

Чёрная металлургия становится зелёной
Как Metalloinvest повышает эффективность и объёмы производства, снижая нагрузку на окружающую среду

2-3 ➔

Плохое оставить за дверью
Старшая медсестра Наталья Стёпкина уверена, что медработник в первую очередь должен быть психологом

5 ➔

Поэзия во всём
На фестивале «Сплав» старооскольцам показали, что поэзия гармонично сочетается с другими видами искусства

7 ➔

НОВОСТИ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

СОБЫТИЕ



Двойной эффект

Металлоинвест участвует в ключевом бизнес-событии года. С 15 по 18 июня в Санкт-Петербурге проходит юбилейный XXV Международный экономический форум. Его титульным спонсором выступает холдинг USM

Елена Титова
Фото Дарьи Ивановой,
Александра Корякова

Девиз ПМЭФ-22 — «Новый мир — новые возможности». На площадках «Экспофорума» встретились представители правительств, деловых

кругов, общественных организаций более 100 стран, включая Китай, Индию, Турцию, Египет, США, Францию, Германию. Деловая программа форума посвящена вопросам российской и глобальной экономики, новым вызовам и задачам.

Панельная дискуссия, посвящённая вопросам логистики, собрал на форуме представителей

всех заинтересованных сторон. Руководители Минпромторга РФ, РЖД, Росморречфлота, губернаторы и главы компаний обсудили, какие задачи необходимо решить, чтобы в новых условиях обеспечить стабильную работу российской металлургической промышленности. Сессия проходила при поддержке Metalloinvesta. Своим

видением ситуации поделился генеральный директор компании Назим Эфендиев.

Ухабы крутого поворота

Руководитель Metalloinvesta напомнил, что до 30 процентов железорудного сырья и почти половина стальной продук-

ции ежегодно идут на экспорт. Санкции, ограничительные меры, отказ потребителей из ЕС и США от работы с российскими поставщиками привели к перераспределению горно-металлургических компаний на альтернативные рынки, включая Китай. Но поворот на восток затрудняют ограниченные мощности транспортной инфраструктуры.

ЭКОЛОГИЯ



От первого лица

**Назим Эфендиев,**
генеральный директор
Металлоинвеста:

Лидерство в зелёных технологиях — это не только преимущество, но и большая ответственность: нужно удерживать эту высокую планку, оставаясь чистым производством, идти вперёд и внедрять всё новые и новые улучшения для снижения нагрузки на окружающую среду. Мы эту политику будем продолжать, развивать, инвестировать в неё. Ведь забота об экологии — это ещё один шаг для улучшения качества жизни в городах. Воздух, вода и земля, которые нас окружают, должны оставаться чистыми.

Чёрная металлургия становится зелёной

Как Металлоинвест повышает эффективность и объёмы производства, снижая при этом нагрузку на окружающую среду

Евгения Шутихина
Фото Валерия Воронова

В преддверии Всемирного дня охраны окружающей среды на предприятиях компании подвели итоги работы в области экологии и обсудили планы на будущее. Встреча прошла на Оскольском электрометаллургическом комбинате. Телемост связал четыре города — Старый Оскол, Москву, Губкин и Железногорск. К трансляции подключились более 100 участников — представители правительства Белгородской области, Центрально-Чернозёмного управления Федеральной службы по надзору в сфере природопользования, Всемирного фонда дикой природы, руководители Металлоинвеста, управляющие директора, главные экологи, начальники структурных подразделений комбинатов.

Переориентация бизнеса на «зелёную» повестку захватила горно-металлургическую отрасль. Страны ратуют за уменьшение выбросов углекислого газа в атмосферу. Владимир Путин отметил, что перед Россией стоит задача по до-



В тренде

Улучшение трудовых и социальных условий работников, сохранение их жизни и здоровья, снижение экологической нагрузки, мониторинг и сохранение биоразнообразия — принципы ответственной, сильной и надёжной организации. Именно поэтому, по данным Forbes, уже 17 000 компаний мира включили их в свои долгосрочные стратегии развития. В том числе и Металлоинвест.

стижению углеродной нейтральности к 2060 году. В связи с чем многие ответственные компании перестраивают свои технологические и транспортные цепочки, вводя экологические стратегии. Металлоинвест — пример в этой сфере.

Философия устойчивого развития компании заложена в самом производстве, основанном на технологии прямого восстановления железа, отметил в своём выступлении генеральный

директор Металлоинвеста Назим Эфендиев.

В компанию входят уникальные предприятия: Михайловский ГОК им. А. В. Варичева с самым большим в мире месторождением железной руды, Лебединский ГОК — единственный в России и Европе производитель горячебрикетированного железа — сырья для «зелёной» металлургии. А также ОЭМК с полным циклом производства, основанным на восстановлении железа с

помощью природного газа и последующей выплавке стали в электродуговых печах. Такая технология позволяет получать очищенный от вредных примесей металл высокого качества, а нагрузка на окружающую среду ниже на 60 процентов по сравнению с доменным производством. Подобных металлургических предприятий в нашей стране больше нет.

Естественно, как один из ведущих производителей отрасли с его любовью

73
млрд рублей
составили расходы
компании на
природоохранные
мероприятия
и инвестиции
в охрану окружающей
среды
с 2013 по 2021 год.

12
млрд рублей
Металлоинвест
направит на
реализацию
экологической
программы.

к инновациям, использованию научных разработок, бережному отношению к коллективу и территориям присутствия, Металлоинвест серьёзно подходит и к «зелёной» повестке.

Ключевые задачи

В компании есть своя комплексная экологическая программа, рассчитанная до 2026 года. Она включает несколько направлений — это чистый воздух, вода и земля, изучение и применение новых практик экоменеджмента и мониторинга, научных разработок, а также экологическое просвещение.

— Реализация ключевых мероприятий этой программы позволит обеспечить существенное снижение воздействия на окружающую среду, — отметил заместитель генерального директора компании по ПБ, ОТиОС Андрей Черепов. — Снизить выбросы в атмосферный воздух на семь процентов, исключить сбросы сточных вод Михайловского ГОКа и ОЭМК в природные водные объекты и перейти на замкнутую систему оборотного водоснабжения. На Лебединском ГОКе к 2026 году сброс



Участники и гости побывали на фабрике окомкования и металлизации ОЭМК. В ЭСПЦ посмотрели на процесс выплавки стали и работу современных установок газоочистки. В цехе водоснабжения ознакомились с уникальной установкой очистки сточных вод. Она работает по технологии ультрафильтрации и обратного осмоса, что позволяет использовать ту же воду в производственных циклах после предварительной доочистки. Часть сточных вод идёт в реку Оскол, но их химический состав благодаря установке даже лучше, чем в самом природном источнике. Экологи всех предприятий компании провели в цехах ОЭМК охоту на экориски и приняли участие в коммуникационной сессии, где подумали над планом мероприятий по популяризации темы охраны окружающей среды для сотрудников компании.

должен снизиться вполнину. Также уменьшим на 33 процента образование вскрыши на горно-обогатительных комбинатах за счёт строительства конвейерных комплексов транспортировки руды из карьеров. И выйдем на 100 процентную переработку технологических отходов ОЭМК.

Сейчас активно идёт работа и по снижению количества отходов. Металлургические шлаки должны стать побочной продукцией, а при производстве некоторых видов ГБЖ будут использовать горячий шлак. Рассматривают варианты использования и стальных технологических отходов.

Один из проектов программы реализовали на всех предприятиях Металлоинвеста уже в прошлом году. Это повышение экологической безопасности при эксплуатации стационарных резервуаров с горюче-смазочными материалами. На комбинатах провели проверку 421 резервуара с ГСМ, выявили и устранили около 500 рисков различной степени, демонтировали неиспользуемые устаревшие ёмкости, а на остальных обновили систему защитных сооружений (обваловку).

Экологическое воспитание

Защита окружающей среды — это применение лучших технологий и сознательное отношение человека к природе. По данным исследования, проведённого ВЦИОМ в 2020 году, каждый четвёртый россиянин стал больше думать об экологических проблемах, но о различных программах, проектах, экоактивистах знают лишь семь процентов населения (!).

Чтобы люди лучше понимали экотенденции и активнее подключались к «зелёным» инициативам, необходимо создать хорошее информационное поле и наладить коммуникации.

— Конечно, труднее объяснить последствия экологических рисков нежели опасностей при нарушении требований охраны труда. Проблемы окружающей среды зачастую не касаются нас напрямую, отсрочены по времени. Людей гораздо больше интересуют сегодняшние проблемы, чем те, с которыми могут столкнуться их дети и внуки, — отметила директор по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Металлоинвеста

Юлия Мазанова. — Но нам нужно переводить понятия «экология», «климат» из абстрактных в категорию реальных и важных для каждого сотрудника. На это нацелены и наши корпоративные ценности. Мы говорим «забота» и подразумеваем в том числе окружающую среду. Говорим «качество» и имеем в виду наши «зелёные» ЖРС и сталь, которые обеспечивают снижение выбросов как на наших предприятиях, так и у партнёров.

Металлоинвест — первая компания, где занялись экологическим воспитанием сотрудников и запустили специальный электронный образовательный курс «Экологическая культура и этика». Также разработали систему экодIALOGОВ. Готовят к запуску проект охоты на экологические риски. Основная цель нововведений — научить мыслить экологично. Это значит ответственно подходить к экономии электроэнергии, воды, тепла, обращению с отходами. Осознанно потреблять — и на рабочем месте, и в жизни. Не причинять ущерба окружающей среде, развивать культуру экологической безопасности на производстве.

Комментарий



Юлия Щедрина,
заместитель
губернатора
Белгородской
области:

О компании и предприятиях знаю, но увидеть своими глазами — бесценно. Масштабы и финансирование проектов улучшений впечатляют, как и отношение коллектива. Все инициативы рассчитаны не только на экономическую деятельность. Это ещё и забота о создании комфортных условий для сотрудников и их безопасности, об окружающей среде. Правительство региона разделяет такое отношение и готово содействовать Металлоинвесту во всех его проектах.

СОБЫТИЕ

1



Двойной эффект

Соседство с этой страной — большое преимущество. Китайская экономика — самая динамично развивающаяся экономика в мире. Это практически бездонный рынок. Не только для металлургов, но и для производителей угля, минеральных удобрений и так далее. Но на этот рынок надо ещё доехать, — отметил Назим Эфендиев.

Доставка продукции в Китай осуществляется либо морем через порты Дальнего Востока, Азовско-Черноморского бассейна или Балтики, либо через железнодорожную инфраструктуру Восточного полигона. Однако сегодня железные дороги перегружены, грузопоток на восточном направлении вырос на четверть. Да и пропускной мощности пограничных пунктов сегодня уже недостаточно.

Представители Росморречфлота и Дальневосточного морского пароходства признали: проблемы грузоперевозок возникают и в морских портах. На Азовском и Чёрном морях отсутствуют глубоководные терминалы, способные принимать большегрузные суда. На Тихоокеанском побережье таких терминалов не хватает. Назим Эфендиев заявил, что бизнес готов вкладывать средства в развитие транспортных отраслей в рамках частно-государственного партнёрства. Готовится совместный проект по строительству глубоководного терминала в Новороссийске.

— Для нас это приоритет. Это стратегические инвестиции, необходимые для развития и выхода на перспективные азиатско-тихоокеанские рынки, — сказал Назим Эфендиев.

Руководитель Металлоинвеста отметил: реализация инфраструктурных проектов даст двойной эффект. Во-первых, появятся новые логистические цепочки, транспортные пути. А во-вторых, строительство железных дорог, мостов, портовых терминалов означает увеличение спроса на сталь внутри страны. Взаимопонимание с правительством и транспортными компаниями есть, необходимые решения принимают, значит, результат обязательно будет.

Остаёмся надёжными партнёрами

На стенде USM прошли переговоры руководителей компаний «Металлоинвест» и «КАМАЗ». — КАМАЗ — это транспортная безопасность страны, и мы всегда были готовы её обеспечивать. У нас плановое производство, стабильные продажи как грузовой техники, так и запчастей, — поделился заместитель генерального директора КАМАЗа по закупкам Рустам Шасмутдинов. — Падения рынка мы не ожидаем, потому что наша техника востребована отечественным потребителем. Мы осваиваем и новые направления. На форуме проводим переговоры с губернаторами по поставкам городских автобусов. Планируем начать поставки грузовиков и автобусов в страны, дружественные РФ. Работы у нас много, и нам требуется металл Металлоинвеста. Мы по-прежнему остаёмся надёжными партнёрами. Ежедневные переговоры, деловые сессии, подписания — программа форума, насыщенная для Металлоинвеста и всего холдинга USM, который объединяет компании Алишера Усманова. К слову, USM в этом году отмечает 10-летие.

Мнение эксперта



Елена Лаврентьева,
начальник управления
экологического
контроля и охраны
окружающей среды
ОЭМК:

Экологическая безопасность на предприятиях компании так же важна, как и производственная, а формирова-

ние экологической культуры сотрудников — одно из основополагающих звеньев на пути к снижению воздействия на окружающую среду, что отражено и в философии устойчивого развития Металлоинвеста. Мы видим, как меняется ситуация в сфере ОТИБП, с какой заинтересованностью и желанием люди осваивают новый инструмент — охоту на риски, позволяющий предупредить несчастные случаи на производстве. Считаю, что внедрение этого инструмента в природоохранную деятельность предприятия позволит вывести экологическую безопасность на новый, бо-

лее высокий уровень. И в первую очередь за счёт вовлечённости большинства сотрудников — от начальника подразделения до каждого рабочего. В рамках производственно-экологического контроля мы ведём постоянный мониторинг деятельности подразделений комбината, в случае необходимости выносим предупреждение или выдаём предписание. Охота на экологические риски подразумевает немного другой подход, больше направленный на предотвращение экологических нарушений, разъяснение, информирование сотрудников, их ответственное и осознан-

ное стремление, например, экономить воду или электроэнергию, правильно складировать отходы производства и так далее. Концепция ОТИБП нацелена на исключение тяжёлого и смертельного травматизма на производстве, и в экологической программе компании есть аналогичные цели — это «ноль захоронения технологических отходов» и «ноль сброса в реку». Работа в этих направлениях уже ведётся. Конечно, всё это делается не в одночасье, потребуется время для реализации всех необходимых мероприятий, задача которых одна — защитить природу.

КОРПОРАТИВНОЕ ВОЛОНТЁРСТВО

Забег длиной в лето

В Металлоинвесте стартовал третий корпоративный экомарафон

Анна Шишкина
Фото Александра Белахова

Накануне Дня эколога волонтеры предприятий компании помогли в уборке и благоустройстве заповедных мест Белгородской и Курской областей.

Это он! Экомарафон!

Формат экомарафона был выбран для вовлечения волонтеров в решение экологических проблем в 2020 году. Тогда в природоохранных акциях на территории присутствия компании приняли участие около 800 активистов. В следующем году участников полезных для природы дел стало уже больше тысячи, к корпоративным волонтерам присоединились жители городов, где проходит марафон. В этом году их уже более полутора тысяч. Изменился и диапазон деятельности. Два года назад добровольцы были сосредоточены на уборке, благоустройстве и озеленении. Сейчас в их актив добавились проекты по защите бездомных животных, ответственному потреблению ресурсов, раздельному сбору отходов. Важное направление — экологическое образование для детей.

Раз, два, взяли!

Летний экомарафон-2022 начался со встречи с заповедными территориями, которые компания поддерживает в рамках комплексной программы биоразнообразия. Волонтеры ОЭМК отправились в экспедицию по живописному «Белогорью». Вместе с сотрудниками заповедника добровольцы помогли освободить территорию уникального природного урочища «Стенки Изгорья» от зарослей ясенелистного клёна, распространение ко-



Прямая речь



Анастасия Савельева,
начальник управления
устойчивого развития
Металлоинвеста:

Экомарафон помогает подчеркнуть связь масштабных задач компании с ролью каждого сотрудника в защите окружающей среды, ведь объединение людей для сохранения природы, привлечение как можно большего числа сторонников и экопросвещение — цель нашего экологического марафона.

торого вредит экосистеме: дерево подавляет рост других растений. Поездку по заповедным местам для наведения порядка совершили и работники Михайловского ГОКа — они трудились в Центрально-Чернозёмном заповеднике им. Алёхина. Волонтеры Лебединского ГОКа провели большую уборку на территории музея-заповедника В. Ф. Раевского.

Мероприятия дополнили обзорными экскурсиями, мастер-классами и фотоохотой.

Пора засучить рукава

В городах присутствия компании волонтеры будут наводить порядок до 30 августа. Кроме традиционных акций по благоустройству городских пространств, экопросвещению и заботе о братьях наших меньших волонтеров ждут полезные образовательные мероприятия. Наши добровольцы поддерживают экологические инициативы

национальных проектов, такие как «Вода России».

Часть успешных экопроектов, например, «Рок в защиту животных» и «Чистые игры», нашла своё развитие уже в рамках грантового конкурса Металлоинвеста, став его призёрами. Успешные начинания можно и нужно масштабировать.

По итогам экологического «забега» волонтеры традиционно создадут «карту зелёных дел» с отметками важных и полезных для природы событий.

Акценты

Наряду с крупными природоохранными проектами важно развивать и понимание того, как каждый из нас может повлиять на такие глобальные экологические вопросы, как снижение выбросов, отходов, экономия ресурсов или уменьшение влияния на климат.

Комментарии

Николай Ключников,
начальник группы
внешних социальных
программ
Михайловского ГОКа
им. А. В. Варичева:

В субботнике участвовало порядка сорока добровольцев, кроме того, к нам присоединились серебряные волонтеры. Местом уборки выбрали несколько тропинок, ведущих через лесопосадку в степь. Распилили бензопилами стволы упавших деревьев, убрали ветки и сухостой. Работали дружно, единой и сплочённой командой: буквально за час доверху наполнили кузов КамАЗа.

Сергей Шариков,
ведущий инженер
центральной
технической
лаборатории ОЭМК:

В заповеднике «Стенки Изгорья» мы снимали кору с деревьев, которые губят другие растения. Это новая экспериментальная щадящая для экосистемы методика. Она должна уменьшить через пару лет количество акации и американского клёна на этой территории. Было жалко деревьев, но лесники убедили нас, что это необходимо для сохранения реликтовых растений, которые здесь находятся.

● АКТУАЛЬНО

Наш опыт будет полезен другим

Металлоинвест представил свои передовые решения на Международном форуме в Москве

Наталья Житникова

В Москве впервые прошёл Международный технологический форум «Инновационные технологии недропользования — основа экономики будущего». Деловая площадка собрала ведущие компании России и ещё семи стран.

Технологический форум посвятили 95-летию Государственной комиссии по запасам полезных ископаемых.

В выставочном пространстве компании представили свои передовые решения. Центральным объектом на стенде Металлоинвеста стал макет современного конвейерного комплекса Лебединского ГОКа, который гото-

вится к запуску. В его строительство компания вложила почти 12 млрд рублей. Комплекс позволит уменьшить себестоимость готовой продукции за счёт снижения транспортных расходов на перевозку руды. Гигантская лента длиной больше трёх километров соединит горизонты Лебединского карьера с цехами обогатительной фабрики.

— Мы показали наши технологии и основные достижения. Они лучшие не только в России, но и в мире, — отметил директор департамента по работе с органами государственной власти в сфере природопользования и градостроительства компании «Металлоинвест» Евгений Полесский. — Уверен, наш опыт будет полезен коллегам.

На площадках форума эксперты обсудили роль традиционных и возобновляемых источников энергии, экологические аспекты технологического развития отечественной металлургии. Металлоинвест сегодня флагман низкоуглеродной и «зелёной» металлургии. Компания реализует инновационные технологии недропользования и остаётся мировым лидером по производству товарного ГБЖ. Содержание железа в брикетах превышает 90 %. При выплавке стали в электропечах выбросы CO₂ по сравнению с традиционным доменным способом ниже в 1,5 раза. Показатель эмиссии парниковых газов на ОЭМК — самый низкий среди крупных металлургических предприятий страны.

— Мы считаем развитие технологий своей миссией. И один из главных наших партнёров в этом — Металлоинвест — компания-перфекционист, в которой всегда хотят сделать лучше, — подчеркнул генеральный директор Государственной комиссии по запасам полезных ископаемых Игорь Шпуров.

В последние годы тесное взаимодействие со специалистами Госкомиссии сыграло значительную позитивную роль при реализации ряда масштабных проектов на предприятиях Металлоинвеста.

— Совсем недавно мы обновили новые кондиции на железистые кварциты на нижние горизонты, выполнили полный пере-счёт запасов, — рассказал главный геолог Лебединского ГОКа Вячес-

лав Горбатенко. — Госкомиссия провела экспертизу и дала высокую оценку нашей работе.

В ходе работы иммерсивной дискуссии представители отрасли рассуждали о том, как в современных условиях российской экономике найти достойные ответы на новые вызовы. Это касается в том числе логистики, продуктового портфеля, ускорения импортозамещения технологий и комплектующих.

— Сегодня перед всеми нами стоит государственная задача — обеспечить сырьевой суверенитет страны, — отметил руководитель Федерального агентства по недропользованию Евгений Петров. — Это ёмкая и тяжёлая работа, но со всеми вызовами, которые ставит время, наш сырьевой сектор способен успешно справиться.

19 ИЮНЯ — ДЕНЬ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА

Плохое оставить за дверью

Почему Наталья Стёпкина уже 35 лет улыбается старооскольцам

— Вы же с дороги. Чай будете или кофе? Чай зелёный? Сейчас чайник поставлю, а вот шоколадка. И минуты не прошло, а уже с порога сразу видно: тебя встречает не должностное лицо, а добрая хозяйка. И разговор идёт совсем по-другому.

Михаил Колосов
Фото Валерия Воронова

Опыт универсальный

— Это был осознанный выбор, — уверена Наталья Стёпкина. Ещё в школе решила: будет лечить людей. Закончила Старооскольское медучилище. В цех здоровья Оскольского электрометаллургического комбината пришла в декабре 1987 года. И хотя в её трудовой книжке несколько записей, место работы одно — с годами менялся только его юридический статус и название.

Она узнала работу медсестры с разных ракурсов: работала в процедурном кабинете, регистратуре, помогала врачу-отоларингологу. Хорошей школой стали восемь лет в спортивно-оздоровительном лагере. С 2004 года она старшая медсестра поликлиники, которая сегодня поликлиника № 3 многопрофильного медицинского учреждения «ЛебГЭК-Здоровье».

Правая рука

— Поликлиника — это большой дом, и он должен функционировать, — констатирует Наталья Стёпкина.

Старшая медсестра — это прежде всего администратор для 30 медсестёр, акушеров, фельдшеров, санитарок. На работе она уже с половины восьмого. Сначала обход, расстановка кадров на день. Заявки, платёжки, расчёты — нужно обеспечить лекарствами и расходными материалами каждый кабинет поликлиники и 15 здравпунктов, упустить никого нельзя. Поддержание чистоты и порядка — без этого в медучреждении никак.



Медицинский работник в первую очередь должен быть психологом. Чтобы человек получил помощь и ушёл удовлетворённым и спокойным. Медик должен улыбаться. Плохое настроение нужно оставить за дверью.

Ну и, конечно, непосредственная помощь врачам. Медсестры — правая рука доктора. Подготавливают кабинет и документацию, хирургу помогут с манипуляциями, проведут нужные процеду-

ры, возьмут кровь, сделают кардиограмму. Не выйдет лечить людей без медсестры.

Металлурги и не только

Сегодня поликлиника № 3 обслуживает работников ОЭМК и других предприятий Металлоинвеста. Принимает жителей близлежащих сёл и горожан, выдаёт больничные листы, готовит справки для водителей и частных охранников. Но, конечно, главная цель — забота о здоровье металлургов. Чем раньше заметишь неполадки в организме — тем проще с ними справиться. Поэтому поликлиника работает на профилактику.

С начала года здесь составляют график профосмотров: с 14 июня, например, пошли работники фабрики окомкования и металлзации ОЭМК. Чтобы люди не толкались в очередях, подразделения заранее передают спи-

ски, в поликлинике готовят карточки и направления.

— Мне кажется, люди стали внимательнее к себе. Где-то кольнуло: «Ой, а что это?» — говорит Наталья Стёпкина. — Плюс работодатель у нас очень ответственный в этом отношении. Человек сдал кровь, анализы на сахар, проверил давление, прошёл кардиограмму и УЗИ — всё сразу выявляется.

Быть психологом

Что каждый день заряжает Наталью Николаевну на работу, так это общение с людьми.

— Я люблю людей, они все разные, мне интересно с ними, — признаётся старшая медсестра. — Думаю, медицинский работник в первую очередь должен быть психологом. Чтобы человек получил помощь и ушёл удовлетворённым и спокойным. Медик должен улыбаться? Конечно! А

плохое настроение нужно оставить за дверью.

По такому же правилу Наталья Стёпкина работает с подчинёнными. Регулярные встречи, постоянное обсуждение текущих вопросов и проблем — это тоже своего рода профилактика. До конфликтов в сестринской службе дело не доходит, поэтому и коллектив здесь сложился. Вместе работают, вместе отдыхают: проводят праздники, пускают по кругу интересные книжки, делятся личными радостями и заботами.

Жёсткой проверкой для поликлиники № 3 стали два ковидных года. Нагрузка на врачей и сестёр возросла в разы: массово делали ПЦР-тесты и вакцинацию, помогали городским медикам выездными бригадами. Выдержали трудное время достойно. Улыбаться не перестали.

«Князь Серебряный» и ирисы

Сегодня много говорят о профессиональном выгорании. Но дело, которое действительно по душе, сжечь не может. Вот и Наталья Николаевна вне работы дышит полной грудью. Ни на день её не оставляют без внимания дочери: старшая Светлана работает на ОЭМК. Радует 10-летняя внучка.

Одно из любимых увлечений — чтение. Любит «Князя Серебряного» и «Тихий Дон». А когда потеплеет, перебирается из старооскольской квартиры в пригородный дом. Выращивает всего понемногу из овощей, а ещё цветы. Особенно Наталья Николаевна любит ирисы: раньше сажала обычные, а сейчас много сортовых, разноцветных. Красота.

О чём мечтается старшей медсестре поликлиники № 3 накануне профессионального праздника?

— Коллегам-медикам — здоровья, счастья, чтобы дома всё было хорошо. Тогда и работа будет спориться, — улыбается Стёпкина. — А всем работникам Металлоинвеста — внимательнее относиться к здоровью и беречь себя.

Что говорят



Алексей Сафронов,
водитель большегрузного автомобиля
автотракторного управления Лебединского ГОКа:

Работаю водителем большегруза, смены по 12 часов — тяжело, особенно ночью. Понять состояние может только тот, кто хоть раз ездил на дальние расстояния за рулём автомобиля. Поэтому контролировать здоровье нужно обязательно. Проходим медосмотры дважды: перед сменой и после. Девчонки-медики всегда доброжелательные, отзывчивые. Не только контролируют наше состояние, но и добрым словом на работу настраивают. В любой момент можно обратиться за советом или с жалобой — помогут.



Геннадий Адамян,
токарь УПЗЧ ОЭМК:

Охарактеризовать работу наших врачей иначе как особо качественной не могу. Они всегда рядом и готовы выехать на вызов по любому звонку. Я работаю на комбинате больше 30 лет, за это время всякое случалось, и всегда медицинские работники или врачи скорой помощи показывали себя настоящими профессионалами: без растерянности, без лишних слов они действовали быстро и слаженно, помогая людям. С большим пониманием относятся наши врачи к сотрудникам комбината и во время медицинских профилактических осмотров. Их труд достоин большой благодарности.



Анна Кирюхина,
мастер хозяйственной службы
обогатительной фабрики
Михайловского ГОКа:

Очень благодарна сотрудникам МГОК-Здоровья за их самоотдачу и профессионализм во время пандемии COVID-19. Я помню, как в начале этого года, во время очередной волны, проходила тестирование, и вместе со мной в амбулаторию потоком шли десятки, а может, и сотни работников из разных подразделений комбината. И так каждый день! Знаю, что медработники следили за самочувствием заболевших по телефону, поддерживали, давали советы, выезжали к ним на дом для забора тестов. Когда появилась вакцина, прививали сотрудников МГОКа в том числе в здравпунктах, чтобы не отрывать нас от работы. Все видели, как врачам нелегко. Они работали, как говорится, на износ. Но надёжно защищали всех нас от инфекции.

Это интересно

В России медсестры впервые пришли на помощь врачам во время обороны Севастополя (1854 год). Основателем сестринской службы стал знаменитый хирург Николай Пирогов, а шли в медсестры поначалу девушки из высшего класса общества. Они оказывали первую медицинскую помощь, выносили раненых с поля боя в осаждённом Севастополе. С начала ноября 1854-го по январь 1856 года в Крыму трудились более 200 сестёр милосердия.

ОПЫТ

ТОП-5 эффективных решений

Что изменилось
на комбинатах
благодаря
оптимизации
процессов

Какие преимущества даёт предприятию повышение организационной эффективности? Чтобы ответить на этот вопрос, мы изучили более ста внедряемых процессов на Михайловском и Лебединском ГОКах, предложенных в рамках проекта оргэффективности. Делимся наиболее интересными из них, по версии редакции.

Юлия Ханина,
Евгения Шехирева
Фото Евгении Кулишовой



▲ Водитель по вывозу горной массы из карьера Михайловского ГОКа Александр Полухин — полноценный участник проекта по повышению оргэффективности. Некоторые ремонтные операции на большегрузном самосвале Caterpillar — например, замену маслофильтра — он выполняет самостоятельно. При этом ремонтники постоянно на связи и готовы прийти на помощь в любую минуту

Комментарии



Андрей Бельшев,
заместитель
генерального
директора по
организационному
развитию и
управлению
персоналом
Металлоинвеста:



Примеры реализации проекта по повышению организационной эффективности на Михайловском и Лебединском горно-обогатительных комбинатах показывают: у нас работают талантливые и креативные люди, способные находить потери в бизнес-процессах и эффективно их устранять. Уверен, что на Оскольском электрометаллургическом комбинате, где уже тоже приступили к реализации проекта, появятся немало хороших идей, направленных на улучшение и оптимизацию процессов. Важно, что ряд решений можно не только находить, но и тиражировать. В итоге в выигрыше оказываются все. Компания снижает себестоимость продукции, при этом проект способствует улучшению условий труда, повышению профессионализма и росту заработной платы сотрудников.

Мини-ремонт
без ожидания

Где реализуют

- ▶ Автоколонна № 1 автотракторного управления Михайловского ГОКа.

В чём проблема

- ▶ На комбинате подсчитали, сколько времени уходит на ремонт, а сколько — на подготовку к нему. И выявили простои, пока водитель ожидает своей очереди или техперсонал отвлекается на мелкий ремонт.

Что сделали

- ▶ В автоколонне взяли на вооружение новый алгоритм работы. Теперь водитель самостоятельно выполняет ряд операций, которые не входят в техобслуживание автомобиля. Например, меняет зеркало заднего вида, лобовое стекло, замок или моет авто, чтобы передать его в ремонт. Для каждой из операций разработали пошаговую инструкцию. При этом с помощью переносной радиации водитель постоянно держит связь с техперсоналом, который координирует действия и помогает справиться с несложной заменой деталей. Пока машина находится на мойке, специалисты ТОиР готовят площадку, все необходимые инструменты и запчасти.

Получили результат

- ▶ Автомобили стали быстрее выходить на линию: время их нахождения в ремонте снизили примерно на 15 %.

Выгружаем
быстрее

Где реализуют

- ▶ Управление железнодорожного транспорта Михайловского ГОКа.

В чём проблема

- ▶ Выгрузка вскрыши сопровождается простоем тяговых агрегатов. Как подсчитали специалисты, с момента первой остановки локомотива до выхода из тупика всего состава после выгрузки уходит около 47 минут.

Что сделали

- ▶ Подробно разобрав ситуацию, в УЖДТ поняли, как снизить простои техники. Изменили порядок заезда железнодорожного состава под разгрузку. Поменяли алгоритм действий машиниста экскаватора и помощника машиниста тягового агрегата. Скорректировали геометрию приямка.

Получили результат

- ▶ Среднее время выгрузки вскрыши сократили в полтора раза — с 47 минут до 32. Но это не окончательный результат. Время простоя на выгрузке состава можно сократить ещё на 7 минут. Для подтверждения гипотезы УЖДТ совместно с ремонтным управлением проведут ещё один эксперимент: установят оборудование, позволяющее оценить время выгрузки вскрыши машинистом экскаватора и её выгрузку машинистом тягового агрегата.

Короткие
пересменки

Где реализуют

- ▶ Буровзрывное управление Михайловского ГОКа.

В чём проблема

- ▶ Специалисты подсчитали: в декабре прошлого года среднее время пересменки машинистов буровых станков в среднем составляло 39 минут. Проще говоря, никто нигде не спешил.

Что сделали

- ▶ В подразделении разработали регламент и усилили контроль за прохождением этой процедуры. Свели к минимуму возможные простои станка из-за неисправностей, усилив входной контроль поставляемых материалов. Увеличили с 11 до 13 метров высоту опор линий электропередачи, питающих буровые станки: теперь ЛЭП соответствуют размерам новой техники.

Получили результат

- ▶ Участники проекта рассчитывали сократить среднее время пересменки машинистов буровых станков до 20 минут. В итоге за неполные полгода они достигли показателя в 16 минут. Общее время организационных простоев снизили на 43 %.

Кузов легче —
груза больше

Где реализуют

- ▶ Автоколонна № 1 автотракторного управления Лебединского ГОКа.

В чём проблема

- ▶ Заявленная грузоподъёмность карьерного самосвала БелАЗ 75309 — 220 тонн. Но фактически вес руды, которую можно перевезти за один рейс, составляет 209 тонн, вскрыши — 171 тонну.

Что сделали

- ▶ В подразделении предложили применить облегчённые кузова. Для проведения опытных испытаний выбрали три модели отечественного производства. В зависимости от модификации масса облегчённого кузова на 6-10 тонн меньше, чем у стандартного. Футеровка изготовлена из специальной высоколегированной стали, устойчивой к абразивному истиранию. Это позволило уменьшить толщину стенок бортов, а также увеличить габаритные размеры. Один из кузовов специалисты автотракторного цеха уже установили и завершают монтаж второго. Третий поступит в подразделение в ближайшее время.

Ожидаемый результат

- ▶ Применение альтернативных кузовов увеличит грузооборот автосамосвалов и объём перевозимой горной массы. По расчётам, карьерный самосвал, оборудованный облегчённым кузовом, за один рейс вывезет на 6-10 тонн больше руды, вскрыши — на 49 тонн. За год суммарный рост составит 60 тысяч тонн руды, а вскрыши — 350 тысяч тонн.

Автоматизация
в помощь

Где реализуют

- ▶ Фабрика окомкования Лебединского ГОКа, участки обжига № 1 и № 2.

В чём проблема

- ▶ При производстве окатышей часть продукта с обжиговых телег падает в специальные осадительные камеры (бункера), которые находятся на ниже лежащих отметках. Чтобы выгрузить из них окатыши, необходимо задействовать горнового и машиниста конвейера. При выполнении операции персонал затрачивает 43 % рабочего времени на перемещение по периметру и организацию самого процесса выгрузки, а 26 % — на мониторинг состояния оборудования.

Что сделали

- ▶ Техническое решение проблемы определили во время мозгового штурма на собрании начальника ФОК Александра Аушева с рабочей группой. Решили установить на осадительных камерах всех обжиговых машин два герметичных затвора с автоматической активацией и датчиками уровней, а управление процессом вывести в диспетчерскую участка. Помимо этого, участники проекта планируют увеличить диаметр выпускного отверстия камер.

Ожидаемый результат

- ▶ Автоматизация процесса позволит освободить 69 % рабочего времени персонала на выполнение более важных производственных задач. Конструктивные изменения камеры помогут исключить забивку окатышами.

СОБЫТИЕ

Поэзия во всём

Чем порадовал старооскольцев третий поэтический фестиваль «Сплав»

Михаил Колосов
Фото Павла Колядина

Фестиваль традиционно проводят в Старом Осколе при поддержке благотворительного фонда Алишера Усманова «Наука, культура и спорт». В этот раз старооскольцам показали, что поэзия гармонично сочетается с другими видами искусства.

Из внутреннего мира

Молодая девушка с букетиком цветов в волосах читает стихи о любви и лете. Зрители спешат к сцене. Ах Астахова — молодая поэтесса, одна из самых популярных в России. У неё полмиллиона подписчиков в ВК, она много гастролирует, ставит моноспектакли, издаёт десятками тысяч экземпляров поэтические сборники.

Пока литераторы и критики ожесточённо спорят о будущем поэзии, Ирина (её настоящее имя) не боится искать новые формы, выступая, например, в сопровождении камерного оркестра. Стихи Астаховой — это отражение её внутреннего мира, а её поклонники, как она призналась, — светлые, ищущие люди с открытым взглядом. В Старом Осколе Ах Астахова уже третий раз и всегда радуется настроению, с которым горожане приходят на её встречи.

Интерактивно и демократично

Организацию мероприятия взял на себя Ресурсный центр развития медиакоммуникаций. Как рассказала его директор Светлана Губина, начало фестивалю было положено несколько месяцев назад. Его наполнили своими произведениями более ста деятелей искусства. Творческие акции в Старом Осколе, которые проходили ещё в начале весны, постепенно подвели



▲ Поэтесса Ах Астахова общается с поклонниками

город к кульминации «Сплава», пришедшейся на 3-5 июня.

За три дня организаторы обрушили на горожан целый каскад творческих акций, умело скомпоновав тяжёлую артиллерию из артистов российского уровня с проектами местных поэтов, художников, дизайнеров. Концерты и спектакли, литературные лекции и мастер-классы, детский интерактив и шоу двойников — поэзия выражается в разных формах, объясняли гостям. Даже убранство старой бабушкиной квартиры может служить источником вдохновения — это доказали интерьерной выставкой «Поэтика пространства» местные дизайнеры Никита Клён и Софья Орешкина.

По-настоящему мощным стал музыкальный компонент фестиваля: на площадке старооскольского ЦКР «Молодёжный» пели «Братья Грим», белгородские группы «НЕБУНИГН» и «Не взрослых!». Площадки фестиваля

не пустовали ни минуты. Единственное, чего не было на «Сплаве», — присущей традиционным поэтическим встречам камерности и академичности. Впрочем, организаторы этого и хотели. А ещё — показать, что поэзия, переплетённая с другими сторонами творчества, может быть интересна и понятна каждому.

Хорошие сюрпризы

Третий по счёту «Сплав» принёс много открытий. Так, например, старооскольцы узнали, что Антон Шагин, сыгравший поэта Рылеева в фильме «Союз спасения», сам пишет и превосходно читает стихи. А сложную драматическую судьбу Анны Ахматовой можно рассказать через её творчество — как сделала в своём моноспектакле известная актриса Мария Третьякова. Московские же гости по-настоящему впечатлились мастерством Фаины Ташмановой. Признание и специальный

приз стали для неё вторым волнующим событием — накануне увидел свет новый сборник её стихов.

На фестивале назвали и победителей грантового конкурса «Синтез искусств». Это Софья Орешкина с интерактивным проектом «Мы забыты ночью» и Дмитрий Чёрный с мультимедийным арт-спектаклем на основе произведений старооскольских поэтов.

Кстати

На фестивале представили выставку картин-иллюстраций к русским народным сказкам, написали которые старооскольские художники Александр Филиппов, Григорий Бугаков, Дарья Ближнская и Юрий Болотов. На эти цели по инициативе депутата Белгородской областной Думы, ведущего специалиста ЭСПЦ ОЭМК Дениса Зинова Металлоинвест выделил 100 тысяч рублей.

Что говорят

Николай Троцкий,
директор по коммуникациям фонда Алишера Усманова «Наука, культура и спорт»:

“Фонд и Металлоинвест активно поддерживают творческие коллективы, которые приезжают сюда. Поэтому Старый Оскол очень насыщен с точки зрения культуры. Множество событий, уличные акции, фольклорные мероприятия — всё это говорит о том, что искусство интересно старооскольцам. Уверен, что фестиваль «прорастёт» и станет визитной карточкой города.

Ах Астахова,
поэтесса:

“Любой вид искусства прекрасен, но поэзия объёмна, способна максимально чётко выразить внутренний мир, начиная с автора и заканчивая читателем. И я в корне не согласна, что наша поэзия, как и культура, находится в упадке. Наша страна, наше время богаты прекрасными творческими, вдохновлёнными и вдохновляющими людьми.

Владислав Маленко,
руководитель Московского театра поэтов:

“Поступок, самопожертвование, любовь мужчины и женщины, сомнения... Это всё поэзия, и молодцы те, кто не теряет связи с ней и в целом с литературой. Потерять это — всё равно что забетонировать источник святой воды. Нам надо расчистить этот источник. И спасибо тем людям, благодаря которым здесь это искусство набирает обороты.

● ЗРИТЕЛЬНЫЙ ЗАЛ

Иван Кокорин в главной роли

Жители Белгородской и Курской областей увидели спектакль «Поэзия и время».

Наталья Хаустова

Гастроли прошли в Старом Осколе, Губкине и Железногорске в рамках проекта культурной платформы «АРТ-ОКНО». Организовать встречу артиста Ивана Кокорина со зрителем помог фонд Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» при поддержке Металлоинвеста.

Открывая творческий вечер, Иван Кокорин прочитал стихотворение, с которым в начальной школе победил в кон-

курсе. Это было первым достижением ныне известного актёра и режиссёра, а шутивное произведение Олега Григорьева до сих пор греет его сердце.

Со временем победы становились значительнее, произведения, которые тревожили душу исполнителя, — серьёзнее. Любимые легли в основу спектакля «Поэзия и время». Это лирический рассказ Василия Шукшина «Вот моя деревня», поэзия Валентина Гафта, завораживающее и таинственное стихотворение Буонарроти Микеланджело. Кстати, итальянский художник, архитек-

тор и скульптор стал известен как поэт спустя 300 лет после смерти. Иван Кокорин напомнил, что только в России все его творения перевели и опубликовали. Артист продекларировал и произведения Геннадия Шпаликова — советского сценариста, кинорежиссёра и поэта, творчество которого сыграло особую роль в становлении личности Кокорина.

Отрывок из поэмы Александра Твардовского «Василий Тёркин» артист посвятил дедушке, который был его учителем и знал книгу наизусть. Эмоциональному исполне-

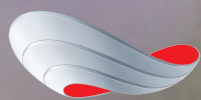
нию и виртуозному аккомпанементу лауреата российских и международных конкурсов баяниста Павла Фомина зрители с восторгом скандировали «Браво!» и стоя благодарили артистов овациями.

— Поэзию Гафта, «Людей теряют только раз» Геннадия Шпаликова знаю и люблю, — делится впечатлениями предприниматель из Губкина Наталья Переверзева. — С удовольствием послушала в прекрасном исполнении Ивана Кокорина. Произвела впечатление и песня, стихи к которой написал сам артист.



Иван Кокорин,
актёр театра и кино, артист-тчец Московской государственной академической филармонии:

“Помимо любви к кино и театру во мне живёт любовь к поэтическому слову. В течение 20 лет собирал материал, который греет душу, волнует сердце, заставляет остановиться и задуматься, вспомнить нашу историю. Этими произведениями и хочу делиться. Во время художественного чтения и сам много получаю от зрителей. Здесь нет «третьей стены» — выстраиваем живой полноценный диалог.



Металлоинвест

Ярослав Макаров

ВАС-ТО ОН И ЖДЁТ

КАК ИЗБЕЖАТЬ ПРОБЛЕМ С КЛЕЩОМ И ЧТО ДЕЛАТЬ ПРИ ВСТРЕЧЕ С НИМ



Проверьте,
насколько
вы готовы
противостоять
нападениям
клещей.

1



Стоит ли опасаться клещей, отправляясь на дачу или пикник?

- А. В нашей жизни столько проблем, что переживать ещё из-за клещей нет никакого смысла.
- Б. Клещи опасны и встречаются повсеместно — отношусь к ним серьёзно.
- В. Клещей можно встретить только в лесу.

Ответ: Б Клеща можно встретить и на даче, и у реки, и в парке — будьте осторожны.

2



В какое время года можно встретиться с клещом?

- А. Летом, в самую жару.
- Б. Весной, когда клещи проснулись и голодны.
- В. С ранней весны до глубокой осени.

Ответ: В Пик активности клещей приходится на весну и раннюю осень, но исключать встречу с ними нельзя в любое время, когда нет снега или холодов.

3



Какой покрой одежды лучше выбрать для «клещеопасного» места?

- А. Поскольку клещ всегда цепляется за одежду, лучше обойдусь её минимумом — шорты, майка.
- Б. Клещ не кутюрье Вячеслав Зайцев: ему всё равно, как я одет.
- В. Оденусь плотно, а голову, если есть возможность, закрою капюшоном, плотно прилегающей шапочкой или платком.

Ответ: В Чем больше тело закрыто тканью — тем проблемнее клещу вас укусить. Штанины и рукава должны быть с плотными манжетами или застёжками, чтобы клещ не пролез внутрь брюк или куртки.

4



Какая расцветка одежды уберёжёт вас от нападения клеща?

- А. Отправляясь в лес, надену камуфлированные штаны и куртку — так клещам будет труднее меня заметить.
- Б. Надену пёстрый, кричащий яркими цветами комбинезон: неестественные для природы цвета отпугнут клещей.
- В. Выберу одежду ровного светлого тона.

Ответ: В Никакая расцветка одежды не остановит клеща, если у него есть возможность на вас перебраться. Но на светлой однотонной ткани клеща легче заметить.

5



Как часто нужно осматривать одежду (не забрался ли на неё клещ), находясь на природе?

- А. Осмотрю, когда буду дома.
- Б. Лучше не лениться и проверять отсутствие на себе клещей каждые 10-15 минут.
- В. Я на природу выбираюсь отдыхать, а не себя рассматривать!

Ответ: Б Чем чаще вы будете осматривать себя и друзей, тем скорее обнаружите клеща до того, как он кого-то из вас укусит.

6



Может ли ваш домашний питомец занести в дом с прогулки клещей?

- А. Нет, не может: клещи нападают только на человека.
- Б. В шерсти животного может оказаться клещ, но «собачьи» и «кошачьи» клещи для людей не опасны.
- В. Да, собака или кошка вполне могут притащить в дом этих незваных гостей.

Ответ: В Во время прогулок клещи цепляются и на домашних животных, поэтому дома их надо тщательно осматривать.

7



Опасны ли клещи для домашних животных?

- А. Опасны, потому что могут заразить питомца серьёзными заболеваниями.
- Б. Нет, клещи опасны только для человека.
- В. Укус клеща может повредить животному, если оно в данный момент болеет.

Ответ: А Животные рискуют заболеть от укуса клеща не меньше, чем человек. Особенно опасны переносимые клещом инфекции для породистых кошек и собак, у которых более слабый иммунитет.

8



Что вы сделаете, обнаружив на себе впившегося клеща?

- А. Прикинусь Рэмбо, вырву клеща пальцами или пинцетом — и хладнокровно займусь своими делами.
- Б. Залью клеща подсолнечным маслом или ацетоном — сам содохнет и отвалится.
- В. Если есть возможность, поеду в больницу или травмпункт, пусть вытаскивают специалисты. Если нет — осторожно вытащу клеща сам.

Ответ: В В этом случае действительно лучше не мешкать и обратиться к медикам. Они правильно удалят клеща, продезинфицируют укус и подскажут, что делать дальше. Самому клеща надо снимать специальными щипчиками или постепенно подматывая под него нитку, чтобы головка не осталась в теле. Давить на клеща при этом нельзя, иначе токсины из него попадут в ваш организм.

КРУПНЫЙ ПЛАН

Результат есть

Как опыт профессионального эксперта в области Бизнес-Системы помогает Сергею Весельеву решать вопросы на производстве

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Сергей Весельев — человек, увлечённый идеей Бизнес-Системы, один из тех, кто внедрял на комбинате её инструменты, разрабатывал методологию применения и обучал других. Сегодня он руководит участком огнеупорных работ ЭСПЦ, где применяет принципы бережливого производства и новые подходы в решении корневых проблем.

А смысл в чём?

Основную специальность техника по ремонту и обслуживанию металлургического оборудования Сергей Весельев получил в 2000 году в Оскольском политехническом колледже. После армии работал на небольших предприятиях. В цех металлоконструкций ОЭМК его приняли слесарем-ремонтником на участок по ремонту электросталеплавильного оборудования, который находился в футеровочном отделении ЭСПЦ.

— Это можно назвать и удачей, и «подсказкой свыше», — улыбается Сергей. — Наверное, суждено мне было пройти этот путь, через каждую часть конструкции понять и изучить процессы подготовки к работе основных агрегатов — стальной, прокатной, вакуум-камер.

Человека с активной жизненной позицией и стремлением к постоянному развитию в цехе не могли не заметить. Был бригадиром, мастером и старшим мастером, начальником участка.

Когда на ОЭМК начали внедрять Производственную си-



«Процесс изменений затягивает — нельзя стоять на месте», — говорит Сергей Весельев

— Для каждого вида агрегатов составляли графики, проводили корректирующие мероприятия, чтобы избежать рисков и не допустить поломок и простоев, — поясняет он. — Но основная часть работы с большим массивом данных проходила в офисе. Мне не хватало живого производства.

Он преодолел конкурсный отбор и стал экспертом штаба по развитию Бизнес-Системы СПЦ № 1, отработал там две волны и ещё раз убедился: эта деятельность совпадает с его внутренними убеждениями. Хотелось привнести что-то новое, трансформировать сознание людей, чтобы они думали по-другому и разговаривали на одном языке с навигаторами.

— Например, мы решили найти путь сокращения простоев во время перевалки клетей на стане-700, — рассказывает Сергей. — Провели картирова-

чи старшим экспертом отдела администрирования проектов дирекции по развитию Бизнес-Системы ОЭМК, Сергей защитил сертификаты сначала третьего, а потом и второго уровня БС, подтверждающие его высокие профессиональные навыки в этой сфере. Все знания активно применяет на своём участке.

— Я всегда объясняю мастерам и бригадирам: когда работник пишет на «Доску решения проблем» своё предложение и вы к нему прислушиваетесь, устраняете замечание, это уже 60 процентов успеха. Вы наладили диалог с коллективом. Но когда человека отругали и заставили всё стереть, никакой идеи он вам больше не принесёт, — убеждён руководитель участка. — У нас сейчас вся доска исписана. Если проблема не по силам технологу, приглашаем ремонтников, энергетиков, гидравликов,

стему, позднее трансформировавшуюся в Бизнес-Систему, одним из первых пилотных участков стало футеровочное отделение, где работал Весельев. Именно тогда его увлекла философия бережливого производства.

— Начинать с наведения порядка — 5С и картирования процессов, — поясняет он. — Было интересно. Смысл не только в том, чтобы сделать фотографии, нарисовать картинки с линиями и разместить их на видном месте. Он оказался глубже — в новом восприятии рабочего пространства. Мы заметили, что коллеги тратят много времени на поиск инструмента, лишние передвижения. Сейчас уже все привыкли к порядку, когда всё

разложено по полочкам и подписано. А тогда встречали и недоумение, и сопротивление: зачем это нужно? Мы начали смотреть на многие вещи другими глазами.

Мыслят по-новому

В 2019 году Сергея Весельева пригласили работать в управление производственными и машиностроительными активами (сейчас — УЭПА). Для него это был новый этап. Как специалисту по надёжности ему нужно было со всех сторон проанализировать работу оборудования в ЭСПЦ, понять его критичный путь и коренные причины отказа.

ние и совместно с коллегами-производственниками разрабатывали мероприятия для ускорения процесса. Время перевалки сократили на две минуты. А это ежегодная экономия около 10 миллионов рублей.

— Конечно, нельзя сказать, что абсолютно у всех поменялось сознание, — говорит он, — но люди уже мыслят по-другому. Процесс изменений затягивает — нельзя стоять на месте.

Несколько лет назад, буду-

электриков. И большинство задач решаем.

В подчинении у Сергея Весельева 110 человек. Ко всем нужен подход, считает он, ведь это люди со своими радостями и заботами. У начальника участка есть правило: хвали при всех, ругай наедине — он его всегда соблюдает. Ещё одно: планируй, делай, контролируй, анализируй. Иначе не поймёшь, что необходимо улучшить в будущем.

Когда работник пишет на «Доску решения проблем» своё предложение и вы к нему прислушиваетесь, устраняете замечание, это уже 60 процентов успеха.

ТРЕНИНГИ

Новые знания — в коллектив

На ОЭМК стартовали внутренние тренинги по обучению рабочих инструментам управления профессиональными рисками.

Ирина Милохина
Фото Александра Белашова

Формировать культуру безопасности Металлоинвест начал в прошлом году. За это время современным практикам, которые применяют для повышения промбезопасности, обучились руководители компании, директора и начальники подразделений комбинатов. С июня в этот процесс вовлекают рядовых сотрудников.

Первый самостоятельный тренинг для 15 работников фабрики окомкования и металлизации и ЦТОиР ФОиМ провёл бывший оператор поста управления СПЦ № 2, а теперь внутренний тренер Максим Кондратенко.



▲ Максим Кондратенко ведёт тренинг

— Вы узнаете о методах и инструментах, которые позволяют вывести охрану труда и промбезопасность на более высокий уровень, — обратился он к слушателям. — Главная наша цель — достижение

нулевого травматизма на производстве.

Старт внутренним тренингам на комбинате дал заместитель генерального директора Металлоинвеста по промышленной безопасности, охране труда и окружа-

ющей среды Андрей Черепов. Он отметил, что за короткое время предстоит обучить 10 тысяч сотрудников, а в следующем году перейти на масштабирование проекта на все цеха и подразделения.

Большой плюс, по мнению Андрея Черепова, в том, что внутренние тренеры Металлоинвеста — это работники предприятий компании. Они знают о проблемах в коллективе, им доверяют, им понятна специфика производства, а значит, они могут лучше разобраться и решить вопросы.

— Результат будет только тогда, когда мы принесём культуру безопасности в коллектив, — подчеркнул он. — Курс, который преподают внутренние тренеры, — это набор знаний, позволяющий каждому работнику изменить своё сознание и сохранить жизнь и здоровье. Это один из действенных инструментов проекта «PRO риски», который сегодня активно используется на всех предприятиях нашей компании.

НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

С инженерным мышлением

Наука помогает металлургам решать производственные задачи

Молодые новаторы ОЭМК на девятой научно-технической конференции комбината представили результаты 18 своих исследований.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Работали в двух секциях: «Сталеплавильное и прокатное производство» и «Обеспечение технологических процессов и производств». Исследования касались повышения качества материалов, снижения себестоимости продукции, оптимизации обслуживания оборудования и других актуальных тем. Обсуждение работ с конкурсной комиссией из опытных специалистов подразделений и служб комбината проходило онлайн.

— Мы ищем прорывные идеи, решаем проблемы, а главное — вовлекаем в эти процессы молодежь комбината, — отметил директор по персоналу Алексей Козляев. — Это авторитетная и полезная площадка для обмена опытом между молодыми специалистами и их старшими коллегами. С неё начинали карьеру многие успешные работники ОЭМК.

Как победить окалину

Участники конференции сфокусировали взгляд на проектах, имеющих практическую ценность для комбината. Например, мастер термообработки механического цеха управления по производству запасных частей Максим Моногаров предложил ис-



▲ Награду Максиму Моногарову вручил Кирилл Чернов

пользовать для повышения прочности сменных мелко модульных шестерней карбонитрацию. В её процессе верхние слои металла насыщают азотом и углеродом, погружая в расплав солей.

— Мы уже применяем эту технологию на редукторе передаточных тележек в ЭСПЦ, — рассказал Максим. — Раньше шестерни сначала цементировали, затем закачивали. Их прочности хватало месяца на три. А карбонитрированные служат уже более полугода. Новый метод также повышает устойчивость к коррозии и воздействию высоких нагрузок.

Отказаться от стекловаты и перейти на обработку паропровода жидким изоллатом предложил специалист по энергооборудованию теплосилового цеха Николай Панкратов.

— Этот способ изоляции отлично показал себя на запорной арматуре в нашем цехе. Он позволит ежегодно экономить порядка 77 миллионов рублей, — рассказал Николай.

Живой интерес вызвал и проект ведущего специалиста по металлосварке управления новых видов продукции технической дирекции Инны Панкратовой. Она исследовала окалину.

— При высоких температурах железо взаимодействует с кислородом, и вот она — близкая «подружка» стали. Отделить окалину тяжело, — пояснила Инна. — Из-за таких небольших кусочков, вдавленных в поверхность заготовки, могут забраковать всю партию.

В поисках причины проблемы Панкратова анализировала каждый этап. Пришла ли окалина из

> 200

молодых новаторов

за десять лет на площадке НТК представили свои идеи, многие из которых успешно внедрили на производстве.

ЭСПЦ? Образовалась ли в ходе прокатки? Или во время гидросбива не хватило давления воды? Итогом исследования стали рекомендации для всех цехов, они помогут исключать брак.

Акустика для экономии

Павел Гончаров из ФОИМ предложил врезать в промежуточную зону шахтной печи газоструйный акустический излучатель — сопло. При прохождении природного газа оно будет создавать звуковые колебания, снижающие его расход и повышающие содержание углерода в металлизированных окатышах. Это особенно актуально при поступлении концентрата с высоким содержанием серы.

Оптимизации перевалки клети (переналадке оборудования) шаропркатного стана по методикам бережливого производства посвятил доклад ведущий специалист по развитию Бизнес-Системы в СПЦ № 1 Максим Толстых.

— Время перевалки у разных бригад сильно отличалось, — обрисовал суть проблемы Максим. — Мы всё проанализирова-

ли и нашли критические точки. Разработали инструкцию с фотографиями, стандарт, что позволило делать перевалку почти на два часа быстрее и экономить 25 процентов времени.

— Подготовка к конференции — это творчество: ребята изучают материал, исследуют процессы, готовят доклады. НТК — хорошая школа, — отмечает главный инженер ОЭМК Евгений Носов. — Все проекты интересные, мы обязательно проанализируем их и рассмотрим возможность реализации на комбинате.

Управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов поблагодарил участников научно-технической конференции за активность, вручил сертификаты победителям.

— Здорово, что в нашем коллективе есть люди, которые мыслят научно, хотят развивать производство и процессы, — сказал он. — Это настоящие инженеры!

Есть победители!

Секция «Сталеплавильное и прокатное производство»:

- I место — мастер СПЦ № 1 Сергей Титков;
- II место — газовщик шахтной печи ФОИМ Павел Гончаров;
- III место — ведущий специалист СПЦ № 1 Максим Толстых.

Секция «Обеспечение технологических процессов и производств»:

- I место — мастер термообработки УПЗЧ Максим Моногаров;
- II место — механик участка ЦТОИР ЭСП Дмитрий Кузьминов;
- III место — специалист по энергооборудованию ТЭС Николай Панкратов.

● УСЛОВИЯ ТРУДА

Не диспетчерская. Космос!

В ЭСПЦ ОЭМК провели реконструкцию помещения диспетчерской службы.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Много света и свободного рабочего пространства — новый облик диспетчерской теперь позволяет смело называть её центром управления информацией цеха.

Пол, потолки, стены после ремонта — как новенькие. В комнате для переодевания — удобные шкафы. Везде современная мебель, а на кухню купили кофемашину, СВЧ-печь, холодильник. Помещение её заметно расширили, теперь зона отдыха напоминает иллюстрацию глянцевого журнала: кожаный диван, красивые стол и стулья, элегантный гарнитур. Кстати, среди посуды на полке стоят чашки, подаренные управляющему директору Кириллу Чернову и директору по



◀ Футуристический дизайн диспетчерской отлично дополняет её эргономичность

производству Олегу Вершинину, когда один был в ЭСПЦ начальником смены, второй — замом начальника цеха по производству.

Их пригласили перерезать ленточку по случаю открытия обновлённого помещения, заодно предложили попить чаю из тех самых чашек. Руководи-

тели комбината удивились, что их бережно хранят.

— Помню диспетчерскую совсем другой. Сюда пришёл в 2003 году 7 сентября, за два дня до моей первой рабочей смены, — вспоминает Кирилл Чернов. — Тогда тут был такой большой барьер, за которым девушки

сидят, старый стол с множеством полуметровых бумажных портянок — рапортов, где диспетчер вручную записывал все показатели. Когда в 2007 стал начальником смены, здесь находилось моё рабочее место. Столько бумаг уже не было, ввели электронный рапорт. Сейчас кабинет

красивый, самое главное — удобный и эргономичный.

Ремонта потребовали обстоятельства — система дистанционного контроля с многочисленными мониторами не вписывалась в прежний интерьер, к тому же надо было создать условия для эффективной работы коллектива, потому что диспетчерская по сути — пост управления цехом. Отсюда подаются команды, здесь фиксируют все показатели. От диспетчеров зависит своевременная передача информации для принятия управленческих решений.

— Мы организуем весь процесс, начиная от планирования марок стали, обеспечения материалами для выплавки и заканчивая работой технологического транспорта, — поясняет старший диспетчер Елена Закирова. — Сотрудники здесь по 12 часов в дневную и ночную смены. Работа напряжённая. Теперь у нас удобные рабочие места, приятно находиться в стильном, функциональном помещении. Космос!

КРУПНЫЙ ПЛАН

Быть первым

Как ОЭМК стал судьбой Александра Попова



◀ Александра Попова поздравляет председатель Совета ветеранов ОЭМК Виктор Воронов

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Сильного руководителя, а заодно толкового производственника в это подразделение комбината искали долго. Вопрос лично контролировал главный инженер Валентин Кудрявцев. Нужен был человек, который возглавит необычный цех, где впервые в истории страны планировали применить технологию прямого восстановления железа. Так 44 года назад главным в жизни Александра Попова стал Оскольский комбинат.

По собственному желанию

Парень из Нового Оскола рискнул уехать в Свердловск и сразу поступил в Уральский политехнический институт на специальность «металлургия чёрных металлов».

— Это всё молодость, — машет рукой Александр Яковлевич. — Было непреодолимое желание учиться! Я до сих пор помню всё, что нам преподавали.

После института освоил сложную металлургическую науку на практике — на Чусовском и Саткинском металлургических заводах. Дорос до главного инженера.

— Услышал, что в Старом Осколе строят электрометаллургический комбинат. Загорелся желанием съездить, — рассказывает Александр Попов. — Когда уже на месте стал спрашивать у жителей, где находится ОЭМК, на меня тарасили глаза и не понимали, о чём это я. Шёл 1978 год, ещё и на самой площадке комбината почти ничего не было. Разыскал на проспекте Комсомольском администрацию строящегося предприятия. В пятиэтажке улей какой-то: тут и сталеплавильщики, и механики, и первые руководители.

После разговора с главным инженером Александр Яковлевич написал заявление с просьбой принять на ОЭМК начальником цеха металлургии. В Сатке ценного сотрудника не отпуска-

ли, даже партийные чиновники удивлялись: «Чтобы человек сам шёл с должности главного инженера в начальники цеха?!».

Изучали до ниточки

Вначале Попову было неприятно заниматься тем, что не связано напрямую с производством.

— Шла работа над проектом ОЭМК, — рассказывает председатель Совета ветеранов Виктор Воронов. — Приходилось изучать техническую документацию, которая поступала от проектировщиков из фирмы LURGI, делать замечания, вносить предложения. Спрашивали и мнение Александра Яковлевича как опытного металлурга.

Много времени Александр Попов проводил на стройке, часто ругался: там спешили сдать объект, допускали недочёты. Помнил слова замминистра строительства предприятий тяжёлой индустрии СССР Александра Бабенко: «Никогда им не поддавайся, всё должно быть сделано, как положено по проекту».

Первый начальник цеха металлургии подбирал и специалистов. Кадрами занимались серьёзно. Ездил в Магнитогорск, Нижний Тагил, где на крупных заводах можно было найти хороших газовщиков, мастеров, начальников смены, знающих домный процесс.

— Это не просто позвал человека и получил согласие, — говорит он. — Я разговаривал не только с кандидатом, но и его коллегами, друзьями, знакомыми. Технологии прямого восстановления железа MIDREX в Советском Союзе ещё не было, а этим людям предстояло её освоить.

26 специалистов из первой команды в 1981 году поехали на стажировку в ФРГ на завод «Гамбургер Штальверке», где использовали MIDREX. На теоретическое обучение оэмковцам отводили месяц, затем они должны были освоить на практике оборудование шахтной печи.

— Наши ребята прошли теорию за неделю, а три месяца практиковались, — продолжает

Александр Попов. — Немцев поразили высокий уровень подготовки. Я сам со всех сторон изучил эту шахтную печь.

— Александр Яковлевич контролировал обучение наших специалистов, это была огромная ответственность, — вспоминает бывший руководитель ЭСПЦ Валерий Сидоров, начинавший работать в цехе металлургии начальником смены. — Они же и запустили цех. Цены нет первому коллективу во главе с Александром Поповым!

Он принимал на работу и бывшего начальника цеха окомкования и металлургии Сергея Петрова.

— Запуск производства с абсолютно новой технологией — это колоссальная работа, — делится он. — Были ошибки, нештатные ситуации, но с таким сильным составом цех успешно пустили в эксплуатацию. Хочу сказать, что тот период был не менее интенсивный, чем нынешний, когда мы работаем на максимальных оборотах.

Александр Попов никогда не уходил из цеха вовремя, задерживался допоздна, приезжал и в выходные. Беспокойные дни пусконаладки отнимали много энергии. Но, говорит, если отмотать время назад, то повторил бы этот путь снова.

После ОЭМК Александр Яковлевич нашёл себя в других профессиях, однако по-прежнему считает главной металлургию. Интересуется жизнью комбината, фабрики окомкования и металлургии, представители которой пришли поздравить его с 80-летием в Совет ветеранов.

— Вы заложили основу успешной работы цеха, — обратился к юбиляру начальник ФОиМ Андрей Карпешин. — А мы преумножили достижения и в два раза увеличили его проектную мощность. Сейчас печи металлургии показали несколько мировых рекордов. В этих победах — частица вашего труда!

А Александр Попов секрет любви к профессии объясняет просто: производством надо жить.

ЦИФРА

120 - миллионная тонна

окисленных окатышей произвели на ОЭМК. 13 июня в 00:08 коллектив фабрики окомкования и металлургии перешагнул очередной рубеж. Знаковое событие произошло во время работы бригады № 2 под руководством мастера Виталия Бредихина. Напомним, что цех был первым производственным подразделением ОЭМК. Его ввели в эксплуатацию 10 ноября 1982 года. То есть для выпуска 120 млн тонн продукции коллективу потребовалось немногим меньше 40 лет.

ПАТРИОТИКА

Старый Оскол получил Меч Победы

Старооскольская делегация 9 июня приняла участие в торжественной церемонии вручения городам воинской славы памятных Мечей Победы, которая состоялась в Зале Славы Музея Победы на Поклонной горе.



Церемонию возглавила председатель Совета Федерации Валентина Матвиенко. Памятный клинок вручили главе администрации Старооскольского городского округа Андрею Чеснокову. В церемонии участвовал работник электросталеплавильного цеха ОЭМК Андрей Кудинов. Он ветеран боевых действий и возглавляет межрегиональную общественную организацию ветеранов спецподразделений по Белгородской области. В День России, 12 июня, на площади Победы меч был торжественно передан городу. Меч изготовлен вручную южно-уральскими мастерами и соответствует государственному стандарту клинкового оружия. Клинок из златоустовской стали украшен орнаментом и дарственной надписью. На другой его стороне высечена цитата Александра Невского: «Кто с мечом к нам придёт, тот от меча и погибнет». На цельнометаллических ножнах выгравированы портреты русских полководцев. Впервые в современной российской истории подобные мечи вручали городам-героям в 2015 году, в канун празднования 70-летия Победы в Великой Отечественной войне.

Прямая речь

Андрей Кудинов:

«Когда главе администрации округа Андрею Чеснокову вручили Меч Победы, я испытал небывалую гордость за свой Старый Оскол, за город воинской славы. Этот меч символизирует не только победу наших дедов и прадедов в Великой Отечественной войне, но и мужество земляков, которые участвовали в локальных военных конфликтах в разные годы.»

ВМЕСТЕ! С МОИМ ГОРОДОМ

С заботой о каждом жителе

В Старом Осколе распределили гранты на проекты, которые поддержит Металлоинвест

Стараниями авторов 18 проектов, победивших в очередном грантовом конкурсе Металлоинвеста, лето и осень в Старом Осколе пройдут интересно. 31 мая в ЦКР «Молодёжный» они получили сертификаты компании.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

В этом году эксперты конкурса «ВМЕСТЕ! С моим городом» рассмотрели 87 заявок. В состав жюри вошли специалисты вплоть до федерального уровня. Гранты получили 15 организаций и три жителя города.

— Не перестаю восхищаться вашим неравнодушием и активностью, — обратилась к участникам конкурса директор по социальным вопросам ОЭМК Ирина Дружинина. — Пусть ваш фонтан креативных, смелых и интересных идей никогда не иссякнет!

Начальник отдела переводов управления делами ОЭМК Игорь Шашурин участвует в грантовом конкурсе впервые.

— Хочу привлечь жителей округа всех возрастов к северной ходьбе и катанию на лыжах, — говорит он. — Для этого на территории сёл Лапыгино и Курское мы ор-



9 млн

рублей — общий грантовый фонд конкурса, который проходит в Старом Осколе, Губкине, Железногорске.

◀ Ирина Дружинина
вручает сертификат
Игорю Шашурину

ганизуем экотропу, по которой можно добраться до спортивно-оздоровительного комплекса «Белогорье». Планируем установить указатели направления и расстояния от точки старта, а также информационный стенд с маршрутами.

Начальник отдела программно-проектной и консультативной деятельности Центра молодёжных инициатив Татьяна Лядвина и её коллеги планируют провести рок-фестиваль

#МыВместе в защиту бездомных животных. Его проведут в конце августа на территории «Вместе парка». Хозяева четвероногих питомцев расскажут, как правильно за ними ухаживать, а приглашённые артисты передадут собранные за выступления средства зоозащитникам.

— Одна из ценностей нашей компании — забота. И наши проекты — проявление этой ценности: заботы об окружающей среде, о людях, о культуре, и о том, что-

бы наши города становились лучше, интереснее и привлекательнее для жизни, — отмечает начальник управления устойчивого развития Металлоинвеста Анастасия Савельева. — Особенно порадовало увеличение количества заявок в номинации «Эффективное партнёрство», их стало в разы больше. Это говорит о том, что мы научились строить эффективные партнёрские отношения, видеть вклад каждого участника в реализацию проектов.

В тему

В этом году авторы инициатив из трёх городов подали 220 заявок от юридических и физических лиц в восьми номинациях: «Открывая границы», «PRO спорт», «Город для жизни», «Культурный кластер», «Откликнись!», «Город-сад», «Эффективное партнёрство», «Территория добра». Гранты на реализацию проектов от 50 до 500 тысяч рублей получит 61 заявитель, в том числе 18 — в Старом Осколе.

● ВМЕСТЕ! С ПРИЗВАНИЕМ

План готов. Работаем!

На предприятиях Металлоинвеста прошли стратегические сессии волонтеров.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Работали три площадки в городах присутствия. В Старом Осколе волонтеры собрались в образовательном центре «Железно!». В ходе видеоконференции они пообщались с сотрудниками других предприятий, наметили направления, которым стоит уделить внимание в ближайшее время.

— Волонтерство — самый действенный ответ на происходящее в компании, городе и стране. Оно в любых обстоятельствах позволяет держаться вместе, сохранять оптимизм, решать самые разные проблемы, — сказала

начальник управления устойчивого развития Металлоинвеста Анастасия Савельева.

Волонтеры ОЭМК не сидят на месте: сдают кровь, сажают деревья, ездят на экоакции в заповедники, помогают ветеранам и тем, кто оказался в сложной жизненной ситуации.

Анастасия Савельева отметила, что сегодня большой запрос на адресную помощь и важно выстроить её систему. В приоритете остаются экологические проекты и помощь бездомным животным.

— Восхищаюсь вами — неравнодушными, активными, талантливыми, — обратилась к волонтерам директор по социальным вопросам ОЭМК Ирина Дружинина. — Вы совершили много значимых дел, не считаясь с личным временем, ничего не требуя взамен. Каждый из вас —



человек с большим сердцем.

Результативное волонтерство

Как эффективно организовать адресную помощь, рассказал на примере своих проектов руководитель добровольческого движения «Даниловцы» Юрий Белановский.

— Мы должны определить ответственность,

границы и роли как для волонтеров, так и для целевой аудитории, — отметил эксперт. — Уверен, в ближайшее время социальная тема выйдет на первый план. При этом ресурсов, в том числе человеческих, эмоциональных и материальных, станет меньше. Для организаторов добровольцев это повод оптимизировать рабочие процессы и помочь волонтерам реа-

лизировать свои возможности так, чтобы они не были перегруженными и в то же время чувствовали себя полезными.

Ну, а планы действий на предстоящий год в каждом городе участники разработали вместе. Они провели мозговые штурмы, предложили и обсудили полезные инициативы, из которых в итоге сложится их дальнейшая работа.

СТАРООСКОЛЬСКИЕ ПРОЕКТЫ-ПОБЕДИТЕЛИ:

- ▶ Благотворительный фонд помощи детям и окружающей среде «Обычное дело», проект «Чистый город — здоровый ребенок 2.0».
- ▶ ЦКР «Молодёжный», проект «FeFEST».
- ▶ ДК «Комсомолец», проект «Уличный фестиваль современной хореографии «Ты в танцах! Железно!».
- ▶ Комплексный центр социального обслуживания населения, проект «Мультитерапия как средство реабилитации детей с инвалидностью».
- ▶ Старооскольская местная молодёжная общественная организация «Федерация спортивного туризма «Штурм», проект «Водными маршрутами в историю родного края».
- ▶ ЦКР «Горняк», проект «Импульс Ерошенко. Место вдохновения».
- ▶ Детская музыкальная школа № 5, проект «Летняя творческая школа».
- ▶ Центр общественного здоровья и медицинской профилактики Старого Оскола, проект «Жизнь после COVIDa!».
- ▶ Детский сад № 123 «Тополёк», проект «Культурный сезон «Семейный Калейдоскоп».
- ▶ Центр дополнительного образования «Одарённость», проект «Учебно-тренировочная площадка «PROдвижение».
- ▶ Старооскольская местная общественная организация «Федерация настольного тенниса», проект «PRO теннис».
- ▶ Старооскольский краеведческий музей, проект «Старый Оскол: непридуманные истории».
- ▶ Старооскольский Дом ремёсел, проект «Слобода ремесленная».
- ▶ Местная общественная организация «Территориальное общественное самоуправление «Вишнёвый» с. Лапыгино, проект «Русская каша — сила наша».
- ▶ Центр молодёжных инициатив, проект «Рок-фест #МыВместе».
- ▶ Шалыгина Ольга Павловна, проект «Клуб северной ходьбы «Пешком к здоровью».
- ▶ Шашурин Игорь Леонидович, корпоративный волонтер, проект «Pro-Движение Вместе Экотропой».
- ▶ Евсеева Кристина Александровна, проект «Художественно-музыкальный джем «Индиго».

Есть мнение

Андрей Кудинов,

оператор машины непрерывного литья заготовок ЭСПЦ ОЭМК, секретарь первичного отделения партии «Единая Россия»:

В волонтерском движении я много лет. Участвовал в разных акциях: помогал с уборкой территории детскому дому, высаживал деревья, наводил порядок у Майсюковой будки, оказывал адресную помощь. Моя жена тоже волонтер, и детей приучаю быть неравнодушными. Для меня это дело семейное!

Александра Карамышева,

инженер по защите воздушного бассейна управления экологического контроля и охраны окружающей среды ОЭМК:

С волонтерством познакомилась ещё в институте. На ОЭМК увлеклась этим ещё больше. Помогаю в пункте временного содержания бездомных животных. Участвовала в очистке заповедника «Ямская степь» от клёна. У меня есть свободное время, хочется проводить его с пользой.

БЛАГО ТВОРИ

«Держите ключи, Юрий!»

Автомобили от «Поколения» помогут решить проблему перевозки инвалидов



◀ Алексей Мирошник вручает ключи Юрию Карапузову



◀ Новые автомобили не только сделают колясочников мобильными круглый год, но и дадут возможность реализовать новые интересные задумки

Важно

Автомобили будут работать в режиме социального такси. Чтобы воспользоваться его услугами, необходимо позвонить по номеру +7 (930) 085-70-70.

Дмитрий Лебедев
Фото Александра Белахова

Более трёх лет Белгородская региональная общественная организация инвалидов-колясочников «Мы вместе» реализует проект «Доступный город», в рамках которого в Старом Осколе курсируют три специальных автобуса с подъёмниками. Летом они значительно повышают мобильность колясочников, а вот снежной зимой добраться до остановки через сугробы проблематично.

Руководитель организации Юрий Карапузов обратился за помощью в решении вопроса в благотворительный фонд «Поколение» Андрея Скоча.

— Ответ сразу был положительным. Я благодарен фонду за отзывчивость и высокое доверие к нашей социальной деятельности, — отмечает Карапузов.

Заказали два автомобиля LADA Largus, переоборудованных специально для перевозки колясочников. На заводе машины сделали по спецпроекту. Один из автомобилей приспособлен для транспортировки лежачих больных. Он оснащён но-

силками, которые могут трансформироваться в инвалидную коляску даже с лежащим на нём человеком. Это удобно при спуске в лифте. В машине установлена автоматическая система приёма носилок.

Торжественная церемония передачи транспорта прошла на площади у ЦКР «Молодёжный».

— Даже когда из-за санкций автопром приостановил производство, мы пообещали вам приобрести автомобили, несмотря ни на что. Держите ключи, Юрий! — сказал руководителю организации «Мы вместе» помощник депутата Госдумы

Андрея Скоча Алексей Мирошник. — Мы очень хотим, чтобы этот транспорт дал больше свободы старооскольцам с ограниченными возможностями здоровья.

Значительно экономить на топливе для новых машин позволит газовое оборудование. Средства на его установку выделил Металлоинвест по инициативе управляющего директора ОЭМК Кирилла Чернова.

Новые автомобили войдут в логистическую цепочку транспорта, который уже работает по этому направлению, что должно полностью решить проблему перевозки инвалидов.

— Мы умеем использовать технику с максимальной пользой. На наших больших автобусах доставляем подопечных на мероприятия, возим грузы для проектов, штат нашей организации содержится за счёт денег, которые они приносят. Транспорт позволил реализовать проект «Качу по свету» — наши инвалиды ездят на экскурсии в другие города, — рассказал Юрий Карапузов. — Новые автомобили не только сделают колясочников мобильными круглый год, но и дадут возможность реализовать новые интересные задумки.

● БЛАГО ТВОРИ

Большой комфорт для маленьких

Металлоинвест приобрёл оборудование для учреждений образования.

Ирина Милохина,
Елена Титова
Фото Валерия Воронова

Начальную школу № 31 в микрорайоне Солнечный создали в 1994 году на базе бывшего детсада. Учатся и занимаются в кружках в ней около 350 мальчишек и девчонок. Многие проводят здесь целый день. У каждого из 12 классов есть учебная комната, раздевалка и комната отдыха.

— В прошлом году мы отремонтировали фасад, сейчас благоустраиваем территорию. Регулярно проводим косметические ремонты помещений. Оставалась только одна проблема — мебель в классах устарела и морально, и физически, — рассказала директор Татьяна Орехова.

Она обратилась за помощью к депутату мест-



▼ Благодаря металлургам в школе № 31 появились новые парты

Прямая речь

Татьяна Карпачёва,
депутат Совета депутатов
Старооскольского городского
округа, генеральный
директор ТПО:

Металлоинвест оказывает системную поддержку учреждениям образования в городах присутствия. Очень важно, чтобы дети росли и учились в комфортных условиях. Детский сад и школа не только дают знания, но и формируют у учеников представление об окружающем мире. Хотелось бы, чтобы оно было максимально позитивным.

ного совета, генеральному директору ТПО Татьяне Карпачёвой. По её инициативе Металлоинвест выделил 200 тысяч рублей на приобретение ученической мебели.

— Нам закупили парты, стулья и шкафчики для

первоклассников. Детям они очень нравятся, — говорит Татьяна Орехова.

Интересно
на прогулках

Воспитанники младшей группы детского

сада № 72 «Акварель» вновь осваивают обновлённую игровую площадку. Оборудование для неё появилось тоже благодаря Татьяне Карпачёвой.

На одном из депутатских приёмов помощи попросили заведующая детсадом Елена Чуева и роди-

тели. Они рассказали, что прогулочная площадка не обновлялась ни разу за 30 лет, с момента открытия дошкольного учреждения.

— Закупили и установили современные и безопасные малые архитектурные формы для подвижных игр, — рассказы-

вает Татьяна Карпачёва. — Теперь малыши с удовольствием проводят время на свежем воздухе, развивая ловкость и укрепляя здоровье. Яркие фигуры на пружинках и качалки-балансиры вызывают у мальчишек и девчонок море восторга.

ФЕСТИВАЛЬ

ОЭМКОВЦЫ умеют всё

Они поют и пишут стихи, вышивают бисером и показывают чудеса акробатики

На фестивале искусств «Таланты ОЭМК» металлурги вновь удивили творческой фантазией и показали уровень, достойный профессионалов.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Како бы мог подумать, что управлять молниями и даже зажигать лампы на расстоянии может резчик горячего металла СПЦ № 1 Виктор Стативка. Его Тесла-шоу зарядило зрителей невероятной энергией. Вообще, Виктор умеет всё: на предыдущих фестивалях пел, читал рэп, стихи, осталось дело за танцами. «В следующем году», — пообещал он.

Водитель автотранспортного цеха Александр Голованов с внуком Николаем в «Оригинальном жанре» показали чудеса силовой акробатики, жонглировали булавами. Зал замирал, Голованов легко играл гирей. А на финише, стоя на руках, удалился за кулисы. И это в 60 лет!

— С таким водителем ничего не страшно, — прокомментировала ведущая. А сам он аргументировал: «У меня шестеро внуков. Надо увлекать примером».

Пой, душа

В этот раз темой фестиваля — «Моя страна — моя гордость» — особенно вдохновились вокалисты и чтецы. Зрители отмечали высокий уровень исполнителей. А какие песни! Лирично передал настроение «Русского поля» ведущий специалист ЦЭТЛ Анатолий Гончаров. Сильно звучала «Россия» голосом начальника службы режимов электропотребления цеха сетей и подстанций Сергея Филиппенко. Очень сложные произведения поддались удивительным голосам переводчика управления делами Татьяны Грей («Я вернусь») и электромонтёра ЦСП Руслана Живодуева («Родина»). Как всег-



◀ Укрощает электричество Виктор Стативка

да, удивили ветераны: Нина Сви-стунова с песней «И всё-таки мы победили», квартет «Играй, гитара, пой, душа», патриотично исполнивший «Десятый наш десантный батальон». И, конечно, всех покорила легендарная песня «Синяя вечность», всю силу и тихую нежность которой смог донести до слушателей начальник смены ЦТОиР прокатного производства Михаил Конов.

Электромонтёр энергоцеха Дмитрий Дворников удивил брейк-дансом. Ведущий инженер ЦЭТЛ Сергей Шариков и переводчик управления делами Ольга Доронина вышли на сцену с замечательными авторскими стихотворениями.

Все — лучшие

В номинации «Декоративно-прикладное и художественное творчество» родилась выставка — небольшая, но оригинальная. В фойе ЦКР «Молодёжный» гости с удовольствием рассматривали портреты и натюрморты. Слесарь-ремонтник ЦТОиР электросталеплавильного производства Максим Зиновьев представил гипсовую фигурку.

— У скульптуры есть прототип — мой коллега Александр Крохмаль, который сейчас нахо-



▲ Александр Голованов с внуком Николаем

дится на заслуженном отдыхе, — поясняет автор. — Он несколько лет ждал, когда доделаю работу. Фестиваль сподвиг.

Не впервые удивляет зрителей инспектор управления делами Елена Шаталова. В этот раз сшила декоративные интерьерные подушки.

— После работы и домашних дел нахожу время для рукоделия, — улыбается девушка. —

Смена деятельности — всегда отдых. А здесь я вдохновляюсь, нахожу новые идеи.

Не отдыхали в этот вечер только члены жюри: как определить победителей, если все — лучшие?

— Порой даже слёзы наворачивались от ваших трогательных выступлений, — призналась председатель конкурсной комиссии Ирина Дружинина. —

Огромное спасибо и мэтрам, и новичкам за незабываемые эмоции, творчество, искренность!

— Я уверена, каждый из вас профессионал в своём деле на предприятии. И здесь, на сцене, вы — достойные артисты, — отметила директор ЦКР «Молодёжный» Марина Шулакова. — Сложно пронести в себе эту искру: после насыщенной смены работать над песней, писать стихи, придумывать оригинальные жанры, заниматься хореографией и силовой акробатикой. Это достойно наивысших похвал!

Итоги

ПОБЕДИТЕЛИ ФЕСТИВАЛЯ ИСКУССТВ «ТАЛАНТЫ ОЭМК»

Хореография:

► I место — Дмитрий Дворников.

Оригинальный жанр (цирковое искусство):

► I место — Александр Голованов.

Оригинальный жанр:

► I место — Виктор Стативка.

Вокал:

► I место — Михаил Конов;
► II место — Олег Жданов, Анатолий Гончаров, Татьяна Грей;
► III место — Сергей Филиппенко, Руслан Живодуев, Нина Сви-стунова.

Художественное слово (поэзия):

► I место — Сергей Шариков;
► II место — Ольга Доронина.

Художественное творчество:

► I место — Инна Климова;
► II место — Ольга Амельчакова;
► III место — Алексей Малюга.

Декоративно-прикладное творчество:

► I место — Максим Зиновьев;
► II место — Татьяна Симонова, Светлана Головина;
► III место — Елена Булгакова, Галина Денисова.

ФОТОФАКТЫ



Команда ОЭМК стала абсолютным победителем десятой ежегодной спартакиады на кубок «Славянки». Состязания прошли 11 июня и собрали более 300 спортсменов 11 предприятий и организаций Старого Оскола.



ОТКРЫЛАСЬ ПЕРВАЯ СМЕНА В ДЕТСКОМ ОЗДОРОВИТЕЛЬНОМ ЛАГЕРЕ «БЕЛОГОРЬЕ». Сюда приехало 236 детей, а всего за лето здесь отдохнут более 1 000 мальчишек и девчонок.

СОРЕВНОВАНИЯ

Есть стратегия и тактика

Как проходили соревнования на призы управляющего директора ОЭМК

Азарт и невероятные эмоции — так сложилась для руководителей и инженерно-технических работников ОЭМК спортивная суббота 4 июня.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

На турнире встретились сборные команд управления комбината, фабрики окомкования и металлзации, электросталеплавильного производства, СПЦ № 1 и № 2, ремонтных служб предприятия. Поддержать своих приехали болельщики. Многие с детьми и семьями.

Так держать, ребята!

На пляже схлестнулись в волейбольных поединках мужчины. Прыжки, падения, подхваты мяча из любого положения — стальная энергия у спортсменов.

— Захватывающая встреча, — считает гендиректор агрофирмы «Металлург» Александр Братишка. — Все играют отлично.

В составе сборной заводоуправления он и сам показывал класс, не зря получил приз как лучший и самый полезный игрок турнира.



Глядя на главного специалиста по реконструкции и развитию ЭСПЦ Сергея Некрасова, понимаешь: настоящий спорт вне возраста. Сергей Яковлевич легко двигался по песку, виртуозно справляясь со сложными комбинациями, — сохранить такой настрой в 63 года — супер!

— Я занимался спортом в молодости — баскетбол, тяжёлая

атлетика, волейбол, — рассказывает он. — Здесь отвлекаешь от производства, но задачи те же — не подвести товарищей, выиграть и идти дальше.

В упорном финальном поединке с ремонтниками сборная волейболистов заводоуправления стала первой.

— Победить было очень трудно, — признаётся директор по

Итоги

Волейбол:

- ▶ I место — управление комбината;
- ▶ II место — ремонтные службы;
- ▶ III место — ФОИМ.

Эстафета на песке:

- ▶ I место — ФОИМ;
- ▶ II место — управление комбината;
- ▶ III место — СПЦ № 1.

Бадминтон:

- ▶ I место — управление комбината;
- ▶ II место — ремонтные службы;
- ▶ III место — СПЦ № 1.

Дартс:

- ▶ I место — управление комбината;
- ▶ II место — ремонтные службы;
- ▶ III место — ФОИМ.

В личном зачёте лучшими стали Олеся Набережных (управление) и Сергей Свиридов (ФОИМ).

щиков. Разве может быть что-то ценнее в спорте, — отметил он. — В следующем году снизим возрастную планку и организуем ещё более масштабные состязания.

Ух, захватывает дух!

Женщины старше 18 и мужчины от 40 лет выступали в бадминтоне и дартсе. В баталии вступила и директор по социальным вопросам Ирина Дружинина:

— Наш комбинат на всех корпоративных спартакиадах занимает в основном призовые места. Я всегда в рядах болельщиков, а сегодня стала участником. Это совсем другие эмоции, получаю массу удовольствия!

Ярким финалом стала эстафета на песке. Нырjali в мешки-тоннели, пытались пронести сразу три мяча, клюшкой вели змейкой большой надувной шар, бежали с ракеткой, удерживая на ней теннисный мяч...

— Главное, что руководители участвовали в соревнованиях вместе со своим коллективом, — убеждён главный инженер комбината Евгений Носов, — это лучшая возможность сплотить его.

Кирилл Чернов вручил дипломы и ценные призы всем, кто проявил настоящую волю к победе, сделал турнир ярким и зрелищным.

БЛАГО ТВОРИ

В помощь покорителям льда

Металлоинвест подарил юным хоккеистам и фигуристам транспорт

Ирина Милохина
Фото Александра Белашова

Надпись на микроавтобусе Ford Transit и фургоне ГАЗель NEXT гласит: «Активным и позитивным от компании «Металлоинвест». Ключи от них директору спортшколы олимпийского резерва № 1 Андрею Кузнецову вручил главный инженер ОЭМК Евгений Носов. Теперь на все соревнования ребята будут ездить на комфортабельном автобусе, с доставкой экипировки проблем тоже больше не возникнет.

— Организуя перевозки детей, раньше мы пользовались услугами сторонних фирм, а сейчас у спортшколы появился свой надёжный транспорт, это большое подспорье, — отметил на торжественном мероприятии глава администрации округа Андрей Чесноков. — Благодаря поддержке Металлоинвеста хоккей и фигурное катание в нашем городе выйдут на профессиональный уровень.

— На протяжении многих лет Металлоинвест ведёт си-



стемную работу по развитию детского спорта в Старом Осколе, — подчеркнул Евгений Носов. — Спортшколы неоднократно получали гранты корпоративной программы «Наши чемпионы». При поддержке компании создан футбольный клуб «Металлург-Оскол», где тренируются взрослая и детская команды. В школах открылись секции регби. А с этого года

> 10 млн

рублей направил Металлоинвест на развитие детского хоккея и фигурного катания в Старом Осколе. Средства выделены в рамках программы социально-экономического партнёрства с правительством Белгородской области.

началась подготовка спортсменов популярных ледовых видов спорта.

Сегодня в бесплатных детских секциях по хоккею и фигурному катанию занимается более 90 детей от 5 до 13 лет. На средства Металлоинвеста для них приобрели не только автомобили, но и спортивную форму, комплекты защиты, коньки, тренажёры. По словам Андрея Кузнецова,

◀ Вручение ключей от автомобилей превратилось в праздник с чаепитием

многие ребята мечтают заниматься на льду, однако не каждая семья может позволить себе купить необходимую экипировку, поэтому поддержка компании неоценима.

Пятилетняя Рая уже хорошо стоит на коньках и легко выполняет на льду «ласточку», «фонарик», «змейку», «циркуль» и различные вращения. В секцию фигурного катания при СШОР № 1 ходит и её сестра Арина, которой три с половиной года. Она тоже делает успехи. Мама девочек Виктория Малахова рада, что в городе появилась бесплатная секция.

— Это для нас огромный плюс, всё-таки двое детей занимаются. А скоро и третья в секцию фигурного катания пойдёт, — улыбается Виктория, показывая на маленькую Дарью, которой всего год и восемь месяцев. — Мы уже поставили её на коньки и на ролики, и ей очень нравится.

После показательных выступлений юных фигуристов и мини-встречи детских хоккейных команд детей ждал ещё один сюрприз — огромный торт, приготовленный кондитерами ТПО.

РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU

РЕМОНТ

- **Ремонт бытовой техники.**
Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00
- **Ремонт телевизоров.**
Недорого. На дому.
8 (4725) 48-49-20,
+7-908-781-86-99. 02-14-16
- **Ремонт стиральных машин и другой бытовой техники.** Недорого.
На дому. 8 (4725) 48-49-20,
+7-906-566-17-17. 02-14-16
- **Ремонт телевизоров**
на дому у заказчика.
Цифровое телевидение
от обычной антенны.
Гарантия.
+7-903-642-21-30. 13-4-4
- **Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов** любой сложности.
Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00
- **Ремонт холодильников**
у владельца на дому,
с гарантией (сервисное
профессиональное обору-
дование). Ежедневно.
8 (4725) 44-24-89,
+7-903-642-21-17. 8-8-10
- **Ремонт холодильников**
на дому, монтаж и обслу-
живание кондиционеров.
(Холод-Сервис),
+7-920-5555-789.
Ежедневно. 8-8-10
- **Ремонт холодильни-
ков, стиральных машин.**
Качественно. Гарантия
(бывшая «Рембыт-
техника»).
8 (4725) 49-49-56,
+7-910-328-64-12. 4-8-9
- **Ремонт компьютеров,
телефонов, планшетов.**
Мкр-н Восточный, 18,
офис 12.
+7-910-222-43-41. 25-00

УСЛУГИ

- **Вокал для взрослых.**
Постановка голоса.
Подготовка к выступлению
на сцене и в караоке.
+7-915-572-17-80. 3-9-20
- **Укладка асфальта.**
+7-910-364-80-97. 11-5-13
- **Настройка музыкаль-
ных инструментов:** пиани-
но, баян, аккордеон и др.
Профессионально.
+7-951-145-69-22. 30-15-16
- **Стирка ковров, чистка
мягкой мебели.**
8 (4725) 41-00-11. 10-6-6

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
«КРОФТ-ОПТИКА» www.kroftoptica.ru

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7
тел. 31-35-95, 8-952-427-30-98
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00
Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

Реклама ИП Резник Е.Д.

**ТЕПЛИЦЫ,
ГРЯДКИ ОЦИНКОВАННЫЕ**

г. Старый Оскол, пр-т А. Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-11
lubgeorg@polimer-vrn.ru
ПОЛИМЕР

МЕТАЛЛ / ТРУБЫ / СЕТКА

г. Старый Оскол, Котел-10, промузел,
пл. «Монтажная» пр-д Ш-5, стр. 12 в
+7 (4725) 42-48-54, +7 (910) 360-09-23 (розница)

г. Старый Оскол, пр-т А. Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13

www.metplus-osk.ru

Реклама.

**скидки
до 10%**

**РЕМОНТ
СТИРАЛЬНЫХ МАШИН
И ХОЛОДИЛЬНИКОВ**

**Бесплатный выезд
на дом**

+7 952 437 27 86

БУРЕНИЕ СКВАЖИН

Акватория

- на воду (любой сложности)
- инженерно-геологические изыскания
- под свайные фундаменты
- монтаж и замена насосного оборудования

Реклама.

@akvabur31
www.akvabur31.ru

8-910-368-01-23
ул. Заводская, 1Б (за ТЦ «БОШЕ»)

Вакансии Реклама

ООО «Джей Эс Эй Групп»
на постоянную работу для
обслуживания телеком-
муникационного оборудо-
вания на промплощадке
Лебединского ГОКа
требуется электромонтёры
связи.

Условия: з/п 40 000 руб.,
график работы 5/2,
с 8:30 до 17:00,
официальное оформление
в штат компании, социальный
пакет, полис ДМС
и другие льготы.

Желателен релевантный
опыт от года и/или профиль-
ное образование.

Контакты:
+7-925-015-56-78,
a.chumakova@jsa-group.ru

Трудоустройство Реклама

**ООО «Торгово-производственное
объединение»** приглашает на постоянную
работу на предприятия общественного
питания ОЭМК и ЛебГМК:

- заведующего производством:
з/п от 43 000 руб.;
- повара, кондитера, пекаря:
з/п от 33 600 руб.;
- контролёра-кассира: з/п от 30 800 руб.;
- электромонтёра: з/п от 40 000 руб.;
- кухонного рабочего: з/п от 27 500 руб.;
- официанта: з/п от 33 600 руб.

График работы — 2/2; 5/2.

По интересующим вакансиям обращайтесь
с понедельника по пятницу с 8:30 до 17:30
по адресу: мкр-н Ольминского, 12, каб. 516.
Телефоны: 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» Реклама

реализует бывшие в эксплуатации транспортные средства:

- выправочно-подбивочно-рихтовочная машина ВПР-1200 1987 года
выпуска. Цена: 8 900 000 руб.

Контактные телефоны: +7 (4725) 37-49-33, 37-47-50.

МЕСТО ДЛЯ ВАШЕЙ РЕКЛАМЫ:
+7(4725) 37-40-90; +7 920-200-61-81

**КРЕДИТ
НАЛИЧНЫМИ
И РЕФИНАНСИРОВАНИЕ**

ОТ 13% годовых в рублях

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК

мкр. Горняк, д. 14
мкр. Солнечный, д. 1А, (4725) 42-45-05
32-92-22

www.metalinvestbank.ru

* % ставка годовых при сумме кредита от 1 до 3 млн. руб. для заемщиков, получающих заработную плату по счету Банка и присоединившихся к программе добровольного коллективного страхования заемщиков на срок кредитного договора. Страхование (жизнь и здоровье заемщика) для получения кредита не обязательно.

Стоимость страхования 3,2% (из расчета в год от суммы кредита на момент выдачи). % ставка без страхования 22% годовых. По продукту «Кредит на рефинансирование» если в течение 30 дней с даты выдачи кредита заемщик не предоставит справки о погашении судной задолженности по всем рефинансируемым кредитам ставка повысится на 5% и действует до предоставления справки. Итоговая % ставка определяется для каждого заемщика индивидуально в зависимости от платежеспособности. Подробные условия действующих кредитных продуктов на сайте www.metalinvestbank.ru или в офисах Банка. Не является публичной офертой. Действительно на 23.05.2022.

ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

Реклама.

Архив газет:

12+

