



02

Успех реализации программы зависит от каждого!

Вадим Романов рассказал о роли активных участников изменений в развитии Бизнес-Системы.



07

Вместе мы — сила!

В Старом Осколе подведены итоги третьего общегородского грантового конкурса «Сделаем вместе!».



16

АРТ-ОКНО запускает новые проекты

Фестиваль искусств в 2019 году трансформируется в культурную платформу. Перемены обсудили на круглом столе.

КОРПОРАТИВНЫЙ КОНКУРС

Успех компании – сильные руководители

7 ДЕКАБРЯ НА ФИНАЛЬНОМ ЭТАПЕ ТРЕТЬЕГО КОРПОРАТИВНОГО КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ РУКОВОДИТЕЛЬ МЕТАЛЛОИНВЕСТ» ОПРЕДЕЛЕНА ПОБЕДИТЕЛЬ – НАЦЕЛЕННЫЕ НА УСПЕХ, ГОТОВЫЕ К ПЕРЕМЕНАМ, САМЫЕ ГРАМОТНЫЕ И КОМПЕТЕНТНЫЕ УПРАВЛЕНЦЫ СРЕДНЕГО ЗВЕНА И МАСТЕРА ПРЕДПРИЯТИЙ КОМПАНИИ.



Победителей конкурса в номинации «Лучший руководитель среднего звена» поздравили директора по персоналу комбинатов.

В Старом Осколе в Центре инноваций JSA Group Металлоинвеста собрались 24 претендента на звание современного и эффективного руководителя, которые прошли внутренний этап конкурса и уже стали лучшими на своих комбинатах. — Сегодняшняя задача — выбрать ещё более успешных и самых целеустремлённых, — обратился к ним директор департамента развития Бизнес-Системы УК «Металлоинвест» Вадим Романов. — Но в любом случае проигравших не будет. Все вы — главный актив, на ко-

торый делает ставку Металлоинвест. Компания готова меняться и уже меняется. Ей нужны лидеры, сильные руководители и сплочённая команда. Я убеждён, что вы ещё не раз примете участие в проектах. Успехов вам, проявляйте себя и дерзайте! У корпоративного конкурса есть своя история и герои. О них на открытии нынешних состязаний рассказали в фильме тележурналисты Медиацентра. А победитель прошлого года в номинации «Лучший руководитель среднего звена», электрик теплосилового цеха ОЭМК Олег Малышев поделился своим опытом участия в конкурсе, а также

рассказал о том, что изменилось с тех пор в его профессиональной карьере и отношениях с коллективом: — Победа помогла на всё взглянуть по-новому, кардинально изменила жизнь на производстве. Конечно, и коллеги по работе начали ко мне относиться ещё более уважительно, и руководители чаще прислушиваются к моему мнению. После конкурса я участвовал в новом проекте по развитию Бизнес-Системы на Лебединском ГОКе, теперь буду передавать этот опыт в своём подразделении на ОЭМК. Всем хочу пожелать удачи! Конкурс «Лучший руководи-

тель» — один из самых престижных в Металлоинвесте. Это своеобразный экзамен, который сдают представители предприятий компании — ОЭМК, Уральской Стали, Лебединского и Михайловского ГОКов. Одержав победу в дуэли профессионалов — значит получить признание своих заслуг на всех уровнях, став примером для тысяч коллег. Конкурс раскрывает потенциал для дальнейшего профессионального роста и вовлечения в сложнейшую работу по трансформации компании.

Окончание на стр. 4

НОВОСТИ КОМПАНИИ

Лидеры добрых дел

Компания «Металлоинвест» стала обладателем сразу двух наград XI ежегодного международного конкурса «Лидеры корпоративной благотворительности».

Корпоративная программа «Школа предпринимательства» заняла второе место в номинации «Лучшая программа, способствующая развитию социального предпринимательства в России», а программа «Сделаем вместе!» — третье место в номинации «Лучший грантовый конкурс». Независимые эксперты высоко оценили деятельность компании по целому ряду критериев, включая системность и последовательность реализации социальных и благотворительных программ, их эффективность, а также успешное взаимодействие с заинтересованными сторонами. — Высокая оценка профессионального сообщества — это признание правильности выбранного нами пути, — прокомментировала директор по социальной политике и корпоративным коммуникациям УК «Металлоинвест» Юлия Мазанова. — Повышение качества жизни и устойчивое развитие территорий, где расположены предприятия Металлоинвеста, — это фундамент долгосрочного лидерства компании в индустрии. «Школа предпринимательства» реализуется в Новотроицке с 2012 года в рамках социально-экономического партнёрства компании с правительством Оренбургской области и администрацией Новотроицка. Основная задача программы — создать пространство возможностей для жителей и предпринимателей Восточного Оренбуржья, помогающее запускать и развивать собственные предпринимательские проекты. Грантовый конкурс «Сделаем вместе!» запущен в 2016 году во всех городах присутствия Металлоинвеста — Губкине, Железногорске, Старом Осколе и Новотроицке. В рамках этого общегородского конкурса юридическим лицам и инициативным гражданам предоставляются гранты на реализацию социально ориентированных проектов, направленных на повышение качества жизни в городах присутствия. Программа реализуется в партнёрстве с органами власти, представителями бизнес-сообщества и городскими активистами.

Собинформ

ЦИФРА

11 280

рублей составит минимальный размер оплаты труда с 1 января 2019 года.

Успех реализации программы зависит от каждого!

Первые три публикации были посвящены сути Бизнес-Системы — тому, какие сферы деятельности компании она затрагивает, как определяется уровень её развития и какой подход используется для совершенствования Бизнес-Системы. Сегодня мы открываем новую тему — роль активных участников изменений.



Вадим Романов,
директор департамента развития Бизнес-Системы УК «Металлоинвест»:

Бизнес-Система неразрывно связана с персоналом компании всех подразделений на всех уровнях. В связи с этим возникает множество вопросов, в том числе:

- Как процесс непрерывных улучшений может работать в сложившейся организационной структуре компании?
- Как это совмещается с обязанностями сотрудников?
- Как можно реализовать амбициозные цели, которые стоят перед подразделениями и компанией в целом при развитии Бизнес-Системы?

Инфраструктура программы

Если заниматься развитием Бизнес-Системы, используя проектный подход, то при всём разнообразии видов деятельности и организационных структур, схема работы будет универсальной. Роли в такой схеме будут распределены следующим образом (смотрите схему):

- 1 Утверждение подходов к развитию Бизнес-Системы, принятие ключевых решений, утверждение текущих результатов, направлений деятельности, ключевых показателей эффективности (КПЭ), планируемых итогов, бонусов.
- 2 Формирование бизнес-цели проекта, определение, кто пред-

- ставляет ресурсы, согласовывает результаты, а также инициирует вынесение решений на утверждение управляющим комитетом.
- 3 Определение концепции реализации проекта в зависимости от бизнес-целей. Контроль качества проекта.
 - 4 Участие функциональных служб в реализации проекта в части функциональной зоны ответственности.
 - 5 Общее управление проектом, проработка и принятие решений по критическим вопросам. Распределение ресурсов. Координация проектной команды.
 - 6 Управление планированием, учётом затрат, рисками, проектной командой цеха и её мотивацией. Обеспечение непрерывного обучения персонала на проекте и механизма ротации персонала в проектах развития Бизнес-Системы (РБС).
 - 7 Координация и контроль действий участников проектной команды в подчинении. Обеспечение ритмичного процесса выполнения работ. Согласование результатов с подразделениями.
 - 8 Сбор и анализ информации. Выполнение работ по проекту, необходимых для достижения

- промежуточных и конечных результатов.
- 9 Методическое сопровождение проектного управления. Адаптация лучших мировых практик. Подбор необходимых компетенций и экспертиз для реализации проекта.
 - 10 Сотрудники-навигаторы, получившие высокие оценки за участие в реализации проекта РБС, на следующий проект выдвигаются на роль старших навигаторов.
 - 11 Навигаторы, которые успеш-

- и методах её реализации.
- 12 К участкам реализации Бизнес-Системы относятся те подразделения, сотрудники которых успешно прошли обучение, где закреплены ответственные за актуализацию информации по инструментам и реализованы стандарты:
 - рабочее место 5С на уровне не ниже 3С;
 - стандартные операционные процедуры (СОП);
 - карта пошагового выполнения операций (КПВО);

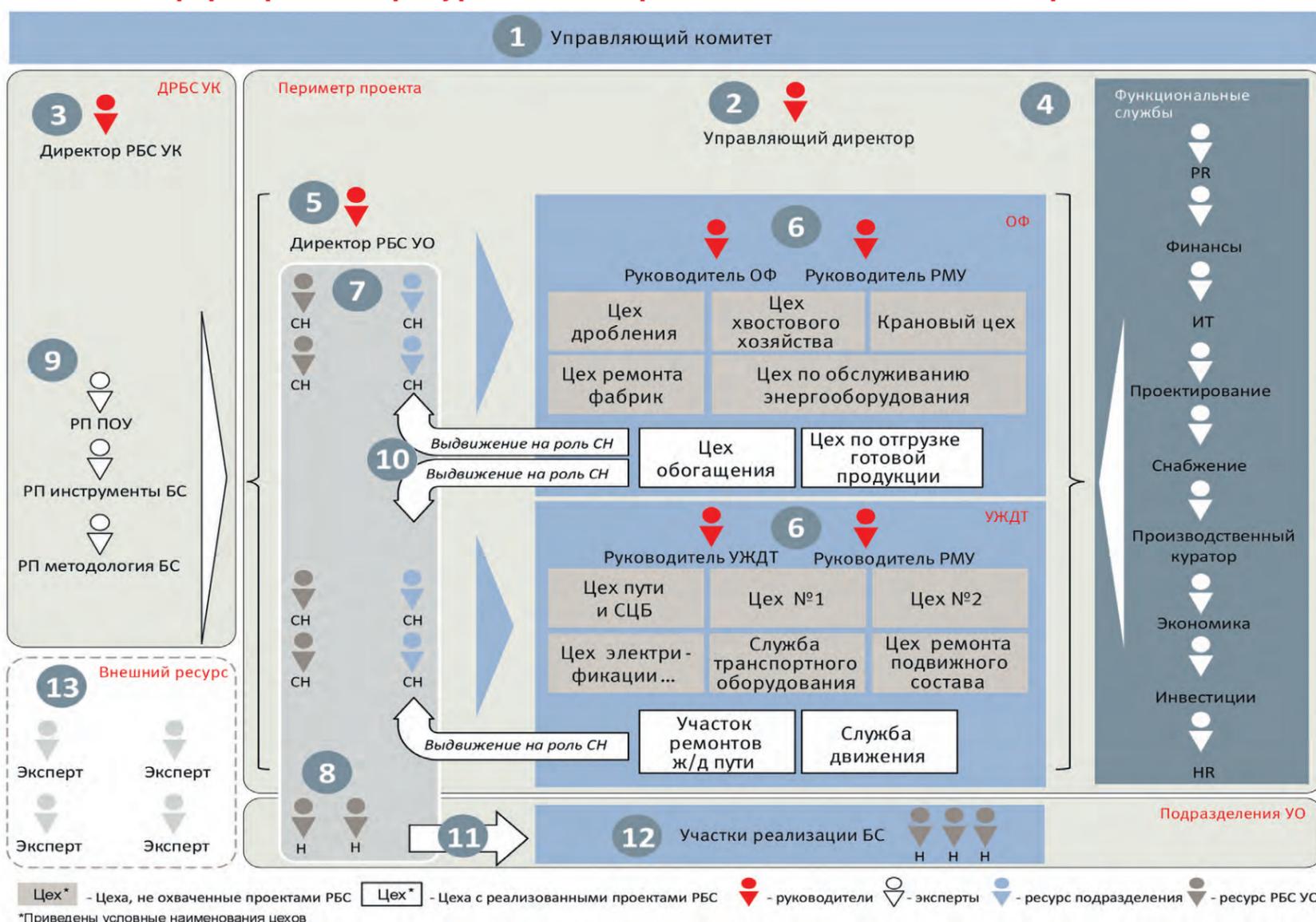
КОМПАНИЯ НИЧЕГО НЕ ДОСТИГНЕТ, ЕСЛИ ДУМАТЬ БУДЕТ ТОЛЬКО РУКОВОДСТВО. (АКИО МОРИТА, СООСНОВАТЕЛЬ SONY)

но прошли обучение и приняли участие в проекте, возвращаются в цех для выполнения задачи по поддержанию работы инструментов Бизнес-Системы. Они являются носителями информации о программе развития Бизнес-Системы

— картирование потока создания ценности;
— доска решения проблем (ДРП);
— административная ячейка (АЯ);
— комната производственного анализа.

Окончание на стр. 5

Роли участников проекта развития Бизнес-Системы и схема формирования ресурсной поддержки Бизнес-Системы в подразделениях УО



ИСТОРИЯ УСПЕХА

Готовы двигаться вперёд!

Начальник автотракторного управления Дмитрий Агафонов убеждён, что развитие Бизнес-Системы Металлоинвест необходимо в современных условиях. Поэтому он сам и все работники передела готовы вступить в активную фазу изменений.

Автотракторное управление всегда являлось одним из передовых подразделений Лебединского ГОКа. Можно сказать, что элементы Бизнес-Системы (БС) здесь применялись и до развёртывания первой волны: представители передела старались усовершенствовать технологический процесс, модернизировать оборудование, словом, сделать всё, чтобы объёмы производства росли с каждым днём. Благодаря активной позиции начальника, линейных руководителей и рабочих удалось добиться многого. Одним из самых масштабных достижений, на реализацию которого ушло много времени и сил, стало создание поста проведения технического обслуживания в гараже большегрузных машин.

— Мы понимали, что если соберём высокотехнологичное оборудование в одной точке и сделаем операцию чистой, то работа станет эффективнее. В 2013 году удалось создать пост проведения технического обслуживания. Перешли к автоматизированной раздаче масла: ремонтный персонал стал заливать его непосредственно в горловины с помощью раздающих пистолетов со счётными механизмами. Люди работают в перчатках и чистых белых костюмах. Можно сказать, там стерильно. Когда мы осуществили это, то поняли, что проблемы с гидросистемами снизились в разы только благодаря чистоте, — отметил Дмитрий Агафонов. — Скажу больше, работники, которые участвуют в процессе, стали активнее, стремились к улучшениям, а затем тиражировали лучшие идеи на другие точки.

Главное — вовлечённость

На этапе развития первой волны БС на обогатительной фа-

брике Лебединского ГОКа к участию в совещаниях и работе штабов привлекались и представители АТУ. Видя изменения, происходящие в другом подразделении, коллектив автотракторного управления заблаговременно начал готовиться к предстоящим переменам: навёл порядок на рабочих местах, обозначил регламент работы всех сотрудников, сформировал стандарты как стационарных, так и мобильных рабочих мест.

Когда стартовала вторая волна развития Бизнес-Системы, в АТУ был создан штаб внеактивной фазы, и началось внедрение четырёх основных инструментов программы непрерывных улучшений: «Фабрики идей», «Доски решения проблем», «Цикла улучшений» и «Простой формы решения проблем». Первым и самым главным шагом, по словам начальника АТУ, было информирование коллектива о принципах и инструментах БС.

— Могу сказать, что сведения мы донесли до каждого работника. Поэтапно рассказали о каждом шаге, который необходимо сделать при работе с инструментами, а самое главное, о плюсах, которые можно получить, применяя их. Недавно проведённое анкетирование показало, что нам удалось вовлечь более 80 процентов сотрудников, — дополнил Агафонов.

Установка на успех

Как правило, при внедрении чего-то нового приходится преодолевать так называемую точку сопротивления. Внедрение БС в АТУ стало исключением. — Я не заметил у нас никаких сложностей. Нюансы в работе, конечно, возникали, но не сказать, что они были тяжёлыми или требовали каких-то дополнительных усилий. Разработали мероприятия и потихоньку двигались вперёд. Возможно,



Дмитрий Агафонов уверен, что АТУ успешно справится с развитием Бизнес-Системы.

хорошо сработали линейные руководители и навигаторы, которые непосредственно занимались вовлечением коллектива, доходчиво рассказывали людям о Бизнес-Системе, показывали на примерах, — считает начальник АТУ.

Вторая волна развития БС находится на завершающей стадии и уже есть возможность делать выводы о результатах. Так, можно сказать, что инструменты внедрены и активно используются. Растёт число уникальных авторов «Фабрики идей», поэтому технический совет подразделения по рассмотрению предложений стали проводить не раз месяц, как это было раньше, а каждые две недели. Ежедневно на «Доски решения проблем» поступает около десятка вопросов, и все они успешно решаются. Благодаря «Циклу улучшений» удалось сократить время на об-

служивание БелАЗа 75-131. «Простая форма решения проблем» помогла определить проблемные зоны, негативно влияющие на работоспособность парка, определены и находятся в стадии реализации мероприятия, направленные на их устранение.

— Современные условия диктуют необходимость развития Бизнес-Системы. Тот, кто владеет её принципами и внедряет эту систему, снижает издержки, увеличивает производительность труда и становится более конкурентоспособным, — убеждён Дмитрий Агафонов. — В активную фазу наше подразделение вступит в январе 2019 года. Считаю, что мы справимся с этой работой: знаем, чем нам придётся заниматься, и готовы двигаться вперёд!

*Наталья Хаустова
Фото Валерия Воронова*

ЭКОЛОГИЯ



В десятке лучших

Компания «Металлоинвест» заняла шестое место в рейтинге открытости горнодобывающих и металлургических компаний России в области экологической ответственности. Это лучший показатель в отрасли чёрной металлургии.

Рейтинг подготовлен Всемирным фондом дикой природы (WWF) и «Национальным Рейтинговым Агентством». Целью рейтинга является повышение корпоративной ответственности горнодобывающих и металлургических компаний и создание эффективных механизмов обратной связи отрасли с заинтересованными сторонами.

Металлоинвест улучшил свои позиции сразу на восемь пунктов по сравнению с рейтингом 2017 года. Участниками рейтинга стали 34 крупнейшие российские компании чёрной, цветной металлургии, а также золотодобывающей, алмазодобывающей и угольной отраслей.

— Минимизация воздействия на окружающую среду — ключевая составляющая стратегии развития Металлоинвеста, — отметил генеральный директор УК «Металлоинвест» Андрей Варичев. — Мы уверены, что обеспечить долгосрочное лидерство и глобальную конкурентоспособность можно только при условии постоянного улучшения экологических показателей производства. Металлоинвест при строительстве и модернизации производственных мощностей использует наилучшие доступные технологии, позволяющие минимизировать нагрузку на окружающую среду. Расходы на природоохранные мероприятия и инвестиции компании в охрану окружающей среды в 2013-2017 годы составили 37 млрд рублей. Деятельность Металлоинвеста в области охраны окружающей среды получила высокую оценку международного агентства EcoVadis. В ноябре 2018 года компании присвоен «серебряный» уровень корпоративной социальной ответственности (КСО). Металлоинвест вошёл в 11 процентов лучших в мире производителей металлоресурсов и стали, имеющих рейтинг EcoVadis (более 900 компаний).

Проект WWF стартовал в 2015 году и внёс реальный вклад в обеспечение прозрачности экологически значимой информации компаний сектора, а также позволил получить первые сравнительные оценки степени экологической ответственности компаний и масштаба воздействия их деятельности на окружающую среду. При составлении рейтинга учитывается только информация, размещённая в публичном пространстве. Доступность, полнота раскрытия и достоверность экологической информации являются важнейшими факторами, влияющими на рейтинговые оценки.

Собинформ

БИЗНЕС-СИСТЕМА МЕТАЛЛОИНВЕСТ

УСПЕХ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ЗАВИСИТ ОТ КАЖДОГО!

Начало на стр. 2

13 При необходимости реализовать специфический проект в сжатые сроки, при отсутствии собственных ресурсов или компетенций, могут привлекаться сторонние эксперты и консультанты. Таким образом развитие Бизнес-Системы в рамках проектного управления выглядит как общая схема, применимая ко всем предприятиям компании.

У каждого — своя роль

Важно, что успешная реализация проекта по развитию Бизнес-

Системы зависит не столько от того, как владеют методами работы сотрудники управления или департамента развития Бизнес-Системы, сколько от степени вовлечённости в процесс всех работников компании и понимания каждым из них своей роли в проекте. Так, от сотрудников функции управления и развития персонала будет зависеть качество тестирования претендентов на участие в проекте, оценка и мониторинг динамики развития компетенций сотрудников на протяжении всего периода их участия в проекте, организация и проведение кадровых комитетов по ито-

гам проектов, подготовка форм обратной связи для каждого работника. От специалистов корпоративных коммуникаций зависит информационная поддержка и сопровождение программы, а также фокусировка внимания сотрудников на положительной динамике изменений, происходящих в компании. Представители служб информирования технологий обеспечивают техническую сторону реализации современных цифровых решений, позволяющих быстро вовлечь в процесс непрерывных улучшений молодую группу сотрудников.

Руководители цехов будут влиять на программу развития Бизнес-Системы степенью своей вовлечённости: насколько они готовы открыто говорить о цеховых проблемах и стремиться найти способ их решения используя простые методы или инструменты БС. Сотрудники же влияют на успешность реализации программы своим непосредственным активным участием, сообщая о проблемах и о потенциальных вариантах устранения потерь на рабочих местах и т.д. Наша компания реализует множество программ по выявлению лучших руководителей, лиде-

ров производства, инициативной молодёжи и т.д. Участие же в проектах Бизнес-Системы на своём предприятии — это возможность практической реализации своего потенциала, выявленного при участии в вышеуказанных программах. Поэтому не оставайтесь в стороне, если на вашем предприятии появилось объявление о начале отбора сотрудников в команды различных проектов развития Бизнес-Системы: заявляйте о своём желании, пробуйте, дерзайте и вы добьётесь своей цели, а компания обретёт воодушевленного целеустремлённого сотрудника, готового творить и действовать.

ЕСТЬ МНЕНИЕ!

Владимир Миков,
ведущий тренер
компании BIRC:

Металлоинвест помогает сотрудникам развиваться, компания всерьёз занимается возвращением будущих руководителей с высоким потенциалом, вовлекая в корпоративные программы и конкурсы. Это серьёзная заслуга и правильный подход: есть кому продвигать изменения в эпоху цифровизации. Современный руководитель должен владеть всеми технологиями и инструментами, которые позволяют быстрее просчитать и прогнозировать ситуацию, предотвратить риски.

Алексей Проданчук,
начальник отдела управления
организации, нормирования
и оплаты труда ОЭМК:

Конкурс «Лучший руководитель» является большим мотивационным инструментом для работников. Лично для меня важно показать себя, получить уверенность в своих силах и новый опыт. По этому такие мероприятия интересны, нужны и их надо продолжать.

Виталий Шабанов,
мастер участка
автотракторного управления
Лебединского ГОКа:

Руководство — это высочайшая ответственность, так как приходится принимать различные решения для достижения определённых целей, реализации производственных планов, а также работать с людьми — это самое сложное. Я участвую в конкурсе во второй раз. В нынешнем году он по-другому построен, новые задания, которые предполагают работу в команде, раскрывают управленческий и профессиональный потенциал участников.

Алексей Максимов,
начальник участка ремонтно-механического управления
Михайловского ГОКа:

В такую конкурсную среду надо окунаться чаще, чтобы получать полезные знания. Современные инструменты руководства, новые взгляды на привычные вещи помогают правильно и эффективно построить работу с коллективом, с людьми, от которых зависит выполнение производственных заданий. Вообще, всё отлично организовано, очень интересные задания.

Антон Ненашев,
мастер
электросталеплавильного
цеха Уральской Стали:

Есть интерес двигаться дальше в профессии, развиваться. У нас производство постоянно модернизируется, внедряются новые технологии и современное оборудование. И мы стараемся не стоять на месте, обучаемся. Конкурс «Лучший руководитель» тоже нацеливает на это. А ещё для меня важно пообщаться с ребятами с других производств, ощутить себя одной семьёй. Огромное спасибоMetalloinvestу за такую возможность!

КОРПОРАТИВНЫЙ КОНКУРС

Успех компании – сильные руководители

Начало на стр. 1

Ступенька в мир перемен

— Сегодня мы не всегда осознаём, какие перемены происходят вокруг, и что нужно для того, чтобы правильно их принять, — рассуждает начальник участка стана сортопрокатного цеха №1 ОЭМК Евгений Горетый. — Такие конкурсы меняют наше мировоззрение, дают возможность отвлечься от повседневных обязанностей и попробовать свои силы в чём-то новом, помогают понять необходимость перемен и то, что они не могут происходить без нашего активного участия. Это очень важно для руководителя — лидера, который нацелен на выполнение задач и поведёт за собой коллектив. Интерес к новому — ступенька в мир перемен, считает и мастер по ремонту оборудования ремонтно-механического управления Михайловского ГОКа Евгений Бутиков.

— Уверен, конкурс научит нас современным инструментам руководства и немного изменит нас, — говорит он. — Здесь также есть возможность ближе познакомиться с коллегами из разных городов, обменяться опытом, узнать о том, что интересно другим предприятиям компании. Быть успешной и сильной командой — задача каждого коллектива — от небольшого участка до огромного производственного цеха, только тогда можно решить проблемы любой сложности. И такой сплочённый коллектив, отмечали на конкурсе, должен создавать руководитель. Продемонстрировать управленческие навыки участники смогли во время проведения бизнес-симуляций «Менеджмент Кейс» и «Перевозчики». В первой были задействованы руководители среднего звена, во второй — мастера.

Новые подходы

«Менеджмент Кейс» поставил перед управленцами стратегическую цель — условную компанию «Омега», занимающую пятое место в стране по объёмам продаж, вывести в ТОП-3 сильнейших российских игроков на рынке в своём сегменте за счёт внедрения современных технологий, разработки новых продуктов и реорганизации бизнеса. Задача серьёзная! Руководителям среднего звена предстояло пройти четыре этапа, а это семь



Конкурсанты с заданиями справились.

кейсов по следующим темам: «Ситуационное руководство», «Нематериальная мотивация», «Принятие решений», «Обратная связь через диалог», «Инструменты проработки сопротивления», «Комплексный анализ и ранжирование рисков», «Контроль достижения результатов». Задания письменные и устные — коммуникативные, где требовалось показать не только профессиональные знания, но и умение стратегически мыслить, комплексно и оперативно решать проблемные вопросы, находить подход к подчинённым, чтобы мотивировать их на выполнение задач. За досрочное выполнение заданий назначались дополнительные баллы! И этот этап конкурсных испытаний группа прошла успешно, показав, что руководители среднего звена могут быть успешными коммерсантами и менеджерами, психологами и стратегами.

Механик листопрокатного цеха №1 Уральской Стали Евгений Калинин считает: руководитель должен в первую очередь оценивать ситуацию и определять пути решения проблем, быть принципиальным, требовательным и в то же время справедливым. — В моём коллективе более 100 человек, — рассказывает Евгений. — У меня есть помощники-мастера, которых я организую, а они работают с людьми на местах. На комбинат я пришёл в 1995 году. Сначала был водителем, потом слесарем-ремонтником, мастером, а сейчас — механиком цеха. Такую карьеру сделал благодаря требовательности к себе и стремлению к новым знаниям. Конкурсы нужны для того, чтобы развиваться и общаться. Спасибо Metalloinvestу! Начальник участка нестандартного оборудования управления по производству запасных частей Лебединского ГОКа Андрей Древич уверен, что бизнес-симуляция учит находить новые подходы к подчинённым. — Очень важный момент в работе руководителя — обратная связь с коллективом, — убеждён он. — Ему также надо чётко доносить задачи, делать правильную расстановку сил, только тогда можно сообща достичь результата. Нынешний конкурс даёт возможность расширить свой кругозор, обучиться методам работы с людьми и разрешения ситуаций. Это интересно и полезно!

Инновации — путь к успеху

В отличие от «Менеджмент Кейса», где царил более спокойная и вдумчивая обстановка, на

бизнес-симуляции «Перевозчики» кипела настоящая производственная жизнь с совещаниями, командировками и «разбором полётов». Мастера окунулись в микромир компании, которая занимается строительством железных дорог и перевозкой грузов по ним. Участники команд комбинатов стали сотрудниками конструкторского бюро, проектного офиса, финансово-закупочного и производственного отделов. Их задача — доставить из пункта А в пункт Б реальные грузы — нефть, газ, легковые машины. А для этого решить множество вопросов... — Действуя в игровой среде, конкурсанты приобретают знания и навыки, которые можно потом легко использовать в реальной жизни, — поясняет бизнес-тренер фирмы BIRC Ирина Вихарева. — Главное — они понимают: без внедрения инноваций нет шансов на успех в мире постоянных изменений.

Эмоции тоже настоящие! Когда получается построить железную дорогу и подготовить к тестовому прогону игрушечный поезд, всё, как на большом празднике: символическая красная ленточка, аплодисменты. А потом — заветная доставка груза заказчику... — Всё на самом деле увлекательно! — делятся впечатлениями мастера. — Бизнес-симуляция показала, что надо смотреть на проблему в целом, анализировать ситуацию и находить новаторские подходы, понимать, как действовать не разрозненно, а вместе, дорожить временем, которого нам всегда не хватает. Этот конкурс помогает сделать оценку своим компетенциям, увидеть свои сильные и слабые стороны, подталкивает к дальнейшему совершенствованию управленческих качеств.

Не соперники, а команда

После честной и напряжённой борьбы настала пора подвести итоги. Каждому участнику корпоративного этапа конкурса «Лучший руководитель» были вручены денежные сертификаты и памятная стела. А победители, занявшие первые-третьи места, также получили серебряный нагрудный значок. Лучшим руководителем среднего звена стал Евгений Горетый, лучшим мастером — Алексей Гончаров, оба — представители ОЭМК. — Победа обязывает ещё больше работать, стремиться к лучшему, не плыть по течению, а ставить перед собой новые цели и двигаться вперёд, чего всем вам желаю, — обратился к участникам конкурса Евгений Горетый.

— Сегодня на конкурсе мы доказали, что организовать какой-то процесс можно только сообща, единой командой, — продолжил мастер по ремонту оборудования энергоцеха №1 ОЭМК Алексей Гончаров. — Хочу сказать всем участникам спасибо за честное соперничество, умение находить нестандартные решения и волю к победе!

В номинации «Лучший руководитель среднего звена» второе место у Алексея Проданчука (ОЭМК), третье — Александра Якунина (Уральская Сталь). В номинации «Лучший мастер» второе место занял Сергей Карасёв (Михайловский ГОК), третье — Валерий Анопкин (ОЭМК). Приз зрительских симпатий — шикарный букет — заслужила и единственная на конкурсе леди — Наталья Плетнёва (ОЭМК). Забегая вперёд, скажем, что среди участников состоялся и конкурс на самое креативное селфи, которое уже размещено в Instagram. В этот день говорили также слова благодарности принимающей стороне — дирекции по персоналу ОЭМК — за отличную организацию соревнований.

Были и напутственные слова конкурсантам. Директор по персоналу Михайловского ГОКа Ольга Серенко отметила, что время активных изменений в компании выдвигает большие требования к руководителям среднего звена, которые напрямую контактируют с коллективами, несут в них новые идеи, именно эти управленцы становятся проводниками современных подходов и технологий. — Надеюсь, сегодняшний день вам запомнился и, вне зависимости от побед, очень важно, что все вы познакомились друг с другом, обменялись мнениями и подходами, чтобы стать ещё успешнее, — подчеркнула Ольга Георгиевна.

— Участие в этом конкурсе оставит определённый след в вашей дальнейшей профессиональной карьере и карьере руководителей, — продолжил директор по персоналу ОЭМК Алексей Козляев. — Обменявшись опытом, вы понесёте его в коллективы. Будьте уверенными в себе, потому что когда есть уверенность у руководителя, то она проявляется и у подчинённого персонала.

— Не считайте, что сегодня кто-то лучше, а кто-то хуже, на самом деле кто-то лучше выполнил кейс, правильнее или быстрее решил задачу, — отметил директор по персоналу Уральской Стали Александр Кучеров. — Вы все — уже лучшие на своих предприятиях, а на конкурсе стали на голову выше. До сегодняшнего дня у вас одни были мысли, одни направляющие для решений, а пообщавшись с коллегами, вы увидели, что есть командная игра и командные разнообразные пути решения поставленных задач. Спасибо за это организаторам конкурса.

— Все вы — молодцы! — подытожил директор по персоналу Лебединского ГОКа Александр Плешков. — В добрый путь и удачи в будущей вашей карьере, чтобы вы были лучшими и эффективными руководителями нашей компании.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова



Пусть поезд совсем маленький, зато задачи мастера комбинатов решали большие!

ИСТОРИЯ УСПЕХА

Участие в развитии Бизнес-Системы Металлоинвест — колоссальный опыт

В этом убеждён работник Михайловского ГОКа Евгений Манухин, который уже полгода в качестве навигатора развивает программу непрерывных улучшений на Лебединском ГОКе.



Евгений Манухин никогда не искал лёгких путей. Возможно, поэтому после окончания факультета Курского государственного технического университета с максимально высоким проходным баллом — «Промышленное и гражданское строительство». Получив специальность инженера, устроился на работу. Тогда же решив, что знаний много не бывает, заочно отучился по специальности «менеджер-экономист на предприятии в машиностроении». На Михайловский ГОК герой этой истории пришёл в 2010 году. Начинать с малого: слесарем-ремонтником на участке мокрого магнитного обогащения.

Через шесть месяцев его как хорошего работника перевели на площадку по ремонту магнитных сепараторов мастером по ремонту оборудования. Ещё через год он уже трудился в должности старшего мастера участка складов концентрата и отгрузки готовой продукции. В 2016 году, когда на Михайловском ГОКе создавался отдел управления производственными и машиностроительными активами, Евгения перевели туда специалистом. Здесь он и узнал о начале масштабных изменений — внедрении на Лебединском ГОКе Бизнес-Системы Металлоинвест (БС). Прошёл тестирование, собеседование и был зачислен в навигаторы первой волны. Затем герою этих строк пред-

стояло принять непростое решение: быть ли переезду на неопределённый срок из Железногорска в Губкин. — Посоветовавшись с семьёй, пришёл к выводу, что мне это необходимо. Сам по себе я человек, который нуждается в постоянном расширении кругозора, а участие в таком масштабном проекте — колоссальный опыт. С каждым днём всё больше убеждаюсь, что решение было правильным, а знания, которые здесь получил, не раз мне пригодятся. Главное, чему научила меня Бизнес-Система, — разбираться в людях, правильно планировать свой рабочий день, — считает Евгений Манухин.

Планомерная работа

Будни навигаторов, которые обучались в рамках развития БС, были непростыми. Участники программы получали огромное количество информации и попутно выполняли свои обязанности. К примеру, Манухин разрабатывал план и график необходимых, согласно им же проведённому анкетированию, лекций и тренингов. Работая в штабе «Сквозные вопросы», участвовал в развитии инструментов БС: «Фабрики идей», «Доски решения проблем», «Коммуникационной стратегии», а также в разработке документации. По результатам оценки деятельности Евгения в ходе первого этапа он был назначен старшим навигатором всех штабов внеактивной фазы второй волны (на обогатительной фабрике, в АТУ и РУ) и сегодня отвечает за организацию их работы.

— Мы занимаемся подготовкой структурных подразделений к активной фазе развития Бизнес-Системы Металлоинвест. Помогаем работникам и ИТР освоить стандартный набор инструментов, которые призваны помогать в структурировании производственных задач и улучшении их показателей. Считаю, что основная цель нашей команды — вовлечение персонала, чтобы в период вступления переделов комбината в активную фазу они легко освоили расширенный перечень инструментов и разговаривали на одном, понятном каждому языке, — пояснил Манухин.

Не за горами старт третьей волны развития БС: со следующего года программа непрерывных улучшений будет развиваться на всех предприятиях Металлоинвеста. Евгений Манухин вернётся на Михайловский ГОК в качестве методолога, носителя информации по инструментам БС.

— Мои коллеги с Михайловского ГОКа ждут начала третьей волны и надеются на положительные изменения. У Бизнес-Системы Металлоинвест большое будущее! Эта программа нацелена на подъём экономической эффективности производства, сокращение издержек и всех видов потерь, улучшение качества ремонтов, что в конечном итоге положительным образом скажется и на качестве выпускаемой продукции, — уверен старший навигатор.

Наталья Хаустова
Фото Александра Белашова

НОВОСТИ КОМПАНИИ

Полезный диалог

Металлоинвест принял участие в семинаре по проектированию объектов горно-металлургического комплекса.

Компания «Металлоинвест» выступила инициатором проведения семинара для экспертов, проектировщиков, служб капитального строительства и подготовки проектной документации. Семинар провели эксперты ФАУ «Главгосэкспертиза России».

В семинаре приняли участие руководители и специалисты УК «Металлоинвест» и предприятий компании — Лебединского и Михайловского ГОКов, ОЭМК, Уральской Стали, Городского института проектирования металлургических заводов. Также участниками семинара стали представители Байкальской горной компании, входящей в группу USM.

Семинар направлен на повышение качества подготавливаемой проектной документации по объектам предприятий компании и минимизацию рисков получения отрицательных заключений государственной экспертизы проектной документации. Участники обсудили последние изменения законодательных и нормативных требований в области строительства и экспертизы проектной документации, актуальные вопросы по основным разделам проектной документации: результатам инженерных изысканий, конструктивным и технологическим решениям, решениям в сфере пожарной и промышленной безопасности, транспортной инфраструктуры и инженерных сетей. Рассмотрены наиболее распространённые ошибки и виды замечаний при проведении экспертизы проектной документации и результатов инженерных изысканий по объектам горноперерабатывающей и металлургической промышленности.

— Мы признательны коллегам из Главгосэкспертизы за полезный и продуктивный диалог, который позволит профильным специалистам повысить качество подготовки проектной документации, — отметил директор департамента по взаимодействию с органами государственной власти в сфере природопользования и градостроительства УК «Металлоинвест» Евгений Полесский. — По итогам семинара участники отметили целесообразность продолжения такой практики по наиболее актуальным вопросам проектирования объектов горно-металлургического комплекса.

Собинформ

Высокая оценка командной работе

Михайловский ГОК успешно прошёл аудит интегрированной системы менеджмента.

Эксперты TÜV SÜD Management Service GmbH (Германия) провели сертификационный аудит системы энергетического менеджмента на соответствие требованиям международного стандарта ISO 50001:2011. Также проведены контрольные аудиты системы менеджмента качества на соответствие международному стандарту ISO 9001:2015, системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда на соответствие международному стандарту OHSAS 18001:2007 с переходом на требования ISO 45001:2018 и системы экологического менеджмента на соответствие международному стандарту ISO 14001:2015. По итогам аудита достигнуты положительные результаты для получения новых сертификатов соответствия требованиям международных стандартов ISO 45001 и ISO 50001. Замечаний от требований стандартов не выявлено. Ведущий аудитор Ульрих Краузе оценил высокую организацию командной работы коллектива комбината, компетентность руководителей и специалистов, положительную динамику показателей в области качества процессов. Кроме того, эксперты отметили проделанную работу Михайловского ГОКа по уменьшению воздействия на окружающую среду, снижению энергопотребления, стремление улучшать условия и безопасность труда.

— Компания «Металлоинвест» реализует на Михайловском ГОКе масштабные программы по модернизации технологических процессов и оборудования, уделяя особое внимание вопросам экологии и охраны труда, — отметил главный инженер Михайловского ГОКа Александр Козуб. — Результаты аудита подтвердили высокий уровень управления, промышленной безопасности, энергоэффективности и бережного отношения комбината к окружающей среде.

Собинформ

ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

Исключить этап сушки

В Металлоинвесте продолжается конкурс рационализаторских предложений в области энергосбережения и энергоэффективности.

Специалисты электростале-плавильного цеха и технического управления ОЭМК предложили изменить технологию подготовки промежуточных ковшей МНЛЗ, исключив этап их сушки. Кроме повышения качества металла реализация этого предложения, по предварительным расчётам, может принести и значительную экономию природного газа. В ЭСПЦ уже опробовали новую технологию и, по словам одного из авторов рацпредложения, старшего мастера отделения МНЛЗ Александра Лоленко, получили хорошие результаты. — После кладки огнеупорным кирпичом в футеровочном отделении цеха все промежуточные ковши проходили предвари-

тельную сушку, чтобы раствор, или по-другому мертль, заполняющий швы между кирпичами, высох и не высыпался при транспортировке. Теперь промковши не сушатся, а сразу после футеровки передаются в технологический процесс, — рассказывает он. Исключить этап сушки стало возможным потому, что в прошлом году в цехе, благодаря постоянной модернизации оборудования, на всех МНЛЗ поменяли стелды разогрева промковшей. На предыдущих стелдах были горелки недостаточной мощности, а значит, необходима была предварительная сушка футеровки промковшей. Причём воду из раствора не выпаривали

до конца, чтобы не пересушить мертль, иначе во время перемещения в цех при малейшем ударе раствор высыпался, и в швах образовывались пустоты. Кусочки сухой смеси могли попасть и в металл, что, естественно, отражалось на качестве продукции. Сейчас на новых стелдах установлены горелки совершенно другой конструкции, работающие в более мягком режиме, есть специальная крышка, позволяющая удерживать тепло внутри ковша. Это позволило в два раза снизить время разогрева промковша, и необходимость в сушке отпала. Ковш сразу подаётся на стелд разогрева, мертль по дороге не высыпается, так как он не сухой, а пластичный, словно пластилин, и

во время разогрева промковша сразу спекается в монолитную массу, становясь очень крепким и прочным. Все необходимые параметры соблюдают: влага удаляется, водород получают в заданных пределах, достигается необходимая для запуска температура промковша. Конечно, точный экономический эффект от внедрения данного рацпредложения будет подсчитан позже, тем не менее, уже сегодня понятно, что это приведёт к повышению качества металла и снижению расхода природного газа, экономия которого составит как минимум миллион рублей в месяц.

Ирина Милохина

ИНВЕСТИЦИИ

В автотранспортном цехе ОЭМК очередное пополнение

В ноябре в АТЦ ОЭМК прибыл автошлаковоз КАМАГ – современный технологический транспорт для перевозки чаш с жидким шлаком.

Новый немецкий транспортёр стал восьмым в дружном семействе автошлаковозов, обеспечивающих бесперебойную работу основного производства в электросталеплавильном цехе ОЭМК. Его приобрели в соответствии с долгосрочной программой по обновлению автотранспорта на комбинате. 83-тонная машина, грузоподъёмность которой практически равна собственному весу, в ближайшее время выйдет на линию. Работники автотранспортного цеха уже произвели необходимые пусконаладочные работы, в том числе футеровку заднего модуля шлаковоза для защиты его от высоких температур. В присутствии специалистов германской фирмы КАМАГ прошли испытания новой техники, пробные рейсы выполнены успешно. Шеф-монтажёры также провели обучение водителей, которые будут работать на современной машине.

— У каждого автошлаковоза есть свои особенности в расположении некоторых узлов и деталей, в



Произведены необходимые пусконаладочные работы, и новая техника успешно прошла испытания.

работе гидравлической системы и электросхемы, а потому и обслуживание такого транспортного средства имеет свою специфику, отличается от остальных, — рассказывает начальник 4-й автоколонны автоцеха предпри-

ятия Иван Дудин. — К тому же новый шлаковоз оснащён бортовым компьютером и монитором, а значит, и управлять им более сложно. Поэтому мы закрепили за новой техникой профессиональную команду опытных и

высококвалифицированных водителей, которые перед этим восемь лет отработали на автошлаковозе KIROV без замечаний. Это бригады Александр Янченко, Алексей Бочаров, Василий Зубахин и водитель Пётр Масалытин.

Обновление автопарка — большое и радостное событие для всех, от начальника цеха до водителей и слесарей-ремонтников. Тем более, когда машина современная, оснащённая, как говорится, по последнему слову техники для безопасности и удобства работы водителей. По словам Ивана Дудина, новый шлаковоз имеет комфортабельную кабину с увеличенным обзором, оснащённую кондиционером и отопительной системой. На шлаковозе установлена система пожаротушения моторного отсека и гидравлического оборудования, а также современная гидравлическая система, что приводит к сокращению времени на выполнение технологических операций. Новый автошлаковоз — прекрасный подарок работникам АТЦ накануне новогодних праздников. А в следующем году здесь ожидают поступление ещё одной транспортной единицы — автобадьева.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

ПОЛЕЗНЫЙ ОПЫТ

УВИДЕТЬ, КАК ПЛАВИТСЯ СТАЛЬ

Делегация членов молодёжного правительства региона побывала с экскурсией в электросталеплавильном цехе, цехе отделки проката ОЭМК и мемориальном музее имени А.А. Угарова. Гости из Белгорода увидели работу ведущего отечественного производителя высококачественной стали.



В мемориальном музее имени А.А. Угарова гости узнали об основных вехах истории комбината.

Некотрые из делегатов признались, что специально отложили все дела и изменили планы, чтобы побывать на производстве, о котором давно слышаны. Возраст ребят до 25 лет: половина из них — студенты, остальные — работающая молодёжь. Они часто бывают с визитами на различных мероприятиях области и много общаются с молодёжью, стремясь узнать, чем она живёт. С какой целью это делается, рассказала начальник административного отдела моло-

дёжного правительства Арина Лемзякова: — Мы являемся неким связующим звеном между молодёжью и органами власти. Наша цель — помочь ребятам донести до администрации вопросы, которые нужно решить, и креативные идеи, которые хочется реализовать. Именно поэтому нас направили на стажировку в органы исполнительной власти, чтобы мы могли воплощать интересные проекты в жизнь. А чтобы лучше знать, чем славится наша область, два-три раза в неделю

выезжаем на различные производства региона. На ОЭМК для гостей провели экскурсию в электросталеплавильный цех и цех отделки проката. Но прежде их ждала полная «экипировка», начиная от ботинок и заканчивая каской и СИЗами, а также — обязательный инструктаж. На комбинате правила ОТиПБ — в приоритете для всех без исключения: как для работников, так и для гостей. — Мы ещё не успели зайти в цех, а нас уже удивили серьёзным подходом к охране труда. Экипировали по высшему классу: выдали беруши, очки, каски, попросили переодеться в спецодежду. После инструктажа по технике безопасности мы получили памятки о поведении на производстве. Для себя отметила, что на ОЭМК отношение к жизни и здоровью сотрудников очень внимательное, — поделилась Альвина Кузнецова, студентка БГТУ имени В.Г. Шухова. В ЭСПЦ ребята наблюдали процесс заправки сталеплавильной печи, затем увидели работу агрегата комплексной обработки стали и машины непрерывного литья заготовки. — Когда увидела сталь-ковш с жидким металлом, перехватило дыхание — это реально впечатляет. Чувствуешь себя частью большого дела, о котором раньше только слышал. В

такой момент приходит понимание того, насколько это важный и одновременно трудоёмкий процесс, — прокомментировала Арина Лемзякова. В цехе отделки проката гости увидели товарную продукцию, отгружаемую потребителям. В беседе с работниками комбината они узнали, что часть ассортимента поставляется европейским корпорациям, которые высоко ценят качество оэмковской стали. Николай Водяхин, член молодёжного правительства Белгородской области, преподаёт в БГТУ имени В.Г. Шухова дисциплину «Металлические конструкции». Молодой преподаватель после визита на

ОЭМК решил, что на первой же лекции расскажет студентам, как производят сталь в Старом Осколе. — Интересная экскурсия! Сотрудники комбината исчерпывающе ответили на все наши вопросы, после чего стало ясно: ОЭМК действительно одно из передовых производств в нашей стране. Видя такую развитую промышленность, испытываешь гордость за Россию, — сказал Николай и добавил: — Благодарим металлургов за тёплый приём! Визит на оскольскую землю оставил у нас приятные впечатления.

Ольга Ульянова
Фото Валерия Воронова



Больше всего ребят впечатлил электросталеплавильный цех.



Металлоинвест

КАРДИНАЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

В ЦЕЛЯХ РЕАЛИЗАЦИИ ЗАДАЧ, НАПРАВЛЕННЫХ НА СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТЬЮ, НА ПОВЫШЕНИЕ КУЛЬТУРЫ ПРОИЗВОДСТВА И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ, РАБОТНИКИ ПРЕДПРИЯТИЙ ГРУППЫ «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» (АО «ЛЕБЕДИНСКИЙ ГОК», ПАО «МИХАЙЛОВСКИЙ ГОК», АО «ОЭМК», АО «УРАЛЬСКАЯ СТАЛЬ», ООО «УРАЛМЕТКОМ») ДОЛЖНЫ:

- стремиться к безопасному поведению на производстве, к осознанию личной ответственности за собственную жизнь и здоровье и окружающих их лиц;
- знать и понимать, при каких обстоятельствах можно получить травму на производстве;
- не допускать неправильных и опасных действий или приёмов при исполнении трудовых обязанностей;
- выполнять только ту работу, которая поручена, по которой прошли обучение и инструктаж по охране труда, к которой допущены специалистами, ответственными за безопасное выполнение работ.

Любое происшествие (несчастный случай, инцидент, авария, пожар и т.п.) — это результат действия или бездействия работников при осуществлении производственных процессов.

РАБОТНИКАМ КАТЕГОРИЧЕСКИ ЗАПРЕЩАЕТСЯ:

1. Находиться на территории предприятий Группы «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.
2. Разблокировать без соответствующего разрешения системы безопасности, выводить из строя блокировку, датчики, контрольно-измерительные приборы и другое оборудование, используемое для обеспечения промышленной безопасности, несанкционированно разжигать огонь, курить в неустановленных местах, умышленно портить оборудование, материалы и имущество.
3. Выполнять работы повышенной опасности без оформления наряда-допуска, соблюдения мер безопасности.
4. Работать без применения средств коллективной защиты, исправных и сертифицированных средств индивидуальной защиты.
5. Проникать за ограждение работающего оборудования, электроустановок и прочих механизмов, находиться в опасной зоне вне специально отведённых мест.
6. Выполнять обслуживание или ремонтные работы оборудования без его отключения от всех видов энергии, без установки защитных блокировок и предохранительных устройств, предотвращающих несанкционированную или ошибочную подачу энергии.
7. Осуществлять действия, направленные на сокрытие и (или) искажение фактов и обстоятельств несчастных случаев на производстве.

Нарушение Кардинальных требований по охране труда и промышленной безопасности является основанием для применения дисциплинарных взысканий в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

Первый заместитель генерального
директора — директор по производству
ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»

А.А. Угаров

ЗНАЙ НАШИХ!

Путь в мир большого искусства

Ученики старооскольской музыкальной школы №5 Артём Степичев и Анна Шихова стали финалистами и дипломантами X Международного конкурса исполнительского искусства «Гран-при «Золотые таланты». Успех на престижном конкурсе, который с 29 ноября по 2 декабря проходил в Курске, открыл для юных музыкантов большие перспективы.



Андрей Варичев и Роман Старовойт поздравили юных музыкантов.

Москва, Тула, Кострома, Курск, Ярославль, Воронеж, Нижний Новгород, Липецк, Владимир, Екатеринбург и, наконец, Старый Оскол — география конкурса «Золотые таланты» впечатляет. К этому соревнованию двенадцатилетние Артём и Аня усердно готовились три месяца. Каждый день за фортепиано они

проводили по четыре-пять часов, а последние три недели — по восемь часов. Это как полноценный рабочий день взрослого человека! Дети вкладывались на полную. — Это очень серьёзный конкурс, — рассказывает преподаватель и директор музыкальной школы №5 Елена Степанова. — Высокие требования к программе, в которую вошли отборочный, первый и второй туры, обя-

зывали подготовиться особенно тщательно. В конкурсе такого уровня мы участвовали впервые. На отборочный тур подали заявки более 80 музыкантов, а до финала в номинации «Фортепиано» дошли лишь восемь: пятеро музыкантов из Москвы, один из Новосибирска и два старооскольца. Значительным новшеством в этом году стало то, что победители во всех номинациях получили спецприз — стипендию от фестиваля искусств АРТ-ОКНО, учреждённого благотворительным фондом Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт». Так фестиваль поддержал дальнейшее участие лауреатов в международных конкурсах, ведь, как известно, затраты на решение оргпросов часто становятся непреодолимой преградой для юных дарований. — Было страшновато выходить на сцену, потому что знал, с какими сильными участниками соревнуюсь. Но я просто сказал самому себе, что всё смогу, и так справился с волнением, — признался Артём Степичев, который на конкурсе исполнил произведения Баха, Шопена, Сен-Санса, Рахманинова. — Рад, что побывал на этом конкурсе и услышал, как играют

ребята из других городов. Буду готовиться к новым профессиональным конкурсам изо всех сил. Аня Шихова шесть лет посвятила музыке и уже определилась, что хочет стать профессиональной пианисткой, выступать на одной сцене с прославленными музыкальными коллективами и, возможно, даже преподавать. — На конкурсе я исполнила произведения Баха, Бетховена, Чайковского, Листа и Шопена. В моей жизни это самый серьёзный конкурс, и поэтому сначала сильно волновалась. Но как только села за фортепиано, посторонние мысли и переживания ушли — музыка всегда быстро меня увлекает, — рассказывает Аня. — Порадовала дружеская атмосфера, которая царилась за кулисами: все перед выступлениями друг друга поддерживали. Конкуренции не чувствовалось, хотя мы и понимали, что до финала дойдут не все. На церемонии награждения юных, но уже вполне профессиональных музыкантов присутствовали врио губернатора Курской области Роман Старовойт и генеральный директор УК «Металлоинвест» Андрей Варичев. Средства на поездку на конкурс

«Золотые таланты» музыкальной школе №5 выделены компанией «Металлоинвест» по инициативе управляющего директора ОЭМК, депутата Белгородской областной Думы Андрея Угарова и директора по социальным вопросам комбината Ирины Дружининой. Сам конкурс «Золотые таланты» проходит в рамках фестиваля искусств АРТ-ОКНО. — Выйти на новый профессиональный уровень старооскольцам удалось во многом благодаря культурно-образовательному проекту «Класс от маэстро» фонда «Искусство, наука и спорт», — считает Елена Степанова. — В этом году прошли мастер-классы известных преподавателей страны, наши ребята выступили на одной сцене с Московским государственным симфоническим оркестром для детей и юношества. Незабываемой стала и первая Летняя творческая школа «Класса от маэстро», где наши ребята брали уроки мастерства у знаменитых музыкантов. Именно благодаря таким проектам перед старооскольцами открываются перспективы в мире большого искусства.

Ольга Ульянова

КУЛЬТУРНАЯ ЖИЗНЬ

АРТ-ОКНО ЗАПУСКАЕТ НОВЫЕ ПРОЕКТЫ

Фестиваль искусств, который уже два года знакомит жителей Белгородчины и других регионов присутствия компании «Металлоинвест» с лучшими образцами современного и классического искусства, в 2019 году трансформируется в культурную платформу.

Благотворительный фонд Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» представил новый формат своего фестиваля АРТ-ОКНО в 2019 году. Для этого в конференц-зал старооскольского гостиничного комплекса «Айсберг» пригласили представителей власти, культурных сообществ, активную молодёжь и СМИ. Цель встречи обозначил модератор круглого стола, генеральный директор центра соцпроектирования «Платформа» Алексей Фирсов: — Мы не просто презентуем новый формат. Эту встречу можно считать рабочим совещанием, на котором руководители фонда «Искусство, наука и спорт» и фестиваля АРТ-ОКНО хотят услышать идеи и предложения участников круглого стола и, возможно, подкорректировать свои планы.

Новые направления работы

Из фестиваля искусств АРТ-ОКНО перерастает в культурную платформу, открывая новые направления работы. Встречи с городскими сообществами, дискуссии и круглые столы будут проходить в рамках деловой программы, целью которой станет налаживание открытого честного диалога. Также анонсировали образовательную программу в области культурного менеджмента от Московского музея современного искусства. Она стартует в феврале и продлится четыре месяца. За это время её участники обучат основам менеджмента в музейном, библиотечном, театральном деле и других сферах культуры. Анкеты желающих стать участниками программы принимают до 30 января.



Фатима Мухомеджан рассказала о переменах, которые ждут АРТ-ОКНО.

— Эту программу можно рассматривать как способ повышения квалификации. Однако, если у человека нет реализованных проектов в сфере культуры, но есть большая мотивация, он тоже может пройти обучение. Мы хотим набрать группу из 20-25 разносторонне развитых личностей, — пояснила Марьяна Золина, руководитель культурной платформы АРТ-ОКНО. В планах на 2019 год проведение грантовых конкурсов на реализацию культурных проектов, а также конкурсов для людей творческих профессий. И это не всё. Участников круглого стола волновал вопрос: продолжит ли АРТ-ОКНО привозить в наш город лучшие образцы современного и классического искусства. — Ранее это было основным направлением работы АРТ-ОКНО, от которого мы не планируем отказываться. Мы продолжим знакомить зрителя

с образцами высокого искусства, — развеяла сомнения Марьяна Золина. Кроме того, в нашем городе откроется постоянно действующая арт-площадка, которая объединит культурные сообщества для творческого диалога и совместного развития. Пока не ясно, в каком здании она разместится, и открытый микрофон позволил участникам круглого стола высказать мнения по этому поводу. Организаторы круглого стола записывали все предложения и задавали уточняющие вопросы, было очевидно — мнение старооскольцев им небезразлично.

Уличное искусство без границ

АРТ-ОКНО пригласило творческое объединение «Артмоссфера» провести в нашей области большой городской летний фестиваль и кон-



Горожане высказывали идеи.

курс для художников. К слову, круглый стол послужил поводом для создания новых деловых связей. Например, творческому объединению, которое представляли Сабина Чигина и Юлия Василенко, поступили предложения сотрудничества от Старооскольского зоопарка и Старооскольского техникума технологий и дизайна. Светлана Костина, вдохновившись примером Владимирки, где «Артмоссфера» соорудила табун мифических лошадей, предложила территорию зоопарка как площадку для создания инсталляций. А директор техникума Светлана Ткалич предложила использовать стены учебного заведения и гаражей, которые находятся вблизи него, для росписи в современном стиле. Стороны обменялись контактами и договорились обсудить предложения вне круглого стола.

Философия фонда — дарить добро

Планы, о которых рассказали руководители фонда «Искусство, наука и спорт» и фестиваля АРТ-ОКНО, были бы невозможны без двух вещей — философии основателя фонда Алишера Усманова и лояльности со стороны властей, как региональных, так и муниципальных. — Философия фонда «Искусство, наука и спорт» — дарить добро. И в этом примером служит наш руководитель Алишер Усманов, который, будучи щедрым человеком, привык делиться лучшим. В отношении образцов современного и классического искусства именно Алишер Бурханович дал сигнал, чтобы во всех городах присутствия его компании горожане стали причастны к высокому искусству, — отметила Фатима Мухомеджан, заместитель директора благотворительного фонда «Искусство, наука и спорт». Константин Курганский, заместитель начальника департамента внутренней и кадровой политики области — начальник управления культуры области отметил, что взаимодействие с фондом «Искусство, наука и спорт» и АРТ-ОКНО — это качественное и плодотворное сотрудничество. — Безусловно, оно продолжится, поскольку мы в нём очень заинтересованы, — отметил Константин Сергеевич. — Мы благодарны фонду и его основателю Алишеру Усманову за то, что Белгородчина стала частью единого культурного пространства страны.

Ольга Ульянова
Фото Надежды Плутахиной

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

Вместе мы — сила!

В Старом Осколе подведены итоги третьего общегородского грантового конкурса социально ориентированных проектов «Сделаем вместе!», инициированного Металлоинвестом.



Победителей грантового конкурса поздравила Ирина Дружинина.

Премиальный фонд конкурса составил полтора миллиона рублей, а гранты компании получили 13 проектов, успешно реализованных старооскольцами в этом году. Центр молодёжных инициатив Старого Оскола на некоторое время превратился в удивительный город, где гости могли пройтись по музыкальной аллее «Зелёная улица», прокатиться в «Трамвае здоровья», изучить дорожные правила в мобильном автогородке, увидеть, как работают интерактивные площадки «Творчество — это просто», «Будь художником!» и так далее. — Программа «Сделаем вместе!» стала гораздо современнее, шире, увеличилось количество участников. Идеи глубокие, актуальные, — сказала Марина Рассадина, руководитель проектов управления внешних социальных программ и нефинансовой отчётности УК «Металлоинвест». — Хочется отметить, что в Старом Осколе все проекты дошли до финишной прямой и успешно реализованы. Большое вам спасибо. Думаю, и следующий год принесёт новые творческие победы. Основные направления проектов 2018 года — развитие городской среды, гражданской куль-

туры и местного самоуправления, сохранение природы, культуры и народных традиций, поддержка образования, научного, культурного и технического творчества, спорта и здорового образа жизни, помощь социально незащищённым слоям населения, а также патриотическое и духовное воспитание подрастающего поколения. В этом году конкурс стал более современным и мобильным. Активно шло его обсуждение в соцсетях и на портале, многие старооскольцы приняли участие и в онлайн-голосовании за лучший проект. Недавно в Старом Осколе и в Белгороде состоялась презентация книги старооскольского краеведа Рема Мелентьева «Городок провинциальный», изданной в адаптированном формате для незрячих и слабовидящих людей. — Наш проект нацелен на то, чтобы и незрячие люди могли познакомиться с такой популярной и замечательной книгой, рассказывающей об истории старооскольского края, — говорит ведущий методист центральной библиотеки имени Пушкина Елена Гончарова. — Она доступна в трёх форматах: шрифтом Брайля (в двух томах), атласа с рельефно-графическими изображениями, а также диска с аудио-версией. Большое

спасибо компании «Металлоинвест» за поддержку нашей идеи. У руководителей и воспитанников детской школы искусств села Монаково, авторов проекта «Поезд Победы», теперь появилась

В следующем году по инициативе авторов проекта «Место подвига — Чернобыль» — Старооскольской местной общественной организации инвалидов, пострадавших от воздействия радиации — в городе появится памятник ликвидаторам аварии на Чернобыльской АЭС. Автор скульптурной композиции — Заслуженный художник РФ Анатолий Шишков. Он создал две конструкции, символизирующие разрушенный реактор, между ними колокол, а впереди — фигура ликвидатора, одетого в военную форму, который держит в руках побеждённый атом. — Памятник из меди высотой около трёх метров установят в парковой зоне у ДК «Комсомолец», посвящён он тем, кто более 30 лет назад обуздал атом, тем, кто ценой своей жизни и здоровья закрыл саркофаг и не дал радиации распространяться дальше, — рассказывает один из авторов проекта, председатель Чернобыльской организации Старооскольской местной общественной организации инвалидов, пострадавших от воздействия радиации, Игорь Богач.

диди в конкурсе и что именно наш проект оценили горожане, — прокомментировала заведующая отделом мониторинга здоровья Центра медицинской профилактики Людмила Смольникова. — На наш призыв откликнулись все медицинские организации города, в наших акциях участвовали волонтеры, большую помощь оказало управление скоростного трамвая. Ну, и конечно, наша идея была реализована благодаря поддержке Металлоинвеста. Мы организовали шесть трамвайных маршрутов, кроме того, работали интерактивные площадки в ТЦ «Солнечный» и библиотеке имени Пушкина. В этих акциях участвовали врачи узких специальностей — онкологи, венерологи, терапевты, инфекционисты, которые не только отвечали на вопросы горожан, но и, например, измеряли давление. Были довольны и пассажиры трамвая, и сами доктора. — Конкурс «Сделаем вместе!» нужен всем, одно его название призывает объединиться, понять, что только вместе мы — сила. Всегда приятно, когда кто-то оценил важность и нужность того, чем мы занимаемся, — профилактику, — отметила главврач Центра медицинской профилактики Ирина Мажулина. — Эта работа незаметна, но она необходима, если мы хотим оставаться здоровыми. И спасибо Металлоинвесту за такой конкурс, за возможность воплотить в жизнь наши идеи. Вручая награды победителям грантового конкурса «Сделаем вместе!», директор по социальным вопросам ОЭМК Ирина Дружинина подчеркнула, что от реализации проектов выигрывают все старооскольцы. — Финал конкурса означает одно: вы все смогли реализовать свою мечту, — сказала она. — Год от года, вручая благодарственные письма, не устаю восхищаться вами — креативными, инициативными, неравнодушными. Реализуйте и дальше свои самые смелые и дерзкие идеи, от этого наш любимый город становится лучше и краше.



Творчество — это просто!

возможность выступать не только на своей сцене, но и на всей Долгопольской сельской территории, во дворах и в домах, где живут ветераны или люди с ограниченными возможностями здоровья, которые не могут самостоятельно посещать праздники и концерты. На средства гранта были приобретены радиомикрофоны и баннеры для оформления сценических площадок.

Необычный проект «Трамвай здоровья» представили сотрудники Центра медицинской профилактики. Их креативная идея — во время поездки в трамвае рассказывать старооскольцам о том, как сохранить здоровье, — заслужила диплом и специальный приз победителя народного онлайн-голосования за лучший реализованный проект. — Мы очень рады, что побе-

Ирина Милохина
Фото Надежды Плутахиной

БЛАГО ТВОРИ

И ЧУДО-ТЕХНИКА В ПОДАРОК

Разнообразить меню в детском саду №4 «Василёк» и облегчить труд поваров помогли металлурги: благодаря им здесь появилась современная техника — картофелечистка и протирочно-резательная машина.

Труд поваров нелёгкий: в распоряжении каждого, как шутят они, две руки и нож. Вот ими надо почистить картошку, а в детском саду на большую ораву ребятшек уходит не меньше четырёх вёдер, нашинковать капусту — более 15 килограммов, порезать овощи, приготовить салаты...

Нынешние правила СанПиНа нацеливают детские дошкольные учреждения использовать в пищеблоках современные агрегаты. Заведующая детским садом №4 Евгения Магомедова решила обратиться за советом и поддержкой к первому заместителю генерального директора — директору по произ-

водству УК «Металлоинвест», депутату Белгородской областной Думы Андрею Угарову. По его инициативе компания выделила более 90 тысяч рублей на покупку картофелечистки и протирочно-резательной машины. Теперь у поваров праздник! Чудо-техника облегчила работу, освободилось время для

приготовления вкусных блюд. С помощью машины пюре каша, запеканки и начинки для пирожков получаются нежными, а салаты, рагу и фруктовая нарезка невероятно красивые и аппетитные! — Металлурги всегда о нас заботятся, — рассказывает Евгения Магомедова. — Три года назад благодаря им мы заме-

нили на пластиковые 18 оконных блоков, приобрели шкафы, стульчики и матрасы. И вот теперь наш депутат Андрей Алексеевич Угаров снова не оставил без внимания нашу проблему. Огромное спасибо ему, всем сотрудникам Металлоинвеста за доброту и надёжность!

Татьяна Денисова

СДЕЛАЕМ ВМЕСТЕ!

Юные геологи сели за парты

Техническая лаборатория школы юного геолога открылась на базе старооскольского филиала государственного геологического университета.



Занятие проводит заведующая минералогическим музеем Наталья Дятлова.

В лаборатории, оснащённой новым оборудованием и богатой коллекцией минералов и полезных ископаемых, старооскольские дети начали изучать геологию. На столах здесь разложены самородная медь, кварц, гипс и даже чёртов палец, которым, к сло-

ву, называют окаменевшие за 70 миллионов лет останки моллюсков белемнитов, живших в мезозойскую эру. Сегодня они представляют собой вытянутые заострённые камни, напоминающие патроны крупного калибра. Каждый ребёнок в школе юного геолога теперь может покрутить в руках эти и многие другие

предметы — здесь представлено более 200 образцов минералов и горных пород! Лаборатория также оснащена учебными стендами, геологической картой, геохронологической шкалой и шкалой Мааса, стендом строения Земли и многим-многом другим. Занятия в школе юного геолога проходят два раза в неделю, здесь занимаются дети в возрасте от 6 до 14 лет. Помимо увлекательных уроков в лаборатории, запланировано проведение «полевых» измерений, квест-игры и экскурсии на горнодобывающие предприятия и в геологические музеи региона. Организовать эту дополнительную образовательную программу для юных старооскольцев вузу удалось благодаря победе в грантовом конкурсе Металлоинвеста «Сделаем вместе!».

— Мы благодарны компании за оказанную материальную помощь. Проект, с которым мы победили в конкурсе, станет важным шагом в развитии специализированных навыков у школьников и повысит престиж технических профессий, — уверен директор СОФ МГРИ РГТУ Семён Двоеглазов.

Важно то, что Металлоинвест не просто помог учебному заведению в реализации творческих планов, а запустил положитель-

ную цепную реакцию. Головной вуз, узнав о победе филиала в грантовом конкурсе, поддержал идею создания технической лаборатории и выделил более 800 тысяч рублей на закупку исследовательского оборудования. В результате лаборатория пополнилась ещё и десятью биноклями, микроскопом и набором тест-систем на различные химические элементы. Преподаватель геологических дисциплин Мария Кривоносова заметила, что с помощью этого оборудования дети теперь изучают такие физические свойства минералов, как размер зерна, его габитус (*то есть форму, - прим.*), цвет, спайность и другие.

— Это приятная новость, что проект создания технической лаборатории впоследствии поддержал и головной вуз. То есть речь идёт уже о партнёрстве и софинансировании, — подчеркнула директор по социальным вопросам ОЭМК Ирина Дружинина. — Думаю, если бы другие бизнес-партнёры тоже поддерживали проекты, которые финансирует Металлоинвест, наша цель улучшить качество жизни в городе была бы достигнута быстрее.

Наталья Дятлова, заведующий минералогическим музеем, преподаёт в школе юного геолога ми-

нералогию. Наталья Васильевна рассказала, что ребятам преподают также общую и структурную геологию, геодезию.

— Дети могут присоединиться к нашей группе и сейчас. Курс построен так, что учиться можно начинать с любого момента, и при этом ребёнок не будет чувствовать себя среди отстающих, — добавила Наталья Васильевна. Шестилетний Богдан Парамонов не пропускает занятий в школе юного геолога.

— Я собираю минералы, которые прилагаются к журналу о них. В моей коллекции уже около ста камней. На занятия в школу геолога прихожу, чтобы больше узнать о них, мне интересно рассматривать их в микроскоп и слушать всё, что здесь рассказывают, — поделился Богдан.

Двенадцатилетняя Алина Житинская говорит, что в её семье почти все геологи, а с октября изучать геологию начала и она:

— В школе юного геолога мы смотрим на минералы в микроскоп и бинокли, проводим интересные опыты. Преподаватели так увлекательно рассказывают о минералах, что занятия пролетают быстро. Мне нравится на каждом уроке узнавать что-то новое.

Ольга Ульянова
Фото автора

БУДЬ В КУРСЕ



Металлоинвест
ОЭМК

Производственная информация — достояние предприятия

В должностных инструкциях работника любого современного предприятия есть пункт, обязывающий хранить корпоративную и коммерческую тайну. Информация — важная ценность современного мира. А доступ к ней является одним из ключевых инструментов ведения корпоративной политики.

Угроза несанкционированного распространения информации исходит не от специалистов промышленного шпионажа, а от работников предприятия, тех, кто в первую очередь должен быть заинтересован в экономическом и репутационном благополучии родного комбината.

Пункт 4.7 инструкции о пропускном и внутриобъектовом режиме ОЭМК, где говорится о запрете фото- и видеосъёмки, а также звукозаписи на территории комбината без согласования с руководством предприятия — крайне важен.

Производственная информация — достояние предприятия. Всё, что касается его внутренней деятельности, — это служебная информация. Использовать её нужно исключительно в целях улучшения производственных процессов. Только в этом случае информация будет полезной и не повлечёт за собой негативных последствий для предприятия, которые могут сказаться и на его эффективности.

Не случайно это ограничение на фото- и видеосъёмку без согласования с руководством предприятия стоит в одном ряду с запретом на внос на территорию комбината предметов и веществ, запрещённых к свободному обороту на территории РФ.

Директор по безопасности ОЭМК Александр Тарасов отметил:

— Главной задачей является защита предприятия от всевозможных угроз. Но только сотрудникам дирекции по безопасности, без заинтересованного профессионального участия работников комбината, эту проблему не решить. Каждый на своём месте должен понимать ответственность и отдавать отчёт своим действиям.

Исполнение правил и норм, установленных на производстве — это единственная возможность создать вокруг себя безопасную среду. И если по каким-то причинам работнику эти правила исполнять не хочется — ему не место в коллективе, потому что под удар он ставит и своих товарищей.

Мы — один коллектив. Для всех работников комбината важно, чтобы наше предприятие продолжало оставаться лидером в металлургической промышленности. О происходящем на предприятии нужно говорить не на интернет-площадке, не в социальных сетях, а с теми, кто может реально повлиять на ситуацию: руководителями подразделений, цехов, комбината.

Благополучие работников предприятия — результат эффективно организованного производства. А он напрямую зависит от выполнения норм и правил, требований безопасности, в том числе информационной.

Дирекция по безопасности АО «ОЭМК»



ОТДЫХ



База отдыха «Металлург»

предлагает семейный и корпоративный отдых в живописном месте на берегу Оскольского водохранилища!

-  комфортабельные номера
-  сауна с бассейном
-  залы для игры в бильярд
-  уютное кафе и банкетный зал
-  беседки с мангалами
-  спортивные площадки

Действует программа лояльности!

<https://vk.com/club152696171>
<https://ok.ru/group/53481572270245>
+7 (4725) 37-12-07

Реклама. АО «ОЭМК».

ВНИМАНИЕ!
У ящиков обратной связи «Твой голос» появился электронный адрес:

tg@oemk.ru

ПОНЕДЕЛЬНИК, 17 ДЕКАБРЯ

ПЕРВЫЙ КАНАЛ

05.00 Телеканал «Доброе утро».
09.00 Новости.
09.15 «Сегодня 17 декабря. День начинается» (6+).
09.55 «Модный приговор» (6+).
10.55 «Жить здорово!» (16+).
12.00 Новости.
12.15 «Время покажет» (16+).
15.00 Новости.
15.15 «Давай поженимся!» (16+).
16.00 «Мужское / Женское» (16+).
17.00 «Время покажет» (16+).
18.00 Вечерние новости.
18.50 «На самом деле» (16+).
19.50 «Пусть говорят» (16+).
21.00 «Время».
21.45 Т/с «ЧУЖАЯ КРОВЬ» (16+).
23.40 «Познер» (16+).
00.40 Т/с «ВТОРОЕ ЗРЕНИЕ» (16+).

РОССИЯ 1 РОССИЯ

05.00 Утро России.
09.00 Вести.
09.15 Утро России.
09.55 «О самом главном» (12+).
11.00 Вести.
11.40 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» (12+).
12.50 «60 Минут» (12+).
14.00 Вести.
14.40 Т/с «ТАЙНЫ ГОСПОЖИ КИРСАНОВОЙ» (12+).
17.00 Вести. Местное время.
17.25 «Андрей Малахов. Прямой эфир» (16+).
18.50 «60 Минут» (12+).
20.00 Вести.
21.00 Т/с «РУССКАЯ СЕРИЯ» (12+).
23.20 «Вечер с Владимиром Соловьёвым» (12+).

НТВ

05.10 Т/с «АГЕНТ ОСОБОГО НАЗНАЧЕНИЯ» (16+).
06.00 «Деловое утро НТВ» (12+).

ВТОРНИК, 18 ДЕКАБРЯ

ПЕРВЫЙ КАНАЛ

05.00 Телеканал «Доброе утро».
09.00 Новости.
09.15 «Сегодня 18 декабря. День начинается» (6+).
09.55 «Модный приговор» (6+).
10.55 «Жить здорово!» (16+).
12.00 Новости.
12.15 «Время покажет» (16+).
15.00 Новости.
15.15 «Давай поженимся!» (16+).
16.00 «Мужское / Женское» (16+).
17.00 «Время покажет» (16+).
18.00 Вечерние новости.
18.50 «На самом деле» (16+).
19.50 «Пусть говорят» (16+).
21.00 «Время».
21.45 Т/с «ЧУЖАЯ КРОВЬ» (16+).
23.40 «Большая игра» (12+).
00.40 Т/с «ВТОРОЕ ЗРЕНИЕ» (16+).

РОССИЯ 1 РОССИЯ

05.00 Утро России.
09.00 Вести.
09.55 «О самом главном» (12+).
11.00 Вести.
11.40 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» (12+).
12.50 «60 Минут» (12+).
14.00 Вести.
14.40 Т/с «ТАЙНЫ ГОСПОЖИ КИРСАНОВОЙ» (12+).
17.00 Вести. Местное время.
17.25 «Андрей Малахов. Прямой эфир» (16+).
18.50 «60 Минут» (12+).
20.00 Вести.
21.00 Т/с «РУССКАЯ СЕРИЯ» (12+).
23.20 «Вечер с Владимиром Соловьёвым» (12+).

НТВ

05.10 Т/с «АГЕНТ ОСОБОГО НАЗНАЧЕНИЯ» (16+).
06.00 «Деловое утро НТВ» (12+).

08.20 Т/с «МУХТАР. НОВЫЙ СЛЕД».
10.00 Сегодня.
10.20 Х/ф «МОРСКИЕ ДЬЯВОЛЫ. СМЕРЧ. СУДЬБЫ» (16+).
12.00 «Вежливые люди».
13.00 Сегодня.
13.25 Обзор. Чрезвычайное происшествие.
14.00 «Место встречи».
16.00 Сегодня.
16.30 «Место встречи».
17.15 «ДНК» (16+).
18.15 Т/с «ГОРЮНОВ» (16+).
19.00 Сегодня.
19.40 Т/с «ГОРЮНОВ» (16+).
21.00 Т/с «ПУЛЯ» (16+).
23.00 Х/ф «ЧУЖОЕ ЛИЦО» (16+).
00.00 Сегодня.
00.10 «Поздняков» (16+).
00.25 Художественный фильм «ЧУЖОЕ ЛИЦО» (16+).
01.30 «Место встречи» (16+).

СТС СТС

06.00 «Ералаш» (0+).
06.40 М/ф «РОНАЛ-ВАРВАР» (16+).
08.30 М/с «Драконы. Гонки по краю» (6+).
09.30 «АЛИСА В СТРАНЕ ЧУДЕС».
11.40 «АЛИСА В ЗАЗЕРКАЛЬЕ».
14.00 Т/с «ВОРОНИНЫ» (16+).
19.00 М/ф «ГАДКИЙ Я» (6+).
20.55 «ЛЮДИ В ЧЁРНОМ» (0+).
22.55 «Уральские пельмени».

Любимое» (16+).
23.30 «Кино в деталях» с Фёдором Бондарчуком» (18+).
00.30 «Уральские пельмени».
Любимое» (16+).
01.00 «Взвешенные люди» (12+).

РЕН-ТВ

05.00 Художественный фильм «АВТОСТОПОМ ПО ГАЛАКТИКЕ» (12+).
06.00 «Документальный проект».
07.00 «С бодрым утром!» (16+).
08.30 «Новости» (16+).
09.00 «Военная тайна» (16+).
12.00 «112» (16+).
12.30 «Новости» (16+).
13.00 «Загадки человечества с Олегом Шишкиным» (16+).
14.00 «Засекреченные списки».
16.00 «112» (16+).
16.30 «Новости» (16+).
17.00 «Тайны Чапман» (16+).
18.00 «Самые шокирующие гипотезы» (16+).
19.30 «Новости» (16+).
20.00 Х/ф «ДЖЕК РИЧЕР» (16+).
22.30 «Водить по-русски» (16+).
23.00 «Новости» (16+).
23.25 «Загадки человечества с Олегом Шишкиным» (16+).
00.30 «Анекдот Шоу с Вадимом Галыгиным» (16+).

01.15 Т/с «СПАРТАК: БОГИ АРЕНЬ».

МИР БЕЛОГОРЬЯ

06.00 Фитнес (0+).
07.00 «Утро на «Мире Белогорья».
07.30 «Мультфильм».
08.00 «Утро на «Мире Белогорья».
10.00 Фитнес (0+).
10.45 «Мультфильм».
11.00 Художественный фильм «КОРОЛЬ ЛИР» (6+).
12.20 Х/ф «ИВАН ДА МАРЬЯ» (0+).
14.00 Фитнес (0+).
14.45 «Ботаника» (0+).
15.00 «Такой день» (6+).
15.20 «Прикладная экономика» (6+).
15.30 «Уроки рисования» (0+).
16.00 «Такой день» (6+).
16.20 «Прикладная экономика» (6+).
16.45 «Мультфильм».
17.30 «Вне зоны» (6+).
18.00 «Такой день» (6+).
19.00 «Прикладная экономика» (6+).
19.30 «Такой день» (6+).
20.30 «Прикладная экономика» (6+).
21.00 «Такой день» (6+).
22.00 Х/ф «КОРОЛЬ ЛИР» (6+).
00.00 «Прикладная экономика» (6+).
00.30 Х/ф «ИВАН ДА МАРЬЯ» (0+).

МАТЧ! МАТЧ

06.00 Документальный фильм

«Заклятые соперники».
06.30 Документальный фильм «Утомлённые славой».
07.00 Новости.
07.05 Все на Матч! Прямой эфир.
08.55 Новости.
09.00 Биатлон с Дмитрием Губерниевым (12+).
09.30 Биатлон. Кубок мира. Эстафета. Женщины.
11.10 Новости.
11.15 Биатлон. Кубок мира. Эстафета. Мужчины.
12.55 Новости.
13.05 Все на Матч! Прямой эфир.
14.00 Футбол. Лига чемпионов. Жеребьевка 1/8 финала.
14.25 Все на футбол!
15.00 Футбол. Лига Европы. Жеребьевка 1/16 финала.
15.35 Все на футбол!
16.35 «Курс Евро. Дублин» (12+).
17.05 Новости.
17.10 Тотальный футбол.
18.10 «Самые сильные» (12+).
18.40 «Авангард». Время пришло».
19.00 Хоккей. КХЛ. «Авангард».
21.55 Новости.
22.00 Все на Матч! Прямой эфир.
22.25 Футбол. Чемпионат Италии.
00.25 Все на Матч! Прямой эфир.
01.00 Профессиональный бокс. Денис Лебедев против Майка Уилсона. Александр Устинов против Майкла Хантера (16+).

РЕКЛАМА

Кредит на любые цели!
от **10,9%*** БЕЗ СТРАХОВОК

Мечты сбываются

+7 (4725) 39-05-19

Операционный офис «Старый Оскол» ООО «банк Раунд»
309504, г. Старый Оскол, м-н Приборостроитель, 55

Сумма от 100 000 до 2 500 000 рублей; Срок кредита до 5 лет; Частичное и полное досрочное погашение.
*Процентная ставка 10,9% годовых действует по кредиту под поручительство на срок до 2 лет для работников предприятий, входящих в Корпоративный лист ООО «банк Раунд» (Банк) с положительной кредитной историей в Банке и БКИ, имеющим высшее образование и общий трудовой стаж от 10 лет при непрерывном трудовом стаже от 5 лет. Банк принимает решение о предоставлении кредита на основе всей предоставленной информации в соответствии с требованиями и Законом. Полная стоимость кредита рассчитывается индивидуально для каждого Заемщика исходя из конкретных условий кредитования. Служба клиентской поддержки, расположенная в Корпоративном листе, а также с более подробной информацией об условиях кредитования можно ознакомиться в офисе Банка и/или на официальном сайте Банка в сети Интернет.
Указанная информация не является офертой и представлена на правах рекламы. Представленная информация действительна на 26.11.2018г.
Общество с ограниченной ответственностью «Банк Раунд», кор. адрес: 121609, Москва, Рублевское шоссе, д.39, 94899) 390-19-24, www.round.ru, info@round.ru
Генеральная лицензия на осуществление банковских операций Банка России №2506 от 14 ноября 2012 года (безотзывно)

08.20 Т/с «МУХТАР. НОВЫЙ СЛЕД».
10.00 Сегодня.
10.20 Х/ф «МОРСКИЕ ДЬЯВОЛЫ. СМЕРЧ. СУДЬБЫ» (16+).
12.00 «Вежливые люди».
13.00 Сегодня.
13.25 Обзор. Чрезвычайное происшествие.
14.00 «Место встречи».
16.00 Сегодня.
16.30 «Место встречи».
17.15 «ДНК» (16+).
18.15 Т/с «ГОРЮНОВ» (16+).
19.00 Сегодня.
19.40 Т/с «ГОРЮНОВ» (16+).
21.00 Т/с «ПУЛЯ» (16+).
23.00 Х/ф «ЧУЖОЕ ЛИЦО» (16+).
00.00 Сегодня.
00.10 Художественный фильм «ЧУЖОЕ ЛИЦО» (16+).
01.20 «Место встречи» (16+).

СТС СТС

06.00 «Ералаш» (0+).
06.25 М/с «Драконы. Гонки по краю» (6+).
06.50 М/с «Тролли. Праздник продолжается!» (6+).
07.15 М/с «Три кота» (0+).
07.40 М/с «Семейка Крудс. Начало».
08.05 М/с «Да здравствует король Джулиан!» (6+).
08.30 М/с «Драконы. Гонки по краю» (6+).

10.00 М/ф «ГАДКИЙ Я» (6+).
12.00 «ЛЮДИ В ЧЁРНОМ» (0+).
14.00 Т/с «ВОРОНИНЫ» (16+).
19.00 М/ф «ГАДКИЙ Я-2» (6+).
21.00 «ЛЮДИ В ЧЁРНОМ-2» (12+).
22.50 «Шоу «Уральских пельменей».
00.30 «Уральские пельмени».
Любимое» (16+).
01.00 «Взвешенные люди» (12+).

РЕН-ТВ

05.00 «Территория заблуждений».
06.00 «Документальный проект».
07.00 «С бодрым утром!» (16+).
08.30 «Новости» (16+).
09.00 «Военная тайна» (16+).
11.00 «Документальный проект».
12.00 «112» (16+).
12.30 «Новости» (16+).
13.00 «Загадки человечества с Олегом Шишкиным» (16+).
14.00 «Засекреченные списки».
16.00 «112» (16+).
16.30 «Новости» (16+).
17.00 «Тайны Чапман» (16+).
18.00 «Самые шокирующие гипотезы» (16+).
19.15 **Программа «ОЭМК-ТВ»** (12+).
19.30 «Новости» (16+).
20.00 Художественный фильм «ДЖЕК РИЧЕР-2: НИКОГДА НЕ ВОЗВРАЩАЙСЯ».
22.20 «Водить по-русски» (16+).
23.00 «Новости» (16+).

23.25 «Загадки человечества с Олегом Шишкиным» (16+).
00.30 «Анекдот Шоу с Вадимом Галыгиным» (16+).
01.15 Т/с «СПАРТАК: ВОЗМЕЗДИЕ».

МИР БЕЛОГОРЬЯ

06.00 Фитнес (0+).
07.00 «Утро на «Мире Белогорья».
07.30 «Мультфильм».
08.00 «Утро на «Мире Белогорья».
10.00 Фитнес (0+).
10.45 «Мультфильм».
11.00 Х/ф «КОРОЛЬ ЛИР» (6+).
12.20 Х/ф «НОВЫЕ ПОХОЖДЕНИЯ КОТА В САПОГАХ» (0+).
14.00 Фитнес (0+).
14.45 «Ботаника» (0+).
15.00 «Такой день» (6+).
15.20 «#вБизнесе» (6+).
16.00 «Такой день» (6+).
16.20 «#вБизнесе» (6+).
16.45 «Мультфильм».
17.30 «Вне зоны» (6+).
18.00 «Такой день» (6+).
19.00 «#вБизнесе» (6+).
19.30 «Такой день» (6+).
20.30 «#вБизнесе» (6+).
21.00 «Такой день» (6+).
22.00 Х/ф «КОРОЛЬ ЛИР» (6+).
00.00 «#вБизнесе» (6+).
00.30 Художественный фильм «НОВЫЕ ПОХОЖДЕНИЯ КОТА В САПОГАХ» (0+).

МАТЧ! МАТЧ

06.00 Документальный фильм «Заклятые соперники».
06.30 Д/ф «Утомлённые славой».
07.00 Новости.
07.05 Все на Матч! Прямой эфир.
08.55 Новости.
09.00 Футбол. Чемпионат Испании. «Алавес» (0+).
10.50 Тотальный футбол (12+).
11.50 «Этот день в футболе» (12+).
12.00 «Авангард». Время пришло».
12.20 Все на Матч! Прямой эфир.
13.00 Смешанные единоборства. UFC. Эл Яквинта против Кевина Ли. Эдсон Барбоза против Дэна Хукера (16+).
15.00 Новости.
15.05 Все на Матч! Прямой эфир.
16.05 Д/ф «Учитель математики».
16.35 Реальный спорт. Волейбол.
16.55 Волейбол. Лига чемпионов. Женщины. «Уралочка-НТМК».
19.05 Новости.
19.10 Все на Матч! Прямой эфир.
19.55 Волейбол. Лига чемпионов. Мужчины. «Любляна».
21.55 Новости.
22.00 Все на Матч! Прямой эфир.
22.25 Футбол. Чемпионат Италии. «Болонья».
00.25 Все на Матч! Прямой эфир.
01.00 Баскетбол. Евролига (0+).

СРЕДА, 19 ДЕКАБРЯ

1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

05.00 Телеканал «Доброе утро».
09.00 Новости.
09.15 «Сегодня 19 декабря» (6+).
09.55 «Модный приговор» (6+).
10.55 «Жить здорово!» (16+).
12.00 Новости.
12.15 «Время покажет» (16+).
15.00 Новости.
15.15 «Давай поженимся!» (16+).
16.00 «Мужское / Женское» (16+).
17.00 «Время покажет» (16+).
18.00 Вечерние новости.
18.50 «На самом деле» (16+).
19.50 «Пусть говорят» (16+).
21.00 «Время».
21.45 Т/с «ЧУЖАЯ КРОВЬ» (16+).
23.40 «Большая игра» (12+).
00.40 Т/с «МУРКА» (16+).

РОССИЯ 1 РОССИЯ

05.00 Утро России.
09.00 Вести.
09.55 «О самом главном» (12+).
11.00 Вести.
11.40 «Судьба человека» (12+).
12.50 «60 Минут» (12+).
14.00 Вести.
14.40 Т/с «ТАЙНЫ ГОСПОЖИ КИРСАНОВОЙ» (12+).
17.00 Вести. Местное время.
17.25 «Прямой эфир» (16+).
18.50 «60 Минут» (12+).
20.00 Вести.
21.00 Т/с «РУССКАЯ СЕРИЯ» (12+).
23.20 «Вечер с В. Соловьёвым».

НТВ

06.00 «Деловое утро НТВ» (12+).
08.20 Т/с «МУХТАР. НОВЫЙ СЛЕД».
10.00 Сегодня.
10.20 Х/ф «МОРСКИЕ ДЬЯВОЛЫ».
12.00 «Вежливые люди».
13.00 Сегодня.
13.25 Обзор. ЧП.
14.00 «Место встречи».
16.00 Сегодня.
17.15 «ДНК» (16+).

ЧЕТВЕРГ, 20 ДЕКАБРЯ

1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

05.00 Телеканал «Доброе утро».
09.00 Новости.
09.15 «Сегодня 20 декабря» (6+).
09.55 «Модный приговор» (6+).
10.55 «Время покажет» (16+).
12.00 Пресс-конференция Президента Российской Федерации Владимира Путина. Прямая трансляция.
15.00 Новости.
15.15 «Время покажет» (16+).
18.00 Вечерние новости.
18.50 «На самом деле» (16+).
19.50 «Пусть говорят» (16+).
21.00 «Время».
22.00 Т/с «ЧУЖАЯ КРОВЬ» (16+).
23.55 «Большая игра» (12+).
00.55 Т/с «МУРКА» (16+).

РОССИЯ 1 РОССИЯ

05.00 Утро России.
09.00 Вести.
09.55 «О самом главном» (12+).
11.00 Вести.
12.00 Пресс-конференция Президента Российской Федерации Владимира Путина. Прямая трансляция.
15.00 Т/с «ТАЙНЫ ГОСПОЖИ КИРСАНОВОЙ» (12+).
17.00 Вести.
17.25 «Прямой эфир» (16+).
18.50 «60 Минут» (12+).
20.00 Вести.
21.00 Т/с «РУССКАЯ СЕРИЯ» (12+).
23.20 Праздничный концерт ко Дню работника органов безопасности РФ.

НТВ

06.00 «Деловое утро НТВ» (12+).
08.20 Т/с «МУХТАР. НОВЫЙ СЛЕД».

18.15 Т/с «ГОРЮНОВ» (16+).
19.00 Сегодня.
21.00 Т/с «ПУЛЯ» (16+).
23.00 Художественный фильм «ЧУЖОЕ ЛИЦО» (16+).

СТС СТС

06.00 «Ералаш» (0+).
06.25 М/с «Тролли. Праздник продолжается!» (6+).
07.15 М/с «Три кота» (0+).
07.40 М/с «Семейка Крудс. Начало».
08.05 М/с «Да здравствует король Джулиан!» (6+).
08.30 М/с «Драконы. Гонки по краю» (6+).
10.00 М/с «Том и Джерри» (0+).
10.10 М/ф «ГАДКИЙ Я-2» (6+).
12.15 «ЛЮДИ В ЧЁРНОМ-2» (12+).
14.00 Т/с «ВОРОНИНЫ» (16+).
19.00 М/ф «ГАДКИЙ Я-3» (6+).
20.50 «ЛЮДИ В ЧЁРНОМ-3» (12+).
22.55 «Шоу «Уральских пельменей».
00.30 «Уральские пельмени» (16+).

ПЕН РЕН-ТВ

06.00 «Документальный проект».
07.00 «С бодрым утром!» (16+).
08.30 «Новости» (16+).
09.00 «Территория заблуждений».
11.00 «Документальный проект».
12.00 «112» (16+).
12.30 «Новости» (16+).
13.00 «Загадки человечества» (16+).
14.00 «Засекреченные списки».
16.00 «112» (16+).
16.30 «Новости» (16+).
17.00 «Тайны Чапман» (16+).
18.00 «Самые шокирующие гипотезы» (16+).
19.15 Программа «ОЭМК-ТВ» (12+).
19.30 «Новости» (16+).
20.00 Художественный фильм «ЧАС ПИК» (12+).
22.00 «Смотреть всем!» (16+).
23.00 «Новости» (16+).
23.25 «Загадки человечества» (18+).
00.30 «Анекдот Шоу» (16+).
01.20 Т/с «СПАРТАК: ВОЗМЕЗДИЕ».

10.00 Сегодня.
10.20 «Место встречи».
12.00 Пресс-конференция Президента Российской Федерации Владимира Путина. Прямая трансляция.
15.00 «Место встречи».
16.00 Сегодня.
18.15 Т/с «ГОРЮНОВ» (16+).
19.00 Сегодня.
21.00 Т/с «ПУЛЯ» (16+).
23.00 Х/ф «ЧУЖОЕ ЛИЦО» (16+).
00.00 Сегодня.

СТС СТС

06.00 «Ералаш» (0+).
06.25 М/с «Тролли. Праздник продолжается!» (6+).
07.15 М/с «Три кота» (0+).
07.40 М/с «Семейка Крудс. Начало».
08.05 М/с «Да здравствует король Джулиан!» (6+).
08.30 М/с «Драконы. Гонки по краю» (6+).
10.00 М/ф «ГАДКИЙ Я-3» (6+).
11.45 «ЛЮДИ В ЧЁРНОМ-3» (12+).
14.00 Т/с «ВОРОНИНЫ» (16+).
19.00 М/ф «МИНЬОНЫ» (6+).
20.50 Х/ф «ХЭНКОК» (16+).
22.45 «Шоу «Уральских пельменей».
00.20 «Уральские пельмени» Любимое» (16+).

ПЕН РЕН-ТВ

05.00 «Территория заблуждений».
06.00 «Документальный проект».
07.00 «С бодрым утром!» (16+).
08.30 «Новости» (16+).
09.00 «Документальный проект».
12.00 «112» (16+).
12.30 «Новости» (16+).
13.00 «Загадки человечества» (16+).
14.00 «Засекреченные списки».
16.00 «112» (16+).

МИР БЕЛОГОРЬЯ

06.00 Фитнес (0+).
07.00 «Утро на «Мире Белогорья».
07.30 «Мультфильм».
10.00 Фитнес (0+).
10.45 «Мультфильм».
11.00 Х/ф «ПРЕСТУПЛЕНИЕ И НАКАЗАНИЕ» (12+).
13.00 «Мультфильм».
13.00 «Академический час» (6+).
13.45 «Ручная работа» (0+).
14.00 Фитнес (0+).
14.45 «Ботаника» (0+).
15.00 «Такой день» (6+).
15.20 «Сельский порядок» (6+).
16.45 «Мультфильм».
17.30 «Вне зоны» (6+).
18.00 «Такой день» (6+).
19.00 «Сельский порядок» (6+).
22.00 Х/ф «ПРЕСТУПЛЕНИЕ И НАКАЗАНИЕ» (12+).
00.00 «Сельский порядок» (6+).

МАТЧ! МАТЧ

06.30 Д/ф «Утомлённые славой».
07.00 Новости.
07.05 Все на Матч! Прямой эфир.
08.55 Новости.
09.00 Футбол. Чемпионат мира.
11.00 Новости.
11.05 Все на Матч! Прямой эфир.
11.35 «Самые сильные» (12+).
12.05 Смешанные единоборства.
14.05 «Новые лица старого биатлона» (12+).
14.25 Новости.
14.30 «ФутБОЛЬНО» (12+).
15.00 Профессиональный бокс.
16.25 Новости.
16.30 Все на Матч! Прямой эфир.
17.00 Профессиональный бокс.
18.00 «Тает лёд» (12+).
18.30 Новости.
18.35 Все на Матч! Прямой эфир.
19.25 Футбол. Чемпионат мира.
21.25 Новости.
21.30 Все на Матч! Прямой эфир.
22.00 Баскетбол. Евролига.
00.00 Все на Матч! Прямой эфир.

16.30 «Новости» (16+).
17.00 «Тайны Чапман» (16+).
18.00 «Самые шокирующие гипотезы» (16+).
19.00 «112» (16+).
19.30 «Новости» (16+).
20.00 Х/ф «ЧАС ПИК-2» (12+).
21.45 «Смотреть всем!» (16+).
23.00 «Новости» (16+).
23.25 «Загадки человечества» (18+).
00.30 «Анекдот Шоу» (16+).

МИР БЕЛОГОРЬЯ

06.00 Фитнес (0+).
07.00 «Утро на «Мире Белогорья».
07.30 «Мультфильм».
08.00 «Утро на «Мире Белогорья».
10.00 Фитнес (0+).
10.45 «Мультфильм».
11.00 Х/ф «ПРЕСТУПЛЕНИЕ И НАКАЗАНИЕ» (12+).
12.10 «Мультфильм».
13.00 «Академический час» (6+).
13.45 «Ручная работа» (0+).
14.00 Фитнес (0+).
14.45 «Ботаника» (0+).
15.00 «Такой день» (6+).
15.20 «Старая школа» (0+).
16.45 «Мультфильм».
17.30 «Вне зоны» (6+).
18.00 «Такой день» (6+).
19.00 «Старая школа» (0+).
21.00 «Такой день» (6+).
22.00 Х/ф «ПРЕСТУПЛЕНИЕ И НАКАЗАНИЕ» (12+).
00.00 «Старая школа» (0+).
00.30 «Хорошая музыка» (6+).

МАТЧ! МАТЧ

06.30 Документальный фильм «Утомлённые славой».
07.00 Новости.
07.05 Все на Матч! Прямой эфир.
08.55 Новости.

РЕКЛАМА

Реклама в газетах
«Электросталь» и «Рабочая трибуна»:
(4725) 37-40-90, 8-920-200-61-81

ЭЛЕМЕНТЫ КОВКИ

(4725) 42-48-54 (ОПТ)
(8910) 360-09-23 (Розница)

Реклама. ООО «Сталь-Снаб»

309530, г. Старый Оскол, Котел-10, промзона, площадка «Монтажная» проезд Ш-5, строение 12в

www.metplus-osk.ru e-mail:met@stalsnab.ru

ТРУДОУСТРОЙСТВО

АО «ОЭМК» формирует базу кандидатов на трудоустройство по следующим профессиям и должностям:

лаборант химического анализа 4 разряда — требования: удостоверение по профессии/ образование по направлению «Химия» (график работы 5/2, з/п от 22 000 рублей);

инженер по системам программного обеспечения — требования: удостоверение по профессии/ образование по направлению «Информационные системы» (график работы 5/2, з/п от 28 000 рублей);

станочник широкого профиля 3 разряда — требования: удостоверение по профессии/ образование по направлению «Технология машиностроения» (график работы 5/2, з/п от 29 000 рублей);

слесарь по ремонту автомобилей 4 разряда — требования: удостоверение по профессии/ образование по направлению «Автомобили и автомобильное хозяйство» (график работы 5/2, з/п от 25 000 рублей);

грузчик — (график работы 5/2, з/п от 25 000 рублей);

электромонтёр по испытаниям и измерениям 6 разряда — требования: удостоверение по профессии/ образование по направлению «Автоматизация технологических процессов и производств» (график работы 5/2, з/п от 34 000 рублей);

электромонтёр по обслуживанию и ремонту устройств сигнализации и блокировки 6 разряда — требования: удостоверение по профессии/ образование по направлению «Автоматизация технологических процессов и производств» (график работы 5/2, з/п от 43 000 рублей);

слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике 6 разряда — требования: удостоверение по профессии/ образование по направлению «Автоматизация технологических процессов и производств» (график работы 5/2, з/п от 34 000 рублей);

водитель автомобиля — требования: водительское удостоверение категории С, Д, Е (график работы 5/2, з/п от 27 000 рублей);

токарь 5 разряда — требования: удостоверение по профессии (график работы 5/2, з/п от 26 000 рублей);

инженер-химик — требования: высшее образование по направлению (график работы 5/2, з/п от 28 800 рублей);

машинист крана автомобильного — требования: водительское удостоверение категории С, Д, Е (график работы 5/2, з/п от 36 000 рублей);

ведущий специалист — требования: высшее техническое образование, свободное владение английским языком со знанием технических терминов, знания и опыт работы в области сталеплавильного и прокатного производств (график работы 5/2 з/п от 32 800 рублей до 50 000 рублей);

монтажник наружных трубопроводов 4 разряда — требования: удостоверение по профессии/ образование по направлению (график работы 5/2, з/п от 22 000 рублей);

рабочий зелёного хозяйства — срочный трудовой договор с 01.03.2019 по 30.09.2019 (график работы 5/2, з/п от 19 000 рублей);

контролёр в производстве чёрных металлов 4 разряда — требования: образование техническое (график работы 2/2, з/п от 26 000 рублей);

техник-лаборант рентгено-спектрального анализа — требования: удостоверение по профессии/ образование по направлению «Химия» (график работы 5/2, з/п от 22 000 рублей);

дворник — (график работы 5/2, з/п от 17 000 рублей).

Опыт работы приветствуется.

Обращаться: в понедельник и пятницу с 8:30 до 12:00 по адресу: м-н Макаренко, 45, каб. 107; в рабочие дни с 8:30 до 17:30 по телефонам: 37-23-53, 37-23-63, 37-25-38.

Реклама. АО «ОЭМК».

09.00 Футбол. Чемпионат мира.

11.00 Новости.

11.05 Футбол. Чемпионат Германии. «Бавария» (0+).

13.05 Новости.

13.10 Все на Матч! Прямой эфир.

13.55 Фигурное катание. Чемпионат России. Мужчины.

16.30 «Наследие Мартена Фуркада».

16.50 Хоккей. КХЛ. «Барыс».

19.25 Биатлон. Кубок мира. Спринт. Мужчины. Прямая трансляция из Чехии.

21.15 Новости.

21.25 «Ген победы» (12+).

21.55 Все на Матч! Прямой эфир.

22.25 Волейбол. Лига чемпионов. Мужчины. «Кнак».

00.25 Все на Матч! Прямой эфир.

01.00 Баскетбол. Евролига (0+).

ПЯТНИЦА, 21 ДЕКАБРЯ

1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

- 05.00 Телеканал «Доброе утро».
- 09.00 Новости.
- 09.15 «Сегодня 21 декабря» (6+).
- 09.55 «Модный приговор» (6+).
- 10.55 «Жить здорово!» (16+).
- 12.00 Новости.
- 12.15 «Время покажет» (16+).
- 15.00 Новости.
- 15.15 Алина Загитова, Евгения Медведева, Елизавета Туктамышева и другие сильнейшие фигуристки. Чемпионат России по фигурному катанию 2018 г.
- 16.30 «Время покажет» (16+).
- 18.00 Вечерние новости.
- 18.50 «Человек и закон» (16+).
- 19.55 «Поле чудес» (16+).
- 21.00 «Время».
- 21.30 «Голос. Перезагрузка» (16+).
- 23.30 «Вечерний Ургант» (16+).
- 00.25 Концерт «The Rolling Stones».

РОССИЯ 1 РОССИЯ

- 05.00 Утро России.
- 09.00 Вести.
- 09.55 «О самом главном» (12+).
- 11.00 Вести.
- 11.40 «Судьба человека» (12+).
- 12.50 «60 Минут» (12+).
- 14.00 Вести.
- 14.40 Т/с «ТАЙНЫ ГОСПОЖИ КИРСАНОВОЙ» (12+).
- 17.00 Вести. Местное время.
- 17.25 «Прямой эфир» (16+).
- 18.50 «60 Минут» (12+).
- 20.00 Вести.
- 21.00 Т/с «РУССКАЯ СЕРИЯ» (12+).
- 23.20 Х/ф «РЕШЕНИЕ О ЛИКВИДАЦИИ» (12+).

НТВ

- 06.00 «Деловое утро НТВ» (12+).
- 08.20 Т/с «МУХТАР. НОВЫЙ СЛЕД».
- 10.00 Сегодня.
- 10.20 Х/ф «МОРСКИЕ ДЬЯВОЛЫ».
- 13.00 Сегодня.
- 13.25 Обзор. ЧП.
- 14.00 «Место встречи».

СУББОТА, 22 ДЕКАБРЯ

1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

- 05.15 Х/ф «ВОЗВРАЩЕНИЕ РЕЗИДЕНТА» (12+).
- 06.00 Новости.
- 06.10 «Возвращение резидента».
- 07.55 «Играй, гармонь любимая!».
- 08.45 «Смешарики. Новые приключения» (0+).
- 09.00 Умницы и умники (12+).
- 09.45 «Слово пастыря» (0+).
- 10.00 Новости.
- 10.15 К юбилею Галины Волчек. «Они знают, что я их люблю».
- 11.10 «Теория заговора» (16+).
- 12.00 Новости.
- 12.15 «На 10 лет моложе» (16+).
- 13.00 «Идеальный ремонт» (6+).
- 14.10 Концерт.
- 16.20 «Кто хочет стать миллионером?» (12+).
- 18.00 сезона. «Эксклюзив» (16+).
- 19.35 Алина Загитова, Евгения Медведева, Елизавета Туктамышева и другие сильнейшие фигуристки. Чемпионат России по фигурному катанию 2018 г. Произвольная программа. Прямой эфир.
- 21.00 «Время».
- 21.20 «Сегодня вечером» (16+).
- 23.00 К юбилею Галины Борисовны Волчек. Вечер в театре «Современник» (12+).
- 00.50 Х/ф «МЕГРЭ РАССТАВЛЯЕТ ЛОВУШКУ» (16+).

РОССИЯ 1 РОССИЯ

- 05.00 «Утро России. Суббота».
- 08.40 Местное время. Суббота (12+).
- 09.20 «Сто к одному».
- 10.10 «Пятеро на одного».

- 16.00 Сегодня.
- 17.10 «ДНК» (16+).
- 18.10 «Жди меня» (12+).
- 19.00 Сегодня.
- 19.35 «ЧП. Расследование» (16+).
- 20.00 Т/с «ГОРЮНОВ» (16+).
- 21.00 Т/с «ПУЛЯ» (16+).
- 23.00 Художественный фильм «ЧУЖОЕ ЛИЦО» (16+).
- 00.55 «Уроки русского» (12+).

СТС СТС

- 06.00 «Ералаш» (0+).
- 06.35 М/с «Тролли. Праздник продолжается!» (6+).
- 06.55 М/ф «САМОЛЁТЫ. ОГОНЬ И ВОДА» (6+).
- 08.30 М/с «Драконы. Гонки по краю» (6+).
- 10.00 М/ф «Безумные миньоны».
- 10.10 М/ф «МИНЬОНЫ» (6+).
- 12.05 Х/ф «ХЭНКОК» (16+).
- 14.00 Т/с «ВОРОНИНЫ» (16+).
- 19.30 «Уральские пельмени» (16+).
- 19.40 «УЧЕНИК ЧАРОДЕЯ» (12+).
- 22.00 «Слава богу, ты пришел!».
- 00.00 Х/ф «ДРАКУЛА БРЭМА СТОКЕРА» (18+).

РЕН-ТВ

- 06.00 «Документальный проект».
- 07.00 «С бодрым утром!» (16+).
- 08.30 «Новости» (16+).
- 09.00 «Документальный проект».
- 12.00 «112» (16+).
- 12.30 «Новости» (16+).
- 13.00 «Загадки человечества» (16+).
- 14.00 «Засекреченные списки».
- 16.00 «112» (16+).
- 16.30 «Новости» (16+).
- 17.00 «Тайны Чапман» (16+).
- 18.00 «Самые шокирующие гипотезы» (16+).
- 19.15 Программа «ОЗМК-ТВ» (12+).
- 19.30 «Новости» (16+).
- 20.00 «Это невероятно!» (16+).
- 21.00 «Русские: что было 5 тысяч лет назад?» (16+).
- 23.00 Художественный фильм «КОМАТОЗНИКИ» (16+).
- 01.10 Т/с «СПАРТАК: ВОЗМЕЗДИЕ».

НТВ

- 05.05 «ЧП. Расследование» (16+).
- 05.35 «Звезды сошлись» (16+).
- 07.25 Смотр (0+).
- 08.00 Сегодня.
- 08.20 «Зарядись удачей!» (12+).
- 09.25 «Готовим с Алексеем Зиминым» (0+).
- 10.00 Сегодня.
- 10.20 Главная дорога (16+).
- 11.05 «Еда живая и мёртвая» (12+).
- 12.00 Квартирный вопрос (0+).
- 13.10 «Поедем, поедим!» (0+).
- 14.00 «Крутая история» (12+).
- 15.05 Своя игра (0+).
- 16.00 Сегодня.
- 16.20 «Однажды...» (16+).
- 17.00 «Секрет на миллион» (16+).
- 19.00 «Центральное телевидение».
- 21.00 Х/ф «НОЛЬ» (16+).
- 23.00 «Международная пилорама».
- 00.00 «Квартирник НТВ у Маргулиса» (16+).
- 01.20 Х/ф «СВОЙ СРЕДИ ЧУЖИХ, ЧУЖОЙ СРЕДИ СВОИХ» (0+).

СТС СТС

- 06.00 «Ералаш» (0+).
- 06.15 М/с «Приключения Кота в сапогах» (6+).

МИР БЕЛОГОРЬЯ

- 06.00 Фитнес (0+).
- 07.00 «Утро на «Мире Белогорья».
- 10.00 Фитнес (0+).
- 10.45 «Мультфильм».
- 11.00 Х/ф «ФАНТАЗИИ ФАРЯТЬЕВА».
- 12.40 Х/ф «НЕДОПЁСОК НАПОЛЕОН III» (6+).
- 14.00 Фитнес (0+).
- 14.45 «Ботаника» (0+).
- 15.00 «Такой день» (6+).
- 15.20 «Ручная работа» (0+).
- 15.30 «Уроки рисования» (0+).
- 16.00 «Такой день» (6+).
- 16.20 «Ручная работа» (0+).
- 16.45 «Мультфильм».
- 17.30 «Вне зоны» (6+).
- 18.00 «Такой день» (6+).
- 19.00 «Ручная работа» (0+).
- 22.00 Х/ф «ФАНТАЗИИ ФАРЯТЬЕВА».
- 00.00 «Ручная работа» (0+).
- 00.30 Художественный фильм «НЕДОПЁСОК НАПОЛЕОН III» (6+).

МАТЧ! МАТЧ

- 06.30 Д/ф «Утомлённые славой».
- 07.00 Новости.
- 07.05 Все на Матч! Прямой эфир.
- 08.55 Новости.
- 09.00 «Наследие Мартена Фуркада».
- 09.20 Биатлон. Кубок мира. Спринт.
- 11.00 Новости.
- 11.05 Все на Матч! Прямой эфир.
- 11.35 Смешанные единоборства.
- 13.35 Профессиональный бокс (16+).
- 14.35 «Тает лёд» (12+).
- 15.05 Новости.
- 15.10 Все на Матч! Прямой эфир.
- 15.40 «Наши в BELLATOR» (16+).
- 17.25 Новости.
- 17.30 Все на Матч! Прямой эфир.
- 18.00 «Самые сильные» (12+).
- 18.30 Все на футбол! Афиша (12+).
- 19.00 Новости.
- 19.05 Биатлон. Кубок мира. Спринт.
- 21.15 Все на Матч! Прямой эфир.
- 21.45 Новости.
- 21.50 «100 великих футболистов».
- 21.55 Все на футбол! Англия - 2018 г.
- 22.55 Футбол. Чемпионат Англии.
- 00.55 Все на Матч! Прямой эфир.
- 01.25 Баскетбол. Евролига (0+).

- 07.35 М/с «Новаторы» (6+).
- 07.50 М/с «Три кота» (0+).
- 08.05 М/с «Драконы. Гонки по краю» (6+).
- 08.30 «Уральские пельмени. Любимое» (16+).
- 09.30 «ПроСТО кухня» (12+).
- 10.30 «Рогов. Студия 24» (16+).
- 11.30 «Шоу «Уральских пельменей».
- 12.10 Х/ф «ПЛОХИЕ ПАРНИ» (16+).
- 14.40 Х/ф «ПЛОХИЕ ПАРНИ-2» (16+).
- 17.30 «ХОББИТ. НЕЖДАННОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ» (6+).
- 21.00 «ХОББИТ. ПУСТОШЬ СМАУГА».
- 00.15 Х/ф «ПЛОХИЕ ПАРНИ» (16+).

РЕН-ТВ

- 05.00 «Территория заблуждений».
- 06.00 М/ф «Монстры против пришельцев» (12+).
- 07.30 Х/ф «ПОЛЯРНЫЙ РЕЙС» (12+).
- 09.15 «Минтранс» (16+).
- 10.15 «Самая полезная программа».
- 11.15 «Военная тайна» (16+).
- 16.20 «Территория заблуждений. Понты дороже денег!» (16+).
- 20.30 Концерт «Задачник от Задорнова» (16+).
- 22.30 Концерт «Энциклопедия глупости» (16+).
- 01.20 Т/с «КРИК СОВЫ» (16+).

МИР БЕЛОГОРЬЯ

- 06.00 Фитнес (0+).
- 07.00 «Утро на «Мире Белогорья».
- 07.30 «Мультфильм».
- 08.00 «Утро на «Мире Белогорья».
- 10.00 Фитнес (0+).
- 10.45 «Мультфильм».
- 11.00 Х/ф «ФАНТАЗИИ ФАРЯТЬЕВА».
- 12.30 Х/ф «ДЕТСТВО ТЕМЫ» (6+).

РЕКЛАМА

ЛОТОС
Срочная стирка ковров
Доставка.
Тел. 48-07-88,
8-910-368-07-88.
Сайт: lotoskovry.ru.

АО «ОЭМК» продаёт
КВАРТИРУ
общей площадью 120,67 кв.м,
в жилом доме №3
в м-не Юбилейный.
Цена 4 млн 286 тыс. руб.
За справками обращаться
по телефону +7 (4725) 37-22-97.

ООО «Кадастровый центр»
предлагает услуги:
технические и межевые планы, вынос границ земельного участка, проектная документация.
Быстро и недорого.
8-915-568-44-30,
(4725) 48-00-90
Адрес: м-н Жукова, д. 2.

АО «ОЭМК» реализует бывший в эксплуатации **ПОГРУЗЧИК КОВШЕВОЙ Т-170.002** 1991 года выпуска.
Цена реализации 303 800 руб.
Контактные телефоны:
+7 (4725) 37-49-33, 37-22-99.

физЗрук
СПОРТМАРКЕТ

За активный зимний отдых!

ВАТРУШКИ

КОНЬКИ

ЛЫЖИ

НАГРАДНАЯ АТРИБУТИКА

ЦЕНЫ СНИЖЕНЫ!

Режим работы:
с 10:00 до 19:00
без перерыва и выходных.
г. Старый Оскол,
м-н Интернациональный, д. 8
тел.: (4725) 44-07-46

ПОДРОБНЕЕ НА САЙТЕ
www.рыболовныйрай.рф

- 14.00 Фитнес (0+).
- 14.45 «Ботаника» (0+).
- 15.00 «Дайте знать» (6+).
- 17.00 «Детское время на «Мире Белогорья» (0+).
- 17.30 «Вне зоны» (6+).
- 18.00 «Прикладная экономика» (6+).
- 18.15 «Ручная работа» (0+).
- 18.30 «Старая школа» (0+).
- 19.00 Х/ф «ГОЙЯ, ИЛИ ТЯЖКИЙ ПУТЬ ПОЗНАНИЯ» (12+).
- 21.30 Д/ф «Егор остается» (6+).
- 22.00 Х/ф «ФАНТАЗИИ ФАРЯТЬЕВА».
- 23.30 «Вне зоны» (6+).
- 00.00 «Уроки рисования» (0+).
- 00.30 Художественный фильм «ДЕТСТВО ТЕМЫ» (6+).

- 08.30 Биатлон. Кубок мира. Спринт. Женщины (0+).
- 10.10 Новости.
- 10.20 Все на футбол! Афиша (12+).
- 10.50 «Зимняя классика» (12+).
- 11.10 Новости.
- 11.15 Все на Матч! Прямой эфир.
- 11.55 Волейбол. Чемпионат России. Мужчины. «Кузбасс».
- 13.55 Новости.
- 14.00 Все на Матч! Прямой эфир.
- 14.25 Футбол. Чемпионат Италии. «Лацио».
- 16.25 Новости.
- 16.30 Хоккей. КХЛ. СКА.
- 19.25 Футбол. Чемпионат мира среди клубов. Финал.
- 21.25 Новости.
- 21.30 Все на футбол! Италия - 2018 г. Прямой эфир.
- 22.25 Футбол. Чемпионат Италии. «Ювентус».
- 00.25 Профессиональный бокс. Бой за титул чемпиона мира.

МАТЧ! МАТЧ

- 06.00 Футбол. Чемпионат Германии. «Боруссия» (0+).
- 08.00 Все на Матч! Прямой эфир.

Реклама. ООО «Рыболовный рай». Товар сертифицирован.

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 23 ДЕКАБРЯ

1 ПЕРВЫЙ КАНАЛ

- 06.00 Новости.
06.10 «Конец операции «Резидент».
07.30 «Смешарики. ПИН-код» (0+).
07.45 «Часовой» (12+).
08.15 «Здоровье» (16+).
09.20 «Непутевые заметки» (12+).
10.00 Новости.
10.15 К юбилею Леонида Броневго. «Заметьте, не я это предложил...» (12+).
11.10 «Теория заговора» (16+).
12.00 Новости.
12.20 «Клара Лучко. Цыганское счастье» (12+).
13.20 «Наедине со всеми» (16+).
15.15 Чемпионат России по фигурному катанию 2018 г.
17.10 Юбилейный вечер Юрия Николаева (S) (12+).
19.30 «Лучше всех!» (0+).
21.00 «Толстой. Воскресенье».
22.30 Финал года. «Что? Где? Когда?» (16+).
00.15 X/ф «ЭЙФОРИЯ» (16+).

РОССИЯ 1 РОССИЯ

- 06.40 «Сам себе режиссёр».
07.30 «Смехопанорама».
08.00 Утренняя почта.
08.40 Местное время. Воскресенье.
09.20 «Сто к одному».
10.15 «Когда все дома с Тимуром Кизяковым».
11.00 Вести.
11.35 «Далёкие близкие» (12+).
13.10 X/ф «КРЫЛЬЯ ПЕГАСА» (12+).
17.25 «Конкурс юных талантов «Синяя Птица».
20.00 Вести недели.

- 22.00 Москва. Кремль. Путин.
23.00 «Воскресный вечер с Владимиром Соловьёвым».

НТВ

- 06.00 «ЧП. Расследование» (16+).
05.25 «Центральное телевидение».
07.20 «Устами младенца» (0+).
08.00 Сегодня.
08.20 Их нравы (0+).
08.35 «Кто в доме хозяин?» (16+).
09.25 Едим дома (0+).
10.00 Сегодня.
10.20 «Первая передача» (16+).
11.00 «Чудо техники» (12+).
11.55 «Дачный ответ» (0+).
13.00 «НашПотребНадзор» (16+).
14.00 «У нас выигрывают!» (12+).
15.05 Своя игра (0+).
16.00 Сегодня.
16.20 Следствие вели... (16+).
18.00 «Новые русские сенсации».
19.00 «Итоги недели».
20.10 «Звезды сошлись» (16+).
22.00 Ты не поверишь! (16+).
23.00 «Разбитое сердце Никаса Сафронова» (16+).
00.00 X/ф «ВОКЗАЛ ДЛЯ ДВОИХ».

СТС СТС

- 06.00 «Ералаш» (0+).
06.15 M/c «Приключения Кота в сапогах» (6+).
07.35 M/c «Новаторы» (6+).
07.50 M/c «Три кота» (0+).
08.05 M/c «Царевны» (0+).
09.00 «Уральские пельмени» (16+).
09.30 «Hello! #Звёзды» (16+).
10.00 «Шоу «Уральских пельменей».

- 11.00 «Туристы» (16+).
12.00 «Шоу «Уральских пельменей».
12.25 «ХОББИТ. НЕЖДАНОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ» (6+).
15.55 «ХОББИТ. ПУСТОШЬ СМАУГА».
19.10 M/ф «ТРОЛЛИ» (6+).
21.00 «ХОББИТ. БИТВА ПЯТИ ВОИНСТВ» (16+).
23.55 «УЧЕНИК ЧАРОДЕЯ» (12+).

PEN PEN-TV

- 05.00 T/c «КРИК СОВЫ» (16+).
10.30 «День секретных проектов».
23.00 «Добров в эфире» (16+).
00.00 Концерт «Ключ к шифру».

МИР БЕЛОГОРЬЯ

- 06.00 Фитнес (0+).
07.00 «Сельский порядок» (6+).
07.30 X/ф «ГОЙЯ, ИЛИ ТЯЖКИЙ ПУТЬ ПОЗНАНИЯ» (12+).
09.30 «Уроки рисования» (0+).
10.00 Фитнес (0+).
10.45 «Мультфильм».
11.00 X/ф «ОБЪЯСНЕНИЕ В ЛЮБВИ».
12.40 X/ф «ДЕТСТВО ТЕМЫ» (6+).
14.00 Фитнес (0+).
14.45 «Ботаника» (0+).
15.00 «Академический час» (6+).
15.45 «Ручная работа» (0+).
16.00 «Детское время» (0+).
17.30 «Вне зоны» (6+).
18.00 «Старая школа» (0+).
18.15 «Ручная работа» (0+).
18.30 «Сельский порядок» (6+).
19.00 «Детское время» (0+).
20.00 «Вне зоны» (6+).
20.30 «Уроки рисования» (0+).
21.00 «Ручная работа» (0+).

- 21.30 «Сельский порядок» (6+).
22.00 X/ф «ОБЪЯСНЕНИЕ В ЛЮБВИ» (12+).
23.30 «Вне зоны» (6+).
00.00 «Работа под прикрытием».

МАТЧ! МАТЧ

- 06.30 Футбол. Чемпионат Англии.
08.30 Все на Матч! Прямой эфир.
09.00 Биатлон. Кубок мира. Гонка преследования. Мужчины.
09.50 Новости.
10.00 Биатлон. Кубок мира. Гонка преследования. Женщины.
10.50 Новости.
10.55 Все на Матч! Прямой эфир.
11.25 Волейбол. Чемпионат России.
13.25 Биатлон. Кубок мира.
14.55 Новости.
15.00 Все на Матч! Прямой эфир.
15.50 Биатлон с Дмитрием

- Губерниевым (12+).
16.20 Биатлон. Кубок мира.
17.45 Новости.
17.55 «ФУТБОЛЬНО» (12+).
18.25 «Футбольный год. Европа».
18.55 Футбол. Чемпионат Англии. «Эвертон».
20.55 Новости.
21.00 Все на Матч! Прямой эфир.
21.30 «Наши в BELLATOR» (16+).
23.15 Все на Матч! Прямой эфир.
00.00 «Кибратлетика» (16+).

ООО «Агрофирма «Металлург» ведёт набор продавцов продовольственных товаров для реализации огурцов. Опыт работы обязателен. Зарплата — 25-40 тыс. рублей. Тел.: +7(4725) 37-12-63. 22-СО 4-8
Реклама. ООО «Агрофирма «Металлург».

Уважаемые пенсионеры!
Скоро Новый год!
Приглашаем вас на праздничный концерт, который состоится 25 декабря в 11 часов. Будем рады встрече с вами в Совете ветеранов ОЭМК (м-н Ольминского, 12).
Совет ветеранов ОЭМК

РЕКЛАМА

Новый KIA SPORTAGE
За 8500 руб в месяц*

Комплект зимней резины в подарок**

KIA
The Power to Surprise***

KIA "Авто-Белогорье"
г. Старый Оскол, пр. Алексея Угарова, 18г/2, тел.: +7 (4725) 39-11-11, kia-oskol.ru

*Расчет кредита является предварительным, носит ориентировочный характер и подлежит уточнению перед или непосредственно при заключении договоров кредитования/страхования. Доступны иные варианты расчетов при разных параметрах кредита. Информация о ставках кредита и иных параметрах кредитного предложения предоставлена банками-партнерами ООО «Киа Моторс РУС», которые предоставляют кредит: ООО «Русфинанс Банк» (Лицензия №1792 от 13.02.2013г.) и ООО «Сетелем Банк» ООО (Лицензия №2168 от 27.06.2013г.). **Клиент получает комплект зимних шин (4 шт.) при покупке автомобиля в наличии с ПТС. Марка шин определяется наличием на складе дилера на день покупки. ***Искусство удивлять. Не является публичной офертой. Количество товара ограничено. Срок действия акции до 31.12.2018.

Реклама. ООО «Осколавтоком».

Реклама. ИП Свиридов Е.С.

Оскольский МЯСНОЙ №1

ИндЭко

ИП МАЗАЛОВ Д.Е.

PRIMEBEEF
ВОРОНЕЖСКАЯ МРАМОРНАЯ ГОВЯДИНА

TRЦ «БОШЕ», 1 этаж

Скидки и подарки

Серебряный Соболь
1998 ювелирные магазины

ТРЦ «Боше»
Северный, 7а
Солнечный, 7а

СеребряныйСоболь.рф (4725) 33-13-83

Реклама. ООО «Ваш ломбард «Серебряный Соболь». Товар сертифицирован.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

»» Поздравляем с 60-летием бывшего слесаря-ремонтника ЦОиМ **АЛЕКСАНДРА НИКОЛАЕВИЧА АПАТЕНКО!** Прекрасный возраст — шестьдесят. Жизнь только начинается. Так пусть в Ваш светлый юбилей Все мечты сбываются. Желаем счастья, много лет, Пусть жизнь сияет без сует. Здоровья, радости, достатка, Пусть дни искрятся ярко-ярко!

Цеховой комитет и коллеги по работе

»» От всей души поздравляем с днём рождения **НАТАЛЮ МИХАЙЛОВНУ ТОРОПКИНУ,** контролёра участка внешней приёмки ОТК! Счастья, радости, любви Мы желаем в день рождения, Чтоб от жизни ты всегда Получала наслаждение! Пусть счастливые глаза, Лучезарная улыбка Остаются навсегда Твоей главной визиткой!

Коллектив участка внешней приёмки ОТК.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

УСЛУГИ

»» Настройка музыкальных инструментов: пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально. 8-951-145-69-22. 105 11-13

»» Грузоперевозки до 1 тонны. 8-952-433-14-88. 110 2-7

»» Работы по электрике, сантехнике, ремонтно-отделочные. Плитка. Двери. Мебель: сборка, ремонт, перетяжка. Лестницы: изготовление и монтаж. 8-903-885-15-88. 131 2-4

РЕМОНТ

»» Чистка ковров. 8 (4725) 41-00-11. 121 7-9

»» Ремонт сотовых телефонов, ноутбуков, GPS-навигаторов, планшетных ПК, электронных книг, iPhone/iPad. Бизнес-Центр, оф. 312. 8 (4725) 43-96-30. 123 6-8

»» Ремонт холодильников, стиральных машин. Качественно. Гарантия. (Бывшая «Рембыттехника»). 49-49-56, 8-910-328-64-12. 114 10-14

»» Ремонт стиральных машин, телевизоров. Недорого. У заказчика на дому. 48-49-20, 8-906-566-17-17, 8-908-781-86-99. 125 2-7

»» Ремонт холодильников у владельца на дому, с гарантией (сервисное профессиональное оборудование). Ежедневно. 44-24-89, 8-903-642-21-17. 113 11-13

»» Ремонт бытовой техники. Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 05-00 11-13

»» Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности. Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 05-00 11-13

»» Ремонт телевизоров на дому у заказчика. Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия. 8 (4725) 33-31-61; 8-903-642-21-30. 132 2-4

»» Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов. М-н Восточный, 18, офис 12. 8-910-222-43-41. 25-00 2-4

»» Ремонт компьютеров. 8-910-328-03-53. 121 7-9

»» Ремонт холодильников и морозильников на дому, с гарантией (Холод-Сервис). 42-32-33, 8-920-5555-789 (ежедневно). 116 9-11

ПРОДАМ

»» Земельный участок 18,6 га продам или обменяю. 8-919-288-53-36. 131 2-2

»» Сено в маленьких тюках. Картофель от 11р/кг. Отруби 180-195р/мешок и другие корма в Старом Осколе. +7-920-566-05-45. 126 2-4

»» Продам гараж в ГСК «Северный», р-н трамвайного депо, 26 кв.м, нов. кровля, приватизирован. +7-960-626-61-69. 129 2-4

Реклама. ЗАО «Боше».

ОТКРЫТИЕ ГОДА! 15 ДЕКАБРЯ

БОШЕ ПАРК

ГИГАНТСКИЙ ЛАБИРИНТ

ГОРКИ

ПИРАТСКИЙ КОРАБЛЬ

ВУЛКАН

АТТРАКЦИОНЫ

ПЛОЩАДЬ БОЛЕЕ 4 000 КВ.М

ВСЕ ВКЛЮЧЕНО БУДНИ 450 РУБ ВЫХОДНЫЕ 500 РУБ БЕЗ ОГРАНИЧЕНИЯ ПО ВРЕМЕНИ

СВОБОДНЫЙ ПОЛЕТ НА ВЫСОТЕ 10 МЕТРОВ - 50 РУБ

Наш адрес: г. Ст Оскол, мкр. Ольминского, 17, ТРЦ «Боше», 3-я очередь, 3-й этаж. Телефон: 8(4725) 23-36-33.

Ура! Ура! Ура! В «БОШЕ-ПАРКЕ» И ЭКСТРЕМАЛЬНОМ КОМПЛЕКСЕ «УЛЁТ» ОТЛИЧНЫЕ ЦЕНЫ!

«Боше-парк» активно готовится к официальному открытию, которое состоится 15 декабря! Вас ждут веселые конкурсы, розыгрыши призов, игры и мастер-классы и конечно: незабываемый, грандиозный парк с лабиринтами, горками, аттракционами для всех возрастов! Приходите к нам с папами, мамами, бабушками, дедушками, братьями или сёстрами, друзьями и знакомыми и вы не уйдете без отличного настроения и легкой усталости от первоклассного отдыха!

Уже сейчас, для самых нетерпеливых есть возможность посетить самый революционный парк семейного спортивного отдыха – «Боше-парк» или экстремальный комплекс «Улёт» и попробовать все аттракционы, горки, батуты и скалодромы раньше других!

Тем более что мы наконец-то утвердили цены на все развлечения!

Ура! Наши цены получились очень приятными! Смотрите, изучайте, приходите, развлекайтесь!

УЛЁТ СПОРТИВНО-ЭКСТРЕМАЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС

БАТУТНАЯ АРЕНА БОЛЕЕ 700 КВ.М

ГИГАНТСКИЙ СКАЛОДРОМ

3-Х УРОВНЕВЫЙ ВЕРЕВОЧНЫЙ ПАРК

БУДНИ 100 РУБ ВЫХОДНЫЕ 150 РУБ

ВСЕ ВКЛЮЧЕНО БУДНИ 450 РУБ ВЫХОДНЫЕ 500 РУБ

Редакция не всегда разделяет точку зрения авторов публикаций. Рукописи и письма не рецензируются и не возвращаются. За содержание рекламных материалов и частных объявлений редакция ответственности не несёт. Материалы, отмеченные * печатаются на коммерческой основе.

ДЕТСКОЕ ТВОРЧЕСТВО

Стать художником
может каждый

Выставка детских рисунков стала итогом работы интерактивных площадок «Будь художником!».



«Солнышко в узорах» (коллективная работа).

Старооскольский творческо-методический центр, больше известный горожанам как Дом художника, на четыре месяца превратился в творческую мастерскую, где дети в возрасте от 4 до 14 лет создали более 500 рисунков. С июля по октябрь для них провели 40 мероприятий: мастер-классы, вернисаж, флешмоб и другие. Порадовала ещё одна цифра: бесплатные занятия посетило более 600 детей. Итогом стала выставка 60-ти лучших работ, которая познакомила нас с творчеством юных старооскольцев. Восьмилетняя Ира Баданина на выставку представила две работы. На одной гуашью изображён осенний вечер. Мы видим закат, и, кажется, уже скоро стемнеет, но оранжевая от опавших листьев земля продолжает «гореть», освещая всё вокруг, как перо жар-птицы из сказки про Конька-горбунка. А со второго рисунка на нас смотрит лучшая подружка юной художницы Ангелина, которая «всегда ходит с косичкой». По словам Иры, Ангелина рисунок оценила — «вышло похоже». Семилетняя Лера Ананьева с будущей профессией определилась: «Я стану художником!». Больше всего Лера любит рисовать три вещи: яблоки, цветы и рыбок. Объясняет это просто.

— Рыбки — такие разные и яркие. А цветы люблю, потому что моя мама выращивает красивые розы и ромашки. Яблоки просто обожаю! Потому на одном из моих рисунков есть и цветы, и яблоки, — показывает свой маленький шедевр Лера.

Отметим, что центр и ранее проводил так называемые творческие дворики. Это были передвижные площадки, на которых детям предлагалось под руководством опытных художников попробовать себя в изобразительном искусстве. Их популярность убедила сотрудников центра в необходимости создания стационарной площадки. Однако возможности оборудовать творческую мастерскую у муниципального учреждения не было. Тогда художники решили попытаться удачу в общегородском грантовом конкурсе «Сделаем вместе!», реализуемом по инициативе и при поддержке компании «Металлоинвест». И выиграли!

На средства гранта удалось благоустроить территорию центра, приобрести оргтехнику, шатёр и эргономичную мебель для проведения мастер-классов на свежем воздухе, а также материалы для творчества: мольберты, планшеты, бумагу, краски, кисти и прочее. Бесплатные занятия не единственный плюс проекта «Будь художником!».

— Особенно в том, что мастер-классы для детей проводили уже состоявшиеся художники, — отметила куратор грантового конкурса «Сделаем вместе!» в Старом Осколе Ирина Кобран. — И это заметно по работам, многие из них просто удивительные. Художники смогли передать детям частичку своего мастерства и необычное видение. Мастер-классы для ребят трижды в неделю проводили члены Союза художников России Юрий Болотов, Александр Филиппов и Валентина Бочарова, а также художники отдела ИЗО и народного творчества Григорий Бугаков, Дмитрий Краснов и Александр Толмачёв.

Ольга Ульянова
Фото автора

АРТ-ОКНО

Время собирать камни

...На пустой тёмной сцене — большой, освещённый фонарями каменный стол, за которым шесть человек. Они ведут диалог между собой, глядя, в основном, в зрительный зал.



Необычную постановку по мотивам пьесы немецкого драматурга Мариуса фон Майенбурга «Камень» привёз в Старый Оскол Драматический театр на Васильевском. Гастроли театра в нашем городе состоялись в рамках фестиваля искусств АРТ-ОКНО, учреждённого благотворительным фондом Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт». Несмотря на статичность действия и практически полную неподвижность героев, на сцене в течение часа постепенно разыгрывается настоящая драма, происходящая в обычной немецкой семье. В тридцатые годы глава семьи приобрёл дом, где до этого жили евреи, потом — семья Вольфганга Хайзинга, связанная с нацистами, затем — граждане Восточной Германии, и спустя годы сюда вернулись род-

ные уже покойного Вольфганга. Запутанный сюжет, охватывающий несколько ключевых моментов в жизни Германии, переносит зрителей из 45-го года в довоенное время, затем к крушению Берлинской стены и воссоединению ГДР и ФРГ, и вновь назад, когда страна распалась на две части... Сложно не заблудиться в хронологии происходящих событий, тем более, что единственной подсказкой служит быстрое перевоплощение и диалоги актёров, которые хоть и сидят за одним столом, но живут в разных временных рамках. Минимум выразительных средств использовал в своей постановке режиссёр Денис Хусниязов. Одинаковая униформа, стол и... камень. Его когда-то бросили в окно дома, якобы из-за того, что Вольфганг Хайзинг помогал евреям. Кстати, камень — самый настоящий, принесённый режиссёром с

одной из улиц Санкт-Петербурга на Васильевском острове, где, по легенде, после блокады складывали замёрзшие останки погибших ленинградцев. — Тема войны касается всех людей, и неважно, немецкая это семья, русская или какая-то другая, потому что во время войны страдают все, — говорит режиссёр постановки Денис Хусниязов. — Драматург Мариус фон Майенбург написал пьесу о том, как его страна в послевоенное время жила во лжи. Люди скрывали настоящее прошлое, потому что уронить лицо было больно и некрасиво, и так целое поколение выросло во лжи. Мне кажется, автор пьесы совершил героический поступок, показав свой народ с нелицеприятной стороны и произведя своего рода линчевание самого себя. Поэтому мы взяли эту пьесу и решили проанализировать, посмот-

реть, а как же было по-честному? Оказалось — некрасиво, неприятно и стыдно. Спектакль действительно сложно смотреть, и я благодарен оскольской публике, которая хорошо приняла нашу постановку. Старый Оскол оказался театральным городом, у вас замечательный театр и ещё более замечательные зрители. Всё время, пока шёл спектакль, в зале стояла гнетущая тишина, и, по признанию многих зрителей, покидали театр они с каким-то тяжёлым чувством, молчаливые и задумчивые. Конечно, мнения о такой неоднозначной постановке у людей сложились разные, но главное, что никого она не оставила равнодушным, старооскольцы были одинаково уверены в одном — посмотреть пьесе стоило.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

ДОБРЫЕ ДЕЛА

Гостеприимное Белогорье

Концерт и мастер-классы «Мамины руки» для многодетных матерей из Ассоциации многодетных семей и благотворительного фонда помощи детям «Поверь в добро» прошли в спортивно-оздоровительном комплексе «Белогорье».

Около 40 женщин, воспитывающих троих и более малышей, а также детей с ограниченными возможностями, получили на прошлой неделе приглашение от руководства СОК «Белогорье» на праздник. Оторвавшись на время от домашних дел и забот, надев нарядные платья и оставив детей на попечении мужей, женщины с удовольствием отдыхали от каждодневной суеты: пели, танцевали, активно поддерживали выступления самодельных артистов, участвовали в мастер-классах. Уроки творчества для них провели Татьяна Шиян и Марина Кривченко из студии декоративно-прикладного творчества «Традиция». Многие унесли с собой на память глиняные подсвечники, раскрашенные собственными руками.

— У меня трое детей, младшему сыну шесть лет, и он тоже занимается лепкой из глины у Татьяны Шиян, — рассказывает Лариса Груздова. — Я очень довольна, что приняла участие в этом чудесном мероприятии. Спасибо большое организаторам — СОК «Белогорье» — за дружелюбную атмосферу и праздничное настроение. Санаторий-профилакторий «Бело-



Концерт для многодетных мам от творческих коллективов ДК «Молодёжный».

горье» — уникальное и удивительное место, где одинаково хорошо проводить время и детям в летние каникулы, и взрослым, совмещая работу и отдых, и пенсионерам, которые могут поправить своё здоровье, пройдя курс лечебно-профилактических процедур. Величественный лес, лёгкий и пьянящий воздух, заснеженные горы, окружающие корпус санатория... Вот оно, «Белогорье», где всегда рады гостям! — Вместе с нашими друзьями

— творческими коллективами ДК «Комсомолец» — мы решили устроить праздник для многодетных матерей, которые своим каждодневным нелегким трудом заслуживают таких подарков, — говорит начальник оздоровительного комплекса Елена Грачёва. — Несмотря на то, что за окном зима, в этот день всем было уютно и тепло. Пригласили на мероприятие и отдыхающих в «Белогорье» работников ОЭМК, Лебединского ГОКа, «Скоростного трамвая»,

пенсионеров... И концерт, и мастер-классы всем понравились. Ну, и какой же праздник без чаепития? Работники торгово-производственного объединения по этому случаю напекли блинов и пригласили женщин за столы. — Многодетным мамам и тем, кто воспитывает особенных детей, важно дать возможность порадоваться и почувствовать себя женщиной, — сказала директор фонда «Поверь в добро» Татьяна Кечуткина. — Наш фонд занимается реабилитацией и социализацией детей-инвалидов, у нас сегодня около 150 подопечных семей. Это дети, которые нуждаются во внимании, и иногда забота и доброта помогают гораздо больше. Мы очень благодарны руководству СОК «Белогорье» и дирекции по социальным вопросам ОЭМК за гостеприимство, за великолепный праздник, который они для нас организовали. Надеемся, что такие мероприятия станут хорошей традицией, и мы ещё не раз приедем в этот гостеприимный и волшебный санаторий, где на каждом шагу чувствуются забота и радушие.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова