

**В любом месте**  
В чём особенность  
новой системы  
дистанционного  
обучения сотрудников

5 ➔

**Есть только миг**  
О чём вспоминают  
в профессиональный  
праздник медики,  
столкнувшиеся с ковидом

6 ➔

**Пора завязывать**  
Как сотрудники  
Металлоинвеста  
находят силы, чтобы  
расстаться с сигаретой

7 ➔

ЭлектроСТАЛЬ

№ 12 (2224)

14 ИЮНЯ 2024 ГОДА

# НОВОСТИ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

## ФОРУМ

▼ В Курской области появится уникальное производство. До сих пор в России и СНГ окисленные кварциты перерабатывать не умели, а просто складировали



## Новые центры роста

Генеральный директор Металлоинвеста Олег Крестинин и врио губернатора Курской области Алексей Смирнов подписали на площадке Петербургского международного экономического форума соглашение о сотрудничестве, в соответствии с которым компания построит на Михайловском ГОКе фабрику по переработке окисленных железистых кварцитов. И это далеко не единственный документ, под которым в ходе форума поставили подписи представители компании.

ФОРУМ

# Новые центры роста

## Металлоинвест на Петербургском международном экономическом форуме

В начале июня северная столица России на несколько дней стала ещё и деловой столицей мира: на международный экономический форум приехали представители бизнеса, общественности, государственных структур России и других стран. Организаторы посвятили площадку формированию новых центров роста как основы многополярности. Центральным событием стала стратегическая сессия с участием Владимира Путина.

Елена Титова  
Фото из архива  
Росконгресса

### Выгодно и экологично

Металлоинвест — постоянный участник ПМЭФ. Как и в предыдущие годы, на форуме представители компании подписали важные документы. Среди них — соглашение о сотрудничестве, подписи под которым поставили генеральный директорMetalloinvestа Олег Крестинин и врио губернатора Курской области Алексей Смирнов. Компания построит на Михайловском ГОКе фабрику по переработке окисленных железистых кварцитов (ОЖК).

Проект — прорывной во всех смыслах. До сих пор на постсоветском пространстве окисленные кварциты перерабатывать не умели, а просто складировали. Новая технология позволит вовлечь в производство не только добываемую породу, но и то, что скопилось в отвалах Михайловского ГОКа — более 2,5 миллиардов тонн кварцитов.

— Это знаковый проект для горно-металлургического отрасли России, — отметил Олег Крестинин. — Мы сможем вовлечь ОЖК в производство товарной продукции благодаря уникальной технологии обогащения, разработанной специалистами Metalloinvestа совместно с российскими учёными.

Будущий объект позволит снизить себестоимость продукции и уменьшить нагрузку на окружающую среду. Запустить фабрику планируют в 2028 году.

### Рекордный контракт

Важное соглашение Metalloinvest заключил и с Объединённой металлургической компанией. Меморандум подписали председатели советов директоров компаний Назим Эфендиев и Анатолий Седых.

Стороны договорились, что



▲ ПМЭФ традиционно собирает лидеров бизнеса, представителей госорганов и некоммерческого сектора из России и зарубежья

### ПМЭФ-2024 в цифрах

# 139

стран-участниц

# 21 800

гостей

# 3 300

российских компаний

# 480

иностранных компаний

в течение 15 лет Metalloinvest будет полностью обеспечивать потребности ОМК в железорудных DR-grade окатышах. Компания — единственный производитель железорудных окатышей столь высокого качества. Такая продукция с высоким содержанием железа и пониженным уровнем кремния — основа металлургии завтрашнего дня. Окатыши применяют в процессах производства горячебрикетированного и прямовосстановленного железа (ГБЖ/ПВЖ). Общий объём поставок составит около 53 млн тонн.



▲ Председатели советов директоров Metalloinvestа — Назим Эфендиев — и ОМК — Анатолий Седых — подписали меморандум о поставках железорудных DR-grade окатышей



▲ Metalloinvest получил диплом за организацию эффективной системы корпоративного здравоохранения и взаимодействие с государственной медициной

### ПРЯМАЯ РЕЧЬ

**Олег Крестинин,**  
генеральный директор  
Metalloinvestа:

Петербургский международный экономический форум — удобная площадка для делового общения. Здесь присутствуют наши поставщики и покупатели, представители федеральных и региональных властей, банков и инвестиционных компаний. В течение трёх дней мы встречаемся с партнёрами, обсуждаем широкий круг вопросов. Это помогает сблизить позиции, подтвердить договорённости и наметить направления сотрудничества на будущее. Банки и инвестиционные фонды позитивно оценивают финансовое положение Metalloinvestа и подтверждают готовность участвовать в наших проектах. Обмен мнениями на сессиях принёс свежие идеи и показал, что мы на правильном пути.

— Это рекордный по срокам и объёмам поставок контракт, — заявил Назим Эфендиев. — Он станет важной вехой в экологической трансформации отечественной металлургии. Metalloinvest привнесёт в партнёрство с ОМК уникальный многолетний опыт использования технологии производства железа прямого восстановления с низким углеродным следом.

### Кадровый вопрос

По инициативе Metalloinvestа участники ПМЭФ-24 обсудили промышленный суверенитет и обеспечение предприятий квалифицированными кадрами. Наша компания выступила организатором сессии «Кто закалит сталь?», в которой участвовали замминистра промышленности и торговли Виктор Евтухов, представители промышленных компаний и высшей школы. Кроме того, Metalloinvest поддержал дискуссию, посвящённую технологическому лидерству в новой модели системы высшего образования страны.

Горно-металлургической отрасли нужны специалисты, которые обеспечат работу существующего зарубежного оборудования,

ФОРУМ

2 а также инженеры и технологи, способные разрабатывать и внедрять системные промышленные решения. Причём подготовить их надо оперативно.

— Задача многофакторная, и решать её предстоит комплексно. Для этого должны объединить усилия бизнес, сообщества учебных заведений, органы власти, общественные институты, — считает Олег Крестинин. — Дискуссия показала, что металлурги, представители вузов, министерств и ведомств имеют схожие точки зрения на способы решения проблемы кадрового дефицита. Совместно мы сумеем преодолеть этот вызов.

Собственный научно-технический центр компетенций, сотрудничество с профильными вузами и ссузами, участие в госпрограммах, поддержка профориентационных проектов — эти наработки Металлоинвеста высоко оценили участники сессий.

**Здоровье в приоритете**

В ходе сессии «Здоровье работающих: новые векторы и решения» заместитель генерального директора Металлоинвеста по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Юлия Мазанова отметила, что одна из главных задач компании — научить работников бережному отношению к своему здоровью.

— Мы укрепили корпоративную медицину: внедрили лучшие технологии обследований, привлекли квалифицированных кадры, помогли вывести на новый уровень территориальные медучреждения, — подчеркнула она. — Но чтобы система заработала на полную мощь, необходимо желание и участие людей. Наша задача — сделать так, чтобы каждый работник осоз-

нал важность профилактики, прошёл диспансеризацию — и сохранил своё здоровье.

Организаторы отметили Дипломом опыт Металлоинвеста по организации эффективной системы корпоративного здравоохранения и взаимодействию с государственной медициной.

**Наш завтрашний день**

Сразу несколько сессий ПМЭФ посвятили развитию малых городов. Интерес не случаен. Эксперты наблюдают отток жителей из городов и посёлков с численностью населения до 250 тысяч человек. И это тревожная тенденция.

Юлия Мазанова рассказала, как Металлоинвест повышает качество жизни в Губкинске, Железнодорожском и Старом Осколе. Здесь важен комплексный подход — от создания комфортной городской среды до поддержки культурного кластера. Эффективными инструментами стали соглашения о социально-экономическом партнёрстве с регионами, регулярные исследования общественного мнения и развитие местных сообществ.

Лучше понять потребности жителей территорий, где работают предприятия Металлоинвеста, поможет индекс качества жизни малых городов. Компания разработала его в партнёрстве с ESG-альянсом. Индекс включает 18 параметров и даёт чёткое понимание, какие сферы требуют первостепенного внимания власти и бизнеса.

— Для Металлоинвеста малые города — это завтрашний день нашего бизнеса. Компании нужны квалифицированные специалисты — молодые, активные, талантливые. И главный вопрос, который мы должны решить: захотят ли дети жить в наших городах и работать на наших предприятиях? — отметила Юлия Мазанова.



▲ Петербургский форум — площадка, где ведущие компании демонстрируют самые современные разработки в промышленности, IT и робототехнике

ФОТОФАКТ



В День России в Георгиевском зале Большого Кремлёвского дворца Владимир Путин по традиции вручил золотые медали «Герой Труда Российской Федерации». Среди награждённых — машинист мельниц обогатительной фабрики Михайловского ГОКа Владимир Щедов (очерк о нём выходил в прошлом выпуске газеты). Поздравляем коллегу с высокой наградой!

Фото Валерия Шарифулина (ТАСС)

ESG

# Новые вызовы — новые перспективы

## Металлоинвест представил итоги устойчивого развития за 2023 год

**Компания подвела итоги деятельности за год в Отчёте об устойчивом развитии «Новые вызовы — новые перспективы».**

Отчёт Металлоинвеста прошёл процедуру независимого аудита и процедуру общественного заверения Советом РСПП по нефинансовой отчётности. Он подготовлен на основе требований руководства Глобальной инициативы по отчётности с применением стандартов для металлургической и горнодобывающей отраслей, опубликованного Советом по стандартам учёта в области устойчивого развития и рекомендации Целевой группы по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом.

**Каких результатов достигла компания в 2023 году**

Металлоинвест вышел на новый, системный уровень культуры безопасного труда, соответствующий лучшим стандартам индустрии. Коэффициент частоты травм LTIFR среди сотрудников и подрядчиков снизился на 35 %.

Металлоинвест четвёртый год подряд повышал зарплату сотрудникам два раза в год. Рост доходов составил по итогам 2023 года не менее 14 %, а по многим должностям увеличение достигло 25-30 %.

Компания предоставляет сотрудникам широкий спектр со-

циальных льгот. На эти цели направлено 3,2 млрд рублей.

Более 560 млн рублей компания инвестировала в развитие корпоративной медицины, основанной на своевременной диагностике, профилактике заболеваний и эффективном лечении. Уровень профессиональной заболеваемости на предприятиях по итогам года вдвое ниже общероссийского показателя по горнодобывающей отрасли.

На реализацию Экологической программы направили 15,8 млрд рублей. Выбросы в атмосферу снизились на 4,7 %. На 15 % уменьшился объём производимых отходов, а объём вскрыши — на 31 %.

Компания подтвердила долгосрочную цель по достижению углеродной нейтральности к 2050 году. Выбросы парниковых газов (области охвата 1 и 2) в 2023 году снизились на 0,9 %.

Металлоинвест направил 5,6 млрд рублей на реализацию социально значимых проектов и благотворительность в Белгородской и Курской областях.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



**Олег Крестинин,** генеральный директор Металлоинвеста:

Компания продолжает работу по всем направлениям устойчивого развития, несмотря на вызовы и изменения внешней среды. Мы ведём системную работу по улучшению условий труда, развиваем культуру безопасности на производстве, улучшаем возможности для профессионального роста, заботимся о здоровье сотрудников и повышаем качество жизни в наших городах.



ЧИТАЙТЕ В ОНЛАЙНЕ

Полная версия Отчёта об устойчивом развитии за 2023 год доступна на сайте Металлоинвеста:



## ЦИФРОВИЗАЦИЯ

# Не сторит и не теряется

## Почему не нужно бояться электронной трудовой книжки

Подавляющее большинство работников Металлоинвеста давно сделали выбор в пользу электронной трудовой книжки, отказавшись от бумажного документа. Но многие сотрудники до сих пор волнуются о том, насколько такой переход безопасен. Оно и понятно: от этого документа во многом будет зависеть наша пенсия. Расскажем о том, обоснованы ли опасения людей, которые до сих пор не хотят отказываться от бумажной трудовой книжки.

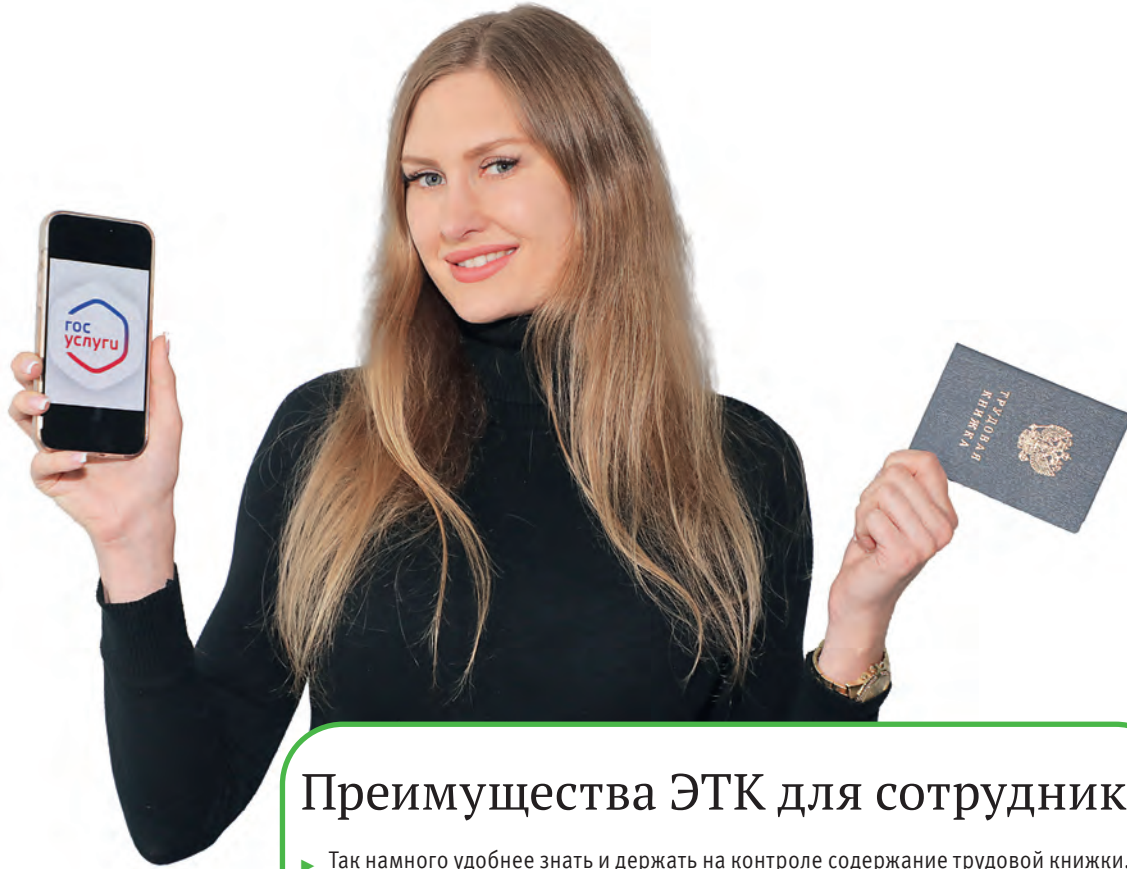
Ярослав Макаров  
Фото Валерия Воронова

### 1. Почему я должен переходить на электронную трудовую книжку? Меня и бумажная вполне устраивает!

С 2020 года электронная трудовая книжка (сокращённо — ЭТК) по умолчанию (!) есть у каждого официально трудоустроенного гражданина России.

Сегодня бумажные трудовые книжки уже не оформляют. Но они остались у всех россиян, получивших этот документ до 2020 года. Их никто не отменял, юридической силы они не утратили. Если человек не хочет отказываться от бумажного документа, представители работодателя продолжают вести его, как и раньше. Но параллельно передают цифровые данные в Социальный фонд России, пополняя ими электронную трудовую книжку.

Сотрудник, пожелавший вести свою трудовую биографию только с помощью ЭТК, может сделать это в любое время. Достаточно направить работодателю соответствующее заявление. После этого бумажную трудовую книжку передадут работнику.



▲ Трудовая книжка становится виртуальной — как и многие другие документы. Но при этом остаётся такой же надёжной, как раньше

### 2. Насколько электронная трудовая надёжна? Не пропадут ли мой стаж и будущая пенсия, если в пенсионной интернет-системе случится какой-то сбой?

Электронный документооборот давно вошёл в нашу жизнь. Мы успешно осваиваем портал «Госуслуги», без опаски работаем с электронными банковскими платежами и пластиковыми картами, оценили преимущества цифровых сервисов для сотруд-

ников Металлоинвеста. Информационная система Социального фонда России, частью которой являются и электронные трудовые книжки, соответствует государственным стандартам хранения персональных данных. Дублирующие друг друга технические блоки хранения информации защищают её от утраты, искажения и взлома. Даже если какой-то компонент выйдет из строя, система продолжит работать. Сведения о пенсионных накоплениях не исчезнут и в неправильные руки не попадут.

### 3. Полностью ли совпадают данные в электронной и бумажной трудовых книжках?

ЭТК содержит тот же объём информации о вашем трудовом пути, что и привычная бумажная трудовая книжка. По сути, это её «цифровой двойник». Правда, есть важный момент, о котором нужно помнить работникам, которые стремятся получить звание ветерана труда или просто хотят сохранить память о сво-

их достижениях. Электронная трудовая книжка не содержит информации о ведомственных и отраслевых наградах своего владельца. Если понадобится, их наличие придётся подтверждать другими документами: выписками из приказов, грамотами и так далее. Такую информацию можно в любой момент запросить в «Металлоинвест Корпоративный Сервис» (МКС).

### 4. Оформляю пенсию в этом году. Нужно ли мне нести в СФР бумажную трудовую книжку, если она уже несколько лет не является обязательной?

Это будет не лишним. Специалисты ведомства досконально сверят записи в бумажной трудовой книжке с электронным документом. Если по какой-то причине в электронной версии нет «бумажных» данных, их учтут и скорректируют ваш индивидуальный лицевой счёт.

Обязательно надо захватить на встречу и другие документы: диплом, военный билет, сохранившиеся бумаги, которые подтверждают ваш трудовой путь. Скорее всего, они не пригодятся. Но если понадобится — будут под рукой.

### 5. Какие риски есть у сотрудников с солидным стажем при переходе на электронную трудовую книжку?

Кадровые документы заполняют люди. Конечно, никому не хочется из-за чужой ошибки потерять период стажа и связанную с ним часть пенсии. Как этого избежать?

Для начала получите выписку электронной трудовой книжки. Сведения из неё можно взять не только у работодателя. Достаточно обратиться в клиентскую службу Социального фонда России или МФЦ. А самый простой вариант — получить информацию онлайн в личном кабинете на портале «Госуслуги» или на сайте СФР.

Внимательно сравните с бумажным носителем периоды работы, даты приёма и увольнения, занимаемые должности. Особенно важно изучить период до 2020 года, когда электронных трудовых книжек ещё не было. Если нашли неточности или пробелы — обращайтесь в Социальный фонд России.

### Остались вопросы?

Адресуйте их HR-бизнес-партнёру в вашем структурном подразделении: он с готовностью расскажет о преимуществах ЭТК.

## Преимущества ЭТК для сотрудника

- ▶ Так намного удобнее знать и держать на контроле содержание трудовой книжки.
- ▶ Данные ЭТК облегчают доступ ко многим госуслугам.
- ▶ С электронной трудовой можно дистанционно устраиваться на работу.
- ▶ Благодаря ЭТК разные ведомства быстрее получают информацию для начисления государственных пособий и других социальных выплат. Да и заверенную бумажную копию трудовой при их оформлении предоставлять уже не нужно.

### КСТАТИ

▶ Работодатель тоже будет благодарен вам за окончательный переход на электронную трудовую книжку. После этого кадровой службе не придётся хранить и вести вашу бумажную трудовую книжку. Ведь это тоже работа и дополнительная нагрузка на ваших коллег, которой могло бы и не быть.

≈ **95 %**

работников Металлоинвеста выбрали электронные трудовые книжки.

## ЭЛЕКТРОННАЯ ТРУДОВАЯ КНИЖКА СОХРАНЯЕТ ВСЁ ПЕРЕЧЕНЬ СВЕДЕНИЙ, КОТОРЫЕ УЧИТЫВАЮТСЯ В БУМАЖНОЙ ТРУДОВОЙ КНИЖКЕ



КАДРЫ

# В любое время. В любом месте

## В чём особенность новой системы дистанционного обучения и развития сотрудников



▲ Пройти курсы можно на рабочем компьютере с доступом в интернет, на личном смартфоне, когда выдана свободная минута или на планшете в уютной домашней обстановке

Металлоинвест запустил электронный ресурс, с помощью которого каждый работник может «прокачивать» свои знания и навыки. Расскажем о том, какими преимуществами обладает новая система дистанционного обучения и чем она может помочь сотрудникам.

Ярослав Макаров  
Фото Владимира Авдеева,  
Александра Белашова  
и Валерия Воронова

### Зачем нужна новая система?

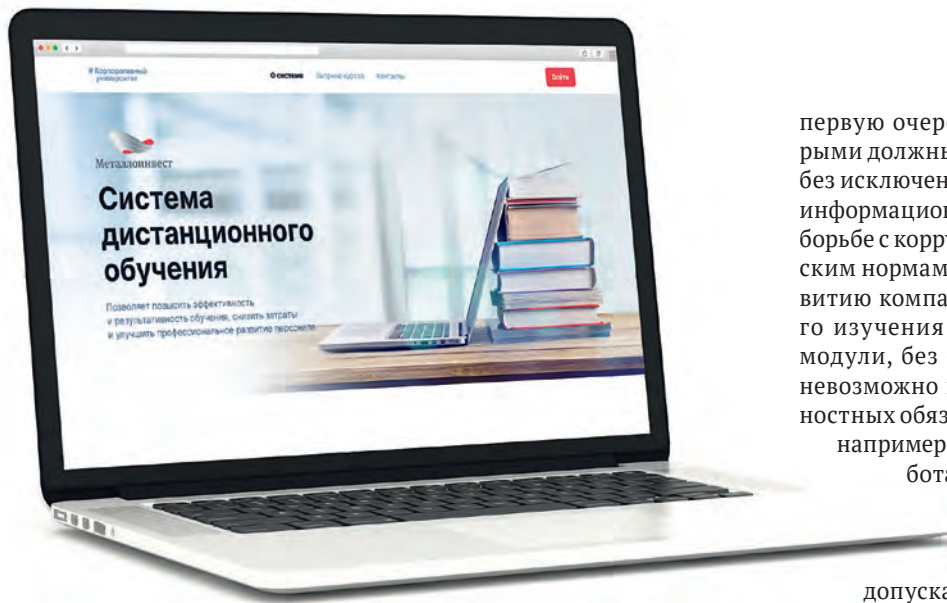
Обучающая платформа LMS (Learning Management System) — это собственный продукт Металлоинвеста, разработанный компанией JSA. Он объединил лучшие сторонние разработки и собственные решения по обучению персонала в электронном формате.

Главное достоинство новой платформы — она доступна всем без исключения работникам Металлоинвеста, в том числе с мобильных устройств. Доступ к обучающему portalу могут получить даже сотрудники, не имеющие корпоративной учётной записи.

Некоторые разделы будут доступны и для работников подрядных — строительных, сервисных и других — организаций. Пройдя обучающие курсы, они смогут выполнять огневые работы, работать на высоте или в замкнутом пространстве по стандартам Металлоинвеста.

### Как работает платформа?

Воспользоваться новым ресурсом можно в любое время и через любое электронное устрой-



ство: планшет, смартфон, домашний компьютер. Главное — наличие доступа к интернету.

Зайдя по ссылке на портал, нужно пройти авторизацию. Для этого система попросит вашу корпоративную учётную запись и пароль. Если «учётки» у вас нет, вы можете получить доступ к личному кабинету с помощью собственной электронной почты. Затем необходимо единоразово предоставить цифровое согласие на обработку ваших персональных данных. Для защиты ваших данных разработчики ввели двухфакторную аутентификацию: после ввода логина и пароля вы получаете уникальный код на личный e-mail, а затем вводите его, входя на портал. Для удобства инструкция по использованию системы доступна на главной странице портала.

Витрина представляет собой каталог из порядка 80 курсов. Некоторые обучающие модули можно проходить постепенно, в несколько приёмов. При следующем визите на портал система покажет статистику — на какой стадии изучения находится курс. Кроме того, личный кабинет по-

казывает и хранит вашу общую «копилку знаний» — результаты прохождения курсов и тестов.

### Что представляют собой онлайн-курсы?

Металлоинвест уже разработал и внедрил ряд электронных учебных курсов. Сотни работников компании их уже прошли в старой системе и подтверждают: учебный материал «упакован» максимально доступно и комфортно для слушателя.

Например, курс по информационной безопасности посвящён основным рискам, с которыми может встретиться сотрудник, использующий рабочий или личный компьютер с доступом в интернет. Текстовый блок с теоретической частью в нём дополняют наглядные видеоролики и интерактивные задания, которые не дадут пользователю заскучать за монитором. Завершает курс тест, который нужно пройти, набрав нужное количество правильных ответов.

Платформа LMS JSA предлагает пользователям два вида курсов. Первый — обязательные. В

первую очередь это те, с которыми должны ознакомиться все без исключения работники — по информационной безопасности, борьбе с коррупцией, экологическим нормам, устойчивому развитию компании. Обязательно изучению также потребуют модули, без освоения которых невозможно выполнение должностных обязанностей, — такие, например, как безопасная работа на высоте. Успешное прохождение теста станет основанием для допуска к таким задачам.

Второй блок включает курсы для саморазвития, которые имеют факультативный характер: «Системное мышление», «Подготовка презентаций», «Эмоциональный интеллект». Пройти их полезно для каждого работника. Возможно, какие-то курсы через администратора платформы назначит руководитель, чтобы «прокачать» ваш профессиональный уровень. В планах разработчиков — создать личные кабинеты руководителей, которые позволят им видеть, насколько их подчинённые занимаются самообразованием.

### Можно ли проходить учебные курсы на платформе в рабочее время?

Да. Но, конечно, правильно согласовать этот вопрос с вашим руководителем и выбрать время, которое не мешает выполнению производственных задач.

Пройти курсы можно на смартфоне или компьютере с доступом в интернет. Но в качестве альтернативы вы можете воспользоваться одним из компьютерных классов на вашем комбинате. В этом случае руководителю потребуется внести вас в график обучения и согласовать посещение класса с учебным центром комбината.

### Как получить доступ к платформе LMS?

Зайти на платформу можно здесь: [lms.jsa-group.ru](https://lms.jsa-group.ru)



### КСТАТИ

- ▶ С июня нынешнего года в число обязательных для прохождения войдёт курс по корпоративной этике и правам человека. Он поможет в изучении документов, закрепляющих нормы поведения и права сотрудников Металлоинвеста, а также сформирует представление о каналах обратной связи, к которым можно обратиться при возникновении конфликтных ситуаций.
- ▶ Закрепить знания по теме помогут практические задания, разработанные на основе обращений на горячую линию и к уполномоченным по корпоративной этике и правам человека. Курс отражает системный подход Металлоинвеста к формированию благоприятной рабочей среды и культуры открытого диалога.

16 ИЮНЯ – ДЕНЬ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА



# ЕСТЬ ТОЛЬКО МИГ

## Дневник медсестры, столкнувшейся с ковидом

**Четыре года назад мир столкнулся с крупнейшей пандемией в новейшей истории. Это реальная история реального человека — молодой медицинской сестры, работающей в одном из медучреждений МеталлИнвеста. Мы не раскрываем имени по её личной просьбе — из соображений медицинской и простой человеческой этики. В её рассказе — ни слова вымысла. Подобную историю могли бы рассказать многие другие медики, столкнувшиеся с ковидом.**

«**Е**сть только миг между прошлым и будущим — именно он называется жизнью», — только сейчас я стала понимать истинный смысл этих строк песни из фильма «Земля Санникова». Только теперь научилась ценить каждую прожитую минуту. Наверное, кто-то усмехнётся, узнав, что мне всего 20 лет. Но есть моменты, которые делают нас взрослее и мудрее сверстников.

\* \* \*

2021 год. Странно, но сегодня в сырой и унылый февраль ворвалось солнце. Радостнее зачирикали воробьи, перелетают серыми тучками с деревьев на обочину дороги, где расплескались мелкие лужицы. «Беззаботные птицы», — я мысленно завидую воробьям, поднимая повыше свой медицинский чемоданчик с пробирками, чтобы на него не попали грязные

брызги. Видно, дорогу в частном секторе чистили давно: утопаю по щиколотку в снежной каше. Вот, наконец, и дом, указанный в списке.

На мой стук дверь открывает пожилой старичок. Увидев меня в амуниции — белом костюме, респираторе и с защитным стеклом на всё лицо — удивляется: «Кто ж вас так нарядил? Бабка моя испугается». Ведёт в крошечную комнату, где на раскладном диванчике укрытая ста одеялами лежит сухонькая старушка.

«Дочка, — жалуется она, — дышать не могу. Тяжело. Как будто кто душит. Боюсь спать: вдруг не проснусь!». Её маленькие, как у подростка, плечики начинают дрожать, а в уголках глаз блестят слёзы. Крошечным стерильным зондом беру у бабушки мазок из носоглотки. Она морщится и громко чихает. Капельки её слюны попадают мне на стекло. «Вот и приняла боевое крещение», — с досадой думаю я. Мне надо выйти хотя бы во двор, чтобы обработать свою одежду спиртовым антисептиком. Записываю фамилию больной на пробирке, завязываю её в специальный полиэтиленовый мешочек, на котором ставлю номер по списку.

Бабушка долго кашляет. В груди у неё всё свистит и кло-

**Дверь открыл сын. Провожая к отцу, глухо произнёс: «А маму мы похоронили. Она так надеялась, что выкарабкается».**

кочет. Хозяин дома сокрушается: где же она могла заразиться, ведь никуда ж за пределы дома давно не выходит? «Наверное, соседка подсурошила: всё к нам бегала, — предполагает он. — У неё дочка из Москвы приехала с этой "короной", в госпиталь забрали. А моей бабке места не хватило, на дому её лечим». «Деточка, — не отпускает меня старушка, — я очень боюсь умереть. На нашей улице совсем молодая женщина от этого ковида скончалась. А что будет с нами?».

Приободряю старушку и прощаюсь. У самой мокрое лицо под респиратором. Мне душно. Сердце колотится и выпрыгивает наружу. Только на свежем воздухе чуть легче дышать.

\* \* \*

Ковид, пандемия, страх... Первое время и мы, молодёжь, спорили с врачами, пытаюсь доказать, что это «фейк». Наверняка кто-то придумал такой вирус, чтобы запугать весь мир и извлечь выгоду. Никакого коронавируса нет, доказывали мы. А потом потихоньку затихли. Чуть ли не каждый день кто-то приходил и рассказывал о своих друзьях и родственниках, попавших в ковид-госпиталь. Поражение лёгких, ИВЛ, угасающие шансы на жизнь...

Летом 2020 года в областном центре неожиданно заболела моя двоюродная тётя. Тяжёлая пневмония в августе? Откуда ей взяться? Но наша всегда жизнерадостная толстуха-хотушка «сгорела» буквально за неделю. Ей было всего 50 лет. После похорон супруги слёг и дядя — от горя и осложнений от коронавируса. Его спасли, но ноги у него отнялись: стал инвалидом...

Когда старшая медсестра сообщила, что меня делегируют помощницей в ситуационный центр при районной больнице, где не хватает людей для взятия мазков у ковидных больных, я впала в ступор. Ведь несколько лет назад сама два раза подряд тяжело переболела пневмонией и сейчас хожу практически без иммунитета. «Олечка, — наступала старшая, — не принуждаю, но советую согласиться! Тем более ты училась брать мазки — зря, что ли, прошла курсы?».

Советоваться с родственниками не стала. Конечно, будут отговаривать. Вспомнила слова мамы: «Не дай Бог война — врачи и медсестры будут держать оборону!». Буду держать её и я.

\* \* \*

В период пандемии каждое утро начинается одинаково. В больнице мне выдают заветный чемоданчик, в котором пробирки, лёд, стерильные зонды и пакетики, несколько пар перчаток, антисептик, дезраствор для обработки поверхностей и аппаратуры. Каждый раз в списке, который тоже вручают, фамилий всё больше и больше. Кто-то делает тест впервые, кому-то назначают его повторно. Моя задача — в целостности и сохранности довести пробирки с анализами обратно в больницу, а уже оттуда их доставляют в областной центр.

В большом двухэтажном коттедже с двумя витыми металлическими лошадами на коньке крыши — переполох. Моё появление здесь спровоцировало ссору. Хозяин возмущается, почему врач назначила тест только жене и сыну, ведь хуже всего чувствует себя именно он. По-

**«Дочка, — жалуется она, — дышать не могу. Тяжело. Как будто кто душит. Боюсь спать: вдруг не проснусь!» Её маленькие, как у подростка, плечики начинают дрожать, а в уголках глаз блестят слёзы.**

том набрасывается на супругу, обвиняя её в том, что она принесла в дом заразу: даже медицинскую маску не всегда надевала, а как заболела, то не стала и изолироваться — в прямом и переносном смысле чихала на всех. Женщина, которой за 60, тяжело дышит и с мужем не спорит. Пока упаковываю пробирку, говорит, что уколы ей делает сын. Поэтому и заразился. Со всем потерял обоняние, есть ничего не может: всё ему кажется, как трава, пресным...

В этот же дом по иронии судьбы я приехала в последний день работы в ситуационном центре: надо было взять мазок на ковид у хозяина. Дверь открыл сын. Провожая к отцу, глухо произнёс: «А маму мы похоронили. Она так надеялась, что выкарабкается».

\* \* \*

Среди одинаковых пятиэтажек нахожу нужный дом и квартиру. В «однушке» некуда ступить: всё загромождено старой мебелью. Пожилой мужчина с готовностью садится передо мной на стул. Как только прикасаюсь зондом к его носу, на меня что-то сваливается сверху. Раз, два, три! Три кота прыгают одновременно со шкафа на плечи, впиваясь когтями в спину. Я вскрикиваю от неожиданности и боли. А старик громко смеётся: «Кыш отсюда, дурачки! Напали на мою спасительницу!».

После смены измождённая «спасительница» снимает с себя матерчатую амуницию, замачивает в специальном дезинфицирующем растворе. Затем укладывает чуть отжатый медицинский костюм в полиэтиленовый пакет, который увозят на обработку. И так — каждый день.

\* \* \*

Иногда в выходные захожу в храм. Ставлю свечу за упокоевание усопших родных. И ещё — за всех, кого забрал ковид. На одной из проповедей священник признался, что давно переболел этой инфекцией, но слабость чувствует до сих пор, ухудшилась память.

На память о том времени я храню дома сертификат о вакцинации от коронавируса. Он напоминает о тех днях, когда работала в ситуационном центре. И о тех людях, которые так и не успели себе помочь.

Подготовила  
Татьяна Денисова

ПРОФИЛАКТИКА

# Пора завязывать

## Как бросить курить раз и навсегда

Несмотря на все предупреждения Минздрава и хрестоматийный пример про убитую каплей никотина лошадь, многие наши сограждане по-прежнему не представляют себе жизнь без сигареты. Мы попросили сотрудников Металлоинвеста, которые смогли завязать с курением, поделиться своими историями.



Наталья Хаустова, Мария Коротченкова,  
Юлия Ханина, Елена Филатова  
Фото Владимира Авдеева,  
Александра Белашова и Валерия Воронова

### ТОЛЬКО ЦИФРЫ

18,7 % взрослых россиян сегодня курят регулярно.  
Для сравнения: в 2009 году эта цифра достигала 39,5 %.

≈ 4,5 миллиона жителей нашей страны курят вейпы.

из-за употребления табака каждый год в мире преждевременно умирают более 8 миллионов человек.

■ Данные Росстата и ВОЗ, 2023 год.

## «Всё! Хватит! Точка!»



**Сергей Монаков, слесарь-ремонтник электростале-плавильного цеха ОЭМК (стаж курения — 10 лет):**

— Курил десять лет и ровно столько же обхожусь без сигарет. И не тянет! А начинал, как все — за компанию. В армии ребята дымили — и я тоже пристрастился... До тех пор, пока однажды не задумался о здоровье и о том, сколько на эту привычку денег уходит. Решил: «Всё! Хватит! Точка!». Я как раз в фитнес-центр впервые пришёл, атлетикой занялся. Так что пазлы сложились. 8 февраля 2014 года выкурил последнюю сигарету. Никаких ритуальных прощаний с ней у меня не было. Клятвенных обещаний — тоже. Было решение и огромное желание добиться своего.

Конечно, желание никуда не делось, первое время спать не мог. Но после того, как продержался один день, а потом второй, третий, стало легче. Понимал: хуже не будет, будет только лучше! Так и случилось. Курить тянуло всё реже, а вот дышать стало легче.

Есть ещё один бонус от того, что смог бросить: ты перестаёшь быть рабом своей привычки и становишься человеком, способным добиваться того, что нужно именно тебе. Эту внутреннюю силу уже ничем не прошибёшь!

## «Не выкидываю деньги на ветер»

**Максим Хаванов, электромеханик дренажной шахты Лебединского ГОКа (стаж курения — 30 лет):**

— В школе с приятелями баловался сигареткой. В училище стал курить чаще, а во взрослой жизни уходило уже по пачке в день. Конечно, родные не одобряли такую привычку. Не нравился запах табака коллегам, да и случайным прохожим. На вопрос, когда брошу, находил отговорки. Например, что перестану, когда ребёнок родится.

Не было бы счастья, да несчастье помогло. Как-то сильно заболел и лежал дома с температурой: три дня было не до курева. Стало полегче, и на глаза попала открытая пачка. Взял в руки и тут же остановился. Задумался: несколько дней я не вспоминал о сигаретах. Положил пачку на место и с тех пор не курю. Это событие произошло 12 апреля 2011 года.

Поначалу чего-то не хватало. Но отвык довольно быстро. Ещё год снилось, что продолжаю курить, но после пробуждения такого желания не возникало. Кстати, через несколько месяцев пропала отдышка, стал легче переносить физические нагрузки. Ещё один очевидный плюс: больше не выкидываю на ветер по шесть тысяч рублей в месяц.



## «Исчезли отдышка и кашель»



**Николай Малашин, машинист экскаватора дробильно-сортировочной фабрики Михайловского ГОКа (стаж курения — 24 года):**

— Курить я начал ещё в школе, как говорят, за компанию. Постепенно втянулся. В какой-то момент понял: надо бросать. Как оказалось, сделать это непросто: иногда было трудно дышать, стал постоянно кашлять. Пришлось отступить. Нашёл силы для отказа от сигарет уже в зрелом возрасте, когда в аптеках появились таблетки, помогающие бросить курить.

К сожалению, я не раз возвращался к вредной привычке. Уходили из жизни мои родители: сначала мама, потом отец... И я вновь и вновь прикуривал сигарету.

Окончательно бросить помогла жена. Она врач. Рассказала мне о хронических болезнях лёгких, давала почитать брошюры. Я снова сходил в аптеку, купил препараты. И справился! За три года не выкурил ни одной сигареты. И прекрасно себя чувствую.

Уверен, что принял правильное решение. Жизнь от этого стала только лучше. Тем, кто хочет последовать моему примеру, скажу так: только внутренний настрой и сильная мотивация помогут перебороть пристрастие.

### МНЕНИЕ ЭКСПЕРТА



**Алексей Гончаров,**  
психиатр-нарколог высшей категории, психотерапевт Курской областной клинической наркологической больницы:

Первая выкуренная сигарета не приносит никакого удовольствия. Однако именно она и «запускает» вредную привычку. В результате люди очень быстро попадают в зависимость от табакокурения. А оно наносит ощутимый ущерб здоровью и сокращает человеческую жизнь. Избавиться от курения сложно. Но — можно. Прежде всего, надо найти, чем себя отвлечь. Читайте больше, занимайтесь

спортом, попробуйте заняться моделированием или чем-то ещё. Избыток свободного времени и отсутствие серьёзных увлечений создают прекрасную почву для появления зависимости. Природа не терпит пустоты, поэтому человек заполняет вакуум в жизни вредными привычками. Также стоит чаще задумываться о том, какой пример вы подаёте, прикуривая очередную сигарету, своим детям. Ведь отец или

мать для них — практически эталон, они хотят стать такими же. Уверен, что ни один человек не хочет, чтобы его дети страдали от пагубных пристрастий. Вот и покажите им, как это сделать. Ещё один совет: избегайте курящих. Не подвергайте себя воздействию, проводя время в компании дымящих людей. До тех пор, пока вам нравится курить, отказаться от этого невозможно. А значит, сделайте так, чтобы сигареты перестали

вам нравиться. Например, покупайте самые дешёвые, чтобы их вкус вызывал у вас отвращение. Прекратите курить в комфортной для вас обстановке — за чашкой кофе, на балконе или в машине. Если начнёте выходить курить на улицу, спускайтесь по лестнице многоэтажного дома, то вам уже скоро надоест это делать. А самое главное — как следует проанализируйте причины, которые заставляют курить, и устраните их.

# ДЫМ НЕ БЕЗ ОГНЯ

## КАК НЕ СТАТЬ ПРИЧИНОЙ ЛЕСНОГО ПОЖАРА И ЧТО ДЕЛАТЬ, СТОЛКНУВШИСЬ С ОГНЁМ



1

**Отчего чаще всего начинаются природные пожары?**

- А. От молнии. Она поджигает деревья и траву.
- Б. Растительные остатки и торф гниют, выделяется тепло, и они загораются.
- В. Главный поджигатель природных ландшафтов — человек.

**Ответ: В** Человеческий фактор — главная причина лесных пожаров и палов травы. Чаще всего они возникают в выходные, когда мы отправляемся отдыхать на природу.



2

**Может ли охотник стать виновником лесного пожара?**

- А. То, что человек вышел в лес или в поле с ружьём, не влияет на пожарную безопасность. Дайте поохотиться спокойно.
- Б. Может. Ружьё — источник дополнительного пожарного риска.
- В. Если охотник не кидает окурки и правильно разжигает костёр, беспокоиться не о чем.

**Ответ: Б** При стрельбе из ружья вылетает снап искр и тлеющий пыж. Это серьёзный фактор риска, который нужно учитывать.



3

**В лес запрещают заезжать на машине и мотоцикле. Почему?**

- А. Потому что транспорт в лесу увеличивает риск возникновения пожара.
- Б. Власти уже не знают, за что нас оштрафовать. Запрет на въезд в лес — бесполезная придирка.
- В. На просёлке можно серьёзно повредить своего железного коня и получить травму самому.

**Ответ: А** Из глушителя машины, а тем более мотоцикла, могут вырываться искры. Если они попадут на хвойную подстилку или сухой мох — беды не миновать.



4

**В чём главная опасность брошенной на природе стеклянной банки или бутылки?**

- А. Об неё может порезаться животное или другой турист.
- Б. Стекло экологически безвредно и никакой опасности лесу не несёт.
- В. Обычная стеклянная бутылка может вызвать пожар.

**Ответ: В** В солнечную погоду стеклянная посуда или осколки стекла могут, подобно увеличительному стеклу, сфокусировать солнечные лучи и поджечь лес или поле.



5

**Как правильно развести костёр на природе?**

- А. Разведу костёр на подготовленной площадке, в отдалении от любого горючего материала.
- Б. Даже индейцы делали походный очаг в кустах или под деревьями, чтобы они загорали пламя от ветра и дождя.
- В. Правильно разведённый костёр — тот, который разгорелся. Никаких специальных правил тут нет.

**Ответ: А** Костёр нужно развести на песке или глине, сначала сняв дёрн и на месте огня, и в радиусе метра вокруг. Самый же безопасный костёр на природе — тот, без которого обошлись.



6

**Собираемся на природу отметить день рождения друга. Он предлагает взять небольшой фейерверк. Что ему сказать?**

- А. Что он отлично придумал. Пожалуй, прихватчу с собой ещё и пригоршню петард.
- Б. Пусть делает, что хочет: это ведь его праздник.
- В. Скажу, чтобы сразу вызывал пожарную машину и готовил деньги на штраф.

**Ответ: В** Пиротехника — не для развлечения на природе: она практически стопроцентно приведёт к пожару.



7

**Вредят ли природе палы травы?**

- А. Вредят, но этот вред не очень большой.
- Б. Сжигая траву, мы помогаем природе: так вольготнее молодым растениям.
- В. Пал травы уничтожает всё живое на пострадавшем участке.

**Ответ: В** Вред очень велик. В огне погибают трава, микроорганизмы, насекомые, пресмыкающиеся, птенцы и детёныши млекопитающих.



8

**Вы заметили большой пожар в лесу, поле или лесопосадке. Что делать?**

- А. Ничего. Экологам за это платят — вот пусть они и разбираются.
- Б. Немедленно сообщу о пожаре.
- В. Доберусь до ближайшего села и начну собирать дружину добровольцев, чтобы тушить.

**Ответ: Б** Нужно удалиться на безопасное расстояние и сообщить о пожаре по единому экстренному телефону. Если телефона нет — добраться до жилых мест и связаться со спасателями.

Помните ли вы, как не стать виновником лесного пожара или пала травы?

Проверьте свои знания

Ярослав Макаров



ЮБИЛЕЙ

# Оперативно. Качественно. Надёжно

## Управление по производству запасных частей ОЭМК отмечает 45-летие

Ирина Милохина  
Фото Валерия Воронова

### Коллектив единомышленников

Вообще-то, УПЗЧ образовано в 2018 году. Но два подразделения — цех металлоконструкций и ремонтный цех, которые входят в управление, — ведут свою летопись с далёкого 1979 года. Именно в то время на строящемся предприятии вышло два приказа: в январе — о назначении начальника ремонтно-механического цеха, а через несколько месяцев — об организации ЦМК.

Новая структура — УПЗЧ, организованная на предприятии почти шесть лет назад, объединила два подразделения.

— Плюсы создания единого предприятия по производству запасных частей очевидны. Если раньше порой возникали разногласия — кто и что делает, в какой очерёдности, то сейчас такого нет. У нас настоящий коллектив единомышленников и общая цель: своевременное обеспечение основного производства качественными запасными частями, — говорит начальник управления Владимир Наумов.

### Расширяем номенклатуру

Общая численность работников УПЗЧ — 302 человека. Здесь трудятся сварщики, котельщики, фрезеровщики, станочники широкого профиля, токарники, карусельщики, токари-расточники, сверловщики, долбежники, зуборезчики, операторы станков с программным управлением, шлифовщики, слесари-сборщики, электросварщики, сварщики на полуавтоматах, которые занимаются наплавкой, восстановлением изношенных деталей, термисты...

— Цеха управления по производству запасных частей всегда имели немаловажное значение для функционирования основного производства нашего комбината, — говорит Владимир Наумов. — Сегодня трудно представить работу электросталеплавильного цеха без водоохлаждаемых панелей ДСП-150, в производстве которых наши подразделения являются практически монополистами в ближайших регионах страны, а также цепей затравок, кристаллизаторов для МНЛЗ, различного вида роликов, валов, шестерней, цепей и многого другого для стабильной работы прокатных цехов и фабрики окомкования и металлизации.

Основной костяк коллектива составляют люди, которые трудятся уже более 15 лет. Это настоящие профессионалы своего



▼ Костяк коллектива составляют люди с большим опытом работы

дела. На ежегодных конкурсах профессионального мастерства комбината станочники и электрогазосварщики неизменно занимают призовые места. Не исключением являются и федеральные конкурсы, где был отмечен электрогазосварщик ЦМК Александр Штефан.

Сегодня в УПЗЧ есть оборудование, позволяющее практически на 80 процентов закрывать потребности комбината в производстве и ремонте запасных частей.

— В декабре прошлого года мы приобрели машину лазерной резки отечественного производства, благодаря чему можем делать запчасти практически без дополнительной механической обработки. Это значительно ускоряет процесс их изготовления, что сказывается на увеличении производительности, — продолжает Владимир Наумов. — Успешно занимаемся и таким важным направлением, как импортозамещение. В 2021 году по программе трансформации ТООР приобрели координатно-прошивочный станок, а в 2022 году закупили 3D-принтер. Это принципиально новое для УПЗЧ оборудование, которое позволяет изготавливать запасные части с применением современных технологий, а также расширять номенклатуру и снижать себестоимость выпускаемой продукции.

### Снижаем затраты

В цехе металлоконструкций занимаются в основном изготовлением водоохлаждаемых элементов, нестандартного оборудования.

— Мы получили в 2023 году сварочные полуавтоматы, машину лазерной резки. А ещё в прошлом году приобрели ленточно-отрезной станок. Он по-

зволил нам повысить оперативность при производстве запасных частей, — говорит Алексей Меркулов.

При внедрении новых технологий и нового оборудования в ЦМК всегда стараются снизить затраты, ищут ресурсы, которые позволяют повысить производительность. Недавно изготовили партию цепей для прокатного производства по новой технологии. Заказ сложный и объёмный: каждая цепь — это около 1 200 элементов, и каждый из них необходимо обрабатывать механически, то есть фрезеровать. Но благодаря машине лазерной резки этот этап исключили. Таким образом, меньше времени тратится на изготовление детали, и для заказчика она стоит значительно дешевле.

Осваивают в ЦМК и новые изделия. С недавнего времени здесь делают кузова для автомобиля БелАЗ. Затраты на за-

купку довольно высоки — более 2 миллионов рублей. Поэтому в УПЗЧ, проанализировав ситуацию, пришли к выводу, что целесообразнее изготовить кузов собственными силами. И обошлось это практически в два раза дешевле. На счету ЦМК уже несколько изготовленных кузовов, очередной будут делать в сентябре этого года.

### Главное — постоянно учиться

Механический цех — представляет собой по сути машиностроительное предприятие с законченным циклом в составе комбината: от изготовления заготовки до получения готовой продукции высокого качества.

— В течение последних лет наши специалисты освоили производство новых видов продукции, — рассказывает начальник механического цеха Александр

# 5 674

наименований изделий,  
или **2 590 тонн**  
(по итогам 2023 года)  
ежегодно изготавливают  
в УПЗЧ.

Шабунюв. — Научились изготавливать стальковши и промковши, шибберные затворы для ЭСПЦ, тяговые цепи и валы цепного передаточного шлеппера для прокатного производства и многое другое. Это удалось благодаря постоянному обновлению парка металлорежущего оборудования. В нашем подразделении появились токарно-винторезные станки с ЧПУ, зубофрезерный станок, который позволяет обрабатывать детали диаметром до двух метров, фрезерный станок с ЧПУ для обработки деталей сложной конфигурации с повышенной точностью.

Ежемесячно в цехе изготавливают от тысячи до полутора тысяч наименований изделий. Причём сегодня к специалистам механического цеха обращаются даже коллеги с соседнего предприятия: недавно для Лебединского ГОКа здесь на 3D-принтере распечатали форсунки для распыления жидкости.

Коллектив подразделения обновляется, сюда приходят молодые специалисты, которым свои знания и опыт передают старшие коллеги.

— Главное в нашей работе — постоянно учиться, — убеждён Александр Шабунюв. — Технологии и оборудование ежегодно обновляются и совершенствуются, к нам поступают новые заказы на изготовление деталей. И нужно постоянно думать, как их изготовить быстро, качественно и надёжно.

### Какие виды продукции выпускает УПЗЧ:

- ▶ теплообменники ФОиМ;
- ▶ водоохлаждаемые панели ДСП, ЭСПЦ;
- ▶ колена газоходов ЭСПЦ;
- ▶ стальковши КС-160;
- ▶ промковши МНЛЗ № 1-4;
- ▶ жёсткие затравки МНЛЗ-6;
- ▶ шибберные затворы «Везувиус»;
- ▶ балки поворотного холодильника МНЛЗ № 6;
- ▶ подкрановые балки склада литой заготовки;
- ▶ транспортёр уборки обрезки от пил горячей резки, СПЦ № 1;
- ▶ цепи тяговые и валы цепного передаточного шлеппера, СПЦ № 1.



▲ К качеству здесь предъявляют самые высокие требования

## ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ

▼ За лидерство в корпоративном рейтинге подразделений по безопасности в первом квартале 2024 года наградили коллектив ЭСПЦ. Кирилл Чернов и Александр Лазуткин вручили диплом и кубок заместителю начальника цеха по производству Роману Годлевскому



▼ Ирину Васютину из цеха подготовки производства наградили за остановку небезопасной работы



# «Это уже системная работа»

## На ОЭМК определили лидеров безопасности по итогам первого квартала

Татьяна Денисова  
Фото Валерия Воронова

**В** конкурсе на лучшее подразделение по безопасности труда наибольшее количество баллов — у коллективов электросталеплавильного цеха, ремонтно-механического управления и цеха водоснабжения. Победителей наградили управляющий

директор комбината Кирилл Чернов и директор по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Александр Лазуткин.

За остановку небезопасной работы отметили сертификатами кладовщика цеха подготовки производства Ирину Васютину и электромонтёра по ремонту и обслуживанию электрооборудования Алексея Цыплянского из сортопрокатного цеха № 2, а электромонтёра по ремонту и обслуживанию электро-

оборудования Сергея Лимаря из СПЦ № 1 — за активное участие в корпоративной неделе охраны труда.

### Мотивация на пользу

Как стать первыми? Не допускать травматизма, вести работу на порталах по ОТиПБ, заботиться об улучшении условий труда на производстве, перечисляет начальник цеха водоснабжения Алексей Толмачёв.

— Мы ввели электронные наряды-допуски и вышли на стопроцентный показатель. Это даёт скорость оформления, прозрачность системы и снижение рисков подтасовок, — рассказывает он. — Конечно, мы должны постоянно продвигать культуру безопасности независимо от конкурсов. Но и мотивация лишней не бывает. Если коллеги нас опережают, начинаем анализировать, где же мы недоработали, как усилиться в этом направлении.

### Зависит от каждого

В электросталеплавильном цехе комитеты по охране труда, промышленной безопасности и системе управления рисками проводят на всех участках. Это даёт возможность получать обратную связь от работников, считает начальник отдела ОТиПБ ЭСПЦ Дмитрий Кононов.

— Важно, чтобы каждый понимал, какие у него могут возникнуть риски на производстве, — подчёркивает он.

ЭСПЦ является лидером по фиксации и устранению рисков. С начала года здесь уже провели 541 «охоту» и выявили 1 563 риска, разработали 2 602 мероприятия и реализовали 2 489, ещё 113 находятся в работе.

— Забота о безопасности становится нормой для каждого подразделения, и это уже системная работа, — отмечает начальник отдела по ОТиПБ ремонтно-механического управления Сергей Варлаков.

### • ВСТРЕЧА

## «Он точно будет, как золотой мяч Пеле»

Управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов встретился с юными футболистами.

Татьяна Денисова  
Фото Валерия Воронова

**М**еталлурги регулярно помогают Центру развития и социализации детей «Старт», где воспитывают сирот и ребят, оставшихся без попечения родителей. Не осталась без поддержки и детская футбольная команда «Сокол».

В начале года по инициативе председателя профкома ОЭМК, депутата горсовета Александра Лихушина для спортсменов приобрели 40 футбольных мячей и 20 пар кроссовок на общую сумму около 140 тысяч рублей.

Недавно младший и старший составы «Сокола» представили Белгородскую область на финальном этапе Всероссийского турнира по футболу среди

команд школ-интернатов и детских домов. Соревнования, которые прошли в Сочи, организовала компания «МегаФон» и Российский футбольный союз. Старшая команда «Сокола» стала бронзовым призёром турнира, а младшая заняла четвёртое место. Старооскольские футболисты проявили себя и в индивидуальных номинациях: голкипера Кирилла Постолова признали лучшим вратарём соревнований.

Чтобы поблагодарить коллектив комбината, мальчишки и их наставники встретились с управляющим директором Кириллом Черновым — передали ему Благодарность, а также и мяч с автографами футболистов команды.

— Обязательно продолжайте тренироваться. Уверен, вы точно станете чемпионами, — обратился к юным гостям управляющий директор. — Ну, а мяч с автографами членов команды найдёт своё место в музее комбината: через какое-то время он точно будет, как золотой мяч

Пеле. Для меня очень дорог ваш подарок.

Во время совместного чаепития Кирилл Чернов с интересом слушал рассказы ребят о соревнованиях и о том, как нелегко дались победы.

Тренер-преподаватель по футболу центра «Старт» Игорь Будянский вспомнил, как когда-то мальчишки во дворах играли в футбол босиком, а он сам гонял шнурованный мяч.

— Сейчас другое время, — подчеркнул тренер. — И наличие хороших мячей, удобной обуви и футбольной формы очень значимо для спортсменов. Ребята в такой амуниции с удовольствием ходят на тренировки, а также сражаются за победу на матчах. Так что это



▲ За чашкой чая мальчишки делились впечатлениями

▲ Вот такие подарки принесли ребята руководителю комбината

окрыляет их и дополнительно стимулирует.

— Вы уже были у нас на производстве? — спросил Кирилл Чернов. — Вам надо обязательно попасть на экскурсию. Можно посмотреть, как рождается оскольская сталь — лучшая в России. И вообще посмотреть махину под названием ОЭМК. Будем рады вас видеть на комбинате!

КРУПНЫЙ ПЛАН

# Главное — личная заинтересованность

## Какую пользу приносит оценка рисков перед работой

Татьяна Денисова  
Фото Валерия Воронова

**Н**ачальник участка специализированного ремонтного цеха РМУ ОЭМК Александр Сулима в своём коллективе ввёл за правило всегда просчитывать опасные ситуации и стараться избегать рисков на производстве.

### Учитывают возможные риски

В подчинении Александра Сулимы — 18 человек. Они работают во всех подразделениях комбината, и у них никогда нет абсолютно одинаковых заданий.

— На раскомандировке мы обговариваем с бригадирами, как распределим задачи и задействуем каждого, — рассказывает руководитель участка. — Уже на месте, в цехе, где проводим ремонт, видим, каким инструментом дополнительно надо воспользоваться для безопасной работы. Например, нужна ли газоплазменная аппаратура, сварка или подходящие стропы, чтобы выдержали нагрузку при перемещении металлоконструкций.

Сотрудники обязательно учитывают возможные риски, подчёркивает Александр. Люди никогда не поднимутся на высоту без привязи. Подумают, как сделать всё правильно и разумно. Скажем, зачем с риском для здоровья тащить вверх громоздкий лист металла, если можно порезать его и перенести небольшими частями?

— Всегда обсуждаем на мес-

те производства работ, что может пойти не так, — продолжает Александр Сулима. — Мои коллеги прошли обучение, изучили инструменты системы управления рисками. И мы постоянно им объясняем, какие угрозы могут настичь на производстве: сорваться ролик, порваться строп, отлететь при ударе молоток во время набивки подшипника. Напоминаем, чтобы не стояли внизу, когда поднимают груз, а отошли на безопасное расстояние. Есть у нас такой скрупулезный бригадир: если работают грузоподъёмные механизмы, то он всех обязательно заставит уйти подальше от опасного места.

Ремонтники уже сами проводят динамическую оценку рисков и фиксируют их на портале охраны труда и промышленной безопасности.

— Всякий раз, когда мы приходим в какой-то цех, я «на автомате» сходу замечаю необозначенные перепады высот, — подчёркивает Александр. — Например, во время ремонта на фабрике окомкования и металлизации обнаружил, что оторвана батайская решётка. Этот риск сразу устранили.

### «В душе я механик»

Тяжело ли быть начальником участка? Сорокалетний Александр с улыбкой разводит руками:

— Бывает, конечно, сложно. Понимаю, что несу большую ответственность за людей. Каждое утро, прежде чем допустить человека до работы, смотрю даже на его эмоциональное состояние, ведь в плохом настроении



Каждое утро, прежде чем допустить человека до работы, смотрю даже на его эмоциональное состояние, ведь в плохом настроении можно сделать что угодно.

▲ Вместе с коллегами Александр Сулима (справа) обсуждает предстоящие задачи и проводит динамическую оценку рисков перед работой

можно сделать что угодно. Стараюсь поговорить, поддержать.

Молодой руководитель, возглавивший в своё время участок СРЦ, быстро нашёл с коллективом общий язык. Он и сам начинал слесарем-ремонтником в цехе ремонта металлургического оборудования, куда пришёл в 2010 году.

А на комбинате Александр уже более 20 лет. Работал электромонтёром в цехе технологической диспетчеризации, который в середине 80-х возглавлял

его дед Александр Николаевич. С ОЭМК связана вся семья: бабушка, родители. Так что Александр — продолжатель династии в третьем поколении.

— Почему я решил уйти в ремонтники? В душе я механик. Мне было всегда интересно что-то чинить, разбираться в сложных механизмах, — говорит он. — Работа у ремонтников разнообразная. Получишь новую задачу, начинаешь вникать, думать. А когда отремонтированное тобой оборудование начинает работать, конечно, радуешься.

А ведь в самом начале, когда Александр Сулима пришёл на участок ЦРМО по ремонту кристаллизаторов и роликовых секций, ему было нелегко. Его

наставник Владимир Субботин обучил парня профессии слесаря. Когда он пояснял подробно, какие есть зазоры и выставочные размеры у оборудования, то Александр с ужасом думал: «Ну, как же это всё запомнить?».

— Как-то мы работали в ночную смену, надо было восстановить кристаллизатор, — вспоминает Сулима. — И наставник сказал: «Давай, ты делай, я буду проверять». Просто помогал крутить болты и гайки, а мне пришлось самостоятельно выставлять всё по размерам. Получилось! Потом я даже решил участвовать в конкурсе профмастерства, занял второе место. Воодушевился. И по сей день считаю свою работу очень интересной.

### ● ОБУЧЕНИЕ

## Своими силами можно сделать много

Какие вопросы обсуждают внутренние тренеры предприятий Металлоинвеста на своих встречах.

Татьяна Денисова

**К**ак правильно использовать методологию системы управления рисками и выходить из сложных ситуаций? Какой опыт коллег может пригодиться при проведении тренингов СУР в рабочих коллективах? Эти и другие вопросы обсуждали на ОЭМК представители предприятий Металлоинвеста. Такие встречи по выравниванию команд, можно назвать своеобразной стратегической сессией внутренних тренеров и общим тренингом специалистов по обучению.

С начала года на каждом из трёх комбинатов в дирекциях промбезопасности, охраны труда и окружающей среды работают новые специалисты по обучению, владеющие методологией системы управления ри-

сками. Они были обучены старшими тренерами в рамках своих предприятий. Во время встречи продемонстрировали полученные навыки, поделились впечатлениями по проведению тренингов в своих коллективах.

А ведущие специалисты смогли оценить нарабатываемую ими практику.

— Обычно внутренние тренеры собираются онлайн. Но общение по видеосвязи — не тот формат, в котором можно ре-

шить все вопросы, — считает ведущий специалист по развитию инструментов ОТиПБ ОЭМК Антон Долгих.

Участники говорили о том, как вести себя в тех случаях, когда работники задают тренерам сложные, в том числе неудобные вопросы. Моделировали возникновение различных ситуаций во время проведения тренингов.

— Получились и конструктивный диалог, и эффективное обучение, — подчёркивает Антон Долгих. — В результате таких мероприятий происходит выравнивание команд по использованию общей методологии. У наших внутренних тренеров возникает единое понимание инструментов системы управления рисками. По сути, мы нарабатываем общий опыт использования этих инструментов.



▲ В живом общении гораздо проще обсудить многие вопросы и приобрести новый опыт

## ● ЭКОЛОГИЯ

## Вклад в красоту

На ОЭМК поддержали корпоративную неделю охраны окружающей среды «День эколога — 2024»

Татьяна Денисова  
Фото Валерия Воронова

Волонтеры и руководители комбината посадили деревья и рассортировали отработанные батарейки и аккумуляторы.

## Хвойные аллеи

Стройный ряд молодых туй теперь украшает 31-й контрольно-пропускной пункт, а можжевельники — территорию возле управления главного энергетика.

На комбинате каждый год появляются новые аллеи.

— Мы уже высаживали деревья, например, у производственного корпуса цеха отделки проката, — рассказывает специалист управления эффективности производственных активов Анастасия Казакова. — Теперь я с радостью наблюдаю, как они возмужали и повзрослели — красивая аллея получилась!

Вместе с волонтерами хвойники сажали руководители предприятия и компании.

— Становится замечательной традицией высаживать зелёные насаждения на территории комбината, — отметил управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов. — Это не просто совместный труд, а вклад в красоту, экологию. Даже осознание того, что ты участвовал в хорошем добром деле, приносит удовольствие.

Сортируем  
и сдаём отдельно

В управлении главного энергетика ОЭМК провели сортировку отживших свой срок источников питания. Несколько месяцев работники комбината собирали ненужные батарейки и аккумуляторы в специальные контейнеры, установленные в АБК подразделений. Получилась довольно внушительная масса — около 60 килограммов!

— Все они с разным химическим составом, и утилизировать их вместе нельзя, — поясняет Александр Золотых, ведущий инженер по возду-

## ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Станислав Маренов,  
главный эколог  
Металлоинвеста:

Территория предприятия должна быть не только чистой, но и зелёной. Наша технология она такая суровая: добыча, обогащение, металлургия, поэтому создавать уют, настроение, атмосферу на рабочем месте — это очень важно. А ещё здорово, когда в экологических акциях участвуют сами работники. Когда ты своими руками посадил дерево, каждый день наблюдаешь, как оно растёт, то уже душой соединяешься с комбинатом и коллективом.

ху управления экологического контроля и охраны окружающей среды. — Батарейки относятся ко второму классу опасности, поэтому по законодательству их нужно передавать федеральному экологическому оператору для дальнейшей утилизации. Каждую батарейку мы должны идентифицировать (у неё есть свой код) и сдать отдельно.

Волонтеры ОЭМК вручную разобрали отработанные элементы. Упаковали и передали на временное хранение на склад цеха подготовки производства. Как только накопится достаточное количество, отходы сдадут в переработку в специальную организацию.

— Приносите старые батарейки и аккумуляторы на комбинат и оставляйте в специальных контейнерах, — призывает начальник управления экологического контроля и охраны окружающей среды ОЭМК Елена Лаврентьева. — Тем самым мы сохраним природу и выполним предписания Минприроды.



▲ Управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов посадил тую

## ОТКРЫТЫЙ ДИАЛОГ

Для комфорта  
и безопасности

Какие перемены пришли в подразделения ОЭМК благодаря опросу «Твой голос»



◀ Новые бытовые помещения пришли по нраву всем



▲ В цехе обжига извести обустроили новую автостоянку

Елена Глотова,  
Татьяна Денисова  
Фото Валерия Воронова

Опросы вовлечённости «Твой голос», которые регулярно проводит Металлоинвест, — хороший способ понять удовлетворённость сотрудников условиями труда, атмосферой в коллективе, выявить и затем исправить недочёты.

Вот и по результатам исследования, проведённого весной прошлого года, на всех предприятиях компании сформировали программы улучшений. На ОЭМК мероприятия, направленные на оснащённость рабочих мест, обустройство территории, ремонт оборудования и помещений, улучшение качества средств индивидуальной защиты, реализуют в каждом подразделении.

## Тепло и комфортно

На центральном складе запасных частей цеха подготовки производства ОЭМК близится к завершению ремонт помещений непромышленного назначения. Преобразился не только внешний вид раздевалки, душевой и санузла. Здесь полностью заменили электропроводку, системы водоснабжения, отопления и вентиляции. Строители планируют сдать объект в конце июня.

Перемены уже ощутили сотрудники участка сырья. В здании административно-бытового корпуса работы по обновлению помещений закончили в начале года. Сотрудники довольны качеством ремонта и созданными условиями: стало светло, ком-

фортно, современно... Особенно порадовала комната со шкафами для сушки спецодежды и обуви.

— Что было раньше, конечно, не будем вспоминать, это всё в прошлом, — говорит грузчик участка Александр Якунин. — А сейчас здесь положили красивую плитку, поставили хорошие умывальники, сделали и душевую кабину. Приятно находиться в таком помещении, особенно зимой. Тепло, комфортно, всё отлично.

В подразделении улучшают не только бытовые условия. Во время опроса вовлечённости «Твой голос» работники ЦПП обратили внимание на недостаточную освещённость дороги от автобусной остановки на 31-м контрольно-пропускном пункте до здания АБК. Специалисты цеха сетей и подстанций комбината провели ревизию этого участка, заменили лампы и установили дополнительную мачту с новыми светильниками.

— Ежедневно этим маршрутом пользуются не только наши работники, но и сотрудники других подразделений, — поясняет мастер участка сырья Марина Мишина. — Я сама хожу ежедневно по этому маршруту, могу отметить, что после замены светильников освещение существенно улучшилось. Особенно это заметно в осенне-зимний период — более безопасно стало передвигаться.

Ещё больше перчаток  
и автостанций!

На фабрике окомкования и металлизации после обращения рабочих увеличили месячную норму выдачи перчаток: стали выдавать по две пары.

— Людям не хватало их по одной паре, — рассказывает веду-

щий специалист по подготовке производства ФОиМ Денис Бурдастых. — Ведь слесари-ремонтники постоянно что-то крутят, у горновых и других специалистов перчатки тоже быстро загрязняются. В прошлом году они озвучили проблему, и мы сразу решили её своими силами. Но хотим внести предложение, чтобы пункт о предоставлении работников двух пар перчаток в месяц появился теперь в новом документе о нормах выдачи средств индивидуальной защиты.

В коллективе цеха обжига извести в ходе опроса вовлечённости поступила просьба сделать дополнительную стоянку для автомобилей.

— Многие работники добиваются в подразделение на своих машинах, и действующей автостоянки, рассчитанной на 20 мест, уже стало не хватать, часть машин ставили под открытым небом — отмечает заместитель начальника ЦОИ по производству Александр Прокурин. — После обращения мы буквально в течение недели обустроили дополнительную автостоянку. Сделали навес с крышей из профлиста, покрытие, отсыпали подъездной путь. Наши работники уже пользуются новой автостоянкой.

Создание комфортной и безопасной атмосферы на предприятии — дело общее. Главное, не замалчивать проблемы. Работники ОЭМК могут обратиться с любым вопросом в официальном сообществе комбината в соцсети «ВКонтакте» или Telegram-канале.

ФЕСТИВАЛЬ



▲ Стихи читает Анна Егоян

▲ Выступления поэтов собирают полные залы

▲ Свои стихи читает обладатель Гран-при конкурса поэзии Сергей Посохов из Губкина

# ПЯТЫЙ «СПЛАВ»

## Старый Оскол снова стал главной сценой фестиваля поэзии

Ирина Милохина  
Фото Александра Белашова  
и Валерия Воронова

В середине прошлого века в Москве были популярны литературные вечера в Политехническом музее, где читали свои стихи начинающие молодые поэты Рождественский, Евтушенко, Окуджава... Сегодня мы наблюдаем возрождение традиции «шестидесятников».

На три дня Центр современного искусства «Был» превратился в творческую площадку, объединившую современных поэтов. Фестиваль «Сплав» в нынешнем году объединил конкурс современных поэтов, концертную программу и кинопоказы.

Заявки на состязание поэтов подали 38 человек из разных регионов страны. В полуфинал вошли десять человек, из которых жюри выбрало трёх финалистов: Дарью Хайдарову из Воронежа, Сергея Посохова из Губкина и Фаину Ташманову из Старого Оскола.

### Ощущение мира

— Потребность людей в стихах, в хорошей поэзии растёт, —

отмечает председатель жюри конкурса, поэт-песенник, многократный номинант и обладатель наград «Песня года» и «Золотой граммофон» Константин Арсенев. — Стихи — это идеальная форма выражения мысли: самая короткая, точная и ёмкая. Среди авторов есть уже хорошие, сложившиеся поэты. У каждого — своё слово, своё ощущение мира.

Член Союза российских писателей Александр Оберемок охарактеризовал фестиваль как «безумную смесь поэзии и музыки, от которой перехватывало дыхание». А Гран-при получил Сергей Посохов, чьё яркое выступление и неординарные стихи отметили все члены жюри. Правда, сам он об этом узнал уже по дороге на работу: уехал на ночную смену.

### Сплав творчества

Наградили и победителей грантового конкурса мультижанровых творческих произведений «Синтез искусств», проходившего в рамках фестиваля. Главным условием было, чтобы проект включал в себя разные виды искусства, представлял собой настоящий сплав творчества.

Лариса Калинина и Сергей Трипутин получили по 150 тысяч рублей и теперь смогут реализовать в Старом Осколе проект «Поэтические монументы», снять анимационный фильм и совместно с поэтами создать экскурсионный маршрут по городу, позволяющий с помощью QR-кодов «оживить» объект и послушать городскую поэзию.

### Музыка, стихи, кино...

Автор сборника стихотворений «Высшая точка чувств» Анна Егоян на открытии фестиваля читала под музыку как свои произведения, так и стихи Асадова, Маяковского, Цветаевой, Есенина, Рождественского. Зрителям показали спектакль-перформанс «Бродский джаз» и три фильма: «Русский крест», «Довлатов», «Высоцкий. Спасибо, что живой». А команда «Др.Бэнд» посвятила свою программу удивительному музыканту Александру Литвинову (Вене Д'ркину).

С восторгом встречали певца Паскаля, в выступление которого вошли такие хиты, как «Шёлковое сердце», «Боже, как долго», «Девочка-лето». А прощальным аккордом трёхдневного праздника музыки и поэзии стал концерт Юлии Савичевой.

● БЛАГО ТВОРИ

## Спасибо за помощь

В спорткомплексе СШОР «Золотые перчатки» прошёл турнир, посвящённый Дню пограничника.

Турнир имеет статус областного, а участники, одержавшие три победы, выполняют норматив кандидата в мастера спорта. 12 команд из различных уголков России представили своих боксёров в разных весовых категориях. Основным спонсором турнира стал ОЭМК. Победители и призёры получили ценные призы вместе с дипломами и медалями.

Особые слова признательности от Федерации бокса и всех тренеров — ведущему специалисту электросталь-плавильного цеха комбината, депутату областной Думы Денису Зинову за помощь в организации этого турнира. Он сам занимался спортом, ему знакомы проблемы детского и юношеского спорта. На протяжении многих лет Денис Зинов развивает патриотическое движение, помогает спортшколам проводить соревнования и приобретать инвентарь. Низкий поклон Вам, Денис Александрович!

Михаил Магомедов,  
старший тренер СШОР  
«Золотые перчатки»,  
заслуженный тренер  
России



ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Ирина Муштатова,  
руководитель проекта  
«Культурная афиша»  
Благотворительного фонда  
«Искусство, наука и спорт»:

«Фестиваль поэзии «Сплав», который мы проводим в Старом Осколе, состоит из профессиональной и общественной программ. Наша задача — не построить сферу культуры в регионах, а мягко встроиться в уже существующую и помочь в её развитии.»

В тему

«Сплав» проходит при поддержке Благотворительного фонда Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт».

● АНОНС

22 июня 0+

# Семейное лето «Вместе! Со спортом»

📍 Старый Оскол, Вместе Парк

ВМЕСТЕ!

# Городу и горожанам

Чем порадуют старооскольцев проекты-победители грантового конкурса Металлоинвеста

Максим Баркалов,  
Ирина Милохина  
Фото Валерия Воронова

Итоги уже девятого по счёту конкурса социальных проектов «Вместе! С моим городом» подвели в конце мая. В этом году старооскольцы подали более 70 заявок в пяти номинациях. Победителями стали 16 идей, направленных на развитие территории. Мы решили обратить внимание на несколько из них.



## Фестиваль футбола «Первый гол»

Автор: детский сад «Журавушка».

### В чём суть

Старооскольская сборная дошколят уже участвовала во все-российской акции «Футбол – в каждый дом». Идея педагогов детского сада состоит в том, чтобы пригласить тренера для детей и создать условия на площадке для занятий футболом. Для ребят закупят форму, инвентарь и многое другое. В результате реализации проекта не менее 80 дошкольников повысят уровень своих знаний и навыков в области физической культуры и спорта и в дальнейшем продолжат занятия футболом.



## «Поясним за авангард!»

Автор: дирекция парков и скверов.

### В чём суть

Публичная культурная выходка — так характеризуют проект, который объединит худож-

> 9 млн

рублей составил в этом году общий фонд грантового конкурса в Старом Осколе, Губкине и Железнодорожске.

ников из Старого Оскола, Губкина и Железнодорожска. Причём слово «выходка» в данном случае отсылает нас к опыту столетней давности, когда Казимир Малевич периодически устраивал такие «публичные выходки» на набережной. Организаторы обещают расширить представление старооскольцев о том, что такое русский авангард.



## Секрет глиняной игрушки

Автор: МАУК ЦКР «Горняк».

### В чём суть

Глиняная игрушка стала культурным брендом Старого Оскола. Авторы проекта решили создать интерактивную культурно-историческую постановку, которая раскрывает вехи развития глиняного промысла Староосколя. А проведение мастерской семейного творчества позволит горожанам создать свою старооскольскую свистульку.



## Шаг в спорт с Надеждой

Автор: санаторий для детей «Надежда».

### В чём суть

Авторы проекта предлагают использовать степ-аэробику, чтобы стимулировать детей и



◀ Проект детского сада «Журавушка» под названием «Фестиваль футбола "Первый гол"» стал одним из победителей конкурса

### ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Наталья Шапошникова, руководитель проектов управления устойчивого развития Металлоинвеста:



Мы не гонимся за количеством проектов. Важнее качественная проработка идей. И конкретный результат их реализации — что-то полезное, позитивное, интересное для людей и городов. На достижение этого направлены в том числе наши образовательные мероприятия. Например, акселератор проектов, где на момент подачи заявок обсуждаем идеи от проблемы до бюджета. В девятом сезоне конкурса мы особое внимание обратили на соучастующее проектирование, когда к разработке автора подключаются администрация, бизнес-партнёры, различные учреждения и просто активные люди.

взрослых к занятиям на свежем воздухе. Упражнения с использованием степ-платформ требуют от детей концентрации внимания, развивают логическое мышление и память.



## «НеМаленькое Счастье»

Автор: Центр поддержки семей в перинатальном периоде и семей с детьми «Семейные традиции».

### В чём суть

На этапе подготовки к родам и к раннему материнству беременным женщинам необходима психологическая поддержка.



## «История на ладони»

Автор: Центр дополнительного образования «Одарённость».

### В чём суть

Не менее сотни экспонатов, собранных подростками и их родителями, составят интерактивный музей-выставку. Здесь можно будет познакомиться с особенностями солдатского бы-



## Мелодия стали, #музыкальный волонтер

Автор:

Сергей Филиппенко.

### В чём суть

Вокальный коллектив из числа работников ОЭМК проведёт благотворительные концерты и тематические караоке-вечера для всех желающих в СОК «Белогорье» и на других городских площадках.

## ● ОТКРЫТИЕ

# Живой «Томик Пушкина»

В Старом Осколе появилось новое место для культурного отдыха.

Юлия Матвейшина  
Фото Валерия Воронова

Симфоническая музыка, выставка под открытым небом, творческие мастер-классы и фотозона в виде книги — так выглядело новое пространство перед старооскольской Пушкинской библиотекой в день открытия. Неудивительно, что мероприятие собрало около полутора тысяч человек. Сквер получил поэтическое название «Томик Пушкина».

— Библиотека старается быть



▲ Новый сквер сразу стал местом притяжения и детей и взрослых

ближе к людям, устраивать интересные интерактивные встречи, которые делают жизнь нашего города такой же яркой, как её фасад, — отмечает жительница города Анна Жихарева.

Инициатор нового городского пространства — Елена Осетрова. Её проект стал одним из пяти победителей грантового конкурса «АРТ-ОКНО» в Старом Осколе. Автор идеи уверена: новое место притяжения в городе станет не только красивым продолжением фасада здания библиотеки, но и превратится в уютную зелёную зону для проведения культурных мероприятий.

В день открытия организаторы дали возможность всем желающим принять участие в обустройстве сквера своими руками.

Так, Анатолий и Мария Куимовы посадили на клумбе куст гортензии. А один из можжевельников, высаженных на клумбе, со временем разрастётся и будет похож на открытую книгу.

— Авторы проекта «Томик Пушкина» учли не только создание ландшафта, но и наполнили его культурной составляющей, — подчеркнула Ирина Муштатова, руководитель проекта «Культурная афиша» Благотворительного фонда «Искусство, наука и спорт». — В течение долгого времени здесь будут проходить литературные встречи и другие культурные мероприятия. По сути, это позволяет нам соединить пространство физическое с пространством поэтическим, духовным.

БЛАГО ТВОРИ

# В «УМКЕ» прошёл субботник

Поездка в рамках экомарафона объединила экологов из УК «Металлоинвест», ОЭМК и Лебединского ГОКа

Елена Глотова  
Фото Александра Белашова

В приюте для животных помощи всегда рады. Участники субботника привезли сухой и влажный корм для кошек, древесный наполнитель и четыре мешка пшена для приготовления каши собакам. Они накормили и напоили животных (всего около девяносто собак и тридцати кошек), навели порядок на территории и заготовили дрова.

— Мы решили собраться здесь вместе, чтобы сформировать план действий на будущее, — рассказывает начальник управления экологического контроля и охраны окружающей среды ОЭМК Елена Лаврентьева. — Приют требует постоянного внимания, а не отдельных выездов.

В следующем субботнике — 29 июня — примут участие и волонтеры Металлоинвеста.

— Кто-то помогает деньгами, и это тоже хорошая помощь. Потому что работники приюта понимают, куда они могут эти средства потратить, — поясняет главный эколог Металлоинвеста Станислав Маренов. — Но почему я сегодня здесь? Ответ лежит на поверхности. Одно дело, когда я вкладываю какую-то сумму или покупаю корма, а другое, когда ты приходишь и руками что-то делаешь.

Металлурги поддерживают организацию и в улучшении бытовых условий. К примеру, на

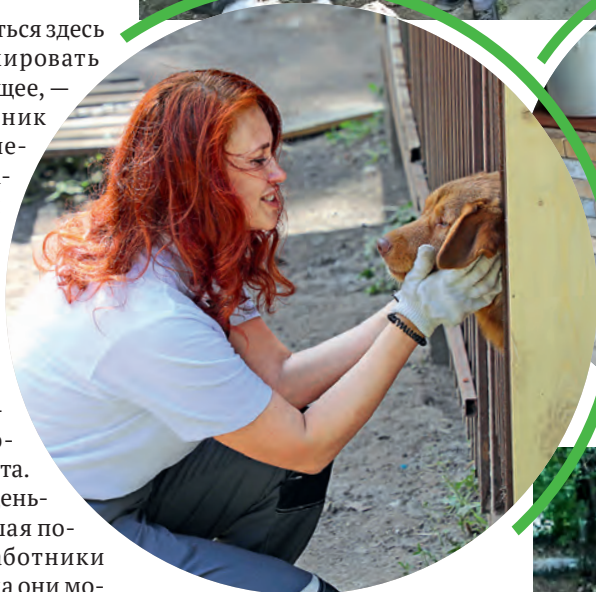


◀ Гости сюда, как правило, приезжают с подарками

«Почему я сегодня здесь? Ответ лежит на поверхности. Одно дело, когда я вкладываю какую-то сумму или покупаю корма, а другое, когда ты приходишь и руками что-то делаешь»

◀ Прокормить всех постояльцев — дело не простое

▼ Рабочие руки в «Умке» необходимы всегда



▲ Приезд гостей для питомцев «Умки» всегда большая радость

днях построили просторный вольер. Сейчас в нём живут шесть годовалых щенков. А ещё полностью оборудовали место для приготовления еды: выложили новую печь, закупили стеллажи и кастрюли.



● РЕКЛАМА

**ИдеалФасад** [idealfasad31.ru](http://idealfasad31.ru)  
**8-910-737-03-90**  
**УТЕПЛЕНИЕ, ОТДЕЛКА ФАСАДОВ**  
Короед, шуба, мраморная крошка  
**ГАРАНТИЯ КАЧЕСТВА.**  
Замер фасада **БЕСПЛАТНО**

**ТЕПЛО И ДОСТУПНО**  
окна из пятикамерного профиля  
**exprof**  
Профильная система EXPROF Protecta разработана специально для российских зимов. Пятикамерные окна EXPROF Protecta надежно сэкономят тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

УЮТНО КОМФОРТНО  
КРАСИВО НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж  
+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79  
[sev@metplus-osk.ru](mailto:sev@metplus-osk.ru)

Реклама. ООО «Сталь-Снаб»

● ВНИМАНИЕ!

Уважаемые пенсионеры ОЭМК!

В честь 50-летия комбината приглашаем вас на бесплатные экскурсии по маршруту промышленного туризма.

Вы посетите музей «Железно!», ФОИМ, ЭСПЦ, один из сортопрокатных цехов, ЦОП. Вы увидите, как сейчас работает производство, которому посвятили много лет. Возможно, встретите коллег, с которыми работали до выхода на пенсию. В завершение вас ждёт обед в столовой комбината.

Записаться на экскурсию можно по телефонам: **37-59-06, +7-920-203-08-90.**

● ОБЪЯВЛЕНИЕ

Старооскольская организация Всероссийской общественной организации ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооружённых сил и правоохранительных органов ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ НА КОНКУРСНОЙ ОСНОВЕ ИНСТРУКТОРОВ-НАСТАВНИКОВ ВОЕННО-ПАТРИОТИЧЕСКОГО КЛУБА «ГАРДЕМАРИН» (2 человека).

Предъявляемые требования: высшее образование, умение управлять шлюпкой (ЯЛ-4, ЯЛ-6) на вёслах и под парусами, желание обучать и воспитывать курсантов клуба 5-11 классов. Предпочтение отдаётся офицерам и мичманам ВМФ, находящимся в запасе или отставке, гражданским морякам, а также участникам СВО, отвечающим предъявленным требованиям. Официальное устройство.

За справками обращаться по адресу: мкр-н Интернациональный, 15, каб. 22. Тел.: +7 915-561-07-08, +7 980-322-56-34, 24-67-98.

● УСЛУГИ

► Ремонт бытовой техники. Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 05-С0

► Ремонт телевизоров. Недорого. На дому. 8 (4725) 48-49-20, +7-908-781-86-99. 76-С0 4-9

► Ремонт стиральных машин и другой бытовой техники. Недорого. На дому. 8 (4725) 48-49-20, +7-906-566-17-17, +7-908-781-86-99. 76-С0 3-9

► Ремонт телевизоров на дому у заказчика. Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия. +7-903-642-21-30. 75-С0 4-5

► Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности. Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 05-С0

► Ремонт холодильников у владельца на дому, с гарантией (сервисное оборудование). Ежедневно. 8 (4725) 44-24-89, +7-903-642-21-17. 39-11-13

► Ремонт холодильников и морозильников на дому, с гарантией. Монтаж и обслуживание кондиционеров. «Холод-Сервис». +7-920-5555-789 (ежедневно). 58-С0 7-12

УСЛУГИ

► Настройка музыкальных инструментов: пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально. +7-951-145-69-22. 53-С0 7-10

► Обучение вокалу взрослых и детей от 3,5 лет. Постановка голоса. Подготовка к выступлению на сцене и в караоке. +7-915-572-17-80. 40-10-15

ПОКУПКА

► Купим ваш автомобиль. Дорого. +7-951-154-94-38. 71-С0 4-5

РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU

**садовые кварталы**

СТАРТ ПРОДАЖ  
**4 ОЧЕРЕДИ**



**СтройИнжиниринг** ☎ +7 (919) 435-10-75

ООО «СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК «СТРОЙИНЖИНИРИНГ» ПРОЕКТНАЯ ДЕКЛАРАЦИЯ НА САЙТЕ SDOM31.RU

**ПОЛИМЕР**

**СИСТЕМЫ ПОЛИВА**



пр-т Алексея Угарова, 18ж  
☎ +7 (4725) 39-09-11

**ПЛАСТИКОВЫЕ ОКНА и ДВЕРИ**

**БРИЗ** БАЛКОННЫЕ РАМЫ  
**НАТЯЖНЫЕ ПОТОЛКИ**

Рассрочка платежа

**8-904-082-19-34, 48-15-44**

мкр. Буденного, д. 4а [www.briz-oskol.ru](http://www.briz-oskol.ru)

ИП Роголев И.В. Реклама

**БУРЕНИЕ СКВАЖИН**

**АквaБур**

- на воду (любой сложности)
- инженерно-геологические изыскания
- под свайные фундаменты
- монтаж и замена насосного оборудования

**8-910-368-01-23**

[www.akvabur31.ru](http://www.akvabur31.ru) ул. Заводская, 1 Б (за ТЦ «БОШЕ»)

**БЛАГОДАРНОСТЬ**

13 мая ушёл из жизни наш любимый муж и отец **ИВАН ГЕННАДЬЕВИЧ ДЯТЛОВ**. Выражаем глубокую благодарность всему коллективу СПЦ № 1, начальнику цеха Евгению Горетому, председателю профсоюзного комитета Николаю Полуляху, начальнику участка Евгению Ткачу за моральную и материальную поддержку, оказанную нашей семье во время болезни Ивана Геннадьевича. Спасибо всем за добрую память о нём...

Семья Дятловых

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР  
**«КРОФТ-ОПТИКА»** [www.kroftoptica.ru](http://www.kroftoptica.ru)

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

**Северный, 7**  
тел. **31-35-95, 8-952-427-30-98**  
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00

Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «МОЦ «Крофт-оптика»»

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

скидки до 10%

**РЕМОНТ**

СТИРАЛЬНЫХ МАШИН И ХОЛОДИЛЬНИКОВ

Бесплатный выезд на дом

**+7 952 437 27 86**

Реклама. Бирюков В.С.

**• ВАКАНСИИ**

ООО «ТПО» требуются на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и Лебединского ГОКа:

- |                                             |                                              |
|---------------------------------------------|----------------------------------------------|
| ▶ шеф-повар:<br>з/п от 59 000 руб.;         | ▶ контролёры-кассиры:<br>з/п от 41 000 руб.; |
| ▶ технолог:<br>з/п от 48 800 руб.;          | ▶ кухонные рабочие:<br>з/п от 39 000 руб.;   |
| ▶ повара-бригадиры:<br>з/п от 45 000 руб.;  | ▶ электромонтёр:<br>з/п от 48 800 руб.       |
| ▶ повара, кондитеры:<br>з/п от 42 000 руб.; |                                              |
- График работы — 2/2; 5/2.

По интересующим вакансиям обращайтесь с понедельника по пятницу с 8:30 до 17:30 по адресу: мкр-н Ольминского, 12, каб. 516. Тел.: 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30. Реклама.

**КРЕДИТЫ НА ЛЮБЫЕ ЦЕЛИ**

**Наличные отличные!**



**МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК**

ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

**+7 (4725) 42-45-05; 32-92-22**  
мкр. Горняк, д. 14; мкр. Солнечный, д. 1А