



НОВОСТИ МЕТАЛЛОИНВЕСТ

№ 15 2 ИЮЛЯ 2021 ГОДА, ПЯТНИЦА

Фатализм как норма жизни

Кто и почему игнорирует антиковидные ограничения на фоне новой волны коронавируса

2 ➔

Моя зарплата зависит от меня

Что думают о новой системе мотивации Металлоинвеста сотрудники компании, получившие расчётные листки

6 ➔

Металл останется горячим

Как сократить затраты на снижение теплопотерь с 25 миллионов до 180 тысяч рублей в год

7 ➔

ТЕМА НОМЕРА

Снимите с вируса корону



Глядя на эти маленькие ампулы, сложно поверить, что каждая из них способна сохранить человеческую жизнь. В каждой вакцине «Спутник V» — фрагмент генетического материала, который безопасен для человека, но при этом обеспечивает формирование устойчивого антительного и клеточного иммунного ответа к вирусу.

Почему более половины работников ОЭМК уже получили вакцину? Есть ли альтернатива вакцинации? Кто и зачем распространяет фейки об опасности прививок? Об этом читайте на второй, третьей и четвёртой страницах газеты.

● **НОВОСТИ****Новое назначение****Коллективу Лебединского ГОКа представили управляющего директора**

Металлоинвест официально объявил о назначении Александра Токаренко управляющим директором Лебединского ГОКа. — Александр Токаренко — профессиональный горный инженер. Более чем 20-летний опыт работы в золотодобывающей отрасли поможет ему успешно реализовать масштабную программу развития Лебединского ГОКа, — отметил генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев. — Александру Валерьевичу предстоит внедрить лучшие практики в сфере охраны труда и промышленной безопасности, обеспечить технологическое лидерство Лебединского ГОКа, повысить эффективность бизнес-процессов. С 1995 года Александр Токаренко работал в структурах компании «Полюс», где прошёл путь от помощника горного мастера карьера до руководителя «Полюс Красноярск».

Уровень — инвестиционный**Fitch повысило кредитный рейтинг Металлоинвеста**

Международное рейтинговое агентство Fitch Ratings повысило корпоративный рейтинг Металлоинвеста до «BBB-» со стабильным прогнозом с уровня «BB+» / стабильный. Согласно опубликованному отчёту Fitch, повышение рейтинга отражает устойчивые финансовые результаты компании, приверженность более консервативной финансовой политике, погашение долга, сильный операционный профиль и конкурентоспособную позицию по себестоимости. — Инвестиционный уровень рейтинга — большое достижение, которого компания смогла добиться за 10 лет присутствия на международных рынках капитала с момента дебютного выпуска Еврооблигаций в 2011 году, — отметил Алексей Воронов, заместитель генерального директора по финансам и экономике Металлоинвеста.

● МНЕНИЕ

**Фатализм
как правило
ЖИЗНИ****Кто и почему игнорирует антиковидные ограничения**

В России началась очередная волна коронавируса. Московские медики отмечают, что большинство заражений теперь приходится на индийский штамм «Дельта», который обладает большей вирулентностью. А ещё, по наблюдениям врачей, он провоцирует тяжёлое течение болезни у более молодых людей. Одна из причин роста заболеваемости — почти полное пренебрежение средствами индивидуальной защиты.

Напомним, обязательный масочный режим в России действует с середины 2020 года, когда Роспотребнадзор выпустил специальное постановление, ужесточающее контроль за ношением масок. Первое время оно соблюдалось неукоснительно: надзорные органы проводили проверочные рейды, за отсутствие СИЗ штрафовали, а кондукторы просили покинуть салон людей без средств защиты, иначе «трамвай дальше не пойдёт». Постепенно количество заболевших COVID-19 стало снижаться. И тут же стал ослабевать контроль за исполнением антиковидных законов. В первую очередь россияне отказались от надоевших масок.

Новотроицк тоже поразило «масочное безразличие». Люди не носят их в общественном транспорте, в магазинах, при посещении государственных учреждений. По нашим наблюдениям, средства индивидуальной защиты использует примерно один человек из десяти. Экспресс-опрос на улицах города показал, что одни не верят в существование этой заразы, другие считают, что вирус не представляет серьёзной опасности для организма человека. Их пренебрежение основано на интересном феномене — люди видят, что большинство чиновников присутствуют на мероприятиях без масок. Это мощный сигнал: если руководители не применяют СИЗ, значит, не всё так страшно, думают граждане. Отдельная категория «безмасочников» — вакцинированные, которые полагают, что после прививок они полностью защищены от всех видов штаммов, и ковид-диссиденты (дай им Бог здоровья), сознательно игнорирующие закон.

Сегодня человек в маске в Новотроицке выглядит как белая ворона. Островками санитарного благополучия можно назвать больницу скорой медицинской помощи (здесь без маски с вами даже не станут разговаривать) и Уральскую Сталь. Масочный режим на металлургическом комбинате строго соблюдается уже больше года, в помещениях установлены бактерицидные рециркуляторы, в достаточном количестве есть антисептики для дезинфекции рук. Как результат — низкий уровень заболеваемости среди металлургов. Конечно, маска не даст такой защиты, как прививка. Но на примере комбината мы видим: даже она может препятствовать распространению болезни. И если привитые могут рассчитывать, что, заболев, они не окажутся на искусственной вентиляции лёгких, то на что рассчитывают остальные — часть загадки непостижимой русской души.

Александр Трубицын

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ



Управляющий директор ОЭМК Алексей Кушнарёв перенёс ковид в октябре прошлого года. Антител в организме достаточно, но он всё равно решил привиться

Снимите с вируса корону

60 процентов сотрудников ОЭМК уже сделали выбор в пользу вакцинации. Другие площадки Металлоинвеста подтягиваются за старооскольцами.

Елена Филатова
Фото Валерия Воронова

В Старый Оскол поступила вакцина «ЭпиВакКорона». Наряду со «Спутником V» она доступна и работникам Оскольского электрометаллургического комбината им. А. А. Угарова. В заводоуправлении и цехах предприятия работают стационарные прививочные пункты.

— Сегодня люди подходят к вакцинации более осознанно, — отмечает Элина Мишустина, директор ООО «ЛебГОК-Здоровье». — Количество вакцинированных на предпри-

ятиях Металлоинвеста растёт ежедневно. У нас достаточно доз, чтобы обеспечить ими всех желающих сделать прививку.

Управляющий директор ОЭМК Алексей Кушнарёв перенёс ковид в октябре прошлого года. Ежемесячный тест на антитела свидетельствует, что уровень защиты ещё достаточный. Однако руководитель предприятия всё равно решил привиться.

— Мы живём в социуме, общаемся с друзьями, родственниками, коллегами, — говорит Алексей Кушнарёв. — У меня семья, трое детей, внуки, которые должны жить и быть здоровыми. А сегодня

больницы вновь переполнены. На днях умер наш коллега — мастер ОСМиБТ. Ему было всего 38 лет. В госпитале помочь не смогли... Но мы можем остановить COVID-19 вакциной. Поэтому всех призываю привиться.

Заболеваемость ковидом резко выросла в начале июня. Число заразившихся в стране ежедневно ползёт вверх. В этих условиях вакцинация — не просто необходимость, а тест на ответственность перед теми, кто рядом.

В медкабинете и Евгений Носов, директор по производству ОЭМК. Он считает, что прививка — не только верный способ защиты от болезни и её

последствий, но и единственно доступная эффективная мера по обеспечению стабильной работы предприятия. В прошлом году, когда заболевших на комбинате было немало, руководство даже прорабатывало вариант создания «летучих бригад», чтобы производство не остановилось. Повторения подобной ситуации допустить никак нельзя.

На комбинате число вакцинированных выше, чем в среднем по региону и стране — 60 процентов. Те, кто уже сделал прививку, в один голос говорят друзьям и коллегам: «Прививайтесь!» И дышите спокойно — в прямом смысле слова.

Есть мнение

Ради коллег. Ради родных. Ради детей

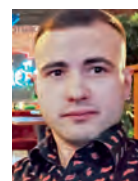
Что думают о вакцинации сотрудники Металлоинвеста



Алексей Калинин,
начальник отдела перспективного развития обогатительной фабрики Лебединского ГОКа:



В моей семье антипрививочников и скептиков нет: жена — медицинский работник, тёща — врач-бактериолог со стажем, которая о вирусах знает буквально всё. Так что супруга привилась ещё в декабре прошлого года, когда привезли первую вакцину от ковида специально для врачей. А я получил вакцину в апреле, как только активно пошла кампания на Лебединском ГОКе. Вопреки всяким страшилкам о побочных эффектах, не почувствовал никаких осложнений, только немного болела рука в месте укола. Моё мнение такое: слишком много в интернете сейчас всяких агиток против вакцины, которые сбивают людей с толку, а между тем болезнь — реальная. Об этом и цифры говорят, и явные примеры: супруга моя работает в лаборатории напротив инфекционного отделения больницы и видит, как приезжает машина с массивными баллонами с кислородом для лежащих на ИВЛ. Так что в сложившейся ситуации, думаю, даже введение обязательной вакцинации было бы оправдано — надо защитить себя и окружающих от опасной болезни.



Алексей Григоренко,
начальник автоколонны цеха обжига извести ОЭМК:



К вакцинации я отношусь лояльно и могу сказать коллегам: если есть необходимость в коллективной защите от коронавирусной инфекции, значит, надо отбросить всякие сомнения и сделать прививку. В нашем коллективе многие переболели, поэтому знают, что ничего хорошего от коронавируса ждать не стоит. А потому не стоит и бездействовать. Я сам вакцинировался и советую это сделать другим. Надо защитить себя, своих родных и коллег, чтобы спокойно жить и работать. Производство держится на плечах сотен людей, и эти плечи должны быть крепкими.

ИНТЕРВЬЮ

Илья Бер:

Конспирологию нельзя победить, но можно держать в рамках

Откуда берутся фейки про вакцины от коронавируса



▲ «Дорогие мама и папа! Я успешно привился в поликлинике...»

Появление фейков в соцсетях сродни письму, которое начинал писать родителю Дядя Фёдор, а за ним дописывали Матроскин и Шарик. Вполне безобидный текст при перепостах в соцсетях обрастает новыми вымышленными деталями и шокирующими подробностями.



«...и теперь у меня лапы ломит и хвост отваливается!»

Беседовал Олег Шевцов
Фото Владимира Юрченко

Илья Бер хорошо известен в первую очередь среди любителей интеллектуальных игр. В разное время он участвовал в создании «Своей игры» на НТВ, больше десяти лет работал главным редактором программы «Кто хочет стать миллионером», становился чемпионом России и мира по спортивной версии игры «Что? Где? Когда?». Сейчас Илья занимается некоммерческим интернет-проектом «Проверено. Медиа», который проверяет информацию и разоблачает фейки. В том числе — фейки о вакцинации.

— Илья, в соцсетях и мессенджерах то и дело появляются и получают широкое распространение сообщения о том, что вакцины являются скрытым способом чипирования людей, приводят к бесплодию и придуманы мировой закулисой с целью уничтожения человечества. С чем связана популярность таких слухов?

— Думаю, в первую очередь это объясняется нежеланием большинства населения нашей страны вакцинироваться. То есть первичны вовсе не слухи о вреде прививок. Наоборот, именно инстинктивное, а бы даже сказал — животное — нежелание делать прививку способствует быстрому распространению слухов.

— Но ведь мифы о вреде прививок существовали задолго до того, как мы



узнали о коронавирусе...

— В любой стране мира есть последовательные антипрививочники. Где-то их больше, где-то меньше, но они есть везде. В России их тоже довольно много. Как следует из разных исследований, ярых «антипрививочников» среди наших сограждан около 30 процентов. По данным майских соцопросов, не желающих прививаться именно сейчас и именно отечественной вакциной больше 60 процентов. Это очень много.

— Кто вообще придумывает фейки о коронавирусе, которые потом пересылают в мессенджерах и пересказывают друг другу наши сограждане?

— Вычислить первоисточники антивакцинаторских фейков не так просто. Для этого нужно специальное программное обеспечение. К тому же, часто их появление сродни письму, которое начинал писать родителю Дядя Фёдор, а за ним дописывали Матроскин и Шарик. Вполне без-

обидный текст при перепостах в соцсетях обрастает новыми вымышленными деталями и шокирующими подробностями — и через некоторое количество итераций превращается в фейковую историю, которая мало напоминает оригинал. И отследить всю цепочку зарождения фейка чаще всего не удастся.

— Почему люди часто склонны в большей степени доверять анониму из «Одноклассников», который требует воздержаться от прививки, чем авторитетному медику из телевизора или терапевту из родной поликлиники, призывающему вакцинироваться?

— Самый главный для большинства людей источник доверия — это близкий человек: родственник, друг, коллега по работе. Это обусловлено чисто психологическими факторами, которые хорошо изучены психологами и социальными антропологами. Доверие к анонимному источни-

ку из интернета, конечно, ниже, но оно всё же может быть достаточно высоким. Например, люди старшего поколения сохраняют иррациональную веру в правдивость печатного слова, даже если это слово напечатано не в газете с репутацией, а кем-то неизвестным в соцсети. Но и молодёжь часто просто не желает напрягаться и рефлексировать над качеством источника информации перед тем, как переслать фейковое сообщение своим контактам в мессенджере.

— А всё же почему мы порой пересылаем сообщения друзьям, не задумываясь над тем, правдиво оно или нет?

— Самый простой и правильный ответ на этот вопрос звучит так: потому что мы так устроены. Учёным хорошо известно, что людям свойственны экономия мышления, мозговой активности и интеллектуальных усилий. Пользователя соцсетей что-то эмоционально «зацепило» — и он тут же стремится поделиться с аудиторией, полагая, что тем самым он делает что-то хорошее для своих друзей и знакомых. Очень часто он ошибается, особенно в случае с анонимными медицинскими советами. Но так уж устроена психика отдельного человека и наше коллективное бессознательное. И пока реальное большинство людей не начнёт задумываться о том, как они получают информацию и затем распространяют её, ситуация не изменится.

К сожалению, придумав современные технологии распространения ин-

формации, мы оказались не готовы к осознанному и ответственному использованию этих самых технологий. Чтобы сократить разрыв между технологиями и уровнем сознательности, я и мои коллеги как раз и занимаемся проверкой фактов и выявлением фейков.

— Можно ли выработать коллективный иммунитет к инфодемии, которая сопровождает нынешнюю пандемию?

— Конспирология как явление непобедима — в этом я уверен абсолютно точно. Чтобы одержать полную и безоговорочную победу над ней, пришлось бы переделывать человека как биологический вид, а такой вариант развития событий, несмотря на опасность конспирологов, в ближайшее время нам всё же не грозит. Но конспирологию вполне можно держать в рамках, которые не позволят ей стать общественно опасным явлением.

В обычное мирное время, когда не происходит никаких социальных катаклизмов, конспирологические настроения в обществе сами по себе утихают и уходят в маргинальную плоскость, становясь делом немногих людей, которые не нашли себя в жизни или испытывают психологические проблемы. А вот в ситуациях острых кризисов и слома привычного мироустройства, что мы и наблюдаем во время нынешней пандемии, такие настроения расцветают и охватывают значительную часть населения. В истории человечества соотвествующих примеров предостаточно.

Проверка фактов

Какие фейки о вакцинах изучил проект «Проверено. Медиа»

► Правда ли, что вакцины меняют нашу ДНК?

Ни живые, ни убитые, ни векторные применяемые сейчас вакцины не интегрируются в ядро клетки и не могут изменять ДНК. «Если препарат в организме человека не размножится, то он никак не может интегрироваться и взаимодействовать с нашей нуклеиновой кислотой», — объясняет директор НИ-ЦЭМ им. Н. Ф. Гамалеи Александр Гинцбург. Следовательно, и повлиять на геном человека вакцина не может.

► Правда ли, что место вакцинации от COVID-19 способно притягивать магниты из-за содержащегося в прививке чипа?

Чип, который можно ввести в организм с помощью инъекционной иглы, пока существует только в виде разработки. К тому же введённый под слой кожи и мышц металлический предмет такого маленького размера не смог бы притягивать магниты. Кожный жир создаёт поверхностное натяжение, способное действительно удерживать предмет, однако никакого отношения к магнитному полю он не имеет. Наглядный пример — забавы с «приклеиванием» монетки на лоб, которыми многие из нас увлекались в детстве.

► Правда ли, что Билл Гейтс хочет сократить численность населения Земли с помощью вакцин?

На одной из конференций в 2010 году создатель Microsoft заявил, что распространение вакцин и доступ к здравоохранению понижают уровень детской смертности, который всё ещё высок в развивающихся странах. А это, по мнению Билла Гейтса, приведёт к снижению уровня рождаемости: родители будут хотеть обеспечить детям достойный уровень жизни и сами станут рожать меньше детей. Такое явление наблюдается в большинстве развитых стран. Но Гейтс никогда не имел в виду вред прививок.

КОММЕНТАРИЙ



Назим Эфендиев, генеральный директор УК «Металлоинвест»:

Больше года мы с вами боремся с коронавирусной инфекцией. Сегодня доступен самый эффективный проверенный способ защиты — вакцинация. Учитывая непрерывность технологического цикла и постоянное пребывание в коллективе, прививка для нас — единственная возможность избежать беды, жить и трудиться в привычном режиме.

Выбирайте: болеть или прививаться? 12 «неудобных» вопросов о вакцинации



Заслуженный врач РФ, доктор медицинских наук Сергей Царенко рассказал сотрудникам Металлоинвеста о вакцинации и рисках для тех, кто боится прививок. Самые главные вопросы сомневающихся и ответы анестезиолога-реаниматолога высшей категории — в нашем обзоре.



Евгения Шехирева

1. Говорят, что коронавирус похож на грипп. Это действительно так?

Сравнение неудачное. Во-первых, потому что коронавирус во много раз чаще приводит к летальному исходу. Во-вторых, коронавирус — вовсе не сезонный недуг. Если грипп активизируется в основном в холодное время года, то ковид хорошо себя чувствует круглогодично.

2. Что такое «индийский» и «британский» штаммы? Могут ли они повлиять на изменение «российского»?

Как такового «российского» штамма в природе не существует. Скорее, можно говорить о наборе штаммов. Некоторые из них похожи на «индийский», который представляет собой изменённую версию вируса с большей способностью заражать и вызывать тяжёлые последствия. «Британский» штамм чуть менее опасен, но это тоже новая форма, способная быстро распространяться. В России пока таких эволюционировавших штаммов ковида немного. Но если мы не будем прививаться, их станет больше.

3. Вакцина эффективна против новых штаммов?

Появление новых штаммов создаёт угрозу, что действенность вакцины снизится (впрочем, даже в этом случае риск развития тяжёлых форм заболевания у привитого человека ниже).

Выход один: менять состав. Но это не так просто. В случае смены состава вакцины придётся проводить новые испытания. В этом смысле куда проще и быстрее повысить процент вакцинированных, чтобы у ковида не осталось возможности эволюционировать.

4. Я против прививки. Что будет, если её не сделать?

Никто не гарантирует, что вы не заболеете или перенесёте ковид в лёгкой форме. Около 20 % пациентов сталкиваются со средней и тяжёлой степенью течения болезни. Их шанс выздороветь зависит от множества факторов: сил организма, наличия сопутствующих заболеваний, слаженной работы врачей.

Болезнь прогрессирует быстро. Если человека госпитализировали, вероятность летального исхода составляет уже 10 %. Врачи вывели печальную статистику: умирает как минимум один из ста заболевших.

5. Почему общество часто осуждает тех, кто не хочет прививаться?

Антипрививочник — источник повышенной опасности для общества, потому что помогает штамму эволюционировать. Когда вокруг мало людей с «иммунной прослойкой», вирус сталкивается с ней и начинает меняться, а потом «набрасывается» на тех, кто ещё не болел, вызывая всё более тяжёлые последствия. Но если людей с иммунным ответом будет хотя бы 70 %, это осложнит пере-

дачу вируса. Здесь уместна аналогия с лесным пожаром: огонь доходит до выжженной земли и останавливается.

6. Но ведь можно переболеть в лёгкой форме или без симптомов? Зачем тогда вакцинироваться?

Никто не даёт гарантий, что вы попадёте в эту группу. Даже легко переболевшие могут впоследствии получить тяжёлое заболевание — системную красную волчанку, при которой иммунитет атакует соединительные ткани собственного организма, уничтожая почки, лёгкие, мозг...

Ещё один «подарок» от ковида — мультисистемный воспалительный синдром: через месяц-полтора у человека опухают крупные суставы, скапливается жидкость в животе и вокруг лёгких. Или длительная астения — постоянная усталость и невозможность сконцентрироваться на чём-либо.

Всё это реально, потому что коронавирус — это не сезонная простуда, а болезнь с серьёзными последствиями. Чтобы избежать беды, нужно прививаться.

7. Какая из вакцин эффективнее?

На данный момент существует несколько вакцин. В России это «Спутник V» (она же «Гам-КовидВак»), «ЭпиВакКорона» и вакцина федерального научного центра имени Чумакова — «КовиВак». Есть ещё «оксфордская» от AstraZeneca, китайская

«Ковиденция», американские Pfizer и Moderna.

У всех вакцин разные принципы действия, свои плюсы и минусы. Но, исходя из популяционных данных, впереди пока именно «Спутник V» с его 96-процентной эффективностью. Благодаря векторной технологии, на основе которой создан препарат, он даёт стойкий иммунный ответ.

8. Хорошо, я готов к вакцинации. Наверное, перед ней надо пройти обследование и сдать анализы?

Человеку в принципе нужно периодически проверяться: для этого существуют диспансеризации и другие профилактические форматы. Но делать это специально перед вакцинацией смысла нет. При желании можно сдать тест на COVID-19 за пару дней до процедуры.

9. Можно ли прививаться людям с аутоиммунными заболеваниями?

Если болезнь в стадии обострения, то, конечно, прививку не делают. Если в ремиссии, то здесь встаёт вопрос выбора: с одной стороны, вакцина может вызвать обострение, с другой — такие пациенты тяжело переносят коронавирус, если заразились. Поэтому нужно самим решить, что для вас опаснее — угроза возникновения реакции или тяжёлый ковид. Если вы не готовы ближайшие пару лет изолироваться от людей в домике в лесу, то лучше сделать выбор в пользу прививки.

10. У моей бабушки гипертония, сахарный диабет, в прошлом был рак. Можно ли ей прививаться? Не будет ли осложнений?

При наличии сопутствующих заболеваний вакцинироваться можно и даже нужно. В случае реакции на прививку врачи смогут легко её устранить. Но если ваш пожилой родственник заболевает коронавирусом, никто не может гарантировать, что болезнь не закончится летальным исходом.

11. А есть ли вообще реальные противопоказания?

Конечно, есть. Во-первых, острые инфекционные заболевания. Во-вторых, обострение аутоиммунных заболеваний. И ещё беременность — исключительно потому что никто не испытывал вакцину в этом случае. Вообще, беременность и ковид вместе — история печальная: болезнь протекает тяжело, а назначать большинство препаратов будущей маме нельзя. Поэтому в идеале девушкам и женщинам, планирующим стать мамами, необходимо привиться, подождать три-четыре месяца и только потом думать о зачатии ребёнка. А вот истории про утрату репродуктивной функции после вакцинации — такой же глупый слух, как и рассказы про «эксперименты», «тотальную чипизацию» и прочие «страшилки».

12. Сколько антител нужно для формирования иммунитета?

За формирование иммунитета от COVID-19 отвечают иммуноглобулины G (IgG). Если их количество превышает референсное значение в три раза, значит, организм хорошо защищён. Но нужно помнить, что иммунный ответ не будет вечным. Он ослабнет с течением времени при отсутствии контакта с вирусом. Поэтому титр антител нужно периодически проверять — не чаще, чем раз в три-четыре месяца. Если он стал ниже необходимого уровня, значит, организм уже начал «забывать» инфекцию. Потребуется «напоминание» в виде первичной вакцинации, если до этого переболели, и повторной, если уже делали прививку.

УЗНАТЬ БОЛЬШЕ



Полную трансляцию встречи можно посмотреть на YouTube

ПРЯМАЯ ЛИНИЯ

Москва. Кремль. Путину

О чём рассказал россиянам глава государства

В 2020-м прямая линия с Владимиром Путиным не состоялась из-за пандемии. Но в этом году президент решил традицию не нарушать. Примечательно, что вакцинация стала одной из главных тем встречи.

О борьбе с пандемией

— Действия наших коллег в регионах направлены на то, чтобы предотвратить необходимость введения локдауна, когда закрываются целые предприятия, люди оказываются без работы и заработной платы, когда разоряются предприниматели и падают доходы населения.

Предотвратить дальнейшее распространение эпидемии можно только с помощью вакцинации. У нас такая возможность есть. У нас четыре вакцины, они высокотехнологичные, безопасные и весьма эффективные. Поэтому надеюсь, что предубеждение у некоторых наших граждан будет проходить по мере того, как вакцинация будет продолжаться. Сейчас свыше 20 миллионов — 23 миллиона, по-моему, — уже вакцинированы. Как видим, всё у нас в порядке, и, слава богу, нет таких трагических ситуаций после вакцинации, как после применения AstraZeneca или Pfizer.

О личной вакцинации

— Я исходил из того, что мне надо быть защищённым как можно дольше, поэтому привился «Спутником V». Тем более что Вооружённые силы у нас прививаются «Спутником V», а я всё-таки Верховный главнокомандующий.

После первого укола ничего не ощущал. Часа через четыре появилась чувствительность в месте укола. После второго ночью померил температуру — 37,2 градуса было, а утром уже 36,6. Дней 20 прошло — у меня взяли для анализа кровь, был высокий уровень защиты.

О возможности заболеть после прививки

— Люди сталкиваются с инфекцией даже после прививок — примерно 10 процентов тоже заболевают. Но болезнь проходит легко и без последствий — вот что важно.

Об антипрививочниках

Когда вакцинация идёт широким фронтом против основных инфекций, вроде всё становится нормально. И люди считают, что уже нет необходимости прививаться: «Никто и так не болеет почти что». Как только вакцинация начинает снижаться — откуда ни возьмись появляются вспышки заболевания. Тогда все уже бегут быстрее вакцинироваться.

Надо прислушиваться не к людям, которые мало что в этом понимают и пользуются слухами, а к специалистам. Чего я только не слышал: что ничего нет, на самом деле никакой эпидемии не существует... Вроде взрослые люди, образованные. Не знаю, откуда они это берут. Когда говоришь, что это происходит во всём мире, в ответ слышишь: «Да, руководители стран сговорились». Они вообще понимают, что в мире происходит, в условиях каких противоречий живёт сегодняшний мир? Где все взяли, собрались и сговорились? Это же чушь.



О росте цен

— На мировых рынках резко поднялась цена на металл. Кстати говоря, это продовольствия тоже касается. На сахар на мировых рынках поднялись цены, и наши производители потащили его за границу, а у нас дефицит возник и цены пошли вверх. То же самое и с металлом. Здесь стараются поднять <цены> до мирового уровня, а соответственно, и всё, что с этим связано, сразу начинает дорожать.

Сейчас принимаются решения по сдерживанию цен на основные товары, связанные и со стройкой. Мы предпринимаем необходимые шаги для того, чтобы ситуация была стабильной.

О телефонных мошенниках

— Те, кто совершает такие преступления в отношении пожилых людей, ветеранов, — просто подонки. Конечно, нужно с этим бороться. К сожалению, рост преступлений подобного рода значительный.

На мой взгляд, первое, что создаёт неблагоприятный фон и способствует росту преступлений подобного рода, — незаконный оборот личных данных, персональных данных. В этом направлении государство, конечно, и правоохранительные органы должны самым серьёзным образом поработать. Опираясь на незаконно полученные личные данные, большие массивы этих личных данных, преступники и действуют.

С одной стороны, Центральный банк и финансовые учреждения должны обеспечить тайну банковских вкладов, а с другой стороны, правоохранительные органы должны иметь возможность на ранних стадиях криминальных проявлений вмешиваться в этот процесс и предотвращать их.

О роли России после распада СССР

— Когда-то распалось наше общее Отечество — Советский Союз. Ядро государства —

650

тысяч пользователей

установили на свои смартфоны мобильное приложение «Москва — Путину», позволяющее обратиться к главе государства.

Одной строкой

- «Чтобы быть счастливым, нужно чувствовать свою востребованность и возможность себя реализовать».
- «Никакого налога на скот у нас никто вводить не собирается. Налог на голову надо вводить для тех, кто распространяет такие слухи».
- «Русские, когда отдыхают, любят выпить. И спеть. Я русский человек, поэтому мало отличаюсь от подавляющего большинства наших граждан. Поём русские песни, советские. Они мелодичные, красивые, содержательные».
- «Люблю «Войну и мир», первый концерт Чайковского и «Колобок». Чинювникам нужно помнить о судьбе Колобка и не поддаваться на лстивые речи».
- «Кем буду работать после отставки? А зачем после отставки работать? Буду на печке сидеть».

историческая Россия — потеряло почти половину промышленного потенциала, примерно столько же населения и значительную часть территорий. Территорий, важных в промышленном отношении, инфраструктурно развитых, в которые столетиями историческая Россия вкладывала ресурсы. Что теперь с этим делать? Восстанавливать Советский Союз бессмысленно по целому ряду причин. Демографические процессы в некоторых бывших союзных республиках — из-за них мы могли бы столкнуться с социальными неразрешимыми вопросами, с вопросами размывания государствообразующего этнического ядра.

Несмотря на утраты, Россия остаётся по территории самой крупной страной в мире. Россия — мировая кладовая минеральных ресурсов. Этим тоже можно воспользоваться. Главный наш золотой запас — не 600 млрд долларов, накопленных в Минфине, а люди. Говорю это не для красного словца. Многонациональный российский народ — в высшей степени духовный, с глубокими историческими и культурными корнями.

У нас внутри большое уважительное отношение к науке и образованию. 60 % родителей в России хотели бы, чтобы их дети работали в сфере науки. Да, денег наука приносит меньше, чем бизнес, но всё равно родители хотят детям научную карьеру. А будущее человечества связано с генетикой, технологиями, искусственным интеллектом. У нас здесь колоссальное конкурентное преимущество. Если сможем добиться внутренней стабильности, то успех неизбежен.

О неудачах в хоккее и футболе

— Спорт есть спорт. И тут бывает всякое. Я хоть и являюсь мастером спорта по самбо и дзюдо, специалистом по хоккею и футболу себя не считаю, есть профессионалы. Тут надо с людьми, которые отвечали за работу сборных, обсудить, что было сделано, может, какие-то кадровые перестановки осуществить. Не посыпать голову пеплом, а работать и двигаться дальше. Потенциал у нас хороший.

Об изменении климата

— О глобальном потеплении много говорят. Многие небезосновательно считают, что оно связано с выбросами в атмосферу угарного газа. В чём трагизм ситуации? Не в том, что климат меняется в каких-то отдельных регионах. А в том, что изменение климата на всей планете может подойти к какой-то опасной черте, и если в этот момент человек добавит выбросов, то могут наступить необратимые процессы, которые приведут нашу планету в состояние Венеры. Напомню, на её поверхности 500 градусов тепла по Цельсию. Вот чего опасаются экологи. Так это или не так, но мы должны минимизировать свой вклад в глобальные изменения.

На территории нашей страны потепление происходит даже быстрее, чем во многих других регионах мира. Но не только у нас, а на всей широте, включая скандинавские страны. У этого процесса есть плюсы, а есть минусы. 70 % нашей территории находится в северных широтах с вечной мерзлотой. Земля промёрзла на десятки-сотни метров вглубь. У нас там города, инфраструктура — если всё растает, то нас ждут серьёзные социальные и экономические последствия. Опустынивание территорий может начаться в традиционных сельскохозяйственных регионах.

ОБЩИЕ ИНТЕРЕСЫ

Моя зарплата зависит от меня

Как изменились доходы работников подразделений, участвующих в проекте по пересмотру системы ежемесячного премирования

Олег Шевцов

Фото Валерия Воронова

Зачем менять систему премирования?

С весны нынешнего года целый ряд подразделений Металлоинвеста перешёл на новую систему премирования. Как следует из Стратегии качественных изменений, заявленной в феврале, компания позиционирует себя мировым лидером в производстве высококачественной продукции. А лидерство невозможно без поощрения инициативы и повышения производительности труда. Цель обновлённой системы мотивации — заинтересовать каждого сотрудника в повышении личной эффективности. Оно носит постоянный характер, поскольку является частью культуры непрерывных улучшений, которую исповедует Металлоинвест.

Принципиально важно, что новая система премирования не направлена на снижение текущей зарплаты. Напротив, перевыполнение показателей и повышение производительности труда позволяют зарабатывать больше, чем раньше. Люди должны видеть, как их результаты влияют на размер зарплаты.

Кто участвует в проекте?

Пока в проекте есть только пилотные участки: на Михайловском ГОКе — ФОК и АТУ, на Лебединском — ФОК, АТУ и ЗГБЖ, на ОЭМК — ФОИМ и ЭСПЦ, на Уральской Стали — КХП и АЦ. Работники этих подразделений получают две надбавки: за соблюдение приоритетных требований и за выполнение ключевых показателей эффективности (КПЭ). В зарплате они не потеряли. И даже наоборот!

Что показали первые результаты?

Целевое значение премии составляет 40 %. Как свидетельствует первый опыт, на практике эта цифра оказалась выше. На Михайловском ГОКе зафиксировали 53,8 %, на Лебединском — 45,1 %, на ОЭМК — 43,8 %, в Уральской Стали — 41,5 %. При этом средний дополнительный объём премии работников пилотных подразделений составил 5,6 %.

Если КПЭ оказываются ниже плановых значений, процент премии по ним



◀ Электро-сталеплавильный цех ОЭМК — одна из тех площадок, где уже оценили новую систему мотивации

Есть мнение



Андрей Бельшев, заместитель генерального директора по организационному развитию и управлению персоналом УК «Металлоинвест»



Для компании принципиально важна прозрачность и справедливость системы премирования. Люди должны в неё верить. Каждый сотрудник должен понимать: выполняю показатели — получаю больше, не выполняю — теряю в деньгах. А если показатель не удалось выполнить не по вине работника, а в силу объективных обстоятельств, то компания должна учитывать это.

тоже снижают. Подразделения, столкнувшиеся с такой ситуацией, в Металлоинвесте есть. Но если снижение показателя происходит по причинам, не зависящим от деятельности работников (например, в случае переноса

капремонта или внеплановых ремонтных работ), итоговое значение корректируется в пользу коллектива. За этим следят руководители проекта, которые детально анализируют причины перевыполнения и невыполнения КПЭ.

Кто в передовиках?

На каждой площадке уже есть свои передовики. Самый высокий результат выполнения показателей эффективности среди лебединцев продемонстрировал цех горячебрикетированного железа № 2 ЗГБЖ. На Михайловском ГОКе лучшей стала автоколонна № 1 АТУ, на ОЭМК в передовиках — участок проковшей в электроплавильном цехе, на Уральской Стали — цех улавливания (коксохимическое производство).

Всем ли нравится новая система?

Как это часто бывает при внедрении новых методов, у сотрудников возникает немало вопросов. Почему изменили подход к премированию? Насколько прозрачны КПЭ и возможности контроля их выполнения? Как

быть, если принятое решение кажется несправедливым?

Руководители компании и специалисты по управлению персоналом готовы выслушивать конструктивную критику и рассматривать предложения, направленные на совершенствование системы мотивации. Поделиться опасениями и предложениями можно через каналы обратной связи «Твой голос». Во-первых, это ящики в структурных подразделениях комбинатов. Во-вторых, соответствующий сервис есть на корпоративном портале. А в-третьих, можно написать на электронную почту определённой площадки Металлоинвеста.

Новая система премирования — это надолго?

Да. Проект будет расширяться и включать всё новые подразделения Металлоинвеста. Компания заинтересована в том, чтобы её производственные результаты повышались, а зарплаты — росли. Тем не менее корректировка проекта с пересмотром плановых значений показателей вполне возможна. Её будут проводить каждые три-шесть месяцев в соответствии с целями бизнеса.

Что говорят сотрудники



Андрей Мараханов, горновой шахтной печи ЦГБЖ-2 Лебединского ГОКа:



Помните передачу «Сам себе режиссёр»? Для меня её название приобрело новые смыслы, когда увидел майскую зарплатную расчётку, сформированную по новым правилам премирования. Теперь сумма вознаграждения состоит из двух составляющих: соблюдение ряда основополагающих правил и выполнение показателей. Приятны и рублёвая составляющая изменений, и прозрачность поощрений. Я уверен, что человек труда должен видеть оплату своей работы, что и происходит. И сам «режиссировать» пути повышения. А летом, когда есть планы на отдых, прибавка к зарплате особенно актуальна.



Юлия Удалова, оператор агломерационного производства Уральской Стали:



Это первый месяц, когда мы получили зарплату с учётом новой системы премирования. Честно говоря, когда узнали, что участвуем в пилотном проекте, были сомнения: не получится ли так, что зарплата станет меньше? Задавали вопросы руководителям, сами разбирались... И поняли, что для рабочих главным критерием роста премиальной части будет выполнение плана. А лучше — перевыполнение. В итоге в этом месяце у меня и коллег премия выросла. Прибавка заметная, я даже уже придумала, на что её потратить. Ну и, конечно, попробуем в следующем месяце сделать её ещё весомее.



Владимир Черноусов, бригадир участка проковшей ЭСПЦ ОЭМК:



Расчётка за май приятно удивила: получил зарплату почти на семь процентов больше, чем обычно. Теперь стало понятнее, что при условии выполнения всех плановых показателей мы можем ещё увеличить свою базовую премию за производственные результаты. На нашем участке в этом месяце премиальная часть заработной платы оказалась самой высокой. В мае мы без нарушений по технологии собрали не 250, а более 290 промежуточных ковшей, и теперь понимаем, что наша зарплата зависит от нас самих, от того, насколько качественно и эффективно мы работаем. Этим летом я активно занимаюсь благоустройством территории своего дома. Строю зону отдыха с русской печью, мангалом. Премия пришлась как нельзя кстати, потрачу её на аксессуары к тандыру.

Ваше мнение важно!



Используйте каналы обратной связи «Твой голос», чтобы высказать свои предложения:

- ящики в структурных подразделениях комбинатов;
- сервис «Твой голос» на корпоративном портале;

электронная почта:

- tg@mgok.ru,
- tg@oemk.ru,
- tg@lgok.ru,
- tg@uralsteel.com.

ФАБРИКА ИДЕЙ



Металл останется горячим

Как сократить затраты с 25 миллионов до 180 тысяч рублей в год? Ответ на этот вопрос нашли на Уральской Стали

Александр Трубицын
Фото автора

В чём суть проблемы?

При транспортировке жидкого чугуна от доменных печей в электросталеплавильный цех металл теряет тепло. Для снижения теплопотерь с поверхности металла на Уральской Стали используют теплоизолирующую смесь (ТИС), основные компоненты которой — оксид алюминия и щёлочь. После заполнения металлургического ковша в него добавляют ТИС, которая вступает в реакцию с расплавленным чугуном. В результате открытую поверхность металла покрывает сметанообразная масса. Такая тепловая защита сохраняет температуру жидкого чугуна, улучшает качество производимой стали и уменьшает износ футеровки — внутренней огнеупорной кладки поверхности ковша.

При остывании остатки металла и теплоизоляционной смеси застывают на дне и стенках чугуновозного ковша. Мало того, после слива чугуна остатки металла со шлаком застывают на стенках ковша, а тугоплавкая масса в виде лепёшки из ТИС, шлака и небольшого количества остывшего железа опускается на дно. При следующем наливке эта «лепёшка» поднимается на поверхность, затрудняет наполнение ковша и снижает его



▲ Александр Белый и его коллеги нашли способ сэкономить деньги и время

ёмкость. Её удаление требует привлечения мостового крана, оборудованного электромагнитом.

Что придумали?

Исполняющий обязанности директора по производству Уральской Стали Александр Белый и его коллеги придумали, как снизить теплопотери чугуна при транспортировке и уменьшить «закозление» ковшей. Вместо ТИС они решили использовать железистую пыль, которую улавливают из колошниковых газов доменных печей. На каждый чугуновозный ковш — ровно 140 кг.

— В результате взаимодействия пыли с горячим

металлом, образуется железистый шлак. Он полностью покрывает поверхность чугуна и замедляет остывание расплава, — поясняет Александр Валерьевич. — Масса получается очень хрупкая. Она полностью расплавляется при очередном наполнении ковша.

Металлурги провели опытно-промышленные испытания. Результат их порадовал: предложенный способ признали эффективным. Сейчас проект, разработанный в рамках «Фабрики идей», проходит процедуру окончательного согласования и документального оформления.

В чём выгода?

Во-первых, налицо экономия денег. Судите сами. Затраты на приобретение теплоизолирующей смеси — 25 миллионов рублей ежегодно. А использование колошниковой пыли для снижения теплопотерь обойдётся всего в 180 тысяч рублей в год.

Во-вторых, средний налив ковша возрастёт с 64 до 70 тонн. Мало того, в ковше происходит процесс восстановления железа из колошниковой пыли, используемой вместо ТИС!

Но и это ещё не всё. На Уральской Стали сэкономят время простоя.

— По самым скромным подсчётам, межремонтный период работы чугуновозных ковшей увеличится почти в два раза, — добавляет Александр Белый.

Что в итоге:

Затраты на снижение теплопотерь снизятся с 25 миллионов до 180 тысяч рублей в год — почти в 140 раз.

Средний налив ковша вырастет с 64 до 70 тонн — почти на 10 процентов.

Межремонтный период работы ковшей вырастет в 2 раза.

● НОВОСТИ

Позитива прибавилось

АКРА повысило прогноз кредитного рейтинга Металлоинвеста со стабильного на позитивный



Аналитическое Кредитное Рейтинговое Агентство (АКРА) подтвердило кредитный рейтинг Металлоинвеста, изменив прогноз со стабильного на позитивный. Как следует из опубликованного отчёта АКРА, изменение прогноза связано со снижением долговой нагрузки, а также улучшением оценки обслуживания долга и свободного денежного потока компании.

Эксперты агентства выделили несколько факторов рейтинговой оценки. Первый из них — сильная рыночная позиция. Металлоинвест — один из крупнейших производителей стали в России и единственный в стране производитель товарного ГБЖ. Кроме того, компания входит в топ-10 мировых производителей железной руды и занимает второе место в мире по выпуску окатышей.

Второй фактор — очень сильный бизнес-профиль. Использование передовых технологий обогащения и переработки железорудного концентрата, а также открытого способа добычи — залог низкой себестоимости производства окатышей, ГБЖ и ПВЖ. Оба месторождения железной руды находятся в регионах с минимальными климатическими и сейсмическими рисками. В АКРА также отметили выгодное географическое положение основных производственных мощностей по отношению к ключевым рынкам сбыта, что обеспечивает диверсификацию и бесперебойность производственного процесса.

Третий фактор — очень сильная географическая диверсификация. Металлоинвест поставляет свою продукцию российским и зарубежным потребителям. Около 60 % выручки компании приходится на экспорт в страны Европы, Азии и Ближнего Востока.

Высокий уровень корпоративного управления стал четвёртым фактором повышения рейтинга. Кроме того, АКРА ожидает рост рентабельности компании до 53 % в 2021 году. При этом долговая нагрузка Металлоинвеста оценивается как низкая на фоне высокой ликвидности. Поэтому пятый отмеченный экспертами фактор — очень сильный финансовый профиль.

Позитивный прогноз означает, что рейтинг может быть повышен, если компания сохранит текущие кредитные метрики в долгосрочной перспективе.

Фото Валерия Воронова

Справка

Аналитическое Кредитное Рейтинговое Агентство (АКРА) — российское рейтинговое агентство, созданное в 2015 году по решению Банка России. Акционерами АКРА стали 27 крупнейших российских компаний и финансовых институтов с долями 3,7 % уставного капитала, общий объём которого составил более 3 млрд руб. Агентство выполняет работу в соответствии с новейшими регулятивными требованиями и своей основной задачей видит обеспечение российского рынка качественным рейтинговым продуктом. АКРА не оказывало Металлоинвесту дополнительных услуг: агентство стремится не допускать конфликтов интересов в ходе присвоения кредитных рейтингов.

БИЗНЕС-СИСТЕМА

▼ При обходе участники сессии фиксировали недочёты, которые могут стать причиной травматизма и источником потерь



Арматуру разложат по кайдзену

Как бережливые практики помогают снижать потери

Рудстрой приступил к освоению Бизнес-Системы. Его специалисты работают на четырёх комбинатах Металлоинвеста, а значит, им нужно быть с коллегами, что называется, «на одной волне».

Евгения Шехирева
Фото Александра Белашова

Установочная сессия собрала представителей департамента управляющей компании и директоров по развитию БС Лебединского ГОКа и ОЭМК им. А. А. Угарова, функциональных директоров, начальников и главных инженеров подразделений Рудстроя.

Участники сессии узнали об архитектуре Бизнес-Системы и инструментах бережливого производства, базирующихся на японской философии кайдзен, в основе которой — непрерывное (!) совершенствование процессов. Руководители разделились на четыре группы и на разных производственных участках практиковались в поиске потерь, поведенческом аудите безопасности и «охоте на риски». Они посетили сменнотворческие собрания и рабочие места. При обходе фиксировали недочёты, которые могут стать причиной травматизма, источником потерь или затруднить выполнение задач персонала.

Например, на участке по производству железобетонных изделий обнаружили сразу два вида потерь — «Избыточная обработка» и «Де-

фекты» — в одном процессе. При производстве ЖБИ каркас из арматурной сетки помещают в специальную форму и заливают бетоном. Но некоторые формы имеют зазоры, из-за чего на готовых бетонных блоках образуются «бугорки», которые приходится счищать щёткой. Чтобы сэкономить время и усилия рабочих, а также избежать брака, нужно устранить дефекты в формах.

Некоторые виды потерь являются источниками рисков. Например, на том же участке из-за неэффективно организованного процесса большое количество арматуры и металлического кругляка хранится без стеллажей и ограничительной маркировки. Это, во-первых, затрудняет поиск и извлечение нужных деталей, а во-вторых, загромождаёт пешеходную зо-

ну и может послужить причиной травм.

После обхода команды подробно рассмотрели замечания и определили варианты решения проблем. Кроме того, наметили план развития Бизнес-Системы организации на три года.

— Ближайшая цель — достичь «развивающегося» уровня зрелости Бизнес-Системы в пилотном подразделении, — рассказал начальник управления по развитию Бизнес-Системы Рудстроя Денис Филатов. — Сейчас мы формируем инфраструктуру и команду управления. Отбираем лучших специалистов. Затем на пилотном участке в железнорудном подразделении будем совершенствовать производство и управление процессами через обучение коллектива, внедрение инструментов и улучшений.

От первого лица



Вадим Романов,
директор департамента развития Бизнес-Системы УК «Металлоинвест»:

Отличие этого подхода в том, что ранее формировали команды навигаторов и волны, а теперь через практикум быстро внедряем конкретные инструменты Бизнес-Системы в операционную деятельность и наглядно показываем, как они работают. В конце года ожидаем улучшения производственно-экономических показателей. С точки зрения взаимодействия с коллективом хотим увидеть максимальную вовлечённость персонала — от рабочего до гендиректора, а также нетерпимость к потерям и рискам на предприятии. Подобные сессии успешно прошли на Уральской Стали и Михайловском ГОКе им. А. В. Варичева. Сегодня в центре внимания — Рудстрой, дальше с этой практикой ознакомятся лебединцы и оскольские металлурги.

История вопроса

С кого начинались бережливые практики



Фредерик Тейлор

В начале XX века американский учёный опубликовал ряд работ по теории управления. Тейлор работал над повышением экономической эффективности и производительности труда, проводил опыты по облегчению тяжёлого и рутинного труда, используя научный подход. Он исследовал факторы, влияющие на производительность, и методы рациональной организации рабочего времени. На основе анализа им были сформулированы рекомендации по организации промышленного производства и обучению кадров.



Генри Форд

В конце 1920 годов компания Генри Форда быстро вышла в лидеры мирового производства автомобилей за счёт разделения труда и повышения темпов работы. Форд искал способы удешевить производство за счёт оптимальной организации труда, качественных материалов, снижения потерь. Фактически это было внедрение бережливого производства. На заводе Форда провели всевозможные эксперименты с болтами и изобрели самый крепкий из всех, что были на рынке, хотя на него уходила лишь треть того материала, который расходовали другие производители. Экономия при изготовлении одного только болта составляла полмиллиона долларов в год. Предприятия Форда славились более высокими заработными платами, чем в среднем по отрасли.



Алексей Гастев

В 1920 годах советский инженер и экономист создаёт Центральный институт труда. Изложенные Гастевым принципы научной организации труда отличались от идей западных коллег прежде всего акцентом на человеческом ресурсе. Гастев считал, что главную роль в работе предприятия играет человек и эффективное использование им рабочего времени. Он предвосхитил многое из того, что впоследствии появилось в западных учебниках по управлению. Тут и тайм-менеджмент, и организация рабочего пространства, и режим работы, и даже эргономика.



Тайити Оно

Японский инженер и предприниматель, с именем которого связан успех компании Toyota. На основе выстроенной Тайити производственной системы компании была сформулирована концепция бережливого производства, основанная на постоянном улучшении — кайдзен. Оно активно вовлекал рабочих в новые процессы, придерживаясь главного правила: «Максимальный эффект достигается только при непрерывном совершенствовании».