

Справились досрочно
Какие выгоды сулит реконструкция на фабрике окомкования и металлизации ОЭМК

2 ➔

Грипп — это серьёзно
Как снизить риск подцепить вирус этой зимой и почему важна изоляция

5 ➔

Формула будущего
Почему дети горняков с Михайловского ГОКа идут по стопам родителей

6-7 ➔

ЭлектроСТАЛЬ

№ 25 (2185)

16 ДЕКАБРЯ 2022 ГОДА

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТА

НАГРАДА



▲ На предприятии Василия Эрлика знают ещё и как автора целого ряда предложений на «Фабрику идей»

Заслужил!

В эти дни сталевар электропечи электросталеплавильного цеха ОЭМК Василий Эрлик — один из самых молодых, но опытных работников подразделения — принимает поздравления коллег и друзей. Ему присвоили Почётное звание «Человек года «ОЭМК им. А. А. Угарова» в номинации «Развитие». Василий не просто участвует в модернизации оборудования ЭСПЦ — он входит в число лучших новаторов производства. А итоги конкурса «Человек года Металлоинвест» подведут уже на следующей неделе.

ИНВЕСТИЦИИ

● ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Кирилл Чернов, управляющий директор ОЭМК:

«Увеличение производительности обжиговой машины позволяет нам полностью обеспечить собственным сырьём потребности следующего передела — производства металлизированных окатышей по технологии прямого восстановления железа. Проект окажет позитивное влияние на эффективность и себестоимость по всей цепочке производства — до конечной стальной продукции».

Справились досрочно

Что даст производству реконструкция на фабрике окомкования и металлизации ОЭМК

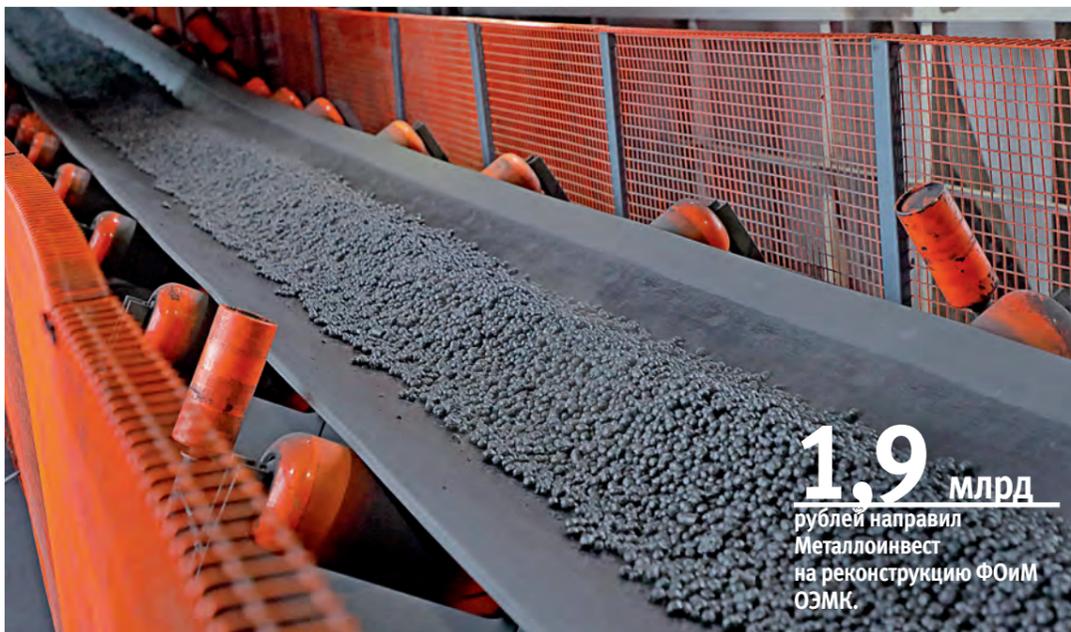
Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Реконструкция комплекса обжиговой машины и возведение шестой технологической линии повысят мощность фабрики окомкования и металлизации ОЭМК на 10% — до 4,5 млн тонн окатышей в год.

Новая линия

Запуск шестой технологической линии обжиговой машины провели 4 ноября. В тот же день запустили в работу и самый большой её агрегат — барабанный окомкователь весом 110 тонн, диаметром 3,6 метра и длиной 14 метров. В его огромном вращающемся жерле под действием центробежных сил и катаются из шихты маленькие комочки окатышей. Миллионы железистых шариков поступают на грохот — промышленное сито, которое отделяет годную для дальнейшего технологического передела фракцию (от 10 до 16 мм). Сырые, только что «родившиеся» окатыши отправляют по конвейеру на сушку и обжиг. Некондицию — зародыши — возвращают обратно в окомкователь и доводят до совершенства.

Символично, что первые окисленные окатыши на ОЭМК получили ровно сорок лет назад, в ноябре 1982-го. Тогда здесь выпустили пробную партию в 5 тысяч тонн. Сейчас только на одной но-



1,9 млрд
рублей направил
Металлоинвест
на реконструкцию ФОиМ
ОЭМК.

вой шестой технологической линии производят от 90 до 130 тонн в час. Благодаря реконструкции комплекса обжиговой машины производство окатышей на комбинате вырастет примерно на 500 тысяч тонн в год.

Современные и производительные

На бывшем пустыре возвышается здание, соединённое двумя галереями с основным цехом. Стройка здесь шла с мая прошлого года.

— За короткий срок мы построили для размещения шестой технологической линии здание площадью 1 000 квадратных

метров, смонтировали 700 тонн металлоконструкций, установили более 35 позиций технологического оборудования, — перечисляет начальник ФОиМ Андрей Карпешин.

В ходе реконструкции специалисты заменили устаревшие и выработавшие срок агрегаты. Более современное и производительное оборудование установили во время ежегодного капремонта в цехе окомкования. Смонтировали два новых смесителя, два грохота готовой продукции. Модернизировали восемь конвейеров, построили два мощных дымососа. Процесс был трудоёмким: агрегаты врезали в действующие линии и состыковывали с другим оборудованием.

— По графику у нас было 20 суток, но мы закончили работы на два дня раньше, — поясняет Андрей Карпешин. — Демонтировали и смонтировали 375 тонн оборудования!

Основным поставщиком оборудования выступил «Уралмашзавод».

— Это мой первый проект от фундамента до пуска линии, — отмечает инженер по наладке и испытаниям «УЗТМ-Картекс» Олег Калиш. — ОЭМК работает на перспективу — и это здорово!

Что в планах?

По словам Андрея Карпешина, в 2023 году в цехе окомкова-



▲ Работы выполнили за 18 дней, отмечает начальник ФОиМ Андрей Карпешин

◀ Вот они, сырые, только что «родившиеся» окатыши!

ния на участке фильтрации заменят существующие паровые вакуум-фильтры на керамические — причём отечественного производства. Они помогут снизить потребление электроэнергии, увеличить производительность фильтрации и уйти от использования пара.

— Пар — агрессивная среда, которая приводит к коррозии несущих металлоконструкций зданий. Поэтому проект очень эффективный ещё и в части промышленной безопасности, — отмечает начальник ФОиМ. — Сейчас у нас 18 паровых вакуум-фильтров, а после реконструкции с таким же объёмом будут справляться 11 керамических.

● АНОНС

Наши элементы будущего

О чём рассказывает свежий выпуск Iron Magazine



▲ Среди тех, кого заинтересовал журнал, — представители управленческого звена Михайловского ГОКа Борис Сорокин, Татьяна Ганненко и Сергей Выходцев, которые принимали участие в стратегической сессии, посвящённой Ценностям компании

Очередной выпуск корпоративного журнала Iron Magazine посвящён Ценностям Металлоинвеста. При подготовке выпуска редакция общалась с первыми лицами компании и главами регионов, начальниками подразделений и рядовыми сотрудниками, ветеранами отрасли и даже спортсменами, добившимися высот без поддержки металлургов. Говорили о работе, жизни, семье и поступках. И — о Ценностях, которые движут каждым из нас.

Более ста страниц журнала рассказывают о том, как Металлоинвест шаг за шагом разрабатывал элементы корпоративной

культуры. Об этом в том числе говорят генеральный директор Назим Эфендиев и его заместители Юлия Мазанова и Андрей Бельшев. Пять разделов журнала — Збота, Качество, Развитие, Партнёрство и Открытый диалог — соответствуют четырём Ценностям и связующему звену между ними.

Волонтерство и экологические инициативы, секреты высокотехнологичного производства и идеи повышения оргэффективности, очерки о представителях отрасли и даже откровения от управляющих директоров — под одной обложкой эксперты и партнёры компании найдут массу интересных публикаций.

Для самых вьедливых редакция попросила героев историй и интервью рассказать о тех книгах, которые они рекомендуют к прочтению.

Впрочем, журнал наверняка заинтересует и сотрудников компании: как отмечают первые читатели, в каком-то смысле свежий Iron Magazine выступает в роли популярной энциклопедии корпоративной культуры Металлоинвеста. В конце концов, о Ценностях надо говорить именно так — открыто и простыми словами.

Олег Шевцов
Фото Владимира Авдеева



Свежий выпуск
Iron Magazine доступен
в электронном виде

ФОРУМ

Место встречи ОТЗЫВЧИВЫХ ЛЮДЕЙ

Что обсуждали волонтеры Металлоинвеста на форуме гражданского участия

Юлия Шехворостова,
Наталья Хаустова,
Евгений Горожанкин,
Дмитрий Голоцуков
Фото Евгения Смирнова

Международный форум #МЫВМЕСТЕ в столичном «Манеже» собрал 10 тысяч добровольцев из более чем 45 стран. В числе приглашённых — делегация Металлоинвеста, в которую вошли корпоративные волонтеры предприятий и управляющей компании.

Деловая часть программы прошла в формате квеста, в ходе которого добровольцы из разных компаний обменивались опытом и контактами, а также строили вымышленный город добра.

Выступая на стратегической сессии волонтеров Металлоинвеста, заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Юлия Мазанова отметила, что Ценности компании должны разделять все сотрудники, в первую очередь лидеры. В их роли часто выступают волонтеры, которые непрерывно



▲ В ходе стратегической сессии волонтеры Металлоинвеста наметили планы на 2023 год

стремятся улучшать себя и жизнь вокруг. Они, как никто другой, знают, что такое Забота, строят свою работу на основе Партнёрства, развиваются на образовательных тренингах и всегда открыты к общению.

Участники стратсессии рассмотрели темы, которые станут приоритетными в следующем году.

— Мы планируем доработать Положение о дея-

тельности корпоративных волонтеров, — рассказала начальник управления устойчивого развития Анастасия Савельева. — Выделили такие темы, как мотивация, наставничество, медиаволонтерство и партнёрские проекты. Опыт-

ные добровольцы должны не только продолжать помогать, но и привлекать единомышленников и учить новичков. Кроме того, волонтерам не мешают умение формировать личный бренд и знания, как и с кем развивать свои проекты.

Форум в цифрах

10 тысяч добровольцев



> 45 стран



ОДНИМ АБЗАЦЕМ

Предприниматель Алишер Усманов признан «Меценатом года» на церемонии вручения национальной премии Russian Creative Awards 2022. Жюри отметило его вклад в развитие науки, образования, культуры и спорта, а также в пропаганду и сохранение российской культуры за пределами страны. «Все знают это имя, но не все знают, что это за уникальная личность. Есть вещи, которые влияют на человека, меняют его представление о себе: власть, деньги и слава. И далеко не все выдерживают эти испытания. Люди меняются и не всегда в лучшую сторону. Алишер Усманов избежал всякого изменения представления о себе», — сказал со сцены режиссёр Андрей Кончаловский. Предприниматель не смог принять участие в церемонии, поэтому за него награду получила директор фонда «Искусство, наука и спорт» Фатима Мухомеджан.

Программа социальных инвестиций Металлоинвеста «ВМЕСТЕ!» стала победителем Всероссийского конкурса корпоративных проектов People Investor. Конкурс, который с 2008 года проводит «Ассоциация менеджеров», призван поощрять компании, осуществляющие социальные инвестиции и реализующие инновационные практики в области ESG, устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности. Из восьми номинаций самой высокой была конкуренция в номинации «Развитие местных сообществ» — на её долю пришлось более трети всех проектов. Победу в ней одержал Металлоин-

вест. На втором месте в номинации — госкорпорация «Росатом», на третьем — компания «СИБУР».

В ходе проходившего в Москве форума People Investor директор департамента устойчивого развития Металлоинвеста Кирилл Цикун рассказал о работе компании в условиях глобальных вызовов, с которыми в этом году столкнулся отечественный бизнес. По его словам, на этом фоне компания не планирует отказываться от экологической повестки. Так, новый комплекс обогащения концентрата на Михайловском ГОКе позволяет снизить выбросы углекислого газа при производстве стали почти вдвое, а вредных веществ — до 80%. «Долгосрочный характер нашего бизнеса определяет условия устойчивого развития, ответственного отношения к окружающей среде, к людям и повестке ESG», — отметил Кирилл Цикун.

Металлоинвест вновь получил высшую оценку «А+» рейтинга социального ответственного бизнеса «Лидеры корпоративной благотворительности», ежегодно проводимого ассоциацией грантодающих организаций «Форум доноров». Реализуемые Металлоинвестом совместно с благотворительным фондом «Искусство, наука и спорт» проекты «Культурная программа АРТ-ОКНО» и «НКО-СОКРАТ» вошли в тройку лучших в номинациях «Лучший проект, направленный на поддержку культуры и искусства» и «Лучший

проект, способствующий профессионализации некоммерческого сектора».

Металлоинвест вновь занял высокие места в рейтинге «Лучшие работодатели России — 2022», представленном журналом Forbes. По группам показателей «Экология» и «Корпоративное управление» компания получила платиновый статус, по метрике «Сотрудники и общество» — золотой. Всего в рейтинг вошли 114 крупнейших российских компаний. Основной метод сбора данных — анкетирование, а также анализ годовых отчетов и документов об устойчивом развитии.

Металлоинвест стал лауреатом престижной ежегодной премии Sбonds Awards 2022, организаторы которой награждают лучших участников рынка и сделок с ценными бумагами. В сентябре компания одной из первых на российском рынке выпустила биржевые облигации, номинированные в юанях. В ходе формирования книг заявок суммарный объем спроса более чем в три раза превысил предложение по изначально объявленному уровню ставки. Финансовое сообщество признало этот выпуск облигаций лучшей сделкой первичного размещения в юанях в 2022 году.

Металлоинвест занял третье место в ежегодном рейтинге открытости экологической информации горнодобывающих и металлургических предприятий Всемирного фонда дикой природы (WWF) России в 2022 году, повторив свой прошлогодний резуль-

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Ольга Поддубная,
кладовщик управления экологического контроля и охраны окружающей среды Лебединского ГОКа:

Я впервые побывала на столь масштабной встрече волонтеров. Мы провели три насыщенных дня в Москве. Изучили идеи, которые сможем повторить на нашей площадке. Например, акцию по сбору ненужной, но ещё рабочей техники. Почти у каждого человека дома без дела лежит телефон старой модели. Аппарат не используется, а кому-то будет полезен.



Оксана Шутяева,
главный специалист по сметному ценообразованию управления капитального строительства и ремонтов зданий и сооружений Михайловского ГОКа:

Мы провели несколько дней с коллегами из РЖД, Норникеля и Росатома — нас было порядка 400 человек из разных городов России. За короткое время мы стали друзьями, одной сплочённой командой. Теперь у нас есть единомышленники по всей стране. Оказывается, у них те же проблемы, но решают они их по-разному. А значит, мы можем использовать их опыт в своей работе, в своём городе.



Екатерина Иваншина,
ведущий специалист управления корпоративных коммуникаций ОЭМК:

Во время экскурсии по Москве, которую провели для нас организаторы форума, мы в чёрных плащах гуляли по улицам в сопровождении актёров. Наша беззвучная колонна весьма удивляла прохожих. Они не знали, что голос сказочника, который шёл впереди и жестикулировал, звучал в наших аудиогuidaх. А рассказывал он историю о волшебнике, который стал фонарщиком, чтобы освещать добрые дела людей. Интересный формат! Думаю, его можно применить и в нашей волонтерской деятельности.

тат. Несмотря на существенное снижение среднего балла по отрасли в этом году, наша компания не только сохранила позиции, но и улучшила свою оценку с 1,667 до 1,713 пунктов. Рейтинг призван способствовать снижению нагрузки на окружающую среду, повышению эффективности использования природных ресурсов и ведению социально ответственного бизнеса в стране.

Директор по ПБ, ОТ и ОС компании «Рудстрой» Артур Вознарович вошёл в число победителей HSE TOP 100 — национального рейтинга в сфере производственной безопасности, учреждённого при поддержке Минпромторга России. Он признан лучшим директором в области развития культуры безопасности в строительной отрасли 2022 года. Чтобы занять высокую позицию в рейтинге, кандидатам пришлось пройти несколько этапов отбора и в завершение представить перед всем профессиональным сообществом практический кейс, реализованный в компании.

Проект #ВСЕНАСПОРТрф благотворительного фонда «Искусство, наука и спорт» занял второе место на международной премии #МЫВМЕСТЕ, организованной Федеральным агентством по делам молодёжи и платформой «ДОБРО.РФ». В номинации «Здоровье нации», в которой участвовал проект фонда, было представлено более 35 000 заявок. Награду победителям вручили вице-премьер Татьяна Голикова и донецкий специалист по ожоговой хирургии Эмиль Фисталь.

ТРЕНИНГ

БЫТЬ как семья

Почему семейные принципы — ориентир Металлоинвеста в укреплении системы Ценностей

Евгения Шутихина,
Ирина Милохина,
Евгений Дмитриев
Фото Александра Бела-
шова, Валерия Воронова
и Владимира Авдеева

В Металлоинвесте прошли командные сессии для руководителей предприятий, посвящённые системе Ценностей компании.

Мир меняется. А мы?

— Мир вокруг стремительно меняется. Старые модели поведения в новых условиях становятся неэффективными, — поясняет заместитель генерального директора по организационному развитию и управлению персоналом Металлоинвеста Андрей Бельшев. — Обновлённая система Ценностей — как раз тот вектор, который поможет нашей команде работать продуктивнее и слаженнее, выпускать более качественную продукцию, находить новых партнёров, вести стабильный бизнес.

По словам Андрея Бельшева, новые элементы корпоративной философии будут действовать при условии, что все сотрудники одинаково понимают Ценности, следуют им, приводят в соответствие с ними рабочие процессы и инструменты. Не менее важно осваивать навыки, которые позволят эти Ценности реализовать.

— В басне Крылова говорится: «Когда в товарищах согласья нет, на лад их дело не пойдёт». Корпоративная культура — та самая основа, которая позволяет нам всем работать сообща, — считает заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям компании Юлия Мазанова. — Создавая нашу корпоративную культуру, мы ориентируемся на образ семьи, в которой все разделяют общие взгляды и понимают друг друга с полуслова. Действуя вместе, в едином ключе, они справляются с любым делом, будь то ремонт, переезд, большой детский праздник или торжественный обед для гостей. Они легко адаптируются к сложным ситуациям, проще переносят любые невзгоды. Наши обновлённые Ценности и являются той самой единой системой координат, благодаря которой коллектив Металлоинвеста должен стать такой семьёй.



▲ Разбившись на группы, участники тренинга обсуждали обновлённую систему Ценностей



▲ Ценности помогут коллективу Металлоинвеста работать продуктивнее и слаженнее, уверен Андрей Бельшев

Ценности работают

Важнейшую роль в трансформации корпоративной культуры компании играют руководители: с них берут пример и на них равняются в подразделениях. Многие из них уже осознанно (!) пропускают свои рабочие действия через призму обновлённой философии компании.

— Возьмём утреннее селекторное совещание. Мы начинаем его с обсуждения вопросов охраны труда и промышленной безопасности. Это — Забота. Дальше ставим себе цели на определённые периоды, в том числе по Качеству, — рассуждает директор по производству Лебединского ГОКа Эдуард Гуленков. — И в целом всё наше обсужде-

ние проходит в режиме Открытого диалога: это всегда конструктивный обмен мнениями в решении важных вопросов.

По словам директора по производству ОЭМК Олега Вершинина, для него из всех Ценностей в приоритете — Качество.

— С уходом зарубежных потребителей мы переориентируемся на отечественный рынок, — рассуждает он. — Новые партнёры предъявляют свои требования к качеству металлопродукции, и нам необходимо обеспечить их выполнение. Обжиговая машина цеха окомкования, успешно пройдя модернизацию, выдаёт гораздо больше окисленных окатышей. Их качественные показатели — на очень высоком уровне.

Команда единомышленников

Директор по социальным вопросам ГОКа Борис Сорокин уверен, что Ценности эффективны только в едином комплексе, в тесной взаимосвязи друг с другом.

— У каждого руководителя есть определённая приоритетность по Ценностям, — поясняет он. — Например, у меня, по роду моей деятельности, на первом месте — Забота. Но без остальных Ценностей она работать не будет. К примеру, Забота о Железногорске — одно из важнейших направлений социальной политики комбината. В Партнёрстве с городскими властями мы постоянно повышаем Качество этой заботы: наше соглашение о СЭП охватывает наиболее актуальные сферы жизни. Таким образом, мы наблюдаем непрерывное Развитие нашего сотрудничества.

Начальник технического управления МГОКа Сергей Выходцев уверен: каждый руководитель будет транслировать Ценности в своём подразделении, формируя команду единомышленников, которая будет работать слаженно и эффективно.

— Важно, чтобы в процессе участвовали все сотрудники комбината, — считает он. — Для этого нужно тщательно выстраивать взаимоотношения в коллективе, говорить с людьми, используя Открытый диалог. Тогда каждый сотрудник будет чувствовать себя значимой частью команды, понимать, что без его труда невозможно достижение хорошего результата.

Прямая речь



Назим Эфендиев,
генеральный директор
Металлоинвеста:

Во многих компаниях есть огромная коммуникационная проблема: люди почти не задают друг другу вопросы, они предпочитают домысливать ответы сами. После этого всё начинает рушиться по цепочке, как расставленные фишки домино. Рушатся связи, отношения, производственные процессы и планы, происходят аварии и несчастные случаи. Просто потому что кто-то в определённый момент постеснялся или не счёл нужным задать один простой вопрос. Так вот, не бойтесь спрашивать. Не бойтесь показаться глупым или занудным. Разговаривайте с начальниками, подчинёнными, коллегами на вашем уровне. Лучше спросить, чем сделать неверные выводы. Человек в жизни ищет главное — смысл. И Ценности как раз помогают найти его — как каждому из нас по отдельности, так и компании в целом.



Александр Токаренко,
управляющий директор
Лебединского ГОКа:

Все руководители комбината выстраивают свою работу, помня о Ценностях. Примеров много. Если говорить о Заботе, то это поддержка семей наших мобилизованных сотрудников. Если говорить о производстве, то для нас особенно важно внутреннее Партнёрство. Начиная какой-то проект, внедряя улучшения, всегда проводим совместные мозговые штурмы, чтобы понять, как сделать лучше. И ценим Открытый диалог. Одна из его форм — Дни информирования, когда руководители делятся важной информацией о работе предприятия, а сотрудники свободно задают волнующие их вопросы.



Кирилл Чернов,
управляющий директор
ОЭМК:

Даже внутри круга руководителей мы поразному воспринимаем некоторые из принципов, составляющих Ценности компании. Нам необходимо быть в одной системе координат и понимать, как действовать дальше, чтобы повышать уровень корпоративной культуры. Благодаря детальной проработке принципов каждой Ценности, мы в первую очередь сами лучше разобрались во всём. Дальше нам предстоит в Открытом диалоге обсуждать наши Ценности с сотрудниками.



Антон Захаров,
управляющий директор
Михайловского ГОКа:

Когда наступают трудные времена, люди ощущают потребность в том, что их объединяет и сплачивает. В команде Металлоинвеста уже есть этот внутренний стержень, который помогает нам преодолевать сложности, внедрять новое на производстве, воплощать в жизнь сложные инвестиционные проекты. Такие, например, как третья обжиговая машина, дробильно-конвейерный комплекс, корпус дообогащения концентрата. Всё это результат командного труда, в основе которого — наши Ценности: Развитие, Забота, Качество, Партнёрство. Сейчас они приобретают особую актуальность: следующий год будет непростым, и Ценности помогут нам не только успешно противостоять трудностям, но и стать крепче, сильнее, лучше.

ПРОФИЛАКТИКА

Грипп – это серьёзно

Как снизить риск заболеть этой зимой

СДЕЛАЙТЕ ПРИВИВКУ ПРОТИВ ГРИППА
(ЛУЧШЕ — ЕЩЁ ДО НАЧАЛА ЭПИДЕМИЧЕСКОГО СЕЗОНА)

СОКРАТИТЕ ВРЕМЯ ПРЕБЫВАНИЯ
В МЕСТАХ МАССОВОГО СКОПЛЕНИЯ ЛЮДЕЙ И ОБЩЕСТВЕННОМ ТРАНСПОРТЕ

ИЗБЕГАЙТЕ КОНТАКТОВ С ЛЮДЬМИ,
КОТОРЫЕ ИМЕЮТ ПРИЗНАКИ ЗАБОЛЕВАНИЯ,
НАПРИМЕР, ЧИХАЮТ ИЛИ КАШЛЯЮТ

ПОЛЬЗУЙТЕСЬ МАСКОЙ
В ЗАКРЫТЫХ ПОМЕЩЕНИЯХ
И ТРАНСПОРТЕ

МОЙТЕ РУКИ С МЫЛОМ,
ОСОБЕННО ПОСЛЕ УЛИЦЫ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ТРАНСПОРТА

ПРОМЫВАЙТЕ ПОЛОСТЬ НОСА РАСТВОРОМ
СОЛЁНОЙ ВОДЫ, ОСОБЕННО ПОСЛЕ УЛИЦЫ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ТРАНСПОРТА

РЕГУЛЯРНО ПРОВЕТРИВАЙТЕ ПОМЕЩЕНИЕ,
В КОТОРОМ НАХОДИТЕСЬ,
И ДЕЛАЙТЕ ВЛАЖНУЮ УБОРКУ

УВЛАЖНЯЙТЕ ВОЗДУХ
В ПОМЕЩЕНИИ,
В КОТОРОМ НАХОДИТЕСЬ

ДОБАВЛЯЙТЕ
В БЛЮДА СВЕЖИЕ
ЧЕСНОК И ЛУК

ЕШЬТЕ ПОБОЛЬШЕ ПРОДУКТОВ,
СОДЕРЖАЩИХ ВИТАМИН С
(КЛЮКВА, БРУСНИКА, ЦИТРУСОВЫЕ,
ЧЁРНАЯ СМОРОДИНА, ШИПОВНИК И ДР.)

ВЫСЫПАЙТЕСЬ, НЕ НЕРВНИЧАЙТЕ,
СБАЛАНСИРОВАННО ПИТАЙТЕСЬ И РЕГУЛЯРНО
ЗАНИМАЙТЕСЬ ФИЗКУЛЬТУРОЙ —
ВСЁ ЭТО УКРЕПЛЯЕТ ИММУНИТЕТ

Источник: Роспотребнадзор

Ярослав Макаров
Инфографика
«Российской газеты»

Медики фиксируют рост сезонных заболеваний. Директор «ЛебГОК-Здоровья» Элина Мишустина напомнила про несколько факторов, которые нужно знать о коронавирусе, гриппе и ОРВИ.

Факт первый. Недобрая тройка

Этой зимой нам предстоит столкнуться сразу с тремя инфекциями: гриппом, ковидом (который никуда не ушёл) и неприятными, хотя и менее агрессивными острыми респираторными вирусными инфекциями. Уже сегодня заболеваемость ими в разы превысила эпидпорог. Поэтому самое время подумать о своей защите.

Факт второй. Можно заболеть и гриппом, и ковидом

Вирусные инфекции вполне способны мирно сосуществовать друг с другом. И ес-

ли в одной среде распространяются и COVID-19, и грипп, и другие инфекционные заболевания, то люди могут заразиться двумя, а то и тремя болезнями одновременно. Если учесть, что даже одна зараза для нашего организма — испытание, то чего ждать в худшем случае? Это ещё один повод не пренебрегать профилактикой в «простудное» время года.

Факт третий. Симптомы — схожие, терапия — разная

Сегодня все респираторные инфекции имеют схожие симптомы. Даже коронавирусы сейчас крайне редко приво-

Кстати

Когда-то считалось, что ключевой фактор сезонной заболеваемости — переохлаждение организма. Но сегодня медики уверены: основной причиной распространения «зимних» вирусов являются контакты здоровых людей с заболевшими. «Отягчающие» обстоятельства — несоблюдение социальной дистанции и правил гигиены.

дит к потере обоняния и вкуса. Типичная симптоматика выглядит так: заболела голова, поднялась температура, появилась ломота в теле, потом пришли кашель и насморк. Это может быть любой из сезонных вирусов. Поэтому единственный верный вариант — срочное обращение к врачу. Только он определит, чем конкретно вы заболели, и назначит правильное лечение.

Факт четвёртый. Грипп — гость из прошлого

Если говорить о гриппе, то сегодня к нам пришёл его калифорнийский (или свиной) штамм H1N1. Именно он вызвал пандемию в 2009 году. Заболевание проходит с высокой температурой, которая может сохраняться пять-семь дней и даже дольше. Больной страдает от интоксикации, его беспокоит сухой кашель, сильная головная и мышечная боль. У детей симптомы свиного гриппа дополняют жидкий стул и боли в животе. Истинного виновника болезни поможет определить экспресс-тестирование на грипп и коронавирус. Проводят его и в медучрежденияхMetalloinvesta.

Факт пятый. Последствия тоже опасны

Вирусные инфекции опасны не только сами по себе, но и осложнениями, которые они вызывают. Так, заболевание гриппом могут усугубить вирусная или бактериальная пневмония. Детям вирус гриппа способен принести осложнение в виде отита или даже менингита. И уж кому не стоит болеть, так это беременным женщинам: инфекция может спровоцировать выкидыш или пороки развития будущего малыша.

Факт шестой. Изоляция важна

Заболев, человек приносит вирусную инфекцию домой. Поэтому неудивительно, когда от одного члена семьи заражаются остальные, включая детей. Особенно опасны грипп и ОРВИ для детей до пяти лет, ведь защитные свойства их организма ещё не сформировались. Планируя антипростудную стратегию, помните про тех, кого вы любите и о ком заботитесь: и коронавирус, и грипп требуют от больного строгой изоляции.

Прямая речь



Элина Мишустина,
директор общества
«ЛебГОК-Здоровье»:

Эффективная защита от гриппа и ОРВИ — барьерная профилактика. Достать из запасов маски, носим их в общественных местах, стараемся не контактировать с больными людьми, часто моем руки и регулярно принимаем витамины групп С и D, которые повышают иммунитет и устойчивость к инфекциям. Важную роль играет и вакцинация. Это вторичная и самая действенная профилактика. Работники Metalloinvesta перед началом простудного сезона получили прививку от гриппа. Сформировавшаяся иммунная прослойка составляет от 50 до 60 процентов. Поэтому мы надеемся, что наши сотрудники будут защищены от тяжёлых форм вируса. Конечно, вакцина не даёт стопроцентной гарантии, что человек не заболеет. Но, по сравнению с непривитыми людьми, у него болезнь придёт в более лёгкой форме и с наименьшими осложнениями.

ДИНАСТИЯ

▼ Валерий и Валентина уже почти собрали чемоданы, чтобы пополнить ряды строителей БАМа. Но выбрали альтернативу — комсомольскую путёвку на строительство МГОКа



Формула будущего

Почему дети горняков идут по стопам родителей

Юлия Ханина
Фото из архива семьи Канивец

Михайловский ГОК строили всей страной. В 1957 году, всего через несколько недель после принятия правительством СССР решения о строительстве комбината, на месте будущего горнорудного гиганта появились первые палатки, тракторы и бульдозеры. Тишину курской глубинки взорвало многоголосие огромной стройки. Приблизительно в это время в другой — украинской — глубинке родился Валерий Канивец, чья жизнь стала частью большой индустриальной истории МГОКа.

Если представить генеалогическое древо любой из многочисленных трудовых династий комбината в виде реально существующего дерева, то это обязательно должен быть дуб. Именно вековой кряжистый великан считается символом выносливости, долголетия, мощи. Всё это присутствует в семье потомственных горняков, носящих звучную фамилию Канивец.

Встреча изменила жизнь

Свою Валентину Валерий встретил в студенчестве, когда осваивал профессию в Черновицком индустриальном техникуме. Больше они не расставались. Диплом об окончании учебного заведения получил практически одновременно с повесткой в армию. Супруга в это время училась на последнем курсе пединститута и ждала рождения первенца.

Срочную службу они проходили практически вместе: жена переехала поближе к мужу, в Тверскую область. Там и родился старший сын Володя. Когда он подросток, Валентина устроилась на работу в детский сад.

Задолго до дембеля семья стала думать о дальнейшей жизни. Страна активно строилась. Развивалась промышленность. Стремительно росли производственные показатели в энергетической, машиностроительной, нефтегазовой, химической, угольной промышленности. Динамично развивалась чёрная металлургия. Рабочие руки были нужны везде. В те годы молодые принимали решения просто: манила трудовая романтика. Как многие их товарищи, Валерий и Валентина уже почти собрали чемоданы, чтобы пополнить ряды строителей БАМа. Но сослуживец предложил им альтернативу — комсомольскую путёвку на строительство Михайловского ГОКа. Шёл 1975 год. Курская магнитная аномалия, где вёл разработку МГОК, входила в число основных освоенных месторождений железной руды.

— На фабрике обогащения требовались слесари, — рассказывает Валентина. — Муж не раздумывая воспользовался возможностью устроиться на комбинат. А я ждала второго ребёнка. Уже в Железногорске у нас появился ещё один сын — Саша.

Корни дуба

Предприятие усиленно наращивало темпы добычи руды. В декабре 1975-го — большая победа — первая 100-миллион-



▲ Михайловский ГОК — одна из знаковых строек советского времени. Корпуса комбината выросли один за другим

ная тонна с начала разработки месторождения.

— Представляете, какая нагрузка была на оборудование фабрики? — говорит основатель династии. — Агрегаты требовали постоянного контроля и быстрого устранения поломок!

А по соседству с обогатительной фабрикой один за другим вырастали корпуса фабрики окомкования. В ноябре 1976 года она выпустила первые окатыши. Сырьё для них — железорудный концентрат — поставляло производственное подразделение, в котором трудился Валерий.

— Условия работы были не то что сейчас, — вспоминает Канивец-старший. — Но мы не думали об этом. Мы были молоды, любили жизнь, находили радость во всём. Работали от души, на совесть!

Жизнь не принято было делить на дом и работу: всё служило единой цели — добыть стране руду. Ценности были простыми: честность, порядочность, товарищество и трудолюбие. Валерий, как и многие тысячи людей, участвовал в гигантской стройке.

— Монтаж оборудования шёл непрерывно, вводились в строй новые секции, — вспоминает Канивец. — В течение 75-го года работали четыре! По ночам мне снились все эти каскады и дробилки... А в 1979-м запустили вторую очередь фабрики. Объёмы производства выросли вдвое.

С началом строительства второго корпуса обогащения фабрики в 1980 году Валерия назначили механиком участка измельчения.

— Механик, как врач, — говорит он о своей профессии. — Сбой в работе? Затянувшийся или некачественный ремонт? Да такое и представить было нельзя!

При сдаче нового объекта работникам давали квартиры. Так в числе новосёлов оказалась и семья Канивец. Но дома молодой механик дробильно-обогатительного комплекса бывал редко. Целыми днями пропадал на работе. Словосочетание «родное предприятие» не было образным. Позже его труд отметят орденом «Шахтёрская слава» II степени и медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

Рука об руку

Валентина устроилась машинистом конвейера на обогатительную фабрику — поближе к мужу, как и в годы армейской службы. Проработала в этой должности четверть века, затем ещё несколько лет — машинистом насосных установок.

В благословенные для комбината 80-е годы фабрика вышла на устойчивые показатели — на уровне 10 млн тонн концентрата в год. А потом наступил спад. Для Михайловского ГОКа, как и для всей железорудной отрасли, 90-е были если не «лихими», то уж точно непростыми: прекратился поток инвестиций в развитие производства, оборудование не менялось, мощности изнашивались.

— На плечи механиков легла основная нагрузка по поддержке технологических линий в работоспособном состоянии, — говорит Валерий. — Было трудно. Порой опускались руки. В стране разрушены хозяйственные связи, месяцами не поставляются запчасти, а



▲ Владимир и Александр Канивев трудятся на одном предприятии — интересы у них общие

твоя задача — сделать так, чтобы всё работало.

— Те же конвейерные ленты, подшипники приходили в негодность, а замены не было, — вспоминает Валентина.

Выходить из затяжной депрессии отрасль осторожно начала лишь в начале XXI века. Он принёс комбинату масштабную модернизацию. На фабрике изменили схему дробления, увеличили производительность. Начали менять технику. Приступили к строительству участка флотации, попутно применив уникальную технологию, которая используется для выпуска концентрата с высокими качественными характеристиками.

— Стало легче, жизнь наладилась, — говорит Валентина. — Ну что ты хочешь добавить, Володя?

По стопам родителей

Статного мужчину называют Володей только родственники и близкие друзья. Для остальных он Владимир Валерьевич. И про комбинат он знает не меньше родителей.

— Наш концентрат служит сырьём для производства железорудных DR-grade окатышей на фабрике окомкования, — со знанием дела объясняет Канивев-младший. — Они обладают высоким содержанием железа и низким уровнем примесей кремния и серы. А ещё у них высокая сопротивляемость к истиранию. В общем, мировой стандарт!

Владимир знает, о чём говорит. Он начинал на МГОКе дежурным электрослесарем по ремонту оборудования обогатительной фабрики. В отличие от отца, который эту фабрику, по сути, создавал, сын начал свой путь на комбинате в совершенно иных условиях.

— В то время фабрика была уже мощным производственным подразделением, — рассказывает он. — В 1999 году здесь выпущена 200-миллионная тонна концентрата. Вводили в строй новые дробилки. Каждая обновлённая секция после реконструкции давала ежемесячный прирост 45-50 тысяч тонн концентрата. В целом где-то к 2000 году фабрика вышла почти на 15 млн тонн концентрата в год. А в 2004-м внедрили технологию сухой магнитной сепарации. Это позволило увеличить выпуск концентрата ещё на 2 млн тонн в год.

Карьера Владимира, как и объёмы производства, тоже шла

в гору. Его назначают заместителем главного энергетика дробильно-обогащенного комплекса, затем — главным энергетиком обогатительной фабрики. Сейчас трудится начальником участка по эксплуатации и обслуживанию оборудования обогатительной фабрики. И продолжает её развитие.

— По сути, мы с тобой делали одно и то же дело, — с улыбкой обращается к нему Канивев-старший. — Мы оба отвечали за новое оборудование, за его установку, запуск, бесперебойную работу. Многие пришлось монтировать, как говорится, «с нуля». И мы оба справились.

После того как предприятие вошло в состав Металлоинвеста, начался период масштабного обновления и реконструкции производства, внедрения новых технологий, дающих возможность существенно увеличить объёмы производства и улучшить качество продукции.

— В 2019 году Металлоинвест внедрил на МГОКе технологию тонкого грохочения Derrick, — рассказывает он. — Обслуживание этого оборудования требует и особого подхода. Приходится постоянно учиться и апгрейдить знания.

Слово из лексикона компьютерщиков — «апгрейдить» — Канивев употребил не случайно. За те двадцать с лишним лет, что он работает на комбинате, оборудование фабрики стало и интеллектуальным, и высокотехнологичным: отцу такой хай-тек даже не снился! Впрочем, апгрейдить в наше время приходится не толь-

ко оборудование, но и все стороны производственного процесса. Идя в ногу со временем, продолжателем династии постоянно выдвигает предложения для «Фабрики идей».

Жена Елена по образованию тоже энергетик, работает начальником смены цеха сетей и подстанций энергоцентра. Супруги вместе являются и свидетелями, и участниками масштабных преобразований, происходящих на Михайловском ГОКе.

— Расширение производства, ввод новых объектов увеличивает нагрузку на энергосистему комбината, — говорит Елена. — Поэтому Энергоцентр вводит новое оборудование, занимается техническим перевооружением подстанций, внедряет энергосберегающие технологии.

Общее дело

От первого ковша руды до цифровых технологий, от добычи сырья к производству продукции высокого качества. Это путь непрерывного развития Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева. Это — работа. Сложная, но инте-

Валентина Канивев:

«Если бы можно было начать жизнь заново — ничего бы в ней не поменяли!»

ресная. Поэтому даже дома супруги часто обсуждают производственные вопросы.

— Трудимся-то на одном предприятии, хотя и в разных подразделениях! — говорит Владимир. — Значит, интересы и проблемы у нас — общие.

— И дети — тоже! — улыбается Елена.

Первый сын, как и родители, стал энергетиком, живёт и работает в Белгороде. Дочь получает высшее образование. Второй сын — руководитель программного офиса управления главного энергетика МГОКа. И у него тоже подрастают сын и дочка.

— Мы все в ответе за дело любимого деда! — говорит Александр Канивев. — Это не пафосные слова. И комбинат нам всё так же дорог, как родителям. Каждый на своем месте несём, так сказать, трудовую вахту.

Вопросы экологии и бережного отношения к окружающей среде сегодня для предприятия не менее важны, чем тот — первый — миллион добытой руды несколько десятилетий назад.

— Мы успешно внедряем программу повышения энергоэффективности. Энергетическая служба комбината, специалисты подразделений, разрабатывая и внедряя инновации и современные технические решения, всегда анализируют, как это влияет на удельный расход энергоресурсов. Здесь учитывается всё, будь то технологическая модернизация или осветительная лампочка в цехах, — рассказывает Александр Канивев.

Старшие представители горняцкой династии Канивев ныне живут в ближайшей деревне, где построили дом. Большая семья часто собирается вместе. Совсем как в те времена, когда дети учились в школе, и они ходили в походы с ночёвками в палатках и кострами и песнями до утра.

— Дети и внуки для нас — безмерное счастье! — говорит Валентина Ефимовна. — Если бы можно было начать жизнь заново — ничего бы в ней не изменили. Мы всегда мечтали о достойной работе, о большой и дружной семье. У нас всё получилось, правда?

Валерий согласно кивает в ответ. На экране большого телевизора мелькают кадры из фильма «Большая руда». Многие изменилось с тех пор, когда они вместе с Валентиной впервые смотрели это чёрно-белое кино. История продолжается.



10 ФАКТОВ О МИХАЙЛОВСКОМ ГОКЕ

1. В этом году Михайловский ГОК отметил своё 65-летие. Именно в 1957 году начал осваиваться Михайловский железорудный карьер и строиться Железногорск. Символично, что с этого года в нашей стране ежегодно отмечают День металлурга.
2. О Михайловском ГОКе писал Владимир Маяковский:
*И когда казалось —
правь надеждам тризну,
из-под Курска
прямо в нас
настоящую
земной любовью брызнул
будущего
приоткрытый глаз...*
3. Ковш одного из мощнейших экскаваторов Михайловского ГОКа Hitachi по своим размерам сопоставим с комнатой площадью 14 квадратных метров.
4. Диаметр колеса самосвала, работающего в Михайловском карьере, «всего» 3,6 метра.
5. Вывозят руду большегрузные самосвалы грузоподъемностью от до 240 тонн. В кузове самого большого из них, площадь которого 42,5 квадратных метра, можно без труда разместить... стандартную двухкомнатную квартиру.
6. Настоящим карьерным чудом МГОКа является железорудный кварцит в форме шара диаметром около 80 см.
7. В мире разведано столько месторождений железной руды, что суммарная масса их залежей близка к 180 миллиардам тонн. Крупнейшим по запасам железорудным бассейном является КМА.
8. Глубина карьера Михайловского ГОКа приблизительно составляет 400 метров. Это почти в три раза превышает глубину Онежского озера, второго по величине в Европе. Эйфелева башня в нём потеряется (её высота — 324 метра).
9. В 2006 году Михайловский ГОК вошёл в состав Металлоинвеста, что придало комбинату новый импульс. Вместе с Лебединским ГОКом они составили железорудный дивизион компании.
10. Объединение сырьевых комбинатов в общую структуру сыграло на повышение эффективности деятельности всего дивизиона и каждого комбината. Усилились рыночные позиции — объединение товарных потоков двух лидирующих горнорудных предприятий заняло 40 % продаж железорудного сырья на российском рынке.

ЧП

Тепловизор в помощь

Какие меры приняли на ОЭМК после пожара в электросталеплавильном цехе

Елена Титова
Фото Валерия Воронова

Что произошло

В октябре на участке шихтоподачи ЭСПЦ загорелась конвейерная лента, по которой металлизированные окатыши поступают с расходных бункеров фабрики окомкования и металлизации в рабочие бункеры сталеплавильных печей. К счастью, никто не пострадал: очевидцы происшествия находились достаточно далеко от места возгорания.

О произошедшем практически одновременно узнали начальник участка шихтоподачи Иван Калмыков и мастер участка Максим Бурцев. Первого известили очевидцы возгорания.

— Весь персонал — диспетчер, шихтовщики, мастер участка, начальник участка, пожарные — действовал точно в соответствии с планом мероприятий по ликвидации последствий аварий, — отмечает Иван Калмыков. — Мы с мастером немедленно направились к месту происшествия и вызвали пожарный расчёт. Пожарные прибыли очень быстро, оперативно локализовали и полностью потушили огонь примерно через 20 минут после поступления первого сигнала о воз-



▲ С помощью тепловизоров работники контролируют температуру металлизированной пыли и окатышей

горании. Считаю, что персонал отработал на все сто. После инцидента конвейер остановили на восстановительный ремонт, который занял трое суток. Затем оборудование вновь запустили в работу.

Каковы причины пожара

Комиссия по расследованию происшествия определила, что наиболее вероятными причинами возгорания стали некачественная уборка металлизированной пыли на определённом участке и попадание искры в скопление этой пыли. Искра могла образоваться из-

за того, что в пересыпное устройство конвейера попали металлизированные окатыши повышенной температуры. При этом действия персонала комиссия оценила положительно.

По мнению специалистов, не допустить в дальнейшем подобных инцидентов помогут мероприятия в ЭСПЦ и на ФОИМ.

Что сделано в ЭСПЦ

Для борьбы с пылью в ЭСПЦ пересмотрели график уборки. Теперь шихтовщики обдувают металлизированную пыль с оборудования ежедневно, тогда как раньше делали это раз в четыре

дня. Более тщательным стал и контроль за выполнением этой работы.

— Кроме того, мы закупили два тепловизора и ввели новый регламент. Раз в два часа работники проводят дополнительные обходы конвейеров и с помощью тепловизоров контролируют температуру металлизированной пыли и окатышей, — поясняет заместитель начальника ЭСПЦ по выплавке Станислав Труфанов.

Контролировать ситуацию поможет система видеонаблюдения. В случае повторения возгорания она позволит, во-первых, более оперативно обнаружить ЧП, а во-вторых, точ-

но определить причину. До конца года в ЭСПЦ рассчитывают смонтировать камеры и вывести сигнал на отдельный монитор диспетчера. В планах — интегрировать видеонаблюдение в общую систему диспетчерского пункта.

Что сделано на ФОИМ

Степень нагрева окатышей более тщательно стали отслеживать и со стороны ФОИМ. Здесь внедрили практику дополнительных обходов конвейерных трактов: раз в четыре часа работники ведут визуальный контроль. До конца года технологические бригады, эксплуатирующие конвейерные тракты, получают переносные тепловизоры. Они помогут визуально определять температуру металлизированных окатышей.

— При превышении температуры окатышей на конвейерном тракте или в пересыпных бункерах работник должен немедленно сообщить об этом своему непосредственному руководителю. Тот передаст информацию начальнику смены на участок шахтных печей, — поясняет начальник фабрики окомкования и металлизации Андрей Карпешин. — Технологический персонал выполнит переход на другой конвейерный тракт подачи металлизированных окатышей в ЭСПЦ. На остановленном

тракте выполняют операции по снижению температуры и устранению причин возникновения отклонения от нормального технологического режима.

Параллельно на установках металлизации изменяют технологические параметры ведения процесса восстановления на шахтной печи. Это, в частности, увеличение расхода и плотности подачи мела для термической пассивации окатышей и снижение выгрузки.

Кроме того, обновлённый регламент предусматривает регулярные обходы по грохотам металлизированного продукта для очистки технологического оборудования. Делать это будут ежесуточно в ночное время с переводом окатышей на другой конвейерный тракт.

Что предстоит сделать

В рекомендациях технической комиссии по расследованию причин возгорания есть мероприятия, которые требуют существенных финансовых вложений. Например, на ФОИМ это замена скрубберов обеспыливания на более эффективные. В ЭСПЦ нужна модернизация системы автоматического пожаротушения и установка новой системы вентиляции и аспирации.

Вопрос о включении этих расходов в инвестиционную программу рассмотрят в ближайшее время.

ПОСЛЕДСТВИЯ

Ошибки нужно исправить

На Михайловском ГОКе произошёл смертельный несчастный случай

Евгений Дмитриев
Фото Владимира Авдеева

В конце октября в карьере рудоуправления Михайловского ГОКа ремонтники проводили работы по замене ковша экскаватора ЭКГ № 91. Примечательно, что этот набор манипуляций здесь выполняли одним и тем же способом на протяжении многих лет. Но на этот раз случилось непредвиденное. В процессе выбивания оси соединения ковша и балки рукоятки металлический стержень при смещении ковша ударил слесаря по ремонту и обслуживанию центра ТОиР рудоуправления в висок. Работник скончался от полученной травмы.

В чём причина трагедии?

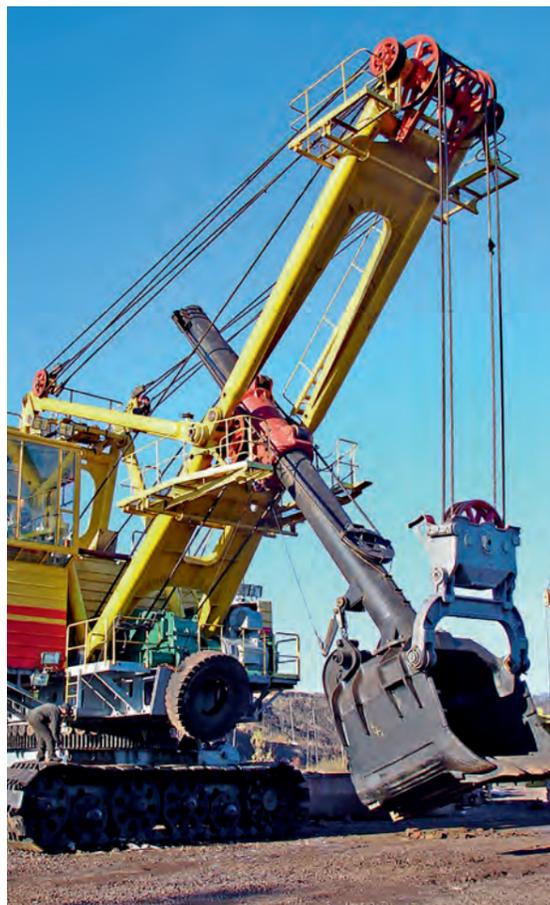
Для ремонтников замена ковша экскаватора — повседневная задача. Бригаде выдали необходимые инструменты. Сотрудников проинструктировали и экипировали. Но поскольку такие работы проводили много раз, ни работники, ни руководившие ремонтом инженерно-технические специалисты не увидели в привычной обстановке на площадке возможные риски. О таких ситуациях говорят: глаз замылился.

Какие решения приняты?

Сразу после происшествия на Михайловском и Лебединском ГОКах приостановили все работы, связанные с демонтированием ковша на экскаваторах различных модификаций. Чтобы исключить повторения нештатной ситуации, специалисты разработали новую технологическую карту. Она учитывает возможные риски и выводы, сделанные на основе анализа ситуации. В том числе в ней учли все рекомендации завода-изготовителя ковша ЭКГ 18-20.

Обстоятельства происшествия в карьере обсудили на открытых нарядах в центрах технического обслуживания и ремонтов с участием управляющего директора МГОКа Антона Захарова и директора по ТОиР Андрея Пурешева.

На комбинате составили перечень всех опасных мероприятий и ввели стандарт ремонтной площадки, на ответственность которому будут проверять любой объект перед проведением ремонтов. Все ремонтные подразделения в 2023 году пройдут обучение по безопасному поведению и системе управления рисками.



▲ На комбинатах приостановили все работы, связанные с демонтажем ковша на экскаваторах

Прямая речь



Максим Басенко,
директор по ПБ, ОТ и ОС
Михайловского ГОКа:

«Несчастный случай унёс жизнь нашего коллеги. Конечно, это трагедия. И самое важное, что мы должны и можем сделать — не допустить её повторения. А для этого важно вести диалог друг с другом. Снова и снова на открытых нарядах мы говорим о том, что каждый сотрудник может остановить небезопасную работу. И получаем обратную связь. Например, во время открытого наряда в управлении по производству запасных частей сотрудники уточнили условия отказа от работ на некоторых участках и обсудили с директорами потенциальные риски в подразделениях комбината. Руководители взяли эти предложения под особый контроль.»

НАГРАДЫ

Единомышленники с общими Ценностями

Кто получил почётные звания «Человек года ОЭМК»

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Новогодние поздравления и награды ждали работников комбината 14 декабря в конференц-зале заводоуправления ОЭМК. Почётные гости говорили о поддержке, которую оказывает Металлоинвест городу и региону, о внутренних ориентирах, помогающих преодолеть сложности и остаться сплочённой и эффективной командой.

Точка опоры



В этот непростой год предприятию пришлось корректировать планы и адаптироваться, отметил управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов. Впрочем, трудности только закаляли металлургов. На комбинате завершили масштабные производственные проекты, сохранили рабочие места и не допустили перехода на сокращённую неделю.

Секрет успеха, по словам первого заместителя генерального директора — директора по производству Металлоинвеста Алексея Кушнарева, в дружном и сильном коллективе единомышленников, разделяющих общие Ценности — Заботу, Качество, Развитие, Партнёрство. Поэтому в этом году звание «Человек года» присуждают в одноимённых номинациях.

Алексей Кушнарев вручил награды обладателям почётного звания «Человек года ОЭМК» в номинации «Качество» — начальнику ЦРМО РМУ **Виктору Голубятникову** и слесарю-ремонтнику ЦОИ **Григорию Базарову**. Под руководством Голубятникова успешно провели сложные и ответственные ремонты в основных цехах. Базаров — лидер по развитию инструмента Бизнес-Системы «5С», его идеи повышают надёжность оборудования, уменьшают трудозатраты и сроки ремонтов.

С заботой о людях



Ценность Забота — отражает особую корпоративную культуру компании как общего дома, единой семьи. Это и безопасный труд, и внимание к экологии. А ещё забота помогает делать жизнь в наших городах лучше, подчеркнула заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Металлоинвеста Юлия Мазанова.

«Человеком года ОЭМК» в номинации «Забота» назван начальник участка шаропрокатного стана СПЦ № 1 **Константин Рогов**. В феврале он спас двух



▲ Электросталеплавильный цех — лучшее подразделение года



▲ Алексей Кушнарев награждает Виктора Голубятникова



За активное участие в общественно-политической жизни российского общества и особый вклад в реализацию приоритетных социальных проектов благодарственным письмом президента России наградили директора по социальным вопросам ОЭМК Ирину Дружинину.

подростков, провалившихся на водоёме под лёд. Об этом случае рассказывала наша газета.

В этой же номинации отметили и начальника оздоровительного комплекса комбината **Елену Грачёву**. Она смогла в кратчайшие сроки переориентировать работу коллектива, создать все условия для комфортного и безопасно-

го проживания вынужденных переселенцев.

Ценность «на вырост»



На встрече говорили о том, что Развитие для Металлоинвеста — во многом Ценность «на вырост». По мнению заместителя генерального директора по

организационному развитию и управлению персоналом Металлоинвеста **Андрея Бельшева**, успех развития — в открытости новому и постоянном обучении.

За каждым из реализованных на ОЭМК проектов стоит команда во главе с лидером, который берёт на себя ответственность и решает сложные задачи. Именно такие люди отмечены в номинации «Развитие». Под управлением руководителя проекта проектного офиса **Андрея Ерофеева** недавно завершили реконструкцию комплекса обжиговой машины и пустили в работу шестую технологическую линию окомкования. Почётное звание и у сталевара ЭСПЦ **Василия Эрлика** — новатора производства, активного участника модернизации оборудования подразделения, одного из лучших в цехе по подготовке молодёжи.

Сила команды



Развитие невозможно без Партнёрства — взаимодействия с потребителями и поставщиками, с коллегами и руководителями. Как сказала главный бухгалтер Металлоинвеста — управляющий директор «Металлоинвест Корпоративный Сервис» **Елена Шахова**, отношения комбината со многими партнёрами можно назвать дружескими, а команду ОЭМК — примером сплочённости и слаженности.

В номинации «Партнёрство» отметили мастера ЦТОиР прокатного производства **Сергея Солопова**. Вместе с сотрудниками центральной электротехнической лаборатории он участвовал в инвестпроектах по расширению сортамента, повышению качества продукции и надёжности оборудования. Звание «Человек года ОЭМК» присвоили и начальнику протокольного отдела — заместителю начальника управления делами **Анне Москвитиной**. Она организует официальные

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Григорий Базаров, слесарь-ремонтник цеха обжига извести:

«Я очень благодарен за высокую оценку! 27 лет работаю в цехе, всегда учусь новому, стараюсь качественно выполнять свою работу, не подводить коллектив.»



Андрей Клейменов, главный специалист по оперативной работе ЦТОиР электросталеплавильного производства:

«Награда «Молодой лидер года» — большая ответственность. Лидер всегда в одной упряжке с коллективом, у него на первом месте — забота о людях. Только с верными, самоотверженными соратниками можно достичь намеченных целей.»

мероприятия, обеспечивает эффективное взаимодействие всех подразделений.

Лидеры во всём



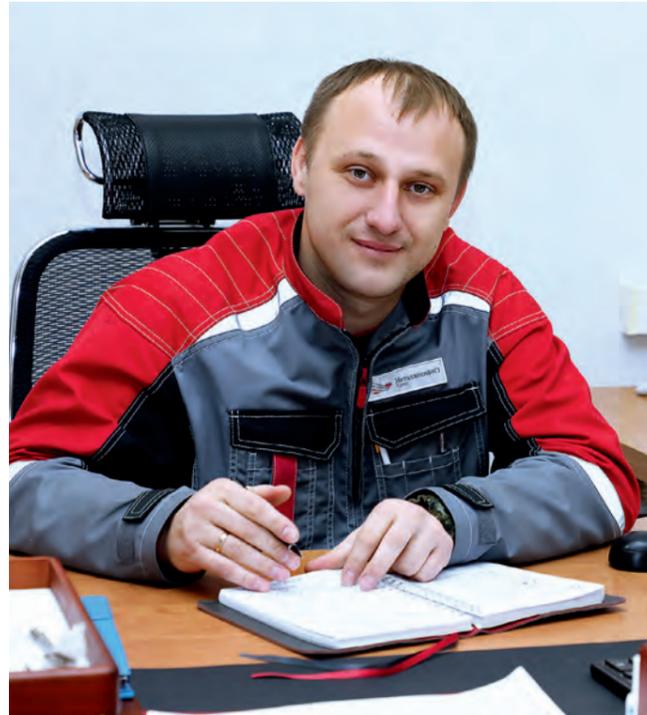
В номинации «Лучшее подразделение года» победил ЭСПЦ. В этом году в цехе установили месячный рекорд по выплавке стали. Успешно провели капитальный ремонт дуговой сталеплавильной печи № 4, обновили диспетчерскую. Работники становились победителями программы «Металлоинвест приоритет», конкурса «Лучшее подразделение по безопасности», спортивных соревнований.

«Молодым лидером года» назван главный специалист по оперативной работе ЦТОиР электросталеплавильного производства **Андрей Клейменов** — серебряный призёр корпоративного конкурса на лучшее предложение в области энергосбережения и энергоэффективности.

«За преданность комбинату» наградили подручного сталевара электропечи **Анатолия Миршавку**, Почётного и Заслуженного в этом году 40 лет трудовой деятельности на ОЭМК. Он участвовал в первой плавке, пусконаладке важнейшего оборудования.

Получившие награду «Человек года ОЭМК» — номинированы на корпоративную премию «Человек года Металлоинвест».

ЮБИЛЕЙ



◀ Территория — это лицо комбината. И работникам, и гостям приятно, когда вокруг красота и порядок, считает начальник ЦБУ Игорь Фомин

Чтоб на работе было, как дома

Уже 40 лет цех благоустройства ОЭМК делает комбинат уютным

Ирина Милохина
Фото Александра Белашова
Валерия Воронова

Думаете, цех благоустройства — это только красивые клумбы? Ошибаетесь. Чистота на территории комбината и его дорогах, содержание полигона для промышленных отходов и даже навигационные таблички на ОЭМК — тоже дело их заботливых рук.

— В осенне-зимний период — акцент на дорогах, а их у нас около 270 километров. На круглосуточное дежурство переводим и технику, и людей. Заготовили

смесь, а летом поливают дорожки и клумбы.

— Мы самостоятельное подразделение: у нас собственный ремонтный участок для обслуживания техники, — улыбается Игорь Фомин. — В коллективе цеха 67 человек. Профессии самые разные — водители, трактористы, рабочие зелёного хозяйства, слесари-ремонтники, электрогазосварщики... Каждый относится к делу ответственно: им не нужно напоминать, что делать, какие объекты требуют внимания в непогоду.

На участке промэстетики трудятся представители творческих профессий. Они оформляют в корпоратив-

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Любовь Салова,
мастер ЦБУ:

“ В цех благоустройства 11 лет назад меня привела свекровь. Начинала рабочей зелёного хозяйства. Сейчас я — мастер. Должность хлопотная, но помогает то, что хорошо знаю и работу, и людей. Отучилась на агронома в Белгородском аграрном университете, подкрепила практику наукой.

Раньше я не жаловала цветы, а теперь не только люблю, но и понимаю их! Дома тоже разбила клумбы.

Цех благоустройства стал важной частью моей жизни, а коллеги — родными. Здесь я научилась ответственности и поняла, что только коллектив единомышленников может справиться с серьёзными задачами.

Елена Полупанова,
рабочая зелёного хозяйства ЦБУ:

“ Восемь лет назад на глаза попало объявление в газете, и я сменила халат санитарки на комбинезон рабочего зелёного хозяйства. Здесь я впервые увидела, как правильно сажать деревья и пикировать рассаду. Узнала, как оформлять клумбы, на каком расстоянии размещать цветы, сколько воды нужно для полива. Помню, как мы вырастили канны выше двух метров, и люди стали возле них фотографироваться. Как удалось? Наверное, любовью! Мне нравится создавать красоту, чтобы люди радовались. В этом и есть суть работы цеха — радовать порядком, чистотой и уютом.



▲ Исполнитель художественно-оформительских работ Александр Головань



▲ Любый агрегат починит слесарь по ремонту автомобилей Алексей Болвинов

Игорь Фомин,
начальник цеха благоустройства:

“ Работа цеха благоустройства ОЭМК — это забота. Забота о чистоте и порядке, об экологии, о комфорте и уюте металлургов, чтобы на комбинате для каждого было, как дома.



2 700 тонн песка и 320 тонн соли, из которых сделаем смесь для посыпки. А весной будем убирать всё, что насыпали зимой, — рассказывает начальник цеха благоустройства Игорь Фомин. — Летом сажаем цветы и кустарники, поливаем клумбы, косим траву. Если надо, вызываем подрядчиков восстановить дороги. И так до осени... Вот такой ежегодный календарь!

На все руки мастера

В ЦБУ более 30 единиц техники: тракторы, бульдозеры, грейдеры, погрузчики. Комбинированные машины зимой разбрасывают пашко-соляную

ном стиле стенды, указатели, таблички, украшают комбинат к праздникам.

От петунии до туи

За сезон в теплице ЦБУ на 192 квадратных метрах выращивают около девяти тысяч растений. Даже зимой здесь кипит работа: готовят семена к посадке, черенкуют многолетники. С февраля идут в рост петунии, тагетесы, бальзамины и множество других цветов, которые летом украшают клумбы. Специалисты цеха помогают подразделениям готовиться к конкурсу по благоустройству территорий. И

не только посадочным материалом, но и профессиональными советами.

Кстати, в теплице успешно вырастили из семян несколько саженцев туй. Такая инициатива в своё время поступила от сотрудников ЦБУ на «Фабрику идей». По словам Игоря Фомина, с начала года работники подали уже около 60 предложений.

И на полигоне, и в сёлах...

Работа ЦБУ сохраняет экологию. Цветы и кустарники очища-

ют воздух, а землю и воду бережёт современный полигон захоронения промышленных отходов. За его состоянием тоже следят сотрудники цеха благоустройства. По оценке специалистов, полигон ОЭМК — один из самых экологичных в регионе. Ежегодно он принимает около 100 тысяч тонн промышленных отходов.

Работники ЦБУ в преддверии Дня Победы в Обуховке приводят в порядок памятник павшим воинам и территорию вокруг него. Участвуют во всех субботниках комбината, выделяя технику для вывоза мусора.

БЕЗОПАСНОСТЬ

«Я обязательно вмешаюсь»

Почему мастер ЭСПЦ Александр Комов советует учиться на чужих ошибках

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

На участке шихто-подачи ЭСПЦ в подчинении у Александра Комова почти 90 человек. Нагрузка большая, ритм напряжённый: необходимо непрерывно обеспечивать сырьём агрегаты для производства стали.

Повторенье — мать ученья

Металлолом здесь загружают кранами. Окатыши и добавочные материалы передают на участок сталеплавильных печей по конвейерам. Вокруг вращаются механизмы, перемещаются автомашины, работают подъёмные краны. Задача мастера — следить, чтобы ничто не угрожало здоровью и жизни коллег.

— Всегда повторяю: не ходите, уткнув голову в пол, смотрите по сторонам и наверх, прислушайтесь к сигналам. Но, как говорится, и на ровном месте можно споткнуться, — рассуждает Александр Комов.

Риски бывают не только там, где опасно: они есть везде, подчёркивает мастер. Поэтому контроль — самый тщательный. Ежедневно на участке проводят линейный обход, выявляют неисправности оборудования, проверяют соблюдение требований охраны труда. А ещё постоянно охотятся на риски.



◀ Риски бывают не только там, где опасно: они есть везде. Поэтому контроль — самый тщательный, подчёркивает Александр Комов

бы, мелочей складывается культура безопасного поведения.

Сегодня весь коллектив на участке обучили охоте на риски. Сами работники вместе с мастерами участвуют в обходах, находят нарушения. Это помогает учиться на чужих ошибках и не допускать свои.

Энергия? Через край!

Александр Комов пришёл в ЭСПЦ шихтовщиком третьего разряда в 19 лет. Профессию подручного сталевара внепечной обработки стали получил в техникуме. Окончил институт по специальности «металлургия чёрных металлов». Говорит, что особых сложностей на производстве не было. Помогали старшие товарищи. Советовался с отцом, который тогда работал в ФОИМ.

— Молодой, энергия через край, — улыбается Александр Комов. — Понимал, что делать, к чему стремиться. Конечно, стать руководителем тоже хотел. Сначала обучился на бригадир шихтового двора, потом на старшего бригадира. А в конце 2015 года уже исполнял обязанности мастера участка. Должность беспокойная: мысли о работе не отпускают даже дома. Уже с вечера строю планы на следующий день.

— Работа того стоит?

— Конечно! Она приносит ощущение большого дела, к которому ты имеешь непосредственное отношение. За это я её и ценю.

— Допустим, контейнер с металлоломом или мусором стоит не на своём месте. Я непременно обращаю на это внимание подчинённых. Даже в таких, казалось бы, мелочах должен быть порядок, — поясняет Александр Комов. — Нельзя загромождать проходы: есть риск оступиться или поскользнуться, травмироваться о выступающие части конструкций.

Мастер старается разобраться в каждой ситуации: это и личная беседа с нарушителем, и коллективная работа над ошибками. Иногда кто-то говорит: «Это же не я, зачем мне всё это слушать?». Но Александр уверен: ес-

ли работник столкнётся с похожей проблемой, вспомнит разговор и не допустит нарушений.

Делай, как положено

В цехе практикуют и перекрёстные охоты между участками. Смотрят друг у друга, как работники применяют средства индивидуальной защиты, следят за тем, чтобы не оставили где попало неиспользуемое оборудование.

— Некоторые в конце смены могут бросить инструмент и уйти домой, а он мешает другим, даже может быть опасен, — про-

Даже в мелочах должен быть порядок. Из них складывается культура безопасного поведения.

должает Комов. — Ещё у наших работников есть вторые профессии, например, стропальщик. Бывает, человек съёмные грузозахватные приспособления может не повесить на стенд для хранения, а положить рядом: мол, займусь этим потом. Я не считаю это большим нарушением, но обязательно вмешаюсь: «Повесь на место и продолжай работу». Из таких, казалось

● КРУПНЫЙ ПЛАН

«Развиваюсь вместе с комбинатом»

Что помогает в работе выпускнику Школы Бизнес-Системы.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Начальник участка из цеха ремонта металлургического оборудования РМУ ОЭМК Андрей Юркин для защиты в конце курса Школы Бизнес-Системы выбрал тему клиентоориентированности.

— Я доказал, что эффективность ремонтов напрямую зависит от своевременной подготовки запчастей на примере взаимодействия РМУ и ЭСПЦ во время ремонтных работ на машинах непрерывного литья заготовок.

По мнению Юркина, инструменты Бизнес-Системы помогают и в производстве, и в охране труда. Впрочем, увлечённый

саморазвитием Андрей — двумя руками за любое обучение. Он уже и Школу мастеров окончил, и риск-ориентированный подход освоил.

Диалог в основе качества

В ЭСПЦ Андрей пришёл 18 лет назад слесарем-ремонтником. Параллельно с работой окончил МИСиС по профессии «металлургические машины и оборудование». Руководство заметило энергичного паренька. В 2011 году Юркина назначили механиком участка, а через два года вверили участок грузоподъёмных механизмов. В послужном списке есть работа мастером по ремонту оборудования, начальником смены в ЦТОиР электросталеплавильного производства.

В этом году Андрей Юркин перешёл в РМУ и теперь

руководит участком по ремонту металлургического оборудования, мехобработки и изготовления резинотехнических изделий. В его подчинении — более 30 человек. Начальник участка отвечает за всё: охрану труда, выполнение планового задания, качество ремонтов... Но главное — взаимодействие с другими подразделениями, согласование действий, решение вопросов.

— Мы разработали клиентское соглашение, или программу взаимодействия между РМУ и ЦТОиР ЭСП, — рассказывает Андрей. — Чётко прописали кто, что и в какие сроки делает. Стараемся выполнять все пункты: от этого зависит оперативность и качество работы.

Новый взгляд

После обучения риск-ориентированному под-



ходу Андрей вышел на «охоту на риски». Признётся: стал по-другому смотреть на всё, что окружает на производстве. На портале ОТиПБ есть фото-

графии, которые выкладывал Юркин. Заготовку привезли и разгрузили в неполюженном месте. Не подложили под круглый прокат противооткатный

упор. Пролили масло и не убрали. Глаз опытного «охотника» замечает малейшие несоответствия, нарушения и потенциальные риски.

КОНКУРС

▼ Алексей Федотов из УРЭЭО — неоднократный победитель конкурса

▼ Победителем в категории до 30 лет стал электромонтёр ЦВС Виталий Речистов



Электричество. Вода. Металл

Конкурс профмастерства среди работников подразделений службы главного энергетика ОЭМК проходил на трёх площадках

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Электромонтёры по ремонту и обслуживанию электрооборудования оспаривали первенство в лаборатории Оскольского политехнического колледжа СТИ НИТУ «МИСиС», созданной при поддержке Металлоинвеста. Слесари-ремонтники и электрогазосварщики состязались в подразделениях комбината.

Быстро и правильно

Задача, которую поставили перед электромонтёрами, — за час собрать электрическую схему проходных выключателей, ориентируясь на эталонный стенд.

Виталий Речистов справился с заданием первым — за 35 минут. Парень трудится в электрослужбе цеха водоснабжения три года. Профессию выбрал по душе, а на конкурс пришёл, чтобы оценить свой уровень.

— Такая схема управления освещением применяется у нас в цехе — помогает экономить электроэнергию. Например, машинист насосной станции идёт по объекту и включает свет в начале коридора, а отключает — в конце, — рассказывает Виталий. — В работе электромонтёра главное — безопасность. Даже на конкурсе. Здесь нет высокого напряжения, но, когда зачищаем изоляцию на проводах, она может отскочить в глаз, поэтому работаем в очках и перчатках.

Вместе с профессионалами свои силы пробовали и студенты ОПК. Третьекурсник Павел Севрюков говорит, что не боялся соревноваться с опытными мастерами: во время учёбы собирал много разных электросхем.

Победителем в категории до 30 лет стал электромонтёр ЦВС Виталий Речистов, старше 30 лет — электромонтёр ЦТОиР прокат-



▲ Работают слесари-ремонтники



▲ У газозлектросварщиков было сложное задание, так как труба расположена под углом в 45 градусов



▲ Электромонтёры сосредоточенно собирали схему

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Владимир Каширин,
главный энергетик ОЭМК:

« Несмотря на напряжённую работу на комбинате, люди находят силы участвовать в конкурсах профмастерства. Это позволяет лучше понимать свою профессию, даёт импульс двигаться вперёд.

шим молодым слесарем-ремонтником стал Александр Сайтов из этого же подразделения.

— В цехе с 2015 года. Работаю и с газами, и с водой. Знаю всю их специфику, — рассказал он.

Уложились в норматив

Специалисты сварочного дела состязались в мастерской по ремонту энергооборудования УРЭЭО. Задание традиционное — заварить шов на трубе диаметром 159 мм с толщиной стенки 6 мм. Деталь одна из самых сложных — труба расположена под углом в 45 градусов.

— Нужно сделать горизонтальный и вертикальный швы. Они должны быть ровными и качественными. Задача — для настоящих мастеров, — говорит главный специалист по ремонту энергооборудования комбината, председатель конкурсной комиссии Олег Рогов.

За 19 лет работы на кислородной станции энергоцеха Владимир Божков освоил все виды сварки, в том числе и самую сложную — аргоновую. Он не раз становился победителем конкурса. И в этом году завоевал звание лучшего по профессии.

— Задание несложное: мне приходится варить трубы в 15 раз меньше диаметром, по которым подаётся кислород, а качество сварки проверяют ультразвуком, — рассказывает Божков.

При определении победителей члены конкурсной комиссии учитывали три критерия: качество выполнения работ, соблюдение требований охраны труда и время. Лучшие по профессии, занявшие первые места, получают премию в 20 тысяч рублей и годовую надбавку за профмастерство в 10 %.

ВМЕСТЕ
С ПРОФЕССИОНАЛАМИ
СВОИ СИЛЫ ПРОБОВАЛИ
И СТУДЕНТЫ КОЛЛЕДЖА.

ного производства СПЦ № 1 Александр Черкашин.

Чтобы не было утечек

Слесари-ремонтники собирали устройство для учёта воды. В этот узел организаторы включили дополнительные элементы — фильтр и манометр для измерения давления. Кроме того, предстояло изготовить элементы трубопровода, собрать их и смонтировать.

По словам ведущего специалиста УГЭ Андрея Яновского, из задания исключили использование герметика, чтобы проверить, насколько правильно участники сделают резьбу и подгонят детали. Качество работы проверяли, пропустив через устройство воду под давлением в 10 атмосфер.

Первым с заданием справился Сергей Шестаков из ЦТОиР электросталеплавильного производства. Ежедневно он работает не с водой, а с газовыми средами. Но, по его словам, — принцип сборки узла похож.

— Я живу в частном доме. Сам ремонтирую и отопление, и сантехнику: всё это мне знакомо, — рассказывает Сергей. — В конкурсах профмастерства стараюсь участвовать ежегодно. Есть в этом особый азарт!

Первое место в категории после 30 лет занял неоднократный победитель конкурсов профмастерства слесарь-ремонтник Алексей Федотов из УРЭЭО. Луч-

ПРОМТУРИЗМ

ПриСТАЛЬНЫЙ ВЗГЛЯД

Маршрут для промтуристов на ОЭМК оценили эксперты

На ОЭМК провели экскурсию для представителей туристической отрасли и органов власти, ответственных за развитие туристической отрасли.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Маршрут построен

Кран с ювелирной точностью перемещает огромный стальной ковш с раскалённым металлом. Свечение в чаше завораживает. Сталь транспортируют в распределительный пролёт, откуда она идёт на обработку, а затем на разливу... Для металлургов всё это — привычный процесс. Для стороннего наблюдателя — завораживающая картина.

Недавно ОЭМК стал участником Всероссийского акселератора по промтуризму. Комбинат готовит несколько экскурсионных маршрутов, в том числе и в ЭСПЦ. Сейчас с ними знакомятся эксперты, а уже в следующем году предприятие примет первых промышленных туристов.

Экскурсия для специалистов началась в выставочном центре «Железно!» Гостям рассказали об истории открытия КМА и объяснили суть технологии прямого восстановления железа на ОЭМК. Макеты установки



металлизации и дуговой сталеплавильной печи показались экскурсантам игрушечными. Впрочем, вскоре они увидели оригиналы на комбинате.

Вот это мощь!

На ОЭМК, пройдя инструктаж по охране труда и надев спецодежду, каждый смог почувствовать себя работником комбината. Получившуюся «бригаду» по технологической цепочке провёл начальник отдела технического сопровождения продаж управления новых видов продукции технической дирекции Евгений Соболев. В ФОИМ

узнали, как работает шахтная печь и из чего получают окатыши. В ЭСПЦ убедились: процесс рождения металла сложный, но эффектный. В СПЦ № 1 увлечённо наблюдали, как движутся по рольгангам нагретые до 1 000 градусов заготовки. В ЦОП не могли оторваться от блестящего проката премиум-класса.

— Я был на ОЭМК в 1987 году ещё школьником, — рассказывает сотрудник Старооскольского краеведческого музея Константин Филатов. — Комбинат был не таким большим. Нас тоже водили в ЭСПЦ. Детские впечатления стёрлись, а сейчас я в восторге.

Победаем?

Наталья Морозова из Белгородского областного центра детского и юношеского туризма и экскурсий считает, что посещение комбинатов поможет в профориентационной работе.

— Ребёнок может посмотреть на производство по телевизору, прочитать в книге, что-то расскажет учитель. Но, только побывав здесь, он поймёт: трогает душу или нет, — считает Наталья. — Наши дети должны знать, что среди профессий есть не только блогеры и мерчендайзеры, но и люди дела, которые могут из мягкого порошка сделать первоклассную сталь.

Как отмечает начальник управления корпоративных коммуникаций ОЭМК Наталья Кудиярова, комбинат принимает гостей регулярно — в основном это бизнес-партнёры или представители родственных предприятий. Ценность визита экспертов туристической отрасли в том, что их отзывы позволят сделать будущие экскурсии ярче, интереснее и познавательнее.

В финале гостей ждал «обед металлурга» от Торгово-производственного объединения. Хотите отведать «Ковшевую пробу», «Ферросплавы по заявке», «Шихту овощную» или «Мечту сортировщицы»? Скоро всё это будет доступно экскурсантам.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Оксана Петрухина, консультант управления по туризму Белгородской области:

«Когда мы говорим о туристических местах в регионе, в первую очередь люди имеют в виду музеи и памятники истории. Но время требует и чего-то принципиально нового, динамичного, индустриального. Благодаря ОЭМК и Лебединскому ГОКу мы сможем разработать увлекательный маршрут и привлечь туристов в область.»



Анна Топорова, замначальника департамента по экономическому развитию администрации Старооскольского городского округа:

«Побывать на ОЭМК интересно не только приезжим, но и местным жителям. Большая часть старооскольцев никогда не была на комбинате. Уверена, многие захотят увидеть изнутри тяжёлый и благородный труд тех, кто добывает руду и варит сталь. После такой экскурсии каждый унесёт в душе частичку тепла горячего металла.»

ФОТОФАКТ



Строящийся в Старом Осколе инфекционный центр посетили заместитель гендиректора Металлоинвеста по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Юлия Мазанова, глава администрации округа Андрей Чесноков и директор по соцвопросам ОЭМК Ирина Дружинина. Они осмотрели помещения больницы и оборудование, которое поступило в рамках программы социально-экономического партнёрства Металлоинвеста с правительством области.

Центр сможет принять одновременно **330** пациентов, здесь будут работать **70** врачей и **150** сотрудников среднего и младшего медперсонала.

БЛАГОУСТРОЙСТВО

Новый образ Аллеи Славы

Как проходит реконструкция площади Победы.

Ирина Милохина
Фото Александра Белашова

Строители завершили благоустройство Аллеи Славы, первый этап реконструкции парка Победы и прилегающей рекреационной зоны.

— Это был основной этап, включающий замену коммуникаций: теплотрассы, кабельных электролиний, поливочного водопровода, — отмечает замглавы администрации Старооскольского городского округа по строительству Степан Ильев. — После земляных работ рабочие уложили новую тротуарную плитку и асфальт на проездах, которые ранее пришлось разрушить для замены коммуникаций. Здесь смонтировали видеонаблюдение и наружное освещение.

По словам Ильева, проектировщики максимально учли пожелания горожан, которые прозвучали на общественных обсуждениях. Например, установили светильники, отличающиеся от тех, что предлагали московские архитекторы.

При благоустройстве Аллеи Славы пришлось срубить несколько деревьев над трубами теплотрассы. А вот пять голубых елей, которые изначально планировали убрать, чтобы поставить монумент, удалось сохранить, внося изменения в проект.

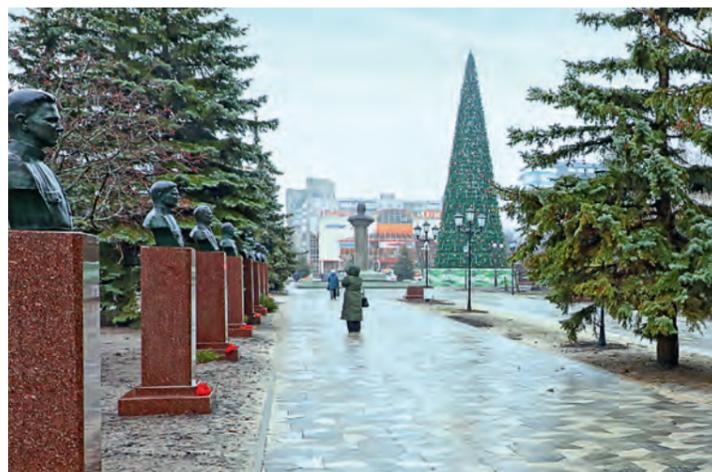
Старооскольцы высказали претензии к качеству некоторых работ: есть качающаяся плитка, из-за её перепадов образуются лужи. Подрядчик непременно устранит недостатки, но часть работ из-за погоды перенесли на весну. Тогда же приступят и

к озеленению благоустроенной территории.

Два следующих этапа проекта предусматривают реконструкцию основной площади возле кинотеатра «Быль» и части фонтанов, а также обустройство парка.

131,5 млн

рублей вклад Металлоинвеста в проект реконструкции площади Победы и Аллеи Славы.



РАБОЧАЯ СПАРТАКИАДА

▼ ЦТОиР ПП (СПЦ № 1) — победители спартакиады во второй группе подразделений



▼ Кирилл Чернов вручает нагрудный знак Павлу Козину



Уровень подготовки — олимпийский

На ОЭМК наградили победителей 32-й рабочей спартакиады

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Рабочая спартакиада ОЭМК в течение года собирает до трёх тысяч участников. По мнению старшего инструктора по спорту физкультурно-оздоровительного комплекса Александра Пилипенко, в этом сезоне подразделения проявили больше активности. Состязались в двух группах: основной, куда входят представители ФОиМ, ЭСПЦ, СПЦ № 1 и СПЦ № 2, ОСМиБТ, и вспомогательной — из 15 команд.

Спартакиаду проводят по 25 видам спорта. Металлургам по плечу лыжные забеги и легкоатлетические кроссы, они отлично плавают, играют в футбол, волейбол, баскетбол, теннис, любят шахматные поединки, с удовольствием поднимают гири и меряются силой, перетягивая канат...

— Очень понравился ребятам новый вид — хоккей в валенках! Такие баталии устраивали, что искры летели, — улыбается Александр Пилипенко.

Управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов отметил, что работники комбината успешны и в цехе, и в спортзале, а уровень подготовки у них — олимпийский. Он поблагодарил спортсменов за сохранение традиций и вместе с директором по социальным вопросам Ириной Дружининой наградил победителей и призёров.

Стабильное лидерство

Уже много лет сталеплавильщики удерживают пальму первенства среди основных подразделений

— В нашем цехе труд нелёгкий, тут главное — дисципли-

на, — считает ответственная за спорт в ЭСПЦ, сортировщик-сдатчик металла Ольга Углова. — Это и помогает спортсменам следить за физической формой, не пропускать тренировки, собирать всю волю в кулак на спартакиаде. Мы всегда выигрываем командные виды спорта: футбол, волейбол, баскетбол, пляжный волейбол и кросс. Чуть-чуть не повезло с перетягиванием каната и плаванием. Будем работать над ошибками.

Среди вспомогательных подразделений удивил Центр технического обслуживания и ремонтов оборудования прокатного производства (СПЦ № 1): команду организовали в этом году — и сразу первое место!

Ответственный за спорт, электромонтёр ЦТОиР ПП Ильдар Исаков участвует во многих видах состязаний, он смог собрать сильную команду. Их основными соперниками оказались представители заводоуправления, которых удалось обойти уже на последних этапах спартакиады.

— Самыми успешными для нас были баскетбол и волейбол, а в футболе и плавании надо ещё подтянуться, — рассказывает Ильдар. — Мы много тренировались в ФОКе, а летом и на базе отдыха. Профком помог купить форму.

Добежали до наград

Начальник ФОК Сергей Толстых объявил тех, кто в составе команды ОЭМК в День города выиграл губернаторскую эстафету и заработал для Старого Оскола сертификат на строительство спорткомплекса. Им вручили благодарности администрации городского округа.

Нагрудного знака Белгородского обкома ГМПР «За активную работу в профсоюзе» удо-

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Александр Пилипенко,
старший инструктор
по спорту ФОК:

Работая на производстве, сложно вырваться на тренировки и соревнования. Тут важны твёрдый настрой и цель. У металлургов это получается. Спартакиада помогает быть здоровым, сплачивает команды, даёт энергию и настроение.

Победители спартакиады

Первая группа:

- ▶ I место — ЭСПЦ;
- ▶ II место — СПЦ № 1;
- ▶ III место — СПЦ № 2.

Вторая группа:

- ▶ I место — ЦТОиР ПП (СПЦ № 1);
- ▶ II место — заводоуправление;
- ▶ III место — УРЭО.

Победители эстафеты

- ▶ Кристина Фёдорова, ЭСПЦ;
- ▶ Мария Курганская, УОКП;
- ▶ Юлия Вьюшина, ФОК;
- ▶ Ольга Углова, ЭСПЦ;
- ▶ Максим Малецкий, ЭСПЦ;
- ▶ Владимир Егозов, ЭСПЦ;
- ▶ Иван Бородин, СПЦ № 2;
- ▶ Дмитрий Казанцев, ОСМиБТ.



▲ В жарких баталиях победу зачастую приходилось из рук противника вытягивать...



▲ ...а иногда и прыгать выше головы!

стоен один из общественных организаторов спортивного движения на комбинате, горновой шахтной печи ФОиМ Павел Козин, который недавно принял решение уйти на заслуженный отдых.

Павел Козин всю жизнь занимался футболом, был чемпионом Советского Союза среди юношей и чемпионом РСФСР. Выступал за ветеранов в воронежском

«Факеле». В 1988 году приехал в Старый Оскол и уже боролся за призы Белгородской области в составе «Металлурга», а также в высшем российском дивизионе по футзалу вместе с работниками ОЭМК. Выступал практически во всех видах спорта рабочей спартакиады, а однажды даже поднимал гири, чтобы принести победу цеху.

Прерывный, односменный, 8-часовой график работы с выходными днями суббота, воскресенье на 2023 год (исторический график работы № 01)

Месяцы	Числа, часы																															Кол-во раб. дней	Кол-во рабочих часов				
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		по кал.	по граф.			
ЯНВАРЬ	П	П	П	П	П	П	П	П	8	8	8	8	8	В	В	8	8	8	8	8	В	В	8	8	8	8	8	8	В	В	8	8	17	136	136		
ФЕВРАЛЬ	8	8	8	В	В	8	8	8	8	В	В	8	8	8	8	8	В	В	8	8	7	П	В	В	В	8	8	-	-	-	18	143	143				
МАРТ	8	8	8	В	В	8	7	П	8	8	В	В	8	8	8	8	8	В	В	8	8	8	8	8	В	В	8	8	8	8	8	22	175	175			
АПРЕЛЬ	В	В	8	8	8	8	8	В	В	8	8	8	8	8	В	В	8	8	8	8	8	В	В	8	8	8	8	8	8	В	В	-	20	160	160		
МАЙ	П	8	8	8	8	В	В	В	П	8	8	8	В	В	8	8	8	8	8	В	В	8	8	8	8	8	8	В	В	8	8	8	20	160	160		
ИЮНЬ	8	8	В	В	8	8	8	8	8	В	В	П	8	8	8	8	В	В	8	8	8	8	8	8	В	В	8	8	8	8	-	21	168	168			
ИЮЛЬ	В	В	8	8	8	8	8	В	В	8	7	П	8	8	В	В	8	8	8	8	8	В	В	8	8	8	8	8	В	В	8	20	159	159			
АВГУСТ	8	8	8	8	В	В	8	8	8	8	8	В	В	8	8	8	8	8	В	В	8	8	8	8	8	В	В	8	8	8	8	23	184	184			
СЕНТЯБРЬ	8	В	В	8	8	8	8	8	В	В	8	8	8	8	8	В	В	8	8	8	8	8	8	В	В	8	8	8	8	8	В	-	21	168	168		
ОКТАБРЬ	В	8	8	8	8	8	В	В	8	8	8	8	8	В	В	8	8	8	8	8	В	В	8	8	8	8	8	8	В	В	8	8	22	176	176		
НОЯБРЬ	8	8	7	П	В	В	8	8	8	8	В	В	8	8	8	8	8	В	В	8	8	8	8	8	В	В	8	8	8	8	-	21	167	167			
ДЕКАБРЬ	8	В	В	8	8	8	8	8	В	В	8	8	8	8	8	В	В	8	8	8	8	8	8	В	В	8	8	8	8	В	В	21	168	168			
																																			246	1964	1964

Условные обозначения:

В — выходной день;

8; 7 — продолжительность смены (часов);

П — праздничный день (1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8 января, 23 февраля, 8 марта, 1, 9 мая, 12 июня, 12 июля, 4 ноября).

В соответствии с постановлением Правительства РФ «О переносе выходных дней в 2023 году» от 29.08.2022 № 1505 перенесены следующие выходные дни: с воскресенья 1 января на пятницу 24 февраля; с воскресенья 8 января на понедельник 8 мая.

Непрерывный, 2-сменный, 4-бригадный, 12-часовой график сменности на 2023 год (исторический график сменности № 50)

ЯНВАРЬ	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		
ФЕВРАЛЬ	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28					1	
МАРТ	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		1	2	3	4	5	
АПРЕЛЬ	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30			1	2	3	4	5	6	
МАЙ	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31			1	2	3	4	5	6	7	8
ИЮНЬ	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30				1	2	3	4	5	6	7	8	9

1 бригада	4	8	12	4	8	12	4	8	12	4	8	12	4	8	12	4	8	12	4	8	12	4	8	12	4	8	12	4	8	12	4	8	12	
2 бригада	12	4	8	12	4	8	12	4	8	12	4	8	12	4	8	12	4	8	12	4	8	12	4	8	12	4	8	12	4	8	12	4	8	12
3 бригада	8	12	4	8	12	4	8	12	4	8	12	4	8	12	4	8	12	4	8	12	4	8	12	4	8	12	4	8	12	4	8	12	4	8
4 бригада	8	12	4	8	12	4	8	12	4	8	12	4	8	12	4	8	12	4	8	12	4	8	12	4	8	12	4	8	12	4	8	12	4	8

ИЮЛЬ	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
АВГУСТ	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
СЕНТЯБРЬ	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
ОКТАБРЬ	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
НОЯБРЬ	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
ДЕКАБРЬ	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18

Условные обозначения:

выходной день

7 воскресенье

12 4 8
 — продолжение смены с 0:00 до 8:00;
 — смена с 20:00 до 24:00;
 — смена с 8:00 до 20:00.

РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU

РЕМОНТ

- ▶ **Ремонт бытовой техники.**
Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05.00
 - ▶ **Ремонт телевизоров.**
Недорого. На дому.
8 (4725) 48-49-20,
+7-908-781-86-99. 33.4.8
 - ▶ **Ремонт стиральных машин и другой бытовой техники.**
Недорого. На дому.
8 (4725) 48-49-20,
+7-906-566-17-17. 33.4.8
 - ▶ **Ремонт телевизоров на дому у заказчика.** Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия.
+7-903-642-21-30. 34.4.6
 - ▶ **Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности.** Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05.00
 - ▶ **Ремонт холодильников у владельца на дому, с гарантией (сервисное профессиональное оборудование).** Ежедневно. 8 (4725) 44-24-89,
+7-903-642-21-17. 21.11.12
 - ▶ **Ремонт холодильников на дому, монтаж и обслуживание кондиционеров.** (Холод-Сервис),
+7-920-5555-789. Ежедневно. 35.4.6
 - ▶ **Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов.** Мкр-н Восточный, 18, офис 12, +7-910-222-43-41. 25.00
- УСЛУГИ**
- ▶ **Вокал для взрослых.** Постановка голоса. Подготовка к выступлению на сцене и в караоке. +7-915-572-17-80. 36.1-12
 - ▶ **Настройка музыкальных инструментов:** пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально. +7-951-145-69-22. 24.7-17
 - ▶ **Картофель качественный на еду со склада кормов и с/х продукции в с. Незнамово, ул. Центральная, д. 12. Опт, розница. Доставка.** +7-920-566-05-45. 32.5-6

ТЕПЛО И ДОСТУПНО

окна из пятикамерного профиля

exprof

Профильная система EXPROF Protecta разработана специально для российских холодов. Пятикамерные окна EXPROF Protecta надежно сэкономят тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

УЮТНО КОМФОРТНО
 КРАСИВО НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79
sev@metplus-osk.ru Реклама. ООО «Сталь-Снаб»

РЕКЛАМА ИПТ Резник Е.Д.

ПОЛИМЕР САНТЕХНИКА

Проспект Алексея Угарова 18ж
+7 (4725) 39-09-11
lubgeorg@polimer-vrn.ru

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
«КРОФТ-ОПТИКА» www.kroftoptica.ru

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7
тел. 31-35-95, 8-952-427-30-98
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00
Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «МОЦ «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

Дед Мороз и Снегурочка поздравят Вас и Ваших детей с НОВЫМ ГОДОМ!

8-903-024-34-70
8-905-173-29-82

РЕКЛАМА. Бирюков В.С.

РЕМОНТ

скидки до 10%

СТИРАЛЬНЫХ МАШИН И ХОЛОДИЛЬНИКОВ

Бесплатный выезд на дом

+7 952 437 27 86

Скоро Новый год!

Совет ветеранов ОЭМК приглашает всех на **ПРАЗДНИЧНЫЙ КОНЦЕРТ**, который состоится 22 декабря в 11:00.

Трудоустройство ООО «ТПО», Реклама.

ООО «Торгово-производственное объединение» приглашает на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и ЛЕБГОК:

- ▶ заведующего производством: з/п от 44 700 руб.;
- ▶ повара, кондитера, пекаря: з/п от 34 500 руб.;
- ▶ контролёра-кассира: з/п от 32 130 руб.;
- ▶ официанта: з/п от 32 130 руб.;
- ▶ грузчика-экспедитора: з/п от 35 900 руб.;
- ▶ электромонтёра: з/п от 42 100 руб.;
- ▶ кухонного рабочего: з/п от 31 400 руб.;

График работы – 2/2; 5/2.

По интересующим вакансиям обращайтесь с понедельника по пятницу с 8:30 до 17:30 по адресу: мкр-н Ольминского, 12, каб. 516. Телефоны: 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

АО «ОЭМК им. А. А. Угарова»

реализует бывшее в эксплуатации имущество:

- ▶ выправочно-подбивочно-рихтовочная машина ВПР-1200, 1987 г. в. Цена: 7 893 000 руб.;
- ▶ автомобильный контейнер 33 м³, 1995 г. в. Цена: 119 500 руб.;
- ▶ VOLKSWAGEN 7 NM MULTIVAN с дополнительным комплектом зимних автошин (4 шт.) 235/55R17 Continental, 2007 г. в. Цена: 426 000 руб.;
- ▶ LADA 217020 LADA PRIORA с дополнительным комплектом зимних автошин (4 шт.) 185/65R14 Кордиант, 2012 г. в. Цена: 102 000 руб.;
- ▶ LADA 217030 LADA PRIORA с дополнительным комплектом зимних автошин (4 шт.) 185/65R14 Кордиант, 2011 г. в. Цена: 95 000 руб.

Контактные телефоны: 8 (4725) 37-49-33, 37-47-50. Реклама.

МЕСТО ДЛЯ ВАШЕЙ РЕКЛАМЫ:
+7(4725) 37-40-90; +7 920-200-61-81

КРЕДИТ НАЛИЧНЫМИ

ОТ **5,8%**

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК
ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

мкр. Горняк, д. 14
мкр. Солнечный, д. 1А
(4725) 42-45-05; 32-92-22

РЕКЛАМА

QR-код

% ставка годовых при сумме кредита 3 млн руб. для заемщиков, получающих заработную плату/пенсию на счет/карту Банка и/или зарегистрированных в Системе ДБО Банка в течение не менее чем 90 дней, имеющих открытые счета в Банке, подавших заявку на кредит по адресу «Премум онлайн» и присоединившихся к программе добровольного коллективного страхования заемщиков на срок кредитного договора. Страхование (жизнь и здоровье заемщика) для получения кредита не обязательно. Стоимость страхования 5,45% (из расчета в год от суммы кредита на момент выдачи). % ставка без страхования 2,2% годовых. Подробные условия действующих кредитных продуктов на сайте www.metinvestbank.ru или в офисах Банка. Не является публичной офертой. Действительно на 31.10.2022г.