

ИНВЕСТИЦИИ

2 млрд рублей в развитие производства

На ОЭМК им. А. А. Угарова
Металлоинвест проводит
реконструкцию комплекса
обжиговой машины фабрики
окомкования и металлзации.

Инвестиции в проект составят более 2 млрд рублей. Ввод комплекса в эксплуатацию запланирован на 4 квартал 2022 года.

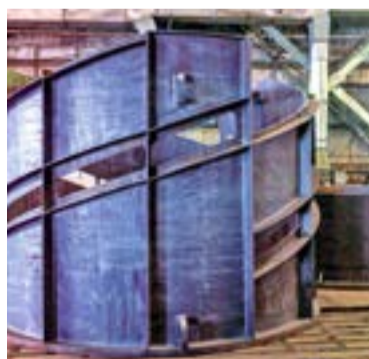
В результате реконструкции, замены существующего оборудования и строительства шестой технологической линии окомкования проектная мощность комплекса увеличится на 10 %, до 4,5 млн тонн окисленных окатышей в год.

— Производительность обжиговой машины увеличится с 493 до 550 тонн в час, — отметил Алексей Кушнарёв, управляющий директор ОЭМК. — В результате мы сможем снизить затраты предприятия за счёт использования собственного сырья.

Контракт на поставку основного технологического оборудования заключен с одним из крупнейших машиностроительных предприятий страны — компанией «Уралмашзавод».

— Применение передовых технологических решений позволяет повысить производственную мощность при сохранении площади обжиговой машины, — подчеркнул начальник отдела агломерационного и шахтного оборудования Уралмашзавода Ярослав Калугин. — Также уменьшится удельный расход природного газа на обжиг окатышей и повысится экологичность производства.

Собинформ

**14 АВГУСТА – ДЕНЬ ФИЗКУЛЬТУРНИКА**

Термист. Спортсмен. Активист

Термист проката и труб Дмитрий Долгих работает на участке методических печей и зачистки горячего металла электросталеплавильного цеха ОЭМК. На комбинате многие знают Дмитрия как неутомимого спортсмена, левого полузащитника знаменитой и непобедимой команды ЭСПЦ по футболу: он постоянно радуется болельщиков красивой игрой и забитыми мячами.

5 

Будь в контакте с ОЭМК! Подписывайся на наши сообщества в ВК и «Инстаграм». Узнавай о новостях первым! Участвуй в конкурсах, получай призы! Общайся с коллегами!



<https://vk.com/oemknews>

https://www.instagram.com/oemk_metalloinvest/

● БЛАГО ТВОРИ

Стали
мобильнее

Автопарк региональной службы МЧС пополнили новые оперативно-служебные машины.

С тать мобильнее главам трёх районных ведомств спасателей помог фонд «Поколение»: для пожарных частей Старооскольского городского округа, Чернянского и Ровеньского районов приобретены манёвренные и комфортабельные «Лады-Гранты». Ещё одна машина уедет в оскольское село Шаталовка. — Благодаря фонду «Поколение» теперь мы будем ещё быстрее реагировать на все чрезвычайные ситуации, — не скрывает радости начальник Шаталовской ПЧ № 48 Владимир Толстых. С 2013 года фонд «Поколение» передал региональной службе спасателей 17 единиц транспорта, в том числе спецавтомобиль для перевозки взрывчатых материалов.

— Эти машины будут иметь статус оперативно-служебных и предназначаться для доставки руководства пожарно-спасательных частей к местам ликвидации чрезвычайных ситуаций, — подчёркивает начальник главного управления МЧС России по Белгородской области Сергей Потапов. — Наша служба предполагает боевую готовность 24 часа в сутки, поэтому помощь фонда неocenима.

— Фонд «Поколение» помогает обновлять и материально-техническую базу службы МЧС. Более 11 миллионов рублей направлено на оборудование кабинетов управления и благоустройство территории. Мы чем-то похожи с управлением по чрезвычайным ситуациям, потому что и они, и мы одними из первых приходим на помощь людям, — говорит Алексей Мирошник, помощник депутата Госдумы РФ Андрея Скока.

Наталья Севрюкова
Фото Валерия Воронова



БУДЬ В КУРСЕ



Как достичь поставленных целей?

- ▶ Рассказывать о стратегии и целях подчинённым и коллегам.
- ▶ Руководствоваться в своей работе убеждениями и нормами поведения.
- ▶ Рассказывать о Бизнес-Системе Металлоинвеста, изменениях и результатах, подавать личный пример постоянных улучшений и вовлекать в них своих людей.
- ▶ Предлагать и реализовывать инициативы по сокращению затрат и росту эффективности производства.

Вместе мы — сильнее!

Управляющий директор ОЭМК Алексей Кушнарёв 6 августа на очередном расширенном рапорте представил концепцию развития комбината

На чём сфокусировать внимание, как достичь поставленных целей и чем руководствоваться в работе — первый руководитель предприятия озвучил направления дальнейшего поступательного движения ОЭМК вперёд.

Татьяна Денисова
Фото Александра Белашова

Э то «Охрана труда, промышленная безопасность и экология», «Развитие ОЭМК», «Клиентоориентированность», «Бизнес-Система» и «Наши люди».

Напряжённая ситуация

Алексей Кушнарёв не случайно начал встречу с разговора о производственном травматизме. Хотя июль в этом отношении был спокойным, в целом по комбинату ситуация остаётся непростой.

Ни высокая прибыль компании, ни успехи и достижения комбината не смогут стать оправданием угрозы здоровью и жизни работников на производстве.

— Если на предприятии есть травмированные люди, если возникли опасные ситуации, значит, стоит считать нашу работу неудовлетворительной, — подчеркнул управляющий директор. — Можно приглашать тренеров, проводить обучение, но важно, чтобы человек сам был заинтересован в работе без травм и проявлял равнодушное отношение к своей личной безопасности и безопасности коллег.

Есть аксиома: чем меньше травм, тем меньше потери производства и ниже себестоимость продукции. Сегодня главная задача коллектива в области ОТиПБ — «ноль» несчастных случаев. И это отметил Алексей Кушнарёв. «Надо стремиться работать без происшествий и понимать: жизнь и здоровье каждого бесценны», — подчеркнул управляющий директор. А ещё градообразующее предприятие считает важным заботу об окружающей среде, создание благоприятной экологической обста-

новки для жителей Старого Оскола, работников комбината и их семей.

Больше прорывных идей

Направление «Развитие ОЭМК» касается в первую очередь производства, его модернизации и снижения издержек, чтобы обеспечить конкурентоспособную стоимость продукции на рынке. Ключ к достижению цели — инвестиции в обновление производственных мощностей, расширение возможностей по производству прибыльного металлопроката SBQ-направления.

Задачи в области клиентоориентированности — предлагать лучшую продукцию, взаимодействовать с предприятиями-партнёрами, цехами, участками, коллегами, повышать качество на всех этапах производства. А ещё сосредоточиться на потребностях клиентов, что позволит принимать новые решения и увеличивать прибыль. В приоритете — повышение качества SBQ-продукции.

Стандарты, инструменты, темп улучшений, а также критерии их оценки задаёт Бизнес-Система Металлоинвеста. Она вовлекает работников в процесс изменений — каждый на своём участке точно знает, что можно и нужно улучшить, имеет возможность это сделать и получает для себя преимущества. Чтобы изменить отношение к работе, по мнению управляющего директора, необходимы чёткие стандарты поведения, единые для всех сотрудников — от директора до рабочего. Здесь достижение цели — 100-процентное развёртывание Бизнес-Системы Металлоинвеста на комбинате.

Сотрудников ОЭМК управляющий директор видит, прежде всего, профессионалами, способными выпускать высококачественную продукцию, и считает развитие работников обязательным для роста эффективности производства.

— Хочу, чтобы Оскольский электрометаллургический комбинат был командой неравнодушных, вовлечённых сотрудников, готовых меняться и расти вместе с нашей компанией. Люди, которым не всё равно, достигают лучших результатов и предлагают больше прорывных идей, — отметил Алексей Кушнарёв.

Комментарии

Алексей Кушнарёв,

управляющий директор ОЭМК им. А. А. Угарова:



Многие принципы, которые я озвучил, всем известны. Но никогда не бывает лишним о них напоминать и обновлять знания, которые у нас есть. На комбинате мы проводим большую часть времени, поэтому предложенная концепция развития — это не просто наша работа, а наша жизнь и благосостояние. И ещё должен быть один главный принцип: если ты взялся за дело, то выполняй его хорошо.

Николай Ушаков,

начальник цеха отделки проката ОЭМК им. А. А. Угарова:



Все направления концепции, представленной управляющим директором комбината Алексеем Кушнарёвым, очень актуальны для наших производственных коллективов. Самым главным я считаю работу с людьми: больше с ними общаться, знать ситуацию на каждом участке, получать обратную связь. И, конечно, не оставлять без внимания проблемные вопросы. Тогда будет понимание общих задач, которые касаются каждого из нас, а значит, их быстрое и качественное решение.

Какими убеждениями и нормами поведения мы должны руководствоваться в работе?



Безопасность

- ▶ Я принимаю меры для создания безопасной рабочей среды для себя и своих коллег.



Уважение

- ▶ Я отношусь к другим так, как хотел бы, чтобы относились ко мне.



Результативность и ответственность

- ▶ Я беру на себя ответственность и достигаю поставленных целей.



Внимание к потребителям

- ▶ Я прислушиваюсь к потребителям моей продукции и постоянно совершенствуюсь, чтобы лучше удовлетворять их потребности.



Эффективная командная работа

- ▶ Вместе мы сильнее!

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Все грани безопасности

На ОЭМК подвели итоги работы по охране труда и промышленной безопасности

«Перешагнув проходную комбината, мы все попадаем в зону повышенной опасности», — эти слова управляющего директора комбината Алексея Кушнарёва стали лейтмотивом прошедшего совещания.

Ирина Милохина
Фото Александра Белашова

По дорожной карте

Итоги работы по ОТиПБ за второй квартал и первое полугодие заставляют задуматься. Среди причин несчастных случаев — неудовлетворительная организация работ, личная неосторожность, самовольное проникновение в опасную зону, нарушение трудового распорядка и дисциплины труда.

Проанализировав риски и возможности в сфере ОТиПБ, на ОЭМК утвердили дорожную карту изменений по повышению энергобезопасности для всех подразделений, разработали мероприятия по повышению безопасности при работе в газоопасных местах, закупили индивидуальные и стационарные газоанализаторы.

В электросталеплавильном цехе, на фабрике окомкования и металлизации выполнили программы улучшения условий охраны труда «90 дней». Теперь опасные места в этих подразделениях обозначены светящимися, мерцающими предупреждающими знаками и заметны в тёмное время суток. Кроме того, персонал ФОиМ обеспечили индивидуальными газоанализаторами. В ЭСПЦ установили дополнительное освещение в месте установки аварийной шиберной системы на стендах сборки промежуточных ковшей МНЛЗ № 6, а также разместили дополнительные плакаты, предупреждающие и запрещающие знаки.



12 600

предложений по улучшению условий труда подали уполномоченные профкома ОЭМК в первом полугодии 2021 года.

▲ Машинист центрального теплового щита управления котлами ТЦЦ ОЭМК им. А. А. Угарова Наталья Смирнова — уполномоченный профкома по охране труда. По её мнению, задача общественно-государственного помощника — сделать всё возможное, чтобы в подразделении создавались безопасные условия труда, а сами сотрудники не пренебрегали средствами индивидуальной защиты, с большой осторожностью относились к тому, что может поставить под угрозу здоровье и жизнь людей.

Один шаг — одна ступень

В июле после анализа инцидентов на комбинате приняли ещё одну приоритетную программу.

— Для предупреждения и профилактики рисков, связанных с падением, поскользыванием и спотыканием работников на территории и производственных площадках, мы разработали и утвердили специальную программу из 39 мероприятий, рассчитанных до марта 2022 года, — уточнил директор по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среде ОЭМК Александр Лазуткин.

К примеру, в цехах появились наклейки «Один шаг — одна ступень», а также призывы держаться за перила для безопасного дви-

жения по лестницам. На комбинате проверяют переставные лестницы и стремянки, чтобы исключить падение с них людей.

Риски можно увидеть

О внедряемой системе управления рисками в области ОТиПБ рассказал представитель компании Tactise Максим Якусевич. Главный посыл — изменить подход к вопросам безопасности и научиться видеть риски до появления неприятных событий. На комбинате создали проектную команду из шести сотрудников, определили два пилотных цеха — СПЦ № 1 и СПЦ № 2, начали внедрять один из инструментов системы — охоту на риски. После четырёх обходов специалисты комби-

ната выявили 30 фактов потенциальных опасностей.

Второе полугодие будет сложным для коллектива предприятия, подчеркнул Алексей Кушнарёв, завершая встречу. Необходимо выполнить производственный план, а также разработать мероприятия по наведению порядка в организации ремонтов оборудования, зданий и сооружений, закупке запчастей.

Кстати

Самое пристальное внимание сегодня к вакцинации от коронавируса. С 21 июля на ОЭМК действуют новые правила: за 48 часов до выхода на работу все отпускники должны сделать экспресс-тестирование. Такие же экспресс-тесты делают и детям, отдыхающим в СОК «Белогорье».

ВЕКТОР РАЗВИТИЯ

ПРОКАТА ВЫСШЕГО КАЧЕСТВА СТАНЕТ БОЛЬШЕ

Металлоинвест инвестирует 460 млн рублей в реконструкцию печи нагрева № 2 во втором сортопрокатном цехе ОЭМК им. А. А. Угарова.

Елена Дёменко

Благодаря реализации проекта будет исключено образование ряда дефектов при производстве продукции, что сократит издержки и позволит увеличить объём отгрузки высококачественного сортового проката — SBQ — потребителям.

— Реконструкция печи нагрева № 2 является частью програм-

мы повышения клиентоориентированности и качества SBQ, — отметил управляющий директор ОЭМК Алексей Кушнарёв. — Успешное техническое переоснащение основных производственных подразделений комбината в рамках данной программы позволит нам увеличить долю высококачественного проката в общем объёме продукции ОЭМК на 300 тысяч

тонн и усилить позиции компании на рынке.

Поставщиком основного технологического оборудования и услуг выступает итальянская компания Tenoa. Ввод оборудования в эксплуатацию запланирован на декабрь 2022 года. В рамках реконструкции печи нагрева будет изменена конструкция шагающего пода на послед-

них 12 метрах печи с применением водоохлаждаемых балок, установлены дополнительные боковые горелки в нижней части томильной зоны, появятся новые установка водоподготовки для подачи охлаждающей воды, сводовые радиантные горелки с системой искрового зажигания для зон томления 4 и 5, оборудование управления системы горения для всех зон, включая первый уровень автоматизации.

Эти решения позволят предотвратить образование спёков окалины на поде печи, по которому перемещаются заготовки в процессе нагрева. Повреждения от окалины на нижних гранях заготовок привели к дефектам готового проката и отбраковке продукции.

Справочно

Комплексная программа повышения клиентоориентированности и качества SBQ реализуется на ОЭМК им. А. А. Угарова с марта 2017 года и рассчитана до 2025 года. Основная задача — сохранение лидирующих позиций Metalloinvesta на рынке проката специального качества в России и обеспечение стабильных поставок SBQ экспортным потребителям.

● КОНФЕРЕНЦИЯ

На пути изменений

Представители Metalloinvesta приняли участие в конференции металлургических предприятий.

На отраслевой конференции по проблемам повышения эффективности ремонтных служб, организатором которой выступила корпорация Чермет, специалисты Metalloinvesta вместе с другими участниками обсуждали трансформацию технического обслуживания и ремонтов. Начальник управления по планированию и управлению затратами ТОиР УК «Металлоинвест» Евгений Загудаев и начальник управления надёжности ОЭМК Армен Мартиросян рассказали о переменах на четырёх предприятиях компании — от изменений в организационной структуре ремонтных подразделений до улучшения диагностики оборудования и цифровизации процессов. — Технология ремонтов постоянно развивается, используя современные методы, подходы и инструменты, — констатирует начальник управления по эффективности производственных активов ОЭМК Сергей Арбузов. — На конференции мы познакомимся и с новыми технологиями в сфере ремонтов оборудования. Нас, к примеру, заинтересовали такие темы, как использование торцевых уплотнений в насосах высокого давления, что позволит повысить их надёжность, а также новые конструкции теплообменников, повышающих эффективность теплообмена и обеспечивающих самоочистку от отложений. По итогам конференции представители ОЭМК направили предложения специалистам технического управления дирекции по ремонтам: возможно, некоторые наработки коллег найдут применение и на нашем комбинате.

Ирина Милохина

Есть мнение

Николай Гугис,
президент
корпорации Чермет:

«Сегодня важно правильно построить систему ремонтов — от создания единой базы данных и закупки запасных частей до проведения качественных работ и подготовки кадров.»

● ЭХО ПРАЗДНИКА

Спасибо
вам,
созидатели!

В ЦКР «Молодёжный» наградили лучших старооскольских строителей.

В этом году люди созидательной профессии отметили свой праздник уже в 65-й раз. На торжественном собрании главному специалисту по общестроительным работам управления капитального строительства и ремонтов ОЭМК Алексею Сверчкову вручили Благодарность администрации Старооскольского городского округа. Такой же наградой за многолетний и добросовестный труд отмечены его коллеги по УКСиР — ведущий специалист по ремонту зданий и сооружений Алексей Горожанкин и главный специалист производственного отдела Сергей Чуев.

Реконструкция установок газоочистки, 5-го и 6-го контуров циркуляции охлаждающей воды в электросталеплавильном цехе, строительство новой кислородной станции в энергоцехе и участка термообработки в цехе отделки проката, замена установки гидросбива окислы на стане-350... Алексей Сверчков, участвовал в реализации практически всех крупных инвестиционных проектов на комбинате. Сегодня он занимается строительством комплекса ДСП-5 и АКЭС-4 в электросталеплавильном цехе ОЭМК.

— Каждый новый проект по-своему уникален и интересен, — считает Алексей. — Моим первым объектом была база отдыха «Ивановка», я застал время, когда УКСиР занимался жилищным строительством — возводили дома в микрорайоне Дубрава. Но, пожалуй, больше всего запомнилась новая кислородная станция энергоцеха, где пришлось смонтировать огромное количество трубопроводов.

— Старый Оскол — один из лучших городов Белгородской области, — отметил глава администрации городского округа Александр Сергиенко. — Он растёт и развивается благодаря неустанному и созидательному труду многих людей — от водителей спецтехники и маляров до руководителей строительных компаний.

Глава округа поздравил ветеранов — людей, которые заложили крепкую основу строительной отрасли в городе. По словам Сергиенко, продолжающаяся программа апгрейда территории, как и многие будущие амбициозные проекты, в значительной степени зависят именно от строителей.

Ирина Милохина

ОБЩЕСТВО

Стать образцовым регионом

Старооскольцы присоединились к разработке Стратегии социально-экономического развития области.

Наталья Севрюкова
Фото предоставлено пресс-службой администрации округа

В ЦКР «Молодёжный» собрались депутаты, чиновники, бизнесмены, специалисты различных сфер жизни округа, общественники. На повестке дня — подготовка Стратегии социально-экономического развития региона. Открывая мероприятие, врио губернатора Вячеслав Гладков пояснил, что стратегия — это выбор вектора развития нашей территории. Регион должен стать образцовым по уровню развития и качеству жизни.

— У нас достаточно большой ресурс, поэтому важно правильно, разумно, рационально использовать эти возможности, — отметил Гладков. — Мы должны определить приоритеты, поставить перед собой новые задачи и на уровне муниципалитетов, и на областном уровне.



Среди восьми ключевых направлений — сохранение человеческого ресурса, здоровое долголетие, новая экономика и многое другое. Участники расположились за тематическими столами. Как представитель Металлоинвеста в команде по теме «Промышленность» работала директор по социальным вопросам ОЭМК, депутат старооскольского горсовета Ирина Дружинина.

— Эта встреча — не просто беседа, а интересное и конструктивное обсуждение Стратегии развития Белгородчины до 2030 года, — считает Ирина Викторовна. — На первом этапе мы обозначили проблемы, связанные с развитием промышленности, которые видим именно в нашем городе и регионе. Потом будут предложены пути решения, а все вопросы —

Важно

Предложения по развитию региона может внести каждый житель на сайте «Развитие31.рф».

приняты во внимание, ведь только вместе мы можем изменить жизнь к лучшему.

В работе секции «Здоровое долголетие» принимала участие генеральный директор Торгово-производственного объединения, депутат старооскольского горсовета Татьяна Карпачёва.

— Мы обсудили концепцию будущей стратегии Белгородской области, а также обозначили основные инициативы в развитии сферы здравоохранения. Особое внимание уделили образованию и подготовке кадров, в том числе цифровизации и новым технологиям образования, разработке и внедрению программ по привлечению медицинских специалистов в районы, внедрению новых программ в физкультурно-оздоровительные комплексы для профилактики заболеваемости жителей старшего возраста и многодетных семей, развитию первичной медицинской помощи и повышению её качества.

● ОБЩИЕ ИНТЕРЕСЫ

Пять лет без бед



На ОЭМК им. А. А. Угарова состоялась 17-я отчётно-выборная конференция первичной профсоюзной организации комбината.

Ирина Милохина
Фото Александра Белашова

Подведены итоги работы за прошедшие пять лет, поставлены очередные задачи, избран новый состав профкома. «Профсоюзная организация ОЭМК — одна из крупнейших по численности в горно-металлургическом профсоюзе России и по праву считается одной из лучших в отрасли, — отметил в приветственном слове к участникам конференции генеральный директор Металло-

инвеста. Назим Эфендиев. — В основе Коллективного договора комбината, регулирующего взаимоотношения между работниками и работодателем, заложен ключевой приоритет стратегии компании — партнёрство. Мы — одна команда и решаем общие задачи».

Как следует из отчётного доклада председателя профкома Александра Лихушина, затраты на выполнение колдоговора в 2020 году выросли почти на 30 процентов по сравнению с 2016 годом и составили более 1,5 миллиарда рублей. А всего за пять лет на эти цели направлено более 6 миллиардов рублей. Почти все работники ОЭМК — члены профсоюза (9 214 человек, или 93,7 процента от общей численности).

Занятость, охрана труда, правовая защита сотрудников пред-

Комментарий

Александр Лихушин,
председатель первичной профсоюзной организации ОЭМК:

Мы видим, какие у нас есть недоработки, и обязательно их учтём. Самое главное, что в состав вновь избранного профкома вошли неравнодушные, имеющие свою точку зрения люди. Это позволяет принимать правильные решения.

приятия, деятельность комиссии по работе среди женщин и уполномоченных профкома по охране труда, касса взаимопомощи, льготы — все эти и многие другие темы нашли отражение в докладе председателя профсоюзной организации комбината. Внимания заслуживает и работа Социального совета компании. В ближайшее время в его повестке — индексация заработной платы, частичная компенсация обедов сотрудникам предприятия компании, санаторно-курортное лечение.

Социальное партнёрство работодателя и профкома базируется на выполнении Коллективного договора, подчеркнул управляющий директор ОЭМК Алексей Кушнарёв.

— Хотелось, чтобы было больше выступлений от представи-

Профсоюзная организация ОЭМК — это:

35

цеховых профсоюзных организаций

192 профгруппорга

227

уполномоченных по охране труда

208

рабочих заседаний провёл профком за 5 лет

> 800

вопросов рассмотрено

телей подразделений: что их волнует, на что, по их мнению, нужно обратить внимание, — отметил руководитель комбината. — Ведь здесь можно поднимать любые проблемы, это поможет сделать нашу работу более эффективной.

Делегаты единогласно признали деятельность профсоюза за отчётный период удовлетворительной и доверили Александру Лихушину вновь быть председателем первичной профсоюзной организации ОЭМК.

14 АВГУСТА – ДЕНЬ ФИЗКУЛЬТУРНИКА



— Во время футбольных матчей мы всегда чувствуем поддержку болельщиков, — говорит Дмитрий Долгих. — Это такая мощная положительная энергетика, которая просто накрывает своей горячей волной. Когда слышишь ободряющие крики, видишь накал эмоций, ты способен на многое.

Термист. Спортсмен. Активист

На корпоративной спартакиаде Металлоинвеста, которая проходила в июне в Новотроицке, футболисты ОЭМК снова одержали триумфальную победу.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

В финале выиграли у Уральской Стали со счётом 6:0. Двумя голами в ворота соперников отметился и Дмитрий Долгих.

И драйв, и энергия

Дмитрий считает, что в любительском спорте не бывает конкурентов: здесь все — единомышленники — люди, умеющие работать над собой, преодолевать трудности и добиваться успеха. А футбол — это особый мир. Он увлекает и захватывает, даёт драйв и энергию.

— Нас, конечно, сбита с ритма пандемия, мы целый год просидели практически без тренировок и соревнований, — рассказывает

Дмитрий. — Металлоинвест преподнёс нам настоящий подарок: снова собрал на спартакиаде. Все были очень рады, соскучились по общению, ведь спортсмены со всех предприятий компании за эти годы сдружились. Даже приехавшие на спартакиаду знаменитые чемпионы — футболист Евгений Алдонин и гимнастка Светлана Хоркина — отметили, что такой доброжелательно атмосферы не видели даже на олимпиадах. Столько эмоций, рвения, желаний победить!

Кстати, в Новотроицке Дмитрий Долгих вместе товарищем по футбольной команде Сергеем Овodom согласился участвовать и в других состязаниях — пройти сложную полосу препятствий. Это надувной батут протяжённостью около 110 метров, где на одной отметке требовалось подняться наверх по канату, на другой — проползти или перепрыгнуть, преодолев барьеры.

— Тут надо не только быть физически сильным, но и правильно распределить силы, чтобы получить хороший результат, — продолжает Дмитрий. — В личном зачёте мне досталось второе ме-

сто. Это был завораживающий и волнительный момент, радость и ликование. Тем более когда тебя поздравляют с победой генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев и первые руководители компании — чувствуешь гордость за свою команду и комбинат, хочется горы свернуть.

Дмитрий Долгих вспоминает, как их радушно встречали на корпоративной спартакиаде в Новотроицке и в 2015 году. Правда, тогда стояла невыносимая жара, и перед самым матчем организаторы вызвали пожарную машину, чтобы полить водой футбольное поле.

— Неимоверно горели ноги, такого пекла у нас даже на работе нет, — улыбается спортсмен. — Но мы справились, выиграли.

Помог спорт

Уже в первом классе отец Димы отправил сына в школьную секцию каратэ. Александр Николаевич сам ходил на вольную борьбу и считал, что каждый мальчишка должен уметь постоять за себя, закалять дух и воспитывать самодисциплину. Дмитрий про-

бывал свои силы в разных видах спорта: ходил на плавание, играл в настольный теннис, занимался лёгкой атлетикой. А больше всего любил гонять с друзьями во дворе футбольный мяч. В шестом классе записался в секцию, с тех его навсегда захватил азарт футбольных поединков.

Первую специальность электромонтёра Дмитрий Долгих получил в профессиональном лицее № 22. Там его помнят не только как заядлого футболиста. Парнишка с лёгкостью бегал кроссы, выступал на соревнования по настольному теннису.

После службы на Балтийском флоте в 2010 году Дмитрий сразу устроился на ОЭМК. И в этом ему помог... спорт. После изучения резюме первым ему позвонил начальник электроэнергомонтажного цеха Сергей Зотов. В ЭЭРЦ требовались не просто электромонтёры, а спортсмены, которые могли бы представлять подразделение на рабочих спартакиадах. Дмитрий охотно согласился войти в состав футбольной команды цеха. В дальнейшем с коллегами они провели много игр, а их спортивная дружина стала одной из сильнейших на комбинате. Впрочем, как всегда, помимо футбола, на рабочих спартакиадах парень и бегал, и плавал, играл в волейбол и армрестлинг, освоил спортивное ориентирование. За такую активность в спорте получил на 35-летие ЭЭРЦ благодарность от профкома комбината.

Главное — сильный характер

На третьем межрегиональном турнире по мини-футболу памяти Алексея Алексеевича Угарова Дмитрия Долгих отметили и наградили как лучшего нападающего. После соревнований к нему подошли сталелавильщики: «Давай, Димон, к нам! Нам нужны такие сильные ребята».

— Я не стал долго думать, — поясняет Дмитрий. — Понимал, что ЭСПЦ — это шаг вперёд и в

работе, и в спорте. Хотел стать ещё более сильным среди сильнейших. У нас образовалась любительская команда «ЭСПЦ», где царил здоровая конкуренция. Мы ни разу не проиграли Кубок ОЭМК по футболу. Ездили на корпоративную спартакиаду и всегда занимали первые места. Побеждали в городских соревнованиях и на турнирах Черноземья. До пандемии почти каждый год принимали участие в чемпионате России по футболу в любительской лиге — и даже выиграли его в 2018 году в Сочи.

Дмитрий подчёркивает: в этих успехах есть заслуга и руководителей цеха и участков, которые делали всё возможное, чтобы на рабочих местах у ребят была подстраховка, и они могли спокойно выступать на соревнованиях.

— В ЭСПЦ очень много спортсменов, людей, которые приветствуют здоровый образ жизни. И это не удивительно: и работа с металлом, и спорт закаляют, делают нас выносливее, — рассуждает мой собеседник. — После ночной смены, например, хочется спать, а нужно на тренировку идти, в бассейне плавать. Тут без силы воли никак.

Как термист проката и труб Дмитрий работает на печах замедленного охлаждения, через которые проходит раскалённый металл. Следит с коллегами за его загрузкой и выгрузкой, транспортировкой, контролирует температурный режим проката. Работа очень напряжённая и ответственная: нельзя допустить даже малейшего сбоя в непрерывном процессе.

Вместе с женой Юлией Дмитрий Долгих учит спортивной выдержке и пятилетнюю дочь Софию, которая уже год занимается художественной гимнастикой. Молодой отец уверен: главное в спорте — не достижения и медали, а сильный характер, который как раз и формируется благодаря спорту.

ПОСЛЕ РАБОТЫ

НА СТРАЖЕ ФОРПОСТА

Сотрудники Металлоинвеста сразились в лазертаг и пейнтбол.

Елена Байтингер

Курс выживания молодого бойца, песни у костра и ночёвка в палатке — такими выдались дни 7-8 августа у тех, кто захотел провести выходные максимально по-летнему. Отдых на природе, общение и подвижные игры — вот что подразумевает «Форпост», в четвёр-

тый раз организованный Советом молодёжи ОЭМК.

В первый день в спортивно-оздоровительном комплексе «Белогорье» 60 участников разделили на две команды — красных и синих. Им предстояло участвовать в «военной операции» по заранее заготовленному сценарию.

— Когда мы только начинали «Форпост», то все просто бегали по полосе препятствий, бросали гранату на дальность, разбирали и собирали автомат, — рассказывает ведущий специалист отдела внутренних соци-

альных программ, председатель Совета молодёжи ОЭМК Артём Шаткус. — Потом решили разнообразить формат и сделать его интересней. В итоге пришла мысль о лазертаге.

Хотя стреляли световыми лучами, перед стартом все участники прошли обязательный инструктаж по перемещению в лесополосе и курс выживания молодого бойца от постоянных партнёров мероприятия — военно-патриотического клуба «Каскад».

Проигравшая команда получила наряд по кухне и в итоге

жарила для всех на костре 30 кг маринованного мяса. Вечер завершился посиделками у огня и песнями под гитару, а самые решительные остались ночевать в лесу в палатках.

Ко второму дню остались 40 человек, их ждал пейнтбольный турнир. Первое место заняла команда АТЦ, каждый участник которой получил в подарок трекинговую палатку. Сборная управления испытания продукции и СПЦ № 1 за второе место выиграла большие надувные матрасы, а занявший третье место цех отделки проката — рюкзаки.

Есть мнение

Антон Фомин,
водитель автоцеха:

Выходные на природе, встреча с друзьями, с которыми вечером нет времени увидеться, песни у костра — что может быть лучше? Секрет успеха нашей победы в пейнтболе в том, что мы работали именно командой. Кроме того, нам помогла правильно выбранная тактика.

ЭКОПЛЕНЭР



149 тыс. руб.

получил проект «Лицом к лесу» от Металлоинвеста в рамках грантового конкурса «ВМЕСТЕ! С моим городом».

Комментарии



Екатерина Овсянникова,
волонтер,
председатель
Российского союза
молодежи
в Старооскольском
городском округе:

«Изначально я собиралась просто помочь с уборкой, ведь каждому хочется гулять в лесу, в котором чисто. Но в итоге совместила приятное с полезным и взялась за камеру, хотя я не профессиональный фотограф. Понимала процесс уборки — каким лес был до и каким стал после — и сделала видеоролик по итогам нашей поездки.»



Полина Сирик,
волонтер Центра
молодежных
инициатив:

«Помимо крупной свалки мусора, которую пришлось тяжело и долго разгребать, нам попадалось много бутылок и почему-то пенопласта. Но больше всего наша команда удивлялась, когда мы находили мягкие игрушки.»

Стала чище чаща

В Старооскольском городском округе проведут пять экопленэров

Проект «Лицом к лесу» во второй раз выиграл грантовый конкурс Металлоинвеста.

Елена Байтингер
Фото Наталии Вайлердт

Его суть на стыке экологии и искусства: пока волонтеры расчищают зелёные зоны от скопившегося мусора, художники стараются запечатлеть красоту окружающей природы. Впервые такую акцию провели в 2020-м в селе Дмитриевка.

— Прошлогодний экопленэр показал, что подобные инициативы важны для горожан, — рассказывает руководитель проекта Анна Мартынова. — Мы решили сделать их регулярными и разнообразить работу на местности. Если в прошлый раз ограничились одной уборкой леса и рисованием, то в этом году хотим провести пять экопленэров.

Первый уже состоялся: 30 июля волонтеры освободили от мусора территорию Обуховского лесничества. В этот лес многие едут посмотреть на памятник природы — дуб-долгожитель, которому, как считается, около

400 лет. Однако в лесном массиве легко наткнуться и на неприятные «находки».

— Волонтеры заметили тут крупную свалку ещё весной, — говорит участник субботника, ведущий специалист отдела внутренних социальных программ ОЭМК Артём Шаткус. — Бытовой, органический, строительный мусор — судя по всему, свалка здесь формировалась годами. Ребята предложили включить её в список для уборки в рамках проекта «Лицом к лесу», и теперь мы её расчистили.

С накопившимися в лесных массивах мусорными завалами

сельские администрации и местные жители самостоятельно справиться чаще всего не могут. Поэтому участники проекта обычно собирают настоящий экологический десант.

На расчистку леса вышли 25 добровольцев. За полдня на территории около 200 кв. м собрали 64 кубометра мусора. Вывозили самосвалами — вручную с таким количеством было не справиться. Транспорт для субботника предоставил ОЭМК.

Нынешний экопленэр обошёлся без художников:

— Мы, конечно, хотели бы их пригласить, — призналась Мар-

тынова. — Но после того как заранее побывали на выбранном участке, поняли, что художникам там будет не развернуться, да и живописных видов мало. Поэтому решили в этот раз пустить все силы именно на уборку мусора.

А вот на следующих субботниках без кистей и красок точно не обойдётся. Как и в прошлом году, из созданных на природе художественных работ соберут выставку. Следующий экопленэр пройдёт в селе Лапыгино, затем на берегу реки Оскол и на пришкольных территориях Старого Оскола, а финальный — в селе Сорокино.

● БЛАГОУСТРОЙСТВО

ОАЗИСЫ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

На ОЭМК определили победителей смотра-конкурса по благоустройству.

Лия Иванова
Фото Алексея Пензева

Аккуратные газоны и необычные цветочные композиции, пульсирующие фонтаны, декоративные бассейны, замысловатые альпийские горки и малые архитектурные формы — всю эту красоту создают своими руками металлурги ОЭМК. На комбинате подвели итоги традиционного смотра-конкурса по благоустройству и назвали подразделения, проявившие творчество и фантазию в оформлении прилегающих территорий. Члены жюри обращали внимание на состояние зон отдыха, газонов, клумб, стоянок, пешеходных дорожек и многое другое.

Лучшим подразделением в нынешнем году стал цех отделки проката: конкурсную комиссию приятно порадовала ухоженность территории.

Второе место разделили управление по производству запасных частей (*уголок отдыха на фото*) и управление по ремонту электроэнергетического оборудования.

Третье место у автотранспортного цеха, цеха сетей и подстанций, управления технологической автоматики, в котором, по мнению комиссии, расположена и «Лучшая клумба». В номинации «Лучший уголок отдыха» отличился энергоцех. А самую красивую декоративную композицию на основе малых архитектурных форм создали работники управления внутренних социальных программ.

Все подразделения-победители получат денежное вознаграждение на поощрение сотрудников, принимавших участие в конкурсе, а также дальнейшее обустройство территорий: приобретение саженцев, скамеек, малых архитектурных форм.



РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU

РЕМОНТ

► **Ремонт бытовой техники.**

М-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00

► **Ремонт телевизоров.**
Недорого. На дому. 48-49-20,
8-908-781-86-99. 14-6-9

Ремонт стиральных машин и другой бытовой техники.
Недорого. На дому. 48-49-20,
8-906-566-17-17. 14-6-9

► **Ремонт телевизоров**
на дому у заказчика.
Цифровое телевидение от
обычной антенны. Гаран-
тия. 8 (4725) 33-31-61;
8-903-642-21-30. 15-4-5

► **Профессиональный ремонт телевизоров,** мо-
ниторов любой сложности.
М-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00

► **Ремонт холодильников**
у владельца на дому,
с гарантией (сервисное
профессиональное оборудо-
вание). Ежедневно. 44-24-89,
8-903-642-21-17. 11-7-12

► **Ремонт холодильников и морозильников на дому.**
С гарантией (Холод-Сервис).
42-32-33, 8-920-5555-789.
[Ежедневно]. 13-5-4

► **Ремонт холодильников, стиральных машин.** Каче-
ственно. Гарантия. [Бывшая
«Рембыттехника»]. 18-4-9
49-49-56, 8-910-328-64-12.

► **Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов.**
М-н Восточный, 18, офис 12.
8-910-222-43-41. 25-00

УСЛУГИ

► **Вокал для взрослых.**
Постановка голоса. Под-
готовка к выступлению на
сцене и в караоке.
+7-915-572-17-80. 17-3-12

► **Настройка музыкаль-
ных инструментов:**
пианино, баян, аккордеон
и др. Профессионально.
+7-951-145-69-22. 70-8-11

► **Укладка асфальта.**
+7-919-439-83-71. 09-8-14

► **Стирка ковров, чистка мягкой мебели.**
8 (4725) 41-00-11. 18-4-7

АРЕНДА

► **Сдаётся в аренду маршрут Старый Оскол – Воронеж.** Отправление с автовокзала. С последующим оформлением маршрута на арендатора.
+7-915-565-28-99. 19-2-2

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР www.kroftoptika.ru
«КРОФТ-ОПТИКА»

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7
тел. **31-35-95, 8-952-427-30-98**
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00
Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «Крофт-оптика»
ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

МЕТАЛЛ / ТРУБЫ / СЕТКА

г. Старый Оскол, Котел-10, промузел,
пл. «Монтажная» пр-д Ш-5, стр. 12 в
+7 (4725) 42-48-54, +7 (910) 360-09-23 (розница)

г. Старый Оскол, пр-т А. Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13

Реклама. ООО «Сталь-снаб»

www.metplus-osk.ru

Магазин строительных материалов
«ОптСтрой»

БЛОК ГАЗОСИЛИКАТНЫЙ

КИРПИЧ ФУНДАМЕНТНЫЙ · ОБЛИЦОВОЧНЫЙ
ЦЕМЕНТ · КЛЕЙ
ПЛИТКА ТРОТУАРНАЯ
БОРДЮР
ПОРЕБРИК

УДОБНАЯ ДОСТАВКА
БЕСПЛАТНОЕ ХРАНЕНИЕ
НА НАШЕМ СКЛАДЕ!

+7 4725 48-01-16
+7 915 528-62-03

OPT_STROI

БУРЕНИЕ СКВАЖИН

АквaБур

- на любой (любой сложности)
- инженерно-геологические изыскания
- под свайные фундаменты
- монтаж и замена насосного оборудования

8-910-368-01-23
www.akvabur31.ru ул. Заводская, 1Б (за ТЦ «БОШЕ»)

Благодарности

Выражаю слова искренней признательности коллективу цеха обжиги извести ОЭМК, в том числе начальнику ЦОИ и пенсионерам подразделения, за материальную помощь и моральную поддержку во время похорон бывшего работника комбината Сидоркевича Вячеслава Альбертовича.

С уважением, жена, дети

Хочу выразить благодарность коллективу ЦТОиР прокатного производства (СПЦ № 2) за материальную помощь и моральную поддержку во время моего лечения. Большое всем спасибо!

С уважением, работник ОЭМК Александр Криводедев

Храм во имя святого благоверного князя Александра Невского и святителя Митрофана, епископа Воронежского. Расписание служб на август 2021

Дата	Время	Служба
14.08.2021, суббота	исповедь 7:30 литургия 8:00	Происхождение (изнесение) честных древ Животворящего Креста Господня.
20.08.2021, пятница	исповедь 6:10 литургия 6:30	Обретение мощей святителя Митрофана, епископа Воронежского.
28.08.2021, суббота	исповедь 7:30 литургия 8:00	Успение Пресвятой Владычицы нашей Богородицы и Приснодевы Марии.

В храме просим в обязательном порядке пользоваться маской и соблюдать дистанцию.

Уважаемые работники ОЭМК! С 1 июля 2021 года чтобы получить проездной билет (карту АО «Газпромбанк») для оплаты передвижения в трамвае нужно:

- подать заявление на изготовление карты в ООО «МКС»;
- через 21 день забрать карту в банке по адресу: м-н Солнечный, 1а, офис АО «Газпромбанка» (при себе иметь паспорт);
- принести карту для активации функции проезда в отдел внутренних социальных программ (м-н Ольминского, д. 12, каб. 401).

АО «ОЭМК им. А. А. Угарова»

Реклама

- **реализует бывшие в эксплуатации транспортные средства:**
— **ВАЗ-21703 LADA PRIORA**, 2007 года выпуска. Цена — 117 700 руб.;
 - **УАЗ-220694-04**, 2006 года выпуска. Цена — 169 600 руб.;
 - **имеет возможность продать гараж**, расположенный на улице Ерошенко, г. Старый Оскол, площадью 21.8 кв. м. Цена реализации гаража вместе с земельным участком составляет 113 934 руб. с НДС.
- Контактные телефоны: (4725) 37-49-33, 37-47-50.**

СОБОЛЕЗНОВАНИЕ

Совет ветеранов ОЭМК скорбит в связи с кончиной бывшего мастера мехмастерских СПЦ № 2 **Архипова Василия Васильевича** и выражает искренние соболезнования его родным и близким.

ОТКРОЙТЕ ВКЛАД

Электрочайник в подарок**

* Вклад «Доходный год». Сумма от 100 000 руб. Срок 367 дней разделен на процентные периоды. Для каждого периода устанавливается отдельная % ставка (% годовых): период 1 – 7,1% с даты открытия вклада по последний календарный день 2-го мес.; период 2 – 6,1% с 1-го календарного дня 3-го мес. – по последний календарный день 4-го мес.; период 3 – 5,1% с 1-го календарного дня 5-го мес. – по дату окончания срока вклада. Под месяцем понимается календарный месяц, первый месяц считается с даты открытия вклада по последнее число месяца, в котором открыт вклад. Выплата % в конце срока. Досрочное расторжение по ставке вклада «до востребования». Пополнение и частичное изъятие вклада не предусмотрено. Автоматическая пролонгация на новый срок по действующим на момент пролонгации ставкам по данному вкладу.

** Подарок (электрочайник) вручается клиенту, открывшему вклад в рублях в офисе Банка сроком от 181 дня от 300 000 руб. с учетом следующих условий: – сумма средств, размещаемых на вклад, должна превышать ранее размещаемую в Банке (с 01.06.2021 до 25.07.2021) не менее, чем на 300 000 руб. (новые средства); – клиенту выдается один подарок вне зависимости от количества открытых вкладов в период действия акции (26.07.2021 – 31.08.2021). Количество подарков ограничено. Подарок выдается Вкладчику при открытии вклада. Организатор акции ПАО АКБ «Металлинвестбанк». С информацией об организаторе акции, правилах проведения, количестве призов, сроках, месте и порядке выдачи подарков можно ознакомиться на сайте www.metallinvestbank.ru или в отделении Банка. Редакция от 26.07.2021г.



ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

до **7,6*** %



МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК
www.metallinvestbank.ru

г. Старый Оскол,
мкр. Горняк, д. 14, мкр. Солнечный, д. 1А
(4725) 42-45-05 / 32-92-22

● ТРУДОУСТРОЙСТВО

ОЭМК им. А. А. Угарова формирует базу кандидатов на трудоустройство

- ▶ **Оператор поста управления:** з/п 42 500 руб., требования: среднее образование по направлению (график работы день/ночь/отсыпной/выходной).
- ▶ **Стропальщик:** з/п от 35 000 до 40 000 руб., требования: свидетельство/удостоверение по профессии (график работы день/ночь/отсыпной/выходной).
- ▶ **Газорезчик:** з/п 40 000 руб., требования: свидетельство/удостоверение по профессии (график работы день/ночь/отсыпной/выходной).
- ▶ **Станочник широкого профиля:** з/п от 32 000 до 40 000 руб., требования: свидетельство/удостоверение по профессии (график работы 5/2, 2/2).
- ▶ **Резчик горячего металла:** з/п 40 000 руб., требования: свидетельство/удостоверение по профессии (график работы день/ночь/отсыпной/выходной).
- ▶ **Электрогазосварщик:** з/п от 30 000 до 39 000 руб., требования: свидетельство/удостоверение по профессии (график работы день/ночь/отсыпной/выходной).
- ▶ **Слесарь-ремонтник:** з/п от 39 600 до 46 900 руб., требования: свидетельство/удостоверение по профессии (график работы день/ночь/отсыпной/выходной).
- ▶ **Аппаратчик воздухоустройства:** з/п от 44 000 до 51 000 руб., требования: среднее техническое образование (график работы день/ночь/отсыпной/выходной).
- ▶ **Водитель автомобиля:** з/п от 30 000 до 50 000 руб., требования: водительское удостоверение категории В,С,Д (график работы 5/2, 2/2, день/ночь/отсыпной/выходной).
- ▶ **Травильщик:** з/п 39 200 руб., требования: среднее техническое образование (график работы день/ночь/отсыпной/выходной).
- ▶ **Грузчик:** з/п 32 000 руб., (график работы день/ночь/отсыпной/выходной, 5/2).
- ▶ **Врач-терапевт (СОК «Белогорье»):** з/п 25 200 руб., требования: высшее образование по направлению (график работы 5/2 с 8:00 до 12:00) возможно совмещение с основным местом работы.
- ▶ **Инженер-энергетик:** з/п 44 600 руб., требования: высшее образование по направлению, (график работы 5/2).

Контакты для взаимодействия:
e-mail: hr@oemk.ru;
тел.: 37-41-99, 37-23-63, 37-25-38, 37-32-24.

● РЕКЛАМА

ОДЕЖДА БОЛЬШИХ РАЗМЕРОВ
для разных возрастных групп

Альбина стиль
магазин

52...62...72...

ТЦ «Карусель»
3 этаж
напротив «Детского мира»

Реклама ИП Михалева А.К.

ВСТРЕЧА

Во главу угла — мнение горожан

Глава администрации Старооскольского городского округа Александр Сергиенко встретился с коллективом ОЭМК им. А. А. Угарова



Вместе с металлургами Александр Сергиенко обсудил Стратегию развития Белгородской области до 2030 года.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Ещё ключевые направления — «Здоровое долголетие», «Новая экономика Белгородчины», «Лучший регион для жизни», «Креативная Белгородчина», «Туристический край», «Инновационная Белгородчина», «Управляем будущим вместе» и «Умная Белгородчина». Александр Николаевич про-

цитировал слова врио губернатора Вячеслава Гладкова: траекторию развития региона на ближайшие девять лет должны определять не только экономисты, представители

бизнеса и власти, в разработке обновлённой стратегии социально-экономического развития региона может принять участие и предложить свои идеи каждый житель Белгородской области.

В настоящее время Старый Оскол активно и стремительно развивается. Из областной казны выделяются дополнительные средства на дорожное строительство, медицину, образование, жильё, благоустройство, реконструкцию сетей водоснабжения и реализацию многих других целевых программ.

— Деньги в бюджете есть, и это заслуга в первую очередь металлургов. Финансирование различных городских объектов в нынешнем году составляет 6,5 миллиарда рублей, и это не считая помощи Металлоинвеста. В рамках СЭП только на поддержку проектов в

Старом Осколе компания направила 1 миллиард 228 миллионов рублей, — подчеркнул глава территории. — На здравоохранение — 994 миллиона рублей, на благоустройство — 360 миллионов, финансирование дорожного строительства — 1 миллиард 715 миллионов рублей. Конечно, проблемы в городе есть, но все они решаются.

Сотрудники ОЭМК сегодня предлагают свои идеи и инициативы по восьми направлениям стратегии развития области. Заполнил анкету и управляющий директор предприятия Алексей Кушнарёв.

— Новая стратегия отражает все стороны нашей жизни, — отметил он. — И только когда мы вместе будем её реализовывать, достигнем поставленной цели — сделаем Белгородскую область образцовым регионом России.



● БЛАГО ТВОРИ

Три площадки для селян

В школьных дворах сёл Котово, Федосеевка и Песчанка благодаря фонду «Поколение» появились спортивные уголки.

Наталья Севрюкова

«Буду красивой и сильной!»

Школа в селе Котово старая. На стене из красного кирпича обозначена дата строения — 1939 год. Стадион по современным меркам тоже устарел. Теперь прямо под открытым небом возле школы появился комплекс из более десятка тренажёров, турников и спортивных снарядов для различных видов тренировок.

Ребята сразу облюбовали подарок. — Вот тренирую руки! — не отрываясь от упражнений, поясняет Саша Солдайкина. — Буду красивой и сильной!

— Очень люблю спорт и особенно силовые упражнения. Дома мне папа с мамой сделали турник, — рассказывает школьница Ваня Боев. — Здесь мне понравился симулятор турника: можно делать нагрузку на мышцы и пресс. Большое спасибо за площадку!

Альтернатива гаджетам

В Федосеевке школьная территория получила в подарок от фонда «Поколение» мини-спорткомплекс. Взрослым и юным жителям новинка пришлась по душе. Например, восьмилетний Виталий Воробьёв провёл первую тренировку на тренажёре для прокачки пресса. — Я всё уже испробовал. Больше всего понравился тренажёр для ног. Мы с друзьями теперь здесь будем часто! — улыбается паренёк.

Все площадки соответствуют современным стандартам качества и безопасности. На каждой — травмобезопасное искусственное покрытие, а резиновые элементы изготовлены из экологически чистых материалов.

— Мы рады, что у нас появилась площадка для бесплатных занятий спортом, — отмечает житель Федосеевки Валентина Калашникова. — Вместо того чтобы сидеть в гаджетах, наши дети смогут с пользой провести время на отличных тренажёрах.

Ещё одна спортплощадка открылась в Песчанке. Сертификат главе сельской территории вручил Алексей Мирошник, помощник депутата Госдумы Андрея Скока.

Комментарий

Алексей Мирошник,
помощник депутата Госдумы РФ Андрея Скока:

Теперь и юные жители сёл могут заниматься спортом так же, как и их городские сверстники — причём на открытом воздухе. Важно, что площадки разместились на территориях школ, и ученики могут заниматься на них как на уроках физкультуры, так и во внеурочное время. Дети — наше будущее, поэтому фонд «Поколение» уделяет большое внимание и детству, и развитию спортивных технологий. Мы продолжим реализовывать такие проекты и в дальнейшем!

5 детских

спортивно-игровых площадок открыл фонд «Поколение» в Старооскольском городском округе: две — в 2017 году в микрорайонах Молодогвардеец и Жукова, ещё три — летом этого года в сельской местности.