

В НОМЕРЕ**С Новым годом!**

Генеральный директор УК «Металлоинвест» Назим Эфендиев подвёл итоги уходящего года и поздравил сотрудников компании с наступающим Новым годом.

2 ➔

Награды по итогам года

В канун Нового года на ОЭМК им. А. А. Угарова по традиции были награждены работники комбината, добившиеся лучших результатов в работе и общественной деятельности в уходящем году.

4, 5 ➔

Соавтор сталеваара

Поступая в Старооскольский технологический институт им. А. А. Угарова, Вадим Ряполов и не представлял себе, насколько его захватит металлургия.

11 ➔

Новогоднее настроение своими руками

Когда массовые мероприятия оказались под запретом, профком ОЭМК озаботился созданием праздничного настроения у работников комбината и их семей.

16 ➔

ПАНДЕМИЯ COVID-19

Соблюдайте меры безопасности и будьте здоровы!

Мойте руки, держитесь на безопасном расстоянии во время общения с другими людьми.

СОБЫТИЕ

Удостоены высокой награды

Чествование лауреатов ежегодной премии имени Алексея Алексеевича Угарова за 2019 год состоялось 24 декабря. Впервые торжественная церемония прошла не на Оскольском электрометаллургическом комбинате, которому недавно было присвоено имя этого легендарного и уникального человека: награждение лауреатов прошло на заседании Белгородской областной Думы.

От первого лица

Дорогие друзья!

До нашего самого любимого праздника остаётся несколько дней. В это время принято подводить итоги и говорить о планах на будущее.

Прошедший год стал для всех нас испытанием на прочность. Весь мир столкнулся с новым глобальным вызовом — пандемией коронавируса.

К сожалению, для многих из нас уходящий год связан с личными потерями. Так, ушёл из жизни наш друг, товарищ, талантливый руководитель и большой профессионал Андрей Владимирович Варичев. Благодаря его труду, вдохновению и интеллекту сегодня мы успешно реализуем масштабные проекты.

Мы потеряли и других дорогих нашему сердцу коллег и друзей, память о которых останется с нами.

Несмотря на все испытания, мы проявили характер, профессионализм и взаимовыручку.

Мы сумели реализовать все наши планы.

Прежде всего, речь идёт о производственных результатах. По всем показателям — и по производству, и по отгрузке — они не хуже прошлого года, а на некоторых предприятиях — даже лучше.

Мы реализовали ключевые проекты, такие, как пуск дробильно-конвейерного комплекса на Михайловском ГОКе имени А. В. Варичева. И многие из вас стали не только очевидцами, но и участниками этого события.

На Оскольском электрометаллургическом комбинате имени А. А. Угарова ввели в строй шаропрокатный стан. Через три дня пустим в эксплуатацию доменную печь номер два на Уральской Стали, и это станет очень важным событием для предприятия. Здесь же мы решили сложную задачу: провели реконструкцию, а фактически — построили новую ТЭЦ, оснастили её котлами среднего давления и буквально на днях торжественно открыли этот объект вместе с губернатором Оренбургской области.

Реализуются программы по цифровизации, трансформации технического обслуживания и ремонта, охране труда и окружающей среды.

Но, я считаю, самое главное — мы смогли вовремя принять ряд правильных решений, которые помогли обеспечить максимальную защиту вам и вашим близким.

Предприняли все необходимые меры: выдали средства защиты, дезинфицировали помещения, перераспределили потоки смен, приезжающих и уезжающих с комбинатов, увеличили количество транспортных средств, для того чтобы максимально обеспечить социальное дистанцирование для работников. Мы создали ситуационные центры, которые консультируют и помогают любому, подчёркиваю, любому заболевшему сотруднику, где бы он ни находился. Прделана огромная работа, чтобы ни один из вас в сложной ситуации не остался один на один с проблемами.

В этом году была дважды проиндексирована заработная плата, чего не сделало ни одно предприятие в отрасли. Более того, с учётом сложного года мы приняли решение о выплате годовой премии — так называемой 13-й зарплаты. Вы получите её перед Новым годом, выплаты начнутся 28 декабря.

Мы делаем всё, чтобы и в следующем году Металлоинвест выполнил все намеченные планы, и благодаря вашему труду достигнем нужных результатов. Хочу передать искреннее спасибо всем работникам компании за самоотверженную, добросовестную работу в это сложное время.

Я хотел бы выразить признательность основателю Металлоинвеста Алишеру Бурхановичу Усманову за его постоянную заботу о компании, о людях, которые живут и трудятся в регионах её присутствия.

Мы благодарны ему за решение выделить огромные средства — более 1 миллиарда 800 миллионов рублей — на медицинскую помощь Белгородской, Курской и Оренбургской областям. Эти деньги были направлены на покупку компьютерных томографов, аппаратов искусственной вентиляции лёгких, рентгеновского оборудования, лекарственных препаратов, на поддержку системы здравоохранения. Спасибо вам, Алишер Бурханович!

Дорогие друзья! Я поздравляю вас с наступающим Новым годом! Желаю вам и вашим семьям, прежде всего, крепкого здоровья и личного счастья! Спасибо вам за всё! С праздником!



Назим Эфендиев, генеральный директор УК «Металлоинвест»

● НОВОГОДНИЙ ОНЛАЙН-ЭФИР





Металлоинвест
ОЭМК

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Приглашаем вас
в новогодний онлайн-эфир
АО «ОЭМК им. А. А. УГАРОВА»

В программе:

- ❄️ поздравления от руководителей, Деда Мороза и Снегурочки;
- ❄️ подведение итогов года;
- ❄️ награждение лучших сотрудников;
- ❄️ музыкальные сюрпризы от коллектива.

Встречаемся
28/12/2020
В 15:00

СОБЫТИЕ

Удостоены высокой награды

Уже восемь лет премии имени А. А. Угарова удостоиваются лучшие специалисты горно-металлургического комплекса, машиностроительной отрасли и химического производства Белгородчины, достигшие особых успехов в работе.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Эта престижная награда, учреждённая Правительством Белгородской области и компанией «Металлоинвест» в память о бывшем генеральном директоре Оскольского электрометаллургического комбината, основателе школы оскольских металлургов, Заслуженном металлурге РСФСР, Почётном гражданине Белгородской области и Старого Оскола Алексее Алексеевиче Угарове, стала высшим знаком отличия для работников промышленных предприятий региона. Её лауреаты гордятся таким признанием и стараются во всём соответствовать Алексею Алексеевичу, работать «по-угаровски».

— Премия им. А. А. Угарова — главная награда белгородской промышленности, — подчеркнул врио губернатора Белгородской области Вячеслав Гладков. — От души поздравляю всех лауреатов. Каждый из вас заслуживает самых добрых слов. Благодарю вас за верность и служение Белгородской земле.

Решением Наблюдательного совета Фонда достижений промышленников имени А. А. Угарова по итогам 2019 года определены шесть лауреатов премии.

В номинации «Личный вклад» лауреатами признаны Татьяна Карпачёва, генеральный директор ООО «Торгово-производственное объединение», и Александр Крючков, директор дирекции по производству АО «Стойленский ГОК».

Лауреатами в номинации «Рабочий года» стали Роман Маликов, газовщик шахтной печи фабрики окомкования и металлизации ОЭМК, и Алексей Горботенко, монтажник дробильно-размольного оборудования и оборудования для сортировки и обогащения цеха ремонта фабрик ремонтно-механического управления Лебединского ГОКа.

Звания лауреата премии имени А. А. Угарова в номинации «Молодой специалист» удостоены Павел Ситников, проходчик ООО «Корпанга», и Александр Ронжин, ведущий инженер-технолог по электрошлаковой выплавке отдела главного металлурга ООО «Белэнергомаш-БЗЭМ».

— В этом году премия вручается в восьмой раз. За это время её лауреатами стали 43 специалиста, и я рад, что эта добрая традиция сохранилась и в нынешний непростой год, — прокомментировал Андрей Угаров, первый заместитель генерального директора — директор по производству УК «Металлоинвест». — Поздравляю всех победителей с заслуженной наградой. Желаю каждому не останавливаться на достигнутом и уверенно идти вперёд.

1



▲ Сотрудники Металлоинвеста — лауреаты премии имени А. А. Угарова: Алексей Горботенко, Татьяна Карпачёва и Роман Маликов

Комментарии

Татьяна Карпачёва,
генеральный директор ООО «ТПО»:

Большая честь и высокая ответственность — получать эту премию. С именем Алексея Алексеевича Угарова связана история ОЭМК, развитие Старого Оскола и области, начало шефства над школами и детскими садами. Все заложенные им социальные проекты продолжают жить и сегодня. Для меня очень много значат те бесценные уроки жизни, которые я получила, работая под его руководством. Алексей Алексеевич Угаров всегда заботился об условиях труда и отдыха рабочих, о стабильной и достойной заработной плате, о здоровье сотрудников. Слова Алексея Алексеевича: «Работать над собой, не бояться ответственности и идти вперёд» стали моим жизненным кредо. Сегодня я хочу сказать спасибо руководству компании «Металлоинвест» и ОЭМК им. А. А. Угарова за выдвижение на премию в номинации «Личный вклад». В ней — оценка деятельности всего коллектива объединения, и, конечно, это стимул к тому, чтобы продолжать ещё более активно, творчески, последовательно трудиться, повышая уровень качества жизни населения.

Роман Маликов,
газовщик шахтной печи
фабрики окомкования
и металлизации ОЭМК:

Как-то маленький сын спросил, показывая на памятник Алексею Угарову: «Папа, кто это?». Я ответил: «Это главный металлург Старого Оскола и очень известный человек в стране». И сегодня я очень рад получить премию имени Алексея Алексеевича Угарова. Для меня это большая гордость и в то же время — высокая ответственность. Это значит, что теперь нужно работать ещё лучше на благо родного предприятия и Металлоинвеста. Хотелось бы сказать слова благодарности руководству нашего цеха и комбината за оказанные мне высокое доверие и большую честь.



Премия имени А. А. Угарова учреждена Правительством Белгородской области и компанией «Металлоинвест» в 2013 году в память о бывшем генеральном директоре Оскольского электрометаллургического комбината, основателе школы оскольских металлургов, Заслуженном металлурге РСФСР, Почётном гражданине Белгородской области и Старого Оскола Алексее Алексеевиче Угарове. Награда присуждается лучшим специалистам горно-металлургического комплекса, отрасли машиностроения и химического производства, достигшим особых успехов в работе за прошедший год.

ПРАЗДНИК

▼ Преданность комбинату Сергей Петров объясняет любовью к дружному коллективу ФОиМ

▼ Ирина Дружинина награждена за вклад в получение лицензии на медицинский кислород



Награды по итогам года

В канун Нового года на ОЭМК им. А. А. Угарова по традиции были награждены работники комбината, добившиеся лучших результатов в работе и общественной деятельности в уходящем году.

Несмотря на трудности 2020 года, старооскольским металлургам, как и коллективам других предприятийMetalloinvest, удалось сохранить устойчивость к внешним вызовам.

Ольга Запунная
 Фото Валерия Воронова

Предприятие работало стабильно и к финалу года показало достойные производственные результаты. Награждая лучших по итогам года работников комбината, управляющий директор ОЭМК им. А. А. Угарова Сергей Шишковец отметил, что минувший год был очень непростым, но металлурги эффективно решали стоящие перед ними задачи.

Год под знаком ШПС

«Событием года» признан запуск шаропрокатного стана. Это один из важнейших инвестиционных проектов компании, реализация которого позволила повысить эффективность деятельности её горнорудных предприятий. Его продукция обеспечит потребности Metalloinvestа в высококачественных мелющих шарах, исключит риски срыва поставок и снизит себестоимость продукции, кроме того, собственное производство шаров оптимизирует логистику и материальные потоки внутри компании.

Вклад лучших сотрудников в реализацию проекта года отмечен наградами и благодарностями руководства Metalloinvestа,

ОЭМК и правительства Белгородской области.

— Всеобщая концентрация на поставленной задаче и нацеленность на результат позволили нам справиться со строительством и пусконаладкой производства, и это общая гордость и заслуга всех участников проекта, — признался, не скрывая радости, Дмитрий Кошелев, главный специалист по техническим вопросам сортопрокатного цеха № 1. — У нового производства — большие перспективы. Мы выпускаем лучший металл в стране и, без сомнения, производим шары высшего качества в России.

Кислород для здравоохранения

В 2020 году ОЭМК получил лицензию на производство жидкого медицинского кислорода, который применяется для лечения пациентов с заболеваниями органов дыхания и системы кровообращения. Это событие стало «Открытием года» и очередным вкладом Metalloinvestа в поддержку здравоохранения в период пандемии коронавируса. Напомним, что медицинским учреждениям компания оказала масштабную поддержку в виде закупок высокотехнологичного

оборудования для диагностики и лечения на сумму около 2 млрд рублей. Всего Metalloinvest инвестировал в борьбу с пандемией более 3 млрд рублей и продолжает финансировать мероприятия по защите здоровья.

Награду в этой номинации получили главный энергетик комбината Владимир Каширин и директор по социальным вопросам Ирина Дружинина. Комбинат готов безвозмездно поставлять для нужд медицины до 600 тысяч тонн жидкого кислорода.

— Для получения лицензии была проведена огромная работа по подготовке необходимой

документации, — рассказал Владимир Каширин. — В процессе её сбора и оформления участвовал весь персонал цеха, социальная дирекция, руководство комбината, медики. Управляющая компания работала непосредственно с Минпромторгом.

Кислород ОЭМК уже поставляется в реанимации и в палаты интенсивной терапии больниц региона.

5 ➔



▲ Екатерина Рагулина — активный участник корпоративной волонтерской программы Metalloinvestа «Откликнись!»

Комментарий

Сергей Шишковец,
 управляющий директор
 ОЭМК им. А. А. Угарова:

“ Я хочу поблагодарить всех вас за добросовестный труд и преданность своему делу. Этот год был для нас непростым, но, не теряя самообладания, сохраняя выдержку и здравый ум, мы добились высоких производственных результатов. Будем и дальше работать с твердой уверенностью в том, что трудности нас только закаляют. Я рад поздравить вас с наступлением Нового года, пожелать здоровья и благополучия вам и вашим близким.

ПРАЗДНИК



Безусловный триумф ФОИМ

«Лучшим подразделением» ОЭМК по итогам 2020 года признан цех окомкования ФОИМ. Здесь достигнуты максимальные годовые показатели по выпуску окисленных окатышей. Ещё два важных производственных рубежа взяты коллективом в этом году: произведено 110 млн тонн окисленных окатышей с начала пуска цеха окомкования, а в августе в цехе металлизации получена 75-миллионная тонна металлized окатышей.

От лица лучшего подразделения 2020 года награду получили начальник цеха окомкования Дмитрий Веретельников и председатель цехкома Сергей Плотиных. Начальник ФОИМ Андрей Карпешин в этот день принимал награду за «Идею года». Лучшим предложением — 2020 стал проект, посвящённый работе установок металлизации № 2 на двух десульфураторах смешанного газа, разработанный группой авторов ФОИМ под руководством Карпешина. Идея была реализована и показала хороший экономический эффект, а изменённые технические параметры способствовали увеличению производительности шахтной печи № 2.

В копилку достижений ФОИМ добавились ещё одна награда — победителем в номинации «Преданность комбинату» признан Заслуженный металлург России, главный технолог по производству окатышей фабрики окомкования и металлизации Сергей Петров, обладатель множества государственных наград, «Человек года Металлоинвест». Свой трудовой путь на комбинате он начал в 1982 году помощником машиниста экскаватора цеха металлизации, сегодня его называют уникальным специалистом в производстве окатышей. Получая награду, Сергей Васильевич не единожды повторил, что главным секретом своей глубокой преданности комбинату он считает коллектив, в котором работал все эти годы.

— Начальную школу металлургов мы проходили под руководством Алексея Алексеевича Угарова, познавая азы и тонкости металлургического производства. Для следующего поколения, которое возглавил Андрей Алексеевич Угаров, пришло время творить, — рассказал Сергей Петров. — Меня увлекло очень интересное производство и работа в дружном слаженном коллективе, у которого есть общие цели, творческие споры и постоянное стремление что-то улучшить и добиться ещё более высоких результатов.

Забота года

Главным пунктом социальной повестки в 2020 году стала пандемия новой коронавирусной инфекции, потребовавшая всеобщей мобилизации. На всех предприятиях Металлоинвеста были введены беспрецедентные меры по предупреждению распространения COVID-19. Тяжело пришлось всем, но на передовой

борьбы с новой инфекцией, конечно, оказались врачи. Поэтому в номинации «Забота года» не один, а сразу три победителя, и первый из них — «ЛебГОК-Здоровье». Заслуженную награду вручили главному врачу поликлиники № 3 Сергею Дружинину. За большой личный вклад в сохранение здоровья работников ОЭМК чествовали Елену Львову, главного специалиста группы по охране здоровья комбината. Третьим победителем стала начальник управления делами ОЭМК Екатерина Рагулина — активный участник корпоративной волонтерской программы Металлоинвеста «Откликнись!». Бескорыстная и самоотверженная работа волонтеров крайне востребована в сложных обстоятельствах пандемии. Екатерина Игоревна вместе с такими же равнодушными людьми участвовала в ремонте квартир тяжело больной женщины, развозила продукты и лекарства нуждающимся, опекала центр реабилитации детей-инвалидов и помощи молодым семьям «Свет надежды». За высокую эмпатию и готовность действовать в пользу тех, кому не по силам самостоятельно преодолевать трудности, она заслужила не только звание «Заботы года», но и благодарность и уважение всех, кому стало легче от её помощи.

Надежда и гордость комбината

Награду одному из самых молодых и перспективных работников комбината вручил главный инженер ОЭМК Кирилл Чернов. «Молодым лидером года» признан разлищик стали ЭСПЦ Вадим Ряполов. Он трудится на комбинате всего четыре года, но успел зарекомендовать себя как специалист, обладающий качествами настоящего лидера, способного решать сложные задачи.

— Я благодарен комбинату за то, что он открывает широкие возможности для самореализации молодых специалистов, — подчеркнул Вадим.

Победа в номинации «Гордость цеха» в этом году досталась Сергею Кулешову, обжигальщику извести ЦОИ. Его стаж на комбинате близится к четырём десятилетиям: он трудится в цехе с этапа его строительства, участвовал в модернизации оборудования и знает изнутри производство от А до Я. Годы добросовестной работы, ответственное отношение к делу, высокие личностные и профессиональные качества уже принесли ему ряд наград и благодарностей от руководства предприятия. Сегодня Сергей Кулешов — гордость не только своего подразделения, но и всего комбината.

Комбинат как большая семья

Следующее награждение не случайно прошло в Мемориальном музее имени Алексея Угарова. Именно здесь, где размещены портреты основоположников школы оскольских металлургов и участников рождения первенца отечественной бездомной металлургии, видно, как тесно сплетены судьбы комбината и его работников, и это подчёркивает значимость таких номинаций, как «Лучшая трудовая династия» и

Комментарий

Кирилл Чернов,
главный инженер
ОЭМК:

Сегодняшнее награждение подтверждает, что наш коллектив — профессиональный и целеустремлённый. Огромное спасибо вам за труд! Вручить награды лучшим работникам предприятия для меня большая радость и честь. Хочу пожелать вам крепкого здоровья, пусть родные и друзья всегда будут поддержкой, невзгоды обходят вас стороной, а удача всегда идёт рядом!



«Наставник года». «Наставником года» признан Алексей Черников, оператор поста управления цеха отделки проката. Алексей Дмитриевич работает в цехе с первых дней его существования, и последние полгода исполнял обязанности мастера. В этой должности он раскрыл себя как опытный наставник.

— Все самые яркие страницы истории комбината непосредственно связаны с семейными династиями и наставничеством, с передачей опыта следующим поколениям, — отметил директор по персоналу Алексей Козляев, вручая награды победителям.

Званием «Лучшая трудовая династия» отмечена семья Мишин-Лавских. Общий стаж работы на предприятиях Металлоинвеста трёх её поколений — без малого 130 лет.

Основатели династии со стороны семьи Мишин — Александр Мишин и его супруга Антониды. До выхода на заслуженный отдых Александр Матвеевич трудился в УАМ комбината электрогазосварщиком на участ-

ке капитальных ремонтов в основных цехах. Антониды Михайловна почти тридцать лет трудилась на ОЭМК, была удостоена медали «Ветеран труда». Работала в гостинице «Металлург», в ЭНЦ № 2, закончила профессиональный путь в группе подготовки производства УАМ. Их сын Сергей возглавляет юридическое управление комбината, внуки: Евгений трудится в ООО УК «Металлоинвест», Роман — в ШПС, а невестка Анастасия Мишина — в ООО «МКС».

Со стороны Лавских династия возглавляют Леонид Лавский, прошедший путь от механика ЭЭРЦ до заместителя начальника производственного отдела комбината и завершивший карьеру в «Трест Металлургстрой», и его супруга Тамара. Тамара Ивановна работала на комбинате с 1984 года по 1999, сначала в ЭСПЦ, потом в СПЦ № 1. Их дочь Ольга Мишина (в девичестве Лавская) трудится в управлении сводного бюджетирования.

Получать награду приехали шестеро представителей замечательной семьи, связавшей свою судьбу с ОЭМК им. А. А. Угарова. Александр Матвеевич не был на комбинате 12 лет после выхода на пенсию. Впервые побывал в музее родного предприятия. Он отметил масштабы произошедшего за эти годы преобразования комбината, с теплом вспомнил о годах работы.

▲ Андрей Карпешин принимает награду за «Идею года»

— Даже в непростые времена ОЭМК остаётся гарантом стабильности и благополучия своих сотрудников, доверивших ему свои судьбы и семьи, — сказал Александр Мишин.

Мы поздравляем металлургов с заслуженными наградами и желаем, чтобы в наступающем году исполнились самые заветные мечты, а успех сопутствовал всем делам и начинаниям!



▲ Награждение в Мемориальном музее имени Алексея Угарова: связь прошлого и настоящего

ТРАНСФОРМАЦИЯ ТООР



Для повышения компетенций представителей ремонтных служб комбината на обучающем тренинге был проведён ознакомительный курс о том, как управлять техническим обслуживанием и выявлять проблемные моменты при помощи инструментов RCM

Для эффективной стратегии техобслуживания

В рамках факультета ремонтов на Оскольском электрометаллургическом комбинате имени А. А. Угарова проходит обучение персонала.

Очередной темой для обсуждения с представителями подразделений предприятия стало надёжно-ориентированное обслуживание оборудования.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Одно из важнейших направлений программы трансформации ремонтных служб Металлоинвеста — развитие процессов управления надёжностью оборудования. Актуальная задача на сегодня — формирование эффективной стратегии технического обслуживания и ремонтов, создание команд по надёжности, которые будут применять на производстве наиболее действенные инструменты ТООР.

Провёл обучение для работников ОЭМК начальник управления по надёжности УК «Металлоинвест» Сергей Аверин. Он пояснил, что надёжно-ориентированное обслуживание — RCM (Reliability-centered Maintenance) — это техническое обслуживание, ориентированное на снижение рисков простоя

оборудования. Это наиболее прогрессивный метод, позволяющий предприятию оптимизировать свою программу по обслуживанию и ремонту оборудования. RCM является действенным инструментом понимания функций и отказов оборудования, позволяет разрабатывать эффективные стратегии предотвращения отказов. Переход на обслуживание с применением методологии RCM помогает в полной мере произвести оценку рисков возникновения отказов оборудования и их последствий с учётом состояния оборудования, уровня критичности, текущих методов обслуживания, диагностики и т. д.

Надёжно-ориентированный подход обеспечит рациональное перераспределение финансирования на ТООР не с точки зрения исторически сложившихся принципов, а на основании статистики, глубокого анализа работоспособности оборудования и оценки рисков. Эта методика успешно применяется на многих предприятиях мира.

Мы знакомим персонал с методикой, чтобы они в составе команд по надёжности участвовали в проекте трансформации ремонтных служб не формально, а со знанием дела, — отметил Сергей Дмитриевич. — Сегодня в службе надёжности предприятия работают профессионалы, люди с

большим производственным опытом и авторитетом. Стабильная работа производства зависит от специалистов всех уровней, начиная от рабочего и заканчивая руководителем. Поэтому в нашем проекте трансформации задействованы все вертикали. Поменять систему технического обслуживания под силу мощному и грамотному коллективу ОЭМК. Применение инструментов надёжности для изменения системы технического обслуживания — актуальная задача, считает Сергей Аверин. Обучение для слушателей факультета ремонтов будет продолжено, в том числе с привлечением внешних тренеров.

Проект «Факультет ремонтов» стартовал в октябре в 2019 года, — рассказывает главный специалист по надёжности ОЭМК Павел Лунёв. — Направления обучения разнообразны: охрана труда, инструменты бережливого производства, углублённая работа в Excel, ТРИЗ (теория решения изобретательских задач), управление проектами, современные методы диагностики оборудования, работа с командой, личная эффективность и другие. Мы надеемся, что этот проект не только повысит квалификацию персонала, но и приведёт к росту уровня вовлечённости работников в трансформационные процессы.

Комментарии

Владимир Малахов,
начальник производственно-технической службы
ремонтно-механического управления ОЭМК:

Полученные знания помогут принимать правильные решения во время обслуживания, текущих и плановых капитальных ремонтов оборудования. Очень хорошо, что нас знакомят с прогрессивными методиками и новыми инструментами. В первую очередь нужно проводить анализ работы оборудования, разбор и анализ причин простоев оборудования, диагностику текущего состояния агрегатов, анализировать возможные варианты развития событий и предупреждать аварийные ситуации. Это и есть надёжно-ориентированная модель организации технического обслуживания и ремонтов, которую мы внедряем и развиваем на предприятии. Это ключ к решению многих задач на производстве.

Павел Лунёв,
главный специалист по надёжности
управления по надёжности ОЭМК:

Обучение в рамках факультета ремонтов рассчитано на две недели. В нём принимают участие 40 человек — представители ремонтных служб подразделений. Факультет ремонтов способствует повышению компетенций и профессиональных навыков сотрудников комбината, а это всегда плюс для предприятия и повышение эффективности компании.

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТ



РЕЙТИНГ



Лидер корпоративной благотворительности

Компании «Металлоинвест» присвоена высшая категория рейтинга «Лидеры корпоративной благотворительности 2020», представленного ассоциацией грантодающих организаций «Форум Доноров».

В рейтинг вошли 37 компаний. К категории А+ отнесены участники, которым удалось сформировать наиболее эффективные практики и системный подход к благотворительной деятельности и социальным инвестициям.

Проект «Лидеры корпоративной благотворительности» в этом году состоялся в 13-й раз. Его основная задача — отыскать лучшие образцы социальных программ и создать предпосылки для обмена практиками и распространения информации в бизнес-среде.

В жюри рейтинга входят эксперты из органов власти, бизнеса, ассоциаций, образовательных и экспертных учреждений. При подведении его итогов оценивалось, вписаны ли стандарты ведения благотворительной деятельности и социальных инвестиций в ДНК компании, как четко прописаны цели и задачи, как выстроена система управления этими процессами, насколько проработана документация, работа с заинтересованными сторонами, проводит ли компания оценку своих социальных инвестиций и так далее.

В 2020 году проект «Лидеры корпоративной ответственности» поддержали Министерство экономического развития Россий-

ской Федерации, Российский союз промышленников и предпринимателей, Совет Евразийского женского форума при Совете Федерации Федерального собрания Российской Федерации, Фонд президентских грантов, ООН в России, Ассоциация предприятий компьютерных и информационных технологий (АПКИТ), Министерство культуры Российской Федерации, Агентство стратегических инициатив (АСИ), фонд «СКОЛКОВО». Партнёром методологии впервые выступила компания ЕУ в России. Медиапартнёр проекта — ИД «Коммерсантъ».

Департамент корпоративных коммуникаций УК «Металлоинвест»

Комментарий



Юлия Мазанова, заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям УК «Металлоинвест»:



Приоритет нашей социальной деятельности — повышение качества жизни и улучшение благополучия жителей территорий присутствия компании. Мы благодарны экспертам за высокую оценку нашей деятельности. Содействие позитивным изменениям, популяризация и продвижение идей устойчивого развития, обмен опытом являются нашей общей задачей.

● ФОРУМ

Стратегия бережного отношения

Компания «Металлоинвест» представила ключевые цели своей Экологической программы на втором ежегодном Национальном форуме по устойчивому развитию, организованном газетой «Ведомости».

В ходе конференции спикеры обсудили риски и перспективы для российского бизнеса в области устойчивого развития в контексте глобальной повестки и вызовов пандемии. Также участники форума рассмотрели факторы, влияющие на трансформацию производства различных отраслей в интересах достижения Целей устойчивого развития.

— Для горно-металлургической компании устойчивое развитие — это, прежде всего, минимизация воздействия на окружающую среду, — отметила Юлия Мазанова, заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям УК «Металлоинвест». — В этом году Металлоинвест начал реализацию Экологической программы, завершается работа над Климатической стратегией. Мы развиваем и внедряем технологии, которые лежат в основе «зелёной» металлургии, содействуем развитию отрасли в направлении сокращения углеродного следа и бережного отношения к окружающей среде.

По словам Юлии Мазановой, Экологическая программа компании на 2020-2025 гг. предусматривает инвестиции в размере более 21 млрд рублей. К 2025 году снижение выбросов в атмосферный воздух предприятиями Металлоинвеста должно сократиться на семь процентов. Михайловский ГОК и ОЭМК должны перейти на замкнутую систему оборотного водоснабжения, а ещё перед одним предприятием компании — Лебединским ГОКом — стоит цель снизить сбросы сточных вод на 50 процентов. В результате строительства конвейерных комплексов образования вскрыши на ЛГОКе и МГОКе сократится на треть, при этом будет также обеспечена полная переработка всех технологических отходов и материалов без учёта вскрыши и хвостов горно-обогатительных комбинатов компании.

В конференции приняли участие представители крупных международных компаний, министерств и ведомств, ГД ООН, научных центров, ведущих финансовых институтов и профессиональных сообществ, таких как Министерство экономического развития РФ, Счётная палата РФ, Газпромбанк, Сибур, Норникель, Сколково и другие.

Департамент корпоративных коммуникаций УК «Металлоинвест»

Для информации

Металлоинвест осуществляет социальные инвестиции и реализует благотворительные программы, опираясь на потребности местных сообществ, с целью формирования устойчивой благоприятной социальной среды и поддержания комфортного уровня жизни в регионах присутствия в долгосрочной перспективе.

В 2019 году сумма расходов на социальные проекты составила 5,9 млрд рублей. Ключевыми направлениями оказания социальной поддержки в 2019 году были развитие социально-культурной среды, поддержка образования, повышение качества услуг здравоохранения, поддержка массового, профессионального и детского спорта, а также поддержка населения.

КЛЮЧЕВОЙ ПРОЕКТ

Производительность ТЭЦ выросла вдвое

На Уральской Стали запущены новые паровые котлы среднего давления теплоэлектроцентрали (ТЭЦ). Инвестиции компании в проект составили более 3 млрд рублей.

Модернизация ТЭЦ предприятия создаёт мощный энергетический комплекс суммарной производительностью 440 тонн пара в час. Котлы работают на природном, коксовом и доменном газе, вырабатывая каждый до 144 Гкал в час.

Оксана Владимировна
Фото Резеды Яубасаровой

Объём производства тепловой энергии вырос вдвое, обеспечены потребности подразделений комбината в паре необходимого качества. Современные агрегаты обладают высоким коэффициентом полезного действия, позволяют сократить затраты на обслуживание и повышают экологичность.

— Наши инвестиционные проекты нацелены на внедрение передовых технологических решений и снижение нагрузки на окружающую среду, — отметил генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев. — Запуск котлов среднего давления повышает энергоэффективность производства Уральской Стали, снижает выбросы парниковых газов.

Проект новой котельной включил в себя запуск главного щита управления, химической лаборатории, электроучастка и участка автоматизированной системы управления технологическим процессом. Был произведён монтаж нового насосного оборудования,



Комментарий



Денис Паслер,
губернатор
Оренбургской области:



Металлоинвест — яркий пример социально ответственного бизнеса, надёжный партнёр Оренбургской области на протяжении 10 лет.

Инфраструктурные проекты компании приносят пользу не только Уральской Стали, но и всему городу. Партнёрство региона, Новотроицка и Металлоинвеста с 2011 года строится в рамках трёхстороннего соглашения. Ежегодно компания направляет на реализацию мероприятий партнёрства порядка 300 миллионов рублей. В 2020 году в связи с пандемией коронавируса помимо этого оказала беспрецедентную помощь нашим учреждениям здравоохранения в размере 550 млн рублей. От работы Уральской Стали зависит благосостояние трети новотроицких семей. А масштабный проект модернизации ТЭЦ комбината — это гарантия стабильного теплоснабжения во всём городе.



трубопроводов острого пара, питательной и очищенной воды, главных паропроводов и газопроводов.

Реконструирована химводоочистка № 3, смонтирована уникальная автоматизированная установка производства очищенной воды. Заменено электрооборудование трансформатора связи № 2. Котлы полностью автоматизированы и управляются одним человеком при помощи компьютера. Работники ТЭЦ прошли дополнительное обучение по эффективной работе с новыми агрегатами.

— В соответствии с инвестиционной программой компании «Металлоинвест» по модернизации производственных мощностей Уральской Стали реконструкция оборудования ТЭЦ началась в июле 2018 года, — рассказал управляющий директор Уральской Стали Ильдар Искаков. — Новейшие котлы с высоким КПД удалось смонтировать за рекордные два с небольшим года. С выводом котлов на проектную мощность не только повысится качество энерго- и теплоснабжения объектов комбината и города, также возрастёт надёжность энергетических мощностей предприятия.

На следующем этапе реконструкции ТЭЦ предстоит проектирование и строительство турбогенератора среднего давления мощностью до 60 мегаватт, который будет работать в связке с новыми котлами. В перспективе предполагается последовательная замена пяти котлов высокого давления, турбогенераторов и воздушных компрессоров.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

«ЗЕЛЁНОЕ» ФИНАНСИРОВАНИЕ

Металлоинвест стал первым российским заёмщиком в чёрной металлургии, привязавшим предэкспортный кредит к целям устойчивого развития.

Компания сообщает о внесении изменений в кредитное соглашение по линии предэкспортного финансирования («РХФ-2019/2»), открытой клубом из семи международных банков в конце 2019 года.

В кредитную документацию по синдицированному кредиту на 200 млн евро и сроком действия до мая 2026 года включён механизм, согласно которому процентная ставка была

привязана к ключевым показателям эффективности (КПЭ) компании по устойчивому развитию.

В качестве КПЭ определены: разработка и реализация плана по снижению выбросов парниковых газов, снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, а также увеличение доли переработки технологических отходов. Достижение КПЭ будет оцениваться по итогам двух контрольных дат в 2022 и 2024 годах на основе отчёта об устойчивом развитии, прошедшего независимое заверение.

Европейская финансовая группа Societe Generale выступила в роли координатора при внедрении ме-

ханизма привязки предэкспортного финансирования («РХФ-2019/2») к показателям по устойчивому развитию.

Стефани Клеманде Живри, глава отдела финансирования горно-металлургического сектора Societe Generale, отметила:

— Societe Generale рада поддержать стремление Металлоинвеста к устойчивому и ответственному производству и оказать содействие компании в качестве координатора по устойчивому развитию в её первой сделке с использованием ключевых показателей эффективности. Привязав финансовые параметры своего кредита к КПЭ в области климата и окружа-

щей среды, которые имеют большое значение для будущего железорудной и сталелитейной промышленности, Металлоинвест принял важное обязательство внести свой вклад в более устойчивую экономику.

Это уже второе кредитное соглашение компании в области устойчивого финансирования (Sustainability-Linked Loan). В 2019 году банк ING открыл Металлоинвесту кредитную линию на 100 млн долларов, процентная ставка по которой привязана к уровню ESG-рейтинга EcoVadis.

Департамент корпоративных коммуникаций
УК «Металлоинвест»

Комментарий



Алексей Воронов,
заместитель генерального директора
по финансам и экономике
УК «Металлоинвест»:



Мы рады сообщить о трансформации предэкспортного кредита на сумму 200 млн евро в «зелёное» финансирование, что стало возможным благодаря внедрению долгосрочных экологических целей. Данный шаг демонстрирует нашу нацеленность на реализацию комплексной стратегии в области финансирования устойчивого развития. В частности, в этом году были получены новые ESG-рейтинги от ведущих международных агентств, которые отражают сильные позиции компании в мировой металлургии. Мы рассчитываем реализовать ряд новых инициатив и продолжить совершенствовать наши практики и политики в области устойчивого развития.

ФАБРИКА ИДЕЙ

Проще, эффективнее, результативнее!

В компании обновилось положение о программе «Фабрика идей Металлоинвест».

Евгения Шехирева

Ни для кого не секрет, что с начала реализации проекта развития Бизнес-Системы одним из самых востребованных и часто используемых инструментов стала «Фабрика идей». Она понятна и эффективна в плане реализации полезных инициатив. Для того чтобы сделать её максимально простой в аспекте подачи, оценки идей и поощрения их авторов и тем самым вовлечь как можно больше людей в процесс улучшений, руководство компании совместно со специалистами департамента развития Бизнес-Системы утвердило несколько важных изменений в положении о программе «Фабрика идей Металлоинвест». Они вступили в силу 20 ноября нынешнего года. Давайте вместе посмотрим, что изменилось.

Категории и премии

В первую очередь обновление коснулось группировки идей и механизмов поощрения авторов в каждой категории. Так, в группе «А» теперь относятся предложения без экономического эффекта, которые направлены на улучшение именно производственной деятельности. Работники получают по 500 рублей за их подачу и реализацию.

Все предложения, которые не относятся к технологическим и не имеют рисков, но модернизируют бизнес-процессы, переводятся в новую категорию — «Полезная идея». Они не премируются, однако учитываются в показателях вовлечённости сотрудника. К какой из категорий отнести предложенную инициативу — потенциально «А», «Полезная» или вовсе проблема ДРП — решает начальник участка до вынесения на обсуждение на техническом совете.

В группе «В» тоже произошли некоторые изменения: согласно новому положению в неё теперь попадают также и предложения, которые улучшают ходимость материально-



технических ресурсов, способствующих восстановлению б/у узлов и запчастей, показателей оборудования до паспортных характеристик. За внедрение таких мер, а также повышение эффективности оборудования (ОЭО) без монетизации, рабочая группа численностью до четырёх человек может получить премию в размере до 50 тысяч рублей.

К мероприятиям группы «С» относятся не только те, что имеют экономический эффект от 125 тысяч рублей без инвестиционной составляющей (так называемые ОРЕХ), но и все Smart-CAPEX инициативы, для которых необходимо вложение капитала компании, но оно быстро окупается за счёт активной реализации утверждённых мероприятий. Оценивать, какому типу — ОРЕХ или CAPEX — соответствует предложенная идея, будет функциональный куратор, назначенный ООО «Металлоинвест корпоративный сервис».

Размер выплат по этой группе составляет 10 процентов от чистой прибыли за период реализации идеи, но не более одного года с начала получения экономического эффекта. При этом 50 процентов от этой суммы (но не более 2,5 млн

рублей) идёт на поощрение участников рабочей группы.

В отдельную категорию теперь выделены особые, так называемые «ИКС»-проекты — это кросс-функциональные инициативы, которые направлены на комплексное улучшение деятельности нескольких или управляемых обществ. Их основная цель — выявить процессы взаимодействия, схожие функции или даже несколько областей, которые можно модернизировать для ряда структурных подразделений или управляемых обществ. Важно отметить, что премию за такие проекты получают не только те, кто их разрабатывает, но и участники — сотрудники подразделений, где внедряется идея, помогающие её реализовать. И для тех, и для других выплата составляет не более 10 процентов от экономического эффекта по каждому из «ИКС»-проектов.

Также эксперты ДРБС внесли в положение уточнения, касающиеся факторов успешности предложений. Основным из них является уникальность — то есть отсутствие аналогичной идеи, которая уже была реализована ранее. Для инициатив группы «А» уникальность рассматривается в рамках

Что включает нематериальное поощрение в рамках «Клуба привилегий «Фабрики идей»

«MI-Priority» карта привилегий

Приоритетный статус для работников, активно участвующих в развитии БС и не имеющих нарушений в сфере ОТиПБ.

«MI-Priority» карта привилегий

Пример привилегии:

- удобные места для парковки;
- столовая без очереди;
- отпуск в удобное время;
- ужин с управляющим директором;
- две MI-Priority подряд — ужин с TOP-руководителем УК.

3,8 млн рублей составляет бюджет корпоративного конкурса «Фабрика идей Металлоинвест».

рабочего пространства отдельного участка, для групп «В» и «С» — структурного подразделения, но во втором случае идея должна иметь явные инженерно-технические особенности предлагаемых решений с расчётом технико-экономического обоснования.

Приз за результат

Корпоративный конкурс «Фабрика идей Металлоинвест» проводится раз в год. Участие в нём принимают авторы реализованных мероприятий группы «С» с подтверждённым экономическим эффектом. Все инициативы рассматриваются в восьми номинациях: «Лучшее мероприятие» по направлениям большего экономического эффекта, увеличения объёмов производства, снижения затрат, повышения качества продукции или услуг, тиражируемости и энергоэффективности, а также «Лучшее мероприятие, поданное молодым работником» и «Самый активный автор».

Ранее главный приз конкурса — автомобиль — получал работник лишь одного из комбинатов компании, подавший и реализовавший идею с наибольшим экономическим эффектом. Теперь количество авто может быть увеличено до четырёх (по одному для каждого управляемого общества), но только в том случае, если предприятия достигли годовых целей по экономическому эффекту и развитию Бизнес-Системы.

Также отметим, что комитет по развитию Бизнес-Системы может увеличить выплаты по номинациям, если в копилке конкурса собралась сумма, превышающая его бюджет. Объём «накоплений» напрямую зависит от количества внедряемых идей с экономическим эффектом: чем больше таких инициатив предлагается и реализуется на предприятиях, тем выше дополнительный бюджет конкурса.

Упрощён и порядок отбора победителей: оценку всех мероприятий проводит председатель комитета РБС путём прямого голосования в пользу одного из номинантов, итоговую ведомость оценки утверждает генеральный директор управляющей компании.

Возможности — равные, документы — новые

Стоит сказать несколько слов и о квартальном конкурсе «Фабрика идей». Основным позитивным изменением в его организации стало разделение участников на рабочих и РСиС (руководителей, специалистов и служащих). Теперь представители двух этих категорий отдельно друг от друга соревнуются за три призовых места — «Лучшая идея от структурного подразделения», «Реализованные идеи» и «Принятые идеи». Таким образом, на каждом комбинате ежеквартально выявляют шесть лучших конкурсантов — по три от рабочих и РСиС. Все они могут рассчитывать не только на материальное поощрение, но и особый статус благодаря получению карты «Клуба привилегий «Фабрики идей», а также предоставляемые ею преимущества (например, лучшее парковочное место для авто, обед в столовой без очереди, отпуск в удобное время и т. д.).

Обновился и порядок оформления документации проектов за счёт того, что бланки паспортов идей дополнились необходимыми пунктами для более подробного описания типа предложения, расчёта эффекта, утверждения лиц, ответственных за исполнение, и так далее. Подробнее о составлении паспортов проектов по новой схеме можно узнать у экспертов службы по развитию Бизнес-Системы своего подразделения или у навигаторов штабов.

Руководители Металлоинвеста и эксперты ДРБС уверены: все эти нововведения делают Фабрику идей ещё более доступной для сотрудников, предоставляя больше шансов для внедрения свежих идей по улучшению производства, рабочих и бытовых условий, охраны труда и бизнес-процессов. Кроме того, участие в квартальном и корпоративном конкурсах мотивирует генерировать ещё больше полезных инициатив и активно вовлекаться в развитие Бизнес-Системы компании.

Критерии отбора инициатив в квартальный конкурс авторов «Фабрики идей»

Призовые места и премии

1 место — лучшая идея от СП



2 место — реализованные идеи



3 место — принятые идеи



Критерии выбора

Каждое СП (нач. СП, ГИ, нач. цехов/участков) путём голосования выбирают одно реализованное за квартал мероприятие.

Лучшие идеи от СП (по одному от каждого) выносятся на рассмотрение ТС БС/Статус БС/и путём голосования выбирается победитель.

ДРБС делает выборку из базы данных по реализованным за квартал идеям, победитель — автор с наибольшим количеством реализованных мероприятий.
Дата подачи: любая.
Дата окончания реализации факт: текущий квартал.

ДРБС делает выборку из базы данных по принятым за квартал, победитель — автор, подавший наибольшее количество принятых мероприятий.
Дата подачи: текущий квартал.

БЕЗОПАСНЫЙ НОВЫЙ ГОД

Выбор искусственной ели

При выборе искусственных елей стоит обращать внимание на их состав, зачастую искусственные ели при горении выделяют ядовитые вещества.

1

Если искусственная ель неприятно пахнет пластмассой, это верный признак некачественного товара.

2

Не забудьте уточнить у продавца, соответствует ли товар Российским и международным стандартам противопожарной безопасности.

3

Как правильно использовать пиротехнику

- Приобретать необходимо только сертифицированную продукцию.
- Определите ответственного за проведение! Запускать пиротехнику в нетрезвом состоянии категорически запрещается.
- Прочитайте инструкцию: даже знакомое пиротехническое изделие может иметь свои особенности.
- Запускающий должен разместить и надёжно закрепить изделие — установить на твёрдую ровную поверхность, чтобы избежать опрокидывания.
- Фитиль нужно поджигать с расстояния вытянутой руки.



- После поджигания фитиля нужно немедленно удалиться из опасной зоны!
- Площадка для проведения салюта должна находиться вдали от жилых домов, построек с ветхими крышами. Над площадкой не должно быть деревьев, линий электропередач и прочих воздушных преград.
- Зрители должны находиться за пределами опасной зоны. Оптимальное расстояние — не менее 30–50 м. Нельзя допускать на площадку посторонних лиц во время и после салюта.

Во всех экстренных ситуациях следует звонить в МЧС по телефону 112

КРУПНЫЙ ПЛАН

Соавтор сталевара

Поступая в Старооскольский технологический институт им. А. А. Угарова, Вадим Ряполов и не представлял себе, насколько его захватит металлургия.

Но чем больше узнавал о своей специальности и процессе производства стали, тем отчётливее понимал — профессию выбрал правильно.

Ольга Запунная
Фото Валерия Воронова

Выпускник института сразу попал в коллектив электросталеплавильного цеха и стал не просто его частью, но и признанным молодым лидером. Это почётное звание присвоено Вадиму по итогам новогоднего рейтинга 2020 года среди сотрудников комбината. Он заслужил его не только добросовестным трудом по своей специальности — разливщик стали, — но и активным участием в общественной жизни цеха, научной работе и продвижении инструментов Бизнес-Системы.

— Вадим пришёл молодым специалистом в технологическую бригаду № 4, где я был мастером, и как бы ему ни приходилось трудно, никогда не слышал от него жалоб, — рассказывает начальник участка Владимир Божков. — Целеустремлённый и трудолюбивый.

Тяжело в учении...

Научной деятельностью Вадим увлёкся ещё в институте. На четвёртом курсе вместе с преподавателем участвовал во Всероссийской программе «Умник», оказался в числе трёх лидеров, получив грант в размере 400 тысяч рублей на разработку покрытия, снижающего вторичное окисление стали. Сейчас, продолжая учёбу в аспирантуре, работает над исследованием конфигурации процессов, влияющих на затягивание металлопроводки промежуточного ковша. На комбинате светлой голове молодого специалиста тоже нашлось применение: в этом году он стал победителем VIII научно-технической конференции молодых специалистов ОЭМК им. А. А. Угарова в секции «Сталеплавильное и прокатное производство» с проектом «Разработка шибберного затвора для МНЛЗ № 1.2.4».

Разливщик, по сути, является соавтором сталевара, продолжая начатое им дело и доводя его до конечного результата — готовой продукции.



Главный инженер ОЭМК Кирилл Чернов знает: будущее за молодёжью

Работа с жидким металлом требует предельной бдительности и ответственности не только за себя и качество продукции, но и за жизнь других людей.

Над проектом, направленным на улучшение качественных показателей литых заготовок, Вадим в составе группы представителей ЭСПЦ трудится с прошлого года. Сейчас РМУ изготавливает шибберный затвор по их чертежам, и как только он будет готов, начнётся опытное опробование. Разработчики надеются, что усовершенствование конструкции шибберного затвора позволит исключить инъекцию воздуха и значительно повысит качество литой заготовки.

— В спектре моих научных интересов — не кабинетная теория, а прикладные разработки, которые находят своё применение в действующем производстве и призваны повышать его эффективность и качество готовой продукции, — поясняет молодой лидер. — Благодарен начальнику цеха Олегу Анатольевичу Комарову

и заместителю начальника цеха по разливке Алексею Васильевичу Бугаеву за то, что поддерживают молодых специалистов в желании развиваться.

Только за 2020 год Вадим подал 29 предложений на Фабрику идей, в основном они направлены на улучшение условий труда и эргономики рабочего места, большинство из них уже реализовано. Идеи категории С (с экономическим эффектом) — следующая цель амбициозного 26-летнего металлурга.

...легко в бою?

За три года работы Вадим вырос с четвёртого разряда до шестого. Самый высокий разряд — седьмой, но таких на участке разливщиков всего шестнадцать,

и это самые опытные работники. Так что Вадиму точно есть куда расти.

В его обязанности входит подготовка огнеупорных изделий и шлакообразующих смесей для разлива стали, осмотр оборудования, подготовка промежуточного ковша перед разливкой, контроль параметров, влияющих на качество литой заготовки: температура, скоростной режим.

За сутки на участке проходит 40-43 плавки. Разливщик, по сути, является соавтором сталевара, продолжая начатое им дело и доводя его до конечного результата — готовой продукции.

Самое важное

— Работать без брака — вот что для нас, разливщиков, самое важное, — уверен Вадим Ряполов. — Обращение с жидким металлом требует предельной бдительности и ответственности не только за себя и качество продукции, но и за жизнь других людей. Охрану труда необходимо соблюдать «от А до Я», халатность в нашем деле недопустима.

Профессия разливщика стали требует выносливости и выдержки, нужна твёрдая рука и точный глазомер, расторопность и смекалка. «Живая» раскалённая сталь — это не только завораживающе красиво, но и ответственно и трудно.

О себе Вадим рассказывает неохотно, оживает, лишь когда речь заходит о работе. И это понятно: профессия дала ему не только самореализацию и стабильность, но и личное счастье: любимую жену Маргариту, тоже будущего металлурга. Вместе они растят двухлетнего сына. Есть ради кого стараться и покорять новые вершины.

● ОБЩИЕ ИНТЕРЕСЫ

Старт отчётно-выборной кампании ГМПР



16 декабря состоялся X Пленум ЦС ГМПР. Впервые в истории он прошёл в онлайн-режиме.

Голосование по вопросам избрания рабочих органов пленума, утверждения повестки дня и регламента проведения пленарного заседания прошло накануне в заочном режиме.

Первичную профсоюзную организацию ОЭМК на пленуме представлял председатель первички, член Центрального совета ГМПР Александр Лихущин.

Кроме организационных вопросов, связанных с изменениями в составе ЦС ГМПР и тарифной комиссии, в повестке дня Пленума — важнейшие вопросы профсоюзной жизни всей горно-металлургической отрасли России. Прежде всего — пересмотр раздела «Оплата труда» Отраслевого тарифного соглашения по горно-металлургическому комплексу Российской Федерации на 2020-2022 годы.

В ходе работы пленума участники обменялись опытом работы профсоюзных организаций в период пандемии COVID-19. Председатель ГМПР Алексей Безымянных, обращаясь к участникам пленума, выразил благодарность за то, что они в кратчайшие сроки смогли перестроить работу и перевести обратную связь в своих организациях в режим онлайн.

— Самое главное, что вам удалось — сохранить авторитет профсоюза, — подчеркнул председатель.

Пленум дал старт для проведения отчётно-выборной кампании в 2021 году. Избираться и переизбираться будут все — от профгруппиров до председателя профсоюза. Для её успешного проведения подготовлены методические инструкции, которые будут разосланы по первичным организациям к февралю будущего года.

Пленум принял решение о созыве IX съезда ГМПР, который завершит выборную кампанию. Его планируется провести в декабре 2021 года в очном режиме с соблюдением всех противоэпидемиологических требований.

Галина Москалёва

● **АКТУАЛЬНО****Обед
в «красную
зону»**

Оскольский электрометаллургический комбинат имени А. А. Угарова поддержал медицинских работников, которые трудятся в «красной зоне» ковид-госпиталя.

Наше предприятие наряду с другими представителями бизнес-сообщества Старого Оскола выделило средства на горячее питание медиков. Специальная кухня организована в окружной больнице Святителя Луки Крымского. В меню — обед из трёх блюд: первое, второе, салат и кофе или чай. Повара фасуют еду в одноразовую посуду и через шлюзы передают медицинскому персоналу.

— Сейчас очень трудное время у всех. И когда к тебе кто-то заботится, это прибавляет сил и улучшает наш труд. Мы очень хорошо относимся к этому нововведению и благодарны администрации города, ОЭМК и другим спонсорам. Хочу сказать, что работать даже стало немножко веселее, — поделилась заведующая отделением ковид-госпиталя Ирина Викторовна Колединцева. — Сотрудники «красной зоны» за время смены не покидают отделение, в котором работают. Дежурство длится у кого 8, у кого 16 часов, а у кого и сутки. Всё это время они находятся в напряжении, так как больные тяжёлые. Раньше, в «мирное время», можно было пообедать в больничном кафе, например. В нынешних условиях пришлось обходиться перекусами, — рассказала Светлана Немцева, главврач старооскольской окружной больницы Святителя Луки Крымского. Благодаря помощи предпринимателей и крупных предприятий питание распланировано на три месяца вперёд.

**Наталья Вайлердт
Фото Валерия Воронова**

БЛАГО ТВОРИ

Предновогодние подарки детям

Около полумиллиона рублей направила компания «Металлоинвест» на поддержку детских садов и школ Старооскольского городского округа по инициативе директора ООО «Торгово-производственное объединение», заместителя председателя Совета депутатов Старооскольского городского округа Татьяны Карпачёвой.

Ольга Запунная
Фото автора

Татьяну Карпачёву в детском саду «Ласточка» давно считают добрым и надёжным другом. Благодаря её участию для дошкольного учреждения закуплено современное оборудование и удобная детская мебель. А когда в «Ласточке» появились дополнительные ставки учителя-логопеда и педагога-психолога, для их работы потребовались новые компьютеры.Metalloinvest направил средства не только на ноутбуки, но и на замену морозильной камеры и холодильного оборудования для суточных проб.

— Огромное спасибо Татьяна Ивановне за внимание, — отметила заведующая детским садом Татьяна Логинова. — Она человек искренний, внимательный и очень заинтересованный. Благодарим компанию «Металлоинвест», которая на протяжении многих лет делает жизнь наших воспитанников и труд педагогов комфортнее.

Вместо Деда Мороза

Дружба детского сада «Ладушки» с металлургами продолжается 30 лет. Его заведующая Галина Канипова с уважением говорит о шефах — коллективе фабрики окомкования и металлургии ОЭМК им. А. А. Угарова, — которые всегда приходят на выручку. Они провели монтаж искусственного покрытия футбольного поля детского сада, приобретённого на грант корпоративной про-



▲ Рады помощи оскольских металлургов и в учебных заведениях города

граммы Metalloinvesta «Здоровый ребёнок», отремонтировали лестничные марши, помогли с ремонтом и оборудованием дополнительной группы.

Недавно по инициативе Татьяны Ивановны компания выделила 70 тысяч рублей на приобретение ковров, линолеума и методической литературы для одной из групп. Укладывать линолеум будут в новогодние каникулы, так что обновлённое помещение станет подарком для малышей. Они наверняка подумают, что здесь побывал Дед Мороз — иначе как объяснить такие чудеса?

Но это не все сюрпризы. К новому году детский сад получит подарок и от управляющего директора ОЭМК им. А. А. Угарова Сергея Шишкова — новые входные двери и окна в музыкальный зал.

Комфортный климат в детских садах

Детскому саду «Улыбка» для замены пластиковых окон в группе компенсирующей направлен-

ности для детей с тяжёлыми нарушениями речи компанией были выделены средства. Как рассказала заведующая Ирина Пасюга, на просьбу родителей о помощи отозвалась Татьяна Карпачёва. Кстати, благодаря ей недавно здесь появились ещё и новые двери на пожарных выходах.

Для приобретения рециркуляторов детскому саду «Журавлик» направлено 60 тысяч рублей. До недавнего времени для обеззараживания воздуха в дошкольном учреждении использовались только бактерицидные лампы открытого типа, но и их было недостаточно. Помощь металлургов позволила приобрести четыре рециркулятора — теперь потребность в них закрыта.

— Торгово-производственное объединение шефствует над «Журавликом» давно, — рассказывает заведующая Лариса Хлынова. — Благодаря их поддержке в нашем детском саду появилось новое оборудование для прачечной и пищеблока, оргтехника, стеклопакеты в

спортивном и музыкальном залах. Шефы всегда помогают нам с ремонтом. Их поддержку мы бесконечно ценим.

Безопасность для школьников

Рады помощи оскольских металлургов и в учебных заведениях города. Для школы № 16 приобретён линолеум на сумму более 100 тысяч рублей — в кабинеты русского языка и математики. Прежний не просто износился, но и утратил целостность покрытия, а это важнейшее требование соблюдения правил безопасности в общеобразовательном учреждении.

— Татьяна Ивановна Карпачёва является председателем управляющего совета школы и всегда в курсе наших нужд, — улыбается директор школы Наталья Полева. — В рамках шефской помощи мы получаем средства на такие обновления, и очень благодарны за это.

Не меньше поводов для благодарности и у школы № 28 им. А. А. Угарова, коллектив которой получил в ноябре от Metalloinvesta 60 тысяч рублей на приобретение необходимого оборудования для соблюдения карантинных мер и обустройства интерьера учебных кабинетов. Для школы закупили по два рециркулятора и тепловизора. Теперь кабинеты обрабатываются по утверждённому графику.

— Metalloinvest всегда с нами, — с благодарностью говорит директор школы Галина Марчукова. — Общими усилиями справляемся с задачами, которые перед нами ставит жизнь. Замечательно, что нам есть к кому обратиться за помощью!



Детскому саду «Улыбка» были выделены средства для замены пластиковых окон в группе компенсирующей направленности для детей с тяжёлыми нарушениями речи.

РЕМОНТЫ

Стало чисто и уютно

В Металлоинвесте продолжается реализация проекта, направленного на улучшение санитарно-бытовых условий труда работников.

Гардеробные, душевые, умывальные, уборные, комнаты личной гигиены женщин и помещения для спецодежды ремонтируются в соответствии с общекорпоративным стандартом санитарно-бытовых помещений, разработанным в 2019 году.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

В стандарте определены единые требования к дизайну и внутренней отделке, пожарной безопасности и санитарным нормам.

В рамках проекта планируется отремонтировать более 2 000 помещений, в том числе 674 — на ОЭМК им. А. А. Угарова.

На сегодняшний день на комбинате полностью завершены работы в 48 помещениях из 113, запла-

нированных к ремонту в 2020 году, 19 из них сданы в эксплуатацию.

— В первую очередь мы постарались выполнить ремонт там, где было наиболее критическое состояние, — рассказал главный инженер управления капитального строительства и ремонтов зданий и сооружений комбината Игорь Колядин. — Выбрали шесть подразделений комбината: фабрику окомкования и металлзации, управление по производству запасных частей, сортопрокатный цех № 1, теплосиловой, энергетический и автотранспортный цеха.

В бытовых помещениях не только обновили отделку, но и полностью поменяли системы водоснабжения и канализации, отопления, электрооснабжения и электроосвещения, а также установили новую сантехнику. Теперь, как отмечают работники подразделений, здесь стало чисто, светло и удобно.



Комментарии

Евгений Жукалов,
начальник участка стана СПЦ № 1:

Ремонт бытовых помещений — нужное дело. Новая плитка, сантехника, пластиковые двери, сушилки для рук, зеркала... В обновлённые помещения приятно зайти. Максимально созданы все удобства для людей, за что большое спасибо руководству компании.

Светлана Гаус,
лаборант химанализа ТСП:

Хорошие бытовые условия на работе — это важно, поэтому ремонт, который в эти дни идёт в гардеробных, умывальных, душевых теплосилового цеха, мы восприняли с воодушевлением и теперь все в ожидании хороших перемен. А перемены большие. Светлая плитка, новая сияющая сантехника. Надеемся, что у нас в женской раздевалке сделают несколько душевых кабинок, раньше была одна, поэтому приходилось ждать. Мы все очень довольны, что в компании обратили внимание на улучшение санитарно-бытовых условий в цехах.

● НОВОСТИ ОТРАСЛИ

MEPS О ПРИЧИНАХ РОСТА ЦЕН НА РУДУ



Как сообщает британское аналитическое агентство MEPS International Ltd., цены на железную руду растут. К середине декабря цены достигли примерно \$160 за тонну. Последний раз этот уровень был зафиксирован в начале 2013 года. Рост спроса, особенно в Китае, ведёт к увеличению стоимости сырья.

Спор между властями Китая и Австралии ограничивает торговлю различными товарами между двумя странами. Однако это ещё не повлияло на поставки железной руды из-за потребности в высококачественном материале в Китае.

Ограничения предложения в Бразилии ужесточили рынок. Более того, сталелитейные предприятия обвиняют спекулятивные закупки китайскими покупателями железной руды в резком росте цен в этом месяце.

Страх перед налогом, который может взиматься с поставок австралийской железной руды в Китай, подпитывает создание запаса. Есть предположения, что предложение намеренно ограничивается с целью повышения цен на сырьё для производства стали.

Многие отраслевые аналитики считают, что цена на железную руду слишком

высока по сравнению с текущим балансом спроса и предложения. Тем не менее ожидается, что стоимость ключевого ингредиента в краткосрочной перспективе останется высокой.

Неблагоприятные погодные условия в первом квартале в Австралии обычно ограничивают добычу на рудниках и часто создают сбои в логистике по всей стране. Следовательно, в этот период вряд ли произойдёт существенное снижение стоимости железной руды.

Многие мировые производители стали покупают железную руду по индексированным ценам. Это при-

ведёт к дальнейшему давлению на комбинаты с целью окупить возросшие производственные затраты за счёт увеличения продаж стали в ближайшие месяцы.

Мировые средние цены на горячекатаный рулон уже выросли примерно на 50 процентов с момента окончания цикла в июле этого года. Дальнейший значительный рост стоимости сделок прогнозируется в первом квартале 2021 года. Рост цен на сырьё и другие сопутствующие товары, вероятно, будет способствовать росту мировых цен на сталь.

MetalTorg.Ru

Мировое производство стали выросло

Как сообщает World Steel Association (WSA), в ноябре 2020 года мировое производство стали в 64 странах-производителях составило 158,3 млн тонн, что на 6,6 процента выше уровня ноября 2019 года.

Китай произвёл в ноябре 87,7 млн тонн стали, что выше уровня прошлого года на 8 процентов. Производство стали в Индии выросло на 3,5 процента до 9,2 млн тонн, в Японии — снизилось на 5,9 процента до 7,3 млн тонн, в Южной Корее — упало на 2,4 процента до 5,8 млн. В целом Азия в ноябре произвела 116,407 млн тонн стали, что на 8,3 процента выше уровня ноября 2019 года.

В странах ЕС производство стали составило: в Германии — 3,4 млн тонн (+14,8 процента), в Италии — 2 млн тонн (+3,2), во Франции — 1,1 млн тонн (+3,7), в Испании — 1,133 млн тонн (+11,2 процента).

В Турции производство стали в ноябре выросло на 11,6 процента до 3,2 млн тонн.

Производство стали в странах СНГ выросло на 7 процентов до 8,2 млн тонн в сравнении с прошлым годом. Российские металлурги нарастили производство на 1,9 процента до 5,855 млн тонн, а на Украине производство стали выросло на 30,8 процента до 1,7 млн тонн.

Производство стали в США снизилось на 13,5 процента до 6,1 млн тонн к прошлому году. В Бразилии — увеличилось на 11,2 процента до 3 млн тонн к ноябрю 2019 года.

MetalTorg.Ru



РЕКЛАМА

Внимание — конкурс!

Друзья, объявляем конкурс на лучшее новогоднее оформление рабочего места.

В преддверии зимних праздников мы создаём радостную атмосферу не только дома, но и на работе. Украшаем окна, столы, прихожую территорию. Работники ОЭМК и дочерних обществ, присылайте фотографии созданных вашими руками новогодних композиций — авторы лучших получат подарки.

Номинации:

- «Оформление прилегающей территории» — декорирование уличных площадок и мест отдыха у подразделений;
 - «Лесная красавица» — выбираем самую восхитительную ёлочку;
 - «Новогодний уют» — лучшее украшение бытовых помещений и кабинетов;
 - «Символ года» — праздничные композиции с символом наступающего года — быком — или сам символ года в виде сделанной своими руками игрушки.
- Жюри отберёт лучшие работы по критериям: применение новогодней и рождественской символики, творческий подход и нестандартные решения, красочность и выразительность композиции.

ВАЖНО! На снимках не должно быть технологического оборудования, элементов производства, работающих механизмов, внутренних документов комбината. Снимки на рабочем месте можно делать для данного конкурса, не выкладывая на сторонние ресурсы.

Фото принимаются как от работников, так и от коллективов до 28 декабря включительно на почту pressa@oemk.ru или в сообщения группы <https://vk.com/oemknews>. Присылая снимки, не забудьте указать Ф. И. О., подразделение, телефон и количество человек, участвовавших в создании композиции. Хотя бы один из подающих заявку должен состоять в нашем сообществе.



Новогодняя афиша онлайн-мероприятий

Старооскольского городского округа

2021

Цикл праздничных концертов:
 22-30 декабря ДМШ и ДШИ Старооскольского городского округа ЦКР «Горняк» ЦКР «Молодёжный» ДК «Комсомолец»

22 декабря 12:00 Мастерская Деда Мороза
 (мастер-классы по изготовлению новогодних сувениров)

23 декабря 19:00 Общегородской праздничный флешмоб «Новогодний stand-up»

25 декабря 12:00 Театрализованная интерактивная программа для школьников «Волшебство под Новый год»

12:00 Видеомаршрут главных ёлок округа «Новогодний калейдоскоп»

18:00 Театрализованные интерактивные представления, посвященные открытию новогодних ёлок

25 декабря 14:00 Новогоднее мероприятие «Молодёжная ёлка»

29 декабря 18:00 Новогодние поздравления для юных старооскольцев «Резиденция Деда Мороза»

03 января 12:00 Интеллектуальная викторина «Зимние радости»

04 января 13:00 Спектакль «Дед Мороз» театральной студии «МодернЪ»

17:00 Мастер-классы по изготовлению рождественской открытки

06 января 19:00 Музыкальный спектакль «Ночь перед Рождеством»

07 января 12:00 Концерты творческих коллективов Старооскольского городского округа:
 «Рождественские мелодии»
 «Рождественское чудо»

ВМЕСТЕ ПАРК

Металлоинвест

территория отдыха

- комфортабельные номера
- сауна с бассейном
- зал для игры в бильярд
- уютное кафе и банкетный зал
- беседки с мангалами
- бесплатная автостоянка

с. Федосеевка, р-н Старооскольского водохранилища (базы отдыха «Металлург» и «Лебедь»)

+7 920 550-16-67 +7 (4725) 37-12-07
 +7 920 585-04-48 +7 (4725) 23-54-75

<https://ok.ru/vmestepark>
<https://vk.com/vmestepark>

ВОЛЕЙБОЛ

ФОК УВСП АО «ОЭМК им. А. А. Угарова»

проводит набор высокорослых мальчиков и девочек в секцию волейбола.

Мы ждём тебя, если ты:
 мальчик: 2007-2008, 2009-2013 гг. р.;
 девочка: 2011-2013 гг. р.

Требования:
 - огромное желание;
 - рост выше среднего.

Наши занятия — это прекрасная возможность для ребёнка научиться играть в волейбол, получить привилегии при поступлении в ВУЗ, а также, при желании, сделать карьеру профессионального спортсмена в командах мастеров различного уровня.

Наши команды — победители и призёры первенства города, области, финалисты Первенства России.

Тренировки проводят специалисты высшей категории.

Телефон для справок: 32-54-42

РЕКЛАМА И ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU

КРЕДИТ НАЛИЧНЫМИ И РЕФИНАНСИРОВАНИЕ

ОТ **6,8*** %
годовых
в рублях

* СТАВКА ПО ПРОДУКТУ «ПРЕМИУМ+» И «РЕФИНАНСИРОВАНИЕ+», ПРИ СУММЕ КРЕДИТА ОТ 1 МЛН., ДЛЯ СОТРУДНИКОВ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «АК+» (СПИСОК НА САЙТЕ БАНКА) И КЛИЕНТОВ БАНКА, ПРИСОЕДИНИВШИХСЯ К ПРОГРАММЕ СТРАХОВАНИЯ ЗАЕМЩИКОВ НА СРОК КРЕДИТНОГО ДОГОВОРА И ПОЛУЧАЮЩИХ ЗАРПЛАТУ НА СЧЕТ/КАРТУ БАНКА. СРОК КРЕДИТА: 13-84 МЕС. СТРАХОВАНИЕ (ЖИЗНЬ И ЗДОРОВЬЕ ЗАЕМЩИКА) ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ КРЕДИТА НЕ ОБЯЗАТЕЛЬНО. СТОИМОСТЬ СТРАХОВАНИЯ ЗАВИСИТ ОТ СУММЫ КРЕДИТА: ДО 999 Т.Р. - 2,5%, ОТ 1000 Т.Р. - 2,2% ГОДОВЫХ (ИЗ РАСЧЕТА В ГОД ОТ СУММЫ КРЕДИТА НА МОМЕНТ ВЫДАЧИ). ПРОЦЕНТНАЯ СТАВКА БЕЗ СТРАХОВАНИЯ ПОВЫШАЕТСЯ: НА 6% ДЛЯ СУММ КРЕДИТА ДО 999 Т.Р., НА 5% ДЛЯ СУММ ОТ 1000 Т.Р. ПРИ ПОЛУЧЕНИИ ЗАРПЛАТЫ НА СЧЕТ/КАРТУ НЕ В ПАО АКБ МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК, СТАВКА ПОВЫШАЕТСЯ НА 1%. ПО ПРОДУКТУ «РЕФИНАНСИРОВАНИЕ+» ПРОИЗВОДИТСЯ ПОВЫШЕНИЕ ГОДОВОЙ ПРОЦЕНТНОЙ СТАВКИ НА 5% В СЛУЧАЕ, ЕСЛИ В ТЕЧЕНИЕ 30 КАЛЕНДАРНЫХ ДНЕЙ С ДАТЫ ВЫДАЧИ КРЕДИТА ЗАЕМЩИК НЕ ПРЕДОСТАВЛЯЕТ СПРАВКИ О ПОГАШЕНИИ СУДНОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТИ ПО ВСЕМ РЕФИНАНСИРУЕМЫМ КРЕДИТАМ И ДЕЙСТВУЕТ ДО ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СПРАВКИ. ПОДРОБНЫЕ УСЛОВИЯ ДЕЙСТВУЮЩИХ КРЕДИТНЫХ ПРОДУКТОВ НА САЙТЕ WWW.METALLINVESTBANK.RU ИЛИ В ОФИСАХ БАНКА. НЕ ЯВЛЯЕТСЯ ПУБЛИЧНОЙ ОФЕРТОЙ. ДЕЙСТВИТЕЛЬНО НА 02.11.2020.

ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14



Реклама.



МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК

www.metallinvestbank.ru

г. Старый Оскол
мкр. Горняк, д. 14; мкр. Солнечный, д. 1А
(4725) 42-45-05; 32-92-22

УСЛУГИ

- ▶ **Вокал для взрослых.**
Постановка голоса.
Подготовка к выступлению
на сцене и в караоке.
+7-915-572-17-80. 628-9
- ▶ **Настройка музыкальных
инструментов:** пианино,
баян, аккордеон и др.
Профессионально.
+7-951-145-69-22. 70 6-14
- ▶ **Стирка ковров, чистка
мягкой мебели.**
8 (4725) 41-00-11. 75 4-9

РЕМОНТ

- ▶ **Ремонт бытовой техники.**
М-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-СД
- ▶ **Ремонт компьютеров,
телефонов, планшетов.**
М-н Восточный, 18, офис 12.
8-910-222-43-41. 25-СД
- ▶ **Ремонт телевизоров.**
Недорого. На дому.
48-49-20, 8-908-781-86-99. 64 8-9
- ▶ **Ремонт телевизоров**
на дому у заказчика.
Цифровое телевидение
от обычной антенны.
Гарантия. 8 (4725) 33-31-61;
8-903-642-21-30. 72 4-4
- ▶ **Профессиональный
ремонт телевизоров,
мониторов любой сложности.**
М-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-СД
- ▶ **Ремонт холодильников**
у владельца на дому,
с гарантией (сервисное
профессиональное
оборудование).
Ежедневно.
44-24-89, 8-903-642-21-17. 74 4-13
- ▶ **Ремонт холодильников
и морозильников на дому.**
С гарантией (Холод-Сервис).
42-32-33, 8-920-5555-789.
(Ежедневно). 66 8-8
- ▶ **Ремонт холодильников,
стиральных машин.**
Качественно. Гарантия.
(Бывшая «Рембыттехника».
49-49-56,
8-910-328-64-12. 73 4-9
- ▶ **Ремонт стиральных
машин и другой бытовой
техники.** Недорого.
На дому. 48-49-20,
8-906-566-17-17. 64 8-9

Реклама ООО «Сталь-Снаб»

НАМ 20!!!

В честь юбилея весь декабрь
дарим бесплатную доставку!*

- металлопрокат
- трубы, сетка
- поликарбонат
- теплицы
- элементы ковки
- и многое другое

+7 (4725) 42-48-54
+7 (910) 360-09-23

г. Старый Оскол, Котел-10, промузел, площадка Монтажная,
проезд Ш-5, строение 12в

Условия акции: чек на сумму от 10 000 руб.; доставка в радиусе 50 км г. Старый Оскол.
Период использования сертификата: с 01.03.2021 по 01.05.2021 г.

ТЕХНИЧЕСКИЕ ПЛАНЫ на жилые
дома и дачи. **МЕЖЕВАНИЕ И ВЫНОС**
ГРАНИЦ земельных участков.
ПРОЕКТНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ
квартир, ИЖС

тел. 48-00-90, 8-915-568-44-30
мкр. Конева, дом 17, кабинет 107.

▶ АО «ОЭМК» им. А. А. Угарова реализует
бывшее в эксплуатации транспортное средство:
автомобиль VOLKSWAGEN CARAVELLE
с комплектом зимних шин
2010 года выпуска. Цена — 610 500 рублей.

Тел.: +7 (4725) 37-49-33, 37-47-50.

▶ АО «ОЭМК» им. А. А. Угарова реализует бывшее
в эксплуатации транспортное средство:
автомобильный кран КАМАЗ 53213
1987 года выпуска. Цена — 440 200 рублей.

Тел.: +7 (4725) 37-49-33, 37-47-50.

Реклама в газете «Электросталь»:
+7-920-200-61-81

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Коллектив участка технического контроля сорто-
прокатного цеха № 1 от всей души поздравляет с
днём рождения сменного мастера контрольного
НАДЕЖДУ БОРИСОВНУ ФРОЛОВУ!

Вам, Надежда, счастья хотим мы пожелать,
Звездой на небосклоне яркою сиять.
Дарить лучи надежды и зажигать сердца,
Любви мы Вам желаем без края и конца.
Утренних рассветов и садов в цвету,
Чтоб в руках держали Вы свою мечту!
Добрую надежду чтоб судьба дарила,
Имя чтобы Ваше оберегом было!

Уважаемые ветераны!

Совет ветеранов поздравляет вас и ваших
близких с Рождеством Христовым
и Новым годом!
Пусть в новом году ваш дом посетит
настоящее чудо, пусть все желания и мечты
сбываются, и ваш очаг никогда не покидает
семейный уют и гармония. Любите и цените
друг друга! С Новым годом!

**Храм во имя Святого Благоверного Князя
Александра Невского и Святителя Митрофана,
епископа Воронежского**
Расписание служб на декабрь 2020 — январь 2021

Дата	Время	Служба
25.12.2020 пятница	Исповедь 6:10 Литургия 6:30	Святителя Спиридона, епископа Тримифунтского, чудотворца
02.01.2021 суббота	Исповедь 7:30 Литургия 8:00	Праведного Иоанна Кронштадтского, чудотворца
20.01.2021 среда	Исповедь 6:10 Литургия 6:30	Собор Предтечи и Крестителя Господня Иоанна

В храме просим в обязательном порядке пользоваться
маской и соблюдать дистанцию.

СОБОЛЕЗНОВАНИЯ

18 декабря 2020 года после тяжёлой болезни скончался
бывший начальник ЦРМО комбината, заместитель глав-
ного механика ОСМиБТ **Проскурин Виктор Николаевич**.
Совет ветеранов выражает искреннее соболезнование
родным и близким покойного.



ПРОФСОЮЗНАЯ ЁЛКА



Новогоднее настроение своими руками

Когда массовые мероприятия оказались под запретом, профком ОЭМК всерьёз озаботился созданием праздничного настроения у работников комбината и их семей.

Так родилась идея провести конкурс на лучшую новогоднюю игрушку, сделанную своими руками. Назвали его лаконично — «Профсоюзная ёлка».

Галина Москалёва
Фото Вадима Москалёва

В первую неделю конкурсантов было немного, но потом в профкоме творилось что-то невообразимое. Председатели цехкомов и сами участники уже не штучно несли игрушки на конкурс, а везли их ящиками. Телефон профкома не умолкал, многие просили притормозить подведение итогов и prolong конкурс, так как не успевали воплотить свой сложный замысел.

Многодетный отец Александр Бородин, ведущий специалист ФОИМ, узнал о конкурсе от председателя цехкома Сергея Плотникова и в тот же день поставил творческую задачу перед своим большим семейством. Сначала загорелись двое старших ребят — Ваня (9 лет) и Миша (7 лет). Но постепенно азарт изготовления игрушек захватил всех, включая четырёхлетнюю Машу и даже двухлетнего Никиту.

— Приходишь вечером с работы, а в доме — тишина. Где это ребятня, спрашиваю у жены? Оказывается, все дома. Сидят за столом, лепят, рисуют, клеят, — с улыбкой рассказывает Александр Васильевич.

В профком он пришёл с большим коробом поделок в руках. В нём — самодельные бычки, снеговики, сосульки, снежинки, шары...

Евгения Казакова, сортировщик-сдатчик ЦОП, принесла в профком игрушки вместе со своими детьми Валерией (8 лет) и Даниилом (2 года). Идею игрушки «Домик птички» подсмотрели в интернете, но в процессе изготовления усовершенствовали её. А игрушку «Деревянные санки с ёлкой из шишек» придумали сами.

Некоторые поделки были навеяны советским временем, видно, что мастерили их под руководством бабушек. Валентина Рыбальченко уже несколько лет на пенсии, но состоит в профсоюзной организации комбината. Под её руководством внуки Никита и Даниил сделали изящные колокольчики из пластиковых бутылок. Женщина призналась, что руки как будто ждали творчества, вспомнили все навыки того времени, когда она работала в ведомственном детском саду комбината воспитателем.

Конкурс был объявлен как семейный. Но участие в нём приняла и молодёжь. Машинист насосных установок энергоцеха Инга Игнат привезла целый пакет самодельных гирлянд, ватных бычков и сделанных из пластика колокольчиков, которые смастерила вместе с подругами по цеху Анастасией Перегудовой и Зоей Ледовских. Хочется отметить большую активность, работников энергоцеха и председателя цехкома Натальи Филатовой. Женщин в этом цехе немного, но почти все приняли участие в конкурсе. Валентина Арцыбашева не ограничилась изготовлением игрушки. Она вырезала такие ажурные снежинки, что их сравнивали по красоте с вологодским кружевом.

Задача перед жюри стояла не из лёгких. Кому отдать предпочтение — Бабе Яге с противоковидной метлой, «выметающей вирус и прочую нечисть из офисов и цехов», связанную семьей Алексея Фартуч-

ного, вальцовщика стана СПЦ № 1, или весёлой ёлочке с маской на лице, которую сшила Елена Скобликова, кладовщик ЭНЦ с девятилетней дочкой Аней? Лесной красавице из лозы семьи Оксаны Анисимовой, кладовщика ЦПП, или бычку из соломы семьи Светланы Головань, кладовщика ЦБУ?

Карантинные меры не позволили собрать у креативной ёлки всех участников конкурса. Но если бы это было возможно, то собрался бы огромный хоровод. Из 115 семей, изготовивших около 300 игрушек, на вручение подарочных сертификатов и дипломов пригласили только победителей и призёров конкурса.

— Нам хотелось найти такой формат праздника, который, вопреки всему, объединял бы и создавал хорошее настроение в коллективе и семьях работников комбината. Глядя на ваши счастливые лица, понимаю — нам это вполне удалось, — отметил заведующий организационно-информационным отделом профкома Игорь Гудаков, передавший конкурсантам поздравления от председателя профсоюзной организации комбината Александра Лихущина. Участников конкурса ждали сладкие наборы для семейного чаепития. А победители и призёры получили подарочные сертификаты.

Кстати

Всех, кто хочет полюбоваться профсоюзной красавицей и сделать на память фотографии, приглашаем в фойе конференц-зала. Предупреждаем — ёлка волшебная. Все желания, загаданные рядом с ней, обязательно сбываются. С Новым годом!