

Привилегии для самых активных

Работникам ОЭМК им. А. А. Угарова вручены сертификаты в рамках программы «Металлоинвест Приоритет ОЭМК».

2 **Прививка — защита от гриппа**

С 27 октября на Оскольском комбинате началась сезонная вакцинация работников против гриппа.

5 **Свидетели прошлых лет...**

В Старом Осколе в библиотеке имени А. С. Пушкина открылась выставка народного костюма «И в пир, и в мир»...

16 **ОФИЦИАЛЬНО****Уважаемые коллеги,
горняки и металлурги
Металлоинвеста!**

Благодарю вас за профессиональную работу и ответственное отношение к выполнению правил безопасности в это непростое для всех нас время.

Предприятия компании работают стабильно. Активно идёт реализация инвестиционных проектов. На ОЭМК им. А. А. Угарова недавно был запущен шаропрокатный стан, готовимся к запуску дробильно-конвейерного комплекса на Михайловском ГОКе им. А. В. Варичева. Работать и жить в условиях ограничений непросто. Однако очевидно, что новый вирус COVID-19 останется в нашей жизни ещё надолго. В этих условиях персональная ответственность каждого из нас — сохранить здоровье, своё и коллег, родных и близких.

Продолжайте соблюдать все установленные на предприятиях и в городе меры безопасности. Регулярно и тщательно мойте руки. Носите маски и респираторы. Сократите до абсолютного минимума не только посещение людных мест, но и встречи с родственниками или друзьями.

Мы усиливаем профилактические меры. На предприятиях Металлоинвеста стартовала кампания по вакцинации, приобретаются витамины, средства индивидуальной защиты для работников.

Руководство компании предпринимает необходимые шаги, чтобы вы не остались без поддержки и квалифицированной медицинской помощи. В Старом Осколе, Губкине, Железногорске и Новотроицке работают ситуационные центры, где можно получить консультацию при обнаружении первых симптомов заболевания. Специалисты центров окажут поддержку в случае необходимости получения дополнительных медицинских услуг или госпитализации.

Справиться с пандемией мы сможем только вместе. Горняки и металлурги всегда отличались силой духа и железной закалкой, привыкли побеждать. Не сомневайтесь, победим и в этот раз.

Желаю здоровья вам и вашим близким! Берегите себя!

*Андрей Угаров,
первый заместитель генерального директора —
директор по производству УК «Металлоинвест»,
депутат Белгородской областной Думы*

КРУПНЫЙ ПЛАН3 

Главный приоритет — безопасность

Начальник участка отделки металла и отгрузки готовой продукции сортопрокатного цеха № 1 ОЭМК им. А. А. Угарова Виталий Горбань считает охрану труда одним из основных приоритетов на производстве.

● ОФИЦИАЛЬНО

Дорогие друзья! Уважаемые коллеги!



Оптимистичные прогнозы относительно эпидемиологической обстановки не оправдались: коронавирус всё ещё с нами, и ситуация продолжает оставаться сложной.

У каждого из нас есть друзья, знакомые и близкие, которые столкнулись с этой угрозой. Кто-то уже прошёл лечение или проходит его сейчас. Сегодня серьёзность болезни очевидна для всех, и мало кто отрицает факт её существования, говорит о бессмысленности мер защиты. Мы знаем нашего врага «в лицо», понимаем, какие меры эффективны, больше знаем о последствиях болезни и методах её лечения, у нас было время подготовиться.

Благодаря принятым в компании мерам все предприятия Металлоинвеста продолжают стабильно работать. В среднем в неделю мы тестируем на COVID-19 около 600 наших сотрудников — суммарно проведено 17 830 тестов. КТ-обследование прошли более 900 человек. С начала пандемии заболело 1 765 работников Металлоинвеста, почти 1 100 из них уже выздоровели. Около 600 проходят лечение амбулаторно или в медицинских учреждениях, 127 — находится на карантине. В конце октября во всех корпоративных медицинских организациях Металлоинвеста заработали ситуационные центры. При первых признаках заболевания или если вам необходима помощь и консультация по лечению, пожалуйста, обращайтесь к специалистам ситуационных центров. Вам окажут поддержку в любой сложной ситуации.

Параллельно идёт большая совместная работа с администрациями городов и регионов по оказанию оперативной поддержки системе здравоохранения. В эти дни врачи работают с максимальной нагрузкой. Мы помогаем им расходными материалами, оборудованием, приобретаем специальные автомобили, строим модульные здания и оснащаем их, чтобы увеличить возможности больниц. На сегодняшний день практически готовы к запуску компьютерные томографы в Железногорске и Старом Осколе. Также мы планируем открыть специализированные диагностические лаборатории в Орске, Новотроицке, Старом Осколе и Железногорске.

Очень важно, чтобы в этой ситуации вы максимально внимательно и ответственно относились к рекомендациям врачей по соблюдению простых мер безопасности: носите маски, мойте руки, дезинфицируйте поверхности, соблюдайте социальную дистанцию, лишний раз не выходите из дома и избегайте массовых мероприятий. На предприятиях Металлоинвеста делается всё возможное, чтобы никто не остался один на один с коварным недугом. Давайте в это непростое время проявим наши лучшие качества. Будем действовать сплочённо. Нет таких сложностей, которые мы не смогли бы преодолеть вместе.

Юлия Мазанова,
директор по социальной политике
и корпоративным коммуникациям
УК «Металлоинвест»

БИЗНЕС-СИСТЕМА

Привилегии для самых активных

Девяти самым инициативным работникам Оскольского электрометаллургического комбината имени Алексея Алексеевича Угарова, которые участвуют в развитии Бизнес-Системы, вручены сертификаты в рамках программы «Металлоинвест Приоритет ОЭМК».



▲ Сергей Шишковец вручил сертификат слесарю-ремонтнику ФОиМ Александру Некрасову

Подобное награждение проводится по итогам каждого квартала: сертификаты позволяют выбрать одну из привилегий — пропуск личного автомобиля на территорию комбината, абонемент в бассейн, преимущество в выборе отпуска и так далее.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

На данный момент на Фабрику идей подано более четырёх тысяч идей, более 80 процентов реализовано — это очень высокий показатель!

Сертификаты отличившимся работникам, подавшим наибольшее количество предложений на Фабрику идей и обозначившим наиболее острые вопросы на «Доске решения проблем», вручили управляющий директор ОЭМК им. А. А. Уга-

рова Сергей Шишковец и директор по развитию Бизнес-Системы комбината Вадим Городжанов.

— Ваш пример показателен для остальных, — отметил Сергей Иванович. — Он доказывает, что равнодушное отношение к проблемам на производстве может вознаграждаться и материально, и нематериально. Каждый из вас по итогам квартала стал лучшим. Я вас поздравляю, желаю дальнейших успехов, а также продолжать идти по пути постоянных улучшений.

Сергей Шишковец выразил надежду, что станет больше активистов Бизнес-Системы среди рабочих. Ведь пока по итогам третьего квартала их всего двое из девяти человек.

— Работайте с коллективом, заинтересовывайте коллег, внедряйте и развивайте инструменты бережливого производства, — призвал управляющий директор. — Бизнес-Система прочно вошла в нашу жизнь, применяя её инструменты мы будем работать и дальше.

Каждый из награждённых выбрал свою привиле-

гию, но большинство сошлись во мнении, что сертификат — своеобразное повышение квалификации для тех, кто делает успешные шаги в Бизнес-Системе.

— Мы активно внедряем её в цехе и на участке, — рассказывает мастер по ремонту оборудования СПЦ № 2 Евгений Родионов. — Развиваются такие инструменты Бизнес-Системы, как «Фабрика идей», «Доска решения проблем». На Фабрику идей подаём предложения, направленные на улучшение условий труда и эргономики рабочего места. Реализуем идеи группы В, которые касаются и повышения надёжности и модернизации оборудования. Люди вовлечены в процесс улучшений, им это интересно. Меня уже во второй раз награждают сертификатом. Он означает одобрение руководства — значит, мы идём в правильном направлении. Хочу пожелать всем металлургам, чтобы они подавали идеи, чаще пользовались инструментами Бизнес-Системы, благодаря которым меняется к лучшему ситуация на производстве.

Есть мнение

Александр Некрасов,
слесарь-ремонтник
фабрики окомкования
и металлизации:

В этом году я подал 13 идей, семь из них уже реализованы. Они касаются в основном решения бытовых вопросов в нашем подразделении. Помимо того, что я получил за них материальное вознаграждение, по итогам квартала как самому активному участнику Фабрики идей мне предоставили возможность для выбора привилегии. Я решил, что это будет абонемент в бассейн. Приятно, что инициативным работникам дают «зелёный свет». Хорошо, что есть программа, которая стимулирует тех, кто осваивает инструменты Бизнес-Системы и делает в ней свои шаги. И руководство идёт навстречу, нам помогают правильно оформлять и реализовывать идеи, что-то подсказывают.

Олег Калинин,
начальник участка
водоснабжения и
канализации ЦВС:

На мой взгляд, я просто показал пример своим коллегам, что нужно более активно сотрудничать с Фабрикой идей, пользоваться «Доской решения проблем». В цехе решается любой вопрос! Даже за самую простую идею можно получить материальное вознаграждение. Это хороший стимул в работе, связанной с позитивными изменениями в подразделении. Так что дерзайте, будьте инициативными, вовлекайте коллег. Каждый может внести свой вклад в развитие Бизнес-Системы, улучшение условий труда, модернизацию производственного процесса.

Кстати

На данный момент на Фабрику идей подано более четырёх тысяч идей, более 80 процентов реализовано — это очень высокий показатель!

ФАБРИКА ИДЕЙ

Всё начинается с порядка

На фабрике окомкования и металлизации ОЭМК им. А. А. Угарова назвали лучший участок и лучшие рабочие места по системе 5С.

Их определили по итогам ежемесячного внутреннего конкурса, проводимого в подразделении в рамках развития Бизнес-Системы.

Ирина Милохина
Фото Николая Мищенко

Конкурс стартовал в сентябре, и первыми его победителями стали электрогазосварщик участка по ремонту газового оборудования цеха металлизации Илья Лимаренко и электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования участка окомкования и обжига Алексей Гамов, разделившие, соответственно, первое и второе призовые места в номинации «Лучшее рабочее место по системе 5С». Лучшим участком стал участок транспортировки железорудного концентрата начальной насосной станции цеха окомкования ФОИМ, расположенный на территории ЛГОКа.

Все начинается с порядка, и на производстве это особенно заметно и важно. Поэтому, чтобы повысить уровень вовлечённости персонала в реализацию такого важного инструмента, как 5С, подразумевающего наведение и поддержание порядка на каждом рабочем месте, руководством ФОИМ и экспертами штаба по развитию Бизнес-Системы подразделения было принято решение о проведении конкурса.

В нём может принять участие каждый работник и любой участок, однако есть определённые условия и критерии: еженедельная самооценка по разработанному листу самооудита, положи-

тельная динамика по количеству набранных баллов и как минимум два полных шага, пройденных по системе 5С. Предусмотрено и поощрение: за первое место в номинации «Лучшее рабочее место по системе 5С» — 10 тысяч рублей, за второе — 5 тысяч рублей. За победу в номинации «Лучший участок по системе 5С» коллектив получает 15 тысяч рублей.

— На сегодняшний день участок транспортировки железорудного концентрата цеха окомкования опережает другие участки ФОИМ по уровню развития системы 5С, — отметил эксперт по развитию Бизнес-Системы подразделения Николай Мищенко. — Здесь вовлечены все сотрудники, пройдено три шага системы 5С и ведётся работа по достижению четвёртого шага. Наведён полностью порядок, оборудование содержится в чистоте, инструменты находятся на своих местах, определены и визуализированы места накопления отходов, имеется планировка/схема с закреплёнными зонами ответственности по уборке. Карты пошагового выполнения операций находятся непосредственно на местах выполнения работ.

Что касается конкретного рабочего места, то здесь у членов конкурсной комиссии мнение было однозначным: победа досталась электрогазосварщику участка по ремонту газового оборудования цеха металлизации Илье Лимаренко.

— Если у каждого инструмента есть своё конкретное место, это значительно сокращает время на выполнение той или иной операции. Я постоянно поддерживаю порядок в шкафчике, где хранится инструмент, тогда и работа спорится, и в голове тоже порядок, —



◀ Победа в номинации «Лучшее рабочее место по системе 5С» досталась электрогазосварщику участка по ремонту газового оборудования цеха металлизации Илье Лимаренко

говорит Илья. — Система 5С в этом смысле универсальна, и когда мы освоим все её шаги, уверен, эффективность работы ещё больше увеличится и на каждом участке, и во всём цехе.

— Внедрение и развитие инструментария Бизнес-Системы позволяет справляться с производственными задачами оперативно и качественно, — считает начальник цеха окомкования Александр Лепихов. — Участок транспортировки железорудного концентрата, несмотря на свою удалённость от ФОИМ, является значимой частью многогранного и сложного процесса производства окатышей. Соблюдение таких показателей, как плотность концентрата, сроки и объёмы его

поставок, важны и могут быть соблюдены только при слаженной и организованной работе всего участка, под этим мы понимаем и работоспособность оборудования данного участка, и организацию работ технологического и ремонтного персонала. Безусловно, с внедрением инструментария Бизнес-Системы мы научились и продолжаем учиться использовать все наши ресурсы оптимально, то есть без потерь. Мы стоим на пути к созданию поистине бережливого производства как на участке, так и на фабрике в целом. В этом нам помогают эксперты по развитию Бизнес-Системы.

По словам Николая Мищенко, система 5С обладает фундаментальной мощностью, для того чтобы

изменять рабочие места и вовлекать в процесс улучшений всех работников.

— Без внутреннего осознания каждым человеком необходимости и важности этой задачи, без заинтересованности в улучшении и совершенствовании каждого рабочего места и каждой операции, эта система работать не будет, поэтому первое, что необходимо сделать — вовлечь сотрудников в развитие Бизнес-Системы, — уверен Николай Мищенко. — И данный конкурс, который мы собираемся проводить ежемесячно, станет хорошим стимулом для каждого сотрудника ФОИМ, чтобы стать активным участником позитивных изменений и улучшений на своём рабочем месте и в подразделении в целом.

● **КРУПНЫЙ ПЛАН**

Главный приоритет — безопасность



Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Создавать безопасные условия для работы коллектива ему помогает активное участие в развитии Бизнес-Системы в подразделении, за что Виталий Васильевич награждён сертификатом в рамках программы «Металлоинвест Приоритет ОЭМК».

Реальная польза производству

Когда в производственную жизнь комбината вошла Бизнес-Система, Виталий Горбань только начал руководить участком и по долгу службы и велению души окунулся в новую атмосферу трансформации и постоянных улучшений. Это совпало с его профессиональными интересами и скрупу-

лёзным, ответственным отношением к делу, а также главным правилом — не отступать перед сложностями, стараться найти путь к решению самых сложных задач.

— Сегодня в нашем цехе развиваются такие инструменты Бизнес-Системы, как система 5С, Доска решения проблем, административная ячейка, но самый большой отклик находит Фабрика идей, — рассказывает Виталий Васильевич. — Кто-то предлагает идеи, дающие солидную экономию средств, но я решил, что в большом коллективе — а у нас на участке более 260 человек — надо начинать с вопросов безопасности. Рядом с движущимися механизмами, которые вращаются и перемещают металл, трудятся люди, поэтому в первую очередь мы сделали много ограждений, минимизировали передвижение там, где можно обойтись без ручного труда, и тем самым исключили риск травматизма.

По словам Виталия Горбаня,

в коллективе ежедневно проводятся беседы, идёт постоянный контроль за соблюдением требований безопасности.

— Каждый должен понимать, для чего он приходит в цех, как необходимо выполнять свою работу и что делать для того, чтобы на опасном производстве сохранить свою жизнь и жизнь своих коллег, — поясняет наш собеседник.

Виталий Васильевич считает, что Бизнес-Система даёт хорошую возможность для самореализации, воплощения многих идей, которые облегчают работу и способствуют повышению эффективности производства. А программа «Металлоинвест Приоритет ОЭМК» — это нематериальная мотивация участников.

— Компания «Металлоинвест» делает всё возможное, чтобы заинтересовать работников предприятия, помочь им включиться в процесс развития Бизнес-Системы и при этом получить вознаграждение. — отмечает он.

Выполняют работу с душой

В 2001 году выпускник лицея № 22 Виталий Горбань попал в трест «Металлургстрой», работал монтажником на стане-350, вместе с коллегами монтировал печи нагрева. Освоив во время учёбы специальность «обработка металлов давлением», он мечтал попасть в сортопрокатный цех № 1, где в своё время проходил практику. Так и получилось: в 2001 году его определили оператором поста управления правильных машин на участок обдирки СПЦ № 1.

— Хотелось ближе узнать участок, освоить больше профессий, потому что сидеть на месте — не для меня, люблю движение, смену обстановки, — продолжает Виталий Горбань.

Он исполнял обязанности бригадира и мастера, 12 лет трудился мастером, а в 2015 году был назначен начальником смены,

отвечал за работу нескольких участков: стана, отделки и отгрузки готовой продукции. Три года назад ему доверили руководство участком отделки металла и отгрузки готовой продукции. Комбинат, цех и участок — то, чем живёт наш герой, чему посвящает большую часть своего времени.

— Я доволен тем, что состоялся на комбинате, — завершает разговор Виталий Горбань. — Горжусь тем, что мы получаем в цехе качественную продукцию, в которую люди вкладывают все силы, опыт и знания.

В тему

Компания «Металлоинвест» делает всё возможное, чтобы заинтересовать работников предприятия, помочь им включиться в процесс развития Бизнес-Системы и при этом получить вознаграждение. Это хорошая возможность заявить о себе и принести реальную пользу производству.

● НОВОСТИ

На экспорт — из нового терминала

Компания «Металлоинвест» осуществила первую отгрузку экспортной продукции из нового терминала, построенного компанией Ультрамар в порту Усть-Луга (Ленинградская область).

Теплоход CL BEIJING — судно класса Panamax* — доставит 71,2 тысячи тонн окатышей для концерна ThyssenKrupp. Отгрузка была осуществлена в режиме пуска-наладки специализированного портового оборудования по очистке, конвейерной доставке из складской зоны на причал и специализированной судопогрузочной машины, оборудованной каскадным спуском для обеспечения «деликатной» перевалки железорудного сырья. Перевалка ГБЖ в терминале осуществляется по инновационной технологии с использованием специализированных контейнеров и единственного в России крана-манипулятора грузоподъемностью 52 тонны, оборудованного спредером револьверного типа.

В рамках договора с Ультрамаром, действующего с 1 октября 2020 года, новый терминал будет ежегодно переваливать 2,5 млн тонн окатышей и ГБЖ Металлоинвеста.

— Новый терминал позволяет обеспечить соблюдение всех требований сохранности продукции при отгрузке, — отметил заместитель председателя совета директоров УК «Металлоинвест» Вахтанг Кочаров. — Запуск терминала в Усть-Луге расширяет наши экспортные возможности, даёт дополнительную гибкость в диверсификации поставок, позволяет сократить транспортные издержки.

— Партнёрство с Металлоинвестом является стратегически важным для Ультрамара и для региона в целом, — комментирует генеральный директор ООО «Ультрамар» Андрей Чайко. — Нам важно доверие ведущего производителя и поставщика железорудной продукции и горячебрикетированного железа на мировом рынке.

Всего за год с небольшим были завершены основные строительные работы акватории и причала для приёма флота класса Panamax, монтаж уникального крана-манипулятора и специализированной судопогрузочной машины, установлены технологическая линия очистки и транспортёр окатышей, построен мощный тыловой терминал приёма грузов с железнодорожного транспорта, оборудованный складскими площадями для накопления судовых партий.

**Департамент корпоративных коммуникаций
УК «Металлоинвест»**

Примечание

*Panamax — океанское судно, обладающее максимальными габаритами, позволяющими пройти через исторические шлюзы Панамского канала.

КОНКУРС ПРОФЕССИОНАЛОВ



В числе лучших — специалисты Металлоинвеста

Инженер по наладке и испытанию релейной защиты центральной электротехнической лаборатории ОЭМК им. А. А. Угарова Алексей Мурзинцев принял участие во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди электромонтёров и специалистов по релейной защите и автоматике.

*Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова*

Конкурс проходил в Эссентуках при поддержке Министерства труда и социальной защиты и Министерства энергетики РФ, и впервые в нём приняли участие электромонтёры и специалисты по релейной защите предприятий компании «Металлоинвест».

Более 40 профессионалов, лучших релейщиков со всей страны собралось в Эссентуках, на базе Московского учебного центра. В течение пяти дней они состязались в знаниях и мастерстве в области релейной защиты, показывали свои умения и навыки владения сложнейшими современными приборами.

— Все этапы конкурса были грамотно спланированы и по объёму работ, и по времени, — рассказывает Алексей Мурзинцев. — А небольшие сложности, с которыми пришлось столкнуться, можно отнести к обучающему фактору. Теоретический этап проходил на программном комплексе АСОП и подразумевал знание требований норма-

Участок очень ответственный, приходится иметь дело с высоким напряжением, поэтому главное — соблюдение требований охраны труда и промышленной безопасности при работе с электрооборудованием

тивно-технических документов по эксплуатации оборудования, охране труда, пожарной безопасности, в том числе и по смежным профессиям. Среди практических заданий была проверка дистанционной защиты линий электропередачи на базе микропроцессорного терминала фирмы «ЭКРА». Данное оборудование на ОЭМК пока не эксплуатируется, но заложено на ближайшую реконструкцию главной понизительной подстанции, поэтому знакомство с ним оказалось полезным.

Проверка терминала «Сириус-2-Л», проверка трансформаторов тока при помощи комплекса РЕТОМ-21, оказание первой помощи... Со всеми заданиями Алексей справился, несмотря на то, что в своей работе с некоторым оборудованием и задачами сталкиваться ранее не приходилось. Говоря об участии в конкурсе, он уточняет:

— Немаловажно, что я смог пообщаться со специалистами других организаций. Наше предприятие является потребителем электроэнергии, а в конкурсе участвовали также представи-

тели генерирующих и распределительных компаний, и у каждого — своя специфика работы. Всё это помогает расширить кругозор в профессиональной сфере. Несмотря на то, что мы находимся на большом расстоянии, нас связывают электрические провода, и мы зависим друг от друга. Например, короткое замыкание в линии электропередачи где-нибудь под Харьковом вполне может повлиять на качество электроэнергии у нас и сказаться на работе нашего оборудования.

Алексей Мурзинцев трудится в центральной электротехнической лаборатории пять лет. Пришёл на комбинат после учёбы в СТИ НИТУ «МИСиС» по специальности «промышленная электроника» и нескольких лет работы в проектной организации. Главное, что привлекало молодого специалиста на предприятии, — стабильность.

Сегодня в его ведении — высоковольтные линии электропередач, подающие на главную понизительную подстанцию напряжение 330/110 киловольт, и всё высоковольтное оборудова-

> 40

профессионалов, лучших релейщиков со всей страны собралось в Эссентуках, на базе Московского учебного центра.

ние комбината, потребляющее электроэнергию. Самые крупные «потребители» — дуговые сталеплавильные печи и агрегаты комплексной обработки стали в ЭСПЦ.

— Участок очень ответственный, приходится иметь дело с высоким напряжением, поэтому главное — соблюдение требований охраны труда и промышленной безопасности при работе с электрооборудованием, — говорит Алексей. — Электричество — вещь опасная и до конца не изученная, его не видно, и поэтому приходится быть особенно осторожным. Но меня с детства привлекала эта стихия, потому и выбрал такую профессию. Мне интересно читать электрические схемы, нравится разбираться в сложном и особенно чувствительном оборудовании, учитывающем множество параметров и режимов работы электросети, узнавать какие-то новые вещи...

Специалисты Металлоинвеста, принявшие участие в конкурсе «Лучший релейщик 2020», подтвердили свой уровень мастерства и достойно представили компанию на федеральном уровне. По итогам конкурса все получили сертификаты и дипломы участников.

В тему

Впервые в конкурсе «Лучший релейщик 2020» приняли участие работники предприятий компании «Металлоинвест». В различных номинациях конкурса, который проводился на федеральном уровне, участвовали представители ОЭМК им. А. А. Угарова, Уральской Стали, Лебединского ГОКа и Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева.

СОБЫТИЕ

Победители НТК

В секции «Сталеплавильное и прокатное производство»:

1 место — **Вадим Ряполов**, разливщик стали 5 разряда, участок машин непрерывного литья заготовок № 1, электросталеплавильный цех. Проект «Разработка шибера затвора для МНЛЗ №1.2.4.»

2 место — **Игорь Бородин**, мастер, занятый на горячих участках работ, участок огнеупорных работ электросталеплавильного цеха. Проект «Снижение расходов огнеупорных материалов».

3 место — **Андрей Несмеянов**, вальцовщик по сборке и перевалке клетей 4 разряда, участок подготовки клетей сортопрокатного цеха № 2. Проект «Улучшение структуры готового проката».

В секции «Обеспечение технологических процессов и производств»:

1 место — **Алексей Гончаров**, ведущий специалист по надёжности энергетического цеха. Проект «Модернизация приводного механизма переключающих клапанов с целью повышения надёжности и эффективности работы вакуумных-короткоцикловых адсорбционных установок».

2 место — **Александр Чумак**, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования 8 разряда электрослужбы фабрики окомкования и металлургии. Проект «Автоматизированный электропривод обжиговой машины на основе нечёткого регулятора скорости».

3 место — **Алексей Терещенко**, электрик цеха управления по производству запасных частей. Проект «Автоматизация процесса очистки троллейных токоподводов мостовых кранов, работающих на открытых крановых эстакадах».

В тему

Онлайн-формат — не единственное нововведение восьмой НТК: впервые все участники конференции, помимо денежного поощрения, получили возможность участвовать в обучении по программе переподготовки «Управление проектами» и к концу 2020 года будут защищать свои проекты перед аттестационной комиссией СТИ НИТУ «МИСиС».

Научно-техническая конференция в формате онлайн

28-29 октября прошла традиционная VIII научно-техническая конференция молодых специалистов ОЭМК им. А. А. Угарова.

Все доклады 18-ти участников были уникальны и нацелены на улучшение качества продукции, совершенствование технологических процессов и повышение экономических показателей комбината.

Ольга Запунная
 Фото Валерия Воронова

Научно-техническая конференция впервые проводилась дистанционно, с помощью Microsoft Teams. Кому-то из участников выступать один на один с компьютером оказалось проще, чем перед полным залом слушателей под строгими взглядами жюри. Кто-то сетовал на то, что современными технологиями не заменишь живого общения с единомышленниками и обмена идеями. Между тем именно онлайн-формат сделал возможным проведение конференции сейчас, в пандемию коронавируса.

Подготовка конференции далась её организаторам — управлению подбора и развития персонала предприятия — непросто. Для них это был первый опыт организации такого масштабного события в онлайн-формате, пришлось глубже вникать в технические возможности Teams, чтобы в ответственный момент избежать неполадок.

— Без очного контакта с участниками оказалось непросто оценивать их выступления, — рассказала о трудностях подготовки и проведения НТК Юлия Добринская, руководитель управления подбора и развития персонала ОЭМК им. А. А. Угарова. — Не хватало невербалики, которая зачастую помогает точнее понять мысль и эмоцию выступающего. Когда мы решили проводить конференцию удалённо, предполагали, что это снизит торжественность мероприятия. Тем не менее всю его значимость удалось сохранить.

— Для вас это прекрасная стартовая площадка, возможность заявить о себе, — сказал, обращаясь с приветственным словом к участникам конференции, Кирилл Чернов, главный инженер ОЭМК им. А. А. Угарова. — За эти два дня мы услышим немало интересных предложений, как повысить эффективность производства, улучшить технологические процессы или экономические показатели нашего предприятия. Металлоинвест ценит своих сотрудников и создаёт для них возможности для развития и карьерного роста.



▲ Дипломы и подарки победителям НТК вручил главный инженер комбината Кирилл Чернов

Основная цель конференции — поиск прорывных идей и решение актуальных проблем. В числе ключевых требований к проектам — привязка к конкретному производственному процессу, отражение путей и условий внедрения новшества и расчёт экономического эффекта.

Для Алексея Гончарова, ведущего специалиста по надёжности энергоцеха, это не первая конференция: он был победителем пятой НТК комбината. В этот раз Алексей представил на суд жюри доклад на тему «Модернизация приводного механизма переключающих клапанов с целью повышения надёжности и эффективности работы вакуумных-короткоцикловых адсорбционных установок».

— Эту идею мы разрабатывали совместно со специалистами УРЭО и УПЗЧ для снижения эксплуатационных затрат оборудования, повышения его надёжности и надёжности снабжения цехов-потребителей технологического кислорода. Один из образцов разработанных нами уплотнений находится в опытно-промышленной эксплуатации, ждём эффекта. В течение года должно стать понятно, как это будет работать.

Александр Чумак, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования ФОИМ, развивает свою идею со времён учёбы в аспирантуре МИСиСа с подзаказки научного руководителя.

— При укладке сырых окатышей на обжиговые тележки происходят скачки скорости из-за несовершенства алгоритма управления электроприводом, — объ-

ясняет суть своего проекта молодой специалист. — Нужен другой алгоритм, чтобы окатыши насыпались ровным слоем, эта мера снизит брак и нагрузку на технологические вентиляторы. Я предлагаю для стабилизации высоты слоя окатышей создать алгоритм на основе контроллера SimaticS7-400, это потребует затрат на оборудование, в частности, на преобразователи постоянного тока, входные и выходные блоки и пакет ПО, но даст экономический эффект, оцениваемый в миллионы рублей.

Инженер-энергетик УГЭ Максим Сидоров всего год на ОЭМК. И уже готов представить на конференцию доклад на тему «Качественное регулирование температуры теплоносителя в отопительный сезон с целью экономии природного газа». Идея сформулирована руководителями теплосилового цеха и управления главного энергетика, Максим провёл все необходимые расчёты, собрал информацию, оформил рацпредложение в виде развёрнутого доклада со всеми необходимыми данными. Над снижением температуры подаваемого теплоносителя для исключения перегрева котельных они начали работать ещё в прошлом году, но тёплая зима не позволила собрать необходимые данные для анализа эффективности идеи. Начинаясь отопительный сезон, по мнению молодого специалиста, поможет выявить средние значения показателей, по которым можно будет делать выводы о дальнейшем применении предлагаемого им нового температурного графика.

Комментарий

Вадим Ряполов, разливщик стали ЭСПЦ, победитель НТК:

«Хорошо, что существуют такие мероприятия, которые позволяют выступить со своими идеями. Над идеей, представленной мною в проекте, работает целая команда представителей ЭСПЦ, и мы рассчитываем её реализовать уже в этом году. Наш проект направлен на улучшение качественных показателей сырья, продаваемого нашей компанией. Разработка и усовершенствование конструкции шибера затвора для МНЛЗ № 1.2.4 позволит исключить инжекцию воздуха и значительно повысит качество литой заготовки».

3 ноября были объявлены итоги VIII научно-технической конференции молодых специалистов ОЭМК им. А. А. Угарова.

С победителями конференции в формате бизнес-завтрака встретился главный инженер комбината Кирилл Чернов.

— Я рад, что у нас проводятся такие мероприятия, где мы можем оценить уровень знаний и компетенций специалистов, показать себя и доказать, что наш комбинат, как всегда, славен профессионалами, — обратился к победителем конференции главный инженер перед вручением дипломов и подарков. — Спасибо, что вы подготовили интересные доклады и показали, в каком направлении следует развиваться нашему комбинату. Поздравляю вас с победой, желаю быть такими же активными и уверенными, предлагать новые технологические решения, чтобы мы и далее удерживали звание лучшего металлургического предприятия страны.

Участников конференции ждёт корпоративная конференция, где их проекты оценят профессор МИСиС. И каждый проект обязательно будет замечен, оценен и применён на пользу комбинату.

Региональный этап корпоративной научно-технической конференции молодых специалистов Металлоинвеста в металлургическом секторе завершился. Теперь сотрудники ОЭМК и Уральской Стали, представившие на суд жюри лучшие проекты, примут участие в финале корпоративной НТК.

НОВОСТИ



МЕТАЛЛОИНВЕСТ

ПРОИЗВОДСТВО

Руда и сталь выросли в объёмах

Компания «Металлоинвест» объявила операционные результаты за девять месяцев 2020 года.

Департамент корпоративных коммуникаций УК «Металлоинвест»
Фото из архива

Производство железорудной продукции

За девять месяцев объём производства железной руды составил 30,4 млн тонн, что на 1,0 % больше аналогичного показателя прошлого года. Такой результат обусловлен увеличением производительности в связи с переработкой руды повышенного качества и снижением расхода руды на концентрат.

В третьем квартале объём производства руды незначительно снизился (на 2,2 % г/г) и составил 10,2 млн тонн. Снижение объёмов связано с проведением ремонтов оборудования.

Выпуск окатышей по итогам девяти месяцев сократился на 2,2 % г/г и составил 20,8 млн тонн. Это связано с реконструкцией обжиговой машины № 3 на Михайловском ГОКе. В третьем квартале объём производства окатышей снизился на 7,7 % г/г.

За отчётный период компания произвела 5,8 млн тонн ГБЖ/ПВЖ, что на 2,4 % ниже аналогичного показателя прошлого года. Снижение связано с капитальным ремонтом ЦГБЖ-1,3 и модернизацией УМ № 1 в третьем квартале 2020 года.



По итогам девяти месяцев объём реализации железорудной продукции внешним потребителям вырос на 7,8 % г/г и составил 20,8 млн тонн. Основным драйвером роста стало увеличение поставок окатышей в Европу и страны Азии.

В общем объёме поставок продолжает превалировать доля продукции с высокой добавленной стоимостью (окатыши и ГБЖ/ПВЖ) — 72,1 %.

Доля поставок на внутренний рынок незначительно снизилась, до 47,8 % против 51,9 % за аналогичный период прошлого года. А вот объём экспорта за отчётный период вырос на 17,5 % г/г благодаря увеличению отгрузок в Европу и Азию. Поставки продукции в Китай выросли в 2,5 раза.

Производство металлургической продукции

По результатам отчётного периода производство стали выросло на 3,1 % г/г до 3,7 млн тонн, в основном в связи с проведённой в прошлом году реконструкцией электропечей по технологии FMF на Уральской Стали, а также из-за увеличения производительности на фоне изменения сортамента на ОЭМК. При этом объём производства на Уральской Стали выросло на 9,1 % г/г.

Производство чугуна за девять месяцев снизилось на 13,0 % и составило 1,8 млн тонн в связи со снижением производительности ДП-3 на Уральской Стали, вызванным ремонтными работами.

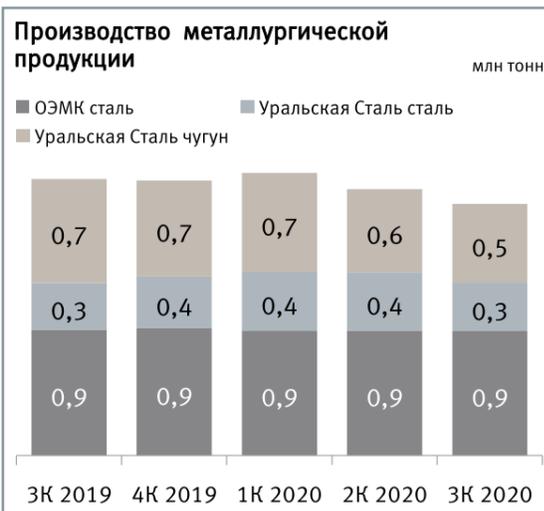
На фоне сокращения производства чугуна, а также в связи с ростом внутреннего потребления, обусловленного увеличением выпуска стали, поставки чугуна внешним потребителям за девять месяцев 2020 года снизились до 0,9 млн тонн по сравнению с 1,4 млн тонн за аналогичный период прошлого года. Доля поставок стальной продукции HVA за девять месяцев составила 35,3 %. Поставки металлургической продукции на российский рынок выросли на 1,2 % г/г и составили 32,2 % от общего объёма.

Комментарий



Назим Эфендиев,
генеральный директор
управляющей компании
«Металлоинвест»:

За период с января по сентябрь 2020 года компания увеличила объём производства железной руды — базового продукта для дальнейших переделов — на 1 % к аналогичному периоду прошлого года. В структуре производства окатышей произошли качественные изменения — Михайловский ГОК имени А. В. Варичева нарастил производство товарных окатышей с содержанием железа свыше 65 %, увеличив с 35 до 46 % долю офлюсованных окатышей в общем объёме. Производство стали выросло на 3 % в основном за счёт увеличения объёмов на Уральской Стали после завершения в 2019 году реконструкции сталеплавильных печей по инновационной технологии FMF.



НОВОСТИ

Энергия научной мысли

Рационализаторы Уральской Стали предложили 12 проектов в области энергосбережения.

На Уральской Стали определены победители отборочного этапа корпоративного конкурса Металлоинвеста на лучшее рационализаторское предложение в области энергосбережения и энергоэффективности. В финал конкурса допущено 12 проектов с суммарным ожидаемым экономическим эффектом от их внедрения более 90 млн рублей в год.

Оценку производственной эффективности поступивших идей провели специалисты технических и финансовых служб комбината. Они отметили, что в этом году количество участников конкурса и количество проектов, вышедших в финал, стало рекордным за 10 лет его проведения.

Максимальный экономический эффект в 51 млн рублей имеет идея проектной группы кислородно-компрессорного цеха по повышению энергоэффективности компрессоров в системе воздухообеспечения подразделений комбината.

Самое большое количество предложений поступило от рационализаторов теплоэлектроцентрали. Высокую оценку получили беззатратные проекты изыскателей коксохимического производства, цеха ремонта металлургического оборудования и первого листопрокатного цеха.

Также были предложены проекты по сокращению потребления электроэнергии в электросталеплавильном цехе и пара для деаэрации воды в цехе теплогазоснабжения, снижению расхода природного газа для сушки шламов и экономии электричества на пылеулавливающем оборудовании в аглоцехе.

Отбор рацпредложений завершается и на других предприятиях Металлоинвеста. Победителей конкурса определяют до конца ноября. Наряду с остальными рационализаторы будут претендовать на премиальные выплаты в размере 150, 100 и 50 тысяч рублей. Кроме того, через 15 месяцев с момента внедрения победивших рацпредложений авторам полагается разовое вознаграждение в размере 10 процентов от полученного за год экономического эффекта.

Конкурс рацпредложений в области энергосбережения и энергоэффективности проводится на комбинатах Металлоинвеста с 2011 года.

Оксана Валяева

ПРОИЗВОДСТВО

Не думать о минутах свысока...

Иновация сотрудников ремонтно-монтажного управления Уральской Стали при проведении капитального ремонта третьего разряда доменной печи № 4 позволила сократить его срок.

Этот ремонт мало чем отличался от подобных, проводимых раньше: заменены скипы, часть холодильников, разобран и вновь смонтирован жёлоб первой лётки, заменён засыпной аппарат.

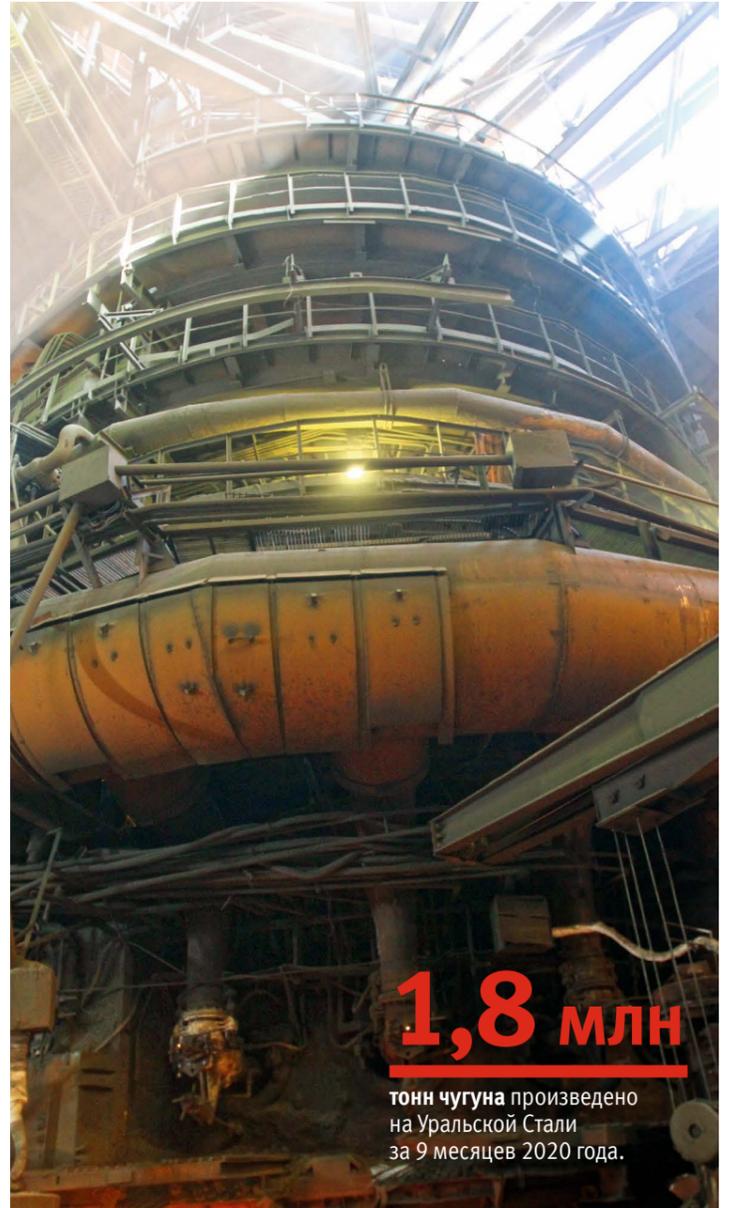
Александр Трубицын
Фото автора

Новацией стала уникальная работа, проведённая сотрудниками ремонтно-монтажного управления Уральской Стали. Подчинённые начальника РМУ Дмитрия Артёмко первый раз в истории ремонтов на комбинате выполнили замену фрагментов шахты печи. Кто знаком с устройством домен, знает, что на долю шахты, где происходит тепловая и химическая обработка шихты, из которой выплавляется чугун, приходится большая часть общей высоты и объёма печи. Из-за постоянного воздействия высоких температур, металлический кожух шахты, несмотря на внутреннюю огнеупорную футеровку и внешнее охлаждение, растрескивается. Во время

текущих ремонтов несущих элементов шахты печи повреждения завариваются, но хватает этого ненадолго. Чтобы из года в год не латать обшивку, после рентгеносканирования поверхности, выявившей наиболее слабые с точки зрения прочности места, было принято решение одновременно заменить несколько её фрагментов. Специалисты посчитали, что критически важными были три участка: два размером метр на метр и один — 4 метра на 0,8 метра.

— Уникальность работы состояла в том, что они проводились при остаточной температуре в шахте в районе 600 градусов, — объясняет начальник РМУ Дмитрий Артёмко. — Поэтому нами перед началом ремонта были тщательно проработаны все меры безопасности. Было учтено буквально каждое действие, каждый этап выполнения операций. В итоге мы блестяще справились с поставленной задачей.

По словам начальника доменного цеха Уральской Стали Константина Степанова, благодаря чёткой работе ремонтников, четвёртую домну удалось вернуть в рабочий режим на три часа раньше запланированного срока. Для тех, кому эта цифра покажется незначительной, поясним: за это время печь способна произвести около 600 тонн чугуна. А тут счёт идёт уже на миллионы рублей.



1,8 млн

тонн чугуна произведено на Уральской Стали за 9 месяцев 2020 года.

● ВАЖНО

ЭЛЕКТРОННАЯ ТРУДОВАЯ КНИЖКА

ГАРАНТИЯ
ДОСТУПА
К ДАННЫМ
В ЛЮБОЕ ВРЕМЯ!



Металлоинвест
ОЭМК



...закрыто на период проведения дезинфекции



Оформление пенсии ждать не может!



Тогда оформляйте online. У вас же есть ЭЛЕКТРОННАЯ трудовая книжка?

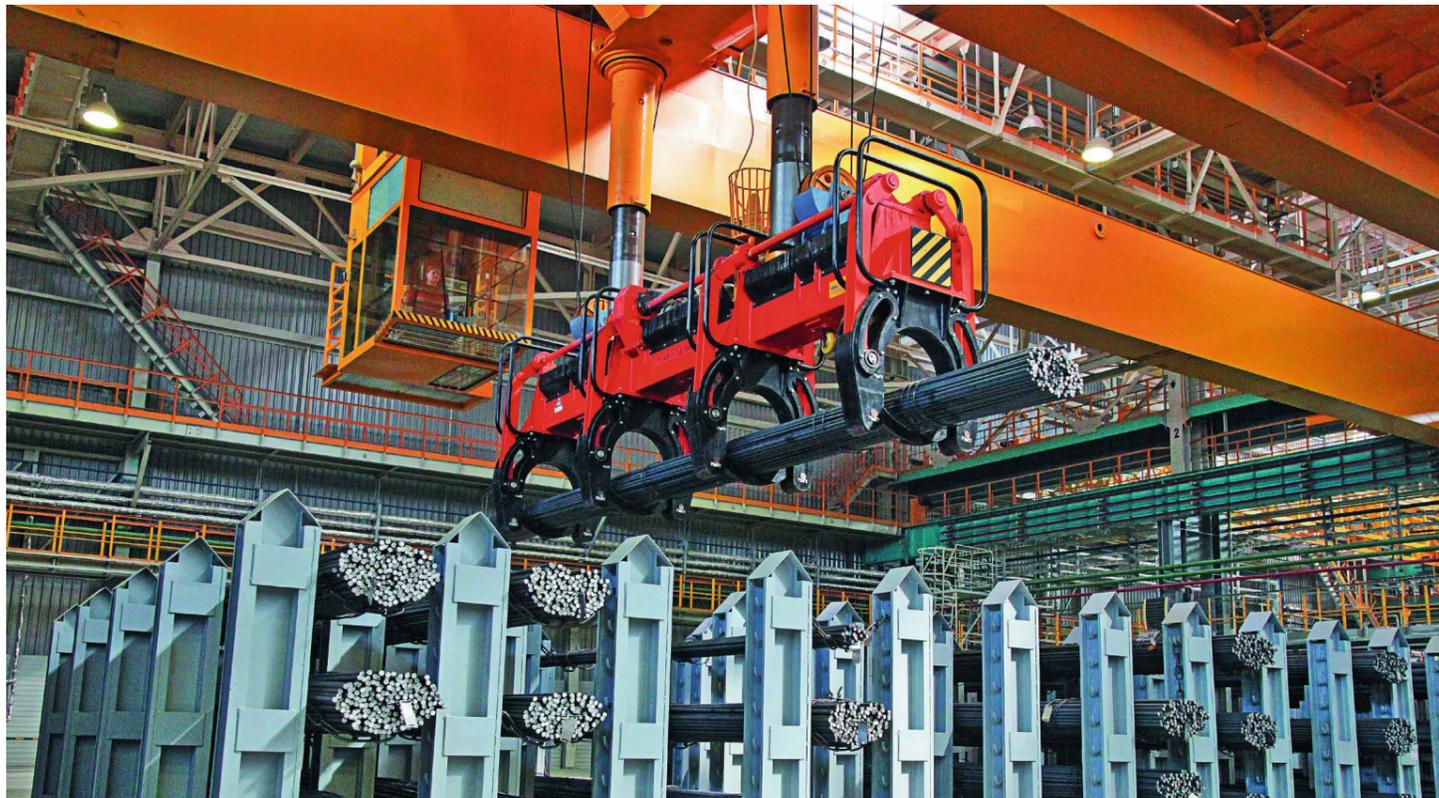


ПОДРОБНЕЕ ОБ ЭЛЕКТРОННОЙ ТРУДОВОЙ КНИЖКЕ НА ГОРОДСКОМ ПОРТАЛЕ

OSKOL.CITY

НАПИСАТЬ ЗАЯВЛЕНИЕ О ПЕРЕХОДЕ НА ЭТК МОЖНО В УВсК «ПЕРСОНАЛ» ООО «МКС»

ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ



Безопасность — это забота

В ходе недавнего рабочего визита на предприятия Металлоинвеста заместитель генерального директора УК «Металлоинвест» по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Андрей Черепов высоко оценил работу, проведённую в этом направлении сотрудниками цеха отделки проката ОЭМК имени А. А. Угарова. По подходу к культуре и безопасности труда он сравнил подразделение с предприятиями мирового уровня.

Ольга Запунная
Фото Валерия Воронова

Преимущество цеха отделки проката в том, что это одно из самых молодых подразделений комбината. Уже на стадии проектирования здесь были предусмотрены некоторые вещи, которые непросто внедрить в действующее производство в цехах, построенных десятки лет назад. Например, в проект были заложены так называемые закрома для хранения реквизита: досок, проволоки и так далее, и теперь здесь всё хранится в специально отведённом кармане. Также изначально были спроектированы эстакады для безопасного выполнения погрузочно-разгрузочных работ с железнодорожных платформ, на которых в цех поступает металлопрокат. В цехе — чистота и порядок. «Чисто не там, где убирают, а там, где не мусорят» — в ЦОПе эту фразу считают своим девизом, и отношение к чистоте у работников подразделения особое.

Свой стиль

В цехе отделки проката держат стиль во всём — от ландшафтного дизайна на клумбах до единого стандарта в оформлении мест для хранения продукции информационными стойками или разметкой опасных зон, где запрещается проход персонала.

— Для приезжающих сюда под погрузку металлопрокатом водителей мы предусмотрели безопасный «маршрут движения» в виде разметки из белых стрелок, нанесённых на пол цеха, чтобы из любого участка цеха, где идёт погрузка автотранспорта, они могли безопасно добраться до кабинета для оформления отгрузочных документов, ранее это было проблемой, — рассказывает Николай Ушаков. — Дёшево и экономично, никаких проблем с языковым барьером: графический язык белых табличек-указателей легко понимают и болгары, и поляки, и другие иностранцы, приезжающие за нашей продукцией. Другой маршрут, для проведения экскурсий, выделен в виде разметки из зелёных стрелок, что также экономно и информативно. Но самое главное — безопасность работников ЦОП. В цехе ежедневно проводится работа с коллективом: беседы на сменно-встречных собраниях, проведение ежедневных диалогов безопасности, интервьюирование работников мастерами, начальниками участков на предмет выявления и устранения «узких» мест, связанных с охраной труда и улучшением условий труда.

Вопросам безопасности в ЦОПе, как и на всём комбинате, уделяли должное внимание и до развития Бизнес-Системы.

Визуальной разметкой здесь выделены склады, дорожки, все опасные места, пешеходные зоны, участки, где работает оборудование. Все линии отделки оборудова-



▲ Сегодня в цехе отделки проката 76 процентов идей по улучшениям подаются рабочими

ли ограждениями, а крыши встроены в помещениях в главном корпусе цеха — перильными ограждениями, исключающими риски падения с высоты. Опасное производство не терпит халатности: в ЦОП работают мостовые краны, и цех является опасным производственным объектом.

Применяем новые инструменты...

С развитием Бизнес-Системы в цехе появились новые инструменты: Фабрика идей, Доска решения проблем, система 5С, внедряются карты пошагового выполнения операций (КПВО), которые способствуют улучшению условий труда и соблюдению требований охраны труда. Для мотивации сотрудников для участия в развитии Бизнес-Системы проводится ежеквартальный конкурс на самого активного работника, подавшего наибольшее количество предложений на Фабрику идей. Сегодня в цехе отделки проката 76 процентов идей подаются рабочими. Широко при-

меняется тиражирование внедрённых идей: информационные стенды на рабочих местах, места для хранения уборочного инвентаря, стеллажи для хранения упаковочного пиломатериала, инструмента и так далее.

Остроумно решили и ещё одну вечную проблему — электрики ЦОП натянули нагревающийся провод под крышей, где могут образовываться сосульки, угрожающие проходящим внизу людям. В итоге — никаких сосулек, проходы полностью безопасны.

Весь цех поделён между службами и бригадами на подшефные территории, с обязательной визуализацией выделенной территории на стендах каждого участка, за каждым — надзор и ответственные лица. Ртутные лампы в цеху давно заменили светодиодными — стало светлее, ярче и, конечно, безопаснее.

Творческой находкой стала выставка детских рисунков по теме безопасности труда — предложение Николая Ушакова, которое он подал, когда на комбинате

появилась Фабрика идей. Рисунки детей сотрудников ЦОПа, которые готовились для профсоюзных конкурсов, здесь сохранили и украсили ими стенды на всех участках и пешеходную галерею. Как бы ни был занят сотрудник, но, проходя мимо такого стенда, остановится взглядом на рисунке сына с подписью «Папа, мы ждём тебя дома!» — и лишней раз подумает, стоит ли пренебрегать безопасностью. Детские рисунки убедительнее любых агитплакатов.

— Бизнес-Система очень сильно способствует улучшениям, — уверен специалист по охране труда и экологической безопасности ЦОП Олег Душин. В этой должности он относительно недавно, но многолетнего опыта работы на разных участках производства и высшего инженерного образования хватает, чтобы видеть суть и справляться с поставленными задачами. — Две доски решения проблем помогают выявить проблему и рассмотреть её со всех сторон. Никто не знает своё рабочее место так, как сам работник, и важно иметь возможность обсуждать условия труда и вносить свои предложения. В цехе широко применяется система «Стоп-карта», которая в основе своей направлена на остановку опасных действий и разъяснительную работу с нарушителем, в отличие от талонов предупреждения, направленных на наказание нарушителя. Широко применяются ежедневные обходы по охране труда во главе с начальником цеха и обсуждение выявленных нарушений с руководителями участков и назначением сроков их устранения.

...и аудиты безопасности

На страже безопасности труда и Татьяна Овсянникова, председатель цехового комитета профсоюзной организации. Она бригадир участка отделки, сортировки, сдачи готовой продукции, но иногда замещает специалиста по охране труда. Пару месяцев назад прошла обучение поведенческому аудиту безопасности, направленному на выявление опасных действий для предотвращения несчастных случаев. Уже успела применить новые знания, провела три аудита.

— В нашей работе не должно быть никаких мелочей, — уверена Татьяна Викторовна. — Инструмент, обрез ленты, брошенные на местах производства работ, могут стать причиной травмы. Приходится указывать на ошибки людям, которые склонны действовать как удобно, а не как того требуют правила охраны труда и промышленной безопасности. Это не критика, а забота: важно, чтобы люди понимали и принимали к сведению наши замечания.

В цехе отделки проката работают неравнодушные, увлечённые делом люди. Видимо, отсюда и проистекает та высокая культура безопасности труда, которая здесь чувствуется во всём.

Кстати

В цехе отделки проката держат стиль во всём — от ландшафтного дизайна на клумбах до единого стандарта в оформлении мест для хранения продукции информационными стойками или разметке пешеходных дорожек.



Металлоинвест
ОЭМК

**Если у вас появились симптомы ОРВИ – ОСТАВАЙТЕСЬ ДОМА!
ОБРАЩАЙТЕСЬ К ВРАЧУ ПО МЕСТУ ЖИТЕЛЬСТВА!**
Не подвергайте риску заражения коллег!

**Для работников предприятий
компании «Металлоинвест»
в Губкине и Старом Осколе работают
СИТУАЦИОННЫЕ ЦЕНТРЫ «ЛЕБГОК-ЗДОРОВЬЕ»**

Основные направления деятельности:

- проведение в дистанционном формате консультативной медицинской помощи;
- осуществление, по решению врача центра, забора биоматериала для лабораторных исследований, в том числе на коронавирусную инфекцию;
- дистанционное динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников, получающих лечение амбулаторно.

ВАЖНО! Услуги ситуационных центров в случае заболевания не заменяют обязательного обращения в медучреждения по месту жительства.

Губкин

**8 (47241) 7-55-04
8 (47241) 7-55-09**



Старый Оскол

**8 920 550 85 84
8 920 550 93 51**

Ежедневно с 8 до 20 часов.

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ И БЕРЕГИТЕ СЕБЯ!

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Спасают жизнь людей

3 ноября в Центре культурного развития «Молодёжный» чествовали работников здравоохранения Старооскольского городского округа, которые вносят весомый вклад в борьбу с коронавирусной инфекцией, и их добровольных помощников, по зову сердца откликнувшихся на общую беду.

Среди тех, кому вручили награды, — представители Оскольского электрометаллургического комбината имени Алексея Алексеевича Угарова и ООО «ЛебГОК-Здоровье».

Татьяна Денисова
Фото Александра Белашова

Торжество не случайно состоялось накануне Дня народного единства: ведь только вместе, объединив свои усилия, можно преодолеть любые испытания.

Сегодня в городском округе на передовой борьбы с пандемией находится 951 специалист: 97 врачей, 725 медицинских сестёр, 129 санитаров. Ежедневно они спасают сотни человеческих жизней, без сна и отдыха борются со смертью в красной зоне. Помогают пациентам не только с коронавирусной инфекцией, но и другими, не менее опасными заболеваниями, самоотверженно выполняют служебный долг и при этом зачастую рискуют своим здоровьем.

Наши ангелы-хранители

В Старом Осколе развёрнут второй по величине ковид-госпиталь в области — окружная больница Святителя Луки Крымского принимает пациентов с девяти прилегающих территорий. Для многих больных люди в белых халатах стали настоящими ангелами-хранителями.

— Находясь по 12 и более часов в стационаре, борясь за каждую жизнь, вы дарите надежду на выздоровление, — обратилась к медикам заместитель губернатора Белгородской области Наталья Зубарева. — Вместе с вами свой профессиональный долг выполняют и фельдшеры скорой медицинской помощи, которые, не сгулая на недостаток времени для сна, обслуживают невероятное количество вызовов. Спониманием относятся к сложной ситуации в поликлиниках, где рядом с врачом-терапевтом или врачом-педиатром при необходимости ведёт приём главный врач, его заместители и руководители отделений. Хочу поблагодарить за понимание ваши семьи, которые не видят вас порой неделями, а вам сказать спасибо за то, что, выходя из красной зоны, вы находите в себе силы бодрым голосом разговаривать со своими детьми и родителями. Низкий поклон вам за ежедневный трудовой подвиг! Желаю всем нам беречь себя и своих родных.

Ещё одно пожелание — следующий праздник отметить в большем составе и посвятить его выписке из старооскольского госпиталя последнего пациента с диагнозом ковид — было встречено



▲ Как маленький ручеёк, течёт работа каждого, образуя вместе мощный поток под названием «добро и милосердие»

продолжительными аплодисментами в зале.

— Мы все понимаем, что спасая жизни другим, вы подвергаете угрозе и своё здоровье, и здоровье своих близких, — продолжил глава администрации Старооскольского городского округа Александр Сергиенко. — Это очень тяжело, но вы не сетуете на обстоятельства. Искренне благодарю вас за нелёгкий труд, профессионализм и самоотверженность. Сохраняйте сплочённость в своих рядах и, конечно, желаю здоровья, которое нам всем сейчас так необходимо.

За весомый вклад в борьбе с распространением коронавирусной инфекции и высокий профессионализм была объявлена благодарность и вручена почётная грамота департамента здравоохранения и социальной защиты населения Белгородской области нескольким десяткам представителей здравоохранения. Главврачам медицинских учреждений и заведующим отделениями, врачам общей практики и узкой специализации, педиатрам, участковым врачам и медсёстрам, медицинским сёстрам процедурных кабинетов и боксов для забора биоматериала на ковид, фельдшерам и водителям автомобилей неотложной и скорой медицинской помощи, уборщицам и подсобным рабочим, представителям хозяйственно-технических служб... Как маленький ручеёк, течёт работа каждого, образуя вместе мощный поток под названием «добро и милосердие».

Благодарность департамента объявлена также экономисту группы экономического сопровождения и договорной работы ОЭМК имени А. А. Угарова Александру Афанасьеву и главному специалисту группы охраны здоровья комбината Елене Львовой, старшим медсёстрам ООО «ЛебГОК-Здоровье» Наталье Стёпкиной и Светлане Сигизмунди, их

коллеге, фельдшеру скорой медицинской помощи поликлиники Татьяне Астаниной, директору ООО «ЛебГОК-Здоровье» Элине Мишугиной, водителю автотранспортного цеха ОЭМК Фёдорову Фомину.

В числе тех, кому Наталия Зубарева и Александр Сергиенко вручили Благодарственное письмо ООО «ЛебГОК-Здоровье» Элине Мишугиной, водителю автотранспортного цеха ОЭМК Фёдорову Фомину.

— Хотела бы сказать огромное спасибо всему коллективу за работу, за труд и стойкость, — отметила она. — Благодаря их профессионализму, несгибаемой воле, милосердию и солидарности мы с вами боремся с коронавирусом. Задача одна — выстоять, и весь коллектив живёт надеждой, что пандемия всё-таки когда-то закончится. Это ещё раз подчёркивает: в медицину идут люди, которые неравнодушны, их призвание — помогать людям.

Постановлением ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ была утверждена памятная медаль «За особый вклад в борьбе с коронавирусом». Эту награду вручили медикам, которые с первого дня на передовой в борьбе с инфекцией: фельдшеру станции скорой медицинской помощи Алексею Горбатенко и врачу общей практики поликлиники № 2 Старооскольской окружной больницы Петру Васильеву.

Плечом к плечу

В этот сложный период плечом к плечу с медицинским сообществом выступили администрация городского округа и депутатский корпус, промышленные предприятия и частные фирмы, к ним присоединились благочиние и митрополия. В учреждении здравоохранения постоянно поступа-

ют оборудование, лекарственные препараты, средства индивидуальной защиты, продуктовые наборы... Лично включался в решение проблем глава администрации Старооскольского городского округа Александр Сергиенко. Ни один вопрос не оставался без его внимания. Поддержка социальных партнёров, всех неравнодушных людей в укреплении технического оснащения, приобретении необходимого оборудования ежедневно позволяет врачам спасать жизни людей.

Благодарность департамента здравоохранения и социальной защиты населения Белгородской области объявлена Александру Сергиенко.

Почётной грамотой департамента награждены управляющий директор Оскольского электрометаллургического комбината имени А. А. Угарова Сергей Шишковец, объявлена благодарностью директору по социальным вопросам комбината Ирине Дружининой.

— Компания «Металлоинвест» ставит задачи как можно быстрее оказать поддержку медицинским учреждениям Белгородской области, поэтому в первую очередь мы решали вопросы по поставке медицинского оборудования, — рассказал экономист группы экономического сопровождения и договорной работы ОЭМК Александр Афанасьев. — Металлоинвест откликнулся одним из первых и оказал весомую помощь в приобретении медтехники и лабораторного оборудования, средств индивидуальной защиты и жизненно необходимых препаратов. Мы понимаем, какая большая нагрузка легла на больницы, и прилагаем все усилия для того, чтобы оперативно оснастить больницы медицинским оборудованием и помочь спасти как можно больше жизней. Надо действовать сплочённо и слаженно, консолидируя общие усилия — только так мы сможем победить коронавирус.

Есть мнение

Наталья Стёпкина,
старшая медсестра
поликлиники № 3
ООО «ЛебГОК-Здоровье»:

Мы тоже вносим весомый вклад в борьбу с коронавирусной инфекцией. Ведём приём температурящих больных, выписываем больничные, делаем анализ крови, рентген, а также ведём забор биологического материала для обследования на ковид работников комбината и дочерних предприятий. Наши фельдшеры постоянно выезжают на вызовы. У нас создан ситуационный центр, который помогает следить за состоянием здоровья металлургов, оказывает им оперативную помощь. Мобильные выездные бригады проводят забор биоматериала для проведения лабораторных обследований. Я хочу призвать всех работников комбината обязательно носить маски, пользоваться антисептиками, соблюдать карантин, если это надо, выполнять все предписания врача. Тогда вы сможете уберечь от опасной инфекции себя и своих близких.

Татьяна Астанина,
фельдшер выездной
бригады отделения скорой
медицинской помощи
поликлиники № 3
ООО «ЛебГОК-Здоровье»:

Мы обслуживаем вызовы, оказываем неотложную помощь, оцениваем ситуацию: нужно ли доставить больного в стационар или ему требуется амбулаторное лечение. И уже даём рекомендации либо госпитализируем в отделение. Конечно, мой совет один — не затягивать ситуацию, когда человек почувствовал недомогание, обязательно обращайтесь за медицинской помощью, боритесь с болезнью, а мы вам всегда поможем. Желаю всем старооскольцам крепкого здоровья и сил пережить это сложное время.

951

специалист
в Старооскольском городском округе находится сегодня на передовой борьбы с пандемией.

● КУЛЬТУРА

**«Летопись»
о Старом
Осколе**

Телестудия «Летопись» представила фильм об истории города.

В Старом Осколе телестудия «Летопись» информационного митрополичьего центра «Православное Осколье» представила первый фильм нового проекта.



Проект называется «Духовные ключи. По улицам прошлого» и реализуется при поддержке Фонда президентских грантов. — В новом проекте «Духовные ключи. По улицам прошлого» мы отошли от чисто церковной тематики и обратились к истории города. Жизнь и развитие Старого Оскола как в XX веке, так и в предшествующие эпохи интересуют многих жителей и гостей округа, — рассказывает Светлана Воронцова, директор ИМЦ «Православное Осколье». Первый фильм нового цикла — «Старый Оскол купеческий» — рассказывает о жизни города до революции 1917 года, когда важную роль играли купцы и промышленники. Зрителям предлагается вместе с ведущей — актрисой Старооскольского театра для детей и молодёжи Татьяной Соловей — прогуляться по улицам города, вспомнить исторические события и узнать тайны, которые хранят его дома и переулки. А заодно познакомиться с уездными купеческими династиями.

По информации
ИМЦ «Православное Осколье»

Кстати

Новый цикл фильмов «Духовные ключи. По улицам прошлого» стал победителем второго конкурса фонда Президентских грантов в 2020 году. Сумма поддержки составила 808 тысяч рублей. Эти средства позволили приобрести:

- мощный компьютер, позволяющий обрабатывать мультимедийную информацию и производить профессиональный видеомонтаж;
- квадрокоптер для съёмки панорам с высоты;
- световое оборудование для съёмки в студии и на открытом воздухе, что позволит делать качественную видеозапись вне зависимости от погодных условий;
- намерную радиосистему с микрофонами для записи звука в сложных условиях.

БЛАГО ТВОРИ**А у нас — контрабас**

По инициативе директора ООО «ТПО» Татьяны Карпачёвой компания «Металлоинвест» выделила 236 тысяч рублей детской школе искусств имени Михаила Эрденко № 1 для приобретения чешского контрабаса и ноутбука.

Для единственного в Белгородской области класса контрабаса приобретение нового музыкального инструмента стало праздничным событием.

Ольга Запунная
Фото Валерия Воронова

Сегодня в школе имени Эрденко учатся 932 ребёнка, а три года назад было 775 человек. Школа развивается, открывает новые отделения — театрального искусства, эстрадного, реализует муниципальный проект «Создание детского музыкального театра «Премьера». Кроме того, на базе этого учебного заведения создаётся детский муниципальный сводный симфонический оркестр.

Компания «Металлоинвест» помогает школе далеко не в первый раз. На средства металлургов здесь проведён ремонт концертного зала, установлены пластиковые окна, отремонтировано напольное покрытие в хореографическом классе.

— Любое образование невозможно без поддержки меценатов, — уверен директор ДШИ имени М. Г. Эрденко № 1 Роман Костин. — И молодого Михаила Эрденко отправляли на учёбу на пожертвования меценатов, увидевших в нём талант. В итоге выдающийся скрипач прославил наш

город. Мы гордимся тем, что на территории Белгородской области класс контрабаса есть только у нас, наши дети принимают участие во всероссийских и международных конкурсах. Класс контрабаса существует давно, инструментам более 40 лет. Мы обратились с просьбой приобрести нам новый чешский контрабас, и компания «Металлоинвест» помогла в решении этого вопроса. Теперь дети наслаждаются прекрасным колоритным звучанием нового инструмента.

Преподаватель класса контрабаса Марина Винюкова работает здесь 41-й год. Она пианистка, но волею судьбы оказалась связанной с контрабасом и теперь передаёт любовь к этому инструменту своим ученикам. В этом году на базе отделения струнно-смычковых инструментов был создан сначала дуэт, потом ансамбль, теперь — квинтет контрабасистов. Квинтет занял второе место на региональном конкурсе имени Голицына.

— Выступать в ансамбле ребятам нравится больше, чем соло, — рассказывает об успехах учеников Марина Юрьевна. — Попробовали сыграть дуэт контрабаса и саксофона, расписали для этого партии Манчини «Прогулка слонёнка», и зрители приняли наше выступление на ура. Теперь у нас есть новый инструмент, за что спасибо Металлоинвесту, и он очень отличается от тех, на которых приходилось играть раньше — он тембрально красивее звучит.



Новое звучание оценили и учащиеся школы. Ведь именно за это они в своё время выбрали этот инструмент. Дмитрий Иголкин и Виктория Павелко учатся игре на контрабасе два года. Дмитрий взялся за кон-

трабас после семи лет обучения игре на скрипке, Виктория уже успела привезти третий приз с конкурса в Москве. Теперь, с новым контрабасом, ребят обязательно ждут новые успехи и победы.



Теперь у нас есть новый инструмент, за что спасибо Металлоинвесту, и он очень отличается от тех, на которых приходилось играть раньше — он тембрально красивее звучит.

236

тысяч рублей выделила компания «Металлоинвест» детской школе искусств имени Михаила Эрденко № 1 для приобретения нового чешского контрабаса и ноутбука.

НОВОСТИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Что изменится в жизни россиян с ноября

Представляем подборку важных законов и правил, которые заработают в ноябре 2020 года и коснутся многих россиян.

ДТП можно будет оформить через приложение



С 1 ноября водители во всех регионах России могут оформлять электронное извещение о ДТП с помощью приложения «Помощник ОСАГО» без вызова сотрудников ГИБДД. С ноября прошлого года это можно было сделать только в Москве, Санкт-Петербурге, их областях и Республике Татарстан.

Электронное извещение равноценно привычному бумажному, оформить его можно, если в аварии участвовали только два автомобиля, не причинён ущерб третьим лицам и нет пострадавших. Оба водителя должны иметь полис ОСАГО. Участники ДТП должны нарисовать схему происшествия и сделать фотографии. Опция будет доступна не только для физических, но и для юридических лиц.

ПТС перестанут выдавать в бумажном виде

С 1 ноября в России перестали выдавать бумажные паспорта транспортного средства. Вся информация об автомобилях теперь будет храниться в электронном виде. При этом бумажные паспорта не потеряют силы: владельцы автомобилей смогут самостоятельно решить, менять ли им документ на электронный.

Получение пособия на детей упростят

С 1 ноября для оформления выплаты на детей с трёх до семи лет гражданам не придётся предоставлять документы, содержащие сведения об алиментах. Госорганы будут сами получать эту информацию через систему межведомственного электронного взаимодействия.

Ежемесячные пособия на детей от трёх до семи лет введены с 1 января 2020 года указом президента. Их получают семьи с низкими доходами. Выплаты начались с 1 июня.

Пособие в размере 50 процентов регионального прожиточного минимума для детей можно оформить на портале госуслуг или в МФЦ.



Появятся экспериментальные правовые режимы

С 1 ноября в России появилась возможность устанавливать экспериментальный правовой режим для предпринимателей, предполагающий частичный или полный отказ от обязательных требований или необходимости получения разрешений. За счёт особых условий таких «регуляторных песочниц» компании, занимающиеся разработкой новых продуктов и услуг, а также представители органов власти могут тестировать их без риска нарушить действующее законодательство, а впоследствии, если тестирование прошло успешно, — выходить с ними на рынок.

Сайты обяжут принимать «Мир»



С 1 ноября крупные торговые сайты-агрегаторы (с выручкой более 40 млн рублей за прошлый год), использующие наличные расчёты с потребителем, обязаны принимать к оплате карту «Мир».

При этом планируется поэтапное снижение порога выручки. Так, с 1 марта до 30 июня 2021 года включительно под действие закона попадут агрегаторы с объёмом выручки, превышающим 30 млн рублей. Заключительным этапом станет снижение порога выручки до 20 млн рублей с 1 июля 2021 года.

Изменения в законодательстве должны привести к тому, что недобросовестные участники рынка, торгующие контрафактной или нелегальной продукцией только за наличную валюту, будут вынуждены уйти с рынка или же изменить бизнес-модель.

Автоматическое продление выплат

7 ноября вступит в силу закон, продлевающий беззаявительный порядок назначения ежемесячных выплат на первого и второго ребёнка до трёх лет семьям, размер среднедушевого дохода которых не превышает двух прожиточных минимумов.

Такие положения уже действовали с 1 апреля по 1 октября 2020 года. Поводом для продления инициативы стала необходимость ограничить социальные контакты в период распространения коронавирусной инфекции.

ТАСС

В РЕГИОНЕ

Порог превышен

В Белгородской области эпидемиологический порог по ОРВИ превышен на 47 процентов.

Тенденция распространения острых вирусных респираторных инфекций в регионе рассказала главный санитарный врач области Елена Оглезнева. На сегодняшний день эпидемиологические пороги по ОРВИ превышены на 47 процентов. Две недели назад показатель составлял 66 процентов. В целом эпидемиологическая ситуация напряжённая. Это касается не только Белгородской области, но и страны в целом. Так, на 41-й неделе с начала года (начало октября) в Белгородской области эпидемиологические пороги по острым респираторным вирусным инфекциям были превышены на 66 процентов. В абсолютных цифрах заболело 12 833 человека. С 9 по 16 октября эпидпороги были превышены на 57 процентов. Это 12 306 заболевших. А с 19 по 25 октября — на 47 процентов (ОРВИ заболели 12 200 человек). Сегодня мы имеем устойчивую тенденцию роста заболеваемости. Её взрывной рост начался с начала октября. Если до начала октября сохранялся высокий еженедельный темп прироста заболеваемости, и еженедельно фиксировался вирус в диапазоне от 20 до 32 процентов, то на 42-й и 43-й неделе заболеваемость стабилизировалась на высоких цифрах. Главный санитарный врач также отметила, что взрывной рост показателей заболеваемости обусловлен исключительно взрослым населением. Дети существенно не вовлечены в эпидемиологический процесс. — Во всех детских возрастных группах зарегистрировано снижение заболеваемости. Если в сентябре после вовлечения детей в организованные коллективы после летних каникул мы имели рост заболеваемости, то уже к началу октября она снизилась, — подчеркнула Елена Оглезнева.

Вопрос ответственности

В Белгородской области составили более 300 протоколов за несданный тест на COVID-19.



Нарушителям журналистам рассказала главный региональный санитарный врач Елена Оглезнева. Всего в области за несданный тест на COVID-19 протоколы составили на 310 туристов. Часть дел рассматриваются в суде.

По словам Оглезневой, с начала августа в Белгородскую область прибыло более 11 тысяч туристов, побывавших за границей. После приезда все они должны в течение трёх дней предоставить тест на коронавирус и прикрепить на сайте госуслуг заполненные в самолёте анкеты.

— Мы постоянно мониторим ситуацию. Смотрим, как выгружаются анкеты, как выгружаются результаты ПЦР-диагностики. Граждан, которые не выполнили это требование, чуть более 1,5 тысячи. Но когда начинаем разбираться, приглашаем людей для составления протокола, большинство приносят результаты тестов и говорят о технических сбоях. Иногда не удаётся выгрузить анкету, а результаты тестов не размещаются на сайте госуслуг. Разумеется, когда у людей есть тесты, мы их не привлекаем к административной ответственности, — отметила Елена Оглезнева.

Что касается ответственности, штраф за невыполнение требований составляет от 15 000 до 40 000 рублей. На сегодняшний день, по данным Оглезневой, правоохранители уже составили на нарушителей 67 протоколов, а специалисты Роспотребнадзора — 243. В настоящее время все протоколы направили на рассмотрение в суды, которые уже вынесли решения со штрафами по 17 случаям.

Бел.Ру

АКТУАЛЬНО

С УЧЁТОМ ЭПИДСИТУАЦИИ

58 млн рублей выделены Белгородской области из федерального бюджета для приобретения медикаментов для пациентов, лечащихся от COVID-19 амбулаторно.

Об этом заявила заместитель губернатора Наталия Зубарева. Она отметила, что Министерство здравоохранения РФ составило чёткий список, на основании которого будут приобретаться препараты. Сумму для региона также высчитал Минздрав, основываясь на среднем количестве пациентов, которые на протяжении семи месяцев лечились амбулаторно, а также с учётом эпидемиологической ситуации в регионе.

В ближайшее время средства поступят в регион, и департамент здравоохранения приступит к закупке препаратов.



Кроме того, регион получит дополнительные 15 млн 700 тысяч рублей для приобретения лабораторного оборудования и расходных материалов. Это позволит усилить лабораторные мощности площадок, которые уже сегодня развёрнуты на территории области для тестирования жителей на COVID-19.

Также, как отметила Наталия Зубарева, в регион уже поступили средства на выплаты медицинским работникам. Медицинские организации уже сформировали списки получателей, все выплаты должны пройти без задержек.

Региональный оперативный штаб

КОНКУРСЫ**Фотоконкурс
«Сердце матери ОЭМК»**

Профсоюзный комитет объявляет ко Дню матери творческие онлайн-конкурсы для женщин-матерей: работниц комбината, членов профсоюза.

НОМИНАЦИИ

1. «Три поколения» (изображение трёх женских поколений одной семьи).
2. «Машины глаза» (портреты женщины-матери).
3. «Два сердца, две жизни» (момент ожидания ребёнка).
4. «Мама и я — лучшие друзья» (моменты интересного совместного досуга).
5. «Семейное счастье» (фото многодетной мамы с детьми).

УСЛОВИЯ

Участники: авторы фоторабот и фотомодели — женщины-матери, работницы комбината, члены профсоюза.
Фотоработы могут быть как цветные, так и чёрно-белые.
Все фотоработы предоставляются в электронном виде в формате не менее 1600 на 1200 PИX (пикселей), фотографии должны быть без компьютерной обработки. От каждого участника принимается одно фото в одной из номинаций или в каждой номинации конкурса.
В сопровождающей записке к фотоработе указать:

- Ф. И. О. автора работы;
- подразделение комбината;
- специальность;
- название номинации;
- название фотоработы;
- телефон для связи.

Организаторы вправе использовать присланные на конкурс фотографии следующими способами: демонстрировать фотографии на фотовыставках и других публичных мероприятиях, публиковать фотографии в средствах массовой информации, на электронный адрес: zhensovet-oemk@mail.ru.

Заявки на участие в данном фотоконкурсе высылать на электронный адрес saranceva@oemk.ru, где надо указать:

- Ф. И. О. автора фотоработы (работника комбината члена профсоюза);
- подразделение, специальность;
- название номинации и фотоработы.

Критерии оценки работ: содержание, отражающее тему фотоконкурса, качество исполнения, колорит, наглядность, оригинальность сюжета, мастерство исполнения.

Награждение победителей

В каждой номинации учреждаются три призовых места. Победители конкурса получают дипломы победителя и подарки от профкома ОЭМК. Поощрительные призы получают все участники конкурса. Будет организована фотовыставка в фойе конференц-зала ЗУК-2, фотоработы будут также размещены на внутреннем портале медиagalереи Металлоинвеста.

Телефон для справок 37-55-86 (инструктор профсоюзного комитета ППО «ОЭМК» Л. А. Саранцева).

Конкурс «Открытое письмо для мамы!»

Участники: женщины-матери, работницы комбината, члены профсоюза.
Поздравьте самого дорогого в жизни человека — свою маму с праздником!

Пришлите ваше «Открытое письмо для мамы» на электронный адрес saranceva@oemk.ru. Самое доброе письмо будет размещено в газете «Электросталь», а автор отмечен призом от профсоюзного комитета ОЭМК.

Необходимо указать:

- Ф. И. О. автора;
- структурное подразделение, специальность;
- Ф. И. О. мамы, где и кем работала или работает;
- телефон для связи.

Сроки проведения: со 2 по 18 ноября 2020 года.

В оргкомитет входят представители профкома комбината, управления внутренних социальных программ и управления корпоративных коммуникаций. Оргкомитет осуществляет сбор конкурсных работ, организацию итоговой выставки и церемонию награждения победителей и призёров. Персональный состав жюри формируется оргкомитетом конкурса.

Чествование победителей конкурсов состоится 27.11.2020 года (в соответствии с эпидемиологической ситуацией, уточнить в цеховых комитетах или профсоюзном комитете ППО «ОЭМК» по тел.: 37-55-86).

Приглашаем вас принять участие!

● БУДЬ В КУРСЕ

С начала ноября в ДК «Молодёжный», (м-н Макаренко, 7а) для всех желающих старооскольцев будет проводиться ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ.

Такое обследование — это всего час Вашего времени, который поможет выявить серьёзные заболевания на ранней стадии.

Пройти диспансеризацию можно, если Вы её ещё не проходили в этом году. Комплексный осмотр, сбор анализов и консультации врачей проходят в ДК «Молодёжный», (м-н Макаренко, 7а) с 08:00 до 16:00 ежедневно, с понедельника по пятницу.

- Бригада оснащена аппаратами УЗИ, электрокардиографами и оборудованием по определению уровня сахара и холестерина в крови.

- На площадке расположены отдельные кабинеты врачей (онкодерматолога и терапевта), кабинеты для забора анализов, проведения антропометрии и других исследований. Медицина идёт туда, где это удобно жителям городского округа! Прогуливаясь с семьёй, загляните в ДК «Молодёжный» и пройдите медицинское тестирование абсолютно бесплатно!

- Специалисты подобрали оптимальный комплекс диагностики для людей разного пола и возраста в рамках первого этапа диспансеризации. Для прохождения диспансеризации достаточно при себе иметь паспорт и полис ОМС.

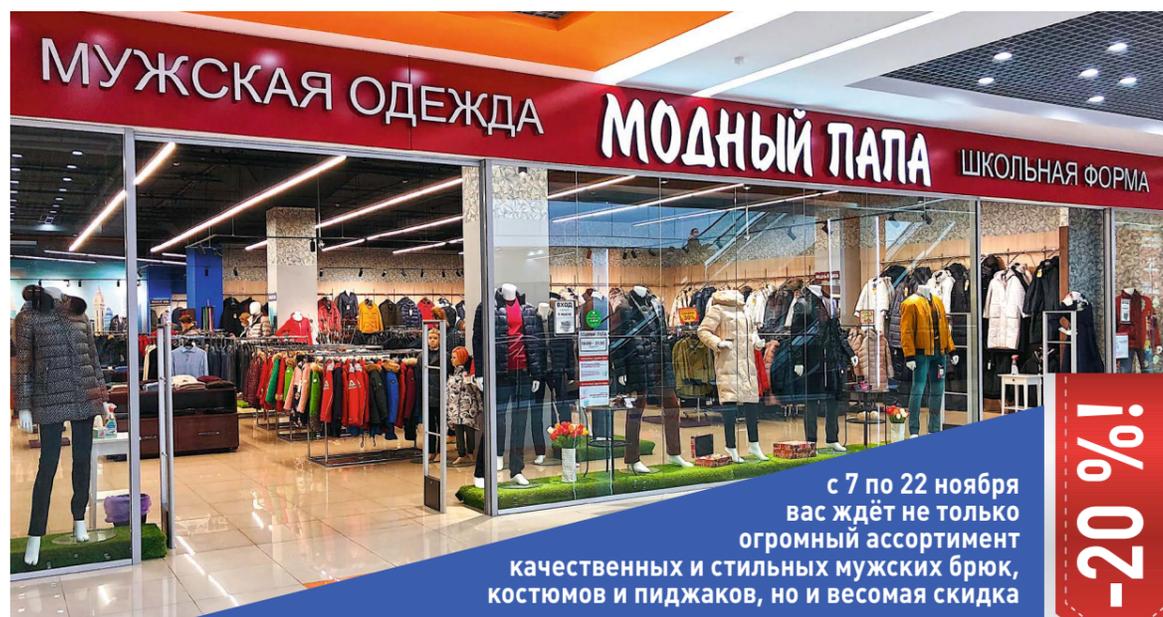
- Результаты анализов и исследований, проведённых выездной бригадой, вы получите на месте. Если же потребуются дополнительные виды обследования, они будут проведены в отделении медицинской профилактики в поликлинике.

● АФИША

РЕКЛАМА ООО «ЧАРЛИ»
кинocharly.ru

С 4 НОЯБРЯ КОЛЬСКАЯ СВЕРХГЛУБОКАЯ
С 4 НОЯБРЯ КОТ ПОД ПРИКРЫТИЕМ
С 4 НОЯБРЯ ОМЕН НАСЛЕДИЕ
С 4 НОЯБРЯ ПОДОЛЬСКИЕ КУРСАНТЫ
С 5 НОЯБРЯ ПОБОЧНЫЙ ЭФФЕКТ
УЖЕ В КИНО ВЕДЬМЫ

ПОЛУ НОЧНИКИ
СЕАНСЫ ПОСЛЕ 23:00 110 РУБЛЕЙ
БИЛЕТЫ В КИНО НА KINOCCHARLY.RU

● РЕКЛАМА**«Неделя брюк» в магазине «МОДНЫЙ ПАПА»!**

С 7 по 22 ноября
выбирайте любые мужские брюки или джинсы в магазине «МОДНЫЙ ПАПА» и получайте скидку от 20 %!

Модные и актуальные зауженные брюки без стрелок, стильные немецкие брюки-слаксы, практичные и комфортные джинсы ждут вас в магазине «МОДНЫЙ ПАПА» ТРЦ «Маскарад».

В магазине «МОДНЫЙ ПАПА» огромный выбор классических брюк превосходного качества для торжественных случаев и официальных мероприятий!

Также скидку от 20 % можно получить и на покупку модных костюмов, классических и повседневных пиджаков. Широкий размерный ряд, от 46 до 66 размера, позволяет подобрать отличные брюки практически на любую фигуру.

«МОДНЫЙ ПАПА» предлагает только оригинальную продукцию, заказанную напрямую от производителей на специализированных выставках.

Ждём вас по адресу: г. Старый Оскол, Молодёжный пр-т, 10, торгово-развлекательный центр «Маскарад», 2 этаж, магазин «МОДНЫЙ ПАПА».

Реклама.

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU

УСЛУГИ

- ▶ **Вокал для взрослых.** Постановка голоса. Подготовка к выступлению на сцене и в караоке. +7-915-572-17-80. 62 1-9
- ▶ **Грузоперевозки ГАЗель,** до 2 тонн по Старому Осколу и области. +7-915-573-46-00. 63 1-4
- ▶ **Стирка ковров, чистка мягкой мебели** 8 (4725) 41-00-11. 56 6-9

РЕМОНТ

- ▶ **Ремонт бытовой техники.** М-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 65-60
- ▶ **Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов.** М-н Восточный, 18, офис 12. 8-910-222-43-41. 25-60
- ▶ **Ремонт телевизоров.** Недорого. На дому. 48-49-20, 8-908-781-86-99. 64 1-9
- ▶ **Ремонт телевизоров** на дому у заказчика. Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия. 8 (4725) 33-31-61; 8-903-642-21-30. 65 1-4
- ▶ **Профессиональный ремонт** телевизоров, мониторов любой сложности. М-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 65-60
- ▶ **Ремонт холодильников** у владельца на дому, с гарантией (сервисное профессиональное оборудование). Ежедневно. 44-24-89, 8-903-642-21-17. 58 10-13
- ▶ **Ремонт холодильников и морозильников на дому.** Кондиционеры. Монтаж и обслуживание. С гарантией (Холод-Сервис). 42-32-33, 8-920-5555-789. (Ежедневно). 66 1-9
- ▶ **Ремонт холодильников, стиральных машин.** Качественно. Гарантия. (Бывшая «Рембыттехника»). 49-49-56, 8-910-328-64-12. 59 6-9
- ▶ **Ремонт стиральных машин и другой бытовой техники.** Недорого. На дому. 48-49-20, 8-906-566-17-17. 64 1-9

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР www.kroftoptica.ru
«КРОФТ-ОПТИКА»

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7
тел. **31-35-95, 8-952-427-30-98**
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00
Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «МОЦ «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

ЭЖК ЭЛЕМЕНТЫ КОВКИ

(4725) 42-48-54 (ОПТ)
(8910) 360-09-23 (Розница)

309530, г. Старый Оскол, Хотел-10, промузел, площадка «Монтажная» проезд Ш-5, строение 12в

www.metplus-osk.ru e-mail: met@stalsnab.ru

ТЕХНИЧЕСКИЕ ПЛАНЫ на жилые дома и дачи. МЕЖЕВАНИЕ И ВЫНОС ГРАНИЦ земельных участков. ПРОЕКТНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ квартир, ИЖС

тел. **48-00-90, 8-915-568-44-30**
мкр. Конева, дом 17, кабинет 107.

▶ **Парикмахерская «Людмила-Эконом»**
Модельная стрижка работникам ОЭМК — 200 рублей.
Пенсионерам и школьникам — 150 рублей.
Требуется мастер маникюра, парикмахер.
М-н Северный, д. 7 (дом с часами).
Тел. +7 (4725) 230-232. 5-5

Выражаем сердечную благодарность и признательность всем, кто в эти тяжёлые дни утраты, разделив наше горе, был рядом. Всем, кто выразил соболезнование и оказал нам посильную материальную помощь в связи с безвременной кончиной нашего сына, мужа и отца **Алексея Зиновкина**, начальника типографии УД.

Отдельные слова благодарности за поддержку и помощь в организации похорон хочется сказать управляющему директору ОЭМК им. А. А. Угарова Сергею Шишковцу, начальнику управления делами Екатерине Рагулиной, коллективу типографии и профсоюзному комитету комбината.

Семья Зиновкиных

Реклама в газете «Электросталь»:
+7-920-200-61-81

ПОГОДА

7 ноября, суббота	8 ноября, воскресенье		9 ноября, понедельник		10 ноября, вторник		11 ноября, среда		
	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	
+ 6	+ 11	+ 8	+ 10	0	+ 9	+ 1	+ 6	- 2	+ 3
Облачно с прояснениями	Небольшой дождь		Облачно с прояснениями		Облачно с прояснениями		Облачно с прояснениями		

Электросталь
6 ноября №43 (2126)
Учредитель: ООО «Медиацентр».

Свидетельство: ПИ № ТУ 31-00294 от 12 сентября 2016 года, выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Белгородской области.

Адрес редакции и издателя: 309516, г. Старый Оскол, м-н Ольминского, 12, оф. 201.
Отдел рекламы: (4725) 37-40-90
e-mail: 321852@mail.ru

Главный редактор: Филатова Е. Л. (4725) 37-40-88
Корреспонденты: (4725) 37-40-72; 37-40-74.

Газета отпечатана в ООО «Константа-Принт», 308519, Белгородская область, Белгородский район, пос. Северный, ул. Березовая, 1/12.

Подписано в печать 05.11.2020 г. Цена — свободная. Заказ № 90729. Распространяется по подписке. Объем — 4 печатных листа. Тираж: 13 400 экземпляров.

Архив газет:

Редакция не всегда разделяет точку зрения авторов публикаций. Рукописи и письма не рецензируются и не возвращаются. За содержание рекламных материалов и частных объявлений редакция ответственности не несёт. Материалы, отмеченные * печатаются на коммерческой основе.

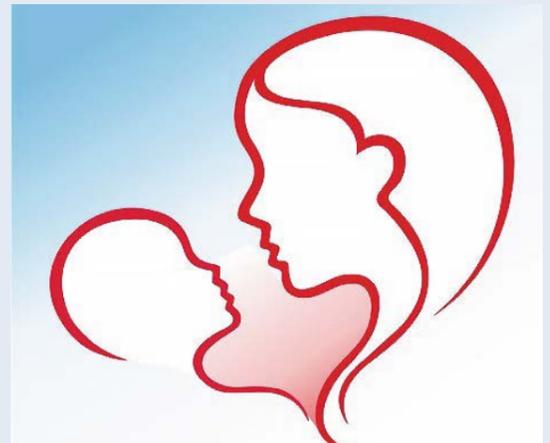
● КОНКУРС

**Внимание!
Внимание!
Внимание!**



Профсоюзный комитет ОЭМК объявляет конкурсы детского творчества!

1. Конкурс рисунков «Лучшая мама ОЭМК» (мама на работе).
2. Конкурс авторских поздравительных открыток на тему «Сердце матери».



Срок проведения: со 2 по 18 ноября 2020 года. Победителей ждут призы.

Условия конкурса рисунков и авторских декоративных поздравительных открыток
В конкурсах могут принять участие дети работников комбината — членов профсоюза — от 3-х до 16-ти лет. Конкурс проводится по трём возрастным группам: 3-7 лет, 8-12 лет, 13-16 лет. Рисунки принимаются на листах формата А3, аккуратно оформленные, в любой технике. Авторские декоративные открытки с поздравительным текстом для мамы принимаются в любом формате с использованием различных материалов. На этикетке указать:
• Ф. И. ребёнка;
• возраст;
• Ф. И. О. родителей — работников комбината — членов профсоюза;
• структурное подразделение, профессию родителей. Победители конкурсов выявляются по критериям оценки на лучшее художественное и творческое содержание работы и соответствие теме, в каждой возрастной категории присуждается три призовых места с вручением дипломов и памятных сувениров. Остальные участники конкурса получают поощрительные призы.

Выставка работ будет представлена в конференц-зале ЗУК 2, лучшие работы будут опубликованы в газете «Электросталь». В оргкомитет и жюри конкурса входят представители профкома ОЭМК и художники-оформители цеха благоустройства.

27 ноября состоится награждение победителей (в соответствии с эпидемиологической ситуацией уточнить у председателей цеховых комитетов или в первичной профсоюзной организации ОЭМК по телефону 37-55-86).

Работы принимаются в цеховых профсоюзных комитетах и ППО ОЭМК (м-н Ольминского, кабинет № 302, тел.: 37-55-86).

ВЫСТАВКА НАРОДНОГО КОСТЮМА

▼ Праздничный наряд молодой девушки села Илэк Беловского района Курской области

▼ Во время презентации выставки Екатерина Черноок предложила примерить народный костюм



Свидетели прошлых лет

Фартуки, косняки, твет, роскошный кокошник, сарафан с вухатами, парчовая душегрея...

Всё это носили наши прабабушки, а кое-что и пра-прабабушки...

Елена Светлая
Фото автора

Традиционные наряды Тамбовской, Рязанской, Костромской, Пермской, Вологодской губерний и даже Алтайского края представлены в Старом Осколе в экспозиции «И в пир, и в мир».

Выставка открылась в библиотеке имени А. С. Пушкина, а подготовила её курский мастер, руководитель клуба народного костюма «Русская традиция» Екатерина Черноок.

Часть предметов гардероба — настоящие музейные ценности, их Екатерина привезла из этнографических экспедиций.

— Бабушки в деревнях и сёлах с большим удовольствием отдают старинные вещи. Бывает, придётся слышать: «Что ж вы так поздно-то! Я только недавно столько всего сожгла!» Нас, участников экспедиций, такие слова всегда огорчают. И в то же время заставляют торопиться: хочется сохранить для истории все эти замечательные предметы, ведь они — материальное свидетельство прошлого, — рассказывает Екатерина.

Есть и «новодел», изготовленный с максимально точным соблюдением старинных технологий. Так, центром экспозиции является праздничный наряд молодой девушки села Илэк Беловского района Курской области. Рубаха и сарафан — подлинные. Фартуки — нижний, который назывался «подиспод» и верхний, нарядный «хвартук» — мастерица сшила сама. А необычный нарядный головной убор — твет — сделала жительница этого села. Бабушка

рассказала, что такие тветы носили девушки и молодые женщины.

Несомненно, взгляд посетителя приковывает богатый женский костюм XVIII века, словно сошедший со сказочных страниц. Это точная копия наряда, который носили жительницы Костромской губернии. Шёлковую рубаху, парчовый сарафан с серебряными пуговицами, богато украшенные кокошник с кикой, фату с поволокой могли позволить себе зажиточные крестьянки. Надевался такой убор по большим праздникам и только в первый год после свадьбы, до рождения ребёнка. Одежда передавалась из поколения в поколение, а ещё костюм, или его часть, можно было сдать в аренду, не бесплатно, разумеется. Трудно поверить, но этот сказочный наряд Екатерина Черноок изготовила сама. Работа заняла несколько лет. Сложности были не только с воссозданием кроя, вышивки, узоров, необыкновенного крепления пуговиц, но и с тем, чтобы найти подходящие материалы.

Довольно неожиданно увидеть на старинных передниках и сарафанах элементы, выполненные в технике плиссировки или гофре. Мелкие складки с заморскими названиями встречались в традиционной сельской одежде и в Курской, и в Олонецкой губерниях, да и в других местностях нашей страны.

— Это пример того, как, не имея специального образования закройщика, швеи, искусствоведа, лишь своим трудом, вниманием к деталям, большой любовью к русскому костюму можно создавать такую красоту и стать настоящим мастером, овладев различными техниками, — отметила организатор выставки, народный мастер Белгородской области, руководитель творческого объединения мастеров «Родное ремесло» Елена Ислентьева.

Екатерина Черноок родилась в Перми, профессионально за-



▲ Гофре, кружево, вышивка встречались в народных костюмах с давних времён

нималась музыкой — училась в московской Гнесинке, играла на саксофоне в оркестре и в подземных переходах. Но в определённый момент решила сменить сферу деятельности и увлеклась русским народным костюмом.

— Я всегда интересовалась историей, но в своё время выбрать эту профессию не рискнула. Сейчас же, воссоздавая костюмы, всё глубже погружаюсь в изучение истории русского быта. Ведь в старину, взглянув на человека, можно было точно сказать, в какой местности он проживает и какое положение в обществе занимает. Для меня это неисчерпаемый источник вдохновения, — признаётся Екатерина.

Полюбоваться красотой русского народного костюма в библиотеке имени А. С. Пушкина можно до 2 декабря. Вход свободный. Не забывайте: в библиотеке действует масочный режим.



▲ Мужской и женский костюмы жителей Вологодчины