

Развивать компанию сообща

На комбинате продолжается цикл встреч в рамках корпоративной программы «Поколения будущего».

02 ➤

Сплав энергии и талантов

В минувший понедельник началось чествование работников комбината в преддверии 45-летнего юбилея предприятия и Дня металлурга.

03 ➤

Как отметим День металлурга

Праздник металлургов в Старом Осколе всегда проходит с большим размахом. Программа мероприятий будет ещё более масштабной.

11 ➤

КОРПОРАТИВНЫЙ КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА



Великолепная девятка ВОСЬМОГО корпоративного

На два дня, 4 и 5 июля, Лебединский ГОК и ОЭМК стали площадками VIII Корпоративного конкурса профессионального мастерства Metalloinvesta. Звание победителя получили девять представителей предприятий компании.

Они — реальные профи, точно знающие как достичь успеха, уверенные в том, что сильны дружной. Успешны в выбранной специальности, умеют мыслить и действовать вне ша-

блона, готовы к переменам и совершенствованию, новым знаниям и открытиям. Они — команда лучших по профессии компании «Металлоинвест», победители и участники корпоративного соревнования.

На два дня производственные площадки Лебединского ГОКа и ОЭМК стали ареной для состязания асов производства.

Фото Валерия Воронова

04 ➤



Видео-репортаж — на сайте oskol.city

● ЦИТАТА



Руслан Ильясов,

заместитель генерального директора по организационному развитию и управлению персоналом УК «Металлоинвест»:

«Проект «Поколения будущего» даёт возможность встречаться друг с другом, держать руку на пульсе жизни компании, сообща обсуждать и решать возникающие проблемы, а также готовить достойный кадровый резерв».

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Развивать компанию сообща

На комбинате продолжается цикл встреч в рамках корпоративной программы «Поколения будущего». 21 июня представители ОЭМК общались с руководством Металлоинвеста по вопросам финансовых и экономических стратегий, а также развития социальной политики компании.

О стратегии управления внешними займами и повышении финансовой стабильности собравшимся рассказал директор по финансам УК «Металлоинвест» Алексей Воронов. Алексей Борисович описал, что представляет собой «портфель займов» и какие методы управления им используются в компании, чтобы создать идеальный график погашения задолженностей и комфортную ценовую политику. В их числе — тесная работа с инвесторами, банками и экспортными кредитными агентствами.

Александра Морозова
Фото Валерия Воронова



Видео-репортаж — на сайте oskol.city

Цитата

Алексей Воронов,
директор по финансам
УК «Металлоинвест»:

«Встречи в рамках «Поколения будущего» — это прекрасный канал общения. Важно, чтобы сотрудники предприятий понимали взаимосвязь всех направлений деятельности и воспринимали компанию, как единый организм. Это позволит лучше понимать, как она должна развиваться.»

Металлоинвест осваивает и новое для российских предпринимателей направление — «зелёное» финансирование: вклад средств в экологические мероприятия, посвящённые защите окружающей среды и сохранению природных ресурсов. Серьёзное отношение компании к этому вопросу было особо отмечено в прошлом году: международное агентство EcoVadis присвоило ей серебряный уровень рейтинга корпоративной социальной ответственности (КСО).

Заместитель директора по экономике УК «Металлоинвест» Антон Захаров показал, как работает единая система составления бюджета и представил её возможные направления улучшения. Он отметил что, ввод модуля объёмного планирования позволит более тонко отслеживать широкий спектр параметров: планы ремонтов или закупки сырья, прогнозы по ценам на материалы, стоимости и востребованно-

Прямая речь

Юлия Мазанова,

директор по социальной политике и корпоративным коммуникациям УК «Металлоинвест»:



«Для нас очень важна обратная связь, потому что мы нацелены на формирование отличных условий труда и комфортной среды проживания для сотрудников.»

сти продукции в конкретный момент времени. Простая в использовании система позволит вести глубочайший анализ ситуаций на производстве и рынках сбыта и с его помощью добиваться снижения расходов на выпуск продукции и повышения прибыли.

— Руководители участков, цехов и служб в повседневной деятельности так или иначе сталкиваются с экономическими процессами. Если каждый из них будет знать, как его действия влияют на экономическое положение компании, он будет понимать, что нужно предпринимать на своём рабочем месте для повышения общей стабильности, — пояснил Антон Захаров.

Юлия Мазанова, директор по социальной политике и корпоративным коммуникациям УК «Металлоинвест», рассказала об уже действующих и новых проектах социальной политики компа-

нии. В центре внимания в этом году: программа профилактики профзаболеваний на предприятиях, автоматизация предсменных и предрейсовых медосмотров, объединение баз отдыха «Металлург» и «Лебедь» и создание на их основе современной рекреационной площадки «Вместе Парк», реконструкция набережной в Старом Осколе и многие другие.

Развиваются и каналы коммуникации компании: ведётся тестирование нового корпоративного интранет-портала, трансформируются способы подачи информации в СМИ, набирает популярность общение на страницах Металлоинвеста в соцсетях. Доказали эффективность и чат-боты, размещённые в Вайбере. С их помощью можно получать интересующую информацию и участвовать в опросах на актуальные для коллектива темы.

— Для нас очень важна обратная связь, потому что мы нацелены на формирование отличных условий труда и комфортной среды проживания для сотрудников, — обратилась к аудитории Юлия Мазанова. — Мы хотим прийти к индивидуальному подходу, когда каждый работник может выбрать необходимый ему состав соцпакета и перечень проектов для развития городской среды. Для этого мы и развиваем наши коммуникативные стратегии. И в том числе для этого существует программа «Поколения будущего». Мы здесь не только передаём ценности и лучшие традиции компании, но и основываясь на мнении каждого из вас, вырабатываем общую позицию лидерства, которая станет основой нашей корпоративной культуры в дальнейшем. И именно вы будете её главной движущей силой на пути к успешному будущему!

Андрей Клейменов,

эксперт отдела администрирования проектов ДРБС:

«Сейчас я вместе с коллегами занимаюсь улучшениями производства цеха отделки проката. Перед нашей командой поставлена задача в первую очередь по сокращению затрат на выпуск готовой продукции. Основные показатели здесь — расход и удельные нормы сырья. Поэтому на сегодняшней встрече было особенно интересно послушать, какие экономические инструменты используются в компании для того, чтобы как раз эффективно сокращать затраты на закупку сырья и производство продукции. Много полезного почерпнул для себя.»

Ольга Насонова,

навигатор Бизнес-Системы штаба СПЦ № 1:

«Мы как навигаторы отвечаем за развитие Бизнес-Системы и внедрение инструментов, которые помогают улучшать многие процессы на предприятии. И естественно, такое усовершенствование невозможно проводить, не зная, в каком направлении движется весь коллектив Металлоинвеста. Мы нацелены быть на одной волне, поэтому заинтересованы в подобных встречах. Что касается тем обсуждения, самой интересной и значимой, на мой взгляд, является новая программа профилактики профзаболеваний. То, что их будут отслеживать заблаговременно, станет большим прорывом для всех нас!»

НАГРАЖДЕНИЕ

Сплав энергии и талантов

В минувший понедельник началось чествование работников комбината в преддверии 45-летнего юбилея предприятия и Дня металлурга.



▲ Среди награждённых — лучшие представители цеха сетей и подстанций

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

8 июля в конференц-зале административно-бытового корпуса ЭСПЦ собрались представители подразделений ОЭМК, которые своим трудом создают современную историю металлургического гиганта, известного далеко за пределами России.

— В свой 45-летний юбилей наш комбинат вступает с коллективом настоящих профессионалов — сильным, сплочённым, способным решать задачи любой сложности, — отметил в выступлении управляющий директор

ОЭМК Сергей Шишковец. — Хочу поблагодарить ветеранов, тех, кто создавал школу оскольских металлургов, вобравшую в себя сплав энергии и талантов специалистов со всей страны.

По словам Сергея Ивановича, комбинат пришёл к знаменательной дате с впечатляющими показателями. Так, за 45 лет на ОЭМК произведено: 71 миллион тонн металлизированных окатышей, 53 миллиона тонн проката стана-700, 11 миллионов тонн проката стана-350, выплавлено 79 миллионов тонн стали. Это заслуга всего коллектива металлургов, который вносит вклад в стабильную и эффективную работу предприятия. Сергей Шишковец пожелал всем крепкого здоровья, благополучия, удачи



▲ Управляющий директор Сергей Шишковец поздравляет Анатолия Лехтмана, начальника управления испытания продукции ОЭМК

Станислав Бородин,

мастер, занятый на горячих участках работ ЭСПЦ:

Очень приятно, что мою работу отметили Почётной грамотой комбината. Я пришёл в цех 15 лет назад. Здесь, благодаря поддержке коллег, состоялся в профессии. Начинать с подручного сталевара, теперь — мастер, также исполняю обязанности начальника участка. За эти годы комбинат стал вторым домом. ОЭМК процветает, внедряет новые технологии, создаёт уверенность в будущем и благополучие в семьях.

Александр Липченко,

специалист по планированию и ремонтам ЭСПЦ:

Работаю постоянно в одном цехе с 27 ноября 1986 года. Почему выбрал сталеплавильное производство? Считаю, надо всегда начинать с максимума. Для меня это была высокая профессиональная планка. Доволен, что попал в дружный и творческий коллектив. Звание «Ветеран труда», которое мне присвоили, — это и заслуга моих товарищей по работе, с которыми мы вместе выполняли задания, старались принести пользу комбинату.

Юрий Струев,

начальник энергетического цеха ОЭМК:

Хочу поблагодарить руководство комбината и управляющей компании за высокую награду — Почётную грамоту УК «Металлоинвест». К ней причастен весь коллектив энергоцеха, где трудятся высококлассные специалисты, а также молодёжь, наши последователи. Вместе мы достигаем определённых целей и решаем поставленные задачи. С такими людьми у нашего комбината очень хорошее будущее!

● ИСТОРИЯ



Мой отец Валентин Кудрявцев

11 июля нынешнего года исполнилось десять лет, как не стало нашего отца, бывшего главного инженера ОЭМК Валентина Семёновича Кудрявцева.

Я готовилась поступать в Красноярский университет, но неожиданно мы с сестрой Татьяной и братом Евгением узнали, что переезжаем в Белгородскую область. В 1974 году отца назначили главным инженером строящегося Оскольского электрометаллургического комбината. В первые командировки в США и ФРГ, касавшиеся строительства ОЭМК, Валентин Семёнович уезжал ещё из Красноярска. В те годы это было всё равно что слетать на Луну. После его возвращения к нам в гости каждый вечер приходили люди и слушали рассказы о заграничье. Он говорил, что впечатлений ему хватит до конца жизни и что нам есть чему учиться у них, а им — у нас.

Дипломная работа Валентина Кудрявцева в Сибирском металлургическом институте, который он окончил в 1947 году, была на тему выплавки стали в электропечах без кокса. По тем временам это считалось перспективным направлением, но отец им заинтересовался. Потом, работая на металлургическом комбинате «Сибэлектросталь» в Красноярске, где были электропечи, он защитил сначала кандидатскую, а потом и докторскую диссертации на тему бескоксовой металлургии. Поэтому его и пригласили на строительство Оскольского комбината. Валентин Семёнович тогда был ведущим специалистом и экспертом в области бескоксовой металлургии в СССР.

И вот под его руководством был построен и стал выдавать первые плавки комбинат. Подробно об этом времени он написал в своей книге «Рассказы металлурга». Всю жизнь отец посвятил бездоменной металлургии. 11 лет Валентин Семёнович Кудрявцев был главным инженером ОЭМК. Он отдал все знания, интеллект и душу строительству, подбору кадров и пуску первенца бездоменной металлургии в нашей стране. В дальнейшем Валентин Кудрявцев возглавил Ассоциацию КМА, преподавал МИСиСе. На карте Старого Оскола есть улица, названная в его честь.

Марина Фомина,
дочь Валентина Кудрявцева

● КОНКУРС

◀ 01

ВЕЛИКОЛЕПНАЯ
ДЕВЯТКА
ВОСЬМОГО
КОРПОРАТИВНОГО

Наталья Севрюкова

В конкурсной программе было девять номинаций: машинист экскаватора, водитель большегрузного автомобиля, ковшевой, машинист насосных установок, вальцовщик стана, оператор поста управления стана горячей прокатки, лаборант химанализа, водитель автобуса и электрогазосварщик — всего 64 участника. После подведения итогов, на торжественной церемонии, были озвучены имена тех, кто удостоен титула «Лучший по профессии». Они получили дипломы и денежные сертификаты на 70 тысяч рублей.

В металлургических профессиях победы добились представители Оскольского электрометаллургического комбината. Оператор поста управления СПЦ № 2 Александр Азаров три года назад уже примерял «майку лидера» профессионального конкурса. И снова победа! Вальцовщик стана горячей прокатки СПЦ № 2 Александр Сергеев в прошлом корпоративном конкурсе взял серебро, в этот раз — долгожданное золото. Номинация «ковшевой» была введена впервые, и тут чемпионский титул у Лери Бидзинашвили из ЭСПЦ.

Также трижды поднялись на пьедестал почёта представители Михайловского ГОКа. Так, сильнейшим среди машинистов экскаватора стал Владимир Могилин: на практическом этапе он обошёл ближайшего конкурента на целую минуту! Роман Белый стал первым в номинации «машинист насосных установок», а Сергею Терлецкому присвоено звание «Лучший электрогазосварщик Металлоинвеста».

В копилке призов Лебединского ГОКа — два первых места. И оба — на колёсах! Это водитель автобуса Антон Галицын. Кстати, на комбинате он работает всего год и месяц. И уже лучший рулевой! Ещё один победитель, Алексей Богачев, лучший в номинации «водитель большегрузного автомобиля».

А среди лаборантов химического анализа равных не было представительнице Уральской Стали Екатерине Невод.

Обращаясь к участникам корпоративного конкурса, главный инженер ОЭМК Кирилл Чернов отметил:

— У нас все лучшие, а вы — самые лучшие! Вы показали мастерство высшего класса, показали, какая замечательная команда настоящих мастеров своего дела трудится на предприятиях Металлоинвеста!

— Замечательно, что все мы — единая команда! Конкурс профмастерства — это путь саморазвития и развития всей компании, по которому вы уверенно шагаете, — подвёл итог главный инженер Лебединского ГОКа Виктор Мартинсон.

ГАЛЕРЕЯ ПОЧЁТА

Говорят победители



Роман Белый,
МГОК, машинист
насосных установок:

«Победитель конкурса профессионального мастерства — это очень почётно! Все участники — мастера высшего класса, знатоки своего дела. В нашей номинации сложным было практическое задание: мы на время набивали сальники. Я справился с волнением и сработал чётко. Рад, что второй, теоретический этап прошёл без ошибок. А потому оцениваю свою работу на отлично! Когда сделал всё и понял, что получилось, почувствовал, как это классно. Вообще, уверен, что конкурс — это прекрасный шанс и себя показать, и посмотреть, как работают другие. А обмен опытом всегда ценен.»



Екатерина Невод,
Уральская Сталь, лаборант
химического анализа:

«Конкурсное задание заключалось в вычислении концентрации хлорида ионов в воде и определении изменения окраски раствора. Я по образованию химик-аналитик, окончила вуз три года назад и сразу пришла работать на комбинат. Этот конкурс для меня первый, и теперь, когда испытания позади, уверена, что опыт не всегда играет определяющую роль, иногда молодые дают фору! Ведь на победу рассчитывает каждый, кто сюда приезжает. Испытывала сильное волнение и такие же сильные эмоции, но всё решали удача и мастерство. Конкурс очень понравился — это общение, работа и отдых. Всё замечательно!»



Алексей Богачев,
ЛГОК, водитель
большегрузного автомобиля:

«Ребята все асы, и конкуренция была достойная. Восемь лет работаю в карьере на поливо-орошительной технике, но решил испытать себя, попробовать силы на большегрузе. Сначала при подготовке к внутреннему этапу конкурса и, как говорится, всё спростлось. Получил путёвку на корпоративные соревнования. А дальше так: просто сел, поехал и... получилось: выиграл. Спасибо за такие корпоративные профессиональные соревнования: это возможность поработать над собой, проявить себя.»



Сергей Терлецкий,
МГОК, электрогазосварщик:

«Эмоции зашкаливают! Хочу сказать, что на этапах конкурса — и в теории, и на практике задания были достаточно сложными. Вообще, конкурс — отличная мотивация для повышения мастерства. Но, если знаешь, как правильно сделать и есть понимание того, что от нас требуют, трудности сглаживаются. Десять лет тружусь на комбинате, семь из них — сварщиком. Наше конкурсное задание — выполнить сварку трубы — в моей работе встречается не часто, обычно мы имеем дело со сваркой рамы и всех узлов большегруза. Очень старался. Признаться, победа была запланирована, цель поставлена и упорным трудом достигнута!»



Александр Азаров,
ОЭМК, оператор поста
управления стана
горячей прокатки:

«В конкурсе участвую второй раз. Победа приятна, хотя уверенности в ней не было до завершения соревнований, ведь все соперники очень достойные, и вообще планка по выполнению заданий была очень высока. Как говорится, шли просто нос в нос. При оглашении результатов было очень приятно узнать о победе. Хочу добавить, что, если получится, с удовольствием буду участвовать в конкурсе профмастерства ещё. Ведь это встречи и общение с коллегами с других предприятий, обмен опытом и всей информацией, касающейся профессиональных аспектов, это заряд позитива и отличного настроения!»



Антон Галицын,
ЛГОК, водитель автобуса:

«Восторг! От всего происходящего: интересно было посмотреть на коллег, на трассу вышли десять водителей со всех предприятий, сколько эмоций вызвало преодоление трассы! Мой рецепт такой: надо настроиться, чтобы победить. Уверен, такие конкурсы просто необходимы для повышения мастерства, для стремления к чему-то большему, просто для повышения профессиональной самооценки и престижа комбинатов.»



Владимир Могилин,
МГОК, машинист экскаватора:

«Секрет успеха в том, что я серьёзно подошёл к делу: к подготовке к соревнованиям, к выполнению теоретических и практических заданий. В корпоративном конкурсе принимаю участие в первый раз. Конечно, состязание профессионалов — дело непростое. Мне, например, нелегко дался этап, на котором требовалось снять кольцо. Снял-то хорошо, без проблем, а вот когда возвращал на место, оно едва не сорвалось. Но сосредоточился, и всё получилось. Чувствовал поддержку моей семьи, главное, сына и дочери. И ещё хочу сказать, что если будет возможность снова стать участником конкурса профмастерства, сделаю это с огромным удовольствием!»



Лери Бидзинашвили,
ОЭМК, ковшевой:

«Эмоций целый букет! Всё здорово и интересно! В этом году номинация «ковшевой» была введена впервые, поэтому стать первым победителем, войти в историю комбината для меня очень значимо! Хотя до последнего не верилось, что будет такой успех: борьба была нешуточной. Уральцы — соперники достойные, опытные и «в бой» выступили круто. Мы каждый день на работе выполняем подобные задания, но волнение всё же было. Но родные стены сыграли решающую роль, помогли. В целом царил атмосфера дружбы. Спасибо Металлоинвесту за возможность самореализации в профессиональном плане!»



Александр Сергеев,
ОЭМК, вальцовщик стана:

«Победить помог опыт, хотя в профессии я всего восемь лет. Работа, можно сказать, у нас творческая: мы настраиваем оборудование, а потом на металле уже видим результат. И уже получаешь моральное удовлетворение, наблюдая за тем, как идёт металл. А на конкурсе есть возможность обменяться наработками, «подсмотреть» профессиональные секреты, пообщаться с коллегами. И даже конкуренция хотя и серьёзная, но дружеская. Спасибо организаторам за замечательную возможность поучаствовать в соревновании лучших в специальности!»



● ЦИТАТА НЕДЕЛИ



Руслан Ильясов,
заместитель генерального директора по организационному развитию и управлению персоналом УК «Металлоинвест»:

«Перед нами стоит цель: работать лучше, знать свой предмет, повышать производительность труда. И хотя сегодня мы активно внедряем решения по автоматизации и цифровизации производства, главным останется человек с его знаниями, навыками и умениями. Кроме того, важная цель профессиональных соревнований — наша командность, общая причастность к компании».

● КОВШЕВЫЕ

Ответственная профессия!



ЭСЦ ОЭМК — по-настоящему горячее производство: практическая часть корпоративного конкурса профмастерства у ковшевых проходила на участке непрерывной разливки стали.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Перед началом соревнований ковшевым выдают беруши, очки, перчатки, светоотражающие жилеты и респираторы. Полный набор средств индивидуальной защиты вместе с каской, спецодеждой и спецобувью — важное условие работы в сталеплавильном цехе с непрерывным производственным процессом. Ковшевой ЭСПЦ Уральской Стали Олег Синицын пояс-

няет, что в горячем цехе много сложных работающих механизмов вокруг, раскалённый металл на разливке: «Очень ответственная профессия! Чтобы подготовить промковш к разливке, требуются навыки и выносливость, ведь в нашей работе много физического труда».

На самом деле, в арсенале ковшевого и строительный мастерок для работы с раствором, гаечные и рожковые ключи, ведро с метлой, молоток и даже кувалда. Всё для того, чтобы привести ковш в отличное рабочее состояние.

— Недаром существует многоступенчатая система приёмки нашей работы контролёрами ОТК, мастерами, — говорит ковшевой ЭСПЦ ОЭМК Константин Мартынюк. — От нас тоже зависит качество металла, который разливают машины непрерывного литья заготовок.

Начальник участка подготовки промковшей ЭСПЦ ОЭМК, член жюри Максим Понкратов, объявляет:

— Первое задание состоит из нескольких этапов: надо подготовить промковш к разливке. На выполнение операции отведён час.

После жеребьёвки первым приступает к практической части конкурса Алексей Филоненко, занявший на внутреннем этапе второе место. Он — бригадир ковшевых и знает секрет успеха: чёткость действий, аккуратность и соблюдение всех правил безопасности. Коллега Алексея, победитель внутреннего этапа Лери Бидзинашвили как настоящий профессионал и спортсмен настроен только на победу. Работает быстро, но без суеты.

— Конкурсы — это обмен опытом, — убеждён ковшевой Уральской Стали Дмитрий Мельников. — Интересно посмотреть на работу наших товарищей с ОЭМК, что-то перенять или чем-то поделиться.

Поверить в себя, узнать больше о жизни коллег на предприятиях компании, вместе радоваться успехам — это и есть главная задача конкурса, с которой участники, конечно же, справились.

● ЛАБОРАНТЫ ХИМИЧЕСКОГО АНАЛИЗА



Увлечённые люди

В этот день было непривычно многолюдно в лаборатории мониторинга окружающей среды УООС. Участницы с четырёх комбинатов — ОЭМК, Уральской Стали, Лебединского и Михайловского ГОКов — настроены на победу!

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Улаборанта химического анализа управления охраны окружающей среды Уральской Стали Екатерины Невод уже есть первое место на внутреннем этапе.

— У нас интересная работа, связанная с заботой об окружающей среде, аккредитованная лаборатория, где внедряются современные методики исследований, — рассказывает она. — Рада, что участвую в корпоративном конкурсе: это и обмен опытом, и дружеское общение.

Практическое задание — проведение химического анализа хлорид-ионов в пробах воды — для участников это часть их ежедневной работы. Но на конкурсе ответственность особая: лаборанты представляют своё предприятие. Они очень стараются! Визуально определить концентрацию хлорид-ионов в представленном образце воды, а потом выбрать раствор для проведения исследования — сложно, признаётся старший лаборант химанализа цеха водоснабжения ОЭМК Марина Сергеева. Это по плечу специалисту, увлечённому профессией.

— Конкурсы, — считает Марина Сергеева, — заставляют нас учиться, ставить себе ещё более сложную задачу, ведь на нас равняются коллеги.

Лаборант химического анализа УООС Михайловского ГОКа Елена Плюхина убеждена: соревнования профессионалов в первую очередь поддерживают корпоративный дух, объединяя участников одной целью — повысить престиж каждой из рабочих специальностей.

О своих подчинённых — Марине Берлизевой и Олесе Бондаревой — говорит с нескрываемым восхищением начальник аналитической лаборатории управления экологического контроля и охраны окружающей среды Лебединского ГОКа Елена Исаева:

— Трудятся недавно, а уже грамотные, целеустремлённые и ответственные специалисты. Пользуются авторитетом в коллективе, который верит, что они — лучшие.

Дружеская обстановка помогает участницам преодолеть волнение, ведь им важно не только выполнить химический анализ, но и грамотно его оформить. Имя лучшего по профессии стало известно по итогам практического и теоретического этапов. Но все уверены: выиграла дружная команда профессионалов, которую поддерживает и вдохновляет компания. А победа, открывает и позволяет двигаться дальше.

● МАШИНИСТЫ НАСОСНЫХ УСТАНОВОК

Властелины колец

Машинисты насосных установок соревновались в мастерстве, выполняя сальниковую набивку насоса.

Евгения Кулишова
Фото Николая Рыбцева

Площадкой для соревнования шести сотрудников — по три от Михайловского и Лебединского ГОКов — стал участок обогащения № 3 обогатительной фабрики Лебединского ГОКа, а объектом испытания — насос 8ГРК8. За 30 минут конкурсантам нужно было заменить сальниковое уплотнение на насосе.

— Чтобы победить, нужно показать весь свой профессионализм, — говорит машинист насосных установок фабрики обогащения № 1 Лебединского ГОКа Сергей Долгих, которому жребий выпал выступать на конкурсе первым. — Уже шестой



год обслуживаю насосы на фабрике. Сальниковая набивка — это обычная работа, которую мы делаем каждый день.

Прежде чем приступить к выполнению задания, участник должен убедиться, что насос обесточен, закрыть задвижки на трубопроводах и сбросить остатки воды. В качестве уплотнения использовался пеньковый канат диаметром 18 мм. Его надо было разрезать на отрезки нужной длины под ко-

сым углом и плотно набить в камеру сальника, наполнив четыре витка вокруг вала.

— Чтобы набивка хорошо держала воду, кольца должны быть тщательно подогнаны друг к другу. А для этого важно соблюсти угол нарезки в 45 градусов, — говорит машинист насосных установок обогатительной фабрики Михайловского ГОКа Роман Белый. — Работа машиниста насосных установок непростая, но важная. Мы

обеспечиваем стабильную работу насосов, от которой зависит работа всего технологического оборудования на фабрике.

На выполнение задания потребовалось от 12 до 16 минут. Но скорость выполнения — не главное.

— Основное — качество набивки, — поясняет ведущий специалист производственной службы ОФ ЛГГОКа и член конкурсной комиссии Алексей Рогов. — И, конечно, соблюдение техники безопасности. Машинисты должны использовать средства индивидуальной защиты и действовать согласно регламенту, соблюдая последовательность действий. В целом все участники справились с заданием хорошо.

Точку в соревнованиях поставили итоги теоретической части конкурса, во время которой участники ответили на 50 вопросов по эксплуатации насосного оборудования и правилам техники безопасности.

ЦИТАТА НЕДЕЛИ



Сергей Шишковец, управляющий директор ОЭМК:

«В восьмой раз представители предприятий Металлоинвеста соревнуются в навыках и умениях. В девяти номинациях выбраны настоящие профессионалы. Мастерство помогает им показать достойные результаты. В итоге побеждает наша компания в целом. Желаю всем честной борьбы и хороших результатов. Знакомьтесь, дружите друг с другом, передавайте опыт и знания».

МАШИНИСТЫ ЭКСКАВАТОРА

«Чувствовать»
машину

За звание лучшего машиниста экскаватора Металлоинвеста соревновались шесть лучших работников Лебединского и Михайловского ГОКов.

Проверить силы, обменяться опытом и достойно представить свой комбинат собрались лучшие экскаваторщики горнодобывающих предприятий Металлоинвеста. Александр Терлецкий более двух лет трудится на МГОКе машинистом 12-кубового экскаватора. Говорит, что работа интересная, ведь она даёт возможность одновременно проявлять и теоретические знания, и практические навыки: нужно умело управлять техникой, взаимодействовать с водителем самосвала, вставшего на погрузку и, конечно же, выполнять планы, строго соблюдая требования промышленной безопасности. Представлять комбинат на корпоративном этапе для Александра большая честь. — В конкурсе участвую впервые. Но настроение боевое, хочется показать всё, на что способен. Чувствую очень большую ответственность. Поэтому максимально тщательно готовился к конкурсу, — признаётся он.

Основная часть задания — практическая. Сначала нужно, управляя 10-кубовым экскаватором, быстро и качественно нагрузить горной массой 130-тонный БелАЗ. Строгое жюри учитывает не только время, но и заполнение кузова большегруза, измеряет высоту «шапки» горной породы... Выявить победителя не так-то просто: все участники конкурса — мастера высшей пробы, поэтому справляются быстро: на выполнение задания уходит от двух до четырёх минут. Самое интересное начинается во второй части практического задания: машинистам необходимо зубьями ковша переместить кольцо с одной стойки на другую. Для этого требуются выверенные действия и, без преувеличения, ювелирная точность.

— Важно не просто подцепить кольцо, а ещё и не уронить его. Конструкция экскаватора такова, что машинист из кабины видит только кольцо, а зубья, которыми его поднимает, — нет. Чтобы правильно и точно всё сделать, необходимо чувствовать машину, — говорит машинист экскаватора Лебединского ГОКа Алексей Золотухин. На следующий день конкурсанты выясняли, кто лучше знает теорию горных работ — отвечали на 50 тестовых вопросов. Победители были определены по сумме баллов, которые конкурсанты набрали на практическом и теоретическом этапах профконкурса.

Мария Коротченкова
Фото автора

ВОДИТЕЛИ БОЛЬШЕГРУЗНЫХ АВТОМОБИЛЕЙ

Дважды три и большегруз

На площадку соревнований водителей крупногабаритных автомобилей вышли по три представителя двух горнорудных предприятий Металлоинвеста: Лебединского и Михайловского ГОКов.

Наталья Севрюкова
Фото Александра Белашова

В одном из интервью неоднократный победитель дакарского ралли в шутку назвал КамАЗ «жёлтым кораблём пустыни». А гиганты-БелАЗы можно считать «жёлтыми кораблями карьера». И на конкурсной площадке, несмотря на кажущуюся неповоротливость, они движутся плавно, слаженно, чётко вписываясь в повороты и колено. Капитаны авто-кораблей вышли в необычный, конкурсный рейс: в путевом листе змейка (отрезок, по мнению водителей, очень коварный, пожалуй, самый сложный), гараж, габаритный дворик, площадка, где требуется подать железного коня под погрузку (и не просто подвести, а задним ходом) и колея, преодолеть которую надо без промаха, рискуя «застрять» и потерять в очках. Трасса, пусть и небольшая, не терпит торопливости, но при этом со временем тянуть нельзя: каждая секунда промедления может приблизить к победе соперника. Поэтому, открывая практический этап соревнования, начальник управления подбора и развития персонала Лебединского ГОКа Виктор Рябитченко пожелал конкурсантам удачи и спокойствия. После жеребьёвки участники отправились «на задание». Все с отличным настроением и самыми серьёзными намерениями — победить. Железнодорожнику Анатолию Голенькову, в копилке которого мастерство и семилетний стаж, выпала честь завершить автопробег.

— Конечно, лучше выступать посередине, — признался он, — но на трассу выхожу с хорошим настроением, правда, немного



волнительна сама обстановка конкурса: вокруг одни асы трассы.

А лебединцу Дмитрию Балашову достался стартовый номер пять. Поэтому он намерен выступить на отлично.

— Участвую в корпоративном конкурсе первый раз, а вообще водительский стаж пять лет. Упражнения все сложные, для меня самое «слабое звено» — это колея, которую очень хочется пройти без завалов и помарок!

У кого-то справиться с волнением и точками перехода получилось лучше, кто-то допустил ошибки и получил штрафные баллы. Но, главное, на этом этапе царил отличная атмосфера дружбы рулевых карьера, тех, кто из смены в смену проявляет профессиональное мастерство на серпантинах Михайловского и Лебединского ГОКов.

ВАЛЬЦОВЩИКИ СТАНА ГОРЯЧЕЙ ПРОКАТКИ

Точность до миллиметра

Профессиональное состязание вальцовщиков стана горячей прокатки показало, что один-два миллиметра могут стать решающими в победе.

Ольга Ульянова
Фото Валерия Воронова

Из инструментов — кронциркуль, линейка, штангенциркуль и ключ-шестигранник. Но без самого главного — золотых рук профессионала-вальцовщика — всё это бесполезные железяки. А с полным «набором» даже самые ответственные задачи становятся по плечу. И корпоративный конкурс профмастерства показал, какие асы трудятся в компании. В состязании, которое проходило на базе сортопрокатного цеха № 1 ОЭМК, принимали участие трое вальцовщиков ОЭМК и столько же от Уральской Стали.



— Задание заключается в том, что нужно настроить вводную роликтовую арматуру для производства металлопроката, — объясняет член жюри, мастер сортопрокатного цеха № 2 ОЭМК Александр Игнашин. — Конкурсанты должны придерживаться размеров, указанных в документации, правильно выставить соосность и затянуть всё так, чтобы не было ни люфтов, ни биений.

Среди ключевых критериев оценки — время выполнения задания, точность и, разумеется, соблюдение правил охраны труда. Участникам отводилось

15 минут, но все справились быстрее. Проще всего было вальцовщикам сортопрокатного цеха № 1 ОЭМК, поскольку они с такой задачей сталкиваются регулярно, участникам от второго проката — чуть сложнее. Уральцам же требовалось время на подготовку и тренировку: в листопрокатном цехе, где они трудятся, другие нюансы работы. К слову, гости из Новотроицка, чтобы приехать в Старый Оскол, преодолели длинный путь. Четыре пересадки! Две автобусом и ещё две — самолётом. Стоило оно того?

— Однозначно стоило! — отвечает Александр Демин, вальцовщик стана горячей прокатки листопрокатного цеха № 1 Уральской Стали. — Это хорошая идея проводить подобные профессиональные соревнования. Нам, сотрудникам, это даёт возможность не только померяться силами, но и познакомиться с коллегами с других предприятий, увидеть их производство.

Александр говорит, что самым сложным для него было выставить зазор. Ошибка плюс-минус два миллиметра способна лишить всех шансов на победу. В этом смысле труд вальцовщика напоминает искусство ювелира, только масштабы другие.

— У нас творческая работа, — считает Максим Лапин, вальцовщик стана горячей прокатки сортопрокатного цеха № 1 ОЭМК, который справился с практикой всего за 3 минуты 36 секунд. — Каждый день разные задания, разные сортаменты. Нет единой настройки, потому нет и рутины. Люблю свою работу именно за это.

● ЦИТАТА НЕДЕЛИ



Олег Михайлов, управляющий директор Лебединского ГОКа:

«На каждом предприятии конкурсы профмастерства имеют давнюю и долгую историю. А то, что семь лет назад такой конкурс сделали корпоративным, считаю абсолютно правильным. Самое главное — здесь мы видим действительно лучших, тех, кто прошёл отбор на каждом предприятии. Не бойтесь делиться своим мастерством и своими секретами. Причём это важно делать не только во время конкурса, но и в повседневной работе».

ОПЕРАТОРЫ ПОСТА УПРАВЛЕНИЯ СТАНА ГОРЯЧЕЙ ПРОКАТКИ

Интеллект и скорость

На корпоративном конкурсе профмастерства выявили лучшего среди операторов стана горячей прокатки. Не всем конкурсантам задание показалось простым.

Ольга Ульянова
Фото автора

Металлурги говорят, что оператор стана горячей прокатки должен обладать двумя главными качествами: хорошей памятью, ведь ему приходится многое держать в голове, и быстрой реакцией, чтобы успевать по мере продвижения проката оценивать нагрузку и вносить необходимые значения в программу. Несомненно, это интеллектуальная работа, и труд оператора в особом почёте из-за повышенной ответственности.

— Задача операторов на конкурсе состоит в том, чтобы настроить группу клетей для получения определённого профиля, круга-100, — объясняет член жюри, мастер сортопрокатного цеха № 2 ОЭМК Александр Игнашин. — Конкурсанты вводят задание, затем забиваются актуальные диаметры валков, пересчитываются линейные скорости, выставляются зазоры и подтверждается программа. Задание считается выполненным, если стан готов к прокату заготовки.

В конкурсе операторов, который проходил на базе сортопрокатного цеха № 1 ОЭМК, соревновались шесть профессионалов: по трое от ОЭМК и Уральской Стали. Разумеется, уральцам было тяжелее, ведь они работают в листопрокатном цехе, а это другая специфика. Поэтому, чтобы уравнивать шансы, для гостей провели инструктаж и выполнили с ними пробную программу.

— Если бы не конкурс, вряд ли удалось побывать на оскольском комбинате, — говорит Денис Апаликов, оператор поста



управления стана горячей прокатки листопрокатного цеха Уральской Стали. — Мне интересно это производство, с удовольствием отработал бы с оскольскими коллегами смену, чтобы изучить специфику их работы.

Основными критериями выполнения практического задания стали время, точность, правильность выбора всех операций, а также соблюдение правил охраны труда. К слову, на последние упор сделал Михаил Лапкин, оператор поста управления стана горячей прокатки СПЦ № 1 ОЭМК.

— Я работаю на этом посту, поэтому для меня практика особой сложности не представляла — справился за 2 минуты 31 секунду. А вот вопросы техники безопасности на внутреннем этапе конкурса меня слегка подвели. Поэтому к корпоративному готовил их более основательно, — признаётся Михаил. — На конкурсе присутствует приятное волнение: эмоции сравнимы с теми, что испытывал на экзаменах в школе и институте. Конкурсы профмастерства нужны, чтобы работники развивались и в профессиональном плане двигались вперёд.

● ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИКИ

Искромётное мастерство...

...продемонстрировали электрогазосварщики Металлоинвеста. По два представителя Лебединского ГОКа, Михайловского ГОКа, ОЭМК, Уральской Стали и УралМетКома встретились в мастерских Губкинского горно-политехнического колледжа, чтобы выявить лучшего среди лучших.



Наталья Хаустова
Фото автора

Оценивали мастерство электрогазосварщиков и тщательно следили за соблюдением всех требований охраны труда и промышленной безопасности представители сварочного производства каждого комбината.

Участникам предстояло выполнить практическое задание: сварку трубы в вертикальном расположении оси трубы без поворота.

— При таком положении применяется три вида швов: потолочный, горизонтальный и нижний, поэтому задание позволит каждому участнику наиболее ярко продемонстрировать своё мастерство, а нам — выявить лидера, — уточнил главный сварщик управления главного механика Лебединского ГОКа Вадим Никитенко.

Все конкурсанты ознакомились с техкартой, инструментарием, оборудованием, выполнили пробную сварку на элементах металлоконструкции и по команде приступили к работе. За 20 минут каждому предстояло собрать два участка трубы.

Затем представители лаборатории диагностического центра Лебединского ГОКа проверили правильность и технические параметры сборки, и участники получили отмашку на выполнение сварки. На это отводилось полчаса. Когда все образцы попали на судейский стол, в дело снова включились эксперты — провели визуальную измерительную и ультразвуковую контроль готового шва.

Несмотря на то, что многие электрогазосварщики встретились на конкурсной площадке не в первый раз, некоторым из них волнение осложняло выполнение задания.

— Волнение, конечно, сказало. Результатом не совсем доволен, ширину шва сделал чуть больше, чем требовалось, — рассказал электрогазосварщик цеха ремонта металлургического оборудования Уральской Стали Марат Абдулин. Он уже дважды становился лучшим по профессии на корпоративном этапе конкурса, но в этот раз удача была не на его стороне.

А вот железнодорожнику Сергею Терлецкому, который впервые принял участие в корпоративном этапе испытаний, удалось справиться с эмоциями:

— Отстаивать честь Михайловского ГОКа довелось впервые. Понимал, что это большая ответственность, поэтому долго и упорно готовился. В повседневной работе занимаюсь большегрузами. Там применяются другие виды шва и толщина намного больше. Поэтому задание для меня было сложным. Но я уверен, что всё получится, если к делу подойти с умом и без суеты, — поделился впечатлением электрогазосварщик цеха ремонтно-механического управления Михайловского ГОКа.

● ВОДИТЕЛИ АВТОБУСА

НЕФАЗ и в профиль, и в анфас знают водители автобуса

Это и помогло десяти представителям четырёх комбинатов и УралМетКома достойно выступить на корпоративном этапе конкурса профмастерства.

Каждым предприятием на конкурс было делегировано по два участника, лучшие из лучших, победители внутренних этапов соревнования.

— Команда готова, ребята опытные, хорошие, все профи. Остаётся дело за фортуной, — улыбается начальник управления по подготовке и развитию персонала Уральской Стали Татьяна Максимова.

Поймать удачу за хвост, конечно, здорово, но на везение надеяться, а сам не плошай. На полигоне Лебединского ГОКа водителей ждали семь ключевых точек: змейка, (по которой надо «просочиться» и вперёд, и назад), остановка, тоннельные ворота, затем надо описать круг, въехать в бокс и на стоянку и преодолеть колею. За каждый успешно пройденный этап в копилку падает десять баллов, за допущенную ошибку списывается штраф в пять единиц. И не стоит забывать о времени, оно тоже учитывается.

Первым и в первый раз к испытаниям приступил лебединец Антон Галицын, который управляет автобусом чуть больше года. Окончив манёвры с итоговым временем 3 минуты 47 секунд, он рассказал, что начинать конкурс ответственно и здорово, хотя и слегка волнительно. Но в целом, тем, как прошёл этап, доволен. В отличие от уральца Александра Бразютина, водительский стаж которого более десяти лет:

— Проехать проехал, но хотелось бы лучше: подвели остановка и параллельная парковка. Вообще, я работаю на «Газели», на внутреннем этапе колесил на ПАЗике, а здесь сел на большой автобус. Но конкурсы нужны для общения, здесь главное не победа, а участие.

Также критично к итогу выполнения практического задания отнёсся оземковец Олег Простаков, поставив себе «серенькую троечку». — Но хотелось бы «отлично», так что есть над чем работать! — уверен он, — а, значит, всё получится.

— Все участники достойные, все показали класс, недаром вышли в финал корпоративного конкурса. И, независимо от итогов, хочу пожелать всем ровной дороги и зелёного светфора! — сказала в финале конкурса главный специалист управления по персоналу УралМетКома Элен Филатова.

Наталья Севрюкова
Фото Александра Белашова



ЛЕСТНИЦА: ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ

Стремянки и приставные лестницы облегчают выполнение многих работ. Однако чтобы обеспечить безопасность их использования, необходимо быть внимательным и соблюдать требования безопасности.

👉 Основные правила эксплуатации

- Перед началом работы проверьте все механизмы крепления, подберите правильный угол возможного наклона.
- Располагайтесь на лестнице так, чтобы не потерять равновесие.
- При работе с приставной лестницы на высоте более 1,8 м применяйте страховочную систему.
- В процессе работы две ноги нужно прочно разместить на одной ступеньке, а середину корпуса — между боковинами лестницы или стремянки.
- При проведении работ, связанных с напряжением, используйте лестницы и стремянки диэлектрического типа.
- Если лестница установлена у открывающихся окон или дверей, примите меры предосторожности, чтобы избежать падения при их открытии.
- Лестница, применяемая для размещения человека на верхнем уровне, за место контакта должна выступать на расстояние не менее чем 1 метр.
- Если стремянка с площадкой находится на высоте более трёх метров, то во избежание её скольжения второй человек должен снизу контролировать процесс.
- Для выполнения работ на крыше здания с уклоном более 20°, а также на крыше с покрытием, не рассчитанным на нагрузки от веса работников, устраивают трапы шириной не менее 0,3 м с поперечными планками для упора ног. Трапы на время работы закрепляются.

👉 На производстве

- Перед применением лестницы и стремянки осматриваются ответственным исполнителем работ.
- При работе в оживлённых местах площадку, на которой установлена лестница, необходимо ограждать или охранять.
- Устанавливать лестницы на ступенях маршей лестничных клеток не допускается.



Правила перемещения лестницы

При перемещении лестницы двумя людьми её необходимо нести наконечниками назад, предупреждая встречных об опасности. При переноске лестницы одним человеком она должна находиться в наклонном положении так, чтобы передний её конец был приподнят над землёй не менее чем на 2 м.

ВАЖНО!

Конструкции приставных лестниц и стремянок должны исключать возможность их опрокидывания при работе. На нижних концах должны быть оковки с острыми наконечниками для установки на грунте, а при использовании на гладких поверхностях на них должны быть надеты башмаки из резины.



Правила передвижения по лестничным маршам



- идите по правой стороне;
- держитесь за поручни лестницы;
- становитесь на ступеньку полной ступнёй;
- не переступайте через несколько ступеней;
- избегайте разговоров по телефону;
- не препятствуйте движению;
- не загромождайте лестничные проходы;
- не свешивайтесь с перил;
- не переносите предметы, держа их перед собой.

**ПРИ СОБЛЮДЕНИИ ЭТИХ РЕКОМЕНДАЦИЙ ВЫ СПРАВИТЕСЬ
С ВЫПОЛНЕНИЕМ РАБОТ БЕЗ УЩЕРБА ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ**

ВЕКТОР РАЗВИТИЯ

Быть бережливыми

Губернатор Белгородской области 3 июля выступил на II Федеральном форуме «Производительность 360» и предложил создать клуб бережливых технологий.



▲ Евгений Савченко на одном из предприятий Нижегородской области

Белгородская область вошла в список регионов, где в рамках проекта внедряют бережливые технологии. В этот процесс вовлечено 35 предприятий, включая ОЭМК и Лебединский ГОК.

Белпресса

На форуме обсуждались вопросы повышения производительности труда в рамках нацпроекта «Производительность труда и поддержка занятости». Согласно целям проекта, с 2024 года производительность труда в России должна расти как минимум на 5 процентов в год.

— Это не про то, как много человек работает. Это про то, как мало он делает ненужной работы.

Поэтому повышение производительности — это не про сокращение, не про увеличение рабочего времени, это про высвобождение рабочего времени для реальной работы, реального результата, — прокомментировал цели нацпроекта министр экономразвития РФ Максим Орешкин на заседании форума.

Белгородская область вошла в список регионов, где в рамках пилотного проекта начали внедрять бережливые технологии в государственном секторе и на промпредприятиях. Евгений Савченко подчеркнул, что в регионе удалось успешно запустить крупный портфель бережливых проектов в соединении с проектным менеджментом, который начали внедрять в органах власти ещё девять лет назад. Для запуска бережливых проектов создали 15 центров компетенций, которые тиражируют lean-технологии.

В органах власти реали-

зуются проекты «Бережливая бухгалтерия», «Модернизация системы электронного документооборота», «Создание централизованной кадровой службы». Ключевым, по словам губернатора, для области стал проект «Формирование культуры бережливого управления». Его завершат до конца 2020 года.

Говоря о внедрении lean-технологий в экономику области, губернатор заявил, что в бережливое производство вовлечено уже 35 предприятий, в том числе флагманы горнорудной промышленности Лебединский, Стойленский, Яковлевский ГОКи, ОЭМК.

В заключение доклада Евгений Савченко заявил, что в России нужно создать единую площадку для обмена бережливыми технологиями. Он предложил организовать клуб, который станет ориентиром для регионов, в которых ещё не начали внедрять бережливое производство.

Комментарий

Сергей Арбузов, начальник отдела администрирования проектов, который исполняет обязанности директора по развитию Бизнес-Системы на ОЭМК:

Принципы бережливого производства заложены в фундамент Бизнес-Системы, которая сейчас активно внедряется на всех предприятиях холдинга «МЕТАЛЛОИНВЕСТ», в том числе и на нашем комбинате. Основная цель, которую мы ставим перед собой — это формирование коллектива неравнодушных сотрудников, которые будут непрерывно осуществлять поиск и внедрение улучшений во все бизнес-процессы компании. Это, безусловно, принесёт результат как в экономических показателях, так и в росте производительности труда каждого работника. Также важна и возможность обмена информацией между предприятиями, внедряющими подобные решения. Думаю, компания «Металлоинвест» с удовольствием откликнется на предложение принять участие в работе предлагаемого Евгением Степановичем Савченко клуба. У нас есть опыт взаимодействия с муниципальными предприятиями области и администрацией Белгорода в области бережливых систем, активно взаимодействуем с лидерами горно-металлургического комплекса. Но нужно выходить на федеральный уровень.

● ОБРАЗОВАНИЕ

Школа станет доброжелательной

В лицее № 3 состоялось заседание Совета по социально-гуманитарному развитию области с участием губернатора Евгения Савченко. На совещании обсудили новую региональную стратегию, её реализация кардинальным образом изменит систему образования на Белгородчине.

Стратегия подготовлена в рамках работы над федеральным нацпроектом «Образование». Воплощение задуманного кардинальным образом изменит учебные учреждения Белгородчины, сделает их комфортными и для педагогов, и для учеников, и для родителей. Изменения коснутся и школ, и детских садов, а дополнительное образование станет логичным продолжением общего. Дети, имеющие разные способности, получат максимум возможностей для развития и вырастут не потребителями, а созидателями. Это, по словам главы региона, и есть главная цель преобразований.

Новый формат системы образования представила заместитель губернатора области Наталия Зубарева. — Стратегия позволит вывести добро на новый уровень, сделать его социально-ориентированным и предметно-практическим, — уверена Наталия Николаевна. «Доброжелательная школа» — это безопасная, здоровая и благожелательная среда обучения, воспитания и общения, где каждый ребёнок защищён от опасностей, угроз, вызовов, рисков, где используются здоровьесозидающие технологии.

Для достижения поставленных задач необходимо создать соответствующую образовательную инфраструктуру. Предполагается, что в «доброжелательной школе» дети будут находить целый день (с 8:00 до 18:00). То есть, не только посещать уроки, но и выполнять домашние задания, заниматься в творческих студиях и спортивных секциях и др.

У стратегии есть и «нематериальная составляющая». Это создание системы доброжелательных отношений как между учителями, учениками и родителями, так и в учебных и педагогических коллективах. Предполагается, что педагоги должны стать творческими, позитивными и креативными. Развиваться в этом направлении поможет и новая схема оплаты труда. Зарплаты за два года должны вырасти в среднем на 50 процентов. При этом в число критериев, влияющих на начисления, планируется включить и соответствие той самой «доброжелательности».

Проекты ещё пройдут детальную доработку, после чего они будут опробованы в пилотных школах.

Лицей №3 имени С.П. Угаровой не случайно был выбран площадкой для заседания Совета. Многие из задач, намеченных стратегией, в этом учебном заведении уже реализованы: коворкинг-зоны, уголки отдыха, совмещение учебного процесса с программами дополнительного образования, профориентация. Убедиться в этом участники совещания, в том числе глава региона, могли во время экскурсии по школе.

Елена Светлая



Ещё больше информации по теме на сайте oskol.city

● ЗНАК ПОЧЁТА

Лучше всех!

Победителями регионального этапа Всероссийского конкурса «Лучший по профессии в индустрии туризма» стали конкурсантки гостиницы «Космос».

Елена Шаповалова, маркетолог ООО «Ивановка»

Все три призовых места в номинации «Лучший работник службы приёма и размещения гостиницы/иного средства размещения» заняли администраторы Марина Чепелева, Дарья Анисимова и Ксения Елисеева. В номинации «Лучший специалист службы эксплуатации номерного

фонда (горничная)» второе место присуждено горничной Юлии Должиковой.

Чтобы принять участие в конкурсе, необходимо иметь стаж работы в должности не менее трёх лет. Все наши участницы трудятся по своей профессии уже более десяти лет. Существует мнение, что самая трудная работа — это работа с людьми. Конкурсантки-победители так не считают. Любимая работа не может быть труд-

ной, а с людьми всегда интересно: можно проявить и творческий, и психологический подход, расширить свой кругозор и круг знакомств, в том числе с звёздами кино и телевидения.

Профессиональные состязания дают возможность не только оценить уровень знаний, но и сравнить его с уровнем коллег. В гостинице «Космос» постоянно проводятся коллективные занятия по повышению мастерства со-

трудников, где обсуждаются рабочие моменты, правильные поведения в различных ситуациях, закрепляются теоретические знания, обсуждаются новинки в мировой индустрии туризма.

Сегодня уделяется большое внимание развитию туризма в России, и сотрудники «Ивановки» вносят свой посильный вклад в это направление отрасли.

Следующий этап конкурса — федеральный. Ма-



рина Чепелева представит гостиницу «Космос», но на нём не только наш город и Белгородскую область.

На правах рекламы

Три призовых места заняли администраторы гостиницы «Космос»

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФОРУМ

Теоретический и практический диалог

Компания «Металлоинвест» выступила соорганизатором прошедшей в Старом Осколе конференции Всемирной ассоциации производителей стали (World Steel Association, WSA) по вопросам безопасного ведения горных работ.



▲ Делегаты побывали на борту Лебединского карьера...

Наталья Северюкова
Фото Александра
Белашова

Встреча представителей компаний — основных игроков на мировом «стальном» рынке впервые прошла в России. До этого подобные форумы принимала Бразилия (в 2018 году), а годом ранее — Финляндия. Двухдневная конференция включала в себя теоретический блок, на котором обсуждался широкий круг актуальных вопросов обеспечения промышленной безопасности при добыче и обогащении горных пород. Например, шла речь об алгоритме проведения буровзрывных работ, организации транспортных и пешеходных схем движения на промплощадках, о новых методах строительства и эксплуатации хвостохранилищ.

170
производителей

стали, национальные и региональные ассоциации сталелитейной промышленности, научно-исследовательские институты объединяет созданная в 1967 году международная некоммерческая организация World Steel Association (WSA).

В дискуссии приняли участие представители брендовых сталелитейных и горнодобывающих компаний, таких как крупнейшая металлургическая компания в мире ArcelorMittal, индийская Tata Steel Limited, Metalloinvest, НЛМК и другие.

— Такие мероприятия очень важны для горно-металлургической отрасли, — отметил глава комитета по промышленной безопасности World Steel Association Эндрю Парвис. — Они позволяют компаниям со всего мира обсудить текущие вопросы и вызовы, обменяться опытом и поделиться лучшими практиками организации производства.

Второй день участники конференции посвятили практике, то есть знакомству с производственными объектами. На Лебединском ГОКе делегаты осмотрели одно из крупнейших в мире производств горячебрикетированного железа — комплекс ГБЖ-3, а также стали наблюдателями взрывных работ в карьере.

— Это самое впечатляющее зрелище, которое я видел в жизни! Уровень подготовки и безопасности очень высокий и серьёзный. На встрече задавал много вопросов относительно правил безопасности взрывов. Безопасность — это главный аспект организационного здоровья



▲ ... и познакомились с работой комплекса ГБЖ-3

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Владимир Трифонов,
советник
генерального директора
УК «Металлоинвест»:

Цель компании «Металлоинвест» — полностью исключить аварии и несчастные случаи на производстве. Для развития общекорпоративной культуры безопасности мы реализуем комплекс технических, организационных и управленческих решений. В этой работе мы стремимся использовать передовые мировые подходы и готовы делиться опытом и технологиями с другими компаниями. Конференция в Старом Осколе — это практический диалог, ценность которого высоко оценили все участники.

компании, показатель того, насколько она жизнеспособна и эффективна, это самый личный показатель, который близок каждому работнику, ведь от этого зависит жизнь. Всё, чему я на-

учился на семинаре, непременно буду использовать в работе и диалоге с коллегами, — подвёл итог директор по безопасности компании ArcelorMittal Майк Двайер.

● УСПЕХ

Лучшие маркшейдеры работают на МГОКе



Маркшейдерская служба Михайловского ГОКа неоднократно побеждала в различных всероссийских конкурсах. По итогам 2018 года маркшейдеры комбината названы лучшими в России.

— Конкурс на звание лучших проводила общероссийская общественная организация «Союз маркшейдеров России» на основании рейтинга маркшейдерских служб страны, в который вошло более 400 горно- и нефтегазодобывающих предприятий РФ, — поясняет главный маркшейдер комбината Николай Сенин. — Критериями оценки были безопасное ведение горных работ, подготовка отчётной государственной документации, внедрение новых технологий. Кроме того, в ходе конкурса экспертная комиссия оценивала итоги работы маркшейдерских служб по объёму выполненных работ, участию в реализации сложных проектов, внедрению прогрессивных технологий в маркшейдерские работы, эффективности взаимодействия с контролирующими органами. Служба комбината, действующая со дня его основания, в полной мере отвечает всем этим строгим требованиям.

— Престижную награду мы получили благодаря слаженному труду всего коллектива маркшейдеров. У нас в службе работают более 40 человек, — говорит Николай Сенин. — Наши специалисты обладают профессиональными компетенциями и личностными качествами, позволяющими успешно решать производственные задачи с соблюдением всех законодательных норм, требований экологической и промышленной безопасности. Кроме того, на Михайловском ГОКе активно применяются передовые для отрасли технологии. К примеру, для маркшейдерской службы был приобретён наземный сканер, который повышает точность горных работ. В этом году планируется приобретение беспилотного летательного аппарата для выполнения маркшейдерских съёмок труднодоступных мест карьера.

— А в июле мы проведём испытания радара, — сообщает Сенин, — который будет установлен в южном карьере для наблюдения за состоянием бортов в районе строительства дробильно-конвейерного комплекса.

Кстати

Слово «маркшейдер» — немецкого происхождения, в переводе «марк» — граница или отметка, а «шейдер» — разделитель. То есть этот специалист проводит измерения на поверхности земли и в её недрах, выполняет геометрические расчёты и наносит результаты на карты и планы. На этих показателях основываются геологоразведочные и горные работы. Маркшейдеры появились в России во времена Петра I. Он привёз первых специалистов из Европы, вскоре направление начало активно развиваться: возникли первые факультеты по профилю, где начали обучать тонкостям геодезии.

Анна Бессарабова
Фото автора

40,4

млн тонн железной руды добыто предприятиями компании в 2018 году. Metalloinvest — крупнейший производитель товарной железной руды в России и СНГ.

Как отметим День металлурга

Праздник металлургов в Старом Осколе всегда проходит с большим размахом. Но этот год особенный: ОЭМК отмечает 45-летие. А значит, и программа мероприятий будет ещё более масштабной.

При этом оказаться в эпицентре событий сможет любой желающий. Праздник продлится два дня, события развернутся на нескольких площадках.

19 июля, пятница

В 15:00 в конференц-зале заводоуправления ОЭМК состоится церемония награждения работников комбината. Лучшие из лучших получают медали, нагрудные знаки, почётные грамоты и благодарности из рук руководителей предприятия, компании «Металлоинвест» и горно-металлургического профсоюза, а также первых лиц города и области.

Гости праздника смогут увидеть выставку картин профессиональных старооскольских художников, посвящённую ОЭМК, фотовыставку портретов заслуженных металлургов, выставку детских рисунков — победителей муниципального творческого конкурса, а также выставку полиграфической продукции комбината.

В 19:00 на стадионе «Пром-

Агро» начнётся праздничный концерт. Гости праздника увидят видеопоздравления от звезд шоу-бизнеса и именитых персон, фильм, посвящённый юбилейной дате, и кинохронику, отражающую строительство и становление комбината. В программе — поздравления металлургам от творческих коллективов города. А в заключение перед зрителями выступят Леонид Агутин и группа «Отпетые мошенники».

● **Вход на концерт — только по пригласительным.**

В этот же день, с 16:00 развернётся действо возле кинотеатра «Быль». Зрителей ждут творческие номера, викторины и конкурсы (с призами) на знание металлургии, истории Старого Оскола и ОЭМК. А изюминкой станет праздничный концерт на площади Победы, прямая трансляция событий со стадиона «Пром-Агро». Вход свободный.

20 июля, суббота

С 10:00 до 22:00 спортивные и развлекательные мероприятия пройдут на базе отдыха «Металлург». Кульминацией дня станет финал Кубка ОЭМК по футболу

и автограф-сессия известного российского футболиста, полузащитника Алексея Смертина.

● **Вход на б/о «Металлург» — свободный.**

С 12:00 до 22:00 на площади у кинотеатра «Быль» развернётся фестиваль уличной культуры «30 граней города». Вход — свободный. Организаторы — культурная платформа АРТ-ОКНО и творческое объединение АРТ-МОССФЕРА — подготовили яркое событие, которое объединит на одной площадке изобразительное искусство, музыку, танец, творческую и развлекательную программы. Старооскольцы и гости города смогут увидеть выступления и баттлы, в том числе — различные элементы хип-хоп культуры, поучаствовать в мастер-классах по уличным танцам и рэп-фристайлу, познакомиться с фотовыставкой, посвящённой Оскольскому электрометаллургическому комбинату и работе металлургов. Будет чем заняться и маленьким гостям фестиваля. Кульминацией праздника станет живой концерт российской группы «ЛАВА» и праздничный салют.

Управление корпоративных коммуникаций ОЭМК

План спортивных и развлекательных мероприятий празднования Дня металлурга 20 июля на базе отдыха «Металлург»

Мероприятие	Время	Место проведения
Поздравление с Днём металлурга, афиша праздника и приглашение на мероприятия праздничного дня.	10.00	Сцена
Матчевая встреча с АО «ЛГОК» по гиревому спорту (эстафета)	10.30	Сцена
Матчевая встреча с АО «ЛГОК» по шахматам	11.00	Беседка в районе корпуса № 3
Матчевая встреча с АО «ЛГОК» и ПАО «МГОК» по волейболу	11.00	Площадка с песчаным покрытием
Матчевая встреча с АО «ЛГОК» по баскетболу	11.00	Баскетбольная площадка
Проход ростовых кукол, встреча гостей праздника	11.00	Территория базы
Работа художников по аквагриму с детьми	11.00	Возле административного корпуса
Мастер-класс от Алексея Смертина	10.30	Футбольное поле
Кубок АО «ОЭМК» по футболу игра за 3-4 места	11.00	Футбольное поле
Эстафета малышей	11.00	Площадка в районе корпуса № 2
Концертная программа детских коллективов	11.00	Сцена
Соревнования по стритболу	11.30	Баскетбольная площадка
Игры и эстафеты для детей	11.30	Теннисный корт
Семейные творческие мастерские	12.30	Площадка в районе корпуса № 2
Соревнования по гиревому спорту	12.00	Волейбольная площадка
Соревнования по бадминтону	12.00	Песчаная площадка за сценой
Соревнования по дартсу	12.00	Баскетбольная площадка
Соревнования по шахматам (блицтурнир)	12.00	Беседка в районе корпуса № 3
Баскетбольные конкурсы	12.00	Баскетбольная площадка
Волейбольные конкурсы	12.30	Волейбольная площадка
Шоу барабанщиков	12.00	Футбольное поле
Финал Кубка АО «ОЭМК» по футболу	12.30	Футбольное поле
Награждение победителей Кубка АО «ОЭМК» по футболу	13.30	Футбольное поле
Игры и эстафеты для взрослых	12.30	Теннисный корт
Турнир по пляжному волейболу	13.00	Площадка с песчаным покрытием
Соревнования по настольному теннису	13.00	Волейбольная площадка
Соревнования по армрестлингу	13.00	Баскетбольная площадка
Квест-игра, конкурс рисунка на асфальте	12.00	Сцена
Пенное шоу	14.30	Площадка перед сценой
Соревнования по перетягиванию каната	14.30	Площадка с песчаным покрытием
Дискоотека	18.00	Площадка перед сценой



ВАЖНО ЗНАТЬ

Уважаемые старооскольцы и гости города!

Обращаем ваше внимание, что 19 июля 2019 года, в связи с проведением праздничных мероприятий, приуроченных ко Дню металлурга и 45-летию Оскольского электрометаллургического комбината, будет перекрыто автомобильное движение на следующих участках автодорог:

▶ с 08:00 до 23:00 будет перекрыт проезд по улице 25 Съезда КПСС (район площади Победы) от въезда со стороны улицы Шухова до внутриквартальной дороги между кинотеатром «Быль» и домом № 24а микрорайона Жукова.

▶ с 16:00 до 23:00 будет перекрыто движение автомобилей на участке дороги по проспекту Молодёжный: от пешеходного перехода в районе автомобильного кольца перед стадионом «ПромАгро» до выезда с АЗС «Осколнефтеснаб».

Кроме того, в местах проведения праздничных мероприятий не будет осуществляться продажа спиртных напитков.

Данные меры необходимы для проведения на высоком уровне концертных программ на площади Победы, стадионе «ПромАгро» и для обеспечения безопасности граждан во время подготовки и проведения мероприятий. Просим отнестись с пониманием к возможным неудобствам и внести коррективы в ваши планы и маршруты передвижения.

Будем рады видеть вас на праздничных мероприятиях ОЭМК! Тем более, что в этом году они пройдут в более удобном для горожан формате. В частности, для увеличения числа посетителей концерта на «ПромАгро» откроется фан-зона, а при входе на стадион будут работать сразу 10 рамок металлоискателей.

Управление корпоративных коммуникаций ОЭМК

График движения автобусов

по маршруту Старый Оскол — б/о «Металлург» — Старый Оскол

СУББОТА, 20 ИЮЛЯ			ВОСКРЕСЕНЬЕ, 21 ИЮЛЯ		
Дом связи	База отдыха	Количество	Дом связи	База отдыха	Количество
08.15	08.45	1 автобус	09.00	09.30	1 автобус
09.15	09.45	2 автобуса	11.00	11.30	1 автобус
10.15	10.45	2 автобуса		16.30	1 автобус
11.15	11.45	2 автобуса		18.00	1 автобус
12.15	12.45	2 автобуса			
13.15	13.45	1 автобус			
	17.00	2 автобуса			
	18.00	2 автобуса			
	19.00	2 автобуса			
	20.30	1 автобус			
	22.30	1 автобус			

ДЕТСКИЙ ОТДЫХ

«Белогорье»: каждый день что-то новое

В детском лагере проходит профсоюзная смена. Дети не только узнают преимущества подобных объединений трудящихся и учатся отстаивать свои интересы, но и знакомятся с профессиями, востребованными сегодня.

Ольга Ульянова
Фото Александра Белашова

В се смены детского лагеря «Белогорье» тематические. Первая была лингвистической, сейчас в разгаре вторая — профсоюзная. Заблуждают скептики, задающиеся вопросом: «Разве это может быть интересно детям?!». Может, и ещё как! Каждый день у ребят расписан по минутам и не похож на предыдущий. Встретились с преподавателями старооскольского технологического института МИСиС, побывали на научном шоу от сотрудников образовательно-выставочного центра «Железно!», поиграли в «Что? Где? Когда?», совершили экскурсию в трамвайное депо, посмотрели кукольный спектакль «Мой друг Светофор», стали участниками квест-игры по ПДД «Дорожный лабиринт», встретились с инспектором ГИБДД и кинологической службой...

Описать всю программу детского лагеря сложно, отметим главный её принцип: развлекательные мероприятия здесь чередуются с теми, что настраивают ребят на серьёзный лад и заставляют задуматься о будущем. Так, особую пользу приносят встречи с профсоюзным активом ОЭМК. Смена потому и носит созвучное название. Практически каждый



Творческая защита плакатов

Ребята заключили коллективный договор с руководством лагеря. Благодаря этому все дети на полдник получили мороженое, продлены дискотеки младшим и старшим отрядам, пройдёт шоу мыльных пузырей, Ночь страха...



Фоторепортаж на сайте oskol.city

день в лагерь приезжают представители цехомов: рассказывают о разных профессиях, о своих цехах и их роли в производстве, о принципах профсоюза и защите прав трудящихся...

— Эта смена положительно повлияет на отношения детей и родителей, — считает председатель профкома ОЭМК Александр Лихущин. — Ребята сейчас узнают, на каком предприятии работают их родители, это воспитывает в них уважение к их труду. У них появляется понимание того, что каждый должен ответственно

подходить к своему делу: если папа и мама выполняют простую работу на производстве, то они, в свою очередь, должны хорошо учиться и радовать их оценками. А родители видят, что организация, в которую они вступили — профсоюз, — заботится о летнем отдыхе их детей.

Все отряды в лагере названы в честь цехов комбината: ЭСПЦ, СПЦ №1 и 2, ФОИМ, энергоцех, управление охраны окружающей среды, автотранспортный и железнодорожный цех. Конечно, это не просто название: дети

теперь знают о каждом подразделении и какую задачу оно выполняет. А 3 июля в лагерь приехал 9-й отряд — профактив комбината, представители разных цехов. Прошли творческая защита плакатов «Профсоюз — команда профессионалов» и выставка рисунков на эту тему. Кто-то считает, что размышлять о вступлении в профсоюз в детстве рано? Совсем нет. В лагере уже создан свой профсоюз и даже избран его лидер — 14-летний Кирилл Бобрицкий. На примере детской профсоюзной организации ребят

та учатся правильно отстаивать свои интересы.

— Мы заключили коллективный договор с руководством лагеря. Благодаря этому все дети сегодня на полдник получают мороженое, будут продлены дискотеки младшим и старшим отрядам, пройдёт шоу мыльных пузырей, Ночь страха... — перечисляет Кирилл достижения детского профкома. — Плюс профкома здесь в том, что мы можем учесть интересы детей. Мы поняли, что профсоюз — это помощник в реализации наших желаний.

228

детей в возрасте от 7 до 15 лет отдыхают сейчас во вторую, профсоюзную, смену в «Белогорье».



Людмила Саранцева,
председатель комиссии профкома ОЭМК по работе среди женщин, охране семьи, материнства и детства:

К 45-летию ОЭМК всю смену детского лагеря решено сделать профсоюзной, а не как это было на протяжении пяти лет — одна профсоюзная неделя во время смены. Ребята встречаются с представителями разных профессий, лидерами цеховых комитетов, преподавателями МИСиС и Оскольского политехнического колледжа, выезжают на экскурсии. Главная польза этого — профориентация. По сути, мы сейчас готовим детей к важному этапу — выбору профессии. Чем больше мы успеем показать и рассказать, тем легче им будет сделать этот выбор и больше шансов, что он окажется правильным.



Павел Гончаров,
воспитатель в детском лагере:

«Белогорье» — мой второй дом. С 2001 года провозу здесь каждое лето: сначала ребёнком приезжал в лагерь, затем вожатым, а как закончил пединститут, — воспитателем. Эта смена особенно хороша тем, что не неделя профсоюзная, а вся смена. К нам каждый день приезжают люди с комбината, проходят самые разные мероприятия. Профсоюзные лидеры каждого цеха рассказывают детям о цехах комбината, профессиях, востребованных на производстве. Это разнообразие полезно. Уверен: такая смена должна стать традиционной.



Наташа Сотникова,
14 лет:

Я впервые в «Белогорье», и мне здесь очень интересно. Для меня стало удивлением, что это не простой лагерь с обычными отрядами, а профсоюзная смена. Здесь каждый отряд — это цех. И мы теперь знаем, что это за цех на производстве, зачем он нужен. Также раньше не понимала, что такое профсоюз. Оказывается, это объединение работников, которые не просто работают вместе, а помогают друг другу и вместе защищают интересы каждого. Меня радует, что такие объединения есть сейчас и ОЭМК тому пример.

КУЛЬТПРОСВЕТ

Двойной праздник — двойная радость

7 июля гости базы отдыха «Обуховка» веселились в честь Дня семьи, любви и верности. В этот же день все вместе они отпраздновали и день Ивана Купалы.

День семьи, любви и верности — замечательный праздник, который собирает близких за одним столом. Накануне, 7 июля, база отдыха «Обуховка» подготовила для своих гостей развлекательную программу.

Ольга Коршикова,
председатель цехкома
ООО «Ивановка»

Для многих это стало приятным поводом оставить в стороне все дела и заботы. Отмечали праздник несколько поколений семей — дети, родители, бабушки и дедушки. Получилось действительно роскошное семейное торжество: дети тащили в танцевальный круг родителей, бабушки и дедушки отстреливались водяными пистолета-

ми, папы и мамы с детьми рисовали семейные картины на тротуарной плитке... Дети заряжали энергией взрослых, а те ощущали себя мальчишками и девчонками, участвуя в забавах своих чад.

Традиционно 7 июля отмечается ещё и праздник Ивана Купалы. В «Обуховке» решили объединить эти два события. А потому вдвойне здорово, что в воскресный день погода порадовала тёплым солнышком, которое поднимало настроение и способствовало водяным перестрелкам. Вот когда мокрая одежда не доставляет дискомфорта, а яркие впечатления и приятные воспоминания обеспечены! Праздник Ивана Купалы — это значит купаться, запускать мыльные пузыри, обливать и обливаться разрешено всем и всех. К слову, те, кому недостаточно водных баталий, вдоволь наплескались в конце праздника в крытом бассейне.

Набегавшись, счастливые дети с аппетитом уплетали на све-



Реклама. ООО «Ивановка»

жем воздухе блюда с любовью приготовленные поварами двух кафе «У Ворона» (б/о «Обуховка») и «Фиеста» (гостиница «Космос»). Кафе «У Ворона» работало в помещении и на летней площадке. Ассортимент блюд продумали

на вкус разновозрастных гостей.

Детский смех, восторженные глаза, бшая для всех радость, — вот чего хочется от семейных праздников. Всё это было в прошедшие выходные на базе отдыха «Обуховка».

● ПОЗДРАВЛЯЕМ

От всей души поздравляем с днём рождения машиниста конвейера участка транспорта ФОиМ Евгению Александровну Кочневу!
Желаем радости, достатка, Проблем отсутствия, любви!
Чтоб целовало счастье сладко,
Чтоб не было в душе пурги!
Покой пусть в доме обитает,
Добро приходит на порог,
Родные крепко обнимают.
Уюта — в каждый уголок!

Коллектив операторов и приёмсдатчиков ФОиМ

Совет ветеранов ОЭМК поздравляет трудовой коллектив и бывших работников ОЭМК с 45-летием нашего комбината и профессиональным праздником — Днём металлурга. Примите наши искренние слова благодарности за ваш трудовой вклад в развитие комбината. Желаем вам и вашим близким здоровья, добра, удачи в жизни!



● РЕКЛАМА

Нырряй в лето, выиграй семейный бассейн!

Реклама. ЗАО «БОШЕ»

Бегут-бегут летние денёчки, а это значит, что приближается 13 июля, день, когда мы разыграем ОГРОМНЫЙ СЕМЕЙНЫЙ БАССЕЙН «INTEX» от развлекательного центра «Боше-Парк» и магазина «Дочки-Сыночки». К акции присоединяется кинотеатр «Чарли»: он предоставит на розыгрыш годовой абонемент на посещение кинотеатра.

Итак, напоминаем всем, кто совершал покупки в развлекательном центре «Боше», кинотеатре «Чарли» или магазине «Дочки-Сыночки» на сумму от 750 рублей с 20 мая по 13 июля включительно, НЕ ЗАБУДЬТЕ в день розыгрыша прийти на второй этаж третьей очереди «Боше», в район магазина «Дочки-Сыночки», и возможно, именно вам повезёт и вы уйдёте домой с собственным бассейном!

В день розыгрыша, за час до начала мероприятия, с 13:00 до 14:00 опустите отрывную часть купона в специальный короб, расположенный на 2-м этаже 3-й очереди ТРЦ «Боше» по адресу: г. Старый Оскол, мкр. Ольминского, 17.

ГЛАВНЫЙ ПРИЗ — СЕМЕЙНЫЙ БАССЕЙН «INTEX».

Также будут разыграны: ГОДОВОЙ АБОНЕМЕНТ на посещение кинотеатра «ЧАРЛИ», денежные сертификаты магазина «ДОЧКИ-СЫНОЧКИ», игрушки, приглашенные билеты в развлекательные зоны РЦ «Боше» и другие призы.

Наш адрес: город Старый Оскол, мкр. Ольминского, 17, ТРЦ «Боше».

НА ЗАМЕТКУ

Какие заготовки делать летом?

Фруктово-овощной сезон в разгаре. И у многих возникают вопросы: остаются ли в варенье витамины или тепловая обработка делает лакомство бесполезным? Если да, то, может, не стоит тратить время на консервацию? А как правильно замораживать овощи и фрукты? Ответы на эти вопросы и не только в нашем материале.

Ольга Ромашкина,
по материалам
из открытых источников

Какие витамины сохраняются в варенье?

Есть витамины, стойко переносящие высокие температуры. Они называются жирорастворимые (А, D, E, K, PP). Другие — водорастворимые (например, витамины группы В) — устойчивы при нагревании в кислой среде, которая присутствует практически во всех видах ягодного и фруктового варенья.

Ещё треть полезных микроэлементов остаётся в воде, в которой варились продукты. Витамин С, напротив, наиболее уязвим: разрушается за счёт окисления кислородом (причём не только при варке — через три дня хранения свежего фрукта в холодильнике содержание аскорбинки в нём уменьшается на треть, а в холодильнике — на половину).

Почти не изменяется при варке клетчатка, которая стимулирует работу кишечника и абсорбирует вредные вещества. В варенье сохраняются и микроэлементы. Так что, по мнению диетологов, небольшая часть витаминов при варке, конечно, распадается, но основная всё же остаётся.

Как варить самое полезное варенье?

Наиболее сокрушительные потери армия витаминов несёт при комбинированном нагреве, то есть тушении: часть из них «убивает» раскалённая поверхность дна посуды, а часть выпаривается. Один из самых верных способов сохранить максимум полезных веществ — сократить время приготовления, например, варить варенья-пятиминутки. Правда, хранить такие заготовки нужно в холодильнике.

При работе с фруктами лучше использовать стеклянную посуду (из жаропрочного стекла) и деревянные ложки-мешалки. Закрывать варенье тоже исключительно в стеклянные ёмкости.

Какое варенье полезно при простуде и не только?

В малиновом варенье есть ацетилсалициловая кислота — природный аспирин, варка его не разрушает. Содержит лакомство и кальций, калий, клетчатку. При простуде эта вкусняшка уменьшит воспаление, боли в горле и голове, ломоту в теле.

Варенье из смородины лучше не варить: в ягоде содержится огромное количество витамина С,



КОММЕНТАРИЙ

Светлана Семерова,
заведующая поликлиникой
«ЛебГОК-Здоровье»:

Конечно, летом нужно делать заготовки на зиму. Это позволяет сохранить любимые нами продукты и порадовать себя их вкусом зимой. Некоторая часть полезных веществ при консервации теряется, но всё же немало витаминов и особенно микроэлементов остаётся. Я каждое лето варю варенье, закрываю компоты, солю грибы, квашу капусту со свёклой... Это очень полезно! И моя семья с удовольствием ест эти заготовки. Хочу поделиться с читателями рецептом яблочного варенья, который переняла у своей мамы.

столь необходимого нашему организму. Ешьте свежую ягоду! Но если её много, а никакой другой способ хранения, кроме консервации, не подходит, не расстраивайтесь. В варенье остаётся значительное количество железа, калия и других микроэлементов. Ещё в смородине много антоцианов — веществ, защищающих нас на клеточном уровне.

Варенье из клюквы снижает давление и уменьшает уровень холестерина в крови. Если у вас нарушен тонус сосудов, не забывайте о нём.

Вишнёвое варенье хорошо помогает против анемии и пониженом уровне гемоглобина.

Варенье из абрикоса тоже повышает уровень гемоглобина, а также улучшает работу сердца и помогает при сбоях в пищеварительной системе.

Варенье поднимает настроение?

Однозначно! Оно вызывает выброс в кровь серотонина, или гормона радости. Его польза в том, что он приводит к активизации разных участков мозга и возникновению ощущения радости.

Много сахара... Разве это полезно?

Ягоды и фрукты содержат мало калорий — 30-50 на 100 г, в сахаре — 399 калорий. Поэтому при смешивании этих продуктов в пропорции один к одному в среднем выйдет 220 калорий

на 100 г варенья. Это в два раза меньше, чем в шоколаде! А если снизить количество сахара, калорийность уменьшится в разы.

Тем, кто страдает сахарным диабетом или ожирением, употреблять варенье надо с осторожностью. Но это всё равно лучше, чем баловать себя покупными сладостями, в составе которых эмульгаторы, стабилизаторы, консерванты. Варенье в небольших количествах допускается даже в диетическом питании.

А как же заморозка?

Заморозка овощей и фруктов — прекрасный способ побаловать себя зимой летними вкусняшками. Здесь действует одно правило — замораживайте всё в том виде, в котором собираетесь употреблять в пищу сразу или же использовать при приготовлении. Всё должно быть тщательно вымыто (в идеале ещё просушено от лишней влаги) и измельчено так, как необходимо.

Практически все ягоды, за исключением плотных вроде смородины, следует замораживать сначала на досточке или подносе. И затем уже замороженными складывать в пакет, иначе вместо цельных клубничек-малинок рискуете получить слипшуюся массу. Из абрикосов, слив, вишни перед заморозкой удаляйте косточки. Из некоторых ягод можно делать пюре и замораживать уже его — если планируете зимой готовить смузи, йогурты, добавлять в творог, мороженое.

Замораживайте маленькими порциями — не используйте крупные контейнеры или битком набитые пакеты. Это усложнит вам задачу, когда нужно будет «отщипнуть» совсем немного. Для сохранения цвета овощи и фрукты рекомендуют перед заморозкой сбрызнуть лимонным соком.

Чтобы нарезанные овощи (например, кружочки помидора, кабачка, баклажана) не смёрзлись в камень, делайте из них слоёный «пирог», прокладывая каждый слой полиэтиленовым пакетом. Замораживайте измельчённую зелень — петрушку, укроп, лук, кинзу, руколу... Эти заготовки занимают мало места, но суп или рагу зимой разнообразят.

Способов заморозки много. А вот размораживать всё надо плавно, не допуская резкого перепада температур, в холодильнике. Исключение — фрукты, используемые в выпечке (можно класть в тесто замороженными) и зелёный горошек, который добавляется в суп или рагу без предварительной разморозки.

РЕЦЕПТ ВАРЕНЬЯ

- ▶ 2 кг яблок
- ▶ 1 кг сахара
- ▶ 2 апельсина (используется цедра)

Для приготовления используем твёрдые сорта яблок. Удаляем сердцевину плодов и режем их на дольки (кожуру не снимаем). Дольки пересыпаем сахаром и оставляем на ночь, чтобы выделился сок. Ставим яблоки на медленный огонь. Как только начинают закипать, добавляем кожуру апельсина, порезанную на кубики. Отключаем, оставляем на некоторое время. Так делаем трижды: варенье доводим до кипения, но не кипятим, чтобы не терять витамины. В итоге дольки яблок станут прозрачными и будут в ароматном сиропе. Затем варенье закрываем в банки. Можно хранить под капроновой крышкой в прохладном месте.

РЕКЛАМА

АЙСБЕРГ СУПЕРМАРКЕТ

БЕСЦЕННЫЕ ДНИ

<p>БУЛОЧКА ГУРМАН СП «АЙСБЕРГ»</p> <p>15.90 22.00 28%</p>	<p>ХЛЕБ МОЖАЙСКИЙ СП «АЙСБЕРГ»</p> <p>19.90 29.00 31%</p>	<p>БЛИНЫ С ТВОРОГОМ ЗАМОРОЖЕННЫЕ СП «АЙСБЕРГ» 100 ГР.</p> <p>23.90 30.00 22%</p>	<p>КОЛБАСКИ ДЛЯ ГРИЛЯ «ДОМАШНИЕ» ЗАМОРОЖЕННЫЕ СП «АЙСБЕРГ» 100 ГР.</p> <p>29.90 41.00 28%</p>	<p>БУМАГА ТУАЛЕТНАЯ «ЗЕВА ПЛЮС» БЕЛАЯ ДВУХСЛОЙНАЯ 4 ШТ.</p> <p>67.50 80.00 выгодно!</p>	<p>ЛИМОНАД «ИЗ ЧЕРНОГОЛОВКИ» В АССОРТИМЕНТЕ 2 л.</p> <p>65.90 86.00 28%</p>	<p>МАСЛО ПОДСОЛНЕЧНОЕ «СЛОБОДА» РАСФИЛТРОВАННОЕ, 1 л.</p> <p>71.00 выгодно!</p>
<p>ГОВАДИНА ОХЛАЖДЕННАЯ ВРЕЗКА 100 ГР.</p> <p>47.00 выгодно!</p>	<p>«КОКА-КОЛА» 1 л.</p> <p>49.90 выгодно!</p>	<p>ВАРЕНИКИ С КАРТОФЕЛЕМ И ГРИБАМИ ЗАМОРОЖЕННЫЕ СП «АЙСБЕРГ» 100 ГР.</p> <p>19.90 26.00 26%</p>	<p>ПЕЛЬМЕНИ «НЯМ-НЯМ» ЗАМОРОЖЕННЫЕ СП «АЙСБЕРГ» 100 ГР.</p> <p>22.90 30.00 30%</p>	<p>СЫР «МААСДАМ» 45% КАРЦИВ ДВОР, 100 ГР.</p> <p>39.00 выгодно!</p>	<p>ПОРОШОК СТИРАЛЬНЫЙ «УШАСТЫЙ НЯНЬ» ДЕТСКИЙ 2,4 кг.</p> <p>269.50 выгодно!</p>	<p>ПЕЧЕНЬЕ В АССОРТИМЕНТЕ (БЕЛОГОРЬЕ) 1 кг.</p> <p>84.00 выгодно!</p>
<p>МКРН НАДЕЖДА, 6. ТЕЛ.: 8 (4725) 40-61-04</p> <p>ЦЕНЫ УКАЗАНЫ В РУБЛЯХ И ДЕЙСТВИТЕЛЬНЫ С 12 ПО 21 ИЮЛЯ 2019 ГОДА. В ПЕРИОД ПРОВЕДЕНИЯ АКЦИИ НЕ ГАРАНТИРУЕТСЯ НАЛИЧИЕ ПОЛНОГО АССОРТИМЕНТА АКЦИОННОГО ТОВАРА. ИЗОБРАЖЕНИЯ ТОВАРОВ МОГУТ НЕЗНАЧИТЕЛЬНО ОТЛИЧАТЬСЯ ОТ ПРЕДСТАВЛЕННЫХ В СУПЕРМАРКЕТЕ «АЙСБЕРГ».</p>						

ВСЁ ДЛЯ КРОВЛИ И ФАСАДА

СЕЗОН НАЧАЛСЯ!

ПРОФНАСТИЛ

г. Старый Оскол, Котел-10, пром. узел, площадка Монтажная, проезд Ш-5, строение 12в

www.metplus-osk.ru/met@stalsnab.ru

(4725) 42-48-54 (ОПТ)
(8910) 360-09-23 (Розница)

ООО «ПАМЯТЬ»

ИЗГОТОВЛЕНИЕ ПАМЯТНИКОВ

из бетона, гранита, мрамора

- укладка плитки
- гарантия — 5 лет
- оградки, венки, фотоэмаль

тел.: (4725) 22-42-14, 8-915-577-10-22

ДОСТАВКА / УСТАНОВКА / ХРАНЕНИЕ

физрук

спортмаркет
твой спортивный друг

ВЕЛОСИПЕДЫ

СКИДКА НА ВСЕ КОЛЕСА **10%**

РОЛИКОВЫЕ КОНЬКИ

СКИДКА **ДО 25%**

САМОКАТЫ ТРЮКОВЫЕ

от **1980 РУБЛЕЙ**

ПОДРОБНЕЕ НА САЙТЕ www.рыболовныйрай.рф

СТАРЫЙ ОСКОЛ
МКР. ИНТЕРНАЦИОНАЛЬНЫЙ, 8
8 (4725) 44-07-46

С 10.00 ДО 19.00
БЕЗ ПЕРЕРЫВА И ВЫХОДНЫХ

● ОБЪЯВЛЕНИЯ

РЕМОНТ

- ▶ Ремонт стиральных машин, телевизоров. Недорого. У заказчика на дому. 48-49-20, 8-906-566-17-17, 8-908-781-86-99. 58-4-13
- ▶ Ремонт холодильников, стиральных машин. Качественно. Гарантия. (Бывшая «Рембыттехника»). 49-49-56, 8-910-328-64-12. 52-8-14
- ▶ Ремонт компьютеров. 8-910-328-03-53. 65-2-9
- ▶ Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности. Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 05-00
- ▶ Ремонт холодильников и морозильников на дому, с гарантией (Холод-Сервис). 42-32-33, 8-920-5555-789 (ежедневно). 49-8-16
- ▶ Ремонт холодильников у владельца на дому, с гарантией (сервисное профессиональное оборудование). Ежедневно. 44-24-89, 8-903-642-21-17. 66-2-13
- ▶ Ремонт бытовой техники. Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 05-00
- ▶ Ремонт телевизоров на дому у заказчика. Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия. 8 (4725) 33-31-61; 8-903-642-21-30. 64-2-4
- ▶ Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов. М-н Восточный, 18, офис 12. 8-910-222-43-41. 25-00
- ▶ Асфальтирование дворов и площадок. Тел.: +7-915-572-16-10. 34-12-26

УСЛУГИ

- Настройка музыкальных инструментов: пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально. 8-951-145-69-22. 01-17-20
- ▶ Работы по электрике, сантехнике, ремонтно-отделочные. Плитка. Двери. Мебель: сборка, ремонт, перетяжка. Лестницы: изготовление и монтаж. 8-903-885-15-88. 63-2-4
- ▶ Чистка ковров. 8 (4725) 41-00-11. 65-2-9

ПРОДАМ

- Земельный участок 18,6 га продам или обменяю. 8-919-288-53-36. 63-2-2



ТЕХНИЧЕСКИЕ ПЛАНЫ на жилые дома и дачи. **МЕЖЕВАНИЕ И ВЫНОС ГРАНИЦ** земельных участков. **ПРОЕКТНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ** квартир, ИЖС

тел. 48-00-90, 8-915-568-44-30
мкр. Конева, дом 17, кабинет 107.

- ▶ АО «ОЭМК» продаёт квартиру общей площадью 120,67 м², в жилом доме № 3, м-н Юбилейный. Цена 3 млн 942 тыс. рублей. Контактный телефон: +7 (4725) 37-22-97.

▶ АО «ОЭМК» реализует бывшие в эксплуатации:

- трактор Т-40АМ 1993 года выпуска. Цена реализации 106 720 руб.
- автобус ГАЗ-322132 2004 года выпуска. Цена реализации 48 120 руб.

Контактные телефоны:
+7 (4725) 37-49-33, 37-25-41.

ПАРУС

СЕМЕНА И ПОСАДОЧНЫЙ МАТЕРИАЛ

Месяц распродаж

ЖАРКИЙ ИЮЛЬ

Успейте сделать выгодные покупки!

- Акция -50%
- Акция -30%
- Акция -20%
- Акция -10%

ТЦ «Атмосфера» мкр. Солнечный д.5 мкр. Макаренко д.38 мкр. Интернациональный д.14

www.ok.ru/magazinparus/groups www.vk.com/id537313882 www.instagram.com/parus_st.oskol



К 45-ЛЕТИЮ ОЭМК

Доска почёта теперь онлайн

Приятно, когда старые добрые традиции обретают современные реалии, трансформируясь согласно последним тенденциям.

И у Доски почёта ОЭМК появилась электронная версия, размещённая на сайте депутата Белгородской облдумы Андрея Угарова — deputatugarov.ru. На интернет-ресурсе представлены портреты 26 лучших металлургов различных подразделений

ОЭМК. Все они отмечены за высокие показатели в труде и значительный вклад в развитие комбината, а также в связи с его 45-летием и профессиональным праздником — День металлурга.

Ольга Ульянова

45 ЛЕТ ОЭМК

Доска почёта ОЭМК

Поиск на сайте

Информация

Архивы

Подписка на новости

Электронная почта

На электрон-ной Доске почёта размещены порт-реты 26 лучших металлургов



Ещё больше информации — на сайте deputatugarov.ru



Стартует конкурс рационализаторских предложений в области энергосбережения и энергоэффективности!

Предлагайте идеи и участвуйте в развитии деятельности Металлоинвеста!

Участникам конкурса, занявшим призовые места, выплачивается премия в размере:

- 150 000 рублей — за первое место;
- 100 000 рублей — за второе место;
- 50 000 рублей — за третье место.

Предложения, прошедшие и получившие денежные вознаграждения по Положению по реализации Фабрики идей Производственной Системы «МЕТАЛЛОИНВЕСТ», в данном конкурсе не рассматриваются.

Приём заявлений на конкурс осуществляется с 20 мая по 20 октября

Справки: 37-54-13, 37-54-44, 37-48-07 — Хорхордина Ольга Юрьевна, по телефону: инженер отдела стандартизации и патентования



#ДеньМеталлурга #ОЭМК #Юбилей

Мы, волонтеры, знаем, что наше участие, как правило, требуется там, где есть нужда, где без добрых людей никак не обойтись.

Но сегодня добровольцы нужны празднику!

И праздник этот — особенный, ведь речь идёт о юбилее ОЭМК, которому скоро исполнится 45 лет!

В честь этой знаменательной даты, 19 и 20 июля, на стадионе «ПромАгро» пройдёт масштабное и незабываемое шоу! Однако без вашей помощи нам его никак не осилить. Поэтому всех неравнодушных жителей Старого Оскола и Губкина приглашаем присоединиться к команде организаторов!

Итак, #разыскиваем волонтеров для:

- обеспечения навигации в проходах на стадион;
- помощи службе безопасности;
- помощи в рассадке гостей;
- раздачи сувенирной продукции;
- работы с самыми маленькими гостями праздника, которые своими руками создадут настоящий шедевр — распишут красками одно из зданий;
- работы в спортивной зоне;
- работы в фотозоне и др.



ОТКЛУКНУСЬ!

Для участия просим зарегистрироваться по этой ссылке:



После регистрации с вами свяжется координатор.

Самих же добровольцев по итогам праздника, кроме ещё одной галочки в нескончаемом списке их добрых дел, ожидают и более скромные, но приятные презенты: кепки, футболки, рюкзаки с символикой праздника.



С 16 июля по 6 августа 2019 года на всех предприятиях Металлоинвеста пройдет опрос сотрудников «Твой голос».

«Твой голос» — это возможность высказать мнение о тех изменениях и улучшениях, которые необходимы сегодня.

Вместе мы можем многое!

Заполни анкету опроса — выскажи свое мнение.



Анкета оценки уровня вовлечённости персонала

Опрос проводится независимой компанией Korn Ferry. Korn Ferry гарантирует конфиденциальность и анонимность ваших ответов. Обработка анкет осуществляется без участия представителей Металлоинвеста.

Координатором опроса является: Лариса Пилипенко, pilipenko@oemk.ru, тел.: 37-27-24; Оксана Воскобойникова, voskoboynikova@oemk.ru, тел.: 37-23-18

