

В НОМЕРЕ

Апгрейд территории — в действии

Промежуточные итоги программы преобразований «Апгрейд Старооскольской территории» подвели в Старом Осколе.



2-3 

Опора на внутренние ресурсы

О зарплате, её индексации и возможностях карьерного роста сотрудников компании «Металлоинвест».

4 

Не погаснет свет Победы

Старооскольская территория отмечает 77-ю годовщину освобождения края от немецко-фашистских захватчиков.

10 

Читайте в следующем номере:

► Семья Лери Бидзинашвили и Надежды Вторниковой, сотрудников ЭСПЦ ОЭМК, достойно представила комбинат на отраслевой встрече «Семья металлургов-2019». Они признаны лучшей семьей года!

ГЕРОЙ НЕДЕЛИ



Инженер по духу и призванию

Начальник лаборатории высоковольтных испытаний Центральной электротехнической лаборатории ОЭМК Ирек Хадыев стал победителем корпоративного конкурса «Человек года МЕТАЛЛОИНВЕСТ-2019».

9 

ОФИЦИАЛЬНО**Дорогие старооскольцы,
уважаемые ветераны!**

Примите искренние поздравления со знаменательной датой — 77-й годовщиной освобождения Старого Оскола от немецко-фашистских захватчиков!

Это событие навечно вписано в историю нашего края. 77 лет назад советские войска, прорвав ожесточённое сопротивление врага, освободили Старый Оскол от фашистской оккупации.

Годы всё дальше отделяют нас от тех драматических событий, но память о соотечественниках, отдавших свои жизни за свободу родной земли, живёт в наших сердцах. Мы благодарны военному поколению за их героизм, самоотверженность, доблесть и стойкость. Низкий вам поклон, дорогие ветераны и труженики тыла, за ратный и трудовой подвиг.

От всей души желаем всем старооскольцам мира и добра, благополучия, стабильности и процветания! Будьте здоровы и счастливы!

Андрей Угаров,
первый заместитель генерального директора –
директор по производству УК
«Металлоинвест»,
депутат Белгородской областной Думы

Сергей Шишковец,
управляющий директор АО «ОЭМК»

**Уважаемые ветераны
Великой Отечественной
войны и труженики тыла!
Дорогие жители
Старооскольского
городского округа!**

От всей души поздравляем вас с 77-й годовщиной со дня освобождения города Старый Оскол от немецко-фашистских захватчиков!

Город, которому по праву присвоено почётное звание «Город воинской славы», был освобождён 5 февраля 1943 года в ходе Острогожско-Россошанской и Воронежско-Касторненской наступательных операций бойцами 107-й и 340-й стрелковых дивизий, при поддержке 28-й, 29-й миномётных бригад и 203-й ночной ближнебомбардировочной дивизии. Тысячи советских воинов отдали свои жизни в ожесточённых боях за свободу старооскольской земли. Суровые испытания, оккупацию и голод, тяжёлые послевоенные годы пережили жители нашей территории. Старооскольцы всегда будут гордиться боевыми и трудовыми подвигами военного поколения, сохраняя память о тех, кто защищал и освободил Старый Оскол, кто поднял город из руин, заложил основы его развития и процветания. Низкий поклон всем доблестным фронтовикам и труженикам тыла — каждый из которых — наше особое достояние! Вечная память и вечный почёт героям войны и труда, не дожившим до нынешнего дня!

Наша задача — сберечь правду о тех трудных годах, обеспечить мирную жизнь и свободу, завоеванную в сражениях Великой Отечественной войны, продолжая добросовестно трудиться на благо Старооскольской территории и нашего Отечества! Это особенно важно сегодня, когда все мы готовимся отметить святую для каждого гражданина России дату — 75-летие Великой Победы! Не позволим никому переписать нашу историю и очернить мужество и отвагу наших предков! Здоровья вам, дорогие земляки, радости, счастья, успехов в работе и согласия в семьях, мирного неба над головой!

Евгений Согуляк,
председатель Совета депутатов
Старооскольского городского округа

Александр Сергиенко,
глава администрации
Старооскольского городского округа

ГОРОДСКАЯ СРЕДА

Апгрейд территории — В ДЕЙСТВИИ

Губернатор Евгений Савченко побывал в Старом Осколе с рабочим визитом.

Два года назад в округе стартовала грандиозная программа преобразований «Апгрейд Старооскольской территории». Изменить качество жизни горожан, придать ей новые смыслы — такова цель этого масштабного проекта. О результатах его реализации глава администрации округа Александр Сергиенко рассказал на встрече с общественностью. Оценил изменения городской среды губернатор Белгородской области Евгений Савченко.

Елена Филатова
Фото Валерия Воронова и с сайта belregion.ru

Перед началом встречи Евгений Савченко и Александр Сергиенко осмотрели несколько городских объектов, вошедших в программу апгрейда. Ближается к завершению капитальный ремонт ЦКР «Молодёжный».

— У нас будет единственный в городе мультимедийный экран стоимостью более 1,5 миллиона рублей, — рассказала директор ЦКР Марина Шулакова. — Всё оборудование зрительного зала стоит более восьми миллионов. Строители также сделали великолепную архитектурную художественную подсветку здания. На улице установили современные конструкции.

На капремонт спортшколы «Юность» было израсходовано около 40 млн рублей из местного и областного бюджетов. Губернатор по достоинству оценил произошедшие здесь перемены. Кстати, после открытия в «Юности» уже прошло несколько крупных соревнований. На сегодня это ведущая баскетбольная площадка области.

Евгений Савченко осмотрел и новый благоустроенный парк в Зелёном Логу. На площади более 11 га уже раскинулась сеть пешеходных дорожек. В планах создать здесь контактный фонтан. Общая стоимость всех работ — 142 млн рублей.

По данным независимой экспертной оценки качества городской среды, индекс качества Старого Оскола на момент старта программы «Апгрейд» составлял 122 балла из 300 возможных. Сегодня он вырос до 181.



5 091
млн рублей —
общий объём
финансирования
программы
«Апгрейд
Старооскольской
территории»
в 2020 году.

Жильё

На собрании актива округа в Центре молодёжных инициатив Александр Сергиенко рассказал о промежуточных итогах реализации программы обновления Старооскольской территории в 2019 году и перспективах на 2020 год.

Преобразование городской среды движется по шести направлениям одновременно: жилищному, транспортному, инженерному, социально-культурному, экологическому и инвестиционному.

Жильё стало доступнее и комфортнее, сообщил глава администрации. Чтобы обеспечить это, в 2019 году муниципалитет потратил 948 млн рублей. Введено 158 тысяч кв. м жилья (из них 150 тысяч — объекты ИЖС). За прошедший год благоустроено 49 дворов, отремонтировано более 20 км дорог и четыре моста.

— Расширили проезды, построили новые парковки, площадки для отдыха и занятий спортом. Провели озеленение, сделали освещение, установили малые архитектурные формы — дворы стали комфортными. На это пошло 510 млн рублей, в том числе 97 миллионов по программе комфортной городской среды, — сказал Александр Сергиенко.

В прошлом году 46 квартир выделено детям-сиротам. 28 молодых семей, из них две многодетные, получили социальную выплату — 22 миллиона рублей — на приобретение или строительство жилья.

10
млрд рублей
освоено за два
года реализации
программы
апгрейда.

Главное

В улучшение качества жизни старооскольцев в 2019 году вложили 6,5 млрд рублей, а за два года работы программы обновления округа «Апгрейд Старооскольской территории» — около 10 млрд рублей из федерального, регионального, местного бюджетов и внебюджетных источников.

Транспорт

В Старом Осколе отремонтировали 14 участков дорог — 20 км, ещё 9 км — в границах городской черты, 10 км — в Ламской слободе и 62 км межмуниципальных дорог. В 21 селе построили 18 км и привели в порядок 12 км дорог. В микрорайонах ИЖС построили 48 км дорог.

На Комсомольском проспекте завершили капремонт путепровода, а по межмуниципальным дорогам отремонтировали 4 моста.

Социум

Развитие социально-культурного кластера территории предусматривает масштабные строительство и реконструкцию учреждений здравоохранения, образования, культуры и спорта.

Что уже сделано? В окружной больнице им. святого Луки Крымского построен новый корпус, завершается капремонт главного больничного корпуса с административными помещениями и детского инфекционного отделения с реанимацией. Ведутся работы в детской поликлинике №3 и стоматполиклинике. В здании бывшей гостиницы «Спорт» на ул. Пролетарской после окончания капремонта разместится центр психиатрии и наркологии.

В районах ИЖС Северный и Пушкарские Дачи скоро появится два детсада на 99 мест каждый, в микрорайоне Степной откроется школа на 1 100 мест. Капитально отремонтированы шесть детских садов в городе и один — в селе Монаково, а также здания четырёх школ, православной гимназии №8 и три учреждения среднего профессионального образования.

Культурная среда занимает особое место в программе апгрейда. В Старом Осколе отремонтировали модельную библиотеку им. митрополита Макария и ЦКР «Молодёжный», который, кстати, собираются открыть 19 февраля, а в Федосеевке — детскую школу искусств.

Александр Сергиенко также рассказал, что за счёт внебюджетных средств идёт ремонт и ДК «Комсомолец».

Спортивная инфраструктура активно развивается. Капитально отремонтированные спортшколы №1 и «Юность» уже демонстрируют достижения своих воспитанников. Близятся к завершению ремонтные работы на стадионе «Труд». Апгрейд не обошёл стороной и центр развития и социализации детей физкультурно-спортивной направленности «Старт», дом-интернат для престарелых и инвалидов и старооскольский Дворец торжеств. Здесь тоже — позитивные перемены.

В прошлом году в Старом Осколе благоустроили скверы в микрорайонах Зелёный Лог, Парковый, велолыжероллерную трассу в урочище Ублинские Горы.

— В 2019 году проведена реконструкция набережной реки Оскол. Общая стоимость работ — 139 миллионов рублей. Главным инвестором выступили компания «Металлоинвест» и Оскольский электрометаллургический комбинат, — отметил глава городского округа.

Диалог с властью

— Позитивные изменения в развитии городского округа невозможны без формирования нового мышления, консолидирующего усилия граждан, институтов власти и бизнеса, — подчеркнул руководитель администрации.

Новое мышление в Старом Осколе формируют в открытом диалоге с властью. За 2019 год в администрацию округа поступило более 3 тысяч письменных обращений, около 200 сообщений на сайт narod-expert.ru «Народная экспертиза». Общаться с населением представителям власти помогает и программа «Инцидент-менеджмент». С начала года на этот ресурс поступило порядка 2,5 тысяч обращений. Свыше 6 тысяч вопросов старооскольцы задали на официальной странице администрации во «ВКонтакте».

Проведённый опрос показал, что 82 процента горожан одобряют ход реализации программы развития территории.

Финишная прямая

2020-й также будет демонстрировать активность власти в достижении целей апгрейда территории. Александр Сергиенко поделился с жителями плана-



560
млн рублей
органы местной власти потратили на инженерное обустройство Старооскольской территории.

105
инвестиционных проектов с объёмом инвестиций 26,2 млрд рублей реализуется сегодня в округе.

2,2
млрд рублей муниципалитет потратил на развитие объектов культуры, спорта, образования и здравоохранения в 2019 году.

2 334
млн рублей освоено в городском округе в 2019 году в ходе развития транспортной инфраструктуры.

ми на предстоящий год. Они не менее амбициозные, чем в предыдущий период изменений.

Продолжится строительство жилья. Объём финансирования жилищного каркаса составит 1 млрд 234 млн рублей. Доступность качественного жилья власти планируют обеспечить за счёт увеличения объёмов строительства в микрорайоне Центральный и освоения свободных земельных участков для ИЖС. Запланировано ввести в эксплуатацию 220 тысяч кв. м жилья. Уже в I квартале текущего года завершится строительство дома с участием дольщиков в микрорайоне Центральный. Таким образом, пообещал глава, будет решён вопрос по предоставлению квартир горожанам, ставшим участниками долевого строительства обанкротившейся компании «Витязь». Кроме того, капитально отремонтируют 14 многоэтажек, 50 дворовых территорий.

Не останутся без внимания местной власти дороги. Их ремонт и строительство обойдутся бюджету в 1 млрд 423 млн рублей.

В 2020-м будет капитально отремонтировано здание инфекционного отделения Старооскольской окружной больницы, блока В родильного корпуса №2. Большой ремонт ждёт два детских сада (№7 и 15) и две школы (№8 и 15) здания индустриально-технологического техникума, техникума технологии и дизайна, агротехнологического техникума и педагогического колледжа.

Культура по-прежнему останется в центре внимания. Формирование культурной среды, отвечающей потребностям жителей, становится одним из локомотивов развития округа, фактором, повышающим его конкурентоспособность, отметил Александр Сергиенко.

В этом году запланировано строительство Дома культуры в Федосеевке, капремонт Центра декоративно-прикладного творчества, а также объекта культурного наследия регионального значения «Аптека Турминского».

Во имя Победы

Наступивший год ознаменован юбилейной датой — 75-летием Победы в Великой Отечественной войне. Старый Оскол — город воинской славы — особо готовится к этому значимому событию.

— Это наш долг — сохранить память о тех, кто ценой своей жизни завоевал Великую Победу, — сказал глава городского округа.



В 2019 году был объявлен Благотворительный марафон «Во имя Победы», в ходе которого собрано более 3 млн рублей. Запланирована реставрация памятных мест и братских могил воинов.

Бизнес — городу

К реализации программы апгрейда подключился крупный бизнес. На собрании выступили управляющий директор ОЭМК Сергей Шишковец, генеральный директор Стойленского ГОКа Сергей Напольских, руководитель группы компаний «Славянка» Сергей Гусев и председатель Совета директоров компании «Алтек» Геннадий Щербина.

Сергей Шишковец отметил, что в 2018 — 2019 годах объём инвестиций Металлоинвеста в рамках Соглашения о социально-экономическом партнёрстве между компанией и правительством области превысил 2 млрд 700 млн рублей. На развитие транспортной инфраструктуры, строительство и реконструкцию дорог компания направила более 150 млн рублей.

Среди ключевых соцпроектов Сергей Иванович отметил реконструкцию набережной реки Оскол, открытие велолыжероллерной трассы, поддержку СТИ НИТУ «МИСиС» и образовательного комплекса «Лицей №3». В рамках проекта «Подари себе город!» появилась площадка перед ДК «Молодёжный» и Зелёная улица в микрорайоне Жукова. Под опекой ОЭМК — 41 городская и сельская школы, 36 детских садов. Для привлечения нужных медицинских специалистов компания «Металлоинвест» выделила в 2019 году 20 млн рублей на приобретение и ремонт квартир для врачей, желающих жить и работать в Старом Осколе.

— От руководства компании «Металлоинвест», коллектива Оскольского электрометаллургического комбината хочу сказать слова признательности Евгению Степановичу Савченко, Александру Николаевичу Сергиенко за ту большую работу, которая проводится в нашем округе, — сказал Сергей Шишковец. — Мы действительно видим, как в кратчайшие сроки Старый Оскол преобразуется и становится всё более комфортным для жизни.

Комментируя выступление управляющего директора ОЭМК, Евгений Савченко подчеркнул весомый вклад Металлоинвеста в происходящие в округе добрые перемены.

Важна команда

— Успех любого мероприятия зависит от двух основных факторов: наличия команды — энергичной, профессиональной, волевой, целеустремлённой — и ресурсов. Александр Николаевич такую команду сформировал. Сегодня мы находимся в середине пути реализации программы. Впереди ещё много работы, — отметил в своём выступлении Евгений Савченко.

— Старый Оскол становится привлекательным, — считает губернатор. — Нам надо делать всё для того, чтобы и люди менялись, чтобы у них появилось чувство гордости и удовлетворения. Президент в последнем послании сказал, что наше общество хочет перемен, и есть большой запрос на справедливость. В связи с этим отмечу, что в Старом Осколе есть возможность повышения заработной платы. Это касается бюджетной сферы и других. Нужно решать проблемы повышения доходов жителей. От этого выиграют все.

Руководитель региона призвал решить и демографическую проблему. По статистике, в прошлом году из каждых десяти выпускников восемь уехали учиться в другие города. Коэффициент рождаемости в семье составляет 1,4. Это означает, что через поколение население уменьшится на 40 процентов. Необходимо довести этот коэффициент до 2, а лучше до 2,5.

— Также нужно создавать условия для комфортной жизни, чтобы происходило больше событий, интересных для молодёжи, — предложил Евгений Степанович. — Ведь молодым важно участие в позитивных мероприятиях. Точек притяжения должно быть больше — это очень привлекает, создаёт хорошую атмосферу, снижает недовольство, повышает градус солидарности общества, чувство взаимного доверия. Начав с апгрейда, нужно переходить на психологическую составляющую.

Кроме этого губернатор посоветовал внедрять модель программы «Новая жизнь» для строительства жилья, развивать рекреационное сельское предпринимательство и бизнес, связанный с производством экологически чистых продуктов питания.

Почётный гражданин Старого Оскола и Белгородской области Николай Шевченко попросил губернатора продлить программу апгрейда и на последующие годы, выразив общее настроение старооскольцев. Евгений Савченко пообещал вернуться к обсуждению этого вопроса через год.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Опора — на внутренние ресурсы

На всех предприятиях Металлоинвеста проходят традиционные дни информирования. Подробно об этих мероприятиях, а также о зарплате, её индексации и возможностях карьерного роста сотрудников компании рассказывает в своём интервью заместитель генерального директора по организационному развитию и управлению персоналом УК «Металлоинвест» Руслан Ильясов.

Беседовала Софья Стёпкина
Фото Валерия Воронова

— Руслан Маратович, расскажите, пожалуйста, какова основная цель встреч руководства компании с трудовыми коллективами?

— В первую очередь, это диалог между сотрудниками наших предприятий и руководством комбинатов и компании в целом. Во встречах принимают участие руководители УК «Металлоинвест», представители руководства комбината и всех его основных подразделений. Они информируют коллектив о том, что было сделано за предыдущий год, а также формулируют цели и задачи на будущее.

— В ходе таких встреч сотрудники комбинатов активно участвуют в беседе. Какие вопросы задают чаще всего?

— Вопросов очень много. От личных — о цифрах в конкретном расчётном листке, до более глобальных. Спрашивают, к примеру, об индексации заработной платы или премиальной системе.

Мы считаем, что у сотрудников предприятий не должно оставаться ни одного не отвеченного вопроса. Именно для этого и проводятся дни информирования. Бывает так, что для ответа на вопрос требуется время, чтобы более детально проанализировать ситуацию. В этом случае назначается повторная встреча. Как, например, на Лебединском ГОКе: мы дважды встречались с коллективом и договорились встретиться ещё раз в ближайшее время.

— Планируются ли изменения формата дней информирования?

— Каждое предприятие проводит это мероприятие с учётом своей специфики, поэтому самостоятельно выбирало формат. Мы принимали участие в днях информирования на всех комбинатах. И хотим привести их к одному знаменателю, то есть выбрать единый для всех предприятий формат встреч, а также упорядочить объём информации и регулярность их проведения.

Кроме того, считаю, что участия только отдельных представителей трудовых коллективов в таких встречах недостаточно. Информация должна доходить до всех мастеров, которые потом на сменно-встречных собраниях будут сообщать своим подчинённым о том,



Компания даёт возможность работать и достойно зарабатывать тем, кто трудится эффективно, ответственно и добросовестно.

что происходит в компании. Когда все работники предприятий будут постоянно получать такую информацию, у них не останется не отвеченных вопросов.

— Давайте поговорим о содержании встреч. Наверное, чаще всего спрашивают об увеличении заработной платы. Можете ли Вы назвать среднюю величину заработка по компании и сообщить, насколько она выросла?

— Зарплата является одним из основных мотивирующих факторов для работающего человека. Но, считаю, что говорить о средней её величине не имеет смысла. Это всё равно, что рассуждать о средней температуре по больнице: у одного пациента — 35 градусов, у другого — 38. А в среднем получается нормальная — примерно 36,6.

Поэтому о размере заработка надо говорить предметно, встречаясь с представителями конкретной профессии.

Что касается роста, то в 2019 году мы индексировали зарплату дважды. Сначала в январе на пять процентов. А в июле было принято решение о премировании за соблюдение требований охраны труда и промышленной безопасности.

Увеличение фонда оплаты труда за счёт этой выплаты также составило около пяти процентов.

— Кстати, насколько эффективно стимулирует сотрудников эта премия? И будет ли она выплачиваться в 2020 году?

— Для компании «Металлоинвест» сохранение здоровья и жизни сотрудников является первоочередной задачей, гораздо более важной, чем, допустим, выполнение производственных планов.

Премия — очень хорошая мотивация для соблюдения правил безопасного труда. Согласитесь, нам всем иногда может показаться, что без каски или защитных очков можно обойтись, не обязательно носить их постоянно. Но это заблуждение, которое ведёт к многократному увеличению риска. Можно провести аналогию с ремнём безопасности в автомобиле: чтобы он однажды защитил нашу жизнь, пристёгиваться надо всегда — мы не можем заранее предсказать аварию.

Поэтому мы продолжим материально стимулировать работников сохраняя собственное здоровье и выполнять все требования охраны труда. Премия за это в 2020 году будет выплачиваться ежеквартально.

— Работники комбинатов часто спрашивают, почему перестали доплачивать за стаж?

— Деньги, которые платили за стаж, были включены в базовый тариф. Но, в целом, компания уходит от гарантированных видов оплаты к выплатам за качество труда. Ком-

пания даёт возможность работать и достойно зарабатывать тем, кто трудится эффективно, ответственно и добросовестно.

— Планируются ли ещё какие-то изменения в системе оплаты труда в компании в этом году?

— В этом году продолжится развитие тех направлений, которые стартовали в 2019 году. Мы продолжим вовлечение наших сотрудников в систему улучшений, будем платить как за подачу рацпредложений, так и за их экономический эффект. Система начала работать в 2019 году, надеемся, что в этом году она станет ещё эффективнее.

— До 7 февраля в компании планируется провести заседание Социального совета. Кто войдёт в состав и какие вопросы будут стоять на повестке дня?

— Участниками Социального совета являются представители наших предприятий — профсоюзные лидеры и руководители комбинатов. На повестке дня — подведение итогов 2019 года, обсуждение инфляции и роста цен. И, конечно же, вопросы индексации, актуальные для всех сотрудников нашей компании.

— В 2019 году в Металлоинвесте был создан корпоративный университет. Какова основная цель его создания и кто будет там обучаться?

— Раз мы заговорили о качестве труда, о повышении квалификации, то нужно сказать, что мы даём

О карьерном росте

Разрабатывается целый комплекс мероприятий, который позволит сотрудникам компании подниматься вверх по карьерной лестнице в зависимости от выбранного направления развития. Возможности для этого мы предоставим.

нашим сотрудникам возможность учиться и улучшать свою личную эффективность. Корпоративный университет, который начал работать в 2019 году, проводит обучение по основным видам специальностей, также здесь будут обучаться руководители. Кроме того, он воспитывает лидерские навыки, является площадкой для диалога между сотрудниками и руководителями. Здесь хранится и постоянно пополняется база знаний компании, которой сможет воспользоваться любой сотрудник.

— Руслан Маратович, расскажите, пожалуйста, о развитии кадрового резерва компании.

— Этот проект заработал в полную силу в 2019 году, и практически сразу мы увидели его первые результаты: на наших предприятиях на должности главных инженеров, директоров по производству были назначены новые молодые руководители. Считаю, что это позитивная тенденция, которая обязательно получит продолжение.

Сейчас разрабатывается целый комплекс мероприятий, который позволит сотрудникам компании подниматься вверх по карьерной лестнице в зависимости от выбранного направления развития.

Возможности для этого мы предоставим. Например, уже реализуется проект «Школа мастеров». Он позволяет в течение года обучить свыше 1 200 специалистов. Руководители цехов и подразделений повышают квалификацию в «Институте лидеров производства».

Думаю, станет регулярным и обмен опытом в процессе посещения работниками других предприятий. Такие взаимные визиты проводились в 2019 году и дали положительные результаты: в ходе посещений наши сотрудники приобрели новый опыт и с успехом применили его на своих комбинатах.

Большое внимание уделяется обучению рабочих, чтобы они могли вырасти в мастеров и дальше строить свою карьеру. Кстати, многие руководители предприятий Металлоинвеста, в том числе управляющие директора, начинали свою карьеру именно с рабочих профессий.

Считаю, что нужно в полной мере использовать наши внутренние ресурсы. 75-80 процентов ключевых должностей должны занимать сотрудники, выросшие на предприятии.

Важно

Информация должна доходить до всех мастеров, которые потом на сменно-встречных собраниях будут сообщать своим подчинённым о том, что происходит в компании. Когда все работники предприятий будут постоянно получать такую информацию, у них не останется вопросов.

ШТРИХИ К ПОРТРЕТУ



ТВОРИТЬ ДОБРО БЕСКОРЫСТНО

30 января — день рождения президента фонда «Поколение», депутата Государственной Думы Андрея Скоча.

жения. И не делает секрета, как достиг этого.

Признаётся, что в жизни нет девиза, есть собственный принцип: «Не жить автоматически, по шаблонам!». Значит, ко всему подходить с позиций человечности и понимания. Это вне времени и возраста, вообще вне каких-либо категорий. Это, например, в отношении к прошлому: к памяти Великой Победы и уважению тем, кто выстоял в лихие годы.

— Как сказать спасибо? Как ещё выразить свою благодарность нашим дедам, которые когда-то смогли отстоять свободу и независимость, которые погибли или не дожили до наших дней? Помня и помогая — только так я отдаю часть своей души и фронтовикам, и ветеранам, и своему дедушке, уже давно умершему, — уверен депутат Государственной Думы ФС РФ Андрей Скоч.

За двумя словами «помня и помогая» стоит огромное число дел: это и постоянная разносторонняя помощь участникам войны и ветеранским организациям, и реставрация воинских мемориалов, и воспитание молодых патриотов.

— Моя основная задача — открыть новому, молодому поколению возможность разглядеть в душе собственную доброту и не растерять её на протяжении всей жизни. Уверен, что именно это делает человека счастливым. А значит даёт уверенность в стабильном завтрашнем дне общества и страны! — поясняет Андрей Владимирович.

Вопросы, связанные с молодёжью, тоже всегда в зоне особого внимания. Сделать что-то хорошее — это поддержать целое движение «Новое поколение», их идеи, проекты, стипендией отметить отличников и активистов студенчества, это

дать старт спортивным стартам и творческим начинаниям, это помочь детсадам, школам и просто юным гражданам. Об этом можно говорить и говорить. Главное — результат: тысячи благодарностей за поддержку. Отдельная строка — многодетные семьи.

— Всегда стараюсь быть внимательным к просьбам тех, в семьях которых воспитывается много детей, ведь помогать им — колоссальное и высокодуховное удовольствие! — говорит Андрей Скоч.

Почему дело спорится? Оттого, что делается не для галочки, а от души. Это работа для самого себя. Работа сложная, но очень нужная. Три века назад немецкий философ Кант заметил: «Только радостное сердце способно находить удовольствие в добре!». И пока такие сердца стучат, мир и милосердие будут жителями планеты Земля.

Не секрет, что в наш век больших технологий большое количество людей предпочитает работать на себя и для себя. Но мир без тех, кто от души спешит делать добро бескорыстно и с радостью, был бы чёрно-белым. Руководитель фонда «Поколение», депутат Государственной Думы Андрей Скоч из тех, кто много-много лет «раскрашивает» окружающую реальность в цвета милосердия, заботы, ува-

● МОЛОДЁЖЬ

Максимально близкий и прямой контакт

12 поселений разных поколений с собственным алфавитом, монетным двором и уставом были временно образованы на территории ОЗК «Лесная сказка».

Наталья Севрюкова
Фото Александра
Белашова

Несмотря на разные языки, здесь дружно ужились 160 «аборигенов» — участников XXVI слёта молодёжи Белгородской митрополии.

12 команд, состоящих из ребят разных возрастов, стали участниками встречи под названием «Пишем историю сами». И страницы этой летописи получились яркими и необычными.

— Я теперь знаю, как отчеканить монету, и какая «денежка» самая большая и золотая, — делится новыми знаниями Ева Ткаченко.

— Мы сами изобретали алфавит. Потом складывали из него незатейливые, но понятные только нам слова и целые предложения. Это очень увлекательно! А чтобы не засидеться в писарях, были очень интересные подвижные игры и большая эстафета, — продолжает Екатерина Машиц.

— Мы взяли вспомогательные исторические дисциплины, такие как нумизматика, ономастика (искусство давать имена), фольклористика, и на их основе каждая команда писала историю придуманного



народа. Чтобы создать язык, были подготовлены ключи, которые помогли придумать алфавит и основы грамматики. В итоге все команды перевели на свой язык рождественское повествование Евангелия о рождении Христа. С огромным интересом! — поясняет председатель отдела по делам молодёжи Белгородской и Старооскольской епархии протоиерей Пётр Иванов. — Неделя форума — это череда ярких, насыщенных, полезных событий, и я очень рад, что у нас есть друг и помощник — фонд «Поколение», благодаря которому проходят наши слёты.

Сбор молодёжи региональной митрополии давно вышел за рамки привычного формата: это и духовные беседы, и познавательный семинар, и встреча друзей. Здесь одинаково хорошо поют песни Цоя под гитару

и гимн про африканских слоников под бравурный туш, то есть музыку для награждения. А ещё здесь рядом со сверстниками очень комфортно чувствуют себя ребята с ограниченными возможностями здоровья.

— Игры на единение просто класс! Ребёнок, который замкнут в себе, постепенно включается в процесс, происходит психологическая перестройка, — рассказывает Ирина Воротникова, педагог Белгородской специальной (коррекционной) школы-интерната № 26 для слабослышащих детей.

— Мы на слёте с самых истоков всей семьёй. Две дочки — Маша и Даша — в этом году стали капитанами команд. Я рада, что здесь всегда царят добро, дружба, понимание, забота, — подводит итог матушка Елена Мокроусова.

Комментарий

Алексей Мирошник,
помощник депутата
Государственной Думы РФ
Андрея Скоча:

«Слёты, которые проводит белгородская митрополия, — это особые встречи, не похожие на другие. На форум собираются ребята со всей области, многие — уже не новички. Здесь максимально близкий и прямой контакт наставников и учеников. А отношение к слёту считается с улыбкой, лиц, глаз ребят! Атмосфера праздника и доверия всегда наполняет души! Для руководителя фонда «Поколение», депутата Государственной Думы Андрея Скоча нет важнее задачи, чем работа с новым поколением. Вы — наше будущее, мы очень хотим, чтобы вы были счастливы!

● ОФИЦИАЛЬНО

Уважаемый Андрей Владимирович!

Примите самые тёплые и сердечные поздравления с днём рождения!

Сегодня к официальным поздравлениям в Ваш адрес присоединятся слова благодарности тысяч людей, которым Вы помогли, являясь депутатом Государственной Думы и президентом международного фонда «Поколение». Ваш вклад в развитие Белгородчины и заботу о жителях области невозможно переоценить! Поддержка медицины, образования, культуры, спорта, ветеранов, молодежи — сфера Вашей деятельности так же безгранична, как широта Вашей души и масштаб личности.

Искренне восхищаемся Вашей неиссякаемой энергией, высокой гражданской позицией и неравнодушием. От всей души желаем Вам, дорогой Андрей Владимирович, самого крепкого здоровья, счастья, семейного благополучия и дальнейших успехов во всех Ваших добрых делах и начинаниях!

Сергей Шишковец,
управляющий директор АО «ОЭМК»

Уважаемый Андрей Владимирович!

Примите сердечные поздравления с днём рождения!

Большая часть Вашей жизни неразрывно связана со служением Отечеству. Успешный бизнесмен, видный политический и общественный деятель, меценат, Вы олицетворяете настоящего гражданина и патриота, для которого понятие «честь» — не пустой звук, а внутреннее состояние души, с которым согласуется любое Ваше действие и решение.

Глубокого уважения заслуживает Ваш подвижнический труд в сфере благотворительности, который способствует формированию гуманизма, обогащению традиций доброты, милосердия и бескорыстной помощи нуждающимся. За годы неутомимой деятельности возглавляемого Вами фонда «Поколение» многие тысячи староскольцев укрепили здоровье, получили возможность раскрыть свои способности и дарования. Под Вашим пристальным вниманием — вопросы поддержки материнства и детства, молодёжи, детей-сирот, инвалидов. Выражаем Вам искреннюю благодарность за продуктивную, невероятно важную работу, проводимую в Старооскольском городском округе, по реализации масштабных социально значимых программ, и будем рады продолжению сотрудничества. Вы вносите неоценимый вклад в развитие и процветание нашей территории. Спасибо, что в Вашем сердце не гаснет огонь неравнодушия и любви к ближнему!

Желаем Вам и Вашей семье здоровья, благополучия и счастья! Пусть Ваши инициативы всегда встречаются с пониманием, а достигнутые сегодня цели станут уверенным шагом к великим свершениям! Новых успехов и достижений в Вашей гуманистической миссии!

Евгений Согуляк,
председатель Совета депутатов
Старооскольского городского округа

Александр Сергиенко,
глава администрации
Старооскольского городского округа

ИТОГИ

Преобразования на всех участках

Состоялось заседание шестого комитета по развитию Бизнес-Системы «Металлоинвест», на котором были подведены промежуточные итоги выполнения целей по реализации программы «Фабрика идей» по результатам 2019 года.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Совещание проходило в режиме онлайн, провёл его первый заместитель генерального директора — директор по производству УК «Металлоинвест» Андрей Угаров, который отметил, что развитие Бизнес-Системы на предприятиях компании — это первоочередная задача.

На языке цифр

По словам директора департамента развития Бизнес-Системы УК «Металлоинвест» Вадима Романова, в прошлом году работниками компании было подано более 11 тысяч идей, что составило 158 процентов выполнения годовой цели. Из них в течение прошлого года реализовано 7725 мероприятий, а совокупный экономический эффект от их внедрения составляет 413 миллионов рублей.

— После внедрения всех поданных идей мы планируем по итогам 2019 года выйти на сумму 1 миллиард 100 миллионов рублей, — отметил Вадим Романов. — С июня у нас стартовал такой инструмент Бизнес-Системы, как клиентоориентированность, направленный на результативный диалог между подразделениями. За полгода получено более 2,5 тысячи оценок и 103 комментария, и количество задействованных в данном процессе подразделений постоянно увеличивается. Однако мы считаем, что



> 11

тысяч предложений было подано на предприятиях компании в прошлом году в рамках Фабрики идей.

1 100

миллионов рублей составит общий экономический эффект от внедрения в 2019 году предложений, реализованных по программе «Фабрика идей».

Главное

Построение собственной Бизнес-Системы в Металлоинвесте продолжается. Преобразования затрагивают практически все участки и процессы на предприятиях компании, привлекая к участию в проектах всё больше и больше людей. Уже не только навигаторы, но и многие сотрудники активно и целенаправленно пользуются различными инструментами Бизнес-Системы, чтобы быстро решать возникающие проблемы, увеличивать производительность труда, сокращать потери производства, повышать качество продукции.

потенциал этого инструмента до конца не реализован, результатом его внедрения должны стать соглашения об уровне сервиса.

Вадим Романов привёл примеры полученных комментариев и конкретных претензий, подчеркнув, что они являются той необходимой критикой, с которой можно и нужно работать, чтобы преобразования в компании были эффективными и затронули все процессы.

Ещё один важный проект, в котором с сентября прошлого года участвуют навигаторы Металлоинвеста, — оптимизация запасов. На каждом комбинате были созданы штабы, сформирована команда, занимающаяся этими вопросами. По мнению Вадима Романова, данный инструмент Бизнес-Системы нужно широко распространять, а ожидаемое снижение запасов в 2020 году в результате деятельности навигаторов БС может составить до 520 миллионов рублей.

Главный эффект — экономический

О проделанной работе по реализации мероприятий Фабрики идей с экономическим эффектом отчитались директора по развитию Бизнес-Системы предприятий Металлоинвеста.

Более 267 миллионов рублей составил подтверждённый департаментом контроллинга и функциональными кураторами экономический эффект от внедрения идей группы «С» на Михайловском ГОКе, более 123 миллионов — на Уральской Стали. На ОЭМК эта цифра составляет более 58 миллионов, а на Лебединском ГОКе — более 52 миллионов рублей. Кроме того, обсуждались вопросы дополнительного финансирования некоторых мероприятий, а также распределения денежных средств, полученных от внедрения идей, на развитие Бизнес-Системы в подразделениях и выплату премии командам, чьи предложения уже подтвердили экономический эффект.

— С учётом того, что мы стартовали со второго квартала 2019 года, достичь целевых показателей нам не удалось, так как внедрение некоторых идей и, соответственно, получение основного экономического эффекта переходит на следующий год. По общему количеству реализованных мероприятий план перевыполнен, — рассказывает директор по развитию Бизнес-Системы ОЭМК Сергей Арбузов. — На 2020 год у нас уже нарабатываются мероприятия более чем на 300 миллионов рублей. Сегодня на ОЭМК успешно внедряется такой

проект, как оптимизация запасов. Команда, в которую входит три навигатора, работает по современным методикам, и мы надеемся получить большой экономический эффект от выявления и снижения доли запасов на производстве. Конечно, проблема сокращения уровня запасов возникла не сегодня, на комбинате постоянно проводилась и проводится работа по контролю над уровнем запасов, по его снижению, однако в нынешних рыночных условиях она приобрела особую остроту, поэтому мы подключили к работе по оптимизации запасов дополнительный ресурс — навигаторов, которые помогут сделать её эффективнее.

О том, насколько активно сотрудники Лебединского ГОКа участвуют в работе Фабрики идей, рассказал директор по развитию Бизнес-Системы этого предприятия Сергей Стрельников:

— В 2019 году работники Лебединского ГОКа подали 5408 идей, из них принято к реализации 3048, и более 2098 предложений уже реализовано. Основная часть мероприятий направлена на охрану труда и промышленную безопасность, а также на улучшение состояния рабочих мест. В целом итог хороший, но, конечно, хотелось бы, чтобы каждый работник предприятия был вовлечён в процесс улучшений. На текущий момент количество «уникальных» авторов идей — 1777 человек, а на комбинате работает более 12 тысяч человек. Ведь участие в Фабрике идей — это не только положительный вклад в работу подразделения и улучшение условий труда на конкретном рабочем месте, но и материальная составляющая, так как за каждую принятую или реализованную идею человек получает 500 рублей. А если он является автором и ещё сам реализовал идею, выплата составит 1000 рублей, а для идей с экономическим эффектом выплата может достигать нескольких сотен тысяч рублей.

Программа улучшений НАБИРАЕТ ОБОРОТЫ

На ОЭМК «стартовала» третья волна внедрения Бизнес-Системы «Металлоинвест» — программы постоянных улучшений.

Максим Баркалов
Фото Валерия Воронова

Две предыдущие волны развития Бизнес-Системы собрали достаточное количество небезразличных людей, готовых активно узнавать и применять инструменты новой системы управления предприятием. Отличительной особенностью обновлённых штабов третьей волны является более широкое привлечение «неосвобождённых» сотрудников, тех, кто совмещает активную работу по улучшениям и выполнение своих непосредственных обязанностей.

Две недели назад штаб навигаторов был образован во втором сортопрокатном цехе, где работает десять неосвобождённых навигаторов, и проектная команда уже составила план действий. Главная ставка — на идеи от коллектива цеха, которые принесут работникам дополнительный заработок, а подразделению — экономический эффект.

— Мы запланировали убрать излишние потери, увеличить производительность на участках и получить экономический эффект от реализации определённых идей и предложений. В эту работу вовлечено мно-

го инициативных людей, есть уникальные авторы, которые выступают со своими инициативами, — рассказывает Александр Фёдоров, старший эксперт штаба СПЦ № 2 по развитию Бизнес-Системы ОЭМК.

Борьба с потерями, снижение себестоимости продукции, улучшение эффективности ремонтов и повышение производительности — это основные задачи, которые стоят сегодня перед навигаторами. Их работа особенно актуальна в той непростой ситуации, которая сложилась на мировом рынке стальной продукции.



▲ В штабе навигаторов СПЦ № 2

— В рамках третьей волны в основных подразделениях предприятия действует девять штабов навигаторов, — отметил главный инженер ОЭМК Кирилл Чернов, побывавший недавно в штабе экспертов второго сортопрокатного цеха. — На мой взгляд, основная задача сегодня — вовлечение персо-

нала комбината в процесс развития Бизнес-Системы. И посещение штабов навигаторов, общение с проектными командами помогает понять, что необходимо сделать для их более эффективной работы, для внедрения и использования всех инструментов Бизнес-Системы. Каждый работник должен иметь воз-

можность предлагать свои идеи по улучшению производственного процесса или условий труда, а также проявить свои лидерские качества. Только в этом случае мы достигнем того результата, к которому стремимся, — укреплению позиций нашей компании на мировом рынке.

КРУПНЫЙ ПЛАН

Мыслить нестандартно. Искать новые решения

Сергей Микрюков — ведущий специалист по энергосбережению сортопрокатного цеха № 1 ОЭМК, а ещё координатор Фабрики идей, занимается обработкой и оформлением поступающих предложений, помогает оценить их применимость на практике.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

По словам эксперта отдела администрирования проектов дирекции по развитию бизнес-системы ОЭМК Сергея Николаева, Сергей Микрюков отлично справляется и со своей основной работой, а также постоянно выступает на техническом совете, доказывая необходимость внедрения поданных идей, контролирует создание рабочих групп и реализацию инициатив. Кроме того, сам автор многих предложений. Одно из последних: после проведения технического совета уведомять работников СМС-оповещением о принятом решении по каждой идее, чтобы улучшить их информированность и вовлечённость в бизнес-процесс.

Есть династия

Сергей Микрюков не случайно выбрал местом своей работы ОЭМК. Здесь трудились родители: отец Михаил Васильевич токарем в СПЦ № 1, мама Валентина Николаевна — в этом же цехе на участке лаборатории промышленной эстетики.

Родился Сергей на Урале в Нижнем Тагиле. Потом семья Микрюковых переехала в Нижнюю Туру, а уже оттуда — в Старый Оскол, где разворачивалось строительство электрометаллургического комбината.

После школы парень получил специальность в профессиональном училище № 22, потом окончил заочно Губкинский филиал Московского государственного открытого университета.

На ОЭМК его приняли в 1995 году электромонтёром по ремонту электрооборудования в энергоцех № 1. А через пять лет Сергей перевёлся во второй сортопрокатный цех, где шло строительство стана-350. Там же работал по своей профессии до 2010 года. Затем была не менее ответственная должность мастера по электроснабжению на подстанции СПЦ № 1. В прошлом году его назначили



«Мыслить нестандартно, искать новые решения — это всегда интересно, считает Сергей Микрюков»

455

идей подано работниками СПЦ № 1 в 2019 году.

12

миллионов рублей — ожидаемый экономический эффект от поданных в минувшем году представителями СПЦ № 1 предложений.

в цехе ведущим специалистом по энергосбережению. Здесь же, кстати, трудится оператором шлифовальных машин и старший сын Сергея Михайловича Иван. Так что благодаря комбинату родилась трудовая династия Микрюковых.

Думающий новатор

Как человек творческий и увлечённый профессией, Сергей Микрюков с приносит пользу и цеху, и комбинату. В душе он новатор — думающий и беспокойный. Его первые рационализаторские предложения касались энергоэффективности.

— Вообще я и сейчас продолжаю идти в этом направлении, чтобы предлагать инициативы, направленные на снижение потребления энергоресурсов, — уточняет он.

Сергей Михайлович несколько раз подавал предложения самостоятельно, был среди авторов коллек-

тивных идей, приносящих экономический эффект. Например, по замене освещения, а также установке частотного преобразователя на вентиляторе воздуха.

Идея — двигатель прогресса, считает он. А сегодня на комбинате, как и на других предприятиях Металлоинвеста, их генерирует целая фабрика. Она собирает предложения по улучшениям, объединяет полезные идеи, направленные на устранение потерь, повышение эффективности производства и создание безопасных условий труда.

Идеи с эффектом

Дополнительная нагрузка координатора «Фабрики идей» Сергею Михайловичу вовсе не в тягосты, есть интерес общаться с людьми, быть в курсе производственных забот на каждом участке.

— Каждую идею надо не просто выдвинуть, а правильно обосновать, внедрить, а потом дальше сопровождать, — поясняет Сергей Микрюков. — Бывает, руками люди могут сделать всё, а вот правильно оформить мысли по улучшениям на бумаге, для них — проблема. Поэтому помогаю им, кроме того, веду выемку заполненных бланков из ящиков Фабрики идей, заново предложения в реестр, а также протоколы технического совета по Фабрике идей.

В 2019 году, например, сортопрокатчики внесли 455 предложений с ожидаемым экономическим эффектом около 12 милли-

онов рублей. Зачастую идеи отклоняются или отправляются техсоветом на доработку. Тем не менее, по словам Сергея Михайловича, работники цеха всё равно проявляют свою активность и неравнодушие: в иные месяцы количество идей доходило до 70. Самое большое число предложений (40!) за 2018 — начало 2019 года у мастера по ремонту оборудования Александра Гончарова.

Области предлагаемых улучшений — достаточно широкие, уточняет мой собеседник. К примеру, внушительный экономический эффект даёт предложение, касающееся увеличения объёмов производства стана-700 за счёт ускорения передачи в СПЦ № 2 при помощи ввода в работу передаточных тележек. Ожидаемый экономический эффект в 3,9 миллиона рублей принесла идея начальника цеха Евгения Горетого по снижению расхода потребления энергоресурсов вентилятором центральной приточной станции за счёт прикрытия шиберов на 50 процентов и так далее.

— Польза от работы Фабрики идей очевидна, — убеждён Сергей Михайлович. — И даже не потому, что есть возможность получить дополнительное вознаграждение, люди подают идеи, чтобы, например, сократить затраты или снизить расходы энергоресурсов, улучшить свои условия труда, сделать что-то полезное для себя. Мыслить нестандартно, искать новые решения — это всегда интересно.

НОВОСТИ ОТРАСЛИ

WSA назвала топ-10

Как сообщает World Steel Association (WSA), подводя итоги в мировом производстве стали за 2019 год, в мире определились топ-10 крупнейших стран-производителей стали.

Кстати, в топ-10 произошли перестановки и теперь рейтинг выглядит следующим образом: **1.** Китай — 996,3 млн тонн (+8,3%). **2.** Индия — 111,2 млн тонн (+1,8%). **3.** Япония — 99,3 млн тонн (-4,84%). **4.** США — 87,9 млн тонн (+1,55%). **5.** Россия — 71,6 млн тонн (-0,6%). **6.** Южная Корея — 71,4 млн тонн (-1,47%). **7.** Германия — 39,7 млн тонн (-6,58%). **8.** Турция — 33,7 млн тонн (-9,6%). **9.** Бразилия — 32,2 млн тонн (-9,01%). **10.** Иран — 31,9 млн тонн (+30,1%). Все сравнительные данные приведены к 2018 году.

MetalTorg.Ru

Итоги металлургического года

Производство стали на заводах РФ в 2019 году сократилось на 1,5 процента, а выпуск чугуна — на 1,2 процента.

По данным Федеральной службы государственной статистики РФ, за 2019 год российскими предприятиями чёрной металлургии было выплавлено 58,6 миллиона тонн нелегированной стали (в слитках или в прочих первичных формах) и полуфабрикатов из неё, что на 1,5 процента меньше, чем в 2018 году. В декабре рост производства стали в РФ составил 6,2 процента по сравнению с ноябрём, но по сравнению с декабрём 2018 года выплавка стали сократилась на 3,9 процента.

Производство готового проката в 2019 году составило 61,5 миллиона тонн — на 0,1 процента меньше к январю-декабрю 2018 года. В декабре объёмы выросли к ноябрю на 5,4 процента, но год к году снизились на 0,9 процента. Производство стальных труб, пустотелых профилей и их фитингов выросло по сравнению с январём-декабрём 2018 года на 3,5 процента до 12,4 млн тонн. За декабрь показатели улучшились в годовом сопоставлении на 2 процента, к предыдущему месяцу — на 5,9 процента. Выпуск металлургического кокса и полукокса из каменного угля за 2019 год сократился на 0,3 процента до 26,9 миллиона тонн, увеличившись в декабре на 5,5 процента.

В целом металлургическое производство по РФ в 2019 году выросло на 0,6 процента, увеличившись в декабре на 6,1 процента.

В 2019 году по сравнению с 2018 годом индекс промышленного производства в РФ составил 102,4 процента.

МЕТАЛЛУРГПРОМ

Китай выплавил рекордный объём стали

По данным Национального бюро статистики КНР, в 2019 году объём производства стали в стране достиг нового рекордного значения — 996,34 млн тонн, на 8,3 процента больше, чем годом ранее. Выплавка чугуна увеличилась на 5,3 процента до 809,37 млн тонн.

В декабре китайские металлурги произвели 84,27 млн тонн стали, превывсив результат аналогичного месяца годичной давности на 11,6 процента. Среднесуточная выплавка составила 2,718 млн, на 1,6 процента больше, чем в ноябре.

Рост производства стали в Китае в конце года объясняется несколькими факторами. Прежде всего, благодаря подъёму в строительном секторе и относительно мягкой зиме возросло потребление стальной продукции. А высокая маржинальность металлургического производства и менее жёсткие экологические ограничения, чем прошлой зимой, способствовали росту загрузки мощностей.

Как отмечают аналитики S&P Global Platts, в ближайшие месяцы в китайской металлургической промышленности могут сохраниться высокие темпы роста. При поддержке центрального правительства администрации провинций расширили выпуск специальных облигаций, за счёт которых инвестируются новые инфраструктурные проекты.

«Металлоснабжение и сбыт»

НОВОСТИ КОМПАНИИ


Необычный агрегат для ремонта

Лебединский ГОК приобрёл уникальный автомобиль, который ранее не использовался на комбинате — канатоукладчик. Он предназначен для оперативной замены стальных канатов на экскаваторах. Необычная машина уже прошла обкатку и вышла на линию.

Канатоукладчик приобретён в рамках инвестиционной программы Металлоинвеста по модернизации горнотранспортного комплекса предприятий компании. Мобильное устройство смонтировано на базе КамАЗа, что гарантирует его великолепную проходимость в условиях бездорожья. На борту установлена кабина оператора, из которой он управляет процессом намотки стального каната. Камеры по периметру гарантируют водителю широкий обзор. Кроме того, автомобиль оборудован штатными прожекторами: в тёмное время суток они освещают не только машину, но и территорию вокруг. Новый спецтранспорт повысил оперативность доставки каната к карьерным экскаваторам.

— Раньше для доставки каната надо было задействовать погрузочную машину и автокран. Появление канатозавоза снимает такую необходимость, — рассказал Евгений Пожидаев, главный механик рудоуправления Лебединского ГОКа. — На мобильное устройство можно намотать два типа канатов для разных экскаваторов. Больше не надо лишнего раз возвращаться на эстакаду. Оперативность налицо.

Стальные канаты — неотъемлемая часть конструкции экскаваторов, которые ежедневно занимаются погрузкой горной массы в автомобильный и железнодорожный транспорт. От их исправности зависит работоспособность агрегата, потому новое мобильное устройство дежурит круглосуточно.

Елена Тиклюк
Фото автора

Новому маневровому — зелёный свет

В управление железнодорожного транспорта Михайловского ГОКа поступил «на службу» новый маневровый тепловоз ТЭМ18ДМ. Он был приобретён в рамках инвестиционной программы Металлоинвеста.

Локомотив, за «спиной» которого 60-70 вагонов, гружённых железорудной продукцией, используется для отгрузки готовой продукции со станции Погрузочная на обогатительной фабрике до станции Курбакинская. Оттуда концентрат и железорудные окатыши Михайловского ГОКа будут отправляться потребителям по путям общего пользования РЖД.

— В новом локомотиве применено оборудование и технологии, обеспечивающие экономию дизельного топлива, улучшение экологических параметров и условий труда бригады. Это приоритеты компании «Металлоинвест» по формированию комфортной и безопасной среды на рабочих местах сотрудников, — говорит начальник УЖДТ МГОКа Павел Бойков.

— Тепловоз мощностью 1 200 лошадиных сил оснащён современной электронной системой безопасности. Здесь установлены автоматическая сигнализация непрерывного действия, комплекс средств регистрации параметров движения, системы автоматического торможения, пожарная сигнализация, — рассказывает машинист-инструктор локомотивных бригад УЖДТ Иван Дуденков. — Всё это обеспечивает машинистам высокий уровень безопасности труда.

Мария Коротченкова

ИНВЕСТИЦИИ

Braun с задачей справляется

В сортопрокатном цехе № 2 на прошлой неделе успешно завершились горячие испытания абразивно-отрезного станка фирмы Braun.



Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Согласно условиям контракта в процессе горячего опробования было порезано на мерные длины 1,5 тысячи тонн годного проката, который отправлен потребителям.

— Порезка проката на мерные длины происходила в ручном и автоматическом режиме, — рассказывает главный специалист по реконструкции и развитию сортопрокатного цеха № 2 Сергей Жуков. — После проверки работы агрегата представители фирмы внесли небольшие корректировки в программное обеспечение. Можно говорить, что горячее опробование прошло удачно. С оборудованием фирмы Braun на комбинате уже знакомы — 15 лет назад такая же пила была смонтирована на соседней линии. В этот раз

австрийские специалисты использовали современные решения, усовершенствовали некоторые узлы и механизмы с учётом наших замечаний.

Новый станок изготовлен с применением прогрессивных технологий, имеет свои конструктивные особенности и более надёжные механизмы.

Общая длина оборудования абразивно-отрезного станка — примерно 26 метров. В самом начале нового участка порезки есть опускающийся упор, который первоначально выравнивает торцы проката, затем идут два устройства формирования слоя и передвижные столы, расположенные непосредственно перед пилой и за ней. Для раскроя на мерные длины по ходу проката установлен передвижной упор.

Когда первый слой проката поступает в зону порезки, и оператор задаёт мерную длину прутков, в дело вступают передвиж-

1,5

тысячи тонн годного проката было порезано на мерные длины в процессе горячего опробования.

Важно

Отличительная особенность нового оборудования — высокое качество реза, что особенно важно при выполнении заказов на отгрузку премиального металлопроката.

ной упор, который устанавливается на заданную длину порезки, и устройства для формирования слоя — специальные механизмы прижимают металл с двух сторон, чтобы он не раскатывался во время резки абразивной пилой. Таким образом достигается качественный порез прутков, что для многих потребителей является одним из основных требований к производителю. Новый станок предназначен для пореза проката диаметром от 12 до 83 миллиметров, и пила Braun справляется с задачей за несколько секунд.

Представители австрийской фирмы Braun Maschinenfabrik GmbH, которые участвовали в монтаже и наладке и, конечно, присутствовали во время горячих испытаний, в эти дни провели обучение персонала — операторов поста управления, которые будут управлять новым оборудованием.

Сейчас технологическое оборудование, установленное на первой линии порезки проката стана-350, проходит ещё один важный экзамен — подтверждение всех гарантийных показателей, оговоренных контрактом с поставщиком.

— Этот проект был очень важен для нашего цеха, потому что позволит выпускать более качественную продукцию премиального класса в больших объёмах, — говорит начальник участка стана СПЦ № 2 Александр Мельниченко. — И ещё он интересен тем, что новое оборудование встроено в действующую линию таким образом, что мы сумели сохранить и старое — ножницы холодной резки, производительность которых выше, но применяться они будут на обычных заказах. То есть, теперь у нас имеется выбор, на чём лучше и экономнее работать.

Реализация инвестиционного проекта «Абразивная резка проката на первой линии стана-350» в сортопрокатном цехе № 2 проводится в рамках программы повышения клиентоориентированности и качества продукции SBQ.

ГЕРОЙ НЕДЕЛИ

Инженер по духу и призванию

Так называют на ОЭМК начальника лаборатории высоковольтных испытаний Центральной электротехнической лаборатории Ирека Хадыева — победителя корпоративного конкурса «Человек года МЕТАЛЛОИНВЕСТ-2019».

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Формула успеха Ирека Хадыева проста: любовь к своей профессии, честный труд, стремление проявлять инициативу, применять передовые методы работы и делать больше своих должностных обязанностей.

Его имя занесено в реестр профессиональных инженеров России. И это, по мнению коллег, вполне закономерно для специалиста высочайшего класса, безгранично увлечённого своим делом, которому он посвятил почти 40 лет.

В 2018-м Ирек Гайнуллинович стал победителем Всероссийского конкурса «Инженер года», прошёл отбор среди 70 тысяч участников. Признанный профессионал не перестаёт постоянно учиться и шагать в ногу со временем, предлагать полезные идеи для обеспечения надёжности электроснабжения комбината. «Для кого-то «высокое напряжение» — просто слова, а для меня любимая работа», — говорит он.

С высокой ответственностью

На ОЭМК Ирек Хадыев начал трудиться в 1985 году. Пришёл сюда не новичком, а уже с опытом испытателя высоковольтного оборудования, так как успел получить практические навыки в «Электрических сетях» Минэнерго.

Тогда на Оскольском комбинате продолжалось масштабное строительство, шёл монтаж металлургического оборудования, ввод электрических мощностей, и молодой инженер-электрик сразу включился в работу в составе участка высоковольтных испытаний электротехнической лаборатории.



◀ Ставить перед собой новые цели и двигаться только вперёд — вот ещё одно непереносимое правило Ирека Хадыева

Комментарий

Ирек Хадыев, начальник лаборатории высоковольтных испытаний ЦЭТЛ, «Человек года МЕТАЛЛОИНВЕСТ-2019»:

Присвоенное мне высокое звание — оценка усилий и вклада каждого работника нашей лаборатории. Я очень благодарен за это своим непосредственным руководителям из ЦЭТЛ и управления главного энергетика, дирекции комбината и руководству компании «Металлоинвест».

— Электрооборудование ОЭМК поражало своим совершенством, масштабом, мощностью, уникальностью и разнообразием, — вспоминает Ирек Гайнуллинович. — При его изготовлении были применены самые передовые технологии отечественных и зарубежных производителей.

Лаборатория диагностики электрооборудования ЦЭТЛ, которую Ирек Хадыев возглавил в 2003 году, сейчас переименована в лабораторию высоковольтных испытаний. Хотя её задачи остались прежними.

— Лаборатория осуществляет контроль технического состояния

трансформаторов, кабелей и другого электрического оборудования, — рассказывает начальник ЦЭТЛ Сергей Пономарёв. — Специалисты занимаются не только диагностикой, но и проводят все виды испытаний электрооборудования, в том числе заземляющих устройств, систем молниезащиты, а также электротехнических средств, которые применяются на комбинате.

В коллективе 14 человек, в основном, опытные инженеры, для которых всегда на первом месте взаимовыручка и взаимозаменяемость. Они курируют все подразделения ОЭМК и дочерние предприятия.

— Уровень профессионального мастерства моих коллег позволяет решать задачи любой сложности, — говорит Ирек Хадыев. — Коллектив формировался годами, люди умеют выполнять все виды работ, понимают друг друга с полуслова, каждый чётко знает свою операцию и выполняет её очень оперативно. Коллектив пополнился молодыми кадрами. Ребята — молодцы, всё схватывают на лету. В первую очередь мы обучаем их безопасным методам труда. Наша работа считается опасной, ведь она связана с подачей высокого напряжения. Поэтому требования к её проведению очень жёсткие, обязывают относиться к своему делу с высокой ответственностью.

Алгоритм успешной работы

Особое внимание и обязательные знания — вот главное для инженеров-электриков. Им нужно чётко знать методы, объёмы, нормы испытаний, многое держать в голове. Это приходит с годами и с опытом. Хотя учиться в профессии надо всегда, считает Хадыев. Он вывел и свой алгоритм успешной работы: анализ возникшей проблемы, касающейся диагностики электрооборудования, усидчивость при глубоком изучении научных материалов и достижений других специалистов в данной области.

Начальник лаборатории постоянно пополняет свою рабочую библиотеку. Сам публикуется в журналах, участвует в конференциях, а также переписывается с ведущими специалистами по электротехнике страны, обменивается трудами по злободневным темам. На полке у Ирека Гайнуллиновича книги, которые он считает настольными: «Техника высоких напряжений», «Диагностирование и эксплуатация силового электрооборудования», «Защита сетей от перенапряжений», «Измерение частичных

разрядов изоляции высоковольтного оборудования». В них он черпает темы для улучшений: на его счету 26 полезных инженерно-технических идей и 29 рационализаторских предложений. Ирек Хадыев предлагает свои, ещё никем не описанные, методы по испытаниям и диагностике ответственного силового и высоковольтного электрооборудования. И благодаря таким техническим решениям, удаётся сократить аварийные простои электрической техники, продлить межремонтные периоды работы электроагрегатов комбината.

Например, он своевременно предложил метод диагностики скрытого дефекта печного трансформатора и метод инструментального контроля при его ремонте, условный экономический эффект составил 77 миллионов рублей.

В 2019 году при его непосредственном участии выполнены пусконаладочные работы высоковольтного оборудования на участке термообработки цеха отделки проката.

— Работа в лаборатории очень интересная, потому что она востребованная, — подытоживает он. — Мои коллеги знают и выполняют её на сто процентов! В результате ежедневных испытаний и измерений электрооборудования комбината и молодые инженеры быстро осваивают необходимые методы и навыки искусства испытателя, и наше предприятие работает стабильно.

Особый поклон Ирек Хадыев всегда мысленно передаёт родителям, которых уже не стало. Отец Гайнулла Абдуллинович, участник Великой Отечественной войны, был электриком и связистом, слыл мастером на все руки. Мама Мария Гейнетдиновна — ветеран труда, Заслуженный учитель Башкирской АССР и Заслуженный учитель РФ заработала доброе имя делами и особой любовью к профессии. Именно они передали сыну важные жизненные истины, привили лучшие качества, которые помогают и в общении с людьми, и в работе.

Ставить перед собой новые цели и двигаться только вперёд — вот ещё одно непереносимое правило Ирека Хадыева. Он признаётся, что ему очень хочется передать необъятную гордость за инженерный труд своим подчинённым, зажечь в них желание совершенствоваться в профессии, быть создателями и новаторами.

Высокое мастерство, опыт и знания Ирека Хадыева отмечены многими наградами, среди которых почётный знак Металлоинвеста, звание лучшего мастера ОЭМК, а также лауреата Белгородского областного конкурса «Инженер года – 2017» и Всероссийского конкурса «Инженер года – 2018».



▲ Коллектив лаборатории высоковольтных испытаний ЦЭТЛ, 2019 год

ДАТЫ

Не погаснет свет Победы В наших сердцах

Старооскольская территория отмечает 77-ю годовщину освобождения края от немецко-фашистских захватчиков.



Факт

Из Обуховки на фронт ушли 308 жителей села, среди которых было пять женщин. 179 из них погибли на полях сражений, шесть пропали без вести. 27 января 1943 года бойцы 40-й армии Воронежского фронта освободили село от немецко-фашистских захватчиков. Здесь в братской могиле захоронены 80 солдат, имена четырёх неизвестны. В воинских частях, освобождавших старооскольскую землю от фашистов, погиб каждый третий солдат.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

В Обуховке 28 января на торжественном митинге представители Металлоинвеста и администрации Старооскольского городского округа, ветераны, жители села и школьники почтили память погибших в годы Великой Отечественной войны.

Жители не сдавались

Семь невыносимо тяжёлых месяцев Обуховка находилась в оккупации. Фашисты установили здесь «новый порядок»: отбирали последнее, угнали на принудительные работы в Германию трёх девушек, шестерых сельчан расстреляли. В лес ходить запрещали, приходилось топить печки, чем придётся. Все заборы в селе жители разобрали на дрова.

Но никто не поддавался запугиваниям. Действовавший в селе партизанский отряд дважды взрывал железнодорожный мост за селом Бабанинка, тем самым срывал доставки продовольствия в войска противника. Под угрозой расстрела обуховцы помогали продуктам партизанам, прятали их на чердаках, пеки хлеб из муки, которую наносили из взорванных эшелонов...

27 января 1943 года село освободили от фашистов бойцы 40-й армии Воронежского фронта, которые продвигались вперёд к Старому Осколу через Бабанинку и Обуховку. Много солдат тогда полегло. Бои за освобождение нашего города и Старооскольского района были одними из самых кровопролитных в ходе наступления советских войск зимой 1943 года.



▲ Директор по социальным вопросам Ирина Дружинина уверена, что память о Великой Победе будет вечной

Откликнулись душой

Почти восемь десятилетий минуло с той поры, а не забывают в Обуховке день освобождения, когда радовалось и плакало от счастья всё село. Здесь всегда помнят о тех, кто сложил головы за мирную жизнь сегодняшних поколений. На площади в центре села, святом для обуховцев месте у братской могилы и памятника погибшим воинам, собираются каждый год с цветами в руках и светлой памятью в сердце сельчане. И в этот раз они душой откликнулись на важное событие.

Открыла митинг начальник управления Обуховской сельской территории Ирина Пискаль, которая напомнила, что 2020 год объявлен президентом России Владимиром Путиным годом памяти и славы. В наш век информацион-

ных технологий очень легко подменить историю, принизить роль Советского Союза в победе над фашизмом, поэтому одна из главных задач сегодня — нравственное и патриотическое воспитание детей, которым и дальше нести сквозь годы память и правду о Великой Отечественной войне.

— Хочу выразить огромную благодарность компании «Металлоинвест», металлургам ОЭМК за масштабную реконструкцию мемориального комплекса павшим воинам в нашем селе, за то, что это место всегда красиво и ухожено, — отметила Ирина Пискаль. — Ещё передаю низкий поклон нашим ветеранам. Здоровья всем на долгие годы и мирного неба над головой!

Оскольский комбинат с Обуховской сельской территорией связывают давние дружеские от-

Комментарии



Алёна Овчарова,
девятиклассница
Обуховской
школы:

Мы пришли на митинг, чтобы почтить память солдат, которые освобождали наше село от фашистов, а также отдать дань уважения землякам: и тем, кто воевал, и тем, кто пережил оккупацию, трудился в тылу. У меня в руках фото Александры Андреевны Овчинниковой, работавшей учителем в нашей школе. В годы войны она принимала участие в строительстве железной дороги Старый Оскол—Ржава, была на фронте санинструктором, получила ранение, имела боевые награды. Мы гордимся такими людьми.



Валентина Мацнева,
жительница
Обуховки:

День освобождения нашего села для меня праздник со слезами на глазах. Мы сами не видели ту войну, но по воспоминаниям родителей имеем о ней представление. Мама рассказывала, как им было при фашистах страшно, сколько горя пережили семьи, получившие с фронта похоронки. Сейчас я не могу без волнения смотреть передачи о том времени: захватывает боль. Великая Отечественная война зацепила каждого из нас, забыть её невозможно.

ношения, отметила в своём выступлении директор по социальным вопросам ОЭМК, депутат Совета депутатов Старооскольского городского округа Ирина Дружинина. Нет ни одного объекта в селе, будь то храм, школа или Дом культуры, которым бы Металлоинвест не оказал финансовую поддержку. Много лет шефствует ОЭМК над братской могилой в Обуховке. В 2015 году на капитальный ремонт мемориального комплекса Металлоинвестом было направлено более миллиона рублей.

— Этот год — особенный для нашей страны, — подчеркнула Ирина Викторовна. — Мы будем отмечать 75-ю годовщину Великой Победы. Сердце переполняется гордостью, когда видишь, что, несмотря на годы, которые всё больше отдаляют нас от того знаменательного дня — 9 мая 1945 года, волна народной памяти нарастает с новой мощью, вовлекая в свои ряды молодое поколение. И я уверена, память о Великой Победе будет вечной.

В это день звучали слова признательности ветеранам за мужество и героизм, безграничную любовь Родине.

— Мы навсегда сохраним благодарную память о тех, кто спас нас от фашизма, принёс мир народам. Никогда не погаснет в наших сердцах свет победы и вечный огонь памяти, — заверил ученик Обуховской школы Сергей Назаренко.

В память о погибших, тех, кто героически защищал родные рубежи, кто сохранил верность воинскому долгу и родному Отечеству, была объявлена минута молчания. Затем участники митинга возложили цветы и венки к братской могиле.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРЕМИРОВАНИЕ ЗА СОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОТиПБ



На всех предприятиях компании введено дополнительное ежеквартальное премирование работников, демонстрирующих высокую культуру в сфере охраны труда и промышленной безопасности. Определено пять основных критериев, разбитых на две группы: для представителей рабочих професий и руководителей, специалистов и служащих.

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РАБОТНИКОВ

Для специалистов

	Приверженность принципам ОТ. Внедрение культуры безопасности труда.
	Качество проведения инструктажей, обучений, тренировок.
	Качество ведения документации по охране труда.
	Организация работ подчинённого персонала, исполнительская дисциплина, инициативность.
	Проведение профилактической работы.

Для рабочих

	Поведение работников на территории предприятия.
	Знание и качество ведения документации по охране труда, ПБ.
	Состояние рабочих мест.
	Выполнение требований эксплуатационной документации и регламентов, описывающих безопасное производство работ.
	Применение СИЗ.



**! БЕЗОПАСНЫЙ — ЕДИНСТВЕННО
ВОЗМОЖНЫЙ СТИЛЬ РАБОТЫ И ЖИЗНИ**

БЕЗОПАСНОСТЬ: НОВЫЙ УРОВЕНЬ

Система дополнительного премирования:

- введена на предприятиях Металлоинвеста: Уральской Стали, ОЭМК, Лебединском и Михайловском ГОКах, УралМетКоме, а также в компании «Рудстрой»;
- распространяется на все категории работников за исключением руководителей управленческого звена;
- ставит задачу вывести культуру безопасного труда на новый уровень за счёт повышения персональной ответственности каждого работника.

ОТ «0» ДО «5»

Кто и как оценивает:

- оценку работников по соблюдению ими норм ОТиПБ ежемесячно проводят их непосредственные руководители — бригадиры и мастера, руководители конкретных структурных подразделений — цехов, управлений, служб;
- максимальное количество баллов — пять;
- по итогам или в течение смены руководитель может понизить баллы за несоблюдение требований охраны труда и в электронной ведомости делает об этом отметку, что уменьшает количество времени на оформление;
- оценка «5» — отлично, говорит об отсутствии нарушений у работника за смену;

- ! По итогам квартала рассчитывается средний балл, который и определяет размер премии.
Полную сумму получают сотрудники, которые выполняют все требования по ОТиПБ и помогают коллегам предотвращать нарушения.**

ВАЖНО ЗНАТЬ: КАЖДОМУ РАБОТНИКУ ДАНО ПРАВО ЗАРАБОТАТЬ ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ ПРЕМИЮ — ДЛЯ ЭТОГО НЕОБХОДИМО СОБЛЮДАТЬ ТРЕБОВАНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА.

МЕСЯЧНИК ЗАЩИТЫ РУК

20 ЯНВАРЯ — 19 ФЕВРАЛЯ

Даже в условиях механизации, автоматизации и развития робототехники невозможно назвать какую-либо работу, которая выполнялась бы человеком без помощи рук. Поэтому средства их защиты являются одними из самых распространённых.

**СПРАШИВАЙТЕ! СОВЕТУЙТЕ!
ПРЕДЛАГАЙТЕ!**

Вопросы и предложения
присылайте по адресу: tg@oemk.ru



● ЗДОРОВЬЕ

Пора на диспансеризацию

В 2020 году на профилактический медосмотр пригласят 180 тысяч жителей области, на диспансеризацию — 276 тысяч.

БелПресса
Инфографика Любови Турбиной

Каждый совершеннолетний россиянин ежегодно может пройти профилактический медицинский осмотр и раз в три года более углублённое обследование — диспансеризацию.

Кому это надо?

В 2020 году под диспансеризацию попадают жители Белгородской области, рождённые в 1981, 1984, 1987, 1990, 1993, 1996, 1999 годах, а также все без исключения белгородцы старше 40 лет и льготники. Работодатель должен отпустить сотрудника на диспансеризацию и оплатить ему этот день.

В 2019 году более 250 тысяч белгородцев прошли диспансеризацию, профосмотр — более 378 тысяч.

В 2020-м медики рассчитывают принять 180 тысяч белгородцев на профилактическом осмотре и 276 тысяч — во время диспансеризации.

Медики определяют группу здоровья пациента. К I группе относятся здоровые люди, ко II — тех, у кого выявят факторы риска, к III — с болезнями. Дальше, в зависимости от группы здоровья, с каждым белгородцем будут работать индивидуально.

Во время обследования у людей проверяют основные показатели здоровья, а также проведут тест на онкомаркеры. Если у пришедшего выявят проблемы, то его ждёт второй этап диспансеризации: до-

полнительные анализы и работа с узкими специалистами. Так, в 2019 году во время диспансеризации у белгородцев медики впервые выявили почти 30 тысяч заболеваний. Среди них — болезни сердца, онкология, сахарный диабет.

— Также предусмотрено направление на обследования, не входящие в рамки диспансеризации, на специализированную, в том числе высокотехнологичную, медицинскую помощь, — поясняет начальник управления организации медицинской помощи регионального депздрава Ирина Николаева.

Ваше право

Возможность пройти осмотр — это право, а не обязанность. И, как отмечают медики, многие белгородцы им пренебрегают.

— Сохранить жизни, снизить смертность без таких вот профилактических мероприятий невозможно. Человек в трудоспособном возрасте достаточно редко обращается к врачам. При этом смертность в этом возрасте достаточно высока, — говорит Николаева.

Особое внимание на будущей диспансеризации уделят молодым мужчинам. Смертность в этой категории высока, в том числе и потому, что они затягивают с походом в поликлинику. В здравоохранении страны появился новый термин — «сверхсмертность мужчин трудоспособного возраста».

— Мы понимаем, что нужно создать условия, чтобы человеку было комфортно прийти и в максимально короткие сроки пройти обследование. Медики области сделали

для этого в прошлом году многое, и многое сделают в этом: работа в вечерние часы, акции выходного дня, — рассказывает Николаева. — Для людей процедура будет необременительной, но результат значительный.

Одна из главных задач медиков — уменьшить количество смертей от злокачественных новообразований. Так, в прошлом году в поликлиниках Белгорода прошёл особенный день осмотров — сюда пригласили молодых мам, детям которых нет года, их мам и свекровей. За день обследовали 903 женщины. У девяти выявили онкозаболевания на ранней стадии.

— Это то время, когда выйти из дома сложно, когда малыш требует постоянного внимания. Если бы не эта субботняя акция, девочки ещё какое-то время не дошли бы к

нам из-за занятости. Их малышам не исполнилось ещё и шести месяцев. К счастью, успели всем помочь, — делится главврач городской поликлиники Белгорода Ольга Полякова.

Денег не надо

Осмотры для белгородцев бесплатны, процедуры оплачивают страховые медицинские компании. По всем вопросам белгородцы могут обратиться в свою страховую компанию.

Стоимость диспансеризации для каждого человека рассчитывают индивидуально. Сумма зависит от возраста, пола, выявленных заболеваний и назначенных обследований. Базовый осмотр для молодых людей начинается от 800 рублей.

— Ограничений в стоимости нет. Всё направлено на то, чтобы максимально обследовать человека, — заверяют представители страховых компаний.

Если человек в своём личном кабинете на сайте «Госуслуги» видит, будто прошёл диспансеризацию, а

на самом деле её не было, нужно обратиться к руководству поликлиники (достаточно поставить галочку в графе «не обращался») или в страховую фирму.

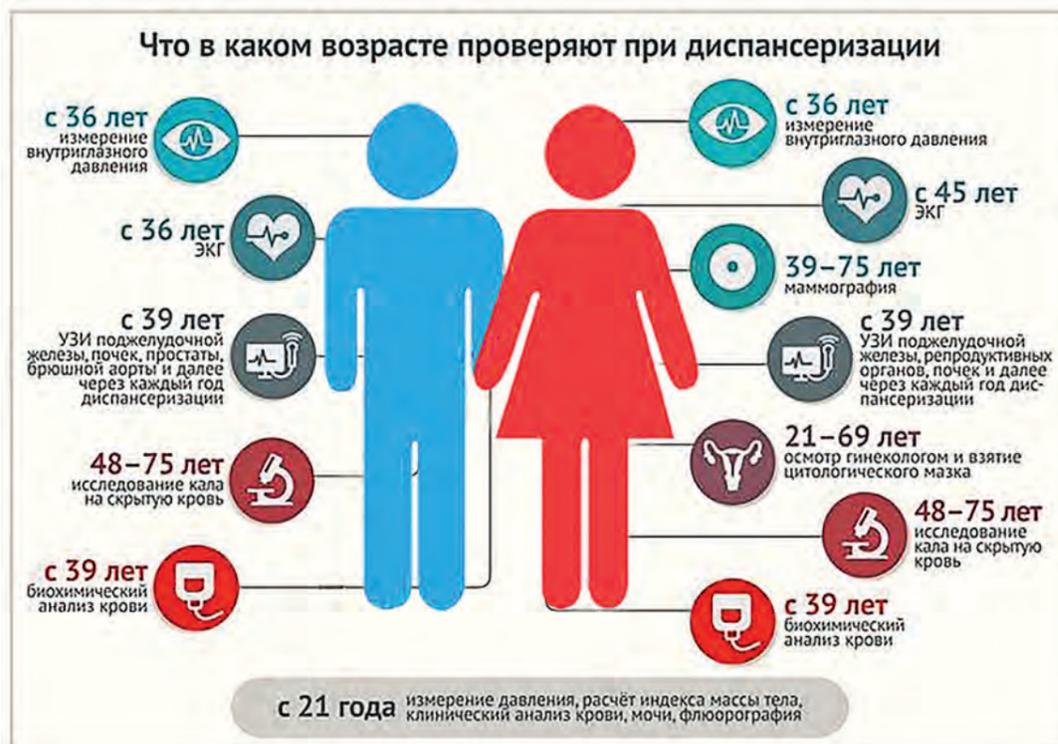
— Мы действительно получаем такие обращения, после чего проводим экспертизу и по результатам на медорганизацию накладываются санкции, — поясняет директор филиала «МАКС-М» в Белгороде Константин Шевченко.

Также он отметил, что иногда белгородцы просто забывали, что были на приёме у врача.

— Мы искореняем формальный подход на корню, — подчёркивают в депздраве. — Не снимаем с себя никакой ответственности. Если выявляются случаи приписок, то в медучреждении очень жёстко решают вопрос, вплоть до расторжения трудового договора.

Осмотр и диспансеризацию проходят в своей поликлинике. Если вы переехали, стоит заранее закрепитесь за медучреждением на новом месте. Перед посещением лучше позвонить в регистратуру поликлиники и уточнить детали.

Группы здоровья и группы риска. Кому из белгородцев пора на диспансеризацию



В тему

Жительницы Губкина, Старого Оскола и Железногорска бесплатно прошли медицинское обследование и получили комплексную консультацию специалистов в ходе профилактической акции «Моя первая маммография» в октябре 2019 года, которая была организована в рамках социальной программы компании «Металлоинвест» «Женское здоровье».



Металлоинвест

Автоматизированные медосмотры: БЫСТРО, УДОБНО И ПОЛЕЗНО!

С начала декабря 2019 года предсменные и послесменные медицинские осмотры на предприятиях компании «Металлоинвест» проводятся при помощи автоматизированных комплексов.

Каждый комплекс:

-  измеряет артериальное давление и пульс;
-  проверяет наличие паров алкоголя в выдыхаемом воздухе;
-  измеряет температуру тела;
-  оснащён функцией учёта жалоб на состояние здоровья, которые работник может указать самостоятельно.

За 60 минут до медосмотра НЕ РЕКОМЕНДУЕТСЯ:

-  заниматься спортом или другими физическими нагрузками;
-  пить кофе и энергетические напитки;
-  курить;
-  сталкиваться с ситуациями, которые могут вызвать сильные эмоциональные потрясения.

! Нарушение рекомендаций может привести к искажению результатов!

Преимущества автоматизированного комплекса для сотрудников:

-  пройти медосмотр можно в комнатах предсменного осмотра в любых здравпунктах предприятия вне зависимости от подразделения, в котором Вы работаете;
-  быстрая регистрация по электронному пропуску;
-  процесс занимает всего полторы минуты;
-  результаты сохраняются в электронной карте, что позволяет:

медикам — отслеживать динамику показателей, давать рекомендации, вести эффективную профилактику и терапию заболеваний;

Вам — более тщательно следить за своим здоровьем и оставаться активными и благополучными;

-  данные о пройденных медосмотрах доступны в любой момент;
-  сразу после процедуры выдаётся талон, который можно прикрепить к путевому листу или наряд-заданию.

**Мы делаем всё, чтобы Вы были здоровыми,
бодрыми и счастливыми.
Берегите себя и своих близких!**



● **КОНКУРС**

**«Защитники
Отечества»**

Так называется конкурс детских рисунков, в котором предлагает поучаствовать до 10 февраля профсоюзный комитет ОЭМК.

Мальчишкам и девочкам от 3 до 16 лет предстоит соревноваться в трёх возрастных группах: 3-7, 8-12 и 13-16 лет. Работы, выполненные в любой технике и аккуратно оформленные, принимаются на листах формата А-3, где нужно указать название рисунка, фамилию и имя ребёнка, возраст, а также фамилию, имя, отчество папы, его место работы и профессию. Жюри оценит, прежде всего, художественное и творческое содержание работы по теме.

Победителей и участников ждут призы на праздничном мероприятии, посвящённом Дню защитника Отечества, которое состоится **22 февраля в ТРЦ «Боше»**. Там же на выставке будут представлены рисунки, а лучшие — размещены в газете «Электросталь».

Более подробную информацию можно узнать в цеховых профсоюзных комитетах подразделений и профкоме ОЭМК (м-н Ольминского, 12, каб. 302), 37-55-86.

Собинформ

● **ТУРНИР
ПО БОУЛИНГУ**

Отцы и дети

Профком объявляет о проведении турнира по боулингу, приуроченного ко Дню защитника Отечества. Участвуют в турнире работники комбината (мужчины-отцы), члены профсоюза со своими детьми (сыновьями), включённые в заявку от структурного подразделения. Команда: 3 папы и 3 ребёнка-сына (7-14 лет).

Место проведения турнира:
г. Старый Оскол, м-н Ольминского, 17, ТРЦ «БОШЕ», 3-й этаж, боулинг-клуб «Street №17».
Дата и время проведения:
22.02.2020 г. с 10.00 до 13.30.
Оборудование:
BRUNSWICK 14 дорожек.

Необходимо подать заявку на участие в турнире до 10 февраля 2020 года в профкомы структурных подразделений комбината и заявку уже сформированных команд передать в профком комбината председателю комиссии профкома по работе среди женщин, охране семьи, материнства и детства по телефону: 37-55-86 или по электронной почте: saganseva@oemk.ru.

В заявке указать: структурное подразделение, Ф.И.О. участника — работника комбината, специальность, табельный номер и имя ребёнка, его возраст. Каждая команда выступает в единой форме с эмблемой структурного подразделения и готовит «визитную карточку» — девиз. Структурное подразделение, имеющее более 500 работников-мужчин, может выставить на турнир 2 команды.

Определяют победителей игры по количеству набранных очков представителями боулинг-клуба совместно с представителями ППО ОЭМК.

ГОД ПАМЯТИ И СЛАВЫ

**Живая память
металлургов**

К юбилею Победы

В газете «Электросталь» стартует акция «Бессмертный полк ОЭМК»



9 Мая 2020 года будет особенным. 75 лет назад закончилась страшнейшая в истории человечества Великая Отечественная война, изменившая ход мировой истории, смертоносным мечом прошедшая по миллионам судеб. Президент Российской Федерации Владимир Путин объявил 2020-й — Годом памяти и славы. Это значит, что по всей стране единым фронтом пройдут тысячи мероприятий, посвящённых памяти Великой Победы

— памяти героев той самой кровопролитной войны. Нет сомнений, что в юбилейный год патриотическая акция Бессмертный полк соберёт под своими знамёнами многомиллионную армию солдат Великой Отечественной, их сынов, внуков и правнуков. Оскольские металлурги тоже встанут в строй.

Бессмертный полк — это не имеющий границы поток признательности, гордости, скорби и света одновременно, это бесконечные шеренги людей, идущих единым строем памяти. И пусть этот

славный строй останется и на страницах нашей с вами газеты, уважаемые работники комбината!

Это так же важно, как и семейная память. Управление корпоративных коммуникаций предлагает всем, кто чтит и помнит своих героических

родственников — ветеранов Великой Отечественной войны — рассказать о них в газете «Электросталь». Для этого нужно прислать в редакцию их портреты (или фото уже готовых штандартов) с краткой историей о победителе.

Фото бойцов Бессмертного полка ОЭМК мы ждём от вас до 26 апреля.
Адрес редакции: г. Старый Оскол, м-н Ольминского, 12, оф. 201, редакция газеты.
Телефоны для справок: 37-40-88 — редакция газеты, 37-48-88 — управление корпоративных коммуникаций ОЭМК

● **ОБЪЯВЛЕНИЯ**

Металлоинвест ОЭМК

Плавание - это жизнь! Время течёт - учись плавать

РАСПИСАНИЕ СЕАНСОВ ОЗДОРОВИТЕЛЬНОГО ПЛАВАНИЯ

ПОНЕДЕЛЬНИК – ПЯТНИЦА	СУББОТА	чаши бассейна	ВОСКРЕСЕНЬЕ ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ	чаши бассейна
07:00 – 08:00 08:00 – 09:00	07:00 – 08:00 08:00 – 09:00	Большая	08:00 – 09:00 09:00 – 10:00	Большая учебная Большая детская
09:00 – 10:00 10:00 – 11:00	17:00 – 18:00 18:00 – 19:00	Большая Детская	10:00 – 11:00 11:00 – 12:00 13:00 – 14:00 14:00 – 15:00 15:00 – 16:00 16:00 – 17:00 17:00 – 18:00 18:00 – 19:00	Большая Учебная Детская
11:00 – 12:00 20:00 – 21:00 20:30 – 21:30	19:00 – 20:00 20:00 – 21:00 20:30 – 21:30	Большая	19:00 – 20:00 20:00 – 21:00	Большая

Время работы:
спортивный зал и чаши бассейна:
понедельник – суббота: с 07.00 до 21.30
воскресенье: с 08.00 до 21.00
перерыв: с 12.00 до 13.00

**+7 (4725) 33-37-66,
г. Старый Оскол, м-он Макаренко, 11.**

— Дети до 14 лет на сеансы оздоровительного плавания допускаются только в сопровождении взрослого.
— По окончании сеанса посетители обязаны в течении 15 минут покинуть раздевалки бассейна.

Реклама. АО «ОЭМК»

Вниманию пенсионеров ОЭМК!

▶ 12 февраля 2020 г. **СОСТОИТСЯ ПОЕЗДКА** в Белгородский государственный художественный музей на выставку «Шедевры русской живописи» из собрания отдела личных коллекций Государственного музея изобразительного искусства им. А.С. Пушкина.
Записаться можно во вторник и четверг с 9.00 до 12.00.

▶ Для вас по льготным ценам работает **АТЕЛЬЕ ПО РЕМОНТУ ОДЕЖДЫ** (ткани, кожа, мех, замена молний) по адресу: автовокзал, 2-й этаж.
Телефон для справок: 8-910-324-67-00.
Реклама. АО «ОЭМК»

Уважаемые садоводы СПК «Кукушкин хутор»!

Информируем вас, что 9 февраля в 10:00 в актовом зале школы № 6 (м-н Жукова, д. 36) состоится общее отчётно-выборное собрание.

Повестка дня:

1. Отчёт о работе правления за период с 17.02.2019 г. по 9.02.2020 г.;
2. Отчёт ревизионной комиссии с 17.02.2019 г. по 9.02.2020 г.;
3. Принятие нового Устава СНТ «Кукушкин хутор»;
4. Выборы членов правления, председателя товарищества СНТ «Кукушкин хутор», ревизионной комиссии;
5. Утверждение приходно-расходной сметы, штатного расписания на 2020 г. и др.

Правление

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Коллектив участка внешней приёмки УТК поздравляет с днём рождения старшего контролёра **ЛЮБОВЬ ПЕТРОВНУ ДУРНЫХ!**
С днём рожденья поздравляем!
Счастья, радости, добра
И достатка Вам желаем,
И семейного тепла.
Пусть Ангел Вас всегда сопровождает
И как зеницу ока бережёт,
От бед и от невзгод оберегает
И никогда в обиду не даёт.

Уважаемые **НИКОЛАЙ ДМИТРИЕВИЧ** и **ЛЮБОВЬ СЕРГЕЕВНА ОЛЕЙНИКОВЫ!**
Совет ветеранов ОЭМК сердечно поздравляет вас с юбилеем – 55 лет как вы неразлучны! Цифра «5» означает «отлично», а две пятёрки – это отлично вдвойне. Пусть и дальше у вас будет такое же отличное взаимопонимание, как и все эти годы. Крепкой семьи вам и не менее крепкого здоровья!

АФИША

РЕКЛАМА ООО «ЧАРЛИ»
ЧАРЛИ www.kinocharly.ru
КИНОСЕТЬ

С 30 ЯНВАРЯ
МАЛЕНЬКИЕ ЖЕНЩИНЫ 12+

С 30 ЯНВАРЯ
КОМА 16+

С 30 ЯНВАРЯ
ГРЕТЕЛЬ И ГЕНЗЕЛЬ 16+

С 30 ЯНВАРЯ
МЕДВЕЖЬИ МАЛЫШ 0+

УЖЕ В КИНО
ПЛОХИЕ ПАРНИ НАВСЕГДА 18+

УЖЕ В КИНО
ПОД ВОДОЙ 16+

МЕГАЩЕНКИ МОГУЧИЕ ЛАПЫ И СКАЗКА О ДВУХ НЕЛЛАХ
ПЛОХИЕ ПАРНИ НАВСЕГДА
ПОД ВОДОЙ

ЧТО ПОДАРИТЬ НА ПРАЗДНИК?
САМОЕ ЛУЧШЕЕ

ПОДАРОЧНЫЕ КАРТЫ

Открыт набор

► В ФОК ОЭМК для занятий волейболом открыт набор мальчиков 2007-2008, 2009-2010 и 2011-2012 годов рождения, а также девочек 2011-2012 и 2007-2008 годов рождения.
Занятия проходят по адресу:
Старый Оскол, м-н Макаренко, 10.
Справки по телефонам:
32-54-42, 32-57-82

Вокальная **"TOPMUSIC"** студия
НАБОР ДЕТЕЙ
от 4 до 15 лет
НАУЧИСЬ ПЕТЬ ВМЕСТЕ С НАМИ!
8(915)572-17-80 Горняк, 7
Жукова, 24

Реклама. 0+

9,8%* годовых в рублях
ОТ

КРЕДИТЫ НАЛИЧНЫМИ НА ЛЮБЫЕ ЦЕЛИ
и на погашение кредитов других банков

* 9,8% - ставка по продукту «Премиум+» и «Рефинансирование+», при сумме от 1 млн. руб., для сотрудников группы компаний «АК+» (список на сайте банка), присоединившихся к программе страхования заемщиков на срок кредитного договора. Страхование (жизнь и здоровье заемщика) для получения кредита не обязательно. Стоимость страхования зависит от суммы кредита: до 300 т.р. - 2,5%, от 300 т.р. до 1000 т.р. - 2,2%, от 1000 т.р. - 1,8% (из расчета в год от суммы кредита на момент выдачи). Процентная ставка без страхования повышается на 3,2%. По продукту «Рефинансирование» производится повышение годовой процентной ставки на 5% в случае если в течение 30 календарных дней с даты выдачи кредита заемщик не предоставляет справки о погашении ссудной задолженности по всем рефинансируемым кредитам. Подробные условия действующих кред. продуктов на сайте www.metallinvestbank.ru или в офисах Банка. Не является публичной офертой. Действительно на 09.12.2019.

Реклама. ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК
г. Старый Оскол, мкр. Горняк, д. 14;
мкр. Солнечный, д. 1А
(4725) 42-45-05; 32-92-22
www.metallinvestbank.ru

Реклама в газете «Электросталь»: (4725) 37-40-90

ООО «ТПО» на постоянной основе требуются:

- региональный директор,
- ведущий специалист отдела развития,
- ведущий бухгалтер,
- специалист по охране труда,
- заведующий производством.

Тел.: 37-27-13, 37-29-76

ТЕХНИЧЕСКИЕ ПЛАНЫ на жилые дома и дачи. **МЕЖЕВАНИЕ И ВЫНОС ГРАНИЦ** земельных участков. **ПРОЕКТНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ** квартир, ИЖС

тел. 48-00-90, 8-915-568-44-30
мкр. Конева, дом 17, кабинет 107.

ООО Кадастровый центр
Реклама

РЕКЛАМА ООО «СТАЛЬ-СНАБ»

ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ СТРОПАЛЬЩИКА

- ТРЕБОВАНИЯ: наличие действующего удостоверения стропальщика
- УСЛОВИЯ: место работы г. Старый Оскол, Котел-10

Резюме на met@metplus-osk.ru

► **АО «ОЭМК» реализует бывшие в эксплуатации:**
— трактор Т-40АМ 1993 года выпуска. Цена — 94 530 руб.;
— автобус ГАЗ-322132 2004 года выпуска. Цена — 44 620 руб.;
— Skoda Octavia 2005 года выпуска. Цена — 203 350 руб.
Тел.: +7 (4725) 37-49-33, 37-22-99. Реклама. АО «ОЭМК»

ОБЪЯВЛЕНИЯ

РЕМОНТ

► **Ремонт стиральных машин и др. бытовой техники.** Недорого. На дому. 48-49-20, 8-906-566-17-17. 832-10

► **Ремонт телевизоров.** Недорого. На дому. 48-49-20, 8-908-781-86-99. 832-10

► **Ремонт холодильников, стиральных машин.** Качественно. Гарантия. (Бывшая «Рембыттехника»). 49-49-56, 8-910-328-64-12. 1012-3

► **Ремонт компьютеров.** 8-910-328-03-53. 902-10

► **Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности.** М-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 05-00

► **Ремонт холодильников и морозильников на дому,** с гарантией (Холод-Сервис). 42-32-33, 8-920-5555-789 (ежедневно). 103-6-7

► **Ремонт холодильников** у владельца на дому, с гарантией (сервисное профессиональное оборудование). Ежедневно. 44-24-89, 8-903-642-21-17. 912-10

► **Ремонт бытовой техники.** м-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 05-00

► **Ремонт телевизоров** на дому у заказчика. Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия. 8 (4725) 33-31-61; 8-903-642-21-30. 982-4

► **Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов.** М-н Восточный, 18, офис 12. 8-910-222-43-41. 25-00

УСЛУГИ

► **Настройка музыкальных инструментов:** пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально. 8-951-145-69-22. 772-17

► **Работы по электрике, сантехнике, ремонтно-отделочные.** Плитка. Двери. Мебель: сборка, ремонт, перетяжка. Лестницы: изготовление и монтаж. 8-903-885-15-88. 976-8

► **Чистка ковров.** 8 (4725) 41-00-11. 902-10

► **Москитные сетки, откосы на окна ПВХ,** регулировка, устранение продувания, промерзания, отделка балконов, электрика и др. 8-960-620-19-80, 8-910-327-53-20. 102-4-4

ПРОДАМ

► **Картофель** в селе Незнамово от 10 р./кг. 8-920-566-05-45. 995-8

► **Дрова и уголь в мешках** в селе Незнамово. 8-920-566-05-45. 995-8

В ДВИЖЕНИИ**Комментарий**

Владимир Воронов,
президент Белгородской
областной федерации
дзюдо и самбо:

«Дзюдо, как и любой вид спорта, учит дисциплине. Ребёнок начинает понимать, что такое собственный труд и его результат. А ещё единоборства воспитывают дух и характер, основополагающие качества — уважение к старшим, ответственность за свои поступки и патриотизм, ведь наши воспитанники — будущие защитники Родины.»

И стремление к победе

При поддержке фонда «Поколение» в Старом Осколе прошёл международный турнир по дзюдо, посвящённый 77-й годовщине освобождения города от немецко-фашистских захватчиков.

Татьяна Денисова
Фото с сайта judo31.ru

В очередной раз на самых масштабных в Центральном Черноземье соревнованиях, организованных управлением по физической культуре и спорту администрации округа, Старооскольской городской и Белгородской областной федерациями дзюдо и самбо, юные спортсмены показали силу духа и стремление к победе — качества, которые проявляли наши солдаты в годы Великой Отечественной войны.

Так хочется выиграть!

Интересные захваты, стремительные подсечки и броски — тут всё по-настоящему, как у взрослых борцов. Эмоции — через край, и порой ещё слёзы, когда соперник оказывается сильнее. Что поделать, 12-14-летним мальчишкам и девочкам так хочется выиграть.

Турнир, собравший во Дворце спорта имени Святого князя Александра Невского более пяти сотен дзюдоистов, один из самых престижных в России. Его популярность возрастает с каждым годом. 23 и 24 января на этих соревнованиях в Старом Осколе собрались 70 команд из Казахстана, Беларуси, Латвии, Украины, Донецкой Народной республики, а также Москвы, Санкт-Петербурга, городов

Центрального Черноземья, Тюменской, Челябинской, Свердловской областей и других регионов России. Самую многочисленную дружину из 100 человек представил Старый Оскол. В каждой весовой категории — до 65 бойцов, и все — лучшие, уже проявившие себя на соревнованиях различного уровня.

Ещё до начала официального открытия турнира некоторые встретились на поединках и показали хорошую подготовку.

— В Старом Осколе я впервые, — говорит 12-летний Эрбол Мулдаметов из Екатеринбурга. — Здесь хороший зал для борьбы, много участников. Достойные соперники.

Большой спортивный азарт, настрой на высокий результат и у девочек. Лере Даурских из Шебекино 13 лет, она делает свои уверенные шаги в дзюдо.

— На турнир, посвящённый освобождению Старого Оскола от немецко-фашистских захватчиков, я приехала и раньше, — рассказывает она. — Здорово снова побороться во Дворце спорта, где продолжает тренироваться лучший боец планеты Фёдор Емельяненко. Здесь стены пропитаны духом побед.

Выросло целое поколение

На этом турнире, инициатором которого в 1978 году стал основатель школы самбо и дзюдо в Старом Осколе Николай Белоусов, выросло целое поколение спортсменов, чьи имена сегодня известны всему миру. В их числе и наши земляки: братья Фёдор и Александр Емельяненко, Вадим и Виктор Немковы, Кирилл Сидельников и Дмитрий Самойлов.

— Я сам когда-то участвовал в турнире, он проходил тогда в ДК «Комсомолец», — рассказывает президент Белгородской областной федерации самбо и дзюдо, Заслуженный тренер, Заслуженный работник физической культуры РФ, Почётный гражданин Старооскольского городского округа Владимир Воронов. — А сейчас для его проведения есть отличный зал, об этих соревнованиях знают в России. Для нас главное — привить ребятам любовь к единоборствам, и в этом на протяжении 20 лет нам помогает фонд «Поколение» депутата Государствен-



▲ Схватки на татами были действительно жаркими



▲ Большой спортивный азарт — так проходили соревнования у девочек

ной Думы Федерального Собрания Андрей Скоча.

Каждый год под эгидой федерации, созданной при поддержке «Поколения», проходит более 30 стартов по разным видам единоборств. Фонд оплачивает не только расходы по организации соревнований, но и поездки на сборы, подготовку к новым турнирам и чемпионатам.

По словам Владимира Михайловича, большой вклад в развитие спорта в Старом Осколе вносит и компания «Металлоинвест», продолжая оказывать весомую поддержку и Дворцу спорта, и спортивной школе имени Александра

Невского, которые сегодня стали муниципальными объектами.

Герои страны и герои дня

В этом году турнир, посвящённый Дню освобождения Старого Оскола, был 38-й по счёту. Но так же, как и раньше, на его открытии особо подчёркивали патриотическую направленность состязаний.

— В годы Великой Отечественной войны на долю наших земляков и всего народа выпали тяжёлые испытания, — отметил Андрей Андрищенко, директор спортивной школы олимпийского ре-

зерва имени Александра Невского. — Более 40 тысяч старооскольцев ушли на фронт, а почти половина погибли. Но они вечно в строю, в наших сердцах и памяти будущих поколений.

И парад команд, и минута молчания по погибшим в боях землякам, и сами спортивные встречи — дань уважения солдатам Великой Победы.

— Пусть этот турнир станет для вас серьёзным стартом в большой спорт, — обратился к дзюдоистам Владимир Воронов.

А Николай Белоусов пожелал спортсменам показать хорошую технику, силу воли и бойцовские качества.

— У каждого из вас, ребята, есть своя история успеха, которую вы делаете сами, — подчеркнул член оргкомитета Александр Нестеров. — Мой совет вам: всегда выкладывайтесь по полной.

Что и сделали юные участники турнира. От Старооскольской федерации дзюдо и самбо победители получили денежные призы по десять тысяч рублей (семь тысяч — спортсмену, три тысячи — тренеру): в их числе Захар Сторожев (весовая категория 35 кг, г. Старый Оскол), Сурхай Сурхаев (38 кг, г. Электросталь), Степан Селивёрстов (42 кг, г. Мытищи), Фёдор Голованов (46 кг, г. Саратов), Зураб Пелангия (50 кг, г. Белгород), Олег Паутов (55 кг, г. Москва), Абумуслим Рамазанов (60 кг, г. Электросталь), Феликс Коловердов (66 кг, г. Мытищи), Иван Павлюченков (73 кг, г. Москва), Даниил Бугаенко (+73 кг, г. Старый Оскол), Анна Комаревцева (44 кг, г. Суджи), Хадиджа Гадашова (48 кг и 52 кг, г. Саратов), Екатерина Меркушенкова (57 кг, г. Железногорск).

В конце второго дня среди самых лучших участников турнира был разыгран приз в 50 тысяч рублей от председателя федерации Евгения Зотова. Он достался Абумуслиму Рамазанову из города Электросталь.

— Были красивые броски и уверенные победы, — подводит итог тренер спортивного клуба «Чемпион» из Белгорода Андрей Крамаровский. — Мы регулярно приезжаем на эти соревнования, которые отличаются высоким уровнем организации и гостеприимством хозяев, здесь всегда много участников и хорошая конкуренция.

558

спортсменов из пяти стран и 16 регионов России приняли участие в турнире.

70

команд боролись за победу на соревнованиях.