



Талантливы и прекрасны

Фото Дениса Красноухова

9 

Три сотрудницы Металлоинвеста: инженер методического участка химико-аналитического центра МГОКа Ольга Бабина, начальник службы по подготовке производства управления железнодорожного транспорта ЛГОКа Наталья Медведева, инженер-технолог управления по производству запасных частей цеха металлоконструкций ОЭМК Елена Черникова вошли в число призёров международной премии «Талантливая женщина в современной индустрии 2025».

ИНТЕРВЬЮ

▼ Залог успеха любого ремонта в тщательном планировании и организации взаимодействия ремонтных и производственных служб



ЧЕМ ВЫШЕ
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ
КУЛЬТУРА — ТЕМ
ЛУЧШЕ ЭКОНОМИКА
ПРЕДПРИЯТИЯ. ТЕМ
БОЛЬШЕ СРЕДСТВ МЫ
МОЖЕМ ВЛОЖИТЬ
В ОБНОВЛЕНИЕ
ОБОРУДОВАНИЯ,
РЕШЕНИЕ СОЦИАЛЬ-
НЫХ ВОПРОСОВ
И, ЧТО ВАЖНО ДЛЯ
КАЖДОГО,
В ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ.

участков до уровня всего комбината. И знаете, что особенно ценно? Порой идея кажется на первый взгляд незначительной. Но при детальном рассмотрении такие инициативы складываются в весомый экономический эффект.

— Насколько активно подразделения предприятия сегодня участвуют в этой работе?

— Все руководители и работники структурных подразделений видят в производственной культуре своего главного союзника. Поэтому сопротивления нет. Когда воспринимаешь изменения на бытовом, понятном уровне, всё встаёт на свои места. Ведь неприятно же находиться в неубранной квартире? Поэтому мы регулярно убираемся, чтобы создать уют. Так почему на производстве мы должны доводить оборудование и рабочие места «до ручки»?

Относиться к оборудованию нужно как к своему. Если коллеги видят, что кто-то эксплуатирует технику небрежно, то обязательно скажут: «Мы же одна команда, и поломка твоего агрегата ударит по общему результату». Решать проблемы сообща, не закрывая на них глаза, подключая руководство при необходимости — вот верная дорога к тому, чтобы производственная культура заработала на полную мощь. Это и есть наш путь к успеху.

Услышать друг друга

— Одним из ключевых инструментов на этом пути стал открытый диалог. Как его приняли и освоили горняки? И каковы результаты?

— Раньше, когда руководитель приходил в цех, люди вели себя скованно. Было критически важно преодолеть этот барьер, раскрепостить их. Поэтому мы ввели простое и понятное правило: при открытом диалоге равное общение, без преград, трибун и галстуков.

По результатам таких бесед, все вопросы фиксируем и обязательно контролируем их исполнение. Не формальное «сделал — отчитался», а реальные действия, которые устраняют проблему.

Это сработало: люди увидели, что их не только слушают, но и слышат, а главное — действуют. И стали охотнее вступать в разговор, вовлекаться в процесс, задавать вопросы, которые раньше стеснялись озвучивать. То есть наш диалог стал по-настоящему открытым.

Не изобретаем велосипед, а преумножаем лучшее

Как производственная культура меняет комбинат и его работников

Евгений Дмитриев
Фото Владимира Авдеева

В конце прошлого года на комбинатах Металлоинвеста стартовала масштабная программа по трансформации культуры производства. О том, как эти изменения проходят на Михайловском ГОКе, как коллектив комбината участвует в процессе изменений и что в результате получает каждый работник, рассказал директор по производству Олег Кичигин.

Идеальный «гараж»

— Олег Викторович, прошёл уже почти год с момента запуска программы. Как проходил процесс изменений? Как восприняли их коллектив и насколько активно включился в эту трансформацию?

— Любые масштабные изменения люди, как правило, встречают настороженно. Хотя производственная культура — это не какая-то отдельная история, а в большей степени сплав уже существующих и работающих на нашем комбинате систем: культуры безопасности, охраны труда, бизнес-системы. Их объединение даёт мощнейший синергетический эффект. То есть мы не изобретаем велосипед, а преумножаем лучшее из того, что уже зарекомендовало себя.

Оставалось только донести эту мысль до наших работников.

Когда мы только начинали, приходили в подразделения, затевали разговор и видели, что люди с недоверием относятся к инструментарию производственной культуры. Стало ясно: нужно объяснять иначе. Лучше — на простом примере. И он нашёлся. Практически у каждого мужчины есть, был или он видел тот самый «идеальный гараж». Представьте: вы приезжаете к другу, а он встречает вас в чистой опрятной одежде в правильно подобранных СИЗ. В гараже — полный порядок, обеспечен необходимым инструментом, приспособлениями и запасными частями. Каждый инструмент на своём месте, продумана техника безопасности. Прежде чем использовать другой инструмент, хозяин гаража сначала кладёт предыдущий на своё место. Нужную деталь находит мгновенно. Вся работа идёт безопасно, чётко, профессионально и завершается точно в срок. Вы смотрите на это и восхищаетесь. Вам комфортно в этой атмосфере, хочется возвращаться сюда снова.

Вот, собственно, и вся суть производственной культуры. Чтобы человек шёл на работу с удовольствием, чтобы он сам решал задачи и чувствовал поддержку. Чтобы он стремился к эталону — тому самому «идеальному гаражу». Это наша повседневная работа, где мы просто хотим каждый день становиться лучшей версией себя. К этому мы и стремимся.



▲ Олег Кичигин считает производственную культуру главным союзником руководителя

Путь к эффективности

— Как эти изменения повлияли на конкретные показатели эффективности комбината?

— Их влияние — прямое и осязаемое. Ведь вся эта работа в конечном счёте нацелена на исключение потерь. Например, когда ремонты детально спланированы и подготовлены, строго в обозначенные сроки, со всем необходимым инструментом, мы сводим на нет простои и непроизводительные затраты. Когда

производственные и ремонтные службы перестают скрывать проблемы, а начинают сообщать их решать, подключая при необходимости руководителей, — количество вопросов резко сокращается. Всё это ведёт к снижению издержек и себестоимости продукции. И, как следствие, повышает нашу конкурентоспособность.

Мы видим реальную отдачу от открытого диалога с коллективом: получаем массу предложений именно по снижению себестоимости, от конкретных

Более того, этот инструмент вышел за рамки производства — на все уровни управления. Например, управляющий директор с руководителями дирекций комбината ежедневно проводит свой открытый диалог, решаются возникающие между дирекциями разногласия, совместно принимаются оптимальные решения.

— В этом году стартовала программа перекрёстных визитов. Каким образом это помогает улучшить производственную культуру?

— Они дали нам возможность сопоставить себя с коллегами. Перед каждой поездкой, допустим, на Лебединский ГОК, мы обязательно настраиваем команду: наша задача не в том, чтобы искать недостатки, а в том, чтобы перенять лучший опыт и внедрить его у себя, изучить подходы коллег, чтобы стать эффективнее. То есть мы не «инспектируем» или критикуем наших товарищей, а перенимаем лучшие практики. Поэтому в наши делегации мы всё чаще включаем рядовых работников, мастеров, начальников участков — тех, кто каждый день на острие производства. Когда человек видит, что в идентичных условиях, с теми же ресурсами можно работать лучше, — это даёт мощный импульс к развитию.

Дело — общее

— Какие ещё инструменты производственной культуры вошли в постоянную практику?

— Краеугольный камень всей нашей работы — это культура безопасности. Мы уже давно и целенаправленно повышаем её уровень и достигли серьёзных результатов. Не может существовать производственная культура, если отношение к личной безопасности, безопасности коллег оставляет желать лучшего.

Внедряем и такой инструмент, как эффективные совещания: стремимся сократить их продолжительность до 15-20 минут. Ключ — в тщательной подготов-

ке: чёткая повестка, конкретные материалы, ясное понимание результата. Это позволяет ежедневно экономить несколько часов рабочего времени, которое руководители могут направить на решение практических задач в цехах. Это уже становится трендом — ценить каждую минуту.

— Но ведь зачастую проблеме нельзя решить в границах одной вертикали. Как изменилось их взаимодействие? К примеру, ремонтных и производственных служб?

— Сдвиги уже очевидны, хотя над некоторыми вопросами ещё работаем. Но главный принцип, который нас всех объединил: мы делаем одно общее дело. Поэтому никто не тянет одеяло на себя. Все понимают: любой внеплановый простой — это удар по общему результату.

Раньше в таких ситуациях начинались взаимные обвинения: кто-то не привез запчасть или поздно приступил к работе. Сейчас мы подходим к планированию ремонтов более детально. Производственные и ремонтные службы вместе готовятся к остановкам, чтобы исключить любые организационные просчёты.

Главное — человек

— Получается, что главный драйвер этих изменений — человек и его отношение — к цеху, оборудованию, коллегам?

— Бесспорно. И это не требует от него подвигов или каких-то особых знаний. Нужно лишь понимание: если ты работаешь в комфорте и безопасности, открыт к диалогу и решаешь про-

блемы сообща, выполняешь производственные задачи в полном объёме и в установленные сроки, качество твоей работы оценивается как высокое, то и работа приносит удовольствие.

Если вся бригада, весь участок примут эту логику, значит, мы достигли высокого уровня производственной культуры. Потому что, ощутив преимущества такой работы, люди уже не захотят возвращаться к прошлому, не смогут работать по-старому. Проснётся естественное желание делать свою жизнь лучше — безопаснее, легче, комфортнее.

— А что ещё, кроме комфорта и безопасности, получает рядовой работник от развития производственной культуры?

— Прямую материальную выгоду. Ведь чем выше производственная культура — тем лучше экономика предприятия. Тем больше средств мы можем вложить в обновление оборудования, решение социальных вопросов и, что важно для каждого, в заработную плату.

Ещё раз подчеркну: для этого нужно не так уж много. Главное — чтобы работники воспринимали комбинат как своё дело. Например, относились к оборудованию так же бережно, как к личному автомобилю. Когда вы постоянно заботитесь о своей машине, вовремя проводите техническое обслуживание, эксплуатируете бережно она отвечает взаимностью: служит верой и правдой. Так и в цехе: берегите технику, ухаживайте за ней, не допускайте переработок и работы на предельных нагрузках, и она будет работать как часы, принося вам стабильный доход.

Любое оборудование чувствует отношение. Даже если просто протереть его чистой тряпкой — оно уже откликается иначе. Когда всё работает чётко, вы спокойно выполняете свои задачи, например, отгружаете плановые объёмы на экскаваторе, и это приносит настоящее удовлетворение. Поэтому наша общая задача — создать среду, где выгодно и комфортно работать хорошо.

Опыт

В поисках новых подходов

Что общего у высокой моды и корпоративной безопасности



▲ Валентина Анохина уверена, что безопасность на предприятиях сегодня становится трендом

Ольга Ульянова
Фото Валерия Воронова

Начальник отдела развития инструментов ОТиПБ дирекции по промбезопасности, охране труда и окружающей среды ОЭМК Валентина Анохина побывала на Всероссийской неделе охраны труда (ВНОТ). Мы попросили её рассказать о ситуации и трендах в сфере, которая была предметом обсуждения участников форума.

— Участники ВНОТ традиционно делятся с коллегами своими наработками. Чему они могут поучиться у предприятий Металлоинвеста?

— В первую очередь — тому, как перейти с патологического уровня культуры безопасности на системный.

Лет пять назад мы проводили диагностику культуры безопасности на предприятии только после наступления несчастного случая — то есть по принципу «пока гром не грянет». Это патологический уровень. Но с 2022 года мы внедряем инструменты, направленные на предотвращение инцидентов. Речь о риск-ориентированном подходе — и это уже системный уровень.

Тем, кто ещё не начал работу в этом направлении, интересны наши наработки. Примечательно, что после ВНОТ-2025 со мной связались представители нескольких компаний, которые хотят перенять опыт Металлоинвеста.

— А чему, в свою очередь, нам следует учиться?

— В вопросах формирования культуры безопасности всегда есть барьеры. Один из них — настоящему важному — взаимодействию специалистов по охране труда с другими направлениями: производственными, специалистами по управлению персоналом, специалистами по обучению... Хотя за последние годы

нам удалось добиться впечатляющих результатов, по-прежнему остаются те, кто не понимает, зачем внедрять на своих местах инструменты ОТиПБ. И мы продолжаем искать новые подходы и методы убеждения.

— У вас есть свой набор таких методов?

— Конечно. Моя задача — объяснить человеку, в чём заключается его личная (!) выгода от соблюдения правил безопасности. К примеру, мастер или начальник смены не обсуждают с подчинёнными риски перед работой.

Как правило, люди ссылаются на нехватку времени. И вот тут надо задать сотруднику «неудобные», но важные вопросы.

— На пример?

— Если произойдёт несчастный случай, сколько времени займёт остановка производственного процесса и разбор причины произошедшего? Что лучше — потратить условные десять минут на общение с рабочими или потом разбираться с последствиями? Ответы очевидны. Думаю, эти проблемы тесно связаны с психологией и конфликтологией.

— Почему вопросы безопасности в последние годы оказались в центре внимания производственников?

— Потому что в стране произошли значительные перемены. Ещё не так давно на конференциях предпочитали говорить только о достижениях и успехах. А сегодня мы открыто обсуждаем трудности, с которыми сталкиваются компании в развитии корпоративной безопасности. Более того, привлекая внимание к этой теме, бизнес по максимуму проявляет креатив. Например, на ВНОТ проводят показы мод, где вместо костюмов и платьев от кутюр модели демонстрируют средства индивидуальной защиты. Безопасность теперь в трендах. И это как раз та мода, которая нам нужна.



▲ Линейные обходы и открытые диалоги позволяют выявить и решить многие проблемы

РЕМОНТЫ

Большое обновление

Капремонты на заводе ГБЖ завершили досрочно

При проведении капремонтов в цехах № 1 и № 2 завода горячебрикетированного железа лебединцы сэкономили пять суток — причём без ущерба для качества работ.

Евгения Шехирева
Фото Александра Белашова

Добиться результата помогла грамотная подготовка. Оборудование продефектовали за несколько месяцев до ремонта. Запчасти закупили заранее и к началу работ расположили на нужных отметках шахтных печей. В составленном плане чётко распределили задачи между тремя подрядчиками.

ЛЕБЕДИНЦЫ ПОСТАВИЛИ ПОДРЯДЧИКАМ УСЛОВИЕ: НА ПЛОЩАДКАХ ЗА БЕЗОПАСНОСТЬЮ ДОЛЖНЫ СЛЕДИТЬ НЕ ТОЛЬКО ПРЕДСТАВИТЕЛИ ЗАВОДА ГБЖ, НО И ИХ СОБСТВЕННЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ.

Надёжная замена

При ремонте ЦГБЖ-1 коллективу пришлось решить немало сложных задач. Скажем, где взять запчасти от иностранных производителей, которые ушли с российского рынка? Такая ситуация сложилась с отсечными клапанами системы загрузки и выгрузки шахтной печи. Компанию, которая может изготовить аналоги, искали долго. Поиск увенчался успехом: партию новых клапанов установили и сейчас отслеживают их производительность.

Аналогичная проблема возникла с ещё двумя узлами. Первый — газовый трубопровод, который выводит колошниковый газ из печи. Его диаметр составляет около 111 сантиметров, а толщина стенки — 14,4 миллиметра. По сути, это «штучный» экземпляр, для которого нужно было найти изготовителя. Второй узел — башня для охлаждения и очистки колошникового газа. Резервуар весом 32 тонны и высотой 18 метров с большим количеством форсунок и насадок в прежние времена поставляли с одного из европейских заводов, но сейчас пришлось искать замену.

В случае с башней лебединцев выручили отечественные производители. По части надёжности аналоги не уступают импортным элементам.



ОБНОВЛЕНИЕ ОБОРУДОВАНИЯ — ВАЖНЫЙ ЭТАП ДЛЯ КОМБИНАТА. В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ ОНО СДЕЛАЛО ПРОИЗВОДСТВО ПРОДУКЦИИ БОЛЕЕ НАДЁЖНЫМ, А В ПЕРСПЕКТИВЕ ПОЗВОЛИТ ПОВЫСИТЬ ПОКАЗАТЕЛИ.

Улучшения — в строй

Участники капремонта не только заменили раму виброохлаждающего конвейера, но и улучшили её.

— Нам помогли коллеги из управления по производству запасных частей, — комментиру-

ет заместитель директора завода ГБЖ по техническому обслуживанию и ремонтам Иван Костев. — Мы решили дополнительно усилить каркас, а также балки, особенно реактивную, к которой крепятся два привода. Это повысит стабильность работы конвейера и продлит срок его службы.

◀ Это не подготовка к запуску космического корабля, как может показаться. Так выглядят трубы, с которых раскалённые окатыши подаются на брикет-прессы. Их тоже заменили, изготовив из более жаропрочного металла

Многие работы проводили впервые с момента запуска цеха. Например, заменили 63 горелки реформера — причём с увеличенной пропускной способностью.

— Сейчас на заводе возводят систему кислородной инъекции. Она поможет увеличить производительность установки первого цеха, — рассказывает главный инженер завода ГБЖ Андрей Семендяев. — Но для неё предстоит обновить все смежные системы. Поэтому мы «на перспективу» поставили более мощные горелки и вдвое увеличили диаметр коллекторов подачи топливного газа.

От трубы до прессы

В ЦГБЖ-2 один из важных этапов — замена труб на брикет-прессах. Для их изготовления выбрали более жаропрочный сплав. Усиление поможет трубам легко переживать подачу раскалённых до 700 °С окатышей, долго работать без износа. К тому же целостность трубопроводов важна для безопасности людей, которые здесь работают.

На охлаждающих конвейерах заменили ролики, цепи и паллеты. При этом часть паллет — прежние, но с восстановленными элементами. Экономия — в три-четыре раза в сравнении с закупкой новых.

— Паллеты служат долго. Чаще всего ломаются отдельные части: боковые стенки, проушины и несущие пластины. Обратив на это внимание, мы разработали «лекало», позволяющее измерить степень износа каждой паллеты и понять: нужно покупать новую или можно восстановить нынешнюю, — поясняет Иван Костев. — Сэкономленные средства распределяем на ремонты других узлов.

Важный этап

Как и в первом цехе, во втором заменили ленты ковшевого конвейера и других основных трактов. Провели очистку дымососов и воздухопроводов, перегрузочных узлов и рабочих колёс ключевых агрегатов. На компрессоре уплотнительного газа и системы обеспыливания ГБЖ установили новые двигатели китайского производства, которые пришли на смену отработавшим нормативный срок. Как показала экспертиза, новые запчасти работают стабильно.

— У данных двигателей более высокий класс защиты, — констатирует Андрей Семендяев.

Обновление оборудования — важный этап для комбината. В первую очередь оно сделало производство продукции более надёжным, а в перспективе позволит повысить показатели.

ДИСТАНЦИОННОЕ ОБУЧЕНИЕ

Подключайся! Учись! Развивайся!

Чем обучающая онлайн-платформа поможет каждому работнику Металлоинвеста

Ярослав Макаров
Фото Валерия Воронова
и Марии Коротченковой

▼ Не нужно штудировать интернет в поисках полезных тренингов: здесь всё собрано в одном месте

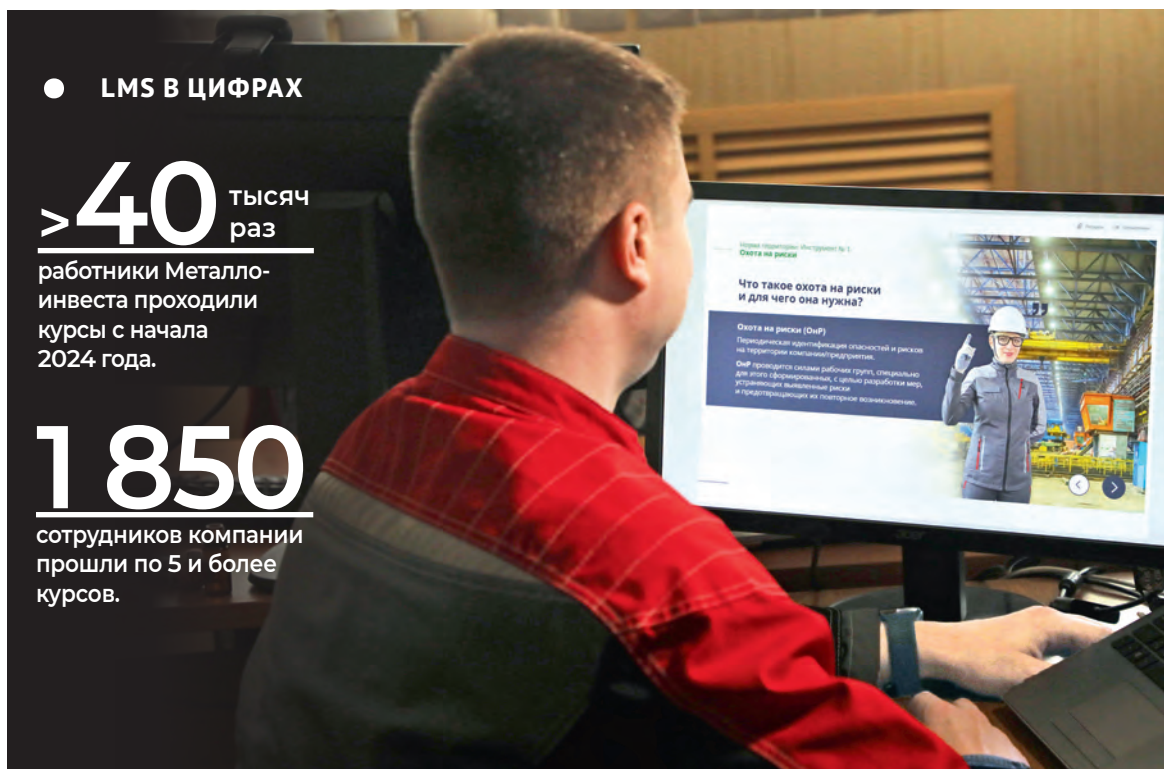
В прошлом году в компании представили обучающую платформу LMS — онлайн-ресурс, который позволяет работникам прокачивать свои профессиональные и личные качества. Как она работает и развивается, нам рассказал руководитель направления цифровизации обучения корпоративного университета Владимир Колесников.

Чему учит и кому полезна LMS?

Платформа располагает двумя видами онлайн-курсов. Первый — обязательные, они дают знания, которыми должен владеть каждый сотрудник Металлоинвеста. Среди них — модули по информационной безопасности и борьбе с коррупцией, правам человека и работам повышенной опасности. Система назначит их автоматически.

Второй блок — курсы саморазвития, их выбирают по желанию.

Сориентироваться на портале поможет витрина курсов на главной странице, разделённая по нескольким тематическим направлениям: корпоративные ценности Металлоинвеста и безопасность; управление финансовыми ресурсами, лидерство и ОТиПБ; управление изменениями и стратегическое управление; инвестиции и устойчивое развитие; коммуникация и компьютерная грамотность и т. д. Здесь же разме-



щены ответы на вопросы, наиболее часто возникающие при работе с платформой. Полный список учебных направлений и их структуру можно получить, скачав каталог курсов (значок в правом верхнем углу главной страницы).

Кто может получить доступ к платформе и как это сделать

Платформой могут воспользоваться сотрудники компании и подрядных организаций.

Работать с обучающим порталом можно с любого подключённого к интернету электронного устройства: планшета, смартфона, рабочего и домашнего компьютера. Авторы-

зоваться на портале можно с помощью собственной корпоративной учётной записи или (если её нет) личной электронной почты. Зайти на него можно и с использованием табельного номера.

Как работать с платформой?

Платформа содержит более 80 онлайн-курсов. Учебные модули соединяют в себе текст и яркие иллюстрации, наглядные видеоролики, интерактивные задания. Насколько успешно слушатель усвоил курс, покажет итоговый тест.

Многие курсы можно проходить в нескольких приёмах. Когда вы вернётесь в личный кабинет портала, система покажет, на

ПРИСОЕДИНЯЙСЯ!

Зайти на платформу можно здесь — <https://lms.jsa-group.ru/> или через QR-код:



Теперь платформой LMS можно воспользоваться и через мобильное корпоративное приложение. В него добавили раздел «Дистанционное обучение», который поможет перейти на обучающую платформу, узнать статистику прохождения курсов и о новых курсах, которые вам назначили. Если работник получил уведомление о том, что ему нужно пройти курс (символ «колокольчик» в правом верхнем углу раздела), то при клике на него можно попасть непосредственно на страницу с курсом.

какой стадии вы остановились. Платформа сохраняет данные обо всех пройденных курсах и результатах их усвоения.

Можно ли проходить курсы в рабочее время?

Да, но разумно будет согласовать вопрос с руководителем. Если у вас нет возможности работать на платформе через личный гаджет, можно сделать это в компьютерном классе комбината.

Будет ли развиваться платформа дальше?

Уже в ближайшие дни её интегрируют с порталом ОТиПБ. После этого обязательные курсы по охране труда будут назначать сотруднику автоматически. Узнает он о них через уведомление на корпоративную почту и мобильное приложение. На портале ОТиПБ можно будет увидеть и свою статистику прохождения курсов.

Кроме того, корпоративный университет планирует запустить дистанционное обучение по ряду рабочих профессий для комбинатов в части теоретической подготовки. После изучения теории, необходимо будет отработать практическую часть курса и сдать экзамен. До конца 2025 года разработают курсы для слесарей-ремонтников, электрогазосварщиков, электромонтеров и электрослесарей по обслуживанию и ремонту электрооборудования. В следующем году их дополнят курсы по подготовке машинистов крана, насосных установок и конвейера, операторов поста управления прокатных цехов и подручных сталевара электропечи.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Юрий Амелин,
заместитель начальника
управления по ОТиП
буровзрывного управления,
Михайловский ГОК:

Я прошёл уже 12 курсов. Большая их часть — это обязательные программы, но и дополнительные успел оценить. Так, курс «Баланс работы и личной жизни» помогает правильно распределять свой день и находить время для отдыха, избегать выгорания и депрессии. «Вежливый бизнес» учит руководителя быть сдержанным и корректным в общении с подчинёнными. Платформа собрала много интересных и разноплановых курсов. Не нужно штудировать интернет в поисках полезных тренингов: здесь всё собрано в одном месте. Остаётся только брать примеры из любого курса и внедрять в свою жизнь и работу!



Ксения Анисимова,
машинист крана участка
грузоподъёмных механизмов
сортопрокатного цеха № 2,
ОЭМК:

На комбинате я работаю год, и частью знакомства с профессией для меня стали обязательные онлайн-курсы. Они не только помогли подготовиться к работе в сортопрокатном цехе, но и дали понимание того, что такое компания «Металлоинвест», как организовано производство, насколько важны здесь правила безопасности. Очень пригодился, например, виртуальный тренажёр «Стропальщик» — ведь машинисту крана важно знать правила строповки грузов и связанные с ней команды.



Александр Кулев,
специалист по
производственному обучению,
Лебединский ГОК:

Я обучаю коллег практическим методам и приёмам безопасного выполнения работ на высоте, безопасного выполнения работ в ограниченных и замкнутых пространствах. Происходит это на учебно-тренировочном полигоне, а теорию они проходят в системе дистанционного обучения. Раньше теоретическое обучение по каждому курсу занимало восемь часов. Сейчас — один час, причём без ущерба качеству. Ведь человек не просто слушает и смотрит материал, а решает задачи, разгадывает кейсы. Потом, на полигоне, ребята толково отвечают на мои вопросы по теории, и я понимаю — материал усвоили!

КРУПНЫЙ ПЛАН

Вопросы Оксаны Черных

Как уложить на лопатки знатоков «Что? Где? Когда?»

Ольга Ульянова
Фото Валерия Воронова

Главный специалист лаборатории механических испытаний ОЭМК выиграла 300 тысяч рублей в телевизионной игре. Девушка умеет не только придумывать загадки на смекалку, но и находить ответы на главные жизненные вопросы.

Кем быть?

На этот вопрос Оксана Черных нашла ответ, когда студенткой проходила на ОЭМК производственную практику. Окончив вуз по специальности «безопасность технологических процессов и производств», она пришла работать на комбинат лаборантом по физико-механическим испытаниям.

Как сделать карьеру?

Не упускать деталей и не бояться осваивать новое. За десять лет Оксана Черных прошла путь от лаборанта до главного специалиста лаборатории. А всё потому, что может не только организовать работу лаборатории, но и первой освоить новое оборудование. Причём не просто подружиться с новой техникой, а научить других управлять современными механизмами — например, твердомером или разрывной машиной.

Как воспитать сына?

Во всём поддерживать и учить тому, что умеешь сама. Так, 13-летний сын Оксаны Черных, глядя на то, как мама



▲ Приказом Минэкономразвития Оксана Черных включена в реестр технических экспертов. Теперь она может участвовать в проверке квалификации лабораторий разных предприятий страны

играет на гитаре, тоже начал осваивать струнный инструмент. В планах Оксаны — научиться играть ещё и на пианино. Поэтому сейчас она ценится к музыкальным инструментам и учебным курсам.

Как выбрать питомца?

Оксана Черных давно мечтала купить щенка мальтипу. Декоративные собаки этой породы похожи на плюшевых медвежат. Но в итоге желание подарить дом и семью бездомному псу пересилило восторг от модных пород. Щенка дворняжки назвали Джессикой. Ну и что, что Джессика не голубых кро-

вей! Зато своя, родная! И Оксана теперь её ни на какую мальтипу не променяет.

Что делать после работы?

Всё, к чему лежит душа. Оксана Черных рукодельничает и украшает цветочные горшки джутом в авторском стиле. Выращивает не только цветы, но и овощи, фрукты, ягоды. Любит читать научно-популярную литературу и смотреть познавательные передачи об искусстве, физике, космосе... Порой и в обеденный перерыв рука тянется к книгам, которые стоят на полке в рабочем кабинете.

Как обыграть знатоков?

Вопрос на передачу «Что? Где? Когда?» должен быть не на точное знание, а на логику и смекалку. Загадка, которую Оксана Черных задала знатокам, звучит так:

«Внутри чёрного ящика находится то, в чём, можно так сказать, по меньшей мере, 40 Нобелевских премий. Что в чёрном ящике?».

Знатоки ответили: таблица Менделеева. Но в ящике оказался смартфон. Фиаско эрудитов принесло Оксане 100 тысяч рублей. Мало того, по итогам игры вопрос был признан лучшим, и выигрыш увеличился ещё на 200 тысяч. Правда, налог на полученную сумму составил аж 35 %.

На что потратить выигрыш?

А вот на этот вопрос победительница из команды телезрителей Черных ещё не нашла ответ. Может, на обустройство дома, в который семья переехала четыре месяца назад? Или на покупку пианино и обустройство курсы? А пока девушка размышляет, она с улыбкой вспоминает реакцию мужа, когда в телевизионной передаче они услышали про свой выигрыш:

— Он кричал так, будто наши футболисты забили гол на чемпионате мира! Нам тут же начали звонить знакомые и родственники из других городов. А в соцсетях от незнакомых людей посыпались сообщения со смайликами и поздравлениями. Полный восторг!

ЛЮДИ ДЕЛА

Лаборатория механических испытаний работает круглосуточно. Сюда поступают пробы металлопроката из производственных цехов комбината. Из них станочники лаборатории изготавливают образцы и передают их лаборантам. Те в свою очередь проводят металлографический контроль образцов (то есть изучают структуру металла под микроскопом) и механические испытания. К примеру, металл испытывают на растяжение, ударную вязкость, изгиб, осадку и твёрдость.

МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЕ ВОПРОСЫ

В разные годы существования телепередачи «Что? Где? Когда?» и одноимённых соревнований интеллектуалов, которые и сегодня проходят по всей стране, игрокам не раз приходилось отвечать на вопросы, связанные с металлургией. Предлагаем вам попробовать ответить на несколько из них.

1. В стихотворении 1997 года говорится, что у России остались только золото да железо. Какому событию было посвящено это стихотворение?

См. стр. 14. Ответ: «У Отчизны осталась одна надежда — на металлургов».

2. Четверть века назад всё больше людей обзаводились компьютерами, в которых слабо разбирались. Рассказывают, что в то время очень большой трафик в Рунете был у сайта «Всё о НЕМ», хотя на самом сайте была только выдержка из химической энциклопедии. Назовите ЕГО.

Железо. На компьютерном сайте «Всё о железе» в то время было много информации о железе, его свойствах, применении и т.д. Ответ: Железо.

3. Эта жидкость характеризуется относительным постоянством химического состава и активной реакцией. Этот металл очень распространён в природе, но в чистом виде практически не используется. А вместе они образуют, по мнению Бисмарка, основной способ решения великих исторических и политических вопросов. Назовите эту жидкость и этот металл.

Кровь и железо. Кровяная жидкость — кровь — имеет постоянный состав и активно реагирует с железом, образуя гемоглобин. Ответ: Кровь и железо.

4. Один из египетских фараонов, славившийся своими несметными богатствами, обращаясь к царю воинственных хеттов, просил прислать ему кнут в обмен на пряник. Какие два слова мы заменили в предыдущем предложении?

Фараон просил прислать кнут в обмен на пряник. Ответ: Фараон и кнут.

5. В октябре 1935 года брат и сестра Ленина — Дмитрий и Мария Ульяновы — написали телеграмму следующего содержания: «Горячо поздравляем с заслуженной высокой наградой, завоеванной могучей волей и настоящим большевистским упорством. Гордимся и радуемся высокому качеству добытой стали. Верим вместе с вами в дальнейшие успехи на новом фронте». Кто был адресатом этого послания?

Лидером Лиги Наций. Ответ: Лидер Лиги Наций.

БУДЬ В КУРСЕ

Остановитесь и проверьте!

Как не отдать деньги сетевым мошенникам

Времена, когда людей грабили на улице, почти в прошлом. Сегодня пострадавшие лишаются денег не отходя от компьютера или с телефоном в руках. О том, как не стать жертвой современных последователей Остапа Бендера, сотрудникам Металлоинвеста рассказал на очередном вебинаре по финансовой грамотности финансовый эксперт Сбербанка Станислав Залесский.

Игра на чувствах и эмоциях

С годами меняются технические форматы работы мошенников, но рычаги воздействия на доверчивых людей остаются старыми. Это эмоции, на которых можно сыграть: доверие, сочувствие, желание быстрого обогащения.

Самый активный мотиватор — это страх. Каждый боится потерять сбережения или, например, попасть под уголовную ответственность. Стремление вызвать у вас сильные эмоции — одна из примет мошенника.

Второй признак опасной ситуации: **вас обязательно станут побуждать к какому-то действию.** Если человек, который вышел с вами на связь, действительно просит вас что-то сделать, — сразу остановитесь.

И третий сигнал опасности: **вас попросят сообщить или использовать для какой-то операции личные данные** — номер и серию паспорта, данные банковской карты, логин или пароль из личного кабинета на Госуслугах. Как только это произошло, немедленно прерывайте общение!

Лики нейросети

Действенным инструментом для мошенников стали продукты искусственного интеллекта. Сегодня за считанные минуты можно сгенерировать голосовое сообщение от имени какого-то человека и даже видео с ним. При этом нейросетевой клон будет иметь не только тембр голоса и внешность оригинала, но даже похожую мимику, эмоции и манеры общения.

САМОЕ ОПАСНОЕ ЗАБЛУЖДЕНИЕ — ДУМАТЬ, ЧТО НА УДОЧКУ МОШЕННИКОВ ПОПАДАЮТСЯ ТОЛЬКО ДУРАКИ. ИХ ЖЕРТВОЙ МОЖЕТ СТАТЬ ДАЖЕ ОСМОТРИТЕЛЬНЫЙ И ОСТОРОЖНЫЙ ЧЕЛОВЕК, ЕСЛИ ЗЛОУМЫШЛЕННИКИ «ПОЙМАЮТ» ЕГО В УДАЧНОЙ ДЛЯ НИХ СИТУАЦИИ.



▲ Сегодня любое общение в сети несёт в себе потенциальную опасность. Даже видеосообщение от «родственников» или «близких друзей» может оказаться трюком мошенников

Вывод из этого простой: **нельзя слепо доверять даже аудио- и видеосообщениям от близких людей.** Если вам в мессенджер пришло странное голосовое сообщение от друга или видеоролик от родственника или начальника — не поленитесь, позвоните этому человеку и перепроверьте.

Работа мечты

Такие предложения в интернете наверняка видели все. Вам обещают лёгкую работу в режиме онлайн с небольшой загрузкой, свободным графиком, отличным доходом. Для того чтобы приступить к работе мечты, нужно купить «входной билет» — например, небольшой платный обучающий курс. Вам действительно могут давать несложные задания, и выполнение их станет даже приносить деньги — вот только будут они виртуальными. Снять их человек не сможет.

Это же касается и предложений об инвестициях в какой-то «успешный» проект.

Заманчиво высокая доходность — принципиальный маркер мошенничества.

Если кто-то обещает вам 100–200% годовых от ваших вложений, то речь лишь об отъёме

ваших средств. Даже перспектива 50–60 % годовых — уже крайне рискованное вложение. О таком проекте вы можете узнать и от друга или хорошего знакомого, который в него уже включился. Он будет совершенно искренне убеждать вас последовать его примеру — для вас главное понять, что человека самого обманули.

«Вам звонят из...»

Вот популярные роли, в которых телефонные мошенники ловят потенциальную жертву.

- «Служба безопасности вашего банка» — человеку сообщают, что с его банковским счётом совершают посторонние операции и средства с него надо спасти.
- «Сотрудник полиции (следователь прокуратуры)» — фиктивный правоохранитель информирует, что вы проходите свидетелем или даже подозреваемым по делу о незаконных финансовых операциях.
- «Специалист Центробанка» — говорит вам правильные вещи о финансовой безопасности и утверждает, что для спасения ваших денег нужно совершить некие операции с вкладом или картой. Иногда мошенники, которые используют эти роли, рабо-

тают в связке, обрабатывая жертву по очереди. Общаются они напористо, не уступая в уверенности настоящим специалистам. Часто представляются людьми, имена и фамилии которых можно найти в официальных реестрах. Разница в том, что спасать ваши деньги по телефону представители официальных структур никогда не будут.

- «Перезаключение договора» — «специалисты профильных служб» предлагают вам продлить договор на пользование сим-картой, услугами газоснабжения или водопроводом, и т. д., сделав это через Госуслуги. Так они стараются получить доступ к вашим данным на госпортале, и, если это получится, последствия могут быть весьма плачевными.

Даже если вы поняли, что вас «разводят», не стоит шутить с мошенниками и пытаться их переиграть.

Рецепт во всех этих случаях один — немедленно положите трубку.

«Перейдите по ссылке!»

Такие предложения могут приходить на электронную почту, в соцсети, мессенджеры и чаты.

Если кто-то обещает 100–200 % годовых от вложений, то речь лишь об отъёме ваших средств. Даже перспектива 50–60 % годовых — уже крайне рискованное вложение.

Тематика у них разная — от почти состоявшегося выигрыша автомобиля до опроса или голосования в каком-то конкурсе. Отправители тоже могут быть разными: от службы доставки или лотереи до вашего банка, близкого друга и даже кадровой службы работодателя.

Как правило, эти ресурсы поддельные, и их задача — получить доступ к вашим личным данным. Распознать подделку технически возможно. Адрес отправителя в почте будет на пару букв отличаться от настоящего. Страничка друга при проверке может оказаться поддельной. Сообщение от банка придёт под похожим, но немного другим номером. Все эти люди — не те, за кого себя выдают, и намерения у них плохие.

Гораздо проще завести правило: никогда не переходите по ссылкам, кто бы их ни предлагал.

Непростые пароли

Гарантией защищённости любого электронного ресурса является пароль. Некоторые, увы, выбирают его по принципу «легче запомнить». Классические примеры таких паролей — последовательность цифр от нуля до восьми или наоборот, имя или фамилия, год и дата рождения.

Если злоумышленники задумаются целью взломать ваш аккаунт, то пароль, который состоит, например, из одних цифр, поддается им за считанные секунды.

По-настоящему защищённым пароль делает сочетание строчных и заглавных букв, случайных цифр и знаков.

Чем длиннее, хаотичнее и бессмысленнее сочетание, тем труднее с ним справиться.

Можно, например, взять первые буквы слов из припева любимой песни, добавить пару-тройку цифр и дополнить случайными символами — знаком процента, «решёткой» или восклицательным знаком. Если кто-то попытается взломать такой пароль, то сделать это будет чрезвычайно сложно.

Подготовил Ярослав Макаров
Фото Валерия Воронова

РЕЛЬСЫ БЕЗ РИСКОВ

Как правильно вести себя на железной дороге

Каждый из нас хоть раз был пассажиром поезда, а многие пользуются железнодорожным транспортом регулярно. Проверим, умеете ли вы делать это с минимальными рисками.



1 А вы знаете, какие вагоны в поезде безопаснее?

- А. Да, знаю. Это передние вагоны, которые идут сразу за локомотивом.
Б. Спокойнее всего ехать в заднем вагоне.
В. Меньше рискуешь, когда едешь в середине состава.

Ответ В. Вагоны, которые находятся ближе к центру состава, при аварии поезда будут наиболее безопасными.

2 Вы прибыли на вокзал. Ваш поезд стоит напротив. Но чтобы до него добраться, надо пересечь несколько путей, а до перехода — не меньше ста метров. Как поступите?

- А. Делать нечего — пойду к переходу.
Б. Быстро проскочу через рельсы, пока никто не смотрит.
В. Это зависит от багажа. Если сумки тяжёлые — двинусь напрямик.

Ответ А. Пересекать пути можно только по пешеходному переходу. Если его нет, то лучше подождать, пока поезд уйдёт.

3 Вы едете с маленькими детьми. Будете за ними присматривать в дороге?

- А. Не больше, чем обычно. Дети вполне могут сами погулять по вагону или вокзалу.
Б. Обязательно буду держать возле себя и не спускать с них глаз.
В. Проведу перед поездкой инструктаж. Этого вполне достаточно.

Ответ В. В железнодорожном поезде дети должны находиться только в сопровождении взрослых. Если вы едете с детьми, то лучше заранее предупредить об этом проводника.

4 Отправляясь в путь на поезде, запасётесь спиртным?

- А. В поезде пить нельзя: могут оштрафовать. Поэтому выпью перед дорогой.
Б. В поезде пить можно, если в купе едете только вы и ваши родственники либо коллеги. Но, конечно, надо соблюдать тишину и не мешать другим пассажирам.
В. Нет. Времена вагонных застолий давно закончились.

Ответ В. Алкоголь — одна из главных причин происшествий и несчастных случаев на железной дороге. С 2011 года в России запрещено употреблять спиртное в поезде.

5 В вагоне вы вдруг почувствовали запах горелого пластика или резины. Что будете делать?

- А. Скорее всего, поезд проехал мимо какого-то костра или вредного производства. Подожду, пока запах выветрится.
Б. Расскажу об этом проводнику. Вдруг в поезде какая-то авария?
В. Неприятные запахи — издержка железнодорожных путешествий. Не стоит обращать на них много внимания.

Ответ В. При появлении запаха гари немедленно сообщите об этом проводнику. Такой «аромат» может сопровождать поезд.

6 Вы провожаете близкого человека. Поезд тронулся, но можно немного пробежаться рядом с вагоном, чтобы махнуть ему рукой. Стоит это делать?

- А. Конечно! Во всех душевных фильмах так и происходит!
Б. Можно проводить вагон пару десятков метров.
В. Нет, лучше остаться на месте.

Ответ В. Железнодорожные правила запрещают бежать по платформе рядом с движущимся поездом. Лучше попрощаться и уйти.

7 Пересекая пути, вы увидели впереди лежащий на земле провод. Что нужно предпринять?

- А. Пойду дальше: раз провод лежит, то он наверняка обесточен.
Б. Развернусь и пойду в обратном направлении, соблюдая меры предосторожности.
В. Если я в обуви с резиновой подошвой, то спокойно можно идти.

Ответ В. Провод может быть под напряжением. Если вы увидели провод на пути, то лучше обойти его стороной.

ЗНАЙ НАШИХ!

Невозможное ВОЗМОЖНО

Инженер-технолог цеха металлоконструкций ОЭМК стала призёром международной премии «Талантливая женщина в современной индустрии»

Ольга Ульянова
Фото Валерия Воронова

В этом году за премию «Талантливая женщина в современной индустрии» боролись 750 претенденток от 85 компаний из России, Казахстана, Китая, Индии, Бразилии и стран Африки. В финал международного конкурса вышли 138 женщин. Среди них — Елена Черникова, инженер-технолог ЦМК. Разбираемся, почему жюри конкурса изменило для неё номинацию и каково женщине работать на производстве.

Не вдохновлённая. Прорывная!

— Страшнее всего сделать первый шаг — решиться на участие в таком большом конкурсе, — признаётся Елена Черникова. — Но девиз этой премии мотивирует: «Невозможное возможно». И я решила, что для меня тоже нет ничего невозможного. И подала заявку! Остановилась на номинации «Вдохновлённая производством», потому что работу себе я выбрала по душе. Но жюри, рассмотрев мои достижения, перенесло заявку в другую категорию — «Прорыв года». Это было неожиданно и приятно одновременно.

В чём прорыв?

Перечислять производственные успехи Елены Черниковой можно долго. За время работы на ОЭМК она подготовила более 700 управляющих программ раскроя листового материала. Причём, как опытный инженер-«портной», она всегда рассчитывает самый экономичный раскрой с наименьшими потерями. Также Черникова предложила и реализовала 12 идей по повышению производительности и совершенствованию технологических процессов. А ещё выступила соавтором 56-ти предложений, направленных на улучшение эргономики рабочих мест и повышение безопасности выполнения работ. И наконец, в 2024 году стала лауреатом всероссийского конкурса «Инженер года» и внесена в реестр профессиональных инженеров России.

Женское это дело?

Елена Черникова пришла работать в цех металлоконструкций ОЭМК шесть лет назад. Несмотря на то, что за плечами — профильное образование с отличием и опыт работы на другом предприятии, поначалу девушке было непросто.

— Первое время я стеснялась даже вопрос задать, — с улыбкой вспоминает Елена. — Мне каза-

лось, а вдруг вопрос-то глупый? Кругом столько мужчин — все с оборудованием умело управляются, любую деталь могут изготовить. Одним словом — профессионалы! И тут я со своим женским взглядом и с уточняющими вопросами...

Но, как оказалось вскоре, вопросы были вовсе не глупыми. У Елены аналитический склад ума и хорошие знания точных наук. Она легко читает даже самые зако-



▼ Мини Эйфелеву башню, установленную рядом с ЦМК, изготовили по эскизу Елены Черниковой



выристые чертежи. На их основе Елена Черникова разработала более тысячи (!) технологических карт изготовления и ремонта деталей и узлов. Естественно, она сумела заслужить уважение коллег и авторитет профессионала.

Мини Эйфелева башня

Элегантный макияж, непослушные локоны собраны на затылке заколкой с камнями, на руке блестит колечко с гранатом — Елена и в спецовке выглядит женственно.

— Вообще-то это не просто кольцо. Это бывшая серёжка, — шёпотом признаётся она. — Я потеряла одну, и вторая осталась

без пары. Решила использовать камень для изготовления кольца. Мне захотелось найти ему новое применение.

Судя по всему, инженерный взгляд у Елены распространяется на всё. И на прекрасное тоже. Она с радостью поддержала идею начальника участка Юрия Колесникова создать мини Эйфелеву башню и установить её на прилегающей территории цеха. Эту малую архитектурную форму, как и золотой стульчик из букв «О-Э-М-К», изготовили сотрудники ЦМК по эскизам и программам резки листового материала Елены Черниковой. Теперь в Париж ехать не надо. Наша «эйфелевка» пусть и меньше, но ничуть не хуже.

◀ В прошлом году Елена Черникова стала лауреатом всероссийского конкурса «Инженер года» и внесена в реестр профессиональных инженеров России

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ КУЛЬТУРА

От планирования до модернизации

Как в сортопрокатном цехе № 1 используют новые подходы к проведению ремонтов

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова
и Александра Белашова

Остановка на 480 часов

Через печь гомогенизации в первом сортопрокатном цехе проходят подшипниковые марки стали, которые поставляют на предприятия автопрома. В печи при температуре 1 200 градусов структура металла внутри заготовки выравнивается, или гомогенизируется. В итоге получают высококачественный металл с большой добавленной стоимостью.

19 сентября печь гомогенизации СПЦ № 1 остановили на капитальный ремонт, который продолжался 20 суток.

— В этом году объём работ капитального ремонта был большой. Только для частичной замены футеровки мы использовали более 150 тонн огнеупоров. Кроме того, восстановили автоматическую систему удаления окалины, заменив основные части скребкового транспортера. Этот механизм позволяет исключить ручной труд. Заменили также горелочные устройства, провели ревизию механизма подачи системы газ-воздух и трубопроводов охлаждения металлоконструкций печи. Это даст нам хороший задел, чтобы в следующие два года печь гомогенизации работала надёжно и стабильно, — рассказал начальник участка печей СПЦ № 1 Евгений Ткач.

Провести все работы в срок и качественно помогают новые подходы к капитальным ремонтам, которые применяют на предприятии. В первую очередь это грамотное и своевременное планирование.

— Подготовка к ремонтам начинается минимум за год, потому что срок изготовления некоторых огнеупоров доходит до полугода, — отметил Евгений Ткач. — И если заранее их не за-



▲ Ремонт печи гомогенизации СПЦ № 1 длился 20 суток

“ Подготовка к ремонтам начинается минимум за год, потому что срок изготовления некоторых огнеупоров доходит до полугода. И если заранее их не заказать, то к началу ремонта не будет необходимого материала.

казать, то к началу ремонта не будет необходимого материала. Поэтому, как только заканчивается один ремонт, мы начинаем готовиться к следующему. Сейчас на комбинате происходит планирование на 2026 год, нам предстоит большой ремонт печи нагрева № 2.

Что может пойти не так?

Обязательное условие при любом ремонте — разработка мероприятий по минимизации рисков. Что может пойти не так при ремонте печи? Это и обру-

шение строительных конструкций, и падение огнеупорного кирпича. А ещё можно случайно оступиться, попав в проём для удаления окалины, поэтому перед началом работ все их обязательно закрывают специальными люками.

Касается это и подрядчиков. С ними представители цеха выходят на объект, разрабатывают специальный чек-лист, вместе оценивают и анализируют потенциальные опасности. Причём делают это не только перед началом ремонта, но и ежедневно, оценивая риски в динамике.



▲ Евгений Ткач: «Провести все работы в срок и качественно помогают новые подходы к капитальным ремонтам»



▲ Евгений Жукалов: «У нас каждый агрегат — это стратегически важный объект»

По всем переделам

Ежегодно на семисуточный капитальный ремонт останавливают и участок стана 700. В этот раз он совпал с ремонтом печи гомогенизации. Работы проводили на всех агрегатах — от печей нагрева до высотного промежуточного склада.

— У нас каждый агрегат — это стратегически важный объект, потому что технологическая цепочка не может прерываться, подготовка должна пройти все переделы, — подчеркнул начальник участка стана Евгений Жукалов. — Главное — мы восстановили систему транспортировки заготовки по рольгангу, заменив около 60 изношенных роликов. Из-за их неисправности на стане были простои. Работы вели также на установке гидросбыва окалины, пилах горячей резки, провели ремонт высотных штабелёров, кранов, насосов, клапанов, трубопроводов и другого оборудования.

Задач перед ремонтниками стояло много, поэтому ежесу-

точно в работах было задействовано более 500 человек. Выполнить всё в срок и качественно помогли новые подходы к проведению ремонтов. Например, предварительная укрупнённая сборка роликов и крановых колёс позволила не терять драгоценное время во время ремонта. Приобретают в цехе и новый слесарный инструмент, облегчающий труд ремонтников: электрические гайковёрты, ключи с трещотками и многое другое.

— Не так давно у нас ввели систему мобильного ТОРО, что позволяет своевременно и планомерно обслуживать оборудование, избегать больших простоев, — отметил механик участка СПЦ № 1 Максим Рыжов. — Как это происходит? Слесари-ремонтники во время ежедневных обходов выявляют дефекты оборудования и вносят их в мобильное приложение. Это даёт возможность специалистам заранее запланировать закупку нужных запасных частей или деталей.



▲ Работы на участке стана-700 проводили на всех агрегатах — от печей нагрева до высотного промежуточного склада

КАДРЫ



ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Евгений Шамыгин,
мастер разливки
на участке МНЛЗ-3:

Антон Новиков и Юрий Голдобин — опора нашего участка. Они наставники, передают опыт молодым ребятам, которые приходят в цех. И делают это довольно успешно. Когда я пришёл сюда 15 лет назад, они так же и меня учили работать. В любой ситуации — даже нештатной! — они отработают так, как нужно.

◀ Юрий Голдобин

Я в рабочие пошёл

Почему металлургическая профессия становится судьбой

Ирина Милохина
Фото Николая Рыбцева

Металлурги ОЭМК — о том, как пришли и почему остались на производстве.

Из сварщика — в металлурги

Уже 37 лет Юрий Голдобин управляет машиной непрерывного литья заготовок в электросталеплавильном цехе ОЭМК. Он оператор поста управления.

На экранах множества мониторов — тысячи всевозможных параметров, за которыми он внимательно следит. Ежеминутно оператор видит, какой уровень металла в промковше и кристаллизаторе, как работает вторичное охлаждение разливаемого металла, подаётся ли ток на установку электромагнитного перемешивания, на какую длину режутся непрерывнолитые заготовки... За много лет Голдобин уже настолько изучил все параметры и таблицы, отражающие работу МНЛЗ, что ему достаточно беглого взгляда, чтобы понять: всё в порядке, машина работает по заданной программе.

Прежде чем попасть на ОЭМК, он три года трудился сварщиком в строительной организации. В 1988 году пришёл в ЭСПЦ — по звали друзья. И работает здесь до сих пор.

— Наверное, склад характера у меня такой: не

люблю скакать с места на место, — улыбается он. — Поэтому я никогда не думал поменять деятельность. Да и зачем, если работа нравится? Вообще, это увлекательное занятие — следить за процессом разливки. Например, нужно, чтобы уровень металла в кристаллизаторе держался в заданных рамках. Если он повысится — будет перелив, если станет ниже — образуется прорыв на заготовке.

Первое время Голдобин работал на МНЛЗ-3. После запуска в эксплуатацию шестой машины непрерывного литья заготовок в 2005 году его перевели на новый пост управления. Пришлось привыкать к современному оборудованию. А главное — к более высоким скоростям разливки на МНЛЗ-6.

— Шестая машина — быстрая, за ней постоянно нужен глаз да глаз. Здесь некогда расслабляться, — говорит Юрий Голдобин. — А вообще, чтобы узнать всё оборудование, изучить технологию и стать настоящим оператором МНЛЗ, нужно как минимум три года.

Недавно на МНЛЗ-6 установили рекорд, разлив за сутки 31 плавку за счёт увеличения скорости разлики и применения более износостойкой футеровки.

— Планы перед нашим цехом стоят серьёзные: снижение себестоимости продукции, уменьшение простоев оборудования и остальных потерь производства, — рассказывает Голдобин. — Если раньше мы разливали максималь-



▲ Антон Новиков

но 17 плавков на МНЛЗ-6, то сейчас увеличили их число до 25 через один промежуточный ковш.

Каждый выбирает свой путь

В чётком тандеме с оператором МНЛЗ работает разлищик стали. В некотором смысле он выступает «соавтором» сталевара, который эту сталь выплавил.

Разлищик на МНЛЗ-6 Антон Новиков в профессии уже 21 год. Окончив политехнический колледж, парень пришёл в ЭСПЦ. Его давно не пугают ни высокие температуры, ни летящие искры, ни постоянный шум оборудования.

— Это настоящая мужская работа, — считает Новиков. — Летом здесь жарко, не всякий выдержит. Но каждый выбирает свой путь. Я выбрал и мне нравится. Нравится ощущать, что и я причастен к выпуску качественной стали...

Он хорошо знает, как

важны в его труде сила и выносливость. Всю смену разлишки — на ногах. Подготовка и перестановка промежуточного ковша перед разливкой стали, запуск ручья и отдача шлакообразующей смеси в кристаллизатор во время разлики — всё это ответственные технологические операции, благодаря которым на выходе получается высококачественная непрерывнолитая заготовка.

— Думаю, выбор профессии во многом зависит от окружения. От товарищей, которые работают с тобой, — размышляет Антон Новиков. — У меня и мысли никогда не возникало сменить работу. Учителя были — дай Бог каждому!

Теперь и сам разлищик воспитывает рабочую смену. Его ученик Антон Матусов уже три года трудится на участке рядом с наставником. И делает успехи.

— Хорошая смена растёт, — улыбается металлург.

РАЗВИТИЕ

Удобнее и экономичнее

В цехе металлоконструкций ОЭМК установили новый газификатор.

Новое оборудование, по сути, представляет собой термос внушительных размеров: высота — около четырёх метров, диаметр — чуть больше двух метров. Внутри — две полости. Между ними — вакуум. — Устройство предназначено для хранения жидкого кислорода, который затем с помощью специального оборудования переводится в газообразное состояние, — рассказывает начальник ЦМК Алексей Меркулов. — Этот газ мы используем при разделке металла большой толщины — от 100 до 150 миллиметров. Человек со стороны, увидев специалиста, режущего огромные металлические пластины газовым пламенем, наверняка придёт в восторг. В умелых руках тяжёлые листы легко превращаются в конструкции необходимых размеров. Кропотливый труд требует отточенных действий: при термической резке материал сначала нагревают в зоне разреза до температуры плавления, а расплав удаляют струёй газа.

— Раньше газорезчики и совмещающие эту профессию котельщики использовали во время работы находящиеся под давлением баллоны, — поясняет Алексей Меркулов. — Они постоянно проходят экспертизу промышленной безопасности и находятся в хорошем состоянии. Однако ресурс их не вечный, ведь эксплуатируются более 30 лет. Теперь в помощь газорезчикам — новый агрегат.

Газификатор — альтернатива традиционным газовым и кислородным баллонам: более удобный в эксплуатации, безопасный и экономичный. Рабочее давление в нём на порядок ниже, чем у газовых баллонов. Оснащён системами предохранительной арматуры и плавного регулирования давления. Максимально вмещает в себя до 8 тонн жидкого кислорода (!). Кстати, прежде много времени уходило на перевозку и заправку баллонов, что делали три-четыре раза в месяц. Теперь газификатор будут заправлять один раз в месяц или даже в два.

Оборудование заправляют жидким кислородом слесари-ремонтники, обученные по профессии аппаратчик воздухоустройства. Газорезчики, имеющие допуск к работе с сосудами под давлением, прошли дополнительное обучение.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова



▲ Такое оборудование обслуживают слесари-ремонтники, обученные по профессии «аппаратчик воздухоустройства»

«Дерево» поможет

В автотранспортном цехе найдут скрытые резервы для увеличения прибыли

Ирина Милохина
Фото Елены Дёменко

Взгляд изнутри

Автотранспортный цех — седьмое подразделение ОЭМК, где запустили проект повышения операционной эффективности. В первую очередь здесь проведут детальную диагностику процессов и затрат.

— Проект повышения операционной эффективности — это работа при минимальных затратах с максимальной отдачей, — объясняет директор по развитию Бизнес-Системы ОЭМК Алексей Божков. — Чтобы повысить эффективность перевозок в автотранспортном цехе, мы будем анализировать затраты, объёмы перевозимых грузов, назначение, способы их доставки, смотреть логистику и пассажиропотоки. Ещё одно направление — это снижение длительности и стоимости ремонтов, восстановления запасных частей.

В течение трёх месяцев проблемные места в цехе будет выявлять команда экспертов. В её состав вошли сотрудники дирекции по развитию Бизнес-Системы предприятия, по персоналу, по техническому обслуживанию и ремонтам, а также представители автоцеха.

— Мы надеемся, что рядовые ра-

ботники не останутся в стороне. Ждём от людей предложений относительно того, что, где и как можно улучшить, — продолжает Божков. — Тот, кто знает процесс изнутри, быстрее подскажет самое простое и эффективное решение проблемы.

Наглядная картина

Повышать операционную эффективность в АТЦ будут с использованием нового инструмента Бизнес-Системы — «Дерево факторов по операционным показателям работы цеха». Что это такое?

— Это математическая модель, визуально напоминающая дерево, — поясняет директор департамента развития Бизнес-Системы Металлоинвеста Вадим Городжанов. — Она позволяет разложить любой показатель на составляющие. А затем — найти ограничивающие факторы и определить потенциал для улучшения. Например, в случае с АТЦ во главе «дерева» — может быть статья затрат «Расход топлива» или «Объём грузоперевозок». А «ветви» — факторы, которые на этот показатель влияют. Мало того, каждая «ветвь» может делиться на более мелкие элементы.

На выходе создатели «дерева» будут понимать, на что нужно в первую очередь направить усилия и какой от этого получат эффект.



▲ Вадим Городжанов отметил, что в АТЦ будут использовать новый инструмент БС — «Дерево факторов по операционным показателям работы цеха»

“ Проект операционной эффективности — это работа при минимальных затратах с максимальной отдачей.

А КАК У КОЛЛЕГ?

В 2025 году проект операционной эффективности уже реализован в ЦОИ и ЦОП.

Подразделение	Выявлено потерь	Разработано мероприятий	Плановый экономический эффект
Цех отделки проката	44	9	17,8 млн руб.
Цех обжига извести	26	3	64,8 млн руб.

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ

Никакой формальности

Как Денис Муртазин обеспечивает безопасность на рабочем месте.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Продолжил династию

Ведущий специалист управления по ремонту электроэнергетического оборудования ОЭМК рассказывает, что в подростковом возрасте как-то застрял в лифте. Ощущения испытал не из приятных... С тех пор усвоил: нельзя хаотично жать на все кнопки подряд, прыгать или раскачивать кабину — лучше нажать на спасительную кнопку для вызова диспетчера и ждать помощи. Этим простым правилам поведения научила мама, которая работала лифтофером. Кстати, электромеханиками по лифтам были и отец, и дедушка... Вот и Денис Муртазин продолжил династию.

Про главное

Лифтовое хозяйство комбината большое и не ограничива-

ется пределами предприятия. Муртазин вместе с коллегами обслуживает лифты грузовые и пассажирские.

— Как правильно их эксплуатировать? Важно не перегружать и не перевозить в кабине огнеопасные предметы, — подчёркивает он. — И вовремя обслуживать, чтобы избежать неприятных поломок. Что мы и делаем. И главное в этом процессе — безопасность! На ОЭМК модернизируют оборудование, в новых лифтах больше электроники. И она требует очень внимательно к себе отношения.

Без происшествий

Каждый раз, выдавая задание подчинённым, Денис Муртазин обсуждает с ними возможные риски. Никакой формальности: ведь за рутинной работой могут скрываться потенциальные опасности. Обрыв троса, короткое замыкание, неисправность тормозной системы — если всё не предвидеть и не предотвратить, серьёзных последствий не избежать. Поэтому он тщательно анализирует каждый этап ремонта лифта, чтобы по-



▲ Денис Муртазин — пример в соблюдении требований ОТиПБ

нять возможные угрозы и минимизировать их.

— Он учит коллег простым, но важным правилам безопасности, ответственности за свою жизнь и жизнь окружающих, — отмечает специалист по

управлению профессиональными рисками Юлия Смирнова. — Сам в этом пример и в любой ситуации готов прийти на помощь. Поэтому для электромехаников соблюдать требования охраны труда, останавливать не-

безопасные работы давно уже стало нормой. Как результат — у них не бывает серьёзных происшествий.

Увидел. Сообщил куда надо!

Муртазин выкладывает информацию о замеченных рисках на портал ОТиПБ. Где-то увидел открытый проём, выступающие части, острые кромки металлоконструкций или перепады высот — обязательно обозначит проблему.

— Я даже когда иду по улице в городе, то так и хочется отметить риск, если вижу, что отсутствует, например, освещение, — смеётся он. — Всё равно сообщая в коммунальную службу, надо же исправлять эту ошибку. Бывает, в подъезде ломается лифт, звоню в лифтерскую, даже сообщая иногда причину остановки, чтобы не терять время и сразу прислали дежурную бригаду. Там уже знают, что я работаю электромехаником на комбинате. Доверяют. А мои соседи при встрече жмут мне руку — благодарят за помощь.

ПАРТНЁРСТВО

С ТОЧНОСТЬЮ ДО 90 %

Металлоинвест подарил старооскольскому кожвендиспансеру оборудование с искусственным интеллектом

Алексей Дёменко
Фото Александра Белашова

Старооскольский кожно-венерологический диспансер приобрёл партию современной диагностической техники. Средства на покупку видеосистемы с элементами искусственного интеллекта и нескольких портативных дерматоскопов выделил Металлоинвест в рамках программы социально-экономического партнёрства с правительством Белгородской области. Главный врач учреждения Людмила Кутепова отметила, что оборудование поможет выявлять онкологические заболевания кожи на ранних стадиях.

Центральным элементом закупки стала видеодерматоскопическая система «FotoFinder dermoscope». Этот комплекс — готовое рабочее место врача-дерматолога. Аппарат с искусственным интеллектом способен увеличивать изображение в 140 раз, показывает структуру сосудов и пигментацию, что позволяет рассмотреть мельчайшие детали новообразований. А искусственный интеллект помогает врачу уточнить диагноз — анализирует снимки, сравнивает



их с международной базой данных и позволяет отличить опасное образование от безопасного.

— К нам ежегодно обращаются более 60 тысяч пациентов, взрослых и детей. Мы сталкиваемся с огромным количеством кожных новообразований. Задача врачей — вовремя определить доброкачественные или злокачественные. Если образование доброкачественное — наблюдаем, злокачественное —

направляем к онкологу, — пояснила Людмила Кутепова. — Такие дерматоскопы позволяют увидеть угрозу на ранней стадии и направить пациента на лечение, сохранив его жизнь и здоровье. Новое оборудование позволяет обнаружить болезнь в самом зародыше с точностью до 90 процентов.

Помимо флагманской системы, диспансер получил пять портативных дерматоскопов.

Эти мобильные приборы можно использовать не только в кабинетах, но и во время выездных осмотров.

Врачи диспансера уже прошли обучение для работы на новой технике.

— За сто лет диспансер прошёл путь от небольшого пункта до современного лечебно-профилактического учреждения, где на страже здоровья старооскольцев стоят около 100 спе-

циалистов. Спасибо каждому из них за высокий профессионализм и самоотверженный труд, — сказал управляющий директор ОЭМК, депутат Белгородской областной Думы Кирилл Чернов. — Современное, высокоточное оборудование, которое учреждение получило от Металлоинвеста к юбилею, поможет сделать работу врачей более эффективной.

● ВМЕСТЕ!

«От пластика — к жизни»

В Старом Осколе появился сквер доноров.

Татьяна Денисова
Фото Юлии Шехворостовой

Экологическую акцию на территории базы отдыха «Вместе Парк» организовала 27 сентября специалист по эффективности производственных активов ОЭМК Анастасия Казакова.

Проект Казаковой «Экообмен: от пластика к жизни» стал одним из победителей грантового конкурса Металлоинвеста «Вместе! С моим городом» и объединил волонтеров, почетных доноров работников комбината и горожан, проявляющих бережное отношение к природе.

Саженцы для посадки жители города получили взамен собранных дома пластиковых бутылок. Организатор заранее предложила коллегам собрать чистые ПЭТ-бутылки, чтобы обменять



▲ Меняем пластик на дерево!

наполненный ими 60-литровый пакет на саженец.

Металлурги к идее создать Сквер доноров отнеслись с энтузиазмом. В назначенный день на базу отдыха прибыл настоящий экодекант с огромными пакетами в руках. Среди основных энтузиастов — электромонтер станционного радиооборудова-

ния JSA Group Игорь Столяров: почетный донор, на счету которого более 60 кровосдач, привёз два пакета с пластиковыми бутылками. Всего волонтеры собрали больше 50 килограммов отходов — еле поместились в ГАЗель.

На территории «Вместе Парк» уже весной зацветут вишни и че-

решни. Около 60 деревьев высадили в форме капли, тем самым отметив вклад доноров в спасение жизни людей.

— Сквер доноров будет напоминать нам о том, что есть такие благородные люди, — отмечает

главный эколог ОЭМК — начальник управления экологического контроля Елена Лаврентьева. — Ведь донор — в первую очередь волонтер, доброволец, который отдаёт частичку себя на благо другим людям.

▼ Новый сквер будет напоминать людям, насколько важно сдавать кровь



ВМЕСТЕ!

Катакомбы раскрывают секреты

В Старом Осколе прошёл первый спектакль-променад

Ольга Ульянова

Фото Александра Белашова

Тайны подземных ходов

Четыре года назад Алина Солончёва вышла замуж и переехала из Минска в Белгородскую область.

— Меня заинтересовала история Старого Оскола, — рассказывает она. — Оказывается, в историческом центре города есть сеть подземных ходов и подвалов, созданных ещё в XVI–XIX веках. Но знают об этом преимущественно краеведы. Вот я и подумала: почему бы не исправить ситуацию?

Солончёва работает методистом в старооскольском театре. У неё появилась идея рассказать горожанам историю подземных ходов (и не только!) в формате спектакля-променада.

Что это такое?

По сути, речь идёт о прогулке по исторической части города с радио-наушниками. С их помощью транслируется аудиоспектакль, озвученный артистами театра. По пути следования группа останавливается в нескольких точках и слушает рассказ о том, что происходило здесь несколько веков назад и что скрыто в этом месте под землёй (катакомбы не засыпаны окончательно,

но входы в них тщательно замурованы). Прогулку дополняют мастер-классы в стенах театра и экскурсии по закулисью.

Реализовать идею помогла победа в грантовом конкурсе Металлоинвеста «Вместе! С моим городом». На средства гранта

▼ Участников променада сопровождает потомственный казак Станислав Жидовских, который дополняет аудиоспектакль, транслируемый в наушниках, исполнением старинных песен и рассказом исторических фактов



Следующий бесплатный променад в Старом Осколе состоится 5 ноября. Начало в 15:00. Следите за анонсами в соцсети «ВКонтакте»:



Алина Солончёва приобрела ридионаушники, зарядную станцию для них, передатчик и материалы для проведения мастер-классов.

«Ну чем мы не следователи?»

В проекте участвуют и краеведы, среди которых — староосколец Александр Дригайло. Он 38 лет проработал на ОЭМК, а

свободное время посвящал научным изысканиям.

— Работа с архивными документами чем-то напоминает труд следователя, — сравнивает он. — Из суммы разрозненных фактов нужно выстроить картину прошлого. При недостатке данных рождаются версии. Впоследствии они порой находят подтверждение благодаря новым находкам и свидетельствам. При разработке маршрута мы исполь-

зовали карту 1805 года, а для подготовки аудиоспектакля — ряд исторических документов.

Первые участники променада остались довольны.

— Формат очень необычный! — считает студентка Старооскольского геологоразведочного института Ангелина Кокорина. — Живое общение, аудиорассказ и музыкальное сопровождение — всё это помогает мысленно переместиться в ту эпоху.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Наталья Шапошникова,
руководитель проектов
устойчивого развития
Металлоинвеста:

Наша компания рада поддержать этот культурно-просветительский проект и помочь рождению нового формата. Его уникальность в том, что он объединяет театральное искусство, современные технологии и историю города. Мы надеемся, что спектакли-променады станут популярны в Старом Осколе и соберут большую аудиторию поклонников.

Не просто встречи...

Старооскольцев научили делать настоящую итальянскую пасту.

Ирина Милохина

Фото Александра Белашова

Кажется, что может быть проще: мука, вода, соль, оливковое масло... Однако, как в любом деле, здесь есть свои нюансы. Секретами приготовления разных видов пасты — орекьетте, фузилли, тальятелле, кавателли, лазанья — поделился на кулинарном мастер-классе шеф-повар Маурицио Кастеллуццо. А его «учениками» на время стали дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, Старооскольского центра развития и социализации «Старт», а также подопечные Старооскольского дома-интерната для престарелых и инвалидов.

Мастер-класс провели 2 октября в парке семейного отдыха «Кладовка». А организовали его сотрудники ОЭМК — волонтеры корпоративной программы «Вместе! С призванием».

— Это часть проекта «Вкусные истории», который несколько лет назад был победителем грантового конкурса Металлоинвеста «Вместе! С моим городом», — рассказала автор проекта, начальник СОК «Белогорье» Мария Загородняя. — Сегодня он обрёл вторую жизнь. Идея объединить воспитанников детских домов и пожилых граждан, жителей дома-интерната, возникла, чтобы помочь социализировать эти категории людей. Так родились эти встречи — душевные и радостные. Они их ждут, знают уже друг друга и готовят подарки. Это не просто встречи, а уже настоящая дружба.

У Вячеслава Кайгородова — большая и интересная жизнь за плечами. Работал он и на Оскольском комбинате. И ему есть о чём рассказать мальчишкам и девочкам.

— Я сам рос без отца, а в 1943 году был усыновлён человеком, который пять лет был в ГУЛАГе в одном бараке с Рокоссовским. Он меня воспитал и приучил трудиться. Я служил на Тихоокеанском флоте, и вот сегодня принёс с собой военный

бинокль, чтобы детям показать. Хорошее мероприятие, которое объединяет людей.

15-летняя Валерия Прокопова признаётся, что в «Кладовку» приезжает уже второй раз, и ей здесь всё очень нравится.

— Мы и раньше проводили такие встречи, делали окрошку, вафли, блины, а потом всех угощали, — говорит девочка. — Я готовить научилась, мне это понравилось. Сейчас учусь в девятом училище на озеленителя,

и иногда балую своих соседок по комнате.

После прогулки по парку и мастер-класса взрослые и дети отведали свежеприготовленную пасту и выпили горячего чая.

▼ Секретами приготовления пасты с ребятами поделился шеф-повар Маурицио Кастеллуццо



ЭХО ПРАЗДНИКА

Побеждают опыт и любовь

День отца члены профкома ОЭМК отметили турниром по VR-игре Warpoint

Ольга Запунная
Фото автора

Соревновались семейные команды «папа плюс ребёнок». На приглашение проверить свои силы отозвалось 24 добровольца из разных подразделений комбината. 19 октября киберспортсмены встретились в торгово-развлекательном центре «Арбат».

Главная сюжетная линия игры развивается в виртуальной реальности. В VR-очках игроки видят коридоры, крепости, заграждения, а внешние наблюдатели — только бегающих по игровой зоне людей в шлемах, стреляющих в невидимые объекты, уворачивающихся от незримых пуль, прячущихся в несуществующие засады. В начале тура взрослые ведут себя сдержанно, помня о разнице между реальностью и киберпространством, но вскоре самозабвенно отдаются восторгу игры.

То и дело слышны азартные реплики игроков. Здесь и традиционные «Просто бомба», «ФОИМ рулит», «Сания красавчик!», и стратегические «Останемся здесь в засаде, пусть они сами на нас нападают», и трогательные «Папа, молодец!», и грозные «Ты что, бессмертный?». Игра есть игра, а мальчишки всегда мальчишки.

В каждом из шести туров



▲ Папа всегда рядом

определяют победителей. Команде, занявшей первое место, вручают флайер на бесплатную игру, остальным — сертификаты с 20 %-ной скидкой.

В одном из туров обращая внимание на слаженно действующую команду папы с дочкой. Оба двигаются как настоящие ниндзя, держатся рядом, прикрывая друг друга, сдержанно обмениваются репликами по ходу игры, согласовывая тактику. Это Котенёвы Варя и Дмитрий,

слесарь-ремонтник из РМУ ЦРМО. Оба спортсмены — папа в прошлом футболист, Варя занимается прыжками на батуте.

— Оправдал папа доверие?

— Полностью! Пап, я тебя люблю!

Смотрю на дочку Евгения Захарова, водителя из автоцеха, и не могу не изумиться: Аня совсем не похожа на бойца.

— Я прикрываю, Ань, всё нормально, — папа виден издалека.

— Я тут буду, пап, ни шагу назад, — отзывается из засады Аня, уверенно удерживая кибер-оружие и свой участок поля. Команда мечты!

В финале турнира по Warpoint заместитель председателя первичной профсоюзной организации комбината Игорь Гудаков отметил, что подобные мероприятия сближают и доказывают, что папа всегда рядом и всегда поможет.

Тройке призёров вручили сертификаты в спортивный магазин.

ПОБЕДИТЕЛИ ПРОФСОЮЗНОГО ТУРНИРА ПО WARPOINT

Место	Команда	Очки
1	Игорь Фомин, начальник цеха благоустройства с сыном Матвеем	212
2	Владимир Дедаев, главный специалист по оперативной работе УПТО с сыном Владиславом	167
3	Иван Марков, электромонтёр по ремонту и обслуживанию СЦБ из железнодорожного цеха и сын Артём	163

● ГАСТРОЛИ

История о любви и мужестве

В Старом Осколе с гастролями побывал «Театр кукол Кузбасса имени Аркадия Гайдара».

Наталья Хаустова
Фото Николая Рыбцева

Театральный тур стал возможен благодаря победе коллектива в грантовом конкурсе «Культурная афиша» Металлоинвеста.

— Замечательно, что компания взяла инициативу привозить театры из различных регионов страны. В каждой области уникальный культурный код, который можно транслировать на сцене и обогащать молодёжь, — отмечает руко-

водитель отдела маркетинга театра Алина Кузнецова.

Артисты уже во второй раз встречаются со старооскольцами. В этот раз выбор пал на «Стойкого оловянного солдатика» Ганса Христиана Андерсена. Симбиоз кукольного и классического театра с актёрами на сцене держал внимание и взрослых и детей.

— Спектакль о мужестве, о том, что не нужно падать духом. Одноногий солдатик преодолевает трудности ради любви. Актуальная сегодня тема, — делится мнением артист-кукловод Юлия Подгорная. — В финале часто в зале кто-то плачет.

Да, после сцены, где в камине навсегда сплелись судьбы сказочных влюблённых, на глазах впечат-



▲ С первых мгновений игра актёров захватила внимание зрителей всех возрастов

лительной публики забили слёзы.

— Актёры достучались до сердца, — призналась инженер управления главного

энергетика ОЭМК Екатерина Андрейчук, смотревшая постановку вместе с дочерью. — Слово в детство погрузилась. Это волшебно.

● НОВОСТИ

Своевременная помощь

Новенькие авто передал благотворительный фонд «Поколение» депутата Госдумы Андрея Скоча старооскольской пожарно-спасательной части № 6.



▲ «Лада Гранта» и УАЗ — спасателям от «Поколения»

Ключи от служебно-оперативных автомобилей «Лада Гранта» и УАЗ торжественно вручил спасателям помощник депутата Алексей Мирошник.

— Сотрудники ГОиЧС в числе первых приходят на помощь людям. А укрепление материально-технической базы во многом определяет, как быстро они окажутся на месте происшествия, — отметил он. — Новые автомобили передали спасателям взамен вышедших из строя, которые не подлежат восстановлению.

За 12 лет сотрудничества фонд «Поколение» передал спасателям Белгородской области около 30 единиц специализированной техники и различного оборудования.

Начальник главного управления МЧС России по Белгородской области генерал-майор Сергей Потапов поблагодарил фонд за своевременную поддержку.

— Оснащение напрямую влияет на боевую готовность наших подразделений и проведение аварийно-спасательных работ, — подчеркнул он. — На территории области действует 50 пожарно-спасательных подразделений, и благодаря фонду «Поколение» все они оснащены оперативно-служебным транспортом.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

● ДОСУГ

Профсоюз выбирает умных

В Старом Осколе прошла игра «Что? Где? Когда?».

Среди команд предприятий горно-металлургического сектора и профильных учебных заведений Белгородской области 11 октября во второй раз прошла игра «Что? Где? Когда?». Первую встречу инициировала профсоюзная организация Стойленского ГОКа. В этом году интеллектуальные состязания поддержал Белгородский обком профсоюза, взяв на себя финансовую поддержку мероприятия. В Центре молодёжных инициатив за звание самых умных бились шесть команд профсоюзных организаций Стойленского и Яковлевского ГОКов, ОЭМК, комбината «КМАруда», Старооскольского и Губкинского филиалов НИТУ МИСИС. Интеллектуалы отвечали на 36 вопросов: про блокадный Ленинград, бурятские ритуальные столбы, «Марш десятицентовиков», мортсейфы, мушкетёров и татарские броды, советские детективы и мультфильм «Гравити Фоллз» и другие.

В итоге третье место заняла команда СТИ НИТУ МИСИС (10 баллов). На второе вышла команда ОЭМК. А на высшей ступени пьедестала — команда первичной профсоюзной организации Стойленского ГОКа.

Ольга Запунная

ПОЛИМЕР **АВТОМАТИКА
ДЛЯ ВОРОТ**

АЛЮТЕХ
DOORHAN
HOME GATE

Реклама.

+7 (4725) 39-09-11 +7 (952) 436-88-28

Пр-т Алексея Угарова, 18ж lubgeorg@polimer-vrn.ru

ВАКАНСИИ

ООО «ТПО» требуются на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и Лебединского ГОКа:

- ▶ электромонтёр, з/п от 55 200 руб.;
- ▶ технолог 1-й кат., з/п от 54 000 руб.;
- ▶ техник-лаборант, з/п от 48 000 руб.;
- ▶ заведующий производством, з/п от 67 000 руб.;
- ▶ повар, з/п от 52 000 руб.;
- ▶ буфетчик, з/п от 52 000 руб.;
- ▶ кондитер, з/п от 52 000 руб.;
- ▶ контролёр-кассир, з/п от 48 000 руб.;
- ▶ кухонный работник, з/п от 45 000 руб.;
- ▶ грузчик-экспедитор, з/п от 52 000 руб.

График работы — 2/2; 5/2.

Реклама.

По интересующим вакансиям обращайтесь с понедельника по пятницу с 8:30 до 17:30 по адресу: мкр-н Ольминского, 12, каб. 516. Тел.: 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
«КРОФТ-ОПТИКА»

www.kroftoptica.ru

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7

тел. 31-35-95, 8-952-427-30-98

ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00

Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама ООО «МОЦ «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

скидки до 10%

РЕМОНТ

СТИРАЛЬНЫХ МАШИН
И ХОЛОДИЛЬНИКОВ

Бесплатный выезд на дом

+7 952 437 27 86

Реклама.

УСЛУГИ

▶ Ремонт бытовой техники.
Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00.

▶ Ремонт стиральных машин, холодильников и другой бытовой техники.
Недорого. На дому.
+7-908-781-86-99. 287-СО 4-10

▶ Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности.
Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00.

▶ Ремонт телевизоров.
Недорого. На дому.
8 (4725) 48-49-20,
+7-908-781-86-99. 287-СО 4-10

▶ Ремонт телевизоров на дому у заказчика.
Цифровое телевидение от обычной антенны.
Гарантия.
+7-903-642-21-30. 284-СО 4-4

▶ Ремонт холодильников и морозильников на дому, с гарантией.
Монтаж и обслуживание кондиционеров.
«Холод-Сервис».
+7-920-555-57-89 (ежедневно). 254-СО 7-7

▶ Ремонт бытовой техники. Электрика.
+7-919-225-18-46. 271-СО 7-7

▶ Ремонт холодильников у владельца на дому, с гарантией (сервисное профессиональное оборудование).
Ежедневно.
8 (4725) 44-24-89,
+7-903-642-21-17. 255-СО 7-12

РЕКЛАМА в газете «ЭЛЕКТРОСТАЛЬ»:
+7 (4725) 37-40-90;
+7 920-200-61-81

АО «ОЭМК им. А. А. Угарова»
РЕАЛИЗУЕТ

бывшее в эксплуатации транспортное средство
КАМАЗ 5410

1986 г. в., цена реализации
241 600,00 рублей с НДС.
Контактные телефоны:
8 (4725) 37-49-33, 37-47-50.

Реклама.

ПОКУПКА

▶ Купим ваш автомобиль.
Дорого. +7-951-154-94-38. 305-СО 2-2

ОБУЧЕНИЕ

▶ Обучение вокалу взрослых и детей от 3,5 лет. Постановка голоса. Подготовка к выступлению на сцене и в караоке. +7-915-572-17-80. 244-СО 12-16

ПРОДАЖА

▶ Картофель на складе кормов и с/х продукции в Незнамово, ул. Центральная, д. 12. +7-920-566-05-45. 297-СО 4-6

ТЕПЛО И ДОСТУПНО

окна из пятикамерного профиля

exprof

Профильная система EXPROF Protecta разработана специально для российских холодов. Пятикамерные окна EXPROF Protecta надежно сэкономят тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

УЮТНО КОМФОРТНО
КРАСИВО НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79
sev@metplus-osk.ru

Реклама.

Подайте заявку прямо сейчас

КРЕДИТЫ

ОЦЕНИВАЙТЕ СВОИ ФИНАНСОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ И РИСКИ

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК

мкр. Солнечный, д. 1А; мкр. Горняк, д. 14 | (4725) 42-45-05; 32-92-22

ЭлектрОСТАЛЬ
24 октября № 21 (2259)

Учредитель:
ООО «Медиацентр»



Свидетельство: ПИ № ТУ 31-00294 от 12.09.2016 г., выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Белгородской области.

Реклама не всегда разделяет точку зрения авторов публикаций. Рукописи и письма не рецензируются и не возвращаются. За содержание рекламных материалов и частных объявлений редакция ответственности не несёт. Материалы, отмеченные *, печатаются на коммерческой основе.

Адрес редакции и издателя:
309516, г. Старый Оскол,
мкр-н Ольминского, 12, оф. 201.
Отдел рекламы: (4725) 37-40-90
e-mail: 321852@mail.ru

Главный редактор:
Филатова Е. Л.
(4725) 37-40-88
Телефоны редакции:
(4725) 37-40-72; 37-40-74.

Газета отпечатана
в ООО «Константа-Принт»,
308519, Белгородская область,
Белгородский район, пос.
Северный, ул. Берёзовая, 1/12.

Подписано в печать 23.10.2025 г.
Цена — свободная. Заказ № 25-08625.
Распространяется по подписке.
Объём — 4 печатных листа.
Тираж: 13 914 экземпляров.