

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ТЕМА НОМЕРА



ПРО ЛЮДЕЙ, А НЕ ПРО ПРАВИЛА

Металлоинвест меняет культуру безопасности сотрудников. Компания развивает риск-ориентированный подход, позволяющий снижать число несчастных случаев на производстве.



КОМИТЕТ

Безопасность — это эффективность

Какие вопросы обсуждали участники Единого дня безопасности

Мероприятие, которое прошло на площадке ОЭМК, открыло месячник охраны труда и производственной безопасности Metalloinvesta.

Елена Титова
Фото Александра Белашова и Валерия Воронова

Руководители компании и предприятий посетили подразделения комбината, где побеседовали с персоналом цехов и подрядных организаций, лично оценили условия работы, улучшения и проблемные зоны, уровень вовлечённости людей. Комитет по ПБ, ОТ и ОС под председательством генерального директора Олега Крестинина стал, по сути, координационным советом, участники которого подвели итоги внедрения изменений в культуру безопасности и выстроили план дальнейших действий.

На пользу производству

— Мы ставим цель выйти на более высокий уровень стандартов промышленной безопасности. По этому показателю успех делает нас не просто лидерами в отрасли, но и в стране. Но лидерство — не самоцель. Главная задача — сделать наши предприятия максимально удобными, безопасными и комфортными для работы и для людей, — подчёркивает генеральный директор компании Олег Крестинин. — Тот уровень промышленной безопасности и охраны труда, на котором мы находимся, диктует нам простое правило: безопасность — это эффективность.

Заместитель генерального ди-



Участники комитета подвели итоги внедрения изменений в культуру безопасности

Обратной дороги нет

Выводы исследования подтверждают и наблюдения участников лидерских обходов Единого дня безопасности. В цехах ОЭМК рабочие группы увидели немало позитивных перемен, инициаторами которых стали люди. Ограждения, таблички, предупреждающие об опасности, маркировки опасных зон, обозначение маршрутов передвижения — всё это теперь привычные элементы любого цеха.

— Наши работники и руководители не прячут проблемы, связанные с безопасностью. Более того, они не ждут, пока эти проблемы кто-то решит за них. Всё, что возможно, стараются решать на местах сами. Если где-то есть ещё западающие зоны, то мы обсуждаем, что нужно делать, — говорит управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов.

В электросталеплавильном цехе управляющий директор Михайловский ГОКа Антон Захаров обратил внимание на то, что тяжёлые люки, которые ранее приходилось открывать и закрывать вручную, оснастили лебёдкой.

— Очень интересное решение. Выполнение требований по охране труда и минимизации рисков сделали удобным и комфортным для человека. Посмотрим, где можно применить его у себя, — отметил он.

Главный инженер Лебединского ГОКа Виктор Селиванов

ректора Metalloinvesta по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Александр Дьяконов уверен: безопасность производства и его развитие тесно взаимосвязаны.

— Не будет аварий, остановок, инцидентов, несчастных случаев — значит, комбинаты будут выпускать больше готовой продукции, — рассуждает он. — Не будет затрат на ликвидацию последствий — снизится себестоимость. Будет лучше работать оборудование — улучшится качество нашей продукции. Поэтому безопасное производство — это действительно эффективное производство.

В любых улучшениях, которые проводит Metalloinvest, главное — это люди. Сохранение жизни и здоровья работников, улучшение условий их труда компания поставила в приоритет. Не менее важно и ценно, что персонал стал активным участником перемен.

— Рабочие сами ищут риски, делятся опытом с другими под-



▲ Линейный обход в электросталеплавильном цехе ОЭМК

разделениями и с готовностью перенимают опыт коллег. Это и есть культура безопасности, — говорит заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Юлия Мазанова. — Но культура безопасности — часть корпоративной культуры Метал-

лоинвеста. Есть масса аспектов, где необходимо такое же активное участие наших сотрудников, их голос, умение видеть направления улучшений и желание участвовать в переменах. Поэтому сейчас важно конвертировать вовлечённость в безопасность — в общую вовлечённость.

Что показал анализ

В первом квартале текущего года Metalloinvest уже во второй раз провёл масштабное исследование изменения культуры безопасности. В основу легли данные статистики, наблюдение за рабочими процессами, а также анкетирование, опросы и интервью, в которых участвовали около 7 тысяч человек.

Анализ показал, что компания перешла с реактивного уровня на системный. На предприятиях выстроили систему информирования о происшествиях, освоили эффективные инструменты расследования инцидентов, проактивной оценки и устранения рисков, предотвращения несчастных случаев. Всё это отразилось на показателях травматизма.

С момента предыдущего опроса, который проходил в 2019 году, число несчастных случаев показало снижение на 70%. LTIFR — коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности — среди сотрудников и подрядчиков снизился в 2023 году на 37% по сравнению с 2022 годом. Но главные изменения произошли в сознании людей. Ценность безопасности хорошо понимают и руководители, и работники производственных подразделений. По уровню вовлечённости персонала и выявлению рисков Metalloinvest уже сейчас — в числе передовиков среди горно-металлургических компаний. Задача — приблизиться к проактивному уровню, на котором находятся ведущие представители нефтяной и атомной отраслей.

Развитие культуры безопасности в Metalloinveste

	УРОВЕНЬ культуры безопасности		
	РЕАКТИВНЫЙ (было)	СИСТЕМНЫЙ (стало)	ПРОАКТИВНЫЙ (будет)
СОТРУДНИКИ	Большинство работников не вовлечены в развитие системы и процессов безопасности	Сотрудники хорошо осознают ценность безопасности. Персонал вовлечён в основные процессы.	Все работники вовлечены в постоянное улучшение безопасности.
ПРОЦЕССЫ	Выстроена только часть процессов и инструментов по безопасности. Многие процессы существуют формально.	Выстроены инструменты безопасности: расследование инцидентов, оценка рисков и т. д.	Ведётся комплексная работа по совершенствованию культуры безопасности подрядчиков.
АКЦЕНТЫ	Выявление нарушений и поиск виновных.	Поиск корневых причин происшествий.	Проактивное предотвращение инцидентов.



КОМИТЕТ



▲ Агломератчик Владислав Семенихин — один из активных охотников на риски ФОиМ



▲ Любое производство требует внимания к деталям. Особенно — в сфере безопасности



▲ Олег Крестинин уверен: предприятия Металлоинвеста должны стать максимально удобными, безопасными и комфортными для сотрудников

при посещении фабрики окомкования и металлизации обратил внимание на перемены в подразделении: светодиодные светильники на рабочих площадках, модернизированный способ очистки бункера, новые батайские решётки, которые установили вместо изношенных.

— На фабрике окомкования Лебединского ГОКа схожее производство, — говорит он. — И в плане создания условий для безопасной работы мы идём по тому же пути, что и коллеги с ОЭМК. Но они на шаг впереди нас, и их опыт поможет нам быстрее достигнуть новых результатов.

Порадовал и Рудстрой. И строительная площадка, и строительный городок оформлены по стандартам заказчика, организация процесса — на высоте. Хотя почти половина строителей — работники субподрядных организаций, все одеты в форменную спецодежду и используют полный комплект средств индивидуальной защиты.

— У нас действительно много достижений. Мы следуем за старшими коллегами, перенимая опыт комбинатов Металлоинвеста, — поясняет исполнительный директор Рудстроя Сергей Храмов.

Экологи отметили хорошо работающие защитные барьеры в плане минимизации риска опрокидывания вагонов.

— Мы уже достигли впечатляющих результатов в сфере охраны труда и промышленной безопасности. Но до совершенства нам ещё далеко. На самом деле у этого пути нет конечной точки. Но и обратной дороги у нас нет, — говорит Олег Крестинин.

Видим проблемы

Участники обходов обратили внимание и на проблемные зоны. Эти наблюдения ещё раз подсветили вопросы, которые требуют решения. При устранении рисков для людей порой вне зоны внимания остаются риски для производства.

В идеале сотрудники должны видеть в работе оборудования риски, которые могут нести угрозу жизни и здоровью. Например, в одном из цехов фабрики окомкования и металлизации, где установили перильное ограждение, можно дополнительно предусмотреть сетку, которая защитит

конвейерную ленту от попадания посторонних предметов.

Работники подрядных организаций, которых группа встретила при посещении ЭСПЦ, не использовали средства защиты органов дыхания. Нарушителям объяснили, что требование носить в цехе респираторы — не прихоть, а забота о здоровье. И это пример реализации Нормы лидера, суть которой состоит не в наказании сотрудника, а в его возвращении к норме. К слову, как показал опрос работников, 80 % из них считают руководителя примером в безопасности.

80 %

работников считают руководителя примером в безопасности.

КСТАТИ

- ▶ Усилия компании по развитию культуры безопасности отметили на всероссийском уровне. По итогам 2023 года Металлоинвест вошёл в число лауреатов национальной премии «Лидеры ответственного бизнеса».
- ▶ Перемены в компании отмечают и внешние эксперты. По словам партнёра консалтинговой компании «Экопси» Михаила Балакшина, за три года на предприятиях Металлоинвеста произошли кардинальные изменения культуры безопасности. Компания внедрила инструменты безопасного производства, повысила уровень вовлечённости рядовых сотрудников и руководителей, обеспечила открытое обсуждение проблем.

Знаем, что делать

Комитет подтвердил: совершенствование системы охраны труда и производственной безопасности — это прежде всего сохранение того, что уже достигнуто. В компании будут и дальше работать над развитием инструментов управления рисками, расширением программ обучения.

СЕРТИФИКАЦИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Речь идёт об оценке лидеров производства на соответствие системному уровню культуры безопасности. В зачёт пойдут не только личные навыки, но и работа команды, и уровень производственной безопасности цеха. Это поможет скорректировать программы подготовки, оценить приживаемость и эффективность инструментов СУР. А самому руководителю сертификация подскажет направления личного роста.

ПОИСК ОПАСНОСТЕЙ В РАБОТЕ ОБОРУДОВАНИЯ

Охоту на риски в работе оборудования начнут с пилотных подразделений. Главная задача — научиться видеть, какие опасные для персонала ситуации могут возникнуть при эксплуатации, ремонтах и ликвидации аварийных ситуаций. По мнению участников совещания, значительный эффект может дать интеграция систем ОТиПБ и мобильного ГОРО.

НОВЫЕ ПОДХОДЫ К РАБОТЕ С ПОДРЯДЧИКАМИ

Металлоинвест уже внедряет практику долгосрочных договоров с подрядчиками, новые правила проведения тендеров и обучение представителей сторонних организаций. В дальнейшем предстоит подумать над мотивацией партнёров на безопасную организацию работ и контролем за цепочкой субподрядчиков. Опыт коллег из крупных компаний подсказывает ещё ряд «защитных линий». Например, кураторство или обязательный адаптационный период перед допуском на объект любого работника подрядной организации.

НОВЫЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Если раньше эффективность оценивали по снижению числа несчастных случаев и других неприятных инцидентов, то теперь главный KPI — применение инструментов, позволяющих уменьшать число рисков и повышать мотивацию в рамках системы производственной безопасности.

РАБОТА С ОТХОДАМИ ПРОИЗВОДСТВА

Изменения в природоохранном законодательстве требуют иного подхода к хранению вторичных ресурсов. По мнению экологов, есть реальная возможность «превратить отходы в доходы». Для этого нужно разработать варианты увеличения продаж материалов на переработку либо организовать переработку на своих площадках.

За достижения

По традиции в завершении комитета Олег Крестинин и Александр Дьяконов вручили награды лидерам безопасности.

Кубок лучшей команды HSE по итогам IV квартала 2024 года вручили представителям Лебединского ГОКа. Победные баллы горнякам принесло лучшее соотношение положительных наблюдений и несоответствий, занесённых на портал ОТиПБ. Иными словами, лебединцы чаще других хвалят коллег за достижения.

Лучшими охотниками на риски стали сотрудники Михайловского ГОКа — горный мастер рудоуправления Александр Бородин и начальник участка ФОК Евгений Хлебников. На их счету — 414 и 324 риска соответственно.

Главный специалист по планированию ремонта сортопрокатного цеха № 2 ОЭМК Александр Нефёдов получил награду за вклад в ремонт мостового крана. Благодаря его усилиям удалось сократить срок поставки кабины с десяти месяцев до полугода.

Всего же грамотами на комитете отметили 20 человек, среди которых — представители разных вертикалей.



▲ Кубок — у Лебединского ГОКа!



ИНТЕРВЬЮ

В режиме диалога

Почему культура безопасности невозможна без доверия между людьми

Заместитель генерального директора Металлоинвеста по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Александр Дьяконов — о снижении травматизма, риск-ориентированном подходе и формировании культуры безопасности на производстве и в быту.

— Александр Анатольевич, с момента запуска программы трансформации системы производственной безопасности Металлоинвест достиг серьёзных результатов. Какие меры позволили снизить уровень смертельного и тяжёлого травматизма на 47 %?

— Думаю, главный фактор успеха — совместные усилия, командный подход. Давайте вспомним, как в недавнем прошлом была устроена производственная безопасность почти на любом предприятии. Производственники занимаются своим делом, а на все вопросы по безопасности отвечают: это не к нам, это — зона ответственности инженеров по охране труда. Но это неэффективный подход: безопасность — дело каждого. И уже поэтому у нас в трансформацию системы охраны труда включились практически все службы и подразделения Металлоинвеста — от рабочих в цехах до управленцев в московском офисе.

В этой работе участвуют все, включая первых лиц компании и управляющих директоров комбинатов. Вместе мы создали Норму лидера, подтянули руководителей разных уровней, сделали их нашими союзниками и даже в некотором смысле «агентами влияния» на пути формирования культуры безопасности.

— Изменить отношение людей к безопасности — задача не на один день и даже не на один месяц. Многие модели небезопасного поведения, пресловутый русский «авось» за десятилетия «впечатались» в сознание и даже подсознание людей. Что позволяет Металлоинвесту менять мышление сотрудников, стимулируя каждого думать о безопасности — своей и коллег?

— Нам помогли те новые инструменты, которые за последние годы органично вошли в на-



шу деятельность — как рабочих, так и руководителей. Но, конечно, сами по себе инструменты работать не будут. Первым делом их осваивали непосредственно специалисты по управлению рисками, которые помогают внедрять их в подразделениях. А затем стали обучать новым инструментам производственников.

Сейчас мы занимаемся формированием культуры безопасности, используя институт штатных тренеров. Они обучают коллег — от руководителей до мастеров, чтобы каждый из них стал лидером безопасности. Отдельный фокус — на мастеров: каждый рабочий смотрит на своего начальника — и на основе этого образа формирует в голове «картинку»: вот так надо носить СИЗ, вот так — реагировать на риски, вот тут — не допускать отклонения от Нормы территории.

Карл Маркс говорил, что бытие определяет сознание — и этот тезис никто не отменял. Рабочий «копирует» поведение своих руководителей и коллег. Если лидер формирует внутри своего подразделения доброжелательную

«Культура безопасности — это в значительной степени культура открытого диалога».

атмосферу, предполагающую открытое обсуждение проблем, то в это подразделение непременно приходят перемены в культуре безопасности. И это видно уже в первые минуты посещения цеха.

— То есть речь идёт об изменении самого подхода в общении руководителей и рабочих, верно?

— Конечно, это не очень простой и не самый быстрый процесс. Но наша задача — выстраивать Открытый диалог, и для этого Металлоинвест «прокачивает» линейных руководителей. Неслучайно мы используем именно диалог безопасности, а не монолог: вместо сухой инструкции «для галочки» в стиле «что делать можно и что делать нельзя» — проводим обсуждение рисков перед работой. И учимся выстраивать систему обратной связи.

Что мы получаем в результате? Люди видят: если раньше многие начальники исповедовали принцип «пришёл, увидел, наказал», то сейчас речь идёт о подходе «пришёл, увидел, помог». И вот тогда у человека возника-

ют внутренние стимулы находить всё новые риски и предлагать мероприятия по их устранению. А каждый найденный риск — это потенциальный несчастный случай, каждое устранение такой опасности конвертируется в снижение травматизма на производстве. Так что культура безопасности — это, в значительной степени, культура открытого диалога.

— Вы человек с солидным опытом работы на производстве. Что побудило вас пойти работать именно в сферу охраны труда?

— Работая на производстве, невозможно игнорировать вопросы безопасности. Для меня самыми тяжёлыми были моменты, когда ты приходишь на место, где недавно произошёл несчастный случай, и ощущаешь личную ответственность, задавая себе неприятные вопросы. Почему пострадал человек? Почему мы не увидели эту угрозу? Почему не упредили риск? И с каждым таким случаем у меня возникала всё большая потребность докопаться до истины.

Для меня знаковой оказалась ситуация на производстве, когда я на протяжении нескольких дней наблюдал открытый приямок в заводском цехе. Вызвал мастера. Спрашиваю: «Почему приямок открыт? Это же потенциальная травма!» Ответ: «Не знаю». Ну что ж, давай закроем. На следующий день ситуация повторяется: приямок открыт. Мы снова его закрываем — и его опять кто-то открывает! Стали разбираться. И выяснили, что приямок открывают специалисты, которые замеряют уровень дренажной воды: им так удобнее держать ситуацию под контролем. Тогда мы просто сделали на этом месте решётку, позволяющую отслеживать состояние дренажной воды. С тех пор приямок всегда был закрыт. Я ощутил в этот момент огромное удовольствие от того, что не просто устранил риск получения травмы, но ещё и помог людям сделать их работу более комфортной.

— Помогает ли вам культура безопасности в повседневной жизни?

— Конечно. Культура безопасности просто не позволяет мне нарушать правила. Вот мы внедряем на производстве Норму лидера. Но такая же Норма лидера есть и в быту: если ты в своей семье лидер, то домашние будут вести себя так же, как ты. Я всегда пристёгиваюсь в машине, перехожу дорогу только в установленном месте, держусь за поручень, спускаюсь по лестнице.

Помню, будучи младшим школьником, я однажды попросил папу взять меня с собой на производство. В то время считалось нормальным привести ребёнка на завод. Мы пришли в цех. Смотрели, как работают агрегаты, как снуют туда-сюда рабочие, как перемещаются мостовые краны.

Потом прошли годы, и уже мой сын попросил меня показать производство. И услышал в ответ: хорошо, но я возьму тебя не дальше своего кабинета. И мальчик прекрасно понял: заходить в цех ребёнку, да и взрослому без инструктажа, без средств защиты, без специальной подготовки нельзя.

Посмотрите, как организованы экскурсии для промышленных туристов у нас на предприятиях. Каждый участник проходит инструктаж, каждый знает, почему нельзя выходить за пределы разметки, каждый оснащён необходимыми СИЗ, правильно обут и одет. То есть эти люди видят не только наше производство, но и косвенно приобщаются к нашей культуре безопасности.

*Беседовал Олег Шевцов
Фото Ивана Куринного*

«Я не просто устранил риск получения травмы, но ещё и помог людям сделать их работу более комфортной».



ЗОЖ

На здоровье!

Как Металлоинвест развивает корпоративную медицину

Компания ежегодно направляет серьёзные ресурсы на развитие корпоративной медицины. Вопросы здоровьесбережения стали темой стратегической сессии с участием представителей департамента устойчивого развития, социальных дирекций комбинатов и служб охраны здоровья.

Евгения Шутихина
Фото Александра Белахова

Займёмся профилактикой

Уже более пяти лет компания работает над проактивной системой управления здоровьем. Её цель — предотвращать появление профпатологий и хронических заболеваний. Отсюда внимание, которое уделяют профилактике медики. Для проведения углублённых периодических медосмотров (ПМО), диспансеризаций и онкоскрининга на помощь приходят медучреждения Белгорода, Курска, Старого Оскола, Губкина и Железнодорожска. По сути, речь идёт о государственно-частном взаимодействии.

С прошлого года программа ПМО включает больше узких специалистов и доступных обследований. Расширенные осмотры прошли почти 20 тысяч сотрудников Металлоинвеста. У более чем 1 700 человек выявили кардиориски. Ещё у 700 — впервые обнаружили ишемическую болезнь сердца, артериальную гипертензию и различные заболевания ЖКТ. А самое главное — им назначили своевременное (!) лечение.

Еда без вреда

Обширный объём данных, собранных во время расширенных медосмотров, помогает врачам выявить факторы, которые в наибольшей степени влияют на здоровье коллектива. Ключевыми проблемами стали нерациональное питание, ожирение и курение. Участники сессии при-



▲ Корпоративная медицина должна быть современной, доступной и адресной

В 2,2 раза

ниже уровень профзаболеваемости в Металлоинвесте, чем по отрасли в России.

> 1,6 млн

сменных осмотров с помощью системы АСМО прошли сотрудники в прошлом году.

566 млн

рублей составили инвестиции в корпоративную медицину в 2023 году.



▲ АСМО позволяет отслеживать динамику здоровья каждого сотрудника

шли к выводу, что компании нужна программа, которая поможет людям сформировать здоровые привычки.

— Формирование культуры здорового образа жизни — не самая простая тема, — признаёт заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Металлоинвеста Юлия Мазанова. — Она включает не только физическую активность сотрудников и доступность спортивных объектов для регулярных тренировок, но и правильное питание, отказ от вредных пищевых привычек и неосознанного заедания стресса. Здесь предстоит большая совместная работа наших медицинских служб с Торгово-производственным объединением и Цехом питания, информирование людей, развитие ЗОЖ-сообществ на предприятиях. Нужно показать сотрудникам, как правильное питание влияет на самочувствие, активность, снижение риска развития опасных хронических заболеваний.

Операторам питания предстоит увеличить полезное меню столовых, сделать маркировку низкокалорийных блюд, убедить людей употреблять меньше соли. Отдельное направление — формирование пула лидеров ЗОЖ из числа работников, которые своим примером будут мотивиро-

вать других менять привычки и сбрасывать вес.

Всё индивидуально

Какой должна быть корпоративная медицина? Профессиональной. Современной. Доступной. И, конечно, адресной.

На первый взгляд, автоматизированная система медицинского осмотра (АСМО), внедрение которой на всех предприятиях Металлоинвеста завершили в прошлом году, напоминает идеально выстроенный конвейер. Ежедневно тысячи людей на предприятиях компании за считанные минуты проходят предсменные и послесменные осмотры на 216 измерительных терминалах. Казалось бы, о какой адресности тут можно говорить? Но на самом деле умная система как раз позволяет отслеживать динамику здоровья каждого сотрудника в отдельности и тем самым обеспечивает индивидуаль-

ный (!) подход при постановке диагноза и назначении лечения.

Задача Металлоинвеста на будущий год — привлечь к ежедневной самодиагностике с помощью системы и тех сотрудников, для которых такие медосмотры не обязательны. Это поможет предупредить развитие опасных состояний и профпатологий.

Индивидуальный подход обеспечат и цеховые терапевтические службы, которые созданы в структуре корпоративных медучреждений с 1 января нынешнего года. За каждым цеховым врачом закреплено от 1 800 до 2 000 работников. Это позволит точно сосредоточиться на каждом сотруднике, его проблемах со здоровьем. Кроме того, знания производственных факторов на конкретных участках и в цехах поможет медикам быстрее разбираться в причинах недугов, проводить наиболее эффективные профилактические мероприятия.



Максим Кравченко, начальник управления организации медицинской помощи и проектной деятельности Металлоинвеста:

Культура здоровья среди работников растёт с каждым годом: многие осознанно приходят к врачу с проблемами на ранней стадии. Они понимают, что так решить их гораздо быстрее и проще. Конечно, остаются определённые сложности, актуальные для всего мира: к сожалению, ускоренный темп жизни часто не позволяет людям выделить время для заботы о своём здоровье. И как раз здесь наша задача — повысить доступность медицинской помощи за счёт организации цеховых терапевтических служб, привлечения «Поездов здоровья» и других мероприятий, которые позволят пройти необходимое обследование каждому работнику без очередей и долгих ожиданий. Над развитием такой системы мы и работаем.

КСТАТИ

Медицина «оцифровывается»

- ▶ Металлоинвест интегрировал системы АСМО, АСОПА (алкометрии) и портала ОТиПБ: теперь они обмениваются данными для полной картины о состоянии каждого работника.
- ▶ Компания приступила к интеграции корпоративной медицинской информационной системы с единой государственной (ЕГИСЗ): если сотруднику понадобится посетить муниципальное медучреждение, ему не придётся искать выписки из корпоративной амбулаторной карты — и наоборот. К концу 2024 года Металлоинвест планирует наладить обмен информацией между платформами обо всех обследованиях и приёмах.



ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ

Большая драма «Большой руды»

Как советский фильм о горняках учит ценить человеческую жизнь

В этом году киноповести Василия Ордынского «Большая руда» исполняется 60 лет. Чёрно-белый фильм видели многие сотрудники Металлоинвеста: как-никак, его снимали на Лебединском ГОКе. Вместе с начальником отдела развития инструментов ОТИПБ комбината Евгением Новиковым мы решили проанализировать, насколько соответствует современной культуре безопасности.

Ярослав Макаров
Фото Валерия Воронова



▲ И через 60 лет «Большая руда» заставляет задуматься, что важнее — производственные победы или человеческая жизнь

◀ Евгений Новиков посмотрел «Большую руду» с необычного — профессионального — ракурса

Всё по-другому

В центре картины — история молодого шофёра Виктора Пронякина, приехавшего на Рудногорский горно-обогатительный комбинат (его прототипом стал Лебединский ГОК).

Карьер уже работает, вереницы большегрузных самосвалов вывозят из него грунт и породу. Все с нетерпением ждут рудоносного слоя — «большой руды». Виктор приехал сюда, мечтая заработать денег, обзавестись домом и привезти жену. Но всё сложилось иначе.

Евгений Новиков:

► Конечно, художественный фильм — это не документальный отчёт. Но специалисту по ОТИПБ смотреть «Большую руду» не просто. Опасные ситуации здесь непрерывно сменяют друг друга. Продавщица газировки сидит с лотком прямо на проезжей части. Идущие со смены шофёры растянулись поперёк дороги, и сквозь них проезжают машины и мотоциклы. Пять самосвалов выстроились в ряд и ссыпают грунт прямо с края отвала... Сегодня на наших предприятиях такие вещи просто немислимы.

Не наехал

Главный герой фильма уверен в себе: в армии «по пересечёнке вездеход гонял», возил туристов по горным дорогам Крыма. В первые же дни он восстанавливает старенький самосвал МАЗ-205. Поскольку грузоподъёмность «мазика» меньше, чем у линейных карьерных ЯАЗов, Пронякину для выполнения плана нужно делать за смену на пять поездок больше, чем остальным шофёрам.

В первом же выезде в карьер герой опережает свою бригаду, на опасной близости разминается с

идущими навстречу грузовиками. Летя вниз на узком развороте, едва не сталкивается со встречным МАЗом. Сцепившихся шофёров еле разнимает бригадир. И предупреждает Виктора:

— Ты поосторожнее будь, не дразни людей понапрасну.
— Я на него наехал? — горчит шофёр.
— Не наехал, а мог бы!
— Вот когда наеду, тогда пусть и психует! Интересно знать, как бы я иначе сделал свои ездки?

Евгений Новиков:

► Мы видим классический пример реактивного подхода: когда случится, тогда и будем разбираться. А пока обошлось — и ладно! Характерно, что бригадир не даёт шофёру совета: как же ему на самом деле делать на пять рейсов больше других?

Не остановили

Бригада принимает ершистого новичка в штюки. Ситуация усугубляется с началом осенней распутицы. Ездить по раскисшим склонам опасно. И только «мазик» Пронякина носится в карьер и обратно.

— Тебя дождь не касается? — спрашивает Виктора учётчица Вера.

— Не касается! — отрубает парень.

Другие шофёры считают поведение Пронякина «рвачеством». Попытка объяснить с парнем ни к чему не приводит. Молча наблюдает за происходящим бригадир.

— Слушай, Пронякин, ты под дождём в карьер ездешь? Это опасно! Я должен предупредить

тебя: ни к чему эти фокусы! — говорит парню начальник карьера.

Но ни он, ни другие шофёры не останавливают. Одинокие рейсы продолжаются.

Евгений Новиков:

► Реакция товарищей и руководства — очень показательный момент. Пронякину советуют поступать, как все. Его укоряют и увещевают. Но ездить в карьер по скользкой дороге не запрещают — хотя тот бригадир имел на это полное право. Виктора никто не привёл в норму: его не отстранили, не забрали ключи от машины, не остановили небезопасную работу, запретив экскаваторщику загружать «мазик». Все просто смотрели.

Последний рейс

Свой последний день за рулём Виктор встречает окрылённым: взрывники «подняли» в карьере пласт, похожий на «большую руду». Спустившись в карьер, он застаёт экскаваторщика Антона в таком же настроении.

Друзей охватывает ликование. Кузов «мазика» принимает первую руду карьера. На обратном пути Виктор, вцепившись в руль, буквально грезит: завтра вся страна узнает об успехе комбината! А потом грузовик срывается на крутом повороте и, переворачиваясь, катится вниз по крутому склону.

Евгений Новиков:

► Фактически весь последний его рейс был на грани жизни и смерти — одно грубейшее нарушение норм безопасности за другим. Опять грязная дорога. Подъехав

под загрузку, Виктор стоит с кузовом и наблюдает, как из ковша экскаватора едва ли не рядом с ним падают куски руды. Упрямый не нагружает его лишние полковша. Наконец, игнорирует совет экскаваторщика соскребать грязь, налившуюся на колёса. По сути, ему невероятно везло всё это время. А когда он неправильно зашёл в поворот, лимит удачи, к несчастью, закончился.

«Что с машиной?»

Очнувшись в больнице с переломанным позвоночником, шофёр не снимает с себя ответственности.

— Один я во всём виноват, — рассказывает он следователю. — Говорили мне: «Не лихачь!» — я лихачил. Говорили: «Не ездил в дождь!» — я ездил. Машинист предлагал отсыпать полковша — не отсыпал.

Даже в последние часы Виктор уверен: авария случилась из-за того, что ему не хватило шофёрского мастерства и удачи. С ним солидарна и пришедшая навещать Пронякина бригада.

— С кем не случается, — утешает Виктора самый опытный водитель. — На то мы и шофёры, чтобы этак вот иногда...

Евгений Новиков:

► Ни у кого нет в мыслях, что это можно было предотвратить, остановить. Даже после трагедии люди не делают выводов, а просто констатируют факт. А самого Виктора больше всего волнует: как там «мазик»? Сегодня, применяя в компании Открытый диалог, мы видим свою задачу в том, чтобы донести до сотруд-

ника важную мысль: безопасность — важнее плана, премий и любого условного «мазика».

Герой или...

Пронякин тихо умирает в больнице. А через несколько дней под звуки оркестра из карьера вывозят первую руду. Горняки радуются долгожданной трудовой победе. Жизнь идёт дальше. Но всё-таки, кто, по мнению режиссёра, был прав — опытные работяги или не рассчитавший своих сил шофёр? И почему, если Виктор всё делал неправильно, то симпатия к нему не пропадает до последних кадров картины?

Евгений Новиков:

► — Для своего времени Пронякин — герой. Мы должны помнить, что «Большая руда» — фильм не о плохих работниках, а о людях с другой идеологией и приоритетами. План, объёмы, руда — вот что стояло перед ними на первом месте, вот что требовала от них страна. Но с позиций безопасности Пронякин скорее антигерой. Свою первую руду он так и не довёз.

Тем не менее фильм — не плакат о том, как не надо работать. Он о следовании делу и самопожертвовании. А наша реакция на него показывает, как изменилась за 60 лет культура производственной безопасности. В наши дни в Металлоинвесте мы понимаем: жизнь работников — высшая ценность. Если гнаться за планом вопреки всему, то и жизнь не сбережёшь, и план не выполнишь. «Большая руда» помогает это осознать.

В ФОКУСЕ

Найти решение

Как устроен жизненный цикл риска

Уже не первый год риск-ориентированный подход, который применяет Металлоинвест, позволяет находить и устранять угрозы для жизни и здоровья сотрудников. Но как это работает? Чтобы ответить на этот вопрос, мы решили изучить жизненный цикл риска вместе с машинистом насосных установок обогатительной фабрики Михайловского ГОКа Даниилом Башмаковым.

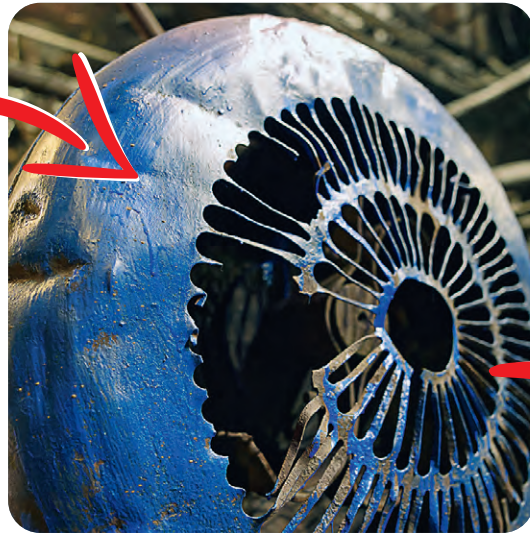
Дмитрий Голоцуков
Фото Владимира Авдеева

PRO риски

СПРАВКА

Жизненный цикл риска — это время с момента выявления угрозы до её полного устранения. Чем это время короче, тем меньше опасностей здоровью и жизни сотрудников.

1 Машинист насосных установок всегда идёт на работу с хорошим настроением. Но при этом внимательно смотрит по сторонам. Риск-ориентированный подход его подразделение начало внедрять одним из первых на комбинате.



2 От опытного глаза не ускользнёт даже мелкая деталь. Даниил видит: на одном из электродвигателей повреждена защита кожуха вентилятора. Значит, при выполнении работ по обслуживанию электродвигателя сотрудник может получить повреждение пальцев или кисти.



4 Готово! Угрозу занесли в реестр рисков. Так специалисты по управлению профессиональными рисками обогатительной фабрики получают сигнал о том, что выявлена новая угроза. Они анализируют информацию и передают риск в работу.

5 — Мы прогнозируем возможные последствия и с помощью специальной матрицы оценки присваиваем риску определённый уровень, — поясняет специалист по управлению профессиональными рисками Ирина Свиная. — Её основные критерии — тяжесть возможных последствий для здоровья работника и частота возникновения подобных происшествий. Например, зелёный риск — это микротравма, жёлтый — лёгкая травма, оранжевый — тяжёлая травма, а красный — это смертельный или групповой несчастный случай.

Риску, который выявил Даниил, присвоили оранжевый уровень.



3 Сотрудник регистрирует риск в мобильном приложении «Металлоинвест»: заходит в раздел «ОТиПБ», фотографирует и описывает риск, нажимает кнопку «Отправить». Весь процесс занимает считанные минуты.



ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Илья Касьянов,
начальник отдела развития
инструментов ОТиПБ
Михайловского ГОКа:

Суть риск-ориентированного подхода — в объективной оценке, своевременном прогнозировании и устранении потенциальных угроз на всех уровнях. Каждый работник, придя на своё рабочее место, должен внимательно осмотреться по сторонам и задать себе вопрос: «Что может пойти не так?» Это позволит ему увидеть даже незначительные детали, способные привести к серьёзным последствиям, не ждать, когда произойдёт нештатная ситуация, а предвидеть и предупреждать её, устранять условия её возникновения.

Чтобы сообщить руководству о выявленном риске, сотруднику достаточно открыть приложение на своём смартфоне, сфотографировать потенциальную опасность, описать её и отправить на платформу ОТиПБ. После этого сотрудник получит уведомление о том, что риск добавлен в реестр, а также сможет отслеживать статус и назначенные мероприятия по его устранению. Когда риск будет устранён, его статус изменится на «Выполнен». Также в приложении можно посмотреть уже сформированный реестр рисков.



6 После этого рабочая группа (в неё входят руководитель территории, на которой зафиксирован риск, и специалисты по направлениям) предлагает варианты минимизации или устранения угрозы, устанавливает сроки выполнения и ответственных.



7 Риск, выявленный Даниилом Башмаковым, устранен собственными силами. Ремонтники фабрики установили на электродвигатель новый кожух. — Теперь здесь стало безопаснее! — отмечает Даниил. Но бдительность не теряет, продолжая внимательно смотреть по сторонам: может, где-то ещё притаились потенциальные угрозы?



ПРОВЕРЬ СЕБЯ

С точки зрения блогера

Проверьте себя: что вы знаете о культуре безопасного труда?



Мы отобрали несколько вопросов, на которые уже отвечали участники онлайн-викторин «Блогер безопасности» в сообществах Металлоинвеста в соцсетях. Давайте вместе проверим наши знания.

1 Кто является носителем культуры безопасности?

- А. Безопасный лидер.
- Б. Все работники предприятия.
- В. Специалисты по управлению рисками
- Г. Работники службы охраны труда и промышленной безопасности.

Правильный ответ: Б.



Александр Дьяконов, заместитель генерального директора по ПБ, ОТ и ОС Металлоинвеста:

«Времена, когда за охрану труда на предприятиях отвечал исключительно инженер по ОТ, остались в прошлом. Сегодня носителем культуры безопасности выступает каждый (!) сотрудник на производстве. По сути, в этом заключается философия риск-ориентированного подхода в Металлоинвесте: задача работника состоит в том, чтобы думать о здоровье и безопасности — как своей, так и окружающих.»

2 Какой из перечисленных вопросов важен для проекции будущего у работника?

- А. В чём основная причина?
- Б. Что будете делать?
- В. Что может пойти не так?
- Г. Какие инструменты нужны при выполнении этой работы?

Правильный ответ: В.



Екатерина Рогова, руководитель направления повышения уровня культуры безопасности и внедрения инструментов управления рисками в области ОТиПБ Металлоинвеста:

«Динамическая оценка рисков предполагает, что в начале и на протяжении любой производственной операции в голове сотрудника, образно говоря, «загорается красная лампочка», стимулирующая его осмотреть фронт работ и увидеть возможные опасности для себя и окружающих. «Что может пойти не так?» — тот самый вопрос, который мы должны задавать себе, приступая к любому делу.»

3 Какой из перечисленных ниже пунктов меньше всего влияет на безопасность?

- А. Количество проведённых тренировок по эвакуации.
- Б. Уровень зарплаты сотрудников.
- В. Наличие плана действий на случай чрезвычайных ситуаций.
- Г. Соблюдение правил охраны труда.

Правильный ответ: Б.



Алексей Ушаков, директор по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Лебединского ГОКа:

«Причинно-следственной связи между доходом и травматизмом не выявлено — об этом свидетельствуют и статистика производственного травматизма, и серьёзные научные исследования. Собственно, именно поэтому Металлоинвест в своё время отказался от премирования сотрудников за соблюдение норм охраны труда: странно платить людям за то, что они, к примеру, надевают каску, заботятся о своих жизни и здоровье. Вместо этого компания поощряет проактивный подход, премируя тех, кто выявляет опасности на производстве и активно использует модель «Охота на риски» в мобильном приложении.»

4 Что в первую очередь способствует эффективному выявлению рисков на производстве?

- А. Поиск необычного или неправильного в рабочем процессе.
- Б. Выполнение инструкции по охране труда.
- В. Прохождение специального инструктажа.
- Г. Применение спецприборов.

Правильный ответ: А.



Александр Лазуткин, директор по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды ОЭМК:

«Инструктажи, изучение нормативных документов и использование приборов — всё это полезно. Но для того чтобы человек обнаружил опасность на производстве, ему в первую очередь нужно изучать пространство вокруг себя «не замыленным» глазом. В ходе освоения инструмента «Охота на риски» работников как раз и учат отмечать опасности, видеть отклонение от нормы. Такой сотрудник сразу отмечает: вот тут неправильно разложен инструмент, здесь есть риск получить травму из-за скользкой поверхности, а вот там хорошо бы убрать загромождающие выход вещи.»

◀ Теме безопасности посвящают свои рисунки и дети сотрудников Металлоинвеста

5 На ваших глазах коллега ремонтирует трубопровод на трёхметровой высоте. При этом они взобрались на приставную лестницу, которая давно неисправна и хранилась в цехе, обмотанная красной оградительной лентой в ожидании утилизации. Ваши действия?

А. Любой ремонт нужно выполнять вовремя: за простои с нас спросят строго. Поиск другой лестницы — это потеря времени. Но, конечно, я сделаю замечание.

Б. Сфотографирую небезопасную работу и при случае покажу снимок руководителю данной территории.

В. Остановлю работы и обсужу с работником все его действия. В том числе выясню, почему он решил использовать неисправное оборудование.

Г. Встану под лестницей и на всякий случай подстрахую коллегу, чтобы предотвратить его падение.

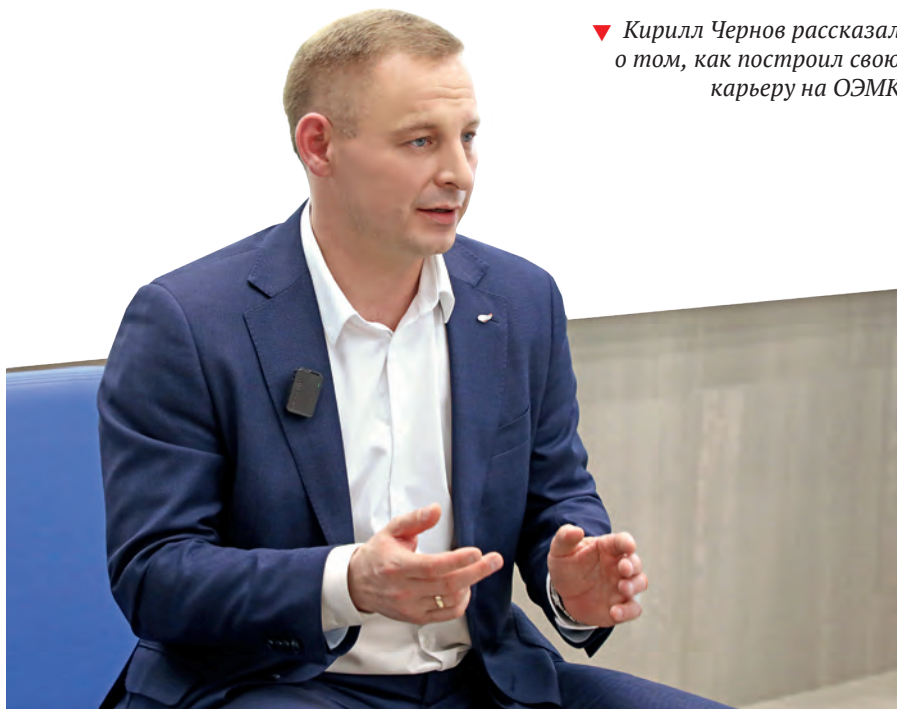
Правильный ответ: В.



Максим Басенко, директор по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Михайловского ГОКа:

«В число корпоративных ценностей Металлоинвеста неслучайно входят Партнёрство и Забота. Компания постоянно подчёркивает: система охраны труда и производственной безопасности должна носить не репрессивный, а регулятивный характер. Работа с рисками — это не слежка за нерадивыми работниками, а применение инструментов, которые позволяют свести опасности к минимуму. Возможно, человек использует неисправную лестницу не потому, что ему лень сходить за исправной, а потому, что её просто нет в наличии. Поиск корневых причин призван решать такого рода проблемы. И при необходимости выносить вопрос на самый высокий уровень — вплоть до комитета по охране труда и производственной безопасности, возглавляемого управляющим директором комбината.»

ЛУЧШИЕ КАДРЫ



▼ Кирилл Чернов рассказал о том, как построил свою карьеру на ОЭМК



▼ Студенты с интересом слушали гостя

Всё решает трудолюбие

Как стать успешным человеком, студентам Оскольского политехнического колледжа и СТИ НИТУ «МИСИС» рассказал управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов

Татьяна Денисова
Фото Александра Белашиова

К чему лежит сердце

В МИСИС он свой: здесь учился, отсюда пошёл работать на Оскольский комбинат. В 2003 году начал разливщиком стали, затем был мастером, старшим мастером и начальником смены в электросталеплавильном цехе. В 2019-м — уже главным инженером ОЭМК, а в 2021 году возглавил предприятие.

— Меня часто спрашивают о секретах успеха, — улыбается Кирилл Чернов. — Да нет никаких секретов! Просто нас приучили с детства: если хочешь чего-то добиться, то делай! По большому счёту, всё зависит только от тебя.

Руководитель ОЭМК подчёркивает: важно проявлять интерес к профессии, не просто приходиться в смену и «номер отбивать», а реально хорошо делать своё дело. И, конечно, важно влиться в коллектив: в своё время его старшие товарищи встретили неопытного мальчишку как родного, всему научили, всё показали.

Студенты интересовались, почему именно ЭСПЦ привлёк Кирилла Чернова.

— Когда смотришь на всю эту громаду, на пылающий металл и светящиеся искры и понимаешь, что всем управляют люди, то испытываешь искреннее восхищение, — считает управляющий директор ОЭМК.

Вопросов на брифинге было много. Ребята хотели знать, важно ли для металлурга изучение иностранного языка, какие изменения произошли в области металлургии за последние несколько лет, будет ли у них возможность заниматься на ОЭМК

исследовательской деятельностью, есть ли на комбинате программы по поддержке и реализации идей сотрудников.

Все дороги открыты

Обсуждали и проблему кадрового голода, который так остро ощущают сейчас в стране.

— Наше предприятие постоянно развивается. Сейчас нарахват специалисты, которые обладают современными профессиональными навыками, — отметил Кирилл Чернов. — Востребован весь спектр профессий — от ремонтников до айтишников. Поэтому перед вами сейчас все дороги открыты. Осваивайте смежные профессии: это дополнительный плюс при трудоустройстве и шанс удачно построить свою карьеру.

— Существуют ли программы поддержки молодых специалистов на ОЭМК?

— Конечно. Первое, с чего мы начинаем, — вместе с МИСИС пересматриваем форму обучения для тех, кто желает работать и учиться. Подбираем удобный график. Реализуем программу поддержки при трудоустройстве. В течение трёх месяцев выплачиваем так называемые «подъёмные» студентам и выпускникам учебных заведений, обучающимся по профильным для комбината направлениям. Персональный подход и к иногородним молодым сотрудникам, некоторым из них помогаем оплачивать арендуемое жильё. Список привилегий для привлечения специалистов большой. Вы сможете с ним ознакомиться, если надумаете устроиться к нам на работу.

Не обошлось без вопроса об использовании на ОЭМК искусственного интеллекта.

«Есть некий набор правил жизни, которым я стараюсь следовать. Быть честным и справедливым, отличать плохое от хорошего, отдавать чуть больше, чем берёшь».

— По технологии выплавки стали и прокатки металла симуляторов у нас пока ещё нет. А вот при обучении ремонтников возможности искусственного интеллекта сегодня широко используют. Например, при сборке и разборке редуктора мы применяем цифровой двойник оборудования, что позволяет получать прогнозируемый результат. VR-технологии по безопасному перемещению грузов изучают машинисты крана и стропальщики.

Траектория успеха

График работы руководителя крупного предприятия — всегда напряжённый. Удаётся ли находить время для отдыха и хобби?

— Ложусь спать — кладу телефон поближе к уху и никогда не выключаю: с комбината могут позвонить даже ночью, — рассказал Кирилл Чернов. — В таком режиме живу постоянно, но не считаю, что устаю.

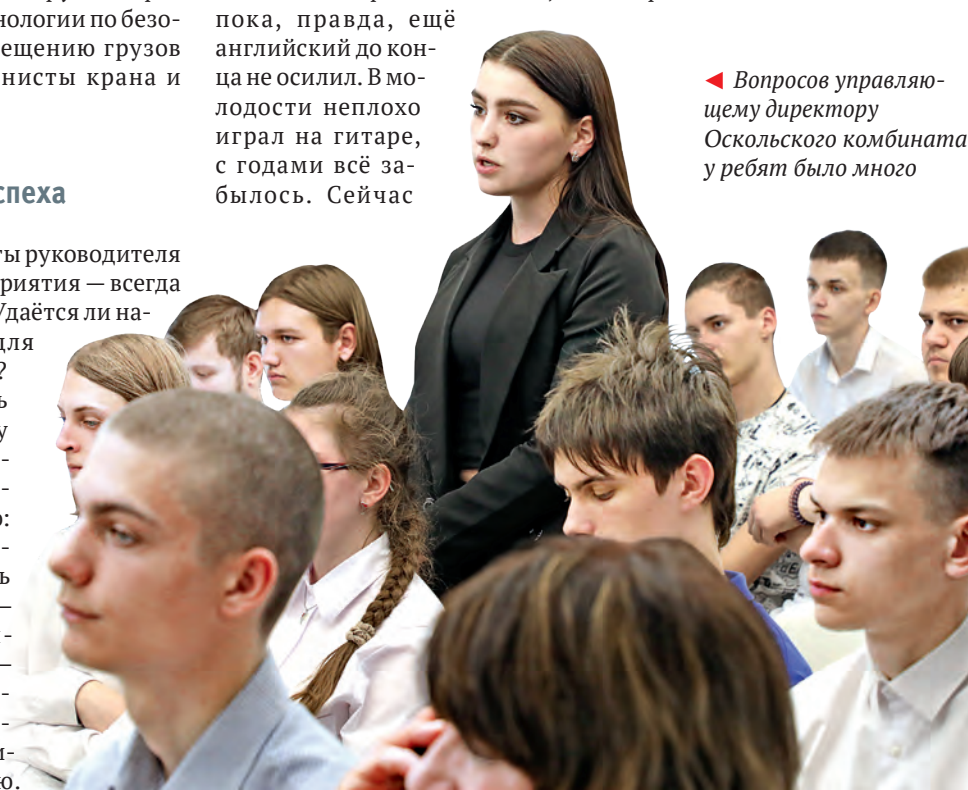
Конечно, стараюсь уделить внимание жене и детям — трём сыновьям. Читать люблю — всегда, когда выдаётся свободная минута. Ещё я охотник и немножко рыбак, но это для того, чтобы отвлечься, на время уйти в себя, скажем так. Я прошёл обучение по курсу MBA. Было у меня желание освоить несколько иностранных языков, пока, правда, ещё английский до конца не осилил. В молодости неплохо играл на гитаре, с годами всё забылось. Сейчас

иногда беру в руки инструмент, пытаюсь восполнить упущенные моменты.

От студента четвёртого курса прозвучал философский вопрос: — В чём сила?

— У каждого она своя, — считает Кирилл Чернов. — У спортсмена сила в мышцах. У металлурга, наверное, в характере. Ещё сила в знаниях и, конечно же, в правде. На самом деле, есть некий набор правил жизни, которым я стараюсь следовать. Быть честным и справедливым, отличать плохое от хорошего, отдавать чуть больше, чем берёшь. Вот в этом, наверное, тоже сила. Ну, а мои советы, как вывести личную траекторию успеха, тоже простые. Самое главное — ничего не надо бояться. В вас я вижу реальный потенциал — вам всё интересно. Дай Бог, чтобы такой настрой у вас сохранился.

◀ Вопросов управляющему директору Оскольского комбината у ребят было много



● ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Уважаемые
сотрудники
и ветераны
центральной
лаборатории
метрологии!

Сердечно поздравляем вас с 45-летием подразделения!

Невозможно переоценить важность вашей работы в обеспечении качества выпускаемой продукции и безопасных условий труда, учёта энергоресурсов и сырья, бесперебойности технологического процесса. Различные средства измерений используются на комбинате повсеместно и требуют постоянного метрологического контроля. И все эти годы ваш небольшой, но проверенный коллектив успешно справляется с возложенной на него ответственностью. Спасибо вам за глубокое знание дела, равнодушие к выполняемым задачам, за весомый вклад в стабильную работу комбината. Желаем вам крепкого здоровья, счастья, мира, добра, семейного благополучия и уверенности в завтрашнем дне!

Кирилл Чернов,
управляющий директор
ОЭМК им. А. А. Угарова

Александр Лихущин,
председатель профсоюзной
организации ОЭМК

ЗАБОТА

Светло и комфортно

Комнату сменно-встречных собраний в цехе окомкования ФОИМ первой на ОЭМК отремонтировали по типовому дизайн-проекту



1,9 млн

рублей направили на ремонт помещения сменно-встречных собраний площадью 24 квадратных метра в ФОИМ.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Первый пошёл...

Спокойные и светлые тона стен и пола, мягкие удобные кресла, большая плазменная панель. Впечатление, что пришёл в бизнес-офис, а не в комнату, где проводятся сменно-встречные собрания работников участка дробления и фильтрации цеха окомкования.

Перемены — результат проведённого в конце прошлого года ремонта. Изменились не только цветовая гамма помещения и мебель, но и расположение розеток и выключателей, схемы информационных досок. А ещё тут установили кондиционер, заменили систему отопления,

сделали шумоизоляцию стен и потолка.

— Помещение расположено в здании машинного зала вакуумнасосов, а это очень шумное оборудование. Но поскольку стены и потолок утеплили и обшили гипсокартоном, они процентов на 90 поглощают производственный шум, — говорит начальник участка дробления и фильтрации цеха окомкования Руслан Наседкин. — Пока наше помещение СВС — единственное на предприятии, где ремонт выполнен в соответствии с утверждённым Металлоинвестом дизайн-проектом.

Машинист конвейера Юлия Маркешина работает в цехе окомкования четвёртый год. Признаётся: когда начали ремонт, даже не представляла, что и как здесь будет.

— Мы в очередной раз почувствовали заботу о работниках, — улыбается она. — Освещение, стенды, кресла — всё новое и очень удобное.

По стандарту

Как отмечает начальник УКСиР ОЭМК Иван Кузин, пилотный проект по ремонту комнаты для сменно-встречных собраний стартовал в компании в прошлом году именно с ФОИМ. К работам приступили в ноябре, не имея на руках утверждённого дизайн-проекта, а на основании ведомости дефектов, составленной специалистами УКСиР.

— На тот момент дизайн-проект проходил доработку, и мы вносили в него свои коррективы, — рассказывает Иван Кузин. — Уже в декабре

КСТАТИ

В сортопрокатном цехе № 1 своими силами приводят к общему стандарту и посты управления.

— Мы уже отремонтировали пять из десяти постов на участке, — говорит начальник участка зачистки и обдирки Виталий Горбань. — Причём соблюдаем все необходимые требования. В этом году планируем отремонтировать своими силами ещё два поста. Раньше на постах управления на массивных металлических стойках висели большие мониторы, позволяющие операторам отслеживать всю необходимую информацию о прокате. Теперь вместо них — аккуратные ЖК-дисплеи, которые не занимают много места.

— Обзор технологической линии стал значительно лучше, — говорит оператор поста управления Нина Поддымова. — Да и уютнее стало: стены гипсокартоном обшили, на полу новый линолеум положили, потолок сделали, шкафы установили, кондиционер...

◀ Юлия Маркешина и Руслан Наседкин довольны произошедшими переменами

вышел приказ о старте дизайн-проекта по ремонту помещений СВС. Комната раскомандировок в цехе окомкования ему соответствует, но мы сделали некоторые допустимые изменения. Например, вместо обычного гипсокартона на стенах применили ламинированный, который легко мыть и чистить. Помещение расположено в действующем производственном цехе, где большие вибрационные нагрузки, поэтому для потолка мы использовали систему «армстронг», чтобы на нём не появлялись трещины.

В этом году комбинат планирует выполнить проектные работы на ремонт ещё восьми помещений СВС в трёх структурных подразделениях — ЭСПЦ, ФОИМ и СПЦ № 1. Сам ремонт начнут в 2025 году.

● БЛАГО ТВОРИ

Помогли детям

Металлоинвест оказал помощь трём детским садам.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Дошкольные учреждения получили поддержку по инициативе депутата старооскольского горсовета Александра Лихущина, возглавляющего профком ОЭМК.

Помогли поварам

По словам заведующей Незнамовского детского сада «Боровичок» Ольги Сергеевой, последний раз ремонт проводили здесь в 2008 году, поэтому проблем хватает. Одна из них — нехватка оборудования на пищеблоке.

— Повара давно просили овощерезку: чтобы накормить 80 детей, им приходилось вручную, на тёрке натирать овощи для салатов и супов. Требовал обновления и наш старый духовой шкаф.

За помощью обратились к депутату Александру Лихущину. На выделенные 137 тысяч рублей приобрели всё необходимое.

Чище и светлей

На поддержку детского сада «Соловушка» в микрорайоне Олимпийский компания направила более 200 тысяч рублей.

— Холодильники для хранения лекарств и вакцин должны быть в обязательном порядке по стандарту оснащения медицинских и процедурных кабинетов, — говорит заведующая детсада Юлия Дьячкова.

Не менее важным приобретением стала стиральная машинка на семь килограммов белья. Старая машина сломалась, а ведь в дошкольном учреждении стирку нужно устраивать ежедневно: «Соловушка» посещают 220 детей.

— А ещё купили восемь светодиодных светильников на пищеблок вместо старых люминесцентных, — продолжает заведующая. — И установили добротные металлические двери в каждом из четырёх блоков детского сада вместо прежних пластиковых.

Спасибо за поддержку

Обуховскому детсаду «Земляничка», где воспитывается 47 детей, компания направила около 95 тысяч рублей на закупку орг-

техники и технологического оборудования.

Одно из приобретений — ноутбук для работы медсестры и завхоза. А ещё здесь появился новый пылесос для уборки помещений и фармацевтический холодильник вместо сгоревшего старого.

— Мы обратились с проблемой к депутату Александру Лихущину и быстро получили помощь, — говорит заведующая дошкольным учреждением Ирина Соломатина. — И воспитатели, и родители благодарны металлургам за поддержку.



▲ Такие крепкие и надёжные двери установили в детском саду «Соловушка»

РАСТИМ СМЕНУ

Первый шаг в металлургию

Девятиклассники школы № 30 заинтересовались профессиями, востребованными на ОЭМК



> 140

учеников
школы № 30
побывают
с экскурсиями на
ОЭМК в этом году.

◀ Смотрим на расплавленный металл через специальные очки. Для кого-то это неизбежное зрелище окажется решающим при выборе профессии

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова
и Александра Белашова

Программа школьной профориентации, которая действует на ОЭМК, включает в себя не только экскурсии на предприятие, но и встречи со специалистами, чья подсказка важна подросткам при выборе будущей профессии.

Сделайте выбор

К девятиклассникам 30-й школы пришёл в гости начальник сортопрокатного цеха № 1 Евгений Горетый. Он рассказал, как и почему он решил стать прокатчиком.

— Мне хотелось работать на большом предприятии, где есть стабильность и возможности для карьерного роста. Однажды, так же, как и вы, побывав с классом на экскурсии на ОЭМК, я понял: хочу работать именно здесь! После института устроился вальцовщиком стана, что было неплохим началом. Вообще, в чёрной металлургии всё обычно начинается с метлы, потому что когда своими руками попробуешь, тогда и руководить легче. 22 апреля будет уже пять лет как я начальник СПЦ № 1. И могу уверенно сказать: если вы стремитесь к чему-то, значит, можете вполне этого добиться, — подчеркнул Евгений Горетый.

Он также рассказал ребятам, что массовые профессии на предприятии, по которым сегодня есть вакансии, — это станочники широкого профиля, токари, вальцовщики, сталевары, электро-

газосварщики, слесари-ремонтники, электромонтёры и многие другие рабочие профессии.

Один из главных вопросов, интересовавших девятиклассников, — уровень заработной платы. Евгений Горетый пояснил, что у высококвалифицированных рабочих и доходы соответствующие, а средний уровень заработной платы по комбинату сегодня — почти 93 тысячи рублей.

Лучше один раз увидеть

На следующий день ребята прошли по маршруту промышленного туризма. У девятиклассника Тимофея Брагина родители и старший брат работают в сортопрокатном цехе № 2. И, конечно, ему было интересно побывать на ОЭМК.

— Всегда лучше один раз увидеть. Особенно впечатлил ЭСПЦ, когда я увидел, как

опускают огромный чан с расплавленным металлом, — поделился он. — Я пока ещё не решил, кем хочу стать. Были планы связать свою жизнь с информационными технологиями. Теперь вот задумался о возможности работы на комбинате...

Экскурсии на ОЭМК и уроки профориентации «Мир возможностей» будут проходить в школе № 30 до конца учебного года.

Прямая речь



Алексей Козлев,
директор по персоналу
ОЭМК:

Планируем вовлечь в проект и другие школы округа. В рамках проекта профориентации руководители структурных подразделений будут рассказывать о предприятии, его успехах и достижениях, о своём карьерном росте ученикам старших классов. Они потенциально могут поступить в политехнический колледж, где как раз и обучают базовым рабочим профессиям. Параллельно с открытыми уроками привозим ребят на комбинат и показываем наше производство.

КСТАТИ

ОЭМК планирует привлечь выпускников Оскольского политехнического колледжа на рабочие места, которые появятся в ближайшие годы, в том числе после реализации новых инвестпроектов. Один из элементов взаимодействия между предприятием и учебным заведением — целевое обучение по основным направлениям и заключение трёхсторонних целевых договоров между колледжем, выпускником и работодателем. Целевое обучение предусматривает и дополнительную стипендию от предприятия. Условие договора — выпускник должен отработать на комбинате не менее одного года.



▲ Евгений Горетый рассказывает школьникам об ОЭМК

КАДРЫ

Приходите на ОЭМК!

В День карьеры в Старооскольском технологическом институте — НИТУ «МИСИС» организовали очередную ярмарку вакансий.



▲ «Приходите на ОЭМК!», — советуют однокурсникам студенты МИСИС и подручные сталевара электросталеплавильного цеха комбината Михаил Мартынов, Андрей Каськов и Артём Кирпита

Для студентов вуза и политехнического колледжа это возможность пообщаться с представителями кадровых служб предприятий, обсудить перспективы трудоустройства и узнать, как пройти производственную практику.

Михаил Мартынов, Андрей Каськов и Артём Кирпита — выпускники Оскольского политехнического колледжа. Все трое продолжают изучать специальность «металлургия чёрных металлов» в институте. Учёбу на очном отделении совмещают с работой в электросталеплавильном цехе комбината. Ребята — подручные сталеваров. Говорят, теория обязательно пригодится на производстве, где им помогают и передают свой практический опыт наставники.

— Приходите на ОЭМК и пробуйте свои силы! — призывают они однокурсников, которые пришли на ярмарку. — Тут отличный коллектив и достойная зарплата!

Будущий инженер-теплоэнергетик Иван Зиборов после колледжа тоже получает высшее образование в МИСИС.

— Я пока на втором курсе. Но, думаю, уже пора где-то закрепиться и строить свою карьеру, — поясняет он. — Выбор профессий разнообразный. Можно начать работать даже без оконченого образования, пройти на месте дополнительное обучение.

Специалист по кадрам службы подбора персонала ОЭМК Анастасия Тодорова рассказывает парню, что сейчас самые востребованные специалисты на ОЭМК — станочники широкого профиля и котельщики, стропаальщики и слесари-ремонтники, сварщики и электромонтёры, резчики металла и вальцовщики, клеймовщики горячего металла.

— А ещё ребята, которые у нас совмещают учёбу с работой, а также выпускники с профильным образованием первые три месяца дополнительно к зарплате получают «подъёмные» в размере 20 тысяч рублей, — продолжает её коллега Ирина Войтовичка. — Индивидуально подходим и к иногородним студентам, которые работают на ОЭМК: для некоторых из них действует релокационная надбавка к зарплате. Есть компенсация стоимости питания и проезда на корпоративном транспорте. А социальные программы предприятия распространяются и на работающих студентов. В целом, жизнь у нас интересная, зарплата — стабильная. Поэтому всех ждём на ОЭМК!

Татьяна Денисова
Фото Александра Белашова



КВЕСТ

Со стороны — виднее

Охоту на риски в цехе отделки проката провели в формате квеста

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Квест «Найди риски» совсем не похож на игру. Каждая команда из трёх участников настроена серьёзно: надо основательно пройти свой маршрут и ничего не упустить из виду.

Глаз уже намётанный

Первой предстоит охотиться рабочей группе, руководит которой механик участка механослужбы Иван Кислинских. Их территория контроля — участки загрузки и правильной машины

линии правки и контроля № 1.

Глаз у участников намётанный. Мастера по ремонту оборудования механослужбы цеха Альберта Шилкова, например, недавно поощрили на комитете по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды комбината за внедрение инструментов системы управления рисками в своём подразделении.

Почти сразу в одной точке на участке загрузки участники квеста обнаружили два риска. Широкий открытый проём внизу. Вверху, на площадке, где находится камера видеонаблюдения, отсутствует цепочка, предупреждающая об опасности падения.

На другом участке охотники увидели выступающую часть металлической конструкции, а также необозначенные трубопроводы и распределительную коробку. Плюс традиционные риски — можно зацепиться и споткнуться. У тех, кто здесь работает, «замыливается глаз», и люди не замечают опасностей, считает Иван Кислинских. Поэтому необходим свежий взгляд со стороны.

электрооборудования Сергея Малахова, начальника участка грузоподъёмных механизмов Сергея Фетисова и ведущего специалиста по отгрузке Владимира Колчева обследует участок накопления и обвязки металлопроката. Результат — семь найденных рисков. Один из самых опасных — отсутствие жёсткого ограждения на месте перепада высот. Увидели охотники и неправильно расположенное

PROриски

▲ Информацию о риске сразу же отправили через мобильное приложение в телефоне на портал ОТиПБ



▲ А здесь есть риск пораниться об острые углы металлоконструкции

— И неважно, игра это или обычный обход территории. Главное — вместе мы найдём больше рисков, — говорит он.

На семь рисков меньше

Вторая группа в составе начальника участка по ремонту

место хранения обмоточного материала: рулоны плёнки лежат под столом на поддоне — есть вероятность спотыкания и лёгких ушибов. Также обнаружили риски, которые могут привести к царапинам или рваным ранам: на стеллажах для осмотра металлопроката есть острые

кромки. Кроме того, нашли выступающие части оборудования и ограждения.

Информацию об опасностях команды занесли на портал ОТиПБ, после проведения охот участники проанализировали и разработали мероприятия по их устранению. По словам специалиста по управлению профессиональными рисками ЦОП Юлии Смирновой, победителями квеста признана команда в составе Сергея Малахова, Сергея Фетисова и Владимира Колчева.

Аналогичные «охоты на риски» прошли также в ЭСПЦ, ФОиМ, сортопрокатных цехах, РМУ и УПЗЧ.



▲ Альберт Шилков и Роман Эктов фиксируют риск — отсутствие цепочки для закрытия проёма на проходе к камере видеонаблюдения

● НАЙДЕНО — ИСПРАВЛЕНО

Избавились от красного

В течение десяти дней в сортопрокатном цехе №1 устранили выявленный «красный» риск.

Его зафиксировали 20 марта, а уже 30 марта потенциальную опасность ликвидировали. Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования СПЦ № 1 Павел Попов, как обычно, делал обход, проверяя освещение под крышей цеха. И заметил, что одна из балок, связывающих металлоконструкцию, на которой держится кровля, провисла. Там разрушился сварной шов.

Попов тут же сообщил

о проблеме начальнику участка стана СПЦ № 1 Евгению Жукалову, который сразу вышел на место, чтобы во всём убедиться и зафиксировать риск.

После этого сотрудники цеха оперативно установили жёсткое ограждение, перекрыв проход в опасную зону. Объяснили всем работникам участка и подрядных организаций, что здесь находится запрещённо. Пригласили представителя УКСиР для осмотра и составления сметы и определения подрядной организации, которая будет выполнять ремонт. Им стала старооскольская организация «Высотник».

— Сложность ремонта состояла в том, что к

балке трудно подойти, — рассказывает специалист по управлению профессиональными рисками ДПБОТиОС Сергей Красильников. — Пришлось натягивать, как говорят промышленные альпинисты, «линию жизни», и по ней пробираться к месту ремонта. Другой конец балки предварительно тоже пришлось зафиксировать для надёжности.

Ремонт провели в течение суток: балку приподняли с помощью домкрата, зафиксировали и приварили. А Павла Попова за выявление красного риска отметили на недавнем комитете по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды комбината.

Будет резерв

12 магнитов закупили для магнитно-грейферных кранов на участок приёмки и обработки исходной заготовки сортопрокатного цеха № 2.

Старые магниты, которыми захватывали прокат, уже выработали свой ресурс. А это не только сбои при транспортировке металла.

— Если в зоне работы крана случайно окажутся люди, последствия могут быть самыми печальными. Поэтому выявленную проблему зафиксировали как риск,

причём отнесли его к красной категории, — говорит специалист по управлению профессиональными рисками ДПБОТиОС Максим Бобриков.

— Первыми обратили внимание на проблему крановщики, — рассказывает начальник участка исходной заготовки Игорь Шмидт. Ситуация довольно опасная, поэтому мы сразу подали заявку на закупку новых магнитов.

Пока заменили оборудование на трёх из семи магнитно-грейферных кранах — № 32, № 33 и № 34. Остальные,



▲ Новые магниты надёжно фиксируют груз

по словам Игоря Шмидта, работают нормально.

Сегодня проблем с надёжностью этих грузоподъёмных механизмов уже не возникает. А старые магниты отправили в УРЭО на перемотку, так что после их восстановления будет резерв.



КРУПНЫЙ ПЛАН

Уполномоченный — первый помощник на производстве

Почему агломератчик фабрики окомкования и металлизации ОЭМК считает общественную нагрузку своей второй профессией

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Общественная нагрузка

По итогам смотр-конкурса за 2023 год среди уполномоченных профкома по охране труда комбината Владислав Семенихин занял первое место и показал отличный результат: подал 583 предложения, реализовал 43 идеи и выдал 75 СТОП-карт. Он активно участвует во внедрении проекта СУР в подразделении и помогает коллегам фиксировать риски.

В считанные секунды

В телефоне Владислава Семенихина есть особая папка, где хранится 16 тысяч фотографий! Эти снимки он сделал на производстве с тех пор, как стал в 2021 году уполномоченным профкома по охране труда.

— Ходить с журналом под мышкой и записывать туда замечания не всегда удобно, — поясняет Владислав. — Я и своим коллегам говорю: на дворе XXI век, у всех в кармане лежит телефон. Увидел несоответствие? Сфотографируй, сделай краткое описание места. Раньше на участках для этого пользовались фотоаппаратами. Делали снимки, потом переносили в компьютер. Сейчас на всё тратим считанные секунды.

Рукописный журнал у уполномоченного тоже есть. Замечания, связанные с охраной труда и производственным процессом, он вносит сюда после каждого обхода территории вместе с начальником участка окомкования и обжиги Иваном Секириным. Журнал постоянно просматривают мастера и руководители служб: технологи, энергетики, электрики. Недочёты устраняют.

А удалять «гигабайты» производственных снимков со своего телефона Владислав не спешит. Иногда они выручают: можно вернуться к тому или иному событию, быстро найти фотографию, чтобы разобраться в ситуации, связанной с каким-то текущим ремонтом.

До прихода в цех окомкования ФОиМ Владислав Семенихин окончил Оскольский политехнический колледж, где выбрал специальность «металлургия чёрных металлов» и получил «корочку» помощника сталевара 4-го разряда. Работал в автотранспортном цехе ОЭМК.

В свой цех на участок окомкования устроился после армейской службы в 2018 году. Быстро обучился на машиниста окомкователя. А поработав год, перешёл на более ответственную должность — оператора пульта управления цехом. На этом не остановился, прошёл стажировку и стал агломератчиком.

— А общественную нагрузку я бы назвал своей дополнительной профессией, — подчёркивает уполномоченный профкома. — Моя главная задача — безопасность на участке. У нас постоянно большое движение персонала — технологического, ремонтного, представителей подрядных организаций. Поэтому следим за тем, чтобы оборудование с вращающимися механизмами было ограждено. А на пути, по которому перемещаются люди, не лежали посторонние предметы и металлоконструкции.

Особая бдительность — во время ремонтов. Владислав вместе с начальником участка и мастерами проверяет, расставлены ли пластиковые барьеры вокруг опасных мест, вывешены ли предупреждающие и запрещающие таблички, огорожено ли ремонтное пространство сигнальной лентой.

Глаз всегда заточен

Охоту на риски в цехе практикуют постоянно. Владислав говорит, у него уже глаз «заточен»: видит даже те опасности, на которые никто сразу не обратил бы внимание. Допустим, недавно, перемещаясь на участке по лестнице, заметил, что при спуске в самом низу она начинает чуть двигаться. Значит, есть опасность потерять равновесие и упасть. Ока-



583

предложения, связанных с безопасностью и охраной труда, подал в 2023 году Вячеслав Семенихин.

«Увидели у товарища не застёгнутый на пуговицу рукав? Остановитесь, обратите его внимание: вокруг вращающиеся механизмы, последствия могут быть печальными».

залось, пришли в негодность крепления лестницы к бетону. А на участке тягудутьевых машин уполномоченный обнаружил на площадке незакреплённый лист батайской решётки, видимо, разрушилось от нагрузки место её соединения. В обоих случаях риски зафиксировал, специалисты ремонтной службы отреагировали оперативно: сделали надёжные крепления.

Владислав записывает в журнал замечания, связанные с недостаточным освещением. И сейчас лампы накаливания в цехе меняют на светодиодные.

Никогда не надо спешить

Часто Семенихин обращает внимание и на

риски поскользывания и спотыкания.

— Конечно, надо всегда смотреть под ноги, не отвлекаться, — советует уполномоченный. — Обязательно поглядывать наверх, где перемещаются грузоподъёмные механизмы. Ну, а самое главное — никогда не спешить и оценивать всю обстановку. Об этом я всегда говорю с коллегами. Советую: не закрывайте глаза, если вдруг замечаете риски, найдите время о них сообщить. Даже если увидели у товарища не застёгнутый на пуговицу рукав, остановитесь, обратите его внимание: вокруг вращающиеся механизмы, последствия могут быть печальными.

На производстве каждый должен «включать» голову, постоянно ду-

мать о том, как избежать опасных ситуаций, считает Владислав. Вот приходит на участок молодёжь. Прежде чем приступить к работе, ребята изучают инструкции. Но во время выполнения работ многое может забыться. Вот чтобы этого не происходило, существуют инструменты СУР — динамическая оценка рисков, анализ безопасного выполнения работ, то есть небольшая пошаговая инструкция: её очень легко понять!

В охоты на риски волевают и рабочих. Не у всех это вызывает воодушевление, сожалеет Владислав Семенихин. Порой неприятие у старшего поколения: мол, зря время теряем. Но уполномоченный всегда готов деликатно, хоть по несколько раз, объяснять таким людям, зачем и как надо оформить несоответствие. А вот молодые ребята всё схватывают на лету: у них есть более современные смартфоны, и нет проблем скачать приложение, занести риск на портал ОТиПБ.

— Мы и мастеров просим: если человек нашёл риск, помогите с формулировкой, это ускорит уstra-

▲ Владислав Семенихин во время очередного обхода территории в корпусе шестой технологической линии окомкования

нение угрозы, — подчёркивает Владислав. — Именно работники лучше всех знают свои участки: они находятся там по 12 часов в сутки!

Нас понимают

Радуются ли коллеги приходу уполномоченного, который всегда может сделать замечание?

— Люди относятся с пониманием, — поясняет Владислав Семенихин. — Я не нагнетаю обстановку и не хожу следом за ними. Но, если есть нарушение, обязательно проведу диалог безопасности. Расскажу, для чего нужны каска, подбородочный ремешок и очки. Если ты не надел СИЗ и получил травму, то сам же завтра побежишь жаловаться. А ведь тебя предупреждали, к чему это может привести! Поэтому правильно говорят: там, где работают уполномоченные, травматизм минимальный.

ПАРТНЁРСТВО

200 килограмм надёжности

В каждом отечественном автомобиле есть детали из оскольской стали. От них во многом зависит надёжность и долговечность транспортного средства

Какой элемент является самым важным как в мощных грузовиках, так и в изящных легковых авто, да и в сельхозтехнике? Колёса? Двигатель? Коробка передач? Работники Белебеевского завода «Автонормаль» (БелЗАН) уверенно ответят: «Крепёж! Без него любая машина останется только набором комплектующих».



▲ Илдар Ишмухаметов

Елена Титова

Так оно и есть. Во многом именно качество крепежа определяет срок службы автомобиля и безопасность людей. Выпуск высокопрочных крепежных изделий и пружин для автопрома — специализация башкирского предприятия, которое тесно сотрудничает с ОЭМК с момента запуска на оскольском комбинате стана-350.

Движение к эталону

— Первая сталь из Старого Оскола — горячекатанная прутки в мотках — поступила на БелЗАН в 2002 году, — рассказывает заместитель директора по закупкам компании «БелЗАН Мет» Илдар Ишмухаметов. — Мы одними из первых в России освоили метод холодной объёмной штамповки* для производства автокрепежа. Технология — прогрессивная: недаром её используют ведущие мировые автопроизводители. Но для неё нужно качественное исходное сырьё. Критично даже малейшее отклонение от норматива.

Сталь для производства такого крепежа должна быть прочной и одновременно пластичной, иметь стабильный состав, заданные физические и механические свойства по всей длине мотка. В документации прописаны требования к структуре, макроструктуре, величина зерна и многие другие параметры.

— ОЭМК всегда строго соблюдает все стандарты. Поэтому львиную долю крепежа мы традиционно производим из оскольской стали, — поясняет Ишмухаметов.

Предприятия много лет развивались рука об руку. ОЭМК осваивал выпуск новых видов проката, а БелЗАН — изделий из этого металла. Сперва Оскол поставлял Белебеевскому заводу углеродистые марки стали. Потом к ним добавились боросодержащие и легированные марки. Их применение позво-

лило повысить класс прочности и надёжность изделий, одновременно снизив их вес, расширить климатические условия применения.

Одновременно специалисты двух компаний занимались разработкой нормативных документов на прокат, соответствующий европейским нормам. Благодаря этому в нашей стране появились новые ТУ, изменился один из ГОСТов.

— После того как отечественные стандарты «синхронизовали» с международными, и у нас, и у комбината Металлоинвеста появилось больше возможностей выхода на внешние рынки и работы с иностранными автопроизводителями, которые имели локализованное производство на территории России, — говорит Ишмухаметов.

По всем дорогам страны

Изначально Белебеевский завод нормалей** и метизов создавался как предприятие по производству комплектующих для Волжского автозавода. Наладив выпуск изделий для ВАЗа, он получил новую задачу — освоить детали для грузовиков КАМАЗ.

Сегодня БелЗАН поставляет продукцию практически на все автосборочные, двигательные и автомобилестроительные предприятия России. Среди

СПРАВКА

* Объёмная холодная штамповка металла — разновидность обработки металлов давлением. Её применяют для обработки сталей и сплавов, которые обладают высокой пластичностью при комнатной температуре. Основные достоинства — хорошее качество поверхности детали, её высокие эксплуатационные свойства, точность формы. К тому же процесс холодной объёмной штамповки высокопроизводительный и малоотходный, то есть экономически выгодный.

** Нормали — крепежные детали специального и общего назначения.



▲ Оскольская сталь — в каждом российском автомобиле...

клиентов — АвтоВАЗ, КАМАЗ, ГАЗ, УАЗ, «Иж-Авто», Ульяновский, Заволжский, Ярославский моторные заводы, несколько белорусских автопроизводителей.

— Наш автокрепеж из оскольской стали катаётся по всем дорогам страны. Причём болты, гайки, шпильки, шайбы, шаровые пальцы находят применение во всех узлах автомобилей. Мы подсчитали, что таких изделий в каждом легковом авто примерно 40 кг, а в грузовом — 200 кг. Чем не повод для гордости? — считает Ишмухаметов.

Совместный рост

Любой поступающий прокат БелЗАН в первую очередь отправляет на исследования в лабораторию.

— У нас есть градация поставщиков по надёжности. От этого зависит, какую часть партии мы направляем на входной контроль. У Оскольского комбината, как у отличного контрагента, выборка самая низкая — 3%.

Если вдруг выявим несоответствие, то вместе со специалистами поставщика проводим совместную приёмку. При подтверждении брака, в зависимости от того, что именно не так, продукцию либо возвращаем, либо уценяем. И обязательно запрашиваем корректирующие действия. С Осолом такая ситуация возникает в единичных случаях, — поясняет Ишмухаметов.

Окончательную оценку крепежу из оскольского проката дают уже конечные потребители. Если в автомобиле случилась поломка в период гарантийного срока, специалисты проводят тщательную экспертизу: какая деталь вышла из строя, кто её выпустил, кто поставлял сырьё. А когда на изделия рекламаций нет, значит, вся цепочка сработала превосходно.

Помимо высокого качества продукции, партнёр ценит такие качества ОЭМК как обязательность, надёжность и клиентоориентированность.



▲ Для хорошего крепежа нужна лучшая сталь

— Нам это даёт уверенность: всё, что мы заказали, мы обязательно получим в срок, и нам не придётся искать замену на случай брака.

БелЗАН участвует в программах импортозамещения и значительно расширил производство в условиях санкций. Чтобы заместить детали, которые российский автопром в прежние времена закупал за рубежом, предприятие освоило выпуск новой номенклатуры.

— В наших планах — увеличить производство в три раза. А значит, в скором времени мы увеличим объёмы закупок оскольской стали. Будем расти вместе! — говорит Илдар Ишмухаметов.

▼ На всех дорогах страны



КОНКУРС

**ВКУСНЫЙ И РАЗНООБРАЗНЫЙ ЗАВТРАК
С НОВИНКАМИ ОТ ГУБКИНСКОГО МЯСОКОМБИНАТА**

С наступлением весны всегда хочется изменений во всём, даже в привычном меню и выборе продуктов. Чтобы продукция Губкинского мясокомбината и дальше оставалась в вашей продуктовой корзине, представляем новинки! Много новинок!

- И первая из них — сосиски «С ряженкой». Они созданы для тех, кому не хватает необычных сочетаний. Кисло-молочный продукт придаёт сосискам нежный вкус — они точно понравятся детям, не забудьте положить сосиски им в ланч-бокс! Их можно подавать на завтрак, обжарив или отварив, а также приготовить на гриле во время первого весеннего барбекю.
- Чтобы день прошёл как по маслу, начните его с сосисок «Венские с маслом»! Нежные, в меру солёные и пряные, с приятным мясным вкусом, который дополняется нежным сливочным вкусом масла, богатым витаминами группы А, В, С, D, Е и К. Они благотворно влияют на состояние кожи, волос и ногтей, повышают иммунитет и настроение.
- Классика жанра — сочетание мясных продуктов и нежного тающего сыра — это про наши сосиски «Из индейки с сыром». Белое мясо индейки в составе делает продукт не только вкусным, низкокалорийным, но и полезным, позволяющим поддерживать энергию и здоровье. Насыщенные витаминами и микроэлементами, эти сосиски станут отличным вариантом для сбалансированного питания.

**СПЕШИТЕ, НОВЫЕ ВИДЫ ПРОДУКЦИИ ПРЕДСТАВЛЕНЫ
ВО ВСЕХ ФИРМЕННЫХ МАГАЗИНАХ «ГУБКИНСКИЙ МЯСОКОМБИНАТ».**



Реклама.

► **Требуются повара в ларек быстрого питания (новый город).**
Условия: график работы 2/2, 3/3 по 12 часов.
ЗП: 30 000 руб., оплата 2 раза в месяц.
Требования: порядочность, ответственность, опыт работы в фастфуде желателен, но также возможно и обучение.
Тел. : +7-904-087-34-15

СТРОИТЕЛЬНАЯ БРИГАДА
Выполним все виды работ
Отмостки, веранды, заборы, хозблоки, внутренняя отделка, бани, колодцы, душевые, печи, ремонт крыш
РЕМОНТ ГАРАЖЕЙ, КВАРТИР
Материал наш и заказчика!
ПЕНСИОНЕРАМ СКИДКА 20%
Гарантия качества!
Выезд на осмотр **БЕСПЛАТНО**
Реклама. Условия действительны на момент публикации.
8-950-719-44-46 (Сергей)

ООО «ТПО» ТРЕБУЮТСЯ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ НА ПРЕДПРИЯТИЯ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ ОЭМК И ЛЕБЕДИНСКОГО ГОКА:

► шеф-повар: з/п от 59 000 руб.;	► контролёры-кассиры: з/п от 41 000 руб.;
► технолог: з/п от 48 800 руб.;	► кухонные рабочие: з/п от 39 000 руб.;
► повара-бригадиры: з/п от 45 000 руб.;	► электромонтёр: з/п от 48 800 руб.
► повара, кондитеры: з/п от 42 000 руб.;	

График работы — 2/2; 5/2.

По интересующим вакансиям обращайтесь с понедельника по пятницу с 8:30 до 17:30 по адресу: мкр-н Ольминского, 12, каб. 516.
Тел.: 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

Реклама.

ПОЛИМЕР ТЕПЛИЦЫ
Грядки оцинкованные

Реклама ИП Резник Е.Д.

☎ +7 (4725) 39-09-11 +7 (952) 436-88-28
📍 Пр-т Алексея Угарова, 18ж ✉ lubgeorg@polimer-vm.ru

ТЕПЛО И ДОСТУПНО

окна из пятикамерного профиля
exprof

Профильная система EXPROF Protecta разработана специально для российских холодов. Пятикамерные окна EXPROF Protecta надежно сэкономят тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

✓ УЮТНО ✓ КОМФОРТНО
✓ КРАСИВО ✓ НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79
sev@metplus-osk.ru

Реклама. ООО «Сталь-Снаб»

ГАЗПРОМБАНК

Стабильный доход по дебетовой карте

+35%

Старый Оскол, мкр. Солнечный, 1а

Организатор акции «Карта для мечты» Банк ГПБ (АО). Сроки с 06.02.2024 по 31.07.2024. Участники: держатели дебетовой карты в пакете услуг «Универсальный» с подключенной Программой лояльности «Понятный кешбэк» или «Умный кешбэк», предоставившие согласие на участие в акции до 30.04.2024. 25% кешбэк (возврат части средств) в категориях супермаркеты, одежда и обувь, АЗС, такси и общественный транспорт, аптеки (перечень МСС-кодов указан в условиях акции). Максимально – 5 000 баллов ежемесячно (1 балл = 1 Р при компенсации покупки и 1 балл = 0,8 Р при конвертации в рубли в мобильном приложении Банка (0+)). Минимальные траты для получения кешбэка – 5 000 Р в месяц, 10% годовых на неснижаемый остаток средств на счете карты от 30 000 Р до 100 000 Р, максимум – 850 руб./мес. Выпуск и обслуживание карты – 0 Р. Подробнее на gazprombank.ru. Информация на 06.02.24. Банк ГПБ (АО). Лицензия Банка России № 354. Реклама

Реклама.

МЫ ПЕРЕЕХАЛИ!

САДОВЫЙ ЦЕНТР «ЗЕЛЁНЫЙ САД» РАБОТАЕТ ПО НОВОМУ АДРЕСУ:
г. Старый Оскол, ул. Вешняя, д. 21

Ждём вас с 09:00 до 18:00 ежедневно!

☎ +7 951 142 61 41 🌐 www.greengarden31.ru

СЕЗОН ПОСАДОК ОТКРЫТ!

РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU

УСЛУГИ

- ▶ **Ремонт бытовой техники.** Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 05-СД
- ▶ **Ремонт телевизоров.** Недорого. На дому. 8 (4725) 48-49-20, +7-908-781-86-99. 45-СД 4-4
- ▶ **Ремонт стиральных машин и другой бытовой техники.** Недорого. На дому. 8 (4725) 48-49-20, +7-906-566-17-17. 45-СД 4-4
- ▶ **Ремонт телевизоров** на дому у заказчика. Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия. +7-903-642-21-30. 46-4-4
- ▶ **Профессиональный ремонт** телевизоров, мониторов любой сложности. Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 05-СД
- ▶ **Ремонт холодильников** у владельца на дому, с гарантией (сервисное профессиональное оборудование). Ежедневно. 8 (4725) 44-24-89, +7-903-642-21-17. 39-7-13
- ▶ **Ремонт холодильников и морозильников** на дому, с гарантией. Монтаж и обслуживание кондиционеров. «Холод-Сервис» +7-920-5555-789 (ежедневно). 58-СД 3-12

ПРОДАЖА

- ▶ **Картофель на семена и на еду** 15 р. на «Складе Кормов и с/х продукции» в Незнамово. Опт, розница, доставка. Ул. Центральная, д. 12. +7-920-566-05-45. 55-СД 4-6

УСЛУГИ

- ▶ **Обучение вокалу взрослых и детей от 3,5 лет.** Постановка голоса. Подготовка к выступлению на сцене и в караоке. +7-915-572-17-80. 40-СД 6-15
- ▶ **Настройка музыкальных инструментов:** пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально. +7-951-145-69-22. 53-СД 4-10

МЕДИКО-ОПТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР www.kroftoptica.ru
«КРОФТ-ОПТИКА»

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7
тел. **31-35-95, 8-952-427-30-98**
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00
Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

РЕКЛАМА. ВЕРХОВЫЕ В. С.

СКИДКИ до 10%

РЕМОНТ
СТИРАЛЬНЫХ МАШИН И ХОЛОДИЛЬНИКОВ

Бесплатный выезд на дом

+7 952 437 27 86

ПОКУПКА

- ▶ **Купим ваш автомобиль.** Дорого. +7-951-154-94-38. 49-СД 4-4
- ▶ **Куплю советские приборы и радиодетали.** Конденсаторы, платы, резьёмы, резисторы, микросхемы, КСМ, КМ, реохорды. Приборы СССР: осцилографы, генераторы сигналов. +7-950-719-44-46 (Сергей) 60-СД 2-2

КОНДИЦИОНЕРЫ
GREE
Спасают от жары!

серия BORA

СтройКреп

Старый Оскол, мкр-н Майский, 5
ТЦ АТМОСФЕРА
8-904-081-05-50

Реклама.

ЛИНИЯ ГИПЕРМАРКЕТ

19.04.-30.04.2024 г.
г. Старый Оскол, микрорайон Лесной, 1

СЫР РОССИЙСКИЙ 1кг, 50%, Вкуснотеево 599⁹⁹	КОЛБАСА ДОКТОРСКАЯ 1кг, Стародворская 229⁹⁹	МАСЛО СЛОБОДА 1л, РД 105⁹⁹
КВАС УТОЛЯЕВ ХЛЕБНЫЙ 1,5л 75⁹⁹	МУКА ФРАНЦУЗСКАЯ ШТУЧКА 1кг, с/м, погр, с/г 79⁹⁹	МАСЛО ТРАДИЦИОННОЕ 180г, 82,5%, ТМ Молочные угодья 99⁹⁹

ЛИНИЯ ГИПЕРМАРКЕТ

ГОНЯЙТЕ, НАПОЛНЯЙТЕ!

Кешбэк по будням пенсионерам*
-7% с 8:00 до 12:00
15.04.-31.05.2024г

*Подробности акции можно узнать на стойке «Информация», подтвердившись зарегистрировав с 1.04.2024г статус пенсионера и предъявив пенсионное удостоверение или справку о назначении пенсии.

Реклама.

БУРЕНИЕ СКВАЖИН

АкваБур

- на воду (любой сложности)
- инженерно-геологические изыскания
- под свайные фундаменты
- монтаж и замена насосного оборудования

8-910-368-01-23
ул. Заводская, 15 (за ТЦ «БОШЕ»)

www.akvabur31.ru

Реклама.

КРЕДИТЫ НА ЛЮБЫЕ ЦЕЛИ
Наличные отличные!

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК
ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

(4725) 42-45-05; 32-92-22
мкр. Горняк, д. 14; мкр. Солнечный, д. 1А

Реклама.

