

● В НОМЕРЕ

**Инвестиции
в будущее**

Металлоинвест оказал
необходимую для успешного
начала нового учебного
года поддержку городам,
в которых расположены
предприятия компании.

2 ➔

**Активный
отдых и заряд
адреналина**

В минувшие выходные в
районе СОК «Белогорье»
почти настоящие боевые
действия вели участники
ежегодных традиционных
соревнований «Форпост».

11 ➔

**От спорта
к здоровью**

5 сентября в Старом Осколе
на площади Победы прошёл
масштабный фестиваль
#ВСЕНАСПОРТрф.

12 ➔

**На старт
с отличным
настроением**

В пятый раз в нашем
городе прошёл ежегодный
легкоатлетический забег
«Оскольский полумарафон».

13 ➔

● ПАНДЕМИЯ
COVID-2019

**Соблюдайте меры
безопасности
и будьте здоровы!**

Мойте руки, держи-
тесь на безопасном
расстоянии во
время общения
с другими людьми
и следите за
указаниями на тему
сложившейся
ситуации.

5 СЕНТЯБРЯ – ДЕНЬ ГОРОДА СТАРЫЙ ОСКОЛ



Почёт металлургам – кудесникам стали!

Старый Оскол отпраздновал свой 427-й день рождения и вновь отметил заслуги и достижения коллектива Оскольского электрометаллургического комбината. 5 сентября свидетельство о занесении ОЭМК на Доску почёта Старооскольского городского округа вручили управляющему директору комбината Сергею Шишковцу (справа) и председателю профсоюзного комитета предприятия Александру Лихущину.

● НОВОСТИ КОМПАНИИ

Инвестиции в будущее

Металлоинвест оказал необходимую для успешного начала нового учебного года поддержку Железногорску, Губкину, Старому Осколу и Новотроицку.

Адресную помощь на сумму свыше 450 млн рублей получили более 115 учебных учреждений: от детских садов и школ, до колледжей и вузов. Для 7 тысяч детей приобретены школьные принадлежности, оказана помощь в подготовке к учебному году малоимущим и нуждающимся семьям.

В рамках действующих программ социально-экономического партнёрства с администрациями регионов и городов присутствия ведётся плановая работа по открытию новых и обновлению существующих спортивных сооружений, парков и детских площадок.

— Помогая развивать инфраструктуру для отдыха и занятий спортом детей, мы инвестируем в самый важный актив — будущее наших городов, нашего общего дома, — отметила директор по социальной политике и корпоративным коммуникациям УК «Металлоинвест» Юлия Мазанова. — По мере внедрения новых технологий и цифровизации промышленности растёт востребованность специалистов высокой квалификации. Инвестируя в создание комфортной среды в городах, мы создаём центры притяжения для нового поколения сотрудников и готовим сегодняшних школьников и студентов к современным требованиям рынка труда.

В Старом Осколе и Новотроицке, по инициативе, соответственно, ОЭМК и Уральской Стали, основной объём средств был выделен на подготовку образовательных учреждений, включая базовые для предприятий филиалы НИТУ «МИСиС», Российского государственного университета им. С. Орджоникидзе и Новотроицкого технологического колледжа.

Заметным событием для всего Железногорска, включая сотрудников Михайловского горно-обогатительного комбината, стало открытие детского образовательного центра «Кванториум», где можно обучиться основам программирования, управлению «умными машинами», созданию сайтов, 3D-проектированию. На оснащение технопарка Металлоинвест направил более 15 млн рублей. Новым центром притяжения, занятий спортом и отдыха для маленьких и взрослых жителей Губкина стал реконструированный городской парк. Благодаря помощи Лебединского горно-обогатительного комбината преобразились аллеи и появились пешеходные дорожки, были установлены системы освещения, оповещения, видеонаблюдения и Wi-Fi. Особо важную роль сыграли накануне 1 сентября волонтеры Металлоинвеста: они оказали помощь малообеспеченным и многодетным семьям городов присутствия, обеспечив всем необходимым для нового учебного года. Социальная акция проходит ежегодно в рамках программы корпоративного волонтерства Металлоинвеста «Откликнись!».

*Департамент корпоративных коммуникаций
УК «Металлоинвест»*



КРУПНЫЙ ПЛАН

Главное — работать честно

Так считает шихтовщик-дозировщик цеха обжига извести ОЭМК Андрей Батищев.

*Алина Гончарова
Фото Валерия Воронова*

На производстве он трудится шесть лет и за это время успел освоить профессию, добиться в ней результатов: дважды становился лучшим молодым работником подразделения.

Путь к успеху

А начинал Андрей на Старооскольском заводе автотракторного электрооборудования, где после окончания профессионального училища № 12 работал водителем. На ОЭМК попал во многом благодаря советам мужа своей сестры, Сергея Сапронова, который тогда трудился в цехе обжига извести. Комбинат привлекал стабильностью и хорошими перспективами.

В 2014 году, когда появилась возможность, Андрей Батищев пришёл в ЦОИ. Кстати, на второй день после свадьбы. С улыбкой говорит, что спешил связать судьбу с ОЭМК. Было это 27 августа. Так что с супругой Мариной, начальником отдела внутренних социальных программ, они сразу отмечают и день рождения семьи, и начало отсчёта трудовой биографии Андрея на комбинате.

Решение попробовать свои силы в новом направлении оказалось во многом судьбоносным: парень получил возможность дальше развивать профессиональные навыки, а цех приобрёл ценного сотрудника.

— Конечно, сначала было сложно, — признаётся Андрей. — Но многое о профессии я старался узнать от старших товарищей. Да и не любил никогда сидячую работу.

Целеустремлённость и трудолюбие нового работника быстро нашли отклик и признание в более опытном коллективе. Два года Андрей трудился аппаратчиком гашения извести, затем стал шихтовщиком-дозировщиком, а ещё через два месяца его назначили бригадиром.

— Андрей постоянно себя проявляет, — говорит начальнику участка складирования известняка, обжига и хранения извести Вадим Зинченко. — Инициативный, исполнительный. Ему можно поручить самые сложные задания и быть уверенным, что всё получится.

Сам Андрей подчёркивает, что особых сложностей в работе не видит, но всегда понимает, какая большая ответственность ложится на плечи брига-



▼ Комбинат стал частью жизни Андрея Батищева

дира: организовать работу коллег, обязательно проследить за тем, чтобы они соблюдали правила охраны труда, заботились о своей безопасности на производстве. Но с таким ответственным и дружным коллективом, который в свою очередь всегда поддерживает и прислушивается к своему бригадиру, можно решить даже самые сложные задачи.

От шихтовщиков-дозировщиков во многом зависит качество выпускаемой продукции. Сначала известь принимают, складывают, и уже потом начинается непосредственно шихтовка — подача в печь. Критически важно здесь — поддерживать нормы дозирования, чем Андрей Батищев и занимается. Уже после обжига известь переходит на сортировку по бункерам и фракциям, а оттуда отправляется в электросталеплавильный цех. В металлургии она используется как очищающий компонент, удаляющий лишнюю влагу и ненужные вещества из сплава, чтобы качество стали было ещё более высоким. Так что ответственность и, правда, большая.

— Работа нравится тем, что я каждый день вношу свой вклад в производство оскольского металла, — делится с нами Андрей. Также он признаётся, что ему нра-

вится чувствовать свою полезность для общего дела.

Насчёт полезности поспорить сложно! Недаром в 2017 и 2020 годах Андрей Батищев удостоился гордого звания — молодой работник года. К почёту и славе наш герой относится сдержанно.

— Было приятно, что выделяют, оценивают работу, — говорит Андрей, рассказывая, как его наградили ко Дню металлурга благодарностью УК «Металлоинвест» «за особый вклад в развитие структурных подразделений и активное участие в проектной деятельности».

Занятия для дела и души

Грамоту, к слову, наш герой получил за внедрение и продвижение своих идей. Так, ему принадлежат многие инициативы в рамках улучшения условий труда

(установка дополнительного освещения, вибраторов на приёмные бункера и другие). Фабрика идей, считает наш герой, нужна, поскольку мотивирует работников находить на производстве возможности для улучшений.

А ещё Андрей — волонтер, участвует в программе корпоративного волонтерства «Откликнись!», активный участник волонтерских акций, мероприятий, тренингов.

Есть у Андрея Батищева и другие занятия для души. Он заядлый рыбак, и хобби это целиком (вот ведь удача!) разделяет его жена. Также наш собеседник спортсмен — почти 11 лет занимался футболом и долгое время играл за сборную цеха.

Андрей говорит, что ОЭМК стал частью его жизни, и он очень гордится тем, что многие добрые события в его судьбе связаны именно с комбинатом.

Кстати

Сам Андрей подчёркивает, что особых сложностей в работе не видит, но всегда понимает, какая большая ответственность ложится на плечи бригадира: организовать работу коллег, обязательно проследить за тем, чтобы они соблюдали правила охраны труда, заботились о своей безопасности на производстве.

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Когда счёт идёт на минуты

Своевременная помощь пришла в Старооскольскую окружную больницу Святителя Луки Крымского по инициативе депутата Белгородской областной Думы Андрея Угарова.

В арсенале врачей, вставших на защиту здоровья и жизни старооскольцев в борьбе с коронавирусной инфекцией, появились два аппарата для определения газов в крови и необходимые лекарственные препараты.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Новые аппараты компактны и просты в эксплуатации. Чтобы проверить состав крови, в прибор вставляется картридж, в специальное отделение капают кровь, взятую у пациента, и через 30 секунд распечатывается готовый результат.

— Поступившие аппараты могут определять газовый состав крови — парциальное давление углекислого газа, парциальное давление кислорода в крови, плюс электролиты — натрий, калий, хлор, кальций, — пояснил Эдуард Гильманов, заведующий отделением анестезиологии и реанимации Старооскольской окружной больницы святителя Луки Крымского. — В отделении реанимации счёт иногда идёт на минуты,



▲ Врачи и пациенты медицинских учреждений Старооскольского городского округа получили своевременную помощь

и такая оперативность для нас очень важна. Кроме того, прибор помогает точнее настраивать параметры работы аппаратов искусственной вентиляции лёгких.

— Мы получили антибактериальные препараты, антикоагулянты, иммунодепрессанты, средства от малярии и другие средства, которые сейчас применяются для лечения Ковид-19, — рассказала

заведующая внутрибольничной аптекой Лариса Каверина. — Все эти препараты очень востребованы и отдаются буквально с колёс в отделение для лечения больных с коронавирусной инфекцией.

Это уже не первая помощь, оказанная по инициативе Андрея Угарова, старооскольским врачам в период пандемии. Ранее в Старооскольскую окружную больницу

Святителя Луки Крымского были приобретены кислородные маски и маски для неинвазивной вентиляции лёгких, пульсоксиметры, бронхоскоп, электрокардиограф, увлажнитель кислорода, лекарственные препараты и защитная одежда для врачей, работающих в ковид-госпитале.

Для городской детской поликлиники № 3 были приобретены



▲ Аппарат Gastat быстро определяет газовый состав крови и помогает настраивать работу аппаратов ИВЛ

средства индивидуальной защиты и дезинфицирующие средства. Средствами индивидуальной защиты обеспечены сотрудники станции скорой медицинской помощи Старого Оскола.

Старооскольские врачи постоянно чувствуют заботу со стороны депутата Андрея Угарова. Сегодня она имеет особое, жизненно важное значение.

Оплачено из средств избирательного фонда кандидата в депутаты Белгородской областной Думы седьмого созыва по Старооскольскому одномандатному избирательному округу №22 Угарова Андрея Алексеевича

● ПРЕМИЯ

НАГРАДА ЗА ОДАРЁННОСТЬ

4 сентября на площади у Центра культурного развития «Молодёжный» состоялась торжественная церемония вручения премии главы администрации Старооскольского городского округа «Одарённость».

Ольга Запунная
Фото автора

Обладателями премии и стипендий главы администрации стали 97 молодых старооскольцев — за особые успехи в учёбе и науке, культуре и спорте, в общественной и профессиональной деятельности.

Традиция отмечать самых талантливых и трудолюбивых жителей территории существует уже более 20 лет. Среди награждённых — студенты, педагоги, врачи, спортсмены, деятели культуры и искусства, представители рабочих специальностей и другие.

В частности, лауреатом премии «Одарённость» дважды был ведущий специалист ЭСПЦ ОЭМК Денис Зинов — первый раз ещё будучи студентом политехнического колледжа, за достижения в области образования и науки,



второй уже в статусе работника ОЭМК — за внедрение новых систем охлаждения на производстве. Это была его пробная работа в качестве инженера.

— Когда я учился, у нас был проект студенческой республики, который нашёл широкое применение в Оскольском политехническом колледже и до сих пор существует и используется в других муниципальных образованиях, — вспомнил свой опыт Денис во время награждения лауреа-

тов 2020 года. — Это был большой научный труд. Любая премия — стимул для дальнейшего развития. А эта способствует раскрытию внутренних резервов, чтобы и впредь работать на благо города, делать его лучше и привлекательнее для жизни.

За активную научную жизнь и общественную студенческую работу в этот день получил премию и студент инженерно-экономического факультета СТИНТУ «МИСиС» Иван Ильичёв. Он уча-

ствовал в различных интеллектуальных соревнованиях и научных конференциях на базе своего института.

— В секции «Экономика управления» на научной конференции в нынешнем году я выступал по теме «Банковские риски», занял второе место, — рассказывает о своих достижениях Иван. — Нашему обществу очень нужны хорошие экономисты. Считаю, что идущий осилит дорогу, поэтому нацелен двигаться только вперёд.

97

человек стали обладателями премии и стипендий главы администрации Старооскольского городского округа.

◀ Традиция отмечать самых талантливых и трудолюбивых жителей территории существует уже более 20 лет

● ПРЯМАЯ ЛИНИЯ

Нас поддержали

Общественная организация «Синяя птица» оказывает помощь семьям, имеющим детей с расстройствами аутистического спектра и другими ментальными нарушениями.

Мы давно хотели оборудовать наш зал для комфортных занятий по адаптивной физической культуре, закупить оборудование для занятий в инклюзивной творческой студии и реализовать множество других важных задумок. Возможность воплотить в жизнь то, что ещё вчера было только мечтой, нам помогла компания «Металлоинвест», выделив необходимые средства — 2 миллиона рублей. Искренние слова благодарности в адрес компании за оказанное нам доверие и высокую оценку нашей деятельности.

Ольга Димченко,
исполнительный директор
Белгородской региональной
общественной организации
«Синяя птица»

ЭХО ПРАЗДНИКА

▼ Высокую награду получил начальник цеха отделки проката ОЭМК Николай Ушаков



▼ В День города старооскольцам скучать не пришлось



Есть мнение

Сергей Шишковец,
управляющий
директор ОЭМК:

ОЭМК уже не первый год демонстрирует высокие достижения и не первый раз оказывается на Доске почёта. В прошлом году мы достигли рекордных показателей по производству окатышей, в этом году также не снизили производство, несмотря на мировые тенденции. Кроме того, в самое ближайшее время на ОЭМК будет пущено новое производство мелющих шаров для наших горняков, а это дополнительные рабочие места. Поэтому, считаю, занесение на Доску почёта — награда вполне заслуженная, и в этом заслуга всего коллектива металлургов.

Николай Ушаков,
начальник цеха отделки
проката ОЭМК:

Очень приятно получать такую награду в День города. Но за ней стоит ежедневный и тяжёлый труд каждого работника нашего цеха и комбината. В преддверии Дня города — 2 сентября — коллектив цеха отделки проката произвёл 2-миллионную тонну металлопродукции со дня пуска подразделения в эксплуатацию. Это наш подарок городу к его дню рождения.

Денис Зинов,
ведущий специалист
по техническому
обеспечению ЭСПЦ ОЭМК:

Для каждого человека город, где он родился и живёт, — это маленькая родина, дом, который ты любишь и заботишься о нём. Быть занесённым на Доску почёта — это ответственно, почётно и приятно. Я очень рад, что сегодня создаются все условия для того, чтобы каждый человек мог принимать активное участие в общественной жизни, реализовывать свои идеи и предложения, мог развиваться сам и делать лучше свой город.

Елена Филатова,
главный редактор газеты
«Электросталь»:

Мы, журналисты, очень любим свой город, родную Белгородчину и рассказываем на страницах газеты «Электросталь» о людях, которые своим неустанным трудом делают эту землю красивее и комфортнее, которые позволяют всем нам с уверенностью смотреть в будущее. Тем самым и мы также вносим свой вклад в развитие региона.

Почёт металлургам — кудесникам стали!



Праздник по традиции начался с утреннего торжественного заседания Совета депутатов Старооскольского городского округа, которое прошло в Старооскольском театре для детей и молодёжи имени Б. И. Равенских.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Передовикам производства и коллективам предприятий и организаций округа были вручены свидетельства о занесении на городскую Доску почёта. Среди них и коллектив Оскольского электрометаллургического комбината, а также ведущий специалист по техническому обеспечению ЭСПЦ ОЭМК Денис Зинов. Свидетельство о занесении на Доску почёта округа получили и коллектив газеты «Электросталь» ООО «Медиацентр».

День города — праздник всех тех старооскольцев, кто создавал его традиции в прошлом, кто отдаёт силы и энергию для процветания родного края сегодня и тех, кто примет эстафету завтра.

Обращаясь к жителям города, заместитель губернатора Белгородской области Ольга Павлова отметила:

— Старый Оскол — горно-металлургическая столица Черноземья, прогрессивный и интенсивно развивающийся муниципалитет региона, неизменный лидер социально-экономического развития. И в этом высокая заслуга всех горожан, которые трудятся на благо родного края.

Во время торжественного открытия Доски почёта состоялось вручение медалей «За заслуги перед Землёй Белгородской» I степени отмечен управляющий директор ОЭМК Сергей Шишковец.

Высокие награды получили также начальник цеха отделки

проката ОЭМК Николай Ушаков и электромеханик по средствам автоматизации и приборам технологического оборудования управления по производству запасных частей ОЭМК Юрий Шестаков.

— На ОЭМК я пришёл в 1987 году, когда комбинат начал выпускать продукцию, — рассказал журналистам «Электросталь» Юрий Шестаков. — Принимал участие практически во всех важных событиях и проектах, реализуемых на предприятии, и сегодня благодарен руководству комбината за то, что заметили и оценили мой вклад в работу и развитие ОЭМК.

427-й день рождения отмечается в год 75-летия Победы в Великой Отечественной войне, потому особые слова благодарности глава администрации Старооскольского городского округа Александр Сергиенко адресовал ветеранам, заложившим основы благополучия города и страны в целом.

— Старооскольский городской округ день ото дня становится краше, и в этом заслуга всех горожан, — отметил он. — Уже три года Старый Оскол живёт в просторстве постоянных позитивных перемен, реализуя программу апгрейда. За это время проделана масштабная работа во всех сферах, определяющих качество жизни.

Александр Сергиенко перечислил все проекты, которые были реализованы за это время. Среди них строительство школы в микрорайоне Степной, корпуса В окружной больницы Святителя Луки Крымского, нового помещения станции скорой медицинской помощи, капитальный ремонт ЦКР «Комсомолец», реконструкция набережной реки Оскол, строительство велодорожки, обустройство парков и скверов и многое-многое другое.

— Сегодня Старый Оскол входит в число городов с благоприятной городской средой. Совместными усилиями мы создали хороший запас прочности для обеспечения социально-экономического роста и формирования надёжной базы для повышения качества жизни старооскольцев, — сказал Александр Сергиенко.



▲ Имя ведущего специалиста по техническому обеспечению ЭСПЦ ОЭМК Дениса Зинова занесено на Доску почёта округа



▲ Торжественное открытие Доски почёта Старооскольского городского округа

В День города старооскольцам скучать не пришлось: для них работало более 20 площадок в разных частях города. Это и театральные променады, и литературная площадка, и выставка картин, а ещё различные конкурсы, флешмобы, мастер-классы на улице Ленина. Сквер в микрорайоне Жукова стал местом притяжения для тех, кто предпочитает семейный отдых, а на обновлённой площади перед ЦКР «Молодёжный» работала площадка «Город семейного счастья», где дети и взрослые учились петь и танцевать, участвовали в мастер-классах по декоративно-прикладному творчеству. На площади Победы абсолютно каждый мог принять участие в спортивном празднике «Все на спорт», а вечером на стадионе «ПромАгро» состоялся праздничный концерт.

Цитата

Ольга Павлова,
заместитель
губернатора
Белгородской
области:

Старый Оскол — горно-металлургическая столица Черноземья, прогрессивный и интенсивно развивающийся муниципалитет региона, неизменный лидер социально-экономического развития. И в этом высокая заслуга всех горожан, которые трудятся на благо родного края.

ФЕСТИВАЛЬ

Парад оркестров под открытым небом

День города выдался ярким и насыщенным. Устали от суеты? Ещё бы! Площадки развернулись по всему городу — везде хотелось побывать и многое посмотреть. А вот отдохнуть душой можно было у музыкальной школы № 5.

Здесь 5 сентября для старооскольцев и гостей города под открытым небом на «Параде оркестров» звучали знакомые мелодии в исполнении творческих коллективов Старого Оскола и музыкантов из Нового Оскола.

Юлия Шехворостова
Фото Валерия Воронова



▲ Больше двух часов музыканты радовали жителей города своим творчеством

Фестиваль проходил в рамках проекта победителя культурной платформы АРТ-ОКНО. Открыл программу оркестр русских народных инструментов ЦКР «Молодёжный» под руководством Сергея Рогозина.

Зрителей собралось немало, большинство из них узнали о концерте заранее и пришли насладиться живой музыкой. Для них предусмотрительно расставили стулья. Но как только раздались первые звуки, импровизированный зал значительно увеличился. Прохожие не могли остаться равнодушными и хоть на

пару минут, да останавливались. Некоторые, заслушавшись, садились на скамейку и замирали. Действительно, музыка имеет огромную силу. А в таком уютном и красивом месте, каким стала площадка перед ДМШ № 5, она вообще обрела силу волшебного магнита.

Репертуар был самый разный: классика, народные песни, эстрадные мелодии и даже рок. Коллектив из Нового Оскола приятно удивил исполнением популярной композиции Smells Like Teen Spirit груп-

пы Nirvana. Но и местные музыканты не отставали. Немало оваций унесли с собой оркестр «Карусель» и солистка Любовь Климова.

Больше двух часов музыканты радовали жителей города своим творчеством, но время просто замерло. И

после окончания концерта зрители не спешили расходиться, ведь так приятно насладиться тёплым вечером в уютной атмосфере, обсудить услышанное. Кстати, все сошлись во мнении, что такой концерт неплохо бы повторить.

В тему

Парад оркестров в Старом Осколе прошёл в рамках фестиваля ансамблевой музыки «Аллегро». Проект реализуется ДМШ № 5 и управлением культуры округа на средства гранта культурной платформы АРТ-ОКНО — проекта благотворительного фонда «Искусство, наука и спорт».

● ЭХО ПРАЗДНИКА

«Во! Круг Пушкина»

На площади у библиотеки имени А. С. Пушкина состоялся фанфикшен «Во! Круг Пушкина», посвящённый дню рождения Старого Оскола.

Мероприятие организовано управлением культуры администрации Старооскольского городского округа и Старооскольской библиотечной централизованной системой.

На интерактивных площадках фанфикшена можно было подписать и отправить поздравительные открытки с тематикой города, проверить свои знания в области краеведения, заявить о себе как о художнике, нарисовав тематический рисунок на асфальте. Для всех желающих работала арт-мастерская с аквагримом, фотозона для тематических селфи, а праздничное настроение создавали и поддерживали выступавшие поэты.

Ни одну девочку не оставил равнодушной мастер-класс от Елены Ислентьевой по изготовлению традиционной куклы. А всем участникам фестиваля народного творчества «Путешествие по России с народной куклой» вручили памятные дипломы.

Интерес, радость, азарт вызвал интерактивный праздник у всех присутствовавших независимо от возраста.

Татьяна Кабина
Фото автора



● ПАРАД КОЛЯСОК

НА БЭБИ-МОБИЛЯХ — НА ПРАЗДНИК

В Старом Осколе в честь празднования Дня города на площади перед ЦКР «Молодёжный» состоялся седьмой муниципальный парад колясок.

Алина Гончарова
Фото автора

Под бурные аплодисменты родители с детьми прошли по импровизированному подиуму, посылая зрителям улыбки и воздушные поцелуи. Каждая коляска — настоящее произведение искусства, и это не считая фантастических костюмов участников. Остаётся только позавидовать их фантазии и мастерству!

Победителей выбирали в номинациях: «Ожившая сказка», «Профессии любимого города», «Бэби-мо-



▲ По-видимому, в этой коляске едет будущий работник Лебединского ГОКа



▲ Каждая коляска — настоящее произведение искусства

биль», «Народные традиции Старого Оскола» и «Семейный экипаж». Участников и победителей наградили почётными грамотами и подарочными сертификатами от спонсоров.

Но на этом торжества не закончились. Заместитель губернатора Белгород-

ской области Ольга Павлова от всей души поздравила старооскольчан с праздником и напомнила о давней традиции, учреждённой десять лет назад Евгением Савченко. Традиция эта благородная и нужная — чествовать многодетных матерей. Орден «Материнская

слава» вручили четырнадцать женщинам, которые воспитывают трёх и более детей.

После парада и награждения выступили творческие коллективы. А студенты-дизайнеры представили свои новые креативные коллекции одежды.



▲ Фантазии и мастерству участников парада колясок можно только позавидовать

● ПАМЯТЬ

Ушёл из жизни Юрий Викторович Ланцов



10 сентября в возрасте 57 лет ушёл из жизни начальник цеха металлзации фабрики окомкования и металлзации ОЭМК Юрий Викторович Ланцов. Всю свою трудовую жизнь Юрий Викторович посвятил Оскольскому электрометаллургическому комбинату. Он пришёл в цех металлзации ОЭМК в 1983 году. Трудился слесарем по ремонту металлургического оборудования, горновым шахтной печи, газовщиком шахтной печи, мастером участка, начальником смены, заместителем начальника цеха по технологии. В январе 2019 года Юрий Ланцов возглавил цех металлзации. За многолетний добросовестный труд Юрий Викторович удостоен Благодарности и Почётной грамоты комбината, почётных грамот администрации и Совета депутатов Старооскольского городского округа, благодарности губернатора Белгородской области, почётной грамоты Министерства промышленности и торговли РФ. Выражаем искренние соболезнования родным и близким Юрия Викторовича Ланцова. Светлая память об этом замечательном человеке и руководителе навсегда сохранится в наших сердцах.

Руководство и профсоюзный комитет АО «ОЭМК»

● НОВОСТИ РЕГИОНА

По особому расписанию

В дни голосования уроки у школьников в Белгородской области пройдут по особому расписанию.

В этом году выборы в Белгородскую облдуму будут проходить три дня: 11, 12 и 13 сентября. Большинство избирательных участков региона расположены в школах, поэтому возникла необходимость развести потоки школьников и голосующих. В департаменте образования Белгородской области пояснили, что дали школам только общие рекомендации, а в каком режиме проводить занятия в эти дни, решает каждое учебное заведение, исходя из своих условий и возможностей.

«Мы рекомендуем провести 11 и 12 сентября дни здоровья, флешмобы, игры, спортивные соревнования — чтобы дети двигались, были на улице. Можно организовать поход в музей с соблюдением защитных мер. Лучше обойтись без занятий в помещении школы, чтобы дети не пересекались с людьми, которые приходят голосовать, ведь голосование идёт целый день», — пояснил первый заместитель начальника департамента образования Николай Рухленко. Департамент не давал рекомендаций проводить в эти дни дистанционные уроки, но руководство школы вправе организовать учёбу на удалёнке, если посчитает это необходимым.

В разных регионах страны, где проходят выборы, эту проблему решают по-разному: где-то в пятницу и субботу проведут уроки дистанционно, где-то детей просто отправят по домам.

Напомним, 13 сентября в 83-х регионах РФ пройдут выборы разного уровня — где-то выберут депутатов законодательных собраний, где-то глав регионов. Везде голосование будет трёхдневным — с 11 по 13 сентября. Причём 11 и 12 сентября — досрочное голосование, а 13 сентября — Единый день голосования.

Бел.Ру

АКТУАЛЬНО

Информация оперативного штаба ОЭМК на 10 сентября

Оскольский электрометаллургический комбинат продолжает работать в штатном режиме. На комбинате усиленно реализуются меры по нераспространению COVID-19.



По состоянию на 10 сентября диагноз коронавирусная инфекция и пневмония подтверждён у 33 сотрудников ОЭМК и дочерних обществ.

Все заболевшие получают помощь амбулаторно. Их состояние с положительной динамикой. Круг контактных лиц с больными выявлен, на карантине находится 14 человек. С начала пандемии из числа заболевших COVID-19 и пневмонией выздоровели и приступили к работе 195 сотрудников.

Уважаемые металлурги! Если вы почувствовали симптомы острой респираторной инфекции (повышение температуры тела, кашель, насморк, боли в мышцах) — сразу обратитесь в поликлинику по месту жительства и вызовите врача на дом. Сообщите о нали-

чии симптомов своему непосредственному руководителю или сотруднику вашего подразделения, ответственному за сбор информации о состоянии здоровья работников. Если вам необходима дополнительная консультация и помощь, обратитесь в группу охраны здоровья дирекции по социальным вопросам ОЭМК.

На предприятии продолжает выполняться комплекс защитных

мероприятий. Проводится дезинфекция помещений, рециркуляция. Салоны кольцевых автобусов ОЭМК, трамваев и остановочные комплексы проходят дополнительную обработку обеззараживающим средством. Проезд в общественном транспорте разрешён только в защитных масках.

Управление корпоративных коммуникаций ОЭМК

В тему

Помните, сохранение жизни и здоровья, нормализация эпидемиологической обстановки на предприятии и в округе зависят от ответственного отношения каждого из нас к выполнению правил поведения в период пандемии. Посещая общественные места, используйте защитную маску, соблюдайте социальную дистанцию. Чаше мойте руки, используйте антисептические средства. Берегите себя и будьте здоровы!

● ОФИЦИАЛЬНО

ОЭМК СДЕЛАЕТ ВСЁ ВОЗМОЖНОЕ

На фабрике окомкования и металлзации ОЭМК 5 сентября произошёл несчастный случай с сотрудником подрядной организации «Юм-Строй».

При подготовке работ по обрезке нижней части корпуса маятникового разгрузочного устройства один из работников спустился в бункер для разметки линии отреза и потерял сознание вследствие пребывания в зоне с непригодной для дыхания атмосферой.

Коллега попытался ему помочь, но сам почувствовал себя плохо.

Заданием на текущую смену выполнение работ в бункере не было предусмотрено.

Оперативно прибывшие спасатели извлекли из бункера пострадавшего. Прибывшим на место медперсоналом была констатирована его смерть. Второй работник «Юм-Строй» был доставлен в реанимационное отделение Старооскольской окружной больницы Святителя Луки Крымского, откуда был переведён в отделение гастроэнтерологии. Его состояние

здоровья не вызывает опасения.

Для расследования причин и обстоятельств несчастного случая создаётся специальная комиссия. Оскольский электрометаллургический комбинат выражает глубокие соболезнования родным и близким погибшего и желает скорейшего выздоровления пострадавшему. Руководство ОЭМК сделает всё возможное для оказания ему всесторонней помощи и окажет поддержку семье погибшего.

Управление корпоративных коммуникаций ОЭМК

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТ



ИННОВАЦИИ

Автоматизация планирования

Металлоинвест начинает новый проект цифровой трансформации бизнес-процессов: внедрение системы календарного планирования производства. Ожидаемый экономический эффект от внедрения технологии составит от 90 млн рублей в год.

Департамент
корпоративных
коммуникаций
УК «Металлоинвест»

Система календарного планирования, или Master Planning System (MPS), позволяет получить оптимальный для компании план производства, основываясь на информации о заказах и их приоритетности, сегментации

клиентов, схеме технологических процессов и логистической цепочке.

На первом этапе цифровое решение планируется запустить в управляющей компании «Металлоинвест» и на Оскольском электрометаллургическом комбинате осенью 2021 года. Затем оно будет развёрнуто и на других предприятиях компании.

Реализация проекта цифровой трансформации процессов и ИТ-архитектуры системы календарного планирования позволит Металлоинвесту создать единое информационное пространство в цепочке «поддержка продаж — производство — транспортировка», повысить качество совместной работы.

Значительно ускорится и упростится процесс получения необходимой сотрудниками информации, повы-



сится детальность отчетности и своевременность её предоставления.

Процессы планирования, распределения, назначения, определения загрузки производственных мощностей, синхронизации дей-

ствий между агрегатами и переделами станут более прозрачными. Система минимизирует рутинные операции планировщиков, освобождает время для интеллектуальной работы, создаст возможность формиро-

вания различных сценариев для принятия эффективных управленческих решений и корректирующих действий.

Существенно улучшатся не только качественные, но и количественные показатели. В частности, сократится

окно обещания готовности к отгрузке и длительности цикла производства заказа, повысится показатель исполнения заказов точно в срок.

В реализацию проекта вовлечены специалисты четырёх компаний. УК «Металлоинвест», ЗАО «КонсОМ СКС» и ООО «Джей Эс Эй Групп» совместно разработают программную часть — ИТ-инструменты календарного планирования и управления производственной нормативно-справочной информацией.

Задача ООО «Аксенчер» — сформировать новую модель бизнес-процесса планирования. Будет обновлена методология, подготовлена программа организационных изменений, сформированы необходимые тестовые сценарии и обеспечена методологическая поддержка внедрения.

ВАЖНО ЗНАТЬ

ЭЛЕКТРОННАЯ ТРУДОВАЯ КНИЖКА

ГАРАНТИЯ
СОХРАННОСТИ
СВЕДЕНИЙ
О ТРУДОВОМ СТАЖЕ



ПОДРОБНЕЕ ОБ ЭЛЕКТРОННОЙ
ТРУДОВОЙ КНИЖКЕ НА ГОРОДСКОМ ПОРТАЛЕ

OSKOL.CITY

НАПИСАТЬ ЗАЯВЛЕНИЕ О ПЕРЕХОДЕ НА ЭТК
МОЖНО В УВСК «ПЕРСОНАЛ» ООО «МКС»

ГЕНЕРАЛЬНАЯ ЛИНИЯ

Бесконечное движение в безграничном направлении

О процессе постоянных улучшений компании в рамках внедрения Бизнес-Системы рассказал директор департамента развития Бизнес-Системы УК «Металлоинвест» Вадим Романов.

Народная китайская мудрость гласит: человек, который почувствовал ветер перемен, должен строить не щит от ветра, а ветряную мельницу. Чем, собственно, и занимаются наиболее успешные компании, систематизируя бизнес-процессы.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Успех любого предприятия, независимо от масштабов производства, определяет множество процессов, организованных и систематизированных таким образом, что они неуклонно ведут к решению актуальных задач компании. В современном мире трансформация принципиально необходима для успешного будущего. Будущего, в котором особенно важны знания, готовность постоянно учиться и развиваться. Для бизнеса это аксиома. Именно поэтому вслед за разработкой стратегических ценностей Металлоинвест в 2019 году сделал ещё один шаг к повышению внутренней эффективности — сформулировал набор принципов и инструментов под названием «Бизнес-Система Металлоинвест», направленный на внедрение необходимых моделей поведения среди сотрудников компании и, как следствие, создание новой корпоративной культуры, в которой у сотрудников выше квалификация, больше полномочий для самостоятельных решений и личной инициативы.

— Преобразования, которые начались на предприятиях Металлоинвеста около двух лет назад, сегодня затрагивают практически все участки и процессы. Мы уже создали инфраструктуру Бизнес-Системы, разработали свою методологию, по которой развиваемся, чётко уяснили, как классифицировать потери, работать с персоналом и так далее. Однако пока мы смотрим на Бизнес-Систему только через призму операционных улучшений, а система целеполагания компании существует как бы отдельно, в другой системе координат. Впрочем, такое положение не является неправильным, потому что это обычный эволюционный путь, который проходит любая компания, выбравшая для себя целью развитие бережливого производства, то есть грамотного сочетания всех производственных процессов, что позволяет выпускать больший объём продукции при минимальных затратах. Основные принципы программы бережливого производства — это



На данном этапе развития Бизнес-Системы большая часть инструментов направлена на то, чтобы научиться видеть и идентифицировать проблему, и только потом начинается этап непрерывных улучшений, когда сотрудники подают свои предложения на Фабрику идей.

устранение вариативности в процессах, ликвидация всех видов потерь, разработка мероприятий по непрерывному улучшению. Всё это может показаться довольно простым делом, но только в теории. Самое сложное — это работа с людьми, которые трудятся в коллективах подразделений, потому что необходимо не только рассказать им о том, зачем мы разви-

ваем Бизнес-Систему и какие для этого существуют инструменты, но и показать на деле, как их нужно применять и какой получается результат, вовлечь их в этот процесс. Здесь очень важен как личный пример руководителя любого ранга — от мастера до директора предприятия — так и мотивация для каждого сотрудника. Бизнес-Система предоставляет все возможности и методики для того, чтобы лучше выполнить работу. Например, один из способов определения причинно-следственных связей, помогающий выяснить причину происходящего, — система пяти «почему», когда нужно самому себе задать пять последовательных вопросов: почему так происходит, кому это нужно, какую ценность это несёт? Используя данный метод на своём предприятии, Сакити Тойода и его последователи вывели компанию «Тойота» в мировые лидеры автомобильной индустрии. Конечно же, 5 «почему?» носят условный характер. В большинстве случаев достаточно задать 5 раз вопрос (почему, где, как...), чтобы докопаться до коренной причины проблемы.

Если каждый сотрудник Металлоинвеста будет задавать эти пять вопросов себе, когда столкнётся с проблемой, и делать соответствующие выводы, компания преобразится и перейдёт на другой уровень развития.

— С чего начались перемены, какие выводы сделаны?

— Однозначно — мы проделали немалый путь. Создано большое количество основополагающих документов по развитию Бизнес-Системы, разработана чёткая инфраструктура нашей программы, собран костяк сотрудников, которые являются носителями методологии и могут обучать остальных работников. В наших рядах есть и руководители некоторых структурных подразделений, которые видят и понимают ценность этой программы, вовлекают в неё других людей и с помощью инструментов Бизнес-Системы решают свои операционные задачи. Мы не «варимся в собственном соку», но перенимаем опыт на других предприятиях — как российских, так и зарубежных — где Бизнес-Систему начали развивать намного раньше. И нужно сказать, кое-что мы делаем уже лучше, чем наши российские коллеги.

— А какие инструменты Бизнес-Системы сегодня работают не в полную силу, где ещё есть большой резерв для улучшений?

— Прежде чем что-то улучшить, необходимо увидеть, где есть проблема, за этим следует цикл улучшений, их фиксация и стандартизация. На данном этапе развития Бизнес-Системы большая часть инструментов направлена на то, чтобы научиться видеть и идентифицировать проблему, и только потом начинается этап непрерывных улучшений, когда сотрудники подают свои предложения на Фабрику идей. Нам необходимо сместить вектор от показателя операционных улучшений в сторону идентификации проблемы и управлению по целям, потому что именно эти функции у нас пока проседают. Более того, практика показывает, что мероприятия на Фабрику идей подают в подавляющем большинстве руководители, специалисты и служащие, а рабочие, которые непосредственно задействованы в производственном процессе и лучше всего видят существующие проблемы, подают всего лишь 29 процентов идей. Поэтому наша первоочередная задача — вовлечь в процесс непрерывных улучшений именно рабочих. Одно дело специалист подал несколько мероприятий по устранению потерь, о которых он знает, и совсем другое дело, когда каждый работник устранил минимум одну потерю на своём рабочем месте/процессе/операции. Эффект от этого будет колоссальный как для компании, так и для сотрудников.



◀ Ранний старт программы и активная деятельность навигаторов Бизнес-Системы на Лебединском ГОКе дают о себе знать



8

К сожалению, большинство работников ещё стесняется подавать идеи, озвучивать проблемы, не знают, на какую ключевую цель влияют выполняемые ими трудовые обязанности.

Считаю не менее важным и значимым вовлечь в программу улучшений персонал непроизводственных вертикалей, то есть сотрудников, которые занимаются обеспечением и сервисом. Ведь от того, насколько гармонично будет их взаимодействие с основным производством, зависит эффективность всего нашего бизнеса.

— Сегодня Бизнес-Система внедрена на всех предприятиях компании. Как проходит перезагрузка?

— Ранний старт программы и активная деятельность навигаторов Бизнес-Системы на Лебединском ГОКе дают о себе знать. С самого начала на предприятии было вовлечено большое количество сотрудников в том числе потому, что управляющий директор комбината Олег Михайлов стал заказчиком развития Бизнес-Системы. Здесь можно отметить такие находки, как кадровые аукционы и ротация персонала, когда сотрудник не может подниматься по карьерной лестнице, не пройдя школу навигаторов Бизнес-Системы.

Высокая динамика развития программы и на Михайловском ГОКе, где пробуют самостоятельно внедрять проектный подход к улучшениям. Из проектов, реализуемых на этом предприятии, можно отметить такие, как повышение эффективности отгрузок железнодорожным транспортом внешним потребителям, диспетчеризация нетехнологического транспорта, целеполагание Хошин Канри, аутстаффинг персонала.

На ОЭМК появились новые интересные инструменты по вовлечённости персонала. Среди них — День Бизнес-Системы в сортопрокатном цехе № 2

или цифровизация управления проектами в цехе отделки проката.

Рейтингование по пяти направлениям развития Бизнес-Системы, проводимое в подразделениях Уральской Стали, а также возможность высвобождать руководителя подразделения при получении трёх неудовлетворительных оценок по уровню развития БС позволили уральцам повысить уровень вовлечённости руководства.

В Металлоинвесте существует единый подход к формированию набора инструментария и методологии развития Бизнес-Системы, но в то же время мы приветствуем самостоятельность, гибкость, креативность мышления и создание новых инструментов, лучше других подходящих для решения конкретной задачи, что даёт возможность появления и отбора новых лучших практик. А для каждого сотрудника участие в проектах Бизнес-Системы на своём предприятии — это возможность практической реализации своего потенциала и амбиций.

— Можем ли мы уже сегодня говорить о зрелости Бизнес-Системы Металлоинвеста?

— Об этом можно говорить, когда у компании есть серьёзные конкурентные преимущества, ведутся организационные преобразования и непрерывные операционные улучшения. В Металлоинвесте существует своя методика оценки уровня зрелости Бизнес-Системы. Я бы сказал, что в настоящий момент мы находимся в диапазоне между начальным и развивающимся уровнями. Такая оценка основывается на наблюдениях и цифрах. Даже руководители довольно высокого уровня, такие как руководители участков или подразделений, не всегда могут назвать, например, все виды производственных потерь. Для начального этапа развития Бизнес-Системы это нормально, но останавливаться или откатываться назад нельзя, нужно помнить: если на-

◀ **День Бизнес-Системы на ОЭМК — новый инструмент по вовлечению персонала**

чальник цеха или мастер будут вовлечены в процесс улучшений, когда они в своей непосредственной работе начнут применять инструменты Бизнес-Системы, тогда и рабочие будут заинтересованы в развитии бережливого производства и будут копировать ролевую модель своего руководителя.

— Существуют ли какие-то особенности развития Бизнес-Системы в Металлоинвесте?

— Металлоинвест — традиционная компания, которой свойственно воспитывать и растить руководителей среднего и высшего звена внутри компании. Это нас отличает от остальных. Это легло в её основу при формировании концепции развития Бизнес-Системы. У нас существует качественная и масштабная система поощрений. Например, программа «Металлоинвест Приоритет» направлена на повышение уровня вовлечённости работников в ежедневный процесс непрерывных улучшений за счёт неденежной мотивации. По этой программе в так называемые «Клубы привилегий» входят сотрудники, не имеющие дисциплинарных взысканий и нарушений ОТиПБ, подавшие наибольшее количество по результатам технического совета идей. Участники «Клуба привилегий» станут обладателями приоритетного права. На каждом комбинате сотрудники в ходе обсуждения с руководством самостоятельно могут определить наиболее интересный пакет привилегий. Информация о работниках будет размещена в подразделениях, это станет дополнительной мотивацией и для них самих, и для всего коллектива. Сотрудники, вошедшие в клуб, будут периодически встречаться с управляющим директором и обсуждать свои мысли и идеи напрямую с руководством комбината. Это станет хорошей возможностью не только для повышения эффективности производства, но и для реализации потенциала сотрудников, их личностного и карьерного роста.

У сотрудников, предлагающих идеи на Фабрику, тоже имеется хорошая мотивация: они получают денежное вознаграждение не только за реализованный проект, но и за поданное предложение. Такая практика может считаться уникальной, подобного нет нигде. Всё это позволяет нам привлекать к участию в программе всё большее количество авторов. Сегодня уже не только навигаторы, но и многие работники подразделений активно и целенаправленно пользуются различными инструментами Бизнес-Системы, чтобы быстро решать свои задачи, эффективно устранять возникающие проблемы, увеличивать производительность труда, сокращать потери производства.

Таким образом мы создаём активную среду, в которой сотрудники компании через вовлечение во все бизнес-процессы влияют в целом на жизнь компании и корпоративную культуру. Создаются условия, когда каждый работник не должен, а хочет участвовать в процессе улучшений. Отработать положенное время, получить зарплату — это уже в прошлом. Сегодня для человека важна личная значимость, интерес к поставленным задачам, возможность работать в кругу единомышленников, вместе создавать что-то важное, не банальное, чем можно было бы гордиться. Это очень верный вектор развития.

— Нет ли опасений, что со временем все идеи закончатся и улучшать будет уже нечего?

— Non est terminus ad perfectionem. Нет предела совершенству. Мир меняется каждую минуту и секунду. И в спорте, и в производственной сфере соперничающие команды изо дня в день оттачивают своё мастерство и отрабатывают новые практики успеха. Важно постоянно помнить, что если вы бездействуете в течение трёх минут, то ровно на три минуты отстаёте от происходящих в мире процессов. Развитие Бизнес-Системы — это бесконечное движение в безграничном направлении. И потому постоянные улучшения — процесс непрерывный. В компании «Тойота», где Бизнес-Система работает с середины прошлого столетия, каждый сотрудник один раз в месяц подаёт идеи по улучшениям. Это обязанность. Если сотрудник этого не делает, значит, он плохо знает свою работу, поэтому его ждёт процесс обучения и диалогов с руководителем. И это правильно. В нашем мире не существует состояния покоя — или ты (твое предприятие) развиваешься, или деградируешь. Мы живём в конкурентной среде: все предприятия занимаются улучшениями, и если сегодня мы окажемся вне этого процесса, то завтра будем в числе догоняющих, а послезавтра? Поэтому у нас выбора нет, и значит, Бизнес-Систему Металлоинвеста необходимо развивать.

◀ **Доска решения проблем — эффективный инструмент Бизнес-Системы**



БЕЗОПАСНОЕ ПОВЕДЕНИЕ РЕБЁНКА В ШКОЛЬНЫЙ ПЕРИОД

Вот и пришло время учиться: у школьников начался новый учебный год

ГЛАВНОЕ! ДОБРОЖЕЛАТЕЛЬНОЕ
ОБСУЖДЕНИЕ С ДЕТЬМИ ВАЖНОСТИ
БЕЗОПАСНОГО ПОВЕДЕНИЯ В ШКОЛЕ
И НА УЛИЦЕ.



ВНИМАНИЕ!



КАК ИЗБЕЖАТЬ КОРОНАВИРУСА ШКОЛЬНИКУ?

- 1. ЧАСТО МОЙ РУКИ МЫЛОМ ИЛИ ОБРАБАТЫВАЙ АНТИСЕПТИКОМ — ЕСЛИ НА КОЖЕ ЕСТЬ ВИРУС, ТО ЕЁ ОБРАБОТКА МЫЛЬНЫМ ИЛИ СПИРТОВЫМ РАСТВОРОМ ЛИКВИДИРУЕТ ЕГО.**
- 2. ПРИКРЫВАЙ РОТ И НОС САЛФЕТКОЙ, КОГДА КАШЛЯЕШЬ ИЛИ ЧИХАЕШЬ. СРАЗУ ПОСЛЕ ЭТОГО ВЫКИНЬ ЕЁ И ТЩАТЕЛЬНО ПОМОЙ РУКИ.**
- 3. СОБЛЮДАЙ БЕЗОПАСНУЮ ДИСТАНЦИЮ: ОТ ЛЮДЕЙ НУЖНО ДЕРЖАТЬСЯ НА РАССТОЯНИИ НЕ МЕНЕЕ 1 – 1,5 М.**
- 4. ЕСЛИ ПОЧУВСТВОВАЛ СЕБЯ ПЛОХО, СРАЗУ СООБЩИ УЧИТЕЛЮ, КОГДА НАХОДИШЬСЯ В ШКОЛЕ, ИЛИ РОДИТЕЛЯМ.**



ВАЖНО!

10 правил безопасности для детей

- Правило 1.** Маршрут в школу должен пролегать по людным улицам. По возможности исключи передвижение по дворам.
- Правило 2.** Не вступай в диалоги с посторонними людьми, не садись с ними в транспорт.
- Правило 3.** Не оставайся один в каких бы то ни было помещениях (в том числе и школьных). Не забирайся в подвалы, на чердаки и прочие хозяйственные постройки.
- Правило 4.** Научись быстро открывать и закрывать входную дверь в квартиру и подъезд.
- Правило 5.** Не следует садиться в лифт с посторонними людьми. Нежелательно также входить с незнакомцами в подъезд. Лучше всего в такой ситуации дожидаться, пока подойдёт кто-нибудь из хорошо знакомых соседей.
- Правило 6.** Ни при каких обстоятельствах не открывай дверь посторонним.
- Правило 7.** Не надо хвастать мобильным телефоном и другими электронными устройствами и часто держать их на виду. Носить телефон следует не на шейном шнурке, лучше класть во внутренний карман одежды. Не реагировать на просьбы посторонних людей дать телефон посмотреть, позвонить.
- Правило 8.** Осенние и зимние вечера — опасный период. Не задерживайся допоздна, возвращайся домой ещё до наступления сумерек.
- Правило 9.** Ни в коем случае нельзя выбегать на дорогу, даже если там нет транспорта.
- Правило 10.** Не рекомендуется приходить на массовые уличные мероприятия без сопровождения взрослых. При посещении мероприятий нужно быть осторожным и внимательным.

Что необходимо сказать ребёнку в первую очередь

- По дороге в школу и обратно необходимо:
 - переходить дорогу только в установленных местах: по пешеходным переходам;
 - переходить дорогу на зелёный свет светофора для пешеходов;
 - предварительно убедиться, что движущегося транспорта в опасной близости нет.
- Во избежание травмоопасных ситуаций в школе нельзя:
 - бегать и толкаться во время перемен;
 - прыгать через ступеньки, кататься на перилах, перешагивать или опасно перегибаться через них;
 - оставлять в коридорах разлитую на полу воду, мусорить;
 - сидеть на подоконниках.
- В случае любых происшествий и травм необходимо немедленно сообщить об этом ближайшему учителю, классному руководителю, администрации.
- Сигнал тревоги подаётся по радиосети школы. Учащиеся покидают помещение класса и организованно выходят из школы вместе с учителем в соответствии с планом эвакуации.
- При появлении в школе посторонних людей, ведущих себя подозрительно или агрессивно, необходимо немедленно сообщить об этом ближайшему учителю или любому сотруднику школы.
- Нельзя приносить в школу каких-либо животных, птиц, колющие и режущие предметы, газовые баллончики.
- В школе все споры должны разрешаться только мирным путём.
- Нельзя покидать территорию школы в течение учебного дня.
- Учащиеся школы должны выполнять требования учителей.
- Во время занятий в учебных кабинетах с повышенной степенью опасности — химии, физики, биологии, информатики, технические мастерские, где проходят уроки труда, спортивный, танцевальный, актовый залы — необходимо соблюдать инструкции по охране труда.

ВОЕННО-ПАТРИОТИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ

Активный отдых и заряд адреналина

В минувшие выходные тишину леса в районе спортивно-оздоровительного комплекса «Белогорье» нарушили многочисленные выстрелы. Почти настоящие боевые действия вели участники ежегодных и уже традиционных соревнований «Форпост».

В игре «Зарница», которая проводилась в рамках «Форпоста», приняли участие молодые работники предприятий Металлоинвеста — ОЭМК и Лебединского ГОКа.

Ирина Милохина
Фото Ильдара Исакова

Две команды — красные и синие — на некоторое время погрузились в армейскую атмосферу. Ребята, переодевшись в военную форму и получив на два дня сухпаёк, разбили палаточный городок и, согласно поставленной задаче и легенде, разрабатывали собственную стратегию, чтобы захватить базу «противника». Три десятка парней и девушек, пройдя предварительный инструктаж по безопасности, соревновались в скорости, меткости и ловкости, учились работать в команде.

Некоторые узнали, как правильно и быстро разводить костёр, как оказывать первую помощь в экстремальной ситуации, научились ориентироваться на местности и так далее.



▲ Такие соревнования — прекрасный коллективный отдых

В тему

Два дня в лесу, активный спорт, ночёвка в палатке, разговоры у костра — что может быть лучше в последние тёплые сентябрьские дни? Все участники «Форпоста» хорошо отдохнули, получив изрядную порцию адреналина и яркие впечатления.

По словам председателя Совета молодёжи ОЭМК Артёма Шаткуса, в «Форпосте» делается упор не только на спорт, но и на военно-патриотическую подготовку. Ну, и, конечно, главное — хороший активный отдых на природе, который даёт заряд бодрости, энергии и здоровья. Сам Артём выступает не только в качестве организатора мероприятия, но и

активного участника игры.

— Всё осталось традиционно, как и в прошлом году, — отметил он. — Мы играли ролевую игру, которая включала в себя ориентирование на местности, разработку стратегии, бег по пересечённой местности и контроль сразу нескольких точек. Был и мастер-класс по выживанию в экстремальных условиях, то есть крат-

кий курс молодого бойца, который все ребята прошли успешно.

По словам многих участников «Форпоста», в этот раз игра оказалась немного сложнее, так как все точки были достаточно удалены друг от друга, к тому же им приходилось передвигаться по пересечённой лесистой местности, было много уклонов и подъёмов, поэтому это добавило и сложностей, и определённого драйва в соревнованиях. Но никто — ни старожилы, ни новички — не сошли с дистанции и уверенно добились к цели.

— Мы с ребятами участвуем в этих играх уже пятый год, — говорит водитель автотранспортного цеха ОЭМК Антон Фомин. — Из-за того, что расстояние было достаточно большим от одной точки до другой, времени на преодоление этой дистанции требовалось больше, пришлось применять несколько иную стратегию и тактику. Всё происходило, как в реальном бою. Такие азартные соревнования — это прекрасный коллективный отдых. Кроме «Форпоста» мы с ребятами из команды встречаемся на других спортивных соревнованиях, которые проводятся на ОЭМК.

● ФУТБОЛ

Два удачных матча

«Металлург-ОЭМК» начал с победы новый сезон первенства Союза федерации футбола «Центр».

Елена Светлая
Фото автора

Два матча на своём поле провели в минувшие выходные футболисты старооскольского клуба «Металлург-ОЭМК». В субботу, 5 сентября, они встречались на стадионе «Труд» с молодёжной командой курского «Авангарда». Это была первая игра металлургов в сезоне-2020 первенства СФФ «Центр». С самого начала встречи хозяева поля пошли в атаку. Игра велась в основном возле ворот гостей. Курыне оборонялись и сумели провести несколько опасных контратак. Но в целом условия на поле диктовали «белые», уверенно контролируя мяч и блокируя попытки соперников прорваться к воротам.

Впрочем, быстрого гола не получилось. «Металлург-ОЭМК» открыл счёт на 26-й

минуте: отличился Василий Шаталов. А через 11 минут Дмитрий Михалицын забил второй мяч. Счёт мог бы быть и больше, но несколько хороших моментов хозяева реализовать не сумели.

После перерыва ситуация поменялась кардинально: похоже, футболисты «Авангарда» сохранили больше сил и теперь явно доминировали. Атаки металлургов не клеились, им пришлось уйти в оборону, голкипер Игорь Проскурин не раз спасал ворота... А на 67-й минуте игры точно пробил вышедший на замену игрок «Авангарда» Андрей Матвеев, и разрыв в счёте сократился до минимума.

Ближе к окончанию матча старооскольцы смогли выровнять игру и вновь пошли на штурм ворот гостей. Но результативных атак больше не случилось, хотя несколько опасных моментов у ворот курян хозяева организовали.

Встреча завершилась со счётом 2:1 в пользу «Металлурга-ОЭМК».

По схожему сценарию проходила и воскресная встреча с белгородской «Стрелой» — на этот раз в

рамках чемпионата Белгородской области.

Весь первый тайм преимущество металлургов было неоспоримым, что сказалось и на счёте: хозяева забили четыре безответных мяча (в том числе, пенальти). Трижды отличился Дмитрий Михалицын, один гол на счету Сергея Кузнецова.

Во втором тайме инициативу перехватили белгородцы, одна из атак «Стрелы» оказалась результативной. Впрочем, несколько замен сделали своё дело, «Металлург-ОЭМК» вновь пошёл в атаку, но взять ворота гостей более не смог. Итог — 4:1 в пользу команды Старого Оскола.

— Мы как всегда стремимся к победе. Но отсутствие игровой практики, неопределённость с турнирами и ряд других моментов не слишком хорошо сказались на тренировочном процессе, общем настрое и физической форме футболистов, — прокомментировал итоги матчей главный тренер металлургов Олег Грицких. — Чтобы не терять сезон, мы заявили на чемпионат Белгородской об-



▲ Футболисты «Металлурга-ОЭМК» уверенно шли к победе

ласти. Решение о том, что команда сыграет на первенстве Черноземья, было принято буквально за несколько дней до матча.

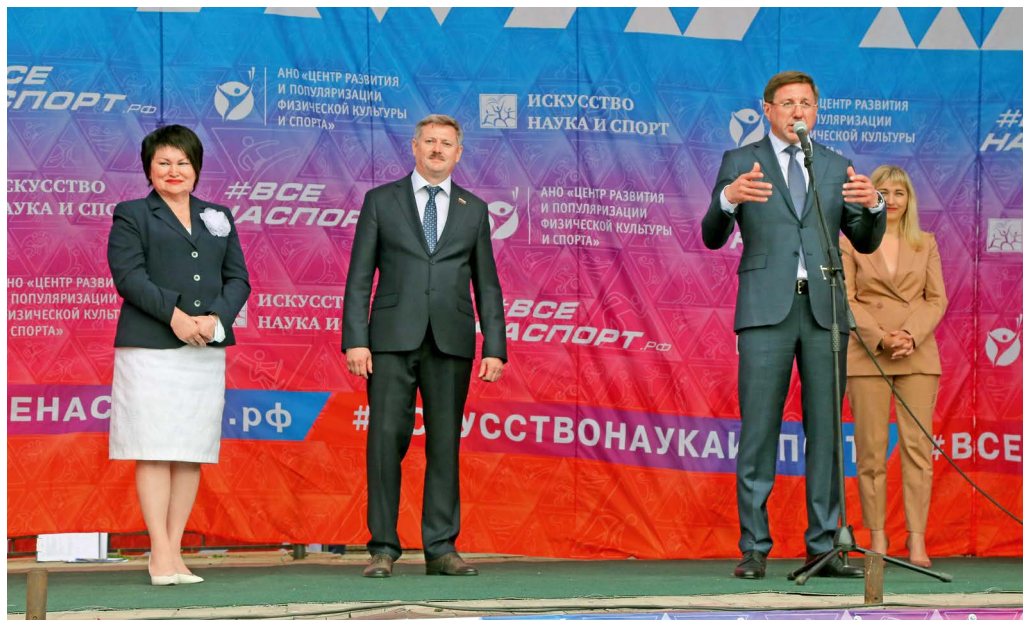
О положении в турнирной таблице первенства СФФ «Центр» говорить пока рано: «Металлург-ОЭМК» провёл только одну игру, в то время как все соперники — по две. Без поражений обошлись лискинский «Локомотив» и нововоронежский «Атом».

Знай!

Встреча с «Атомом» предстоит металлургам в ближайшую субботу, 12 сентября. Соперник опасный, игра пройдёт в Нововоронеже. Так что старооскольцам придётся нелегко. А уже в воскресенье, 13 сентября, «Металлург-ОЭМК» сыграет в гостях с лидером чемпионата области — шебекинским «Химиком». 16 сентября вновь игра с соперниками на выезде — в борьбе за Кубок СФФ «Центр» старооскольцы сойдутся с Локомотивом (Лиски). Болею на наших!

ФЕСТИВАЛЬ

От спорта к здоровью



▲ В этот день Александр Сергиенко и Ирина Дружинина пожелали участникам фестиваля здоровья и высоких спортивных результатов



▲ Выходят на площадку силовики

5 сентября площадь Победы превратилась в огромную спортивную площадку, где собралось свыше 4 тысяч участников и гостей крупнейшего в Черноземье спортивного фестиваля #ВСЕНАСПОРТрф.

Ольга Запунная
Фото Валерия Воронова

Совмещать празднование Дня города с масштабным спортивным марафоном уже стало доброй традицией, поддерживающей статус Старого Оскола как спортивной столицы Белгородчины.

— Наши олимпийцы, чемпионы европейских первенств известны далеко за пределами Российской Федерации, — отметил глава администрации Старооскольского городского округа Александр Сергиенко. — Не каждый может отнести себя к спорту высоких достижений, но этот хештег #все на спорт объединяет всех любителей спорта. Мы заботимся о том, чтобы наши жители были здоровы, имели хорошее настроение. Я вас поздравляю, люблю, мы — самый спортивный город!

От компании «Металлоинвест», Старооскольского электрометаллургического комбината и от себя лично поздравила всех старооскольцев с Днём города директор по социальным вопросам ОЭМК, депутат Совета депутатов Старооскольского городского округа Ирина Дружинина.

— Мы получили очередной подарок от благотворительного фонда Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» — грандиозное спортивное событие, — под-

черкнула она. — Приятно, что в этом фестивале и Старооскольском полумарафоне участвуют не только профессиональные спортсмены, но и любители спорта, сторонники здорового образа жизни, и в этом вы большие молодцы и вы все уже победители. Желаю вам самого главного: здоровья, бодрости духа, позитива, энергии, а участникам — высоких спортивных результатов!

— Наша цель — приобщение людей к здоровому образу жизни, — сказал Максим Можиллов, представитель благотворительного фонда Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт», директор АНО «Центр развития и популяризации физической культуры и спорта», руководитель проекта #ВСЕНАСПОРТрф. — Старый Оскол — очень спортивный город, во многих местах города стоят спортивные площадки, но ими надо уметь пользоваться. Наши мастер-классы этому способствуют. Старооскольцы очень активны: посмотрите на площадку для кроссфита, какое огромное количество ребят там постоянно занимается, это мотивирует и нас на дальнейшую организацию ещё более массовых мероприятий.

Спорт для всех

На многочисленных спортивных площадках и мастер-классах здесь могли проявить себя все желающие, независимо от возраста и уровня подготовки. Cross fit, #АкадемияГТО, уличная атлетика, street workout, гиревой спорт, армрестлинг, площадка для лиц с ограниченными возможностями — программа фестиваля была щедрой ко всем любителям здорового образа жизни. Спортивные школы, фитнес-клубы — все представители спортивной обществен-

64

города России представляли спортсмены на фестивале «Все на спорт!» и Старооскольском полумарафоне.

ности города в этот день были в гуще событий. На лужайках вокруг «Были» развернулись показательные выступления по кикбоксингу, дзюдо, художественной гимнастике, баскетболу, футболу, фристайлу, вольной борьбе и самбо и многим другим видам спорта, включая, кстати, и спортивные танцы.

#АкадемияГТО

На площадке сдачи норм ГТО было особенно многолюдно: здесь все желающие от 6 до 70 лет качали на время пресс, прыгали в длину, подтягивались и отжимались, делали наклоны. Выполнял нормативы комплекса ВФСК ГТО Дмитрий Горлов, главный специалист теплосилового цеха.

— Теперь хочу участвовать в соревнованиях по армрестлингу, — признался Дмитрий Васильевич. — Я всю жизнь занимаюсь спортом — акробатикой, плаванием, футболом, спортивным ориентированием, поддерживаю форму. На комбинате участвую в спартакиадах. А как иначе? Спорт — это здоровье, активность и хорошее настроение.

#Спортбезграниц

23-летний Владислав Симоненко полтора года занимается стрельбой из лука в команде паралимпийцев. В первый день фестиваля показал свои возможно-



▲ Бокс на свежем воздухе...

сти в бочке — игре с мячами на точность. Во второй — участвовал в инклюзивном забеге.

— Настроение отличное! — признаётся Владислав. — Не всё же дома сидеть, хотя и это я люблю.

На площадке для кроссфита, или функционального многоборья, рулит спортклуб «Армия» и его руководитель Руслан Емельянов. Наше внимание привлекает рыжий бородач, демонстрирующий недюжинную физическую силу. Настоящего русского богатыря зовут Алексей Шестаков. Кроссфитом он начал заниматься за пару лет до возникновения «Армии», и уже три года тренируется в клубе. Своего сына называет самым старым кроссфитером Старого Оскола, хотя тому всего 18.

— Я всю жизнь занимаюсь сам, и его приобщил к спорту с детства, — поясняет Алексей. — Сегодня с коллегами выступили за клуб, себя показали, надо ж бороться со старостью.

Специальные гости фестиваля

В составе международной команды Mutant Clan с известными атлетами выступила чемпионка мира по Street Workout Наталья Китаева. Продемонстрированные ими сила, выносливость, уровень работы с собственным весом и балансом — результат многолетних тренировок. Наталью и

Комментарий

Максим Можиллов,
руководитель проекта
#ВСЕНАСПОРТрф:

Город должен иметь свои традиции — это привлекает и туристов, и горожан. Мы дарим этот фестиваль Старому Осколу и очень рады, что сегодня вы вместе с нами занимаетесь спортом. Спасибо вам!

её команду старооскольские турист-ники встретили с искренним восторгом.

Незабываемое впечатление оставили выступления мировых звёзд — шоу-акробатов Валентина Четвёркина, чемпиона мира по акробатике, и Данила Калущких, рекордсмена Книги рекордов Гиннесса, артиста Cirque du Soleil, победителя Международной минуты славы. Невероятно сложные, требующие фантастической физической подготовки трюки в их исполнении вызывают настоящее восхищение безграничными возможностями человеческого тела. Атлеты признались, что получили удовольствие от тёплого приёма старооскольцев. Городу и фестивалю атлеты пожелали процветания и обещали приехать к нам ещё.

Справка

Организаторами полумарафона и спортивного фестиваля в Старом Осколе выступает благотворительный фонд «Искусство, наука и спорт», управление по физической культуре и спорту администрации Старооскольского городского округа и АНО «Центр развития и популяризации физической культуры и спорта». Цель проекта #ВСЕНАСПОРТрф — развитие массового любительского спорта для жителей городов присутствия компании «Металлоинвест», а также создание благоприятных условий для семейного активного времяпрепровождения. Благодаря фонду «Искусство, наука и спорт» участие в мероприятиях бесплатное для всех желающих.

ЛЁГКАЯ АТЛЕТИКА

На старт с отличным настроением

В пятый раз в Старом Осколе состоялся ежегодный легкоатлетический забег «Оскольский полумарафон».



В этом году полумарафон, организованный благотворительным фондом «Искусство, наука и спорт», привлёк рекордное количество участников: 6 сентября на старт вышло около 2,5 тысячи поклонников здорового образа жизни.

Ольга Запунная
Фото Валерия Воронова

Они съехались сюда из 64 городов страны — из Белгорода и Губкина, Железногорска и Курска, Воронежа и Шебекина, Ельца и Иваново, Липецка, Ельца и Курчатова... И, конечно, не остались равнодушными к спортивному событию представители предприятий Металлоинвеста.

Голосом «Оскольского полумарафона» стал популярный ведущий спортивных соревнований, комментатор МАТЧ.ТВ Александр Скрывля. С его помощью каждый участник мог почувствовать себя спортивной звездой и оказаться в центре внимания. Потрясающую атмосферу и отличную организацию соревнования отметили все участники. В программе были фан-забег на 50 метров, забег для самых маленьких от 0 до 5 лет и для детей постарше, инклюзивный забег на колясках для людей с ограниченными возможностями, забеги для взрослых на 1, 5, 10 и 21 км. Эмоции зашкаливали! Никакого духа соперничества, напротив, всеобщая горячая поддержка и очень тёплая атмосфера дружеской встречи — всё это превра-

тило полумарафон в большой шумный жизнеутверждающий праздник, полный улыбок и радости.

Целое спортивное созвездие составили на полумарафоне спортсмены Оскольского металлургического комбината. Поддержать легкоатлетов ОЭМК пришёл Денис Зинов, тренер футбольной команды ЭСПЦ.

— Здесь какая-то невероятная обстановка, великолепный уровень подготовки, — высказал он своё мнение. — Очень много сильных спортсменов, любителей спорта, детей, семей, параолимпийцев, весьма обширная география присутствия. Получился большой спортивный праздник.

Гордость комбината, спортивные «звёзды» ОЭМК — работник УВСП Александр Пилипенко, Владимир Усов из сортопрокатного цеха № 2 и ковшевой электросталеплавильного цеха Лери Бидзинашвили неделю назад пробежали осенний полумарафон в Воронеже. Они единодушно положительно оценили высокий уровень организации спортивного мероприятия в Старом Осколе.

Для Владимира Усова это третий полумарафон за месяц после долгого перерыва. Чемпион признался, что было очень тяжело и жарко. Однако он стал вторым в забеге на 21 км в абсолютном зачёте.

— Хорошо, что у нас в городе проводят такие мероприятия, никуда не надо ехать, — благодарен организаторам Владимир Усов.

Есть, с чем сравнивать Оскольский полумарафон и Сергею Журавлёву, главному специалисту по экспортным продажам коммерческого ГОКа. Он участвовал

2,5
тысячи поклонников здорового образа жизни приняли участие в «Оскольском полумарафоне».

в марафонах в Риге, Воронеже, а в Старом Осколе уже в третий раз демонстрирует на празднике спорта силу духа и выносливость, в этот раз на дистанции 10 километров.

— Очень тёплые впечатления от сегодняшнего марафона, — отметил Сергей. — Организация — на европейском уровне, заявлю без прикрас, что в Центральном Черноземье это лучший марафон.

Сразу после финиша Александр Пилипенко признался, что два полумарафона в неделю это тяжело, и он ожидал результата получше, хотя 10 км за 36 минут — очень даже неплохо. В итоге он стал абсолютным серебряным призёром на дистанции 10 км (а в своей возрастной категории показал первый результат)! Среди 40-49-летних первое место у Алексея Елманова с ЛГОКа. Ещё два вторых места на дистанции 10 км у лебединцев: Сергей Спасенков среди мужчин в возрасте 50-59, среди 60-69-летних — Евгений Богданов. Третье место на этой дистанции среди мужчин 30-39 лет занял оэмовец Владимир Егзов из ЭСПЦ.

Ещё одно серебро в своей возрастной категории на дистанции 21 км завоевал Валерий Морозов, главный специалист управления закупок оборудования Лебединского ГОКа. По его словам, бегать длинные дистанции

▲ Бросить вызов самому себе и выйти на старт — это уже победа

для него привычное дело — в марафонах он участвует лет десять. Но на Оскольский полумарафон попал впервые: очень впечатлён организацией и уровнем соревнований. Третье место в этом самом трудном и длинном забеге занял работник ОЭМК — Николай Рудаков из СПЦ № 2.

Девушки не отставали: Мария Курганская, сменный диспетчер в управлении оперативного контроля производства, взяла первое место в своей возрастной категории на дистанции 10 км и поднялась на сцену за наградой с флагом ОЭМК в руках. На этой же дистанции стала первой и представитель ЛГОКа Светлана Сухорукова.

Ещё один первый приз положила в копилку наград комбината Юлия Вьюшина из УВСП ОЭМК, лучше всех пробежавшая 1 километр. На такой же дистанции среди мужчин первым стал Максим Самосёнок из ЭСПЦ комбината.

Оскольский полумарафон даёт повод гордиться не только победителями. Каждый его участник заслуживает уважения и гордости. Бросить вызов самому себе и выйти на старт — это уже победа. Спасибо за смелость всем участникам, независимо от показанных ими результатов, и спасибо организаторам полумарафона за возможность участвовать в грандиозном спортивном празднике.

Есть мнение

Олег Князев,
инженер-программист
УТА ОЭМК:

“ На прошлогоднем марафоне пробежал дистанцию в 1 000 метров, потом в Губкине — 2,5 километра. В этот раз попробовал свои силы на пятикилометровом старте. Слишком быстро разогнался, обычно бегаю помедленнее, наверно, потому что адреналин и общая обстановка вдохновили. За 28 минут пробежал, самого себя обогнал. Впечатления отличные, буду к следующему году готовиться к десятикилометровой дистанции.

Лери Бидзинашвили,
ковшевой ЭСПЦ ОЭМК:

“ После забега, в котором участвовал неделю назад, силы уже не те. А так эмоции положительные. Всё организовано на высшем уровне, всё бесплатно, приходи и участвуй — одно удовольствие.

Мария Курганская,
сменный диспетчер ОЭМК:

“ Я впервые преодолела такую длинную дистанцию и счастлива, что получила первый приз за участие в забеге. Это мой личный рекорд! Дети тоже выходят на старт наравне с нами, и все очень довольны. Спасибо нашему руководству за возможность участвовать в таких соревнованиях: чудесный праздник!

Сергей Коптев,
оператор на центральной
котельной энергоцентра
ЛГОКа:

“ В прошлом году в Губкине на дистанции 5 километров я занял третье место. В этом — попробовал свои силы в забеге на 10 километров и стал вторым в своей возрастной категории 50-59 лет. Такие большие дистанции раньше преодолевал разве что на лыжах и роллерах. Своим результатом доволен, да и сами соревнования оставили только приятные впечатления.

Виктор Мерный,
монтёр пути управления
железнодорожного транспорта
ЛГОКа:

“ Пробежал на полумарафоне дистанцию 5 километров и занял первое место среди 40-49-летних. Марафон удачно пришёлся на мой отпуск, нельзя было не поучаствовать. Хороший способ поддерживать форму и здоровый образ жизни. В прошлом году бегал кросс в Губкине, и если в этом году в Губкине ещё будет такой марафон — с удовольствием снова приму в нём участие.

ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ

Знаем и применяем

«Знай и всегда применяй» — викторину под таким названием объявили на ОЭМК управление охраны труда и промбезопасности комбината, управление корпоративных коммуникаций и редакция газеты «Электросталь».

В номере № 33 от 28 августа организаторы предложили работникам предприятия и дочерних организаций ОЭМК тематический кроссворд, в котором все слова были связаны с охраной труда и промышленной безопасностью, кроме того, участникам викторины необходимо было указать значение знаков безопасности, опубликованных в газете.

Ирина Милохина

Конкурсы на знание основных правил и требований охраны труда и применения СИЗ проводятся на комбинате уже не первый раз и всегда находят отклик у сотрудников предприятия.

Многие оэмковцы приняли участие в викто-



▲ Елена Башова стала одним из победителей викторины

рине, но победителями стали Вячеслав Морозов (УГМ), Катерина Симонова (УОТиПБ), Юлия Хохленкова (управление имуще-

ства), Александр Масалытин (ЦОП), Александр Черепнев (УРЭЭО), Татьяна Афонина (управление коммерческих перевозок), Еле-

на Башова (пенсионер), Валентина Попова (ООО «Скоростной трамвай»).

— В этих конкурсах участвую уже третий раз, тем более что я сама — ответственный по охране труда в своём подразделении, — говорит одна из нынешних победительниц, ведущий инженер управления имущества ОЭМК Юлия Хохленкова. — Мне было не очень сложно разгадать кроссворд и ответить на вопросы, но всё равно интересно. Считаю, что вопросы охраны труда — первостепенные, и люди должны знать и соблюдать все правила и требования. Такие конкурсы могут привлечь внимание людей к этой важной теме.

Специалист по надзору за гидропневмооборудованием УГМ Вячеслав Морозов на комбинате трудится уже десять лет и тоже не первый раз становится участником конкурсов и викторин. Ведь соблюдение правил охраны

Поздравляем победителей:

- Вячеслав Морозов (УГМ ОЭМК);
- Катерина Симонова (УОТиПБ ОЭМК);
- Ирина Рошупкина (УОТиПБ ОЭМК);
- Юлия Хохленкова (управление имущества ОЭМК);
- Александр Масалытин (ЦОП ОЭМК);
- Александр Черепнев (УРЭЭО ОЭМК);
- Татьяна Афонина (управление коммерческих перевозок ОЭМК);
- Елена Башова (пенсионер УТА ОЭМК);
- Валентина Попова (ООО «Скоростной трамвай»).

труда — первостепенная задача для каждого сотрудника компании, а конкурсы помогают напомнить людям, как правильно вести себя на рабочем месте.

— Кроссворд был несложным, а вот задание со знаками безопасности требовало повышенной внимательности, — отмечает он. — Я рад, что оказался в числе победителей, и уверен, что подобные конкурсы проводить необходимо. Они помогают человеку в игровой форме вспоми-

нать и запоминать основные правила безопасности на производстве, а это главное. Мне по характеру работы приходится часто ходить по цехам и проверять техническое состояние гидравлических, пневматических и смазочных систем. И, конечно, в своей работе я обязательно придерживаюсь всех правил по охране труда, применяю эти знания на практике. На сложном металлургическом производстве без этого нельзя.

ОТВЕТЫ. Задание 1. По горизонтали: 1) предрейсовый; 2) работоспособность; 4) щиток; 5. каска; 8) заземление; 9) происшествие; 13) травма; 14) ростехнадзор; 15) безопасный; 17) огнетушитель; 19) медицинский; 22) респиратор.

По вертикали: 3) профсоюз; 6. краги; 7) удостоверение; 10) апрель; 11) жилет; 12) беременные; 16) все; 17) опасность; 18) вводный; 20) трудовым; 21) инструкция; 23) инструктаж; 24) роспотребнадзор; 25) отравление.

Задание 2. 1. Запрещается пользоваться открытым огнём и курить; 2. Проход запрещён; 3. Доступ посторонним запрещён; 4. Приём пищи запрещён; 5. Пожароопасно! Легковоспламеняемые вещества! 6. Опасно! Ядовитые вещества! 7. Внимание! Опасность! 8. Место для курения; 9. Пожарный гидрант; 10. Пожарная сигнализация; 11. Аптечка первой медицинской помощи; 12. Пункт обработки глаз; 13. Пункт приёма пищи; 14. Питьевая вода.

НА ПРАВАХ РЕКЛАМЫ


**БЕЛГОРОДСКАЯ
СБЫТОВАЯ КОМПАНИЯ**
АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО



Реклама АО «Белгородэнергосбыт»

Чтобы не остаться зимой без электроэнергии

На пороге тёплой осени самое время задуматься о подготовке к зиме. Особенно — потребителям электроэнергии, проживающим в частных домах. Впереди отопительный сезон, и как он пройдёт, во многом зависит от уровня вашей платёжной дисциплины.

Постановлением Правительства РФ № 424 от 02.04.2020 года введены ограничения мер, применяемых к должникам. Население освободили от оплаты пени за просроченную задолженность и ввели запрет на отключение электроэнергии в домовладениях неплательщиков. Но эта мера временная — срок её применения заканчивается 1 января 2021 года. При этом ранее начисленные пени не списываются. От обязанности оплачивать коммунальные услу-

ги своевременно и в полном объёме потребители не освобождены. В отношении лиц, нарушающих платёжную дисциплину, всё так же ведётся претензионно-исковая работа, предусмотренная законодательством, т. е. взыскание долгов через суд. Как клиентоориентированная компания Белгородэнергосбыт предлагает должникам посетить старооскольский офис по улице Советской, 11д, чтобы вместе с сотрудниками разобраться в каждой конкретной ситуации и найти приемлемые решения.

Мы готовы предложить рассрочку по погашению задолженности людям, попавшим в трудные жизненные ситуации, при условии внесения текущих платежей. Важно: накопленные долги могут напрямую сказаться на бесперебойной поставке электроэнергии в ваш дом. Позаботьтесь об их погашении сегодня, чтобы не остаться без тепла и света зимой!

Пресс-служба АО «Белгородэнергосбыт».

ПОГОДА

	12 сентября, суббота		13 сентября, воскресенье		14 сентября, понедельник		15 сентября, вторник		16 сентября, среда		
	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	НОЧЬ	ДЕНЬ	
	+ 6	+ 20	+ 11	+ 23	+ 11	+ 22	+ 9	+ 20	+ 8	+ 19	
	Ясно		Ясно		Малооблачно		Малооблачно		Ясно		

КРЕДИТ НАЛИЧНЫМИ И РЕФИНАНСИРОВАНИЕ

ОТ **6,8** %
годовых
в рублях

* Акция с 01.09.20 по 31.10.20 по потребительским кредитам в рамках продуктов "Премиум+", "Для своих", "Рефинансирование+" для клиентов категории "Премиум+" и "Для своих" с официально подтвержденным доходом. Сумма кредита от 50 т.р. до 2 млн. руб. Срок кредита от 13 до 60 мес. Процентная ставка 6,8% на срок 13 мес.; 7,8% на срок от 14 до 24 мес.; 8,5% на срок от 25 до 60 мес. при условии присоединения к программе страхования заемщиков на срок кредитного договора. Страхование (жизнь и здоровье заемщика) для получения кредита по выбору заемщика. Плата за страхование при сроке кредита 13 мес. - 5,0%, при сроке от 14 до 24 мес. - 3,6%, при сроке от 25 до 60 мес. - 3,2% (из расчета в год от суммы кредита на момент выдачи). Иные условия повышения/снижения % ставки в рамках акции не применяются. С подробными условиями акции и действующих кредитных продуктов можно ознакомиться на сайте www.metallinvestbank.ru или в офисах Банка. Не является публичной офертой. Действительно на 01.09.2020

ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14



Реклама.



МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК

www.metallinvestbank.ru

г. Старый Оскол, мкр. Горняк, д. 14; мкр. Солнечный, д. 1А
(4725) 42-45-05; 32-92-22

УСЛУГИ

- **Вокал для взрослых. Постановка голоса. Подготовка к выступлению на сцене и в караоке.**
+7-915-572-17-80. 33 1-8
- **Грузоперевозки ГАЗель, до 2 тонн по Старому Осколу и области.** +7-915-573-46-00 37 3-4
- **Стирка ковров, чистка мягкой мебели**
8 (4725) 41-00-11. 42 6-8
- **Укладка асфальта.**
+7-910-364-80-97. 36 7-14
- **Отопление, водоснабжение, канализация.** Земельные, сварные работы.
+7-910-365-48-01,
+7-951-153-21-13. 44 2-4

РЕМОНТ

- **Ремонт бытовой техники.**
М-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00
- **Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов.**
М-н Восточный, 18, офис 12.
8-910-222-43-41. 25-00
- **Ремонт телевизоров.**
Недорого. На дому. 48-49-20,
8-908-781-86-99. 35 8-9
- **Ремонт телевизоров**
на дому у заказчика. Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия.
8 (4725) 33-31-61;
8-903-642-21-30. 48 3-4
- **Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов** любой сложности.
М-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00
- **Ремонт холодильников** у владельца на дому, с гарантией (сервисное профессиональное оборудование). Ежедневно.
44-24-89, 8-903-642-21-17. 31 12-13
- **Ремонт холодильников и морозильников на дому.** Кондиционеры. Монтаж и обслуживание. С гарантией (Холод-Сервис). 42-32-33,
8-920-5555-789 (ежедневно). 44 2-4
- **Ремонт холодильников, стиральных машин.**
Качественно. Гарантия.
(Бывшая «Рембыттехника»).
49-49-56, 8-910-328-64-12. 39 6-9
- **Ремонт стиральных машин и др. бытовой техники.**
Недорого. На дому. 48-49-20,
8-906-566-17-17. 35 8-9

УРОКИ ВОКАЛА

НАБОР:
- ДЕТИ ОТ 4 ДО 16 ЛЕТ
- СОЛО ДЛЯ ВЗРОСЛЫХ

Вокальная студия
"TORMUSIC"
м-н Жукова 24а
м-н Горняк 7

+7(915)572-17-80

Реклама.

КОМПЛЕКТУЮЩИЕ ДЛЯ ВОРОТ

АВТОМАТИКА

АЛЮТЕХ **DOORHAN**

+7 (4725) 42-48-54 (ОПТ)
+7 (910) 360-09-23 (Розница)

309530, г. Старый Оскол, Котел-10, промузел,
площадка «Монтажная» проезд Ш-5, строение 12в

www.metplus-osk.ru e-mail: met@stalsnab.ru

Реклама ООО «Сталь-Снаб»

БУРЕНИЕ СКВАЖИН

Реклама. ООО «АкваБур»

- на воду (любой сложности)
- инженерно-геологические изыскания
- под свайные фундаменты
- монтаж и замена насосного оборудования

8-910-368-01-23

ул. Заводская, 15 (за ТЦ «БОШЕ»)

@akvabur31 www.akvabur31.ru

ПРЯМАЯ ЛИНИЯ

Выражаем слова искренней благодарности за помощь и поддержку в организации и проведении похорон Воронова Владимира Михайловича Фёдорову Емельяненко, Денису Курилову, управляющему директору ОЭМК Сергею Ивановичу Шишковцу, директору по социальным вопросам комбината Ирине Викторовне Дружининой, начальнику ФОК ОЭМК Сергею Викторовичу Толстых, генеральному директору ТПО Татьяне Ивановне Карпачёвой, администрации Дворца спорта имени Александра Невского. Спасибо всем друзьям, тренерам и спортсменам, всем людям, кто пришёл разделить вместе с нами боль утраты.

Семья Вороновых

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

От всей души поздравляем с днём рождения приёмосдатчика ФОИМ **НАТАЛЬЮ ПЕТРОВНУ ХОЛТОБИНУ!**
Желаем быть всегда счастливой,
Шутливой, яркой и красивой.
Самой любимой и быть любимой,
Всегда во всём неповторимой.
Пусть ангел бережёт тебя,
А рядом будут все друзья.
Успех пусть за руку ведёт,
Всегда, везде, во всём везёт!

Коллектив бригады № 2
приёмосдатчиков и операторов ФОИМ



ООО Кадастровый центр
Реклама

ТЕХНИЧЕСКИЕ ПЛАНЫ на жилые дома и дачи. **МЕЖЕВАНИЕ И ВЫНОС ГРАНИЦ** земельных участков. **ПРОЕКТНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ** квартир, ИЖС
тел. 48-00-90, 8-915-568-44-30
мкр. Конева, дом 17, кабинет 107.

Реклама в газете «Электросталь»:
+7-920-200-61-81

РЕКЛАМА. ООО «ЧАРЛИ»

ЧАРЛИ

киночарлы.ru

УЖЕ В КИНО
С 10 СЕНТЯБРЯ
10-13 СЕНТЯБРЯ

ДОВОД
МУЛАН
ВТС: РАЗБЕЙ ТИШИНУ

**БИЛЕТ В КИНО
В 2 РАЗА
ДЕШЕВЛЕ!**

с ПОНЕДЕЛЬНИКА
ПО ВОСКРЕСЕНЬЕ
*НО НЕ МЕНЕЕ 100 РУБ.
ДЛЯ ДЕТЕЙ ДО 12 ЛЕТ



КУЛЬТУРА



▲ В зрительном зале



▲ На ART-уикенде можно было получить уроки рисования

Семейный арт-уикенд

В Старом Осколе стартовала программа творческих выходных для детей и родителей. Проект «Семейный ART-weekend» в День города представил Старооскольский творческо-методический центр.

Елена Светлая
Фото автора

На лужайке в парке «Зелёный лог» развернулись настоящие творческие мастерские, где ребята — от малышей до подростков — рисовали, занимались портретной фотосъёмкой и декоративно-прикладным творчеством.

В общем, приобщались к искусству. Одни самостоятельно, другие — под руководством наставников. Добрыми советчиками выступили преподаватели детской художественной школы и сотрудники ТМЦ.

Рядом на мягких забавных пуфиках с комфортом расположились зрители. Сначала для них представили кукольный спектакль о волшебной книге сказок, из которой сбежали герои. А затем мам, пап и их детей

пригласили на концертную программу.

— У нас в городе много развлекательных площадок для детей в основном в торговых центрах. Но все они работают на платной основе, а возможность оплатить досуг есть не у всех. Мы решили дать возможность родителям и детям отдохнуть бесплатно и с пользой. Во время семейных уикендов можно поучиться рисовать карандашами и красками, делать портретное фото. В

дальнейшей программе арт-отдыха — проведение «музыкальных скамеек», творческих мастерских, литературных калейдоскопов, работа игровых и фитнес-площадок и много других интересных моментов, — рассказала ведущий методист ТМЦ Татьяна Лядвина.

Интересно, что проект «Семейный ART-weekend» по своей сути междисциплинарный. Присоединиться к нему могут представители всех культурных учрежде-

ний и творческих объединений Старого Оскола. Пример — кукольный спектакль и замечательный концерт во время первого уикенда представили коллективы ДК «Комсомолец».

Старооскольцы замысел оценили. Площадка семейного арт-уикенда оказалась очень востребована.

Дети в восторге и взрослые тоже!

Организаторы ART-уикенда уточняют: к занятиям в творческих мастерских могут присоединиться и родители: попробовать свои силы, поучиться...

— Мне кажется, что мероприятие очень интересное, актуальное в тёплое время года. Задумка у нас была давно, но не хватало оборудования. А теперь есть

и стулья, и столики, и мольберты, и кресла-мешки, — рассказывает художник Валентина Бочарова.

Закупить всё необходимое — а это не только мебель для занятий на улице, но и техника (микрофоны со стойками, фотоаппарат), и расходные материалы для мастер-классов и написания картин — помог выигранный грант конкурса компании «Металлоинвест» «Сделаем мир ярче».

Как рассказала директор Старооскольского ТМЦ Светлана Котельникова, теперь семейные арт-уикенды станут еженедельными. Пока позволяет погода, их будут проводить на различных площадках города, охватив и центральную его часть, и юго-западную.

● РЕКЛАМА

ЭЛЕКТРОМАНИЯ

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ СПОНСОР
велосалон
Velo-Mix
ТЦ «Арбат», мкр. Зеленый Лог, 2А, 1 этаж

5 - 20 сентября

ЗАО БОШЕ, Реклама 0+

Внимание! Внимание! В БОШЕ ЭЛЕКТРОМАНИЯ!

**С 5 по 20 сентября
проводим моментальный
розыгрыш чеков
от 1 500 рублей!**

**СУПЕРПРИЗЫ — ЭЛЕКТРОМОБИЛЬ,
ГИРОСКУТЕР И ЭЛЕКТРОСАМОКАТ**
от генерального партнёра
розыгрыша — магазина ВЕЛОМИКС
(ТЦ «Арбат»), а также денежные
сертификаты и подарки
от магазинов-арендаторов ТРЦ «Боше»,
уже почти ваши!

**ТРЦ «БОШЕ»,
Старый Оскол,
мкр. Ольминского, 17**

Подробности
акции тут:



▼ На лужайке в «Зелёном Логу» развернулись настоящие творческие мастерские



В тему

У нас в городе много развлекательных площадок для детей в основном в торговых центрах. Но все они работают на платной основе, а возможность оплатить досуг есть не у всех. Мы решили дать возможность родителям и детям отдохнуть бесплатно и с пользой.