

МГОК наращивает «мускулы»

Какие ответы на внешние вызовы ищет и находит Михайловский ГОК

2-3 **Чек-лист одобрен**

Как Рудстрой повышает безопасность на стройплощадках

5 **Как пить дать**

Почему в жаркую погоду не стоит пить холодную воду и энергетики

8 **ЭлектроСТАЛЬ**

№ 13 (2225)

28 ИЮНЯ 2024 ГОДА

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТА

КРУПНЫЙ ПЛАН

▼ Родной карьер Алексей Конев знает от «А» до «Я»



Фото Николая Рыбцева

«Моя мечта уже сбылась»

Начальник экскаваторного участка № 1 Лебединского ГОКа Алексей Конев вполне мог бы стать тренером по тайм-менеджменту. Судите сами: он руководит работой своих коллег, регулярно устраивает охоту на риски, выступает в роли тренера по гиревому спорту и успевает уделить внимание каждому из домочадцев: жене, четырём дочерям и сыну!

ИНТЕРВЬЮ

Комбинат наращивает «мускулы»

Какие ответы на внешние вызовы ищет и находит Михайловский ГОК

За два последних года отечественная промышленность пережила серьёзную трансформацию. Бизнесу пришлось менять логистику и заниматься импортозамещением, налаживать новые экономические связи, реагировать на изменение конфигурации мировых рынков. О том, как живёт и работает в новых реалиях Михайловский ГОК, рассказал его управляющий директор Антон Захаров.

Евгений Дмитриев
Фото Владимира Авдеева

Наш ответ скептикам

— Антон Григорьевич, российская экономика, вопреки ожиданиям скептиков, преодолела санкционное давление и успешно выстраивает новые логистические цепочки. Насколько Михайловский ГОК соответствует этому тренду?

— Комбинат не только стабильно работает, но и наращивает объёмы производства. В этом году планируем увеличить выпуск железорудного концентрата, окатышей. Вырос спрос на окатыши классификации DR-grade. Для их производства наращиваем выпуск высококачественного концентрата с содержанием железа 70,5% на участке дообогащения.

Предприятия Металлоинвеста, в том числе и наше, переориентировали сбыт своей продукции на внутренний рынок. Сегодня отгрузка МГОКа российским потребителям составляет примерно 95% от общего объёма. Самый большой спрос у отечественных металлургов — на железорудный концентрат и нефлюсованные окатыши.

При этом мы продолжаем системную модернизацию производства и строительство новых мощностей.

— Как в условиях масштабных ограничений решить вопросы, к примеру, поставки зарубежных запасных частей или оборудования?

— Схожие проблемы испытывают сегодня, наверное, все предприятия нашей страны. И наш комбинат — не исключение. Но пути решения у этой непростой задачи, безусловно, есть. Мы ищем и находим альтернативных поставщиков в России и странах ближнего зарубежья. А также расширяем сотрудничество с китайскими производителями. Они уже выпускают значи-



◀ Антон Захаров: «Комбинат продолжает модернизацию производства и строительство новых мощностей»

Михайловский ГОК возможности расширения ассортимента своей продукции, в частности, за счёт выпуска экологичных продуктов?

— Масштаб применения зелёных технологий в стране растёт. Как известно, в ходе Петербургского международного экономического форума Металлоинвест и ОМК заключили рекордное по срокам и объёмам поставок соглашение на поставку DR-grade окатышей. Оно рассчитано на 15 лет, в течение которых компания отгрузит ОМК 53 млн тонн окатышей. Весомую долю в этих поставках составят DR-grade окатыши Михайловского ГОКа. Это сотрудничество станет одним из примеров экологической трансформации отечественной металлургии: использование DR-grade окатышей позволит увеличить выпуск металлопродукции по зелёной технологии прямого восстановления железа с низким углеродным следом.

ЗаКадровая работа

— Одно из главных условий выполнения амбициозных производственных планов — наличие кадрового потенциала. Как комбинат решает вопрос привлечения специалистов?

— Исторически наше предприятие не раз становилось пионером среди отечественных предприятий в освоении новых технологий. К примеру, МГОК первым в чёрной металлургии применил флотацию, построил уникальный по своему техническому решению крутонаклонный дробильно-конвейерный комплекс. Теперь будем внедрять технологию производства концентрата из окисленных железистых кварцитов. На этом фоне обеспечить комбинат необходимыми трудовыми ресурсами — задача непростая и важная.

Новое время — это новые вызовы и новые решения. И в нашей дирекции по персоналу, которая занимается привлечением сотрудников, это хорошо понимается. Для студентов ссузов с этого года мы проводим Дни работодателя, в ходе которых наши специалисты рассказывают истории личного успеха, мотивируя молодёжь выбрать путь успеха в горняцком деле.

тельную долю оборудования, не уступающего европейским аналогам. Управляющая компания «Металлоинвест» создала проектный офис, который рассматривает и решает эти вопросы, открыла своё представительство в Китае.

Отмечу, что мы уже заместили более 650 позиций импортных запчастей и материалов. И продолжаем расширять этот список.

— Быть конкурентоспособным — значит постоянно развивать производство. Какие инвестпроекты сейчас в работе?

— Мы продолжаем реализацию всех инвестиционных проектов. В этом году планируем запустить в карьере вторую очередь дробильно-конвейерного комплекса мощностью 35 млн тонн руды в год. Это позволит нам значительно повысить эффективность добычного передела комбината: снизить себестоимость продукции и затраты на карьерную технику, уменьшить влияние на окружающую среду.

В этом году стартовала программа развития мощностей обогатительной фабрики, результатом которой станет рост производства железорудного концентрата на 2,5 млн тонн в год. Уже во втором полугодии планируем заменить четыре мельницы на более мощные, а также смонтировать на ОФ один каскад дробилок среднего и мелко дробления.

Кроме того, рассматриваем проекты модернизации и повышения производительности обжиговых машин № 1 и № 2 на фабрике окомкования.



▲ Программа развития мощностей обогатительной фабрики позволит увеличить производство железорудного концентрата на 2,5 млн тонн в год

В программе капитальных затрат предусмотрены инвестиции на обновление техники, ремонтного инструмента, улучшение условий труда.

Металлургия с зелёным оттенком

— На Петербургском международном экономическом форуме руководители Металлоинвеста и Курской области подписали соглашение о сотрудничестве в строительстве на МГОКе фабрики по переработке окисленных железистых кварцитов. Расскажите, пожалуйста, об этом проекте.

— По сути, запуск фабрики открывает для нашего предприятия новую эпоху. С начала работ в карьере добытые окисленные кварциты не перерабатывались: не было технологии их обогащения. Но теперь она появилась, её разработали специалисты Металлоинвеста совместно с российски-

ми учёными и проектировщиками. Благодаря этому мы сможем вовлечь ОЖК в производство и существенно расширить наши возможности.

Судите сами: фабрика будет выпускать более 7 млн тонн железорудного концентрата премиального качества в год. При необходимости этот объём можно будет увеличить до 11 млн тонн. Полученный из окисленных кварцитов концентрат позволит нам выпускать окатыши с содержанием железа до 68% и низким уровнем диоксида кремния. Таким образом, нас ждёт экологичный продукт, который будут использовать в зелёной металлургии, основанной на технологии прямого восстановления железа.

Металлоинвест инвестирует в этот проект более 210 млрд рублей, в городе будет создано не менее 900 рабочих мест.

— Раз уж заговорили о зелёных технологиях, то скажите, рассматривает ли Ми-

ИНТЕРВЬЮ

ФАБРИКА ПО ПЕРЕРАБОТКЕ
ОКИСЛЕННЫХ ЖЕЛЕЗИСТЫХ
КВАРЦИТОВ В ЦИФРАХ

> 210

миллиардов рублей
инвестиций

> 900

новых рабочих мест

> 7

миллионов тонн
железорудного
концентрата в год



▼ Открытый диалог позволяет выстраивать доверительные отношения с коллегами и решать любые производственные вопросы

Студенты профильных колледжей проходят производственную практику в цехах комбината. Наши опытные наставники посвящают молодых людей во все тонкости и нюансы профессии, берут на карандаш тех, кто хочет работать на МГОКе. А для тех, кто желает совместить учёбу в колледже с постоянной работой на комбинате, разрабатываем индивидуальный учебный план. В этом году на предприятие пришли более 180 таких ребят.

— Михайловский ГОК занимается профориентацией?

— Конечно, мы думаем и над тем, кто к нам придёт на комбинат через 5–10 лет. И потому формируем у железнгорцев интерес к горняцкой профессии с самых юных лет. Наши представители проводят классные часы в го-

региональные власти помогают решить проблему дефицита кадров?

— Государство понимает масштаб проблемы. И разрабатывает программы, позволяющие сократить нехватку специалистов, в том числе и в долгосрочной перспективе.

Профориентация пришла и в дошкольные образовательные учреждения. В прошлом году в детском саду № 2 открыли «Профиград» — игровую зону, развивающую интерес к рабочим профессиям. Есть там и карьер в миниатюре, с экскаваторами и самосвалами, где дети, играя, представляют себя горняками.

В этом году областная администрация открыла в школе № 14 предпрофильные классы, один из которых — горно-металлургиче-

*Как только в трудовой книжке
пришедшего на комбинат человека
появляется запись о приёме на
работу, он получает право на все
социальные гарантии, которые
обеспечивает Михайловский ГОК
своим работникам.*



▲ Студенты профильных колледжей под руководством наставников проходят практику в цехах комбината. Многие совмещают учёбу с постоянной работой

*Запуск фабрики по переработке
окисленных железистых кварцитов
откроет для нашего предприятия
новую эпоху.*

родских школах, рассказывают о предприятии, показывают образцы продукции. Для учащихся старших классов проводим металлургическую олимпиаду. Её участники решают задачи, которые максимально приближены к условиям производства МГОКа.

Проект промышленного туризма позволил нам поставить на поток экскурсии школьников на комбинат. Мы даже разработали специальный профориентационный маршрут «Я бы в горняки пошёл». Учащиеся железнгорских школ, кроме Музея истории МГОКа и смотровой площадки карьера, посещают операторскую обжиговой машины № 3 и корпус дообогащения концентрата. Особенно отмечу вовлечённость в эту работу наших производственников, которые встречают школьников у себя на промплощадках и рассказывают о профессиях и значимости горняцкого труда.

— Как федеральные и

ский. Его ученики будут с восьмого класса, помимо школьных предметов, углублённо изучать обогащение, геологию, основное и вспомогательное оборудование фабрик комбината.

Михайловский ГОК системно поддерживает профессиональные колледжи Железногорска, где с момента их открытия куют рабочие кадры для комбината. А с прошлого года комбинат вошёл в федеральную программу развития образовательно-производственных центров «Профессионалитет». Она позволит студентам колледжа быстро освоить рабочую специальность и трудоустроиться на Михайловский ГОК. В рамках программы в Железногорском горно-металлургическом колледже откроют «Металл-КЛАстер» — восемь учебно-производственных зон, максимально воспроизводящих реальное производство и оснащённых по последнему слову техники. На реализацию проекта федеральный

бюджет выделил 100 миллионов рублей, ещё 30 миллионов вложит Металлоинвест.

— Что делает комбинат, чтобы удержать молодёжь?

— Стараемся обеспечить молодым специалистам комфортный старт. Как только в трудовой книжке пришедшего на комбинат человека появляется запись о приёме на работу, он получает право на все социальные гарантии, которые обеспечивает Михайловский ГОК своим работникам. Такие как ежегодное полное и компетентное обследование здоровья в ходе обязательных профосмотров, тренировочная база для занятий любимым видом спорта.

Кроме этого, выплачиваем подъёмные, компенсируем затраты на бензин тем, кто живёт не в Железногорске и ездит на работу на собственном транспорте, помогаем оплачивать съёмную квартиру.

Руководители комбината

встречаются с молодыми специалистами в День адаптации. Мы проводим его регулярно и отвечаем на все, даже самые острые вопросы о зарплате, условиях труда, льготах и социальных гарантиях.

Но самое главное — на Михайловском ГОКе есть самые широкие возможности для самореализации, развития и роста. Такие корпоративные программы, как «Кадровый резерв», «Школа мастеров», «Корпоративный университет», помогают молодым сотрудникам в полной мере реализовать себя, стать профессионалом в своём деле. Помогает заявить о себе и конкурс «Лучший в профессии».

Раскрывая индивидуальный потенциал сотрудника, мы стараемся сохранить в условиях смены поколений одну из главных традиций нашего предприятия — командность работы, когда один за всех и все за одного.

Вместе с горожанами

— Насколько я понимаю, относительно успешное решение актуальных проблем, стабильная работа и производственный рост позволяют Металлоинвесту сохранить объём социальных инвестиций?

— Совершенно верно. В этом году Металлоинвест в очередной раз подписал программу социально-экономического партнёрства с администрациями Курской области и Железногорска. В соответствии с ней компания направит 1,2 млрд рублей на повышение качества жизни в регионе.

Благоустройство города продолжается. Компания финансирует ремонт гинекологического отделения городской больницы, направит средства на реконструкцию бассейна «Нептун», а также на установку новых остановочных павильонов.

Летом в городских микрорайонах появятся три современных детских игровых комплекса и три спортивные площадки. Также компания выделила необходимые средства на капитальный ремонт городского скейт-парка и оказала поддержку в подготовке заявки на участие в конкурсе Минстроя России по благоустройству пешеходной зоны в 13-м микрорайоне. Школам, детским садам, учреждениям культуры и спорта Металлоинвест традиционно окажет помощь в приобретении оборудования, мебели и техники. Приступаем к благоустройству Аллеи семьи.

Эти и многие другие позитивные изменения — результат совместной работы железнгорцев, Металлоинвеста, администрации города и области. Мы находимся в постоянном диалоге со всеми заинтересованными сторонами. Благодаря этому у нас есть чёткое понимание, в каких направлениях необходимо двигаться дальше, чтобы наш город становился всё более комфортным и привлекательным для жизни.

КРУПНЫЙ ПЛАН

«Моя мечта уже сбылась»

Почему начальника экскаваторного участка хватает на всё

Ярослав Макаров
Фото Николая Рыбцева
и из архива Алексея Конева

— Вот, смотрите: тут в реальном времени всё видно!

Чтобы побеседовать с прессой, начальник экскаваторного участка № 1 Лебединского ГОКа приехал на комбинат в законный выходной. Но не утерпел: под разговор включил компьютер, меняет ракурсы видеокamer с видом на разные участки карьера, выводит на монитор и быстро просматривает производственные графики.

Работа Алексея Конева не отпускает: это заметно сразу.

От нуля и ниже

Доброжелательный, уверенный, спокойный — пожалуй, таким и должен быть начальник участка, который работает на острие карьера Лебединского ГОКа. Это не фигура речи: 11 огромных экскаваторов участка № 1 прокладывают уступы, отгружают породу на уровне от нулевой отметки до минус 330 метров.

Мощные БелАЗы курсируют от экскаваторов к комплексу ЦПТ и перегрузочным пунктам. На фоне экскаватора они смотрятся малютками: чтобы заполнить 220-тонный кузов самосвала, колоссальному WK-35 нужно погрузить в него всего лишь четыре ковша породы.

— Сегодня наш участок передовой, — с гордостью рассказывает Алексей Конев. — Карьер углубляется, и основная часть отбора породы лежит на автотранспорте. Всё, что ниже «железки», — это наше!

Три в одном — так можно сказать про нашего героя. Во-первых, он знает карьер изнутри: в разное время видел его глазами слесаря-ремонтника и слесаря по обслуживанию насосов, машиниста насосных установок и машиниста экскаватора, мастера. Во-вторых, он — руководитель, который отвечает за работу участка в целом.

Но есть у Конева и третья стезя. Он — охотник на риски. До октября прошлого года Алексей успел поработать специалистом по управлению рисками рудоуправления ЛГОКа. Вместе с коллегами сначала учился ориентированному подходу, а потом начал переносить новые принципы безопасного производства в карьер.

— Это очень интересное внутреннее сочетание, — признаётся Конев. — Руководитель во мне стремится выполнить производственные показатели. А внутренний охотник на риски его контролирует, не давая забывать про безопасность людей.



◀ В семье Коневых женщины в явном большинстве. Но мужчины этому только рады

ся, этот способ отлично работает. И в семье, и на производстве.

Железная воля

В гиревой спорт лебединец пришёл примерно в то же время, что и на комбинат. В одном из тренажёрных залов встретил губкинского гиревика и тренера Магелана Саидова. Невысокий, худощавый Саидов предложил Алексею побороться на руках — и победил парня, что называется, не глядя. Новичка это похорошему задело. Вскоре он не только сам работал с гирями, но и приступил к тренерской работе.

— Что больше всего нужно гиревнику?

— Пожалуй, воля, — размышляет Конев. — На соревнованиях, когда ты на время выжимаешь гири максимальное число раз, самое главное — стиснуть зубы и выдержать до конца, даже если темнеет в глазах. Не каждый это сможет.

Тренер высшей категории, Конев прививает любовь к железу губкинским мальчишкам и девчонкам. Дал дорогу в спорт многим атлетам, которые не раз побеждали в российских и международных первенствах. Губкин — город относительно небольшой, и жизнь гиревиков не разбросала. Андрей Мальцев, Павел Чуев, Сергей Лупандин для Алексея не только товарищи по спортивному цеху, но и единомышленники, друзья. Даже несколько домов друг другу гиревики построили вместе, собираясь одной крепкой бригадой.

— Работаете, наверное, быстро? Мешки с цементом и блоки для вас же как пушинки?

— Есть такое дело, — с улыбкой подтверждает Алексей.

Спортивную страсть Конев не оставил за порогом комбината. А руководство предприятия, в свою очередь, заметило тренерский опыт тяжелоатлета. Сегодня Алексей — неизменный организатор, судья, а зачастую и участник спортивных состязаний Металлоинвеста. Тренирует команду рудоуправления, так что конкуренцию ей составить нелегко.

Вместо послесловия

— Какая у вас мечта?

— Она уже сбылась. Я достиг всего, чего хотел. Любимая семья, работа, тренерство — разве этого мало? Сейчас в первую очередь переживаю за детей: хочу, чтобы уже они исполнили свою мечту, когда вырастут.

Заглянуть в будущее

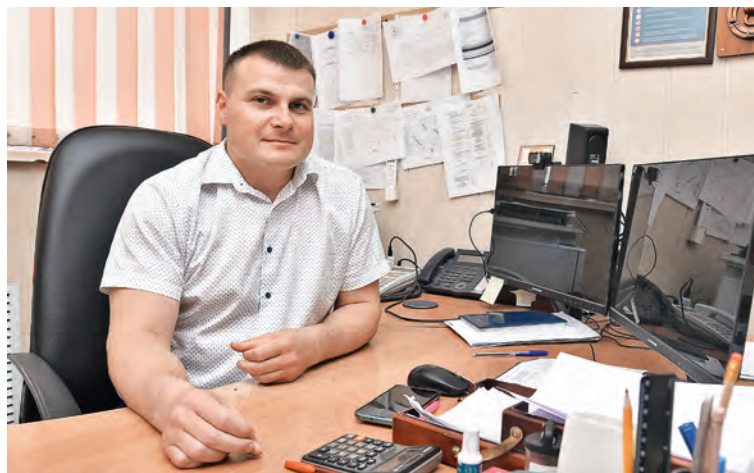
Труд в карьере требует постоянного внимания. Повсюду линии электропередачи и оборудование под напряжением. Ремонтить и обслуживать узлы экскаватора приходится на высоте двухэтажного дома. Рядом режут многотонные самосвалы. В таких условиях охота на риски в рудоуправлении уже стала неотъемлемой частью рабочего процесса как рядовых горняков, так и начальника участка.

— Можно ли сказать, что «рисковик» в каком-то смысле предвидит будущее, когда требует сделать ограждение на лестнице или выявляет плохо защищённую электроячейку?

— Так и есть, — говорит Конев. — Иногда опасность прямо бросается в глаза. Недавно ремонтники приводили в порядок один из наших экскаваторов. Работали, стоя в люльке подъёмника, примерно на высоте восьми метров. Водитель подъёмника прохаживался внизу, практически под люлькой. Я сделал замечание, он отошёл в сторону. Буквально через пару минут на место, где он до этого стоял, сверху упал увесистый кусок железа. И сегодня, с одной стороны, мы регулярно ищем пробелы в безопасности работ, которые можно устранить. С другой — рассказываем рабочим, что это нужно для сохранения их жизни и здоровья. И уже они тоже включают в охоту на риски.

Женский вопрос

После рабочей смены Алексей попадает в другой коллектив — многочисленный и не менее дружный. У Конева пятеро детей, и четыре из них девочки. Сынишка появился летом 2021 года.



▲ О своей работе Конев может рассказывать часами



▲ В спортзале производитель превращается в тренера

Впрочем, женский коллектив отца семейства не тяготит.

— Живу как султан: все тебя любят, заботятся! — смеётся многодетный отец. — Дочки помогают маме, готовят, убирают. Дома у нас особая атмосфера: все дружат, все друг другу рады. Поэтому домой с работы возвращаешься с удовольствием.

Несмотря на загруженность на работе, Алексей всегда находит время для родных. Мало того, четыре года назад Коневых признали лучшей спортивной семьёй Губкина. Во многом — благодаря личному примеру папы.

По стопам отца в гиревый спорт ещё несколько лет назад пошла старшенькая — Лиля, сегодня уже именитая спортсменка. Двенадцатилетняя Настя всерьёз увлеклась шахматами. За ней потянулась и 10-летняя Вика: последнее время папа опасается садиться с ними за доску — обыгрывают! У младших Агаты и Максима ещё всё впереди.

— Вы строгий отец?

— Нет. По характеру я вообще добрый человек, — говорит Алексей. — В любой ситуации я стараюсь понять людей. Объяснить, договориться. И мне кажется,

ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ

▼ Участники обхода уверены: применение чек-листов помогает идентифицировать риски и выявлять причины их возникновения



Чек-лист одобрен

Как Рудстрой повышает безопасность на стройплощадках

В Рудстрое провели комитет по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды. Главное внимание — работам на высоте: большинство травм сотрудники получают в этой сфере.

Евгения Шехирева
Фото Николая Рыбцева

Новый инструмент

Чтобы выявлять, оценивать и быстро устранять риски при выполнении высотных строительных-монтажных операций, специалисты Рудстроя совместно с экспертами компании Tactise разработали специальный чек-лист. Он включает три блока вопросов: СИЗ, организация территории и порядок выполнения работ на высоте. На каждый из них руководитель — от мастера до генерального директора — отвечает во время обхода стройплощадки.

Вооружившись новым инструментом, участники комитета посетили несколько объектов. На Лебединском ГОКе они осмотрели строящуюся подстанцию «Сланцевая», реконструируемые сгустители и обжиговую машину № 1 фабрики окомкования, на которой Рудстрой монтирует электрофильтры. А на Михайловском ГОКе представители железнорудного подразделения и комбината проинспектировали возведение объектов дробильно-конвейерного комплекса № 2.

Оценка и диалог

Группа во главе с гендиректором Рудстроя Сергеем Храмовым посетила строительство подстанции «Сланцевая», которая будет питать оборудование нового хвостохранилища Лебе-

динского ГОКа. Специалисты завершают установку элементов распределительных устройств. Сейчас в разгаре — монтаж оперативного пункта управления. При обшивке здания сэндвич-панелями подрядчики используют автогидроподъемник.

Участники обхода отметили положительные моменты: монтажники полностью экипированы и правильно применяют СИЗ, используют для страховки и перемещения двухплечевые стропы. Работников расспросили о допуске, инструктаже, порядке действий. На все вопросы члены бригады ответили верно. Правда, затруднения вызвал вопрос о том, как действовать в случае поломки автогидроподъемника. На помощь коллегам пришёл водитель автовышки, рассказавший о наличии самоспасателя и изложивший порядок эвакуации персонала.

Как выяснилось в ходе общения, не все работники знают, как правильно эвакуироваться с высоты.

— С помощью чек-листа мы можем увидеть определённый риск и понять, что послужило причиной его возникновения, — поясняет директор по ПБ, ОТиОС Рудстроя Владимир Маслаков. — В данном случае на этапе допуска и инструктажа персонал подрядчика получил недостаточно информации и практики по применению систем спасения и эвакуации с высоты. Исправим это, дополнив обучение.

Здесь и сейчас

Основной принцип обходов с помощью чек-листа — по возможности приводить в норму рабочее место «здесь и сейчас». Увидели, что монтажник работает с надорванной привязью и одно-



Сергей Храмов,
генеральный директор Рудстроя:

« Территории в целом организованы хорошо. Есть знаки безопасности, сигнальные ленты, ограждения. Но мы видим и простор для улучшений. Отдельные моменты обсудили на месте с персоналом. Что-то исправили сразу, а для решения сложных проблем уже разрабатываем компенсирующие мероприятия. Чек-лист однозначно будем внедрять при проведении обходов: он позволяет выделить аспекты, выполнение которых гарантирует безопасность на стройплощадке.

плечевым стропом? Останавливаем опасное действие, обсуждаем с сотрудником риски — и вот он уже меняет средства страховки на более эффективные. Заметили, что нет защитных ограждений на перепаде высот? Обсуждаем проблему с бригадой — и рабочие тут же монтируют ограждения.

Участники комитета признали новый инструмент действенным и результативным. Чек-лист помогает выстраивать эффективный диалог с персоналом при динамической оценке рисков. Коллеги с ОЭМК, Лебединского и Михайловского ГОКов подчеркнули, что инструмент можно легко адаптировать под процессы ремонтов и реконструкций на производстве для регулярной оценки безопасности этих работ.

● НАГРАДЫ

Металлоинвест увеличит премии к государственным и другим наградам

Отправной точкой для индексации премий стали пожелания, которые сотрудники компании высказали в ходе опроса вовлечённости «Твой голос».

С 25 до 40 тысяч рублей вырастут премиальные выплаты работникам, которых удостоят государственными наградами: медалями, орденами и почётными званиями РФ («Заслуженный металлург», «Заслуженный геолог», «Заслуженный работник транспорта»).

В компании проиндексировали и премии для сотрудников, награждаемых ведомственными наградами. Теперь обладатель почётной грамоты Минпромторга России получит от компании не 15, а 20 тысяч рублей. С 20 до 25 тысяч рублей подняли выплату к званиям «Почётный горняк» и «Почётный металлург». А премию ко вручению медали «Трудовая доблесть» увеличили сразу на 75% — с 20 до 35 тысяч рублей.

Подросли в финансовом плане и два самых вручаемых корпоративных знака отличия — почётные грамоты и благодарности управляемых обществ. Теперь к ним будут выплачивать 8 и 4 тысячи рублей соответственно (раньше — 7 и 3 тысячи).

С 2024 года вдвое вырастет число работников, которых управляемые общества награждают почётным званием «Ветеран труда». Такое решение приняли по просьбам представителей комбинатов. В этом году званием планируют наградить 74 человека.

В ЛИДЕРАХ

Металлоинвест лидирует в горно-металлургической отрасли по количеству и разнообразию корпоративных наград. Самыми высокими по сравнению с другими предприятиями являются и максимальные премии к ним — например, к званию «Человек года Металлоинвест» прилагается выплата в размере 230 тысяч рублей. Учитывая это, в компании подняли выплаты за знаки отличия, которыми поощряют гораздо больше работников. Речь идёт о государственных и ведомственных наградах, а также благодарностях и почётных грамотах предприятий.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Ольга Масалова,
главный специалист управления кадрового администрирования управляющей компании «Металлоинвест»:

« Исследование вовлечённости сотрудников Металлоинвеста помогает услышать запросы людей в сфере наградной политики. Мы проанализировали пожелания работников и скорректировали выплаты с учётом финансовых возможностей компании. Подобная индексация премий теперь будет регулярной.



▲ Получать заслуженную награду всегда приятно. А когда к ней ещё и прилагается премия, это приятно вдвойне

Ярослав Макаров
Фото Александра Белашова

КОМИТЕТ

На страже природы

Зачем Металлоинвест повышает экологическую культуру сотрудников



Металлоинвест провёл комитет по культуре безопасности, посвящённый вопросам экологии. Забота об окружающей среде лежит в основе стратегии компании.

Мария Коротченкова
Фото Владимира Авдеева

В горячем цеху

Участники комитета, который прошёл на Михайловском ГОКе, провели охоту на экологические риски в нескольких подразделениях комбината. Первая группа отправилась искать экориски в фасонно-литейный цех управления по производству запасных частей. Основное внимание участники обратили на работоспособность газоочистных установок.

— Наша основная задача — модернизировать их на всех комбинатах. Предприятия развиваются, увеличивая производительность и мощности, и мы должны совершенствовать системы аспирации, идти в ногу со временем, — поясняет заместитель генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Металлоинвеста Александр Дьяконов.

По словам управляющего директора Михайловского ГОКа

Антон Захаров, на комбинате разрабатывают проект модернизации газоочистного оборудования фасонно-литейного цеха.

— Сегодня наш цех вместо положенных 800–900 тонн литья в месяц изготавливает больше 1000 тонн. Проекты по обновлению формовочной линии и собственному литью обжиговых тележек тоже приведут к росту производства. А значит, перед нами стоит задача по совершенствованию газоочистных установок, — уверен управляющий директор.

Комплексный подход

Найденные в ходе «охоты» несоответствия устраняют в ближайшее время. За год сотрудники провели около 70 таких «вылазок», призванных не только выявлять опасности, но и повышать экологическую культуру сотрудников.

— Для охоты на экориски есть и своя методология. Но сегодня перед нами стоит новый вызов: расширить её, сделать доступной и понятной для работников, которые не обладают специальными знаниями в области экологии. Чем больше людей будут вовлечены в этот процесс, тем экологичнее и безопаснее будут наши предприятия, — считает главный эколог Металлоинвеста Станислав Маренов.

С 2020 года на комбинате действует экологическая программа Металлоинвеста, включающая три основных проекта — «Чистый воздух», «Чистая вода» и «Чистая земля». По этим направлениям в ближайшие годы воплотят в жизнь более полусотни инициатив, которые подразумевают техническое перевооружение действующих мощностей комбинатов и строительство новых объ-

ектов. Цель — минимизировать или полностью исключить сбросы и выбросы.

Волонтеры помогают

Но забота об экологии — это не только масштабные проекты. Сделать производство чище может каждый сотрудник. В ходе месячника по охране окружающей среды на каждом предприятии работники занимались сбором и сортировкой отработанных батареек, сдачей макулатуры. На Михайловском ГОКе и ОЭМК при участии волонтеров появились целые аллеи из туй. А на Лебдинском ГОКе они заложили первую в регионе карбоновую ферму, высадив саженцы тополя Симона: эти деревья хорошо удерживают пыль и поглощают углекислый газ.

В Железногорске волонтеры приняли участие в акции по очистке от мусора берега водохранилища в Копёнках, а в Старом Осколе убрали территории участка «Лысые горы» заповедника «Белогорье». Добровольцы из управляющей компании благоустроили усадьбу «Мураново».

Отходы в доходы

Ещё один шаг в повышении экокультуры — программа Металлоинвеста «Зелёный мир», которая нацелена на переработку как промышленных, так и непромышленных вторичных отходов. В планах — не просто собирать, сортировать и перерабатывать мешкотару, пластик и бумагу, но и ещё зарабатывать на этом.

— Мы хотим превратить отходы в доходы. Это отдельный бизнес-процесс, который нам предстоит организовать. Важно мотивировать людей в подразделениях ко вторичной переработке. А

◀ Охота на экориски позволяет не только выявлять опасности, но и повышать эффективность производства



Олег Крестинин,
генеральный директор
Металлоинвеста:

Производство с заботой об окружающей среде — часть ДНК нашей компании. Мы применяем эффективные технологии, которые основаны на принципах зелёной металлургии, что позволяет минимизировать негативное воздействие на окружающую среду и ресурсы планеты. Действующая экологическая программа Металлоинвеста нацелена на снижение выбросов в воздух и создание замкнутых систем водоснабжения, уменьшение образования объёмов вскрыши, увеличение переработки технологических отходов. Именно поэтому одна из важнейших задач сегодня — усиление лидерства руководителей в области обеспечения экологической устойчивости, вовлечение работников в конкретные действия по поддержанию экологичности производства на каждом участке и рабочем месте.



Андрей Черепов,
первый заместитель генерального
директора — директор по производству
Металлоинвеста:

Производственная стратегия компании требует модернизации комплексов и технологий. Одновременно с вводом новых мощностей должны идти обновления очистного, фильтрационного и иного оборудования. Мы видим, как ужесточаются требования природоохранного законодательства, как растёт ответственность за выполнение требований в области охраны окружающей среды для каждого конкретного предприятия. Получение единого комплексного экологического разрешения от Росприроднадзора и переход на наилучшие доступные технологии — одна из ключевых задач Металлоинвеста в этом году.



Александр Дьяконов,
заместитель генерального директора
по промышленной безопасности,
охране труда и окружающей среды
Металлоинвеста:

Наши предприятия уже прошли часть пути по формированию культуры безопасного труда. Главное здесь — изменение парадигмы: вместо «найти и наказать» компания исповедует принцип «понять и объяснить». Такой же путь предстоит пройти и в сфере заботы об окружающей среде. Он включает отсутствие аварий, которые могут навредить природе, ответственное обращение с отходами и формирование навыков экономии природных ресурсов.

вырученные за это средства планируем возвращать в цеха для реализации следующих экологических шагов, — отмечает заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Юлия Мазанова.

По итогам комитета Станислав Маренов предложил сфор-

мировать рабочую группу по развитию систем управления экологическими рисками, чтобы они наравне с остальными попадали в единую базу и устранялись в максимально короткое время. По его словам, Металлоинвест продолжает реализацию мероприятий, нацеленных на достижение целей экологической программы.

> 20

экологических акций
провели в компании
с начала этого года

ВАЖНО ЗНАТЬ

Не из той бутылки

Как уберечь себя от случайного употребления жидких химикатов

Ярослав Макаров
Фото Валерия Воронова

В своё время герой чеховского рассказа «Неосторожность» хлебнул впотьмах керосина вместо водки, а потом долго и тщетно искал сочувствия окружающих. Растяпа, который выпил не то, — традиционный комический герой в литературе и кино. Но в реальной жизни всё серьёзнее.

Две рядом

Летом прошлого года на одном из предприятий Металлоинвеста рабочие занимались ремонтом автокрана. Пора была жаркая, работа не из лёгких. Немудрено, что у машиниста крана, помогавшего ремонтировать своего железного товарища, пересохло в горле. Николай привычно запрыгнул в кабину крана, взял полулитровую бутылку с водой и сделал большой глоток, который... закончился больницей.

Оказалось, рядом в кабине лежали две практически одинаковые пластиковые бутылки. Только в одной была вода, а в другой



▲ Отсутствие маркировки бутылки, в которую налили опасную жидкость, может привести к беде. А наличие несоответствующей маркировки приведёт к беде с ещё большей вероятностью

(на вид — точно такой же!) — создатель, которым так удобно обезжиривать детали. Обе баклажки положил в кабину сам крановщик. Эта — вторая — бутылка ему и попала под руку.

К счастью, сотрудник не растерялся. Он оперативно связался с руководителем участка, который вызвал скорую. Пострадавшему оказали первую помощь, а потом отвезли в поликлинику «ЛебГОК-Здоровья». Машинист получил ожог гортани и пищево-

да, а вдобавок пищевое отравление. Хорошо, что медики успели вовремя.

Кухня вместо бассейна

Такие истории — вовсе не редкость. Во время обучения один из работников Михайловского ГОКа рассказал ведущему специалисту по развитию культуры безопасности Елене Секретарёвой, как несколько лет назад кто-то из знакомых поделился с его

родственницей концентрированной перекисью водорода. Химикат был нужен хозяйке для обработки летнего надувного бассейна. А принесли его в полулитровой пластиковой бутылке из-под обычной питьевой воды.

Пожилая женщина отнесла бутылку на кухню, поставила на стол и отправилась по своим делам. Через какое-то время на кухню зашёл сын, увидел бутылку и, поскольку время было жаркое, спрятал её в холодильник. Уже

КАК НЕ ПОПАСТЬ В БЕДУ НА РАБОТЕ ИЛИ ДОМА

- ▶ Оставляйте технические и ядовитые жидкости в строго оговорённых местах, отдельно от питьевой воды и продуктов. Если у вас маленькие дети — сделайте место хранения недоступным для них.
- ▶ Храните жидкую химию только в оригинальной упаковке. Если всё-таки используете как тару ёмкости из-под воды и напитков — снимайте с них «родные» этикетки.
- ▶ Обязательно подписывайте небезопасные ёмкости. Надпись легко нанести, если наклеить на бутылку полоску лейкопластыря, малярного скотча или просто бумажку, прикреплённую обычным скотчем. Лучше написать название химиката и нарисовать значок опасности — хотя бы череп с костями.
- ▶ Не пейте из ёмкости, происхождения которой вы не знаете, — особенно из початой. Даже если вы уверены, что в бутылке вода, сначала понюхайте её, а первый глоток пусть будет маленьким.

вечером в холодильник наведальась его жена, достала пластиковую ёмкость и сделала мощный глоток. Результатом стал сильный ожог пищевода и слизистых.

— Главную ошибку, конечно, совершила бабушка, — уверена Елена Секретарёва. — Нужно было промаркировать бутылку и уж ни в коем случае не нести на кухню. После этого домочадцы по умолчанию посчитали её безвредной, и никаких опасений у них не возникло.

● ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ

Объединили интеллекты

Как повысить транспортную безопасность на Михайловском ГОКе

Евгений Дмитриев
Фото Владимира Авдеева

Ищем идеи

Поводом для сбора фокус-группы на комбинате стали два апрельских происшествия на Лебединском и Михайловском комбинатах. В первом случае машинист железнодорожного состава пропустил красный сигнал светофора и зацепил думпкарком встречный электровоз. А на железнодорожном предприятии из-за невнимательности и неправильных действий сигналист не заметил приближающийся состав. В результате он получил оскольчатый перелом двух пальцев и двух пястных костей, чудом избежав гораздо более серьёзных последствий.

— Мы не только провели внутреннее расследование этих слу-



▲ Общение с ремонтниками железнодорожных путей на станции Разгрузочной прошло в доверительной обстановке

чаев, но и решили обсудить происшествия на месте, — говорит руководитель проектов развития охраны труда и промышленной безопасности Металлоинвеста Юрий Чурсин. — И собрали для этого фокус-группу, в которую вошли представители управлений железнодорожного транспорта

и специалисты по ОТиПБ Лебединского и Михайловского комбинатов. Участие представителей двух предприятий позволяет вдвое увеличить интеллектуальный ресурс для решения задач. Как говорится, одна голова — хорошо, а две — лучше.

По мнению Юрия Чурсина,

предложенные в ходе обсуждения идеи помогут исключить угрозы возникновения нештатных ситуаций на транспорте. Поступившие предложения вынесут на рассмотрение технических советов и управляющей компании.

Для общей пользы

Участники посетили станцию Разгрузочную, где обсудили не только профилактику несчастных случаев.

— К примеру, мы осмотрели пункт технического обслуживания тяговых агрегатов, работающий прямо на станции, — рассказывает Юрий Чурсин. — Лебединских железнодорожников заинтересовало такое расположение: у них обслуживающее подразделение находится в УЖДТ, поэтому приходится все локомотивы гонять туда. Исключение перегонов и проведение ТО

на станциях позволяет сократить затраты и снизить время обслуживания тяговых агрегатов.

В свою очередь, специалисты МГОКа взяли на заметку идею лебединцев о стажировке дежурных по станциям. Конечно, перед началом работ новая сотрудница изучает схему станции. Но далеко не каждый человек способен сопоставить план с территорией, чтобы спроецировать его на конкретную местность. Поэтому железнодорожники ЛГОКа предложили проводить новичков по путям станции, показывать, где находится тот или иной перегон или стрелка. После такой экскурсии сотрудница будет чётко представлять, куда именно отправляет составы, и сможет верно оценивать расстояния.

Формат фокус-группы признали удачным. Следующая встреча пройдёт уже через месяц-полтора.

ПРОФИЛАКТИКА

Как пить дать

Каким напиткам следует отдать предпочтение в жаркую погоду



Лето — горячая пора в прямом смысле слова. Тем более если трудиться в горячем цехе. Главный врач Центра медицинской профилактики Белгородской области Татьяна Михайлова — о том, почему на работе нужно не только выполнять производственные задачи, но и следить за своим водным балансом.

— Татьяна Владимировна, все мы со школы знаем, что вода — источник жизни и так далее. Как это объясняет медицина?

— Наш организм — это сложнейшая биохимическая лаборатория. Вода — универсальный растворитель, без которого эта лаборатория просто встанет. Кроме того, с водой выходят шлаки, продукты распада, в том числе — соли тяжёлых металлов. Если жидкости недостаточно, они остаются в организме и отравляют его.

Вода поддерживает и наш кислотно-щелочной баланс — базовый постоянный показатель, от которого зависят практически все реакции. Изменился он — и организм просто начнёт себя разрушать. Вода отвечает за терморегуляцию — выделяясь с потом. Наконец, она уменьшает концентрацию вредоносных вирусов и микроорганизмов, вымывает их.

Понятно, что без воды нам не выжить. Но пить её нужно правильно, особенно летом. А в условиях серьёзного производства, в которых трудятся работники Металлоинвеста, адекватный питьевой режим как нигде важен.

Без бутылки не обойтись

— Сколько жидкости нам нужно?

— Давайте посчитаем. Даже в спокойном ритме жизни взрослый человек ежедневно теряет минимум 500 миллилитров воды с потом, 300–350 — с дыханием, ещё столько же — с продуктами кишечника. И конечно, с мочой. Это уже полтора литра в день — только для замещения базовой траты воды.

Когда нагрузка становится высокой, а температура воздуха растёт, организм реагирует на изменение внешних условий обильным потоотделением. Это значит, что объём необходимой организму воды вырастает втрое. Да, до четырёх с половиной литра воды — цифра впечатляющая, но абсолютно реальная.

— Это же три полторалитровые бутылки! Как столько выпить?

— Запросто. Но ни в коем случае нельзя терпеть-терпеть, а потом бросаться на воду. Пол-литра воды за раз и больше приведут к гидроудару, это не очень хорошая нагрузка на желудок. К тому же, большое количество жидкости провоцирует взрыв химических реакций в организме. Это может повредить наши органы, включая сердечно-сосудистую систему.

Пить воду нужно понемногу и часто — как минимум раз в полчаса, максимум в час. В горячем цехе и при высоких физических нагрузках я бы вообще посоветовала поправлять свой водный баланс каждые 15–20 минут, выпивая по полстакана воды. Так мы будем восполнять водопотерю с максимальным комфортом для организма.

Как этого добиться? Постоян-

но иметь при себе воду. У нас, к сожалению, пока нет такой культуры. «Что? Мне везде ходить с бутылкой? Ещё скажут, что я с похмелья!» Но это как раз тот случай, как бы это ни звучало, когда без бутылки не обойтись!

Поберегите иммунитет

— Что пить в жару? Горячее или холодное?

— Давайте начнём с неожиданного: в жару не стоит пить холодную воду! Она очень бездушно относится к нашей иммунной системе, наносит по ней болезненный удар. И охлаждения на самом деле не наступает, это иллюзия. Кстати, так же обстоят дела и с холодным душем в жару: он сужает сосуды, и теплоотдача, наоборот, становится хуже. Постойте под горячей водой — и вы почувствуете себя намного комфортнее.

— А как же знакомый по старым фильмам образ загорелого тракториста, припавшего после тяжёлой работы к ведёрку с ключевой водой?

— Такие фильмы, к сожалению, не дают ответа на вопрос: сколько прожил этот тракторист? Холодная вода хороша как средство закаливания, тренировки,

иногда — лечения. Но постоянно её лучше не пить. В повседневности лучшая вода — та, которая имеет комнатную температуру. Поэтому пусть бутылка с водой спокойно стоит рядом с вами, не нужно прятать её в холодильник или морозильный шкаф.

А вот горячее питьё в жару вполне годится: вспомним опять же советские фильмы, но уже со среднеазиатскими аксакалами, которые сидят в ватных халатах и неспешно прихлёбывают горячий чай. В том же Китае горячий чайник летом вам подадут в любом кафе. Важный нюанс: чай обязательно должен быть зелёным, это «холодный» продукт, который снижает нашу энергетическую активность.

— А как быть со сладким и кисленьким?

— Мы уже не раз говорили о «пользе» сахара. Он сгущает кровь, так что сладкий напиток не утолит жажду, а наоборот. Если речь о газировке, то это ещё и красители, различные пищевые добавки с буквой Е. Получается, что в сильную жару, когда организму и так трудно, мы ещё добавим в него дополнительные шлаки.

Поэтому, как я уже сказала, лучший вариант — это зелёный

чай. Можно травяной чай или компот из сухофруктов, в который для вкуса добавили немножко мёда. И ещё не помешает минералка: ведь с потом мы теряем соли.

В итоге водный рацион на «горячую» смену я бы составила так: литр чая или компота, литр минералки и литр-полтора простой воды!

Искусственная бодрость

— Давайте остановимся на энергетических напитках. Сегодня их часто покупают люди, у которых нелёгкая физическая работа. Что вы можете сказать об энергетиках в жару?

— И в жару, и в любой другой сезон мой ответ будет одним и тем же: ничего хорошего! Энергетики содержат кофеин, который заставляет наш мозг активизировать работу надпочечников. В организм начинают поступать гормоны, отвечающие за тонус. Да, человек становится бодрее и активнее. Но в естественных условиях период бодрости сменяет период торможения. А в нашем случае организм получает от хозяина ещё одну баночку энергетика.

В результате надпочечники снова и снова вырабатывают гормоны. Но их возможности не беспредельны. Нарушается вся эндокринная система человека, и это может закончиться трагедией. Относитесь к энергетическим напиткам очень осторожно: бодрость, которую они дают, искусственная, мы «вырываем» её из организма силой. Не нужно проверять наш ресурс на прочность такими экстремальными вещами.

— Как человеку восстановиться после смены?

— Если вы поддерживали правильный водный баланс и чувствуете себя нормально, попробуйте «раскачать» организм после долгого стояния за станком, сидения в кабине или за пультом. Прежде чем зайти домой, совершите пешую прогулку — километра в три. Сходите на беговую дорожку: икроножные мышцы помогут активизировать мелкие сосуды и разогнать кровь, а активное дыхание очистит её от остаточных шлаков.

А в выходной день потренируйте организм, в первую очередь сосуды и сердце. Сходите в баню, в бассейн, сядьте на велосипед или займитесь бегом. Так вы не только восстановитесь после вчерашнего дня — новая смена будет для вас гораздо легче и комфортнее!

Беседовал Ярослав Макаров



Идеальный водный рацион на «горячую» смену

КРУПНЫЙ ПЛАН

«Он чувствует кран»

Машинист крана металлургического производства сортопрокатного цеха № 2 стал «Человеком года ОЭМК» в номинации «Забота»

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Первую специальность подземного электрослесаря Игорь Муравьёв получил в родной Караганде. Перед армией успел поработать в шахте. Пока служил, родители перебрались в Старый Оскол. За ними приехал и Игорь. Получив «корочку» машиниста крана, устроился на завод металлургического машиностроения. А когда узнал, что на ОЭМК требуются крановщики, решил попытать счастья здесь. Это было почти четверть века назад...

Приняли как своего

На тот момент близилось к завершению строительство знаменитого стана-350. Именно здесь после окончания курсов крановщиков проходил стажировку Игорь. В коллективе паренёк заметили быстро: расторопный, вдумчивый, вникает в каждую мелочь, да и характер у него покладистый. Молодому стажёру предприятие тоже пришлось по душе.

— Второй сортопрокатный тогда ещё только строился. Но мне он сразу понравился: новый, просторный, современный. Подумал, что неплохо было бы там работать, — вспоминает он. — Старшие товарищи приняли меня как своего!

Сегодня Муравьёв — один из самых опытных машинистов крана на ОЭМК. За эти годы не допустил ни одной аварийной ситуации: трудится безупречно! Коллеги говорят, что Игорь «чувствует кран». Такой талант есть далеко не у каждого.

«Руки» машиниста

В кабине крана, как в воздушном лайнере, — чувствуется высота! Но внизу — привычный для Игоря производственный пейзаж: красивое, мощное, стройное движение.

Первый сортопрокатный цех передаёт СПЦ № 2 металл на обработку. Вот тут и выручает кран. «Руки» Игоря Муравьёва — два больших магнитных квадрата, которые он опускает вниз, чтобы забрать заготовки. К таким магнитам прилипают четыре или пять длинных стальных «полосок», их с ювелирной точностью машинист выгружает на решётки. А потом шлепперы — цепные транспортеры для переправки крупногабаритных профилей — везут



Игорь Муравьёв — один из самых опытных машинистов крана на ОЭМК

металл дальше. Через камеру оператор поста управления сворачивает каждую марку металла и отправляет в печь отжига. Уже оттуда раскалённые заготовки идут на передел: их раскатывают в круг, арматуру и другие профилиразмеры. За смену машинисты трёх магнитных кранов принимают и «нянчат» от 900 до 2 000 тонн металла.

Муравьёв работает в одной связке с оператором поста управления. Склад на участке исходной заготовки большой, и хаотично забирать прокат нельзя, машинист чётко следует указаниям, которые дают бригадир и оператор. Вот с поста управления 1/1 подаёт команду: «Забрать металл из ячеек 1 504, 1 505». Каждое движение Игоря отточено до автоматизма. Но у человека стороннего эта картина вызывает некоторое напряжение: не дай бог что-то «отлепится» и пойдёт не так.

— Не отлепится! — улыбается машинист крана. — Конечно, всё знать и предугадать невозможно. Но основные правила, особенно те, что связаны с безопасным перемещением грузов, усвоены уже на уровне подсознания!

Глаза на макушке

При необходимости Муравьёв всегда может подменить коллег во время их отпуска. Он одинаково умело управляет клещевыми и мостовыми кранами. Аккуратно размещает упакованные пакеты литой заготовки в вагоны и полувагоны по заданным схемам.

— У крановщика глаза должны быть везде, даже на макушке, — говорит он. — Новобранцы в первое время, садясь в кабину, боятся перепутать кнопки, контроллеры. Но рядом постоянно наставник: мы несколько месяцев обучаем стажёров практике, не отпускаем от себя ни на шаг. И лишь потом потихоньку начинаем доверять работу.

— Сложная у вас работа, напряжённая...

— Не без этого. Но очень интересная. Многим кажется, что машинист крана как заберётся в кабину, так оттуда и не выходит всю смену. Но в цехе у меня бывают разные задачи, поэтому могу в один день быть на разных участках. Вообще, металлургия затягивает...

Люди откликнулись

Когда Игорь Муравьёв узнал, что ему присвоили почётное звание «Человек года ОЭМК», то с благодарностью отнёсся к такому высокому доверию коллектива. Хотя пожимал плечами: «Я просто стараюсь хорошо делать своё дело». Игоря не случайно отметили в номинации «Забота».

— В прошлом году, — рассказывает он, — поехали с женой

Татьяной и дочкой Ириной за грибами. И в лесу за селом Городище увидели гору мусора. Я думаю: лес-то какой красивый, а люди его испоганили. Хотел даже в лесничество позвонить, так меня это зацепило.

Игорь написал в телеграм-канал комбината. Управляющий директор Кирилл Чернов ответил, что, если будут желающие навести порядок, — предприятие поможет с техникой и инвентарём. К экологической инициативе Муравьёва подключились сотрудники управления корпоративных коммуникаций ОЭМК, взяв на себя всю организационную работу. Доставить людей к месту помог автоцех, а машинами для вывоза мусора обеспечил цех благоустройства. Тогда они собрали около 8 тонн стеклянных и пластиковых бутылок, старой одежды и обуви (!).

— Мы и на работе — вместе, и порядок в лесу наводим вместе! — говорит Игорь.

В свободное время он ходит в тренажёрный зал и бассейн. Летом рыбачит (однажды с товарищем им попался отменный трофей — щука весом девять килограммов!). Ещё одна забота — родительский огород в Обуховке. В планах — построить дом недалеко от Озёрок.

За смену машинисты трёх магнитных кранов принимают от 900 до 2 000 тонн металла.

● ОБЪЯВЛЕНИЕ



Приём граждан по личным вопросам ведут депутаты

БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ
ДУМЫ VII СОЗЫВА,
ЧЛЕН ФРАКЦИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»:

▶ 16 июля в 16:00,
ул. Ленина, 55

**ЗИНОВ
ДЕНИС АЛЕКСАНДРОВИЧ**

СОВЕТА ДЕПУТАТОВ
СТАРООСКОЛЬСКОГО
ГОРОДСКОГО ОКРУГА,
ЧЛЕНЫ ФРАКЦИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»:

▶ 2 июля в 16:00,
мкр-н Ольминского 12,
каб. 408,
• 37-45-46; 37-46-13

**ЛИХУШИН
АЛЕКСАНДР ЕВГЕНЬВИЧ**

▶ 10 июля в 16:00,
ул. Ленина, 55

**ДРУЖИНИНА
ИРИНА ВИКТОРОВНА**

▶ 16 июля в 16:00,
ул. Ленина, 46/17,
• +7 (951) 130-83-77

**КУДИНОВ
АНДРЕЙ НИКОЛАЕВИЧ**

▶ 18 июля в 16:00,
ул. Ленина, 55

**КАРПАЧЁВА
ТАТЬЯНА ИВАНОВНА**

▶ 11 июля в 14:00,
с. Крутое,
ул. Центральная, 12

▶ 11 июля в 15:00,
с. Городище, ул. Гагарина, 5;
с. Озерки, ул. Парковая, 8

▶ 17 июля в 14:00,
с. Владимировка,
ул. Школьная, 23

▶ 25 июля в 14:00,
с. Шаталовка,
ул. Центральная, 38

▶ 25 июля в 15:00,
с. Дмитриевка,
ул. Садовая, 84;
с. Знаменка,
ул. Нижняя, 26;

мкр-н Дубрава 1, д. 7

**БЕЗУКЛАДОВ
ВИКТОР ИВАНОВИЧ**

Общественная приёмная
старооскольского
местного отделения партии
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»
находится по адресу:
г. Старый Оскол,
ул. Ленина, д. 55.

Предварительная запись
по телефону:

+7 (920) 589-41-91

ДНИ ИНФОРМИРОВАНИЯ

«На твёрдую четвёрку с плюсом»

На ОЭМК проходят Дни информирования с участием первых руководителей предприятия

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Открытый диалог руководства с коллективом — традиция для комбината. На встречах в подразделениях обсуждают производственные и финансовые итоги работы комбината, вопросы охраны труда, социальные льготы и детали августовского повышения зарплаты. Рост коснётся большинства сотрудников комбината.

Производство

Несмотря на трудности этого года, комбинат продолжает развитие. Готовятся к пуску два новых объекта — шапрокатный комплекс 20–60 и третий промышленный бассейн для охлаждения шлака.

По сравнению с прошлым годом почти в полтора раза выросли расходы на ремонты. На эти цели будет затрачено более 11 миллиардов рублей, половина из которых направлена на приобретение новых узлов и запасных частей.

— Задача — содержать оборудование в работоспособном состоянии, исключить его поломки и внеплановые простои, — подчеркнул управляющий директор комбината.

Кирилл Чернов также отметил, что в текущей ситуации вопросам защиты предприятия от внешних угроз уделяют особое внимание. На это выделены небольшие средства.

Охрана труда

Руководитель предприятия проанализировал ситуацию в области промышленной безопасности.

— Здесь есть над чем работать. В прошлом году на ОЭМК удалось заметно сократить случаи поскользновения и спотыкания. В текущем, наоборот, статистика не в нашу пользу. Будьте осторожнее и внимательнее! — призвал он.

Финансы

Управляющий директор рассказал, что по сравнению с аналогичным периодом прошлого года себестоимость металлопродукции выросла. Среди главных причин — рост цен на сырьё, материалы, энергоресурсы.

Важную роль в решении этой проблемы играют рационализаторы. Благодаря их предложениям по усовершенствованию производственного процесса уда-



ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Кирилл Чернов,
управляющий директор
ОЭМК:

«ОЭМК не впервые переживает сложную ситуацию. Мы все помним кризисы в прошлые периоды, когда тоже было тяжело и приходилось урезать бюджеты затрат на содержание и ремонты. Сегодня этим путём мы идти не хотим и не будем. Наша задача — стабильная работа оборудования и предприятия в целом. Трудности переживать вместе всегда проще. Главное — не опускать руки.

лось добиться снижения удельных затрат на производство продукции на 2 %.

— Поэтому рационализаторскую деятельность необходимо продолжать и поддерживать, — считает Кирилл Чернов. — В целом работу нашей команды я оцениваю на твёрдую четвёрку с плюсом. Мы делаем всё от

нас зависящее, чтобы предприятие работало стабильно. Но на внешние факторы повлиять не можем.

Зарплата

Одна из главных новостей — с 1 августа Металлоинвест поднимет доходы производственного персонала предприятий на 5 %.

На Оскольском комбинате повышение не коснётся 17 % сотрудников, или 1 451 человека. Это управленческое звено, специалисты, включённые в систему управления эффективностью, руководители и сотрудники административных структурных подразделений, УТА и УИП, а также работники, имеющие 15-й грейд и выше.

— Финансовая ситуация пока не позволяет провести более широкое повышение зарплат, — отметил Кирилл Чернов. — Но, возможно, в конце третьего квартала мы вернёмся к обсуждению этого вопроса.

Социальные льготы

В этом году в социальный пакет сотрудников внесут корректировки. Изменения необходимы для того, чтобы повысить доступность и увеличить количество получателей льгот. Главное из них — с 1 октября размер компенсации на питание увеличат до стоимости комплексного обеда.

Чтобы перераспределить финансы в пользу массовой услуги по компенсации стоимости питания, пересмотрели условия отдельных льгот, которыми пользуются относительно небольшое число сотрудников.

Металлоинвест — единственная компания в отрасли, которая четыре года подряд, с 2021 по 2023-й, повышала зарплату дважды в год. Доходы сотрудников больше среднего регионального уровня оплаты труда в Белгородской и Курской областях в 1,5 раза.

Так, с 1 июня материальную помощь при рождении ребёнка в размере 20 тысяч рублей будут получать только работники с доходом на члена семьи менее 1,5 прожиточного минимума.

На материальную помощь в отпуске по уходу за ребёнком могут рассчитывать работники со стажем не менее трёх лет. Продолжительность выплаты составит 1,5 года, размер — 15 тысяч рублей.

К 50-летию юбилею сотрудник будет получать 15 тысяч рублей.

Приостановлены соцвыплаты при возникновении чрезвычайных ситуаций, смерти члена семьи сотрудников.

— Однако каждый случай мы будем рассматривать отдельно. Я оставляю за собой право изыскать возможность оказать помощь работникам, попавшим в сложную жизненную ситуацию, — заверил управляющий директор. — Да и руководители структурных подразделений всегда готовы принять индивидуальные меры для поддержки сотрудников.

Кирилл Чернов опроверг слухи об отмене единовременной выплаты, которую получают работники при выходе на пен-

сию. Она никуда не делась, как и ежемесячная доплата к пенсии. Более того, на комбинате приветствуют, если у человека, вышедшего на заслуженный отдых, есть желание продолжить трудиться. Работайте, право на выплату сохранится, подчеркнул руководитель предприятия.

— Доверяйте только проверенным источникам информации, — отметил он. — Вы всегда можете задать имеющиеся у вас вопросы непосредственному руководителю. Также можно написать в наш канал в «Телеграме».

Кадры

Обжигальщик ЦОИ Андрей Батищев уверен, что сегодня особенно важно знать о ситуации на комбинате, так сказать, из первых уст:

— Нас очень волнует проблема с кадрами. Нам нужны шихтовщики-дозировщики, слесари-ремонтники. На данный момент не хватает 10 человек.

Отвечая на вопрос, Кирилл Чернов рассказал, что сегодня кадровый голод испытывают все промышленные предприятия. ОЭМК, к сожалению, не исключение. И над этой проблемой на комбинате работают.

ЮБИЛЕЙ

Полвека вместе с комбинатом

27 июня техническое управление дирекции по ТОиР ОЭМК отметило 50-летие

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Ровесник предприятия — отдел главного механика, как он тогда назывался, появился в далёком 1974 году. Его специалисты участвовали в подготовке контрактов по строительству основных цехов ОЭМК, ремонтировали, обслуживали козловые краны и действующие механизмы, занимались изготовлением нестандартизированного оборудования.

Главное — верить в коллектив

На момент назначения в 1975 году Евгения Николина первым главным механиком в структуре числился всего один человек. А уже через десять лет — 77.

Виктор Безукладов 17 лет возглавлял управление, в которое преобразовали отдел, и с гордостью рассказывает о том времени, когда под началом УГМ объединили три цеха — ЦРМО, ЦМК и РМЦ. Коллектив насчитывал 850 человек! Управление главного механика отвечало за изготовление запчастей и металлоконструкций для всех подразделений комбината и дочерних предприятий, проведение текущих и капитальных ремонтов. Специалисты также вели технический надзор за эксплуатацией грузоподъёмных механизмов и механического оборудования. Не было ни одного случая срыва графика ремонтов из-за того, что вовремя не подготовили запасные части. Только от ЭСПЦ, например, в течение года получали до пяти тысяч заказов на их изготовление!

— Я приехал на ОЭМК в 2004 году, имея за плечами 30-летний опыт работы на Новолипецком металлургическом комбинате, — вспоминает Виктор Безукладов. — Было свежее видение проблем, я знал, как их решать и что предложить, особенно по замене и

модернизации оборудования, расширению номенклатуры изготавливаемых изделий. В цехе металлоконструкций, например, делали уникальные вещи, но вот кислород для газорезательной аппаратуры привозили в баллонах. А это же какой объём! Вопрос решили, газ туда начали подавать централизованно.

Стало настоящей победой и изготовление своими силами сталевова для ЭСПЦ. Причём их сделали несколько, сэкономив для предприятия миллионы рублей.

— И таких примеров очень много! — подчёркивает Виктор Безукладов. — Главное — верить в коллектив, правильно оценивать возможности, и всё обязательно получится.

Задача у всех общая

Сегодня коллектив техуправления небольшой — 25 человек.

— Мы восстанавливаем оборудование и запасные части с привлечением сторонних организаций, — продолжает разговор главный специалист по техническому развитию Вячеслав Морозов. — На комбинате есть нестандартные габаритные агрегаты, которые невозможно демонтировать. Их ремонтируют с помощью мобильных комплексов. В прошлом году, например, на фабрике окомкования и металлизации восстановили ротор вентилятора весом около 20 тонн. Не так давно провели таким же образом ремонт посадочного места вентилятора теплосилового цеха.

С привлечением сторонних организаций делают на ФОиМ футеровку окомкователей с применением износостойких материалов. Представители техуправления находят исполнителей работ, заключают с ними договоры.

— Помогает то, что у нас ещё со времён УГМ сложился дружный коллектив, — говорит ведущий специалист по техническому развитию Андрей Шмарин. —



▲ Главный специалист по техническому развитию Вячеслав Морозов, ведущие специалисты по техническому развитию Андрей Шмарин и Борис Колоэро находят исполнителей работ по ремонту нестандартного оборудования комбината. Прежде чем заключить с ними договоры, обстоятельно обсуждают каждый вопрос

Если у кого-то возникают вопросы, никто не остаётся в стороне. Задача у всех общая — сокращение стоимости и времени проведения ремонтов, чтобы оборудование работало надёжно.

Реальная польза

Ведущего специалиста по техническому развитию Бориса Колоэро тоже хорошо знают на комбинате. Он — старожил управления, работает на ОЭМК с 1991 года. Инженер-механик по образованию, всю жизнь связан с машиностроением. Был и токарем, и инженером-конструктором, и инженером-технологом. Делал чертежи, создавал документацию на изготовление деталей. Занимался освоением новых видов продукции собственными силами в цехах УГМ.

— Помимо сталевова мы освоили и такие знаковые позиции, как изготовление шлаковозов, сталь- и промковшей, гидроцилиндров для электросталеплавильного цеха, и другие виды но-

вой продукции, — поясняет Борис Колоэро. — Выпускаем продукцию для собственных нужд комбината, в том числе оснастку для инструментов и стропы, пресс-формы.

Сейчас Борис Колоэро, ко всему прочему, ведёт и 40-часовой практический курс «Точное ТО» для слесарей-ремонтников и инженерно-технических работников в классе, созданном на базе электроэнергоремонтного цеха.

— Меня радует, когда у людей есть интерес, — говорит Колоэро. — Вот подходит человек, говорит: мол, мы решили шпильки сделать, а точность какая, как что мерить, какая резьба? Я рассказываю, а он скрупулёзно записывает в тетрадь.

Востребованные специалисты

Начальник технического управления — главный механик комбината Роман Солдаткин — в профессионализме коллег не со-

мневается. Они проводят надзор за эксплуатацией и содержанием механического оборудования в цехах. Решают массу технических вопросов, возникающих во время ремонтов и модернизации. Ведут аттестацию обслуживающего и ремонтного персонала, сварочных технологий и сварочного оборудования.

— Сейчас одна из главных задач — импортозамещение. Поэтому мы своими силами и при поддержке подрядчиков разрабатываем конструкторскую документацию на детали, узлы и механизмы, — подчёркивает Роман Солдаткин. — В нашем конструкторско-технологическом отделе трудятся всего шесть человек, но это очень опытные и востребованные специалисты. Практически каждый день нам звонят и пишут из подразделений, просят конструктора: где-то срочный ремонт проводится или механизм вышел из строя. Наш коллектив всегда работает на совесть: по-другому мы просто не умеем.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Уважаемые сотрудники и ветераны технического управления!

Сердечно поздравляем вас с 50-летием подразделения!

История вашей службы неразрывно связана с историей нашего комбината. В мае 1974 года был подписан приказ Министерства чёрной металлургии СССР об организации строительства ОЭМК, а уже в июне создан отдел главного механика. За полвека подразделение претерпело немало преобразований, но вы всегда успешно справлялись с новыми вызовами, адаптировались к изменениям, всегда были на острие проблем и находили верные решения. Вы создаёте условия для обеспечения производительной и безаварийной деятельности наших цехов, внедряете новые технологии и материалы, разрабатываете мероприятия по развитию производства и импортозамещению, позволяющие ОЭМК с уверенностью смотреть в будущее. Команда технического управления — это надёжность, созидание, нестандартное мышление и высокая квалификация.

Спасибо вам за труд и профессионализм, за важный вклад в стабильность и процветание комбината. Желаем дальнейших успехов, крепкого здоровья, счастья, мира и благополучия!

Кирилл Чернов,
управляющий директор ОЭМК им. А. А. Угарова

Александр Лихущин,
председатель профсоюзной организации ОЭМК

27 июня юбилей отмечают также управление снабжения комбината управление главного энергетика и дирекции по персоналу. Коллективы подразделений со знаменательными датами поздравляют управляющий директор комбината Кирилл Чернов и председатель проф-союзной организации Александр Лихущин.

С признательностью за труд и преданность делу желают сотрудникам дальнейшей продуктивной и успешной работы, крепкого здоровья, долголетия, мира и благополучия, счастья и жизненной гармонии. Пусть энергии и позитива хватает для осуществления всех планов!

С ПОЛЬЗОЙ ДЛЯ ДЕЛА

«Другие могут? И я смогу!»

Александр Дерусов из тех, кто не может сидеть на месте

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Испытательный срок

Уже через два дня после защиты диплома в СТИ НИТУ «МИСИС» Александр Дерусов пришёл работать в центральную электротехническую лабораторию ОЭМК. Молодого специалиста, изучавшего в вузе предмет «Электроэнергетика и электротехника», приняли вначале на трёхмесячный испытательный срок. Всё это время он тщательно изучал различные инструкции, внутренние правила и другие документы. И внимательно слушал наставления старших коллег о том, что можно делать, а что нельзя: работа связана с испытаниями высоковольтного оборудования. И только после этого парня взяли с собой в цех.

— Всё правильно, — рассуждает Александр. — Когда имеешь дело с высоковольтным оборудованием, нужно неукоснительно соблюдать требования безопасности. При испытаниях мы подаём на оборудование напряжение до 60 киловольт. Так что шалостям здесь не место.

— Вас такая ответственность не испугала?

— Нет. Я подумал: другие люди научились — значит, и я смогу! Тем более что мне дали в наставники ведущего инженера ЦЭТЛ Александра Анатольевича Пряженцева. Он всё это время был со мной рядом: объяснял, учил, показывал...

Найти и устранить

С тех пор прошло два года. Сегодня инженер по наладке и испытаниям ЦЭТЛ Александр Дерусов умеет грамотно обращаться с высоким напряжением и продолжает учиться у своих более опытных коллег.

— Главное в нашей профессии — знания и внимательность, — говорит он. — В институте меня многому научили. Но сколько ещё тонкостей и нюансов профессии предстоит понять и узнать!

У Александра есть и смежная профессия — водитель ГАЗели, в которой находится электрическая лаборатория. Она необходима, когда случаются аварии или непредвиденные ситуации и специалисты ЦЭТЛ выезжают на место, чтобы быстро найти и устранить причину неполадки.

— Высоковольтного оборудования на комбинате очень много, — говорит Александр. — Это самые различные трансформаторы, кабели, питающие подразделения энергоресурсами, и



Александр Дерусов считает, если каждый сотрудник увидит и устранит какую-то потерю или сделает более безопасным рабочее место, от этого выиграют все. Да и предприятию это будет только на пользу.

◀ У Александра есть смежная профессия — водитель ГАЗели, в которой находится электрическая лаборатория

так далее. Например, когда мы испытываем 10-киловольтный кабель, то подаём на него напряжение, увеличенное шестикратно. При испытаниях трансформаторов измеряем сопротивление на них и определяем, может ли это оборудование работать дальше или следует его отправить в ремонт.

Айда на рыбалку!

Александр практически сразу оказался вовлечён в процесс непрерывных улучшений в своём подразделении. Считает, если каждый сотрудник увидит и устранит какую-то потерю или сделает более безопасным рабочее место, от этого выиграют

все. Да и предприятию это будет только на пользу. Несмотря на малый срок работы на комбинате, у него есть несколько предложений, которые он успел реализовать вместе со своими коллегами.

Например, они изготовили удлинители испытательных выводов высоковольтного аппарата. Для этого использовали трубчатый стеклотекстолит. Зачем это понадобилось? Когда специалисты ЦЭТЛ проводили испытания вакуумных выключателей АКЭС № 3, напряжение которых 110 кВ, им каждый раз приходилось подниматься на высоту 4 метра по приставной лестнице, поэтому выполнение этих работ было довольно опасно. Тогда

специалисты лаборатории предложили сделать удлинители.

— Они чем-то напоминают удочку с петлёй на конце испытательного провода, а сам процесс закрепления провода на выключателе похож на рыбалку, — улыбается Александр. — Зато процесс испытания вакуумных выключателей стал не только проще, но и безопаснее.

Ещё одно предложение значительно обезопасило и сократило время при испытании электрооборудования переменным напряжением с помощью передвижной электролаборатории. По словам Дерусова, специалисты ЦЭТЛ использовали кабель, идущий в комплекте с машиной. Однако конструктивные особенности испытательной передвижной лаборатории не позволяют использовать экранированный кабель для подачи переменного испытательного напряжения.

— Из-за особенностей изоляции мы не могли размещать кабель на земле или на другой поверхности, так как могла случиться утечка напряжения, — объясняет Александр. — Поэтому постоянно приходилось кабель подвешивать, подвешивать в воздухе, чтобы он ничего не касался, а это занимало немало времени. Мы разработали специальный переходник, и теперь используем другой, хорошо изолированный кабель, который без проблем можно разместить на земле и быть уверенным в безопасности.



▲ Александр Дерусов: «Главное в нашей профессии — знания и внимательность»

В жизни всё пригодится

Придя на ОЭМК, Александр Дерусов стал принимать участие в развитии Бизнес-Системы. Окончил Школу БС, успешно защитил свой проект.

— Анкетирование в цехах показало, что людям не очень довольны долгим сроком испытаний диэлектрических перчаток, — рассказывает Александр. — Перчаток много, а испытательная ванна, в которой тестируют только по одной паре, — одна. Порой время ожидания растягивалось до месяца. Мы провели картирование всех процессов, выявили потери и нашли решение. Установили новую, немного усовершенствованную испытательную ванну, которая больше по размеру. Реализовали и некоторые другие мероприятия, тем самым сократив время испытаний до двух недель.

А недавно Александр стал победителем конкурса «Металлоинвест Приоритет». В качестве привилегии выбрал публикацию в газете. Вообще, он из тех людей, кто не может и не любит сидеть на месте. Он всегда чем-то занят и мечтает добиться успеха в жизни. Конечно, в первую очередь это связано с профессиональным ростом: несколько дней назад окончил магистратуру и защитил диплом на отлично.

— Пока молодой, легче учиться, а в жизни может пригодиться всё, — резюмирует Александр Дерусов.

ТВОРЧЕСТВО



Лето талантов

VI Летняя творческая школа «Золотые таланты» для одарённых детей прошла в Старом Осколе

Олеся Олейникова
Фото Валерия Воронова

Участие в ней приняли более 130 юных артистов со всей России, прошедших конкурсный отбор.

Талантливые инструменталисты, вокалисты и хореографы из Белгородской, Курской, Воронежской, Тверской областей, из Москвы, Санкт-Петербурга, Ли-

пецка, Самары и Челябинска с 13 по 18 июня совершенствовали своё мастерство под чутким руководством профессионалов. Известные музыканты и ведущие педагоги страны занимались с детьми композицией и сольфеджио, изобразительным и декоративно-прикладным искусством, мультипликацией, фотографией, программированием.

На площадке старооскольской детской школы искусств № 5, традиционно принимавшей гостей, прошло около

400 индивидуальных и групповых мастер-классов.

— Роскошно! — лаконично прокомментировал занятия талантливый десятилетний вокалист Кирилл Караникола. — В Белгороде я посещаю музыкальную школу и школу искусств. Учусь хоровому и вокальному пению. Очень мне это нравится! Здесь я общался с преподавателями из Москвы, это было интересно и полезно. Многому научился. Нюансы? У меня один нюанс — правильно рот откры-

вать (смеётся). Этому и уделили особое внимание!

18 июня на сцене Центра культурного развития «Горняк» прошёл гала-концерт юных участников летней творческой школы. Лучшие выпускники выступили сольно в сопровождении симфонического оркестра Белгородской филармонии. Зрители увидели яркие музыкальные номера сводных инструментальных ансамблей и трио, фольклорного и хореографического ансамблей, созданных за время работы ЛТШ.

АКЦЕНТЫ

Летняя творческая школа «Золотые таланты» — часть проекта «Класс от маэстро». Её проводит Благотворительный фонд Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» при поддержке Металлоинвеста, при участии ДШИ № 5 Старого Оскола, управления культуры администрации Старооскольского городского округа.

▲ На сцене — золотые таланты России

● СПЕКТАКЛИ

На сцене — только женщины

В Старом Осколе прошли гастроли Прокопьевского драматического театра.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

На сцене Центра культурного развития «Горняк» артисты показали спектакль «Восемь любящих женщин» по пьесе мастера комедийных детективов Робера Тома. Запутанная история разворачивается в загородном доме накануне Рождества. Восемь женщин разного возраста, с разными характерами и взглядами на жизнь и один мужчина, который их объединяет и от которого они, как выясняется, зависят. К слову, на сцене он так и не появляется.

— Мы с прекрасным настроением выходили на сцену, потому что чувствовали отдачу зала, — говорит заслуженная артистка РФ, ведущая актриса театра Светлана Попова, исполняющая роль Пьеретты. — Мне нравится, что моя героиня в одиночку

противостоит большой семье. Но всё же я уверена, что править миром должна любовь.

В спектакле немало сцен, где женщины ссорятся между собой и... даже дерутся. Впрочем, актриса Александра Булатова, исполнившая роль Катрин, утверждает, что во время репетиций и показов никто не пострадал.

— А вот колготок было порвано очень много! — смеётся она. — Играя роль Катрин, я ощущаю себя ниточкой, которая связывает всё действие на сцене. Ведь события, происходящие в пьесе, — усыпление собак, кража пистолета и другие — создаёт именно мой персонаж.

Прокопьевский драматический театр второй раз приезжает в наш город благодаря победе в конкурсе гастрольных грантов «Культурная афиша», организованного Благотворительным фондом «Искусство, наука и спорт» при поддержке Металлоинвеста. Как отмечает директор театра Людмила Купцова, это прекрасная возможность для расширения зрительской аудитории.

► Светлана Попова в роли Пьеретты



► Весёлая семейка

▲ В спектакле немало сцен, где женщины ссорятся между собой и... даже дерутся

В ДВИЖЕНИИ

Снова первые

Команда ОЭМК в очередной раз стала абсолютным победителем городской спартакиады на призы группы компаний «Славянка»

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Было жарко

В этот день на «Славянке» было жарко повсюду: и на пляже, где столбик термометра держался значительно выше 30 градусов, и на спортивных площадках, где сражались за победу пловцы, футболисты, теннисисты, гиревики...

Праздник спорта, в котором участвовали 13 старооскольских предприятий и организаций, собрал более 300 человек. Свои команды выставили «Славянка», администрация Старооскольского городского округа, ОЭМК, СГОК, АТЭ, «СибАгро», «Алтек», профсоюз работников здравоохранения, «Осколцемент», «Индустрия строительства», завод строительных материалов, «Боше», «Осколнефтеснаб».

С разгромным счётом

Соревнования проходили по девяти видам спорта: волейбол, футбол, настольный теннис, большой теннис, армрестлинг, гиревой спорт, плавание, шахматы, перетягивание каната. Болельщики едва успевали переходить от одной площадки к другой, чтобы посмотреть выступление своей команды.

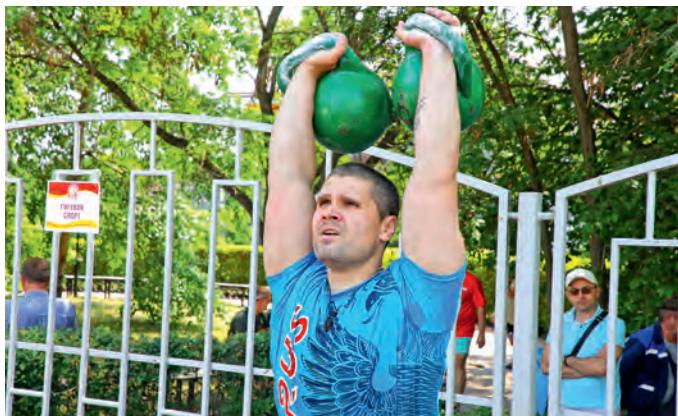
На футбольном поле игроки ОЭМК не оставили другим командам никакого шанса. В финале они со счётом 6:0 разгромили «СибАгро».

Женская волейбольная сборная ОЭМК в финале встретилась с командой завода «Алтек». Первую партию наши волейболистки выиграли, во второй проиграли, а решающий поединок всё же показал: ОЭМК — чемпион!

— У нас очень сплочённая команда, с некоторыми мы играем около 15 лет вместе, — отметила Ядвига Елисеева, капитан волейбольной команды ОЭМК. — Сейчас с нами играют уже наши дети. Например, мама и дочь Елена и Виктория Урожай.

Задача одна — победа

В соревнованиях по плаванию ОЭМК представляли вальцовщик СПЦ № 1 Алексей Панарин, ведущий ин-



▲ Гиревик ОЭМК, мастер спорта Александр Пашков: «Спорт помогает мне и в жизни»



▲ Силачи ОЭМК. Перетягивание каната



▲ Ура, ОЭМК!

женер по пожарной автоматике УПТО Иван Бондарев и тренеры ФОК Мария Акинина и Татьяна Ольховикова.

— Задача была одна — победа, — улыбается Иван Бондарев. — Я плаванием занимался 15 лет, последние восемь лет просто для себя плаваю.

...Силачи поднимали гири. Мастер спорта Александр Пашков, бригадир шихтового двора ЭСПЦ, выступал в дисциплине «толчок двух гирь по 24 килограмма длинным циклом». У него 54 подъёма.

Помимо гиревого спорта Александр занимается сноубордом, велоспортом, третий год уже бегают марафоны и ультрамарафоны.

— Спорт помогает мне и в жизни, — улыбается спортсмен. — Благодаря ему легко

справляюсь с физическими нагрузками на работе.

Равных не было

Ещё один оэмковский богатырь — Илдар Исхаков — выступал в армрестлинге. Первый же противник был повержен, едва успев поставить свою руку на стол. За ним последовали остальные участники.

Исхаков участвовал и в перетягивании каната. По его словам, здесь нужна не только физическая сила, хотя и это немаловажно. Большую роль играет тактика. Нужно знать, как правильно расставить людей, в каком положении лучше стоять, когда лучше просто удерживать канат, а когда приложить все силы, чтобы хоть

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Кирилл Чернов,
управляющий директор
ОЭМК:

Мы соревнуемся не только ради кубков и медалей. Основная цель состязания — единение, сплочение жителей нашего города. И, конечно, наши спортсмены всегда рады показать, на что они способны. В нынешнем году им было непросто: уровень соперников заметно вырос. Кстати, наш работник Андрей Кудинов участвовал в соревнованиях по плаванию, правда, выступал за сборную администрации СГО как депутат Совета депутатов. Так что мы и в спорте помогаем городу.

● ПАРТНЁРСТВО

Новая жизнь
старого города

Старооскольцы обсудили перспективы развития исторической части города.



▲ Жители должны сами решать, что, где и как нужно менять в городе

Городские активисты, любители истории, краеведы и другие жители Старого Оскола обсудили перспективы территории, расположенной между реками Оскол и Осколец. Мастер-план её комплексного развития разрабатывает архитектурное бюро «Ленгипрогор», а средства на это в рамках программы социально-экономического партнёрства с Белгородской областью выделил Металлоинвест. — Исторический центр — это связующее звено между юго-западной и северо-восточной частями Старого Оскола, — рассказала участникам встречи начальник департамента имущественных и земельных отношений администрации округа Екатерина Сапрыкина. — Стратегия его развития включает жилую застройку, транспортную и социальную сферы, экологию и многое другое. Главная задача — сделать город комфортным как для горожан, так и для его гостей, а также привлечь инвестиции. Организаторы представили собравшимся результаты проведённого в мае онлайн-опроса жителей. Затем разделили пришедших на группы и устроили мозговой штурм, чтобы обозначить имеющиеся проблемы, определить ценность конкретной территории и разработать предложения по созданию новых объектов и видов деятельности. В центре внимания — три территории: от пляжа «Юность» до храма Александра Невского, набережная у Старой мельницы, а также историческая часть города, расположенная в районе улиц Ленина и Пролетарской. Старооскольцы предложили организовать на участках велодорожки и парковки, восстановить объекты культурного наследия, построить кафе и смотровые площадки, установить арт-объекты и подвесные мосты. Итоговое голосование определило лучшие идеи и самые наболевшие проблемы.

— Старая часть города в разные эпохи имела свои функции, особую планировочную структуру и архитектуру. И всё это надо сохранять, фиксировать, потому что старинные здания создают особую атмосферу исторического центра Оскола, — уверена заместитель директора краеведческого музея по научной работе Елена Андрусенко.

Своё видение проектировщики представят горожанам на следующей встрече. А пока все желающие могут присоединиться к обсуждению, отправив свои предложения на e-mail: lengiprogorshared@gmail.com.

— Мы собираем первичную аналитику, чтобы понять, каким видят свой город жители. Наша задача — опираясь на эту информацию, найти проектное решение, которое позволит вдохнуть вторую жизнь в объекты культурного наследия, — рассказал Юрий Перелыгин, главный инженер архитектурного бюро «Ленгипрогор».

Алексей Дёменко
Фото Валерия Воронова

ГОД СЕМЬИ



◀ На лыжах можно и летом ходить

СПРАВКА

Летняя семейная эстафета «Вместе! Со спортом», посвящённая Году семьи, — часть благотворительной программы «Развитие регионов». Её цель — пропаганда здорового образа жизни среди семей в Губкине, Старом Осколе и Железнодорожке.

◀ Вместе! Со спортом!

▼ Поплыли!



▼ Большой хоккей по-семейному

Семья, на старт!

Весёлую компанию собрала в минувшие выходные летняя семейная эстафета «Вместе! Со спортом»

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

На базу отдыха «Вместе Парк» приехали «Кубики-рубрики», «Шарики», «Крепкие орешки», «Боевые Чебурашки», «Рванный кед», «Лешие», «Дружные ребята»... Всего в спортивном празднике приняли участие 22 команды.

По жизни — с юмором

Команда «Рванный кед» на таких соревнованиях впервые. Глава семьи Антон Хаустов — начальник участка ЦОП ОЭМК, его жена Наталья сейчас в декретном отпуске, но тоже работала на комбинате. Дети — Ярослав и Арина. У Хаустовых сомнений — участвовать или нет — не было. Все были едины: пропустить такое событие нельзя, ведь, как говорится, главное — хорошее настроение, которое здесь «сто пудов» обеспечено. Поэтому оперативно выбрали спортивную форму, сочинили девиз и придумали креативное название.

— Мы идём по жизни с юмором. Название вместе придумывали. Получилось креативно! — смеётся Наталья Хаустова.

Вальцовщик СПЦ № 2 Евгений Бычков, машинист крана ЦОП Юлия Бычкова и их 10-летний сын Демид тоже решили попробовать силы в семейной эстафете. Свою команду они назвали «Оцинкованные».

— Потому что за нами не заржавеет! — объясняет Юлия. — Конечно, готовились, вчера до пяти утра плакат рисовали. За призовыми местами не гонимся, главное — весело провести время.

Самые крепкие

Участников семейной эстафеты приветствовал глава Старооскольского городского округа Андрей Чесноков:

— Спортивные семьи, как правило, всегда крепкие, — отметил он. — Пусть их будет как можно больше!

Руководитель проектов устойчивого развития Металлоинвеста Наталья Шапошникова поблагодарила команду

спортивных менеджеров «Все на спорт!» за подготовку мероприятия и пожелала участникам зарядиться энергией на долгое время.

От лица металлургов ОЭМК удачи на стартах пожелала семейным дружинам Ольга Кобрисева, начальник управления развития внутренних соцпрограмм и развития соцобъектов.

Семейные команды выступали в трёх номинациях: «Трио», «Квартет» и «Поколение». Родители, дети, бабушки и дедушки выходили на старт и изо всех сил старались как можно быстрее пройти эстафету.

Борьба была нешуточной. Для кого-то самым сложным этапом был «хоккей»: не так просто всей командой управлять огромной клюшкой. Кто-то сбивался с темпа, а кто-то и вовсе не мог двигаться на резиновых «лыжах». А в «беличьем колесе» участники нередко со смехом падали (к счастью, оно было мягким и безопасным!).

успеха они достигли благодаря слаженности и взаимопониманию внутри команды.

— Мы изначально договорились, кто и что будет делать, посмотрели, как другие выступают, наметили план действий и выполнили его, — говорит он. — В нашей команде бабушка, дедушка и внуки. Мы занимаемся в Академии ГТО Старого Оскола, поэтому не могли пропустить это мероприятие.

В этот день на базе отдыха «Вместе Парк» никому не было скучно. Силовое шоу от команды «Эра», фотографии с командами Металлоинвеста — Искоркой и Окатышем. А ещё — аквагрим, анимационные и настольные игры, надувной дартс, молодецкие забавы, различные мастер-классы, с которых многие унесли домой поделки из эпоксидной смолы и футболки с собственноручно сделанной аппликацией.

Интрига раскрыта

Все участники получили дипломы и памятные значки. А победителями спортивного семейного праздника стали команды «Шарики» (номинация «Трио»), «Любус» («Квартет») и «Лешие» («Поколение»).

Представитель «Леших» Владимир Ермолов объяснил, что

● РЕКЛАМА

● БЛАГОДАРНОСТЬ

Спасибо за помощь

Выражаем искреннюю благодарность за оказанную моральную поддержку и материальную помощь в организации похорон нашего сына, участника СВО Нечаева Максима Егоровича начальнику ФОиМ Карпешину Андрею Владимировичу, начальнику цеха металлургии Хардикову Евгению Григорьевичу, председателю цехкома ФОиМ Плотникову Сергею Васильевичу, главному специалисту по ремонту энергооборудования УРЭЭО Крылову Анатолию Ивановичу, Примакову Николаю Владимировичу и коллективу участков УРЭЭО, а также начальнику ЦБУ Фомину Игорю Васильевичу.

С уважением, родители.

РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU

ИдеалФасад idealfasad31.ru

8-910-737-03-90

УТЕПЛЕНИЕ, ОТДЕЛКА ФАСАДОВ

КОРОЕД, ШУБА МРАМОРНАЯ КРОШКА

ГАРАНТИЯ КАЧЕСТВА.

Замер фасада БЕСПЛАТНО

Реклама.

садовые кварталы

СТАРТ ПРОДАЖ 4 ОЧЕРЕДИ

СтройИнжиниринг ☎ **+7 (919) 435-10-75**

ООО «СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК «СТРОЙИНЖИНИРИНГ» ПРОЕКТНАЯ ДЕКЛАРАЦИЯ НА САЙТЕ SDOM31.RU

Реклама.

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР www.kroftoptica.ru

«КРОФТ-ОПТИКА»

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7
тел. **31-35-95, 8-952-427-30-98**
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, Сб с 9:00 до 17:00, Вс с 9:00 до 15:00

Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «МОЦ «Крофт-оптика»»

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

скидки до 10%

РЕМОНТ

СТИРАЛЬНЫХ МАШИН И ХОЛОДИЛЬНИКОВ

Бесплатный выезд на дом

+7 952 437 27 86

Реклама. Бирюков В. С.

• ВАКАНСИИ

ООО «ТПО» требуются на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и Лебединского ГОКа:

- ▶ шеф-повар: з/п от 59 000 руб.;
 - ▶ технолог: з/п от 48 800 руб.;
 - ▶ повара-бригадиры: з/п от 45 000 руб.;
 - ▶ повара, кондитеры: з/п от 42 000 руб.;
 - ▶ контролёры-кассиры: з/п от 41 000 руб.;
 - ▶ кухонные рабочие: з/п от 39 000 руб.;
 - ▶ электромонтёр: з/п от 48 800 руб.
- График работы – 2/2; 5/2.

По интересующим вакансиям обращайтесь с понедельника по пятницу с 8:30 до 17:30 по адресу: мкр-н Ольминского, 12, каб. 516. Тел.: 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

Реклама.

▶ Ремонт бытовой техники.

Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00

▶ Ремонт телевизоров. Недорого.

На дому. 8 (4725) 48-49-20,
+7-908-781-86-99. 76-00 5-9

▶ Ремонт стиральных машин и другой бытовой техники.

Недорого. На дому.
8 (4725) 48-49-20,
+7-906-566-17-17,
+7-908-781-86-99. 76-00 4-9

▶ Ремонт телевизоров на дому у заказчика.

Цифровое телевидение от обычной антенны.
Гарантия. +7-903-642-21-30. 75-00 5-5

▶ Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов

любой сложности. Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00

▶ Ремонт холодильников у владельца на дому,

с гарантией (сервисное профессиональное оборудование). Ежедневно.
8 (4725) 44-24-89,
+7-903-642-21-17. 39-12-13

▶ Ремонт холодильников и морозильников на дому,

с гарантией. Монтаж и обслуживание кондиционеров.
«Холод-Сервис». +7-920-5555-789 (ежедневно). 58-00 8-12

УСЛУГИ

▶ Настройка музыкальных инструментов:

пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально.
+7-951-145-69-22. 53-00 8-10

▶ Обучение вокалу взрослых и детей от 3,5 лет.

Постановка голоса. Подготовка к выступлению на сцене и в караоке.
+7-915-572-17-80. 40-11-15

ПОКУПКА

▶ Купим ваш автомобиль.

Дорого. +7-951-154-94-38. 71-00 5-5

▶ АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» реализует бывший в эксплуатации тепловоз ТЭМ2, 1983 года выпуска, за 6 375 000 рублей с НДС. Контактные телефоны: 8 (4725) 37-49-33, 37-47-50.

Реклама.

БУРЕНИЕ СКВАЖИН

АкваБур

- на воду (любой сложности)
- инженерно-геологические изыскания
- под свайные фундаменты
- монтаж и замена насосного оборудования

8-910-368-01-23

www.akvabur31.ru ул. Заводская, 1 Б (за ТЦ «БОШЕ»)

Реклама.

КРЕДИТЫ НА ЛЮБЫЕ ЦЕЛИ

Наличные отличные!

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК

ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

+7 (4725) 42-45-05; 32-92-22
мкр. Горняк, д. 14; мкр. Солнечный, д. 1А

Реклама.