

На поддержку здравоохранения

Два миллиарда рублей выделил Металлоинвест на поддержку учреждений здравоохранения в регионах присутствия.

3 ➔

Сделаем вместе с вами!

Названы имена победителей грантового конкурса Металлоинвеста «Сделаем вместе!» в 2020 году.

6 ➔

И согреваются сердца...

О семьях, для которых нет чужих детей: знакомьтесь, Секретовы и Мошковы!

13 ➔

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Дорогие школьники!

Поздравляем вас с Последним звонком!

В этом году в связи с пандемией коронавируса последний звонок прозвучал в онлайн-формате и его услышал каждый выпускник. Мы поздравляем ваших учителей и родителей, которые старались воспитать вас достойными людьми, разделяли с вами радости и трудности. Впереди вас ждут вступительные экзамены в средние и высшие учебные заведения, которые мы от всей души желаем вам успешно сдать. Идите упорно к своей цели, и пусть вам всегда сопутствует удача. Помните, только от вашей целеустремленности и уверенности в себе зависит ваше будущее. Желаем вам крепкого здоровья, счастья, достижения всех намеченных планов! И помните, что в каком бы городе вы ни учились, вас всегда ждут дома. Старому Осколу нужны молодые и талантливые специалисты.

Андрей Угаров,
первый заместитель
генерального директора —
директор по производству
УК «Металлоинвест»,
депутат Белгородской
областной Думы

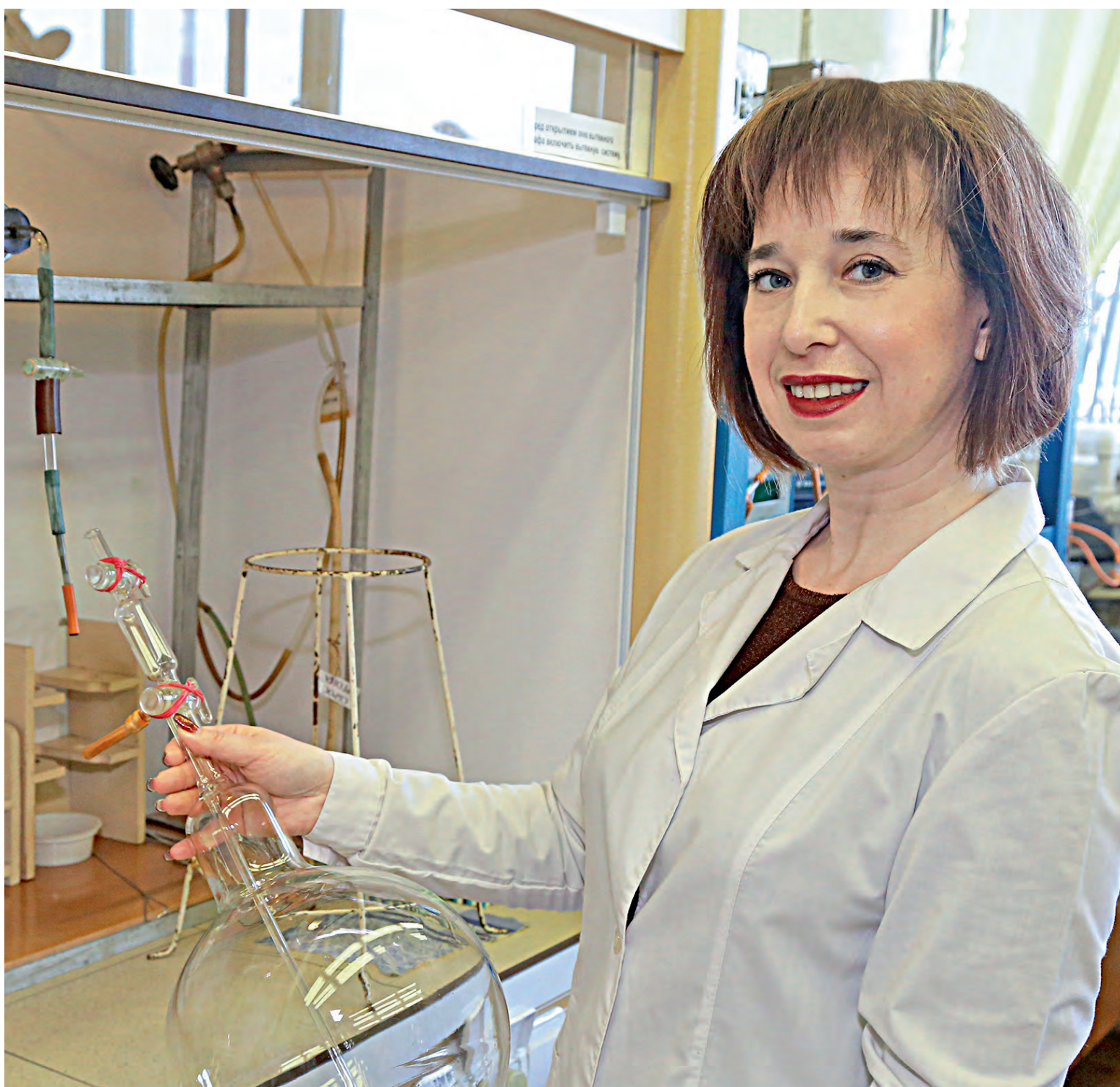
Сергей Шишковец,
управляющий директор
АО «ОЭМК»

ПАНДЕМИЯ COVID-2019

**Соблюдайте меры
безопасности
и будьте здоровы!**

Мойте руки,
держитесь
на безопасном
расстоянии
во время общения
с другими людьми
и следите
за указаниями
на тему
сложившейся
ситуации.

31 МАЯ — ДЕНЬ ХИМИКА



Когда профессия по душе

Уже почти 17 лет Снежана Фадеева работает лаборантом химического анализа технической дирекции ОЭМК. По образованию учитель начальных классов и экономист, она отмечает День химика как свой профессиональный праздник.

04 ➔

● НОВОСТИ ОТРАСЛИ

Мировое производство стали снизилось

Как сообщает World Steel Association (WSA), мировое производство стали в 64 странах-производителях составило в апреле 2020 года 137,1 млн тонн, что на 13 процентов ниже уровня апреля 2019 года.

Основной причиной такого снижения называют пандемию COVID-19, которая привела к полной или частичной остановке стальных производств по всему миру.

В апреле Китай произвёл 85,0 млн тонн стали, что выше уровня прошлого года на 0,2 процента. Производство в Индии упало на 65,2 процента до 3,1 млн тонн, в Японии — на 23,5 процента до 6,6 млн тонн. Производство в странах ЕС снизилось на 22,9 процента до 10,729 млн тонн. Производство стали в Турции снизилось на 26,3 процента до 2,2 млн тонн.

Производство в странах СНГ в апреле составило 6,554 млн тонн, что на 22,6 процента ниже прошлогоднего уровня. На Украине производство стали составило 1,339 млн тонн, что ниже уровня прошлого года на 30,9 процента.

США произвели в апреле 5 млн тонн стали, что ниже уровня прошлого года на 32,5 процента. Производство стали в Бразилии упало на 39 процентов — до 1,8 млн тонн.

Росстат сообщает

По данным ФСГС (Росстат), в апреле 2020 года промышленное производство в России снизилось на 6,6 процента по сравнению с соответствующим месяцем 2019 года и на 9,2 процента по сравнению с мартом текущего года.

Металлургическое производство снизило объёмы в апреле 2020 года на 7,1 процента по сравнению с апрелем прошлого года.

При этом объёмы изготовления чугуна в чушках, болванках или прочих первичных формах выросли на 1,9 процента по сравнению с апрелем 2019 года.

В сфере добычи полезных ископаемых рост на 1,1 процента показала в апреле добыча металлических руд.

В течение января–апреля 2020 года металлургические предприятия РФ произвели 19,2 млн тонн нелегированной стали (в слитках или в прочих первичных формах) и полуфабрикатов из неё. Снижение объёмов в годовом соотношении — 1,8 процента. За апрель показатели снижены к предыдущему месяцу на 2,3 процента, по сравнению с апрелем 2019 года — на 1,5 процента. Производство готового проката за четыре месяца составило 20,6 млн тонн — на 1,3 процента больше в годовом соотношении. В апреле объёмы снизились к марту на 7,1 процента, но выросли год к году на 0,2 процента.

MetalTorg.Ru

ИННОВАЦИИ



Сквозь туман без помех

Испытания инновационной системы улучшения видимости были проведены в феврале этого года на шлаковом дворе ЭСПЦ ОЭМК.

Ирина Милохина
Фото предоставлено
управлением главного механика
ОЭМК

Шлаковый двор электростале-плавильного цеха — участок непростой. Из-за особенностей технологического процесса, связанного с охлаждением металлургического шлака от +1000 градусов Цельсия до +100 градусов и ниже, здесь возрастает концентрация пара. В результате видимость становится ограниченной, а значит, резко увеличивается риск возникновения аварийных ситуаций при работе техники и людей. Кроме того, в холодное время года — зимой и осенью — на участке из-за повышенного парообразования стоит плотный туман, и водителям автошлаковозов приходится ориентироваться по противотуманным фонарям на столбах, установленных через каждые 10-15 метров.

По мнению специалистов управления главного механика комбината, а также автотранспортного и электростале-плавильного цехов, применение системы улучшения видимости, или системы тепловизионного контроля на участках с недостаточной или ограниченной видимостью поможет в значительной степени снизить риск возникновения аварийных ситуаций при работе техники и будет способствовать предотвращению несчастных случаев на производстве.

— Мы увидели эту систему два года назад, когда принимали участие в конференции в Санкт-Петербурге, — рассказывает веду-

щий специалист по новым технологиям и материалам УГМ Антон Шаповалов. — Свою новую техническую разработку — систему улучшения видимости — презентовала питерская компания ООО «ГК «ИНТРАТУЛЬ», которая продемонстрировала успешный опыт её применения в карьерах «Норильского никеля». Нас заинтересовало это техническое решение, и через некоторое время представители компании приехали на Оскольский комбинат, где познакомились с особенностями производства, обсудили со специалистами ЭСПЦ возможность использования тепловизоров на шлаковом дворе и предложили своё решение применительно к нашим условиям.

— На шлаковом дворе днём и ночью работают не только автошлаковозы, но и мостовые краны и экскаваторы, поэтому недостаточно хорошая видимость — проблема для всех, — отметил заместитель начальника ЭСПЦ по оборудованию Максим Вагнер. — Мы провели испытания системы улучшения видимости, разработанной специалистами из Санкт-Петербурга, опробовав её на всех транспортных средствах и грузоподъёмных механизмах. Испытания показали

до 300
метров — расстояние, на котором система чётко распознаёт технику, а человека — на расстоянии до 50 метров.

90
градусов составляет угол обзора объектива камеры.

Кстати

Применение системы тепловизионного контроля позволяет эффективно визуализировать технику, персонал, дороги, обочины, рельеф местности в условиях плотного пара, темноты и плохих погодных условий.

хороший результат. Система чётко распознаёт технику на расстоянии до 300 метров и человека — на расстоянии до 50 метров. Это очень важно для предотвращения несчастных случаев и улучшения условий труда персонала.

Система улучшения видимости представляет собой тепловизионную камеру, которая находится в герметичном кожухе и устанавливается снаружи на передней части машины, и монитора, расположенного внутри кабины, на который проецируется изображение. Объектив камеры имеет угол обзора в 90 градусов — этого вполне достаточно, чтобы водитель мог контролировать ситуацию в зоне плотного тумана. Имеется и регистратор движения, который записывает происходящее и сохраняет информацию.

Как следует из заключения, сделанного после испытания системы тепловизионного контроля, её применение позволяет «эффективно визуализировать технику, персонал, дороги, обочины, рельеф местности в условиях плотного пара, темноты и плохих погодных условий».

По словам начальника автоколонны № 5 автотранспортного цеха комбината Ивана Дудина, в их подразделении испытание новой системы проходило дольше всего — в течение двух недель.

— Мы установили систему на одном из шлаковозов, и испытали её в обычном рабочем режиме. Как показал эксперимент, даже в условиях сильнейшего тумана водитель автошлаковоза через монитор чётко распознаёт технику, работающую в шлаковой яме, а также автотранспорт и людей. Водители довольны, потому что им всё отлично видно на мониторе, установленном в кабине. Очень удобная и эффективная система, которая может стать хорошим помощником водителям транспортных средств в условиях ограниченной видимости.

Система улучшения видимости успешно применяется на «Норильском никеле» и «Северстали». Возможно, что в ближайшее время она будет внедрена в промышленную эксплуатацию и на Оскольском электростале-плавильном комбинате, где вопросы охраны труда и промышленной безопасности всегда были приоритетными.



БЛАГО ТВОРИ

На поддержку здравоохранения

Металлоинвест реализует масштабную программу поддержки медицинских учреждений объёмом два миллиарда рублей.

Программа поможет противостоять распространению коронавирусной инфекции и расширит долгосрочные возможности системы здравоохранения в регионах присутствия компании.

Департамент
корпоративных коммуникаций
УК «Металлоинвест»

Основная часть средств выделена на поддержку учреждений здравоохранения в городах, где работают предприятия Металлоинвеста.

— Главная задача компании — защитить здоровье сотрудников и жителей наших городов, — отметил генеральный директор УК «Металлоинвест» Назим Эфендиев. — Мы всегда стремились содействовать повышению эффективности медицины. Сегодняшняя программа — результат глубокого анализа потребностей региональных медицинских учреждений в условиях сложной эпидемиологической ситуации. Каждая из позиций в перечне проработана совместно с организациями здравоохранения, администрациями регионов и носит адресный характер. Принятые меры повысят устойчивость медицины в наших городах на долгосрочной основе.

В программу поддержки входят медицинские организации Старого Оскола, Губкина (Белгородская область), Железногорска (Курская область) и Новотроицка (Оренбургская область), а также областных центров и близлежащих городов (Курска, Белгорода, Оренбурга и Орска).

В рамках программы больницы будут оснащены высокотехнологичным медицинским оборудованием — компьютерными томографами, аппаратами искусственной вентиляции лёгких, газоанализаторами крови, кислородными концентраторами, специализированным автотранспортом.



Приобретаются дополнительные средства индивидуальной защиты и дезинфекции для медицинского персонала, лекарственные препараты.

Кроме того, при поддержке ФМБА создаются современные клинично-диагностические лаборатории для обследований на COVID-19 и другие виды вирусных инфекций.

В Железногорскую городскую больницу № 2, Старооскольскую окружную больницу святителя Луки Крымского, Губкинскую центральную районную больницу, больницы Курска и Белгорода поступят аппараты компьютерной томографии. Также будут оснащены томографами Новотроицкая больница скорой медицинской помощи, городские больницы № 2 и № 4 в Орске, городская клиническая больница № 5 Оренбурга.

Металлоинвест профинансирует ремонт больниц в целях установки нового оборудования и развёртывания дополнительного коечного фонда для приёма паци-

2
млрд рублей
направляет
Металлоинвест на
поддержку системы
здравоохранения в
регионах присутствия.

ентов с коронавирусной инфекцией. В Железногорской городской больнице № 2 создаётся 60 новых коек, закупается три автомобиля неотложной помощи, оборудование для реанимации.

В Старооскольскую и Губкинскую больницы также поступят автомобили скорой помощи.

Металлоинвест обеспечит дополнительным диагностическим оборудованием Федеральный медицинский биофизический центр имени А. И. Бурназяна. Центр — стратегический партнёр компании в сфере здравоохранения. Высококвалифицированные специалисты институ-

та будут оказывать консультационную помощь коллегам из регионов, проводить дистанционное обучение.

Металлоинвест продолжает развивать и собственную диагностическую базу корпоративных медицинских организаций «ЛебГОК-Здоровье» в Старом Осколе и ЧЛПУ «Амбулатория» в Железногорске.

Ранее компания уже направила более 100 млн рублей на поддержку государственных учреждений здравоохранения Белгородской, Курской и Оренбургской областей.

Металлоинвест также выделил каждому сотруднику материальную помощь в размере 10 тысяч рублей на покупку средств защиты и обеспечил весь коллектив индивидуальными наборами для охраны здоровья.

Компания продолжает следить за развитием эпидемиологической ситуации и оперативно принимает меры по обеспечению стабильного производства и безопасности сотрудников.

● **ЕСТЬ МНЕНИЕ**

Дмитрий Сафонов,
ковшевой ЭСПЦ:

«Всемирная организация здравоохранения заявляет, что маски должны носить только больные люди. У нас их сейчас носят все, и даже если это чрезмерная предосторожность, я считаю, это правильно. Ничего сложного в ношении защитной маски нет, а коллективный иммунитет становится выше, если о нём заботится большинство.»

Александр Петренко,
слесарь по ремонту
автомобилей автоцеха:

«В обычное время от нас не требуют работы в масках. Всем, у кого условия труда того требуют, выдаются респираторы, и это не вызывает проблем. Работать в маске неудобно и жарко, трудно дышать. К счастью, у нас не так много народа в цехе, и нет никакой пыли, чтобы нельзя было обходиться без маски. Но в местах скопления людей — в транспорте, столовой, на проходной, в магазинах — защитная маска необходима и уместна, тут и спорить не с чем.»

Светлана Гавриленко,
и. о. сменного мастера
контрольного участка
УТК СПЦ № 1:

«В Белгородской области масочный режим введён с 12 мая, и на комбинате приняты все меры для его соблюдения. Каждый работник получил индивидуальный комплект необходимых средств защиты, все пользуются ими, соблюдают правила предосторожности. На сменно-встречных собраниях, раскомандировках, где встречается сразу много людей, все в масках, и я к этому отношусь положительно. Думаю, это адекватная мера защиты не только от коронавируса, но и от любой вирусной эпидемии, когда есть риск подхватить заболевания, передающиеся воздушно-капельным путём.»

● **АКТУАЛЬНО**

Информация оперативного штаба ОЭМК

Оскольский электрометаллургический комбинат продолжает работать в штатном режиме с соблюдением всех необходимых мер безопасности. Все текущие вопросы решаются в режиме реального времени на оперативном штабе.

По данным на 28 мая диагноз коронавирусная инфекция и пневмония подтверждены у девяти сотрудников ОЭМК и одного работника дочернего общества.

Все заболевшие находятся под наблюдением врачей, им оказывается помощь. Восемь человек проходят амбулаторное ле-

чение. Болезнь протекает в лёгкой, малосимптомной или бессимптомной форме. Два человека находятся в стационаре, их состояние оценивается врачами как удовлетворительное с положительной динамикой.

Круг контактных лиц с заболевшими выявлен. На карантине под наблюдением медицин-

ских специалистов находятся 14 работников ОЭМК и 20 — дочерних обществ.

Выздоровели и приступили к работе с начала пандемии четыре сотрудника ОЭМК, болевших COVID-19. Случаев летального исхода у работников с коронавирусом не зарегистрировано.

Всего с начала пандемии 101 сотрудник ОЭМК сдали тесты на коронавирусную инфекцию и 36 работников прошли КТ-обследование. Все результаты отрицательные.

Управление корпоративных коммуникаций ОЭМК

Важно

ТВОЙ ГОЛОС

► **Для обратной связи с руководством ОЭМК вы можете:**

- использовать ящики обратной связи «Твой голос», которые размещены в АБК подразделений;
- написать на электронный адрес ящика «Твой голос» tg@oemk.ru;
- обратиться через WhatsApp и Viber, для чего внесите номер **8-920-583-64-06** в свою телефонную книжку под именем «Твой голос», обновите, выберите его из списка контактов и задайте вопрос! Вам обязательно ответят!

● ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Уважаемые выпускники, учителя и родители!

Поздравляем вас с незабываемым школьным праздником — Последним звонком!

Окончание школы — важный рубеж в судьбе любого человека. Вы стоите на пороге самостоятельной, взрослой жизни. Впереди — ответственная пора экзаменов и серьёзный выбор дальнейшего пути. Вам открываются большие возможности для самореализации. Успех каждого зависит от инициативы, уверенности в своих силах, желания развиваться. Особо отметим, что вы все достойно справились с острым вызовом современности, став первопроходцами и полноправными участниками нового образовательного процесса в форме дистанционного обучения. Искреннее чувство гордости испытывают учителя и родители, которые помогали вам расти, заботились, вкладывали свои душевные силы, передавали знания и опыт, учили побеждать, и ваши дальнейшие свершения станут им заслуженной наградой за заботу и любовь. Желаем вам крепкого здоровья, счастья, благополучия, достижения поставленных целей, ярких открытий и исполнения желаний! В добрый путь!

Евгений Согуляк,
председатель Совета
депутатов Старооскольского
городского округа

Александр Сергиенко,
глава администрации
Старооскольского городского
округа

В онлайн-формате

В этом году массовых мероприятий по случаю окончания школы не будет ввиду действующих ограничений.

Белгородские выпускники получат школьные аттестаты 10 (для 9 классов) и 11 июня (для 11 классов). Для каждого ученика и его семьи будет определено время, в которое можно прийти и в торжественной обстановке с соблюдением санитарно-гигиенических норм получить аттестат. Последние звонки, по рекомендации регионального департамента образования, в учебных заведениях Белгородской области, как и по всей стране, прошли в онлайн-формате. Выпускные вечера пока планируют также проводить онлайн, но если к концу сдачи ЕГЭ ограничения на массовые мероприятия будут сняты, департамент готов рассмотреть вопрос о проведении выпускного. При этом подготовка к новому учебному году идёт в штатном режиме.

По материалам СМИ

КРУПНЫЙ ПЛАН

Когда профессия по душе

◀ 01

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Так иногда бывает в жизни, что первоначальная мечта уходит на второй план, становится неважной, и человек понимает: у него совсем иное призвание. Как тут не вспомнить поговорку: «Всё, что ни делается, — к лучшему»? Вот и Снежана Фадеева, с детства мечтавшая о профессии преподавателя, сегодня работает лаборантом химического анализа технической дирекции ОЭМК и утверждает, что нисколько не жалеет о таком повороте судьбы.

На новом поприще

Пожалуй, главную роль в этом сыграла её мама, также работавшая лаборантом химического анализа на комбинате и часто рассказывавшая дочке о том, как принимает пробы металлизированных или окисленных окатышей, как делает из них порошок и затем специальные «таблетки», которые исследует на рентгеновских и других приборах. И Снежана настолько заинтересовалась, что решила попробовать себя на новом поприще.

— После педагогического колледжа, который окончила с красным дипломом, я полтора года проработала в школе и ушла в декретный отпуск, — рассказывает Снежана Николаевна. — Заочно получила высшее образование — уже экономическое. Но когда появилась возможность устроиться лаборантом на ОЭМК, сразу поняла, что это мой шанс что-то изменить. Конечно, первые дни на новом месте работы всё было необычно и даже немного страшновато, ведь специального образования у меня не было. Но в коллективе химической лаборатории технической дирекции мне отнеслись с пониманием и по-доброму, старались помогать. Я благодарна всем, и в особенности Нине Цаплиной, которая была моим наставником, учила, как правильно делать тот или иной анализ, как безопасно работать с кислотами, как рассчитать нужное их количество, как по изменению цвета пробы определять, достаточно ли в ней какого-то вещества. И уже через два месяца я почувствовала себя более уверенно, смогла работать самостоятельно.

Особая ответственность

Последние семь лет Снежана Фадеева трудится лаборантом химанализа экспресс-группы технической дирекции на участке блока разделения воздуха энергетического цеха. Участок этот очень ответственный, и главная задача лаборантов — вести круглосуточный контроль качества кислорода, азота и аргона, которые используются в технологическом процессе в ос-



▲ Снежана Фадеева освоила все методы проведения анализа различных веществ и материалов и успешно справляется с любой задачей

новных подразделениях ОЭМК. Анализы здесь проводятся каждый час! Работа напряжённая, требующая особого внимания и аккуратности, ведь на этом участке лаборанты имеют дело с жидким кислородом, который при взаимодействии с маслами может воспламениться. Поэтому для них соблюдение правил охраны труда и промышленной безопасности — одно из основных условий. Снежана Фадеева знает эти требования назубок — и потому, что сама их неукоснительно выполняет, и потому, что по совместительству вот уже 16 лет является уполномоченным профкома по охране труда на своём участке. Это звание, по словам Снежаны Николаевны, накладывает на неё особую ответственность. «Если я сама буду поступать неправильно, то как потом смогу требовать выполнения правил от других?», — говорит она. Одна из задач уполномоченных — предлагать мероприятия по улучшению условий труда, по предупреждению несчастных случаев на производстве.

— На нашем участке нет серьёзных нарушений и больших проблем с охраной труда, но я всё же подаю некоторые предложения. Например, когда недавно на комбинате проходил месячник по ОТиПБ, я предложила установить поручень возле дорожки, ведущей от окомкования до нашей кислородной станции. Дело

в том, что зимой дорожка бывает очень скользкой, и люди, которые спешат на работу, могут поскользнуться, упасть и получить травму, — рассказывает моя собеседница, которой за активную работу в этой области недавно было присуждено звание «Лучший уполномоченный».

Как одна большая семья

Все её предложения по улучшению условий труда поддерживает инженер-химик экспресс-группы по контролю технологических газов химической лаборатории технической дирекции Наталья Расько. Можно сказать, что в этом вопросе они работают в слаженном тандеме.

— Снежана Фадеева — грамотный специалист, дисциплинированный и ответственный работник, общительный и доброжелательный человек. Очень спокойная и рассудительная, умеет принимать самостоятельно серьёзные решения, а это важно, потому что наш участок очень ответственный, — так охарактеризовала она свою подчинённую.

Лаборанту химического анализа необходимо хорошо разбираться в химии, знать химико-физические способы проведения исследований, свойства веществ и принципы работы с ними. И, конечно, надо понимать, как работает лабораторное оборудование. Ведь сегодня в химлабораториях

пользуются не только пробирками, весами и реактивами, но и современными автоматическими измерительными приборами и компьютерными программами. Снежана Фадеева освоила все методы проведения анализа различных веществ и материалов и успешно справляется с любой задачей.

— Мы все понимаем, насколько важно ответственное отношение к выполнению заданий, ведь от нашей работы зависит результат деятельности основных цехов комбината. Если мы что-то упустим или сделаем неправильно анализ, то в адрес потребителя может отправиться брак. И этого допустить никак нельзя. А ещё я довольна, что работаю в этом коллективе, мы все — как одна большая семья, — улыбается она.

Чтобы побаловать коллег, Снежана Николаевна частенько приносит на работу свою выпечку. Ей с детства нравилось возиться с тестом, выпекать и украшать тортики и пироги. А недавно она даже поучаствовала в конкурсе «Мамин пирог», посвящённом Дню матери, и получила, по её словам, самое дорогое признание — приз зрительских симпатий за свой шедевр, пирог «Нежность»: изобразила мамыны руки, обнимающие сердце, на котором сидит младенец. Профессиональный праздник — День химика — наверняка также не обойдётся в их небольшом, но дружном коллективе, без вкусной выпечки Снежаны Фадеевой. Ведь это так важно, когда на работе царит взаимопонимание и доброжелательное отношение. Тогда и любое дело спорится, и работать хочется лучше.

Главная задача лаборантов — вести круглосуточный контроль качества кислорода, азота и аргона, которые используются в технологическом процессе в основных подразделениях ОЭМК.

АКТУАЛЬНО



▲ На ОЭМК выстроен открытый диалог руководства и работников. Управляющий директор ОЭМК Сергей Шишковец на встрече с коллективом сортопрокатного цеха № 2

Сила и слабость социальных сетей

В последнее время социальные сети приобрели большую популярность. К ним обращаются как к источнику информации, с их помощью пытаются повлиять на общественное мнение, изменить ситуации на работе, в городе и даже в мире. Но не всегда ответы на запросы совпадают с ожиданиями.

Управление корпоративных коммуникаций ОЭМК

В социальных сетях есть и мошенники, боты, просто скучающие люди и так называемые «тролли». Такие собеседники или комментаторы преднамеренно вводят в заблуждение аудиторию, стараясь изменить ход обсуждения. Ввязавшись в диалог, человек рискует не только получить моральный и материальный ущерб, но даже нарушить законы. Как же вести себя, чтобы не пострадать от таких вбросов? Ответ на поверхность — не принимать на веру информацию из сомнительных источников, а черпать её только из официальных каналов, где каждая новость подкреплена фактами, цитатами, документами. Именно об официальных каналах коммуникаций ОЭМК и пойдёт речь в нашей статье.

Каналы коммуникаций

На ОЭМК, как и во всей компании «Металлоинвест», постоянно совершенствуются каналы коммуникаций. Комбинат стремится открыто и честно рассказывать о своей деятельности, инвестиционных проектах, программах социальной поддержки.

В конце прошлого года на ОЭМК появилось корпоративное телевидение. В столовых, рекреациях цехов и социальных объектах установлено 38 мониторов, которые ежедневно транслируют информационные сюжеты компании. Кроме корпоративного ТВ, достоверную объективную информацию сотрудники могут получить по внутривзаводскому радио и из еженедельной газеты «Электро-сталь». Также в каждом цехе установлены инфодоски, где размеща-

ются объявления и различные нормативные документы.

На официальном сайте Металлоинвеста и его страницах в соцсетях можно найти любую информацию о деятельности компании и предприятий, входящих в её состав. Например, у ОЭМК недавно появилось официальное сообщество <https://vk.com/oemknews>. Здесь публикуются новости, опросы, видео на производственную тему. Паблик приводит еженедельную информацию оперативного штаба комбината о ситуации по защите металлургов от коронавирусной инфекции, сообщает об этапах развития Бизнес-Системы Металлоинвеста. Кстати, для навигаторов Бизнес-Системы, тех, кто ставит амбициозные цели по непрерывному улучшению производственных процессов, создана официальная группа во «ВКонтакте».

Свою группу в ВК имеют и волонтеры корпоративной программы «Откликнись!» — она называется «Волонтер — Откликнись!» и предназначена для тех, кто хочет участвовать в различных социально значимых программах, помогать людям и создавать новые возможности для развития своего города.

Грантовый конкурс Металлоинвеста «Сделаем вместе!» на правлен на поддержку наиболее значимых проектов и инициатив местных сообществ. Подробности о конкурсе, его участниках и проектах, реализуемых в родном городе, можно узнать на портале Oskol.city, а также в группах этого конкурса в соцсетях.

О деятельности депутата Белгородской областной Думы Андрея Угарова рассказывает его официальный сайт. Здесь можно записаться на депутатский приём к Андрею Алексеевичу, направить заявление или запрос, а также воспользоваться дополнительными полезными сервисами сайта.

Среди всех информационных каналов стоит отметить внутренний корпоративный портал Металлоинвеста, который предназначен только для сотрудников компании. В ближайшее время начнётся тестирование его мобильной версии. На портале есть раздел нашего предприятия, где размещены новости, фотографии, видео, проходят опросы, конкурсы, действует

Кстати

Если вы хотите быть в курсе событий, происходящих в компании, если у вас появилось предложение по улучшению каких-то процессов или возник вопрос — пользуйтесь официальными источниками. Вам помогут только компетентные специалисты, владеющие ситуацией, а не сторонние люди из соцсетей. Мы работаем в одной команде, давайте руководствоваться принципами корпоративной этики и проявлять уважительное отношение к предприятию и друг к другу.

О фактах злоупотребления и иных противоправных действиях можно сообщить на горячую линию ОЭМК, телефон 8-4725-37-26-26, электронный адрес doverie@oemk.ru. Все сообщения принимаются и рассматриваются конфиденциально. Своевременной информацией вы поможете быстрее восстановить нормальный рабочий процесс и повысить его эффективность.

ящик обратной связи «Твой голос» и многое другое. Кстати, обратная связь предоставляет сотрудникам возможность делиться мнением о том или ином событии, вносить предложения и улучшать производственные процессы. Об этом канале расскажем подробнее...

Обратная связь

На ОЭМК выстроен открытый диалог руководства и работников. Во время проведения квартальных встреч, «Дней информирования», сотрудники предприятия лично задают вопросы руководящему составу, вплоть до управляющего директора. Каждое предложение фиксируется и получает отклик. Так, например, в газете «Электро-сталь» № 10 от 20 марта 2020 года опубликован материал «Твой голос важен», в котором представлены вопросы, прозвучавшие в рамках проведения дней информирования по итогам года, и ответы на них.

В этом году у работников комбината появилась дополнительная возможность спросить о наболевшем руководителей в прямом эфире на заводском радио. На актуальные темы с металлургами уже общались директор по развитию Бизнес-Системы, директор по ремонтам, генеральный директор

ООО «Скоростной трамвай», главный специалист группы охраны здоровья.

В компании «Металлоинвест» действует канал обратной связи «Твой голос». Во многих подразделениях установлены ящики, куда работники опускают письма с вопросами, просьбами и предложениями. Для любителей гаджетов созданы электронная почта tg@oemk.ru и аккаунты в мессенджерах WhatsApp и Viber с привязкой к телефону 8-920-583-64-06. Все поступившие вопросы классифицируются по темам и направляются руководителям соответствующих структурных подразделений комбината. Ответы на наиболее значимые вопросы публикуются в газете «Электро-сталь», размещаются на информационных стендах в цехах, озвучиваются на рабочих собраниях в коллективах.

ОЭМК — режимный объект

При всём многообразии каналов коммуникаций нужно помнить, что ОЭМК — режимный объект. Согласно инструкции о пропускном и внутриобъектовом режиме АО «ОЭМК» лица без специального разрешения не имеют право производить фото/видео/аудио съёмку на территории комбината и тем более выкладывать снятое в социальные сети, пересылать через мессенджеры. Но, к сожалению, такие случаи происходят. На ОЭМК уже в этом году произошло несколько подобных ситуаций. В ЭСПЦ на агрегате комплексной обработки стали произошёл проход металла через канал шибера стального. В результате инцидента никто не пострадал, оборудование не повреждено. А вот работники, записавшие на видео происходящее и выложившие ролики в интернет, были уволены.

Другим работникам комбината повезло больше: с ними была проведена только профилактическая беседа. Сотрудники комбината пытались продать антисептические средства, полученные на предприятии. Им объяснили, что в период пандемии спекулировать на своём здоровье и безопасности близких — недопустимо.

А совсем недавно в одном из городских пабликов анонимно бы-

ла опубликована недостоверная информация о том, что предприятие закрывают из-за заражения нескольких человек. В результате совместной работы дирекции по безопасности ОЭМК и сотрудников полиции выявлены автор и модератор поста. Ими оказались сотрудники комбината: модератор — работник социальной дирекции — и автор поста — работник первого сортопрокатного цеха.

Собранные материалы в отношении работников, распространяющих недостоверную информацию, были переданы в Следственный комитет для принятия процессуального решения. В их действиях усматриваются признаки уголовно наказуемого деяния, предусмотренного ст. 207.1 УК РФ.

Кто поможет

Если вы хотите быть в курсе событий, происходящих в компании, если у вас появилось предложение по улучшению каких-то процессов или возник вопрос — пользуйтесь официальными источниками. Вам помогут только компетентные специалисты, владеющие ситуацией, а не сторонние люди из соцсетей. Мы работаем в одной команде, давайте руководствоваться принципами корпоративной этики и проявлять уважительное отношение к предприятию и друг к другу. Выражая публично своё негативное мнение о комбинате, вы порочите репутацию предприятия и тех, кто ежедневно здесь добросовестно трудится.

На ОЭМК действует Кодекс корпоративной этики. Этика сотрудника заключается не только в его корректном общении и поведении на рабочем месте, но и в соблюдении правил коммуникаций. При личном общении, в телефонных разговорах, электронной и почтовой переписке, переписке в социальных сетях и мессенджерах необходимо придерживаться уважительного тона, корректности и вежливости. Если же вы, работая на комбинате, не соблюдаете норм и правил делового поведения, считаете приемлемым размещать в сети недостоверные факты о предприятии и его сотрудниках, будьте готовы к тому, что вам откажут в доверии и в работе.

● НОВОСТИ
 РЕГИОНА

Школьная цифровая платформа

Десятки школ в Белгородской области будут тестировать инновационную платформу, которая использует высокие технологии и искусственный интеллект.

Заявки на участие в апробации нового образовательного курса «Школьная цифровая платформа» сформировали 17 муниципалитетов. К проекту подключат 81 школу. Для участия выбирали образовательные учреждения с достаточным техническим оснащением, победителей конкурса на предоставление гранта в рамках проекта «Кадры для цифровой экономики», а также с опытом участия в проекте «Цифровая образовательная среда», уточнили в пресс-службе правительства области. Сама платформа включает инструменты для развития у детей определённых навыков (работа в команде, умение ставить и достигать цели, критическое мышление и т. д.) и включает образовательные модули для учеников 5-8 классов по всем предметам программы. Темы уроков распределены по модулям, в каждом из которых есть материалы разного формата. Структура подразумевает планомерное освоение темы в том темпе, который выбрал школьник. К тому же, все полученные знания ребята могут применить и во время групповой работы. Формировать свои модули может и педагог, который проследит за выполнением заданий. Каждый учитель будет составлять собственный план, выбирая очередность модулей.

Бел.Ру

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

Сделаем вместе с вами!

Конкурсная комиссия грантового конкурса «Сделаем вместе!» оценила поданные в 2020 году заявки и оглашает результаты.

Сайт грантового конкурса
 «Сделаем вместе!»
 Фото Валерия Воронова

Мы благодарим каждого из вас за приложенные усилия, опыт и знания. А главное — за то, что стремитесь украшать наши города вместе с нами. Помогать другим, двигаться вперёд, менять и меняться — вот про что наши сегодняшние результаты.

Финансовую поддержку на общую сумму три миллиона рублей получит 18 инициатив от граждан и юридических лиц, от молодёжного эджайлтона и проекта развития регби до эко-плэнэра, музея в чемодане и изучения истории села. Всего в Старом Осколе на рассмотрение конкурсной комиссии было направлено 55 заявок.

Список проектов-победителей

- Международный молодёжный эджайлтон «Технология открытого пространства» от СТИ НИТУ «МИСиС».
- Палаточный лагерь для молодых семей «Пятки из палатки!» от Центра молодёжных инициатив.
- Литературно-художественная студия «Вместе» для детей с ограниченными возможностями здоровья от СОФ НИУ «БелГУ».
- «Регби — детям Старого Оскола» от Федерации регби Белгородской области.
- Создание территории семейного досуга «Самый С.О.К.» от Центра культурного развития Незнамовской сельской территории.
- Организация плясового интерактивного фестиваля «Айда на Завалинку!» от ЦКР «Горняк».
- «Шаг за шагом» от комплексного центра социального



▲ Ранее грантовая поддержка компании «Металлоинвест» позволила провести в Старом Осколе молодёжный хакатон. В этом году команда МИСиС получила грант конкурса «Сделаем вместе!» на проведение Международного молодёжного эджайлтона. Это будет круто, вне всякого сомнения!

обслуживания населения.

- «Музей в чемодане. История одного экспоната» от Старооскольской Централизованной библиотечной системы и центральной детской библиотеки № 7.
- Создание галереи декоративных музыкальных инструментов «Симфония цветов» от детской музыкальной школы № 5.
- «Осень с Ильёй Хегаем» от детской музыкальной школы № 3.
- «Вместе Парк — территория семейного творчества» от Дворца культуры «Комсомолец».
- Создание «Аллеи Славы» от детского сада № 123 «Тополек».
- «Доктор Клоун» от Центра культурного развития «Молодёжный».

- «Открываем свой край заново» от Старооскольского краеведческого музея.
- История нашего села» от Долгопольянского культурно-досугового центра.
- «Тандем — движение, доверие» от Старооскольской местной организации Белгородской региональной организации Общероссийской общественной организации инвалидов «Всероссийское ордена Трудового Красного Знамени общество слепых».

Проекты инициативных граждан

- Эко-плэнэр «Лицом к лесу» Марии Паньковой.
- «Перформанс «Механик — работа творческая» Никиты Клёна.

Церемония награждения победителей и вручение грантов состоится 3 июня в 14:00. Ввиду непростой эпидемиологической ситуации все мероприятия будут проходить в онлайн-формате. Подробности будут озвучены позже.

12

млн рублей — общий размер грантового фонда «Сделаем вместе!» в 2020 году для городов-участников: Старого Оскола, Губкина, Новотроицка и Железногорска.

Справка

В нынешнем году общее количество проектов-победителей по всем городам достигло 97. — В этом юбилейном для конкурса году компанией «Металлоинвест» было принято решение объединить две свои грантовые программы «Сделаем вместе!» и «Здоровый ребёнок». Таким образом, грантовый фонд увеличился с 1,5 до 3 миллионов рублей для каждого города присутствия, а в самом конкурсе появились новые номинации по оздоровлению детей дошкольного возраста и различные образовательные программы и методики, — отметила руководитель проектов управления внешних социальных программ УК «Металлоинвест» Наталья Шапошникова. — Такой подход призван объединить ещё больше городских лидеров, их идеи и устойчивые партнёрства.

● ФОТОФАКТ



Волонтеры Металлоинвеста вручили продуктовые наборы

Работники Оскольского электрометаллургического комбината — волонтеры корпоративной программы Металлоинвеста «Откликнись!» — передали продуктовые наборы родителям, воспитывающим приёмных детей. В 23 тяжёлых пакетах — продукты первой необходимости и сладости для ребят. Мероприятие прошло в рамках Всероссийской акции взаимопомощи #МыВместе. Волонтеры Металлоинвеста понимают, что в период пандемии семьям, воспитывающим приёмных детей, особенно нужны внимание и поддержка. Родители с искренней признательностью приняли полезные подарки.

Ольга Запунная. Фото автора

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТ



НОВАЯ ТЕХНИКА

Работает без передышек

В карьере Михайловского ГОКа начал работу новый 25-кубовый экскаватор. «Новобранец» уже выполняет производственные задачи на погрузке скальной вскрыши в центральном карьере.

Евгения Кулишова
Фото автора

Общий вес гиганта — 1 200 тонн. В связке с этим исполином работают только самые мощные самосвалы — 220-тонные «БелАЗы» и 180-тонный «Катерпиллер». Но даже для того, чтобы загрузить их вместительные кузова, достаточно четырёх ковшей. Времени на это уходит чуть больше полутора минут! Работа организована по принципу конвейера: большегрузы подъезжают к экскаватору один за другим, то справа, то слева. Так что передышек, возникающих, когда загруженная машина выезжает с площадки, а на погрузку встаёт другая, у машиниста экскаватора практически не бывает. За смену он успевает загрузить порядка 150 автомобилей.

— Я очень доволен, что работаю на этой технике, — говорит машинист с 10-летним стажем Ев-

10

тысяч кубических метров скальной вскрыши за смену — производительность экскаватора.



гений Прохоренко. — Хорошая, сильная машина, очень быстро грузит автомобили. Это позволяет добиваться высоких производственных показателей.

Евгений, как и весь экипаж, больше месяца вместе с представителями завода-изготовителя

участвовал в сборке нового экскаватора. Теперь, когда машина в строю, в полной мере ощутил все преимущества новой техники.

— У этой машины — самая современная «начинка». Например, двигатели переменного тока — мощные и надёжные, а также

экономичные, — рассказывает он.

Действительно, экскаваторы этой серии отличаются высокой плавностью и надёжностью при их эксплуатации за счёт частотно-регулируемого привода переменного тока. Он же позволяет значительно экономить электроэнер-

гию, при этом повышая эффективность работы. Ещё одним конструктивным преимуществом машины является высокая скорость выполнения операций.

— Очень быстрое вращение поворотной платформы — это позволяет быстро грузить машины, подъезжающие то слева, то справа. Кабина комфортная, эргономичная, всё под рукой, — продолжает Евгений. — Много плюсов в плане безопасности. Удобно контролировать процесс работы: четыре видеокамеры выводят на дисплеи виды ковша с боков, есть камера заднего вида, чтобы машинист видел во время погрузки следующую машину. Установлена пожарная система.

Новый 25-кубовый экскаватор приобретён в рамках реализации инвестиционной программы компании «Металлоинвест» по развитию горнотранспортного комплекса своих предприятий. По прогнозам специалистов рудоуправления Михайловского ГОКа, в год он сможет грузить до пяти миллионов кубометров скальной вскрыши.

— Экскаватор будет работать на перспективном северо-западном направлении центрального карьера, — сообщил главный инженер рудоуправления Виталий Никулин. — Он позволит увеличить мощность экскаваторного парка. Работает в тандеме с 220-тонными машинами — это позволяет достигать высокой производительности — более 10 тысяч кубических метров за смену.

ИНВЕСТИЦИИ

Приступили к монтажу оборудования

На Оскольском электрометаллургическом комбинате продолжается строительство шаропрокатного стана.

Максим Баркалов
Фото Валерия Воронова

Инвестиции в реализацию значимого и масштабного проекта составили около одного миллиарда рублей. Новое производство снижает зависимость Металлоинвеста от внешних поставщиков стальных мелющих шаров и обеспечит горнорудные предприятия компании изделиями высокого качества.

На Лебединском ГОКе такие металлические шары используются на одной из начальных стадий извлечения железа из горной массы, добытой в карьере комбината. Их загружают в мельницы обогатитель-

ной фабрики. В результате вращения агрегата поступающая в него руда истирается в порошок — будущий железорудный концентрат.

— После этого продукт уходит на обесшламливание с последующим фильтрованием, — объясняет ведущий специалист производственной службы участка № 2 обогатительной фабрики Лебединского ГОКа Алексей Кривошеев. — Истирание продукта происходит до фракции не более восьми миллиметров. Ежемесячно требуется 120-130 тонн шаров на две мельницы, каждая из них загружена примерно на 60 процентов от общего объёма.

ОЭМК сможет ежегодно выпускать не менее 43 ты-

сяч тонн шаров диаметром 100-120 миллиметров.

— В настоящее время полностью готово оборудование бункеров для самоотпуска, ведутся основные работы: организация котлована ямы окалины, заливка бетона в её основание и сооружение фундаментов. Готовность фундаментов основной линии стана и электропомещения — стопроцентная. Сейчас мы приступили к пусконаладочным работам на двух смонтированных кранах, — рассказывает руководитель проекта, заместитель начальника сортопрокатного цеха № 1 Дмитрий Кошелев.

Параллельно на объекте идёт прокладка коммуникаций, возведение внутри-



цеховых помещений в графике. А на днях, по словам Дмитрия Кошелева, здесь приступили к важнейшему этапу — монтажу оборудования. Первым начали со-

бирать загрузочный стенд. Поставщики из китайской инженеринговой компании будут вести контроль монтажных работ в режиме онлайн.

Сейчас работы в самом разгаре, но уже в сентябре этого года стан начнёт прокатывать столь нужные для Михайловского и Лебединского ГОКа шары.

Есть мнение

Наталья Котенёва,
отдел закупок ООО
«Металлоинвест
корпоративный сервис»:

« Это не просто образовательный проект, но ещё и объединяющий. Теперь знакомы активисты из разных городов: Железногорска, Новотроицка и Старого Оскола. Я, в свою очередь, старалась достойно представить Губкин. На протяжении интенсива искала полезные вещи для себя и находила. В итоге я не только в числе 15 лучших медиаволонтеров, но и могу профессионально развивать губкинский социокультурный проект в сети. Спасибо наставникам, столичным медиаэкспертам, которые напомнили, что успех события зависит от правильного информационного освещения.

Алена Мяснянкина,
специалист
пресс-службы
Михайловского ГОКа:

« Интенсив не только открыл новые горизонты медиапространства, но и дал толчок к саморазвитию. Я научилась созданию коллажей и видео, использованию гиперссылок, «карусели» фото и многому другому. Обычно за обучение нужно платить свои деньги, а тут всё бесплатно. Нам ещё и от компании подарки. Очень приятно, спасибо.

Анастасия Комарская,
специалист
по оргработе в
первичной профсоюзной
организации
Уральской Стали:

« До этого я довольно скептически относилась к социальным сетям, но время диктует свои правила: пришло понимание того, что нужно освоить и лаконичное изложение мыслей, и визуальные составляющие. Захотелось оживить нашу группу «ВКонтакте» «Профсоюзная молодёжь Уральской Стали» (наши ребята почти все волонтеры), сделать публикации более интересными.

Кристина Лингвист,
главный специалист
ООО «Металлоинвест
корпоративный сервис»:

« Курс дал много знаний, я поняла, как писать правильно, как писать для соцсетей. Наглядно было показано, какие ошибки чаще всего мы совершаем, рассказывая о своей волонтерской деятельности. Надеюсь, что полученные знания помогут привлечь к нашим акциям ещё больше людей.

ОНЛАЙН-ИНТЕНСИВ

Вперёд — волонтерить!

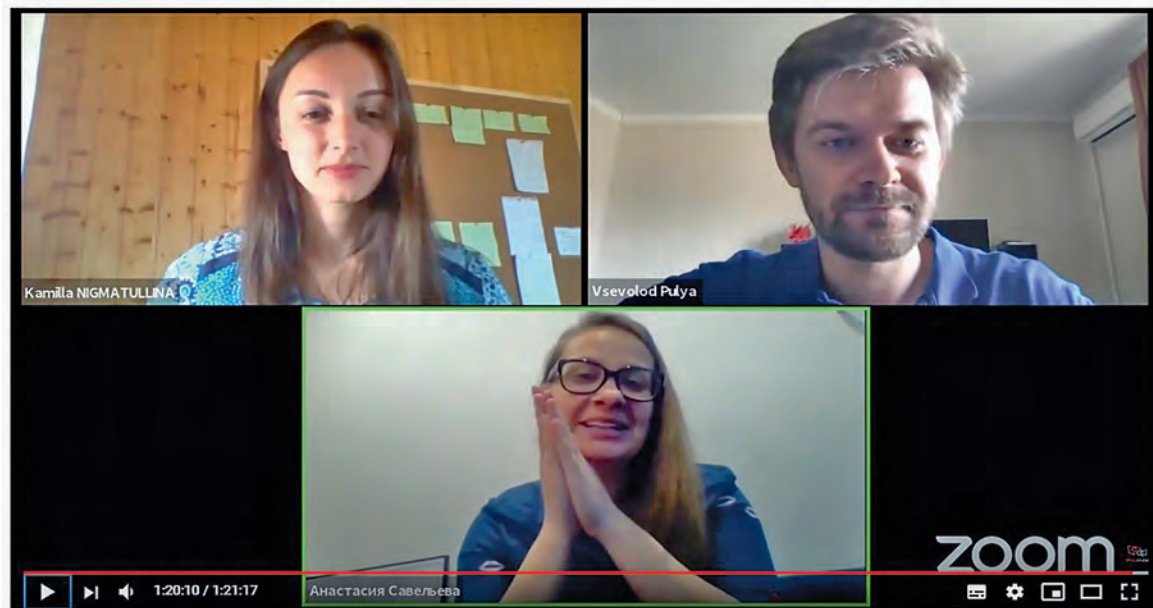
Рассказывать о добрых делах участники корпоративной программы «Откликнись!» теперь будут чаще и больше. Ведь сейчас среди них есть медиаволонтеры.

Алёна Тарубарова
Фото автора

Онлайн-интенсив «Медиаволонтер, откликнись!» завершён. Виртуальный выпускной состоялся на платформе Zoom 23 мая. В прямом эфире снова встретились начальник управления внешних социальных программ и нефинансовой отчётности компании Анастасия Савельева, директор по развитию компании Young Group Social Евгения Кузнецова, главный редактор Russia Beyond Всеволод Пуля, завкафедры журналистики СПбГУ Камилла Нигматуллина и участники образовательной программы — волонтеры из Губкина, Старого Оскола, Железногорска и Новотроицка.

По выходным от лучших экспертов в области медиа волонтеры узнавали, чего хочет аудитория, чем отличаются «ВКонтакте» и Instagram, как делать качественные фото и самостоятельно редактировать видео, как общаться в сторис и просто делать посты интересными. И тут же практиковались, выполняя домашние задания. Так незаметно пролетели пять недель. На итоговом вебинаре наставники разобрали работы самых активных участников курса, выделили успешные идеи и недоработки, дали полезные рекомендации.

А ещё подвели итоги и объявили лидеров рейтинга. Безоговорочным победителем курса стала Екатерина Зубахина, главный специалист департамента контроллинга УК «Метал-



▲ Виртуальный выпускной состоялся на платформе Zoom

лоинвест». Именно ей достался суперприз — смартфон.

— Большое спасибо за этот курс. Было очень интересно. Интенсив привнёс новые краски в мою работу на удалёнке. До обу-

чения я не была активным волонтером. Но надеюсь, что теперь присоединюсь к некоторым проектам, — сказала Екатерина после оглашения результатов.

Какие подарки ждут остальных участников? Штатив-треног для смартфона получают те, кто занял 2–5 места в рейтинге, бестселлер Максима Ильяхова «Пиши, сокращай» участники интенсива, занявшие 6–10 места. Те, кто выполнял домашние задания, в награду за усердие получают брендованное портативное зарядное устройство, а все, кто прослушал курс и прошёл практику, получают заслуженные именные дипломы от компании «Металлоинвест».

Также подведены итоги творческого конкурса: определены те самые знаменитые топ-3 снимка, покоровшие сердца преподавателей курса «Медиаволонтер, откликнись!» и ставшие безоговорочными победителями фотоконкурса.

Их авторам удалось запечатлеть нетривиальные, живые кадры, где есть законченная мысль и настоящие эмоции. Первое место присуждено Анастасии Комарской, профсоюзному активисту Уральской Стали, второе — у Елены Матвеевой, руководителя группы внешних социальных программ Уральской Стали, третий результат у Антона Иванникова, дежурного электрика цеха хвостового хозяйства обогатительной фабрики Михайловского ГОКа. Призёры в награду получают полезный подарок — набор фотолинз для смартфонов.

Субботы теперь будут проходить без прямых эфиров, но участникам курса есть что пересмотреть: вебинары в записи, презентации, чек-листы. Полезно, ёмко и пригодится надолго. Впрочем, волонтеры уже ждут новых интенсивов. А пока, как выразились на прощание наставники, вперёд — волонтерить, помогать и рассказывать об этом.

Безоговорочным победителем курса стала Екатерина Зубахина, главный специалист департамента контроллинга УК «Металлоинвест»

Цитата


Анастасия Савельева,
начальник управления внешних
социальных программ и
нефинансовой отчётности
УК «Металлоинвест»:

« Этот курс для нас — возможность найти тех людей, на которых мы будем опираться, кого мы будем приглашать вместе работать над большим проектом. И мы очень ждём постов для публика «Волонтер, откликнись!». Хотим, чтобы он наполнился историями волонтеров, их мыслями, мнениями, эмоциями. Будем думать, как дальше развивать это направление, потому что оно суперважное.



Безоговорочным победителем курса стала Екатерина Зубахина, главный специалист департамента контроллинга УК «Металлоинвест»

АРТ-ОКНО

Онлайн обучение для просвещения и вдохновения

Культурная платформа АРТ-ОКНО продолжает активно развиваться онлайн: все лекции и семинары образовательно-просветительских программ в Старом Осколе, Железногорске, Губкине и Новотроицке проходят в режиме онлайн-конференций.

В начале июня завершается весенняя сессия образовательных и просветительских программ в Старом Осколе и Новотроицке (с Московским музеем современного искусства (ММОМА), Губкине (с Высшей школой художественных практик и музейных технологий РГГУ) и Железногорске (с музеем современного искусства «Гараж»). К общим онлайн-мероприятиям может подключиться любой желающий вне зависимости от его местонахождения.

Цитата



Марьяна Золина,
руководитель культурной платформы АРТ-ОКНО:

Фонд «Искусство, наука и спорт» в рамках культурной платформы АРТ-ОКНО с начала апреля стал проводить образовательные и просветительские программы в онлайн-режиме с целью поиска оптимального варианта взаимодействия с аудиторией. Пандемия стала новым вызовом для нас: она кардинально изменила ритм жизни, но в то же время предоставила новые возможности. Выбранная для программ 2020 года тема устойчивого развития культурных проектов в регионах стала как никогда актуальной в современных реалиях. Онлайн-формат позволил нам не только расширить аудиторию, но и выявить наиболее острые темы, интересующие творческое городское сообщество на местах.

Расписание мероприятий до конца весенней сессии:

- **30 мая**, Старый Оскол, Новотроицк — онлайн-практикум «Обратная связь в проектной деятельности: что мы (не) сделали?».
- **3 июня** — онлайн-семинар «Грантовый конкурс культурной платформы АРТ-ОКНО как первый шаг в привлечении ресурсов для ваших творческих замыслов» с Екатериной Верещагиной. Общий семинар для Железногорска, Губкина, Старого Оскола и Новотроицка.
- **5 июня**, Губкин — подведение итогов образовательной программы «СО-ТВОРИ». Презентация учебных проектов.
- **5 июня**, Новотроицк — онлайн-практикум Дмитрия Шацкова «Формирование самостоятельных городских команд, сообществ, проектных институтов».
- **8 июня**, Старый Оскол, Новотроицк — итоговая онлайн-дискуссия «Культурное производство и COVID-19».
- **9 июня**, Новотроицк — практический тренинг в Новотроицке «Алгоритмы социокультурного проектирования, часть 1», занятия в группах и индивидуальные консультации по проектам.
- **11 июня**, Новотроицк — практический тренинг в Новотроицке «Алгоритмы социокультурного проектирования, часть 2», занятия в группах и индивидуальные консультации по проектам.

Работа в команде и индивидуальные консультации экспертов помогут закрепить проектные компетенции и подготовить собственный проект в сфере культуры для участия в грантовом конкурсе культурной платформы АРТ-ОКНО (старт приёма заявок начнется с 1 сентября 2020), а в случае успешной защиты — получить финансовую поддержку.

Для участия в онлайн-мероприятиях необходима регистрация. Подробная информация на сайте АРТ-ОКНА в разделе «Афиша»: <https://www.artoknofest.ru/events>

Краткая информация о программах

АРТ-ОКНО x ММОМА:

«Лаборатория кураторских практик» (Старый Оскол, Новотроицк)

Программа, направленная на углублённое изучение методов проектной работы и специфики кураторской деятельности в условиях регионального контекста. Содержание курса выстроено таким образом, чтобы он был интересен и полезен и участникам программы «Менеджмент в культурной сфере: стратегии успеха» 2019 года, и тем, кто присоединится к образовательному процессу в новом году. <https://www.artoknofest.ru/programs/1>



АРТ-ОКНО x Высшая школа ХПМТ РГГУ:

СО-ТВОРИ (Губкин)

Это уникальная возможность попробовать свои силы и возможности в проектной деятельности в любой области культурных событий: театр или кино, библиотечная или музейная деятельность, фестивальное движение. Основная задача — сформировать у участников компетенции в области социокультурного проектирования, направленные на успешную реализацию собственных индивидуальных или групповых проектов. <https://www.artoknofest.ru/programs/5>



АРТ-ОКНО x

Музей современного искусства «Гараж»:

«Социокультурное проектирование в городском пространстве» (Железногорск)

Призвана вдохновить городских активистов и передать ценные практические навыки разработки идей проектов для родного города, предоставить профессионалам в сфере культуры уникальную возможность встретиться и обменяться опытом с состоявшими специалистами из других городов. <https://www.artoknofest.ru/programs/6>



Есть мнение



Елена Бабина,
заместитель директора МБУДО «Центр внешкольной работы», Губкин:



В феврале 2020 года в Губкине стартовала образовательная программа СО-ТВОРИ. Самоизоляция внесла изменения в программу курса, но переход в онлайн, как мне кажется, позволил только ускорить процесс сотворчества. Видимо, это благодаря лекциям Ирины Свеколкиной и Елены Гавриличевой, креативным «домашним» заданиям, отзывам и комментариям участников «пятничных» встреч. Если честно, то даже очень рада, что мероприятия сейчас проходят с использованием дистанционных технологий, так как появилась возможность «посещать» лекции, которые ещё в феврале-марте были доступны только жителям Железногорска и Старого Оскола, а теперь могу спокойно подключиться к любому занятию и программе Культурной платформы АРТ-ОКНО.



Валентина Быкова,
фотограф, куратор «Free gallery», Старый Оскол:



Я участвую во всех образовательных программах АРТ-ОКНА. Это очень крутой проект. Надеюсь, он будет продолжаться и никакие самоизоляции на него не повлияют. С помощью этой программы мы открыли в подземном переходе Свободную галерею (Free gallery), которая работает, несмотря ни на какие ограничения, в частности, из-за того, что у неё такой свободный и необычный формат. В рамках программы есть возможность общаться с людьми с именем и желанием делиться опытом. Ждём новых встреч, возможности узнать больше, получить обмен творческими идеями. Кроме того, все приезжающие к нам спикеры остаются на связи и после посещения наших значительных городов — к ним всегда можно обратиться с вопросами.



Александра Дорофеева,
куратор центра современного искусства «Цикорий», Железногорск:



Я являюсь участником просветительской программы «Социокультурное проектирование в городском пространстве» культурной платформы АРТ-ОКНО. На мой взгляд, этот проект является мощнейшей преобразующей силой для нашего города. Помимо того, что слушатели программы познакомились и подружились с лидерами культуры и искусства из других городов, в ходе реализации программы произошло сплочение местного сообщества. И это неудивительно, ведь цели у нас зачастую одни и те же. Просветительская программа особенно важна для молодых профессионалов. Мы ощутили огромную поддержку со стороны организаторов и спикеров. Убедились в том, что вернуться в родной город, чтобы заниматься культурными проектами, менять среду, — это реальность, которая нам по силам.



Наталья Ягофарова,
методист городского музейно-выставочного комплекса, Новотроицк:



Пройдя прошлой осенью образовательную программу АРТ-ОКНА «Менеджмент в культурной сфере: стратегии успеха», я решила продолжать. И теперь с удовольствием учусь по программе «Лаборатория кураторских практик 2.0». Правда, теперь лекции проходят онлайн. Как вынужденную и временную меру я это приемлю, но личного общения с интересными и увлечёнными людьми ничто не заменит. Понравилась лекция генерального директора фонда «Открытая коллекция» Юлии Тереховой «Событие за ноль рублей. Это реально». Мы тоже готовим мероприятия, имея такой же бюджет. А 30 мая хочу поучаствовать в тренинге «Обратная связь в проектной деятельности: что мы (не) сделали?».

Образовательно-просветительские программы

МАЙ - ИЮНЬ

Успейте присоединиться!

GARAGE

ХПМТ

ММОМА



арткно
культурная
платформа
ОНЛАЙН

Откажись на время от наличных денег!

Бумажные банкноты и монеты ежедневно проходят через множество рук, и на них может оставаться огромное количество вирусов и бактерий.

В том числе они могут быть каналом передачи COVID-19.



По возможности **ПОСТАРАЙТЕСЬ МАКСИМАЛЬНО ОТКАЗАТЬСЯ** от наличных денег при расчётах – используйте банковские карты или другие бесконтактные способы оплаты.

! Ни в коем случае **не трогайте лицо** руками после использования наличных денег.

Используйте электронные пластиковые карты питания

Карта закреплена персонально за каждым сотрудником комбината и содержит информацию о льготах и гарантиях, полагающихся данному сотруднику.

Приложив к считывающему устройству (кардридеру), расположенному у кассира, карту питания, вы сможете:



оплатить
обед в счёт
зарботной
платы*

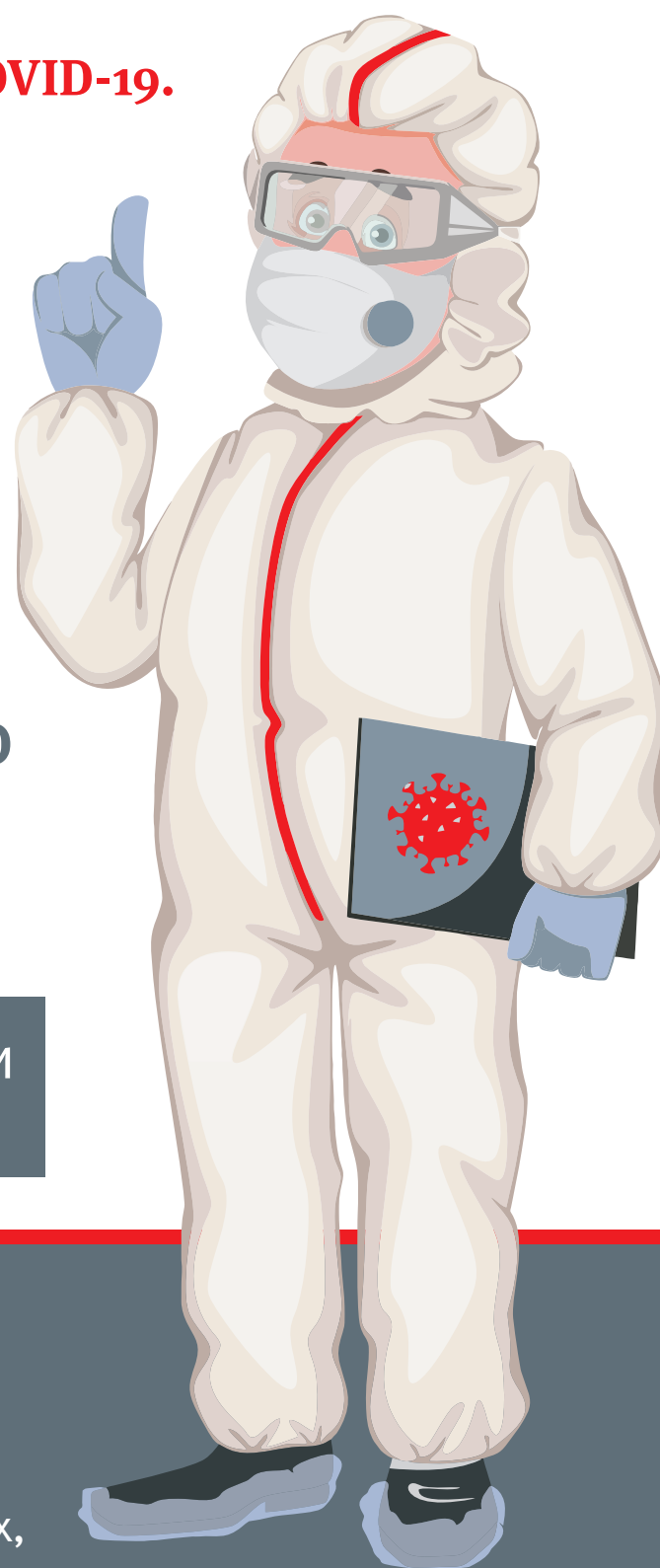


получить положенное спецпитание
(молоко, кефир или пектиносодержащий
напиток) при условиях занятости
во вредных условиях труда

Если у вас возникает вопрос о том, положено ли вам спецпитание – необходимо обратиться к специалисту по охране труда вашего подразделения.

*Для предоставления авансирования в счёт заработной платы необходимо направить соответствующее заявление в ООО «МКС».

По всем вопросам, касающимся оплаты питания в счёт заработной платы, обращайтесь по телефонам: 37-25-37, 37-31-87. Для предоставления или восстановления карты, необходимо обратиться в региональное представительство ООО «МКС».



АКТУАЛЬНО

Откажись на время от наличных денег!

Ситуация с коронавирусом, как считают некоторые эксперты, понемногу стабилизируется, хотя радоваться и расслабляться, конечно, преждевременно.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Вирус не торопится сдавать свои позиции, а потому каждому из нас следует быть особенно аккуратным и осторожным, чтобы не спровоцировать новый всплеск заболевания. Многие профилактические меры за последние два месяца, похоже, крепко вошли в наш образ жизни: мы часто моем руки с мылом, пользуемся антисептиками, проветриваем помещения, соблюдаем социальную дистанцию. Однако не стоит забывать и о таком пути возможного заражения опасной инфекцией, как использование наличных денег, ведь они могут стать каналом передачи COVID-19.

Бумажные купюры и монеты проходят через сотни рук, прежде чем попасть к нам в кошелёк. Это тот предмет, на котором может оставаться огромное количество бактерий и микробов, представляющих серьёзную опасность для здоровья человека в любое время. Как утверждают учёные, на денежных банкнотах можно легко обнаружить почти все виды вирусов, и, конечно, через них возможна передача и коронавируса. Ведь, расплачиваясь наличными в магазине, мы не знаем, кто брал эти деньги до нас, вполне вероятно, что купюры были в руках больного человека. Кроме того, вирус может оказаться на них и потому, что кто-то, стоящий рядом в очереди, кашлянул или чихнул, они попали к кассиру, а потом снова к кому-то в виде сдачи. Именно по причине того, что риск заражения через наличные деньги очень велик, продавцы в магазинах, через руки которых ежедневно проходят тысячи купюр, работают в перчатках.



Многие считают, что в этой ситуации было бы разумным на некоторое время отказаться от использования наличных денег и перейти на оплату пластиковой картой. Конечно, коварный вирус может оказаться и там, но пластик, в отличие от бумажных денег, можно обработать и обезвредить любым антисептиком. Что, собственно, и нужно делать после каждого похода в магазин. Если же вы по каким-либо причинам не можете или не хотите пользоваться пластиковой картой или другим бесконтактным способом оплаты, медики сове-

туют после наличных денег ни в коем случае не трогать лицо руками, а прежде обязательно вымыть их с мылом или обработать антисептиком. Но только мытьё рук не гарантирует того, что, пользуясь наличными деньгами, можно избежать заражения. По некоторым исследованиям учёных, вирус на бумажных купюрах держится три-четыре дня, а то и больше. Поэтому деньги, которые лежат в кошельке, могут быть потенциально опасными достаточно долго.

— Мы все знаем, что деньги — источник микробов, и после то-

го, как ими пользовались, нужно обязательно вымыть руки. В период нынешней пандемии этот простой совет как нельзя более актуален, — отметила директор по социальным вопросам ОЭМК Ирина Дружинина. — Сегодня на предприятиях Металлоинвеста действуют электронные пластиковые карты питания, закреплённые персонально за каждым сотрудником, что в значительной мере помогает предотвратить распространение инфекции. Приложив карту питания к считывающему устройству, расположенному у кассира, работники могут оплачивать ими обед в заводской столовой. Кроме того, такая карта содержит информацию о полагающихся льготах. Например, если человек занят во вредных условиях труда, то он может получить по карте и спецпитание — молоко, кефир или пектиносодержащий напиток.

Сегодня на предприятиях Металлоинвеста действуют электронные пластиковые карты питания, закреплённые персонально за каждым сотрудником, что в значительной мере помогает предотвратить распространение инфекции.

Комментарии

Алексей Рыкунов,
механик участка цеха
отделка проката:

“ В нашей семье и взрослые, и дети знают, что деньги всегда грязные, и после них нужно мыть руки. Конечно, деньги, которые находятся в банкоматах, проходят определённого рода дезинфекцию. Но, наверное, в период пандемии более безопасно и правильно пользоваться в магазинах пластиковыми картами или дистанционно оплачивать услуги. Сейчас многие совершают покупки с помощью пластиковых карт, но есть и такие, кто предпочитает наличку. Считаю, это право каждого — иметь выбор. Главное — соблюдать меры предосторожности, чтобы не подхватить инфекцию.

Артём Шаткус,
ведущий специалист
отдела внутренних
социальных программ:

“ В основном я расплачиваюсь везде картой, и лишь за редким исключением — наличными деньгами. Пластиковая карта — это удобно, не нужно думать о хранении денег, проще вести учёт своих расходов. И, конечно, это более безопасно в наше время, когда есть угроза заражения опасным коронавирусом. Современные пластиковые карты — бесконтактные, поэтому риск при их использовании минимален. А это очень важно.

● ТЕМА ДНЯ

КОРОНАВИРУС СНИЖАЕТ ТЕМПЫ

В Роспотребнадзоре рассказали, как и где белгородцы заражались коронавирусом.

БелПресса

В Белгородской области 46 % случаев приходится на пациентов, приехавших из других российских регионов с высоким уровнем заболеваемости или контактировавших с жителями этих регионов.

Об этом 25 мая на брифинге сообщила руководитель Управления Роспотребнадзора по Белгородской области Елена Оглезнева.

11 % COVID-положительных заразились в медицинских организациях, у 9 % инфицированных не

установлены контакты, менее 1 % (9 случаев) — завозные из дальнего и ближнего зарубежья.

Большинство заболевших выявляют в бытовых и больничных очагах инфекции. Из общего количества заражённых бессимптомная форма ковида у 43 %. 24 % пациентов, поступающих с диагнозом «внебольничная пневмония», инфицированы COVID-19.

По социальному статусу 44 % заболевших приходится на работников сферы услуг. 22,5 % — это пенсионеры, 16 % — медработники, 7 % — учащиеся, 6 % — представители силовых структур, 4 % — служащие.

34 % случаев COVID-19 зафиксировали у людей в возрасте от 30 до 49 лет. 32 % заболевших — от 50 до 64 лет, 16 % — старше 65, 10 % — от 18 до 29 и около 9 % — до 17 лет.

— Среднесуточный прирост заболевших на прошлой неделе — 5,2 процента. Темпы прироста не увеличиваются, и Белгородская область входит в пул регионов, где он составляет менее 10 процентов. Мы проанализировали уровень заболеваемости за предшествующие две недели: в среднем ежесуточно фиксировали от 67 до

Оперативная информация

По последним новостям оперативного штаба по предупреждению распространения коронавирусной инфекции среди населения, ситуация с COVID-19 на 28 мая была следующей:

- ▶ 2 059 (+79) заражённых;
- ▶ 17 (+1) умерших;
- ▶ 718 (+62) выздоровевших.



89 случаев. Наверное, мы находимся сегодня уже на плато: количество новых случаев COVID-19 не превышает средних показателей. Длится эта ситуация на протяжении 14–15 дней, — рассказала Елена Евгеньевна.

По состоянию на 28 мая в Белгородской области продолжают фиксировать новые случаи инфекционного заболевания COVID-19 в разных населённых пунктах. Общее количество заболевших составило 1 980 человек.

● **НОВОСТИ****Новые даты проведения ЕГЭ****Стало известно новое расписание ЕГЭ-2020.**

На сегодняшний день предполагается, что экзамены стартуют 29 июня, а завершатся после 20 июля.

29 июня — география, литература и информатика;

2 и 3 июля — русский язык (проведение самого массового экзамена решено разделить на два дня);

6 июля — профильная математика;

9 июля — история и физика;

13 июля — обществознание и химия;

16 июля — биология и письменная часть ЕГЭ по иностранным языкам;

18 и 20 июля — устная часть ЕГЭ по иностранным языкам. Также в расписании предусмотрены резервные дни для сдачи ЕГЭ по всем предметам.

В указанные даты экзамены смогут сдать и те, кто зарегистрировался на основной этап ЕГЭ, и зарегистрированные на досрочный период.

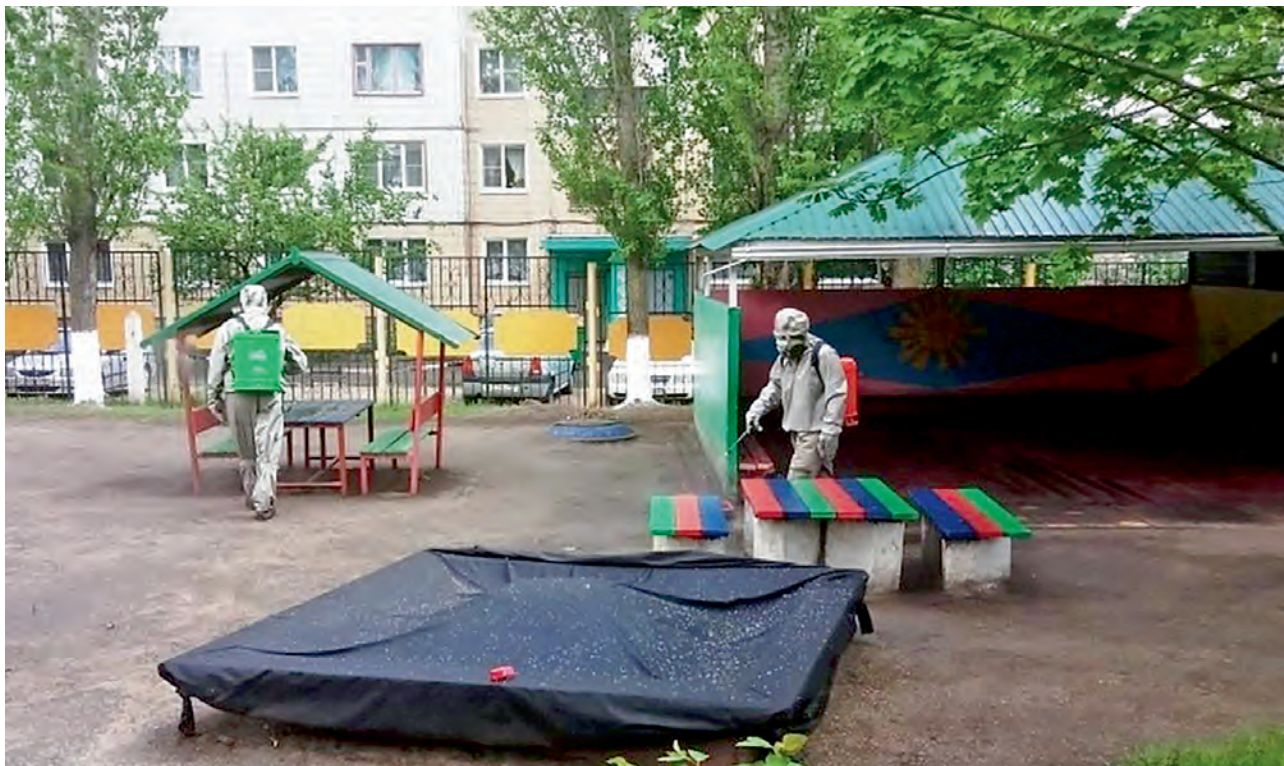
— Во всех пунктах проведения ЕГЭ усилят санитарный контроль. В частности, проведут дезинфекцию аудиторий, обязательной будет термометрия участников на входе и оснащение помещений дозаторами с антисептическими средствами для обработки рук. Рассадят участников экзаменов с соблюдением дистанции не менее 1,5 метров, — сообщается на сайте старооскольского управления образования.

Напомним, в этом году для получения аттестата сдавать экзамен не требуется. Выпускники 9-х классов получают школьные аттестаты 10 июня, выпускники 11-х — 11 июня. Департамент образования рекомендует определить для каждого выпускника и его семьи время вручения аттестата.

Для младших классов учебный год закончился 25 мая. Ученики с 5 по 11 класс будут учиться до 29 числа.

Праздник последнего звонка школам рекомендуется провести в онлайн-формате.

oskol.city

**АКТУАЛЬНО****Для безопасности малышей****Сотрудники МЧС провели санитарную обработку детских садов в Старом Осколе.**

*По информации ГУ МЧС по Белгородской области
Фото с сайта ГУ МЧС по Белгородской области*

На днях сотрудники пожарно-спасательной части № 6 Старого Оскола провели санитарную обработку четырёх детских садов, в которых работают дежурные группы. Это дет-

сады № 4 «Василёк», № 20 «Калинка», № 72 «Акварель» и № 66 «Журавушка».

В дошкольных учреждениях продезинфицировали все детские и игровые комнаты, служебные помещения, внутренние и наружные стены, перила, лестницы. Также обрабатывали и прилегающую территорию.

— Средство, которым обрабатывались дошкольные

учреждения, а также игровые конструкции на территории детского сада, безопасно для людей, в том чис-

ле и для маленьких детей, — уточняет пресс-служба ГУ МЧС по Белгородской области.

Знай!

Чтобы не допустить распространения новой коронавирусной инфекции, сотрудники МЧС ежедневно проводят масштабную санитарную обработку социально значимых объектов и объектов транспортной инфраструктуры региона. Больницы, вокзалы, школы, детские сады — в каждом районе области безопасности объектов с массовым пребыванием людей сотрудники МЧС уделяют пристальное внимание.

● **ВАЖНО ЗНАТЬ****Открыты дежурные группы****Как в Старом Осколе записать ребёнка в дежурную группу детского сада — этот вопрос сегодня на «повестке дня» у многих родителей.**

*Елена Светлая
Фото Валерия Воронова*

Сегодня работу детских дошкольных образовательных учреждений в Старом Осколе штатной не назовёшь: в детсадах работают только дежурные группы. Тем не менее у родителей, которым нужно выходить на работу, не возникнет проблем с тем, чтобы определить ребёнка в детсад. Хотя, возможно, и не в «свой»: об этом рассказала на брифинге заместитель главы администрации Старооскольского городского округа по социальному развитию Светлана Халеева.

— Большое количество населения выходит на работу, поэтому количество дежурных групп увеличивается, — пояснила Светлана Васильевна.

По данным на 18 мая, в старооскольских детсадах работает 77 дежурных групп. Они открыты в 38 садах, их посещают 635 детей. Разрешена работа и в частных детсадах — при условии



соблюдения всех мер эпидемиологической безопасности.

Для сравнения: в начале апреля, когда только ввели жёсткие ограничения в связи с коронавирусом, таких групп было всего 15,

работали они в 12 дошкольных учреждениях, и посещали их всего 30-50 воспитанников. Такие данные приводились на одном из предыдущих брифингов, посвящённых эпидситуации.

Светлана Халеева заверила, что в садах принимаются все меры, чтобы обеспечить безопасность малышей. Так, сотрудники МЧС обрабатывают участки и игровые зоны, для персонала

Знай!

Вопросы с записью ребёнка в дежурную группу можно решить:

- ▶ обратившись к воспитателю своей группы;
- ▶ обратившись к заведующей своего детсада;
- ▶ по телефону приёмной управления образования: **22-03-38**.

обязателен масочный режим, воспитанники проходят утренний медосмотр, количество ребят в группе ограничено.

Хотя дежурные группы открыты не во всех детсадах, у родителей, которым нужно выйти на работу, не возникнет проблем с тем, куда «пристроить» ребёнка. При необходимости малыша определяют в один из ближайших садиков:

— Если в вашем детсаду нет дежурных групп, эта проблема решаема. Мы рассредоточили такие группы по всем районам города, — пояснила Светлана Халеева.

КРУПНЫЙ ПЛАН

И согреваются сердца...

1 июня мы празднуем День защиты детей. Главная защита для детей — крепкая семья, где о них заботятся и любят. Не всем везёт иметь такую семью, но те, кому повезло, вырастают счастливыми людьми, даже если судьба их сложилась не так уж и благополучно. О семьях, для которых нет чужих детей, читайте дальше.

Ольга Запунная
Фото из семейных архивов

«Вместе мы справимся»

Семья Павла и Натальи Секретовых в 2014 году победила в городском конкурсе «Крепка семья — крепка Россия» и представляла Белгородскую область на международном форуме «Многодетная семья и будущее человечества». На тот момент у них было четверо детей — Илья, Дима, Ксения и Серёжа. Павел Анатольевич — начальник производственно-технологического отдела в СПЦ № 1, Наталья Викторовна оставила работу, чтобы заботиться о детях. Среди семей-участников форума многие воспитывали приёмных детей, и Секретовы решили тоже стать родителями для оставшегося без семьи ребёнка. Думали сначала об одной девочке. Собирали документы, общались с органами опеки. Только в марте 2016-го им предложили посмотреть сестрёнку и братика в Белгороде — трёхлетнюю Алину и четырёхлетнего Серёжку. Все понравились друг другу и в мае вместе уехали домой.

Так в семье стало два Серёжи — старший и младший. В четырёхкомнатной квартире одна комната — для мальчишек, другая — для девочек. Двухъярусные кровати — одновременно и решение проблемы с площадью, и любимый детский аттракцион. Дети тяжело привыкали к новой семье, и хотя быстро начали называть Наталью и Павла мамой и папой, приживались в новых условиях долго и не без трудностей. Новый опыт оказался непростым для всех.

— Когда дети попадают в детдом, — объясняет Наталья, — какими бы хорошими ни были там условия, для них это большой стресс. Учёные пишут, что у них как будто взрыв атомный происходит в голове. Сразу падают умственные способности, появляются психоневрологические проблемы, дети становятся похожи на загнанных зверьков.

Отогреть их, дать оттаять маленьким сердечкам и дать ребятам опыт межличностных отношений — это как раз первоочередная задача новых родителей. Нужно немалое терпение, чтобы выдержать ребёнка, ежеминутно и по каждому поводу готового заплакать.

— Алина и Серёжа с нами уже четыре года, и до сих пор мы каждый день учим их тому, что родным легко давалось само, — делится опытом Наталья. — Как вести себя в большом коллективе, чувствовать границы свои и чужие. Нельзя брать чужое, не потому что



▲ Секретовы в кино с детьми и племянниками. Ни одного чужого ребёнка

жалко вещь, а потому что ты можешь не понимать, что берёшь и можешь навредить себе.

В каждой семье бывают конфликты и ссоры, и если родные дети легко мирятся и просят прощения, то приёмным это всё ещё даётся нелегко. Поэтому терпение, забота и постоянные разъяснения, что к чему — ежедневный труд обоих родителей. Да и научить детей жить в ладу теперь, когда они привыкли друг к другу и то и дело делят между собой то территорию, то игрушки, то родительское внимание, тоже, кроме них, некому. Во всём приходится держаться друг за друга — вместе принимать решения, обсуждать семейные новости и дела. С Серёжкой-младшим, говорит Наталья, они легче находят общий язык, например, вместе уроки делают. Павел Анатольевич — ответственный отец, во всём помогает Наталью. Семья — это ведь общая работа: в одиночку её не построишь. Про возникающие трудности в семье Секретовых говорят так: «Это не приговор, ничего страшного. Зато мы вместе, мы справимся». И справляются — потому что вместе.

Островок надежды

В большом доме бригадира участка основного производства ЭСПЦ Павла Мошкова нашлось достаточно места и любви для 12 детей. Они с супругой Ольгой Александровной никогда не думали, что их семья так разрастётся, и не поверили бы, если бы кто-то предсказал им такое будущее. Всё началось с того, что супруги решили — младшей дочке надо подружку, чтобы росла вместе, играли, ходили в школу. Так в семье Мошковых появилась Кристина Овчаренко. Спустя полгода выяснилось, что у неё в детдоме есть старшая сестра, Надя. Её раз пригласили в гости, другой, потом она уже со слезами уходила обратно в детский дом, и они забрали де-

вочку к себе насовсем. Со временем она взяла себе фамилию новых родителей. Таню Покорскую к Мошковым привела телепередача «Островок надежды». Они увидели, что двухлетняя девочка ищет семью, собрали семейный совет — и поняли, что семья ищет Таню. И что Таня нашлась. Поехали за ней в Белгород и привезли домой. Учили её ходить: в два года она ещё этого не умела...

А потом в Старом Осколе им предложили взять в семью ещё двоих детей — брата с сестрой Базаровых. Поначалу сомневались — потянут ли, хватит ли сил, но решили — хватит. Как говорит глава семьи, все решения они принимают сообща, и дети никогда не были против новых сестёр и братьев. Как сами-то справляетесь?

— Справляется в основном жена, я-то на работе, — скромно отвечает Павел Иванович и соглашается со мной: — Да, она великая женщина.

Для Ольги Александровны материнство стало основной профессией. Раньше и она работала бок о бок с мужем в ЭСПЦ, но после второго декрета решила остаться дома с детьми. Как приёмные родители они получают зарплату от государства, пособия на детей да зарплата мужа — справляются.

— Если детей больше пяти, надо большую территорию для жизни, — объясняет Ольга Александровна. — В квартире уживаться такой оравой я бы не решилась. Но у нас трёхэтажный дом: всем достаточно места. Всем нам, и взрослым, и детям, необходима личная территория, место, чтобы уе-



▲ Необыкновенно красивая семья Мошковых

1 июня, в День защиты детей, семьи Секретовых и Мошковых получают сладкие подарки от первого заместителя генерального директора — директора по производству УК «Металлоинвест», депутата Белгородской областной Думы Андрея Угарова.

диниться, побыть одному, отдохнуть друг от друга. Иначе здоровое климата в семье не будет.

У дома Мошковых небольшой огород, во дворе детская площадка, бассейн, в котором охотно плещутся дети. На жилищные условия в первую очередь и смотрят органы опеки, когда встаёт вопрос об усыновлении или опеке ребёнка. Есть ли спальное и рабочее места, в каких условиях окажется ребёнок, попав в семью. Но ещё пришлось отучиться в школе приёмных родителей, поработать с психологами, пройти ряд тестов. Справились на отлично и с тестами, и с практикой. Сегодня у них пятеро взрослых детей, живущих отдельно от родителей, и семеро младших.

Мама в любой семье — и повар, и врач, и нянька, и уборщица, и педагог, а в многодетной нагрузке усиливается в разы. Справляются сообща, домашние дела делят — мальчишки помогают папе, девочки — маме. Последние два месяца прибавилось ещё и забот с дистанционным обучением. С двумя старшими мальчишками за уроками и без того засиживались допоздна, а теперь, с пополнением в семье — с нового года у Мошковых ещё двое детей: брат и сестра, Вика и Даниил, уроков стало ещё больше. Не дом, а из-

ба-читальня, шутит мама. В четвёртом классе Даниил не умел читать, да и в целом по учёбе здорово отставал. Теперь ликбезом младших занимаются всей семьёй, включая старших дочерей, приехавших в гости из Питера со своими детьми. В семье все хорошо учились: Катя поступила в МГУ, потом перевелась в Тамбовскую академию (а конкурс туда ничуть не меньше, чем в главный вуз страны!), Коля Базаров с отличием окончил техникум. Сейчас в армии служит. Кристина отучилась и работает в ЭСПЦ. Трое девочек в возрасте от 14 до 16 учатся в одном классе.

— Морально всё это тяжело, конечно, — говорит Ольга Александровна, — я готовлю, а они приходят ко мне с уроками. И весь день мы сидим за книжками. Всё надо проверить, потом разослать учителям. Но деваться некуда. Опека нам обещала присылать учителя на дом, ведь я всё-таки не педагог, но так и не успели мы позаниматься с учителем... Может, с сентября начнём...

Только на дистанционную учёбу и пожаловалась сильная женщина. А другой такое и не по силам.

И Секретовы, и Мошковы рассказывают о своих семьях спокойно и без всякого пафоса. Не рассуждают о безмерной любви к детям или о благородстве и самопожертвовании. Те, кто так рассуждает, не усыновляют детей, а приёмным родителям, да ещё многодетным, некогда болтать. Их ежедневный подвиг — не в плакатном позировании, а в терпении и любви. Что ещё нужно детям для счастья? И в этом — будущее человечества. Согласны?

Для информации

В Старом Осколе 23 семьи с приёмными детьми. Мошковы говорят, их примеру уже последовали друзья, тоже взяв под своё крыло малышей из детского дома. Если и вам интересно, как стать родителем или опекуном детей, оставшихся без попечения родителей, обращайтесь в отдел по опеке и попечительству управления социальной защиты населения. Контактный телефон: **(4725) 24-91-63**

КРУПНЫЙ ПЛАН

Колино детство

Когда Николай Шунков мысленно возвращается в своё детство, перед ним встаёт одна и та же картина: длинная широкая улица, рядом — могучий брянский лес, его родной дом — добротный, бревенчатый, и они, пацаны, исходившие вдоль и поперёк весь лес, знавшие в нём почти каждое дерево и каждую тропинку. Для жителей Брянщины этот грозный с виду лес был настоящим кормильцем и другом.

В семье Шунковых было пятеро детей, младший, Коля, родился в 1932 году. Жили они в селе Суземка. Родители воспитывали детей собственным примером, стараясь привить им любовь к труду, уважение к старшим, стремление чего-то достичь в жизни. Коля с раннего возраста усвоил одну истину — всего нужно добиваться самому. И у него это получилось.

...Колина старшая сестра Нина, которая жила в Ленинграде, приехала в Суземку в отпуск с шестилетним сынишкой в июне 1941-го. Здесь и застала её страшная новость — началась война с Германией. Нина пыталась вернуться домой, но все дороги уже были перекрыты, и ей пришлось остаться в родном селе. Отца Коли и старшего брата Михаила забрали в армию буквально на третий день войны. Спустя некоторое время ушла в партизанский отряд Нина, оставив своего сына на попечение бабушки. Её примеру последовала и средняя сестра Полина, которая оставила в Суземках свою пятилетнюю дочку. Коля остался единственным мужчиной в доме, а самому мужчине на тот момент не исполнилось и десяти лет. Всё хозяйство легло на его ещё не окрепшие детские плечи.

Страшное и тяжёлое было это время: ни еды, ни одежды, ни домов. Но люди выстояли и выжили, потому что силы им придавала уверенность в близкой победе.



Немцы вошли в Суземку в 43-м. Заметив их ещё издали, жители попытались скрыться в лесу. Тех, кто не успел убежать, фашисты отправляли в лагерь, а потом собрали отряд — человек около ста — и прошли по улице, поджигая каждый дом. Соломенные крыши полыхали яркими факелами, деревянные срубы горели жарко и быстро, и совсем скоро на месте Суземки осталось только пепелище.

Ирина Масеевна с Колей и внуками успели убежать в лес. Вместе с другими односельчанами они жили в землянках, питались ягодами, кореньями, дубовой корой.

Иногда ходили в соседние деревни и выбирали из земли прошлогоднюю гнилую картошку, из которой жарили что-то наподобие оладьев. Эти оладьи были специфического цвета и запаха, за что получили название «тошнотики». Но что-то ведь надо было есть...

А спустя 20 дней в лесу появился немецкий карательный отряд. Услышав треск веток, чужую речь и короткие автоматные очереди, люди укрылись в болоте. Они почти четыре часа просидели по плечи в трясине, пока фашисты тщательно, метр за метром, прочёсывали лес. Их обнаружили только по досадной случайности. Когда немцы в очередной раз полоснули короткой автоматной очередью по густым зарослям, одна из пуль зацепила ухо ребёнка, сидевшего на руках у женщины. Тот заплакал... Так все жители Суземки оказались в лагере.

Городок Середина-Буда, где был в то время лагерь для военнопленных, находится на Украине, недалеко от Колиного родного села. Сюда и пригнали женщин, детей и стариков — более ста человек. Поместили их в два длинных барака, которые лишь отдалённо напоминали жилище. В основном заключённых использовали в качестве бесплатной рабочей силы: убирали на полях рожь и пшеницу, копали и грузили картофель, рыли траншеи. И не смотрели ни на возраст, ни на состояние здоровья. Еле-еле дотащившись вечером до своих бараков, люди в изнеможении падали на нары. От непосильного труда у Коли и других маленьких детей руки покрывались кровавыми мозолями, болела спина, от усталости дрожали ноги. Сказывалось и недоедание, так что даже в редкие дни, когда их не выгоняли на работы, отдохнуть не удавалось.

— Примерно около одиннадцати часов утра нас кормили, а скорее, поили какой-то баландой, — вспоминает Николай Петрович. — Во дворе стоял огромный котёл, куда засыпали рожь или овёс. Иногда была пшеница, и это считалось почти праздником. Мы подходили с жестяными мисками, консервными банками — кто с чем, и каждый получал по черпаку этого варёва на весь день. Перед обедом нас всех выводили из бараков и выстраивали в шеренги. Перед шеренгами ходили немецкие солдаты и кто-нибудь в штатском, который время от времени указывал пальцем на кого-то из пленных. Только потом мы узнали, что этих людей потом продавали в Германию и Прибалтику на работы. Нас сия участь миновала — кому ж нужны малолетние дети? Однажды немцы в очередной раз отобрали группу пленных и приказали им получить пищу перед отъездом. Я тоже схватил котелок и побежал с ними. Но когда немец, который раздавал еду, узнал, что я не уезжаю вместе со всеми, он обозлился и со всей силы ударил меня по ноге огромной палкой. Я упал, а он замахнулся ещё раз, но тут подбежала мать и меня оттащила. Долго потом нога болела, а шрам до сих пор остался.

Отметина у Николая Петровича осталась не только на ноге. С тех пор и на всю жизнь остался глубокий шрам в его душе. И хотя он в то время был ещё мальчишкой, но после всего пережитого отношение к Германии изменилось в корне. Уже будучи начальником управления скоростного трамвая на Оскольском электрометаллургическом комбинате, он даже в командировку туда не поехал. Понимал, что и время уже не то, и люди другие, но поделаться с собой ничего не мог.

Осенью 43-го Советская армия освободила городок Середина-Буда, и полуголодные, измождённые пленники наконец смогли отправиться домой. Пришли в Суземку и от увиденного ужаснулись — от родного села не осталось ровным счётом ничего. Однако жить как-то надо было. Нашли пустую землянку, в ней и обосновались. Постепенно в село возвращались люди, наспех сколачивали лачуги, рыли землянки, утепляли их, как могли. Как-никак, а на носу — зима. Страшное и тяжёлое было это время: ни еды, ни одежды, ни домов. Но люди выстояли и выжили, потому что силы им придавала уверенность в близкой победе.

Ну, а после войны сельские мальчишки и девчонки снова пошли в школу.

После окончания школы Николай Шунков учился в электромеханическом техникуме. Как молодого специалиста его направили в Иркутск, а через год по комсомольской путёвке — на освоение целины. Затем в Набережных Челнах Шунков строил и пускал в эксплуатацию трамвайную линию, подбирал и обучал коллектив. Когда его пригласили в Старый Оскол, почти не раздумывая, возглавлял предприятие.

Уже когда Николай Петрович находился на заслуженном отдыхе, зимой он отправлялся на дачу, чтобы покормить птиц. Раскладывая для них по кормушкам зёрна и крошки хлеба, он вспоминал далёкие военные годы, когда сам ел гнилую картошку. Он, как и все, пережившие Вторую мировую войну, знал, что такое голод, и не хотел, чтобы кто-то хоть раз испытал это чувство. Даже птицы.

Ирина Милохина

● ПОБЕДИТЕЛИ

Отпечаток войны остался на всю жизнь



Когда началась Великая Отечественная, мой прадед Ширин Алексей Дмитриевич окончил курсы артиллеристов, стал командиром орудия и в звании сержанта в составе войск Западного фронта отправился под Москву.

Екатерина Макарова

Алексей Ширин был родом из трудолюбивой многодетной семьи. У них было большое хозяйство в Чернянском районе, но в годы коллективизации семью раскулачили.

Старших мужчин отправили в ссылку в Архангельскую область, где они погибли. А моего прадеда на воспитание взяла семья учителя из Великомихайловки. Несмотря на происхождение из «кулацкой» семьи, Алексея Дмитриевича в 1940 году призвали в армию: он отправился служить на Дальний Восток пограничником в войска НКВД.

В годы Великой Отечественной войны он был в числе тех, кто защищал столицу от немецко-фашистских захватчиков, освобождал Волоколамск. По его воспоминаниям, это было жуткое время. Стояли сильнейшие морозы, враг свирепствовал, а в городе

были груды мёрзлых тел и много повешенных.

Алексей Дмитриевич оказался в числе тех, кто вошёл в разорённую усадьбу Льва Толстого. Она была осквернена, немцы устроили казарму в доме, вокруг было множество захоронений, в том числе рядом с могилой писателя.

Много успел повидать в годы войны Алексей Дмитриевич, но до Берлина так и не дошёл. В составе войск 2-го Белорусского фронта попал в Бобруйский котёл и под сильнейшим обстрелом был ранен. Попав в госпиталь, буквально умолял врачей, чтобы они ему спасли ногу. Молодой парень не представлял, как можно вернуться

домой без ноги, и хирурги спасли, буквально по косточкам восстановили его.

Тогда же в госпитале мой прадед чудом спасся. Был сильный авианалёт, и из пламени Алексею пришлось буквально выползти. Силы быстро его покинули, и он оказался среди искореженных, мёртвых тел. Мимо проходила молодая санитарочка, которая услышала его стон, и ей удалось его вытащить, спасти.

В 1944-м году моего прадеда комиссовали. Вскоре после Победы он обзавёлся семьёй и зажил мирной жизнью, но тяжёлые годы войны, этот отпечаток навсегда остался с ним, до конца его жизни.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Сердечно поздравляем
начальника ЦОП
НИКОЛАЯ ВЯЧЕСЛАВОВИЧА
УШАКОВА
с днём рождения!

Желаем красиво и легко,
Счастливо, мудро жить,
Всё главное исполнить,
всем важным дорожить!

Заветные желания
скорей осуществить
И с каждой минутой
сильнее жизнь любить!

Коллектив цеха
отделки проката

От всей души поздравляем с днём
рождения бывшего машиниста
конвейера участка транспорта
ФОиМ ЛЮДМИЛУ МИХАЙЛОВНУ
БУЛАТОВУ!

Желаем бодрости Вам вечной
И целый клад душевных сил,
Успехов в жизни бесконечной
И дружбы тех, кто сердцу мил.

Пусть не приходят к Вам ненастья
И беды пусть не старят Вас,
Пусть каждый день Вам
будет счастьем,
Вот пожелание для Вас!

Коллектив бригады № 2
участка транспорта ФОиМ

РЕКЛАМА

На постоянную работу
в ООО «Торгово-производственное
объединение» требуются:

- заведующий производством (з/п: 34 500 руб.);
- кухонный рабочий (з/п: 23 000 руб.);
- уборщик служебных и производственных помещений (з/п: 23 000 руб.);
- повара (з/п: 24 000 — 30 000 руб.);
- контролёр-кассир (з/п: 25 000 руб.);
- кондитер (з/п: 25 500 руб.);
- буфетчик (з/п: 23 500 руб.);
- повар-бригадир (з/п: 29 500 руб.);
- грузчик-экспедитор (з/п: 27 000 руб.)

Место работы на площадках ОЭМК и ЛебГОК.

ОБРАЩАТЬСЯ: мкр-н Ольминского, д. 12, каб. 516,
телефоны: +7 (4725) 37-29-76, 37-27-13

Реклама: ООО «ТПО»

► АО «ОЭМК» имеет
возможность сдать
в аренду или продать
гараж, расположенный на
улице Ерошенко, г. Старый
Оскол, площадь — 21,8 кв. м.
Стоимость аренды 1 800 руб.
(с НДС) в месяц.
Цена реализации гаража
вместе с земельным участком
составляет 131 000 руб. с НДС.
Тел.: +7 (4725) 37-49-33,
37-47-00.

Реклама: АО «ОЭМК»

► АО «ОЭМК» реализует
бывшие в эксплуатации:
— автобус ГАЗ-322132
2004 года выпуска.
Цена — 41 260 руб.;
— Skoda Octavia
2005 года выпуска.
Цена — 187 670 руб.
Тел.: +7 (4725) 37-49-33,
37-22-99.

Реклама: АО «ОЭМК»

ОБЪЯВЛЕНИЯ

УСЛУГИ

► Доставка. Песок,
грунт, щебень, шлак, отсев,
перегон. Вывоз
строительных отходов.
Тел.: +7-919-228-48-46. №21-4-4
► Настройка музыкальных
инструментов: пианино, баян,
аккордеон и др. Профессио-
нально. 8-951-145-69-22. 7 15-17
► Чистка ковров.
8 (4725) 41-00-11. 19 8-8
► Отопление, водоснабже-
ние, канализация.
Земельные, сварные
работы. 8-910-365-48-01,
8-951-153-21-13. 24 4-4

РЕМОНТ

► Ремонт стиральных ма-
шин и др. бытовой техники.
Недорого. На дому. 48-49-20,
8-906-566-17-17. 22 5-9
► Ремонт телевизоров.
Недорого. На дому. 48-49-20,
8-908-781-86-99. 22 5-9
► Ремонт телевизоров на
дому у заказчика. Цифровое
телевидение от обычной ан-
тенны. Гарантия. 8 (4725)
33-31-61; 8-903-642-21-30. 24 4-4
► Профессиональный
ремонт телевизоров, монито-
ров любой сложности.
М-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00
► Ремонт бытовой техники.
М-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00
► Ремонт холодильников у
владельца на дому, с гарантией
(сервисное профессиональное
оборудование). Ежедневно.
44-24-89, 8-903-642-21-17. 23 4-9
► Ремонт холодильников
и морозильников на дому,
с гарантией (Холод-Сервис).
42-32-33, 8-920-5555-789
(ежедневно). 20 8-8
► Ремонт холодильников,
стиральных машин. Каче-
ственно. Гарантия. (Бывшая
«Рембытехника»). 49-49-56,
8-910-328-64-12. 5 2-9
► Ремонт компьютеров,
телефонов, планшетов.
М-н Восточный, 18, офис 12.
8-910-222-43-41. 25-00
► Ремонт компьютеров.
8-910-328-03-53. 19 8-8

РЕКЛАМА ООО «СТАЛЬ-СНАБ»

МЕТАЛЛ ТРУБЫ СЕТКА

➔ +7 (4725) 42-48-54 (ОПТ) ➔
➔ +7 (910) 360-09-23 (РОЗНИЦА) ➔

г. Старый Оскол, Котел-10, промузел, площадка «Монтажная»,
проезд Ш-5, строение 12в, на базе ООО «Сталь-снаб»

Реклама в газете «Электросталь»:
+7-920-200-61-81

КАДАСТРОВЫЙ
ЦЕНТР

ООО Кадастровый центр
Реклама

ТЕХНИЧЕСКИЕ ПЛАНЫ на жилые дома и дачи. МЕЖЕВАНИЕ И ВЫНОС ГРАНИЦ земельных участков. ПРОЕКТНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ квартир, ИЖС

тел. 48-00-90, 8-915-568-44-30
мкр. Конева, дом 17, кабинет 107.

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
«КРОФТ-ОПТИКА» www.kroftoptica.ru

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7

тел. 31-35-95, 8-952-427-30-98
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00
Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама: ООО «МОЦ «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

ПАМЯТЬ



ЧЕЛОВЕК С БОЛЬШОЙ БУКВЫ. ПАТРИОТ

26 мая на 65-м году жизни скончался уроженец Старооскольского края, видный государственный деятель России Михаил Иванович Бесхмельницын. В последние годы он руководил контрольно-аналитической службой главы РЖД. Но, пройдя все этапы профессионального роста — от рядового работника колхоза до руководителя федерального масштаба, всегда помнил о родной земле.

возглавлял исполком Корочанско-го райсовета народных депутатов, Чернянский райком КПСС, отдел организационно-партийной и кадровой работы Белгородского обкома КПСС. С 1991 года был председателем Белгородского областного Совета народных депутатов.

С 1993 по 1995 год Михаил Иванович представлял нашу область в Совете Федерации, откуда был делегирован аудитором Счётной палаты РФ. За 18 лет чрезвычайно ответственной службы Михаил Бесхмельницын осуществлял контроль за расходованием бюджетных средств в сфере национальной экономики, за создаваемой в те годы банковской системой, за кредитно-финансовыми учреждениями и финансовыми рынками.

Принципиальный, нетерпимый к любому нарушению закона, честный и справедливый в работе, Михаил Иванович был глубоко порядочным, отзывчивым и доброжелательным человеком. В

2013 году он перешёл на работу в администрацию президента России. Последнее время был начальником контрольно-аналитической службы главы РЖД.

За высокие трудовые заслуги перед Родиной Михаил Бесхмельницын многократно удостоивался государственных и областных наград. В их числе — орден Дружбы, орден Почёта, орден «За заслуги перед Отечеством» IV степени, медаль «За заслуги перед Землёй Белгородской» I степени.

Наряду с профессиональными обязанностями Михаил Иванович активно занимался общественной и благотворительной деятельностью. Возглавлял попечительский фонд Воронежского аграрного университета, который окончил, помогал многим людям.

Регулярно бывал в родных местах, интересовался и участвовал в судьбе жителей. Старооскольцы с великой благодарностью вспо-

минают имя Михаила Бесхмельницына. В знак безмерной любви к своей малой родине и уважения к землякам Михаил Иванович построил храм Иверской иконы Божией матери в селе Черниково Озерской сельской территории, который сегодня звонит печальными колоколами в память о своём выдающемся сыне.

Его трудовой и жизненный путь — это ярчайшая страница в жизни Белгородчины и страны. Человек с большой буквы. Патриот.

Выражаем самые искренние и глубокие соболезнования родным и близким. Светлая память о Михаиле Ивановиче Бесхмельницыне навсегда останется в наших сердцах.

Совет депутатов,
администрация,
контрольно-счётная палата
и избирательная комиссия
Старооскольского городского округа



ФОТОРЕПОРТАЖ



Новая жизнь путепроводов

И водителям, и пешеходам очень важно перемещаться по качественным дорогам. Сегодня мы расскажем о том, как продвигается ремонт путепроводов в Старом Осколе.

В прошлом году параллельно с завершением капитального ремонта моста в районе рынка Юбилейный в Старом Осколе стартовал капремонт ещё двух путепроводов — возле фабрики «Белтекс» и около железнодорожного вокзала.

Елена Светлая
Фото автора

Первый из этих объектов почти готов. На путепроводе у трикотажной фабрики работы в финальной стадии, ведётся благоустройство и озеленение территории. Открыть объект собираются 29 мая. Об этом рассказал прораб компании-подрядчика Александр Кириченко.

На мосту через железнодорожные пути к началу июля должны быть закончены работы по ремонту одной из сторон путепровода.



▲ — У нас работает 30-35 человек ежедневно, плюс задействована техника: экскаваторы, погрузчики, манипуляторы, самосвалы, — рассказывает прораб компании-подрядчика Александр Кириченко. — В конце июня — начале июля планируем завершить эту часть моста, перезапустить движение автотранспорта и перейти на противоположную сторону. С ней рассчитываем справиться за месяц

25

лет составит срок службы моста после капремонта.

Затем транспортный поток перенаправят, а строители займутся второй частью дороги. Справиться рассчитывают за месяц, после чего останется завершить ремонт опорной части моста — балок и колонн.

— В прошлом году мы сделали тротуары с ливневыми отводами. Начали заливать опоры смесью, оштукатурили два пролёта балок, заменили рочи (резиновые опорные части, — прим. автора), — говорит Александр Кириченко. — В этом году начали с того, что демонтировали старую поверхность, сняли защитный слой и асфальтобетон. Сейчас ведётся заливка полотна бетоном — готова примерно четверть дороги, а также

готовится под заливку следующий участок. Используем бетон Б-30, всё делаем ровно, по маячкам.

Рабочие ведут замену барьерных блоков, а также демонтаж деформационных швов — вместо них выполнят новые, более современные.

Плюс предстоит уложить слой гидроизоляции. Для этого используют материал «Мостопласт» марки «Б» — рулонную ткань на битумной основе.

— Когда мы зашли на мост, здесь были полностью разрушены защитный слой и изоляция, мост снизу подтекал — «плакал», как говорят мостостроители, а это очень плохо, — поделился Александр Кириченко. — Хорошая гидроизоляция не допустит попадания влаги на бетон, а значит, предотвратит разрушение дорожного полотна.

Предполагается, что после завершения капитального ремонта гарантийный срок службы путепровода составит около 25 лет.