

Невымысленный образ

Что объединяет памятник у дороги и трудовую династию лебединцев

Карьерный манёвр

Как освоить новую профессию в родной компании

Балканский след

Почему в Старом Осколе, Губкине и Железногорске болгары — свои



Металлоинвест
ОЭМК

ЭлектроСТАЛЬ

4 ➔

5 ➔

6-7 ➔

№ 16 (2254)

15 АВГУСТА 2025 ГОДА

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ДЕНЬ СТРОИТЕЛЯ



Фото Александра Белашова

«Всё должно быть красиво!»

Маляр участка отделочных работ Рудстроя Татьяна Ильинова может заштукатурить и покрасить поверхность со множеством углов и неровностей так, что не останется ни одной трещинки. Ещё бы: её стаж работы — 43 года! К профессиональному празднику — Дню строителя — Ильинову наградили почётной грамотой Минстроя России.

МОДЕРНИЗАЦИЯ

Лебедь на чистой воде

Откуда в чаше сгустителя взялась благородная птица

Евгения Шутихина
Фото Александра Белашова

На обновлённом 50-метровом сгустителе обогатительной фабрики Лебединского ГОКа взгляд падает на маленькую фигурку, рассекающую водную гладь. На граблине гребкового механизма поселился стальной лебедь. Птица, которая традиционно ассоциируется с чистой водой, выступает символом эффективности агрегата по очистке воды.

Почти вдвое мощнее

Назначение сгустителя — очищать от рудных частиц оборотную воду. Затем её снова используют в технологическом процессе фабрики, а отделённую взвесь отправляют в хвостохранилище. После обновления производительность гиганта выросла почти вдвое — с 8 до 14 тысяч кубических метров в час. А плотность сгущения «взвеси» — и вовсе втрое.

Что это даёт? Очистка воды станет эффективнее, а возврат в технологический процесс будет больше. А более плотный сгущённый продукт лучше укладывается в отсеки хвостохранилища и меньше пылит.

Глобальная замена

За семь месяцев реконструкции специалисты заменили почти всё оборудование.

— От прежнего остался пульповод и подземные бетонные конструкции, которые мы тоже отремонтировали и немного нарастили, — рассказывает руководитель инвестпроекта по строительству нового хвостохранилища Виктор Трофимов. — Мы пол-



▲ Начальник обогатительной фабрики Евгений Герасименко (слева) рассказал руководителям о преимуществах обновления оборудования

ностью заменили парк насосного отделения, все металлоконструкции и приводные элементы, гидроизоляцию чаши.

Сотрудники Рудстроя обновили сети электропитания и

связи, пульпо- и водопроводы. Смонтировали гуммированные трубы: внутри нанесено специальное покрытие, которое защищает их от абразивного износа и других негативных факторов.

Срок эксплуатации, таким образом, составит не менее четверти века. Кстати, водные коммуникации уложили на эстакады — так их будет легче обслуживать и ремонтировать.

Часть большого

50-метровый сгуститель на Лебединском ГОКе — не единственный в своём роде. На комбинате уже построили и реконструировали ещё несколько таких устройств разного диаметра. А осенью этого года планируют запустить после обновления ещё один — стометровый. Систему сгущения и оборотного водоснабжения модернизируют с прицелом на более масштабный проект — строительство нового экологичного хвостохранилища. Его реализация позволит в десять раз сократить выбросы пыли и на 25 % уменьшить потребление энергии.



◀ После реконструкции 50-метровый агрегат будет лучше и быстрее осветлять технологическую воду

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Сергей Напольских,
управляющий директор
Лебединского ГОКа:

« За три года мы выполнили колоссальный объём работы: ввели в эксплуатацию новый 62-метровый сгуститель, реконструировали один 100-метровый и уже четыре 50-метровых агрегата. Современные технологии и применяемые материалы позволяют минимизировать негативное воздействие на окружающую среду и бережнее относиться к ресурсам.

● ЗНАЙ НАШИХ!



▲ Сама Александра Золотых не считает свою профессию необычной

Саша плюс «Лиза»

Сотрудница ОЭМК попала на страницы популярного женского журнала.

Павел Шишкин
Фото Валерия Воронова

На прошлой неделе на страницах свежего журнала «Лиза» вышло интервью с мастером электрослужбы цеха отделки проката Александрой Золотых. А её портрет — часть выставки в Таганском парке Москвы.

К 30-летию журнала редакция запустила проект «В главной роли — женщина», который рассказывает о женщинах с уникальными историями. Среди героинь — врач, музыкант, актриса, игрок женского футбольного клуба «Динамо».

Александра Золотых привлекла внимание организаторов своей «неженской» профессией. Она единственная девушка-мастер в электрослужбе родного цеха. Единственной она была и когда обучалась в Старооскольском технологическом институте — филиале НИТУ МИСИС по специальности «электропривод и автоматика промышленных установок и технологических комплексов».

В интервью «Лизе» сотрудница ОЭМК рассказала, как к её мужской профессии относятся окружающие, своих увлечениях, о самом памятном дне на комбинате и о том, что помогает ей двигаться вперёд.

— Общество постепенно избавляется от устаревших стереотипов. Всё больше девушек понимают: нет профессий «мужских» или «женских» — есть интерес, способности, же-

лание развиваться, — отмечает Александр Золотых. — Если женщине нравится техника, она хочет расти в этой области — почему нет? Главное — заниматься тем, что по настоящему близко, а не тем, что «принято» или «ожидается». Сегодня у женщин есть все возможности, чтобы реализоваться в науке, инженерии, производстве. И это не про борьбу, а про выбор.

До конца августа в Таганском парке столицы будет работать выставка «В главной роли — женщина», где размещены баннеры с портретами героинь проекта и короткие рассказы о них. Среди участниц — и оскольчанка Александра Золотых.

НАГРАДЫ

«Ваша работа нужна Металлоинвесту!»

Какие награды ко Дню металлурга получили лучшие сотрудники управляющей компании



Елена Титова
Фото Евгения Еремеева

Торжественные церемонии прошли в московском и староскопском офисах УК. Всего отметили 56 человек.

— Мы ценим каждого из вас и абсолютно уверены: независимо от того, что происходит на рынке, команда управленцев работает с полной отдачей, — приветствовал коллег из московского офиса генеральный директор Металлоинвеста Олег Крестинин:

В Старом Осколе отличившихся поздравил первый заместитель генерального директора — директор по производству Андрей Черепов:

— Работа каждого из вас нужна компании, нужна людям, которые находятся в карьере и у металлургического стана. Вы делаете их труд эффективнее. Ваш профессионализм — залог того, что Металлоинвест достойно пройдёт непростой период.

Труд в удовольствие



Наталья Волкова начала трудовой путь на ОЭМК. Её работа всегда была связана с железной дорогой. Обладательница почётной грамоты Минпромторга России и сегодня занимается организацией железнодорожных перевозок.

— Мы стараемся удешевить логистику. Главным вызовом стала ценовая политика операторов перевозок. Наша задача — получить оптимальные условия по перевозкам. Работа включает аналитику и сложные расчёты, требует оперативности и внимания. Мне она приносит удовольствие, — поделилась Наталья Волкова.

Главные герои — на комбинатах



11 сотрудников УК удостоены звания «Почётный металлург». Среди них — главный специалист управления сопровождения экспортных продаж **Марина Мизина**, чей стаж в отрасли превышает 30 лет. Сегодня задача её подразделения — продвижение железорудного сырья на азиатский рынок.

— Спрос на нашу продукцию по-прежнему большой. Но оформление и логистика стали сложнее. В этих условиях любая проведённая сделка — это успех. Приятно, что мой вклад получил высокую оценку. Но главные герои нашей компании — работники предприятий: именно они создают фундамент для успеха, — говорит она.

Свои решения



Начальник управления по планированию и бюджету проекта ГБЖ Научно-технического центра компетенций **Владимир Шестаков** вместе с коллегами ведёт проект Михайловского завода горячебрикетированного железа:

— Мы опираемся на опыт эксплуатации оборудования заводов ГБЖ Лебединского ГОКа. Но не копируем технологию, а предлагаем свои решения, которые будут лучше в плане безопасности, производительности, надёжности. Кроме того, ищем потенциальных партнёров — производителей оборудования из России и дружественных стран.

Лучшие условия



Среди награждённых почётными грамотами и благодарностями УК «Металлоинвест» — начальник управления долгового финансирования **Наталья Яценко**. Она занимается привлечением среднесрочного и долгосрочного финансирования. Это поиск наилучших условий для получения кредитов, привлечения инвестиций, размещения ценных бумаг.

— В прошлом году мы реализовали значимый для компании проект — размещение климатических облигаций. Он важен и с точки зрения имиджа Металлоинвеста как лидера «зелёной» металлургии, так и для развития отечественного финансового рынка.

ПОЧЁТНЫЕ ГРАМОТЫ МИНПРОМТОРГА РОССИИ:

Андрей Лисин, директор департамента планирования, контроля и методологии инвестиционной деятельности;
Светлана Сидорова, директор по внутреннему аудиту;
Наталья Волкова, главный специалист управления коммерческой работы, тарификации и сопровождения перевозок.

ЗАНЕСЕНИЕ НА ДОСКУ ПОЧЁТА УПРАВЛЯЮЩЕЙ КОМПАНИИ:

Анастасия Савельева, начальник управления департамента устойчивого развития;
Марина Карелкина, начальник управления закупок услуг СМР/ПИР;
Яна Кузнеценко, начальник управления производственного планирования и организации производства;
Пётр Приёмыхов, главный аналитик департамента корпоративных финансов;
Екатерина Рогова, руководитель направления повышения уровня культуры безопасности и внедрения инструментов управления рисками в области ОТИБ.

● НОВОСТИ ОТРАСЛИ

Прочат рецессию

В отечественной промышленности сохраняются негативные тенденции, связанные с падением спроса.

По данным Института народнохозяйственного прогнозирования РАН, в июле пессимизм на рынке по поводу прогнозов продаж достиг максимума с 2022 года.

Компании всё реже сталкиваются с дефицитом мощностей и персонала, отмечают исследователи. По итогам июля об избыточной загрузке работников сообщили только 2 % предприятий — это худший показатель с «ковидного» апреля 2020 года.

На этом фоне работодатели массово отказываются от участия в «зарплатной гонке». Мало того, второй месяц подряд опросы руководителей компаний свидетельствуют о том, что большинство из них прогнозируют скорее снижение, а не рост оплаты труда в среднесрочной перспективе.

Ушли на четырёхдневку

Челябинский электрометаллургический комбинат принял решение перевести персонал на четырёхдневную рабочую неделю в рамках антикризисной программы. В случае улучшения экономической ситуации мера будет пересмотрена.

Аналогичные шаги в последние недели предприняли и крупные автопроизводители: КамАЗ, ГАЗ, АвтоВАЗ, ЛиАЗ. Они перешли на сокращённую неделю из-за падения спроса на грузовую и коммерческую технику.

Также о переходе на четырёхдневный режим работы с 1 октября объявила компания ЦЕМРОС, куда входит цементный завод в Старом Осколе. Решение принято в ответ на продолжающееся падение потребления цемента и рост доли импорта.

На грани остановки

Из-за резкого падения спроса на продукцию сразу нескольким российским металлургическим предприятиям грозит остановка.

По оценке генерального директора «Северстали» Александра Шевелёва, спрос внутри страны может снизиться с 43-45 миллионов тонн до 39 миллионов. В этом случае предприятиям с высокой себестоимостью придётся принимать непростые решения.

Как отмечает Александр Шевелёв, «Северсталь» допускает возможность сворачивания отдельных проектов, однако пока старается придерживаться намеченных планов — не сокращать объёмы и не переносить сроки завершения крупных инвестпроектов.

Бюджет пересмотрят

Правительству России осенью придётся пересмотреть федеральный бюджет из-за роста расходов, заявил заместитель председателя комитета Госдумы по контролю Дмитрий Гусев.

Необходимость этого шага вызвана сокращением налоговых поступлений в бюджет. Снижение обусловлено приостановкой инвестиционных программ крупного бизнеса, которые поддерживали и более мелких подрядчиков, обеспечивая налоговые поступления в казну. Это будет уже вторая корректировка бюджета в этом году. Первая состоялась в июне. За июль дефицит федерального бюджета вырос ещё на 1,2 триллиона рублей.

ПАМЯТЬ

Невымышленный образ

Что объединяет памятник у дороги и трудовую династию лебединцев

Ярослав Макаров
Фото Александра Белашова
и из архива Ирины Шишаевой

Недалеко от села Бобровы Дворы, расположенного в 15 километрах от Губкина, прямо у дороги установлена скульптурная группа. Молодая крестьянка с серпом вместе с сыном и дочерью смотрит на дорогу, будто кого-то ждёт. Это памятник «Вдове и матери солдата».

Народный памятник

Установить памятник предложил в конце прошлого века фронтвик, председатель райсовета ветеранов Николай Чувев. Аналогов ему на тот момент в стране не было. Пожертвования на монумент женщинам и детям военной поры стекались со всей России. Автором скульптурной композиции, которую открыли в мае 1995 года, выступил белгородский скульптор Анатолий Шишков. Прототипами для героев стали жительница Бобровых Дворов Мария Хорхордина, её дочь Наталья и сын Арнольд.

— В этом году памятнику исполнилось 30 лет, — рассказывает глава Боброводворской сельской администрации Игорь Волков. — Конечно, мы гордимся, что герои памятника — наши земляки. И хотя образ монумента собирательный, жители села в первую очередь видят в нём Марию Хорхордину и её детей.

Жизнь как подвиг

«Мой милый, если б не было войны...» — десятилетия слова этой песни слушали сквозь слёзы миллионы вдов, не дождавшихся с фронта мужей. Вот и супруг Марии, ещё вчера учивший детишек в сельской школе, успел написать только одно солдатское письмо. Лишь через годы однополчанин мужа рассказал Хорхординой, что её Андрей погиб в одном из первых своих боёв, обороняя московское направление.

По сути, вся дальнейшая жизнь Марии Хорхординой была подвигом — скромным, молчаливым и незаметным. Горькая и голодная жизнь в оккупации. Тяжёлый труд в совхозе — на току и в поле. И главная, неизбывная, цель — сохранить детей, дать им будущее.

Как и в миллионах сверстниц, была в ней какая-то невероятная сила: уже на склоне лет она стала для губкинцев настоящим символом. Про мужественную женщину писали областные и столичные журналисты, сама она сочиняла пронзительные стихи о военной поре и женской доле.



▲ 2000-е. Мария Хорхордина у памятника, прообразом которого она стала

► 1960-е. В качестве сварщика Хорхордин строил Асуанскую плотину в Египте



◀ 1960-е. Арнольд Хорхордин с дочерью: всё время вне работы горняк посвящал семье

▼ Наши дни. Ирина Шишаева хранит память об отце и бабушке



Её дочь — Наталья Мерзликина — сейчас живёт в Старом Осколе. А имя Арнольда Хорхордина — того самого мальчика с памятника — вписано в историю Лебединского ГОКа.

Сварщик отменный

Первые десятилетия после Победы не дали детям войны передышки: они одновременно и росли, и отстраивали лежавшую в руинах страну. Уже в 13 лет Арнольд Хорхордин поступил в ремесленное училище в Курске. Отучившись на сварщика, попал по распределению в Волгоград. Оттуда ушёл в армию, где в 1957-м ему выпало ещё одно испытание — ликвидация последствий радиационной аварии в Челябинской области. Родным он ничего об этом не рассказывал...

После демобилизации Хорхордин вернулся в Волгоград, а затем переехал в Губкин. Здесь познакомился с будущей женой Зоей. Их судьбы на удивление похожи: молодая курянка тоже покинула родительский дом тринадцатилетней, уехав поступать в педучилище, затем работала воспитательницей в шахтёрском детском садике на Донбассе, откуда приехала в Губкин. Через год у Хорхординых родилась первая дочка — Ирина.

Вскоре молодого рабочего пригласили в Египет, на стро-

«Однажды я СПРОСИЛА ПАПУ: „ЗАЧЕМ ТЕБЕ ЭТО?“ ОН ОТВЕТИЛ: „ИРА, ЛЮДЕЙ НАДО ЛЮБИТЬ!“ ЭТА ФРАЗА СТАЛА ДЛЯ МЕНЯ УРОКОМ НА ВСЮ ЖИЗНЬ».

ительство знаменитой Асуанской плотины. Мощный гидроузел на реке Нил стал символом сотрудничества СССР и молодой Египетской республики. В страну песков и пирамид Арнольд отправился вместе с семьёй.

— Сварщиком папа был отменным, за работу египтяне наградили его серебряной медалью, — рассказывает Ирина Шишаева. — Помню, по вечерам на стройке проходили многонациональные встречи дружбы. Многие рабочие приходили с детьми. И когда всё заканчивалось, папа сажал меня на плечи, мы шли домой, а я смотрела на огромные (чем ближе к экватору, тем они больше) звёзды!

Всё на «отлично»

После дальней командировки Хорхордины вернулись в Губкин. На молодом Лебедин-

ском ГОКе глава семьи начинал сварщиком. В 1975-м его перевели в службу снабжения комбината. Через шесть лет предложили «принять» центральные склады комбината. Должность была хлопотной, а в конце 80-х, когда в стране начались экономические неурядицы, стала и вовсе непростой. Но Хорхордин никогда и ни в чём судьбу не упрекал.

— Это особое поколение — люди, которые очень рано повзрослели и научились рассчитывать на себя, — уверена Ирина Шишаева. — Папа очень заботился о людях, постоянно помогал в работе. Однажды я спросила: «Зачем тебе это?» Он ответил: «Ира, людей надо любить!» Эта фраза стала для меня уроком на всю жизнь.

По примеру Марии Хорхординой её сын старался никогда и никого не подводить. На Лебединском ГОКе знали: ему можно доверить любую задачу. Только однажды всех подвёл — 12 сентября 1994-го, когда у него прямо на работе остановилось сердце. Арнольду Хорхордину не было и шестидесяти — возраст, когда ещё жить да жить. Видимо, сказалось и военное детство, и челябинский след, и работа на износ. Но даже в последние месяцы жизни глава семьи не посвящал родных в проблемы со здоровьем: просто не привык к этому.

Родовая энергия

Ирина Шишаева пошла по стопам отца: окончила МИСИС, работала на Лебединском ГОКе три десятка лет. Начинала инженером в центральной заводской лаборатории. Два десятилетия занималась вопросами закупок в коммерческой службе. Даже на пенсии продолжает работать, а её жизнелюбию могут позавидовать молодые.

— Это какая-то родовая энергия — она была и у папы, и у бабушки. Если помидорный кустик на огороде надломится, а я поправлю и подвяжу — обязательно приживётся! — смеётся Ирина Шишаева.

Отца и бабушку она вспоминает добрым словом и с неизменной любовью. И бесконечно благодарна людям, сделавшим памятник в Бобровых Дворах реальностью.

— Если скажу, что памятник посвящён нашей семье, это будет нескромно и неправильно, — уверена Ирина Шишаева. — Это монумент в честь всех женщин, детей, которые потеряли мужей и отцов, пережили тяжелейшие муки оккупации, выстояли в водовороте войны. Уже много лет нет в живых и отца, и бабушки. Но когда я вижу памятник «Вдове и матери солдата», меня охватывает чувство, будто передо мною стоят дорогие и близкие мне люди, ушедшие в вечность и смотрящие вдаль.

КАДРЫ

Карьерный манёвр

Как освоить новую профессию в родной компании

Ярослав Макаров
Фото Александра Белашова и
Мариш Коротченковой

Дефицит кадров — проблема, актуальная не только дляMetalloinvest, но и для всей производственной отрасли. Один из эффективных способов её решения — освоение новых и смежных профессий действующими работниками. Это выгодно как сотруднику, так и компании.

В чём выгода освоения смежной профессии для сотрудника?

Metalloinvest всегда уделял большое внимание профессиональной подготовке кадров. Сегодня возможность освоить новую профессию позволяет работнику расширить свои горизонты:

- повышение конкурентоспособности на рынке труда;
- возможность выполнять более сложные и интересные задачи;
- реальное увеличение заработной платы.

Какие категории работников могут участвовать в проекте?

Программой могут воспользоваться все работники ЛГОКа, МГОКа и ОЭМК — в том числе рабочие, инженерно-технические специалисты, руководители. Про-



▲ Оператор поста управления сортопрокатного цеха № 2 ОЭМК Александр Редькин (слева) после перевода легко влился в коллектив

ект также охватывает сотрудников Рудстроя и УралМетКома.

Какие перемещения работников возможны в рамках ротации?

Сотрудники могут выбрать одно из двух направлений.

Базовый вариант — **горизонтальное перемещение** — под-

разумевает, что работник может при необходимости получить новую профессию, перевестись на работу в другое подразделение или перейти на другую позицию в своём подразделении. Например, из слесарей перейти в помощники машиниста тепловоза.

Вертикальное перемещение предусматривает рост по карьерной лестнице. В этом случае со-

трудник получает в числе новых обязанностей большие полномочия и ответственность.

Будут ли оценивать готовность кандидата к новой работе?

Да. Специалисты по управлению персоналом оценят, насколько производственные навыки, об-

разование и стаж кандидата позволяют ему справиться с новыми обязанностями, а также помогут выстроить программу его профессионального роста.

Как проходит освоение новой профессии?

Место, содержание и продолжительность обучения зависит от выбранной профессии. Готовить к ней будут во внутреннем учебном центре. А если возникнет необходимость, то и на базе центров профессиональной подготовки вне компании.

Если овладение новой профессией потребует масштабной переподготовки, работника запишут на целевые программы обучения в вузе или колледже. Кроме того, сотрудник получит возможность пройти стажировку в подразделении своего комбината или другого предприятия Metalloinvestа.

Как узнать о вариантах перевода, которые есть на моём предприятии?

Для этого надо обратиться в службу по подбору персонала комбината или к бизнес-партнёру по управлению персоналом, курирующему ваше подразделение. Специалисты пояснят, на какие профессии вы можете претендовать, расскажут о подразделении, в котором открыта вакансия, условиях работы и других нюансах.

РОТАЦИЯ НА ПРАКТИКЕ



Алексей Давыдов,
помощник машиниста электровоза управления железнодорожного транспорта Лебединского ГОКа:

«Помощником машиниста я работаю с осени прошлого года. До этого два года был в службе подъёмно-транспортного оборудования (СПТО) нашего же управления: мы занимались ремонтом и обслуживанием железнодорожных кранов. Туда перешёл слесарем, стал наладчиком, замещал мастера. Затем руководство предложило стать помощником машиниста. Я подумал: «Если нужны люди — почему бы и нет?»

Новый опыт, новая работа — мне это интересно! С коллективом на новом месте проблем не возникло. Переучиваться тоже не пришлось — изначально я и приходил в управление помощником машиниста. Зато у меня теперь есть и квалификация для работы в СПТО. Люди сейчас нужны везде: если вдруг возникнет необходимость — свободно смогу работать и там.



Александр Редькин,
оператор поста управления сортопрокатного цеха № 2 ОЭМК:

«В СПЦ № 2 я работаю с мая. Зона моей ответственности — управление ножницами холодной резки, которые разделяют металл на мерные длины. До этого, начиная с 2017 года, работал на центральной вентиляционной станции теплосилового цеха. Затем меня перевели слесарем-ремонтником в ЭСПЦ. Нужно сказать, что всё это время я хотел работать в сортопрокатном цехе. Поэтому, когда узнал, что освоилось моё нынешнее рабочее место, предложил руководству цеха свою кандидатуру. Мне пошли навстречу, я прошёл медкомиссию — и после перевода приступил к делу! Стажировка длилась два месяца, но в целом работа знакомая. Многих людей в цехе хорошо знаю, потому что работал в сортопрокатном цехе ещё в нулевые. Так что влился в производство легко и непринуждённо — в том числе благодаря поддержке коллектива!



Павел Марченко,
кузнец механосборочного цеха управления производства запасных частей Михайловского ГОКа:

«В механосборочном цехе я уже около года. Пришёл сюда из фасонно-литейного цеха, в котором после армии работал электрогазосварщиком. Стремился в это подразделение изначально, потому что здесь трудятся мои отец и брат. Такая поддержка очень важна: на комбинате они не просто родные мне люди, но и старшие товарищи, которые всегда поддержат, поделятся опытом. Сейчас я кузнец. Занимаюсь штамповкой деталей оборудования и заготовок для них: шпал, лопастей, козырьков и так далее. Профессия эта ответственная, комбинату нужная. Для меня она была новой. Но серьёзных проблем с освоением не возникло, учился я на рабочем месте. Коллектив здесь отличный. Со многими мы общаемся и в нерабочее время: я играю в футбольной сборной нашего управления!

ИСТОРИЯ

Балканский след

Почему в Старом Осколе, Губкине и Железногорске болгары — свои

Бульвар Дружбы, Старый Оскол. На 12-метровом постаменте — скульптуры двух парней в строительных комбинезонах. Это монумент советско-болгарской дружбы — память о совсем недавней эпохе, когда болгарская речь нередко звучала и на улицах города, и на площадке, где возводили ОЭМК.

Ярослав Макаров
Фото Анатолия Лукьянова
и Валерия Воронова

Почти шестнадцатые

«А ты знал, что Болгария в Союз просилась? Только пока решили не принимать!» — то и дело сообщали друг другу советские граждане в 50–80-е годы. На самом деле, становиться шестнадцатой республикой СССР у страны причин не было: в то время советско-болгарские отношения и так пребывали в идеальном состоянии.

Советские инженеры строили болгарские предприятия. На болгарские заводы потоком шло наше оборудование. К одному уровню подводили цены на товары народного потребления. Наши отдыхающие то и дело ездили на Солнечный Берег и другие курорты Болгарии. Домохозяйки хвалили тамошние консервы: «Умеют же делать!».

Так что не стоит удивляться, что тысячи болгарских специалистов вызвались помочь строительству новых предприятий в Губкине и Старом Осколе.

Кто приехал

Трём всесоюзным ударным комсомольским стройкам (Лебединский ГОК, ОЭМК и Стойленский ГОК) не хватало рабочих рук. Кинули клич: кто хочет помочь стране? Уже в 1970 году



◀ Бригада Койко Желева на строительстве ЛГОКа. 1970-е годы

сначала в Губкин, а потом в Старый Оскол прибыли две партии болгарских строителей. Тут их встречали как родных.

Торжественная встреча с духовым оркестром — и сразу в работу. В распоряжение треста «КМАрудстрой» поступили каменщики, плотники, стекольщики, монтажники сборного железобетона, штукатуры. Только за год — с апреля 1970-го по апрель 1971-го — на работу приняли почти две тысячи болгарских рабочих, инженеров и служащих.

Большинство зарубежных спецов свели в 55 бригад. 44 из них были комплексными, здесь рабочие владели сразу двумя-тремя специальностями. Такие ценились: объекты были самые разные, как и выполняемые работы. Позже сформировали интернациональные бригады: советские и болгарские строители учились работать вместе.

Как жили

Для размещения новичков местные власти подготовили квартиры и общежития, разработали схемы их доставки на будущие объекты, оборудовали на объектах здравпункты. Даже закупили кинооборудование для показа фильмов, а в Губкине открыли кожно-галантерейный магазин.

Самым непростым вопросом оказалась организация питания болгар. Нет, столовых и буфетов хватало — вот только меню подобрали не сразу.

— Кто из нас мог подумать, что болгарину нужна фасоль, что субпродукты ему ближе по вкусу, чем колбаса? — вспоминал тогдашний заместитель управляющего трестом «Осколстрой»



▼ Монумент советско-болгарской дружбы в Старом Осколе. 1979 год

Шёпот истории

- ▶ О советско-болгарской эпохе в городах ответственности Металлоинвеста напоминают многие детали. Например, памятная стела в Губкине, сквер в Железногорске, Болгарский рынок в Старом Осколе.
- ▶ Две улицы и переулочек в Старом Осколе, Железногорске и Губкине соответственно носят имя болгарского лидера Георгия Димитрова (1888–1949), при участии которого страна выстраивала дружественные отношения с СССР.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Иордан Киров,
каменщик:

В Старый Оскол я приехал в 1987 году. За спиной много объектов, в том числе стан 350 на ОЭМК, кирпичный комбинат. Построили с товарищами немало жилья. В 92-м году женился на русской девушке. С женой Неллей вырастили сына, внуков пока нет. В Болгарии остались мать, брат, сестра. Стала ли Россия домом? Если я живу здесь больше сорока лет, то, наверное, стала (смеётся). С Болгарией связь поддерживаю — там родные. И ни о чём не жалею — так судьба распорядилась.



Господин Господинов,
каменщик:

По прибытию в СССР меня поразили масштабы строительства. В Старом Осколе всё вокруг буквально кипело, это действительно была стройка века. Возводили в городе все школы, детские садики, работали почти на всех микрорайонах. Женился, потом родилась дочь, а сейчас у меня уже два внука. В Болгарии у меня остались отец, сестра, племянник. Связь с ними поддерживаем постоянно. Но моим домом, конечно, стала Россия. Семья здесь, внуки — здесь, а где семья — там дом. И это уже навсегда.



Эмил Дренчев,
бригадир
строительной бригады:

В СССР я с 1977 года: в те годы у нас было очень престижно работать в Союзе. По образованию — учитель русского языка и литературы, биологии и химии. Но жизнь сложилась так, что я стал строителем. Начиная арматурщиком, сейчас — инженер. Строил Лебединский ГОК, ОЭМК, кондитерскую фабрику, микрорайон Степной. Как и многие, женился, вырастили дочь, внучка уже в пятом классе. А я пока ещё продолжаю работать. Россия всегда была для меня домом. Я всю жизнь проработал бригадиром, и сейчас у меня в бригаде только русские ребята. С русскими работать хорошо. Вообще, я считаю, отличий между нами не так уж и много. По сути, мы один народ.



▲ Болгарские строители на уроке русской литературы

Дмитрий Чиж. — Выяснилось, что они предпочитают брынзу, а не пошехонский сыр. Учиться налаживать быт по-болгарски приходилось на ходу.

Пришлось срочно завозить поваров и полуфабрикаты из Болгарии: консервы, помидоры, фасоль, компоты. А нашим кулинарам — перенимать рецепты их национальной кухни.

Что строили

Корпус обогащения и склад концентратов, локомотивное депо и корпус крупного дробления, тоннель № 1 — кажется, в начале 70-х на Лебединском ГОКе повсеместно звучала болгарская речь. Чуть позже эти строители подключаются к возведению Оскольского электрометаллургического комбината. А в городских и отраслевых газетах появляются и долгие годы не сходят со страниц имена передовиков: Койчо Желева, Илии Влаева, Димитра Димитрова, Петра Кривога и многих других рабочих, бригадиров, инженеров.

Сил болгарских строителей хватало не только на горно-металлургические гиганты. Только в Старом Осколе они помогли возвести завод автотракторного оборудования и силикатных изделий, автобазу, очистные сооружения. Другая весомая часть «болгарского следа» — полторы сотни жилых домов, больше

двадцати детсадов и 12 школ, три поликлиники и дворец культуры, магазины, общежития, детские площадки...

Оставили добрую память болгарские строители и в Железнодорожке: порой здесь трудились больше 400 балканских специалистов. Болгарские бригады работали в подразделениях треста «Курскрудстрой», участвовали в строительстве фабрик Михайловского ГОКа, возводили школы и социально-культурные объекты.

Как женились

Чего уж скрывать: весёлые улыбки прибывших с Балкан работников растопили не одно девичье сердце. Уже через четыре года только в Губкине и Старом Осколе насчитывали около четырёхсот (!) советско-болгарских семей.

Поэтому не случайно в школах и детсадах появились дети, говорящие на двух языках. В этот период многие образовательные учреждения стали двуязычными. Никого не удивляло, что вместе с местными педагогами в них работают болгарские учителя и воспитатели.

Что праздновали

Вместе с собой болгары привезли и новую культуру — вроде бы похожую, но в то же время наполненную особым колоритом. В жизнь «горно-металлургиче-

ских» городов ворвались вокальные и хореографические болгарские ансамбли, познакомившие старожилов со старинными песнями, тракийским и шопским танцами.

— После адской работы на ветру у строителей оставалось стремление провести вечер содержательно, зарядиться эмоциями, возвыситься над повседневностью, — вспоминала руководитель советско-болгарского хора «Дружба» Светлана Божко. — Хор дарил радость и исполнителям, и слушателям.

В Старом Осколе стал данностью ежегодный советско-болгарский творческий фестиваль «Алёша». Пронзительную одноимённую песню о советском солдате хозяева и гости, как правило, исполняли вместе. В общежитии болгарских строителей открыли интернациональный клуб «Шипка». Вместе с советскими комсомольцами здесь проводили концерты и вечера дружбы. Местные работники культуры потихоньку завидовали: такое светозвуковое оборудование, как в «Шипке», нужно было ещё поискать.

А ещё болгары потихоньку приучали русских товарищей к своему празднику — Дню славянской письменности. В СССР монахов Кирилла и Мефодия не очень почитали. И то, что такой день празднуют болгары, было для наших настоящим откровением.

Вместо послесловия

В 1990-м году Болгария и СССР договорились, что пребывание болгарских рабочих и специалистов на нашей земле подошло к концу. Следующий год был грустным: уезжали на родину люди, которые обзавелись здесь семьями, обрели новых друзей, прикипели сердцем к большому делу. Но они были здесь не напрасно. И кому, как не нам, это осознавать.

При подготовке материала использовались материалы книги «История российско-болгарского сотрудничества на Белгородской магнитке в документах, фактах, лицах» (2020 год)

● СУДЬБА

Через отца

Почему Антон Димитров с детства любит баницу

Инструктора по спорту Антона Димитрова на ОЭМК знают многие. Он сполна отработал «горячий стаж» в электросталеплавильном цехе. В молодости профессионально играл в волейбол, да и сейчас продолжает быть капитаном и тренером команды ОЭМК по этому виду спорта.

Димитров растит (и уже практически вырастил) трёх сыновей. Но многим неизвестно, что Антон — наполовину болгарин, а его родителей привела в восьмидесятые в Старый Оскол большая стройка.

В середине 70-х болгарский парень Дичко Димитров, приехавший в Архангельск строить целлюлозно-бумажный комбинат, встретил девушку по имени Зинаида. Закончив работу, в Болгарию он вернулся не один, а с семьёй: в Союзе родился старший сын — Никола. Антон появился на свет через четыре года и уже под солнечным балканским небом.

Из детских воспоминаний самое яркое для него — щедрая на краски природа, южный климат и, конечно, море. Молодая семья жила в небольшом черноморском городке Царево (тогда — Мичурин). Здесь были бабушка и дедушка Антона. Отец вернулся на сверхсрочную службу в армию, мама работала по специальности — воспитателем в детском саду.

— Всегда чувствовал, что мне рады, куда бы я ни пришёл, — рассказывает Антон Димитров. — У болгар очень сильно проявляется чувство родства. Если у нас троюродные братья могут даже не знать друг друга, то там они общаются между собой как двоюродные. А двоюродные — как родные.

В 1984 году Димитровы приехали в Старый Оскол: вместе с сотнями соотечественников Дичко решил попытаться счастья на грандиозной комсомольской стройке. Всё получилось: сна-

чала он в качестве отделочника работал на ОЭМК. Затем продолжил трудиться в строительной отрасли города.

— Отец уходил на работу очень рано — в шесть или полседьмого. — говорит Антон. — Но каждое утро успевал сбежать в болгарскую столовую за свежей выпечкой. И приносил нам баницу.

Баница — самое популярное болгарское блюдо, что-то вроде булочки из слоёного теста. Готовят её болгары больше тысячи лет, начиная сыром, творогом, мясом, овощами или фруктами.

Зинаида Димитрова и сама освоила тонкости болгарской кухни. А на Новый год традиционно готовит баницу и тыквенник — сладкий пирог с тыквой, орехами и сладким сиропом.

Дичко Димитров уже покинул этот мир. Но всю жизнь его сыновей не покидало ощущение надёжного отцовского плеча.

— В девяностые годы приходилось непросто, — вспоминает Антон. — Отец постоянно пропадал на работе, чтобы прокормить семью. С нами больше была мама. Но мы постоянно ощущали, что папа нас поддерживает. Он вообще очень любил детей — без «сюси-пусы», а по-мужски.

Глава русско-болгарской семьи был весёлым человеком. В минуты отдыха любил спеть и сыграть на гитаре. Изначально он не очень хорошо говорил по-русски, но постепенно подтянулся.

— Я сейчас почти забыл болгарский язык. Понять смогу, но свободно разговаривать — уже вряд ли, — признаётся Антон. — А ведь в детстве было наоборот! Когда мы приехали в Оскол, я совершенно не знал русского. Вот мама у нас в совершенстве говорит по-болгарски. Но наши языки похожи: думаю, если русский и болгарин захотят объясниться, то поймут друг друга.

КСТАТИ...

► Покажите хоть одного рукастого мужчину, у которого в хозяйстве не нашлось бы угловой шлифовальной машины, именуемой болгаркой. Полезный инструмент неспроста носит такое имя. В 70-е годы прошлого века ручные шлифмашинки стали поставлять в СССР из Болгарии. Интересно, что сначала инструмент звали «болгаринном», а женский род в народном лексиконе он получил позже.



▲ Мужской состав семьи Димитровых — Антон и его сыновья



Металлоинвест

ПОЛИПРОПИЛЕНОВАЯ ТАРА ОТ ЕДЫ ИЗ ПРОДУКТОВ ПОДЛЕЖИТ ПЕРЕРАБОТКЕ

ВЫБРАСЫВАТЬ ЕЁ В УРНЫ ДЛЯ ОТХОДОВ ЗАПРЕЩЕНО!

≈ 20 000

ЕДИНИЦ ОДНОРАЗОВОЙ ПОСУДЫ ЕЖЕМЕСЯЧНО
ОСТАЁТСЯ ПОСЛЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ
СОТРУДНИКАМИ КОМПАНИИ.

> 50 ЛЕТ

РАЗЛАГАЕТСЯ ТАРА ИЗ ПОЛИПРОПИЛЕНА,
ЗАГРЯЗНЯЯ ТОКСИЧНЫМИ ХИМИКАТАМИ
ПОЧВУ И ГРУНТОВЫЕ ВОДЫ.

ВЫХОД ЕСТЬ!



Полипропилен можно переработать в целый ряд продуктов: трубы, детали автомобилей, садовую мебель и многое другое.



Это снижает затраты на производство новых изделий и экономит ресурсы планеты. Производство переработанного полипропилена требует на 88 % меньше энергии, чем формирование нового пластика.



При переработке полипропилен сохранит все полезные свойства.

КАК ПОСТУПИТЬ С ОТХОДАМИ?

1

ПРОМОЙТЕ
ПОСУДУ ИЛИ
ПРОТРИТЕ ЕЁ
ОТ ОСТАТКОВ
ЕДЫ

2

ПРОСУШИТЕ
ТАРУ

3

СДАЙТЕ
В СПЕЦИАЛЬНЫЙ
КОНТЕЙНЕР
ДЛЯ СБОРА
ПЛАСТИКА

ЛИЧНЫЙ ОПЫТ

Всё только начинается

Как уборщик помещений выросла в инженера

Инженер цеха металлоконструкций ОЭМК Елена Панина рассказывает, как мечты помогают в профессиональном росте.

Фото Валерия Воронова

— Алло, здравствуйте, мастер КСУ Панина, — отвечаю я на телефонный звонок.

— Здравствуйте.... А что, мужиков на смене нет? — слышу в ответ.

Вопрос непростой, но требующий оперативного вмешательства. Срочный аварийный заказ выпал на выходной день, когда отсутствует начальство. Срок выполнения — три часа. В моём подчинении — бригада, которая справится с любыми заказами, стоит только поставить им правильную задачу. Ребята не подвели и в этот раз.

Хочу в цех

В цехе металлоконструкций ОЭМК работаю с 2010 года.

Профессия, на которую меня приняли, — уборщик служебных и производственных помещений с дальнейшим переводом в кладовщики.

Перевели уже через две недели. Так началась ответственная работа, где необходимо вести учёт и порядок склада. Проработала здесь полтора года, хорошо себя зарекомендовала. Последовал новый перевод — в инженеры ПРБ (планово-распределительного бюро). Почти год в этой должности пролетел незаметно и плавно перешёл в декретный отпуск.

Вернулась через четыре с половиной года.

И вот я снова инженер. При этом быстро начинаю понимать, что безумно хочу в цех: взаимодействовать с рабочим персоналом. Быть в гуще событий. Котельщики, газорезчики, кузнецы, машинисты кранов — восхищаюсь людьми, которые создают разнообразные по сложности и конфигурации металлоконструкции. Желание трудиться вместе с ними не даёт мне покоя.



▲ Но, как и каждому инженеру, немало времени приходится уделять бумажной работе



▲ Елене Паниной нравится работать в цехе, с людьми

СЛОВО О КОЛЛЕГЕ

Алексей Меркулов,
начальник цеха металлоконструкций ОЭМК:

“Елене Паниной уже доверяют подменять не только мастера котельно-сварочного участка, но и начальника участка. Самое интересное, что Елена сама изъявила желание пройти обучение и получить необходимые для этого допуски. Мы её стремление поддержали. Хочет человек учиться и развиваться — надо помогать.”

Сергей Анцупов,
ведущий специалист группы по планированию производства цеха металлоконструкций ОЭМК:

“Мне, как непосредственному руководителю Елены Паниной, работать с ней легко. Её не надо контролировать и перепроверять за ней работу. Всегда знаю, что всё порученное будет сделано на совесть. А как человек она общительная и серьёзная одновременно. Несмотря на то, что любит работать в цехе, с людьми, за праздной беседой её не застанешь. Она всегда занята делом.”

нейших сборок. Поэтому изучаю чертежи, предлагаю идеи для унификации.

Наше подразделение производит панели корпуса и своды печи, патрубки вакуум-камер, колена отводящих газов, сталеплавильные ковши... Эти изделия уходят в дальнейшее производство в основные цеха. В голове не укладывается, что создают это всё обычные люди, с которыми я работаю!

Мастер КСУ

Дни, недели, месяцы сменяют друг друга — и вот я уже мастер котельно-сварочного участка (КСУ), где происходит сборка заготовок в изделия. Это другая зона ответственности, больше людей в подчинении. Изучаю полный цикл производства и предлагаю новые идеи.

Всё впереди

Новый неожиданный поворот. Мне предлагают временно исполнять обязанности начальника участка. В первые минуты — сомнения: смогу ли? Это сложный путь, но я не сдаю. Уверена в том, что меня всегда поддержат и помогут в трудную минуту.

Мне 35 лет, и я знаю: всё самое интересное впереди.

Двери открываются

Ставлю перед собой цель: «Надо попасть в цех!». Интересуюсь всем.

Обучаюсь на все виды допусков, которые необходимы для работы мастера на производстве. Образование позволяет: окончила колледж в Старом Осколе по направлению «технология машиностроения», а также вуз в Воронеже с квалификацией «инженер».

За два года получаю полный

комплект удостоверений. Это работает: двери передо мной начинают открываться.

Начинаю погружаться в производство. Мой первый перевод. Я мастер участка подготовки производства (УПП). Отвечаю уже не только за себя, но и за подчинённых. С головой ухожу в работу, разбираюсь в технологической цепочке — от поступления металлопроката в цех до выпуска готовых изделий.

Мастер УПП подготавливает детали и заготовки для даль-

ФОТОФАКТ

ЕСТЬ РЕКОРД!

В ЭЛЕКТРОСТАЛЕПЛАВИЛЬНОМ ЦЕХЕ ПОСТАВЛЕН ОЧЕРЕДНОЙ РЕКОРД!

Месячный объём производства за июль составил 313 989 тонн стали. Предыдущий рекорд был достигнут в декабре 2024 года, тогда производство составило 312 222 тонн.

Это результат сплочённого труда всего коллектива ЭСПЦ. Поздравляем и желаем дальнейших успехов и новых достижений!

Фото Руслана Шамукова



РАЗВИТИЕ

Под полным контролем

Станцией «Сырьевая» будут управлять удалённо

Татьяна Денисова
Фото Николая Рыбцева

В железнодорожном цехе ОЭМК организовали удалённый доступ к управлению станцией «Сырьевая» на основе микропроцессорной техники. Теперь управлять ею будут на расстоянии 15 километров со станции «Металлургическая» по оптоволоконной линии связи.

Монитор, блокнот и ручка

Вместо множества кнопок огромного пульта управления — два небольших компьютера. По словам начальника смены ЖДЦ Алексея Ткаченко, дежурному по станции «Металлургическая» нужны лишь монитор, клавиатура и на всякий случай — блокнот и ручка. Этого достаточно, чтобы контролировать ситуацию на «Сырьевой», следить за работой маневровых тепловозов, регулировать сдачу, погрузку и выгрузку вагонов, формирование новых составов.

— Мы с коллегами обучились быстро, — отмечает Ткаченко. — Сдали экзамен. Теперь проверяем на практике, насколько удобно пользоваться современным оборудованием.



▲ Начальник смены железнодорожного цеха Алексей Ткаченко уже освоил современное оборудование

Работа без отказов

Станцию «Сырьевую» ввели в эксплуатацию в 1988 году. Её система включает в себя управление 14 стрелочными переводами, 26 светофорами и одним регулируемым переездом.

За 37 лет оборудование выработало предельный срок службы. Из-за старения изоляции кабелей участились отказы в работе. А это уже потенциальные риски аварийных ситуаций и простоев подвижного состава.

Отработавший срок пульт по итогам модернизации заменили на современный микропроцес-

сорный комплекс. Теперь «руководить» стрелочными переводами, светофорами, переездами железнодорожной станции «Сырьевая» можно в удалённом доступе.

— Работа устройств сигнализации централизации и блокировки полностью управляется и контролируется со станции «Металлургическая», — подчёркивает энергетик цеха Вячеслав Барзенков. — Намного проще стало оценивать ситуацию, работу дежурных по станции. Если появятся какие-то неисправности, то их также можно посмотреть в архиве на компьютере электромеханика. Кроме того, в но-

вой системе есть блоки бесперебойного питания. Если вдруг произойдёт отключение электроэнергии — контроль станции «Сырьевая» будет поддерживаться ещё восемь часов. На случай отказа работы оптической линии, здесь установили такой же пульт, как и на станции «Металлургическая». То есть всем рабочим процессом можно управлять и отсюда.

При модернизации специалисты использовали отечественное оборудование и технологии.

≈ 60 тонн

известняка для цеха обжига извести
ежесуточно поступает
вагонами на станцию
«Сырьевая».



▲ Трудно поверить, но все грузовые потоки на станции теперь управляются дистанционно

● БЕЗОПАСНОСТЬ

Устрани риск. Работай спокойно

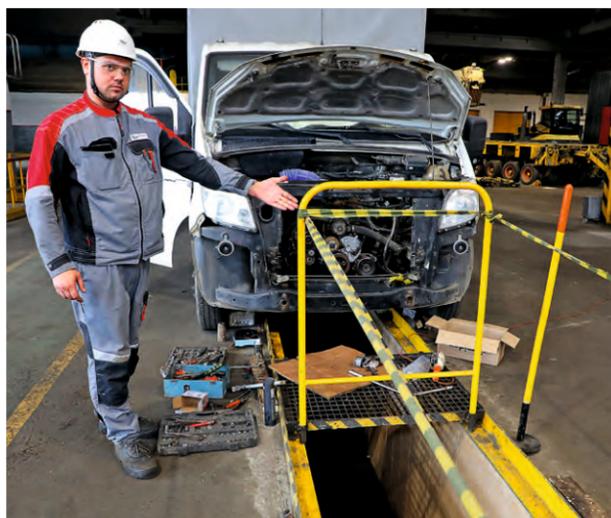
Охота на риски на рабочих местах на ОЭМК входит в привычку.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

В автотранспортном цехе быстро выявляют потенциальные опасности, своевременно их регистрируют и сообщают руководству. И всё благодаря таким инструментам СУР, как анализ безопасного выполнения работ, обсуждение рисков перед тем, как приступить к выполнению задания.

Например, мастер по ремонту транспорта Александр Карпелянский (в настоящее время мастер по ремонту оборудования в ЭСПЦ) вместе со своей командой обслуживает КамАЗы, автокраны, автопоезда и автобусы.

— Ещё моя непосредственная задача — следить за тем, насколько безопасно работа-



▲ С ограждениями — намного безопаснее, считает Александр Карпелянский

ют подчинённые, — уточняет он. — Допустим, во время ремонта мы ставим транспорт на смотровые ямы. Они длинные, поэтому тут можно разместить две машины, между ними ставим переходные мостики. Однако при любом их покачивании легко соскользнёт или подвер-

нётся нога — переломы и травмы обеспечены.

В цехе решили изготовить ограждение для таких переходных мостиков. Сначала сделали на одну смотровую яму, опробовали — стало намного безопаснее. Теперь обеспечат ограждениями и все остальные.

Да, будет свет!

В ЭСПЦ опасные зоны отмечают световой индикацией.

Екатерина Иванишина
Фото Роман Соловьёва

В электросталеплавленном цехе с начала года применяют технологию светового проецирования предупреждающих знаков. В подразделении визуализированы четыре потенциально опасные зоны на дуговых сталеплавильных печах и вход в главный корпус.

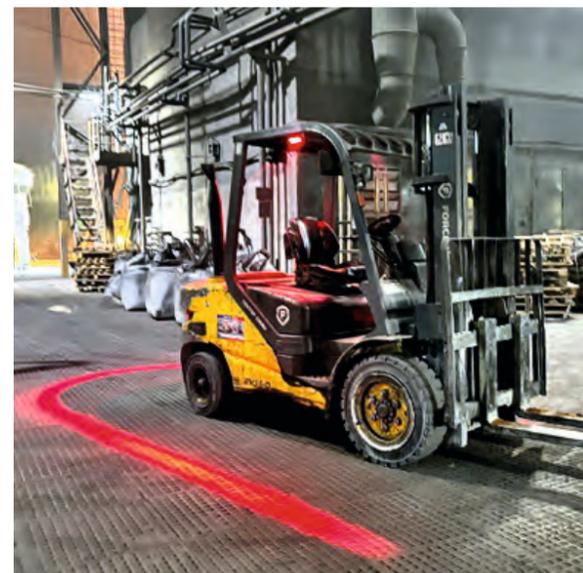
Применение демаркации в подразделении зарекомендовало себя с положительной стороны. Поэтому начальник ЭСПЦ Владимир Пивоваров поставил задачу: обезопасить работников при движении технологического автотранспорта.

— В качестве пилотного проекта мы выбрали

вилочный погрузчик участка электропечей № 1 и № 2, — отмечает инженер по подготовке производства Роман Соловьёв. — На него установили три гобо-проектора — справа, слева и сзади. Они визуализируют опасную зону

при помощи красной линии, в которой погрузчик производит маневры.

А после удачного внедрения световой демаркации на транспортное средство — был оснащён ещё один вилочный погрузчик.



▲ Эксперимент с гобо-проектором на погрузчике признан удачным

РАЗВИТИЕ

Порядок наводит вакуумный «уборщик»

Уже больше месяца пыль, отсев, шлам и просыпи окатышей на фабрике окомкования и металлизации убирают с помощью... пылесоса

Ирина Милохина
Фото Николая Рыбцева

Уже чистит

Едва появившись на комбинате, новая вакуумно-уборочная машина приступила к работе.

— Этот агрегат — мобильный, установлен на шасси, поэтому его можно перемещать в разные точки. В основном уборочную машину используем на конвейерах и галереях, чтобы снизить запылённость в местах работы технологического и ремонтного персонала, а также на территории подразделения, — рассказывает начальник участка приёмки и подготовки окисленных окатышей ФОИМ Сергей Межаков.

В объёмный бункер с задним разгрузочным люком помещается 4 кубометра собранного материала. Это от 7 до 9 тонн, в зависимости от того, что собирает промышленный пылесос: просыпь окатышей или



▲ Пыль, отсев, шлам и просыпи окатышей на фабрике окомкования и металлизации теперь убирают с помощью промышленного пылесоса

пыль. Когда бункер наполняется, срабатывает датчик и машину отправляют на разгрузку.

Одним нажатием кнопки

По словам Сергея Межакова, работники ФОИМ рады полезному приобретению. Ещё бы: если раньше пыль и окатыши приходилось убирать вручную лопатой, то теперь больших физических усилий прикладывать не нужно. Нажал на кнопку кноп-

ку, взял в руки шланг — и агрегат-пылесос всё сделает сам. Да и время на уборку значительно сократилось. Как говорят в цехе — в разы.

Шесть десятиметровых шлангов при необходимости легко соединяются между собой, так что можно дотянуться до самых труднодоступных участков — как в подвале, так и на 30-метровой высоте. Кстати, вакуумный «уборщик» оснащён современной системой фильтрации, которая позволяет собирать как сухие материалы, так и жидкости. Через каждые 20 минут срабатывает автоматическая очистка фильтра.

По словам ведущего специалиста ФОИМ по экологической безопасности Вячеслава Иваниченко, одна из главных целей покупки вакуумно-уборочной машины — улучшение общей экологической ситуации в цехе, особенно на участках, где работают люди. И эта цель достигнута.



▲ Вакуумно-уборочная машина — это мобильный агрегат, установленный на шасси. Поэтому его можно перемещать в разные точки

РАЗВИТИЕ

Успели досрочно

В цехе окомкования ФОИМ завершился капремонт.



▲ Благодаря слаженной работе ремонт удалось закончить раньше срока

Что сделали специалисты:

- ▶ заменили дефектные участки металлоконструкций и футеровки горна обжиговой машины;
- ▶ смонтировано свыше половины несущих и бортовых холодильников;
- ▶ восстановили водоохлаждаемые перегородки между зонами подогрева и обжига;
- ▶ отремонтировали, а там, где требуется, — полностью заменили водоохлаждаемые траверсы;
- ▶ отремонтировали оборудование корпуса измельчения возврата;
- ▶ колоссальный объём работ выполнен на оборудовании поточно-транспортной системы: заменили ленты на 42 конвейерах общей протяжённостью более двух километров.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Андрей Горюнов,
исполняющий обязанности начальника цеха окомкования ФОИМ:

Важно отметить замену продольных, бортовых и межзонных уплотнений. Данные детали отвечают за минимизацию теплопотерь, соблюдение термических и газодинамических характеристик работы обжиговой машины. В совокупности с произведенным ремонтом тягодутьевых машин, эти работы являются залогом высокого качества выпускаемой продукции и оптимизации удельных расходов энергоресурсов. Также большие ресурсы были задействованы на ремонте оборудования корпуса измельчения возврата. Стабильная работа данного участка позволит вовлекать в производство железосодержащие отходы в виде мелочи окисленных окатышей и сухих шламов, что ведёт к снижению себестоимости выпускаемой продукции.

Большое внимание уделили оборудованию, работающему в условиях высоких температур — до 1 300 °С! Для проведения работ, продолжавшихся 310 часов, ОЭМК привлёк 19 подрядных организаций, а также ремонтные подразделения комбината. Благодаря их слаженной работе сроки ремонта удалось сократить на 14 часов.

По информации ФОИМ

ДЕНЬ СТРОИТЕЛЯ

Призвание — созидать

Региональные и муниципальные награды ко Дню строителя получили 70 старооскольцев. Среди них — пятеро работников ОЭМК.



▲ По проектам Натальи Ченцовой возведены многие объекты и на комбинате, и в городе

Все они — Наталья Ченцова, Александр Смирнов, Галина Семенова, Зинаида Прудковская и Екатерина Чиркова — трудятся в управлении капитального строительства и ремонтов предприятия.

В активе архитектора УКСиР комбината Натальи Ченцовой — кинотеатры «Октябрь» и «Быль». Она с удовольствием вспоминает о работе над этими проектами. Говорит, все здания — как дети: рождаются, вырастают, стареют... Начальник отдела комплектации материалов и оборудования УКСиР Александр Смирнов — машиностроитель по образованию. Но двадцать лет назад пришёл работать строителем на ОЭМК. И ни разу об этом не пожалел.

— Мы работаем в условиях многозадачности, много параллельно идущих проектов. Поэтому постоянно изучаем новые технологии и не стоим на месте! — признаётся Смирнов. С профессиональным праздником строителей и ветеранов отрасли со сцены центра культурного развития «Молодёжный» поздравил глава Старооскольского городского округа Владимир Жданов. А управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов отметил, что профессия строителя — это настоящее искусство созидания.

Собинформ.
Фото Николая Рыбцева

● ПОЗДРАВЛЕНИЕ



Константин Венгер, генеральный директор компании «Рудстрой»:

«Уважаемые коллеги! Дорогие друзья! Сердечно поздравляю вас с Днём строителя! Этот праздник — символ признания вашего нелёгкого, но такого важного труда. Именно вы создаёте и развиваете инфраструктуру, производственные мощности компании «Металлоинвест». Именно ваши усилия позволяют нам повышать эффективность и конкурентоспособность. Именно ваш профессионализм, упорство и мастерство обеспечивают реализацию сложных проектов на благо компании и страны. В этот день хочу выразить особую благодарность каждому сотруднику за личный вклад, преданность делу и стремление к совершенству. Главное богатство Рудстроя — его труженики, люди, которые посвятили жизнь созидательному труду. С праздником, дорогие коллеги! Желаю вам крепкого здоровья, безопасных условий труда, неиссякаемой энергии, новых профессиональных успехов и благополучия. Пусть каждый новый день будет наполнен радостью от выполненной работы, поддержкой коллег и признанием руководства.»

КРУПНЫЙ ПЛАН

К станку отношусь как к человеку!

Почему ни одна большая стройка на комбинатах Металлоинвеста не обходится без токаря Рудстроя Сергея Гребёнкина

Татьяна Денисова
Фото Александра Белашова

Вот уже почти на протяжении 25 лет ему поручают изготавливать анкера — обычные на вид болты, которые крепят к бетону или кирпичу для их надёжного и безопасного соединения.

— Размер шестигранной головки вот такого анкера всего 12 миллиметров, — показывает металлическое изделие Сергей Гребёнкин. — А есть и солиднее — до 48 миллиметров. В длину они тоже самые разные — и полметра, и два, а есть совсем маленькие шпильки, которые умещаются на ладони. Я вытачиваю такие болты постоянно для фундаментных работ — крепления несущих колонн и каркасов.

Заказов много. Поэтому, если на ОЭМК, Лебединском или Михайловском ГОКах возводят какой-то объект, то у Гребёнкина забирают анкера целыми партиями. Иногда в день до 100 деталей делает. Вроде как мелочь, подумает кто-то со стороны, подумаешь, болты! А они, с точностью и аккуратностью выточенных токарем-универсальном шестого разряда механической службы Рудстроя, пригодились везде. На ОЭМК, например, при строительстве цеха отделки проката, агрегатов комплексной обработки стали, шлаковых ям и шаропрокатных станов, на ЛГОКе — при возведении завода горячебрикетированного железа, МГОКе — при модернизации обжиговой машины и так далее.

«Вместе мы справимся»

Рабочее место Сергея Ивановича — небольшая мастерская мехслужбы на станции Котёл в Старом Осколе. Здесь размещаются три станка — два токарных и один фрезерный сверлильный. Старенькие уже, но ещё выручают.

— Я ведь к станку, как к человеку отношусь, — улыбается Сергей Гребёнкин. — Подойду,



▲ Машинист компрессорных установок Виктор Аверьянов, исполняющий обязанности механика службы, и токарь Сергей Гребёнкин (справа) обсуждают возможности восстановления детали

поговорю по-доброму, поласкаю: мол, давай, дружок, помогай мне, вместе мы справимся.

Он включает станок и прикасается резцом к заготовке. Тоненькие блестящие завитушки падают на пол — стружка похожа на первый снег, лёгкий и невесомый, только другого цвета, «наметает» пушистый «сугробик».

— Свою профессию я считаю творческой, — говорит Сергей Иванович. — По чертежу надо представить деталь, понять, как она будет выглядеть в готовом виде. Потом из обычного куска металла выточить с филигранной точностью и нигде даже на сотые доли миллиметра не ошибиться.

«Он у нас один такой»

Сложно бывает во время ремонтов. Что-то на кране поломалось или бетонно-растворной установке, случается, и гильтина выходит из строя. Иногда приносят износившийся механизм: нужно срочно выточить похожий, эскиз делать некогда. Поэтому Гребёнкину прихо-

Его золотое правило: семь раз отмерь и один — отрежь, то есть сначала подумай, потом — сделай.

дится проявлять смекалку, напрягать воображение, мысленно рассчитывать. Коллеги не сомневаются: с таким опытом ему всё по плечу.

— Он у нас один такой, — рассказывает слесарь-ремонтник Пётр Кравец. — Может сделать, допустим, какой-то спецболт определённой резьбы. Изготавливает фланцы, которые идут на задвижки. Частенько цемент проедает клапаны, он даже на них вырезает резинки. В своём деле дотошный. Бывает, мы что-то не так объясняем, сам пойдёт на участок, посмотрит и сообразит, как надо правильно выточить деталь. В общем, профессионал.

Крестьянская закалка

Сергей Гребёнкин отмечает: его золотое правило — семь раз

отмерь и один — отрежь, то есть сначала подумай, потом — сделай. Головоломок бывает много. Выручает техническое мышление, внимание к мелочам, умение анализировать. Помогает и крестьянская закалка — не привык опускать руки в сложные моменты.

Вспоминает, как подростком работал помощником комбайнёра в родном селе в Курской области. Жара, пыль — копейку для семьи зарабатывал.

— Кто знает, может, и пошёл бы в комбайнёры, как мой дядя Андрей Самуилович Латорцев. Только увлёкся я всерьёз радиомеханикой. Магнитофоны перебирал и собирал, даже схемы на них мог рисовать с закрытыми глазами. И в эфир выходил, хулиганил, как и большинство парней в 70-80-е. Даже «с Дальним Востоком» разговаривал. Теперь

смеюсь, что договорился... попал туда связистом на срочную службу — в Амурскую область.

С оценкой «отлично»

После армии уехал в Воронеж, где и задержался на долгие 20 лет. «Набивал руку» как слесарь по нестандартному оборудованию в авторемонтных мастерских. Отучился на токаря. Кстати, в 2001 году уже от Воронежского монтажного управления ездил в командировку в Старый Оскол на строительство стана-350 ОЭМК.

— Я работал там токарем-инструментальщиком, — поясняет Сергей Иванович. — Тогда и подумал, а может, перебраться в этот город с семьёй, поближе к родине. Так и сделал.

В феврале 2002-го устроился в трест «Металлургстрой», который после реорганизации объединился с Рудстроем. За это время Сергея Гребёнкина не раз поощряли. Несколько лет назад вручали даже почётную грамоту Минпрома и торговли за подписью Дениса Мантурова. К нынешнему профессиональному празднику — Дню строителя — наградили благодарностью губернатора Белгородской области.

— Я с Сергеем всё время рядом, очень отзывчивый человек, — подчёркивает машинист компрессорных установок Виктор Аверьянов, часто исполняющий обязанности механика службы. — Какое задание ему ни поручишь, всегда выполнит с оценкой «отлично!» Всё — быстро и качественно.

Сергею Гребёнкину в марте следующего года исполнится 65 лет. К пенсии дело подвинется. Сам он настроен оптимистично: говорит, пока позволяет здоровье, будет ещё работать.

В выходные, особенно летом, Сергей Иванович старается выбраться из города в свою деревню, где есть свой родительский дом. Там с братьями за огородом ухаживают, что-то мастерят. А ещё разводят голубей. Это больше для души — смотреть, как взмывают в небо сизари, и радоваться их полёту.

ВМЕСТЕ!

Трое на троё С МЯЧОМ

Почему дворовый баскетбол требует не только ловкости, но и интеллекта

В отличие от классического, дворовый баскетбол — молодой вид спорта: первые соревнования в нашей стране провели только в 1990-е. В Старом Осколе до недавнего времени он не был распространён. Но в последние два года ситуация изменилась.

Ольга Ульянова
Фото Валерия Воронова



Дворовый и классический: в чём разница?

В дворовом баскетболе в каждой команде три основных игрока плюс один запасной, а в классическом — пять основных и семь в запасе. Матч 3x3 длится 10 минут или до набора 21 очка одной из команд, тогда как в классическом баскетболе встреча разделена на четыре четверти по 10 минут. В баскетбол 3x3 играют на одной половине стандартной баскетбольной площадки с одним кольцом, в то время как классический формат предполагает игру на полноценной площадке с двумя кольцами.

◀ Старооскольская «Юность» сражается против курской «Санта Моника»

В 2024-м году в городе прошли три турнира по дворовому баскетболу, которые объединили более 300 спортсменов и болельщиков со всей Белгородчины. В сезоне-2025 уже состоялись первенство и Кубок по баскетболу 3x3. В планах нынешнего года — ещё два состязания. В город приезжают команды со всего Черноземья.

Такой рывок в развитии дворового баскетбола удалось сделать благодаря победе старооскольца Юрия Разинькова в грантовом конкурсе Металлоинвеста «Вместе! С моим городом». Руководитель проектов JSA Group одновременно является членом федерации баскетбола Белгородской области. Этот вид спорта он с детства считает своим главным хобби и признаётся, что часто посвящает ему все выходные.

— Дворовый баскетбол — это не просто игра, а путь к профессиональному спорту. Многие известные спортсмены начинали именно с него, — рассказывает Разиньков. — Мой проект направлен на организацию соревнований по баскетболу в формате «три на три»: все желающие теперь могут попробовать силы в проводимых нами состязаниях и почувствовать вкус этой игры. Затем они уже могут участвовать в соревнованиях более высокого уровня и развиваться дальше.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Дмитрий Яковенко,
президент федерации баскетбола Белгородской области:

«Впервые наша федерация выигрывает грант на проведение соревнований по баскетболу «три на три». Радует, что Металлоинвест поддерживает развитие этого вида спорта в регионе. Подобные открытые турниры хороши тем, что проходят на уличных площадках и привлекают внимание горожан к спорту. Родители отдадут детей в секции по баскетболу, и это гораздо лучше, чем если бы те сидели в телефонах. Даже болельщики на наших соревнованиях редко их из карманов достают.»

«Прокачать» баскетбол

На средства гранта — 400 тысяч рублей — организаторы арендуют уличные баскетбольные площадки, а в случае непогоды — спортзалы. Приобрели фирменные мячи, кубки, медали, дипломы и игровые манишки. Предусмотрена и оплата работы судейского корпуса на соревнованиях. Также

▼ По зрелищности и азарту уличный баскетбол не уступит ни одному виду спорта

в этом сезоне планируют запустить прямые видеотрансляции игр: для этого в плане закупок — видеочамера и ноутбук.

Состязания по дворовому баскетболу в Старом Осколе стали доступны не только для профессионалов, но и для любителей, причём практически любого возраста. Так, в июне на первенстве по баскетболу 3x3 за медали бились более двухсот спортсменов в возрасте от 10 до 17 лет. А уже в июле в городе прошёл открытый Кубок, на котором соревновались более 70 спортсменов и любителей старше 15 лет. Самым возрастным игроком, подавшим заявку на соревнования, стал 47-летний Юрий Маданян из Валук.

На решение — секунды

Дворовым, или уличным, формат баскетбола «три на три» называют потому, что зародился он как раз во дворах, где собрать команду из трёх человек проще, чем из пяти. Поэтому играют обычно на открытых площадках, а не

в спортзалах. На этом отличия дворового и классического баскетбола не заканчиваются.

Президент Федерации баскетбола Белгородской области Дмитрий Яковенко считает, что баскетбол 3x3 в некотором смысле круче шахмат: времени на раздумья в выборе лучшей тактики практически нет.

— В формате «три на три» время на атаку в два раза меньше, чем в классическом, — всего 12 секунд вместо 24-х, — продолжает его мысль баскетболистка из Белгорода Виктория Фиалко, участвовавшая в старооскольском турнире. — У нас нет возможности постоять, постучать, подумать, какую тактику выбрать. Здесь всё решают считанные секунды.

Ускоренный темп делает игру не только динамичной, но и более эмоциональной, зрелищной, жёсткой. Примечательно, что у некоторых девочек, приехавших на соревнования по баскетболу 3x3, мочки ушей были заклеены пластырем. В этом спорте серёжки запрещены — травмоопасно.

Из любой точки мира

Все соревнования по баскетболу 3x3, проходящие в Старом Осколе, регистрируют на международной платформе. Она предоставляет пользователям доступ к онлайн-статистике в режиме реального времени. Благодаря этому болельщики и спортсмены могут отслеживать игровой рейтинг участников и результаты матчей из любой точки мира. Более того, каждый баскетболист может сопоставить свои достижения с результатами спортсменов не только из России, но и из стран Европы и ближнего зарубежья.



НАША ИСТОРИЯ

Место встречи 40 лет спустя

Для ветеранов ОЭМК организовали экскурсию в Старооскольский технологический институт, где они когда-то учились

Татьяна Денисова
Фото Елены Дёменко,
Александра Белашова,
из архивов героев и ОЭМК

Почётный металлург, ветеран комбината Сергей Журбенко разослал своим однокурсникам сообщения: «Встречаемся 24 июля в 11:00 у корпуса № 1».

«Молодые были, старались»

И вот они здесь, в СТИ НИТУ МИСИС, как теперь называется Старооскольский филиал Московского института стали и сплавов, куда в далёком 1979 году приняли первый набор «вечерников» для шестилетнего обучения.

Тогдашним студентам сегодня уже за шестьдесят. Но в их глазах по-прежнему юношеский задор. Участники встречи улыбаются, шутят, обнимают друг друга и называют «мальчишками и девчонками».



▲ 40-летие выпуска.
Встретились в родном институте

«*Всё тогда было задумано для нас: и набор в институт, и строительство мощного металлургического комбината. Всё получилось. Это были самые счастливые годы.*»



▲ Сергей Владимирович Журбенко смотрит личное дело, где есть студенческий билет и зачётка



Многие давно не виделись. Большинство из них вместе трудились на ОЭМК, часто пересекались и созванивались.

Тогдашние студенты совмещали работу с учёбой. Сразу после смены спешили в институт.

В дождь и слякоть — в резиновых сапогах. Зимой после лекций кому-то в мороз приходилось идти пешком в другую часть города или ждать на остановке автобус. Времени на сон оставалось мало: чтобы успеть на рабо-

ту, вставали рано. Как выдерживали такой ритм?

— Молодые были. Очень хотели получить знания, чтобы прийти на комбинат, который ещё только строился. Поэтому учились, старались, — го-

ворит Юрий Коваленко. — Я, например, в то время трудился экскаваторщиком в карьере Лебединского ГОКа. А после института — и в первом сортопрокатном цехе ОЭМК, и на стане-350.

«Всё было от души»

Виктор Конанчук и до поступления в вуз, и после защиты диплома работал в пожарной службе. Несколько лет возглавлял ПЧ-10 комбината.



▲ Днём они возводили самый современный металлургический комбинат, а вечерами садились за парты

НАША ИСТОРИЯ



▲ Сергей Журбенко получает диплом о высшем образовании

— Иногда меня спрашивали, а зачем мне понадобилось высшее металлургическое образование? — улыбаётся он. — Ответ очевидный: чтобы обеспечивать пожарную охрану на большом предприятии, нужно понимать технологический процесс.

— Вы знаете, что Витя у нас был старостой? — раскрывают подробности студенческой жизни его однокурсники. — Ох, и спрашивал строго за пропуски! Никакие отговорки не помогали.

Аркадий Сидельников из трёх специальностей — «металлургия чёрных металлов», «обработка металлов давлением» и «автоматизация металлургических процессов» — выбрал последнюю.

— Прогрессивная на тот момент была профессия, — вспоминает он. — Я уже КИПовцем работал на силикатном заводе, а на ОЭМК пришёл через год, в 1980-м. Тогда запускали котельные, и мы собирали своё оборудование. А когда начали возводить цеха, то везде были нарахват.

— У нас был очень дружный курс, — поддерживает товарища Валентина Черных. — Уставали? Не без этого! Я, например, пока училась, работала геодезистом в проектно-конструкторском отделе. В основном всю смену на ногах проводила. Зато сессия

была настоящим праздником, особенно когда успешно её сдавали. После каждого экзамена собирались у кого-то на квартире. Отмечали. Танцевали, пели, читали стихи, веселились. Всё было от души.

«С вас начинался институт»

Первых студентов вуза ведут по четвёртому корпусу, куда они ходили на лекции.

— Сегодня студенты изучают много новых материалов и технологий, осваивают огромный спектр специальностей, — обращается к гостям директор Старооскольского технологического института Анна Боева. — В прошлом учебном году знания получали 3 800 ребят. В первый набор студентов было гораздо меньше. Но именно с вас начинался наш институт, вы и есть наша история... Мы нашли в архивах документы — приказы о зачислении в институт и завершении обучения с подписью первого директора Вячеслава Крахта.

Ветераны с восторгом комментируют свои выпускные оценки. Юрий Коваленко вспоминает, как готовил дипломную

« Приехал в Старый Оскол поздним вечером. Лето. Гостиниц не стал искать. Переночевал по-армейски: в цветах на клумбе.

работу, как часами корпел над чертежами. Накануне защиты евший халву маленький сыншишка подошёл к ватману и...

— Развесил я этот лист с пятнами перед комиссией, а мой руководитель строго так спрашивает: «Ты обедал на нём что ли?», — смеётся ветеран. — Но защитился я успешно.

Самые счастливые годы

Гости листают и фотографируют на смартфоны личные дела. С волнением рассматривают зачётки, маленькие фотографии на студенческих билетах, где им было всего по 20-25 лет.

— Я уже отслужил в армии,

жил в Курской области и увидел случайно в газете, что в Белгородской области объявили комсомольскую стройку, — рассказывает Сергей Журбенко. — Приехал в Старый Оскол поздним вечером. Лето. Гостиниц не стал искать. Переночевал по-армейски: в цветах на клумбе. Обрадовался, когда увидел повсюду плакаты: «Требуются слесари, монтажники» и так далее. Дома рассчитался и перебрался в Старый Оскол.

В институт его приняли без вступительных экзаменов, так как молодой человек уже получил в училище красный диплом токаря-универсала. Отучился по специальности «обработка металлов давлением». На ОЭМК

ещё студентом начинал стрелком военизированной охраны, токарем, но большую часть своей жизни посвятил первому сортопрокатному цеху, где работал мастером, руководителем плано-распределительного бюро, помощником начальника цеха по планированию производства.

— Всё тогда было задумано для нас: и набор в институт, и строительство мощного металлургического комбината, — вспоминает ветеран. — Всё получилось. Это были самые счастливые годы.

«Как земля и небо»

Следующая точка маршрута — образовательно-профориентационный центр «Железно!». Мастерская инновационного творчества и Технохаб, где у нынешних студентов есть все возможности продвигать науку в производство, не может не впечатлять.

— Хорошо, что филиал и через 45 лет удивляет своих первых студентов, — резюмировал один из первых выпускников Виктор Иваницкий.



▲ Когда-то они учились в этой аудитории

РЕКЛАМА

ПОЛИМЕР АВТОМАТИКА ДЛЯ ВОРОТ

АЛЮТЕХ
DoorHAN
HOME GATE

Реклама.

+7 (4725) 39-09-11 +7 (952) 436-88-28

Пр-т Алексея Угарова, 18ж lubgeorg@polimerklima.ru

ТЕПЛО И ДОСТУПНО

окна из пятикамерного профиля

exprof

Профильная система EXPROF Profecta разработана специально для российских холодов. Пятикамерные окна EXPROF Profecta надежно сэкономят тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

УЮТНО КОМФОРТНО
КРАСИВО НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79
sev@metplus-osk.ru

Реклама.

ВАКАНСИИ

ООО «ТПО» требуются на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и Лебединского ГОКа:

- ▶ электромонтёр, з/п от 55 200 руб.;
- ▶ технолог 1-й кат., з/п от 54 000 руб.;
- ▶ техник-лаборант, з/п от 48 000 руб.;
- ▶ заведующий производством, з/п от 67 000 руб.;
- ▶ повар, з/п от 52 000 руб.;
- ▶ буфетчик, з/п от 52 000 руб.;
- ▶ кондитер, з/п от 52 000 руб.;
- ▶ контролёр-кассир, з/п от 48 000 руб.;
- ▶ кухонный работник, з/п от 45 000 руб.;
- ▶ грузчик-экспедитор, з/п от 52 000 руб.

График работы — 2/2; 5/2. Реклама.

По интересующим вакансиям обращайтесь с понедельника по пятницу с 8:30 до 17:30 по адресу: мкр-н Ольминского, 12, каб. 516. Тел.: 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU

ЦВЕТОФОР
ОФИС • УЧЁБА
Творчество

тел.: 8(800)201-10-30
cvetofor.com

**ПЛАСТИКОВЫЕ
ОКНА И ДВЕРИ**
БРИЗ БАЛКОННЫЕ РАМЫ

**НАТЯЖНЫЕ
ПОТОЛКИ**

Рассрочка платежа
**8-904-082-19-34,
48-15-44**

ИП Роголев И. В. Реклама.
мкр-н Будённого, д. 4а www.briz-oskol.ru

БУРЕНИЕ СКВАЖИН

Акватория

- на воду (любой сложности)
- инженерно-геологические изыскания
- под свайные фундаменты
- монтаж и замена насосного оборудования

8-910-368-01-23
ул. Заводская, 1Б (за ТЦ «БОШЕ»)

● **ОБЪЯВЛЕНИЯ**

РЕМОНТ

- ▶ **Ремонт бытовой техники.** Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00.
- ▶ **Ремонт холодильников у владельца на дому, с гарантией** (сервисное профессиональное оборудование). Ежедневно. 8 (4725) 44-24-89, +7-903-642-21-17. 255-СО 4-12
- ▶ **Ремонт стиральных машин, холодильников и другой бытовой техники.** Недорого. На дому. +7-908-781-86-99. 199-СО 10-10
- ▶ **Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности.** Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00.
- ▶ **Ремонт телевизоров.** Недорого. На дому. 8 (4725) 48-49-20, +7-908-781-86-99. 199-СО 10-10
- ▶ **Ремонт телевизоров на дому у заказчика.** Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия. +7-903-642-21-30. 250-СО 4-5
- ▶ **Ремонт холодильников и морозильников на дому, с гарантией.** Монтаж и обслуживание кондиционеров. «Холод-Сервис». +7-920-555-57-89 (ежедневно). 254-СО 4-7
- ▶ **Ремонт бытовой техники.** Электрика. +7-919-225-18-46. 271-СО 4-7

ПОКУПКА

- ▶ **Купим ваш автомобиль.** Дорого. +7-951-154-94-38. 256-СО 4-5

ОБУЧЕНИЕ

- ▶ **Обучение вокалу взрослых и детей от 3,5 лет.** Постановка голоса. Подготовка к выступлению на сцене и в караоке. +7-915-572-17-80. 166-СО 10-10

ПРОДАЖА

- ▶ **Арбуз (Дагестан, Богуچار, Короча) на складе кормов и с/х продукции, оптом и в розницу.** Незнамово, ул. Центральная, д. 12. тел. +7-920-566-05-45 282-СО-1-2

● **УСЛУГИ**

- ▶ **Бригада строителей выполнит все виды работ.** Свой материал. Фундамент, крыши, беседки, сараи, навесы, заборы и другое. Пенсионерам скидка 20%. +7-909-260-75-95, Дмитрий. 279-СО 1-1
- ▶ **Укладка асфальта (дворы, площадки).** +7-960-628-58-17. 209-СО 8-15
- ▶ **Бригада строителей выполнит все виды работ из своего материала.** Крыши, замена старого шифера, домики под ключ, бани, сайдинг, внутренняя отделка, евровагонка, террасы, отмостка, фундаменты, хозблоки, заборы, веранды и многое другое! Консультации бесплатно. Пенсионерам скидка 25%. +7-980-529-22-05, Григорий, строитель. 280 СО 1-1

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
«КРОФТ-ОПТИКА» www.kroftoptica.ru

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7
тел. 31-35-95, 8-952-427-30-98
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00
Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «МОЦ «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

РЕМОНТ
СТИРАЛЬНЫХ МАШИН
И ХОЛОДИЛЬНИКОВ

скидки до 10%

Бесплатный выезд на дом

+7 952 437 27 86

**ПЕРЕТЯЖКА МЯГКОЙ МЕБЕЛИ,
ЗАМЕНА КОМПЛЕКТУЮЩИХ,
БОЛЬШОЙ
ВЫБОР ТКАНИ**

Пенсионерам 5% скидка

8-951-313-25-07

Уважаемые ветераны!

Приглашаем вас на концерт, посвященный году защитников Отечества, который состоится **26 августа в 11:00** по адресу: мкр-н Ольминского, 12.

Совет ветеранов ОЭМК



МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК
www.metallinvestbank.ru

мкр. Горняк, д. 14;
мкр. Солнечный, д. 1А
(4725) 42-45-05; 32-92-22



ОТКРОЙТЕ
ВКЛАД до **33%**

*Вклад «Доходный год». Сумма от 100 000 руб. Срок 367 дней разделен на процентные периоды. Для каждого процентного периода устанавливается отдельная процентная ставка (% годовых): период 1 - 33% с даты открытия вклада по последний календарный день 2-го мес.; период 2 - 15% с 1-го календарного дня 3-го мес. - по последний календарный день 4-го мес.; период 3 - 14,5% с 1-го календарного дня 5-го мес. - по дату окончания срока вклада. Минимальная гарантированная ставка по вкладу 16,146% годовых. Выплата % в конце срока. Досрочное расторжение по ставке вклада «До востребования». Пополнение и частичное изъятие не предусмотрено. Автоматическая пролонгация на новый срок по действующим на момент пролонгации ставкам по данному вкладу. Предложение действительно на 18.07.2025 г. ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России №2440 от 21.11.2014 г.

