеоряд и правильно спланировать свои действия при ремонте. Доступ к платформе будет открыт как для специалистов вертикали ТОиР, так и для работников предприятия, которые захотят посмотреть материалы и обучиться.

БИЗНЕС-СИСТЕМА МЕТАЛЛОИНВЕСТ

# Сертифицированные эксперты

На ОЭМК им. А. А. Угарова состоялось торжественное вручение сотрудникам предприятия сертификатов по развитию Бизнес-Системы.

Первыми их обладателями стали эксперты ДРБС предприятия Сергей Веселъев, Наталья Мирошниченко, Андрей Щербинин и Олеся Усачёва.

Ирина Милохина  
Фото Валерия Воронова



Сертификаты работникам предприятия вручили управляющий директор комбината Сергей Шишковец и директор департамента развития Бизнес-Системы Металлоинвеста Вадим Романов.

— Чтобы получить сертификат, нужно было выполнить определённые производственные задачи, реализовать необходимые мероприятия и устранить выявленные потери, сделать тот или иной проект, помочь цеху разобрать сложную ситуацию. Сертификат — подтверждение того, что с данной работой сотрудники эффективно справились, достигнув нужного результата, — отметил Вадим Романов.

Он также пояснил: предложений на участие в сертификации оказалось достаточно много, однако большая часть из них отсеялась. Сегодня получить сертификат по развитию БС может любой сотрудник комбината — от рабочего до руководите-

ля структурного подразделения, так как сертификация будет проводиться ежеквартально. По мнению Вадима Романова, это очень важно в первую очередь для тех, кто намерен строить и развивать свою карьеру, расти в профессиональном плане.

— В компании «Металлоинвест» действует программа кадрового резерва, и у нашего департамента, в том числе, спрашивают рекомендацию, просят дать оценку сотруднику, который назначается на новую должность. Но если у человека нет сертификата Бизнес-Системы, мы такую рекомендацию дать ему не можем, — уточнил он.

Специалист службы развития БС управления по эффективности производственных активов Наталия Мирошниченко теперь уверена, что сможет развивать Бизнес-Систему на высо-

ком уровне в своих подразделениях. В Бизнес-Системе она с самого начала, то есть с 2019 года, и за это время значительно продвинулась вперёд с точки зрения развития компетенций.

— Сегодня перед нашей службой стоят новые амбициозные задачи, и ближайшая — достижение четвёртого шага системы 5С на всех участках ремонтных подразделений комбината, а также повышение оценки уровня развития Бизнес-Системы в дирекции по техническому обслуживанию и ремонтам.

Андрей Щербинин получил сертификат второго, более высокого уровня. На момент сертификации он исполнял обязанности начальника отдела администрирования проектов ДРБС ОЭМК, а сейчас является стажёром на должность главного спе-

циалиста технико-экономического обоснования и отчетности департамента по развитию Бизнес-Системы УК «Металлоинвест».

— Сертификат подтверждает уровень компетенций и говорит о соответствии требованиям, которые предъявляются к занимаемой должности. Это маленькая, но важная ступень для продвижения по карьерной лестнице, — говорит он. — Наша задача — развивать бизнес-процессы во всех структурных подразделениях предприятий компании, обучать людей инструментам, позволяющим выявлять и устранять все возможные виды потерь на производстве. И, конечно, сертифицированным экспертам необходимо быть примером для всех, показывать, как можно в существующих реалиях работать быстро и эффективно.

● НАРОДНОЕ ДОВЕРИЕ

## Чтобы город стал краше

В Старом Осколе состоялось первое заседание комиссии по проведению конкурсного отбора инициативных проектов, направленных на обустройство территории.

Все инициативы прошли общественное обсуждение, и при определении лучших депутаты местного Совета учитывали актуальность и социальную значимость, заинтересованность жителей в их реализации.

Из 13 представленных проектов четыре на основе наказов избирателей подготовил депутат Белгородской областной Думы, первый заместитель генерального директора — директор по производству УК «Металлоинвест» Андрей Угаров.

Одна из социально значимых инициатив Андрея Алексеевича — благоустройство дворовой территории — поможет преобразить микрорайон Космос. Кроме того, на пешеходном переходе через улицу Ерошенко, между микрорайонами Космос и Олимпийский, предлагается установить светофор с кнопкой.

— Хотя это окраина города, здесь весьма оживлённое движение транспорта. Микрорайоны, примыкающие к улице Ерошенко, тесно связаны между собой объектами социальной сферы. Жители Космоса переходят дорогу, направляясь в школы, детские сады, поликлиники, расположенные в микрорайоне Олимпийский. Трассу пересекают и ученики, и пенсионеры. А без светофора людям любого возраста непросто ориентироваться в потоке движущихся машин, — рассказала о важности предложения представитель инициатора проекта Елена Грачёва.

Тему другого проекта подсказали жители улицы Мичурина, расположенной в железнодорожном районе. Они пожаловались своему депутату на отсутствие наружного уличного освещения: это провоцирует неприятные инциденты, создаёт риск ДТП. Уже в нынешнем году вопрос будет решён.

Андрей Угаров предложил привести в порядок и асфальтовое покрытие на улицах Рубежной, Солнечной, Сосновой, где после ремонта водопровода пришла в негодность дорога. Предположительно на реализацию этих четырёх проектов потребуется более 31 миллиона рублей.

В целом все представленные депутатами областной Думы инициативы получили одобрение комиссии. — Все они направлены на решение проблем на территории округа. В основном это благоустройство, ремонт социальных объектов, установка детских и спортивных площадок. Мы надеемся, что наш город год от года будет становиться всё краше и более благоустроенным, — подчеркнула член конкурсной комиссии, депутат Совета депутатов Старооскольского городского округа, директор по социальным вопросам ОЭМК им. А. А. Угарова Ирина Дружинина.

Татьяна Денисова

● ОБЩЕПИТ

## Выигрывает потребитель

С января 2021 года служба заказчика, созданная на ОЭМК, начала еженедельные проверки качества сервиса, предоставляемого комбинату Торгово-производственным объединением.

Ольга Запунная  
Фото Валерия Воронова

Ставится задача вывести на новый уровень качество питания работников предприятия.

В составе комиссии специалисты содирекции, технологи ТПО, представители профсоюзной организации. Прежде чем приступить к работе, они прошли обучение: познакомились с основа-

ми санитарных правил и нормативных документов РФ в области общепита, стандартами сервиса на предприятиях общественного питания, лучшими мировыми и российскими практиками в сфере обслуживания и т. д.

— Мы проверяем условия и сроки хранения продуктов, санитарно-гигиеническое состояние зала и производственных цехов, документацию, меню (единое для всех точек, 14-дневное, цикличное), бракераж — готовность, внешний вид и вкус блюд, взвешиваем порции, — рассказала руководитель службы, начальник управления внутренних социальных программ ОЭМК Ольга Кобрисева. По итогам заполняется обширный чек-лист. Максимальное количество баллов, которое может набрать пункт питания — 250. Сегодня проверено семь столовых из 17. Начали мы с

Комментарий

Наталья Кириченко, технолог ТПО:

Мы всегда работаем с соблюдением СанПиНов и технического регламента, стараемся чётко соблюдать все предписанные нормы качества. Наш главный показатель — количество посетителей. Если люди к нам идут — значит, довольны качеством питания и услуг. А служба заказчика поможет нам сделать свою работу ещё эффективнее.



ЭСПЦ, сегодня — в ФОИМ, и пока не нашли отклонений ни по одному из показателей.

Служба заказчика — нововведение, которому предстоит долгая жизнь. Точки питания будут проверяться ежеквартально,

хотя все они должны работать одинаково хорошо ежедневно. Будут подводиться итоги, которые выявят сильные и слабые стороны каждой столовой, чтобы впоследствии делиться лучшими практиками, исправлять

недочеты, повышать качество сервиса.

Сотрудники ТПО признают, что дополнительные проверки — стимул для них работать ещё лучше, помогают взглянуть на работу по-новому, выявить точки роста.

## КРУПНЫЙ ПЛАН

# БЫТЬ СИЛЬНЫМ ДУХОМ МУЖЧИНОЙ

Уметь ценить жизнь, всегда оставаться патриотом своей Родины и не терять веры в лучшее — этому научила служба в армии Александра Бабакина, монтера пути железнодорожного цеха ОЭМК им. А. А. Угарова.

**В 18 лет Александр попал в «горячую точку»: участвовал в боевых действиях в Чечне.**

Татьяна Денисова  
Фото Валерия Воронова

В один из погожих весенних дней 1994 года, приехав домой с рыбалки, Саша Бабакин застал дома плачущую мать. Татьяна Даниловна протянула сыну повестку: «Приезжал капитан из военкомата, тебе через два дня — в армию». А парнишка обрадовался: так хотелось на службу! Вспоминал слова отца: «Без армейской закалки не состоится мужчина».

В то время Александр Бабакин уже имел профессию, отучился на сварщика.

Трудностей не боялся, в их многодетной семье детей приучили к труду, дисциплине и ответственности.

После учебки в ардивизионе старооскольский паренёк получил звание младшего сержанта и был назначен командиром зенитной установки. Успешно пройдя курс молодого бойца, новобранцы отправились в Северную Осетию, где дислоцировался их 81-й оперативный полк особого назначения, в своё время героически проявивший себя в Афганистане.

— Мы знали заранее, что нас распределят в Северо-Кавказский военный округ, — вспоминает Александр Александрович. — Уже перед Новым годом нам отдали приказ выдвинуться ночью в Чеченскую республику. Страх, конечно же, был, никто ещё толком не понимал, что нас там ждёт. Первый раз попали под обстрел на перевале, по незнанию. Ещё не успели пороху понюхать, а нас бросили на штурм Грозного.

В основном приходилось держать оборону на заставах. Был момент, когда полк уходил в отступление, а Александру Бабакину и его товарищам старший лейтенант приказал остаться. Ожидалась атака боевиков, которую требовалось отразить, пока полк не укрепит свои позиции на новом месте. Никто и не предполагал, что в этот день сюда нагрянет около 300 чеченских наёмников.

— Если бы вовремя не подоспели наши десантники, то нас, наверное, не осталось бы в живых, — с грустью произносит Александр Александрович. — Вообще, за год от нашего взвода из 30 человек осталось всего семь военнослужащих. Часто ребят убитых мы сами грузили в рефрижераторы. Испытывали недоумение и боль: совсем молодые погибали, которым бы жить да жить. Ради чего были такие жертвы, до сих пор не могу понять.

Незримый Ангел-хранитель оберегал Александра: серьёзных ранений он не получил, только



Александр Бабакин с благодарностью говорит о поддержке социальной службы и профсоюза комбината, передаёт слова искренней признательности управляющему директору ОЭМК им. А. А. Угарова Сергею Шишковцу, который внимательно отнёсся к заботам семьи и в прошлом году выделил материальную помощь, а также председателю цехкома Александру Манину, никогда не оставляющему без внимания многодетную семью

один раз после взрыва снаряда ему посекло ноги осколками. Глядел на солдат в госпитале, которые радостно сообщали по телефону: «Мам, мы едем в Чечню!», и качал головой.

Это время многому научило, заставило пересмотреть жизненные ценности. После службы Александр старался не возвращаться мыслями в те дни. Ушёл с головой в работу, освоил ещё несколько специальностей: газорезчика, такелажника, слесаря-сборщика, стропальщика. Принимал участие в строительстве стана-350 на ОЭМК. А последние 20 лет трудится монте-

ром пути в ремонтной службе железнодорожного цеха комбината, следит за состоянием стальных магистралей, по которым курсирует подвижной состав, возглавляет бригаду. Утверждает, что очень ценит свою созидательную профессию.

Состоялся Александр Александрович и как отец: кроме старшего сына Даниила от первого брака, у него с супругой Юлией Сергеевной подрастают в семье ещё семеро детей. «Семь сыночков и лапочка-дочка», — уточняет с нежностью. Дружное семейство живёт в селе Казачок, держит большое подсобное хозяйство.

Старшие дети помогают родителям, которые воспитывают их добрыми и внимательными друг к другу. Сыновей Александр Бабакин учит быть благородными и сильными духом, помнить, что для каждого мужчины большая честь — защищать Родину.

## Важно знать

Вооружённый конфликт между федеральными войсками и незаконными формированиями в далекой горной стране в 1994–1996 годах называли операцией по восстановлению конституционного порядка в Чечне. Итог: тысячи погибших, раненых и пропавших без вести.

## ● КОНКУРСЫ

# ЗАЩИТНИКАМ ОТЕЧЕСТВА ПОСВЯЩАЕТСЯ

**В канун Дня защитника Отечества на ОЭМК им. А. А. Угарова состоялось чествование победителей детских конкурсов рисунков и сочинений «Отчизны верные сыны» и фотоконкурса среди взрослых «Папа мой — всегда герой», организованных профкомом комбината.**

Сочинение в стихах Анастасии Чепелевой посвящено дедушке, служившему мичманом на корабле Тихоокеанского флота. Дочь Марины Поповой (ООО «Ивановка») рассказала о родственнике по линии мамы Анатолии Николаевиче Коршикове, который принимал участие в боевых действиях на Северном Кавказе и Чечне.

Совершенно уникальная работа получилась у одиннадцатилетнего Никиты, чья мама, Екатерина Агаркова трудится в ЦПП. Сочинение посвящено прабабушке Фёкле Ивановне Малаховой. Простая русская женщина с 30-х годов



▲ Юных участников конкурсов поздравил Александр Лихушин

прошлого века вела дневник, в котором через её личную судьбу отобразилась вся эпоха.

Конкурс детского рисунка всегда вызывает живой интерес у ребят. Вот и на этот раз он собрал наибольшее количество участников. Портрет отца Николая Ковалева, электрика-ремонтника ЭНЦ, представили его

дочери Зоя и Василиса. Третьи в этот день председатель первичной профсоюзной организации комбината Александр Лихушин поздравил руку и вручал диплом призёра Александру Бородину, ведущему специалисту ФОИМ. Дети Александра Никита (3 года) и Марина (4 года) заняли призовые места в младшей группе, а



▲ «Мы непобедимы!» (Алексей Шаталов, УПЗЧ)

девятилетний Ваня — 2 место — в средней. Глава семьи, служивший на Северном флоте, бережно хранит армейские реликвии: альбом, значки, бескозырку. Мальчишки часто примеряют её, слушая рассказы отца о службе и дружбе с однополчанами. Впечатления от этих рассказов и легли в основу рисунков.

Жюри признало лучшей и работу десятилетней дочери председателя цехкома УПЗЧ Максима Мелехова Полины. На рисунке девочки изображены бойцы накануне боя за освобождение Старого Оскола.

Фотоконкурс среди взрослых «Папа мой — всегда герой» был организован впервые. В номинации «Папа и я — лучшие друзья» первое место занял Алексей Шаталов, ведущий специалист УПЗЧ, второе — Сергей Швец, машинист крана ЭСПЦ, и третье — Виталий Углов, мастер ЭСПЦ.

В номинации «Мужской характер» победа досталась Сергею Филиппенко из ЦСП, второе — у Сергея Потапова, огнеупорщика ЭСПЦ, и третье — у Дмитрия Орлова, разлищика стали из этого же цеха.

Александр Лихушин поздравил присутствующих мужчин с Днём защитника Отечества, а женщин поблагодарил за то, что создают в семьях благоприятную атмосферу для участия детей и мужей в профсоюзных конкурсах.

Галина Москалёва  
Фото Валерия Воронова

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU

# КРЕДИТ НАЛИЧНЫМИ И РЕФИНАНСИРОВАНИЕ

от **6,8** %  
годовых  
в рублях



\* СТАВКА ПО ПРОДУКТУ «ПРЕМИУМ+» И «РЕФИНАНСИРОВАНИЕ+», ПРИ СУММЕ КРЕДИТА ОТ 1 МЛН., ДЛЯ СОТРУДНИКОВ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «АК+» (СПИСОК НА САЙТЕ БАНКА) И КЛИЕНТОВ БАНКА, ПРИСОЕДИНИВШИХСЯ К ПРОГРАММЕ СТРАХОВАНИЯ ЗАЕМЩИКОВ НА СРОК КРЕДИТНОГО ДОГОВОРА И ПОЛУЧАЮЩИХ ЗАРПЛАТУ НА СЧЕТ/КАРТУ БАНКА. СРОК КРЕДИТА: 13-84 МЕС. СТРАХОВАНИЕ (ЖИЗНЬ И ЗДОРОВЬЕ ЗАЕМЩИКА) ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ КРЕДИТА НЕ ОБЯЗАТЕЛЬНО. СТОИМОСТЬ СТРАХОВАНИЯ ЗАВИСИТ ОТ СУММЫ КРЕДИТА: ДО 999 Т.Р. - 2,5%, ОТ 1000 Т.Р. - 2,2% ГОДОВЫХ (ИЗ РАСЧЕТА В ГОД ОТ СУММЫ КРЕДИТА НА МОМЕНТ ВЫДАЧИ). ПРОЦЕНТНАЯ СТАВКА БЕЗ СТРАХОВАНИЯ ПОВЫШАЕТСЯ: НА 6% ДЛЯ СУММ КРЕДИТА ДО 999 Т.Р., НА 5% ДЛЯ СУММ ОТ 1000 Т.Р. ПРИ ПОЛУЧЕНИИ ЗАРПЛАТЫ НА СЧЕТ/КАРТУ НЕ В ПАО АКБ МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК, СТАВКА ПОВЫШАЕТСЯ НА 1%. ПО ПРОДУКТУ «РЕФИНАНСИРОВАНИЕ+» ПРОИЗВОДИТСЯ ПОВЫШЕНИЕ ГОДОВОЙ ПРОЦЕНТНОЙ СТАВКИ НА 5% В СЛУЧАЕ, ЕСЛИ В ТЕЧЕНИЕ 30 КАЛЕНДАРНЫХ ДНЕЙ С ДАТЫ ВЫДАЧИ КРЕДИТА ЗАЕМЩИК НЕ ПРЕДОСТАВЛЯЕТ СПРАВКИ О ПОГАЩЕНИИ ССУДНОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТИ ПО ВСЕМ РЕФИНАНСИРУЕМЫМ КРЕДИТАМ И ДЕЙСТВУЕТ ДО ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СПРАВКИ. ПОДРОБНЫЕ УСЛОВИЯ ДЕЙСТВУЮЩИХ КРЕДИТНЫХ ПРОДУКТОВ НА САЙТЕ WWW.METALLINVESTBANK.RU ИЛИ В ОФИСАХ БАНКА. НЕ ЯВЛЯЕТСЯ ПУБЛИЧНОЙ ОФЕРТОЙ. ДЕЙСТВИТЕЛЬНО НА 03.02.2021. Реклама.

ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

**МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК**  
www.metallinvestbank.ru

г. Старый Оскол  
мкр. Горняк, д. 14; мкр. Солнечный, д. 1А  
(4725) 42-45-05 / 32-92-22

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР  
**«КРОФТ-ОПТИКА»** www.kroftoptica.ru

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

**Северный, 7**  
тел. **31-35-95, 8-952-427-30-98**  
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00  
Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «МОЦ «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ



ООО Кадастровый центр  
Реклама

**ТЕХНИЧЕСКИЕ ПЛАНЫ** на жилые дома и дачи. **МЕЖЕВАНИЕ И ВЫНОС ГРАНИЦ** земельных участков. **ПРОЕКТНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ** квартир, ИЖС  
тел. **48-00-90, 8-915-568-44-30**  
мкр. Конева, дом 17, кабинет 107.

## УСЛУГИ

- ▶ **Вокал для взрослых. Постановка голоса. Подготовка к выступлению на сцене и в караоке.** +7-915-572-17-80. 02.3-10
- ▶ **Настройка музыкальных инструментов:** пиано, баян, аккордеон и др. Профессионально. +7-951-145-69-22. 70.10-21
- ▶ **Стирка ковров, чистка мягкой мебели.** 8 (4725) 41-00-11. 75.9-9
- ▶ **Обрезка плодовых деревьев и кустарников.** +7-920-593-76-70. 61.3-3
- ▶ **Выполним работы по отоплению, водопроводу, канализации в коттеджах. Качество гарантируем.** +7-952-423-91-05, +7-915-526-61-17. 76.5-5

## РЕМОНТ

- ▶ **Ремонт бытовой техники.** М-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 05-00
- ▶ **Ремонт телевизоров.** Недорого. На дому. 48-49-20, 8-908-781-86-99. 77.3-10
- ▶ **Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов.** М-н Восточный, 18, офис 12. 8-910-222-43-41. 25-00
- ▶ **Ремонт телевизоров на дому у заказчика.** Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия. 8 (4725) 33-31-61; 8-903-642-21-30. 01.3-4
- ▶ **Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности.** М-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 05-00
- ▶ **Ремонт холодильников у владельца на дому, с**

гарантией (сервисное профессиональное оборудование). Ежедневно. 44-24-89, 8-903-642-21-17. 74.8-13

- ▶ **Ремонт холодильников и морозильников на дому.** С гарантией (Холод-Сервис). 42-32-33, 8-920-5555-789. (Ежедневно). 78.3-10
- ▶ **Ремонт холодильников, стиральных машин.** Качественно. Гарантия. (Бывшая «Рембыттехника»). 49-49-56, 8-910-328-64-12. 73.9-9
- ▶ **Ремонт стиральных машин и другой бытовой техники.** Недорого. На дому. 48-49-20, 8-906-566-17-17. 77.3-10

Реклама в газете  
«Электросталь»:  
**+7-920-200-61-81**



## Отличная инициатива в дружном коллективе цеха отделки проката ОЭМК

Сотрудники, прошедшие вакцинацию от коронавирусной инфекции, здесь получают в подарок вот такой яркий значок. Идею предложила кладовщик подразделения Елена Тищенко. Коллеги Елену поддержали и воплотили замысел в жизнь.



▶ **АО «ОЭМК» им. А. А. Угарова реализует бывшее в эксплуатации транспортное средство: ВАЗ-21703 LADA PRIORA 2007 г. в.**  
Цена — 130 000 рублей.  
Тел.: +7 (4725) 37-49-33, 37-47-50.  
Реклама.

## СОБОЛЕЗНОВАНИЕ

**С прискорбием сообщаем, что 11 февраля ушёл из жизни член Совета ветеранов, бывший работник юридического отдела ОЭМК Геннадий Иванович Скороходов.**  
Геннадий Иванович трудился на комбинате с 1980 года в юридическом отделе по претензионным вопросам. После ухода на заслуженный отдых более 20 лет участвовал в работе Совета ветеранов: как юрисконсульт помогал пенсионерам в решении различных вопросов. Всегда отличался скромностью, порядочностью, знанием юриспруденции, внимательным отношением к людям. Выражаем искренние соболезнования родным и близким покойного.

Совет ветеранов ОЭМК

## Уважаемые коллеги!

**Близится 8 Марта! Это прекрасный повод порадовать вниманием коллег.**

Предлагаем каждому работнику ОЭМК:

1. Записать короткое видео и/или аудиопоздравление (проза, стихотворение, песня и т. д.).
  2. Прислать записанный файл или ссылку на него на адрес [tg@oemk.ru](mailto:tg@oemk.ru) с пометкой «8 Марта» (до 5.03.2021 включительно).
  3. Указать в письме Ф. И. О., подразделение, контактный телефон.
- Поздравления будут транслироваться на экранах корпоративного ТВ, на радио ОЭМК. Также мы опубликуем лучшие ролики в официальном паблике ОЭМК <https://vk.com/oemknews>.  
**По всем вопросам обращайтесь по тел.: 37-48-88, а также в Viber и WhatsApp по тел. 8-920-583-64-06.**

Добавьте в пасмурные холодные дни немного теплоты и позитивных эмоций!



## «Цветочное настроение»

Профком продолжает конкурс декоративно-прикладного творчества, посвящённый Международному женскому дню, среди женщин — членов первичной профсоюзной организации ОЭМК.

Для участия необходимо представить работу, выполненную в любой технике: • вязание (крючком и спицами), • изделия из ткани (лоскутная техника, аппликации из ткани, вышивание по ткани), • шитьё, • декупаж, • техническое тесто (солёное тесто), • бисероплетение, • gobelen, • макраме, • художественная роспись (по дереву, по ткани), • скрапбукинг, • изделия из природного материала и кожи, • а также созданные в любой технике картины на холсте. Причём обязательное условие — присутствие в женских творениях цветка или цветов, узоров в виде цветка.

- ▶ Работы принимаются до 3 марта в цеховых комитетах и профкоме ОЭМК (м-н Ольминского, 12, каб. № 302, телефон для справок: 37-55-86). Заявки на участие в конкурсе высылать на электронный адрес: [saranceva@oemk.ru](mailto:saranceva@oemk.ru), где указать Ф. И. О. автора, подразделение, специальность, номинацию и название работы.
  - ▶ От участника принимается в одной номинации одна работа, где на этикетке размером 6х10 см также необходимо указать вышеперечисленные данные.
  - ▶ Жюри оценит творческий подход, отображение и раскрытие темы, декоративность, индивидуальность работы, содержание (техника выполненной работы, аккуратность, уровень сложности, качество).
- 6 марта состоится награждение победителей в городской библиотеке им. А. С. Пушкина. Здесь же с 4 по 31 марта будет организована выставка работ, которые затем вернут авторам.

Профком ОЭМК



## РАБОЧАЯ СПАРТАКИАДА

### Год начался с побед

31-я рабочая спартакиада ОЭМК им. А. А. Угарова среди цехов и подразделений комбината в 2021 году традиционно стартовала с одного из самых зрелищных видов спорта — мини-футбола.

В течение двух недель 10 команд боролись за первенство и, как всегда, соревнования прошли на высоком эмоциональном накале.

В итоге в первой группе призовые места распределились следующим образом: первое место — ЭСПЦ, второе — СПЦ № 1, третье оставила за собой команда ОСМиБТ. Во второй группе безусловным фаворитом первенства стала команда ФОИМ, не проигравшая ни одной игры из пяти: три в группе, полуфинал и финал.

Ответственный за спортивную жизнь коллектива фабрики окомкования и металлургии, горновой шахтной печи Павел Козин объяснил успех своей команды тем, что в этом году благодаря начальнику ФОИМ Андрею Карпешину получилось усиление сборной за счёт пришедших в команду ребят с игровым опытом, молодых и амбициозных.

— Игра развивалась совсем по другому сценарию, чем в предыдущие годы. Нам легче далась победа, хотя тоже не без труда, — признался Павел Николаевич. — Команда прошла этот турнир на одном дыхании, пропустили единственный гол. Наш новый вратарь известен на ОЭМК — это Евгений Михилев, поставил ворота на замке, и за заднюю линию мы были спокойны. Теперь и остальные игроки стараются соответствовать уровню вновь пришедших, со временем, я надеюсь, получится усилить игру не только ведущей четвёрки, но и остальных ребят, которые работают в нашем цехе.

Уступить такому сопернику не зазорно. Почётное серебро первенства завоевала команда УРЭЭО, бронзу — команда АТЦ. С успешным началом спортивного года!

Ольга Запунная

Фото Валерия Воронова



## ЗИМНЯЯ РЫБАЛКА

# С большим уловом и хорошим настроением

Традиционное первенство ОЭМК по зимней рыбалке в 2021 году совпало с православным днём памяти святого Трифона, покровителя рыбаков и охотников.

Ольга Запунная

Фото Валерия Воронова

Его отмечают 14 февраля, а заядлые рыбаки комбината собрались на территории «Вместе Парка» накануне, 13-го, чтобы посоревноваться в подлёдном ловле на старооскольском водохранилище. Однако о хорошей погоде для наших спортсменов покровитель рыбаков не позаботился. Если холод в минус 12 градусов ещё можно потерпеть, то пронизывающий ледяной ветер, норовящий унести бейджи, флажки и снасти, выдержать оказалось куда сложнее. Но никто не спасовал! Зимняя рыбалка — не для слабых духом, и металлурги ещё раз подтвердили, что и это испытание на прочность им вполне по силам.

Мало того, кроме самих рыбаков — а их собралось более полусотни, общим счётом 18 команд из всех подразделений комбината, — схватку со стихией приняли на себя и болельщики: жёны



▲ Вот такая золотая рыбка принесла Сергею Зобову победу

и коллеги участников соревнований. Среди них — Елена Тищенко, кладовщик ЦОП, и Наталья Филатова, ведущий инженер энергоцеха. Обе признались, что надеются на победу своих команд — только ради неё и стоило терпеть такие погодные условия. Вместе с мужем Дмитрием Емельяновым, оператором ПУ ЦОП и любителем зимней рыбалки, приехала поболеть за цеховую дружину и Екатерина Емельянова. И все желали рыбакам традиционное: ни хвоста, ни чешуи!

— Зимняя рыбалка для меня отдых, здесь можно собраться с мыслями, в уединении приходят

идеи, — признался Сергей Свилогузов, машинист эксгаустера ФОИМ, которого за участие и победы в соревнованиях городского и регионального уровней можно назвать профессиональным рыболовом. — Но рыбалка для души отличается от спортивной. На отдых можно поехать с женой, детьми, совместить ловлю с пикником. А на спорт ты настраиваешься иначе, готовишь снасти, это фактически работа — серьёзная, дающая много удовольствия собой и жизнью.

Опытные рыбаки знают: чем теплее вода, тем легче ловится рыба. Тем сильнее впечатляет ре-

зультат победителя соревнований Сергея Зобова из СПЦ № 2 — ему за два часа удалось наловить ровно килограмм рыбы. На второе место в личном зачёте вышел Александр Гончаров из СПЦ № 2 — 555 граммов, третье — у Александра Булгакова (ЦТОиР ЭСП) — 485 граммов. А самую большую рыбу дня (весом в 130 граммов) выловил Александр Белюченко из ООО «Ивановка», победитель в соответствующей номинации. В номинации «Скоростное бурение» третье место у Сергея Котёнова, второе у Александра Каушана, первое — у Максима Зиновьева. В командном первенстве третье место у ФОИМ (Андрей Воронкин, Максим Золотых и Роман Маликов), второе — у СПЦ № 2 (Сергей Зобов, Александр Гончаров и Дмитрий Красовский). Лидером стала команда УТА (Сергей Машуков, Александр Максимов и Сергей Савенков).

А настоящими помощниками рыбаков в этот день оказались сотрудники ФОК УВСП, как всегда, отлично организовавшие соревнования, а также работники «Вместе Парка», накормившие замёрзших парней горячей походной кашей, и представители профсоюза комбината, приготовившие для участников и победителей награды в виде дипломов, грамот и подарочных сертификатов в рыболовные магазины.

## ЛЫЖИ

### По снежной трассе



#### Комментарий

Александр Пилипенко, старший инструктор по спорту УВСП:

В лыжных гонках самое главное — не только физическая подготовка и настрой спортсмена, но и подготовка инвентаря, смазка лыж. Как главный судья соревнований я стараюсь привлечь максимальное количество работников, чтобы люди чаще дышали свежим воздухом, участвовали и в беговых состязаниях, и в лыжных гонках.

сейчас, находясь в отпуске по уходу за ребёнком, не пропускает соревнований — так много удовольствия и драйва получает она от активной спортивной жизни. В этот раз удача была на её стороне — Виолетта стала первой в своей подгруппе.

В первой группе на дистанции 3 км все призовые места взяли стапелавильщики: третье место у Андрея Епифанова, второе — у Владимира Егозова, первое — у Николая Москаленко, среди женщин — Ольга Углова на первом месте, Олеся Курчина — на втором. Среди мужчин во второй группе лидировал Александр Пилипенко из УВСП, второе и третье места — у Ярослава Мясоеда из ЗУК и Евгения Агапова из УТА, среди женщин победила Виолетта Алексеева из УВСП, второе и третье места — у Елены Алябьевой и Надежды Переверзевой из ЗУК.

В эстафетном командном зачёте в первой группе места распределились следующим образом: золото у ЭСПЦ, серебро у СПЦ № 1, бронза — у РМУ, во второй соответственно: УВСП, ЗУК и УТА.

31-я рабочая спартакиада ОЭМК продолжается: 11 февраля на трассе в спортивно-оздоровительном комплексе «Белогорье» состоялись индивидуальные гонки на лыжах, 12-го — лыжная эстафета.

Ольга Запунная

Фото Валерия Воронова

После прошлогодней беснежной зимы спортивный сезон — 2021 для лыжников оказался настоящим подарком: все участники единодушно радовались вовремя выпавшему в преддверии старта снегу и ком-

фортной погоде — всего минус пять градусов.

— Не помню, когда в последний раз такие условия были — обильный снегопад прошёл и трасса мягкая, какой и должна быть. Чаше снег тает, подмерзает, и мы по льду бегаем. Сегодня, наконец-то, прокатились по снегу, как должно быть. — Оценил погодные условия мастер спорта Николай Москаленко, ковшевой промковшей ЭСПЦ. Он на лыжах лет 25, с детства, и в спартакиаде комбината участвует не только в лыжных гонках — поддерживает личную спортивную форму и общается к спорту других работников предприятия.

По традиции в индивидуальных гонках женщинам предстоя-

ло пробежать дистанцию два километра, мужчинам — три. Свежий воздух и отличная компания сразу создали нужное настроение, и соревнования прошли, как всегда, весело и азартно. Волнения не скрывали даже постоянные участники. Ольга Углова, сортировщик-сдатчик металла ЭСПЦ, участвует в летней и зимней спартакиадах комбината, и каждый раз опытная лыжница волнуется, как в первый.

— Трасса в этом году отлично подготовлена, но из-за свежего снега тяжело бежать, лыжи проминали снег, — рассказала Виолетта Алексеева, кладовщик ФОК УВСП. В лыжном спорте она около десяти лет, в спартакиаде ОЭМК участвует семь лет и даже

#### В тему

На старт вышло около 70 человек в первый день и 10 эстафетных команд — во второй. С отличным настроением и нацеленностью на победу.