

Свой Эверест есть у каждого
Что общего у покорения горных вершин и решения амбициозных задач в бизнесе

6 ➔

Нужно только желание
Что делать, чтобы попасть в базу доноров костного мозга

7 ➔

Паролем дела не испортишь
Какие знания позволят не стать жертвой киберпреступников

8 ➔

НОВОСТИ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ФОРУМ



Фото Евгения Реутова (Росконгресс)

В русле ценностей

Всероссийская неделя охраны труда — крупнейший в стране форум, где бизнес и власть говорят о том, как сохранить жизнь и здоровье на производстве. В сочинском парке науки и искусства «Сириус» представители примерно ста компаний обсуждали, как повысить культуру безопасного труда.

ФОРУМ

▼ Выставка форума собрала современные разработки в области охраны труда



Форум в цифрах

4
дня

> 100
компаний-участников

> 100
мероприятий

> 5 000
посетителей

наряд-допусков, аттестация рабочих мест.

Видеоаналитика позволяет отследить применение работниками СИЗ и соблюдение охранных зон. Автоматика ведёт мониторинг загазованности газоопасных мест, контролирует состояние гидротехнических сооружений и технологических параметров. А мобильное приложение «Линейный обход» позволяет фиксировать как нарушения, так и передовые практики. В этом же приложении фиксируют беседы с сотрудниками и рейтингуют подрядчиков.

«Цифра» также позволяет и тестировать сотрудников, и обучать их на виртуальных тренажёрах навыкам безопасной работы, и информировать о положенных им СИЗах.

Здоровье корректирует «цифра»

«Цифра» помогает и медикам. Нарботки Металлоинвеста по переводу медосмотров в цифровой формат и предупреждению профзаболеваний широко обсуждали не только на сессиях, но и в кулуарах форума.

— Одной из ключевых ценностей Металлоинвеста является Забота. В том числе это постоянная забота о сохранении и укреплении здоровья каждого работника компании. В приоритете — профилактика, ранняя диагностика заболеваний и оздоровление сотрудников, — подчёркивает директор «ЛевГЭК-Здоровья» Элина Мишустина.

Распознать опасные заболевания на ранней стадии помогает автоматизированная система медицинских осмотров (АСМО), которую на предприятиях компании применяют с 2018 года. Система способна за 90 секунд не просто измерить температуру, давление, пульс, но и оценивать функциональное состояние человека перед работой и после её выполнения. Возможности оборудования позволяют выявлять работников, чьё состояние можно считать опасным (переутомление, усталость,

В русле ценностей

Какие достижения представил Металлоинвест на Всероссийской неделе охраны труда

Юлия Шехворостова,
Елена Титова
Фото Росконгресса

Металлоинвест традиционно выступает в роли партнёра ВНОТ по деловой программе.

— Если в прошлом году мы приехали на форум, чтобы увидеть и узнать лучшие практики, то в этом году — с реализацией стратегии, которая направлена на снижение смертельного и тяжёлого травматизма в нашей компании, — говорит заместитель генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Андрей Черепов.

Система управления рисками в Металлоинвесте действует полтора года. 2021-й был объявлен годом производственной безопасности: вопросы ОТиПБ стали приоритетными, в процесс вовлекли первых руководителей предприятий.

— Тогда нам удалось вдвое снизить смертельный травматизм. Это наша общая гордость. И в 2022 году мы перешли к системности в обеспечении охраны труда и промбезо-



пасности, — отмечает Андрей Черепов.

Конкуренты? Партнёры!

Когда речь идёт о безопасности на производстве, конкуренты автоматически становятся партнёрами. Металлоинвест инициировал открытую дискуссию с участием коллег с других металлургических предприятий, чтобы обменяться мнениями и лучшими практиками.

Проект нашей компании «PROриски» включает методы риск-ориентированного подхода, адаптированные для горно-металлургических предприятий. Сам подход формирует более внимательное отношение к безопасности на производстве. Навык передаётся по цепочке: от директоров — к рабочим.

— Основная проблема, с которой столкнулись в Металлоинвесте, заключалась в том, что сотрудники не видели риски. Молодые ещё не знают

об опасностях, а работники со стажем к ним привыкли и не замечают, — говорит директор департамента развития системы управления процессами производственной безопасности и охраны труда Металлоинвеста Владимир Варламов.

Компания смогла переломить ситуацию. На предприятиях Металлоинвеста зафиксировали почти 13 тысяч рисков, из них уже устранили порядка 11 тысяч. В том числе — 45 рисков красного уровня, то есть таких, которые могли привести к непоправимым последствиям.

Без IT не обойтись

Как отмечает директор по промышленной безопасности ОЭМК Александр Лазуткин, IT-решения, в создании которых помогают коллеги из JSA Group, позволяют оцифровать многие процессы. Так, автоматизированная система управления позволяет отслеживать текущее положение дел в сфере ОТиПБ и мониторить статус намеченных мер. В ближайшее время функционал АСУ вырастет за счёт новых модулей, в числе которых — «Пожарная безопасность» и «Охрана окружающей среды». На очереди — создание электронных

▲ Цифровые решения позволяют предотвращать профессиональные заболевания на ранних стадиях

▼ Средства индивидуальной защиты выходят на новый уровень



стресс, состояние предболезни), и своевременно принимать меры по коррекции здоровья.

По словам Элины Мишустин, благодаря новым возможностям АСМО, к группам высокого и очень высокого развития заболеваний отнесли более 900 работников. По итогам дополнительного обследования восьмерых взяли под постоянное врачебное наблюдение, а двоих направили на специализированное лечение.

— У 80% из тех, кто попал в группы риска, на момент осмотра были абсолютно нормальные показатели. Если бы не аналитика, мы могли не заметить опасные симптомы, — говорит директор «ЛебГОК-Здоровья». — А благодаря «цифре» предупредили риск ухудшения состояния здоровья и, возможно, предотвратили смерти на рабочих местах.

В планах — увеличить число работников, которые будут проходить медосмотры на комплексах АСМО. А в перспективе — создать цифровую медкарту для каждого работника.

Выгоднее предотвращать

Ещё в 2018 году на Лебединском ГОКе запустили проект по выявлению ранних признаков профзаболеваний у работников комбината. Доклинические признаки нашли у 475 человек. После комплексного лечения у 334 из них состояние здоровья улучшилось.

— Мы выявляли доклинические признаки, направляли сотрудников на оздоровление, отслеживали показатели в динамике, чтобы определить наиболее эффективный путь сохранения здоровья, — перечисляет главный специалист группы охраны здоровья Лебединского ГОКа Ольга Смехнёва. — Сейчас стремимся полностью оцифровать процесс, чтобы врач-профпатолог мог в автоматическом режиме сопоставить условия труда и вредные производственные факторы с данными медосмотров.

Результаты исследований на Лебединском ГОКе легли в основу методики, которую разработал НИИ медицины

Прямая речь



Артур Вознарович,
директор по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Рудстроя:

На форуме меня заинтересовали нестандартные методики обучения в сфере ОТиПБ. Например, идёт «геймификация» — внедрение игровых практик в обучающие курсы. Кто-то использует логические и деловые игры, другие активно подключают к делу гаджеты. И, как показывает опыт, в такой форме люди лучше усваивают информацию. Среди проектов Рудстроя, о которых я рассказывал на форуме, — разработанная нами методика входного отбора персонала из числа иностранных граждан. В частности, специалистов из Узбекистана, которые приезжают работать на наши строительные площадки. С помощью этой методики определяем уровень их знаний по охране труда, склонность к рискованным действиям. Так можно понять, где «хромает» дисциплина и как «подтянуть» её до нашей планки, как уберечь этих людей от нарушений и снизить риски травматизма в нашей компании.

труда. Систему уже опробовали РЖД и несколько авиакомпаний. Подсчёты показывают: оздоровление и возвращение в строй сотрудника требуют меньше затрат, чем выплаты за профзаболевание и подготовка нового специалиста.

— Ваш пилотный проект вышел на федеральный уровень. У него большое будущее. Опыт Лебединского ГОКа стал отправной точкой для изменения системы, дал эффективный инструмент для профилактики профессиональных заболеваний, — уверен исполнительный директор Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России, Алексей Окуньков.

ВМЕСТЕ!

Полна коробочка!

Волонтёры Металлоинвеста помогают в сборе бумажных отходов

Татьяна Денисова,
Анна Шишкина,
Евгений Дмитриев
Фото Валерия Воронова

Всероссийская экологическая акция «БумБатл», организованная в рамках нацпроекта «Экология», стартовала в середине сентября. К ней присоединились и волонтёры Металлоинвеста в Старом Осколе, Губкине и Железногорске.

— Многие вспомнили, как ещё пионерами сдавали макулатуру, и решили, что есть хороший повод очистить наши дома от хлама, разобрав бумажные залежи на балконах и чердаках, — улыбается начальник СОК «Белогорье», волонтёр корпоративного движения «ВМЕСТЕ!» С призыванием» Мария Загородняя. — Мы собирали бумагу по разным подразделениям комбината, в том числе в санатории, на базе отдыха. Активность проявили и отдыхающие в «Белогорье» бабушки: попросили внуков привезти в пункт сбора ненужные картонные коробки и старые книги.

Цифровизация и электронный документооборот в последнее время вытесняют бумагу на работе и в быту, уверен начальник хозяйственной службы УЖДТ Лебединского ГОКа Евгений Ледовских.

— Но совсем отказаться от неё пока нельзя, — уточняет он. — Например, я читаю газеты и журналы в бумажном виде. Потом сдаю их в городские пункты приёма вторсырья. Об



▲ Пакеты, коробки, мешки с картонками, газетами, журналами, книгами — и вот уже микроавтобус волонтеров ОЭМК забит под завязку

акции узнал из социальных сетей и сразу решил участвовать.

Евгений привёз в пункт приёма 10 килограммов газет и журналов. Кроме того, с коллегами из подразделения отгрузили в «копилку» «Бумбатла» около двух кубометров бумаги.

— Сбор макулатуры — благое дело, — уверен руководитель группы внешних социальных программ Михайловского ГОКа Николай Ключников. — Направляя бумагу на вторичную переработку, мы можем не только избавиться от бумажных отходов, но и спасти очень много деревьев. Вместе с коллегами, волонтерами комбината мы уже собрали в Железногорске 200 килограммов бумаги. Это наш весомый вклад в защиту окружающей среды.

Детали

► Кто может участвовать?

Все желающие. Ненужную бумагу можно принести в пункты приёма, которые работают ежедневно.

► Куда сдавать макулатуру?

Адреса пунктов приёма:
г. Губкин, ул. Кирова, 6, Совет ветеранов ЛГОКа;
г. Железногорск: ул. Ленина, 22а, соцуправление МГОКа;
г. Старый Оскол: мкр-н Макаренко, 10, ФОК ОЭМК.

► Каковы сроки проведения акции?

«БумБатл» продлится до 15 ноября.

● ДОСТИЖЕНИЯ

В лидерах

Металлоинвест сохраняет ведущие позиции в рейтингах

Устойчивое развитие

Агентство АК&М удостоило ESG-отчётность Металлоинвеста оценки RESG 1, оценив её полноту и качество. Это соответствует высшему уровню раскрытия информации об устойчивом развитии в публичных отчётах организаций. В 2021 году Металлоинвест представил подробную информацию о своей деятельности в области снижения негативного воздействия на окружающую среду, взаимодействия с заинтересованными сторонами, управления охраной труда и промышленной безопасностью.

Высокую оценку экспертов получил раздел, посвящённый усилиям по защите окружающей среды. Компания раскрывает все показатели об экологической нагрузке в региональной деятельности и о своих усилиях по её минимизации. Как отмечают разработчики рейтинга, его цель — ориентировать предприятия на расширение деятельности по защите окружающей среды, решению социальных вопросов, поддержке территории базирования.

Менеджмент

Сразу шесть руководителей Металлоинвеста стали лауреатами ежегодного рейтинга «ТОП-1000 российских менеджеров», составленного Ассоциацией менеджеров и издательским домом «Коммерсантъ». Олег Крестинин признан лучшим коммерческим директором среди представителей горно-металлургических компаний.

Вторые места в своих профильных номинациях заняли заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Юлия Мазанова и директор по цифровой трансформации Юлия Шуткина. В ТОП-3 отрасли «Металлургия и горнодобывающая промышленность» в номинациях «Финансовый директор» и «Директор по связям с инвесторами» вошли, соответственно, заместитель генерального директора по финансам и экономике Алексей Воронов и директор департамента по развитию финансово-экономической деятельности Артем Лаврищев.

Заместитель генерального директора по организационному развитию и управлению персоналом Андрей Бельшев вошёл в число лучших в отрасли директоров по персоналу.

Экология

По версии агентства АК&М, Металлоинвест занял второе место в пятёрке лидеров рейтинга социальной эффективности среди компаний чёрной металлургии. При формировании рейтинга агентство обращалось к годовым отчётам, документам об устойчивом развитии, финансовой отчётности, а также применяло анкетирование.

При определении лидеров эксперты используют две группы показателей. Первая из них — социальный эффект деятельности (выплаты бюджету, на благотворительные цели, затраты на защиту окружающей среды, выплаты работникам), вторая — нагрузка на экологию (объём загрязнений воздуха, воды, твёрдые отходы, скорректированные на уровень токсичности отходов).

Корпоративные ценности

ЗАБОТА



- ▶ **Мы ставим безопасность превыше всего**
 1. Всегда соблюдаем правила безопасности
 2. Принимая решения, проверяем их на соответствие правилам безопасности
 3. Останавливаем небезопасные работы
 4. Сигнализируем о нарушениях правил безопасности
- ▶ **Мы бережём своё здоровье**
 1. Заботимся о своём здоровье
 2. Сигнализируем о физических недомоганиях и крайних эмоциональных проявлениях у себя и коллег
 3. Поддерживаем ЗОЖ-инициативы компании
- ▶ **Мы ценим место, где работаем и живём**
 1. Следим за чистотой и порядком на рабочем месте
 2. Поддерживаем сохранность оборудования и мест общего пользования
 3. Участвуем в мероприятиях, направленных на создание комфортной среды для жизни и работы
- ▶ **Мы заботимся о сохранности природы**
 1. Бережно используем материальные и природные ресурсы
 2. Следим за соблюдением экологических норм на предприятии, немедленно реагируем при выявлении нарушений
 3. Участвуем в мероприятиях компании, направленных на восстановление окружающей среды

РАЗВИТИЕ



- ▶ **Мы открыты новому**
 1. Проявляем решимость к изменениям
 2. Пересматриваем привычную деятельность, предлагаем улучшения
 3. С готовностью берёмся за развивающие нас задачи
- ▶ **Мы внедряем лучшие практики**
 1. Отслеживаем и осваиваем новые подходы на рынке и в отрасли
 2. Применяем новые технологии и практики в своих рабочих процессах
 3. Берём на себя лидерство при внедрении полезных изменений в своём подразделении и в Компании
- ▶ **Мы постоянно учимся**
 1. Постоянно совершенствуем профессиональные знания и навыки
 2. Изучаем новые для себя области и технологии, лежащие за пределами профессии
 3. Ищем возможности для обучения и обмена опытом
- ▶ **Мы используем достижения цифровых технологий**
 1. Расширяем свой цифровой арсенал
 2. Эффективно используем IT-технологии для решения ежедневных рабочих задач
 3. Знаем и соблюдаем правила информационной безопасности

ОТКРЫТЫЙ ДИАЛОГ

- ▶ **Мы не молчим...**
 1. Когда видим проблемы или риски
 2. Когда с чем-то не согласны
 3. Когда есть идеи
 4. Когда видим нарушения
 5. Когда хотим извиниться
 6. Когда есть повод сказать «спасибо»
 7. Когда нужна поддержка
- ▶ **Мы даём обратную связь**
 1. Сначала хвалим, потом критикуем
 2. Хвалим публично, критикуем лично
 3. Говорим по делу, опираясь на факты
 4. Критикуя – предлагаем
- ▶ **Мы принимаем обратную связь**
 1. Открыто, «не встаём в оборону»
 2. Дружелюбно и с благодарностью
 3. Чтобы стать лучше

КАЧЕСТВО

- ▶ **Мы хозяева своего дела**
 1. Принимая решения, мы учитываем потенциальные затраты и прибыль
 2. Оцениваем, как наши действия повлияют на результаты подразделения и компании
 3. Планируем свою работу так, чтобы она принесла максимальную пользу для общего дела
 4. Выбираем оптимальное по безопасности, качеству, срокам и ресурсам решение
- ▶ **Мы достигаем цели**
 1. Чётко формулируем задачи и шаги для достижения цели
 2. Активно участвуем в выработке решения
 3. Добросовестно реализуем совместно принятое решение
 4. При необходимости делаем больше, чем должны
 5. Сталкиваясь с трудностями, сохраняем мотивацию к выполнению целей
- ▶ **Мы проявляем ответственность**
 1. Признаём ошибки, готовы их обсуждать, анализировать и исправлять
 2. При возникновении проблем ищем решение, а не виноватых
 3. Берём личную ответственность за конечный результат
 4. Своевременно принимаем сложные решения, сообщаем о рисках
- ▶ **Мы повышаем планку**
 1. Ставим перед собой амбициозные цели
 2. Ищем и устраняем первопричины проблем
 3. Постоянно совершенствуем качество работы
 4. Не останавливаемся на достигнутом

ПАРТНЁРСТВО

- ▶ **Мы уважаем друг друга**
 1. Общаемся вежливо со всеми
 2. В проблемных ситуациях доброжелательны и конструктивны
 3. Выполняем обязательства, следуем договорённостям
 4. Слушаем и слышим друг друга
- ▶ **Мы поступаем честно**
 1. Своевременно делимся с коллегами необходимой информацией для работы
 2. Не искажаем информацию
 3. Открыто обсуждаем рабочие проблемы
 4. Открыто обозначаем свою позицию
 5. Действуем в соответствии с собственными заявлениями
- ▶ **Мы работаем в команде**
 1. Работаем вместе ради общего результата
 2. Всегда готовы помочь коллегам
 3. При возникновении сложностей обращаемся за помощью
 4. Учитываем интересы и приоритеты смежных подразделений
 5. Отмечаем и признаём вклад коллег в совместную работу
- ▶ **Мы растём вместе**
 1. Строим и развиваем долгосрочные взаимовыгодные партнёрства
 2. В партнёрстве усиливаем друг друга
 3. Действуем в интересах наших партнёров, предлагаем лучшие решения

КАДРЫ

Точка опоры компании

Как корпоративная культура помогает в формировании команды

Татьяна Денисова,
Ярослав Макаров
Фото Александра Белаиова

32 участника четвёртого модуля программы «Лидеры 4.0» встретились в Старом Осколе. Ранее они изучали в Корпоративном университете темы, связанные с развитием команды, трансформацией компании, управлением проектами и менеджментом. Задача модуля — изучить управление производственным персоналом во взаимосвязи с HR-функцией.

Дорожные знаки

Вместе с тренерами и спикерами участники разбирали инструменты управления персоналом — от найма, адаптации и наставничества до формирования кадрового резерва, проведения диалогов с работниками и получения обратной связи.

— Мы хотели, чтобы слушатели поняли: HR-служба — их союзник и партнёр в этих процессах. Но и роль самого руководителя невозможно переоценить, — считает директор Корпоративного университета Ирина Бевз.

Участники обсуждали условия, при которых изменения на производстве приводят к успеху, а также говорили о лидерстве и инструментах, которые использует руководитель в управлении собственной энергией и энергией команды.

— Мы почерпнули немало новых идей, позволяющих совершенствоваться самому и вовлекать в процессы изменений свои коллективы, — отмечает начальник управления разработки и контроля выполнения планов горных работ управляющей компании «Металлоинвест» Александр Гриник.

В свою очередь, начальник геолого-маркшейдерского управления Лебединского ГОКа Юрий Жибоедов особенно оценил инструменты корпоративной культуры, которые помогают достигать существенных результатов и в повседневной работе, и при реализации масштабных проектов.

— Уже начинаем применять в коллективах активатор — открытый диалог. Налаженная обратная связь помогает в продвижении Ценностей компании, — говорит он. — Теперь мы стараемся задавать коллегам вопросы, создавать правильное эмоциональное настроение в коллективах, необходимое для слаженной работы.

В ходе панельной дискуссии заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Юлия Мазанова отметила, что корпоративные ценности являются ориентиром для каждого сотрудника компании.

— Их можно сравнить с дорожными знаками, которые помога-



▲ Слушатели программы получили навыки групповой работы и стали единой командой



▲ «Лидеры 4.0» выступают в роли агентов положительных изменений в компании

ют в пути, — говорит она. — Работа, Качество, Развитие, Партнёрство — ценности, которые и так есть в нашей жизни. Для каждого руководителя и коллектива — это те точки соприкосновения, на которые можно опираться и от чего отталкиваться, не забывая, конечно, про открытый диалог с коллегами. В любой сложной ситуации мы должны находить точку опоры. Думаю, наша корпоративная культура и наши корпоративные ценности — как раз

такая очень важная точка опоры для всех нас сегодня.

Альпинистские принципы

О том, как формировать успешную команду в меняющихся условиях, резервистам рассказал Сергей Кофанов — один из самых успешных и знаменитых российских альпинистов. В копилку Сергея — восхождение на высочайшие вершины всех континентов, участие в труднейших

горных экспедициях на грани человеческих возможностей, организация восхождений и участие в них в качестве гида.

Весной 2007 года на Эвересте Кофанов совершил беспрецедентный поступок: спас потерявшегося и умирающего на высоте 8 300 метров итальянского альпиниста Марко Эписа. В нарушение всех правил и инструкций Сергей девять часов тащил его волоком до палаточного лагеря. Это был первый подобный пример в истории альпинизма.

Сегодня Сергей — успешный бизнес-тренер. Казалось бы, где здесь связь с альпинизмом? Любое восхождение на вершину возможно только эффективной командой, в которой личные качества каждого объединяются ради общей цели. Для группы альпинистов самоотдача, взаимопонимание, умение преодолеть себя — залог покорения вершины и возвращения с неё. Оказывается, принципы альпинизма сходятся с организацией крупного бизнеса и практически совпадают с корпоративными ценностями Металлоинвеста.

Рассказывая об опыте экстремального спорта, Сергей Кофанов говорил о совершенно прикладных вещах: как создать «команду мечты», каждый участник которой максимально отдаёт себя цели; почему критически важно не расслабиться, достигнув поставленного результата; отчего никакая планка в бизнесе не выше человеческой жизни.

Есть мнение



Сергей Выходцев,
начальник технического
управления Михайловского
ГОКа:

Мы никогда не думали, что работа с персоналом — целая наука. Благодаря полученным знаниям теперь мы понимаем, как действовать при найме и увольнении работников. Даже если сотрудник принял решение покинуть коллектив, мы должны вести с ним диалог и понять причину его ухода. Это поможет сделать правильные выводы и улучшить микроклимат в коллективе.

Агенты изменений

За время участия в программе её слушатели стали единой командой.

— Это наш резерв, авангард, агенты положительных изменений! — уверена Ирина Бевз.

Доволен результатами проекта «Лидеры 4.0» и заместитель генерального директора по организационному развитию и управлению персоналом компании Андрей Бельшев.

— Участники программы на глазах раскрываются с новой стороны, — констатирует он. — Они погружаются в тему. Очень много читают. Задают интересные вопросы. У наших руководителей появились новые знания — базовая матчасть, позволяющая уже по-другому смотреть на вызовы и задачи. Они владеют обширным арсеналом инструментов, которые можно применять. Мне кажется, сила и ценность этого обучения — в практичности и гибкости.

По мнению Андрея Бельшева, программа помогает руководителям понять важность и ценность человеческого капитала. Мотивированные, вовлечённые и имеющие необходимые компетенции сотрудники выполняют все задачи максимально эффективно. Ведь иногда «металл стерпит», а вот человек, занятый на производстве, требует определённого внимания и постоянной работы с ним.

Что дальше?

В четвёртом квартале в ходе межмодульной работы резервисты закрепят полученные знания. Вместе с представителями НИТУ «МИСиС» они разберут сложные вопросы управления изменениями, трансформации корпоративной культуры и личной эффективности, управления персоналом и другой проблематикой, с которой сталкиваются на производстве. В планах организаторов — набор для обучения резервистов второй волны, причём программу развернут силами своих внутренних тренеров из числа резервистов и руководителей Металлоинвеста. Первый модуль посвятят корпоративным ценностям, обратной связи и открытому диалогу.

ЦЕННОСТИ

Свой Эверест есть у каждого

Что общего у покорения горных вершин и решения амбициозных задач в бизнесе

Ярослав Макаров
Фото из архива
Сергея Кофанова

В своё время он мог стать талантливым преподавателем физики, но выбрал покорение горных вершин. Четверть века назад не мог справиться с горной болезнью на высоте 5 000 метров, а к своим 44 годам успел покорить основные горные пики планеты, основать международную геоинформационную сеть для альпинистского сообщества, стать успешным и востребованным бизнес-тренером.

Мы попросили Сергея Кофанова поделиться принципами, которыми он руководствуется — как альпинист и как менеджер. Как выяснилось, при восхождении на вершину не обойтись без базовых ценностей, которые исповедует и Металлоинвест.

Следуя за мечтой

— **Корпоративные ценности Металлоинвеста — Забота, Качество, Партнёрство и Развитие. Какие из них в приоритете для альпинистской группы, которая собирается на Эверест?**

— Я бы назвал все. Забота — фундамент альпинизма: если каждый сам за себя, невозможно дойти до вершины. Если говорить о качестве, то успех всего восхождения зависит от качества отношений, взаимодействия в группе.

Партнёрство как ценность тесно связано с командной работой. Если в группе нет доверительных отношений, то вам будет трудно принимать решения в сложных и неоднозначных ситуациях. Взаимодействие в партнёрской атмосфере помогает участникам найти решение, с которым все согласны. Это особенно важно при работе «вдоль», как у Металлоинвеста.

Ну и какой же альпинизм без развития? Экспедиция на Эверест не случается с бухты-баракты. Нужна дорожная карта, по которой ты будешь готовиться к восхождению. В конце прошлого века, когда только начинались поездки советских и российских команд на Джомолунгму, подготовка занимала 10-15 лет. Сначала нужно было попробовать, как твой организм ведёт себя при восхождении на высоту в пять тысяч метров, потом шесть, семь...

И в бизнесе при планировании амбициозных целей без развития не обойтись. Вы не можете достичь их завтра или послезавтра — вам нужно подготовиться. В этом плане важно непрерывное развитие всех сотрудников компании, а не только топ-менеджмента, у которого умение постоянно совершенствоваться вообще должно проходить красной нитью. Сегодня процесс обучения длится всю жизнь.

— **Что, на ваш взгляд, обеспечивает непрерывное развитие крупной компании, не позволяет наступить застою?**

— В моём случае — это всегда какая-то внутренняя мечта. В

5 ФАКТОВ
О СЕРГЕЕ
КОФАНОВЕ

1. Сергей Кофанов — выпускник Уральского педагогического университета, чемпион России по альпинизму, самый молодой российский покоритель Эвереста (в 28 лет).

2. Среди вершин, на которые совершал восхождение альпинист, — высочайшие точки Европы (Эльбрус), Азии (Эверест), Африки (Килиманджаро), Австралии (пик Косцюшко), Северной Америки (Денали), Южной Америки (Аконкагуа), Океании (Джая), Японии (Фудзияма) и Антарктиды (массив Винсон)

В 2007 году Кофанов покорил непальскую гору Жанну — труднейший для восхождения «семиотысячник». Группа из двух человек взойшла на эту гималайскую вершину в альпийском стиле — с минимальным набором снаряжения, заслужив ведущие мировые премии в области альпинизма.

3. Сергей помогает ведущим российским компаниям в построении команды, мотивации сотрудников, делится профессиональными подходами в решении сложных и нестандартных ситуаций. В своё время он обнаружил, что и успешные горные восхождения, и амбициозные бизнес-проекты требуют от людей похожих навыков — в сфере организации командной работы, планирования, управления проектами и мотивации сотрудников.

4. Кофанов мечтает покорить Олимп — не в переносном, а в буквальном смысле. Речь идёт о 21-километровом пике на Марсе. Кофанов уверен, что его авторитет в альпинистском сообществе и развитие космических технологий вполне могут сделать такую мечту реальностью.

▲ Сергей не только занимается альпинизмом, но и проводит мотивирующие тренинги

альпинизме, когда ты достигаешь одной вершины, приходит время отправиться к новой. Идя на Эверест, ты не видишь, что происходит вокруг. И только наверху оглядываешься на 360 градусов и видишь, что есть другие горы. Мечта является стимулом для того, чтобы двигаться вперёд. В некотором смысле она близка таким понятиям, как миссия и видение компании. Большая удача, если мечта связана с профессиональной деятельностью.

Кроме того, как в альпинизме, так и в бизнесе более опытные товарищи, топ-менеджмент должны через личный пример показывать сотрудникам, что нужно двигаться вперёд.

Запас прочности

— **Достижение вершины, даже самой высокой — это и есть конечный результат?**

— Нет. В наше время невозможно усидеть на вершине, и альпинизм — буквальный пример. Там нет кислорода, и группе нужно идти дальше. И в бизнесе кажущееся спокойствие при достижении большой задачи не помогает в движении вперёд. Необходимо сразу же искать новую цель, опережая конкурентов и добиваясь лидирующих позиций на рынке.

Мало кто знает, что на Эвересте 80 процентов несчастных случаев происходят именно на спуске. Пока команды движутся к своей цели, они заряжены на успех, у них есть мотивация и энергия. И руководителю очень важно отслеживать, пользуясь терминологией лётчиков, точку невозврата — сколько осталось в «баках» условного «топлива», чтобы вы могли «приземлиться» на своём «аэродроме». На вершине у команды должно остаться ещё две трети запаса прочности, для того чтобы вернуться. Это относится и к бизнесу.

— **В Металлоинвесте работник вправе отказаться от задания, угрожающего его жизни и здоровью. Работает ли это правило в горах?**

— Человеческая жизнь, в том числе в альпинизме, является

главной ценностью. Это становится особенно ясно в экстремальных и неожиданных ситуациях с непредвиденным результатом. Спасая в 2007 году итальянского альпиниста на Эвересте, я пошёл против правил, которые предписывали оставаться со своей группой, рискнул жизнью ради незнакомого мне человека. Но я опирался на то, что с этим решением мне потом будет не стыдно жить.

Если сотрудник видит, что производственная ситуация может нанести ему какой-то ущерб, то он должен честно, по-партнёрски об этом сказать, и команда должна это принять. Это правильно.

И конкуренты, и партнёры

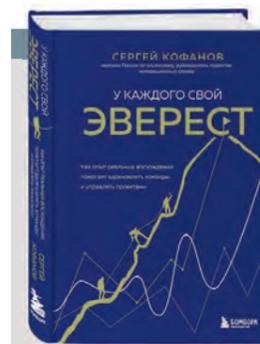
— **На восхождениях вам приходилось помогать другим группам. Возможно ли такое в бизнесе, между конкурентами?**

— Соревновательная практика воспитывает наших коллег так, что они могут отказаться от вершины, помогая команде, терпящей бедствие. Конечно, конкуренция — абсолютно нормальное явление. Но, если на кону стоят благополучие и жизнь людей, то нужно делать выбор в этом направлении. Здесь, наверное, подойдёт определение «конкурентные партнёры» — когда партнёрство возможно не только внутри команды, но и между разными командами. Присутствие на рынке конкурентных партнёров формирует условия для развития всех его участников.

— **На восхождении, когда до вершины осталось совсем немного, кто-то из команды выбился из сил. Что вы сделаете, как мотивируете этого человека?**

— Мой альпинистский опыт говорит, что первая обязанность руководителя — исключить эту ситуацию за десять шагов до того, как она случится. Если назревает проблема, можно пересмотреть общие планы, отдохнуть ради одного из участников в каком-то из лагерей, чтобы в день штурма он был в силах помочь.

Неопытный руководитель может «замотивировать» коллегу так, что он перейдёт ту самую точку невозврата. Поэтому важно учить сотрудников не выгорать, планировать свои ресурсы. В качестве примера можно привести большие гималайские экспедиции. Они, как марафонский забег, где нужно не выложиться на короткой дистанции, а чётко распланировать движение вперёд и вверх.



«Эверест у каждого свой, причём как в прямом, так и в переносном смысле. Просто кто-то мирится с той планкой, выше которой ему по каким-то причинам не дано подняться, а кто-то продолжает испытывать пределы своих возможностей и не останавливается после неудач, воспринимая их просто как сопутствующий фактор на пути к своему личному Эвересту».

Из книги Сергея Кофанова
«У каждого свой Эверест»

БЛАГО ТВОРИ

Нужно только желание

Как попасть в базу доноров костного мозга

Наталья Хаустова,
Ирина Милохина,
Юлия Матвейшина,
Елена Тачилина

Металлоинвест продолжает проект «Помощь у нас в крови», запущенный в этом году сначала в Железногорске, а затем в Старом Осколе и Губкине. Сотрудники компании (и не только они) могут сдать образцы крови и пополнить всероссийскую базу потенциальных доноров костного мозга.

Лизе помогли

Лизе Акперовой из Губкина было всего 9 лет, когда у неё обнаружили признаки неизвестного недуга. Сначала думали, что это обычная простуда. Но после досконального исследования врачи поставили страшный диагноз: острый лимфобластный лейкоз. Лечение с химиотерапией затянулось на долгие годы. Девочка перенесла два тяжёлых рецидива. Медики предупреждали: поможет только пересадка костного мозга. Лиза училась в одиннадцатом классе, когда врачи Российской детской клинической больницы имени Пирогова сделали ей трансплантацию. На роль донора, к счастью, подошёл старший брат, которого специально для этого вызвали из армии. И это уже большая удача: даже в случае с родными такой вариант для трансплантации подходит только в одном случае из четырёх!

Дальше было мучительное ожидание, вспоминает мама девушки Лариса Бабынина. Третьи сутки, седьмые, одиннадцатые — не отторгнет ли организм донорский костный мозг? Наконец, врачи сообщают счастливую новость. Радует не только реципиент и её родственники: с победой над недугом Лизу поздравляет, кажется, вся ординаторская. Донорский костный мозг — работает!

— Как и пересадка любых внутренних органов, донорство костного мозга — такая же сложная операция. Она связана с риском отторжения пересаженного органа, поэтому перед операцией врачи проводят иммунодепрессию, — поясняет врач-трансфузиолог центра крови Белгородской области Алексей Хворостяной.

Лариса оказалась одновременно мамой донора и реципиента — то есть того, кому подсаживают костный мозг другого человека. Лиза сразу знала, кто спас ей жизнь. Это большая редкость. Обычно донор и реципиент получают право увидеть друг друга только через два года с момента трансплантации: таковы требования закона и медицинской этики.



▲ Процедура сдачи образца безболезненная, не занимает много времени и не представляет опасности для здоровья самого донора

Фильм «Помощь у нас в крови», выпущенный Медиацентром, можно посмотреть по ссылке:



Зачем нужна база

— Донорство костного мозга сегодня чрезвычайно актуально, — говорит заведующая поликлиникой «ЛебГОК-Здоровье» Светлана Семерова. — Во-первых, сложно подобрать донора, который бы подошёл пациенту: совместимость оценивается по многим критериям. Во-вторых, европейские базы сейчас недоступны, а российская пока скудная.

Нередко от проведения операции по пересадке костного мозга зависит человеческая жизнь. Поэтому так важно набрать как можно больше «образцов», расширить базу. Процедура сдачи образца довольно простая, безболезненная и не представляет опасности для здоровья самого донора. Достаточно сдать несколько миллилитров крови. Специалисты проведут исследование образцов, чтобы понять, сможет ли человек в будущем стать донором. Если он проходит по критериям, данные заносят в базу.

Подарите жизнь

Пожалуй, самые впечатляющие результаты проект показал в Железногорске: за полгода около 250 человек откликнулись на призыв медиков и согласились сдать кровь. Для сравнения: за предыдущие три года всего 30 жителей стали потенциальными донорами.

Чем больше людей сдадут образцы крови, тем больше возможности помочь пациентам с тяжёлыми заболеваниями: лейкозами, опухолями, некоторыми генетическими или аутоиммунными патологиями, от которых не застрахован никто. Среди первых откликнувшихся были работники «МГОК-Здоровье».

— Я даже не задумывалась: просто пошла и сдала кровь, — говорит рентген-лаборант учреждения Екатерина Неволина. — Предложила мужу — он согласился. Затем поагитировали кумовьев своих — они тоже кровь сдали. Каждый из нас может оказаться в ситуации, когда ему или его ребёнку понадобится такой донор.

Как поясняет главный врач «МГОК-Здоровья» Ирина Малашина, пересадка костного мозга или стволовых клеток сегодня абсолютно безопасна. Речь идёт о каких-то жертвах, как в случае с донорством внутренних органов: по сути, каждый из нас может решить, готов ли он сделать вот такой подарок — подарить кому-то жизнь.

«У нас уютно. Приходите!»

На Лебединском ГОКе и ОЭМК процедуру сбора анализов на совместимость костного мозга для сотрудников компании постарались сделать максимально удобной. Кровь работники могут сдать на территории комбинатов. Для этого необходимо обратиться к ответственному в подразделении и сообщить о желании стать участником программы.

— Собираем списки, подаём заявку в область — и затем приезжает мобильная станция переливания крови, — поясняет заведующая поликлиникой

«ЛебГОК-Здоровье» Светлана Семерова.

Операционная медсестра Новооскольского отдела заготовки крови № 2 Валентина Капитула отмечает, что в передвижном мобильном комплексе, который осуществляет забор крови по всей Белгородской области, созданы комфортные условия и для медицинского персонала, и для доноров.

— Здесь очень удобные кресла, весы-помешиватели крови, есть также кондиционер, позволяющий регулировать температуру в помещении, — говорит она. — Вот сегодня на улице сыро и прохладно, а у нас тепло и уютно. Донорская кровь хранится в холодильнике, и мы должны в течение определённого времени вернуться на станцию, где происходит центрифугирование и разделение крови на компоненты.

Вы можете помочь

Весной 2022 года Госдума приняла законопроект о создании единой федеральной базы доноров костного мозга. Оператором регистра стало Федеральное медико-биологическое агентство. Многие работники Металлоинвеста, их друзья и родные уже откликнулись. Кто-то ещё раздумывает над тем, готов ли он стать донором и спасти чью-то жизнь.

Возможно, среди тех, кто раздумывает, есть и вы.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Анастасия Чуева,
ведущий инженер по метрологии
«КМАрудоремонт»:

Мама с детства учила меня помогать людям, делать для окружающих что-то хорошее. По этим принципам и живу. Впервые сдала кровь как донор совсем недавно. А затем решила передать кровь, чтобы её исследовали и направили данные в банк доноров костного мозга. Кто знает, вдруг я смогу передать кому-то стволовые клетки и спасти жизнь человека? Это не заняло много времени и сил: пришла в назначенное время — заполнила анкету — взяли кровь. Не сложнее, чем стандартная процедура в поликлинике!



Максим Толстых,
оператор сортопрокатного цеха
№ 1 ОЭМК:

Почему я готов стать донором костного мозга? Привык делиться всем хорошим. Если можно безвозмездно кому-то помочь, то почему бы это не сделать. Замечательно, что участие в акции «Помощь у нас в крови» возможно практически без отрыва от производства: приехал мобильный комплекс — можно сдавать кровь!



Юлия Татаренко,
психолог «МГОК-Здоровье»:

Для забора биоматериала не нужны сложные медицинские манипуляции. Специалисты предварительно вводят препарат, стимулирующий выход стволовых клеток из костного мозга в кровь. И, когда в крови их наибольшее количество, клетки забирают. Побочные эффекты — это обычно непродолжительная ломота в теле, но её вполне можно пережить: человеку, которому нужна помощь, во сто крат хуже.

ЦИФРЫ

5 000
россиян ежегодно нуждаются в трансплантации костного мозга.

1: 10 000
составляет вероятность совпадения костного мозга больного и донора.

160 000
доноров представлены в 18 российских регистрах костного мозга — как государственных, так и частных.



ПАРОЛЕМ ДЕЛА НЕ ИСПОРТИШЬ

А вы знаете, как не стать жертвой киберпреступников? ДАВАЙТЕ ПРОВЕРИМ.

- 1** Где вы берёте программы, которые установлены на вашем компьютере, ноутбуке или смартфоне?

А. Программы признаю только лицензированные и с официальных сайтов.
Б. Что первое в интернете найду, то и скачиваю.
В. У меня есть знакомый айтишник: он делится «левыми» программами с надёжного сайта.

Ответ: А Лицензионные программы избавят вас от массы рисков. Во-первых, пиратский софт может воровать ваши данные или привести к заражению компьютера вирусами. Во-вторых, за его использование вам может грозить административная (а в отдельных случаях — и уголовная) ответственность.
- 2** Пользуетесь ли вы антивирусными программами?

А. Впервые слышу о таких программах.
Б. Не пользуюсь: всё равно в них нет никакого смысла.
В. На каждое устройство обязательно устанавливаю антивирус.

Ответ: В Антивирусная программа спасёт вашу технику от поломки, а ваши данные — от пропажи.
- 3** Где вы храните копии важных файлов?

А. На отдельном съёмном носителе или в облаке электронной почты.
Б. Копируют файлы только неуверенные в себе люди. Я не из таких!
В. Файлы копирую и храню в соседней папке.

Ответ: А Важную информацию лучше копировать на другой носитель или в облако.
- 4** Какие пароли вы составляете для своих устройств?

А. В качестве пароля использую дату рождения.
Б. Просто набираю первые несколько цифр подряд — и пароль готов!
В. Генерирую пароль посложнее.

Ответ: В Не поленитесь — придумайте пароль из не менее 8 букв, цифр и других символов. Так надёжнее.
- 5** Вы используете разные пароли для разных ресурсов?

А. У меня один пароль на все случаи жизни.
Б. Для каждого ресурса у меня свой пароль.
В. Стараюсь избегать паролей там, где только можно.

Ответ: Б Нужно иметь разные пароли. Мало того, их следует периодически менять.
- 6** Можно ли хранить пароли от разных ресурсов на бумаге?

А. Да, я так и делаю: приклеил в офисе в нижней части клавиатуры — никто не догадается там искать!
Б. Да, храню такую «шпаргалку» в бумажнике.
В. Да, но этот листочек у меня хранится в квартире в секретном месте.

Ответ: В Если уже решили доверить важную информацию бумаге — постарайтесь сделать так, чтобы никто не имел к ней доступа: ни коллеги, ни домочадцы.
- 7** Вы включаете двухфакторную аутентификацию, когда используете важные ресурсы?

А. Никогда, это слишком хлопотно.
Б. А зачем её включать? Важные ресурсы и сами её предлагают. А если не предлагают — значит, она и не нужна.
В. Включаю: безопасность лишней не бывает!

Ответ: В Двухфакторная аутентификация защитит ресурс от злоумышленника и к тому же немедленно предупредит вас о попытке взлома.
- 8** Ваше устройство сообщает вам об опасности, когда вы пытаетесь перейти по ссылке или скачать файл. Что делать?

А. Поищу нужную информацию на другом ресурсе.
Б. Вирусов бояться — в интернет не ходить. Всё равно открою ссылку: беды не будет.
В. Если на компьютере установлен антивирус, он справится с любой напастью. Открою ссылку, скачаю, что нужно — и тут же закрою!

Ответ: А Никогда не рискуйте. Кто знает, какой урон нанесёт вам вредоносная программа.
- 9** Вам пришлось зайти в свой аккаунт в социальной сети или в другой онлайн-сервис с чужого компьютера. Что сделаете по завершении работы?

А. Как — что? Скажу спасибо обладателю компьютера!
Б. Закрою окошко браузера, чтобы там не сохранился мой пароль.
В. Выйду из аккаунта, завершу работу браузера, а затем ещё раз зайду на эту же страницу, чтобы убедиться, что мой пароль система не сохранила.

Ответ: В Даже после того как вы вышли из своего аккаунта, нелишним будет убедиться, что устройство не запомнило ваш логин и пароль.

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

▼ Фрезеровщик Владимир Сотников и станочник широкого профиля УПЗЧ Андрей Усов: в каждом конкурсном задании есть свой секрет



▼ Электрогазосварщики стоят перед металлической заготовкой, как художники у мольбертов



Настоящие художники

На ОЭМК провели конкурс представителей рабочих профессий

Состязание, организованное управлением главного механика ОЭМК, давно стало традицией. Уже в шестнадцатый раз накануне Дня машиностроителя на предприятии соревнуются лучшие представители самых востребованных рабочих профессий: токари, фрезеровщики, слесари-ремонтники и электрогазосварщики.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Конкурс объединил 68 человек в двух возрастных номинациях — до 30 лет и от 30 и выше. Каждому из них предстояло показать свои теоретические знания и выполнить практическое задание. Особое внимание организаторы просили обратить на требования производственной безопасности.

Профессия на все времена

Конкурсная деталь под названием «Винт» кажется внушительной только на чертеже. На самом деле слесарям-ремонтникам, собравшимся в вулканизационной мастерской ремонтно-механического управления, надо выполнить её из небольшой заготовки — плашки. Впрочем, задание «с секретом». Таких плашек на рабочем столе у каждого несколько, а выбрать надо одну — с правильным шагом резьбы.

— Вот почему конкурсант должен грамотно прочитать чертёж, проработать план изготовления детали, не ошибиться с инструментом, — подчёркивает ведущий специалист конструкторско-технического отдела РМУ Сергей Воротынец.

Всё под рукой: резбomer, тиски, напильники, плашкодержатель, ножовка по металлу... Слесари-ремонтники тщательно изучают размеры допусков,



▲ Денис Башвинов знает: надо точно выдержать размеры допусков



▲ Деталь вроде бы и простая, но сделать её одним махом нельзя, считает Андрей Бодягин

ведь они миллиметровые. Задание универсальное: нарезка резьбы, изготовление пазов — чтобы получить винт, приходится активно орудовать напильником. Вытирая рукой пот,

слесарь-ремонтник шестого ряда ЦТОиР фабрики окомкования и металлизации Денис Башвинов говорит:

— Вот так надо трудиться, если любишь свою работу.

Важно

Всех победителей отметили премиями. Денежное вознаграждение за первое место 20 тысяч рублей, за второе — 15, за третье — 10. Самый молодой участник получил 5 тысяч рублей. А профком по традиции дополнительно поощрил конкурсантов, занявших четвёртое и пятое места.

В своей тройке он выполнил задание первым. Говорит, что эта деталь — мелочь по сравнению с габаритными агрегатами, которые приходится ремонтировать вместе с коллегами в цехе металлизации. Причём ножовки и напильники в слесарном деле сейчас применяют редко. Чаще используют современный инструмент: всевозможные электродрели, гайко- и шуруповёрты, которые значительно облегчают работу.

— Слесарь — звучит гордо, — считает Денис Башвинов. — Хороший специалист в этом деле освоит и другие специальности. Сейчас, например, я строю свой дом, где надо быть и слесарем, и сварщиком, и монтажником. А на работе мы ещё и стропальщики, и газорезчики. В любой профессии нельзя быть однопрофильным, тем более если ты механик. Когда человек работает, он развивается. Поверьте, это ни с чем не сравнимое удовольствие — сделать что-то своими руками: детали на производстве, забор или калитку на даче.

В конкурсе Денис — новичок. Пришёл сюда не за победой: в первую очередь хотелось посмотреть, как работают коллеги из других подразделений, оценить свои возможности.

Делал... торпеды, а сейчас — детали

Трудовая смена в механическом цехе управления по производству запасных частей начинается привычно. Размеренно гудят включённые станки, под сводами производственного помещения курсирует кран. Нет суеты и среди токарей и фрезеровщиков, которые выполняют конкурсные задания на своих рабочих местах. Им вручают чертежи и заготовки, желают удачи.

Фрезеровщики изготавливают серийную деталь — оправку под резец Кизерлинг, которая применяется в сортопрокатном

цехе № 1 и отправится туда же после конкурса. Как и переходник гидроцилиндра, необходимый для сталеплавильного производства: его вытачивают токари. В этот раз ужесточили требования к допускам по размеру и к шероховатости поверхности.

— Важно сосредоточиться, настроить себя психологически, — считает ведущий специалист по техническому развитию управления Борис Колозро. — И, конечно, раскрыться, применить свои лучшие навыки.

Токарь механического цеха УПЗЧ Андрей Бодягин уверенно касается резцом заготовки. На пол падают блестящие завитки металлической стружки.

— Деталь вроде бы и простая, но сделать её одним махом нельзя. Надо постараться, выверить каждый миллиметр, попасть в допуски, сделать идеально гладкой поверхность, — поясняет Андрей. — Я уже лет восемь не участвовал в конкурсе, хотя раньше занимал и первые места. А сегодня так совпало, что именно 20 сентября почти три десятилетия назад я пришёл в цех. Поэтому и решил поучаствовать.

Фрезеровщик Степан Романов — станочник широкого профиля. В ремонтный цех пришёл шесть лет назад. А до этого делал... торпеды на оборонном предприятии. Говорит, что переходить на выпуск деталей для металлургического производства несложно.

— Это как художнику дать краски, холст, кисти, и он в любом случае нарисует картину, — рассуждает Степан. — Так же и нам дают чертежи и заготовки, обеспечивают инструментом, и мы создаём свои произведения. Работа на самом деле творческая. Бывают очень сложные детали, надо знать все нюансы, чтобы их изготовить правильно и быстро. Это своего рода искусство.

ЮБИЛЕЙНАЯ ДАТА

Особая ответственность

Кто и как следит за качеством оскольского металла

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Сегодня качество — это не только обязательное условие сохранения конкурентоспособности. Это ещё и одна из главных ценностей Металлоинвеста. Наш собеседник — Ольга Кострыкина, начальник управления технического контроля, которое 4 октября отметило своё 40-летие.

Цель — прежняя

— Раньше на комбинате был отдел, теперь — полноценное управление. Что изменилось за сорок лет?

— На комбинате за эти годы увеличилось производство, расширился сортимент производимой

продукции, добавились новые материалы, используемые в производстве продукции и оказывающие влияние на её качество. Поэтому специалисты УТК постоянно совершенствуют свои знания, развиваются, разрабатывают новые регламенты контроля продукции. Нам приходится постоянно подстраиваться под существующие реалии и изменения на рынках сбыта продукции. Но так же, как и раньше, мы должны отработать потребителю металлпродукцию, соответствующую всем заявленным требованиям. Так было четыре десятилетия назад, такой остаётся наша задача и сегодня.

— То есть цель не изменилась?

— Конечно, нет. Цель нашей работы прежняя — качество и ещё раз качество. Мы ведём окон-

чательный технический контроль металлопродукции и несём ответственность за его надёжность. Мы гарант того, что потребитель получит продукцию, соответствующую всем техническим нормам, требованиям стандартов качества.

Самые компетентные

— Что представляете собой управление сегодня?

— УТК контролирует качество производимой продукции от окисленных окатышей на ФОИМ до проката в ЦОП. Также в составе нашего управления есть участок внешней приёмки, через который проходят контроль поступающие на комбинат сырьё и материалы, используемые в технологии основных цехов. Есть участок контроля нефтепро-

дуктов и элегаза. Каждый участок по-своему уникальный и требует определённых знаний и навыков от наших специалистов. Например, на фабрике окомкования и металллизации контролёру необходимо знать все правила и стандарты для контроля качества концентрата и окатышей, а в электросталеплавильном цехе нужно разбираться в технологии производства стали. В прокатных цехах — тоже своя технология и специфика. Качество готовой продукции зависит от всех этапов производства, начиная от исходного сырья.

— В чём ещё, по Вашему мнению, особенность коллектива?

— На мой взгляд, за эти годы сформирован коллектив высококвалифицированных специалистов, в котором создан особый, уникальный микроклимат, позволяющий обеспечивать выполнение возложенных функций. Помимо ответственности, специалисты УТК достаточно скрупулёзные и внимательные, умеющие отстаивать своё мнение и принимать решения даже в сложных производственных ситуациях.

Два главных союзника

— Как повлияла на УТК модернизация?

— Конечно, наше управление — это не основное подразделение, имеющее сложное оборудование. Инструменты, которыми пользуются контролёры,



▲ Контролёр участка СПЦ-№ 1 Елена Васильева делает замер длины проката

остаются прежними: линейка, штангенциркуль, штанген-глубиномер. При этом модернизация коснулась и нас. Например, в прошлом году для участка внешней приёмки была закуплена современная дробилка, позволяющая измельчать особо твёрдые материалы. Это значительно сократило время подготовки лабораторных проб.

— На ОЭМК активно развиваются проекты, направленные на улучшение условий труда, повышение безопасности, внедрение риск-ориентированного подхода...

— Работники нашего управления участвуют во всех этих процессах. У нас есть победители «Фабрики идей». Недавно в нашем подразделении завершился очень интересный проект «Повышение организационной эффективности», мы увидели, что всегда можно найти резервы в работе и слабые места, которые раньше не заме-

чаги. Научились делать углублённый анализ, переоценку существующего положения вещей. Сегодня знаем точно: стоять на месте мы не будем.

— Металлоинвест объявил качество одной из главных ценностей компании. Что это значит для УТК?

— В нынешних условиях роль контролёров УТК особенно возросла. Комбинат должен отправлять потребителю только качественную продукцию, в противном случае это приводит к рекламациям, убыткам и потерям имиджа предприятия. Конечно, не всё зависит от наших специалистов, большая ответственность лежит и на технологическом персонале производственных подразделений. Но именно контролёры УТК присваивают статус годности металлопродукции. Мы понимаем: нам нельзя упустить что-то из виду. Два наших главных союзника в работе — это внимание и контроль.



▲ 4 октября на юбилее УТК отметили наградами лучших сотрудников. Своих коллег поздравила и начальник управления Ольга Кострыкина. Ценность коллектива — в людях, настоящих профессионалах, подчёркивает она.

● КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

◀ 09

Как рыцари перед дамой

Самые зрелищные состязания — среди электрогазосварщиков в цехе металлоконструкций. Они тоже похожи на художников, которые стоят, как у мольбертов, перед металлической заготовкой и, прикасаясь к ней электродом, высекают фонтаны искр. На сварном шве остаётся тонкая раскалённая дорожка. Шов очищают от шлака и брызг металла, делая его доступным для визуального и измерительного контроля.

Практическое задание сложное: выполнить сварное соединение трубы диаметром 168 мм и толщиной стенки 6 мм в неповоротном положении под углом 45 градусов.

— Это специфичный угол. Деталь находится как бы одновременно и в вертикальном, и

горизонтальном положении, к ней трудно подступиться, — рассказывает электрогазосварщик ремонтно-механического управления Андрей Бесхмельницын. — Вот и приходится ей кланяться: мы, как рыцари перед дамой, то на колено становимся, то варим лёжа, чтобы шов был аккуратный.

Андрей 15 лет работает на участке по обслуживанию техно-

логических кранов электросталеплавильного цеха. Он не только восстанавливает грузоподъёмные механизмы, но и ремонтирует машины непрерывного литья заготовок, скрапные бады, в которых перевозят металл. В конкурсе участвует в седьмой раз.

— Я это делаю для себя, для удовольствия, хотя никогда не побеждал, — улыбается он. —

Мне просто интересно пообщаться с ребятами, взять что-то от них и самому вновь попробовать силы, вдруг в этот раз получится занять призовое место? Тут ведь самое главное — любовь...

— Любовь?

— Да, любовь. К рабочей профессии.

Подводить итоги конкурса среди таких мастеров оказалось

делом непростым. Жюри учитывало каждый штрих: теоретическую подготовку по профессии, знания основ требований производственной безопасности, способность при минимально затраченном времени выполнить задание качественно. На пять с плюсом постарались те, кто занял первые места и получил звание лучшего по профессии.

Итоги конкурса профмастерства

Номинация	Возрастная группа до 30 лет			Возрастная группа старше 30 лет		
	1 место	2 место	3 место	1 место	2 место	3 место
Слесарь-ремонтник	Глеб Примаков (РМУ)	Андрей Постников (РМУ)	Сергей Самойлов (УПЗЧ)	Геннадий Кастерин (РМУ)	Александр Столяров (РМУ)	Сергей Шевелёв (УПЗЧ)
Электрогазосварщик	Не проводилась					
Токарь	Максим Матвеев (УПЗЧ)	Егор Попов (УПЗЧ)	Александр Расторгуев (РМУ)	Александр Беляев (УПЗЧ)	Игорь Сухарев (УПЗЧ)	Андрей Алифанов (УПЗЧ)
Фрезеровщик	Алексей Груздов (УПЗЧ)	Андрей Рыбников (УПЗЧ)	Владимир Сотников (УПЗЧ)	Дмитрий Чепурной (УПЗЧ)	Степан Романов (УПЗЧ)	Андрей Усов (УПЗЧ)

Наградили дипломом и денежной премией самого молодого участника конкурса Егора Попова, станочника широкого профиля УПЗЧ.

БУДЬ В КУРСЕ

Металлоинвест

Вместе!
С ПРИЗВАНИЕМ

Помощь семьям

мобилизованных сотрудников
Металлоинвеста

Друзья!

Предприятия компании «Металлоинвест» оказывают поддержку семьям сотрудников, призванных в ходе частичной мобилизации. Находясь на службе, наши ребята должны быть уверены: дома всё в порядке. Наши предприятия и волонтеры держат связь с близкими, уточняют потребности и оказывают помощь. Вы тоже можете поддержать семьи ваших коллег. Присоединяйтесь!

Какая помощь нужна?

- Материальная
- Юридическая
- Психологическая
- Поддержка в решении бытовых вопросов
- Помощь с детьми или пожилыми родственниками

Как помочь?

В благотворительном фонде «Любимый город» открыт счёт, на который можно перевести деньги двумя способами.

СПОСОБ № 1

- Откройте мобильное приложение банка
- Перейдите во вкладку «Платежи»
- Выберите «Оплатить по QR или фото»
- Отсканируйте QR-код, введите любую посылную сумму и подтвердите оплату

СПОСОБ № 2

- Самостоятельно введите реквизиты фонда, указав в назначении платежа: «Помощь семьям»



Наименование получателя:
Благотворительный фонд содействия развитию Старооскольского городского округа «Любимый город»
ИНН 3128066427
КПП 312801001
ОГРН 1083100005240
Р/с 40703810907070004048
Корр/с 30101810100000000633
БИК 041403633
Название банка: Белгородское отделение № 8592
ПАО Сбербанк г. Белгород
Адрес: 309514, Белгородская обл., г. Старый Оскол, ул. Ленина, 45
Тел.: +7 (4725) 44-60-35; +7 910 368-54-31
Эл. почта: so-lovecity@yandex.ru

Мы будем держать вас в курсе о поступлении пожертвований на счёт благотворительного фонда и расходовании средств, а также непременно расскажем о новых мерах поддержки семей мобилизованных сотрудников.

● В ДВИЖЕНИИ

Хранят традицию

В Старом Осколе провели пробег памяти Валерия Симурина.

Наталья Хаустова
Фото Ольги Паниной

1 октября на велолыжероллерной трассе было оживлённо. Около 300 любителей спорта приняли участие в 35-м традиционном пробеге памяти бывшего главного инженера ОЭМК Валерия Симурина. Его вдова Лидия Александровна пожелала призеркам здорового образа жизни удачи в испытаниях и поблагодарила за сохранение традиции.

Первыми на старт вышли малыши. Мальчишки и девочки

«Сладкого забега» преодолели 100 и 200 метров — и получили шоколадки на финише. Легкоатлеты из Белгородской, Курской, Воронежской и Орловской областей пробежали дистанции в 2, 3, 5 и 10 километров. Впервые силы в дистанции на 3 и 5 километров опробовали представители клуба «Северная ходьба».

Спортсмены ОЭМК выступили, как всегда, достойно: на дистанции 5 км Кристина Фёдорова и Александр Осадченко пришли первыми.

Победители каждой возрастной категории получили грамоты, медали и аплодисменты болельщиков. Всех участников и гостей угощали чаем из самовара и вкусной кашей.



● ПАМЯТИ КОЛЛЕГИ

Строил ОЭМК с первого колышка

Ушёл из жизни Михаил Васильевич Ретунских, работавший с 1986 по 1999 год заместителем генерального директора ОЭМК по капитальному строительству.



▲ Михаил Ретунских, заместитель генерального директора по капитальному строительству, Алексей Угаров, генеральный директор ОЭМК. 1 мая 1988 года

В Старом Осколе его знали и уважали многие. Механик-монтажник-строитель, он возводил металлургические комбинаты в Оренбуржье, в Казахстане и даже в Индии, участвовал в строительстве Лебединского и Стойленского ГОКов. ОЭМК родился и вырос на его глазах: Ретунских строил комбинат с самого начала, с первого колышка.

Михаил Ретунских родился и вырос в Новокузнецке, окончил Всесоюзный заочный политехнический институт. Опытнейшего специалиста в 1976 году позвал в наш город его земляк Николай Шевченко, возглавлявший тогда трест «Центрметаллургмонтаж». Именно в Старом Осколе раскрылись и организаторские способности Михаила Васильевича, который сначала работал начальником монтажного управления, а затем руководил механомонтажным управлением СОМУ-1.

С начала января 1986 года Ретунских стал заместителем генерального директора ОЭМК по строительству. При его участии запускали печи и установки металлургии, возводили стан-700 и строили дома в микрорайонах Солнечный, Жукова, Олимпийский. Рынок «Юбилейный», три школы, пять детских садов — все эти объекты построили под контролем и при участии Михаила Ретунских. Его энергия и инициативность помогли создать при ОЭМК строительное управление. Объёмы работы росли, и к 1990 году у комбината уже был трест «Металлургстрой», насчитывавший четыре управления и почти 3 тысячи работников. Немало сил и энергии Михаил Ретунских отдал стану-350. Строительство объекта в тяжёлые для производства 90-е годы то замораживали, то обновляли.

«Расчёт был, что стан построят силами иностранцев. Мы посчитали: всё обойдётся в восемьдесят раз дороже! — вспоминал Михаил Васильевич. — Я пришёл к директору Алексею Алексеевичу Угарову и говорю: «Мы дешевле и быстрее построим сами». Он заинтересовался. Вместе с нами разбирался в расчётах и графиках, проводил технические советы. Начали строить сами — и построили!».

После ухода в 1999 году с комбината Михаил Ретунских был помощником главы Старооскольской администрации. В 2005-м возглавил «Зеленстрой». Именно при нём Старый Оскол в 2006 году взял Гран-при на Всероссийском конкурсе по благоустройству, а коллектив муниципального предприятия не раз заносили на городскую Доску почёта. Кстати, самому Михаилу Васильевичу присвоили звание «Почётный работник коммунального хозяйства».

Светлая память о Михаиле Ретунских — добром и открытым человеком, настоящем профессионале, искренне любившем свой город и его жителей, навсегда останется в наших сердцах. Коллектив металлургов и Совет ветеранов ОЭМК выражают глубокие соболезнования его родным и близким.

#СЕМЬЯ_РУЛИТ

Вот и лето прошло

Чем запомнились летние дни сотрудникам ОЭМК

Татьяна Денисова
Фото из семейных архивов

Лето — то самое время года, когда семьи максимум времени проводят вместе. Дети уходят на каникулы, родители — в отпуск. Можно поехать на дачу или к тёплому

морю, в деревню к бабушке или в поход с папой. Как провели этот отпуск сотрудники ОЭМК и члены их семей?

От Тулы до Домбая

В этом году Вере Бурцевой повезло: июнь — начало лета, а у неё собран чемодан. Отпуск не всегда выпадает на тёплое время

года. Вера — машинист металлургического крана в СПЦ № 2, а на горячем производстве отдых по очереди оформляют то зимой, то осенью, то весной.

В цехе уже 20 лет работает, по её собственным словам, «на высоте третьего этажа». Помогает перемещать конструкции при перевалке клетей, монтаже или демонтаже оборудования. Труд напряжённый. А лучший отдых для неё — путешествия.

Вот в первый день отпуска она села за руль и отправилась в Тулу к подруге. Елена Семененко — тоже машинист крана. Кстати, работала по этой специальности на ОЭМК.

— Мне нравится дорога. С удовольствием наблюдаю за меняющимися пейзажами, — рассказывает Бурцева. — В Туле подруга предложила поехать в деревню Кондуки, которую здесь называют курортом с секретом. Он славится необычными бирюзовыми озёрами. Когда я увидела в соцсетях картинку с видами, то не поверила в реальность этих красок. Думала, наверняка отредактировали фотографии. Оказывается, эти озёра представляют собой группу затопленных карьеров, а водное зеркало окружает терриконы искусственных насыпей. Здесь такой изумительный ландшафт, а озёра реаль-

▼ В выходной Владимир Перегудов отправился в горы знаменитого Домбая



◀ Вот такие красивые дамы. Вера Бурцева в Кисловодске



◀ Кондуки славятся необычными бирюзовыми озёрами

но бирюзового цвета — глаз не оторвать, как красиво!

После Тулы Вера поехала по путёвке в Пятигорск — на целых 18 дней. Кавказ она обожает, но видела его раньше только зимой. А тут — удивительные парки, яркие цветники.

— Всякий раз, когда бываю на Кавказе, обязательно еду в горы, — продолжает Бурцева. — Летом здесь необычно: трава — зелёная, а шапки гор — заснеженные! Сама на машине отправилась на Домбай, где меня встретили знакомые и показали достопримечательности. Моей соседкой по номеру в санатории оказалась... тоже машинист крана. Так что нашли общие темы. Гуляли по улицам, ездили на электричке в Кисловодск. Там тоже очень красивые парки, есть долина Роз. Мы рассуждали в шутку: вот бы её сфотографировать с высоты башенного крана — было бы классно!

Из Пятигорска Вера поехала в Кабардинку, где живёт с семьёй младший брат Андрей. И пообщалась, и позагорала на море. В общем, отпуск провела шикарно.

— Уже и вернулась, а не могу успокоиться, меня опять тянет в дорогу, — улыбается Вера Бурцева. — Думаю, надо убирать чемодан с глаз долой, чтобы остановиться.

Летом у Бурцевых есть домашние заботы — мамина дача в Котово. Людмила Семёновна — пенсионерка, работала в Торгово-производственном объединении. Вера и её 19-летний сын Илья часто возят бабулю на любимые десять соток. Здесь и сад, и огород с картошкой и зеленью. Раньше даже держали кроликов, которых Вера успевала кормить до и после ночных смен.

— Отметим 15 июля мамин день рождения и День металлурга, — говорит Вера. — Пошли всей семьёй гулять в парк «Зелёный лог». Красивое место отдыха в нашем городе, много скамеек и света. В общем, лето удалось!

От Эссентуков до дачи

Электромеханик по автоматике СПЦ № 1 Владимир Перегудов признаётся, что тёплых деньков тоже ждёт, как праздника. Отпуск чередует: один раз берёт зимой, другой — летом. В этот раз он продлился с 11 июля по 16 августа. 35 дней пролетели незаметно, зато принесли немало радостных моментов.

12

— Вначале я съездил в родную деревню в Хопёрском районе Воронежской области. Помог матери с сестрой: вместе с племянником обшили и утеплили им дом, — поясняет Владимир. — А потом отправился в Ессентуки по путёвке, которую выделили в цехе. Я был в этом городе три года назад, но зимой. Летом приехал впервые. Хороший санаторий, небольшой, домашний. Доброжелательные люди. А самое главное — целебная минеральная вода. Процедуры принимал до обеда, всё свободное время посвятил экскурсиям.

УВИДЕЛИ В АРГУНЕ И МЕЧЕТЬ «СЕРДЦЕ МАТЕРИ», А ТАКЖЕ ПОСЕТИЛИ В ГРОЗНОМ ПРАВОСЛАВНЫЙ ХРАМ.

В Пятигорске Владимир Перегудов посетил лермонтовские места — конечно, не упустил возможности подняться по канатной дороге на гору Машук. Побывал в Кисловодске и Железноводске, много ходил пешком, любовался окрестностями, пробовал минеральную воду. В выходной отправился в горы знаменитого курорта — Домбая. Стояла отличная погода, так что знакомиться с местными окрестностями было легко.

Особо насыщенной оказалась экскурсия в Чечню. Видели по пути утопающую в садах Кабардино-Балкарию, уникальные природные пейзажи Северной Осетии. Сначала заехали в чеченский город Шали, который славится самой большой на Кавказе белоснежной мечетью «Гордость мусульман».

— Огромное, потрясающе красивое здание, которое вмещает 30 тысяч человек! — восторгается Владимир. — Центральный купол возвышается на 43 метра, украшен различными узорами из золота. Внутри всё ажурное и светлое, зал освещают люстры в форме рук, воздетых в молитве. На полу — толстый мягкий ковёр весом 36 тонн! Увидели в Аргуне и мечеть «Сердце матери», а также посетили в Грозном православный храм. Погуляли по парку, поднялись на многоэтажку, посмотрели виды столицы. Современный красивый город. Много новостроек. На улице нигде не увидишь и бумажки, нет «пивнушек». Это бросается в глаза. Об отпуске остались тёплые впечатления и фото на память.

Есть у Перегудовых дача в Маршкином саду, где Владимир с младшим сыном Александром построили дом и баню. Супруга Лариса как специалист по ландшафтному дизайну сделала во дворе красивый газон. Александр этим летом смастерил своими руками лавочки, стол.

— Наша обязанность с сыном косить траву, сажать огурцы и помидоры, ухаживать за ними, чем мы и занимаемся в тёплое время года, — говорит Влади-

мир. — Александр подарил нам с женой велосипеды, он окончил курсы фитнес-тренеров, поэтому следит, чтобы мы поддерживали форму. Часто ездим на дачу. Любим велосипедные прогулки, особенно по лесу. Выезжаем из микрорайона Восточный и катаемся час-два. Замечательный отдых!

От Кавказа до старооскольского леса

Бригадир по перемещению металла электросталеплавильного цеха Алла Гугнина этим летом уже в 11-й раз побывала на Северном Кавказе. Правда, в этот раз без дочери: в конце июня Виктория сдавала экзамены в медколледже, поэтому мама отправилась по путёвке в Железноводск одна. Провела там больше двух недель. И каждый день ходила в горы.

— После первого посещения Северного Кавказа я перестала ездить на море. Меня оно теперь не манит, говорит она. — На Кавказе я полностью сливаюсь с природой и ощущаю невероятную энергетику гор. Многие люди замечают, когда начинаю рассказывать о своих восхождениях туда, у меня загораются глаза. И это на самом деле так, ведь мне больше ничего не нужно. Поняться наверх, сделать вдох полной грудью и ощутить себя свободным человеком.

Любимые горы Аллы — это Железная в Железноводске и Машук в Пятигорске, куда она добиралась на электричке.

— Надевала одежду и обувь для ходьбы и вперёд — «козыми тропами», — смеётся она. — Начинаешь подниматься — вообще забываешь, кто ты и где. Могу

А Я ВОТ ОЧЕНЬ ЛЮБЛЮ ЛЕС В МИКРОРАЙОНЕ КОСМОС. МЫ ЖИВЁМ НАПРОТИВ, НА ОЛИМПЕЙСКОМ, И ВЫБИРАЕМ ВРЕМЯ ДЛЯ ВЕЛОСИПЕДНЫХ ПРОГУЛОК.



◀ Вот они, счастливые мгновения Аллы Гугниной на горе Машук в Пятигорске



◀ В Кисловодске Юрий Любимов посетил красивый старинный замок Коварства и Любви

до сумерек там пробыть. Заблудиться там невозможно. Столько сделала фотографий ярких закатов, ночных панорамных картин. С таких прогулок возвращалась счастливая и отдохнувшая.

Алла Гугнина находила время и для экскурсий. Вспоминает поездки на Домбай, Медовые водопады, в Архыз и Приэльбрусье. Говорит, самое главное — это незабываемые впечатления и отличное настроение, когда ты подтянутый, здоровый и не чувствуешь, что где болит.

— Друзья, знакомые обычно звонят, спрашивают, как дела, — рассказывает Алла. — Я однажды ответила: «Наслаждаюсь жизнью». Посыпался миллион вопросов. Думали, сказала с сарказмом. А это было на самом деле так.

Гугнина приезжала на Северный Кавказ и в составе паломнических туров. Именно после поездок в горы она поняла, как надо проводить свободное время — с пользой для здоровья.

— Обычно человек заставляет себя выйти из дома, например, на пробежку, — рассуждает Алла. — И не каждый побеждает лень. А я вот очень люблю лес в микрорайоне Космос. Мы живём напротив, на Олимпийском, и выбираем время для велосипедных прогулок. Всё лето катались с дочкой на свежем воздухе по вечерам и в мои выходные.

Гугнина увлекается бегом. А иной раз берёт в руки палки: скандинавская ходьба с мамой Татьяной Николаевной уже вошла в привычку. Выбираются на лыжероллерную трассу — очень удобно, так как повсюду разметки, живописно и безопасно.

От огорода до футбола

Для подручного сталевара электросталеплавильного цеха Юрия Любимова лето — самое активное время года. Часто проводит маму Валентину Ивановну. Покупает продукты и лекарства. Помогает по дому, если нужно что-то починить, с готовностью берётся и за эти дела. Кроме того, с братом и сестрой их всегда ждёт мамин огород.

Радуетесь Юрий, когда к нему в гости сестра привозит своего сына Ярослава. Маленький крестник — человек любопытный, старается перевернуть в комнате всё вверх тормашками.

В любительской лиге Любимов играет в футбол. А это и соревнования, и тренировки. Иногда нет времени сделать передышку: из зала — домой, принял душ — и в ночную смену.

— Если ты будешь амёбой, то ничего не достигнешь, — считает Юрий. — В нашей команде ре-

бята со всего города, в том числе с ОЭМК. Мы и на тренировках вместе, и на отдыхе, и если у кого-то проблемы, то сообща помогаем. Например, на дороге колесо пробило. Человек позвонил — мы тут как тут. Бывают, конечно, эмоции: проигрываем — можем и поругаться чуток. Но быстро миримся. Победы отмечаем: вот на прошлой неделе заняли первое место, получили грамоты и медали, встретились в кафе, пообщались за чашкой горячего шоколада.

Летний отпуск подручный сталевара чаще всего проводит у моря или в санатории. После тяжёлой работы на металлургическом производстве надо обязательно восстанавливаться, говорит он. Лечебный массаж, процедуры, натуральная минеральная вода — лучшее, в чём нельзя себе отказать. В этот раз Юрию предложили путёвку в Ессентуки.

— В санатории всё по режиму. До обеда надо успеть сходить на ингаляции или в соляную комнату, насладиться ароматерапией или принять бишофитные ванны, — рассказывает Юрий Любимов. — После обеда график уже более свободный. Можно съездить на экскурсии. В Карачаево-Черкессии на плато Бермамыт, например, мы встречали закат, удивительные здесь места. Туристы даже живут в окрестностях в палатках, чтобы увидеть восход или заход солнца. В Кисловодске любовались самым большим в Европе парком, а также посетили красивый старинный замок Коварства и Любви. Он представляет собой горный утёс. Здесь раскинулись таинственные тропинки и гроты, в одном из которых, говорят, пел сам Фёдор Шалапин. Можно покататься верхом на лошади или предпочесть скакуну более острые ощущения во время джиппинга. В общем, Северный Кавказ стал самым ярким впечатлением этого лета.

● ВМЕСТЕ! С ПРИЗВАНИЕМ

Хорошее дело

Волонтеры ОЭМК помогли Ассоциации многодетных матерей вывезти скопившийся в помещении мусор.

А это стёкла, старые двери, деревянные рейки, многочисленные мешки с ненужными вещами. Им понадобилось чуть более четверти часа, чтобы загрузить кузов трактора. Теперь комнаты свободны и готовы к ремонту. «Мне близки и понятны многие проблемы, с которыми сталкиваются многодетные семьи, так как я сам многодетный отец, — отметил оператор МНЛЗ электросталеплавильного цеха, депутат Совета депутатов Старооскольского городского округа, волонтер Андрей Кудинов. — Надеюсь, наша помощь пойдёт на пользу ассоциации, а родители, которые приходят сюда с детьми, будут чувствовать себя уютно».

Ирина Милохина
Фото Елены Дёменко



● БЛАГО ТВОРИ

Медицина нового поколения

В Старом Осколе открыли Центр малоинвазивной хирургии

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Новое медучреждение построили по инициативе депутата Госдумы Андрея Соча. Здание с необычным архитектурным решением буквально начинено передовым медицинским оборудованием — как для диагностики, так и для проведения сложных хирургических операций.

— Здесь работают специалисты высокой квалификации, которые используют новейшие медицинские технологии и оборудование, — отмечает основатель группы медицинских компаний Николай Незнамов. — Основными направлениями будут урология, проктология, гинекология, травматология, ортопедия. Главное — сделать так, чтобы диагностика и лечение экспертного класса были доступны каждому жителю региона.

Николай Незнамов вручил коллективу ключи от легкового автомобиля и микроавтобуса для выездных бригад от фонда «Поколение» Андрея Соча.

По словам главного врача Центра малоинвазивной хирургии Татьяны Норовой, оснащённости новое медучреждение не уступает столничным федеральным институтам. Здесь три операционных зала, причём один из них оборудован интегрированной высокотехнологичной системой мирового



13
медицинских центров в Белгороде и Старом Осколе объединяет холдинг «Поколение» Андрея Соча.

стандарта OR1 — единственной в Черноземье. Она помогает врачу-хирургу управлять любыми функциями непосредственно со своего рабочего места, не отвлекаясь от операции, получать в онлайн-режиме любую информацию и результаты обследования пациента, удалённо проводить консультации с другими специалистами. Кстати, медицинские услуги, как и в остальных центрах «Поколения», можно получить и по полису ОМС.

Общая площадь Центра малоинвазивной хирургии — 6 тысяч квадратных метров.

На первом этаже клиники разместили диагностический модуль, укомплектованный современным оборудованием: СКТ, ультразвуковые сканеры, гибкая внутрипросветная эндоскопия последнего поколения, рентген-аппарат «С-дуга». Второй этаж отведён под кабинеты амбулаторного приёма. На третьем располагается круглосуточный стационар из 28 коек. Операционный блок и реанимационное отделение находятся на четвёртом этаже здания.

Первых посетителей медучреждение примет уже в конце октября — начале ноября. Здесь будут придерживаться того же принципа Андрея Соча, что и в других клиниках холдинга «Поколение»: льготные категории граждан получают медицинские услуги бесплатно.

Комментарий

Татьяна Норова, главный врач Центра малоинвазивной хирургии:

Современные технологии позволяют нам проводить самые сложные хирургические вмешательства с минимальной кровопотерей, что максимально безопасно и эффективно для пациента.

> 4

тысяч операций в год будут делать в Центре малоинвазивной хирургии в Старом Осколе.

● ДЕНЬ ПОЖИЛОГО ЧЕЛОВЕКА

Золотой фонд, серебряный возраст

На ОЭМК поздравили пенсионеров и ветеранов предприятия.

Татьяна Денисова
Фото Александра Белашова

Ветеранов и пенсионеров комбината не случайно называют «золотым фондом» ОЭМК. Именно они строили предприятие, осваивали и развивали производство. Лучшие их годы прошли на комбинате. А сегодня местом притяжения стал для них Совет ветеранов с его насыщенной жизнью и массой возможностей. Люди «серебряного возраста» поют, посещают спектакли, организуют выставки, путешествуют, занимаются северной ходьбой и рукоделием,

обмениваются кулинарными рецептами, делятся опытом выращивания рассады, устраивают чаепития...

Социальная служба комбината организовала праздник, посвящённый Международному Дню пожилого человека. В ЦКР «Горняк» 4 октября виновников торжества ждали подарки — конфеты и чай, которые вручили волонтеры ОЭМК.

— Огромное спасибо за то, что вы дали нам жизнь, достойное образование, научили честно и ответственно трудиться, передаёте свой опыт, — обратилась к ветеранам и пенсионерам предприятия директор по социальным вопросам ОЭМК, депутат Совета депутатов Старооскольского городского округа Ирина Дружинина. — Вы для нас — пример закалки и силы духа, помогаете



▲ Волонтеры ОЭМК вручили сладкие подарки

преодолевать все трудности. В первую очередь желаю всем нам мира и, конечно же, вам — крепчайшего здоровья, такого же активного долголетия и оп-

тимизма. Вы часть огромной семьи — ОЭМК.

Концерт участникам праздника подарили артисты «Горняка».

● ПРАЗДНИК

Вы достойны уважения

Уважаемые ветераны!

В международный День людей серебряного возраста желаем вам улыбок, добра и человеческого тепла. Пусть каждый будет одарён вниманием и пониманием родных, заботой и душевностью. Долгих лет жизни, здоровья и мира в душе. За вашу жизнь вы сделали так много, что заслуживаете уважения, достатка и благополучия. Счастья вам!

Совет ветеранов ОЭМК

РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU

РЕМОНТ

- ▶ **Ремонт бытовой техники.**
Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00
- ▶ **Ремонт телевизоров.**
Недорого. На дому.
8 (4725) 48-49-20,
+7-908-781-86-99. 17-78
- ▶ **Ремонт стиральных машин и другой бытовой техники.** Недорого.
На дому. 8 (4725) 48-49-20,
+7-906-566-17-17. 17-78
- ▶ **Ремонт телевизоров на дому у заказчика.**
Цифровое телевидение от обычной антенны.
Гарантия.
+7-903-642-21-30. 22-34
- ▶ **Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности.**
Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00
- ▶ **Ремонт холодильников** у владельца на дому, с гарантией (сервисное профессиональное оборудование). Ежедневно.
8 (4725) 44-24-89,
+7-903-642-21-17. 20-612
- ▶ **Ремонт холодильников на дому, монтаж и обслуживание кондиционеров.** (Холод-Сервис),
+7-920-5555-789.
Ежедневно. 23-34
- ▶ **Ремонт холодильников, стиральных машин.**
Качественно. Гарантия (бывшая «Рембыт-техника»)
8 (4725) 49-49-56,
+7-910-328-64-12. 19-6-10
- ▶ **Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов.**
Мкр-н Восточный, 18, офис 12.
+7-910-222-43-41. 25-00

УСЛУГИ

- ▶ **Вокал для взрослых.**
Постановка голоса.
Подготовка к выступлению на сцене и в караоке.
+7-915-572-17-80. 3-17-20
- ▶ **Укладка асфальта.**
+7-910-364-80-97. 11-12-13
- ▶ **Стирка ковров, чистка мягкой мебели.**
8 (4725) 41-00-11. 25-34
- ▶ **Настройка музыкальных инструментов:**
пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально.
+7-951-145-69-22. 24-38

ТЕПЛО И ДОСТУПНО

окна из пятикамерного профиля

exprof

Профильная система EXPROF Protecta разработана специально для российских холодов. Пятикамерные окна EXPROF Protecta надежно сэкономят тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

УЮТНО
 КОМФОРТНО

КРАСИВО
 НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79
sev@metplus-osk.ru

Реклама. ООО «Сталь-Снаб»

РЕКЛАМА ИП Резник Е.Д.

ПОЛИМЕР САНТЕХНИКА

Проспект Алексея Угарова 18ж
+7 (4725) 39-09-11
lubgeorg@polimer-vrn.ru

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР www.kroftoptica.ru

«КРОФТ-ОПТИКА»

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7
тел. 31-35-95, 8-952-427-30-98
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00
Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «МОЦ «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

РЕКЛАМА. БИРЮКОВ В.С.

РЕМОНТ

скидки до 10%

СТИРАЛЬНЫХ МАШИН И ХОЛОДИЛЬНИКОВ

Бесплатный выезд на дом

+7 952 437 27 86

БУРЕНИЕ СКВАЖИН

Реклама. ООО «Акватор»

- на воду (любой сложности)
- инженерно-геологические изыскания
- под свайные фундаменты
- монтаж и замена насосного оборудования

8-910-368-01-23
@akvatur31
www.akvatur31.ru ул. Заводская, 1Б (за ТЦ «БОШЕ»)

Трудоустройство ООО «ТПО». Реклама.

ООО «Торгово-производственное объединение» приглашает на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и ЛебГОК:

- ▶ заведующего производством: з/п от 44 700 руб.;
- ▶ повара, кондитера, пекаря: з/п от 34 500 руб.;
- ▶ контролёра-кассира: з/п от 32 130 руб.;
- ▶ официанта: з/п от 32 130 руб.
- ▶ грузчика-экспедитора: з/п от 35 900 руб.;
- ▶ электромонтёра: з/п от 42 100 руб.;
- ▶ кухонного рабочего: з/п от 31 400 руб.;

График работы — 2/2; 5/2.

По интересующим вакансиям обращайтесь с понедельника по пятницу с 8:30 до 17:30 по адресу: мкр-н Ольминского, 12, каб. 516.
Телефоны: 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

АО «ОЭМК им. А. А. Угарова»

реализует бывшие в эксплуатации транспортные средства:

- ▶ выправочно-подбивочно-рихтовочная машина ВПР-1200, 1987 г. в. Цена: 8 218 000 руб.;
- ▶ автомобильный контейнер 33 м³, 1995 г. в. Цена: 119 500 руб.

Контактные телефоны:
8 (4725) 37-49-33, 37-47-50. Реклама.

ООО «ОСМиБТ» Реклама.

- ▶ реализует железобетонные изделия (Б/У):

1. Плиты покрытия;
2. Стеновые панели;
3. Колонны;
4. ФБС 24.3.6-Т; ФБС 9.3.6-Т

Цена договорная.
Контактный телефон:
8 (4725) 37-16-66

МЕСТО ДЛЯ ВАШЕЙ РЕКЛАМЫ:
+7(4725) 37-40-90; +7 920-200-61-81

КРЕДИТ НАЛИЧНЫМИ

ОТ **5,8%**

АКЦИЯ!

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК
ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

мкр. Горняк, д. 14
мкр. Солнечный, д. 1А, (4725) 42-45-05
32-92-22

РЕКЛАМА

* % ставка при сумме кредита 3 млн руб. для заемщиков, получающих зарплату/пенсию на счет карты банка и присоединившихся к программе добровольного коллективного страхования заемщиков на срок кредитного договора. Страхование (жизнь и здоровье заемщика) для получения кредита не обязательно. Стоимость страхования 4,6% (из расчета в год от суммы кредита на момент выдачи). % ставка без страхования 16,8% годовых. Подробные условия действующих кредитных продуктов на сайте www.metallinvestbank.ru или в офисах Банка. Не является публичной офертой. Действительно на 05.09.2022 г.

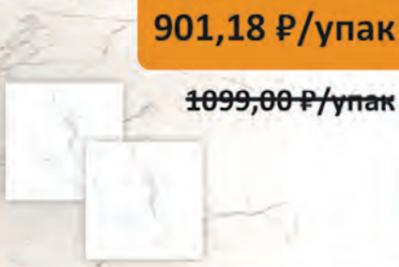
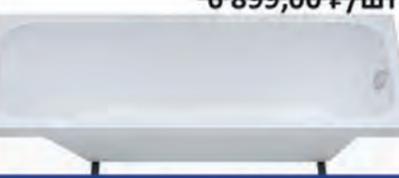
гипермаркет СТРОЙГИГАНТ

ТОВАРЫ ДЛЯ ДОМА, СТРОЙКИ И РЕМОНТА

18%
СКИДКА



**15, 22, 29
ОКТАБРЯ**

 <p>212,38 ₽/шт 259,00 ₽/шт</p>	 <p>8 527,18 ₽/шт 10 399 ₽/шт</p>	 <p>901,18 ₽/упак 1099,00 ₽/упак</p>	 <p>720,78 ₽/шт 879,00 ₽/шт</p>
Грунтовка	Дверь металлическая	Плитка керамическая	Панель светодиодная
 <p>819,18 ₽/шт 999,00 ₽/шт</p>	 <p>253,38 ₽/шт 309,00 ₽/шт</p>	 <p>729,80 ₽/рул 890,00 ₽/рул</p>	 <p>343,58 ₽/шт 419,00 ₽/шт</p>
Тепловентилятор	Краска акриловая	Обои виниловые	Пена монтажная
 <p>786,38 ₽/шт 959,00 ₽/шт</p>	 <p>5 657,00 ₽/шт 6 899,00 ₽/шт</p>	 <p>540,44 ₽/м² 659,00 ₽/м²</p>	 <p>4 992,98 ₽/шт 6 089,00 ₽/шт</p>
Прожектор светодиодный	Ванна акриловая	Паркет ламинированный	Радиатор биметаллический
 <p>655,18 ₽/шт 799,00 ₽/шт</p>	 <p>263,22 ₽/м² 321,00 ₽/м²</p>	 <p>4 263,18 ₽/шт 5 199 ₽/шт</p>	 <p>1 352,18 ₽/шт 1 649,00 ₽/шт</p>
Аппарат для сварки	Линолеум Textura Avanta Кортес	Люстра Rivoli Alicia светодиодная	Пушка тепловая



ТК "НАДЕЖДА" мкр-н Надежда, д3



* Цена на товар указана с учетом Скидки 18%. При покупке 15, 22, 29 октября 2022г. покупатель получает скидку 18% на любой товар. Скидка 18% не предоставляется: юр. лицам и ИП в случае приобретения товара по безнал. расчету; на товар, оформленный в кредит; отмеченный в ценнике «*» или уже продающийся со скидкой; на покупку подарочных карт «СтройГигант». Получение скидки 18% допускается при оплате: наличными на кассе, безнал. оплате по картам на кассе, оплате по подарочным картам «СтройГигант». Другие скидки к скидке 18% не суммируются. Подробную информацию о предоставлении скидки, условиях, сроках, месте и порядке получения скидки можно узнать в информ. бюро гипер-/супермаркетов «СтройГигант».