



02

## «Цель — ноль»

Делегация руководителей и специалистов компании «Металлоинвест» посетила Омский НПЗ «Газпром нефти» для знакомства с деятельностью предприятия в сфере охраны труда и промышленной безопасности.



05

## Смелые идеи — в жизнь

В Старом Осколе стартовал четвёртый общегородской грантовый конкурс социальных проектов Металлоинвеста «Сделаем вместе!».



06-08

**Справка о выполнении Коллективного договора за 2018 год**

## ГЕРОЙ ДНЯ



■ Ирек Хадыев (слева) с коллегой по лаборатории в ЭЭРЦ.

# Гордость за инженерный труд

Имя Ирека Хадыева, начальника лаборатории высоковольтных испытаний Центральной электротехнической лаборатории ОЭМК, занесено в РЕЕСТР ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ИНЖЕНЕРОВ РОССИИ.

**П**обедитель Всероссийского конкурса «Инженер года — 2018», прошедший отбор среди 70 тысяч участников, не перестаёт постоянно учиться и шагать в ногу со временем, применять передовые методы и полезные идеи для обеспечения надёжности электроснабжения комбината.

Лаборатория диагностики электрооборудования ЦЭТЛ, которую Ирек Хадыев возглавил в 2003 году, сейчас переименована в лабораторию высоковольтных испытаний.

04 ➔

## ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Ирек Хадыев:



Нынешнее звание лучшего инженера России налагает большую ответственность. Заставляет держать себя в тонусе, продолжать ставить новые цели и двигаться только вперёд.

## НОВОСТИ РЕГИОНА

## Каждый десятый — наш!

Евгений Савченко рассказал о достижениях Белгородской области в 2018 году.

**В**отчёте о работе правительства Белгородской области в 2018 году губернатор региона отметил, что в числе товаров, получивших российский Знак качества, большую долю занимают белгородские.

— Горд подчеркнуть, что из 239 лучших отечественных товаров, отмеченных российским знаком качества, практически каждый десятый — белгородского происхождения, — отметил Евгений Савченко.

Савченко отметил, что прошедший год был для Белгородской области в целом успешным. Регион признан самым безопасным и законопослушным в России, стал первым в рейтинге по капитальному ремонту многоквартирных домов, вошёл в пятерку субъектов с минимальными рисками инвестирования.

— Белгородская область — на пятом месте по итогам 2018 года по уровню качества жизни населения, — подчеркнул Евгений Савченко.

Бел.Ру

## Новая жизнь старого парка

21 миллион рублей потратят на обустройство парка в Старом Осколе. Капитальный ремонт предстоит рекреационной зоне в микрорайоне Парковый рядом с ДК «Комсомолец».

**З**емельный участок занимает площадь почти 40 тысяч кв. м. Проектом предусмотрено комплексное благоустройство территории с частичным сохранением существующей планировки пешеходной сети. На месте разрушенного фонтана оборудуют площадку для занятий велотриалом, скейтом и роликами для подростков 13 лет и старше, здесь установят 12 различных элементов. Отдельно организуют волейбольную и баскетбольную зоны. На воркаут-площадке разместят 17 спортивных тренажёров. Для детей от трёх до семи лет предусмотрены детский городок, песочница, качели, карусели. Для тех, кто постарше, — игровые комплексы с более сложными конфигурациями. В обновлённом парке установят более 70 скамеек и почти столько же современных вазонов, свыше 40 урн для мусора.

Бел.Ру

# 350

видов растений посадят в парке во время реконструкции

## ■ ПАРТНЁРСКИЕ СВЯЗИ

**Соответствует  
требованиям  
заказчика**

Компания «Металлоинвест» и Объединённая металлургическая компания (ОМК) провели очередное заседание координационного совета.

На встрече обсудили вопросы производства непрерывнолитой заготовки Уральской Стали для выпуска железнодорожных колёс на Выксунском металлургическом заводе (ВМЗ, входит в состав ОМК), а также планы по поставкам листового проката и трубной заготовки.

Во встрече приняли участие директор по продажам на внутреннем рынке УК «Металлоинвест» Андрей Просяник, начальник управления трубной промышленности УК «Металлоинвест» Оксана Петренко, делегация руководителей по направлениям АО «Уральская Сталь» [входит в состав Металлоинвеста], специалисты дивизиона железнодорожных колёс АО «ВМЗ» и другие представители ОМК.

На совете были подведены итоги совместной работы предприятий в 2018 году. Представители сторон обсудили технологические показатели заготовки Уральской Стали и железнодорожных колёс ВМЗ, а также возможности дальнейшего повышения качества продукции. Участники совета также рассмотрели вопросы качества листового металлопроката Уральской Стали и планы по поставкам на первое полугодие 2019 года. Кроме того, предметом рассмотрения на совете стали объёмы и ценовые тренды на 2019 год по поставкам трубной заготовки производства ОМЗ.

— Металлоинвест и ОМК связывают многолетние партнёрские отношения, — отметил директор по продажам на внутреннем рынке УК «Металлоинвест» Андрей Просяник. — Мы постоянно совершенствуем качество заготовки Уральской Стали, и проведение подобных координационных советов позволяет нам обеспечивать выпуск продукции, соответствующей самым жёстким требованиям заказчиков.

— Такие встречи являются залогом высокого качества железнодорожных колёс, — прокомментировал коммерческий директор ОМК Александр Циулев. — Мы ценим то, что наши партнёры оперативно решают текущие вопросы, обеспечивая стабильно высокий уровень сервиса.

Следующее заседание состоится на Уральской Стали с посещением специалистами ВМЗ производства колёсных заготовок после запуска модернизированной сталеплавильной печи в электросталеплавильном цехе Уральской Стали.

## СПРАВОЧНО

■ Партнёрские отношения связывают Уральскую Сталь и ВМЗ уже более 20 лет. С 2004 года реализуется программа совместных мероприятий по освоению новых видов продукции. Тогда металлургами была разработана и внедрена технология производства листового проката класса прочности К60 для изготовления газонефтепроводных труб большого диаметра.

**412 000**

тонн непрерывнолитой заготовки 2018 году Уральская Сталь отгрузила в адрес ВМЗ

## ■ ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ

**«Цель — ноль»**

■ Металлоинвест и «Газпром нефть» обменялись опытом в области производственной безопасности.

## ДЕЛЕГАЦИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ КОМПАНИИ «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» ПОСЕТИЛА ОМСКИЙ НПЗ (ОНПЗ) «ГАЗПРОМ НЕФТИ» ДЛЯ ЗНАКОМСТВА С ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ПРЕДПРИЯТИЯ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ.

Представители Металлоинвеста изучили, как на ОНПЗ выстроена работа по охране труда, обеспечения сотрудников средствами индивидуальной защиты, а также ознакомились с регламентами и коммуникационной политикой в этой области. В завершение визита состоялся круглый стол по обсуждению практик в сфере производственной безопасности.

— Минимизация рисков происшествий на производстве и травматизма — ключевая задача Металлоинвеста, — отметил генеральный директор УК «Металлоинвест» Андрей Варичев. — Для эффективной работы в этом направлении важен обмен опытом между крупными промышленными предприятиями. «Газпром нефть» реализует страте-

### МИНИМИЗАЦИЯ РИСКОВ ПРОИСШЕСТВИЙ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ТРАВМАТИЗМА — КЛЮЧЕВАЯ ЗАДАЧА МЕТАЛЛОИНВЕСТА

гию «Цель — ноль», направленную на исключение несчастных случаев при производстве. Это пример построения лидерских практик в сфере охраны труда. Мы благодарны «Газпром нефти» за открытость и серьёзный диалог по важнейшей теме, состоявшийся на площадке крупнейшего нефтеперерабатывающего предприятия России. Металлоинвест также готов делиться с коллегами собственным опытом и технологиями.

— ОНПЗ последовательно реализует стратегию «Цель — ноль»: полное отсутствие вреда людям, окружающей среде и производственным активам. Мы шаг за шагом движемся в направлении абсолютной производственной безопасности, и ведём работу не только с нашими сотрудниками, но и с нашими партнёрами. Результаты этой работы могут стать основой для отраслевых стандартов, — сказал генеральный директор Ом-

ского НПЗ Олег Белявский. — Предприятие открыто для диалога и выступает надёжным партнёром для достижения общей цели — безопасности производства, поскольку именно жизнь и здоровье людей являются ключевыми ценностями.

Обеспечение безопасных условий работы, сохранение жизни и здоровья работников — главный приоритет Металлоинвеста. Компания проводит системную работу по повышению защищённости работников и внедрению культуры безопасного труда. Компания постоянно совершенствует систему управления охраной труда и промышленной безопасностью на основе мировых стандартов, повышает профессиональный уровень работников в этой сфере.

Собинформ

## ■ НОВОСТИ ОТРАСЛИ

**МИРОВОЕ ПРОИЗВОДСТВО СТАЛИ ВЫРОСЛО**

Как сообщает World Steel Association (WSA), мировое производство стали за январь 2019 года составило 146,7 млн тонн, что на 1 процент выше уровня прошлого года.

■ Производство стали в январе в странах СНГ снизилось на 4,3 процента и составило 8,320 млн тонн. Производство стали в России упало на 4,5 процента до 5,790 млн тонн, а на Украине снизилось на 4,9 процента до 1,850 млн.

■ Индия произвела в январе 9,2 млн тонн стали, что ниже на 1,9 процента к прошлому году, а Япония — 8,1 млн тонн, что также ниже на 9,8 процента к январю 2018 года. Производство стали в Южной Корее снизилось на 1,5 процента до 6,2 млн.

■ В странах ЕС: Италия снизила производство на 3,6 процента до 2 млн тонн, Франция — на 9,7 процента — до 1,2 млн тонн в сравнении с январём 2018 года. Испания нарастила производство стали на 5,9 процента до 1,2 млн тонн.

■ Производство стали в Турции снизилось на 15,9 процента до 2,6 млн тонн к январю 2018 года.

■ Производство стали в США выросло на 11 процентов до 7,6 млн тонн к прошлому году.

■ Китай остается лидером стального рынка в мире и его показатели за январь составил 75 млн тонн, что на 4,3 процента выше уровня января.

■ Производство стали в Бразилии в январе составило 2,9 млн тонн, что выше уровня прошлого года на 2,3 процента.

ФАБРИКА ИДЕЙ



## Работать стало удобнее

Переносная площадка высотой около 13 и длиной около пяти метров используется для замены печного трансформатора на электропечах ЭСПЦ.

Чтобы смонтировать и закрепить площадку сбоку ДСП, специалисты ремонтных служб предприятия используют лестницу, которая зафиксирована снаружи этой металлоконструкции. Причём лестница немного выходит за пределы площадки, что мешает при её монтаже и выставке на ДСП во время замены печного трансформатора. К тому же у ремонтников возникают неудобства во время транспортировки этой громоздкой

конструкции из распродолёта цеха к электропечи.

— Мы решили перенести лестницу внутрь переносной площадки, — рассказывает автор реализованной идеи, начальник участка ЦРМО Роман Щербинин. — Работу выполнили в мае прошлого года. Теперь габаритные размеры площадки стали чуть меньше, и это облегчило её монтаж и демонтаж. Немаловажен и тот факт, что повысилась безопасность проведения данного вида ра-

бот, учитывая, что ремонтникам приходится работать на высоте. В феврале нынешнего года мы меняли трансформатор на одной из электропечей ЭСПЦ, и стало ясно, что производить эту работу с помощью модернизированной переносной площадки стало намного удобнее и безопаснее.

Ирина Милохина  
Фото Валерия Воронова

## Победили лёд

В энергетическом цехе ОЭМК в прошлом году решили проблему, с которой столкнулись после пуска в эксплуатацию новой кислородной станции фирмы «Линде».

Технологией на блоке разделения воздуха №3 предусмотрен слив в атмосферу жидкого продукта — кислорода, азота или аргона. Как рассказал мастер-электрик участка электрослужбы кислородной станции Дмитрий Юрьев, это происходит через вентилятор эжектора, в результате чего рабочее колесо вентилятора, диаметр которого около одного метра, покрывается льдом, обмораживается.

— Такое положение дел приводило к затруднению процесса сброса жидкого продукта, повышению нагрузки при работе электродвигателя и обморожению его корпуса, — говорит Дмитрий Юрьев. — Мы придумали, как с наименьшими затратами справиться с этой проблемой — решили установить рядом с блоком разделения воздуха тепловентиляторы для обогрева рабочего колеса, или, попросту говоря, тепловую пушку. Слив жидкого продукта происходит не так часто, поэтому тепловентиляторы включаются в работу только на этот короткий промежуток времени. Теперь тёплый воздух подаётся внутрь колеса вентилятора эжектора до тех пор, пока блок разделения воздуха не входит на свой технологический режим работы, то есть по-



ка не будет получен чистый кислород с соответствующими технологическими параметрами.

Реализация данного мероприятия позволила свести к минимуму случаи обмерзания и выхода из строя рабочего колеса вентилято-

ра эжектора и электродвигателя, а также повысить безопасность сброса в атмосферу жидкого продукта с блока разделения воздуха.

Ирина Милохина  
Фото Валерия Воронова

В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ

## Новости от коллег

В нашей газете открывается рубрика, в которой мы будем рассказывать о позитивных переменах в подразделениях ОЭМК. Помогают нам в этом сотрудники комбината, которые делятся добрыми вестями со своих рабочих мест. Некоторые из этих событий могут показаться малозначительными, но всё же для их героев они сыграли немалую роль. Так почему бы не поделиться со всеми? Итак, слово нашим коллегам...

## Мастера своего дела

В управлении производства запчастей поделились двумя хорошими новостями. По информации начальника УПЗЧ Владимира Наумова, в конце февраля выполнен капремонт нескольких помещений. Новый облик обрели зал совещаний, кабинеты ведущего специалиста группы по планированию производства, начальника механического цеха и приёмная. Вторая новость касается конкурса профмастерства «Лучший сварщик» и семинара специалистов по сварному делу, которые прошли в Магнитогорске. Их в 11-й раз проводил корпоративный центр подготовки кадров «Персонал». География была широкой как никогда: «Евраз», Новолипецкий металлургический комбинат, Выксунский металлургический завод, Чусовый металлургический завод, Лысьвенский металлургический комбинат, «Ремпуть», «Шлаксервис», «ММК-Метиз», МРК, ОСК и др. По словам Юрия Ватутина, главного технолога УПЗЧ ОЭМК представлял сварщик Алексей Базаров. Безусловно, опыт участия в таких соревнованиях и семинарах для старооскольца оказался полезным, поскольку на них приехали мастера своего дела со всей страны.

## Золотые руки

В железнодорожном цехе ОЭМК благодаря машинисту тепловоза Владимиру Пименову и помощнику машиниста тепловоза Алексею Гусянцеву преобразилась комната кладовщиков локомотивно-вагонного депо. Ведущий специалист по надёжности Виктор Лунев рассказал, что Владимир и Алексей сделали в помещении косметический ремонт: покрасили стены, потолок, батареи, сделали откосы, постелили линолеум и смонтировали плинтуса. Слаженная команда справилась за месяц, и благодаря их усилиям комната стала уютнее. В планах у ребят с золотыми руками сделать подвесной потолок с улучшенным освещением в душевой эксплуатационно-ремонтного пункта.

## Генераторы идей

В теплосиловом цехе Фабрика идей даёт положительные результаты. В феврале здесь воплотили в жизнь сразу три идеи. По информации Екатерины Череминной, исполняющей обязанности инженера, в машинном зале ЦТП «Центральный» появилась велопарковка. Сотрудникам, которые для перемещения по территории комбината собираются использовать велосипед, это решение пришлось по душе. А по инициативе специалиста по энергооборудованию Алексея Гагарина на участке химводоочистки, котлов-утилизаторов и вентиляционной станции заменён обратный клапан на насосе соли позиции 86.1. По словам Алексея, новый клапан, в отличие от старого, подлежит ремонту и по размерам меньше. Также по задумке Алексея Гагарина заменены стёкла в кабине мостового крана АП 20380. Прежнее остекление из-за трещин и помутнения давало недостаточную видимость. Теперь же через оргстекло повышенной прочности и кристальной прозрачности видимость из кабины превосходная.

## ЭКОЛОГИЯ

С 21 февраля по 6 марта на ОЭМК проводились замеры фторид-ионов и сульфат-ионов в воде, сбрасываемой в реку Оскол. Информацией поделились сотрудники лаборатории мониторинга окружающей среды ОЭМК. По их данным, предельно допустимые концентрации этих элементов по нормативу допустимых сбросов не превышены. На предприятии соблюдаются требования СанПиНа о периодичности контроля питьевой и горячей воды. За указанный период взято и проанализировано 39 проб. Из них две отобраны на насосной станции III подъёма в ЦВС, девять — на разводящей сети комбината: вода соответствует требованиям СанПиН 2.1.4.1074-01. Также отобрано и проанализировано 16 проб горячей воды, в результате чего подтверждено её соответствие нормам СанПиН 2.1.4.2496-09. Помимо этого, специалисты лаборатории проанализировали пробы воды из Дворца водного спорта УВСП ФОК. Нарушений требований СанПиН 2.1.2.1188-03 там также не выявлено.

Ольга Ульянова



Новизна, содержательность, экономическая целесообразность — это основные критерии, которым должна соответствовать каждая идея. Кроме того, все предложения классифицируются по трём группам.

## КОРПОРАТИВНЫЙ КОНКУРС

Участвуйте и побеждайте  
в корпоративном творческом конкурсе Металлоинвеста

# ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ!



- ✓ **Темы** (на выбор)  
«БЕЗОПАСНОСТЬ НАЧИНАЕТСЯ С МЕНЯ»  
«БЕЗОПАСНОСТЬ – ЭТО МОДНО»  
«МОИ РОДИТЕЛИ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА ПРОИЗВОДСТВЕ»
- ✓ **Кто участвует?**  
Работники предприятий без ограничений по возрасту и члены их семей в возрасте от 6 до 18 лет. Возрастные группы:  
– младшая – от 6 до 13 лет (включительно);  
– средняя – от 14 до 18 лет (включительно);  
– старшая – старше 18 лет.
- ✓ **Номинации**  
• «Лучший плакат» (младшая и старшая возрастные группы);  
• «Лучшее видео» (средняя и старшая возрастные группы).
- ✓ **Что надо сделать?**  
• Нарисуйте плакат акварелью, тушью, маслом, цветными карандашами, мелками или с помощью графических компьютерных программ (можно использовать фотоизображения). И не забудьте лозунг по теме ОТиПБ в форме короткой емкой фразы или стихотворения.  
• Снимите на любое устройство видеоролик: танцевальный номер, флешмоб, песенную композицию, частушку. Можно и небольшой сюжет, демонстрирующий важность соблюдения правил охраны труда.
- ✓ **Как оформить?**  
Плакат – на бумаге (А4 либо А3) или в электронном формате JPG (разрешение не должно быть более 300 dpi). Видео – в формате mp4 или avi, длительность ролика не более трех минут. Не забудьте написать свои фамилию и имя, указать возраст, контактный телефон и структурное подразделение, где работаете вы или ваши родители.
- ✓ **Надо успеть!**  
Работы принимаются до 19 апреля по адресу:  
мкр. Ольминского, д. 12, 4 этаж, каб. 421 (420, 422)  
или по электронной почте [tg@oemk.ru](mailto:tg@oemk.ru)  
Телефон: 37-48-88
- ✓ **Стать знаменитым!**  
Решением жюри в каждой возрастной группе каждой номинации будут определены победители, которым вручат дипломы за 1, 2, 3 места и ценные подарки, участникам вручат памятные сувениры. Работы победителей будут участвовать в корпоративном этапе конкурса. В каждой номинации конкурса определится один победитель каждой возрастной группы. Работы участников до пяти лет (включительно) принимаются и рассматриваются вне конкурса. О ярких работах и их авторах всему миру расскажут газета «Электросталь» и телесюжеты программы «ОЭМК-ТВ».
- ✓ **Это важно!**  
Ваша творческая мысль поможет всем вокруг внимательнее относиться к вопросам охраны труда и промышленной безопасности, сохраняя здоровье и жизнь!

## Внимание, конкурс!

КО ВСЕМИРНОМУ ДНЮ ОХРАНЫ ТРУДА

## НАМ ПИШУТ

### Желаю интересных замыслов!

Выражаю свою признательность и благодарность президенту фонда «Поколение», депутату Государственной Думы Федерального Собрания Андрею Скочу.

Андрей Владимирович оказал помощь в приобретении сенсоров к системе мониторинга уровня глюкозы в крови для моей дочери.

Желаю Андрею Скочу и всему коллективу «Поколения» здоровья, интересных замыслов и их благополучных воплощений, ярких значительных событий и личного счастья. Пусть фонд всегда остаётся таким же добрым и отзывчивым к чужой беде.

Суважением,  
семья Березиных

### Благодарность за поддержку

Хочу передать огромное спасибо руководителю фонда «Поколение» Андрею Скочу.

Я обратилась к нему за благотворительной помощью в проведении операции на сердце в институте Бакулева в Москве. Большая благодарность за оказанную поддержку! Для меня, пенсионерки и инвалида, эта помощь так была необходима!

С наилучшими пожеланиями,  
Вера Рогачёва

### Пример для других

Выражаю президенту фонда «Поколение» Андрею Скочу признательность и благодарность за оказанную помощь в оплате слуховых аппаратов для моей дочери.

Уверена, пример Андрея Владимировича показателен и для других благотворителей. Оказывая помощь,

он дарит не просто материальные ценности, а даёт радость и надежду. Искренне и от всей души желаю ему всяческих благ, здоровья, процветания и побольше тепла на жизненном пути.

С глубоким уважением,  
семья Ратьевых

### Значимый для меня шаг

Хочу выразить огромную сердечную благодарность руководителю фонда «Поколение», депутату Государственной Думы ФС Андрею Скочу за благотворительную помощь в эндопротезировании коленного сустава. Благодаря Андрею Владимировичу, его большому доброму сердцу, я смог сделать ещё один шаг, пусть небольшой, но всё же значимый для меня. Благодаря его помощи надеюсь на лучшее. Желаю Андрею Скочу и его коллективу всяческих благ, здоровья и процветания, удачи и успехов в их добрых делах. Спасибо огромное за помощь!

Суважением,  
Емельянов

### Спасибо за помощь

Уважаемый Андрей Владимирович! Выражаю Вам сердечную благодарность за благотворительную помощь в приобретении многофункциональной медицинской кровати. Искренне желаю реализации всех замыслов, крепкого здоровья, благополучия и счастья Вам, Вашим родным и близким!

Суважением и признательностью,  
Алексей Толстых

## ГЕРОЙ ДНЯ

# ГОРДОСТЬ ЗА ИНЖЕНЕРНЫЙ ТРУД

01

— Лаборатория осуществляет контроль технического состояния трансформаторов, кабелей и другого электрического оборудования, — рассказывает начальник ЦЭТЛ Сергей Пономарёв. — Специалисты занимаются не только диагностикой, но и проводят все виды испытаний электрооборудования, в том числе заземляющих устройств, систем молниезащиты, а также электрозащитных средств, которые применяются на комбинате. Представителей лаборатории можно встретить и на главной понизительной подстанции, где они занимаются испытаниями электроустановок с элегазовой изоляцией, и в электроэнергоремонтном цехе, где нужно проверить прочность и готовность к работе отремонтированных печных трансформаторов, электродвигателей и другой техники. Плановые капитальные ремонты и пусконаладка — это тоже поле деятельности лаборатории высоковольтных испытаний. Если же возникает необходимость оперативной проверки электрооборудования после повреждений, то опять приходят на помощь специалисты лаборатории.

Они курируют все подразделения ОЭМК, а также дочерние предприятия. В коллективе 15 человек, в основном опытные инженеры, для которых на первом месте взаимовыручка и взаимозаменяемость.

— Уровень профессионального мастерства моих коллег позволяет решать задачи любой сложности, — продолжает Ирек Гайнуллинович. — Коллектив формировался годами, люди умеют выполнять все виды работ, понимают друг друга с полуслова, каждый чётко знает свою операцию и выполняет её очень оперативно. Коллектив пополнился молодыми кадрами. Хорошие, толковые ребята, всё схватывают на лету. Конечно, в первую очередь мы обучаем их безопасным методам труда. Наша работа считается опасной, ведь она связана с подачей высокого напряжения. Отсюда и особые требования: обязательно ограждать место проведения испытаний, иметь наряд-допуск, предупреждать окружающих о подаче напряжения. Повышенное внимание и обязательные знания — вот главное для наших инженеров. Им нужно чётко знать методы, объёмы, нормы испытаний, многое держать в голове. Это приходит с годами и с опытом. Хотя учиться в нашей профессии надо всегда. Мой секрет успеха — это анализ возникшей проблемы, касающейся диагностики электрооборудования, усидчивость при глубоком изучении научных материалов и достижений других специалистов в данной области.

Ирек Хадыев постоянно пополняет свою рабочую библиотеку, его статьи публикуются в журналах, он ведёт переписку с российскими специалистами по электротехнике, обменивается трудами по злободневным темам. Настольными книгами он считает: «Измерение частичных разрядов изоляции высоковольтного оборудования», «Техника высоких напряжений», «Защита сетей от перенапряжений», «Диагностирование и эксплуатация силового электрооборудования». В них он черпает темы для идей и рацпредложений, а их у Хадыева только за 2018 год было 11. Ирек Гайнуллинович предлагает свои, ещё никем не описанные, методы по испытаниям и диагностике ответственного силового и высоковольтного электрооборудования. И благодаря таким техническим решениям удаётся сократить аварийные простои электрической техники, продлить межремонтные периоды работы электроагрегатов комбината.

— Работа в лаборатории очень интересная, потому что она востребованная, — подытоживает он. — Мои коллеги знают и выполняют её на сто процентов! В результате ежедневных испытаний и измерений электрооборудования комбината и молодые инженеры быстро осваивают необходимые методы и навыки искусства испытателя, и наше предприятие работает стабильно.

Высокое мастерство, опыт и знания Ирека Хадыева, который почти 35 лет трудится на комбинате, отмечены наградами, в числе которых почётный знак Металлоинвеста, звание лучшего мастера ОЭМК и лауреата Белгородского областного конкурса «Инженер года — 2017».

— Нынешнее звание лучшего инженера России налагает большую ответственность, — рассуждает Ирек Гайнуллинович. — Заставляет держать себя в тонусе, продолжать ставить новые цели и двигаться только вперёд. А ещё очень хочется передать необъятную гордость за инженерный труд своим подчинённым, зажечь в них желание совершенствоваться в профессии, быть соиздателями и новаторами.

Татьяна Денисова  
Фото Александра Белашова



■ **Ирек Ходыев:** «Повышенное внимание и обязательные знания — вот главное для наших инженеров».

СТАРТ КОНКУРСА



**Егор Кудakov,**  
креативный тренер-консультант  
компании ЕВМ,  
Санкт-Петербург

Грантовый конкурс — это инструмент для решения актуальных проблем, улучшения жизни территорий. А наша задача — выявить тех, кто готов что-то делать, поддержать тех, кто сомневается, и дать всем возможность реализовать свои идеи.



**Наталья Шапошникова,**  
руководитель проектов управления  
внешних социальных программ  
и нефинансовой отчётности  
УК «Металлоинвест»

Проведённый мониторинг показал, что благодаря программе «Сделаем вместе!» жизнь в городах присутствия Металлоинвеста стала ярче, позитивнее, интереснее. В этом году будет усилен образовательный блок, планируется провести около десяти мероприятий.

# Смелые и креативные идеи — в жизнь

## В СТАРОМ ОСКОЛЕ СТАРТОВАЛ ЧЕТВЁРТЫЙ ОБЩЕГОРОДСКОЙ ГРАНТОВЫЙ КОНКУРС СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ МЕТАЛЛОИНВЕСТА «СДЕЛАЕМ ВМЕСТЕ!».

12 марта в Центре молодёжных инициатив собрались активные и инициативные люди, стремящиеся реализовать свои идеи и задумки, чтобы изменить жизнь к лучшему и сделать родной город краше.

— Проведённый мониторинг показал, что благодаря программе «Сделаем вместе!» жизнь в городах присутствия Металлоинвеста стала ярче, позитивнее, интереснее, — отметила Наталья Шапошникова, руководитель проектов управления внешних социальных программ и нефинансовой отчётности УК «Металлоинвест». — В этом году будет усилен образовательный блок, планируется провести около десяти мероприятий. А всем участникам пожелаем удачи!

В 2018 году победителями конкурса «Сделаем вместе!» в Старом Осколе стали 13 проектов.

— Только вместе, объединив усилия бизнес-сообщества, граждан и власти, можно добиться высоких результатов и решить социальные проблемы округа, — подчеркнула Светлана Халева, заместитель главы администрации Старооскольского городского округа по социальному развитию. — Слова благодарности — компании «Металлоинвест» за грамотную политику, позволяющую решать проблемы социальной направленности, выявлять инициативных и неравнодушных жителей, от которых зависят судьба и дальнейшее процветание нашего округа.

В нынешнем году партнёром Металлоинвеста в реализации грантового конкурса «Сделаем вместе!» стала компания ЕВМ из Санкт-Петербурга. Креативные тренеры-консультанты компании Егор Кудakov и Оксана Тажирова представили презентацию конкурса для широкой аудитории старооскольцев в новом формате, используя онлайн-голосование, к которому активно подключились городские активисты. Онлайн-опрос показал, что большая часть из них — новички в «Сделаем вместе!», а на вопрос, решение какой проблемы наиболее актуально для города, большинство выбрало такие темы, как развитие спорта, городская среда и культура.

Егор Кудakov и Оксана Та-



Решение каких проблем наиболее актуально для города? Большинство выбрало такие сферы, как спорт, городская среда и культура.

**170**  
горожан  
подали заявку на участие в проекте

**168**  
проектов  
было инициировано в Старом Осколе за три года, из них 45, или каждый четвёртый, стал победителем

**6**  
миллионов рублей  
составил размер грантового фонда конкурса, проводимого в городах присутствия Металлоинвеста — Старом Осколе, Железнодорожном и Новотроицке

жирова также провели первый обучающий семинар «Свежий взгляд» о том, как грамотно подготовить качественный и социально значимый проект. Кроме того, с 25 марта по 7 апреля тренеры компании-партнёра организуют три дополнительных консультационных вебинара для возможных участников программы, которые не смогли присутствовать на очном семинаре, а четыре июньских вебинара будут посвящены работе над ошибками с теми, кто подготовил проект, но не смог получить грант.

— На каждом этапе конкурса мы не оставляем участников наедине со своим проектом, а сопровождаем и поддерживаем их, — говорит Егор Кудakov. — В целом, грантовый конкурс — это инструмент для решения актуальных проблем, улучшения жизни территорий, и наша задача — выявить тех, кто готов что-то делать, поддержать тех, кто сомневается, и дать всем возможность реализовать свои идеи. Я считаю, что грантовые конкурсы дают людям возможность не только проявить инициативу, но и реализовать проекты, которые кажутся им наиболее важными.

Основные направления программы остаются прежними — развитие образования, научного и технического творчества, спорта, здорового образа жизни, культуры, народных традиций, краеведения, городской среды и поддержка экологических проектов, а также патриотическое и духовное воспитание, помощь

социально незащищённым слоям населения. Однако появились и новые номинации — развитие волонтерского движения, популяризация семейных ценностей и поддержка материнства и детства. Особая номинация «Сделаем вместе. Снова» направлена на расширение и развитие проектов, уже ставших победителями грантового конкурса в предыдущие годы.

К участию приглашаются государственные и муниципальные учреждения, некоммерческие организации (кроме религиозных и политических), инициативные граждане и группы граждан, а также зарегистрированные территориальные органы общественного самоуправления. Отдельная номинация предназначена для школьных проектных команд (от шестого класса и старше), возглавляемых взрослым.

Максимальная сумма гранта для инициативных граждан (групп) — 50 тысяч рублей, для юридических лиц — 150 тысяч рублей. При этом для последних есть дополнительное условие: не менее 25 процентов от суммы гранта должен составлять вклад конкурсанта (собственный или за счёт привлечённых средств). Для получения гранта необходимо подготовить социально значимый проект, подать заявку на конкурс и выиграть.

Надежда Чернышова, представитель детского сада №63 «Машенька», предлагает использовать для развития творческих способностей детей, в том числе и детей с особенностями

развития, музыкальные трубки Boomwhackers.

— Игра на этих инструментах не требует музыкальной подготовки, а издаваемый звук — необыкновенный, имеет разную высоту и воспроизводится может простым ударом ладони, — рассказывает Надежда Чернышова. — Это особенно хорошо для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья, для их речевого и эмоционального развития. Сейчас очень много детей с нарушениями речи, чаще всего они имеют и нарушения эмоциональные, а музыкальные трубки уравнивают эмоциональное состояние ребёнка.

Развивать традиции и народные промыслы в Лапыгинской сельской территории намерена

Заявки на участие в грантовом конкурсе принимаются до 19 апреля на городском интернет-портале [vmeste.oskol.city](http://vmeste.oskol.city). Здесь можно узнать всю дополнительную информацию о программе «Сделаем вместе!» и следить за ходом реализации проектов. Имена победителей будут объявлены 20 мая. Период реализации проектов — 1 июня — 30 ноября 2019 года.



работник местного Центра культурного развития Светлана Шопина. Её проект направлен на вовлечение как можно большего числа людей в занятия лоскутной мозаикой и другими народными промыслами.

Александр Мандрыгин, заместитель директора Центра развития физической культуры и спорта администрации округа, в грантовом конкурсе Металлоинвеста участвует впервые.

— Пришёл, чтобы узнать, как разрабатывать проекты, получить советы от опытных людей, — поделился он. — Хочу, чтобы в нашем городе развивался олимпийский вид спорта — гребной слалом. В городе подобного ещё нет. И мы не знаем, с чего начать. Поэтому я здесь.

Представитель благотворительного фонда помощи детям-инвалидам «Поверь в добро» Людмила Новикова думает над тем, как на постоянной основе проводить различные мероприятия для семей с такими детьми. Специалист по работе с молодёжью Центра молодёжных инициатив Анна Мартынова предлагает создать на базе центра ресурсную площадку развития добровольчества на территории округа.

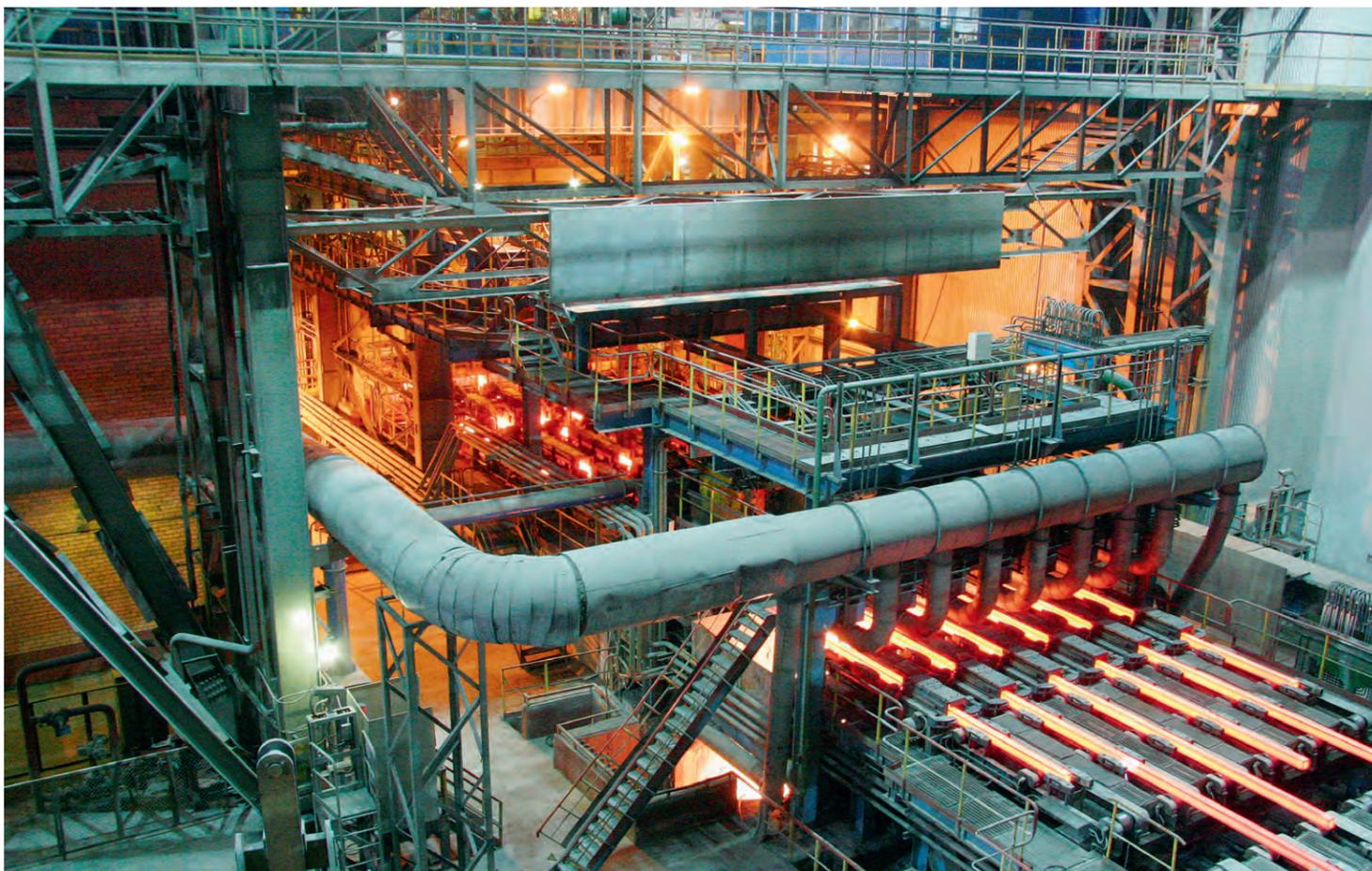
Для всех, у кого есть идеи, кто чувствует в себе силу и желание что-то делать, конкурс Металлоинвеста «Сделаем вместе!» предоставляет возможность осуществить свои самые смелые и креативные проекты и замыслы.

Ирина Милохина  
Фото Валерия Воронова

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ОСКОЛЬСКИЙ ЭЛЕКТРОМЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ»

# СПРАВКА

## О выполнении Коллективного договора за 2018 год



**З**а 2018 год (далее — отчётный период) наряду с выполнением намеченных мероприятий по модернизации и техническому перевооружению комбината основными задачами работодателя и коллектива работников комбината были дальнейшее увеличение объёма производства по всем металлургическим переделам, обеспечение высокого уровня качества продукции и поддержание стабильности в трудовых коллективах.

Выполнение этих задач позволило комбинату своевременно выплачивать заработную плату, сохранять социальные обязательства перед работниками и производить своевременное перечисление налоговых платежей.

### Рабочее время и время отдыха

В 2018 году комбинат работал с нормальной продолжительностью рабочего времени в режиме полной рабочей недели.

В соответствии с договором на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних

граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время сокращённая продолжительность рабочего времени была установлена работникам:

- в возрасте до 16 лет — 24 часа в неделю;
- в возрасте от 16 до 18 лет — 35 часов в неделю.

Работникам, имеющим инвалидность II группы, установлена сокращённая продолжительность рабочего времени — 35 часов в неделю.

Ежегодные оплачиваемые отпуска предоставлялись работникам по утверждённому с учётом мнения профсоюзного комитета графику, составленному с учётом обеспечения ритмичной работы комбината, технологических особенностей отдельных производств и пожеланий работников. В течение отчётного периода проводилась работа по контролю исполнения графиков ежегодных оплачиваемых отпусков с целью недопущения образования задолженности по отпускам перед работниками комбината.

Помимо ежегодных основных оплачиваемых отпусков, работникам предоставлялись:

- дополнительные ежегодные оплачиваемые отпуска за работу с

вредными и/или опасными условиями труда в соответствии с законодательством и Правилами внутреннего трудового распорядка АО «ОЭМК»;

- дополнительные ежегодные оплачиваемые отпуска за ненормированный рабочий день до 14 календарных дней в соответствии с перечнем должностей и профессий работников, которым предоставляется отпуск за ненормированный рабочий день, являющимся приложением к Правилам внутреннего трудового распорядка АО «ОЭМК».

За отчётный период работникам предоставлялись установленные дополнительные дни отдыха в случаях:

- смерти супруга(и), родителей обоих супругов (лиц, их заменяющих), детей, родных братьев и сестёр — 3 календарных дня;
- регистрации брака работника (впервые) — 3 календарных дня;
- регистрации брака детей работника (впервые у каждого ребёнка) — 3 календарных дня;
- рождения ребёнка (или выписки супруги из роддома при рождении ребёнка) — 1 календарный день;
- проводов детей работника в

армию (призыв в Вооружённые силы Российской Федерации) — 1 календарный день;

- отправления детей в общеобразовательные учреждения в День знаний работникам — матерям и/или отцам (лицам, их заменяющим), воспитывающим детей, учащихся 1 классов — 1 календарный день.

Всего на оплату дополнительных дней отдыха в 2018 г. было израсходовано 4 млн 976,4 тыс. рублей.

### Оплата труда

Стабильная выплата заработной платы считается одной из важнейших задач работодателя.

За отчётный период заработная плата на комбинате выплачивалась два раза в месяц в сроки, установленные коллективным договором.

Средняя заработная плата по комбинату в 2018 году составила 51 988 рублей в месяц и выросла относительно 2017 года на 7,9 %. Данное увеличение обусловлено повышением заработной платы с 01.01.2018 в размере не менее 4 % и увеличением точек оплаты труда рабочим 6 разряда на основании приказа управляющего директора от 29.01.2018 № 45К «О повышении заработной платы».

Кроме того, в целях совершенствования переходной модели унифицированной системы оплаты труда с 01.11.2018 увеличены точки оплаты труда рабочим 5 разряда на основании приказа Управляющего директора от 23.11.2018 № 434К с соответствующим повышением заработной платы.

Минимальный размер заработной платы на комбинате за 2018 год — 19 004 рубля при выполнении работником трудовых обязанностей и отработке месячной нормы рабочего времени, что составляет 2,1 величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Белгородской области, при установленном Коллективным договором

коэффициенте 1,5 (8905,0\*1,5 = 13 357,5 рублей).

Дополнительные выплаты стимулирующего и компенсационного характера производились в соответствии с действующим законодательством РФ, Положением об оплате труда и премировании работников комбината, Коллективным договором и составили в 2018 году:

- за сверхурочную работу — 33,8 млн рублей (3,4 тыс. рублей на одного работника);

- за работу в выходной или нерабочий праздничный день по графику сменности — 43,8 млн рублей (4,4 тыс. рублей на одного работника);

- за работу в ночное время — 128,0 млн рублей (12,9 тыс. рублей на одного работника);

- за работу с вредными условиями труда — 127,3 млн рублей (12,8 тыс. рублей на одного работника).

В 2018 году для реализации организационных мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда, пересмотрено и разработано 5 сборников норм времени на техническое обслуживание и ремонт оборудования комбината.

### Социальные программы

В течение 2018 года выполнялись мероприятия по социальной защите работников комбината и пенсионеров: производились денежные доплаты неработающим пенсионерам, родителям, воспитывающим детей до 3-х лет, детей-инвалидов и т.д.

Согласно Коллективному договору при рождении ребёнка работникам комбината одновременно выплачивалась материальная помощь в размере 3 000 рублей на общую сумму 819 тыс. рублей. Ежемесячно выплачивалась материальная помощь в размере 6 000 рублей работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет. При рождении двух и более детей помощь выплачивалась на каждого ребёнка. Сумма выплат составила 22 млн 922 тыс. рублей.

Многодетным семьям, имеющим на иждивении 3-х и более детей в возрасте до 18 лет, а также работникам, имеющим детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, выплачивалась материальная помощь в размере 2750 рублей (2 раза в год) и 1 650 рублей (ежеквартально) соответственно на каждого ребёнка. Общая сумма выплат составила 3 млн 724 тыс. рублей.

За многолетнюю, безупречную работу на комбинате при увольнении в связи с уходом на пенсию (по старости, состоянию здоровья, льготному стажу) работникам выплачивалось пособие в зависимости от непрерывного стажа работы на комбинате. Сумма выплат составила 75 млн 369 тыс. рублей.

В преддверии Международного женского дня 8 Марта женщинам-работницам комбината была выплачена материальная помощь в размере 500 рублей каждой на общую сумму 1 млн 427 тыс. рублей.

Пенсионерам комбината производились доплаты в сумме 900 или 1100 рублей в месяц (в зависимости от стажа работы), участникам ВОВ — в сумме 1 300 рублей в месяц и др. Всего пенсионерам комбината выплачено дополнительно к пенсии 70 млн 618 тыс. рублей.

### Выполнение плана производства основных видов продукции

Вид продукции	2018 г.		
	План тыс. т (производственная программа)	Факт тыс. т	Откл., тыс. т
Окисленные окатыши	3 925,00	3 977,379	+52,379
Металлизированные окатыши	3 204,50	3 222,978	+18,478
Сталь, выплавка	3 442,00	3 435,353	-6,647*
Прокат стана-700	1 844,00	1 852,735	+8,735
Прокат стана-350	751,00	763,076	+12,076
Отделка ЦОП	248,75	253,925	+5,175

Табл. 1.

\* — невыполнение плана по выплавке стали произошло из-за производства более сложного сортамента стали сегмента Комплексной программы повышения клиентоориентированности и качества SBQ (англ. Special Bar Quality, пруток особого качества).

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ОСКОЛЬСКИЙ ЭЛЕКТРОМЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ»

# СПРАВКА о выполнении Коллективного договора за 2018 год



## 06

В преддверии Дня Победы участникам и ветеранам Великой Отечественной войны, бывшим работникам комбината, было выплачено материальное поощрение в сумме 260 тыс. рублей.

Работникам и пенсионерам, бывшим работникам комбината, находящимся в трудной жизненной ситуации и/или испытывающим существенные материальные затруднения по результатам рассмотрения заявления и подтверждающих документов выплачивалась материальная помощь. Общая сумма выплат составила 3 млн 552 тыс. рублей.

Профсоюзным комитетом на приобретение дорогостоящих лекарств, лечение и другие неотложные нужды работников комбината израсходовано 5 млн 639 тыс. рублей. При уходе на пенсию членов профсоюзной организации была оказана единовременная материальная помощь на сумму 3 млн 711 тыс. рублей.

На программы здравоохранения для работников и пенсионеров комбината за отчетный период израсходовано более 24 млн 443 тыс. рублей.

Продолжалась работа по профилактике и снижению заболева-

емости. За отчетный период медицинским осмотром охвачено 8 285 человек, из них направлено на амбулаторное лечение 1 813 человек, диспансерное наблюдение — 744 человека, рекомендовано санаторно-курортное лечение — 2 619 работников. Рекомендовано оперативное лечение (в т. ч. офтальмологическом центре «Покорение») 81 работнику.

Прошли вакцинацию вакциной «Ваксигрипп» — 3307 человек, что составляет более 33 % от общего числа сотрудников.

В 2018 году комбинатом за счёт прибыли в рамках договора добровольного медицинского страхования были приобретены путёвки санаторно-курортного лечения для работников в количестве 1 215 шт. на сумму 41 млн 403 тыс. рублей, за счёт Фонда социального страхования 508 шт. на сумму 11 млн 155 тыс. рублей. Из них в СОК «Белогорье» оздоровились 360 работников комбината. За счёт прибыли в СОК «Белогорье» оздоровились 42 работника комбината. В летний период в СОК «Белогорье» оздоровилось 716 ребёнка работников комбината. Для пенсионеров комбината приобретено 127 путёвок на сумму 3 млн 429 тыс. рублей.

Кроме того, профсоюзным комитетом приобретено 420 отдыхающих путёвок на сумму 12 млн 552 тыс. рублей.

С целью предупреждения и профилактики среди рабочих профессиональных и производственно обусловленных заболеваний, а также обеспечения работников сбалансированным рациональным питанием, соответствующим физиологическим потребностям в пищевых веществах и энергии, на комбинате налажена система горячего питания обществом с ограниченной ответственностью «Торгово-производственное объединение» (ООО «ТПО») в соответствии с заключённым договором на услуги питания. На территории комбината действуют 12 столовых, 4 кафе, 1 буфет, 5 буфетов в столовых.

В ООО «ТПО» функционирует аккредитованная технологическая пищевая лаборатория. Технологиами разработано и внедрено единое Рациональное меню с цикличностью 14 дней с расчётом калорийности блюд.

На организацию культурно-массовых мероприятий, таких как празднование Нового года, Дня металлурга, Дня защитника Отечества, Международного женского дня и др. комбинатом было израсходовано более 13 млн 600 тыс. рублей.

Обеспечивалась доставка работников комбината и членов их семей на базу отдыха «Металлург» и в СОК «Белогорье». Выделялись автобусы для доставки групп детей работ-

ников комбината к местам отдыха, спортивно-оздоровительным лагерям. Работникам частично компенсировалась стоимость проезда к месту работы и обратно. На эти цели было затрачено 87,6 млн рублей.

На поощрение передовиков производства, членов профсоюзных комиссий, победителей городских и общекорпоративных конкурсов и на обучение профактива израсходовано 2 млн 804 тыс. рублей.

Из кассы взаимопомощи профсоюзного комитета беспроцентными займами воспользовались более 2 485 работников комбината с целью оздоровления, обучения и решения хозяйственно-бытовых вопросов. Общая сумма займов за отчетный период составила 195 млн 6 тыс. рублей.

На организацию спортивно-массовых мероприятий, приобретение призов, спортивной формы и спортивного инвентаря профсоюзный комитет выделил 1 млн 564 тыс. рублей.

При проведении культурно-массовой работы в цехах, на празднование юбилеев подразделений, Дня металлурга, работу с женщинами, молодёжью и ветеранами израсходовано 3 млн 258 тыс. рублей.

## Кадровая политика комбината

Работа с персоналом проводилась в соответствии с кадровой политикой комбината, направленной на сохранение рабочих мест и повышение уровня квалификации персонала.

За отчетный период на комбинат был принят 541 работник.

При приёме на работу с работниками заключали письменные трудовые договоры. В трудовые договоры не включались условия, ухудшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством. Вновь принятые работники знакомились с организационной структурой АО «ОЭМК», Правилами внутреннего трудового распорядка АО «ОЭМК», коллективным договором и иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.

В 2018 году с комбината уволено 1 559 работников.

Табл. 2.

Увольнение работников, являющихся членами профсоюзной организации, по инициативе работодателя производилось с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета.

По инициативе работодателя с комбината было уволено 18 работников, в том числе:

Табл. 3.

При сокращении штата работников дополнительный приём работников в другие подразделения производился только в случае невозможности укомплектования подразделения за счёт перевода высвобождаемых работников.

Высвобождаемым работникам для поиска работы предоставлялось время продолжительностью 1 день в две недели с сохранением среднего заработка.

Текущая текучесть кадров за отчетный период составила 7,15%.

## Развитие кадрового потенциала работников

На комбинате уделяется большое внимание развитию кадрового потенциала. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников проводится в соответствии с локальными актами комбината, принимаемыми с учётом мнения профсоюзного комитета.

В 2018 году обучение на комбинате проводилось в соответствии со стандартом предприятия системы менеджмента качества «Подготовка и повышение квалификации персонала».

За истекший год учебным центром управления подбора и развития персонала (далее — УЦ) организовано и проведено обучение 8870 работников комбината.

Обучено во внешних учебных заведениях 1 143 человека, из них:

- руководителей и специалистов — 937 человек;
- рабочих — 206 человек.

Организовано обучение руководителей и специалистов комбината в УЦ и структурных подразделениях комбината в количестве 2 512 человек.

## Причины увольнения работников

Причина увольнения	2018 г.
В связи с переводом работника с его согласия на работу к другому работодателю	557
В связи с истечением срока трудового договора	177
По собственному желанию, из них:	694
а) в связи с уходом на пенсию по старости	425
б) в связи с уходом на пенсию по инвалидности	15
в) в связи с уходом на досрочную пенсию	1
По другим причинам	131

Табл. 2.

## Увольнение по инициативе работодателя

Причина увольнения	2018 г.
За однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей, из них:	9
а) за появление на работе в состоянии алкогольного опьянения	5
б) за прогул	4
По сокращению штата работников	9

Табл. 3.

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ОСКОЛЬСКИЙ ЭЛЕКТРОМЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ»

## СПРАВКА

## О ВЫПОЛНЕНИИ Коллективного договора за 2018 год



Проведено обучение рабочих в УЦ и структурных подразделениях комбината в количестве 3 230 человек, из них:

- на курсах профессиональной подготовки — 57 человек;
- на курсах переподготовки и обучения второй профессии — 916 человек;
- на курсах повышения квалификации — 615 человек;
- на курсах целевого назначения и семинарах — 1 642 человека.

Проведено обучение 1 985 работников комбината посредством системы дистанционного обучения «WebTutor», из них 1 695 работников — по курсу «Повышение осведомлённости работников ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» в области обеспечения информационной безопасности».

В 2018 году обучено 29 женщин, приступивших к работе после отпуска по уходу за ребёнком, 8 женщин состоят на обучении.

## Охрана труда

Согласно законодательству Российской Федерации в области охраны труда работодатель признаёт приоритет жизни и здоровья работников в производственной деятельности комбината, осуществляет организацию и финансирование мероприятий, направленных на обеспечение безопасности персонала, улучшение условий и охраны труда.

В соответствии с Программой мероприятий по охране труда АО «ОЭМК» в 2018 году выполнено 43 мероприятия, направленных на улучшение условий и охраны труда. Затраты на эти мероприятия составили 291 млн 290 тыс. рублей. В результате выполненных мероприятий было обеспечено необходимое финансирование для выполнения государственных нормативных требований охраны труда (обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, молоком и лечебно-профилактическим питанием, проведение специальной оценки условий труда, предварительных и периодических медицинских осмотров, содержание службы скорой помощи и цеховых здравпунктов, обучение по охране труда и т. д.).

В 2018 году обучение по охране труда в УЦ прошли 1 070 руководителей и специалистов. На рабочих местах было обучено безопасным методам и приёмам выполнения работ 1 745 работников (вновь принятых и осваивавших вторую профессию).

Во всех производственных структурных подразделениях комбината имеются стенды по охране труда, в 18 цехах имеются кабинеты по охране труда. На стендах размещается актуальная информация по охране труда.

На комбинате имеются необхо-



димые технические средства и специалисты для оказания неотложной медицинской помощи в случаях заболевания или травмирования работников. Медицинское обслуживание работников комбината на договорной основе осуществляет поликлиника № 3 ООО «ЛебГОК-Здоровье», имеется служба скорой помощи, оснащённая специально оборудованными автомобилями.

На комбинате функционируют 12 здравпунктов, из них 3 круглосуточных, 5 двухсменных, 4 односменных. Рабочие места обеспечены необходимым количеством аптечек для оказания первой помощи при несчастных случаях.

Все работники комбината застрахованы от несчастных случаев и профессиональных заболеваний в государственном учреждении «Белгородское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации».

В 2018 году наступило 9 страховых случаев, из них 7 случаев производственных травм и 2 случая профессиональных заболеваний. Произошло 2 смертельных несчастных случая и 5 несчастных случаев, которые отнесены к категории лёгких. Основными причинами несчастных случаев явились: неудовлетворительная организация безопасного производства работ — 6 случаев, отсутствие или недостаток контроля со стороны должностных лиц — 4 случая, неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест — 1 случай, нарушение трудовой и производственной дисциплины — 5 случаев, эксплуатация неисправного электрооборудования — 1 случай.

В соответствии с «Положением об оказании единовременной материальной помощи члену профсоюзной организации АО «ОЭМК» в случае производственного травматизма», пострадавшим оказана материальная помощь в размере 292 тыс. рублей. Семьям двух погибших работников выплачено 5 млн 565 тыс. рублей.

Из выявленных 2-х случаев про-

фессиональных заболеваний на комбинате: 1 случай — заболевание нервной системы, 1 случай — заболевание органов слуха.

В отчётном году на комбинате, согласно утверждённому графику, была продолжена специальная оценка условий труда. Для её проведения привлечена независимая организация ООО «Эксперт» (г. Белгород). Проведена идентификация потенциально вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах структурных подразделений комбината, выполнены необходимые измерения. Оформлены и утверждены отчёты о проведении специальной оценки условий труда по 1 120 рабочим местам.

## Табл. 4.

В состав комиссии, проводящей специальную оценку условий труда, включён представитель профсоюзной организации комбината.

Ежегодно на комбинате проводится смотр-конкурс охраны труда и культуры производства. На поощрение победителей смотра-конкурса среди структурных подразделений комбината и уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда в 2018 году работодателем было выделено 1 млн 75 тыс. рублей, профсоюзным комитетом — 217 тыс. рублей.

В организацию общественно-го контроля за состоянием условий и охраны труда, применением средств индивидуальной и коллективной защиты, соблюдением санитарно-гигиенических требований на рабочих местах в структурных подразделениях комбината было вовлечено в отчётный период 245 уполномоченных по охране труда, которыми было подано свыше 63 186 предложений по улучшению условий и повышению уровня охраны труда.

Обучение уполномоченных проводилось в соответствии с «Положением об уполномоченном профсоюзной организации АО «ОЭМК», утверждённом Совместным постановлением работодателя и профсоюзного комитета от 15.02.2016 № 3. За счёт средств ра-

ботодателя в УЦ прошли обучение 72 уполномоченный профсоюзного комитета по охране труда.

Комиссия комбината по охране труда провела в отчётном году четыре заседания.

Средства индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, выдавались по утверждённому на комбинате нормам, разработанным в соответствии с Типовыми нормами и с учётом результатов специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда).

Работники, профессии (должности) которых не предусмотрены в Типовых нормах бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств защиты, обеспечивались за счёт средств работодателя на основании результатов специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда).

Нормы выдаваемых средств индивидуальной защиты для рабочих мест, не отраженные в Типовых нормах, определялись на основании специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда).

Работникам, совмещающим профессии или временно переведённым на другую работу, дополнительно выдавались средства индивидуальной защиты, предусмотренные нормами для совмещаемой профессии, другой работы.

Освобождённые председатели профсоюзных комитетов структурных подразделений, участвующие в еженедельных обходах по охране труда, обеспечивались средствами индивидуальной защиты (СИЗ) за счёт средств работодателя согласно установленным нормам для соответствующих руководителей структурных подразделений.

Контроль за качеством приобретаемых СИЗ осуществлялся комиссией, назначенной приказом по комбинату и состоящей из представителей профсоюзной организации, коммерческой службы и службы охраны труда. В 2018 году постоянно действующей комиссией по контролю качества закупок СИЗ проведено 19 проверок качества поступивших на комбинат СИЗ. На основании проверок составлено 18 актов, разрешающих выдачу поставленным на комбинат СИЗ, и 1 акт на запрет выдачи СИЗ.

Работникам, занятым на рабо-

тах, связанных с загрязнением и/или воздействием на кожу вредных производственных факторов, выдавались: мыло, очищающие пасты, защитные, регенерирующие и восстанавливающие кремы — в соответствии с нормами бесплатной выдачи смывающих и обезвреживающих средств, утверждёнными управляющим директором АО «ОЭМК» по согласованию с Профсоюзным комитетом.

Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, осуществлялась бесплатная выдача лечебно-профилактического питания, молока или других равноценных пищевых продуктов в соответствии с совместными постановлениями работодателя и профсоюзного комитета.

На всех рабочих местах обеспечен нормальный питьевой режим.

Рабочие места, температура воздуха на которых в летний период превышает установленные нормативные допустимые значения, оборудованы сатураторами для приготовления газированной воды.

Помещения для обогрева и отдыха работников, работающих в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, обеспечены электрическими чайниками, титанами или кулерами для приготовления горячего питья (чая).

В 2018 году обеспечивалась своевременность и полнота проведения периодических медицинских осмотров, постоянно поддерживался установленный порядок прохождения работниками комбината предсменных (предрейсовых) и послесменных (послерейсовых) медицинских осмотров.

Одним из направлений работы профсоюзного комитета является оказание бесплатной юридической помощи по конкретным обращениям членов профсоюзной организации комбината.

В 2018 году было принято 403 человека по следующим вопросам:

- предоставление юридических консультаций;
- разъяснение Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка АО «ОЭМК» и других нормативных актов комбината.

Основная работа проводилась в рамках досудебного урегулирования споров с работодателем.

Анализ обращений членов профсоюзной организации комбината показал следующее:

- вопросы применения трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права — 70 % обращений;
- вопросы применения норм гражданского, семейного, жилищного, земельного законодательства — 20% обращений;
- вопросы применения норм пенсионного законодательства — 10 % обращений.

Проведена экспертиза 79 локальных нормативных актов комбината.

А. А. Угаров,  
управляющий директор  
АО «ОЭМК»

А. Е. Лихущин  
председатель профсоюзного  
комитета ОАО «ОЭМК»

## Оценка условий труда

Подразделение	Всего	С классами условий труда:					
		1 и 2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Количество рабочих мест	1 120	234	306	402	52	-	-
	100%	20,1	27,3	35,9	16,7	-	-
Количество работников	1 646	278	444	518	346	-	-
	100 %	16,9	26,9	31,5	24,7	-	-

Табл. 4.

ЭХО ПРАЗДНИКА

# Будьте счастливы до самого космоса!

Любимые, неповторимые, нежные, успешные, талантливые... Столько красивых и добрых комплиментов прозвучало в адрес тружениц ОЭМК 6 марта на праздничном концерте, посвящённом Международному женскому дню, который состоялся в Центре культурного развития «Горняк».

**В** этот вечер чествовали милых дам, которые любят и любимы, хранят и оберегают домашнее тепло и уют, дарят радость новой жизни и приносят в наш мир гармонию и счастье, а ещё проявляют высочайший профессионализм и ответственность на производстве.

Поздравил женщин от имени управляющего директора комбината Андрея Угарова, компании «Металлоинвест» и от себя лично, главный инженер ОЭМК Сергей Шишковец: «Желаю вам всем крепкого здоровья, любви, достатка и нашего постоянного внимания!»

Особым праздником очарования, любви и душевного тепла назвал Международный женский день председатель профкома комбината Александр Лихущин.

— Я очень хочу, чтобы в ваш дом пришло настоящее весеннее тепло, — отметил он в своём выступлении. — В нелёгком труде металлургов немалая роль отводится женщинам: это не только технический контроль, бухгалтерия, юриспруденция, финансирование, но и тяжёлая и вдумчивая работа в основных производственных цехах. Мы вас очень любим и уважаем. Будьте здоровы и счастливы, успехов вам, и пусть всё, что вы наметили, обязательно сбудется!

После поздравлений женщин ждал настоящий подарок. Чудесный

**2 500**

женщин работают на ОЭМК, из них 142 — многодетные мамы, которые воспитывают от трёх до восьми детей.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Сергей Шишковец, главный инженер АО «ОЭМК»

Мне как мужчине тяжело понять, как можно совмещать работу на производстве, в горячих цехах, с воспитанием детей, хранением домашнего очага, и притом удивлять всех своей красотой и молодостью. Это подвластно и возможно вам, наши любимые и уважаемые женщины. У нас на комбинате трудятся две с половиной тысячи представительниц прекрасной половины, из них 142 — многодетные, которые воспитывают от трёх до восьми детей. Отдельные поздравления, а также благодарность за труд и верность комбинату хочу передать труженицам, которые отработали не один десяток лет на нашем предприятии. Желаю вам всем крепкого здоровья, любви, достатка и нашего постоянного внимания!



У женщин ОЭМК на душе был действительно праздник.



Ольга Кобрисева поблагодарила Евгения Кунгурова за концерт.

вечер, наполненный красивыми лирическими мелодиями, им подарил заслуженный артист Чеченской республики и республики Ингушетия, финалист первого сезона проекта «Голос» Евгений Кунгуров.

Гостю аплодировали, кричали «Браво!». Он сразу увлёк зал в красивое и завораживающее действо. Женщины пели и танцевали вместе с ним, вели диалог и с интересом слушали рассказы о великих композиторах и артистах. Обладатель уникального баритона пел на итальянском и французском, радовал песнями из репертуара Дмитрия Хворостовского и Муслима Магомаева. В исполнении Евгения Кунгурова звучали и «Эти глаза напротив», и старинный русский романс «Очи чёрные», и трогательно проникновенный «Ноктюрн» Арно Бабаджаняна, и ария Мистера Икс...

Зал искренне откликнулся на каждую песню. Директор по социальным вопросам ОЭМК Ирина Дружинина заслужила ответное «Браво!» от артиста за душевное исполнение строчек из песни Александры Пахмутовой «Надежда». И

Сергей Шишковец тоже профессионально дополнил своим пением «Разговор со счастьем» из кинофильма «Иван Васильевич меняет профессию».

— Я и сам сегодня получил большой заряд эмоций! — признался Евгений Кунгуров. Он пожелал каждой женщине с огромной радостью ходить на работу, заниматься любимым делом и с такой же радостью возвращаться домой. — Будьте счастливы до самого космоса!

Начальник управления внутренних социальных программ и развития социальных объектов ОЭМК Ольга Кобрисева поблагодарила гостя за то, что он помог оказаться присутствующим дамам в замечательной атмосфере тепла, творчества, добра и радости.

У женщин на душе действительно был праздник. Каждая из них получила индивидуальные поздравления от мужчин и букет нежных тюльпанов, заряд настоящего весеннего настроения.

Татьяна Денисова  
Фото Юрия Святенко

ЮБИЛЕЙ

## В КОНЦЕ ФЕВРАЛЯ ИСПОЛНИЛОСЬ 85 ЛЕТ БЫВШЕМУ РАБОТНИКУ ОЭМК АЛЬБЕРТУ ГЕОРГИЕВИЧУ ТАРАБАРДИНУ

**О**н приехал в Старый Оскол по вызову в середине 70-х, когда первенец бездомной металлургии только начинал свой путь и свою славную историю. Альберт Тарабардин был вначале исполняющим обязанности главного сталеплавыльщика предприятия, а затем — заместителем начальника электросталеплавыльного цеха. Строительство подразделения, подготовка контрактов на поставку оборудования с иностранными фирмами, монтаж и пробный пуск сложных агрегатов, формирование коллектива — во всех этих процессах он принимал самое активное участие.

— Альберт Георгиевич прекрас-

но взаимодействовал со строителями, считал кубы бетона, залитые за истекшие сутки, следил за правильностью выполнения всех строительных работ в соответствии с черте-

**Альберт Тарабардин рассказывал, что когда приводил своих студентов на экскурсию в цех, останавливался возле печи, закрывал глаза и слушал, как она работает. Для него этот шум был прекрасной музыкой, которую по-настоящему поймёт и оценит только истинный металлург.**

жами, контролировал их сроки и качество, — вспоминает бывший директор по производству ОЭМК Иван Потапов. — Он — грамотный специалист, очень дисциплинированный и ответственный человек, разносторонний и эрудированный, с которым очень интересно поговорить на любую тему.

Первая сталеплавыльная печь в ЭСПЦ была запущена в 1984 году. Специалисты комбината вспоминают, что дела тогда шли неважно, особенно на участке непрерывной разливки стали. И только огромный труд каждого человека — от рабочего до руководителя предприятия, которым в то время стал Алексей Угаров, — позволил вывести ком-

бинат из такого состояния. В этом большая заслуга и людей, стоявших у истоков рождения ОЭМК, в том числе и Альберта Тарабардина.

Добросовестный, вьедливый, энергичный, душой болеющий за дело, он почти десять лет работал на комбинате, а затем преподавал в Оскольском электрометаллургическом техникуме (ныне — колледж), готовя специалистов в области металлургии. За 25 лет работы в колледже обучил не одну сотню квалифицированных металлургов, многие из которых сегодня успешно трудятся на ОЭМК и на других предприятиях. Они с благодарностью вспоминают своего наставника. Выпускники первой его груп-

пы практически в полном составе пришли работать в электросталеплавыльный цех ОЭМК.

— Альберт Георгиевич до сих пор переживает за производство, даже сейчас, на пенсии, у него возникают разные идеи, как улучшить технологический процесс, — улыбаясь, говорит о нём начальник отдела нормирования и статистики технического управления Валерий Сидоров. — Мне довелось с ним поработать, когда я стал начальником цеха. Поддерживали мы отношения и потом, когда Альберт Георгиевич после ухода с комбината преподавал в металлургическом техникуме.

Ирина Милохина

# Главный принцип безопасности: СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВИЛ

Весенний лёд начинает таять и становится непрочным. Ледяной покров ещё есть, но гарантии его крепости уже нет. Под весенним солнцем изменяется структура льда, он становится рыхлым. С виду лёд может выглядеть достаточно прочным, но на самом деле — представляет опасность.

## Правила поведения на льду:

- НЕЛЬЗЯ ВЫХОДИТЬ НА ЛЁД в тёмное время суток и при плохой видимости.
- При вынужденном переходе водоёма **НАДО ПРИДЕРЖИВАТЬСЯ ПРОТОРЁННЫХ ТРОП**, перед тем как спуститься на лёд — необходимо осмотреться и наметить предстоящий маршрут.
- При переходе водоёма группой **РАССТОЯНИЕ ДРУГ ОТ ДРУГА ДОЛЖНО БЫТЬ 5-6 М.**
- НЕЛЬЗЯ ПРОВЕРЯТЬ ПРОЧНОСТЬ ЛЬДА УДАРОМ НОГИ. Если после первого сильного удара поленом или лыжной палкой покажется хоть немного воды, лёд тонкий.

## Если лёд треснул!

! Немедленно отойдите по своему же следу к берегу скользящими шагами, расставив ноги на ширину плеч, распределив таким образом нагрузку на большую площадь.

## Комментарии эксперта

Старший инспектор ГИМС Сергей Лазарев: «При повышении температуры во льду образуются вертикальные полости. Такой лёд может и при толщине 30 см подвести человека».

## Безопасная толщина льда в весенний период



## Как помочь себе

Не впадайте в панику, широко раскиньте руки, обопритесь о край полыньи и, медленно ложась на живот или спину, выбирайтесь на крепкий лёд в ту сторону, откуда пришли. Зовите на помощь!

! **Важно знать!** Нужно затрачивать минимум физических усилий на удерживание себя на поверхности воды. Одна из причин быстрого понижения температуры тела — перемещение прилежащего к телу подогретого им слоя воды и замена его новым, холодным.

## Как помочь другому

1. Сообщите пострадавшему, что идёте ему на помощь.
2. Двигайтесь по-пластунски.
3. Подайте пострадавшему палку, шест, ремень или шарф и т. п., чтобы помочь выбраться из воды.
4. Доставьте пострадавшего в тёплое помещение, вытрите насухо, напоите горячим чаем.
5. При необходимости обратитесь к врачу.

! **НЕЛЬЗЯ** активно растирать тело пострадавшего, этим можно нанести серьёзный вред организму: при растирании охлаждённая кровь из периферических сосудов начнёт поступать к «сердцевине» тела, что приведёт к дальнейшему снижению её температуры.

на **25%**

снижается прочность льда, если температура воздуха выше 0 градусов и держится более трёх дней

## ВЗРОСЛЫЕ! НЕ ОСТАВЛЯЙТЕ ДЕТЕЙ БЕЗ ПРИСМОТРА!

Помните, что в период паводка, даже при незначительном ледоходе, несчастные случаи чаще всего происходят с детьми. Разъясните детям меры предосторожности в период ледохода и весеннего паводка.

**БУДЬТЕ ВНИМАТЕЛЬНЫ И ОСТОРОЖНЫ! ЛЁД ВЕСНОЙ ОПАСЕН!**

ЭХО ПРАЗДНИКА

# Энергия позитива

**ОКОЛО 500 РАБОТНИЦ ОЭМК ПОЛУЧИЛИ ОТ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ПРИГЛАШЕНИЕ В КИНОТЕАТР «БЫЛЬ» НА ПРАЗДНИК, ПРИУРОЧЕННЫЙ К 8 МАРТА.**

Организатором праздничного мероприятия выступил женсовет профкома комбината. В фойе кинотеатра женщин встречала живая музыка — квартет ДК «Молодёжный» исполнял известные мелодии, создавая весеннее настроение, а мужчины вручали каждой даме яркие и нежные тюльпаны.

— Весной вся природа пробуждается, а тепло от первых лучей солнца проникает в наши души и сердца, — сказал, обращаясь к представительницам прекрасной половины, председатель профсоюзного комитета ОЭМК Александр Лихушин. — Наши женщины разделяют с мужчинами нелёгкий труд металлурга и в то же время успешно справляются с другими обязанностями, ведь на их плечах — семья, воспитание детей, многие бытовые вопросы. От всей души поздравляю вас с этим замечательным праздником, и пусть вам говорят красивые и тёплые слова не только 8 Марта, а каждый день.

В торжественной обстановке подвели итоги творческого поэтического конкурса, участниками которого стали 17 работниц предприятия. По словам председателя женсовета профкома ОЭМК Людмилы Саранцевой, конкурс прошёл достойно, все представленные стихи были хорошего уровня.

— Конкурс проводился по четырём номинациям, все его участники и победители получили дипломы и подарки — сборники произведений Есенина, Ахматовой, Цветаевой, Высоцкого и других известных поэтов, — подчеркнула Людмила Алексеевна.

Одна из постоянных конкурсанток — пенсионер Людмила Мишурова, отработавшая почти 15 лет санитарным врачом в ТПО. Она заняла первое место в номинации «В моей судьбе ты стала главной, родная улица моя».

17

работниц предприятия стали участниками поэтического конкурса



■ Награды победителям конкурса вручил Александр Лихушин

— Для меня участие в конкурсах — это возможность почувствовать себя вместе с коллективом предприятия, которому отдаю столько лет, — сказала Людмила Мишурова. — Когда у нас заработал женсовет, это сразу сказалось на качестве мероприятий, которые проводятся в тёплой неформальной обстановке. И это очень приятно.

Инженер-энергетик управления главного энергетика предприятия Екатерина Беляева пришла на праздник вместе с подругой, которая также принимала участие в поэтическом конкурсе.

— Я сама стихов не пишу, — призналась Екатерина, — но очень люблю творческих людей. Все мои друзья — люди с активной гражданской позицией, и мы постоянно в чём-нибудь и где-нибудь участвуем. Сегод-

няшний праздник, который устроил для нас профком ОЭМК, — это приятный бонус к нашим трудовым будням, это новые эмоции и новые впечатления, ради которых мы и живём. Мне в этом году упорно дарят конфеты, а хочется цветов. И вот здесь подарили такие потрясающие тюльпаны, символизирующие солнце и весну.

Для женщин ОЭМК выступали артисты ДК «Молодёжный» и ансамбль «Консонанс», участники которого — работники комбината Ирина Радченкова и Юрий Святенко, а в продолжение торжества его виновницы посмотрели отличную российскую комедию о любви «Семь ужинов».

Ирина Милохина  
Фото Александра Белашова

Вот так, а не иначе

Мне б окунуться в безмятежность,  
В покое искупаться,  
И вспомнить, что такое нежность,  
И лаской упиваться.  
Не хмуриться по пустякам,  
Быть гневу не подвластной,  
Дать рассудительность словам,  
Жить с совестью согласной.  
Легко, без слёз, уметь грустить,  
Надежды не терять.  
Любимой быть, самой любить,  
Обиды все прощая.  
И радость в сердце поселить,  
Она так много значит.  
Не помнить, как душа болит, —  
Вот так, а не иначе.

Посвящение...

Поделись, родной, со мной думами —  
Что печалит, тревожит, заботит?  
Пусть откликнутся звонкими струнами  
В голове моей, я не против.  
И открой свои чувства навстречу —  
Подхватчу, удержу, сохранию.  
Этот миг, превращая в вечность,  
Облачу, защищая, в броню.  
Распахни, дотянись душой,  
Ей ни капли не наврежу,  
Успокою: «Поверь, я с тобой,  
Я с тобой». — Тихонько скажу.  
Зарази сокровенной мечтой,  
Чтоб усилить энергий поток,  
Мы наполним сосуд пустой  
И разделим свободы глоток.  
И раскрой, подари объятья,  
Отдохну на твоей груди,  
И могу без сомненья сказать я:  
«Всё у нас с тобой впереди».

Елена Бесхмельницкая,  
энергоцех

«Мы с любовью в сердце вырастаем, если ею полнится семья»

Я помню, как плела мне мама косы,  
Водила как за ручку в первый класс,  
Как бабушка читала на ночь сказки,  
Прабабушки длиною в жизнь рассказ.  
Мне папа стал опорой и поддержкой,  
И брат от хулиганов защищал,  
Родные, кто души моей касался,  
Любовь и доброту в ней оставлял.  
Я выросла в заботе, понимании:  
Семья дала для счастья два крыла.  
Сквозь годы для родных своих и близких,  
Тепло своё я в сердца пронесла.  
Готовы мы на многое решиться,  
Чтоб видеть радость близких в их глазах,  
Любите и делитесь с ними счастьем,  
И души не увидите в слезах.  
С любовью в сердце каждый вырастает,  
Коль ею ваша полнится семья,  
Родным дарите ласку и внимание,  
Они ведь для нас главное, друзья!

Екатерина Сорокина,  
УТК

## ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА:

**Номинация «И нас в любви связует нить одна»:**

- 1 место — Людмила Гребенкина, ЭСПЦ;
- 2 место — Елена Бесхмельницкая, энергоцех;
- 3 место — Юлия Олейникова, СПЦ №2.

**«Главное слово в каждой судьбе»:**

- 1 место — Мария Чепелева, ООО «Ивановка»;
- 2 место — Мария Конарева, ЖДЦ;
- 3 место — Людмила Мишурова, пенсионер.

**«Мы с любовью в сердце вырастаем, если ею полнится семья»:**

- 1 место — Виктория Мурзинцева, УТК;
- 2 место — Екатерина Сорокина, УТК.

**«В моей судьбе ты стала главной, родная улица моя»:**

- 1 место — Людмила Мишурова, пенсионер.

МОЛОДЁЖЬ

## «Новое Поколение» ПРИГЛАШАЕТ НА СЕМИНАР

Стартовал приём заявок на участие в международном молодёжном семинаре «Новое поколение», который пройдёт в Губкинском районе с 12 по 18 апреля. Лагерь молодёжного лидерства (ныне молодёжный семинар) проводится с 2005 года при поддержке фонда «Поколение» Андрея Скоча.

Целую неделю молодёжь из Белгорода, Старого Оскола, Губкина и других городов общается, обменивается идеями, опытом, и, конечно же, учится. В «Новом поколении» нет уроков и занятий в их классическом понимании, нет неверных ответов и инициатив. К участникам семинара относятся как к взрослым и самостоятельным людям, а главная задача педагогов — помочь им развить в себе индивидуальные способности и таланты. Юноши и девушки вдохновляются новыми идеями, учатся понимать и принимать себя такими, какие они есть.

— Как сейчас помню свой первый Международный молодёжный семинар «Новое по-

коление»: я потом долго ещё догонял свои мысли, идеи. Семинар — как портал в будущее. Ты начинаешь обгонять самого себя. Заглядываешь за границы комфорта и понимаешь, сколько за ними чудес. Чудес, которые создаёшь ты сам. Сейчас я уже организатор, штабист. И продолжаю удивляться тому, что происходит на семинаре. Хочу, чтобы как можно больше людей прожили эту маленькую жизнь, которой я теперь сопричастен, — рассказывает Владислав Шека, студент НИУ «БелГУ», бывший участник, а ныне один из организаторов семинара.

Семинар по-своему уникален: здесь создаётся зона моделирования, где получаемые знания и навыки сразу же могут быть рассмотрены на практике, в ситуациях живого общения и реального общества. Это место возможностей, которые для участников открывают педагоги, приглашённые из разных уголков мира.

Весной на семинар к новопоколенцам при-

■ Этой весной семинар пройдёт на базе ОЗК «Лесная сказка» в Губкинском районе. Для того чтобы стать его участником, необходимо заполнить анкету и пройти очный отбор. Форма для заполнения доступна на сайте семинара: <http://seminar.np-bel.ru>. Анкеты принимаются до 25 марта. Больше информации в официальной группе социальной сети «ВКонтакте»: [https://vk.com/np\\_seminar2019](https://vk.com/np_seminar2019)

едет педагог из Франции — Карин Виньерон, актриса, режиссёр, создательница Лиги импровизации Гренобля. Гостя через клоунаду продемонстрирует, как играть с эмоциями и развить воображение. Через полученный в итоге обучения образ участники смогут иначе посмотреть на мир вокруг.

— Педагоги-иностранцы — наша гордость. Их, как жемчужинки со дна моря, собирает наш руководитель и идейный вдохновитель — Ника Александровна Косенкова, заслуженный деятель искусств РФ, создатель оригинальной системы воспитания голоса «Метоника». За 14 лет существования семинара менялись программа, участники, место проведения, неизменным оставалось одно — результат. Спасибо Андрею Владимировичу Скочу за возможность менять себя и мир, делиться мнением Алеся Красноперова, координатор БРОО «Новое поколение».

Алеся Красноперова

**ПОНЕДЕЛЬНИК /18.03/****1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ**

05.00 Телеканал «Доброе утро».  
09.25 «День начинается» (6+).  
09.55 «Модный приговор» (6+).  
10.55 «Жить здорово!» (16+).  
12.00 Новости.  
12.15 «Время покажет» (16+).  
15.00 Новости.  
15.15 «Давай поженимся!» (16+).  
16.00 «Мужское / Женское» (16+).  
17.00 «Время покажет» (16+).  
18.00 Вечерние новости.  
18.25 «Время покажет» (16+).  
18.50 «На самом деле» (16+).  
19.50 «Пусть говорят» (16+).  
21.00 «Время».  
21.30 Т/с «ШИФР» (16+).  
23.30 «Большая игра» (12+).  
00.30 «Познер» (16+).

**РОССИЯ 1 РОССИЯ**

05.00 Утро России.  
09.00 Вести.  
09.25 Утро России.  
09.55 «О самом главном» (12+).  
11.00 Вести.  
11.45 «Судьба человека» (12+).  
12.50 «60 Минут» (12+).  
14.00 Вести.  
14.45 «Кто против?» (12+).  
17.00 Вести. Местное время.  
17.25 «Андрей Малахов» (16+).  
18.50 «60 Минут» (12+).  
20.00 Вести.  
21.00 Т/с «РУССКАЯ СЕРИЯ» (16+).  
23.00 «Вечер с Владимиром Соловьёвым» (12+).

**НТВ**

06.00 «Утро. Самое лучшее» (16+).  
08.10 Т/с «МУХТАР. НОВЫЙ СЛЕД» (16+).  
10.00 Сегодня.  
10.20 Х/ф «МОРСКИЕ ДЬЯВОЛЫ. СМЕРЧ» (16+).  
13.00 Сегодня.  
13.25 Обзор. Чрезвычайное происшествие.  
14.00 «Место встречи».  
16.00 Сегодня.  
16.30 «Место встречи».  
17.15 «ДНК» (16+).  
18.15 «Основано на реальных событиях» (16+).  
19.00 Сегодня.  
19.50 Х/ф «МОРСКИЕ ДЬЯВОЛЫ» (16+).  
21.00 Т/с «РЕАЛИЗАЦИЯ» (16+).  
23.00 «Изменить нельзя» (16+).  
00.00 Сегодня.

**5 Пятый канал**

05.00 «Известия».  
05.25 Д/ф «Собаке сердце или цена заблуждения» (12+).  
06.10 Х/ф «ЛЮТЫЙ» (16+).  
14.15 Х/ф «ЛЮТЫЙ-2» (16+).  
18.30 «Известия».  
19.00 Т/с «СЛЕД» (16+).  
01.10 «Временно недоступен» (16+).

**РЕН-ТВ**

05.00 «Территория заблуждений» (16+).  
06.00 «Документальный проект» (16+).  
07.00 «С бодрым утром!» (16+).  
08.30 «Новости» (16+).  
09.00 «Военная тайна» (16+).  
12.00 «112» (16+).  
12.30 «Новости» (16+).  
13.00 «Загадки человечества» (16+).  
14.00 «НИИ» (16+).  
15.00 «Документальный проект» (16+).  
16.00 «112» (16+).  
16.30 «Новости» (16+).  
17.00 «Тайны Чапман» (16+).  
18.00 «Самые шокирующие гипотезы» (16+).  
19.15 Программа «ОЭМК-ТВ» (12+).  
19.30 «Новости» (16+).  
20.00 Х/ф «ДОКТОР СТРАНДЖ» (16+).  
22.10 «Водить по-русски» (16+).  
23.00 «Новости» (16+).  
23.25 «Загадки человечества» (16+).  
00.30 Х/ф «В ЛАБИРИНТЕ ГРИЗЛИ» (16+).

**ВТОРНИК /19.03/****1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ**

05.00 Телеканал «Доброе утро».  
09.25 «День начинается» (6+).  
09.55 «Модный приговор» (6+).  
10.55 «Жить здорово!» (16+).  
12.00 Новости.  
12.15 «Время покажет» (16+).  
15.00 Новости.  
15.15 «Давай поженимся!» (16+).  
16.00 «Мужское / Женское» (16+).  
17.00 «Время покажет» (16+).  
18.00 Вечерние новости.  
18.25 «Время покажет» (16+).  
18.50 «На самом деле» (16+).  
19.50 «Пусть говорят» (16+).  
21.00 «Время».  
21.30 Т/с «ШИФР» (16+).  
23.30 «Большая игра» (12+).  
00.30 «Вечерний Ургант» (16+).

**РОССИЯ 1 РОССИЯ**

05.00 Утро России.  
09.00 Вести.  
09.25 Утро России.  
09.55 «О самом главном» (12+).  
11.00 Вести.  
11.45 «Судьба человека» (12+).  
12.50 «60 Минут» (12+).  
14.00 Вести.  
14.25 Вести. Местное время.  
14.45 «Кто против?» (12+).  
17.25 «Андрей Малахов» (16+).  
18.50 «60 Минут» (12+).  
20.00 Вести.  
21.00 Т/с «РУССКАЯ СЕРИЯ» (16+).  
23.00 «Вечер с Владимиром Соловьёвым» (12+).

**НТВ**

06.00 «Утро. Самое лучшее» (16+).  
08.10 Т/с «МУХТАР. НОВЫЙ СЛЕД» (16+).  
10.00 Сегодня.  
10.20 Х/ф «МОРСКИЕ ДЬЯВОЛЫ. СМЕРЧ» (16+).  
13.00 Сегодня.  
13.25 Обзор. Чрезвычайное происшествие.  
14.00 «Место встречи».  
16.00 Сегодня.  
16.30 «Место встречи».  
17.15 «ДНК» (16+).  
18.15 «Основано на реальных событиях» (16+).  
19.00 Сегодня.  
19.50 Х/ф «МОРСКИЕ ДЬЯВОЛЫ» (16+).  
21.00 Т/с «РЕАЛИЗАЦИЯ» (16+).  
23.00 «Изменить нельзя» (16+).  
00.00 Сегодня.

**5 Пятый канал**

05.20 Т/с «ВРЕМЕННО НЕДОСТУПЕН» (16+).  
09.00 «Известия».  
09.25 Х/ф «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ» (16+).  
12.30 Х/ф «БЕЛЫЕ ВОЛКИ-2» (16+).  
18.30 «Известия».  
19.00 Т/с «СЛЕД» (16+).  
00.00 «Известия. Итоговый выпуск».

**РЕН-ТВ**

06.00 «Документальный проект» (16+).  
07.00 «С бодрым утром!» (16+).  
08.30 «Новости» (16+).  
09.00 «Военная тайна» (16+).  
11.00 «Документальный проект» (16+).  
12.00 «112» (16+).  
12.30 «Новости» (16+).  
13.00 «Загадки человечества» (16+).  
14.00 «НИИ» (16+).  
15.00 «Документальный проект» (16+).  
16.00 «112» (16+).  
16.30 «Новости» (16+).  
17.00 «Тайны Чапман» (16+).  
18.00 «Самые шокирующие гипотезы» (16+).  
19.00 «112» (16+).  
19.30 «Новости» (16+).  
20.00 Х/ф «ЖАЖДА СКОРОСТИ» (16+).  
22.30 «Водить по-русски» (16+).  
23.00 «Новости» (16+).  
23.25 «Загадки человечества» (16+).  
00.30 Х/ф «СПЕЦИАЛИСТ» (16+).

**СРЕДА /20.03/****1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ**

05.00 Телеканал «Доброе утро».  
09.00 Новости.  
09.25 «День начинается» (6+).  
09.55 «Модный приговор» (6+).  
10.55 «Жить здорово!» (16+).  
12.00 Новости.  
12.15 «Время покажет» (16+).  
13.30 ЧМ по фигурному катанию.  
15.00 Новости.  
15.15 «Давай поженимся!» (16+).  
16.00 «Мужское / Женское» (16+).  
17.00 «Время покажет» (16+).  
18.50 «На самом деле» (16+).  
19.50 «Пусть говорят» (16+).  
21.00 «Время».  
21.30 Т/с «ШИФР» (16+).  
23.30 «Большая игра» (12+).  
00.30 «Вечерний Ургант» (16+).

**РОССИЯ 1 РОССИЯ**

05.00 Утро России.  
09.00 Вести.  
09.25 Утро России.  
09.55 «О самом главном» (12+).  
11.00 Вести.  
11.45 «Судьба человека» (12+).  
12.50 «60 Минут» (12+).  
14.00 Вести.  
14.45 «Кто против?» (12+).  
17.00 Вести. Местное время.  
17.25 «Андрей Малахов» (16+).  
18.50 «60 Минут» (12+).  
20.00 Вести.  
21.00 Т/с «РУССКАЯ СЕРИЯ» (16+).  
23.00 «Вечер с Владимиром Соловьёвым» (12+).

**НТВ**

06.00 «Утро. Самое лучшее» (16+).  
08.10 Т/с «МУХТАР. НОВЫЙ СЛЕД» (16+).  
10.00 Сегодня.  
10.20 Х/ф «МОРСКИЕ ДЬЯВОЛЫ. СМЕРЧ» (16+).  
13.00 Сегодня.  
13.25 Обзор. Чрезвычайное происшествие.  
14.00 «Место встречи».  
16.00 Сегодня.  
16.30 «Место встречи».  
17.15 «ДНК» (16+).  
18.15 «Основано на реальных событиях» (16+).  
19.00 Сегодня.  
19.50 Х/ф «МОРСКИЕ ДЬЯВОЛЫ» (16+).  
21.00 Т/с «РЕАЛИЗАЦИЯ» (16+).  
23.00 «Изменить нельзя» (16+).  
00.00 Сегодня.

**5 Пятый канал**

05.25 Т/с «БЕЛЫЕ ВОЛКИ-2» (16+).  
09.00 «Известия».  
09.25 Х/ф «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ» (16+).  
12.30 Т/с «БЕЛЫЕ ВОЛКИ-2» (16+).  
19.00 Т/с «СЛЕД» (16+).  
01.10 Т/с «ДЕТЕКТИВЫ» (16+).

**РЕН-ТВ**

06.00 «Документальный проект» (16+).  
07.00 «С бодрым утром!» (16+).  
08.30 «Новости» (16+).  
09.00 «Территория заблуждений» (16+).  
11.00 «Документальный проект» (16+).  
12.00 «112» (16+).  
12.30 «Новости» (16+).  
13.00 «Загадки человечества» (16+).  
14.00 «Невероятно интересные истории» (16+).  
15.00 «Документальный проект» (16+).  
16.00 «112» (16+).  
16.30 «Новости» (16+).  
17.00 «Тайны Чапман» (16+).  
18.00 «Самые шокирующие гипотезы» (16+).  
19.15 Программа «ОЭМК-ТВ» (12+).  
19.30 «Новости» (16+).  
20.00 Х/ф «ОХОТА НА ВОРОВ» (16+).  
22.45 «Смотреть всем!» (16+).  
23.00 «Новости» (16+).  
23.25 «Загадки человечества» (16+).  
00.30 Х/ф «ТРАНЗИТ» (18+).

**ЧЕТВЕРГ /21.03/****1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ**

05.00 Телеканал «Доброе утро».  
09.25 «День начинается» (6+).  
09.55 «Модный приговор» (6+).  
10.55 «Жить здорово!» (16+).  
12.00 Новости.  
12.15 «Время покажет» (16+).  
15.00 Новости.  
15.15 «Давай поженимся!» (16+).  
16.00 «Мужское / Женское» (16+).  
17.00 «Время покажет» (16+).  
18.00 Вечерние новости.  
18.25 «Время покажет» (16+).  
18.50 «На самом деле» (16+).  
19.50 «Пусть говорят» (16+).  
21.00 «Время».  
21.30 Т/с «ШИФР» (16+).  
23.30 «Большая игра» (12+).  
00.30 «Вечерний Ургант» (16+).

**РОССИЯ 1 РОССИЯ**

05.00 Утро России.  
09.00 Вести.  
09.25 Утро России.  
09.55 «О самом главном» (12+).  
11.00 Вести.  
11.45 «Судьба человека» (12+).  
12.50 «60 Минут» (12+).  
14.00 Вести.  
14.45 «Кто против?» (12+).  
17.00 Вести. Местное время.  
17.25 «Андрей Малахов» (16+).  
18.50 «60 Минут» (12+).  
20.00 Вести.  
21.00 Т/с «РУССКАЯ СЕРИЯ» (16+).  
23.00 «Вечер с Владимиром Соловьёвым» (12+).

**НТВ**

06.00 «Утро. Самое лучшее» (16+).  
08.10 Т/с «МУХТАР. НОВЫЙ СЛЕД» (16+).  
10.00 Сегодня.  
10.20 Х/ф «МОРСКИЕ ДЬЯВОЛЫ. СМЕРЧ» (16+).  
13.00 Сегодня.  
13.25 Обзор. Чрезвычайное происшествие.  
14.00 «Место встречи».  
16.00 Сегодня.  
16.30 «Место встречи».  
17.15 «ДНК» (16+).  
18.15 «Основано на реальных событиях» (16+).  
19.00 Сегодня.  
19.50 Х/ф «МОРСКИЕ ДЬЯВОЛЫ» (16+).  
21.00 Т/с «РЕАЛИЗАЦИЯ» (16+).  
23.00 «Изменить нельзя» (16+).  
00.00 Сегодня.

**5 Пятый канал**

05.45 Т/с «БЕЛЫЕ ВОЛКИ-2» (16+).  
08.35 «День ангела».  
09.00 «Известия».  
09.25 Х/ф «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ» (16+).  
12.45 Х/ф «Чума» (16+).  
18.30 «Известия».  
19.00 Т/с «СЛЕД» (16+).  
01.10 Т/с «ДЕТЕКТИВЫ» (16+).

**РЕН-ТВ**

06.00 «Документальный проект» (16+).  
07.00 «С бодрым утром!» (16+).  
08.30 «Новости» (16+).  
09.00 «Документальный проект» (16+).  
12.00 «112» (16+).  
12.30 «Новости» (16+).  
13.00 «Загадки человечества» (16+).  
14.00 «НИИ» (16+).  
15.00 «Документальный проект» (16+).  
16.00 «112» (16+).  
16.30 «Новости» (16+).  
17.00 «Тайны Чапман» (16+).  
18.00 «Самые шокирующие гипотезы» (16+).  
19.00 «112» (16+).  
19.30 «Новости» (16+).  
20.00 Х/ф «ЗЕМНОЕ ЯДРО: БРОСОК В ПРЕИСПОДНЮЮ» (12+).  
22.40 «Смотреть всем!» (16+).  
23.00 «Новости» (16+).  
23.25 «Загадки человечества» (16+).  
00.30 Х/ф «ДИКИЙ» (18+).

**ПЯТНИЦА /22.03/****1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ**

05.00 Телеканал «Доброе утро».  
09.00 Новости.  
09.25 «День начинается» (6+).  
09.55 «Модный приговор» (6+).  
10.55 «Жить здорово!» (16+).  
12.00 Новости.  
12.15 «Время покажет» (16+).  
14.00 ЧМ по фигурному катанию.  
15.45 «Мужское / Женское» (16+).  
16.45 «Время покажет» (16+).  
18.00 Вечерние новости.  
18.25 «Время покажет» (16+).  
18.50 «Человек и закон» (16+).  
19.55 «Поле чудес» (16+).  
21.00 «Время».  
21.30 «Голос. Дети» (0+).  
23.20 «Вечерний Ургант» (16+).  
00.15 «U2: Концерт в Лондоне».

**РОССИЯ 1 РОССИЯ**

05.00 Утро России.  
09.00 Вести.  
09.25 Утро России.  
09.55 «О самом главном» (12+).  
11.00 Вести.  
11.45 «Судьба человека» (12+).  
12.50 «60 Минут» (12+).  
14.00 Вести.  
14.45 «Кто против?» (12+).  
17.00 Вести. Местное время.  
17.25 «Андрей Малахов» (16+).  
18.50 «60 Минут» (12+).  
20.00 Вести.  
21.00 «Юморина» (16+).  
00.00 «Выход в люди» (12+).

**НТВ**

05.00 Т/с «ЛЕСНИК» (16+).  
06.00 «Утро. Самое лучшее» (16+).  
08.10 Т/с «МУХТАР. НОВЫЙ СЛЕД».  
10.00 Сегодня.  
10.20 Х/ф «МОРСКИЕ ДЬЯВОЛЫ. СМЕРЧ» (16+).  
13.00 Сегодня.  
13.25 Обзор. Чрезвычайное происшествие.  
14.00 «Место встречи».  
16.00 Сегодня.  
16.30 «Место встречи».  
17.15 «ДНК» (16+).  
18.10 «Жди меня» (12+).  
19.00 Сегодня.  
19.25 Х/ф «РАЗВОРОТ НАД АТЛАНТИКОЙ» (16+).  
20.00 Т/с «РЕАЛИЗАЦИЯ» (16+).  
00.15 «ЧП. Расследование» (16+).

**5 Пятый канал**

05.00 «Известия».  
05.40 «Чума» (16+).  
09.00 «Известия».  
09.25 Х/ф «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ» (16+).  
12.40 «Чума» (16+).  
13.00 «Известия».  
13.25 «Чума» (16+).  
18.40 Т/с «СЛЕД» (16+).  
01.05 Т/с «ДЕТЕКТИВЫ» (16+).

**РЕН-ТВ**

06.00 «Документальный проект» (16+).  
07.00 «С бодрым утром!» (16+).  
08.30 «Новости» (16+).  
09.00 «Документальный проект» (16+).  
12.00 «112» (16+).  
12.30 «Новости» (16+).  
13.00 «Загадки человечества с Олегом Шишкиным» (16+).  
14.00 «Засекреченные списки» (16+).  
16.00 «112» (16+).  
16.30 «Новости» (16+).  
17.00 «Тайны Чапман» (16+).  
18.00 «Самые шокирующие гипотезы» (16+).  
19.15 Программа «ОЭМК-ТВ» (12+).  
19.30 «Новости» (16+).  
20.00 «Под градусом» (16+).  
21.00 «Мое прекрасное тело: Смертельная мода на здоровье» (16+).  
23.00 Х/ф «ВНЕ/СЕБЯ» (16+).  
01.20 Х/ф «ДНЕВНИК ДЬЯВОЛА» (16+).

**СУББОТА /23.03/**

**ПЕРВЫЙ КАНАЛ**

- 06.00 Новости.
- 06.10 Х/ф «МОЙ ЛАСКОВЫЙ И НЕЖНЫЙ ЗВЕРЬ» (12+).
- 08.10 «Играй, гармонь любимая!» (12+).
- 08.55 Умницы и умники (12+).
- 09.45 «Слово пастыря» (0+).
- 10.00 Новости.
- 10.10 ЧМ по фигурному катанию.
- 12.00 Новости.
- 12.15 «Идеальный ремонт» (6+).
- 13.20 «Живая жизнь» (12+).
- 16.25 «Кто хочет стать миллионером?» (12+).
- 18.00 «Сегодня вечером» (16+).
- 21.00 «Время».
- 21.20 К 70-летию Валерия Леонтьева (12+).
- 23.45 Х/ф «ДВОЕ В ГОРОДЕ» (12+).
- 01.40 Х/ф «СУМАСШЕДШЕЕ СЕРДЦЕ» (16+).

**РОССИЯ 1 РОССИЯ**

- 05.00 «Утро России. Суббота».
- 08.40 Местное время. Суббота (12+).
- 09.20 «Пятеро на одного».
- 10.10 «Сто к одному».
- 11.00 Вести.
- 11.20 Вести. Местное время.
- 11.40 Х/ф «ОТОГРЕЙ МОЁ СЕРДЦЕ» (12+).
- 13.50 Х/ф «РАСПЛАТА» (12+).
- 17.30 «Привет, Андрей!» (12+).
- 20.00 Вести в субботу.
- 20.45 «Ну-ка, все вместе!» (12+).
- 22.50 Х/ф «БЕГЛЯНКА» (12+).

**НТВ**

- 05.40 Х/ф «... ПО ПРОЗВИЩУ «ЗВЕРЬ» (16+).
- 07.25 Смотр (0+).
- 08.00 Сегодня.
- 08.20 «Зарядись удачей!» (12+).
- 09.25 «Готовим с Алексеем Зиминим» (0+).
- 10.00 Сегодня.
- 10.20 Главная дорога (16+).
- 11.00 «Еда живая и мёртвая» (12+).
- 12.00 Квартирный вопрос (0+).
- 13.00 «Поедем, поедим!» (0+).
- 14.00 «Крутая история» (12+).
- 15.00 Своя игра (0+).
- 16.00 Сегодня.
- 16.20 «Однажды...» (16+).
- 17.00 «Секрет на миллион» (16+).
- 19.00 «Центральное телевидение».
- 20.40 «Звезды сошлись» (16+).
- 22.15 Ты не поверишь! (16+).
- 23.20 «Международная пилорама» (18+).

**5 Пятый канал**

- 05.00 Т/с «ДЕТЕКТИВЫ» (16+).
- 10.55 Т/с «СЛЕД» (16+).

**РЕН-ТВ**

- 05.00 «Территория заблуждений» (16+).
- 07.30 М/ф «Аисты» (6+).
- 09.15 «Минтранс» (16+).
- 10.15 «Самая полезная программа» (16+).
- 11.15 «Военная тайна» (16+).
- 16.20 «Территория заблуждений» (16+).
- 18.30 «Засекреченные списки» (16+).
- 20.40 Х/ф «СТРАЖИ ГАЛАКТИКИ» (16+).
- 23.00 Х/ф «ЗВЕЗДНЫЙ ДЕСАНТ» (16+).
- 01.20 Х/ф «ПЛОХАЯ КОМПАНИЯ» (16+).

**Реклама в газете**  
«Электросталь» и «Рабочая трибуна»:  
**(4725) 37-40-90**

**ВОСРЕСЕНЬЕ /24.03/**

**ПЕРВЫЙ КАНАЛ**

- 06.00 Новости.
- 06.10 «Курьер» (12+).
- 07.45 «Часовой» (12+).
- 08.15 «Здоровье» (16+).
- 09.20 «Непутевые заметки» (12+).
- 10.00 Новости.
- 10.15 «Жизнь других» (12+).
- 11.00 «Отверженные» (16+).
- 15.00 «Главная роль» (12+).
- 16.35 «Три аккорда» (16+).
- 18.25 «Русский керлинг» (12+).
- 19.30 «Лучше всех!» (0+).
- 21.00 «Толстой. Воскресенье».
- 22.30 «Что? Где? Когда?» (16+).
- 23.40 Х/ф «Он и она» (18+).

**РОССИЯ 1 РОССИЯ**

- 06.35 «Сам себе режиссёр».
- 07.30 «Смехопанорама».
- 08.00 Утренняя почта.
- 08.40 Местное время. Воскресенье.
- 09.20 «Когда все дома».
- 10.10 «Сто к одному».
- 11.00 Вести.
- 11.20 «Смеяться разрешается».
- 14.00 «Далёкие близкие» (12+).
- 15.30 Х/ф «БОЛЬ ЧУЖОЙ ПОТЕРИ» (12+).
- 20.00 Вести недели.
- 22.00 Москва. Кремль. Путин.
- 22.40 «Воскресный вечер» (12+).
- 01.30 «Далёкие близкие» (12+).

**НТВ**

- 06.20 «Центральное телевидение» (16+).
- 08.00 Сегодня.
- 08.20 Их нравы (0+).
- 08.35 «Кто в доме хозяин?» (12+).
- 09.25 Едим дома (0+).
- 10.00 Сегодня.
- 10.20 «Первая передача» (16+).
- 11.00 «Чудо техники» (12+).
- 11.55 «Дачный ответ» (0+).
- 13.00 «НашПотребНадзор» (16+).
- 14.00 «У нас выигрывают!» (12+).
- 15.00 Своя игра (0+).
- 16.00 Сегодня.
- 16.20 Следствие вели... (16+).
- 18.00 «Новые русские сенсации» (16+).
- 19.00 «Итоги недели».
- 20.10 «Ты супер!» (6+).
- 22.40 Х/ф «ОТЦЫ И ДЕДЫ» (0+).
- 00.25 «Брэйн ринг» (12+).

**5 Пятый канал**

- 05.00 Х/ф «СЧАСТЛИВЫЙ БИЛЕТ» (16+).
- 07.15 «Светская хроника» (16+).
- 08.05 Д/ф «Моя правда. Таисия Повалий» (12+).
- 09.00 Д/ф «Моя правда. Маргарита Суханкина» (16+).
- 10.00 «Светская хроника» (16+).
- 11.00 «Вся правда о... колбасе» (16+).
- 12.00 «Неспроста. Здоровье» (16+).
- 13.05 «Загадки подсознания» (16+).
- 14.05 ПРЕМЬЕРА. «Сваха» (16+).
- 14.55 Х/ф «ДИКИЙ» (16+).
- 00.30 Х/ф «ДИКИЙ. ЕСЛИ ДРУГ ОКАЗАЛСЯ ВДРУГ...» (16+).

**РЕН-ТВ**

- 05.00 «Территория заблуждений» (16+).
- 08.30 Х/ф «ЗЕМНОЕ ЯДРО: БРОСОК В ПРЕИСПОДНЮЮ» (12+).
- 11.00 Х/ф «ХЕЛЛБОЙ» (16+).
- 13.20 Х/ф «ХЕЛЛБОЙ-2: ЗОЛОТАЯ АРМИЯ» (16+).
- 15.40 Х/ф «ЗВЕЗДНЫЙ ДЕСАНТ» (16+).
- 18.00 Х/ф «СТРАЖИ ГАЛАКТИКИ» (16+).
- 20.30 Х/ф «ДЖОН КАРТЕР» (12+).
- 23.00 «Добров в эфире» (16+).
- 00.00 «Военная тайна» (16+).

**ЭНЕРГИЯ ПОЗИТИВА**

# Масленица прошла! Весна пришла!

**В МИНУВШЕЕ ВОСРЕСЕНЬЕ СТАРООСКОЛЬЦЫ СОБРАЛИСЬ НА БАЗЕ ОТДЫХА «ОБУХОВКА», ЧТОБЫ ОТМЕТИТЬ МАСЛЕНИЦУ, ПРОВОДИТЬ ЗИМУ И ВСТРЕТИТЬ ВЕСНУ.**

Праздник прошёл в атмосфере тепла, веселья и уюта. Под ногами ещё поскрипывал снежок, а небо было ясное и прозрачное, от земли пахло весной, солнце уже не только светило, но и согревало участников народного гулянья. Хватило всем и всего: блинов с различными начинками, чая, песен, конкурсов и танцев.

Народные песни в профессиональном исполнении казачьего ансамбля «Воля» заряжали согретых чаем гостей праздника энергией позитива. Перетягивание канатов, бег на метле, танцевальная игра «Блинец» — расширили границы масляничного торжества и подняли настроение детям и взрослым. Которые, кстати, были в восторге ещё и от общения с домашними животными: упитанный баран и козы уютно разместились в специально оборудованном загоне. На площадке перед кафе «У ворона» разгулявшийся народ пустился в пляс под популярную музыку в исполнении Светланы Колпачевой. Всплеск эмоций, тёплое солнце и пьянящий аромат весны ни кого не оставил равнодушным. Веселье выплёскивалось через край! А кульминацией праздника было сжигание чучела, символизирующего зиму и связанные с ней неприятности.

*Елена Шаповалова  
Фото Наталья Кривошеева*



▶ Каждую субботу на базе отдыха «Обуховка» работает кафе «У ворона», интерьер которого выполнен в готическом стиле. Здесь для посетителей звучит оригинальная музыка, подаются экстравагантные блюда и десерт с подачей «от палача». И, если вы сделаете заказ на сумму более трёх тысяч рублей на двоих, то сможете воспользоваться уникальным предложением: номер на ночь на базе отдыха «Обуховка».

**Телефоны: 37-10-05, 37-13-10.**

На правах рекламы



16 марта, суббота	17 марта, воскресенье		18 марта, понедельник		19 марта, вторник		20 марта, среда		
	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	
+1	+2	0	+3	+2	+7	+3	+10	+1	+6
Небольшой дождь		Небольшой дождь		Облачно		Небольшой дождь		Небольшой дождь	

# Доход с гарантией государства может составить от 12,28 %.



Инвестиционная компания «ФИНПРОИНВЕСТ» продолжает публикацию ответов на вопросы читателей об индивидуальном инвестиционном счёте (ИИС)

**Что такое ИИС? Сложно ли открыть ИИС? С чего нужно начать?**

Ничего сложного в открытии ИИС нет. Вы можете обратиться в ООО «ИК «ФИНПРОИНВЕСТ», получить помощь в заключении договора и все необходимые вам разъяснения.

**Индивидуальный инвестиционный счёт (ИИС) — это особый брокерский счёт или счёт доверительного управления физического лица, по которому предусмотрены два вида (на выбор) налоговых льгот.**

— Получение налогового вычета по НДФЛ в размере 13 % (до 52 тыс. рублей в год), от суммы денежных средств, внесённых в налоговый период на ИИС (подп. 2 п. 1 ст. 219.1 НК РФ), т. е. физическое лицо при ежегодном пополнении ИИС сможет ежегодно получать вычет (тип А).

— Освобождение от выплаты налога на доход, полученный на ИИС при закрытии счёта (подп. 3 п. 1 ст. 219.1 НК РФ) (тип Б).

ИИС можно сравнить с банковским депозитом. Но при сопоставимых рисках первый имеет более высокую доходность за счёт налогового вычета до 52 000 рублей в год.

ИИС — новый финансовый инструмент для вложения денег с поддержкой государства, это механизм сохранения и приумножения накоплений.

ИИС удобен для начинающих инвесторов. Прекрасный повод начать интересоваться инвестициями.

Тип вычета (налоговой льготы) можно выбрать в течение действия ИИС, но совмещать оба вычета нельзя.

Если вы имеете официальный доход и платите НДФЛ, то для вас подойдут оба типа вычета по ИИС.

Если вы не имеете официально-го дохода, не платите НДФЛ (дети, пенсионеры, неработающие члены семьи), тогда вам доступен только вычет типа «Б».

**Какую максимальную сумму можно вносить на ИИС в течение одного года?**

На данный момент эта сумма составляет один миллион рублей в год, при этом вычет можно получить с суммы до 400 000 рублей в год. Минимальная сумма ежегодного взноса законодательно не определена и зависит от политики каждого брокера, у ООО «ИК «ФИНПРОИНВЕСТ» минимальная сумма — 5 000 рублей.

**Как это работает, если вы выбрали тип А?**

Например, за 2019 год налогоплательщик получил доход по основному месту работы в размере 500 000 рублей, уплатив в течение года подоходный налог 13 % в размере 65 000 рублей. В этом же году он открыл ИИС и внёс на него 400 000 рублей. По истечении 2019 года гражданин сможет уменьшить свою налогооблагаемую базу, подав налоговую декларацию 3-НДФЛ по месту прописки и приложив заявление и подтверждающие документы. Из бюджета будет возвращено 52 000 рублей. (13 % от 400 000 руб.).

**Не обязательно инвестировать всю сумму сразу: можно счёт пополнять, например, ежемесячно, ежеквартально или ежегодно.**

Важно помнить, что вычет применяется к общей налоговой базе по доходам, облагаемым по ставке 13 %, и он не может превышать сумму этой базы. Например, ваш годовой доход составил 350 000 рублей, с него уплачен НДФЛ 45 500 рублей. Тогда, даже при внесении на ИИС 400 000 рублей, размер вычета составит 45 500 рублей, (350 000 рублей x 13 %) вместо максимальных 52 000 руб. (400 000 рублей x 13 %).

**Можно ли получить несколько налоговых вычетов?**

Да, можно получать несколько налоговых вычетов. Например, вы купили квартиру — у вас есть право на имущественный налоговый вычет, и в этом же году вы перечислили деньги на ИИС. В этом случае вы можете получить два налоговых вычета на сумму, которая не превышает подоходный налог, уплаченный государству.

Переносить неизрасходованную сумму вычета по ИИС на следующий год нельзя (п. 3 ст. 210 НК РФ).

Сотрудники ФИНПРОИНВЕСТ подготовят все документы, необходимые для получения вычета.

**Какова периодичность применения вычета?**

В течение трёхлетнего срока действия договора на ведение ИИС налоговый вычет можно получать ежегодно, при условии ежегодного пополнения средств на ИИС (пп. 1 п. 3 ст. 219.1 НК РФ). При этом сама доходность от операций по счёту ИИС не учитывается. Учитываются только перечисленные денежные средства на ИИС. Поэтому если в какой-то год вы не пополняли ИИС, то вычет за НЕГО не предоставляется.

**Какую доходность даёт ИИС?**

Вы очень легко и с минимальным риском можете получить доходность выше, чем в настоящее время дают депозиты в банках. При этом вам не обязательно изучать механизмы инвестирования: достаточно составить весьма консервативный портфель из облигаций федерального займа (ОФЗ), дающих 8-10 % годовых, что уже выше доходности депозитов, а вместе с 13 % вычетом даст дополнительную доходность.

**Рассмотрим подробнее ОФЗ**

ОФЗ — это облигации, которые выпускает Министерство финансов РФ. Соответственно, государство выступает гарантом своевременных

выплат по купонам и погашения облигаций. Приобретая ОФЗ, вы даёте деньги в долг государству и получаете гарантированный государством доход в виде купона. Размер и сроки выплаты купона вы знаете заранее — это установлено условиями выпуска облигаций.

**Куда ещё можно инвестировать? ИИС даёт доступ ко всем основным инструментам с разным уровнем риска.**

**Акции**  
Становитесь владельцем акций компаний, зарабатывайте на увеличении их стоимости и дивидендах. Умеренный уровень риска. Высокая доходность.

**Корпоративные облигации**  
Получайте фиксированный доход от долговых обязательств надёжных эмитентов. Следует отметить, что доход по корпоративным облигациям, выпущенным после 1 января 2017 года, освобождён от уплаты подоходного налога, так же как доход по ОФЗ. Низкий уровень риска. Невысокая доходность, но выше, чем по банковским депозитам.

**Валюта**  
Покупайте и продавайте валюту на валютных торгах Московской биржи по лучшему курсу. Умеренный уровень риска. Средняя доходность.

**Фьючерсы**  
Зарабатывайте на изменении цены базового актива, хеджируя риски с помощью инструментов срочного рынка. Высокий уровень риска. Высокая доходность.

**Еврооблигации, паи паевых инвестиционных фондов, ценные бумаги иностранных эмитентов, допущенные к обращению в России и другие.**

**Когда заканчивается необходимый трёхлетний период?**

Точкой отсчёта считается дата заключения договора с брокером или дата внесения первой части денежных средств доверительному управляющему — ровно через три года вы можете закрыть счёт и забрать свои деньги.

**Можно ли пользоваться доходами от ценных бумаг?**

Да, в течение трёхлетнего срока действия договора ИИС вы сможете получать на свой собственный счёт в банке (банковскую карточку) купоны по облигациям, дивиденды по акциям, то есть все доходы по ценным бумагам, а также ежегодный налоговый вычет (если выбрали тип вычета А). При желании эти доходы вы можете снова инвестировать на счёт ИИС и получить по ним вычет.

**Как покупать бумаги на ИИС?**

Сложно ли это? После заключения брокерского договора вам предложат установить на ваш компьютер торговый терминал QUIK, сотрудники ООО «ИК «ФИНПРОИНВЕСТ» при необходимости помогут в установке и проконсультируют по всем вопросам. Можно совершать торговлю по старинке, по телефону сообщая брокеру, какие бумаги нужно купить на ваш счёт, можно давать поручения при личном посещении. Если заключить договор доверительного управления, то управляющий всё сделает за вас. Всё зависит от вашего выбора.

**Что будет, если я решу забрать деньги раньше окончания трёхлетнего периода?**

В этом случае индивидуальный инвестиционный счёт автоматически будет закрыт, а вы, к сожалению, потеряете налоговый вычет. Если вы до досрочного закрытия счёта получили налоговый вычет, то придётся вернуть его государству.

В остальном ничего страшного не случится — вы вернёте свои деньги, просто уплатив при этом все положенные законодательством налоги. Если у вас в портфеле были ОФЗ или корпоративные облигации, выпущенные после января 2017 года, то и налог платить не придётся: купонный доход по ним не облагается НДФЛ.

Что касается процентов по облигациям, то здесь есть огромное преимущество перед банковскими депозитами. Если вы досрочно закрываете депозитный счёт в банке, вам будет начислен процент, как при вкладе «до востребования» или 0,01 % годовых. Если же вы раньше трёхлетнего срока закрываете счёт ИИС и продаёте облигации, то проценты не будут потеряны, вы получите накопленный купонный доход за период владения бумагами. Реализовать ОФЗ и другие облигации можно в любой день по рыночной стоимости.

**Что делать, если мой брокер или управляющая компания обанкротятся?**

Вам просто придётся перевести активы со своего ИИС к другому брокеру. Закрывать ИИС при этом не потребуется. Сроки и налоговые льготы останутся неизменными.

Кредиторы брокера, даже в случае его банкротства, претендовать на денежные средства или ценные бумаги, находящиеся на ИИС, не имеют никаких законных оснований. Также хочется отметить, что банкротства брокеров случаются крайне редко, значительно реже, чем банкротства и отзывы лицензий в банковском секторе. Кроме того, в настоящее время в Госдуме рассматривается законопроект, предусматривающий страхование по ИИС.

**Если у инвестора уже открыт брокерский счёт, можно ли его трансформировать в ИИС?**

Нет, ранее открытые счёта трансформировать в ИИС не будут. Для получения налоговых льгот необходимо заключить новый договор на открытие ИИС.

**Можно ли заводить на ИИС ранее купленные ценные бумаги?**

На ИИС можно вносить только деньги, причём только рубли.

**Если у инвестора уже открыт индивидуальный инвестиционный счёт, но качество работы брокера не устраивает, то можно ли поменять брокера и при этом сохранить налоговые льготы?**

Да, счёт можно переводить от одного брокера к другому с сохранением права на налоговый вычет. При этом купленные на ИИС ценные бумаги также можно перевести.

**Можно ли одному клиенту иметь несколько ИИС?**

Физическое лицо имеет право

открыть только один индивидуальный инвестиционный счёт.

**Наследуются ли активы на ИИС?**

После смерти владельца ИИС поддерживать и пополнять нельзя. Счёт закрывается, деньги получают наследники.

Прежде чем перейти к самостоятельному инвестированию через ИИС, мы рекомендуем определить цели (для чего инвестировать), инвестиционные возможности (сколько и когда инвестировать) и стратегию инвестирования (куда и как инвестировать). Если вам нужна помощь в достижении личных финансовых целей, то сотрудники компании ООО «ИК «ФИНПРОИНВЕСТ» помогут вам в этом!

**Напомним, что ИИС идеально подходит для создания накопленного на образование детей, покупки недвижимости, автомобиля и других крупных покупок, а также формирования пенсионного капитала.**

Комментарии, рекомендации и мнение в настоящей статье носят исключительно ознакомительный характер, они не являются предложением или советом по покупке либо продаже ценных бумаг и их производных, а также руководством к каким-либо действиям.

ООО «ИК «ФИНПРОИНВЕСТ» имеет все необходимые для работы лицензии Банка России: — на осуществление брокерской деятельности №014-14057-100000, выдана Банком России 03.05.2018 г. (без ограничения срока действия); — на осуществление деятельности по управлению ценными бумагами №014-14059-001000, выдана Банком России 03.05.2018 г. (без ограничения срока действия); — на осуществление депозитарной деятельности № 014-14060-000100, выдана Банком России 03.05.2018 (без ограничения срока действия). До заключения соответствующего договора заинтересованные лица могут ознакомиться с условиями и получить иную информацию, которая должна быть представлена в соответствии с ФЗ и иными нормативными правовыми актами РФ вам предоставляет в ООО «ИК «ФИНПРОИНВЕСТ» по адресу:

г. Старый Оскол, ул. Шухова, дом 7, офис 108.

Время работы: с 9:00 до 18:00.  
В пятницу с 9:00 до 17:00.  
Перерыв с 13:00 до 14:00.  
По предварительной договорённости время работы может быть изменено на время, удобное для клиента.

Тел.: +7 (4725) 40-64-90;  
+7-919-220-15-94.

E-mail: info@finproinvest.ru,  
finproinvest@mail.ru

Источник информации, подлежащий раскрытию в соответствии с ФЗ:  
сайт: <http://www.finproinvest.ru>

Реклама. ООО «ИК «ФИНПРОИНВЕСТ».

## Индивидуальный инвестиционный счёт

Ваш доход от инвестиций в ценные бумаги больше на 13% за счёт налогового вычета от государства.

**ОБЪЯВЛЕНИЯ**

**РЕМОНТ**

»» Ремонт стиральных машин, телевизоров. Недорого. У заказчика на дому. 48-49-20, 8-906-566-17-17, 8-908-781-86-99. 12 7-9

»» Ремонт холодильников, стиральных машин. Качественно. Гарантия. (Бывшая «Рембыттехника»). 49-49-56, 8-910-328-64-12. 08 8-14

»» Ремонт компьютеров. 8-910-328-03-53. 18 3-9

»» Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности. Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 05-00

»» Ремонт холодильников и морозильников на дому, с гарантией (Холод-Сервис). 42-32-33, 8-920-5555-789 (ежедневно). 20 3-9

»» Ремонт холодильников у владельца на дому, с гарантией (сервисное профессиональное оборудование). Ежедневно. 44-24-89, 8-903-642-21-17. 05 10-12

»» Ремонт бытовой техники. Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 05-00

»» Ремонт телевизоров на дому у заказчика. Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия. 8 (4725) 33-31-61; 8-903-642-21-30. 21 2-5

»» Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов. М-н Восточный, 18, офис 12. 8-910-222-43-41. 25-00

**УСЛУГИ**

»» Настройка музыкальных инструментов: пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально. 8-951-145-69-22. 01 10-20

»» Грузоперевозки до 1 тонны. 8-952-433-14-88. 16 3-4

»» Работы по электрике, сантехнике, ремонтно-отделочные. Плитка. Двери. Мебель: сборка, ремонт, перетяжка. Лестницы: изготовление и монтаж. 8-903-885-15-88. 17 3-5

»» Чистка ковров. 8 (4725) 41-00-11. 18 3-9

»» Срочная стирка ковров. +7-910-369-06-56. 19 3-5

**ПРОДАМ**

»» Земельный участок 18,6 га продам или обменяю. 8-919-288-53-36. 17 2-2

**АО «ОЭМК» формирует базу кандидатов на трудоустройство по следующим профессиям и должностям:**

**Контролёр в производстве чёрных металлов 4 разряда**  
требования: образование техническое (график работы день, ночь, отсыпной, выходной; з/п от 26 000 рублей);

**Слесарь-ремонтник 5 разряда**  
требования: свидетельство по профессии (график работы 5/2, з/п от 30 000 рублей);

**Слесарь-сантехник 4 разряда**  
требования: свидетельство по профессии (график работы 5/2, з/п от 21 000 рублей);

**Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике 4 разряда**  
требования: свидетельство по профессии (график работы 5/2, з/п от 20 000 рублей);

**Машинист крана автомобильного**  
требования: В/У категории С, Д, Е (график работы 5/2, з/п от 36 000 рублей);

**Шлаковщик 4 разряда**  
требования: свидетельство по профессии либо среднее/высшее образование по направлению «Металлургия чёрных металлов» (график работы 2 дня в день/2 выходных, з/п от 30 000 рублей);

**Сортировщик-сдатчик металла 3 разряда**  
требования: свидетельство по профессии либо среднее/высшее образование по направлению «Металлургия чёрных металлов» (график работы день, ночь, отсыпной, выходной, з/п от 30 000 рублей);

**Подручный сталевара электропечи 4 разряда**  
требования: свидетельство по профессии либо среднее/высшее образование по направлению «Металлургия чёрных металлов» (график работы день, ночь, отсыпной, выходной; з/п от 30 000 рублей);

**Водитель автомобиля**  
требования: В/У категории С, Д, Е (график работы 5/2; з/п от 27 000 рублей);

**Токарь 6 разряда**  
требования: свидетельство по профессии (график работы 5/2; з/п от 26 000 рублей);

**Оператор поста управления 4 разряда**  
требования: свидетельство по профессии либо среднее/высшее образование по направлению «Обработка металлов давлением» (график работы день, ночь, отсыпной, выходной, з/п от 35 000 рублей);

**Вальцовщик по сборке и перевалке клетей 5 разряда**  
требования: свидетельство по профессии либо среднее/высшее образование по направлению «Обработка металлов давлением» (график работы день, ночь, отсыпной, выходной, з/п от 35 000 рублей);

**Машинист крана (мостового) 4 разряда**  
требования: свидетельство по профессии (график работы день, ночь, отсыпной, выходной, з/п от 30 000 рублей);

**Котельщик 4 разряда**  
требования: свидетельство по профессии (график работы 2 дня в день/2 выходных, з/п от 23 000 рублей);

**Рабочий зелёного хозяйства**  
срочный трудовой договор с 01.03.2019 по 30.09.2019 года (график работы 5/2, з/п от 20 700 рублей);

**Грузчик**  
(график работы 5/2 з/п от 20 000 до 30 000 рублей);

**Слесарь-ремонтник 5 разряда**  
требования: свидетельство по профессии (график работы 2 дня в день/2 выходных, з/п от 32 000 рублей);

**Ведущий специалист по электрооборудованию**  
требования: высшее образование по профилю, стаж работы по профилю от 1 года (график работы 5/2, з/п от 43 000 рублей);

**Переводчик**  
требования: высшее образование по направлению (график работы 5/2, з/п от 29 000 рублей);

**Ведущий специалист**  
требования: высшее техническое образование, свободное владение английским языком, со знанием технических терминов, базовые знания в области международной торговли, знания и опыт работы в области сталеплавильного и прокатного производства (график работы 5/2, з/п от 32 000 до 50 000 рублей).

**Опыт работы приветствуется.**

Обращаться: в понедельник и пятницу с 8:30 до 12:00 по адресу: мкр-н Макаренко, 45, каб. 107; в рабочие дни с 8:30 до 17:30 по телефонам: 37-23-53, 37-23-63, 37-25-38.

Реклама АО «ОЭМК».

**Реклама в газете «Электросталь» и «Рабочая трибуна»: (4725) 37-40-90**

АО «ОЭМК» продаёт **КВАРТИРУ** общей площадью 120,67 кв.м в жилом доме №3 в м-не Юбилейный. Цена 4 млн 286 тыс. руб. За справками обращаться по телефону: +7 (4725) 37-22-97.

Реклама АО «ОЭМК».



**ТЕХНИЧЕСКИЕ ПЛАНЫ** на жилые дома и дачи. **МЕЖЕВАНИЕ И ВЫНОС ГРАНИЦ** земельных участков. **ПРОЕКТНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ** квартир, ИЖС  
тел. 48-00-90, 8-915-568-44-30  
мкр. Жукова, 2 (слева от к-ра «Быль»)

ООО Кадастровый центр  
Реклама

В Совете ветеранов ОЭМК возобновились **БЕСЕДЫ О ПРАВОСЛАВИИ**, которые проводятся еженедельно по вторникам с 10:00 часов.

**«Белгородское региональное отделение общероссийской общественной организации «Ассоциация юристов России» проводит очередной День бесплатной юридической помощи.**



Получить бесплатную юридическую консультацию можно 22 марта с 09.00 до 16.30 по адресам: г. Старый Оскол, микрорайон Ольминского, дом 12, кабинет 505, микрорайон Олимпийский, дом 62 («Бизнес Центр»), офис 811 «а», 8 этаж.

АО «ОЭМК» реализует бывшие в эксплуатации:  
— **ТРАКТОР Т-40АМ**  
1993 года выпуска. Цена реализации 113 384 руб.  
— **Автобус ГАЗ-322132**  
2004 года выпуска. Цена реализации 51 115 руб.  
**Контактные телефоны: +7 (4725) 37-49-33, 37-25-41.**

Реклама АО «ОЭМК».

**Электросталь**

15 марта №10 (2043)

Учредитель: ООО «Медиацентр». Адрес редакции и издателя: 309516, г. Старый Оскол, м-н Ольминского, 12, оф. 201. Свидетельство: ПИ № ТУ 31-00294 от 12 сентября 2016 года, выдано Управлением Федеральной службы

по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Белгородской области. Распространяется по подписке. Объём — 4 печатных листа. Цена — свободная. Заказ № 67376.

Тираж: 13459 экземпляров. Газета отпечатана в ООО «Константа-Принт», 308519, Белгородская область, Белгородский район, пос. Северный, ул. Березовая, 1/12. Главный редактор: Филатова Е.Л. (4725) 37-40-88

Корреспонденты: (4725) 37-40-72; 37-40-74. Отдел рекламы: (4725) 37-40-90 e-mail: metmedia@yandex.ru.

Подписано в печать 14.03.19 г.

Архив газеты:

12+



**ПОЗДРАВЛЯЕМ!**

»» Поздравляем с юбилеем **ВИКТОРА АНАТОЛЬЕВИЧА ПОТАПОВА**, оператора ПУ СПЦ №2. Тебе желаем мы здоровья и удачи. Пусть рядом будут счастье и мечта, И пусть из всех мужских моральных качеств В тебе сильнейшим остаётся доброты. Поверь, ещё ты много сможешь: Внучков всех на ноги поставить, И правнуков потом дожидаться, И вечно счастьем наслаждаться!

**Семьи Седых, Потаповых, племянники Христина, Денис, Максим, Любовь и Адрианочка**

»» Сердечно поздравляем с юбилеем нашего мужа, папу и дедушку — **ВИКТОРА АНАТОЛЬЕВИЧА ПОТАПОВА**, оператора ПУ участка стана СПЦ №2! Дорогой, пусть сбываются все мечты и достигаются поставленные цели, успех сопровождает весь твой жизненный путь! Здоровье пусть никогда не подведёт, а множество улыбок детей и внуков, любимых и родных ежедневно согревают тебя и заставляют двигаться вперёд!

**Жена, дети, внуки**

»» От всей души поздравляем с юбилеем бывшего оператора ПУ участка транспорта **ФОИМ НАДЕЖДУ ВАСИЛЬЕВНУ МИЩЕНКО!** Желаем радости, достатка, Здоровья, бодрости, любви! Чтоб целовало счастье сладко, Чтоб не было в душе пурги! Покой пусть в доме обитает, Добро приходит на порог, Родные крепко обнимают. Уюта — в каждый уголок!

**Коллектив операторов ФОИМ**

РЕКЛАМА ООО «ЧАРЛИ»  
**ЧАРЛИ** КИНОСЕТЬ [www.kinocharly.ru](http://www.kinocharly.ru)

2D 3D 16+ С 7 МАРТА **КАПИТАН МАРВЕЛ**  
6+ С 7 МАРТА **КОРОЛЕВСКИЙ КОРГИ**  
6+ С 7 МАРТА **ГУРВИНК. ВОЛШЕБНАЯ ИГРА**

**СОТОВЫЙ И МОНОЛИТНЫЙ ПОЛИКАРБОНАТ**

**(4725) 42-48-54 (ОПТ)**  
**(8910) 360-09-23 (Розница)**  
г. Старый Оскол, Котел-10, промузел, площадка Монтажная, проезд Ш-5, строение 12в  
[www.metplus-osk.ru/met@stalsnab.ru](http://www.metplus-osk.ru/met@stalsnab.ru)

реклама ООО «Сталь-Снаб»

**Кафе "У Зорока"**  
Беседки, мангалы  
Шесть банкетных залов  
Летняя веранда на 100 мест для праздничных мероприятий

(4725) 37-10-05  
37-13-10

**База отдыха "Обуховка"**  
Номера различной категории  
Скандинавская ходьба  
Теннисный корт  
Бассейн, сауна  
Прокат лыж

Старооскольский р-н, с. Обуховка  
остановка трамвая "Обуховка"

(4725) 37-30-49, 37-50-72  
8-904-089-50-40

Индивидуальный подход к каждому заказу  
Скидки, бонусы

Реклама ООО «Ивановка»

**Выходные с ГРИНН ЛИНИЯ**  
50% скидка

Цены действительны 15 марта / ПЯТНИЦА	Цены действительны 16 марта / СУББОТА	Цены действительны 17 марта / ВОСКРЕСЕНЬЕ
<p><b>Масло подсолнечное СЛОБОДА</b> 1 л / РД Цена по карте: 119,90 руб. Скидка: 40% 79,90 руб.</p> <p><b>РЫБА СКУМБРИЯ</b> 1 кг СВЕЖЕМОРОЖЕНАЯ Цена по карте: 175,90 руб. Скидка: 86% 89,00 руб.</p> <p><b>КОФЕ НЕСКАФЕ КЛАССИК</b> 150 гр / МУ Цена по карте: 269,90 руб. Скидка: 119% 119,90 руб.</p>	<p><b>ГОРБУША</b> ХОЛОДНОГО КОПЧЕНИЯ 1 кг Цена по карте: 399,99 руб. Скидка: 100% 299,99 руб.</p> <p><b>ФИЛЕ КУРИНОЕ</b> 1 кг Цена по карте: 269,99 руб. Скидка: 59% 209,99 руб.</p> <p><b>ГРИБЫ ШАМПИНЬОНЫ</b> СВЕЖИЕ 1 кг Цена по карте: 269,99 руб. Скидка: 69% 199,99 руб.</p>	<p><b>СРЕДСТВО ДЛЯ МЫТЬЯ ПОСУДЫ FAIRY</b> 450 мл Цена по карте: 99,90 руб. Скидка: 50% 49,90 руб.</p> <p><b>СЫР РОССИЙСКИЙ</b> 50% / 1 кг Цена по карте: 343,99 руб. Скидка: 97% 245,99 руб.</p> <p><b>КАРТОФЕЛЬ</b> 1 кг Цена по карте: 17,90 руб. Скидка: 8% 9,90 руб.</p>

Условия акции: - Период выдачи фишек и купонов: с 01.03.2019г. по 31.05.2019г. - При покупке на сумму от 300 руб. - покупатель получает фишку за каждые 300 рублей в чеке. - Фишки должны быть вклеены в соответствующие поля буклета. - Организатор акции оставляет за собой право завершить акцию досрочно, если лимит фишек буклетов или товаров по акции будет исчерпан. - С подробностями об организаторе акции, о правилах, сроках, месте и порядке ее проведения можно ознакомиться в гипермаркете "ГРИНН" и на сайте www.grinn-corp.ru

Организатор акции - АО «Корпорация «ГРИНН». Цены действительны в ГИПЕРМАРКЕТЕ «ГРИНН» в Старом Осколе. Цены указаны в рублях. Все товары имеют необходимые сертификаты. Возвращены текстовые опечатки. Изображение товара и листовки могут отличаться от товара, представленного на фото в гипермаркете. Цены действительны на момент акции. Количество товаров ограничено. АО «Корпорация «ГРИНН» оставляет за собой право изменить цену в случае резкого изменения цен поставщиков или производителей.

Реклама АО «Корпорация ГРИНН»

**База отдыха «Металлург»**  
предлагает семейный и корпоративный отдых в живописном месте на берегу Оскольского водохранилища!

- комфортабельные номера
- уютное кафе и банкетный зал
- сауна с бассейном
- беседки с мангалами
- залы для игры в бильярд
- спортивные площадки

**Действует программа лояльности!**

№ п/п	Наименование услуги	Бонус
1	Подарочное предложение для именинников	Скидка на все услуги базы отдыха (в т.ч. проживание) — 10% (действительна 3 дня до дня рождения и 3 дня после)*
2	Программа «Почётный гость» при проживании свыше 5 дней	Скидка — 10% на последующие дни проживания
3	При аренде номера на базе отдыха	Пользование мангальной зоной в подарок
4	Скидка пенсионерам! Каждый понедельник и вторник (кроме государственных праздников)	Скидка на все услуги базы отдыха (в т.ч. проживание) — 10%
5	Акция «Счастливые дни» — 23 февраля всем военнообязанным при предъявлении военного билета	Скидка на все услуги базы отдыха (в т.ч. проживание) — 10%
6	Акция «Счастливые дни» — 8 марта	Скидка на все услуги базы отдыха (в т.ч. проживание) — 10%
7	Акция «Семейная»	Скидка многодетным семьям на все услуги базы отдыха (в т.ч. проживание) — 10% (при предъявлении удостоверения)
8	Акция «2+1»	При заказе номера в будние дни на 2 дня стоимость 3 дня в подарок (январь, февраль, март)

Реклама АО «ОЗМК»

QR-коды:  
<https://vk.com/club152696171>  
<https://ok.ru/group/53481572270245>

Заявки принимаются по телефону:  
 8 (4725) 37-12-07 — администратор,  
 8 (4725) 37-12-17 — кафе  
[baza\\_metalurg@mail.ru](mailto:baza_metalurg@mail.ru)  
[belogorieofficial.com](http://belogorieofficial.com)

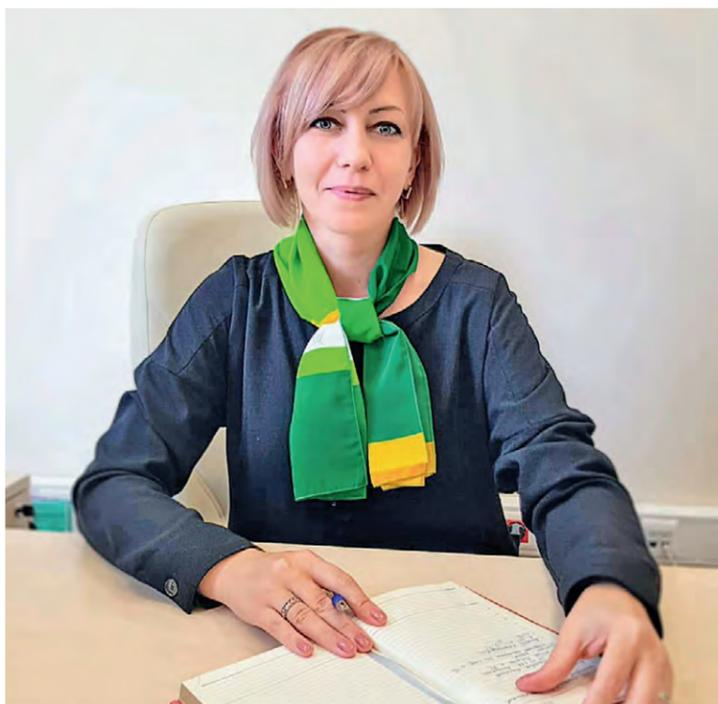
**Уважаемые читатели газеты «Электросталь»!**  
Напоминаем, что с января 2019 года доставку газеты металлургам и пенсионерам комбината обеспечивает «Почта России». В случае проблем с доставкой издания необходимо обратиться в почтовое отделение по месту жительства. Если вопрос не будет решён, звоните в редакцию газеты по телефону 8 (4725) 37-40-87.

Редакция газеты «Электросталь»

НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ

# Надёжное будущее от Россельхозбанка

Белгородский филиал Россельхозбанка — один из крупнейших финансово-кредитных операторов региона, в области успешно функционируют 16 его подразделений. Старооскольский дополнительный офис работает в городском округе более 11 лет. В прошлом году старооскольцы отметили новоселье, переехав в новое здание в микрорайоне Солнечный, 1а.



Новый офис находится в наиболее оживлённой части города и удобен для посещения. Он отвечает современным стандартам банковского обслуживания: оборудован зоной с банкоматом, которым можно пользоваться круглосуточно.

Насколько оценили старооскольцы условия обслуживания в обновлённом кредитном учреждении, каковы результаты работы за прошедший год, о наиболее популярных банковских услугах мы попросили рассказать управляющего старооскольским офисом Россельхозбанка Светлану Ушакову.

— Переезд в новый, комфортабельный и удобный офис позволил увеличить поток клиентов, — говорит Светлана Николаевна, — и, как следствие, увеличение кредитного и депозитного портфелей. Положительная динамика ежемесячно и сейчас. Число потребителей наших услуг в 2018 году по сравнению с

2017 годом увеличилось на 25%.

Старооскольский дополнительный офис РСХБ на сегодняшний день является единственным кредитным учреждением округа, где работает представительство МФЦ по оказанию услуг бизнесу. Предпринимателям оказывается 17 видов услуг, в том числе регистрация ипотечного договора и права собственности, получение разрешения на строительство и выписки из Росреестра. Можно проконсультироваться по налогам и сборам, воспользоваться услугами Кадастровой палаты.



— Есть ли в линейке банка кредитные продукты, наиболее популярные у старооскольцев?

— Наши клиенты, примерно ровну, это городское и сельское население. В первую очередь, востребовано потребительское и ипотечное кредитование, кредитные карты и зарплатные проекты. Например, есть уникальный кредит «Пенсионный», который подразумевает получение кредита людям до 75 лет. Он интересен тем, что его выдача возможна без поручителей.

По запросам сельчан сформирован такой продукт, как кредит на развитие личного подсобного хозяйства (ЛПХ). Доходы от ведения ЛПХ принимаются к учёту при расчёте суммы кредита.

Что касается потребительского кредитования, мы в 2018 году нарастили портфель на 25% по сравнению с годом 2017. По ипотечному кредитованию также наблюдается положительная динамика, поскольку в нашем банке процентная ставка по ипотеке осталась на уровне 2018 года, несмотря на недавнее повышение Центральным банком России ставки рефинансирования.

— Как не только выгодно сберечь деньги, но и увеличить доходность от вложенных средств?

— В линейке наших продуктов представлено много вкладов для разных возрастных групп населения, имеющих различный доход. Свои сбережения Россельхозбанку в прошедшем году доверили свыше 38 тысяч жителей Белгородской области. Более 5 тысяч из них — это клиенты банка из Старого Оскола.

Мы предлагаем широкую линейку депозитов с возможностью учёта любых потребностей клиента и подбираем оптимальные условия по размещению денег, используя не только стандартные схемы.

— Расскажите, что сегодня Россельхозбанк предлагает людям старшего поколения?

— Клиенты старшего возраста могут получать пенсии в нашем банке, пластиковые карты с начислением процентов на остаток средств, пенсионный кредит, о котором мы уже говорили. Эти продукты активно используются, поскольку удобны и выгодны. И в том случае, когда люди переводят пенсию в наш банк, они получают дополнительную скидку при получении потребительского кредита.

— Что делать тем, кто взял кредит по более высоким ставкам?

— По статистике каждый четвертый клиент Белгородского филиала Россельхозбанка имеет несколько кредитов. Причём не только у нас, но и в других банках. Можно провести рефинансирование кредитов, объединив несколько (до трёх) в один и оплачивать по тому же графику с тем же платежом, но в одном месте.

— И напоследок, какие современные банковские услуги доступны сегодня жителям Старооскольского городского округа?

— Россельхозбанк предлагает клиентам новые возможности «Интернет банка» и «Мобильного банка». Можно, не выходя из дома или офиса, в режиме онлайн оплачивать необходимые услуги, в том числе и без комиссии по картам других кредитно-финансовых учреждений. Делаем рассылку, смс-информирование об изменениях в обслуживании или индивидуальных предложениях по кредитам и вкладам.

Михаил Асмолов,  
фото автора