



Металлоинвест
ОЭМК

ЭлектроСТАЛЬ

Это элементарно!

О качестве и заботе, о том, почему важны развитие и партнёрство и чем полезен открытый диалог рассказали сотрудники компании.

3 ➔

А ТЫ защитил себя?!

На предприятиях Metalloinvesta началась прививочная кампания от гриппа. Развёрнуто 30 прививочных площадок.

5 ➔

Зелёная жемчужина

В коллекции железногорского дендропарка — три с половиной тысячи растений из Америки, Китая, Японии и других стран.

7 ➔

№ 19 (2179)

23 СЕНТЯБРЯ 2022 ГОДА

НОВОСТИ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ЗНАЙ НАШИХ

▼ Профессиональные спортсмены знают: серьёзный результат возможен, только если над ним работает команда, члены которой готовы поддержать, подставить плечо. Поэтому на форум «Наши элементы будущего» организаторы пригласили чемпионов Олимпийских игр в Лондоне: волейболистов Тараса Хтея, Сергея Тетюхина, Дмитрия Ильиных и главного тренера сборной Владимира Алекно



Сильная команда. Сильная победа

Это было ровно 10 лет назад. Юбилей российской победы, каких немного, которые помнят. Сквозь силу, боль, счёт не в нашу пользу. Своими эмоциями, мыслями и переживаниями с сотрудниками Metalloinvesta поделились звёзды российского волейбола, которые в 2012 году в Лондоне одержали великую победу над непобедимой Бразилией.

#РАЗВИТИЕ

«Премииальный» проект

Объективная оценка вклада сотрудника в достижение цели, повышение личной эффективности, возможность влиять на доход — преимущества обновлённой системы мотивации компании. Полтора года проект успешно пилотировался в семи структурных подразделениях Михайловского и Лебединского ГОКов и ОЭМК. Теперь определён план его внедрения на новых участках.

Дмитрий Голоцуков
Фото Валерия Воронова



В чём суть изменений?

Весной прошлого года в компании стартовал проект, настроенный на изменение существующей системы ежемесячного премирования.

Вместо прежней ежемесячной премии (в размере 75 %) и за соблюдение требований ОТиПБ внедрили новую систему мотивации. Она предполагала поощрение работников при помощи двух переменных частей заработной платы:

- ▶ надбавка за соблюдение приоритетных требований предприятия (45 % — для РСС и 48 % — для рабочих). В неё вошли три критерия оценки: соблюдение требований ОТиПБ, технологии и трудовой дисциплины. При соблюдении всех вышеперечисленных требований работник получает надбавку полностью, при нарушении одного или нескольких критериев — сумма надбавки снижается или отменяется полностью;
- ▶ премия за производственные результаты (40 % от базовой заработной платы) с возможностью её увеличения за перевыполнение ключевых показателей

эффективности (КПЭ), чем они выше — тем больше доход работника (до 20 % от базовой заработной платы). При этом для оценки выбирают не результаты подразделения или комбината, как было раньше, а учитывают те показатели, на которые работник непосредственно влияет сам.

Как изменилась зарплата?

Если суммировать все перечисленные составляющие, то выходит, что при выполнении всех требований по новой системе рабочие могут получить премию в размере до 108 % от базовой заработной платы, а руководители, специалисты и служащие — в размере до 105 %. «Потолок» в прежней системе составлял, соответственно, 87 % и 84 %.

— Изменения в системе мотивации дали сотрудникам возможность непосредственно влиять на размер своего дохода, чего раньше в столь явном виде не было, — отмечает заместитель гене-

рального директора по организационному развитию и управлению персоналом Металлоинвеста Андрей Бельшев. — Они уже позволили коллективам пилотных подразделений зарабатывать больше в сравнении с прежней системой премирования.

Полтора года назад участниками первой волны проекта стали ФОК и АТУ на Михайловском ГОКе, ФОК, АТУ и ГБЖ — на Лебединском ГОКе, ФОиМ и ЭСПЦ на Оскольском электрометаллургическом комбинате, а также КХП и АЦ на Уральской Стали (которая входила на тот момент в состав Металлоинвеста — прим. ред.). В общей сложности новая система премирования охватила 4 726 сотрудников (или 12 % численности комбинатов Металлоинвеста).

Первые итоги реализации проекта показали, что новая система, действительно, повысила личную эффективность сотрудников и улучшила результаты их работы. Так, с апреля по декабрь 2021 года средний показатель выполнения КПЭ на пилотных участках всех комбинатов

ежемесячно превышал целевое значение в среднем на 2 %.

Перевыполнение показателей и повышение производительности труда позволило сотрудникам зарабатывать больше, чем ранее: при целевом значении премии в 40 % фактическое составило в среднем 43,57 %.

Это подтверждают и исследования удовлетворённости мотивацией, проведённые специалистами независимой компании. Полученные данные показали, что работники тех подразделений, где внедрили новую систему, теперь рассматривают премию как мотивацию для повышения заработка и напрямую связывают её со своей личной результативностью. Премия для них — это реальный стимул для улучшения результатов работы и повышения вовлечённости в весь технологический процесс.

Кроме того, сотрудники пилотных подразделений начали чётко и ясно понимать критерии оценки эффективности своего труда, премирования и депремирования, стали меньше бояться штрафов.

ГЛОССАРИЙ

▶ Ключевой показатель эффективности (КПЭ) — это методика, разработанная для оценки производительности сотрудника за заданный период. То есть это индикатор фактически достигнутых результатов, измеряемый количественно. Иными словами, КПЭ — цель, к которой надо стремиться. По сути, это маркер эффективности и продуктивности сотрудников, перед которыми стоят эти цели.

— Новая система мотивации поменяла отношение работников к своему труду. Они хотят не получать, а именно зарабатывать деньги, — продолжает Андрей Бельшев.

Проект будут тиражировать

Успешные результаты пилотного проекта стали основанием для его тиражирования. С 1 января 2023 года новую систему премирования планируется внедрить в УЖДТ, РУ, ОФ, ДСФ, БВУ Михайловского и Лебединского ГОКов, а также в ЦОП, СПЦ-1, СПЦ-2 Оскольского электрометаллургического комбината. Таким образом, проектом будет охвачен весь основной производственно-технологический комплекс предприятий. Встречи с коллективами новых подразделений, на которых сотрудникам подробно расскажут о принципах действия новой системы и ответят на все возникшие вопросы, пройдут в ноябре этого года.

ПРОИЗВОДСТВО

На ОЭМК строят третью шлаковую яму

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Проектная мощность ОЭМК превышена уже в 2,5 раза, и имеющиеся две шлаковые ямы работают с большой нагрузкой. В планах — построить пятую сталеплавильную печь, а значит, побочного продукта из ЭСПЦ станет больше. Для его переработки на комбинате строят третью яму, производительность которой составит 345 тысяч тонн увлажнённого шлака в год.

Шлаковая яма — это сложное инженерное сооружение. Почти четыре месяца работники Рудстроя обустроят огромную чашу глубиной 2,5 метра. Под неё выбрали 18 тысяч кубометров грунта.

— Земляные работы мы уже завершили. Теперь возводим мо-



нолитные стены с применением металлического листа, бетонируем днище, — рассказывает руководитель проекта проектного офиса дирекции по инвестициям комбината Сергей Кукин. — Что-

бы в яму можно было заливать горячий жидкий шлак, стены и днище будут футеровать огнупорным бетоном.

По проекту рядом предусмотрены площадки для техники и

СПРАВКА

Шлак образуется на поверхности жидкого металла и защищает его от вредного воздействия в процессе выплавки стали. Это отходы сталеплавильного производства, которые можно после переработки применять вторично. Например, делать кирпич или отсыпать дороги.

◀ Почти четыре месяца работники Рудстроя обустроят огромную чашу глубиной 2,5 метра. Под неё выбрали 18 тысяч кубометров грунта

шлаковых чаш, дренажная насосная станция, две эстакады кабелей и трубопроводов для подачи воды и электроэнергии, станция приготовления известкового раствора. Построят и ад-

министративно-бытовой корпус с раздевалками и душевыми для персонала, а также автобусную остановку.

По словам Сергея Кукина, на объекте применяют новые технологические решения. Например, вместо грейферных кранов, которые грузят шлак на старых ямах, здесь будут работать два колёсных перегружателя. Для них не нужны подкрановые балки и другие металлоконструкции, на которые разрушающе действует пар, образующийся при гашении шлака водой.

Предусмотрено два подъездных пути для шлаковозов: в зависимости от направления ветра они смогут выгружать шлак с разных сторон, создавая более благоприятные условия для рабочих.

Объект стоимостью более 1,5 млрд рублей планируют запустить в декабре 2024 года.

АКТУАЛЬНО

Это ЭЛЕМЕНТАРНО!

Ценности становятся «живыми», когда находят отклик в повседневной жизни и работе. О своём видении проявления качества и заботы, о том, почему важны развитие и партнёрство и чем полезен открытый диалог сотрудники компании рассказали на форуме «Наши элементы будущего». Делимся с читателями личными историями коллег о ценностях Металлоинвеста.

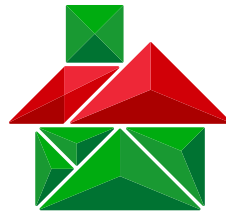
Михаил Колосов
Фото Валерия Воронова



ЗАБОТА: нужно тихо делать

Иван Руднов,
главный специалист по производству энергетического цеха ОЭМК:

Мы помним 2020 год, новое слово «коронавирус». Люди охвачены страхом, врачи делают всё возможное и невозможное, борясь за жизни заболев-



ших. Я оказался ближе к борьбе с вирусом, чем мог предположить.

Необходимой частью производства стали и окатышей является кислород. Но в тот момент он понадобился не только металлургам, но и медикам. И если комбинат без стали недополучит прибыль и объёмы окатышей, то медицинские

организации без кислорода не смогут спасти жизни людей.

Компания приняла очень важное решение — отдать производимый нами кислород медучреждениям. Мы проделали колоссальную работу, получили лицензию. Сумели организовать производство и контроль качества по стандартам производства лекарственных средств. Позже мы столкнулись ещё с одним вызовом — колоссальным потреблением электроэнергии. Наши специалисты справились с этой задачей — мы суме-

ли сохранить объём производимого кислорода и снизить энергозатраты. Так компании удалось решить целый ряд трудных задач, помочь больницам, помочь людям.

Мы, руководители, в состоянии проявить заботу к коллегам, их семьям, близким и всем людям в наших регионах присутствия. На этом не нужно делать пиар: я же не называю себя супергероном, когда забочусь о своём ребёнке. Когда мы берём шефство над школой, мы не кричим об этом на весь мир. Не нужно говорить — нужно тихо делать.

ПАРТНЁРСТВО: выгодно обоим

Роман Галеев,
директор центра «Персонал» МКС:

В 90-е годы экскаваторщик Лёня Голубков называл себя партнёром финансовой пирамиды МММ. Но МММ Лёню партнёром не считало. В итоге остались у разбитого корыта.

В моём понимании партнёрство — это непрерывное движение к взаимной выгоде. Год назад мы создали контакт-центр компании. Задача — исключить необходимость очного обращения работников во фронт-офис. В первые три месяца количество обращений увеличилось с 500 до 10 тысяч. Мы подсчитали, что дистанционный формат консультаций на каждом ком-



бинате в месяц позволяет сэкономить около тысячи человеко-часов.

Ещё один пример: в момент индексации заработной платы нам надо подписать 10 тысяч допсоглашений с работниками — только на одном комбинате!

Изначально это функция МКС, но представьте, насколько бы было неудобно сотрудникам и бизнесу, если бы мы делали это самостоятельно. На помощь приходят коллеги комбинатов: дирекция по персоналу помогает организационно и информирует работников о сути изменений. Мы готовим допсоглашения, руководители подразделений обеспечивают их подписание сотрудниками. Это отличный пример плодотворного сотрудничества.

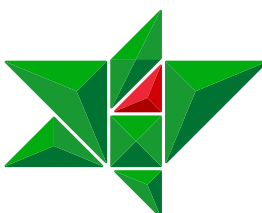
Задайте себе вопрос: что я могу сделать для своего партнёра, чтобы его работа стала лучше? Ведь то, что вы сделаете для партнёра, вернётся к вам.

КАЧЕСТВО: уроки жизни

Сергей Разгулов,
начальник центра ТОиР завода ГБЖ ЛГОК:

Уроки с отцом мы делали вместе. Я — ученические, он — свои, рабочие. Заполнял журналы, изучал документы. Однажды отца срочно вызвали на работу. Меня в тот момент не с кем было оставить дома, и он взял меня с собой. Так я оказался на Лебединском ГОКе.

Целый мир машин, механизмов, кранов... Когда все эти агрегаты пришли в движение, я навсегда забыл о планируемой карьере космонавта. Отец обсуждал с коллегами проблему, говорил на языке инженерных терминов. А я смотрел на всё это и думал: «Он сейчас здесь так нужен. Хорошо, что он приехал». И для себя



понял, что хочу стать таким же.

С 2011 года я тоже на Лебединском ГОКе. Работы никогда не боялся. Боялся опорочить фамилию и уронить планку отца. Для меня качество — это делом заслужить свою репутацию, дорожить ей, развиваться и совершенствоваться. Отработал на результат — устал, но испытываешь радость и гордость от достигнутого.

В 2014–2015 годах на фабрике окомкования установили канадские роликовые укладчики. Их слабым местом оказались амортизаторы, они быстро выходили из строя, тянули за собой смежные узлы. Начали искать причину: оказалось, обыкновенная рези-



новая втулка быстро теряла демпфирующие свойства и разрушалась. Мы разработали чертёж, подобрали материал и за пять дней изготовили эти амортизаторы прямо на ГОКе. Они оказались в два раза надёжнее и в сто раз дешевле.

Ремонты вновь стали только плановыми, оборудование работало. А самым главным было чувство победы. Я знаю, что отец гордился мной. А я благодарен ему за школу популярной механики длиной в жизнь и за школу качества.

РАЗВИТИЕ: вместе с людьми

Александр Шабалин,
начальник управления железнодорожного транспорта Михайловского ГОКа:



Когда я пришёл в подразделение, нужно было подтянуть некоторые его показатели. Сегодня мы на 25 процентов снизили количество сходов подвижного состава. На 9 процентов обошли свой рекорд по производительности тяговых агрегатов на линии. Что мы делаем?

Первый шаг. Начали с команды. Поработали с первыми руководителями подразделения, определили, кто и в каком направлении должен подтянуться.

Второй шаг. Трудовая дисциплина. Я начал сам и приучил руководителей встречаться с каждой сменой, оперативно разбирая

те факторы, которые мешают нам работать.

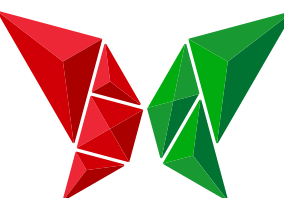
Третий шаг. Мотивация сотрудников. Мы пересмотрели подход к премии работников для каждого цеха. У каждого из них есть показатели, за которые он отвечает. Чем меньше мы стоим — тем больше мы везём. Чем больше везём, тем больше зарабатываем.

Четвёртый шаг. Развитие персонала. Мы начали проводить встречи в цехах. Разговаривали о проблемах и о победах. Сейчас начальники цехов большую часть своего времени проводят на линиях, мы обучаем людей, анализируем с ними любые ситуации, одновременно развиваем их навыки.

Верю и знаю: развиваться надо не у себя в кабинете, а с людьми.

ОТКРЫТЫЙ ДИАЛОГ: не молчите!

Денис Филатов,
начальник управления по развитию Бизнес-Системы Рудстроя:



Несколько лет назад мы с семьёй отправились на поезд в Пятигорск. Расположились в плацкарте, дело к ужину, по вагону запахи курочки и колбаски, кто-то пошёл заваривать чай... А потом проводница раздала бумажки — анкету обратной связи. Я отнёсся к ней серьёзно: заполнил, указав несколько предложений.

Проводница их забрала, не посмотрев. А минут через 15 бежит ко мне: «Вы что тут понаписали?». Пришлось объяснить и показать. Напри-

мер, в бойлере краники с горячей и холодной водой рядом, и некоторые пассажиры по ошибке «заваривали» чай или лапшу холодной водой. Предложил обозначить краны синим и красным цветом.

Мы разговариваем, а весь вагон слушает нас. А потом сразу несколько человек попросили заполнить анкету повторно. Отсюда вывод: публичная обратная связь заразительна. Ещё момент: проводница раздавала и собирала анкеты с безразличием. А когда уходила от меня — шла с



улыбкой. Увидела, что есть люди, безразличные к её работе, что она приносит результат.

Для нас открытый диалог — возможность показать, что нам не всё равно. Нужно просто зайти в цех, мастерскую, посмотреть вокруг, задать людям вопрос: что не так? И выйдешь с таким перечнем решений, которые только воплощать и воплощать.

ЗНАЙ НАШИХ

▼ По мнению спортсменов, добившись успеха, ты должен держать эту высокую планку и дальше



Сильная команда. Сильная победа

Ценности, которые определил для себя Металлоинвест, должны объединить людей, которые их разделяют и придерживаются. Ведь когда тебя окружают единомышленники, проще преодолевать трудности и добиваться целей. Профессиональные спортсмены это знают, как никто другой. Поэтому на форум «Наши элементы будущего» организаторы пригласили чемпионов Олимпийских игр в Лондоне, легендарных волейболистов Тараса Хтея, Сергея Тетюхина, Дмитрия Ильиных и главного тренера сборной Владимира Алекно.

Юлия Шехворостова
Олеся Олейникова

Десять лет назад наша команда по волейболу одержала победу над Бразилией и увезла домой Олимпийское золото. Многие называют ту игру не иначе как подвигом. Она сложилась благодаря огромной воле спортсменов и неординарному решению тренера — позже рокировку Михайлова и Мусэрского назовут гениальной. Обо всём этом рассказывает документальный фильм «Больше чем золото». Он держит зрителя в напря-

жении с первых и до последних минут. Здесь не только про борьбу за медаль высшей пробы, но и про командный дух, человеческие эмоции и про людей, которые делали историю российского спорта. Драматические минуты матча участники Форума посмотрели вместе со спортивными кумирами, а затем смогли пообщаться с ними в неформальной обстановке.

Оказалось, ценности Металлоинвеста — Зажора, Партнёрство, Развитие и Качество — близки и олимпийским чемпионам.

— В волейболе если ты не доверяешь, то ты не забьёшь. У нас в команде никогда не было каких-то подковырок, всё было открыто. Да и в жизни это важно. Особенно в трудную минуту, когда мы ждём поддержки именно от тех людей, которым доверяем, которых считаем партнёрами, — сказал Дмитрий Ильиных.

Тогда, в 2012 году, мало кто из болельщиков знал, с какими трудностями пришлось столкнуться нашим ребятам. Волков, Тетюхин, Михайлов, Бутко, Хтей ехали в Лондон с травмами. Об их проблемах со здоровьем знали игроки, врачи, массажисты, тренер, но никто не сомневался в друг друга. Все делали всё, чтобы помочь.

— Команда живёт благодаря готовности жертвовать, уважению, вере в себя и в тех, кто рядом... И конечно, заботе друг о друге, — считает Владимир

Алекно.

Во время встречи к спортсменам из зала поступил вопрос: «Есть победа, Олимпийское золото. Что помогло не расслабиться и продолжить тренироваться?». Отвечая, тренер рассказал, что на отдых не было времени, потому что уже на следующий день был вылет домой, где их ждала встреча с президентом, а потом новые турниры.

— Развитие — это постоянная работа над собой, над результатом. Каждый день не должен пройти зря, каждая тренировка не должна пройти зря, — убеждён Тарас Хтей.

Достижение — это в первую очередь огромная ответственность. По мнению спортсменов, добившись успеха, ты должен держать эту высокую планку и дальше.

— Чтобы чего-то достичь, нужно много приложить усилий, — делится рассуждениями о качестве Сергей Титюхин. — Должно совпасть несколько факторов. Рядом должны быть люди, которые разделяют твою идею и твои стремления. Эти ценности, в общем, и приводят на самый верх.

После победы на Олимпийских играх к волейболистам пришли признание и известность. Многих слава меняет, но не их. Они справились и с «медными трубами». А помогли им те самые ориентиры, которым они остаются верны до сих пор.

Спортивные победы и поражения, которые запомнились сотрудникам Металлоинвеста



Елена Алябьева,
ведущий специалист
УОТиПБ ОЭМК, участник
корпоративной и рабочей
спартакиад:

Незабываемые впечатления остались после матча между Португалией и Испанией во время чемпионата мира в июне 2018 года. Высшее качество игры! На стадионе «Фишт» в Сочи в тот день собралось около 50 тысяч зрителей. Ни на секунду игроки не дали болельщикам заскучать — битва за победу была напряжённой, и результат — ничья (3:3) — это только подтверждает. Ох, не даром у Криштиану Роналду столько поклонников. В поединке с Испанией португалец показал мощную игру. Это был настоящий футбольный триллер, эмоции — огонь! И это невероятное единение всех со всеми, никаких границ!



Владислав Михайлов,
машинист бульдозера
автотракторного управления
Лебединского ГОКа:

Футбол — моя страсть с детства. Не могу даже описать эмоции, когда вживую наблюдаешь за действиями на поле: адреналин, атмосфера. Каждую передачу пропускаешь через себя. Болельщики становятся одним живым организмом, когда поддерживают свою команду. Давно болею за «Зенит». До сих пор под впечатлением от их прошлогодней схватки на чемпионате России со «Спартаком». С самого начала «Зенит» доминировал на поле: один за другим футболисты вкатывали голы. Даже когда стало ясно, что шансов у «Спартака» нет, питерцы продолжали бороться за каждый гол. Даже выделить того, кто сделал игру, не могу. Здесь команда работала, все выложились на сто процентов. В результате 7:1.



Сергей Бабин,
председатель профкома
фабрики окомкования
Михайловского ГОКа:

Я всё ещё отчётливо помню Чемпионат мира по футболу 1986 года, проходивший в Мексике. Для нашей страны он стал знаковым событием. Мне было 14 лет, я тогда активно занимался футболом. У нас была отличная сборная, очень сильные, техничные игроки, которые прекрасно понимали друг друга на поле. Помню, как в первом же матче сборная СССР легко, практически в одни ворота обыграла венгров 6:0, затем канадцев — 2:0. Казалось, что нам не было равных. Оттого таким болезненным было несправедливое, по мнению многих, поражение в 1/8 финала от команды Бельгии — 3:4. Такое досадное поражение вызвало настоящую боль в сердцах болельщиков. И нам обидно до сих пор.

Факты в тему

► Ровно 50 лет назад состоялась первая суперсерия хоккейного противостояния между сборными Канады и СССР. Серия из восьми матчей, проходившая со 2 по 28 сентября 1972 года, подразумевала проведение четырёх игр в Канаде и четырёх в Москве. Это было грандиозное по накалу спортивное событие. Впервые в истории хоккея наши встретились с канадцами. Со счётом 7:3 сборная СССР их разгромила.

► 9 сентября 1972 года был сыгран самый знаменитый матч в истории баскетбола. В финале Олимпийского турнира в Мюнхене сборная СССР обыграла США — 51:50. Три последние секунды этого матча вошли в историю.

Вместо справки

Последний олимпийский успех наша сборная по волейболу пережила в 1980 году в Москве. Спустя 32 года в Лондоне Россия вышла на спортивное поле вместе с Бразилией — сильнейшей сборной на планете.

Мы проигрывали...

Тогда главный тренер сборной России перевёл гиганта Дмитрия Мусэрского на непривычную ему позицию диагонального, а Максима Михайлова в доигровщики. План сработал не сразу. Но сработал!

И навсегда вошёл в историю.

Как рассказывают болельщики, следившие за ходом того матча по телевизору, несмотря на то, что на экране «дело было плохо», переключать канал не хотелось. Казалось, выключи телевизор, и им, нашим, там, в Лондоне, станет ещё тяжелее... Нужно держаться вместе! И все держались.

И главное чудо мирового волейбола случилось. В четвёртом сете при счёте 16:12 наши болельщики скандировали долгожданное «Молодцы!». А к пятой партии «сделали» Бразилию — 15:9. Победа!

АКТУАЛЬНО

А ТЫ защитил себя от гриппа?!

На предприятиях Металлоинвеста началась прививочная кампания от гриппа

Наталья Хаустова
Фото Александра Белашова

Специалисты назвали сроки эпидемии гриппа в России. Предполагательно вирус «накроет» страну в конце ноября — начале декабря, а заболеваемость будет выше, чем в предыдущие два года. Чтобы исключить серьёзные для населения последствия началась сезонная вакцинация. Как показала практика, это единственный и самый надёжный способ остановить эпидемию. Российские эксперты приводят такие данные: в 1996 году в нашей стране от гриппа прививались всего пять миллионов человек, на тот момент заболеваемость составляла более 2 400 случаев на 100 000 населения. В 2017 году вакцинировались уже 67 миллионов россиян, и заболеваемость снизилась в разы — всего 34 человека на 100 000. То есть заболеваемость снизилась в 150 раз.

Просто и быстро

Металлоинвест заботится о состоянии здоровья своих сотрудников, и в течение 10 лет помогает им защищаться от сезонного заболевания. В этом году на всех комбинатах развёрнуто 30 прививочных площадок. Причём прививку предлагают сделать практически на рабочем месте: в поликлинике или любом здравпункте комбинатов. Предварительная запись не требуется. Нужно обратиться в прививочный кабинет, где работника осмотрят, измерят температуру и давление. Если жалоб на самочувствие и признаков простуды нет, сделают прививку. В день вакцинации врачи не рекомендуют подвергать организм интенсивным физическим нагрузкам, посещать баню или бассейн. При



повышении температуры — принять жаропонижающее средство. Ежегодно врачи Металлоинвеста ознакомляются с докладами ВОЗ, смотрят, изучают штаммы, актуальные в будущем эпидсезоне, и только после этого выбирают вакцину. В этот раз предпочтение отдали отечественным производителям. — Это надёжный препарат, который формирует хороший индивидуальный и коллективный иммунитет и имеет минимальное количество побочных эффектов. Иммунитет формируется в течение двух-трёх недель, — пояснил заместитель заведующего поликлиникой № 3 «ЛебГОК-Здоровья» Владимир Кузнецов.

Мнение специалиста

Ежегодно врачи призывают не игнорировать вакцинацию от гриппа и своевременно делать прививку. Приводят аргументы, подкреплённые статистикой, напоминают, что болезнь — опасный недруг. — Грипп может протекать очень тяжело и может давать осложнения на органы слуха, бронхолегочную систему, также мо-

жет развиваться и вирусная пневмония, — предостерегает заведующая отделением неотложной медицинской скорой помощи «ЛебГОК-Здоровья» Евгения Рагозина. Опыт вакцинации говорит о том, что люди, которые сделали прививку, получают стопроцентную защиту от тяжёлого течения гриппа. Кроме того, у них заболевание протекает гораздо легче и заканчивается быстрее, чем у непривитых. Поэтому специалисты рекомендуют пройти вакцинацию всем, но особенно настоятельно — категориям граждан из группы риска. — Группы риска по характеру деятельности — это работники общественного питания и транспорта, медики, педагоги, диспетчеры и все, кто общается с большим количеством людей и трудится в замкнутом пространстве. Рекомендуем не откладывать поход в прививочный кабинет лицам в возрасте старше 60 лет и тем, чей труд связан с вредными условиями. Вакцинироваться необходимо страдающим хроническими заболеваниями сердечно-сосудистой системы, болезнями органов дыхания,

К СВЕДЕНИЮ

НАИБОЛЕЕ РАСПРОСТРАНЁННЫЕ ПРИЗНАКИ ГРИППА

- ▶ Повышенная температура тела: — при лёгкой степени — до 38 °С; — при средней и тяжёлой — до 39-40 °С;
- ▶ боль в области глаз;
- ▶ озноб;
- ▶ боли в мышцах, в суставах, пояснице и ногах;
- ▶ общее недомогание и слабость;
- ▶ ухудшение аппетита;
- ▶ иногда тошнота и рвота.

сахарным диабетом, — перечисляет Владимир Кузнецов.

Вакцины хватит всем

Роспотребнадзор рекомендует привить не менее 60 процентов работников, чтобы избежать вспышки гриппа. На эту цифру и ориентируются на предприятиях Металлоинвеста. Если желающих будет больше — медики закажут дополнительную партию вакцины.

СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ!

На самые часто задаваемые вопросы от работников компании ответили специалисты «ЛебГОК-Здоровья»

— Раньше надо начинать вакцинацию: многие уже заболели ОРЗ, и делать прививки нельзя.

— Ежегодно грипп зарождается в Азии весной. Для изучения штаммов, которые будут актуальны в этот эпидсезон, производства вакцины и клинических исследований, требуется время. Поэтому только в сентябре во всём мире начинается активная прививочная кампания. В этом году первый осенний месяц выдался аномально холодным и дождливым. Отсюда повышенная заболеваемость ОРЗ. Но прививаться не поздно. После выздоровления стоит подождать пару недель. У организма будет достаточно времени для формирования иммунного ответа до момента, когда грипп придёт на нашу территорию.

— Можно ли беременным женщинам делать прививку от гриппа?

— Противопоказанием для проведения вакцинации является первый триместр беременности. Дальше — можно. Беременные находятся в группе риска и из-за ослабленного иммунитета переносят грипп тяжелее. Чтобы защитить будущую маму и младенца от этой серьёзной инфекции, лучше сделать прививку.

— Можно ли одновременно привиться от гриппа и коронавирусной инфекции?

— Можно и даже нужно. Если человек планирует вакцинироваться от гриппа, рекомендуется одновременно привиться и от коронавируса. Уколы делают в разные руки. Это абсолютно безопасно: переносятся прививки без осложнений, также как и при обычной вакцинации.

— В интернете многие пишут, что начинают болеть сразу после вакцинации. Боюсь тоже заболеть...

— Это миф, который циркулирует в обществе. В вакцине нет вируса, поэтому заразиться она не может, а следовательно, вы — заболеть. В составе препарата содержатся только антитела, которые помогают организму подготовиться к сезонному распространению гриппа. Ощущения, которые человек ощущает после процедуры, — реакция на прививку. Если поднялась температура, есть лёгкое недомогание, можно принять жаропонижающее средство, а также антигистаминные препараты.

КОММЕНТАРИИ



Екатерина Лихтина,
лаборант химического анализа лаборатории контроля ГСМ управления технического контроля ЛГОКа:

«Сегодня получила второй компонент вакцины от коронавирусной инфекции и сделала прививку от гриппа. Считаю, что заболевание лучше предотвратить, чем потом лечить. Уже лет десять делаю прививку от гриппа себе, сына тоже защищаю вакциной. Решение приняла по рекомендации знакомых медиков. Ребёнок часто и тяжело болел вирусными инфекциями. Присоединись ещё и грипп, хорошего было бы мало. Да, и уверена, близкие люди, тем более с профильным образованием, плохого не посоветуют. Переносим прививки хорошо».



Станислав Труфанов,
заместитель начальника по выплавке ЭСПЦ ОЭМК:

«Если дорого здоровье и нет желания болеть — вакцинируйтесь. Я десять лет назад принял решение обзавестись собой, родных и коллег от риска заболеть гриппом. С тех пор ежегодно делаю прививку. Супруга и родные также вакцинируются. Ребята на участке тоже ответственно относятся к этому вопросу — 90 процентов привиты. Подход работает: ни разу за эти годы не «цеплял» грипп. Здоровье в порядке, а финансы, которые могли бы уйти на лекарства, потрачу на что-то приятное. Не болейте, будьте здоровы!»



Юрий Стариков,
мастер механосборочного цеха управления по производству запасных частей МГОКа:

«Работаю на комбинате 15 лет. И на протяжении всего этого времени делаю прививки от гриппа, а в последние пару лет — и от ковида. Обычно после укола бывает лёгкое недомогание, но это не страшно, поскольку оно быстро проходит. Но самое главное — после вакцинации чувствую себя защищённым от заболеваний. Не люблю болеть, не прягать близких и коллег. Да и никто не любит».

#ЗАБОТА

Цветы на камнях

Откуда на территории Михайловского ГОКа уникальные природные сообщества



Михаил Колосов
Фото автора

На фотографии эта местность выглядит как кусочек Карелии: чистое озеро, окружённое с трёх сторон молодым смешанным лесом. Над головой — солнце, в воздухе — пение птиц и мельтешение стрекоз.

— Вот она, наша Голубая лагуна! — улыбаясь, говорит начальник управления экологического контроля и охраны окружающей среды Михайловского ГОКа Татьяна Гнездилова.

Человек плюс природа

Правда, эту красоту просто так не увидишь: посторонним сюда хода нет. Ведь живописное озеро — не что иное как технологический водоём на пятом отвале комбината, который образовался благодаря атмосферным осадкам. Вода здесь мняще прозрачная, с голубоватым оттенком — благодаря супеси и суглинкам. Посередине глубоко — метров до десяти. Недалеко от берега ходят стайки молодой рыбы с красными плавниками. А на прогревом мелководье снуют десятки, сотни мальков.

Водоём площадью в несколько десятков гектаров наполнен

жизнью. Как и территория контура пятого отвала в целом. В начале девяностых здесь провели рекультивацию, высадив молодые клёны, ясени, хвойники. А через несколько лет, когда деревца подросли, курская природа подключилась к заделу, созданному человеком. Искусственный зелёный массив зажил самостоятельной жизнью, ежегодно пополняясь новыми растениями и животными. Сегодня это фактически полноценный лес.

— Наши климатические условия отличаются от южных районов Курской области, — говорит главный специалист по охране окружающей среды комбината Михаил Дьячук. — Железногорский и Дмитриевский районы — это в первую очередь леса. И на пятом отвале природные сообщества сопоставимы с соседними — естественными.

Стрекозы не врут

Одна из задач экологического управления комбината — мониторинг биологического разнообразия. А с 2017 года к этой работе подключились и учёные Центрально-Чернозёмного заповедника имени Алёхина. Один раз в два года они досконально изучают «михайловскую» флору и фауну. Думаете, прилегающая к карьере территория напоминает безжизненную пустыню?

КСТАТИ

С 2017 года учёные провели на территории Михайловского ГОКа 7 500 наблюдений.

Обнаружили 1 118 групп беспозвоночных животных, в том числе около тысячи — насекомых. Подтвердили, что здесь живут 17 видов рыб и 7 — земноводных. Нашли 5 видов пресмыкающихся, 159 — птиц, 29 — млекопитающих.

Как раз наоборот, с каждым годом биологическое разнообразие техногенных природных сообществ только увеличивается. Одних только сосудистых растений здесь нашли 789 видов. 14 из них для Курской области учёные указали впервые.

— Здесь есть территории с сильно изменённым рельефом: в естественных условиях не было таких перепадов высот, склонов, — говорит Николай Дегтярёв, младший научный сотрудник Центрально-Чернозёмного заповедника имени Алёхина. — При разработке карьера на поверхность были вынесены породы, пески, глины. На отвалах образовались новые водоёмы, которые заполняются дождём и снегом. Их особенность — кристально чистая вода: грязь туда практически не попадает. Это привлекает стрекоз, которые являются индикатором чистой воды.

Голубая лагуна не уступит по красоте многим природным озёрам. Татьяна Гнездилова и Михаил Дьячук каждый год наблюдают, как меняется биоразнообразие на территории комбината

На отвалах хорошо чувствуют себя многие растения. Например, количество видов из семейства орхидных на единицу площади ГОКа больше, чем в заповеднике. Южная часть богата уникальными мхами и лишайниками, в том числе не характерными для Центральной полосы.

От косули до бобра

Пятый отвал — наиболее характерный пример природного сообщества, совместно созданного человеком и природой. Но животная и растительная жизнь кипит и рядом с действующими отвалами. Мы колесим между ними, то справа, то слева обходя огромные террасы с опускающимися сверху дренажными трубами. Из них текут настоящие ручьи, склоны покрыты зеленью. Особенно выделяются густые заросли облепихи. Подъезжаем к хвостохранилищу «Пеньковский лог», которое эксплуатируют ещё с конца семидесятых.

— Вон, смотрите, цапля стоит! — главный специалист службы главного гидротехника Наталья Рязанцева показывает рукой на узкую протоку. — Лично я много раз здесь видела зайцев, лис, лосей. В водоёмах, кроме рыбы, лягушки, ужи. Очень много бобров: строят плотины где надо и где не надо. Бывает, перекрывают дренажные каналы!

Здесьнюю фауну дополняют косули, кабаны. Масса деревьев, в том числе садовых — груши, яблони. На нижних ярусах и в районе головной плотины много грибов: подберёзовики, подосиновики, маслята, грузди. И прямо под нашими ногами, буквально на гравии, растёт пальчатокоренник — фиолетовый цветок из того самого семейства орхидных. Откуда всё это рядом с мощным горнорудным производством?

Во-первых, здесь очень много циркулирующей технологической воды, поясняют специали-

сты. Где вода — там жизнь. А во-вторых, на территорию ГОКа нет дороги охотникам, браконьерам и просто досужим людям, которые могут беспокоить животных и приносить им вред. Братья наши меньшие очень хорошо это чувствуют и понимают.

Специалисты приходят к выводу, что для развития флоры и фауны пригодны как абсолютно техногенные, так и полуприродные ландшафты. Основной фактор, который нужен для появления новых видов — время. Природа обязательно возьмёт своё, если ей не мешать. А если помогать — это произойдёт ещё быстрее.

Марсианский оазис

Одна из самых больших экологических загадок Михайловского ГОКа — хвостохранилище. Огромное озеро с коричневатокрасной водой и голыми каменистыми берегами — какой-то инопланетный, марсианский пейзаж. Кому придёт в голову, что водоём буквально кишит рыбой?

— Я не знаю других водоёмов с такой плотностью биомассы, — не скрывает удивления Николай Дегтярёв. — Рыбы здесь столько, что, образно говоря, если поставить весло в воду — оно будет стоять. Судак, окунь — встречаются просто огромные экземпляры. А ещё плотва, красноперка, голавль, ёрш, уклейка... И они очень даже упитанные!

Как попала сюда рыба, специалистам ясно: в виде прилипшей к лапам икры от прилетающих птиц. А вот откуда берётся её богатый стол, учёные досконально ещё не выяснили. В любом случае пищевые цепочки хвостохранилища — интересная тема для будущих исследований.

Где рыба — там и птица: на водоёме её гигантское количество. Бакланы, утки разных видов, иногда гостят лебеди, а однажды учёные наблюдали полтора десятка белолобых гусей. Водоём не замерзает зимой. Здесь кормятся, набираются сил, а чайки и вовсе гнездятся. На одном из поворотов к хвостохранилищу одна из них встретила и проводила наш узик сердитыми криками: явно чувствовала себя хозяйкой...



▲ В начале лета синих красот пятому отвалу добавляют заросли люпина



▲ Искусственные водоёмы ГОКа — рай для стрекоз



▲ В начале 90-х здесь был безжизненный песчаный склон



▲ Кто бы мог подумать, что это хвостохранилище просто кишит рыбой?

ПРИРОДА И МЫ

▼ Дендрарий — одно из любимых мест отдыха жителей Железногорска



Зелёная жемчужина

Откуда в железнгорском дендропарке деревья со всего света

Ярослав Макаров
Фото Владимира Авдеева

Гости Железногорска могут не только заняться промышленным туризмом на Михайловском ГОКе, но и познакомиться с дендропарком, коллекция которого насчитывает три с половиной тысячи деревьев и кустарников из Северной и Южной Америки, Китая, Японии и других далёких мест.

Чудо с чистого листа

Проходишь через ворота — и попадаешь в зелёное царство. Второй подобной мечты ботаника нет не только в Курской области, но и в соседних регионах.

Сегодня железнгорцы настолько привыкли к этой достопримечательности города, что сложно поверить: три десятилетия назад здесь был пустырь. История дендрологического парка берёт своё начало в 1996 году, когда его заложили в честь сорокалетия Железногорска. Родоначальником уникальной территории был председатель городского и районного природоохранного комитета Николай Попов.

Собрать в одной точке средней полосы растения чуть ли не

со всего мира... Авантюра? Нет. С начала девяностых годов Николай Антонович объезжал чернозёмные дендрарии, консультировался с учёными-лесоводами. Специалисты подтвердили: интродуценты (не свойственные территории виды) действительно могут существовать в курском климате. С саженцами помог Воронежский институт генетики и селекции лесных культур.

Необычный природный комплекс на окраине Железногорска появился, что называется, враз. Весной привели в порядок и подготовили участок, а осенью приступили к посадке. 174 вида растений, полторы тысячи деревьев и кустарников прижились на железнгорской земле только в первый год. В 1998 году дендропарк мог похвастаться уже 538 видами, формами и сортами.

Как страницы книги

Биологические часы дендропарка не останавливаются на протяжении всего года. В каждом сезоне парк дарит любителям природы новые впечатления. В мае-июне это будоражащий аромат цветов. Летом — богатство и многообразие сочной зелени. Осенью дендропарк расцветают жёлтые и багряные тона. И даже зимой, когда природа засыпает, в дело вступают хвой-

ники: частые полосы и островки вечнозелёных растений погружают посетителей в новогоднюю атмосферу.

— У нас зимой даже утренники новогодние проходят! — говорит управляющий дендропарком Сергей Глинчиков. — Ёлочки расчищаем, и дети водят хороводы.

В дендропарке растут 11 видов ели и лиственницы, 15 видов сосны, 14 видов можжевельников. В летний зной эти островки вечнозелёных деревьев создают свой микроклимат: в жару на окружающей елях полянке заметно прохладнее.

Два с половиной гектара — не такая уж большая площадь для трёх тысяч деревьев. Не превратить дендропарк в чащу помогло изначально продуманное размещение разных видов: в 34 отдельных секторах растут деревья разных семейств, с разной структурой и цветовыми оттенками. Именно поэтому прогулка по участкам парка похожа на перелистывание страниц интересной книги: каждая отличается содержанием от предыдущей.

Руки не устают

Древесно-кустарниковая красота монументальна: кажется, всё здесь растёт естественным образом, само собой. Но на самом деле за ней стоит кропот-

ливая работа. Труд пятерых сотрудников дендрария далеко не сезонный: уже в январе они начинают заниматься рассадой. Зелёные питомцы требуют постоянного ухода, их нужно чистить, обрезать, обрабатывать от вредителей.

— За всем надо следить, — констатирует Сергей Глинчиков. — С деревьями невозможно так: посадил — и забыл! Всё требует ухода!

Начальник отдела дендропарка Лариса Маркова — душа маленького коллектива. Вот уже двадцать лет она одновременно и лесовод, и ландшафтный дизайнер, и озеленитель, и экскурсовод. В кабинете её застать непросто: нужно косить траву, высаживать и обрабатывать клумбы, готовить саженцы. Параллельно заниматься просветительской и научной работой: проводить экскурсии, возиться с приезжающей на уроки природоведения детворой, создавать семенной фонд и заниматься селекцией.

— Мы стараемся, чтобы людям, приходящим в дендропарк, было уютно и комфортно, чтобы они отдыхали здесь душой, — говорит Маркова. — И, конечно, стараемся передать нашу любовь к живой природе детям. Они — одни из самых важных наших гостей.

СПРАВКА

Если вы хотите просто погулять по дендропарку, его посещение будет бесплатным. Организованная экскурсия обойдётся в 40 рублей для ребёнка и 80 для взрослого.

- **Адрес:** Курская область, г. Железногорск, ул. Дружбы.
- **Время работы:** 10:00 — 18:00.
- **Санитарные дни:** понедельник, четверг.
- **Дни проведения экскурсий:** вторник, среда, пятница.
- **Телефон для записи на экскурсию:** +7-958-189-25-07.

Уникальная тройка дендропарка



■ Гинкго двухлопастный

Дерево, предки которого господствовали в растительном мире Земли практически повсеместно — даже в Сибири. Правда, было это ещё до ледникового периода, и гинкго двухлопастный — единственный сохранившийся вид некогда могучего семейства. В древности буддийские монахи высаживали его у своих храмов. Растение уникально тем, что произошло от папоротников и объединяет в себе черты хвойных и лиственных деревьев.



■ Диморфант

Ещё одно реликтовое дерево родом из третичного периода (60 млн лет назад). Сегодня растёт в Японии, Китае и в нашем Приморье. Листья диморфанта можно легко спутать с листвой канадского клёна, вот только лопастей у них больше. Характерный признак дерева — большие шипы, которые растут прямо из ствола. Растение теплолюбиво и в Европе встречается исключительно в ботанических садах. Тем интереснее железнгорский экземпляр.



■ Рододендроны

Предки растений этого семейства вересковых прекрасно себя чувствовали на земле ещё 50 миллионов лет назад. До наступления ледникового периода розовое дерево (именно так с греческого переводится название) занимало обширные территории. Сегодня рододендрон встречается в умеренном и субтропическом климате Северного полушария и даже кое-где в Южном (например, Новой Гвинее). Визитная карточка рододендрона — его цветы. В Железногорске растение цветёт в мае.



▲ Кустарник буддлея Давида родом из Китая



▲ Даже обыкновенная калина смотрится здесь как-то экзотично



▲ Кизильник горизонтальный осенью радует плодами, а зимой не теряет листву

ФОРУМ

По пути изменений

Представители Металлоинвеста приняли участие в VI Международном Байкальском риск-форуме, который проходил с 12 по 16 сентября

Юлия Шехворостова
Фото Евгения Новикова

В течение пяти дней представители власти и бизнеса, эксперты-практики, учёные обсуждали актуальные экономические и социальные вопросы, делились успешными проектами и обменивались опытом по принятию риск-ориентированных решений в управлении бизнесом.

На площадке Иркутской нефтяной компании, которая выступила организатором, собрались лидеры в сфере устойчивого развития: «Газпром нефть», «Норильский никель», «Росатом», «Сбербанк», СИБУР, ММК, НЛМК и другие.

Основой темой шестого форума стало устойчивое развитие. Эксперты-климатологи, футурологи, аналитики говорили об изменении климата, о внедрении «зелёных» технологий, безопасности производства.

Руководитель направления повышения уровня культуры безопасности и внедрения инструментов управления рисками Екатерина Рогова рассказала, что в прошлом году Метал-



лоинвест поставил цель — за четыре года свести к нулю тяжёлый и смертельный травматизм. Для её достижения потребовалась трансформация всей системы промбезопасности и охраны труда. Была сформирована стратегия, в основу которой лёг риск-ориентированный подход.

— На пути изменений мы встречали барьеры. Проанализировав всё, выделили главный — системный. Мы разработали комплексный подход и наметили для себя конкретные шаги. Вовлекли в процесс изменения культуры

безопасности всех сотрудников, в первую очередь руководителей. Наши регламенты стали проще, появились программы по снижению рисков травматизма, в некоторых основных производственных подразделениях комбинатов внедрились проект «PROриски». Кроме того, укрепили мотивационную и коммуникационную составляющие.

Внедрение комплексного риск-ориентированного подхода в Металлоинвесте подкрепляет ИТ-инфраструктура. Об этом рассказал руководитель направ-

ления по трансформации, исследованию и профилактике несчастных случаев Сергей Кондратенко. Его выступление было посвящено автоматизированной системе управления (АСУ) ОТиПБ.

Чтобы повысить технологическую безопасность, улучшить состояние рабочих мест, сформировать новую культуру и усилить профилактику происшествий, компания применяет новейшие технологические устройства. Так, появилась автоматизированная система медицинских осмотров,

позволяющая выявлять нарушения состояния здоровья на ранних доклинических стадиях. В цехах установили «умные» камеры, которые следят за ношением СИЗ. В газоопасных местах состояние воздуха мониторят стационарные газоанализаторы. «Цифра» контролирует состояние водителей большегрузов, а в «Охоте на риски» наши сотрудники применяют мобильное приложение.

Закончился День безопасности обсуждением вопросов управления экологическими рисками.

● #РАЗВИТИЕ

Культурное тренерство

Металлоинвест готовит внутренних тренеров по трансляции Ценностей и трансформации организационной культуры.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Чтобы ценности стали неотъемлемой частью компании, их понимали и разделяли большинство сотрудников — Корпоративный университет подготовил многомодульную программу для обучения внутренних тренеров.

Их задача понять самим, проникнуться смыслами, научиться переносить ценностный подход на управленческие решения, донести философию Металлоинвеста другим.

В группу первого потока вошли представители HR-вертикали, специалисты по корпоративным коммуникациям и руководители-производственники из числа кадрового резерва. Оба дня стартового модуля участники в мини-группах обсуждали суть ценностного подхода, определяли собственную роль в данном процессе, учились выстраивать «правильную» коммуникацию.

Скоро участники обучения сами предстанут в роли тренеров



ров и проведут сессии в «Школе мастеров».

— В этом году в группе обучается 19 потенциальных тренеров. Это не просто группа внутренних тренеров, а наши первые ласточки или, как модно сейчас говорить, амбассадоры, на которых возложена очень значимая роль — быть проводниками и примером как жить и работать, руководствуясь ценностями, — рассказывает директор Корпоративного университета Метал-

лоинвеста Ирина Бевз. Впоследствии тренерский состав пополнит ещё 48 человек.

По мнению Армена Мартиросяна, начальника управления надёжностью ОЭМК, в разговоре и корпоративных ценностях компании, речь не идёт о кардинально новых знаниях. В этой системе заложены базовые общечеловеческие ценности, и мы все их разделяем.

— Какие-то больше, какие-то меньше, — говорит Армен Марти-

росян. — Это нормально, одинаковых людей нет. Ключевые ценности для меня — это Развитие и Партнёрство. Я, например, готов всегда к чему-то новому, не отрицаю новые подходы в работе. Если поступают предложения от сотрудников, никогда не скажу: «Мы всегда так делали, не нужно искать что-то лучшее». У меня доверительные отношения с коллегами, подчинёнными. Даже если у них другое видение проблемы, мы можем вместе её об-

«Главное, начать с себя. Пожалуй, личный пример искреннего общения и неравнодушия — лучше всего иллюстрируют приверженность ценностям компании», — считает начальник управления корпоративных коммуникаций ЛГОКа Мария Соколова

судить, чтобы в итоге сделать работу максимально качественно и эффективно.

Первое образование Игоря Гридасова, начальника управления технического контроля Михайловского ГОКа, — учитель. Поэтому он решил попробовать себя в качестве внутреннего тренера. Тема, считает, важная.

— Интересная тема, многогранная — корпоративная культура, ценности, их отражение в поведении человека. Мы получаем фундаментальные базовые знания, учимся общаться с разными группами людей, донести до них важные для компании смыслы. Уверен: наши сотрудники примут эти Ценности без какого-либо недопонимания: принципы, которых придерживается Металлоинвест, совпадают с их устремлениями и внутренними установками, — поделился Игорь Гридасов.

ЮБИЛЕЙНАЯ ДАТА

Берегут от незримой опасности

40 лет назад, 27 сентября 1982 года, на ОЭМК создали газоспасательную станцию

Татьяна Денисова
Фото Александра Белашова

Происшествие, автомобильная сирена, эвакуация людей... это, к счастью, не будни наших газоспасателей! Они делают всё возможное, чтобы такие сценарии оставались остросюжетным фильмом. Огромное газовое хозяйство ОЭМК под пристальным контролем специалистов ГСС: каждый день они обходят цеха с переносными анализаторами, чтобы опасные газы не добрались до работников комбината.

Новая профессия

Сорок лет назад, когда на предприятии появилась газоспасательная станция, специалистов этого профиля в нашем регионе не было. Первому начальнику ГСС Владимиру Богомазову, приехавшему с ЗапСибга, пришлось набирать и учить новичков. Помогли его знания и большой опыт. Постигали азы профессии, изучали газозащитную аппаратуру, знакомились со строящимися объектами комбината и газопотребляющим оборудованием. С пуском новых цехов сфера обслуживания газо-опасного производства расширялась. Во время ремонтов контролировали загазованность, а по окончании — отбирали пробы воздуха для безопасного запуска оборудования.

Юрий Волков, который сегодня руководит газоспасательной службой, пришёл в ГСС 22 октября 1984 года. Вместо аварийно-спасательного автомобиля — обыкновенный бортовой Газончик, дыхательные аппараты для газоспасателей, небольшое количество газоанализаторов да носилки — вот и весь арсенал.

— Помню, как штудировал методички и инструкции, — рассказывает Юрий Волков. — Но больше всего знаний получил от Виктора Евпатова, который устроился на месяц раньше меня, а уже столько всего знал. Кстати, до сих пор работает, наш самый старейший и опытный специалист. Газоспасательному делу он обучил за месяц, и меня отправили в цех металлзации. А через три года я стал мастером.

У специалистов ГСС появились помощники из подразделений — члены добровольных дружин. Они тоже знают, как действовать в случае опасной ситуации. Каждый год вместе с газоспасателями участвуют в учениях, навык не теряют.



▲ Контроль работы газоанализаторов



▲ Мониторинг загазованности газоопасного места при обходе

Правильно рассчитать силы

В последнее время возросла потребность в специалистах.

— Ужесточает требования Ростехнадзор, — подчёркивает Волков. — Если раньше газоопасным считалось место, где могут

произойти отравление, удушье или взрыв, то сейчас это и участки с пониженным содержанием кислорода. Поэтому объём работ увеличился.

В ремонтах задействуют подрядные организации, и при оформлении нарядов-допусков на производство работ в газо-

опасных местах и работ повышенной опасности обязательно требуется контроль воздушной среды. Это тоже делают сотрудники ГСС.

В 2021 году в рамках программы Металлоинвеста по газовой безопасности на предприятии закупили 863 индивидуальных газоанализатора. Их применяют все, кто выполняет работы в газоопасных местах. Люди знают: сработала звуковая и световая сигнализация — необходимо покинуть зону и сообщить руководителю работ и газоспасателям.

В течение 2021–2022 годов реализовали инвестпроект по установке стационарных автоматических газоанализаторов в наиболее опасных местах. Расширение штата ГСС позволило увеличить состав каждой аварийно-спасательной бригады с трёх до пяти человек. Три специалиста теперь круглосуточно дежурят в наиболее сложном с точки зрения газовой безопасности цехе металлзации ФОиМ.

Созданы постоянные газоспасательные посты в ЭСПЦ и ФОиМ. Здесь находятся дыхательные аппараты для работ в загазованной среде, которые могут использовать газоспасатели и персонал подразделений.

Всё по регламенту

В ГСС разработали регламент, предписывающий как действовать при обходах, готовить документы по выявленным замечаниям и где хранить информацию. Отчёт готовят по каждому обходу, а в день их бывает до семи.

— Газоспасатель проверяет наличие свободного доступа к газовому оборудованию, предупреждающих знаков в опасных местах, — говорит начальник

Поздравление

Уважаемые
сотрудники
газоспасательной
службы!

Сердечно поздравляем вас с 40-летием со дня образования подразделения!

Ваша работа — сложная, почётная и ответственная. Она требует колоссальной самоотдачи и высокого мастерства. Вы контролируете выполнение всех газоопасных работ, следите за исправностью газового хозяйства комбината, проводите учебные тренировки по ликвидации аварий, тем самым сохраняете жизнь и здоровье работников ОЭМК и подрядных организаций, обеспечиваете стабильную и безопасную работу оборудования. Вы неоднократно доказывали свой профессионализм, умение оперативно и слаженно действовать в нештатных ситуациях. Спасибо вам за преданность делу и ответственное отношение к порученным задачам. Желаем вам крепкого здоровья, благополучия и счастья.

Кирилл Чернов,
управляющий директор
ОЭМК им. А. А. Угарова

Александр Лихущин,
председатель профсоюзной
организации ОЭМК

ГСС. — Если в цехе обнаружили загазованность — немедленно сообщаем начальнику смены. Принимаем меры для её устранения.

Юрий Волков отмечает, что в их службу, которая сейчас входит в состав управления пожарно-технического обеспечения, пришли толковые ребята. Подкованные, сообразительные, всё схватывают на лету, а ещё спортивные. В газоспасатели годятся физически крепкие, умеющие в стрессовой ситуации сохранять спокойствие и принимать правильное решение.

— Поздравляю всех сотрудников службы с юбилеем, — говорит Юрий Волков. — Мы защищаем людей от незримой опасности, нам доверили самое ценное — человеческие жизни. И я рад, что в этом дозоре со мной стоят самоотверженные и добросовестные люди. Желаю всем здоровья, оптимизма и благополучия!



▲ Подготовка личного состава к учебной тренировке

БЕЗОПАСНОСТЬ

PROактивная экология

На комбинатахMetalloinvestстартует охота на экологические риски

Предупреждать инциденты, а не разбираться с последствиями — вслед за специалистами по охране труда этот принцип взяли на вооружение и экологи предприятийMetalloinvestа.

Елена Титова
Фото Валерия Воронова

В начале сентября на ОЭМК прошла охота на экологические риски. Местом её проведения стала фабрика окомкования и металлизации. Участниками — специалисты служб экологического контроля комбината и управляющей компании плюс представители подразделений.

— Эта «охота» была пилотной. Нам требовалось не только выявить риски, но и отработать методологию их оценки. Что искать, куда смотреть, как документировать, что планировать — мы впервые отработали всё это на практике, — рассказала Лариса Чурсина, главный специалист по мониторингу окружающей среды управляющей компании, руководитель проекта по внедрению системы управления экологическими рисками.

ПроектMetalloinvest анонсировал в начале июня, во время проведения Единого экологического дня. За лето подготовили методику, дорожную карту, сформировали на всех комбинатах рабочие фокус-группы по 3-4 человека.

— Наша методика оценки рисков напоминает ту, которая принята специалистами охраны труда и промышленной безопас-



ности, но не повторяет её. Например, мы так же делим риски на четыре категории — зелёные, жёлтые, оранжевые и красные. Однако у нас другая специфика. Мы иначе расставляем приоритеты, учитываем вероятность возникновения риска и его потенциальное воздействие на окружающую среду и человека, — поделилась Лариса Чурсина.

Участники пилотной «охоты» осмотрели территорию ФОИМ, попытались спрогнозировать, что и где может пойти не так, и оценить влияние этого «не так» на окружающую среду. Затем на заседании рабочей группы обсудили итоги обхода, определили корневые причины потенциальных опасностей. Кро-

ме того, проработали план корректирующих мероприятий для устранения или минимизации рисков. В него включили самые разные моменты: от технических решений и периодичности ремонтов до новой системы коммуникаций.

Елена Лаврентьева, начальник управления экологического контроля и охраны окружающей среды ОЭМК, охоту на экориски оценила словами: «сложно, но интересно». Интересно — потому что это новое направление, новый опыт. Сложно — по той же причине:

— Сложно менять свой личный подход: не отслеживать нарушения и выдавать предписания, а выходить на диалог с исполни-

телями работ и предотвращать негативное влияние на окружающую среду. Непросто будет менять и сознание людей, выстраивать систему коммуникаций, чтобы работники оперативно сообщали об экологических нарушениях и предпосылках к ним.

— Нам всем предстоит научиться по-другому смотреть на производство: выявлять потенциальные экоопасности, открыто обсуждать проблемы и вопросы, вовлекать в работу персонал, слушать людей, слышать их и действовать, — говорит Александр Яковлев, начальник управления охраны окружающей средыMetalloinvestа.

— Система управления экологическими рисками — проект

новый и очень сложный. Самое основное — изменить сознание людей, от руководителей до рабочих. Сегодня работники знают, как добиться лучшей производительности. Нужно, чтобы они понимали, как сделать это безопасно — для себя и для окружающей среды. Осознали, что производственная и экологическая безопасность — одно целое. Путь к этому не близкий и не простой, но мы к нему готовы, — подчеркнул Александр Лазуткин, директор по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды ОЭМК.

Охота на экологические риски будет проходить несколько раз в месяц на всех комбинатахMetalloinvestа.

Прямая речь

Александр Яковлев,
начальник управления охраны
окружающей средыMetalloinvestа:

Компания уделяет огромное внимание природоохранной деятельности, заботе об экологии, заботе о регионе присутствия. И сегодня фокус направлен на развитие культуры экологической безопасности на производстве. Новый проект не заменяет экологическую программу, но является её логичным дополнением. Ранее, при разработке экопрограммы, мы провели аудит. Оценили множество рисков и факторов, от технологических до финансовых и социальных. Разработали план мероприятий. Но это относится, скорее, к инвестиционной деятельности и развитию компании. А система управления экологическими рисками — это не только об инвестициях, но и о нашем личном отношении к окружающей среде. Это предотвращение экологических происшествий, создание безопасных условий труда. И, конечно, — формирование экологической культуры у сотрудников.

● КРУПНЫЙ ПЛАН

Ты всегда в авангарде событий

Почему дело мастера боится, рассказал Виктор Кистерев из СПЦ № 1.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

В начале двухтысячных сварщик «Электрометаллургстроя» Виктор Кистерев сменил строительную специальность и стал металлургом. Его взяли на ОЭМК оператором поста управления на участок стана СПЦ № 1.

— Через некоторое время мне предложили перейти вальцовщиком, — рассказывает Кистерев. — Я сразу согласился: всегда интересно двигаться вперёд, получать новые навыки. Универсальный специалист всегда в цене. Следующие 17 лет работал вальцовщиком и периодически подменял мастеров стана.



Два года назад Виктора Кистерева утвердили в должности мастера участка горячей прокатки СПЦ № 1. Изменились ритмы его жизни и работы, обязанности. Многократно возросла ответственность за производство и за людей, а это почти 140 человек.

— Я знал, что легко не будет, и был к этому готов. Должность мастера — хлопотная, но интересная: ты всегда в авангарде событий, каждый день приносит что-то новое, — говорит Кистерев. — Это важно и для карьерного роста: каждая ступенька производственной вертикали позво-

ляет узнать профессию лучше, делает тебя хорошим специалистом и руководителем.

Участок стана — сердце цеха. Организовать процесс так, чтобы всё работало стабильно — задача мастера. Ежедневно в соответствии с графиком прокатки он определяет порядок настройки клетей и перевалки валков, контролирует его выполнение. Труд напряжённый — в день могут менять до пяти профилей.

— Хороший мастер опирается на коллектив. Без его поддержки выполнять производственные задачи невозможно. Важно иметь авторитет, быть примером, — считает Виктор Кистерев. — Нужно постоянно повышать свою квалификацию, уделять время саморазвитию, глубже погружаться во все производственные процессы, быть подкованным юридически.

Помогло обучение в «Школе мастеров», организованной на

комбинате. Во время тренингов Кистерев узнал много нового о производстве и охране труда, развитии Бизнес-Системы. На занятиях моделировали различные ситуации общения с людьми. К мастеру рабочий идёт со своими проблемами и вопросами — производственными и личными. Мало его выслушать и понять, необходимо помочь. Школа научила искать самые эффективные варианты решения вопросов. Любых.

— Мастер — это важное звено в производственной цепочке: от того насколько качественно он выполняет свою работу, зависит конечный результат деятельности подразделения и предприятия в целом, — считает Виктор Кистерев. — Если есть возможность, идите в мастера! Коллеги всегда помогут, руководители поддержат. Всё получится! Ведь дело, как говорится, мастера боится.

#РАЗВИТИЕ

По дороге в будущее

Как Екатерина Тамилина из простого контролёра выросла в руководителя участка

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Резюме в отдел кадров ОЭМК она принесла в 2010 году. До этого успела поработать на мехзаводе и в строительной фирме. Специальность выпускницы СТИ МИСиС — «теплофизика, автоматизация и экология промышленных печей» заинтересовала работодателя. Екатерине предложили должность контролёра чёрных металлов в управлении технического контроля.

— Это как в новый мир попасть: другие люди, задачи, оборудование, — вспоминает она. — Мы работали в цехе отделки проката, который как раз запускали. Интересно было осваивать новое производство, вникать в процессы обработки металла.

В 2014 году после экзамена получила самый высокий, шестой квалификационный разряд. Работала контролёром отгрузки, контролёром аттестации в ЦОП, специалистом претензионного бюро управления технического контроля. К каждому повышению относилась серьёзно, понимая, что это — очередное испытание на профессионализм.

— В претензионном бюро у меня была уже инже-

нерная должность. Сразу почувствовала разницу, — говорит Екатерина. — Это как бы вид сверху на всю работу нашего управления, на качественные показатели подразделений комбината, характеризующие общие производственные результаты.

В кадровом резерве

На участок внешней приёмки УТК Тамилина пришла четыре года назад. Учитывая грамотный подход к работе, активную жизненную позицию, её занесли в кадровый резерв на замещение должности руководителя участка. И вновь пришлось учиться.

— Благодарна бывшему начальнику участка Ольге Егоровне Печёкиной, которая делилась со мной опытом. С ней мы обошли все склады, посмотрели, куда поступают и как хранятся материалы и сырьё, как берут пробы. Всю работу показала изнутри, — говорит Екатерина. — Наш участок принимает ферросплавы, огнеупоры, шлаковые смеси, нефтепродукты, углеродсодержащие материалы и многое другое. Всё это используется в производстве металла и влияет на его качество. Чтобы не допустить брак, мы тщательно контролируем отбор проб, проводим подготовку, получаем из

лабораторий результаты испытаний и делаем заключение о качестве. Если материал не соответствует требованиям по какому-либо показателю, для проведения комиссионной приёмки вызываем компетентного представителя поставщика, а это всегда как экзамен — нужно в его присутствии сделать всё идеально правильно, чтоб не было вопросов. При этом, если каждый «визитёр» знает всё о своей продукции, нам же нужно знать обо всех материалах, с которыми приходится работать.

Расширяя компетенции

Тамилина не скрывает, что карьера для неё важна. Это не только признание её профессиональных достижений, но и возможность расширить свои компетенции, узнать, на что ты способен. Каждая новая ступень — стимул идти вперёд, развиваться дальше и помогать учиться коллегам.

— Будучи в кадровом резерве, я проходила обучение и тестирование, читала много литературы по личностному развитию и умению руководить людьми, вести деловую переписку. Иначе посмотрела на многие рабочие процессы.

— Екатерина хоть и мягкий человек, но настоять на своём умеет.



Она быстро вникает и ориентируется в ситуации, и также быстро находит верное решение. За это мы её и ценим, — отмечает старший контролёр участка внешней приёмки Любовь Дурных.

Ценности компании — наши ценности

— Я с удовольствием осваиваю все практики, которые внедряются в компании. Например, инструменты Бизнес-Системы и риск-ориентированный подход в производственной безопасности позволили нам увидеть вещи,

которые мы раньше не замечали. Важно проникнуться новыми идеями, чтобы повести за собой остальных, — говорит Екатерина Тамилина.

Екатерина активно участвует в жизни коллектива, предлагает идеи для улучшения условий труда и экономии материалов. К примеру, в ЦОП предложила распечатывать только сведения о несоответствующей продукции, прошедшей через лазерный измеритель профиля, а информацию о каждой заготовке доступна в электронном виде. Расход бумаги многократно сократился, экономия налицо.

По предложению Тамилиной в помещении подготовки проб УТК сигнальными цветами покрасили выступающий порог, чтобы люди не споткнулись. Риск-ориентированный подход в действии.

— Главное богатство компании — люди, от их добросовестности, знания и понимания работы зависит всё, — говорит Екатерина. — Думаю, каждый из нас видит, что транслируемые компанией ценности — Забота, Партнёрство, Развитие, Качество — это осознанный путь, по которому Металлоинвест идёт в будущее. Идём в будущее все мы.

● РЕКЛАМА



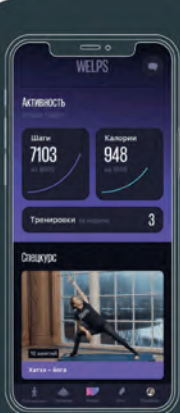
Металлоинвест

WELPS

- ТВОЯ ЗДОРОВАЯ ПЕРЕЗАГРУЗКА

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Предлагаем Вам получить полный доступ к фитнес-приложению Welps.



это приложение с тренировками для дома или зала, различными курсами, а также рекомендациями по здоровому питанию, которые помогут скорректировать вес или поддержать форму.

Стоимость полного доступа на год для Вас составит

311 РУБЛЕЙ

остальные расходы берет на себя Компания

Для того, чтобы получить доступ, Вам необходимо до 27 сентября 2022г. обратиться к ответственному в Вашем подразделении, заполнить согласие на обработку Ваших персональных данных и оставить свой актуальный номер мобильного телефона. Информацию об ответственном в Вашем подразделении, а также информацию о приложении Вы можете получить по телефонам 37-45-51, 37-56-00, 37-24-49.



● БУДЬТЕ БДИТЕЛЬНЫ

Пресекли кибератаки

Специалисты дирекции по безопасности ОЭМК призывают к бдительности.

Киберпреступники интересуются не только домашними компьютерами и личными смартфонами, но и офисной техникой организаций. Как отмечают в дирекции по безопасности ОЭМК, из-за массового перехода на дистанционную работу риски кибератак на компании значительно выросли.

С начала этого года сотрудники отдела информационной безопасности комбината пресекли 7 647 кибератак с территории России, КНР, США, Великобритании, Бельгии, Нидерландов, Австрии, Германии, Португалии, Иордании, Ирана и Южной Кореи. В ходе внутреннего контроля выявили и устранили 82 риска, что позволило исключить дополнительные попытки взлома.

Безопасная корпоративная цифровая среда — это такая же заслуга коллектива, как и любое другое производственное достижение. Не стать жертвой злоумышленников помогут простые правила. Используйте лицензионное ПО. Установите антивирусы. Храните копии важных файлов на флешке или в облаке. Включите в важных программах двухфакторную аутентификацию. Делайте длинные сложные пароли. Меняйте их почаще. Если браузер сигнализирует об опасности, не переходите по ссылке и не скачивайте файлы.

ОСТАЛИСЬ ВОПРОСЫ?

- С вопросами и предложениями по обеспечению информационной безопасности обращайтесь по номеру: (4725) 37-23-73.

Металлоинвест
ОЭМК

ОТКАЗ ОТ НЕБЕЗОПАСНОЙ РАБОТЫ

Осознанное отношение к вопросам производственной безопасности – то, что должно присутствовать каждую минуту нашего рабочего дня и не заканчиваться с его окончанием. Быть внимательными и безразличными, учиться оценивать и снижать риски – к этому я призываю всех сотрудников комбината, от рабочих до руководителей.

ВИДИТЕ, ЧТО ПОРУЧЕННОЕ
ВАМ ЗАДАНИЕ НЕВОЗМОЖНО
ВЫПОЛНИТЬ БЕЗОПАСНЫМ
СПОСОБОМ, – ОТКАЖИТЕСЬ
ОТ ЕГО ВЫПОЛНЕНИЯ.
ПОМОГИТЕ ДРУГИМ ПОСТУПИТЬ
ТАК ЖЕ



Используйте это право в любой опасной для жизни и здоровья ситуации. Обо всех замеченных вами угрозах оперативно сообщайте своему руководителю любым доступным способом. Не бойтесь осуждения, давления или наказания.

ПРЕДЛАГАЮ ВАМ ВСЕГДА ДЕЙСТВОВАТЬ ТАК:

- » на рабочем месте оценивайте:
«Что может пойти не так?»
- » при выявлении риска – обсуждайте его с руководителем
- » только после обсуждения и устранения риска – приступайте к работе

Я лично поддержу вас каждый раз, когда вы воспользуетесь вашим правом на отказ от небезопасной работы. Не проходите мимо, не молчите! Возможно, именно ваше равнодушие поможет предотвратить трагедию!

Кирилл Чернов,
управляющий директор ОЭМК им. А. А. Угарова



ФОТОФАКТ



На заседании территориальной избирательной комиссии вручили удостоверения новым депутатам Совета депутатов Старооскольского городского округа IV созыва. В состав представительного органа власти вошли сотрудники Металлоинвеста: директор по социальным вопросам ОЭМК Ирина Дружинина, генеральный директор ТПО Татьяна Карпачёва, работник ЭСПЦ Андрей Кудинов. А также председатель профкома ОЭМК Александр Лихушин, бывший главный механик, а сегодня зампреда Совета ветеранов предприятия Виктор Безукладов и генеральный директор ОСМиБТ Сергей Карпов.

ФЕСТИВАЛЬ

Добро пожаловать в сказку



Три дня в парке Солнечный проходил фестиваль садов и цветов «Цветущее Приосколье».

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

В середине сентября в парке «Солнечный» впервые прошёл цветочный фестиваль. Более 50 участников представили свои работы в категориях: стрит-арт «Цветочный бунт», профессиональные сады «Традиции зелёной геометрии», «Фуд-арт», «Event флористика», студенческие сады «Перспектива», детские миниатюры «Однажды в сказке» и сельские поселения «Этно-деревня» и других.

Одним из спонсоров выступил Металлоинвест. По словам директора по социальным вопросам ОЭМК Ирины Дружининой, компания вкладывает много средств в крупные проекты по благоустройству городской среды. А такие фестивали важны, так как радуют и вдохновляют жителей округа.

Повара ТПО приготовили к празднику цветочный торт — настоящий шедевр кулинарного искусства. А ещё для детей они организовали мастер-класс по росписи имбирных пряников.

▼ Фестиваль посетил губернатор Вячеслав Гладков. Он дал высокую оценку мастерству кондитеров ТПО



▼ Стальная река в фотозоне от ОЭМК



Кстати

Больше
фотографий
с фестиваля здесь:



#ЗАБОТА

Давать детям лучшее

Металлоинвест помогает прививать старооскольским детям хороший музыкальный и эстетический вкус



▲ Вот такой солидный подарок от Металлоинвеста получили воспитанники православной гимназии



▲ С новыми микрофонами поют Маша Седых и Настя Чучунова

Комментарий

Денис Зинов,
депутат Белгородской
областной Думы:

«Социальное партнёрство — наш приоритет. Металлоинвест вносит вклад в духовное и патриотическое воспитание молодёжи, причём это не разовые акции, а системная работа. Сегодня компания направила средства на покупку надёжного, брендового инструмента — цифрового пианино, а также современной акустической системы, чтобы они как можно дольше служили детям. Ведь им всегда хочется отдавать самое лучшее.

Татьяна Денисова
Фото Александра Белашова
и Валерия Воронова

Очень нужный подарок

Денис Зинов бережно укладывает на стол коробку и аккуратно её открывает. Увидев под крышкой блестящие чёрно-белые клавиши, дети осторожно прикасаются к инструменту. Актёрский зал наполняют пока неуверенные, но чистые звуки.

Новое цифровое пианино Yamaha стоимостью 100 тысяч рублей от Металлоинвеста для православной гимназии — особый подарок. Её воспитанники изучают закон Божий, церковную историю, культуру и пение. А хор «Благовест» не раз становился победителем конкурсов. Для плодотворных заня-

тий музыкой и пением требовался качественный музыкальный инструмент.

К Денису Зинову обратился за помощью митрополит Белгородский и Старооскольский Иоанн, а депутат, заручившись поддержкой управляющего директора ОЭМК Кирилла Чернова, вышел с инициативой в Металлоинвест. Компания оперативно откликнулась на просьбу. Теперь в новом учебном году на уроках мальчишки и девчонки будут слушать больше красивых мелодий.

— Для наших детей музыка и пение — не просто предмет, это часть их жизни, — отметила директор гимназии Елена Гринёва. — Мы поём на молитвах. С этого года по благословению владыки Иоанна поём и государственный гимн под живой аккомпанемент. Больше поло-

117 400 рублей

направил Металлоинвест на покупку акустической системы для православного детского сада «Введенский».

вины гимназистов учатся в музыкальных школах, многие поют на клиросе. Цифровое пианино — очень нужный подарок.

Звук чистый, хороший

Воспитанницы православного детского сада «Введенский» недавно выступали на празднике «Прощай, лето, здравствуй, осень!». Вместе со взрослыми они презентовали подаренную Металлоинвестом акустическую систему. Звук с новыми беспро-

водными микрофонами хороший, чистый. На средства компании приобрели и большую колонку с микшером.

— Мы уже опробовали подарок на улице, наверное, весь район нас услышал, — улыбается и. о. директора детсада Наталия Карданова. — Духовно-нравственное воспитание детей неразрывно связано с эстетическим развитием. У нас две группы для малышей с тяжёлыми нарушениями речи, расстройством аутистического спектра и осо-

бенностями развития. Они активно влияют в наши музыкальные праздники. Новая акустическая система помогает детям чувствовать себя увереннее, а музыка прививает им хороший вкус.

До этого здесь были лишь небольшие колонки, которые подключали к ноутбуку.

— Я сам отец двоих детей, поэтому прекрасно понимаю, как важно воспитывать ребят гармонично развитыми, прививать им духовные ценности, любовь к своей Родине, формировать правильное мировоззрение, — отметил Денис Зинов. — А наша задача — этому содействовать.

● БЛАГО ТВОРИ

Капремонт закончен

В Старом Осколе открыли обновлённый зал бокса.

Алексей Дёменко
Фото автора

Помещение в микрорайоне Королёва спортшколе олимпийского резерва передали в 1999 году. Реконструировать его под зал бокса тогда помогли депутат Госдумы Андрей Скоч и созданный им благотворительный фонд «Покорение». За два с лишним десятилетия в этих стенах освоили боксёрские приёмы тысячи юных старооскольцев. Сегодня здесь занимается около 60 ребят.

— Я пришёл в этот зал в 2004 году и до завершения карьеры занимался здесь под руководством заслуженного тренера России Николая Булгакова, — говорит бронзовый призёр Олимпийских игр Виталий Дунайцев. — В то время ни о каком капре-

монте мы даже не мечтали: своими силами красили, белили, поддерживали вид. Но время идёт, и современные дети хотят тренироваться в комфортных условиях.

Андрей Скоч и в этот раз не остался в стороне. Фонд выделил средства на реконструкцию помещений и обновление спортивного инвентаря. За три месяца здесь привели в порядок раздевалки, сделали стильные и современные душевые и санузлы, полностью оснастили инвентарём два спортивных зала и зону силовой подготовки.

— Бокс динамично развивается в Белгородской области, у нас уже немало чемпионов, но ещё есть к чему стремиться, — отметил на открытии зала Алексей Мирошник, помощник депутата Госдумы Андрея Скоча. — Я рад видеть здесь столько молодых ребят, желающих защищать честь Старого Оскола на крупнейших турнирах. Уверен: они не подведут своих наставников и станут достойными продолжателями наших спортивных традиций!



АРТ-ОКНО

Новый шанс для роста

Стартовал конкурс на поддержку социокультурных инициатив

Михаил Петров
Фото Валерия Воронова

Очередной грантовый конкурс «АРТ-ОКНО» фонда Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» запустили 14 сентября. Он начался с бесплатного обучения участников основам проектной деятельности.

— Мы уже давно не ведём речь о банальной финансовой поддержке инициатив. Наряду с конкурсом заявок предлагаем акселератор идей, обучение социокультурному проектированию, мотивирующие лекции. Нам важно, чтобы участники развивали свои навыки и совершенствовали проекты, — отмечает директор фонда «Искусство, наука и спорт» Фатима Мухомеджан.

Курс состоит из видеоуроков по теории социокультурной деятельности, практических занятий, интерактивных и мотивационных лекций. Финалом об-

разовательной программы станет защита проектов, которые участники разработают за время обучения.

Заявочная кампания пройдёт с 10 по 30 ноября. В этом году представлены две номинации: «Культурный дом» с максимальной суммой гранта до 2 млн рублей и «Открытая территория» — до 750 тысяч рублей. Участвовать могут некоммерческие организации, зарегистрированные на территории РФ и граждане РФ старше 18 лет. Проекты победителей должны быть реализованы в Белгородской или Курской областях в 2023 году.

Начал работу экспертный совет, который занимается совершенствованием конкурса. В его составе ведущие специалисты страны в сфере гражданских инициатив, поддержки и развития социальных программ Вячеслав Бахмин, Татьяна Медюх и Татьяна Задирако.

— Разнообразный опыт членов экспертного совета конкурса позволяет посмотреть на его архитектуру и содержание с разных сторон, учесть факторы, ко-

торые сама команда конкурса может не увидеть, — говорит Вячеслав Бахмин. — У грантополучателей появляется возможность проконсультироваться с членами совета, что повысит качество проектов.

Конкурс станет более открытым: в Старом Осколе, Губкине и Железнодорожске выберут несколько жителей, которые примут участие в публичной защите проектов и позже оценят их реализацию.

Важно

▶ Благотворительный фонд Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» поддерживает региональные культурные инициативы через систему грантов с 2019 года.

▶ Для ознакомления с конкурсной документацией отсканируйте QR-код камерой своего смартфона.



▲ В 2021 году победители грантового конкурса подарили городу яркий фестиваль циркового искусства

● АКТУАЛЬНО

СДАВАЙ МАКУПАТУРУ И ПОМОГАЙ ПРИРОДЕ

Собери макулатуру и сдай её на переработку в пункт приёма акции

Выкладывай фото ВКонтате и Одноклассниках с призывом участвовать в акции и помогать природе

Не забудь про хештеги #бумбатл #нацпроектэкология #вместеспризыванием #вместесметаллоинвестом

Хочешь встретиться с кумиром? Публикуй самый креативный пост на тему переработки и повторного использования бумаги

Пункт приёма макулатуры: г. Старый Оскол, мкр. Макаренко, 10, Спорткомплекс «Сталь» ФОК АО «ОЭМК» Ежедневно с 9:00 до 19:00 +7 (4725) 37-54-99; 37-22-52

Акцию проводит АНО «Национальные приоритеты» в поддержку национального проекта «Экология» с участием Минприроды России, Минпросвещения России и Минобрнауки России, а также ООО УК «Металлоинвест»

Подробности на сайте бумбатл.рф

Хештеги: #БУМБАТЛ, #нацпроектэкология, #вместеспризыванием, #вместесметаллоинвестом

бумбатл.рф

СТАРТ 15 СЕНТЯБРЯ → ФИНИШ 15 НОЯБРЯ

● АНОНС

Конкурс профмастерства

На ОЭМК прошёл конкурс профмастерства, посвящённый Дню машиностроителя.

Они не плавят сталь, хотя их тоже называют металлургами. Токари и фрезеровщики, слесари-ремонтники и электрогазосварщики изготавливают запасные части, ремонтируют оборудование в цехах, делают всё, чтобы бесперебойно работало металлургическое производство. В 16-й раз лучших представителей этих профессий собрали на конкурсных площадках организаторы состязаний из управления главного механика. Получилась огромная дружина: в двух возрастных номинациях — до 30 лет и от 30 и выше — приняли участие 68 человек!

— Машиностроение — это базовая отрасль экономики любой высокоразвитой страны, сердцевина её индустрии, — обратился к конкурсантам исполняющий обязанности начальника управления по производству запасных частей Алексей Меркулов. — В условиях сложной геополитической ситуации руководство страны и нашего комбината понимает, насколько вы сегодня востребованы. Именно вам в условиях импортозамещения предстоит осваивать новые виды продукции. Поэтому очень важно повышать свой профессиональный уровень и компетенции. Желаю вам честной борьбы, и пусть победит сильнейший.

Репортаж с конкурса профмастерства читайте в следующем номере «Электростали».

Татьяна Денисова

● РЕКЛАМА

СЛУХОВЫЕ АППАРАТЫ

МЕНЯЕМ

СТАРЫЕ НА НОВЫЕ

со скидкой

20%

audiale

+7 (4725) 39-51-30

г. Старый Оскол, мкр. Жукова, д. 24а

ООО ЗСА «РИТМ», ОГРН 5157746004576, г. Москва, ул. Хавская, д. 18, корп. 2, оф. 3, пом. IV, эт. 4. Подробности и ограничения на местах продаж. Срок действия акции до 31.12.2022. Реклама.

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПЕРЕД ПРИМЕНЕНИЕМ НЕОБХОДИМО ПРОКОНСУЛЬТИРОВАТЬСЯ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU

РЕМОНТ

- **Ремонт бытовой техники.**
Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00
- **Ремонт телевизоров.**
Недорого. На дому.
8 (4725) 48-49-20,
+7-908-781-86-99. 17-7-7
- **Ремонт стиральных машин и другой бытовой техники.** Недорого.
На дому. 8 (4725) 48-49-20,
+7-906-566-17-17. 17-7-7
- **Ремонт телевизоров**
на дому у заказчика.
Цифровое телевидение
от обычной антенны.
Гарантия.
+7-903-642-21-30. 22-2-4
- **Профессиональный ремонт телевизоров,**
мониторов любой сложности.
Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00
- **Ремонт холодильников**
у владельца на дому,
с гарантией (сервисное профессиональное оборудование). Ежедневно.
8 (4725) 44-24-89,
+7-903-642-21-17. 20-5-12
- **Ремонт холодильников на дому, монтаж и обслуживание кондиционеров.**
(Холод-Сервис),
+7-920-5555-789.
Ежедневно. 23-2-4
- **Ремонт холодильников, стиральных машин.**
Качественно. Гарантия (бывшая «Рембыт-техника».)
8 (4725) 49-49-56,
+7-910-328-64-12. 19-5-10
- **Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов.**
Мкр-н Восточный, 18,
офис 12.
+7-910-222-43-41. 25-00

УСЛУГИ

- **Вокал для взрослых.**
Постановка голоса.
Подготовка к выступлению на сцене и в караоке.
+7-915-572-17-80. 3-16-20
- **Укладка асфальта.**
+7-910-364-80-97. 11-11-13
- **Стирка ковров, чистка мягкой мебели.**
8 (4725) 41-00-11. 25-2-4
- **Настройка музыкальных инструментов:**
пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально.
+7-951-145-69-22. 2-2-8

МЕТАЛЛ / ТРУБЫ / СЕТКА

г. Старый Оскол, Котел-10, промузел,
пл. «Монтажная» пр-д Ш-5, стр. 12 в
+7 (4725) 42-48-54, +7 (910) 360-09-23 (розница)

г. Старый Оскол, пр-т А. Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13



www.metplus-osk.ru

Реклама ИП Резник Е.Д.

ПОЛИМЕР САНТЕХНИКА

Проспект Алексея Угарова 18ж
+7 (4725) 39-09-11
lubgeorg@polimer-vrn.ru

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
«КРОФТ-ОПТИКА» www.kroftoptica.ru

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7
тел. 31-35-95, 8-952-427-30-98
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00
Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама, ООО «МОЦ «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

Реклама. Бирюков В. С.

РЕМОНТ

скидки до 10%

СТИРАЛЬНЫХ МАШИН И ХОЛОДИЛЬНИКОВ

Бесплатный выезд на дом

+7 952 437 27 86

БУРЕНИЕ СКВАЖИН

Реклама. ООО «Акватор»

Акватор Бур

- на воду (любой сложности)
- инженерно-геологические изыскания
- под свайные фундаменты
- монтаж и замена насосного оборудования

@akvabur31 8-910-368-01-23
www.akvabur31.ru ул. Заводская, 15 (за ТЦ «БОШЕ»)

Трудоустройство

ООО «ТПО». Реклама.

ООО «Торгово-производственное объединение» приглашает на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и ЛебГОК:

- | | |
|---|--|
| ► заведующего производством:
з/п от 44 700 руб.; | ► грузчика-экспедитора:
з/п от 35 900 руб.; |
| ► повара, кондитера, пекаря:
з/п от 34 500 руб.; | ► электромонтёра:
з/п от 42 100 руб.; |
| ► контролёра-кассира:
з/п от 32 130 руб.; | ► кухонного рабочего:
з/п от 31 400 руб.; |
| ► официанта: з/п от 32 130 руб. | |

График работы — 2/2; 5/2.

По интересующим вакансиям обращайтесь с понедельника по пятницу с 8:30 до 17:30 по адресу: мкр-н Ольминского, 12, каб. 516.
Телефоны: 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

АО «ОЭМК им. А. А. Угарова»

реализует бывшие в эксплуатации транспортные средства:

- выправочно-подбивочно-рихтовочная машина ВПР-1200, 1987 г. в.
Цена: 8 385 000 руб.
- автомобильный контейнер 33 м³, 1995 г. в. Цена 119 500 руб.

Контактные телефоны:
8 (4725) 37-49-33, 37-47-50. Реклама.

ООО «ОСМиБТ»

Реклама.

- реализует железобетонные изделия (Б/У):
 - 1. плиты покрытия;
 - 2. стеновые панели;
 - 3. колонны;
 - 4. ФБС 24.3.6-Т; ФБС 9.3.6-Т
- Цена договорная.
Контактный телефон:
8 (4725) 37-16-66

МЕСТО ДЛЯ ВАШЕЙ РЕКЛАМЫ:
+7(4725) 37-40-90; +7 920-200-61-81

КРЕДИТ НАЛИЧНЫМИ

ОТ **5,8%**

АКЦИЯ!

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК
ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

мкр. Горняк, д. 14
мкр. Солнечный, д. 1А, (4725) 42-45-05
32-92-22

Реклама

* % ставка при сумме кредита 3 млн руб. для заемщиков, получающих зарплату/пенсию на счет карты банка и присоединившихся к программе добровольного коллективного страхования жизни и здоровья заемщика для получения кредита не обязательно. Сумма страхования 4,6% (из расчета в год от суммы кредита на момент выдачи). % ставка без страхования 16,8% годовых. Подробные условия действующих кредитных продуктов на сайте www.metalinvestbank.ru или в офисах Банка. Не является публичной офертой. Действительно на 05.09.2022 г.

