

НОВОСТИ **МЕТАЛЛОИНВЕСТА**

КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЁ

Как и многие другие производства, Металлоинвест ощущает сложности с поиском кадров на рынке труда. Что делает компания для профорientации школьников и студентов, поиска новых сотрудников и сохранения тех, кто работает на наших предприятиях?

ОДНИМ АБЗАЦЕМ

■ **Металлоинвест получил премию конкурса «Лучший ЭДО в России и СНГ 2023» в номинации «Лучшая команда по внедрению электронного документооборота».** Жюри оценило организацию процесса по полному переходу на кадровый электронный документооборот более 30 тысяч сотрудников. Как отмечает директор департамента организационного развития Металлоинвеста Михаил Шуминский, столь масштабный и бесшовный переход стал возможен благодаря системной работе профессионалов внутри компании и надёжным разработкам российского провайдера HR-link. Помимо запуска программного обеспечения, команда добилась обеспечения высокой степени защиты данных, гибкости и адаптивности системы к изменениям законодательства в сфере кадрового документооборота.

■ **Два проекта Металлоинвеста вошли в число лучших в области ESG и корпоративной социальной ответственности по итогам XVI Всероссийского конкурса корпоративных проектов «Дело в людях: компании, инвестирующие в будущее».** В номинации «Здоровый образ жизни» на третьем месте — проект «Здоровые работники как приоритет корпоративной политики: профилактика, инновации, партнёрство». А в номинации «Выстраивание отношений с партнёрами и клиентами» в ТОП-3 вошёл проект «Аккредитация по устойчивому развитию поставщиков». Контрагенты компании предоставляют Металлоинвесту информацию по восьми блокам, включая меры по обеспечению производственной безопасности, охрану окружающей среды, противодействие коррупции, соблюдение трудовых прав. Анкетирование позволяет составлять рейтинг, который способствует популяризации принципов устойчивого развития и созданию ответственных цепочек поставок.

■ **Металлоинвест разделил с Северсталью Гран-при премии «Лидер конкурентных закупок 2023», учреждённой более десяти лет назад торговой площадкой B2B-Center для привлечения внимания к проектам в области закупок, которые повышают эффективность работы компаний и вносят существенный вклад в развитие всего рынка.** Оценку проектов и выбор победителей проводил Общественный совет из 180 независимых экспертов — руководителей закупочных подразделений крупнейших российских компаний, а также отраслевых объединений. В этом году в конкурсе участвовало 174 проекта от компаний из всех отраслей экономики. Металлоинвест представил на суд экспертов комплексные проекты трансформации закупочной функции, затрагивающие управление поставщиками, автоматизацию, импортозамещение, развитие команды и т. д.

ДАТА

«Не быть в стороне»

На этой неделе страна отмечает День народного единства. В канун праздника мы расспросили коллег, что для них значит 4 ноября.



Евгений Николаиди,
электрослесарь по
обслуживанию и ремонту
оборудования дренажной
шахты Лебединского ГОКа:

“ Я из многонациональной семьи: мама — русская, а папа — грек. Родился в Ташкенте, поэтому рос в окружении восточных традиций. В Россию из Узбекистана переехали больше тридцати лет назад. В классе сельской школы, где я учился, было всего 11 ребят: таджики, украинцы, русские... Мы учились, дружили, гоняли мяч и не обращали внимания на национальность.

Моя жена наполовину русская, наполовину корейка. Так совпало, что она родилась и выросла в 30 километрах от Ташкента. Познакомились и создали семью мы уже в Губкине. Родители на праздники всегда собирали большой стол: в гости приезжала многочисленная родня отца, мамы, звали соседей.

Сегодня уже мы продолжаем такую традицию. Встречаем гостей блюдами азиатской кухни: пловом, мантами, бешбармаком, кульчётам. День народного единства — это повод собраться за столом и вспомнить, что всех нас — людей разных национальностей, религий и культур — объединила Россия. Страна, которую мы любим. Страна, в которой мы живём и которую хотим сохранить для детей и внуков.



Андрей Зонов,
сварщик управления
железнодорожного
транспорта
Михайловского ГОКа:

“ Думаю, стремление быть едиными — часть генетического кода любого человека, который родился в нашей стране. Ещё мальчишкой со своими одноклассниками я слушал рассказы ветеранов Великой Отечественной войны, из первых уст узнавал о событиях тех страшных лет, о подвигах воинов Красной армии. Мы хотели быть похожими на этих людей, хотели так же, как они, защищать свою Родину, работать на её благо.

Своего сына я воспитывал так же, как воспитывали меня: мы вместе смотрели фильмы о войне, ездили по местам боевой славы, не раз посещали мемориальный комплекс «Прохоровское поле». По пути туда всегда останавливались на братских могилах павших советских воинов, и я рассказывал сыну о боях, которые шли здесь в военное время.

И сегодня вместе с товарищами из Союза ветеранов Афганистана мы встречаемся с железнодорожниками, рассказываем о нашей службе, проводим турниры по боксу и футболу, посвящённые памяти тех, кто защищал Россию. Считаю это важным: без «скрытой теплоты патриотизма» не будет и нашего государства, не будет будущего ни у нас, ни у наших детей.



Реваз Бежуашвили,
заливщик металла
цеха фасонного литья
завода «КМАрудоремонт»:

“ День народного единства — важный праздник для нашей семьи. На собственном опыте мы прочувствовали, что для простых людей нет разницы, кто ты по национальности. Сила — в единстве и взаимопомощи.

Вместе с женой и тремя дочками я приехал в Губкин из Грузии 30 лет назад. Уезжали не от хорошей жизни, поэтому даже подушки под голову не было. Но местные люди нас встретили, приняли, обогрели. Дали две комнаты в общежитии, чуть позже — «малосемейку». Старших дочек устроили в школу, помогали подтянуть язык. Сразу на работу устроился, чтобы семью поднять. Так постепенно и обустроились. Сейчас у меня хорошая старость и уважение со стороны семьи, коллег, соседей.

Конечно, и я старался не быть в стороне: всю жизнь работал на совесть, являюсь «Почётным донором России». У дружбы и любви нет национальностей — важны только правильные человеческие ценности. Я — грузин, жена — русская. И это не мешало нам вместе вырастить детей и помогать воспитывать внуков. Потому что мы едины!



Иванка Захарова,
инспектор по контролю
исполнения документов
ОЭМК:

“ Почему-то в начале ноября я всегда вспоминаю детство. На пасху, Рождество или день рождения кого-то из членов семьи мы собирались за длинным столом в доме моих родителей, у нашей бабушки Дуси. С самого утра в доме стоял непередаваемый аромат. На кухне всегда было много людей: взрослые помогали готовить, а внуки в это время убрали, протирали сервиз и накрывали на стол.

До сих пор перед моими глазами эта картина: на большом столе появлялась красивая скатерть, а на ней — горы еды! Бабушка старалась усадить детвору за стол, но это было непросто. Мы бегали, смеялись, баловались... А после ужина вспоминали наши походы и совместные поездки. Эти встречи наполняли всех теплом, добром и счастьем.

Все эти ощущения живы до сих пор. И все они связаны со словом «ВМЕСТЕ». Вместе можно решить любые проблемы в семье, в большом коллективе и даже в очень большой стране. Для меня День народного единства — это такой «звоночек», напоминающий, что кому-то сейчас, возможно, не хватает поддержки, и он остро ощущает своё одиночество. Хочется подставить человеку своё плечо, предложить помощь.

Сегодня мои близкие люди раскиданы по всей стране и далеко за её пределами. Но мы всё равно поддерживаем связь, помогаем друг другу в трудные времена и всегда с теплом вспоминаем уютный бабушкин домик в деревне.

СПРАВКА



4 ноября Россия отмечает День народного единства. Именно в этот день в 1612 году народное ополчение во главе с земским старостой Кузьмой Мининым и князем Дмитрием Пожарским освободило Москву от польских интервентов, завершив тем самым долгий период Смутного времени в России. Уже в следующем го-

ду царь Михаил Фёдорович учредил День очищения Москвы от захватчиков. Русская православная церковь в этот день чтит память Казанской иконы Божией Матери «за избавление Москвы и России от нашествия поляков 1612 года». В современной России праздник учреждён в 2005 году. Выбор названия — День народ-

ного единства — понятен из пояснительной записки к проекту закона о его введении, которая отмечает, что в этот день воины ополчения «продемонстрировали образец героизма и сплочённости всего народа вне зависимости от происхождения, вероисповедания и положения в обществе».

Подготовили
Наталья Хаустова,
Дмитрий Голоцуков,
Елена Филатова

ОПЫТ

▼ Один из ключевых моментов лидерского визита — общение с работниками. Кирилл Чернов вместе с другими руководителями обсудили производство и вопросы безопасности с операторами пульта управления обогатительной фабрики Лебединского ГОКа



В помощь друг другу

В чём ценность лидерских визитов на предприятия

Евгения Шехирева
Фото Александра Белашова
и Валерия Воронова

Металлоинвест провёл Объединённый комитет по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды. Его участники, в числе которых были руководители трёх комбинатов, побывали с лидерскими визитами на предприятиях коллег — ОЭМК и Лебединском ГОКе.

— Такой формат позволяет обмениваться мнениями, поделиться лучшими наработками — и тем самым повысить общую культуру безопасности, — считает заместитель генерального директора по ПБ, ОТ и ОСMetalloinvesta Александр Дьяконов. — Наши сильные стороны — приведённые в порядок норма территории и норма работ, применение инструментов управления рисками. Но по многим вопросам есть куда расти и над чем поработать. Среди них — экологические вопросы, травматизм при работе с грузоподъёмными механизмами, сложности с внедрением системы управления рисками в наших строительных организациях.

Новаторское и полезное

Группа под руководством Александра Дьяконова и управляющего директора Лебединского ГОКа Ильдара Исакова прошла по электропечи плавильного цеха ОЭМК. Побывали на участке электропечей, посмотрели конвейерные тракты, оборудование газоочистки. Оценили подход к хранению грузозахватных механизмов и инструментов: для каждого типа есть своё место для хранения.

Участники обратили внимание на светодиодную полосу, нанесённую на наклонную балку, рядом с которой проходит пешеходный маршрут. Такая подсветка выделяет самые опасные зоны, запылённые



▲ Участники обхода ознакомились с управлением технологическим процессом в ЭСПЦ ОЭМК

места цеха и защищает сотрудников от травм головы.

— На участке печей мы отметили высокую культуру производства, сильную организацию технологического процесса, — констатирует Ильдар Исаков. — А световая демаркация для выделения опасных зон — решение, которое следует внедрять на всех наших предприятиях.

Не стали рисковать

В том же цехе, на участке машин непрерывного литья изгото-

«Люди должны понимать: РАБОТОДАТЕЛЬ ЗАБОТИТСЯ ОБ ИХ КОМФОРТЕ И БЕЗОПАСНОСТИ, О ТОМ, ЧТОБЫ ИМ ЛЕГЧЕ БЫЛО ВЫПОЛНЯТЬ ЗАДАЧИ. ТАКИЕ ИНВЕСТИЦИИ — ЛУЧШИЙ МОТИВАТОР: ДОВОЛЬНЫЕ СОТРУДНИКИ РАБОТАЮТ ЭФФЕКТИВНЕЕ».

вок, группа увидела, как персонал на деле применяет инструменты управления рисками. С подачи участников лидерского визита два слесаря-ремонтника РМУ провели оценку опасностей. В месте, где им предстояло отремонтировать оборудование, одна из стоек ограждения, закрывающего пустой проём в полу, была оторвана. «Барьер» находится очень близко к агрегату, и в процессе работы слесарь-ремонтник периодически опирается на ограждение. Из-за сломанной стойки оно могло обвалиться, а человек — упасть спиной в проём.

Ребята решили не рисковать. — Мы пообщались с этими работниками. Порадовало, что они детально знают, как правильно действовать в такой ситуации, как грамотно оформить отказ, — отметил один из участников обхода, главный инженер УПЗЧ Михайловского ГОКа Роман Хромычкин.

В тот же день рабочие приступили к устранению риска на участке.

«И у нас будет так же»

Группа, которую возглавил управляющий директор ОЭМК



▲ С персоналом говорили не только о работе, но и бытовых условиях, поддержании порядка, обеспеченности СИЗ

Кирилл Чернов, побывала на обогатительной фабрике Лебединского ГОКа.

Один из несомненных плюсов участка обогащения № 1 — освещение. В том числе естественное — за счёт бокового остекления. Ещё одно преимущество — использование средств малой механизации: те же гидромолот и мини-кран облегчают и ускоряют труд ремонтников.

Но есть и проблемы. Не везде ровный настил (впрочем, повсеместная замена покрытия на баттайскую решётку уже идёт). Даже в пределах одной лестницы участники обхода отметили перепады высот и разную ширину ступеней. В цехе об этих моментах знают и постепенно устраняют риски.

— В улучшении рабочих мест должны участвовать и руководители, — уверен Кирилл Чернов. — Люди должны понимать: работодатель заботится об их комфорте и безопасности, о том, чтобы им легче было выполнять задачи. Такие инвестиции — лучший мотиватор: довольные сотрудники работают эффективнее.

Есть перемены!

Участок шихтоподготовки, обжиговые машины № 3 и № 4, погрузочный бункер, конвейеры — такой путь по лебединской фабрике окомкования прошла команда во главе с управляющим директором Михайловского ГОКа Антоном Захаровым. Те, кто участвовал в обходе по территории не в первый раз, отметили позитивные перемены: света и порядка стало больше, обновили напольное покрытие.

В центре внимания участников оказался ремонт и обслуживание обжиговых машин. Их интерес вполне понятен: схожий технологический процесс есть на всех трёх предприятиях. Коллеги обсудили, как снизить выделение серы при получении окатышей, и решили сформировать фокус-группу газовой безопасности с участием профильных специалистов предприятий Metalloinvesta.

— Для нас принципиально важно улучшать систему газоочистки, отсюда повышенное внимание к аудиту электрофильтров — говорит Антон Захаров. — По сути, совместные линейные обходы помогают нам в поиске лучших решений, призванных беречь оборудование и снижать нагрузку на окружающую среду.

Продолжение следует

Ещё три группы руководителей побывали в других подразделениях комбинатов. Например, в ремонтно-механическом управлении ОЭМК оценили обучение на полигонах для тренировки навыков работы на высоте, в замкнутых пространствах и с грузоподъёмными механизмами. До конца года аналогичные полигоны появятся и на двух других комбинатах — соответствующее поручение в сентябре дал генеральный директор Metalloinvesta Назим Эфендиев.

В финале комитета наградили сотрудников, которые оформили и приняли отказы от небезопасных работ, а также преуспели в поиске и ликвидации рисков.

КАДРЫ

▼ С первых дней у нового сотрудника на предприятии должен быть опытный и мудрый наставник



Кадры решают всё

Как Металлоинвест решает проблему дефицита сотрудников

Евгения Шутихина
Фото Александра Белахова
и Владимира Авдеева

Найти специалиста на замену ушедшему на пенсию или подобрать штат в новый цех было непросто в любые времена. Но нынешняя ситуация на рынке труда ещё сложнее.

В чём проблема?

Острее всего дефицит кадров ощущают сферы производства и сервисного обслуживания, строительства, транспорта и логистики. Не хватает и инженерно-технических специалистов. Такая ситуация — почти во всех регионах страны.

Металлоинвест, как и представители других производств, столкнулся с последствиями демографической ямы 1990-х. По данным Росстата, число россиян в возрасте от 18 до 39 лет сейчас составляет всего 27,5 процента. Этим людям очень хотят видеть на производстве. В том числе — на Лебединском и Михайловском ГОКах, на ОЭМК, в Рудстрое...

— Молодёжи приходит мало. Они в основном выбирают сейчас сферу IT, а «махать кувалдой» хотят немногие, — говорит бизнес-партнёр по вопросам управления персоналом ОЭМК (дирек-



▲ Формировать интерес к профессии можно с раннего детства

ция по ТОиР и энергоцеха) Иван Мазур. — Больше всего не хватает ремонтного персонала, особенно сварщиков. Их просто нет на рынке труда. А если удаётся найти кандидата, квалификация часто оказывается средней. При проверке навыков выясняем, что электрогазосварщик с пятым разрядом не доваривает даже на уровне третьего.

— И что тогда?

— Зависит от кандидата. Если видим потенциал — берём. И в ускоренном режиме «доращиваем» на внутренних курсах.

Впрочем, эксперты отмечают и позитивный тренд. В этом году количество студентов, поступивших

на программы среднего профессионального образования, составило 1,2 миллиона человек. Более половины учащихся девятых классов выбирают обучение в колледжах.

Тем не менее квалифицированных специалистов из числа «новоприбывших» студентов предприятия получают в лучшем случае лет через пять. А задачу поиска кадров нужно решать уже сегодня.

Кто на новенького?

Лучше других проблему понимают HR-специалисты. И решать её по старинке, размещая объявления «Приглашаем на работу»

Прямая речь



Юлия Мазанова,
заместитель
генерального
директора по
устойчивому развитию
и корпоративным
коммуникациям
Металлоинвеста:

«Современное промышленное предприятие — это не просто технологически развитое производство. Это ещё и комфортные условия работы, удобные средства индивидуальной защиты, столовые с вкусной и полезной едой, график, который оставляет время на личные увлечения, здоровый образ жизни, семью. Мы в компании формируем и совершенствуем такую благоприятную среду.

в газетах или на сайтах, уже не получится.

— Мы постоянно ищем новые методы найма работников. Причём не только на долгосрочную перспективу, но и такие, которые дадут результат сейчас, — говорит заместитель генерального директора по организационному развитию и управлению персоналом компании Андрей Бельшев. — Прорабатываем возможности работы «вахтой». Но важно, чтобы такие люди соблюдали требования охраны труда, придерживались наших ценностей. Чтобы чувствовали себя не «временщиками», а частью коллектива.

Металлоинвест рассматривает и вариант с привлечением представителей отдельных профессий из регионов, где закрываются предприятия, а также из смежных сфер промышленности. Ремонтный персонал выполняет схожие функции и на металлургическом комбинате, и на производстве бытовой химии, и даже в агрохолдинге. И здесь преимущество Металлоинвеста — условия труда, стабильность и более высокая зарплата.

— Сейчас разрабатываем программу поддержки молодых специалистов, — говорит Иван Мазур. — Она будет включать, к примеру, выплату «подъёмных» в течение трёх месяцев, пока новичок не получает полную зарплату. А ещё — оплату аренды жилья в течение года для тех узкоспециализированных специалистов, кто проживает в отдалённых районах и не может каждый день ездить туда-обратно, но хочет работать на комбинате. Такие меры поддержки позволяют ребятам легче пройти период адаптации.

Помимо этих форматов, по словам Андрея Бельшева, сейчас в разработке возможность сезонного трудоустройства пенсионеров. В индивидуальном порядке рассматривают и вариант с возвратом тех, кто ранее уволился по тем или иным причинам.

Где искать сильные кадры?

Как получить грамотного специалиста, «заточенного» под твоё производство? Самый очевидный вариант — вырастить самому! С недавнего времени компания участвует в федеральном проекте «Профессионалитет», цель которого — интеграция усилий государства и бизнеса для подготовки более квалифицированных кадров в учреждениях СПО.

— Суть — в переформатировании обучения в ссузах, более точечной подготовке специалистов под заказы предприятий. А мы гарантируем ребятам трудоустройство, готовы предоставлять экспертов-практиков для занятий, давать для решения реальные задачи по улучшению производства, оснащать учебные лаборатории, — поясняет Артём Чуксин, руководитель направления производственного обучения Корпоративного университета Металлоинвеста. — В Железнодорожском в проект вошли горно-металлургический и политехнический колледжи. А к 2025 году планируем запустить эту

31 000 человек работает на трёх предприятиях Металлоинвеста. Более **76 %** из них — представители рабочих специальностей.

12 % персонала — сотрудники до 30 лет. Доля молодёжи среди рабочих — **10,5 %**.

2 300 вакансий заполнили в компании в 2022 году. **81 %** из них составили рабочие должности.

инициативу с горно-политехническим колледжем в Губкине.

Металлоинвест рассчитывает, что за три года — с 2024-го по 2027-й — компания получит благодаря «Профессионалитету» более 800 квалифицированных специалистов.

Как отмечает руководитель направления по подбору персоналаMetalloinvest Юлия Проворная, один из наиболее быстрых и действенных способов освоиться в профессии — прохождение практики: производственной, преддипломной или в виде стажировки по рабочим профессиям. Так, в 2022 году практику в компании прошли более 1 000 человек. Большинство из них получают среднее профессиональное образование.

— Действенный источник привлечения персонала — отзывы сотрудников о предприятии, где они трудятся, — поясняет Юлия Проворная. — Как это работает? Люди, которые уже адаптировались на производстве и оценили преимущества работы на наших комбинатах, могут рекомендовать конкретное подразделение своим друзьям и знакомым. Один положительный отзыв даёт 3-5 соискателей. Но надо понимать, что этот принцип работает и в обратную сторону: негативный отзыв лишает нас такого же числа потенциальных кандидатов. Поэтому мы стараемся, чтобы адаптация новых сотрудников проходила максимально безболезненно.

Как спрогнозировать потребность в кадрах?

Какие специалисты понадобятся на наших предприятиях лет через пять? Сколько новых сотрудников придётся набрать, чтобы укомплектовать штат для работы на обжиговой машине № 5 Лебединского ГОКа или Михайловском ГБЖ, которые пока лишь в проекте? Чтобы ответить на такие вопросы, в этом году компания приступила к разработке собственной цифровой платформы стратегического планирования численности персонала, отмечает бизнес-партнёр по вопросам управления персоналом управляющей компании «Металлоинвест» Виталий Яковлев.

Будущая система, которую разрабатывают с июля нынешнего года, сможет планировать численность персонала в горизонте пяти лет. Она позволит учитывать множество статистических данных, среди которых — текучесть кадров, выходы на пенсию, в том числе с учётом льготного стажа. И, конечно, примет во внимание производственные и инвестиционные показатели.

На основе массива данных ИТ-система поможет выстраивать модель, которая в разрезе профессий, разрядов и структурных подразделений покажет, без каких специалистов предприятие может остаться в ближайшее время или какие знания и навыки будут нужны сотрудникам строящегося объекта через пять лет: это среднее время подготовки специалистов в ссузах и вузах.

По замыслу разработчиков, их ИТ-решение позволит избежать перекосов, когда не сильно востребованных в данный момент специалистов слишком много, а нужных прямо сейчас — не хватает. А заодно будет учитывать и изменения в самих профессиях. Не исключе-



▲ Рынок труда испытывает острую нехватку ремонтного персонала, особенно сварщиков

но, что с ростом автоматизации на горнодобывающих комбинатах скоро понадобится не машинист буровой установки, а оператор, управляющий процессом сразу на нескольких таких агрегатах. Это уже совсем другой профиль подготовки.

Кроме того, система позволит выстраивать различные сценарии прогнозов по набору сотрудников — положительные, нейтральные и негативные — в зависимости от стратегии развития компании и внешних вызовов. Сейчас команда проекта, в которую входят специалисты дирекций по персоналу комбинатов и JSA, работает над прототипом, испытания которого пройдут в 2024 году.

Как удерживать профессионала на предприятии?

Но взять человека на работу — это только половина дела. Нужно сделать так, чтобы он не захотел покинуть работодателя. Настороженность первых дней должна смениться лояльностью, а лояльность перерасти в вовлечённость.

С первых дней у нового сотрудника на предприятии должен быть опытный и мудрый наставник, уверена бизнес-партнёр по вопросам управления персоналом Ольга Степанюченко, работающая в дирекции по ТОиР Михайловского ГОКа. Здесь упорядочили процедуру и сроки прохождения стажировки и допусков, чтобы не растягивать обучение на рабочем месте на месяцы. От этого зависит, когда новоприбывший работник сможет приступить к самостоятельному труду и получить полноценную зарплату. Характерный пример — ускоренное формирование групп для подготовки стропальщиков.

Прямая речь



Андрей Бельшев, заместитель генерального директора по организационному развитию и управлению персоналомMetalloinvestа:

С проблемой привлечения и сохранения кадров нужно работать комплексно. Причём речь о многоступенчатой системе — от привлечения ребят в профильные ссузы и адаптации новых сотрудников до сохранения их лояльности, обучения, продвижения по карьерной лестнице — вплоть до момента, когда сотрудник выходит на пенсию. И если каждый руководитель, каждое звено этой цепочки будет качественно выполнять свою задачу, то мы непременно справимся с кадровым вызовом.



▲ Промышленный туризм позволяет разрушить многие стереотипы о горном деле или металлургическом производстве

В УПЗЧ и УРМЭО Михайловского ГОКа до недавнего времени отток ремонтников был больше, чем приток. Но специалистам удалось найти корневые причины проблемы и повернуть процесс вспять.

— Возьмём, к примеру, выбивальщика отливок. По сути он объединяет две стадии — литьё и последующую обработку заготовок. Без него производство встанет, — рассуждает Ольга Степанюченко. — В ходе анализа мы обнаружили, что таких людей в смене почти нет. Большинство ушли. А почему? Оказалось, что эта профессия проходит как низкоквалифицированный труд, и в результате оплата была невысокой.

Чтобы исправить положение, на комбинате разработали матрицу смежных профессий — кто может взять на себя обязанности выбивальщика, если в смене такого специалиста нет. Естественно, не забесплатно. Кроме того, пересмотрели и подняли уровень зарплаты и дополнительные премии по самой квалификации.

— У нас бывают случаи, когда кто-то из работников на эмоциях забегает, бросает на стол заявление об увольнении, — рассказывает Иван Мазур. — Разбираем такое подробно. Если конфликт — собираем всех участников, выясняем причины, ищем компромисс. Были ситуации, когда человек собирался уйти, потому что за 20-30 лет стажа не было никакого карьерного роста. Тогда расспрашиваем, в каком направлении работник хочет двигаться, какая у него квалификация и обязанности сейчас. Подключаем его руководителя и вместе ищем, как можем человека поднять на новый уровень.

Некоторые видят потенциал в переквалификации: к примеру, один из сотрудников долгое время был специалистом в управлении главного энергетика ОЭМК и накопил большой практический опыт. В подразделении работнику помогли пройти переквалификацию, и сейчас он мастер во втором сортопрокатном цехе.

В ситуации, когда есть риск потерять сотрудника, с ним обязательно надо поговорить и выяснить причину недовольства, соглашается бизнес-партнёр по вопросам управления персоналом Лебединского ГОКа (фабричный комплекс) Виктор Рябитченко.

— Например, пришла машинист крана с фабрики окомкования. Женщина уже в возрасте, она давно работает и на отличном счету. И говорит: «Интенсивность работы в цехе очень высокая — я сильно устаю. Можно ли перевести меня на другой участок?». Пооб-

щался с коллегами. Удалось перевести эту сотрудницу в буровзрывное управление. Обязанности те же, но интенсивность поменьше.

Есть ли простые и эффективные решения?

На вопрос о том, можно ли раз и навсегда решить проблему с кадрами, заместитель генерального директора по организационному развитию и управлению персоналом компании Андрей Бельшев открыто признаёт: никакой «волшебной таблетки» уMetalloinvestа нет — впрочем, как и у других представителей отрасли.

Зато есть знание, как заниматься профориентацией и привлекать лучших студентов. Есть обширные горизонты планирования и понимания, какие специалисты будут нужны через пять лет. Есть приличные зарплаты и соцпакет, признанный одним из лучших среди металлургических компаний. Есть готовность привлекать людей не красивыми посулами, а честными и понятными правилами: будешь работать хорошо — получишь премию, захочешь развиваться — будет повышение по службе и соответствующий рост дохода. Есть проверенные инструменты привлечения кадров, к которым компания пока не прибегала (часть из них начнут применять уже в ближайшее время).

УMetalloinvestа есть стратегия по привлечению кадров, которая позволяет идти к цели, адаптируясь к постоянным изменениям на рынке труда. А если есть стратегия, значит, будет и результат.

КакMetalloinvest формирует имидж работодателя

ПОДДЕРЖКА СОТРУДНИКОВ

- Достойные зарплаты с ежегодной индексацией: в этом году они выросли на 14 %.
- Сильный соцпакет, включающий медобслуживание, санаторное лечение и отдых, доплаты на питание, материальную помощь в трудных ситуациях.
- Благоприятная среда: Партнёрство и Забота — ценности, которые лежат в основе корпоративной культуры.
- Возможности карьерного роста: тот, кто хочет расти и развиваться, получает такую возможность.

ПИАР-ТЕХНОЛОГИИ

- Продвижение конкурентных преимуществ работы на предприятиях компании в соцсетях.
- Выпуск фильмов о труде горняков и металлургов — таких, как «Тяжёлый металл» и «Железные люди».
- Промышленный туризм как способ увидеть производство изнутри.
- Ранняя профориентация в школах, начиная с младших классов, — как, например, через детский журнал «Рудик».
- Профориентационные занятия и встречи, экскурсии, дни открытых дверей.

КРУПНЫЙ ПЛАН

Железный человек из Железного города

За что полюбил триатлон геодезист Михайловского ГОКа

Мария Коротченкова
Фото из личного архива
Николая Грачёва

Перую романа Жюль Верна Филеасу Фоггу нужно было объехать вокруг света за 80 дней. Задача, которую поставили перед участниками состязаний по триатлону IRONSTAR 226 SOCHI SIRIUS 2023, была ещё сложнее.

Во-первых, проплыть 4 км по Имеретинской бухте. Во-вторых, без передышки проехать на велосипеде 180 км по трассе Адлер — Красная Поляна. В-третьих, вместо отдыха пробежать марафонскую дистанцию (42,2 км) вдоль черноморского побережья. Всё это — за 16 часов! И всё — ради того, чтобы на финише, падая от усталости, услышать: «Железный человек!».

Кавказский «транзит»

Геодезист управления железнодорожного транспорта Михайловского ГОКа Николай Грачёв не только преодолел сверхсложный маршрут без «волшебного» костюма киногероя Тони Старка, но и попутно успел оценить красоты Кавказа.

— На дистанции в море с нами плыли дельфины, а велогонку сопровождали потрясающие виды на горы, — рассказывает он. — От такой красоты усталость как рукой сняло! Когда вышел на беговой этап, чувствовал себя отдохнувшим.

Однако это впечатление было обманчиво: на 25-м километре забега силы начали иссякать, а скорость упала.

— Наверное, было желание преждевременно закончить гонку?

— И в мыслях не было! А увидев на финише свою жену и дочь, я понял, что обязательно вернусь сюда, чтобы улучшить свой результат!

На всю дистанцию у него ушло 10 часов 40 минут. Он стал девятым среди мужчин своей категории (от 30 до 34 лет) и 75-м из 454 участников.

— Это мой первый опыт в «классике» триатлона, — рассказывает Николай. — Он помог мне понять, как правильно распределять силы. Например, в заплыве я сначала шёл четвёртым и хотел догнать лидеров. Но понял, что в таком темпе выдохнусь и могу вообще не дойти до финиша. Решил действовать в соответствии со своими возможностями.

На суше и на море

Чтобы войти в число победителей или призёров, нужны постоянные тренировки. Но на это не всегда есть время.

— Я работаю на Михайловском ГОКе. У меня есть семья, которая также нуждается в моём внимании, — объясняет спортсмен. — Но

я использую каждую свободную минуту для занятий. По утрам в выходные пробегаю по 25-30 километров, проезжаю на велосипеде где-то 150 километров. Зимой плаваю в бассейне, летом — на открытых водоёмах. 5 км — мой обязательный минимум.

Поблажки себе спортсмен не даёт: если пропустить хотя бы пару тренировок, результаты моментально падают. Их программу Николай разрабатывает сам.

— В прошлом году купил специальные спортивные часы, которые позволяют контролировать пульс, скорость бега, пройденное расстояние, — говорит он. — Этот гаджет помогает правильно скорректировать нагрузку и распределить силы.

Всё решила случайность

Многие спортсмены приходят в триатлон после долгих лет упорного труда. У Грачёва на это ушло гораздо меньше времени. Четыре года назад он и представить себе не мог, что станет таким увлечённым поклонником спорта. Из чистого любопытства вступил в открывшийся в Железнодорожном беговой клуб проекта #ВСЕНАСПОРТ.рф. Начал бегать, кататься на лыжах и велосипеде.

— А когда родилась дочурка, подумал: ну вот как я своего ребёнка направлю на правильный путь? Только личным примером! — рассуждает Николай. — Более того, я могу ей показать, что нет ничего невозможного. Сейчас дочке три годика, и она уже участвует во всех доступных для неё соревнованиях. Например, в Сочи пробежала 500 метров.

Впрочем, про триатлон в то время Николай даже не думал. Соревнования по многоборью видел только по телевизору. Но однажды по совету жены решил просто попробовать свои силы.

— Сразу влюбился в этот вид, — вспоминает Николай. — Правда, плавать слабо. Но ощущения от пройденной дистанции были сногшибательными: действительно, чувствовал себя железным!

Уже через год тренировок Грачёв впервые вышел на старт настоящих состязаний в Курчатове. Там он проплыл спринт-дистанцию 750 метров, 20 км проехал на велосипеде, ещё 5 км — пробежал. Сейчас за плечами Грачёва — уже пять подобных турниров: в Липецке, Гомеле, Минске... С расширением географии росла и протяжённость дистанции. В этом году Николай «дорос» до классической.

— В триатлоне важна не только «физика», — рассуждает Грачёв. — Обязательно нужно работать головой: каждое неправильное действие добавляет лишние секунды или даже минуты, которые влияют на итоговый результат. Например, не надел шлем, не дотронулся до велосипеда — сразу начисляют штрафные баллы. По-



«СОРЕВНОВАНИЕ IRONSTAR ПЕРЕВОДИТСЯ КАК «ЖЕЛЕЗНАЯ ЗВЕЗДА». ДЛЯ МЕНЯ ОНА СТАЛА ОДНИМ ИЗ ЖИЗНЕННЫХ ОРИЕНТИРОВ. СУДИТЕ САМИ. ВО-ПЕРВЫХ, Я ЖИВУ В ЖЕЛЕЗНОМ ГОРОДЕ — ЖЕЛЕЗНОГОРСКЕ. ВО-ВТОРЫХ, РАБОТАЮ НА ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ — В УЖДТ. В-ТРЕТЬИХ, РОДНЫЕ ГОВОРЯТ, ЧТО У МЕНЯ ЖЕЛЕЗНАЯ СИЛА ВОЛИ: В ЛЮБУЮ ПОГОДУ ГОТОВ ПЛЫТЬ, БЕЖАТЬ, ЕХАТЬ НА ВЕЛОСИПЕДЕ. В-ЧЕТВЁРТЫХ, ДРУЗЬЯ УТВЕРЖДАЮТ, ЧТО ЗА МНОЙ НЕ ЗАРЖАВЕЕТ!»

этому все действия надо довести до автоматизма.

Дорогое удовольствие

Участие в соревнованиях, увы, не бесплатное. Цена участия, к примеру, в том же Сочи — от 15 тысяч рублей.

— Но за эту цену выделили только сто мест. Пока я регистрировался, стоимость выросла уже до 28 тысяч! Почти в два раза. Места раскупили в считанные минуты, — рассказывает Николай. — Кроме того, нужно приплюсовать сюда расходы на дорогу, жильё и питание. Выходит, конечно, недёшево. Но мы с женой нашли выход: совместили участие в IRONSTAR и отдых на море!

Кроме того, для триатлона нужна специализированная форма: кроссовки, стартовые костюмы, гидрокостюмы, велосипед, шлемы, пульсометр. Всё это тоже влетает в «копеечку».

— Полное снаряжение обошлось мне более чем в 250 тысяч рублей. При этом покупал максимально доступное, ведь те же шоссейные велосипеды могут стоить около двух миллионов, — рассказывает Грачёв.

Зато спорт «заряжает» энергией для работы.

— У спортсменов весь день расписан по минутам, есть чёткое понимание времени, — рассуждает триатлонист. — Поэтому он дисциплинирует, делает человека ответственным. А хорошая физическая форма позволяет на протяжении рабочей смены быть активным, собранным, да и профессиональные обязанности выполнять легче.



5 часов 31 минута — результат Николая Грачёва на 180-километровой дистанции.

ФОРУМ



Когда звучит Рахманинов

Почему форум классического искусства интересен не только одарённым детям

Ирина Милохина
Фото Павла Колядина
и Александра Белашова

Межрегиональный Форум классического искусства проходит в Старом Осколе уже в четвёртый раз. Но, кажется, впервые мероприятие, посвящённое в этот раз 150-летию со дня рождения Сергея Рахманинова, проходит с таким размахом. Даже само открытие может претендовать на звание главного культурного события года — по крайней мере, для Старого Оскола. На два дня Дворец спорта «Аркада» превратился в огромный концертный зал, собравший более 2 000 зрителей: учащихся и преподавателей музыкальных школ и просто любителей классики. Для них выступил всемирно известный коллектив «Геликон-опера».

Мир грёз

Чтобы один из лучших оперных театров страны смог исполнить произведения на спортивной арене, нужна особая акустика. За три дня здесь соорудили специальную звукопоглощающую ширму, подключили более 120 микрофонов, разместили акустические системы так, чтобы в любой точке зала звук был одинаковым. Программу концерта готовили тщательно: на репетиции ушло полгода.

В первой части концерта под сводами «Аркады» звучали симфоническая фантазия «Утёс», композиция из трёх русских песен и кантата «Весна». Во второй «Геликон-опера» представила знаменитую оперу «Алеко», написанную рус-

ским гением в 19-летнем возрасте. Уже больше ста лет её исполняют на всех сценах мира. Сам Рахманинов признавался, что успех первой оперы побудил его к продолжению творческой деятельности.

— Программа скомпонована таким образом, чтобы окунуться в мир грёз композитора: взлететь над русскими равнинами, почувствовать запах весны, дыхание осени, первого снега, а также окунуться в любовную меланхолию, — подчеркнул режиссёр-постановщик оперы «Алеко» Ростислав Протасов.

В опере «Алеко» вместе со знаменитыми артистами были задействованы юные участники форума. Совместные (пятиминутные!) репетиции, а затем и выступление перед огромной аудиторией помогают повышать исполнительский и профессиональный уровень ребят.

Учителя и ученики

В первую очередь форум — это образовательная платформа для развития творческого потенциала одарённых детей. В Старый Оскол приехали участники из Белгородской, Курской, Воронежской, Нижегородской, Орловской, Тамбовской, Ростовской областей, Москвы, Санкт-Петербурга. Оплату расходов участников взяла на себя старооскольская школа искусств № 5, которая выиграла грант Президентского фонда культурных инициатив и получила поддержку благотворительного фонда Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт».

В эти дни секретами мастерства с юными талантами делятся известные музыканты и художники на совместных репетициях и концертах, а также в ходе мастер-

Прямая речь



Фатима Мухомеджан,
директор фонда
«Искусство,
наука и спорт»:



Форум классического искусства — лучший

пример взаимодействия между НКО, бизнесом, государством и администрацией города, когда инициатива, зародившаяся у старооскольцев, переросла при поддержке фонда в такое масштабное мероприятие. Нам всегда было важно, чтобы на местах люди предлагали значимые проекты, которые можно поддержать и которые помогали детям развиваться.

НЕ ПРОПУСТИТЕ!

Следить за афишей форума можно в социальной сети «ВКонтакте»:



▲ Оперу «Алеко» уже больше ста лет исполняют на ведущих сценах мира



▲ На площадках форума одинаково интересно и детям, и взрослым

классов. А преподаватели школ искусств изучают новые методики классического образования.

Форум позволяет одарённым детям принять участие в концертах с лучшими оркестровыми коллективами страны и музыканта-

ми с мировыми именами. Среди них — симфонический оркестр под руководством Валерия Кириянова, обладатель золотой медали Международного конкурса им. П.И. Чайковского Сергей Давыденко и другие.

26 млн рублей
составила сумма гранта Президентского фонда культурных инициатив на проведение форума.

> 300 одарённых детей
принимают участие в форуме.

> 20 мероприятий,
в том числе конференции, выставки, концерты, мастер-классы и творческие встречи, включает программа.



Металлоинвест



ПРИЕЗЖАЙТЕ К НАМ В ГОСТИ!

ПредприятияMetalloinvestа приглашают
Вас стать промышленным туристом

- Вы сможете побывать на настоящем производстве и увидеть красоту горячего металла;
- сделать селфи на борту карьера и восхититься размерами БелАЗов;
- попробовать настоящий обед горняка или сталевара;
- получить паспорт промышленного туриста.



МИХАЙЛОВСКИЙ
горно-обогатительный комбинат
им. А. В. Варичева



hochunamgok.ru



ОСКОЛЬСКИЙ
электрометаллургический
комбинат им. А. А. Угарова



hochunaoemk.ru



ЛЕБЕДИНСКИЙ
горно-обогатительный
комбинат



hochunalgok.ru

РАЗВИТИЕ

На финишной прямой

На строительстве шаропрокатного комплекса ОЭМК подходят к завершению пусконаладочные работы



В тему

Пуск комплекса позволит расширить ассортимент выпускаемой продукции и полностью закрыть потребности горно-обогатительных комбинатов Металлоинвеста в мелющих шарах, которые применяются для измельчения руды в шаровых мельницах.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Горячая пора

Ещё немного — и здесь примут первую партию мелющих шаров закалочные устройства, «оживут» термические печи, где стальные шары обрабатываются при температуре 200-350 градусов Цельсия. Заработает упаковочное оборудование. И первая продукция нового комплекса — мелющие шары 20, 40 и 60 — отправятся потребителю.

Сегодня в производственном корпусе шаропрокатного не по-осеннему жарко: монтажникам и наладчикам нужно уложиться в график, ведь пуск нового комплекса запланирован уже на конец ноября. Так что времени мало.

— В данный момент мы занимаемся подачей напряжения в 10 тысяч вольт в электропомещение № 1, — рассказывает мастер по ремонту технологического оборудования электрослужбы СПЦ № 1 Спартак Никулин. — Проверяем технологические цепи, работу трансформаторов, двигателей и так далее. Наши специалисты уже

участвовали в пусконаладке первого шаропрокатного стана — опыт есть, с задачей справимся!

Холодное опробование

Поставщик основного технологического оборудования для второй очереди шаропрокатного стана — Электростальский завод тяжёлого машиностроения. Как отмечает его представитель — главный инженер проекта Юрий Фоменко, при изготовлении комплектующих учитывались все требования заказчика.

— В составе двух линий — агрегаты для загрузки, нагрева, прокатки, термообработки и упаковки продукции, — рассказал он. — Кроме того, мы предусмотрели оборудование для лаборатории, водоподготовки и мастерской для изготовления прокатных валков.

Сегодня на одной из линий уже проводят холодные испытания. Здесь приступают к прокрутке механизмов, чтобы подтвердить их работоспособность. После этого настанет очередь горячего опробования. То же самое в ближайшее время ждёт и вторую технологическую линию.



ЦИФРЫ

73

тысячи тонн
стальных мелющих шаров в год — производительность двух линий шаропрокатного стана.

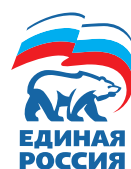
Более 1,7

млрд рублей — инвестиции Металлоинвеста в проект.

◀ Специалисты проверяют технологические цепи, работу трансформаторов, двигателей — всё должно работать как часы

ОБЪЯВЛЕНИЕ

ПРИЁМ ГРАЖДАН ПО ЛИЧНЫМ ВОПРОСАМ ВЕДУТ ДЕПУТАТЫ СОВЕТА ДЕПУТАТОВ СТАРООСКОЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА, ЧЛЕНЫ ФРАКЦИИ «ЕДИНАЯ РОССИЯ»



- | | | | | |
|--|---|--|---|--|
| ▶ 15 ноября в 16:00
ул. Ленина, 55
ДРУЖИНИНА
ИРИНА ВИКТОРОВНА | ▶ 16 ноября в 15:00
ул. Ленина, 55
ЗИНОВ
ДЕНИС АЛЕКСАНДРОВИЧ | ▶ 16 ноября в 16:00
ул. Ленина, 55
КАРПАЧЕВА
ТАТЬЯНА ИВАНОВНА | ▶ 20 ноября в 16:00
ул. Ленина, 55
КУДИНОВ
АНДРЕЙ НИКОЛАЕВИЧ | ▶ 23 ноября в 17:00
ул. Ленина, 55
ЛИХУШИН
АЛЕКСАНДР ЕВГЕНЬЕВИЧ |
|--|---|--|---|--|

Общественная приёмная Старооскольского местного отделения партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ» находится по адресу: г. Старый Оскол, ул. Ленина, д. 55. Предварительная запись по телефону: +7 (920) 589-41-91

● ДЕНЬ НАРОДНОГО ЕДИНСТВА

Дорогие старооскольцы!

Примите искренние поздравления с Днём народного единства!

Россия — многонациональная страна, в которой проживает около 200 народов. Всех нас объединяет любовь к родной земле, уважение к её историческому прошлому, верность традициям. Наша сила в сплочённости, взаимовыручке, стремлении оберегать и развивать своё Отечество. Только сообща можно справиться с любым трудным делом, достигнуть поставленных целей. Желаю вам крепкого здоровья, счастья, успехов во всех добрых начинаниях. Пусть в каждом доме царят любовь и благополучие. С праздником!

Кирилл Чернов,
управляющий директор
ОЭМК им. А. А. Угарова

● ЗНАЙ НАШИХ

Всегда готова помочь

В отраслевом конкурсе «Лучший профгруппорг ГМПР» 2022 года оператор поста управления СПЦ № 1, уполномоченный по охране труда и промышленной безопасности Марина Кононова заняла второе место в категории активистов, возглавляющих профгруппы численностью до 50 человек.

Марина работает на комбинате 11 лет, семь из которых занимается профсоюзной деятельностью. Всегда с готовностью включается в решение проблем коллектива — участница отделки металла и отгрузки готовой продукции СПЦ № 1. Вместе с членами профгруппы Марина следит за соблюдением Коллективного договора, контролирует своевременное обеспечение средствами индивидуальной защиты, участвует в профсоюзных мероприятиях. — Совмещать профсоюзную работу с основной не сложно, я всегда рада помочь коллегам. Не всегда у людей есть время, чтобы лично обратиться с вопросом в профком. У меня оно есть — в основном после смены. Для профгруппорга важен диалог с коллегами, нужно знать насущные проблемы коллектива и понимать, чем я могу быть им полезна. На конкурс представили документы 228 профгруппоргов из 43 первичных профсоюзных организаций. В третьем этапе участвовал 31 человек, представляющий 21 первичную профсоюзную организацию.

● ЭКОЛОГИЯ

Бумажный
круговорот
в природеКак макулатура может
спасти мир.

Территорию близ завода управления Оскольского электрометаллургического комбината теперь украшают 20 туй и 5 шаровидных можжевельников. Молодые деревья высадили волонтеры корпоративной программы «Вместе! С призыванием». Им помогли работники цеха благоустройства. Вот такое завершение своеобразного экологического круговорота: сначала росли деревья, из них сделали бумагу, она отслужила свой срок. Затем сотрудники ОЭМК в качестве макулатуры сдали её на переработку, а на вырученные деньги закупили саженцы. Сбор вторичного сырья провели в июне этого года ко Дню эколога.

— Так мы ещё раз обращаем внимание сотрудников комбината на то, что помочь природе может каждый, — говорит Елена Лаврентьева, начальник управления экологического контроля и охраны окружающей среды ОЭМК. — На своём рабочем месте можно обзавестись коробочкой и сюда складировать использованную с двух сторон бумагу. А в конце рабочей недели отправлять собранную макулатуру в места накопления.

Кстати, ОЭМК, как все предприятия Металлоинвеста, участвует во Всероссийской акции по сбору макулатуры «БумБатл» в поддержку нацпроекта «Экология». Сбор макулатуры — прекрасная возможность проявить заботу о природе, ведь именно из макулатуры производят больше бумаги, чем из свежеспиленного дерева.

Максим Баркалов
Фото Валерия Воронова

В тему

До 15 ноября можно успеть внести свой вклад в «БумБатл». В него уже включилось более 112 тысяч добровольцев. Вместе они собрали более 629,4 тонн макулатуры. Сотрудники ОЭМК в ходе акции собрали почти 3,5 тонны макулатуры.

ОБУЧЕНИЕ

Понять. Оценить. Исключить

На ОЭМК стартовало обучение работам повышенной опасности с элементами системы управления рисками для руководителей и специалистов

▼ В вопросах охраны труда важно постоянно актуализировать знания

Ирина Милохина
Наталья Житникова
Фото Александра Белашова

В этом году на Оскольском электрометаллургическом комбинате изменилась методика обучения по охране труда. Действующий образовательный курс разделили на подпрограммы: общие требования охраны труда, оказание первой помощи, применение средств индивидуальной защиты, вредные условия труда и работы повышенной опасности. Последнему разделу, уже с элементами системы управления рисками, на комбинате уделяют особое внимание. До конца года внутренние тренеры обучат больше тысячи руководителей и специалистов.

Мастер участка СПЦ № 2 Владимир Рындин на ОЭМК работает почти четверть века. В подчинении мастера 20 человек. Кажется, он давно научился видеть и предупреждать все опасности — цех знает как свои пять пальцев, в подчинённых тоже уверен. Но он понимает, что эффект замедленного глаза может сыграть недобрую шутку в любой момент. Потому обучение для него каждый раз — возможность не только услышать что-то новое, но и освежить свои знания. Курс по работам повышенной опасности он прошёл совсем недавно.

— Сегодня в охране труда много изменений: в законодательстве, подходах, — отмечает он. — На обучении во все нюансы безопасности на производстве мы погружаемся с головой. Я, например, узнал о новых правилах оформления и сроках хранения отдельных документов, изменилось и количество человек, которые должны производить работы на определённых участках. Ещё одно новшество — заполнение бланка оценки рисков. Буквально везде обновление: в планировании работ, в оформлении документации, в организации рабочего места, в требованиях



> 40

видов работ
на ОЭМК входят в зону
повышенной опасности.

к персоналу. Требования к РПО стали намного серьезнее. И это правильно.

На участке, где трудится Владимир Рындин, куда ни глянь — всюду есть факторы риска. Высокая температура, шум от работающих агрегатов, вращающиеся механизмы... В зону повышенной опасности входит и ремонт технологического обо-

рудования. Поэтому быть докой в вопросах охраны труда — это не про «хочу», а про «должен». И тут важно постоянно актуализировать знания, уверен мастер.

Слушатели обучающего курса вспоминают всё, что знали, задают вопросы тренерам, изучают новые требования к безопасности. На ОЭМК утверждён перечень работ повышенной опасности — всего их 43 вида. И для того чтобы обучать работников новым требованиям силами внутренних тренеров, учебный центр комбината получил аккредитацию по направлению «Работы повышенной опасности».

— Полностью исключить риски на производстве практически невозможно, — говорит специалист по управлению профессиональными рисками ОЭМК Антон Долгих. — Но выявив их вовремя, правильно оценив, разработав мероприятия по их снижению, мы сможем обеспечить безопасность на рабочих местах. Поэтому сотрудники должны иметь навыки безопасной работы, разбираться в возможных рисках и знать, как правильно реагировать на аварийные ситуации.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Владимир Симонов,
начальник отдела
охраны труда:

Если раньше работы повышенной опасности находились в общей программе обучения, то теперь они конкретизированы под требования безопасности на индивидуальных рабочих местах. Мы создали обучающий курс, включив в него элементы риск-ориентированного подхода. Вошло сюда и оформление наряд-допуска, в том числе и электронного, заполнение чек-листов, осмотр рабочего места и так далее. Все руководители, специалисты и служащие, деятельность которых связана с воздействием опасных производственных факторов, будут ежегодно проходить обучение.

● В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ

Поддерживают порядок сами

На ОЭМК наградили победителей конкурса «Лучшие подразделения по безопасности труда» по итогам третьего квартала.

Татьяна Денисова

В тройку лидеров вошли коллективы цеха обжига извести, цеха отделки проката и управления по ремонту электроэнергетического оборудования. Кубки и плакетки руководителям подразделений вру-

чили управляющий директор комбината Кирилл Чернов и директор по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Александр Лазуткин.

— Это уже третья победа нашего цеха в конкурсе, — отметил начальник ЦОП Николай Ушаков. — Кто-то говорит, мол, что улучшать в новом цехе? Однако основные критерии конкурса — соблюдение требований ОТИБ — не зависят оттого, сколько лет подразделению. Главное — их выполнять и вовлекать в этот

процесс весь коллектив, поддерживать состояние цеха на должном уровне. Нашему подразделению уже 13 лет. И, когда, допустим, к нам в АБК заходит комиссия, и проверяющие задают вопрос: «Вы только что сделали ремонт в раздевалках?», я отвечаю: «Мы их хорошо сохранили». Наши сотрудники ко всему в цехе относятся как дома, с душой.

По мнению Николая Ушакова, серьёзную пользу приносят такие инструменты, как КПВО — карта пошагового выполнения операций, АБВР — анализ безо-

пасного выполнения работ, активно применяют в цехе и стандарт работы руководителя, причём это имеет системный характер. Работники участвуют в охотах на риски, находят опасности, выкладывают информацию на корпоративный портал ОТИБ, оперативно устраняют недочёты.

— Когда поддерживается порядок на рабочих местах, а в цехе заботятся о безопасности, люди идут на смену с хорошим настроением, — резюмирует начальник ЦОП.

РАЗВИТИЕ

Задал программу, нажал кнопку — вари!

В цех металлоконструкций ОЭМК закупили полуавтоматы с программным обеспечением

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Вместо ручной дуговой сварки, с помощью которой ремонтируют и восстанавливают детали и оборудование, оператор просто нажимает кнопку — и всё, процесс пошёл. Разве такое возможно?

Тонкие настройки

Сделать красивый, ровный и очень прочный сварочный шов не так-то просто. Нужно учитывать толщину и вид металла, правильно подобрать режимы сварки, электроды или проволоку. В ЦМК уже пользуются полуавтоматами. А совсем недавно сюда поступили ещё два современных аппарата с возможностью применения сварочной проволоки от 1,2 до 1,6 мм. Достаточно дотронуться ею до металла, и появляется электрический разряд, сплавляющий кромки заготовки. В таких полуавтоматах есть блок управления подающего устройства, поэтому можно настроить процесс как самостоятельно, так и с помощью синергетического блока. Стоит только выбрать один из параметров, и настройка остальных произойдёт в автоматическом режиме.

— Эти новые полуавтоматы имеют более тонкие настройки, — рассказывает электрогазосварщик цеха Александр Штефан. — С их помощью можно экономить время выбора режима сварки, сделать удобным сварочный процесс.

Сплошные преимущества

Раньше сварщику для того чтобы заварить, например, кратер (углубление в конце шва, возникающее из-за обрыва дуги), надо было останавливаться и заново запускать проволоку на



полуавтомате. Сейчас он просто нажимает кнопку и держит в нужном положении, а аппарат всё делает сам.

— Мы дошли до того, что в сварочном аппарате есть программное обеспечение, — улыбается Александр Штефан. — Полуавтоматы «прошиты» до самой максимальной версии: можно вести сварку как углеродистых, так и нержавеющей сталей, в углекислоте и различных смесях.

— Кроме того, в новом аппарате для полуавтоматической сварки есть блок охлаждения горелки, — добавляет электрогазосварщик Юрий Колчов. — Из-за этого она становится легче. И у нас не так устаёт рука.

В общем, сплошные преимущества.

Процесс пошёл!

Электрогазосварщики говорят, что сходу запомнить

все функции полуавтоматов нереально.

— Но процесс пошёл, — смеётся Юрий Колчов. — Мы уже ва-

▲ Бригадир сварщиков Юрий Колчов изучает возможности нового полуавтомата и обучает работе на нём Кирилла Исаенко

рим на этих аппаратах металлоконструкции для электросталеплавильного и сортопрокатных цехов. Получается быстрее, чем прежде. Тут не надо тратить время на регулировку: просто задал программу, нажал кнопку и контролируй процесс. К тому же с помощью электрода я могу заварить за десять минут шов в один метр, а проволокой — целых 10 метров.

ДЕТАЛИ

Легко и с настроением

Специальность, которая стала делом жизни, электрогазосварщик шестого разряда Юрий Колчов выбрал почти случайно. Однажды к ним в сельскую школу приехал мастер производственного обучения из ПТУ № 9 и спросил, не желает ли кто-нибудь из ребят получить профессию сварщика.

— Я ответил, что ничего не знаю об этой специальности, — рассказывает Юрий. — «Узнаешь всё», — ответил он. У нас в учи-

лище была мастерская, где мы учились первым, самым простым, шагам в сварочном деле.

А серьёзный опыт Колчов приобрёл по окончании ПТУ в строительномонтажном управлении № 35 «Осколметаллургстроя», специалисты которого возводили ОЭМК. Потом 19 лет работал сварщиком на заводе металлургического оборудования. А в 2016 году перевёлся на Оскольский комбинат.

— Меня приняли в цех метал-

локонструкций, — перечисляет Юрий Колчов. — Здесь и зарплата выше, и работа разнообразная, а самое главное — я получаю от неё удовольствие. Здесь что важно? Понять металл, почувствовать его... Книжки, учителя многому могут научить. Но, чтобы начать варить, надо своей рукой всё «понять»... Даже будучи столько лет в профессии, я до сих пор чему-то учусь.

Молодых он тоже учит. Не без гордости рассказывает о своём ученике Кирилле Исаенко. Гово-

рит, полгода тот работает в цехе, а уже видно, что к делу проявляет искренний интерес, старается.

— Я сам учусь и его обучаю работе на современном аппарате, — уточняет электрогазосварщик шестого разряда. — И он хорошо ориентируется в этом.

В своём доме Колчов всё делает своими руками: сварил из металла ворота, забор, навес, беседки для отдыха.

— Бригадир делает всё чётко, аккуратно и профессиональ-

но. Приятно смотреть, как он работает, — рассказывает Кирилл Исаенко. — В цехе много уникальных специалистов, на которых можно равняться, я восхищаюсь ими: столько сложных заданий они выполняют — быстро, легко, с настроением! Когда я учился на сварщика в агротехнологическом техникуме, хотел работать на ОЭМК. Попал сюда, и очень благодарен ребятам за то, что помогают набить руку, подтянуть теорию.

ДАТЫ

Человечная автоматизация

У управления технологической автоматики ОЭМК — юбилей.
Интеллектуальной службе комбината — 35



▼ Диагностику и настройку электромагнитного расходомера Krohne на кислородной станции № 2 энергетического цеха проводят начальник участка Сергей Струев, слесари по КИПиА 6 разряда Маргарита Дорожик и Роман Черемисинов (на заднем плане)

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Уважаемые сотрудники и ветераны управления технологической автоматики!

Примите искренние поздравления с 35-летием подразделения!

Стабильность и эффективность нашего производства невозможны без освоения современных информационных технологий и надёжной работы автоматизированных систем управления. Цифровые решения с каждым годом всё прочнее входят в жизнь комбината, а внедрять, осваивать и совершенствовать их цехам помогаете вы. Ни один проект по модернизации или установке нового оборудования не обходится без участия УТА. Более чем за треть века подразделение не раз меняло своё название, но всегда было на острие технического прогресса. В каждом успехе ОЭМК, в каждой тонне осколковой стали и проката — есть частичка вашего труда, таланта, смекалки и неравнодушия. Спасибо всем специалистам и ветеранам за преданность комбинату и самоотдачу. От всей души желаем вам успехов во всех делах и начинаниях, счастья, благополучия, крепкого здоровья, мира и добра!

Кирилл Чернов,
управляющий директор
ОЭМК

Александр Лихущин,
председатель профсоюзной
организации ОЭМК

ки участков изо дня в день заботятся о том, чтобы предприятие работало эффективно. Желаю коллективу успехов, удачи и крепкого здоровья!

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Диагностика поможет

Специалисты этого подразделения — физики, математики и инженеры-электроники. Они не только знают все тонкости технологических процессов, но и как никто другой разбираются в сложных системах автоматизации, обеспечивающих бесперебойную работу комбината.

— ОЭМК располагает новейшим цифровым оборудованием. Прежде всего, это удобство работы, ведь в современных средствах автоматизации появилась ещё и такая функция, как диагностика. Раньше приходилось долго и нудно разбираться в проблемах, — рассказывает начальник управления Евгений Агапов. — Сегодня достаточно открыть архив, сопоставить информацию, и всё становится понятно.

И главное — исключаются риски потерь, связанные с простоями и отказом оборудования, потому что надёжность новых средств измерений стала гораздо выше.

С запасом прочности

Работу ОЭМК изначально планировали с высоким уровнем автоматизации технологических процессов. Комбинат был ещё в стадии проекта, а службу автоматизации уже создали. В апреле 1977 года её возглавил Владимир Янцен. Сюда приняли трёх специалистов, которые участвовали в составлении контрактов, подборе и закупке оборудования. Потребность в инженерах-электрониках, слесарях КИПиА, метрологах возросла в разы, когда началось строитель-

ство цехов, монтажные и пусконаладочные работы.

10 ноября 1988 года сотрудников информационно-вычислительного центра, центральной лаборатории автоматизации и механизации, лаборатории метрологии и службы КИПиА объединили в управление. Его первый начальник Юрий Лубышев создал мощный фундамент службы, помогающий и сегодня совершенствовать её работу.

— Искренние слова благодарности ветеранам, которые отдали лучшие годы своей жизни любимому делу, — говорит Евгений Агапов. — Они подобрали оборудование с высоким запасом прочности, отработавшее три и даже четыре срока — более 40 лет!

Каждодневные заботы

Специалисты УТА участвуют в реализации всех инвестиционных проектов комбината. Только за последние пять лет их знания пригодились при монтаже и пусконаладке агрегатов на участке термообработки в цехе отделки проката, а также шаропрокатных станков, при замене дефектоскопов, так необходимых для получения контроля выпускаемой продукции высочайшего класса. Важным объектом стала и шестая нитка окомкования ФОиМ. Вместе со специалистами JSA заменили и всю систему автоматизации обжиговой машины и весового хозяйства.

— Своими силами, решая возникающие проблемы, меняем устаревшее оборудование, — отмечает начальник УТА. — В ЭСПЦ, например, заменили автоматизированную систему управления технологическим процессом на машине непрерывного литья заготовок № 1 и

печи замедленного охлаждения № 1. Много хлопот доставлял вычислительный комплекс СМ1420, приходилось постоянно ремонтировать. И мы, как муравьи, перемещали платы из ЭСПЦ в УТА и обратно. У нас даже стояла ремонтная машина, на которой эти модули проверяли: восстановим и опять возвращаем «на передовую». Мы справились, проблема исчезла, и перед нами открылся простор для развития и внедрения современных ИТ-технологий.

Самым большим событием в нынешнем году, по словам Евгения Агапова, стало реконструкция машинного зала, на базе которого благодаря усилиям руководства комбината, поддержке проекта ИТ-вертикаль управляющей компании, в ЭСПЦ построили Центр обработки данных (ЦОД) с новыми инженерными системами. Заменили на более современные и автоматизированные системы печей нагрева в сортопрокатном цехе № 1.

И это лишь небольшой перечень каждодневных забот участков УТА.

— Мы активно развиваемся, стали более гибкими, подстраиваемся под изменившиеся условия, — поясняет Евгений Агапов. — А задачи остаются прежними: изучать передовой опыт, осваивать новые технологии, внедрять современные средства и системы автоматизации. И про людей не забывать — своевременно передавать знания молодёжи.

— А что в вашей профессии главное?

— Желание развиваться, изучать новое, находить выход из любой ситуации. И, конечно, любить своё дело.

— А о чём мечтаете?

— О стопроцентной цифровизации, о времени, когда на

▲ Ремонт LED-дисплея.
Ведущий инженер-электроник
Юрий Кулабухов

агрегатах не будет проводов — только миниатюрные цифровые датчики и беспроводные технологии. Можно просто открыть одним прикосновением пальцев голограмму и увидеть весь технологический процесс в реальном времени.

— Верите, сбудется?

— Лет через 20! У нас такой фундамент — мы всё сможем. Искренне уважаю своих коллег, ценю за профессионализм и знания, взаимовыручку. Слесари по КИПиА, инженеры, мастера, ведущие специалисты, начальни-



▲ Мозговой штурм. Ремонт средств вычислительной техники. Ведущий инженер-электроник Сергей Чуканов и начальник УТА Евгений Агапов (на заднем плане) — ведущий инженер-электроник Иван Полуляшный

ДЕНЬ АВТОМОБИЛИСТА



▼ Геннадий Сафонов:
«Главное в нашей работе —
не спешить и соблюдать
ПДД»

Профессию выбрал верно

Что помогло водителю автобуса победить в конкурсе профмастерства

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Большой НЕФАЗ мягко трогается от остановки и берёт курс на ОЭМК. Первый рейс очень ранний — в 5 часов 40 минут. Геннадий Сафонов уже третий год за рулём нового пассажирского автобуса. Машину свою искренне любит. Говорит, технические характеристики у автобуса — отличные. Комфортный, лёгкий в управлении, удобный и для водителя, и для пассажиров.

Внимание к деталям

Недавно Геннадий Сафонов занял первое место в конкурсе профмастерства. Несмотря на большой стаж, волновался и серьёзно готовился, повторял то новое, что появилось в билетах по ПДД в последнее время.

— На все вопросы ответил за две минуты, — рассказывает Геннадий Викторович. — Быстро справился и с практическим заданием — снять и надеть колесо на «Рено Логан». У каждой машины свои нюансы — где пять гаек, где четыре, то на шпильки надеваешь, это — на гайки... Со шпильками сложнее — нужно в резьбу правильно попасть. Но опыт в этом деле у меня большой, когда работал на КАМАЗе порой по два раза за день приходилось колёса менять. При выполнении задания учитывалось не только время, но и соблюдение требований безопасности. Все СИЗ должны быть на местах: каска, очки, перчатки. А ещё для водителя важно внимание к деталям. Опасности — они в мелочах.

Нелегко, но интересно

Своей профессии Геннадий Сафонов никогда не изменял. Его водительский стаж — почти 40 лет, из них более половины он трудится в автотранспортном цехе ОЭМК.

— Мне нравится работать водителем, — признаётся он.

— Почему? Это ж не только романтика, как поют в песнях...

— Главное — разнообразие: новые впечатления, новые маршруты, новые

люди. Мне нравилось ездить в командировки по стране. Москва, Пермь, Челябинск — куда только не завозили меня колёса. Бывало, что и сутки, и двое в дороге. Нелегко, конечно, но интересно.

Сколько помнит себя Геннадий, он всё время был связан с техникой. Как у всякого мальчишки, среди игрушек преобладали машинки: грузовые, легковые, тракторы, тягачи... Его отец работал на экскаваторе и частенько брал сына с собой. Когда Геннадий подростком интересовался техникой, парень твёрдо решил связать свою судьбу с баранкой. И поступил в старооскольское профтехучилище № 9.

— Перед армией успел поработать в управлении механизации на автокране. Понравилось, — улыбается Сафонов. — Вернувшись после службы, устроился в агрофирму «Металлург» ОЭМК. Сначала на КАМАЗ, а потом поменял много машин: ГАЗ, ЗиЛ, МАЗ...

Дед поможет

Несколько лет назад Сафонов пересел на автобус. Теперь доставляет работников комбината на площадку комбината и домой. Встаёт в четыре утра, чтобы успеть добраться до работы, пройти медосмотр, прогреть транспорт. Заезжает в гараж уже поздно вечером.

Объясняет, что чувствует возросшую ответственность: одно дело, когда везёшь груз, и совсем другое, когда в салоне люди.

А знаете ли вы что...

- ▶ Диаметр руля в среднем составляет 40-60 сантиметров. Диаметр штурвала корабля лишь немного больше — 60-80 сантиметров.
- ▶ Активные, быстрые и порывистые холерики за 100 километров могут сжигать на 2,5 литра бензина больше, чем флегматичные и спокойные автомобилисты.
- ▶ Зеркало слева от водителя — плоское. Это сделано для того, чтобы он видел машины,двигающиеся по соседним полосам, без искажения. А вот зеркала внутри салона и справа — вогнутые. Они находятся дальше от глаз водителя, поэтому немного увеличивают картинку.
- ▶ Данные дорожной полиции говорят, что больше всего штрафов в России выписывается за превышение скоростного режима. Как правило, небольшое — на 20–40 км/ч.
- ▶ Ремни безопасности пришли в авто из самолётов. Пилоты начали пристёгиваться ещё в начале XX века. А до машин эта технология дошла только в 1959 году. Первым автомобилем с ремнём безопасности был шведский Volvo. В 70-х годах эта мера стала обязательной. Штраф за непристёгнутый ремень составляет 1 000 рублей.
- ▶ По статистике Госавтоинспекции России, в последние годы самым аварийным днём недели признана пятница. На неё приходится более 15 % всех ДТП. Меньше всего аварий фиксируют по средам и воскресеньям.

— Главное в нашей работе — не спешить и соблюдать ПДД, а то можно такого наворотить, — объясняет Геннадий. — В нашем цехе вопросы ОТиПБ — на первом месте. Садясь за руль, всегда помню, что от меня напрямую зависит жизнь и здоровье других людей. Напрасно некоторым кажется, что водитель — работа лёгкая — крути себе руль с комфортом. Но всё не так просто. Тем более когда возишь пассажиров. С людьми вообще работать нелегко. Одним холодно, другим жарко, одни говорят — быстро едем, другие — тихо... В каждой ситуации нужен свой подход, чтобы не обидеть никого.

— Получается?

— Иначе никак!

В семье Сафоновых водительские права есть у всех — и у жены, и у обоих сыновей.

— А когда внушка Варенька подрастёт — ей пока полтора годика, — то водить автомобиль будет и она, — смеётся бывалый водитель. — Дедушка поможет!

Конечно, поможет, ведь в своё время он был инструктором вождения в автошколе учебного центра ОЭМК, обучал управлять грузовым и легковым транспортом.

— А не хотелось нажать на тормоза и сменить профессию?

— Нет. Свою профессию нужно любить. Тогда она не будет казаться скучной или сложной. Я вот — люблю.

Безупречный результат

В автотранспортном цехе ОЭМК
определили лучшего водителя.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

П претенденты на звание лучшего должны были пройти три этапа конкурса профмастерства.

Во-первых, сдать экзамен на знание «святой святы» каждого автомобилиста — Правил дорожного движения. Не ошибся никто, а победил быстрее всего!

Во-вторых, продемонстрировать знания требований охраны труда и техэксплуатации транспорта, а также последовательности действий в чрезвычайных ситуациях.

И, наконец, участники конкурса показывали свои умения на практике — на время снимали и устанавливали колесо на легковом автомобиле.

Вопросы для водителей специально разработали в автотранспортном цехе предприятия.

— Мы впервые провели такой конкурс, приурочив его к нашему профессиональному празднику — Дню автомобилиста, — рассказал начальник АТЦ Владимир Брончуков. — Вначале выбрали по четыре участника в шести транспортных колоннах цеха, они и боролись за звание лучшего. Все наши сотрудники показали отличные результаты.

Водитель пассажирского автобуса автоколонны № 4 Геннадий Сафонов на теоретические вопросы ответил правильно и быстрее коллег — за две минуты.

— Конечно, волновался немного: сейчас ведь молодёжь шустрая, знает немало, отвечает смелее, — говорит победитель. — Но участвовать в конкурсах профмастерства нужно и ветеранам, и молодым водителям. Потому что каким бы ни был результат, ты получаешь опыт и знания.

По словам Владимира Брончукова конкурс профмастерства в подразделении станет традиционным.



Победители

- ▶ 1 место — водитель автомобильной колонны № 4 «Пассажирский транспорт» **Геннадий Сафонов**.
- ▶ 2 место — водитель автомобильной колонны № 1 «Самосвалы» **Алексей Андреев**.
- ▶ 3 место — водитель автомобильной колонны № 4 «Пассажирский транспорт» **Евгений Полюгин**.
- В номинации «Лучшее знание правил дорожного движения» победил водитель автомобильной колонны № 4 «Пассажирский транспорт» **Геннадий Сафонов**.
- Первое место в номинации «Лучшее знание ОТ, технической части автомобиля и действия в чрезвычайных ситуациях» занял водитель автомобильной колонны № 3 «Грузовой транспорт» **Илья Легошин**.
- А в практической части «Выполнение операции по снятию и установке колеса легкового автомобиля без ошибок» лучшее время показал водитель автомобильной колонны № 5 «Технологический транспорт» **Иван Фомин**.

● КУЛЬТУРА

Такой грустный
и весёлый**«Дон Кихот» в постановке Театра классического балета.**

Темпераментный балет в Губкин, Железнодорожск и Старый Оскол привезла труппа, которую когда-то возглавлял Игорь Моисеев. Историю о приключениях рыцаря и его верного оруженосца Санчо Панса артисты балета наполнили оригинальной хореографией и высоким классом исполнения сложных прыжков и фантастических фуэте.

— В старой школе артистов учили, что перед зрителем нужно выложиться, как будто играешь последний раз, — говорит исполнитель главной роли, заслуженный артист России Николай Чевычелов. — И я следуя этому правилу. Работа над ролью не прекращается никогда. Стоит где-то добавить жест или изменить взгляд — и уже всё будет по-другому. Люди-мечтатели, такие как Дон Кихот, не перевелись и сегодня. Мы их порой не замечаем, но они есть в нашей жизни. Организаторами гастролей выступил Благотворительный фонд Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» при поддержке Металлоинвеста.

Ирина Милохина
Фото Александра Белахова

> 1 500 жителей

Старого Оскола, Губкина и Железнодорожска увидели балет-спектакль «Дон Кихот».



● НОВОСТИ

К юбилею Победы

Совет ветеранов ОЭМК вышел в финал Всероссийского смотра-конкурса, объявленного к 80-летию Великой Победы.

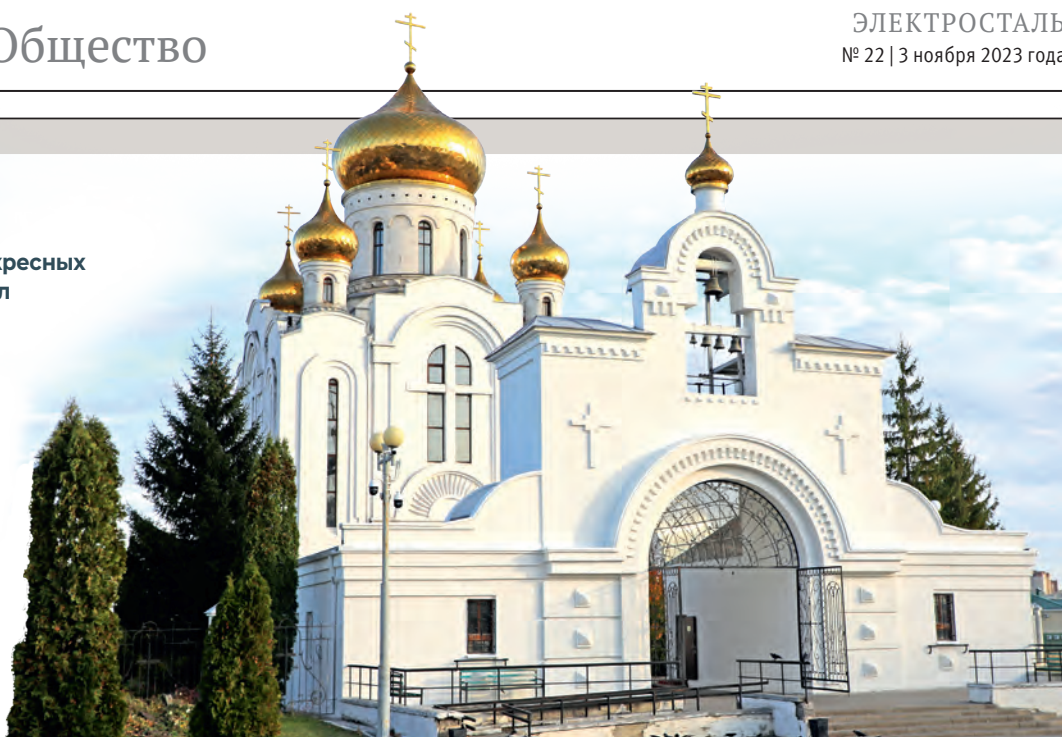
Конкурс призван усилить внимание к деятельности ветеранских организаций и направлен на укрепление их авторитета и сохранение лучших традиций ветеранского движения. В Белгородской области в первом этапе конкурса приняло участие 665 ветеранских организаций. Лучшей в регионе признан Совет ветеранов Оскольского электрометаллургического комбината, который насчитывает более 5 000 человек. В большинстве своём это очень активные люди. Они участвуют в городских и корпоративных культурно-массовых и спортивных мероприятиях, помогают бывшим коллегам в решении житейских проблем, занимаются благотворительностью, волонтерством, просветительской деятельностью, воспитывая у молодёжи патриотизм. 18 октября в Белгородском музее-диораме Курской битвы представителям Совета ветеранов ОЭМК вручили Диплом победителя первого этапа смотра-конкурса. Он стал путёвкой на итоговый Всероссийский смотр-конкурс ветеранских организаций страны, который пройдёт в Москве в 2025 году.

Ирина Милохина

ПАРТНЁРСТВО

7 храмов и 6 воскресных школ

Старооскольского округа получили в 2023 году в рамках программы социально-экономического партнёрства Металлоинвеста с регионом финансовую поддержку компании.



Внесли свою лепту

Металлоинвест направил 4,5 миллиона рублей на помощь старооскольским храмам и воскресным школам

Наталья Житникова
Фото Валерия Воронова

Православные храмы во все времена существовали на пожертвования прихожан и при поддержке крупных благотворителей. Металлоинвест продолжает благородную традицию и в течение многих лет не оставляет без помощи храмы в городах присутствия компании.

Жертвовать с радостью

В храме Рождества Христова ремонт, запланированный на этот сезон, подходит к концу. Настоятель принимает работу поэтапно. Надвратную колокольню, внутри которой расположены библиотека и церковная лавка, заново оштукатурили и покрасили, обновили кровлю и привели в порядок помещения. Деньги собирали всем миром.

— Храмы всегда возводили, восстанавливали и поддерживали на пожертвования, — объясняет протоиерей Алексий Бабанин, благочинный 1-го Старооскольского округа, настоятель храма Рождества Христова. — И каждый может внести свою посильную лепту, было бы желание. Бог любит того, кто жертвует с радостью.

Металлурги свою лепту в доброе дело внесли. По инициативе управляющего директора ОЭМК Кирилла Чернова

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Денис Зинов, ведущий специалист электроплавильного цеха ОЭМК, депутат Белгородской областной Думы:

Многие наши работники — это прихожане русской православной церкви. Для верующего человека посещение храма несёт радость и наполняет его жизнь смыслом. Мы стараемся помогать каждому церковному приходу. Поэтому ни одно обращение настоятелей не остаётся без нашего внимания и участия.

Металлоинвест выделил 250 тысяч на ремонт Рождественского храма.

И храму, и школе

Два года назад в храм святого пророка Ильи назначили нового настоятеля — протоиерея Виктора Тишина. Он тоже, по мере сил и средств, приводит приходское хозяйство в порядок. Ре-

монт, говорит священник, долгоиграющий: храм старый, поменять нужно многое.

Особое попечение настоятеля — воскресная школа. В этом году в поиске благотворителей отец Виктор впервые обратился за помощью к депутату областной Думы, ведущему специалисту электроплавильного цеха ОЭМК Денису Зинову.

— Благодаря его ходатайству мы получили от компании удобную мебель для занятий, до этого сидели наши детки на табуреточках, — рассказывает отец Виктор. — Есть теперь у нас ноутбук и современный телевизор.

Ещё более 400 тысяч рублей выделил Металлоинвест на реализацию проекта «Под покровом святого пророка». Теперь юные прихожане смогут посещать занятия по церковному краеведению и хоровому пению, организовывать авторские театральные постановки, научатся делать глиняные игрушки. А развивать музыкальные способности детей поможет новенькое электронное пианино. В процессе — закупка оборудования для керамической мастерской, всего необходимого для кукольного театра и музея памяти бывшего настоятеля, отца Владимира Отта.

Поддержала компания и другие старооскольские приходы. Выделенные средства пошли на ремонты помещений, покупку оборудования, техники и мебели, а также реализацию проектов просветительского характера.

● КУЛЬТУРА

О чём расскажет
«Почва»**В Центре современного искусства «Быль» проходит уникальная выставка «Почва».**

Андрей Иванов
Фото предоставлено организаторами выставки «Почва»

Это интерактивный проект белгородского сообщества художников «ГАТЬ». Скульптуры, инсталляции, живопись и видео-арты рассказывают об исчезающих краснокнижных растениях нашей области и раскрывают понятие «почва» таким, как его видят художники: двадцать авторов, более 30 работ.

Самостоятельно осмотреть выставку можно со вторника по воскресенье с 11:00 до 22:00. А если вы хотите попасть на экскурсию по экспозиции приходите в «Быль» к 13:30 или 18:30. Выставка продлится до 14 января. Для работников Металлоинвеста и членов их семей вход бесплатный.



РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU

РЕМОНТ

- **Ремонт бытовой техники.**
Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00
- **Ремонт телевизоров.**
Недорого.
На дому. 8 (4725) 48-49-20,
+7-908-781-86-99. 26 3-4
- **Ремонт стиральных машин и другой бытовой техники.**
Недорого. На дому.
8 (4725) 48-49-20,
+7-906-566-17-17. 26 3-4
- **Ремонт телевизоров**
на дому у заказчика.
Цифровое телевидение
от обычной антенны. Гарантия.
+7-903-642-21-30. 27 3-4
- **Профессиональный ремонт**
телевизоров, мониторов
любой сложности.
Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00
- **Ремонт холодильников**
у владельца на дому, с гарантией
(сервисное профессиональное
оборудование). Ежедневно.
8 (4725) 44-24-89,
+7-903-642-21-17. 21 7-13
- **Ремонт холодильников**
на дому, монтаж и обслуживание
кондиционеров. (Холод-Сервис),
+7-920-5555-789. Ежедневно. 25 2-4
- **Ремонт компьютеров,**
телефонов, планшетов.
Мкр-н Восточный, 18. Офис 12.
+7-904-093-53-03. 25-00 1-10

УСЛУГИ

- **Обучение вокалу взрослых и детей от 3,5 лет.** Постановка
голоса. Подготовка к выступле-
нию на сцене и в караоке.
+7-915-572-17-80. 19 9-15
- **Настройка музыкальных**
инструментов: пианино,
баян, аккордеон и др.
Профессионально.
+7-951-145-69-22. 30 2-10
- **Укладка асфальта.**
Тел.: +7-910-364-80-97. 10 14-15

ПРОДАМ

- **Картофель** — 14 руб./кг,
оптом — 13 руб./кг. со склада
кормов и с/х продукции
в с. Незнамово, ул. Централь-
ная, д. 12. Опт, розница.
Доставка.
+7-920-566-05-45. 24 3-4

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
«КРОФТ-ОПТИКА» www.kroftoptica.ru

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7
тел. 31-35-95, 8-952-427-30-98
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, Сб с 9:00 до 17:00, Вс с 9:00 до 15:00
Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

ТЕПЛО И ДОСТУПНО

окна из пятикамерного
профиля

exprof

Профильная система EXPROF Protecta
разработана специально для российских холодов.
Пятикамерные окна EXPROF Protecta надежно сэкономят
тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

- ✓ УЮТНО
- ✓ КОМФОРТНО
- ✓ КРАСИВО
- ✓ НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79
sev@metplus-osk.ru

Реклама. ООО «Сталь-Снаб»

ПОЛИМЕР

**ЛИВНЕВАЯ
КАНАЛИЗАЦИЯ**

☎ **+7 (4725) 39-09-11**
+7 (952) 436-88-28

📍 Пр-т Алексея Угарова, 18ж
✉ lubgeorg@polimer-vrn.ru

скидки
до 10%

РЕМОНТ

**СТИРАЛЬНЫХ МАШИН
И ХОЛОДИЛЬНИКОВ**

**Бесплатный выезд
на дом**

+7 952 437 27 86

Реклама. Бирюков В. С.

ВАКАНСИИ

ООО «ТПО» ТРЕБУЮТСЯ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ
НА ПРЕДПРИЯТИЯ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ ОЭМК
И ЛЕБЕДИНСКОГО ГОКА:

Реклама.

■ шеф-повар: з/п от 59 000 руб.;	■ контролёры-кассиры: з/п от 38 200 руб.;
■ технолог: з/п от 48 800 руб.;	■ кухонные рабочие: з/п от 35 600 руб.;
■ повара-бригадиры: з/п от 41 000 руб.;	■ электромонтёр: з/п от 48 800 руб.
■ повара, кондитеры: з/п от 38 800 руб.;	

График работы — 2/2; 5/2.

По интересующим вакансиям обращайтесь
с понедельника по пятницу с 8:30 до 17:30
по адресу: мкр-н Ольминского, 12, каб. 516.
Тел.: 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

ВАЖНО ЗНАТЬ

С 24 ОКТЯБРЯ В СОВЕТЕ ВЕТЕРАНОВ ОЭМК ВОЗОБНОВЛЯЮТСЯ
БЕСЕДЫ О ПРАВОСЛАВИИ.
Проводиться они будут каждый вторник в 10:00 часов по адресу:
мкр-н Ольминского, д. 12, каб. 201. При себе иметь паспорт.

ПРИ СОВЕТЕ ВЕТЕРАНОВ ОЭМК С 16 НОЯБРЯ 2023 ГОДА ВОЗОБНОВЛЯЮТСЯ
ЗАНЯТИЯ В ГРУППЕ ВИНОГРАДАРЕЙ-ЛЮБИТЕЛЕЙ ДЛЯ НАЧИНАЮЩИХ
И МАЛООПЫТНЫХ ВИНОГРАДАРЕЙ.
Занятия проводятся еженедельно, бесплатно по четвергам с 11 до 12 часов.

РЕКЛАМА в газете «ЭЛЕКТРОСТАЛЬ»:
+7 (4725) 37-40-90; +7 920-200-61-81

**КРЕДИТ
НАЛИЧНЫМИ
И РЕФИНАНСИРОВАНИЕ**

от **5,5%**

РЕКЛАМА.

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК
ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

мкр. Горняк, д. 14, мкр. Солнечный, д. 1А
(4725) 42-45-05; 32-92-22

Мечты:
1 ДАЧА
2 ЗЕМЛЯ
3 РЕМОНТ
4 БАНЯ

309516, г. Старый Оскол,
м-н Ольминского, 12, оф. 201.
Отдел рекламы: (4725) 37-40-90
e-mail: 321852@mail.ru

Главный редактор:
Филатова Е. Л.
(4725) 37-40-88
Корреспонденты:
(4725) 37-40-72; 37-40-74.

Газета отпечатана
в ООО «Константа-Принт»,
308519, Белгородская область,
Белгородский район, пос.
Северный, ул. Берёзовая, 1/12.

Подписано в печать 02.11.2023 г.
Цена — свободная. Заказ № 23-10072.
Распространяется по подписке.
Объём — 4 печатных листа.
Тираж: 12 718 экземпляров.

Архив газет:

Реклама не всегда разделяет точку зрения авторов публикаций. Рукописи и письма не рецензируются и не возвращаются. За содержание рекламных материалов и частных объявлений редакция ответственности не несёт. Материалы, отмеченные *, печатаются на коммерческой основе.

В ДВИЖЕНИИ

ФУТБОЛ

Без единого поражения

Футбольный клуб «Металлург-Оскол» стал победителем в III дивизионе зоны «Центр» первенства России среди любительских футбольных клубов.

Заключительную игру чемпионата в рамках зонального этапа всероссийских соревнований в третьем дивизионе «Металлург-Оскол» провёл 28 октября дома против команды «Урожай» (Елань) — 4:0. А перед этим, 22 октября в Орле, металлурги обыграли своего главного соперника — клуб «Орёл» — и досрочно оформили итоговое первое место. Таким образом, старооскольская команда стала лучшей, не потерпев ни одного поражения.

— Наши принципиальные соперники — команды «Локомотив» (Лиски) и «Атом» (Нововоронеж). В этом сезоне

добавился футбольный клуб «Орёл». Все матчи мы сыграли ровно и стали победителями зонального этапа. Хочу сказать, что без Металлоинвеста — нашего главного спонсора — не могло бы быть нашего участия в этом проекте, — отметил директор ФК «Металлург-Оскол» Олег Грицких.

С 4 по 12 ноября в Сочи пройдёт

финал турнира среди команд третьего дивизиона. «Металлург-Оскол» встретится с другими победителями зональных этапов. Борьба будет нелёгкой. Болеем за наших!

Максим Баркалов
Фото из официальной группы
в соцсети «ВКонтакте»
ФК «Металлург-Оскол»



ВОЛЕЙБОЛ

На высшей ступени пьедестала

На Михайловском ГОКе в Железногорске прошёл традиционный турнир по волейболу, посвящённый памяти Героя Социалистического Труда, машиниста экскаватора рудоуправления Владимира Прибыльнова.

В минувшие выходные семь волейбольных команд из Курска, Орла, Губкина, Старого Оскола состязались за главный кубок турнира в 43-й раз.

Сборная работников комбината и воспитанников ФОК ОЭМК стала лучшей. В тройку лидеров турнира также вошли команды МГОКа и компании «Логистические решения» из Курска.

Андрей Иванов
Фото Валерия Воронова

РЕКЛАМА

СОГАЗ |

Экономия **50%**

«Автокаско Профи»
Каско от 2 250 ₽

Стоимость полиса с экономией¹:

Легковые
отечественные
автомобили

4 500
от **2 250 ₽**

Легковые
иностранные
автомобили²

6 000
от **3 000 ₽**

Легковые
иностранные автомобили
премиального сегмента³

9 000
от **4 500 ₽**

Отремонтим ваш автомобиль, если ДТП произошло по вине другого участника (в т.ч. дорожных, дорожно-эксплуатационных, коммунальных, технических служб), даже если у виновника нет полиса ОСАГО



Юлия Архангельская

+7 4725 44 41 65

+7 980 381 62 41

Arkhangelskaya.Yulia@sogaz.ru

¹ Экономия с учетом статистики убытков по клиентским группам владельцев легковых отечественных и иностранных транспортных средств (ТС). Срок действия предложения ограничен, подробности уточняйте у представителя АО «СОГАЗ». Предложение не является офертой.

² За исключением легковых иностранных ТС премиального сегмента.

³ ТС марок: Audi, Aurus, Avatr, Bentley, BMW, Cadillac, Denza, Ferrari, Genesis, HiPhi, Hongqi, Infiniti, Jaguar, Lamborghini, Land Rover, Lexus, Lincoln, LiXiang, Maserati, Mercedes, Mini (BMW), Nio, Porsche, Rolls-Royce, Tank, Tesla, Toyota, Volvo, Voyah, Zeekr.

С подробными условиями страхования, включая правила страхования, вы можете ознакомиться у представителя АО «СОГАЗ». Лицензии Банка России СИ №1208, СЛ №1208. АО «СОГАЗ».

Реклама.

СТАРЫЙ ОСКОЛ, ВСТРЕЧАЙ!
ОКОЛО СУПЕРМАРКЕТА «АЙСБЕРГ»
Микрорайон «Уютный», 4

ЦИРК 4,5,6,11,12
БЕЛИССИМО НОЯБРЯ

0+

АКЦИЯ
только по 28 октября
скидка на каждый
купленный билет!

**ШОУ МОРСКИХ КОТИКОВ
И МОРСКИХ ЛЬВОВ**

В ЦИРКЕ ТЕПЛО

8 (960) 110-39-39 Детям до 4 лет
Касса цирка работает с 10:00 до 19:00 **бесплатно**

Продажа билетов в кассе цирка и онлайн:
WWW.CIRCUSBELISSIMO.RU

Реклама. 0+