

ЭлектроСТАЛЬ

№11 (2044) 22 МАРТА 2019 ГОДА, ПЯТНИЦА OCHOBAHA В 1982 ГОДУ



UZКонтроль и надзор в цифровую эпоху

Генеральный директор УК «Металлоинвест» Андрей Варичев призвал внедрять цифровые технологии в контрольно-надзорную деятельность.



О — 0ЭМК исполняется 45 лет!

Газета «Электросталь» начинает цикл публикаций, приуроченных к этому знаменательному событию.



)/

Корпоративные сервисы самообслуживания

Портальные корпоративные сервисы самообслуживания Металлоинвеста начали функционировать в полном объёме.

ГЕРОЙ ДНЯ

Олег Канаев:

Такое звание ко многому обязывает



лег Канаев признаётся, что слегка удивился, узнав, что его номинировали на престижное звание. Впрочем, кто как не прокатчик, имеющий звания «Почётный металлург» и «Заслуженный металлург Российской Федерации», человек, проработавший на предприятии более 30 лет и умеющий находить нестандартные подходы к решению поставленных задач, заслуживает такой престижной награды.

Старый Оскол давно стал для Олега Юрьевича родным городом, ОПЕРАТОРУ НАДО ДЕЙСТВОВАТЬ БЫСТРО, МОЛНИЕНОСНО РЕАГИРОВАТЬ НА ВСЕ ИЗМЕНЕНИЯ, ПОКА ЗАГОТОВКА НЕ ОСТЫЛА

с тех самых пор, как в начале 70-х его родители приехали из Казахстана на строительство ОЭМК. Отец с раннего возраста приучал сына к труду, и Олег помнит, как во время летних каникул он работал вместе с геодезистами, размечавшими площадку будущего электрометаллургического комбината, — таскал по полям геодезическую линейку. После армии, когда встал вопрос о выборе профессии, решил связать судьбу с металлургией. Юношу привлекла профессия вальцовщика, и он поступил в профтехучилище № 22. Практику проходил на мелкосортном стане Челябинского металлургического комбината, а, получив диплом, устроился в первый сортопрокатный цех ОЭМК, где в то время уже приступили к монтажу оборудования.

02 🕥

НОВОСТИ РЕГИОНА

В числе лучших

РИА «Новости» опубликовало рейтинг регионов по уровню безработицы в ноябре 2018 — январе 2019 годов. Используя данные Росстата, эксперты вычислили процентное соотношение численности безработных к численности рабочей силы.

елгородская область с уровнем безработицы 4 процента заняла 17-е место в списке. В среднем по стране уровень безработицы составил 4,8 процента. Наша область вошла в число 34 регионов, где этот показатель ниже.

В Белгородской области на 100 открытых вакансий приходился 161 безработный, а среднее время поиска работы в III квартале 2018 года составило 7,2 месяца.

В Центральном Черноземье самый низкий уровень безработицы в Липецкой области — 3,9 процента, хотя на 100 открытых вакансий здесь приходится 246 безработных. В Тамбовской эти показатели соответственно 4 процента и 225 человек, в Воронежской области — 4,4 процента и 212. А в Курской при уровне безработице 4,2 процента самое большое количество безработных на 100 вакансий самый длинный срок поиска работы — 8,5 месяца.

Лидерами рейтинга стали Москва с уровнем безработицы 1,2 процента, Санкт-Петербург с 1,4 процента и Ямало-Ненецкий автономный округ с 2,2 процента.

Хуже всего дела обстоят в Ингушетии. Там уровень безработицы достигает 26,3 процента.

БелПресса

4

место в рейтинге самых чистых регионов России заняла Белгородская область ОРИЕНТИРЫ ЭЛЕКТРОСТАЛЬ №11 | 22 марта 2019 года

Э ЭР ТЕЛЕКОМ

ГЕНЕРАЛЬНАЯ ЛИНИЯ

Контроль и надзор: повышение эффективности в цифровую эпоху

Генеральный директор Металлоинвеста призвал внедрять цифровые технологии в контрольнонадзорную деятельность.

ндрей Варичев, председатель Комитета Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) по разрешительной и контрольно-надзорной деятельности, генеральный директор УК «Металлоинвест», принял участие в работе форума «Контрольно-надзорная и разрешительная деятельность в цифровую эпоху» в рамках Недели российского бизнеса в Москве. Участники форума обсуждали реформу контрольно-надзорной деятельности и повышение её эффективности с помощью цифровых технологий. О готовности вынести на широкое обсуждение законопроект о контрольно-надзорной деятельности сообщил вице-премьер, руководитель аппарата Правитель-

ства РФ Константин Чуйченко. По его мнению, работу над принятым Госдумой в первом чтении законопроектом «необходимо перезагру-

В частности, необходимо убрать декларации, а оставить нормы, которые несут регуляторные функции. «Наше целеполагание — не только защитить бизнес, но и сделать более эффективной саму кон-

При этом вице-премьер не исключил, что в скором будущем появятся две отдельные отрасли права: контрольно-процессуальное и контрольно-надзорная.

■ Современные цифровые технологии открывают новые возможности.

 Мы видим заинтересованность и открытость органов исполнительной власти в работе по совершенствованию контрольно-надзорной деятельности, - прокомментировал Андрей Варичев. — Изменения неизбежны, и мы видим, что к ним готовы как власть, так и бизнес. Нужно найти качественные совместные решения они могут быть отражены в законопроекте, который готовится ко второму чтению. Мы надеемся, что он подвергнется ревизии и актуализации, исходя из изменившихся обстоятельств и возможностей, которые дают нам современ-

ный мир и технологии. В рамках форума также был презентован Аналитический доклад «Контрольно-надзорная и разрешительная деятельность в РФ — 2018». Документ посвящен «цифровому» контролю — использованию информационных технологий в контрольно-разрешительной деятельности. В докладе был представлен рейтинг качества реформирования контрольно-надзорной деятельности, в котором первую строчку занял Росприроднадзор, получив высшие баллы по всем выбранным направлениям реформы. В деловом мероприятии также приняли участие заместитель руководителя аппарата Правительства РФ Юрий Любимов, глава Ростехнадзора Алексей Алёшин, первый заместитель генерального прокурора

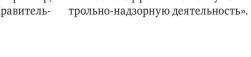
Андрей Варичев, генеральный директор УК «Металлоинвест»:

Мы видим заинтересованность и открытость органов исполнительной власти в работе по совершенствованию контрольно-надзорной деятельности. Изменения неизбежны, к ним готовы как власть, так и бизнес.

РФ Александр Буксман, заместитель министра юстиции РФ Денис Новак, глава Роструда Всеволод Вуколов, начальник ФАУ «Главгосэкспертиза России» Игорь Манылов и другие представители бизнеса и

власти.

Собинформ



по ключевым экономическим проблемам.

Неделя российского бизнеса (НРБ) — мероприятие, на котором обсуждаются и формируются предложения по актуальным направлениям взаимо-действия государства и бизнеса. В рамках НРБ проводятся форумы и конференции

ГЕРОЙ ДНЯ

ОЛЕГ КАНАЕВ: ТАКОЕ ЗВАНИЕ КО МНОГОМУ ОБЯЗЫВАЕТ



 Мы вместе с монтажниками собирали сложнейшие станки и агрегаты, и таким образом я перебрал вручную, наверное, полцеха. Это помогло в дальнейшем, когда начали пускать в эксплуатацию сложные немецкие станки и агрегаты, — рассказывает Олег Канаев. — Опытные специалисты, приехавшие на комбинат по вызову с других металлургических предприятий страны, в основном с Урала, обучали новичков работе с горячим металлом. Старшим мастером у нас был Константин

Николин, и я до сих пор удивляюсь тому, как много он знал и как всё успевал. И вальцовщиков учил настраивать оборудование, и к нам на перевалку ежедневно приходил, показывал, что и как нужно делать. В общем, помогал понять азы прокатного производства и адаптироваться ко всему, что происходило в цехе.

Сегодня Олег Юрьевич трудится оператором поста управления стана горячей прокатки. Начальник СПЦ №1 Игорь Авилов считает, что профессионализм, ответственное отношение к делу и богатый опыт работы Олега Канаева во многом

способствуют успешному выполнению коллективом цеха производственной программы. Кроме того, он непременный участник мероприятий по технической реконструкции и модернизации на своём участке. Один из недавних проектов — наладка системы управления манипуляторами и рольгангами дуо-реверсивной клети «1000» и переход с аналоговой системы на

Мастерство и ответственное отношение к делу, профессионализм и высокая работоспособность помогают ему самостоятельно находить нестандартные подходы к той или иной проблеме и оперативно принимать грамотные решения.

— На моём участке металл обрабатывается при температуре около 1 000 градусов, и в таком необходимом диапазоне он «живёт» достаточно короткое время, объясняет мой собеседник. — Поэтому оператору надо молниеносно реагировать на все изменения, пока заготовка не остыла. Обжимная реверсивная клеть — это большой промышленный робот. Есть определённая программа, есть план прокатки, и моя основная задача — контролировать работу клети, темп прокатки и процесс первичной черновой обработки

Олег Юрьевич считает, что в коллективе первого сортопрокатного цеха много технически грамотных и высококвалифицированных специалистов, достойных престижного звания «Человек года МЕТАЛЛОИНВЕСТ». А на вопрос, что значит лично для него эта награда, отвечает:

— Приятно, что мою работу заметили и оценили, это воодушевляет и ко многому обязывает, настраивает на достижение ещё больших результатов.

Ирина Милохина

ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ



■ Электросталеплавильный цех ОЭМК — крупнейший в компании «Металлоинвест» потребитель электроэнергии.

Энергетики обсудили перспективы развития

На Лебединском ГОКе состоялось ежегодное совещание руководителей энергослужь предприятий Металлоинвеста. На нём обсудили результаты минувшего года и масштабные планы на 2019–2021 годы.

редприятия компании «Металлоинвест» — Лебединский и Михайловский ГОКи, ОЭМК и Уральская Сталь — несут расходы на электричество и газ в размере от 15 до 20 млрд рублей в год каждое.

— Каждый комбинат Металлоинвеста — это огромная энергосистема, которая заметна даже в масштабе нашей большой страны. Это тысячи километров сетей, сотни подстанций, десятки генерирующих устройств и источников различных видов энергоресурсов. Содержать её и обеспечивать снабжение производственных мощностей — очень важная и ответственная задача, — рассказал Сергей Щербина, директор департамента энергетики и энергоресурсов УК «Металлоинвест». — Сегодня, в соответствии с актуальными тенденциями в отрасли мы ставим перед собой серьёзные задачи по

В компании уже три года действует комплексная программа энергоэффективности, благодаря которой только на сокращении стоимостных издержек на энергоресурсы удаётся экономить от 1,5 до 2 млрд рублей ежегодно. Сегодня в связи с активным развитием Бизнес-Системы Металлоинвеста появляется больше возможностей и перспектив для совершенствования этих процессов.

организации учёта энергоресурсов, автоматизации процессов и реконструкции генерирующих мощностей.

В компании уже три года действует комплексная программа энергоэффективности, благодаря которой только на сокращении стоимостных издержек на энергоресурсы удаётся экономить от 1,5 до 2 млрд рублей ежегодно. Сегодня в связи с активным развитием Бизнес-Системы компании «Металлоинвест» появляется больше новых возможностей и перспектив

для совершенствования этих про-

В этом году на Лебединском ГОКе успешно завершена реализация первого этапа проекта внешнего электроснабжения (ВЭС), которая обеспечила около 600 млн рублей ежегодной экономии предприятия на разности тарифов сетевых компаний. Задача на будущее — реализация следующих этапов этого масштабного проекта.

На Уральской Стали реализуется обширная программа реконструкции ТЭЦ и комплексно всего

энергохозяйства. Программа обещает экономический эффект, который будет измеряться сотнями миллионов рублей в год.

Перед ОЭМК (75 % потребления электричества комбината приходится на работу электросталеплавильного оборудования) стоят задачи по энергосбережению.

Михайловский ГОК в ближайшее время приступит к реализации проекта строительства собственной генерации, что обеспечит надёжность электроснабжения производства и снизит энергозатраты.

Эти и другие проекты предприятий Металлоинвеста помогают значительно оптимизировать расходы и изменить отношение к энергоресурсам — теперь бережливое отношение к их потреблению учитывается ещё на стадии постановки производственной задачи.

Наталья Севрюкова

НОВАЯ ТЕХНИКА

НА МГОК ПОСТУПИЛ НОВЫЙ ТЕПЛОВОЗ

На Михайловском ГОКе приступил к работе новый маневровый тепловоз. Его приобрели в рамках инвестиционной программы Металлоинвеста по обновлению техники и повышению

25

вагонов может перевозить новый маневровый тепловоз

эффективности производства.

Новый тепловоз предназначен для выполнения маневровых работ на станции «Погрузочная», а также транспортировки готовой продукции — окатышей и концентрата — на станцию «Курбакинская», откуда составами РЖД она доставляется потребителям. При маневровых работах локомотив перевозит в среднем 25 вагонов, однако в паре с другим тепловозом может доставлять до 70 вагонов (или около 6 тыс. тонн продукции).

— Из значимых достоинств но-

вой техники можно назвать применение унифицированной системы управления электропередачей и системы гребнесмазывания, что обеспечивает экономию дизельного топлива и снижает затраты на ремонты и техобслуживание оборудования, — рассказал главный инженер управления железнодорожного транспорта Юрий Шмойлов. — Кабина машиниста оснащена современными пультами управления, системой обеспечения микроклимата.

Наличие многих параметров,

отвечающих за безопасность новой техники, исключает несанкционированное движение локомотива, обеспечивает контроль скоростного режима и остановку локомотива перед запрещающим сигналом светофора. Обшивка и настил пола тепловоза выполнены из трудногорючих материалов.

Новый тепловоз — это четвёртый мощный комфортабельный локомотив, поступивший на Михайловский ГОК в 2018-2019 годах.

Собинформ

ОБЩИЕ ИНТЕРЕСЫ

Актуальные вопросы безопасности

В Губкине прошли публичные слушания Верхне-Донского управления Ростехнадзора. На них подвели итоги правоприменительной практики при осуществлении надзора в горнорудной отрасли за 2018 год.

слушаниях приняли участие представители органов власти, прокуратуры, промышленных предприятий Белгородской, Курской, Воронежской и Липецкой областей.

Верхне-Донское управление контролирует более 100 тысяч объектов, в том числе и такие промышленные гиганты, как ОЭМК, Лебединский и Михайловский ГОКи. О масштабной реформе надзорной деятельности, благодаря которой должно существенно снизиться количество плановых проверок, рассказал Владимир Дерновой, руководитель Верхне-Донского управления Ростехнадзора:

— Приоритетные задачи на текущий год уже обозначены — это внедрение дистанционного надзора, переход на систему электронного инспектора и работа над нормативной базой.

Участники слушаний узнали об изменениях в правилах ведения взрывных работ, связанных с определением круга допущенных к ним работников, рассмотрели вопросы обращения со взрывнатыми веществами.

Предприятиями ведётся активная работа по совершенствованию состава эмульсионных взрывчатых веществ и применяемых взрывчатых материалов, — отметил Андрей Шатохин, и. о. заместителя руководителя Верхне-Донского управления Ростехнадзора. — С 2015 по 2018 год проведено семь приёмочных испытаний, из них четыре — на базе Михайловского ГОКа. Испытывались новые эмульства, которые сейчас успешно применяются.

Безопасность производства и минимизация воздействия на окружающую среду, повышение уровня промышленной безопасности и повышение эффективности мер по охране труда — такие созвучные с деятельностью Ростехнадзора задачи ставит во главу угла Металлоинвест. И в их направлениях в компании многое делается. Специалисты компании знакомятся с лучшими практиками в России и за рубежом, чтобы определить наиболее эффективные методы работы для обеспечения нулевого травматизма.

Екатерина Присенко

КОМБИНАТ В МОЕЙ СУДЬБЕ

В 2019 ГОДУ ОЭМК ОТМЕТИТ ЮБИЛЕЙ

Первенцу отечественной бездоменной металлургии исполняется 45 лет. Газета «Электросталь» начинает цикл публикаций, приуроченных к этому событию.







Виктор Колосов, слесарь-ремонтник СПЦ №1:

Для меня ОЭМК — это действительно всё! Работа, друзья, квартира, стабильная заработная плата. Вся моя жизнь прошла на комбинате — уже 32 года я работаю на этом предприятии в первом сортопрокатном цехе, куда пришёл в 1987 году слесарем-ремонтником чет-

вёртого разряда. Конечно, тогда ОЭМК был совсем другим, не такой ухоженный и благоустроенный, как сегодня, а от конечной остановки трамвая нас развозил один автобус по всей территории. Сейчас приятно посмотреть на красивые газоны и клумбы, но главное — руководство компании вкладывает инвестиции в развитие комбината, повсюду внедряются новые технологии, которые облегчают работу. Например, упал уровень масла в баке даже на один сантиметр, и мы это сразу видим на экране монитора, где фиксируются все изменения. И уже знаем, где и какую проблему надо устранять. Считаю, мне очень повезло, что попал на ОЭМК, который стал мне родным за эти годы. Пройден большой путь и, конечно, ещё поработаем!



Любовь Калинова, ведущий специалист по учёту металла ЦОП:

Уже 34 года я работаю на комбинате, который стал вторым домом и для меня, и для многих других оэмковцев, ведь большую часть жизни мы проводим на работе. Помню, испытала настоящий шок, когда после работы товароведом пришла в ОТК электросталеплавиль-

ного цеха. Кругом огромные агрегаты, машины, шум... Первое время боялась ходить по цеху, а сейчас чувствую себя на производстве совершенно спокойно, как дома, а каска как будто приросла ко мне, я её даже не замечаю. ОЭМК, можно сказать, вырос на моих глазах. В этом году комбинат отмечает 45-летие, и за это время он сильно изменился, стал ещё лучше. Главное, что отличает ОЭМК, — стабильность. И в этот юбилейный год хочу пожелать всем работникам комбината оптимизма, терпения и чтобы не нарушали правила охраны труда, потому что каждого из нас дома ждут родные.



Пётр Кузнецов, начальник управления капитального строительства ОЭМК:

Комбинат в нынешнем году отмечает своё 45-летие, а я работаю здесь уже 43 года. В 26 лет меня приняли на ОЭМК старшим инженером производственного отдела — тогда даже не мог предположить, что это предприятие станет судьбой, родным домом. Окна

моего кабинета смотрят на площадку ОЭМК, и я помню, как в 76-м году там высилось 330 тысяч кубов грунта, начинали делать вертикальную планировку. Чуть ветерок — и песок летел, как в пустыне. А сейчас смотрю из окна на огромные производственные помещения, на слаженно действующие подразделения и думаю — неужели за 45 лет можно было всё это сделать?! Мне довелось поработать со всеми директорами предприятия, принимать участие в строительстве практических всех подразделений, а также социальных объектов комбината и города. Иногда было сложно решать проблемы, из-за огромной загрузки не было ни одной свободной минуты, домой приходил только ночевать, зато было интересно! И я рад, что моя судьба тесно связана с судьбой нашего родного комбината.

Мы вместе!

Один из самых до-БРОСОВЕСТНЫХ И ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ РАБОТНИКОВ, ТРЕБО-ВАТЕЛЬНЫЙ И МУДРЫЙ наставник, широкой и светлой души человек — это штрихи К ПОРТРЕТУ МАШИНИ-СТА КОНВЕЙЕРА ЦЕХА окомкования ОЭМК Ирины Косиновой.

рина Григорьевна на всю жизнь запомнила слова учителей, помогавших ей осваиваться на производстве: «Делай как мы, делай лучше нас!». Было это давно, 14 лет назад, когда молодую женщину позвал в цех брат. Сергей Митаев трудился фильтровальщиком пятого разряда, прекрасно разбирался и в нелёгкой профессии, и в тонкостях сложного оборудования, и в психологии, потому что умело руководил бригадой. Сергей убедил Ирину перейти на комбинат, приведя в пользу этого неоспоримые факты: лучшее и стабильное предприятие региона, интересная работа, открытый для новых знаний и сплочённый коллектив.

Она почувствовала с первых дней, что коллеги очень доброжелательно отнеслись к ней, новичку, и терпеливо, настойчиво обучали её азам производственной специальности

Главное — быть всегда выше падать духом и не сдаваться. Такую жизненно важную установку Ирина Григорьевна передаёт теперь своим ученикам. Например, её нынешний напарник, молодой машинист конвейера Андрей Горбаток, особо подчёркивает, что Ирина Косинова — настоящий оптимист, хотя и очень требовательный учитель.

— Так как сама работаю ответственно, того же требую и от других, — говорит Ирина. — Хочу заметить, на производстве одной теорией сыт не будешь: только практика и ещё раз практика принесёт



■ «Очень люблю комбинат и свой родной коллектив».

хорошие плоды, когда всё видишь своими глазами и сам вовлекаешься в работу.

- Ирина Григорьевна не боится трудностей, с готовностью откликается на просьбы помочь коллегам и отлично справляется со своими обязанностями, — рассказывает начальник участка дробления и фильтрации Александр Ходячих. — В бригаде в смену трудятся два машиниста конвейера, нагрузка у них колоссальная! Они отвечают за своевременный пуск и остановку агрегатов — это конвейеры, по которым движутся окисленные окатыши, и конвейеры, обеспечивающие подачу сырья на склад временного хранения концентрата. Задача машинистов — контролировать состояние роликов, проводить регулировку лент, не допускать завалов, а ещё поддерживать чистоту и порядок. В одной команде с машинистами конвейеров трудятся

слесари-ремонтники, электрики, газовщики. Вместе они делают всё возможное для оперативного устранения неисправности.

Сын Ирины Григорьевны Александр Кочергин — прокатчик, муж Алексей Витальевич, машинист эксгаустера, трудится на одном участке с супругой.

— Мы вместе, — улыбается работница комбината, — но отметки у нас разные: он работает на нулевой, а я на высоте плюс 11. Видимся в цехе только в обеденный перерыв. Зато дома обсуждаем новости комбината — эта общая тема для нашей оэмковской семьи! Я довольна тем, что работаю на ОЭМК, очень люблю комбинат и свой коллектив и желаю только одного: чтобы Бог дал всем нам здоровья, дальнейших сил и вдохновения.

> Татьяна Денисова Фото Валерия Воронова

12 мая

1974 года считается датой рождения ОЭМК. В этот день был подписан приказ Министерства чёрной металлургии СССР №369 о строительстве электрометаллургического комбината в Старом Осколе.



Изменить сознание, исключить нарушения

На ОЭМК подведены итоги работы комбината по охране труда, экологии и культуре производства за 2018 год.

а совещании, состоявшемся на минувшей неделе, были озвучены основные результаты деятельности предприятия в этой области. Как отметил в своём докладе заместитель главного инженера — начальник УОТиПБ Дмитрий Шмелёв, затраты на реализацию мероприятий по охране труда превысили в прошлом году 290 миллионов рублей. Наиболее значимые из них — обеспечение работников предприятия средствами индивидуальной защиты, молоком и лечебно-профилактическим питанием, проведение специальной оценки условий труда, медицинских осмотров, обучение персонала охране труда.

В течение года большое внимание уделялось выполнению мероприятий по улучшению состояния промышленной безопасности на предприятии, контролю за состоянием радиационной безопасности, повышению квалификации и аттестации работников, экспертизе промышленной безопасности. В рамках этой работы на ОЭМК внедряли визуализацию, плакаты и баннеры, была проведена ресертификация на соответствие международным требованиям в области охраны здоровья и безопасности персонала (OHSAS 18001).

— В Металлоинвесте ежегодно проводятся семинары, на которых специалисты предприятий ком-

> 290

миллионов рублей составили затраты на реализацию мероприятий по охране труда в прошлом году





Дмитрий Митрофанов, директор по производству 03МК:

Привести количество несчастных случаев на производстве к нулевому значению — вот к чему должны стремиться все сотрудники предприятия, от рабочего до руководителя. И результат будет заметен только тогда, когда каждый из нас изменит своё сознание и отношение к своей жизни, жизни и здоровью окружающих.

пании обсуждают актуальные вопросы в области охраны труда и промбезопасности, новости законодательства, — отметил Дмитрий Шмелёв. — ОЭМК стал площадкой для внедрения пилотного проекта по внедрению дистанционного мониторинга промышленной безопасности на опасных производственных объектах 1 и 2 классов опасности. Это означает, что параметры, влияющие на безопасное ведение технологических процессов, будут отслеживать в федеральном органе исполнительной власти. Закон предусматривает внедрение такой системы по всей стране, и наш комбинат будет первым из металлургических предприятий, где начнёт работать система дистанционного монито-

На совещании также подвели итоги смотра-конкурса по охране труда, экологии и культуре производства среди подразделений комбината. Победителям в каждой из семи групп вручены дипломы и денежные премии. Первые места в своих группах заняли сортопрокатный цех \mathbb{N}^2 2, энергетический цех, механический цех, техническая дирекция, цех отделки проката, цех сетей и подстанций и теплотехническая лаборатория.

Свидетельство «Лучший уполномоченный профкома комбината по охране труда» вручено 38 работникам предприятия, которые на своих участках постоянно ведут активную работу по улучшению условий и охраны труда. Среди награждённых — Ольга Любезных, машинист крана УПЗЧ МЦ.

— Уполномоченным являюсь всего два года, считаю ответственным и нужным напоминать людям о правилах охраны труда, промышленной безопасности. Общаюсь с коллегами, их замечания и предложения стараюсь донести до руководства. Всё это сплачивает коллектив, настраивает на правильное отношение к собственной безопас-

ности. Ведь здоровье каждого человека — это главное и для каждого сотрудника, и для компании в пелом.

У Валерия Боева, вальцовщика стана горячей прокатки СПЦ № 2, стаж уполномоченного чуть больше — пять лет, ежемесячно он записывает в журнал около ста замечаний и предложений, направленных на улучшения в области охраны труда.

— Важно, что этой деятельностью занимаются сотрудники на местах, — считает он. — Они находятся непосредственно на производстве, а значит, вовремя могут заметить нарушения, подсказать коллегам и правильно отреагировать, поставить в известность мастера или руководителя. Уполномоченный профкома занимается профилактикой несчастных случаев на производстве, и это очень важно. Присвоенное мне звание лучшего уполномоченного — это дополнительный стимул: теперь нужно работать ещё лучше, чтобы исключить нарушения полностью.

Подводя итог, директор по производству ОЭМК Дмитрий Митрофанов подчеркнул, что перед Металлоинвестом стоит задача занять лидерские позиции по всем направлениям деятельности, в том числе и в области охраны труда и промышленной безопасности.

— Привести количество несчастных случаев на производстве к нулевому значению — вот к чему должны стремиться все сотрудники предприятия, от рабочего до руководителя, — отметил он. — И результат будет заметен только тогда, когда каждый из нас изменит своё сознание и отношение к своей жизни, жизни и здоровью окружающих.

Ирина Милохина Фото **Валерия Воронова** ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

«Третий пошёл!»: ремонт печи отжига № 3 завершён

В сортопрокатном цехе № 1 0ЭМК капремонт печи отжига вместо запланированных 15 суток продлился всего 10.

Печи отжига улучшают качество оскольского металла. В сортопрокатном цехе № 1 таких печей три. Все были введены в эксплуатацию одновременно с цехом — 1 апреля 1987 года. Может показаться, что с каждым годом ремонт этих агрегатов должен становиться сложнее.

— Нет, с годами ремонт не становится более трудоёмким, — не соглашается начальник участка печей СПЦ № 1 Иван Дятлов. — Ведь за 32 года проделана большая работа: кардинально поменялась футеровка стен и свода печи, наработаны оптимальные методы ремонта, реконструированы проблемные после запуска узлы. То есть от детских болезней мы ушли, и сегодня всё это сокращает сроки ремонта и повышает стойкость оборудования.

Печи отжига капитально ремонтируют раз в год. Делается это в разное время, чтобы не останавливать работу всей цепочки стана. По плану ремонт должен занимать 15 суток. В конце февраля — начале марта, согласно годовому графику, проведен капитальный ремонт печи отжига № 3. На ней заменили волокнистую футеровку стен, отремонтировали подину печи и бетонную футеровку боровов. Также заменили шибер (заслонка, с помощью которой контролируется давление и температура в печи, — прим.). Работы проделано немало. Ремонт вёлся круглосуточно: каждую смену трудились 10-12 человек «Рудстроя» и 6 специалистов ЦРМО. Они завершили работу на треть раньше запланированного срока!

— Сократить время ремонта удалось благодаря грамотному планирова нию работ и их хорошему качеству, — объясняет мастер участка печей Сергей Кононов. — Всё сразу делалось на высоком уровне, переделок практически не было. Ребята понимают: затраченное на ремонт время важно, но качество ещё важнее. Ведь нарушения при замене футеровки, ремонте механического или энергетического оборудования скажутся на работе печи. А это в свою очередь неизбежно повлияло бы на качество металла, что, конечно, недопустимо.

В цехе намерены ремонт следующей печи провести так же бойко и с неизменно высоким качеством.

Ольга Ульянова

ИНТЕРВЬЮ

В прошлом году работники ОЭМК предложили і 489 идей. Хороший пример заразителен: ОЖИДАЕТСЯ, ЧТО В 2019 ГОДУ ЭТА ЦИФРА ВЫРАСТЕТ, ВЕДЬ ПРЕИМУЩЕСТВА ФАБРИКИ ИДЕЙ НЕ ОГРАНИЧИВАЮТСЯ ОДНИМ ЛИШЬ ПРЕМИРОВАНИЕМ ИНИЦИАТИВНЫХ СОТРУДНИКОВ.

Сделай сам. Сделай лучше

абрика идей на ОЭМК заработала 1 октября 2017 года. Уже можно говорить об итогах 2018го и планах на 2019-й. На вопросы о развитии Фабрики идей отвечает Андрей Щербинин, эксперт отдела администрирования проектов дирекции по развитию Бизнес-Системы ОЭМК.

— На какие группы разделяются поданные идеи?

— Всего их три: А, В и С. Первые две группы проще всего различать по ответу на вопрос: «Кому идея принесёт пользу?». Если речь идёт о людях (к примеру, улучшение условий труда, организация рабочего места, промышленная безопасность и пр.) — это категория А. Экономический эффект от реализации идей группы А посчитать невозможно: они делают труд человека на производстве комфортнее и безопаснее. Если же очевидна польза для комбината (идея повысит надёжность оборудования, положительно скажется на качестве продукции или др.) это группа В. Экономический эффект идей группы В либо сложно посчитать, либо он не превышает 60 тысяч рублей в год. И, наконец, идеи группы С: они направлены на более глобальное изменение производственных процессов и несут экономический эффект от 60 тысяч рублей в год.

— Сколько идей подано работниками ОЭМК в 2018 году?

— Из 1 489 идей, поданных сотрудниками в свои структурные подразделения, техсоветом к реализации одобрены 1 315. В группе А это 938 идей, в группе В — 372, в группе С — 5.

Предложить что-то полезное способен каждый?

— Да, разумеется. По-настоя-



или в мастерской навскидку можно набрать 8-10 идей, которые стоит подать на Фабрику».

щему непростые идеи относятся только к группе С. А идеи групп А и В под силу предложить каждому. Зачастую люди ходят мимо одной и той же проблемы каждый день и не замечают её. Или привыкли, или им всё равно. А между тем на каждом рабочем месте всегда есть что улучшить: например, правильнее расположить стеллажи, организовать хранение инструментов и пр.

Без преувеличения: можно зайти на один участок или в мастерскую и навскидку набрать там 8-10 идей, которые стоит подать на Фабрику.

— B каких случаях идея не принимается к реализации?

— Во-первых, если она противоречит требованиям ОТиПБ и несёт высокие риски для производства. Во-вторых, отклоняются недорабо-

танные идеи: например, обозначена проблема, но не предложено решение или решение есть, но никто не хочет брать на себя ответственность за его выполнение. Во втором случае из уст сотрудника это звучит примерно так: «Чтобы было лучше, надо сделать вот это, только кто этим займётся — не знаю. Я-то уж точно не буду». Подобные предложения как идея не рассматриваются, поскольку мы поощряем инициативу человека вносить улучшения, а не снабжать кого-то дополнительными обязанностями.

Каков экономический эффект от Фабрики идей?

- Фабрика идей на нашем предприятии объединила конкурсы энергоэффективности, программу операционных улучшений, рацпредложения, научно-технические

Общий экономический эффект от улучшений за 2018 год составил 292 миллиона 65 тысяч рублей. Наибольшая доля в этой цифре приходится, конечно, на идеи группы С.

Как поощряется подача

Если в подразделении за квартал реализовано не менее десяти идей группы А, среди них организуется конкурс и премируются авторы лучших из них. За первое место автор или вся команда получают 10 000 рублей, за второе — 5 000 и третье — 3 000. Только в четвёртом квартале 2018 года в группе А подобным образом премированы 72 человека. Идеи группы В поощряются в размере 3 000 рублей за каждую также автору идеи или команде.

Премия за идею группы С зависит от экономического эффекта её реализации. Выплата команде проекта может составлять от 12 000 рублей до 1 200 000 рублей в год.

— Планируется ли увеличение размера премий для авторов идей в 2019 году?

— Да, мы теперь хотим ввести поощрения даже за сам факт подачи идеи. Благодаря этому каждый сотрудник поймёт, что, во-первых, он может многое изменить как минимум в организации своего труда, а во-вторых, компания ценит проявление инициативы, направленной на улучшения. Конкретный размер премий ещё не утверждён, но уже ясно, что в новой системе мотивации пряников будет гораздо

— Какое отношение у работников комбината к Фабрике идей?

Конечно, есть активисты, которые выделяются в коллективе: у них порядок на рабочем месте и им не всё равно, как будет работать комбинат. Они предлагают идеи, а мы идём им навстречу. С остальными мы взаимодействуем, предлагая подумать, что можно улучшить в своём подразделении. Некоторые реагируют на это эмоционально: начинают спорить, говоря, что у них есть своя работа и думать об усовершенствованиях они не хотят. Другие, наоборот, спокойно, без возражений выслушивают. По опыту скажу вселяют надежду те, кто спорит. Спокойствие и безучастность зачастую говорят о безразличии и нежелании что-то менять. А когда человек спорит — значит, ему не всё равно. Остаётся лишь убедить его в том, что польза от подачи идей будет и ему как автору, и комбинату. И нам это удаётся.

— Какова миссия Фабрики идей? Есть ли идеалы, к которым вы стремитесь?

Основная цель — максимальное вовлечение персонала всех уровней в процесс непрерывных улучшений. То есть мы хотим раскачать людей, изменить саму среду и культуру производства, сформировать нетерпимость у работников к потерям и неэффективностям. В японской философии бережливого производства один человек должен предложить в год не менее десяти идей по улучшению. И на отечественных предприятиях — правда, это единичные примеры — я видел, как это работает. Инициативность сотрудника сегодня признаётся одним из ключевых показателей его эффективности. И партнёры на рынке металлургии при принятии решения о сотрудничестве учитывают уровень развития Бизнес-Системы. Это уже не просто тренд, а требования нынешнего дня.

Общий экономический эффект

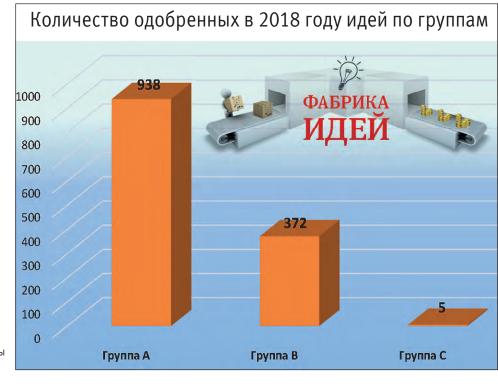
292 миллиона 65 тысяч рублей.

от улучшений за 2018 год составил

Из поданных на Фабрику идей в 2018 году предложений

приняты к реализации

отклонены или отправлены на доработку

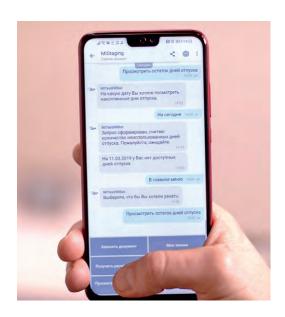


Ольга Ульянова

БУДЬ В КУРСЕ

Сервисы самообслуживания: новый этап

С 15 МАРТА ПОРТАЛЬНЫЕ КОРПОРАТИВНЫЕ СЕРВИСЫ САМООБСЛУЖИВАНИЯ НАЧАЛИ ФУНКЦИОНИРОВАТЬ В ПОЛНОМ ОБЪЁМЕ И СОТРУДНИКИ ЛЕБЕДИНСКОГО И МИХАЙЛОВСКОГО ГОКОВ, ОЭМК И УРАЛЬСКОЙ СТАЛИ МОГУТ ВОСПОЛЬЗОВАТЬСЯ ИМИ СО СВОЕГО РАБОЧЕГО КОМПЬЮТЕРА. СЛЕДУЮЩИЙ ЭТАП РАЗВИТИЯ ПРОЕКТА — ДОСТУП К СЕРВИСАМ ПРИ ПОМОЩИ СМАРТФОНА.





лагодаря цифровой трансформации компании «Металлоинвест» у сотрудников есть уникальная возможность онлайн получать необходимую информацию о заработной плате, отпусках, а также заказывать различные справки и копии документов. В настоящее время доступ к корпоративным сервисам самообслуживания с рабочего компьютера получили те, кто прошёл авторизацию под своей учётной записью.

HR-бот: шаг вперёд

Следующий этап проекта внедрения корпоративных сервисов самообслуживания (КСС) — возможность получать необходимую персональную информацию, а также справки при помощи смартфона. Если сервисы на портале доступны только тем, кто имеет доступ ко внутренней корпоративной сети, то сервисы НR-бота в мобильном

приложении — всем сотрудникам: необходим смартфон и регистрация в популярном мессенджере Viber.

С начала марта мобильный вариант КСС тестируют в фокусгруппах, в которые вошли по 150 сотрудников на каждом предприятии компании. Обратная связь от пользователей помогает настроить сервисы и сделать их максимально удобными. В настоящее время служба технической поддержки мобилизована для работы с запросами пользователей. Проводятся необходимые корректировки и доработка программ.

1 апреля воспользоваться мобильными сервисами самообслуживания смогут все желающие сотрудники Лебединского ГОКа — предприятие стало пилотной площадкой для запуска этой версии КСС. Работники комбината, давшие согласие на использование номера мобильного телефона для работы с сервисом, получат СМС-уведомления с предложением пройти

первичную регистрацию в группе HR-бот в Viber и получат доступ к сервисам.

А уже в мае новые — мобильные — сервисы самообслуживания оценят и сотрудники других предприятий компании.

Очевидные преимущества

HR-бот предоставляет сотрудникам возможности корпоративных сервисов самообслуживания для получения персональной информации. Как рассказал Виталий Яковлев, начальник отдела организации и нормирования труда дирекции по персо-

налу Лебединского ГОКа, на сегодняшний день более 5 000 сотрудников различных подразделений комбината уже изъявили желание воспользоваться новыми возможностями сервисов самообслуживания. Приём заявлений продолжается.

— Внедрение корпоративных сервисов самообслуживания не только облегчит сотрудникам получение тех или иных персональных сведений и документов, но и, безусловно, упростит и ускорит работу специалистов, задействованных в этом процессе, — считает Виталий Яковлев, курирующий проект на Лебединском ГОКе.

Анна Шишкина

Чат-бот — это определённая программа, которая общается с пользователем по заданному сценарию. Технология позволяет расшифровывать сообщения в мессенджерах и автоматически выполнять соответствующие действия на основе этих сообщений. Чат-боты используются в разных сферах для решения типовых задач. НR-боты широко используются для упрощения взаимодействия отдела кадров с сотрудниками компаний.

Как активировать корпоративные сервисы самообслуживания на своём смартфоне?



1. Любой работник, желающий подключить сервисы, может обратиться к специалистам управления взаимодействия с клиентами (УВсК) МКС и написать заявление.



2. На номер мобильного телефона, который работник указал в заявлении, поступит СМС с предложением пройти регистрацию в чат-боте HR. Для этого необходимо перейти по ссылке и зарегистрироваться (до момента регистрации на смартфоне должен быть установлен мессенджер Viber).



3. HR-бот содержит меню и различные подсказки, так что его использование не потребует каких-нибудь дополнительных знаний и сложных инструкций.

Сотрудникам Михайловского ГОКа, ОЭМК и Уральской Стали возможности корпоративных сервисов самообслуживания с использованием НR-бота будут доступны с 1 мая 2019 года.



Мнения участников фокус-группы Лебединского ГОКа:

Сергей Дубинин, начальник цеха подготовки производства, коммерческая дирекция:

Я с удовольствием стал участником фокус-группы, опробовал новые возможности: на первом этапе сервис был подключен к моему рабочему компьютеру. Поняв удобство сервисов самообслуживания, установил HR-бот в мессенджере Viber. На это потребовалось, кстати, не более 2-х минут. Одной из первых функций, которую я успешно протестировал, была «Получить расчётный листок». Использование сервисов самообслуживания значительно сокращает время для получения необходимой информации. При трансформации процессов на принципах Industry 4.0 данный сервис просто необходим. Это ещё один шаг в развитии компании и её преимущество по отношению к другим. С удовольствием буду рекомендовать этот сервис коллегам и с гордостью рассказывать знакомым с других предприятий об имеющейся у нас возможности.

Светлана Бурцева, начальник отдела стандартизации и сертификации системы менеджмента качества, техническое управление:

Переход на сервисы самообслуживания — необходимый шаг на пути рационального использования ресурсов Ікак рабочего времени сотрудников комбината и 000 «МКС», так и расходных материалов — бумаги, картриджей и т. д.). В HR-боте я прежде всего воспользовалась двумя функциями — «Просмотреть остаток отпуска» и «Заказать документ». Очень удобно, просто, быстро, значительно экономит время, все мои действия моментально получали отклик. Особенно отмечу круглосуточный доступ к сервисам и оперативность предоставления данных, наличие краткой информации о том, для чего необходима справка и сроки её действия, возможность выбора места получения готового документа. Немаловажным считаю обеспечение конфиденциаль-

Обязательно буду рекомендовать пользоваться корпоративным сервисом самообслуживания коллегам не только технического управления, но и других структурных подразделений.

Евгений Селезнёв, начальник хозяйственной службы АТУ:

Сервисы самообслуживания — современный и полезный продукт цифровой трансформации. Во время тестирования я пользовался уже несколькими функциями НR-бота, такими как «Получить расчётный лист» и «Просмотреть остаток дней отпуска». Довольно удобно моментально получать результат по заданному запросу. Особенно нравится простота использования сервисов в любое время и в любом месте. Коллегам я уже порекомендовал мобильный сервис самообслуживания: реальная экономия личного времени, нет необходимости приезжать на работу для получения необходимой информации.

Вадим Исаев,

начальник службы пожарно-технического обеспечения, управление охраны труда и промышленной безопасности:

После подключения HR-бота, а пользуюсь такими функциями, как «Остаток отпусков», «Расчётный листок», с помощью программы можно удобно и быстро заказать различные справки — не надо тратить время на поход в отдел кадров.

Особенно понравилось при использовании мобильной версии корпоративных сервисов самообслуживания то, что можно вечером дома в спокойной обстановке всё посмотреть. Появление такой возможности оцениваю положительно — двигаемся в ногу со временем, и, конечно же, рекомендую коллегам: сервисы позволяют экономить время.

ДЕТСКИЙ МИР ДОЛЖЕН БЫТЬ БЕЗОПАСНЫМ!

Существуют правила поведения, которые ребёнок должен соблюдать!

Беззаботное время весенних школьных каникул длится всего несколько дней. Однако каникулярный период — это ещё и время повышенной опасности, период, перед началом которого каждый ребёнок должен усвоить ряд несложных правил, касающихся его поведения и безопасности.



Будь осторожен на дороге!

Дорогу переходи по пешеходному переходу и только на зелёный свет светофора. Переходя

дорогу, посмотри

сначала налево,

а потом направо.

Проходи по тротуару только с правой стороны. Если нет тротуара, иди по левому краю дороги, навстречу движению

транспорта.



Не выезжай на проезжую часть на велосипеде.

Общие правила безопасности в быту

- Нельзя никому открывать дверь, даже если пришла соседка.
- Если незнакомый человек пытается открыть дверь, нужно сразу же ПОЗВОНИТЬ В ПОЛИЦИЮ ПО ТЕЛЕФОНАМ 102 ИЛИ 112 и назвать свой точный адрес.
- Нельзя по телефону рассказывать незнакомым людям, что ты сейчас один дома.
- Если ты потерял ключи немедленно сообщи об этом родителям.
- Нельзя играть с электробытовыми приборами, со спичками, зажигалками и газовыми плитами.
- Нельзя пробовать какие бы то ни было лекарства, открывать бутылки и упаковки с бытовыми химикатами.





- Не трогай незнакомые предметы.
- Не играй на улице позже разрешённого комендантским часом времени.
- Не играй с незнакомыми ребятами, которые старше
- Никогда не разговаривай на улице с незнакомыми людьми.
- Не принимай от незнакомых людей любую еду.
- Не приглашай домой малознакомых ребят.
- Не поддавайся на уговоры незнакомых взрослых или подростков пойти с ними.
- Никогда не садись в машину к незнакомым людям.
- Если незнакомцы пытаются увести тебя силой, сопротивляйся, зови на помощь так: «Помогите! Меня уводит незнакомый человек!»; «Пожар!».

<u>Если начался пожар</u>



Если огонь сразу не удалось погасить, немедленно выбегай из дома.



Если в помещение проник дым, смочи водой одежду, накрой голову мокрым полотенцем и выходи, пригнувшись или ползком.



Если возможно, закрой форточку и дверь в комнате, где начался пожар. Это поможет задержать проникновение дыма или погасит огонь.



При пожаре в подъезде никогда не садись в лифт.

> Назовите свои имя и адрес. Если не дозвонились сами, попросите об этом старших, например, соседей.

Телефон МЧС

Главное правило: не поддавайтесь панике!

ГЛАВНЫЙ ПРИНЦИП БЕЗОПАСНОСТИ: СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВИЛ

МОЛОДЁЖЬ

Сел за парту доброволец

В Старом Осколе прошли уроки выездной школы волонтёров «Город перспектив» молодёжного движения «Новое поколение». Её учениками стали студенты, А ПРЕПОДАВАТЕЛЯМИ — АКТИВИСТЫ ДОБРОВОЛЬЧЕСКИХ ДВИЖЕНИЙ.



декабре, во Всемирный день волонтёра, в ООН была озвучена цифра, что порядка 150 миллионов жителей планеты так или иначе принимают участие в добровольческих движениях. Практически — каждый пятидесятый землянин является «бескорыстным помощникам» — именно так изначально трактовался термин «волонтёр».

Время делать добро никогда НЕ ЗАМИРАЕТ HA MECTE!

Познакомиться с активистами волонтёрских организаций региона, влиться в число добровольцев, понять, какому именно делу хочется посвятить «души прекрасные порывы», научиться работать в команде — всему этому были посвящены мастер-классы, тренинги и интересные беседы школы волонтёров, состоявшейся 15 марта в старооскольском ЦМИ.

— Масштабный проект «Город перспектив» стартовал в Белгороде в формате двухдневной школы волонтёров с привлечением спикеров из других регионов и задействованием нескольких площадок, на которых собралось более ста человек, — рассказала заместитель председателя молодёжной общественной организации Алеся Краснопёрова. — Сегодня мы проводим первое выездное обучение. Наша школа для тех, кто следует зову сердца, кто стремится сделать наш мир добрее и ярче.

На перовом «уроке» инструктор школы безопасности добровольческого поисково-спасательного отряда «Лиза Алерт» Нежанна Чернявская рассказала об истории и деятельности организации. Потом специалист по эффективному командоформированию Наталья Кондаурова поделилась секретами успешного поиска единомышленников и рецептом того, как из разных по интересам и мироощущениям людей, собрать настоящую дружину. Ребята с увлечением приняли участие в мастер-классах по аквагриму, игротехнике, эмоциональному раскрепощению и провели дискуссию на тему «Судьба добровольца».

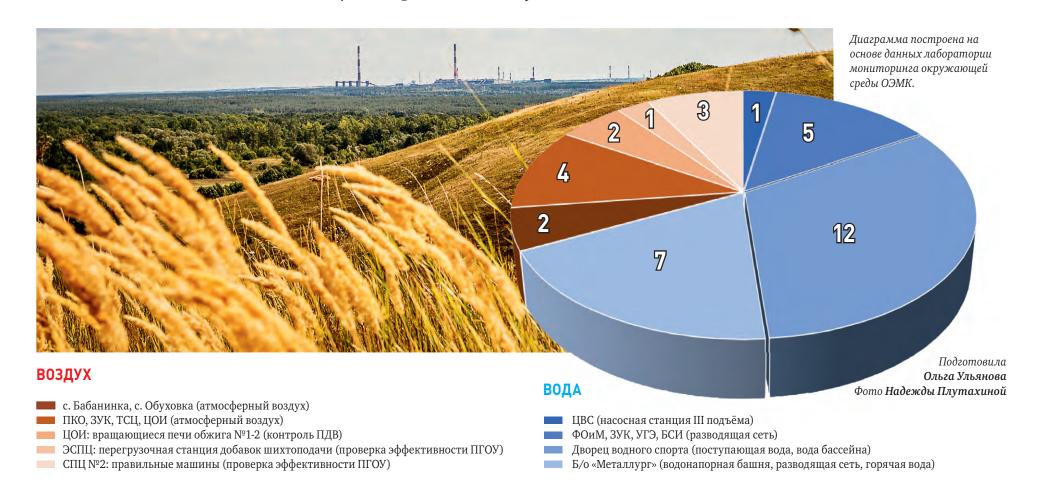
Очень интересно, познавательно и доступно, — поделилась студентка юридического факультета ВЭПИ Екатерина Кутепова. — Я хочу помогать людям из малообеспеченных семей, детям, в том числе — особенным. Надеюсь, что после сегодняшний встречи у меня будет чёткий ориентир на пути в этом направлении.

В завершении организаторы школы волонтёрства рассказали, что такие выездные занятия станут традиционными и пройдут во всех уголках Белгородчины.

> Наталья Севрюкова Фото Валерия Воронова

ЭКОЛОГИЯ

Количество проанализированных проб хозяйственно-питьевого водоснабжения И АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА С 7 ПО 13 МАРТА 2019 ГОДА



10 **| КУЛЬТУРА**3ЛЕКТРОСТАЛЬ
Ne11 | 22 марта 2019 года

АРТ-ОКНО

Музыкальный эксперимент «Вокруг Малевича»

Культурная платформа АРТ-ОКНО, проекта благотворительного фонда Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт», организует серию джазовых концертов в рамках музыкального эксперимента «Вокруг Малевича».

ни пройдут 2 и 3 апреля в Старом Осколе и Губкине. Событие приурочено к 140-летию Казимира Малевича. Культурная платформа АРТ-ОКНО совместно с Международным музыкальным фестивалем «Джазовая провинция» представит джазовые концерты Vive l'amour в рамках музыкальных экспериментов «Вокруг Малевича». Гастроли пройдут в Курской и Белгородской областях, на территории бывшей Курской губернии, где с 1896 по

1907 год жил и работал основоположник супрематизма.

Прожив насыщенную исканиями жизнь, первопроходец русского авангарда Казимир Малевич подарил потомкам всё, чем живёт искусство сегодня, а его картины парадоксальным образом выглядят современнее нарисованных последователями. Авангардизм в живописи — это как импровизация в музыке, когда каждый инструмент подхватывает мелодию и группа музыкантов мгновенно создает му-





Марьяна Золина, руководитель культурной платформы АРТ-ОКНО:

Музыкальный эксперимент «Вокруг Малевича» — совместный проект культурной платформы АРТ-ОКНО и известного в Курской области музыкального фестиваля «Джазовая провинция». Для нас важно поддерживать тех людей, которые формируют культурную повестку в регионах и задают высокую планку организаторам локальных событий. Первый город, в котором будет представлен джазовый эксперимент — Курск — выбран не случайно. Именно в нем более 10 лет жил и работал Казимир Малевич. Надеемся, что этот проект позволит зрителям узнать больше о жизни и творчестве основателя супрематизма.

зыкальную композицию.

В программе концертов зрители услышат джазовое отражение произведений Баха, Поппера, авторские сочинения музыкантов — участников концерта, посвящённые творчеству Казимира Малевича, а также стихотворения русских поэтов начала XX века. Музыкальный эксперимент дополнит синтез поэзии и видеоарта: зрители увидят работы Казимира Малевича разных периодов его творчества в видео-инсталляции, специально подготовленной для проекта видео-сценографом Асей Мухиной.

Собинформ

О культурной платформе APT-OKHO

Культурная платформа АРТ-ОКНО — новая концепция фестиваля искусств АРТ-ОКНО с 2019 года. Проект основан в 2017 году благотворительным фондом Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт». АРТ-ОКНО — платформа для коммуникации, объединения и взаимодействия лидеров городских изменений в малых городах Курской, Белгородской и Оренбургской областей. В центре внимания — Старый Оскол, Губкин, Железногорск и Новотроицк. Ежегодно в рамках проекта «Культурная платформа АРТ-ОКНО» проходит около 200 образовательных, культурных и деловых мероприятий, а также грантовые и творческие конкурсы.

ВЫСТАВКИ

«ВЕСНА» ПРИШЛА В СТАРЫЙ ОСКОЛ

Масло и акварель, пастель и графика, интерьерный дизайн, батик, небольшие скульптурные композиции — работы на любой, даже самый изысканный, вкус можно увидеть на ежегодной выставке работ преподавателей Старооскольской детской художественной школы «Весна».

азвание выставки оправдывает себя лишь датой открытия, на самом деле это своеобразный итог работы преподавательского состава за год.

Всего здесь представлено более 80 работ четырнадцати преподавателей художественной школы. В нынешней экспозиции мелькают сочные осенние мотивы (Ольга Полозова «Аллея»), сыплет первый лёгкий снежок (Лариса Зенина «Октябрь»). Выставка наполнена воспоминаниями о прошедшей зиме (Татьяна Поперёкова «Зимний вечер», триптих Агаты Сухих «Зимний лес»), радостью весны — совсем ранней, где в лужах отраже-

ние, и на земле не стаял до конца снег (Лариса Зенина «На краю весеннего леса»). Лето здесь вступит в свои права совсем скоро, свидетели тому — сочные красные «Маки» Ольги Гладких.

Повествует о яркости лета с зеленью всевозможных оттенков серия батиков в великолепном исполнении Веры Чагиной, завораживающая пылкостью красок в задумчивой «Осени», где силуэт деревенской церквушки напоминает о молитвенном состоянии души...

Увидеть старооскольскую «Весну» можно до 12 апреля.

Надежда Стахурская



■ Вера Чагина. Осень.



Оксана Полозова. ЦРБ.



Ольга Гладких. Маки.

В ДВИЖЕНИИ

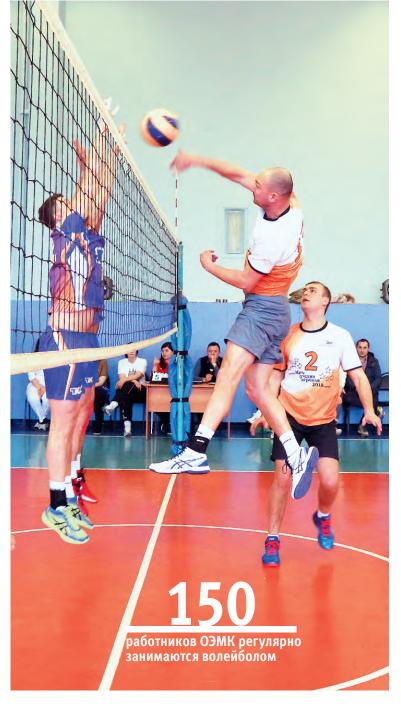
Матч звёзд

16 МАРТА В СПОРТИВ-НОМ ЗАЛЕ ФИЗКУЛЬ-ТУРНО-ОЗДОРОВИ-ТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА ОЭМК состоялся МАТЧ ЛУЧШИХ ВОЛЕЙ-БОЛИСТОВ: СБОРНАЯ КОМБИНАТА ВСТРЕ-ТИЛАСЬ СО СБОРНОЙ командой Старого Оскола.

акал страстей и бурю эмоций вызвало уже начало матча звёзд. Первыми открыли счёт и стали уверенно набирать очки городские волейболисты. Но оэмковцы быстро догнали соперников, дойдя до счёта 25:21 в первой партии. И во второй спортсмены обеих команд шли, что называется, ноздря в ноздрю: 25:23 снова победа металлургов! Лишь в третьей партии удача сопутствовала сборной Старого Оскола -25:19. В итоге победила волейбольная дружина ОЭМК.

В этот день на спортивной площадке ФОК комбината были и хорошие подачи, и мощные нападающие удары. Спортсмены продемонстрировали отличную технику и продуманную тактику защиты. А ещё на матче мудрость опытных игроков сочеталась с азартом и волей к победе молодёжи. Самый молодой, 14-летний волейболист Антон Кучумов, например, играл за оэмковцев, а его отец Сергей Кучумов, тренер ФОК, выступал за городскую команду.

– Раньше я увлекался футболом, — рассказывает Антон, — но



когда пять лет назад отец пригласил меня на волейбольную тренировку, я влюбился в этот вид спорта. Здесь игра захватывает от первой до последней минуты.

В сборной Старого Оскола под номером два выступал молодой и самый результативный игрок — 18-летний Дмитрий Димитров. Его отец — капитан команды, металлург Антон Димитров — известный на комбинате и в городе спортсмен, рассказал, что в сборную Старого Оскола вошли и лучшие волейболисты ОЭМК, Стойленского ГОКа, фирмы «Теплохиммонтаж».

— Именно таким составом мы нигде не играли, — говорит Антон. — Может, поэтому есть некоторые ошибки, ведь опыт нарабатывается с каждым матчем. У нас дружеская обстановка, все стремятся показать класс, порадовать болельшиков.

А они очень активно поддерживали обе команды. Ещё перед началом встречи юные волейболисты вручили каждому участнику стильный шарф с логотипом матча. Такой же шарф и другие призы любой из болельщиков смог выиграть в волейбольных конкурсах.

— Матч звёзд, лучших игроков по волейболу, мы проводим уже на протяжении нескольких лет, поясняет старший инструктор по спорту ФОК, судья-информатор состязаний Игорь Лапин. — Сегодня мы увидели почти равное противостояние команд. Доля везения оказалась на стороне спортсменов ОЭМК. В этой дружественной матчевой встрече все участники — молодцы!

> Татьяна Денисова Фото Валерия Воронова

В ТЕМУ

Растим СВОИХ чемпионов

18 марта завершилось первенство Старооскольского городского округа по волейболу среди женских команд. В финале команда Оскольского металлургического комбината под руководством тренера ФОК Елены Винокуровой победили команду СТИ «МИСиС» со счётом 3:1.

ужская сборная ОЭМК также стала чемпионом Старого Оскола и вышла в финал зональных игр любительской лиги Белгородской области дивизиона Сергея Тетюхина – известного волейболиста, олимпийского чемпиона, Заслуженного мастера спорта России. Эти соревнования состоятся 30 марта в посёлке Чернянка.

С 14 по 16 марта в Белгороде проходила 61-я спартакиада школьников. Старый Оскол представляли воспитанники физкультурно-оздоровительного комплекса ОЭМК. Юноши уступили в финале хозяевам - 1:3, заняв второе место. Наши девушки разгромили команду областного центра — 3:0 и стали чемпионами Белгородской области. Поздравляем с успехом!

> Сергей Кучумов, инструктор по спорту ФОК ОЭМК



Александр Чернов, огнеупорщик эспц:

Не знаю насколько получилось порадовать болельщиков, особенно детей, которые делают первые шаги в волейболе, но мы старались. Очень хотели победить, несмотря на дружеский настрой матча. Соперники нам



Ольга Филатова, специалист налоговой инспекции:

Мы с Верой и Машей болели за папу Сергея Кучумова, следили за каждым ударом мяча его городской команды. Вера дала задание: «Когда закончится матч, подойдёшь к папе, обнимешь его и скажешь: «Ты чемпион!». Вот это поддержка!



Михаил Горбач, волейболист ФОК ОЭМК:

Два с половиной года занимаюсь волейболом, сегодня мои симпатии на стороне команды ОЭМК. Мне нравится наблюдать за спортсменами, их приёмами и ударами. Красивая



ПРОЕКТЫ

Парк «Солнечный» обновится

Вариант развития, а точнее, — полного преображения парка «Солнечный» обсудили в администрации городского округа. Зону отдыха предполагается обустроить в соответствии с современными тенденциями индустрии развлечений.

опулярные у оскольчан «Солнышко» и «Орбиту» намечено облагородить, автодром перестроить, остальные аттракционы снести и заменить новыми. В парке должны появиться

разнообразные батуты, качеликарусели для детей и взрослых: «Вальс», «Пилот», «МиниДанс», «Цепочки». Ждут горожан и водные забавы: зорб, бамперные лодки, каноэ. Обещают, что в обновлённом



парке заработает даже колесо обозрения. Предусмотрено строительство канатного городка, лабиринтов, тира, игротеки, оборудование зоны для ярмарок, праздников и мобильной кухни. Конечно изменится внешне и сама территория парка, которую планируют благоустроить, превратив в настоящую зону комфорта.

Сумма расходов на реализацию амбициозных планов предположительно составит 123 миллиона рублей. Вложить такие средства в реновацию «Солнечного» готова фирма, ранее реализовавшая немало подобных проектов в крупных российских городах. Потенциальный инвестор гарантирует, что всё оборудование будет новым, от известных зарубежных производителей. Компания предполагает окупить затраты в течение 7-8 лет. При этом сохранятся доступные для старооскольцев цены. Власти округа проект одобрили, теперь слово за инвестсоветом при главе региона.

Oskol.city

ПОНЕДЕЛЬНИК /25.03/

ПЕРВЫЙ КАНАЛ

05.00 Телеканал «Доброе утро» (6+). 09.00 Новости (6+).

09.25 «День начинается» (6+).

09.55 «Модный приговор» (6+).

10.55 «Жить здорово!» (16+).

12.00 Новости (16+).

12.15 «Время покажет» [16+].

15.00 Новости (16+).

15.15 «Давай поженимся!» (16+). 16.00 «Мужское / Женское» [16+].

17.00 «Время покажет» (16+).

18.50 «На самом деле» (16+). 19.50 «Пусть говорят» (16+).

21.00 «Время» (16+).

21.30 T/c «А У НАС ВО ДВОРЕ» [16+].

23.30 «Большая игра» (12+).

00.30 «Познер» (16+).

россия 1 РОССИЯ

05.00 Утро России (16+).

09.00 Вести (16+).

09.25 Утро России (16+).

09.55 «О самом главном» [12+].

11.00 Вести (16+).

11.45 «Судьба человека» (12+).

12.50 «60 Минут» (12+) (16+).

14.00 Вести [16+].

14.45 «Кто против?» (12+).

17.00 Вести. Местное время. 17.25 «Андрей Малахов» (16+).

18.50 «60 Минут» (12+).

20.00 Вести (16+).

21.00 Т/с «РУССКАЯ СЕРИЯ» [16+].

23.20 «Вечер с Владимиром Соловьёвым» (12+).

HTB

06.00 «Утро. Самое лучшее» [16+].

08.10 «Мальцева» (16+). **09.00** T/c «MYXTAP.

НОВЫЙ СЛЕД» (16+).

10.00 Сегодня (16+).

10.20 X/ф «МОРСКИЕ ДЬЯВОЛЫ. CMEP4» (16+).

13.00 Сегодня (16+).

13.25 Обзор. Чрезвычайное

происшествие (16+).

14.00 «Место встречи» (16+).

17.15 «ДНК» (16+).

18.15 «Основано на реальных

событиях» (16+).

19.00 Сегодня (16+). **19.50** Х/ф «МОРСКИЕ ДЬЯВОЛЫ.

РУБЕЖИ РОДИНЫ» (16+).

23.00 «Изменить нельзя» (16+).

00.00 Сегодня (16+).

Пятый канал

05.00 «Известия» (16+). **05.20** X/ф «СЧАСТЛИВЫЙ

БИЛЕТ» (16+). **09.00** «Известия» (16+). **09.25** X/ф «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ

ФОНАРЕЙ.» (16+). 12.30 X/ф «ДИКИЙ» (16+).

18.30 «Известия» (16+).

19.00 T/c «СЛЕД» (16+).

01.10 T/c «ДЕТЕКТИВЫ» (16+).

PEH-TB

06.00 «Документальный проект» (16+).

07.00 «С бодрым утром!» [16+]. **08.30** «Новости» [16+].

09.00 «Военная тайна» (16+).

12.00 «112» [16+].

12.30 «Новости» (16+).

13.00 «Загадки человечества» (16+).

14.00 «Невероятно интересные истории» (16+).

15.00 «Документальный проект» (16+).

16.00 × 112» (16+).

16.30 «Новости» (16+).

17.00 «Тайны Чапман» (16+).

18.00 «Самые шокирующие гипотезы» (16+).

19.15 Программа «ОЭМК-ТВ» (12+).

19.30 «Новости» (16+).

20.00 X/ф «ХЕЛЛБОЙ: ГЕРОЙ ИЗ ПЕКЛА» (16+).

22.20 «Водить по-русски» (16+).

23.00 «Новости» (16+).

23.25 «Загадки человечества» (16+). **00.30** Χ/Φ «ΗΕΥΕΓΟ ΤΕΡЯΤЬ» (16+).

ВТОРНИК /26.03/

ПЕРВЫЙ КАНАЛ

05.00 «Доброе утро» (16+).

09.00 Новости (16+).

09.25 «День начинается» (6+).

09.55 «Модный приговор» (6+).

10.55 «Жить здорово!» (16+).

12.00 Новости (16+). 12.15 «Время покажет» [16+].

15.00 Новости (16+).

15.15 «Давай поженимся!» (16+).

16.00 «Мужское / Женское» (16+). 17.00 «Время покажет» (16+).

18.50 «На самом деле» (16+).

19.50 «Пусть говорят» (16+). **21.00** «Время» (16+).

21.30 T/c «А У НАС ВО ДВОРЕ» (16+).

23.30 «Большая игра» (12+). **00.30** «Вечерний Ургант» (16+).

россия 1 РОССИЯ

05.00 Утро России (16+).

09.00 Вести (16+).

09.25 Утро России (16+).

09.55 «О самом главном» (12+).

11.00 Вести (16+).

11.45 «Судьба человека» [12+].

12.50 «60 Минут» (12+).

14.00 Вести (16+). **14.45** «Кто против?» [12+].

17.00 Вести. Местное время (16+).

17.25 «Андрей Малахов» (16+).

18.50 «60 Минут» (12+).

20.00 Вести (16+). 21.00 Т/с «РУССКАЯ СЕРИЯ» (16+).

23.20 «Вечер с Владимиром Соловьёвым» (12+).

HTB

06.00 «Утро. Самое лучшее» (16+).

08.10 «Мальцева» (16+).

09.00 T/c «MYXTAP.

НОВЫЙ СЛЕД» (16+). 10.00 Сегодня (16+).

10.20 X/ф «МОРСКИЕ ДЬЯВОЛЫ. CMEP4» (16+).

13.00 Сегодня (16+).

13.25 Чрезвычайное происшествие (16+).

14.00 «Место встречи» (16+).

16.00 Сегодня (16+).

16.30 «Место встречи» (16+).

17.15 «ДНК» [16+]. **18.15** «Основано на реальных

событиях» (16+). 19.00 Сегодня (16+).

19.50 X/ф «МОРСКИЕ ДЬЯВОЛЫ. РУБЕЖИ РОДИНЫ» (16+).

23.00 «Изменить нельзя» (16+).

00.00 Сегодня [16+].

Пятый канал

05.20 X/ф «СЧАСТЛИВЫЙ

БИЛЕТ» (16+). **09.00** «Известия» (16+). **09.25** Х/ф «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ

ФОНАРЕЙ» (16+). **12.25** X/ф «ДИКИЙ» (16+).

18.30 «Известия» (16+).

19.00 Т/с «СЛЕД» (16+).

01.10 T/c «ДЕТЕКТИВЫ» (16+).

PEH-TB

06.00 «Документальный

проект» (16+).

07.00 «С бодрым утром!» [16+]. **08.30** «Новости» [16+]. **09.00** «Военная тайна» (16+).

11.00 «Документальный проект» (16+).

12.00 «112» [16+].

12.30 «Новости» (16+).

13.00 «Загадки человечества» (16+). **14.00** «НИИ» [16+].

15.00 «Документальный проект» (16+).

16.00 «112» (16+).

16.30 «Новости» (16+).

17.00 «Тайны Чапман» (16+). **18.00** «Самые шокирующие

гипотезы» (16+). 19.00 «112» (16+).

19.30 «Новости» (16+).

20.00 X/ф «ХЕЛЛБОЙ-2: ЗОЛОТАЯ АРМИЯ» (16+).

22.20 «Водить по-русски» (16+). **23.00** «Новости» [16+].

23.25 «Загадки человечества» (16+).

СРЕДА /27.03/

ПЕРВЫЙ КАНАЛ

05.00 «Доброе утро» (16+).

09.00 Новости (16+). 09.25 «День начинается» (6+).

09.55 «Модный приговор» (6+). 10.55 «Жить здорово!» (16+).

12.00 Новости (16+).

12.15 «Время покажет» (16+). **15.00** Новости (16+).

15.15 «Давай поженимся!» (16+). 16.00 «Мужское / Женское» [16+]. **17.00** «Время покажет» [16+].

18.50 «На самом деле» (16+). 19.50 «Пусть говорят» (16+). **21.00** «Время» (16+).

21.30 T/c «А У НАС ВО ДВОРЕ» (16+). 23.30 «Большая игра» (12+).

00.30 «Вечерний Ургант» (16+).

россия 1 РОССИЯ

05.00 Утро России (16+).

09.00 Вести (16+). 09.25 Утро России (16+).

09.55 «О самом главном» (12+). 11.00 Вести (16+).

11.45 «Судьба человека» [12+]. **12.50** «60 Минут» (12+).

14.00 Вести (16+). **14.45** «Кто против?» [12+].

17.00 Вести. Местное время. 17.25 «Андрей Малахов» (16+).

18.50 «60 Минут» (12+).

20.00 Вести (16+). **21.00** Т/с «РУССКАЯ СЕРИЯ» (16+). **23.20** «Вечер с Владимиром

Соловьёвым» (12+).

HTB

06.00 «Утро. Самое лучшее» [16+].

08.10 «Мальцева» (16+). **09.00** T/c «MYXTAP.

НОВЫЙ СЛЕД» (16+). **10.00** Сегодня (16+). **10.20** Х/ф «МОРСКИЕ ДЬЯВОЛЫ.

CMEP4» (16+).

13.00 Сегодня (16+). 13.25 Обзор. Чрезвычайное

происшествие (16+). 14.00 «Место встречи» (16+).

16.00 Сегодня (16+) 16.30 «Место встречи» (16+). **17.15** «ДНК» (16+). **18.15** «Основано на реальных

событиях» (16+). 19.00 Сегодня (16+). 19.50 X/ф «МОРСКИЕ ДЬЯВОЛЫ.

РУБЕЖИ РОДИНЫ» (16+). 23.00 «Изменить нельзя» (16+). 00.00 Сегодня (16+).

Пятый канал **06.05** X/ф «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ

ФОНАРЕЙ» (16+). **12.25** «Чума» (16+). **18.30** «Известия» (16+).

19.00 Т/с «СЛЕД» (16+).

выпуск» (16+).

PEH-TB

00.00 «Известия. Итоговый

06.00 «Документальный проект» (16+).

07.00 «С бодрым утром!» [16+]. **08.30** «Новости» (16+). **09.00** «Территория

11.00 «Документальный проект» (16+).

12.00 «112» [16+]. 12.30 «Новости» (16+).

заблуждений» (16+).

13.00 «Загадки человечества» (16+). 14.00 «НИИ» (16+). 15.00 «Документальный

проект» (16+). 16.00 «112» (16+). **16.30** «Новости» (16+).

23.00 «Новости» (16+).

17.00 «Тайны Чапман» (16+). **18.00** «Самые шокирующие гипотезы» (16+)

19.15 Программа «ОЭМК-ТВ» (12+). **19.30** «Новости» (16+) **20.00** X/ф «ДЖОН КАРТЕР» [12+]. 22.30 «Смотреть всем!» [16+].

23.25 «Загадки человечества» (16+). 00.30 X/ф «ПОСЛЕ ЗАКАТА» (16+).

ЧЕТВЕРГ /28.03/

ПЕРВЫЙ КАНАЛ

05.00 «Доброе утро» (16+).

09.00 Новости (16+). **09.25** «День начинается» (6+).

09.55 «Модный приговор» (6+).

10.55 «Жить здорово!» (16+).

12.00 Новости (16+).

12.15 «Время покажет» (16+). **15.00** Новости (16+).

15.15 «Давай поженимся!» (16+). 16.00 «Мужское / Женское» (16+). 17.00 «Время покажет» (16+).

18.50 «На самом деле» (16+). 19.50 «Пусть говорят» (16+).

21.00 «Время» (16+).

21.30 Т/с «А У НАС ВО ДВОРЕ» (16+).

23.30 «Большая игра» (12+).

00.30 «Вечерний Ургант» (16+).

россия 1 РОССИЯ

05.00 Утро России (16+).

09.00 Вести (16+). 09.25 Утро России (16+).

09.55 «О самом главном» (12+). 11.00 Вести (16+). **11.45** «Судьба человека» (12+).

12.50 «60 Минут» (12+). **14.00** Вести (16+). **14.25** Вести. Местное время (16+).

14.45 «Кто против?» (12+). **17.00** Вести. Местное время (16+).

17.25 «Андрей Малахов» (16+). 18.50 «60 Минут» (12+).

20.00 Вести (16+). **21.00** Т/с «РУССКАЯ СЕРИЯ» (16+). **23.20** «Вечер с Владимиром

HTB

Соловьёвым» (12+).

06.00 «Утро. Самое лучшее» [16+]. **08.10** «Мальцева» (16+). **09.00** T/c «MYXTAP.

НОВЫЙ СЛЕД» (16+). 10.00 Сегодня (16+). 10.20 X/ф «МОРСКИЕ ДЬЯВОЛЫ.

CMEP4» (16+). 13.00 Сегодня (16+).

13.25 Обзор. Чрезвычайное происшествие (16+). 14.00 «Место встречи» (16+).

16.00 Сегодня (16+).

16.30 «Место встречи» (16+). **17.15** «ДНК» (16+). **18.15** «Основано на реальных

событиях» (16+). 19.00 Сегодня (16+). **19.50** X/ф «МОРСКИЕ ДЬЯВОЛЫ. РУБЕЖИ РОДИНЫ» (16+).

23.00 «Изменить нельзя» (16+).

00.00 Сегодня.

Пятый канал **08.35** «День ангела» (16+).

09.00 «Известия» (16+). 09.25 X/ф «УЛИЦЫ РАЗБИТЫХ ФОНАРЕЙ» (16+). 12.30 «Чума» (16+).

18.30 «Известия» (16+).

19.00 T/c «СЛЕД» (16+).

01.10 Т/с «ДЕТЕКТИВЫ» (16+).

PEH-TB **06.00** «Документальный

проект» (16+). **07.00** «С бодрым утром!» (16+). **08.30** «Новости» (16+). **09.00** «Документальный

проект» (16+).

12.00 «112» (16+).

12.30 «Новости» [16+]. 13.00 «Загадки человечества» (16+). **14.00** «НИИ» [16+].

15.00 «Документальный

проект» (16+). 16.00 «112» [16+]. 16.30 «Новости» (16+).

19.30 «Новости» (16+).

17.00 «Тайны Чапман» (16+). **18.00** «Самые шокирующие гипотезы» (16+). 19.00 «112» (16+).

20.00 X/ф «СЛЁЗЫ СОЛНЦА» (16+). **22.20** «Смотреть всем!» (16+). **23.00** «Новости» [16+]. **23.25** «Загадки человечества» [16+].

00.30 X/ф «ТЕМНАЯ ВОДА» (16+).

россия 1 РОССИЯ

09.00 Вести (16+). 09.25 Утро России (16+).

11.00 Вести (16+).

14.00 Вести (16+).

14.45 «Кто против?» (12+). **17.00** Вести. Местное время (16+).

21.00 Т/с «РУССКАЯ СЕРИЯ» (16+). **23.20** X/ф «МОЙ ЛЮБИМЫЙ

ГЕНИЙ» (12+).

HTB 1

НОВЫЙ СЛЕД» (16+). **10.00** Сегодня (16+). **10.20** Х/ф «МОРСКИЕ ДЬЯВОЛЫ.

13.00 Сегодня (16+). 13.25 Обзор. Чрезвычайное

18.10 «Жди меня» (12+). 19.00 Сегодня (16+).

00.30 «Захар Прилепин. Уроки русского» (12+).

05.20 «Чума» [16+]. **09.00** «Известия» (16+). **09.25** X/ф «СПЕЦНАЗ

ПО-РУССКИ-2» (16+).

PEH-TB

06.00 «Документальный проект» (16+). **07.00** «С бодрым утром!» [16+]. **08.30** «Новости» [16+].

14.00 «Засекреченные списки» (16+). **16.00** «112» [16+].

18.00 «Самые шокирующие

21.00 «Жизнь на дороге» (16+).

01.00 X/ф «ЧЕЛОВЕК ЧЕЛОВЕКУ

ПЯТНИЦА /29.03/

ПЕРВЫЙ КАНАЛ

05.00 «Доброе утро» (16+).

09.55 «Модный приговор» (6+).

15.00 Новости (16+).

19.55 «Поле чудес» (16+). 21.00 «Время» [16+]. 21.30 «Голос. Дети» (0+). **23.20** «Вечерний Ургант» [16+]. **00.15** «Стинг» (16+).

05.00 Утро России (16+).

09.55 «О самом главном» (12+). 11.45 «Судьба человека» [12+]. **12.50** «60 Минут» (12+).

17.25 «Андрей Малахов» (16+). **18.50** «60 Минут» [12+]. 20.00 Вести (16+).

06.00 «Утро. Самое лучшее» (16+). **08.10** T/c «MYXTAP (16+).

CMEP4» (16+).

14.00 «Место встречи» (16+). **16.00** Сегодня (16⁺). **16.30** «Место встречи» (16+). **17.15** «ДНК» (16+).

происшествие (16+).

19.50 Х/ф «ПРОВЕРКА НА ПРОЧНОСТЬ» (16+). 23.50 «ЧП. Расследование» (16+).

Пятый канал **05.00** «Известия» (16+).

01.05 Т/с «ДЕТЕКТИВЫ» (16+).

17.45 Т/с «СЛЕД» (16+).

05.00 «Территория заблуждений» (16+).

09.00 «Документальный проект» (16+). **12.00** «112» (16+). 12.30 «Новости» (16+).

13.00 «Загадки человечества» (16+).

16.30 «Новости» (16+). 17.00 «Тайны Чапман» (16+).

19.30 «Новости» (16+). **20.00** «Мошенники: как дурят нашего брата?» (16+).

23.00 X/ф «ОБИТЕЛЬ ЗЛА-4: ЖИЗНЬ ПОСЛЕ СМЕРТИ» (18+).

ВОЛК» (18+).

гипотезы» (16+) 19.15 Программа «ОЭМК-ТВ» (12+).

09.00 Новости (16+). 09.25 «День начинается» (6+).

10.55 «Жить здорово!» (16+). **12.00** Новости (16+). 12.15 «Время покажет» (16+).

15.15 «Давай поженимся!» (16+). 16.00 «Мужское / Женское» [16+]. **17.00** «Время покажет» (16+). 18.50 «Человек и закон» (16+).

СУББОТА /30.03/

ПЕРВЫЙ КАНАЛ

06.00 Новости (16+). 06.10 T/c «ШТРАФНИК» (16+). **08.10** «Играй, гармонь

любимая!» (12+). 09.00 Умницы и умники (12+). **09.45** «Слово пастыря» (0+).

10.00 Новости (16+). 10.10 «Татьяна Буланова.

«Не плачь!» (12+). 11.10 «Теория заговора» (16+).

12.00 Новости (16+).

12.15 «Идеальный ремонт» (6+). 13.10 «Живая жизнь» (12+).

14.40 Праздничный концерт к Дню войск национальной гвардии Российской Федерации (12+).

16.20 «Кто хочет стать миллионером?» (12+).

17.50 «Эксклюзив» (16+).

19.30 «Сегодня вечером» (16+).

21.00 «Время» (16+).

21.20 «Сегодня вечером» (16+). **23.00** «Легенды «Ретро FM» (12+).

01.00 X/ф «ХУЖЕ, ЧЕЙ ЛОЖЬ» (16+).

россия 1 РОССИЯ

05.00 «Утро России. Суббота» (16+). **08.40** Местное время. Суббота (12+).

09.20 «Пятеро на одного» (16+). 10.10 «Сто к одному» [16+].

11.00 Вести (16+). **11.40** Х/ф «БЛЕСТЯЩЕЙ ЖИЗНИ ЛЕПЕСТОК» (12+).

13.40 X/ф «ОДИНОЧЕСТВО» (12+). **17.30** «Привет, Андрей!» (12+). **20.00** Вести в субботу (16+).

20.45 «Ну-ка, все вместе!» (12+). 22.55 X/ф «МАТЬ ЗА СЫНА» (12+).

HTB

05.35 X/φ «ΠΕΤΡΟΒΚΑ, 38» (0+).

07.25 Смотр (0+).

08.00 Сегодня.

08.20 «Зарядись удачей!» (12+). **09.25** «Готовим с Алексеем

Зиминым» (0+). 10.00 Сегодня (16+).

10.20 Главная дорога (16+).

11.00 «Еда живая и мёртвая» (12+).

12.00 Квартирный вопрос (0+).

13.00 «Поедем, поедим!» (0+).

14.00 «Крутая история» (12+). **15.00** Своя игра (0+).

16.00 Сегодня (16+).

16.20 «Однажды...» [16+].

17.00 «Секрет на миллион» (16+).

19.00 «Центральное телевидение» (16+).

20.40 «Звезды сошлись» (16+). 22.15 Ты не поверишь! (16+).

23.20 «Международная

пилорама» (18+). **00.15** «Квартирник НТВ у

Маргулиса» (16+).

Пятый канал

05.00 T/c «ДЕТЕКТИВЫ» (16+). **10.45** Т/с «СЛЕД» (16+). **00.00** «Известия. Главное» (16+).

00.55 X/ф «СЕВЕРНЫЙ ВЕТЕР» (16+).

PEH-TB

05.00 «Территория заблуждений» (16+). 06.50 X/ф «ПОСЛЕДНИЙ

КИНОГЕРОЙ» (12+). 09.15 «Минтранс» (16+).

10.15 «Самая полезная программа» (16+).

11.15 «Военная тайна» (16+). **16.20** «Территория

заблуждений» (16+). **18.30** «Засекреченные списки. Не

буди во мне зверя!» (16+). **20.40** Х/ф «ПРИНЦ ПЕРСИИ: ПЕСКИ ВРЕМЕНИ» (12+)

22.45 X/ф «НОЙ» (12+)

01.30 X/ф «ВИКИНГИ» (16+).

ВОСКРЕСЕНЬЕ /31.03/

ПЕРВЫЙ КАНАЛ

05.30 Т/с «ШТРАФНИК» (16+). 07.45 «Часовой» (12+).

08.15 «Здоровье» (16+).

09.20 «Непутевые заметки» [12+].

10.00 Новости (16+). **10.15** «Жизнь других» (12+).

11.10 «Теория заговора» (16+).

12.00 Новости (16+).

12.15 «Главная роль» (12+) **14.00** «Русский керлинг» (12+).

15.00 «Три аккорда» (16+). **16.55** «Ледниковый период» (0+).

19.25 «Лучше всех!» (0+). 21.00 «Толстой. Воскресенье».

22.30 «KBH» (16+). **00.45** X/ф «БАНДА» (16+).

россия 1 РОССИЯ

06.35 «Сам себе режиссёр» (16+). **07.30** «Смехопанорама» (16+)

08.00 Утренняя почта (16+).

08.40 Местное время (16+). 09.20 «Когда все дома» (16+).

10.10 «Сто к одному» (16+). **11.00** Вести (16+). **11.20** «Смеяться разрешается» (16+).

13.40 «Далёкие близкие» (12+). **15.15** Х/ф «Я ПОДАРЮ ТЕБЕ PACCBET» (12+).

20.00 Вести недели [16+]. **22.00** Москва. Кремль. Путин (16+). 22.40 «Воскресный вечер» (12+).



06.20 «Центральное телевидение» (16+).

08.00 Сегодня (16+). 08.20 Их нравы (0+).

08.35 «Кто в доме хозяин?» [12+]. 09.25 Едим дома (0+).

10.00 Сегодня (16+).

10.20 «Первая передача» (16+). 11.00 «Чудо техники» (12+).

11.55 «Дачный ответ» (0+). 13.00 «НашПотребНадзор» (16+).

14.00 «У нас выигрывают!» (12+). **15.00** Своя игра (0+).

16.00 Сегодня (16+).

16.20 Следствие вели... [16+]. **18.00** «Новые русские

сенсации» (16+). **19.00** «Итоги недели» [16+]. **20.10** «Ты супер!» (6+).

22.45 X/ф «ЗИМНЯЯ ВИШНЯ» (0+).

00.35 «Брэйн ринг» (12+).

Пятый канал

06.20 «Загадки подсознания» [12+]. **07.10** «Светская хроника» (16+).

08.05 Д/ф «Моя правда» (16+). **10.00** «Светская хроника» (16+). 11.00 «Вся правда об... индустрии

красоты» (12+). **12.00** «Неспроста. Дети» (12+).

13.00 «Загадки подсознания» [12+]. 14.05 ПРЕМЬЕРА. «Сваха» (16+).

14.55 X/ф «ДИКИЙ» (16+). **18.40** X/ф «ДИКИЙ-2» (16+).



PEH-TB

05.00 «Территория

заблуждений» (16+). **08.30** X/ф «СОКРОВИЩЕ ГРАНД-КАНЬОНА» (16+).

10.20 X/ф «ВИКИНГИ» (16+). **12.15** X/ф «НОЙ» (12+).

15.00 X/ф «ПРИНЦ ПЕРСИИ: ПЕСКИ ВРЕМЕНИ» (12+). **17.20** X/ф «БИБЛИОТЕКАРЬ» (16+).

19.15 X/ф «БИБЛИОТЕКАРЬ-2: возвращение к копям ЦАРЯ СОЛОМОНА» (16+). **21.10** X/ф «БИБЛИОТЕКАРЬ-3:

ПРОКЛЯТИЕ ИУДОВОЙ ЧАШИ» (16+). **23.00** «Добров в эфире» (16+).

00.00 «Военная тайна» (16+).

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

>>> Коллектив бригады № 2 участка транспорта ФОиМ сердечно поздравляет с днём рождения электромонтёра

Пусть будет добрым каждый час, Прекрасным — настроение!

Счастливые мгновения! Желаем жизни, полной до краёв,

>>> Коллектив ОПО и участка транспорта бригады № 2 ФОиМ от всей души поздравляет с днём рождения

АО «ОЭМК» продаёт **КВАРТИРУ** общей площадью 120,67 кв.м в жилом доме №3 в м-не Юбилейный. Цена 4 млн 286 тыс. руб.

АО «ОЭМК» реализует бывшие в эксплуатации: — **TPAKTOP T-40AM** 1993 года выпуска. Цена реализации 113 384 руб.

Контактные телефоны: +7 (4725) 37-49-33, 37-25-41.

РЕКЛАМА. ООО «ЧАРЛИ»

C 21 MAPTA

ТРЕЗВЫЙ ВОДИТЕЛЬ

в объятиях

C 21 MAPTA

в объятиях лжи

АФИША

БАЛКАНСКИЙ РУБЕЖ ТРЕЗВЫЙ В ДИТЕЛЬ

C 21 MAPTA

www.kinocharly.ru

БАЛКАНСКИЙ РУБЕЖ ВОЛШЕБНЫЙ ПАРК ДЖУН









УЖЕ В КИНО

РУБЕЖ

УЖЕ В КИНО

3:00

ПОДАРКИ

СЕРГЕЯ ДМИТРИЕВИЧА МИЩЕНКО!

Пусть повторятся много раз

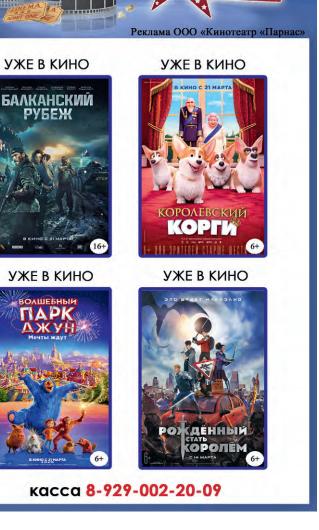
Чтоб не было в душе ненастья, Короче говоря, без лишних слов — Большого человеческого счастья!

АЛЕКСЕЯ ВЛАДИМИРОВИЧА БЕДНАРСКОГО!

Хотим поздравить искренне, сердечно И много счастья в жизни пожелать. Пусть все мечты, задумки и надежды Удача помогает воплошать! Любви, благополучия желаем, Поддержки близких и родных людей, Успехов, интересных начинаний И настоящих преданных друзей!

За справками обращаться по телефону: +7 (4725) 37-22-97.

Автобус ГАЗ-322132 2004 года выпуска. Цена реализации 51 115 руб.





• Ты будешь работать с профессионалами широкого профиля

подразделения и докладывать о достижениях на уровне компании. • У тебя будет возможность влиять на изменения в предприятии

деятельности и отвечать за личный и командный результаты.

• Ты сможешь напрямую общаться с руководителями



ПРИГЛАШАЕМ СТАТЬ НАВИГАТОРОМ БИЗНЕС-СИСТЕМЫ!

Кто такие навигаторы Бизнес-Системы (БС)?

• Это творческое ядро из молодых и энергичных сотрудников, которые будут работать на каждом участке мини-трансформаций. Именно им предстоит осуществлять диагностику текущего состояния различных бизнес-процессов в подразделениях, выявлять проблемы, искать варианты их решения, обучать инструментам БС своих коллег и вовлекать их в процесс постоянных улучшений.

Зачем мне идти в навигаторы БС?

- Карьерный рост: ты будешь достигать результатов на виду у руководства.
- Личное развитие: ты получишь универсальные навыки решения проблем и внедрения изменений.
- Возможности перемещения в рамках компании: ты сможешь принять участие в развитии БС в нескольких цехах или подразделениях предприятия.
- Привлекательная зарплата: ты будешь получать достойную зарплату и премию, которые будут меняться в зависимости от твоих личных результатов.

Подробности участия в проекте развития Бизнес-Системы в качестве навигатора узнавай по телефонам: 37-27-24; 37-32-24; 37-41-10; 37-21-54. О своём опыте и навыках пиши на электронные почтовые адреса: pilipenko@oemk.ru; imazur@oemk.ru; arbuzov@oemk.ru; ascherbinin@oemk.ru.

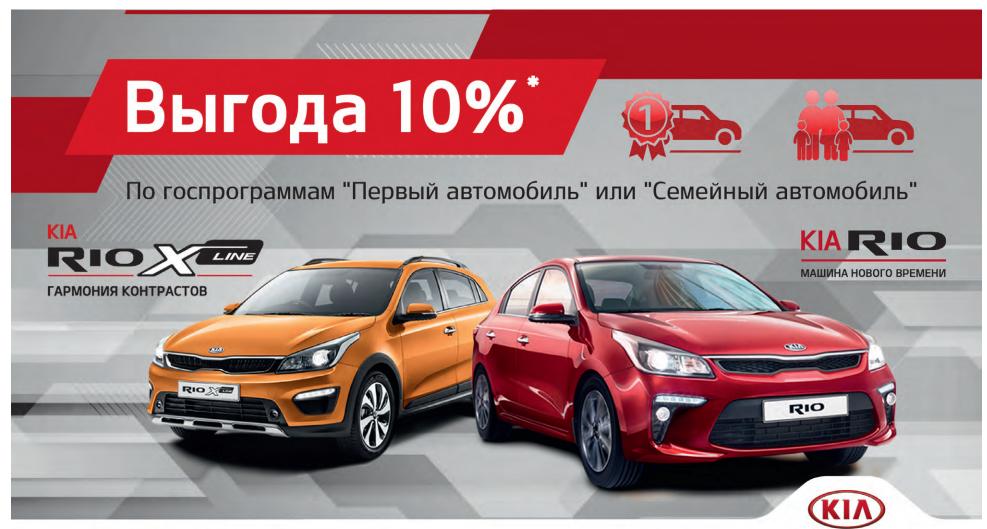


Что делают навигаторы БС?

через реализацию своих идей.

ОЭМК — территория развития Бизнес-Системы





КІА "Авто-Белогорье"

г. Старый Оскол, пр. Алексея Угарова, 18г/2, тел.: +7 (4725) 39-11-11, kia-oskol.ru

The Power to Surprise

*Выгода достигается путем уменьшения величины первоначального взноса на 10% от стоимости автомобиля, указанной в кредитном договоре. Указанная выгода предоставляется Банками, участвующими в программе KIA Финанс https://www.kia.ru/buy/special 000 «Русфинанс Банк» Генеральная лицензия ЦБ РФ №1792 от 13.02.2013 г. и «Сетелем Банк» 000 Генеральная лицензия ЦБ РФ №2168 от 27.06.2013 г., в рамках государственных программ, осуществляемых Министерством промышленности и торговли РФ - «Семейный автомобиль», «Первый автомобиль», только на новые автомобили разрешенной максимальной массы не более 3,5 тонн, с паспортом транспортного средства, выданным не ранее 01 января 2019 года, итоговой стоимостью в договоре купли-продажи с официальным дилером КІА до 1 000 000 руб. включительно следующим категориям клиентов: клиенты, которые имеют двух или более несовершеннолетних детей, в т.ч. находящихся под опекой или на попечительстве, включая приемных (программа «Семейный автомобиль»), либо клиенты, которые ранее не имели в собственности автомобиля (программа «Первый автомобиль»). При этом обе категории клиентов должны иметь водительское удостоверение и не должны заключать в 2019 году иных кредитных договоров на приобретение автомобиля. Все подробности на сайте www.kia.ru и на сайте Министерства промышленности и торговли РФ. Не является пцбличной офертой. Товар сертифицирован.Срок действия до 31.03.19 Реклама. 000 «Осколавтоком:



ОБЪЯВЛЕНИЯ

PEMOHT

>>> Ремонт стиральных машин, телевизоров. Недорого. У заказчика на дому. 48-49-20, 8-906-566-17-17, 8-908-781-86-99. 127-9

>>> Ремонт холодильников, стиральных машин. Качественно. Гарантия. (Бывшая «Рембыттехника»). 49-49-56, 8-910-328-64-12. 08 8-14

>>> Ремонт компьютеров. 8-910-328-03-53. 183-9

>>> Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности. Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 05-00

>>> Ремонт холодильников и морозильников на дому, с гарантией (Холод-Сервис). 42-32-33, 8-920-5555-789 (ежедневно). 203-9

>>> Ремонт холодильников у владельца на дому, с гарантией (сервисное профессиональное оборудование). Ежедневно. 44-24-89, 8-903-642-21-17. 05 10-12

>>> Ремонт бытовой техники. Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 05-с0

>>> Ремонт телевизоров на дому у заказчика. Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия. 8 (4725) 33-31-61; 8-903-642-21-30. 212-5

>>> Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов. М-н Восточный, 18, офис 12. 8-910-222-43-41. 25-00

>>> Настройка музыкальных инструментов: пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально. 8-951-145-69-22. 01 10-20

>>> Грузоперевозки до 1 тонны. 8-952-433-14-88. 163-4

>>> Работы по электрике, сантехнике, ремонтноотделочные. Плитка. Двери. Мебель: сборка, ремонт, перетяжка. Лестницы: изготовление и монтаж. 8-903-885-15-88. 173-5

>>> Чистка ковров. 8 (4725) 41-00-11. 183-9

>>> Срочная стирка ковров. +7-910-369-06-56. 193-5

>>> Земельный участок 18,6 га продам или обменяю. 8-919-288-53-36. 17 2-2

>>> Картофель на семена и еду от 12 руб., сено зелёное 200-225 руб./тюк, отруби 195-215 руб./мешок и другие корма. +7-920-566-05-45

Ветераны ЦОиМ глубоко скорбят по поводу безвременной кончины заслуженного металлурга РФ, бывшего работника цеха металлизации Чиркова Виктора Гавриловича и выражают искренние соболезнования его семье и близким



АО «ОЭМК» формирует базу кандидатов на трудоустройство по следующим профессиям и должностям:

Контролёр в производстве чёрных металлов 4 разряда

требования: образование техническое (график работы день, ночь, отсыпной, выходной; з/п от 26 000 рублей);

Слесарь-ремонтник 5 разряда

требования: свидетельство по профессии (график работы 5/2, з/п от 30 000 рублей);

Слесарь-сантехник 4 разряда
требования: свидетельство по профессии (график работы 5/2,

Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике 4 разряда

требования: свидетельство по профессии (график работы 5/2, з/п от 20 000 рублей); Машинист крана автомобильного

требования: В/У категории С, Д, Е (график работы 5/2, /п от 36 000 рублей);

Шлаковщик 4 разряда

требования: свидетельство по профессии либо среднее/высшее образование по направлению «Металлургия чёрных металлов» (график работы 2 дня в день/2 выходных, з/п от 30 000 рублей);

Сортировщик-сдатчик металла 3 разряда

требования: свидетельство по профессии либо среднее/высшее образование по направлению «Металлургия чёрных металлов» (график работы день, ночь, отсыпной, выходной, з/п от 30 000 рублей);

Подручный сталевара электропечи 4 разряда

требования: свидетельство по профессии либо среднее/высшее образование по направлению «Металлургия чёрных металлов» (график работы день, ночь, отсыпной, выходной; з/п от 30 000 рублей);

Водитель автомобиля

требования: В/У категории С, Д, Е (график работы 5/2; з/п от 27 000 рублей);

Токарь 6 разряда

требования: свидетельство по профессии (график работы 5/2; з/п от 26 000 рублей);

Оператор поста управления 4 разряда

требования: свидетельство по профессии либо среднее/высшее образование по направлению «Обработка металлов давлением» (график работы день, ночь, отсыпной, выходной, з/п от 35 000 рублей);

Вальцовщик по сборке и перевалке клетей 5 разряда требования: свидетельство по профессии либо среднее/высшее образование по направлению «Обработка металлов давлением» (график работы день, ночь, отсыпной, выходной, з/п от 35 000 рублей);

Машинист крана (мостового) 4 разряда требования: свидетельство по профессии (график работы день, ночь, отсыпной, выходной, з/п от 30 000 рублей);

Котельщик 4 разряда

требования: свидетельство по профессии [график работы 2 дня в день/2 выходных, з/п от 23 000 рублей];

Рабочий зелёного хозяйства срочный трудовой договор с 01.03.2019 по 30.09.2019 года (график работы 5/2, з/п от 20 700 рублей);

График работы 5/2 з/п от 20 000 до 30 000 рублей); Слесарь-ремонтник 5 разряда

требования: свидетельство по профессии (график работы 2 дня в день/2 выходных, з/п от 32 000 рублей); Ведущий специалист по электрооборудованию

требования: высшее образование по профилю, стаж работы по профилю от 1 года (график работы 5/2, з/п от 43 000 рублей);

Переводчик требования: высшее образование по направлению (график работы 5/2, з/п от 29 000 рублей);

Ведущий специалист

требования: высшее техническое образование, свободное владение английским языком со знанием технических терминов, базовые знания в области международной торговли, знания и опыт работы в области сталеплавильного и прокатного производства (график работы 5/2, з/п от 32 000 до 50 000 рублей).

Опыт работы приветствуется.

Обращаться: в понедельник и пятницу с 8:30 до 12:00 по адресу: мкр-н Макаренко, 45, каб. 107; в рабочие дни с 8:30 до 17:30 по телефонам: 37-23-53, 37-23-63, 37-25-38.

Центр ДПО СТИ НИТУ «МИСиС» приглашает руководителей и MUCUC специалистов предприятий пройти «СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ НАВЫКОВ ПУБЛИЧНЫХ ВЫСТУПЛЕНИЙ».

Повышение квалификации по программе «Совершенствование навыков публичных выступлений» поможет руководителям и специалистам точнее излагать свои замечательные идеи и быстрее находить единомышленников.

Продолжительность обучения — 18 часов. Контактная информация: 309516, г. Старый Оскол, мкр-н Макаренко, 406, Центр ДПО, каб.102. Тел./факс: +7 (4725) 45-12-16, +7-903-886-26-41. E-mail: fpk102@mail.ru, mvp1947@mail.ru.

Лицензия на осуществление образовательной деятельности №1947 [с приложением № 4.1], выданная 19 февраля 2016 г. Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки.

Реклама



Упакуем по-новому!

Рефинансирование потребительских кредитов в Газпромбанке поможет снизить финансовую нагрузку

Прежде чем взять кредит, каждый человек анализирует свои возможности, оценивает перспективы и только потом принимает решение. Но жизнь часто вносит свои коррективы. Через какое-то время оказывается, что появилось значительное количество предложений по кредитованию с более привлекательными условиями или у самого заёмщика изменилось финансовое положение, и ему стало сложно платить по кредитному договору. В таких случаях стоит обратить внимание на рефинансирование потребительского кредита.

У Газпромбанка есть новое предложение, действующее до 31.05.2019 и рассчитанное именно на тех клиентов, кто умеет считать деньги и всегда выбирает для себя оптимальное предложение. Мы упакуем кредит по-новому и поможем сэкономить на процентах и ежемесячных платежах. Теперь вы можете быть уверены в том, что у вас кредит с одними из лучших условий на рынке! Минимальные ставки по кредиту: на сумму от 300 тыс. до 3 млн руб. — 10,8% годовых, на сумму от 100 тыс. до 300 тыс. руб. — 11,9% годовых. Срок кредита: от 13 месяцев до 7 лет (вкл.)

Сумма кредита: от 100 000 руб. до 3 000 000 руб.

Подробнее можно узнать в офисах Газпромбанка, на сайте; www.gazprombank.ru и по телефону: 8-800-100-07-01.

Адрес: г. Старый Оскол, мкр-н Солнечный, д. 1а. 8 (4725) 41-42-82; 8 (4725) 41-42-83; 8 (4725) 41-42-84; 8 (4725) 41-42-95; 8 (4725) 41-42-81.

«Газпромбанк» (Акционерное общество). Генеральная лицензия Банка России от 29.12.2014 №354. Информация не является офертой. Реклама.



Вниманию пенсионеров ОЭМК:

2 апреля Совет ветеранов ОЭМК не работает.



ТЕХНИЧЕСКИЕ ПЛАНЫ на жилые дома и дачи. МЕЖЕВАНИЕ И ВЫНОС тел. 48-00-90, 8-915-568-44-30

мкр. Жукова, 2 (слева от к-ра «Быль»)



Учрелитель: ООО «Мелиацентр» Адрес редакции и издателя: 309516, г. Старый Оскол, м-н Ольминского, 12, оф. 201. Свидетельство: ПИ № ТУ 31-00294 от 12 сентября 2016 года, выдано Управлением Федеральной службы

по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Белгородской области. Распространяется по подписке. Объём — 4 печатных листа.

Тираж: 13459 экземпляров Газета отпечатана в ООО «Константа-Принт», [4725] 37-40-72; 37-40-74. 308519, Белгородская область, Белгородский Отдел рекламы: (4725) 37-40-90 район, пос. Северный, ул. Березовая, 1/12. Главный редактор: Филатова Е.Л.

e-mail: metmedia@vandex.ru.



Архив газеты:

Цена — свободная. Заказ № 67572. Редакция не всегда разделяет точку зрения авторов публикаций. Рукописи и письма не рецензируются и не возвращаются. За содержание рекламных материалов и частных объявлений редакция ответственности не несёт. Материалы, отмеченные * печатаются на ко







Уважаемые читатели газеты «Электросталь»! Напоминаем, что с января 2019 года доставку газеты металлургам и пенсионерам комбината обеспечивает «Почта России». В случае проблем с доставкой издания необходимо обратиться в почтовое отделение по месту жительства. Если вопрос не будет решён, звоните в редакцию газеты по телефону 8 (4725) 37-40-87. Редакция газеты «Электросталь»



