

Открыты новому,
внедряем лучшее
Как сотрудники Металлоинвеста
следуют Ценности «Развитие»
и заложенным в неё принципам

4 ➔

Будни.
Рабочие и учебные
Легко ли сочетать обучение
в техникуме и работу
на комбинате

6-7 ➔

Не устраивает?
Не молчите!
Что делать и куда жаловаться,
если возникли вопросы
к качеству СИЗ

8 ➔

НОВОСТИ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ВЫСТАВКА



▲ Первый заместитель генерального директора — директор по производству Металлоинвеста Алексей Кушнарёв и первый вице-президент РАТМ Холдинга Виктор Беляев поставили подписи под соглашением о сотрудничестве и совместной деятельности в сфере импортозамещения

Металл — чёрный, повестка — зелёная

Международная выставка «Металл-Экспо 2022» вновь собрала в Москве ключевых игроков чёрной и цветной металлургии. В первый же день Металлоинвест заключил сразу два стратегических соглашения о сотрудничестве.

ВЫСТАВКА

▼ Организаторы и посетители «Металл-Экспо 2022» оценили дизайн, оригинальность и практичность выставочных пространств Металлоинвеста



420
компаний-участников

16
стран

> 22 000
посетителей

> 50
конференций,
семинаров
и круглых столов

Выставка в цифрах

Металл — чёрный, повестка — зелёная

Какие соглашения подписал Металлоинвест на «Металл-Экспо 2022»

Елена Титова,
Екатерина Тимофеева
Фото Александра
Казакова

Главное металлургическое событие года — международная промышленная выставка «Металл-Экспо» — вновь собрала в Москве ключевых игроков отрасли. С 8 по 11 ноября в павильонах «Экспоцентра» 420 компаний из 16 стран представляли достижения и наработки в области чёрной и цветной металлургии, современное оборудование и технологии. Экспозиции развернули как производители металлопроката, так и машиностроители, а также фирмы, выпускающие металлоконструкции и металлоизделия.

Деловая программа форума включала более 50 конференций, семинаров и круглых столов по всем сегментам металлургического бизнеса. Специалисты ОЭМК, например, участвовали в обсуждении с коллегами и представителями автопрома вопросов производства новых марок стали для автомобильной промышленности.

По словам организаторов выставки, ключевая задача форума в этом году — переформатирование стратегий



бизнеса металлургических компаний и выстраивание новых партнёрских отношений в условиях изменившейся рыночной конъюнктуры.

— Сегодня металлургам необходимо оперативно адаптироваться, открывать альтернативные рынки, выстраивать логистические цепочки, создавать новые производственные и финансовые инструменты, — отметил в приветственном обращении премьер-министр России Михаил Мишустин.



▲ Металлоинвест и «ТТК-1» подписали соглашение о долгосрочном сотрудничестве в области «зелёной» энергии

▲ Компания получила награду за лучшую экспозицию

На пути импортозамещения

В первый же день Металлоинвест заключил сразу два стратегических соглашения о сотрудничестве. Первое — с РАТМ Холдингом — касается импортозамещения при производстве горно-металлургического оборудования и снижения зависимости от зарубежных технологий.

— Есть вещи, которые в России долгое время даже не пытались производить, проще было купить их за границей. Нужно определённое время, чтобы производство постепенно вернулось. В стране есть много компаний, которые выпускают уникальную продукцию, и она вполне может заменить импортное оборудование, — отметил первый заместитель генерального директора — директор по производству Металлоинвеста Алексей Кушнарев.

Компании договорились сотрудничать в сфере разработки, испытаний и внедрения на предприятиях Металлоинвеста дробильно-размольного, насосного оборудования, комплектующих для электропечей, конвейеров и грохотов, производства горячепрокатного железа, а также разработки программного обеспечения для автоматизированных систем управления технологическим процессом.

— Лучшего результата можно достигнуть только в совместной работе конструкторов и производителей. Сам процесс создания технологий и оборудования требует доверия друг к другу. А без доверия нет партнёрства. Между нами доверие есть, значит, будет и результат, — уверен Алексей Кушнарев.

Разрабатывать инновационные технологические решения для Металлоинвеста будут на базе одного из старейших заводов «Сибэлектротерм» в Новосибирске. Сейчас РАТМ Холдинг возрождает легендарное предприятие, и новое соглашение даст процессу дополнительный импульс.

Снизить углеродный след

Второе соглашение Металлоинвест подписал с компанией «ТТК-1». Это ведущий производитель и поставщик электрической и тепловой энергии на северо-западе России. Стороны договорились о долгосрочном сотрудничестве в области «зелёной» энергии. Это позволит предприятиям Металлоинвеста и дальше снижать углеродный след производимой продукции. А значит, оставаться в авангарде по декарбонизации горно-металлургической отрасли.



▲ Продукцию Металлоинвеста можно было не только увидеть, но и потрогать руками

Сегодня низкоуглеродная энергия, которую производят на гидроэлектростанциях, АЭС, ветровых и солнечных электростанциях, в потреблении комбинатов Металлоинвеста составляет около 40 %. Остальное приходится на тепловые станции. Сотрудничество с «ТГК-1» позволит вдвое увеличить использование гидроэнергетики и довести общий процент «зелёной» энергии до 60.

— Несмотря на все вызовы, мы сохраняем приверженность нашей Климатической стратегии. Сложные времена непременно закончатся, а развитие и движение к цели должны быть непрерывными. В 2021 году компания сократила на 19 % общий объём прямых и косвенных выбросов углекислого газа. И мы продолжим работать над снижением углеродного следа продукции, — заявил Алексей Кушнарев.

Компания «ТГК-1» входит в группу «Газпром энергохолдинг». Ей принадлежат 52 электростанции. Причём 40 % мощностей приходится на гидрогенерацию — это 40 ГЭС общей мощностью около 3 000 МВт.

— Выработка наших гидроэлектростанций очень хорошо совпадает с объёмами потребления предприятий Металлоинвеста. У нас долгосрочные планы по сотрудничеству, и сегодняшнее подписание соглашения — очередное тому подтверждение, — отметил заместитель управляющего директора по сбыту электроэнергии и мощности ПАО «ТГК-1» Альфред Ягафаров.

Лучший стенд

Стенд Металлоинвеста располагался на 330 квадратных метрах в одном из главных павильонов «Экспоцентра» и был местом притяжения все четыре дня. В его оформлении переплетались темы высокотехнологичного производства и «зелёной» металлургии. Железородные окатыши, брикеты ГБЖ с логотипом компании, мелющие шары, образцы стальной продукции — всё это можно было не только увидеть, но и потрогать руками. В фотозонах и

Прямая речь



Игорь Сыч,
директор по продажам металлургической продукции на внутреннем рынке компании «Металлоинвест»:

“ Металлоинвест справится с любыми трудностями.

Даже в этот нелёгкий период наши мощности загружены. У нас есть заказы на продукцию металлургии как на сегодняшний день, так и на перспективу. Сейчас нет экспорта, но мы забираем все заказы на внутреннем рынке у автопрома, метизного производства, трубной промышленности.

возле информационных стоков располагались изысканные цветочные композиции. На больших экранах показывали яркие ролики о производственных процессах, о достижениях. Особое внимание привлекало видео о Ценностях компании, которые нашли отражение в каждом моменте работы представителей Металлоинвеста на форуме.

— Стратегия устойчивого развития и наши Ценности дают нам точку опоры во все времена. Сегодня, когда вокруг такая турбулентность и каждый день приносит новые вызовы, мы это особенно чувствуем. И это одинаково важно как для нас внутри компании, так и для нашей жизни вовне, — подчеркнула заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Металлоинвеста Юлия Мазанова.

Организаторы «Металл-Экспо 2022» оценили дизайн, оригинальность и практичность выставочных пространств Металлоинвеста. Компания получила золотой кубок в номинации «За лучшую экспозицию».

ПРОИЗВОДСТВО

В высшей лиге

Михайловский ГОК начал выпуск новой высококачественной продукции



Корпус дообогащения концентрата (КДО) приступил к производству продукции с высоким содержанием железа (до 71 %) и низким — диоксида кремния.

17 ноября новое производство посетили генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев и губернатор Курской области Роман Старовойт. Они осмотрели цеха, оценили преимущества современных технологий и наградили лучших строителей и работников КДО почётными грамотами.

— Запуск КДО радикально повысил качество железорудного концентрата, — отмечает Назим Эфендиев. — Это значимая веха в развитии комбината: он вышел в высшую мировую лигу производителей железорудного сырья. КДО

позволяет получать концентрат для последующего производства доменных окатышей с улучшенными характеристиками и окатышей под металлизацию — DR-grade. Благодаря повышению качества окатышей Михайловский ГОК расширит экспортные возможности и укрепит свои позиции на российском рынке.

Запустив новое производство, Металлоинвест создал в Железногорске 108 новых рабочих мест. Губернатор региона Роман Старовойт отметил, что подобные прорывные проекты не только укрепляют производственный потенциал региона и создают возможности для его развития, но и повышают устойчивость экономики, привлекая новые средства в социальную сферу, программы благоустройства, транспортную инфраструктуру.

▲ Цеха КДО осмотрели генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев и губернатор Курской области Роман Старовойт

15
млрд рублей инвестировал Металлоинвест в строительство.

16,4
тонн железорудного концентрата в год будет производить КДО.

Одним абзацем

- ▶ Аудиоподкаст Металлоинвеста «Сказки на ночь», который состоит из историй, специально написанных для детей сотрудников, получил отраслевую премию по корпоративным коммуникациям InterComm 2022. Он победил в номинации «Проект года» — её вручают инициативе, которая больше всего вдохновила и удивила членов жюри. А в нашем случае — ещё и умилила: родители-металлурги, кто уходит в ночную смену, могут отправить со смартфона домой детям трогательное напоминание о себе — «Сказку на ночь».
- ▶ Общественный совет из 160 независимых экспертов — руководителей закупочных подразделений крупнейших российских компаний — присудил Металлоинвесту Гран-при премии «Лидер конкурентных закупок — 2022». В этом году в конкурсе участвовало 148 предприятий из различных отраслей экономики. Среди представленных нашей компанией на конкурс проектов — внедрение корпоративного интернет-магазина, централизация закупок услуг и аккредитация поставщиков по устойчивому развитию.
- ▶ Металлоинвест вошёл в ТОП-5 и показал лучший результат среди производственных компаний в Рейтинге российских работодателей, подготовленном РБК. Эксперты отметили высокий объём инвестиций компании в развитие бизнеса, улучшение условий труда и обучение сотрудников, сохранение конкурентного уровня заработной платы и социального пакета. По таким критериям, как надёжность бизнеса и деловая репутация,

Металлоинвест получил максимальные и близкие к ним оценки. Всего в рейтинге приняли участие 82 компании.

- ▶ В ходе дискуссии на XI Московском международном форуме «Корпоративное волонтерство: бизнес и общество» заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Металлоинвеста Юлия Мазанова отметила важность обучения волонтеров. «Есть психологическая помощь, которую мы оказываем семьям мобилизованных, но есть и выгорание волонтеров. Они всегда находятся на передовой и общаются с людьми, которым нужна поддержка», — подчеркнула она.
- ▶ На IV Международном горно-металлургическом форуме Узбекистана Металлоинвест представил передовые проекты в области повышения экологичности и эффективности производства. Директор горного дивизиона компании Ринат Исмаилов поделился опытом внедрения горно-геологической информационной системы на Лебединском ГОКе и Михайловском ГОКе им. А. В. Варичева. В свою очередь, директор департамента по работе с органами государственной власти в сфере природопользования и градостроительства Металлоинвеста Евгений Полесский рассказал о выполнении мероприятий по модернизации производства, которые имеют климатический эффект. Он отметил, что вопросы декарбонизации производства и охраны окружающей среды остаются в числе приоритетных для нашей компании.

ЛИЧНЫЙ ОПЫТ

Мы продолжаем цикл публикаций, посвящённый тому, как сотрудники Металлоинвеста следуют Ценностям компании и заложенным в них принципам.

РАЗВИТИЕ — это постоянное движение вверх.

Наши работники непрерывно растут профессионально, получают новые навыки и знания, осваивают новое оборудование и технологии, оперативно отвечая на глобальные вызовы времени. Развитие предполагает выход из зоны комфорта: без этого невозможно движение вперёд.

РАЗВИТИЕ

Принцип 1 МЫ ОТКРЫТЫ НОВОМУ

- ▶ Проявляем решимость к изменениям.
- ▶ Пересматриваем привычную деятельность, предлагаем улучшения.
- ▶ С готовностью берёмся за развивающие нас задачи.



Юлия Моисеева,
машинист насосных установок
обогащительной фабрики
Михайловского ГОКа:

« В школе я хотела стать профессиональным музыкантом. Окончила два учебных заведения. 17 лет преподавала музыку в Железногорске. Но в какой-то момент я поняла, что «упёрлась в потолок» и не вижу на этой работе перспектив дальнейшего роста. Подумала. Посоветовалась с семьёй. И решила кардинально изменить свою жизнь. Новую сферу деятельности нашла почти сразу: мой муж — работник обогащательной фабрики Михайловского ГОКа, и в нашем доме практически все разговоры, особенно с участием его друзей, так или иначе «сворачивали» на производственные темы. Мне захотелось стать частью этого дружного коллектива. Окончила курсы. Получила специальность «обогащитель широкого профиля». Уже пять лет работаю на фабрике. Здесь немало людей, которые так же, как я, развернули привычный уклад на 180 градусов. Среди моих коллег — бывшие учителя, врачи, медсёстры. Есть и бывшие однокурсники, с которыми училась в Орле. Они не стали ждать, когда их жизнь изменится, а сами поменяли её.

Да, сменить рояль на насосную установку очень непросто. Да, поначалу непривычно вместо симфоний Баха ежедневно слушать «оратории» горнодобывающего предприятия. Но, во-первых, здесь, на комбинате, тоже есть своя «симфония». А во-вторых, я доказала самой себе, что могу ставить сложные задачи и успешно их решать. Думаю, это и есть развитие, без которого невозможно движение вперёд.

Юлия Ханина, Ирина Милохина

Принцип 2 МЫ ВНЕДРЯЕМ ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ

- ▶ Отслеживаем и осваиваем новые подходы на рынке и в отрасли.
- ▶ Применяем новые технологии и практики в своих рабочих процессах.
- ▶ Берём на себя лидерство при внедрении полезных изменений в своём подразделении и в компании.



Игорь Косолапов,
ведущий специалист
СРБС цеха отделки проката
ОЭМК:

« Мы успешно внедряем у себя инструменты, показавшие хороший результат на других предприятиях. Как и в других подразделениях ОЭМК, работники цеха отделки проката активно включились в поиск и устранение всех видов потерь, чтобы повысить производительность труда и сократить затраты на лишние процессы. Одна из актуальных проблем у нас — отсутствие единого информационного источника по обработке металлопроката. Для выполнения всех требований по качеству продукции, заявленных потребителем, технолог должен собрать информацию из разных ресурсов: основных директивных писем и дополнений к ним, ГОСТов, технических условий, технических соглашений, спецификаций и так далее. На это у мастера отделки ЦОП может уходить до 30 процентов рабочего времени. Для каждой плавки нужно найти цифровые значения множества параметров, определяющих качество металлопроката — около 360 значений в смену (!). Такой объём информации в голове не удержишь. Поэтому приходится тратить время и переписывать данные в блокнот. Я предложил создать единый электронный источник в виде нового программного обеспечения в АСУП. Это позволит сотрудникам не выполнять лишнюю работу, сократить время на изучение документации, исключить риск человеческого фактора, оперативно проводить оценку качества обработанного металлопроката и снизить количество рекламаций. Уверен, наша разработка будет растиражирована во всех прокатных цехах.

Принцип 3 МЫ ПОСТОЯННО УЧИМСЯ

- ▶ Постоянно совершенствуем профессиональные знания и навыки.
- ▶ Изучаем новые для себя области и технологии, лежащие за пределами профессии.
- ▶ Ищем возможности для обучения и обмена опытом.



Сергей Макар,
начальник цеха технического
обслуживания и ремонтов
оборудования ОСМиБТ:

« Жизнь заставляет подстраиваться под постоянно меняющиеся реалии мира, и чтобы не отстать, необходимо повышать свои знания, расширять кругозор. Обучение воспитывает привычку к интеллектуальной работе, прививает навыки дисциплины, воспитывает ответственность. Как только на нашем предприятии сформировали новое структурное подразделение — цех ТОиР, его персонал прошёл первое переобучение в связи с изменением условий труда и расширением зоны обслуживания оборудования. Конечно, в большей степени это касалось охраны труда и промбезопасности. Мы продолжаем проводить обучение и стажировки работников, чтобы они были взаимозаменяемы — то есть могли ремонтировать оборудование как в цехе керамического кирпича, так и в цехе санитарных керамических изделий. Недавний ремонт на линии № 2 в цехе керамического кирпича показал, что мы на правильном пути. Повышать свои компетенции важно на протяжении всей жизни. Как и многие мои коллеги, я прошёл курс обучения по направлению бережливого производства. На мой взгляд, он имеет много точек соприкосновения с системой 5С, которую мы внедряем в каждом подразделении. Правда, многие вещи я уже знал, так как учился по программе «Менеджмент организации». На нашем предприятии много специфического импортного оборудования. Сейчас перед нами стоит задача найти ему отечественную замену. Ищем варианты восстановления запчастей: в этой сфере нам помогают коллеги из СТИ НИТУ «МИСиС».

Фото Валерия Воронова, Владимира Авдеева и Александра Белашова

Принцип 4 МЫ ИСПОЛЬЗУЕМ ДОСТИЖЕНИЯ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

- ▶ Расширяем свой цифровой арсенал.
- ▶ Эффективно используем IT-технологии для решения ежедневных рабочих задач.
- ▶ Знаем и соблюдаем правила информационной безопасности.



Алексей Разумов,
начальник пресс-службы управления
корпоративных коммуникаций
Лебединского ГОКа:

« В этом году нам удалось «оцифровать» один из очень трудоёмких и бумажных процессов в корпоративных коммуникациях — оформление подписки на газету Металлоинвеста. До этого в структурных подразделениях ответственные за подписку (а их на комбинате около 150 человек!) кропотливо собирали данные, сверяли, вручную их меняли, распечатывали многостраничные файлы, а порой и сами заполняли доставочные карточки. Процесс длительный, люди тратили рабочее время в ущерб выполнению прямых обязанностей. В такой ситуации высока вероятность сделать ошибку. А мы заботимся о наших подписчиках и заинтересованы в том, чтобы газету они получали вовремя, без сбоев и по нужному адресу. Так появилась мысль о программном обеспечении, которое автоматизирует процесс подписки и до минимума сократит бумажный документооборот. Буквально за полчаса я сформулировал предложения и отправил их на «Фабрику идей» через чат-бот дирекции по развитию Бизнес-Системы. Благодаря специалистам JSA Group уже через две недели у нас появилась рабочая программа «Подписка». Сейчас мы её осваиваем: учимся, находим и устраняем недочёты. В подразделениях наши помощники довольны нововведением, говорят, что давно ждали нечто подобное. К тому же, нашей разработкой заинтересовались коллеги с других предприятий компании: хотят у себя внедрить нашу разработку. Идея одна, а пользы для людей — много!

БУДЬ В КУРСЕ

Пока гром не грянул

Почему курить легче не начинать, чем бросить

Ярослав Макаров

Мы всё больше учимся заботиться о здоровье. Но курение остаётся одной из самых распространённых и опасных вредных привычек. В кабинете отказа от курения Белгородского областного наркодиспансера ежегодно помогают десяткам курильщиков. Здесь нам рассказали о проверенных способах отказа от никотиновой зависимости и подсказали что делать, если они не помогли.



Вейп сигары не слаще

Изначально электронные сигареты называли альтернативой табаку, безопасной даже в помещениях и при детях. Среди молодёжи вейперы считаются людьми «крутыми» и продвинутыми. Но время чем дальше, тем больше подтверждает опасность вейпов.

Во-первых, в «начинке» электронной сигареты — такой же никотин. Он бьёт по сердечно-сосудистой системе, разрушая сердце, сосуды и вызывая в них атеросклеротические изменения. Электронная сигарета снабжает курильщика целым букетом крайне токсичных веществ: от частиц нагретых и плавящихся пластиковых деталей до формальдегида, диацетила, оксидов углерода и азота, ароматических углеводородов. Кстати, многие из них используют в производстве резины и пластмасс.

Продукты распада из электронных сигарет имеют очень мелкую структуру, легко попадают в кровь, печень, мозг, другие органы и там накапливаются. Они свободно проникают в клетки, получая возможность воздействовать на генетический материал — по сути, на наше потомство. А люди, перешедшие с обычных сигарет на электронные, спустя некоторое время всё равно возвращаются к табаку — ведь зависимость от никотина никуда не делась.

Сторонники вейпов заявляют, что научных исследований, которые доказывают их опасность, якобы не существует. И упускают крайне важную деталь: если вред табака учёные за многие десятилетия (и даже столетия!) изучили досконально, то увлечение вейпами — явление относительно новое и молодое. На данный момент наука просто не успела выяснить все негативные последствия электронного курения для организма. Но и тех данных, что мы имеем, вполне достаточно, чтобы однозначно заявить о вреде электронных сигарет.



ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Наталья Курсова,
медицинский психолог:

«Как быть с теми, кто курит в вашем присутствии? Выстраивайте личные границы. Умейте говорить «нет». Если друзья и коллеги вас уважают, то они должны уважать вашу свободу, независимость от курения и заботу о здоровье. А если вы взрослый разумный человек и осознаёте опасность, не общайтесь с людьми, когда они курят, избегайте мест для курения. Рабочие вопросы можно обсудить в кабинете, а душевно побеседовать лучше за чашкой чая или кофе.»



Наталья Туренкова,
заведующая отделением
медицинской реабилитации
Белгородского областного
наркологического диспансера:

«Постоянная потребность в сигарете — это такая же зависимость от психоактивных веществ, как и любая другая. Помощи специалиста стесняться не нужно: обращение к врачу проходит без огласки и не накладывает на человека никаких ограничений. К сожалению, большинство людей задумываются о проблеме уже на фоне пошатнувшегося здоровья. Действуют по принципу: «Пока гром не грянет...». Курс лечения, как и психологический портрет курильщика, всегда индивидуален. И, помогая человеку избавиться от курения, мы, как правило, вместе с ним выясняем проблемы, решение которых ему заменяли сигареты.»



Скажите «нет»

Знаете, в чём единственное отличие некурящего человека в «курящей» среде? Курильщик вредит здоровью осознанно, а пассивный курильщик подвергается такому же вреду не по своей воле.

За восемь часов в прокуренном помещении человек вдыхает табачного дыма столько, как если бы он выкурил пять сигарет. Это обычная доза опытного курильщика. Если вы проветрили комнату или салон автомобиля, продукты курения останутся на обивке мебели, обоях, других покрытиях. Даже выдыхаемый курильщиком воздух опасен — он содержит те же четыре тысячи токсичных соединений, что и табачный дым.

Наиболее беззащитны перед курильщиками их дети: они целиком под влиянием пап и мам. Совершенно нет выбора у будущего ребёнка, которого вынашивает дружащая с сигаретой мать. В курящих семьях дети в несколько раз чаще страдают бронхиальной астмой и другими патологиями. И, скорее всего, ребёнок из курящей семьи тоже вырастет курильщиком — что бы ему ни говорили в школе и как бы ни ругали дома.

Не помогло?

Если у вас не получается бросить курить самостоятельно — смело обращайтесь к специалистам. Это не больно. Это не страшно. Это не стыдно. Это анонимно. Да, потребуются время. Да, вы потратите на борьбу силы и, возможно, деньги. Но никакие хлопоты, связанные с отказом от никотина, не идут в сравнение с тем вредом, который вы в ежедневном режиме наносите своему здоровью от сигарет или их заменителей.

20 ШАГОВ К ОТКАЗУ ОТ КУРЕНИЯ

Перед вами — проверенные практикой правила, которые помогут расстаться с сигаретами. Выберите 3-4 наиболее лёгких для вас правила и попробуйте (главное — безоговорочно их выполнять). Когда это получится, реализуйте ещё пару правил. Если и это удалось — следуйте дальше.

1. Старайтесь максимально отодвинуть выкуривание первой за день сигареты. Попробуйте отвлечь и занять себя.
2. Если захотелось закурить, повремените 5, 10 или 15 минут — сколько сможете.
3. Не курите натощак.
4. Избегайте сигарет и за полтора-два часа до еды.
5. Вместо перекура займитесь лёгкими физическими упражнениями или просто прогуляйтесь.
6. Вместо очередной сигареты выпейте стакан сока или минералки, попробуйте заменить её несладкими фруктами или жевательной резинкой.
7. Кладите пачку подальше каждый раз, когда достаёте из неё сигарету.
8. Освободите карманы от зажигалки и спичек и больше их с собой не носите.
9. Отмените для себя глубокие затяжки.
10. Попробуйте выкуривать сигарету до половины, не больше.
11. Не покупайте больше одной сигаретной пачки за раз.
12. Каждый раз берите в магазине или табачном ларьке не любимые сигареты, а разные.
13. Купив сигареты, не открывайте пачку как можно дольше.
14. Для перекура выбирайте неудобный стул или курите стоя.
15. Попробуйте не использовать для перекуров привычные места: работу, улицу, квартиру.
16. Не курите, когда ждёте — автобуса, телефонного звонка и т. д.
17. Избегайте курения, когда пьёте кофе, слушаете музыку, смотрите телевизор.
18. Не стреляйте сигареты у других, если они у вас закончились.
19. Когда вас угощают сигаретой — отказывайтесь.
20. Самое важное: в момент курения ни на что не отвлекайтесь. Постарайтесь сосредоточиться на сигарете и непредвзято понять ощущения: кислородный вкус во рту, дым, запах прокуренных пальцев. Подумайте о том, что вдыхаете сейчас почти всю таблицу Менделеева. Зачем?

17 НОЯБРЯ – МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ СТУДЕНТА

Будни. Рабочие и учебные

Как сочетать обучение в техникуме и работу на комбинате

Четверокурсник Старооскольского индустриально-технологического техникума Илья Старцев не только получает специальность «техническая эксплуатация оборудования» в стенах alma mater. С августа нынешнего года он пробует силы в качестве испытателя электрических машин, аппаратов и приборов на Лебединском ГОКе. Чтобы узнать, как он успевает на работе и в учёбе, с ним провели день наши корреспонденты Евгения Шехирева и Александр Белашов.

Прямая речь



Елена Фатьянова,
начальник отдела подбора, оценки и развития персонала дирекции по персоналу Лебединского ГОКа:

На протяжении многих лет Лебединский ГОК сотрудничает со Старооскольским и Губкинским филиалами НИТУ «МИСиС», Старооскольским филиалом Российского государственного геологоразведочного университета, Губкинским горно-политехническим колледжем, Старооскольским индустриально-технологическим техникумом и другими учебными заведениями. Металлоинвест помогает вузам и ссузам обновлять материально-техническую базу, учебное оборудование, организует стажировку преподавателей в своих структурных подразделениях, выплачивает именные стипендии студентам, которые хорошо проявили себя в учёбе и общественной жизни. И, конечно же, предоставляет ребятам возможность пройти производственную практику на своей площадке. Молодёжь здесь осваивает тонкости таких специальностей, как «открытые горные работы», «горные машины и оборудование», «обогащение полезных ископаемых» «электромонтёр по ремонту и обслуживанию оборудования», «электрослесарь», «ремонтник горного оборудования», «сварщик». Мы регулярно проводим информационные встречи со студентами. Рассказываем о предприятии, возможностях карьерного роста, востребованных профессиях, заработной плате. Объясняем, как они могут совмещать работу на комбинате с учёбой. Обычно в этом случае студента переводят на индивидуальный график обучения. Трудоустройство занимает от двух до четырёх месяцев. Этот период — большой плюс для молодых людей: можно адаптироваться к будущему месту работы, познакомиться с коллективом, оценить возможности и показать свои навыки.

≈ 500

студентов ежегодно проходят производственную практику на Лебединском ГОКе. При этом около 150 из них — оплачиваемую.



▲ 7:10. Отмечаюсь на проходной и иду переодеваться. Меняю повседневную одежду на специальную. Плюс каска и очки: «дресс-код» на производстве очень строгий. Сейчас я прохожу испытательный срок. Если и дальше всё пойдёт по плану, то уже через три месяца официально стану одним из лебединцев!



▲ 8:00. Я не так давно получил допуск к самостоятельной работе. Перед этим был месяц учёбы, потом несколько смен стажировки и в финале — экзамен по охране труда и электробезопасности. На стажировке всё делал исключительно под присмотром наставника — и. о. мастера Игоря Ванина. С ним легко общаться, все тонкости объясняет просто и доступно. Он хвалит: говорит, что я старательный, сообразительный и всё на лету схватываю.



▲ Спецдисциплины у нашей группы «ТЭО-19» ведёт куратор — Анатолий Валентинович Мануйлов. Добрый и грамотный преподаватель, который новичкам на пальцах может объяснить все тонкости по электричеству, сборке и работе схем, ремонту и обслуживанию различного оборудования.



▲ 6:00. Сегодня я еду на комбинат, поэтому просыпаюсь в пять утра. Умываюсь, одеваюсь, выпиваю кружку чая с чем-нибудь вкусным. Стараюсь управиться за час, чтобы успеть на рейсовый автобус: до остановки ещё добраться надо. Погода нормальная, поэтому иду пешком.



▲ 7:30. Начало смены. Валерий Соловьёв, начальник контрольно-испытательной станции управления по ремонту механического и электроэнергетического оборудования, собирает утреннее совещание. Рассказывает новости, ситуацию на нашем участке, проводит инструктаж по охране труда. Затем выдаёт наряд-задания — что каждый из нас сегодня должен сделать.



▲ 11:00. Пора перекусить. В столовой кормят хорошо, но бывают очереди. Поэтому обычно приношу еду с собой и обедаю в нашей комнате отдыха в раскомандировке. «Тормозок» на работу собирает мама. Кладёт что-то из моего любимого — котлеты с макаронами, борщ. Сегодня на обед — голубцы. Потом — чай с пряниками из нашего буфета ТПО. Беру их каждый день, очень нравятся!



▲ А вот и практикум в электромонтажной мастерской. Мы вместе с однокурсниками Мишей и Матвеем под присмотром куратора делаем оконцевание проводов, чтобы потом с их помощью подключить все приборы для схемы управления осветительного щитка. Когда собираешь своими руками, запоминаешь гораздо лучше!



▲ 6:20. Сажусь в лебединский автобус. Мест обычно хватает, внутри удобно и тепло, так что можно ещё немножко подремать, пока едешь на работу.



▲ 7:45. Приступаю к выполнению задач. Надо проверить подшипники электроприводов различного оборудования. Нам привозят и совсем новые, и те, что уже используются. Сначала визуально осматриваем: нет ли внешних дефектов? Измеряем геометрические параметры и сверяем их с ГОСТами. Затем при помощи специальных станков проверяем, есть ли шум и трудности при вращении этих деталей. Если отклонений нет, значит, подшипник годный. Дефектные отправляем на металлолом.



▲ 11:30. Снова за работу. Проверяем подшипники, заполняем отчёты. Иногда бывают небольшие перерывы — есть несколько минут, чтобы попить чаю и повторить теорию по спецпредмету. Ведь завтра — на «пары» в техникум. Работаю и учусь по графику «два через два»: спасибо руководству учебного заведения и предприятия, которые пошли навстречу и разрешили перейти на индивидуальный план обучения.



▲ После 20:00. Рабочий день и ужин позади. Погода хорошая, даже несмотря на недавно прошедший дождь. Так что можно идти гулять. Звоню другу — как раз давно не виделись. Обычно просто ходим по улице или сидим на скамейке в парке. Рассказываем, что произошло на работе и учёбе, обсуждаем новые компьютерные игры, фильмы, аниме, делимся новостями из соцсетей.

ОБРАЗОВАНИЕ

▼ Студенты МИСиС получают знания в современных интерьерах



РАСТИМ СВОИХ

Где и как готовят инженеров для будущего

Ярослав Макаров
Фото Валерия Воронова
и Александра Белашова

На широком мониторе — зернистый прямоугольник, напоминающий мозаику абстракциониста. Тёмные пятнышки — зоны с примесью углерода. Светлые места — чистый металл. Таким видит железо металлографический микроскоп, а с его помощью — и студенты Старооскольского технологического института им. А. А. Угарова.

Из вуза — на производство

В Старооскольском филиале НИТУ «МИСиС» — развитая материально-техническая база, высокий уровень профессорско-преподавательского состава и возможность прохождения практики на Лебединском ГОКе и Оскольском электрометаллургическом комбинате.

Металлоинвест в среднем принимает 50% выпускников СТИ НИТУ «МИСиС» по разным направлениям. Только на Оскольском электрометаллургическом комбинате работают несколько тысяч специалистов с дипломом СТИ, на Лебединском ГОКе — порядка 800.

Наука и инновации

Расположенная на ОЭМК сталеплавильная научно-техническая лаборатория, — совместный с металлургами проект. Её изюминка — вакуумная индукционная печь, где отработывают промышленные марки стали, уточняют диапазон химических элементов для определённой прокаливаемости и механических свойств металла.

Здесь также проводят исследования уникальных сталей и сплавов для медицины, АПК, космических и морских аппаратов. Разработки учёных оценили золотой медалью международной выставки «Металл-Экспо».

Цифровое завтра

Цифровые знания в институте сегодня проходят практически через все направления подготовки. Готовят здесь и специалистов по искусственному интеллекту, без которых невозможен переход на новый технологический уклад. Есть и практические решения: например, для ОЭМК учёные и аспиранты вуза разработали систему распознавания клейма на литых заготовках для сортопрокатного цеха № 1. Чтобы искусственный интеллект научился распознавать девять цифр клейма, разработчикам пришлось обработать примерно 60 тысяч его изображений.

Работа будет

Пять лет назад филиал Московского института стали и сплавов открыли и в Губкине. Чтобы обеспечить Лебединский ГОК специалистами, Металлоинвест поддержал создание нового учебного центра, главное направление которого — горное дело. Компания помогла в материально-техническом оснащении филиала. С её участием здесь оборудовали лаборатории материаловедения, горного дела, геодезии и маркшейдерии. Якорный работодатель позаботился и о комфорте будущих горняков, обустроив для них современное общежитие.

Местные жители рады возможности отучиться, получить диплом МИСиС и сразу же устроиться на градообразующее предприятие. И это понятно: не нужно уез-

Прямая речь



Анна Боева,
директор СТИ НИТУ
«МИСиС»:

Мы ставим перед собой задачу подготовить не просто высококлассного специалиста. Сегодняшние студенты должны уметь работать в команде, принимать решения быстро и отвечать за них. Мы готовим лидеров.



Алексей Кожухов,
директор Губкинского
филиала НИТУ «МИСиС»:

Металлоинвест участвует в формировании образовательных программ. С первых месяцев учёбы студенты получают возможность ориентироваться на конкретное место работы. В процессе обучения каждый может выбрать необходимую специализацию.

жать из дома, цель учёбы ясна, трудовая перспектива понятна. Но сюда поступают и студенты из других регионов страны.



Металлоинвест — основной партнёр СТИ НИТУ «МИСиС». Компания помогает вузу в создании новых лабораторий, обновлении материальной базы и развитии социальной среды. Партнёры вместе разрабатывают образовательные программы и бизнескейсы для студентов.

СИЗ

Не устраивает? Не молчите!

Что делать, если у вас возникли вопросы к качеству СИЗ

Юлия Ханина,
Евгения Шехирева
Фото Владимира Авдеева

Во время Дней информирования на Михайловском ГОКе монтеры пути и помощники машинистов локомотивосоставов управления железнодорожного транспорта пожаловались на качество средств индивидуальной защиты. По их словам, пары рукавиц хватает только на одну рабочую смену. К её завершению эти СИЗ приходят в негодность.

Всё исправили

Поскольку рукавицы изготавливают мастера ТАИТ — дочернего предприятия Михайловского ГОКа, меры по исправлению ситуации приняли незамедлительно.

— Ткань, используемую для рукавиц, технологи заменили на более плотную. Дополнительно укрепили внутреннюю сторону ладони, добавив спилковый наладонник. Также укрепили все швы рукавиц, чтобы они были более прочными и не расходились в процессе эксплуатации, — рассказывает директор по ПБ, ОТ и ООС комбината Максим Басенко. — Теперь будем анализировать поступающую обратную связь, чтобы понимать, устраивает ли работников новое качество рукавиц. Именно для этого и существует Открытый диалог.

Помимо рукавиц, для помощников машинистов управления железнодорожного транспорта в бли-



жайшее время приобретут три вида противоударных перчаток.

Поставщика можно сменить

Время от времени вопросы о качестве и долговечности СИЗ возникают практически на всех предприятиях Металлоинвеста.

— Обычно замечания работников по поводу средств индивидуальной защиты поступают к нам в виде коллективных писем через руководителей подразделений или специалистов служб ОТиПБ на местах, — отмечает главный специалист по охране труда управления охраны труда и промышленной безопасности Лебединского

ГОКа Марина Коростелева. — Мы рассматриваем эти отзывы и проводим проверку. Если качество или удобство СИЗ действительно не удовлетворяет требованиям, обращаемся в департамент закупок Металлоинвеста. И они уже принимают решение о замене партии, модели или в крайнем случае — поставщика.

Например, долгое время компания закупала у одной фирмы перчатки с нитриловым покрытием, которые защищают руки от механических воздействий. Но после того, как из разных подразделений стали поступать отзывы об ухудшении качества материала, в Металлоинвесте решили найти другого произво-

▲ На предприятиях Металлоинвеста внимательно реагируют на любые вопросы, связанные с качеством средств индивидуальной защиты



«Мы будем анализировать поступающую обратную связь, чтобы понимать, устраивает ли работников новое качество рукавиц. Именно для этого и существует Открытый диалог»

дителя. Модель от одного из новых поставщиков сейчас проходит входной контроль, а от второго — производственные испытания.

А что на складе?

Впрочем, многие вопросы, связанные со средствами индивидуальной защиты, можно решить на уровне родного предприятия. Часто сотруднику могут предложить альтернативные варианты из того, что есть на складе.

— Работники службы линий электропередач рудоуправления Лебединского ГОКа жаловались, что выданные им перчатки с полимерным покрытием не подходят для их операций: быстро истираются, часто появляются проколы, — приводит пример Марина Коростелева. — Решили попробовать похожую модель, которая есть у нас в запасах. Эти перчатки практически идентичны, только с более высокой степенью защиты от порезов и проколов. Модель уже прошла испытания в других подразделениях, где её успешно применяют. Сейчас новые перчатки выдали сотрудникам службы ЛЭП, чтобы оценили, подойдут ли они им.

ЦИФРОВИЗАЦИЯ

Прочь от бюрократизма

Новый сервис в мобильном приложении позволит отказаться от части «бумажных» работ

Елена Титова
Фото Александра
Белашова

В мобильном приложении Металлоинвеста появился электронный сервис «Линейный обход». Он позволяет вести реестр событий и мероприятий, фиксировать и распределять по категориям риски и несоответствия, отмечать положительные моменты. Разработчики уверены: это не только новый инструмент, но и важный шаг на пути к деюкратизации системы охраны труда и промышленной безопасности.

Сервис «Линейный обход» интегрирован с порталом ОТиПБ. В дальнейшем в этой базе будут храниться вся информация о мероприятиях по контролю, устранению и минимизации рисков, а также о работе линейных руководителей по обеспечению безопасности работ.



▲ Новый сервис — ещё один шаг на пути к отказу от бумажного документооборота

При проверках — как внутренних, так и проводимых контролирующими органами — из реестра можно легко получить любые данные и представить их хоть в печатном виде, хоть на электронных дашбордах. Кроме того, сервис позволяет отследить соблюдение сроков исполнения решений.

Электронные журналы на портале ОТиПБ уже существуют. Но поскольку сервис пока что работает в тестовом режиме, их временно ведут параллельно с обычными журналами. То есть фактически дублируют информацию. Переходный период необходим, чтобы руководители всех уровней в полной мере освоили элек-

тронный инструмент и дали обратную связь разработчикам. Программисты, собрав замечания и предложения, устранят возможные ошибки, доработают функционал и улучшат интерфейс.

Полноценно электронные сервисы заработают в январе 2023 года. После этого значительная часть «бумажной» работы уйдёт в прошлое.

РАЗВИТИЕ



Андрей Черепов,
заместитель генерального
директора Металлоинвеста
по промышленной
безопасности, охране труда
и окружающей среде:

Мы поставили амбициозную цель: со следующего года отказаться от ряда бумажных документов. В том числе — от ведения журнала трёхступенчатого контроля, от предписаний, отчётов, уведомлений и так далее. И в этом нам поможет новый сервис.

В тему

Ещё одним шагом на пути деюкратизации направления охраны труда станет выдача электронных наряд-допусков на выполнение работ повышенной опасности. Систему опробовали в пилотных подразделениях и сейчас внедряют в остальных цехах — пока что тоже в тестовом режиме. До января 2023 года необходимо найти возможные ошибки в программе, полностью настроить сервис и обучить персонал. Преимуществом IT-решения станет уход не только от бумаги, но и от формализма при допуске к работам повышенной опасности. Руководители смогут легко отследить действия (или даже бездействие!) лиц, выдающих наряд-допуски или допускающих к таким работам.

БУДЬ В КУРСЕ

«Работа есть. Идём дальше»

На ОЭМК проходят Дни информирования

Татьяна Денисова
Фото Александра Белахова

Сохранить коллектив, повышать безопасность на производстве и развивать корпоративную культуру — такие приоритеты управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов обозначил на днях информирования, которые проходят в подразделениях.

Производство

Несмотря на сокращение бюджетов, комбинат успешно реализует важные проекты. 4 ноября на фабрике окомкования и металлизации завершили реконструкцию комплекса обжиговой машины. Его проектная мощность вырастет более чем на 10 процентов — до 4,5 млн тонн окисленных окатышей в год. В СПЦ № 1 установили новое оборудование для правки и контроля внутренних и поверхностных дефектов горячекатаного проката круглого и квадратного сечения. Полным ходом идёт строительство третьего промышленного бассейна для охлаждения шлака производительностью 345 тысяч тонн в год.

На комбинате продолжают развивать шаропркатное производство. В помещении склада накопления и отгрузки готовой продукции СПЦ № 1 начинают возводить шаропркатный комплекс, включающий две линии производительностью 73 тысячи тонн в год. На стане-700 провели монтаж электродвигателя главного привода постоянного тока дуоревверсивной клетки-1000. Среди других проектов — модернизация участка фильтрации цеха окомкования ФОИМ.

— Несмотря на трудности, мы развиваемся, — подчеркнул управляющий директор. — Бюджеты всех вертикалей в связи с текущей ситуацией были заметно сокращены. Коснулось это и инвестиционной деятельности комбината. Тем не менее мы смогли реализовать важные для нас проекты, а к некоторым приступить.

Ценности

С 2020 года в компании трансформируют корпоративную культуру, напомнил Кирилл Чернов. Он подчеркнул, что корпоративная культура — это не громкие лозунги и плакаты на проходной.

— Это лицо компании. Это то, как видят нас партнёры, как мы взаимодействуем друг с другом, — отметил управляющий директор. — Чтобы в это непростое время наша культура была крепкой, а единые внутренние установки помогали сохранять и приумножать всё, что мы строили годами, в компании сформулировали



71 120

рублей составила среднемесячная заработная плата на ОЭМК за III квартал 2022 года.

корпоративные ценности. Я надеюсь, что Забота, Партнёрство, Качество и Развитие, объединённые Открытым диалогом, созвучны вашим взглядам на жизнь. Сегодня очень важно оценивать свои действия и поступки окружающих на предмет соответствия нашим принципам, быть проводниками изменений.

Безопасность

А изменений в компании — много. Наиболее очевидные происходят в сфере охраны труда и промышленной безопасности.

— Это яркое проявление нашей ценности Забота и одного из её принципов: «Мы ставим безопасность превыше всего», — подчеркнул Кирилл Чернов. — Каждый из вас имеет полное право отказаться от выполнения небезопасных работ. Увидели риск? Остановитесь, подумайте, что может пойти не так, обсудите ситуацию с руководителем. Я лично гарантирую полную защиту ваших прав в этом случае. Нужно уходить от позиции подвигов, менять своё мировоззрение. Травмы, несчастные случаи, потеря здоровья и порча оборудования никому не нужны.

Сотрудники предприятия участвуют в охоте на риски. Её

Важно

Будет ли премия по итогам года? — Средства на премию по итогам работы за год заложены в бюджеты комбинатов компании. Но окончательное решение о проведении выплаты будет принято руководством компании в декабре с учётом результатов деятельности за год, — отметил Кирилл Чернов.

результаты теперь можно оперативно фиксировать, видеть мероприятия по их устранению и контролировать выполнение на мобильном сервисе ОТИБ. В цехах опробуют и выдачу электронных наряд-допусков.

Персонал

Несмотря на сложности, связанные с экономической и геополитической ситуацией, на комбинате продолжают развивать персонал. Открыта Школа Бизнес-Системы. Став её «учениками», сотрудники могут повысить свои знания в области применения инструментов БС, поиска и устранения потерь, формирования себестоимости продукции и развития личной эффективности. А в Школе мастеров, которая также продолжает действовать, запущены три модуля в области компьютерной грамотности, наставничества и ОТИБ. На ОЭМК реализуют проект «Хочу быть мастером». Возможность предложить свою кандидатуру на эту должность использовали около 200 человек.

Кирилл Чернов и директор по персоналу Алексей Козляев сошлись во мнении: участники кадрового резерва должны не просто формально фигурировать в некоем списке, а по-настоящему работать и развиваться в выбранном направлении.

Соцполитика

Для металлургов открыты все социальные объекты Металлоинвеста. Сотрудники, которые работают во вредных условиях, могут оформить санаторные путёвки через Фонд социального страхования.

В поликлинику № 3 ЛебГОК-Здоровья (медпрофцентр комбината) приняли новых врачей: эндоскописта, офтальмолога, гинеколога. Перенёвшие ковид по желанию проходят комплексное обследование в поликлинике Старооскольской окружной больницы св. Луки Крымского, которая реализует совместный с Металлоинвестом проект.

— Основной фокус нашего внимания и заботы сейчас — на поддержке семей мобилизованных работников комбината, — пояснила директор по социальным вопросам ОЭМК Ирина Дружинина. — В первые дни после объявления частичной мобилизации на предприятии оперативно собрали для ребят, получивших повестки, комплекты первой необходимости.

В Торгово-производственном объединении сформировали сухпайки. Наборы передали работникам, которые уже уехали в места дислокации.

— На период приостановления трудового договора за мобилизованными сотрудниками сохраняем места работы, — подчеркнула Ирина Дружинина. — После окончания военной

службы они смогут вернуться на своё рабочее место на прежних условиях.

Компания выплатит единоразовую материальную помощь семьям всех мобилизованных работников. Их родные всегда могут обратиться за дополнительной поддержкой в зависимости от конкретной жизненной ситуации. Кроме того, металлурги организовали добровольный сбор средств для родственников коллег, проходящих военную службу. А в ЛебГОК-Здоровье для них разработали коллективные и индивидуальные программы психологической помощи. На постоянной связи с семьями и волонтеры.

Профком

Сотрудникам комбината гарантируют меры поддержки, предусмотренные коллектив-

Прямая речь

Кирилл Чернов,
управляющий директор
ОЭМК:

ОЭМК стабильно работает, выполняет производственный план даже в условиях неустойчивой рыночной конъюнктуры. Загромождения складов нет: предприятие продаёт всё, что производит. Жизнь комбината и компании продолжается.

◀ Кирилл Чернов ответил на вопросы сотрудников

Открытый диалог первого руководителя с сотрудниками помогает узнать реальную обстановку на комбинате и в компании.



«Белогорье». Практически 2 млн рублей составили «подъёмные» для пенсионеров комбината при уходе на заслуженный отдых. 1216 человек получили займы из «кассы взаимопомощи» — свыше 112 млн рублей. Александр Лихушин отметил, что взносы и выплаты займов для мобилизованных приостановлены. Средства профсоюзного бюджета, предназначенные для культурных мероприятий, направили на материальную помощь металлургам. Однако новогодние утренники для детей сотрудников комбината в этом году будут. Подарки от компании — тоже.

— Легко, конечно, не будет. Но вместе, когда держишься друг за друга, проще пережить любую ситуацию, — подытожил Кирилл Чернов. — Поэтому мы не опускаем руки: работа — есть, зарплату — платят. Всё нормально. Идём дальше.

ЮБИЛЕЙ

Тепло ли тебе, комбинат?

Теплосилового цеха ОЭМК отмечает 45-летний юбилей

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Влюбое время года, вне зависимости от погоды за бортом специалисты теплосилового цеха предприятия обеспечивают подразделения комбината горячей водой и паром. Их используют при производстве вакуумированной стали, проката, окисленных и металлизированных окатышей. Накануне знаменательной даты мы встретились с начальником подразделения Дмитрием Горловым.

— **Дмитрий Васильевич, с чего начинался теплосиловой цех?**

— С маленькой котельной на железнодорожной платформе, которая предназначалась для отопления жилмассива в северо-восточной части города. Это было в 1977 году, и тогда здесь работало всего несколько человек. Сегодня ТЭСЦ — это 135 человек и пять больших участков, которые тесно взаимосвязаны и вплетены в технологический процесс предприятия. Вот до таких масштабов разросся наш цех за четыре с половиной десятилетия!

— **Специалисты каких профессий трудятся в цехе?**

— У нас работают машинисты-обходчики, лаборанты, аппаратчики химводоочистки, слесари по обслуживанию тепловых сетей и вентиляционных систем, операторы центральной теплового пункта, машинисты котлов, электромонтёры... Профессий много, и все они сложные и ответственные, требуют аттестации. Мы эксплуатируем опасные производственные объекты, вокруг нас много опасных факторов — высокие давление и температура, газ, сосуды под давлением, а потому требования к персоналу достаточно серьезные.

— **Сегодня в сфере промышленной безопасности компании многое изменилось: подходы, инструменты, приоритеты. Как это отражается на работе коллектива ТЭСЦ?**

— У нас очень плотная связь с основными подразделениями, и все требования, которые распространяются на электросталеплавильный или сортопрокатный цеха, обязательно касаются и нас тоже. Сейчас проводим обучение рискориентированному подходу в безопасности. Мы всегда уделяли этому особое внимание, потому что без выполнения требований ОТиПБ просто не сможем работать. В новой системе управления рисками используют эффективные методы и инструменты, которые позволяют увидеть и предотвратить нежелательный инцидент.

— **А какие важные инвестиционные проекты реализовали в ТЭСЦ в последние годы?**

— Одно из значимых мероприятий — техническое перевооружение систем управления паровых котлов. Заменяли также выработавшие свой ресурс

случай прекращения подачи природного газа. Однако его хранение проблематично: нужно постоянно поддерживать температуру от 60 до 90 градусов. Поэтому планируем вывести мазутное хозяйство из эксплуатации. Наличие

Мудрость старших, энергия и напор молодых — это и есть сила и крепкий фундамент, на котором держится успех любого коллектива.

приточные и вытяжные вентиляторы, или «лёгкие» ЭСПЦ. Вес конструкции — 75 тонн, диаметр рабочего колеса — около 5 метров. Это был большой и сложный ремонт, с которым специалисты подразделения и УРЭЭ ещё не сталкивались. Справились на «отлично!» Кроме того, установлены частотные преобразователи на питательные насосы котлов, заменены трубопроводы теплосети и горячего водоснабжения. И это далеко не все проекты, направленные на повышение надёжности работы оборудования и экономию энергоресурсов.

— **Какие задачи цех будет решать в ближайшей перспективе?**

— Мы планируем модернизировать систему управления на водогрейных котлах, что даст экономию природного газа, облегчит труд машинистов и обеспечит надёжность работы оборудования. Участвуем в программе снижения себестоимости продукции: хотим отказаться от содержания мазутного хозяйства. А это более 4 тысяч тонн мазута. Мазут — резервное топливо на

двух газопроводов (сбросной из цеха металлизации и природный) и изменения в требованиях ОТиПБ дают нам такую возможность. Таким образом мы получим экономию около 20 миллионов рублей в год. Это две ближайшие серьёзные задачи, которые нам предстоит решить.

— **Что поможет вам это сделать более эффективно?**

— Люди, коллектив. Инструменты Бизнес-Системы. Мы используем их уже не один год и видим реальную пользу. Наши активисты подают на «Фабрику идей» более 150 различных предложений в год, в том числе и с экономическим эффектом. Только по итогам прошлого года мы получили более 8 миллионов рублей экономии. Например, изменили конструкцию входного кольца вытяжного вентилятора на центральной вентиляционной станции и количество работающих насосов на центральном тепловом пункте ТЭСЦ, что привело к уменьшению расхода электроэнергии.

Сейчас начался отопительный сезон. Обычно в работе у нас постоянно два сетевых насоса. Пока мы включили один.



▲ Начальник цеха Дмитрий Горлов: «Впереди у теплосилового цеха — новые трудовые победы»

И сможем работать в таком режиме, пока на улице температура не спустится до минус двух градусов. Потом включим второй насос. Это даёт ощутимую экономию.

— **Ваши пожелания коллективу накануне юбилея?**

— Путь длинной в сорок лет пройден. Коллектив теплосилового цеха приобрёл значительный опыт и знания, который наши ветераны передают молодёжи, приходящей им на

смену. Уверен, что мудрость старших, энергия и напор молодых — это и есть та сила и крепкий фундамент, на котором держится успех любого коллектива. Поэтому впереди у нас — новые трудовые победы и достижения.

СПРАВКА

Участок промышленной котельной ТЭСЦ вырабатывает теплоэнергию в виде пара высокого давления и горячей воды для производственных и хозяйственно-бытовых нужд и отопления объектов комбината. Важная миссия лежит на участке тепловых сетей, куда входят десятки километров эстакад и трубопроводов, по которым подаётся горячая вода и пар, используемый на вакууматорах в ЭСПЦ и в цехе окомкования. Участок химводоочистки и котлов-утилизаторов — это производство химически очищенной воды для системы испарительного охлаждения сортопрокатного цеха № 1, а центральную вентиляционную станцию по праву называют «лёгкими» ЭСПЦ. К ТЭСЦ относятся также участок внешних энергообъектов и две котельные на базе стройиндустрии.



▲ На участке промкотельной ТЭСЦ

ЮБИЛЕЙ

История цеха в лицах

▼ Сергей Полюдов больше всего ценит слаженный коллектив, в котором работает много лет



Надёжно. По-человечески

Без пара и отопления — никуда, уверен электрогазосварщик теплосилового цеха Сергей Полюдов. И, конечно, он прав. Это и тепло в батареях, и горячая вода в кранах, и обеспечение технологических процессов в основных цехах комбината.

Трубопроводов на участке промышленной котельной много. Их состояние и восстановление работоспособности — главная забота Сергея Полюдова на протяжении вот уже почти 20 лет.

— Моим наставником был электрогазосварщик Геннадий Иванович Федченко, — вспоминает Сергей. — От него я перенял все тонкости работы со сварочным аппаратом. Помню, увидев, как я варю, он сказал: «Потенциал есть, но нужно набивать руку». Он научил относиться к работе серьёзно и ответственно.

Сегодня Полюдов уже сам учит молодых, передавая им свои знания и опыт. За 20 лет учеников у него накопилось достаточно. «Мог бы школу открыть», — шутит профи. Ревизии оборудования, устранение порывов на трубопроводах пара или горячей воды, плановые и капитальные ремонты, модернизация, проводимая в цехе и на участке, — газосварщики участвуют во всех работах. Так что мастеру есть чем поделиться с новобранцами на производстве.

— Сварить любой шов нужно качественно и надёжно, — говорит Полюдов. — Только тогда можно быть уверенным, что он прослужит долго, а значит, не произойдёт остановок оборудования или других непредвиденных ситуаций, которые могут повлиять на конечный результат работы всего предприятия. Мы хоть и вспомогательное подразделение, но очень важное во всей технологической цепочке.

В любом деле важно чувство локтя, поддержка коллег, уверен Сергей.

— Когда-то меня приняли здесь, как родного. С тех пор теплосиловой цех стал для меня вторым домом. Здесь я всегда услышу нужный совет, просто доброе слово — а это очень важно. С юбилеем, цех! Работаем!

Вполне женская работа

Валентина Кочергина уже 35 лет трудится электромонтёром в теплосиловом цехе ОЭМК.

Вполне женская работа — электромонтёр, — уверена Валентина Кочергина. — У нас в группе была половина девочек, которые учились по профессии «Электроснабжение промышленных предприятий и установок». Я окончила техникум с красным дипломом и в апреле 1987 года пришла в теплосиловой цех. Мне казалось здесь всё огромным, неудобным и непонятным. Было тяжело, в том числе и потому, что попала в мужской коллектив. Но ребята стали мне старшими братьями: обучали, советовали, помогали. До сих пор с благодарностью вспоминаю Ивана Сидоренко, Александра Бугаева и всех тех, с кем я делала первые шаги в профессии.

Участок промкотельной ТЭС, где трудится Валентина, снабжает паром и горячей водой все подразделения комбината. Главная её обязанность — следить за исправностью электрооборудования, своевременно выявлять и устранять дефекты, которые выявляют при периодических обходах и осмотрах.

— Здесь всё должно крутиться, — говорит электромонтёр. — Если мы качественно отремонтируем оборудование, значит, и наш цех, и другие подразделения предприятия будут работать без простоев. Комбинат в итоге получит прибыль, а мы — зарплату. Качество — главное, на что мы ориентируемся.

Валентина Дмитриевна — человек ответственный и дружелюбный. Считает, что сила не в одном, даже очень квалифицированном сотруднике, а в коллективе. Только вместе, уверена она, можно решать сложные задачи, которые стоят перед цехом.

— Меня здесь всё устраивает — и дружный коллектив, и хорошая зарплата, — улыбается Валентина Кочергина. — Вообще, теплосиловой цех сыграл большую роль в моей судьбе. Можно сказать, что он и стал моей судьбой.

«У меня всё это есть»

Множество котлованов, труб, различных кабелей и снующие туда-сюда люди — вот что увидел электромонтёр Игорь Псарёв в 1981 году, когда пришёл в теплосиловой цех.

Поначалу молодой специалист не мог понять, где на площадке строители, а где работники ТЭС, куда его направили по распределению после окончания училища. С тех прошло почти 40 лет. Но он до сих пор помнит пуск в эксплуатацию котла на участке промышленной котельной комбината.

— Чтобы нагреть до необходимой температуры мазут, необходимый для растопки котла, воспользовались тепловозом, — вспоминает Игорь Псарёв. — Его подогнали по железнодорожным путям и разогрели несколько суток, пока не запустили котёл в работу.

«**Всё пережить проще, если в жизни есть стабильность и уважение коллег. У меня всё это есть. И всё благодаря ТЭС.**»

Шла модернизация — электромонтёр Псарёв принимал в ней участие, а затем осваивал новое оборудование. Несколько лет назад на промкотельной установили новый котёл, и Игорь досконально изучил всю электронику, которой тот был буквально напичкан. Плотно познакомился и с частотными преобразователями, которые позволяют плавно запускать котёл в работу.

— С оборудованием нужно быть «на ты», знать, как оно работает, и видеть возникающие проблемы или сбои, — считает Псарёв. — Я его чувствую. Здесь, в ТЭС, у него — настоящие друзья, с которыми он делит не только рабочее время, но и важные моменты жизни — радости и невзгоды.

— Проблемы? Бывают! Ну а как без них? — философски заключает сотрудник ТЭС.

▼ Для электромонтёров Валентины Кочергиной и Игоря Псарёва теплосиловой цех стал судьбой



КАЧЕСТВО

Потому что качество высокое

На ОЭМК освоили выпуск двух новых марок стали для нефтегазовой отрасли

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

З а три месяца — с июля по сентябрь — ОЭМК отправил в адрес российского потребителя более 11 тысяч тонн трубной заготовки диаметром 170 миллиметров. Это первые промышленные партии новых марок стали 32Г2-У и Д-2, которые используют при производстве бесшовных насосно-компрессорных труб для нефтегазовой отрасли. Они отличаются повышенной стойкостью к коррозии и пониженным температурам благодаря чистоте по остаточным химическим элементам и неметаллическим включениям. По словам начальника отдела продаж управления новых видов продукции ОЭМК Евгения Соболева, наш металл показывает стабильные свойства от плавки к плавке, что немаловажно при производстве бесшовных труб для нефтегазовой отрасли.

— На одном из российских предприятий планируют открыть цех по выпуску бесшовных труб. По специальному за-



казу мы разработали технологию производства трубных заготовок из новых марок стали, обладающих необходимыми характеристиками, — отмечает Евгений Соболев. — С этим заводом мы сотрудничаем уже долгое время. Наши партнёры не сомневаются в качестве металлопроката ОЭМК, поэтому и обратились к нам.

При производстве стали

оскольские металлурги учли пожелания потребителя. Главное — узкий состав по химическим элементам, низкое содержание остаточных примесей, неметаллических включений, а также определённые требования по макроструктуре. Всё это важно, так как металл будет использоваться для производства бесшовных труб, устойчивых к агрес-

сивной среде, повышенному давлению и большим нагрузкам.

Освоение новых марок стали началось ещё полтора года назад. А в мае прошлого года ОЭМК и металлургический завод подписали техническое соглашение на поставку 45 марок стали, в том числе и новых.

— Разработанная специалистами комбината технология



◀ Новые марки стали отличаются повышенной стойкостью к коррозии и пониженным температурам

предусматривает применение специальных приемов обработки на АКЭС для глубокой десульфурации, то есть максимального удаления серы, что увеличивает пластичность металла, — пояснил Евгений Соболев. Это позволило нам обеспечить необходимые технические требования к трубной заготовке.

● ЗАБОТА

Накормит продуктомат

Горячее питание можно получить в терминале выдачи готовой еды.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Б лагодаря инвестиционному проекту Металлоинвеста, два таких терминала установили в электростале-плавильном цехе и цехе отделки проката. Теперь одним нажатием кнопки можно приобрести всё, что нужно для вкусного и полноценного обеда.

По сути продуктомат — это тот же холодильник. На полках за стеклом представлен весь ассортимент предлагаемых блюд. Вот, например, на самом верху разместили контейнеры с лепёшками, ниже — с кексами, салатами, котлетами с рисом, тушёным мясом с гречкой... Надо просто набрать номер товара на клавиатуре и оплатить покупку картой питания или банковской картой. Новинку уже оценили те, кто идёт в ночную смену: можно не ломать голову, как собрать дома «тормозок».

Как отмечает руководитель Торгово-производственного объединения Татьяна Карпачёва, использование «умных машин» позволит не только обеспечить горячим питанием работников ночных смен, но и развести потоки в час пик обеденных перерывов, сократить время ожидания в очередях в столовых. Теперь сотрудники смогут приобрести питательные обеды, ланчи, сделать перекусы в любое время суток. Для этого нужно только выбрать блюда и при необходимости потратить пару минут, чтобы разогреть еду в установленной рядом микроволновой печи.

— Мы провели опрос среди работников комбината, что лучше загружать в продуктомат, — отметила Татьяна Карпачёва. — В ассортименте — приготовленные в пароконвектомате горячие мясные блюда, гарниры — макаронные, овощные, из круп, а также разнообразные салаты и песочная выпечка.

Продукты упакованы в специальные контейнеры, температурный режим в терминалах от +2 до +4 градусов — это позволяет со-

Прямая речь



Татьяна Карпачёва,
генеральный директор ТПО:

З абота о сотрудниках — один из приоритетов и одна из Ценностей Металлоинвеста. Теперь сотрудники смогут приобрести питательные обеды, ланчи, делать перекусы в любое время суток.

хранять свежую еду в течение двух суток. Рационы питания будут меняться каждые два дня.

— На участке есть комната приёма пищи, где можно спокойно пообедать в свой перерыв, — отмечает ведущий специалист ЭСПЦ Денис Зинов.

На панели продуктомата разместили QR-код, по которому можно оставить свои отзывы и пред-



ложения по ассортименту и обслуживанию.

— Я не работаю в ночную смену. Но, на мой взгляд, приобрести обед через продуктомат удобно и «дневникам», — говорит

ведущий инженер подготовки производства ЭСПЦ Сергей Прохоров. — Здесь нет очереди, как в столовой. Можно и время сэкономить, и сил для дальнейшей работы набраться.

Кстати

Над созданием идеи и воплощением проекта с учётом разных вариантов выбора блюд и схем оплаты работала коллектив сотрудников ОЭМК, МГОКа и ЛГОКа.

▲ Комплексный обед или салат с гарниром? Еда с доставкой на рабочее место

Если новый формат обслуживания приживётся, опыт будут тиражировать и в другие подразделения.

#СЕМЬЯ_РУЛИТ

▼ Василиса и Зоя: любовь к рисованию у них от мамы



▼ Большая семья Ковалёвых: Алексей, Зоя, мама с Катей и папа (Василиса — в санатории)



Все они — разные

Почему старооскольцам Любви и Николаю Ковалёвым не тяжело с четырьмя детьми

Ярослав Макаров
Фото Валерия Воронова
и Михаила Колосова

Бог дал

— Четверо детей — как вы решились на это?

— Бог дал, — улыбается глава семьи.

Но если говорить о семейном «детском» опыте, то он изначально достался по наследству Любви. Сама она младшая из трёх сестёр. В её родной тульской деревне многодетных семей было достаточно...

— Даже в школе я часто заходила к первоклашкам, играла с ними, — вспоминает хозяйка. — Учителя так и говорили: «Быть тебе учителем или воспитателем!».

17 лет назад в этой семье родился сын — Алексей. Сегодня он учится на втором курсе политехнического колледжа СТИ «МИСиС». Когда окончит, будет сталеваром. Старшей дочке — Зое — 12 лет. За ней идёт шестилетняя Василиса. Самая младшая — трёхлетняя Катя. Настоящий цветник. Интересно, с кем труднее — мальчиками или девочками?

— Труднее с первым ребёнком, — уверен отец. — Неважно, какого он пола. Когда Лёша родился, мы были молодые, опыта не было, ничего не знали. Потом уже проще.

Главное — организовать!

Их свёл вместе Старый Оскол. Николай — из семьи военного. Квартиру в городе получили в начале 80-х. Отучился на электромонтёра, сначала работал на механическом заводе, а с 2005 года — на ОЭМК. Так получилось, что он хорошо знал Любину семью, а с ней самой познакомился позже. Через год поженились. Любовь тоже работает на комбинате — контролёром УТК. Такая вот семья металлургов.

— А кто в доме хозяин?

— У нас все на равных, — гово-



▼ Алексею по силам сыграть «Короля и Шута»

рит мама. — Обед могу я приготовить, может Коля. Детей приобщаем к ведению хозяйства: даже Василиса уже может посуду помыть. Уборку тоже делаем вместе.

— Когда в доме четверо детей, что самое трудное?

— Организовать! — улыбается Николай. — Зимой собираемся на улице. Отвернулся — все в разные стороны побежали. Пока одну одел — вторая уже разделась. Зато знаете, как у нас на праздники и выходные весело!

И спеть, и нарисовать

— Катя, где твой бантик?

— Вот он!

— Это один. А второй где?

— Не хочу!

Принаряженная для встречи с нами Катя убегает по своим делам. В двадцатом детсаду её знают ещё и как певунью. Даже спать ложится с песнями. Музыкальную тему в семье поддерживает Алексей — поёт и играет на гитаре русский рок. Зоя, когда была помладше, много рисовала, сейчас увлеклась бисероплетением. Василиса серьёзно готовится к школе: вместе с мамой учат буквы, пишут.

Творческая составляющая в семье не случайна: у мамы — диплом педагога дошкольного об-

разования. Ковалёвы дружат со старооскольской ассоциацией многодетных семей, участвуют в городских праздниках и творческих конкурсах: поют, танцуют, готовят поделки, читают стихи. Даже папу втянули.

Частенько, собравшись за столом, родители и старшие дети играют в «Монополию», рубятся в настольный футбол, вместе с младшими с удовольствием бросают кубики и переставляют фишки в играх-ходилках. Представляете: в одной семье можно разделиться на две команды. И ещё наберутся зрители, которые будут за вас болеть!

Борщ и не только

Какая главная повседневная задача многодетных родителей? Правильно — всех накормить. Это единственный ребёнок может покапризничать над едой (лучший кусок всё равно ему достанется), а у четверых детей и аппетит завидный, и заставлять есть их не нужно.

Фирменные блюда семьи Ковалёвых — плов и борщ. Шестилитровая кастрюля последнего уходит за сутки («Иногда и за вечер, если настроение хорошее!», — уточняет Николай). Приготовить борщ, уве-

Приятного аппетита!

Секрет семейного борща Любви Ковалёвой:

— Мясо для борща беру какое есть. Бульон — четыре литра — готовлю в мультиварке. Картофель, капуста — тут всё как обычно. А вот свёклу сначала замачиваю отдельно с парой ложек уксуса. И когда пассерую в сковороде, добавляю немного сахара. Борщ получается с кислинкой и одновременно чуть сладковатый — насыщенный и вкусный.

рена мама, непросто, для этого нужно вдохновение. А ещё особый рецепт, ведь известно, сколько на Руси хозяек — столько и борщей.

От футбола до кукол

В трёхкомнатной квартире Ковалёвых — как на хорошо обжитом корабле. Хозяйка обустроила свой дом настолько продуманно, что в нём не тесно. На подоконниках и диванах сидят куклы и мягкие игрушки — они передаются по наследству от дочке к дочке. Потолки и стены — в настоящих картинах из пазлов: папа и мама собирали, когда был маленьким ещё Алексей.

Создавая уют для большой

семьи, Любовь и Николай придумали в квартире несколько функциональных зон. Спортивный уголок с настенным турником, кольцами, качелями и верёвочной лестницей. Мини-кинотеатр, где можно вместе смотреть мультики. Игровая площадка, по центру которой стоит тот самый футбол.

Единственное, чего здесь нет — идеальных стен. Как известно, малыш с фломастером — гроза любых обоев.

Всё, о чём мы мечтали

В этой семье много не только радости и хлопот. Но и... техники: бытовой и прочей. Мультиварка и блендеры, комбайны и другие помощники по кухне — для мамы. Велосипеды, лыжи, коньки и ролики — у каждого ребёнка, кроме маленькой Лизы.

— Это всё, о чём мы мечтали в нашем детстве и чего у нас не было, — объясняет Любовь.

Летом Ковалёвы грузят в восьмиместный микроавтобус палатку и устремляются к морю. Обездили побережье Чёрного и Азовского, побывали в Крыму. Солнце, пляжи, дельфины — у детишек потом впечатлений на целый год.

Большая семья — большие траты. Но бюджет Ковалёвых дефицита не испытывает. Базируется он на ОЭМК — и речь не только о работе и зарплате. Комбинат и профсоюз помогают доплатами, радуют новогодними подарками.

— Нам хватает, — говорит Любовь. — Когда слышу от людей, которые получают больше нас, что им не хватает, удивляюсь. Наверное, запросы у всех разные...

У многодетной семьи, как и у любого другого большого коллектива, должна быть цель. Главная цель Ковалёвых — стройка. Супруги купили и успешно достраивают домик в СНТ «Фиалка». А наверху планируют сделать большую мансарду — чтобы всем места хватило.

— И стол теннисный обязательно поставим! — обещает глава семьи.

СОБЫТИЕ

Вселенная современного искусства

В Старом Осколе открыли международный интерактивный фестиваль современного искусства Artlife Fest

Он проходит при поддержке Благотворительного фонда «Искусство, наука и спорт» и компании «Металлоинвест».

Ольга Шалыгина
Фото Валерия Воронова

Универсальный язык общения

Масло, акрил, пастель, акварель, стрит-арт — фестиваль объединил работы, созданные в самых разных техниках, жанрах и стилях. Тема выставки символична — «Слияние Вселенных».

— Современное искусство часто критикуют за излишнюю концептуальность, — говорит Анастасия Андреева, главный куратор фестиваля. — Отличительная черта нашего мероприятия — показать зрителю всё максимально понятно.

В экспозиции 126 картин 23 молодых авторов из 11 стран. Artlife Fest — не только выставка, но и образовательный проект. В программе — бесплатные экскурсии, лекции, творческие встречи с художниками и мастер-классы.

Для незрячих и слабовидящих посетителей продуманы экскурсии в сопровождении тифлокомментаторов. Часть картин дополнена тактильными макетами и станциями, а также звуковым сопровождением.



Кстати

► Познакомиться с творчеством современных художников можно ежедневно с 10:00 до 20:00. Экспозиция открыта в торговом центре «Славянский» до 24 ноября. Бесплатные билеты доступны на сайте artknofest.ru

Возможность для каждого

— Наш основатель Алишер Усманов — за доступность, — рассказывает Николай Троцкий, директор по коммуникациям Благотворительного фонда «Искусство, наука и спорт». — Для некоторых доступность — возможность заехать на коляске, потрогать руками образы... Для нас понятие доступности

гораздо шире: это когда каждый житель даже самого небольшого города или районного центра получает возможность прикоснуться к прекрасному.

Ощутить себя полноправным участником творческого процесса или, например, «оживить» картину может любой посетитель. Для этого необходимо навести камеру своего смартфона на QR-код рядом с картиной, на

открывшейся странице нажать «Запустить AR» и насладиться увиденным.

— Не могла даже представить себе насколько это грандиозно, — поделилась впечатлениями директор по социальным вопросам ОЭМК Ирина Дружинина. — Ощущение, что ты находишься в столице мирового искусства. Приходите, такого вы еще не видели!

Прямая речь

Константин Курганский,
министр культуры
Белгородской области:

Старый Оскол — территория присутствия Металлоинвеста — стал столицей современного искусства в Белгородской области. Нет сомнений, что если и в следующие для региона дни у нас пройдут мероприятия федерального масштаба, то впереди нас ждёт очень интересное будущее.

Акценты

Artlife Fest — крупнейший в России интерактивный фестиваль современного искусства. Он проходит каждую осень в московском выставочном зале «Манеж». За шесть сентябрьских дней его посетили 50 тысяч человек. Впервые в этом году команда Artlife совместно с Благотворительным фондом Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» приняла решение привести фестиваль в регионы.

Больше
фото здесь



ГРАНТОВЫЙ КОНКУРС

В капсуле времени

Старооскольскую публику пригласили на выставку-спектакль.

Олеся Олейникова
Фото Николая Рыбцева

Центр современного искусства «Быль» и его резидент Софья Орешкина реализовали в Старом Осколе проект «Мы забыты ночью», объединивший выставку современного искусства и саунд-перформанс Who is Folia.

Вернисаж организовали в необычном месте — в старом актовом зале закрытого транспортного предприятия. Пыльные стены, мебель и шторы, мутные стёкла больших окон, через которые видны новостройки Старого Оскола...

— Эта выставка — спектакль. Все в нём и зрители, и актёры, — объяснила необычность локации для вернисажа резидент «Были», куратор проекта графический дизайнер, художница Софья Орешкина. — Пространство погружает человека в атмосферу

ушедшей эпохи и побуждает задуматься о неизбежности течения времени.

— Этот активный зал словно капсула времени, — добавил художник Никита Клён. — Оно замерло здесь десятки лет назад... Когда я нашёл это помещение, меня поразили лепнина, фрески и барельефы на стенах. Работы современных художников вписались сюда очень гармонично.

Как рассказала Софья, идея выставки возникла благодаря стихотворению Иннокентия Анненского «Лунная ночь в исходе зимы», погрузившего художницу в размышления о предчувствии и надежде. По-новому взглянуть на поэзию через выставку и спектакль предложил интерактивный проект Софьи Орешкиной «Мы забыты ночью». Реализовать его удалось в партнёрстве с командой ЦСИ, которая помогла автору оформить заявку на грантовый конкурс «Синтез искусств» Благотворительного фонда «Искусство, наука и спорт». Разработка Орешкиной вошла в число победителей и стала небольшим, но очень необычным, событием в культурной жизни Старого Оскола.



▲ Скульптура «Ведьма», Вика Уйстрайх

Участие в вернисаже приняли местные художники, а также их коллеги из Москвы и Белгорода. Неординарностью форм и цветовой палитры удивили зрителей изделия из керамики Василисы Лебедевой и Бориса Макарова. Немало комментариев собрала скульптура ведьмы из камен-

ной керамической массы Вики Уйстрайх. Надолго останутся в памяти старооскольцев пронзительные картины, выполненные в смешанной технике, Якова Хомича, графический ребус Никиты Клёна, фотографии Кати Яновой, мистические треки Who is Folia.

Кстати

Проект «Мы забыты ночью» реализован в рамках грантового конкурса «Синтез искусств» и третьего поэтического фестиваля «СПЛАВ», которые прошли в 2022 году при поддержке Благотворительного фонда «Искусство, наука и спорт» и компании «Металлоинвест».



Читай здесь

В ТЕМУ

- Благотворительный фонд «Искусство, наука и спорт» вновь запускает ежегодный грантовый конкурс «АРТ-ОКНО», реализацию которого поддерживает Металлоинвест.
- Все желающие могут подать на конкурс социокультурные проекты, направленные на улучшение культурной среды Старого Оскола.
- Он проходит по двум номинациям. Первая — «Культурный дом» — направлена на развитие современных общественных пространств: библиотек, центров досуга и творчества, музеев, выставочных галерей. Вторая номинация — «Открытая территория» — поддерживает идеи мероприятий для улучшения инфраструктуры на открытых территориях города — в помещениях или на улицах.
- Проекты-победители конкурса будут реализованы в течение 2023 года. Конкурсная документация доступна на сайте культурной платформы «АРТ-ОКНО» (www.artknofest.ru) в разделе «Грантовый конкурс».
- Электронные заявки в этом году принимают через личный кабинет участников конкурса на сайте до 4 декабря.

БЛАГО ТВОРИ

Машина для ветеранов

Наталья Хаустова
Фото Александра Белашова

▼ Новый автомобиль значительно облегчит работу Совета ветеранов

Более двух десятков лет благотворительный фонд депутата Госдумы Андрея Скоча «Поколение» оказывает поддержку советам ветеранов Белгородской области. Ключи от нового автомобиля на торжественной церемонии передал старооскольской организации ветеранов войны, труда, Вооружённых сил и правоохранительных органов помощник депутата Алексей Мирошник.

— Общественная организация Старого Оскола — одно из самых крупных ветеранских формирований региона, — рассказал он. — Стараниями её участников мы реализуем большую программу по восстановлению мемориальных комплексов и братских могил. Это настоящие создатели, жизненный опыт которых по-прежнему востребован страной и регионом.

Полностью укомплектованная «Лада Гранта» пригодится организации, которая объединяет около 30 тысяч человек. С её помощью в Совете ветеранов планируют доставлять нуждающихся в медучреждения, развозить лекарства, проводить подшефных на дому и вручать подарки.



— Конечно, мы благодарны фонду «Поколение» и лично Андрею Скочу за то, что откликнулись на нашу просьбу, — говорит председатель совета ветеранов, контр-адмирал Военно-морского флота России Анатолий Самойлов. — Транспорт поможет активизировать работу с ветеранами, под-

растающим поколением и другими НКО. За помощь и социальное партнёрство фонд поблагодарил и заместитель начальника департамента по социальному развитию администрации округа Михаил Глеков. — Мы рады вместе работать на благо горожан, — отметил он.

ПРОФСОЮЗ

Женский вопрос

Председатель комиссии профкома ОЭМК по работе среди женщин Людмила Саранцева приняла участие в заседании комиссии Центрального Совета Горно-металлургического профсоюза России по проблемам труда и социальной защиты женщин. На заседании, которое провели в Нижнем Новгороде, представители 16 регионов обсудили социально-экономическое положение женщин, работающих в отрасли. В центре их внимания были разделы коллективных договоров, посвящённые правам, социальным гарантиям и льготам.

Участницы расширенного заседания комиссии по работе среди женщин, охране семьи, материнства и детства профкома ОЭМК прошли обучение оказанию первой медицинской помощи. Заведующая отделением неотложной медицинской скорой помощи «ЛебГОК-Здоровья» Евгения Рагозина показала приёмы базовой сердечно-легочной реанимации, остановки кровотечения с помощью стерильного перевязочного пакета и кровоостанавливающего жгута.

Галина Москалева

В ДВИЖЕНИИ

Прямоиком к здоровью



◀ Путь к здоровому образу жизни Игорь Шашурин начал, как и многие, в юности. С годами интерес его не только не ослаб, но стал крепче. Сегодня он занимается бегом и возглавляет клуб любителей скандинавской ходьбы

В окрестностях старооскольского села проложили экотропу.

Алёна Коршикова
Фото Валерия Воронова

Хотите провести время на природе? Если да, непременно поезжайте в старооскольское село Лапыгино, где проложили экотропу протяжённостью 6 километров.

Автор проекта Игорь Шашурин убеждён, что тропа станет новой точкой притяжения не только для жителей села, но и для горожан. Идея возникла у него во время пробежки. Оказавшись в лесу, спортсмен в растерянности гадал, куда бежать? Ни заветного указателя, ни протоптанной дорожки... Так и возникла мысль всё здесь разме-

тить, проложить тропки и обустроить маршрут.

Благодаря победе в конкурсе Металлоинвеста «ВМЕСТЕ! С моим городом» задумка стала реальностью. На средства гранта в лесу установили указательные знаки и стрелки, разместили информационные стенды о сельской территории.

— В идеале сюда надо приезжать всей семьёй. Для детей эта прогулка — не только общение, свежий воздух и физкультура, — рассказывает Игорь. — Мы ведь не просто ходим, но и убираем по пути мусор. Например, когда я только начинал прокладывать экотропу, вывез из леса много валежника, чтобы можно было спокойно передвигаться. И сейчас это вошло в привычку: увидел беспорядок — убер!

В местном Центре культурного развития по случаю открытия экотропы организовали концерт. Здесь же спортсмены и гости праздника прошли экспресс-обследование: им измерили артериальное давление, пульс, сделали кардиограмму, определили уровень холестерина и глюкозы. Каждый получил рекомендации от терапевта. А потом — на старт. Первыми стартовали члены клуба «Скандинафты» во главе с Игорем Шашуриным.

— В Лапыгино мы переехали не очень давно, — говорит участница клуба Елена Кандыбина. — Почему переехали? Потому что тихо, спокойно, природа вокруг, грибов в лесу много. Не хватало только спорта. Экотропа решила этот вопрос. Теперь всё идеально!

БЛАГО ТВОРИ

Главное — дети счастливы

Многодетная семья получила в подарок ноутбук.

Ирина Милохина
Фото Александра Белашова

Ольга Долгих выросла в детском доме и всегда мечтала о большой семье. Мечта сбылась, но детей Ольга воспитывает одна. Их у неё семеро. Оптимизма многодетная мама не теряет. Хотя ей, конечно, непросто.

— Настя — старшая, ей 12 лет. Затем идут Света, Милана, Максим, Алина и Диана. Самая младшая — Вика, ей всего восемь месяцев, — рассказывает Ольга Долгих. — Все де-

ти дружные. Хочется постоянно делать для них что-то хорошее... Что в моих силах.

В семье любят и поддерживают друг друга. Ребята вместе рисуют, мастерят из подручного материала поделки (их здесь много!), вяжут. На стенах и на комод — грамоты и благодарности, которые дети получают за учёбу и участие в школьных и детских мероприятиях. Но чтобы полноценно заниматься, в том числе на цифровых образовательных площадках, им не хватало ноутбука. За помощью Долгих обратилась к депутату старооскольского горсовета Андрею Кудинову.

— Такие просьбы не-

возможно оставить без ответа, — говорит Андрей Кудинов. — По инициативе управляющего директора ОЭМК Кирилла Чернова Металлоинвест выделил средства, и мы купили для семьи ноутбук. Дети счастливы. Это — главное.

Ребята быстро познакомились с новой техникой и спокойно решили вопрос очередностью.

— Удалёнка, виртуальная школа, информатика — для этого просто необходим компьютер, — говорит многодетная мама. — Да и домашние задания сегодня такие, что без интернета не сделать. Раньше выручал телефон. Но, конечно, с появлением ноутбука нам будет намного легче.



◀ Андрей Кудинов вручает ноутбук

РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU

РЕМОНТ

► **Ремонт бытовой техники.**
Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00

► **Ремонт телевизоров.**
Недорого. На дому.
8 (4725) 48-49-20,
+7-908-781-86-99. 33 28

► **Ремонт стиральных машин и другой бытовой техники.** Недорого. На дому.
8 (4725) 48-49-20,
+7-906-566-17-17. 33 28

► **Ремонт телевизоров**
на дому у заказчика.
Цифровое телевидение
от обычной антенны.
Гарантия.
+7-903-642-21-30. 34 26

► **Профессиональный ремонт телевизоров,**
мониторов любой сложности.
Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00

► **Ремонт холодильников**
у владельца на дому,
с гарантией (сервисное
профессиональное
оборудование). Ежедневно.
8 (4725) 44-24-89,
+7-903-642-21-17. 21 9-12

► **Ремонт холодильников на дому, монтаж и обслуживание кондиционеров.**
(Холод-Сервис),
+7-920-5555-789.
Ежедневно. 35 26

► **Ремонт холодильников, стиральных машин.**
Качественно. Гарантия
(бывшая «Рембыт-техника»)
8 (4725) 49-49-56,
+7-910-328-64-12. 19 9-10

► **Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов.**
Мкр-н Восточный, 18,
офис 12, +7-910-222-43-41. 25-00

УСЛУГИ

► **Вокал для взрослых.**
Постановка голоса.
Подготовка к выступлению
на сцене и в караоке.
+7-915-572-17-80. 3 20-20

► **Настройка музыкальных инструментов:**
пианино, баян, аккордеон
и др. Профессионально.
+7-951-145-69-22. 24 5-17

► **Картофель качественный**
на еду со склада кормов
и с/х продукции
в с. Незнамово,
ул. Центральная, д. 12. Опт,
розница. Доставка.
+7-920-566-05-45. 32 36

ТЕПЛО И ДОСТУПНО

окна из пятикамерного профиля

exprof

Профильная система EXPROF Protecta разработана специально для российских холодов. Пятикамерные окна EXPROF Protecta надежно сэкономят тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

✓ УЮТНО ✓ КОМФОРТНО
✓ КРАСИВО ✓ НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79
sev@metplus-osk.ru Реклама. ООО «Сталь-Снаб»

РЕКЛАМА ИПТ Резник Е.Д.

ПОЛИМЕР САНТЕХНИКА

Проспект Алексея Угарова 18ж
+7 (4725) 39-09-11
lubgeorg@polimer-vrn.ru

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
«КРОФТ-ОПТИКА» www.kroftoptica.ru

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7
тел. 31-35-95, 8-952-427-30-98
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00
Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «МОЦ «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

РЕКЛАМА. Бирюков В.С.

РЕМОНТ

скидки до 10%

СТИРАЛЬНЫХ МАШИН И ХОЛОДИЛЬНИКОВ

Бесплатный выезд на дом

+7 952 437 27 86

Трудоустройство ООО «ТПО». Реклама.

ООО «Торгово-производственное объединение» приглашает на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и ЛебГОК:

- заведующего производством: з/п от 44 700 руб.;
- повара, кондитера, пекаря: з/п от 34 500 руб.;
- контролёра-кассира: з/п от 32 130 руб.;
- официанта: з/п от 32 130 руб.;
- грузчика-экспедитора: з/п от 35 900 руб.;
- электромонтёра: з/п от 42 100 руб.;
- кухонного рабочего: з/п от 31 400 руб.;

График работы — 2/2; 5/2.

По интересующим вакансиям обращайтесь с понедельника по пятницу с 8:30 до 17:30 по адресу: мкр-н Ольминского, 12, каб. 516.
Телефоны: 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

АО «ОЭМК им. А. А. Угарова»

реализует бывшее в эксплуатации имущество:

- выправочно-подбивочно-рихтовочная машина ВПР-1200, 1987 г. в. Цена: 8 054 000 руб.;
- автомобильный контейнер 33 м³, 1995 г. в. Цена: 119 500 руб.

Контактные телефоны: 8 (4725) 37-49-33, 37-47-50. Реклама.

Расписание служб на ноябрь 2022 года

Храм во имя святых благоверного князя Александра Невского и святителя Митрофана, епископа Воронежского:

- **23 ноября**, вечернее богослужение в 18:00 — вмч. Мины (304). Мч. Виктора и мц. Стефаниды. Прп. Феодора Студита, исп (826).
- **26 ноября**, литургия в 8:00 — свт. Иоанна Златоустого, архиеп. Константинопольского (407).

Уважаемые ветераны!
Приглашаем вас на праздничный концерт, посвящённый Дню матери, который состоится **24 ноября в 11:00** в Совете ветеранов по адресу: мкр-н Ольминского, 12.



МЕСТО ДЛЯ ВАШЕЙ РЕКЛАМЫ:
+7(4725) 37-40-90; +7 920-200-61-81

КРЕДИТ НАЛИЧНЫМИ

ОТ **5,8%**

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК
ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

мкр. Горняк, д. 14
мкр. Солнечный, д. 1А
(4725) 42-45-05; 32-92-22



РЕКЛАМА

QR code

% ставка годовых при сумме кредита 3 млн руб. для заемщиков, получающих заработную плату/пенсию на счет/карту Банка и/или зарплатных вычетов в Системе ДБО Банка в течение не менее чем 90 дней, имеющих открытые счета в Банке, подавших заявку на кредит по продукту «Премьюм онлайн» и присоединившихся к программе добровольного коллективного страхования заемщиков на срок кредитного договора. Страхование (жизнь и здоровье заемщика) для получения кредита не обязательно. Стоимость страхования 5,45% (из расчета в год от суммы кредита на момент выдачи). % ставка без страхования 2,2% годовых. Подробные условия действующих кредитных продуктов на сайте www.metinvestbank.ru или в офисах Банка. Не является публичной офертой. Действительно на 31.10.2022г.