



Металлоинвест
ОЭМК

Забота «защита»
в ДНК

Почему Металлоинвест хранит
верность своим Ценностям

Идите
в мастера

Как пройти путь от рабочего
до руководителя высокого звена

Не схватить
обочину

О чём нужно помнить,
находясь на весенней дороге

ЭлектроСТАЛЬ

2-3 ➔

6 ➔

8 ➔

№ 6 (2192)

24 МАРТА 2023 ГОДА

НОВОСТИ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ЧЕЛОВЕК ГОДА



Фото Владимира Ладева

Когда металлургия — призвание

Главный металлург Михайловского ГОКа Сергей Пигарев получил высшую корпоративную награду — почётное звание «Человек года» в номинации «Партнёрство» — за эффективное взаимодействие с металлургами Магнитки, позволившее Михайловскому ГОКу увеличить поставки окатышей на ММК. «Я хочу, чтобы мой родной комбинат занимал только первые места в высшей мировой лиге», — говорит он.

ИНТЕРВЬЮ

Когда Забота «защита» в ДНК

В год больших испытаний Металлоинвест сохранил верность своим Ценностям

Евгений Горожанкин
Фото Валерия Воронова

Забота — одна из Ценностей Металлоинвеста. Горно-металлургический гигант всегда оберегал благополучие работников, поддерживал свои города и регионы. Даже на фоне всех сложностей прошлого года компания продолжила следовать Ценностям, заботилась о людях и выполняла социальные обязательства.

Что помогло не отходить от принципов, какие проекты удалось реализовать и что запланировано на текущий год, рассказала заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Юлия Мазанова.

— **Юлия Борисовна, в 2022 году Металлоинвест столкнулся с беспрецедентными вызовами. Как компания с ними справляется?**

— Мы отработали с результатом лучшим, чем ожидали. Это в очередной раз доказывает, что у нас очень сильная компания, крепкий сплочённый коллектив. И главное достижение, на мой взгляд, в том, что мы этот коллектив сохранили. Несмотря ни на что, Металлоинвест остался верен своим принципам и дважды повысил зарплаты. Среднемесячный доход наших сотрудников увеличился в 2022 году на 8-10 %. Поддержка была взаимной: работники показали хорошие производственные результаты, с пониманием отнеслись к вынужденным временным изменениям в привычной социальной программе.

Как только у компании появилась возможность, было решено компенсировать выплаты, которые не смогли сделать в прошлом году. В частности, к юбилейным датам.

Мы реализовали важные проекты по поддержке работников, направили 3,2 млрд рублей на внутренние социальные программы и инвестировали 2,5 млрд рублей в развитие наших городов и областей. Сотрудники и их семьи должны работать и жить в комфортной среде — для нас это главный приоритет.

О Ценностях

— **В минувшем году приняты Ценности Металлоинвеста. Почему корпоративной культурой решили заняться именно сейчас?**

— В периоды серьёзных изменений особенно важны монолитность и одновременно гибкость организации, согласие в коллективе и одинаковое понимание приоритетов. Корпоративная культура — это наша философия, менталитет, установки, как жить и работать. Наши Ценности — Забота, Качество, Развитие, Партнёрство и активатор Открытый диалог — это та философия, которая делает компанию сильной и устойчивой.

— **Какие следующие шаги будет предпринимать компания, чтобы её повседневная жизнь соответствовала Ценностям?**

— Этот год для нас важен с точки зрения внедрения Ценностей в работу каждого коллектива.



«ЗАБОТА, КОТОРАЯ ИСХОДИТ ОТ КОМПАНИИ, НАХОДИТ ПРОДОЛЖЕНИЕ В ЗАБОТЕ СОТРУДНИКОВ ДРУГ О ДРУГЕ И О ЛЮДЯХ, ОКАЗАВШИХСЯ В БЕДЕ».

3,2
МЛРД РУБЛЕЙ

направил Металлоинвест на соцпрограммы для своих работников в 2022 году.

Важно, чтобы они были приняты и осознаны каждым сотрудником, начали жить и в полной мере раскрыли себя в современных реалиях.

Сейчас особенно велик запрос на доверие и открытое партнёрство. Для нашей компании это несложно, они у нас в крови: мы многие годы являемся надёжными партнёрами для всех наших клиентов, заказчиков, поставщиков, городов, где живём, местных властей. И мы, безусловно, продолжим эту линию.

Забота важна в любые времена, и у нас есть незыблемые приоритеты: охрана труда, здоровье, экология. С прошлого года предметом нашей заботы стали мобилизованные сотрудники и их семьи. Они теперь под нашей особой опекой. Сегодня важна забота не только компании о сотрудниках, но и наша с вами — друг о друге. Только взаимная поддержка поможет в сложные времена сохранить внутреннюю стабильность и равновесие, побороть повышенную тревожность, которая периодически бывает у каждого.

В периоды нестабильности Развитие — важнейший приоритет, который позволяет компании оставаться на плаву и сохранять производственные мощности. Мы в Металлоинвесте это отлично понимаем, поэтому процессы поиска новых партнёров, технологий, особых подходов и креативных решений — в фокусе нашего внимания.

Качество — это базовая ценность, без которой мы не можем двигаться дальше. Оно в производстве, в работе, в отношении к делу. Здесь мы стараемся не просто держать высокий уровень, но и продолжаем расти. А это возможно сделать только общими усилиями при постоянном и открытом Открытом диалоге и с нашими партнёрами, и в коллективе.

Мы развиваем и каналы обратной связи, цифровые площадки коммуникаций. Сообщества Металлоинвеста, наших комбинатов в социальных сетях насчитывают более 45 тысяч подписчиков. Ежедневно мы получаем десятки вопросов от наших работников, на которые всегда даём ответ.

Мы проводим дни информирования «Будь в курсе!», встречи руководителей управляющей компании и предприятий с сотрудниками.

— **Уже скоро стартует опрос сотрудников по вовлечённости «Твой голос». Какую роль он играет в Открытом диалоге?**

— Это способ проанализировать климат и условия труда в компании, выявить, какие области требуют большего внимания. Этот опрос —

очень важный индикатор, поэтому я призываю всех сотрудников предприятий принять участие в анкетировании. «Твой голос» стартует в апреле и в этот раз пройдёт только в цифровой форме. Опросник будет максимально удобным и кратким — ответы займут не более 15-20 минут.

Итоги анкетирования станут основой программы дальнейшего улучшения условий труда, открытого диалога, информирования, помогут повысить качество сервисов для сотрудников.

— **В этом году на предприятиях Металлоинвеста и в управляющей компании появятся Комитеты по этике и правам человека. Какова их роль?**

— В Металлоинвесте уже давно действуют Кодекс корпоративной этики и Политика по правам человека. На горячую линию иногда приходят сообщения об их нарушении. Комитеты будут разбирать такие случаи, а также обучать сотрудников ключевым принципам поведения и конструктивного разрешения сложных этических ситуаций.

С апреля на комбинатах появятся уполномоченные по правам человека и корпоративной этике, к которым сотрудники смогут обратиться за защитой своих интересов. Нам важно, чтобы люди чувствовали справедливость на каждом рабочем месте. Должности уполномоченных займут те, кто пользуется авторитетом, кому сотрудники верят и без сомнений пойдут за поддержкой. Поступило уже 104 заявки от претендентов с трёх комбинатов. Уполномоченных выберут голосованием члены Комитетов.

В Комитеты комбинатов войдут управляющие директора, юристы, представители служб HR, социальной и безопасности, профсоюзной организации. Комитет Управляющей компании будет оказывать методическую помощь и решать отдельные сложные вопросы.

О медицине

— **В Металлоинвесте развита корпоративная медицина — это и лечение, и профилактика, и диагностика. В чём состоит её особенность?**

— Много лет мы развиваем наши медучреждения и сервисы: модернизируем оборудование, оптимизируем маршруты профосмотров, внедряем новые методы профилактики и ранней диагностики заболеваний. Результат этой большой работы позволил на сегодняшний день сместить акцент от лечения к профилактике. На ней базируется стратегия развития нашей медицинской службы.

В прошлом году большая часть коллектива работников Михайловского ГОКа приняла участие во Всероссийской акции «Рак боится смелых»: более 10 тысяч человек прошли онкоскрининг лёгких. Меня искренне порадовало такое внимательное отношение коллег к своему здоровью. Все сотрудники, у кого выявили нарушения, направлены на дообследование и лечение.

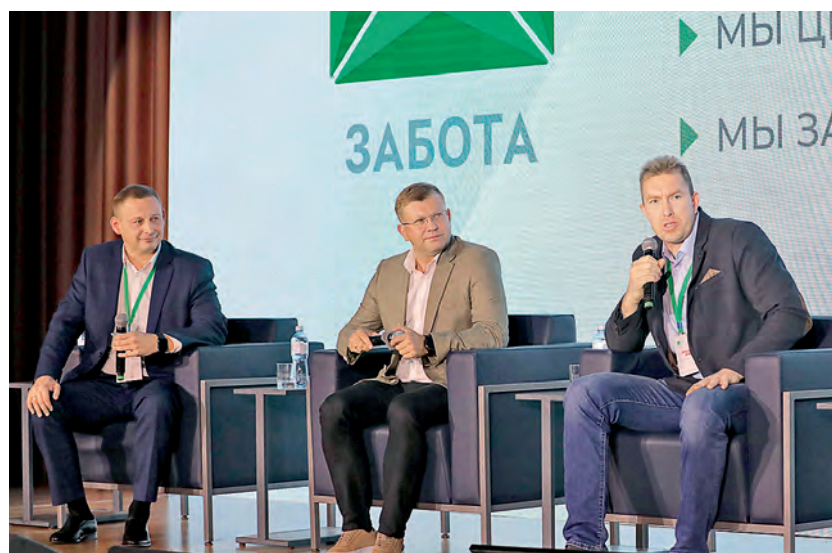
Врачи «МГОК-Здоровья» совместно с курскими коллегами сделали более доступной для жителей Железногорска диагностику сосудистых заболеваний. Теперь не нужно ехать в областной центр. Консультацию флеболога получили уже свыше 500 человек, в том числе 239 работников комбината, для которых обследование — бесплатное.

В Старом Осколе 706 работников ОЭМК прошли постковидную диспансеризацию. На всех предприятиях продолжаем вакцинацию против коронавируса.

— **Как показала себя автоматизированная система медицинских осмотров?**

— Мы уже сейчас видим первые результаты внедрения АСМО. С её помощью в 2022 году проведены 95 % обязательных сменных осмотров работников. Особенно важно, что система АСМО позволяет прогнозировать развитие заболеваний. С её помощью выявили 299 человек с признаками переутомления, засыпания, стрессовых и депрессивных состояний. У 313 обследованных определены симптомы срыва адаптационных механизмов, у 3 079 — выявлен риск развития сердечно-сосудистых заболеваний.

В прошлом году мы увеличили количество измерительных терминалов на 50 %, на



▲ Готовую модель Ценностей компания представила в прошлом году в Старом Осколе на форуме «Наши элементы будущего»

ИНТЕРВЬЮ

сегодняшний день у нас работает 141 комплекс АСМО.

— **Такая забота находит отклик у сотрудников?**

— Думаю, особенно важно, что Забота, которая исходит от компании, находит продолжение в заботе сотрудников друг о друге и о людях, оказавшихся в беде. Почти 500 наших работников стали потенциальными донорами костного мозга. Большое спасибо каждому, кто принял участие в акции «Помощь у нас в крови»!

В планах компании — дальнейшее развитие корпоративного здравоохранения, поддержка государственных медучреждений, расширение возможностей для здорового и активного образа жизни в наших городах.

Об уюте на работе

— **Для продуктивной работы важны и условия труда. Что делает компания для их улучшения?**

— Продолжаем ремонтировать помещения непроизводственного назначения (ПНН): душевые, гардеробные и уборные. На наших предприятиях их 1 677.

В 2020–2022 годах на приведение в порядок 694 помещений направили 790 млн рублей. В прошлом году отремонтировали 152 ПНН, объём инвестиций составил более 300 млн рублей. В плане этого года — ремонт ещё 120 помещений.

Мы разработали корпоративный стандарт, чтобы обеспечить единый подход и высокое качество работ. Но мало сформировать комфортные условия — важно и поддерживать их. Для этого создана система сбора отзывов от работников. Она уже работает на Лебединском ГОКе и скоро появится на ОЭМК и Михайловском ГОКе.

— **Ремонтов требуют не только помещения непроизводственного назначения. Каких обновлений ждать ещё? Какие здесь подходы?**

— Пришло время привести в порядок и помещения сменно-встречных собраний. Необходимо оборудовать их современными наглядными информационными стендами и экранами для демонстрации видеоконтента. Стартует этот проект с ОЭМК.

Если говорить о новом, то мы стали активно применять брендинг и визуализацию в промышленном дизайне. Наша особая гордость — запущенный в прошлом году цех дообогащения концентрата на Михайловском ГОКе. Проект создан с использованием элементов бренда и предусматривает яркую подсветку в тёмное время суток. Уверена, в таком цехе работать приятно. Есть ещё много интересных идей, которые мы постепенно обязательно реализуем.

— **Условия труда — это же не только помещения...**

— Конечно. И работы на этом направлении ещё много. Мы знаем о проблемах с доставкой работников на отдельных участках: люди жалуются на устаревший автопарк, просят дополнительные рейсы. Вопрос решаем. В прошлом году, в частности, закуплено пять автобусов на Лебединский ГОК.

О питании

— **Как развивалась сфера питания работников? Мы знаем, что в этом направлении компания занимает ведущие позиции в отрасли...**

— Я рада, что высокий стандарт качества питания стал ещё одной нашей отличительной осо-



▲ *Металлоинвест планирует расширить сеть продуктома-тов*

«Сотрудники и их семьи должны работать и жить в комфортной среде — для нас это главный приоритет».

▼ *Дизайн комплекса дообогащения концентрата на Михайловском ГОКе разработан с использованием элементов бренда Металлоинвеста*

бенностью. Это результат огромного труда наших предприятий питания и постоянного мониторинга мнений работников комбинатов. Мы и тут в Открытом диалоге. За прошлый год получили более 20 тысяч отзывов. Средняя оценка — 4,8 балла из максимальных 5.

Мы кормим своих работников не только вкусно, но и с пользой для здоровья. В этом году расширим перечень специальных меню.

Запустили сайт для заказа питания. Услуга быстро стала популярной. И если сначала заказывали в основном торты, то сегодня покупают и завтрак, и обед с ужином, и полуфабрикаты на всю семью.

— **Столовые и буфеты — это хорошо. Но что делать тем, у кого смена — ночью?**

— В прошлом году мы установили пять круглосуточных продуктома-тов на ОЭМК и Михайловском ГОКе для тех, кто трудится в ночные смены, на удалённых участках и с непрерывным режимом работы. И уже видим положительный отклик сотрудников. Можно в любое время купить тот же сэндвич, разогреть его в СВЧ-печи в комнате отдыха и перекусить. Сеть продуктома-тов расширим обязательно.

Мы делаем питание доступным ещё и по цене: стоимость комплексного обеда в среднем составляет 113 рублей. Работники получают дотацию — 55 рублей в день.

В этом году мы начали ещё одно важное направление — предоставление услуги питания и другим предприятиям наших городов. Это направление будем активно развивать.

— **Если говорить о состоянии столовых, то некоторые из них уже морально устарели. Планируется ли их ремонт?**

— Да. Мы разработали общекорпоративный стандарт пунктов питания. Он устанавливает единые требования к планировке, внутренней отделке, пожарной безопасности, санитарии. В конце 2023 года откроем первую столовую, отремонтированную в соответствии с новым стандартом — № 10 на ОЭМК. Здесь, к примеру, появятся цех выпечки и участок приготовления комплексных обедов, где будут формировать наборы для продуктома-тов и работников удалённых участков. В буфете-кулинарии разместят кофе-точки.

В этом году мы разработаем проект столовой № 15 на Лебединском ГОКе. В ней сделаем дополнительный зал, кафе Green с фреш-баром и кофе-точками, на линиях раздачи — свободный выбор блюд и многое другое.

Благодаря новому стандарту пункты питания станут более комфортными и современными — настоящим местом отдыха.

О помощи

— **В минувшем году некоторые сотрудники наших предприятий были мобилизованы в ряды Вооружённых сил РФ. Как их поддерживала компания?**

— В первую очередь мы постарались обеспечить наших ребят всеми необходимыми вещами. Сформировать комплект помогли сотрудники, которые имеют опыт военной службы. Очень оперативно сработала служба закупок. С доставкой и выдачей помогли наши корпоративные волонтеры. Это был тот момент, когда объединились все.

Компания приняла решение о выплате средней заработной платы за первый месяц с даты, указанной в повестке. Затем разово перечислили ещё по 150 тысяч рублей семье каждого мобилизованного сотрудника.

Сегодня мы в тесном контакте с семьями работников, которые служат. Волонтеры помогают решать бытовые вопросы. Компания оказывает индивидуальную помощь в зависимости от доходов и жизненной ситуации.

Мы следим за судьбой каждого мобилизованного сотрудника. Под пристальным контролем нашей медицинской службы те, кто получил ранения. Делаем всё возможное, чтобы они поскорее выздоровели, помогаем в реабилитации.

Мы желаем всем нашим коллегам, проходящим службу, здоровья и поскорее вернуться домой. Мы вас очень ждем!

О льготах

— **Юлия Борисовна, компания внедряет изменения в систему социальных льгот. Почему назрела такая необходимость и что изменится для работников?**

— Запрос на изменение системы социальных льгот созрел достаточно давно. В то же время эта тема крайне чувствительна, поэтому потребовалось время на проработку и согласование со всеми причастными структурами.

С января вступили в силу новые концепции материальной помощи и санаторно-курортного лечения — самых востребованных льгот в наших коллективах. Нужно было привести их к единообразию на всех комбинатах, к реалиям сегодняшнего дня, ведь цены за последние годы сильно выросли, а на первый план вышла необходимость поддержать семьи. Все изменения мы долго прорабатывали с соцдирекциями и профсоюзами. Старались, чтобы эта концепция принесла нашим работникам только пользу. И, мне кажется, у нас получилось. Мы смогли увеличить общий бюджет материальной помощи на 40 %.

Единоразовую выплату при рождении ребёнка увеличили с 3 тысяч до 20 тысяч рублей. Раньше наши сотрудницы в декрете получали от компании от 3 тысяч до 6 тысяч рублей в месяц на разных предприятиях. С этого года сумма выросла до 15 тысяч в месяц.

Мы увеличили размер адресной помощи для семей с низким уровнем дохода и выплаты в сложных жизненных ситуациях, к праздникам и юбилеям.

— **Что будет с путёвками на санаторно-курортное лечение?**

— В соответствии с обновлённой концепцией, их будет два вида: «Лечение» и «Отдых». На лечение будем направлять только работников по медицинским показаниям. При распределении путёвок на отдых планируем учитывать участие в жизни предприятия: конкурсы профмастерства, наставничество, волонтерство, а также состав семьи. По такой путёвке сотрудники смогут взять с собой супругу с оплатой половины стоимости и детей с оплатой 10 %.

Наша комиссия посмотрела 29 санаториев Черноморского побережья Краснодарского края и Кавказа. Выбрали лучшие: с хорошей медицинской базой и комфортные для семей с детьми. В 2023 году путёвки «Отдых» будут реализованы в тестовом режиме на Лебединском ГОКе, а на ОЭМК и Михайловском ГОКе акцент сделаем на направлении «Лечение».

Планируем автоматизировать подачу заявлений на материальную помощь и путёвки. Наша цель — сделать систему распределения путёвок максимально прозрачной, а сервис по настоящему простым и удобным.



ОПРОС

«Твой голос» имеет значение

Почему каждому сотруднику важно принять участие в опросе вовлечённости

Евгений Горожанкин
Фото
Владимира Авдеева

С 3 по 24 апреля Металлоинвест проведёт исследование «Твой голос», которое позволит определить уровень вовлечённости персонала. Участие в опросе примут сотрудники управляющей компании, ОЭМК, Лебединского и Михайловского ГОКов, МКС и JSA Group. Опрос на других предприятиях компании стартует на два месяца позже.

Обобщённые результаты будут представлены в начале лета. Разбираемся, зачем нужно исследование и как принять в нём участие.

Что такое опрос «Твой голос»?

Опрос «Твой голос» — это один из способов получения объективной и системной обратной связи от сотрудников. Исследование помогает работодателю выя-

вить сильные стороны компании и скорректировать существующие недостатки. По результатам будет подготовлена программа улучшений на предприятиях Металлоинвеста. Исследование включает анонимное онлайн-анкетирование и опрос фокус-групп для уточнения проблем, которые волнуют сотрудников.

Зачем мне в нём участвовать?

Участие в опросе позволяет донести ваше мнение по самым разным вопросам жизни компании до её руководства. Ответы работников будут использоваться в обобщённом виде для анализа ситуации на предприятиях Металлоинвеста и при принятии важных решений. Поучаствовав в опросе, обозначив свою точку зрения, вы можете работодателю сконцентрировать усилия на том, что действительно важно для вас.

Например, по итогам прошлых исследований



▲ Опрос пройдёт в онлайн-формате

«Твой голос» компания запустила программу ремонтов производственных помещений, построила стоянку для личного транс-

порта работников ОЭМК на 1 200 мест, пересмотрела подходы к премированию и разработала новые программы вознаграждения.

У меня не будет проблем, если я дам негативные ответы по некоторым вопросам?

Это исключено. Во-первых, работодатель заинтересован в том, чтобы получить объективные данные. Во-вторых, опрос анонимный. Его результаты хранятся на внешних серверах. Металлоинвест получит итоги опроса в обобщённом и обезличенном виде. Выяснить, как ответил на вопрос конкретный работник комбината, невозможно.

Как принять участие в опросе?

3 апреля всем сотрудникам компании, которые подписаны на сервисы самообслуживания и пользуются мобильным приложением «Металлоинвест», придёт сообщение со ссылкой на анкету. Оно появится на экране смартфона. Если всплывающие уведомления отключены, то сообщение можно найти в разделе, обозначенном

значком «колокольчик». Тем, у кого есть корпоративная учётная запись, сообщение со ссылкой поступит также на электронную почту.

В какие сроки нужно пройти анкетирование?

Перейти в анкету для голосования можно до 24 апреля. Опрос займёт не более 20 минут. Если вы не успели ответить на все вопросы за один раз, можете продолжить по этой же ссылке в другое время.

Что делать, если ссылка не открывается?

Убедитесь, что на смартфоне или компьютере есть подключение к интернету — попробуйте зайти на любой другой сайт. Если доступ в сеть есть, скопируйте ссылку в адресную строку браузера. Не сработало — напишите специалистам на электронную почту opros@metalloinvest.com — вам обязательно помогут.

● ВЫСТАВКА

Ждём в гости!

Металлоинвест впервые принял участие в туристической выставке

Ярослав Макаров

Металлоинвест не первый год участвует в отраслевых и профессиональных выставках, связанных с горнорудным делом и металлургией. Но на этот раз компания приехала на международную туристическую выставку «Интурмаркет». И это понятно: два комбината — МГОК и ОЭМК — уже запустили собственные проекты промышленного туризма, на подходе — третий: в ближайшее время Лебединский ГОК тоже примет первых гостей.

О популярности промышленного туризма в России свидетельствовал и неподдельный интерес к выставочному стенду Металлоинвеста на «Интурмаркете» — как со стороны экспертов, так и обычных любителей путешествий. Посетители объединённой экспозиции Михайловского ГОКа и ОЭМК могли посмотреть видеоролики о туристических проектах компании, увидеть на стенде основные этапы

добычи руды и производства стали, а также узнать, как попасть на экскурсию. И ушли не с пустыми руками: представители Металлоинвеста вручали им путеводители по комбинатам и приглашения стать промышленными туристами.

Особым подарком стали михайловские окатыши, пряники с изображением большегрузного автомобиля, брелоки в виде каски горняка и номерные пробы оскольской стали в брендированной упаковке. Все желающие могли на месте примерить на себя роль промышленного туриста, надев сигнальный жилет, каску и защитные очки. Михайловский ГОК знакомит туристов с горнорудным производством с сентября 2021 года. Комбинат уже посетили более трёх тысяч человек. Больше половины из них — дети.

— Промышленный туризм — важный элемент развития предприятия, — уверен управляющий директор МГОКа Антон Захаров. — Экскурсии на комбинат не только знакомят с горняцким де-



▲ Гости выставки проявили интерес к туристическим проектам Металлоинвеста

лом, продукцией комбината и передовыми технологиями Металлоинвеста, но и помогают молодёжи определиться с будущей профессией.

Три туристических маршрута на Оскольском электрометаллургическом комбинате стартовали в феврале нынешнего года. Как и на Михайловском ГОКе, каждый из них рассчитан на свою возрастную категорию.

— Наше участие в выставке стало своего рода пробным шагом, одним из способов увидеть, насколько востребован промышленный туризм

в нашей стране, — отмечает начальник управления корпоративных коммуникаций ОЭМК Наталья Кудиярова. — Гостей у нас было очень много: представители турфирм, педагоги школ и вузов, семьи, студенты, пенсионеры. Многие интересовались, как к нам приехать. Площадка возле нашего стенда не пустовала ни минуты.

За три дня работы выставки с экспозицией Металлоинвеста познакомились около полутора тысяч гостей. Уже на второй день выстав-

го туризма ОЭМК из Москвы начали поступать заявки на экскурсию.

— Мы хотим рассказать о нашем производстве как можно большему числу людей, привлечь их на наши предприятия, особенно студентов и детей, — говорит руководитель направления корпоративных мероприятий, специальных проектов и протокольного сопровождения Металлоинвеста Елена Хохрина. — У промтуризма — огромные перспективы, и мы делаем только первые шаги в этом направлении.

БОЛЕЕ

700 КОМПАНИЙ

стали участниками туристической выставки «Интурмаркет».

Справка

«Интурмаркет» — самая масштабная и представительная туристическая выставка страны, которую организуют при поддержке Российского союза туриндустрии и Ассоциации туроператоров России. Участниками выставки стали компании из России, Белоруссии, Ирана, Аргентины, Кубы, Узбекистана и других стран. Одним из явных трендов последних лет участвовавшие в выставке эксперты называют растущий интерес к промышленному туризму.

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

Говорим. Слушаем. Слышим

Зачем Металлоинвест создаёт Комитеты и институт уполномоченных по корпоративной этике и правам человека

Елена Титова

Фото Валерия Воронова

Новые структуры — часть комплексной системы защиты прав работников. Они призваны быстро и корректно реагировать на сигналы о дискриминации и неправомерных действиях, помогать решать конфликты в коллективах, а также обучать сотрудников ключевым принципам поведения и конструктивного разрешения сложных этических ситуаций. Основой для этой работы станут Кодекс корпоративной этики, Политика по правам человека, а также ряд других документов, действующих в компании.

Что из себя представляют Комитеты?

В состав Комитетов вошли юристы, руководители и сотрудники вертикалей по управлению персоналом, корпоративных вопросов, дирекции по социальным вопросам, службы безопасности и профсоюз. Комитет Управляющей компании возглавил генеральный директор, аналогичные структуры на комбинатах — управляющие директора.

Кто такие уполномоченные?

На каждом комбинате появится уполномоченный по корпоративной этике и правам человека. Это будет человек, который пользуется заслуженным авторитетом и доверием в коллективе. Новые задачи ему предстоит совмещать с исполнением основных трудовых обязанностей.

Уполномоченных выберет Комитет Управляющей компании. Компания объявила конкурс на эти должности, и на рассмотрение поступили 104 анкеты сотрудников предприятий. О желании помогать коллегам заявили рабочие, мастера, начальники смен, инженеры, руководители управлений. Все они пройдут проверку «на соответствие». Требования серьезные: стаж работы на комбинате, отсутствие правонарушений, понимание Ценностей



компании, эмпатия, умение находить общий язык с людьми. Окончательно кандидатуры утвердят после очного собеседования.

Чем будут заниматься Комитеты и уполномоченные?

Задача уполномоченного — консультировать сотрудников, разбираться в сложных этических ситуациях, быть арбитром в случае конфликтов, предлагать варианты решения проблем.

— Большой коллектив — это живой организм, в котором невозможно избежать разногласий. Отношения бывают разные, и понятие справедливости у каждого своё. Зачастую при возникновении конфликта необходимо «третье мнение». Человек, имеющий определённый опыт общественной деятельности и пользующийся авторитетом, может подсказать, как конструктивно разрешить проблему, — поясняет заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Юлия Мазанова.

Если с вопросом невозможно разобраться своими силами, уполномоченный передаст его на рассмотрение Комитета комбината.

Комитет Управляющей компании будет анализировать самые слож-

ные этические ситуации, которые нельзя решить на предприятиях, а также проблемы взаимоотношений с внешними партнёрами (например, с подрядчиками).

Кроме того, в числе задач Комитетов — дальнейшее развитие системы защиты прав работников. Предполагается, что предложения от комбинатов будут основаны на практическом опыте предприятий. А от управляющей компании — на изучении лучших отечественных и зарубежных наработок.

Зачем нужны новые структуры?

В Металлоинвесте действует «Горячая линия», которая принимает звонки и сообщения круглосуточно. На неё поступают обращения по самым разным вопросам — от жалоб на дискриминацию или о злоупотреблении полномочиями до споров из-за рабочей обстановки и оскорбительных высказываний коллеги. По каждому из сигналов Департамент безопасности назначает независимую проверку с участием представителей разных вертикалей. Если информация находит подтверждение, то принимаются соответствующие меры.

Однако анализ обращений показывает: далеко не всегда требуется вмешательство вышестоящих структур. Зачастую

▲ Когда в трудовом коллективе царят уважительные и доверительные отношения, ему по силам выполнение даже самых сложных и амбициозных задач. А конструктивное решение в случае разногласий помогут найти уполномоченные по корпоративной этике и правам человека

Кстати

«Горячая линия» Металлоинвеста продолжит принимать обращения в прежнем режиме. Система Комитетов и уполномоченных по корпоративной этике и правам человека будет запущена уже в первом полугодии нынешнего года.

конфликт возникает из-за того, что люди не до конца понимают свои права и обязанности или ведут себя неэтично. Например, работник пожаловался на отказ в предоставлении учебного отпуска. Оказалось, что он сам не предоставил вовремя справку из вуза, а его руководитель вместо того, чтобы объяснить, что к чему, нагрубил в переписке через мессенджер.

Конечно, бывают ситуации, которые «на месте» не решить. Так, информация о том, что начальник предоставляет преференции родственникам, требует тщательной проверки, а при подтверждении — определённых оргвыводов.

«Развести» поток вопросов, чётко распределить их «по принадлежности», а значит, решать оперативно и эффективно, помогут новые структуры.

Ещё одной задачей Комитетов и уполномоченных станет профилактика конфликтов в коллективах. Для этого необходимо учить людей этичному поведению, объяснять, как находить конструктивные решения.

— Важно уметь разговаривать, слушать и слышать друг друга, искать компромиссы. Нужно стремиться к тому, чтобы люди знали положения Кодекса корпоративной этики и с готовностью соблюдали их. Это поможет избежать многих конфликтных ситуаций, — считает Юлия Мазанова.

ОДНИМ АБЗАЦЕМ

■ Металлоинвест принял участие в круглом столе «Новые экологические требования в государственных и корпоративных закупках», организованном Национальным ESG-Альянсом и «Интерфаксом». Участники встречи обсудили сценарии взаимодействия бизнеса и государства в развитии «зелёного» производства и логистики, экологические требования к ряду категорий товаров, закупаемых для государственных и муниципальных нужд, значимость развития практики «зелёных закупок», стимулы для поставщиков экологичной продукции. Директор по снабжению Металлоинвеста Мария Коваленко отметила, что принципы устойчивого развития интегрированы в бизнес-стратегию компании. Для Металлоинвеста важно выстраивать работу с теми поставщиками, которые разделяют этот подход.

■ Металлоинвест трижды стал лауреатом престижной премии «Лучшее корпоративное видео», учреждённой Ассоциацией директоров по коммуникациям и корпоративным медиа России (АКМР). Телеграм-канал компании экспертный совет конкурса отметил в номинации «SMM-видеоконтент». Фильм Антона Войцеховского «Железные люди» о рабочих Михайловского ГОКа удостоен специального приза за лучшую режиссуру. Корпоративное телевидение нашей компании получило диплом в номинации Corporate news, Videoblog, TV.

■ Фестиваль «Viva Maestro!» и летняя творческая школа «Золотые таланты» стали победителями грантового конкурса Президентского фонда культурных инициатив. Мероприятия для одарённых детей и подростков проходят ежегодно в рамках программы «Класс от маэстро». Фонд «Искусство, наука и спорт» оказывает комплексную поддержку талантливой молодёжи из разных регионов, сохраняя и популяризируя лучшие традиции музыкального, художественного искусства и классического образования России.

■ К прохождению практики на Михайловском ГОКе приступили студенты горно-металлургического и политехнического колледжей Железногорска. Более 100 молодых людей получат практический опыт работы во всех подразделениях комбината и освою важнейший навык — культуру безопасности труда. Весь период практики (а она длится от двух с половиной до четырёх месяцев) студенты работают в штате компании, выходят в смену и получают зарплату. На них распространяются все льготы сотрудников комбината, включая проезд, дотация на питание, обеспечение СИЗ.

ЧЕЛОВЕК ГОДА

Когда металлургия — призвание

О чём мечтает главный металлург Михайловского ГОКа

Юлия Ханина

Фото Владимира Авдеева

За эффективное взаимодействие с металлургами Магнитки, позволившее Михайловскому ГОКу увеличить поставки окатышей на ММК, Сергей Пигарев получил главную корпоративную награду — почётное звание «Человек года» в номинации «Партнёрство».

Почти половину жизни главный металлург комбината провёл вовсе не в производственных цехах, а в учебных аудиториях! Он родился и вырос в Железнодорожном. Здесь же окончил горно-металлургический колледж. Получив диплом, Сергей Пигарев поступил на металлургический факультет Санкт-Петербургского государственного горного института по специальности «автоматизация, экология и теплофизика промышленных печей». На пятом курсе устроился на работу в научно-исследовательский институт «Гипроникель» (ГМК «Норильский Никель»).

Затем было обучение в аспирантуре по программе «металлургия чёрных, цветных и редких металлов». В 2013 году Пигарев защитил кандидатскую диссертацию (кстати, это исследование строения и свойств шлаков медных и никельсодержащих концентратов он успешно применит впоследствии и на Михайловском ГОКе).

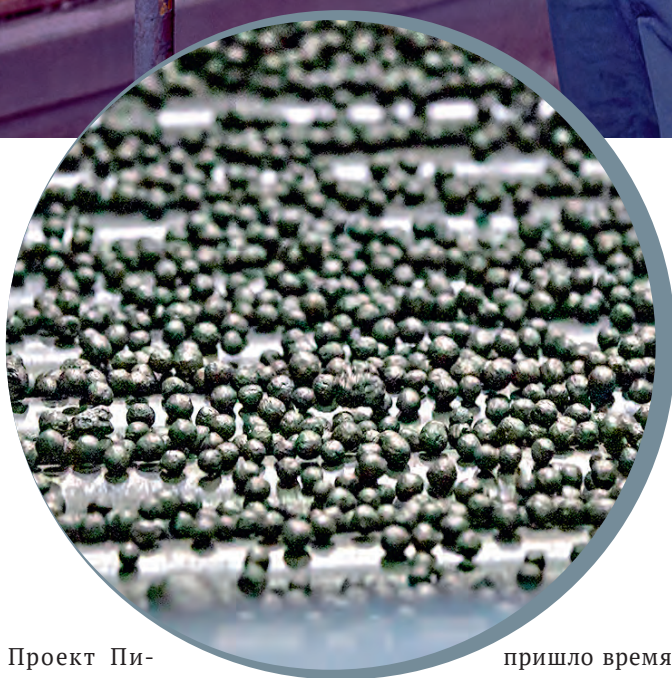
Но одним из самых главных учителей в своей производственной жизни на Михайловском ГОКе Сергей считает первого наставника — Анатолия Панченко.

— С ним мне очень повезло: этот человек всю жизнь посвятил комбинату, — рассказывает Пигарев. — Наше первое знакомство состоялось ещё 1999 году: будучи студентом ЖГМК, я проходил практику на обогатительной фабрике. Производственные процессы Анатолий Иванович знал, как таблицу умножения, оборудование — до последнего винтика. Именно он привил мне, студенту, любовь к металлургии. Я понял, что это моё призвание.

Окна роста

Именно тогда Сергей Пигарев начал шаг за шагом двигаться к вершинам профессионального мастерства. Добился успехов на исследовательском поприще. Восемь лет проработал в северной столице, где прошёл путь от инженера-лаборанта до старшего научного сотрудника и руководителя крупных инвестиционных проектов. Опубликовал 11 научных работ в российских и зарубежных журналах. Оформил патент на изобретение, в котором впервые в мире описал способ получения чистой меди из медного концентрата.

“ Я хочу, чтобы мой родной комбинат занимал только первые места в высшей мировой лиге.



▲ Научные разработки Сергея Пигарева нашли применение в инвестпроектах Михайловского ГОКа, направленных на повышение производительности оборудования и снижение себестоимости продукции на фабрике окомкования

◀ Михайловский ГОК планирует выйти на проектные показатели по выпуску железорудных окатышей самой высшей пробы

Проект Пигарева реализовали на площадке «Норильского никеля». Впоследствии идея инженера была запатентована и рафинирована на металлургических комбинатах США, Канады, Китая, Чили, Казахстана, Финляндии и Швеции.

Из науки — на комбинат

На должность ведущего инженера технического отдела Михайловского ГОКа Сергей пришёл в 2016 году. Судьба снова свела его с Анатолием Панченко, который на тот момент работал главным металлургом комбината. А когда

пришло время уходить на пенсию, рекомендовал в качестве преемника своего талантливого воспитанника. Не последнюю роль сыграли знания и накопленный опыт молодого специалиста.

— Объектом моего исследования был окислительный процесс медных и никельсодержащих штейнов и концентратов. В его ходе исходный материал очищают от примесей — углерода, серы и прочих. На выходе — более чистый продукт: медь или никель, — рассказывает Пигарев. — Базовые идеи физико-химических процессов, описанные в диссертации, схожи с производством

железорудного сырья — такого, как окатыши и концентрат. Поэтому мои изыскания нашли на Михайловском ГОКе применение в инвестпроектах, направленных на повышение производительности оборудования и снижение себестоимости выпускаемой продукции на фабрике окомкования.

Генератор проектов

Сергей Пигарев был в числе разработчиков комплексной программы развития по повышению качества товарной продукции Михайловского ГОКа. Он руководил модернизацией обжиговой машины № 3, позволив-

шей увеличить объёмы производства окатышей до 10 % и снизить энергозатраты.

Вместе с коллегами из управления технического контроля и фабрики окомкования Пигарев внедрил технологические решения, позволившие производить в промышленном масштабе окатыши премиум-класса. А ещё под его непосредственным руководством разработано техзадание на проектирование новой установки горячебрикетированного железа на МГОКе.

В прошлом году Пигарев вошёл в рабочую группу по партнёрскому взаимодействию между Михайловским ГОКом и Магнитогорским металлургическим комбинатом. Её задача — согласовывать качественные показатели продукции МГОКа и оперативно реагировать на запросы металлургов. В результате выросли объёмы поставок железорудного сырья в адрес ММК.

— Сейчас наша главная задача — выход на проектные показатели по выпуску железорудных окатышей самой высшей пробы. Работаем над повышением их потребительских свойств, — рассказывает Сергей Пигарев.

Главный металлург в постоянном режиме отслеживает все новшества в металлургии, штудировать научные труды, участвует в саммитах и конференциях.

— Я хочу, чтобы мой родной комбинат занимал только первые места в высшей мировой лиге, — говорит он.

Красота — не только в металле

Помимо металлургии, Сергей Пигарев любит архитектуру и памятники культуры. За годы, что жил, учился и работал в Питере, побывал во всех его уголках. О северной столице он может рассказывать часами:

— Все россияне знают Эрмитаж, Исаакиевский собор, Невский проспект. Однако в городе на Неве каждое здание — это живая история, своего рода памятник эпохи. К примеру, дом-кольцо на Фонтанке, построенный в XVIII веке. В него, кстати, сразу после постройки заселилась семья Пушкина. Или, допустим, дом-стена на Боровой, который со стороны выглядит таким тонким, что кажется, в нём невозможно жить.

Не так давно главный металлург побывал в Туле.

— Приятный город, спокойный и даже немного провинциальный, — делится он. — Особенно впечатлил музей-усадьба Толстого «Ясная Поляна». Понравилась конные прогулки.

Сергей Пигарев любит проводить время и путешествовать со своим сыном-третьеклассником. Юный Гриша усиленно изучает английский язык и так же, как папа, мечтает связать свою жизнь с производством.

КАРЬЕРА »

Зачем идти в мастера?

«Компания приглашает подать заявку для зачисления в кадровый резерв. С одной стороны, карьерный рост мне интересен. Но есть ли у простого рабочего реальный (!) шанс вырасти в руководителя?»



Виктор Селиванов, главный инженер Лебединского ГОКа:

— Пройти путь от рабочего до руководителя высокого звена вполне реально. Главное — желание. В своё время я начинал трудовую биографию на Михайловском ГОКе монтером пути. Очень хотел работать мастером. Для этого важно получить профессиональное образование. В конце девяностых это было непросто. Приходилось преодолевать трудности, связанные с безденежьем, нестабильностью в стране и непростой ситуацией на предприятии. Но было понятно, что без образования — никуда. Я отучился, и в 2002 году мне предложили стать мастером. И очень много моих коллег в то время успешно пошли по такому же пути.

Мне было интересно расти по своей специальности, по горной стезе. Мастера я подменял уже во время учёбы. После вуза работал на выемке рыхлой вскрыши. Потом предложили перейти на более сложное рудоскальное направление. Впоследствии я работал начальником цеха, заместителем главного инженера по производству, начальником рудоуправления, директором по производству Михайловского ГОКа. Наконец,

получил приглашение стать главным инженером Лебединского ГОКа.

Сейчас компания даёт человеку ещё больше возможностей идти вперёд и развиваться. Самое главное — желание человека честно работать, идти вперёд. Рабочий может стать мастером, начальником цеха и так далее. Если ты хочешь расти, проявить себя — перед тобой открыты все дороги. Создан кадровый резерв, мы растим ребят, много в них вкладываем.

Все эти десятилетия я продолжаю находить время для самообразования. Настраиваю себя и говорю коллегам, что хотя бы 15 минут в день надо учиться. Учиться где угодно — в интернете, по учебникам, у своих коллег, которые выше или ниже тебя по должности. В определённый период жизни мне это привили: учись, трудись на совесть — и у тебя всё получится. Эта нехитрая формула успеха работала и в прежние времена, работает и в наши дни.

Металлоинвест принимает заявки в кадровый резерв до 27 марта. Заполните анкету:



СОЦПАКЕТ »

Оплатят ли декрет бабушке?

«Если бабушка уйдёт в отпуск по уходу за внучкой до трёх лет, будет ей начисляться ежемесячная материальная помощь? Или она положена только мамам и папам?»



Алексей Левченко, начальник управления внутренних социальных программ и развития социальных объектов дирекции по социальным вопросам Лебединского ГОКа:

— Материальная помощь в случае нахождения работника в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет оказывается работнику, который является родителем, усыновителем или опекуном ребёнка. То есть если бабушка — опекун ребёнка, то данная выплата ей полагается. Во всех других случаях выплата невозможна.

В обновлённом Положении о социальной поддержке работников и членов их семей размер ежемесячной материальной помощи увеличили до 15 000 рублей, но начисляют её до достижения ребёнком двух лет, а не трёх, как было ранее.

ЗДОРОВЬЕ »

Куда обратиться пенсионеру?

«Я работал на комбинате, сейчас вышел на пенсию. Какие услуги бесплатно оказывает корпоративная медицина пенсионерам ОЭМК и ЛГОКа?»



Элина Мишустина, директор «ЛебГОК-Здоровье»:

— Специальной программы лояльности для тех, кто вышел на пенсию, у нас нет. В поликлиниках «ЛебГОК-Здоровье» на территории комбинатов бесплатно можно получить услуги, предусмотренные полисом обязательного медицинского страхования. Их перечень ежегодно определяет и утверждает фонд ОМС. На приёме наши специалисты — терапевт, окулист, отоларинголог, хирург или невролог — определяют необходимые диагностические исследования и тактику лечения по клиническим рекомендациям для каждого конкретного диагноза. И, если есть показания, то врач назначит предусмотренные ОМС обследование или процедуры, при необходимости — посещение дневного стационара.

Кроме того, для пенсионеров у нас предусмотрена скидка 10 % на оплату компьютерной или магнитно-резонансной томографии (КТ или МРТ).

Уточнить перечень услуг, которые оказывает «ЛебГОК-Здоровье», вы можете по телефонам: 8-800-222-17-33 или +7 (4725) 23-70-35.

ТЕХНОЛОГИИ »

Как отучить малыша от смартфона?

«Мой ребёнок с утра до вечера не выпускает из рук смартфон: постоянно переписывается в соцсетях, играет. Как его от этого отучить?»



Виктор Лютых, начальник управления психодиагностики Металлоинвеста:

— Дети неосознанно копируют поведение окружающих людей. Поэтому важно, чтобы в первую очередь сами взрослые меньше времени проводили с планшетами и смартфонами. Сформируйте семейные привычки: регулярные совместные занятия спортом, прогулки, экскурсии, дела по хозяйству. Сделайте их интересными, добавив элементы игры.

Введите понятные и соблюдаемые всеми семейные правила. Например, запрет на гаджеты за едой или перед сном. Это будет полезно и взрослым.

Выявляйте и поддерживайте интересы ребёнка. Это непросто, но поможет терпение. Абстрактное «пойди займись чем-нибудь нормальным» не сработает.

Поощряйте ребёнка каждый раз, когда он делает что-то полезное и не связанное с гаджетами, проявляет силу воли. Если ввели правила (например, не сидеть в телефоне во время выполнения домашнего задания) и обговаривали санкции за нарушения, то каждый раз они должны быть реализованы.

Все взрослые должны придерживаться одинаковой позиции: недопустимы ситуации, когда «злые» родители запрещают сидеть в телефоне за едой, а «добрые» бабушки и дедушки — разрешают.

Содействуйте тому, чтобы доля времени полезного использования смартфона ребёнком преобладала над бесполезным. В Сети множество развивающих ресурсов, адаптированных для детей: именно на них и нужно ориентировать юных потребителей медиа.



БРЕНД »

Где взять сувениры с символикой компании?

«Хочу подарить друзьям какой-нибудь сувенир с символикой нашего комбината или Металлоинвеста. Где его можно приобрести?»



Вита Лапина, специалист проекта «Промышленный туризм» (г. Железногорск):

— В Железногорске работает проект промтуризма, позволяющий всем желающим осмотреть карьер и производство Михайловского ГОКа. Для туристов мы разработали широкий ассортимент сувенирной продукции с фирменной символикой комбината: магнитики, блокноты, флешки, термосы, кружки, футболки, толстовки, рюкзаки. А также мешочки с окатышами — одним из видов продукции МГОКа.

Чтобы купить сувениры, необязательно записываться на экскурсию. Приобрести их может любой желающий в гостинице «Железногорск» (ул. Ленина, 13). Стоимость — от 130 до 2 500 рублей.



Мешочек с окатышами — один из самых популярных сувениров

На ОЭМК, где промышленный туризм запустили 1 февраля, также разработана сувенирная продукция в стилистике проекта. Это холщовые мешочки с пробой стали, брендированные бутылки для воды, игри-головоломка, шопперы, кружки, футболки, худи, ручки, брелоки. Туристы уже могут приобрести сувениры в гостинице «Космос», а в скором времени они появятся и в образовательно-выставочном центре «Железно!».

Кстати



Металлоинвест

Не схватить обочину

Что нужно помнить, находясь на весенней дороге

Ранняя весна — непростое время для всех участников дорожного движения. Напомним, как пережить его без аварий и несчастных случаев.



ВОДИТЕЛЮ

- **СМОТРИТЕ НА СТАРУЮ ДОРОГУ СВЕЖИМ ВЗГЛЯДОМ**

Весной на асфальте появляются новые выбоины и ямы. Даже при езде по знакомой дороге присматривайтесь: нет ли на ней таких сюрпризов?

ТЩАТЕЛЬНО СОБЛЮДАЙТЕ ДИСТАНЦИЮ И СКОРОСТНОЙ РЕЖИМ

- **БЕРЕГИТЕСЬ ОБОЧИНЫ**

Весной она раскисает, и если «схватить» её колесом на скорости, можно запросто улететь в кювет.

- **БУДЬТЕ ОСТОРОЖНЕЕ НОЧЬЮ**

Земля, освободившаяся от снега и пока лишённая травы, поглощает свет фар по сторонам от дороги. Боковая видимость на весеннем шоссе падает, особенно в дождь и туман. Выбирайте скорость, которая позволит вовремя остановиться при опасной ситуации.

- **ДУМАЙТЕ О ПЕШЕХОДАХ**

В это время года (особенно на сельских улицах и дорогах) люди часто выходят на проезжую часть, чтобы обойти грязь. Учитывайте это, выбирая скорость.

- **ОПАСАЙТЕСЬ ЛУЖ**

Они могут скрывать дорожные ямы, которые не пощадят подвеску вашего авто. Лучше проехать лужу на «черепашье» скорости или обогнуть её.

- **ОСТЕРЕГАЙТЕСЬ ЗАМОРОЗКОВ**

Даже кратковременный уход температуры «в минус» может превратить трассу в каток — особенно ночью и ранним утром.

- **ПОМНИТЕ О ФАРАХ**

Весенняя слякоть быстро покрывает их грязной плёнкой. В сумерках и ночью вы можете даже не заметить, что поток света уменьшился в разы. Берите в дорогу баклажку с водой, регулярно останавливайтесь и промывайте фары, указатели поворота и задние фонари.

- **НЕ ЗАБЫВАЙТЕ О СТЕКЛООМЫВАЮЩЕЙ ЖИДКОСТИ**

В другое время года бачка с ней может хватить на месяц. Но когда грязь так и летит из-под колёс на лобовое стекло, бачок пустеет за часы. Часто — в самый неподходящий момент.

- **ОСТАНАВЛИВАЙТЕСЬ В СПОКОЙНОМ МЕСТЕ**

Лучше припарковать автомобиль как можно дальше от проезжей части.



Подготовил Ярослав Макаров



ПЕШЕХОДУ

- **НЕ ВЫХОДИТЕ БЕЗ КРАЙНЕЙ НУЖДЫ НА ПРОЕЗЖУЮ ЧАСТЬ**

Особенно вечером и ночью, когда водитель ограничен в видимости и манёвре.

- **ПЕРЕХОДИТЕ ДОРОГУ ИЛИ УЛИЦУ В СТРОГО ОТВЕДЁННЫХ МЕСТАХ**

В сумерках не теряйте бдительности, даже двигаясь по «зебре»: шофёру труднее вас заметить.

- **В ТЁМНОЕ ВРЕМЯ СУТОК ОБЯЗАТЕЛЬНО НОСИТЕ ОДЕЖДУ СО СВЕТООТРАЖАЮЩИМИ ЭЛЕМЕНТАМИ**

Нашить их на куртку или брюки недолго. Возможно, светящиеся полоски спасут вам жизнь.

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Пусть неравнодушных будет больше

На ОЭМК поощрили участников проекта «Система управления рисками»

Металлургическое производство требует к себе особого внимания. Лидеры СУР знают, как важно заботиться о безопасности — своей и коллег по цеху.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Начальник смены ЦТОиР прокатного производства Александр Криводе-рев, например, участвует в устранении выявленных рисков. А специалист по планированию ЭСПЦ Надежда Вторникова внесла через мобильное приложение информацию о 56 случаях обнаруженных опасных ситуаций в подразделении.

Риск-ориентированный подход учит также вдумчиво и с предельной осторожностью относиться к любым случаям, которые могут обернуться травмой или нарушением здоровья. Машинист конвейера фабрики окомкования и металлургии Владимир Атрошенко отказался выполнять работу на сильно запылённом участке, где получили сбой скрубберы обеспыливания. Начальник участка методических печей электросталеплавильного цеха Роман Травкин — одним из первых принял от подчинённого отказ от небезопасной работы.

Всем им на комитете по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды директор по ПБ ОТИОС ОЭМК Александр Лазуткин и главный инженер комбината Евгений Носов вручили сертификаты и подарки.



▲ Роман Травкин одним из первых принял от подчинённого отказ от небезопасной работы

— Сотрудник ФОиМ, отказавшийся выполнять работу в небезопасных условиях, хорошо понимает: его жизнь в его руках. Это осознанная безопасность, — подчеркнул Александр Лазуткин. — Такие люди — пример для коллег.

Почему во втором случае отметили начальника участка ЭСПЦ, а не работника? Это показательный пример взаимодействия между начальником и подчинённым, отметил Александр Лазуткин.

— Руководитель принял правильное решение: именно он взял на себя ответственность и остановил работу, не соответствующую требованиям ОТиПБ. Надо, чтобы таких неравнодушных людей было больше.



▲ Надежда Вторникова внесла в мобильное приложение 56 обнаруженных рисков

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Александр Лазуткин,
директор по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды ОЭМК:

Мы призываем к осознанности. Если сотрудник не уверен в безопасности выполняемых работ, необходимо обратиться к своему руководителю. Обсудить ситуацию, проанализировать риски. Продолжать работу можно только в том случае, когда все угрозы устранены. В противном случае надо остановить работу!

Александр Криводе-рев,
начальник смены ЦТОиР ПП:

Я курирую СПЦ № 2 и ЦОП. Рисков на производстве много.

Бывают и такие, когда находим где-то в подвалах торчащую арматуру, оставшуюся ещё со времён строительства. Иногда сварщики или резчики металла обращаются с просьбой правильно оформить обнаруженный риск. Используем корпоративный портал, выкладываем информацию об опасном событии вместе с фото, разрабатываем компенсирующие мероприятия. Я назначаю ответственных. В бригаде ребята сразу реагируют, помогают устранить риски.

● ОБУЧЕНИЕ

Чему учат подрядчиков на ОЭМК

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Специалистов подрядной организации «Промстройремонт» внутренние тренеры ОЭМК обучали выполнению работ повышенной опасности. Именно с ними, наряду с работами на высоте, связана основная масса выявленных нарушений у подрядчиков.

В Металлоинвесте действуют высокие стандарты безопасности, направленные на снижение производственного травматизма. Требования, предъявляемые к сотрудникам компании, распространяются и на сторонние организации, которые трудятся на территории предприятий Металлоинвеста, отмечает главный специалист по работе с подрядными организациями УОТиПБ ОЭМК Владимир Симонов.

— Строительные и ремонтные работы на объектах комбината выполняют более 50 подрядных организаций, — говорит он. — Тренинги, которые мы для них проводим силами штатных тренеров компании, необходимы для того, чтобы люди знали, понимали и неукоснительно соблюдали требования ОТиПБ. Жизнь и здоровье подрядчиков и субподрядчиков — для нас такой же приоритет, как и безопасность работников нашего предприятия.

К тому же если подрядчик направляет сотрудников на обучение — он проявляет заинтересованность в безопасности. Это отражается и на его рейтинге.

— Металлоинвест уже сточает требования к ОТиПБ, и мы должны шагать в ногу с компанией, серьёзнее относиться к вопросам безопасности на производстве и применять такие же действен-

ные методы в охране труда, — уверен главный инженер «Промстройремонта» Павел Симонов. — Обучение поможет нам более эффективно выстраивать работу внутри коллектива и с партнёрами.

В прошлом году на полигоне ОЭМК специалисты

двух подрядных организаций уже обучились избеганию опасности, работая на высоте. Теперь ещё шесть сотрудников повысили свои знания в части проведения работ повышенной опасности. Внутренние тренеры комбината рассказали об общих

требованиях к оформлению наряд-допусков, проведению инструктажей, поиску и обсуждению рисков, их устранению.

— Преподаватель разложил по полочкам, что от чего зависит, кто за что отвечает и для чего необходимо делать именно так, а не по-

другому, — доволен чётко изложенной информацией специалист по охране труда «Промстройремонта» Олег Воронцов. — На ОЭМК вопросы охраны труда и промбезопасности поставлены во главу угла, поэтому и нам нужно уходить от старых привычек.

▼ От старых привычек в обеспечении безопасности нужно уходить, считают сотрудники подрядной организации



РАЗВИТИЕ

В один клик

Как на ОЭМК используют корпоративный портал ОТИБ

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Быстрый доступ, удобство хранения и поиска информации — главные преимущества портала.

Журнал не нужен

Журнал трёхступенчатого контроля с виду небольшой, но записей в нём столько, что голова кругом! Даты, подписи, замечания, сроки устранения замечаний... Чтобы отследить историю одного нарушения, нужно пролистать десятки страниц, а иногда искать отметку и в других журналах.

— Бывало такое: начальник участка увидел беспорядок на производстве, подумал, что надо сделать отметку в журнале, — рассказывает начальник отдела охраны труда, промышленной и экологической безопасности сортопрокатного цеха № 2 Виталий Халеев. — Замотался, вернулся в кабинет, а точное время, когда обнаружил недостаток, уже забыл. Сейчас не надо листать журнал, ломать голову, как контролировать нарушение и мероприятия по его устранению. Для этого есть корпоративный портал ОТИБ. Теперь у сотрудников всегда есть возможность оперативно занести замечание.

Как подтверждение к информации прикрепляют фотографии. Виталий Халеев открывает раздел

«Нарушения», показываёт снимки: как было «до» и как стало после устранения замечания.

— Отследить через портал историю каждого нарушения на производстве может и начальник цеха, и руководитель участка: информация в общем доступе, — поясняет Виталий Халеев. — В «Замечаниях», каждому из которых мы присваиваем номер, есть фильтры, где я могу выбрать «Они в работе», «Они устранены», «Они просрочены». За несколько секунд видна вся картина. Можем сделать срез информации в разделе контроля и мониторинга. А раньше мы тратили уйму времени, собирая журналы со всех участков и проверяя их!

Всё наглядно

Корпоративный портал упрощает работу, помогает в оптимизации и унификации процессов, подчёркивает главный специалист управления охраны труда и промышленной безопасности ОЭМК Владимир Симонов.

— IT-технологии позволяют уйти от многочисленных бумажных носителей, переводят документы в электронный вид, автоматизируют процесс сбора и передачи, — говорит он. — Ну, и, конечно, портал обеспечивает прозрачность ОТИБ: здесь всё наглядно, как есть, ничего не скроешь.

Например, можно отследить результаты обходов в цехах, которые проводят управляющий директор и линейные мастера. Увидеть все замечания и несоответствия,

причины нарушений и мероприятия по их устранению. Есть возможность обмена опытом с другими подразделениями.

— Не так давно, например, у нас был «Обход лидера» с участием заместителя генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Андрея Черепова, — продолжает разговор Виталий Халеев. — Мы увидели рабочую зону без ограждения: по проекту там всё выполнено верно. Но чтобы исключить опасность непроизвольного падения работников с высоты, установили стационарные ограждения. Или другой случай: на воротах аспирации образовывались сосульки, которые легко могли травмировать человека. Этот риск мы тоже занесли на портал и быстро нашли способ его устранить — смонтировали на воротах жёлоб с подогревом: наледь теперь превращается в воду. Пример из личного опыта: во время обхода я обратил внимание на то, что в зоне выгрузки идёт незначительный перепад полов, а дальше — пространство с работающим оборудованием. Есть риск оступиться и попасть в опасную зону. Смонтировали

дополнительное ограждение, исключили полный доступ к этому месту.

Неважно, кто увидел нарушение, подчёркивает Халеев. На электронный адрес рабочей почты мастера приходит оповещение: замечание, его номер, срок устранения. Мастер прописывает мероприятие и назначает ответственного.

КСТАТИ

Внедрение портала началось с апреля 2022 года. В течение нескольких месяцев IT-специалисты доработали единое для всей компании онлайн-пространство с учётом замечаний сотрудников дирекции ПБОТИОС. Руководители и мастера прошли обучение по использованию новых технологий. И уже в августе портал ОТИБ стали использовать в работе. Здесь же, кстати, можно посмотреть все инструкции и нормативные акты, которые действуют на комбинате.

КАК ЭТО РАБОТАЕТ

Пойдём на фотоохоту?

На комбинате развивают инструмент «Охота на риски». Работники ищут потенциальные опасности и тем самым предотвращают несчастные случаи и аварии.

Чтобы охота была эффективнее, используйте мобильное приложение для фиксации рисков через фотокамеру телефона. Внести свой вклад в обеспечение безопасных работ теперь может любой сотрудник.

С чего начать?

Для начала установите в своём телефоне мобильное приложение Металлоинвеста, если у вас его ещё нет. Для смартфонов можно скачать в Google Play, для айфонов — в App Store.

Как работает сервис?

1. Откройте приложение Металлоинвеста.
2. Нажмите на три точки в правом нижнем углу.
3. Перейдите во вкладку ОТИБ.
4. Откройте «Реестр событий и мероприятий».
5. Выберите «Зарегистрировать событие».
6. Сфотографируйте риск и заполните необходимые поля.
7. Всё, обнаруженная вами потенциальная опасность зарегистрирована!

Что будет дальше?

Далее с внесённым «событием» работает специалист по управлению профессиональными рисками. Он сообщает информацию начальнику участка, где найдена опасность. Затем они совместно разрабатывают план действий, назначают ответственных и сроки устранения. Карточка риска доступна всем, в том числе руководителям комбината. В ней отражены место, описание события и его классификация, разработанные мероприятия и их статус.

А разве можно снимать на комбинате?

У многих работников возникают вопросы: что и как можно фотографировать на территории комбината? Можно ли вообще пользоваться смартфоном? Решением генерального директора Металлоинвеста Назима Эфендиева работники предприятий компании имеют право использовать телефон в «Охоте на риски». Но все снимки необходимо делать только через вкладку ОТИБ в мобильном приложении Металлоинвеста. В этом случае фотографии сохраняются не в галерею телефона сотрудника, а только в самом сервисе. Важно: фотографируя риск, действуйте аккуратно, не создавайте опасную ситуацию для себя и коллег. Согласно общей инструкции по охране труда, запрещается пользоваться телефоном (или иным мобильным устройством) во время выполнения производственных операций.

Как провести фото- и видеосъёмку?

Фото- и видеосъёмка, аудиозапись на территории и в цехах комбината разрешены и в том случае, если этого требует производственная необходимость. Согласно положению о пропускном и внутриобъектовом режиме в дирекцию по безопасности подразделения направляет служебную записку, согласованную с управлением корпоративных коммуникаций. В ней указывают: цель, время съёмки, список оборудования и рабочей группы. Если съёмку вы ведёте без разрешения, то вас могут заподозрить в промышленном шпионаже, раскрытии коммерческой тайны или иных действиях, угрожающих репутации компании.

7 420 рисков

выявили на ОЭМК с сентября 2021 года по январь 2023-го. Из них уже устранили 7 217 опасностей.



Металлоинвест



ДОСТУП К СЕРВИСУ ОТИБЬ В МОБИЛЬНОМ ПРИЛОЖЕНИИ

ШАГ 01

В нижнем горизонтальном меню перейдите в раздел «Ещё» и выберите раздел «ОТИБЬ»

ШАГ 02

Произойдёт переход на экран «ОТИБЬ» с разделом «Реестр событий и мероприятий». Нажмите на кнопку «Зарегистрировать событие», после чего вы перейдёте в форму регистрации события

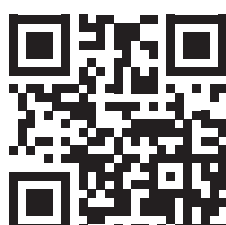
ШАГ 03

В разделе «Реестр событий и мероприятий» находится экран со списком событий, мероприятий. Для переключения между списками воспользуйтесь переключателем События/Мероприятия

ИНСТРУКЦИЯ ПО УСТАНОВКЕ МОБИЛЬНОГО ПРИЛОЖЕНИЯ



- сделать поиск приложения «Металлоинвест»
- воспользоваться короткой ссылкой:
<https://clck.ru/TC8bN>
- отсканировать QR-код:



- сделать поиск приложения «Металлоинвест»
- воспользоваться короткой ссылкой:
<https://clck.ru/TC8eD>
- отсканировать QR-код:



ВНИМАНИЕ!

Пользователям, у которых уже установлено мобильное приложение МИ, необходимо обновить его до версии 1.11.0, перейдя по QR-коду.

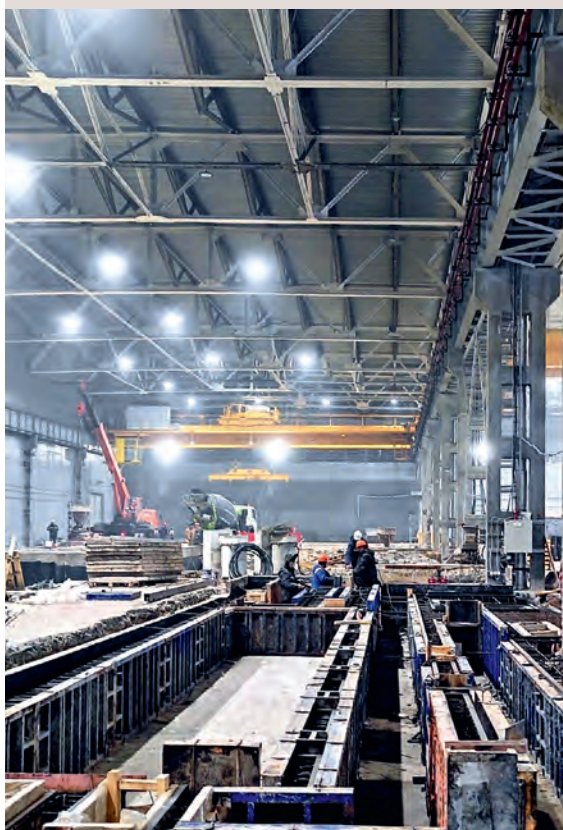
ФОТОФАКТ

Строительство второй очереди шаропрокатного производства в самом разгаре.

Сейчас специалисты возводят помещение будущей насосной станции водоснабжения: здесь заливают фундамент и отливают железобетонные конструкции резервуаров градирен. Фасад здания, где будет два новых шаропрокатных стана, уже утеплён, и строители приступают к работам на кровле.

Внутри главного корпуса разобрана железобетонная конструкция полов для подготовки фундаментов под яму окалины и оборудование.

В одном из пролётов специалисты усилили подстропильные фермы металлоконструкций, провели на них пескоструйную и антикоррозийную обработку, нанесли состав для противопожарной защиты. От подстанции первого сортопрокатного цеха уже началась прокладка электрических кабелей. Работы идут по плану, и уже в апреле рабочие приступят к монтажу оборудования.



РАЗВИТИЕ

Уже в строю

На фабрике окомкования и металлизации ОЭМК смонтировали новый электрофильтр



Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Главная задача электрофильтра, который смонтировали на установке приготовления бентонита, состоит в сборе и удалении пыли. Она образуется в результате измельчения бентонита и отсева известняка, которые применяют в качестве связующего материала для производства окисленных окатышей.

Как действует фильтр? Новый агрегат — это конструкция высотой до десяти метров, разделённая на три электрических поля с повышающими преобразователями напряже-

ния и множеством электродов. Между металлическими электродами возникает напряжение 60 тысяч вольт. В результате пыль налипает на осадительные электроды, а затем осыпается и попадает в специальные бункеры. Таким образом фильтр улавливает около одной тонны пыли в час. Эффективность его работы — более 95 процентов.

Как отмечает главный специалист по реконструкции и развитию ФОиМ Михаил Фахрутдинов, оборудование спроектировали и изготовили российские компании. На комбинат его доставили в июле прошлого года.

— К тому времени мы

Проект позволил уменьшить количество пыли, попадающей в атмосферу. Фильтр улавливает около одной тонны пыли в час.

уже подготовили строительную площадку и фундаменты и приступили к монтажу байпаса — обводного трубопровода дляходящих дымовых газов, — говорит Фахрутдинов. — Байпас позволил произвести демонтаж старого и монтаж нового электрофильтра без остановки действующего участка переработки бентонита и отсева известняка.

Сборка электрофильтра — затратный по вре-

мени процесс. Демонтаж старого и монтаж нового оборудования проводили подрядчики Рудостроя — специалисты «Оскольской строительной компании».

Оборудование ввели в эксплуатацию 31 января. Отечественный электрофильтр уже подтвердил свою эффективность: на комбинате фиксируют снижение количества пыли, попадающей в атмосферу.

ВАЖНО

Твой
ГОЛОС

3 апреля

вы получите
ссылку на опрос
в мобильном
приложении
Металлоинвеста

ПРИМИ УЧАСТИЕ В ОПРОСЕ
ВОВЛЕЧЁННОСТИ СОТРУДНИКОВ

ВАЖЕН ТВОЙ ГОЛОС

для объективной оценки:

- ✓ УСЛОВИЙ ТРУДА
- ✓ АТМОСФЕРЫ В КОЛЛЕКТИВЕ
- ✓ ЭФФЕКТИВНОСТИ ВНУТРЕННИХ ПРОЦЕССОВ

КРУПНЫЙ ПЛАН

Как стать начальником?

Любовь к профессии и добросовестная работа — одно из главных условий успешной карьеры. В этом уверен Александр Ромахин, которого в прошлом году назначили начальником участка грузоподъёмных механизмов сортопрокатного цеха № 2.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Ни минуты простоя

«Минута простоя печи нагрева в сортопрокатном цехе № 2 обходится компании в 2 330 рублей, а минута простоя среднесортной линии стана — в 2 670 рублей». Плакаты с такой информацией висят в кабинете мастера участка грузоподъёмных механизмов СПЦ № 2 как напоминание о необходимости эффективно работать и искать резервы для повышения производительности труда и снижения себестоимости продукции.

Сколько будет стоить минута простоя одного крана, специалисты цеха подсчитать не берутся. Но они точно знают: если вдруг произойдёт поломка, может остановиться полностью цех. Здесь все транспортные потоки — от загрузки заготовок в печь и до отгрузки готовой продукции потребителям — завязаны на эти грузоподъёмные механизмы.

Решил. Сделал

Профессию машиниста крана Александр Ромахин получил в лицее № 22, окончив его с красным дипломом. Практику проходил во втором сортопрокатном цехе. Сюда же в 2006 году пришёл работать. Правда, ждал свободную вакансию почти четыре месяца.

— Первое рабочее место — кран № 21 на участке отделки, — рассказывает Александр. — После стажировки начал самостоятельно управлять сложным механизмом. Страх не было, но чувство

вал огромную ответственность, ведь внизу много людей. Крановщику необходимо быть бдительным и осторожным, соблюдать все требования охраны труда.

Александр быстро понял: ему нужно высшее образование. И в том же году поступил на заочное отделение в Губкинский институт (филиал) МГОУ. Совмещал учёбу и работу, ночами писал конспекты и курсовые. Но игра стоила свеч — через шесть лет Ромахин получил диплом инженера по электроснабжению.

Повезло с учителем

На отделке он проработал недолго. Молодого специалиста ставили на подмену на разные участки. Благодаря таким «рокировкам» Александр за короткое время освоил и научился управлять всеми мостовыми кранами специального назначения: с магнитными и кольцевыми захватами, грейферными, крюковыми и працен-кранами.

— Самые сложные в управлении — это працен-краны с магнитами и подхватами. У них кабина вращается вместе с тележкой, и трудно правильно спозиционировать кран, — объясняет он.

Александр по сей день благодарен своему первому наставнику — опытному машинисту крана Николаю Поварову. Он делился с молодым крановщиком своими профессиональными секретами, детально, буквально на пальцах, рассказывал, как грамотно управлять сложным оборудованием и заботиться о нём.

— Впитывал всю информацию, как губка, — улыбается Александр. — Очень хотел стать настоящим специалистом.

Важная фигура

Александр с интересом внимал во все нюансы работы своего участка, и через некоторое время его поставили исполняющим обязанности бригадира, а затем и мастера. От расширяющегося круга забот и обязанностей парень не отказывался. На-



«Бизнес-Система помогает вносить улучшения в условия труда, повышать эффективность производства. Участвующие в её развитии сотрудники максимально вовлечены в процесс, который требует новых знаний. Мы постоянно учимся, ищем альтернативные подходы к работе, внедряем их и идём дальше.»

против, с увлечением открывал для себя новое и пробовал свои силы. В 2019 году его перевели на должность мастера участка грузоподъёмных механизмов. В подчинении оказалось 120 человек. К тому моменту Александр был готов к такому повороту событий — и морально, и профессионально.

— Особых сомнений не было, — говорит он. — Конечно, мастер — хлопотная должность. Но я считаю, что это очень важная и совершенно необходимая ступень на пути карьерного роста. И только пройдя её, можно стать по-настоящему эффективным

руководителем. Мастер — самая важная фигура на производстве. Он всегда на передовой и ближе всех к коллективу, он владеет ситуацией от и до.

Через четыре года Александр Ромахина назначили начальником участка ГПМ.

— Сегодня я занимаюсь больше организационными вопросами, — рассказывает Александр. — Основная забота начальника участка — обеспечение бесперебойной работы кранового оборудования в цехе. Это комплексная задача. Она включает в себя и подбор и обучение персонала,

▲ Александр Ромахин:
«В любом процессе важен
внутренний настрой»

и своевременный ремонт кранов, и проведение экспертизы промбезопасности, и организацию технического освидетельствования оборудования...

Вижу цель. Иду к ней

Участок грузоподъёмных механизмов — это не отдельная территория, он рассредоточен по всему цеху. Ежедневно один или два из 34 кранов останавливаются на планово-предупредительный ремонт, чтобы поддерживать оборудование в работоспособном состоянии. Специалисты участка постоянно что-то улучшают, делая работу эффективнее и безопаснее. «Фабрика идей» здесь работает в полную силу. Среди самых активных рационализаторов — Александр Ромахин. Одним из первых он включился в процесс развития Бизнес-Системы в цехе и на своём участке.

Только за 2022 год он подал на Фабрику идей и реализовал более 15 инициатив. Например, для соблюдения требований охраны труда предложил установить в кабине машинистов крана видеорегистраторы, фиксирующие происходящее внутри и снаружи. Две камеры уже стоят на своих местах, и работники отмечают, что это дисциплинирует. Ромахин же предложил в экспериментальном порядке снабдить грузоподъёмную машину световым проектором, который будет обозначать опасную зону работы крана. Ведь далеко не всегда люди смотрят вверх, а так сразу понятно, где опасная зона. А ещё в прошлом году с подачи Ромахина решили проблему с кондиционерами: теперь ими оборудованы все 23 технологических крана.

Все 17 лет на ОЭМК Александр увлечён своей работой. В любом процессе, считает он, важен внутренний настрой на достижение цели. И учит этому подчинённых.

● НОВАЯ ТЕХНИКА

Шустрый «китаец»

С приходом весны на ОЭМК приступили к уборке территории.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Работникам цеха благоустройства помогает новый мини-погрузчик.

Компактный и мобильный «китаец» шустро передвигается по дороге, собирая в свой ковш кучки грязи и оставшейся после зимы песко-соляной смеси. А потом так же резво едет к огромному трактору, чтобы выгрузить всё в тележку.

— Эта техника универсальна, — рассказывает начальник цеха благоустройства ОЭМК Игорь

Фомин. — Погрузчик может работать и зимой и летом. С его помощью можно убирать не только

пешеходные и автомобильные дороги на комбинате, но и территорию внутри цехов. И всё благодаря его маленьким размерам и хорошей манёвренности.

Несмотря на столь привлекательный список положительных характеристик, новую машину хотят усовершенствовать. Чтобы расширить её возможности, на комбинате планируют приобрести навесное оборудование: щётки — чтобы подметать дороги, бур — для установки дорожных знаков, ковши разной модификации — для ещё более тщательной уборки территории.

Четырёхколёсный уборщик — третий в семье мини-погрузчиков ЦБУ. Его грузоподъёмность —

1,2 тонны. Кроме того, в автопарке цеха есть их старший собрат — большой погрузчик, три мощных трактора с телегами и четыре трактора МТЗ со щётками. Все они задействованы на уборке территории предприятия, которую необходимо завершить до 16 апреля.

Без специального транспорта сотрудники цеха с таким объёмом работ не справятся: длина дорог и подъездных путей на ОЭМК — около 270 километров.

— Машина быстрая и удобная, легче управляется, чем погрузчики, на которых я работал, — доволен водитель Сергей Фомин. — Есть кондиционер — не будет жарко. Отличная техника!



▲ Погрузчик впервые вышел на работу

● БЛАГО ТВОРИ

Спасатели
спешат
на помощь

Старооскольское управление по ГОиЧС получило автомобиль от фонда «Поколение».

Правительство региона реализует в Белгородской области трёхлетнюю программу по обеспечению новым служебно-оперативным транспортом всех подразделений ГОиЧС. Большую помощь оказывает в этом фонд «Поколение». На сегодняшний день из 52 подразделений региона новые легковые авто получили уже 42. В их числе и пожарно-спасательная часть № 59 Старого Оскола.

Глава старооскольской администрации Андрей Чесноков уверен: такие подарки — доказательство высокого уровня доверия и уважения к работе спасателей.

Как отмечает начальник главного управления МЧС России по Белгородской области Сергей Потапов, в ведомстве высоко ценят помощь «Поколения».

— Фонд приобрёл для нас и специализированный транспорт — автомобили разминирования и гидравлические аварийно-спасательные инструменты, — говорит он. — Это очень весомая поддержка. Вручая ключи от нового автомобиля «Лада Гранта», Алексей Мирошник, помощник депутата Госдумы Андрея Скоча, напомнил, что фонд «Поколение» на протяжении 12 лет участвует в укреплении материально-технической базы управления ГОиЧС области.

— Спасатели честно и добросовестно выполняют свой профессиональный и служебный долг, — отмечает он. Мы гордимся нашими спасателями! Как и фонд «Поколение», в числе первых они спешат на помощь людям, которым нужна помощь.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова



ЗАБОТА

Ключевой фактор

Как решают проблему с кадрами в медучреждениях округа

▼ Елена Полетаева работает участковым врачом-терапевтом в поликлинике № 1



Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Возможность получить собственное жильё — один из инструментов привлечения медицинских специалистов в бюджетные организации здравоохранения нашего региона. С 2019 года Металлоинвест направил около 100 млн рублей на приобретение 33 квартир для врачей и ремонт ещё 11. Средства выделены в рамках соглашения о социально-экономическом партнёрстве между компанией и правительством Белгородской области. Это позволило привлечь на вакантные места десятки квалифицированных врачей, в том числе из других регионов.

Внимательный,
компетентный, свой

Из окна новой двухкомнатной квартиры Елены Полетаевой в микрорайоне Центральный — прекрасный вид на город и район коттеджной застройки.

Территория вокруг дома окончательно не обустроена — здесь ещё будут строить дома.

— Это хорошо, что дома в городе строят. Пусть новосёлов будет больше! — говорит хозяйка новенькой квартиры.

Елена почти год работает участковым врачом-терапевтом в поликлинике № 1 Старооскольской окружной больницы святителя Луки Крымского. После окончания медицинского университета в Курске она приехала в Старый Оскол.

— Здесь жил мой парень — в итоге поженились. Дима трудится на ОЭМК. Но решающим в переезде стал тот факт, что врачей, в которых нуждаются медучреждения города и которые готовы здесь работать, обеспечивают жильём, — рассказывает Елена Полетаева.

Доктор Полетаева лечит жителей трёх микрорайонов: Парковый, Интернациональный и Горняк. Среди её пациентов много пожилых людей. К каждому

Доктор ПОЛЕТАЕВА лечит жителей трёх микрорайонов: Парковый, Интернациональный и Горняк. К каждому она находит подход: выслушает, объяснит, успокоит.

она находит подход: выслушает, объяснит, успокоит. Народ доволен: теперь на участке есть постоянный терапевт. Долгое время людям приходилось ходить по разным кабинетам, потому что прежний доктор ушла на пенсию, а заменить её было нечем.

— Елена Владимировна и врач толковый, и человек отзывчивый, — говорит Татьяна Баранова. — Когда я пришла к ней на приём с мамой, она отправила нас к кардиологу. Это было верным решением. Маму положили в больницу, а теперь она готовится к операции.

Елена Полетаева совмещает работу с учёбой в ординатуре БелГУ по специализации «врач общей практики».

— Я люблю свою профессию. Уверена: в общении с пациентами главное — это взаимное доверие, стараюсь следовать этому принципу.

Плакала от счастья

Кристина Короткова — педиатр в детской поликлинике. Получив образование, она три года помогала восстанавливать здоровье малышам в Горшечном. Предложение стать участковым врачом-педиатром в Старом Осколе приняла с энтузиазмом.

— Хорошая работа, жильё плюс подъёмные — нечасто судьба так благосклонна, — рассказывает Кристина. — В мой участок входят микрорайоны Жукова, Лесной и Зелёный Лог. Территория довольно разбросанная, но я уже привыкла. Пациентов своих уже хорошо знаю.

▼ Кристина Короткова — педиатр в детской поликлинике



А в мае 2022 года мне вручили ключи от двухкомнатной квартиры. Я две недели плакала от счастья!

Кристина стала педиатром не случайно. В детстве у неё были серьёзные проблемы со здоровьем, и врачи спасли ей жизнь. С тех пор она точно знала, кем хочет стать.

Родители юных пациентов Коротковой говорят, что ждали участкового детского врача с нетерпением: теперь не нужно всякий раз рассказывать докторам других участков всю историю болезни ребёнка.

На передовой

Врачи первичного звена — это передовая медицины, уверена Светлана Немцева, главврач Старооскольской окружной больницы святителя Луки Крымского. За четыре-пять часов специалист должен принять около 30 человек и за короткое время найти правильное решение: поставить диагноз, назначить обследование и лечение каждому.

— Не все справляются с такой нагрузкой. Часто люди меняют специализацию на более спокойную, — говорит руководитель медучреждения. — Поэтому поликлиники не всегда укомплектованы. И такая мера социальной поддержки, как

предоставление квартир, — актуальна и оправдана. Огромное спасибо Металлоинвесту, который помогает в реализации областной программы по обеспечению медработников жильём. Это реальная забота о людях — не на словах, а на деле.

В Старый Оскол приехали специалисты из Курской, Тульской, Брянской областей и Новороссийска. К примеру, из Курской области, как рассказала Светлана Немцева, приехала семья онкологов — сразу два врача.

— Должно их быть одиннадцать, а по факту в прошлом году работало всего два специалиста, — сетует главврач. — Онкологи хотят работать в стационаре, оперировать, проводить супердиагностику. Уговорить их работать на потоке с пациентами — сложно. А с помощью программы поддержки мы смогли привлечь необходимых врачей разных специальностей.

Родители юных пациентов Коротковой говорят, что ждали участкового детского врача с нетерпением. В участок Кристины входят микрорайоны Жукова, Лесной и Зелёный Лог.



▲ С 2019 года Металлоинвест направил около 100 млн рублей на приобретение и ремонт квартир для врачей

ВМЕСТЕ!



АКЦЕНТЫ

- Номинации грантового конкурса: «Город для жизни», «Эко-город», «Умный город», «Культурный город», «Спортивный город».
- Заявки на участие в грантовом конкурсе принимают до 12 апреля.
- Максимальная сумма грантов для граждан — до 100 000 рублей, для юридических лиц — до 400 000 рублей.



Мечты — в жизнь

Металлоинвест вновь поддержит городские проекты

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Участники семинара грантового конкурса Металлоинвеста «Вместе! С моим городом», который компания проводит уже в восьмой раз, хотят, чтобы жизнь в Старом Осколе была ещё интереснее и привлекательнее. Среди них — студенты и педагоги, работники культуры и руководители общественных организаций... Многие из тех, кто пришёл ЦКР «Молодёжный», уже были в числе победителей конкурса. И нацелены на реализацию новых проектов.

Есть контакт

— «Вместе! С моим городом» — один из самых любимых горожанами конкурсов, — подчеркнула директор по социальным вопросам ОЭМК Ирина Дружинина. — Я всегда в предвкушении: какие ещё идеи посетили ваши светлые головы? Знаю, вы приложите максимум усилий, чтобы ваши проекты победили, а затем, чтобы их реализовать. Благодаря этому жизнь в нашем городе станет ещё комфортнее и интереснее.

Участники встречи учились «упаковывать» проект,

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Анастасия Яшкина,
переводчик управления
делами ОЭМК:

Узнала о грантовом конкурсе от коллег. Очень хочу, чтобы моя идея вышла в победители. Секрет пока не раскрою, скажу одно: это мечта всей моей жизни. Надеюсь, «Вместе! С моим городом» мы её осуществим!

Эксперт вам в помощь

С этого года на этапе заявочной кампании у конкурсантов есть возможность поработать с экспертом и за счёт выполнения домашних заданий максимально продвинуть свой проект. На его помощь рассчитывают и супруги Вячеслав и Мария Рудаковы из села Лапыгино. В прошлом году они уже получали грант от Металлоинвеста. С их хлебосольным проектом «Русская каша — сила наша» знаком почти весь город. Каша «от Рудаковых» шла «на ура» практически на всех городских мероприятиях.

— Ею мы можем накормить точно тысячу человек! — улыбается Мария. — А вот с чаем — проблема. У нас маленький самовар на семь литров. Приходится воду доливать, а это неудобно. Поэтому решили продолжить проект. Надеемся победить и купить на средства гранта большой трактирный самовар и столы с палаткой.

Вячеслав Рудаков — председатель территориального общественного самоуправления «Вишнёвый», Мария — его сподвижница и соратница. В Лапыгино супруги живут с 2007 года, воспитывают троих ребятишек. Стараются сделать уютной территорию села. Например, с местными жителями на средства Фонда президентских грантов превратили заросший травой пустырь в площадку для отдыха.

433

проекта поддержали с 2016 года в городах присутствия Металлоинвеста.

92 000

человек приняли участие в грантовом конкурсе за это время.



формулировать его социальную ценность, презентовать различной аудитории, прогнозировать результаты. А ещё разработчиков идей призывали больше общаться, обмениваться мыслями.

— Проверить эффект от сегодняшнего мероприятия можно количеством новых контактов в телефонных книжках, — с улыбкой говорили участники семинара. — Если у вас появилось даже три новых номера, вы не зря провели время.

ФОТОФАКТ



ТЕПЕРЬ ХОЛОДИЛЬНИК И ПЫЛЕСОС

Эстафету добра от подразделений ОЭМК продолжили коллективы железнодорожного цеха и цеха благоустройства. Подопечные центра «Старт», где воспитывают сирот и ребят, оставшихся без попечения родителей, вновь получили подарки от сотрудников комбината. Для столовой металлурги приобрели холодильник, а для группы № 7 — пылесос.

Предприятие остаётся на связи со «Стартом», чтобы и дальше поддерживать его воспитанников.

АРТ-ОКНО

«Хватит зимы, довольно, отзимовали...»

Любители поэзии побывали на творческом вечере Анны Сеничевой.



Поэтический фестиваль СПЛАВ пройдёт в нынешнем году с 1 по 3 июня. А до этого в течение двух с половиной месяцев жителей Белгородской области ждут выступления стихотворцев, открытые репетиции и мастер-классы.

Поэтический биеннале проходит в Старом Осколе уже четвёртый раз при поддержке Благотворительного фонда Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» и Металлоинвеста. С молодой поэтессой Анной Сеничевой из Нижнего Новгорода старооскольцы уже знакомы. Её талант поразил любителей стихотворного слова искренностью и необычностью слога ещё в 2019 году. На этот раз она представила свою программу «Щепотка соли». Зрители смогли вернуться в детство и вспомнить, как здорово бегать босиком, и сколь много смысла таят в себе простые вещи...

— Что мне дела до поэзии? — написала Анна во «ВКонтакте». — Думаю, все понимают, что варианты про славу и деньги мы отмечаем. Поэзия подарила мне очень близких, очень родных людей со всего земного шара. И это бесценно!

Близкие и родные аплодировали поэтессе стоя, а кто-то рядом шептал строки из её «Архивариуса»: «...мы поменяем одежды и оттаем, снова оттаем с проклюнувшейся весной». А Аня говорила им о любви, душевности и о «чём-то гигантском, что выходит из берегов...» Так началась «Линия жизни города» — в этот раз организаторы фестиваля связали профессиональную программу именно с этой темой.

— СПЛАВ — не просто яркое событие одного или двух дней, — отмечает Надежда Титова, руководитель проекта «Культурная афиша» Благотворительного фонда «Искусство, наука и спорт». — Это череда образовательных мероприятий на протяжении нескольких месяцев, в которые мы вовлекаем максимальное количество местных экспертов, поэтов, художников, режиссёров.

Фестиваль предоставляет возможность открыть свои таланты каждому участнику: в поэтических мастер-классах или, например, в создании спектаклей на стихи современных старооскольских поэтов.

Олеся Олейникова
Фото Валерия Воронова

С подробным расписанием профессиональной программы фестиваля можно познакомиться на сайте культурной платформы «АРТ-ОКНО»:



ВАЖНО

В рамках фестиваля СПЛАВ проходит грантовый конкурс «Синтез искусств». Размер гранта — до 150 тысяч рублей. Его получит автор или команда, создавшие произведение, которое будет включать в себя 2 любых вида искусства. Сбор заявок — до 5 мая.

РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU

● ВАЖНО

Уважаемые ветераны!
Приглашаем вас на весенний концерт, который состоится **30 марта в 11:00**. В нём принимает участие студия романса ЦКР «Горняк». Будем рады встрече с вами в Совете ветеранов (мкр-н Ольминского, 12).

Совет ветеранов ОЭМК

РЕМОНТ

► Ремонт бытовой техники.

Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00

► Ремонт телевизоров.

Недорого. На дому.
8 (4725) 48-49-20,
+7-908-781-86-99. 8-4-8

► Ремонт стиральных машин и другой бытовой техники.

Недорого. На дому.
8 (4725) 48-49-20,
+7-906-566-17-17. 8-4-8

► Ремонт телевизоров на дому у заказчика. Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия. +7-903-642-21-30. 12-2-4

► Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности. Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 05-00

► Ремонт холодильников у владельца на дому, с гарантией (сервисное профессиональное оборудование). Ежедневно. 8 (4725) 44-24-89, +7-903-642-21-17. 3-6-13

► Ремонт холодильников на дому, монтаж и обслуживание кондиционеров. (Холод-Сервис), +7-920-5555-789. Ежедневно. 13-1-5

УСЛУГИ

► Вокал для взрослых.

Постановка голоса. Подготовка к выступлению на сцене и в караоке. +7-915-572-17-80. 36-8-12

► Настройка музыкальных инструментов: пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально. +7-951-145-69-22. 24-14-17

► Картофель на семена и на еду от 17 руб./кг на складе кормов и с/х продукции в с. Незнамово, ул. Центральная, 12. Опт, розница. Доставка. Тел.: +7-920-566-05-45. 11-1-5

► Укладка асфальта. Тел.: +7-910-364-80-97. 10-1-15

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
«КРОФТ-ОПТИКА» www.kroftoptica.ru

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7
тел. **31-35-95, 8-952-427-30-98**
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама, ООО «Крофт-оптика».
ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

ТЕПЛО И ДОСТУПНО

окна из пятикамерного профиля

exprof

Профильная система EXPROF Protecta разработана специально для российских климатов. Пятикамерные окна EXPROF Protecta надежно сохранят тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

✓ УЮТНО ✓ КОМФОРТНО
✓ КРАСИВО ✓ НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79
sev@metplus-osk.ru

Реклама. ООО «Сталь-Снаб»

ТЕПЛИЦЫ, ГРЯДКИ ОЦИНКОВАННЫЕ

Реклама ИП Резник Е.Д.

Проспект Алексея Угарова 18ж
+7 (4725) 39-09-11
lubgeorg@polimer-vrn.ru

ПОЛИМЕР

скидки до **10%**

РЕМОНТ

СТИРАЛЬНЫХ МАШИН И ХОЛОДИЛЬНИКОВ

Бесплатный выезд на дом

+7 952 437 27 86

Реклама. Бирюков В. С.

В ООО «Ивановка»

Реклама.

► ТРЕБУЕТСЯ СЛЕСАРЬ-САНТЕХНИК.

З/п – от 37 000 руб./мес. График работы – 5/2. Полный соцпакет. Обращаться по телефону: +7-920-209-14-67. Адрес: мкр-н Космос, д. 8 (гостиница «Космос»).

ООО «ТПО» требуются на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и Лебединский ГОК:

- | | |
|---|---|
| ► заведующий производством: з/п от 44 700 руб.; | ► грузчик-экспедитор: з/п от 35 900 руб.; |
| ► повар, кондитер, пекарь: з/п от 34 500 руб.; | ► электромонтёр: з/п от 42 100 руб.; |
| ► контролёр-кассир: з/п от 32 130 руб.; | ► кухонный рабочий: з/п от 31 400 руб.; |
| ► официант: з/п от 32 130 руб.; | |
- График работы – 2/2; 5/2.**

По интересующим вакансиям обращайтесь с понедельника по пятницу с 8:30 до 17:30 по адресу: мкр-н Ольминского, 12, каб. 516. Телефоны: 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

АО «ОЭМК им. А. А. Угарова»

Реклама.

реализует бывшее в эксплуатации имущество:

- выправочно-подбивочно-рихтовочная машина ВПР-1200, 1987 г. в. Цена: 7 431 000 руб.;
 - автомобильный контейнер 33 м³, 1995 г. в. Цена: 119 500 руб.
- Контактные телефоны: 8 (4725) 37-49-33, 37-47-50.

Научим петь - легко!

Приглашаем детей и взрослых!

тел. **+7-915-572-17-80**

ЦКР «Горняк», мкр-н Горняк, 7а, Дом связи, мкр-н Солнечный, 34

Вокальная студия
Ксения ЦАРЬКОВОЙ
TopMusic

Реклама.

КРЕДИТ НАЛИЧНЫМИ И РЕФИНАНСИРОВАНИЕ

ОТ **5,5%**

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК
ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

8 800 250 97 97
www.metallinvestbank.ru
мкр. Горняк, д. 14; мкр. Солнечный, д. 1А
(4725) 42-45-05; 32-92-22

309516, г. Старый Оскол, м-н Ольминского, 12, оф. 201.
Отдел рекламы: (4725) 37-40-90
e-mail: 321852@mail.ru

Главный редактор:
Филатова Е. Л.
(4725) 37-40-88
Корреспонденты:
(4725) 37-40-72; 37-40-74.

Газета отпечатана в ООО «Константа-Принт», 308519, Белгородская область, Белгородский район, пос. Северный, ул. Берёзовая, 1/12.

Подписано в печать 23.03.2023 г. Цена — свободная. Заказ № 23-02179. Распространяется по подписке. Объём — 4 печатных листа. Тираж: 12 718 экземпляров.

Архив газет:

12+

Реклама.