

Наша задача — не тренды,
а эффективность
Как Металлоинвест
решает задачу
импортозамещения

С дипломом —
сразу на комбинат
Почему студент МИСИС
не сомневается в своём
металлургическом будущем

Стужа
без последствий
Как сберечь
себя и близких
в сильные морозы



Металлоинвест
ОЭМК

ЭлектроСТАЛЬ

3 ➔

5 ➔

8 ➔

№ 2 (2214)

26 ЯНВАРЯ 2024 ГОДА

НОВОСТИ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ЧЕЛОВЕК ГОДА



Крепи деталь надёжно

Фото Валерия Воронова

▲ Алексей Сиделёв не боится никакой работы: это у него в характере

«Человеком года Металлоинвест» в номинации «Качество» в конце прошлого года признали токаря управления по производству запасных частей ОЭМК Алексея Сиделёва. Коллеги едины во мнении: тут и награда — заслуженная, и номинация — правильная. Токарь, чей стаж работы на комбинате превышает четверть века, способен вникнуть в самое нестандартное задание — и выполнить его безукоризненно.

БЛАГО ТВОРИ

Самый юный машинист

Мальчик из Чувашии мечтал хотя бы на несколько минут стать экскаваторщиком. И его мечта сбылась!

Евгений Дмитриев,
Алексей Строев
Фото Владимира Авдеева

«Волшебник»
из министерства

Девятилетний Стёпа Агельский из Новочебоксарска в восторге от техники.

— Если он на прогулке увидит какой-нибудь трактор — его за уши от него не оттащишь! — рассказывает его мама, Екатерина Агельская. — Все книги, раскраски сына — исключительно на технические темы. А игрушки — это исключительно машинки. Любимая — экскаватор.

Нагружая в песочнице игрушечный самосвал, Стёпа мечтал хотя бы на время сесть за рычаги настоящей машины. Его фантазия сбылась благодаря «Ёлке желаний»: мама мальчика написала письмо на сайт всероссийской акции. Так о детской мечте узнал заместитель министра промышленности и торговли России Михаил Иванов.

Замминистра связался с ведущим российским производителем тяжёлой техники — УЗТМ-Картэкс, чтобы уточнить, на каких отечественных предприятиях работают выпускаемые на заводе машины. Уральцы порекомендовали проверенного временем партнёра — Михайловский ГОК.



▲ Вместе с экскаваторщиком Степан загрузил горной массой полный кузов большегрузного самосвала

Ночной поезд привёз Степана с мамой в столицу. Первым делом они приехали на работу к Михаилу Иванову, который стал для них персональным Дедом Морозом. Прильнув к окну, маленький гость наблюдал Москву из окна башни небоскрёба, в котором размещается министерство.

— Тебя ждёт поездка на большое месторождение, где добывают железную руду, — напутствовал мальчика замминист-

ра. — Вот съездите — поделитесь со мной впечатлениями: мне и самому интересны такие машины.

Мечта
сбывается

Следующая точка маршрута — Железнодорожск. В день приезда в городе горняков бушевала метель, но разве это помеха на пути к мечте? Стёпа и мама никогда не слышали о Михайловском

ГОКе. Знакомство с комбинатом началось в музее истории предприятия. Независимо от возраста и статуса гостей — обязательный вводный инструктаж по охране труда и переодевание в спецодежду. Затем представители комбината показали карьер, рассказали о том, как добывают железную руду и как из неё производят концентрат и окатыши. По серпантинным дорогам рудника спустились в забой, где работа-

ет экскаватор с объёмом ковша в 20 кубометров.

Мальчишка буквально застыл на месте при виде исполинской машины и её огромного ковша, черпающего горную массу из забоя. Но быстро овладел собой и уверенными шагами двинулся к экскаватору. Машинист Владимир Могилин, удостоенный звания «Человек года Михайловского ГОКа», помог ребёнку взобраться в кабину и усадил в кресло.

— Смелее! — подбодрил Степана экскаваторщик. — Видишь джойстики управления? Сейчас я покажу тебе, как они работают, и мы с тобой загрузим настоящий самосвал!

Опытный машинист положил свои умелые руки поверх рук мальчика.

— Плавно опускаем, — говорит машинист, и огромный ковш послушно идёт к основанию забоя. — А теперь — зачёрпываем...

Через несколько минут Степан полностью загрузил 240-тонный БелАЗ горной породой.

— Эмоции просто зашкаливают. Эти минуты сын запомнит на всю жизнь, — уверена Екатерина Агельская.

После работы в карьере гостей ждал сытный обед, как у настоящих горняков. Радость Степана разделили и сотрудники Михайловского ГОКа, которые помогли исполнить его мечту: ненадолго они тоже стали добрыми волшебниками.

● ПРОИЗВОДСТВО



> **6 млрд рублей**
составит объём инвестиций
Металлоинвеста в проект.

> **10 млн тонн в год**
концентрата с улучшенными
характеристиками
позволит производить
оборудование корпуса
флотационного
обогащения.

≈ **100**
новых рабочих мест
появится на комбинате
благодаря вводу нового
объекта в строй.

Шаг в будущее

Каким будет корпус флотационного обогащения на Лебединском ГОКе

Евгения Шутихина
Фото
Александра Белашова

Флотация — один из самых эффективных методов извлечения железа из руды, позволяющий повысить его содержание в концентрате. Включение этой технологии в уже существующий производственный процесс позволит улучшить качество продукции. Содержание железа общего увеличится до 71,1 %, а диоксида кремния наоборот — снизится с 2,3 % до 1,23 %. Такой концентрат — отличное сырьё для производства окатышей премиального класса.

Первую сваю в фундамент будущего корпуса флотационного обога-

щения рабочие Рудстроя вбили в присутствии руководителей комбината. По словам директора по инвестициям и развитию Лебединского ГОКа Сергея Нужного, к разработке проекта флотации компания приступила ещё в 2018 году. Генеральным проектировщиком выступил Городской институт проектирования метзаводов. Разработанная документация получила положительные заключения Государственной экологической и Главной государственной экспертиз.

Сейчас на площадке готовят котлован и основания под фундаменты здания и оборудования. В течение года приступят к монтажу металлоконструкций.

— Для нас это один из ключевых объектов на текущий год. Об-

щий объём строительно-монтажных работ составит порядка двух миллиардов рублей, — отмечает исполняющий обязанности генерального директора Рудстроя Сергей Храмов.

Технологическое оборудование поставит компания «РИВС» из Санкт-Петербурга. По словам руководителей проекта, этот производитель хорошо зарекомендовал себя как в России, так и за рубежом. Он же занимался поставками аналогичного оборудования на Михайловский ГОК — для строительства комплекса дообогащения концентрата.

Ввести новый объект Лебединского ГОКа в эксплуатацию планируют в третьем квартале 2026 года.

Прямая речь



Ильдар Исаков,
управляющий директор
Лебединского ГОКа:

Концентрата с содержанием железа более 71 % в России нет ни у кого. В мире единичные компании способны производить продукцию такого высокого качества. Реализация проекта повысит технико-экономические показатели всех классических металлургических процессов и обеспечит дальнейшее снижение выбросов углекислого газа при производстве стали. И это не просто повышение всех наших конкурентных преимуществ, но и, прежде всего, первое звено крупнейшей цепочки технологического перевооружения и строительства новых объектов Металлоинвеста.

ТЕХНОЛОГИИ

Наша задача — не тренды, а эффективность

Как Металлоинвест ищет новых партнёров в России и за её пределами

Елена Титова
Фото Ивана Куринного

Что сделать в ситуации, когда многие западные партнёры отказываются от сотрудничества с российским бизнесом? В чём особенности импортозамещения в сфере чёрной металлургии? Какими принципами руководствуется Металлоинвест при выборе партнёров? Эти и другие вопросы мы обсудили с директором по снабжению компании Иваном Буяновым.

— Иван Сергеевич, какие задачи стоят сегодня перед службой снабжения Металлоинвеста?

— В глобальном смысле цель у всех подразделений одна — обеспечить высокие финансовые результаты и сделать нашу компанию ещё более успешной. Конечно, у каждого направления есть свои нюансы. Так, служба снабжения должна в срок обеспечить производство качественными материалами, оборудованием и сервисными услугами.

С прошлого года важнейшей задачей для нас стало импортозамещение, поиск новых партнёров, которые смогли бы заменить западных поставщиков, покинувших российский рынок. Заводы ГБЖ, установки металлизации, работающие по технологии прямого восстановления железа MIDREX, практически целиком строились на европейском и американском оборудовании. Соответственно, остро встал вопрос закупки сменного оборудования запчастей, комплектующих, расходников для проведения ремонтов и обслуживания.

— Получилось?

— Сегодня наши комбинаты работают стабильно. Значит, мы с этой задачей справляемся. Мониторим рынок, подбираем аналоги, ищем альтернативные логистические маршруты. Нельзя сказать, что сейчас актуальность вопроса ниже, чем год назад. Другое дело, что у нас уже есть понимание, кто может поставить нам ту или иную позицию.

Чем поможет Поднебесная

— В числе наших поставщиков были ведущие производители оборудования и технологий для отрасли. Реально ли найти не просто замену, а полноценную альтернативу?

— В первые месяцы санкционных ограничений и мы, и наши коллеги по отрасли были зажаты в жёсткие сроки: заместить «выпавшие» позиции требовалось оперативно. В тот момент рассматривали любые более-менее при-

емлемые варианты. Но наш опыт и высокий уровень проработки рынков помогли быстро адаптироваться к новым условиям. Например, без проблем решить вопросы с поставками прокатных валков, катализатора, реакционных труб и многих других позиций. Оказалось, довольно много компаний готовы поставлять нужные нам продукты достойного качества. Так что да, полноценные альтернативы есть.

— Речь о представителях Китая?

— В первую очередь о них. Промышленная выставка «МЕТАЛЛ-ЭКСПО» подтвердила, что китайские компании не собираются упускать хороший момент зайти на российский рынок. Мы увидели множество потенциальных новых игроков. Но новых игроков именно на российском рынке, а не в индустрии, поскольку это сильные предприятия с современными мощностями.

Некоторые из них официально выпускают продукцию под брендом западных фирм. Например, есть завод, который производит насосное оборудование известнейшей марки. И это не реплики, а оригиналы, изготовленные со строгим соблюдением технологии, при наличии всех технических документов и лицензий... В этом и аналогичных случаях покупатель фактически меняет не производителя, а продавца.

Другой пример — компания Lee Jun, соглашение с которой Металлоинвест подписал в прошлом году. Фирма имеет собственные технологии. По качеству и техническим характеристикам брикет-прессы, которые она поставит на Лебединский ГОК, превосходят западные аналоги.

Эти предприятия существуют много лет, но ранее нам были не знакомы: мы ориентировались на другой рынок. Сегодня они предлагают хорошие условия, дают гарантии качества и готовы дорабатывать свой продукт под требования покупателя. Наша задача — договориться не о разовых поставках, а о комплексном сотрудничестве в среднесрочной перспективе, включая ремонты, обслуживание, организацию промежуточных складов.

— Но ведь с некоторыми китайскими компаниями мы сотрудничаем давно?

— Конечно, и наши связи только крепнут. Китайские экскаваторы впервые появились на Михайловском ГОКе весной 2020 года и сегодня показывают потрясающую производительность. Хорошо себя зарекомендовала на ГОКах карьерная техника: погрузчики, гусеничные бульдозеры и так далее.

В разные корзины

— А как же работа с отечественными поставщиками?

— Про локализацию производств сегодня говорят даже на правительственном уровне. Металлоинвест тоже заинтересован в том, чтобы деньги оставались внутри страны, чтобы развивались российские производители материалов, оборудования, услуг и передовых технологий. Но нельзя складывать яйца в одну корзину. Поэтому мы стараемся диверсифицировать закупки и выбирать лучшее из того, что предлагает рынок в разных секторах.

Чтобы занять высокотехнологичную нишу, нужно иметь базу: производственное и лабораторное оборудование, квалифицированных специалистов, собственные разработки... К сожалению, большинство отечественных компаний только начинают свой путь в этом направлении. Тем не менее в стране есть предприятия — не только крупные, но и средние, и даже малые, — которые способны уже сейчас давать неплохой продукт. И мы с ними успешно работаем.

— В каких сферах сильны российские компании?

— В самых разных. Одно из направлений, где они представляют очень достойные разработки, — это ИТ. Машинное обучение, машинное зрение, видеонаблюдение, искусственный интеллект — всё это актуально для наших комбинатов.

— И всё это сегодня в тренде...

— Трендов много, но не все они имеют для нас экономически значимый результат. И в производстве, и в закупках, и в продажах гораздо важнее быть эффективным, чем сказать: «А у нас это тоже есть!». Поэтому, получив предложение, мы сначала пытаемся разобраться: как оно поможет улучшить тот или иной процесс, что даст нам сотрудничество с данным поставщиком.

У Металлоинвеста в России немало партнёров, с которыми давно налажено прочное сотрудничество. Появляются и новые контрагенты, готовые браться за сложные задачи, максимально погружаться в проблематику, работать оперативно и чётко.

Шанс для бизнеса

— Флагманы отечественного машиностроения и иных отраслей вам хорошо известны. А как вы находите малые и средние компании, которые производят то, что нужно Металлоинвесту?

— Мы взаимодействуем с Корпорацией МСП. Она занимается поддержкой малого и среднего бизнеса, помогает ему получить господдержку на развитие производства и найти потенциальных покупателей.

Небольшим локальным фирмам зачастую просто не хватает ресурсов, чтобы громко о себе заявить. Либо их производственные мощности недостаточны, чтобы удовлетворить спрос большого числа потребителей. Уход западных поставщиков дал таким компаниям шанс. Их заметили, с ними стали сотрудничать, у них появились новые возможности.

— Такие предприятия могут конкурировать по цене, например, с теми же китайцами?

— Бывает, что отечественный продукт дороже. Но это тот случай, когда цена — важное, но не единственное условие сотрудничества. Мы рассматриваем совокупность факторов: как минимум — соотношение цены, качества, сроков. Нужно смотреть и на перспективу: если предприятие способно развивать свои технологии, то это потенциально хороший партнёр, и взаимодействие с ним будет полезным. Мы научились отличать такие компании от «однодневков».



СПРАВКА

Иван Буянов работает в службах снабжения и продаж Металлоинвеста почти 12 лет. Занимал ответственные должности на Уральской Стали, ОЭМК, на Михайловском ГОКе. Руководил коммерческой дирекцией МГОКа, представлял интересы компании в торговом доме в Швейцарии. В 2023 году возглавил дирекцию по снабжению Металлоинвеста.

ЧЕЛОВЕК ГОДА

Крепи деталь надёжно

Почему токарь Алексей Сиделёв учится всю жизнь

Ярослав Макаров
Фото Валерия Воронова

«Как влитой!» — говорит про себя Алексей Сиделёв, характеризуя трудовую путь на ОЭМК. Его токарный стаж перевалил за четверть века. Не раз награждённому корпоративными и областными наградами, в 2023 году Сиделёву присвоили звание «Человек года Металлоинвест».

Штучный товар

На токарном станке, за которым работает Сиделёв, семь рычагов управления. Они отвечают за пуск и остановку агрегата, перемещение суппорта с резцом, скорость вращения обрабатываемой детали. Но этими рычагами управляет человек: без токаря любой станок — всего лишь железо. На предприятии хорошие станочки — на вес золота: именно они делают уникальные запасные части для ремонта оборудования.

— Оси, валы, шестерни — мы можем всё, — с законной гордостью говорит Алексей Сиделёв. — Задания у нас индивидуальные, и «товар» получается всегда штучный!

Одна из уникальных задач — изготовление четырёхметровых валов диаметром 120 мм для механизма пил горячей резки сортопрокатного цеха № 1. Их нужно было сделать трёхзаходными, нарезав параллельно три резьбы вместо одной. Причём максимально точно — чтобы стокилограммовую гайку смогли накрутить без чрезвычайных усилий, но при этом она сидела бы надёжно, без люфта. Конечно, пришлось попотеть. Но техконтроль принял работу без нареканий.

Детали приходится изготавливать самые разные, до семи метров в длину. Разброс в точности обработки — от миллиметра до микрона, когда отполированный металл можно смотреться, как в зеркало. Целый набор измерительных инструментов — от штангенциркуля до нутромера, определяющего размер внутренних полостей детали. В своём хозяйстве токарь разбирается досконально. И не только в своём: за время работы Сиделёв получил профессии фрезеровщика, стропальщика, научился работать на шлифовальном станке.

Новый день — новый опыт

Запчасти Сиделёв делает безупречно. Контролёры ОТК неизменно принимают его работу с первого раза и без замечаний.

— Главное, когда стоишь у станка, — точность и внимание, — рассказывает токарь. — Если хоть на секунду отвлёкся, задумался о другом, упустил процесс обработки, то всё может закончиться браком.

Работу над новой запчастью он начинает с изучения чертежа. Нужно учесть не только размеры и



▲ На своём станке Алексей Сиделёв может выточить практически любую деталь

Прямая речь



Илья Кашин,
начальник
станочного участка
механического
цеха УПЗЧ
ОЭМК:

Алексей Иванович никакой работы не боится — это у него в характере. В любую непростую деталь, в самое сложное задание вникнет, разберётся — и обязательно сделает. При этом качество будет безукоризненным!

конфигурацию будущей детали, но и марку стали: для каждой нужен свой режим резания, свои резцы. Прежде чем запустить станок, мастер тщательно обдумает каждый шаг, каждую операцию. Совсем как шахматный гроссмейстер перед ответственным матчем.

— Сколько времени нужно, чтобы стать токарем?

— Более-менее нормальным — хотя бы лет пять, — отвечает Алексей Сиделёв. — А совершенным не станешь никогда. Каждой стали нужно подобрать новые резцы, новые режимы и обороты станка. Можно отработать и тридцать, и сорок лет, и всё равно будешь учиться, каждый день узнавать что-то новое.

Что-то новое можно и придумать самому: токарь — неутомимый поставщик новых технических идей и предложений. Касаются они в основном конструкции оправок — креплений для резца и сверла. В оправках «от Сиделёва» резцы быстрее точат заготовку, их легче заменить, а сама деталь меньше вибрирует. Лучшие решения охотно используют и другие токари. И это главная награда для рационализатора.

Кто хочет — тот работает

Токарь с таким опытом не мог не стать наставником. Только в прошлом году он помог в профессиональном росте двум молодым товарищам по цеху.

— Как оцениваете сегодняшнюю молодёжь? Может работать?

— Знаете, люди разные. Так было и двадцать пять лет назад, так и сейчас. Кто хочет трудиться, старается — те становятся профессионалами. Кто не хочет — тот у нас не задерживается. Но к нам много хватких ребят приходит!

Минимум два-три месяца опытный токарь всегда рядом со стажёром — пока тот не получит самостоятельный допуск. До этого заветного момента новичок смотрит за работой мастера, вникает, запоминает.

— Первым делом учу правилам безопасности, рассказываю про наши риски, — говорит Сиделёв. — Пожалуй, самый большой из них — плохо закреплённая в патроне станка деталь. При обработке она может вылететь из кулачков, сломать резец — об этом нужно пом-

КАЧЕСТВО



Звание «Человек года Металлоинвест» Алексею Сиделёву присудили в номинации «Качество». В 2023 году токарь управления по производству запчастей (УПЗЧ) участвовал в изготовлении целого комплекта оборудования для сортопрокатного цеха № 2: прокатных валков, вала-шестерни и зубчатого колеса для вертикальных клетей.

нить. «Крепи деталь надёжно!» — так меня в своё время учили старые токари. И эту фразу уже я обязательно говорю молодым.

Яблони и не только

В беседе Алексей Сиделёв спокоен и рассудителен. И трудится он так же, без суеты и штурмовщины.

— В токарном деле если работать на износ, долго не продержишься, — объясняет собеседник. — Это тут же скажется на точности. Перед каждой сменой обязательно нужно привести мысли и эмоции в порядок.

Настроиться на работу токарю помогает возведённый своими руками дом. Староосколец в шутку называет себя помещиком: на участке в 32 сотки вырастил большой сад, в урожайные годы яблочка хватает почти до самой весны. Рядом с домом — большой хозяйственный блок со всем мужским инструментарием.

— Токарный станок, конечно, тоже есть? — подначиваю Алексея.

— Нет, жена не дала мне его поставить! — смеётся Сиделёв. — Но деревообрабатывающий станок одно время был.

Ещё он заядлый грибник: в хороший сезон набирает по окрестным лесам рыжики и маслята. Любит порыбачить, причём как зимой, так и летом. После такого отдыха возвращается в цех с новыми силами.

Всё ладится

Узнав, что токаря признали Человеком года, коллеги сказали: «Заслужил!». Сам же он уточняет, что сложные детали делает не один — без товарищей бы не справился.

— Когда вы уходите домой в хорошем настроении?

— Когда работа ладится, и за день сделал то, что планировал и даже больше, — подумав, говорит Алексей Сиделёв. — Когда у ребят в цеху хорошее настроение, в перерыве пообщались, посмеялись. Вечером ты выключаешь станок, убираешь рабочее место. И тогда у тебя на душе покой и радость.

25 ЯНВАРЯ – ДЕНЬ РОССИЙСКОГО СТУДЕНЧЕСТВА

С дипломом – сразу на комбинат

Почему студент МИСИС не сомневается в своём металлургическом будущем

Ярослав Макаров
Фото Александра Белашова

С Богданом Остриковым мы столкнулись в коридоре четвёртого корпуса Старооскольского технологического института имени А. А. Угарова, когда он бежал с очередной консультацией. Эти дни у первокурсников филиала НИТУ «МИСИС» горячие: они сдают первую сессию. И вспоминать о Татьянинном дне ребятам особо некогда.

— Богдан, как сессия даётся?

— Приходится попотеть, — признаётся парень. — Зачёты, допуски, экзамены. Математику, химию, компьютерную графику вроде осилил. Осталась информатика.

— Вы изучаете компьютерную графику?

— Ну да, это практически то же черчение, только на компьютере. Нам же придётся работать с чертежами.

Цель вижу

— Можно сказать, что ты технар?

— Думаю, можно, — соглашается первокурсник. — И, надеюсь, ещё и будущий металлург.

После девятого класса он понял: пора всерьёз задуматься о будущем. Образ цели далеко искать не пришлось: Оскольский электрометаллургический комбинат — вот он, рядом! Здесь работают родные, знакомые. А прямая дорога к комбинату лежит через МИСИС.

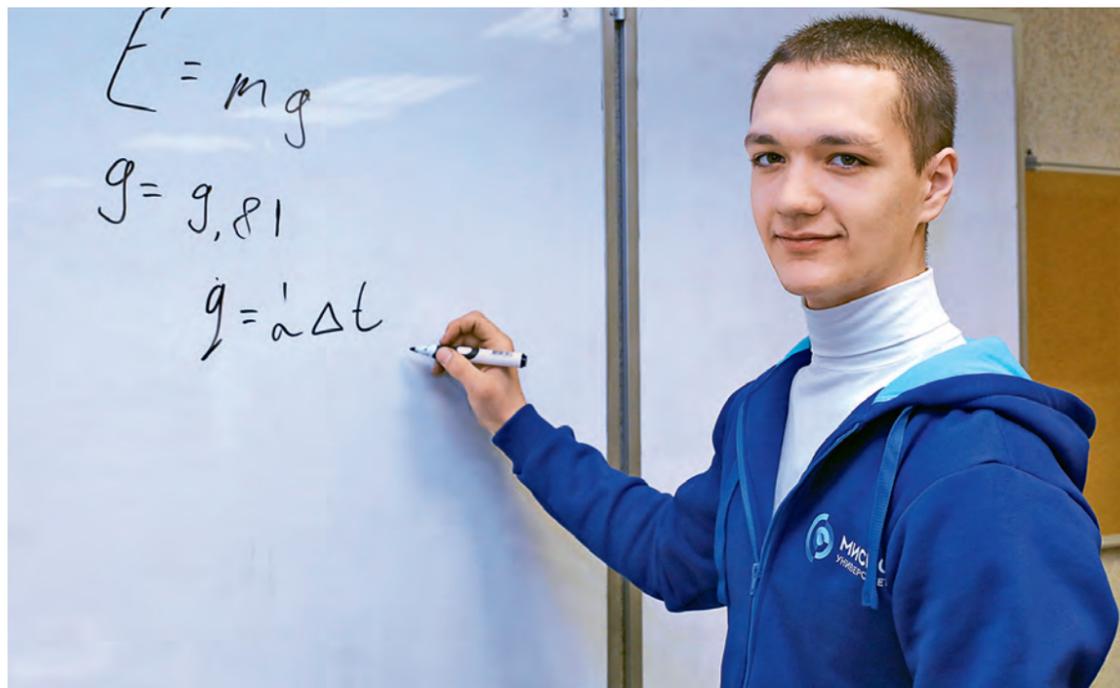
Когда пришло время готовиться к единому госэкзамену, парень выбрал русский язык, информатику и математику. Сдав экзамены и получив при этом около 200 баллов, без колебаний подал документы в МИСИС. А 1 сентября обрадовался вдвойне: ведь он стал не только студентом вуза, но и обладателем стипендии имени Варичева.

— Помогает стипендия?

— Да, она очень пригодилась, — признаётся Богдан. — Первый семестр — период адаптации: надо по максимуму вникать в учёбу. А благодаря стипендии можно меньше думать о материальных вопросах.

Учиться осознанно

— В вузе нагрузка большая, но морально проще, чем в школе, — говорит Богдан. — Во-первых, интересно: появились новые предметы, которых в школе не было. Во-вторых, ты понимаешь: они нужны для того, чтобы стать хорошим специалистом. И уже учишься осознанно.



▲ Богдан совершенно точно знает, где пригодятся ему фундаментальные физические формулы

Осознанно парень начал вникать в природу и свойства теплоизоляционных материалов. Познакомился с сырьевой и топливной базой промышленного производства. Да и привычные школьные дисциплины — математика, химия, физика — раскрываются в вузе с совершенно другой стороны. Чего стоит одна высшая математика с её производными, интегралами и функциями!

Впрочем, непреодолимых трудностей на факультете металлургических и машиностроительных технологий СТИ НИТУ «МИСИС» Богдан не встретил. И главным, к чему пришлось приспособиваться вчерашнему школьнику, стали... пары! Не сразу получилось привыкнуть к тому, что занятия по одному предмету идут не 45 минут, а полтора часа.

Только дом

От сессии до сессии живут студенты весело... а Богдан и сейчас бодр и жизнерадостен. Может, потому, что работать (вуз и есть сейчас его работа) первокурснику не привыкать. Семья Остриковых живёт в собственном доме, а дом — это один непрекращающийся урок технологии. Родители с детства привили сыну трудолюбие. А ещё два старших брата помогали, постоянно тормозили Богдана, не давая сидеть без дела.

Поэтому за плечами первокурсника МИСИС — не стаж многолетнего сидения в гаджетах, а настоящий мужской опыт. И машину может сам починить, если поломка несложная, и всеми домашними инструментами от топора-лопаты до болгарки-электросварки владеет вполне уверенно. Вдвоём с отцом построили гараж — куда там наёмной строительной бригаде!



▲ Непреодолимых трудностей на факультете металлургических и машиностроительных технологий Богдан не встретил



▲ Каждый день приносит студентам новые знания

— Богдан, где планируешь жить, когда отучишься, — в доме или квартире?

— В доме, конечно! — не задумывается будущий металлург. — Строить буду сам. Думаю, получится.

— Ну, и братья помогут, если что?

— А как же! — улыбается Богдан.

— Наверное, это непросто — быть третьим сыном в семье?

— Нет, нормально. Детей в семье должно быть много: это здорово!

— А сам сколько детей планируешь?

— Три... четыре... может, пять! — уверенно ставит планку парень.

Действительно, а почему бы нет?

СПРАВКА

Стипендию имени Андрея Варичева, учреждённую Металлоинвестом, с 2021 года выплачивают первокурсникам МИСИС, зачисленным в вуз с лучшими результатами по ЕГЭ и обучающимся по программам «горное дело» (специалитет), «материаловедение и технологии материалов» и «металлургия» (бакалавриат). В течение одного учебного года — с сентября по июнь включительно — стипендиаты ежемесячно получают по 15 тысяч рублей. В этом году обладателями стипендии стали 13 первокурсников университета.

Друзья. Спорт. Тургенев

Чтобы не потерять в студенческой круговерти форму, первокурсник ходит на силовые тренировки в фитнес-клуб «Айсберг». Приехав домой, старается выбраться на прогулку с городским парком, неизменно добрым сенбернармом Барри. А в ценные минуты тишины он не прочь почитать. Любит классику, предпочитает мистику Булгакова. Регулярно возвращается к Тургеневу.

— Богдан, ну где современная молодёжь, а где классика?

— Классика — это вечные темы, — не соглашается студент. — Добро и зло, отношения богатого мира и бедного, противостояние отцов и детей у Тургенева...

— Отцам всегда надо противостоять, как считаешь?

— Да вообще не надо. Можно и нужно находить общий язык — со всеми.

Девушки у Богдана нет. Первокурсник уточняет: пока нет. Он просто не ставил себе такую задачу — сейчас другие приоритеты. Но сессия не продлится вечно. Студенческая жизнь войдёт в размеренную колею. Скоро весна...

— Когда найдёшь свою половинку, скажешь ей о пятерых детях?

— А как же! — смеётся парень.

Чудо

Сразу после получения диплома Богдан планирует идти устраиваться на ОЭМК.

— Хотелось бы в сталеплавильный цех, — уточняет он. — Хочется жить на пользу людям. А металлург — это одна из самых важных для человечества профессий. Вот был кусок руды, а ты выплавил из него сталь! Это же настоящее чудо!

ВЫСТАВКА

▼ Со 2 по 4 февраля на выставке пройдут Дни Металлоинвеста



ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Олег Крестинин,
генеральный директор
Металлоинвеста:

Масштабная выставка-форум «Россия» даёт посетителям понимание, в какой большой и красивой стране мы живём, куда в первую очередь нужно съездить, что посмотреть и чем насладиться.

Приезжайте на ВДНХ

Чем удивляют белгородцы и куряне на выставке-форуме «Россия»

Юлия Матвейшина
Фото Виктора Боровских

Как посреди зимы ощутить ароматы разнотравья, послушать соловьиную трель и попасть в огромный рудный карьер? Всё это есть на ВДНХ, где на международной выставке «Россия» прошли Дни Белгородской и Курской областей.

Заряжаем на успех

Стенды регионов на ВДНХ — словно оазисы среди зимы. Каждая территория представляет свои особенности и привлекает внимание посетителей контрастами. Например, в зоне Курской области можно ощутить ароматы не только травы и хлеба, но даже железа и молнии. Внимание многих привлёк живой папоротник на плодородном чернозёме. Когда его привезли в ноябре, он был совсем небольшим, но потом быстро пошёл в рост. Куряне предусмотрели систему искусственного полива, обеспечили оптимальный баланс света и воздуха.

— Наш стенд получил название «Соловьи и железо». И это не случайно. Курская область славится своими недрами. Но в то же время мы обращаем внимание на то, что живём в экологически чистом регионе, — рассуждает губернатор Роман Старовойт.

На стенде Курской области можно не только услышать трель соловья, но и создать собственную уникальную мелодию. И даже отправить результат себе на электронную почту.

Но главное сокровище — запасы железной руды — хранят недра региона. На отдельной стойке наглядно показано, как ведёт себя порода, соприкасаясь с магнитом. Здесь же есть возможность совершить виртуальную экскурсию и увидеть огромный карьер с помощью VR-очков. А тех, кто хочет увидеть всё это вживую, сотрудники Михайловского ГОКа приглашают на реальную экскурсию в Железногорск.

— Наша руда есть даже на космодроме Восточный, — с гордостью отмечает посетивший выставку житель Железногорска Сергей Подустов. — Наверняка она там заряжает космонавтов на успех так же, как и нас, жителей Железногорска!

«Наши сердца с вами»

Стенд Белгородской области тоже отражает гармонию природы и технологий. Здесь есть и роботы-помощники, которые упрощают жизнь людей, и все составляющие славы региона: плодородный чернозём, меловые отложения и запасы железной руды. Карьер Лебединского ГОКа изображён в виде проекции и является верхним контуром стенда. А в день региона зрителям показали фильм «Тяжёлый металл» о добыче и переработке железной руды под Губкинском.

В этот день регион пришли поддержать спортсмены Фёдор Емельяненко, Светлана Хоркина, Сергей Тетюхин, Тарас Хтей, Вадим Немков. На стендах других областей и республик появились надписи: «Белгород, наши сердца с вами».

— Белгородцы стойко выдерживают все неприятности,



▲ Губернатор Курской области Роман Старовойт лично проверил, как работают интерактивные элементы выставки



▲ Стенд Белгородской области отражает гармонию природы и технологий

невзгоды, — говорит двукратная олимпийская чемпионка в упражнениях на брусьях, первый заместитель начальника ЦСКА Светлана Хоркина. — Моё сердце — с моей малой родиной.

Размещённые на стенде фигурки медсестры, волонтера и военного и мальчика Алёши имеют реальные прототипы. И напоминают всем посетителям, какое испытание на прочность проходит сейчас Белгородская область. Но вместе с тем живые цветы на стенде — символ того, что жизнь в регионе продолжается.

Среди посетителей выставки — семейная династия Мишиных из Старого Оскола. Их общий стаж работы на металлургическом предприятии — 140 лет!

— В конце 70-х на комбинат пришли мой тесть и моя мама, — рассказывает начальник юридического управления ОЭМК Сергей Мишин. — Потом теща. Потом отец. Затем я пришёл с женой. За нами — сыновья, невестка. Думаю, на комбинат придёт и внук. И это будет уже четвёртое поколение Мишиных на ОЭМК!

ПРИХОДИТЕ НА ВЫСТАВКУ

ВЫСТАВКА-ФОРУМ «РОССИЯ» БУДЕТ РАБОТАТЬ ДО 12 АПРЕЛЯ.

Со вторника по четверг она принимает гостей с 10:00 до 21:00, с пятницы по воскресенье — с 10:00 до 22:00.

Выходной — понедельник.

Все регионы представлены в 75-м павильоне. Самое удобное время посещения — утро и будние дни. Вход свободный.

ПРАКТИКА

Правильный выбор

В каких ситуациях останавливают работы сотрудники Лебединского ГОКа

Наталья Хаустова
Фото Александра Белашова

Мы продолжаем рассказывать, как инструмент отказа от выполнения небезопасных работ позволяет повышать безопасность на предприятиях компании.

Опасный «сюрприз»

В тот день слесарь-ремонтник РМУ обогатительной фабрики Лебединского ГОКа Владислав Кочетков вместе с коллегами работал на участке № 2. Мастер сообщил, что ребят планируют перебросить на 17-ю технологическую секцию: надо заменить трубу, по которой вода попадает в коробку промышленных стоков.

Как бригадир Владислав обязательно проверяет рабочую площадку. Осмотрев место, где предстояло работать, он понял: запускать бригаду опасно.

— Кабельная трасса — металлический короб с десятками проводов, которые проходят вдоль фабрики, — упала на трубу слива промстоков, которую нам предстояло заменить. При демонтаже конструкция могла «сыграть» и оборвать кабели. Напряжение в сети не меньше 380 вольт. Это смертельный риск поражения электрическим током, — пояснил бригадир.

Кочетков обратил внимание и на другие моменты, которые угрожали безопасности ремонтников:

— Пространство не вымыли, освещения нет. А ремонтную площадку, на которой предстояло работать, приварили к трубе. Срезаем трубу — рухнет площадка.

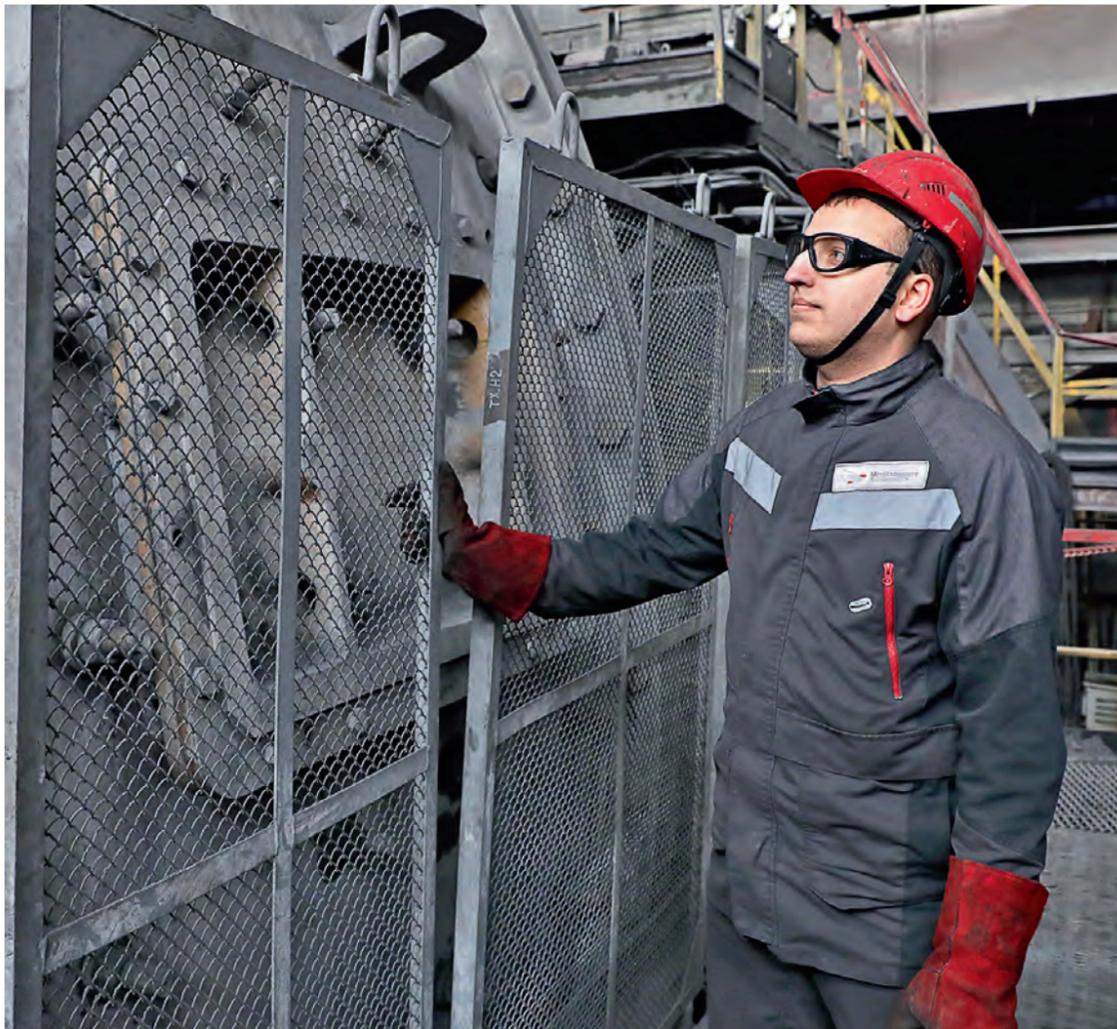
Владислав Кочетков проинформировал мастера об отказе от небезопасных работ. Заполнил графы заявки и вернулся к бригаде на прежний объект.

«НАПРЯЖЕНИЕ В СЕТИ НЕ МЕНЬШЕ 380 ВОЛЬТ. ЭТО СМЕРТЕЛЬНЫЙ РИСК ПОРАЖЕНИЯ ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ ТОКОМ».

Тем временем на участке работали план по устранению рисков. Персонал получил задание восстановить целостность кабельного лотка и уложить в него провода, а также установить светильники и качественно подготовить ремонтную площадку.

Видимость — нулевая

На участок обжига № 2, где ремонтировали конвейер, машинист кранового участка фабрики



▲ Бригадир Владислав Кочетков всегда внимательно осматривает площадку перед работой

окомкования Лебединского ГОКа Дарья Лебедева пришла после получения наряд-задания. Прежде чем приступить к перемещению редуктора, сотрудница осмотрела мостовой кран. Внешне казалось, что неожиданностей произойти не должно.

— Как только «двинулась» мостом, пыль поднялась стеной. Остановила оборудование, потому что видимость — нулевая, — рассказывает Дарья. — Не видела ни груз, ни стропальщиков. Решила не рисковать жизнью и здоровьем людей, которые находились в цехе.

Машинист крана позвонила дежурному мастеру и объяснила, что перемещать тяжёлый груз с высоты шестого этажа «на ощупь» — недопустимо. Затем открыла мобильное приложение и заполнила необходимые графы.

— Оформление простое — всё сделала интуитивно, — оценила удобство цифровизации Дарья. — Мне почти сразу выдали другое задание.

Как и предполагала Лебедева, при работе обжиговых машин произошёл выброс технологической пыли, которая осела на металлических конструкциях крана. Впрочем, ремонт конвейера продолжили в тот же день — после того, как техперсонал участка обжига № 2 очистил территорию от пыли. Чтобы избежать подобных ситуаций в будущем, в подразделении разработали график



▲ За отказ от небезопасной работы не ругают, а награждают. Заместитель генерального директора по ПБОТиОС Металлоинвеста Александр Дьяконов вручил Павлу Щабельнику сертификат как лидеру проекта «ПРОриски»

«КОНЕЧНО, ВОЛНОВАЛСЯ: КАКАЯ БУДЕТ РЕАКЦИЯ У НАЧАЛЬНИКА? НО НИКАКОГО НЕГАТИВА В МОЮ СТОРОНУ НЕ БЫЛО. СКАЗАЛИ, ЧТО ВСЁ СДЕЛАЛ ПРАВИЛЬНО».

периодической очистки пролётов крана от частиц мелкодисперсного сора.

Смазка без опаски

В рудоуправлении Лебединского ГОКа от опасной работы отказался машинист экскаватора.



▲ Дарья Лебедева отказалась работать в условиях плохой видимости

«ПЫЛЬ ПОДНЯЛАСЬ СТЕНОЙ. ОСТАНОВИЛА ОБОРУДОВАНИЕ, ПОТОМУ ЧТО ВИДИМОСТЬ — НУЛЕВАЯ. НЕ ВИДЕЛА НИ ГРУЗ, НИ СТРОПАЛЬЩИКОВ. РЕШИЛА НЕ РИСКОВАТЬ ЖИЗНЬЮ И ЗДОРОВЬЕМ ЛЮДЕЙ, КОТОРЫЕ НАХОДИЛИСЬ В ЦЕХЕ».

— В системе автоматической смазки рабочего оборудования иногда бывают сбои, так что периодически проводим эту процедуру в ручном режиме, — рассказывает «отказник» Павел Щабельник. — В тот день по графику предстояло обслуживание седлового подшипника. Между погрузками автосамосвалов я отправился смазать этот узел.

Когда по маршевой лестнице поднимался на напорную площадку, то обнаружил, что она повреждена из-за трещин в сварочных швах, да и ограждение практически отсутствует. А высота — немаленькая — порядка 8-10 метров! Падение оттуда грозило как минимум переломами.

Свои опасения Павел высказал горному мастеру. Оповестили и начальника участка — он помог оформить отказ от небезопасных работ через мобильное приложение Металлоинвеста: сделали фото, добавили описание риска.

— Когда столкнулся с такой ситуацией, конечно, волновался: какая будет реакция у начальника? — вспоминает Павел. — Но никакого негатива в мою сторону не было. Сказали, что всё сделал правильно.

Площадку и ограждение отремонтировали во время планового ТО. Но до этого времени экскаватор не стоял на приколе: для доступа к нужным узлам привлекали специальную вышку.



Металлоинвест

СТУЖА

БЕЗ ПОСЛЕДСТВИЙ

КАК СБЕРЕЧЬ СЕБЯ И БЛИЗКИХ В СИЛЬНЫЕ МОРОЗЫ



В НАЧАЛЕ ГОДА ЗИМА УЖЕ ПОКАЗАЛА СВОЙ ХАРАКТЕР. А ВПЕРЕДИ ФЕВРАЛЬ — САМЫЙ СУРОВЫЙ МЕСЯЦ. НАПОМНИМ, КАК ПЕРЕЖИТЬ ЭТУ ПОРУ БЕЗ НЕПРИЯТНЫХ ПОСЛЕДСТВИЙ.

ОГРАНИЧЬТЕ АКТИВНОСТЬ

- **ОТЛОЖИТЕ ЗИМНИЕ ПОХОДЫ И РЫБАЛКУ.** Низкие температуры — не самое лучшее время для долгого нахождения на природе.
- **СКОРРЕКТИРУЙТЕ СПОРТИВНЫЙ ГРАФИК.** В сильные холода лучше не практиковать обычные пробежки, тренировки и игры на открытом воздухе.
- **БЕРЕГИТЕ ДЕТЕЙ.** Ограничьте время, проведённое ими на улице: ребёнку труднее понять, чем взрослому, насколько он замёрз. Если есть возможность, выходите на прогулку вместе с детьми: так они будут под вашим присмотром. А в самую стужу ребёнка лучше оставить дома.

БЕРЕГИТЕ ОРГАНЫ ДЫХАНИЯ.

На улице закрывайте нос и рот шарфом, согревая вдыхаемый воздух. И обязательно носите шапку с тёплыми перчатками или варежками.

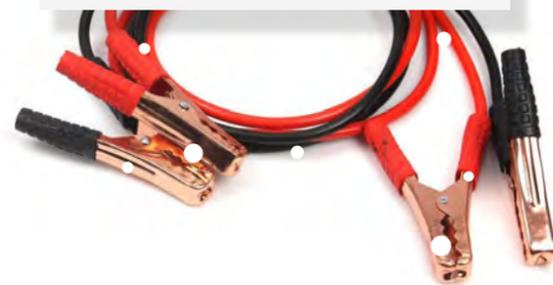


ИЗБЕГАЙТЕ ОБМОРОЖЕНИЙ

- **ВЫБИРАЙТЕ ПРАВИЛЬНУЮ ОДЕЖДУ.** Она должна быть многослойной, но не стесняющей движения. Желательно — из натуральных материалов. В обувь подложите тёплые стельки.
- **ПЛОТНО ПИТАЙТЕСЬ.** Морозы — крайне энергозатратное для организма время. Уделите место в рационе жирам и белкам животного происхождения, не пренебрегайте горячими блюдами и напитками.
- **ПЕРИОДИЧЕСКИ ОБОГРЕВАЙТЕСЬ.** Для этого нужно каждые 20-30 минут заходить в тёплое помещение. Если поблизости его нет, устройте физкультминутку: попрыгайте на месте, сделайте несколько энергичных упражнений, займитесь сгибанием рук и ног.
- **ЗАБУДЬТЕ ПРО АЛКОГОЛЬ!** Спиртные напитки создают ложное ощущение теплоты, расширяя сосуды. Вы можете неправильно оценить ресурсы своего организма и обморозиться.
- **СНИМИТЕ МЕТАЛЛИЧЕСКИЕ УКРАШЕНИЯ.** Замёрзшие на воздухе золотые и серебряные серьжки, цепочки, браслеты могут передать холод на участки кожи и травмировать их.

ПОДГОТОВЬТЕ АВТОМОБИЛЬ

- **ПРОВЕРЬТЕ АККУМУЛЯТОР.** Изношенный агрегат подведёт в самый неподходящий момент, когда не сможет запустить застывший мотор. Лучше заменить его на новый. Если такой возможности нет, вечером ставьте аккумулятор на подзарядку или хотя бы снимайте с него клеммы.
- **ЗАПАСИТЕСЬ ПРОВОДАМИ.** Выезжая на машине в сильный мороз, положите в багажник комплект для «прикуривания» аккумулятора, а в салон — автомобильную зарядку для телефона.
- **УЧИТЫВАЙТЕ РИСКИ ДАЛЬНЕЙ ДОРОГИ.** Отправляясь в зимнее автопутешествие, возьмите с собой тёплую одежду и обувь. Захватите упаковку сухого горючего и мини-горелку, термос с чаем и запас воды. Не лишним будет и пауэрбанк — от него вы зарядите телефон, если машина сломается.



КРУПНЫЙ ПЛАН

Когда душа на месте

Добрые взаимоотношения в коллективе помогают лучше работать, уверена Татьяна Овсянникова

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Инженер по подготовке производства цеха отделки проката ОЭМК стала лауреатом конкурса «Талантливая женщина в добывающей отрасли 2023» в номинации «Наставник года».

Вывести в «хорошисты»

Когда надо объяснить новичку, что такое пакет с металлом, Татьяна Овсянникова для примера берёт и связывает резинкой карандаши. Можно представить, что это прутки: они бывают разного диаметра и маркировки, со своими особенностями обточки. Упаковка проката в такие свёртки с подробной информацией о той или иной марке стали удобна в первую очередь для покупателя. Так в дальнейшем проще работать с металлом.

— Нас так приучили в советское время: например, комсорг класса должен был подтянуть неуспевающих, вывести в «хорошисты». А если свою работу знаешь, то почему бы не поделиться с другими опытом? Подсказываю сотрудникам, как проще сделать ту или иную операцию, какие документы использовать, — поясняет Татьяна. — Я ведь тоже была новичком и не сразу поняла, как рассчитать путь металла в цехе.

Молодые коллеги начинают вникать в суть работы, тогда и у Татьяны Овсянниковой душа на месте: потихоньку осваиваются ребята в профессии.

— Я перевелась в незнакомый цех, ничего не умела, — рассказывает сортировщик-сдатчик металла ЦОП Ольга Клевцова. — Волновалась — здесь за всем нужен контроль. Учителем для меня тогда стала Татьяна Овсянникова. Отзывчивая, всегда подскажет, даст дельный совет. Благодаря таким людям складываются хорошие отношения в коллективе.

По правильному маршруту

Тяжело ли быть инженером по подготовке производства? Ответ на этот вопрос у Татьяны простой:

— Когда тебе в цехе всё знакомо, особых сложностей нет, хотя ответственности, конечно, прибавилось. Я начинала в ЦОП сортировщиком-сдатчиком металла, потом была бригадиром на отгрузке. Изучила весь путь металла: от входа его на обработку до отгрузки готовой продукции.

Овсянникова всегда помнила правило: сколько проката на

линии зашло, столько должно и выйти. Вспоминает, что раньше все отчёты писали на бумаге. Сейчас внедрили программы, которые облегчают работу.

— С интересом их осваиваю: самое главное — терпение, усидчивость и желание во всё вникнуть, — считает Татьяна.

Цех, как второй дом

Татьяна Овсянникова переехала в Чернянский район из Семипалатинска после того, как распался Советский Союз. Пришлось устроиться продавцом в магазин. Оскольский электрометаллургический комбинат был совсем недалеко, и она всё мечтала увидеть, чем живёт огромное предприятие. Уже после появления семьи и рождения детей решила обратиться в кадровую службу ОЭМК.

— В сентябре 2010 года на комбинате открывали цех отделки проката, — вспоминает Татьяна Овсянникова. — Меня пригласили сюда в мае. Помню первую свою смену. Меня ошеломило всё: корпуса подразделений, огромная территория...

В ЦОП тогда только соорудили коробку, но на первой и второй линиях уже монтировали агрегаты, а на третьей и четвёртой — стояли среди песка контейнеры с оборудованием.

— Всё создавалось на глазах, — улыбается Татьяна. — Было интересно, как оживёт производство. Когда погрузили первый вагон с металлом для потребителей, мы провожали его криками «Ура!».

В цехе гордятся, что уже много лет производят прокат высокого качества.

— Металл мы осматриваем на сто процентов, нельзя пропустить даже одну штангу, — уточняет Татьяна Овсянникова. — Всегда следим за порядком в цехе. Мы считаем его вторым домом, поэтому и такое отношение к нему. ЦОП уже исполнилось 13 лет, а все удивляются: будто вчера его запустили.

Общественные помощники

Татьяна Овсянникова возглавляет цеховой профсоюзный комитет и строит профсоюзную работу так, чтобы коллеги знали: их всегда услышат и поддержат.

В прошлом году, например, у работника ЦОП заболела жена — онкология. Председатель цехкома сделала всё, чтобы помогли с лечением. Но не менее важной была и психологическая помощь Татьяны: доброе слово тоже многое значит. Так же, как и забота профсоюзного лидера об улучшении условий труда, выдаче спецодежды и средств индивидуальной защиты. Проф-

Я начинала в ЦОП сортировщиком-сдатчиком

металла, потом была бригадиром на отгрузке.

Изучила весь путь металла: от входа его на обработку до отгрузки готовой продукции.



▲ В цехе отделки проката поддерживают высокую марку качества металла

ком выделяет материальную помощь, оформляет и выдаёт путёвки, ведёт кассу взаимопомощи... Можно ли всё это успеть одному?

— У меня есть помощники, — улыбается Татьяна. — Мы выбрали в цеховой комитет девять человек. Они с сотрудниками общаются на участках, узнают насущные проблемы, мнение людей и настроение в коллективе.

Тонкая тема

Татьяна обожает театр, любит читать. Когда едет на работу или со смены в трамвае — всегда в руках книга.

— Но главное в жизни, конечно, семья, — улыбается Татьяна

Поздравляя Татьяну Овсянникову с Татьяниним днём, мы, конечно, спросили и про её студенческие годы. «Незабываемые!» — улыбнулась она:

— Что ни говори, а студенчество — прекрасно! Ты уже и не маленький, но ещё и не взрослый, как бы серьёзный, но с присущей детям искренностью. В своём автомеханическом техникуме в Семипалатинске я была чересчур отличница. Училась хорошо, поэтому мне зачёты и экзамены часто ставили автоматом. Как сдать сессию на отлично? Пишите шпаргалки! Пользоваться ими я никогда не умела, но, когда их усердно готовишь, то как минимум половину материала обязательно запомнишь.

В советские времена мы старались хорошо учиться: чтобы родители за нас не краснели, хотелось получить повышенную стипендию. На 37 рублей 50 копеек можно уже было прожить месяц, сходить в кино и даже доехать на такси до техникума, когда утром нечаянно проспичь лекцию. И на обеды имелись свои деньги, у мамы не просила.

Общественная жизнь у нас бурлила. Я была и комсоргом группы, участвовала в агитбригаде, занималась в студенческом театре. Мы выступали со спектаклями на конкурсах, занимали призовые места. Жила я дома, под крылом у мамы. Но часто иногородних друзей из общежития приглашала к себе в гости. Мама хлопотала вокруг них, старалась накормить домашней едой. Уговаривать никого, ясное дело, не нужно было.

А дипломы нам вручали в феврале в актовом зале техникума. Ни в каких ресторанах выпускной мы не отмечали, сами придумывали программу, писали сценарий и были актёрами и режиссёрами. Было весело!

Овсянникова. — Дочь Екатерина и сын Филипп занимаются программированием. Когда-то сделали мне подарок — сами свертали и напечатали семейный фотоальбом с подписями-четверостишиями к каждому снимку. И в конце подвели итог: «Наша мама как цемент. Ей нужно, чтобы вся семья была вместе».

Татьяна вытирает слёзы — для неё это тонкая душевная тема:

— Действительно, вместе — это самое главное. Сейчас и сеestra с семьёй живёт рядом. А её дочь и мои дети перебрались в Воронеж. Когда мы едем туда, я везус собой ведро пирожков, ведро беляшей, обязательно большой пирог, а утром пеку блины.

Всей семьёй лепим манты, пельмени или чебуреки.

О чём мечтает Татьяна? Чтобы семьи у детей сложились. Чтобы жили они открыто и всегда берегли маленькое зёрнышко под названием «любовь».

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

«Мы справимся!»

Генеральный директорMetalloinvestа Олег Крестинин встретился с сотрудниками ОЭМК

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Стратегические задачи на ближайшие годы, повышение эффективности и качества ремонтов оборудования, заработная плата и социальная поддержка, дефицит кадров и высокая загрузка сотрудников — эти и другие вопросы стали темой для обстоятельного разговора с представителями подразделений ОЭМК на расширенном совещании в конференц-зале заводоуправления комбината.

Олег Крестинин впервые приехал на предприятия компании в качестве гендиректора. Впрочем, специфику работы комбинатов он знает досконально.

— Вижу знакомые лица, — улыбнулся в начале встречи генеральный директор. — В паспорте место моего рождения — Железногорск. Вырос я в Старом Осколе. В компании работаю 25 лет, из которых более двух десятилетий занимался коммерцией, в частности, экспортом продукции. Может быть, не так часто бывал на ОЭМК, но хорошо знаю предприятие.



▲ На ОЭМК Олег Крестинин встретился с представителями подразделений

Про главное

В 2023 году компания в целом преодолела ситуацию нестабильности и неопределённости, отметил Олег Крестинин. И российская экономика, и Metalloinvest адаптировались к новой реальности. Сегодня компания переходит в активный режим роста и развития, получив «зелёный свет» от Совета директоров и акционеров.

Основной фокус стратегии — масштабные инвестпроекты, призванные в ближайшей перспективе вывести Metalloinvest на принципиально новые рыночные позиции.

Что год грядущий готовит?

В нынешнем году возобновится строительство завода горячебрикетированного железа на Михайловском горно-обогатительном комбинате и продолжится строительство нового, экологически безопасного хвостохранилища на Лебединском ГОКе. Предстоит самый масштабный этап строительства в истории компании: четвёртой установки ГБЖ на ЛГОКе и завода по производству концентрата из окисленных железистых кварцитов на МГОКе, новой обжиговой машины на ОЭМК или ЛГОКе (окончательное решение ещё не принято). Для ОЭМК важная точка роста — расширение сортамента продукции с высокой добавленной стоимостью.

В планах — строительство на комбинате сразу нескольких новых станков: по производству катанки, арматуры, бесшовной трубы, фасонного и холоднокалброванного проката. Ранее Metalloinvest не реализовывал столько крупных инвестпроектов одновременно.

— Задачи сложные и амбициозные, — подчеркнул Олег Крестинин. — Они потребуют от коллективов максимальной вовлечённости. Но мы справимся, потому что коллективы у нас сплочённые, профессиональные.

Ключевой приоритет

Итоги трёхлетней программы трансформации ОТиПБ показали, что внедрение проактивного риск-ориентированного подхода даёт результаты. И это видно по статистике — коэффициент травматизма снизился на 44 %, стало гораздо меньше тяжёлых и смертельных несчастных случаев, микротравм. Процесс трансформации в ОТиПБ — достаточно сложный, считает Олег Крестинин, поскольку связан с изменением менталитета

и культуры, в том числе производственной. Здесь особая роль отводится ответственности и вовлечению руководителей комбинатов всех уровней — от начальника цеха до мастера.

Ремонты в фокусе внимания

Актуальный вопрос для всех комбинатов компании — организация ремонтов. Поэтому на 2024 год в Metalloinvestе приняли рекордный бюджет по ТОиР — почти 45 миллиардов

рублей. Из них 11,2 млрд рублей направят на ОЭМК.

— После посещения предприятий я прихожу к выводу, что это не предел, — заметил генеральный директор. — Много что устарело: оборудование, здания, промплощадки. Всё это требует вложений, поэтому ремонтные бюджеты будем увеличивать.

На мероприятия по вентиляции, аспирации, освещению компания направит 163 миллиона рублей: по сравнению с прошлым годом бюджет вырос на 50 миллионов. По всем комбинатам с начала программы ремонтов помещений непромышленного назначения привели в порядок 862 ПНН, затратив больше миллиарда рублей.

Про зарплату

Metalloinvest — единственная компания отрасли чёрной металлургии, которая уже 4 года подряд поэтапно повышает зарплату более, чем на 10 %. В планах компании — продолжить индексацию заработной платы. Вопрос о параметрах повышения в 2024 году будет зависеть от итогов работы Metalloinvestа в первом квартале.

В компании проводят мониторинг заработных плат по ведущим горно-металлургическим профессиям на других предприятиях отрасли. Анализ показывает, что уровень зарплаты на предприятиях Metalloinvestа



▲ Работники комбината задали свои вопросы генеральному директору

▼ На новом объекте — шаропрокатном стане № 2



соответствует рыночному. А по некоторым профессиям доходы сотрудников компании выше, чем у конкурентов.

Кадровую проблему решают

По итогам опроса вовлечённости в компании приняли программу по внедрению постоянных улучшений. Акцент — на создании комфортных условий труда и привлечении в компанию кадров.

— Сегодня не только в отрасли, но и в целом в стране существует кадровый голод, вы его сами ощущаете. Мы поддерживаем учебные заведения, проводим профориентационную работу, в течение первых трёх месяцев работы выплачиваем «подъёмные» молодым специалистам. Открыли первый кадровый центр Металлоинвеста в Старом Осколе. Аналогичный проект хотим реализовать в этом году и в Железногорске, — подчеркнул Олег Крестинин.

Он также поблагодарил металлургов за то, что ОЭМК эти годы работает стабильно.

— Мы понимаем, какие задачи перед нами стоят. Поэтому готовы к любым вызовам, — ответил управляющий директор комбината Кирилл Чернов.

Открытый диалог

Начиная диалог с участниками встречи, руководитель Металлоинвеста сразу обозначил свою позицию: ему важно услышать всё, что сегодня волнует коллективы подразделений.

Вопросы были разные. Одни касались финансирования ремонтов и модернизации оборудования, закупки новой техники. Другие — возможной жилищной программы компании для поддержки сотрудников, привлечения на ОЭМК молодых кадров. Некоторые вопросы работники комбината задали через телеграмм-канал комбината. Например, представитель цеха отделки проката интересовался, вернут ли доплату за стаж работы, ведь сейчас в годовой премии этот параметр не учитывается.

— Основной смысл дополнительной мотивации — премирование за высокий результат в работе. К сожалению, стаж не всег-

Хотелось бы обратиться с просьбой к нашим сотрудникам — обязательно давать обратную связь. Открытое общение необходимо руководству для оценки реальной ситуации и принятия правильных решений.



да свидетельствует об эффективности конкретного сотрудника. Думаю, у каждого руководителя есть свои мотивационные пакеты, которые можно использовать для поощрения работников, — заметил Олег Крестинин. — Моё мнение, если человек действительно имеет большой стаж, работает эффективно, помогает молодым сотрудникам освоить производство, — это обязательно нужно учитывать.

Кирилл Чернов добавил: выплата так называемой «выслуги» пока не планируется. Но предприятие рассматривает разные варианты поощрений за стаж работы.

Не про работу

На вопрос, есть ли возможность у Металлоинвеста поучаствовать в восстановлении «Комсомольца», ответила заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Металлоинвеста Юлия Мазанова:

— Губернатор поставил задачу городу закончить работы во Дворце культуры до конца 2024 года. Мы держим вопрос на контроле, поскольку понимаем, насколько востребовано это учреждение у старооскольцев.

Идеальная атмосфера

Сразу после встречи Олег Крестинин отправился на производство. Начал с фабрики окомкования и металлизации. Начальник ФОиМ Андрей Карпешин успел показать гостям и «идеальную комнату» для сменно-встречных собраний на участке дробления и фильтрации — пилот в реализации типового дизайн-проекта помещений СВС, разработанного для предприятий компании. Здесь есть настенная плазменная панель, иллюстрации с производственными пейзажами подразделения, удоб-

ная мебель. Впрочем, такие же приятные цвета радуют глаз и в «идеальной столовой», которую открыли в конце минувшего года в сортопрокатном цехе № 1. Генеральный директор посетил и эту точку общепита, которая также была реконструирована в соответствии с корпоративным стандартом и стала уютной и удобной для посетителей.

— Необходимо создать такие условия труда, чтобы люди с удовольствием шли на работу, — подчеркнула Юлия Мазанова. — Нам важно сформировать атмосферу, которая бы радовала людей, в которой они могли бы отдохнуть и расслабиться. Комфорт содействует и более от-

крытому общению людей. Очень важно, чтобы такие добрые отношения способствовали общему успеху.

Высокое качество

— Всё готово, оборудование смонтировано, ждём специалиста по настройке индукционной печи из Санкт-Петербурга, после чего начнём горячие испытания, — доложил обстановку начальник участка шаропрокатного стана Константин Рогов на новом объекте — ШПС № 2, куда прибыл Олег Крестинин.

По соседству уже живёт производство: движутся по лесенкам раскалённые светящиеся шары — первый ШПС даёт свою продукцию.

— С пуском второй очереди шаропрокатного стана мы получим шаропрокатный комплекс, — пояснил Кирилл Чернов. — Освоим дополнительную линейку размеров шаров, которые необходимы в различных отраслях в стране. Основная задача — снабжать этой продукцией предприятия Металлоинвеста. А свободный объём пойдёт на рынок, где мы приобретаем конкурентное преимущество, потому что можем обеспечить разные запросы. Для нас это новые возможности. Для клиентов — высокое качество оскольского металла.

— Я не в первый раз на комбинатах, но сейчас смотрю на всё с другой стороны, — подвёл итог Олег Крестинин. — И всё больше убеждаюсь в необходимости инвестиций, ремонтов, усилении работ по улучшению условий труда. Именно такими задачами и наполнен наш календарь на ближайший несколько лет. Хотелось бы обратиться к нашим сотрудникам обязательно давать обратную связь. Открытое общение необходимо руководству для оценки реальной ситуации и принятия правильных решений.

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Уважаемые сотрудники службы контрольно-ревизионной работы!

Сердечно поздравляем вас с 40-летием подразделения!

Ревизия финансово-хозяйственной деятельности, проверка исполнения предприятием налоговых, финансовых и кредитных обязательств, контроль рационального и целевого использования материальных и финансовых ресурсов — важные составляющие успешной и стабильной работы ОЭМК. Благодаря вашему труду и профессионализму профильные специалисты нашего комбината и управляющей компании располагают полной и достоверной информацией о финансовых результатах деятельности предприятия.

Благодарим вас за ответственное отношение к работе и искреннюю заинтересованность в процветании ОЭМК. Желаем вам дальнейших успехов, крепкого здоровья, счастья, мира, добра и благополучия!

Кирилл Чернов,

управляющий директор ОЭМК им. А. А. Угарова

Александр Лихущин,

председатель профсоюзной организации ОЭМК

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Приём граждан по личным вопросам ведут депутаты:

БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ
ДУМЫ VII СОЗЫВА, ЧЛЕН ФРАКЦИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»

- ▶ 15 февраля в 16:00, ул. Ленина, 55
ЗИНОВ ДЕНИС АЛЕКСАНДРОВИЧ

ДЕПУТАТЫ СОВЕТА ДЕПУТАТОВ
СТАРООСКОЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО
ОКРУГА, ЧЛЕНЫ ФРАКЦИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»

- ▶ 14 февраля в 16:00, ул. Ленина, 55
ДРУЖИНИНА ИРИНА ВИКТОРОВНА
- ▶ 15 февраля в 16:00, ул. Ленина, 55
КАРПАЧЁВА ТАТЬЯНА ИВАНОВНА
- ▶ 19 февраля в 16:00, ул. Ленина, 55
КУДИНОВ АНДРЕЙ НИКОЛАЕВИЧ
- ▶ 22 февраля в 15:00, ул. Ленина, 55
ЛИХУШИН АЛЕКСАНДР ЕВГЕНЬЕВИЧ

Общественная приёмная
старооскольского местного
отделения партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ»
находится по адресу:
г. Старый Оскол,
ул. Ленина, д. 55.

Предварительная запись
по телефону:
+7 (920) 589-41-91



● ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

На низких оборотах

Благодаря рацпредложению в тепло-силовом цехе ОЭМК смогут экономить ежегодно более 110 тысяч кВт/ч электроэнергии.

Автор идеи мастер ТСЦ Евгений Мануйлов нашёл техническое решение, чтобы изменить на участке промышленной котельной схему управления приводами насосов химически очищенной воды с использованием частотных преобразователей.

Вместе с ним в одной команде работали и другие рационализаторы: начальник теплосилового цеха Дмитрий Горлов, начальник участка ТСЦ Алексей Виноградов, ведущий специалист управления главного энергетика Игорь Зиновьев и начальник Центральной электротехнической лаборатории Михаил Лукаш.

— Проектировщики заложили запас мощности этих насосов много лет назад, — поясняет Евгений Мануйлов. — Ведь на ОЭМК, например, планировали построить второй электроплавильный цех, который обслуживала бы и наша промкотельная. По факту все эти годы избыточная мощность влекла за собой и пустые траты электрической энергии, и ненужные нагрузки на трубы, задвижки и другое оборудование. Поэтому я и предложил привести всё в норму, то есть использовать мощность насосов в соответствии с реальными потребностями.

В конце прошлого года идея заняла на комбинате второе место в конкурсе на лучшее рацпредложение в области энергосбережения и энергоэффективности.

— Надо развиваться, что-то постоянно совершенствовать, не сидеть на месте, — считает Евгений Мануйлов. — Такие конкурсы вызывают спортивный интерес: появляется желание втащить в воздухе идею обдумать серьёзнее, проработать тщательнее, просчитать. Конечно, главное — не победа, а возможность внедрить техническое решение на предприятии, в своём цехе. И увидеть реальный результат!

Уже в августе 2024 года специалисты начнут устанавливать в промкотельной ТСЦ частотные преобразователи и налаживать схему управления приводами насосов. Это даст возможность поддерживать в автоматическом режиме требуемые параметры давления, снизить потребление электроэнергии и продлить срок службы механических узлов насосов за счёт работы электродвигателя на более низких оборотах. И, конечно, позволит получить солидную экономию средств.

Татьяна Денисова



▲ Насосы химически очищенной воды на промкотельной ТСЦ

РАЗВИТИЕ



Градирня в цифрах

13 метров —
высота сооружения.

12 x 48 метров
габаритные размеры.

160 тонн
металлоконструкций
смонтировано.

Безотходное производство

На фабрике окомкования и металлизации ввели в эксплуатацию новую градирню третьего оборотного цикла водоснабжения

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

> **300**

млн рублей
инвестировал в проект
Металлоинвест.

Её производительность — 4 800 кубометров воды в час, а главная задача — обеспечение шахтных печей № 3 и № 4 цеха металлизации водой для охлаждения технологических газов.

Третий оборотный цикл в цехе условно называют циклом «грязной» воды. Градирня третьего оборотного цикла охлаждает воду, которую подают на скрубберы охлаждающего колошникового газа и скрубберы обеспыливания установок металлизации. Она не только поддерживает нужную температуру газа, но и очищает его от примесей и взвешенных веществ. От соприкосновения с водой эта пыль становится влажной (шлам) и оседает. Затем шлам отправляют в цех окомкования и используют при производстве окисленных окатышей. Так что производство получается безотходным.

Не уступает импортному

Как рассказал главный специалист по реконструкции и развитию ФОиМ Михаил Фахрутдинов, к реализации проекта в цехе приступили в октябре 2022 года. Оборудование поставила компания из Санкт-Петербурга, а строительно-монтажные работы проводили специалисты «Рудстройка».

мощные вентиляторы захватывают воздух с улицы и протягивают его вверх, охлаждая таким образом воду до 28 градусов Цельсия. А пары тёплого воздуха выбрасываются в атмосферу.

— Разница температур по проекту составляет 32 градуса. Вращение электродвигателей вентиляторов регулируют частотные преобразователи, это означает, что мы можем в автоматическом режиме поддерживать заданную температуру. Если температура понижается, вентилятор уменьшает скорость вращения лопастей, и наоборот. А контролируют её специальные датчики, установленные на входе и выходе воды, — рассказывает Михаил Фахрутдинов.

Проще в обслуживании

Производители оборудования предусмотрели двойную обшивку каркаса, поэтому зимой он не подвергнется обледенению из-за больших испарений и попадания воды наружу. Установили более удобные жалюзи и самоочищающиеся форсунки из нержавеющей стали: обслуживать новое оборудование будет проще.

Кстати, сейчас, когда на улице холодно, работают только три секции градирни. Четвёртую включают летом, когда воздух значительно прогреется.

Градирня, которая эксплуатировалась в цехе с 2006 года, уже отработала свой срок и не позволяла достигать требуемых параметров.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Андрей Карпешин,
начальник фабрики
окомкования и
металлизации ОЭМК:

Повышение мощности системы охлаждения — часть проекта по модернизации установки металлизации № 4, который планируется завершить в 2026 году. Модернизация установки позволит нарастить объём производства окатышей на 170 тыс. тонн ежегодно.

Да и производительность её была значительно ниже — 3 600 кубометров воды в час.

— Производительность новой современной градирни — 4 800 кубических метров воды в час, — подчёркивает Михаил Фахрутдинов. — Её мощности будет достаточно для обеспечения водой нужной температуры шахтных печей № 3 и № 4, даже с учётом их дальнейшей модернизации и выхода на более высокую производительность. Это позволит нам обеспечить необходимый объём производства металлизированных окатышей.

ВАЖНО

В доступном формате

Анализ безопасности выполнения работ (АБВР) приносит реальную пользу в цехе отделки проката ОЭМК

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

ЦОП — одно из пилотных подразделений, где с 2023 года активно развивают систему управления рисками. Задача АБВР — не просто найти отклонения в работе, а научить сотрудников самостоятельно выявлять опасности и привить навык всегда анализировать свои действия.

К мнению прислушались

Почти на всех участках цеха отделки проката есть прямки — углубления, в которых проложены гидравлические трубы, электропровода или установлена дополнительная тара для сбора металлических отходов. Скрытые риски здесь связаны с перепадами высот и разлитым маслом. В процессе разработки АБВР по уборке прямки на участке правильной машины на это обратил внимание коллег оператор поста управления ЦОП Игорь Мациганов.

— Проектом в прямке не предусмотрены ступеньки, и я часто наблюдал за тем, как рабочие просто прыгивали вниз, — рассказывает Игорь. — Но можно не рассчитывать силы, споткнуться и, например, подвернуть ногу. Или, попятившись назад, упасть, получить травму. К моим замечаниям прислушались.



▲ Анализ безопасности выполнения работ проводит ведущий специалист по отделке проката Сергей Шкурин вместе с операторами поста управления Игорем Мацигановым и Вячеславом Алексеевым



▲ Очистка в прямке контейнеров от окалины

Мастер Константин Базаров и начальник участка отделки проката Антон Хаустов вместе со специалистом по управлению профессиональными рисками

ЦОП Юлией Смирновой разработали мероприятия, направленные на устранение корневых причин увиденных рисков. Пока для минимизации опасной си-

туации в прямке используют приставную лестницу, но скоро здесь сделают ступени.

Главным на производстве остаётся соблюдение требований безопасности, инструкций по охране труда, считает Антон Хаустов. АБВР — это способ привить каждому работнику навык продумывать свои действия каждый раз перед началом и в ходе выполнения любых работ.

— АБВР помогает определить источник риска, оценить его возможные последствия, продумать меры по предотвращению небезопасного события, — говорит Антон.

Важный элемент

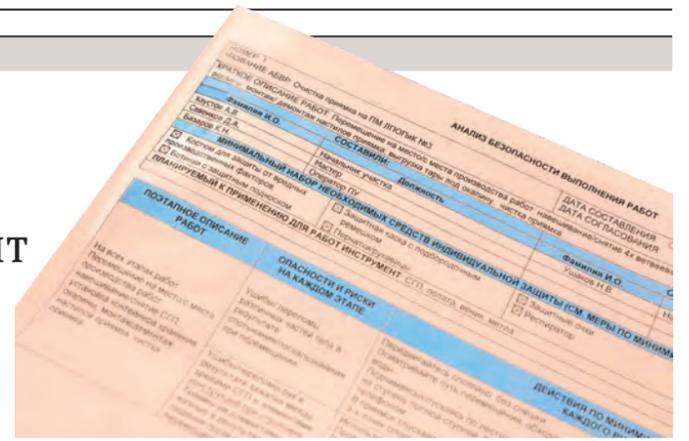
На самом деле АБВР — это последовательность действий, можно сказать, упрощённая пошаговая инструкция, где риски, связанные с выполнением работ, прописаны в доступном для человека формате. Проводить анализ необходимо для каждого этапа работ и предлагать соответствующие меры для устранения или минимизации каждого из этих рисков,

подчёркивает Юлия Смирнова.

— У многих на производстве глаз замыливается. Люди привычно приходят на работу и не задумываются о том, что их окружают опасности на производстве, — говорит она. — Пролиты воды или масла, движущиеся грузоподъёмные механизмы и рольганги, перепады высот или выступающие части оборудования, да те же самые лестничные марши, где далеко не каждый держится за поручни. АБВР — небольшое пособие по безопасному выполнению работ на одну-две страницы — теперь у сотрудников перед глазами, на рабочем месте.

Плюс это дополнительная возможность открыто обсудить проблему: с руководителями работники говорят о том, каких рисков можно избежать, делятся своим мнением, высказывают идеи, как безопасно выполнять те или иные операции.

— Каждая раскомандировка на участке начинается с диалога безопасности и обсуждения с персоналом возможных рисков, которых помогает избежать АБВР, — подчёркивает Антон Хаустов. — Это обязательная часть выполнения любой работы, и один из важнейших элементов комплекса мероприятий по постоянному повышению уровня безопасности на рабочих местах.



● КОНКУРС

В тройке лидеров

На комбинате наградили победителей ежеквартального конкурса «Лучшие подразделения по безопасности труда».

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

По итогам четвёртого квартала 2023 года ими стали фабрика окомкования и металлзации, энергетический цех и цех благоустройства. Их руководители получили кубки и плакетки на комитете по ОТиПБ из рук управляющего директора ОЭМК Кирилла Чернова и директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среде предприятия Александра Лазуткина.

— В ближайшее время около 20 руководителей и специали-

стов ЭнЦ должны пройти обучение риск-ориентированному подходу, а до конца года с этим инструментом познакомятся все работники подразделения, — подчеркнул начальник энергоцеха Юрий Струев. — Наш цех не впервые входит в число лидеров конкурса. Мы проводим минутки безопасности. Следим за исправностью инструментов и применением СИЗ. Меня иногда спрашивают, почему я всё время хожу в спецодежде. Ответ прост: если, допустим, на сменно-встречное собрание я приду в костюме, какой пример подам остальным? У нас все носят спецодежду: это уже не требование, а выработанный порядок. И поэтому даже новички, которые приходят в цех, понимают: здесь по-другому не бывает.

Фабрика окомкования и металлзации уже становилась победителем конкурса во втором квартале прошлого года.



▼ Кубок вручили начальнику цеха благоустройства Игорю Фомину

— Приятно снова оказаться в лидерах, — говорит начальник подразделения Андрей Карпешин. — Думаю, важную роль в

этом сыграло то, что на участке фильтрации цеха окомкования мы завершили первый этап модернизации, устано-

вив керамические фильтры вместо паровых, что напрямую связано с промышленной безопасностью.

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Студент без отрыва от производства

Чем привлекла Даниила Бредихина «суровая мужская профессия»

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Сегодня четверокурсник Оскольского политехнического колледжа совмещает учёбу и работу подручным сталевара в электросталь-плавильном цехе ОЭМК.

И жарко, и красиво

Адаптироваться в коллективе стажёру помогли коллеги.

— В ЭСПЦ меня встретили как родного. Организовали практику на участке электропечей, — рассказывает Даниил. — Конечно, поначалу я совсем не понимал, что вокруг происходит, ходил растерянный. Зато было столько впечатлений, когда буквально в нескольких метрах от себя увидел сталь-ковш с раскалённым металлом! И жарко, и красиво! Захотелось тоже участвовать в выплавке стали.

Правда, первым делом студенту вручили... метлу. Объяснили, что уборка территории — неотъемлемая часть поддержания порядка на производстве.

— И что вы думаете? Именно здесь, с метлой в руках, я убедился в том, насколько сложную профессию выбрал! — говорит Даниил.

Вторая стажировка на участке внепечной обработки стали № 1 стала для него решающей. Парня заметили. Стали всерьёз обучать



▲ Даниил Бредихин всегда мечтал быть сталеваром

особенностям работы подручного сталевара. Он узнал, как брать пробу металла, вести замер температуры и определять уровень водорода. Сейчас Бредихин — подручный у своего сталевара Сергея Токарева.

— Нам нужны ребята, которые не боятся производства, — подчёркивает начальник участка внепечной обработки стали № 1 Сергей Никитин. — Надеюсь, трудности не испугают парнишку, а только закалят.

Вот в такой жаркой обстановке приходится работать подручному



лургия чёрных металлов», которая непосредственно связана с выплавкой стали.

— Я доволен, что остался в ЭСПЦ на постоянную работу. Не каждому так везёт — сразу трудоустроиться на комбинат, — говорит Даниил. — Как молодому специалисту, мне три месяца платили так называемые «подъёмные» по 20 тысяч рублей. — Первое время, конечно, было очень трудно. Особенно подстроиться под 12-часовой график: смены день — ночь, отсыпной — выходной. Но постепенно втянулся в ритм. На работу сейчас хожу с удовольствием. Это самое главное. Стараюсь успевать и в учёбе: у меня сложный год, выпускной.

Пока Даниил Бредихин — подручный сталевара пятого разряда. Его мечта — стать сталеваром и вести процесс выплавки металла самостоятельно. А что для этого нужно?

— Учиться, конечно! — улыбается он. — Ну, и стремление расти тоже важно. Ведь, как говорят, при желании горы можно свернуть!



▲ Сейчас Даниил Бредихин подручный у своего наставника, сталевара Сергея Токарева

«Не каждому так везёт»

Даниил говорит, что, несмотря на советы друзей «найти что-то полегче», выбрал профессию металлурга. Поступил в техникум на специальность «метал-

РАБОТА



КОНКУРС НА ВАКАНСИЮ

в дирекцию по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды в ОЭМК им. А. А. Угарова

- СПЕЦИАЛИСТА ПО УПРАВЛЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ
- СПЕЦИАЛИСТА ПО ОБУЧЕНИЮ ПРОАКТИВНЫМ ИНСТРУМЕНТАМ



ЗАДАЧИ

- 1 Внедрение и продвижение инструментов системы управления рисками (СУР) в производственных подразделениях
- 2 Контроль качества и повышение качества использования инструментов системы управления рисками
- 3 Участие в выработке практических рекомендаций по работе инструментов СУР и их адаптация под специфику структурных подразделений предприятия
- 4 Обучение сотрудников производственных подразделений и методическая работа по развитию критического риск-ориентированного мышления работников
- 5 Участие в разработке методологических материалов по внедрению инструментов по безопасности труда
- 6 Мониторинг и анализ результативности обучения и применения полученных знаний персоналом на практике

Предлагаем: достойную заработную плату, интересные задачи и проекты, возможность обучения и развития, карьерный рост

ПОДАТЬ ЗАЯВКУ НА УЧАСТИЕ В КОНКУРСЕ МОЖНО

● позвонив по телефонам:

8-930-090-89-74
37-26-28, 37-23-63, 37-25-38

● направив резюме по адресу:

hr@oemk.ru

В теме письма укажите: «Внутренний конкурс» — и наименование вакансии.

Не забудьте проинформировать вашего непосредственного руководителя о том, что участвуете в конкурсе на данную вакансию.

Наши ожидания от кандидата

- Высшее или неоконченное высшее образование.
- Навыки работы с Word, Excel, PowerPoint, Outlook.
- Аналитические способности.
- Грамотная устная и письменная речь.
- Целеустремлённость и активная жизненная позиция.
- Опыт публичных выступлений — дополнительное преимущество.

ВМЕСТЕ!

«Крылатые сердца» всегда рядом

В Старом Осколе при поддержке Металлоинвеста открыли курсы по цифровой грамотности для пенсионеров

Алёна Гранкина
Фото Валерия Воронова

Завести аккаунт в социальных сетях, позвонить по видеосвязи, оплатить услуги ЖКХ по QR-коду — всё, что с лёгкостью делают молодые пользователи смартфонов, для многих людей пожилого возраста — проблема. В помощь им — бесплатные курсы цифровой грамотности.

На протяжении полугода в Старом Осколе такие занятия проходили в смарт-клубе «Крылатые сердца» на базе школы № 19. Этот проект — победитель грантового конкурса Металлоинвеста «Вместе! С моим городом».

— От жизни на пенсии надо брать всё! — считает Октябрина Кондратенко. — В свободное от домашних хлопот время я занимаюсь традиционной китайской практикой цигун. А недавно решила, что хочу и со смартфоном быть на «ты». Теперь могу и на приём в поликлинику записаться, и доставкой продуктов или лекарств на дом воспользоваться.

За полгода пожилые люди освоили большую часть функционала мобильных



▲ Пожилые люди теперь на «ты» с мобильными устройствами

устройств и компьютеров.

Преподавателями для бабушек и дедушек стали волонтеры, учащиеся школы № 19 — кадетского корпуса «Виктория». Связь поколений — тоже одна из целей социально-грамотного проекта.

Занятия проводили и для маломобильных пенсионеров с выездом на дом. В этом организаторам помогли партнёры: благотворительный фонд помощи детям и окружающей среде «Обычное дело», специальный отряд волонтеров и эко-активистов

«Сова», общероссийское движение детей и молодежи «Первые».

— Живёт неподалёку дедушка, которому 72 года, — рассказывает Елена Счастливая, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими объединениями школы № 19 — кадетского корпуса «Виктория». — У него никак не получалось научиться разговаривать по скайпу. Наши ребята помогли. И на предыдущем занятии он сам с нами связался.

По окончании курсов почти 50 учеников получили сертификаты, памятки и полезные подарки — буклеты «В помощь пенсионеру». Их приобрели на грантовые средства, которые также пошли на покупку стабилизатора для фотоаппарата, форму для волонтеров и изготовление баннера.

Работа смарт-клуба «Крылатые сердца» продолжает свою деятельность. Ребята оказывают помощь своим ученикам-пенсионерам теперь уже онлайн.

● БЛАГО ТВОРИ

Полностью экипированы

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Накануне новогодних праздников ребят из старооскольского центра развития и социализации детей «Старт» ждал сюрприз.

40 футбольных мячей и 20 пар кроссовок на общую сумму около 140 тысяч рублей закупил для юных спортсменов Металлоинвест по инициативе председателя профсоюзной организации ОЭМК, депутата Совета депутатов Старооскольского городского округа Александра Лихушина.

— Наши футболисты часто выезжают на различные соревнования, поэтому хорошая обувь для команды — это важно, — прокомментировал тренер по футболу Игорь Будянский. — И, конечно, большое спасибо за мячи, ведь от ежедневных тре-

нировок они быстро приходят в негодность. Мы благодарны лично Александру Лихушину и Металлоинвесту. Компания всегда откликается и помогает детям. Для нас это очень существенная поддержка.

В футбольной команде «Сокол» занимается более 30 воспитанников центра «Старт» разных возрастов. Ребята участвуют в первенстве города и многих других соревнованиях. А недавно старооскольский «Сокол» вернулся из Питера, где выступил на международном турнире по мини-футболу, заняв шестое место из 12 команд. И, кстати, играли мальчишки уже в новых кроссовках.

— На этом турнире команде подарили спортивную форму, — улыбается Игорь Будянский, — так что теперь наши футболисты экипированы полностью.



▼ Хороший мяч — хороший футбол!

● НОВОСТИ

Талисман промтуризма едет на выставку



Специалисты управления корпоративных коммуникаций комбината в партнёрстве с Медиациентром создали мультфильм для юных туристов. Мальчишкам и девчонкам его показывают перед началом экскурсии на Оскольский электрометаллургический комбинат для наглядного представления о производстве. О сложных технологических процессах ребятам в нём рассказывает Искорка. Вскоре её можно будет увидеть не только на экране, но и вживую — на международной выставке-форуме «Россия» на ВДНХ в Москве. Дни Металлоинвеста здесь пройдут со 2 по 4 февраля. Будете в столице — обязательно приходите: увидите много интересного.

● ВНИМАНИЕ: КОНКУРС!

ПРОФКОМ ОЭМК ПРИГЛАШАЕТ ДЕТЕЙ (8-11 ЛЕТ) РАБОТНИКОВ КОМБИНАТА НА ОТБОРОЧНЫЙ ТУР КОНКУРСА «МЕТАЛЛИНКА-2024».

Он состоится 2 февраля в 17:30 в Центре культурного развития «Молодёжный». Жюри определит юные таланты, которые представят ОЭМК на Всероссийском отраслевом конкурсе творчества в Екатеринбурге с 22 по 24 марта.

НОМИНАЦИИ:

- ▶ вокал народный, в том числе фольклор и этнография;
- ▶ вокал академический, эстрадный, джазовое пение;
- ▶ народно-сценический танец, народный стилизованный или характерный танец;
- ▶ хореография — классический танец, бальный танец, спортивные танцы, спортивный рок-н-ролл, современная хореография, модерн-балет, джаз-балет, степ и т. д.;
- ▶ оригинальный жанр (эквилибр, акробатика, пластический этюд, жонглирование, клоунада).

Положение о конкурсе доступно здесь:



Заявки на участие в отборе присылайте на электронную почту: saranceva@oemk.ru. Обязательное условие: родители детей — члены профсоюза ОЭМК.
Телефон для справок: 8-4725-37-55-86.

ВМЕСТЕ!

Участвуем в акции «Внуки по переписке»!

Вы можете подписать открытку подопечным фонда «Старость в радость». Фонд с 2011 года оказывает помощь пожилым людям и людям с инвалидностью в трудных жизненных ситуациях.

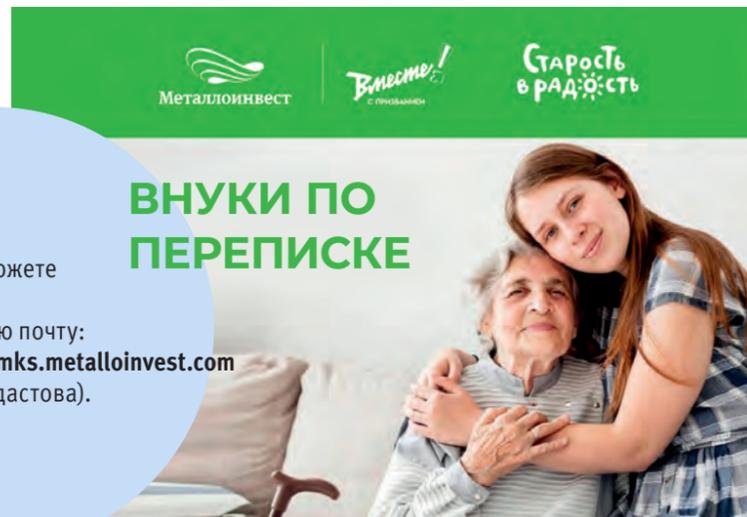
Для участия выполните несколько действий.

- ✓ Отправьте письмо «Хочу принять участие в акции по подписанию открыток» на электронную почту: l.burdastova@mks.metalloinvest.com

с указанием количества открыток, которое вы готовы подписать. Всего доступно для поздравлений 25 адресатов, родившихся в феврале.

- ✓ Дождитесь ответного письма с Ф. И. О и адресами получателей открыток, а также дальнейшими рекомендациями.
- ✓ Принесите подписанные открытки в конвертах до 29 января по адресу: **город Старый Оскол, микрорайон Ольминского, 12, (1 этаж) и положите их в зелёный ящик «Почта».**

- ▶ С вопросами об акции вы можете обращаться на электронную почту: l.burdastova@mks.metalloinvest.com (Людмила Бурдастова).



● РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU

РЕМОНТ

▶ **Ремонт бытовой техники.**
Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05.00

▶ **Ремонт телевизоров.**
Недорого. На дому.
8 (4725) 48-49-20,
+7-908-781-86-99. 37.24

▶ **Ремонт стиральных машин и другой бытовой техники.** Недорого. На дому.
8 (4725) 48-49-20,
+7-906-566-17-17. 37.24

▶ **Ремонт телевизоров** на дому у заказчика. Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия.
+7-903-642-21-30. 38.24

▶ **Профессиональный ремонт телевизоров,** мониторов любой сложности. Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05.00

▶ **Ремонт холодильников** у владельца на дому, с гарантией (сервисное профессиональное оборудование). Ежедневно.
8 (4725) 44-24-89,
+7-903-642-21-17. 39.213

▶ **Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов.** Мкр-н Восточный, 18. Офис 12.
+7-904-093-53-03. 25.00

УСЛУГИ

▶ **Обучение вокалу взрослых и детей от 3,5 лет.** Постановка голоса. Подготовка к выступлению на сцене и в караоке.
+7-915-572-17-80. 40.215

▶ **Настройка музыкальных инструментов:** пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально.
+7-951-145-69-22. 30.810

ПРОДАЖА

▶ **Купим ваш автомобиль.** Дорого.
+7-951-154-94-38. 41.23

ТЕПЛО И ДОСТУПНО

окна из пятикамерного профиля **exprof**

Профильная система EXPROF Protecta разработана специально для российских холодов. Пятикамерные окна EXPROF Protecta надежно сэкономят тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

✓ УЮТНО ✓ КОМФОРТНО
✓ КРАСИВО ✓ НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79
sev@metplus-osk.ru Реклама. ООО «Сталь-Снаб»

ПОЛИМЕР ТЕПЛИЦЫ
ГРЯДКИ ОЦИНКОВАННЫЕ

Реклама ИП Резник Е. Д.

+7 (4725) 39-09-11 +7 (952) 436-88-28

Пр-т Алексея Угарова, 18ж lubgeorg@polimer-vm.ru

Научим петь - легко!
Приглашаем детей и взрослых!

НАШИ АДРЕСА:
ЦКР «Горняк», мкр-н Горняк, 7А,
ДОМ СВЯЗИ, мкр-н Солнечный, 34
ТЕЛ. +7-915-572-17-80

Вокальная студия
Ксения ЦАРЬКОВОЙ
TopMusic

Реклама.

Реклама. Бироков В. С.

скидки до 10%

РЕМОНТ
СТИРАЛЬНЫХ МАШИН
И ХОЛОДИЛЬНИКОВ

Бесплатный выезд на дом

+7 952 437 27 86

ВАКАНСИИ

ООО «ТПО» ТРЕБУЮТСЯ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ НА ПРЕДПРИЯТИЯ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ ОЭМК И ЛЕБЕДИНСКОГО ГОКА:

Реклама.

▶ шеф-повар: з/п от 59 000 руб.;	▶ контролёры-кассиры: з/п от 41 000 руб.;
▶ технолог: з/п от 48 800 руб.;	▶ кухонные рабочие: з/п от 39 000 руб.;
▶ повара-бригадиры: з/п от 45 000 руб.;	▶ электромонтёр: з/п от 48 800 руб.
▶ повара, кондитеры: з/п от 42 000 руб.;	

График работы — 2/2; 5/2.

По интересующим вакансиям обращайтесь с понедельника по пятницу с 8:30 до 17:30 по адресу: мкр-н Ольминского, 12, каб. 516.
Тел.: 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР www.kroftoptica.ru

«КРОФТ-ОПТИКА»

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7
тел. 31-35-95, 8-952-427-30-98
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00
Лицензия №ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «МОЦ «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

РЕКЛАМА в газете «ЭЛЕКТРОСТАЛЬ»:
+7 (4725) 37-40-90; +7 920-200-61-81

