

С НОВЫМ 2021 ГОДОМ!

СОБЫТИЕ

▼ Новый год в компании традиционно встречают, отмечая лучших сотрудников — тех, кто в уходящем году показал выдающиеся результаты и внёс весомый вклад в развитие и процветание предприятий. Сергей Пономарёв, начальник центральной электротехнической лаборатории ОЭМК им. А. А. Угарова — «Заслуженный работник МЕТАЛЛОИНВЕСТ». Награду ему вручил генеральный директор УК «Металлоинвест» Назим Эфендиев



2020: в режиме добрых дел и достижений

Сотрудники компании удостоены почётных званий «Человек года МЕТАЛЛОИНВЕСТ» и «Заслуженный работник МЕТАЛЛОИНВЕСТ». 3 ▶

В НОМЕРЕ

Опора и богатство компании

Металлоинвест назвал имена лучших сотрудников своих предприятий. В канун Нового года им вручили заслуженные награды.

4 ▶

Космодоменщики встретились с динозавром

Подведены итоги конкурса на самый необычный новогодний костюм от работников компании «Металлоинвест».

5 ▶

Тепло для малышей

Подарки к Новому году получили старооскольские детские сады «Вишенка» и «Ладушки», которым компания «Металлоинвест» помогла с установкой новых окон и дверей.

6 ▶

Великая ценность — служить людям

Он и тонкий психолог, и дальновидный стратег, философ с душою лирика...

11 ▶

Ёлка желаний

В этой Всероссийской акции приняли участие и старооскольские депутаты.

14 ▶



ОФИЦИАЛЬНО

**Дорогие старооскольцы!**

Сердечно поздравляем вас с Новым годом и Рождеством Христовым!

2020 год стал для всех непростым, но общая беда ещё больше сплотила и объединила людей. С первых дней пандемии свой вклад в поддержку здравоохранения региона и сохранение здоровья жителей вносит компания «Металлоинвест». Благодаря масштабной помощи укреплен материально-техническая база медицинских учреждений округа. У старооскольских врачей появилась возможность оказывать более оперативную и качественную помощь нуждающимся.

От всей души желаем вам в новом году крепкого здоровья, успехов в делах, исключительно радостных событий, тепла и семейного благополучия! Пусть все ваши планы и мечты обязательно осуществляются!

Андрей Угаров,
первый заместитель генерального
директора — директор по производству
УК «Металлоинвест»,
депутат Белгородской областной Думы

Сергей Шишковец,
управляющий директор АО «ОЭМК
им. А. А. Угарова»

**Дорогие земляки!**

От всей души поздравляю вас с наступающими праздниками: Новым годом и Рождеством Христовым!

Подходит к концу 2020 год. Он принёс всем много испытаний, заставил столкнуться с новыми задачами, полностью изменив жизнь и уклад общества. Под угрозой оказалось самое ценное и важное, что есть у каждого: жизнь и здоровье. Мы столкнулись с неизвестным, невидимым вооружённым глазом соперником. И бороться с ним предстояло вместе. Трудности спланируют наш народ. Только вместе мы сможем преодолеть все преграды. От всего сердца хочу поблагодарить тех, кто всё это время сражался и продолжает сражаться с инфекцией: наших врачей, которые, несмотря на усталость и колоссальные нагрузки, остаются верными своей профессии, волонтеров и всех, кто, рискуя своим здоровьем, делает ежедневно необходимую и важную для общества работу.

Этот год показал, что в мире всё также важны и нужны самые главные человеческие качества: доброта, отзывчивость, участие и забота. Мы стали внимательнее относиться к своему здоровью и здоровью тех, кто рядом. 2020 год научил нас ещё больше ценить и любить своих близких, друзей, коллег и соседей, с уважением относиться к окружающим, заботиться о людях старшего возраста.

Наступающий 2021 год открывает новую страницу в нашей жизни. Пусть он подарит надежду, удачу и принесёт радость. Это праздник, который приходит в каждый дом. Он объединяет людей всех возрастов ожиданием счастья, любви, волшебства и исполнения самых заветных желаний!

В канун Нового года желаю вам и вашим близким самого главного — крепкого здоровья! Пусть 2021 год принесёт в каждый дом, в каждую семью мир и согласие, тепло и уют, радость и благополучие.

Андрей Скоц,
депутат Государственной Думы
руководитель фонда «Поколение»

**Дорогие друзья!**

Трудный високосный 2020 год доживает последние дни и уходит.

Он не оправдал наших надежд и вёл себя непредсказуемо. Но зато именно в этот год мы узнали истинную ценность таких понятий, как дружба и сплочённость коллектива, поддержка семьи и друзей. Мы остро почувствовали, как дороги нам наши близкие, как важно, чтобы всё у них было хорошо.

Давайте плотно захлопнем дверь за годом уходящим и с надеждой на лучшее встретим наступающий 2021 год. Пусть в новом году в жизни каждого работника комбината произойдут перемены к лучшему, чтобы все мы были здоровы, уверенно и спокойно смотрели в завтрашний день. И пусть в каждой семье, несмотря на карантин и ограничения, будет ощущение праздника. Счастья, здоровья, мира и любви всем вам и вашим близким.

С Новым годом!

С уважением, Александр Лихущин,
председатель первичной профсоюзной организации
ОЭМК им. А. А. Угарова

**Дорогие старооскольцы!**

От всей души поздравляем вас с наступающими Новым годом и Рождеством!

Новый год — один из самых любимых и долгожданных праздников. С раннего детства мы связываем его с верой в чудо, в то, что станут реальностью заветные мечты и пожелания. А Рождество Христово приходит в дом и наполняет сердца светлыми чувствами, несёт в семью любовь, добро и милосердие.

2020 год выдался сложным. Нам пришлось столкнуться с острыми вызовами современности, сконцентрировать внимание на системе здравоохранения, скорректировать планы и консолидировать усилия по сохранению здоровья граждан. Но каждому из нас он запомнится также личными и профессиональными успехами, сбывшимися надеждами.

Спасибо всем, кто работал на производстве, лечил заболевших, учил детей, всем, кто стойко перенёс систему санитарно-эпидемиологических ограничений и сохранил бодрость духа, веру в собственные силы, желание трудиться и созидать. Всё, чего мы достигли в уходящем году, будет способствовать нашим новым свершениям и победам.

Благодарим всех жителей за активное участие в жизни Старооскольского городского округа, за поддержку и понимание!

В эти праздничные дни примите самые искренние пожелания крепкого здоровья, счастья, мира вам и вашим близким. Пусть новый год воплотит все благие замыслы, станет годом ярких перспектив и приятных открытий, добрых человеческих отношений, тепла и радости. И пусть вам во всём неизменно сопутствует удача!

Е. И. Согуляк,
председатель Совета депутатов
Старооскольского городского округа

А. Н. Сергиенко,
глава администрации
Старооскольского городского округа



СОБЫТИЕ

▼ Почётные награды — звание «Человек года МЕТАЛЛОИНВЕСТ» — Владимиру Пименову и Алексею Толмачёву вручает управляющий директор ОЭМК им. А. А. Угарова Сергей Шишковец



Подарки к празднику

Накануне Нового года состоялось награждение сотрудников Металлоинвеста, удостоенных почётного звания «Человек года Металлоинвест» и «Заслуженный работник Металлоинвест».

На торжественном мероприятии присутствовали руководители управляющей компании и её подразделений. Собравшихся поздравил генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев. Главной задачей уходящего 2020 года он назвал сохранение здоровья людей.

— Нам надо было защититься от коронавируса сотрудников компании и их близких, — сказал Назим Эфендиев. — И при этом сохранить объёмы выпускаемой продукции. Все наши усилия были направлены именно на это. И мы успешно справились со столь

сложными задачами. Все ключевые проекты реализуются в полном объёме. Кроме того, мы уделяли большое внимание поддержке учреждений здравоохранения в городах присутствия нашей компании.

Председатель Совета директоров УК «Металлоинвест» Иван Стрешинский отметил, что 2020 год принёс работникам компании смешанные ощущения.

— Год был тяжёлый, — заметил Иван Яковлевич. — Надеюсь, 2021-й будет более удачным и плодотворным. Отмечу, что сложности нас объединили и сделали сильнее. И мы с вами обеспечивали устойчивое развитие производства. Хочу сказать огромное спасибо за ваш труд. У меня нет сомнений, что мы реализуем все наши планы.

Оценивая результаты минувшего года, руководители компании упомянули о том, что на Михайловском ГОКе начал работу ДКК — самый важный и масштабный проект Металлоин-

веста. Технологический комплекс обладает уникальными для российской горнодобывающей отрасли характеристиками. ДКК является частью масштабной программы, направленной на развитие производственных мощностей и радикальное повышение качества продукции Михайловского ГОКа им. А.В. Варичева.

В Металлоинвесте реализуется программа повышения качества железнодорожной продукции. На ОЭМК запущен шаропрокатный стан — это важная веха в развитии компании. Он исключит зависимость горнодобывающих предприятий Металлоинвеста от внешних поставщиков.

На Уральской Стали в 2020 году проводилась модернизация производственных мощностей, реконструкция оборудования ТЭЦ. Новейшие котлы с высоким КПД удалось смонтировать за рекордные два с небольшим года. С их выводом на проектную мощность не только повысится ка-

чество энерго- и теплоснабжения объектов комбината, но и возрастёт надёжность энергетических мощностей предприятия.

На Лебединском ГОКе ведётся строительство комплекса циклично-поточной технологии. Комплекс по внутрикарьерному дроблению и конвейерной транспортировке руды позволит повысить эффективность производства и снизить себестоимость продукции. Также началась модернизация первого цеха по производству горячекатанного жёлтого железа, в ходе которой планируется увеличить производительность ЦГБЖ-1 более чем на 10 %.

Лучших сотрудников компании наградили генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев, первый заместитель генерального директора, директор по производству УК «Металлоинвест» Андрей Угаров. Заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным

коммуникациям Юлия Мазанова вручила награду «Особое признание» директору департамента охраны здоровья УК «Металлоинвест» Андрею Сальникову.

— Дорогие коллеги, — обратилась к присутствующим Юлия Борисовна. — От души поздравляю вас с долгожданным Новым годом. Желаю всем успеха, вдохновения. Крепкого здоровья вам и вашим близким!

Заместитель генерального директора по организационному развитию и управлению персоналом УК «Металлоинвест» Андрей Бельшев обратил внимание коллег на то, что сотрудников компании всегда выделяло и выделяет нацеленность на результат, упорство, глубокое уважение к выбранной профессии и к традициям.

— Не знаем, каким будет 2021 год. Но уверены, что мы к нему готовы, — отметил Андрей Юрьевич. — Желаю развития и процветания нашей компании — лучшей в мире!

КОММЕНТАРИИ

Дмитрий Кошелев, главный специалист по техническим вопросам сортопрокатного цеха № 1 ОЭМК:

Звание «Человек года МЕТАЛЛОИНВЕСТ» — высокая награда, обязывающая работать ещё лучше, и я, конечно, благодарен руководству комбината и компании за такое признание. Это оценка не только моего труда, но и всех людей, которые работали рядом со мной. Ни один проект невозможно реализовать в одиночку, в том числе строительство и ввод в эксплуатацию шаропрокатного стана, которым мы занимались последнее время. Работу осложняли сжатые сроки и отсутствие шеф-монтеров, но была грамотно поставлена задача, которую мы выполнили. Конечно, мне повезло получить эту награду, но больше всего, считаю, повезло работать вместе с такими замечательными специалистами.

Владимир Пименов, машинист тепловоза железнодорожного цеха ОЭМК:

За 27 лет работы это моя первая высокая награда. Она для меня очень много значит. Считаю, что такое звание ко многому обязывает. Чтобы оправдать оказанное доверие, нужно работать ещё более эффективно. Я, безусловно, рад неожиданному награждению, это отличный итог 2020 года. Спасибо всем, кто работал рядом со мной, это наша общая заслуга. Всех с наступающим новым годом, пусть он будет наполнен радостью и удачей! Всем крепкого здоровья!

Сергей Пономарёв, начальник центральной электротехнической лаборатории ОЭМК:

Хочу поблагодарить руководство комбината и компании за высокую оценку моего труда. Присвоенное мне почётное звание «Заслуженный работник МЕТАЛЛОИНВЕСТ» я полностью разделяю со своим сплочённым коллективом. Высокий уровень мастерства инженеров лаборатории позволяет нам решать задачи любой сложности, поддерживать жизненный тонус основного электрооборудования цехов. Почти 36 лет назад началась моя трудовая биография на ОЭМК. Это было интересное время, связанное с освоением новой техники, затем её эксплуатацией. Мне довелось участвовать в пуске многих объектов, начиная с сортопрокатного цеха № 1. А сегодня испытываю радость и гордость за родной комбинат.

Алексей Толмачёв, главный специалист ЦБС по водоснабжению и водоотведению:

Высокое почётное звание — большая ответственность перед коллективом, это значит, надо и дальше держать высокую планку в работе. ОЭМК стал моей судьбой, именно здесь я приобрёл бесценный опыт, научился ценить дружбу, ответственное отношение к делу и профессионализм. Наш коллектив вносит свой вклад в стабильную работу ОЭМК, и это звание полностью разделяю с коллегами, которые всегда искренне и с душой стараются решать возникающие вопросы. Желаю всем металлургам и горнякам крепкого здоровья и стабильности в новом году!

Лауреаты почётного звания «Заслуженный работник МЕТАЛЛОИНВЕСТ»

Александр Парфёнов, директор департамента — региональный директор по снабжению ООО УК «Металлоинвест»; **Андрей Собина**, ведущий специалист по буровым работам ЛГОКа; **Евгений Сафрошин**, начальник ДСФ МГОКа; **Сергей Пономарёв**, начальник лаборатории ОЭМК; **Геннадий Шипицын**, мастер доменного цеха Уральской Стали; **Анатолий Розин**, начальник отдела ООО «Металло-Тех».

Лауреаты почётного звания «Человек года МЕТАЛЛОИНВЕСТ»

Ирина Абузарова, директор департамента по работе с органами государственной власти в сфере промышленности и торговли ООО УК «Металлоинвест»; **Батрадз Бадтиев**, начальник управления мониторинга и перспективного развития горных работ ООО УК «Металлоинвест»; **Алексей Лубинский**, начальник управления закупки угля ООО УК «Металлоинвест»; **Евгений Евдаков**, руководитель проекта по развитию системы внешнего электроснабжения ЛГОКа; **Александр Беседин**, начальник участка, ОФ ЛГОКа; **Николай Дутченко**, водитель автомобиля УГП ЛГОКа; **Игорь Гридасов**, начальник УТК МГОКа; **Иван Евланов**, слесарь по ремонту автомобилей Центра ТОиР АТУ МГОКа; **Вадим Конюхов**, руководитель проекта, МГОК; **Дмитрий Кошелев**, главный специалист по техническим вопросам ОЭМК; **Владимир Пименов**, машинист тепловоза ОЭМК; **Алексей Толмачёв**, главный специалист по водоснабжению и водоотведению ОЭМК; **Максим Кузнецов**, начальник управления технического сопровождения сталеплавильного производства Уральской Стали; **Алексей Пшеницын**, слесарь-ремонтник РМУ Уральской Стали; **Сергей Рыжов**, слесарь-ремонтник центра ТОиР доменного цеха Уральской Стали; **Алексей Семенихин**, директор центра «Закупки» ООО «МКС»; **Александр Иванов**, механик копрового цеха, ООО «УралМетКом»; **Сергей Лемехов**, начальник участка ООО «Металло-Тех»; **Дмитрий Коршиков**, заместитель начальника комплекса по производству — начальник участка ООО «Рудстрой».

Номинация «Особое признание»

Сальников Андрей Анатольевич, директор департамента охраны здоровья УК «Металлоинвест».



ЕСТЬ МНЕНИЕ

2020: мы вместе!

Николай Попов,
нагреватель металла СПЦ № 1,
Почётный металлург:

Уходящий год отмечен для меня особым событием: мне присвоено звание «Почётный металлург». Это высокая оценка заслуг всего коллектива, который выполняет сложную и интересную мужскую работу, вносит свой вклад в высокое качество оскольского проката. Рад тому, что в нашей семье полку нагревателей прибавилось: не так давно по моей профессии стал трудиться и сын Андрей, который перевёлся из операторов поста управления. Сбылась его мечта. Уходящий год был непростым из-за пандемии. Он показал прежде всего, что Металлоинвест своих в беде не бросает: материальная поддержка, средства защиты и антисептики, витамины — для защиты сотрудников компании от болезни. Горжусь тем, что моя дочь Наталья, врач-биолог, работает в ковид-госпитале окружной больницы и помогает старооскольцам побороть недуг. Будьте здоровы и счастливы, металлурги!

Иван Дечев,
огнеупорщик ЭСПЦ:

Спорт для меня серьёзное увлечение: занимаюсь бодибилдингом, выступаю за свой цех на соревнованиях по армрестлингу. Но этот год в спортивном плане сложился очень сложно. Весной, когда ввели карантин, связанный с коронавирусом, закрылись спортзалы. Чтобы во время самоизоляции металлурги не забывали вести здоровый образ жизни, я организовал в соцсетях флешмоб «9 дней спорта» для них, а затем принял участие в запуске целого движения «Будем здоровы!» для сотрудников Металлоинвеста. В числе первых подключилась к флешмобу спортивный представитель ЭСПЦ Надежда Афанасьева. Я, она и ещё несколько человек сделали тематические ролики. Рады, что нас многие поддержали, писали отзывы: «Молодцы! Спасибо!». Самое главное — мы зажгли у людей интерес заниматься спортом, несмотря ни на что. Хочу пожелать металлургам крепкого здоровья, и чтобы этот интерес не угасал и в новом году.

Светлана Барбарош,
старший кладовщик ЦПП:

Каждый раз, оглядываясь назад, мы чаще вспоминаем что-то хорошее в своей жизни. 2020 год прошёл для меня под знаком охраны труда: в числе других была признана лучшим уполномоченным профкома. Задача общественных помощников — делать всё возможное для безопасной работы людей на производстве, следить за тем, чтобы коллеги не пренебрегали средствами индивидуальной защиты, с большой осторожностью относились к тому, что может ставить под угрозу здоровье и жизнь. В период пандемии мы ещё следим и за ношением медицинских масок, соблюдением всех правил санитарной безопасности. Хочу искренне пожелать металлургам оставить все тревоги в старом году и жить в новом с радостью и надеждой на добрые перемены, которые обязательно произойдут.

Александр Шаталов,
ветеран труда ОЭМК,
Заслуженный металлург РФ:

Этот непростой год заставил всех нас переосмыслить многие ценности, уделить больше внимания здоровью. Но жизнь продолжается, и в ней мы всё равно находим радостные моменты. Я, например, очень доволен тем, что нынешней осенью мне удалось побывать в своём родном цехе — СПЦ № 1, откуда я ушёл на заслуженный отдых в 2018 году. Встретился с товарищами по работе, снова услышал шум производства и вдохнул знакомый запах металла. Незабываемые впечатления! Ещё одно радостное событие: 20 декабря родилась моя третья внучка. Это настоящее счастье для нашей семьи. С наступающим новым годом поздравляю коллектив ОЭМК! Пусть в следующем году всё будет благополучно и на хорошем подъёме!

ЗНАК ПОЧЁТА



◀ Для Анатолия Рахманина благодарность Металлоинвеста — стимул для дальнейших достижений

Опора и богатство компании

Металлоинвест назвал имена лучших сотрудников своих предприятий. В канун Нового года им вручили заслуженные награды.

Благодарностью Металлоинвеста за многолетний добросовестный труд и большой личный вклад в работу компании награждены главный энергетик комбината Владимир Каширин и вальцовщик стана горячей прокатки СПЦ № 2 Анатолий Рахманин.

Ольга Запунная
Фото Валерия Воронова

Вручая заслуженную награду Анатолию Рахманину, управляющий директор ОЭМК им. А. А. Угарова Сергей Шишковец тепло поблагодарил отличившихся работников комбината за высокопрофессиональную работу и вклад в процветание и успех родного комбината. — Такие люди, как вы, служат примером для мо-

лодёжи и опорой для всего коллектива предприятия, — отметил Сергей Иванович. — Спасибо за вашу компетентность и честный труд, желаю вам здоровья и успехов в наступающем 2021 году.

За четверть века на комбинате Анатолий Рахманин стал работником, в совершенстве знающим своё дело. За самоотдачу и достойные результаты в труде ему присвоено звание «Почётный металлург». Без участия Анатолия Ивановича не обходится ни один проект по модернизации оборудования или запуску новых производственных линий. Инициативный и ответственный Анатолий Рахманин, уверенный в цехе, справится с задачами любой сложности. Он состоялся не только как специалист, на которого всегда можно положиться, но и как наставник, помогающий молодым металлургам вырасти и утвердиться в стальной профессии.

— Приятно признание руководством моих профессиональных заслуг. Спасибо за доверие, — отметил Анатолий Рахманин. — Очень важно, что наш труд видят и ценят. Это повод для гордости и стимул к дальнейшим достижениям.

Для каждого из героев дня это не первое профессиональное признание. Владимир Каширин носит звания «Почётный металлург» и «Почётный мастер металлургии», награждён медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени и медалью «За заслуги» Совета депутатов Старооскольского городского округа. Он трудится на комбинате без малого сорок лет. Владимир Иванович прошёл путь от электромонтёра по ремонту и обслуживанию электрооборудования до главного энергетика — от высококвалифицированного специалиста до настойчивого в достижении цели руко-

водителя. Под его началом создана гибкая, надёжная система электроснабжения комбината, организован современный коммерческий учёт электроэнергии, внедрена система энергетического менеджмента, а также разработан и успешно применяется системный подход к ремонту электрооборудования. Владимир Иванович принимает активное участие в реализации крупных инвестиционных проектов. Это один из самых уважаемых на предприятии специалистов, профессионал, к разъяснениям и советам которого прислушиваются, а его личный пример вдохновляются.

В команде важны люди, которые служат образцом для подражания, работают с полной отдачей, не боятся брать на себя ответственность за решение сложных производственных задач. Для коллег они надёжная опора, для компании — главное богатство.



Работников ОЭМК с наступающим Новым годом поздравляют Деды Морозы и Снегурочки. Дарят не только праздничное настроение, но и вкусные пряники, сувениры и предсказания на будущий год.



КОНКУРС КОСТЮМОВ



▲ Фантазия сотрудников компании не знает границ, а креатив бьёт мощным творческим потоком. Особенно приятно, что среди конкурсантов наша коллега по Медиацентру Людмила Митряева



▲ **Екатерина Проскурина**, главный специалист департамента закупок основных материалов УК «Металлоинвест»: — Я предстала в образе Зимы — самого волшебного времени года. Времени с ароматами ели и мандаринов, поры, несущей в себе красоту природы, надежды, стремления, мечтания, веру в сказку

Космодоменщики встретились с динозавром

Накануне Нового года подведены итоги конкурса на самый необычный новогодний костюм от работников компании «Металлоинвест».

Организаторы благодарят всех участников за замечательные работы, творческий подход и праздничное настроение!

Конкурсная комиссия сделала непростой выбор, определив лучших от каждого предприятия компании. Поздравляем победителей!

Коллектив УПЗЧ Уральской Стали: Галина Кузнецова, инженер-технолог 1-й категории; Александр Бухалкин, инженер-технолог по термообработке 2-й категории; Ольга Цымбалова, ведущий инженер; Елена Никонорова, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин 4-го разряда; Альфия Замотайло, инженер-программист 2-й категории:

«Поскольку 2021 год в России объявлен Годом космоса, было решено взять за основу эту тему. К тому же, у Уральской Стали особый повод — совсем недавно на комбинате выпустили криогенную сталь, способную выдержать температуру даже на Марсе! Когда был объявлен конкурс на лучший костюм, решение пришло само собой: традиционные Дед Мороз и Снегурочка перевоплотились в космических металлургов. Кстати сказать, разрабатывала и шила все костюмы оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин Елена Никонорова. Позже персонажей УПЗЧ назвали космодоменщиками».

По материалам корпоративного портала УК «Металлоинвест»



▲ Космодоменщики УПЗЧ Уральской Стали



▲ **Наталья Дородных**, инженер по качеству в строительной лаборатории производственного комплекса Рудстроя: — На создание этого необычного вязаного платья меня вдохновили чёрно-белые фильмы в стиле 20-30-х годов. Почему необычное? Потому что вместо пряжи я использовала магнитную плёнку из старых видеокассет! Потребовался десяток таких кассет. В процессе изготовления сломала пару спиц, а на руках появились мозоли, ведь плёнка оказалась довольно жёсткой

● ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Владислав Малыхин, механик по выпуску автомобилей на линию управления грузопассажирских перевозок станции технического контроля Лебединского ГОКа:

“ Мой новогодний костюм выполнен в морской тематике. Мне, как и многим, не удалось этим летом побывать на море, поэтому для создания костюма решил использовать образ краба — одного из главных жителей морских глубин.

Александр Мазуров, начальник участка Центра ТОиР РУ Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева:

“ Бамблби — самый надёжный соратник Оптимуса Прайма. В бою потерял способность говорить, поэтому для выражения своих чувств использует музыкальные треки. Это так я провожу свободное время со своими детьми. Мы танцуем и развлекаемся!

Людмила Митряева, менеджер по рекламе Медиацентра:

“ В моём костюме — страницы газет Металлоинвеста, которые создают журналисты Медиацентра. О событиях уже уходящего 2020 года вам рассказывали газеты «Электросталь», «Рабочая трибуна», «Курская руда», «Металлург», журнал «Iron magazine». И всё это отражено здесь, в моём костюме! Вот посмотрите, совсем свежий выпуск газет от 11 декабря! Если присмотреться, то можно увидеть многотиражки из Старого Оскола, Губкина, Железногорска, Новотроицка. И все они приглашали нас поучаствовать в конкурсе костюмов.

Игорь Столяров, электромонтёр станционного радиооборудования «Металло-Тех»:

“ Собственно, костюм Бабы-Яги всегда был у меня на новогодних праздниках в детском садике, школе и даже в институте. Я помню, как мои родители переодевались в неё, устраивая игру и даря подарки. И сколько бы сказок и фильмов про неё не было, этот персонаж всегда для меня останется положительным, добрым, тёплым героем. А теперь и для моего сына. Конечно, он уже понимает, что это костюм, но каждый год в новогоднюю ночь Баба-Яга дарит всем новогодние и подарки.

Максим Чесноков, горновой шахтной печи цеха металлизации ФОИМ ОЭМК им. А. А. Угарова:

“ Мой четырёхлетний сын Никита очень любит динозавров и коллекционирует их, поэтому к Новому году я специально заказал костюм динозавра, чтобы повеселить и сына, и его друзей. Когда узнал о конкурсе новогодних костюмов Металлоинвеста, решил принять в нём участие, дополнив образ рабочей курткой и каской. Правда, пришлось из двух спецовок сшить одну, чтобы она была впору динозавру. В общем немного пошутил, а в итоге оказался в числе победителей.



ПОЗДРАВЛЯЕМ

Василию Рассолову — 70 лет

Уважаемый Василий Макарович! Примите самые сердечные и тёплые поздравления в день Вашего юбилея!

Вы принадлежите к плеяде выдающихся людей, которые благодаря своему профессионализму, целеустремлённости и лидерским качествам добиваются значительных жизненных высот. Вас по праву считают дальновидным и мудрым руководителем, Ваше имя пользуется заслуженным авторитетом, а Ваш труд отмечен многими высокими наградами: орденом Трудового Красного Знамени, высшим знаком отличия Белгородской области «Коллекция памятных медалей: Прохоровское поле — Третье ратное поле России» III степени, орденом Дружбы и многими другими.

Вы — Почётный работник общего образования Российской Федерации, Ветеран труда ОЭМК, Почётный гражданин Старооскольского городского округа Белгородской области. Ваш колоссальный потенциал, уважаемый Василий Макарович, позволяет смело говорить о том, что в Ваших силах сделать ещё очень многое для родного края и благополучия его граждан. Два десятилетия Вы посвятили Оскольскому электрометаллургическому комбинату. Ради процветания ОЭМК, ставшего Вам родным, Вы не жалели душевных сил и физической энергии, отдавая её людям. При Вашем непосредственном участии была сформирована одна из лучших в стране систем социальной защищённости металлургов и реализованы многие социально значимые проекты. Спасибо Вам за самоотдачу и неравнодушие.

Пусть накопленный за годы работы багаж знаний и бесценный опыт помогают Вам в осуществлении всех планов и задач на посту советника при ректорате НИТУ «МИСиС». От всей души желаю Вам крепкого здоровья, счастья, неиссякаемой энергии и активного долголетия. Пусть отличное настроение и оптимизм сопровождают Вас каждый день, принося удачу и возможности для покорения всех поставленных целей! Мира, добра и благополучия Вам, Вашим родным и близким!

Сергей Шишковец,
управляющий директор
ОЭМК им. А. А. Угарова

БЛАГО ТВОРИ

Тепло для малышей

Подарки к Новому году получили старооскольские детские сады «Вишенка» и «Ладушки», которым компания «Металлоинвест» помогла с установкой новых окон и дверей.

Добрый помощником для детского сада № 46 «Вишенка» стал Сергей Шишковец, управляющий директор ОЭМК им. А. А. Угарова, откликнувшийся на просьбу родителей.

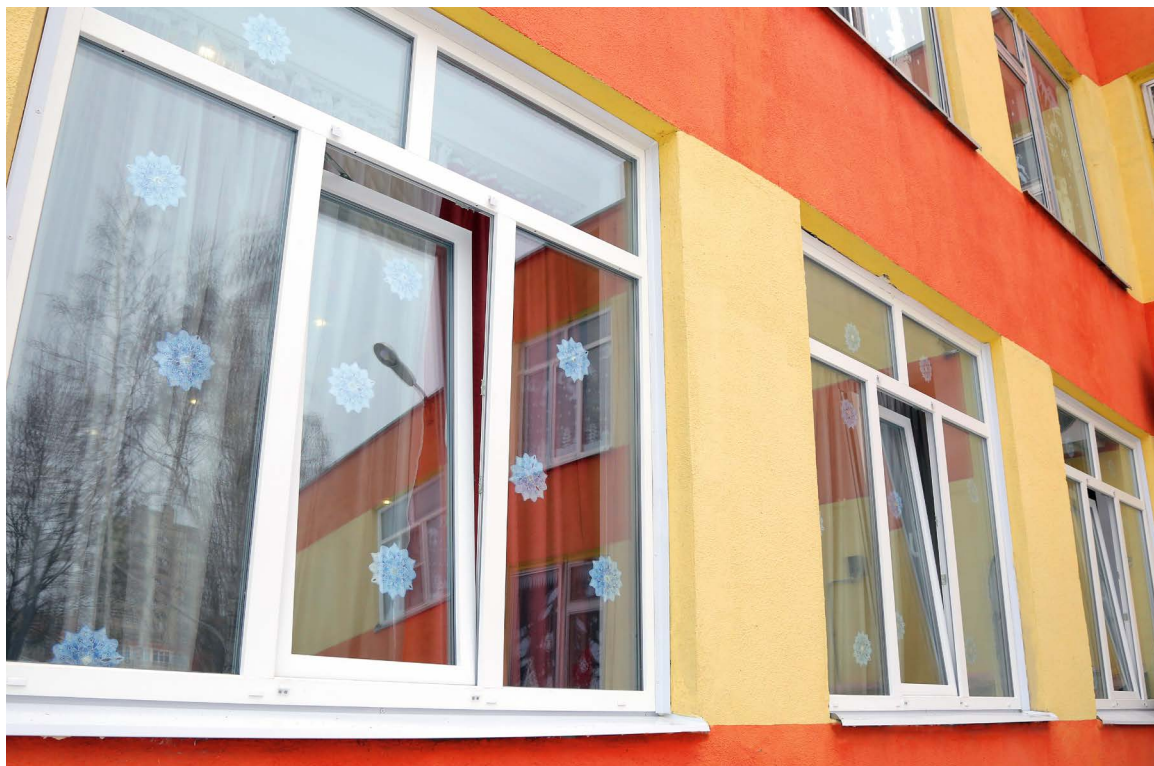
Ольга Запунная
Фото Валерия Воронова

По его инициативе компания «Металлоинвест» выделила для нужд «Вишенки» 150 тысяч рублей на установку семи окон и балконной двери в старшей группе № 3. Теперь с новыми стеклопакетами в группе стало светло и по-настоящему уютно.

— Мы очень благодарны и удивлены, как быстро нам помогли — буквально за три дня привезли и установили новые окна, — рассказала заведующая детским садом Наталья Шипелькова. — Надо было видеть удивлённые глаза детей, которые в пятницу ушли из одной группы, а в понедельник вернулись в совершенно другую!

Интересно, поверили ли дети, что окна — подарок от Деда Мороза?

— Это старшая группа, и про Деда Мороза они уже в курсе, — смеётся Наталья Анатольевна. — Они больше верят в Сергея Ивановича Шишковца: о том, кто



▲ На новых окошках красуются новогодние узоры, создавая праздничное настроение, как и щедрый подарок металлургов, от которого тепло и в садике, и на душе

помог на самом деле, мы, конечно, им рассказали.

Теперь на новых окошках красуются новогодние узоры, создавая праздничное настроение, как и щедрый подарок металлургов, от которого тепло и в садике, и на душе.

Отличный новогодний подарок получил и детский сад № 69 «Ладушки». По просьбе заведующей Галины Каниповой и по инициативе Сергея Шишковца Металлоинвест предоставил садик

более 190 тысяч рублей на приобретение и установку двух дверей и пяти пластиковых стеклопакетов в музыкальном зале.

— В музыкальном зале проводятся занятия со всеми группами детского сада, — рассказала Галина Николаевна. — После каждого зала обязательно проветривается, окна постоянно открываются и закрываются, и делать это становилось всё труднее. Входные двери мы много раз пытались утеплить

своими силами, но это, конечно, не решало проблемы. Спасибо руководителю ОЭМК за отзывчивость.

Подарок металлургов родители и персонал садика называют бесценным. В обновлённом музыкальном зале уже повешены красивые шторы и наряжена ёлка — всё готово к празднику. Так что на новогодних утренниках зайчики и снежинки будут кружиться в хороводах в красивом и уютном музыкальном зале.

ПОД ЁЛОЧКУ!

Дети работников ОЭМК им. А. А. Угарова получили новогодние подарки

6 700 детей сотрудников Оскольского электрометаллургического комбината им. А. А. Угарова (до 14 лет включительно) получили новогодние подарки от компании «Металлоинвест».

В подарочный комплект входят удобная фирменная термосумка, внутри которой ребята ждут компактная беспроводная музыкальная колонка, конфеты и поздравительная открытка от Андрея Угарова, первого заместителя генерального директора — директора по производству УК «Металлоинвест», депутата Белгородской областной Думы, и Сергея Шишковца, управляющего директора ОЭМК им. А. А. Угарова.

Также около 1 000 красочных мешочков с вкусными конфетами ОЭМК им. А. А. Угарова подарит воспитанникам старооскольского детского дома и ребятам с ограниченными возможностями здоровья.

Наталья Вайлердт
Фото автора



НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТ



ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ



На Уральской Стали прошла Неделя безопасности

Повышение уровня культуры безопасности на производстве — приоритетная задача для Металлоинвеста.

Цель — достижение нулевого травматизма.

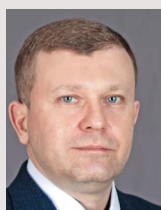
Александр Трубицын
Фото автора

Для этого используются все возможности: от усиления контроля за соблюдением требований безопасности и воспитания нетерпимости к пренебрежению правилами охраны труда до проведения различных обучающих семинаров и тренингов, прививающих работникам сознательное отношение к безопасному труду. Прошедшая Неделя безопасности на Уральской Стали не стала исключением.

Началась она с посещения основных цехов комбината директором департамента охраны труда, промышленной безопасности Металлоинвеста Романом Русецким.

Мы проводили на предприятии надзорные аудиты по соблюдению охраны труда на рабочих местах в июле и ноябре текущего года, — рассказал Роман Анатольевич, отвечая на вопрос о цели своего визита в Новотроицк. — Зафиксировали выявленные замечания, обратили внимание руководителей на отдельные проблемы по безопасности труда. Теперь мы увидели улучшения, которые

Комментарий



Андрей Черепов,
заместитель генерального директора УК «Металлоинвест» по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды:

Я думаю, что обучение должно научить руководителей правильно принимать решения, правильно относиться к вопросам безопасности, и в целом изменить их подход к решению данных проблем. Они должны быть лидерами безопасности, проводниками в массы, личным примером показывать своё отношение и приверженность к безопасности, а мы, в свою очередь, даём им инструменты управления коллективом в плане повышения безопасности. Мы уже наметили следующие шаги в этом плане — сегодня это осознанная безопасность, завтра — исследование корневых причин происшествий, далее будем продолжать.

здесь произошли, но успокаиваться рано — ещё есть над чем работать.

Трудиться безопасно — означает эффективно. Это прекрасно понимают руководители структурных подразделений Уральской Стали, которые в течение двух дней участвовали в тренинге, где не только познакомились с программой «Осознанной производственной безопасности», но и приняли участие в её обсуждении.

— Есть несколько факторов, влияющих на безопасность. Это знания, полученные в учебных

заведениях, и навыки, приобретённые с опытом. А есть огромное количество факторов — дисциплина, тщательность, забота о человеке, уважение к коллеге и так далее, которые не попадают ни в область знаний, ни в область навыков. Это отношения. Этим и занимается программа, об этом мы говорили во время встречи с руководителями, — пояснил ведущий тренинга, известный бизнес-тренер Иван Маурах, добавив, что по его убеждению, самым действенным способом снижения травматизма на производстве являются не столько инструктажи и

правила, хотя они тоже необходимы, сколько изменение отношения персонала к безопасности.

Необычный подход к освещению темы — а Иван Маурах провёл тренинг в виде деловой игры, предлагая руководителям самим найти ответы из нескольких предложенных вариантов — полностью захватил внимание слушателей. В разговор с бизнес-тренером включились буквально все присутствовавшие в зале металлурги.

— Человеческий фактор всегда находится в центре внимания любого руководителя, отвечающего за безопасность труда. В первую очередь я обращаю внимание на то, как сотрудники работают сейчас, какое отношение транслируют, что лежит в основе корпоративной культуры. Поняв это и признав текущее положение дел, мы можем выстроить новую систему ценностей: более осознанную и безопасную, — дополнил Иван Маурах.

Завершилась Неделя безопасности коммуникационной сессией, где Андрей Черепов и Роман Русецкий подвели итоги проведённых мероприятий, указав металлургам на узкие места в производственной безопасности, отметив, что в основе правильной организации труда на предприятии лежит именно осознанная деятельность всех участников производственного процесса, начиная от руководителей и заканчивая работниками.

● ПАРТНЁРСКИЕ СВЯЗИ

Подписали соглашение

Компания «Металлоинвест» и ЛЛК-Интернешнл (100-процентное дочернее предприятие ПАО «ЛУКОЙЛ») подписали соглашение о сотрудничестве и совместной деятельности.

Предполагается, что компании будут осуществлять партнёрство в области разработки, испытания и использования новых смазочных материалов и других нефтепродуктов, в том числе биоразлагаемых, востребованных предприятиями Металлоинвеста.

Комментарий



Мария Коваленко,
директор по снабжению УК «Металлоинвест»:

Моторное масло ЛЛК-Интернешнл используется для обслуживания основной карьерной техники Михайловского и Лебединского горно-обогатительных комбинатов с 2011 года. Высокое качество этой продукции доказано на практике. Новые договорённости охватывают широкий спектр вопросов, нацеленных на оптимизацию затрат и снижение общей стоимости владения оборудованием. Это проведение совместных технических аудитов, разработка инвестиционных программ, включая сервисные решения, сотрудничество в области контроля качества и проведения испытаний новых продуктов, обмен опытом между сотрудниками лабораторий.

— Подобные проекты способствуют разработке новых смазочных материалов и комплексных промышленных решений, направленных на обеспечение бесперебойных производственных процессов. Мы уверены, что сотрудничество с ЛУКОЙЛом будет способствовать повышению уровня сервиса по обслуживанию техники в карьере и ремонтных зонах горнорудных предприятий Металлоинвеста, а также высвобождению ресурсов для решения стратегических задач, связанных с добычей железной руды и производством высококачественной железорудной продукции, — отметил генеральный директор ООО «ЛЛК-Интернешнл» Кирилл Верета.

Департамент
корпоративных коммуникаций
УК «Металлоинвест»



КОРПОРАТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Есть мнение



Армен Мартirosян,
начальник управления
по надёжности
ОЭМК им. А. А. Угарова:

Цель нашего обучения — стать лучшей версией себя, получить уникальные знания, повысить управленческие компетенции, чтобы мы видели новые возможности для развития, были новаторами и понимали, к чему идёт мир и насколько он может измениться в ближайшие 20-30 лет. В этом плане очень полезно расширить наш горизонт сознания, в том числе внутренний. Программа называется «Лидеры 4.0» по аналогии с программой масштабной трансформации Металлоинвеста «Industry 4.0», поэтому, мне кажется, можно ещё назвать её «Лидеры будущего». Ведь те люди, которые проходят это обучение, должны понимать, что они являются проводниками от дня сегодняшнего к будущему.



Максим Макаров,
ведущий специалист
управления главного энергетика
Лебединского ГОКа:

Лекция получилась довольно интересной и необычной, было представлено много тенденций, некоторые из них уже начали приживаться в обществе. Хотя, например, поверить в то, что однажды человек полностью сольётся с роботом в единое целое, сейчас сложно, для меня это пока ещё из разряда фантастики. Что касается программы — она замечательная. Во-первых, потому что объединяет специалистов всех наших предприятий, то есть подход к делу обширный и серьёзный. Во-вторых, видно, что руководство компании действительно заинтересовано в положительном результате и нашем успехе. В-третьих, это прекрасная платформа, чтобы «прокачать» свои сильные и слабые стороны, развить много полезных навыков, например, стратегическое мышление. Прежде всего нужно менять себя, чтобы грамотно менять работу своего предприятия.



Андрей Сычёв,
начальник
обогащительной фабрики
Михайловского ГОКа
им. А. В. Варичева:

Некоторая представленная информация для меня была совершенно новой. Могу даже сказать, что она немного изменила моё мировоззрение. Преподаватель рассказал, как развивается мир, какие технологии уже стали реальностью, а какие войдут в нашу жизнь очень скоро. И сцены из фантастических фильмов, которые мы смотрели ещё несколько лет назад, уже не кажутся придуманными. После учёбы задумался, как применить полученные знания, чтобы принести пользу нашему предприятию и компании «Металлоинвест». И понял: чтобы идти в ногу со временем, успешно работать, надо многое перестраивать в своём мышлении. Мир меняется стремительно, и, значит, мы должны не только успевать за его развитием, но даже предвосхищать его.



Александр Белый,
начальник управления
обеспечения и оперативного контроля
производства
Уральской Стали:

Для специалистов, которые потенциально способны к руководящей деятельности и составляют кадровый резерв компании, это информация к размышлению. Современный мир меняется очень быстро, и от того, как люди реагируют на эти процессы, зависит развитие их управленческих навыков и, как следствие, карьерный рост. Как изменится мир после пандемии — ещё один момент, который я бы отметил в выступлении Владимира Вячеславовича. Совершенно согласен, что COVID-19 рано или поздно закончится, поэтому готовиться к новой реальности нужно уже сегодня: руководители должны держать руку на пульсе, быть в тренде.

Сильные лидеры для будущего компании

Изучение мировых практик ведения производства и бизнеса, а также глобальных тенденций развития общества, работа с профессорами лучших вузов страны, огромные возможности для профессионального и личностного роста — всё это о комплексной программе развития кадрового резерва «Лидеры 4.0», стартовавшей в компании «Металлоинвест» 21 декабря.

Евгения Шехирева

Современный мир меняется стремительно: всё, что сегодня актуально, завтра может устареть. Ежедневно жизнь предъявляет нам новые, всё более жёсткие вызовы, на которые необходимо найти правильный отклик. И качеств, которых вполне хватало человеку лет 30-40 назад, сейчас уже недостаточно: чтобы комфортно чувствовать себя в мощном потоке процессов, нужно более гибкое креативное и аналитическое мышление, быстрая реакция, умение правильно оценивать ситуацию и управлять ей, великодушные навыки коммуникации и решения задач. Всего этого можно достичь лишь благодаря постоянно-му обучению.

Привычка непрерывно самосовершенствоваться как раз и выделяет тех, кто может удерживать лидерские позиции в мире. Металлоинвест — из их числа. Даже в такой непростой кризисный период, вызванный пандемией, компания имеет все ресурсы для укрепления статуса и конкурентоспособности на внутренних и внешних рынках.

Однако как один из ведущих представителей горно-металлургической отрасли, который всегда стремится вперёд, Металлоинвест понимает: сила — в кадрах. Будущее — за профессионалами, которые не просто идут в ногу со свежими тенденциями, но и опережают их, не просто управляют технологическим процессом и бизнесом, а выводят их на качественно новый уровень. Для подготовки таких специалистов в рамках Корпоративного университета компании реализуются десятки обучающих программ, курсов и тренингов, направленных на улучшение навыков и компетенций сотрудников. Новая программа комплексного развития кадрового резерва «Лидеры 4.0», рассчитанная на 2021-2022 годы, тоже нацелена на это.



▲ Онлайн-формат стартовой сессии объединил в интерактивном пространстве несколько городов

Плодотворное партнёрство

Для участия в программе кандидаты от ОЭМК им. А. А. Угарова, Лебединского ГОКа, Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева и Уральской Стали прошли строгий отбор и оценку сначала на кадровых комитетах своих комбинатов, затем на комитете генерального директора УК «Металлоинвест». В результате в группу обучения вошли более 40 сотрудников — это лучшие представители производственных площадок компании, энергичные, инициативные и перспективные руководители, способные в будущем занять ключевые должности на предприятиях и, как талантливая команда мощного флага, вести компанию вперёд. За каждым из них в 2021 году закрепят куратора, который будет наблюдать за реализацией индивидуального плана развития участника и помогать ему.

Также специально для них был разработан комплексный обучающий курс, разделённый на модули. Каждый блок посвящён развитию управленческих, социальных и межличностных компетенций. Кроме того, в программу входит обзор лучших мировых трендов и практик, овладение «soft-skills» («мягкими» навыками), то есть не узкоспециализированными, а так называемыми надпрофессиональными навыками, такими как эффективные коммуникации и публичные выступления.

Программа создавалась на основе современных стандартов обучения совместно с партнёром Металлоинвеста — ведущим российским, а также одним из лучших мировых научно-образовательных и исследовательских центров — НИТУ «МИСиС». Знаменитый вуз активно занимается развитием лабора-

Прямая речь



Андрей Бельшев,
заместитель генерального директора
по организационному развитию
и управлению персоналом
УК «Металлоинвест»:

Непрерывная трансформация — это современная рабочая модель бизнеса, в связи с этим возрастает значимость нашего кадрового резерва. В лучших специалистов, способных стать проводниками изменений, компания готова инвестировать капитал, время, усилия и другие необходимые ресурсы. Благодаря программе «Лидеры 4.0» они научатся ещё лучше управлять издержками и повышать эффективность производства. Что особенно важно, обновлённые навыки и знания вкупе с инициативностью этих сотрудников будут востребованы в наиболее серьёзных проектах компании в области охраны труда и промышленной безопасности, ТОиР, развития Бизнес-Системы. Именно в этих направлениях мы будем ждать от кадрового резерва весомого вклада, изучения лучших практик и внедрения самых перспективных из них на наших предприятиях. Ещё одна важная миссия, возлагаемая на данных специалистов, — изменение корпоративной культуры и повышение вовлечённости сотрудников подразделений, которые представляют наши участники. Командой топ-менеджеров Металлоинвеста подготовлена новая стратегия развития, и в начале следующего года эти изменения будут каскадироваться, в том числе в рамках программы «Лидеры 4.0». Мы ожидаем от наших «резервистов», что они смогут не только сами перенять новые ценности, но и на личном примере будут транслировать их, передавать своим коллегам.

торий для исследований в области умных материалов, искусственного интеллекта и цифровых технологий, биоинжиниринга, медицины, для поиска современных источников энергии и многих других направлений. Однако во главе угла стоит подготовка сильных квалифицированных технических и управленческих кадров для этих сфер, а также тесное взаимодействие не только с мировым научным сообществом, но и промышленными компаниями, особое положение среди которых занимает Металлоинвест.

— Нас связывают многочисленные научно-технологические, исследова-

тельные проекты. Такое плодотворное сотрудничество помогло Металлоинвесту позиционировать себя как ведущую компанию на российских и международных рынках. НИТУ «МИСиС» тоже многое приобрёл: за время совместной работы с компанией мы стали ведущим техническим университетом страны, входим в список престижных вузов мира, в сотню лучших университетов по компетенциям в области металлургии, горно-го дела и инжиниринга, —

КОРПОРАТИВНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

8

отметил проректор по дополнительному образованию НИТУ «МИСиС» Вадим Петров. — Большое внимание у нас уделяется повышению квалификации и переподготовке технических кадров, для этого мы обеспечиваем все ресурсы, особенно в части, касающейся преподавательского состава: мы предоставляем партнёрам для обучения их сотрудников лучших профессоров, у которых есть опыт работы с предприятиями и внедрения проектов на производстве. А развитие цифровой платформы обучения позволяет нам продолжать реализацию программ даже в период пандемии.

Окно в новый мир

Стартовая сессия программы «Лидеры 4.0» прошла в формате видеоконференции. Первый модуль обучения организаторы посвятили глобальным трендам развития общества до 2050 года.

Известный промышленный дизайнер, футуролог и директор центра быстрого прототипирования высокой сложности «Кинетика» НИТУ «МИСиС» Владимир Пирожков рассказал, что, когда схлынет пандемия, некоторые вещи, ставшие в это время актуальными, останутся и начнут набирать обороты. К примеру, получит развитие дистанционный тип работы: компании с маленьким бюджетом начнут отказываться от офисных площадей, помогая оборудовать полноценные рабочие места сотрудников на дому. В глобальном смысле в обществе могут появиться новые типы ограничений и взаимодействия людей для предотвращения вирусного «рецидива».

Среди основных тенденций футуролог отметил урбанизацию — активный рост числа жителей в городах, технологизацию (новые типы мобильной и интернет-связи, передачи энергии), популяризацию 3D-печати (создание на принтерах из умных материалов действующих машин, космических кораблей и т. д.), развитие биоинжиниринга и философии трансгуманизма (использование биомеханических имплантатов, технологий омо-

ложения за счёт изменения генов), переход к «зелёной» энергетике и внедрению новейших экологических решений, появление абсолютно новых профессий (например, архитектор генома, дизайнер виртуальных миров, молекулярный диетолог). И это далеко не весь список грядущих изменений.

— Чтобы человеку оставаться востребованным в нашем веке, нужна способность к непрерывному самообучению, надо постоянно «перезагружаться» себя, — отметил Владимир Пирожков. — И для новых поколений мотивацией в этом становится «edutainment» — образовательно-развлекательный формат развития навыков. Кроме того, по словам футуролога Митио Каку, в скором времени наибольшее значение как ресурс приобретут не золото и нефть, а производные интеллектуального капитала — творчество, предпринимательство, инновации. Именно в этих направлениях мы с вами и особенно будущие поколения должны преуспевать, чтобы комфортно чувствовать себя в мире.

Также Владимир Вячеславович отметил, что многие компании уже сейчас сталкиваются с ограниченностью различных ресурсов для производства и бизнеса, и в дальнейшем эта ситуация станет ещё острее. Для того чтобы сохранять лидерские позиции на рынке и повышать конкурентоспособность, у компаний есть один эффективный выход — вкладывать часть капитала в на-

учно-исследовательские и опытно-конструкторские работы (НИОКР). Именно инновации способны продвигать компанию на более высокие уровни.

Подарок для интеллектуалов

По окончании лекции развернулась серьёзная дискуссия: участники программы с помощью чата MS Teams задавали спикеру вопросы по теме. Авторам трёх лучших Владимир Пирожков подарил книги известных футурологов, посвящённые теме развития человека и общества.

Первое место и книгу Рэя Курцвейла «Эволюция разума» получил Сергей Дмитриев за вопрос о том, на чём необходимо сосредоточиться при подготовке и адаптации детей к вышеописанному сценарию будущего.

— Это важная тема, потому что мы как раз сейчас над этим работаем: создаём методики креативного подхода абсолютно ко всему, что делаешь, начиная с мытья рук. Конкретно российская молодёжь должна будет идти вперёд за счёт нестандартных решений. Ну и сюда обязательно надо добавить спорт и изучение технологий, — рассказал Владимир Пирожков.

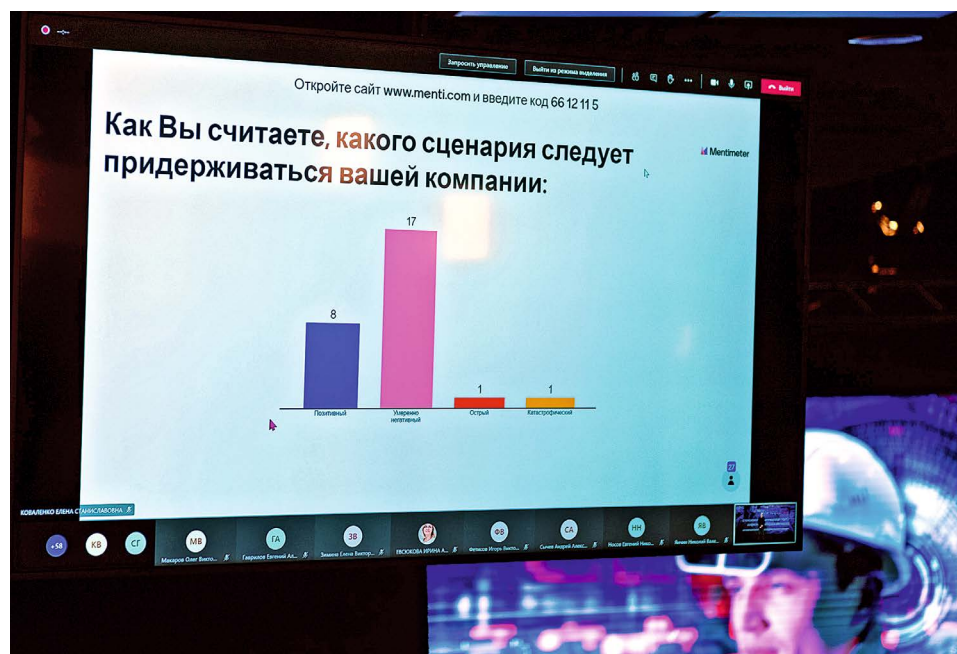
Созвучный с этим вопрос прислал Андрей Сычёв, уточнив, какие лучше профессии выбирать для ребёнка с учётом новых тенденций (этот участник замкнул тройку призёров и заслужил отличный интеллектуаль-

ный подарок — бестселлер «21 урок для XXI века» Юваля Харари). Спикер отметил, что особую важность приобретает цифровой формат деятельности, неважно, искусство это или работа с технологиями. Также необходимы дополнительные занятия спортом на уровне общего развития, особенно восточные единоборства, помогающие сформировать жизненную философию.

Второе место и издание «Физика будущего» под авторством Митио Каку лектор презентовал Ивану Руднову. Этот участник заинтересовался, почему весь мир уходит от использования углеводородного топлива, а Россия продолжает активно применять его. Владимир Вячеславович пояснил: наша страна обладает солидными запасами нефти и газа, из которых создаётся данное топливо. И пока не найдены альтернативные виды, необходимо по максимуму использовать имеющиеся ресурсы и вводить их в оборот.

Подводя итоги, скажем: первая сессия оказалась очень динамичной и насыщенной, задав тон всей программе «Лидеры 4.0». Обратная связь от участников была высокопозитивной — 4,9 баллов из 5. Слушатели отметили актуальность тематики сессии, её мотивирующий эффект, доступность изложения и высокое качество организации и модерации.

Впереди их ждёт ещё больше интересного и полезного.



▲ Обучение по программе «Лидеры 4.0» — интерактивное

● ПРЯМАЯ ЛИНИЯ

Развитие сотрудников — приоритет компании

Об особенностях комплексной программы развития кадрового резерва, подборе обучающих модулей и партнёров проекта, а также дальнейших планах внедрения — в блиц-интервью Ирины Бевз, директора корпоративного университета УК «Металлоинвест».



— Ирина Александровна, в компании много лет существуют различные программы кадрового резерва, теперь появилась новая — «Лидеры 4.0». Что принципиально отличает её?

— В первую очередь масштаб, потому что мы выросли до практически MBA-программы, но своей, внутренней. Формат «Лидеры 4.0» тесно интегрирован с индивидуальным планом развития каждого резервиста. Например, межмодульные задания будут основываться на работе участников в реальных проектах компании. Кроме того, мы будем привлекать не только внешних, но и внутренних экспертов. И вообще эта программа — не абстрактно-теоретическая, а очень практичная: она заточена под наши конкретные реалии и задачи.

— Как подбирались обучающие модули?

— Подбирали исходя из стратегических приоритетов компании. И это задача организационной трансформации, цифровизации, работы с вовлечённостью и корпоративной культурой. Много внимания уделим развитию социальных навыков. И, конечно, большой серьёзный блок по комплексному руководству производственным предприятием: там будут охрана труда, экология, развитие Бизнес-Системы, управление рисками, инвестициями и цепочками поставок, логистика, производственная экономика, промышленный маркетинг. Также хотим расширить сознание, давать видение основных промышленных трендов будущего и уделять внимание изучению лучших практик. Для этого планируем приглашать интересных гостей, внешних экспертов.

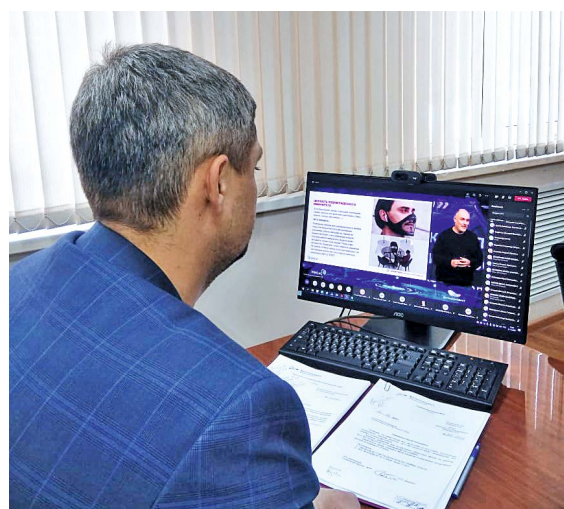
— Ваш партнёр в этом проекте — НИТУ «МИСиС». Почему он?

— Это наш давний стратегический вуз-партнёр. Они очень хорошо знают и понимают реалии горняцкого дела и металлургии, близки к производству, знают хорошо нашу компанию. При этом НИТУ «МИСиС» за последние годы серьёзно расширил свои возможности. В первую очередь за счёт построения сети международных контактов, партнёрств: это даёт доступ к новейшим технологическим знаниям и практикам. У МИСиС появился и хорошо развивается нетипичный для технического вуза фокус на социальных компетенциях, управленческих, лидерских и так далее. Они сейчас активно развивают направление корпоративных MBA-программ и являются серьёзным игроком на этом рынке. Всё это делает МИСиС очевидно лучшим партнёром для разработки и реализации программы «Лидеры 4.0». Конечно, совместно с внутренними экспертами Металлоинвеста.

— Что станет с программой, когда выбранные сотрудники завершат обучение? Она продолжится?

— Мы будем дальше работать с этими участниками, а также формировать резервы из руководителей ключевых управлений, начальников цехов. Конечно, есть большое желание эту программу масштабировать, развивать дальше, расширять аудиторию. Будет зависеть от того, как пройдёт первый запуск и, конечно, от финансирования.

Беседовала Елена Тиклюк

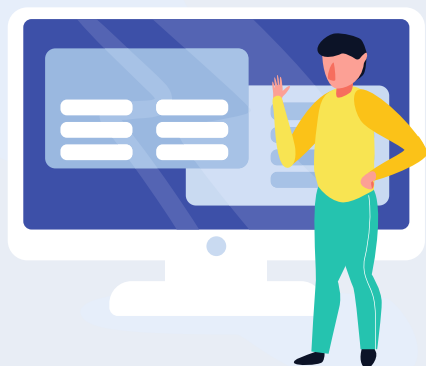


▲ Прямая трансляция лекции известного футуролога Владимира Пирожкова на рабочее место каждого участника кадрового резерва и возможность обсудить вызовы будущего — таким был первый модуль программы





Контакт-центр «Металлоинвест»



ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ВОПРОСЫ

консультации по заполнению форм документов направления «Персонал», уточнение маршрута предоставления документов и прочее.



ВОПРОСЫ О ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

доплаты, надбавки, премии, выплаты соц. характера, налоги, исполнительные документы и прочее.



ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

расчёт суммы, сроки начисления, выплаты за счёт работодателя, выплаты за счёт ФСС и прочее.



ЗАКАЗ СПРАВОК

2 НДФЛ, 182-Н, справка о среднем заработке и другие. Заказ копий документов.



ОТПУСК

очередной, дополнительный, расчёт, начало, окончание, оставшееся количество дней и прочее.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ «МЕТАЛЛОИНВЕСТ»

Приём сообщений:

- о нарушениях в сфере ОТ, ПБиЭ;
- о фактах коррупционных действий, хищений, мошенничества и прочих.



8-800-700-10-55

круглосуточно



hotline@metalloinvest.com



Способы обращений в Контакт-центр



+7 (4725) 37-26-00

или **(053) 1100**



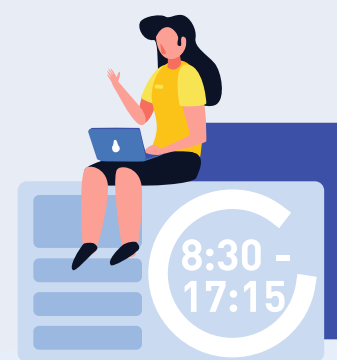
ccm@metalloinvest.com



Портал самообслуживания



Чат-бот



В будние дни с 8:30 до 17:15
(по московскому времени).



КРУПНЫЙ ПЛАН

Великая ценность — служить людям

Он и тонкий психолог, и дальновидный стратег, философ с душой лирика, наделённый невероятной житейской мудростью.

Сегодня Почётный гражданин Старооскольского городского округа Василий Рассолов — советник при ректорате НИТУ «МИСиС», но незримые нити по-прежнему связывают его с Оскольским электрометаллургическим комбинатом имени А. А. Угарова.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Почти 20 лет своей трудовой биографии он посвятил ОЭМК, воплощая в реальные дела своё жизненное кредо: созидать, делать людям добро и никогда не оставаться равнодушным.

Школа жизни

Свою первую награду — орден Трудового Красного Знамени — Василий Рассолов получил в 35 лет. Так в 1986 году отметили заслуги молодого председателя колхоза, сумевшего сделать передовым самое отстающее в районе хозяйство.

Простой сельский паренёк рано остался без отца, его главными воспитателями стали мама и крестьянский труд, раскрывший многие ценности жизни. После школы Василий учился в Курском сельскохозяйственном институте, а отслужив в армии, работал главным агрономом. Это было время, когда он не только старался раскрыть свой потенциал, но и принимал близко к сердцу заботы односельчан.

В 1980 году Василия Рассолова избрали председателем колхоза имени Свердлова — самого заброшенного хозяйства в Губкинском районе, которое через некоторое время стало получать огромные прибыли. Именно в зарплате он видел главную мотивацию для людей. А ещё дисциплина была строжайшая, как в условиях военного времени. Плюс консолидация сил для успешной совместной работы и невероятный энтузиазм. Сельчане вдохновились, ведь в такой бедности жили, а тут начали получать хорошие деньги, развивать домашнее хозяйство. По сути это была правильная социальная политика с заботой о людях и, конечно, громадная школа жизни, которая помогла закалиться, дала навыки общения с коллективом, умение преодолевать трудности.

В 1986 году молодого председателя колхоза сразу избрали первым секретарём Губкинского райкома КПСС. Василий Макарович был благодарен за оказанное доверие Алексею Пономарёву, возглавлявшему тогда Белгородский обком партии. Руководитель широчайшего формата стал для Василия Рассолова примером любви к родному краю и исключительной работоспособности.

«Вот так надо работать»

Это пригодилось и на Оскольском электрометаллургическом комбинате, куда Василия Макаровича пригласил в 1992 году генеральный директор Алексей Угаров.

— Мы были знакомы с Алексеем Алексеевичем, виделись на пленумах обкома, я знал, что он масштабная личность, крепкий хозяйственник, поэтому ответил согласием, — продолжает рассказ мой собеседник. — Я стал директором агрофирмы «Металлург» комбината и за два года тоже сделал её одной из лучших по всем показателям. На директорской оперативке с начальниками подразделений Алексей Алексеевич Угаров даже отметил: «Вот так надо работать».

Но самая главная, трудная и интересная работа была впереди, когда Василий Рассолов возглавил социальную службу ОЭМК.

— С Алексеем Алексеевичем мне было легко находить общий язык, потому что у нас совпала жизненная философия — это величайшее уважение к людям, решение самых насущных вопросов коллектива, — отмечает Василий Макарович. — Была создана мощная программа всесторонней поддержки металлургов, развёрнуто строительство социальных

Акценты

«Оскольский комбинат — яркая история моей жизни, — говорит Василий Макарович. — Я счастлив, что работал вместе с замечательными людьми, которые создавали мощь и славу предприятия».

Важно

Проявление почтения к бывшим работникам комбината, которые отдали ОЭМК лучшие свои годы, — открывая, дальновидная и мудрая политика, считает Василий Рассолов, алгоритм успеха мощного предприятия.



объектов. Такую политику продолжил и управляющий директор ОЭМК Андрей Алексеевич Угаров. Служить простым людям, делать для них как можно больше добра — угаровская черта. Ведь, как говорила Светлана Петровна Угарова, Андрей Алексеевич сам начинал с рабочей профессии, крутил своими руками гайки, ходил в замасленной фуфайке по цеху. Ему были близки нужды и чаяния рабочих — людей, которые делают производство.

Василий Рассолов с большим энтузиазмом поддерживал идею управляющего директора проводить среди подразделений комбината конкурсы по благоустройству. Нашли резервы, увлекли людей, территории превратили в настоящие оазисы.

— Это формирует эстетическую культуру производства, в целом создаёт положительный имидж предприятия и вызывает у металлургов чувство гордости за родной комбинат, — считает Василий Макарович.

По-угаровски

Василий Рассолов гордится, что в тандеме с профсоюзной организацией было сделано очень многое для многотысячного коллектива ОЭМК: оперативно и чётко, по-угаровски, решались жизненно важные вопросы. На медицинское обслуживание, лечение, полноценный отдых и оздоровление металлургов и членов их семей выделялись внушительные денежные средства. Комбинат создал санаторий-профилакторий «Белогорье» — жемчужину ОЭМК. Благодаря предприятию в Старом Осколе открыто немало спортивных объектов, «заточенных» на оздоровление и отдых не только работников, но и жителей города: Дворец водных видов спорта, спорткомплекс «Сталь», спортивная детско-юношеская школа олимпийского резерва имени Александра Невского и Дворец спорта имени Святого князя Александра Невского.

— У людей вызывает уважение, что в своё время ОЭМК сохранил соцобъекты, в отличие от некоторых других предприятий, которые отдали всё «под бульдозер», — подчёркивает Василий Рассолов. — Но разрушение требует столько же энергии, сколько и созидание, наше предприятие пошло по пути созидания.

Неотъемлемой частью социальной политики комбината стало и уважение к прошлому. Василию Макаровичу близка поговорка: «Кто в прошлое стреляет из пистолета, в того будущее выстрелит из пушки». Проявление почтения к бывшим работни-

кам комбината, которые отдали ОЭМК лучшие годы, — открытая, дальновидная и мудрая политика, считает он, алгоритм успеха мощного предприятия. За эти годы любовь и заботу родного комбината в полной мере ощутил и Совет ветеранов ОЭМК: сегодня по уровню организации и созданию условий для работы ему нет равных в России.

— Оскольский комбинат — яркая история моей жизни, — говорит Василий Макарович. — Я счастлив, что работал вместе с замечательными людьми, которые создавали мощь и славу предприятия. Считаю большой удачей — быть частью компании «Металлоинвест», ориентированной на трудового человека, заботящейся о своих сотрудниках и жителях городов присутствия комбинатов.

Спешите делать добро

Василий Макарович с искренней признательностью говорит и об уроках человеческих взаимоотношений, преподнесённых ему депутатом Белгородской областной Думы Андреем Угаровым.

— Андрей Алексеевич возродил шефство в городском округе, — поясняет Василий Рассолов. — Это была невероятно мощная лавина помощи детским садам и школам. Как он мог отказать бюджетной организации, где учебные кабинеты, столовые, актовые залы и медпункты не ремонтировались годами?! Посмотрит на эту убогость и заброшенность и всегда говорит: «Будем делать». А делать, по его просьбе, надо было всегда с высочайшим качеством. Конечно, очень много нового я почерпнул, присутствуя с Андреем Угаровым на его приёмах по личным вопросам, куда приходили жители со всех избирательных округов. «Они нам не чужие, все — наши, старооскольцы, — повторял он. — Надо обязательно помочь». Думаешь: как такую махину можно проворачивать, пропустить через своё сердце? А Андрею Алексеевичу это удавалось. Невероятное терпение, внимание и отзывчивость! Особая мудрость, основанная на величайшем уважении к людям.

Работа директором Старооскольского технологического института имени А. А. Угарова стала новым этапом в биографии Василия Рассолова и в то же время продолжением воплощения в жизнь политики социальной ответственности. Он убеждён на сто процентов, что качество подготовки специалистов — это успех и будущее нашего города. Поэтому как руководитель вуза консолидировал общие усилия для того, чтобы выпускать кадры высшей квалификации.

За заслуги перед Землёй Белгородской

Василию Рассолову по-своему дороги все многочисленные награды, которыми он был отмечен за многолетний плодотворный труд, большой вклад в социальную политику ОЭМК, социально-экономическое развитие региона. Но самые близкие его сердцу — орден Дружбы народов, медаль «За заслуги перед Землёй Белгородской» I степени, высший знак отличия Белгородской области «Коллекция памятных медалей: Прохоровское поле — третье ратное поле России».

А ещё он гордится наградами Белгородской митрополии, вспоминает, сколько было сделано Оскольским комбинатом для реставрации храмов и духовного возрождения городов и сёл региона. Ценит благодарное отношение земляков: в 2016 году Василию Рассолову присвоено звание «Почётный гражданин Старооскольского городского округа Белгородской области». Его многолетняя работа в местном Совете депутатов, а сегодня — и в окружной Общественной палате — проявление неравнодушного отношения к проблемам родного города и его жителей.

— Если говорить о ценностях жизни, то, конечно, это семья, мои дети и внуки, — подытоживает Василий Рассолов. — А ещё полезность обществу, когда ты приносишь своей работой, знаниями и приобретённым опытом пользу другим. Это великая ценность — служить людям.



ГЛАВНЫЕ СОБЫТИЯ УХОДЯЩЕГО ГОДА

Вектор задан правильно. Впереди — новые производственные вершины

Значимые показатели

■ В 2020 год фабрика окомкования и металлизации ОЭМК вошла с новым значимым производственным показателем — было произведено 110 млн тонн окисленных окатышей с начала пуска цеха.

■ — После проведения планового капитального ремонта обжиговой машины на участке окомкования произвели замену пяти роликовых грохотов. Это позволило увеличить количество производства окисленных окатышей, а также улучшить их качество, — прокомментировал управляющий директор ОЭМК Сергей Шишковец. — Очередное достижение говорит о том, что вектор задан правильно и впереди ждут новые производственные вершины.

Храм-часовня для металлургов

■ 15 января ОЭМК обрело духовное сердце — был освящён храм-часовня в честь святого благоверного князя Александра Невского и святителя Митрофана, епископа Воронежского, чудотворца.

Есть 15 миллионов тонн непрерывно-литой заготовки!

■ В электросталеплавильном цехе ОЭМК произведена 15-миллионная тонна стали на машине непрерывного литья заготовок № 6. Плавка была осуществлена технологической бригадой № 2 под руководством Романа Годлевского.

55 миллионов тонн проката

■ В сортопрокатном цехе № 1 Оскольского электрометаллургического комбината произведена 55-миллионная тонна сортового проката.

■ В её выпуск была задействована первая технологическая бригада участка стана под руководством начальника смены Виктора Бирюкова и мастера Эдуарда Сикачева.

■ 55-миллионная тонна проката была отгружена польскому

филиалу компании SKF для последующего изготовления колец подшипников.

Важная отгрузка

■ В сортопрокатном цехе № 1 Оскольского электрометаллургического комбината отгружена 8-миллионная тонна непрерывнолитой заготовки.

■ Произвела отгрузку технологическая бригада № 3 под руководством начальника смены Ивана Сапрыкина и бригадира Ивана Сапелкина.

Инвестиции в устойчивое развитие

■ Компания «Металлоинвест» подписала Программу мероприятий социально-экономического партнёрства (СЭП) на 2020 год с правительством Белгородской области. Подписи под документом поставили первый заместитель генерального директора — директор по производству УК «Металлоинвест» Андрей Угаров и губернатор Белгородской области Евгений Савченко.

■ Общий объём Программы в 2020 году превысил 8,55 млрд рублей, в том числе более 1,7 млрд рублей — средства Металлоинвеста. Вклад Белгородской области составил 6,85 млрд рублей, он включает средства областного и федерального бюджетов.

Для повышения качества проката

■ Металлоинвест ввёл в эксплуатацию машину непрерывного литья заготовок № 3 в ЭСПЦ после завершения технического перевооружения.

■ Техническое перевооружение МНЛЗ № 3 — один из ключевых инвестиционных проектов программы повышения клиентоориентированности и качества SBQ. Новая машина позволит повысить качество непрерывнолитой заготовки до уровня, необходимого для производства проката SBQ, используемого в автомобилестроении и подшипниковой промышленности.



Работник предприятия занесён в реестр профессиональных инженеров России

■ Основательность и творческое мышление, умение расставлять приоритеты и добиваться намеченных целей — деловые качества заместителя начальника ФОИМ по производству ОЭМК Андрея Щаденко получили высокую оценку: он стал лауреатом XX Всероссийского конкурса «Инженер года — 2019».

■ Имя Андрея Щаденко занесено в реестр профессиональных инженеров страны.

Наши волонтеры присоединились ко Всероссийской акции #МыВместе

■ Работники комбината — волонтеры корпоративной программы Металлоинвеста «Откликнись!» — в период пандемии оказывают помощь пожилым и маломобильным гражданам. Руководство ОЭМК выделило для добровольцев транс-

порт и средства индивидуальной защиты.

На стане-350 отгружена 10-миллионная тонна проката

■ В сортопрокатном цехе № 2 ОЭМК отгрузили 10-миллионную тонну проката со дня пуска стана-350 в эксплуатацию. В адрес потребителей — на Минский тракторный завод — юбилейную тонну продукции отправил коллектив четвёртой технологической бригады цеха под руководством исполняющего обязанности мастера смены Михаила Сибилева.

Система экологического менеджмента ОЭМК соответствует международному стандарту

■ С 8 по 11 июня в дистанционном формате ведущим аудитором международного сертификационного общества «ДНВ ГЛ» был проведён периодический аудит системы экологического менеджмента ОЭМК. На основании результатов проверки сделан вывод о результативности и соответствии системы экологического менеджмента комбината требованиям международного стандарта ISO 14001:2015, подтверждено действие сертификата соответствия.

ОЭМК — лучший в природоохране

■ Подведены итоги XVII отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» за 2019 год. Оскольский электрометаллургический комбинат

одержал победу в номинации «Природоохранная деятельность и ресурсосбережение».

Первый миллион тонн проката прошёл через РКБ

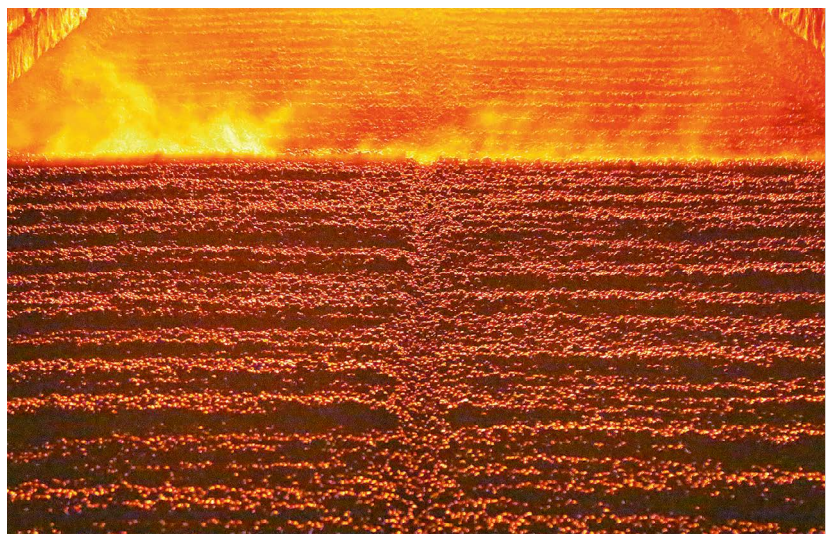
■ С 17 на 18 июля — в канун Дня металлурга — первый миллион тонн высококачественного сортового проката прошёл через новый редуциционно-калибровочный блок фирмы «SMS Group», построенный в сортопрокатном цехе № 2. Почётная миссия прокатать через РКБ миллионную тонну продукции выпала коллективу третьей технологической бригады под руководством исполняющего обязанности мастера Александра Азарова.

■ Строительство РКБ велось в рамках программы повышения клиентоориентированности и качества SBQ, направленной на увеличение доли премиального проката в общем объёме производства.

Получена 75-миллионная тонна металлизированных окатышей

■ 21 августа в цехе металлизации фабрики окомкования и металлизации Оскольского электрометаллургического комбината получена 75-миллионная тонна металлизированных окатышей с начала пуска цеха.

■ Юбилейная тонна произведена бригадой № 1 под руководством начальника смены Дмитрия Шуликова.



В 2020 году цех окомкования ФОИМ установил новый производственный рекорд. Впервые с пуска подразделения здесь достигнуты максимальные годовые показатели по выпуску окисленных окатышей — 4 млн 100 тыс. тонн. За внушительной цифрой — добросовестный труд, профессионализм коллектива, работа с полной самоотдачей.



ГЛАВНЫЕ СОБЫТИЯ УХОДЯЩЕГО ГОДА

12

Освоен выпуск нового вида продукции

■ 27 августа в сортопрокатном цехе № 1 ОЭМК освоено производство нового вида продукции — квадратной заготовки сечением 160 мм.

■ Над его выпуском трудилась технологическая бригада № 1 под руководством мастера стана Эдуарда Сикачева и вальцовщика Ильи Леонова.

■ Освоение нового профиля позволит расширить линейку сортамента ОЭМК на рынке металлургической продукции.

ОЭМК занесён на городскую Доску Почёта

■ 5 сентября, на торжественном заседании Совета депутатов Старооскольского городского округа в честь Дня города, глава администрации округа Александр Сергиенко вручил управляющему директору ОЭМК Сергею Шишковцу и председателю профкома комбината Александру Лихущину свидетельство о занесении Оскольского электрометаллургического комбината на Доску почёта.

■ — ОЭМК уже не первый год демонстрирует высокие достижения, и не первый раз оказывается на Доске Почёта. В прошлом году мы достигли рекордных показателей по производству окатышей, в этом году также не снизили производство, несмотря на мировые тенденции, — сказал Сергей Шишковец.

■ Медалью «За заслуги перед Землей Белгородской» I степени отмечены управляющий директор ОЭМК Сергей Шишковец, начальник цеха отделки проката ОЭМК Николай Ушаков и электромеханик управления по производству запасных частей ОЭМК Юрий Шестаков.

В ЦОП ОЭМК произведено 2 млн тонн металлопродукции SBQ

■ 2 сентября 2020 года навсегда войдёт в летопись самого молодого подразделения ОЭМК как очередное знаменательное событие и важное производственное достижение. В этот день в 9 часов 20 минут с линии правки, обточки, полировки и контроля № 3 сошла двухмиллионная тонна проката сегмента SBQ со дня пуска ЦОП в эксплуатацию. Высокая честь произвести юбилейную тонну продукции выпала бригаде № 3 под руководством начальника смены Валентина Милькина и мастера отделки Владимира Башлыкова.

Молодым везде на ОЭМК дорога

■ На ОЭМК состоялось награждение по итогам корпоративного конкурса «Фабрика идей». Управляющий директор предприятия Сергей Шишковец вручил сертификат на сумму 100 тысяч рублей Александру Торохову, инженеру-технологу управления по ремонту электроэнергетического оборудования. Он стал победителем в номинации «Лучшее мероприятие, поданное молодым работником».

На ОЭМК освоен новый вид продукции

■ В сортопрокатном цехе № 1 освоен новый вид продукции — прокат круглого сечения диаметром 200 мм. Производство нового профиля было освоено в смену технологической бригады № 2 под руководством начальника смены Андрея Белоброва и мастера стана Ивана Баева.

С юбилеем, ЦОП!

■ Цех отделки проката ОЭМК отметил 10-летие со дня пуска в эксплуатацию. Поздравляя коллег с юбилеем подразделения, начальник цеха Николай Ушаков выразил благодарность строителям, монтажникам, всем, кто был задействован в возведении важного для комбината объекта.

■ — Все эти годы ЦОП идёт в ногу со временем, оставаясь одним из передовых цехов предприятия, гордостью и визитной карточкой ОЭМК. Здесь производится прокат премиум-класса SBQ, который пользуется большим спросом у потребителей, — подчеркнул управляющий директор ОЭМК Сергей Шишковец.

Запуск участка термообработки

■ В ЦОП введён в эксплуатацию участок термообработки горяче-

катаного проката производительностью 70 тысяч тонн в год. Благодаря широкому диапазону температур 400-980°C здесь можно проводить различные виды термообработки для получения премиальной продукции с определённой микроструктурой. Термообработка требуется при производстве различных видов пружинной, шарикоподшипниковой, конструкционной и высокопрочной стали. Реализация данного проекта позволит Металлоинвесту увеличить объём поставок на экспорт высококачественного проката и укрепить свои позиции на рынке SBQ. Инвестиции в строительство участка составили около 3 миллионов рублей.

Металлоинвест запустил шаропрокатный стан на ОЭМК

■ Компания «Металлоинвест» запустила шаропрокатный стан на Оскольском электрометаллургическом комбинате.

■ — Запуск шаропрокатного стана — важная веха в развитии компании, — заявил первый заместитель генерального директора — директор по производству УК «Металлоинвест» Андрей Угаров. — Новый стан исключит зависимость наших горнодобывающих предприятий от внешних поставщиков. В перспективе мы сможем предложить лучшие шары производства ОЭМК и

другим горно-металлургическим предприятиям.

ОЭМК присвоено имя Алексея Алексеевича Угарова

■ Компания «Металлоинвест» объявила о присвоении имени Алексея Алексеевича Угарова Оскольскому электрометаллургическому комбинату.

■ — Алексей Алексеевич Угаров соединял в себе уникальный опыт, глубокие знания, талант руководителя, любовь к Родине и своему делу. Его помнят и уважают за решительность, ответственность и принципиальность, — отметил генеральный директор УК «Металлоинвест» Назим Эфендиев. — Алексей Алексеевич стремился внедрять передовые технологии, сохранять первенство в отрасли, заботиться о благополучии сотрудников и жителей города — на этом основана философия развития ОЭМК. Носить его имя для предприятия — большая честь и ответственность.

Комбинат стремится снизить энергопотребление

■ Система энергетического менеджмента (СЭНМ) Оскольского электрометаллургического комбината им. А. А. Угарова успешно прошла независимую проверку аудиторами сертификационного органа «TÜV Thüringen e.V.». Согласно заключениям специалистов, действующая на предприятии система полностью соответствует требованиям международного стандарта ISO 50001:2018.

Завершился капитальный ремонт обжиговой машины

■ На фабрике окомкования и металлизации ОЭМК с опережением графика завершился капитальный ремонт обжиговой машины цеха окомкования. Вместо 324 часов специалистам понадобилось чуть больше 290 для выполнения всех работ без потери качества и с соблюдением требований по охране труда. Досрочное завершение работ позволило дополнительно выпустить 16 тысяч тонн окисленных окатышей.

■ Это уже четвёртый капитальный ремонт на комбинате, выполненный в рамках программы трансформации ТООР.

ОЭМК им. А. А. Угарова получил лицензию на производство медицинского кислорода

■ Управляющему директору предприятия Сергею Шишковцу её вручил глава Министерства промышленности и торговли РФ Денис Мантуров.

■ Медицинский кислород применяется для лечения пациентов с заболеваниями органов дыхания и системы кровообращения, поэтому он особенно нужен во время пандемии коронавируса.

НТК: поиск идей

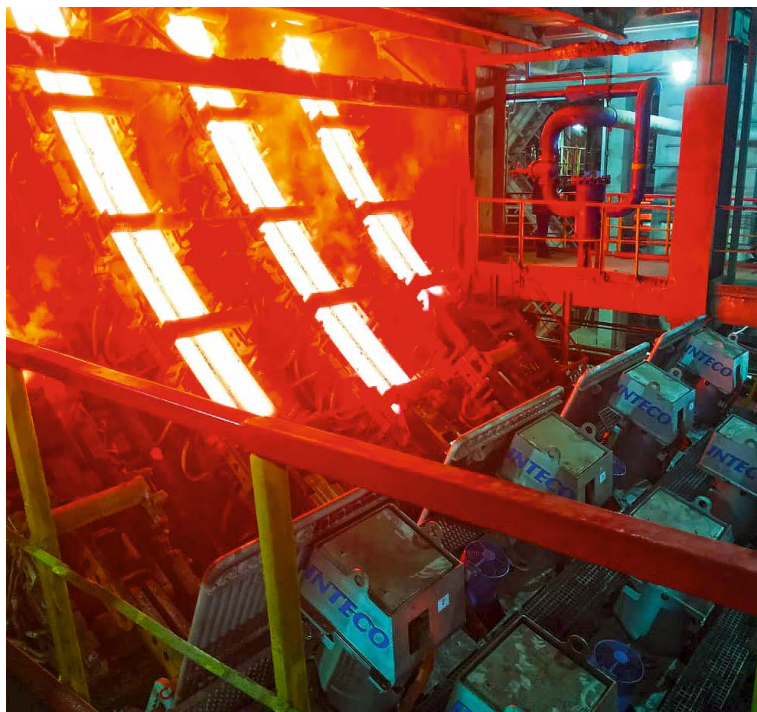
■ На ОЭМК им. А. А. Угарова прошла VIII научно-техническая конференция молодых специалистов.

■ Впервые, в связи с пандемией коронавируса, мероприятие проводилось дистанционно, в формате видеоконференцсвязи. Сдокладами, посвящёнными улучшению качества продукции, совершенствованию технологических процессов и повышению экономических показателей комбината выступили 18 участников.

Важный ремонт

■ На ОЭМК завершился плановый капитальный ремонт заготовочно-крупносортового стана-700. Среди основных работ — замена комплекта подшипников в редукторе вертикальной прокатной клетки № 3 первой группы непрерывно-заготовочного стана, ремонт верхнего шпинделя дуоревверсивной клетки «1000» и фундаментов шлепперов участка пил горячей резки, замена контроллера в системе технологической автоматики на участке холодильников, а также подкрановых путей в пролётах участков отгрузки и механизированного стеллажа.

■ На дуо-клетти и всех прокатных клетях стана-700 смонтированы датчики стационарной системы диагностики технического состояния оборудования, которая позволит в режиме реального времени контролировать параметры работы оборудования.



В НОЯБРЕ 2020 ГОДА ОСКОЛЬСКИЙ ЭЛЕКТРОМЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ ИМ. А. А. УГАРОВА ОТГРУЗИЛ В АДРЕС ПОТРЕБИТЕЛЕЙ РЕКОРДНЫЙ ОБЪЁМ ВЫСОКОКАЧЕСТВЕННОГО СОРТОВОГО ПРОКАТА (SPECIAL BAR QUALITY, SBQ). ОБЩИЙ ОБЪЁМ ОТГРУЗКИ ЗА МЕСЯЦ СОСТАВИЛ 103 493 ТОННЫ, ЭТО ЛУЧШИЙ ПОКАЗАТЕЛЬ С 2016 ГОДА. НА РЫНКИ РОССИИ И СТРАН СНГ ОТГРУЖЕНО 68 ПРОЦЕНТОВ ТОВАРНОЙ ПРОДУКЦИИ SBQ, 32 ПРОЦЕНТА ОТПРАВЛЕНО НА ЭКСПОРТ.



● ПРЕДНОВОГОДНИЕ ВСТРЕЧИ

Самый ценный ресурс — внимание

В преддверии новогодних праздников депутат Белгородской областной Думы, ведущий специалист по техническому обеспечению ЭСПЦ ОЭМК им. А. А. Угарова Денис Зинов вручил подарки детям врачей и ветеранам Великой Отечественной войны.

Региональное отделение партии «Единая Россия» приобрело 4 000 новогодних подарков для сотрудников скорой медицинской помощи и детей сотрудников ковид-госпиталей Белгородской области. Более 800 из них предназначено старооскольским врачам, работающим в «красной зоне» и имеющим детей в возрасте до 12 лет. Персоналу Старооскольской детской поликлиники № 3 подарки 29 декабря вручил единоросс Денис Зинов. Он поблагодарил медперсонал за вклад в борьбу с пандемией и в защиту здоровья наших малышей. — События 2020 года показали, как важен труд врачей для каждого из нас и общества в целом, — отметил Денис Зинов. — Они рискуют жизнями, забывая о своих семьях, и в благодарность за самоотверженный труд мы обязаны поддерживать их. Этого требуют от нас не только чувство долга, но и простая человечность.

— Любая помощь и поддержка придают нам сил, — призналась главный врач ОГБУЗ «Городская детская поликлиника № 3 г. Старого Оскола» Елена Колединцева. — В этом году было не до праздников, поэтому особое спасибо за приятный новогодний сюрприз. В рамках акции «С Новым годом, ветеран», инициированной региональными отделениями партии «Единая Россия» и Всероссийского общественного движения «Волонтеры Победы», Денис Зинов посетил старооскольских ветеранов: Александра Филипповича Голенкова и Евгения Андрияновича Иванова. Депутат облдумы передал им новогодний продуктовый набор с традиционными деликатесами и шампанским и декоративную ёлку для создания праздничного настроения. Участники войны тепло встретили гостей, радуясь не столько подаркам, сколько вниманию и заботе. С удовольствием показывали свои награды и делились воспоминаниями. В возрасте за 90 они не теряют бодрости духа и чувства юмора, вдохновляют своей любовью к жизни и людям.

Ольга Запунная

ДОБРЫЕ ДЕЛА

Ёлка желаний

Новый год — это время, когда сбываются самые сокровенные мечты. По всей России в эти дни идёт благотворительная акция «Ёлка желаний».

Тяжелобольные дети из семей с низкими доходами или дети вовсе живущие без родителей пишут письма Деду Морозу, и их мечты сбываются. В этом году акция проходит уже в третий раз. Принять участие и почувствовать себя добрым волшебником может каждый. К этой акции присоединились и старооскольские депутаты. Каждый из них снял с «Ёлки желаний» приглянувшийся ему новогодний шар с мечтами детей и пенсионеров. Мечты различные: игрушки, наборы для творчества, музыкальные инструменты, всевозможные гаджеты, спортивный инвентарь. Ни одно желание не осталось неисполненным!

Комментарии

Денис Зинов,
депутат областной Думы,
ведущий специалист
по техническому обеспечению ЭСПЦ
ОЭМК им. А. А. Угарова:

Мечты должны сбываться, особенно детские. И акция «Ёлка желаний» — пример новогоднего чуда, которое становится осуществимым благодаря неравнодушным людям. Для меня это первый опыт участия в акции, и я очень рад, что смог исполнить желание десятилетнего Феди, инвалида детства, подарив ему специализированный велосипед. Возможность исполнить чью-то мечту превращает нас в добрых и всемогущих волшебников. И этот подарок, пожалуй, лучший из тех, что может принести нам Новый год.



Татьяна Карпачёва,
генеральный директор
ООО «ТПО», заместитель
председателя Совета
депутатов Старооскольского
городского округа:

Перед заседанием Совета депутатов приняла участие во Всероссийской акции «Ёлка желаний». Я очень хотела, чтобы мне выпала возможность исполнить мечту какой-нибудь девочки. Так и случилось: сняла шар с ёлки с желанием Серафимы Папановой. На Новый год малышка загадала куклу «Kindy Kids», вместе с мамой написала письмо и стала ждать чуда. Девочка искренняя, радостная и очень нежная. Для меня важно, что в канун Нового года я смогла подарить ребёнку веру в чудеса, исполнив её заветное желание. Глазами детей можно превращать наш мир в сказку.



Ирина Дружинина,
директор по социальным
вопросам ОЭМК
им. А. А. Угарова, депутат
Совета депутатов
Старооскольского
городского округа:

Чудеса должны сбываться, и мы помогаем детям верить в то, что мир вокруг добрее и радостнее. От себя лично и от заместителя генерального директора — директора по производству УК «Металлоинвест», депутата Белгородской областной Думы Андрея Угарова я вручила накануне праздника детям с ограниченными возможностями здоровья подарки, о которых они мечтали. Новый год — это время доброй сказки и настоящего волшебства. Желаю всем крепкого здоровья и исполнения самых заветных желаний!

ПРАЗДНИК СПАСЛИ ВМЕСТЕ

Благотворительная акция в рамках программы корпоративного волонтерства компании «Металлоинвест» «Откликнись!» состоялась 25 декабря в онлайн-формате.

Ольга Запунная
Фото волонтеров

Героями и участниками праздничного познавательного мероприятия «Под Новый год» стали воспитанники инклюзивно-абилитационного Центра «ФилиппОК».

Детский новогодний утренник в цифровом формате — событие в своём роде уникальное. Волонтеры и педагоги собрались в Центре, дети вместе с родителями у мониторов компьютеров встречали праздник дома. Он пришёл к ним с песнями, стихами и обязательными отрицательными героями, пытающимися помешать торжеству состояться. Зловредные Баба Яга и Мусоробот украли ёлку, снег и все атрибуты праздника. Воспитанникам центра пришлось



восстанавливать справедливость и расширять территорию добра. Украсть подарки злодеям не дали волонтеры ОЭМК. Для каждого из ребят они приготовили сундучок со сладостями, ароматное мыло ручной работы, которое, кстати, сварили сами на мастер-классе в ходе Второго волонтерского слёта. Новогодние презенты педагоги центра передадут участникам праздника в ближайшие дни.

— Какой бы тёплой ни была встреча онлайн, мы очень сожалели, что не можем обняться и провести время вместе так, как привыкли: в играх и беседах, — отме-

тила начальник управления делами ОЭМК Екатерина Рагулина, активный участник корпоративной волонтерской программы. — Дети приняли нас, как всегда, тепло и искренне, с готовностью откликнулись и были рады общаться. Им крайне важна социализация, и так жаль, что пандемия нас вынужденно разобщает. Цифровые технологии выручают и дают возможность поддерживать друг друга и продолжать нашу дружбу.

В ходе игры мальчишки и девочки узнали много интересного о традициях празднования Нового года в разных странах, выучили

замысловатые и трудновыговариваемые имена зарубежных Дедов Морозов — и общими усилиями, вместе с добровольцами Металлоинвеста спасли праздник.

— Ребята из «Филиппка» давно стали нам родными, — рассказала Наталья Водолагина, начальник группы внешних социальных программ АО «ОЭМК». — Теперь они смогут мыть ручки мылом, приготовленным с искренней заботой, и пить чай с вкусными конфетами. Здоровья им и радости в новом году!

— В этот раз нас посетили Наталья Шапошникова, руководитель проектов управления устойчивого развития УК «Металлоинвест», и другие волонтеры, с которыми мы давно дружим. Несмотря на ограничения, нам было радостно увидеться с друзьями, которые делят с нами и трудности, и радости. Общение было, как всегда, доверительным и тёплым, — с благодарностью отметила Вероника Александрова, руководитель инклюзивно-абилитационного центра «ФилиппОК». — Двери нашего центра всегда открыты для людей доброй воли. С наступающим новым, 2021 годом вас!



РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU

КРЕДИТ НАЛИЧНЫМИ И РЕФИНАНСИРОВАНИЕ

ОТ **6,8*** %
годовых
в рублях

* СТАВКА ПО ПРОДУКТУ «ПРЕМИУМ+» И «РЕФИНАНСИРОВАНИЕ+», ПРИ СУММЕ КРЕДИТА ОТ 1 МЛН., ДЛЯ СОТРУДНИКОВ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «АК+» (СПИСОК НА САЙТЕ БАНКА) И КЛИЕНТОВ БАНКА, ПРИСОЕДИНИВШИХСЯ К ПРОГРАММЕ СТРАХОВАНИЯ ЗАЕМЩИКОВ НА СРОК КРЕДИТНОГО ДОГОВОРА И ПОЛУЧАЮЩИХ ЗАРПЛАТУ НА СЧЕТ/КАРТУ БАНКА. СРОК КРЕДИТА: 13-84 МЕС. СТРАХОВАНИЕ (ЖИЗНЬ И ЗДОРОВЬЕ ЗАЕМЩИКА) ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ КРЕДИТА НЕ ОБЯЗАТЕЛЬНО. СТОИМОСТЬ СТРАХОВАНИЯ ЗАВИСИТ ОТ СУММЫ КРЕДИТА: ДО 999 Т.Р. - 2,5%, ОТ 1000 Т.Р. - 2,2% ГОДОВЫХ (ИЗ РАСЧЕТА В ГОД ОТ СУММЫ КРЕДИТА НА МОМЕНТ ВЫДАЧИ). ПРОЦЕНТНАЯ СТАВКА БЕЗ СТРАХОВАНИЯ ПОВЫШАЕТСЯ: НА 6% ДЛЯ СУММ КРЕДИТА ДО 999 Т.Р., НА 5% ДЛЯ СУММ ОТ 1000 Т.Р. ПРИ ПОЛУЧЕНИИ ЗАРПЛАТЫ НА СЧЕТ/КАРТУ НЕ В ПАО АКБ МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК, СТАВКА ПОВЫШАЕТСЯ НА 1%. ПО ПРОДУКТУ «РЕФИНАНСИРОВАНИЕ+» ПРОИЗВОДИТСЯ ПОВЫШЕНИЕ ГОДОВОЙ ПРОЦЕНТНОЙ СТАВКИ НА 5% В СЛУЧАЕ, ЕСЛИ В ТЕЧЕНИЕ 30 КАЛЕНДАРНЫХ ДНЕЙ С ДАТЫ ВЫДАЧИ КРЕДИТА ЗАЕМЩИК НЕ ПРЕДОСТАВЛЯЕТ СПРАВКИ О ПОГАЩЕНИИ СУДУЩЕЙ ЗАДОЛЖЕННОСТИ ПО ВСЕМ РЕФИНАНСИРУЕМЫМ КРЕДИТАМ И ДЕЙСТВУЕТ ДО ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СПРАВКИ. ПОДРОБНЫЕ УСЛОВИЯ ДЕЙСТВУЮЩИХ КРЕДИТНЫХ ПРОДУКТОВ НА САЙТЕ WWW.METALLINVESTBANK.RU ИЛИ В ОФИСАХ БАНКА. НЕ ЯВЛЯЕТСЯ ПУБЛИЧНОЙ ОФЕРТОЙ. ДЕЙСТВИТЕЛЬНО НА 02.11.2020.

ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14



Реклама.



МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК

www.metallinvestbank.ru

г. Старый Оскол
мкр. Горняк, д. 14; мкр. Солнечный, д. 1А
(4725) 42-45-05; 32-92-22

УСЛУГИ

- ▶ **Вокал для взрослых.**
Постановка голоса.
Подготовка к выступлению
на сцене и в караоке.
+7-915-572-17-80. 62 9-9
- ▶ **Настройка музыкальных
инструментов:** пианино,
баян, аккордеон и др.
Профессионально.
+7-951-145-69-22. 70 7-14
- ▶ **Стирка ковров, чистка
мягкой мебели.**
8 (4725) 41-00-11. 75 5-9

РЕМОНТ

- ▶ **Ремонт бытовой техники.**
М-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-СД
- ▶ **Ремонт компьютеров,
телефонов, планшетов.**
М-н Восточный, 18, офис 12.
8-910-222-43-41. 25-СД
- ▶ **Ремонт телевизоров.**
Недорого. На дому.
48-49-20, 8-908-781-86-99. 64 9-9
- ▶ **Ремонт телевизоров**
на дому у заказчика.
Цифровое телевидение
от обычной антенны.
Гарантия. 8 (4725) 33-31-61;
8-903-642-21-30. 72 5-5
- ▶ **Профессиональный
ремонт телевизоров,
мониторов любой сложности.**
М-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-СД
- ▶ **Ремонт холодильников**
у владельца на дому,
с гарантией (сервисное
профессиональное
оборудование).
Ежедневно.
44-24-89, 8-903-642-21-17. 74 5-13
- ▶ **Ремонт холодильников
и морозильников на дому.**
С гарантией (Холод-Сервис).
42-32-33, 8-920-5555-789.
(Ежедневно). 66 8-8
- ▶ **Ремонт холодильников,
стиральных машин.**
Качественно. Гарантия.
(Бывшая «Рембыттехника».
49-49-56,
8-910-328-64-12. 73 5-9
- ▶ **Ремонт стиральных
машин и другой бытовой
техники.** Недорого.
На дому. 48-49-20,
8-906-566-17-17. 64 9-9

Реклама ООО «Сталь-Снаб»

НАМ 20!!!

В честь юбилея весь декабрь
дарим бесплатную доставку!*

**металлопрокат ■
трубы, сетка ■
поликарбонат ■
теплицы ■
элементы ковки ■
и многое другое**

**+7 (4725) 42-48-54
+7 (910) 360-09-23**

г. Старый Оскол, Котел-10, промузел, площадка Монтажная,
проезд Ш-5, строение 12в

Условия акции: чек на сумму от 10 000 руб.; доставка в радиусе 50 км г. Старый Оскол.
Период использования сертификата: с 01.03.2021 по 01.05.2021 г.

КАДАСТРОВЫЙ ЦЕНТР

ООО Кадастровый центр
Реклама

**ТЕХНИЧЕСКИЕ ПЛАНЫ на жилые
дома и дачи. МЕЖЕВАНИЕ И ВЫНОС
ГРАНИЦ земельных участков.
ПРОЕКТНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ
квартир, ИЖС**

**тел. 48-00-90, 8-915-568-44-30
мкр. Конева, дом 17, кабинет 107.**

- ▶ **АО «ОЭМК» им. А. А. Угарова реализует
бывшее в эксплуатации транспортное средство:
автомобиль VOLKSWAGEN CARAVELLE**
с комплектом зимних шин
2010 года выпуска. Цена — 610 500 рублей.

Тел.: +7 (4725) 37-49-33, 37-47-50.

Реклама.

- ▶ **АО «ОЭМК» им. А. А. Угарова реализует бывшее
в эксплуатации транспортное средство:
автомобильный кран КАМАЗ 53213**
1987 года выпуска. Цена — 440 200 рублей.

Тел.: +7 (4725) 37-49-33, 37-47-50.

Реклама.

**Реклама в газете «Электросталь»:
+7-920-200-61-81**

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Коллектив бригады № 2 от всей души
поздравляет с днём рождения машиниста
конвейера УПиПОО ФОИМ
ДМИТРИЯ ВЛАДИМИРОВИЧА ПОСТНИКОВА!
Преуспевать во всём желаем,
Высот желанных достигать,
В достатке жить и в процветанье,
Мечты в реальность воплощать!
Пусть счастье будет безграничным
И плодотворными года.
Пусть настроение отличным
Сегодня будет и всегда!

РЕКЛАМА. ООО «ЧАРЛИ»

ЧАРЛИ киносетъ kinocharly.ru

Коль Юлий
в кино с 31 декабря
6+
КОЛЬ ЮЛИЙ
И БОЛЬШИЕ СКАЧКИ

БОГАТЫРЬ
в кино с 1 января
6+
ПОСЛЕДНИЙ
БОГАТЫРЬ:
КОРЕНЬ ЗЛА

**КОГДА ПРИШЛИ
В СВЕТОЕ БУДУЩЕЕ,
А ТАМ...
УЖЕ НО-ТО ЖИВЕТ**
2D
3D
6+
СЕМЕЙКА КРУДС:
НОВОСЕЛЬЕ

**ПОЛУ
НОЧНИКИ**

СЕАНСЫ ПОСЛЕ
23:00 **110** РУБЛЕЙ

БИЛЕТЫ В КИНО НА KINOCHARLY.RU

ЧТО ПОДАРИТЬ
НА ПРАЗДНИК?
САМОЕ ЛУЧШЕЕ

ПОДАРОЧНЫЕ
КАРТЫ

Уважаемые читатели!
Следующий номер газеты
"Электросталь" и первый номер
газеты "Новости Металлоинвест"
выйдут 15 января 2021 года.
До встречи в новом году!



Металлоинвест
ОЗМК

С Новым годом **2021** и Рождеством!



Январь

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

Февраль

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28

Март

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

Апрель

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

Май

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

Июнь

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

Июль

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

Август

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

Сентябрь

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

Октябрь

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

Ноябрь

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

Декабрь

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

1 ЯНВАРЯ – Новый год

2-8 ЯНВАРЯ – новогодние каникулы

23 ФЕВРАЛЯ – День защитника Отечества

8 МАРТА – Международный женский день

1 МАЯ – Праздник Весны и Труда

9 МАЯ – День Победы

12 ИЮНЯ – День России

4 НОЯБРЯ – День народного единства