



# НОВОСТИ МЕТАЛЛОИНВЕСТ

№ 7 26 МАРТА 2021 ГОДА, ПЯТНИЦА

**Новые возможности  
обжиговых машин**

На Михайловском ГОКе им. А. В. Варичева завершена модернизация обжиговых машин фабрики окомкования.

2 ➔

**Каждому — по реальным  
результатам труда!**

В этом году в компании стартует новый проект, предполагающий изменение существующей ежемесячной системы премирования.

3 ➔

**Объединил и связал  
СПРУТ**

Металлоинвест автоматизирует проектирование технологических процессов в рамках реализации Программы трансформации ТООР.

5 ➔

## СОБЫТИЕ



## Двухмиллионный рубеж преодолен

В цехе отделки проката ОЭМК им. А. А. Угарова отгружена 2-миллионная тонна продукции. Очередная значимая веха в истории подразделения произошла в ночь с 19 на 20 марта. Ценный груз отправился в Германию, в адрес фирмы Walor.

## КЛЮЧЕВОЙ ПРОЕКТ

# Новые возможности обжиговых машин

На Михайловском ГОКе им. А. В. Варичева завершена модернизация обжиговых машин фабрики окомкования. Её цель — производство железорудных окатышей более высокого качества, отвечающего запросам потребителей.

Евгения Кулишова

Фото Константина Ларина

**В** 2017 году перед коллективом фабрики была поставлена задача: начать выпуск новых видов окатышей с высокой основностью — содержанием кальция не ниже 0,5 единиц. Чтобы обеспечить такие качественные характеристики продукции, требовалось десятикратно увеличить расход известняк при производстве окатышей: с 7,5 до 68-88 килограммов на одну тонну. Это, в свою очередь, повлекло за собой необходимость замены оборудования фабрики окомкования на более современное и высокопроизводительное.

— Чтобы обеспечить серийный бесперебойный выпуск новых видов окатышей в объёме до 5,6 миллиона тонн в год на всех обжиговых машинах, начиная с 2017 года мы проводили поэтапную модернизацию первой, второй и третьей обжиговых машин, в ходе которой установили современное оборудование для подачи и транспортировки шихтовых компонентов, обеспечивающих высокую степень дозирования известняка, — рассказывает главный технолог фабрики окомкования Валерий Шелдунов.



Масштабные изменения произошли на участке сырых окатышей фабрики. Здесь были заменены 14 трёхтонных весодозаторов известняка на более производительные — ленточные, мощностью 16 тонн. Установлены новые пневмонасосы, подающие известняк в расходные бункеры. По сравнению с предыдущими, их мощность увеличилась с 30 до 100 тонн в час. А сами ёмкости расходных бункеров расширены с 32-х до 49 кубических метров. Кроме того, была модернизирована аспирационная система.

— Произведена замена газоочистных установок на более про-

изводительные дымососы с применением рукавных фильтров, обеспечивающих замкнутый цикл. Такая система, во-первых, значительно улучшает условия труда наших работников, во-вторых, исключает потери шихтовых компонентов, возвращая их после аспирации обратно в производство, — поясняет начальник участка сырых окатышей фабрики окомкования Юрий Романенко.

Не обошла модернизация и системы автоматического управления технологическим оборудованием.

— В результате мы получили новые возможности для произ-

## 533

млн рублей

инвестировал Metalloinvest в модернизацию трёх обжиговых машин фабрики окомкования Михайловского ГОКа.

## Комментарий



**Антон Захаров,**  
управляющий директор Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева:



Металлоинвест реализует на Михайловском ГОКе комплекс мероприятий, направленных на повышение качества железорудной продукции. Проведённая модернизация обжиговых машин даёт возможность комбинату расширить номенклатуру высокоосновных окатышей с учётом индивидуальных пожеланий потребителей.

водства окатышей с различными качественными характеристиками с учётом индивидуальных пожеланий каждого потребителя, — подытоживает Валерий Шелдунов.

Модернизация фабрики окомкования позволила более чем в 2,3 раза увеличить объём выпуска офлюсованных окатышей с основностью от 0,5 до 1,1 ед. — до 5,6 млн тонн в год. При необходимости новые мощности позволят комбинату изменять качественные характеристики выпускаемой продукции в зависимости от потребности металлургических предприятий.

## СОБЫТИЕ

## Двухмиллионный рубеж преодолён

1

Ирина Милохина

Фото Валерия Воронова

**Д**вухмиллионную тонну отобранной высококачественной проката сформировали и отгрузили работники технологической бригады № 4 под руководством исполняющего обязанности начальника смены Игоря Косолапых (мастер участка Александр Бабенков, бригадир на отгрузке Сергей Тихоненко, стропальщик Александр Михайлов).

— Для всего коллектива цеха отгрузки проката отгрузка двухмиллион-

ной тонны продукции — знаковое событие, к которому мы шли больше десяти лет с момента пуска подразделения в эксплуатацию, — сказал заместитель начальника ЦОП по производству Алексей Малахов. — В принципе, это была обычная рабочая смена, как и множество дру-

гих, но уже накануне люди знали, что будет юбилейная отгрузка. И в этих двух миллионах тонн проката, которые отправились потребителям нашей продукции, заслуга и труд всего коллектива цеха, у которого будет ещё много рекордных цифр и трудовых побед.

## Для справки

Пуск в эксплуатацию ЦОП позволил ОЭМК увеличить выпуск высококачественной товарной металлопродукции с высокой добавленной стоимостью, или SBQ.

ЦОП ОЭМК производит металлопрокат с жёсткими требованиями и уникальными качественными показателями, соответствующими самым высоким российским и зарубежным стандартам. Прокат SBQ отличается большой конкурентоспособностью и имеет устойчивый спрос на рынках России, СНГ и дальнего зарубежья. Среди потребителей — PSA Peugeot Citroen, Mercedes, Ford, Renault, Volkswagen, а также ведущие подшипниковые компании практически всех европейских стран.



ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА



**Андрей Бельшев,**  
заместитель генерального директора по организационному  
развитию и управлению персоналом УК «Металлоинвест»:

*«Теперь сотрудник, который готов повышать «планку результата» и эффективность своего труда, ставить перед собой амбициозные цели, получает реальную возможность повысить доход».*

# По результатам труда!

В этом году на предприятиях компании «Металлоинвест» стартует новый проект, предполагающий изменение существующей ежемесячной системы премирования.

**Е**го реализация пройдет в тех подразделениях, где уже запущены проекты по повышению эффективности и идет работа по управлению результативностью. Новая система премирования не только сохранит текущую заработную плату, но и позволит за счет перевыполнения показателей и повышения производительности труда зарабатывать больше, чем сегодня! Подробнее — в интервью заместителя генерального директора по организационному развитию и управлению персоналом УК «Металлоинвест» Андрея Бельшева.

— Андрей Юрьевич, почему назрела необходимость реформирования системы премирования на уровне всей компании?

— Новая Стратегия качественных изменений заявлена в феврале 2021 года. Компания видит себя мировым лидером в производстве высококачественной продукции, создающей основу для эволюции современной металлургии. Важно

понимать, что достижение лидерства возможно только при условии вовлеченности каждого сотрудника, проявления инициативы, повышения эффективности работы. Это амбициозная цель, которая предъявляет новые требования к работе каждого из нас.

Обратная связь, которую мы постоянно получаем от рабочих, специалистов и линейных руководителей, показывает, что наши сотрудники не всегда видят прямую зависимость между результатами своего труда и получаемым вознаграждением. То есть они могут интенсивно работать, стараться, прилагать немалые усилия для достижения результата, но при этом получать средний размер премии. Этот факт подтверждается результатами исследования системы мотивации, компенсаций и условий труда, которое проводилось в 2020 году на предприятиях компании «Металлоинвест». Согласно этому исследованию, только треть сотрудников согласилась с утверждением: «Чем лучше мои результаты, тем выше моя заработная плата».

Мы меняем эту ситуацию — теперь сотрудник, который готов повышать «планку результата» и эффективность своего труда, ставить перед собой амбициозные цели, получает реальную возможность повысить доход.

— Какие изменения произойдут в системе начисления премии? Все ли её составляющие останутся прежними или будет перераспределение в структуре дохода сотрудников?

— В пилотных подразделениях наших предприятий мы планируем премировать сотрудников при помощи двух переменных выплат. Первая — это надбавка за соблюдение приоритетных требований Общества. Вторая — за выполнение ключевых показателей эффективности (КПЭ).

— Тогда давайте по порядку. Что такое: «Стимулирующая надбавка за соблюдение приоритетных требований Общества»?

— В неё входит три критерия: безопасность, технология и дисциплина.

**Пилотные участки:**

- ▶ МГОК — ФОК, АТУ;
- ▶ ЛГОК — ФОК, АТУ, ГБЖ;
- ▶ ОЭМК — ФОИМ, ЭСПЦ;
- ▶ Уральская Сталь — КХП, АЦ.

**Общая численность сотрудников, вовлечённых в проект по новому премированию — порядка 6 700 человек.**

Принцип получения этой надбавки следующий: если сотрудник полностью выполняет требования Положения внутреннего трудового распорядка, работает, полностью соблюдая технологию производства и правила ОТиПБ, то получает выплату полностью. Если что-либо из перечисленного нарушается, то снижается и сумма поощрения.

Например, работник нарушил требования технологии производства. В этом случае он не получает выплату по этому критерию. То есть ему не будет выплачено 18 из 45 процентов (для РСС) или 19 из 48 процентов (для рабочих). При этом остальные части надбавки по критериям «ОТиПБ» и «Дисциплина» сохраняются.

Оценку соблюдения требований ежемесячно будет делать непосредственный руководитель. На неё могут влиять результаты регулярных проверок, но при этом не нужно будет ставить отметку ежемесячно. Дополнительные документы будут оформляться только в случае фиксации нарушения.

— Если мы правильно понимаем, то вторая надбавка — за выполнение КПЭ — напрямую связана с производственными результатами? Чем они выше — тем больше доход сотрудника?

— Совершенно верно. Для увеличения заработка нужно не просто выполнять, а перевыполнять поставленные производственные КПЭ, а если КПЭ не выполняются, размер премии будет ниже целевого. Важно отметить, что эти показатели будут отличаться от тех, которые применяются сейчас. В настоящее время премия сотрудника зависит от производственных показателей цеха или даже комбината, на которые, кроме него, влияет очень большое количество людей. В новом варианте будут выбраны только те показатели, на которые сотрудник непосредственно влияет сам.

Например, такие узконаправленные КПЭ как «Выполнение пла-

нового коэффициента использования автосамосвалов большегрузными автосамосвалами автоколонны», «Наличие отказов закреплённого оборудования по вине работника», «Непревышение плановой нормы расхода электроэнергии», «Непревышение плановой нормы расхода ферросплавов», «Выполнение плана по объёму перевозок», «Выполнение среднетехнической скорости по каждому работнику в отдельности».

— На каждом комбинате определены пилотные участки, на которых будет применена новая система премирования. По какому принципу они были выбраны?

— Столь масштабные изменения нужно проводить постепенно. Поэтому пилотными участками станут те подразделения, которые уже участвовали в проектах по повышению эффективности. У них есть опыт по разработке КПЭ, постановке целей, поэтому они смогут максимально быстро и эффективно адаптироваться к изменениям.

— Как будет организован процесс уведомления сотрудников об изменении принципов премирования на его участке?

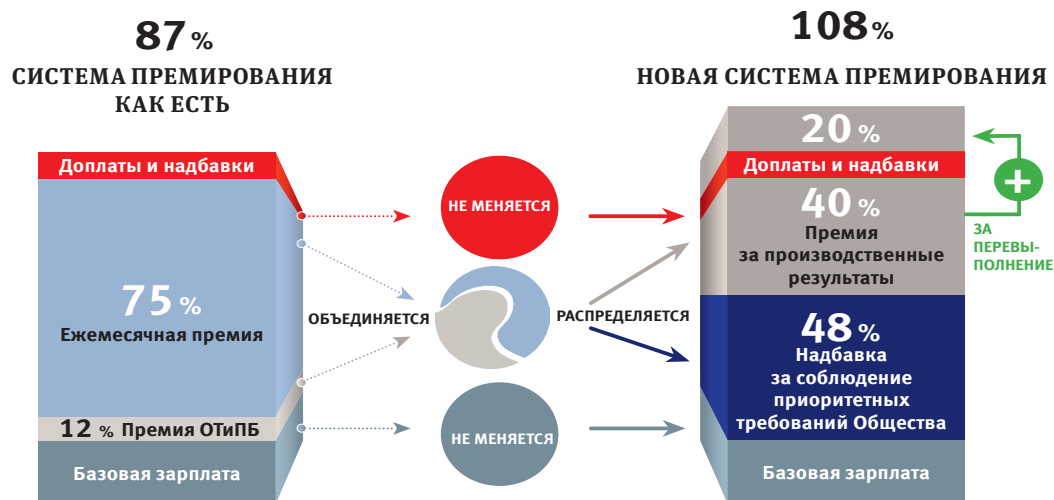
— Для информирования сотрудников мы используем все возможные каналы коммуникаций. Прежде всего это встречи дирекции по персоналу с коллективами, индивидуальные консультации от линейных руководителей, разъяснения в СМИ. Кроме того, для сотрудников подготовили специальные печатные информационные издания, в которых подробно рассказываем обо всех изменениях в Положении об оплате труда и отвечаем на часто встречающиеся вопросы.

— Каковы, по вашему мнению, главные аргументы для понимания смысла изменений системы премирования?

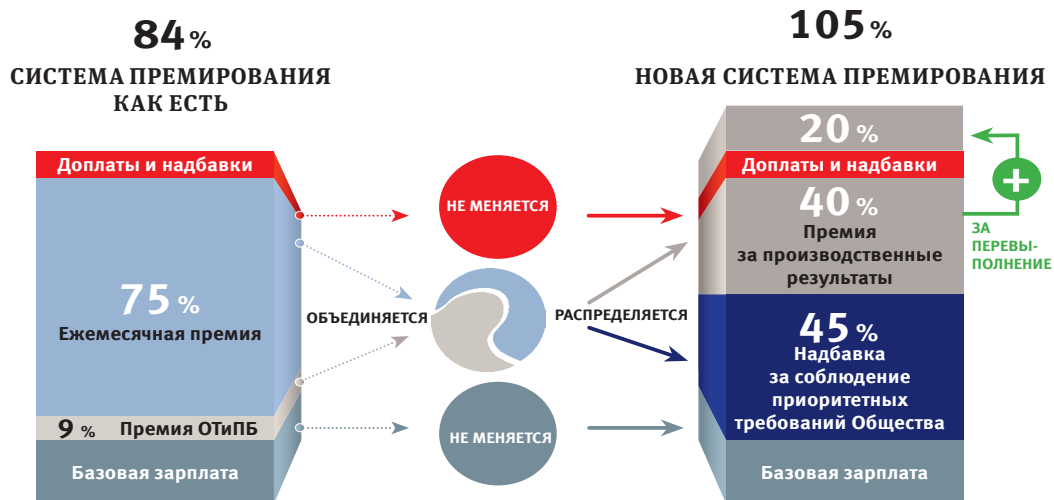
— Главный аргумент — это возможность непосредственно влиять на размер своей премии, чего раньше в явном виде не было.

Важно понимать, что компания — это мы, и перед нами стоят амбициозные цели. Как писал Льюис Кэрролл в своей знаменитой книге: «Нужно бежать со всех ног, чтобы только оставаться на месте, а чтобы куда-то попасть, надо бежать как минимум вдвое быстрее!». Поэтому тот объём работы, за который вы завтра получите повышенную премию, послезавтра будет считаться нормой — планка постоянно будет расти и это основной принцип культуры непрерывного улучшения!

## Структура дохода рабочих



## Структура дохода РСС



## НОВАЯ ТЕХНИКА

# С отвалом наперевес

В карьере Михайловского ГОКа имени А. В. Варичева приступил к работе бульдозер Shantui с двигателем 612 лошадиных сил. Это самая тяжёлая бульдозерная техника в автотракторном парке комбината.

Евгения Кулишова  
Фото автора

**Н**овый бульдозер приобретён в рамках инвестиционной программы Металлоинвеста по модернизации горнотранспортного комплекса МГОКа и уже задействован на горном переделе: ведёт строительство дорог в карьере, выполняет приём горной массы на перегрузочных пунктах от автосамосвалов к экскаваторам для дальнейшей погрузки в железнодорожные составы.

— Новая машина обладает более высокой производительностью, чем те машины, что уже имеются на вооружении. Shantui за счёт своей мощности и массы порядка 70 тонн сдвигает горную массу, которую отгрузил 240-тонник, за 3–4 цикла, в то время как более лёгкой технике для этого нужно сделать 5–6 «подходов», — рассказывает о преимуществах тяжёловеса начальник автоколонны № 3 автотракторного управления МГОКа Геннадий Потапов.



**612**  
лошадиных сил —  
мощность двигателя.

**70**  
тонн — масса  
бульдозера Shantui.

По традиции, экипаж новой «боевой машины» объединил лучших бульдозеристов, работающих в АТУ. Агрегатом посменно управляют машинисты Николай Кривоконь, Алексей Кравцов, Александр Голобоков и Андрей Поздняков. Последний трудится на комбинате почти четверть века. За это время поменял

кресло не одного бульдозера разного класса — сравнить есть с чем. О 70-тонном Shantui говорит, что это не только самая большая и мощная гусеничная техника, на которой ему пришлось работать, но и самая удобная.

— Управлять им, поверьте, проще, чем обычным легковым автомобилем! — утверждает

Андрей Поздняков. — Включение передач, повороты, подъём и опускание отвала, рыхлителя — всё это запускается одним движением джойстика. Также могу отметить мягкую ходовую часть. Работа на такой машине — в удовольствие!

В числе других её достоинств бульдозеристы называют и ком-

фортное рабочее место: просторная герметичная кабина с хорошей шумоизоляцией оснащена системой климат-контроля и антивибрационным регулируемым креслом.

— Бульдозер произведён в соответствии со всеми европейскими и отечественными стандартами промышленной безопасности. Это обеспечивает высокий уровень ОТиПБ, надёжность и производительность работы, — продолжает Геннадий Потапов. — Кабина имеет систему защиты от бокового и верхнего падения горной массы, круговое остекление позволяет машинисту контролировать всё, что происходит вокруг.

Кроме того, это техника высокой проходимости. Большая длина сцепления с поверхностью земли, высокий дорожный просвет и устойчивая система шасси дают сверхтяжёлому бульдозеру возможность бесперебойно работать в различных геологических условиях. А модульная конструкция значительно упрощает разборку, тем самым ускоряя ремонт и техническое обслуживание.

Тяжеловес будет работать в тандеме с высокопроизводительными автосамосвалами и экскаваторами, которыми последнее время пополняются горнотранспортные парки предприятий Металлоинвеста, и станет хорошим помощником в выполнении производственных планов комбината.

## ● ФАБРИКА ИДЕЙ

# БЕССОЛЕВАЯ ДИЕТА

За 2020 год коллектив химического цеха ТЭЦ Уральской Стали подал на Фабрику идей 25 полезных инициатив, одна из них позволила сэкономить более миллиона рублей.

Александр Трубицын  
Фото автора

**В**от уже много лет цехи Уральской Стали работают по бессточной системе водоснабжения. Вода — после использования в технологических процессах — не сбрасывается в поверхностные водоёмы, а собирается в специальных гидротехнических сооружениях, где отстаивается и после вновь подаётся в оборотный цикл структурных подразделений. За очистку этой воды для потребителей общества и тепловых сетей Новотроицк отвечает химический цех ТЭЦ. Их крупнейшими потребителями традиционно остаются доменный и электроплавильный цехи, коксохимическое производство и теплоэлектроцентраль.

К качеству химически очищенной воды для ТЭЦ, кроме всего прочего, предъявляются особые требования по жёсткости. Это и понятно — высокое содержание ио-

нов кальция и магния, которые и обуславливают жёсткость воды, приводят к образованию нерастворимых отложений и накипи при нагреве на внутренних стенках труб и котлов, что значительно снижает производительность оборудования.

— Умягчение воды до необходимых величин достигается путём её прохождения через двухступенчатые натрий-катионитовые фильтры станции химической водоочистки. Рабочим веществом в них служит особая смола, которая в ходе эксплуатации постепенно теряет свои свойства. Для её регенерации (восстановления способности к ионообмену) используется хлорид натрия, более известный как поваренная соль, — объясняет технологию процесса начальник химического цеха ТЭЦ Юрий Суханов. — Принцип его работы на языке профессионалов называется катионным обменом, заключающийся в замещении склонных к отложениям на стенках



катионов кальция и магния безвредными катионами натрия. Способ не только надёжный, но и эффективный. Достаточно сказать, что жёсткость воды на входе в фильтр и на выходе различается в тысячу раз.

Допустимым значением жёсткости является 10 мкг\*экв/дм³. Как правило, этот показатель после установки новых, заменённых в рамках реконструкции станций химической противоточных фильтров уже на первой

ступени ниже этого значения. И у технологов возникла мысль, а затем и её техническое обоснование, позволяющее воспользоваться этим обстоятельством, чтобы снизить издержки.

— Суть нашего предложения: установка дополнительной обводной трубы, по которой вода поступает в накопительную ёмкость, минуя очистку второй ступени. Разумеется, мы следим за её качественными показателями и как только они приближа-

ются к разрешённому пределу, включаем двухступенчатую фильтрацию, — говорит Юрий Александрович. — Проведённые испытания доказали верность выбранного пути, в месяц цеху удаётся не только экономить на закупке около 20 тонн соли, но и существенно снизить нагрузку на фильтры второй ступени, увеличив их срок эксплуатации. Экономический эффект от внедрения только за январь 2021 года составил около 70 тысяч рублей.

**70**

тысяч рублей составил экономический эффект от внедрения идеи только за январь 2021 года.

## Для справки

Химводоочистка № 3 теплоэлектроцентрали была реконструирована в 2019 году в рамках комплексной программы Металлоинвеста по развитию Уральской Стали. На ней полностью заменено фильтрующее и насосное оборудование, трубопроводы и осветлители воды, что позволило повысить производительность станции. Теперь она способна выдавать потребителям не 650, а до 800 кубометров химически очищенной воды в час.

ТРАНСФОРМАЦИЯ ТООР

# Объединил и связал СПРУТ

Металлоинвест автоматизирует проектирование технологических процессов в рамках реализации проекта «Повышение эффективности машиностроительных активов» Программы трансформации ТООР.



▲ Михаил Китаев, инженер-технолог по термообработке АО «Уральская Сталь», УПЗЧ, служба по разработке технологий, проводит тестирование вновь установленного ПО «СПРУТ-ТП-Нормирование»

**Формирование пакета технологической документации и полное нормирование работ на выполнение машиностроительных операций по различным переделам позволяет точно и в короткие сроки производить удобная современная система «СПРУТ-ТП-Нормирование».**

Ирина Милохина  
Фото Валерия Воронова

Эта система, разработчиками которой являются российские специалисты, может стать высокоэффективным инструментом в руках технологов, и сегодня она успешно используется в подразделениях, задействованных в производстве запасных частей, на ОЭМК им. А. А. Угарова, Лебединском ГОКе и Михайловском ГОКе им. А. В. Варичева, а с февраля началось её внедрение и на Уральской Стали. Уже к концу нынешнего года все четыре комбината Металлоинвеста будут связаны единой системой, в которой в автоматизированном режиме проектируются операции, подбирается оборудование, формируются тексты переходов, рассчитываются режимы обработки и выполняется ещё множество других операций, необходимых для более эффективного функционирования ремонтных подразделений компании.

Специалисты отмечают, что использование СПРУТ-ТП позволяет значительно ускорить получение результатов, облегчить работу, а также исключить ошибки и многократное переделывание одного и того же документа. Это открытая и гибкая система, ко-



▲ Ремонт оборудования в подразделениях УПЗЧ ОЭМК

## Для справки

Компания «Центр СПРУТ-Т» является ключевым разработчиком программного обеспечения для автоматизации технологических процессов на российском рынке. Новая версия системы «СПРУТ-ТП-Нормирование» включает более 11 тысяч страниц справочников по нормативам, более 70 стандартных модулей нормирования, одиннадцать комплектов техдокументации по видам работ, более 200 бланков и документов. С единой базой данных могут работать сразу несколько предприятий, расположенных на расстоянии полторы тысячи километров от неё. Одновременно в системе может работать более 200 пользователей.

торая максимально удобна в использовании, функциональна, обладает широким набором автоматических методов формирования технологических процессов и позволяет контролировать и управлять ходом разработки.

— Согласно информации от других отраслевых предприятий, проводивших внедрение данной системы, эффект от её использования позволяет сократить расходы на материалы до 20 процентов, ускорить обработку заказов на 30-50 процентов и уменьшить сроки исполнения заказов до 15 процентов, — подчеркнул руководитель проекта Эдуард Парьев. — Система «СПРУТ-ТП-Нормирование» непрерывно развивается. В феврале этого года вышла её новая версия, включающая в себя пере-

**Проект по цифровизации управления нормами реализуется в соответствии с новой стратегией Металлоинвеста, одним из приоритетных направлений которой является управление эффективностью.**

работанную и улучшенную методику материального нормирования с возможностью использования более гибкой системы выбора вида заготовки, новых модулей расчёта трудового нормирования, работы с файлами трёхмерного моделирования основных систем автоматизированного проектирования.

Проект по цифровизации управления нормами реализуется в соответствии с новой стратегией Металлоинвеста, одним из приоритетных направлений которой является управление эффективностью.

Система «СПРУТ-ТП-Нормирование» используется вспомогательными производствами предприятий компании для детализированного описания технологии изготовления запасных частей и, по словам руководителя направления по машиностроительным активам УК «Металлоинвест» Евгения Дмитриева, в настоящее время это уже позволило сократить трудозатраты на разработку технологических карт и улучшить качество их наполнения.

— Рабочая группа, в которую входят представители четырёх комбинатов, управляющей компании и JSA, сформировала еди-

## Комментарий



**Алексей Ерёмченко,**  
начальник управления по техническому развитию и машиностроительным активам УК «Металлоинвест»:

Унификация системы нормирования предполагает разработку и внедрение единой нормативной базы данных машиностроительных норм, реализуемых в системе «СПРУТ-ТП-Нормирование». Эта система предназначена для автоматизации проектирования и нормирования технологических процессов и помогает технологу УПЗЧ проводить централизованное проектирование технологических процессов изготовления запасных частей с учётом требований стандартов Единой системы технологической документации и стандартов предприятий.

ные нормы для нормирования переходов и операций, используемых для расчёта штучного времени изготовления и ремонта запасных частей собственного производства, — отметил он. — На основании этих норм в данный момент разрабатываются и внедряются программные модули нормирования времени в системе «СПРУТ-ТП-Нормирование».

— Очень важно, что «СПРУТ-ТП-Нормирование» можно легко адаптировать к условиям любого предприятия. Таким образом, пользователи могут изменять и добавлять нормативно-справочную информацию, создавать новые методики расчётов, интегрировать систему в единое информационное пространство предприятия. Благодаря унификации, мы придём к единой нормативной базе, что позволит стандартизировать и регламентировать технологические процессы, а также провести оптимизацию выполнения операций по изготовлению деталей в едином формате для всех комбинатов, входящих в состав компании «Металлоинвест», — считает администратор проекта Оксана Горбатовская.

В настоящее время система «СПРУТ-ТП-Нормирование» взаимодействует с существующей ИСУ ФХД на платформе SAP S/4HANA, но в будущем планируется осуществить интеграцию с различными внешними информационными системами, в том числе MES-системой управления производством. Пользователи уже отмечают высокую функциональность системы, возможность работы в единой базе справочников, а также оперативную передачу данных в систему SAP ERP для дальнейшего планирования и учёта выполнения заказов в производственных подразделениях.

## СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

# 7 млрд рублей — в устойчивое развитие регионов

Металлоинвест поделился опытом реализации социальных инициатив и успешной борьбы с распространением COVID-19 на предприятиях и в регионах присутствия компании на заседании Координационного совета РСПП по противодействию коронавирусной инфекции. В 2020 году на эти цели компания выделила более 7 млрд рублей.

Департамент корпоративных коммуникаций УК «Металлоинвест»



Фото Александра Белашова

В торжественной передаче нового оборудования Губкинской ЦРБ приняли участие временно исполняющий обязанности губернатора Белгородской области Вячеслав Гладков, генеральный директор УК «Металлоинвест» Назим Эфендиев, первый заместитель генерального директора — директор по производству УК «Металлоинвест» Андрей Угаров, заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям УК «Металлоинвест» Юлия Мазанова, управляющий директор Лебединского ГОКа Олег Михайлов и глава администрации Губкинского городского округа Андрей Гаевой

Средства были направлены на реализацию комплексных программ развития систем здравоохранения, проекты по развитию городской инфраструктуры (благоустройство парков в городах Губкин и Железногорск, благоустройство зоны отдыха на набережной и развитие зоопарка в Старом Осколе), поддержку образовательных, спортивных и культурных проектов, реализацию акций корпоративных волонтеров и поддержку людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.

В своём выступлении заместитель генерального директора по устойчивому

развитию и корпоративным коммуникациям Металлоинвеста Юлия Мазанова отметила, что борьба с пандемией и её последствиями потребовала от компании нарастить масштаб и активность работы по устойчивому развитию территорий присутствия.

Одной из главных тем заседания стало обсуждение темпов вакцинации. Прививочная кампания в Металлоинвесте стартовала в середине января. На сегодняшний день уже привито более 3,5 тысячи сотрудников. Несмотря на положительную динамику в снижении заболеваемости COVID-19 в большинстве регионов страны,

## Комментарий

**Юлия Мазанова,** заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям УК «Металлоинвест»:

Справляться с глобальными вызовами можно только совместными усилиями. Мы выстроили прямой и открытый диалог с региональным здравоохранением и администрациями. Это стало одним из ключевых моментов, позволяющих нам успешно решать главную задачу: сохранение жизни и здоровья людей. Желание помогать и готовность брать на себя груз ответственности являются гарантией устойчивого развития наших городов даже в сегодняшних непростых условиях.

В заседании Координационного совета приняли участие заместитель министра здравоохранения РФ Олег Гриднев, генеральный директор Российского фонда прямых инвестиций Кирилл Дмитриев, представители McKinsey&Company, АО «МХК «ЕвроХим», ПАО «ФосАгро» и другие.

ситуация продолжает оставаться напряжённой. Скорейшее формирование коллективного иммунитета остаётся одной из приоритетных задач компании.

Участники отметили, что Координационный совет является эффективно работающим механизмом обмена лучшими практиками и ин-

формацией о реальной ситуации на крупных предприятиях в различных регионах страны. Разработанные здесь документы и рекомендации вносят значительный вклад в принятие взвешенных решений в области поддержки экономики, реализации мер по борьбе с распространением COVID-19.

## В ДВИЖЕНИИ

# Уличная атлетика идёт к нам

Абсолютно новая спортивная дисциплина «Уличная атлетика» появится вскоре под эгидой проекта #ВСЕНАСПОРТ.рф. Первооткрывателями станут жители Старого Оскола, Новотроицка, Губкина и Железногорска.

vsenasport.rf

Начать заниматься новым видом спорта можно уже в апреле в рамках масштабной серии уличных тренировок, которую реализует благотворительный фонд Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» совместно с компанией «Металлоинвест».

Проект #ВСЕНАСПОРТ.рф не первый год вдохновляет жителей Белгородской, Курской и Оренбургской областей на но-

вые спортивные достижения, создаёт возможности для реализации амбициозных идей, организует яркие спортивные события и популяризирует здоровый образ жизни.

Сейчас проект открывает новую главу не только в рамках своей истории, но и в масштабе всего спортивного мира. Этой вехой станет «Уличная атлетика» — новая спортивная дисциплина. Её направление — оздоровительная двигательная активность на свежем воздухе и эффективная программа по функциональной и общефизической подготовке. Спорт-смены «Уличной атлетики» будут заниматься на уличных спортивных площадках и выполнять физические упражнения с собственным весом с помощью турников, брусьев, TRX, гирь, резинок, эспандеров, скакалок.

Начать заниматься «Уличной атлетикой» просто: жителям Старого Оскола, Новотроицка, Губкина и Железногорска достаточно присоединиться к единому клубу в своём городе и посещать занятия в рамках серии уличных тренировок, которая стартует в апреле. Участие в тренировках бесплатное для всех. Информация будет выложена на сайте vsenasport.rf.

— Для фонда «Искусство, наука и спорт», преследующего цель устойчивого развития регионов и городских пространств, крайне важно поддерживать диалог с населением и реализовывать проекты, затрагивающие разные сферы человеческой деятельности. Формируя культурный диалог и поддерживая социокультурные инициативы, фонд активно развивает физическую культуру и спорт сре-

ди населения, открывая новые направления реализации проекта #ВСЕНАСПОРТ.рф, — отметил Николай Троцкий, директор по коммуникациям, руководитель программы «Развитие регионов» благотворительного фонда «Искусство, наука и спорт». — В этом году для жителей Белгородской, Курской и Оренбургской областей мы запускаем несколько новых направлений проекта ВСЕНАСПОРТ.рф. Среди них «Уличная атлетика» — совершенно иной подход к тренировкам на открытом воздухе и существующей спортивной инфраструктуре.

— Мы верим, что «Уличная атлетика» станет не только новой спортивной дисциплиной, но и образом жизни для каждого жителя России, — отмечает Андрей Нагибин, автор про-

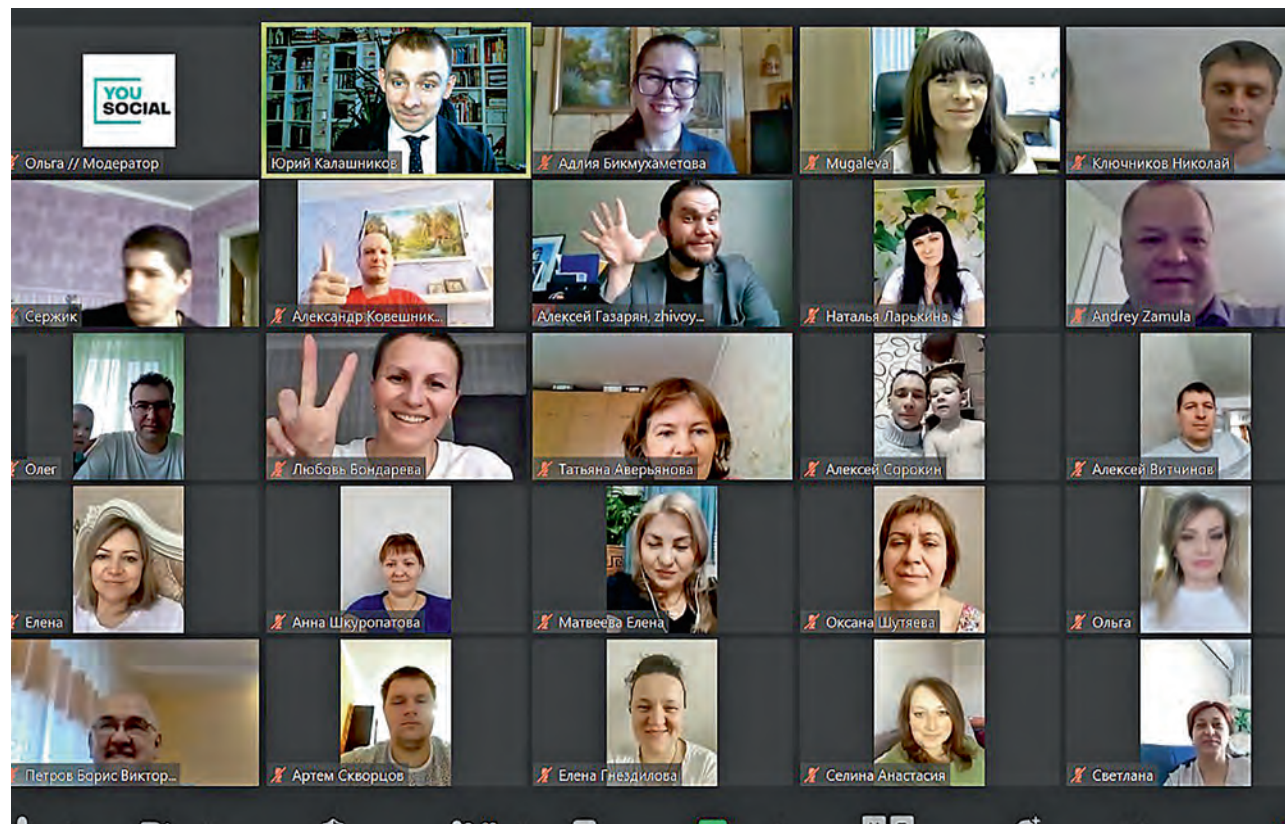


екта и спортивный директор АНО «Центр развития и популяризации физической культуры и спорта». — Кстати, в ближайшем буду-

щем этот вид спорта станет всероссийским, а уже летом мы проведём первые соревнования в рамках событий #ВСЕНАСПОРТ.рф.

КОРПОРАТИВНОЕ ВОЛОНТЁРСТВО

# Быть в первом звене



**В ходе онлайн-форума 13 марта дружно, позитивно и со всех точек зрения эффективно корпоративные волонтеры Металлоинвеста дали старт работе в 2021 году.**

Наталья Севрюкова

**У**стремлённая вверх ярко-зелёная стрелочка — новый символ корпоративной программы добровольчества «ВМЕСТЕ! С призыванием» — напоминает ракету. Ну не даром же в этом году «гагаринский» юбилей отрыва от земной орбиты — 60 лет! А ныне легендарное «Поехали!» прозвучало в цифровой реальности, отправляя в полёт добра и созидания волонтеров Металлоинвеста, которые уже четвёртый год от чистого сердца спешат свершать бескорыстные дела.

## Вектор движения

О том, какой вектор добровольческого движения будет задан в этом году, рассказала заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям УК «Металлоинвест» Юлия Мазанова. Она пояснила, что компания начала сезон-2021 с архизначимого сообщения об актуализации миссии и ценностей. Быть основой эволюции современной металлургии для будущих поколений по силам добровольцам — работникам предприятий Металлоинвеста.

— Волонтеры — это сподвижники, единомышленники и амбассадоры компании, активисты, пер-

вое звено! Обновлённое название программы «ВМЕСТЕ! С призыванием», ведь волонтер — это призвание, зов души неравнодушного человека. Рады приветствовать каждого, кто войдёт в наши ряды инициативных мыслящих людей, которые меняют этот мир, преображают свои города! Одним из ключевых наших партнёров стал Национальный совет по корпоративному волонтерству, представительство которого открыты в регионах присутствия. И одна из задач этого года — привлечь в эти представительства как можно больше соратников, которые готовы мыслить, как мы, двигаться вместе с нами, — отметила Юлия Борисовна.

## Новый стиль

В этом году будут продолжены мероприятия эко-, медиа- и серебряного волонтерства. Ряды участников пополнятся новичками — сотрудниками московского офиса.

Начальник управления устойчивого развития Металлоинвеста Анастасия Савельева рассказала о ребрендинге корпоративных социальных программ. Напомним, в 2021 году компания объединила их под девизом «ВМЕСТЕ!». Волонтерам продемонстрировали новый фирменный стиль, в соответствии с которым будет разработана одежда и атрибутика.

— Мы реализуем огромное количество инициатив: масштабных, городских, и маленьких, локальных. Планируем сделать нашу волонтерскую жизнь более зелёной, ответственной, экологичной, яркой! — охарактеризовала новый стиль Анастасия.

## Сел за парту волонтер

Старт программы корпоративного волонтерства «ВМЕСТЕ! С призыванием» открыл целый спектр онлайн-встреч — образовательных, созидательных, творческих. Будущие и действующие корпоративные волонтеры в ходе стратегических сессий получают теоретические знания и учатся применять их на практике в ходе Московского фестиваля корпоративного волонтерства. В этом помогают эксперты ведущих некоммерческих, благотворительных и волонтерских организаций. По мнению начальника управления устойчивого развития Металлоинвеста Анастасии Савельевой, такие «уроки», где добровольцы работают в команде, то есть в группе, важны и нужны: «Магия сообщества рождает необычные проекты. Ты делаешь много и от души, делаешь не поверхностно, а глубоко, с ответственностью за результат!». Занятия помогают не только получить знания и полезные советы, но и попробовать свои силы в разных направлениях: от работы с детьми и представителями серебряного возраста, до маршрутов исторических и «разведывательных» путешествий. Яркие, событийные, полезные — это о встречах единомышленников, правда, пока в формате онлайн.

Приветственные слова и напутствия звучали от управляющих директоров предприятий и их заместителей по соцвопросам. Они не просто желали участникам встречи новых свершений и открытий, но совместно (в ходе опроса) составили словесный портрет корпоративного волонтера. Итак, в его активе такие качества, как доброта, готовность помочь, неравнодушие, ответственность за себя, за тех, кто рядом и за мир вокруг, открытость, взаимопонимание и чувство плеча.

В ходе стартовой встречи также прошли информационно насыщенные «уроки» для добровольцев. В расписании значились и семинары на актуальные темы, и творческие задания. Волонтеры стали и слушателями, и участниками диалога о нравственных ценностях тех, кто бескорыстно творит добро. А в ходе квеста смогли побывать воином, что один в поле, и участником целой дружины, сдружившейся единомышленников из Белогорья, Соловьиного края и

ОКОЛО

**250**

работников Металлоинвеста стали участниками онлайн-встречи добровольцев.

**439**

идей разной тематики и формата — от размышлений о статусе волонтера до смешных комиксов и видеороликов — было выдвинуто в первом онлайн-квесте.

Уральских широт. Увлекательно и познавательно.

Главный итог встречи заключается в том, что уже сегодня можно говорить о сплочённой, дружной, активной и креативной команде корпоративных волонтеров. Семинары и квест показали: равнодушных нет, здесь все — ВМЕСТЕ! С призыванием творить добро.

## ЕСТЬ МНЕНИЕ



**Юлия Шеховцова,**  
ведущий специалист управления контроллинга финансовой дирекции Лебединского ГОКа:

Для меня волонтерство — это забота. Вне зависимости от времени и «объекта». Например, мы с дочкой в мороз обнаружили на улице кошку... И не смогли пройти мимо: на участке родительского дома оборудовали временное утеплённое жилище, показали бедолагу ветеринару. Теперь дочка понимает, что такое волонтерство. Оно идёт от души: это потребность и стремление не оставаться «с краю», это ответственность. Участвую в добровольческом корпоративном движении, очень рада, что новый год начался так позитивно. Кстати, я в числе призёров квеста программы. Но хочется встретиться «вживую», пообщаться, поделиться идеями и опытом, просто сказать ещё раз: «Мы — ВМЕСТЕ!».



**Светлана Мугалёва,**  
секретарь  
АО «КМА-Энергосбыт»:

Старт новой программы волонтерства у меня вызвал много положительных эмоций и хороших впечатлений: встречи с известными людьми, их выступления натолкнули на свежие мысли. Например, идею безопасного сбора отработанных батареек я бы немного дополнила. Есть смысл собирать их не только в конкретных местах, до которых не всегда удобно добираться, а, например, в специальные контейнеры на автобусных остановках. Возникла и другая идея: вдохнуть новую жизнь в городские дворы и установить столы для игры в шашки, шахматы, домино. Уверена, что железнодорожники были бы этому очень рады.



**Анастасия Астахова,**  
специалист отдела методологии и развития бизнес-процессов ООО «МКС»:

В волонтерстве я всю жизнь, даже когда не знала, что это называется так. А в корпоративном — с 2020 года. Это соответствует моей жизненной позиции. Думаю, каждый человек время от времени задумывается над тем, как изменить мир. Менять надо себя и отношение к окружающему миру. Собираюсь по мере сил и возможностей участвовать во всех проектах предстоящего года. Хочу привлечь внимание общественности к состоянию безымянной высоты за городом, где шли бои за Старый Оскол в Великую Отечественную войну. Лес там замусорен, завален сучьями, создающим пожароопасную обстановку. Я против вырубки деревьев и складирования строительных отходов в местах, для этого не предназначенных, и приложу все усилия, чтобы прекратить такое безобразие.



**Елена Матвеева,**  
начальник группы внешних социальных программ дирекции по социальным вопросам АО «Уральская Сталь»:

В этот раз стратегическая сессия дала хороший информационный блок: мы узнали, что такое трендвинг, какие направления волонтерской деятельности наиболее актуальны. Для меня как куратора серебряных волонтеров полезной оказалась информация об онлайн-сервисах, которые позволяют отслеживать тренды в сфере добровольчества, видеть лучшие российские практики. Сейчас у нас есть время, чтобы разложить новые знания по полочкам и использовать при разработке своих проектов.

## ● АУДИТ

## Качество мирового уровня

**Ресертификационный аудит системы менеджмента качества на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001:2015 прошёл с 15 по 19 марта на ОЭМК им. А. А. Угарова.**

В течение пяти дней аудиторы фирмы «ТЮФ-Норд» проанализировали все процессы системы менеджмента качества, которые функционируют в подразделениях предприятия, входящих в область её действия: ведение документооборота, соблюдение технологий, использование необходимых материалов, ресурсов, качество продукции и так далее. Программа ресертификационного аудита была масштабной, и проверка показала, что на Оскольском комбинате все необходимые мероприятия выполняются в соответствии с требованиями стандарта ISO 9001:2015.

— Наличие у комбината системы менеджмента качества подтверждает возможности предприятия выпускать стабильно качественную продукцию, соответствующую требованиям и ожиданиям потребителей, — отметил Владимир Худяков, начальник управления системы менеджмента качества технической дирекции ОЭМК. — Это также говорит о преимуществах нашей металлопродукции, её конкурентоспособности на мировом рынке и поддерживает соответствующий имидж предприятия. Оскольский электрометаллургический комбинат одним из первых среди российских предприятий получил сертификат ISO 9001:2015 и на протяжении многих лет успешно подтверждает его действие.

— Мы не впервые приезжаем на комбинат и видим позитивные изменения, руководство компании уделяет большое внимание развитию производства, повышению эффективности и качества продукции, — сказал ведущий аудитор сертификационного органа «ТЮФ-Норд» Александр Абабков. — Во время аудита мы обращаем внимание на множество факторов и сторон деятельности комбината: анализ требований и производство продукции, подготовка и обучение персонала, обеспечение необходимыми сырьём и материалами, контроль качества продукции, метрологическое обеспечение, техническое обслуживание и ремонты оборудования, поддержание в порядке зданий и сооружений, соблюдение требований охраны труда и промышленной безопасности, экологические программы и многое другое. В ходе ресертификационного аудита на ОЭМК несоответствий выявлено не было. Соответствие системы менеджмента качества комбината требованиям международного стандарта ISO 9001:2015, которые постоянно ужесточаются, в очередной раз подтверждено.

Ирина Милохина

## ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ



# Найти и обезвредить риски



**День безопасности в четверг, 4 марта, на Михайловском ГОКе начался в дренажной шахте. Накануне здесь произошёл несчастный случай с сотрудником подразделения.**

Евгения Кулишова  
Фото автора

## Что произошло на минус 225-м горизонте?

Рабочая группа в составе директора департамента охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды компании «Металлоинвест» Романа Русецкого, главного инженера Михайловского ГОКа Павла Пузакова и руководителей дренажной шахты спустилась на место происшествия.

Случилось оно в горной выработке на минус 225-м горизонте. 26 февраля 2021 года горный мастер, получив наряд-задание на смену, направился в шахту на минус 225-й горизонт, где велись работы по вывозке горной массы на поверхность. После погрузки последнего скипа мастер от правил проходчиков на другое задание и подал сигнал машинисту подъёмной машины наклонного ствола на подъём гружёного транспорта и вместо того, чтобы отойти на безопасное расстояние от скипа, он вышел на рельсовый путь, чтобы его осмотреть. Хотя сделать это было можно (и нужно!) до подачи сигнала на подъём. По роковому случаю, в этот самый момент он оступился и упал... Тем временем скип уже двигался. Сотрудник не успел убрать ногу, и она попала под переднее колесо. В процессе борьбы за жизнь он вырывает-

ся из-под мощи «железного монстра», но «бездушная машина» уже нанесла урон здоровью — открытый оскольчатый перелом костей и множественные раны голени правой ноги.

— Травмированный сотрудник вызвал помощь: позвонил горному диспетчеру на командном пункте и сообщил, что повредил ногу, при этом не сообщил о тяжести травмы. В свою очередь диспетчер не задал ему уточняющих вопросов о степени и характере перелома, не смог реально оценить ситуацию и не вызвал скорую помощь. Она была вызвана диспетчером комбината, на ней он был доставлен в городскую больницу, — рассказал начальник ДШ МГОКа Вячеслав Кушнерчук.

## Разбор полётов

В настоящее время государственные структуры ведут расследование, которое позволит дать юридическую оценку произошедшего. Параллельно работает и комиссия, созданная внутри компании.

— Данное происшествие будет расследовано по формату АЗ, это позволит разобрать событие по временной шкале, от того момента, когда появилось опасное условие, и до того, как произошла эта трагедия. Также мы сможем выявить корневые причины случившегося и принять необходимые меры: по результатам будет составлен план быстрых действий, который позволит исключить возникновение подобных ситуаций впоследствии, — говорит директор департамента охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды Металлоинвеста Роман Русецкий.

При этом итоги работы комиссии будут доступны каждому со-

труднику: при расследовании подобных случаев Металлоинвест проводит политику открытости и гласности.

— Мы открыты к распространению информации, это поможет не допустить подобных случаев в будущем. Мы подробно рассказываем о происшествиях, — продолжает Роман Русецкий. — И объясняем, что главное — не привлечь кого-то к ответственности, а найти корневую причину случившегося.

## Меры пресечения

В ходе посещения шахты участники мероприятия осмотрели и разные технологические участки. При этом основное внимание сосредоточили на рисках — возможных ситуациях, которые при стечении определённых обстоятельств могли бы стать опасными.

При общении с сотрудниками шахты руководители провели поведенческий аудит безопасности: наблюдая за их работой, следили, соблюдает ли сотрудник инструкции по ОТиПБ, использует ли необходимые средства индивидуальной защиты, в ходе беседы выслушали предложения сотрудников в сфере ОТиПБ.

Роман Русецкий, Павел Пузаков и Вячеслав Кушнерчук провели с линейными руководителями и инженерно-техническими сотрудниками шахты «Диалог безопасности».

— Цель этой встречи — мотивировать каждого сотрудника выработать у себя привычку трудиться безопасно. И воспитывать в себе нетерпимость к любым нарушениям, — отметил главный инженер Михайловского ГОКа Павел Пузаков. — Каждый, от руководителя до рабочего, должен дать оценку своей работы,

проанализировать, как и что он лично делает, чтобы не допустить несчастных случаев в будущем. Надо понимать, что нет ничего ценнее человеческой жизни и сохранности здоровья.

Завершением этого дня стала коммуникационная сессия. Участники разделились на четыре команды и провели 20-минутные «мозговые штурмы». Одни составляли модель идеального руководителя, другие — перечень опасных действий и условий на производстве, отвечали на вопросы: «Что мне поможет не допускать несчастных случаев?» и «Что я мог изменить за один день до несчастного случая?».

— Мы составили план быстрых действий по исключению опасных факторов на производстве, который поможет в дальнейшем их не допускать, — отмечает начальник подземного участка дренажной шахты Максим Бельчуков. — Для себя отметил следующее: зачастую элементарные действия по соблюдению безопасности могут предотвратить большую трагедию. Любые происшествия нужно тщательно расследовать, выявлять корневые причины, чтобы подобные случаи никогда не повторялись. И для справедливого расследования нужно всё делать открыто, чтобы ни у кого не осталось вопросов. Очень важно быть внимательным, нетерпимым к нарушениям, не быть равнодушным и не проходить мимо возможной опасности. Лучше об этом сказать, чтобы предотвратить несчастный случай, сохранить здоровье или жизнь своего коллеги. Это самое главное!

На всех предприятиях компании «Металлоинвест» реализуется комплекс профилактических мероприятий по недопущению подобных ситуаций.