

Уроки
взаимопонимания
Чему научили первые
Открытые диалоги

3 ➔

Со слезами
на глазах
Какие песни пели 9 мая
сотрудники комбинатов
вместе с известными
артистами

4-5 ➔

Дела
сердечные
Зачем Металлоинвест
инвестирует в корпоративные
медицинские программы

7 ➔



Металлоинвест
ОЭМК

ЭлектроСТАЛЬ

№ 10 (2248)

23 МАЯ 2025 ГОДА

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТА

УВЛЕЧЕНИЕ

▼ Такой авторский сувенир не купишь ни в одном магазине



Фото Владимира Авдеева

➔ 6

Железный человечек

Электрогазосварщик обогатительной фабрики Михайловского ГОКа Владимир Астахов на досуге мастерит из мелких подручных деталей — болтиков, гаечек и шайб — забавные фигурки металлических человечков. Свои поделки он часто дарит родственникам, друзьям и коллегам. Среди тех, кто получил необычный презент, — мастер по ремонту оборудования Дмитрий Ломтев.

РАЗВИТИЕ

Перемены набирают скорость

Металлоинвест продолжает трансформацию производственной культуры. Каковы первые результаты?

Елена Титова
Фото Александра Белашова

Цели

Цель трансформации производственной культуры — работа без травм, поломок оборудования, авралов, стабильное выполнение планов, рост благосостояния людей. Звучит вроде бы просто. На деле же эта задача не решается за один день. В текущем году закладывается фундамент уверенного движения вперёд.

Принципы

Основные принципы производственной культуры: безопасность, надёжность, эффективность. Их суть объяснил заместитель генерального директора — директор по производству Андрей Черепов.

— Безопасность — это абсолютный приоритет. Мы расширяем этот принцип, дополняем его бережным отношением к технике безопасной эксплуатации оборудования.

Второй принцип — это надёжность. «Сказал — сделал»: честность, открытость, исполнение взятых на себя обязательств. «Вижу проблему — ищу решение»: нельзя останавливаться, столкнувшись с затруднениями. «Предотвращать последствия, а не разбираться с ними» — это тот же самый проактивный подход, который мы применяли в культуре безопасности.

И третий принцип — эффек-

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Олег Крестинин,
генеральный директор
Металлоинвеста:

Развитие производственной культуры — путь тернистый, долгий, и сложный. Но его обязательно нужно пройти, чтобы сделать наше производство эффективным, вывести компанию в лидеры российского и мирового рынка. Результат скажется и на каждом сотруднике. Он получит достойный стабильный доход, безопасное комфортное рабочее место, исправное оборудование, конструктивные взаимоотношения с коллегами.



▲ Ильдар Искаков рассказал о первых результатах Лебединского ГОКа, ставшего пионером внедрения новых подходов

тивность. В его основе — командная работа, наставничество, снижение потерь времени и ресурсов. Вместе делать то, что одному не по силам, обращаться за помощью, обучать молодых специалистов, стремиться к росту и готовить себе преемников. Анализировать причины простоев, искать способы стать лучше.

Инструменты

У компании есть чёткие планы развития комбинатов, подкреплённые бюджетами, разработаны программы ремонтов, закупки техники, работает центр управления и мониторинга производством, внедряются новые инструменты управления, адаптируются уже существующие.

Лидерский обход и открытое общение в его рамках играли важную роль в развитии культуры безопасности. Сейчас в подразделениях проходят Открытые диалоги, на которых с коллективами обсуждают условия труда, ремонты, планы развития подразделения, комбината и компании.

Знакомый инструмент «Охота на риски» теперь помогает выявлять дефекты в работе оборудо-

вания, а «Метод расследования в формате А3» — используют для поиска корневых причин простоев и поломок оборудования.

Это работает!

Пионером по внедрению новых подходов стал Лебединский ГОК. О первых результатах рассказал на второй стратегической сессии по развитию производственной культуры Metalloinvest управляющий директор комбината Ильдар Искаков.

В I квартале комбинат вышел на плановые показатели по выпуску железорудного концентрата.

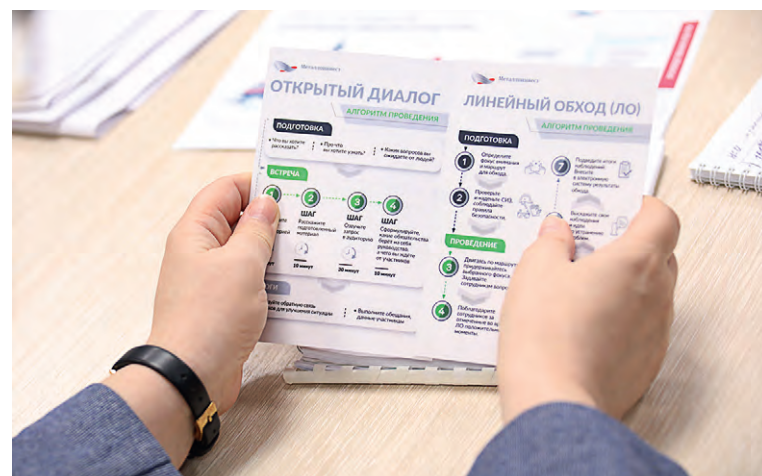
Благодаря слаженной работе горно-транспортного комплекса удалось в рекордные сроки ввести в работу четыре новых экскаватора.

Запустили трёхлетнюю программу по стабилизации ЦПТ. Она предусматривает за счёт ряда технических решений увеличение производительности комплекса с 31 до 42 млн тонн.

Объединили в единый контур диспетчерские рудника, транспортного комплекса и обогатительной фабрики. Это позволило сократить время реакции на

◀ Целевым образом развития производственной культуры выбрали ледокол. Metalloinvest, как и мощный корабль, может достигнуть любых горизонтов. Но сперва нужно растопить лёд равнодушия и безразличия, расколоть устаревшие привычки, неэффективные методы управления.

▼ Хорошо знакомые инструменты управления будут адаптированы под новые задачи



Речь идёт не только о производственных изменениях, а о перестройке сознания КАЖДОГО РАБОТНИКА, ФОРМИРОВАНИИ ЕГО ВНУТРЕННЕЙ КУЛЬТУРЫ, КОТОРАЯ ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ ОТНОШЕНИЕМ К СВОЕМУ И ОБЩЕМУ ТРУДУ, ПОНИМАНИЕМ ЗАКОНОВ ВЗАИМОСВЯЗИ ПРОИЗВОДСТВА, СТРЕМЛЕНИЕМ СТАНОВИТЬСЯ ЛУЧШЕ САМОМУ И ДЕЛАТЬ ТАКОВОЙ ОКРУЖАЮЩОЮ ДЕЙСТВИТЕЛЬНОСТЬ.

инциденты, снизить на 27 % внеплановые простои, на 25 % — авралы, на 15 % — затраты на экстренный ремонт.

Главная задача

Даже самое лучшее оборудование не сможет работать без человека. Никакое развитие невозможно без изменения подхода к делу со стороны работника. Он должен не просто автоматически выполнять ту или иную задачу, а понимать её значимость в общем производственном процессе.

По сути, речь идёт не только о производственных изменениях, а о перестройке сознания каждого работника, формировании его внутренней культуры. Культура, которая определяется отно-

шением к своему и общему труду, пониманием законов взаимосвязи производства, стремлением становиться лучше самому и делать таковой окружающую действительность.

— Рабочие всё чаще включаются в процессы улучшений. Примеров много: участие бригад в сборке и капитальных ремонтах карьерной техники, предложения «снизу» по энергосбережению, улучшению логистики, модернизация обжиговой машины на фабрике окомкования Лебединского ГОКа, в которую вошёл весь коллектив. Это и есть прообраз новой производственной культуры, — считает первый заместитель генерального директора — директор по производству Андрей Черепов.

ОПЫТ

Уроки диалога

Какие проблемы в подразделениях Лебединского ГОКа обозначили и чему научили Открытые диалоги

Открытый диалог — мощный инструмент развития производственной культуры. Он позволяет «измерить температуру» в коллективе, узнать, что беспокоит людей, посмотреть на производство их глазами, увидеть не очевидные «сверху» проблемы. Но, как и любым инструментом, им нужно уметь пользоваться. Что нужно учитывать при разговорах с персоналом?

Елена Титова
Фото Александра Белашова

Урок 1. Сказал — сделал

— Почему мы не экономим электроэнергию? Дома следим за электроприборами. А в цехе часто крутим оборудование «вхолостую», — с таким вопросом Светлана Костусева, оператор пульта управления фабрики дробления и распределения руды, обратилась к участникам Открытого диалога.

Два месяца назад во время аналогичной встречи женщина подняла очень острые темы. Коллеги её поддержали и рассказали Олегу Крестинину, что «наболело за много лет». Руководитель компании вопросы зафиксировал и теперь вернулся в подразделение, чтобы обсудить, что изменилось.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Андрей Черепов,
первый заместитель
генерального директора —
директор по производству:

Нет вопросов, на которые невозможно подготовить ответ. Да, они могут быть неприятными, но игнорировать их нельзя. На решение может потребоваться время. Но мы к этому готовы. Когда мы начинали внедрять систему СУР, тоже часто слышали: а что вы будете делать с постоянно наполняющимся мешком рисков? Мы научились этими рисками управлять. И сегодня должны научиться управлять рисками, проблемами на производстве. Получать обратную связь, проводить работу над ошибками и вместе с коллективами делать производство эффективнее и безопаснее.



▲ Открытый диалог — важная часть производственной культуры



▲ Но местом для откровенного разговора может стать и цех...



▲ ...и даже кабина большегруза

Перемены есть: на ФДРР поставили в приоритет модернизацию систем аспирации, изменили организацию питания в карьере, устранили ряд бытовых проблем, сделали более удобным рабочее место оператора. Пока что остался нерешённым вопрос с инструментами: их планируют закупить в ближайшее время.

Убедившись, что их слышат и проблемы решают, на этот раз рабочие пришли на диалог с другим настроением: предлагали

идеи по проведению ремонтов, улучшению производственных процессов.

— Люди не боятся вышестоящего руководства и при этом не ждут чуда здесь и сейчас. Работники поняли, что от них самих многое зависит, и стали больше говорить о проблемах производства. И вот здесь проявляется производственная культура в полной мере, — считает начальник ФДРР Вадим Григорян. — А предложение по эко-

«Буквально одна-две встречи — и люди меняются, начинают думать о производственной эффективности. Но для руководителя урок: нельзя обманывать ожидания людей, обещания нужно выполнять».

номии энергоресурсов мы учили: во время техобслуживания комплекса на четыре часа остановили дробилку.

— Буквально одна-две встречи — и люди меняются, начинают думать о производственной эффективности. Но для руководителя урок: нельзя обманывать ожидания людей, обещания нужно выполнять, — считает генеральный директор Металлоинвеста Олег Крестинин. — В этом подразделении настало время погружаться глубже, рассказывать сотрудникам о планах, чтобы они видели перспективы. Доносить до рабочих ценность их труда. Да, каждый из них — винтик в большом механизме, но очень важный винтик, без которого всё остановится.

Урок 2. Тема, которая зацепит

На фабрике окомкования, где Открытый диалог также проходил два месяца назад, к разговору вновь пригласили линейных руководителей. В начале встречи чувствовалась некоторая скованность, но Олег Крестинин считает, что это нормально:

— Перед нами люди производства, а не деятели эстрады. Если хочешь выстроить диалог — сумей найти тему, которая их зацепит. Тогда они раскроются и дадут полноценную обратную связь.

Такой темой для сотрудников ФОК стал недавний ремонт обжиговой машины. Совершенно новый подход к планированию, контроль за подрядчиком, применение собственных ноу-хау принесли достойные результаты, которыми коллектив заслуженно гордится.

В ходе Открытого диалога лебединцы предложили в дальнейшем выполнять ремонты силами подразделения: «свой» персонал радуется за качество больше, чем приходящий подрядчик, да и тонкости оборудования знает лучше.

Урок 3. К диалогу надо готовиться

В буровзрывном, автотракторном управлениях, в управлении железнодорожного транспорта и на заводе горячебрикетированного железа Открытые

диалоги проходили в первый раз.

Разговор получился конструктивным. Например, в УЖДТ предложили брать в ремонт тепловозы «со стороны». У Лебединского ГОКа есть клеймо, которое даёт право проводить ремонт таких локомотивов — вплоть до капитального — с выпуском их на железнодорожные пути общего пользования. Если получится заработать на ремонте сторонней техники — средства можно направить на зарплаты, премирование, на расширение штата.

На ЗГБЖ отметили риск потери узких специалистов, таких как гидравлики системотехники, наладчики.

— Найти таких профессионалов сложно, готовить их долго, производству они необходимы. Но даже при супервысокой квалификации уровень их дохода ниже, чем у рабочих. Предложили пересмотреть зарплаты этих сотрудников, чтобы мотивировать их, — пояснил директор ЗГБЖ Дмитрий Никитин.

Работники буровзрывного управления подняли вопрос обучения: в подразделение поступает новая китайская техника, необходимо научиться её эксплуатировать и ремонтировать.

Вопросы про обучение задавали и работники автотракторного управления: и здесь персонал озадачили «китайцы».

— Понравились предложения по инструментам. Люди хотят опробовать на практике инструменты разных производителей, сравнить их и выбрать лучшие. Это показывает заинтересованность в результатах работы, — отметил начальник АТУ Евгений Смердов.

— Люди получили возможность высказаться, пошли на контакт — и это уже хороший результат, — считает директор производственного департамента Сергей Бурылин. — Для вас, руководителей подразделений, первые диалоги стали тренировкой новой практики. И вы увидели: к Открытым диалогам надо готовиться. Основные проблемы своего подразделения вы знаете. Если в самом начале встречи расскажете людям, как они решаются, — сразу снимете часть вопросов. У вас останется время, чтобы поговорить о задачах подразделения и обсудить пути их решения.

ЭХО ПРАЗДНИКА

Победы рождаются из маленьких битв

В Старом Осколе митинг, посвящённый Дню Победы, впервые прошёл на территории музейно-мемориального комплекса «Майсюкова будка»

О подвиге 17 героев-бронетбойщиков, удержавших около 500 немецких солдат на подступах к Старому Осколу, горожане помнят. «Майсюкова будка» давно стала знаковым местом. К 80-летию Победы здесь был открыт музейно-мемориальный комплекс. Средства на благоустройство его территории выделил Металлоинвест.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

К истории — бережно

В рамках проекта «Формирование комфортной городской среды» полуразрушенное здание, где во время войны была будка



▲ Руководители Металлоинвеста возложили цветы к мемориалам павших воинов в Старом Осколе, Губкине, Железнодорожске



3 млн

рублей выделил Металлоинвест на благоустройство территории музейно-мемориального комплекса «Майсюкова будка».

◀ Музейно-мемориальный комплекс «Майсюкова будка»

путевого обходчика Майсюка, накрыли специальным прозрачным куполом, чтобы кирпичные стены не разрушались от атмосферных осадков. Здесь размещён музей, в котором представлена экспозиция из реликвий военных лет, найденных поисковиками в местах сражений.

Глава администрации Старооскольского городского округа Владимир Жданов поблагодарил компанию за участие в благоустройстве мемориального комплекса и вклад в развитие города в целом.

— Металлоинвест — это социально ориентированный бизнес.

Руководство думает о будущем не только своей компании, но и о будущем людей, которые живут на территории, где работают её предприятия, — сказал он.

У героя Российской Федерации Андрея Богатова дорогами войны прошли многие родные. 45 лет назад он писал в школе сочинение про «Майсюкову будку»:

— А потом мы всем классом приезжали сюда. Конечно, с тех пор здесь всё сильно изменилось. Давайте сделаем так, чтобы это место всегда оставалось у нас в душе. Из таких малых битв складывались великие сражения. Рождалась великая Победа!

● КОНЦЕРТ

«Со слезами на глазах»

Праздничные концерты, посвящённые 80-летию Великой Победы, организованные Металлоинвестом прошли в Губкине, Железнодорожске и Старом Осколе.

Перед жителями городов выступили победительница шоу талантов «Ты супер» Диана Анкудинова, оперный и эстрадный певец Методие Бужор, актёр театра и кино Игорь Ливанов, группа «Белорусские легенды», курский Губернаторский камерный оркестр, казачий ансамбль «Славянская душа» и местные творческие коллективы.

Концерты ко Дню Победы —



▲ Финалом праздника стал легендарный «День Победы», исполненный участниками концерта вместе со зрителями

это часть большой работы по сохранению исторической памяти, которую проводит компания. А ещё — это дань уважения тем, кто стоял и стоит на защите нашей Родины.

Память каждого

Эхом героических сражений со сцены прозвучали песни военных и послевоенных лет: «Журавли», «Синий платочек», «Бессмертный полк», «Верните память», произведения Владимира Высоцкого. Зрители подхватывали любимые мелодии. Подпевая артистам, они заново переживали не только историю страны, но и семейные истории, ведь «нет в России семьи такой, где б не памятен был свой герой».

— У меня два дедушки погибли на войне. Одному было 19, дру-

гому — 20 лет. Они похоронены в братских могилах в соседних странах, — рассказывает жительница Железнодорожска Юлия Череповская. — Дедушка мужа с войны вернулся, получив два ранения. Сегодня, слушая эту бессмертную музыку, я вспоминала о них. Горжусь и своими предками, и своей страной, и её народом.

Знай наших

Сюрпризом стал выход на сцену сотрудников и ветеранов комбинатов с песней Александра Розенбаума «Вечерняя застольная». В Железнодорожске зал рукоплескал главному энергетiku комбината Евгению Соболеву, начальнику энергоцентра Игорю Фетисову и директору по социальным вопросам МГОКа Борису Сорокину. В Губкине — директору

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Олег Крестинин,
генеральный директор
Металлоинвеста:

«Хорошо, что люди бережно относятся к истории, знают её, передают детям. К сожалению, мало остаётся ветеранов, живых свидетелей той страшной войны. И такие места, как «Майсюкова будка», должны рассказывать молодому поколению о событиях, которые мы не должны забывать.

70 млн

рублей направил Металлоинвест на организацию мероприятий к 80-летию Победы, адресную помощь участникам войны и труженикам тыла. Кроме того, компания оказала финансовую поддержку семьям сотрудников, участвующих в боевых действиях сегодня.

Чтобы память оставалась человеческой

В праздничные дни традиционные возложения цветов к мемориалам павшим воинам с участием руководства Металлоинвеста состоялись во всех городах ответственности компании.

На протяжении многих лет она заботится о мемориалах и памятных местах в Белгородской и Курской областях, поддерживает реконструкцию десятков памятников и захоронений, оказывает адресную помощь ветеранам, труженикам тыла, семьям сотрудников, участвующих в боевых действиях сегодня.

Сотрудники Металлоинвеста принимают участие в праздничных мероприятиях: читают стихи, поют песни, рассказывают о своих родных — солдатах Великой Отечественной.

по социальным вопросам Владимиру Евдокимову, электромонтеру обогатительной фабрики Андрею Карасеву и заместителю главы администрации Юрию Колесникову. В Старом Осколе — управляющему директору ОЭМК Кириллу Чернову, мастеру СПЦ № 1 Михаилу Конову и ветерану труда комбината Ивану Потапову.

Специально для концертов организаторы подготовили видеоролики с рассказами о войне, о героической истории Белгородской и Курской областей. Также со сцены звучали стихи Расула Гамзатова и Семёна Гудзенко, воспоминания сотрудников о своих близких — участниках войны.

Мария Коротченкова,
Наталья Хаустова
Фото Владимира Авдеева

ПАМЯТЬ



Сотрудники и ветераны Металлоинвеста — о песнях, которые не стареют

песен о войне и Победе



«Кто сказал, что надо бросить песни на войне?»

Кадр из фильма «В бой идут одни старики»



Алексей Елисеев,
электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования в карьере рудоуправления Лебединского ГОКа:

— Несколько лет назад исполнял на концерте песню «За того парня». Выбрал её потому, что она напоминает о дедушке — Фёдоре Ивановиче Елисееве. Он принимал участие в Курской битве, дошёл до Берлина, но о войне рассказывал неохотно. Дедушка помнил, сколько товарищей унесла эта война. И понимал: теперь, как в песне, нужно было жить «за себя и за того парня».



Андрей Карасев,
электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования обогатительной фабрики Лебединского ГОКа:

— Прабабушка часто затягивала строки из песни «В землянке». И рассказывала мне, что прадед-танкист Пантелеймон Дробышев служил вместе с автором песни — поэтом и журналистом Алексеем Сурковым. После войны они продолжали общаться. Связь оборвалась после того, как семья прадедушки переехала в Белгородскую область. Возможно, это просто семейная легенда, но при первых строках песни я всякий раз вспоминаю тех, кого уже, к сожалению, с нами нет.



Анастасия Кошелева,
старший специалист по ОТиПБ JSA Group:

— Песню «Нам нужна одна Победа» из фильма «Белорусский вокзал» пели мои родители, когда собирались с родными в канун 9 Мая. Дедушка, который прошёл всю войну «от Курска и Орла» до Берлина, всегда плакал под эту песню...



Юлия Маркешина,
машинист конвейера фабрики окомкования и металлургии ОЭМК:

— Люблю песню «Журавли». Слушаю её — и слёзы на глаза наворачиваются. Оба мои дедушки — Василий Емельянов и Василий Ткаченко — участники войны. Один из них был контужен, дошёл до Берлина, там и встречал Победу.



Марина Мизина,
главный специалист управления сопровождения экспортных продаж Металлоинвеста:

— Для меня День Победы связан с песней «Прощайте скалистые горы». Дед Чулков Андрей Петрович служил на Северном

флоте, прошёл всю войну. Эта песня была его любимой, как, наверное, у всех моряков-североморцев. Дед рассказывал, что когда их корабли выходили из гавани, обязательно проплывали мимо полуострова Рыбачий, который упоминается в тексте. В моём детстве, когда приходили гости, за праздничным столом всегда пели. Песни были разные, но эта — обязательно. Так и сложилось, что с дедушкой, с Днём Победы ассоциируется именно эта композиция.



Андрей Сайнахов,
главный специалист по работе с подрядными организациями ОТиПБ Михайловского ГОКа:

— Мой дедушка воевал на 2-м Белорусском фронте. Он рассказывал, что на встречах боевых друзей они пели «Где же вы теперь, друзья-однополчане»: это был их своеобразный гимн. Теперь, когда я её слышу, вспоминаю о нём.



Римма Труфанова,
бригадир-пекарь Торгово-производственного объединения:

— Очень люблю «Катюшу» и «Огонёк». Раньше, когда мы всей семьёй приезжали к родителям в деревню, то часто за столом пели эти песни. Дедушка мой, к сожалению, погиб, а вот сосед дядя Ваня вернулся с фронта



Анна Холодова,
швея компании «ТАИТ»:

— «Майский вальс» написали уже после окончания войны. Но её очень любила моя бабушка, которая, будучи медсестрой, спасала раненых. Она напоминала ей о её боевом пути — и о победном мае 45-го года, который она встретила как раз недалеко от Вены.



Елена Лупандина,
машинист конвейера участка обжига фабрики окомкования Лебединского ГОКа:

— В шестом классе мы разучивали «Синий платочек» для концерта ко Дню Победы, куда приглашали ветеранов. Помню волнение на сцене, внимательные взгляды гостей. Хотелось спеть как можно проникновеннее. На строчках «И часто в бой провожает меня облик твой» заметила, что многие ветераны в зрительном зале плачут... Тогда мы ещё не до конца могли осознать их эмоции и боль. Только во взрослом возрасте поняли...

Подготовили Ирина Милохина,
Юлия Шехворостова, Евгения Шехирева, Юлия Ханина

УВЛЕЧЕНИЕ

Железный человек

Как семья горняков «заболела» моделированием металлических фигурок

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева

Виноват гармонист

Однажды пятилетняя Есения Кирюхина нашла в социальной сети видеоролик с металлическим человечком, собранным из мелких подручных деталей — болтиков, гаечек и шайб. Малышка показала видео дедушке — электрогазосварщику обогатительной фабрики Михайловского ГОКа Владимиру Астахову: — Дедуля, а можешь и мне сделать такого же?

Владимир сначала засомневался: получится ли? Но азарт сделал своё дело: решил попробовать!

— Пошёл в гараж. Насобираю деталей — тех же болтов и гаек, гвоздиков всяких. Взял проволоку, электроды, — вспоминает Астахов. — Соединил, приварил, зачистил, обточил, покрасил. Получился гармонист! Внучке безумно понравилась новая игрушка. Она с ней и в сад ходила, и даже спать ложилась!

Дальше — больше: Владимир увлёкся по-настоящему. Следом за гармонистом смастерил и подарил своим друзьям металлических рыбаков. Потом собрал ещё пару фигурок. Начал изучать информацию в интернете, смотреть видеоролики. Его зять, водитель погрузчика фабрики окомкования Алексей Кирюхин, сначала просто наблюдал за увлечением тестя. Потом начал помогать. А в итоге и сам «заболел» модельной «лихорадкой». Дело стало семейным.

— Никогда не думал, что простые болты и гайки можно использовать творчески. Стал собирать фигурки вместе с Владимиром Григорьевичем. Потом и жена с дочкой приобщились: они покрывают наши поделки лаком и краской, — говорит Алексей Кирюхин.

Металлический «отряд»

Как оказалось, умельцы по всему миру собирают из мелкого «сырья» не только миниа-



▲ У основателя семейного хобби Владимира Астахова каждый болтик идёт в дело

КАЖДАЯ
ФИГУРКА — ЭТО
ЕЩЁ И ПАМЯТЬ
О КОНКРЕТНОМ
СОБЫТИИ, БУДЬ ТО
ПОЕЗДКА НА ДАЧУ,
РЫБАЛКУ ИЛИ
ШАШЛЫКИ.

▼ Ненужные гайки и пружинки Кирюхины превращают в настоящие шедевры



▲ Есения Кирюхина помогает дедушке и папе — покрывает готовые поделки лаком или краской



ПРОФИЛАКТИКА

Дела сердечные

Зачем Металлоинвест инвестирует в корпоративные медицинские программы

О корпоративных программах профилактики заболеваний рассказывает начальник управления организации медицинской помощи компании Максим Кравченко.



— Максим Витальевич, чем вызвана необходимость медицинских программ, которые реализует Металлоинвест?

— Мы исходим из известного принципа: предупредить болезнь значительно легче, чем лечить их в дальнейшем. В основе системы корпоративного здравоохранения лежит риск-ориентированный подход, позволяющий на ранней стадии выявлять и устранять возможные угрозы здоровью работников.

А они в работе горняков и металлургов, безусловно, есть. Все наши комбинаты — это производства непрерывного цикла, где люди работают в любую погоду, в дневную и ночную смены. У кого-то есть избыточный вес, вредные привычки. Всё это ведёт к развитию сердечно-сосудистой патологии, болезней органов дыхания, онкологических заболеваний, сахарного диабета. Наши медицинские программы позволяют найти эти потенциальные

опасности и устранить проблему на ранней стадии.

— Как выбираете направление корпоративных программ?

— Базовый инструмент — это медосмотр, который ежегодно проходят все сотрудники комбинатов. И, конечно, предсменные медосмотры с применением автоматической системы — АСМО. При первых признаках того или иного заболевания мы направляем работника на углублённое обследование в корпоративных медицинских организациях. Они оснащены современным диагностическим оборудованием, укомплектованы лучшими врачами и накопили огромный опыт производственной медицины за десятилетия работы. Кроме этого, они много лет поддерживают партнёрские отношения с муниципальными больницами и ведущими федеральными медцентрами.

По сути, мы создали уникальный для России продукт, объединивший наши периодические медицинские осмотры с программой государственной диспансеризации сотрудников. Это позволило расширить перечень обследований, чаще выявлять болезни на ранних стадиях и своевременно приступать к лечению.

В прошлом году мы добавили к медосмотрам анкетирование сотрудников для оценки индивидуальных рисков развития онкозаболеваний. Его прошло более 22 тысяч человек. По результатам опроса нам удалось выявить 24 случая рака. У 182 работников установлены предраковые заболевания. Все пациенты оперативно направлены на лечение в областные и федеральные

онкоцентры. Многие уже успешно завершили терапию и вернулись к работе.

— В 2022 году в Железногорске стартовала корпоративная медицинская программа «Шаг, спасающий жизнь». Что она собой представляет?

— Эта программа направлена на повышение доступности современных методов диагностики и лечения болезней сердца и сосудов, снижение риска смерти от сердечно-сосудистых заболеваний. Принять участие в ней может любой житель Железногорска и Железногорского района.

Программа «выросла» из нашего проекта по оказанию помощи работникам с заболеваниями вен нижних конечностей. Нарушения венозного кровотока и тромбы способствуют развитию острых сердечно-сосудистых катастроф, таких как инфаркт или инсульт. Однако в Железногорске не было флебологов — специалистов этого направления. Чтобы решить свои проблемы,

людям приходилось ездить в областной центр.

Наш проект позволил пройти обследование в корпоративной организации «МГОК-Здоровье», а затем получить высокотехнологичную оперативную помощь в частной клинике в Курске. Чаще всего пациент приезжал, ему проводили операцию, и в тот же день он возвращался домой.

Увидев востребованность программы, мы решили её расширить — проводить диагностику заболеваний сердца. В ЧЛПУ «МГОК-Здоровье» были организованы регулярные приёмы областных сосудистых хирургов, проведение диагностических обследований.

По результатам консультации врачи уточняют диагноз, определяют наличие показаний к операциям на сердце и сосудах, планируют сроки проведения оперативного вмешательства, комфортные для пациента.

— А почему выбрали именно это направление?

— Сегодня сердечно-сосудистые заболевания занимают лидирующее место в общей статистике смертности. При этом большинство пациентов — в возрасте от 30 до 55 лет. Поэтому название программы — «Шаг, спасающий жизнь» — вполне отвечает её сути: она существенно снижает риск внезапной смерти от сердечно-сосудистых катастроф. Эффективное лечение позволяет людям продлить трудовое долголетие и повысить качество своей жизни.

Конечно, нам есть над чем работать, необходимо продолжать улучшать доступность и качество медицинской помощи. Но не только врачам: важна и обратная связь от работников. Сколько ни вкладывай в развитие здравоохранения, первичным остаётся желание каждого человека быть здоровым. Без него медицина, увы, бессильна.

Евгений Дмитриев
Фото Валерия Воронова

Помощь пришла вовремя

Директор по техническому обслуживанию и ремонтам Михайловского ГОКа Андрей Конищев на сердце не жаловался. Однако жить в привычном режиме порой мешали одышка и повышенное давление. Но он и не подозревал, что эти «звоночки» раздаются не просто так: они сигнализируют о проблемах с сердцем.

Наличие этих самых проблем подтвердило плановое обследование в амбулатории Михайловского ГОКа. Врач-кардиолог заметила, что сосуды сердца сужены — и потому не функционируют так, как положено.

Чтобы получить более полную картину состояния здоровья, Конищев отправил в Курчатовский госпиталь. Проведя коронарографию, местный доктор не выявил патологии. Однако кардиолог амбулатории Евгения Гребенникова настаивала на том, что сердце Андрея Конищева всё же нуждается в помощи. Истинную картину разглядели только медики больницы в областном центре.

— У меня был нестандартный случай, когда артерия сердца сужена не в начале, как у



▲ После операции Андрей Конищев снова бодр, энергичен и готов к высоким рабочим нагрузкам

большинства пациентов, а в середине. Это осложняло диагностику. Только профессионализм и настойчивость кардиолога амбулатории смогли исправить ситуацию, — рассказывает Конищев.

По мнению врача, от возможного инфаркта Андрея отделяла всего лишь неделя. После обследования ему назначили операцию, в ходе которой установили стенты в месте сужения артерии.

Уже через три дня пациент вышел на работу. Правда, в течение месяца выполнял рекомендации

врачей по ограничению физических нагрузок.

— Как себя сейчас чувствую? Хорошо! Значительно уменьшилась одышка, стал меньше уставать, — говорит Андрей Конищев. — По совету врачей пересмотрел режим питания. Стараюсь соблюдать правильный рацион и не есть после восьми вечера. Если не успеваю поужинать, ограничиваюсь одним кефиром.

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

СПРАВКА

- ▶ Партнёрами программы «Шаг, спасающий жизнь» выступают ведущие государственные и частные клиники Курска, а также федеральные медцентры.
- ▶ Многие работники попали в программу по результатам прохождения сменных медосмотров с помощью АСМО.
- ▶ За время действия программы в ней приняли участие 2 383 человека.
- ▶ 236 работникам успешно проведены операции на сердце и сосудах.

С ГОЛОВОЙ ДРУЖИТ

Как использовать защитную каску с умом



Это средство индивидуальной защиты знакомо каждому сотруднику. Проверьте: хорошо ли вы помните правила эксплуатации каски?

1 Как сильно должна прилегать к голове каска?

- А. Как можно плотнее.
- Б. Она должна слегка болтаться на голове.
- В. Не должна болтаться и не должна давить.

В. Отрегулируйте оснастку каски так, чтобы она сидела на голове ровно, плотно, но не причиняла дискомфорта.

2 Зачем нужно застёгивать подбородочный ремешок на каске?

- А. Чтобы мастер не ругался.
- Б. Чтобы каска не слетела при резком движении.
- В. Мне и с незастёгнутым ремешком неплохо.

В. Застёгнутый ремешок — не прихоть начальства. Он не даст слететь каске при сильном толчке или резком движении головы.

3 На вашей каске сломался регулировочный механизм. Что делать?

- А. Ничего не делать, похожу так.
- Б. Отремонтирую СИЗ своими силами.
- В. Обращусь к мастеру — пусть её заменят.

В. Если ваша каска получила повреждения (испортилась внутренняя оснастка, на корпус появились трещины или сколы), то надёжной защиты она не обеспечит. Попросите руководителя выдать новую.

4 Как быть, если каска не подходит по размеру?

- А. Никак. Придётся носить то, что дали.
- Б. Тут всё дело в регулировке ремешков. Если постараться, то получится затянуть!
- В. Такую каску нужно заменить.

В. Каску, которая не подходит по размеру, носить нельзя. Уточните её размер (обычно его с другими параметрами указывают на внутренней её стороне) и при необходимости замените.

5 Правда ли, что каска может защитить от поражения током?

- А. Нет, она спасает только от механических ударов.
- Б. Правда.
- В. Каска «увеличивает» рост человека. А значит, и риск прикосновения к токонесущим поверхностям.

В. Каска защитит своего хозяина, если он случайно прикоснётся головой к предмету под напряжением. А ещё она поможет не пострадать от агрессивных жидкостей.

6 Можно ли мыть каску?

- А. Не только можно, но и нужно.
- Б. Каска — это расходник. Мыть её бессмысленно.
- В. Нельзя: влага может повредить оснастку каски.

А. Каска загрязняется, как и вся остальная экипировка. Регулярно мойте её под тёплой проточной водой. Внутреннюю оснастку каски промывайте с неагрессивным моющим средством.

ИНТЕРВЬЮ

«С печью говорю, как с женщиной»

Более 40 лет назад Виктор Чирков встал у печи. С тех пор и остаётся верен профессии



Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Взяли молодого Чиркова на комбинат подручным, но уже через два месяца он подменял сталевара. Эта профессия стала призванием, когда в 1987 году в эксплуатацию пустили ДСП-4.

Тяжёлая и горячая

— Виктор Васильевич, вы помните свои первые дни работы на комбинате?

— Конечно. На ОЭМК применяли новую технологию, и мы — молодые, приехавшие кто с Урала, кто из Волгограда, — учились, по сути, заново. У нас тогда не было наставников, все оказались в одной лодке. К делу подходили творчески, кое-что в предложенной технологии меняли. Например, немцы предлагали подавать в печь окатыши вместе с известью, а мы стали вначале подавать известь, а уже потом окатыши. Как оказалось, это более выгодный вариант. Кстати, они, глядя на нас, потом и у себя внедряли эти новшества.

— Говорят, у каждой печи свой характер. Какой он у вашей ДСП?

— Добрый. Такое моё внутреннее ощущение. Мы с ней быстро подружились. Но, конечно, как и женщине, ей нужно говорить ласковые слова: тогда и она тем же отзывается. Бывает, если что-то не получается, начинаю её ругать, мол, что не так? Смотрю, успокаивается...

— Работа сталевара — какая она, на ваш взгляд?

— Интересная. Тяжёлая. Горячая. Скажем так, мужская. Я на себе всё это прочувствовал — на теле отметины есть. А как вы хотели? Без этого никуда: горячий металл всё-таки, искры летят...

А ты готов?

— Какой бы совет дали молодым ребятам, которые решили получить профессию металлурга?

— Я считаю свою работу самой лучшей. А молодёжи посоветовал бы вначале хорошо подумать, прислушаться к себе. Твоё ли это дело? Лежит ли душа к этой профессии? Готов ли к трудностям? Здесь что-то внутри должно подсказать, правильный ли выбор делаешь. Если уверен в себе, готов работать — значит, будет толк.

— Вы уже больше 40 лет в металлургии. Как считаете, в чём секрет профессионального успеха?

— Нужно всё время развиваться, читать специальную литературу по профессии. И, конечно, помогает внутреннее чутьё, опыт. Хотя иногда и опыт не уберегает от ошибок. Но не ошибается лишь тот, кто не работает. Идеально не бывает ни у кого. Главное, чтобы человек, совершив ошибку, научился чему-то и больше этого не повторял. Сейчас я уже не просто сталевар, а в каком-то смысле сталевар-психолог. С ребятами из бригады постоянно разговариваем, обсуждаем какие-то вопросы, решаем их. Они делятся со мной и своими житейскими проблемами. Например, многие строят дом, а я уже построил. Вот и спрашивают совета, что и как лучше сделать... Конечно, всегда рад помочь.

Главная награда

— Сильно ли отличается ЭСПЦ, в который вы пришли 40 лет назад, и сегодняшний цех?

— Очень сильно. Когда я пришёл сюда, одна плавка шла всю смену — смешно даже вспоминать. А сейчас мы делаем в смену девять плавков. Раньше было много ручного труда, сейчас этого нет. Прогресс идёт вперёд, на дворе уже XXI век. В ЭСПЦ внедрили много но-

вого, современное оборудование появилось. Но надо шагать дальше. Пятая печь позарез нужна, ещё один АКос... Задачи перед нашим коллективом стоят серьёзные, а чтобы их выполнять, нужно соответствующее оборудование. И в компании всё делаем для того, чтобы ОЭМК и дальше оставался самым современным и передовым предприятием чёрной металлургии. Это радует.

— Чем вы гордитесь?

— Людьми, которые трудятся рядом: четверо подручных, крановщик и наш мастер. Без них я никто, ведь на печи не один работаю. А ещё горжусь своим сыном: Андрей пошёл по моим стопам и уже почти пять лет работает ковшевым в ЭСПЦ.

— И что же вы ему сказали, когда он решил стать металлургом?

— Сказал: «Подумай!». Он подумал. И уходить не собирается.

— В свободное время чем предпочитаете заниматься?

— Спортом. Я с 16 лет играю в волейбол, баскетбол, футбол, занимался бегом. После техникума был второй разряд по этим видам спорта и лёгкой атлетике. Выступал за цех в спартакиаде комбината. Сейчас главное увлечение — шахматы и штанга.

— У вас немало профессиональных наград. В том числе и орден Почёта, который вам вручал президент России. Какой из них вы более гордитесь?

— Первой. Когда получил звание «Заслуженный металлург Российской Федерации».

Но любая награда — не только и не столько моя, сколько всей моей бригады, цеха, комбината. Потому что только вместе мы — сила, только так можем добиваться поставленных целей и больших результатов.

За настоящую мужскую работу

Сталевара ОЭМК Виктора Чиркова занесли на региональную Аллею Трудовой Славы.



▲ Для Виктора Чиркова награждение — повод гордиться своими товарищами

В Белгороде открыли обновлённую Аллею Трудовой Славы области. На ней представили предприятия и земляков, наиболее ярко проявивших себя в профессии по итогам 2024 года. Памятные свидетельства победителям вручили губернатор региона Вячеслав Гладков, председатель областной Думы Юрий Клепиков и председатель регионального объединения профсоюзов Николай Шаталов.

В 2025 году Оскольский электрометаллургический комбинат на Аллее Трудовой Славы будет представлять Виктор Чирков — ветеран комбината, заслуженный металлург России, кавалер ордена Почёта, участник первой плавки на ОЭМК.

— Радостно, когда наш труд ценят! — признаётся сталевар. — Работа у нас мужская, интересная, важная для предприятия, Старого Оскола и всей страны. — Присутствие работников Металлоинвеста на Аллее стало давней и доброй традицией, — говорит председатель профсоюзной организации ОЭМК Александр Лихушин. — Наши предприятия — это сердце экономики области, и на них работают замечательные люди. На Аллее Трудовой Славы также занесены: машинист экскаватора ЛГОКа Геннадий Некрасов и слесарь по сборке металлоконструкций Рудстроя Владимир Синдеев.

Ярослав Макаров
Фото Валерия Воронова

ОПЫТ

Большие дела маленькой дружины

Как бригада Игоря Воронкова делает работу на участке стана безопасной

В 2024 году бригада устранила 250 рисков, в том числе 18 — «оранжевых». С начала нынешнего года — более 50 опасностей.

Главные заботы специалистов механической службы сортопрокатного цеха № 1 связаны с оперативными ремонтами оборудования. А ещё они думают о безопасности своих коллег, устраняя риски в подразделении.

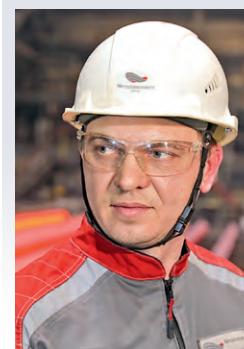
— Мы вместе с коллегами регулярно стараемся привести в

порядок проблемные места. Нас уже называют бригадой по устранению рисков, — говорит Игорь Воронков.

В такой «службе спасения» два слесаря-ремонтника: сам бригадир и Александр Фаштынский, сварщики Дмитрий Архипов, Алексей Леонов и Александр Сальков. «Дружина у нас небольшая, а

дел много», — улыбаются они. На портале по ОТиПВ сортопрокатчики постоянно отмечают риски и несоответствия. А бригада проводит множество текущих ремонтов ограждений, различных настилов, лестниц и площадок, по которым перемещаются работники цеха. Причём зачастую всё делают «по горячим следам».

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Игорь Воронков,
бригадир мехслужбы участка
стана СПЦ № 1:

«Когда риск требует оперативного устранения — можем и в выходной прийти. Ребята к таким задачам относятся с большой ответственностью. Они понимают: мы ведь и для себя тоже стараемся — делаем безопасной обстановку на производстве, где проводим много времени.»

РИСКИ, УСТРАНЁННЫЕ БРИГАДОЙ

С КАЛИТКОЙ — НАДЁЖНЕЕ

БЫЛО

Отсутствие калитки на входе в опасную зону работающего оборудования.



СТАЛО



— Раньше на входе висел обычный тросик, его надевали на проволоку, — поясняет бригадир Игорь Воронков. — Кого-то постороннего могла и не остановить такая хлипкая преграда. Был риск получить травмы при попадании в опасную зону. Сейчас мы сделали калитку, она очень прочная: закрывается и защёлкивается. Кроме того, здесь повесили табличку, которая запрещает проход в зону работающего оборудования.

ЛЕСТНИЦА — ДЛЯ БЕЗОПАСНОСТИ

БЫЛО

Отсутствие лестницы.



СТАЛО



На участке стана отсутствовала лесенка для подъёма и спуска, на которой можно устойчиво стоять и выполнять регулировку сжатого воздуха на пневматических цилиндрах клеймовочных машин. Сейчас проблему решили. Бригада оперативно установила лестницу, регулировку специалисты уже проводят безопасно для своей жизни.

ПРОЧНЫЙ НАСТИЛ

БЫЛО

Деформированный настил рядом с лестницей и механизмами.



СТАЛО



Кривые металлические пластины под ногами — так было здесь до недавнего времени. «Дорожка» со временем пришла в негодность. Человек на ней запросто упадёт, а поднимется с ушибами. — На производстве даже самое прочное «железо» тоже изнашивается, — говорит бригадир. — Настил где-то промяли, зацепили, ударили. Мы же его рихтуем, восстанавливаем. Теперь он новый и очень прочный.

ВОССТАНОВИЛИ ОГРАЖДЕНИЕ

БЫЛО

Неисправное и частично отсутствующее ограждение приемки клетки v5.



СТАЛО



Технологический персонал перебирает и перемещает краном тяжёлые и громоздкие рабочие клетки прокатного стана. Нередко такой груз цепляет, деформирует или ломает ограждения вокруг. В этом случае повредили ограждение приемки клетки: тут запросто упадёшь и получишь переломы. Сварщики из бригады Воронкова соорудили аккуратный «заборчик», а ремонтники его установили.

ЕСТЬ ХОРОШАЯ ЗАЩИТА

БЫЛО

Отсутствие ограждения в опасном месте на участке пил горячей резки.



СТАЛО



— В цехе много мест, куда заходить нельзя, особенно в зону работающего оборудования, — отмечает специалист по управлению профессиональными рисками Сергей Красильников. — На участке пил горячей резки работники обнаружили незащищённый промежуток между упорами — не было ограждения. Кто-то поспешит пробежать на другую сторону и может не успеть — получить ожоги и переломы от удара движущейся по рольгангам раскалённой заготовки. Бригада Воронкова постаралась — смастерили съёмное ограждение.

НЕ НАДО ХОДИТЬ ПО ТРУБАМ

БЫЛО

Отсутствие площадки в рабочей зоне клеймовщика.



СТАЛО



Сплошные трубы под ногами: здесь клеймовщикам глаз да глаз нужен. Неосторожно повернулись, споткнулись, шагнули назад — переломы обеспечены! — Мы решили соорудить сетчатый настил, что-то вроде рабочей площадки, — поясняет Игорь Воронков. — Так удобнее регулировать оборудование, не надо ходить по трубам. Да и надёжнее, конечно.

БИЗНЕС-СИСТЕМА

«Сами себе помогаем»

Пользу производству может принести каждый, уверены сотрудники сортопрокатного цеха ОЭМК

Татьяна Денисова,
Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Личный рекорд мастера СПЦ № 1 Романа Ющенко, работающего на участке шаропрокатного стана, — 187 предложений, поданных в прошлом году на «Фабрику идей». Не сильно «отстала» от коллеги сортировщик-сдатчик сортопрокатного цеха № 1 Наталья Беспалова, которая подала на «Фабрику идей» около 100 предложений. Идей для улучшения производственных процессов всегда много, уверены они.

Минус влага, плюс тепло

Роман Ющенко обратил внимание на то, что в холодное время года на одном из постов управления часто выходит из строя агрегат плазменной резки.

— Он работает с помощью электрического тока и при подаче через сопла сжатого воздуха, где от перепада температур появлялся конденсат, — поясняет мастер. — Вот от этой влаги сопла перегорали. Предложил установить влагоотделитель. Теперь специальные фильтры задерживают конденсат и не дают ему возможности негативно влиять на оборудование.

В морозы на неотапливаемом складе исходной заготовки бывает холоднее, чем на улице. Ющен-

ко тоже позаботился о «самочувствии» плазменной резки, предложив поставить электрообогреватель на этом устройстве: так можно избежать промерзания и выхода из строя аппарата.

Бережливое отношение

Прежде чем продукция ШПС попадёт к потребителям, для улучшения качества она проходит свои стадии обработки. Для большей прочности шары закаляют, помещая в специальные ванны — шнеково-закалочные устройства. Техдирекция рекомендовала для получения более высокого результата увеличить

▶ Роман Ющенко:
«Бизнес-Система — прежде всего, это бережливое отношение каждого из нас к производству. Инициативы, которые получают жизнь, помогают нам самим в работе».

в них объём воды. Мастер поделился мыслью о том, что в этом случае необходимо нарастить борта ванн: так работать будет безопаснее.

Ющенко же предложил изготовить кожух на гидравлические трубки возле клетки линии № 1 — так они дольше простоят. А ещё во время остановки оборудования — очистки, перевалки — стали экономить сжатый воздух, который подают на обдув пирометров.

Не нужно больших усилий

— Сортировщик-сдатчик — это своего рода кладовщик, — считает Наталья Беспалова. — Он отвечает за порядок в приёмке металла из первого прокатного, который используется в производстве мелющих шаров.

◀ Наталья Беспалова:
«"Фабрика идей" — это не дополнительная обязанность и не лишние хлопоты, а уже хорошая привычка видеть, что, где и как можно улучшить».



И, конечно, за чёткую отгрузку и правильное оформление документации.

Эти мысли и сподвигли девушку подать на «Фабрику идей» первое предложение — заменить один из пунктов в документации АСУП, чтобы в зеркале склада исходной заготовки легче было отыскать нужную продукцию на участке шаропрокатного стана.

С тех пор как Беспалова стала уполномоченным профкома по охране труда, идей стало больше. Говорит, для этого не нужно больших усилий. Она просто замечает какие-то недочёты в процессе работы. Например, зашла на пост управления и обратила внимание, что там нужен органайзер для документов, которые просто лежат на подоконнике. А ещё не мешало бы организовать место для хранения хозяйственного инвентаря — швабры и мусорно-

го ведра, чтобы было красиво и аккуратно.

Порядок прежде всего

Есть у Натальи Беспаловой и идеи, направленные на оптимизацию и повышение эффективности процессов. Например, однажды родилась мысль — а не сделать ли в приложении Металлоинвеста раздел «Подать идею»?

— Сейчас работники ШПС специально идут к мастеру или в наш кабинет, чтобы воспользоваться компьютером, зайти на сайт и подать своё предложение, — объясняет она. — А через приложение это можно сделать в любом месте просто с телефона. Пока такую возможность рассматривают программисты.

В комнате сортировщик-сдатчиков она предложила сделать специальную папку для сертификатов отгружаемой продукции, которые еженедельно передают в приёмную цеха. В среднем их набирается до 40 штук. Чтобы документы не затерялись, их теперь хранят централизованно в отдельной папке.



● ЗДОРОВЬЕ

Проверили здоровье

Более 200 сотрудников, занятых в допустимых условиях труда, прошли в середине мая обследование в комплексно-диагностическом центре «Поезд здоровья».

Ирина Милохина
Фото Александра Белашова

О том, насколько это удобно, ведущий специалист дирекции по персоналу комбината Елена Буренкова знает сама и рассказывает коллегам.

— Всего за полдня здесь можно сделать экспресс-тест и флюорографию, узнать уровень холестерина, рост, вес, пройти гинеколога и многих других специалистов, — говорит она. — В поликлинике

так быстро не получится. Я стараюсь следить за холестерином и сахаром в крови, поэтому прохожу такой осмотр каждый год.

В первый день 38 сотрудников ОЭМК посетили «Поезд здоровья».

— Он приезжает к нам два раза в год — весной и осенью, поэтому у всех желающих есть возможность обследоваться без отрыва от производства. Это помогает выявить на ранних этапах какие-либо заболевания, — отметила главный специалист по охране здоровья комбината Елена Золотых. — В мобильно-диагностическом комплексе делают флюорографию и маммографию, а также принимает врач-гинеколог. Кроме того, в поликлинике № 3 «ЛебГОК-Здоровье» проводят ин-

струментальные и лабораторные исследования, организован приём узких специалистов.

В «поезде» можно попасть на приём к специалистам, которые не участвуют в ежегодных профилактических медосмотрах. Это кардиолог, невролог, травматолог-ортопед, эндокринолог... А ещё, если требуется ситуация, врачи направляют сотрудников на УЗИ сосудов шеи, щитовидной железы и сердца. Дополнительно, по результатам анкетирования, можно пройти осмотр с помощью специальных аппаратов — дерматоскопа, который помогает выявить новообразования кожи на ранних стадиях, и стоматоскопа — помогает выявить новообразова-



▶ «Поезд здоровья» на ОЭМК

Учиться буду здесь!

10 преимуществ получения образования в Оскольском политехническом колледже

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

У российской молодёжи новый тренд: всё больше юношей и девушек стремятся поступить в техникум или колледж. По данным Минпросвещения, в 2024 году в эти учебные заведения пришло свыше 1,2 миллиона выпускников школ — в полтора раза больше, чем в университеты. Почему? Одна из главных причин — здесь можно получить несколько профессий и начать зарабатывать, совмещая учёбу с работой.



1 ОПК ВХОДИТ В СТРУКТУРУ ВУЗА

Оскольский политехнический колледж — структурное подразделение ▲ СТИ НИТУ МИСИС. Он уже 40 лет ведёт подготовку по техническим специальностям, востребованным на ведущих предприятиях города и региона. Многие специалисты и руководители комбината, в том числе управляющий директор предприятия Кирилл Чернов, начинали свой путь в профессию именно с ОПК. — К нам уже приводят своих детей наши выпускники, — отмечает директор колледжа Ирина Полупанова. — Мы гордимся тем, что даём качественное образование, ежегодно из стен нашего учебного заведения выходит около 360 высококвалифицированных рабочих и специалистов.

2 ХОРОШАЯ УЧЕБНАЯ БАЗА

▼ Учебный процесс в колледже делает максимально комфортным и интересным современное компьютерное и интерактивное оборудование, лаборатории и производственные мастерские. Это позволяет студентам «по-взрослому» подходить к решению различных заданий. В студии разработки веб-дизайна, например, ребята погружаются в инновационные технологии, создают проекты, в защите которых участвуют потенциальные работодатели. Лучших они приглашают на практику, а потом и на хорошо оплачиваемую работу.



3 СИСТЕМНАЯ ПРАКТИЧЕСКАЯ ПОДГОТОВКА

▲ Не только теория, но и непрерывная практика — ещё один неоспоримый плюс политехнического колледжа. В ОПК ориентированы на получение студентами реального профессионального опыта. Поэтому 70 % занятий проходит в современных мастерских и лабораториях. На Полигоне рабочих профессий, например, можно дополнительно получить навыки по 12 специальностям. Здесь воссозданы все этапы рабочего цикла и условия, приближенные к реальному производству. — В большинстве своём наши студенты выбирают ОЭМК, — продолжает Ирина Полупанова. — Уже на третьем-четвёртом курсах ребята трудоустраиваются на комбинат, а мы составляем для них индивидуальный план обучения.

4 СИЛЬНЫЙ ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКИЙ СОСТАВ

► Свои знания и практический опыт передают студентам колледжа более ста преподавателей. Среди них — и сотрудники ОЭМК. Все они постоянно повышают свою квалификацию, показывают знания и мастерство на профессиональных конкурсах. Например, в нынешнем году преподаватель информационных технологий Давид Новиков занял 2-место в региональном этапе Всероссийского конкурса «Мастер года».



ШАГ В ПРОФЕССИЮ

5 ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО ОБУЧЕНИЯ

▼ ОПК включён в чемпионатное движение «Профессионалы». Студенты колледжа всегда среди победителей. На площадке учебного заведения проходят различные профессиональные конкурсы, они помогают воспитывать настоящих мастеров своего дела.

Для студентов это хорошая мотивация: соревнуясь с сильными соперниками, они объективно оценивают свой уровень подготовки и понимают, в каком направлении им нужно ещё подтянуть свои навыки.

Елизавета Муздина ведёт отладку программы автоматического управления на роботизированном комплексе.

— Девушкам сейчас на производстве рады, — говорит она. — Знания я здесь получаю основательные, поэтому у меня нет сомнений, что смогу многого добиться в карьере и жизни.



7 МОЖНО ПОЛУЧАТЬ СТИПЕНДИЮ

▲ И не одну! Почти 80 % студентов-бюджетников получают академическую стипендию, а 36 человек — стипендию правительства РФ. Ещё ребята, отличившиеся в учёбе, научной, спортивной и общественной жизни, становятся обладателями стипендий главы местной администрации и губернатора области, стипендии депутата Госдумы Андрея Скоца.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Ирина Полупанова,
директор ОПК Старооскольского
технологического института им. А. А. Угарова:

“ Наше главное конкурентное преимущество — качественное образование. Учёба здесь — прекрасный старт для молодых людей, которые хотят как можно раньше стать самостоятельными и начать строить свою карьеру. Ведь в колледже они получают и профессиональный опыт. СТИ НИТУ МИСИС вошёл в число победителей конкурсного отбора на получение гранта в рамках федерального проекта «Профессионалитет», который открывает новые возможности для студентов. В целом на базе ОПК создаём кластер среднего профессионального образования, где сделаем упор на подготовку кадров для металлургической отрасли.



6 ОГРОМНЫЙ ВЫБОР СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ

◀ В колледже обучаются больше полутора тысяч студентов на пяти отделениях по 14 образовательным программам. У абитуриентов много возможностей выбрать профессию по душе, плюс дополнительно получить минимум две «корочки».

Владислав Кононов и Никита Костюхин изучают информационные системы и программирование, а ещё — высшую математику.

— Профессию разработчика ещё в школе выбрал, — говорит Владислав. — Лекции интересные, оборудование крутое. Мы здесь не просто решаем задачи, а учимся уже мыслить как настоящие инженеры.



8 ИНТЕРЕСНЫЙ И РАЗНООБРАЗНЫЙ ДОСУГ

▲ И после занятий студенты интересно и с пользой проводят время. Они могут проявить себя в творческой, научной и спортивной деятельности. Здесь функционирует более 12 студенческих объединений различной направленности. Есть свой физкультурный комплекс, работают секции по волейболу, баскетболу, футболу, гиревому спорту и шахматам. В культурном центре СТИ НИТУ МИСИС желающие могут заниматься вокалом и танцами.

В колледже большое количество бюджетных мест. В 2025 году в ОПК осуществляют набор на новую специальность «Техническая эксплуатация и обслуживание роботизированного производства».



9 ОБЩЕЖИТИЕ И СТОЛОВАЯ

◀ Иногородным студентам колледж предоставляет общежитие, расположенное неподалёку от учебных корпусов. В комфортных условиях ребята могут отдохнуть и подготовиться к занятиям. В столовой ОПК по желанию можно заказать комплексный обед. Кормят здесь вкусно и сытно, как дома.

10 ДИПЛОМ МОСКОВСКОГО УНИВЕРСИТЕТА

▲ По окончании колледжа выпускники получают диплом о среднем профессиональном образовании Национального исследовательского технологического университета МИСИС (г. Москва). Это даёт возможность поступать в вуз без ЕГЭ. Что и делают более 50 % выпускников ОПК.

Важно знать

С 20 июня в колледже начинает работать приёмная комиссия.



В будние дни с 8:30 до 18:00,
в субботу — с 9:00 до 13:00.



8 (4 725) 45 12 28.

Реклама.

● НЕКРОЛОГ



18 мая 2025 года на 63-м году жизни скончался Владимир Юрьевич Саранцев — коммерческий директор ОЭМК, талантливый руководитель и человек, чья жизнь стала примером преданности профессии.

Владимир Юрьевич посвятил более двух десятилетий работе на ОЭМК, пройдя путь от специалиста до коммерческого директора. В 2022 году был награждён медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени. Эта высокая награда стала признанием его весомого вклада в развитие предприятия. Под руководством Владимира Саранцева коммерческая служба ОЭМК претерпела значительные изменения: внедрение автоматизации, оптимизация логистики, поиск альтернативных поставщиков в условиях санкций. Он верил, что успех предприятия зависит от профессионализма команды и всегда делал ставку на открытый диалог, честность и взаимное доверие.

Владимир Юрьевич сочетал в себе качества сильного менеджера и чуткого наставника. Он умел вдохновлять, поддерживать и мотивировать, оставаясь требовательным к себе и окружающим. Коллеги запомнят его как человека энергичного, принципиального и в то же время душевного. Он любил велосипедные прогулки, теннис, добиваясь успехов в стендовой стрельбе. Но главным источником вдохновения для него всегда оставались люди: их целеустремлённость, профессионализм и желание двигаться вперёд. Коллектив ОЭМК скорбит вместе с родными и близкими Владимира Юрьевича, разделяя эту тяжёлую утрату. Светлая память о нём навсегда сохранится в наших сердцах.

● БЛАГОДАРНОСТЬ

Дорогие коллеги, друзья!

Большое горе пришло в нашу семью. 18 мая ушёл из жизни горячо любимым нами человек Владимир Юрьевич Саранцев. Боль этой тяжёлой потери невозможно передать словами. Но ваша помощь, сочувствие и сострадание помогают нам преодолеть это тяжёлое испытание.

Выражаем огромную благодарность руководству компании «Металлоинвест» и Оскольского электрометаллургического комбината, председателю Совета депутатов Старооскольского городского округа Татьяне Ивановне Карпачёвой, управляющему директору ОЭМК Кириллу Александровичу Чернову, начальнику управления делами ОЭМК Екатерине Игоревне Рагулиной, коллегам по работе и друзьям за оказанную моральную и материальную поддержку в эти скорбные дни. Признательны персоналу «ЛебГОК-Здоровье» за оказанную медицинскую помощь в период болезни Владимира Юрьевича. Мы благодарны всем, кто протянул руку помощи и был рядом, помогая словом и делом. Мир вашим домам. Здоровья и долгих лет жизни вам, вашим родным и близким.

Жена и сын

ПАРТНЁРСТВО

С ветерком на внедорожнике

Десять автомобилей LADA NivaTravel получили в подарок от Металлоинвеста администрации старооскольских сельских территорий

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Средства на приобретение машин компания выделила по инициативе управляющего директора ОЭМК Кирилла Чернова в рамках программы социально-экономического партнёрства с правительством Белгородской области.

Российские внедорожники LADA NivaTravel — это авто с полным приводом и несущим цельнометаллическим кузовом. Их отличает хорошая проходимость, доступная стоимость запчастей и обслуживания, высокая манёвренность.

— Сельские территории получают машины, которые позволят эффективно решать целый ряд актуальных вопросов — от административных до доставки средств пожаротушения, что особенно актуально летом, в сезон лесных пожаров, — отметил глава администрации Старооскольского городского округа Владимир Жданов. — Признателен Металлоинвесту и лично Кириллу Чернову за неравнодушное отношение к жителям нашего округа.



▲ Кирилл Чернов вручил ключи от новых машин начальникам управлений сельских территорий

Совместная работа Металлоинвеста и правительства Белгородской области продолжается уже 15 лет. За это время компания инвестировала в проекты развития региона 21 миллиард рублей.

— Мы не первый год оказываем поддержку городам, в которых живём и работаем, — обратился к присутствующим Кирилл Чернов. — Ранее компания приобретала коммунальную технику и медицин-

ские автомобили. Новый транспорт поможет руководителям сельских территорий решать насущные вопросы.

В торжественной обстановке первый руководитель ОЭМК вручил ключи от новеньких машин начальникам управлений сельских территорий.

— У меня в подчинении шесть населённых пунктов. Каждый день нужно выезжать и в поле, и к людям. Сидеть в кабинете некогда, — говорит

глава Городищенской сельской территории Ирина Плутина. — Но не всегда есть возможность с лёгкостью добраться до пункта назначения из-за грунтовой дороги. Новый автомобиль позволит мне перемещаться быстро и оперативно решать любые вопросы.

Владимир Жданов и Кирилл Чернов лично оценили все преимущества новых внедорожников.

≈14,2
млн рублей

общая стоимость автомобилей LADA NivaTravel, подаренных Металлоинвестом администрациям сельских территорий Старооскольского городского округа.

● ОБРАЗОВАНИЕ

Чемпионы в деле

В Старом Осколе прошёл финал национального чемпионата по технологической стратегии Metal Cup.

Евгений Горожанкин
Фото Валерия Воронова

Учащиеся технических образовательных учреждений представили решения промышленной задачи от Металлоинвеста — проекты по переработке побочного продукта производства ГБЖ.

Итоговое состязание состоялось 15 мая на базе Оскольского политехнического колледжа СТИ НИТУ МИСИС. Участие приняли более 100 человек в составе 23 команд — от Санкт-Петербурга до Красноярского края.

На выполнение задания отводилось две недели. Всё это время ребята общались с экспертами Металлоинвеста, которые помогли грамотно упаковать про-

ектные решения и подготовиться к презентации.

— Решение кейса о мелочи ГБЖ — это серьёзная инженерная задача. Приятно видеть, что молодёжь подходит к ней нестандартно. Многие идеи заслуживают внимания, — подчеркнул Аким Бондарчук, представитель экспертной комиссии, руководитель направления технического контроля департамента организации и анализа производственной деятельности Металлоинвеста.

Самых талантливых участников чемпионата пригласят пройти практику на предприятиях Металлоинвеста с возможностью трудоустройства после получения образования.

— Сегодняшний кейс для меня особенно интересен: производство ГБЖ — это металлургия, а именно по этому направлению я планирую продолжить обучение в Старом Осколе, когда окончу ЖГМК, — рассказал Никита Калганов, студент Железногорского горно-металлургического колледжа.



▲ Самых талантливых участников чемпионата пригласят пройти практику на предприятиях Металлоинвеста

Место	Старшая лига	Младшая лига
1	«Железные», СТИ НИТУ МИСИС	«ЭлектроАвангард», ОПК
2	«Сигма», СТИ НИТУ МИСИС	«Титаны 46», ЖГК
3	«КСМ ВолгГТУ», Волгоград	«ГубкинМеталлТех», ГГК

ВАЖНО ЗНАТЬ



Металлоинвест

ОЭМК

ПОЛИТИКА РУКОВОДСТВА АО «ОЭМК ИМ. А. А. УГАРОВА»

В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА, ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ, ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

АО «ОЭМК им. А. А. Угарова», являясь одним из ведущих предприятий чёрной металлургии России, работает по технологии прямого восстановления железа, что позволяет производить окисленные, металлизированные окатыши, непрерывнолитую заготовку, мелющие шары, прокат высокого качества с минимальным воздействием на окружающую среду.

Стабильное качество и технически обоснованный уровень энергоёмкости продукции, охрана окружающей среды и создание условий для безопасного производства являются основой для улучшения экономического положения и устойчивого развития предприятия в интересах акционеров, персонала, общества и потребителей.

ПРИЗНАВАЯ СВОЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, РУКОВОДСТВО АО «ОЭМК ИМ. А. А. УГАРОВА»

ОПРЕДЕЛЯЕТ ВАЖНЕЙШИЕ ЦЕЛИ

➤ В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА

- производство высококачественной продукции, удовлетворяющей требованиям и ожиданиям потребителей и заинтересованных сторон.

➤ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

- выявление и реализация потенциала энергосбережения, обеспечение рационального использования энергетических ресурсов.

➤ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- снижение и предотвращение негативного воздействия на окружающую среду в процессе производственной деятельности, обеспечение требований в области борьбы с изменением климата.

➤ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

- сохранение жизни и здоровья работников, обеспечение безопасных условий труда, предупреждение любых происшествий (несчастный случай, инцидент, авария).

ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛИТИКИ РУКОВОДСТВО АО «ОЭМК ИМ. А. А. УГАРОВА»

БЕРЕТ НА СЕБЯ СЛЕДУЮЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

- **Выполнять** требования законодательства Российской Федерации.
- **Выполнять** международные и национальные стандарты, нормы, правила и другие требования, обязательные для исполнения.
- **Обеспечивать уровень качества** продукции, который позволяет быть конкурентоспособными на мировом рынке, и удовлетворять требования и ожидания потребителей.
- **Выполнять** требования и постоянно улучшать системы менеджмента, повышать их результативность.

- **Непрерывно улучшать** природоохранную деятельность.
- **Постоянно улучшать** энергетические характеристики.
- **Устранять опасности** для жизни и здоровья работников.
- **Снижать и управлять** профессиональными рисками в области охраны труда и промышленной безопасности.
- **Вовлекать работников** в процесс принятия решений в области охраны труда и промышленной безопасности.
- **Информировать** все заинтересованные стороны о данной политике.

ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ РУКОВОДСТВО АО «ОЭМК ИМ. А. А. УГАРОВА»

СТАВИТ ПЕРЕД СОБОЙ СЛЕДУЮЩИЕ ПРИОРИТЕТНЫЕ ЗАДАЧИ

- **Расширение сортамента** выпускаемой продукции.
- **Увеличение доли продукции** с высокой добавленной стоимостью.
- **Проведение анализа** требований и ожиданий потребителей.
- **Постоянное повышение** уровня знаний, компетентности и осведомлённости персонала.
- **Обеспечение мотивации** персонала к качественному и безопасному труду.
- **Развитие инфраструктуры** и улучшение производственной среды.
- **Модернизация** оборудования и совершенствование технологических процессов с применением ресурсосберегающих, экологически и технически безопасных технологий.

- **Обеспечение приоритета** приобретения продукции, услуг и оборудования с улучшенными энергетическими характеристиками.
- **Обеспечение приоритета** проектной деятельности, учитывающей улучшение энергетических характеристик.
- **Благоустройство** и озеленение промышленной площадки комбината.
- **Систематический контроль** за состоянием воздушной и водной среды, эффективностью работы газо-, водоочистных сооружений, обращением с отходами производства и потребления.
- **Систематический мониторинг** соблюдения требований охраны труда и промышленной безопасности.
- **Сохранение жизни и здоровья**, являющихся приоритетными по отношению к любой производственной деятельности.

ПОЛИТИКА РУКОВОДСТВА АО «ОЭМК ИМ. А. А. УГАРОВА» В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА, ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ,

ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ, ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

СООТВЕТСТВУЕТ НАМЕРЕНИЯМ И СРЕДЕ АО «ОЭМК ИМ. А. А. УГАРОВА», А ТАКЖЕ ПОДДЕРЖИВАЕТ ЕГО СТРАТЕГИЧЕСКОЕ

НАПРАВЛЕНИЕ РАЗВИТИЯ, ЧТОБЫ ГАРАНТИРОВАТЬ ПОДДЕРЖКУ ВСЕХ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ.

Руководство АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» заявляет о своей приверженности к производству качественной продукции, повышению энергетической эффективности, охране труда и промышленной безопасности, охране окружающей среды и неосуществлению деятельности на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, подтверждает свою решимость возглавлять процесс постоянного улучшения функционирования систем менеджмента и берёт на себя обязательство по обеспечению ресурсами для реализации данной политики и достижения поставленных целей.

Руководство АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» ожидает от всех своих сотрудников и сотрудников подрядных организаций сознательного отношения и активного участия в реализации данной политики в трудовой деятельности комбината.

Управляющий директор

АО «ОЭМК им. А. А. Угарова»



К. А. Чернов

25.03.2025

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

«Детские дни»

Что такое окатыши и как выгодно купить муку.



На работе у пап и мам впервые побывали дети сотрудников «Металлоинвест корпоративный сервис» и старооскольского подразделения управляющей компании.

В офис МКС пришло более 60 гостей. Они участвовали в викторинах и квизах, рисовали, создавали коллажи — и открывали для себя новый интересный мир Металлоинвеста. Мальчишки и девчонки узнали, что такое окатыши и горячебрикетированное железо, как выглядит карьер Лебединского ГОКа, какой диаметр у колеса большегрузного самосвала. Выяснили, в каких городах работают комбинаты нашей компании. А ещё поняли, что многие знания родителей могут быть полезными не только на работе, но и в повседневной жизни.

Дети посетили несколько экскурсионных станций. На станции «Музей вещей» им рассказали о горно-металлургических профессиях и о школьных предметах, которые надо хорошо знать, чтобы стать крутым профи. А остановившись на «Зелёном мире» экскурсанты узнали, почему важно сортировать и сдавать отходы. С работой «айтишников» ребята познакомились на станции «информационная безопасность». А остановившись на «Страховании» они обсуждали, зачем оформлять страховые полисы на дом, на машину, на себя. Специалист по закупкам обучал выгодно покупать качественную муку, а менеджер по персоналу — набирать сотрудников и проводить собеседование.

Елена Титова

Фото Валерия Воронова

РЕКЛАМА

Реклама.

скидки до 10%

РЕМОНТ

СТИРАЛЬНЫХ МАШИН И ХОЛОДИЛЬНИКОВ

Бесплатный выезд на дом

+7 952 437 27 86

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР

www.kroftoptica.ru

«КРОФТ-ОПТИКА»

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7

тел. 31-35-95, 8-952-427-30-98

ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00

Лицензия №ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама: ООО «МОЦ «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

УСЛУГИ

- **Бригада строителей выполнит все виды работ.** Свой материал. Фундамент, крыши, беседки, сараи, навесы, заборы и др. Пенсионерам скидка 20 %. +7-909-260-75-95, Дмитрий. 228-СО 1-1
- **Настройка музыкальных инструментов:** пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально. +7-951-145-69-22. 168-СО 7-10
- **Укладка асфальта (дворы, площадки),** +7-960-628-58-17. 209-СО 2-15
- **Обучение вокалу взрослых и детей от 3,5 лет.** Постановка голоса. Подготовка к выступлению на сцене и в караоке. +7-915-572-17-80. 166-СО 5-10

РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU

БУРЕНИЕ СКВАЖИН



- на воду (любой сложности)
- инженерно-геологические изыскания
- под свайные фундаменты
- монтаж и замена насосного оборудования

8-910-368-01-23

Реклама. www.akvabur31.ru ул. Заводская, 1Б (за ТЦ «БОШЕ»)



ПЛАСТИКОВЫЕ ОКНА И ДВЕРИ

БРИЗ БАЛКОННЫЕ РАМЫ

НАТЯЖНЫЕ ПОТОЛКИ

Рассрочка платежа

**8-904-082-19-34,
48-15-44**

мкр-н Будённого, д. 4а www.briz-oskol.ru

ИП Роголев И. В. Реклама.



СИСТЕМЫ ПОЛИВА

пр-т Алексея Угарова, 18ж

+7 (4725) 39-09-11

Реклама.

ПЕРЕТЯЖКА МЯГКОЙ МЕБЕЛИ, ЗАМЕНА КОМПЛЕКТУЮЩИХ,

Реклама.

БОЛЬШОЙ ВЫБОР ТКАНИ

Пенсионерам 5 % скидка

8-951-313-25-07



АВТОМОБИЛИ С АУКЦИОНОВ

ЯПОНИИ И ЮЖНОЙ КОРЕИ

+7 909 202 70 27

Реклама.

ТЕПЛО И ДОСТУПНО

окна из пятикамерного
профиля

exprof

Профильная система EXPROF Protecta разработана специально для российских холодов. Пятикамерные окна EXPROF Protecta надежно сэкономят тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

- ✓ УЮТНО
- ✓ КОМФОРТНО
- ✓ КРАСИВО
- ✓ НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж

+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79

sev@metplus-osk.ru

Реклама.

● РЕМОНТ И ПОКУПКА

- ▶ **Ремонт бытовой техники.** Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00.
- ▶ **Ремонт холодильников у владельца на дому, с гарантией** (сервисное профессиональное оборудование). Ежедневно. 8 (4725) 44-24-89, +7-903-642-21-17. 156-СО 8-12
- ▶ **Ремонт бытовой техники.** Электрика. +7-919-225-18-46. 219-СО 2-2
- ▶ **Ремонт стиральных машин, холодильников и другой бытовой техники.** Недорого. На дому. +7-908-781-86-99. 158-СО 8-8
- ▶ **Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности.** Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00.
- ▶ **Ремонт телевизоров.** Недорого. На дому. 8 (4725) 48-49-20, +7-908-781-86-99. 158-СО 8-8
- ▶ **Ремонт телевизоров на дому у заказчика.** Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия. +7-903-642-21-30. 198-СО 4-4
- ▶ **Ремонт холодильников и морозильников на дому, с гарантией.** Монтаж и обслуживание кондиционеров. «Холод-Сервис». +7-920-555-57-89 (ежедневно).
- ▶ **Купим ваш автомобиль.** Дорого. +7-951-154-94-38. 235-СО 2-4

● ВАКАНСИИ

ООО «ТПО» требуются на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЗМК и Лебединского ГОКа:

- ▶ **Электромонтер,** з/п от 55 200 руб.;
- ▶ **Технолог 1 кат.,** з/п от 54 000 руб.;
- ▶ **Техник-лаборант,** з/п от 48 000 руб.;
- ▶ **Заведующий производством,** з/п от 67 000 руб.;
- ▶ **Повар,** з/п от 52 000 руб.;
- ▶ **Буфетчик,** з/п от 52 000 руб.;
- ▶ **Кондитер,** з/п от 52 000 руб.;
- ▶ **Контролер-кассир,** з/п от 48 000 руб.;
- ▶ **Кухонный работник,** з/п от 45 000 руб.;
- ▶ **Грузчик-экспедитор,** з/п от 52 000 руб.

График работы — 2/2; 5/2.

Реклама.

По интересующим вакансиям обращайтесь с понедельника по пятницу с 8:30 до 17:30 по адресу: мкр-н Ольминского, 12, каб. 516. **Тел.: 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.**



МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК

www.metallinvestbank.ru

мкр. Горняк, д. 14;
мкр. Солнечный, д. 1А
(4725) 42-45-05; 32-92-22



ОТКРОЙТЕ ВКЛАД до 33%

*Вклад «Доходный год». Сумма от 100 000 руб. Срок 367 дней разделен на процентные периоды. Для каждого процентного периода устанавливается отдельная процентная ставка (% годовых): период 1 – 33% с даты открытия вклада по последний календарный день 2-го мес.; период 2 – 18% с 1-го календарного дня 3-го мес. – по последний календарный день 4-го мес.; период 3 – 17% с 1-го календарного дня 5-го мес. – по дату окончания срока вклада. Минимальная гарантированная ставка по вкладу 19.30% годовых. Выплата % в конце срока. Досрочное расторжение по ставке вклада «До востребования». Пополнение и частичное изъятие не предусмотрено. Автоматическая пролонгация на новый срок по действующим на момент пролонгации ставкам по данному вкладу. Предложение действительно на 12.04.2025 г. ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России №2440 от 21.11.2014 г.



Вклады застрахованы

Реклама.

