

● В НОМЕРЕ

Владимир Путин обратился к гражданам России

Президент России Владимир Путин выступил с обращением к россиянам о ситуации с распространением коронавируса.

2 ➔

Главная цель — повышение эффективности

Об аспектах масштабной ремонтной реформы рассказывает директор по оборудованию ОЭМК Александр Юдин.

4-5 ➔

Не болейте: соблюдайте меры профилактики

Что предпринимают в регионе и компании «Металлоинвест», чтобы не допустить распространение COVID-19.

12-13 ➔

● ПАНДЕМИЯ COVID-2019

Соблюдайте меры безопасности и будьте здоровы!

Мойте руки, держитесь на безопасном расстоянии во время общения с другими людьми и следите за указаниями на тему сложившейся ситуации.

ГЕРОЙ НЕДЕЛИ



▲ Алексей Воронцов: «Комбинат — это жизнь, любимая работа и люди, с которыми нас связывает большое общее дело»

Механик — работа творческая

Трудовые успехи и многолетняя добросовестная работа начальника цеха ремонта металлургического оборудования ОЭМК Алексея Воронцова отмечены медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

● **ВАЖНО**

В непрерывном режиме

С 30 марта по 3 апреля предприятияMetalloinvestбудут работать в режиме непрерывно действующих организаций.

Орно-обогащительные и металлургические комбинаты компании «Металлоинвест» являются непрерывно действующими организациями, поэтому они будут работать в штатном режиме с 30 марта по 3 апреля.

Следующая неделя — рабочая для всех трудовых коллективов Лебединского ГОКа, Михайловского ГОКа, ОЭМК и Уральской Стали, включая административно-управленческий персонал. На предприятиях приняты все необходимые меры по защите сотрудников от коронавирусной инфекции.

Оперативный штаб на каждом комбинате ежедневно собирает и анализирует информацию о здоровье сотрудников и эпидемиологической ситуации в регионе присутствия. Штаб разрабатывает и реализует меры по предупреждению и профилактике коронавирусной инфекции.

Введён запрет на зарубежные командировки. Ограничены деловые поездки по территории России. Сотрудники, прибывшие из стран с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой, соблюдают карантин.

Отложены массовые культурные и спортивные мероприятия для работников, членов их семей и жителей городов присутствия. Все сотрудники проинформированы о мерах личной безопасности для снижения рисков заболевания.

На Оскольском электрометаллургическом комбинате установлены дозаторы с антисептиками для обработки рук. Проводится дезинфекция помещений и контактных поверхностей, автоматических систем медицинских осмотров. Шесть раз в сутки осуществляется профилактическая дезинфекция алкором, установленных на проходных предприятия. Перед началом каждого рейса автобусов и трамваев, перевозящих сотрудников предприятия, проводится обработка дезинфицирующим раствором поручней, спинок сидений и ручек. В местах массового скопления людей установлены системы обеззараживания воздуха. В столовых комбината усилены профилактические дезинфекционные мероприятия в соответствии с рекомендациями Роспотребнадзора.

Справочно

Президент Российской Федерации В. В. Путин 25 марта подписал Указ «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней». В соответствии с пунктом 2 Указа, введение нерабочих дней с 30 марта по 3 апреля не распространяется на работников непрерывно действующих организаций.

ОФИЦИАЛЬНО

Владимир Путин обратился к гражданам России

Президент России Владимир Путин выступил с обращением к россиянам о ситуации с распространением коронавируса. Он заявил о мерах по поддержке граждан и бизнеса, перенёс общероссийское голосование по поправкам к Конституции и объявил неделю выходных.

По материалам kremlin.ru

В начале своего обращения Владимир Путин отметил, что ситуация с эпидемией коронавируса в мире развивается остро. Под ударом оказалась не только вся экономика, но прежде всего здоровье и жизни людей.

К сожалению, полностью исключить проникновение коронавируса в Россию не удастся, хотя благодаря заранее принятым правительством мерам в целом пока удастся сдерживать его натиск.

— Прошу граждан с предельным вниманием отнестись к рекомендациям врачей и органов власти. Особенно это касается наиболее уязвимых групп населения: людей старшего поколения и тех, кто страдает хроническими заболеваниями. И для них, и для всех граждан сейчас стоит задача максимально снизить риски, — отметил президент.

Он заявил, что в связи с этим вопрос об организации общероссийского голосования по поправкам в Конституцию, с предварительно определённой датой 22 апреля, требует доработки.

— Голосование необходимо перенести на более позднюю дату, — сказал Владимир Путин. — Оценим, как будет развиваться ситуация и в регионах, и в целом по стране, и только опираясь на профессиональное мнение, рекомендации врачей, специалистов, примем решение о новом дне голосования.

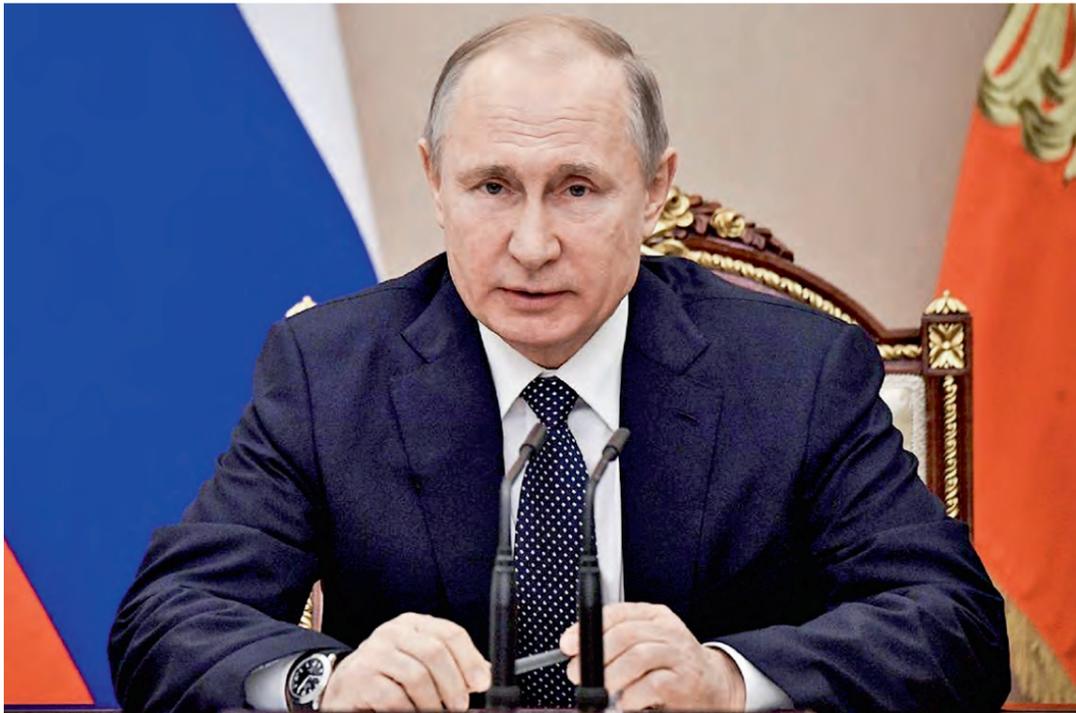
Кроме того, решением президента следующая неделя объявлена нерабочей с сохранением заработной платы. То есть выходные дни продлятся с субботы 28 марта по воскресенье 5 апреля.

— Естественно, все структуры жизнеобеспечения, в том числе медицинские учреждения, аптеки, магазины, учреждения, обеспечивающие банковские, финансовые расчёты, транспорт, а также органы власти всех уровней продолжают свою работу, — сказал президент.

Чтобы не допустить в России европейского сценария развития болезни, Владимир Путин призвал обязательно соблюдать существующие рекомендации и со всей серьёзностью отнестись к карантинным мерам и побыть дома.

О поддержке граждан и бизнеса

Остановился президент и на текущей социально-экономической ситуации. Чтобы обеспечить социальную защиту граждан, сохранение их доходов и рабочих



мест, а также поддержку малого и среднего бизнеса, в котором заняты миллионы людей, правительством будут реализованы первоочередные меры.

— Все социальные пособия и льготы, которые полагаются гражданам, в течение ближайших шести месяцев должны продлеваться автоматически, без предоставления каких-либо дополнительных справок и хождений по инстанциям, — сказал президент.

По его словам, выплаты к 75-летию Великой Победы ветеранам и труженикам тыла в 75 и 50 тысяч рублей соответственно должны быть осуществлены до майских праздников, раньше обычного, уже в апреле.

Сказал президент и о важности поддержки семей с детьми.

— Предлагаю в ближайший три месяца, начиная уже с апреля, выплачивать всем семьям, имеющим право на материнский капитал, дополнительно по пять тысяч рублей ежемесячно на каждого ребёнка в возрасте до трёх лет включительно, — сказал Владимир Путин.

Он поручил Правительству форсировать все организационные мероприятия, чтобы семьи, в которых есть дети от трёх до семи лет включительно, начали получать эти выплаты не в июле, как планировалось, а на месяц раньше, уже в июне.

Президент предложил установить норму выплаты по больничному, которая должна рассчитываться исходя из суммы не менее одного МРОТ в месяц.

— Пока такая норма будет действовать до конца текущего года, а затем примем решение с учётом ситуации, — отметил президент.

Глава государства предложил поддержать тех, кто может столкнуться с потерей работы, увеличив пособие по безработице с 8 тысяч рублей в месяц до 12 130 рублей.

О кредитах и доходах

Говорил президент и о каникулах как по потребительским, так и по ипотечным кредитам.

Важно

Обращение Владимира Путина в эфире центральных телеканалов по теме коронавируса и дальнейших мер на своей странице в соцсети спустя время прокомментировал губернатор Белгородской области Евгений Савченко. Глава региона отметил своевременность выступления и назвал его «мощным призывом к консолидации народа». Особенно Евгений Савченко акцентировал внимание на мерах поддержки наименее защищённых слоёв населения: семей с детьми, пенсионеров, безработных и индивидуальных предпринимателей. Он назвал озвученные президентом предложения «беспрецедентными». Хорошим ответом на инициативы Путина, по мнению Савченко, станет «слаженная, профессиональная и чёткая работа». При этом губернатор подчеркнул, что главное сейчас — не терять самообладания и чётко следовать правилам безопасности. «Только так, сообщая, мы сможем преодолеть препятствия и выпавшие нам испытания с наименьшими потерями», — заключил глава региона.

— Если человек попал в сложную жизненную ситуацию: его месячный доход резко сократился более чем на 30 процентов, у него должно быть право временно приостановить обслуживание своего долга и пролонгировать его. Разумеется, без всяких штрафных санкций, — отметил Владимир Путин. Он попросил Банк России предусмотреть аналогичный механизм пролонгации кредитов и для индивидуальных предпринимателей.

Для предприятий, оказавшихся в сложных ситуациях, президент предложил ввести сроком на шесть месяцев мораторий на подачу заявлений кредиторов о банкротстве компаний и взыскании долгов и штрафов.

Владимир Путин подчеркнул, что сейчас государство обязано сделать всё, чтобы поддержать доходы граждан, особенно тех,

кто занят на малых и средних предприятиях.

— Чтобы у таких предприятий появились для этого дополнительные ресурсы, предлагаю в два раза, с 30 до 15 процентов, снизить для них размер страховых взносов. Такая пониженная ставка будет распространяться на сумму зарплаты, превышающую МРОТ, минимальный размер оплаты труда. Если же зарплата будет на уровне МРОТ или почему-то даже ниже, то ставка остаётся прежней, 30 процентов, — пояснил глава государства.

Владимир Путин обратил внимание на то, что пониженная ставка вводится не только в качестве временной антикризисной меры, а на перспективу.

Помимо этого, президент предложил ввести адекватный налог в 15 % на доходы, которые россияне выводят на зарубежные счета в офшорные зоны. А также установить налог в размере 13 % на процентный доход для граждан, чей общий объём инвестиций в банковские вклады и долговые ценные бумаги превышает 1 миллион рублей.

Главное — личная ответственность

В завершении обращения Владимир Путин напомнил о личной ответственности каждого за своих близких и за тех, кто живёт рядом с нами.

— Все меры, которые принимаются и ещё будут приняты, работают, дадут результат, если мы проявим сплочённость, понимание сложности текущей ситуации. Если государство, общество, граждане будут действовать вместе, если сделаем всё, что зависит от каждого из нас, то все меры, которые принимаются и ещё будут приняты, сработают, дадут результат, — отметил глава государства. — По большому счёту, именно в такой солидарности и заключается сила общества, надёжность взаимовыручки, эффективность нашего ответа на вызов, с которым мы сталкиваемся.

ПРОБЛЕМА

Есть или нет? Вот в чём вопрос!

«Масок нет». Подобное объявление можно увидеть на входе во многие аптеки Старого Оскола.

Фармацевты устали отвечать на вопросы раздражённых посетителей. Однако недовольство покупателей вполне объяснимо: люди пытаются защитить себя и близких от возможного заражения.

Елена Светлая
Фото из открытых источников

В Белгородской области медицинские маски производит единственное предприятие — УПП «Оскольское». Почему их продукция не поступает в аптеки Старого Оскола? Оказывается, поступает. Но спрос опережает предложение. Предприятие перешло на трёхсменный режим работы, без перерывов и выходных. Это позволяет выпускать 20 тысяч масок в сутки. Маски — трёхслойные, изготовленные из отечественного сырья. 12 тысяч по разрядке поступает в лечебные учреждения Белгородской области, восемь тысяч — в аптеки.

Как пояснил «Миру Белогорья» Владимир Зубов, начальник управления по развитию потребительского рынка департамента экономразвития области, маски в соответствии с графиком распределяют по муниципалитетам. И уже местные власти решают, в какие аптеки их направить. Такое решение принял областной штаб, чтобы предотвратить спекулятивный рост цен.



Впрочем, и сотрудникам медицинских учреждений масок не хватает, — об этом рассказала во время брифинга главврач окружной больницы Светлана Немцева.

— Мы решили направлять маски в поликлиники. А для тех, кто работает в стационарах, сами будем шить четырёхслойные марлевые повязки старым дедовским способом.

Не исключено, что проблему дефицита масок в скором времени удастся решить. Минпромторг сообщает о начале централизованных поставок средств индивидуальной защиты в регионы.

— Для обеспечения средствами индивидуальной защиты (СИЗ) сейчас используются все доступные инструменты: мобилизация и наращивание собственного производства, запуск новых мощностей и перевод производств на круглосуточный режим работы, привлечение ресурсов швейных предприятий к производству защитных масок, — сообщил министр промышленности и торговли Российской Федерации Денис Мантуров.

Кроме того, возобновились поставки из Китая. Первая партия трёхслойных защитных масок в количестве 25,5 миллиона штук в нашу страну уже доставлена.

— Маски будут направлены в регионы России для обеспечения их потребностей в СИЗ, волонтерским движениям, которые занимаются доставкой продуктов нашим пожилым гражданам, в ряд федеральных органов (в том числе в ФТС, МВД России), — проинформировал Денис Мантуров.

Напоминаем!

Защитные медицинские маски нужно носить в закрытых помещениях, где есть больной человек, причём каждую из них следует носить не более двух часов, рассказал РИА Новости старший научный сотрудник лаборатории испытаний новых средств защиты от вирусных инфекций НИИ гриппа РАМН Игорь Никоноров. Маска непременно должна закрывать не только рот, но и нос, и при этом должна плотно прилегать к лицу, и через два часа она становится непригодной для использования. Одноразовая медицинская маска защищает не от самого вируса, а от капелек, которые выделяются у больного человека при чихании или кашле. Вирус вместе с каплями может попасть в организм при разговоре, если собеседники находятся друг от друга ближе одного метра. Поэтому он рекомендует носить маски тем, кому приходится находиться рядом с больным человеком.

● АВТОРСКАЯ КОЛОНКА



Колокольный звон против COVID-19

Митрополит Белгородский и Старооскольский Иоанн рассказал о мерах, которые Церковь предпримет для пресечения распространения заболевания.

Службы в храмах будут продолжаться — это действенный способ духовного укрепления людей. Важна также и общая молитва, соборность в пожелании здоровья и в прошении об избавлении от опасности.

На заседании Священного Синода принята инструкция в связи с угрозой распространения коронавируса. Мы не меняем богослужебных традиций, но вводим меры безопасности, которые являются требованием для того, чтобы богослужение совершалось. Я хотел бы призвать: давайте соблюдать заповеди. Возлюбите ближнего — с уважением относитесь к нему, если чувствуете недомогание — оставайтесь дома, если кому-то, особенно пожилым людям, нужна помощь — найди способ оказать её. И не надо нагнетания и страхов! Боящийся в любви несовершенен. А нам важно с любовью побеждать болезни. Человек, который испытывает страх, находится в стрессе. От стресса ослабевает иммунная система, организм перестаёт в полной мере сопротивляться внешним атакам. Поэтому не давайте развиваться вашим страхам.

Кроме того, принято решение создать над Белогорьем своего рода звуковой защитный купол из колокольного звона. Ежедневно, в 9:00, 12:00, 15:00, 18:00 и 21:00 все храмы митрополии будут звонить в колокола. Это давняя традиция, существовавшая на Руси: звонить в колокола при нашествии болезни. В её основании — не только духовная составляющая, но и научная. Многочисленные опыты доказали: колокольный звон уничтожает болезнетворные организмы. Это было доказано доктором биологических наук, академиком Фадеем Яковлевичем Шипуновым и не только им. Так пусть целительный купол накроет всё Белогорье, пусть он станет колоколом надежды и единения для людей, особенно для тех, кто находится сейчас в самоизоляции или на карантине, кто напуган, кто одинок... Это и наше послание Богу и проявление любви к ближнему.

Не важно, какие испытания мы переживаем, важно как: я прошу пройти этот путь с любовью и уважением друг к другу и, конечно, верой.

Кстати

Защитные маски бывают не только одноразовыми. Если вы приобрели многоразовую маску, для повторного использования её необходимо простерилизовать. Сделать это в домашних условиях можно: постирайте изделие и прогладьте его утюгом или воспользуйтесь функцией генерации пара. Ватно-марлевую повязку самостоятельно можно изготовить в домашних условиях. При этом менять её нужно каждые три-четыре часа. Ватно-марлевую повязку нельзя стирать.

● НОВОСТИ РЕГИОНА

Соблюдай дистанцию!

С 24 марта на дистанционное обучение перешли студенты техникумов, колледжей и вузов.

БелПресса

На совещании губернатора с членами правительства области вице-губернатор по внутренней и кадровой политике Ольга Павлова отметила, что с 24 марта все ссузы региона переходят на дистанцион-

ное обучение. При этом образовательные программы придётся изменить, практические занятия на предприятиях по системе дуального обучения пока отложены, в организациях также введены ограничения. На дистанционку ссузы переходят пока до 12 апреля. После этой даты в правительстве продлят или прекратят этот

режим в зависимости от степени распространения коронавируса. Такая же форма обучения вводится и в вузах региона. Ранее аналогичное решение было принято и в отношении школьников: они находятся на каникулах до 31 марта, затем выходят на дистанционные занятия.

Начальник департамента цифрового развития Евгений Мирошников рассказал, что в школах онлайн-обучение организуют при помощи российской платформы онлайн-конференций True Conf. Компания на период

пандемии сделала продукт бесплатным для образовательных учреждений. На каникулах учителей обучат работе в этой системе, и с апреля она заработает по всей области.

Губернатор Евгений Савченко поручил приостановить все спортивные мероприятия для детей. В дополнительном образовании все занятия решили поставить на паузу. Пока все эти мероприятия отменяют до 12 апреля, а дальше правительство будет принимать решение в зависимости от развития ситуации.

ПРОИЗВОДСТВО



Главная цель — повышение эффективности

В Металлоинвесте продолжается реорганизация ремонтных служб предприятий.

Главная цель масштабных преобразований — повышение эффективности службы технического обслуживания и ремонтов (ТОиР). О различных аспектах масштабной ремонтной реформы мы побеседовали с директором по оборудованию ОЭМК Александром Юдиным, который также ответил на вопросы сотрудников комбината, поступившие в ящик обратной связи «Твой голос».

— Александр Станиславович, с чем связано столь серьёзное внимание, которое уделяется реорганизации ремонтных служб?

— Сегодня мы являемся участниками трансформации всех бизнес-процессов компании, направленных в первую очередь на повышение эффективности работы и производительности каждого звена в огромной и сложной цепочке компании «Металлоинвест». Естественно, это касается и ремонтной деятельности. И ключевые вопросы, которые возникают в связи с этим, — качественно ли мы, ремонтники, выполняем свои обязанности, объективны или нет затраты на ремонт, насколько эффективны мы в производственном процессе компании. Так как же мы можем повлиять на эффективность своей работы? В первую очередь это увеличение объёмов производства за счёт сокращения и минимизации аварийных и внеплановых простоев основного оборудования, сокращения времени текущих и капитальных ремонтов, увеличения межремонтного периода, а также за счёт грамотной оптимизации эксплуатационных затрат.

— Каким образом вы планируете провести «перезагрузку»? И что уже сделано в этом направлении?

— Сделано, на самом деле, немало. В прошлом году мы провели полную реорганизацию ремонтных структур, при этом акцент был сделан на чёткое разделение и выделение в отдельные функциональные вертикали таких направлений, как надёжность, планирование, обеспечение, исполнение. По каждому из них были подготовлены и введены в действие регламентирующие документы. С 1 июля ОЭМК перешёл на новую ERP-платформу SAP S4/HANA с полным охватом всех ремонтных воздействий. Мы приступили к реализации программы по оснащению ремонтников современным инструментом и средствами механизации. Сейчас активно занимаемся развитием диагностики с закупкой современного прогрессивного инструмента.

— Развитие ремонтной службы неразрывно связано с надёжно-ориентированным техническим обслуживанием. Как



эта модель реализуется на нашем предприятии?

— До реорганизации ремонтных служб система техобслуживания и ремонтов базировалась на принципах проведения планово-предупредительных ремонтов. Подобная модель в полной мере обеспечивала требуемый уровень работоспособности оборудования, однако не являлась оптимальной для ремонтного бюджета комбината. Поставленная задача по оптимизации затрат на ремонты и содержание оборудования привела к необходимости пересмотреть подходы к системе планирования ремонтов. Изучив передовой опыт российских и зарубежных предприятий, компания приступила к внедрению надёжно-ориентированной модели организации технического обслуживания и ремонтов. Это комплексный инженерный подход, цель которого — выполнение всех работ, необходимых для обеспечения высокого уровня надёжности оборудования при минимальных затратах на его обслуживание. При данном подходе подразумевается, прежде всего,

Мы являемся участниками трансформации всех бизнес-процессов компании, направленных в первую очередь на повышение эффективности работы и производительности каждого звена в огромной и сложной цепочке компании «Металлоинвест».

~2 600

человек составляет общая численность ремонтников ОЭМК.

В тему

С 1 июля 2019 года ОЭМК перешёл на новую ERP-платформу SAP S4/HANA с полным охватом всех ремонтных воздействий. На предприятии приступили к реализации программы по оснащению ремонтников современным инструментом и средствами механизации. Сейчас на комбинате активно занимаются развитием диагностики с закупкой современного прогрессивного инструмента.

категоризация оборудования с учётом его критичности, изучение показателей его работы, диагностика дефектов и прогноз их развития, предупреждение поломок. Все эти тонкости дают возможность выделить группы оборудования, обслуживание которого может происходить по трём направлениям: планово-предупредительный ремонт, обслуживание по техническому состоянию и наработка до отказа. Оценкой и категоризацией оборудования занимаются специалисты по надёжности ремонтных служб подразделений.

— Как вы определяете техническое состояние оборудования, и что для этих целей имеется на ОЭМК?

— Сегодня на нашем комбинате создан диагностический центр, который объединил бюро по надзору за механическим оборудованием УГМ и участок диагностики ЦЭТЛ. Приобретены современные диагностические портативные приборы, позволяющие специалистам центра вести периодический мониторинг состояния основного и вспомогательного технологического оборудования методами неразрушающего контроля: проводить вибродиагностику, осуществлять балансировку рабочих колёс механизмов в собственных опорах, проверку центровки валов механизмов, экспресс-анализ масел в редукторах. Планируем закупить оборудование для проведения тепловизионных обследований температуры подшипников и подшипниковых опор, приборы по толщинометрии отдельных узлов и деталей агрегатов для поиска скрытых дефектов. В ближайшем будущем предстоит закупка и монтаж новых стационарных систем с возможностью автоматической диагностики оборудования и увеличением количества охватываемых агрегатов, объединением всего объёма диагностических данных в единую систему, интегрированную в SAP.

— Проводилась ли подобная диагностика на нашем предприятии раньше?

— На нашем комбинате диагностика использовалась всегда, только охват оборудования был значительно меньше. Сегодня с помощью специалистов диагностического центра мы ежегодно увеличиваем перечень обследуемого оборудования, стараясь охватить наиболее критичное, а такое имеется во всех основных подразделениях. Нужно сказать, что такой способ полностью себя оправдывает.

— Сейчас много пишут и говорят о таком инструменте, как мобильное ТОРО. Планируется ли внедрять это на ОЭМК?

— Мобильное ТОРО — отличный инструмент повышения эффективности ремонтных процес-

сов. Он основан на использовании мобильных устройств для получения заданий и фиксации факта их исполнения при техническом обслуживании и ремонтах оборудования. С внедрением данного инструмента мы сможем более рационально распределять персонал, определять нормативы времени на выполнение обходов и осмотров, проводить первичную диагностику оборудования с моментальной фиксацией нарушений. Сейчас на горнорудных предприятиях Металлоинвеста проходит пилотное внедрение проекта, в ходе которого будут определены поставщики мобильных терминалов и радиометок, а затем будем тиражировать эти мероприятия на ОЭМК. В настоящий момент мы занимаемся подготовкой к развёртыванию мобильного ТОРО, специалисты подразделений готовят базы нормативно-справочной информации, формируют технологические карты на обходы и осмотры оборудования, разрабатывают маршруты обходов. Кроме того, мы подробно изучили опыт внедрения мобильного ТОРО на родственных предприятиях — Евраз, Северсталь, НЛМК, Волжском трубном заводе. Это хороший механизм, который помогает экономить время и правильно распределять ресурсы.

— Раз уж мы заговорили о таких сложных понятиях, поясните, что значит предиктивная аналитика, и используется ли она на нашем предприятии?

— Если коротко, то предиктивная, или прогнозная аналитика, в ремонтной службе — это моделирование изменения технического состояния оборудования на основе анализа статистических данных, получаемых при его эксплуатации. Первые шаги в этом направлении мы уже сделали — внедряем математический аппаратно-программный комплекс. Данный комплекс в автоматическом режиме формирует генерацию отчётов о состоянии механизмов с учётом параметров их работы. Отчёты представляются в текстовой или графической форме. В будущем, когда объём информации станет достаточно полным, это позволит моделировать возможный сценарий работы оборудования, и система будет сообщать о малейших нарушениях в работе того или иного механизма задолго до его отказа. Это одно из направлений цифровизации ремонтных процессов, цель которого в автоматическом режиме предсказать развитие изменения состояния оборудования на основе регистрации отклонений от установленной математической модели, помочь принять своевременное и правильное управленческое решение.

— Александр Станиславович, людей волнует предстоящие изменения, они присылают в

редакцию свои вопросы. В том числе интересуются, что будет меняться в вопросах оплаты труда, будут ли сохранены грейды?

— Процедура грейдирования персонала ремонтной службы была инициирована по завершению перехода к новой организационной модели. И такая работа была организована на всех предприятиях компании. С целью установления справедливого уровня оплаты труда специалисты дирекции по оборудованию и дирекции по персоналу управляющей компании провели подробное описание функционала вновь созданных структур, обозначили уровень требуемой компетенции и ответственности должностей, входящих в ремонтную службу. По итогам оцифровки этих данных были получены уровни грейдов. Однако имеются некоторые вопросы, требующие дополнительного изучения и корректировки, и в течение марта–апреля все спорные моменты будут утрясены. Наша задача, чтобы люди ни в коем случае не потеряли в зарплате.

— **Что вы можете сказать о процессе оптимизации численности ремонтного персонала?**

— Оптимизация — довольно непростой процесс, связанный с вопросом повышения производительности. За последние три года численность ремонтного персонала снизилась, что произошло в первую очередь за счёт естественной убыли. Сегодня нам необходимо проанализировать ситуацию, определить самые узкие и проблемные места и провести определённую перестановку персонала. Например, одно из узких мест — дефицит таких специалистов, как гидравлики и приводчики, поэтому будем набирать недостающих сотрудников. Но в первую очередь, конечно, будем проводить обучение работников дополнительным видам профессий.

— **Следующий вопрос — от коллектива участка подготовки производства ЦМК, работники которого интересуются: не планируется ли включить в конкурс профессионального мастерства, который ежегодно проводится на комбинате, газорезчиков?**

— Приятно получать такие вопросы, потому что чувствуется вовлечённость и неравнодушие людей к своей профессии. Конкурс профмастерства среди слесарей-ремонтников, электрогазосварщиков и станочников проводится уже 14 лет, и за это время в нём приняло участие около 1 200 человек. Конкурс давно стал доброй традицией и перешёл на корпоративный уровень. Что касается включения газорезчиков в соревнования лучших по профессии, думаю, это возможно, нужно только более основательно изучить вопрос. Но не вызывает сомнения, что уровень газорезчиков на нашем комбинате очень высокий.

— **Что представляет собой ремонтная служба ОЭМК в настоящее время?**

— На мой взгляд, это команда высококвалифицированных профессионалов и единомышленников, готовых выполнять работы любой сложности по своевременному и качественному ремонту всех видов оборудования. У нас имеется неплохая материально-техническая база, которую стараемся обновлять, в том числе и в рамках инвестиционных проектов по ме-

ханизации и автоматизации функции ТОиР. Можно выделить два направления: централизованная ремонтная служба (ремонтно-механическое управление и управление по ремонту электроэнергетического оборудования), а также машиностроительный блок, в который входит управление по производству запасных частей (цех металлоконструкций и механический цех) плюс — ремонтный персонал, находящийся в штате производственных подразделений. Общая численность ремонтников на ОЭМК составляет около 2 600 человек.

— **Сегодня молодые работники хотят активно учиться и повышать квалификацию...**

— Без сомнения, наши ремонтники тоже стремятся повышать свою квалификацию. Развитие и повышение компетенций ремонтного персонала — одно из важнейших направлений деятельности дирекции по оборудованию. Мы уделяем этому особое внимание: весь персонал проходит плановое обучение и аттестацию в зависимости от функционала и предъявляемых требований к должностям. В рамках реорганизации службы мы реализуем проект «Факультет ремонтников». Основной его целью является расширение профессиональных компетенций работников, повышение управленческих компетенций и эффективности ремонтного производства, внедрение политики непрерывных улучшений в системе обучения и развития персонала. В четвёртом квартале прошлого года обучение инструментам бережливого производства, планированию эффективности ТОиР, охране труда прошло около 40 сотрудников ремонтной службы комбината. В этом году будут рассмотрены такие направления, как повышение эффективности и надёжности производственных активов, диагностика оборудования, улучшение личной эффективности. Всё это направлено на расширение навыков и областей знаний нашего персонала.

— **Планируются ли в связи с реорганизацией ремонтной службы вывод ремонтного персонала в отдельное общество или отделение на аутсорсинг?**

— Могу уверенно сказать — такую возможность мы не рассматриваем. В настоящее время на Михайловском ГОКе внедряется пилотный проект по централизации ремонтного персонала производственных подразделений в дирекцию по оборудованию в виде сервисных центров. После того как будут проанализированы все плюсы и минусы проекта, будет принято решение по его внедрению на других предприятиях Металлоинвеста. Глобальных изменений не планируется, мы выберем наиболее приемлемый вариант централизации, чтобы не разрывать устоявшиеся связи между ремонтниками и производственниками и иметь собственную сильную ремонтную службу. Это приоритетное направление. В компании готовится очередной этап большой программы трансформации функции ТОиР, который планируется реализовать в течение ближайших трёх лет. Мы уже начали этот процесс, выполнили часть мероприятий, но очень многое ещё предстоит сделать, и назад дороги у нас нет.

Беседовала Оксана Черных
Фото Валерия Воронова

● **ОФИЦИАЛЬНО**

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1 О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ОСКОЛЬСКИЙ ЭЛЕКТРОМЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ» НА 2020–2022 ГОДЫ

16 марта 2020 года

Настоящее дополнительное соглашение заключено в АО «ОЭМК» между АО «ОЭМК» (далее — Работодатель) и работниками АО «ОЭМК» (далее — Работники), состоящими с ним в трудовых отношениях, в лице уполномоченных в установленном порядке их представителей:

представитель Работодателя — управляющий директор АО «ОЭМК» Шишковец Сергей Иванович, действующий на основании доверенности от 06.12.2019;

представитель Работников — Первичная профсоюзная организация «Оскольский электрометаллургический комбинат» (далее Профсоюзная организация) в лице председателя профсоюзного комитета Лихущина Александра Евгеньевича.

Работодатель и Работники договорились о нижеследующем.

1. Пункт 3.1.1 изложить в следующей редакции:

«3.1.1. Минимальный размер заработной платы при выполнении Работником трудовых обязанностей и отработке месячной нормы рабочего времени не может быть ниже 1,8 величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Белгородской области.

Для работников неосновных видов деятельности могут быть установлены иные значения минимальной заработной платы, но не ниже 1,45 прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного на федеральном уровне».

2. Пункт 3.3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3.3. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов работникам производится с учётом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих или с учётом профессиональных стандартов».

3. Пункт 3.4.2 изложить в следующей редакции:

«3.4.2. Для повышения уровня реального содержания заработной платы Стороны, учитывая эффективность производства, финансово-экономическое положение Общества, прогнозы будущих периодов и при достижении 5 % роста индекса потребительских цен на товары и услуги с момента последнего повышения заработной платы, обязуются принимать реше-

ние о повышении уровня заработной платы».

4. Дополнить раздел 3.4 пунктом 3.4.3 следующего содержания:

«3.4.3. Стороны договорились проводить заседание социального совета в IV квартале каждого года для обсуждения политики оплаты труда, индексации и повышения заработной платы на следующий год».

5. Пункт 4.1.5 изложить в следующей редакции:

«4.1.5. Доставка Работников к месту работы и обратно (в случае невозможности добраться общественным транспортом).

Работодатель также осуществляет за свой счёт доставку (перевозку) Работников к месту работы и обратно на трамваях общественного транспорта при условии частичной компенсации Работниками затрат Общества на услуги по доставке (перевозке) в размере, определяемом локальным нормативным актом Общества, принятым по согласованию с Профсоюзной организацией».

6. Пункт 8.2.3 изложить в следующей редакции:

«8.2.3. Для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время краткосрочной профсоюзной учёбы, участия в качестве делегатов на съездах, конференциях, пленумах и других мероприятиях, организуемых ЦС ГМПР, обкомом ГМПР, Профкомом Общества предоставлять не освобождённым от основной работы Работникам свободное от работы время с сохранением среднего заработка и оплатой расходов по командировке при условии, что его отсутствие на рабочем месте не окажет негативного влияния на ход производственного процесса.

Порядок и условия предоставления свободного времени, а также конкретная продолжительность освобождения от работы и список Работников устанавливаются совместным постановлением Работодателя и профсоюзного комитета».

7. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания.

Представитель Работодателя:

С. И. Шишковец,

управляющий директор АО «ОЭМК»

Представитель Работников:

А. Е. Лихущин,

председатель профсоюзного комитета

первичной профсоюзной организации

«Оскольский электрометаллургический комбинат»

КОММЕНТАРИИ К ВНЕСЁННЫМ ИЗМЕНЕНИЯМ И ДОПОЛНЕНИЯМ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

1. На основании решения социального Совета ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» от 07.02.2020 для поддержания реального содержания заработной платы в коллективный договор АО «ОЭМК» внесены следующие изменения и дополнения:

— в п. 3.1.1. для обеспечения гарантированного размера заработной платы по низкооплачиваемым профессиям, увеличен уровень минимальной заработной платы с 1,5 до 1,8 величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Белгородской области и установлен минимальный уровень заработной платы для работников неосновных видов деятельности в размере, не ниже 1,45 величины прожиточного минимума на федеральном уровне;

— в п. 3.4.2. для конкретизации оснований повышения уровня заработной платы уточнена база расчета индекса потребительских цен — «на товары и услуги»;

— в п. 3.4.3. для ежегодного проведения двухстороннего обсуждения вопроса по повышению заработной платы, внесена норма о проведении в 4 квартале каждого года заседания социального Совета;

— в п. 8.2.3. для обеспечения гарантий работникам, участвующим в организуемых Профкомом мероприятиях, внесены изменения, касающиеся оплаты их расходов в связи с направлением в командировку.

2. На основании ранее внесённых в ТК РФ изменений, а также с целью внедрения на комбинате профессиональных стандартов, в п. 3.3.3. переформулирована норма о тарификации работ рабочих и РСС с учётом профессиональных стандартов.

3. В связи с изменением порядка оплаты проезда в трамваях ООО «Скоростной трамвай» и переходом от использования проездного билета к проездному документу, выпускаемому в виде банковской карты, в п. 4.1.5. уточнена норма в части осуществления доставки (перевозки) работников комбината к месту работы и обратно на трамваях общественного транспорта за счёт работодателя, при условии частичной компенсации работниками затрат общества на оказание данных услуг.

Все вышеуказанные изменения не ухудшают существующие условия труда работников комбината.
К. Г. Барякин, начальник управления организации, нормирования и оплаты труда АО «ОЭМК»

● НОВОСТИ

Губернатор отметил вклад компании

В 41-м внеочередном заседании Белгородской областной Думы приняли участие депутаты Старооскольского городского округа Николай Шляхов и первый заместитель генерального директора — директор по производству УК «Металлоинвест» Андрей Угаров.

С отчётом о социально-экономическом развитии региона в 2019 году выступил губернатор Белгородской области Евгений Савченко. В своей речи он поблагодарил компанию «Металлоинвест» за помощь в финансировании строительства многофункциональной спортивной арены на 10 тысяч мест в Белгороде. Спортивный объект планируют сдать в эксплуатацию уже в этом году. — Отдельные слова благодарности адресую компании «Металлоинвест», которая взяла на себя половину финансирования строительства спортивной арены в Белгороде, — сказал Евгений Савченко. — Нарастивание спортивной инфраструктуры позволит нам увеличить долю граждан, систематически занимающихся физкультурой и спортом, до 50 процентов.

К юбилею Победы

Мемориальный комплекс у Атаманского леса будет реконструирован в рамках программы социально-экономического партнёрства Белгородской области и компании «Металлоинвест».

Строители уже приступили к работам. Им предстоит обновить саму стелу, вечный огонь и элементы благоустройства, учитывая потребности маломобильных групп населения. Так же будет модернизирована сеть наружного освещения, организована архитектурная подсветка и установлено видеонаблюдение. Как это будет выглядеть можно оценить прямо сейчас благодаря рендерам проекта. Об этом во «ВКонтакте» сообщил глава администрации Старооскольского городского округа Александр Сергиенко.



ГЕРОЙ НЕДЕЛИ

Механик — работа творческая



Когда 27 февраля в Доме Правительства губернатор Белгородской области Евгений Савченко вручал Алексею Дмитриевичу государственную награду, то не преминул спросить: «Медаль первая?». И услышав утвердительный ответ, улыбнулся: «Давайте ещё на одну».

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Почти 40 лет Алексей Воронцов в профессии, из них более 25 лет трудится на ОЭМК. Профессионал своего дела и компетентный руководитель, нацеленный на результат, он ставит на первое место заботу о коллективе.

Своими силами

Цех ремонта металлургического оборудования, считает Алексей Дмитриевич, можно смело назвать основным подразделением комбината. Ввод в эксплуатацию новых объектов, модернизация и техническое перевооружение производства, освоение современных технологий — везде специалисты ЦРМО на передовой и трудятся рядом с эксплуатационниками. Ведь каким бы современным не было оборудование, оно требует тщательного ухода: ревизии узлов и агрегатов, плановых текущих и капитальных ремонтов. Всё это успешно выполняют представители цеха, продлевающие жизнь технологическому оборудованию и освоившие огромный спектр ремонтных работ.

Например, успешно владеют технологией сборки сталевазона конструкции ПКО комбината, ведут ремонт агрегатов комплексной обработки стали в ЭСПЦ и футеровку свода печей отжига сортопрокатных цехов, своими силами изготавливают запасные части, а также буферные устройства на мостовые краны СПЦ № 2, компенсаторы установок металлизации, восстанавливают изношенные поверхности корпусов распределительных щитов вакуумнасосов ФОИМ и так далее.

Особая нагрузка, по словам Алексея Воронцова, ложится на



▲ Награду Алексею Воронцову вручил губернатор Белгородской области Евгений Савченко

участки внешних ремонтов, которые отвечают за текущие и капитальные ремонты основного технологического оборудования. Так что в общих достижениях ОЭМК — весомый вклад ремонтников.

Индивидуальный подход

Говорят, чтобы стать настоящим механиком, необходимо познать профессию изнутри, научиться многое делать руками, прочувствовать ритм производства, где каждая минута наполнена делом и смыслом. Алексей Воронцов после окончания строительного техникума и службы на Северном флоте заочно освоил эту специальность в институте. А начинал монтажником в организации «Белгородстальконструкция», принимал участие в возведении цеха металлизации ОЭМК. Тогда ему было 22 года.

В 1984-м перешёл в старооскольскую организацию «Центрдомремонт», где на протяжении десяти лет тоже трудился на объектах комбината, был мастером. Когда организацию рас-

формировали, устроился слесарем-ремонтником в цех ремонта металлургического оборудования ОЭМК. Здесь толковый рабочий с техническим складом ума быстро стал начальником участка, затем десять лет был заместителем начальника цеха, а с 2012 года возглавил ЦРМО.

— Алексей Воронцов — один из самых опытных специалистов подразделения, грамотный руководитель, — рассказывает механик цеха Владимир Горбунов. — Он полностью владеет ситуацией в цехе, предвидит различные нюансы, которые могут появиться во время работы, оперативно решает все возникающие вопросы — без суеты, тактично и в то же время, отстаивая своё мнение. Алексей Дмитриевич — очень добрый и открытый для других человек, это не мешает ему проявлять настойчивость и принципиальность в ситуациях, связанных с работой коллектива. Он сам любит порядок во всём и требует этого от подчинённых.

— Мы долгое время работаем вместе с Алексеем Дмитриевичем, — продолжает главный специалист ремонтно-механического управления Рашид Ташманов. — У него колоссальный опыт механика-ремонтника, кроме того, он очень общительный человек, хорошо знает рабочих, мастеров, начальников участков. Может к каждому найти индивидуальный подход, чтобы и дело было сделано, и человек остался доволен.

В ногу со временем

Сейчас на предприятиях «Металлоинвеста» внедряется масштабная программа реорганизации ремонтных служб. На повестке дня — повышение эффективности технического обслуживания, ремонтов и эксплуатации оборудования. Всё это требует повышения уровня квалификации и специализации ремонтного персонала.

— Наша основная задача — чётко выполнять производственные задания, идти в ногу со временем, — считает Алексей Воронцов, имея в виду и внедрение в работу ремонтных служб новой автоматизированной системы управления — SAP 4 (HANA), и инструментов Бизнес-Системы.

Такие нововведения, по словам Алексея Дмитриевича, меняют само отношение коллектива к делу, нацеливают на больший порядок, дают простор для инициатив и операционных улучшений, которые можно реализовать через Фабрику идей.

— Понимание этого не приходит само собой и сразу, — отмечает Рашид Ташманов. — Здесь опять главная движущая сила — руководитель цеха. Алексей Воронцов доносит суть преобразований на оперативных совещаниях, собраниях и во время личных бесед с работниками подразделения, старается заинтересовать людей.

Работать в команде, применять инструменты взаимодействия с коллективом Алексею Дмитриевичу помогло участие в программе «Металлоинвеста «Институт лидеров производства». Вместе с линейными руководителями других предприятий компании он осваивал новые инструменты управления процессами, расширял кругозор о цифровой трансформации, Бизнес-Системе и экономике труда, повышал личную эффективность. Ведь настоящего руководителя отличает не только высокий профессионализм, но и способность к саморазвитию, восприятию нового опыта.

Алексей Воронцов признаётся, что всякий раз душа радуется, когда в коллективе хороший климат, сотрудники работают с полной отдачей и соблюдают требования ОТиПБ, когда завершён плановый капитальный и можно сделать небольшую передышку перед новым стартом. А ещё главная радость нашего героя — двухлетний внук Алёша. Вот ещё немного подрастёт малыш, и дед, заядлый футболист, будет гонять с ним мяч на стадионе. Впрочем, времени для этого у Алексея Дмитриевича маловато...

С чем связаны мечты? Конечно, с комбинатом, производством. Чтобы развивался цех и процветал ОЭМК, которым он очень гордится.

Главное

— Работа механика — творческая. У нас нет одинаковых дней и смен: приходится решать много вопросов, всё делать оперативно. Есть удовольствие от того, что ты можешь сделать деталь своими руками, отремонтировать узел и запустить сложное оборудование. Это приносит большую радость. Моя награда — оценка труда всего коллектива ремонтников комбината.

НОВОСТИ



МЕТАЛЛОИНВЕСТ

НОВОЕ ОБОРУДОВАНИЕ

Станок с интеллектом

В механосборочном цехе управления по производству запасных частей (УПЗЧ) Михайловского ГОКа проводится подготовка к пуску нового заточного станка для модульных фрез.

Анна Андреева
Фото автора

Сейчас в цехе проводится обучение специалистов, которые будут работать с новым промышленным оборудованием. По словам главного механика УПЗЧ МГОКа Александра Жарченкова, станок с числовым программным управлением SMG400HF3-06 предназначен для заточки однозаходных и многозаходных червячных фрез по передней поверхности.

Червячная фреза — это основной режущий инструмент зубонарезного станка. Именно она «вгрызается» в металл, превращая железную заготовку в деталь для какого-либо агрегата или механизма. Но со временем фрезы затупляются, их нужно затачивать, иначе точность получаемых изделий будет низкой. Именно для этого и приобретён новый станок. Он заменит два устаревших — ЗБ663ВФ2 и ЗА662.

— Новое оборудование позволяет производить заточку практи-



чески всех червячных фрез, что используются у нас в УПЗЧ, в автоматическом режиме с чистотой поверхности, соответствующей ГОСТу, — говорит Александр Дмитриевич. — Он более производительный, современный, удобный в обслуживании и эксплуатации.

Приобретённый станок соответствует всем современным требованиям станкостроения, является автоматизированным, все

элементы управления находятся на специальном пульте. Сведено к минимуму участие оператора в его работе. Функция специалиста — ввести основные параметры фрезы. Дальше станок при помощи системы контроля детали определяет габариты фрезы и сам же решает, как её нужно обрабатывать.

— Для нас этот станок был сделан по спецзаказу в единственном экземпляре. Его характеристики

индивидуальны для нашего производства, — продолжает Александр Жарченков. — Это позволяет уйти от постоянной закупки фрез, то есть мы можем одну и ту же эксплуатировать несколько раз, затачивая её при необходимости. Тем самым экономим на расходных материалах.

Подготовительные работы продлятся ещё около месяца. Связано это с изготовлением технологической оснастки. Её нужно

Кстати

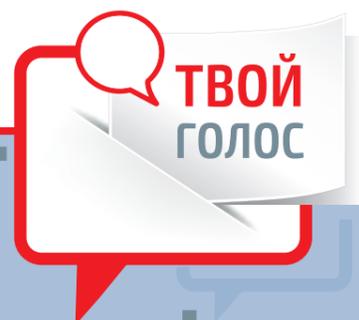
Червячная фреза — это реечный тип многолезвийного инструмента, работа которого основана на методе обката. Задача такой фрезы — быстро и точно касаться поверхности заготовки. Фреза представляет собой цилиндрическую болванку с зубьями особой формы и технологическими канавками для отвода стружки. На Михайловском ГОКе она применяется для изготовления зубчатых колёс различных механизмов.



заготовить под разные размеры фрез. Все работы выполняются силами сотрудников механосборочного цеха.

— Уникальный станок расширит диапазон фрез, которые мы можем затачивать, — отмечает Александр Жарченков. — Кроме того, он позволит производить заточку фрез для других подразделений Металлоинвеста, что в целом повысит эффективность производства.

ВАЖНО ЗНАТЬ



На предприятиях регулярно проводятся исследования, затрагивающие основные стороны жизнедеятельности компании. В последнее время мы получаем от работников много вопросов по теме заработной платы, премирования, социальных льгот и условий труда. В этом году принято решение при проведении опроса сфокусироваться на существующей системе оплаты труда и социальной политике.

Опрос сотрудников «Твой голос» проводится с 16 по 31 марта!



Его ведёт консалтинговая компания ЭКОПСИ, гарантирующая полную анонимность и конфиденциальность результатов анкетирования. Успех исследования зависит от объективности и полноты собранной информации.

Ваше мнение очень важно для компании!

Приглашаем всех работников компании «Металлоинвест» принять участие в опросе!

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Бизнес-Система на Михайловском ГОКе: анализируем, учимся, развиваем

Основная задача Бизнес-Системы Металлоинвест — создание условий для постоянного совершенствования на производстве, роста производительности труда и оборудования, сокращения издержек, повышения качества продукции.

Анна Андреева
 Фото Марии Коротченковой

Для этого, по сути, нужно изменить всю корпоративную культуру. Чтобы это сделать, сотрудников МГОКа привлекают к участию в проектах на каждом этапе и участке преобразований.

Как использовать инструменты?

Специалисты департамента развития Бизнес-Системы Металлоинвест выяснили, как новации внедряются на комбинате, в ходе рабочего визита на Михайловский ГОК. Они посетили ремонтно-механическое управление, фабрики комбината — окомкования и обогатительную, пообщались с сотрудниками подразделений.

— Движущая сила любых изменений — это изменение нашего сознания. Это другие, новые и более эффективные подходы к работе, — отметил директор департамента развития Бизнес-Системы УК «Металлоинвест» Вадим Романов. — Оценить уровень развития Бизнес-Системы на сегодняшний день позволит внутренний практикум. В процессе его проведения работники одного подразделения будут оценивать сотрудников другого цеха. Этот взаимный аудит покажет, где требуются доработки.

На фабрике окомкования Вадим Романов побеседовал с агломератчиками и мастерами, спросил о том, какие инструменты Бизнес-Системы они знают и как используют. По мнению специалистов, все очевидные про-



блемы необходимо озвучивать и решать на месте их возникновения, устранять при непосредственном участии каждого работника.

— Инструменты Бизнес-Системы повышают уровень подготовки персонала, помогают содержать оборудование в чистоте, соответствовать требованиям ОТиПБ, — считают агломератчики братья Павел и Михаил Рулёвы. — И сделать более эффективной нашу работу. Например, мы собираемся с коллегами в свободное время, обговариваем все рабочие моменты, записываем предложения, а потом дружно подаём идею для преобразований. Так, нашей бригадой была подана идея переноски пульта управления обжиговой машиной.

При замене обжиговых тележек сотрудникам было неудобно останавливать промежуточный конвейер и наблюдать выход обжиговой тележки на радиус.

— Мы вышли на «Фабрику идей» с инициативой перенести пульт управления, и в течение недели её реализовали, —

продолжают Рулёвы. — Теперь и обжиговая тележка хорошо видна, и пульт находится под рукой. Мы непосредственно участвуем в развитии Бизнес-Системы, подаём идеи, делаем визуализацию — плакаты, схемы. На «Доске решения проблем» можем описать свои трудности, и они в короткие сроки будут решены. Все вопросы, которые заносились на неё ранее, уже решены.

Урок эффективности

Управление эффективностью стало главной темой тренинга с участием руководителей подразделений МГОКа.

— Сегодня конкуренция на рынке очень высока, поэтому Бизнес-Система — тот инструмент, тот образ жизни и производства, который помогает нам стать эффективнее, — высказал своё мнение управляющий директор Михайловского ГОКа Антон Захаров. — Результаты достигаются с помощью поиска наиболее оптимальных технологических процессов и режима

оборудования, совершенствования схем проведения ремонтов и так далее. Огромную роль играет вовлечённость персонала в процесс изменений.

После теории последовала практическая часть вовлекающего тренинга с выдачей участникам определённых заданий, производственных кейсов на решение и разработку материалов, направленных на повышение эффективности.

Организаторы уделели большое внимание развитию навыков коммуникации и умению работать в команде, что, по их мнению, является залогом успешного и своевременного решения самых разных вопросов.

Руководителям подразделения МГОКа предложили, разбившись на команды, разработать программу перспективного развития предприятия. Участники семинара с заданием справились, проявив сплочённость и хорошие навыки взаимодействия.

— Мы провели довольно интересный тренинг, — убеждён начальник буровзрывного

Цитата



Антон Захаров,
 управляющий директор Михайловского ГОКа:

«Сегодня конкуренция на рынке очень высока, поэтому Бизнес-Система — тот инструмент, тот образ жизни и производства, который помогает нам стать эффективнее. Результаты достигаются с помощью поиска наиболее оптимальных технологических процессов и режима оборудования, совершенствования схем проведения ремонтов и так далее. Огромную роль играет вовлечённость персонала в процесс изменений.»

управления Сергей Выходцев. — Здесь шёл живой диалог, высказывалось большое количество мнений, были споры, в которых, как известно, рождается истина. Задания интересные, необычные, но близкие к нашей основной работе.

По словам Сергея Владимировича, в процессах развития Бизнес-Системы участвует всё больше сотрудников комбината.

— За последнее время увеличилось количество уникальных авторов предложений, поступающих на «Фабрику идей», — говорит Сергей Выходцев. — Если первыми идеи подавали в основном руководители и инженерно-технические работники, то сейчас в этом проекте активно участвует линейный персонал. С каждым месяцем у нас растёт количество идей, влияющих на производственный процесс. Растёт и экономический эффект от их реализации. Например, в 2018 году только по БВУ он составил порядка 13 млн рублей, в прошлом году — ещё больше. Уверен, что в 2020 году эти показатели будут ещё выше.

Справка

Концепция развития Бизнес-Системы базируется на пяти основных элементах: корпоративная культура, постоянные улучшения, система управления, развитие сотрудников, безопасность и экология. В программу развития входят и усовершенствованные инструменты производственной системы. Это делается для того, чтобы предоставить каждому работнику возможность говорить о проблемах, предлагать идеи по улучшениям, быть услышанным, проявить свои лидерские качества и потенциал.



АКТУАЛЬНО



Карантин по правилам!

Об основных принципах карантина в домашних условиях.

Как известно, корона-вирусная инфекция передаётся воздушно-капельным, а также контактным путём. Для того чтобы COVID-19 не распространялся дальше, гражданам, у которых был контакт с больными или тем, кто вернулся из путешествия или был в командировке, необходимо сообщить о своём возвращении в штаб по борьбе с коронавирусной инфекцией вашего региона и соблюдать карантин у себя дома 14 дней.

rosпотrebnadzor.ru

Если вы находились в странах неблагоприятных по COVID-19 вместе с друзьями или семьёй, можно соблюдать совместный двухнедельный карантин в одном помещении или квартире.

Что это значит?

- Не выходить из дома весь период карантина, даже для того чтобы получить посылку, купить продукты или выбросить мусор;
- по возможности находиться в отдельной комнате;
- пользоваться отдельной посудой, индивидуальными средствами гигиены, бельём и полотенцами;

- приобретать продукты и необходимые товары домашнего обихода дистанционно онлайн или с помощью волонтеров;
- исключить контакты с членами своей семьи или другими лицами;
- использовать средства индивидуальной защиты и дезинфицирующие средства (маска, спиртовые салфетки).

Что обязательно нужно делать во время карантина?

- Мыть руки водой с мылом или обрабатывать кожными антисептиками — перед приёмом пищи, перед контактом со слизистыми оболочками глаз, рта, носа, после посещения туалета;
- регулярно проветривать помещение и проводить влажную уборку с применением средств бытовой химии с моющим или моюще-дезинфицирующим эффектом.

Что делать с мусором?

Бытовой мусор нужно упаковать в двойные прочные мусорные пакеты,

плотно закрыть и выставить за пределы квартиры. Утилизировать этот мусор можно попросить друзей, знакомых или волонтеров.

Как поддерживать связь с друзьями и родными?

Вы можете общаться со своими друзьями и родственниками с помощью видео- и аудиосвязи, по интернету, главное — не выходить из дома до тех пор, пока не закончится карантин.

Что делать, если появились первые симптомы заболевания?

Если вы заметили у себя первые симптомы COVID-19, необходимо сразу же сообщить об этом в поликлинику.

Кто наблюдает за теми, кто находится на карантине? У них берут анализы на коронавирус?

Для контроля за нахождением на карантине могут использоваться электронные и технические средства контроля.

Почему именно 14 дней?

Две недели карантина по продолжительности соответствуют инкубационному периоду коронавирусной инфекции — времени, когда болезнь может проявить первые симптомы.

За всеми, кто находится на карантине, ведут медицинское наблюдение на дому и обязательно ежедневно измеряют температуру. На 10 сутки карантина врачи производят отбор материала для исследования на COVID-19 (мазок из носа или ротоглотки).

Как получить больничный на период карантина?

Пока вы находитесь в режиме карантина дома, вам открывают лист нетрудоспособности на две недели. Чтобы получить больничный не нужно приходить в поликлинику: можно заказать по телефону и его доставят на дом.

Что будет с теми, кто не соблюдал или нарушил карантин?

При нарушении режима карантина, человек помещается в инфекционный стационар.

Как понять, что карантин закончился?

Карантин на дому завершается после четырнадцати дней изоляции, если отсутствуют признаки заболевания, а также на основании отрицательного результата лабораторных исследований материала, взятого на десятый день карантина.

ВАЖНО ЗНАТЬ

12 важных правил

Почти по всему миру из-за коронавируса людей переводят на удалённую работу, детей — на онлайн-обучение. Но запереться дома — ещё не значит спастись от COVID-19.

Наша квартира — далеко не самое стерильное место, поэтому стоит знать несколько правил, благодаря которым варианты заразиться или заразить своих близких будут сведены к минимуму. Опасность заразиться коронавирусом подстерегает ещё до входа в квартиру, а именно — в подъезде. Здесь важно помнить о следующих правилах.

1. Не трогайте кнопки лифта голыми руками. Лучше использовать одноразовые салфетки или перчатки.
2. Не трогайте ручки дверей и окон голыми руками. Решение проблемы — как и с кнопками лифта. Кроме того, можно открыть дверь локтём или плечом.
3. Лучше отказаться от использования лестничных перил. Если такой возможности нет, трогайте их только салфетками или в перчатках.
4. Экраны и кнопки мобильных телефонов необходимо обрабатывать антисептиками. Лучше держать свои гаджеты в одной руке, а двери и кнопки трогать — другой. Это не допустит переноса вируса на ваши личные вещи.
5. Кто-то мог подумать, что для безопасности надо закупориться в собственном доме, закрыть все окна, двери и не высовываться. Тогда вирус не пройдёт. Но это ошибочное мнение. Хорошо проветривайте дом, а лучше — несколько раз в день. Вирус может попасть в вашу квартиру по вентиляции, а в хорошо проветриваемом помещении он не задержится надолго.
6. Чаше мойте полы, подоконники, поверхности столов, стульев и прочую мебель. Делать это надо не просто водой, а с добавлением дезинфицирующего средства. На металле и пластике коронавирус сохраняется дольше.
7. Влажный воздух значительно снижает риски заражения. Всё дело в том, что он поможет избежать пересыхания слизистых и создания благоприятных условий для вируса. Если есть возможность, обзаведитесь увлажнителем. Он пригодится не только в борьбе с COVID-19, но и при повышенной сухости во время отопительного сезона.
8. Выделите каждому члену семьи отдельное полотенце. Стирайте и хорошо просушивайте их не реже двух раз в неделю.
9. Используйте отдельные приборы для еды, а из общей посуды лучше накладывать еду отдельной ложкой.
10. Используйте отдельную посуду для сырого мяса и некипячёного молока. Старайтесь сделать так, чтобы они не находились рядом с продуктами, которые не будут проходить термическую обработку.
11. Мойте руки после контакта с животными. Бродячие могут стать угрозой заражения, а домашние — вряд ли. Но они могут передать вам сальмонеллу или кишечную палочку. Перспектива не из приятных.
12. Держите в аптечке, кроме масок и антисептиков, иммуномодуляторы, жаропонижающие, витамины D и C. Последние, кстати, повышают сопротивляемость организма ко многим вирусам.

Бел.Ру

ЦИФРА НЕДЕЛИ

По данным на 17:00
26 марта, в мире
зарегистрировано

492 974
случая заражения
коронавирусом.

112 644 человека
полностью излечились.

ЭЛЕКТРОННАЯ ТРУДОВАЯ КНИЖКА

С 1 января 2020 года в России введена электронная трудовая книжка

Новый формат хорошо знакомого всем работающим россиянам документа — цифровая трудовая книжка — обеспечит постоянный и удобный доступ работников к информации о своей трудовой деятельности, а работодателям откроет новые возможности кадрового учёта. Переход на электронные трудовые книжки добровольный и позволяет сохранять бумажную книжку столько, сколько это необходимо.



ПРЕИМУЩЕСТВА ЭЛЕКТРОННОЙ ТРУДОВОЙ КНИЖКИ:



высокий уровень безопасности и сохранности данных;



использование данных электронной трудовой книжки для получения государственных услуг;



дополнительные возможности дистанционного трудоустройства;



удобный и быстрый доступ работников к информации о трудовой деятельности;



минимизация ошибочных и недостоверных сведений о трудовой деятельности;



дистанционное оформление пенсий по данным лицевого счёта без дополнительного документального подтверждения.

ЭЛЕКТРОННАЯ ТРУДОВАЯ КНИЖКА СОХРАНЯЕТ ПРАКТИЧЕСКИ ВЕСЬ ПЕРЕЧЕНЬ СВЕДЕНИЙ, КОТОРЫЕ УЧИТЫВАЮТСЯ В БУМАЖНОЙ ТРУДОВОЙ КНИЖКЕ:



информация о работнике;



место работы, приём, перевод, увольнение;



должность, профессия, специальность, квалификация, структурное подразделение;



причины прекращения трудового договора.

СВЕДЕНИЯ ИЗ ЭЛЕКТРОННОЙ ТРУДОВОЙ КНИЖКИ МОЖНО ПОЛУЧИТЬ:



у работодателя;



в клиентской службе Пенсионного фонда России;



в клиентской службе многофункционального центра;



в личном кабинете на сайте Пенсионного фонда России;



в личном кабинете на сайте Единого портала государственных услуг.



ВЫ МОЖЕТЕ СОХРАНИТЬ БУМАЖНУЮ ТРУДОВУЮ КНИЖКУ.

Для этого до 31 декабря 2020 года напишите заявление у работодателя. В этом случае специалисты продолжат её вести, но параллельно будут направлять электронные сведения в Пенсионный фонд.

ПРИ СОХРАНЕНИИ РАБОТНИКОМ БУМАЖНОЙ ТРУДОВОЙ КНИЖКИ



Работодатель наряду с электронной книжкой продолжит вносить сведения о трудовой деятельности также в бумажную.



Право на дальнейшее ведение трудовой книжки сохраняется при последующем трудоустройстве к другим работодателям.



Сохраняется право в последующем подать работодателю письменное заявление о ведении трудовой книжки в электронном виде.

ПРЯМОЙ ЭФИР

Многое зависит от нашей сознательности



На этой неделе в студии радио ОЭМК состоялся прямой эфир с главным специалистом группы по охране здоровья ОЭМК Еленой Львовой, которая ответила на многие животрепещущие вопросы металлургов, а также на вопросы, поступающие в ящик «Твой голос».

— Елена Владимировна, есть ли в нашей поликлинике тесты на коронавирус, и могут ли медики ОЭМК его определить?

— Тесты на коронавирус имеются в вирусологической лаборатории в Белгороде. Забор материала производится в случае подозрения на вирусную инфекцию, и затем его направляют в областной центр. В поликлинике № 3 ОЭМК забор материалов не проводится. Это могут сделать только в больницах по месту жительства при подозрении на вирусную инфекцию, когда есть определённые симптомы.

— Каков срок постановки диагноза, и что включает в себя диагностика?

— В настоящий момент для определения диагноза используются тесты, разработанные в государственном научном центре вирусологии и биотехнологии «Вектор» в Новосибирской области. Эти тесты в достаточном количестве имеются в вирусологической лаборатории в Белгороде. Время получения результата — от 8 до 12 часов.

— Много споров сегодня вокруг самого теста: насколько он точен, почему проводят несколько тестирований?

— Это делают из-за особенностей протекания болезни, а не потому, что тест неточен. Анализ у человека с подозрением на коронавирус берётся в первый, третий и одиннадцатый день, и только после трёх отрицательных результатов мы можем говорить о том, что человек здоров.

— А какими должны быть действия, если у меня или членов моей семьи есть признаки ОРВИ? Ведь это не обязательно коварный вирус...

— В любом случае человек, у которого присутствуют все признаки ОРВИ, должен остаться дома, не ходить на работу, чтобы не заражать окружающих, и обратиться за помощью к врачу.

— С начала года доктора однозначно стали героями дня, контактируя с больными, в том числе заражёнными коронавирусной инфекцией. Они продолжают вести обычный образ жизни или их после этого тоже изолируют?

— Да, многие врачи совершают сегодня ежедневный маленький подвиг, но и они, несмотря на все меры профилактики, не застрахованы от заболевания. Поэтому при первом же подозрении на инфекцию, при малейшем отклонении в самочувствии они, естественно, самоизолируются.

— Елена Владимировна, сколько работников ОЭМК пользуются медицинскими масками и насколько эта мера эффективна?

— Масками пользуются те работники комбината, которые по роду своей деятельности общаются с большим количеством людей. Это водители автобусов и трамваев, сотрудники коммерческой службы, диспетчеры и так далее. Кроме того, большое количество людей обеспечиваются в цехах средствами индивидуальной защиты, то есть, тоже пользуются масками. Сейчас шьются маски и для всех офисных работников. Но вы должны понимать, что только маска, отдельно от остальных мер профилактики, не защитит вас на сто процентов. Маска — барьерный метод защиты. Она нужна здоровым людям, чтобы не заразиться, а больным — чтобы не заразить здоровых.

— В магазинах и аптеках катастрофически не хватает антисептических средств. Чем можно их заменить?

— Самый безобидный и доступный способ — чаще мыть руки с мылом. Протирать руки можно спиртовыми растворами или перекисью водорода, которая также обладает определённым противовирусным эффектом. Обычную трёхпроцентную перекись также можно использовать и для орошения слизистых и полоскания горла, но её нужно предварительно развести водой в соотношении один к шести.

— Какими должны быть меры предосторожности при передвижении в общественном транспорте?



— По возможности нужно избегать скученности, держать дистанцию, но никто не отменял «час пик», нашу спешку и другие моменты. Поэтому в общественном транспорте желательно пользоваться масками и после поездки обязательно обрабатывать руки влажными антисептическими салфетками и спиртовыми растворами.

— Как мы можем защитить детей от страшного вируса?

— Дети болеют коронавирусной инфекцией очень легко, вплоть до бессимптомного течения, это уже мировая статистика. Но они могут быть переносчиками инфекции и создавать угрозу для старшего поколения. Например, если у ребёнка недомогание, мы не ведём его в садик, а просим посидеть с ним дома бабушку. В данном случае эта мера может быть небезопасной, потому что бабушка может заболеть крайне тяжело.

— Елена Владимировна, как медперсонал ОЭМК готовится к нашествию вируса?

— Конечно, мы понимаем всю серьёзность ситуации и ответственно готовимся к ней. Разработаны нормативные документы, проведены учения, закуплены дополнительные дезинфицирующие средства и маски, облучатели. Есть и защитные костюмы, которые понадобятся в случае обнаружения подозрения на вирусную инфекцию у кого-то из обратившихся за помощью. В общем, делается всё, чтобы врачи могли работать в любых, даже экстремальных условиях.

— В связи с тем, что автобусы обрабатывают хлоркой, люди задают вопрос: не влияет ли это на органы дыхания?

— Во-первых, там не такая большая концентрация хлора, чтобы повлиять на органы дыхания. А во-вторых, мы действуем строго по рекомендациям Роспотребнадзора, разработанным по вирусной инфекции, соблюдая графики обработки транспорта и используя разрешённые препараты. До и после перевозки пассажиров в автобусах обрабатываются поручни, спинки сидений, двери и все поверхности, которые могут стать причиной заражения инфекцией.

— Делают ли тесты на коронавирус тем, кто вернулся из стран ЕС, и отслеживают ли этот вопрос на нашем предприятии?

Если будем заботиться о себе и своих близких, соблюдать режим самоизоляции и карантин, думаю, болезнь нас минует.

— Тесты делают только людям с подозрением на вирусную инфекцию, и это имеет логическое объяснение. Я уже говорила, что мы можем считать человека здоровым только при трёхкратном исследовании, поэтому делать анализ однократно в момент прибытия будет не совсем правильным в плане установления диагноза. Допустим, результат теста отрицательный, человек считает себя здоровым и не самоизолируется, а идёт на работу. А вирус, он коварен и может начать проявляться в организме человека на третий, пятый, четырнадцатый день... Поэтому в данном случае основное — это карантин и самоизоляция.

— Имеется ли у вас информация о количестве жителей нашей области, которые находятся на карантине после посещения стран ЕС?

— На 23 марта в Белгородской области на самоизоляции находился 1 721 человек. На ОЭМК сейчас на карантине 22 работника, которые сами или члены их семей прибыли из отпуска из-за границы.

— Работники комбината интересуются: будут ли сатураторы на время пандемии оснащены одноразовыми стаканчиками?

— В таком случае, имеет смысл подходить к сатуратору со своими кружками, потому что путь передачи вируса может быть не только воздушно-капельным, но и контактно-бытовым, пылевым. И если те же одноразовые стаканчики находятся в коридоре, где ходят люди, движется сквозняком воздух, поднимаются вверх микрочастицы пыли, то нет полной гарантии безопасности. Ведь невозможно ежесекундно мыть с хлоркой пол и протирать стены и потолки в помещении. Поэтому стоит подумать о целесообразности такого решения.

— В приказе по комбинату № 145 от 18.03.2020 в пункте 2.1 прямо запрещено проведение мероприятий численностью более 50 человек. Является ли нарушением приказа проведение медкомиссии работникам комбината?

— Медосмотры у нас идут в плановом режиме, ведётся мониторинг здоровья работников. У нас есть АС-МО, пирометры, проводится выборочная термометрия на проходных. В поликлинике № 3 есть облучатели воздуха, строго соблюдается режим дезинфекции, то есть обработка всех помещений хлорсодержащими препаратами, помещения проветриваются, поэтому риска заражения нет. Все предупреждены: если есть признаки недомогания, вы не должны идти на медосмотр, а должны обратиться или в отдельный кабинет, или в отделение скорой медицинской помощи.

— Правда ли, что в Старом Осколе есть заболевшие коронавирусом?

— Нет. В Старом Осколе и Белгородской области на сегодняшний день заболевших нет. На прошлой неделе четыре человека наблюдались у нас в инфекционном отделении: трое прибывших из Германии и один человек, контактировавший с заболевшим вирусной инфекцией, который живёт и лечится в Москве. Ни у кого из них не выявлен вирус, все уже выписаны. Вчера одна женщина поступила с самоизоляцией в обсервацию, которая развёрнута на территории санатория «Красная поляна» в Валуйском городском округе. На период всей неблагополучной ситуации санаторий, рассчитанный на 180 мест, будет работать как обсервационный центр. Женщина прилетела из-за границы из отпуска, но так как дома не было возможности самоизолироваться (пациентка проживает совместно с пожилыми родителями), то сразу из аэропорта её перевезли в санаторий «Красная поляна». На сегодняшний день анализ у неё отрицательный, но пока женщина находится под наблюдением.

— Елена Владимировна, как, на ваш взгляд, может развиваться ситуация с вирусом?

— Коронавирусная инфекция очень быстро распространяется, и её сложно обуздать. Причём может быть как тяжёлое течение болезни, так и бессимптомное, и как раз такие люди являются потенциально опасными, источником заражения для других. Сценарий развития событий может быть любой. Но многое зависит от нашей с вами сознательности — насколько мы сами не хотим, чтобы эта беда к нам пришла.

Материал подготовили
Ирина Милохина и Оксана Черных
Фото Валерия Воронова

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ



Не болейте: соблюдайте меры профилактики

О том, что из себя представляет коронавирус, о способах защиты от него и что предпринимают в регионе и компании «Металлоинвест», чтобы не допустить распространение COVID-19, рассказали в интервью руководитель проектов — главный врач управления по охране здоровья УК «Металлоинвест» Максим Кравченко, директор ЛебГОК-Здоровья Элина Мишустина и начальник территориального отдела Роспотребнадзора в Губкинском районе Наргиля Имамедова.

Беседовал Максим Баркалов
Фото Валерия Воронова,
Александра Белашова

— Каковы основные симптомы COVID-19, чем он отличается от других вирусов?

Максим Кравченко:

— Коронавирус и грипп относятся к группе респираторных заболеваний. Эти вирусы передаются преимущественно капельным и контактным путями и имеют сходные симптомы: повышение температуры тела, кашель, головная боль.

Одно из главных отличий — скорость передачи. Симптомы заболевания гриппом проявляются через два-три дня после заражения, а коронавирусу требуется для этого до 14 дней. То есть грипп может распространяться быстрее, чем COVID-19.

В случае с гриппом дети — основные переносчики вируса. Для коронавирусной инфекции это нехарактерно. Данные учёных показывают, что болезнь затрагивает детей меньше, чем взрослых. Они болеют в более лёгкой форме. Причём дети заражаются от взрослых, а не наоборот.

В 80 процентах случаев заражения коронавирусная инфекция протекает легко или даже бессимптомно. В 15 процентах регистрируются тяжёлое и в пяти процентах — очень тяжёлое течение заболевания.

Больше всего риску тяжёлой гриппозной инфекции подвержены дети, беременные женщины, пожилые люди, лица с хроническими заболеваниями



ми и иммунодефицитом. Что касается COVID-19, то в настоящее время мы знаем, что пожилой возраст и сопутствующие заболевания увеличивают риск тяжёлой инфекции.

— Элина Минихазиевна, ваша организация занимается вопросами здоровья сотрудников Лебдинского ГОКа и ОЭМК. Какие меры на этих предприятиях предприняты для профилактики распространения коронавируса?

Элина Мишустина:

— Во-первых, усилен режим уборки помещений с применением дезинфицирующих средств: чаще стали обрабатывать дверные ручки и другие поверхности, где любой вирус может оседать и сохранять жизнеспособность. В столовых и местах общественного пользования на территории управляемых обществ также проводится обработка дезинфицирующими средствами. Во-вторых, ведётся обработка пассажирского транспорта, на котором сотрудники ездят на работу. В-третьих, в

▲ В гигиенических целях алкорамки и алкотестеры дезинфицируются шесть раз в день

наших поликлиниках реализуется план противоэпидемических мероприятий. В частности, организованы отдельные входы и помещения для приёма сотрудников с признаками респираторных заболеваний и с высокой температурой.

Весь персонал, в том числе персонал бригад скорой медицинской помощи, проинструктирован и полностью обеспечен средствами защиты для оказания медицинской помощи лицам с подозрением на коронавирусную инфекцию. Кроме того, мы в ежедневном режиме получаем информацию о всех сотрудниках, которые находятся в режиме самоизоляции, чтобы вовремя среагировать на появление признаков заболевания и очертить круг контактных лиц, если заражение всё же произойдёт.

— Максим Витальевич, какова политика компании «Металлоинвест» в вопросе предупреждения распространения коронавируса?

Максим Кравченко:

— На основании рекомендаций ВОЗ, Роспотребнадзора и Минздрава РФ на предприятиях Metalloinvest реализуется комплекс мер, направленных на предупреждение распространения коронавирусной инфекции.

В УК и управляемых обществах созданы оперативные штабы, которые обеспечивают контроль реализации профилактических мероприятий, ежедневный мониторинг и оперативное реагирование на изменение эпидемиологической ситуации на предприятиях и в регионах присутствия компании в режиме 24/7.

В числе проводимых мероприятий: запрет на заграничные командировки, ограничение служебных поездок по территории РФ, отмена массовых культурных и спортивных мероприятий. Особое внимание уделяется проведению дезинфекции транспорта, осуществляющего перевозку работников, качеству уборки помещений, контролю температуры тела работников. Сотрудники, у которых выявлена повышенная температура тела, отстраняются от работы. На всех предприятиях работники имеют возможность получить СИЗОД, дополнительно, по решению генерального директора компании, организован пошив многоразовых масок. В местах массового скопления людей устанавливаются УФ-рециркуляторы воздуха закрытого типа.

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ



— Многих интересует, как наблюдают за состоянием тех, кто находится на самоизоляции?

Наргиля Имамедова:

— Каждый день количество людей, пребывающих на самоизоляции в домашних условиях, меняется, потому что через 14 дней после поездки люди выходят на работу, с ними уже спокойно можно общаться, и им можно общаться с социумом. Каждому такому человеку мы вручили постановление о том, что он может быть потенциально опасным и должен находиться в домашних условиях. Одновременно выдавалось предписание лечебному учреждению для того, чтобы они проводили медицинское наблюдение — это измерение температуры тела, осмотр, анализ жалоб. Представители лечебных учреждений их посещали, также человек, который находился на самоизоляции, по определённому телефону, указанному в выданном постановлении, трижды в день звонил и называл свою температуру. Важно, что на самоизоляции человек должен находиться в ограниченном пространстве, которым является его жильё.

— Понятно, если человек живёт один. А как вести себя людям в семье? Что бы вы посоветовали?

Наргиля Имамедова:

— Если уж крайняя ситуация и нет возможности самоизолироваться, чтобы не подвергать риску близких, есть санаторий Красная Поляна в Валуйском районе, который является обсерватором. Граждане, которые прибывают из стран, неблагополучных по коронавирусу, могут приехать туда на 14 дней. Один случай уже есть: женщина, прилетевшая из Турции, не имеет возможности находиться дома, потому что там пожилая мама, входящая в зону риска.

Максим Кравченко:

— Вопрос в личной гражданской ответственности каждого из нас в этот период. Как бы мы ни выстраивали систему коллективной защиты в этот период на предприятиях, какие бы меры ни предпринимали, все они базируются в первую очередь на соблюдении правил личной гигиены. Это самые простые вещи, которые знакомы нам с детства. Необходимо поддерживать чистоту рук до и после еды, придя с улицы и т. д. Когда кашляете или чихаете — прикрывайте нос и рот одноразовой салфеткой. В период подъёма заболеваемости необходимо избегать посещения мест массового скопления людей. Чаше проветривать комнаты и делать влажную уборку. Исключить дальние поездки и, может быть, даже в областные города, если нет острой необходимости. Это снизит риск заражения как для семьи, так и для людей, которые нас окружают — друзей, знакомых, коллег. И если каждый из нас хотя бы немножко задумается над этим и примет элементарные меры, связанные с личной гигиеной и безопасностью, то, вероятно, худший сценарий распространения коронавирусной инфекции никогда не будет реализован.

Элина Мишустина:

— Максим Витальевич прав: кроме нас самих, никто не защитит нас лучше всего. Конечно же, нужно применять кожные антисептики. Важно объяснить детям и подросткам необходимость соблюдения гигиены, потому что как раз-таки они чаще всего не уделяют этому должного внимания. В эпидемически

Мнение экспертов

Максим Кравченко,

руководитель проектов — главный врач управления по охране здоровья УК «Металлоинвест»:



Всё, о чём говорили, эта совокупность мер должна привести к успеху. Ситуация в целом сложная, и ответственность за её успешное решение во многом лежит на каждом из нас.

Элина Мишустина,

директор ООО «ЛебГОК-Здоровье»:



Сохраняйте спокойствие, не поддавайтесь панике, не надо обращать внимание на всё то, что пишется в соцсетях, на каких-то порталах, которые не являются официальными средствами массовой информации. Как и в период любой эпидемии, избегайте мест массовых скоплений людей. По возможности оставайтесь дома, уделите время семье. Если заболели, вызывайте врача на дом.

Наргиля Имамедова,

начальник территориального отдела Роспотребнадзора в Губкинском районе:



Хотела бы обратиться к тем, у кого есть клинические проявления острых респираторных инфекций. Не надо посещать поликлиники, не надо ходить в офисы семейных врачей — вызывайте медиков на дом. Также не надо без крайней необходимости обращаться к специалистам узкого профиля. Особенно это относится к лицам старше 60 лет и к имеющим хронические заболевания, потому что они находятся в группе особого риска. Сегодня все мы должны проявить максимальную гражданскую ответственность: выполнять все рекомендуемые профилактические мероприятия.



Сотрудники предприятий компании обеспечены необходимыми средствами защиты от инфекции

опасный период не рекомендуется близко контактировать, а мы видим, что подростки любят собираться и игнорируют этот момент. Правило одного метра желательно соблюдать не только в период риска распространения болезни.

— Один из вопросов, поступающих от работников предприятий компании: насколько применение алкорамок и алкотестеров безопасно в данной ситуации?

Максим Кравченко:

— В регионе сейчас спокойная эпидобстановка. Это во-первых. Во-вторых, компанией предпринимается огромное количество мер, направленных на защиту коллективов от заноса и распространения коронавирусной инфекции на всех комбинатах, в том числе на Лебединском горно-обогатительном комбинате и ОЭМК. Что касается вопроса прохождения через алкорамки: подчеркну — мы не контактируем непосредственно с поверхностью прибора, поэтому риски здесь минимальны. Меры дезинфекции усилены: в течение дня проводится многократная обработка алкорамок. Плюс к этому на ряде комбинатов уже установлены ультрафиолетовые рециркуляторы воздуха закрытого типа, которые безвредно работают в присутствии людей и очищают воздух от вирусов и микробов. Все проходные, где установлены АСОПА (автоматизированные системы определения паров алкоголя), будут оснащены такими приборами в ближайшее время. Конечно, при возможности надо соблюдать безопасное расстояние, — правило одного метра в очереди при прохождении измерения.

Мы консультировались со специалистами Роспотребнадзора и врачами-специалистами в области инфекционных заболеваний — в настоящее время нет данных о том, что алкотестеры могут способствовать передаче вируса. Коронавирус, по большому счёту, мало чем отличается по пути передачи от гриппа, который бывает ежегодно, но нет данных, что, например, в прошлый эпидсезон алкорамки послужили причиной увеличения заболеваемости гриппом или ОРЗ среди работников. И это не только на наших предприятиях, ведь подобное оборудование установлено на многих крупных производствах, и везде, в общем-то результат один: нигде не зафиксировано, что использование алкорамок приводит к повышению уровня заболеваемости. Поэтому руководство компании считает, что оснований для приостановки системы АСОПА нет. Риска в применении автоматизированной системы медицинских осмотров мы тоже не видим.

— Это система, через которую ежедневно проходят водители?

Элина Мишустина:

— Да, водители и специалисты ряда других профессий проходят ежедневный медицинский осмотр на право допуска к выполнению работ. Все комнаты, где расположено это оборудование, оснащены рециркуляторами-обеззараживателями воздуха. Кроме того, и сами комплексы, и мундштуки, в которые происходит выдыхание воздуха, обрабатываются дезинфицирующими растворами с противовирусной активностью, при этом, если у работника есть какие-то сомнения, он может обратиться к фельдшеру, который дополнительно обработает оборудование — у всех есть дезинфицирующие салфетки с противовирусной активностью. Также важно, что люди не контактируют между собой при прохождении предсменного медосмотра: стулья, на которых сидят работники, располагаются на расстоянии не меньше метра друг от друга. Конечно, работникам надо стараться не устраивать столпотворение и избегать близких контактов в зоне ожидания перед кабинетом предсменного осмотра.

— Металлоинвест предпринимает определённые шаги для своих работников, обеспечивает их защитными масками на местах. А что делать остальным людям в условиях дефицита масок? Стоит ли их шить?

Наргиля Имамедова:

— Маску должен носить больной человек, чтобы обезопасить тех, кто находится вокруг. Также маску должны носить те, кто встречается с большими массами людей, например, кассиры в крупных гипермаркетах. Но не все граждане должны быть в масках — эпидемическая ситуация на территории Белгородской области спокойная.

Большую роль играют именно самоизолированные лица. Если они будут соблюдать ограничительные мероприятия, которые им предписаны, остальным нечего опасаться распространения того или иного вируса.

Контроль температуры тела — одна из важных профилактических мер

● **ВНИМАНИЕ!****Пожилым людям,
попавшим в группу риска
из-за коронавируса,
нужна помощь**

Штаб ОНФ и волонтеров-медиков по координации помощи пожилым и маломобильным гражданам, находящимся в самоизоляции, попавшим в группу риска из-за распространения коронавируса COVID-2019, запустил горячую линию по поддержке и координации помощи людям старше 60 лет и маломобильным категориям граждан.

В настоящее время волонтерские штабы ОНФ и штабы волонтеров-медиков заработали во всех регионах страны. В Старом Осколе тоже действуют волонтеры, готовые откликнуться на запросы, поступающие на горячую линию. Активисты корпоративной волонтерской программы Металлоинвеста «Откликнись!» в боевой готовности и настроены на самую деятельную помощь людям старше 60 лет и маломобильным гражданам. Их позицию озвучила Наталья Шапошникова, руководитель внешних социальных программ Металлоинвеста: — Корпоративные волонтеры Металлоинвеста обязательно подключатся к этой инициативе. В условиях глобального распространения коронавирусной инфекции, мы готовы помогать нуждающимся, примем все необходимые меры безопасности и сделаем всё, что потребуется, чтобы вместе пережить эти трудные времена. Никто не должен оставаться один на один с бедой. Для людей с большим сердцем сейчас открыты все возможности проявить себя в добрых делах, присоединяйтесь к нам. Чтобы не падать духом, нужно помогать другим. Вместе мы справимся!



**Колл-центр работает
в круглосуточном режиме.**

Телефон горячей линии:

8 (800) 200-34-11.

Кому оказывается помощь?

- ✓ Людям старше 60 лет.
- ✓ Маломобильным гражданам.

О какой помощи речь?

- ✓ Доставка продуктов, лекарств, товаров первой необходимости.
- ✓ Проведение платежей ЖКХ.



**Через горячую линию
или на сайте**

мывместе2020.рф

каждый может предложить
свою помощь и стать волонтером.



Если вам или кому-то другому нужна помощь волонтеров и вы хотите сообщить об этом, можно сделать это в телефонном приложении ОНФ «Помощь» или по телефону круглосуточной горячей линии:

8 (800) 200-34-11.



Если вы готовы помочь
и стать волонтером,
зарегистрируйтесь на

**www.dobro.ru,
добро.рф,**

а далее следуйте инструкциям
сайта.

ГЛАВНЫЕ ПРАВИЛА**Уважаемые работники ОЭМК!**

В целях предупреждения коронавирусной инфекции просим вас придерживаться следующих рекомендаций:

- ▶ соблюдайте правила личной гигиены (чаще мойте руки и лицо с мылом, обрабатывайте ладони антисептиком, не трогайте руками глаза, нос, рот);
- ▶ протирайте рабочее место, телефон, компьютерную мышь и клавиатуру антибактериальными салфетками;
- ▶ проветривайте помещение **каждые 2 часа**;
- ▶ минимизируйте личное общение с коллегами, по возможности замените его телефонной беседой и электронной перепиской;
- ▶ при прохождении через КПП между вами и другим человеком должна быть **дистанция в 1 метр**;
- ▶ оптимальное расстояние между лицом человека и алкорамкой при выдохе должно составлять **20-30 см**;
- ▶ во время проезда в автобусах и трамваях используйте защитные маски.



На ОЭМК усилены дезинфекционные мероприятия:

- ▶ шесть раз в сутки проводится профилактическая дезинфекция алкорамок, установленных на проходных предприятия;
- ▶ перед началом каждого рейса проводится обработка дезинфицирующим раствором поручней, спинок сидений и ручек автобусов и трамваев, перевозящих сотрудников предприятия;
- ▶ в столовых комбината усилены профилактические дезинфекционные мероприятия в соответствии с рекомендациями Роспотребнадзора.

● **НАДО ЗНАТЬ****ВЫЖИВАЕМОСТЬ КОРОНАВИРУСА
НА РАЗЛИЧНЫХ ПОВЕРХНОСТЯХ**

Источник: J. Hosp. Infect. DOI: <https://doi.org/10.1016/j.jhin.2020.01.022>
Примечание: на активность коронавируса могут влиять температуры выше 30 °С. Авторы также подтверждают, что коронавирус может быть эффективно уничтожен при дезинфекции в домашних условиях.

ПОБЕДИТЕЛИ

Память живёт в сердцах детей, внуков и правнуков



Хочу рассказать о своём дедушке, участнике Великой Отечественной войны 1941–1945 гг. Никифоре Андреевиче Романенко. Очень жаль, что он не дожил до празднования 75-летия Победы. Дед не любил рассказывать о войне, говорил, что не дай Бог кому пережить такое, но в память о нём я поделюсь тем, что успела узнать.

Никифор Романенко родился в 1918 году в селе Шмарное, тогда Курской области. Так

как время было тяжёлое, после революции шло восстановление народного хозяйства, чтобы помочь своей семье, после окончания пяти классов, совсем ещё мальчишкой, он пошёл работать, окончив курсы трактористов при Старооскольской МТС.

В 1939 году дедушку призвали в ряды Вооружённых сил на срочную службу в город Грязи Воронежской области. Попал он в танковые войска. В первые дни войны старший сержант Романенко был перебазирован в Молдавию, где и состоялся его первый бой. Танки тех времён были лёгкими, броню то и дело пробивали пули, было много раненых, и наши войска отступали с большими потерями.

Затем Никифора Романенко направили в распоряжение 5-й танковой бригады, которая базировалась в Харькове. В составе бригады, уже в звании лейтенанта и в должности командира орудия, он оказался в городе Шахты Ростовской области.

Как-то под Ростовом три танковых экипажа, в одном из которых служил Никифор Андреевич, послали на разведку боем в тыл врага. Неравный тогда случился бой с фашистами: на место дислокации вернулись только два танка из трёх. Командование поручило командиру Романенко разыскать пропавшую технику

и уточнить позиции врага. Выполняя приказ, экипаж танка попал на окраину неизвестного села. Замаскировав машину, командир экипажа и мой дед отправились в село разведать ситуацию. Они спрятались в большом сарае и обнаружили там переносную немецкую радиостанцию. Но в это время немецкий отряд заметил и стал обстреливать наших танкистов. Времени на принятие решения не было, поэтому, отступая, Романенко забросал сарай гранатами.

Добравшись до замаскированного танка, экипаж хотел быстро ретироваться, но машина не двигалась. Оказалось, что гусеница сошла с колёс. Стали спешно ремонтировать поломку. Вскоре появились немецкие мотоциклисты и, увидев советский танк, начали обстреливать его. Командир послал Романенко с пулемётом отражать натиск немцев, прикрывая остальных, пока не будет отремонтирован танк. Рёв заведённого танка и приказ командира: «В машину!» — дедушка услышал в тот момент, когда появились немецкие танки... В это время его оглушил страшный грохот и ослепила яркая вспышка. Это был снаряд, выпущенный из немецкого танка и срикошетивший о люк нашей машины. Экипаж был буквально на миллиметр от

смерти. А дедушка, ослеплённый, с обожжённым лицом, так и ехал на броне танка. По прибытии в часть его немедленно отправили в госпиталь и впоследствии наградили медалью «За отвагу».

Весной 1942 года 5-я танковая бригада, в которой служил дедушка, попала в окружение под Харьковом и после долгих, изнурительных боёв была практически полностью уничтожена. Лейтенант Романенко, потерявший в бою свой танк, сохранил гвардейское знамя, спасая его от пленения.

Но самому лейтенанту не удалось избежать плена. После нескольких дней скитания по окрестным лесам он с двумя товарищами наткнулся на немецкий дозор и был схвачен. В составе огромной колонны военнопленных он оказался в Алексеевке Харьковской области. Дедушке удалось сбегать, прыгнув на ходу с поезда, но после недельного скитания он опять попал в плен. Сначала был лагерь для военнопленных в Польше, откуда опять пытался бежать, тоже неудачно, потом лагерь в Чехословакии и работы в шахтах.

Долгими и очень тяжёлыми были три года в плену. Долгожданная победа освободила мир от коричневой чумы, а мой дед дождался освобождения. В то время все военнопленные

были на учёте в Особом отделе, но офицер из отдела, услышав, что Романенко служил в 5-й танковой бригаде, с уважением и сочувствием отнёсся к нему, зная, что почти вся бригада погибла. После специальной проверки дедушку отправили на Дальний Восток служить в артиллерийских войска в должности командира орудия, уже на войне с Японией. Он принимал непосредственное участие в освобождении Порт-Артура, за что был награждён медалью «За победу над Японией».

Домой Никифор Андреевич вернулся только в ноябре 1946 года, получив орден Отечественной войны II степени, одиннадцать наградных знаков отличия. В трудные послевоенные годы работал в родном колхозе сначала трактористом, потом бригадиром.

Несмотря на нелёгкую жизнь, дедушка всегда был весёлым и добрым. В селе пользовался почётом и уважением. Уже пятнадцать лет нет с нами моего деда, но память о нём живёт в сердцах его детей, внуков и правнуков. Я очень горжусь своим Никифором Андреевичем Романенко, его отвагой, смелостью и доблестью, которые помогли победить в той страшной войне.

Людмила Сафонова, ведущий специалист УЗСиМ ОЭМК

Мой дед погиб под Ленинградом



Мой прадед Иван Иванович Афанасьев, 1897 года рождения, беспартийный, уроженец Никольского сельсовета Ястребовского (ныне Горшеченского) района Курской области. Здесь он и жил до войны с супругой Марией Семёновной Афанасьевой и четырьмя детьми.

В годы Великой Отечественной войны Иван Афанасьев служил рядовым 1249-го стрелкового полка 377-й стрелковой дивизии

(в дальнейшем Валгинской Краснознамённой).

377 дивизия относилась к 59 Армии (Волховский фронт). Тяжелейшие бои в условиях болотистой местности зачастую переходили в рукопашные схватки.

С 14 января 1944 по 15 февраля 1944 проводилась Новгородско-Лужская наступательная операция советских войск Волховского фронта против части сил 18-й немецкой армии (группа армий «Север»), осаждавшей Ленинград. В этот период были сильные морозы, снегопады и метели. Наступление войск Волховского фронта, начатое одновременно с Красносельско-Ропшинской операцией Ленинградского фронта, было частью Ленинградско-Новгородской стратегической наступательной операции, в результате которой советские войска полностью освободили Ленинград от вражеской блокады. В ходе ведения наступательных боёв через деревню Любуницы в направлении деревни Хлутно 28 января 1944 года мой прадед Иван Иванович Афанасьев был убит.

В послевоенное время останки многих погибших красноармейцев были переэ-

хоронены в братской могиле на территории населённого пункта Жестяная Горка Батецкого района Новгородской области (по программе по укрупнению захоронений). Вечная память победителям!

Иван Иванович Афанасьев — это дедушка моей мамы

Надежды Николаевны Мишиной, она работает ведущим экспертом в АНО «Осколэкспертиза». Мой отец Александр Павлович Мишин — бригадир в РМУ (ЦРМО) ОЭМК.

Правнук Владимир Александрович Мишин



Великая Отечественная война в цифрах

34 476 700

советских военнослужащих участвовали в боевых действиях в годы войны.

490 тысяч

женщин были призваны в армию и на флот.

26 600 000

граждан потерял Советский Союз в Великой Отечественной войне.



Внимание!

► В связи с эпидемиологической обстановкой в городе Совет ветеранов ОЭМК с 26 марта по 14 апреля НЕ РАБОТАЕТ.

Уважаемые металлурги!

► В связи с необходимостью неукоснительного соблюдения мероприятий, направленных на недопущение распространения коронавирусной инфекции, выдача новых проездных документов, функции которых будет исполнять банковская карта АО «Газпромбанк», откладывается до стабилизации ситуации, связанной с распространением вируса.

Действие проездных билетов образца 2019 года продлевается до замены их на карты АО «Газпромбанк». Информация о сроках и порядке замены будет доведена дополнительно.

Внимание!

► В связи с эпидемиологической обстановкой благотворительная ярмарка «Вторая жизнь вещей» переносится на более поздний срок (будет дополнительная информация).

Комиссия профкома
по работе среди женщин

Информационный портал города 18+

oskol.city

СВЕЖИЕ НОВОСТИ

О СТАРОМ ОСКОЛЕ:
НОВОСТИ
ОБЪЯВЛЕНИЯ
АФИША
СПРАВОЧНИК
МЕДИА
БЛОГИ
РАБОТА

Удобный интерфейс и адаптация под мобильные устройства

Вступайте в нашу группу ВК

Все знают! А ты?

OSKOL city
309516, Белгородская область, г. Старый Оскол, мкр. Олимпийского, 12

8 (4725) 37-40-79, 37-40-82, 37-40-78
info@oskol.city

Рекламный отдел:
8 (4725) 37-40-80
321852@mail.ru

Потребительские кредиты ПСБ. Приближай мечту!

Почему и для чего люди всё чаще берут кредит? Кредит берут на ремонт, путешествия, приобретение недвижимости, а также для рефинансирования старых, более дорогих кредитов. Тенденция понятна: ставки сегодня привлекательны. Да и не стоит откладывать в долгий ящик важные и срочные дела, если есть хороший инструмент, который позволяет решить финансовые вопросы здесь и сейчас.

ПАО «Промсвязьбанк» (ПСБ) предлагает потребительские кредиты сроком от 1 года до 7 лет. Сумма кредита — от 100 тысяч до 3 миллионов рублей. Процентная ставка — от 9,9 %.

Оформить кредит в ПСБ достаточно просто. Не требуется ни залога, ни поручителей. Заполнить анкету на получение кредита можно в офисе, на сайте банка или через личный кабинет в интернет-банке. Предварительное решение от банка клиенту поступит по SMS или e-mail уже через несколько минут. Получить денежные средства он сможет как в отделении банка, так и онлайн. Кроме того, в онлайн-сервисах ПСБ можно

выбрать удобный способ погашения кредита, а также в банке работает система автоплатежей — необходимая сумма будет списываться автоматически и не придётся волноваться о дате очередного платежа. Одно из преимуществ потребительских кредитов ПСБ — возможность дополнительного снижения процентной ставки на 3 % в период пользования кредитом для клиентов, своевременно вносящих ежемесячные платежи. Надёжные заёмщики также могут воспользоваться услугой «Кредитные каникулы». Она позволяет, если потребуется, отложить два платежа по кредиту спустя всего полгода после его оформления. Услуга доступна каждый год в период кредитования и может быть оформлена в личном кабинете Интернет-Мобильного банка без посещения офиса.

Подробнее с условиями кредитования можно ознакомиться в офисе банка по адресу: г. Старый Оскол, м-н Олимпийский, д. 56, тел.: (4725) 39-01-88 и на сайте www.psbank.ru.

ПАО «Промсвязьбанк». Генеральная лицензия Банка России № 3251 от 17.12.2014 г. Реклама.

Смотрите новости в удобном формате

Деятельность Металлоинвеста и расположенных на территории Белгородской области предприятий компании — Оскольского электрометаллургического комбината и Лебединского ГОКа — интересна широкой аудитории белгородцев.

Увидеть телевизионные сюжеты, посвященные важным производственным событиям, реализации социальных программ, историям горняков и металлургов — можно в программе «Центр притяжения», которая выходит на канале «Мир Белогорья» по вторникам и четвергам в 19:15.

Кроме того, видеосюжеты доступны в интернете:



на сайте
deputatugarov.ru
в разделе «Медиа»



на сайте oskol.city
в разделе «Медиа»/«Наше ТВ»



на сайте
oskoltv.ru

Важно

► Для обратной связи с руководством ОЭМК вы можете:

- использовать ящики обратной связи «Твой голос», которые размещены в АБК подразделений;
- написать на электронный адрес ящика «Твой голос» tg@oemk.ru;
- обратиться через WhatsApp и Viber, для чего внесите номер **8-920-583-64-06** в свою телефонную книжку под именем «Твой голос», обновите, выберите его из списка контактов и задайте вопрос! Вам обязательно ответят!



ООО «Агрофирма «Металлург» реализует бывшие в эксплуатации:

- автомобиль КамАЗ-55102 1993 года выпуска. Цена — 116 500 руб.;
 - автомобиль КамАЗ-53212 1995 года выпуска. Цена — 130 500 руб.
- Телефоны: **+7(4725) 37-12-57, 37-41-09.**

Реклама. 12

ОБЪЯВЛЕНИЯ**РЕМОНТ**

- **Ремонт стиральных машин и др. бытовой техники.** Недорого. На дому. 48-49-20, 8-906-566-17-17. 3 8-10
- **Ремонт телевизоров.** Недорого. На дому. 48-49-20, 8-908-781-86-99. 3 8-10
- **Ремонт телевизоров на дому у заказчика.** Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия. 8 (4725) 33-31-61; 8-903-642-21-30. 14 4-4
- **Ремонт компьютеров.** 8-910-328-03-53. 8 7-8
- **Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов.** М-н Восточный, 18, офис 12. 8-910-222-43-41. 25-00
- **Ремонт холодильников, стиральных машин.** Качественно. Гарантия. [Бывшая «Рембыт-техника»]. 49-49-56, 8-910-328-64-12. 13 4-9
- **Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности.** М-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 05-00
- **Ремонт холодильников и морозильников на дому, с гарантией (Холод-Сервис).** 42-32-33, 8-920-5555-789 (ежедневно). 10 7-8
- **Ремонт холодильников у владельца на дому, с гарантией (сервисное профессиональное оборудование).** Ежедневно. 44-24-89, 8-903-642-21-17. 5 9-10
- **Ремонт бытовой техники.** М-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 05-00

УСЛУГИ

- **Настройка музыкальных инструментов:** пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально. 8-951-145-69-22. 7 8-17
- **Чистка ковров.** 8 (4725) 41-00-11. 8 7-8
- **Грузоперевозки ГАЗель, до 2 тонн по Старому Осколу и области.** Тел.: 8-915-573-46-00. 14 2-2

ПРОДАМ

- **Картофель на семена и на еду от 11 р./кг и от 100 р./ведро в селе Незнамово.** 8-920-566-05-45. 06 5-9

► **АО «ОЭМК» реализует бывшие в эксплуатации:**

- трактор Т-40АМ 1993 года выпуска. Цена — 90 800 руб.;
 - автобус ГАЗ-322132 2004 года выпуска. Цена — 42 900 руб.;
 - Skoda Octavia 2005 года выпуска. Цена — 195 400 руб.
- Тел.: **+7 (4725) 37-49-33, 37-22-99.**

Реклама. АО «ОЭМК»

- **АО «ОЭМК» имеет возможность сдать в аренду или продать два гаража, расположенных по улице Ерошенко: г. Ст. Оскол, площадь — 21,8 кв. м. каждый. Стоимость аренды 1 800 руб. (с НДС) в месяц. Цена реализации каждого гаража вместе с земельными участками составляет 131 000 руб. с НДС.** Тел.: **+7 (4725) 37-49-33, 37-47-00.**

Реклама. АО «ОЭМК»

ТЕХНИЧЕСКИЕ ПЛАНЫ на жилые дома и дачи. МЕЖЕВАНИЕ И ВЫНОС ГРАНИЦ земельных участков. ПРОЕКТНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ квартир, ИЖС

тел. 48-00-90, 8-915-568-44-30
мкр. Конева, дом 17, кабинет 107.

ООО Кадастровый центр
Реклама

Свежеиспечённые ХЛЕБА НА ЗАВАРКАХ И ЗАКВАСКАХ, полезные для здоровья, СЛАДКАЯ И СЫТНАЯ ВЫПЕЧКА

ПРИНИМАЕМ ЗАКАЗЫ НА ЛЮБОЙ ОБЪЕМ

Фамильная пекарня открыта с 8:00 до 20:00
г. Старый Оскол, м-н Макаренко, д. 38

Фамильная ПЕКАРНЯ
ПЕЧЕМ ЗДЕСЬ!

Реклама в газете «Электросталь»:
(4725) 37-40-90

ЭЛЕМЕНТЫ КОВКИ

(4725) 42-48-54 (ОПТ)
(8910) 360-09-23 (Розница)

309530, г. Старый Оскол, м-н Олимпийский, площадь «Монтажная» проезд Ш-5, строение 12а

www.metplus-osk.ru e-mail: met@stalsnab.ru

