

● НАЗНАЧЕНИЕ

Для ключевых приоритетов компании

Заместителем генерального директора УК «Металлоинвест» по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды назначен Андрей Черепов.



— Это новая должность, которая отражает наши ключевые приоритеты — сохранение жизни и здоровья сотрудников, — отметил генеральный директор УК «Металлоинвест» Назим Эфендиев. — Мы формируем культуру безопасности и нулевой толерантности к любым нарушениям правил охраны труда. Уверен, что Андрей Черепов, с его обширным опытом работы в угольной промышленности, внесёт значимый вклад в повышение безопасности рабочих мест, улучшение условий труда и охрану окружающей среды.

Андрей Черепов окончил Сибирский государственный индустриальный университет по специальности «подземная разработка месторождений полезных ископаемых».

С 1997 года он работал в угледобывающей отрасли, в том числе на ОУК «Южжубасуголь», где прошёл трудовой путь от инженера до технического директора. В 2015–2020 годах Андрей Черепов занимал должности технического директора и исполнительного директора «Распадской угольной компании» — одной из крупнейших угольных компаний России.

Руководил проектированием, строительством, техническим перевооружением и повышением эффективности предприятий.

Андрей Черепов имеет степень кандидата технических наук по специальности «разработка полезных ископаемых». Награждён благодарностью Министерства энергетики РФ, почётной грамотой главы города Новокузнецка, серебряным нагрудным знаком «Шахтёрская доблесть».

● ОФИЦИАЛЬНО

Большая честь и ответственность

Уважаемый Сергей Иванович Шишковец и весь многотысячный коллектив металлургов, примите от департамента экономического развития Белгородской области и от меня лично слова поздравления с присвоением имени Угарова Алексея Алексеевича нашему уникальному предприятию — Оскольскому электрометаллургическому комбинату!

Носить его имя для предприятия — большая честь и ответственность. Спасибо акционерам УК «Металлоинвест» и руководству компании за такое решение.

С уважением, Олег Абрамов,
заместитель губернатора области —
начальник департамента экономического
развития области

Плюс две тонны в час

С сентября на фабрике окомкования и металлизации стартовали сразу два мероприятия группы С по программе «Фабрика идей».

2 ➔

ДЕНЬ АВТОМОБИЛИСТА



Душой болеет за дело

Вся сознательная жизнь мастера участка по ремонту технологического транспорта АТЦ ОЭМК им. А. А. Угарова Александра Карапузова связана с автомобилями, поэтому День работников автомобильного транспорта он всегда встречает с большим воодушевлением и гордостью.

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Для защиты жизни и здоровья

Завершается строительство модульного здания для томографа в Старом Осколе.



При поддержке компании «Металлоинвест» завершается строительство модульного здания для окружной больницы Святителя Луки Крымского в Старом Осколе.

Идёт внутренняя отделка помещений и монтаж коммуникаций, ведётся подготов-

ка к установке компьютерного томографа.

22 октября строящееся здание посетили управляющий директор ОЭМК им. А. А. Угарова Сергей Шишковец и заместитель главы администрации Старооскольского городского округа по строительству Олег Медведев.

— Мы работаем в тесном контакте с администрацией горо-

да и готовы оказывать поддержку там, где эта помощь больше всего необходима в данный момент. Открытие модульного здания для томографа — ещё одно звено в целом комплексе мер, которые мы предпринимаем для защиты жизни и здоровья наших сотрудников, их семей, всех жителей Старого Оскола, — прокомментировал управляющий

директор ОЭМК Сергей Шишковец. — Мы благодарны администрации города за эффективный и открытый диалог, за полное содействие в реализации совместных проектов.

— Высокие темпы строительства обусловлены текущей эпидемиологической ситуацией в регионе. Ввод в эксплуатацию этого объекта позволит сокра-

тить сроки ожидания в очередях на исследования и поможет повысить эффективность работы наших медиков, увеличив оперативность постановки диагнозов, — рассказал заместитель главы администрации Старооскольского городского округа по строительству Олег Медведев.

Управление корпоративных коммуникаций ОЭМК

● **ФАБРИКА ИДЕЙ**

Плюс две тонны в час

С сентября на фабрике окомкования и металлизации ОЭМК им. А. А. Угарова стартовали сразу два мероприятия группы С по программе «Фабрика идей».

*Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова*

Оба они нацелены на увеличение производительности установки металлизации № 1 и реализованы во время её недавнего капитального ремонта, а предварительный экономический эффект от внедрения предложенных составляет более 50 миллионов рублей в год. Специалисты цеха металлизации реализовали идею увеличения температуры корректирующего газа с 950 до 960 градусов Цельсия. Дополнительные 10 градусов позволяют увеличить производительность установки на одну тонну в час. Для реализации данного мероприятия был смонтирован новый трубопровод горячего природного газа длиной 200 метров от рекуператора до смесителя восстановительного газа, подаваемого в печь.

— Существующая технология предусматривала подачу на коррекцию природного газа с температурой от 30 до 50 градусов, который, смешиваясь с восстановительным, достигал температуры в 950 градусов, — объясняет началь-

ник цеха металлизации Валерий Жулин. — Мы решили использовать рекуператор для предварительного подогрева природного газа, поступающего к смесителю восстановительного газа, до температуры 280-320 градусов. Ведь чем выше будет его температура, тем лучше будет происходить восстановительная реакция в печи, следовательно, повысится производительность установки металлизации.

Предварительный подогрев привёл к повышению температуры восстановительного газа на десять пунктов — до 960 градусов Цельсия. Это сразу сказалось на производственном процессе — скорость прохождения окатышей через печь заметно возросла, а производительность установки металлизации № 1 увеличилась на одну тонну в час.

— Да, на первый взгляд, это кажется немного, но даже одна тонна в час даёт в итоге большой прирост производства, а в денежном выражении — это более 50 миллионов рублей в год, — поясняет Валерий Жулин.

Ещё одну дополнительную тонну продукции на первой установке металлизации получили, реализовав вторую идею — «Изменение схемы загрузки катализатора реакционных труб реформера». Специалисты цеха предложили уменьшить на 100 миллиметров высоту низкоактивного слоя катализатора, предназначенного для

предварительного подогрева, увеличив таким образом суммарный объём его высокоактивного слоя почти на полтора кубических метра. Это никоим образом не ухудшило работу реформера, напротив, реализация указанного мероприятия повышает общую активность катализатора, и процесс восстановления металлизированных окатышей стал происходить быстрее, так как в печь стало поступать больше горячего газа и все химические реакции стали протекать с большей скоростью. По словам Валерия Жулина, уже сегодня производительность установки металлизации № 1 благодаря капремонту и реализованным мероприятиям составляет 112 тонн в час.

— Результаты совместной работы штаба экспертов с работниками цеха можно, безусловно, охарактеризовать положительно, — отметил эксперт отдела администрирования проектов штаба ФОиМ по развитию Бизнес-Системы Андрей Горюнов. — Нам удалось достичь довольно высокого уровня вовлечённости персонала подразделения в процесс подачи идей, причём примерно половину всех авторов составляют рабочие, что является очень хорошим показателем. Мы преследуем очень амбициозную цель — к концу нынешнего года добиться на фабрике окомкования и металлизации результата «одна поданная идея на одного работника».



▲ К концу 2020 года на ФОиМ планируют добиться результата: «одна поданная идея на одного работника»

Важно

Сегодня производительность установки металлизации № 1 благодаря капремонту и реализованным мероприятиям составляет 112 тонн в час. Предварительный подогрев привёл к повышению температуры восстановительного газа на десять пунктов — до 960 градусов Цельсия.

ТРАНСФОРМАЦИЯ РЕМОНТНОЙ СЛУЖБЫ

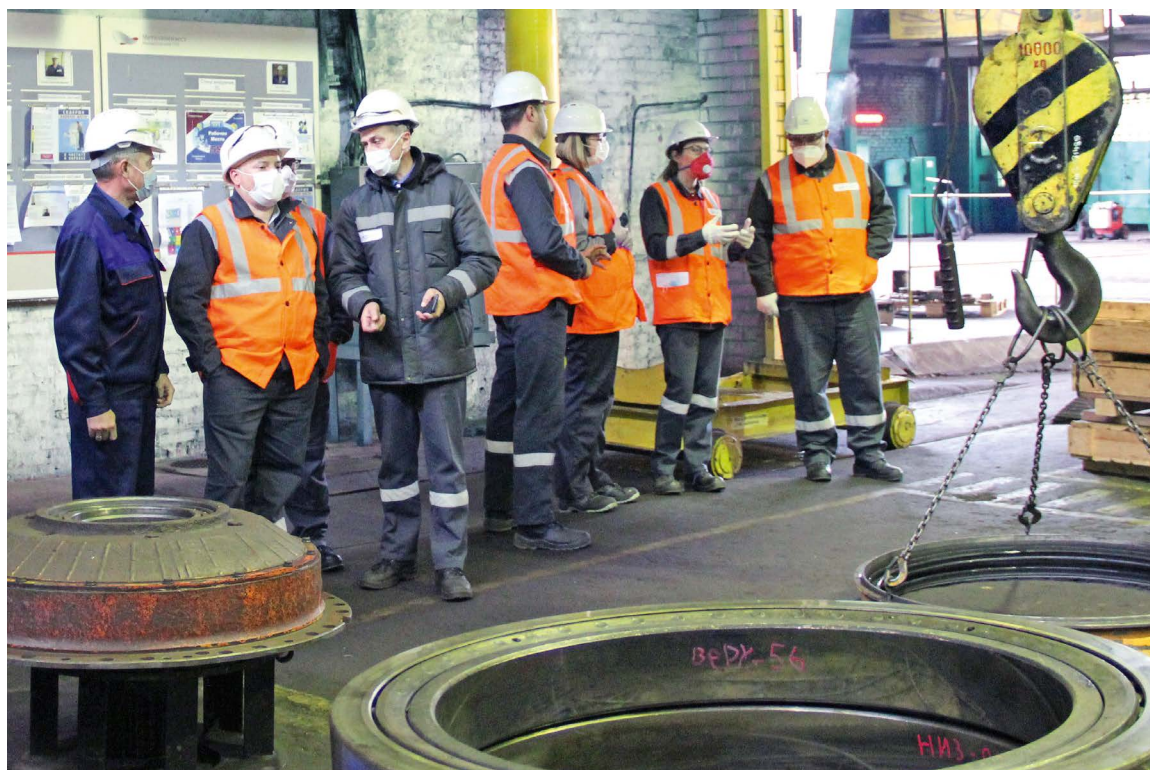
Открытый диалог лидеров

Металлоинвест и Северсталь провели открытый диалог в области технического обслуживания и ремонта.

Лебединский и Михайловский горно-обогатительные комбинаты Металлоинвеста посетили специалисты по ремонту предприятий компании «Северсталь» — АО «Карельский Окатыш», АО «Олкон», АО «Яковлевский ГОК», АО «Северсталь Менеджмент» и дивизиона «Северсталь Российская Сталь» — для обмена опытом в области технического обслуживания и ремонтов оборудования, управления производственными активами.

Директора по ремонтам и эксперты компаний провели установочные совещания, на которых обсудили актуальные вопросы повышения эффективности проведения ремонтов, современных подходов к управлению активами, оценки и управления рисками. В ходе посещения ремонтных площадок предприятий в реальных условиях оценили уровень организации работ.

— Подобные встречи с коллегами из горно-металлургических компаний России — полезный опыт, — отметил Дмитрий Казанцев, директор по оборудованию Лебединского ГОКа. — Обмен лучшими практиками, свежий взгляд на процессы и операции, разбор конкретных дости-



▲ Обход производственных площадок

жений позволяют сравнивать и корректировать шаги в процессе изменений системы ТОиР. Нам есть чему учиться друг у друга, перенимать уникальные наработки, адаптировать их для себя и успешно применять.

— Встреча с коллегами прошла продуктивно, — сказала Елена Пьянова, начальник управления по развитию и эффективности производственных активов Михай-

ловского ГОКа. — Делились своим видением тех или иных процессов, сравнивали применяемые технологии, искали пути решения схожих проблем. В итоге — каждый из нас приобрёл ценный опыт, который поможет достичь более высокого уровня в вопросах развития ремонтных служб.

Открытый диалог по широкому спектру производственных вопросов является привычной прак-

тикой в партнёрских отношениях между двумя лидерами горно-металлургической отрасли.

— Мы отметили высокий уровень готовности ремонтных служб Металлоинвеста, мощные ремонтные базы, оснащённость современными инструментами и материалами и высокую вовлечённость руководителей и сотрудников в связанные с ТОиР вопросы, — прокомментировал Юрий Силин, за-

Для справки

Компания «Металлоинвест» в этом году приступила к реализации масштабной программы трансформации ремонтных служб своих предприятий. В течение трёх лет предстоит провести глубокую реорганизацию функции ТОиР, изменения в культуре процессов планирования, организации и выполнения технического обслуживания и ремонтов технологического оборудования, ориентированных на надёжность, обеспечить устойчивое, работоспособное состояние основных активов предприятий, усовершенствовать практические методы работы сотрудников, развивать компетенции и улучшить систему мотивации ремонтного персонала, построить систему управления, отвечающую современным требованиям ведения бизнеса.

меститель директора по ремонтам дивизиона «Северсталь. Российская Сталь» и ресурсных активов. — Это отличная основа для дальнейшего развития и трансформации ремонтных служб по самым высоким стандартам индустрии.

Департамент
корпоративных коммуникаций
УК «Металлоинвест»

● **ВЫСОКАЯ НАГРАДА**

За вклад в социальное развитие территорий

Металлоинвест стал победителем Всероссийского конкурса «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость — 2019» в номинации «За вклад в социальное развитие территорий».

Награждение состоялось в рамках Недели российского бизнеса, проводимой Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП).

В этом году в конкурсе приняли участие 152 компании в восьми номинациях.

— Металлоинвест является ключевым партнёром и крупнейшим налогоплательщиком городов и регионов, где расположены предприятия компании, — подчеркнула директор по социальной политике и корпоративным коммуникациям УК «Металлоинвест» Юлия Мазанова. — В 2019 году компания направила почти 6 миллиардов рублей на развитие социально-культурной среды, образования, здравоохранения и спорта, а также поддержку незащищённых слоёв насе-



В тему

Всероссийский конкурс «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость» проводится РСПП ежегодно. Цели конкурса — содействие устойчивому развитию компаний, которое отвечает долгосрочным экономическим интересам РФ, а также определение динамично развивающихся компаний по итогам года на основе экономических и социальных показателей их деятельности.

Компания неоднократно признавалась победителем конкурса РСПП в различных номинациях: «За высокое качество отчётности в области устойчивого развития», «За экологическую ответственность», «За развитие межсекторного партнёрства в решении социальных проблем территорий», «За вклад в решение социальных проблем территорий».

ния. Наша цель — формирование активных сообществ, готовых участвовать в решении важных для города задач и развития территорий.

Устойчивое развитие — основа стратегии Металлоинвеста. Безопасность труда и производства, высокое качество продукции и клиентоориентированность, соблюдение правовых и этических норм, ответственность и забота о будущих поколениях — ключевые принципы компании.

Деятельность Металлоинвеста в этом направлении неоднократно отмечалась профессиональным сообществом. Компания становилась победителем конкурса «Лидеры корпоративной благотворительности», предприятия Металлоинвеста при-

знавались «Российской организацией высокой социальной эффективности». В конце прошлого года компания вновь вошла в число лидеров индексов РСПП в области устойчивого развития — «Ответственность и открытость» и «Вектор устойчивого развития».

В 2019 году Металлоинвесту был присвоен «Серебряный» уровень рейтинга компании EcoVadis с итоговой оценкой в 60 баллов при среднем значении по отрасли 43 балла. В 2020 году компания получила оценку от агентства ISS ESG на уровне «С-», показав результат выше среднего уровня в металлургическом секторе.

Металлоинвест придаёт большое значение открытости и обмену опытом для достижения стратегических целей устойчивого развития. С этой целью компания с 2009 года публикует нефинансовую отчётность. В 2019 году Металлоинвест занял высокое 4-е место в рейтинге открытости горнодобывающих и металлургических компаний WWF.

Департамент корпоративных
коммуникаций
УК «Металлоинвест»

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

iPhone — за электронную трудовую

ПредприятияMetalloinvestа борются за ценные призы в конкурсах «Цифровая трудовая».

Ольга Запунная
Фото Валерия Воронова

В октябре 2020 года Metalloinvest объявил два корпоративных конкурса «Цифровая трудовая» — среди работников, сделавших выбор в пользу электронной трудовой книжки (ЭТК), и среди предприятий компании, не менее 50 процентов сотрудников которых перейдут на ЭТК. На кону нешуточные призы — так, случайный счастливчик, который выиграет в конкурсе среди сотрудников, получит дорожный Apple iPhone одиннадцатой версии, о котором мечтают все ценители современных технологий и дизайна. Подробнее о конкурсах и наших шансах на победу мы побеседовали с Алексеем Козляевым, директором по персоналу ОЭМК им. А. А. Угарова.

— Алексей Евгеньевич, чем обусловлен такой интерес к переходу на электронные книжки?

— Всеобщая цифровизация — главный тренд нынешнего дня. Чем скорее мы начнём пользоваться современными высокотехнологичными инструментами кадрового учёта, тем быстрее получим результаты — удобное и прозрачное администрирование сведений о трудовой деятельности, снижение издержек на приобретение, ведение и хранение бумажных трудовых книжек, высокий уровень сохранности данных о трудовой деятельности человека за весь период его жизни — без ошибок, неточностей и потерь, а также доступность этих данных для самого работника. ЭТК сохраняет весь перечень сведений, которые есть в бумажной версии — информация о работнике, дате приёма, увольнения, перевода, месте работы, должности, профессии, специально-



ВСЕОБЩАЯ ЦИФРОВИЗАЦИЯ — ГЛАВНЫЙ ТРЕНД НЫНЕШНЕГО ДНЯ. ЧЕМ СКОРЕЕ МЫ НАЧНЁМ ПОЛЬЗОВАТЬСЯ СОВРЕМЕННЫМИ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНЫМИ ИНСТРУМЕНТАМИ КАДРОВОГО УЧЁТА, ТЕМ БЫСТРЕЕ ПОЛУЧИМ РЕЗУЛЬТАТЫ.

сти, квалификации — на индивидуальном лицевом счёте гражданина. Данные электронной трудовой книжки можно использовать для получения государственных услуг, дистанционно трудоустройства, дистанционного оформления пенсии без посещения Пенсионного фонда.

— Вся информация о трудовой деятельности и стаже будет храниться в Пенсионном фонде?

— В единой информационной системе, которую создал Пенсионный фонд России. Это высочайший уровень государственной защиты данных, исключающий утечку информации. При этом для самого работника сведения будут легкодоступны, их всегда можно получить на сайтах Пенсионного фонда России или Портала государственных

услуг, а в бумажном виде — непосредственно у работодателя, в территориальном органе Пенсионного фонда РФ или в любом МФЦ. Переход к новому формату сведений о трудовой деятельности добровольный и осуществляется с согласия человека. Работники, выбравшие электронную трудовую книжку, бумажный экземпляр получают на руки. Его необходимо хранить, поскольку это источник сведений о трудовой деятельности человека до даты подачи заявления о выборе электронной трудовой книжки.

— Это действительно удобно. Теперь расскажите, пожалуйста, про конкурс среди работников.

— В конкурсе примут участие работники Лебединского и Михайловского ГОКов, Уральской Стали и их дочерних обществ, ООО «УралМетКом», ООО «МКС», ООО «МеталлоТех», управляющей компании «Металлоинвест» и, конечно, ОЭМК им. А. А. Угарова. Участниками автоматически становятся все работники, которые перешли на электронный формат трудовых. Тем, кто этого ещё не сделал, для участия достаточно написать заявление о переходе на ЭТК и передать его работодателю до 15 ноября. Для призёров конкурса предусмотрены ценные подарки трёх категорий: 250 внешних устройств для зарядки мобильных телефонов, 50 планшетов и, наконец, главный приз — 10 смартфонов Apple iPhone 11 Pro. Из этого призового фонда на долю ОЭМК приходится один iPhone, десять планшетов и пятьдесят зарядных устройств. Счастливчиком может оказаться каждый! Розыгрыш призов будет проведён до 1 декабря текущего года, а их вручение состоится до 25 декабря.

— Призы завидные! Стоит побороться...

— Согласен. Кроме того, что конкурс будет проходить между

Для призёров конкурса предусмотрены ценные подарки трёх категорий: 250 внешних устройств для зарядки мобильных телефонов, 50 планшетов и, наконец, главный приз — 10 смартфонов Apple iPhone 11 Pro.

самими работниками, предполагается ещё и одноимённое корпоративное соревнование между предприятиями компании, победителями которого смогут стать те предприятия, которые смогут достигнуть показателя не менее 50 процентов работников, сделавших выбор в пользу электронной трудовой книжки. Соревнование между предприятиями продлится с 15 октября по 30 ноября текущего года. Памятную статуэтку, изготовленную специально для этого случая, представителю предприятия-победителя торжественно вручат до 31 декабря 2020 года.

— Какие шансы на победу у нашего комбината? Сколько наших работников уже перешло на цифровой формат?

— Не так много, как хотелось бы. По данным на 20 октября, на электронную трудовую книжку перешло 37 процентов работников ОЭМК им. А. А. Угарова и наших дочерних обществ. Пора поднажать, иначе награда уйдёт другому предприятию. Ждём ваших заявлений, уважаемые коллеги!

● КРУПНЫЙ ПЛАН

Душой болеет за дело



Александр Васильевич признаётся, что даже научился ездить на трёхколесном велосипеде быстрее, чем начал ходить.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

В селе Новоречье, что в Чернянском районе, прошло его детство, здесь же он окончил восьмилетнюю школу и, выбрав специальность «техник-механик», поступил в Новооскольский совхоз-техникум, откуда вышел

обладателем диплома с отличием и востребованной профессии.

Затем — поступление в институт, свадьба и срочная служба в Чехословакии, во время которой получил значок «Отличник боевой и политической подготовки». Вернувшись домой, где его ждали жена и маленький ребёнок, Александр понял, что сейчас не до учёбы — нужно было зарабатывать деньги. Вместе с семьёй перебрался в Старый Оскол и устроился на ремзавод, работал водителем, механиком автотранспортного цеха, а когда в стране началась перестройка, ушёл в свободное плавание.

— «Плавал» я года два, а потом каким-то чудом устроился в автотранспортный цех ОЭМК. Через полгода испыта-

тельного срока водителем меня назначили мастером участка по ремонту технологического транспорта, где и работаю уже 20 лет, — улыбается Александр Васильевич. — Этот участок очень ответственный и важный, так как мы ремонтируем и поддерживаем в работоспособном состоянии основной технологический транспорт, задействованный в электро-стале-плавильном цехе — шлаковозы, бадье-возы, скраповозы. Без них процесс производства стали невозможен. Шлаковозы — это важный и специфический транспорт, и потому подход к их обслуживанию тоже должен быть особенным. В первую очередь, постоянная и своевременная ревизия и ремонты, чтобы техника работала без сбоев. Это главное на непре-

рывном металлургическом производстве. Помню, в начале 2000-х в нашем автопарке имелось всего четыре шлаковоза, и потому приходилось просто жить на работе, чтобы транспорт был всё время на ходу. Сегодня на комбинате уже восемь шлаковозов, что значительно облегчило нашу задачу.

В настоящее время в автотранспортном цехе, как и во всех подразделениях комбината, происходит трансформация ремонтной службы. И специалисты участка по ремонту технологического транспорта АТЦ также вовлечены в этот процесс. Для Александра Карапузова новые вызовы времени — не помеха, а возможность проявить творческий подход, применить знания и опыт, которые он приобрёл за много

лет работы. Он болеет за дело всей душой, и это не просто слова.

— Я живу своим предприятием, своей работой, — признаётся мой собеседник. — Когда 20 лет назад пришёл в автотранспортный цех, ещё не было такого чувства, а сейчас точно знаю: люблю свою работу, это моё! Мы, автомобилисты, везде и всюду нужны — и на стройке, и на производстве, и в сельском хозяйстве, и в других отраслях и сферах. Поэтому для всех водителей и людей, связанных с автотранспортом, профессиональный праздник День автомобилиста — святой. И своим коллегам хочу пожелать только одного — здоровья, это самое главное. Будем здоровы — будем и счастливы...

БЛАГО ТВОРИ

Помогая пациентам, защищая врачей

Компания «Металлоинвест» передала больницам Старого Оскола и Белгорода современное медицинское оборудование и расходные материалы на сумму 140 миллионов рублей.

В Старооскольскую окружную больницу Святителя Луки Крымского, инфекционную клиническую больницу им. Е. Н. Павловского, городскую больницу № 2 Белгорода были переданы реанимобиль, 26 мониторов для непрерывного мониторинга основных параметров жизнедеятельности пациентов, палатный рентген, система автоматического выделения кислот, инфузионные шприцевые насосы, предназначенные для длительного дозированного введения лекарственных препаратов и питательных веществ пациенту.

Ольга Запунная
Елена Деменко
Фото Валерия Воронова



Средства индивидуальной защиты получили врачи стоматологической клиники Старого Оскола

Средства индивидуальной защиты врачей получила и стоматологическая клиника Старого Оскола.

— Ежедневно мы обслуживаем 80-90 пациентов. Это не просто даже в обычном режиме, а сейчас, в условиях пандемии, когда санитарные требования особенно строги, совсем нелегко, — говорит исполняющий обязанности главного врача Старооскольской стоматологической клиники Сергей Мелешенко. — Крайне важно в таких условиях иметь большой запас средств индивидуальной защиты и дезинфицирующих средств. И огромная благодарность Металлоинвесту, который помог нам приобрести маски, одноразовые халаты и шапочки, медицинские

перчатки, средства для обработки рук и помещений.

В ближайшее время планируется дополнительная поставка аппарата искусственной вентиляции лёгких в Старооскольскую окружную больницу.

— В связи с распространением коронавирусной инфекции компания «Металлоинвест» обеспечивает медицинские учреждения региона всем необходимым для осуществления оперативной профессиональной помощи пациентам и защиты здоровья врачей, — прокомментировала Ирина Дружинина, директор по социальным вопросам ОЭМК им. А. А. Угарова.

Ранее в Старооскольскую окружную больницу Святителя Луки Крымского были приобретены кислородные маски и маски

для неинвазивной вентиляции лёгких, пульсоксиметры, бронхоскоп, электрокардиограф, увлажнитель кислорода, два аппарата для определения газов в крови, лекарственные препараты и защитная одежда для врачей, работающих в ковид-госпитале. Для городской детской поликлиники № 3 закуплены средства индивидуальной защиты и дезинфицирующие средства. Средства индивидуальной защиты поступили на станцию скорой медицинской помощи Старого Оскола.

Общий объём финансирования масштабной программы Металлоинвеста по поддержке медицинских учреждений составляет 2 млрд рублей.

В программу поддержки входят медицинские организации

> 2 млрд

рублей составляет общий объём финансирования Металлоинвестом масштабной программы поддержки медицинских учреждений.

Старого Оскола, Губкина, Железнодорожского и Новотроицка, а также областных центров и близлежащих городов (Курска, Белгорода, Оренбурга и Орска). Выделенные средства направлены на противостояние распространению коронавирусной инфекции и расширение долгосрочных возможностей системы здравоохранения в регионах присутствия компании.

АКТУАЛЬНО

РЕЦИРКУЛЯТОР — В КАЖДЫЙ КЛАСС!

Компания «Металлоинвест» передала образовательным учреждениям Старооскольского городского округа бактерицидные рециркуляторы для обеззараживания воздуха на сумму 1,2 миллиона рублей.

Ольга Запунная
Фото Валерия Воронова

Роспотребнадзор обязывает школы и высшие учебные заведения пользоваться бактерицидными рециркуляторами для обеззараживания воздуха, особенно в период сезонного обострения респираторных вирусных инфекций.

— Негативное развитие ситуации с коронавирусом требует дополнительных мер для сохранения здоровья детей и учителей, — отметила Ирина Дружинина, директор по социальным вопросам Оскольского электрометаллургического комбината им. А. А. Угарова. — Мы рады, что можем помочь в короткие сроки обеспечить эти меры и не прерывать процесс обучения.

Рециркуляторы приобретены для установки в СТИ НИТУ «МИСиС», школах № 24, 28, 30, 40, Обуховской и Дмитриевской, а также в детском саду «Облачко» села Солдатское.

— Это большое подспорье в наше непростое время. Благодаря поддержке Металлоинвеста, мы смогли максимально оперативно обеспечить условия для обучения



детей и работы педагогов в полном соответствии с требованиями Роспотребнадзора, — рассказала директор школы № 24 Ольга Кладова.

Рециркуляторы абсолютно безопасны для использования в присутствии людей, они обеспечивают высокую эффективность обеззараживания воздуха — до 99,9 процента.

ВАЖНО

Для безопасных поездок

В рейсовых автобусах большой вместимости, перевозящих работников ОЭМК им. А. А. Угарова, установили бактерицидные рециркуляторы.

Приборы работают в двух режимах. Во время перевозки людей проводится обеззараживание воздуха ультрафиолетом, безопасное для здоровья человека. Озонирование салона делают ночью и за час до посадки с обязательным 15-минутным проветриванием.

— Рециркуляторами оснащены 26 автобусов комбината, 22 из них находятся регулярно на линии, — отметил Дмитрий Платонов, начальник автоколонны автотранспортного цеха ОЭМК им. А. А. Угарова. — Ежедневно они перевозят около трёх тысяч человек. Обеззараживание воздуха позволит дополнительно обезопасить людей в период пандемии коронавируса и в сезон обострения респираторных заболеваний. С начала пандемии в автобусах и трамваях ОЭМК проводится ежедневная дезинфекция салонов. Специальным раствором протираются ручки, полы и сиденья. По дороге на работу и обратно сотрудники должны находиться в общественном транспорте в защитных масках или респираторах. Все это — часть комплексных мер, которые предпринимает комбинат для защиты здоровья своих работников. Также на всех проходных установлены рециркуляторы, входящим измеряется температура, всем сотрудникам были выданы пакеты с многоразовыми масками, антисептиками, мылом, перчатками и аскорбиновой кислотой.

Ольга Запунная
Фото Валерия Воронова



БЛАГО ТВОРИ

Два автобуса для важных дел

стали октябрьским подарком фонда «Поколение» Андрея Скоча жителям Старого Оскола.

Это спецавто для перевозки инвалидов-колясочников на гемодиализ и транспортное средство для поездок воспитанников спортшколы олимпийского резерва имени Александра Невского.

Наталья Севрюкова
 Фото Валерия Воронова

Зачастую, чтобы решить проблему разного формата — от глобальной до местной — необходимо преодолеть расстояние, а значит, нужно иметь транспорт — таковы реалии дня сегодняшнего.

Отличный помощник

Андрей Драницын крутит баранку автомобиля уже тридцать лет и три года, потому в шофёрском деле не просто дока, а эксперт. На вопрос, как ему новый железный партнёр, без запинки отпартовал: «На пять с плюсом!» Дело в том, что именно Андрей будет управлять микроавтобусом «Соболь», который фонд «Поколение» подарил оскольскому комплексному центру социального обслуживания населения. И это не просто микроавтобус, а спецтранспорт для доставки к месту лечения и обратно людей, страдающих заболеваниями почек, которые проходят процедуру гемодиализа. В списке таких 111 пациентов, часть из которых — люди с ограниченными возможностями, передвигающиеся на инвалидной коляске. Теперь для них поездка в гемодиализный центр станет доступнее и удобнее. Хотя в автопарке центра уже есть пять авто для перевозки почечных больных (кстати, технику также приобрёл фонд «Поколение»), однако для транспортировки инвалидов-колясочников был необходим специальный вариант.

Новинка всем хороша: мобильна, комфортабельна и, главное, оборудована электрогидроподъёмником для перевозки инвалидов-колясочников. В салоне четыре сиденья с подлокотниками и ремнями безопасности. Предусмотрены также места для транспортировки коляски в сложенном виде.

— Мы обратились в адрес фонда «Поколение» с просьбой помочь приобрести автомобиль для социального центра. И очень от радно, что в короткие сроки фонд обеспечил приобретение и передачу данного автомобиля, — отметил глава Старооскольского городского округа Александр Сергиенко.

Ключи от микроавтобуса вручили директору комплексного центра соцобслуживания населения Татьяне Сидякиной.

— На протяжении многих лет мы чувствуем надёжное крепкое



◀ Александр Сергиенко поблагодарил фонд «Поколение» за помощь в приобретении автомобилей

Комментарий



Алексей Мирошник,
 помощник
 депутата
 Госдумы РФ
 Андрея Скоча:

В сегодняшней непростой обстановке проведение многих соревнований в закрытых помещениях остаётся под вопросом, поэтому мы много внимания уделяем тому, чтобы девочки и мальчики имели возможность заниматься на открытом воздухе. Так, до конца года на средства фонда будет построено 35 детских спортплощадок в различных районах нашей области.



◀ Автомобиль комфортабелен и, главное, оборудован электрогидроподъёмником для перевозки инвалидов-колясочников

областное золото — трофей региональных пединков.

— Ездим на соревнования часто, это очень здорово! И свои навыки оттачиваешь, и что-то новое подматриваешь. И автобус свой, школьный, нам очень нужен, — пояснил собеседник.

От настроения, заложенного в пути, зависит и настроение на соревнованиях.

— Настрой, с которым команда отправляется на очередные соревнования, очень важен, это первый шаг на пути к победе, — уверена заместитель главы администрации Старооскольского городского округа по социальному развитию Светлана Халева.

Ключи от автобуса получил президент БРОО «Федерация самбо и дзюдо Белгородской области», прославленный спортсмен Кирилл Сидельников. Он высказал слова искренней благодарности за поддержку детского спорта.

— В прошлом году воспитанники нашей школы участвовали в 35 различных спортивных турнирах за пределами региона. С новым автобусом мы получили возможность активнее вывозить наших воспитанников на соревнования всех уровней. А это значит, они будут получать больше опыта для профессионального роста, — отметил он.

— Развитие детского спорта всегда являлось приоритетным направлением деятельности фонда «Поколение», — рассказал Алексей Мирошник. 20 лет назад при поддержке фонда была создана Федерация самбо и дзюдо Белгородчины, и сегодня имена спортсменов, представляющих её, известны во всём мире! Мы гордимся этим! В спортивной школе занимаются сотни юных спортсменов, укрепляющих здоровье и боевой дух.

Главное

Татьяна Сидякина: «На протяжении многих лет мы чувствуем надёжное крепкое плечо фонда «Поколение» и его руководителя Андрея Скоча и очень признательны за неравнодушное отношение к проблемам инвалидов городского округа».

плечо фонда «Поколение» и его руководителя Андрея Скоча и очень признательны за неравнодушное отношение к проблемам инвалидов городского округа, — пояснила она.

— Фонд «Поколение» опекает и сам диализный центр: в своё время были приобретены первые аппараты «искусственной почки» в Старом Осколе, а для удобства пациентов — специализированные кровати и транспорт.

Мы делаем всё, чтобы люди вне зависимости от того, что имеются какие-то заболевания, чувствовали себя защищёнными, — подытожил Алексей Мирошник, помощник депутата Госдумы РФ Андрея Скоча.

Мы едем, едем, едем...

Главное, едем все вместе, весело, удобно и на собственном автобусе. Так теперь могут рассуждать

воспитанники спортивной школы олимпийского резерва имени Александра Невского, ведь фонд «Поколение» подарил этому учреждению автобус «Газель пехт». Сегодня в «дружине» (то есть в секциях школы) великого князя-воина более 700 мальчишек и девочек, оттачивающих мастерство в таких искусствах, как боевое самбо, дзюдо, бокс, вольная борьба. В числе их наставников и примеров для подражания спортсмены, имена которых знает не только Белгородчина и Россия, но и вся планета. В этом году «невчане» пополнили десять национальных сборных нашей страны. А потому мир посмотреть и себя на спортивном поприще показать приходится довольно часто.

Денису Горбцову 12 лет. Да, немного, но половину жизни он связывает с кимоно и татами: юный спортсмен занимается дзюдо и самбо. В этом сезоне в его боевой копилке

ЦИФРА НЕДЕЛИ

> 1,5

млрд рублей на оказание медицинской помощи жителям региона направил фонд «Поколение» за почти четверть века своего существования.

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТ



ВАЖНО ЗНАТЬ

Новый подход к информированию о безопасности труда

В Металлоинвесте вышла брошюра «Случаи, которые произошли, но которых можно было избежать».



Комментарий



Роман Русецкий,
директор
департамента
охраны труда,
промышленной
безопасности и
охраны
окружающей среды
УК «Металлоинвест»:

Во всех рассказах брошюры содержатся требования производственной безопасности, соблюдение которых позволило бы избежать несчастных случаев. Помимо этого, читатель может проверить себя, насколько хорошо он знает правила, всегда ли он их соблюдает, собран и готов к работе, не подвергает ли он опасности свою жизнь и жизни коллег, представляет ли угрозу для себя и окружающих из-за собственной неосторожности, неосмотрительности.

Брошюра поступила на все предприятия компании «Металлоинвест»

Это абсолютно новый контент в области охраны труда и промышленной безопасности — доступным языком и в понятной форме брошюра описывает обстоятельства несчастных случаев, произошедших в компании, и обращает внимание на правила производственной безопасности, нарушение которых стало причиной несчастных случаев.

Анна Андреева
Фото Валерия Воронова

К стати, к каждой конкретной ситуации прилагается мини-тестирование — работники сами могут себя проверить: а как поступили бы они в аналогичных обстоятельствах? Причём авторы учли все сегменты производственной деятельности Металлоинвеста: горнорудный, металлургический, перерабатывающий...

По словам директора департамента охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды УК «Металлоинвест» Романа Русецкого, причины чрезвычайных происшествий, несчастных случаев на производстве, рассказы о которых вошли в брошюру, довольно разнообразны: падение с высоты, удары падающими предме-

тами, воздействие дыма и другие. Объединяет их одно — опасные действия, совершенные героями этих историй. У всех участников происшествий были планы на будущее: продвижение по службе, приобретение новых навыков. Увы, мечты прервал один — поспешный — шаг, одно опасное действие.

«Алина уделяла большое значение своему внешнему виду и с презрением относилась к некоторым средствам индивидуальной защиты, — начинается в брошюре история о женщине-газорезчике, пренебрегавшей СИЗ. — Оставив защитный щиток в раздевалке, Алина прошла на газорезательную площадку копрового цеха. В середине рабочей смены, при разделке двух полутрубов, уложенных одна в другую, произошёл выброс пламени. Газорезчик едва успела закрыть глаза рукой. Алину увезли в городскую больницу скорой медицинской помощи... После возвращения на работу женщина уже не расставалась с СИЗ ни на минуту. Щиток сразу перестал портить внешний вид, в респираторе оказалось комфортно дышать, а беруши совсем не мешали работать...»

Или другой рассказ... «Свой рабочий день начальник участка управления капитального строительства Валерий Петрович решил начать с осмотра строящегося корпуса склада окатышей. В это время сотрудники подрядной организации выполняли работу по устройству деревянной опалубки и армированию плиты на перекрытии корпуса склада окатышей. Валерий Петрович захотел проверить, соблюдают ли работники правила безопасности. Чтобы видеть картину в целом, он решил взглянуть

В тему

Рефреном историй, изложенных в брошюре, звучит главная тема: «Прежде чем совершить опасное действие, вспомни о тех, кто ждёт тебя дома. Не допусти трагедии!».

на площадку со строительных лесов. Видя, как пожилой начальник участка карабкается по лесам, электрогазосварщик подрядной организации сказал, что в 30 метрах, за углом корпуса, находится лестница. Валерий Петрович только махнул рукой: «Я все сорок лет своего рабочего стажа по лесам поднимаюсь». Поднявшись на пятую секцию, Валерий Петрович взялся левой рукой за скобу, которая выскочила из деревянной опалубки. Всё происходило как в замедленной съёмке: Валерий Петрович понимал, что сейчас он упадёт с пятиметровой высоты и что уже ничего не может сделать, чтобы этого избежать. В результате падения он получил множественные переломы, в том числе перелом нескольких позвонков и перелом таза. После длительного лечения, бесчисленных осмотров у различных специалистов и сдачи миллиона анализов, прохождения медико-социальной экспертизы, обжалования решения этой самой экспертизы, Валерию Петровичу присвоили статус инвалида III степени»...

Рефреном историй, изложенных в брошюре, звучит главная тема: «Прежде чем совершить опасное действие, вспомни о тех, кто ждёт тебя дома. Не допусти трагедии!». Экземпляры издания работники предприятий Металлоинвеста получают в рамках проведения Диалогов безопасности и инструктажей. На сей раз сотрудникам компании расскажут о правилах производственной безопасности не с помощью традиционных плакатов и буклетов, а с помощью реальных сюжетов из жизни их же коллег.

ТРАНСФОРМАЦИЯ ТООР

Четыре цели для ремонтников

Компания «Металлоинвест» реализует программу по трансформации направления технического обслуживания и ремонтов (ТООР).

Департамент
корпоративных коммуникаций
УК «Металлоинвест»

Основные цели программы — повышение технической готовности оборудования, оптимизация нормативов обслуживания, повышение производительности труда ремонтного персонала, оптимизация запасов. Трансформация ТООР охватит все предприятия, входящие в состав компании. Накопленный экономический эффект от реализации намеченных действий к 2023 году составит свыше четырех миллиардов рублей.

Принятие стратегических решений по реализации программы осуществляет управляющий совет, в который входят генеральный директор и топ-менеджмент УК «Металлоинвест», управляющие директора предприятий компании. Структура управления программой также включает в себя оперативный совет, постоянно действующий проектный офис, рабочие группы по проектам и штабы управления на предприятиях.

— Наши основные усилия направлены на реорганизацию управления функцией ТООР, стандартизацию процессов на-



дежности, диагностики состояния оборудования, планирования и выполнения работ, внедрение инструментов бережливого производства для по-

вышения эффективности плановых ремонтов и снижения отказов, — объясняет директор по техническому обслуживанию и ремонтам УК «Метал-

Трансформация ТООР охватит все предприятия, входящие в состав компании. Накопленный экономический эффект от реализации намеченных действий к 2023 году составит свыше четырех миллиардов рублей.

лоинвест» Денис Луговской. — Наиболее приоритетная задача — раскрыть потенциал эффективности наших сотрудников, поэтому в программе отдельно выделен блок по обучению и мотивации ремонтного персонала.

Проекты и кросс-функциональные инициативы охватывают практически все направления деятельности, связанные с техническим обслуживанием и ремонтами в компании. На раз-

ных этапах планируется внедрение оценки и управления развитием компетенций сотрудников, управления эффективностью затрат на жизненном цикле оборудования, развитие аналитики, внедрение лучших практик цифровизации деятельности по ТООР, применение механизации и автоматизации, передовых материалов, оборудования и технологий для проведения ремонтов и изготовления запасных частей.

Комментарий



Назим Эфендиев,
генеральный
директор
УК «Металлоинвест»:

Эффективная организация ремонтов и диагностики оборудования снижает простои и влияет на объем производства, во многом определяя результаты работы всей компании. У нас нет сомнений в успешной реализации программы. Мы опираемся на опыт и стремление сотрудников ремонтных служб повышать эффективность своей работы. В нашем распоряжении также все необходимые цифровые инструменты планирования, управления и контроля.

ИНВЕСТИЦИИ

До зеркального блеска

В рамках инвестиционного проекта Металлоинвеста для Центральной лаборатории Уральской Стали приобретено современное высокоточное оборудование.

Александр Трубицын
Фото автора

Рентгенофлуоресцентные спектрометры помогут изучить элементный состав железорудного сырья и чугуна в ходе производства, а также пробы агломерата и товарного чугуна при аттестации готовой продукции. Метод основан на анализе спектра, полученного после облучения пробы рентгеновским излучением. Новые спектрометры оснащены необходимыми степенями защиты от рентгеновского облучения и абсолютно безопасны для персонала.

Лаборант Людмила Кофейникова подчёркивает — рутинные процессы теперь во многом автоматизированы, а за людьми остаётся то, чего не могут машины: построение калибровочных графиков, создание аналитических программ и другая методическая работа.

Ещё одним приобретением для лаборатории стала дисковая вибромельница, которая измельчает пробы чугуна для определения химического состава методом термического анализа. Чтобы получать зёрна нужного размера, здесь всегда использовался обыкновенный сверлильный станок, а полученную стружку дополнительно растирали в агатовой ступке — оба процесса требовали довольно много времени и усилий. Вибромельница за несколько минут измельчает отобранный лаборантом образец, обеспечивая нужную крупность пробы.

— Пробы делают в виде дисков (излучателей), похожих на большие таблетки, — рассказывает Кофейникова. — Для анализа агломерата доставленная из аглоцеха проба в дисперсном (порошковом) виде дополнительно измельчается на новой вибромельнице и прессуется на новом гидравлическом прессе, позволяющем с точностью

до секунды выбирать время прессования.

А вот пробы из доменного цеха прессовать не нужно. До установки нового оборудования их обработка производилась на обычном наждачном станке. Облаченные в средства индивидуальной защиты лаборанты шлифовали испытываемые образцы пробы вручную — работа требующая немало сил и осторожности. Сегодня она поручена новому полуавтоматическому шлифовальному станку. Задача лаборанта — до обработки провести идентификацию пробы, а после того как одна из сторон чугунного образца доведена до зеркального блеска, удостовериться в отсутствии раковин, шлаковых включений и побегов. Всё — проба допускается к испытанию рентгеновским методом.

— Мы сразу по достоинству оценили преимущество нового аналитического и пробоподготовитель-



▲ Через несколько минут лаборант Людмила Кофейникова получит результаты анализа, сделанные новым рентгеновским спектрометром

> 700

млн рублей инвестирует Металлоинвест в развитие лаборатории на Уральской Стали.

ного оборудования, ведь лаборатория в напряжённом ритме проводит испытания рентгеновским методом и методами «мокрой химии» для двух больших производств, — говорит начальник аглодомной экспресс-лаборатории Сауле Сидалинова. — Чтобы вы представляли себе объёмы нашей работы,

скажу: за смену в лаборатории только проб чугуна обрабатывается около сотни, на десятки идёт счёт проб и для агломератчиков. Благодаря инвестпрограмме Металлоинвеста мы будем безопаснее, а главное — точнее проводить испытания, помогая технологам поддерживать высочайшее качество продукции.

АРТ-ОКНО

Наталья Богданова: Помочь ребёнку поверить в себя

На территориях Металлоинвеста стартовал «Фортепианный марафон». Мастер-классы ведёт известная пианистка и педагог, заведующая отделением специального фортепиано ЦМШ при Московской консерватории им. П. И. Чайковского, солистка «Москонцерта» Наталья Богданова.

Александр Проскуровский
Фото из архива Натальи Богдановой

«Фортепианный марафон» проходит в рамках проекта «Класс от маэстро» благотворительного фонда Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт». Мастер-классы проводятся практически ежедневно на протяжении целого месяца. Наталья Богданова даёт советы по совершенствованию исполнительского мастерства 37 ребятам. Начав восьмого октября с юных пианистов Белгорода и Старого Оскола, маэстро завершит марафон новотройчанами Анастасией Капустиной, Кириллом Маштаковым и Эрджан Агамирзоевой 4, 7 и 8 ноября. Все мастер-классы пройдут в онлайн-формате. А благодаря энергии Богдановой каждому ребёнку удастся позаниматься с Натальей Викторовной по несколько раз, получив вектор исполнительского развития не на один месяц вперёд.

Энергия добра

— Наталья Викторовна, преподавать и концерттировать одновременно непросто. Где 20 лет черпать для этого энергию?

— Вы правы, это нелегко. Наверное, поэтому кто-то из музыкантов ограничивается концертной деятельностью, кто-то только преподаёт. Я рада, что у меня получается реализовать в обеих сферах. И счастлива, что за одну жизнь могу прожить в музыке как будто две: как исполнитель и как педагог.

Обе сферы для меня одинаково важны. С годами яснее понимаешь, что на смену моему поколению кто-то должен прийти. Молодёжь надо воспитать, передать ей накопленные знания, опыт, творческий подход к музыке. А главное — помочь молодому поколению поверить в себя.

Отдельная тема в этой деятельности — работа с педагогами ДШИ и ДМШ. Я с удовольствием делюсь опытом с коллегами из регионов, работаю в различных творческих школах, принимаю участие в жюри музыкальных конкурсов. И мне это интересно, потому что понимаю, как важен этот творческий обмен. И очень благодарна благотворительному фонду Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» за приглашение в проект «Класс от маэстро». Благодаря фонду уже немало сделано для одарённых детей Белгородской, Курской и Оренбургской областей. Согласитесь: регион не всегда в силах сам обеспечить свои нужды, и тогда на помощь приходят меценаты.

Что касается вопроса об источнике энергии, то я убеждённая сторонница простой истины: силы, потраченные на добрые дела, обязательно к тебе вернутся. Осознание, что твой труд нужен и важен, помогает черпать энергию даже на реализацию собственных педагогических проектов. Так, я уже третий год подряд являюсь организатором и руководителем своей Творческой Школы-Фестиваля «Россия — территория талантов».

— В одном из интервью вы говорите, что в детстве не мечтали о стезе педагога. В какой момент почувствовали интерес к преподаванию?

— Учась в ЦМШ, я никогда не мечтала стать педагогом. Вы, наверное, спросите: почему? Дело в том, что наша школа дала путёвку в жизнь в первую очередь блистательной плеяде артистов-исполнителей. Будучи детьми, мы — ученики ЦМШ — всегда невольно старались следовать именно этим ярким примерам. Но позже, по-моему, это было на первом курсе консерватории, я поймала себя на мысли, что мне было бы интересно поделиться с младшими ребятами своим профессиональным опытом. На третьем



«Нам сегодня очень нужны педагоги-подвижники, которые сохраняют и развивают культуру регионов».

курсе судьба предоставила мне такую возможность: и я начала работать в ЦМШ, за что я по сей день благодарна alma mater. С 1999 года уже не переставала преподавать. Все эти годы я стараюсь не терять из виду бывших учеников. Первые мои выпускники сейчас уже взрослые самостоятельные люди. Одни работают в России, другие уехали за рубеж и сделали успешную исполнительскую карьеру — например, Марина Кан сегодня одна из самых известных пианисток Норвегии.

О равных возможностях

— Много лет проводя мастер-классы далеко за пределами Москвы, вы неплохо знакомы с ситуацией в регионах. Вроде бы в стране одинаковая система непрерывного обучения: детская школа искусств — колледж — вуз. Но качество музыкального образования выше в «консерваторских» городах: в столицах, Екатеринбурге, Новосибирске, Казани... Как обстоят дела с качеством в Белгородской, Курской и Оренбургской областях?

— В наследство от советской эпохи нам досталась поистине уникальная система детского музыкального образования. Замечательна она своим охватом: в стране более пяти с половиной тысяч школ искусств и музыкальных школ. Ни в одной стране ничего подобного нет.

Но вернёмся к музыке. Хотя в Белгороде, Курске и Оренбурге нет консерваторий и специализированных музыкальных школ при них, здесь можно получить достаточно качественное музыкальное образование. В одном только Оренбуржье три колледжа искусств: в Орске, Бузулуке и областном центре. А

▲ В ходе «Фортепианного марафона» Наталья Богданова делится знаниями и педагогическими наработками с учениками и преподавателями детских школ искусств в регионах присутствия Металлоинвеста

высшее образование даёт Оренбургский институт искусств имени Ростроповичей.

Но, конечно же, все исполнители мечтают о Москве, об учёбе в ЦМШ или ССМШ имени Гнесиных. И это нужно только приветствовать: у ребёнка должна быть мечта.

— И как она может осуществиться у детей из небольших городов?

— Я вижу два пути, чтобы уравнивать шансы на успешную музыкальную карьеру детей из столицы и регионов. Первый. Реализовывать побольше таких проектов, как «Класс от маэстро», делиться с регионами богатейшим педагогическим опытом, современными методиками преподавания. Что мы и делаем при поддержке меценатов и администраций регионов.

Оказывать помощь регионам можно как точно, приглашая отдельных педагогов на мастер-классы, так и в более широком формате, например, через Летние школы. Такие школы фонд «Искусство, наука и спорт» уже несколько лет проводит в Старом Осколе. Кстати, с лёгкой руки фонда мы на Летних школах обратили внимание на нескольких юных пианистов из Старого Оскола. Четверо из них уже учатся в ЦМШ.

— А второй путь?

— А это он и есть: поступать к нам, в Центральную музыкальную школу. Ведь у нас учатся дети со всей страны. У меня есть ученица из Славянска-на-Кубани, небольшого города в Краснодарском крае. Когда я однажды спросила её о планах, она ответила: «Хочу получить в Московской консерватории лучшее в мире музыкальное образование и вернуться в свой город учить детей». Кого-то такая любовь к малой родине удивит. Но без подобных энтузиастов не было бы в регионах таких «точек роста». Поясню. В любом городе есть учителя, чей класс — самый яркий, активный во всей школе; педагоги, чья увлечённость зажигает ребячьи глаза и души. Такие педагоги-подвижники, как магнит, притягивают к себе самых талантливых детей. И, заметьте, сейчас я говорю не только о музыке!

РАБОТЫ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ



ВНИМАНИЕ!



РАБОТЫ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ
ПРОВОДЯТСЯ НЕ МЕНЕЕ ЧЕМ ДВУМЯ
РАБОТНИКАМИ С ОФОРМЛЕНИЕМ
НАРЯДА-ДОПУСКА НА ВЫПОЛНЕНИЕ
РАБОТ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ.

- Ремонтные, монтажные, наладочные и строительные работы, выполняемые персоналом цехов, работы по подъёму, спуску и перемещению тяжёловесных и крупногабаритных предметов при отсутствии подъёмных кранов соответствующей грузоподъёмности, а также при транспортировке негабаритных и неустойчивых грузов.
- Работы по ремонту крупногабаритного оборудования высотой 1,8 м и более.
- Ремонтно-строительные, малярные и монтажные работы на высоте 1,8 м и более от пола (без инвентарных лесов и подмостей).
- Обслуживание светильников с галереи мостовых кранов и кран-балок.
- Работы по разборке (обрушению) зданий и сооружений, а также по укреплению и восстановлению аварийных частей и элементов зданий и сооружений.
- Электросварочные работы снаружи и внутри ёмкостей, работы в закрытых резервуарах, цистернах, тоннелях, ямах и дымоходах, где возможно отравление и удушье работающих внутри горячей печи.
- Работы по вскрытию сосудов и трубопроводов, работающих под давлением.
- Работы по испытанию сосудов, работающих под давлением.
- Работы по сливу легковоспламеняющихся жидкостей, кислот и щелочей из цистерн и других ёмкостей при отсутствии специального оборудования сливных эстакад с механизированными средствами слива.
- Ремонтные работы на аммиачных станциях, кислородных и аммиачных трубопроводах.
- Работы по очистке и ремонту воздухопроводов, фильтров и вентиляторов вытяжных систем гальванических цехов, химических лабораторий, складов и других помещений, в которых применяются и хранятся сильнодействующие химические и другие вещества.
- Работы по ремонту стационарных и переносных ацетиленовых генераторов.
- Работы по ремонту, окраске производственного оборудования, зданий, сооружений, грузоподъёмных кранов и очистке крыш от снега при отсутствии ограждений.
- Земляные работы, а также работы в зоне расположения энергетических сетей, трубопроводов сжатого воздуха, газа и жидкого топлива.
- Рытьё котлованов и траншей глубиной более 1,5 м и производство работ в них.

СДЕЛАЕМ ВМЕСТЕ!

Открываем свой край заново

Пять передвижных выставок в пяти сёлах Старооскольского городского округа проведут сотрудники краеведческого музея в рамках проекта «Открываем родной край заново», получившего грантовую поддержку Металлоинвеста.

Сорокино, Шаталовка, Ивановка, Терехово и Федосеевка... В каждом из этих сёл есть свои достопримечательности, свои интересные люди и свои традиции.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Но далеко не всё о своей малой родине знают не только подростки, но и представители старшего поколения. Например, в Сорокино появился первый в Белгородской области сторожевой пункт — Усть-Ублинский острожек, а жительница Шаталовки Мария Завадская, оказывается, вела переписку с Фёдором Достоевским. Вот такие интересные факты рассказывают сельчанам сотрудники краеведческого музея.

— Мы делаем адресные выставки для каждого села, выбираем темы и факты, которые невозможно отыскать в школьном музее, чтобы дети могли узнать о своём селе что-то новое, — говорит Елена Андрусенко, заместитель директора Старооскольского краеведческого музея. — Наш проект стал одним из победителей грантового конкурса Металлоинвеста «Сделаем вместе!», благодаря чему мы получили возможность приобрести мобильное



оборудование для передвижной выставки и покрыть транспортные расходы.

На прошлой неделе передвижная выставка «Открываем родной край заново» побывала в Ивановке, ознакомив школьников со Шмаренской пеще-

рой, её историей и различными артефактами.

— Шмаренская пещера находится недалеко отсюда. Я была там уже около трёх раз со своим папой. Он у меня священник, служит в храме Пресвятой Богородицы. Мы туда ездили, очи-

щали пещеру, чтобы она светлее становилась, — сказала ученица 7 класса Ивановской школы Ульяна Пастухова.

А Эльвира Семёнова призналась, что такие древние иконы она впервые увидела близко.

— Я узнала много о своём род-

ном крае. Иконы рассмотрела, больше всего понравилась икона Божией Матери.

По словам организаторов выставки, этот проект получил хороший отклик и у педагогов, и у детей, которые учатся ценить и любить свой край.

◀ Проект получил хороший отклик и у педагогов, и у детей, которые учатся ценить и любить свой край

● НАША СМЕНА

Незнамовская школа ПРЕВРАТИЛАСЬ В АРТ-ОБЪЕКТ



Незнамовская сельская школа, история которой насчитывает 62 года, стараниями белгородских художников превратилась в объект современного искусства.

Ольга Запунная
Фото Валерия Воронова

Оформить фасад школы художественной росписью, изображающей ребёнка и металлурга, идущих навстречу друг другу, помог Металлоинвест, выделив на эти цели 200 тысяч рублей. Тема для росписи выбрана не случайно: она иллюстрирует многолетнюю дружбу школы с шефами-металлургами. Металлоинвест не раз помогал незнамовским педагогам и школьникам с решением различных задач, в частности, с ремонтом здания. Школа славится тем, что высокий процент её выпускников выбирает профессии, профильные для ОЭМК им. А. А. Угарова. По этому параметру школа четыре раза по-

беждала в программе поддержки общеобразовательных учреждений Старооскольского городского округа «Наша смена», реализуемой компанией «Металлоинвест». Призовые средства уходили на закупку школьной мебели и компьютерной техники, музыкального и спортивного оборудования.

— Мы благодарны Металлоинвесту и лично Сергею Ивановичу Шишковцу и Ирине Викторовне Дружининой за помощь и поддержку в реализации идеи по оформлению здания школы. Будем и дальше продолжать профориентационную работу, рассказывать детям о металлургах, чей тяжёлый труд достоин уважения, — говорит директор Незнамовской школы Татьяна Колесникова.

Две стены со стороны спортзала, на которых нанесена роспись, отлично просматриваются со стороны дороги, и работники ОЭМК им. А. А. Угарова могут видеть картину на фасаде школы по пути на работу и домой. Педагоги Незнамовской школы уверены — этот знак уважения к профессии металлурга будет радовать всех на протяжении долгих лет.

▲ Этот знак уважения к профессии металлурга будет радовать всех на протяжении долгих лет

● **НОВОСТИ РЕГИОНА****Второй этап
вакцинации
детей****В Белгородскую область поступило 84 887 доз детской вакцины против гриппа.**

По словам Наталии Зубаревой, начальника департамента здравоохранения и социальной защиты населения области, 19 октября во все медицинские организации поступила вторая вакцина от гриппа для детей. Делать прививки будут в школах, детских садах и детских поликлиниках. «Первую партию вакцины освоили на 100 процентов: мы сделали прививки всем детям, которые на первом этапе подлежали вакцинации», — сообщила Наталия Зубарева. Кроме того, на этой неделе ожидается поставка второй вакцины от гриппа для взрослых. Отметим, что по состоянию на 19 октября в Белгородской области COVID-19 выявили у 168 детей, из них 131 школьник, 10 дошкольников и 27 детей, которые не посещают образовательные организации. На карантин в области закрыты 104 класса и 22 группы в детских садах. По данным департамента здравоохранения, на территории региона гриппом никто из детей не болеет.

**Под особым
наблюдением****Не всем пациентам при потере вкуса и запаха назначают тест на коронавирус.**

О подобных случаях журналистам рассказала первый заместитель начальника департамента здравоохранения и соцзащиты населения Белгородской области Людмила Крылова. Пациенты с потерей вкуса и запаха остаются на самоизоляции, однако за ними более пристально наблюдают врачи. При этом тест на коронавирус делают не всем. Как отметила Крылова, для лечения пациентов с потерей вкуса и запаха медики назначают противовирусную терапию, как при любых других инфекциях. Самые достоверные данные на наличие или отсутствие COVID-19 медики получают на восьмидесяти сутки от начала болезни. Также Людмила Крылова отметила, что пациентов с подобными симптомами не возбраняется лечить на дому. К тому же у людей с одним клиническим признаком, таким как потеря обоняния, в дальнейшем не появляются тяжёлые пневмонии. — Все хотят быть обследованными и имеют на это право. Но на сегодняшний день у нас нет такой возможности. Мы идём по приоритетности. Критерий — медицинские показатели. Выполняем 200 исследований на 100 тысяч населения. Это один из лучших показателей в России, — отметила Людмила Крылова.

belnovosti.ru

ДЕНЬ ПОВАРА**Сергей Геращенко:
«Моя работа — это моя жизнь»****В календаре профессиональных праздников октября есть и такой — День повара.**

◀ Шеф-повар — это, в первую очередь, наставник, и в то же время он должен уметь хорошо разбираться в людях, принимать верные решения, иметь достаточно твёрдый характер, чтобы в коллективе и на кухне всегда был порядок

И сегодня мы расскажем об одном из представителей этой профессии. Знакомьтесь — шеф-повар кафе «Грин» ООО «ТПО» Сергей Геращенко.*Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова*

Вторгово-производственное объединение он пришёл совсем недавно, в мае этого года, однако многие посетители кафе уже смогли по достоинству оценить работу нового шеф-повара. А Сергей Геращенко признаётся, что поначалу переживал, сумеет ли влиться в уже сложившийся коллектив. Конечно, волновался напрасно — его приняли радушно и тепло, и вот уже почти полгода он с одинаковым удовольствием утром идёт на работу, а вечером возвращается домой и считает себя счастливым человеком, потому что исполнилась его заветная мечта.

Готовить Сергей любил с детства. Уже в шесть лет лепил с мамой вареники и пельмени, замешивал пироги, с удовольствием смотрел кулинарные передачи по телевизору, а потом пробовал повторить всё на собственной кухне. Родители, несмотря на сложное финансовое положение, всегда покупали сыну продукты по списку, который он составлял на листочке бумаги, а потом все вместе пробовали новые блюда.

— Не помню, вкусно ли получилось, но мама с папой всегда

хвалили мои кулинарные «шедевры», — улыбается, вспоминая это, Сергей. — Конечно, у меня была мечта — выучиться на повара, но в силу обстоятельств пришлось после школы сразу устроиться работать. Освоил профессию столяра-станочника на деревообрабатывающем заводе, а когда призвали на службу в армию, я волею судьбы оказался в военной школе поваров в Наро-Фоминске.

За полгода молодой солдат Геращенко прошёл обычный трёхгодичный курс повара-пекаря, и оставшийся срок служил поваром в части. На завод после армии он не вернулся, а работал в различных ресторанах Старого Оскола. Начал с самых низов кухонной работы и, освоив все тонкости этого непростого и хлопотного дела, добрался до должности повара.

Однако через некоторое время Сергей принял решение уехать в Санкт-Петербург, где шесть лет работал шеф-поваром в кафе «Вкус розмарина». Это была серьёзная школа, которая помогла ему стать профессионалом высокого класса, отлично разбирающимся как в поварском искусстве, так и в организационных и административных вопросах.

— Шеф-повар — это, в первую очередь, наставник, который может чему-то научить, что-то объяснить, показать. Но в то же время он должен уметь хорошо разбираться в людях, принимать верные решения, иметь достаточно твёрдый характер, чтобы в коллективе и на кухне всегда был порядок. В общем, это человек, постоянно ба-

лансирующий между двумя ипостасями: хорошего повара, умеющего работать в каждом отделении кухни, и такого же хорошего психолога, что очень трудно, — считает Сергей Геращенко. — Я это впервые понял шесть лет назад, когда занял должность шеф-повара. Иногда кажется, что работа с людьми сложнее, но и приготовить блюдо быстро, вкусно и качественно — тоже большой труд, требующий огромного навыка и опыта.

Большой город — это хорошо, но когда есть семья и дети, наверное, важнее стабильность. Выбрав второе, Сергей вернулся в родные края и сразу же целенаправленно пришёл устраиваться в ТПО. Директор объединения Татьяна Карпачёва предложила ему место шеф-повара в отделе по развитию ТПО.

— Я благодарен Татьяне Ивановне, что она в меня поверила, — говорит Сергей. — Коллектив кафе стал для меня родным, и даже не возникает желания быстрее бежать домой, потому что моя работа — это моя жизнь. Я ни одного дня не пожалел, что выбрал эту профессию. Конечно, работа в торгово-производственном объединении имеет свои особенности, ведь мы кормим металлургов, а

значит должны следить за тем, чтобы питание было разнообразным и сбалансированным.

По мнению Сергея Геращенко, работа повара, а особенно на сложном металлургическом производстве, требует творческого подхода, отличной памяти, ведь зачастую приходится контролировать одновременное приготовление большого количества разных блюд по различным рецептурам и технологическим процессам. А ещё профессиональный повар должен уметь с первого взгляда точно определять качество и уровень свежести продуктов, знать принятые в кулинарии меры, уметь на глаз с высокой точностью определять количество жидких и сыпучих ингредиентов. Да, много чего должен уметь настоящий повар-профессионал.

— Конечно, в нашей работе важно уважение к своему коллективу и к своему делу, креативное мышление, хорошее обоняние и правильное чувство вкуса, — объясняет Сергей Геращенко. — Иногда только откусишь крышку кастрюли и сразу чувствуешь — не то добавили, не ту приправу положили.

Ему никогда не надоедает готовить, и даже дома Сергей частенько становится к плите, чтобы испечь медовый торт или сделать своё фирменное блюдо — вкуснейшие стейки. Он любит мясо и умеет его правильно готовить, получая от этого процесса ни с чем не сравнимое удовольствие. А когда доволен повар, значит, останутся довольны и все, кто будет пробовать его блюда.

Акценты

Шеф-повар — это человек, постоянно балансирующий между двумя ипостасями: хорошего повара, умеющего работать в каждом отделении кухни, и такого же хорошего психолога.

РАБОЧАЯ СПАРТАКИАДА

Спортсмены комбината сразились в настольном теннисе

Соревнования по настольному теннису в зачёт 30-й рабочей спартакиады ОЭМК им. А. А. Угарова прошли в теннисном зале СТИ НИТУ «МИСиС» 15-16 октября.

Несмотря на явных фаворитов соревнований, борьба получилась упорной. Спортсмены выступали с азартом, а болельщики активно поддерживали свои команды.

Ольга Запунная
Фото Галины Буниной



▲ Соревнуются озковские теннисисты

Общее количество участников составило менее 30 человек. В первой группе за первенство боролись четыре команды: ЭСПЦ, РМУ, ОСМиБТ и СПЦ № 1, во второй — УРЭО, ЗУК, УВСП, УГЭ и автоцех. Соревнования проходили по круговой системе, в каждой команде — по три человека.

Как рассказала главный судья соревнований Галина Бунина, в этом году соревнования прошли без сюр-

призов, в каждой из групп первенство за собой оставили традиционные победители. В первой группе золото взял, как обычно, ЭСПЦ. На втором месте ремонтно-механическое управление, на третьем — объединение стройматериалов и бытовой техники. По очкам в

командном зачёте они набрали, соответственно, 8, 7 и 6 очков.

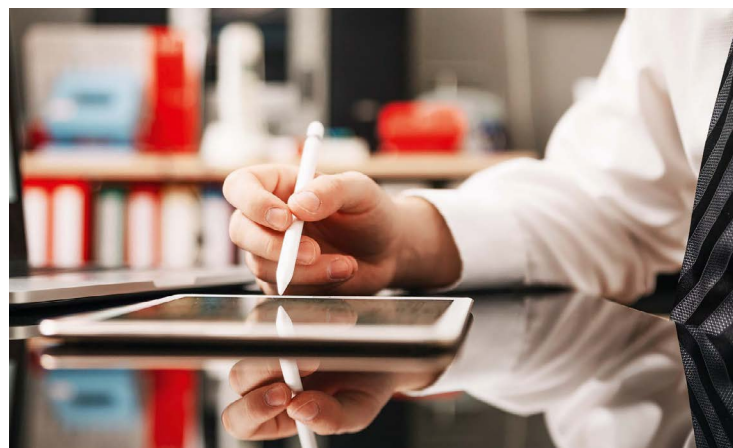
Во второй группе цехов лучшими стали теннисисты ЗУКа, серебро взяли мастера ракетки управления ремонта электро-энергооборудования, бронзу — команда автоцеха (10, 9 и

8 очков соответственно).

Традиционно сборная лучших теннисистов комбината после рабочей спартакиады принимает участие в корпоративной спартакиаде Металлоинвеста, но в связи с пандемией коронавируса её проведение остаётся под вопросом.

● В РЕГИОНЕ

Приём в электронном формате



Белгородские власти временно ограничили личный приём граждан.

Распоряжение об ограничении личного приёма чиновниками всех уровней подписал 15 октября первый вице-губернатор Денис Буцаев.

В документе, который вступает в силу сегодня, 15 октября, говорится о временном ограничении личного приёма граждан в органах исполнительной власти и государственных органах Белгородской области. К чинов-

никам рекомендуется обращаться по электронной почте или отправлять им бумажные письма.

Исключение только для вопросов, касающихся угрозы жизни и здоровью людей и требующих незамедлительного решения. При этом необходимо строго соблюдать санитарно-эпидемиологические требования.

Аналогичные меры из-за непростой эпидобстановки по коронавирусу рекомендовано принять и главам всех муниципалитетов области.

БелПресса

Активный регион

Белгородская область стала второй по числу заявок на президентские гранты.

Фонд грантов президента РФ окончил приём заявок на первый конкурс 2021 года от НКО. Белгородская область оказалась одной из самых активных.

По числу отправленных инициатив регион стал вторым, сообщают «Белновости». Большинство претендентов на гранты выбирали направления в сферах охраны здоровья и пропаганды ЗОЖ (1 799 заявок), соцподдержки (1 389) и сохранения исторической памяти (1 225), рассказали в пресс-службе фонда.

Общая сумма грантов составит 10,2 млрд рублей. В основном заявители запрашивали сумму от 500 тысяч до 3 млн рублей. Но только 32,7 процента попросили объёмы ниже полумиллиона рублей.

Результаты конкурса озвучат 15 января будущего года, а финансирование начнётся с 1 февраля. В фонде добавили, что с 2017 года получили почти 87,6 тысячи инициатив, а поддержку получили около 15,9 тысячи проектов на сумму 32,8 млрд рублей.

Бел.Ру

● НОВОСТИ

Налоговые льготы для физкультурников

Министерство финансов РФ предложило ввести вычет по НДФЛ для граждан, занимающихся спортом и физкультурой, передаёт «Интерфакс».

Поправки уже рассмотрела правительственная комиссия по законопроектной деятельности. После доработки законопроект будет представлен в Госдуме.

«Оздоровительный» налог планируется предоставлять в размере фактически произведённых расходов не больше 120 тысяч рублей за налоговый период с учётом остальных социальных вычетов по НДФЛ. Максимальный размер вычета — 15,6 тысячи рублей.

Список организаций, предоставляющих услуги, при получении которых можно будет претендовать на вычет, сформирует Минспорт.

Сейчас социальные налоговые вычеты предоставляют тем, кто оплачивает лечение или учёбу, вкладывается в негосударственное пенсионное обеспечение, добровольное пенсионное страхование и страхование жизни, а также тем, кто занимается благотворительностью.

Вычет позволяет снизить налоговый платёж или вернуть уже уплаченный в течение года НДФЛ.

Газета.RU



● ЗДОРОВЬЕ

Будьте бдительны

Осень — сезон активного распространения ОРВИ.

Чтобы не подвергать риску себя, близких и коллег, вовремя обращайтесь к врачу.

Для работников ОЭМК действует ситуационный центр.

Здесь, при появлении симптомов ОРВИ, вы можете проконсультироваться со специалистами ООО «ЛЕБГОК-Здоровье».

т.: 8-920-550-85-84, 8-920-550-93-51

СИТУАЦИОННЫЙ ЦЕНТР
ДЛЯ РАБОТНИКОВ ОЭМК

ПРИ ПОЯВЛЕНИИ
СИМПТОМОВ ОРВИ
ЗВОНТЕ, ЧТОБЫ
ПОЛУЧИТЬ
КОНСУЛЬТАЦИЮ

ЕЖЕДНЕВНО
С 08:00 ДО 20:00

СПЕЦИАЛИСТЫ
ООО «ЛЕБГОК-ЗДОРОВЬЕ»
ОТВЕЧАЮТ НА ВАШИ ВОПРОСЫ

**ПОМНИТЕ! ЦЕНТР НЕ ЗАМЕНЯЕТ
СОБОЙ ОБРАЩЕНИЕ К ВРАЧУ!**

ФОТОКОНКУРС

Как победить в конкурсе и стать фотожурналистом?

Металлоинвест запускает конкурс для любителей фотографии. В нём могут принять участие все, кому нравится светописное искусство. Главное условие — любовь к фоторемеслу и желание овладеть новыми знаниями.



ОНЛАЙН-ИНТЕНСИВ

Металлоинвест

Стать участником проекта можно сейчас. Пройдите по ссылке и заполните анкету.

ФОТОКУРС

- Конкурс необычный: участникам предстоит не только демонстрировать свои работы, но познавать секреты мастерства от профессионалов, показать себя в роли фотожурналиста. В течение четырёх недель конкурсанты в онлайн-формате будут знакомиться с теорией фотографии, выполнять домашние задания, посещать редакционные летучки. По итогам такой стажировки трое лучших учеников получают ценные призы, а также возможность присоединиться к коллективу «Медиацентра».
- Регистрируйтесь сами и приглашайте друзей.
- Заявки принимаются до 25 октября.
- Конкурс стартует 1 ноября и продлится почти месяц.
- 28 ноября будут объявлены результаты.
- Конкурс — прекрасная возможность раскрыть и оценить свои возможности, а также получить дополнительные навыки и знания. Независимо, станете победителем или нет — вы гарантированно получите ценный опыт и почувствуете себя фотожурналистом!

Участие в конкурсе бесплатное.

• «ЭКО-ВОРКШОП»



ОНЛАЙН

ЭКО ВОРКШОП

ДЛЯ ВОЛОНТЁРОВ МЕТАЛЛОИНВЕСТА И KFC

27 ОКТЯБРЯ
В 10:00

Металлоинвест ОТКЛУКНУСЫ KFC

27 октября с 10:00 до 12:00 пройдёт «Эко-воркшоп» в Zoom с одним из лидеров международного бизнеса, экспертом в области корпоративного волонтерства — KFC. Встреча будет посвящена теме «Экология».

В программе

Выступление представителей Металлоинвеста и KFC, обмен опытом, работа в командах и обсуждение вопросов:

- кто такой «эко-волонтер»;
- как спасти мир от экологической катастрофы;
- эко-просвещение: что, когда, как;
- взаимодействие с организациями по защите природы;
- эко-практики онлайн;
- масштабные совместные региональные проекты.

Регистрация участников по ссылке:



• РЕКЛАМА

КРЕДИТ НАЛИЧНЫМИ И РЕФИНАНСИРОВАНИЕ

ОТ **6,8*** %
годовых
в рублях

* Акция с 01.09.20 по 31.10.20 по потребительским кредитам в рамках продуктов "Премиум+", "Для своих", "Рефинансирование+", "Рефинансирование" для клиентов категории "Премиум+" и "Для своих" с официально подтвержденным доходом. Сумма кредита от 50 т.р. до 2 млн. руб. Срок кредита от 13 до 60 мес. Процентная ставка 6,8% на срок 13 мес.; 7,8% на срок от 14 до 24 мес.; 8,5% на срок от 25 до 60 мес. при условии присоединения к программе страхования заемщиков на срок кредитного договора. Страхование (жизнь и здоровье заемщика) для получения кредита по выбору заемщика. Плата за страхование при сроке кредита 13 мес. - 5,0%, при сроке от 14 до 24 мес. - 3,6%, при сроке от 25 до 60 мес. - 3,2% (из расчета в год от суммы кредита на момент выдачи). Иные условия повышения/снижения % ставки в рамках акции не применяются. С подробными условиями акции и действующих кредитных продуктов можно ознакомиться на сайте www.metallinvestbank.ru или в офисах Банка. Не является публичной офертой. Действительно на 01.09.2020

ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14



Реклама.

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК
www.metallinvestbank.ru

г. Старый Оскол, мкр. Горняк, д. 14; мкр. Солнечный, д. 1А
(4725) 42-45-05; 32-92-22

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU

УСЛУГИ

► **Вокал для взрослых.**
Постановка голоса.
Подготовка к выступле-
нию на сцене и в караоке.
+7-915-572-17-80. 33 7-8

► **Грузоперевозки ГАЗель,**
до 2 тонн по Старому
Осколу и области.
+7-915-573-46-00. 49 4-5

► **Стирка ковров, чистка**
мягкой мебели
8 (4725) 41-00-11. 56 4-9

► **Укладка асфальта.**
+7-910-364-80-97. 36 13-14

► **Отопление,**
водоснабжение,
канализация.
Земельные, сварные
работы.
+7-910-365-48-01,
+7-951-153-21-13. 53 7-8

РЕМОНТ

► **Ремонт бытовой**
техники.
М-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05 6-0

► **Ремонт компьютеров,**
телефонов, планшетов.
М-н Восточный, 18, офис 12.
8-910-222-43-41. 25 6-0

► **Ремонт телевизоров.**
Недорого. На дому.
48-49-20,
8-908-781-86-99. 55 8-9

► **Ремонт телевизоров**
на дому у заказчика.
Цифровое телевидение
от обычной антенны.
Гарантия.
8 (4725) 33-31-61;
8-903-642-21-30. 52 4-5

► **Профессиональный**
ремонт телевизоров,
мониторов любой сложно-
сти. М-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05 6-0

► **Ремонт холодильников**
у владельца на дому,
с гарантией (сервисное
профессиональное
оборудование).
Ежедневно.
44-24-89,
8-903-642-21-17. 58 8-13

► **Ремонт холодильников**
и морозильников на дому.
Кондиционеры.
Монтаж и обслуживание.
С гарантией (Холод-Сервис).
42-32-33,
8-920-5555-789.
(Ежедневно). 57 8-9

► **Ремонт холодильни-**
ков, стиральных машин.
Качественно. Гарантия.
(Бывшая «Рембыттехни-
ка»). 49-49-56,
8-910-328-64-12. 59 4-9

► **Ремонт стиральных**
машин и другой бытовой
техники. Недорого.
На дому. 48-49-20,
8-906-566-17-17. 55 8-9

РЕКЛАМА. ООО «ЧАРЛИ»

ЧАРЛИ киношары kinocharly.ru

С 22 ОКТЯБРЯ **ГЛУБЖЕ!** 16+

С 22 ОКТЯБРЯ **МОЙ СОСЕД ТОТОРО** 6+

С 22 ОКТЯБРЯ **ДОКТОР ЛИЗА** 16+

С 22 ОКТЯБРЯ **ЛЮБОВЬ БЕЗ РАЗМЕРА** 16+

С 22 ОКТЯБРЯ **ЧЕРНЫЙ ДРОЗД** 18+

С 22 ОКТЯБРЯ **КОРОЛЬ СТЕЙТЕН-АЙЛЕНДА** 18+

ДОБРОЕ УТРЕЧКО 10.00 – 11.00
Билеты на kinocharly.ru

ПЕРВЫЕ УТРЕННИЕ КИНОСЕАНСЫ
ПО БУДНЯМ **130** Р
ПО ВЫХОДНЫМ **150** Р

Реклама в газете «Электросталь»:
+7-920-200-61-81

УРОКИ ВОКАЛА

НАБОР:
– ДЕТИ ОТ 4 ДО 16 ЛЕТ
– СОЛО ДЛЯ ВЗРОСЛЫХ

Вокальная студия
"TORMUSIC"
м-н Жукова, 24а
+7(915)572-17-80 м-н Горняк, 7 Реклама.

МЕТАЛЛ ТРУБЫ СЕТКА

Реклама ООО «Сталь-снаб»

➔ +7 (4725) 42-48-54 (ОПТ) ➔
➔ +7 (910) 360-09-23 (РОЗНИЦА) ➔

г. Старый Оскол, Котел-10, промузел, площадка «Монтажная», проезд Ш-5, строение 126, на базе ООО «Сталь-снаб»

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Коллектив бригады № 2 ЦМ ФОиМ сердечно поздравляет с днём рождения мастера смены участка **КОНСТАНТИНА СЕРГЕЕВИЧА БАННИКОВА!**
*Жизни со вкусом, удачи в руках,
Лёгких решений в трудных делах,
Счастливых моментов, друзей самых верных,
Быть всегда лучшим, успешным и первым!*

От всей души поздравляем с днём рождения машиниста конвейера **УТООиБ, ЦМ ФОиМ ПАВЛА ВИКТОРОВИЧА ГОЛОВИНА!**
*Желаем счастья, позитива,
Жить ярко, весело, красиво.
Друзей лишь верных, много смеха,
Деньжат побольше и успеха.
В карьере — только продвижения,
Всегда цветного настроения,
А также искренней любви
И чтоб сбылись мечты твои!*

Коллектив бригады № 2 участка транспорта ФОиМ

От всей души поздравляем с днём рождения слесаря-ремонтника **УТООиБ, ЦМ ФОиМ ИВАНА АЛЕКСЕЕВИЧА МАМАСЕВА!**
*Желаем здоровья, успехов, достатка!
И деньги чтоб липли к ладошкам и пяткам!
Желаем удачи и верных друзей,
Огромного счастья и солнечных дней!*

Коллектив бригады № 2 участка транспорта ФОиМ

ОБЪЯВЛЕНИЯ



ТЕХНИЧЕСКИЕ ПЛАНЫ на жилые дома и дачи. **МЕЖЕВАНИЕ И ВЫНОС ГРАНИЦ** земельных участков. **ПРОЕКТНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ** квартир, ИЖС
тел. 48-00-90, 8-915-568-44-30
мкр. Конева, дом 17, кабинет 107.

► **Парикмахерская «Людмила-Эконом»**
Модельная стрижка работникам ОЭМК — 200 рублей.
Пенсионерам и школьникам — 150 рублей.
Требуется мастер маникюра, парикмахер.
М-н Северный, д. 7 (дом с часами).
Тел. +7 (4725) 230-232. 3-5



Реклама.

СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

Выражаем искреннюю благодарность за помощь и поддержку в организации и проведении похорон нашего дорогого сына, мужа, отца, брата, дяди **СЕРГЕЕВА ЮРИЯ БОРИСОВИЧА** директору по финансам и экономике ОЭМК им. А. А. Угарова Виталию Геннадьевичу Кошелеву, начальнику финансового управления Татьяне Александровне Ивановой. Спасибо всем друзьям, коллегам, работникам ФОиМ и технической дирекции, всем, кто пришёл разделить вместе с нами боль утраты.
Семья Сергеевых и Рябчуковых

Руководство и педагогический коллектив МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 12 с углублённым изучением отдельных предметов» глубоко скорбят по поводу безвременной смерти **ЗИНОВКИНА АЛЕКСЕЯ НИКОЛАЕВИЧА**, начальника типографии управления делами АО «ОЭМК им. А. А. Угарова», и выражают искренние соболезнования родным и близким. Утрата эта тяжела, безвременна и невозполнима. Скорбим и всем сердцем разделяем боль утраты.
Руководство и педагогический коллектив школы № 12

ПОГОДА

	24 октября, суббота		25 октября, воскресенье		26 октября, понедельник		27 октября, вторник		28 октября, среда		
	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	
	+ 11	+ 15	+ 6	+ 14	+ 4	+ 12	+ 5	+ 12	+ 2	+ 11	
	Небольшой дождь		Небольшой дождь		Ясно		Ясно		Малооблачно		

ЭлектрОСТАЛЬ
23 октября №41 (2124)
Учредитель: ООО «Медиацентр».

Свидетельство: ПИ № ТУ 31-00294 от 12 сентября 2016 года, выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Белгородской области.

Адрес редакции и издателя:
309516, г. Старый Оскол,
м-н Ольминского, 12, оф. 201.
Отдел рекламы: (4725) 37-40-90
e-mail: 321852@mail.ru

Главный редактор:
Филатова Е. Л.
(4725) 37-40-88
Корреспонденты:
(4725) 37-40-72; 37-40-74.

Газета отпечатана
в ООО «Константа-Принт»,
308519, Белгородская область,
Белгородский район, пос.
Северный, ул. Березовая, 1/12.

Подписано в печать 22.10.2020 г.
Цена — свободная. Заказ № 89391.
Распространяется по подписке.
Объём — 4 печатных листа.
Тираж: 13 400 экземпляров.

Архив газет:



12+

Редакция не всегда разделяет точку зрения авторов публикаций. Рукописи и письма не рецензируются и не возвращаются. За содержание рекламных материалов и частных объявлений редакция ответственности не несёт. Материалы, отмеченные * печатаются на коммерческой основе.

«ВРЕМЯ ВПЕРЁД!»



«Огненная симфония» покорила Москву

Картину, посвящённую Оскольскому электрометаллургическому комбинату им. А. А. Угарова, увидели москвичи и гости столицы.

Елена Дёменко
Фото Олега Смолькова

Для экспонирования на выставке «Агросалон 2020», которая проходила с 6 по 9 октября в торгово-выставочном комплексе «Крокус Сити», была отобрана

картина «Огненная симфония».

С 10 по 19 октября работа была представлена на площадке «Новой Третьяковской Галереи», где проходила финальная экспозиция выставки фестиваля позитивного идейного искусства «Время, вперёд!».

Полотно «Огненная симфония» написано старооскольским художником, членом Союза ху-

дожников России Александром Филипповым в прошлом году по мотивам производственного пленэра к 45-летию ОЭМК.

— На конкурс «Время, вперёд!» было подано более тысячи заявок со всей России. «Огненная симфония» вошла в сто лучших работ в рамках фестиваля, и только 32 картины из них были отобраны для экспонирования в «Крокус

Сити», — делится Александр Геннадьевич. — Приятно, что полотно, посвящённое ОЭМК, получило высокую оценку организаторов и зрителей. Более того, картина была продана. Это говорит об актуальности и востребованности подобных реалистичных сюжетов в современном искусстве, и я намерен продолжить производственную тему в своём творчестве.

> 1 000

заявок со всей России было подано на конкурс «Время, вперёд!». «Огненная симфония» вошла в сто лучших работ в рамках фестиваля.

● ВЫСТАВКА

ХОТИТЕ УВИДЕТЬ «ЦВЕТ СТАЛИ»? ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В «РОДИНУ»

22 октября в 16 часов в выставочном зале «Родина» состоится открытие выставки «Цвет стали», посвящённой 45-летию Оскольского электрометаллургического комбината им. А. А. Угарова.

В экспозиции представлено 30 картин и одно лоскутное полотно, созданные по итогам пленэра на территории предприятия. Работы раскрывают красоту рождения оскольской стали и прославляют каждодневный трудовой подвиг металлургов.

— Это значимое событие в культурной жизни нашего региона, — рассказывает директор выставочного зала «Родина» Андрей Колесников. — «Цвет стали» — выставка вне времени, актуальная для любого поколения. Она ярко и самобытно раскрывает тему человека труда, создающего благосостояние страны, края и каждого жителя нашей области.

Среди художников, представивших работы: Дарья Ближенская, Юрий Болотов, Валентина Бочарова, Анатолий Галюзин, Ольга Гладких, Людмила Горшенина, Елена Маркова, Оксана Полозова, Татьяна Поперёкова, Кирилл Селюнин, Жанна Соломко, Дина Сыряная, Александр Филиппов, Вера Чагина.

Выставка стала ярким подарком коллективу оскольских металлургов в 2019 году, а теперь продолжает радовать жителей всего региона.

Выставка будет доступна посетителям с 22 октября по 5 ноября.
Добро пожаловать в выставочный зал «Родина»!
Видеозаписи мероприятий смотрите в социальных сетях учреждения:

