



Металлоинвест
ОЭМК

ЭлектроСТАЛЬ

Сова уехала на Урал
Зачем снабженцы
Металлоинвеста сделали
«Что? Где? Когда?»

3 ➔

Другие времена
Откуда у специалиста
по ОТиПБ седая проседь
в волосах

5 ➔

**Дальше дорога —
легче рюкзак**
Как семья из Новотроицка
совершила кругосветное
путешествие

6-7 ➔

№3 (2163)

11 ФЕВРАЛЯ 2022 ГОДА

НОВОСТИ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ЗАБОТА



Награда

На состоявшемся в начале февраля комитете по ПБОТИОС управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов вручил Геннадию Адамяну благодарность Металлоинвеста и денежную премию за активное участие в обеспечении безопасных условий труда на рабочих местах по итогам Года промышленной безопасности, а также стеклянную статуэтку «За доблесть в спасении жизни коллег».

Трагедии удалось избежать

Работник ОЭМК вовремя оказал помощь товарищу

Ирина Милохина
Фото Александра Белашова

На вопросы журналистов токарь управления по производству запасных частей ОЭМК Геннадий Адамян отвечает скромно. И даже искренне удивляется вниманию прессы к событиям минувшего лета, когда именно его действия спасли жизнь человеку, которому стало плохо на рабочем месте. Но Геннадий уверен: на его месте любой поступил бы так же.

На токарных станках в управлении по производству запасных частей ОЭМК делают самые разные детали: сферические шайбы, стопорные винты, корпуса и даже «червяки». Червячная передача раньше была на первых советских грузовиках, объясняет Геннадий, а на ОЭМК «червяки» используют на всех редукторах. Для него не проблема выточить любую деталь: как-никак, на комбинате он работает больше 30 лет.

В тот июньский день он выполнял очередной заказ. Затем отошел от станка, чтобы взять тележку для перемещения грузов. Тогда и увидел лежащего на

полу человека. Подбежал к нему. Сразу понял — дело плохо: лицо токаря было бледным и уже начинало синеть, зубы крепко сжаты, пульс не прощупывался...

Адамян крикнул подоспевшему коллеге, чтобы тот срочно вызывал скорую помощь, а сам начал делать пострадавшему искусственное дыхание и непрямой массаж сердца, пытаясь восстановить пульс. Он вырос на море, где не раз помогал спасателям откачивать неопытных пловцов, поэтому сейчас все действия выполнял практически на автомате...

Через пять-семь минут подъехала «скорая».

— Только в этот момент я почувствовал облегчение, — признаётся Геннадий.

— Боялись?

— Нет, страха не было. Я ведь понимал, что не один. Никто из моих коллег, которые были рядом, не растерялся и не запаниковал. Вместе мы делали всё, чтобы не допустить трагедии.

Впоследствии врачи сказали, что у госпитализированного было предынсультное состояние. Но благодаря своевременной помощи всё закончилось благополучно.

— Мы работаем со сложным оборудованием, а оно учит нас быть начеку, — рассуждает Ада-

мян. — Человек должен адекватно реагировать на любой поворот событий.

Геннадий любит свою профессию и ценит людей, которые его окружают. Он уверен: в сложной ситуации каждый обязан прийти на помощь тому, кто в ней нуждается.

— Беда сегодняшнего дня — безразличие, — говорит он. — Как можно пройти мимо больного человека? Или не поддержать нуждающуюся многодетную семью, живущую по соседству? Конечно, можно уповать на тех, кто обязан помогать им по долгу службы, но почему мы должны оставаться равнодушными?

● ОДИН АБЗАЦЕМ

■ В Совет директоров УК «Металлоинвест» впервые избран Еркожа Акылбек, сменивший в его составе Максима Полетаева. В остальном состав Совета директоров не претерпел изменений. Еркожа Акылбек с декабря прошлого года занимает должность первого заместителя генерального директора — исполнительного директора и является членом Совета директоров USM. Он также входит в Совет директоров «Удоканской меди», является председателем Наблюдательного совета компании Coscom. В 2020–2021 гг. последовательно занимал должности директора по внутреннему аудиту и стратегическим проектам USM Telecom и заместителя генерального директора USM по финансовому контролю, планированию и аудиту.

■ По данным оперштаба Металлоинвеста по борьбе с распространением коронавируса, на 8 февраля общее количество заболевших COVID-19 — 1 805 человек. Из них 14 госпитализированы. Пациентов в тяжёлом состоянии, находящихся на аппарате ИВЛ, нет. 129 работников изолированы по контакту с заболевшими. За период с 1 по 8 февраля в ситуационные центры корпоративных медицинских учреждений поступило 1 574 обращения, мобильные бригады 278 раз выезжали на дом к заболевшим сотрудникам. Кстати, на данный момент вакцинировано 47 016 сотрудников — 88 % всех работников компании.

■ В Старом Осколе стартовал проект «Где наше место в науке?». Его цель — без нудных цифр и заумных определений познакомить горожан с миром науки, развеять бытующие мифы и заинтересовать молодых людей современными изысканиями. Для этого Металлоинвест и Центр культурных и просветительских проектов организовали серию встреч с состоявшими учёными. Местом лекций и дискуссий выбрали центр «Железно!». Первым гостем проекта стал Марк Ширченко, старший научный сотрудник научно-экспериментального отдела ядерной спектроскопии и радиохимии Лаборатории ядерных проблем Объединённого института ядерных исследований. Он также известен как участник перевода сериала «Теория большого взрыва».

■ В ближайшее воскресенье (13 февраля) в России пройдёт День зимних видов спорта. Впервые его отпраздновали в 2015 году, в годовщину открытия Олимпиады в Сочи, а затем решили проводить в первые выходные после 7 февраля, чтобы поддержать российских олимпийцев, объединить спортсменов и всех приверженцев здорового образа жизни. А ещё это отличный повод показать тем, кто боится холода, что и зимой можно активно, весело и с пользой для организма проводить время.

БЕЗОПАСНОСТЬ

Люди — не объект контроля

Зачем нужны лидерские обходы на предприятии

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

На предприятиях Металлоинвеста внедряют новый стандарт работы руководителя. Именно он является лидером в области безопасности. Об этом шла речь на первом в нынешнем году комитете по промбезопасности, охране труда и окружающей среды, который прошёл в онлайн-формате.

Пример для подчинённых

Мастера, начальники смен и подразделений комбинатов, директора предприятий — все они личным примером показывают, как вести себя на производстве, чтобы исключить угрозы для здоровья и жизни. Именно они ставят подчинённым новые задачи, вовлекают и мотивируют их, показывают, как нужно достигать целей. И это согласуется с ценностями Металлоинвеста — забота, качество, партнёрство и развитие, о которых напомнил участникам комитета генеральный директор Назим Эфендиев.

— Руководитель обязан быть примером для подчинённых, знать и правильно применять стандартные практики каждый день, делая их частью своей работы, — подчеркнул он. — Нужно просто выполнять прописанные давным-давно стандарты и инструкции — и это выведет культуру безопасности в компании на новый уровень.

Возможности для улучшений

Наряду с комитетами и сменно-встречными собраниями, один из основных инструментов нового стандарта работы руководителя



▲ Один из главных инструментов нового стандарта работы руководителя в сфере безопасности — линейный обход руководителя. На ОЭМК такой обход регулярно проводит управляющий директор комбината

в сфере безопасности — линейный обход руководителя. О важности этого инструмента сказал заместитель генерального директора — директор по производству Металлоинвеста Алексей Кушнарев.

— При проведении линейного обхода руководитель любого уровня должен замечать любые отклонения и вещи, небезопасные для работы, — отметил он. — Кроме того, он должен демонстрировать приверженность вопросам безопасности: быть в каске, очках, перчатках, держаться за поручни, поднимаясь по лестнице, и так далее. Такие обходы мобилизуют рабочих.

— Линейный обход — не торжественный визит руководителя, а люди — не объект контроля. Они равноправные участники улучшения культуры безопасности на производстве. Цель обхода — поиск возможностей для улучшений, — уточнил заместитель генерального директора по ПБОТиОС Андрей Черепов.

Одна команда. Одна цель

Гендиректор компании Industry Consulting Михаил Балакшин отметил важность открытого диалога, в ходе которого становится ясно, что руководитель превыше всего ставит безопасность работника, а значит, заботится о нём. Каждый сотрудник должен понимать, что он — часть команды, у которой единая цель — внедрение лучших практик для того, чтобы предприятие развивалось.

Устранению выявленных в ходе охоты на риски замечаний помогает механизм «быстрых закупок», позволяющий приобрести некоторые материалы или запчасти в кратчайшие сроки (четыре-пять дней). О его внедрении сообщила директор по снабжению Металлоинвеста Мария Коваленко. Пока все товары по «быстрым закупкам» — запчасти или материалы — доставляют на центральные склады предприятий, но вскоре они будут поступать сразу в цеха.

От мастера до директора

Заместитель гендиректора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Юлия Мазанова рассказала о новых поощрениях для отличившихся в вопросах ОТиПБ. В конкурсе «Человек года» предусмотрят новую номинацию. Кроме того, лучших будут поощрять серебряным знаком «Культура безопасности». А лидеры проекта «ПРОриски» смогут выбрать сувенирную продукцию с символикой компании в зависимости от накопленных баллов.

Подводя итоги совещания, Алексей Кушнарев подчеркнул:

— Святая обязанность любого руководителя — от мастера до директора — организация безопасного производства работ. Приоритетом для каждого сотрудника должно стать сокращение травматизма на рабочих местах и уменьшение нагрузки на экологию.

● РЕЗУЛЬТАТЫ

Есть прогресс!

Металлоинвест подвёл операционные итоги за прошлый год

Генеральный директор Назим Эфендиев отметил, что в прошлом году компания продолжила укреплять свои позиции в премиальной продукции, ориентированной на низкоуглеродное производство стали.

Железородная продукция

■ Объём производства железной руды в 2021-м вырос на 0,8 % к показателю 2020 года и насчитывает 40,8 млн тонн.

■ Выпуск окатышей за год увеличился на 3,4 % и составил 28,5 млн тонн.

■ ГБЖ/ПВЖ произвели 7,7 млн тонн, что на 0,6 % ниже показателя 2020 года. Это связано с проведением капитального ремонта ЦГБЖ-1 во II квартале и ЦГБЖ-2 в IV квартале 2021 года.

■ Поставки железорудной продукции внешним потребителям оказались на 3,3 % ниже показателя 2020 года — 27,7 млн тонн. При этом 72 % — это окатыши и ГБЖ/ПВЖ. Что касается реализации на внутренний рынок, то здесь есть незначительный рост.

■ Поставки в Европу в 2021 году выросли на 32 % и составили

37 % от общего объёма. А вот поставки в Азию значительно сократились — минус 70 % по отношению к 2020 году.

Металлургическая продукция

■ В 2021 году Металлоинвест произвёл 2,4 млн тонн чугуна, что на 4,4 % выше аналогичного показателя 2020 года. Рост обусловлен вводом в эксплуатацию ДП-2 и ДП-3 после модернизации.

■ Стали выплавили 4,9 млн тонн, что на 1,3 % меньше, чем в 2020 году. Снижение связано с

проведением ремонта ДСП-4 на ОЭМК.

■ Доля реализации стальной продукции HVA по итогам 12 месяцев увеличилась до 41 % (36 % в 2020 году).

Кстати

После проведения в 2021 году плановых капремонтов двух установок ГБЖ на Лебединском ГОКе компания рассчитывает увеличить в текущем году общий объём производства металлургической продукции (ГБЖ/ПВЖ) ЛГОКом и ОЭМК до 8 млн тонн.

ИНИЦИАТИВА

Сова уехала на Урал

Как снабженцы Металлоинвеста сделали «Что? Где? Когда?»

Ярослав Макаров,
Наталья Житникова
Фото Валерия Воронова

Знаете ли вы, что в 1828 году в России впервые отчеканили монеты из платины? Сумеете в уме расставить по возрастанию плотности пять разных металлов? Догадаетесь, что в мире стало модным дарить «ничего»? Коллеги из вертикали снабжения Металлоинвеста знают, умеют, догадываются.

Мы начинаем

На весь экран компьютера развернута программа для видеосвязи. В нескольких окошках — переговорные и кабинеты. Выглядит как обычное онлайн-совещание, которые получили широкое распространение с началом пандемии. Но сейчас это «Что? Где? Когда?».

Раз в квартал специалисты снабжения собираются вместе, чтобы одолеть восемь вопросов игры. Всё как в настоящей телевизионной игре: общее задание для нескольких команд — минута на обсуждение — ответ. В онлайн-режиме за каждой игрой следят и 150-180 болельщиков. Отличия от интеллектуальной телеигры — минимальные: разве что не слышно, как команды обсуждают вопросы, а ответы они не озвучивают, а присылают редактору. Зато и команд — сразу несколько, и география — от Губкина до Урала.

Идея возникла в начале прошлого года, когда офисные работники порядком устали от «удалёнки» в ограниченно-ковидных рамках. Чтобы расшевелить коллег и устроить полезную разрядку в череде будней, ведущий специалист управления закупок материально-технических ресурсов ОЭМК Юлия Лысенко предложила организовать среди снабженческих подразделений Металлоинвеста серию игр «Что? Где? Когда?».

Идею не только одобрили, но и взяли под крыло. Директор по снабжению Металлоинвеста Мария Коваленко, региональный директор по снабжению Александр



Над подготовкой игры работает редакторская группа: Маргарита Зинягина, Антон Голубятников, Юлия Лысенко, Андрей Коваленко

Кстати

На подведении итогов конкурса «Снабженец года» проект «Что? Где? Когда?» признали одним из главных событий 2021 года в службе снабжения. Редакторскую группу наградили призами с «зелёной» символикой Металлоинвеста, отражающей его миссию и приоритеты. И будет здорово, если игра найдёт новых знатоков: в компании их достаточно.

Парфёнов, директор департамента методологической поддержки и развития Роман Орлов помогли старту проекта, а затем и выступили в роли арбитров игры. В прошлом году за победу боролись 10 команд, представивших коммерческую дирекцию и вертикаль снабжения компании.

А редакторы — кто?

Редакторская группа «Что? Где? Когда?» сформировалась там же, где возникла идея — в управлении закупки МТР. Вместе с Юлией Лысенко над подготовкой каж-

дой игры работают трое коллег. В компании они с 2007 года и давно успели стать хорошими друзьями. В первую очередь редакторы подбирают вопросы для игры. Идеи черпают из книг и интернета. Отдельные вопросы присылают зрителям.

Есть у каждого редактора и своя специализация. Маргарита Зинягина заботится о музыкальном сопровождении игры, подбирает заставки и тематические композиции. Андрей Коваленко взял на себя техническую часть: подключение аппаратуры, взаимодействие команд, трансляцию игры в онлайн. Антон Голубятников задаёт знатокам вопросы и озвучивает ответы, не уступая солидным баритоном ведущему телевизионного «Что? Где? Когда?» Борису Крюку. Сама Юлия Лысенко принимает ответы и ведёт игру.

«Как вы догадались?»

23 декабря 2021 года. Финальная игра серии 2021 года. Игроки ищут ответ на непростой во-

прос: в чёрном ящике то, что не портится и занимает мало места. Одна фирма уже предлагает его в качестве новогоднего подарка для людей, которые ни в чём не нуждаются. Задание явно с подковыркой. Может быть, речь про воздух?

Но сразу три команды — сборная ОЭМК и МКС, команда департамента закупок основных материалов и знатоки из «Уральского Камелота» — дают парадоксальный и верный ответ: «Ничего!» Именно оно в чёрном ящике, поскольку он — пуст.

Оказывается, в магазинах сувениров и подарков нынче можно купить яркую упаковку со словом «Ничего», внутри которой действительно ничего нет.

— Как вы догадались? — не выдержав роль беспристрастного арбитра, смеётся Мария Коваленко. — Как вам в голову пришёл этот ответ?

Вопросы редакторы формируют вдумчиво: желательно с металлургической направленностью, с прицелом на эрудицию, чувство юмора и нетривиальное мышление.

Уральская марка

До «ничегошного» вопроса команда «Уральский Камелот» единственная сумела построить в порядке увеличения плотности шарики магния, алюминия, титана, меди и вольфрама. Все мы вроде что-то помним из таблицы Менделеева — а попробуй справишься сам! Это ещё раз доказывает, что в «Что? Где? Когда?» выигрывает именно та команда, где несколько умов работают вместе.

Вот и знатоки из «Камелота», представляющего коммерческую дирекцию Уральской Стали, не просто сидят вместе за игровым столом, а дополняют друг друга: кто-то делится багажом знаний, кто-то раскладывает вводную информацию по полочкам или оценивает версии. Кроме того, у уральцев уже были игры на своей площадке, в Новотроицке. Показав в финальной игре лучший результат — шесть очков, «Уральский Камелот» стал также самой сильной командой серии игр 2021 года.

Комментарии



Александр Парфёнов,
региональный директор по снабжению:

Ребята — большие молодцы: неординарно мыслят, не дают загнать себя в тупик, находят ответы практически на самые неожиданные и неочевидные вопросы. Игра формирует чувство локтя, учит быть в команде и рассчитывать друг на друга, развивает возможность коллективного принятия решений. В нашей работе это очень важно.



Марина Нестерова,
капитан команды «Уральский Камелот»:

Невозможно передать словами эмоции, всплеск адреналина и кураж, царящий во время игры. Это можно только прочувствовать, сидя за столом, где генерируют и обсуждают самые невероятные, но не лишённые здравого смысла идеи. Почему победили именно мы? Наверно, в финальной игре удача оказалась на нашей, уральской стороне.



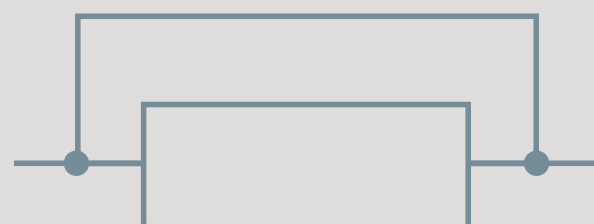
Виктор Коротин,
начальник управления закупок материально-технических ресурсов ОЭМК:

С юношеских лет увлекаюсь «Что? Где? Когда?», поэтому к идее ребят отнёсся с энтузиазмом. Конечно, были некоторые сомнения: получится ли набрать команды, как воспримут игру зрители, не будет ли ущерба рабочему процессу. Во время первой встречи увидел позитив и сплочение коллективов, которые хорошо сказываются на производительности труда. В этом году мы будем рады новым командам.

Проверь себя

Вопрос:

Эту картинку характеризуют два слова, которые довольно часто используют во время переговоров. Назовите эти слова.



В электрической схеме это может быть «контакт» и «переключатель».

Ответ:

БУДЬ В КУРСЕ

Интеллект – искусственный, перемены – зримые

Как меняется транспортная безопасность на предприятиях Металлоинвеста

Анна Шишкина,
Юлия Ханина,
Ирина Милохина,
Марина Валгуснова
Фото Валерия Воронова,
Александра Белашова,
Евгения Кулишовой
и Резеды Яубасаровой

Разработанные Металлоинвестом мероприятия по повышению уровня транспортной безопасности направлены на снижение риска и на автомобильных, и на железных дорогах. Перемены к лучшему заметили на всех комбинатах — как машинисты локомотивов и водители автотранспорта, так и обычные пешеходы. Подробности — в нашем обзоре.

Лебединский ГОК

В течение прошлого года хвостовые думпкары специализированных поездов оснастили противоударной звуковой сигнализацией хвоста поезда «Филин». Она устойчива к механическим повреждениям и вибрации, а значит, реже выходит из строя. К тому же, «Филин» громче своих предшественников: сигнал о приближении состава слышно издали.

Усилили и пожарную безопасность. Более трети тяговых агрегатов получили новые огнетушители — воздушно-эмульсионные вместо углекислотных. Они безопасны для человека и даже в закрытых помещениях не требуют средств индивидуальной защиты. Одной из локомотивных бригад пришлось проверить эффективность новых огнетушителей на практике: с их помощью удалось локализовать возгорание до приезда пожарного расчёта.

Кроме того, на комбинате оценили автоматическую систему пожаротушения ЭПОТОС, которая может работать и в ручном режиме. Промышленные испытания на тяговом агрегате № 066 прошли успешно. Теперь систему установят и на его собратьях.

«Экзаменуют» железнодорожники и видеокomплекс: съёмка



Комментарий

Юрий Чурсин,

руководитель направления промышленной безопасности и охраны труда (горнорудный сегмент) Металлоинвеста:

В компании разработали целый комплекс мероприятий, направленных на повышение безопасности наших работников, безаварийную работу оборудования и транспорта. При этом мы изучили опыт родственных предприятий, достижения в цифровых технологиях, развитие систем видеонаблюдения и видеоаналитики. Одно из основных направлений работы — безопасность при эксплуатации железнодорожного и автомобильного транспорта. Мы наблюдаем слаженное взаимодействие сотрудников служб комбинатов в повышении собственной безопасности и безопасности окружающих. Многие из того, что сделано в этом направлении, подсказали сами работники: машинисты электровозов, водители автомобилей.

▲ Михайловский ГОК. Умные видеокамеры не только фиксируют всё, что происходит в кабине, но и способны «взбодрить» водителя, если он начнёт засыпать

идёт на хвостовом думпкере, а изображение поступает на монитор в кабине машиниста, а также на компьютер начальника управления железнодорожного транспорта комбината. Инфракрасная камера даёт отличную видимость на 200 метров в любое время суток. Машинист хорошо видит путь следования и вовремя предотвратит наезд на препятствие или проезд запрещающего сигнала светофора.

Без перебоев действуют 15 новых светодиодных светофоров, пришедших в 2021 году на смену линзовым. Их преимущество — увеличенная дальность видимости сигналов, причём даже в ночное время.

«Умные» светофоры теперь регулируют движение и на 16 пешеходных переходах автодорог комбината. Включить зелёный свет для пешеходов можно кнопкой, а звуковые сигналы-подсказки усиливают безопасность при пересечении дороги. Обустройство пешеходных переходов продолжат

и в наступившем году: предстоит усилить их освещение.

Михайловский ГОК

В моторных отсеках локомотивов Михайловского ГОКа заменили генераторы аэрозольных огнетушителей, призванных предотвращать пожары. А на хвостовых вагонах в прошлом году установили оранжевые проблесковые маячки и дополнительные звуковые сигналы. Это позволит заранее предупредить об опасности тех, кто ремонтирует железнодорожные пути.

В кабинах локомотивов установили видеорегистраторы. Расшифровка их записи помогает оценить, насколько грамотно действуют работники в нештатной ситуации. А ещё — выявить тех, кто отвлекается на смартфон на рабочем месте.

Умные видеокамеры появились и на автотранспорте, в первую очередь — в кабинах экспериментальных большегрузов. Аппаратура не только фиксирует всё, что происходит в кабине, но и замечает малейшее движение головы водителя, частоту моргания его глаз, длительность фокусирования на объекте. Обученная нейросеть поймёт, что водитель плохо себя чувствует, или отследит момент, когда тот начинает засыпать. Такой анализ особенно актуален в ночные смены: специальный звуковой сигнал «взбодрит» работника, а если это не поможет — сообщит диспетчеру.

Весь хозяйственный и легковой транспорт МГОКа оснастили двухканальными видеорегистраторами. Они не только помогут контролировать поведение водителя и пассажиров, но и позволят досконально установить причину аварии в случае ДТП.

С ноября прошлого года услуги по перевозке автобусами работ-

ников МГОКа передали подрядной организации. Специалисты комбината вместе с подрядчиком разработали дорожные карты на 2022–2023 годы, в которых прописали мероприятия по повышению безопасности пассажирских перевозок.

С 2021 года МГОК сотрудничает с компанией, предоставляющей услуги ГЛОНАСС. Система спутниковой навигации отслеживает скорость, местоположение, режим труда и отдыха. Ускорение на дороге, торможение, скорость прохождения поворотов, дата выдачи и срок действия водительского удостоверения, полиса ОСАГО и прочие данные помогают составлять рейтинги водителей. А ещё эта информация позволяет понять, какие навыки и умения сотрудников требуют дополнительной проработки.

Комбинат реализует новую программу по повышению квалификации водителей. Участники обучения изучают трудные места в ПДД. Предусмотрели даже специальный курс — защитное вождение, в том числе зимой.

ОЭМК

На Оскольском электрометаллургическом комбинате в прошлом году отремонтировали железнодорожные пути и стрелочные переводы, а на переездах заменили бетонное покрытие на прочные резино-кордовые настилы. На таких настилах образуется меньше наледи зимой, их легче чистить, а следовательно, автомобили будут меньше скользить на опасных участках. Кроме того, на семи переездах, помимо дорожных знаков, появились светофоры и звуковая сигнализация. Кстати, тепловозы теперь более заметны даже в тёмное время суток: на их буфера нанесли светоотражающую краску.

На одном из тепловозов комбината установили видеонаблюдение: восемь камер регистрируют движение состава, работу машиниста и его помощника. А в конце года на ОЭМК поступил новый тепловоз, оснащённый видеонаблюдением и электронным speed-мером. Этот прибор распознаёт состояние машиниста по его пульсу. Уменьшился пульс — начинает беспрерывно звенеть зуммер. Если через три-четыре секунды не последует реакции машиниста, тепловоз остановится.

В автотранспортном цехе ОЭМК в прошлом году два шлаковоза оборудовали тепловизорами. Без этого прибора в холодное время года водителям спецтранспорта приходилось работать на шлаковом дворе практически вслепую. От горячего шлака образовывался плотный и густой пар, и чтобы избежать столкновения, они пользовались радиостанцией. Теперь стало намного безопаснее: с тепловизорами окружающие предметы видны как на ладони.

► Лебединский ГОК. На смену линзовым светофорам на железных дорогах пришли светодиодные — с увеличенной дальностью видимости





▲ Уральская Сталь. Новый мобильный комплекс фиксирует скорость движения транспортных средств, выезд на встречную полосу, опасное маневрирование и даже нарушения пешеходов

Все транспортные средства на ОЭМК обеспечили облегченными противооткатными упорами: вместо железных закупили пластиковые. Их в обязательном порядке применяют на машинах весом более 3,5 тонны, при постановке автомобиля под погрузку или разгрузку и даже при незначительном уклоне.

Все 56 самосвалов оснащены установкой сигнализатора «поднятого кузова». Если водитель вдруг поедет, забыв опустить кузов, в его кабине обязательно включится свет и раздастся определённый звук зуммера. А значит, самосвал не заденет открытым кузовом эстакаду.

Система видеонаблюдения в пассажирских автобусах ОЭМК фиксирует действия водителя, ситуацию на дороге и в салоне. А для безопасности пешеходов от АБК автоцеха до КПП-33 построили пешеходную дорожку.

Уральская Сталь

На Уральской Стали в прошлом году нововведения в сфере транспортной безопасности заметил каждый работник. На основных маршрутах движения пешеходов, пересекающих железнодорожные пути, обследовали и привели в порядок турникеты и конструкции, призванные предотвратить незапланированный выход на рельсы. Близки к финалу работы по замене световой и звуковой сигнализации: за годы службы линзы на светофорах выгорели, и водители могли пропустить предупреждающий сигнал. На смену им пришли современные светодиодные светильники и акустические системы, которые автоматически включаются при приближении железнодорожного состава.

Для тех, кто трудится на железной дороге, закупили светодиод-

ные фонари и свистки для привлечения внимания при маневровых работах. На вагоны устанавливают механические устройства, которые при движении издают звук, схожий со звоном колокольчиков.

Все автомобили БелАЗ получили облегченные противооткатные устройства, которые по всем параметрам превосходят традиционные (и очень тяжёлые) «башмаки».

На приобретение многофункционального мобильного комплекса, способного фиксировать нарушения ПДД, комбинат потратил более 6 миллионов рублей. Установленное в автомобиле оборудование регистрирует превышение скорости, выезд на встречную, опасное маневрирование и даже нарушения пешеходов. Спецавтомобиль ежедневно патрулирует территорию Уральской Стали.

Чтобы развести транспортные потоки в местах скопления людей возле КПП «Электросталь», здесь оборудовали две парковки — для личного легкового и для грузового транспорта. Парковку у центральной проходной увеличили, заасфальтировали и частично оградили.

На основных дорогах и железнодорожных переездах установили тысячу новых дорожных знаков в прочной защитной плёнке. Срок их службы — до семи лет. 21 километр дорог и 45 пешеходных переходов на территории Уральской Стали получили стойкую дорожную разметку, которая нанесена горячим пластиком. На 24 пешеходных переходах смонтированы жёлтые мигающие светофоры, которые усилят бдительность участников движения. Чтобы исключить пересечение дорог в неположенном месте, на территории комбината установили ограждения, которые отделяют автомобильные потоки от пешеходных.



▲ ОЭМК. Водители уже оценили облегченные противооткатные упоры. Ими теперь обеспечены все транспортные средства

ЛИЧНОСТЬ

Другие времена

Как специалист по ОТиПБ предотвращает трагедии на производстве



Кстати

За личный вклад в продвижение проактивных программ, реализованных в Год производственной безопасности, главный специалист по охране труда и промышленной безопасности доменного цеха Уральской Стали Максим Зоренко получил награду Металлоинвеста.

Ксения Есикова
Фото Резеды Яубасаровой

Собираясь на интервью в доменный цех Уральской Стали, я испытывала особое волнение. Когда твой собеседник — главный специалист по охране труда и промышленной безопасности, все пуговицы на твоей спецовке должны быть застёгнуты. Да и защитные очки и каску я сняла не сразу после того, как вошла в кабинет.

— Всё правильно. Подбородочный ремешок не даст каске слететь с головы, а очки сохранят зрение. Замечаний нет! — оценил мой внешний вид Максим Зоренко.

И предложил чашку чая с мороза.

«Пишите про нарушения!»

— В газете обязательно нужно писать о несчастных случаях на производстве и нарушениях охраны труда и промышленной безопасности, — уверен Зоренко. — Рассказывая о происшествии, мы не порочим честь предприятия, а предупреждаем людей, заставляем их задуматься о собственной безопасности.

Обход промплощадок доменного цеха, индивидуальные беседы с работниками, «разбор полётов» с подрядчиками — так выглядит обычный рабочий день Максима. От внимательного взгляда человека, который знает цех как свои пять пальцев, не скроется ни один нарушитель требований ПБ и ОТ. Чаще всего люди всё объясняют спешкой: мол, некогда было надеть страховочную систему или очки. А от мелкого «авось ничего не случится» — всего один шаг до крупной беды.

— Грубых нарушений больше всё-таки у подрядных организаций, чем у сотрудников

Уральской Стали: такая система контроля, как на комбинате, встречается пока редко, — рассуждает Зоренко. — В прошлом году у нас был смертельный случай, когда работник субподрядчика упал с высоты. И один «тяжёлый несчастный», который привёл к ампутации ноги. И здесь дело не в легкомыслии. Это вопрос организации труда. Когда начал вникать в ситуацию, понял, что руководителю достаточно было чётко обговорить с человеком зоны производства работ, алгоритм действий в нестандартных ситуациях. И он бы не полез за выпавшим из кармана ключом, его нога бы не оказалась на рельсовом пути, по которому ехал кран, и всего остального бы не произошло!

Именно в этом и состоит работа главного специалиста по охране труда и промышленной безопасности — увидеть риски, продумать действия по их минимизации и недопущению в будущем.

Горький опыт

Охрана труда — часть производственного процесса, которая начинается ещё до того, как человек пришёл на рабочее место. И заканчивается только после пересечения проходной после смены, подчёркивает Максим. При несчастном случае соучастниками трагедии оказываются все: один что-то не договорил, другой — не продумал, третий — не заметил, четвёртый — не предупредил, пятый — не проконтролировал...

— Как вы переживаете такие моменты?

Вместо ответа мой собеседник указывает на проседь в волосах. Каждый случай, особенно тяжёлый, оставляет след в душе.

— Я их словно складываю в коробочку. Помню, что это было, и живу дальше, — говорит он. — Конечно, «переносу» на

себя. Думаю, где не доработал. Это горький, но продуктивный опыт. Единственное, что в моих силах — сделать правильные выводы, которые спасут жизнь другим.

Зачем нужна прозрачность

Ещё в середине прошлого века в США при строительстве зданий и сооружений закладывали травматизм, включая смертельные исходы. В Советском Союзе несчастные случаи нередко замалчивали и негласно считали неизбежной частью любого производства. Но времена изменились, рассуждает Максим Зоренко.

— Раньше такого понятия, как нулевой травматизм, не было в принципе, — говорит он. — Но за последние годы в Металлоинвесте произошла стремительная эволюция в сфере ПБ и ОТ. Теперь мы работаем по мировым стандартам безопасности. Хотим «выйти на ноль»? Значит, нам нужна прозрачность. Проблемы нужно видеть. Озвучивать. Решать.

Несмотря на повсеместную автоматизацию и цифровизацию производства, работу с документами никто не отменял. В компьютере у Зоренко — чуть ли не сотня свежих поправок к законодательству, которые предстоит изучить в ближайшее время. На столе — стопки бумаг, рядом — два шкафа скоросшивателей. И один Бог ведает, сколько ещё документов и инструкций хранятся у него в голове.

— Кто глянет — скажет: кабинетный работник! А у меня в день больше десятка километров пешком набежит, — смеётся Зоренко. — Вам никуда не надо идти? А мне вот опять пора...

Легко поднявшись из-за стола, он спешит в цех: охрана труда — дело, не терпящее отлагательств.

ПУТЕШЕСТВИЕ

▼ Кругосветное путешествие пошло детям только на пользу, убеждены родители



Семейная кругосветка в цифрах

- были в пути 180 дней;
- посетили больше 40 стран;
- пересекли 2 океана;
- совершили 18 перелетов;
- побывали в 4 сторонах света;
- увидели около 70 городов;
- выкинули 1 чемодан.

Дальше дорога — легче рюкзак

Уроки кругосветного путешествия от Антона Чернякова

Ярослав Макаров

Сейчас семья Черняковых живёт в Питере, но корни у неё новотроицкие. На металлургическом комбинате всю жизнь проработали родители Антона. Сам он, окончив Новотроицкий политехнический колледж, начинал на Уральской Стали, дойдя до инженера первой категории. «Это было очень интересное время, — вспоминает Черняков. — Комбинат даёт закалку, там работают сильные надёжные люди — и среди них всегда найдутся те, кто поддержит». В своё время на комбинате начинали и родители жены — Ольги.

Сегодня Антон и Ольга занимаются консалтингом в области финансов и самостоятельного туризма. Осенью 2018 года они, взяв с собой двух маленьких дочек, отправились в кругосветное путешествие. Сейчас пишут книгу «Кругосветка в кармане», в которой делятся опытом с другими искателями приключений. А нашим читателям о том, что такое кругосветка, рассказал сам Антон.

«Давай осуществлять мечты!»

— В середине 2000-х, когда Оля училась в Подмоскowie, а я рабо-

тал в Новотроицке, мы открыли для себя автостоп. Однажды у нас была поездка из Москвы до Новотроицка: поезд ехал почти двое суток, нам требовалось опередить его на семь часов. Мы нарядились в костюмы Деда Мороза и Снегурочки и практически не стояли на трассе. Водителей одаривали конфетами и шоколадками, а под Сорочинском нас чуть не увезли на застолье в какую-то деревню.

Уже в Оренбурге мы понимали, что можем не успеть до боя курантов. Еле-еле добрались до Орска и чуть не встретили Новый год у стелы, между городами. Нас довезли двое парней, которые ездили из Новотроицка в Орск за тортиком. Без пятнадцати полночь я стоял у двери родителей. Мама долго радовалась такому сюрпризу.

Когда у нас появилась машина, мы рванули в Европу на три месяца. Оттуда чуть не укатили в Африку. А потом задумались о кругосветном путешествии. И всё благодаря моей супруге. Есть на свете такие девчонки, которые, кажется, никогда не повзрелеют. Они мечтают по-крупному, и их мечты идут по тонкой линии между реальностью и фантазиями. Им просто необходимы мальчишки, которые побурчат ради приличия, а потом скажут: «Давай осуществлять мечты! Или сейчас или никогда!».



Ольга Иванова:

Однажды в книжном магазине на улице Советской меня заинтересовала книга — «1000 мест, которые нужно посетить, пока не умрёшь». Помимо неё, я купила небольшой атлас и огромную карту мира. С этого дня мечта по капле о кругосветке меня не оставляла. Каждый вечер я укладывала годовалую дочку спать, включала любимую радиоволну, открывала книгу, читала об удивительных местах на нашей планете, выписывала их мелким почерком в тетраточку и отмечала в атласе. Около часа ночи со второй работы возвращался Антон. Я бежала к нему с рассказами о тех местах, которые мы обязательно должны увидеть своими глазами. Он гладил меня по голове и называл фантазёркой. А потом... мы уехали в кругосветное путешествие!



▲ Многие ли дети в столь юном возрасте видели Тадж-Махал — жемчужину Индии?

Чай против ковида

— Первый этап пути преодолели на круизном лайнере, который предполагал определённый дресс-код. Но потом наши платья, туфли, костюмы стали ненужным балластом, и в Доминиканской республике мы оставили целый чемодан.

Помимо самолётов и лайнеров, мы перемещались на автобусах и слип-басах (это тот же автобус, но внутри напоминает плацкартный вагон со спальными местами — прим. ред.), брали в аренду автомобили и мотоциклы. Но основной вид транспорта — это ноги. Поэтому есть золотое правило: чем дальше едешь, тем легче должен быть рюкзак. Например, тёплую одежду мы

брали компактную и качественную: куртки могли сжиматься до таких размеров, чтобы поместиться в карман.

Одна из самых важных вещей — кипятильник. Он здорово выручил нас, когда в самый пик пандемии мы застряли у берегов Италии на круизном лайнере, и нас держали по каютам. Из напитков работники ресторана предлагали только газировку. А русский человек — это когда поел и пьёшь чай. Вот им и спасались.

Удивительная пятёрка

— Что мы в первую очередь хотели увидеть? Первая достопримечательность — древний город инков Мачу-Пикчу в Перу.



▲ Доминиканская республика.
Знакомство без посредников

Кстати

Как начать путешествовать? Антон Черняков убежден: для этого не нужно ничего, кроме желания. Идите в поход, разбейте палатку, попрактикуйтесь. Выходите на трассу, поднимите руку — и кто-нибудь остановится. Так вы можете доехать до соседнего города, области, страны. Со временем поймете, какие вещи нужно взять с собой, какие языки выучить и что ещё в себе прокачать. Если практики в организации самостоятельных поездок маловато, то можно путешествовать с более опытными людьми: их можно найти в соцсетях и на тематических форумах.



▲ Утро на Кубе непременно начинают с чашки бодрящего кофе

Второй пункт обязательной программы — водопады Игуасу между Бразилией и Аргентиной. Такого объёма воды мы никогда не видели. Там мы встретили Владимира Снатенкова — путешественника, побывавшего в 140 странах и написавшего превосходную книгу об Африке.

Третья точка маршрута — архипелаг Огненная Земля, крайняя точка Южной Америки. Там мы увидели пингвинов, насладились видом на Магелланов пролив и попробовали королевского краба.

Четвёртая точка на карте — Великая Китайская стена.

Пятый пункт — Теотиуакан (Мексика) с его пирамидами солнца и луны.

А ещё на нашем пути были город Баньос в Эквадоре и заповедник Уюни в Боливии, его ещё называют самым большим зеркалом мира, знаменитый бразильский пляж Капакабана (по нему мечтал пройти в белом костюме Остап Бендер!), бухта Халонг во Вьетнаме с островом Типтоп, названным в честь космонавта Титова.

Нас хватило на три интенсивных месяца. Однажды утром мы проснулись и поняли, что устали — от перемены мест, от калейдоскопа людей и городов, от постоянных переездов и перелётов. Сняли уютный домик в Бразилии на берегу, провели там неделю, выдохнули — и погнали дальше.

А как же дети?

— Когда вы приезжаете в чужую страну, вас воспринимают по преимуществу как источник



▲ Ещё в путешествии Антон и Ольга задумались о написании книги, в которой расскажут о своих странствиях

денег. Но если вы привозите с собой детей, вас всюду любят, обращают внимание и стараются помочь.

Малыши росли прямо на наших глазах на протяжении всего путешествия. Конечно, поездка с ребёнком требует дополнительных расходов на проезд, страховку и проживание. Но зато совместные приключения дают вам уверенную связь на будущее.

Наша старшая дочь в поездке стала совсем взрослой. В сложной ситуации я спокойно могу на неё положиться и знаю, что она не подведёт. Однажды она произнесла фразу, которую я запомнил на всю жизнь: «Можно прожить жизнь, как один день, а можно прожить один день, как целую жизнь».

А младшая пока ещё не понимает, что она совершила, в памяти у неё мало что отложилось. Возможно, нам придётся повторить поездку, когда она повзрослеет.

«Ни в одной точке нашего путешествия нам не было стыдно за то, что мы — из России. Вдумайтесь: во всём мире уважают нашу страну, нашего президента и наших людей».

Что дала кругосветка

— А теперь немного «ужасов» из нашего путешествия. В некоторых местах после шести вечера лучше не выходить на улицу. Есть страны, где детей водят на

поводках — боятся их потерять. Где-то люди живут в хижинах без электричества и готовят еду на костре.

В отдельных странах Европы так много бомжей, что они объединяются в целые коммуны. В Аргентине бомж может отобрать у тебя еду, и по закону ты не можешь даже его прогнать. В Мексике мафия занимается контрабандой наркотиков, оружия и детей — это целый бизнес. На Мальдивах — строгая сегрегация: есть острова для туристов и отдельные острова для местных, единственный доход которых — обслуживание этих самых туристов.

После поездки мы убедились, что живём в самой свободной и адекватной стране мира. У нас есть возможности зарабатывать и путешествовать по планете. Ни в одной точке нашего путешествия нам не было стыдно за то, что мы — из России. Вдумай-

тесь: во всём мире уважают нашу страну, нашего президента и наших людей. И только в России иногда встречаешь обратное.

Как продлить жизнь

— Мы путешествовали полгода, но по ощущениям провели в поездке пару лет. И это понятно: время исчисляется не минутными стрелками, а прожитыми моментами. Бывает ходишь на работу день за днём, оглянешься назад, а уже снова Новый год. Начинаешь вспоминать — и ничего, кроме череды будней, вспомнить не можешь. Мозг так устроен, что повторяющиеся действия стираются, поэтому нам кажется, что время летит быстро.

Если вы хотите прожить долгую жизнь, полную увлекательных историй, то в ней должно быть больше пережитых моментов. Путешествия дают нам эти моменты.

Самые интересные точки маршрута



▲ Мачу-Пикчу — «потерянный город инков» на территории современного Перу



▲ Игуасу — комплекс из 275 водопадов на границе Бразилии и Аргентины



▲ Огненная Земля — архипелаг между Атлантическим и Тихим океанами на крайнем юге Южной Америки



▲ Великая Китайская стена — крупнейший в мире памятник архитектуры



▲ Теотиуакан — самый крупный индейский город доколумбовой Америки

Металлоинвест

А СНЕГ ВСЁ ИДЁТ

Что делать при аномальных снегопадах

Сильные снегопады с последующими оттепелями приводят к росту нагрузки снега на кровлю и образованию наледей. А значит, повышают риск обрушения зданий и сооружений.

НА ТЕРРИТОРИИ ВСЕХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ
ПЛОЩАДОК КОМПАНИИ НЕОБХОДИМО



Провести внеочередной осмотр кровель и покрытий зданий и сооружений.



Обеспечить очистку крыш и кровли от снега и наледей.



Минимизировать нахождение сотрудников вблизи зон, где возможно падение снежных масс и наледей.



Проводить регулярный мониторинг состояния конструкций крыш и кровельных покрытий в течение зимнего сезона.

В ПОВСЕДНЕВНОЙ ЖИЗНИ ТАКЖЕ НЕ ЗАБЫВАЙТЕ
О ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕРАХ БЕЗОПАСНОСТИ



Обходите шаткие строения и дома с неустойчивой кровлей.



Избегайте близости линий электропередач, рекламных щитов и деревьев.



Не паркуйте машину вблизи деревьев и сооружений повышенного риска.



Снегопад и метель — ещё один повод проверить загруженность электрических сетей и соблюдать технику безопасности при использовании газового оборудования.



ПРИ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ
НА ВЫСОТЕ ВАЖНО:

- » ПРОВОДИТЬ оценку рисков и проверку наличия хрупких поверхностей и открытых проёмов;
- » ИСКЛЮЧАТЬ нахождение на кровле персонала без соответствующего допуска;
- » ИСПОЛЬЗОВАТЬ все необходимые средства защиты при нахождении ближе двух метров к перепаду высот;
- » НЕ ДОПУСКАТЬ пребывания посторонних людей под местом работы в зоне падения предметов с высоты.

5 ФЕВРАЛЯ — ДЕНЬ ОСВОБОЖДЕНИЯ СТАРОГО ОСКОЛА

Помним и гордимся

Старый Оскол отметил 79-ю годовщину освобождения от немецко-фашистских захватчиков



◀ Генеральный директор ТПО Татьяна Карпачёва и управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов возложили цветы к подножию скульптурной композиции «После боя»

После долгих и тяжёлых семи месяцев оккупации 5 февраля 1943 года в город вошли советские солдаты.

Ирина Милохина
Фото Александра Белашова

Этот день стал одной из героических страниц в истории Великой Отечественной. Бои за Старый Оскол были ожесточёнными, город был практически полностью раз-

рушен, а тысячи советских бойцов так и остались лежать в оскольской земле.

Братская могила на Мемориале Славы — самая большая в Белгородской области. В ней захоронено более двух тысяч советских солдат, а сегодняшний день установлены имена лишь 822 человек. В память о тех, кто не вернулся с фронта, в благодарность воинам-освободителям 5 февраля здесь провели традиционный митинг с участием представителей городской администрации и руководителей предприятий.

— Металлоинвест помогает поддерживать памятники и исторические места в достойном состоянии. На средства компании недавно отремонтировали Мемориал Славы у Атаманского леса, а сейчас обновляется площадь Победы, — подчеркнул принявший участие в митинге управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов. — Важно, чтобы наши дети и внуки помнили о людях, которые не пожалели своих жизней и здоровья для будущего. Есть поговорка: народ, который не знает своей истории, не имеет буду-

щего. Мы помним и гордимся своей историей, своими героями.

В этот же день состоялся митинг на площади Победы. Его участники и жители города возложили цветы к памятной стеле, памятнику маршалу Жукову и бюстам старооскольцев — Героев Советского Союза.

Каждый год в день освобождения города приходит на площадь Победы заместитель председателя Совета ветеранов пограничных войск Иван Штоколов.

— Мой дед Макар Михайлович Штоколов пропал без вести в 1943 году на Курской дуге, — говорит он. — По рассказам отца, в нашей родной деревне Марьевка бывшего Алексеевского района зверствовали мадьяры. Они отбирали у людей последнее. Я благодарен всем, кто воевал за нашу Отчизну, кто дал возможность нам появиться на свет. Если бы не храбрость советских солдат, не было бы ни нашего цветущего города, ни нашей прекрасной страны.

● ВМЕСТЕ! С ПРИЗВАНИЕМ

Остановка — у памятника героям

Участники клуба северной ходьбы почтили память героев-бронбойщиков.

Наталья Житниковская
Фото Валерия Воронова

В прошлом году по инициативе начальника отдела переводов ОЭМК Игоря Шашурина в Старом Осколе открылся клуб северной ходьбы. Занятия в нём бесплатные, как и инвентарь: всё благодаря волонтерской программе Металлоинвеста «ВМЕСТЕ! С призыванием». Проект поддержало и сообщество «Все на спорт» благотворительного фонда Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» — провели обучение для тренеров. Теперь каждые выходные любители активного отдыха проводят за городом. Очередной поход по заснеженному лесу они посвятили годовщине освобождения Старого Оскола от фашистов.



Команда Шашурина решила пойти на рекорд — преодолеть 12 километров нехоженых троп по лесу. Таких расстояний у активистов клуба ещё не было, хотя за плечами не один поход. Выбрали маршрут от Новокладового до Майской будки и обратно. Преодолели все препятствия: сугробы, валежник, заросли молодых деревьев. По-

могла подготовка: накануне участники клуба осваивали ходьбу по глубокому снегу.

— Шли весело, с огоньком. Сугробы нас не напугали! — улыбается юриконсульт Елена Потапова.

Участники похода сделали остановку и возложили цветы к подножию памятника 17-ти советским бойцам, которые зимой 43-го отразили натиск пяти-

сот фашистов, рвавшихся в город.

— Перед походом я ещё раз прочитала о подвиге героев-бронбойщиков, — говорит директор Центра культурного развития «Горняк» Светлана Федотова. — 13 из них погибли в бою.

Назад участники похода возвращались уже с совсем другим настроением — молчаливые и задумчивые.

● ПАМЯТЬ

В операционной — как на линии огня

В Старом Осколе простились с участницей и ветераном Великой Отечественной войны Еленой Яковлевной Сосуновой. На 98-м году жизни не стало той, которая уходила когда-то добровольно на фронт 19-летней девчонкой.

Если бы не война, Лена Сосунова (урождённая Рошупкина) вполне могла стать второй Пашей Ангелиной. Она просто бредила техникой и после семи классов окончила курсы трактористов. Родилась Елена в Чернянском районе ныне Белгородской области, но её детство и юность прошли в совхозе Стычном Николаевского района Ростовской области. Здесь она и крутила баранку старенького ХТЗ. Колёсный трактор могла разобрать и собрать с закрытыми глазами. Пахала, косила, доставляла к месту и в срок совхозный урожай.

Прямо в поле застало Елену Рошупкину известие о войне. Тогда многие её земляки получили повестки на фронт. А она до прихода немцев занималась эвакуацией совхозного скота через Дон. Потом, в 1943-м, записалась на курсы ветфельдшеров, так как приняла близко к сердцу Призыв Верховного Главнокомандующего поддержать в тяжёлый момент нашу армию. Присягу приняла в звании старшего сержанта.

В медсанбатах молодому фельдшеру досталась самая тяжёлая работа. Падая от усталости, девушка сутки напролёт дежурила в походных операционных и ухаживала за тяжелоранеными. Она и её коллеги выгружали тюки и таскали ящики, спасали людей и лечили лошадей, замерзали от холода и голода.

В ветхой, пожелтевшей от времени красноармейской книжке старшины медицинской службы 466-го полевого войскового госпиталя Елены Рошупкиной, которую она хранила всю жизнь, есть уникальные записи. В том числе благодарность от имени Сталина «за отличные боевые действия» при форсировании Сиваша, при освобождении городов Симферополь, Севастополь, Паневежис и Шауляй...

Уже после войны она признавалась: когда рядом бомбили и стреляли, у неё тряслись от страха поджилки. Но Елена научилась брать себя в руки. Такой и оставалась потом: требовательной к себе и другим, не терпящей обмана и несправедливости.

После войны Елена Рошупкина, тогда уже Сосунова по мужу, продолжила службу в Одесском военном округе. После демобилизации работала ветфельдшером в Калининградской и Ворошиловградской областях.

В 1982-м переехала в Старый Оскол, поближе к детям. На ОЭМК Елена Яковлевна устроилась на скромные должности: мойщика посуды в ТПО, уборщика помещений в электросталеплавильном цехе.

«Надо жить благородно, трудиться честно!», — эти слова стали девизом участницы войны, которая каждый год встречала День Победы у мемориала павшим воинам в Обуховке. На груди высокой худенькой женщины в неизменно белой шляпке были многочисленные награды, среди которых медали «За боевые заслуги», «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941—1945 гг.», «Ветеран труда».

Смерть Елены Яковлевны Сосуновой — невосполнимая потеря для коллектива ОЭМК. Совет ветеранов комбината и металлурги глубоко скорбят и выражают искренние соболезнования её родным и близким.

Татьяна Денисова

● НОВАЯ ТЕХНИКА

Надёжный
и эффективный

Металлоинвест повышает эффективность железнодорожного парка ОЭМК.

На Оскольский электрометаллургический комбинат поступил новый маневровый тепловоз, предназначенный для транспортировки продукции комбината к грузоперевозчикам. Его отличают экономичность и соответствие высоким требованиям по безопасности эксплуатации. Планируется, что до конца 2024 года железнодорожный парк комбината пополнят ещё пять аналогичных машин. На эти цели компания направит более 600 млн рублей.

— Помимо высочайшего качества продукции, предприятия Металлоинвеста выделяются на российском и зарубежном рынках ориентированностью на потребности заказчиков и стабильностью поставок, — отметил управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов. — Надёжный и эффективный железнодорожный транспорт играет немаловажную роль в поддержании этих высоких стандартов.

Новые тепловозы производства Брянского машиностроительного завода оснащены более мощной дизель-генераторной установкой. Современные системы охлаждения, контроля подачи топлива, автоматического запуска и остановки двигателя позволяют исключить утечки масла, сократить потребление топлива.

Техника оборудована комплексами пожаротушения и телемеханической системой контроля бдительности машиниста для автоматического включения торможения в экстренной ситуации. Конструкция кабины обеспечивает комфортные условия работы машиниста: здесь установлены двойные стеклопакеты, система кондиционирования воздуха, электрическая печка для подогрева еды, холодильник и умывальник.

Елена Дёменко
Фото Катерины Иванишиной



> 600

млн рублей направит до конца 2024 года Металлоинвест на обновление железнодорожного парка ОЭМК.

ОБХОД ЛИДЕРА

Лидер пришёл с визитом

Чем выше доверие, тем безопаснее и эффективнее работа, убеждён Кирилл Чернов

Одна из практик стандарта работы руководителя в области безопасности — визит лидера. Её успешно опробовали на Оскольском электрометаллургическом комбинате.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Линейный обход на участке стана сортопрокатного цеха №1 провёл управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов.

Более 200 рисков

Первый пункт — комната сменно-встречных собраний. Именно здесь начинается каждая рабочая смена: с работниками проводят диалоги безопасности, разбирают происшествия в компании за прошедшие сутки и определяют действия по недопущению схожих ситуаций, обсуждают производственные вопросы. На видном месте — стенд с информацией по управлению рисками. Начальник цеха Евгений Горетый говорит, что в подразделении выявили более 200 потенциальных опасностей, из них многие уже устранены.

Поднявшись на пост управления дуо-реверсивной клетки, управляющий директор беседует с оператором Александром Сухарниковым. Обсуждают работу оборудования, оснащённость запчастями, организацию рабочего места.

— Когда приходите на смену, оцениваете для себя возможные риски? — интересуется руководитель предприятия.

— Конечно! — отвечает Сухарников. — И молодым, прежде чем послать на задание, обязательно объясняю, что и как необходимо делать!

Спросите
вальцовщика

Побеседовал Кирилл Чернов и с вальцовщиком стана Алексеем Воловиковым, который потом признался:

— Хорошо, что руководитель предприятия интересуется, как проходит смена, чем в данный момент я занимаюсь, спрашивает о проблемах и недостатках. Узнаёт всё, так сказать, из первых уст.

Вальцовщик стана-700, бригадир Дмитрий Ястремский тоже пообщался с управляющим директором. Главная тема — безопасность на производстве.



◀ Кирилл Чернов беседует с оператором поста управления дуо-реверсивной клетки Александром Сухарниковым

Комментарии



Кирилл Чернов,
управляющий
директор ОЭМК:

Визит лидера — это не формальный обход ради галочки, а способ налаживания коммуникаций. Чем выше доверие, тем эффективнее работа. Важна обратная связь, потому что проблемы, возникающие на производстве, никто не знает лучше работника. И, кстати, как их решить максимально быстро и результативно, сотрудники тоже знают.

Но затронули и бытовые вопросы: карты питания в столовой, ремонт душевых в административно-бытовом корпусе.

— Когда в цех приходит руководитель комбината, ему можно напрямую задать любой вопрос — и по оборудованию, и по спецодежде, и по организации работ. Так он будет в курсе, чем люди дышат, о чём думают, с чем согласны или не согласны, — рассказал Ястремский.

Ищите
возможности

Во время линейного обхода от внимания управляющего директора не ускользнула ни одна деталь — от порядка на участке до работы систем энергоснабжения. Конечно, в цехе есть вопросы, требующие решения. Нужно привести в порядок напольное покрытие на участке пил, устранив перепады и выбоины. Надо обратить внимание на риски, связанные с работой вращающихся механизмов. Кирилл

Чернов и Евгений Горетый обсудили также состояние подкрановых балок в цехе и решили, что следующий линейный обход проведут на участке грузоподъёмных механизмов.

— Лидер — это ведь не только управляющий директор, но и руководитель той или иной вертикали, — подчеркнул после обхода Кирилл Чернов. — И он должен проводить линейные обходы не для того, чтобы выявить проблемы и наказать кого-то, а чтобы производство было более эффективным.

— Управляющий директор довольно часто бывает в цехе, — отметил Евгений Горетый. — Но его первый визит в рамках стандарта работы руководителя показал: главное — поиск не нарушений, а возможностей для улучшений.

Все выявленные в ходе лидерского обхода в СПЦ № 1 замечания уже взяли на карандаш ответственные лица. Очень скоро риски будут устранены.



◀ Кирилл Чернов и Евгений Горетый во время линейного обхода обсудили все проблемные места в цехе. От внимания управляющего директора не ускользнула ни одна деталь

КОНКУРС

▼ Руководителей подразделений-победителей, в том числе Дмитрия Степанова, поздравили управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов и директор по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды комбината Александр Лазуткин



Не только ради премии

Какие подразделения ОЭМК стали лучшими по безопасности труда

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Плакеты и красивые кубки — такие награды вручил управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов коллективам ремонтно-механического управления и сортопрокатного цеха № 2. По итогам четвертого квартала 2021 года они стали победителями конкурса «Лучшее подразделение по безопасности труда».

— Считаю, что кубок должен быть переходящим: добиться звания лучшего и получить премии может каждый коллектив, — отметил Кирилл Чернов. — Конкурс — хорошее начинание: компания мотивирует сотрудников на безопасную, безаварийную работу и обдуманные действия на производстве. Подразделения, которые сегодня наградили, сделали многое для развития культуры безопасного труда.

Главное — желание

О безопасности знают и помнят в каждом цехе. Но лишним напоминание не бывает: диалоги и минутки безопасности проводят на сменно-встречных собраниях и совещаниях с руководителями и специалистами подразделений. «Соблюдать» и

«быть осторожным» призывают информационные таблички, знаки и звуковые сигналы. Потенциально опасные места с перепадами высот поверхностей полов в производственных корпусах обозначают разметками. На полутёмных участках устанавливают светодиодное освещение...

Главное — желание улучшать условия труда, делать их более безопасными, полагает веду-

щий специалист по охране труда и промышленной безопасности ремонтно-механического управления Сергей Варлаков. Четвёртый квартал минувшего года здесь прошёл интенсивно. В вулканизационной мастерской установили полигон для отработки навыков работы на высоте, где совсем скоро начнутся занятия для представителей всех подразделений комбината, оборудовали новые склады для

еся улучшения условий труда и повышения безопасности.

— Меняя норму территории, мы меняем и норму поведения работников, тем самым развиваем культуру безопасного труда, — считает начальник ремонтно-механического управления Игорь Зубков.

Telegram в помощь

Свои результаты, в том числе и в охране труда, принесло рейтингование участков в рамках Бизнес-Системы в сортопрокатном цехе № 2. Кирилл Чернов убеждён: этот опыт достоин тиражирования и в других подразделениях.

— Любой конкурс развивает интерес и соревновательный дух, — говорит начальник СПЦ № 2 Дмитрий Степанов. — Рейтингование положительно отразилось на охране труда и наведении порядка на участках. Наша задача — чтобы каждый работник поднял на более высокий уровень норму поведения и соблюдал все требования безопасности.

По словам начальника отдела ОТиПБ СПЦ № 2 Виталия Халева, в цехе за четвёртый квартал прошлого года провели немало мероприятий, направленных на безопасную работу, выявили и устранили 81 риск травмирования работников. Здесь активно используют цифровые возможности для быстрого и оперативного решения вопросов: в подразделении даже запустили свой телеграм-канал. Любому сотруднику — от оператора или стропальщика до начальника участка — может напрямую обратиться к руководству цеха, сообщить о проблеме, передать пожелания.

— Раньше на комбинате тоже проходил смотр-конкурс по охране труда, — рассказывает Виталий Халеев. — Наш бывший руководитель цеха, а ныне главный инженер ОЭМК Евгений Носов, ещё тогда поставил для нас достаточно высокую планку. Мы стараемся не просто удерживать, но и повышать её уровень.

Есть мнение



Александр Азаров,
начальник участка
стана СПЦ № 2:

Система охраны труда и безопасности на производстве направлена прежде всего на сохранение нашей жизни. Конечно, конкурс даёт возможность получить вознаграждение за личные старания и общий результат. Но даже и без соревнований мы должны развивать культуру безопасности, ведь каждый из нас, уходя на работу, хочет вернуться домой здоровым и невредимым.

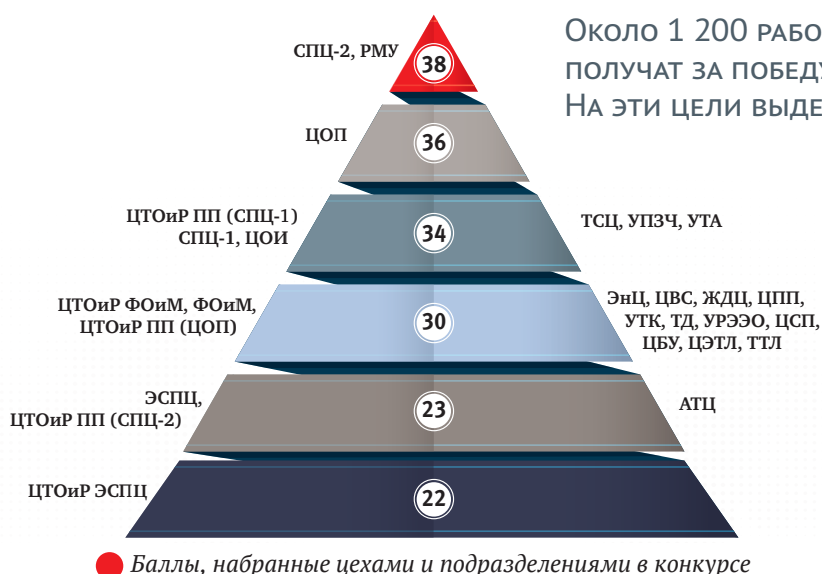


Виктор Анисимов,
слесарь-ремонтник
участка технологических
кранов РМУ:

Я работаю по специальности 20 лет — и могу сравнить условия труда в прежние времена и сейчас. Конечно, охрану труда подняли на более высокий уровень. Нас обеспечивают качественными средствами индивидуальной защиты, оснасткой и инструментом. Это дополнительный стимул соблюдать безопасность на производстве. Мы стараемся не только ради премии, хотя получить её приятно.

Около 1 200 работников СПЦ № 2 и РМУ получают за победу денежные премии. На эти цели выделено почти 9 млн рублей.

хранения и выдачи средств индивидуальной защиты, разместили индивидуальные шкафы для хранения инструмента, закупили средства сигнализации и ограждения ремонтных зон. На участке по ремонту металлургического оборудования и футеровке в основных цехах привели в надлежащий вид бетонный пол и нанесли необходимую разметку. На «Фабрику идей» от работников поступило около сотни предложений, треть из них каса-



ПАМЯТЬ

Невосполнимая потеря

8 февраля на 89-м году жизни скончался Почётный гражданин Старого Оскола и Старооскольского района, первый глава администрации города и района Иван Афанасьевич Гусаров.

Ушёл из жизни человек-эпоха, легендарный руководитель и патриот своей Родины. Ивана Афанасьевича отличало искреннее неравнодушие ко всему, что происходило в его родном городе, на Белгородчине, в России. Он знал нужды людей и благодаря своему умению чётко изложить проблему и предложить её оптимальное решение не раз становился инициатором позитивных перемен. Личный вклад Ивана Афанасьевича в социально-экономическое развитие региона отмечен множеством государственных, ведомственных и областных наград. Сам же превыше всего ценил в людях доброту, отзывчивость, порядочность, профессионализм.

До последних дней Гусаров оставался в центре общественной и политической жизни Старого Оскола, возглавлял Общественную палату округа. Его уход — невосполнимая потеря для всех горожан. Выражаем глубокие соболезнования родным и близким Ивана Афанасьевича. Светлая память о нём навсегда сохранится в наших сердцах.

Кирилл Чернов,
управляющий директор
ОЭМК им. А. А. Угарова

Александр Лихущин,
председатель профкома ОЭМК

● КОНКУРС

Папам посвящается

Профком ОЭМК объявляет семейный конкурс поделок ко Дню защитника Отечества.

Участники — дети от 5 до 16 лет и папы — члены профсоюза. Работы могут быть выполнены в любой технике из различных материалов (бумага, картон, пластина, древесины, пластика, ниток). Жюри оценивает оригинальность идеи, творческий подход, качество выполнения и раскрытие темы.

Победителей ждут дипломы и подарочные сертификаты: 1 место — сертификат на 2 000 рублей; 2 место — сертификат на 1 500 рублей; 3 место — сертификат на 1 000 рублей. Заявки на участие присылайте на электронный адрес saranceva@oemk.ru. Работы принимаются с 9 по 18 февраля в цеховых комитетах структурных подразделений, а также по адресу: мкр Ольминского, д. 12, каб. 302. Телефон: 37-55-86.

ИСТОРИЯ УСПЕХА

«Так давай оформим инициативу!»

Как полезные идеи дают их авторам особые привилегии

Специалист по надёжности Центра технического обслуживания и ремонтов фабрики окомкования и металлзации комбината Александр Некрасов любит плавание. Говорит, что получает невероятный заряд энергии на водных дорожках. Абонемент в бассейн ОЭМК он выбрал в качестве бонуса после первой победы в программе «Металлоинвест Приоритет» в 2020 году. А в конце 2021-го активист развития инструментов Бизнес-Системы стал победителем во второй раз и решил: настала пора поделиться своим опытом.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Публикация в газете — одна из привилегий отличников программы, так же, как и пропуск личного автомобиля на территорию предприятия, приоритетное право выбрать ежегодный отпуск или путёвку выходного дня на базу отдыха «Вместе Парк».

Итоги подводят ежеквартально. При принятии решения учитывают предложения, поданные на «Фабрику идей», актуальные вопросы, вынесенные на «Доску решения проблем», всё, что касается устранения потерь и улучшения условий труда.

Сложная наука
ремонтов

На ОЭМК Некрасов пришёл в 2013-м. Уже тогда имел две специальности, в том числе металлургическую, которую получил в СТИ НИТУ «МИСиС». В энергослужбу цеха окомкования и металлзации его приняли обычным слесарем-ремонтником. Рядом, на соседнем участке, работал горновым шахтной печи его отец Юрий Васильевич. Именно он привёл однажды маленького сына в ЭСПЦ, где работал тогда старшим оператором установки непрерывной разливки стали. Сверху они наблюдали, как разливают сталь на МНЛЗ. Огненные ручки — эта красивая картинка — осталась в памяти Александра как главный образ металлургического предприятия. Так что комбинат для него — выбор неслучайный.

Многое приходилось заучивать наизусть, читать инструкции и специальную литературу, искать информацию в интернете, узнавать, как работают газопроводы, градирни, насосное оборудование.

— Помогала практика, особенно плановые ремонты, — поясняет Александр. — Мой первый мастер Александр Межков показывал, как и в какой последовательности разбирать



◀ За последние два года Александр Некрасов выдвинул 45 инициатив

и собирать механизмы, какие задвижки открывать и закрывать, и, конечно, заставлял соблюдать все меры предосторожности, особенно в газоопасных местах. Множество видов газа используют на производстве в цехе металлзации. Газозащитный аппарат, похожий на акваланг, приходилось надевать как минимум раз в неделю.

На первом месте —
аналитика

Руководитель ФОИМ Андрей Карпешин разглядел в Александре человека целеустремлённого и готового постоянно развиваться на производстве. Поэтому, когда в конце 2019 года на комбинате был создан Центр технического обслуживания и ремонтов оборудования фабрики окомкования и металлзации, рекомендовал Некрасова специалистом по надёжности.

Если у слесаря-ремонтника больше работы руками, то у специалиста по надёжности на первом месте — аналитика и анализ данных: поиск коренных причин отказов и выявление возможных рисков в работе оборудования с последующим внедрением мероприятий по снижению этих рисков в будущем.

жению этих рисков в будущем.

— Мы выясняем, почему что-то сломалось или остановилось, — продолжает Александр. — Составляем акты расследований и заносим всю информацию в систему SAP, чтобы не только оперативно провести ремонт, но и описать конкретный случай и предотвратить подобную ситуацию в дальнейшем.

Сегодня в ЦТОиР ФОИМ три специалиста по надёжности. В прошлом году они создали базу оборудования фабрики.

— Труд — огромный! — говорит главный специалист по надёжности Иван Толстых. — Это не просто ввести в систему SAP названия и виды множества агрегатов. Надо на каждый создать шаблон — описание и расположение узлов в цехах фабрики. В наполнении базы участвуют и начальник, и мастер. Но самую большую нагрузку берёт на себя специалист по надёжности. Он общается с коллегами с комбината и управляющей компании, заостряя внимание на любой мелочи, которая может оказаться важной для актуализации каталога технических мест и единого оборудования. К этому Александр подошёл ответственно.

Некоторые ходят по цеху, вроде ничего не видят. А пообщаешься с человеком, он говорит: «Да, не нравится мне, что дверь открывается в эту сторону, неудобно». Так давайте оформим инициативу на Фабрику идей.

По словам Некрасова, в нынешнем году им предстоит составить технологические карты на ремонт оборудования: в них пошагово описывают все операции, время и количество занятых специалистов. Такие карты помогут оптимизировать затраты и более качественно проводить ремонты оборудования.

— Мы совершенствуем систему надёжного обслуживания оборудования, — говорит Александр. — Его, конечно, невозможно знать досконально, поэтому постоянно штудирую специальную литературу, советуюсь с мастерами участков.

— Сделать грамотный анализ причин отказа — задача непростая, считает его коллега Алек-

сей Мищенко. — Много зависит от квалификации и опыта работы специалиста, его знаний. У Саши — получается!

Идеи — в жизнь

Сам Некрасов говорит, что новым подходам к решению проблем учит и Бизнес-Система. Раньше было сложнее «протолкнуть» какое-то предложение, а сейчас «Фабрика идей» собирает инициативы, и их сразу подхватывают в цехе и на комбинате.

Большинство предложений Александра касаются улучшения условий труда. Среди выдвинутых им идей — обустройство площадок для обслуживания оборудования или, к примеру, размещение манометров в более удобном положении, чтобы быстро снимать данные.

— Некоторые ходят по цеху, вроде ничего не видят. А пообщаешься с человеком, он говорит: «Да, не нравится мне, что дверь открывается в эту сторону, неудобно». Так давай оформим инициативу на Фабрику идей, — рассуждает Некрасов.

В прошлом году Александр стал лучшим исполнителем по охране труда Центрального Совета ГМПР. У общественного помощника свой взгляд на условия труда: он высказывает свои замечания и следит за тем, чтобы их устраняли. В основном на фабрике работают его союзники, которые понимают: старается для их безопасности.

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ОСКОЛЬСКИЙ ЭЛЕКТРОМЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ ИМЕНИ АЛЕКСЕЯ АЛЕКСЕЕВИЧА УГАРОВА»

СПРАВКА

О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА за 2021 год

В 2021 году (далее — отчётный период), наряду с выполнением намеченных мероприятий по модернизации и техническому перевооружению комбината, основными задачами работодателя и коллектива работников комбината были дальнейшее увеличение объёма производства, обеспечение высокого уровня качества продукции и поддержание стабильности в трудовых коллективах.

Выполнение этих задач позволило комбинату своевременно выплачивать заработную плату, сохранять социальные обязательства перед работниками и производить своевременное перечисление налоговых платежей.

Выполнение плана производства основных видов продукции

Вид продукции	2021 г.		
	План (производственная программа), тыс. тн.	Факт, тыс. тн.	Откл., тыс. тн.
Окисленные окатыши	4 075,5	4 076,0	+ 0,5
Металлизированные окатыши	3 267,5	3 281,1	+ 13,6
Сталь, выплавка	3 387,5	3 370,0	-17,5*
Прокат стана-700	1 846,2	1 842,6	-3,6**
Прокат стана-350	766,0	783,6	+ 17,6
Отделка ЦОП	191,1	203,5	+ 12,4

◀ **Примечание:**

* в связи с остановкой на восстановительный ремонт ДСП -150 № 4 в июне-августе 2021 г.

** последствия инцидента с ДСП-150 № 4 (отсутствие металла)

Рабочее время и время отдыха

За отчётный период комбинат работал с нормальной продолжительностью рабочего времени в режиме полной рабочей недели.

Сокращённая продолжительность рабочего времени устанавливалась следующим категориям работников:

- инвалидам II группы — 35 часов в неделю;
- для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени (подклассы условий труда 3.3 и 3.4) или опасным условиям труда (класс условий труда 4) — не более 36 часов в неделю.

Ежегодные оплачиваемые отпуска предоставлялись работникам по утверждённому, с учётом мнения профсоюзной организации, графику, составленным с учётом обеспечения ритмичной работы комбината, технологических особенностей отдельных производств и пожеланий работников. В течение отчётного периода проводилась работа по контролю исполнения графиков ежегодных оплачиваемых отпусков с целью недопущения образования задолженности по отпускам перед работниками комбината.

Помимо ежегодных основных оплачиваемых отпусков, работникам предоставлялись:

- дополнительные ежегодные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и/или опасными условиями труда в соответствии с законодательством и Правилами внутреннего трудового распорядка АО «ОЭМК им. А.А. Угарова»;
- дополнительные ежегодные оплачиваемые отпуска за ненормированный рабочий день до 7 календарных дней в соответствии с перечнем должностей и профессий работников, которым предоставляется отпуск за ненормированный рабочий день, являющимся приложением к Правилам внутреннего трудового распорядка АО «ОЭМК им. А.А. Угарова».

За отчётный период работникам предоставлялись установленные дополнительные дни отдыха в случаях:

- смерти супруга(и), родителей обоих супругов (лиц, их заменяющих), детей, родных братьев и сестёр — 3 календарных дня;
- регистрации брака работника (впервые) — 3 календарных дня;
- регистрации брака детей работника (впервые у каждого ребёнка) — 3 календарных дня;
- рождения ребёнка (или выписки супруги из роддома при рождении ребёнка) — 1 календарный день;
- проводов детей работника в армию (призыв в Вооружённые силы Российской Федерации) — 1 календарный день;
- отправления детей в общеобразовательные учреждения в День знаний работникам — матерям и/или отцам (лицам, их заменяющим), воспитывающим детей, учащихся 1 классов, — 1 календарный день.

В 2021 году при необходимости женщинам предоставлялся 1 рабочий день в течение года с сохранением среднего заработка для прохождения лечебно-диагностического обследования (осмотры врачей: гинеколога, маммолога, онколога).

Всего на оплату дополнительных дней отдыха в

2021 году было израсходовано 8 005 тыс. рублей.

Кроме того, в связи с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой, в целях сохранения и защиты здоровья работников комбината в 2021 году работникам:

- достигшим возраста 65 лет и старше;
- беременным женщинам;
- имеющим хронические заболевания органов дыхания;
- находящимся в группе риска по контактам с инфицированными Covid-19;
- соблюдению режима самоизоляции которых предусмотрено региональными нормативными актами, предоставлялась возможность осуществлять свои должностные обязанности на условиях дистанционной работы или находиться в режиме самоизоляции с сохранением заработной платы.

Оплата труда

Стабильная выплата заработной платы считается одной из важнейших задач работодателя.

В 2021 году заработная плата выплачивалась в денежной форме два раза в месяц в следующие даты:

- 25 числа расчётного месяца — в размере заработной платы работника за фактически отработанное время с 1 по 15 число текущего месяца без учёта доплаты за сверхурочную работу и всех видов начислений, входящих в группу начислений «Премии»;
- 10 числа месяца, следующего за расчётным, — остальная часть заработной платы, начисленной за работу в прошедшем месяце.

Средняя заработная плата по комбинату за 2021 год составила 71 777 руб. в месяц и выросла относительно 2020 года на 11,98 % при уровне инфляции в РФ за 2021 год 8,39 %. Данное увеличение обусловлено следующим:

- С 01.03.2021 повышен фонд оплаты труда (ФОТ) на 5 %, в том числе:
 - а) с 01.03.2021 повышена заработная плата работникам комбината в размере 5 % на основании приказа управляющего директора АО «ОЭМК им. А.А. Угарова» от 25.02.2021 № 74К «О повышении заработной платы и утверждении сетки оплаты труда», за исключением руководителей управленческого звена и руководителей, включённых в периметр системы управления эффективностью;
 - б) с 01.04.2021 повышена заработная плата руководителям, включённым в периметр системы управления эффективностью, в размере 5 % на основании приказа управляющего директора АО «ОЭМК им. А.А. Угарова» от 25.02.2021 № 74К «О повышении заработной платы и утверждении сетки оплаты труда».
- С 01.09.2021 повышен ФОТ на 5%, в том числе:
 - а) с 01.09.2021 повышена заработная плата работникам комбината в размере 4 % на основании приказа управляющего директора АО «ОЭМК им. А.А. Угарова» от 18.08.2021 № 509К «О повышении заработной платы и утверждении сетки оплаты труда», за исключением руководителей управленческого звена и руководителей, включённых в периметр системы управления эффективностью.
 - б) в целях повышения уровня заработной платы

отдельным категориям персонала и/или профессиям 1 % ФОТ был израсходован на реализацию следующих мероприятий:

- повышены точки оплаты труда рабочим по следующим профессиям: стропальщик, оператор поста управления, сортировщик-сдатчик металла, бригадир на отделке, сортировке, приёмке, сдаче, пакетировке и упаковке металла и готовой продукции (ЭСЦ, СПЦ № 1, СПЦ № 2, ЦОП, УПЗЧ);
- установлены целевые точки оплаты труда РСС (ЭСЦ, ФОИМ, СПЦ № 1, СПЦ № 2, ЦОП, ЦОИ, АТЦ).

в) с 01.10.2021 повышена заработная плата руководителям, включённым в периметр системы управления эффективностью, в размере 4 % на основании приказа управляющего директора АО «ОЭМК им. А.А. Угарова» от 18.08.2021 № 509К «О повышении заработной платы и утверждении сетки оплаты труда».

В течение 2021 года введены новые и внесены изменения в действующие положения, обеспечивающие совершенствование мотивации персонала комбината.

- С 12.04.2021 в целях повышения вовлечённости работников комбината пересмотрено и введено в действие приказом управляющего директора АО «ОЭМК им. А.А. Угарова» от 12.04.2021 № 213 новое Положение о премировании работников АО «ОЭМК им. А.А. Угарова» за повышение эффективности проведения плановых ремонтов оборудования, предусматривающее выплату премии за полученный экономический эффект от сокращения сроков ремонта оборудования.
- С 01.05.2021 в целях повышения эффективности управления персоналом, увеличения производительности труда в АО «ОЭМК им. А.А. Угарова» пересмотрено и введено в действие приказом управляющего директора АО «ОЭМК им. А.А. Угарова» от 05.03.2021 № 135 новое Положение об оплате труда и премировании работников АО «ОЭМК им. А.А. Угарова», предусматривающее изменение существующей ежемесячной системы премирования в пилотных подразделениях комбината ЭСПЦ и ФОИМ, а именно в обновлённой системе премирования существующие ежемесячная премия (75 %) и квартальная премия за соблюдение требований ОТИБ (РСС 9 % / рабочие 12 %) перераспределены в 2 другие выплаты:
 - премия за производственные результаты (пилотный проект) — 40 % при 100 % выполнении плана с возможностью увеличения премии до 60 % при перевыполнении плана;
 - стимулирующая надбавка за соблюдение приоритетных требований Общества (за соблюдение технологии производства, требований ОТИБ, трудовой дисциплины РСС 45 % / рабочие 48 %).
- С 01.05.2021 в целях дополнительной мотивации работников комбината на повышение производительности труда и эффективности работы введено в действие приказом управляющего директора АО «ОЭМК им. А.А. Угарова» от 24.05.2021 № 296 Положение о мотивации за повышение эффективности персонала АО «ОЭМК им. А.А. Угарова», предусматривающее установление доплаты за повышение эффективности персонала при повышении производительности труда после проведения мероприятий по оптимизации численности персонала.
- С 25.10.2021, в целях дополнительного стимулирования и поощрения работников в достижении поставленных задач по соблюдению требований ОТИБ пересмотрено и введено в действие приказом управляющего директора АО «ОЭМК им. А.А. Угарова» от 25.10.2021 № 650 новое Положение о дополнительном премировании работников за соблюдение требований ОТИБ и победу в конкурсе «Лучшее подразделение по безопасности труда» АО «ОЭМК им. А.А. Угарова», предусматривающее дополнительное премирование за победу в ежеквартальном конкурсе «Лучшее подразделение по безопасности труда» с выплатой работникам победивших структурных подразделений фиксированных сумм премий в зависимости от категории персонала.

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ОСКОЛЬСКИЙ ЭЛЕКТРОМЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ ИМЕНИ АЛЕКСЕЯ АЛЕКСЕЕВИЧА УГАРОВА»

СПРАВКА

О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА за 2021 год

5. В целях стимулирования и поощрения работников подразделений комбината за выполнение дополнительной работы по расширению зоны обслуживания и совмещению профессий внесены соответствующие изменения в действующие Положения об оплате труда и премировании работников структурных подразделений:

- с 01.01.2021 УПЗЧ, ЦОИ, ТСЦ, УИП;
- с 01.04.2021 все подразделения.

Минимальный размер заработной платы на комбинате в 2021 году составил 24 638 рублей при выполнении работником трудовых обязанностей и отработке месячной нормы рабочего времени, что составляет 2,3 величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Белгородской области при установленном коллективным договором коэффициенте 1,8 (10634*1,8 = 19141,2 руб.).

Дополнительные выплаты стимулирующего и компенсационного характера производились в соответствии с действующим законодательством РФ, Положением об оплате труда и премировании работников АО «ОЭМК им. А. А. Угарова», Коллективным договором и составили за 2021 год:

- за сверхурочную работу — 73,8 млн руб. (8,1 тыс. руб. на одного работника);
- за работу в выходной или нерабочий праздничный день по графику сменности — 57,1 млн руб. (6,3 тыс. руб. на одного работника);
- за работу в ночное время — 167,2 млн руб. (18,5 тыс. руб. на одного работника);
- за работу с вредными условиями труда — 222,1 млн руб. (24,5 тыс. руб. на одного работника).

В отчётном периоде для реализации организационных мероприятий в структурных подразделениях комбината, обеспечивающих рост производительности труда, разработано и пересмотрено (продлено) 16 сборников норм времени.

Социальные программы

В течение 2021 года выполнялись мероприятия по социальной поддержке работников и пенсионеров комбината:

- при рождении ребёнка работникам комбината одновременно выплачивалась материальная помощь в размере 3 000 руб. (общая сумма выплат 573 тыс. руб.);
- работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет, ежемесячно выплачивалась материальная помощь в размере 6 000 руб., при рождении двух и более детей помощь выплачивалась на каждого ребёнка (общая сумма выплат 16 022 тыс. руб.);
- многодетным семьям, имеющим на иждивении трёх и более детей в возрасте до 18 лет, выплачивалась материальная помощь в размере 3 215 рублей (2 раза в год) на каждого ребёнка (общая сумма выплат отчётного периода составила 3 948 тыс. руб.);
- работникам, имеющим детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, выплачивалась материальная помощь в размере 1 929 рублей (ежеквартально) на каждого ребёнка (общая сумма выплат составила 448 тыс. руб.);
- за многолетнюю, безупречную работу на комбинате при увольнении в связи с уходом на пенсию (по старости, состоянию здоровья, льготному стажу) работникам выплачивалось пособие в зависимости от непрерывного стажа работы на комбинате (общая сумма выплат 47 019 тыс. руб.);
- в преддверии Международного женского дня 8 марта женщинам — работницам комбината была выплачена материальная помощь в размере 500 рублей каждой на общую сумму 1 218,5 тыс. руб.;
- выплаты работникам — участникам локальных боевых действий к 23 Февраля составили 104,5 тыс. руб.;
- пенсионерам комбината выплачивается ежемесячная материальная помощь в размере 900—1 100 руб. в месяц (в зависимости от стажа работы), ветеранам ВОВ в сумме 1 300 руб. в месяц и др. (всего пенсионерам комбината выплачено дополнительно к пенсии 76 336 тыс. руб.);
- в преддверии Дня Победы участникам и ветеранам Великой Отечественной войны, бывшим работникам комбината, было выплачено материальное поощрение в сумме 160 тыс. руб.;
- в преддверии Дня металлурга и в связи с 15-летием Группы «Металлоинвест» неработающим пенсионерам АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» была выплачена единовременная материальная помощь в размере 3 448 рублей (общая сумма выплат составила 20 364 тыс. руб.);
- работникам и пенсионерам, бывшим работникам

комбината, находящимся в трудной жизненной ситуации и/или испытывающим существенные материальные затруднения, по результатам рассмотрения заявления и подтверждающих документов выплачивалась материальная помощь. Общая сумма выплат составила 4 760 тыс. руб.;

- профсоюзной организацией на приобретение дорогостоящих лекарств, лечение и другие неотложные нужды работников комбината было израсходовано 7 251 тыс. руб. (из средств профсоюзного бюджета);
- при уходе на пенсию членам профсоюза была оказана единовременная материальная помощь на сумму 1 928 тыс. руб. (из средств профсоюзного бюджета);
- на программы здравоохранения для работников и пенсионеров комбината за отчётный период израсходовано 90 477 тыс. руб.;
- для погребения работника комбината оказывалась материальная помощь в размере 14 030 руб., для погребения пенсионера, уволившегося на пенсию с комбината, оказывалась материальная помощь в размере 12 000 руб., единовременная материальная помощь в случае смерти члена семьи работника в размере 3 858 руб. (общая сумма выплат 3 046 тыс. руб.). По заявкам от структурных подразделений выделялся автобус для организации похорон работников и бывших работников комбината в пределах Старого Оскола и Старооскольского городского округа.

В поликлинике № 3 ООО «ЛебГОК-Здоровье» продолжается работа по профилактике и снижению заболеваемости работников комбината. За отчётный период медицинским осмотром охвачено 7 896 человек, из них:

- направлено на амбулаторное лечение 1 388 человек;
- диспансерное наблюдение — 76 человек;
- стационарное лечение — 1 человек;
- рекомендовано санаторно-курортное лечение — 2 255 работникам;
- рекомендовано оперативное лечение (в т. ч. в онкологическом центре «Поколение») 64 работникам.

На реализацию мероприятий по нераспространению новой коронавирусной инфекции, в т. ч. тестирование работников на COVID-19, приобретение средств индивидуальной защиты, профилактических и витаминных наборов, в 2021 году было направлено 47 586 тыс. руб.

В течение 2021 года комбинатом за счёт прибыли в рамках добровольного медицинского страхования были приобретены путёвки санаторно-курортного лечения для работников в количестве 1 026 шт. на сумму 44 892 тыс. руб., за счёт Фонда социального страхования 511 шт. на сумму 28 007 тыс. руб., в том числе 242 путёвки приобретены для работников комбината предпенсионного возраста. В санатории-профилактории СОК «Белогорье» отдохнули и получили лечение 434 работника комбината. Для пенсионеров комбината в СОК «Белогорье» приобретено 116 путёвок на сумму 4 875 тыс. руб.

Кроме того, профсоюзной организацией приобретено 420 отдыхающих путёвок в г. Анапе на сумму 14 315 тыс. руб.

На организацию культурно-массовых мероприятий, таких как празднование Международного женского дня, Дня защитника Отечества, Дня металлурга, Нового года и др., комбинатом израсходовано 20 434 тыс. руб.

Обеспечивается доставка работников комбината к месту работы, работников и членов их семей на базу отдыха «Металлург» и в СОК «Белогорье». Выделяются автобусы для доставки групп детей работников комбината к местам отдыха, спортивно-оздоровительным лагерям. Работникам частично компенсируется стоимость проезда к месту работы и обратно. На эти цели в 2021 году было затрачено 135 808 тыс. руб.

На поощрение передовиков производства, членов профсоюзных комиссий, победителей городских и комбинатовских конкурсов и на обучение профактива израсходовано 2 326 тыс. руб.

Из кассы взаимопомощи профсоюзной организации беспроцентными займами воспользовались 1 898 работников комбината с целью оздоровления, обучения и решения хозяйственно-бытовых вопросов. Общая сумма займов за 2021 год составила 166 835 тыс. руб.

На организацию спортивно-массовых мероприятий, приобретение призов, спортивной формы и спортивного инвентаря профсоюзная организация затратила 317 тыс. руб.

При проведении культурно-массовой работы в цехах, на празднование юбилеев подразделений, Дня металлурга, работу с женщинами, молодёжью и ветеранами профсоюзной организацией израсходовано 3 713 тыс. руб.

В 2021 году для работников комбината введена ча-

стичная компенсация стоимости питания. Работникам предоставлялась компенсация стоимости питания в размере стоимости приобретённой работником продукции собственного производства оператора питания, но не более 50 (пятидесяти) рублей за каждую отработанную смену. Общая сумма за отчётный период составила 9 763 тыс. руб.

Кадровая политика комбината

В 2021 году работа с персоналом проводилась в соответствии с кадровой политикой комбината, направленной на сохранение рабочих мест и повышение уровня квалификации персонала.

За отчётный период на комбинат был принят 791 работник.

При трудоустройстве с работниками заключались письменные трудовые договоры. В трудовые договоры не включались условия, ухудшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством. Вновь принятые работники знакомились с внутренними регламентирующими документами АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» согласно Положению «Об адаптации работников АО «ОЭМК им. А. А. Угарова».

Всего за отчётный период с комбината было уволено 858 работников.

▼ Причины увольнения работников

В связи с переводом работника на работу к другому работодателю	52
В связи с призывом на военную службу	8
В связи с истечением срока трудового договора	188
По инициативе работников, из них:	491
а) по собственному желанию	303
б) в связи с уходом на пенсию по старости	174
в) в связи с уходом на пенсию по инвалидности	9
г) в связи с необходимостью осуществления ухода за ребёнком в возрасте до 14 лет	5
По инициативе работодателя, из них:	18
а) за однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей:	
— прогул	2
— появление на работе в состоянии алкогольного опьянения	9
б) по сокращению штата	7
По другим причинам, из них:	101
а) по соглашению сторон	73
б) увольнение по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон:	
— в связи с осуждением работника к наказанию, исключающему продолжение прежней работы в соответствии с приговором суда	1
— в связи со смертью	21
— в соответствии с медицинским заключением	5
— в связи с нарушением установленных ТК РФ или иным федеральным законом правил заключения трудового договора	1

Увольнение работников, являющихся членами профсоюза организации, по инициативе работодателя производилось с учётом мотивированного мнения профсоюзной организации.

При сокращении штата работников дополнительный приём работников в другие подразделения производился только в случае невозможности укомплектования подразделения за счёт перевода высвобождаемых работников.

Высвобождаемым работникам для поиска работы предоставлялось время продолжительностью 1 день в течение двух недель с сохранением среднего заработка.

Текущее кадров в 2021 году составила 5,5 %.

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ОСКОЛЬСКИЙ ЭЛЕКТРОМЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ ИМЕНИ АЛЕКСЕЯ АЛЕКСЕЕВИЧА УГАРОВА»

СПРАВКА
О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА за 2021 год

Развитие кадрового потенциала работников

В 2021 году обучение на комбинате проводилось в соответствии со стандартом предприятия системы менеджмента качества «Подготовка и повышение квалификации персонала».

Учебным центром управления подбора и развития персонала (далее — УЦ) организовано и проведено обучение 7 885 работников комбината.

▼ Обучено во внешних учебных заведениях

Категория персонала	Факт (на 31.12.2021 г.)
Руководители и специалисты	1 441
Рабочие	145
Итого	1 586

Организовано обучение руководителей и специалистов комбината в УЦ и подразделениях АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» в количестве 2 975 человек.

▼ Проведено обучение рабочих в УЦ и подразделениях АО «ОЭМК»

Вид обучения	Факт (на 31.12.2021 г.)
Профессиональная подготовка	153
Переподготовка и обучение второй профессии	884
Повышение квалификации	504
Целевое назначение	1 609
Дополнительные профессиональные программы	174
Итого	3 324

Проведено обучение 6 797 работников комбината посредством системы дистанционного обучения WebTutor, из них:

- по курсу «Устойчивое развитие» — 2 309 работников;
- по курсу «Экологическая культура и этика» — 2 301 работник;
- по курсу «Повышение осведомлённости работников предприятий Группы «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» в области противодействия коррупции и мошенничеству» — 888 работников;
- по курсу «Повышение осведомлённости работников ООО УК «МЕТАЛЛОИНВЕСТ» в области обеспечения информационной безопасности» — 577 работников;
- по курсу «Антикоррупционное просвещение работников, задействованных в коррупционно опасных бизнес-процессах» — 175 работников;
- по другим курсам SoftSkills — 547 работников.

В 2021 году обучены женщины, приступившие к работе после отпуска по уходу за ребёнком, в количестве 28 человек.

Охрана труда

Согласно законодательству Российской Федерации в области охраны труда Работодатель признаёт приоритет жизни и здоровья работников в производственной деятельности комбината, осуществляет организацию и финансирование мероприятий, направленных на обеспечение безопасности персонала, улучшение условий и охраны труда.

В соответствии с Программой мероприятий по охране труда АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» за 12 месяцев 2021 года выполнено 34 мероприятия, направленных на улучшение условий и охраны труда. Затраты на эти мероприятия составили 358 302 тыс. руб. В результате выполненных мероприятий обеспечено необходимое финансирование для выполнения государственных нормативных требований охраны труда (обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, молоком и лечебно-профилактическим питанием, проведение специальной оценки условий труда, предварительных и периодических медицинских осмотров, содержание службы скорой помощи и цеховых здравпунктов, обучение по охране труда и т. д.).

Во всех производственных структурных подразделениях комбината имеются стенды по охране труда, в 24 цехах организованы кабинеты по охране труда. На стендах размещается актуальная информация по охране труда.

Для оказания неотложной медицинской помощи в

случаях заболевания или травмирования работников на комбинате работают соответствующие специалисты и имеются необходимые технические средства. Медицинское обслуживание работников комбината на договорной основе осуществляет поликлиника № 3 ООО «ЛебГОК-Здоровье», имеется служба скорой помощи, оснащённая специально оборудованными автомобилями.

На комбинате функционируют 12 здравпунктов, из них 3 круглосуточных, 5 двухсменных, 4 односменных. Рабочие места обеспечены необходимым количеством аптек для оказания первой медицинской помощи при возникновении несчастного случая.

Все работники комбината застрахованы от несчастных случаев и профессиональных заболеваний в Государственном учреждении «Белгородское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации».

За 2021 в АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» произошло 16 несчастных случаев. В результате пострадало 17 работников и 1 работник погиб.

По видам происшествий распределение пострадавших выглядит следующим образом:

- поскользывание, спотыкание, падение на одном и том же уровне — 7 пострадавших;
- падение, обрушение, обвалы предметов, материалов — 3 пострадавших (2 из которых — тяжёлые случаи);
- работа с инструментом и приспособлениями — 2 пострадавших;
- выполнение погрузочно-разгрузочных работ — 3 пострадавших;
- падение пострадавшего с высоты — 1 пострадавший (смертельный случай);
- работа с электрооборудованием — 1 пострадавший;
- работа по очистке оборудования — 1 пострадавший.

Согласно распределению пострадавших по структурным подразделениям, наибольшее количество пострадавших в электросталеплавильном цехе — 6 пострадавших; в ЦТОиР ЭСП и ЦТОиР ПП — по 2 пострадавших.

За 2021 год на комбинате зафиксировано 29 микротравм.

Выявлено 5 случаев профессионального заболевания на комбинате: 2 случая — хроническая обструктивная болезнь лёгких, 2 случая — хроническая тугоухость, 1 — бронхальная астма.

В отчётном периоде на комбинате, согласно утверждённому графику, была продолжена специальная оценка условий труда. Для её проведения была привлечена независимая организация ООО «Клинский институт охраны и условий труда». Проведена идентификация потенциально вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах структурных подразделений комбината, выполнены необходимые измерения. Оформлены и утверждены отчёты о проведении специальной оценки условий труда по 903 рабочим местам.

В состав комиссии, проводящей специальную оценку условий труда, входит представитель профсоюзной организации комбината.

На основании Совместного постановления работодателя и профкома комбината «Об итогах смотра-конкурса охраны труда и культуры производства» для поощрения работников по его итогам за 2021 год профкомом комбината выделено 280,0 тыс. руб.

Всего общественный контроль в 2021 году осуществляли 231 уполномоченный профкома по охране труда. Ими подано 49 680 предложений по улучшению условий и охраны труда.

Обучение и проверка знаний требований охраны труда уполномоченных проводится в соответствии с «Положением об уполномоченном профкома по охране труда в АО «ОЭМК им. А. А. Угарова». В отчётном периоде за счёт средств работодателя в учебном центре УПиРП комбината прошло обучение 120 уполномоченных профкома по охране труда.

Средства индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и/или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, выдавались по утверждённому на комбинате нормам, разработанным в соответствии с Типовыми нормами и с учётом результатов специальной оценки условий труда.

Работники, профессии (должности) которых не предусмотрены в Типовых нормах бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств защиты, обеспечивались ими за счёт средств работодателя на основании результатов специальной оценки условий труда.

Нормы выдаваемых средств индивидуальной защи-

ты для рабочих мест, не отражённые в Типовых нормах, определялись на основании специальной оценки условий труда.

Работникам, совмещающим профессии или временно переведённым на другую работу, дополнительно выдавались средства индивидуальной защиты, предусмотренные нормами для совмещаемой профессии, другой работы.

Контроль за качеством приобретаемых СИЗ осуществлялся комиссией, назначенной приказом по комбинату и состоящей из представителей профсоюзной организации, коммерческой дирекции и управления охраны труда и промышленной безопасности. В 2021 году комиссией проведено 23 проверки качества, поступивших на комбинат СИЗ. На основании проверок составлено 23 акта, разрешающих выдачу поставленных на комбинат СИЗ.

Работникам, занятым на работах, связанных с загрязнением и/или воздействием на кожу вредных производственных факторов, выдавались: мыло, очищающие пасты, защитные, регенерирующие и восстанавливающие кремы — в соответствии с нормами бесплатной выдачи смывающих и обезвреживающих средств, утверждёнными управляющим директором АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» по согласованию с Профсоюзной организацией.

Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, осуществлялась бесплатная выдача лечебно-профилактического питания, молока или других равноценных пищевых продуктов в соответствии с совместными постановлениями работодателя и профсоюзной организацией.

На всех рабочих местах был обеспечен нормальный питьевой режим.

Рабочие места, температура воздуха на которых в летний период превышает установленные нормативные допустимые значения, были оборудованы сатураторами для приготовления газированной воды.

Помещения для обогрева и отдыха работников, работающих в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, были обеспечены электрическими чайниками, титанами или кулерами для приготовления горячего питья (чая).

В отчётном периоде обеспечивались своевременность и полнота проведения периодических медицинских осмотров, постоянно поддерживался установленный порядок прохождения работниками комбината предсменных (предрейсовых) и послесменных (послереисовых) медицинских осмотров.

Одним из важнейших направлений работы профсоюзного комитета является оказание юридической помощи по конкретным обращениям членов профсоюзной организации комбината.

Ежедневно осуществляется приём членов профсоюза, им оказывается бесплатная правовая помощь, которая заключается:

- в предоставлении юридических консультаций;
- разъяснений коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка и др. нормативных актов комбината.

Принято на личном приёме, включая устные обращения, 367 членов профсоюза.

Основная работа проводилась в рамках досудебного урегулирования споров с работодателем.

Анализ обращений членов профсоюза показывает следующее:

- вопросы применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права — 80 % обращений;
- вопросы применения норм гражданского, семейного, жилищного, земельного законодательства — 12 % обращений;
- вопросы применения норм Пенсионного законодательства — 8 % обращений.

Проведена экспертиза 63 локальных нормативных актов комбината.

В целом за 2021 год все условия коллективного договора выполнены, обеспечены социальные и трудовые гарантии работников, стабильная и эффективная работа комбината.

К. А. Чернов,
управляющий директор
АО «ОЭМК им. А. А. Угарова»

А. Е. Лихущин,
председатель ППО «ОЭМК»

РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU

РЕМОНТ

- **Ремонт бытовой техники.**
Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00
- **Ремонт телевизоров.**
Недорого. На дому.
8 (4725) 48-49-20,
+7-908-781-86-99. 02-3-6
- **Ремонт стиральных машин и другой бытовой техники.** Недорого. На дому.
8 (4725) 48-49-20,
+7-906-566-17-17. 02-3-6
- **Ремонт телевизоров**
на дому у заказчика.
Цифровое телевидение
от обычной антенны.
Гарантия.
8 (4725) 33-31-61;
+7-903-642-21-30. 39-3-4
- **Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов** любой сложности.
Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00
- **Ремонт холодильников**
у владельца на дому,
с гарантией (сервисное профессиональное оборудование). Ежедневно.
8 (4725) 44-24-89,
+7-903-642-21-17. 37-6-10
- **Ремонт холодильников и морозильников на дому.** С гарантией (Холод-Сервис).
8 (4725) 42-32-33,
+7-920-5555-789.
Ежедневно. 38-3-8
- **Ремонт холодильников, стиральных машин.** Качественно. Гарантия. (Бывшая «Рембыт-техника».)
8 (4725) 49-49-56,
+7-910-328-64-12. 17-6-9
- **Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов.** Мкр-н Восточный, 18, офис 12.
+7-910-222-43-41. 25-00

УСЛУГИ

- **Вокал для взрослых.**
Постановка голоса.
Подготовка к выступлению на сцене и в караоке.
+7-915-572-17-80. 17-12-12
- **Настройка музыкальных инструментов:**
пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально.
+7-951-145-69-22. 30-6-16
- **Стирка ковров, чистка мягкой мебели.**
8 (4725) 41-00-11. 01-3-6

скидки до 10%

РЕМОНТ

СТИРАЛЬНЫХ МАШИН И ХОЛОДИЛЬНИКОВ

Бесплатный выезд на дом

+7 952 437 27 86

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
«КРОФТ-ОПТИКА» www.kroftoptica.ru

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7
тел. **31-35-95, 8-952-427-30-98**
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00
Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

Металлоинвест
ОЗМК

АО «ОЭМК им. А.А. Угарова»
организует временное трудоустройство
несовершеннолетних граждан от 16 лет
в свободное от учёбы время
на БО «МЕТАЛЛУРГ»
по профессии «Подсобный рабочий»
в период **с 01.06.2021 по 30.08.2021**

HR hr@oemk.ru
37-23-63, 37-25-38, 37-32-24

МЕТАЛЛ / ТРУБЫ / СЕТКА

г. Старый Оскол, Котел-10, промзона,
пл. «Монтажная» пр-д Ш-5, стр. 12 в
+7 (4725) 42-48-54, +7 (910) 360-09-23 (розница)

г. Старый Оскол, пр-т А. Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13

Реклама. ООО «Сталь-снаб»

www.metplus-osk.ru

Реклама ИП Резник Е.Д.

ПОЛИМЕР
САНТЕХНИКА

Проспект Алексея Угарова 18ж
+7 (4725) 39-09-11
lubgeorg@polimer-vrn.ru

Трудоустройство Реклама

ООО «Торгово-производственное объединение» приглашает на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и ЛебГОК:

- специалист по охране труда: з/п от 40 915 руб.;
- повара, кондитера: з/п от 32 000 руб.;
- контролёра-кассира продовольственных товаров: з/п от 29 500 руб.;
- электромонтёра по ремонту и обслуживанию электрооборудования: з/п от 38 500 руб.;
- кухонного рабочего: з/п от 26 400 руб.;

График работы — 5/2.

По интересующим вакансиям обращайтесь с понедельника по пятницу с 08:30 до 17:30 по адресу: мкр-н Ольминского, 12, каб. 516.
Телефоны: 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» Реклама

Реализует бывшее в эксплуатации транспортное средство — SKODA SUPERB, 2011 года выпуска. Цена — 548 800 руб.
Контактные телефоны: 8 (4725) 37-49-33, 37-47-50.

Реализует неликвидные и невостребованные МПЗ.
За дополнительной информацией обращаться по эл. почте:
a.zubkov@mks.metalloinvest.com; y.azarov@mks.metalloinvest.com
или по телефонам: 8 (4725)-37-39-39 (доб. 13-47; доб. 17-06),
моб.: +7-920-200-25-20; +7-920-200-22-36.

Вниманию членов ТСН СПК «Кукушкин хутор»!

13 февраля в 10:00 по адресу: ул. Ленина, д. 45 состоится общее годовое собрание.

Повестка дня:

- отчёт правления и ревизионной комиссии за 2021 г.;
- утверждение приходно-расходной сметы на 2022 г.;
- утверждение стоимости 1 кВт/ч электроэнергии на 2022 г.;
- разное.

Правление

Реклама.

КРЕДИТ НАЛИЧНЫМИ И РЕФИНАНСИРОВАНИЕ

ОТ **5*** % годовых в рублях

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК

мкр. Горняк, д. 14
мкр. Солнечный, д. 1А, (4725) 42-45-05
32-92-22

ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

Страхование (жизнь и здоровье заемщика) для получения кредита не обязательно. Стоимость страхования 2,95% от суммы кредита на момент выдачи. % ставка без страхования 14,6% годовых. По продукту «Рефинансирование» если в течение 30 дней с даты выдачи кредита заемщик не предоставил справки о погашении судимости заемщика по всем рефинансируемым кредитам ставка повышается на 5% и действует до предоставления справки. Подробные условия действующих кредитных продуктов на сайте www.metalloinvestbank.ru или в офисах Банка. Не является публичной офертой. Действительно 01.01.2022 г.

