

ЭлектроСТАЛЬ

№3 (2137)

12 ФЕВРАЛЯ 2021 ГОДА, ПЯТНИЦА

ОСНОВАНА В 1982 ГОДУ

Преимущество — у активных

Девять активистов развития Бизнес-Системы на ОЭМК им. А. А. Угарова награждены сертификатами в рамках программы «Металлоинвест Приоритет».

2 ➔

● В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

К возрасту — бережно

Пенсионеры ОЭМК им. А. А. Угарова проходят вакцинацию от коронавируса. 6 февраля в городской поликлинике № 2 привиты первые 25 человек.

Люди после 60 лет особенно уязвимы перед коронавирусной инфекцией. Осознавая ответственность за своё здоровье, бывшие работники комбината, которые находятся на заслуженном отдыхе, активно включились в прививочную кампанию. Запись на вакцинацию для них организовали специалисты социальной службы совместно с Советом ветеранов предприятия. — Всё быстро и удобно, — рассказала пенсионер Зоя Репка после посещения поликлиники. — Возраст у меня солидный, не хочется усложнять себе жизнь, решила привиться. И всем советую сделать то же самое, чтобы поскорее вся страна получила общий иммунитет.

Ольга Запунная

В Совете ветеранов ОЭМК заявки на вакцинацию принимаются до конца февраля по телефонам: 32-82-55, 42-85-13 (вт.-чт. с 9:00 до 12:00). Оградить себя и своих близких от опасности — это надежда на спокойное и радостное завтра.

В тему

По рекомендациям Минздрава вакцину должны получить 60 процентов населения. Но чтобы полностью искоренить коронавирус, нужно охватить 95 процентов жителей.

683

работника ОЭМК им. А. А. Угарова и старооскольских дочерних организаций, входящих в Металлоинвест, сделали прививку от коронавируса. Из них 59 человек завершили вакцинацию.

Четверть века на благо человека

В дни и годы стабильности и во время нелёгкой борьбы с пандемией — всегда рядом с жителями Белогорья был и есть фонд «Поколение» Андрея Скоча.

6 ➔

Заряд бодрости и хорошего настроения

СОК «Белогорье» — жемчужина ОЭМК им. А. А. Угарова — открыл свой сезон для тех, кто отдыхает здесь по путёвкам в санатории-профилактории.

8 ➔

БИЗНЕС-СИСТЕМА



Ремонт: всё в порядке

Слесарь-ремонтник центра ТОиР прокатного производства Николай Самойлов назван на участке по ремонту энергооборудования СПЦ № 1 одним из лучших работников по вовлечению в развитие Бизнес-Системы.

2 ➔

● РЕМОНТЫ

Красиво
и удобно

На ОЭМК им. А. А. Угарова продолжается ремонт помещений непроизводственного назначения. Теперь их отличает эстетичный вид и комфорт.

В 2020 году по программе улучшения санитарно-бытовых условий труда сотрудников были приведены в надлежащий вид 113 таких объектов.

Отремонтированные в соответствии с корпоративным стандартом помещения не узнать: новые кафельная плитка и сантехника, светодиодные светильники и большие зеркала сделали их красивыми и уютными. Установлены дозаторы для жидкого мыла и современные сушилки для рук.

— Наша основная задача — сделать помещения максимально удобными для людей, — отметил Вячеслав Долматов, главный энергетик управления капитального строительства и ремонтов зданий и сооружений ОЭМК им. А. А. Угарова. — В текущем году запланированы работы ещё на 60 объектах в УПЗЧ, УРЭЭО, ФОиМ, СПЦ № 1, ЦСП, ЦПП, ЦОИ, УТА. Кроме санузлов, будут отремонтированы душевые, гардеробные и умывальные.

По словам бригадира участка отделки сортопрокатного цеха № 1 Максима Тарасенко, особенно тем, кто трудится на производстве, стало намного проще соблюдать гигиенические нормы: теперь чистота гарантирована.

— Стало красиво, — довольна и оператор поста управления склада литой заготовки СПЦ № 1 Татьяна Королевская. — Это здорово, ведь на работе человек проводит большую часть жизни и бытовые условия здесь должны быть не хуже, чем дома.

В сортопрокатном цехе № 1 в течение прошлого года капитально и поэтапно отремонтировано 40 санузлов. Мастер хозяйственной службы цеха Виктор Павлюков отмечает, что теперь созданные чистоту и порядок важно сохранить.

В этом году в рамках программы улучшения санитарно-бытовых условий труда для сотрудников на ОЭМК намечено отремонтировать более 670 помещений.

Татьяна Денисова

593

млн рублей составит общая сумма затрат на ремонт ПНН на ОЭМК.

Акценты

Комфортные условия на комбинате созданы в ходе реализации программы ремонтов санитарно-бытовых помещений, стартовавшей в 2020 году на всех предприятиях компании «Металлоинвест».

БИЗНЕС-СИСТЕМА МЕТАЛЛОИНВЕСТ

Преимущество — у активных

Девять активистов развития Бизнес-Системы на ОЭМК им. А. А. Угарова награждены сертификатами в рамках программы «Металлоинвест Приоритет».

По итогам четвёртого квартала 2020 года они пополнили состав клуба привилегий, обновляющийся каждые три месяца.

Ольга Запунная
Фото Валерия Воронова

Бонусы клуба предполагают нематериальное вознаграждение активных участников развития Бизнес-Системы, подавших максимум полезных инициатив на Фабрику идей за отчётный период и написавших проблемы на Досках решения проблем. Среди них — абонементы в бассейн, путёвки в спортивно-оздоровительный комплекс «Белогорье» или «Вместе-Парк», преимущество в выборе отпуска и так далее.

Награждаемых приветствовали управляющий директор ОЭМК им. А. А. Угарова Сергей Шишковец и директор по развитию Бизнес-Системы комбината Вадим Городжанов. Руководитель предприятия особо отметил присутствие в числе активистов рабочих — Евгения Козловского, слесаря-ремонтника РМУ, и Александра Черкашина, электромонтёра по ремонту и обслуживанию ЦОП.

— Так сложилось, что с инициативами на Фабрику идей чаще обращаются инженерно-технические



▲ Сергей Шишковец награждает активистов развития Бизнес-Системы на ОЭМК им. А. А. Угарова

кие сотрудники, но хотелось бы больше активности рабочих, — подчеркнул Сергей Иванович. — Уверен, что у них достаточно интересных задумок. Идеи должны приносить пользу, и это, как видите, выгодно для всех. Спасибо вам за участие в развитии комбината, ждём новых инициатив!

В тему

Стать участником клуба привилегий может каждый работник ОЭМК. От вас — заинтересованность в совершенствовании производственного процесса и пополнение Фабрики идей. От предприятия — привилегии, почёт и приятные бонусы.

1 230

идей за IV квартал подано на Фабрику идей и одобрено техсоветами.

1 146 — реализовано — это очень высокий показатель!

● КРУПНЫЙ ПЛАН

РЕМОНТ: ВСЁ В ПОРЯДКЕ

1

Николай Самойлов пришёл на Оскольский электрометаллургический комбинат 36 лет назад после окончания профтехучилища № 22, где получил профессию токаря-оператора станков с числовым программным управлением.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

После армии перевёлся слесарем-ремонтником в СПЦ № 1 (в то время — обжимной цех), который только пускали в эксплуатацию. С тех пор и трудится здесь, повысив разряд до высшего седьмого и изучив все тонкости токарного и слесарного дел.

— Работа интересная: из обычного бруска металла я вытачиваю необходимую деталь и оживляю технику, возвращая её в строй, — делится Николай Ива-

нович. — Изготавливаю самое разное оборудование: насосы, задвижки, фланцевые соединения, вентили, шайбы, штуцеры и многое другое.

— В Николае Самойлове уверен, — говорит начальник участка Павел Теплов. — Он опытный специалист и ответственный работник, можно быть уверенным, что задание будет выполнено в срок и качественно.

Заточной и токарный станки, механическая пила — его надёжные помощники, всегда в рабочем состоянии. В мастерской — всё по полочкам, а с развитием Бизнес-Системы порядок стал идеальным. Самойлова не нужно было вовлекать в процесс постоянных улучшений — сам с радостью стал приводить всё в соответствие со стандартами.

— Удобно, когда кругом чистота, всё лежит на своих местах и не нужно ничего искать, — объясняет Николай Самойлов. — На нашем участке отлично видны изменения в лучшую сторону, и мы стараемся поддерживать порядок во всём. На производстве это важно, как и постоянное со-



блюдение требований охраны труда. Нужно всегда пользоваться средствами индивидуальной защиты, а прежде чем приступить к выполнению задания, следует подумать, убедиться, что всё делаешь правильно. Ведь от этого зависит наша жизнь.

Как и все сотрудники ремонтных служб комбината, с декабря

Есть мнение

Александр Сотников, главный специалист по планированию ремонтов СПЦ № 1:

Я считаю, такое поощрение — хороший стимул для работников

активно участвовать в развитии Бизнес-Системы комбината. Мы и раньше занимались рационализацией, но внедрение инструментов Бизнес-Системы дало дополнительную мотивацию. За IV квартал реализовано порядка 12 моих идей категории Б. Все нацелены на усовершенствование ремонтных процессов, восстановление дорогостоящих узлов и деталей, которые можно починить своими силами, не вывозя за пределы комбината, что снижает издержки на ремонт оборудования и логистику.

Сергей Клязьмин, начальник смены ЦОИ:

За IV квартал подано и реализовано четыре идеи, они нацелены на

улучшение условий труда. Есть и заявки по повышению энергоэффективности, но их ещё нужно проверить, просчитать. Бизнес-Система развивает персонал, воспитывает в нём инициативность и вовлечённость в созидательный процесс.

В тему

Николай Самойлов считает, что профессия слесаря-ремонтника — творческая. Вытачивая деталь, нужно не только на чертёж смотреть, но и ясно представлять, что и в какой последовательности лучше делать, чтобы потратить минимальное количество времени и лишней раз не переставлять деталь на станке.

АО «Оскольский электрометаллургический комбинат имени Алексея Алексеевича Угарова»

СПРАВКА о выполнении коллективного договора за 2020 год

За 2020 год (далее — отчётный период) наряду с выполнением намеченных мероприятий по модернизации и техническому перевооружению комбината основными задачами работодателя и коллектива работников комбината были дальнейшее увеличение объёма производства по всем металлургическим переделам, обеспечение высокого уровня качества продукции и поддержание стабильности в трудовых коллективах.

Выполнение этих задач позволило комбинату своевременно выплачивать за работную плату, сохранять социальные обязательства перед работниками и производить своевременное перечисление налоговых платежей (см. табл. 1).

Табл. 1. Выполнение плана производства основных видов продукции

Вид продукции	2020 г.		
	План (производственная программа), тыс. тн.	Факт, тыс. тн.	Откл., тыс. тн.
Окисленные окатыши	4 082	4 102	+ 20
Металлизированные окатыши	3 150	3 155	+ 5
Сталь, выплавка	3 458	3 471	+ 13
Прокат стана-700	1 890	1 912	+ 22
Прокат стана-350	673	691	+ 18
Отделка ЦОП	179	196	+ 17

Рабочее время и время отдыха

За отчётный период комбинат работал с нормальной продолжительностью рабочего времени в режиме полной рабочей недели.

Сокращённая продолжительность рабочего времени устанавливалась следующим категориям работников:

- инвалидам II группы — 35 часов в неделю;
- для работников, условия труда на рабочих местах которых, по результатам специальной оценки условий труда, отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени (подклассы условий труда 3.3 и 3.4) или опасным условиям труда (класс условий труда 4) — не более 36 часов в неделю.

Ежегодные оплачиваемые отпуска предоставлялись работникам по утверждённым, с учётом мнения профсоюзной организации, графикам, составленным с учётом обеспечения ритмичной работы комбината, технологических особенностей отдельных производств и пожеланий работников. В течение отчётного периода проводилась работа по контролю исполнения графиков ежегодных оплачиваемых отпусков с целью недопущения образования задолженности по отпускам перед работниками комбината.

Помимо ежегодных основных оплачиваемых отпусков работникам предоставлялись:

- дополнительные ежегодные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и/или опасными условиями труда в соответствии с законодательством и Правилами внутреннего трудового распорядка АО «ОЭМК им. А. А. Угарова»;
- дополнительные ежегодные оплачиваемые отпуска за ненормированный рабочий день до 7 календарных дней в соответствии с перечнем должностей и профессий работников, которым предоставляется отпуск за ненормированный рабочий день, являющимся приложением к Правилам внутреннего трудового распорядка АО «ОЭМК им. А. А. Угарова».

За отчётный период работникам предоставлялись установленные дополнительные дни отдыха в случаях:

- смерти супруга(и), родителей обоих супругов (лиц, их заменяющих), детей, родных братьев и сестёр — 3 календарных дня;

- регистрации брака работника (впервые) — 3 календарных дня;
- регистрации брака детей работника (впервые у каждого ребёнка) — 3 календарных дня;
- рождения ребёнка (или выписки супруги из роддома при рождении ребёнка) — 1 календарный день;
- проводов детей работника в армию (призыв в Вооружённые силы Российской Федерации) — 1 календарный день;
- отправления детей в общеобразовательные учреждения в День знаний работникам — матерям и/или отцам (лицам, их заменяющим), воспитывающим детей, учащихся 1 классов — 1 календарный день.

В 2020 году при необходимости женщинам предоставлялся 1 рабочий день в течение года с сохранением среднего заработка для прохождения лечебно-диагностического обследования (осмотры врачей: гинеколога, маммолога, онколога).

Всего на оплату дополнительных дней отдыха в 2020 году было израсходовано 5 млн 749 тыс. рублей.

Кроме того, в связи с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой, в целях сохранения и защиты здоровья работников комбината, начиная с апреля 2020 года работникам:

- достигшим возраста 65 лет и старше;
- беременным женщинам;
- имеющим хронические заболевания органов дыхания;
- находящимся в группе риска по контактам с инфицированными Covid-19;
- соблюдение режима самоизоляции которых предусмотрено региональными нормативными актами, предоставлялась возможность осуществлять свои должностные обязанности на условиях дистанционной работы или находиться в режиме самоизоляции с сохранением заработной платы.

Оплата труда

Стабильная выплата заработной платы считается одной из важнейших задач работодателя.

За 2020 год заработная плата выплачивалась в денежной форме два раза в месяц в следующие даты:

- 25 числа расчётного месяца — в размере заработной платы работника за фактически отработанное время с 1 по 15 число текущего месяца без учёта доплаты за сверхурочную работу и всех видов начислений, входящих в группу начислений «Премии»;
- 10 числа месяца, следующего за расчётным, — оставшая часть заработной платы, начисленной за работу в прошедшем месяце.

Средняя заработная плата по комбинату за 2020 год составила 64 100 руб. в месяц и выросла относительно 2019 года на 11,5 % при уровне инфляции в РФ за 2020 год 4,9 %. Данное увеличение обусловлено следующим.

С 01.03.2020 повышен ФОТ на 5 %, в том числе:

- а) повышена заработная плата работникам комбината в размере 4 % на основании приказа управляющего директора АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» от 28.02.2020 № 71К «О повышении заработной платы и утверждении сетки оплаты труда», за исключением руководителей управленческого звена и руководителей, включённых в периметр системы управления эффективностью;
- б) в целях дополнительного стимулирования и повышения заработной платы работникам 1 % ФОТ был израсходован на реализацию следующих мероприятий:

- увеличен размер доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника с 50 % до 60 % оклада/оплаты по ЧТС отсутствующего работника, но не более 50 % на одного работника;
- установлены целевые точки оплаты труда РСС производственно-технической дирекции.

С 01.10.2020 повышен ФОТ на 5 %, в том числе:

- а) повышена заработная плата работникам комбината в размере 3 % на основании приказа управляющего директора АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» от 29.09.2020 № 573К «О повышении заработной платы и утверждении сетки оплаты труда», за исключением руководителей управленческого звена и руководителей, включённых в периметр системы управления эффективностью;
- б) в целях повышения уровня заработной платы отдельным категориям персонала и/или профес-

сиям 2 % ФОТ было израсходовано на реализацию следующих мероприятий:

- увеличены размеры доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работникам, имеющим КУТ 3.1, 3.2, 3.3, 3.4;
- повышены точки оплаты труда водителям автомобиля (ЭСПЦ, АТЦ, ЖДЦ, ЦБУ), машинистам тепловоза и помощникам машиниста тепловоза (ЖДЦ);
- установлены целевые точки оплаты труда РСС (структурных подразделений управления комбината, структурных подразделений технической дирекции, УВСП, УЭПА, УПиО, САЦ, ЦТОиР ЭСП, ЦТОиР ПП, ЦТОиР ФОиМ, УКК, УКСиР, ОСПиИР, ОНСиМ).

1. С 01.11.2020 повышена заработная плата руководителей, включённым в периметр системы управления эффективностью в размере 3 % в соответствии с принятым ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» решением о выделении дополнительного фонда оплаты труда (приказ управляющего директора АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» от 13.10.2020 № 627К «О повышении заработной платы»).

В течение 2020 года введены новые и внесены изменения в действующие положения, обеспечивающие совершенствование мотивации персонала комбината.

С 09.06.2020 в целях дополнительного стимулирования работников в достижении поставленных задач по соблюдению требований ОТиПБ в АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» пересмотрено и введено в действие приказом управляющего директора АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» от 09.06.2020 № 307 новое Положение о дополнительном премировании работников АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» за соблюдение требований ОТиПБ, предусматривающее невыплату премии только за тот месяц, в котором было совершено нарушение ОТиПБ.

2. С 11.08.2020, в целях повышения эффективности управления персоналом, увеличения производительности труда в АО «ОЭМК им. А. А. Угарова», пересмотрено и введено в действие приказом управляющего директора АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» от 11.08.2020 № 403 новое Положение об оплате труда и премировании работников АО «ОЭМК им. А. А. Угарова», устанавливающее систему оплаты труда, расчёт размера и порядок начисления заработной платы работникам комбината.

3. С 28.09.2020 в целях повышения вовлечённости работников комбината в проект «Повышение эффективности плановых ремонтов» введено приказом управляющего директора АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» от 28.09.2020 № 488 Положение о премировании работников АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» за повышение эффективности проведения плановых ремонтов оборудования.

4. С 01.12.2020 в целях дополнительного стимулирования и поощрения работников комбината, занятых в производстве, отгрузке сложных марок стали и проката, пересмотрено действующее и введено в действие приказом управляющего директора АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» от 31.12.2020 № 690 новое Положение о премировании.

5. В целях стимулирования и поощрения работников подразделений комбината за выполнение дополнительной работы (расширенную зону обслуживания, совмещение профессий) внесены изменения об установлении доплаты за выполнение дополнительной работы в действующие положения:

- с 01.10.2020 ЭСПЦ, СПЦ № 2, ТТЛ, ЭнЦ, УД;
- с 01.11.2020 ЦВС, УВСП, ЦПП;
- с 01.12.2020 УРЭЭО, УТА, СПЦ № 1.

В связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции, с целью социальной поддержки работников, в апреле 2020 года была выплачена единовременная материальная помощь на приобретение средств защиты в размере 10 тыс. рублей (с учётом НДФЛ) каждому работнику комбината.

Минимальный размер заработной платы на комбинате в 2020 году составил 22 562 рубля при выполнении работником трудовых обязанностей и отработке месячной нормы рабочего времени, что составляет 2,2 величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Белгородской области, при установленном коллективным договором коэффициенте 1,8 (10 298*1,8 = 18 536 руб.).



Дополнительные выплаты стимулирующего и компенсационного характера производились в соответствии с действующим законодательством РФ, Положением об оплате труда и премировании работников комбината, Коллективным договором и составили за 2020 год:

- за сверхурочную работу — 54,9 млн руб. (6,0 тыс. руб. на одного работника);
 - за работу в выходной или нерабочий праздничный день по графику сменности — 53,6 млн руб. (5,9 тыс. руб. на одного работника);
 - за работу в ночное время — 145,6 млн руб. (16,0 тыс. руб. на одного работника);
 - за работу с вредными условиями труда — 151,3 млн руб. (16,6 тыс. руб. на одного работника).
- В 2020 году для реализации организационных мероприятий в структурных подразделениях комбината, обеспечивающих рост производительности труда, пересмотрено и разработано 6 сборников норм времени.

Социальные программы

В течение 2020 года выполнялись мероприятия по социальной поддержке работников и пенсионеров комбината:

- при рождении ребёнка работникам комбината единовременно выплачивалась материальная помощь в размере 3 000 руб. (общая сумма выплат 654 тыс. руб.);
- работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет, ежемесячно выплачивалась материальная помощь в размере 6 000 руб., при рождении двух и более детей помощь выплачивалась на каждого ребёнка (общая сумма выплат 17 млн 273 тыс. руб.);
- многодетным семьям, имеющим на иждивении 3-х и более детей в возрасте до 18 лет, а также работникам, имеющим детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, выплачивалась материальная помощь в размере 3 215 рублей (2 раза в год) и 1 929 рублей (ежеквартально) соответственно на каждого ребёнка (общая сумма выплат отчётного периода составила 4 млн 234 тыс. руб.);
- за многолетнюю, безупречную работу на комбинате при увольнении в связи с уходом на пенсию (по старости, состоянию здоровья, льготному стажу) работникам выплачивалось пособие в зависимости от непрерывного стажа работы на комбинате (общая сумма выплат 69 млн 508 тыс. руб.);
- в преддверии Международного женского дня женщинам — работницам комбината — была выплачена материальная помощь в размере 500 рублей каждой на общую сумму 1 млн 246 тыс. руб.;
- выплаты работникам — участникам локальных боевых действий к 23 Февраля составили 118 тыс. 500 руб.;
- пенсионерам комбината выплачивается ежемесячная материальная помощь в размере 900 — 1 100 руб. в месяц (в зависимости от стажа работы), ветеранам ВОВ в сумме 1 300 руб. в месц и др. (всего пенсионерам комбината выплачено дополнительно к пенсии 75 млн 629 тыс. руб.);
- в преддверии Дня Победы участникам и ветеранам Великой Отечественной войны, бывшим работникам комбината, было выплачено материальное поощрение в сумме 360 тыс. руб.;
- работникам и пенсионерам, бывшим работникам комбината, находящимся в трудной жизненной ситуации и/или испытывающим существенные материальные затруднения, по результатам рассмотрения заявления и подтверждающих документов выплачивалась материальная помощь. Общая сумма выплат составила 4 млн 34 тыс. руб.;
- профсоюзной организацией на приобретение дорогостоящих лекарств, лечение и другие неотложные нужды работников комбината было израсходовано 6 млн 814 тыс. руб. (из средств профсоюзного бюджета);
- при уходе на пенсию членов профсоюза была оказана единовременная материальная помощь на сумму 1 млн. 90 тыс. руб. (из средств профсоюзного бюджета);
- на программы здравоохранения для работников и пенсионеров комбината за отчётный период израсходовано более 49 млн 241 тыс. руб.;
- для погребения работника комбината оказывалась материальная помощь в размере 14 030 руб., для погребения пенсионера, уволившегося на пенсию с комбината, оказывалась материальная помощь в размере 12 000 руб., единовременная материальная помощь в случае смерти члена семьи работника в размере 3 858 руб. (общая сумма выплат

2 млн 356 тыс. руб.). По заявкам от структурных подразделений выделялся автобус для организации похорон работников и бывших работников комбината в пределах Старого Оскола и Старооскольского городского округа.

В поликлинике № 3 ООО «ЛебГОК-Здоровье» продолжается работа по профилактике и снижению заболеваемости работников комбината. За отчётный период медицинским осмотром охвачено 7 793 человека, из них:

- направлено на амбулаторное лечение 1 566 человек;
- диспансерное наблюдение — 83 человека;
- стационарное лечение — 0 человек;
- рекомендовано санаторно-курортное лечение — 2 290 работникам;
- рекомендовано оперативное лечение (в т. ч. в офтальмологическом центре «Поколение») 55 работникам.

На реализацию мероприятий по нераспространению новой коронавирусной инфекции, в т. ч. тестирование работников на COVID-19, приобретение средств индивидуальной защиты, профилактических и витаминных наборов, в 2020 году было направлено 26 млн 123 тыс. руб.

В течение 2020 года комбинатом за счёт прибыли в рамках добровольного медицинского страхования были приобретены путёвки санаторно-курортного лечения для работников в количестве 938 шт. на сумму 34 млн 822 тыс. руб., за счёт Фонда социального страхования 464 шт. на сумму 24 млн 696 тыс. руб., в том числе 223 путёвки приобретены для работников комбината предпенсионного возраста. В санатории-профилактории СОК «Белогорье» отдохнули и получили лечение 414 работников комбината. Для пенсионеров комбината в СОК «Белогорье» приобретено 55 путёвок на сумму 2 млн 242 тыс. руб.

Кроме того, профсоюзной организацией приобретено 420 отдыхающих путёвок в г. Анапе на сумму 13 млн 495 тыс. руб.

На организацию культурно-массовых мероприятий, таких как празднование Международного женского дня, Дня защитника Отечества, Дня металлурга, Нового года и др., комбинатом израсходовано более 6 млн 977 тыс. руб.

Обеспечивается доставка работников комбината к месту работы, работников и членов их семей на базу отдыха «Металлург» и в СОК «Белогорье». Выделяются автобусы для доставки групп детей работников комбината к местам отдыха, спортивно-оздоровительным лагерям. Работникам частично компенсируется стоимость проезда к месту работы и обратно. На эти цели в 2020 году было затрачено 46 млн 961 тыс. руб.

На поощрение передовиков производства, членов профсоюзных комиссий, победителей городских и комбинатовских конкурсов и на обучение профактива израсходовано 1 млн 582 тыс. руб.

Из кассы взаимопомощи профсоюзной организации беспроцентными займами воспользовались 2 008 работников комбината с целью оздоровления, обучения и решения хозяйственно-бытовых вопросов. Общая сумма займов за 2020 год составила 167 млн 585 тыс. руб.

На организацию спортивно-массовых мероприятий, приобретение призов, спортивной формы и спортивного инвентаря профсоюзная организация затратила 740 тыс. руб.

При проведении культурно-массовой работы в цехах, на празднование юбилеев подразделений, Дня металлурга, работу с женщинами, молодёжью и ветеранами израсходовано 2 млн 142 тыс. руб.

Кадровая политика комбината

В 2020 году работа с персоналом проводилась в соответствии с кадровой политикой комбината, направленной на сохранение рабочих мест и повышение уровня квалификации персонала.

За отчётный период на комбинат было принято 609 работников.

При приёме на работу с работниками заключали письменные трудовые договора. В трудовые договоры не включались условия, ухудшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством. Вновь принятые работники знакомились с внутренними регламентирующими документами АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» согласно п. 5.2.3 Положения «Об адаптации работников АО «ОЭМК им. А. А. Угарова».

Всего за отчётный период с комбината было уволено 705 работников (см. табл. 2).

Увольнение работников, являющихся членами профсоюза организации, по инициативе работодателя производилось с учётом мотивированного мнения профсоюзной организации.

Табл. 2. Причины увольнения работников

№ п.п.	Причина увольнения	2020 г.
1.	В связи с переводом работника на работу к другому работодателю	68
2.	В связи с призывом на военную службу	7
3.	В связи с истечением срока трудового договора	58
4.	По инициативе работников, из них:	426
	а) по собственному желанию;	200
	б) в связи с уходом на пенсию по старости;	211
	в) в связи с уходом на пенсию по инвалидности;	7
4.	г) в связи с необходимостью осуществления ухода за ребёнком в возрасте до 14 лет	8
5.	По инициативе работодателя, из них:	29
	а) за однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей:	
	— прогул;	3
	— появление на работе в состоянии алкогольного опьянения;	5
5.	б) по сокращению штата	21
6.	По другим причинам, из них:	117
	а) по соглашению сторон;	90
	б) увольнение по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон:	
	— в связи с осуждением работника к наказанию, исключающему продолжение прежней работы в соответствии с приговором суда;	1
6.	— в связи со смертью	26

При сокращении штата работников дополнительный приём работников в другие подразделения производился только в случае невозможности укомплектования подразделения за счёт перевода высвобождаемых работников.

Высвобождаемым работникам для поиска работы предоставлялось время продолжительностью 1 день в течение двух недель с сохранением среднего заработка.

Текущее кадров в 2020 году составила 5 %.

Развитие кадрового потенциала работников

В 2020 году обучение на комбинате проводилось в соответствии со стандартом предприятия системы менеджмента качества «Подготовка и повышение квалификации персонала».

По состоянию на 31.12.2020 учебным центром управления подбора и развития персонала (далее — УЦ) было организовано и проведено обучение 6 478 работников комбината.

Обучено во внешних учебных заведениях 1 081 работник (см. табл. 3).

Табл. 3.

Категория персонала	Количество, чел.
Руководители специалисты	886
Рабочие	195
Итого:	1 081

Организовано обучение руководителей и специалистов комбината в УЦ и подразделениях АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» в количестве 2 693 человек.

4

Проведено обучение рабочих в УЦ и подразделениях АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» в количестве 2 704 человек (см. табл. 4).

Табл. 4.

Вид обучения	Кол-во, чел.
Профессиональная подготовка	116
Переподготовка и обучение второй профессии	772
Повышение квалификации	494
Целевое назначение	1 128
Дополнительные профессиональные программы	194
Итого	2 704

Проведено обучение 878 работников комбината посредством системы дистанционного обучения WebTutor по курсам:

- «Повышение осведомлённости работников предприятий группы «Металлоинвест» в области противодействия коррупции и мошенничеству» — 642 человека;
- «Повышение осведомлённости работников ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» в области обеспечения информационной безопасности» — 207 человек;
- «Антикоррупционное просвещение работников, задействованных в коррупционно опасных бизнес-процессах» — 29 человек.

В 2020 году были обучены женщины, приступившие к работе после отпуска по уходу за ребёнком, в количестве 40 человек.

Охрана труда

Согласно законодательству Российской Федерации в области охраны труда Работодатель признаёт приоритет жизни и здоровья работников в производственной деятельности комбината, осуществляет организацию и финансирование мероприятий, направленных на обеспечение безопасности персонала, улучшение условий и охраны труда.

В соответствии с Программой мероприятий по охране труда АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» за 12 месяцев 2020 года выполнено 35 мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда. Затраты на эти мероприятия составили 246 млн 831 тыс. руб. В результате выполненных мероприятий обеспечено необходимое финансирование для выполнения государственных нормативных требований охраны труда (обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, молоком и лечебно-профилактическим питанием, проведение специальной оценки условий труда, предварительных и периодических медицинских осмотров, содержание службы скорой помощи и цеховых здравпунктов, обучение по охране труда и т. д.).

Во всех производственных структурных подразделениях комбината имеются стенды по охране труда, в 21 цехе организованы кабинеты по охране труда. На стендах размещается актуальная информация по охране труда.

Для оказания неотложной медицинской помощи в случаях заболевания или травмирования работников на комбинате работают соответствующие специалисты и имеются необходимые технические средства. Медицинское обслуживание работников комбината на договорной основе осуществляет поликлиника № 3 ООО «ЛебГОК-Здоровье», имеется служба скорой помощи, оснащённая специально оборудованными автомобилями.

На комбинате функционируют 12 здравпунктов, из них 3 круглосуточных, 5 двухсменных, 4 односменных. Рабочие места обеспечены необходимым количеством аптек для оказания первой медицинской помощи при возникновении несчастного случая.

Все работники комбината застрахованы от несчастных случаев и профессиональных заболеваний в государственном учреждении «Белгородское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации».

В 2020 году наступило 19 страховых случаев, из них 17 случаев производственных травм и 2 случая

заболевания. Произошёл 1 смертельный несчастный случай, 16 несчастных случаев, которые отнесены к категории лёгких. Основными причинами несчастных случаев явились: неудовлетворительная организация безопасного производства работ — 7 случаев, нарушение работниками трудового распорядка и дисциплины труда — 6 случаев, эксплуатация ёмкости дисульфурации УМ № 1 — 1 случай, личная неосторожность — 3 случая, неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест — 1 случай, недостаточный контроль — 1 случай, неудовлетворительная организация и осуществление производственного контроля, а также не обеспечение безопасных условий труда со стороны должностных лиц — 1 случай.

Выявлены 2 случая профессионального заболевания на комбинате — 1 случай хроническая обструктивная болезнь лёгких, 1 случай хронический токсико-пылевой бронхит.

В отчётном году на комбинате, согласно утверждённому графику, была продолжена специальная оценка условий труда. Для её проведения была привлечена независимая организация АО «Клинский институт охраны и условий труда». Проведена идентификация потенциально вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах структурных подразделений комбината, выполнены необходимые измерения. Оформлены и утверждены отчёты о проведении специальной оценки условий труда по 1 287 рабочим местам (см. табл. 5).

Табл. 5.

Подразделение	Всего	Класс условий труда					
		1 и 2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Количество рабочих мест	1 287	67	113	344	724	39	—
	100 %	5 %	9 %	27 %	56 %	3 %	—
Количество работников	2 158	80	130	578	1 242	128	—
	100 %	4 %	6 %	27 %	57 %	6 %	—

В состав комиссии, проводящей специальную оценку условий труда, включён представитель профсоюзной организации комбината.

На основании Совместного постановления работодателя и профсоюзной организации комбината «Об итогах смотра-конкурса охраны труда и культуры производства» для поощрения работников по его итогам за 2020 год профкомом комбината было выделено 260 тыс. руб.

Всего общественный контроль в 2020 году осуществляли 227 уполномоченных профкома по охране труда, которыми за отчётный период было подано 58 478 предложений по улучшению условий и охраны труда.

Обучение и проверка знаний требований охраны труда уполномоченных проводилась в соответствии с «Положением об уполномоченном профкома по охране труда ППО «ОЭМК». За 2020 год за счёт средств работодателя в учебном центре УПиРП прошли обучение 20 уполномоченных профсоюзной организации по охране труда.

В связи с эпидемиологической обстановкой комиссия комбината по охране труда провела за отчётный период одно заседание.

Средства индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, выдавались по утверждённому на комбинате нормам, разработанным в соответствии с Типовыми нормами и с учётом результатов специальной оценки условий труда.

Работники, профессии (должности) которых не предусмотрены в Типовых нормах бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств защиты, обеспечивались за счёт средств работодателя на основании результатов специальной оценки условий труда.

Нормы выдаваемых средств индивидуальной защиты для рабочих мест, не отражённые в Типовых нормах, определялись на основании специальной оценки условий труда.

Работникам, совмещающим профессии или временно переведённым на другую работу, дополнительно выдавались средства индивидуальной защиты, предусмотренные нормами для совмещаемой профессии, другой работы.

Освобождённые председатели профсоюзных комитетов структурных подразделений, участвующие в еженедельных обходах по охране труда, обеспечи-

вались средствами индивидуальной защиты (СИЗ) за счёт средств работодателя согласно установленным нормам для соответствующих руководителей структурных подразделений.

Контроль за качеством приобретаемых СИЗ осуществлялся комиссией, назначенной приказом по комбинату и состоящей из представителей профсоюзной организации, коммерческой дирекции и службы охраны труда. В 2020 году комиссией проведено 20 проверок качества поступивших на комбинат СИЗ. На основании проверок составлено 20 актов, разрешающих выдачу поставленных на комбинат СИЗ.

Работникам, занятым на работах, связанных с загрязнением и/или воздействием на кожу вредных производственных факторов, выдавались: мыло, очищающие пасты, защитные, регенерирующие и восстанавливающие кремы — в соответствии с нормами бесплатной выдачи смывающих и обезвреживающих средств, утверждёнными управляющим директором АО «ОЭМК им. А. А. им. Угарова» по согласованию с Профсоюзной организацией.

Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, осуществлялась бесплатная выдача лечебно-профилактического питания, молока или других равноценных пищевых продуктов в соответствии с совместными постановлениями работодателя и профсоюзной организацией.

На всех рабочих местах был обеспечен нормальный питьевой режим.

Рабочие места, температура воздуха на которых в летний период превышает установленные норма-

тивные допустимые значения, были оборудованы сатураторами для приготовления газированной воды.

Помещения для обогрева и отдыха работников, работающих в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых не обогреваемых помещениях, были обеспечены электрическими чайниками, титанами или кулерами для приготовления горячего питья (чая).

В 2020 году обеспечивались своевременность и полнота проведения периодических медицинских осмотров, постоянно поддерживался установленный порядок прохождения работниками комбината предсменных (предрейсовых) и послесменных (послерейсовых) медицинских осмотров.

Одним из важнейших направлений работы профсоюзной организации является оказание бесплатной юридической помощи по конкретным обращениям членов профсоюзной организации комбината.

За отчётный период было принято 345 человек по следующим вопросам:

- предоставление юридических консультаций;
- разъяснение коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» и других нормативных актов комбината.

Основная работа проводится в рамках досудебного урегулирования споров с работодателем.

Анализ обращений членов профсоюзной организации комбината показал следующее:

- вопросы применения трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права — 80 % обращений;
- вопросы применения норм гражданского, семейного, жилищного, земельного законодательства — 18 % обращений;
- вопросы применения норм пенсионного законодательства — 2 % обращений.

Проведена экспертиза 58 локальных нормативных актов комбината.

В целом за 2020 год все условия коллективного договора выполнены, обеспечены социальные и трудовые гарантии работников, стабильная и эффективная работа комбината.

Управляющий директор АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» С. И. Шишковец,

Председатель ППО «ОЭМК» А. Е. Лихущин

ДОБРЫЕ ДЕЛА

«Поколение»
всегда рядом

Автомобили и сертификаты получили в подарок от фонда «Поколение» Андрея Скоча учреждения здравоохранения Старого Оскола, Губкина, Нового Оскола и Корочи.

Сегодня медпомощь оперативна, мобильна и технически «вооружена». Это особо значимо во время пандемии, когда оперативная доставка средств защиты, лекарств и пациентов стала значимым критерием в вопросе сохранения здоровья. Понимая важность ситуации, руководитель фонда «Поколение» депутат Госдумы ФС РФ Андрей Скоч оказывает всестороннюю поддержку системе здравоохранения региона. Так, в начале февраля средства для приобретения специализированных морозильников, термоконтейнеров и термоиндикаторов направлены в Губкинскую, Новооскольскую и Валуйскую центральные районные больницы. К слову, на территории Губкинского городского округа, благодаря полученному набору техники (стоимость оборудования — 660 тысяч рублей), будут развёрнуты шесть дополнительных пунктов вакцинации: в поликлинике микрорайона Лебеди, в Троицкой, Архангельской, Истобянской, Боброводворской амбулаториях и в Скороднянской участковой больнице. Это позволит организовать иммунизацию 20 тысяч человек. — Поддержка ощутимая, ведь речь идёт о здоровье людей, — уверена заместитель главного врача по медицинскому обслуживанию Губкинской ЦРБ Алла Пастухова.

Есть мнение

Алексей Мирошник,
помощник депутата Госдумы ФС РФ
Андрея Скоча:

Фонд «Поколение» осуществляет ряд проектов, направленных на социализацию и помощь людям. И в непростой период пандемии коронавируса фонд был в числе тех, кто первым вступил в борьбу с этим недугом. Более 75 миллионов рублей уже направлено в регион. Это тонны необходимых материалов, десятки тысяч различных защитных средств и костюмов, респираторов и кислородного оборудования. Помощь продолжает поступать и сегодня — на важном этапе вакцинации.

Две новые «Лады Гранты» будут отныне колесить по дорогам области с врачебными поручениями. Предназначение первой — оказание неотложной помощи жителям Мелиховского и Шляховского сельских поселений Корочанского района. Вторая будет привлечена к доставке важных грузов в Старом Осколе и за его пределами. — Парк санитарной техники мы обновили, а теперь у нас есть автомобиль для решения организационных вопросов и доставки медикаментов. Это замечательно, за что огромная благодарность фонду «Поколение» и его руководителю Андрею Скочу! — отметил заместитель главного врача Старооскольской станции скорой помощи Олег Бондаренко. Также ключи от снегоболотохода с удлинённой базой «Стеллс-Леопард» получил президент БРО инвалидов-колясочников «Мы вместе» Юрий Карапузов. Теперь, ожидая сеанс лечебной верховой езды на настоящем коне, в рамках проекта «Конный клуб» инклюзивной иппотерапии «Игогошка», ребята будут кататься на коне железном, удобным и ярком.

Наталья Севрюкова
Фото Александра Белашова

ЮБИЛЕЙ

Четверть века
на благо человека

И для маленького, и для большого, персонально или для целых сообществ, в настоящем, прошлом и даже будущем, во всех сферах современной жизни, в дни и годы стабильности и во время нелёгкой борьбы с пандемией — всегда рядом с жителями Белогорья был и есть фонд «Поколение» Андрея Скоча.

Наталья Севрюкова

В эти дни «Поколение» отмечает юбилей — 25 лет со дня основания. В подарок имениннику — миллион благодарностей и рассказ о его жизни.

Помним и гордимся

2020 год был годом празднования 75-й годовщины Великой Победы. «Никто не забыт, ничто не забыто» — утверждение, ставшее символом памяти, надписью, встречающейся в местах последнего приюта русских воинов во многих точках, где гремели кровопролитные бои. Поэтому программы по восстановлению и реставрации воинских захоронений вписаны в историю «Поколения» особой строкой. Так, в рамках проекта по реставрации памятников погибшим в Великой Отечественной войне на Белгородчине вторую жизнь получили 247 объектов. Уважение к памяти защитников не имеет летоисчисления, поэтому в программе фонда есть такие главы: восстановление обелиска российским и советским солдатам в Порт-Артуре, в китайском городе Ляйшунь. Реконструкция началась в 2008 году, а торжественное открытие мемориала состоялось в сентябре 2010-го. К слову, указом президента в 2010 году руководитель «Поколения» Андрей Скоч награждён орденом Почёта РФ. Кроме того, фонд принял участие в проекте «Долг Отечества» по

восстановлению Русского Непрополя в столице Сербии Белграде и российских воинских захоронений в венгерских городах Секешфехервар и Будапешт. Сумма финансирования этих и других мероприятий составила 1 064 404 038 рублей.

Будьте здоровы!

Не менее значимыми, если не сказать приоритетными, за минувшие два с половиной десятилетия были вопросы медицины и здравоохранения. И здесь статистика такова: оплачены препараты, инвалидные коляски, протезы, лечение и реабилитация для десятков тысяч человек, в том числе и детей. Приобретено и передано в дар более 550 единиц медоборудования. Например: передвижные флюорографы для четырёх районов, рентген-аппарат для вейделевской ЦРБ, томограф и техника для открытия онкологического отделения, а также девять аппаратов и 12 кресел для отделения диализа старооскольской больницы, компьютерный комплекс для коррекции нарушений осанки и сколиозов, а также устранения дефектов зрения для валуйской детской больницы. Кроме того, центрифуга для станции переливания крови и аппарат искусственной вентиляции лёгких для новооскольских врачей и электроэнцефалограф, колонофиброскоп для их коллег из Чернянки. Список можно продолжать практически бесконечно.

Почти 20 лет назад распахнул двери офтальмологический центр «Поколение» в Старом Осколе. В 2015-м он расширился с появлением нового корпуса. В 2010 году в Белгороде открылся медцентр «Поколение» площадью более 5 000 кв. метров. Его оснащение не уступает лучшим клиникам мира. Спустя семь лет в столице региона принял посетителей Нейро-ортопеди-

ческий центр «Поколение». Это первый специализированный стационар в системе негосударственного здравоохранения.

С 2015 по 2019 год установлено 29 фельдшерско-акушерских пунктов для жителей сельских поселений Валуйского, Губкинского, Корочанского, Красненского, Ровеньского и Старооскольского районов. И ещё. В последний месяц прошлого года было принято решение о материальном поощрении медиков за вклад в борьбу с COVID-19. Премии получили 90 человек среди врачей, среднего и младшего персонала из 14 учреждений здравоохранения региона. Сумма вознаграждения составила 9 900 000 рублей.

Фонд спешит на помощь

Содействие тем, кто особо в этом нуждается всегда в фокусе деятельности фонда. В несколько строк это можно уместить так: обеспечение транспортом участников войны, ветеранов, инвалидов и организаций. С 2000 по 2020 год переданы в дар 2 310 единиц автотехники. В числе них 206 для учреждений образования (из которых 49 — школьные автобусы) и 130 — автомобили скорой помощи. Добавим, что 1 115 железных коней (1 091 ВАЗовской сборки и 21 «ГАЗель») стали подспорьем для многодетных семей.

В графе о поддержке спортивных объектов и персон значатся: союз смешанных боевых единоборств (ММА) России, федерации бокса, самбо и дзюдо, вольной борьбы, рукопашного боя, фонд развития «Динамо», советы ветеранов спорта и детские спортшколы. Открыт Дворец спорта боевых искусств им. Александра Невского в Старом Осколе. Главный спортзал способен одновременно вместить на трибунах 500 зрителей, а тренировочная площадь — до 120 силовых. Стоимость

В тему

Из чего же сделан фонд «Поколение» Андрея Скоча? Из внимания и понимания, заботы и уважения, из бережного и ответственного отношения к истории и современности, из патриотизма и чувства долга, из поддержки трудолюбивых, одарённых и талантливых — одним словом, из добра.

15 млрд

рублей выделил на благотворительную помощь фонд «Поколение» за время своей работы.

строительства составила более 350 000 000 рублей.

На помощь общеобразовательным, профессиональным, дошкольным, дополнительного и высшего образования, молодёжным, военно-патристическим и прочим некоммерческим организациям выделено 758 612 066 рублей. Финансирование программы по содействию решения проблем аутизма фонда «Выход в Белгороде» — 16 000 000 рублей.

Содействие оказано православным храмам. Общая сумма финансирования — 565 373 032 рубля. На восстановительно-реставрационные работы, благоустройство церковных приходов, а также на ведение уставной деятельности получили помощь более 60 религиозных организаций.

Есть такая премия

В числе крупных долгосрочных проектов фонда стоит отметить ежегодную «Независимую литературную премию «Дебют». За 15 лет существования конкурса было рассмотрено более 350 тысяч разножанровых рукописей молодых авторов. Общая сумма финансирования — 330 872 498 рублей.

Ежегодная премия «Здоровое детство» за выдающиеся достижения в организации медицинской помощи детям. Ежегодная премия имени академика РАМН А. Н. Бакулева и академика РАМН А. И. Бураковского за выдающиеся достижения в области сердечно-сосудистой хирургии, за фундаментальные научные исследования, создание и последующее внедрение конструкторских разработок и инструментария, которые способствуют дальнейшему прогрессу хирургии сердца и сосудов. Общая сумма финансирования составила 74 547 150 рублей. Также премия за особые научные достижения в области наноматериалов и нанотехнологий среди студентов, аспирантов, учёных и научных коллективов. Сумма финансирования — 10 400 000 рублей.

Конечно, популярная стипендия «Лучший студент года» за отличную учёбу и активное участие в жизни альма-матер. 2 965 юношей и девушек стали обладателями звания умников и умниц региона.

Подводя итог...

...хочется сказать, что сегодня в регионе нет такого человека, которому не известно название фонда «Поколение» и имя его руководителя Андрея Скоча. И белгородцы в этом плане настоящие везунчики: уже четверть века во благо человека трудится большой коллектив «Поколения». Это надёжное партнёрство и крепкая дружба будет ещё очень-очень долгой.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU

КРЕДИТ НАЛИЧНЫМИ И РЕФИНАНСИРОВАНИЕ

от

6,8*

%

годовых
в рублях



ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

* СТАВКА ПО ПРОДУКТУ «ПРЕМИУМ+» И «РЕФИНАНСИРОВАНИЕ+», ПРИ СУММЕ КРЕДИТА ОТ 1 МЛН., ДЛЯ СОТРУДНИКОВ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «АК +» (СПИСОК НА САЙТЕ БАНКА) И КЛИЕНТОВ БАНКА, ПРИСОЕДИНИВШИХСЯ К ПРОГРАММЕ СТРАХОВАНИЯ ЗАЕМЩИКОВ НА СРОК КРЕДИТНОГО ДОГОВОРА И ПОЛУЧАЮЩИХ ЗАРПЛАТУ НА СЧЕТ/КАРТУ БАНКА. СРОК КРЕДИТА: 13-84 МЕС. СТРАХОВАНИЕ (ЖИЗНЬ И ЗДОРОВЬЕ ЗАЕМЩИКА) ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ КРЕДИТА НЕ ОБЯЗАТЕЛЬНО. СТОИМОСТЬ СТРАХОВАНИЯ ЗАВИСИТ ОТ СУММЫ КРЕДИТА: ДО 999 Т.Р. - 2,5%, ОТ 1000 Т.Р. - 2,2% ГОДОВЫХ (ИЗ РАСЧЕТА В ГОД ОТ СУММЫ КРЕДИТА НА МОМЕНТ ВЫДАЧИ). ПРОЦЕНТНАЯ СТАВКА БЕЗ СТРАХОВАНИЯ ПОВЫШАЕТСЯ: НА 6% ДЛЯ СУММ КРЕДИТА ДО 999 Т.Р., НА 5% ДЛЯ СУММ ОТ 1000 Т.Р. ПРИ ПОЛУЧЕНИИ ЗАРПЛАТЫ НА СЧЕТ/КАРТУ НЕ В ПАО АКБ МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК, СТАВКА ПОВЫШАЕТСЯ НА 1%. ПО ПРОДУКТУ «РЕФИНАНСИРОВАНИЕ+» ПРОИЗВОДИТСЯ ПОВЫШЕНИЕ ГОДОВОЙ ПРОЦЕНТНОЙ СТАВКИ НА 5% В СЛУЧАЕ, ЕСЛИ В ТЕЧЕНИЕ 30 КАЛЕНДАРНЫХ ДНЕЙ С ДАТЫ ВЫДАЧИ КРЕДИТА ЗАЕМЩИК НЕ ПРЕДОСТАВЛЯЕТ СПРАВКИ О ПОГАЩЕНИИ СУСДНОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТИ ПО ВСЕМ РЕФИНАНСИРУЕМЫМ КРЕДИТАМ И ДЕЙСТВУЕТ ДО ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СПРАВКИ. ПОДРОБНЫЕ УСЛОВИЯ ДЕЙСТВУЮЩИХ КРЕДИТНЫХ ПРОДУКТОВ НА САЙТЕ WWW.METALLINVESTBANK.RU ИЛИ В ОФИСАХ БАНКА. НЕ ЯВЛЯЕТСЯ ПУБЛИЧНОЙ ОФЕРТОЙ. ДЕЙСТВИТЕЛЬНО НА 03.02.2021. Реклама.



МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК

www.metallinvestbank.ru

г. Старый Оскол
мкр. Горняк, д. 14; мкр. Солнечный, д. 1А
(4725) 42-45-05 / 32-92-22

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
«КРОФТ-ОПТИКА»
www.kroftoptica.ru

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7
тел. 31-35-95, 8-952-427-30-98
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00
Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «МОЦ «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ





КАДАСТРОВЫЙ ЦЕНТР

ООО Кадастровый центр
Реклама

ТЕХНИЧЕСКИЕ ПЛАНЫ на жилые дома и дачи. МЕЖЕВАНИЕ И ВЫНОС ГРАНИЦ земельных участков. ПРОЕКТНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ квартир, ИЖС

тел. 48-00-90, 8-915-568-44-30
мкр. Конева, дом 17, кабинет 107.

УСЛУГИ

- Вокал для взрослых. Постановка голоса. Подготовка к выступлению на сцене и в караоке. +7-915-572-17-80. 02 2-10
- Настройка музыкальных инструментов: пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально. +7-951-145-69-22. 70 9-21
- Стирка ковров, чистка мягкой мебели. 8 (4725) 41-00-11. 75 7-9
- Обрезка плодовых деревьев и кустарников. +7-920-593-76-70. 61 2-3
- Выполним работы по отоплению, водопроводу, канализации в коттеджах. Качество гарантируем. +7-952-423-91-05, +7-915-526-61-17. 76 4-5

РЕМОНТ

- Ремонт бытовой техники. М-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 05-00
- Ремонт телевизоров. Недорого. На дому. 48-49-20, 8-908-781-86-99. 77 2-10
- Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов. М-н Восточный, 18, офис 12. 8-910-222-43-41. 25-00
- Ремонт телевизоров на дому у заказчика. Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия. 8 (4725) 33-31-61; 8-903-642-21-30. 01 2-4
- Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности. М-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 05-00
- Ремонт холодильников у владельца на дому, с

гарантией (сервисное профессиональное оборудование). Ежедневно. 44-24-89, 8-903-642-21-17. 74 7-13

- Ремонт холодильников и морозильников на дому. С гарантией (Холод-Сервис). 42-32-33, 8-920-5555-789. (Ежедневно). 78 2-10
- Ремонт холодильников, стиральных машин. Качественно. Гарантия. (Бывшая «Рембыттехника»). 49-49-56, 8-910-328-64-12. 73 7-9
- Ремонт стиральных машин и другой бытовой техники. Недорого. На дому. 48-49-20, 8-906-566-17-17. 77 2-10

Реклама в газете
«Электросталь»:
+7-920-200-61-81

Уважаемые садоводы!
14 февраля 2021 года в 10:00 по адресу: мкр-н Жукова, д. 36 состоится собрание членов ТСН СПК «Кукушкин хутор».

Повестка дня: отчёт о работе правления; отчёт ревизионной комиссии; утверждение; положения об электроснабжении; утверждение приходо-расходной сметы на 2021 г.

► АО «ОЭМК» им. А. А. Угарова реализует бывшее в эксплуатации транспортное средство: ВАЗ-21703 LADA PRIORA 2007 г. в. Цена — 130 000 рублей. Тел.: +7 (4725) 37-49-33, 37-47-50.

Реклама.

Уважаемые коллеги!
Близятся 23 Февраля и 8 Марта! Это прекрасный повод порадовать вниманием коллег. Предлагаем каждому работнику ОЭМК:

1. Записать короткое видео и/или аудиопоздравление (проза, стихотворение, песня и т. д.).
2. Прислать записанный файл или ссылку на него на адрес tg@oemk.ru с пометкой «23 Февраля» (до 22.02.2021 включительно) или «8 Марта» (до 5.03.2021 включительно).
3. Указать в письме Ф. И. О., подразделение, контактный телефон.

Поздравления будут транслироваться на экранах корпоративного ТВ, на радио ОЭМК. Также мы опубликуем лучшие ролики в официальном паблике ОЭМК <https://vk.com/oemknews>. По всем вопросам обращайтесь по тел.: 37-48-88, а также в Viber и WhatsApp по тел. 8-920-583-64-06.

Добавьте в пасмурные холодные дни немного теплоты и позитивных эмоций!



Фотоконкурс «Папа мой — всегда герой!»

Профком ОЭМК объявляет фотоконкурс, посвященный Дню защитника Отечества. Он проводится в онлайн-формате с 1 по 17 февраля. Работы присылать на электронный адрес: zhensovet-oemk@mail.ru, заявки на участие: saranceva@oemk.ru.

Номинации: «Мужской характер» (фото, которое отражает характер папы, интересы, увлечения, любимое занятие). «Папа и я — лучшие друзья» (фото, демонстрирующие взаимоотношения папы с детьми, фото из семейного альбома, можно с предметами из «армейского чемоданчика»: военная форма, снаряжение, памятные нагрудные знаки).

Участники фотоконкурса «Папа мой — всегда герой!» — работники комбината — члены профсоюза. На фото может быть изображен один папа или со своими детьми дошкольного и школьного возраста. Фотоработы, как цветные, так и чёрно-белые (причём ранее не отправлявшиеся на конкурсы), предоставляются в электронном виде в формате: не менее 1 600 на 1 200 PIX (пикселей), без компьютерной обработки.

От участника принимается 1 фото в одной или в каждой номинации фотоконкурса. В сопроводяющей записке указать Ф. И. О. автора работы (работника — члена профсоюза), подразделение, специальность, название номинации, название фото, имя ребёнка и возраст (для второй номинации).

Все фотоработы будут размещены на фотовыставке в фойе конференц-зала ЗУК-2, а также на внутреннем портале медиа-галереи Металлоинвеста.

Телефон для справок: 37-55-86, инструктор ППО ОЭМК Л. А. Саранцева.

Жюри оценивает оригинальность идеи, творческий подход и качество выполнения работы, отображение и раскрытие темы через мастерство фотографии. Победители фотоконкурса награждаются в двух номинациях дипломами и призами (подарочными сертификатами) от профкома ОЭМК.

Профком ОЭМК

«Цветочное настроение»

Профком объявляет с 15 февраля конкурс декоративно-прикладного творчества, посвященный Международному женскому дню, среди женщин — членов первичной профсоюзной организации ОЭМК.

Для участия необходимо представить работу, выполненную в любой технике: • вязание (крючком и спицами), • изделия из ткани (лоскутная техника, аппликации из ткани, вышивание по ткани), • шитьё, • декупаж, • техническое тесто (солёное тесто), • бисероплетение, • gobelen, • макраме, • художественная роспись (по дереву, по ткани), • скрапбукинг, • изделия из природного материала и кожи, • а также созданные в любой технике картины на холсте. Причём обязательное условие — присутствие в женских творениях цветка или цветов, узоров в виде цветка.

- Работы принимаются до 3 марта в цеховых комитетах и профкоме ОЭМК (м-н Ольминского, 12, каб. № 302, телефон для справок: 37-55-86). Заявки на участие в конкурсе высылать на электронный адрес: saranceva@oemk.ru, где указать Ф. И. О. автора, подразделение, специальность, номинацию и название работы.
- От участника принимается в одной номинации одна работа, где на этикетке размером 6x10 см также необходимо указать вышеперечисленные данные.
- Жюри оценит творческий подход, отображение и раскрытие темы, декоративность, индивидуальность работы, содержание (техника выполненной работы, аккуратность, уровень сложности, качество).

6 марта состоится награждение победителей в городской библиотеке им. А. С. Пушкина. Здесь же с 4 по 31 марта будет организована выставка работ, которые затем вернут авторам.

Профком ОЭМК

● ТРУДОУСТРОЙСТВО

АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» формирует базу кандидатов на трудоустройство по следующим профессиям/должностям

- **Начальник управления новых видов продукции,** з/п по итогам собеседования; требования: высшее образование по направлению; график 5/2.
- **Начальник лаборатории механических испытаний,** з/п по итогам собеседования; требования: высшее образование по направлению; график 5/2.
- **Ведущий специалист отдела новых видов продукции,** з/п по итогам собеседования; требования: высшее образование по направлению; график 5/2.
- **Ведущий специалист группы инструментальных методов анализа,** з/п по итогам собеседования; требования: высшее образование по направлению; график 5/2.
- **Ведущий специалист по металловедению,** з/п по итогам собеседования; требования: высшее образование по направлению; график 5/2.
- **Ведущий специалист по окислению и металлизации,** з/п по итогам собеседования; требования: высшее образование по направлению; график 5/2.
- **Ведущий специалист электросталеплавильного отдела,** з/п по итогам собеседования; требования: высшее образование по направлению; график 5/2.
- **Специалист управления сопровождения продаж на экспортный рынок,** з/п по итогам собеседования; требования: высшее образование по направлению; график 5/2.
- **Механик автотранспортного цеха,** з/п 80 000 руб.; требования: высшее образование по направлению; график 5/2.
- **Ведущий инженер по строительному контролю строительно-монтажных работ,** з/п от 49 000 руб.; требования: высшее образование по направлению; график 5/2.
- **Инженер по транспорту,** з/п от 31 000 руб.; требования: высшее образование по направлению; график работы 5/2.
- **Инженер-электроник,** з/п от 30 000 руб.; требования: высшее образование по направлению; график работы 5/2.
- **Геодезист,** з/п от 40 000 руб.; требования: среднее / высшее образование по направлению; график работы 5/2.
- **Кладовщик,** з/п от 25 000 руб.; требования: среднее / высшее образование; график работы 5/2.
- **Горничная,** з/п от 21 000 руб.; срочный трудовой договор по 16.04.2021; график работы 5/2.
- **Рабочий зелёного хозяйства,** з/п от 29 000 руб.;

- срочный трудовой договор по 30.11.2021; график работы 5/2.
- **Грузчик,** з/п от 30 000 руб.; график 5/2, сменный.
- **Водитель автомобиля,** з/п от 30 000 руб.; требования: водительское удостоверение категории В, С, Д; график работы 5/2, сменный.
- **Водитель погрузчика,** з/п от 45 000 руб.; требования: удостоверение тракториста-машиниста категории Д.; особые отметки: водитель погрузчика; график работы сменный.
- **Машинист крана автомобильного,** з/п от 40 000 руб.; требования: свидетельство / удостоверение по профессии; график работы 5/2.
- **Машинист завалочной машины,** з/п от 35 000 руб.; требования: удостоверение тракториста-машиниста; график работы сменный.
- **Машинист тепловоза,** з/п от 44 800 руб.; требования: среднее / высшее образование по направлению и / или свидетельство / удостоверение по профессии; график работы сменный.
- **Слесарь-ремонтник,** з/п от 35 000 руб.; требования: среднее / высшее образование по направлению и / или свидетельство / удостоверение по профессии; график работы 5/2, сменный.
- **Электрогазосварщик,** з/п от 35 000 руб.; требования: свидетельство / удостоверение по профессии; график работы 5/2, сменный.
- **Токарь,** з/п от 30 000 руб.; требования: среднее / высшее образование по направлению и / или свидетельство / удостоверение по профессии; график работы 2/2.
- **Станочник широкого профиля,** з/п от 28 000 руб.; требования: среднее / высшее образование по направлению и / или свидетельство / удостоверение по профессии; график работы 2/2.
- **Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования,** з/п от 30 000 руб.; требования: среднее / высшее образование по направлению и / или свидетельство / удостоверение по профессии; график работы 5/2.
- **Слесарь по обслуживанию тепловых сетей,** з/п 45 000 руб.; требования: свидетельство / удостоверение по профессии; график работы 5/2.
- **Газоспасатель,** з/п от 40 000 руб.; требования: отсутствуют; график работы сменный.
- **Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике,** з/п от 24 000 руб.; требования: среднее / высшее образование по направлению и / или свидетельство / удостоверение по профессии; график работы сменный.

Контакты для взаимодействия:

e-mail: hr@oemk.ru; тел.: 37-41-99, 37-32-24, 37-23-63, 37-25-38.

Реклама. АО «ОЭМК им. А. А. Угарова»

ОТДЫХ

Заряд бодрости и хорошего настроения



Реклама. АО «ОЭМК им. А. А. Угарова»

В тему

В стоимость путёвки входит проживание, лечение, трёхразовое питание и культурная программа. Работникам, отдыхающим без отрыва от производства, выдаются талоны, по которым они могут бесплатно обедать в столовых комбинатов. Путёвки для работников, имеющих вредные условия труда и предпенсионеров, предоставляются бесплатно.

Спортивно-оздоровительный комплекс «Белогорье» ОЭМК им. А. А. Угарова вновь открыл сезон для тех, кто отдыхает здесь по путёвкам в санатории-профилактории.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

И зумительная природа, свежий воздух, максимум возможностей для активного отдыха и хорошего настроения: в стране Белых гор по-другому не бывает.

А летом в «Белогорье» готовы принять озорную ребячью команду. В прошлом году они не смогли отдохнуть в любимом лагере из-за неблагоприятной эпидемиологической обстановки, связанной с коронавирусом.

— Возникло чувство тревоги и даже некоторого потрясения, — признаётся начальник комплекса Елена Николаевна, — ведь мы привыкли, что каждый летний сезон у нас проходит ярко, с множеством интересных мероприятий для ребят. В этом особый смысл нашей деятельности. Сейчас полным ходом готовимся к открытию летнего оздоровительного лагеря. Даже если будет 50-процентная наполняемость, работать будем с полной отдачей.

Елена Грачёва заметила, что в 2020 году пандемия вмешалась и в организацию отдыха пенсионеров ОЭМК и Лебединского ГОКа. Сегодня, чтобы максимально соблюсти все меры предосторожности, в санатории-профилактории «Белогорье» принимают по путёвкам людей до 65 лет — введены ограничения по возрасту. Каждый отдыхающий живёт в номере один. Ведётся ежедневная дополнительная обработка оборудования и помещений. В период между заездами специализированной организацией проводится

Комментарий

Елена Грачёва,
начальник
СОК «Белогорье»:

Сейчас рекомендовано обратиться к работникам, перенёсшим пневмонию или коронавирусную инфекцию. У нас разработана специальная программа для этой категории отдыхающих. В «Белогорье» есть уникальная медицинская услуга — сухие углекислые ванны, которые показаны после таких заболеваний и эффективно восстанавливают работу лёгких и дыхательной системы.

обработка всех помещений и территории спецсредствами.

Отдохнуть по путёвке могут работники ОЭМК, Лебединского ГОКа и других предприятий группы «Металлоинвест», имеющие вредные условия труда, а также люди, достигшие предпенсионного возраста, бывшие работники, которые находятся на заслуженном отдыхе.

Курс лечения — от 14 до 18 дней. Программа оздоровления включает широкий спектр

услуг. Специалисты сделают назначения индивидуально, в соответствии с заболеваниями. Здесь проходят профилактику отдыхающие, имеющие проблемы с опорно-двигательным аппаратом, желудочно-кишечным трактом, бронхо-лёгочной системой, сердечнососудистой, периферической и центральной нервной системами.

Инструктор по спорту подскажет, какие нагрузки и для какого возраста показаны. Можно устроить себе запоминающуюся прогулку по зимнему лесу: лыжи отдыхающим предоставляются бесплатно. Популярны и занятия скандинавской ходьбой, фитболом, возобновились поездки в бассейн ОЭМК.

— Спортивный зал никогда не пустует, — улыбается Елена Грачёва. — Интерес к занятиям спортом огромный. Идут на «ура» различные соревнования и турниры. Пенсионеры в этом плане — молодцы, очень активные. Им всё интересно: и зарядка, и вечера отдыха. Это люди, которые понимают ценность здоровья, знают, как важна хорошая профилактика для того, чтобы избавиться от болезней и жить с хорошим настроением. Надеемся, сезон 2021 будет интересным и насыщенным, и отдыхающие останутся довольны. Мы сделаем всё возможное, чтобы сохранить и поправить здоровье работников, а также членов их семей, подарить яркие впечатления об отдыхе.

КАК ОФОРМИТЬ ПУТЁВКУ

У ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИССИИ ПО СТРАХОВАНИЮ ЦЕХА НЕОБХОДИМО ПОЛУЧИТЬ ВЫПУСКУ ИЗ ПРОТОКОЛА С РЕШЕНИЕМ О ВЫДЕЛЕНИИ ПУТЁВКИ, А В ПОЛИКЛИНИКЕ № 3 ООО «ЛьбГОК-Здоровье» на площадке ОЭМК — СПРАВКУ ФОРМЫ 070/у для получения путёвки. ЕЁ ОФОРМИТ НА ОСНОВАНИИ ЭТИХ ДОКУМЕНТОВ СПЕЦИАЛИСТ СОЦИАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ (м-н Ольминского, 12, КАБИНЕТ 402, ТЕЛЕФОН 37-36-74). К НЕМУ МОГУТ ОБРАТИТЬСЯ И ПЕНСИОНЕРЫ КОМБИНАТА, ПОКА ВРЕМЕННО НЕ РАБОТАЕТ СОВЕТ ВЕТЕРАНОВ, ГДЕ ОБЫЧНО ПРОХОДИЛО ОФОРМЛЕНИЕ НЕОБХОДИМЫХ ДОКУМЕНТОВ.