

Без остановок
В чём уникальность
второго дробильно-
конвейерного комплекса
на Михайловском ГОКе

4 ➔

Здоровый барьер
От каких неприятных
последствий способна
защитить прививка
от гриппа

5 ➔

Следствие вези
Как расследования несчастных
случаев позволяют устранить
корневые причины опасной
ситуации

7 ➔

ЭлектроСТАЛЬ

№ 19 (2231)

20 СЕНТЯБРЯ 2024 ГОДА

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ФОРУМ

▼ Участники ВНОТ-2024 познакомились с самыми современными разработками в сфере безопасности, охраны труда и здоровья



Фото из архива Росконгресса

ИНВЕСТИЦИИ в безопасность и долголетие

Металлоинвест выступил партнёром деловой программы Всероссийской недели охраны труда. На крупнейшем форуме в Сочи компания рассказала о превентивной модели обеспечения безопасности работников и инвестициях в их здоровье, снижении производственного травматизма и работе с подрядчиками. А ещё поделилась опытом применения геймификации в развитии культуры безопасности.

ФОРУМ

ИНВЕСТИЦИИ В БЕЗОПАСНОСТЬ И ДОЛГОЛЕТИЕ



ВСЕРОССИЙСКАЯ
НЕДЕЛЯ
ОХРАНЫ
ТРУДА

Какие наработки привезла в Сочи команда Металлоинвеста

На прошлой неделе Сочи уже в девятый раз принимал Всероссийскую неделю охраны труда (ВНОТ). Металлоинвест выступил партнёром деловой программы форума.

Елена Титова

Удержать планку

Главная тема ВНОТ-2024 — превентивная модель обеспечения безопасности работников: предотвращение происшествий и несчастных случаев, управление рисками, предупреждение заболеваний.

В развитии культуры безопасного труда Металлоинвест продвинулся дальше многих коллег. Как отмечает директор департамента развития системы управления процессами промышленной безопасности и охраны труда Глеб Куницын, для компании важно не просто добиться снижения производственного травматизма, но и удержать устойчивый результат. Залог успеха — вовлечение в процессы улучшения всего коллектива — от управляющего директора до рядового сотрудника.

Наибольший интерес у слушателей вызвал инструмент остановки небезопасной работы. Его применение требует определённой зрелости и от работни-

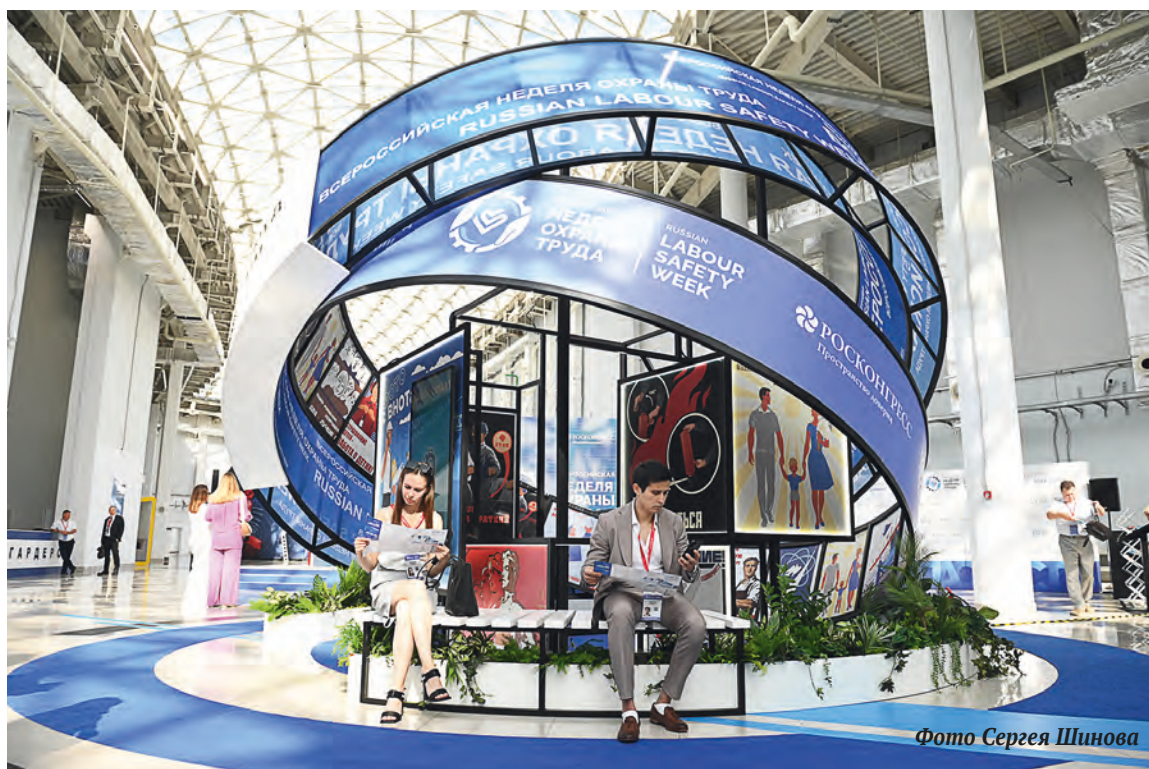


Фото Сергея Шинова

▲ Сочи принимает Всероссийскую неделю охраны труда уже в девятый раз

ка, и от руководителей, и от системы в целом. Сотрудник видит опасность, понимает, что наказания за остановку не будет: это гарантируют руководители верхнего звена. Мастер или начальник участка осознают, что это возможность предотвратить несчастный случай. Специалисты по рискам готовы анализировать корневые причины ситуации. Цифры говорят сами за себя:

из 32 тысяч выявленных рисков 50 % занесли на портал ОТиПБ рядовые работники.

Металлоинвест выстроил эффективную систему обучения риск-ориентированному подходу. Первыми новые инструменты осваивают руководители предприятий, их заместители, потом начальники цехов, подразделений, линейные руководители, мастера и лишь затем рядовой

персонал. Когда работник возвращается в цех после прохождения курса, ему помогают закрепить знания на практике.

Меньше рисков, больше дела

Один из приоритетов Металлоинвеста — управление рисками. Для устранения или минимизации угроз компания разрабатывает большие проекты. Но процесс этот длительный, поэтому дополнительно готовят перечень компенсирующих мероприятий, которые помешают «красному» риску сработать.

Задача сегодняшнего дня — сократить жизненный цикл рисков, устраняя их как можно быстрее. Нередко борьба с опасностями на производстве требует серьёзных инвестиций. И Металлоинвест к ним готов.

— Для нас самое главное — устранить риск, не допустить, чтобы он реализовался, чтобы с человеком произошёл несчастный случай. Это позиция не только вертикали ОТиПБ, но и руководителей компании, — рассказал участникам форума начальник отдела развития инструментов ОТиПБ Лебединского ГОКа Евгений Новиков. — Затраты на устранение или минимизацию «красных» рисков мы закладываем в бюджеты будущих периодов. Без внимания потенциальную угрозу не оставят.

Секреты безопасного подряда

Как убедить подрядную организацию серьёзно относиться к безопасности проведения работ? Для Металлоинвеста этот вопрос актуален вдвойне: запуск крупных проектов предполагает кратный рост числа подрядчиков на наших площадках.

— Мы применяем комплексный подход в управлении подрядчиками. В нём есть место и жёсткому контролю, и поощрениям, и наказаниям, и учёбе, и помощи, — рассказал руководитель направления промышленной безопасности и охраны труда (металлургический сегмент) Сергей Кондратенко. — На комбинатах проводят регулярные проверки наиболее опасных работ, контроль за проведением капитальных ремонтов и реконструкций, аудит безопасности стройплощадок.

В компании действует процедура рейтингования действующих подрядчиков. Те, кто имеет минимум зафиксированных нарушений, получают преференции при заключении договоров, поддержку при закупках систем безопасности и другие льготы.

К слову, сами подрядчики тоже готовы меняться.

— И рядовые работники, и руководители хотят трудиться безопасно. Только не всегда знают как, — уверен главный специалист по управлению рисками общества «Рудстрой» Илья Кривошеев.

Илья входил в состав первой команды СУР на обогатительной фабрике Лебединского ГОКа. А сейчас использует свой опыт, развивая культуру безопасного производства у генерального подрядчика компании на большинстве крупных проектов. Он сформировал вокруг себя экспертное сообщество и вместе с коллегами подготовил внутренних тренеров. Им предстоит обучить инструментам системы управления рисками персонал Рудстроя, а со временем — и субподрядных организаций.

Мир меняют лидеры

Особое внимание уделили теме лидерства как обязательного условия построения культуры безопасности.

КСТАТИ

Возьмём на вооружение?

Специалисты едут на форум не только рассказывать о своём опыте, но и знакомиться с наработками коллег и новыми разработками производителей СИЗ, технических средств и информационных систем. Что заинтересовало сотрудников Металлоинвеста на ВНОТ?

- ▶ **Спецодежда и СИЗ от отечественных компаний.** Их качество заметно возросло и не уступает продукции европейских предприятий.
- ▶ **Цифровые системы позиционирования.** В кабину БелАЗа или экскаватора устанавливается сигнальное устройство. Небольшой автотранспорт и люди обеспечиваются датчиками. Если люди или машины попадают в опасную зону, сигнализация предупредит водителя большегруза.
- ▶ **Термонаклейки-индикаторы.** В зависимости от температуры они меняют цвет от зелёного до красного, предупреждая об опасности (прикоснёшься — получишь ожог) или информируя о нагреве элементов оборудования, которые в норме греться не должны.



Фото Елены Титовой

▲ СИЗ отечественного производства не уступают по качеству продукции европейских предприятий

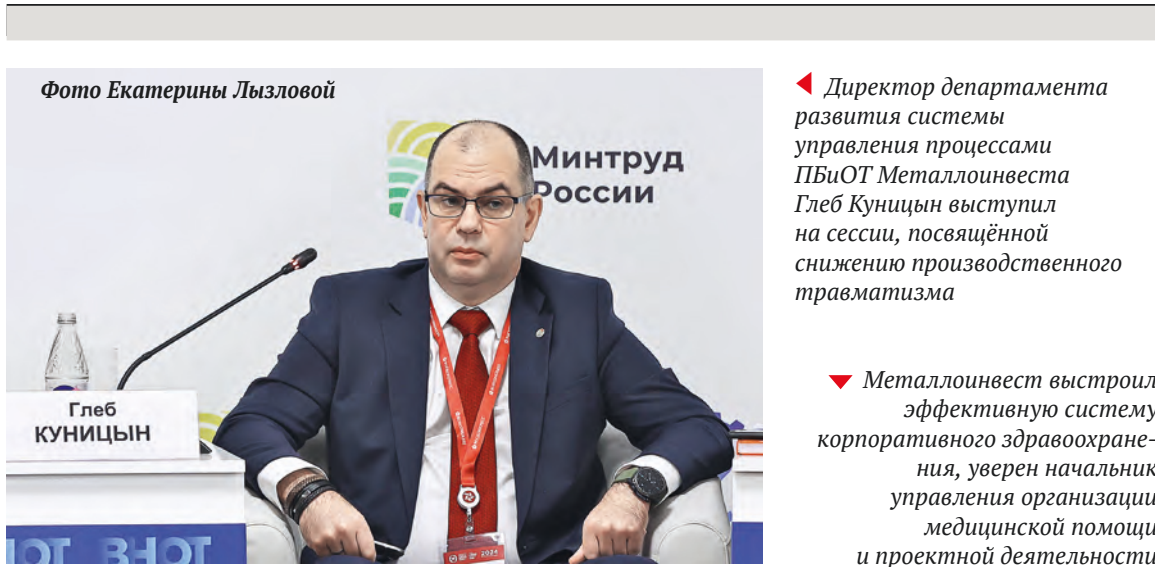


Фото Екатерины Лызловой

◀ Директор департамента развития системы управления процессами ПБиОТ Металлоинвеста Глеб Куницын выступил на сессии, посвящённой снижению производственного травматизма

▼ Металлоинвест выстроил эффективную систему корпоративного здравоохранения, уверен начальник управления организации медицинской помощи и проектной деятельности компании Максим Кравченко

ВНОТ-2024 в цифрах:

150 мероприятий;
8 000 участников
из **89** регионов России;
200 иностранных делегатов.



— Самое трудное — соответствовать статусу лидера, причём ежедневно и в любых мелочах. Ты должен не только безукоризненно соблюдать все правила, но и верить в то, что делаешь и что говоришь, — рассуждает директор по ПБ, ОТиОС ОЭМК Александр Лазуткин. — Мы хотим, чтобы каждый работник компании стал лидером в безопасности и умел передавать свои знания и навыки коллегам.

Главное — профилактика

Традиционно участники ВНОТ обсуждают охрану здоровья работников. Металлоинвест выстроил эффективную систему корпоративного здравоохранения, где во главе угла стоит профилактика.

— Компания ежегодного направляет значительные средства на программы здоровьесбережения. Эти инвестиции — вклад в здоровое будущее каждого из наших работников, — отметил начальник управления организа-

ции медицинской помощи и проектной деятельности Металлоинвеста Максим Кравченко.

Как рассказала главный специалист группы охраны здоровья Лебединского ГОКа Ольга Смехнёва, в 2018 году компания в партнёрстве с НИИ Медицины труда им. академика Н. Ф. Измерова разработала и внедрила методику оценки рисков развития профессиональных заболеваний. Для своевременной диагностики ранних признаков профзаболеваний у работников расширили объём обследований во время периодических медосмотров. Чтобы предупредить развитие болезни, определили схемы превентивного лечения. Благодаря этому снизилось количество работников, у которых диагностируют профзаболевания. Сегодня оно в 2,3 раза ниже среднего по отрасли.

Упростили и процедуру прохождения диспансеризации для сотрудников компании.

— Сотрудники, занятые на работах с вредными и тяжёлыми условиями труда, проходят ежегод-

ные медосмотры. Большая часть обследований совпадает с тем, что предусматривает диспансеризация. Мы предложили коллегам из государственных медучреждений объединить усилия и проводить диспансеризацию на базе корпоративного медучреждения, — рассказала директор «ЛебГОК-Здоровья» Элина Мишустина. — Людям не придётся проходить одно и то же исследование дважды, тратить время на посещение городской поликлиники. А обследования, которых нет в программе медосмотра, можно проводить на нашей площадке, оснащённой всем необходимым оборудованием.

Тема ЗОЖ касается не только медицинских мероприятий. Подбор современных СИЗ, организация здорового корпоративного питания, ремонт производственных помещений для отдыха сотрудников, создание условий для занятий спортом — всё это забота о здоровье работников, вклад в их здоровое будущее.

АКТУАЛЬНО

Поиграем?

В Сочи делегация Металлоинвеста привезла познавательную настольную игру «PROриски», выпущенную Медиацентром.

В небольшой коробке — 50 карточек. Каждая содержит вопрос из истории и современности на темы охраны труда и безопасного поведения. Например, нужно ли страховать коллегу, который пользуется сломанной стремянкой? Какое отношение к разработке СИЗ имеет Казимир Малевич? Правда ли, что солисты советской группы



«Песняры» отпускали большие усы в качестве защиты от возможного удара тока от микрофона? Задача участника — угадать, является утверждение правдивым или ложным. Если участник угадал — он получает карточку. Побеждает тот, кто собрал больше карточек по ито-

гам игры. Он получает звание «Знатока безопасности». Игру презентовали партнёрам компании. Отзывы — восторженные.

ЗАБОТА

Вместе надо держаться

В начале сентября сотрудники, которые работают в приграничных регионах — Белгородской и Курской областях, — получили от Металлоинвеста выплаты в размере 50 тысяч рублей. Редакция решила поинтересоваться, как распорядились этой суммой некоторые из наших сотрудников.



Даниил Галашевский, оператор пульта управления цеха окомкования ОЭМК:

После института и армии я пришёл на ОЭМК. Производство здесь стабильное, коллектив — отличный, возможности карьерного роста — реальные. Два года работаю — и не разочаровался! Новость о помощи сотрудникам компании в 50 тысяч рублей узнал из телеграм-канала. Вскоре эта сумма была на моей банковской карте... Думал сберечь. А тут возьми, да и сломайся стиральная машинка. Подумал и решил, что чинить старую не буду. Отправился покупать новую. Обновка — классная, работает, как часы. Время сейчас непростое. Жизнь в приграничном регионе тревожная. Поддержка компании, да ещё столь ощутимая, — отличный пример того, как надо заботиться о сотрудниках. Кто-то помог близким, попавшим в беду, кто-то приобрёл необходимое, а кто-то отложил: «подушка безопасности» очень кстати. Хорошо, когда люди друг другу помогают. О себе скажу: я всегда готов поддержать словом и делом, все мои друзья и коллеги тоже. Вместе надо держаться.



Алексей Кумаксин, ведущий специалист геолого-маркшейдерского управления Лебединского ГОКа:

Непростая ситуация повлияла на финансовое состояние очень многих людей. В определённый момент моя зарплата стала единственным источником дохода для семьи. Конечно, пришлось непросто. Решить ряд финансовых неурядиц сильно помогла выплата компании. Когда увидел в соцсетях сообщение о выплате материальной помощи, сначала даже не поверил. Но вскоре информацию подтвердил мой руководитель. Конечно, для всех нас это очень большая поддержка. Спасибо от имени всего коллектива комбината!



Елена Кравченко, ведущий специалист управления корпоративных коммуникаций Михайловского ГОКа:

Из-за объявленного в Курской области режима контртеррористической операции многие железнодорожники, в том числе и наши дети — третьеклассник Костя и десятиклассница Диана, — начали учебный год на дистанционном обучении. Чтобы постоянно быть на связи с учителем, каждому из них нужен хороший компьютер. А у нас в семье — только один на двоих. Поэтому решили купить второй. Мощная цифровая техника стоит дорого. Но для нас, как и для многих родителей, самое главное — дать хорошее образование своему ребёнку. На это никаких денег не жалко. Поэтому на выходные собирались пойти в магазин, присмотреть что-то не сильно «кусачее» по цене. В этот момент получили радостное известие о материальной помощи Металлоинвеста. Конечно же, в магазин шли уже совсем с другим настроением. Понимали, что можем купить то, что нужно, даже по высокой стоимости. Помощь компании помогает пережить непростые времена, сохранить веру в будущее.

ИНВЕСТПРОЕКТ

Без остановок

В чём уникальность второго дробильно-конвейерного комплекса на Михайловского ГОКе

Ярослав Макаров
Фото Владимира Авдеева

Строительство ДКК-2 на МГОКе вышло на финальную стадию. — Вон там будут рудные склады! А это — штабелеукладчик! — ведущий инженер управления капитального строительства и ремонтов Михайловского ГОКа Игорь Хулапов кивает на огромную установку, напоминающую увеличенный в десятки раз пассажирский авиатрап. — В ходе испытаний он уже прошёл своим ходом и на север, и на юг. А с понедельника приступаем к прокрутке пятого конвейера!

Вторая ступень

Мы стоим на эстакаде шестого конвейера, рядом с металлической громадой перегрузочного узла. Это примерно высота восьмизэтажного дома. Чердак железных пролётов уходит на сотни метров в сторону и вниз, скрываясь за бортом карьера. Совсем скоро оттуда, с двухсотметровой глубины, по чёрной конвейерной ленте пойдёт первая руда.

Второй дробильно-конвейерный комплекс Михайловского ГОКа будет измельчать и подавать вверх железистые кварциты из центральной части карьера. Возведение ДКК-2 — один из самых масштабных инвестпроектов в истории Металлоинвеста.

Для Михайловского ГОКа второй по счёту дробильно-конвейерный комплекс — ещё одна ступень развития производства. Конвейерная транспортировка руды позволит комбинату сократить эксплуатационные затраты, комплексно использовать запасы месторождения и снизить нагрузку на экологию.

Младше... и больше

При создании комплекса строителям пригодился опыт, полученный при возведении ДКК № 1. Но проекты значительно отличаются друг от друга. Первый дробильно-конвейерный комплекс, который работает в южной чаше карьера с 2020 года, установили практически перпендикулярно склону. Длина конвейера — 700 метров, а угол его наклона уникален для такого рода сооружений — целых 37 градусов.

ДКК-2 будет транспортировать породу по более пологой траектории, которую можно условно сравнить с серпантинной горной автотрассой. За счёт большей длины и перегрузочных узлов углы наклона конвейеров здесь меньше — от четырёх до



▲ Ежедневно на строительной площадке работают до 200 человек

13 градусов. А вот по производительности второй комплекс обойдёт ДКК-1 больше чем вдвое — 35 миллионов тонн в год против 15.

Генеральным подрядчиком проекта выступает Рудстрой. Проектно-изыскательские работы на месте будущего ДКК-2 стартовали в феврале 2021 года, а строители пришли в карьер в октябре 2022-го.

Рельеф и сейсмичность

— Этот проект уникален как по масштабу, так и по техническим решениям, — уверен Игорь Хулапов. — Главная особенность строительства ДКК-2 в том, что оно проходит в действующем карьере ГОКа без остановки производства.

Чтобы добыча руды на комбинате не прекращалась ни на минуту, строителям пришлось

монтировать пролёты конвейеров прямо над действующими железнодорожными путями. Металлические фермы весом до 100 тонн и длиной по несколько десятков метров собирали на земле, а потом устанавливали на опоры с помощью большегрузных кранов.

С началом активной фазы строительства заявил о себе сложный рельеф: по сути, весь дробильно-конвейерный комплекс построен на крутом горном склоне. На нём пришлось делать большое число котлованов. Кое-где специалисты вносили изменения в конструкцию, оперативно согласовывая их с проектировщиками, заводом-изготовителем и надзорными ведомствами. Кроме того, в ходе стройки постоянно учитывали сейсмическую активность от взрывных работ в карьере, а также связанные с нею подвижки породы.

▲ Система конвейеров ДКК-2 будет поднимать руду из центра Михайловского карьера

Строительство ДКК-2 проходит в действующем карьере без остановки производства.

Решила сварка

Непростые задачи инженеры решали и при строительстве сердца и одновременно нижней точки конвейерного комплекса — дробильно-перегрузочного узла (ДПУ). Чтобы оборудовать площадку под узел, строителям пришлось вырезать её в кварцитовый скале серией направленных взрывов. Огромное здание ДПУ (по высоте равное 10-этажному дому) сейчас буквально утоплено в скальный массив.

Площадку расположили с ювелирной точностью, ведь дробильно-перегрузочная установка — это единый огромный агрегат с чётко заданными габаритами. А сварные соединения колонн в каркасе дробильно-перегрузочного узла прошли термическую обработку: она разгрузила швы от остаточного напряжения, увеличила их прочность и стойкость к коррозии.

Дробильно-перегрузочный узел наглядно демонстрирует разный потенциал двух конвейерных комплексов: в южном БелАЗы подвозят породу к двум разгрузочным рампам. На новом конвейерном комплексе их

будет три. При монтаже этих подъездных сооружений, изготовленных из стальных листов толщиной от 5 до 10 сантиметров, сварщики выложились на полную. Все швы проходили ультразвуковой контроль. Если внутри обнаруживали даже маленькую раковину, то участок переваривали.

В любую погоду

Сегодня ДПУ — основной элемент проекта, где продолжаются строительные работы. На других участках строители или закручивают последние гайки, а некоторые элементы комплекса сейчас проходят пуско-наладку.

— Комплекс мы возводим строго по графику, — говорит руководитель проекта Евгений Манухин. — Срок завершения проекта — 31 декабря, и он неизменен. Если воспользоваться футбольной аналогией, матч состоится в любую погоду. После завершения пуско-наладочных работ у нас завершающий этап: промышленные испытания. К ним мы приступим в октябре.

ПРОФИЛАКТИКА

Здоровый барьер

Почему прививка от гриппа — это необходимость

Осень — самое время для того, чтобы позаботиться о защите от гриппа. Главный врач Центра медпрофилактики Белгородской области Татьяна Михайлова — о том, как работает вакцинация и почему ей лучше не пренебрегать.

Жизненная тренировка

— Татьяна Владимировна, давайте начнём с азов: зачем вакцинация вообще нужна?

— Иммунную систему, которую мы получаем с рождения, можно сравнить с задатками спортсмена или музыкальным слухом. Если дар не развивать — он останется в зачаточном состоянии. Нашей защитной системе тоже нужна тренировка, а лучшая тренировка — это введение вакцины.

Массовую вакцинацию проводят, чтобы выработать у общества коллективный иммунитет, который не даёт распространяться болезни. Опыт показывает, что в идеале должны привиться 70 % населения — это будет надёжный барьер от инфекции.



Вакцинацией мы победили оспу и чуму. Сто лет назад на мир обрушилась разновидность гриппа — «испанка». Заразила 40 % населения планеты, выкосила 100 миллионов человек! Затем изобрели вакцину, и уже в конце 1950-х, когда бушевал гонконгский грипп, смертность снизилась до миллиона. Птичий грипп унёс жизни полумиллиона человек. Это огромная цифра, но в двести раз меньше, чем последствия «испанки». Сегодня



▲ Медики рекомендуют прививать детей: для них грипп наиболее опасен

заболеваемость гриппом в мире снизилась почти в четыреста раз по сравнению с началом прошлого века!

— Но почему наше общество так сложно воспринимает именно прививки против гриппа?

— Думаю, всему виной провал в нашей коллективной памяти. Мы утратили понимание того, каким грозным может быть грипп. Плюс в 90-е годы вследствие распада Союза и общего хаоса вакцинацию проводили в минимальных объёмах. За несколько лет люди просто забыли, что она была.

В 1997-м году от гриппа у нас привили всего три процента населения — и сразу грянула эпидемия! Через пару лет спохватились, довели охват прививками до 10 % — и число заболевших упало вдвое. Так что нам надо помнить, что грипп всегда рядом: он был, есть и будет. И человечество не должно переставать его бояться!

Снова и снова

— Почему прививку от гриппа нужно делать каждый год?

◀ В медучреждениях компании применяют проверенные временем вакцины, которые доказали свою эффективность

требнадзоре выявляют наиболее встречающиеся типы вируса. Такой анализ делают во всех странах. Затем информация поступает в единый центр, где на основании трёхлетних наблюдений математически определяют самые распространённые штаммы гриппа.

На борьбу с этими штаммами и ориентируют фармацевтические компании. Они производят вакцину, которая противодействует основным видам гриппа. Поэтому вопрос: «Какая вакцина подойдёт, а какая нет?» — на самом деле не актуален. Его автоматически решили до нас: все препараты одного года работают против одних и тех же форм инфекции.

Без демократии

— Вакцинируетесь ли вы сами?

— Безусловно! Все мои домашние и близкие люди знают: в этом вопросе я терпимость не проявляю. Пришло время — пожалуйста, оголяем плечо и получаем дозу вакцины! Это лучше, чем через два месяца заболеть, стоять в очереди в поликлинике или несколько дней ждать на дом врача (ведь медики именно в этот период просто сбиваются с ног!)

— Когда нужно прививаться?

— Вакцине нужно две-четыре недели, чтобы стимулировать выработку антител. Оптимальное время для прививки — конец сентября: дальше ждать нельзя. Прививаясь позже, в период «активного» гриппа, человек становится на какое-то время беззащитным перед инфекцией. «Я вакцинировался и тут же заболел!» — стандартная жалоба в таких случаях. Но заболевают люди не от вакцины, а от того, что поздно о ней вспомнили!

— Кому нужно вакцинироваться обязательно?

— Тем, для кого грипп наиболее опасен. В первую очередь это дети и пожилые люди. Заболев, они наверняка столкнутся с опасными осложнениями. Нужно привиться тем, кто работает с большим числом людей: работникам социальных служб, медикам и так далее. Но в целом вакцинироваться нужно как можно большему числу людей. Это и будет тот коллективный иммунитет, который является лучшим средством от гриппа.

Подготовил Ярослав Макаров
Фото Владимира Авдеева

ВАЖНО ЗНАТЬ

Как пройти вакцинацию



О вакцинации на предприятиях Металлоинвеста рассказывает главный специалист-эксперт по общей гигиене и эпидемиологии «ЛегГОК-Здоровья» Анастасия Ландина.

КОГДА МОЖНО ВАКЦИНИРОВАТЬСЯ?

Уже сейчас. Прививочная компания стартовала и идёт на всех предприятиях Металлоинвеста.

ГДЕ МОЖНО СДЕЛАТЬ ПРИВИВКУ?

В поликлиниках «ЛегГОК-Здоровья», «МГОК-Здоровье» и здравпунктах, расположенных на территории комбинатов, а также в прививочных кабинетах государственных поликлиник по месту жительства.

НУЖНО ЛИ ДЛЯ ЭТОГО СПЕЦИАЛЬНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ ИЛИ КАКИЕ-ТО ДОКУМЕНТЫ?

Нет, не нужно. Специалисты на месте сверят ваши данные со списочными — и можно делать прививку.

КАКУЮ ВАКЦИНУ МНЕ ПРИВЬЮТ?

В медучреждениях компании вакцинацию проводят отечественными препаратами «Совигрипп», «Флю-М», «Ультрикс». Это проверенные временем вакцины, которые доказали свою эффективность и формируют высокий иммунитет против вируса гриппа группы А и В. Их состав полностью соответствует стандартам Всемирной организации здравоохранения.

ЕСТЬ ЛИ ПРОТИВПОКАЗАНИЯ?

Вакцинация противопоказана людям с острой аллергией на вакцину или куриный белок (его применяют при выработке препаратов). Не делают прививок при простуде, ОРВИ и других острых инфекциях, а также во время обострения хронических заболеваний. Перед прививкой лучше проконсультироваться с врачом.

ХВАТИТ ЛИ НА ВСЕХ ВАКЦИНЫ?

Хватит. Ограничений по числу привитых сотрудников в компании нет.

ВСТРЕЧА

Города для достойной жизни

Чем удивили столичных экспертов Губкин и Старый Оскол

Металлоинвест и администрация Губкинского городского округа провели стратегическую сессию, посвящённую результатам Губкина в Индексе качества жизни в ESG Альянса. На встрече пригласили представителей администрации Губкинского округа, Лебединского ГОКа и крупнейших объединений бизнеса в области устойчивого развития: Российского союза промышленников и предпринимателей, Ассоциации «Национальная сеть Глобального договора ООН», Национального альянса по вопросам социальной и экологической ответственности, корпоративного управления и устойчивого развития.

Евгения Шехирева,
Татьяна Денисова,
Ирина Милохина
Фото Ильи Осенко
и Николая Рыбцева

В чём наша сила

Участники сессии обсудили, какие проекты способствуют росту благополучия жителей и привлекательности территорий.

— Устойчивый город — это не только тот, который весь из себя зелёный, но ещё и экономически состоятельный. Это значит, что отсюда не уезжают, здесь есть где работать и проводить досуг, хорошее образование и медобслуживание, — пояснил генеральный директор Национального альянса по вопросам социальной и экологической ответственности, корпоративного управления и устойчивого развития Андрей Шаронов. — Задача стратегического планирования, которым занимаются муниципалитет и его партнёры, — уменьшать риски, нарушающие этот баланс. И находить преимущества, которых нет больше ни у кого и которые могут стать «визитной карточкой», повышающей привлекательность города.

Для Губкина и Старого Оскола такие преимущества — градообразующие предприятия: они могут кооперироваться с другими промышленными гигантами или объединять вокруг себя средних и малых предпринимателей. Такой союз поможет вовлечь больше идей, сил и финансов в процесс улучшений города.

— В России есть несколько примеров, когда расположенные рядом и тесно связанные города стали осознавать себя как единую агломерацию и делились друг с другом своими преимуществами, — рассказал Андрей Шаронов. — У многих даже возникло деление на роли: в одном люди в основном работают, в дру-



▲ У Губкина и Старого Оскола — масса преимуществ, уверен генеральный директор Национального Альянса по вопросам социальной и экологической ответственности, корпоративного управления и устойчивого развития Андрей Шаронов

гом — отдыхают. И каждый сосредотачивался в первую очередь на укреплении своей роли. Для вас такая модель в перспективе тоже может оказаться рабочей.

Точки роста

Для точной оценки состояния малых и моногородов — как раз таких, как Губкин и Старый Оскол — в ESG Альянсе совместно с корпорацией ВЭБ.РФ разработали Индекс качества жизни. С помощью этого инструмента можно понять, какие сферы уже хорошо развиты, а какие требуют улучшений.

По итогам 2023 года Губкин вошёл в тройку лучших городов по направлению благоустройства и досуга. Высокую оценку получили системы образования и здравоохранения, безопасность в городе, состояние дорог. В то же время, отмечают эксперты, городу необходимо повышать доходы населения, увеличивать разнообразие в вакансиях на рынке труда, повышать доступность жилья и инвестировать в обновление коммунальных сетей, а также вовлекать больше жителей в принятие городских решений.

В Старом Осколе ситуация по большинству направлений схожа. Самые высокие оценки получили состояние городской среды и разнообразие возможностей для отдыха. Кроме того, город немного опережает Губкин по уровню зарплаты, разнообразию рабочих мест, доступности и качеству медуслуг. Точка роста — вовлечение жителей в принятие решений о жизни и развитии города.

Оба города гармонично развиты по всем сферам качества жизни и по различным категориям получили оценки выше среднего.



▲ В Губкине эксперты прогулялись по территории долины ручья Тёплый Колодезь и Парку Детства

Участники сессии подчеркнули: индекс нужен, чтобы «прокачать» сильные и слабые стороны устойчивого развития.

Три стороны успеха

В Губкине эксперты прогулялись по территории долины ручья Тёплый Колодезь и Парку Детства: в их обновлении принимал участие Металлоинвест. Делегация побывала на смотровой площадке карьера Лебединского ГОКа, увидела установку цеха ГБЖ-3 и полюбовалась одному из стен здания обогатительной фабрики.

— Важнейшая задача для нас — сохранить жителей территории. Чтобы они не уезжали, а продолжали с комфортом жить здесь, — уверен глава Губкинского городского округа Михаил Лобазнов. — Мы уже разработали мастер-план развития города на ближайшие годы. Но для успеха важно трёхстороннее взаимодействие — органов местного самоуправления, общества и бизнеса. Я бывал во многих местах области, других регионах. Но такого

тесного и плодотворного сотрудничества, как у нас с Металлоинвестом, больше не встречал.

Аналогичного мнения придерживается управляющий директор Лебединского ГОКа Илдар Исаков:

— Комбинат и город вместе живут и развиваются уже более 60 лет. Мы реализуем программу социально-экономического партнёрства, которая помогает Металлоинвесту и администрации преобразовать округ, делать его успешнее. Нам есть чем гордиться: Губкин — настоящий образец для подражания.

Детали о стали

В Старом Осколе гости отправились по маршруту промышленного туризма «Детали о стали». Они посетили центр «Железно!».

— Но лучше один раз увидеть производство своими глазами! — заверил участников управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов, который встретил экспертов на комбинате.

Руководитель комбината подчеркнул, что компания держит

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Юлия Мазанова,
заместитель
генерального директора
по устойчивому развитию
и корпоративным
коммуникациям
Металлоинвеста:

«Сегодня не только компании борются за кадры, но и города — за жителей. Понимая, что именно от людей зависит дальнейшее развитие территорий и предприятий, мы уделяем большое внимание созданию комфорта и повышению качества жизни в городах. Универсального рецепта успеха здесь не существует. Поэтому нам нужны встречи с общественностью и экспертами, позволяющие сохранять лидерство и подтягивать на высокий уровень «западающие» сферы жизни.»

курс на «зелёную металлургию», снижая выбросы парниковых газов и используя оборудование, оказывающее минимальное влияние на экологию. Гости побывали в нескольких цехах, посмотрели фильм про ОЭМК «Суперсталь».

— Хочется каждый раз снимать шляпу перед тружениками комбината: они настоящие герои, которые в жарких условиях отлично делают своё дело, — отметила управляющий директор по корпоративной ответственности и устойчивому развитию Российского союза промышленников и предпринимателей Елена Феоктистова.

В Старом Осколе делегация прогулялась по реконструированной при участии Металлоинвеста набережной и посетила выставку «Состояния металла» в Центре современного искусства «Быль», созданном по инициативе Благотворительного фонда «Искусство, наука и спорт».

— Сегодня мы переживаем непростое время, когда важно чувствовать надёжный тыл, — отметила исполнительный директор ассоциации «Национальная сеть Глобального договора ООН» Наталия Дорпеко. — И то, что в городе появляются такие культурные пространства, придаёт уверенность в завтрашнем дне. Сразу видно ответственное отношение компании, у которой здесь есть производства, к людям, живущим здесь!



Полную версию публикации читайте на корпоративном портале Металлоинвеста.

ОПЫТ

Следствие вели

Почему расследования несчастных случаев позволяют не только найти их причины, но и устранить условия возникновения опасной ситуации

Евгений Дмитриев
Фото Владимира Авдеева

Удалять с корнем

Российское законодательство требует обязательного расследования несчастного случая на производстве. В некоторых случаях отечественные предприятия проводят его формально: находят «стрелочника», показательно его наказывают — и на этом заканчивают «следствие».

— Такой вариант нам не подходит, — отмечает главный специалист отдела ОТиПБ Михайловского ГОКа Владимир Митасов. — Чтобы полностью исключить несчастные случаи на производстве, мало найти нарушителя. Нужно «докопаться» до корневых причин нештатной ситуации, понять, почему она возникла, и устранить условия её возникновения.

Опытные огородники не косят сорняки, а выкорчёвывают их вместе с корнями: если этого не сделать, то сорная трава вырастет снова. Так же и с несчастным случаем: если не устранить его причину, то через некоторое время он обязательно повторится. И статистика уже не раз это доказывала.

К истокам опасности

Сотрудники вертикали ПБ, ОТ и ОС всех предприятийMetalloinvestа дотошно разбираются во всех деталях происшедшего и ищут корневые причины опасных ситуаций. Для этого используют формат расследования, который называется АЗ.

— Мы работаем с ним уже около двух лет, — продолжает Владимир Митасов. — На листе бумаги формата АЗ (отсюда и название метода) записываем краткие



обстоятельства происшествия и двигаемся по временной шкале назад от несчастного случая, анализируя каждый критический фактор. Изучить обстоятельства, которые привели к нештатной ситуации, позволяет ответ на вопрос «Почему так произошло?». Его мы задаём на каждом этапе движения.

К примеру, если причиной стал сбой в работе оборудования, то «следователи» доходят до момента поступления техники на комбинат. Они выясняют, сколько раз ремонтировали оборудование, исправны ли у него блокировки и другие схемы защиты, вносились ли изменения в электрические схемы.

— Это позволяет увидеть не только вершину айсберга — причину, которая у всех на виду, но и глубинные — корневые, незаметные на первый взгляд — причины несчастного случая, — поясняет Владимир Митасов.

Опытные огородники не косят сорняки, а выкорчёвывают их вместе с корнями: если этого не сделать, то сорная трава вырастет снова. Так же и с несчастным случаем: если не устранить его причину, то через некоторое время он обязательно повторится.

Неочевидные причины

В апреле этого года во время ремонта путей на станции «Восточная» Михайловского ГОКа сигналист, вместо того чтобы следить за движением состава, покинул свой пост и начал

помогать ремонтникам. Он не заметил приближающийся поезд. В результате левая рука сотрудника попала под колесо.

Казалось бы, причины произошедшего очевидны: сигналист нарушил все мыслимые инструкции и сам же от этого пострадал.

— Но корневые причины ситуации — гораздо глубже, — объясняет Владимир Митасов. — Почему сигналист покинул свой пост? Почему нужно было помогать ремонтникам? Почему сами монтеры пути не остановили его? И почему на этих путях оказался поезд?

Как оказалось, по дороге к участку железной дороги, на ремонт которого им выдали наряд, монтеры пути обнаружили на другом пути ещё одну неисправность. И... решили устранить её без соответствующего документа. Ни машинист поезда, ни дежурная по станции, ни мастер не знали о том, что в этом месте находятся люди. Кроме того, разглядеть на путях ремонтников машинисту мешал думпкар, который не убрали из-за интен-

◀ *Выявляя корневую причину несчастного случая, главный специалист отдела ОТиПБ Михайловского ГОКа Владимир Митасов выясняет, когда техника поступила на комбинат, сколько раз её ремонтировали, исправны ли блокировки и другие схемы защиты*

сивного движения поездов по станции.

— Получается, виноват не один сигналист, — делает вывод Владимир Митасов. — Мы видим здесь негативное влияние и других факторов. Именно в этом направлении и нужно работать: исправлять выявленные недочёты, чтобы не возникла новая опасная история.

В наших силах

С недавнего времени специалисты по промбезопасности, которые проводят расследование, применяют новый метод анализа несчастных случаев. Инструмент носит название «Дерево причин».

— Он позволяет нам детально изучить действия человека при наличии опасности, в зоне её воздействия и во время контакта с опасностью, — рассказывает Владимир Митасов.

Но зачем «копать» так глубоко? Зачем тратить время, силы и ресурсы на столь тщательное расследование несчастного случая?

— Корневые причины произошедшего позволяют нам более полно, более точно и эффективно сформировать перечень корректирующих мероприятий для устранения условий возникновения опасной ситуации, — поясняет Владимир Митасов.

Все выявленные критические факторы — конструктивные изменения оборудования или неправильное оформление наряда — делят на четыре группы: процесс, оборудование, документация и персонал. По каждой из них разрабатывают барьеры, препятствующие повторному несчастному случаю. Например, по разделу «Оборудование» ими могут быть установка ограждений, создание блокировок или кнопки аварийного отключения.

— Применив «Дерево причин» к уже описанному случаю с сигнальником, мы дополнили список корректирующих мероприятий. Например, добавили проведение регулярных линейных обходов с фокусом на безопасное выполнение работ сигнальниками, — резюмирует Митасов. — Уверен, что дополненный формат АЗ приблизит нас к достижению стратегической цели компании. Это в наших силах.



◀ *Краткие обстоятельства происшествия специалисты записывают на листе бумаги формата АЗ. Отсюда — и название метода расследования*

ОБУЧЕНИЕ

Семь раз отмерь

Зачем стропальщикам паук и что объединяет их с парашютистами

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

На ОЭМК продолжают оттачивать навыки безопасного выполнения погрузочно-разгрузочных работ. В 15 структурных подразделениях создали 17 полигонов, где проводят учебно-тренировочные занятия для стропальщиков.

— Проект появился неслучайно, — поясняет ведущий специалист по охране труда дирекции ПБОТиОС комбината Анна Боровенская. — В апреле 2023 года в ремонтно-механическом управлении ОЭМК произошло два несчастных случая при работе с подъёмными сооружениями. Руководство подразделения решило организовать учебный полигон для стропальщиков.

Четырёхчасовые занятия проходят раз в год. Сначала со стропальщиками проводят диалог по инструментам системы управления рисками. Затем они отрабатывают навыки применения знаковой сигнализации, обвязки и строповки, подъёма и перемещения разных видов грузов, осмотра и дефектовки съёмных грузозахватных приспособлений, тары.

Правильный расчёт сил

Среди тренировочного инвентаря на полигоне, обустроенном в производственном помещении управления по ремонту электроэнергетического оборудования ОЭМК — два контейнера, большой и малый, а также электродвигатель и вал. Вес каждого не превышает одной тонны. Для того чтобы машинист крана мог спокойно поднять и доставить такой груз, специалистам, работающим внизу, надо



▲ Электромонтёры по ремонту электрооборудования Альберт Гончаров и Сергей Мишин ведут строповку электродвигателя на полигоне

правильно его закрепить. Ветви стропов сродни парашютным — должны быть крепкие и надёжные. Только здесь они, конечно же, шире, рассчитаны на большую массу поднимаемого груза.

У электромонтёров по ремонту электрооборудования Альберта Гончарова и Сергея Мишина профессия стропальщика — смежная. Но им приходится часто применять её при выполнении своих повседневных заданий.

— Самый маленький электродвигатель, который я ремонтирую, весом около килограмма, а самый большой — до 18 тонн, — рассказывает Альберт. — Тут уж, конечно, понадобятся и прочные стропы. А самое главное — правильный расчёт их «сил», на-

грузки и определение центра тяжести. Только тогда можно всё сделать безопасно и спокойно переместить груз. Конечно, печные 160-тонные трансформаторы один стропальщик не осилит, тут работаем целой командой.

Альберт Гончаров 30 лет на производстве. Вспоминает, что были случаи, когда при подъё-

Стропальщик — это рабочий, выполняющий строповку (обвязку) грузов для производства погрузочно-разгрузочных работ с помощью грузоподъёмных механизмов.

ме металлических конструкций трещали стропы: видимо, что-то тогда не доглядели. Обошлось без серьёзных последствий. Но с тех пор основное правило электромонтёра — «семь раз отмерь и один — отрежь».

— Перво-наперво обращаем внимание на бирку: тут указан максимальный вес нагрузки, — говорит Сергей Мишин. — Сами стропы осматриваем на предмет дефектов.

На полигоне коллеги чувствуют себя уверенно. Альберт, осмотрев большой контейнер с «заушинами», сразу предлагает вместо обычных стропов использовать для его перемещения «паука», состоящего из четырёх канатных ветвей. С его помощью можно вести подъём, перемещение и удержание различных грузов с четырьмя точками крепления.

Многое из того, что повторяют на занятиях, товарищам по бригаде знакомо. Но, как они говорят, «повторенье — мать ученья». Да и дополнительные знания не бывают лишними. Тем более часто приходится решать головоломки, понимать, как безопасно поднять и переместить поступающее на ремонт нестандартное оборудование.

> 1 000

сотрудников приняли участие в тренировках на полигонах.

В единой системе

Ведущий специалист по оборудованию УРЭЭО Михаил Ивановский — в данный момент инструктор на полигоне для стропальщиков.

— Мы проговариваем, какую работу должен выполнить стропальщик, как правильно её сделать. Обращаем внимание на все возможные риски: что может пойти не так. К примеру, вот тут — трещина на стропе, а здесь — нет маркировки. Основная задача строп — надёжное и безопасное удержание перемещаемого груза. В обратном случае применение некачественных приспособлений может привести к травмированию людей.

Суть обучения, подчёркивает Михаил Ивановский, — чтобы работник обновил свои знания, проверил навыки. Инструктор следит и за правильной подачей команд: это важно, чтобы машинист крана не проявил излишнюю инициативу и не начал действовать раньше, чем стропальщик.

— Как-то к нам ростовчане приехали, у них всё по-другому, — улыбается Михаил. — Например, если вниз груз опустить, надо побить себя рукой по каске, пальцем винт показал — надо принимать груз не спеша. Я говорю: «Ребята, наш машинист не понимает такие команды».

На стенде на полигоне размещена действующая инструкция стропальщика. Здесь прописаны для всех одинаковые команды и сигнальные знаки. Это государственный стандарт.

— Но всё-таки есть подрядные организации, которые привыкли делать что-то по-своему, — отмечает Михаил Ивановский. — Очень хотелось бы работать в единой системе и делать так, как положено. И травм будет меньше.

Много внимания уделяют на занятиях браковке стропов. Здесь тоже всё наглядно — на стенде есть образцы: отсутствие бирки, имеющиеся узлы на несущих лентах, порезы поперечные и продольные, корзинообразная деформация, выдавливание сердечника, разрыв пряди каната, раздавливание каната.

147 работников в управлении имеют вторую профессию стропальщика. Уже больше трети из них прошли обучение на полигоне.



▲ Инструктор Михаил Ивановский обращает внимание обучающихся на образцы браковки стропов

ЗАБОТА

«ЛебГОК-Здоровье» оказывает помощь работникам предприятийMetalлоинвеста и жителям города почти 30 лет. В состав организации входят поликлиники, здравпункты и отделения скорой помощи на Лебединском ГОКе и ОЭМК, а также «Центр здоровья семьи» — в старой части города. Теперь услуги клиники в шаговой доступности и для жителей новых кварталов.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова



Новоселье у врачей

Металлоинвест открыл второй филиал корпоративной клиники «ЛебГОК-Здоровье» в Старом Осколе

В новостройке — двухэтажном здании в микрорайоне «Космос» — на площади почти 1 000 квадратных метров оборудовано 15 врачебных кабинетов. Нет очередей, приветливый персонал, электронная регистрация, максимально доступные услуги. Здесь ведут приём оториноларинголог, гинеколог, эндокринолог, нефролог-терапевт, аллерголог-иммунолог, офтальмолог, психолог, невролог, кардиолог и другие специалисты.

— Металлоинвест потратил более 20 миллионов рублей на новое оборудование. Около 10 миллионов было вложено в обустройство этого нового пространства, — подчеркнула заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациямMetalлоинвеста Юлия Мазанова. — «ЛебГОК-Здоровье» имеет хорошую репутацию в городе и известно тем, что здесь работают сильные специалисты. Мы будем расширять спектр медицинских услуг и улучшать их качество.

С открытием нового филиала нагрузка на «Центр здоровья

семьи» и поликлиники комбинатов снизится, а значит, записаться к нужному специалисту на ближайшую дату людям станет проще.

— Преимущество нашего центра заключается в том, что большинство врачей — 80 процентов — работают на постоянной основе, — отмечает директор «ЛебГОК-Здоровья» Элина Мишустина. — И это, конечно, отражается на качестве услуг и персональной ответственности каждого сотрудника за постановку диагноза и правильность назначения лечения.

В филиале работают кабинет функциональной диагностики и физиотерапевтический кабинет. УЗИ-аппарат здесь, кстати, последнего поколения — обеспечивает детальную точность визуализации исследований. В



▲ Элина Мишустина рассказывает гостям о возможностях филиала «ЛебГОК-Здоровье»

планах — организовать приём педиатра и не только.

В новом филиале не только классное оборудование, но и удобная мебель: широкие кушетки, многофункциональные кресла с электроподъемником. На каждом этаже установлены телевизоры.

— Это совершенно другой уровень! — констатирует управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов. — Новый центр работает ежедневно с 8 до 20 часов, так что горожане и после работы могут попасть к врачу. Уверен, наши работники оценят новый медцентр по достоинству.

— Для нас «ЛебГОК-Здоровье» — не просто дочернее общество, а неотъемлемая часть предприятия, которая заботится о здоровье работников, — отмечает управляющий директор Лебединского ГОКа Ильдар Исаков. — Расширение медицинского учреждения серьёзно скажется на росте качества медицинских услуг.

● ДОНОРЫ

Будьте здоровы!

«Больше доноров, больше жизни» — этот девиз Центра крови Белгородской области разделяют металлурги ОЭМК.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

В очередной раз работники комбината посетили приехавший на предприятие мобильный комплекс центра, чтобы добровольно сдать кровь и её компоненты для тех, кто нуждается в переливании, и спасти таким образом чьи-то жизни.

С начала 2024 года эту благородную миссию выполнили 159 металлургов, в том числе 22 человека — для внесения в базу доноров гемопоэтических стволовых клеток.

Среди тех, кто пришёл для сдачи крови в мобильный комплекс, — оператор машины непрерывного литья



▲ Работники комбината посетили мобильный комплекс

заготовок электросталеплавильного цеха, депутат старооскольского горсовета Андрей Кудинов.

— Я стал донором в 19 лет, когда устроился на комбинат во второй сортопрокатный цех, по примеру коллег, — рассказывает он. — Потом в армии поделился своей кровью с товарищем по службе, когда тому понадобилась срочная помощь. Вернулся на комбинат после армии и продолжил эту традицию. Сейчас я Почётный донор. И всегда откликаюсь, если кому-то необходимо оперативно сделать переливание крови.

По примеру начальника управления охраны труда и промышленной безопасности Дениса Рудакова посетили мобильный комплекс и его сотрудники. Сам он сдаёт кровь с 2007 года. Почему?

— Подать пример коллегам. И, конечно, это зов сердца: спасение людей всегда на первом месте! — отвечает он.

PRO-РИСКИ

Работать и жить безопасно

В электросталеплавильном цехе ОЭМК Олег Ансимов зарегистрировал с начала года наибольшее количество рисков

Татьяна Денисова
Фото Александра
Белашова

На портале ОТиПБ сталевар установки внепечной обработки зафиксировал с начала года почти 50 рисков.

За считанные минуты

При всей своей занятости на производстве быть человеком с активной жизненной позицией несложно, отмечает Олег Ансимов. После обучения системе управления рисками он стал больше обращать внимания на то, что происходит вокруг.

— Любой риск может привести к микротравмам или несчастным случаям, — рассуждает Олег. — Ситуации бывают разные. Вот шёл я через цех, увидел оборванное ограждение и подумал: «Не дай Бог с человеком здесь что-то случится — голова закружится или он облокотится и упадёт с высоты». Или вот ещё: сквозной проход, а внизу торчит металлоконструкция, не успели её отрезать во время ремонта: кто-то может зацепиться и получить увечье. Сфотографировал и выложил на портал. Опасность устранили.

Поначалу Олег не особо вникал в процесс: надо ведь найти время, чтобы передать информацию на портал. Потом один риск выложил, другой и понял — даже в перерыв можно уделить безопасности внимание.

— Оказалось, на это уходят считанные минуты, — говорит Ансимов. — Сейчас сам удивляюсь своей дотошности!

И спорт помогает

В ЭСПЦ Олег Ансимов работает 14 лет. Начиная с подсобным, сейчас — сталевар. Ведёт внепечную обработку стали, а это процесс, требующий максимальной концентрации усилий, хороших знаний и опыта. Олег говорит, что быть более выдержанным на производстве помогает и увлечение кроссфитом. Спорт научил рационально распределять время,



◀ Олег Ансимов ведёт внепечную обработку стали

> 2 600

рисков обнаружили в 2024 году в электросталеплавильном цехе, большую часть устранили, в работе осталось 115.

спокойнее преодолевать трудности.

— Порой мы сами пытаемся устранить некоторые риски, не ждём, когда кто-то их исправит, — поясняет сталевар. — Например, принимал смену, на нулевой отметке обнаружил, что на полу в бетонном покрытии со временем яма образовалась. Человек может споткнуться! Было немного времени, сам чуть-чуть бетона намесил, замазал вмятину. Затем увидел выпирающую металлоконструкцию, сфотографировал. Пока её не срезали, попросил своего подручного сделать на этом месте сигнальную разметку, чтобы никто не ударился.

Кстати, большая часть обнаруженных

Олегом рисков как раз касается таких выпирающих частей металлоконструкций. А ещё это риски спотыкания и поскользвания из-за перепадов высот.

— Вот ступенька сливается с полом по цветовой гамме. Указываю: её нужно другой краской покрасить, — продолжает Ансимов. — Были замечания, когда отсутствовали сигнальные разметки — их тоже сделали. Обнаружил, что тупиковые ограждения в конце рельсовых путей сливаются с рельсами по цвету. В итоге покрасили ограждения — получилась сигнальная разметка, которую уже

будет видеть и вести себя осторожнее.

Безопасность по примеру

Один из подручных обратил внимание сталевара, что на подставке для разгрузки автотранспорта висят цепочки ограждений, однако внизу приварен на проходе металлический порог — пластина высотой около десяти сантиметров. Чтобы забраться в автомобиль и разгрузить машину, приходится постоянно её перешагивать. Конечно, можно было окрасить порог в сигнальный цвет, но решили: лучше его демонтировать. Вызвали механика, аккуратно срезали пластину и убрали.

Олег отмечает, что его подручные тоже стараются выкладывать замечания на портал ОТиПБ. Они всё чаще используют такой инструмент СУР, как динамическая оценка рисков перед работой.

— У нас опасное производство, поэтому надо серьёзно относиться к каждой, казалось бы, мелочи, — считает Олег Ансимов. — Если каждый из нас не пройдёт мимо и сообщит о выявленной угрозе, работать и жить в целом станет безопаснее!

◀ После обнаруженного Олегом Ансимовым риска на рабочей площадке сделали защитный колок для шпильки крепления водоохлаждаемой крышки. Раньше о такие шпильки можно было споткнуться и получить травму



● АКТУАЛЬНО

Во всём — железный порядок

Как остановка небезопасных работ помогает устранять риски.

Думал не только о себе

Электрогазосварщик сортопрокатного цеха № 1 Сергей Гуцин прибыл на участок обработки металла и отгрузки готовой продукции по вызову технологического персонала, чтобы устранить неисправность лестницы подъёма на стол штабелёра № 2. И обнаружил частичное отсутствие перильного ограждения на крыше штабелёра.

Ранее Сергей прошёл обучение по системе управления рисками, поэтому сразу определил риск падения с высоты и получения травмы. Вместе с мастером по ремонту оборудования Станиславом Кушниром они зафиксировали остановку небезопасной работы и разместили информацию в мобильном приложении на портале ОТиПБ.

В цехе отреагировали на сигнал: весь участок проверили на наличие аналогичного риска, а работы на крыше штабелёра временно приостановили. В ближайшее время здесь установят изготовленное по проекту съёмное ограждение.

— Когда я остановил небезопасную работу, то думал не только о себе, а ещё о безопасности своих коллег по цеху, которые трудятся на этом участке производства, — отметил Сергей Гуцин.



▲ Сергей Гуцин: «Когда я остановил небезопасную работу, то думал не только о себе»

Обойдёмся без падений

На участок сырья цеха подготовки производства из ЭСПЦ привозят под загрузку технологическую подставку — большую островную конструкцию. В этот раз кладовщик Ирина Васютина и стропальщик Вадим Бирюков получили задание переместить на подставку углеродосодержащий материал, электроды, песок. Но при осмотре конструкции коллеги увидели, что её не успели убрать. Остались просыпы — можно споткнуться, поскользнуться, упасть и получить ушибы и переломы. А ещё было нарушено ограждение. Ирина вызвала своего мастера Анну Базарову, и небезопасную работу решили остановить, также отметив этот факт на портале ОТиПБ.

— Мы, конечно, понимаем: не всегда хватает рук, чтобы успевать при разгрузке материалов ещё и поддерживать чистоту подставок, — рассуждает Ирина Васютина. — Но даже в этом должен быть железный порядок, пусть никто из нас не рискует. Тем более есть такое правило: чем чище технологическая подставка, тем больше материалов на ней увезёшь.

Погрузочно-разгрузочные работы остановили. В ЭСПЦ технологическую подставку очистили, по всему её периметру отремонтировали ограждения. Сменным мастерам поручили проводить перед эксплуатацией ежедневный визуальный осмотр таких же конструкций на наличие дефектов и просыпы.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

ЗНАЙ НАШИХ!

Наши снова среди лучших

В Старооскольском округе открыли обновлённую Доску почёта

Татьяна Денисова
Фото Александра Белашова

В Центре культурного развития «Молодёжный» накануне Дня города чествовали лучших представителей коллективов предприятий, организаций и учреждений. Свидетельства о занесении на Доску почёта Старооскольского городского округа им вручили глава территории Андрей Чесноков и председатель местного Совета депутатов Татьяна Карпачёва.

Как всегда, первым прозвучал Оскольский электрометаллургический комбинат. Свидетельство вручили управляющему директору ОЭМК Кириллу Чернову и председателю профсоюзного комитета Александру Лихущину.

— ОЭМК ежегодно заносят на Доску почёта. И это благодаря вкладу каждого работника, — отметил руководитель предприятия. — Нынешний год для комбината юбилейный. Ко Дню металлурга мы подготовили несколько подарков как для работников ОЭМК, так и для жителей города. Можно пройти по объектам, которые преобразились с помощью Металлоинвеста: это и набережная реки Оскол, и Центр современного искусства «Быль». Много других проектов и меро-



ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Кирилл Чернов,
управляющий директор ОЭМК:

Каждый раз повторяю: в металлургии случайных людей не бывает. Мне очень повезло, что на моём пути всегда встречались люди, которые честно делают свою работу и отдают себя своему делу. Ковшевой Иван Кудрин, чей портрет разместили на Доске почёта округа, — один из них. В 2003 году я пришёл в электросталеплавильный цех, где в команде бригады номер один был бригадиром ковшевых этот сильнейший, квалифицированный специалист и преданный своему делу человек. Искренне горжусь тем, что мне довелось плечом к плечу работать с такими людьми. И сегодня на Доске почёта рядом с Оскольским комбинатом разместили портрет этого заслуженного человека.

◀ Кирилл Чернов считает, что на таких людях, как ковшевой ЭСПЦ Иван Кудрин, держится производство

ботники. Портрет Ивана Кудрина, ковшевого электросталеплавильного цеха ОЭМК, также — на почётном месте.

— В этот день мы отдаём дань глубокого уважения прошлому, радуемся нашим сегодняшним успехам и с надеждой смотрим в будущее, — обратилась к виновникам торжества Татьяна Карпачёва. — Благодаря многим поколениям наших жителей Старый Оскол строился и развивался, становясь мощным, индустриальным, духовным и культурным центром. И пусть ваша энергия, трудолюбие, неиссякаемая энергия, успех и дальше служат развитию нашего города.

приятий реализованы нами. Это уже увидели и оценили жители Старого Оскола.

На Доску почёта округа занесли Старооскольский технологический институт имени А. А. Угарова — филиал НИТУ «МИСИС», а также Торгово-производственное объединение.

Среди тех, чьи имена вписаны золотыми буквами в современную историю города, а портреты размещены на Доске почёта, — строители, животноводы, предприниматели, врачи и спортсмены, педагоги и социальные ра-

АКЦЕНТЫ

25 предприятий и учреждений, 34 гражданина и 1 сельский населённый пункт добились наилучших показателей по итогам работы за 2023 год.

● **ВМЕСТЕ!**

Путёвка в дзюдо

Как укрепить семейные отношения с помощью спорта.

Ирина Милохина
Фото Александра Белашова

Одним из победителей грантового конкурса Металлоинвеста «Вместе! С моим городом» стал проект «Семья в спорте», реализованный спортивной школой олимпийского резерва и Старооскольской федерацией борьбы имени Александра Невского. Главная его идея — привлечь родителей к занятиям спортом вместе с детьми.

— Сейчас, к сожалению, мало кто работает с родителями, а это очень важно в воспитании, — считает директор спортивной школы им. Александра Нев-

ского Андрей Андрищенко. — Поэтому мы решили, что в Год семьи наш проект будет нацелен именно на укрепление семейных отношений. В начале лета мы проводим среди наших воспитанников фестиваль единоборств имени выдающегося тренера Владимира Воронова. В этот раз к спортивным состязаниям добавили семейные соревнования и пригласили к участию в них всех желающих — родителей с детьми.

Таких, по словам Андрея Андрищенко, оказалось немало: более 40 семей. Из них организовали группу, с которой тренеры спортивной школы занимались в течение всего лета: велопробужки, занятия на турниках, пробежки... А в конце сезона состоялось торжественное закрытие проекта «Семья в спор-

те», на котором наградили самых активных и вручили участникам сладкие именные призы с логотипом проекта и футболки.

— Благодаря победе в грантовом конкурсе Металлоинвеста мы приобрели радиомикрофон для усиления звука во время уличных мероприятий, а также наградной материал, проводили фото- и видеосъёмку тренировок для участников, — говорит Андрищенко. — Но наш проект не завершён: теперь он будет жить самостоятельной жизнью. Мы открываем новую главу в своей истории. С 1 октября по средам в старом зале спортшколы имени Александра Невского, которая находится в микрорайоне Олимпийский, мы будем бесплатно проводить семейные тренировки дзюдо для родителей и детей.



▲ Более 40 старооскольских семей приняли участие в проекте

С ПОЛЬЗОЙ ДЛЯ ДЕЛА

Маленькая гайка — большая экономия

Победителем корпоративного конкурса «Фабрика идей» по итогам 2023 года стал ковшевой электросталеплавильного цеха ОЭМК Лери Бидзинашвили

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Его предложение, направленное на снижение затрат, признали лучшим в компании. Экономический эффект от внедрения составил около 1,8 миллиона рублей.

А сами сможем?

Уже почти год специалисты участка промежуточных ковшей ЭСПЦ для ремонта шибера затвора, используемого при разливке стали на МНЛЗ-3, применяют цилиндрические гайки отечественного производства.

Почему только на этой МНЛЗ? Просто после реконструкции третьей машины непрерывного литья заготовок в 2019 году на ней используют шибера затвора с несколько иными конструктивными особенностями. Это, в частности, позволяет подавать инертный газ — аргон, чтобы в процессе разливки не окислялся металл.

— Подготовка промковша к разливке — сложный и ответственный процесс. Ковш должен принять горячий металл, и здесь малейшая невнимательность или осечка могут привести к непоправимым последствиям, — объясняет ковшевой Лери Бидзинашвили.

В электросталеплавильном цехе он работает уже 18 лет: сначала — на участке огнеупорных работ (ранее — футеровочное отделение), потом — на участке промковшей. Оборудование изучил досконально, а потому

легко замечает какие-то неполадки и проблемы.

Одной из них стал быстрый выход из строя цилиндрических гаек нового шибера затвора.

— Я готовлю его к работе. И стал замечать, что почти половина гаек треснутой пополам или на них стёрта резьба, — рассказывает Лери. — На каждом шибере восемь гаек: четыре фиксируют нижнюю плиту, четыре — верхнюю. В месяц порой приходилось их менять по 30-40 штук. А ведь стоят импортные гайки, несмотря на свой маленький размер, дорого — почти пять тысяч рублей каждая.

Ковшевой задумался: неужели мы своими силами не сможем изготовить гайки?

Коллективный процесс

Своими мыслями он поделился со специалистом по развитию Бизнес-Системы Денисом Ерёмным, курировавшим ЭСПЦ. От замысла перешли к действию. Идею оформили, рассмотрели и одобрили её на техсовете. Создали рабочую группу, в которую вошли технологи, экономисты, и началась работа.

— Первый шаг — подобрать сплав, чтобы гайки получились надёжными и крепкими. Ведь если шибера случайно раскроется, не миновать беды. В этом помогли специалисты технической дирекции комбината. Мы сделали свой чертёж, а в управлении по производству запасных частей изготовили опытные образцы гаек.

Испытания прошли успешно. Свои изделия получились не только в разы дешевле, но и надёжнее и долговечнее.



▲ Лери Бидзинашвили: «Мне приятно сделать что-то хорошее для своего участка»

Конечно, это не первая идея Лери Бидзинашвили. Он подаёт предложения по улучшению условий труда, повышению безопасности на рабочих местах на своём участке. Так, в шибера мастерской установили стеллажи под метизные изделия, которые теперь лежат не на по-

лу, а каждый — в своей ячейке. Приварили перила в прямке механического стэнда обработки промковшей для безопасного передвижения ковшевых, когда они выполняют строповку. Предложений у него было немало. Но, как признаётся сам Лери, такое масштабное — впервые.

— Всё получилось неожиданно. Для меня победа в корпоративном конкурсе по итогам года и такая большая награда стали сюрпризом, — улыбается он. — Конечно, без специалистов, с которыми я работал в группе, не было бы такого результата, потому что один в поле не воин. Каждый внёс свою лепту в реализацию идеи. Может быть, в масштабах компании экономический эффект не столь велик, но если таких предложений будет много, то и результат станет ошутимым.

Тяга к лучшему

Вообще, этот год у Лери Бидзинашвили довольно насыщенный. Но главное событие — рождение дочери. Теперь в семье трое детей, поэтому премию — один миллион рублей — решили потратить на покупку более вместительного автомобиля.

Сейчас ковшевой уже думает над другими идеями.

— Почему для вас это важно?

— Конечно, материальное поощрение — это хороший стимул. Но, с другой стороны, мне приятно сделать что-то хорошее для своего участка, для безопасности коллег, моих товарищей по работе. Да, можно не подавать идеи: никто не заставляет это делать. Некоторые думают, мол, зачем эти лишние хлопоты нужны. Но здесь всё зависит от характера человека. Кстати, инструменты Бизнес-Системы и в повседневной жизни можно использовать. Я и дома стараюсь постоянно что-то улучшать. Вот сейчас в отпуске делаю ремонт в кухне.

● ГАСТРОЛИ

Настроение — классицизм

В Старом Осколе и Губкине прошли концерты Государственного камерного оркестра «Виртуозы Москвы».

Наталья Хаустова
Фото Валерия Воронова

Благодаря поддержке благотворительного фонда Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» жители этих городов услышали произведения эпохи становления и развития классицизма.

Под управлением Климентия Катенина, выпускника Московской государственной консерватории имени П. И. Чайковского, музыканты исполнили сим-

фонию ми-бемоль мажор Яна Стамица и первый концерт для скрипки Вольфганга Амадея Мо-

царта. Во втором отделении сыграли концертную симфонию для скрипки и альтя с оркестром

Карла Филиппа Стамица. Кстати, это произведение в последний раз «Виртуозы» исполнили ещё первым составом в советское время. Завершили программу симфонией № 59 одного из величайших представителей позднего классицизма Йозефа Гайдна.

— Немногие знают, что Стамица повлияли на историю музыки и венских классиков. Династия композиторов в середине XVIII века создала Мангеймскую школу и один из лучших оркестров Европы. Их не считают всемирно известными гениями, как Гайдна и Моцарта, но с точки зрения написания оркестровой музыки и её исполнения они оказали решающее влияние на становление клас-

сицизма. Поэтому я включил их произведения в программу, — рассказал Климентий Катенин.

Заслуженному артисту России Алексею Лундину наши края знакомы. За 28 лет в коллективе он неоднократно бывал здесь на гастролях.

— Виртуоз переводится с латыни как «доблесть». В нашем случае имеют значение не столько скорость пальцев, сколько внутренние ощущения. Задача — показать вовлечённость и уровень, поэтому на сцену выхожу с любовью к музыке, к людям, — поделился перед концертом первая скрипка «Виртуозов».

Профессионализм и уровень зритель чувствовал в каждом движении дирижёра, в каждом взмахе смычка оркестрантов.



▲ Московские артисты сыграли для провинциальных зрителей широко известные и забытые произведения мировых классиков

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

«Буду железнодорожником!»

Воспитанники старооскольского центра «Старт» побывали в железнодорожном цехе ОЭМК

▼ Такой тепловоз может тянуть 70 вагонов общим весом около 6 000 тонн

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Своей мечтой — посидеть в кабине тепловоза и посмотреть, как работает техника — ребята поделились с начальником ЖДЦ Станиславом Нечаевым, когда он приезжал к ним с подарком. Мечты, решил он, должны сбываться. И вот — дети в гостях у железнодорожников.

Зачем тепловозу песок?

Производство — дело серьёзное, а потому все должны пройти инструктаж и переодеться. На 10-12 летних подростков выбрали самые маленькие размеры.

— Мы находимся в депо, здесь слесари проводят техобслуживание и ремонт тепловозов, чтобы техника всегда была в боевой готовности. Вот один из лучших наших слесарей — Виктор Сенеч. Он сейчас занимается смазкой подшипников, — объясняет мастер по ремонту подвижного состава Евгений Новиков. — Сейчас в ремонтной зоне два тепловоза, один из них приобрели в этом году. Его изготовили в России, на Брянском машиностроительном заводе. Кстати, такие тепловозы поставляли в Казахстан, Польшу и даже Гвинею.

Ребята узнали, что тепловоз может тянуть 70 вагонов общим весом около 6 тысяч тонн. При полной заправке дизельным топливом, маслом, песком он может работать автономно в течение пяти-шести дней.

— А кто знает для чего нужен песок? — задает каверзный вопрос мастер. Дети в ответжимают плечами. — Для лучшего сцепления колёс с рельсами и лучшего торможения. Ведь при скорости 90 километров в час тормозной путь состава — около одного километра!

Как на шахматной доске

Следующий пункт — диспетчерская.

— Это наш мозговой центр. Здесь происходит формирование поездов и управление всем процессом, — объясняет ребятам начальник цеха Станислав Нечаев. — В месяц ОЭМК принимает и отправляет по разным адресам около 4 тысяч вагонов. А работа диспетчера похожа на



▲ В диспетчерской ЖДЦ

действия шахматиста: нужно знать и учитывать все маневры.

Ребят заинтересовал пульт управления с множеством кнопок и огромным — всю стену! — табло со схемой железнодорожных путей.

— Здесь помещается 73 километра пути. Красным цветом отмечено, где находятся вагоны.

Мальчишки и девочки с интересом слушают разъяснения взрослых и очень хотят дать команду по рации. Под руководством специалистов цеха на территории ЖДЦ звучат команды детскими голосами: «На нулевой путь прибывает тепловоз. Будьте осторожны!», «Осторожно, поезд приближается!».



хмельницын даже разрешили гостям дать сигнал.

— Уже знаю, что это тормоз обычный, а это — экстренное торможение. А вот тот рычаг нужен для регулировки скорости, — рассказывает Семён Кулик. — Наверное, буду железнодорожником!

— Давно хотел побывать на тепловозе, — говорит Миша Павлюков. — Нам рассказали, как работает светофор. Оказывается, на железной дороге всё не так, как на трассе.

— Я бы поехал на таком тепловозе в Москву, — улыбается Данил Попченко.

Торт и телевизор

В память о встрече воспитанники центра «Старт» вместе с железнодорожниками посадили возле АБК туи. А завершающим аккордом дня стало чаепитие в кабине начальника цеха. Глав-

ным угощением стали три торта с железнодорожной символикой, которые специально испекла к этому дню приёмсдатчик ЖДЦ Елена Соловьёва.

В завершение встречи коллектив ЖДЦ подарил «Старту» большой телевизор.

▼ Семён Кулик почувствовал себя машинистом тепловоза



● ФУТБОЛ



Фото Николая Рыбцева

В Старом Осколе прошёл финал Кубка среди любительских команд Союза федераций футбола зоны «Центр».

В Кубке среди любительских команд СФФ зоны «Центр» приняли участие 32 клуба. К финальной части турнира — на правах лидера — присоединился «Металлург-Оскол», который уже трижды был обладателем этого трофея. Высокий уровень команде помогает поддерживатьMetalloinvest. Но каждый раз звание лучшего надо доказывать в упорной борьбе.

В финале Кубка металлургов на старооскольском стадионе «Спартак» экзаменовал «Химмаш-Сервис» из Борисоглебска. Два тайма с избытком остроты моментов. А результат на табло — нулевой.

В дополнительные 30 минут команды так и не выявили победителя, а вот в серии пенальти старооскольцы промахнулись. Гости были более точными и победили со счётом 4:2.

БЛАГО ТВОРИ

«Не Боги вы, но знаем, что от Бога...»

В Старом Осколе вручили премию «Здоровье поколения» лучшим медицинским работникам области

Её обладателями стали 150 врачей и сотрудников среднего медперсонала городских и районных больниц из 12 муниципалитетов региона и областного центра, а также Станции скорой помощи.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Медработники выходили на сцену Центра культурного развития «Молодёжный», где проходила торжественная церемония, слегка растерянными: не привыкли к такому вниманию. Терапевты и семейные врачи, неврологи и онкологи, акушерки и старшие медицинские сёстры, хирурги и травматологи — премии фонда «Поколение» получили настоящие профессионалы.

Среди награждённых в этом году — 27 старооскольцев и 15 губкинцев.

— Медицинские работники находятся на переднем крае, показывают русский характер и силу воли, спасая жизни людей, в том числе жителей приграничных

СПРАВКА

- ✓ Премия «Здоровье поколения» учредил в 2023 году депутат Государственной Думы, руководитель фонда «Поколение» Андрей Скок.
- ✓ На этот раз 75 врачей получили по 180 000 рублей, ещё 75 сотрудников среднего медицинского персонала — по 160 000 рублей.



▲ Награду Александру Свиридову, детскому врачу урологу-андрологу хирургического отделения «Детской областной клинической больницы», вручает Алексей Мирошник

> 25 млн рублей направил фонд «Поколение» на поощрение медицинских работников региона.

территорий, — подчеркнул, вручая награды, помощник депутата Алексей Мирошник. — Мы говорим искренние слова благодарности людям, которые честно выполняют свой профессиональный долг. Эта премия — самая крупная в регионе.

Лауреатов премии поздравил глава администрации Старооскольского городского округа Андрей Чесноков, а также митрополит Белгородский и Старооскольский Иоанн.

— Премия стала приятной неожиданностью. Стаж в медицине 38 лет: сначала — в центральной районной

больнице, а после реорганизации пригласили старшей медсестрой в терапевтическое отделение, — говорит Алла Ленинг, старшая медсестра терапевтического отделения Старооскольской окружной больницы святы-

теля Луки Крымского. — Мне нравится помогать людям, поэтому работаю всегда с душой. Во время ковида было тяжело и опасно, но никто из моих коллег не дрогнул и не отступил от своей миссии. Знали: людей надо спасать.

Как фонд «Поколение» поддерживает региональное здравоохранение

- ▶ Более 100 жителей области ежемесячно получают помощь на проведение оперативного и реабилитационного лечения, медицинских исследований, приобретение лекарственных препаратов, технических средств реабилитации.
- ▶ За время работы фонда поддержку получили около 50 тысяч человек. Почти половина из них — дети.
- ▶ Фонд «Поколение» передал больницам региона более 570 единиц медицинского оборудования, 174 специализированных машины, помог построить в сёлах 29 фельдшерско-акушерских пунктов.
- ▶ Более 60 миллионов рублей направлено на поддержку области в борьбе с коронавирусом. Кроме того, фонд премировал 90 медицинских сотрудников региона, работавших в COVID-госпиталях.
- ▶ В ноябре 2023 года «Поколение» вручил премию медикам, оказывающим помощь пострадавшим в ходе СВО.
- ▶ В июне того же года работников здравоохранения впервые наградили премией «Здоровье поколения». Её обладателями стали 148 человек.

● ВМЕСТЕ!

Плыви, рыбка, плыви!



Как пластиковая крышка может стать... мальком.

В Старом Осколе на базе отдыха «Вместе Парк» прошла экологическая акция «Меняем крышку на малька». Её суть в том, что в обмен на пластиковые крышечки все желающие получали мальков, которых затем выпускали в Оскольское водохранилище. Идеями вдохновителями доброго дела стали волонтеры корпоративной программы Металлоинвеста «Вместе! С призванием». Как и в прошлом году мероприятие превратилось в дело семейное. Детей было много, и каждый ребёнок с удовлетворением бросал крышки в контейнер, с восторгом принимал от волонтеров рыбёшек и бойко бежал к водоёму.

— Мы объясняем подрастающему поколению, что нужно беречь природу, рассказываем, как это можно делать, даже не прилагая больших усилий, показываем им в этом пример, — говорит газовщик шахтных печей цеха металлургии ФОИМ ОЭМК Алексей Пасташук. — Очень надеемся, что забота об окружающем мире будет для них нормой жизни. Семья Алексея, кстати, не только собирает пластиковые крышки, но и макулатуру, а ещё они уже давно привыкли к разделному сбору мусора. — В этом году мы собрали в общей сложности почти 30 килограммов пластиковых крышечек, — говорит волонтер, начальник службы развития социальных объектов УВСП ОЭМК Татьяна Кудинова. — Люди подошли заинтересованно, начали заниматься сбором заранее и приносили крышки даже в пятилитровых ёмкостях. Из собранных пластиковых крышечек в школе № 33 сделают панно, а оставшиеся передадут на переработку.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова



▲ Отдай крышки ...



▲ Пластиковые крышечки приносили даже в пятилитровых бутылках

● РЕКЛАМА

РЕКЛАМА в газете «ЭЛЕКТРОСТАЛЬ»:
+7 (4725) 37-40-90; +7 920-200-61-81

ПОЛИМЕР

СИСТЕМЫ ПОЛИВА

пр-т Алексея Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-11

ТЕПЛО И ДОСТУПНО

окна из пятикамерного профиля

exprof

Профильная система EXPROF Protecta разработана специально для российских колодов. Пятикамерные окна EXPROF Protecta надежно сэкономят тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

- ✓ УЮТНО
- ✓ КОМФОРТНО
- ✓ КРАСИВО
- ✓ НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79
sev@metplus-osk.ru

Реклама. ООО «Сталь-Снаб»

КРЕДИТЫ НА ЛЮБЫЕ ЦЕЛИ

Наличные отличные!

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК
ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

+7 (4725) 42-45-05; 32-92-22
мкр. Горняк, д. 14; мкр. Солнечный, д. 1А

Реклама.

Реклама.

скидки до 10%

РЕМОНТ

СТИРАЛЬНЫХ МАШИН И ХОЛОДИЛЬНИКОВ

Бесплатный выезд на дом

+7 952 437 27 86

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР www.kroftoptica.ru

«КРОФТ-ОПТИКА»

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7
тел. 31-35-95, 8-952-427-30-98
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00
Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «МОЦ «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» реализует бывшее в эксплуатации транспортное средство: Реклама.

- ▶ **грузовой фургон ГАЗ 3307**, 2008 года выпуска. Цена (с НДС) — 128 000 рублей.

Контактные телефоны: (4725) 37-49-33, 37-47-50.

● **ОБЪЯВЛЕНИЯ**

РЕМОНТ

▶ **Ремонт бытовой техники.**
Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00.

▶ **Ремонт телевизоров.**
Недорого. На дому.
8 (4725) 48-49-20,
+7-908-781-86-99. 76 CO 9-9

▶ **Ремонт холодильников у владельца на дому,**
с гарантией (сервисное профессиональное оборудование). Ежедневно.
8 (4725) 44-24-89,
+7-903-642-21-17. 83 CO 4-12

▶ **Ремонт стиральных машин, холодильников и другой бытовой техники.**
Недорого. На дому.
+7-908-781-86-99. 76 CO 9-9

▶ **Ремонт телевизоров на дому у заказчика.**
Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия.
+7-903-642-21-30. 88 CO 4-4

▶ **Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов** любой сложности.
Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00.

ПОКУПКА

▶ **Купим ваш автомобиль.** Дорого.
+7-951-154-94-38. 84 CO 4-4

ПРОДАЖА

▶ **Картофель, дешево.**
Склад с/х продукции в с. Незнамово, ул. Центральная, д. 12.
Тел.: +7-920-566-05-45.
124 CO 1-4

УСЛУГИ

▶ **Настройка музыкальных инструментов:** пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально.
+7-951-145-69-22.
104 CO 2-11

▶ **Обучение вокалу взрослых и детей от 3,5 лет.** Постановка голоса. Подготовка к выступлению на сцене и в караоке.
+7-915-572-17-80.
106 CO 2-11

БУРЕНИЕ СКВАЖИН

- на воду (любой сложности)
- инженерно-геологические изыскания
- под свайные фундаменты
- монтаж и замена насосного оборудования

8-910-368-01-23

www.akvabur31.ru
ул. Заводская, 1 Б (за ТЦ «БОШЕ»)

Реклама.

ПЛАСТИКОВЫЕ ОКНА И ДВЕРИ

БАЛКОННЫЕ РАМЫ

НАТЯЖНЫЕ ПОТОЛКИ

Рассрочка платежа

8-904-082-19-34, 48-15-44

мкр-н Будённого, д. 4а www.briz-oskol.ru

ИП Роголев И. В. Реклама.

БЕСПРОЦЕНТНАЯ РАССРОЧКА

ДО КОНЦА СЕНТЯБРЯ!

СтройИнжиниринг

+7 (919) 435-10-75

ООО «СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК «СТРОЙИНЖИНИРИНГ» ПРОЕКТНАЯ ДЕКЛАРАЦИЯ НА САЙТЕ SDOM31.RU

Реклама.

ООО «ТПО» требуются на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и Лебединского ГОКа:

- ▶ **шеф-повар:** з/п от 59 000 руб.;
- ▶ **технолог:** з/п от 48 800 руб.;
- ▶ **электромонтёр:** з/п от 48 800 руб.
- ▶ **повара-бригадиры:** з/п от 45 000 руб.;
- ▶ **повара, кондитеры:** з/п от 42 000 руб.;
- ▶ **контролёры-кассиры:** з/п от 41 000 руб.;
- ▶ **кухонные рабочие:** з/п от 39 000 руб.

График работы — 2/2; 5/2. Реклама.

По интересующим вакансиям обращайтесь с понедельника по пятницу с 8:30 до 17:30 по адресу: мкр-н Ольминского, 12, каб. 516.
Тел.: 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

