

Опыт решает всё

На Оскольском электрометаллургическом комбинате продолжается конкурс профессионального мастерства. Свои способности показали машинисты крана.

2 ➔

Из рабочих — в ведущие специалисты

Более тринадцати лет Денис Зинов трудится на ОЭМК. Сегодня он может с уверенностью сказать: в жизни ему выпал счастливый билет.

4-5 ➔

Постоянно совершенствоваться

В Металлоинвесте стартовала программа трансформации ремонтной сферы. Планируется изменить структуру служб и отношение персонала к процессам.

8-9 ➔

СКОРБИМ

Ушёл из жизни человек- легенда

Когда мы отправляли газету в печать, пришло скорбное известие: на 86-м году жизни скончался Николай Петрович Шевченко.

Николай Шевченко — Почётный гражданин Старого Оскола и Белгородской области, Почётный строитель России. Он возглавлял город более десяти лет — с марта 1996 года по октябрь 2007 года. На эту должность избирался подавляющим большинством голосов на всенародных выборах три раза подряд — в 1996, 1999 и 2003 годах. Внёс выдающийся личный вклад в становление и развитие Старого Оскола. Николай Петрович навсегда останется в сердцах старооскольцев. Выражаем искреннее соболезнование родным и близким.

**ПАНДЕМИЯ
COVID-2019**

**Соблюдайте меры
безопасности
и будьте здоровы!**

Мойте руки,
держитесь
на безопасном
расстоянии
во время общения
с другими людьми
и следите
за указаниями
на тему
сложившейся
ситуации.

КРУПНЫЙ ПЛАН

В его руках — сердце оборудования

Вадим Семёнов — слесарь-ремонтник цеха отделки проката ОЭМК, человек, искренне увлечённый механикой. Коллеги отмечают его профессионализм и внутреннюю собранность, умение расставлять в работе приоритеты.

ОФИЦИАЛЬНО

Дорогие земляки!

От всей души поздравляем вас с Днём Прохоровского поля — Третьего ратного поля России! Именно наше русское поле, гордо носящее звание Третьего ратного поля России, стало одним из главных символов победы советских войск над фашистами.

Ровно 77 лет назад разразилось величайшее сражение в мировой истории. 12 июля 1943 года на Прохоровском поле в беспощадной смертельной мясорубке сошлись две грозные танковые армады. Это были долгие часы невероятно ожесточённой битвы, когда от оглушающего грохота выстрелов и лязга гусеничных траков из ушей шла кровь, а от копоти горящих орудий, плотно затянувшей небо, не было видно даже солнца. Но наши отцы, деды и прадеды ценой невероятных усилий, сумели выстоять и разгромить безжалостную вражескую орду.

Ежегодно мы чтим героев грандиозного танкового сражения, подвиг которых положил начало коренному перелому в ходе Великой Отечественной войны. И в этом году впервые день 12 июля стал не только знаковой вехой в истории страны, но и объявлен в регионе праздничным нерабочим днём, что закреплено законом Белгородской области. Вспоминая сегодня о той кровопролитной битве, мы низко склоняем головы перед безграничным мужеством и несгибаемой стойкостью советских солдат, наших земляков, стоявших насмерть в огненном аду, проливших кровь за каждую пядь родной земли. Память об их бессмертном подвиге мы обязаны свято беречь, передавая из поколения в поколение.

Дорогие фронтовики и труженики тыла! Примите слова глубокой благодарности за спасённый вами мир, за ваши великие подвиги во имя жизни, во имя нас, поколений, не знавших ужаса войны. Вечная память всем, кто не вернулся с войны и ветеранам, не дожившим до этого торжественного дня. От всего сердца желаем всем белгородцам мирного неба над головой, счастья и благополучия! С праздником!

Евгений Савченко,
губернатор
Белгородской
области

Наталья Полуянова,
председатель Белгородской
областной Думы

Александр Закоржевский,
главный федеральный инспектор
по Белгородской области

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

▼ Машинистам крана предстояло в заданное время пронести с помощью крана груз — ходовое колесо весом в 101 килограмм — по сложной траектории через систему препятствий в виде лабиринта-«змейки» и «восьмёрки», а после вернуть груз на точку установки



▼ Специфика работы машиниста крана — не спешить, быть аккуратным и внимательным



Опыт решает всё

На Оскольском электрометаллургическом комбинате продолжается конкурс профессионального мастерства.

26 июня машинисты крана прошли теоретический этап конкурса, где отвечали на вопросы по охране труда и специфике профессии. А 30 июня на площадке СПЦ № 2 они показали своё мастерство на практике. С максимальным результатом сдали теорию Евгений Барыльников, Дмитрий Хавроненко, Евгений Стариков, Дмитрий Дрик — 50 баллов из 50. Всего один балл не добрали Екатерина Михалёва, Татьяна Поданёва и Людмила Казакова. Победителя должен был определить общий зачёт по итогам обоих этапов конкурса.

Ольга Запунная
 Фото Валерия Воронова

На практике машинистам крана предстояло в заданное время пронести с помощью крана груз — ходовое колесо весом в 101 килограмм — по сложной траектории через систему препятствий в виде лабиринта-«змейки» и «восьмёрки», а после вернуть груз на точку установки. На пробный, тренировочный проход мастерам давалось 10 минут — чтобы приноровиться к технике, освоиться. Зачётный проход каждый должен был выполнить всего за четыре минуты, не задев и не уронив при этом ни одной стойки, обозначающей рамки маршрута.

В СПЦ № 2 собрались по три машиниста крана из УПЗЧ, СПЦ № 1 и СПЦ № 2, два машиниста крана металлургического производства на горячих работах из ЭСПЦ, давно работающие в своих подразделениях. Но даже этим «зубрам профессии» выполнить задание было непросто. Заданную траекторию они поначалу оценили как агрессивную: слишком острые углы у «змейки», да и мостовой кран, на котором проводился конкурс, не всем был знаком. Кроме того, столь филигранную работу машинисты крана выполняют далеко не каждый день: они работают с полновесными грузами на больших участках. Но в этом и состоит профессиональное мастерство — быть способным на большее. В итоге с заданием справились все участники состязания. Пожалуй, единственной помехой было сопряжённое с конкурсом волнение.

— Специфика работы машиниста крана — не спешить, быть аккуратным и внимательным, — поясняет секреты профессии Людмила Казакова из СПЦ №1. 12-летний опыт работы даёт ей такое



право. — Концентрация внимания предельно важна, ведь наша работа — это работа и с людьми, и с оборудованием.

В жюри — Максим Скачков, начальник участка ГПМ из ЭСПЦ, Андрей Котлубаев, начальник участка СПЦ № 1, Александр Ромахин, мастер участка ГПМ СПЦ № 2, Алексей Косарев, начальник отдела охраны труда, промышленной и экологической безопасности СПЦ № 2, и Василий Фомин, мастер по эксплуатации и ремонту машин и механизмов УПЗЧ.

— Работа участникам конкурса предстояла кропотливой, — прокомментировал конкурсную задачу Александр Ромахин. — Нужно было проявить особую внимательность, сосредоточенность, победить волнение. Кроме того, для машиниста крана важен хороший глазомер. У всех были равные шансы: кран, на котором проходил практический этап конкурса, самый простой, мостовой кран общего назначения. Может, кто-то и не привык к этой конкретной модели, но за пробные 10 минут научиться им управлять мог каждый.

Первым конкурсное испытание проходил Евгений Барыльников из ЭСПЦ. В профессиональном состяза-

Столь филигранную работу машинисты крана выполняют далеко не каждый день: они работают с полновесными грузами на больших участках. Но в этом и состоит профессиональное мастерство — быть способным на большее.

нии он участвовал впервые. Делясь впечатлениями, отметил, что теория далась ему проще. Работает он на другом кране, поэтому было непривычно: «Главное — чувствовать грузоподъёмный механизм. А это тонкое умение нарабатывается годами».

Ирина Спицына из УПЗЧ в конкурсе профессионального мастерства в 2019 году стала второй. В этот раз она единственная, кто почти не волновался, поэтому и задания выполняла легко и красиво.

Ещё один участник, Дмитрий Коновалов, работает машинистом крана металлургического производства в первом прокатном 18 лет: «Я доволен своим результатом, хотя такую тоненькую, нежную работу, обычно выполнять не приходится. Но это и заряжает!»

Блистательно прошла практический этап конкурса Анастасия Беляева из СПЦ № 2: уверенно, точно, быстро. Очаровательная девушка работает на комбинате с 2010 года и впервые участвовала в конкурсе. Она в итоге стала победительницей. Второе место — у Ирины Спицыной, на третьем — Екатерина Михалёва из СПЦ № 1.

— Волнение — главная помеха, — комментирует свой успех Анастасия. — Нужно успокоиться, собраться. Обычно я работаю на стане, непосредственно с клетями, над холодильником горячего проката, поэтому здесь не увидела ничего сложного. Все конкурсанты — высококвалифицированные работники. Я наблюдала за работой каждого из них, переживала и радовалась — все ребята молодцы! Побольше бы таких конкурсов! Отличная возможность показать себя, посмотреть на других, поучиться. Спасибо моим руководителям Юрию Григорьевичу Красильникову и Александру Николаевичу Ромахину за поддержку.

Анастасия Беляева и Ирина Спицына в сентябре в Железнодорожском будут бороться за победу, отстаивая профессиональную честь Оскольского электрометаллургического комбината на корпоративном этапе конкурса. Возвращайтесь с победой!

▲ Анастасия Беляева:
 «Побольше бы таких конкурсов! Отличная возможность показать себя, посмотреть на других, поучиться»

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

Награда за мастерство

8 июля в конференц-зале заводоуправления Оскольского электрометаллургического комбината состоялось награждение победителей внутреннего этапа конкурса профессионального мастерства среди монтеров пути и машинистов крана.

Ольга Запунная
Фото автора

Лучших в своей профессии поздравили главный инженер комбината Кирилл Чернов и директор по персоналу Алексей Козляев (на фото).

— Сделаем всё, что в наших силах, чтобы вернуться из Железногорска к победам, — пообещал один из победителей внутренне-



▲ Монтеры Дмитрий Бабкин и Александр Дробышев представляют ОЭМК на корпоративном этапе конкурса

го этапа конкурса профмастерства монтер пути ЖДЦ ОЭМК Александр Дробышев. — Такие конкурсы нужны: они мотивируют развиваться, настраивают на успех.

В сентябре на площадке Михайловского ГОКа состоится корпоративный конкурс по пяти профессиям: три профессии ремонтных служб — электрогазосварщик, электромон-

тер, слесарь-ремонтник, а также монтер пути и машинист крана.

Подробнее о мероприятии читайте в следующем номере «Электростали»

● НОВОСТИ КОМПАНИИ



Останутся партнёрами

Металлоинвест и Загорский трубный завод завершили переговоры о совместном развитии Уральской Стали.

Компания «Металлоинвест» и Загорский трубный завод (ЗТЗ) завершили изучение вопроса о стратегическом партнёрстве по развитию Уральской Стали и вхождению ЗТЗ в капитал предприятия. По итогам глубокой проработки и анализа рыночной конъюнктуры стороны решили продолжить самостоятельное развитие своих активов.

Металлоинвест подтверждает приверженность долгосрочным партнёрским отношениям с ЗТЗ в сфере поставок стальной продукции.

Уральская Сталь входит в компанию «Металлоинвест» с 2006 года. За прошедшие 10 лет суммарный объём инвестиций в развитие предприятия составил более 25 млрд рублей. Прделана большая работа по строительству и модернизации производственных мощностей, минимизации воздействия производства на окружающую среду. Отказ от устаревшей мартеновской технологии и модернизация оборудования позволили снизить объём выбросов более чем на треть по сравнению с 2006 годом.

С 2017 года Металлоинвест реализует комплекс-

Уральская Сталь входит в компанию «Металлоинвест» с 2006 года. За прошедшие 10 лет суммарный объём инвестиций в развитие предприятия составил более 25 млрд рублей.

ную программу развития Уральской Стали. В 2019 году завершена реконструкция дуговых сталеплавильных печей с внедрением инновационной технологии гибкой модульной печи (Flexible Modular Furnace). В прошлом году на комбинате внедрена единая интегрированная система управления финансово-хозяйственной деятельностью на базе SAP S4/HANA.

В настоящее время продолжается модернизация доменных печей, строительство новой воздухо-разделительной установки, модернизация оборудования теплоэлектроцентрали, развитие литейного производства.

Департамент корпоративных коммуникаций
УК «Металлоинвест»

● ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ

Безопасность — личная ответственность каждого

На Оскольском электрометаллургическом комбинате подведены итоги работы в области охраны труда и промышленной безопасности за шесть месяцев 2020 года.

По информации заместителя главного инженера — начальника управления ОТиПБ Александра Лазуткина, за этот период на ОЭМК зарегистрировано семь несчастных случаев: два в сортопрокатном цехе № 1, по одному — в электросталеплавильном и автотранспортном цехах, управлении технологической автоматики, сортопрокатном цехе № 2 и цехе отделки проката. Кроме того, за первое полугодие произошло 13 микротравм, а это потенциально возможные несчастные случаи, сигнал о том, что если не разобраться в причинах и не принять необходимых мер, то в будущем это может привести к более серьёзным последствиям. В 2019 году на ОЭМК зафиксировано 19 несчастных случаев, проинформировал Александр Иванович. Это не просто статистика, за цифрами — физическая боль работников, получивших травмы, невозможность какое-то время вести полноценную жизнь. Несчастный случай — настоящая трагедия и для самого пострадавшего человека, и для его семьи, и для коллектива, где он трудится. — Руководством Металлоинвеста и Оскольского комбината ведётся большая работа по профилактике травматизма, но она касается не только руководства и инженерно-технического персонала, а каждого из нас, — считает Александр Лазуткин. — Отношение к своему здоровью и здоровью окружающих в процессе трудовой деятельности — важнейшая составляющая безопасности. Ответственность и производственная дисциплина должны стать нормой поведения для каждого сотрудника предприятия. Если каждый из нас будет внимательно смотреть на то, что делает, и думать о том, что делает, то мы внесём вклад не только в безопасность, но и в итоговые показатели комбината.

Татьяна Иванова

Комментарий

Александр Лазуткин,
заместитель главного инженера —
начальник управления ОТиПБ:

«Уважаемые коллеги, обращаюсь к вам с просьбой быть внимательнее к себе и к окружающим людям. Прежде чем сделать шаг, хорошо подумайте о том, к каким последствиям он может привести. Игнорирование мер безопасности недопустимо! Мы все должны помнить, что обязаны вернуться с работы живыми и здоровыми, и не забывать: дома нас ждут наши семьи.»

100 %
сотрудников компании охвачены системой управления охраной труда и промышленной безопасностью.

100 %
персонала компании охвачено обучением по охране труда и, в соответствии с законодательством по промышленной безопасности, обучением по вопросам ПБ.

1,5
млрд рублей инвестировано компанией в мероприятия по ОТиПБ.

ИСТОРИЯ УСПЕХА

▼ Денис Зинов: «Когда заходишь в цех и осматриваешься, он кажется бескрайним, — говорит Зинов. — Сталеплавильные печи, сияющий отблеск разливаемого металла — завораживающая картина! С первых дней во мне утвердилось искреннее уважение к людям, которые выполняют очень сложную, настоящую мужскую работу»



Жизненное пространство Дениса Зинова

Из рабочих — в ведущие специалисты, трудовой коллектив — вторая семья, работа — только на совесть. Подумаете, что так было лишь в советское время, и ошибётесь.

За 45 лет на Оскольском электрометаллургическом комбинате сложились свои традиции. Главные из них — уважать опыт и знания старшего поколения, поддерживать и помогать молодым. Поэтому многие сотрудники крупнейшего в Белгородской области предприятия воспринимают работу как свой второй дом, гордятся и дорожат ею.

Елена Филатова
Ольга Запунная
Фото Валерия Воронова

Один из них — ведущий специалист по техническому обеспечению электросталеплавильного цеха ОЭМК Денис Зинов.

Нужно отключать лень

Денису 33 года. За тринадцать лет, крепко связавших его судьбу с металлургическим производством, произошло немало событий, которые сегодня позволяют Зинову с уверенностью утверж-

дать: в жизни ему выпал счастливый билет. Предприятие стало для него площадкой, где он реализовал себя в профессии и общественной деятельности.

— Выбор профессии был осознанным, впрочем, всё могло сложиться иначе, — улыбается он. — В юности я думал о портфеле юриста. Возможно, свою роль сыграл жизненный пример мамы: заставил по-другому взглянуть на себя. Я понял: чтобы двигаться вперёд, надо отключать лень и включать трудолюбие, реализовывать свои таланты. А самый ценный мамин совет, ставший для меня опорой, — про то, что деньги не должны определять стиль твоей жизни. Можно очень много зарабатывать, но быть крайне бедным, если душевно ты одинок. Важно ориентироваться на людей, с которыми ты можешь быть счастлив.

В Оскольском политехническом колледже, где Денис Зинов осваивал специальность «монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования», он показал себя ответственным и инициативным студентом. Ни один интересный проект, событие, творческий челлендж не обходились без его участия. Он был активистом студсовета, много времени посвящал спорту. «Жизнь молодого человека должна быть такой — активной, созидательной, в движении к достижению цели», — комментирует своё студенчество Денис, сохранивший азарт и жизнелюбие и придя на производство.

Гармония жизни

Желание работать в электросталеплавильном цехе ОЭМК родилось, когда Денис впервые попал

сюда практикантом. А спустя два года, в ноябре 2006-го, его приняли в энергослужбу отделения непрерывной разливки стали ЭСПЦ. Производство поразило его масштабами и мощью.

— Когда заходишь в цех и осматриваешься, он кажется бескрайним, — говорит Зинов. — Сталеплавильные печи, сияющий отблеск разливаемого металла — завораживающая картина! С первых дней во мне утвердилось искреннее уважение к людям, которые выполняют очень сложную, настоящую мужскую работу.

19-летним парнем он пришёл в коллектив, где всё построено на взаимовыручке и доверии, где ценят профессионализм и интерес к делу. В бригаде поддержали. А познать суть металлургии помогли мудрые наставники: Александр Крахмаль, Юрий Грицаненко, Сергей Тюков, Иван Шмарёв, Виталий Травкин.

— Мои учителя — та самая рабочая интеллигенция, с которой начиналась нынешняя статья ЭСПЦ. Благодаря им я буквально впитал в себя жизнь цеха.

Слесари-ремонтники обслуживают машины непрерывного литья заготовок, в том числе самую современную — МНЛЗ № 6, где

разливаются сложные марки стали. Работа слесаря — особый труд: мазут, пыль, тяжёлые болванки.

— Это не только физические нагрузки, — рассказывает Денис, — ты должен иметь постоянную ясность ума, потому что всегда надо помнить: даже закручивая обыкновенную гайку, ты запускаешь самый сложный механизм.

Погружение в профессию требовало дополнительных знаний. Поэтому Денис принял решение о получении высшего образования. В 2011 году он окончил СТИ НИТУ «МИСиС» по специальности «металлургические машины и оборудование» с присвоением квалификации инженера. Нередко исполнял обязанности мастера и старшего мастера. Тогда и сделал вывод: в качестве руководителя важно уметь видеть ситуацию с разных сторон, вникать в мелочи, понимать коллег, доверять им. И заботиться о них. Поэтому общественная нагрузка уполномоченного по охране труда вошла в жизнь Дениса вполне естественно.

— Безопасность на производстве, как и безопасность в жизни, — всегда в приоритете, — говорит он. — Сегодня, в условиях пандемии, забота о собственной жизни и здоровье, безо-

Работа

Сегодня Денис Зинов вместе с коллегами обеспечивает устойчивую работу металлургического производства в цехе. Должность ведущего специалиста по техническому обеспечению ЭСПЦ предполагает огромный объём работ по планированию затрат структурного подразделения по всем направлениям производственной деятельности, обеспечению непрерывного производства сырьём, материалами, запчастями.

— Нельзя себе приписывать победы и заслуги. Они даются не как поощрение, а как знак доверия. И его ещё нужно оправдать. Поэтому все свои достижения я расцениваю как некий аванс, старт для дальнейших свершений.

пасность коллег, близких стала естественным состоянием для каждого из нас. На металлургическом производстве — это аксиома, вне времени и эпидемиологической ситуации.

Сегодня Зинов вместе с коллегами обеспечивает устойчивую работу металлургического производства в цехе. Должность ведущего специалиста по техническому обеспечению ЭСПЦ предполагает огромный объём работ по планированию затрат структурного подразделения по всем направлениям производственной деятельности, обеспечению непрерывного производства сырья, материалами, запчастями. Также работники его бюро занимаются отражением финансово-хозяйственной деятельности цеха в системе SAP4/HANA. В его ведении находится архив технической документации цеха, он же отвечает за работу конструкторского бюро в целом.

Денис Зинов говорит о своей трудовой деятельности увлечённо, нередко обращая внимание слушателя на мелкие детали. Чувствуется, что отлично разбирается в тонкостях своей работы и любит её. В том числе и потому, что она даёт ему возможность наслаждаться полноценной насыщенной жизнью, которую он не разделяет на рабочее и нерабочее время. Всё это для него — одно гармоничное пространство.

Степень нужности

Найти своё место в общественной деятельности на производстве Денису помогли начальник ЭСПЦ Олег Комаров и председатель цехкома Татьяна Пиетикыйнен, доверив ему работу заместителя председателя цехового комитета.

— Это серьёзная ответственность. Когда люди приходят за помощью, у тебя просто нет морального права оставаться безучастным. Необходимо выслушать, поддержать и принять правильное решение, — заключает Денис Зинов.

Денис отзывается на людские просьбы о помощи без раздумий. А когда у самого на сердце тяжесть — обращается за помощью к протоиерею Сергию Шумских, которого считает своим духовным наставником.

— Бесконечно мудрый и прозорливый человек. Он говорит, что не надо носиться с глобальными идеями: как помочь всем людям сразу. Это невозможно! Помоги сначала самому себе, начни менять себя к лучшему — и люди вокруг тебя тоже начнут меняться.

Когда он начинал работать с молодёжью, а попутно занимался организацией спортивной жизни цеха, домой приходил лишь переночевать. Успевал устраивать огромное количество мероприятий. И многие его поддержали в том, что, помимо основной работы, на комбинате можно применять свои знания и силы в общественной жизни, получая от этого невероятный заряд энергии и удовлетворение.

Знак доверия

В 2017 году Денис Зинов стал лауреатом ежегодной областной премии имени Алексея Угарова в номинации «Молодой рабочий».

— Нельзя себе приписывать победы и заслуги, — делится мнением обладатель награды. — Они даются не как поощрение, а как знак доверия. И его ещё нужно оправдать. Поэтому все свои достижения я расцениваю как некий аванс, старт для дальнейших свершений.

Эта философия помогла Денису поставить перед собой новую, ещё более ответственную задачу — стать депутатом Белгородской областной Думы.

— Мне в целом интересна общественная жизнь. В статусе депутата у меня расширится возможность помогать людям, менять их жизнь к лучшему на законодательном уровне. Хочу внести на рассмотрение Думы темы, работу над которыми, считаю, нужно активизировать. Это проблема трудоустройства наших выпускников, возможность приобретения жилья для молодых специалистов, благоустройство и содержание дворовых территорий, строительство детских и спортивных площадок, волонтерство. Хотелось бы поднять вопрос о льготной медицинской помощи тяжелобольным детям Белгородчины, рассмотреть возможность оплаты их лечения из областного бюджета.

Победа в команде

В общественной жизни Денис Зинов ещё и тренер футбольной команды ЭСПЦ — многократного победителя рабочей спартакиады ОЭМК. Как спортивный наставник он уверен, что ценна точка зрения каждого: опытные игроки видят ситуацию на поле под особым углом зрения.

— В душе, внутри себя ты можешь переживать и даже сомневаться. Но команда должна видеть в тебе уверенность, заряженность на победу. Важно правильно ставить задачи, понимая при этом, что их решение напрямую зависит от цельного действия команды, — говорит Денис.

Отметим, что команда ЭСПЦ — абсолютный чемпион рабочей спартакиады ОЭМК, чемпион России по мини-футболу в Сочи-2018, многократный чемпион города, области, Черноземья, Центральной части России и т. д. Два игрока команды сейчас играют в сборной России: это наши знаменитости Денис Коршиков и Сергей Иванов — чемпионы мира, многократные чемпионы Европы.

P. S.

На Оскольском комбинате Денис нашёл достойную профессию, реализацию себя на общественном поприще и... любовь. Со своей супругой Юлией Ивлевой наш герой познакомился на работе — она трудилась в ЭСПЦ техником энергослужбы. Дружба вскоре перетекла в серьёзные отношения, и сегодня у любящей пары подрастают сын Илья и родившаяся в этом году дочка Катюша.

БЛАГО ТВОРИ

В ДОМЕ ДОЛЖНО БЫТЬ ТЕПЛО

Десять лет многодетная семья не могла решить вопрос с отоплением в доме. Помог Андрей Угаров. Через 18 дней с момента обращения к нему за помощью в их жилище пришло долгожданное тепло. Как раз к Новому году.

Марина Некрасова
Фото Рустама
Помельникова

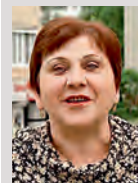
Человек, который попал в сложную жизненную ситуацию, не должен оставаться один на один со своей бедой. Так считает первый заместитель генерального директора — директор по производству УК «Металлоинвест» Андрей Угаров. Уже 15 лет он является депутатом Белгородской областной Думы. За это время помог сотням жителей Старого Оскола в решении различных вопросов. Часто они связаны со здоровьем, бытовыми нуждами. И к каждому обращению Андрей Алексеевич относится как к личному делу. Так вышло и с Натальей Мамоновой, бабушкой восьмерых внуков. В декабре прошлого года пенсионерка пришла на приём к Угарову с

просьбой помочь провести тепло в дом, где живёт многодетная семья её сына.

— На материнский капитал был приобретён домик в частном секторе без отопления. 10 лет мои дети маялись. Обращались то туда, то сюда, никакого толку. И вдруг попала я на приём к Андрею Алексеевичу Угарову, — вспоминает Наталья Мамонова. — Такого человека с большой буквы я не встречала за 60 лет! Позитивный, отзывчивый, я с ним разговаривала, как будто я его 100 лет знаю. Он расспросил о семье, удивлялся, что столько ребятишек, как вы с ними справляетесь? Я ему рассказала свою проблему, он задумался и сказал: «Ребятишкам надо помочь, ребятишки чтоб были с теплом». И он своё слово сдержал.

Всего через 18 дней с момента обращения установили и подключи-

Сказано



Наталья
Мамонова:

«Это уют в доме, это радость ребятишек! Детки все умные, хорошие. Семь ребят и одна девочка. Семь защитников родины, семь героев будущих. Я хочу, чтоб они выросли настоящими героями, чуть-чуть похожими на Андрея Алексеевича Угарова. Побольше бы таких людей, жизнь была бы иная.

ли котельное оборудование. Долгожданное тепло пришло в дом 31 декабря. Этот случай в семье иначе как новогодним чудом не называют.

НА УЧЕБНОЙ КУХНЕ — КАК В РЕСТОРАНЕ

Современное оборудование для учебной кухни ресторана Старооскольского техникума технологий и дизайна помог приобрести Металлоинвест.

Ирина Милохина
Фото из архива СТТД

Содействие в приобретении необходимого учебного оборудования оказала компания «Металлоинвест» по инициативе первого заместителя генерального директора — директора по производству УК «Металлоинвест», депутата Белгородской областной Думы Андрея Угарова и генерального директора Торгово-производственного объединения Татьяны Карпачёвой. Блендер стационарный, пресс-гриль, мясорубка, фритюрница, стеллажи, посуда для приготовления пищи на индукционных плитах — всё это и многое другое необходимо, чтобы будущие повара, технологи и кондитеры не только знали теоретические осно-



вы профессии, но и научились отлично готовить, став высококвалифицированными специалистами в своей области.

— Перечень приобретённых товаров широк: только в прошлом учебном году поставлено оборудования на сумму более 100 тысяч рублей, а всего с 2010 года Металлоинвест оказал нам поддержку в размере около одного миллиона рублей, — рассказывает директор техникума Светлана Ткалич. —

Выражаем искреннюю благодарность руководству Металлоинвеста и Торгово-производственного объединения за внимание и помощь. Благодаря такой поддержке наши студенты могут готовить профессионально сложные блюда и десерты, осуществлять креативную подачу блюд, повторять новые рецепты от лучших шеф-поваров России и мира.

Закупленное современное оборудование для учебной кухни ресторана позволило организовать рабочее место по стандартам «Ворлдскиллс Россия», и именно на этой кухне велась подготовка участника IV регионального чемпионата «Ворлдскиллс Россия» Белгородской области в 2020 году по компетенции «Поварское дело».

Спасибо

Содействие в приобретении необходимого учебного оборудования оказала компания «Металлоинвест» по инициативе первого заместителя генерального директора — директора по производству УК «Металлоинвест», депутата Белгородской областной Думы Андрея Угарова и генерального директора Торгово-производственного объединения Татьяны Карпачёвой.

● ЗНАЙ НАШИХ

Победа
«Маленькой
героини
большой
войны»

Подведены итоги конкурса «Нам не забыть об этом нельзя».

Определены победители конкурса творческих работ, проводившегося среди молодежи первичных профсоюзных организаций ГМПП, «Нам не забыть об этом нельзя», посвященного труженикам тыла в годы Великой Отечественной войны 1941–1945 гг. и 75-летию Победы. В конкурсе приняли участие 132 работника из 20 регионов Российской Федерации, в том числе и представители предприятий горно-металлургического комплекса Белгородской области. А трое наших вошли в число 29 победителей!

Среди них: Юрий Коврижных, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования электроплавильного цеха Оскольского электрометаллургического комбината; Кирилл Лавриненко, слесарь-ремонтник 4-го разряда управления производства запасных частей, и Юлия Шеховцова, экономист управления контроллинга Лебединского ГОКа. Очерк «Маленькая героиня большой войны» о девушке Зине, в военное время заменившей мать двоим детям (их родная мама умерла от голода, а отец воевал на фронте), был опубликован в № 18 «Электростали» 15 мая 2020 года. Трогательная история о человеческом и материнском подвиге юной девушки запомнилась многим. О своей прабабушке по материнской линии Зинаиде Тимофеевне Калугиной рассказал Юрий Коврижных. Прабабушку он помнит — она умерла совсем недавно, в 2018 году, в возрасте 96 лет.

— Я всегда знал, что прабабушка Зина — прекрасный, необычный человек, для меня — самая лучшая, но победы в конкурсе не ожидал, — комментирует свой успех Юрий Александрович. — Чтобы рассказать о судьбе Зинаиды Тимофеевны, пришлось расспрашивать родителей, уточнять подробности, которых я не мог помнить и знать. Все мы очень горды и счастливы, что история об этой замечательной женщине понравилась многим и была признана одной из лучших на таком значимом конкурсе. Всей своей благородной трудовой судьбой она заслужила эту честь, и мы свято храним память о ней.

КРУПНЫЙ ПЛАН

В его руках —
сердце оборудования

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Свое мастерство, за которое он не раз поощрялся руководством подразделения, Вадим Иванович старается передать молодежи. Учит ребят главному — любить профессию.

Как личную победу

Вадим Семёнов выбирал специальность ещё в школьные годы. Был интерес к технике, нравилось делать что-то своими руками. Жил он тогда с родителями в Кокчетавской области в Казахстане. Получил профессию в сельскохозяйственном техникуме, отслужил в погранвойсках, начал трудиться. Только в конце 90-х беспокойно стало в стране. И парень принял решение уехать в Россию. Так в 1997-м в 23 года оказался в Старом Осколе, где уже обосновались земляки.

Первым делом заинтересовался в сельхозуправлении, где требуются механики. Остановил свой выбор на старооскольской Ивановке, где ему выделили комнату в общежитии. Вскоре женился. Пустил свои корни в селе.

Кем только не довелось работать! И трактористом, и охранником, и сортировщиком кирпича, и мастером пути на железной дороге, и главным инженером в колхозе.

Когда хозяйство в селе распалось, решил попробовать свои силы на производстве. Объединение строительных материалов и бытовой техники выбирал территориально — ближе к дому. Там и получил опыт слесаря-ремонтника.

— Конечно, всё это время не оставлял мысли устроиться на ОЭМК, — рассказывает Вадим Иванович. — Такой мощный и стабильный комбинат, по-моему, — мечта каждого, кто имеет дело с техникой. Здесь сложное и интересное с точки зрения механики оборудование, больше возможностей для развития в профессии.

Сегодня Вадим Семёнов считает большой удачей то, что ему удалось найти работу по душе на Оскольском электрометаллургии-

Мощный и стабильный комбинат — мечта каждого, кто имеет дело с техникой. Здесь сложное и интересное с точки зрения механики оборудование, огромное количество возможностей для развития в профессии и достижения успеха.



▲ Слесари-ремонтники ЦОП Алексей Любшин и Вадим Семёнов (справа) ведут плановый ремонт бесцентрового токарного станка

ческом комбинате. Причём на самом современном производстве — в цехе отделки проката.

В 2010 году, отработав шесть лет на ОСМиБТ, он пришёл сюда как раз в то время, когда уже были смонтированы первая и вторая линии. В монтаже третьей он принимал участие вместе с чешскими специалистами.

— Меня трудно чем-то удивить, но, признаюсь, в цехе отделки проката я сразу отметил: новое оборудование — современное, высокотехнологичное, — продолжает Вадим Иванович. — Пришлось его изучать уже по ходу эксплуатации агрегатов. Каждый шаг, каждое производственное достижение цеха мы с коллегами воспринимали как свою личную победу. Душа радовалась, когда ЦОП отгрузил первую продукцию, стал выходить на проектную мощность, налаживал стабильное производство.

Будни бригады

Повседневные будни бригады слесарей-ремонтников — это осмотр, техническая диагностика оборудования, подготовка к плановым капитальным ремонтам и участие в них. Вадим Семё-

Основательность и порядок, внимание к каждой мелочи — его профессиональные черты. Пощупать каждую деталь руками, дойти до сути даже в самой сложной головоломке, связанной с ремонтом и восстановлением узла, — обязательное правило Вадима Семёнова.

нов говорит, что сейчас нарабатана хорошая практика, когда узел или агрегат готовят заранее, чтобы уже во время ремонтных работ провести быструю замену оборудования, сэкономить время.

— По плану, например, мы делаем и замену подшипников. Если на линии даже один подшипник выйдет из строя, то поставит под угрозу весь технологический процесс. Поэтому готовим запас заранее: он всегда должен быть под рукой.

Вадим Иванович уточняет: специалисты, которые отвечают за надёжную эксплуатацию производственного оснащения, сами должны знать технологический процесс. Это золотое правило ремонтников.

Бригада — особая ответственность нашего героя. Он ведёт расстановку сил и приоритетов в работе, нацеливает на выполнение задачи, строго следит за соблюдением охраны труда и промышленной безопасности.

— Вместе с уполномоченным профкома по охране труда мы контролируем ситуацию: чтобы был исправен инструмент, и все работники использовали

средства индивидуальной защиты, — говорит бригадир. — С этой важной темы начинается каждая раскомандировка перед сменой. Для слесарей-ремонтников охрана труда всегда должна быть на первом месте, ведь мы работаем с оборудованием на опасном производстве.

В коллективе отмечают трудолюбие Вадима Семёнова: он не привык делать работу, как говорится, наскоком, поверхностно, и считает, что это просто недопустимо на производстве. Основательность и порядок, внимание к каждой мелочи — его профессиональные черты. Пощупать каждую деталь руками, дойти до сути даже в самой сложной головоломке, связанной с ремонтом и восстановлением узла, — обязательное правило Вадима Ивановича.

Эти качества помогают и вне стен цеха: в родной Ивановке он строит своими руками дом, что требует и больших сил, и творческого подхода. Говорит, что уже ни о чём не мечтает. Все мечты сбылись. Главное, чтобы были здоровы и счастливы родные, развивался и процветал комбинат.

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТ



Металлоинвест

ГЕНЕРАЛЬНАЯ ЛИНИЯ

По пути устойчивого развития

Компания «Металлоинвест» опубликовала Отчёт за 2019 год в новом формате, объединившем в себе Годовой отчёт и Отчёт об устойчивом развитии.



Прямая речь



Назим Эфендиев,
генеральный директор
УК «Металлоинвест»:

Мы идём к лидерству в горно-металлургической индустрии, опираясь на принципы устойчивого развития, в диалоге со всеми заинтересованными сторонами. Безопасность труда, высокое качество продукции и клиентоориентированность, ответственность и забота о будущих поколениях — ключевые принципы нашей бизнес-стратегии. Эта идея отражена в концепции Единого отчёта «Создавая будущее вместе».

● В ПРЕДДВЕРИИ ПРАЗДНИКА

Поздравим коллег!

Друзья, через неделю мы будем отмечать День металлурга, главный праздник всех сотрудников нашей компании.

В этом году мы решили на небольшой эксперимент: хотим попросить вас записать короткое видеопоздравление и выложить на своих страницах в социальных сетях или в комментариях к этому посту



с хештегами:

#ВМЕСТЕвМеталлоинвесте
#металлургиВМЕСТЕ

Поздравить можно коллегу, начальника, всю свою бригаду или смену, цех или даже весь коллектив предприятия, а также ваших родителей, братьев и сестёр, работающих на комбинатах Металлоинвеста. Ваши искренние и тёплые пожелания мы соберём в одном ролике, который опубликуем на официальных страницах 19 июля. Уверены, что он станет символом уважения к труду металлурга со стороны коллег и наших близких.

Официальная группа
Металлоинвест
в социальной сети «Фейсбук»

Департамент корпоративных коммуникаций УК «Металлоинвест»

В Отчёте раскрывается информация об операционной деятельности компании и финансовых результатах 2019 года, планах на следующий год и среднесрочную перспективу, а также о деятельности в области устойчивого развития, включая развитие персонала, охрану труда и промышленную безопасность, защиту окружающей среды, взаимодействие с клиентами, поставщиками и подрядчиками, местными сообществами.

В 2019 году Металлоинвест продолжил развитие со стратегическим фокусом на увеличение про-

изводства продукции с высокой добавленной стоимостью. Её доля в общем объёме отгрузки железорудной продукции составила 72 процента.

Инвестиции компании в социальные проекты в 2019 году составили 5,9 млрд рублей. Ключевыми направлениями оказания социальной поддержки стали развитие социально-культурной среды, поддержка образования, повышение качества услуг здравоохранения, поддержка массового, профессионального и детского спорта, а также поддержка незащищённых слоёв населения.

Металлоинвест направил на природоохранную деятельность в 2019 году 7,6 млрд рублей, что на 5,1 процента больше по сравнению

с аналогичным показателем 2018 года.

Была разработана комплексная Экологическая программа, предусматривающая модернизацию и реконструкцию газоочистного оборудования, строительство дополнительных очистных сооружений. Выбросы парниковых газов составили 8,2 млн тонн CO₂-эквивалента, что на 9,8 процента меньше, чем годом ранее.

К 2025 году компания планирует обеспечить снижение на 7 процентов выбросов в атмосферный воздух, 100-процентную переработку технологических отходов и материалов (без учёта вскрыши и хвостов Лебединского и Михайловского ГОКов), снижение на 1 млн тонн выбросов парниковых газов

(CO₂-эквивалента) у потребителей железорудного сырья.

В 2019 году компания подтвердила соответствие «Серебряному» уровню ESG-рейтинга EcoVadis и вошла в первые 12 процентов компаний в мире по данному показателю. Металлоинвест также стал первой частной компанией России, которая получила кредитную линию, ставка которой привязана к ESG-рейтингу.

Обе части отчёта подготовлены на основе международных стандартов Global Reporting Initiative (GRI) и прошли процедуры независимого заверения в части финансовой и нефинансовой информации, а также общественного заверения в Российском союзе промышленников и предпринимателей.

● УСЛОВИЯ ТРУДА

Вода — ВЕЗДЕ И ВСЕГДА!

Для улучшения условий труда в управление железнодорожного транспорта Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева поступили пять новых передвижных цистерн для питьевой воды.

Евгения Кулишова
Фото автора

Цистерны с водой будут размещены на станциях рудного и вскрышного хода — «Разгрузочной», «Восточной», «Нижнем Парке», «Лужках» и «Траншейной».

Это очень своевременное приобретение. В июле в области установилась аномальная жара — за тридцать. Синоптики говорят о том, что климатическая норма этого месяца в регио-

не превышена на 5-8 градусов.

— Ранее раздача воды на этих станциях осуществлялась привозным способом только в определённое время, — отметил начальник службы подъёмно-транспортного оборудования УЖДТ МГОКа Владимир Тюрин. — Это было удобно не всем сотрудникам, так как некоторым из них приходилось подстраиваться под время привоза воды. А новые цистерны будут находиться здесь постоянно, поэтому воду можно получить в любое время.

Ёмкости из нержавеющей стали выполнены по принципу термоса: после их наполнения заданная температура будет сохраняться около 10 часов. То есть практически в течение всей рабочей смены.

Удобно, что при необходимости бочки можно наполнять несколько раз, они свободно цепляются к различным типам грузовых автомобилей. Лёгкий доступ к прохладной воде в удобное время сделает труд железнодорожников гораздо комфортнее.



АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Постоянно совершенствоваться

В нынешнем году в Металлоинвесте стартовала масштабная программа трансформации ремонтной сферы. Планируется изменить не только структуру служб, но и отношение персонала к процессам. Ведь от того, насколько эффективно организованы ремонты и диагностика, зависит надёжность работы оборудования, а значит, объёмы производства и финансовые результаты компании.

Татьяна Денисова

Об этом рассказал в интервью директор по техническому обслуживанию и ремонтам компании «Металлоинвест» Денис Луговской.

— Денис Михайлович, почему появилась необходимость изменений в работе ремонтных служб, в чём суть трансформации?

— Реорганизация ремонтных служб в Металлоинвесте происходит с 2016 года. В течение этого времени реализовывалась программа, направленная на повышение производительности труда, оптимизацию затрат, снижение себестоимости за счёт содержания оборудования, уменьшение внеплановых простоев. Было выделено финансирование, и за это время мы добились определённых успехов в производительности труда, сдерживая рост затрат.

Однако проведя анализ результатов, опираясь на опыт других компаний, учитывая при этом, что Металлоинвест входит во Всемирную организацию производителей стали, мы поняли, что требуются более глубокие, качественные изменения. Главный акцент на очередном этапе трансформации необходимо сделать на управление процессами надёжности, детализацию планирования, правильные подходы к диагностике, развитие IT-технологий. Было принято решение о старте программы с новыми задачами.

— Давайте подробнее остановимся на ключевых аспектах программы трансформации.

— Основное направление, как я уже сказал, — внедрение процессов управления надёжностью. Мы не должны это рассматривать только как постоянное выполнение плановых ремонтов. Задача — повысить компетенции инженеров по надёжности, что позволит нам оптимально определять нормативы на техническое обслуживание, обеспечивая требуемую надёжность под заданный объём производства. Следующим, не менее значимым шагом является централизация функций техобслуживания и ремонтов.

— То есть фактически реорганизация структуры?

— В целом — да, управлением функций. Зачем это делается? Невозможно внедрять глубокие процессы, когда центр управления функцией и сама функция разделены. В этом случае неизбежны противоречия интересов. Например, директор по оборудованию ставит определённые задачи службам надёжности, планирования и управления запасами, но люди, которые должны их решать, находятся в разных подразделениях. Есть риск перекладывания ответственности, невыполнения регламентированных процедур и формального объяснения причин нестыковок.

Когда функция не централизована, часто бывает так, что сотрудники, уже находясь на новых должностях, продолжают выполнять «старую работу». К примеру, у специалиста по надёжности остаются обязанности мастера, и он не занимается анализом надёжности, предиктивной аналитикой, разработкой стратегий технического обслуживания.

— Как вы оцениваете сегодняшнее состояние ремонтных служб предприятий компании и качество выполняемых ими работ?



— Мое мнение: у нас хорошие ремонтные службы, но слово «хорошие» не означает, что у них нет потенциала к дальнейшему развитию. Бывают случаи, когда произошла авария, нужно быстро аккумулировать силы и ресурсы, оперативно устранить её последствия. Но это делается в счёт плановых ремонтов. Такие «подвиги» можно и не совершать, работая правильно. Конечно, спасибо нашим сотрудникам за то, что они умеют ориентироваться в обстановке и принимать верные решения. Сейчас ремонтные службы могут эффективно решать проблемы, но для того чтобы они не возникали, нужно переориентироваться на их полное отсутствие. Процессы управления надёжностью к этому и ведут.

Исходя из принципа постоянного совершенствования, необходимо уметь прогнозировать, видеть, что нуждается в развитии с точки зрения технического обслуживания, доступности оборудования, повышения эффективности плановых ремонтов, оптимизации затрат.

— Денис Михайлович, с чего планируете начать трансформацию?

— С обучения персонала. Наши ремонтники научатся определять потери, разрабатывать детализированные нормативы и графики ремонтов, повышать эффективность времени использования плановой остановки.

Также начинаем мы с аналитической, в том числе операционной, отчётности. Сегодня у нас внедрена очень хорошая система SAP, и в ней много информации, которую нужно уметь анализировать, на её основе принимать решения, определять приоритеты.

Очень важно повысить вовлечённость сотрудников, объясняя суть десяти основных проектов программы изменений. Сейчас наша команда занимается разработкой графиков внедрения этих проектов на уровне всей компании и каждого предприятия в отдельности, а также созданием на комбинатах рабочих групп. Необходимо, чтобы все верхнеуровневые планы превратились в конкретные шаги и мероприятия. Это самая сложная задача на сегодня — донести до каждого необходимость преобразований, вовлечь в проекты, получить отклик в виде инициатив, научить службы работать централизованно.

— На уровне компании будет достаточно прозрачная система планирования ремонта?

— Нужно сделать так, чтобы система SAP отображала действительную реальность по техническому состоянию и ремонтам оборудования. Будет прозрачная и очень детальная система архитектуры оборудования, где конкретно указываются места планирования затрат, определяются места регистрации отказов и замечаний, множество агрегатов и узлов. То есть для того чтобы управлять надёжностью, необходимо всю структуру правильно классифицировать и детально разложить в системе, организовать достоверный учёт и регистрацию проблем с оборудованием. Потом с помощью компьютерной программы или методов анализа, которым мы обучим надёжников, можно будет понять, почему так происходит, далее разработать и спланировать мероприятия по повышению надёжности, управлять их исполнением.

— Кто стал примером для Металлоинвеста, и в какой части компания идёт своим путём в программе трансформации ремонтной сферы?

— Моё мнение: каждая компания всегда идёт своим путём, потому что имеет свою культуру, традиции, обычаи, уровень развития и так далее. У некоторых компаний есть, конечно, прорывные вещи. Допустим, ситуационно-аналитические центры, благодаря которым инженеры-аналитики следят за состоянием оборудования, фиксируют отказы или другие проблемы, связанные с работой агрегатов. Это как центр управления полётами. В таких компаниях, например, всего один инженер в онлайн-режиме, может контролировать режим работы и состояние до семидесяти единиц техники. Системы контроля созданы с помощью промышленного Wi-Fi и датчиков. К примеру, он видит, как работает трансмиссия на самосвале, что происходит с двигателем и шинами. Такой детальный контроль позволяет избегать отказов. Когда о разных параметрах оборудования собирается большое количество информации, то с помощью компьютерных

Исходя из принципа постоянного совершенствования, необходимо уметь прогнозировать, видеть, что нуждается в развитии с точки зрения технического обслуживания, доступности оборудования, повышения эффективности плановых ремонтов, оптимизации затрат.



Сверхзадача — научить людей меняться и постоянно совершенствоваться в области технического обслуживания и ремонтов. Главное — изменить мировоззрение, чтобы люди начали делать то, чему их учат, использовали полученные знания и методики в деле — на производстве.

программ, можно делать модели определённой корреляции, которые помогают предсказывать последующие режимы работы оборудования: что, например, произойдёт в течение нескольких часов с этим конкретным подшипником, узлом или дробилкой и что нужно с этим делать. Это управление состоянием оборудования с помощью предиктивной аналитики.

Некоторые компании уже ушли вперёд. Мы изучаем их опыт, потому что сейчас для нас это тоже приоритет.

— Как вы думаете, с какими трудностями придётся столкнуться на старте программы трансформации ремонтной сферы?

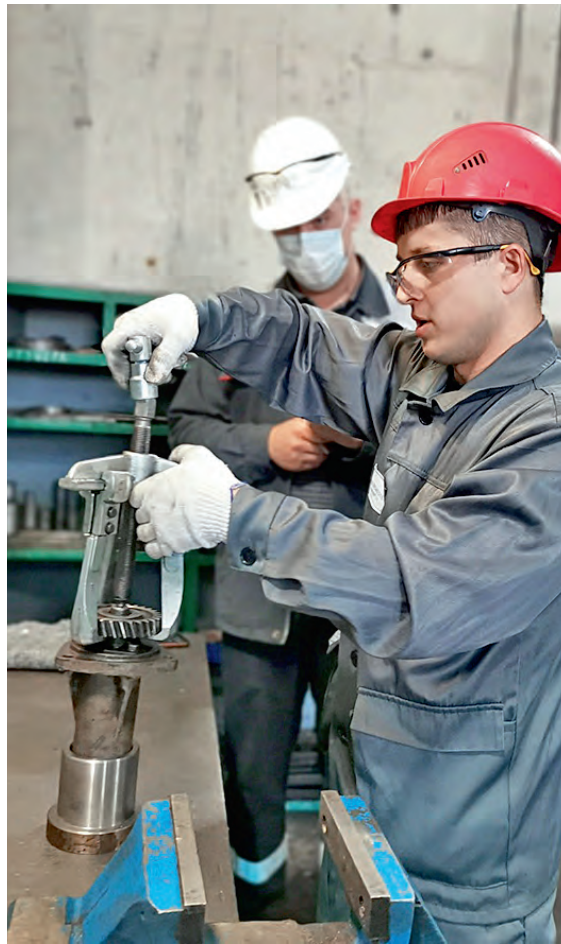
— Представляя программу, мы проводили интерактивное голосование среди порядка пятидесяти человек. Были вопросы, связанные с бюрократией принятия решений, финансированием, кросс-функциональным взаимодействием, коммуникациями — то, о чём говорят многие. Иногда неприятие возникает потому, что людям не хватает информации. Необходимо рассказывать им о преимуществах и неизбежности происходящих изменений, и, конечно, людей надо уважать и мотивировать. Мы составили определённый коммуникационный план. Проводим встречи с членами рабочих групп предприятий, будем организовывать управляющие комитеты с приглашением представителей высшего руководства. Их поддержка для нас очень важна. Решается вопрос о финансировании проектов.

Другой важный момент — вовлечённость рядовых сотрудников, инженеров, технических работников. Они должны понимать, что мы хотим сделать. Важно создать образ современного сотрудника ремонтной службы. Он профессионал по многим техническим компетенциям и практическим навыкам, для которого созданы оптимальные условия работы, он трудится в плановом режиме работы, имеет систему планирования и обеспечения запчастями, выполняет требования промышленной безопасности. То есть вся инфраструктура создаётся для того, чтобы человек трудился эффективно. Это и есть цель нашей программы трансформации.

— Не так давно на Лебединском ГОКе прошёл тренинг по бережливому производству ТООР, аналогичные тренинги планируется провести и на других предприятиях Металлоинвеста. Это один из способов вовлечения персонала?

— Работа с людьми в группах на тренингах — одна из самых важных мер. Главное, чтобы слушатели выполняли «домашнее задание»: успешно применяли теорию на практике, давали обратную связь. Обучение проводят наши коллеги из функции развития Бизнес-Системы.

Отдельно я хотел бы сказать о кросс-функциональном взаимодействии. Нужно качественно выстроить коммуникации с производственным блоком по принципу «выиграл — выиграл» с оценкой ключевых показателей эффективности взаимодействия. Одни соблюдают режимы эксплуатации и графики плановых остановок, другие качественно, безопасно и быстро ремонтируют. Например, для снабжения ремонтники должны вести правильное планирование, чтобы люди занимались эффективными закупками и поставленные запчасти не находились длительное время без использования на складе. Необходимо организовать взаимодействие с блоком по персоналу, начиная с соблюдения норм всех процедур, связанных с законодательством по реорганизации функции, заканчивая вопросами мотивации. У нас создана кросс-функциональная рабочая группа по мотивации ремонтных служб. Наш ремонтник должен быть мотивирован на производительность труда, эффективность плановых ремонтов, на повышение своей квалификации. Мы должны создать условия



▲ Вся инфраструктура создаётся для того, чтобы человек трудился эффективно

развития знаний и навыков ремонтников, которые будут соответствовать по скорости уровню постоянного развития сложности оборудования.

— Денис Михайлович, отдельная тема связана с инжинирингом и технологиями. Можно очень долго ремонтировать оборудование, пущенное в эксплуатацию более двадцати лет назад, а технологии идут вперёд. Как повысить производительность труда?

— Необходимо вести исследовательскую работу по применению новых материалов и конструктива на нашем оборудовании, которые помогут существенно повысить и производительность труда, и надёжность, так как происходит меньший износ и увеличивается стойкость узлов. Развить процессы взаимодействия с внешними или собственными компаниями, институтами, конструкторскими отделами.

Очень много вопросов взаимодействия ремонтников и других функций нужно решить в рамках программы трансформации для того, чтобы тот образ рабочего, про который я сказал, состоялся в будущем.

— Что изменится для рядовых рабочих ремонтных служб?

— Повысится производительность труда за счёт механизации, правильной организации труда и автоматизации процессов. В условиях, когда будут внедрены инструменты управления надёжностью, работать ремонтнику будет спокойней: меньше аварий и неправильных действий. Ведь всегда хочется, чтобы всё было по плану.

Второй момент связан с заработной платой: она должна быть конкурентная, правильная и структурированная. Наиболее квалифицированные и эффективные специалисты должны получать зарплату выше.

В компании должны появиться автоматизированные системы диагностики и оценки состояния оборудования. Это существенно повысит надёжность оборудования, мы заранее будем видеть, что с ним происходит, как развиваются отказы.

Правильный ручной инструмент, мобильное станочное оборудование, спецтранспорт и спецтехника — это то, что нам позволит повысить производительность и безопасность труда.

— С вашей точки зрения, какую сверхзадачу должна решать программа трансформации ремонтных сфер на предприятиях компании?

— Сверхзадача — научить людей меняться и постоянно совершенствоваться в области технического обслуживания и ремонтов. Главное — изменить мировоззрение, чтобы люди начали делать то, чему их учат, использовали полученные знания и методики в деле — на производстве.

● НОВОСТИ ОТРАСЛИ

Под воздействием внешних факторов

Как сообщает Mining.com, ожидается, что мировое производство железной руды сократится на 1,2 процента в 2020 году до 2 230,8 млн тонн, поскольку на ведущих производителей влияет ряд факторов.

К ним относятся сбои, связанные с погодой, закрытие аукционов и закрытие шахт из-за Covid-19, говорит GlobalData, ведущая компания по обработке данных и аналитике.

В Австралии, которая является крупнейшим в мире производителем железной руды, прогнозируется увеличение производства всего на 0,9 процента. Рост ограничен воздействием циклона Дэмиен.

Так, последствия циклона для Rio Tinto привели к тому, что компания сократила производственные показатели на 2020 год примерно на 6 млн тонн. Другие крупные производители, BHP и Fortescue Metals Group, не пострадали, и ни один из трёх основных производителей не ожидает какого-либо сокращения производства из-за Covid-19. В Бразилии проливные дожди в юго-восточных районах в начале 2020 года серьёзно повлияли на производство на предприятиях Vale в первом квартале. Впоследствии резкое распространение Covid-19 в Бразилии привело к сокращению поставок из страны. В результате компания снизила прогноз на 2020 год до 30 млн тонн.

Виннет Баджадж, старший аналитик по горнодобывающей промышленности в GlobalData, комментирует: «В Бразилии будет зафиксирован рост добычи железной руды в 2020 году на 4,5 процента, а страна восстановится после резкого падения добычи из-за катастрофы в Брумадинью в 2019 году. 12 процентов до 404,9 млн тонн за это время. В Индии задержки в аукционах шахт в штате Одиша, как ожидается, повлияют на добычу железной руды в Индии в 2020 году, которая, как ожидается, снизится до 205,7 млн тонн — снижение на 12,5 процента по сравнению с 2019 годом».

Ожидается, что в период между 2021 и 2024 годами мировое производство вырастет в среднем на 3,5 процента и достигнет 2 553,8 млн тонн, причём Австралия, Бразилия, Россия и Индия являются основными участниками этого роста. Ожидается, что совокупное производство в этих странах вырастет с прогнозируемых 1 721,0 млн тонн в 2021 году до 1 927,7 млн тонн в 2024 году.

Интерфакс

В ЕС ожидается падение спроса на сталь

По данным информационного агентства Bloomberg, видимый спрос на стальную продукцию со стороны крупнейших металлопотребляющих секторов европейской экономики упадёт в текущем году более чем на 10 процентов по сравнению с прошлым годом из-за последствий пандемии коронавируса и экономического кризиса.

Наименьший спад — порядка 10 процентов — прогнозируется в строительной отрасли. До начала кризиса европейские компании были обеспечены заказами более чем на 12 месяцев вперёд, и после снятия карантинных ограничений стройки возобновляются.

Согласно оценкам Bloomberg, легче всего переживёт кризис инфраструктурное строительство. В нём спад в 2020 году оценивается в 7 процентов, а уже в 2021 году он сменится 7-процентным восстановительным ростом.

В то же время в автомобилестроении в текущем году может быть использовано на 20 процентов стальной продукции меньше, чем в прошлом. Во втором квартале производство автомобилей в ЕС, по предварительным данным, упало на 40-50 процентов по сравнению с тем же периодом прошлого года, но во втором полугодии аналитики Bloomberg рассчитывают на 5-процентный рост.

Спрос со стороны производителей промышленного оборудования в ЕС может уменьшиться в текущем году на 18 процентов по сравнению с 2019 годом. Как и в автомобилестроении, спад в этой отрасли начался ещё до коронавирусного кризиса.

Тем не менее нынешняя ситуация выглядит лучше, чем в 2009 году. Тогда к общему сужению потребления прибавилось сокращение складских запасов на 15 млн тонн. По оценкам Bloomberg, в 2020 году данный показатель снизится только на 8 млн тонн.

«Металлоснабжение и сбыт»

ВНИМАНИЕ!

ПОЖАРООПАСНЫЙ ПЕРИОД

Во многих регионах России введён особый противопожарный режим. На это время в лесах вводятся ограничения на пребывание граждан, въезд транспортных средств, проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий. Под запрет попадает также разведение костров и проведение лесосечных работ, связанных с применением огня.

Почему нельзя жечь траву?

1. Травяные пожары приводят к заметному снижению плодородия почвы.
2. Пожары — один из главных источников выбросов углекислого газа в атмосферу. При частых пожарах усиливается так называемый «парниковый эффект», приводящий к неблагоприятным изменениям и колебаниям климата.
3. В результате выжигания сухой травы обедняется видовой состав луговой растительности и животного мира.
4. Повреждаются деревья, гибнут животные и насекомые.
5. Едкий дым от сжигания травы — распространённая причина аллергии.
6. Проведение палов часто приводит к возгоранию торфяников и лесных насаждений.

ПОМНИТЕ! При сжигании травы в воздух попадают и соли тяжёлых металлов, которые осели на листве, траве, — такой дым ядовит. Часто в сухой траве таится мусор, в том числе и опасный для сжигания. В огне сгорают и остатки удобрений, ядохимикатов, образуя летучие токсичные органические и неорганические соединения.

Главное

Сами по себе пожары не возникают. Наиболее частая их причина — умышленное сжигание мусора, стерни и сухой травы.

Общие требования пожарной безопасности

В соответствии с Правилами пожарной безопасности в лесах в период особого противопожарного режима **ЗАПРЕЩАЕТСЯ**:

- 1 Разводить костры в хвойных молодняках, на гарях, на участках повреждённого леса, торфяниках и других территориях. Разведение костров допускается на площадках, отделённых противопожарной минерализованной (то есть очищенной до минерального слоя почвы) полосой шириной не менее 0,5 метра.

!

ВАЖНО: кострище должно быть тщательно засыпано землёй или залито водой до полного прекращения тления.

- 2 Выжигание хвороста, лесной подстилки, сухой травы и других лесных горючих материалов на земельных участках, непосредственно примыкающих к лесам, защитным и лесным насаждениям и не отделённых противопожарной минерализованной полосой шириной не менее 0,5 метра.

ЕСЛИ ВЫ ЗАМЕТИЛИ ПОЖАР — НЕ ПРОХОДИТЕ МИМО.

Начинающую гореть траву можно потушить самостоятельно, залив огонь водой или засыпав землёй. Не покидайте место возгорания, не убедившись, что огонь не разгорится снова.

При невозможности потушить пожар отойдите в безопасное место и срочно сообщите о происшедшем по телефонам:

01, 112

Единая служба спасения

8-800-100-94-00

Прямая линия лесной охраны

8

миллионов гектаров —
средняя площадь,
проходимая лесными
пожарами в год

59%

природных пожаров
возникает по вине
местного населения —
из-за неосторожного
обращения с огнём

13%

лесных пожаров
случается
из-за выжигания
сухой травы

до 5

тысяч рублей составит
штраф при введении особого
противопожарного режима

1,5-3

тысячи рублей составит штраф
для граждан за нарушение мер
пожарной безопасности в лесу

БУДЬТЕ БДИТЕЛЬНЫ!

В период особого противопожарного режима необходимо своевременно очищать территории между зданиями, сооружениями, участками, прилегающими к жилым домам и другим постройкам, от горючих отходов, опавших листьев, мусора, а также выкашивать сухую траву. У каждого жилого строения необходимо держать ёмкость с водой или иметь огнетушитель ёмкостью не менее 10 литров.

ПОМНИТЕ: КАЖДЫЙ АКТ ПОДЖОГА — ЭТО ПРЕСТУПЛЕНИЕ ПРОТИВ ПРИРОДЫ!

ЗДОРОВЬЕ

COVID-19: возрастной ценз

Дети подвержены заражению коронавирусом заметно меньше представителей других возрастных групп. Инфекция COVID-19 протекает у них гораздо легче, чем у взрослых. Однако это не значит, что подрастающее поколение в безопасности.

«Российская газета»

Коронавирусная инфекция у детей проявляется симптоматически прежде всего лихорадкой, рвотой и диареей, а так называемый симптом «матового стекла» при компьютерной томографии лёгких выявляется у них намного реже, чем у взрослых.

Китайские учёные описали течение COVID-19 у детей. Результаты их исследований опубликованы в PLoS Medicine.

Чжан совместно с коллегами из четырёх госпиталей опирались на данные по 34 пациентам в возрасте от одного месяца до 12 лет. Они выяснили, что если основные симптомы COVID-19 у взрослых включают в себя кашель, лихорадку, одышку и признаки пневмонии, то у детей всё несколько иначе.



▲ Роспотребнадзор: детям до 7 лет носить маски необязательно. Однако рекомендуется соблюдать социальную дистанцию

В 76 процентах случаев у них отмечалась лихорадка (для сравнения: у взрослых — 44 процента), у 62 процентов детей был кашель, у взрослых он встречался намного чаще. У маленьких пациентов также фиксировалась рвота и диарея — в 12 процентах случаев. У взрослых эти симптомы тоже были, но значительно реже — в 5 и 4 процентах, соответственно.

Практически у всех исследуемых детей (86 процентов) медики обнаружили пятнистые тени на снимках компьютерной томографии грудной клетки, а вот симптом «матового стекла» на снимках КТ органа наблюдался всего у трёх процентов детей. В тоже время он был зафиксирован у более половины взрослых больных.

Надо отметить, исследование ученых из Китая — одно из немногих на сегодня, касающихся протекания коронавирусной инфекции в детском возрасте.

2%

случаев инфицирования коронавирусом приходится на несовершеннолетних.

Мнение эксперта

Мнение эксперта

Российские учёные подтверждают, что пока вирус щадит уязвимую для многих других патогенов детскую возрастную категорию. Однако этот вопрос требует более детального изучения, сообщил «Известиям» директор Института медицинской паразитологии, тропических и трансмиссивных заболеваний имени Е.И. Марциновского Сеченовского университета Александр Лукашев. — Вполне возможно, что вирус действительно не очень опасен для детей, но пока информации на этот счёт недостаточно, — подчеркнул эксперт.

Дети дошкольного возраста (5–7 лет) болеют коронавирусом чаще и тяжелее, чем дети от 1 года до 5 лет.

● **ОФИЦИАЛЬНО**

Информация оперативного штаба ОЭМК на 9 июля

Оскольский электрометаллургический комбинат продолжает работать в штатном режиме.

Меры по нераспространению Covid-19 по-прежнему усиленно реализуются на комбинате. По состоянию на 9 июля диагноз коронавирусная инфекция и пневмония подтверждён у 58 сотрудников ОЭМК и дочерних обществ. 47 человек получают помощь амбулаторно, 11 работников комбината проходят лечение в стационаре. У всех заболевших наблюдается положительная динамика. Круг контактных лиц с больными выявлен, на карантине находится 43 человека. С начала пандемии из числа заболевших COVID-19 и пневмонией выздоровели и приступили к работе 62 сотрудника ОЭМК и дочерних обществ.

Уважаемые металлурги! Если вы почувствовали симптомы острой респираторной инфекции (повышение температуры тела, кашель, насморк, боли в мышцах) — необходимо обратиться в поликлинику по месту жительства и вызвать врача на дом. Сообщить о наличии симптомов своему непосредственному руководителю или сотруднику вашего подразделения, ответственному за сбор информации о состоянии здоровья работников. За дополнительной консультацией и помощью вы можете обратиться в группу охраны здоровья дирекции по социальным вопросам ОЭМК. Обращаем ваше внимание, что эпидемиологическая обстановка в округе ещё не нормализовалась. В регионе поэтапно происходит снятие ограничений, но при этом не стоит забывать, что сохраняется риск инфицирования. Посещая общественные места, используйте защитную маску, соблюдайте социальную дистанцию. Берегите себя и своих близких!

Управление корпоративных коммуникаций ОЭМК

● **АФИША КО ДНЮ МЕТАЛЛУРГА**

15 июля

- **Фото на память**
Возле КПП-31 будет установлена фотозона «ОЭМК». Сфотографируйся на её фоне и опубликуй снимок у себя на странице в социальной сети ВК с подписью #ОЭМКДеньМеталлурга2020. Авторы лучших снимков получают подарки.

16 июля

- **Лучшие работники ОЭМК получают награду**
В 15:00 в ЗУК состоится награждение передовиков производства, где онлайн их поздравит руководство компании «Металлоинвест», администрация Белгородской области и Старооскольского городского округа.
- В 16:30 состоится награждение работников ОЭМК на площади, перед памятником А.А. Угарову.

С 17 по 19 июля

- **Поздравления на радио. Ваши пожелания металлургам прозвучат в эфире «Радио ОЭМК»**
Для этого с 10.07.2020 по 15.07.2020 пришлите текст поздравления и название музыкальной композиции на электронный адрес tg@oemk.ru, укажите коллегу/коллектив, которых вы поздравляете и автора/ов поздравления (желательно указать хотя бы подразделение).

17 июля

- **Металлурги глазами детей**
В фойе конференц-зала (ЗУК-2) будет представлена выставка детских рисунков «Металлурги глазами детей».
- **Посмотри на металлургов!**
С 8:00 на площади у кинотеатра «Быль» (м-н Жукова) откроется фотовыставка «Портрет металлурга».
- **Концерт Би-2. С 19:00 до 21:00 на всех информационных площадках Металлоинвеста**
(Осколсити, страницы в социальных сетях, сайт депутата Угарова, внутренний корпоративный портал, группа ОЭМК в ВК) состоится онлайн-концерт рок-группы Би-2.
- **22:00 Праздничный салют ко Дню металлурга. Проспект Победы.**

18 июля

- **Как выглядит бадьево?**
Увидеть своим глазами машины металлургов можно будет с 08:30 до 20:00. На парковке Бизнес-центра (Олимпийский, 62) будет представлена выставка специализированной автомобильной техники ОЭМК.
- **#велопробегОЭМК2020**
В 10:00 от Бизнес-центра (Олимпий-

ский, 62) стартует мегакрутое событие — велопробег на ОЭМК. Проехать в колонне и посетить производственную площадку комбината смогут только заранее зарегистрировавшиеся участники. (Подробности — в сегодняшней газете и группе ОЭМК в социальной сети ВК).

- **Спорт — это жизнь!**
В 10:00 начнутся спортивные мероприятия на базе отдыха «Металлург».
- **Поймай автомобиль!**
По улицам новой части города будет передвигаться празднично украшенная машина. Сфотографируй её и опубликуй у себя на странице в социальной сети ВК с подписью #ОЭМКДеньМеталлурга2020. Авторы лучших снимков получают сувениры.
- **Воздушный шар**
С 17:00 до 20:00 для поднятия праздничного настроения в парке отдыха «Зелёный лог» в качестве фотозоны будет установлен воздушный шар (аэростат). Сделай снимок и опубликуй его у себя на странице в социальной сети ВК с подписью #ОЭМКДеньМеталлурга2020. Авторы самых лучших и оригинальных снимков получают сувениры.
- **С 20:00 до 01:00 анимационное поздравление металлургам на фасаде ТРЦ «Боше».**



● ТАТЬЯНУ ИВАНОВНУ КАРПАЧЁВУ ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ!**Уважаемая Татьяна Ивановна!**

Примите самые искренние и сердечные поздравления с юбилеем!

Вы обладаете талантом руководителя, характером настоящего лидера, принципиальной гражданской позицией. Профессиональные и человеческие качества позволяют Вам успешно применять накопленный бесценный опыт. Ваш многолетний плодотворный труд позволил завоевать заслуженный авторитет и уважение не только со стороны коллег, но и простых жителей территории. Едва ли можно переоценить значимость той работы, которую Вы выполняете сегодня. С Вашим именем связано укрепление стабильности в общественной и политической жизни, развитие местного самоуправления. На посту заместителя председателя Совета депутатов округа Вы выстраиваете конструктивную работу депутатов совместно с администрацией, по всем направлениям и во благо всех старооскольцев.

Самой высокой оценки заслуживает Ваша эффективная деятельность в сфере обеспечения организации общественного питания на крупнейших промышленных предприятиях — флагманах управляющей компании «Металлоинвест», — вклад в устойчивое функционирование Торгово-производственного объединения — широко известного и любимого жителями за неповторимый оригинальный ассортимент продукции. Желаю Вам и впредь решать поставленные задачи на столь безупречном профессиональном уровне. Оставайтесь такой же обаятельной женщиной, внутренней Вам гармонии, душевного равновесия, счастья и крепкого здоровья!

С уважением,
Александр Сергиенко, глава администрации
Старооскольского городского округа

Уважаемая Татьяна Ивановна!

Примите самые добрые и искренние поздравления с замечательным юбилеем — 60-летием со дня рождения!

Судьба одарила Вас исключительным трудолюбием, отличными организаторскими способностями, богатым интеллектуальным потенциалом, особым обаянием и тактом в общении с людьми.

За годы работы в сфере торговли и общественного питания, являясь депутатом Совета депутатов Старооскольского городского округа первого, второго и третьего созывов, Вы завоевали безоговорочный авторитет и уважение коллег не только как опытный и талантливый директор, умелый организатор, но и как надёжный и отзывчивый человек. Сегодня, находясь на посту заместителя председателя Совета депутатов городского округа, Вы успешно совмещаете руководство Торгово-производственным объединением с депутатскими обязанностями, находите время и силы для решения проблем своих избирателей.

Пусть Ваш профессионализм, личная инициатива, принципиальность, способность анализировать и своевременно принимать правильные решения служат надёжной основой в осуществлении всех Ваших планов и начинаний!

Примите искреннюю признательность и пожелания крепкого здоровья, счастья, мира, добра, благополучия и хорошего настроения!

Пусть радость всегда живет в Вашем доме!

Евгений Согуляк,
председатель Совета депутатов
Старооскольского городского округа

Уважаемая Татьяна Ивановна!

Примите самые тёплые поздравления в день Вашего рождения!

Пусть в юбилейном году всё сложится замечательно! Прошлое дарит приятные воспоминания! Настоящее приносит удовольствие, букеты цветов и улыбки гостей! Будущее обещает радужные перспективы и сулит удачу.

Желаем Вам крепкого здоровья, свершения замыслов, мира и благополучия, веры в себя, надежды на достойное будущее и, конечно, любви. И пусть в Вашем доме всегда царят мир и согласие, в сердце — доброта, а в делах — мудрость и взвешенность.

От имени коллектива ООО «ОСМиБТ»
Александр Пищик,
генеральный директор

ТРАДИЦИЯ

Покорили небо под куполом парашюта

Курсанты военно-патриотических клубов «Поколение» совершили прыжки с парашютом, к которым готовились в течение года.

Текст и фото
пресс-службы фонда
«Поколение»

Сезон прыжков 2020 года в воскресенье, 5 июля, открыли 25 курсантов из военно-патриотических клубов «Рысь», «Святогор», «Барс», «Восток» и «Русь» Губкинского городского округа. До этого ребята проходили курс подготовки и сдавали экзамены.

Десять подростков впервые покорили небо под куполом парашюта. После успешного прыжка им торжественно вручили свидетельства парашютистов, голубые береты и тельняшки ВДВ.

Следующими совершать прыжки с парашютом отправились курсанты военно-патриотических клубов Шебекинского округа и посёлка Северный.

— Все курсанты, занимающиеся в клубах объединения молодёжи «Поколение», обязательно проходят обучение по парашютно-десантной подготовке. Этим летом курсанты всех 29 клубов области совершат прыжки, — рассказал председатель ВПО «Поколение» Юрий Романов, заместитель председателя профсоюзной организации Лебединского ГОКа.

В течение года ребята обучаются и готовятся, а чтобы всё ещё раз повторить, для курсантов проводят тренировку перед взлётом. Ещё один инструктаж — в самолёте. Психологическая подготовка не менее важна, поэтому с курсантами занимаются в течение всего года опытные педагоги и руководители клубов.

Кроме практических занятий по прыжкам с парашютом, обучение молодёжи в военно-патриотических клубах ведётся по нескольким направлениям: общефизическая подготовка и рукопашный бой, тактическая подготовка, парашютно-десантная подготовка, изучение материальной части стрелкового оружия и техники, огневая

200

прыжков с парашютом на базе авиационно-спортивного клуба в посёлке Томаровка благодаря поддержке руководителя фонда «Поколение» Андрея Соча совершат в 2020 году курсанты военно-патриотических клубов, входящих в состав Белгородского регионального военно-патриотического объединения молодёжи «Поколение».

подготовка, изучение общевойсковых уставов, медицинская подготовка, правовая подготовка, туристическая подготовка, история вооружённых сил.

Весь учебный год три-четыре раза в неделю на базе спортивных и общеобразовательных школ руководители ВПК проводят теоретические и практические занятия по армейским дисциплинам. Организуют полевые выходы, в том числе с ночёвками для практической отработки и закрепления полученных знаний и навыков.

● ОБРАЗОВАНИЕ

КАЖДОМУ КЛАССУ — ОТДЕЛЬНЫЙ КАБИНЕТ

Роспотребнадзор установил санитарные требования по работе школ и детских садов во время пандемии коронавируса.

РБК

Соответствующее постановление подписала глава ведомства и главный государственный санитарный врач России Анна Попова.

Новые требования будут действовать до 1 января 2021 года. Согласно санитарным правилам, которые ввёл Роспотребнадзор:

- в детских организациях запрещается проведение массовых мероприятий «с участием различных групп лиц»;
- вводится обязательная проверка температуры у детей и взрослых с ведением специального журнала;
- в школах за каждым классом предложено закрепить отдельный ка-

бинет. В нём будут проходить занятия по всем предметам, кроме тех, для которых нужно специальное оборудование, например, уроков физкультуры, рисования, труда, физики и химии;- при проведении аттестации в школах закрепляется социальная дистанция 1,5 м. Для этого учеников предлагается рас-

саживать зигзагообразно, по одному человеку за партой;

- дошкольники также должны заниматься отдельными группами;
- игрушки в детских садах будут дезинфицировать каждый день;
- при входе в здание, столовые и уборные должны быть установлены антисептики.

● БУДЬ В КУРСЕ

Ваучеры вместо денег за авиабилеты

Правительство утвердило постановление, позволяющее выдавать пассажирам ваучеры вместо возврата средств за авиабилеты.

В документе отмечается, что в случае чрезвычайной ситуации или угрозы её возникновения, а также при введении режима повышенной готовности, авиакомпания вправе изменить условия договора или отменить вылет и вернуть клиенту деньги. Однако при отказе пассажира от перелёта обязательство доставить его в пункт назначения, указанный в билете, перестаёт действовать.

«При этом перевозчик обязан в течение трёх лет с даты отправления рейса принять сумму оплаченной провозной платы в счёт оплаты услуг по воздушной перевозке», — говорится в постановлении. Таким образом, пассажир может приобрести новый билет по любому направлению на потраченную ранее сумму. Эти средства также можно направить на оплату других услуг авиакомпании.

При этом по истечении трёх лет перевозчик должен будет вернуть пассажиру деньги. Некоторые категории граждан могут получить средства и до этого срока, в частности — инвалиды первой или второй группы, ветераны Великой Отечественной войны, лица, сопровождающие инвалида первой группы или ребёнка-инвалида второй группы, многодетные семьи.

РИА Новости

ПОБЕДИТЕЛИ

Спешим на Берлин!

Мой отец, Гайнулла Абдуллович Хадыев (18.10.1922 — 09.03.1986), родился в селе Верхние Киги Кигинского района Башкирской АССР. Война застала его в городе Сатка Челябинской области, где он работал на чугуноплавильном заводе и учился в фабрично-заводском училище.

Ирек Хадыев, начальник лаборатории высоковольтных испытаний Центральной электротехнической лаборатории ОЭМК

Он был призван на службу в Красную армию 13 февраля 1942 г. в составе 4-й отдельной роты связи 133-го стрелкового полка Калининского фронта.

С 7 августа 1944 по 9 мая 1945 года отец находился в 541-й отдельной роте связи на Прибалтийском фронте.

После Победы служил в 31-м отдельном Гвардейском батальоне связи группы Советских оккупационных войск в Германии (охрана побережья Балтийского моря).

Участник многих сражений, прошёл солдатом по фронтовым дорогам Великой Отечественной войны. Первые бои принял в 1942 году в составе Калининского фронта при обороне и освобождении Калининской и Смоленской областей. Вместе с однополчанами освобождал Белоруссию, Латвию, Восточную Пруссию, Германию. Окончил свой героический боевой поход на побережье Балтийского моря в районе города Штеттин (уволен в запас 23 ноября 1946 года).

Имел боевые награды: орден Отечественной войны II степени, медали «За отвагу», «За боевые заслуги», а также юбилейные, нагрудный знак «Отличный связист», благодарности «от товарища Сталина»: «За отличные боевые действия».

В годы Великой Отечественной войны мой отец вёл дневник. Эти записи — ценнейшее свидетельство очевидца и участника исторического периода жизни нашей Родины.

Я горжусь своим отцом Гайнуллой Абдулловичем Хадыевым, стремлюсь сохранить память о тех героических событиях Великой Отечественной войны и родном мне человеке.

Из солдатского дневника

28 июля 1942 г. В час ночи тронулись. Ну! Куда же мы... Кажется, на север!.. Нет, на северо-запад! О! Узнали... На Калинин, значит, Калининский или Северо-Западный фронт! С этим ложимся



спать. Спокойной ночи, дорогие товарищи.

Торжок. Время 12 часов. Здесь частенько навещает немецкая авиация. Движемся со скоростью 10-15 км в час. Пути повреждены, валяются под откосом изрешечённые вагоны. Одним словом, видны следы боёв.

2 августа 1942 г. Торопец. Пути дальше нет. Недалеко до фронта. Разгрузились, получили продукты, приготовились к маршу. Говорят, впереди 300 км пути пешака.

5 августа 1942 г. Прибыли, кажется, на место. Шли день и ночь, прошли 200 км. В пути следования не раз преследовала нашу колонну авиация.

Сентябрь 1942 г. Продолжались работы по укреплению обороны. Смоленщина. Высота Валенка. Район расположения нашей дивизии по фронту 20-30 км. Едва ли остался в этом районе какой-либо дом или сарай нетронутым...

Октябрь 1942 г. Организовали курсы радистов по повышению квалификации. Я тоже попадаю туда.

Ноябрь 1942 г. Вот уже прозанимались 34 дня.

Декабрь 1942 г. Занятия продолжались... Была проверка знаний, приобретённых в этой, как мы называли, «академии». Результаты начальство осталось



довольно. Нового нет. Оборона дивизии получила пополнение. Один полк на 4 км отошёл назад, все контратаки отбиваются.

Март 1943 г. Начальство дивизии и полка довольно мной. Любит меня начальник штаба полка Мельников — москвич — за чёткую работу.

Май 1943 г. Та же Валенка. Те же порядки жизни, службы. По колено в грязи и до ниточки мокрые. Дожди идут без конца. Праздник отпраздновали. Состоялся батальонный вечер. Поднимали тост за нас, за получивших по приказу благодарность от начальника связи дивизии за от-

личную работу. Среди 27 человек был и я.

Июль 1943 г. После отдыха в тылу опять Валенка. Только сейчас мы немного левее неё. Приняли оборону у полка, которому подошла очередь на отдых. Построили себе блиндаж...

Сентябрь 1943 г. Ну вот и мы наступаем. Кончились длительные дни обороны. Продвигаемся не так быстро, но и не медленно. Овладели районным центром Смоленской области — городом Демидовым. Весь личный состав получил благодарность от командования армии. Отличившихся представили к прави-

Ирек Хадыев: «Я горжусь своим отцом Гайнуллой Абдулловичем Хадыевым, стремлюсь сохранить память о тех героических событиях Великой Отечественной войны и родном мне человеке»

тельстванным наградам, в том числе и меня.

Октябрь 1943 г. Не буду описывать ужасы проведённых дней в бою. Почти выдохлись, силы восстанавливаем на ходу. Смоленщину прошли, движемся по Белоруссии. Враг усиленно сопротивляется.

Ноябрь 1943 г. Солидно подкрепившись, с 7 на 8 ноября прорвали оборону, двинулись вперёд. Какие ужасные места: вода, вода и вода. Называется это место Пинскими болотами. Если б не морозик, то ходу бы не было. Стоит только пройти танку, и уже после него не пройдёшь — не проедешь. Тоненькая корка мёрзлой земли проваливается, тут же выступает вода.

Декабрь 1943 г. Фриц отчаянно сопротивляется. Успех прорыва развить не смогли. Продвинулись 40 км, снова встали. Задача была с ходу штурмовать Витебск. Силами выдохлись, ожидаем пополнение, ведём разведку. Впрочем, получил награду — медаль «За боевые заслуги». Это первая моя боевая награда.

Январь 1944 г. Сумы, Кордон, Филимоново. Не забыть мне эти населённые пункты, где погибли последние воины, оставшиеся после прорыва под Гавриками обороны немцев. А потери в технике! Я ещё не видел таких за всё время наступления. Не было и квадратного метра земли без двух-трёх воронок.

Июнь 1944 г. Перешли в наступление. Взяли Витебск. Продолжаем двигаться дальше.

Июль 1944 г. Развивая успех наступательных операций, очистили Белоруссию. Перешли границу. Началась Литва. Взяли Глубокое...

Октябрь 1944 г. Дни пролетают, как пуля. Почти не слажу с трофеей легкой машины, рация моя установлена так, что позволяет работать на ходу. Получил вторую правительственную награду — медаль «За отвагу», вернее, выписку из приказа. Будет память за Ригу.

Ноябрь 1944 г. Вот только что прибыли под Мемель в Восточной Пруссии. Задача была с ходу его штурмовать, но, увы, враг засел крепко. После двух ударов в лоб и с фланга пришлось встать.

Январь 1945 г. Вот уже месяц пробыли в обороне. Пополнения не дают, а потери каждый день. Связь осуществляется исключительно по радио. Одному тяжело, но пехоте ещё тяжелее. Представили к награде орденом Отечественной войны II степени.

Апрель 1945 г. Вступили на территорию Германии, в логово врага. Спешим на Берлин!

Май 1945 г. Как всё это кончилось так неожиданно, даже не пришлось поучаствовать в решающих боях за Победу. Впрочем, место нашли и для нас в Германии. Поручили охрану побережья Балтийского моря в районе Штеттина.

Декабрь 1946 г. Итак, окончил свой исторический поход. 18 декабря в 10 часов вечера сгрузился на своей станции. Прибыл благополучно. Жив и здоров.

Окончил свой исторический поход. 18 декабря в 10 часов вечера сгрузился на своей станции. Прибыл благополучно. Жив и здоров.

РЕКЛАМА И ИНФОРМАЦИЯ

Потребительский кредит по ФИКСИРОВАННОЙ ставке без страхования

10,9%*

*Фиксированная процентная ставка 10,9% годовых действует по кредиту на сумму от 500 000 до 1 500 000 рублей, на срок от 6 месяцев до 5 лет для работников предприятий, имеющих непрерывный трудовой стаж внутри группы компаний Корпоративного листа ООО «банк Раунд» не менее 5 лет, с положительной кредитной историей в течение последних 365 календарных дней и при этом случай (-и) просроченных платежей по основному долгу и (или) процентам отсутствует (-ют). Возраст на момент предоставления кредита – не менее 23 лет. Каждый из заемщиков мужского пола в возрасте до 27 лет должен иметь военный билет. Доходы подтверждаются справками о доходах физических лиц по форме 2-НДФЛ за период, соответствующий периоду работы Заемщика / Поручителя(-ей) в указанной организации, но не превышающий 12 последних календарных месяцев. Наличие на дату оформления Заявки заявления о зачислении части заработной платы достаточной для ежемесячного платежа по кредиту на счет в Банке. Наличие на дату оформления кредита действующей Банковской карты Банка или оформленного Заемщиком заявления на открытие карточного счета и выпуск Банковской карты. Возможность частичного и полного досрочного погашения. Банк принимает решение о предоставлении кредита на основании всей представленной информации в соответствии с требованиями к Заемщику. Со списком компаний, включенных в Корпоративный лист, а также с более подробной информацией об условиях кредитования можно ознакомиться в офисах Банка и/или на официальном сайте Банка в сети Интернет.
Указанная информация не является офертой и представлена на правах рекламы. Представленная информация действительна на 27.05.2020 г. Общество с ограниченной ответственностью «банк Раунд», юр.адрес: 121609, Москва, Рублевское шоссе, д.28, 8(495) 980-19-24, www.round.ru, info@round.ru
Генеральная лицензия на осуществление банковских операций Банка России №2506 от 14 ноября 2012 года (бессрочно)

Реклама. ООО «банк Раунд»

Операционный офис «Старый Оскол» ООО «банк Раунд»
309504, г. Старый Оскол, м-н Приборостроитель, 55

+7 (4725) 39-05-19

Уведомление

Редакция газеты «Электросталь» готова предоставить зарегистрированным кандидатам в депутаты Белгородской областной Думы седьмого созыва по одномандатным округам и по партийным спискам газетную площадь на платной основе для размещения агитационных материалов.

№ п/п	Тип работ/услуг	Дополнительные параметры	Цена (вкл. НДС), руб.
	Размещение агитационных материалов в газете «Электросталь», г. Старый Оскол	Объём газетной полосы	
1	Стоимость 1 см ² площади		25,00
2	Стоимость 1 полосы (1000 см ²)	1/1 полосы (1000 см ²)	22 660,00
3	Стоимость доли газетной полосы	1/2 полосы (500 см ²)	11 330,00
		1/4 полосы (250 см ²)	5 720,00
		1/6 полосы (167 см ²)	3 850,00
		1/8 полосы (125 см ²)	3 245,00
		1/12 полосы (83,3 см ²)	2 090,00
		1/16 полосы (62,5 см ²)	1 650,00
		1/24 полосы (41,6 см ²)	1 210,00
		1/32 полосы (31,25 см ²)	880,00
		1/48 полосы (21,0 см ²)	605,00

Цены указаны в Российских рублях с учетом НДС - 20%

Цены действительны до 30.09.2020 г.
* округляется в большую сторону

Индивидуальный предприниматель ИП Ким Денис Валентинович УВЕДОМЛЯЕТ О СТОИМОСТИ РАБОТ И УСЛУГ по изготовлению печатных агитационных материалов на платной основе для проведения предвыборной агитации на период выборов депутатов Белгородской областной думы седьмого созыва в единый день голосования 13 сентября 2020 года.								
Наименование продукции, услуг и срок изготовления	Цвет- ность	Бумага, гр квм	Стоимость за 1 шт, при тираже, руб.					
			500	1000	3000	5000	10000 и более	
Основные виды работ								
Плакат А3 офсетная печать (4 рабочих дня)	4+0	130 гр квм мелов	12,5	7,8	6,9	5,1	3,9	
Плакат А3 офсетная печать (4 рабочих дня)	4+0	самоклейка	32,5	23,2	18,2	14,2	11,1	
Листовка А3 офсетная печать (4 рабочих дня)	4+4	130 гр квм мелов	11,95	9,2	5,85	5,3	5,1	
Листовка А4 офсетная печать (4 рабочих дня)	4+4	130 гр квм офсетн	10,8	6,8	3,7	2,85	2,65	
Плакат А4 офсетная печать (4 рабочих дня)	4+0	самоклейка	18,9	12,9	9,9	8,2	7,6	
Плакат А4 офсетная печать (4 рабочих дня)	4+0	130 гр квм мелов	7,7	5,65	2,85	2,05	1,75	
Листовка А5 офсетная печать (4 рабочих дня)	4+4	150 гр квм мелов	7,8	6,3	2,8	2,1	1,8	
Плакат А5 офсетная печать (4 рабочих дня)	4+0	самоклейка	9,8	6,2	5,1	4,2	3,85	
Плакат А5 офсетная печать (4 рабочих дня)	4+0	150 гр квм мелов	6,5	4,9	1,9	1,1	0,95	
Календарик А7 печать офсетная (4 рабочих дня)	4+4	250 гр квм мелов	7,8	5,8	4,2	2,95	2,5	
Календарик А7 печать офсетная + ламинир. (5 рабочих дне)	4+4	250 гр квм мелов + ламинир.	10,8	6,8	5,55	4,4	3,95	
Плакат А2 офсетная печать (4 рабочих дня)	4+0	150 гр квм мелов	14,2	9,1	8,1	7,6	-	
Листовка А3 цифровая печать	4+0	80 гр квм	19,4					
Листовка А3 цифровая печать	4+4	80 гр квм	37,2					
Листовка А4 цифровая печать	4+0	80 гр квм	9,7					
Листовка А4 цифровая печать	4+4	80 гр квм	18,6					
Листовка А5 цифровая печать	4+0	80 гр квм	6,4					
Листовка А5 цифровая печать	4+4	80 гр квм	12,5					
Календарь домик цифровая печать	4+0	гр квм	25					
Специальные виды печати и дополнительные работы связанные с размещением АПМ								
Печать на конвертах с вкладышем (4 рабочих дня)	1+0	Конверт DL	11,8	7,6	5,1	4,4	-	
Печать на плоттере (2 рабочих дня)	4+0	130-142 гр квм	273 руб. за 1 000*700 мм (390,00 руб. за 1 кв.м.)					
Печать баннер		480 руб. кв. м.						
Печать баннера с люверсами		615 руб. кв. м.						
Монтаж и демонтаж баннера		350 руб. кв. м.						
Изготовление Штендера		4 000 руб. шт						
Футболка для агитатора		510 руб. за 1 шт при тираже до 15 шт, 450 руб. при большем тираже (печать на 1 стороне), 2-х сторонняя печать рассчиты-вается индивидуально						
Накидка для агитатора		500 руб. за 1 шт при тираже до 15 шт, 430 руб. при большем тираже (печать на 1 стороне), 2-х сторонняя печать рассчиты-вается индивидуально						
Бейсболка для агитатора		270 руб. за 1 шт при тираже до 15 шт, и при большем тираже руб за 1 шт.						
Ксерокопия	чер-нобе-лая	5 руб. за копию						
Ксерокопия	пол-но-цвет-ная	10 руб. за копию						
Услуги дизайнера (журналиста), разработка макета, текста АПМ		1 800 руб. за 1 час работы						
Услуги фотографа		2 300 руб. за 1 час работы						
Монтаж и демонтаж рекламных конструкций для размещения АПМ		1 200 руб за 1 час работы + стоимость конструкции (расчитывается индивидуально)						
Стоимость изготовления продукции могут изменяться в зависимости от изменения сроков изготовления, используемых материалов, наличия дизай макета, изменения форматов и использовании нестандартных форматов готовых изделий, необходимости сшивания и изготовления брошюр. Стоимость печати не включает подготовку макета к печати, в случае его корректировки по требованию заказчика. Стоимость разработки и корректировки дизайн макета определяется дополнительно. Изготовление и оказание услуг осуществляется исключительно после поступления денежных средств из фонда кандидата на расчетный счет исполнителя.								
Юридический адрес: 309535, Белгородская область, Старооскольский район, с. Лапыгино, ул.Оскольская, дом 5 (ИНН 312818509893, ОГРН 308312830500156)								
Фактический адрес местоположения: 309535, Белгородская область, Старооскольский район, с. Лапыгино, ул.Оскольская, дом №5 (ИНН 312818509893), тел 8 (4725) 47-08-47								
Реклама								

РЕКЛАМА

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
«КРОФТ-ОПТИКА»
www.kroftoptica.ru

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7
тел. 31-35-95, 8-952-427-30-98
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00
Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «МОЦ «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

► А0 «ОЭМК» реализует бывшее в эксплуатации транспортное средство:
— автобус ГАЗ-322132 2004 года выпуска.
Цена — 39 640 руб.;
Тел.: +7 (4725) 37-49-33, 37-22-99.

Реклама А0 «ОЭМК»

КАДАСТРОВЫЙ ЦЕНТР

ТЕХНИЧЕСКИЕ ПЛАНЫ на жилые дома и дачи. МЕЖЕВАНИЕ И ВЫНОС ГРАНИЦ земельных участков. ПРОЕКТНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ квартир, ИЖС

тел. 48-00-90, 8-915-568-44-30
мкр. Конева, дом 17, кабинет 107.

ООО Кадастровый центр
Реклама

ПОЗДРАВЛЯЕМ

Коллектив операторов и приёмосдатчиков ФОИМ сердечно поздравляет с днём рождения машиниста конвейера участка транспорта ЕВГЕНИЮ АЛЕКСАНДРОВНУ КОЧНЕВУ!

Желаем счастья в этот день,
Тепла от всех, кто с Вами рядом.
Улыбок светлых на лице
И солнечных лучей в награду.

Неумолимо мчат года,
Их задержать не в нашей власти,
Так пусть же будет так всегда –
Чем больше лет, тем больше счастья!

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПРОДАМ
► Продам участок 15 соток с домиком 24 кв. м в с. Обуховка, электричество, хол./гор. вода, ванная. Хозпостройки. Ухожен. До трамвая 6 мин. ходьбы. Цена — 580 тыс. руб. Торг. +7-980-323-18-56, +7-951-763-55-01. 33 1-1

УСЛУГИ

► Вокал для взрослых. Постановка голоса. Подготовка к выступлению на сцене и в караоке. +7-915-572-17-80. 33 3-8
► Доставка от 1-15 т. Песок, грунт, щебень, шлак, отсев, перегной. +7-919-228-48-46. 30 4-4
► Грузоперевозки ГАЗель, до 2 тонн по Старому Осколу и области. +7-915-573-46-00 34 2-5
► Чистка ковров. 8 (4725) 41-00-11. 27 6-9
► Отопление, водоснабжение, канализация. Земельные, сварные работы. 8-910-365-48-01, 8-951-153-21-13. 29 4-4
► Укладка асфальта. +7-910-364-80-97. 36 1-14

Реклама в газете
«Электросталь»:
+7-920-200-61-81

РЕКЛАМА И ИНФОРМАЦИЯ

КРЕДИТ НАЛИЧНЫМИ И РЕФИНАНСИРОВАНИЕ

от **7,8*** %
годовых
в рублях

* Акция с 17.06.20 по 31.08.20 по потребительским кредитам в рамках продуктов "Премиум+", "Для своих", "Рефинансирование+", "Рефинансирование" для клиентов категории "Премиум+" и "Для своих" с официально подтвержденным доходом. Сумма кредита от 50 т.р. до 2 млн. руб. Срок кредита от 13 до 60 мес. Процентная ставка 7,8% на срок от 13 до 24 мес.; 8,5% на срок от 25 до 60 мес. при условии присоединения к программе страхования заемщиков на срок кредитного договора. Страхование (жизнь и здоровье заемщика) для получения кредита по выбору заемщика. Плата за страхование при сроке кредита от 13 до 24 мес. - 3,6%, при сроке от 25 до 60 мес. - 3,2% (из расчета в год от суммы кредита на момент выдачи). Иные условия повышения/снижения % ставки в рамках акции не применяются. С подробными условиями акции и действующих кредитных продуктов можно ознакомиться на сайте www.metallinvestbank.ru или в офисах Банка. Не является публичной офертой. Действительно на 17.06.2020

ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14



МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК

www.metallinvestbank.ru

г. Старый Оскол, мкр. Горняк, д. 14;
мкр. Солнечный, д. 1А
(4725) 42-45-05; 32-92-22

Реклама

Мегакрутое событие года #велопробегОЭМК2020

18 июля

впервые в истории ОЭМК
пройдёт велопробег,
посвящённый

ДНЮ МЕТАЛЛУРГА



Чтобы стать его участником и посетить производственную площадку ОЭМК на своём велосипеде в сопровождении экскурсовода, необходимо:

- 1) быть гражданином РФ старше 18 лет;
- 2) быть в силах преодолеть на велосипеде расстояние до 35 км со скоростью 15-20 км/ч;
- 3) присоединиться к группе ОЭМК в ВК (<https://vk.com/oemknews>);
- 4) закрепить сообщение группы о проведении велопробега у себя на стене до 13 июля (https://vk.com/oemknews?w=wall-195137482_235);
- 5) написать в личные сообщения группы о своём желании стать участником велопробега и короткое резюме о том, какие расстояния ты преодолеваешь на велосипеде;
- 6) быть готовым до 17 июля (включительно) предоставить организаторам медицинскую справку о том, что ты допущен к участию в велопробега.

Из числа претендентов организаторы выберут самых выносливых и подготовленных велосипедистов и подробно расскажут им дальнейший механизм проведения мероприятия. Старт велопробега от автомобильной стоянки у Бизнес-Центра. Далее по проспекту Алексея Угарова до ОЭМК, в пути запланированы три остановки. Проезд по территории предприятия. Возвращение в город на трамвае (бесплатно). Организаторы велопробега — управление корпоративных коммуникаций совместно с профсоюзным комитетом ОЭМК и управлением по физической культуре и спорту администрации Старооскольского городского округа. Тёплый приём и приятные сюрпризы — гарантированы! Следите за новостями в группе ОЭМК в ВК.

Управление корпоративных коммуникаций ОЭМК

● ОБЪЯВЛЕНИЯ

РЕМОНТ

- **Ремонт бытовой техники.** М-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. ⁰⁵⁻⁰⁰
- **Ремонт стиральных машин и др. бытовой техники.** Недорого. На дому. 48-49-20, 8-906-566-17-17. ³⁵⁻²⁻⁹
- **Ремонт телевизоров.** Недорого. На дому. 48-49-20, 8-908-781-86-99. ³⁵⁻²⁻⁹
- **Ремонт телевизоров на дому** у заказчика. Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия. 8 (4725) 33-31-61; 8-903-642-21-30. ³⁴⁻²⁻⁵

- **Профессиональный ремонт** телевизоров, мониторов любой сложности. М-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. ⁰⁵⁻⁰⁰
- **Ремонт холодильников** у владельца на дому, с гарантией (сервисное профессиональное обслуживание). Ежедневно. 44-24-89, 8-903-642-21-17. ³¹⁻⁶⁻¹³
- **Ремонт холодильников и морозильников на дому.** Кондиционеры. Монтаж и обслуживание. С гарантией (Холод-Сервис). 42-32-33, 8-920-5555-789 (ежедневно). ²⁸⁻⁶⁻⁹

- **Ремонт холодильников, стиральных машин.** Качественно. Гарантия. (Бывшая «Рембыттехника»). 49-49-56, 8-910-328-64-12. ²⁵⁻⁸⁻⁹
- **Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов.** М-н Восточный, 18, офис 12. 8-910-222-43-41. ²⁵⁻⁰⁰
- **Ремонт компьютеров.** 8-910-328-03-53. ²⁷⁻⁶⁻⁹

ЗА ШУБОЙ!

РАСПРОДАЖА - 40%

Только 1 день в Старом Осколе РАСПРОДАЖА шуб и пальто! 21 июля в ДС «Аркада» - Тверская меховая ярмарка. Это крупный российский производитель и большая выставка-продажа натуральных шуб. В наличии все размеры от 42 до 60. Цены низкие! Большие скидки!

Пальто - от **7** тыс. руб.
Мутон и нутрия — от **13** тыс. руб.
Каракуль — от **49** тыс. руб.
Норка — от **79** тыс. руб.

ПОДАРОК ПЕНСИОНЕРАМ
при покупке шубы —
шерстяной берет.

Шубы сшиты по ГОСТам. Гарантия — до 2-х лет. Рассрочка. Кредит**.

21 июля 2020, вт.
ДС «Аркада», с 10:00 до 19:00
Старый Оскол, пр-т Молодежный, 6

зашубой.рф
8 (800) 222 63 92
(звонок бесплатный)

0+



БУРЕНИЕ СКВАЖИН

Реклама. 000 «Акватор»



- на воду (любой сложности)
- инженерно-геологические изыскания
- под свайные фундаменты
- монтаж и замена насосного оборудования

@akvabur31

www.akvabur31.ru

8-910-368-01-23

ул. Заводская, 1Б (за ТЦ «БОШЕ»)

РЕКЛАМА В ГАЗЕТЕ:

+7-920-200-61-81

МЕТАЛЛ ТРУБЫ СЕТКА

Реклама ООО «Сталь-снаб»

➔ **+7 (4725) 42-48-54 (ОПТ)** ➔
➔ **+7 (910) 360-09-23 (РОЗНИЦА)** ➔

ОФОРМИ ЗАКАЗ НА www.metplus-osk.ru



г. Старый Оскол, Котел-10, промзона, площадка «Монтажная», проезд Ш-5, строение 12в, на базе ООО «Сталь-снаб»



ВЫСТАВКА



▲ «Письма отца». Бумага, пастель



▲ «Поиск». Бумага, пастель.



▲ «Я родился в год Победы». Серия «Дети войны». Бумага, авторская техника



▲ «Утро». Бумага, акварель.



▲ «Поиск». Бумага, акварель

Минимум красок, максимум символов

Отражение войны в картинах ровесника Победы можно увидеть в библиотеке Старого Оскола.

В Старом Осколе открылась выставка графических работ Анатолия Галюзина «Отражение». Экспозиция, посвящённая 75-летию Победы в Великой Отечественной войне, работает в выставочном зале Центральной библиотеки имени А. С. Пушкина.

Елена Светлая
Фото автора

Анатолий Арсентьевич — ровесник Победы: он родился в феврале 45-го, за два с небольшим месяца до того, как над Рейхстагом взметнулось красное знамя. Он не видел ужасов войны, но хорошо запомнил рассказы родителей-железнодорожников и старших братьев, защищавших страну и вернувшихся с фронта.

— Иногда спрашивают, может ли рассказывать о войне художник, который родился именно в тот год, когда она закончилась? Может, и очень пронзительно. В его работах нет батальных сцен, но есть очень ёмкие образы и символы. Это отражение памяти о войне, отражение жизни, времени, истории в мыслях художника, его впечатлениях и воспоминани-



Справка

Анатолий Галюзин родился 27 февраля 1945 года в Луганской области. Окончил Ворошиловградское художественное училище и Харьковский художественный институт. В 1965 году награждён медалью к юбилею Победы в Великой Отечественной войне. С 2018 года он является членом Всероссийской творческой общественной организации «Союз художников России» и Международной ассоциации изобразительных искусств. Анатолий Галюзин провёл 20 тематических персональных выставок. Его произведения хранятся в коллекциях Белгородского, Старооскольского, Валуйского художественных музеев, в городских музеях ОЭМК и МИСиС, а также в частных собраниях России, Америки, Германии, Швейцарии, Индии.

ях, — рассказывает старший научный сотрудник Старооскольского художественного музея Ирина Шаповалова.

Расставив яркие акценты

Выставку «Отражение» Анатолий Галюзин решил сделать графической, с минимальным использованием цвета. В этом виден особый смысл. Монохромные работы ассоциируются с чёрно-белой документальной хроникой, а отдельные островки цвета не выбиваются из строя, но расставляют яркие акценты. Мимо картин не получится пробежаться: они цепляют внимание и бьют по нервам остро и безжалостно.

Центром экспозиции, безусловно, является триптих «Опалённые войной. Концлагерь», где с полотна обречённо смотрят пронумерованные безымянные узники мужского, женского и детского блоков. Обречённо, но не безжизненно. Кого-то вспоминает женщина под номером 1023 (о её национальности, а следовательно, и об уготованной ей участи говорит символ на рубашке), на что-то там, за кадром, завороченно смотрит ребёнок, о чём-то задумавшись заключённый 820...

Не меньше впечатляют и не столь драматичные работы. Ирина Шаповалова рас-

сказала, что у художника есть любимые герои, портреты которых он пишет неоднократно, каждый раз добавляя в образ новые нюансы.

Например, девочка-одуванчик («Сирота»). Чёрно-белый её вариант в прошлом году пополнил фонды Белгородского художественного музея. А новая версия овеяна солнечным светом, хотя за плечами сиротки — разрушенный дом и могилы родителей.

Ещё один портрет с таким же названием имел предшественницу — «Луганчанку», из здесь явно прослеживается связь истории и сегодняшнего дня. События на востоке Украины не оставили равнодушным Анатолия Арсентьевича, уроженца Луганской области.

А разве можно пройти мимо мальчишки с яблоками? Единственный яркий акцент — красная звезда на пилотке, но до чего же выразительно пацанёнок жуёт фрукты, как серьёзно и трогательно смотрит на мир! Не отпускает портрет комбата, погружённого в тяжёлые мысли... Вновь и вновь притягивает суровая, но очень женственная красавица-партизанка...

Но не портретами едины богато «Отражение». Вот невероятно лаконичная и ёмкая работа «С Богом!». Дорога, фигура солдата и женская рука, поднятая в крест-

ном знамении. Сколько мужчин именно так — с надеждой на возвращение, на помощь свыше — провожали на фронт матери и жёны. А здесь накатывает нескончаемый поток Бессмертного полка — чёрно-белые лица, фигуры и яркая георгиевская лента. Мирные окна, как перерыв, вздох между кошмарами войны, жизнь — как противовес противоестественным, невозможным деяниям...

Отражение в памяти

Отдельно хочется рассказать про письма, солдатские треугольники. Они так или иначе присутствуют на ряде картин. Голубиная почта, ангел, который несёт конверт в Старый Оскол, мальчишка со взрослым лицом бежит, размахивая посланием с фронта. А ещё треугольники рядом с патефоном и чернильницей. Это тоже приметы времени, такие же, как флюкс, пластинки и фотокарточка. И такой же конверт возле разбитой вазы («Расстрелянные цветы»).

Победный салют, «трофеи» поисковиков, мирная деревня, кузнец, сожжённый дом — всё это память и отражения Великой Отечественной войны.

Посетить выставку Анатолия Галюзина «Отражение» можно до конца августа.