



Металлоинвест
ОЭМК

ЭлектроСТАЛЬ

«Мы рады
подставить плечо»
Какую помощь
Белгородской области
окажет Металлоинвест

3 ➔

На новом
уровне
Каких специалистов
будет готовить
Университет МИСИС

4 ➔

Амбассадоры
выходят в Сеть
Зачем Металлоинвест
обучает сотрудников
видеоблогерству

6 ➔

№ 15 (2201)

28 ИЮЛЯ 2023 ГОДА

НОВОСТИ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ПРОИЗВОДСТВО



1,7 млрд
рублей

составили
инвестиции компании
в реализацию проекта

Фото Александра Белашова

▲ Сгуститель работает автономно

В разы эффективнее

С каждым годом Лебединский ГОК наращивает объёмы производства железорудной продукции, что ведёт к увеличению отвальных хвостов. Вопрос их размещения Металлоинвест решил кардинально: на комбинате идёт строительство экологически эффективного хвостохранилища. Один из шагов на этом пути — создать новый и реконструировать действующие узлы сгущения.

Наталья Хаустова

В июне 2021 года на комбинате приступили к строительству высокотехнологичного аппарата, необходимого для сгущения пульпы, удаления из неё мел-

ких частиц раздробленных руд и осветления технологической воды. Спустя два года в присутствии первых лиц компании современный комплекс ввели в опытно-промышленную эксплуатацию.

Производительность аппарата впечатляет. Во-первых, он способен перекачивать 27 тысяч кубических метров пульпы за час —

то есть вдвое превосходит уже действующее. Во-вторых, на 30 % снижает содержание примесей в технологической воде. Наконец, он повышает содержание твёрдого вещества в сгущённом продукте до 60 %.

Получается, на выходе пульпа станет в три раза гуще и плотнее ляжет в отсеки хвостохранилища, что существенно снизит

пыление. Дополнительный бонус — экономия воды, которую вернут в производство.

Генеральным проектировщиком строительства выступила компания «Мигрупп проект». В роли генподрядчика — общество «Рудстрой».

➔ 3

● ФОРУМ

Покупай российское

На Международной промышленной выставке «ИННОПРОМ-2023» Металлоинвест представлял Алексей Лунев



Фото Александра Мамаева

▲ Бизнес заинтересован в развитии прикладной науки, уверен Алексей Лунев

В 2023 году Металлоинвест планирует увеличить долю закупаемого оборудования, комплектующих и технологий у поставщиков из России и дружественных стран до 97–98%. Об этом на пленарной сессии форума производителей компонентов международной промышленной выставки «ИННОПРОМ-2023» рассказал директор департамента закупок услуг и сопутствующих материалов Металлоинвеста Алексей Лунев. Долгосрочное устойчивое развитие отечественной промышленности возможно только за счёт импортозамещения и производства на территории России собственного оборудования, не уступающего западным аналогам. Достигнуть этой цели можно при условии развития прикладной науки, проведения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) и последующего внедрения полученных разработок и технологий. По словам Алексея Лунева, уже сейчас бизнес и государство плотно работают в этом направлении. При этом главная задача бизнеса — инвестировать в НИОКР, совместно с поставщиками разрабатывать оборудование и технологические решения, а также формировать долгосрочный спрос на продукцию отечественного машиностроения. В свою очередь, задача государства — сформировать систему экономических стимулов для предприятий, инвестирующих в создание российских технологий и формирующих устойчивый спрос на них.

Справка

«ИННОПРОМ» — международная промышленная выставка, которая с 2010 года ежегодно проходит в Екатеринбурге. Тема форума в этом году — «Устойчивое производство: стратегии обновления».

РАЗВИТИЕ

«Верны себе в любых обстоятельствах»

Металлоинвест опубликовал Отчёт об устойчивом развитии за 2022 год



Как следует из годового отчёта, системный подход к охране труда и нетерпимость к рискам в области промышленной безопасности позволили добиться снижения всех видов производственного травматизма по итогам года. Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности среди сотрудников и подрядчиков снизился на 7 %. Объём инвестиций составил 1,2 миллиарда рублей.

Зарплату сотрудников в 2022 году повышали дважды — в общей сложности на 11 %. На внутренние социальные программы направлено более 3 миллиардов рублей.

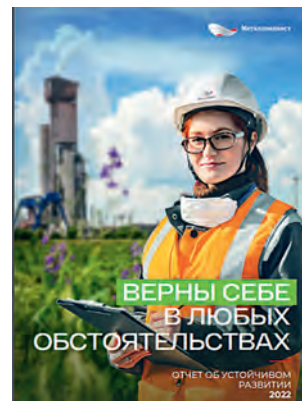
Свыше 400 миллионов рублей составили инвестиции компании в предупреждение и раннее выявление заболеваний, обеспечение эпидемиологической безопасности, развитие

автоматизированной системы медицинских осмотров и цифровых технологий.

В природоохранную деятельность Металлоинвест вложил 10,5 миллиарда рублей. На 3,7 % снижены выбросы загрязняющих веществ в атмосферу.

При этом на ОЭМК показатель прямой и косвенной эмиссии парниковых газов составил 1,26 тонны CO₂ на тонну стали, снизившись за год на 5 %. Это самый низкий показатель среди крупных металлургических компаний РФ.

Среди важных событий 2022 года — запуск комплекса дообогащения концентрата на МГОКе и технологии по внутрикарьерному дроблению и конвейерной транспортировке горной массы на ЛГОКе. Оба мероприятия повышают эффективность и экологичность производства.



Полная версия Отчёта об устойчивом развитии доступна по ссылке:



Прямая речь



Назим Эфендиев,
генеральный директор
Металлоинвеста:

Мы сохраняем философию устойчивого развития как основу нашей стратегии. Это позволяет нам уверенно чувствовать себя даже в ситуации с высокой степенью неопределённости и быстро адаптироваться к переменам. Будущее Металлоинвеста — в развитии технологий «зелёной» металлургии, укреплении кадрового потенциала, бережном отношении к окружающей среде, заботе о благополучии людей и территорий ответственности компании.

В 2022 году налоговые отчисления компании в бюджеты регионов России превысили 41 миллиард рублей. Это один из лучших показателей за последние годы. Инвестиции во внешние социальные программы Металлоинвеста составили 5,4 миллиарда рублей.

Отчёт компании прошёл независимый аудит. В планах — проведение процедуры общественного заверения Советом РСРП по нефинансовой отчётности.

● АНОНС

Встречайте свежий выпуск

Журнал Iron Magazine, приуроченный к объявленному в России Году педагога и наставника, включает в себя почти сто страниц

Олег Шевцов

«Чему и как учить?» — такой вопрос задала себе и экспертам редакция журнала Металлоинвеста. Отрасль столкнулась с целым рядом вызовов: отставание образовательных стандартов от потребностей реального производства, недо-

верие бизнеса к курсам повышения квалификации от вузов и ссузов, необходимость ранней профориентации, чтобы избежать дефицита кадров в будущем.

Номер открывает интервью с заместителем генерального директора Металлоинвеста по организационному развитию и управлению персоналом Андреем Бельшевым. Он рассказал о трендах на рынке труда, сотрудничестве государства и бизнеса в сфере образования, поиске новых сотрудников и системе кадрового резерва на предприятиях.

О том, как компания преодолевает сложности с

поставками технологий и оборудования, делая ставку на корпоративную науку, редакция поговорила с руководителем дирекции по техническому развитию Ринатом Исмагиловым. О развитии внутреннего тренерства — с представителями Корпоративного университета Металлоинвеста. А о том, в чём состоит выгода сотрудничества бизнеса и образовательной системы — с представителями вузов и школ, которые имеют опыт взаимовыгодного сотрудничества с металлургическими комбинатами.

Другая важная тема — цифровизация образования. Iron Magazine поин-



Электронную версию журнала можно посмотреть по ссылке:



тересовался, как устроено создание электронных курсов в Металлоинвесте, и даже прошёл мини-курс по обучению работам на высоте вместе с виртуальным помощником Сергеем.

Сразу несколько публикаций номера посвящены тому, как бизнес стимулирует персонал повышать квалификацию или даже получать высшее образование. Это увеличивает число

рацпредложений, повышает оргэффективность и в некотором смысле окрыляет тех, кто благодаря новым знаниям и навыкам выходит на новый уровень — карьерный и личный.

ПАРТНЁРСТВО

«Мы рады подставить плечо»

Металлоинвест выделит дополнительное финансирование на поддержку Белгородской области

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Металлоинвест и правительство Белгородской области подписали важное дополнительное соглашение к программе мероприятий социально-экономического партнёрства на 2023 год.

Компания увеличит инвестиции в устойчивое развитие территории на 700 миллионов рублей. По словам губернатора Белгородской области Вячеслава Гладкова, около 500 миллионов из этих средств направят на восстановление объектов в Шебекинском городском округе. В том числе — на подготовку к новому учебному году школ и



▲ Подписи под документом поставили губернатор Белгородской области Вячеслав Гладков и генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев

детских садов, на обеспечение безопасности детей.

В Старом Осколе дополнительные средства компании позволят продолжить

благоустройство парка Победы и реконструкцию набережной реки Оскол. На территории школы № 6, капремонт которой прохо-

дил при поддержке Металлоинвеста, появится спортивный кластер.

В Губкине начнётся строительство художест-

4,7 млрд рублей

составит общий объём программы социально-экономического партнёрства с Белгородской областью в нынешнем году. Из них почти половина — вклад Металлоинвеста.

венной школы и плавательного бассейна с 50-метровыми дорожками. Кроме того, в микрорайоне Журавлики построят открытый каток, где зимой можно будет кататься на коньках, а летом — на роликах.

Белгородская область, в свою очередь, увеличит вклад в проекты СЭП 2023 года на 210 миллионов рублей. Эти средства региона направит на ремонт автомобильных дорог и бла-

гоустройство микрорайона Южный в Старом Осколе.

Развитие компании неразрывно связано с устойчивостью и благополучием регионов, где работают и живут наши сотрудники, их родные и близкие, подчеркнул генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев.

— Ежегодно мы с областными властями и жителям наших городов определяем приоритетные проекты для социальных инвестиций, и весной подписали программу социально-экономического партнёрства с Белгородской областью на 2023 год, — отметил он. — Сегодня мы рады оказать Белгородчине дополнительную поддержку и подставить плечо в связи с новыми вызовами, с которыми столкнулся регион.

● ПРОИЗВОДСТВО

В разы эффективнее

На Лебединском ГОКе ввели в эксплуатацию сгуститель — первый объект нового хвостохранилища

1

Автоматизированный процесс

Оборудование оснастили гидравлическим приводом, построили собственную станцию приготвления флокулянта (вещество, которое делает водяную взвесь однородной). Благодаря этому сгуститель работает автономно.

— Станция флокулянта полностью автоматизирована. Оператор задаёт конечные параметры, и приборы самостоятельно регулируют концентрацию раствора в зависимости от загруженности сгустителя, — поясняет начальник цеха хвостового хозяйства обогатительной фабрики Алексей Шатохин.

Принцип действия прост: порошок засыпают в бак и разбавляют водой. Полученный раствор флокулянта из четырёх точек попадает в чашу сгустителя, где равномерно перемешивается и начинает действовать. Крупная фракция и твёрдые вещества оседают на дно и затем по пульпопроводу уходят в хвостохранилище. Осветлённая вода поступает на обогатительную фабрику для использования в технологическом процессе.

Перспективы и планы

Запуск нового аппарата для обезвоживания пульпы позволил вывести из оборота двух давно существующих «собратьев». Один останется в резерве, а второй реконструируют, чтобы он давал те же показатели, которыми сегодня обладает новый объект.

52 млрд рублей

планирует инвестировать Металлоинвест в строительство хвостохранилища на Лебединском ГОКе



Фото Валерия Воронова

▲ Диаметр нового сгустителя составляет 62 метра, глубина — 7 метров

К 2028 году постепенно обновят все тринадцать действующих на фабрике сгустителей. А уже в этом году планируют провести инженерную подготовку ложа хвостохранилища и строительства ограждающих дамб, а также подготовить основания под магистральные пульпопроводы. Кроме того, приступят к возведению подстанции и корпуса подготовки реагентов для очистки воды.

ПРИМЕНЕНИЕ СОВРЕМЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ ПОЗВОЛИТ УМЕНЬШИТЬ УДЕЛЬНЫЙ РАСХОД ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ НА 25 % И В 10 РАЗ СОКРАТИТЬ ВЫБРОСЫ ПЫЛИ, А ТАКЖЕ СНИЗИТЬ ЭКСПЛУАТАЦИОННЫЕ ЗАТРАТЫ НА ПЕРЕКАЧКУ ХВОСТОВ И ВОЗВРАТ ВОДЫ В ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ПРОЦЕСС.

▼ Руководители компании отметили высокую производительность и экологичность нового сгустителя



Фото Валерия Воронова

Прямая речь

Назим Эфендиев,
генеральный директор Металлоинвеста:

“Запуск сгустителя — первый шаг в реализации масштабного проекта по строительству нового хвостохранилища. Забота об окружающей среде — один из наших ключевых приоритетов, и мы продолжим инвестировать в экологические проекты вне зависимости от внешних вызовов и колебаний рыночной ситуации.

Ильдар Искаков,
управляющий директор Лебединского ГОКа:

“Реконструкция системы сгущения и оборотного водоснабжения — важный этап реализации масштабного проекта по строительству нового хвостохранилища и радикальному снижению воздействия на окружающую среду. Высокая производительность нового сгустителя позволит нам перейти к реновации существующих без снижения производительности обогатительной фабрики.

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

На новом уровне

Каких специалистов Университет МИСИС будет готовить для работодателей

Евгения Шутихина
Фото Валерия Воронова и
Александра Белаиова

В мае нынешнего года президент России подписал указ «О некоторых вопросах совершенствования системы высшего образования». Как следует из документа, высшую школу ждёт разделение на два уровня — базовый и специализированный. Освоение базовых программ будет занимать от четырёх до шести лет, специализированных — до трёх лет. О нововведениях ректор Университета МИСИС Алевтина Черникова рассказала на встрече с партнёрами вуза, в числе которых — предприятия Металлоинвеста.

Выбор — за студентом

Для пилотного проекта выбрали шесть вузов страны. Один из них — Университет МИСИС. Вуз уже обновил структуру обучения инженеров по нескольким направлениям, в числе которых — «Металлургия» и «Технологические машины и оборудование».

Первые два года отводят изучению основных дисциплин и ознакомительной навигации по профессии. Разработчики образовательных программ расширили программу основного обучения. Помимо базовых естественных наук — физики, химии и математики — молодёжь будет изучать управление IT-инфраструктурой и безопасностью информационных систем, анализ данных, цифровизацию производства, современные принципы охраны труда. Педагоги помогут «прокачать» навыки публичных выступлений и эмоциональный интеллект.

В конце четвёртого семестра студент сможет сам определить дальнейшее направление: пойти по классическому пути и получить общую квалификацию либо выбрать специализацию, например, стать инженером-механиком или конструктором. Во втором случае учёба займёт уже пять лет. Есть и третий вариант — посвятить себя исследованиям. Освоение этого курса займёт шесть лет. Примерно такая же система и для тех, кто поступит в магистратуру.

— Мы делаем акцент на персонализированный подход. Через два года учёбы у студентов уже складывается общее впечатление о выбранной профессии, и они могут более осознанно решать, куда двигаться дальше, опираясь на собственные потребности и таланты, — считает ректор НИТУ МИСИС Алевтина Черникова. — Мы хотим, чтобы уже в процессе подготовки каждый нашёл сферу деятельности и компанию меч-



▲ Будущим профессионалам в вузе прививают принципы самомотивации, помогают развивать лидерские способности, преподают основы бережливого производства



◀ Ректор НИТУ МИСИС Алевтина Черникова рассказала об обновлённой образовательной программе университета

▼ На встрече присутствовали партнёры университета — крупнейшие работодатели региона. В том числе — представители Металлоинвеста



ты, в которых захочет работать и развиваться.

Что нужно работодателю

Личный успех выпускников — лишь одна из целей вуза.

Ещё одна — усилить взаимодействие с работодателями, чтобы сделать подготовку кадров более «точечной», отвечающей требованиям производства и бизнеса. Поэтому в середине июля руководители МИСИС обсуди-

ли новые веяния с крупнейшими работодателями Белгородской области, в том числе — с Металлоинвестом.

— Для нас важно, чтобы эксперты от работодателей участвовали в создании образовательных курсов и оценке дипломных работ, организации практики и стажировок, проектной деятельности, читали лекции, проводили семинары, — отмечает Алевтина Черникова. — Важный аспект — реализация бизнес-кейсов, когда студенты ищут реальные решения для производства или когда работодатель предоставляет молодёжи возможности внедрить свои идеи.

В зависимости от сроков обучения выбранные профессиональные курсы (треки) могут становиться сложнее и глубже. К примеру, металлурги общей квалификации будут осваивать только базовые принципы литейного производства, а «исследователи» — его более современные технологии и материалы.

Участники встречи дополнили список навыков, которые стоит прокачивать будущим инженерам. По их мнению, также необходимо прививать принципы самомотивации и достижения целей, развивать лидерские способности, знакомить с основами бережливого производства.

Новая система высшего образования в головном вузе заработает с начала учебного года. В пилотный проект вошёл и Старооскольский технологический институт им. А. А. Угарова: с 1 сентября по новым правилам здесь будут вести подготовку студентов по направлению «Технологические машины и оборудование». Это единственный вуз в Белгородской области, включённый в эксперимент.

Прямая речь



Алексей Кушнарев,
первый заместитель
генерального директора —
директор по производству
Металлоинвеста:

“ Новая образовательная модель позволит готовить квалифицированных инженеров для производства. В одном лице мы получим разностороннюю личность, грамотного руководителя с навыками общения в коллективе, а также исследователя. Именно такие люди нужны сегодня. И мы будем делать всё, чтобы обеспечить их подготовку и дальнейшее развитие.



Кирилл Чернов,
управляющий директор
ОЭМК им. А. А. Угарова:

“ На протяжении многих лет комбинат тесно сотрудничает с университетом. Нам нужны специалисты, «заточенные» под технологии, которые мы развиваем на своей производственной площадке, и под нашу корпоративную культуру. Пилотный проект поможет обучать не просто инженеров, подкованных в современной металлургии, но лидеров, готовых развивать отрасль.



Ильдар Исаков,
управляющий директор
Лебединского ГОКа:

“ Благодаря нововведениям мы сможем подготавливать инженеров разных категорий. Особенно важно, что появятся инженеры-исследователи, способные не просто управлять процессом производства продукции, но и участвовать в открытии, развитии, внедрении новых технологических решений. Мы готовы поддерживать молодёжь в этом направлении. В том числе — сопоставлять интересы бизнеса с личными амбициями и профессиональными целями каждого потенциального сотрудника.

94,4 %

студентов Университета МИСИС трудоустраиваются сразу после выпуска*.

*По данным портала «Работа в России» за 2021 год.

ВАЖНО ЗНАТЬ

Особый подход

Какие вопросы готовы решать уполномоченные по корпоративной этике и правам человека

Ярослав Макаров
Фото Александра Белахова

С 1 июня уполномоченные приступили к работе на всех комбинатах Металлоинвеста. Они уже помогают сотрудникам в решении возникающих на работе нестандартных проблем, в которых не удалось разобраться самостоятельно. Расскажем о некоторых типовых ситуациях, в которых работники могут рассчитывать на помощь уполномоченных.

В режиме диалога

» Что случилось

У Анатолия, работающего в горячем цехе на одном из комбинатов, сложились не самые лучшие отношения с мастером Игорем. Обратиться с проблемой — отмахнётся со словами «ты всё равно ничего не поймёшь». Попросишь направить тебя на обучение вместе с другими коллегами — мастер ответит в стиле «дурака учить бессмысленно». Выскажешь мнение на сменно-встречном собрании — одёрнет: мол, тебя никто не спрашивал.

Наконец Анатолий решил выяснять у руководителя причину негатива. Но вместо разговора по душам мастер выдал поток нецензурной брани. Попытки решить проблему, обратившись к руководству цеха, тоже ни к чему не привели. Работник просил разъяснить причины недовольства, а если всё дело в «человеческом факторе», перевести его на другой участок работ. Начальство дало понять: ваш конфликт с мастером нас не касается.

Исчерпав известные ему способы, Анатолий пришёл на приём к уполномоченному по правам человека.

» В итоге

Вполне возможно, что у мастера были весёлые причины для недовольства работой Анатолия. Но в этом случае его задача — объяснить человеку, в чём он неправ, предложить варианты исправления ситу-



ации: в конце концов, именно для этого в системе Ценностей Металлоинвеста и существует Открытый диалог. Какими бы ни были причины неприятного разговора, мастер повёл себя недопустимо. Компания неизменно стремится к тому, чтобы работники общались в режиме взаимного уважения, и использование мата в качестве аргумента неприемлемо.

Уполномоченный провёл беседу с обоими участниками конфликта. В результате Игорь признал, что поступил некорректно, нарушив принципы Кодекса корпоративной этики. Ему объявили замечание, а Анатолия перевели в подчинение другому мастеру.

Правильная забота

» Что случилось

Работник одного из комбинатов Евгений поднял вопрос, который, казалось бы, лично его особо не касается. Он обратил внимание на то, что деревянные поддоны, которые нужны при транспортировке оборудования и смазочных материалов, потом отправляют на утилизацию.

«Но ведь поддоны совсем новые! — подумал Евгений. — У нас столько разговоров об экологии, правильном использовании природных ресурсов. Наверняка поддоны можно было бы использовать ещё раз, а возможно, что и не один!»

За советом он обратился к своему руководителю. И получил ответ: «Судьба поддонов — не нашего ума дело». Евгений не сдавался. Он позвонил в подразделение по охране окружающей среды. Там его выслушали сочувственно, но не обнадёжили: «Сейчас у нас много другой работы, так что перезвоните через пару месяцев».

Евгений ждать не захотел. И обратился к уполномоченному своего комбината.

» В итоге

Через пару дней уполномоченный по правам человека выяснил, что часть поддонов действительно отправляли на утилизацию. Но речь идёт о повреждённой таре, которую невозможно использовать повторно. Такие поддоны распиливают на части (ради экономии места) и утилизируют на полигоне захоронения от-

▲ *Открытый диалог позволяет выстраивать конструктивные взаимоотношения на работе. А при возникновении спорных ситуаций можно обратиться к уполномоченному по корпоративной этике и правам человека*

ходов производства и потребления. Отрабатывая годами схема не нарушает экологические нормы и локальные нормативные акты предприятия.

Опасения Евгения не подтвердились, и ему об этом сообщили. Значит ли это, что работник компании забил тревогу зря? Конечно, нет. Если сотрудник заботится о сохранении окружающей среды, помогает рациональному использованию воды, энергии и других производственных ресурсов, то в Металлоинвесте это приветствуют и поощряют. В этот раз беспокойство Евгения помогло проверить утилизацию повреждённых поддонов. Как знать, может, в будущем работник сможет прийти к идее, которая заметно снизит воздействие комбината на окружающую среду?

Трудности перевода

» Что случилось

Последние пару лет Валентина ощущала, что на нынешнем рабочем месте достигла потолка. Она задумалась о переводе в другое подразделение. Коллеги отговаривали:

«Чего ты там забыла — там ведь зарплата такая же, а беготни больше?». Валентина парировала, что дело не в деньгах: мол, я хочу получить новый опыт, хочу расти и развиваться.

Руководитель, к которому обратилась Валентина, на просьбу о переводе ответил уклончиво. Сначала заявил, что её квалификация не соответствует должности, на которую она нацелилась. Но уже через пару месяцев туда приняли выпускницу колледжа, у которой никакой квалификации не было вовсе. Валентина вновь пришла к начальнику. Но уже с письменной просьбой о переводе.

Шеф бумагу принял. Но ходу ей не дал. А когда Валентина поинтересовалась судьбой своего заявления, ответил без обиняков: «Вот ты уйдёшь, а мне на твоё место надо кого-то готовить, обучать, заниматься формированием кадрового резерва! Зачем оно нужно, если и так дел непереворот?».

Куда обратиться в данной ситуации? На горячую линию? В профком? К специалистам кадровой службы? Ответа Валентина не знала. Поэтому пошла к уполномоченному по правам человека.

» В итоге

Выслушав Валентину, уполномоченный подготовил запрос. Как обстоят дела с возможностью перевода Валентины? Есть ли причины, не позволяющие пойти навстречу её желанию? Если препоны имеются, можно ли их устранить, скажем, направив сотрудницу на краткосрочные курсы повышения квалификации?

Сам запрос уполномоченный адресовал бизнес-партнёру по управлению персоналом. Копию для контроля получил непосредственно директор по персоналу предприятия. Ситуацию с Валентиной уже рассматривают. Ей пообещали, что в ближайшие пару недель предложат приемлемое решение. А начальнику вынесли предупреждение: прятать под сукно служебные записки сотрудников — недопустимо.

БУДЬ В КУРСЕ

Когда и как нужно обращаться к уполномоченному



Сергей Мишин, уполномоченный по корпоративной этике и правам человека ОЭМК:

— В первую очередь я готов рассматривать ситуации, связанные с отношениями между работниками в коллективе и отношением руководителя к работнику. Предвзятое отношение к подчинённому — это пример проблемы, которую уполномоченный обязан разрешить.

В то же время моё глубокое убеждение состоит в том, что человек может прийти к уполномоченному по корпоративной этике и правам человека с любой (!) проблемой. Даже если ситуация находится не в сфере моих знаний или полномочий, я ориентирую человека, по-

могу ему найти алгоритм решения. Конечно, при возникновении вопроса лучше попытаться разобраться в нём самому, посоветоваться с коллегами, обратиться к непосредственному руководителю или руководителю подразделения. Наверняка про-

блема, которая вас тревожит, касается кого-то ещё, и в её решении заинтересованы многие люди. В то же время все мы разны. У кого-то может не хватить решительности, чтобы самому поднять и «разрулить» свой вопрос. Поэтому, если проблема касается

лично работника — несправедливое дисциплинарное наказание, непредставление дней отдыха, повышенная производственная нагрузка, — не стесняйтесь обращаться к уполномоченному! Не сомневайтесь: мы разберём вашу ситуацию объективно и по существу.

ВМЕСТЕ!

▼ Переслал друзьям объявление о благотворительной акции или рассказал на своей страничке в соцсети об участии в субботнике?
У тебя есть все шансы стать медиаволонтером!



69

участников
курса

16

призёров

10

уроков

125

выполненных
заданий

ЦИФРЫ

Амбассадоры выходят в Сеть

Зачем Металлоинвест обучает сотрудников видеоблогерству

Юлия Шехворостова
Фото Максима Степаненко
и Наталии Вайлердт

Металлоинвест провёл выпускной для участников корпоративного обучающего курса «Медиа-волонтер 2.0», который проходил с апреля по июнь нынешнего года. Почти 70 сотрудников компании не только получали знания от специалистов по медиа, но и оттачивали их на практике.

10 уроков по медиа

Обучение проходило в онлайн-режиме. Компания набрала медиаволонтеров из числа тех сотрудников, которые проявили интерес к освещению корпоративных событий и изъявили желание рассказывать о добрых делах. Выпускной тоже прошёл в формате видеоконференцсвязи. Участники проекта собрались вместе, чтобы узнать имена победителей, увидеть лучшие работы, обсудить успехи и получить обратную связь от экспертов.

Организаторы образовательного курса считают важным, чтобы волонтеры не только оказывали помощь, но и рассказывали о ней, притягивая в свой круг как можно больше отзывчивых людей. Такой контент должен быть качественным и привлекательным. 10 уроков от экспертов в медиасфере помогли добровольцам Металлоинвеста «прокачать» навыки в написании текстов, съёмке и монтаже видео с помощью смартфона, подготовке вопросов и проведении интервью, рассказе



▲ Ежегодный фестиваль «Рок в защиту животных», который проводят зоозащитники Металлоинвеста, получает известность благодаря медиаволонтерам



▲ Как найти хозяев для бездомного пса? Можно снять про него видеоролик: вдруг кто-то увидит и захочет забрать Тузика домой...

о своей профессии и дискуссиях с оппонентами в соцсетях.

— Самое главное — это то, что вы, сотрудники разных предприятий Металлоинвеста, жители разных городов, объединились и вместе занимались творчеством, решали интересные задачи, —

заявил в видеообращении генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев. — Вы обогащаете друг друга знаниями, обмениваетесь опытом. Я надеюсь, что вы сохраните интерес к медиаволонтерству и станете настоящими амбассадорами Ме-

Прямая речь



Алексей Тархов,
режиссёр и сценарист,
эксперт курса:

«Участники пришли на курс с разным уровнем владения возможностями смартфона, съёмки и монтажа. Но у всех была одинаково высокая мотивация и огромное желание узнать что-то новое. Мне приходилось давать больше, чем планировал, но такая пылкость только радовала.

таллоинвеста в соцсетях. В своей работе мы стараемся действовать по принципу открытого диалога. С вашей помощью компания станет более открытой. Люди смогут узнать о ценностях, которыми мы руководствуемся, о позитивных изменениях и замечательных сотрудниках.

Новые идеи

Параллельно с обучением добровольцы организовывали волонтерские акции, оказывали адресную помощь, снимали происходящее и выставляли на своих страничках в соцсетях. Мало того, их работы в некотором смысле оживили телеграм-канал Металлоинвеста, считает заместитель гендиректора по устойчивому развитию и корпоратив-

ным коммуникациям компании Юлия Мазанова

— Когда приходят новые люди, приносят идеи — это всегда обогащает и развивает нас, — подчеркнула она. — Например, отличная идея — подготовка афиш на выходные для четырёх городов: Москвы, Губкина, Железнодорожского и Старого Оскола.

Как отмечает начальник управления цифровых коммуникаций Алан Билаонов, в ходе выполнения домашних заданий участники обучения делали первые шаги в медиапространстве. Но их «учебный» контент увидели тысячи людей: Металлоинвест выпускал работы медиаволонтеров в эфир — и это дополнительно мотивировало учащих.

— Все домашние задания были связаны между собой и направлены на подготовку одного финального видео, — говорит Алан Билаонов. — Обратная связь от экспертов помогала добровольцам увидеть ошибки, вовремя исправить их, чтобы уверенно продолжать двигаться дальше.

В режиме ниндзя

— Уже после разбора первого видео, которое я прислала в качестве домашнего задания, всплыли недостатки: мало материала, не хватает крупных планов и интервью. Для этого надо подходить к людям, не бояться задавать вопросы... Поняла, что мне мешает чувство неловкости, — рассказывает волонтер Ирина Рошупкина. — Побороть его помогло слово «надо» и совет эксперта Алексея Тархова «включать режим ниндзя». Например, задача подойти близко к сцене, чтобы снять крупный план и при этом не мешать зрителям и артистам, оказалась не такой уж простой. То же и с видеоселфи: мне трудно было себя снимать, а потом воспринимать. На курсе поняла, что мало владеть техническими навыками, необходимо ломать своё стеснение, учиться принимать себя.

Общение в мессенджерах помогло выяснить, что среди участников группы много любителей поэзии. И это тоже пошло в копилку навыков: запись декламации на видео помогает развивать риторику. А благодаря занятиям по развитию креативного мышления медиаволонтеры сочинили современную сказку про Дюймовочку, разместив свою интерпретацию в телеграм-канале Металлоинвеста.

Как обычно бывает в таких случаях, за время обучения добровольцы ближе познакомились с коллегами с других комбинатов, обменялись опытом и обсудили проблемы. Впрочем, фактор соперничества тоже присутствовал: за участие в лекциях и выполнение домашних заданий организаторы начисляли баллы. А по итогам курса «отличники» получили подарки. Главный приз — комплект для мобильного кинопроизводства — достался Ирине Рошупкиной с ОЭМК. Стабилизатор для телефона получил Роман Шаповалов (УК, Москва), кольцевую лампу — Дарья Мазур (МКС, Старый Оскол). Среди поощрительных призов — наушники, штативы и держатели для смартфонов.

ВАЖНО ЗНАТЬ

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Андрей Банников, ведущий специалист по охране труда управления ОТ и ПБ Михайловского ГОКа:
«Большинство микротравм – ссадин, царапин, ушибов, кровоподтёков – происходит из-за неосторожности или опасных действий работников. Зачастую сотрудники не обращают внимания на эти мелочи, не влекущие за собой расстройства здоровья или временной нетрудоспособности. Однако микротравма – это своего рода сигнал, повод ещё раз тщательно оценить все риски трудового процесса. Невнимательность на рабочем месте может привести к куда более серьёзным последствиям».

Мелочь, а неприятно

Почему микротравмы опаснее, чем кажутся на первый взгляд

Уж сколько раз твердили миру, что предельно собранным и сосредоточенным нужно быть в течение всей рабочей смены. Порой бывает так, что работник на что-то отвлекся — и получил проблему едва ли не на ровном месте. Например, микротравму — ссадину, царапину, ушиб или кровоподтёк. На Михайловском ГОКе проанализировали несколько таких случаев.

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева



Металлическая стружка может принести немало неприятностей

Случай № 1. СМОТРИТЕ ПОД НОГИ



→ ЧТО ПРОИЗОШЛО?
На станции Разгрузочная в районе стрелочного перевода № 75 во время обслуживания железнодорожных путей один из путейцев наступил на торчащий из земли кусок проволоки — металлическую «щетину», которая оторвалась от щётки путеочистительной машины. Острая заноза проколола подошву спецобуви и поцарапала путицу правую стопу.
Работника доставили в здравпункт обогатительной фабрики, где рану обработали и перевязали.

→ КАК ПРЕДОТВРАТИТЬ?
Оторванные куски металлической щётки неизбежно сопровождают работу путеочистительной машины. Чтобы они не навредили здоровью, их необходимо постоянно убирать и внимательно смотреть под ноги.

Случай № 2. УБИРАЙТЕ РАБОЧЕЕ МЕСТО



→ ЧТО ПРОИЗОШЛО?
В механическом цехе управления по производству запчастей токарь-расточник, закрепляя гайку на столе токарно-расточного станка, почувствовал дискомфорт в правой голени. Он спустился вниз, поднял штанину и увидел, что его ногу поцарапала металлическая стружка.
Рану обработали в медпункте, после чего токарь вернулся к выполнению обязанностей.

→ КАК ПРЕДОТВРАТИТЬ?
Как стружка попала под спецодежду, работник объяснить не смог. Но этого бы точно не произошло, если бы стружку со стола токарного станка убрали более тщательно. Проводить оценку рисков сегодня должен каждый сотрудник.

Случай № 3. БУДЬТЕ БДИТЕЛЬНЫ



→ ЧТО ПРОИЗОШЛО?
На участке по эксплуатации техники и обслуживанию оборудования фабрики окомкования в момент разгрузки бочек со смазкой на правую стопу слесаря опустился ковш погрузчика.
В здравпункте фабрики работнику налили повязку и отправили в больницу, где ему сделали рентгеновский снимок. Вердикт врачей — ушиб правой стопы.

→ КАК ПРЕДОТВРАТИТЬ?
Причиной травмы стала банальная поспешность. Слесарь не провёл оценку рисков. Как результат, он не выдержал безопасную дистанцию по отношению к работающей технике, не дождался окончания разгрузки и слишком близко подошёл к ковшу.

ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ

Вода? Растворитель!

Как оплошность сотрудника привела к изменению системы работы

Наталья Хаустова
Фото Александра Белашова

В конце июня на участке ремонтно-механических мастерских автотракторного управления Лебединского ГОКа машинист автокрана Рудстроя помогал коллегам дефектовать коробку отбора мощности и менять приводной кардан. Когда возникла необходимость обезжирить детали, машинист достал из кабины бутылку из-под минеральной воды, в которой хранил растворитель.

По стечению обстоятельств на рабочем месте в этот момент стояла такая же бутылка, но уже с водой. Завершив ремонтные мероприятия, крановщик почувствовал жажду. Недолго думая,



Использовать бутылки из-под воды для хранения химических веществ — не самая удачная идея

он взял попавшуюся под руку пластиковую ёмкость и сделал глоток. И мгновенно понял, что совершил ошибку и выпил ядовитую жидкость.
Мужчина сразу же обратился к руководству участка. Ему оказали первую помощь и вызвали скорую. Строителя доставили в Старооскольскую ЦРБ, где провели обследование и назначили лечение. К счастью, машинист крана отделался небольшим ожогом гортани и пищевым отравлением.
Травму отнесли к категории лёгких. Но сам случай — тревожный. Как не допустить повторения?
— Мы провели аудит и выявили рабочие места, где используют подобные вещества, — отмечает директор по ОТ, ПБ и ОС Рудстроя Дамир Талипов. — Выяснили, что

на некоторых участках сильнодействующие ядовитые жидкости хранят без маркировки. Чтобы исключить выдачу опасных жидкостей без предупреждающих надписей на таре, мы разрабатываем алгоритм учёта, хранения и выдачи подобных растворов в подразделениях. Планируем закупить наклейки «ЯД», «НЕ ПИТЬ», чтобы кладовщик, разливая, например, растворитель из цистерны, сразу приклеивал ярлык на ёмкости.
По словам Талипова, в планах Рудстроя — проведение месячников безопасности с определённой направленностью. В том числе в летний период, когда люди пьют больше воды, пройдут линейные обходы по проверке способов хранения и размещения химических жидкостей на рабочих местах.



Металлоинвест

На пике лета

Проверьте себя: помните ли вы о правилах безопасности в жаркую погоду



У вас дома или в кабинете есть кондиционер. Как будете им пользоваться, вернувшись из уличного пекла?

- А. Закрою окна и врублю его на максимальный холод, чтобы быстрее прийти в себя.
- Б. От вентиляции отказываться нельзя: включу «кондёр», но оставлю окно открытым.
- В. Постепенно снижу температуру на несколько градусов.

Правильнее будет охладить воздух на 5–7 градусов, но не больше 10. Самая подходящая для человека температура — 22–24 градуса. Лучше выйти на этот режим постепенно, опускаясь каждые пару часов на две-три риски термометра. Важно проветривать помещение раз в 3–5 часов.

Ответ В



Говорят, что лучшее лакомство в такие дни — это сочный арбуз. Согласны?

- А. А то! Любим всей семьёй присесть и расправиться за раз со здоровенным красавцем.
- Б. В арбузе много сахара. Я бы угостился парой кусочков — и хватит.
- В. Арбузов сейчас не ем: это сплошная химия.

Арбуз хорошо утоляет жажду. Но он калориен и содержит много сахара. В день лучше съесть не более 800 граммов половинкой арбуза, разбив эту норму на 3–4 приема. И тогда не стоит увлекаться арбузом диетикам и людям, у которых нарушена работа почек.

Ответ Б

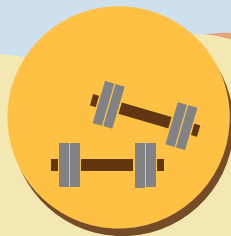


Как предпочитаете питаться на температурном пике?

- А. Как и всегда, жара в моих кулинарных привычках ничего не меняет.
- Б. Перехожу на зелёную диету. Предпочитаю в такое время лёгкую пищу.
- В. Лето — пора пикников и шашлыков. В это время надо готовить больше сытных, праздничных блюд!

Помогите организму: ему и так трудно справляться с высокой температурой. Следуйте упор на рыбу, зелень, овощи и фрукты. Если получится, сместите приём пищи на более прохладное время: утром — раньше, а вечером — чуть позже.

Ответ Б

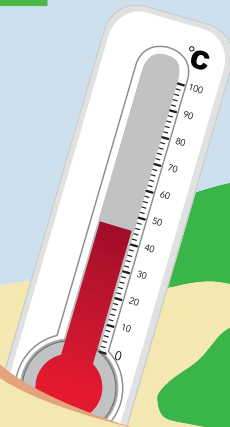


При таких температурах лучше умерить физическую активность. Согласны?

- А. Естественно. Лучше поберегу здоровье.
- Б. Трудности — не повод расслабляться. Активный образ жизни менять не буду.
- В. Слышал, если двигаться больше в жару, то можно похудеть. Так и поступаю.

В дни пиковых температур чрезмерная активность опасна: спортивные тренировки лучше перенести в зал с кондиционером или на прохладное время суток. Работая дома или на даче, старайтесь легко одеваться, находите время для отдыха, пейте.

Ответ А



Что и как будете пить в сильную жару?

- А. Не люблю потеть, поэтому до вечера постараюсь обойтись без лишней жидкости.
- Б. Налягу на соки: их и пить приятно, и витамины есть!
- В. Если сегодня выходной — можно охладиться парой кружек пива или бокальчиком лёгкого вина.
- Г. Нет лучше напитка летом, чем простая вода!

Действительно, в жаркую погоду вода — лучший напиток. Всё остальное, включая чай и кофе, лучше отложить до прохладной поры. Норма потребления жидкости у каждого своя, но в жару разумно пить больше обычного минимум на треть.

Ответ Г

Вы оказались рядом с человеком, которому стало плохо из-за жары. Что будете делать?

- А. Тепловой удар — дело серьёзное. Тут же окажу ему первую помощь и позвоню в скорую.
- Б. Подвезу или провожу бедолагу домой — пусть там отлежится.
- В. Предложу пострадавшему бутылку холодной воды.

Последствия теплового удара могут быть тяжёлыми. Поэтому отвезите пострадавшего в тень или прохладное помещение, уложите так, чтобы голова была приподнята. Оботрите тело прохладной водой, сделайте мокрых компресс на голову, дайте человеку попить. И вызывайте скорую.

Ответ А

Подготовил Ярослав Макаров

ПРАЗДНИК

«Гордость России — наш ОЭМК!»

На комбинате чествовали лучших работников и ветеранов предприятия

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Перед началом торжеств по случаю Дня металлурга гости и работники предприятия по традиции возложили цветы к подножию памятника основателю школы оскольских металлургов Алексею Угарову.

Особая культура

В канун праздника героев производства благодарили за преданность делу, весомый вклад в развитие региона.

— Вас отличает особая культура отношения к делу, друзьям и коллегам, — обратился к металлургам губернатор Белгородской области Вячеслав Гладков. — Сейчас не самое простое время для экономики. Но ОЭМК продолжает реализовывать инвестиционные проекты, продолжает идти вперёд. Спасибо за вашу неугасающую энергию и любовь к родной земле!

Вячеслав Гладков вручил поздравительный адрес управляющему директору ОЭМК Кириллу Чернову, а также поздравил его с присвоением звания «Почётный металлург». Этого звания удостоены ещё пять работников комбината. Четырём металлургам глава региона вручил медаль «За заслуги перед Землёй Белгородской» II степени.

В приоритете — качество

— ОЭМК — уникальный комбинат, а вы — уникальный, сплочённый и дружный коллектив, — отметил генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев. — Таких мощных предприятий, работающих по технологии прямого восстановления железа, — единицы в мире. В последние годы для нас особенно актуальной стала «зелёная» повестка. И тут мы с вами оказались, что называется, впереди планеты всей. Это ваша заслуга, и особенно хочется сегодня поблагодарить наших ветеранов, которые строили комбинат, управляли этой технологией и сделали наше предприятие лучшим и самым чистым в стране.

Руководитель компании подчеркнул: несмотря на сложности, с которыми металлургия столкнулась в последние полтора года, отгрузки с комбината не останавливались ни один день.

Участников торжества приветствовал первый заместитель генерального директора — директор по производству Металлоинвеста Алексей Кушнарев.

— Нас всех — и металлургов, и горняков — объединяет умение выпускать качественную продукцию, — сказал он. — Нет прочнее и лучше стали, чем



▼ Губернатор Вячеслав Гладков вручил Благодарность начальнику участка цеха отделки проката Виктору Гарбузу



▼ Металлургов поздравили и артисты



та, которую выпускают на ОЭМК. Желаю вам здоровья такого же крепкого, как наша сталь!

Наша команда

— Спасибо за то, что вы делаете своё дело на совесть! — поблагодарил коллег управляющий директор комбината Кирилл Чернов. — В это непростое время мы можем где-то адаптироваться, а где-то, сжав зубы, пойти на подвиг. Всё потому, что мы поддерживаем и ценим

друг друга. Так повелось с самого основания ОЭМК.

Кирилл Чернов вручил награды работникам, которым присвоили звание «Ветеран труда ОЭМК».

Металлургов поздравили председатель Белгородской областной Думы Юрий Клепиков, митрополит Белгородский и Старооскольский Иоанн, глава администрации Старооскольского городского округа Андрей Чесноков и председатель Совета депутатов, генеральный директор Торгово-производ-

ственного объединения Татьяна Карпачёва.

Председатель Белгородского комитета ГМПР и первичной профсоюзной организации ОЭМК Александр Лихушин вручил профсоюзные награды, в том числе социальным партнёрам — первому заместителю генерального директора — директору по производству Алексею Кушнареву и заместителю гендиректора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Юлии Мазановой. Он отметил, что за лучшим в отрасли коллективным договором и социальными программами стоит кропотливая работа.

ОЭМК победил в XX Отраслевом конкурсе «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» в основной номинации «Социально-экономическая эффективность коллективного договора». Александр Лихушин передал почётный диплом управляющему директору комбината Кириллу Чернову.

— Коллективный договор — это всегда результат договорённости, согласия между профсоюзом и работодателем, — пояснил Александр Лихушин. — Будет справедливо, если награда останется у руководителя предприятия напоминанием о нашей общей победе.

Главным достижением предприятия в 2022 и 2023 годах стало то, что, несмотря на объективные трудности, был сохранён коллектив, удалось избежать всех негативных сценариев: сокращения численности персонала, рабочей недели, рабочего дня. Более того, индексировалась заработная плата, появилось новое положение о социальной поддержке сотрудников и членов их семей, соцвыплаты по многим направлениям выросли в разы.

К поздравлениям и добрым пожеланиям присоединились и артисты. Представители творческих коллективов города и участники фестиваля «Таланты ОЭМК» подарили металлургам прекрасный концерт.

◀ Назим Эфендиев вручил Почётную грамоту Министрства промышленности и торговли РФ ведущему специалисту по планированию ремонтов ФОИМ Андрею Башеву

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Александр Мельниченко, мастер, занятый на горячих участках работ сортопрокатного цеха № 2, удостоен звания «Почётный металлург»:

Мы отвечаем за производство проката. У каждой марки стали есть свои повадки и привычки, которые уже хорошо изучили. Бывают и нестандартные ситуации, когда надо молниеносно принимать решения. Звание «Почётный металлург» — высокая награда. Но останавливаться на месте, думаю, не стоит. Потому что впереди много рабочих смен. И есть главная задача — выпускать продукцию, за которую нам не стыдно.

Юрий Горетый, слесарь-ремонтник ремонтно-механического управления, награждён медалью «За заслуги перед Землёй Белгородской» II степени:

В цехе ремонта металлургического оборудования я уже 32 года. Считаю эту работу очень интересной и нужной. Когда после починки всё начинает снова работать, испытываешь радость. У нас хороший комбинат, замечательные люди. Приходят и молодые ребята, что-то подсказываем им, учим читать чертежи, понимать специфику работы.

Татьяна Безгина, контролёр в производстве чёрных металлов управления технического контроля, награждена Почётной грамотой губернатора Белгородской области:

На ОЭМК я работаю 36 лет. Наш принцип один: потребитель должен получать металл высокого качества. Мы проводим обязательный осмотр металла и выдаём сертификат для отгрузки на рынок. Так что в оскольской стали есть и частица нашего труда. Я очень благодарна своему коллективу, потому что без него не достигла бы таких результатов.

БИЗНЕС-СИСТЕМА

«Нельзя быть равнодушными»

Какие идеи рационализаторов получили поддержку на ОЭМК

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

На комбинате объявили имена победителей корпоративного конкурса «Фабрика идей — 2022» и тех, кто активно развивает другие инструменты Бизнес-Системы. Их новаторские предложения приносят реальную пользу комбинату. Эти люди знают — есть три простых шага: столкнулся с проблемой; появилось предложение, как исправить недочёт; подал его на рассмотрение.

Общее дело

Находить резервы и оптимальные решения помогает «Фабрика идей», которая объединяет полезные инициативы, направленные на повышение эффективности производства и создание безопасных условий труда.

Заместителя начальника фабрики окомкования и металлзации по технологии Алексея Аксюка отметили в номинации «Лучшее мероприятие, направленное на увеличение объёмов производства». Вместе с коллегами он провёл наблюдение за тем, как влияет на производительность установки металлзации (УМ) катализатор — химическое вещество, ускоряющее в реакционных трубах процесс конверсии природного газа, который используют в качестве восстановителя при получении металлзованных окатышей.

В 2015 году катализатор заменили на УМ № 4. В то время её производительность составляла 89,5 тонны в час. Но через пять лет она снизилась до 83,5 тонн в час из-за падения активности катализатора. Алексей Аксюк предложил изменить периодичность и схему его загрузки. Сейчас здесь используют высокоактивный катализатор с большим содержанием никеля. Результат — рост производительности установки до 90 тонн в час.

— В этом, конечно же, заслуга всех моих коллег, — считает Алексей.

Окатыши вместо металлолома

Начальник участка шихтоподачи электросталеплавильного цеха Иван Калмыков получил сертификат в номинации «Лучшее мероприятие, направленное на снижение затрат». Благодаря его идее в ЭСПЦ смогли уменьшить расход металлолома всего на 20 килограммов на тонну выплавляемой стали.

Теперь в цехе работают по новой схеме завалки: небольшую часть дорогостоящего металлолома заменили металлзованными окатышами собственного производства. Руководил проектом заместитель начальника цеха по выплавке Станислав Труфанов. В разработке и реализации предложения принимали участие около 30 человек — мастера, сталеваляры, начальники смен.

Металлолом — основная шихта для производства стали. Раньше в каждой завалке он со-



◀ Победителей поздравил первый заместитель генерального директора Металлоинвеста Алексей Кушнарев

167 млн рублей

сэкономил ОЭМК в прошлом году благодаря идее Ивана Калмыкова из ЭСПЦ.

ставлял 37–38 тонн — из расчёта 200 килограммов на тонну стали. Калмыков предложил уменьшить его объём до 30 тонн, заменив недостающие семь-восемь тонн металлзованными окатышами и ГБЖ. Это позволило снизить потребление подорожавшего в последнее время металлолома более чем на 34 тысячи тонн ежегодно. Только в прошлом году комбинат сэкономил 167 миллионов рублей.

Тепловозы стали комфортнее

За активное участие в развитии инструментов Бизнес-Системы в 2022 году наградили начальника службы железнодорожного цеха Сергея Савченко и начальника участка ЭСПЦ Максима Скачкова. Оба в прошлом году отмечены по итогам ежеквартального конкурса «Металлоинвест Приоритет» за подачу идей, чаще других выносили производственные вопросы на Доску решения проблем, за что их два раза поощряли.

Сергей Савченко руководит службой подвижного состава в своём подразделении. Парк техники включает десять тепловозов, которыми на комби-

нат доставляют поступающие грузы, а также вывозят готовую продукцию. Большинство идей Савченко направлены на повышение безопасности и улучшение условий труда. С его подачи на тепловозах заменили самоспасатели на более экономичные и с большим сроком службы. А ещё приобрели колодки с повышенной твёрдостью, снизив частоту их замены. В кабинах новых тепловозов улучшили систему кондиционирования.

— Я считаю хорошим инструментом Бизнес-Системы Доску решения проблем, — говорит Сергей Савченко. — Сюда рабочие выносят разные вопросы для того, чтобы их оперативно решали.

● ОБМЕН ОПЫТОМ

В гостях — коллеги-металлурги

Представители металлургических компаний России посетили ОЭМК и Лебединский ГОК.

Ольга Шалыгина
Фото Александра Белашова

Как производят сырьё для дальнейшей выплавки стали? Как выстроена работа по производственной безопасности и экологии на комбинатах Металлоинвеста? Этим интересовались специалисты Магнитогорского металлургического комбината, компаний «ЕВРАЗ» и «Союзметаллсервис», посетившие ОЭМК и Лебединский ГОК.

На ОЭМК делегация посетила фабрику окомкования и металлзации, а также побывала в электросталеплавильном цехе, где посмотрела в работе дуговые сталеплавильные печи, агрегаты комплексной обработки ста-

ли, машины непрерывного литья заготовок, участки внепечной обработки.

— Наши доменные печи работают исключительно на сырье

предприятий Металлоинвеста — одного из наших основных партнёров, — отмечает заместитель генерального директора компании «Союзметаллсервис» Евге-

ний Потапов. — Вижу, что ОЭМК развивается, появляются новые производственные линии.

В первом сортопрокатном цехе гости прошли вдоль всей

линии стана-700, увидели, как здесь получают трубную и квадратную заготовку. Финалом экскурсии стал цех отделки проката. По мнению делегатов, многие процессы на комбинате — на передовом уровне.

— Конечно, окатыши, восстановленные из электропечи, чище, да и сам процесс происходит эффективнее, чем в классической доменной, — считает начальник департамента по закупкам и продажам сырья компании «ЕВРАЗ» Руслан Исламов. — В любом случае мы будем идти в сторону электросталеплавильного.

На Лебединском ГОКе делегаты увидели работу карьера и прошли всю производственную цепочку предприятия — от обогащающей фабрики до завода ГБЖ.

Гости отметили не только экологичность производства и профессионализм местных специалистов, но и благоустроенность территории комбинатов с обилием зелени и цветочных клумб.



▲ В цехе отделки проката

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ

Забота не только о себе

Как отказы от небезопасных работ в сортопрокатном цехе № 1 ОЭМК помогли избежать травмирования персонала

Елена Титова
Фото Валерия Воронова
и Евгения Климова

Анкерная точка

7 июня слесарь КИПиА Эдуард Грецов, работающий в СПЦ № 1, получил задание заметить рамку кондиционера. Придя на место, он оценил риски. Производить замеры предстояло, стоя на лестнице-стремянке. Закрепить страховочную привязь, как требуют правила работы на высоте, было негде: анкерная точка отсутствовала. Слесарь понял, что без страховки рискует упасть с лестницы. «Лететь» вроде бы недалеко: кондиционер расположен примерно в двух с половиной метрах от пола. Но получить переломы при этом вполне реально. Причём травмы могут оказаться и более тяжёлыми: в непосредственной близости много выступающих частей оборудования.

Грецов сообщил мастеру Егору Понамарёву об отказе выполнять небезопасную работу. Мастер помог заполнить бланк отказа и вышел на место, где обсудил со слесарем риск и способы обеспечить безопасность. Вместе они пришли к выводу: лестницы, даже самой надёжной, недостаточно, страховка необходима. Определили удобное место для установки анкерной точки: как раз над кондиционером проходит стационарная лестница, на которой можно закрепить страховочную систему. После того как вопрос решили, Эдуард выполнил замеры без риска травмирования.

Ситуацию дополнительно обсудили на сменно-встречных собраниях. Работы на высоте не редкость, но связанные с ними риски не всегда видны. На их минимизацию порой требуется совсем немного времени. Главное — научиться их видеть.

Кипяток в тоннеле

21 июня слесарь-ремонтник СПЦ № 1 Виктор Звягинцев проводил ежесменный обход оборудования. В тоннеле гидросмыва печей нагрева он обнаружил потоки горячей воды на полу и поднимающийся пар. Понимая, что при продолжении обхода можно получить серьёзные ожоги, сотрудник вернулся назад и сообщил о происшествии начальнику участка стана Евгению Жукалову.

Жукалов принял отказ от выполнения небезопасной работы и выдал слесарю другое задание. А затем вместе с коллегами — начальником участка печей Евгением Ткачом и специалистом по управлению рисками Олегом Коваленко — осмотрел тоннель. На месте выяснилось, что перелив горячей воды произошёл из-за зашлакованности трубопровода обратной технической воды

▼ Такого правила должен придерживаться каждый сотрудник на комбинате



ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Олег Коваленко,
специалист по
управлению рисками
СПЦ № 1:

“Инструмент отказа мы начали внедрять в июле прошлого года. Персонал об этой возможности знает, но пока что пользуется ей не очень активно. Мы терпеливо разъясняем: отказавшись выполнять небезопасную работу, человек проявляет заботу не только о себе, но и о своих коллегах. Ведь оформлением бланка и устранением риска на конкретном участке дело не ограничивается. Проблему обсуждаем во всех подразделениях комбината, на примере конкретного случая рассказываем о правильном алгоритме действий. Это позволяет предотвращать возникновение аналогичных ситуаций. Наша главная задача — прийти к осознанной безопасности. Выявление и устранение рисков, обсуждение рисков перед работой, отказ от выполнения опасных работ — всё это помогает сохранить жизнь и здоровье людей.

и нарушения герметичности рукава охлаждения заслонки печи нагрева.

В первую очередь нельзя было допустить, чтобы в тоннель гидросмыва попали люди. Поэтому на проходе установили ограждение и вывесили предупреждающие знаки. Обходы на этом участке решили не проводить до полной минимизации риска, о чём проинформировали работников.

Специалистам было очевидно: трубопровод и рукав охлаждения необходимо менять. На это отвели 10 дней. С задачей справились досрочно. Но осталась ещё одна: выяснить, что привело к возникновению опасной ситуации, и понять, как не допустить её повторения в будущем. Обходы оборудования в тоннеле гидросмыва работни-

кам разрешат проводить только после того, как риск полностью устранят.

Неисправный инструмент

В сортопрокатном цехе № 1 зафиксировали ещё один случай отказа от небезопасной работы. При распиле реквизита дисковой пилой стропальщик Сергей Рожнов обнаружил дефект диска. Инструмент мог сломать-

ся и разлететься на осколки во время выполнения операции. В этом случае работник получил бы серьёзные травмы рук. Мастер отказ принял, убедился в реальности риска, вместе с рабочим заполнил бланк. Дисковое полотно заменили на новое, после чего Рожнов приступил к выполнению задания.

Этот случай также стал темой обсуждения на сменно-встречном собрании.

«Работы на высоте не редкость, но связанные с ними риски не всегда видны. На их минимизацию порой требуется совсем немного времени. Главное — научиться их видеть».



▲ В сортопрокатном цехе № 1

В тему

Коллеги, напоминаем, если вы видите, что порученная вам работа связана с рисками для жизни и здоровья, вы имеете полное право отказаться от её выполнения. Сделать это можно в мобильном приложении Металлоинвеста (раздел ОТиПБ), а также в бумажном виде, заполнив специальный бланк отказа. Они находятся в подразделениях на стендах системы управления рисками, в комнатах для сменно-встречных собраний, попросить бланк можно и у непосредственного руководителя. С начала этого года было принято двенадцать обоснованных отказов от работы. Используйте право на отказ от работы в любой опасной для жизни и здоровья ситуации. Не бойтесь осуждения, давления или наказания. Ваше право на отказ всегда поддержит руководство комбината и компании.

АКТУАЛЬНО

Без бумажной эстафеты

Как электронный документооборот помог первому сортопрокатному цеху ОЭМК

Ярослав Макаров
Фото Александра Белашова

С 1 апреля на всех комбинатах Металлоинвеста стартовал переход на кадровый электронный документооборот (КЭДО). Сначала в него включились пилотные подразделения. Уже сейчас их работники оценили преимущества «цифры» перед бумагой.

Время пришло

Первым подразделением ОЭМК, на котором приступили к внедрению КЭДО, стал сортопрокатный цех № 1. Сегодня в новом формате с документами работают около тысячи сотрудников цеха.

Большая часть бумажного потока в кадровой сфере здесь уже ушла в прошлое. В цехе переход восприняли как требование времени: если в наш повседневный обиход давно вошли мобильные приложения, электронные платежи и даже электронные трудовые книжки, то почему нужно тащить за собой гору бумаг на производстве? На сегодняшний день большую часть кадровых документов цеха уже перевели в виртуальный формат.

Беготня в прошлом

Распоряжения об изменении режима работы и исполнении обязанностей, все документы, связанные с зарплатой и обучением, многочисленные листы ознакомления... Сегодня каждый из этих и других документов доходит до персонала цеха в электронном виде — через официальный сервис HRlink. Все работники СПЦ № 1 зарегистрировались в системе, получили собственную электронную подпись, логин и пароль.

О том, что нужно знакомиться с приказом или распоряжением, сотрудника предупредит SMS-сообщение со ссылкой. Простой и понят-



В тему

Только в марте текущего года (это был последний месяц бумажного документооборота в СПЦ № 1) в подразделении сформировали 628 кадровых документов. По этой цифре можно представить объём времени и сил, которые требовались, чтобы довести их до персонала.

◀ Сегодня многие документы доходят до сотрудников в электронном виде

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Евгений Горетый,
начальник сортопрокатного цеха № 1 ОЭМК:

«Когда я работал мастером, вечной мукой для меня были листы ознакомления. Всех рабочих, весь цех нужно было обойти. Причём очень часто — не один раз, потому что кого-то в этот день нет на смене. Сегодня ситуация изменилась кардинально. Всем приходит SMS-уведомление, все ознакомились и подписали. Электронный документооборот не только увеличивает скорость обмена информацией. Он помогает разгрузить рабочего и мастера, который получает больше времени на решение производственных задач и работу с подчинёнными. Лично для меня КЭДО — тоже большой плюс. Ежедневно я подписываю более ста документов. Теперь могу это делать на выезде и даже дома.

ный интерфейс приложения позволит не только изучить документ, но и подписать его. Новый формат в СПЦ № 1 оценили в первую очередь за оперативность: время на подготовку документа и его отработку сократилось в разы.

— Возьмём, например, распоряжение об исполнении обязанностей, — подтверждает мастер по ремонту оборудования участка автоматизации Сергей Солопов. — Раньше мне нужно было его создать, распечатать, дойти ногами до исполнителя или вызвать его к себе. После того, как он ознакомится и подпишет, отнести в секретариат и передать на подпись начальнику цеха. Таких документов в месяц было около сотни, и на каждый уходило день-два. Сейчас — полдня!

Понятная вертикаль

Сервис HRlink включает всю вертикаль цеха — от начальника и его замов до любого рабочего. Электронный документооборот сделал кадровую работу в подразделении полностью прозрачной. Руководитель и профильные специалисты могут отследить процесс работы с

документами в реальном времени — без созыва совещаний и обзвона ответственных. А рабочие, как и мастера, тоже довольны выходом из бумажного круговорота.

— Три-четыре документа в день мы подписываем. К примеру, нередко получаем распоряжение об изменении графика работы, — говорит электромонтёр по ремонту и обслуживанию оборудования участка автоматизации Александр Волобуев. — Сейчас это выглядит так: приходит SMS-уведомление, и я знакомлюсь с документом на телефоне или на компьютере. Тут же подписываю — и уже через три-четыре часа вижу в мобильном приложении новый график!

До свадьбы и donorских

Помимо оперативности и удобства, КЭДО принёс в цех другие плюсы. Все подписанные документы хранятся не в бумажной папке, а на сервере: пользователь в любой момент может открыть в своём личном кабинете нужный ему нормативный акт. А значит, отпала необходимость в распечатке большинства документов (а это немалые расходы на бумагу и картриджи),

их хранении и утилизации.

— Важное преимущество ресурса в том, что им можно пользоваться и за пределами комбината — в любой точке, где есть интернет, — отмечает бизнес-партнёр по вопросам управления персоналом в СПЦ № 1 Татьяна Суровяткина. — Если нужно срочно поработать с каким-то документом, человек может это сделать, не приезжая на предприятие.

Что дальше?

Сейчас в цехе работают над тем, чтобы перевести в электронный вид заявления, связанные с выполнением коллективного договора. С 1 ноября 2023 года каждый сотрудник сможет направить заявление о предоставлении дней отдыха донора, отпуска без сохранения заработной платы, отпроситься на собственную свадьбу или взять пару часов на визит к врачу через сервис HRlink.

Очень скоро опыт СПЦ № 1 распространят на весь комбинат. Внедрить систему кадрового электронного документооборота в других подразделениях комбината планируют до начала осени.

ТРИ МИФА ОБ ЭЛЕКТРОННОМ ДОКУМЕНТООБОРОТЕ

«Бумагу заверяют настоящей подписью, а иногда и печатью, подделать которые невозможно. А вот электронную подпись подделать проще простого!»

На самом деле:



► Электронная подпись, которую применяют в сервисе HRlink, полностью надёжна. По сути, это пакет зашифрованных данных, который однозначно определяет авторство составителя и подтверждает подлинность самого документа.

«Электронную базу сервиса легко взломать, а документы — использовать во вред компании и лично мне»

На самом деле:



► КЭДО обладает полноценной системой защиты данных. В систему невозможно зайти без уникального логина и восьмизначного пароля. Сами пароли хранятся в зашифрованном виде в защищённом облачном хранилище. Учитывая постоянную заботу Металлоинвеста об информационной безопасности, данным пользователей ничего не угрожает.

«Бумажные документы проще систематизировать»

На самом деле:



► Приверженность к бумажному документообороту — всего лишь сила привычки. Сегодня все бумажные документы — это просто распечатки компьютерных файлов, в абсолютном большинстве избыточные. Электронные документы неизмеримо проще хранить, копировать, разбивать на тематические разделы и отправлять.

МОЛОДЁЖЬ

Как сделать из ребят команду?

Курсанты военно-патриотических клубов разбили лагерь на берегу Старооскольского водохранилища

▼ Инструктор покажет, как пользоваться военным снаряжением



▼ Надо быть готовыми к прыжкам с парашютом



Александра Сверčkova
Фото Николая Рыбцева

Военно-патриотическое объединение молодёжи «Поколение» более десяти лет организует летний лагерь для мальчишек и девчонок, мечтающих о благородной профессии защитника Отечества. 42 курсанта, возраст которых составляет от 12 до 16 лет, живут в полевых условиях, максимально приближённых к экстремальным. Они сами готовят себе еду, несут караул, занимаются военно-прикладными видами спорта.

— Конечно, мы не забываем, что работаем с детьми. Поэтому подготовили программу, насыщенную играми, конкурсами и спортивными соревнованиями, — рассказывает председатель ВПО «Поколение» Юрий Романов. — Главная наша задача — сделать из ребят команду. Понимать друг друга с полуслова, чувствовать братство, уметь быть сильным, спортивным, ответственным — этому учат в «Поколении».

Единственная смена в лагере продолжается девять дней. С ребятами работают восемь руководителей. Четверо из них находятся в палаточном городке на постоянной основе, остальные — сотрудники Лебединского ГОКа, которые приезжают добровольцами сюда в свободное время.

Занятия для курсантов включают тактическую и инженерную подготовку, а также дают навыки преодоления туристической полосы. Ребят учат, как принять правильное положение при стрельбе, рыть окопы и оказывать первую медицинскую помощь.

— Я приезжаю в лагерь третий раз, — делится Иван Чебогарёв. — Днём мы делим обязанности: девочки готовят на кухне и занимаются уборкой, мальчи-



▲ Нелегко в учении, но интересно!



▼ ...и оказывать первую помощь — Виктория Бежина, возможно, станет медиком



◀ Жить в таком полевом лагере мечтают многие мальчишки и девчонки

● ТУРНИР

Футбол — это праздник

Вместе!
СО СПОРТОМ



0+

В субботу, 29 июля, на территории отдыха «Вместе Парк» пройдёт праздник, посвящённый старту Летнего детского турнира по дворовому футболу «Кубок Металлоинвеста — 2023» в Старом Осколе.

Участников соревнований и горожан ждут приятные сюрпризы и спортивные мероприятия, в которых можно выиграть подарки. В этот день не будет футбольных матчей, зато состоится официальная церемония открытия. Все команды, прошедшие отбор, примут участие в торжественном построении, а организаторы турнира официально объявят начало соревнований. Юным футболистам вручат сувениры от Металлоинвеста, а на сцене выступит команда с фристайл-шоу по набиванию мяча.

С 10:00 до 13:00 на тематических площадках пройдут:

- ▶ мастер-классы по аквагиму;
- ▶ весёлые старты;
- ▶ конкурс по жонглированию;
- ▶ голы на точность;
- ▶ панна-футбол.

Каждый гость праздника получит специальную карту. Собрав отметки за участие в мероприятиях, посетитель сможет в финале получить приз.



ВМЕСТЕ!

«Они сказали бы помощникам спасибо»

Работники ОЭМК помогли приюту для бездомных животных и провели здесь генеральную уборку

Татьяна Денисова
Фото Николая Рыбцева

Утопающий в зелени островок, обустроенный благотворительным фондом «Умка», расположен рядом с лесом. Издали кажется, что здесь расквартировалась пасака: квадратные собачьи будки похожи на ульи. Их много, и у каждой сидит на цепи или радостно скулит и подпрыгивает при виде людей пёс. Дворняга Марс бегает свободно по территории и для острастки лает на гостей: он тут охранник. Но уже через несколько минут пёс разрешает себя погладить и с благодарностью подаёт лапу детишкам, которые приехали вместе с родителями.



▼ Будет зимой тепло

▼ «Вот эту кастрюльку надо почистить»

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Максим Щербатых, начальник лаборатории технологической автоматики и ремонта электронной техники ЦЭТЛ:

«Я с детства стараюсь помогать животным. Почти десять лет назад встретил волонтеров благотворительного фонда «Умка». С тех пор мы вместе занимаемся бездомными животными. Размещаем объявления и стараемся пристроить. Стерилизуем тех, кого подбираем на улице. Лечим. Если бы животные говорили, то они, наверное, сказали бы своим помощникам спасибо.»



Дружная команда

40 металлургов, в том числе корпоративные волонтеры, привезли в минувшую субботу в приют влажный и сухой корм для животных и даже две новенькие крепкие и добротные тачки, купленные управлением по надёжности и дирекцией по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды.

Мужчины сразу взялись за самую тяжёлую работу. Пилили брёвна, кололи дрова, перевозили, складывали их в поленицу. Опробовали и бензопилу, которую лично от себя подарил «Умке» главный инженер ОЭМК Евгений Носов. Пригодился и триммер: вон столько травы

после дождей выросло! Девушки мыли посуду для кормления собак, окна и двери приюта, носили воду и чистили вольеры.

— Мы с коллегами поддержали инициативу — помочь приюту для бездомных животных, — рассказывает руководитель управления по надёжности Армен Мартиросян. — Для меня важно, чтобы люди, которые ухаживают за братьями нашими меньшими, чувствовали, что они не одни. В сложный момент металлурги придут на помощь, станут рядом плечом к плечу.

В «Умке» нашлась работа и начальнику управления ОТиПБ Денису Рудакову, и начальнику цеха благоустройства Игорю Фоминову вместе с их подчинёнными

и представителями других подразделений.

— У нас много неравнодушных людей, — улыбается начальник управления экологического контроля и охраны окружающей среды ОЭМК Елена Лаврентьева. — Думаю, больше чем на месяц корма животным хватит. Будем помогать и дальше. Дома у меня есть и кот, и французский бульдог. А ещё дворняжка: знакомые нашли в лесу в коробке щенков, один мне достался!

Каша для Фунтика

Организатор приюта, волонтер Ирина Константинова с сожалением говорит, что животных сегодня берут в добрые ру-

ки редко. Гораздо чаще просят пристроить. Так и растёт семья четвероногих, насчитывающая ныне 90 собак и 50 кошек. Если кота люди ещё могут взять на передержку, то присмотреть за собаками соглашаются редко и неохотно. На постоянной основе в приюте работают всего три человека, и мужской помощи не хватает.

— Сама варю кашу, добавляю мясо. Получается 300 литров, а это шесть больших кастрюль. Тяжело, конечно, а что делать? — разводит руками Ирина. — С пяти утра уже на ногах, выходных нет. Кормёжка, уборка — это наш ежедневный труд. Ещё и лечим животных, ведём группу в соцсетях.

Ирина Константинова рассказывает, что металлурги помогают постоянно. Например, привозят дрова. Сейчас их тяжелее закупить из-за подскочившей цены, да и приобретали их сотрудники «Умки» на свои личные деньги.

Работники ОЭМК вызвались помочь выложить новую прочную печку. Её конструкция позволит расходовать меньше дров, чем старая самодельная печь, которая пришла в негодность. Также управляющий директор комбината Кирилл Чернов принял решение купить для приюта твёрдотопливный котёл, чтобы не уходили большие средства на электричество.

● АКЦИЯ

И развлекали, и угощали

«Железно-фольклорный» фестиваль прошёл в городе металлургов.

Наталья Житниковская
Фото Валерия Воронова

Семейный фестиваль FeFolkFest в Старом Осколе провёл Центр культурного развития «Молодёжный» при поддержке Металлоинвеста, фонда «Искусство, наука и спорт» и Президентского фонда культурных инициатив. Этот проект ЦКР стал одним из победителей грантового конкурса «Вместе! С моим городом».

Название FeFolkFest объединяет несколько направлений: «феррум» — железо, «фолк» — музыка, сочетающая традиционный фольклор и современные направления, «фест» — фестиваль искусств. Соответственно, программа

включала и металлургические элементы, и зоны народного творчества.

На площади у ЦКР развернули тематические локации. Тут были детские и семейные конкурсы, арт-базар, выставка самоваров, минералов, предметов быта, кованых изделий и гальванических укра-

шений. Гости праздника учились ковать подковы, выпиливать деревянные игрушки, занимались художественной росписью по дереву, участвовали в спортивных конкурсах.

Центр «Железно!» подготовил викторину и познавательное шоу о работе металлургов. А кузнец

Евгений Кудин, работающий в Рудстрое, представил собственные кованые изделия. В этом году специально для фестиваля он сделал много движущихся композиций.

Хранитель выставочного центра «Железно!» Владимир Казарцев провёл мастер-класс по

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Ирина Дружинина, директор по социальным вопросам ОЭМК:

«FeFolkFest проходит в Старом Осколе во второй раз. Думаю, фестиваль обязательно станет традиционным, потому что он привлекает большое количество людей. А мы будем и дальше его поддерживать: в городе металлургов железно-фольклорный фестиваль должен быть обязательно.»

▼ Какой праздник без наград! Ирина Дружинина (справа) поздравила победителей



▼ Где ещё можно порисовать с мамой



литейному делу. Он показал, как изготовить песчаноглинистые формы, как заливать туда расплавленный металл и доставать из форм готовые застывшие фигурки.

На сцене тем временем выступали творческие коллективы и рок-группы. Помимо старооскольцев, своим искусством делились и артисты из других

регионов. Они знакомили зрителей с «начинкой» традиционных народных инструментов. Мастерство сражения на мечех продемонстрировали закованные в металлические доспехи латники — члены клуба исторического средневекового боя «Стальной оскал». Гости праздника угощали бесплатной кашей и лавандовым чаем.

СПОРТ

▼ Диплом и кубок победителей — у футбольной команды ЭСПЦ



▼ Кирилл Чернов поздравил с первым местом футбольную команду заводоуправления



▼ Состязания под открытым небом. Пляжный волейбол



И рекорды, и отдых

Как отмечали праздник на территории «Вместе Парк»

Юлия Шехворостова
Ольга Запунная
Фото Валерия Воронова

«Спасибо за футбол!»

Ко Дню металлурга приурочили финальные матчи первенства ОЭМК по футболу в зачёт 33-й рабочей спартакиады. На поле вышли лучшие футболисты комбината. Во второй группе за лидерство боролись команды ремонтно-механического управления и заводоуправления, в первой — электросталеплавильного цеха и фабрики окомкования и металлизации. Команда ЗУК победила со счётом 4:3. Её капитан, переводчик управления делами Артур Мыздрек, отметил, что в этом сезоне футболисты играют особенно слаженно:

— Все ребята бились до конца. Команда РМУ сильная, это наш постоянный соперник, всегда в финале и часто выигрывает. Но не в этот раз!

Ещё более напряжённым оказалось противостояние между ЭСПЦ и ФОиМ. Никого не остановил даже начавшийся дождь. Первый тайм сталеплавильщики завершили со счётом 2:0, и во втором не дали сопернику отыграть — 3:0. Финал первенства увенчался победой ЭСПЦ.

— Спасибо за красивый футбол, — поблагодарил игроков управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов. — С каждым годом растёт уровень вашего спортивного мастерства.

Кто лучше?

Металлурги и горняки провели товарищеские игры по стритболу, пляжному волейболу, дартсу, состязались в скорости и ловкости в эстафете.

В дартсе, как и в прошлом году, победителями стали работники ОЭМК. В пляжном волейболе лебединцы обыграли металлургов со счётом 2:0, а в эстафете первыми прибежали к финишу.

Попробовать себя в разных видах спорта могли не только команды комбинатов, но и все желающие. Мужчины мерялись силой в армрестлинге, женщины играли в бадминтон. Также все от мала до велика могли сразиться в дартс или настольный теннис, почувствовать азарт в весёлой эстафете.

Отдыхаем

Развлекательная часть началась с обсыпания красками холи. Финал первенства увенчался победой ЭСПЦ.



▼ Зажигательная эстафета

▼ Летом задания связаны с водой



▲ Жаркие схватки стритбола

▼ Развлекательные игры для всей семьи

берегу Оскольского водохранилища откликнулись как взрослые, так и дети. Каждый хотел попасть под радужные облака или обсыпать рядом стоящих.

На сцене семейные пары выполняли необычные задания конкурса «Творцы стального потока». Детвора мастерил различные поделки, танцевала с ростовыми куклами, прыгала на батуте и перевоплощалась с помощью аквагрима в тигров и бабочек...

Концерт к празднику подготовили артисты ЦРК «Молодёжный». Кульминацией дня стали шоу мыльных пузырей и пенная вечеринка.

В мыле, пене и полном восторге была семья Воронковых. Евгений, оператор обдирочного станка сортопрокатного цеха № 1, его супруга Наталья, инженер управления технологической автоматикой, приехали на базу с тремя детьми.

— Я сейчас в декретном отпуске, и не часто удаётся развлечься и отдохнуть, — рассказала Наталья. — Мы посмотрели концерт, дети напрыгались на пенном и мыльном шоу, в эйфории от пенной вечеринки. Праздник оправдал все наши ожидания.

РЕКЛАМА

В ООО «СКОРОСТНОЙ ТРАМВАЙ» ТРЕБУЮТСЯ:

РЕКЛАМА.

- кондукторы: з/п от 28 000 руб.;
 - водители трамвая (наличие прав категории Тм): з/п от 36 000 руб.
- Сменный график работы. Организовано обучение (6 месяцев) по профессии «водитель трамвая».

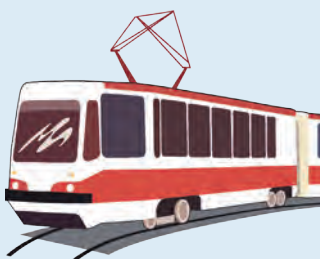
А также ведёт набор на вакансии:

- слесарь-электрик по ремонту электрооборудования;
- слесарь по ремонту подвижного состава;

- слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей;
- электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
- электромонтёр-релейщик;
- уборщик производственных и служебных помещений;
- мойщик-уборщик подвижного состава.

Официальное трудоустройство, полный соцпакет. Зарплата от 27 000 руб. Опыт работы не обязателен.

По всем вопросам обращаться по телефонам:
+7-920-582-33-85;
+7-920-208-91-57



ООО «ТПО» требуются НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ НА ПРЕДПРИЯТИЯ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ ОЭМК и Лебединского ГОКа:

- кондитер-бригадир: з/п от 38 000 руб.;
- повара-бригадиры: з/п от 38 000 руб.;
- повара: з/п от 36 000 руб.;

- кассиры-контролёры: з/п от 35 400 руб.;
- кухонные рабочие: з/п от 33 000 руб.;
- грузчики-экспедиторы: з/п от 45 000 руб.

График работы — 2/2; 5/2.

По интересующим вакансиям обращайтесь с понедельника по пятницу с 8:30 до 17:30 по адресу: мкр-н Ольминского, 12, каб. 516. Тел.: 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

Реклама.

РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU

РЕМОНТ

► Ремонт бытовой техники.

Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00

► Ремонт телевизоров.

Недорого. На дому.
8 (4725) 48-49-20,
+7-908-781-86-99. 17-5-7

► Ремонт стиральных машин и другой бытовой техники.

Недорого. На дому.
8 (4725) 48-49-20,
+7-906-566-17-17. 17-5-7

► Ремонт телевизоров

на дому у заказчика.
Цифровое телевидение
от обычной антенны. Гарантия.
+7-903-642-21-30. 20-3-5

► Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности.

Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00

► Ремонт холодильников

у владельца на дому,
с гарантией (сервисное
профессиональное
оборудование). Ежедневно.
8 (4725) 44-24-89,
+7-903-642-21-17. 21-2-13

► Ремонт холодильников на дому, монтаж и обслуживание кондиционеров.

(Холод-Сервис),
+7-920-5555-789.
Ежедневно. 18-5-7

УСЛУГИ

► Обучение вокалу взрослых и детей от 3,5 лет.

Постановка голоса.
Подготовка к выступлению
на сцене и в караоке.
+7-915-572-17-80. 19-4-15

► Укладка асфальта.

Тел.: +7-910-364-80-97. 10-9-15



СТЕНКА-ГОРКА
современная, новая
Цена 15 000 руб.
Продам. Срочно!
8-915-572-83-37

МЕДИКО-ОПТОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
«КРОФТ-ОПТИКА» www.kroftoptica.ru

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7
тел. 31-35-95, 8-952-427-30-98
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00
Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «МЦ «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

ТЕПЛО И ДОСТУПНО

окна из пятикамерного профиля

exprof

Профильная система EXPROF Protecta разработана специально для российских холодов. Пятикамерные окна EXPROF Protecta надежно сэкономят тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

✓ УЮТНО ✓ КОМФОРТНО
✓ КРАСИВО ✓ НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79
sev@metplus-osk.ru

Реклама. ООО «Сталь-Снаб»

ПОЛИМЕР

КАПЕЛЬНЫЙ ПОЛИВ

Проспект Алексея Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-11

скидки до 10%

РЕМОНТ

СТИРАЛЬНЫХ МАШИН И ХОЛОДИЛЬНИКОВ

Бесплатный выезд на дом

+7 952 437 27 86

БУРЕНИЕ СКВАЖИН

Реклама. ООО «Акватор»

- на воду (любой сложности)
- инженерно-геологические изыскания
- под свайные фундаменты
- монтаж и замена насосного оборудования

8-910-368-01-23
www.akvabur31.ru ул. Заводская, 1Б (за ТЦ «БОШЕ»)

АО «ОЭМК им. А. А. Угарова»

реализует бывшее в эксплуатации имущество:

- выправочно-подбивочно-рихтовочная машина ВПР-1200, 1987 г. в. Цена: 6 855 100 руб.
- автомобиль ГАЗ-27057, 2010 г. в. Цена: 127 330 руб.

Контактные телефоны: 8 (4725) 37-49-33, 37-47-50. Реклама.

РЕКЛАМА в газете «ЭЛЕКТРОСТАЛЬ»:
+7 (4725) 37-40-90; +7 920-200-61-81

ПЛАТЬЯ офисные, парадно-выходные БРЮКИ, БЛУЗЫ, ТУНИКИ, ФУТБОЛКИ

ТЦ «ИНДИГО МОЛЛ» (КАРУСЕЛЬ)

НАПРОТИВ «ДЕТСКОГО МИРА»
ДЛЯ РАЗНЫХ ВОЗРАСТНЫХ ГРУПП

Альбина стиль

ПРАЗДНИЧНЫЕ СКИДКИ
доступные цены

БОЛЬШИЕ РАЗМЕРЫ
ОДЕЖДЫ 52...62...72...

8-915-572-83-37

КРЕДИТ НАЛИЧНЫМИ И РЕФИНАНСИРОВАНИЕ

от **5,5%**

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК
ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

мкр. Горняк, д. 14, мкр. Солнечный, д. 1А
(4725) 42-45-05; 32-92-22

* % ставка годовых при сумме кредита 3 млн руб. для заемщиков, получающих зарплату/пенсию на счет/карту Банка, по продукту «Кредит на рефинансирование» при рефинансировании кредитов только сторонних банков, а также присоединившихся к программе добровольного коллективного страхования заемщиков на срок кредитного договора. Ставка повышается на 0,3% если рефинансируются кредиты ПАО АКБ «Металлинвестбанк», а также по продуктам «Кредит наличными» и «Премиум-онлайн». Страхование (жизнь и здоровье заемщика) для получения кредита не обязательно. Стоимость страхования 5% (из расчета в год от суммы кредита на момент выдачи). % ставка без страхования 17,7%—18% годовых. Подробные условия действующих кредитных продуктов на сайте www.metallinvestbank.ru или в офисах Банка. Не является публичной офертой. Действительно на 01.07.2023 г. ПАО АКБ «Металлинвестбанк».