

С Днём
Победы!



НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТА

С ДНЁМ ПОБЕДЫ!



Уважаемые
ветераны!
Труженики тыла!
Дорогие друзья!

День Победы — это праздник, объединяющий миллионы людей всех поколений.

В этот день мы испытываем особую гордость и признательность поколению победителей, чувствуем великую ценность жизни каждого человека.

Мы благодарны тем, кто сражался на фронте и трудился в тылу ради будущего. Единство и мужество наших отцов, матерей, дедов и прадедов всегда будут образцом силы духа, для которого нет ничего невозможного.

Сражения и подвиги Великой Отечественной войны имеют особое значение для Белгородчины и Курской области. В этом году исполняется 80 лет битвы на Курской дуге. Она стала переломным моментом в ходе Великой Отечественной войны, после которого Красная армия окончательно завладела стратегической инициативой. Белгород, Старый Оскол, Курск одними из первых вошли в число городов воинской славы.

В тяжелейших условиях тысячи белгородцев и курян сразу после освобождения восстанавливали города, промышленность и сельское хозяйство.

Жизнь и судьба героев и тружеников — пример для нас и будущих поколений.

И наша общая задача — бережно хранить и передавать это достояние детям, внукам и правнукам. Спасибо нашим ветеранам! Желаю всем мира, добра и благополучия!

Назим Эфендиев,
генеральный директор
Металлоинвеста

ВЫСТАВКА



▲ Стенд холдинга USM — генерального партнёра выставки — стал центральным в павильоне промышленно-инвестиционного сотрудничества

Чем удивил и впечатлил «Иннопром-2023»

10 тысяч посетителей, 450 компаний-участников, около полусотни подписанных договоров, контрактов и соглашений, полезное деловое общение, переговоры, презентация лучших разработок, новые знакомства, обмен мнениями — всё это о проходившей в Ташкенте III международной промышленной выставке «Иннопром. Центральная Азия».

● ПРИЗНАНИЕ

ПРОМмаршрут
проложен

Металлоинвест представил проект промтуризма на втором Всероссийском акселераторе «Открытая промышленность»



Екатерина Макарова
Фото Татьяны Мастеровой

Промышленный туризм становится востребованным видом отдыха. Открывая свои двери, демонстрируя достижения, технологические процессы, качество продукции и экологичность производств, предприятия формируют новый имидж современной российской промышленности. Лучшие примеры таких необычных путешествий объединил второй Всероссийский акселератор «Открытая промышленность».

Это проект Агентства стратегических инициатив, который реализуют при поддержке Минпромторга страны. Вместе они проводят масштабную обучающую программу для регионов и предприятий — как привлекать и чем удивлять гостей. Металлоинвест стал участником этого акселератора и представил свои проекты, стартовавшие на комбинатах компании.

Свой первый туристический маршрут компания запустила осенью 2021 года на Михайловском ГОКе. В феврале этого года двери для туристов открыл Оскольский электроталлургический комбинат, а в июле планируется запуск промтуризма на Лебединском ГОКе. Все три проекта Металлоинвест реализует в содружестве с правительствами регионов и Агентством стратегических инициатив.

Об опыте компании генеральный директор Назим Эфендиев рассказал на пленарном заседании по подведению итогов Акселератора по развитию промышленного туризма «Открытая промышленность».

— Промышленный туризм для нас — это возможность показать жителям наших регионов, гостям из разных городов России, как мы добываем руду на месторождениях знаменитой Курской магнитной аномалии, познакомить с уникальными для страны «зелеными» технологиями прямого восста-

Назим Эфендиев:

«На наших предприятиях действует несколько туристических маршрутов. Мы убеждаемся в том, что производственные площадки вызывают чувство гордости за Россию, за современные индустриальные предприятия и, прежде всего, за людей — профессионалов инженерных и рабочих профессий».

новления железа, — рассказал руководитель Металлоинвеста

Он также отметил, что промтуризм выступает настоящим локомотивом для развития малого бизнеса, особенно в сфере услуг и гостеприимства. Возможность увидеть масштаб горнодобывающего и металлургического производства привлекает новые туристические потоки.

По итогам II Всероссийского акселератора ОЭМК признали победителем в номинации «ПРОМмаршрут» за лучший маршрут на производство. Лебединский ГОК отмечен дипломом в номинации «ПРОМ-масштаб» за лучшую экскурсию на предприятие горнодобывающей отрасли. А руководитель направлений корпоративных мероприятий, специальных проектов и протокольного сопровождения Металлоинвеста Елена Хохрина получила диплом в номинации «ПРОМпрактик» за тиражирование опыта развития промышленного туризма на предприятиях РФ. Также по результатам студенческого голосования Металлоинвест вошел в топ-5 рейтинга «Предприятие — выбор студентов».

Справка

Второй Всероссийский акселератор объединил предприятия от Дальнего Востока до Калининграда. «Марафон» длился 162 дня — всё это время эксперты учили участников чем привлечь гостей и как запустить свой туристический маршрут.

> 3 000

человек побывали на предприятиях Металлоинвеста.

ВЫСТАВКА

Чем удивил
и впечатлил
«Иннопром-2023»

Металлоинвест стал участником крупной международной промышленной выставки «Иннопром. Центральная Азия», которая проходила в Ташкенте с 24 до 26 апреля.

Елена Титова
Фото
Антон Бедрицкого

Кооперация вместо конкуренции

Лейтмотивом форума стала тема сотрудничества между организациями и предприятиями разных стран. На главной пленарной сессии представители бизнеса и власти обсуждали преимущества международной кооперации на фоне новых вызовов.

Зампредседателя правительства РФ — министр промышленности и торговли Денис Мантуров отметил, что сегодня практически в каждой отрасли у нас есть совместные начинания либо перспективные планы. Задача властей — помочь бизнесу реализовать этот потенциал в полной мере. Важно, что стремление России к технологическому суверенитету не означает, что мы собираемся замыкаться внутри страны.

— Мы сотрудничаем, развиваем торгово-экономические связи в рамках тех объединений, где у нас складываются нормальные конструктивные отношения. В первую очередь это ЕАЭС, ШОС, БРИКС и другие. Проекты в Центральной Азии в наших программах за-



нимают лидирующее положение. Уверен, что это будет продолжаться, — подчеркнул российский вице-премьер.

Металлоинвест: философия партнёрства

Делегация нашей компании на выставке была довольно представительной. А как иначе? Центральная Азия для нас — важное стратегическое направление. Генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев отметил:

— Есть такая узбекская пословица: ты можешь выбрать жену, а соседей тебе Бог посылает. Таковы — соседние государства и должны жить в дружбе, сотрудничестве, кооперации. Для нашей компании особенно важно, что Узбекистан — это динамично развивающаяся экономика. Здесь идёт активное строительство, правительство уделяет большое внимание подъёму

промышленности, созданию мощного горно-металлургического кластера. Российские компании, и мы в том числе, являемся органичными партнёрами в этом процессе.

На стенде Металлоинвеста демонстрация уважения и к посетителям, и к стране — хозяйке форума чувствовалась во всём. Даже в оформлении павильона USM, где Металлоинвест соседствовал с Мегафоном и «Аккерман Цементом». Денис Мантуров и организаторы выставки во время обхода экспозиций назвали нашу площадку лучшей, и с этим трудно спорить.

Стенд площадью 280 квадратных метров стал центральным в павильоне промышленно-инвестиционного сотрудничества. Арочные своды, ажурная резьба, орнаменты и иные элементы национальной архитектуры Узбекистана создают восточный колорит. Даже узор на тканях элегантно смотрится

◀ Ещё одной изюминкой стенда USM стал эко-бот, который может проехать 20 километров и взять пробы атмосферного воздуха. Автоматический лаборант — совместный проект «Мегафона» и подмосковного НПО

вушек, которые встречают гостей, напоминают традиционную узбекскую вышивку сюзане. А в центре павильона огромная ротонда с фонтаном пригласила к дружескому общению.

— В стенде отражены наша миссия, наши ценности. Мы основа эволюции современной металлургии, поэтому постарались показать и экологические приоритеты, и развитие технологий. И партнёрство здесь видно как никогда. Мы хотели добиться местной аутентичности, создать оазис, показать, что готовы помогать развитию экономики этой страны. Коллеги отмечали, что для них павильон стал очень приятным местом с привычным стилем. То есть с замыслом мы попали в точку, — рассказала Юлия Мазанова, заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Металлоинвеста.



▲ Генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев встречается вице-премьера РФ — министра промышленности и торговли Дениса Мантурова в павильоне холдинга USM

Интерес есть!

Металлоинвест представлял потенциальным покупателям основные виды своего ассортимента: окатыши, брикеты ГБЖ, мелющие шары, круглую и квадратную заготовки. Игорь Бекетов, ведущий специалист управления новых видов продукции ОЭМК, рассказал, что немало представителей местных промышленных предприятий интересовались нашей продукцией и предлагали свою.

На вопрос о результативности выставки для нашей компании Алексей Лунёв, директор департамента закупок услуг и сопутствующих материалов, ответил так:

— Важность «Иннопрома» — в возможности делиться знаниями, опытом, планировать совместные мероприятия с компаниями, которые не представлены на территории России. Такие контакты не приносят быстрых финансовых результатов, зато дают отличные бизнес-идеи, которые обязательно выстрелят, пусть и чуть позже. То есть это работа на перспективу.

Алексей Лунёв также рассказал, что в Ташкенте на В2В-площадке прямых закупок проходили переговоры в формате быстрых встреч. Делегации малых и средних предприятий предлагали свои решения — порой довольно нестандартные — представителям крупнейших промышленных компаний. На беседу отводилось не более 15 минут. Кажется, времени немного, но как показала практика — вполне достаточно, чтобы заявить о себе. Впервые формат опробовали на «Иннопроме-2022» в Екатеринбурге. Оказалось, это хорошая возможность найти компанию, полезные в том числе и с точки зрения импортозамещения.

— Не надо относиться к Узбекистану как к стране, которая выращивает помидоры, клубнику и черешню. Хотя они здесь действительно очень вкусные, но это не всё! — под-

черкивает генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев. — В Узбекистане есть предприятия, которые производят электротехнику, оборудование, есть высокотехнологичные машиностроительные комбинаты. Они могут прийти на смену нашим прежним поставщикам. Важно, что они сами это понимают и готовы развивать сотрудничество. Поэтому наше будущее с Узбекистаном — надолго.

Убедиться в справедливости этих слов помогает экскурсия по стендам выставки. Предприятия Узбекистана демонстрируют современную климатическую технику, широкий спектр электротехнических изделий, товары для автопрома, средства контроля и сигнализации, медицинское оборудование, стройматериалы, мототехнику и многое другое.

Много хороших примеров международной кооперации есть и в металлургической отрасли. Металлурги Узбекистана выпускают широкий сортамент продукции: различные марки стали, трубный профиль, горячекатаный штрипс и не только. Свои изделия поставляют практически во все страны Центрально-азиатского региона, выходят на европейский рынок. А заготовки и железорудное сырьё для своих изделий приобретают у российских металлургических комбинатов.

Оцинкованные материалы, прокат с цветным

полимерным покрытием и рулонные материалы для строительства жилых зданий и промышленных объектов поставляет на рынки Узбекистана, Казахстана и России Ташкентский металлургический завод — молодое быстроразвивающееся предприятие.

— Ташкентский металлургический завод — один из самых современных и экологически чистых комбинатов в Центральной Азии. На стенде мы демонстрируем макет здания, где наши материалы используются и для обустройства крыши, и в качестве сэндвич-панелей. Плюс металлический забор, вентиляционные системы, кабельные лотки — тоже сделаны из нашего проката. Свою продукцию мы поставляем и производителям бытовой техники, — рассказал Шахбоз Джаббори, менеджер по маркетингу ТМЗ.

Эффективная площадка

Ряд российских фирм уже имеют общие проекты с партнёрами из Узбекистана и других стран Центральной Азии. Сотрудничество растёт быстрыми темпами. Недаром российское представительство на ташкентском «Иннопроме» по сравнению с прошлым годом выросло втрое.

— Эта выставка изначально задумывалась как смотр достижений и возможностей российской промышленности и промышленности Узбекистана. Площадка, на которой встречаются две страны, показала свою эффективность. Иначе ей не заинтересовались бы бизнес-сообщества и власти соседних стран, иначе её не проводили бы третий год подряд. Нам она интересна с точки зрения новых знакомств, встреч с постоянными партнёрами, подведения итогов, обсуждения планов. На этот раз мы выполнили всё намеченное, — отметил Назим Эфендиев.

Примечательно, что организаторам уже поступают заявки от желающих приехать в Ташкент через год.

● ФОРМУЛА УСПЕХА

Командная работа

Журналисты Медиацентра завоевали сразу три награды Всероссийского конкурса «Лучшее корпоративное медиа»

Юлия Шехворостова
Фото Медиацентра

Гран-при конкурса получила главный редактор Медиацентра Галина Филоненко. Журнал Iron Magazine признан лучшим отраслевым изданием, а шеф-редактор телевидения Марина Некрасова названа лучшим редактором корпоративных медиа.

Конкурс «Лучшее корпоративное медиа года» организовала Ассоциация директоров по коммуникациям и корпоративным медиа России (АКМР). Награждение лауреатов прошло в Москве в рамках XX конференции «Роль коммуникаций и корпоративных СМИ в стратегическом управлении компанией». Представители Медиацентра приняли участие в её работе.

В числе обсуждаемых на конференции тем — потенциал корпоративных медиаканалов. Член наблюдательного совета при правлении АКМР Екатерина Коляда подчеркнула, что на сегодняшний день Металлоинвест — одна из немногих компаний, у которых есть системный подход в работе корпоративных медиа.

Опытom такой — системной — работы поделилась Галина Филоненко. Она руководит творческим коллективом Медиацентра, куда входят редакции телевидения, печатных СМИ, а также сайты городских новостей и корпоративный портал. На сессии «Коммуникация в лицах» главный редактор рассказала о роли и значении корпоративных СМИ в Металлоинвесте.

— Сейчас, когда наша компания находится в процессе трансформации корпоративной



▲ Медиацентр на церемонии награждения представляли главный редактор Галина Филоненко и генеральный директор Сергей Иванов

культуры и продвижения своих Ценностей, важное связующее звено которых — Открытый диалог, коммуникации выходят на первый план, — отметила Галина Филоненко. — Журналисты Медиацентра стараются вести честный и вдумчивый диалог со своими читателями и зрителями: рассказывать истории, отвечать на вопросы, смотреть на обыденные вещи с неожиданных ракурсов. Наша цель: используя всю палитру медиа, создавать для сотрудников компании новостную картину, которая базируется на корпоративных Ценностях и принципах.

Неслучайно лучшим отраслевым изданием в этом году стал Iron Magazine. Выпуск, который получил такую высокую оценку, посвящён теме ценностей — общечеловеческих и корпоративных.

Справка

Конкурс «Лучшее корпоративное медиа года» АКМР проводит на протяжении 20 лет. В 2023 году участников оценивали в 40 номинациях в различных форматах: газеты и журналы, ТВ, сайты, книги, дизайн-макет и другие. За победу боролись известные игроки медиарынка и ведущие российские компании из разных отраслей, такие как «Северсталь», НЛМК, ОМК, «РусГидро», «Вкусно — и Точка», «Газпром-медиа», ТМК.

По мнению Марины Некрасовой, залог успеха — это команда:

— Телевидение — это работа корреспондентов, операторов, монтажёров, режиссёров. Благодаря тому, что всё это работает, как единый организм, получаются интересные телепрограммы, спецпроекты и прямые эфиры. Но в этом круговороте не всегда получается остановиться, оглянуться и увидеть, сколько уже было сделано. Так что очень здорово, что есть такие конкурсы, которые позволяют увидеть свою работу со стороны и получить признание профессионального сообщества. И в очередной раз убедиться, что лучшие специалисты работают у нас.

Чтение



Читайте электронную версию журнала Iron Magazin по ссылке:



КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ

ЦИТАТА НЕДЕЛИ



Назим Эфендиев, генеральный директор Металлоинвеста:

«Можно констатировать, что позитивные сдвиги подтверждаются цифрами: все показатели по травматизму улучшились. Мы навели порядок на территориях, даже в тех цехах и на участках, которые считали безнадежными. И подошли к следующему этапу работы — транслировать безопасное поведение вниз, менять поведенческую культуру человека. Это и есть самая сложная задача в работе руководителя».

Безопасность — выбор лидеров

О чём говорили участники Единого дня безопасности

Дмитрий Голоцуков
Фото Владимира Авдеева

Единый день безопасности в рамках корпоративной недели охраны труда Металлоинвест провёл на Михайловском ГОКе.

Обучим сами

Традиционно в этот день участники мероприятия посещают производственные площадки комбинатов. Они оценивают изменения в сфере ОТиПБ, узнают, какие улучшения произошли в конкретном цехе, разговаривают с работниками подразделений, фиксируют проблемы, которые в дальнейшем потребуют серьёзной проработки и принятия решения.

На Михайловском ГОКе они побывали на фабриках предприятия, в строящемся дробильно-конвейерном комплексе в карьере и на учебно-курсовом комбинате. Обогастительная фабрика два года назад стала одним из пилотных подразделений трансформации ОТиПБ. Сегодня изменения к лучшему здесь заметны невооружённым глазом. К примеру, в корпусе крупного дробления, который посетили участники мероприятия, сотрудники подразделения навели порядок, сделали маршрутизацию, определили для каждого механизма или детали своё место, оградил железнодорожные пути.

На учебно-курсовом комбинате МГОКа визитёры осмотрели аудитории, присутствовали на занятиях по системе управления рисками и поговорили с обучающимися, получив от них обратную связь в ходе конструктивного диалога. Также гости увидели тренировку на полигоне по отработке навыков безопасной работы на высоте.

— Сначала мы приглашали наставников из специализированных компаний, — отмечает заместитель генерального директора по организационному развитию и управлению персоналом компании «Металлоинвест» Андрей Бельшев. — Теперь горняков обучают собственные специалисты. Практические занятия более эффективны, чем теория: на полигоне можно не только рассмотреть, допустим, страховочный ремень, но и опробовать его



▲ В ходе заседания Комитета по ПБОТ и ОС участники мероприятия подвели итоги прошлого года и обсудили перспективы дальнейшей трансформации ОТиПБ

Прямая речь



Андрей Черепов, заместитель генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Металлоинвеста:

Смысл работы лидера — постоянная коммуникация с сотрудниками. Новый лидерский подход должен идти от руководителей, особенно тех, кто общается непосредственно с работниками — начальников цехов. Лидеры призваны поселить в голове работников главную мысль: «Я должен вернуться домой живым и здоровым». Мы научились видеть в нашей работе не нарушения, а риски. Однако каждый выявленный, но не устранённый риск подрывает доверие к нам как к лидерам. Поэтому так важно довести эту работу до конца.

в работе. Планируем развивать институт внутренних тренеров и в будущем. Хотим увеличивать число направлений: к примеру, обучать людей работам в замкнутом пространстве и с газовым оборудованием.

Всего в 2022 году практическое обучение по промбезопасности, управлению рисками и работам повышенной опаснос-

ти прошло около 17 тысяч работников компании, среди которых — и руководители, и рядовые рабочие.

«Двигатели» трансформации

Итоги прошлого года и перспективы дальнейшей трансформации ОТиПБ участники Еди-

ного дня безопасности обсудили на заседании Комитета по ПБ, ОТ и ОС.

Несмотря на сложную экономическую ситуацию и масштабные ограничения, сохранение жизни и здоровья сотрудников Металлоинвеста остаётся в приоритете. Результаты говорят сами за себя.

— В 2022 году предприятия компании существенно сократили число происшествий, ведущих к нетрудоспособности сотрудников, — отмечает генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев. — Но останавливаться на достигнутом нельзя: нам ещё есть над чем работать.

По словам заместителя генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Металлоинвеста Андрея Черепова, впереди самый важный этап, который позволит продолжать системное движение к снижению травматизма.

— На площадках предприятий компании внедрены норма территории и норма работ: в цехах создано безопасное пространство, комбинаты, в том числе — МГОК, успешно формируют правильное поведение сотрудников при проведении рабочих операций, — сообщил он. — Теперь нужно реализовать норму лидера, которая позволит передавать знания и навыки руководителей подчинённым, и таким образом менять культуру безопасного труда всех сотрудников предприятия.



▲ Участники Единого дня безопасности в цехах обогастительной фабрики Михайловского ГОКа



▲ Гости МГОКа побывали на занятиях по системе управления рисками и поговорили с обучающимися...



▲ ...а также посетили тренировку на полигоне по отработке навыков безопасной работы на высоте

По общему мнению участников Комитета, перестроить своё отношение к безопасности, работать безопасно не «из-под палки», не из-за страха наказания, а делать это осознанно, постоянно анализируя обстановку и исключая потенциальные опасности и риски, бывает непросто.

— Даже в небольшом коллективе, например, в бригаде, работают очень разные люди: разного возраста, со своими взглядами на жизнь, — поясняет заместитель генерального директора — директор по производству Металлоинвеста Алексей Кушнарев. — Руководитель должен найти общий язык со всеми, завоевать их доверие. Тогда он станет настоящим лидером, не только по должности, но и по смыслу: люди будут слушать и слышать его, а он, в свою очередь, сможет передавать им свои знания.

Ключевую роль на этом пути призваны сыграть лидеры — носители новой культуры безопасного труда.

— Без лидера невозможен любой процесс, — уверен управляющий директор Оскольского электрометаллургического комбината Кирилл Чернов. — Именно с него коллеги считают информацию и начинают делать точно так же.

1,2 млрд рублей

направил в прошлом году Металлоинвест на обеспечение производственной безопасности.

14 000

«охотников на риски» выявляют потенциальные угрозы на предприятиях Металлоинвеста.

23 000

рисков нашли на предприятиях компании за время реализации проекта «PRO риски».

17 000

работников компании прошли практическое обучение по промбезопасности, управлению рисками и работам повышенной опасности.



▲ На производстве внимание — к каждой детали



▲ Награду в номинации «Осознанная безопасность» слесарю-электрику УЖДТ Михайловского ГОКа Андрею Птушкину вручил заместитель генерального директора — директор по производству Металлоинвеста Алексей Кушнарев

Работа без риска

Отношение сотрудников к работе меняет риск-ориентированный подход: сегодня, выходя на смену, они, в первую очередь, оценивают возможные опасности.

— Работники активно обсуждают, что может пойти не так. При этом делают это не потому, что так надо, а действительно хотят выполнять свою работу безопасно, — отмечает управляющий директор Михайловского ГОКа Антон Захаров.

Об этом же говорит и статистика: например, если на Лебединском ГОКе за весь 2022 год было всего два отказа от небезопасного проведения работ, то за четыре месяца нынешнего года — уже семь!

— Раньше люди избегали лишних встреч с руководством: боялись, что оно может за что-нибудь наказать, — отметил управляющий директор Лебединского ГОКа Александр Токаренко. — Теперь они охотно делятся с начальством мыслями о том, как сделать работу более безопасной.

Лучшие

Работники и подразделения предприятий компании, которые достигли в сфере безопасности лучших результатов, получили награды. Лидером по числу отказов от небезопасного выполнения работ стал Лебединский ГОК. Лучшим подразделением по охране труда за 2022 год признано управление по производству запасных частей ОЭМК.

В номинации «Осознанная безопасность» первым стал слесарь-электрик управления железнодорожного транспорта Михайловского ГОКа Андрей Птушкин, оформивший отказ от небезопасного выполнения работ. Лучшим «охотником на риски» назвали механика участка ремонтно-механического управления Лебединского ГОКа Евгения Помельникова. «Самый проактивный руководитель» — начальник обогатительной фабрики Лебединского ГОКа Сергей Окунев. «Лучшие каскадные коммуникации» в структурном подразделении проводит начальник ЭСПЦ ОЭМК Владимир Пивоваров. А в номинации «Честный и открытый диалог с работниками» победил начальник УЖДТ Михайловского ГОКа Александр Шабалин.

ТРЕНДЫ

Вместо тысячи журналов

Зачем корпоративную систему ОТиПБ переводят в электронный вид.

В Металлоинвесте приступили к серьёзному переформатированию документационной деятельности охраны труда и промбезопасности. Главная задача изменений — повысить её эффективность. Для этого работы подразделений ОТиПБ на всех комбинатах приведут к единому стандарту, бумажную документацию превратят в электронную, а сбор и передачу отчётов автоматизируют.

В подразделениях по ОТиПБ разработали план деюрокрализации. В течение 2023 года специалисты посетят все структурные подразделения комбинатов, изучат организацию работы в сфере охраны труда и промбезопасности, проанализируют оборот документов.

Затем упрощением служебных процессов займётся специальная рабочая группа. Впрочем, право голоса при обсуждении изменений получат все работники компании. Они смогут выступить с собственными инициативами по поводу того, как ускорить или упростить ту или иную процедуру в сфере охраны труда. Главным технологическим и цифровым инструментом компании в сфере промбезопасности станет Портал ОТиПБ. Кроме того, продолжит работать и соответствующий раздел в мобильном приложении «Металлоинвест».

— Дебюрократизация — это новый элемент культуры производственной безопасности, — отмечает руководитель направления промышленной безопасности и охраны труда Металлоинвеста Юрий Чурсин. — Вместо заполнения множества журналов вручную начальнику цеха или участка достаточно будет нажать несколько клавиш на компьютере.

Одна из главных задач — упрощение процессов, которые напрямую затрагивают работников. Среди них — обеспечение спецодеждой, обувью и средствами индивидуальной защиты, проведение медосмотров, специальная оценка условий труда на рабочих местах. По прогнозам, дебюрократизация поможет экономить самый ценный ресурс работников — время.

— Руководители смогут чаще выходить из кабинетов, посещать производственные площадки и цеха, больше заниматься практикой, не запыляясь в документах, — уверен Юрий Чурсин. — А значит, планировать и внедрять проекты промышленной безопасности в своих подразделениях они будут намного эффективнее.

Ярослав Макаров

СВЯЗЬ ВРЕМЁН

«Нет будущего у того,
кто прошлое не помнит»

Военную историю своих предков лебединец Сергей Чуриков собирал по крупицам.

Евгения Шехирева
Фото Александра Белашова

Водитель БЕЛАЗа автотракторного управления Лебединского ГОКа Сергей Чуриков не знал героев своей семьи, участвовавших в Великой Отечественной войне: их не стало задолго до его рождения. Кое-что о предках рассказали родители, а позднее начал искать информацию самостоятельно — на сайтах, в архивах, отправлял запросы в Министерство обороны. Сведений осталось немного, но Сергей бережно хранит их и передаёт следующим поколениям.

Его дед по отцовской линии Фёдор Лукьянович Чуриков из села Осколец на войну призвался уже зрелым мужчиной и семьянином — в 40 лет. Воевал в пехоте, в боевых действиях получил серьёзное ранение. После этого Фёдора Лукьяновича отправили на службу в 38-й отдельный рабочий батальон. Там чинил технику, охранял склады с припасами и выполнял много других задач. В июне 1945-го представлен к награде — медали «За отвагу». Войну преодолел, но ушёл из жизни рано: сыну Владимиру (папе Сергея) было тогда десять лет.

Второму деду, по матери, Ивану Петровичу Бабенкову не суждено было встретить Победу: осенью 1941-го попал в плен, затем в концлагерь под Страсбургом, где позднее умер от туберкулёза. О судьбе солдата Ивана узнали много лет спустя, когда нашли архивные документы — карточки на русском и немецком языках о пленных, где значились и данные Бабенкова. А его супруга, Анна Никитична, в войну оставила пятерых ребятишек на попечение своего деда и вместе с другими женщинами ушла из родного Коньшино на строительство железной дороги «Старый Оскол — Ржава».

Их давно уже нет, а память живет. Всё благодаря потомкам: Сергей Чуриков не только рассказал детям о героических род-

ственников, но и уже восемь лет подряд вместе с семьёй участвует в шествиях Бессмертного полка. День Победы он встречает с портретами дедов в руках.

— Хотя дети и разъехались по другим городам, на 9 Мая собираемся вместе. В прошлом году дочь приехала с внучкой Дашей. Приодели её в гимнастёрку и пилотку — столько счастья у ребёнка было! — улыбается Сергей. — Считаю, кто прошлое не помнит, у того и будущего нет. Поэтому шествие всегда заряжает радостью от того, сколько моих земляков не забывают свои корни, помнят подвиг родных и с гордостью рассказывают о нём. Бессмертный полк даёт почувствовать — мы крепкие и сильные, вместе всё преодолеем, как и наши предки.



▲ Сергей Чуриков бережно хранит историю семьи

Горжусь их вкладом
в Победу

Время всё дальше уносит от тех далёких лет, когда наша страна с честью прошла испытания, выпавшие в годы Великой Отечественной войны.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

В каждой семье есть своя история о героях военных лет, принимавших участие в боях или трудившихся в тылу. В семье начальника службы развития персонала ОЭМК Елены Лихушиной бережно хранят память о её бабушке и дедушке — Фёкле Стефановне и Александре Васильевиче Прохоровых.

Когда началась Великая Отечественная война, Саше исполнилось 18 лет. Он очень хотел пойти на фронт, но, несмотря на призывной возраст, районный военкомат не пропускал: на тот момент парень был единственным кормильцем в семье, так как его мать Анна рано овдовела. Александр остался помогать ей. На территории Курской области, где они жили, шли ожесточённые бои, и это ещё больше укрепило желание Саши взять в руки оружие. Непреклонный РВК всё же выполнил его просьбу — парня отправили на фронт. Там, участвуя в боевых действиях, он получил медаль «За отвагу». В приказе Верховного Совета СССР указано: «За доблестный вклад в боевые действия и за уничтожение десяти фашистов».

— Сам дедушка, очень скромный человек, не любил об этом рассказывать, — подчёркивает Елена Лихушина. — Мою бабушку Фёклу Стефановну в 1941-м отправили в Москву на один из военных заводов. Говорю «бабушку», а сама улыбаюсь, ведь в то время она была совсем девочкой и с такими же ровесниками изготавливала снаряды. После окончания войны им предложили остаться в столице, оформить документы. Но они очень



▲ Елена Лихушина с портретом деда — Александра Васильевича Прохорова

соскучились по дому — там их ждали родные и близкие. Для них началась обычная жизнь в деревне.

Когда в стране развернули крупномасштабную работу по восстановлению архивов, многих героев тех далёких лет нашли награды. Уже в 1996 году и Фёкле Прохоровой вручили удостоверение и медаль «За доблестный труд в Великой Отечественной войне», учреждённую Указом Президиума ВС СССР от 6 июня 1945 года.

— Сейчас дедушки и бабушки нет в живых, — говорит Елена Лихушина, — но я испытываю огромную гордость за их вклад в большое общее дело Великой Победы!

Героический тёзка

Своим именем монтажник сантехсистем и оборудования рудоуправления Михайловского ГОКа Василий Сорокин обязан дяде, старшему брату отца, ветерану Великой Отечественной войны.

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

Фронтник Василий Сорокин умер за год до рождения племянника. Бабушка предложила назвать внука Василием сохранив таким образом память о сыне.

Незадолго до войны Василий поступил в военное училище в Свердловской области. В декабре 42-го 19-летний солдат ушёл на фронт. Вместе со своим отцом сын встал на защиту Родины.

Отец домой не вернулся. Обоз, в котором он ехал после ранения, разбомбили немцы. Сын — Василий Сорокин — служил командиром пулемётного взвода в составе Юго-Западного и Украинского фронтов. Дважды был ранен, но, подлечившись в госпитале, продолжал сражаться. А о том, что молодой солдат был разведчиком, его родные узнали уже после войны. Сам Ва-

сий о себе рассказывал мало, о его подвигах говорили только награды: два ордена Красной Звезды и Отечественной войны II степени, а ещё две медали — «За отвагу» и «За боевые заслуги».

Медали он получил на Курской Дуге, когда в июле 43-го, один за другим, совершил два подвига. В разгар знаменитого сражения, прикрывая сослуживцев, помог взять в плен «языка». Спустя две недели разведал, где находится передовая линия противника, и вернулся к своим с ценными для разведки документами.

А ордена ему вручили уже за бои в Венгрии в конце 44-го и в победном 45-м. Тогда взвод под его руководством уничтожил две роты противника, захватил в плен 15 немцев, в качестве трофеев взял три автомашины, мотоцикл и шесть верховых лошадей.

Он уцелел в самых кровопролитных боях, сражался в Курской битве, освобождал Украину и Европу,

а после войны Василий Егорович восстанавливал страну. Переехал в Молдавию, где работал председателем колхоза. Женился, воспитал двух сыновей. Следуя примеру отца, мальчики выбрали путь служения Родине: окончили военное училище, служили в гражданской и военной авиации. Спустя годы они разыскали своих родных на Курской земле. Вместе вспомнили отцов и дедов, освобождавших мир от немецких захватчиков.

— В каждой семье есть свой герой. И память о войне — это, прежде всего, память о людях. О тех, кто воевал, и о тех, кто держал оборону в тылу. О наших дедах и прадедах, — говорит тёзка героя Василий Сорокин. — Нашим родным мы обязаны тем, что сейчас живём под мирным небом.

Почти через восемь десятилетий после Великой Победы гвардии лейтенант Василий Сорокин снова пройдёт в победном строю. Его портрет вольётся в широкую онлайн-реку Бессмертного полка.



▲ Василий Сорокин гордится подвигами героического тёзки

ПАРТНЁРСТВО



▲ Третьекурсник ОПК Евгений Сивцов будет проходить оплачиваемую практику на Лебединском ГОКе

◀ На стенде ОЭМК было оживлённо — возможно, День карьеры станет для кого-то из ребят точкой отсчёта в трудовой биографии

С места — в карьер

Какие вакансии готовы предложить выпускникам предприятияMetalлоинвеста

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Как ищут работу вчерашние студенты? Изучают объявления о приёме? Рассылают резюме? Ходят на собеседования? В случае с будущими горняками и металлургами всё наоборот: работодатели охотятся за светлыми головами. В ходе Дня карьеры, который прошёл в стенах Старооскольского технологического института — НИТУ «МИСиС», представители кадровых служб ведущих предприятий Старого Оскола, Губкина и Железнодорожска предложили интересные вакансии.

Кто нужен стране

Перебирать варианты с работой можно бесконечно, а вот рассмотреть конкретные предложения — значит, на шаг продвинуться к своей мечте, считает четверокурсник Кирилл Стрельцов. Впереди у него ещё год учёбы, экзамены, защита диплома.

— Но я уже задумываюсь о том, куда потом трудоустроиться, — рассказывает парень. — Возможно, на ОЭМК. Как раз хочу узнать, пригодится ли здесь моя специальность «теплоэнергетика и теплотехника».

Открывая День карьеры в институте, директор СТИ НИТУ «МИСиС» Анна Боева говорила о том, что стране нужны люди, готовые работать в изменяющихся условиях. В вузе таких немало. К слову, некоторые из ребят готовы приступить к работе в самое ближайшее время, а кому-то нужно пройти производственную практику.



▲ Ребята спрашивали ведущего специалиста дирекции по персоналу Лебединского ГОКа Евгения Эпова об актуальных вакансиях

Открытый диалог

День карьеры позволяет студентам познакомиться с потенциальными работодателями, задать вопросы о перспективах трудоустройства, оценить свою конкурентоспособность на рынке труда.

— Нам такие встречи тоже интересны. Они дают возможность пообщаться с большим количеством молодых ребят, оценить их как соискателей, провести с ними прямой диалог, — говорит начальник службы подбора персонала ОЭМК Юлия Котельникова. — Мы хотим видеть их на своём предприятии в качестве молодых специалистов. Рассказываем о востребованных профессиях и перспективах нашего комбината, о возможно-

Нынешняя молодёжь более осмысленно подходит к трудоустройству. Смотрит на условия и оплату труда. Сейчас многие предприятия испытывают кадровый голод, поэтому у молодых людей есть возможность выбирать. А мы стараемся соответствовать их запросам.

стях карьерного роста. Поясняем, какие льготы содержит соцпакет сотрудников Metalлоинвеста.

Можно ли построить карьеру на производстве за счёт упорства и таланта? Можно. В этом ребят убедил личный пример бывшего студента МИСиС, начальника сортопрокатного цеха № 1 комбината Евгения Горетого, с которым организовали встречу в институте.

Я б в маркшейдеры пошёл...

Третьекурсник ОПК Евгений Сивцов будет проходить оплачиваемую практику на Лебединском ГОКе.

— Нам сказали, что там всему обучат. Можно даже остаться на лето и получить официальное трудоустройство, — радуется он. —

Я выбрал профессию по примеру старшего брата Игоря, который работает на ОЭМК электромонтёром по лифтам. После окончания техникума тоже хочу прийти на производство. Выбор есть, сегодня в этом убедился.

Ведущий специалист дирекции по персоналу Лебединского ГОКа Евгений Эпов подтверждает: предприятия нужны электрики, ремонтники, технологи. И даже ведущий специалист по маркшейдерии — с опытом и высшим образованием. Вполне возможно, кто-то из нынешних студентов увидит для себя такую перспективу.

— Нынешняя молодёжь более осмысленно подходит к трудоустройству, — считает Евгений Эпов. — Смотрит на условия и оплату труда. Сейчас многие предприятия испытывают кадровый голод, поэтому у молодых людей есть возможность выбирать. А мы стараемся соответствовать их запросам. На базе нашего предприятия есть учебный центр. Даже если по какой-то причине ребята не получили профильного образования, мы можем обучить их по некоторым профессиям на рабочих местах.

Приходи на комбинат

На площадке, представляющей Михайловский ГОК, разместили плакат с изображением дробильно-конвейерного комплекса. Первая его очередь уже запущена, сейчас возводится вторая. Нужны кадры.

— Металлурги, машиностроители, электроэнергетики, технологи производства дробления, специалисты по автоматизации

Прямая речь



Андрей Фомин,
главный специалист по АСУТП прокатного производства JSA Group:

На Днях выпускников я «охочусь за головами». Какие головы нужны? Умные. У нас две вакансии инженеров-программистов: один нужен в цех, другой — работать с базами данных. Готовы брать и студентов, обучаем уже на месте. Я сам учился в МИСиС и сделал карьеру на ОЭМК. После института два года работал слесарем КИП: горячо, жарко, но интересно. Потом шесть лет был инженером. Параллельно в 2018-м защитил кандидатскую. Преподаю в институте, где даю молодёжи не какую-то «голую теорию в вакууме», а то, что пригодится на производстве: решаем задачи, с которыми сталкиваемся в повседневной работе. Как к 30 годам успеть всего этого достичь? В сутках 24 часа, их надо просто грамотно использовать.

технических процессов, — перечисляет начальник службы подбора персонала МГОКа Татьяна Евсюкова. — Конечно, наш комбинат заинтересован в тех, кто имеет высшее профильное образование. Впрочем, мы готовы принимать не только молодых специалистов, но и ребят на стажировку под будущие вакансии.

НЕ ГОРИ ЯСНО



! ПОЖАРООПАСНЫЙ ПЕРИОД НАСТУПАЕТ С МОМЕНТА СХОДА СНЕЖНОГО ПОКРОВА И ЗАКАНЧИВАЕТСЯ С УСТАНОВЛЕНИЕМ УСТОЙЧИВОЙ ДОЖДЛИВОЙ ПОГОДЫ.

ПРОВЕРЬТЕ СЕБЯ: ГОТОВЫ ЛИ ВЫ К ПОЖАРООПАСНОМУ СЕЗОНУ?

- 1** Многие считают, что проблема горящей травы актуальна только в жаркую погоду — преимущественно летом. Вы тоже так думаете?
- А.** Так оно и есть.
Б. Пал прошлогодней травы — не проблема, а необходимость.
В. Думаю, что сухая трава в календарь не смотрит.

Ответ: В Риск природных пожаров приходит через считанные недели после зимы, возрастает в разы при солнечной или ветреной погоде и сохраняется до глубокой осени.

- 2** Представим себе ситуацию: вы гуляете по лугу или лесу и видите брошенную кем-то пустую бутылку. Что будете делать?
- А.** Прикопаю бутылку в хворост, траву или листья.
Б. Возьму находку с собой и выкину в ближайший мусорный контейнер.
В. Если такой возможности нет, положу бутылку на видном месте, чтобы кто-нибудь заметил и убрал.

Ответ: Б Встретив выброшенную стеклянную тару (не обязательно бутылку, но и банку, пузырёк и т. д.), не поленитесь — заберите, чтобы потом выбросить. Так вы сможете предотвратить природный пожар ещё до его возникновения. Ведь в солнечную погоду стекло может сработать как линза и поджечь травяной или хвойный покров.

- 3** Насколько опасны палы сухой травы для окружающей природы?
- А.** Нисколько. Ещё наши деды её жгли — и всё было нормально.
Б. Конечно, огонь уничтожает часть экосистемы, но зато потом тут лучше трава растёт.
В. Пал травы наносит любой местности непоправимый ущерб.

Ответ: В Сезонное выжигание травы постепенно убивает природное разнообразие растений и животных, не говоря уже о смерти конкретных живых существ. Кстати, считать, что траву жгли всегда — огромное заблуждение. Сотни лет назад её «подстригали» дикие копытные животные, а ещё несколько поколений назад — домашний скот. Гореть весной было просто нечему.

- 4** Вы копаетесь на пробудившемся от зимы участке, даче или гуляете с семьёй по окрестностям. Вдруг ваш маленький сынишка подбегает и просит спички: хочет посмотреть, как горит трава. Ваши действия?

- А.** Конечно, дам. Надо же пацану учиться разводить костёр.
Б. Лучше не рисковать. Осваивать такие навыки надо в безопасном месте.
В. Дам, пусть поджигает. Но буду стоять рядом с ним, пока огонь не разгорится, а потом потушу.

Ответ: Б Не рискуйте. Если «урок» пойдёт не по плану (особенно в ветреную погоду), то вы станете виновником природного пожара. Лучше объясните ребёнку, какие последствия может принести одна неосторожно зажжённая спичка.

- 5** Ваш сосед сжигает на огороде прошлогоднюю траву. Что ему грозит?
- А.** Придёт участковый и будет долго рассказывать, что так делать не надо.
Б. Как что? Конечно, высокий урожай: зола ж удобряет землю!
В. Соседа ждёт административное дело и крупный штраф.

Ответ: В Виновный в пале травы (особенно если пожар причинил вред природе) может заработать серьёзный штраф. Сотрудники экологической службы подсчитают, сколько растений, крупных и мелких животных могло погибнуть в огне, и выставят судебный иск на сотни тысяч и даже миллионы рублей.

- 6** Если траву нельзя сжигать, то что делать с огородной ботвой и бурьяном, который растёт по соседству?

- А.** Буду чаще косить траву летом — тогда весной не придётся заботиться о прошлогодних остатках.
Б. Если заросли по соседству, но не на моей земле, обращусь в местную администрацию — пусть разбираются.
В. Буду складывать из растительных остатков компостную кучу. Так и огня не будет, и своё удобрение через пару лет появится.

Ответ: А,Б,В Все перечисленные варианты — правильные.

В 90%

СЛУЧАЕВ
ВИНОВНИКОМ
ПРИРОДНЫХ
ПОЖАРОВ
СТАНОВИТСЯ
ЧЕЛОВЕК.



БИЗНЕС-СИСТЕМА

Ещё больше привилегий

На ОЭМК наградили победителей конкурса «Металлоинвест-Приоритет» по итогам первого квартала

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

С нынешнего года увеличили количество поощряемых сотрудников до 27 человек. Тех, кто больше всех участвует в Фабрике идей и обозначает наиболее острые вопросы на «Доске решения проблем», теперь разделили на две номинации: «ИТР» и «Рабочие». А ещё расширили перечень привилегий, которые могут выбрать победители. Добавили гастронимический набор от Торгово-производственного объединения и аренду беседки на базе отдыха «Вместе Парк». Большинство победителей предпочли пропуск автомобиля на территорию комбината.

Сменный мастер управления технического контроля ОЭМК Ольга Сидорова в качестве поощрения выбрала гастронимический набор.



— На Фабрику идей я подала в первом квартале 15 предложений, — рассказала она. — Одно из них касается сокращения времени на оформление справок и документов, необходимых для

принятия решений по качеству металлопродукции.

Конкурс показывает, что равнодушное отношение к проблемам на производстве могут поощрять и материально, и не-

материально. «Металлоинвест-Приоритет» — хорошая возможность проявить себя для сотрудников предприятия, активно участвующих в развитии инструментов Бизнес-Системы.

◀ Директор по развитию БС ОЭМК Вадим Городжанов и директор департамента развития БС Металлоинвеста Вадим Романов вручили сертификаты победителям конкурса

СОБЫТИЕ

На Аллее Трудовой Славы



В Белгороде 1 мая открыли областную Аллею Трудовой Славы.

На обновлённой Доске почёта региона разместили 36 названий лучших предприятий и организаций и имена 33 работников, достигших высоких показателей в производственной и социальной сферах по итогам 2022 года. В их числе — председатель первичной профсоюзной организации ОЭМК Александр Лихушин.

— Год назад Старооскольский городской округ на Аллее Трудовой Славы представлял Оскольский электрометаллургический комбинат как лучшее в области предприятие промышленного комплекса, — отметил награждённый. — Не только в производственных показателях, но и в профсоюзной деятельности коллектив металлургов держит высокую планку и не уступает лидерство.

В 2014 году профсоюз комбината уже занимал почётное место на областной Аллее Трудовой Славы и вновь доказал, что может служить примером для других первичек. По итогам минувшего года ППО ОЭМК стала победителем конкурса Белгородского областного объединения организаций профсоюзов в номинации «Лучшая первичная профсоюзная организация года и её лидер».

Кстати, на отчётно-выборной конференции регионального обкома Александра Лихушина выбрали председателем Белгородской областной организации ГМПР. Он будет исполнять обязанности председателя по совместительству с основным местом работы. — Я высоко ценю оказанное доверие и на новом посту применю все мои знания и опыт для улучшений условий труда горняков и металлургов, развития прямого диалога между сотрудниками и руководством предприятия, — прокомментировал Александр Лихушин. — Белгородская организация ГМПР — третья по численности в России, она объединяет профсоюзы ведущих предприятий, и должна быть самой передовой.

Ольга Запунная
Фото Александра Белашова

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ

Главный акцент

На ОЭМК наградили лучшие подразделения по безопасности труда и активного работника в проекте PRO-риски по итогам первого квартала.

Ирина Милохина
Фото Александра Белашова

Оценить обстановку перед началом работ и увидеть, что может пойти не так, управлять рисками, а не бороться с последствиями, должен научиться каждый сотрудник предприятия.

Баллы за охоту

Одним из самых активных «охотников» на риски в первом квартале нынешнего года стал начальник участка приёмки и подготовки окисленных окатышей ФОИМ Сергей Межаков. На его счету только в этом году более 100 обнаруженных потенциальных опасностей на своём участке и на участках коллег по цеху, которые выявили во время перекрёстных охот. В основном они связаны со спотыканием и поскользыванием. А на насосной станции Сергей обнаружил деформированные и полусгнившие дренажные решётки.

— При обследовании оборудования человек мог провалиться и сломать ногу. Я это сфотографировал, выложил на портал и буквально на следующий день решётки заменили, — рассказы-

вает Сергей. — «Охота на риски» — удобный и эффективный инструмент, который помогает оперативно устранять опасности на производстве. Для меня это стало уже привычным делом.

На заработанные баллы, начисленные за каждый обнаруженный риск, Сергей Межаков выбрал подарки — футболку, термобелье и пауэр-банк.

— Теперь на зонтик копить буду, — улыбается он.

Награда — коллективам

Победителями ежеквартального конкурса по охране труда стали цех отделки проката,

управление по производству запасных частей и управление технического контроля.

ЦОП уже не первый раз становится лидером. Здесь в управление рисками вовлечены и рабочие, и руководители среднего звена — мастера и начальники участков. В первом квартале нынешнего года на участке отделки установили эстакаду для погрузки-выгрузки автомобилей. Это уже третья по счёту эстакада, она обеспечивает удобство и безопасность работы сотрудников цеха.

— Наш цех — один из молодых на комбинате, и с самого начала мы поставили перед собой высокую планку в вопросах безо-

пасности, — отметил начальник цеха Николай Ушаков. — А такие инструменты, как система 5С, охота на риски и другие, помогают нам совершенствовать работу и сделать её более эффективной.

По словам Юрия Ватутина, исполняющего обязанности начальника УПЗЧ, с начала текущего года в подразделении первыми во второй волне начали внедрять систему управления рисками. И уже выявили «красный» риск — необходимо менять шинопровод высокого напряжения. Специалисты разработали и выполнили компенсирующие мероприятия, запланирована его скорая замена.

Заметно возросла активность на портале охраны труда комбината и у сотрудников управления технического контроля.

— Контролёры работают во всех основных подразделениях комбината и показывают как отрицательные моменты, так и положительные примеры, — рассказывает начальник УТК Ольга Кострыкина. — Никогда не пройдут мимо нарушения или нарушителя. И, конечно, большую работу ведут наши уполномоченные по охране труда, понимая свою ответственность за безопасные условия труда. Например, недавно в одном из подразделений наш уполномоченный выдал СТОП-карту сотруднику, который шёл по лестнице и не держался за перила.

По-другому нельзя, считают в подразделении, ведь это производство, поэтому главный акцент — на безопасности.



▲ Управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов поздравил начальника УТК Ольгу Кострыкину с победой коллектива

РОДОМ ИЗ ВОЙНЫ

Рано повзрослевшие

Дети войны — это особое и невероятно стойкое поколение, считает бывший работник ОЭМК Владимир Гулов

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Открыв дверцу «полуторки», водитель в выцветшей гимнастёрке усадил Вовку в кабину, а сам, взяв в руки баранку, неспешно повёл машину по просёлочной дороге. Пятилетний мальчик с замиранием сердца смотрел в окошко на проплывавшие мимо деревья и домишки. В душе теснились и восторг, и страх — в первый раз сел покататься. Вдруг его улыбочивый знакомый затормозил, остановился, погладил мальчонку по голове: «Ну, всё, давай, до свидания». Вовка стоял на дороге и, глядя на удаляющуюся машину, махал рукой. Потом заревел в полный голос, понимая, что добрый дяденька, угостивший его кусочком сахара, уехал навсегда...

Ничего не пробовал вкуснее

В память 85-летнего Владимира Гулова на всю жизнь врезалась эта картинка военных лет. Он до сих пор помнит, как пришли в родное село Мандрово Валуйского района «наши». Как бегали пацанята к машинам, где собирались солдаты, — просили еду. Знали, что те обязательно чем-то угостят. Кусочку хлеба были рады.

— Семья тогда небольшая была: бабушка, дедушка, мама и я, — рассказывает Владимир Иванович. — Мама целыми днями работала в колхозе, я её видел только по вечерам. Жили тем, что вырастет на огороде. Но чувство голода не отпускало, есть хотелось постоянно. За обедом на стол ставили одну большую миску. Я не успевал за взрослыми, и, если видел, что она уже почти пустая, клал ложку и начинал плакать. На меня обращали внимание, бабушка говорила домочадцам: «Ну, хватит, оставьте ребёнка». И я доедал.

Гулов вспоминает, как бегали с товарищами в бывшие графские сады, ставшие колхозными. Сторожа гоняли мальчишек, но те проявляли хитрость: одни их отвлекали, другие — трясли яблони. Потом бежали к речке — яблоки за пазухой — пир на весь день! Подходила пора убирать на полях урожай пшеницы, и тут у подростка Вовки была своя обязанность — собирать колоски. Он переминал их, просеивал зёрнышки и сыпал в мешочек.

— Обездчик присматривал за полем, мог и наказать за колоски, но был с одной ногой — инвалид. Слошади не слезет, даже если и увидит кого. И мы этим пользовались, — улыбается Владимир Иванович. — Я набирал пшенички, спешил домой. Там на печке её подсушивали, потом на ручной мельнице мололи. Вот так зарабатывал себе оладушки, бабушка пекла, а я рядом крутился, первая партия всегда доставалась мне.

Осенью с пацанами Володя подкарауливал в кустах повозки, на которых перевозили к железной дороге сахарную свёклу.

— Вот едет женщина, погоняет лошадь. Мы выскакиваем из засады, потихоньку, чтобы неслышно было, хватаем из повозки свёклу и осторожно кладём на землю, — поясняет Владимир Гулов. — Но если женщина усечёт, то, не поворачиваясь к нам, кнутом так махнёт, у нас искры из глаз летели! То, что успевали схватить, собирали и тут же прятали в



В День Победы Владимир Гулов часто вспоминает далёкий эпизод из детства, когда приласкавший малыша советский солдат заставил поверить его в добро. Это стало для него ориентиром на всю жизнь.

ямках у кустарника. Возвращались сюда только вечером, чтобы забрать свёклу. Бабушка в печке её запекала — я ничего не пробовал вкуснее...

Попросился на производство

После окончания семилетки парнишка переехал в Валуйки, учился там в восьмом классе. В послевоенное время приходилось туго. Даже за хлебом стояли в длинных очередях. И то не всегда везло:

его раскупали, и Володя возвращался ни с чем.

Потом отец позвал семью в Копейск Челябинской области. Здесь, в шахтёрском городке, Гулов окончил девятый и десятый классы. После школы поступил в Свердловске в Уральский лесотехнический институт. Правда, на первой же практике разочаровался в специальности и после третьего курса решил получить профессию механика в Челябинском политехническом институте. И уже в 1960 году, защитив диплом, приехал на Череповецкий металлургический завод устраиваться на работу.

Главный механик обратил внимание на правую руку парнишки, на которой с рождения отсутствовало четыре пальца, предложил пойти на «лёгкую должность» — в конструкторское бюро. И очень удивился, когда Владимир закачал головой: «Нет, не хочу». Молодой специалист объяснил, что давно приспособился жить с такой особенностью, на каникулах на шахте подрабатывал — на лесоучастке, даже есть трудовая книжка. Попросился на рабочее место, на производство.

Так Владимира Гулова приняли слесарем пятого разряда в цех по ремонту прокатного оборудования. Вскоре он стал бригадиром, потом мастером, заместителем начальника цеха. Дорос до начальника цеха по ремонту сталеплавильного производства.

— Когда я туда пришёл, в цехе было грязно, стёкла побиты, — перечисляет Владимир Иванович. — По соседству располагался железнодорожный цех, и железнодорожники сокращали путь в столовую, залазили через окна и шли по территории ремонтников. Я приказал начальникам участков окна, двери закрыть, никого из посторонних не пускать. Проходной двор закончился. Подтянули и дисциплину в коллективе.

Нарушители сначала роптали, потом, видя настойчивость нового руководителя, привыкли к порядку. Цех стал показательным.

В то время в Череповце Владимир Гулов работал с Алексеем Угаровым, возглавившим впоследствии ОЭМК. Тот — главным сталеплавыльщиком, Владимир Иванович — уже заместителем главного механика по сталеплавильному производству. Каждое утро встречались на оперативках, делились новостями. Общались легко — оба были профессионалами, любили порядок.

Решение переехать в Старый Оскол Гуловы принимали на семейном совете. Супруге врачи рекомендовали поменять климат. Владимира уговаривали остаться. А он сказал как отрезал: «Не дай Бог что-то с женой случится — не могу я жертвовать её здоровьем ради должности».

В 1982 году на ОЭМК Гулов стал первым начальником цеха ремонта металлургического оборудования. Поначалу новое подразделение занималось монтажом и вулканизацией конвейерных лент цеха окомкования.

Именно по этим лентам в ноябре из обжиговой машины пошли первые окатыши. Производство расширялось, в ЦРМО организовывали новые участки, появилась вулканизационная мастерская, в цехе построили административно-бытовой корпус, здесь заработало оборудование по выпуску резинотехнических изделий... Вот в таком круговороте производственных событий находился Владимир Иванович. Он много времени уделял работе. Но по состоянию здоровья в 1988 году производство пришлось отставить. Его позвали в Болгарию советником главного механика металлургического комбината. А через два года генеральный директор ОСМиБТ Виктор Анохин с радостью принял опытного производственника главным механиком объединения. Только в 65 лет Владимир Гулов ушёл на заслуженный отдых. Сегодня на ОЭМК в технической дирекции работает его сын Пётр, который тоже начинал с рабочей профессии...

— Судьба всегда посылала мне хороших людей, — говорит Владимир Гулов. — Здесь, на ОЭМК, мне был очень близок по духу бывший главный механик комбината Евгений Николин, светлая ему память. Я никогда не жалел о выбранном пути.

9 Мая — святой день для Владимира Ивановича. На фронте погиб его дядя, брат мамы Егор Ефимович Балашов, чьё имя написано на стеле в родном селе. Ещё в День Победы вспоминает Гулов тот далёкий эпизод из детства, когда приласкавший малыша советский солдат заставил поверить его в добро. Это стало для него ориентиром на всю жизнь.

СИМВОЛ ПОБЕДЫ

Не прерывая память поколений

Накануне Дня Победы металлургам ОЭМК передали георгиевские ленточки

Их вручали работникам подразделений на сменно-встречных собраниях, во время линейных обходов на участках.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Для Александра Федяева, начальника участка отделки металла и отгрузки готовой продукции сортопрокатного цеха № 2, георгиевская ленточка — это символ Великой Победы, завоёванной нашими дедом и прадедом в борьбе с немецко-фашистскими захватчиками. Он с уважением и интересом относится к истории своей семьи. С гордостью рассказывает о дед Иване Николаевиче Москвитине, которого в далёком 1943 году в возрасте 18 лет призвали зенитчиком в армию. Службу он закончил в Германии.

— Важно помнить тех, кто защищал нашу Родину от фашизма, не только в праздники, но и в любой другой день, — считает Александр Федяев. — Советские солдаты не жалели жизни ради того, чтобы сегодня мы жили счастливо. Нужно расска-



▲ Вручение георгиевских ленточек в СПЦ № 2

> 9,5
тысячи

георгиевских ленточек раздали на ОЭМК накануне Дня Победы.

зывать об этом детям, чтобы не прерывалась память поколений.

В патриотической акции, которая проводится в эти дни по всей стране, участвует и начальник участка приёмки и обработки исходной заготовки СПЦ № 2 Игорь Шмидт. Он помнит своего дедушку Фёдора Георгиевича Коваленко. Тот ушёл на фронт в первые дни войны и закончил боевой путь в Маньчжурии. В память о дед

и воинской славе солдат Великой Отечественной семья Игоря с гордостью носит на груди георгиевскую ленточку.

— Это не просто лента, которую раздают в праздничные дни 9 Мая, — говорит он. — Это символ памяти о подвиге наших солдат, отважно защищавших свою страну. Нельзя забывать об этом и нужно воспитывать детей в духе патриотизма, любви к Родине.

ПОЗДРАВЛЯЕМ

Дорогие земляки!

Примите сердечные и самые тёплые поздравления с великим и священным для всех нас праздником — Днём Победы!

В истории каждого народа есть особые даты, которые никогда не будут забыты. И сколько бы лет ни минуло с победного мая 45-го года, для нас этот день будет символом силы духа, стойкости и мужества, всеобщего единения в стремлении защитить родную землю.

Сегодня мы празднуем День Победы — день, когда наше поколение может проявить свою глубокую благодарность и признательность к нашим дедом и прадедам, героям, победителям Великой Отечественной войны. Мы должны помнить их мужество и героизм, которые позволили преодолеть все трудности и одержать Великую Победу.

Отдавая дань памяти погибшим фронтовикам, ушедшим из жизни ветеранам, чувствуя ныне здравствующих, мы понимаем: благодаря вашему мужеству на передовой и героическому труду в тылу была достигнута Победа.

Это вы отвоювали мир на земле, ценой вашей крови оплачена независимость нашей Родины и свободная жизнь всех будущих поколений. Низкий вам поклон за мирное небо над головой, за то, что ценой невероятных усилий вы смогли выстоять в той страшной войне и возродить израненную страну. Пройдут годы, десятилетия, но память о Великой Победе будет храниться вечно.

9 Мая — праздник не только ветеранов, но и всех поколений россиян. На долю России выпало немало испытаний. История показывает, что перед лицом трудностей русский народ способен объединяться и преодолевать любые преграды, ведь мы — потомки Победителей.

Мы должны сделать всё, чтобы передать историческую правду о героических страницах Великой Отечественной войны, о беспримерном подвиге советского солдата, чтобы дети и внуки победителей также крепко любили свою Родину, хранили традиции и всегда помнили о великом подвиге своего народа.

От всей души поздравляю вас с днём Великой Победы! С праздником вас, дорогие ветераны, дорогие земляки! Желаю вам здоровья, радости и долгих лет жизни, мира и благополучия!

Андрей Скоп,
депутат Государственной Думы,
руководитель фонда «Поколение»

ЖИТЬ И ПОМНИТЬ

Великая. Наша

В Старом Осколе более четырёх тысяч человек приняли участие во Всероссийской акции «Диктант Победы».

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

На 50 площадках округа юные и взрослые жители города проверили свои знания истории страны. Вместе со школьниками писали исторический диктант и председатель Совета депутатов Старооскольского городского округа, гендиректор ТПО Татьяна Карпачева и депутат Белгородской областной Думы, ведущий специалист электросталеплавильного цеха ОЭМК Денис Зинов. Тест включал 20 заданий, посвящённых теме Великой Отечественной войны, ещё 5 — региональной истории.

Главное, уверен Денис Зинов, чтобы дети знали и свято хранили



правду о тех далёких событиях, любили своё Отчество, гордились его героями.

Итоги акции подведут в течение месяца. Победителей федераль-

ного уровня пригласят на парад Победы в Москву. Абитуриенты, хорошо написавшие работу, получают дополнительные баллы при поступлении в вуз.

Дорогие старооскольцы!

Поздравляем вас с днём Великой Победы!

Всё дальше в историю уходит триумфальный май 1945 года, но в памяти народа навсегда останутся мужество и героизм героев Великой Отечественной войны, вставших на защиту родной земли и своих близких перед лицом фашизма. Этот праздник объединяет миллионы людей, он навечно в истории нашей страны и судьбе каждой российской семьи. Стойкость и сила духа фронтовиков и тружеников тыла — немеркнущий подвиг на все времена.

Мы отдаём дань уважения нашим ветеранам и всем тем, кто сегодня бережёт Отечество, служит Родине, хранит верность долгу и присяге. Единство и сила русского народа способны преодолеть любые трудности. Желаем вам крепкого здоровья, счастья, мира, добра и благополучия!

Кирилл Чернов,
управляющий директор ОЭМК
им. А. А. Угарова

Александр Лихушин,
председатель первичной
профсоюзной организации ОЭМК

ПАРТНЁРСТВО

Делимся опытом

Узнали больше о производстве и обсудили возможное сотрудничество: делегация из Гамбии посетила Старый Оскол

Депутаты Национальной ассамблеи — так называется парламент африканской страны — познакомились с работой наиболее успешных предприятий металлургической промышленности, сельского хозяйства и медицины.

Алёна Коршикова
Фото Валерия Воронова

На ОЭМК гостям из Западной Африки рассказали о работе основных цехов и показали процесс разлива стали, отбора проб для определения её химического состава, а также обработку проката.

— Впечатлило отлаженное производство, его объёмы, уровень автоматизации, — отметил депутат Национальной ассамблеи Республики Гамбия Омар Дарбо.

С Белгородской областью африканцы планируют наладить партнёрские связи в торговле, промышленности, энергетике и туризме.

Возможное сотрудничество с Оскольским электрометаллургическим комбинатом представители делегации обсудили на встрече с управляющим директором предприятия Кириллом Черновым.

Основной доход Гамбии приносят экспорт обработанного арахиса и туризм. А промышленный сектор развит слабо. При этом сталь в стране используют во многих сферах — машиностроении, строительстве домов и дорог. Потребность в ней растёт.

— Мы открыты сотрудничеству, — подчеркнул Кирилл Чернов. — А выход на новые рынки для комбината — стратегическая задача.

Побывала делегация и в медицинском центре



малоинвазивной хирургии «Поколение». Гамбийцы отметили высокую организацию работы и высокотехнологичное оснащение медучреждения.

— В нашей стране самая большая проблема — нехват-

ка оборудования в государственных клиниках, поэтому для нас важно изучить опыт современного медицинского центра, — сказал постоянный секретарь Министерства сельского хозяйства Республики

Гамбия Хассан Джалоу.

К слову, население Гамбии — чуть больше двух с половиной миллионов человек — это лишь половина от количества пациентов сети клиник «Поколение».

▲ Покидая Старый Оскол, гости из Африки выразили уверенность: эта встреча — начало нового долгосрочного сотрудничества

● КАДРЫ

Как ходить на работу с удовольствием?

Ответ на этот вопрос знает начальник сортопрокатного цеха № 1 ОЭМК Евгений Горетый.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронов

Стоит ли бояться производства? Какие кадры нужны комбинату? А самое главное, насколько реально найти работу на ОЭМК и построить здесь успешную карьеру, стать руководителем? С этих вопросов и началась встреча студентов СТИ НИТУ «МИСиС» с выпускником вуза Евгением Горетым.

— Наверное, каждый из вас размышляет над тем, зачем вы учитесь, что хотите получить в итоге, — обратился он к студентам. — Именно в вузе и закладывается отношение к карьере. Вы выбрали разные специальности. Но желательно, чтобы это был осознанный выбор, а не потому, что «так мама сказала». И на работу надо ходить с удовольствием. Представьте, что самое нелюбимое блюдо вам приходится есть на протяжении 20 лет. Разве это приятно?

«Вот бы мастером сталь!»

Подавая документы в институт, вчерашний школьник Горетый думал наперёд, где будет работать дальше, чтобы содержать семью, реализовать себя. Скорее всего, рассуждал парень, такие возможности есть на большом стальном предприятии, которое уверенно стоит на ногах. Это, конечно, ОЭМК. А чтобы туда попасть, нужна металлургическая специальность.

Сказано — сделано. Во время ознакомительной экскурсии по цехам ком-

бината Евгений принял решение, что будет работать в первом сортопрокатном, куда пришёл в 2002 году после окончания вуза. Говорит, душа легла именно сюда.

В СПЦ № 1 дипломированный специалист начал... с метлы. Был обычным рабочим.

— Когда я устроился в цех, то мечтал: вот лет через десять стану мастером! Для меня тогда это была большая величина, — улыбается начальник СПЦ № 1. — Человек руководит коллективом. Зарабатывает достойные деньги. Можно ли желать лучшего?

Уже через два года Евгения, работавшего вальцовщиком, назначили мастером. Дорос до заместителя начальника цеха по технологии, потом — по производству. Четыре года назад возглавил цех. Сегодня он один из самых молодых руководителей на комбинате. Отлично знает производство и возможности своих подчинённых. И не перестаёт учиться.

— На ОЭМК сейчас много программ по выявлению молодых талантливых ребят, — пояснил гость. — Я сам с удовольствием участвую в тренингах. Новые знания всегда

можно применить в работе. Помните известное изречение? Для того чтобы оставаться на месте, надо очень быстро бежать. А для того чтобы куда-то прийти, надо бежать в два раза быстрее.

— В чём преимущества ОЭМК? — поинтересовались студенты.

— Большое стабильное предприятие, хорошая зарплата, нормальная работа и возможность самореализации. Здесь открывают новые производства. В нашем цехе, например, два года назад запустили шамотный стан, куда пришли работать 130 человек. На подходе вторая очередь ШПС — это 128 новых рабочих мест. Часть специалистов уже набрали, приглашаем и вас в нашу команду.

В ответ на вопрос ребят Евгений Горетый рассказал, что даже отсутствие паспорта гражданина России не является преградой для трудоустройства. Просто предприятие платит больший налог за такого специалиста.

Хотите в штат?

Информацию о трудоустройстве озвучила начальник службы подбо-

ра персонала ОЭМК Юлия Котельникова.

— Сейчас у вас есть возможность познакомиться с производством, заявить о себе уже во время практики и в дальнейшем прийти работать на комбинат, — обратилась она к студентам. — Очень много ребят ещё до окончания практики просят перевести их в штат. И мы идём навстречу.

— Смотрите ли вы на оценки в дипломе? — напоследок задали вопрос Евгению Горетому студенты.

— Специально, конечно, не смотрю, но иногда бывает интересно, как учился молодой специалист, — ответил он. — Сам факт наличия пятёрки или четвёрки в дипломе — наверное, не главный. Но он показывает определённый уровень вашего развития, умение общаться с людьми и достигать поставленных целей, что сегодня очень ценится. Так что старайтесь, учитесь, любите свою профессию!

Важно

► По вопросам трудоустройства и практики можно обращаться в учебный центр ОЭМК по адресу: микрорайон Макаренко, 45, кабинет 107.



КРУПНЫЙ ПЛАН

Главный критерий — надёжность

Ставить «диагноз» оборудованию и «лечить» сложнейшие механизмы может ведущий специалист по виброналадке управления по надёжности ОЭМК Александр Сапрыкин

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

В одной плоскости

Взяв рабочий чемодан с аккуратно сложенными приборами для лазерной центровки оборудования, Александр идёт в электросталеплавильный цех. Здесь во время капитального ремонта МНЛЗ № 6 необходимо отцентровать привод механизма качания кристаллизатора.

— Иногда большой механизм настраиваем быстро, а с маленьким приходится повозиться, чтобы уложиться в жёсткие допуски — сотые доли миллиметра, — поясняет Александр. — Если оборудование расцентровано, то есть оси вращения лежат не в одной плоскости, то увеличивается нагрузка на подшипник, муфты и другие узлы механизмов. Снижение нагрузки в два раза приводит к восьмикратному увеличению срока службы оборудования.

За время работы на комбинате ему приходилось иметь дело как с мощными агрегатами, например, приточными и вытяжными вентиляторами теплосилового цеха, так и с совсем с небольшими, такими как различные насосы.

Учёба и работа с отличием

Окончив с отличием восьмилетнюю школу в селе Терновое Воронежской области, Александр приехал в Старый Оскол и поступил в электрометаллургический техникум, выбрав специальность «оборудование заводов чёрной металлургии».

— Хотел стать электриком, но подвело зрение, поэтому решил учиться на техника-механика, — рассказывает Сапрыкин. — А механизмы меня интересовали с детства. На летних каникулах подрабатывал в колхозе, чтобы собрать деньги на мотоцикл.

Техникум Александр Сапрыкин окончил с красным дипломом и в 1992 году устроился на ОЭМК. Его взяли слесарем-ремонтником в цех ремонта металлургического оборудования. Здесь на участке кристаллизаторов и роликовых секций он проработал полгода, пока не призвали в армию. А вернувшись, вновь пришёл в ЦРМО, теперь уже в вулканизационную мастерскую.

Постепенно он повысил свой квалификационный разряд до высшего — шестого, освоил смежные специальности: стропальщик, газорезчик, шлифовальщик, прошёл курсы бригадиров. А через некоторое время Сапрыкину предложили перейти в управление главного механика комбината на должность начальника бюро диагностики оборудования.

Анализ показал...

В то время в УГМ были закуплены сложные приборы для вибродиагностики оборудования, и Александр с удовольствием начал изучать принцип их работы.

— Мы измеряли вибрацию, оценивали состояние оборудования, проводили



мониторинг и выявляли дефекты на различных стадиях их развития, — рассказывает он. — Сначала некоторые пожимали плечами, мол, кому это надо, зачем вы это делаете? Бывало, я говорил им: «Ребята, у вас вот здесь скоро подшипник выйдет из строя». Не верили. Но когда действительно это случалось, стали приглашать специалистов нашего бюро, чтобы проверить состояние механизмов.

Анализ показал, что благодаря диагностике за первые три года значительно сократилось количество отказов оборудования по причине выхода из строя подшипников, зубчатых зацеплений, дефектов смазки. На первом этапе проверяли компрессоры шахтных печей, воздухоудувки, дымососы, вакуум-насосы пилотного подразделения — ФОиМ. Сейчас специалисты по вибродиагностике работают во всех цехах комбината.

Учиться и ещё раз учиться

Каждые пять лет Александр подтверждает свою квалификацию. Он специалист третьего, самого высокого уровня, кото-

рый может не только обследовать оборудование, но и давать заключение о его состоянии, проводить обучение и аттестацию персонала.

Сапрыкин прошёл трёхнедельное обучение в Академии SKF в Москве и стал внутренним тренером по программе «Точное механическое техническое обслуживание оборудования». С сентября прошлого года уровень своих знаний под руководством Александра повысили уже около 70 слесарей-ремонтников и мастеров подразделений комбината.

От диагноза до лечения

Проводить центровку оборудования несложно, когда знаешь все нюансы этого процесса. Можно для этого использовать линейку, специальные щупы или индикаторы. Но самый эффективный способ — лазерная центровка. Современный прибор появился на комбинате в 2019 году, и Александр Сапрыкин сразу научился им пользоваться. Теперь он может не только ставить «диагноз» оборудованию, но и «лечить» его.

— Оборудование требует внимания и

ВЗГЛЯД СО СТОРОНЫ

Сергей Ряполов,
начальник диагностического центра:

Александр Сапрыкин — один из лучших специалистов по виброналадке. Когда он берётся за дело, я спокоен: знаю, задание выполнит качественно и без проволочек. Его предложения по повышению надёжности оборудования отмечали и на Фабрике идей. А последняя идея — применение двух приборов для лазерной центровки одновременно — позволила повысить качество и сократить в два раза сроки выполнения работ по виброналадке.

Армен Мартirosян,
начальник управления
по надёжности ОЭМК:

Я очень рад, что в нашем коллективе, да и вообще на комбинате, работают такие грамотные профессионалы и вовлечённые люди, как Александр Сапрыкин. Он передаёт свой опыт и знания молодёжи, которая сегодня приходит на предприятие. Когда мне звонят руководители структурных подразделений разного уровня и говорят, что есть проблема по вибрации агрегата и нужны опыт и знания Сапрыкина, это большая гордость и ценность для руководителя. Такие отзывы свидетельствуют о качестве его работы и нашего управления в целом. Недавно Александр Сапрыкин отметил юбилей, и я от всей души желаю ему новых достижений и побед, крепкого здоровья и благополучия.

◀ Специалист по виброналадке, наставник и внутренний тренер Александр Сапрыкин

заботы, — считает Александр. — Если его не проверять и не устранять повышенную вибрацию, то оно быстро выйдет из строя. Работы у нас немало, а после перехода в диагностический центр управления по надёжности, мы повысили нашу эффективность. Если за 2020 год мы провели 65 центровок, в 2021-м — 79, а в прошлом году их было уже 195.

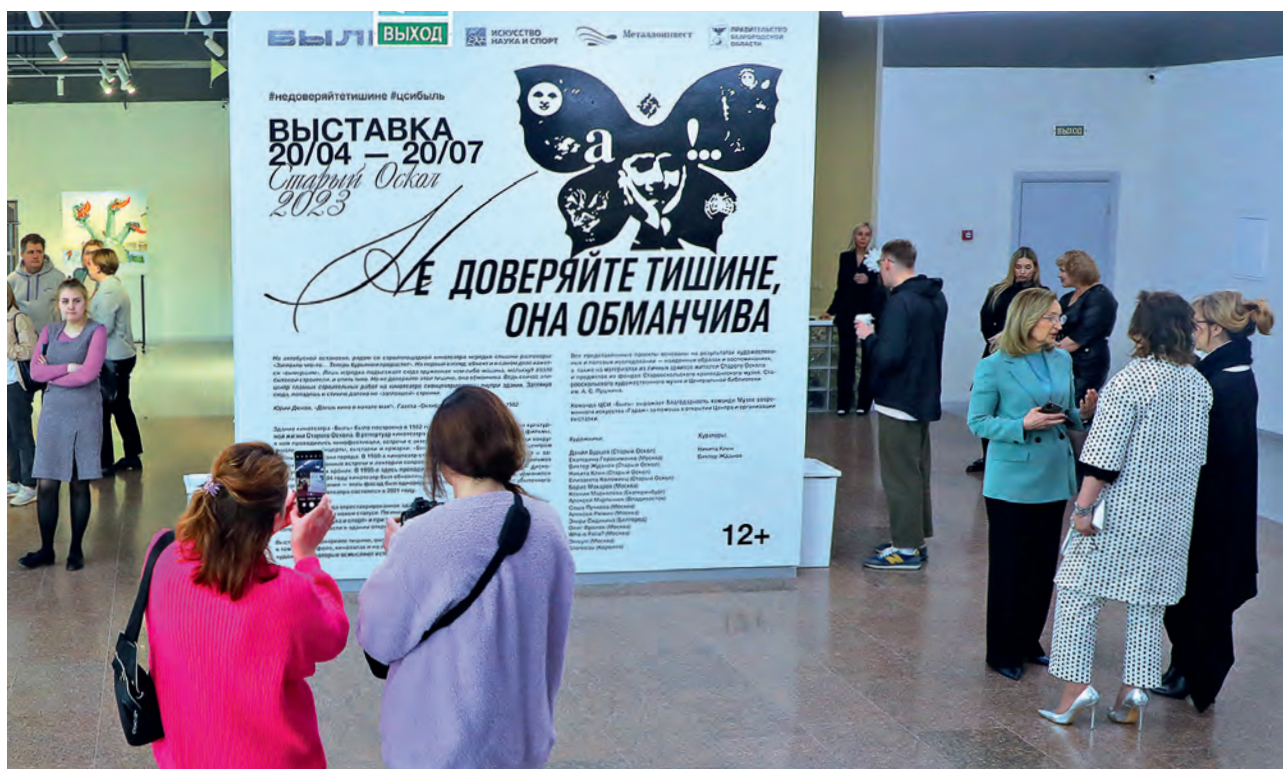
Нынешний год для Сапрыкина богат на круглые даты. 30 лет назад Александр устроился работать на Оскольский электрометаллургический комбинат, почти 20 лет он был председателем цехового комитета УГМ, а в конце апреля отметил 50-летний юбилей.

Работу свою Сапрыкин любит. Говорит, что сначала было интересно искать дефекты, а сейчас — вовремя их устранять. Не всё получается на раз-два, порой балансировку приходится проводить двое-трое суток. Как, например, было с дымососами на установке металлизации.

— Виброналадка — это большая ответственность, — уточняет Александр Сапрыкин. — Как наладишь оборудование, так оно и будет дальше работать. Наше работает надёжно!

КУЛЬТУРА

▼ Обновлённый кинотеатр «Быль» — теперь Центр современного искусства



Сказка стала «Былью»

В Старом Осколе открыли Центр современного искусства

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Прописка — «Быль»

Адрес его прописки — бывший кинотеатр «Быль», где провели масштабную реконструкцию. Строители выполнили внутреннюю отделку холлов, заменили систему отопления, вентиляции, электрооборудования. Снаружи уже установили архитектурную подсветку, делают облицовку стен природным камнем. Сохранили и историческое название культурного объекта: огромные буквы «БЫЛЬ» на фасаде видны издали.

— Центр современного искусства для любого города — это не просто выставочное пространство. В первую очередь это место притяжения, где посетители всех возрастов могут открыть для себя новые

возможности. Центр должен стать именно таким пространством, открытым для диалога с городом и горожанами, — считает директор ЦСИ «Быль» Светлана Богдановская.

«Культурные» инвестиции

Центр создали по инициативе Благотворительного фонда Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» при поддержке Металлоинвеста и Правительства Белгородской области. На его реконструкцию в рамках программы социально-экономического партнёрства направили 94 млн рублей, в том числе 44 млн рублей — вклад компании.

В церемонии открытия принял участие губернатор региона Вячеслав Гладков.

— Новое пространство сочетает память по-

колений, историю города и современность, — отметил он. — Центр современного искусства — сложный объект и может восприниматься неоднозначно. Но молодёжь всегда хочет чего-то нового и современного.

По словам заместителя генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Металлоинвеста Юлии Мазановой, «Быль» — знаковое место для Старого Оскола, с которым связаны воспоминания нескольких поколений горожан.

— Пришло время наполнить «Быль» новой жизнью, возродить это пространство как место вдохновения для новых творческих замыслов горожан, — говорит она. — Мы уверены, что «Быль» и прилегающая к нему площадь Победы после завершения реконструкции станут лю-

бимым местом досуга и отдыха всех поколений жителей и гостей города.

Это не фантастика

— Год назад, когда обсуждалась инициатива возрождения «Были» и создания здесь Центра современного искусства, это действительно казалось сказкой и фантастикой, — вспоминает директор Благотворительного фонда «Искусство, наука и спорт» Фатима Мухомеджан. — Спустя годы мы видим великолепное пространство, которое по уровню дизайна, оснащения и контента совершенно не уступает столичным площадкам. На протяжении многих лет наш фонд поддерживает культурные инициативы жителей Белгородской области. Мы видим их профессиональный и твор-

ческий рост. И, конечно, таким креативным людям необходима площадка для реализации идей. Теперь в Старом Осколе есть такой центр и здесь будут формировать профессиональное сообщество современного искусства.

Глава администрации Старооскольского городского округа Андрей Чесноков считает, что новое пространство предполагает и новое восприятие, и новое мышление.

— Творческие люди, несомненно, найдут здесь свой второй дом. И проекты, которые начнут реализовывать в этом центре, будут удивлять посетителей и дарить незабываемые эмоции, — уверен он.

Приходите за впечатлениями

В планах первого в Белгородской области Центра современного искусства — формирование современного профессионального творческого сообщества, организация выставок с участием приглашённых и местных художников, распространение материалов о культурных процессах в регионе, разработка детских и молодёжных программ.

Стартовым проектом ЦСИ стала выставка «Не доверяйте тишине, она обманчива». Экспозиция включает работы 15 художников из Старого Оскола, Белгорода, Екатеринбурга, Владивостока, Королева и Москвы. Авторы осмысливают историю города, артефакты, обнаруженные в результате архивных исследований.

Часть экспозиции — керамические работы художника Бориса Макарова. На их создание автора натолкнула статья об Алексее Поперекове и Владимире Кривошапове, бывших сотрудниках бюро технической эстетики ОЭМК, которые ещё в начале 1980-х годов разрабатывали дизайнерские решения для кинотеатра «Быль». Древнерусский богатырь, девушка и ваза созданы художником по мотивам их разработок.

— Моя настенная керамика — это абстракция, — говорит Борис Макаров. — Каждый видит свой образ. Я делаю так, как будто это создано самой природой. Природа уникальна, и мне нравится случайность работ.

Выставка в новом Центре современного искусства открыта до 19 июля.

ЦСИ «Быль» проводит весенний фестиваль активностей

Жителей Старого Оскола приглашают к знакомству с новым пространством через участие в мастер-классах, кинопоказах, детских квестах и поэтических вечерах.

Атмосферу весны будет сопровождать музыка на виниловом проигрывателе и выставка архивных фотографий об истории здания.

ПЯТНИЦА, СУББОТА, ВОСКРЕСЕНЬЕ, 5, 6, 7 МАЯ:

- ▶ 13:30 — экскурсия по выставке + аудиоспектакль;
- ▶ 16:30 — детский квест-экскурсия по «Были»;
- ▶ 18:30 — экскурсия по выставке + аудиоспектакль.

ПОНЕДЕЛЬНИК, 8 МАЯ:

- ▶ 12:00 — мастер-класс по живописи «Подсолнухи»;
- ▶ 13:30 — экскурсия по выставке + аудиоспектакль;
- ▶ 15:00–21:00 — открытый экран (показ советских чёрно-белых сказок в синем зале);
- ▶ 16:30 — детский квест-экскурсия по «Были»;
- ▶ 17:30 — архитектурная экскурсия;
- ▶ 18:30 — экскурсия по выставке + аудиоспектакль.

ВАЖНО ЗНАТЬ

Уважаемые ветераны!
От всей души поздравляем вас с праздником 9 Мая! Пусть настоящее и будущее никогда не омрачается звуками войны, пусть торжествует мирное небо, свобода, уважение и любовь! С Днём Победы!
Совет ветеранов ОЭМК

Уважаемые ветераны!
Приглашаем вас на концерт студии романса «Вдохновение» ДКР «Горняк», который состоится 18 мая в 11:00 по адресу: мкр-н Ольминского, 12.
Совет ветеранов ОЭМК

ГАСТРОЛИ



В Старом Осколе прошли спектакли «Ведогонь-театра» из Зеленограда.

Благотворительный фонд Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» провёл Всероссийский конкурс гастрольных грантов. И теперь победители, в том числе «Ведогонь-театр», успешно выступают на сценах городов, где живут и работают сотрудники Металлоинвеста. Гастроли проходят при финансовой поддержке компании. Для маленьких зрителей артисты показали спектакль о храбром мангусте «Рикки-Тикки-Тави» по мотивам рассказа Киплинга. Взрослые с удовольствием посмотрели постановку бессмертной комедии Мольера «Скупой», с которой труппа исколесила почти всю страну. Это самый «гастролирующий» спектакль коллектива. Роль главного героя исполняет заслуженный артист России, художественный руководитель театра Павел Курочкин.

КОНКУРС

Центру «Железно!» помогут «Смешарики»

Проекты от старооскольских студентов призваны повысить интерес к образовательно-выставочному центру



Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Как сделать более привлекательным образовательно-выставочный центр? Над решением этой задачи работали участники конкурса технологического предпринимательства MISIS TechnoDays, который проходит при финансовой поддержке Металлоинвеста в рамках программы «Вместе! С образованием».

17 апреля конкурс собрал в центре «Железно!» креативных студентов СТИ НИТУ «МИСИС» и политехнического колледжа.

— Прелесть таких мероприятий в том, что студенты мобилизуют силы и энергию и в сжатые

сроки решают задачу, предлагают для решения новые методы, своё видение, свежие идеи, а также учатся работать в команде, — рассказывает директор центра научных инициатив СТИ Антон Соловьёв. — В прошлом году мы впервые запустили такой чемпионат, и тогда ребята решали кейсы от кафедр вуза.

По словам Соловьёва, в институте даже ввели спецкурс для студентов — «Технологическое предпринимательство».

В этом году перед участниками конкурса стояло три задачи: повышение интерактивности металлургических экспонатов «Железно!», разработка системы навигации для посетителей и повышение узнаваемости выставки в соцсетях и среди жителей города.

Свои проекты студенты пере-

дали на суд жюри, куда вошли представители института и центра «Железно!». Команда «Экономы» предложила создать карту визуализации выставочных залов, установить дополнительные информационные таблички и приобрести диктофон с наушниками, чтобы посетители могли слушать запись экскурсии.

Ребята из команды «Маятник» отметили, что для большей узнаваемости «Железно!» среди горожан можно сделать интерактивный стенд с необходимой информацией, а также создать телеграмм-канал, где будет рассказываться о жизни музея.

По итогам конкурса из девяти команд победителем стали «Смешарики», предложившие «Железно!» провести одноимённую ярмарку.

● ТУРНИР

Лучшие каратисты — наши



В Старом Осколе состоялся турнир по карате в дисциплине КАТА.

Татьяна Денисова
Фото Максима Тарасенко

Соревнования прошли на базе физкультурно-оздоровительного комплекса «Студенческий» СТИ НИТУ «МИСиС». В них участвовали 65 юных спортсменов со всей Белгородской области. Были среди них и дети работников Оскольского электрометаллургического комбината. Дочь вальцовщика сортопрокатного цеха № 1 Вадима Брагина Ангелина (на фото на переднем плане) стала победительницей в своей возрастной категории. Сын начальника смены СПЦ № 1 Александра Казакова Степан занял третье место на турнире.

Областные состязания поддержали профсоюзная организация ОЭМК и технологический институт. За внимание к детскому спорту их руководителей поблагодарил Максим Тарасенко, бригадир СПЦ № 1, тренер спортивной общественной организации карате «Кёкусинкай».

А сильнейшие каратисты примут участие в состязаниях федерального уровня.

● ТРЕЙЛ-ЗАБЕГ

Место встречи — «Белые горы»



Труднопреодолимые препятствия и рвение к победе!

Так проходит трейл-забег «Белые горы», который уже второй год организует в Старом Осколе физкультурно-оздоровительный комплекс ОЭМК при поддержке волонтеров корпоративного движения «ВМЕСТЕ! С призванием».

В этом году спортивно-оздоровительный комплекс «Белогорье» собрал почти 300 участников, в том числе из Белгорода, Курска, Железногорска, Воронежа.

Детские забеги проходили на дистанции 3 км. Взрослые участники в зависимости от физической подготовки могли выбрать трассы длиной 5, 10 и 20 км. Работники комбината показали свои возможности на всех дистанциях. Серьёзная проверка на стойкость в трейл-забеге — препятствия. К примеру, набор высоты на самой длинной дистанции — около 300 метров. В каждой из 21 возрастной группы представители ОЭМК заняли призовые места. Организаторы включили в трейл-забег дополнительный вид дисциплины «Северная ходьба».

Алёна Гранкина
Фото Александра Белахова

● БАСКЕТБОЛ



На ОЭМК прошли соревнования по баскетболу в зачёт 33-й рабочей спартакиады

- ▶ В первой группе интрига сохранялась до последнего. Победное золото у команды электрослаеплавильного цеха, серебряным призёром стала сборная фабрики окомкования и металлзации, бронза у спортсменов из первого сортопрокатного.
- ▶ Во второй группе первое место у команды управления по производству запасных частей, второе и третье места распределились, соответственно, между сборными ремонтно-механического управления и автотранспортного цеха.

● РЕКЛАМА

В частное охранное предприятие «АЛЬТЕРНАТИВА ПИТОН»

ТРЕБУЮТСЯ **ОХРАННИКИ**
для охраны объектов
АО «Лебединский ГОК»

НАЛИЧИЕ УДОСТОВЕРЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНО

- График сменности: **сутки через трое.**
- Заработная плата: **26 000 рублей в месяц.**
- По вопросу трудоустройства обращаться по телефонам:

+7 47241-5-64-29
+7 920-200-91-95



Реклама.

РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU

РЕМОНТ

- **Ремонт бытовой техники.**
Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00
- **Ремонт телевизоров.**
Недорого. На дому.
8 (4725) 48-49-20,
+7-908-781-86-99. 8-7-8
- **Ремонт стиральных машин и другой бытовой техники.**
Недорого. На дому.
8 (4725) 48-49-20,
+7-906-566-17-17. 8-7-8
- **Ремонт телевизоров на дому**
у заказчика. Цифровое теле-
видение от обычной антенны.
Гарантия. +7-903-642-21-30. 16-1-4
- **Профессиональный ремонт**
телевизоров, мониторов любой
сложности. Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00
- **Ремонт холодильников**
у владельца на дому, с гарантией
(сервисное профессиональное
оборудование). Ежедневно.
8 (4725) 44-24-89,
+7-903-642-21-17. 3-9-13
- **Ремонт холодильников**
на дому, монтаж и обслуживание
кондиционеров. (Холод-Сервис),
+7-920-5555-789. Ежедневно. 13-4-5

УСЛУГИ

- **Вокал для взрослых.**
Постановка голоса.
Подготовка к выступлению
на сцене и в караоке.
+7-915-572-17-80. 36-11-12
- **Настройка музыкальных**
инструментов: пианино, баян,
аккордеон и др. Профессионально.
+7-951-145-69-22. 24-17-17
- **Картофель на семена и на еду**
от 17 руб./кг на складе кормов
и с/х продукции в с. Незнамово,
ул. Центральная, 12. Опт, розница.
Доставка. Тел.: +7-920-566-05-45. 11-4-5
- **Укладка асфальта.**
Тел.: +7-910-364-80-97. 10-4-15

АО «ОЭМК им. А. А. Угарова»

реализует бывшее в эксплуатации
имущество:

- выправочно-подбивочно-
рихтовочная машина
ВРП-1200, 1987 г. в.
Цена: 7 137 340 руб.;
- автомобильный контейнер
33 м³, 1995 г. в.
Цена: 119 500 руб.
- Контактные телефоны:**
8 (4725) 37-49-33, 37-47-50.

Реклама.

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
«КРОФТ-ОПТИКА» www.kroftoptica.ru

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7
тел. **31-35-95, 8-952-427-30-98**
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00
Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

ТЕПЛО И ДОСТУПНО

окна из пятикамерного
профиля

exprof

Профильная система EXPROF Protecta
разработана специально для российских холодов.
Пятикамерные окна EXPROF Protecta надежно сэкономят
тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

✓ УЮТНО ✓ КОМФОРТНО
✓ КРАСИВО ✓ НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79
sev@metplus-osk.ru

Реклама. ООО «Сталь-Снаб»

ПОЛИМЕР

**ЛИВНЕВАЯ
канализация**

Проспект Алексея Угарова 18ж
+7 (4725) 39-09-11
lubgeorg@polimer-vrn.ru

Радуга Звуков

Слуховые аппараты

Старый Оскол,
мкр-н Королёва, 32 В
+7 (4725) 42 06 12

Реклама.

Центры
хорошего
слуха

товар сертифицирован
radugazvukov.ru

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИМО
ПРОКОНСУЛЬТИРОВАТЬСЯ СО СПЕЦИАЛИСТОМ.

Реклама.

В ООО «ЧОП
«Ферро-Барьер»
на постоянную работу

**ТРЕБУЮТСЯ
ОХРАННИКИ**

г. Старый Оскол,
пр-т А. Угарова, д. 220,
стр. 1 (здание охраны)

Условия работы:
официальное
трудоустройство,
полный социальный
пакет, достойная з/п.

Главное требование:
удостоверение охранника.

Обращайтесь
по телефонам: **8 (920) 200-98-85, 8 (4725) 37-32-33**

БУРЕНИЕ СКВАЖИН

Реклама. ООО «Акватор»

Акватор Бур

- на воду (любой сложности)
- инженерно-геологические изыскания
- под свайные фундаменты
- монтаж и замена насосного оборудования

8-910-368-01-23
ул. Заводская, 1Б (за ТЦ «БОШЕ»)
www.akvabur31.ru

скидки
до 10%

РЕМОНТ

**СТИРАЛЬНЫХ МАШИН
И ХОЛОДИЛЬНИКОВ**

**Бесплатный выезд
на дом**

+7 952 437 27 86

Реклама. Бирюков В. С.

РЕКЛАМА в газете «ЭЛЕКТРОСТАЛЬ»: +7 (4725) 37-40-90; +7 920-200-61-81

**КРЕДИТ
НАЛИЧНЫМИ
И РЕФИНАНСИРОВАНИЕ**

ОТ **5,5%***

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК
ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

мкр. Горняк, д. 14, мкр. Солнечный, д. 1А
(4725) 42-45-05; 32-92-22

* ставка годовых при сумме кредита 3 млн руб. для заемщиков, получающих зарплату/пенсию на счет/карту Банка, по продукту «Кредит на рефинансирование» при рефинансировании кредитов только сторонних банков, а также присоединившихся к программе добровольного коллективного страхования заемщиков на срок кредитного договора. Ставка повышается на 0,3% если рефинансируются кредиты ПАО АКБ «Металлинвестбанк», а также по продуктам «Кредит наличными» и «Премиум-онлайн». Страхование (жизнь и здоровье заемщика) для получения кредита не обязательно. Стоимость страхования 5% (из расчета в год от суммы кредита на момент выдачи). % ставка без страхования 17,7%–18% годовых. Подробные условия действующих кредитных продуктов на сайте www.metallinvestbank.ru или в офисах Банка. Не является публичной офертой. Действительно на 01.04.2023 г. ПАО АКБ «Металлинвестбанк».

Реклама.

QR-код

