

Доходы работников вырастут

С 1 марта 2020 года фонд оплаты труда в компании «Металлоинвест» будет увеличен на 5 процентов.

2 ➔

Общие интересы

Дни информирования на Оскольском электрометаллургическом комбинате проходят в новом формате.

5 ➔

Добрые дела — Белгородчине

В Старом Осколе в торжественной обстановке подвели итоги года 65-летия области.

8 ➔

ОФИЦИАЛЬНО

Дорогие участники боевых действий в Афганистане!

Поздравляем вас с 31-й годовщиной со дня вывода советских войск из Демократической Республики Афганистан!

В этот день мы вспоминаем всех, кто с честью прошёл суровые испытания, защищая интересы Родины вдали от родного дома. Ваш подвиг, самоотверженность, верность долгу и готовность к выполнению самых сложных боевых задач навсегда останутся в народной памяти.

Со дня вывода войск из Афганистана прошло более трёх десятилетий. Воспоминания о той войне связаны с горечью потерь.

Мы чтим память павших солдат и офицеров, достойно выполнявших свой долг. Разделяем боль утраты с теми, кто потерял родных, друзей и боевых товарищей.

Сегодня многие из ветеранов трудятся на предприятиях компании «Металлоинвест». Свои лучшие качества — силу духа, ответственность и готовность прийти на выручку — вы проявляете в каждодневной работе. Желаем вам крепкого здоровья, энергии, счастья, мира и добра!

*Андрей Варичев,
генеральный директор
УК «Металлоинвест»*

Уважаемые воины- интернационалисты!

Поздравляем вас с 31-й годовщиной вывода советских войск из Афганистана!

15 февраля 1989 года последняя колонна советских войск пересекла афгано-советскую границу. Время отдаляет нас от тех событий, но память о войне по-прежнему больно отзывается в сердцах солдат, их матерей, отцов, вдов, детей тех, кто не вернулся домой. Верные присяге, вы героически сражались на афганской земле, проявив свои лучшие качества: преданность, патриотизм, верность Отечеству, высокую гражданскую ответственность. Мы отдаём дань глубокого уважения всем честно исполнившим интернациональный долг.

Желаем вам крепкого здоровья, счастья, мира, добра и благополучия!

*Андрей Угаров,
первый заместитель
генерального директора —
директор по производству
УК «Металлоинвест»,
депутат Белгородской областной Думы*

*Сергей Шишковец,
управляющий директор АО «ОЭМК»*

ОСОБАЯ ДАТА



10 ➔

▲ Армейская служба Владимира Зиновьева проходила в Афганистане, где он выполнял интернациональный долг в составе ограниченного контингента советских войск

Эта память — на всю жизнь

Совсем ещё мальчишкой, в 20 лет, электромонтёр фабрики окомкования и металлизации ОЭМК Владимир Зиновьев был награждён медалью «За боевые заслуги».



55 МЛН ТОНН

годового проката
произвели на Оскольском
электрометаллургическом
комбинате!

9 февраля в первом сортопрокатном цехе ОЭМК первой технологической бригадой участка стана под руководством начальника смены Виктора Бирюкова и мастера стана Эдуарда Сикачева была произведена 55-миллионная тонна годового проката. Юбилейная тонна сортового проката для изготовления колец подшипников будет отгружена польскому филиалу компании SKF.

● БУДЬ В КУРСЕ!

Металлоинвест приглашает на конференцию службы снабжения

Конференция службы снабжения предприятий компании «Металлоинвест» будет посвящена вопросам поставки товаров и оказания услуг для АО «Лебединский ГОК» и АО «ОЭМК».

Участники конференции смогут получить исчерпывающую информацию о действующей в Металлоинвесте системе закупок, о том, какие требования предъявляются к поставщикам, о планах развития предприятий. В программе конференции предусмотрена сессия вопросов и ответов, где обсудят конкретные кейсы и узкоспециализированные аспекты сотрудничества. На конференции выступит высший менеджмент УК «Металлоинвест»: генеральный директор Андрей Варичев, директор по снабжению Мария Коваленко, директор по социальной политике и корпоративным коммуникациям Юлия Мазанова.

К участию приглашаются производители и подрядчики, представители предпринимательского сообщества Белгородской области, направление деятельности и опыт которых могут быть востребованы на предприятиях Металлоинвеста.

Срок проведения конференции — I квартал 2020 года.

Участие в конференции — бесплатное.

Аккредитация — по результатам рассмотрения полученных заявок.

Заполнить заявку можно по ссылке:

<https://www.metalloinvest.com/media/press-releases/471173/>

ГЕНЕРАЛЬНАЯ ЛИНИЯ



Металлоинвест увеличивает доходы работников предприятий

Металлоинвест с 1 марта 2020 года повысит доходы работников предприятий компании.

Антон Трошин
Фото Валерия Воронова

Фонд оплаты труда (ФОТ) будет увеличен на 5 процентов. Рост составит 1,7 млрд рублей с учётом отчислений на социальное страхование.

Основная часть этих средств будет направлена на обеспечение гарантированного роста заработных плат на 4 процента (выше уровня инфляции в 2019 году).

Оставшийся 1 процент увеличения ФОТ будет распределён для повышения оплаты труда по отдельным видам выплат, категориям персонала и профессиям. В частности, планируется увеличить целый ряд существующих премий и надбавок.

Соответствующие решения приняты на социальном совете Металлоинвеста — коллегиальном органе социально-трудового партнёрства между сотрудниками и работодателем. В состав соцсовета входят руководители управляющей компании, предприятий Метал-

лоинвеста и представители профсоюзных организаций.

— Мы нашли возможность увеличить доходы наших сотрудников в сложной ситуации падения мировых цен на железорудное сырьё и стальную продукцию, — отметил генеральный директор УК «Металлоинвест» Андрей Варичев. — Это повышение должно стать стимулом роста производительности труда и повышения мотивации сотрудников компании. Важен вклад каждого в общее дело. По итогам работы предприятий группы в первом полугодии будет рассмотрен вопрос о возможности дополнительного увеличения ФОТ в текущем году.

Социальный совет также принял решение установить минимальный размер заработной платы на уровне не ниже 1,8 величины прожиточного минимума (ранее — 1,3).

Также решено проиндексировать на 3 процента размер условной единицы измерения предоставляемых социальных льгот (УМРОТ) на 2020 год. КУМРОТ привязан размер материальной помощи ряду категорий работников.

Уровень заработной платы на предприятиях Металлоинвеста существенно выше среднемесячной заработной платы в регионах присутствия. По доходам работников предприятия Металлоинвеста — в числе лидеров горно-металлургической отрасли в России.

В 2014–2019 гг. среднемесячные доходы сотрудников компании, в зависимости от предприятия, выросли на 43–51 процент, существенно опередив рост потребительских цен.

Система мотивации в компании направлена на повышение эффективности и качества работы — размер вознаграждения каждого сотрудника зависит от результатов его труда. Выплачиваются премии по итогам работы за год, за производственные результаты, за содействие рационализаторству, операционные улучшения, соблюдение правил охраны труда и другие.

В Металлоинвесте один из лучших социальных пакетов в отрасли. Заботу о здоровье сотрудников обеспечивают сильная собственная медицинская база, путёвки на оздоровление и отдых, в том числе для детей работников. Компания ежемесячно выплачивает пособия пенсионерам, а также оказывает сотрудникам материальную помощь в сложных жизненных ситуациях.

Направления социальной поддержки работников закреплены в коллективных договорах. При изменении действующих и при внедрении новых социальных программ работодателем совместно с представителями профсоюза проводится всесторонний анализ и разрабатываются оптимальные решения с учётом интересов работников и возможностей предприятия.

Факты

• Рост доходов сотрудников предприятий Металлоинвеста в 2014–2019 гг. значительно опередил темпы инфляции как в целом в России, так и в Белгородской, Курской и Оренбургской областях.

• Только в 2019 году зарплата была индексирована дважды. Сначала в январе на 5 процентов. В июле было принято решение о премировании за соблюдение требований ОТиПБ. Увеличение фонда оплаты труда за счёт этой выплаты также составило около 5 процентов.

• Металлоинвест постоянно сравнивает заработную плату сотрудников своих предприятий с доходами работников аналогичных специальностей в других компаниях горно-металлургической отрасли России. Этот анализ доказывает, по доходам работников предприятия Металлоинвеста — в числе лидеров в стране.

СИЗ

Образцовые помощники

Сотрудников подразделений Михайловского ГОКа теперь прямо на входе встречают... пластиковые фигуры людей в спецодежде, полностью соответствующей требованиям охраны труда и промышленной безопасности на данном участке.

Одними из первых подразделений, где были установлены два таких образца, стали фасонно-литейный и сварочно-сборочный цеха управления по производству запасных частей. Макеты разместили в помещениях, где сотрудникам выдаются наряды на смену. Фигуры в спецодежде, выполненные в полный рост человека, наглядно демонстрируют, как именно должен быть экипирован работник.

По словам формовщика Романа Горбунова, перед каждой сменой работники подходят к макетам и сравнивают с ними собственную спецодежду.

— Когда идём на смену, постоянно оглядываемся на фигуры. С макетами стало удобнее следить за собой. Информация хорошо откладывается в памяти, легко запоминается, — рассказывает Роман Валерьевич. Металлоинвест уделяет огромное внимание охране труда и промышленной безопасности. На предприятиях компании регулярно обновляются средства индивидуальной защиты работников.

— Сейчас мы испытываем каски с защитными щитками, — говорит начальник плавильного участка фасонно-литейного цеха УПЗЧ Андрей Возгрин. — А сталевары апробируют защитный щиток, который отдельно надевается на каску. Если будем применять эти средства в дальнейшем, нужно будет сделать пластиковый макет, на котором будут и эти СИЗ. Ведь изображение позволяет быстрее запомнить образцовый внешний вид и, если нужно, внести коррективы.

Анна Андреева
Фото автора



ЗНАЙ НАШИХ

Наш проект — В числе лучших

Металлоинвест стал призёром Всероссийского конкурса лучших практик по защите персонала на предприятиях «Мы защищаем профессионалов».

Конкурс проводится компанией «ЗМ Россия» — одним из ведущих производителей средств индивидуальной защиты на мировом рынке — совместно с коммуникационным агентством «АГТ» при поддержке Министерства труда и социальной защиты РФ.

Ирина Милохина

В 2019 году на конкурс поступило 214 заявок, но в финал вышли только десять претендентов. Команда Металлоинвеста в составе представителей управляющей компании и специалистов по охране труда предприятий заняла третье место, предложив алгоритм системного подхода к выбору, применению и улучшению средств индивидуальной защиты.

Работа «Концепция совершенствования СИЗ на предприятиях ГК «Металлоинвест» вызвала интерес у конкурсной комиссии, так как отвечает современным тенденциям и рекомендациям по выбору и использованию средств индивидуальной защиты. Это методы тестирования закупаемых СИЗ, мониторинг жизненного цикла выданных работнику средств защиты,



повышение культуры их осознанного применения с акцентом на обучение работников и многое другое.

— Для нас очень важно, что данная концепция получила поддержку руководства компании и была отмечена на конкурсе. Это говорит об актуальности темы и о том, что мы взяли правильный курс, — комментирует событие руководитель направления по совершенствованию СИЗ департамента охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды УК «Металлоинвест» Борис

Киргизов. — Многие представленные нами методы уже успешно применяются на предприятиях Металлоинвеста: сформированы и действуют корпоративные требования к выбору и оценке качества закупаемых СИЗ, мы идём по пути унификации СИЗ на всех предприятиях компании, а новые виды средств защиты проходят испытания и тестирование, прежде чем принимается решение об их закупке.

Например, была проведена работа по подбору очков с корректирующим

эффектом, производится закупка костюмов для металлургов из алюминизированной ткани, которые защищают лучше, чем сухонная спецодежда. На повестке дня и вопрос закупки современных хлопчатобумажных костюмов со специальной пропиткой для сварщиков вместо тяжёлых брезентовых, а также шлемов сварщиков с автоматически затемняющимся светофильтром и принудительной подачей воздуха, освоение новых «умных» СИЗ.

— Конкурсные проекты, в которых содержатся интересные практики и полезные предложения по совершенствованию охраны труда, охватывают различные аспекты безопасного производства. Большое внимание уделяется новым технологиям и инновационным средствам индивидуальной защиты, — отметил директор департамента «Безопасность и промышленность» компании «ЗМ Россия» Леонид Жукотский. — Проекты, присылаемые на конкурс «Мы защищаем профессионалов», налаживают коммуникацию специалистов, повышают вовлечённость работников в решение вопросов охраны труда и реализацию риск-ориентированного подхода на российских предприятиях, формируют установку на безопасный труд.

МЕСЯЧНИК ЗАЩИТЫ РУК

20 ЯНВАРЯ — 19 ФЕВРАЛЯ

Даже в условиях механизации, автоматизации и развития робототехники невозможно назвать какую-либо работу, которая выполнялась бы человеком без помощи рук. Поэтому средства их защиты являются одними из самых распространённых.

**СПРАШИВАЙТЕ! СОВЕТУЙТЕ!
ПРЕДЛАГАЙТЕ!**

Вопросы и предложения присылайте по адресу: tg@oemk.ru



ОФИЦИАЛЬНО

Человеческий фактор

6 февраля в электросталеплавильном цехе Оскольского электрометаллургического комбината на агрегате комплексной обработки стали № 2 (АКОС № 2) произошёл проход металла через канал шибера стальной ковша № 36.

Причина происшествия — человеческий фактор. Ковшевой отделении электропечей при установке стальной ковша под печь не закрыл шиберное устройство. В результате чего произошёл самопроизвольный пролив металла.

В целях минимизации последствий инцидента стальной ковш был отведён на аварийные ёмкости. Для перелива стали был подготовлен другой стальной ковш. Все действия персонала были чёткими и правильными, в соответствии с планом ликвидации инцидентов.

В результате инцидента никто не пострадал, оборудование не повреждено.

— Происшествие квалифицируется как инцидент, то есть происшествие, имеющее незначительные последствия. В результате инцидента пострадавших нет, оборудование и технические устройства не повреждены, — прокомментировал ситуацию главный инженер ОЭМК Кирилл Чернов. — Согласно плану ликвидации инцидентов стальной



ковш был выведен под кран и затем перемещён на аварийные ёмкости, подготовлен резервный стальной ковш под перелив стали. Благодаря чётким и слаженным действиям технологическо-

го персонала ситуацию удалось локализовать в короткие сроки и с минимальными потерями. Простой оборудования составил четыре часа. Потери производства — 64 тонны стали. В настоящий момент оборудование работает в штатном режиме, замечаний по его работе нет.

Уважайте друг друга

Видео об инциденте, произошедшем на ОЭМК 6 февраля, попало в интернет.

На комбинате, как и на других предприятиях компании, действует «Инструкция о пропускном и внутриобъектовом режиме АО «ОЭМК», в которой сказано, что без специального разрешения про-

изводить фото- и видеосъёмку на промышленной территории нельзя. Это, прежде всего, призыв уважать друг друга, предприятие, на котором вы трудитесь, и, конечно, важная мера безопасности. Ведь исполнение установленных правил — это как страховочный трос для человека, работающего на высоте: единственная возможность создать вокруг себя безопасную среду, которая, в свою очередь, является гарантом стабильности в работе предприятия. Говорить о происходящем на комбинате нужно не на языке сомнительных интернет-площадок, а вести открытый честный диалог с теми, кто реально может повлиять на ситуацию: руководителями подразделений, цехов, комбината.

Комментарий



Сергей Шишковец,
управляющий директор ОЭМК:

Сотрудники, которые вместо выполнения своих трудовых обязанностей начинают снимать рабочие моменты производства на телефон и выкладывать фото или видео в интернет, наносят вред репутации предприятия и компании, подводят свой коллектив и своих близких.

Кроме того, для обозначения определённой проблемы можно воспользоваться ящиками «Твой голос» или электронным ящиком tg@oemk.ru. Пишите. И ваш вопрос не останется без ответа. Записывайтесь на личные встречи с руководителями — вас обязательно выслушают, попытаются помочь в решении проблемы.

Пообщаться с управляющим директором предприятия, руководителями служб и подразделений можно, приняв участие в днях информирования. Они стартовали на комбинате 11 февраля. До конца марта в структурных подразделениях ОЭМК планируется провести более 30 встреч.

Задавайте напрямую вопросы руководству и получайте на них ответы. Задавайте вопросы сейчас, не копите проблемы!

Управление корпоративных коммуникаций ОЭМК

Важно

Что должен сделать любой сотрудник предприятия при обнаружении опасности:

1. Сообщить диспетчеру объекта, где он находится, об обнаружении опасности.
2. Информировать своего непосредственного руководителя об обнаруженной опасности.
3. Подать сигнал сотрудникам, находящимся рядом, о необходимости покинуть зону опасности.
4. Самому покинуть зону опасности.

ИНВЕСТИЦИИ

На ОЭМК продолжается строительство шаропрокатного стана

Производственный корпус будущего стана преобразуется с каждым днём. На данный момент на нём выполнены утепление и облицовка профлистом стенового ограждения.

Катерина Иванюшина
Фото автора

Руководитель проекта Дмитрий Кошелев делится последней информацией о ходе строительства:

— Усилены фундаменты колонн, начат завоз металлоконструкций ферм пролёта исходной заготовки, идёт армирование и заливка бетоном фундаментов под установку нагрева заготовок и рабочую клетку стана. Кроме то-

го, продолжается усиление подстропильных ферм пролётов цеха с применением техники, позволяющей безопасно работать на высоте 12–16 метров от уровня поверхности земли.

Благодаря строительству собственного шаропрокатного стана будут обеспечены потребности Михайловского и Лебединского ГОКов в мелющих шарах, тем самым повысится эффективность деятельности компании «Металлоинвест».

Шаропрокатный стан войдёт в состав первого сортопрокатного цеха ОЭМК. Новые рабочие места будут комплектоваться в первую очередь работниками комбината, а также внешними кандидатами на трудоустройство, в том числе выпускниками профильных вузов и техникумов.



В РЕЖИМЕ ДИАЛОГА

Общие интересы

На этой неделе в четырёх подразделениях ОЭМК прошли дни информирования.

С нынешнего года они проводятся в новом формате — с работниками цехов встречаются лично управляющий директор комбината Сергей Шишковец, главный инженер предприятия Кирилл Чернов, а также директор по направлениям и председатель профсоюзного комитета ОЭМК.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Проведение дней информирования, подчеркнул Сергей Шишковец, это постоянная и целенаправленная разъяснительная работа в коллективах, доведение до сотрудников информации о деятельности предприятия, а также возможность открыто пообщаться с сотрудниками и ответить на самые острые вопросы.

На встрече 11 февраля с работниками фабрики окомкования и металлургии Сергей Шишковец ещё раз напомнил, что ключевые приоритеты компании «Металлоинвест» — достойные условия труда, здоровье сотрудников и достижение цели «ноль» в вопросах охраны труда и промышленной безопасности. Он также отметил, что с прошлого года на предприятиях Металлоинвеста в целях дополнительной мотивации сотрудникам начали выплачивать ежеквартальную премию за соблюдение требований ОТиПБ. Так, за четвёртый квартал прошлого года работниками ОЭМК было получено более 55 миллионов рублей.

— 2019 год был для нас сложным, тем не менее производственное задание коллектив ФОиМ выполнил и даже достиг рекордных показателей по производству окатышей, — подчеркнул управляющий директор. — В этом году си-

≈5

млрд рублей было направлено в прошлом году на реконструкцию и реализацию инвестиционных проектов на ОЭМК.



туация на мировом рынке стали также складывается не просто, поэтому необходимо предпринимать определённые усилия, чтобы не терять своих потребителей. В прошлом году на ОЭМК было направлено на реконструкцию и реализацию инвестиционных проектов около 5 миллиардов рублей, — продолжил Сергей Иванович. — Построен участок термообработки горячекатаного проката в ЦОП, пущена в эксплуатацию абразивная пила «Браун» в СПЦ № 2, проведена реконструкция МНЛЗ № 3 в электросталеплавильном цехе. Все эти проекты направлены на поддержание существующих производственных мощностей и на увеличение объёмов выпуска высококачественной металлопродукции SBQ.

О перспективах и льготах

Говоря о перспективных планах комбината на 2020 год, Сергей Шишковец назвал в первую очередь строительство шаропрокатного стана, который сможет обеспечить потребности Михайловского и Лебединского ГОКов в мелющих шарах и снизить зависимость компании от поставщиков этой продукции. Продолжится работа по увеличению объёмов производства окатышей на фабрике окомкования и металлургии ОЭМК.

Стабильная выплата заработной платы — важнейшая задача работодателя, и на встрече с работниками ФОиМ директор по персоналу

ОЭМК Алексей Козляев отметил, что в 2019 году средняя заработная плата по комбинату составила 57 487 рублей. Причём, фабрика окомкования и металлургии — второе подразделение по уровню зарплаты после ЭСПЦ.

О социальных льготах и гарантиях для металлургов, о благотворительной деятельности комбината, а также об изменениях в санаторно-курортном лечении рассказала директор по социальным вопросам предприятия Ирина Дружинина. Она отметила, что вклад ОЭМК в консолидированный бюджет Белгородской области в 2019 году составил 3 миллиарда 400 миллионов рублей. А в рамках действующего социально-экономического партнёрства компания инвестировала в развитие региона 1 миллиард 600 миллионов рублей.

— Мы планируем частично изменить подход к санаторно-курортному лечению, чтобы сделать его более полезным и удобным для людей, поэтому в нынешнем году реализуем два пилотных проекта «Здоровье» и «Отдых», — подчеркнул Ирина Дружинина. — Направление «Здоровье» — это путёвки для работников, имеющих ранние признаки профзаболеваний, хронические заболевания, а также для работников предпенсионного возраста. А ещё в этом году для сотрудников комбината станут бесплатными путёвки в санаторий-профилакторий «Белогорье». Новый пилотный проект «Отдых» стартует летом. Суть его в том,

Комментарий

Владимир Гусев,
мастер по ремонту оборудования энергослужбы ФОиМ:

Проведение дней информирования — хорошая инициатива. Люди могут встретиться с руководителями комбината, напрямую задать важные вопросы, которые их интересуют. Мы услышали о всей проделанной работе за год, показатели по производству основных видов продукции, направления деятельности на следующий год. Лично меня сегодня заинтересовала тема санаторно-курортных и детских путёвок в лагерь «Белогорье».

Людмила Гребёнкина,
машинист насосных установок ЭСПЦ:

Мы этот вопрос часто обсуждаем между собой, а тут состоялся диалог с руководством. Наши предложения были развешены, ведь математика — вещь упрямая и объективная, с ней не поспоришь. Дни информирования важны и полезны, мы узнаём о жизни комбината и компании в целом, и после таких встреч многое понимается по-другому.

что путёвки на отдых, то есть без лечения, будут выдаваться активным работникам за отличные результаты труда, за участие в производственных конкурсах, развитии Бизнес-Системы, волонтерской деятельности и так далее.

Кроме того, по словам Ирины Дружининой, человек может сам выбрать место и продолжительность отдыха. Компания предоставляет работнику комбината компенсацию в размере 26 тысяч 400 рублей. Этой суммой можно воспользоваться разово, а можно разделить свой отдых на несколько частей.

Обучающие в работе Социально-го совета, который состоялся в Металлоинвесте 7 февраля, рассказал председатель профсоюзного комитета ОЭМК Александр Лихушин. По его словам, в повестке дня, пре-

жде всего, стояли такие вопросы, как повышение заработной платы и внесение некоторых изменений в типовой коллективный договор.

— На социальном совете было принято решение с марта 2020 года повысить на пять процентов фонд оплаты труда на предприятиях Металлоинвеста, причём индексация зарплаты составит четыре процента, а один процент будет направлен на повышение заработной платы отдельным категориям работников, в том числе низкооплачиваемым. Второе повышение заработной платы, возможно, будет летом, при благоприятном положении на мировом рынке стали, — сказал председатель профкома ОЭМК.

Ответы на вопросы

Работники ФОиМ с интересом выслушали всю информацию, а затем у каждого из присутствующих была возможность задать вопрос руководителям. Людей интересовало, будут ли и дальше выдавать проездные билеты на трамвай?

— Действительно, в скором времени мы не будем выдавать проездные билеты, так как в трамваях установят терминалы, — подтвердила Ирина Дружинина. — Однако компенсация сохранится. Все работники ОЭМК получают многофункциональные карты Газпромбанка, которыми можно будет не только рассчитываться за проезд в трамвае, но и в магазинах или других торговых точках.

А главный инженер комбината Кирилл Чернов добавил, что переход на новую систему оплаты за проезд осуществляется согласно федеральному закону, так как все финансовые операции предприятия должны быть подтверждены фискальными чеками.

Об охране труда и промышленной безопасности, итогах работы предприятия и ситуации на мировом рынке, перспективах повышения заработной платы говорили и на встрече руководства комбината с коллективом электросталеплавильного цеха. А во время обсуждения главным вопросом стало числение денежного вознаграждения за замещение должности временно отсутствующего работника. Коллективу уточнили все правовые и финансовые аспекты и пообещали рассмотреть вопрос увеличения выплат за выполнение дополнительного объёма работ.

— Информация, которую мы услышали, важна для сотрудников нашего цеха и предприятия, — говорит Валерий Жулин, электрик ФОиМ. — Приятно, когда руководство комбината находит время, чтобы встречаться с коллективом, рассказывать обо всех решениях, принятых в компании, в каком направлении будет развиваться комбинат. Много полезной информации, касающейся заработной платы, социальных программ. Люди могут задать вопросы, которые их интересуют. Мы тоже стараемся доносить всю новую информацию до коллектива цеха: у нас минимум один раз в месяц проводятся свои дни информирования и беседы с людьми.



Открытый диалог с руководством

АКЦЕНТЫ

Какой эффект? Экономический

Первое расширенное заседание технического совета ЭСПЦ по Фабрике идей состоялось на прошлой неделе. Оно прошло в формате презентации.

Комментарии



Алексей Бугаев,
заместитель
начальника
ЭСПЦ по
разливке:

«Бизнес-Система — это движение вперёд. Она позволяет сотрудникам развиваться, совместно с руководителем подразделения и специалистами разных служб решать производственные проблемы, которые всегда возникают в цехе. Сегодня многие понимают, что при помощи такого эффективного инструмента, как Фабрика идей, можно не только сделать что-то полезное для своего подразделения или участка, но и заработать деньги. Поэтому работники ЭСПЦ всё активнее принимают участие в разработке полезных идей. На сегодняшнем техсовете была освещена лишь часть таких предложений, которые относятся к группе С и могут принести экономический эффект. Одна из них — оснащение МНЛЗ № 1 оборудованием, демонтированным при реконструкции третьей машины непрерывно-го литья заготовок: гидростанции тележек промежуточных ковшей, управляющие контроллеры и оборудование вторичного охлаждения. Это позволит нам производить на МНЛЗ № 1 разливку стали сортамента, аналогичного разливаемому на МНЛЗ № 4, в том числе сортамента SBQ. Мы планируем реализовать эту идею силами персонала цеха во время капитального ремонта МНЛЗ № 1 в мае текущего года.»



Сергей Болотов,
начальник
участка
МНЛЗ № 3:

«На сегодняшнем техсовете я представлял проект по изменению схемы разогрева погружных стаканов МНЛЗ № 6, который мы разработали совместно со специалистами участка. Суть предложения в том, чтобы убрать одну нижнюю горелку, и вместо неё установить специально изготовленную конструкцию с подачей сжатого воздуха. В результате чего использованный в процессе разогрева промковша газ будет, как насосом, протягиваться воздухом через погружные стаканы и прогревать всю металлопроводку. Затрат на реализацию практически никаких не потребуются — всё можно сделать своими силами буквально в течение недели. Фабрика идей способствует продвижению полезных и эффективных проектов. И я в своём коллективе замечаю заинтересованность людей в этом процессе — многие спрашивают, как можно подать идею, где взять бланк заявления.»

На обсуждение было вынесено 25 идей категории С — с потенциальным экономическим эффектом, из них 12 предложений подано работниками цеха уже в этом году, а 13 — в рамках первой волны развития Бизнес-Системы на ОЭМК.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

По словам старшего эксперта штаба ЭСПЦ по развитию Бизнес-Системы Олеси Усачёвой, сегодня штабы, сформированные в структурных подразделениях комбината, работают в смешанном формате — при участии как освобождённых, так и неосвобождённых навигаторов.

— В штаб вошли представители трёх пилотных участков подразделения: электропечей, выпечной обработки стали и участка машин непрерывного литья заготовок, — рассказывает Олеся Усачёва. — Сегодня авторы выносят на обсуждение и защищают свои проекты, а участие в этом мероприятии представителей разных служб предприятия позволяет понять, может ли быть реализована данная идея, принесёт ли она экономический эффект или её стоит отложить до наступления обстоятельств, способствующих реализации идеи. Например, до поступления заказа от потребителей на производство конкретной марки стали.

Авторы идей подробно рассказали в своих презентациях о том, что можно, по их мнению,



▲ Оживлённое обсуждение идей на техсовете со специалистами комбината

14

предложений группы С было подано работниками электросталеплавильного цеха с начала нынешнего года.

сделать на том или ином участке цеха, усовершенствовав технологический процесс или сократив затраты на производство продукции. Например, начальник участка методических печей и зачистки горячего металла Сергей Шулик предложил проводить дефектовку демонтируемых огнеупорных изделий печи замедленного охлаждения и повторно использовать кирпич при кладке стен рабочего пространства ПЗО, тем самым снизить затраты на закупку огнеупорных изделий. Ожидаемый экономический эффект от реализации данного мероприятия может составить около 450 тысяч рублей в год.

Идея, предложенная начальником участка огнеупорных работ Юрием Пахомовым, заключается в уменьшении количества используемой буферной массы для футеровки стальной заготовки за счёт уменьшения зазора с 25 до допустимых 10-15 миллиметров, что позволит снизить затраты на 1,5 миллиона рублей в год.

Ввиду сложности технологического процесса и, безусловно, ориентации на запросы клиентов комбината, большая часть идей, рассмотренных на техническом совете, требует согласования с технической дирекцией. В случае принятия положительного решения эффект может составить десятки миллионов рублей. К примеру, при частичной заме-

не кирпичной футеровки промежуточных ковшей на торкретированную футеровку величина прогнозируемого экономического эффекта может достигнуть 20 миллионов рублей.

— Отличительной чертой Фабрики идей нашего цеха является то, что значительная часть предложений работников не только подана в виде идеи, но и уже реализована. И это — реальные вещи, необходимые как для улучшения условий труда, так и для повышения производительности, снижения расхода сырья и материалов, экономии энергоресурсов и так далее, — рассказал нам ведущий специалист ЭСПЦ по энергосбережению и координатор Фабрики идей Никита Голубятников. — Конечно, есть костяк — люди, которые полностью освоили такой инструмент Бизнес-Системы, как Фабрика идей, и активно, не сбавляя темпов, подают свои предложения. Своим примером они вовлекают в этот важный процесс и других уникальных авторов, которые видят, что данный инструмент действительно работает.

Прошедший технический совет по Фабрике идей показал, что персонал цеха всё активнее вовлекается в процесс совершенствования, возрастает не только количество, но и качество подаваемых идей. И работа в этом направлении продолжается.



▲ Презентация очередного проекта

Отличительная черта Фабрики идей нашего цеха — значительная часть предложений работников уже реализована. Эффект от них — улучшение условий труда, повышение производительности, снижение расхода сырья и материалов, экономия энергоресурсов.

АКТИВНАЯ ФАЗА



ПЕРЕДАТЬ СВОИ ЗНАНИЯ

Работники фабрики окомкования и металлизации ОЭМК с особым нетерпением ждали начала 2020 года, потому что с приходом третьей волны проекта по развитию Бизнес-Системы здесь стартовала «активная фаза».

Собинформ

Вместе с тремя опытными экспертами в штаб навигаторов вошло пятеро работников фабрики, неосвобождённых от своих должностных обязанностей.

Первоочередной задачей стало их обучение инструментам Бизнес-Системы, чтобы в дальнейшем они могли передавать свои знания всем работникам подразделения.

Сейчас для работников силами навигаторов штаба ФОиМ проводятся тренин-

ги по инструментам Бизнес-Системы: «5С», СОП/КПВО (стандартная операционная процедура/карта пошагового выполнения операций), «Фабрика идей», «Доска решения проблем». В процессе обучения у многих возникают вопросы, причём зачастую

каверзные, но навигаторы стараются прояснить эти моменты, чтобы у людей не осталось непонимания.

По итогам тренингов будет проведено тестирование полученных знаний, работники смогут применять их непосредственно на производстве.

РАБОТА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

В сортопрокатном цехе № 2 ОЭМК состоялось совещание штаба третьей волны развития Бизнес-Системы.



Татьяна Денисова

Команда экспертов отчиталась о том, что сделано за прошедший месяц, о внедрении в подразделении инструментов Бизнес-Системы: «5С», «Доска решения проблем», «Административная ячейка», СОП/КПВО (стандартная операционная процедура/карта пошагового выполнения операций), «Клиентские согла-

шения», «Фабрика идей», а также обучении этим инструментам сотрудников.

Проведённый анализ работы оборудования, технологических простоев и производительности основных участков цеха показал необходимость более детального изучения экспертами технологии производства и дальнейшего поиска «узких мест» на производстве.

Члены штаба рассмотрели несколько иници-

атив сортопрокатчиков: об использовании абразивного диска до износа и электронных ключниц для ключ-бирок, восстановлении корпусов редукторов прокатных клеток и колец для редуционно-калибровочного блока, расточке роликов для продления срока их эксплуатации. Большинство идей признаны целесообразными.

— В рамках программы развития Бизнес-Системы

третьей волны активной фазы в СПЦ № 2 мы планируем повысить вовлечённость сотрудников в процесс непрерывных улучшений, поиск мероприятий с экономическим эффектом, повысить уровень знаний сотрудников в области бережливого производства, — отметил старший эксперт отдела администрирования проектов дирекции по развитию Бизнес-Системы ОЭМК Александр Фёдоров.

● ФАБРИКА ИДЕЙ



Оптимальный порез

Сократить потери металла при прокате квадратной заготовки 125, 130 мм в сортопрокатном цехе № 1 предложил навигатор Бизнес-Системы ОЭМК, эксперт отдела администрирования проектов Евгений Хильченко.

Цель идеи — после настройки первой группы клеток стана-700 получить раскат оптимальной длины, при раскросе которого на пилах горячей резки образуется минимально допустимое количество технологической обрезки.

Как рассказал заместитель начальника СПЦ № 1 по технологии Олег Кононов, для реализации предложения утвердили программу работ, её выполнение осуществлялось навигаторами совместно со специалистами цеха, технической дирекции, управлений технического контроля и технологической автоматизации, JSA Group. Был проведён эксперимент, в ходе которого получены положительные результаты: уменьшен расход металла на участке стана, за счёт снижения количества технологической обрезки, до 31 кг/т (за предыдущие 12 месяцев он составлял 34,5 кг/т).

Стояла дальнейшая задача — перейти к промышленному производству проката с использованием предложенной методики. В октябре 2019 года проектная команда начала реализацию инициативы, поданной на Фабрику идей: выявление и устранение возможных потерь на участке, а также обучение вальцовщиков и операторов стана использованию метода оптимизации настройки стана и пореза металлопроката на пилах горячей резки.

— Была разработана программа расчёта, все показатели выводятся на монитор оператора поста управления № 11. Ежедневно навигаторы Павел Меньщиков, Александр Фёдоров, мастера стана Эдуард Сикачёр и Сергей Титков проводили сбор данных и анализ полученных результатов, а также обучали персонал новому методу работы, — пояснил автор идеи Евгений Хильченко.

По предварительным данным, предложение позволит получать ежегодно экономию 3 000 тонн непрерывной литой заготовки. Ожидаемый экономический эффект, рассчитанный управлением контроллинга, составляет 25,4 миллиона рублей в год. Реализация мероприятия началась 1 ноября 2019 года, за три месяца работы экономия непрерывной литой заготовки составила более 800 тонн.

Татьяна Денисова

1 100

Миллионов рублей составит общий экономический эффект от внедрения в 2019 году предложений, реализованных по программе «Фабрика идей».

ПАРТНЁРСТВО

Добрые дела — Белгородчине

7 февраля в Старом Осколе в торжественной обстановке подвели итоги года 65-летия Белгородской области.

Юбилейный для Белгородчины 2019 год был ознаменован реализацией многих проектов и выполнением инвестиционных программ, в том числе большим вкладом компании «Металлоинвест» в развитие региона.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

В Центре культурного развития «Горняк», где собрались представители местной администрации и общественности, шёл разговор о том, как участвовал Старооскольский городской округ в проекте «65 добрых дел».

Инициатива губернатора Белгородской области Евгения Савченко посвятить значимой дате трудовые достижения была поддержана всеми жителями региона, активно откликнулись на неё и старооскольцы.

Как отметил глава администрации Старооскольского городского округа Александр Сергиенко, на территории было реализовано 79 проектов, направленных на улучшение качества жизни. Они затрагивали и социальную сферу, и вопросы, связанные с благоустройством, дорожным строительством, созданием новых рекреационных зон, это и экологические субботники, и закладка памятных аллей, и восстановление мемориальных знаков, реконструкция памятников и так далее.

— Мы отметили юбилей Белгородской области ударным трудом и хорошими делами, за что я искренне благодарю всех участников проекта, — подчеркнул Александр Николаевич, рассказывая о реализации программы «Апгрейд Старооскольской городской территории».

Александр Сергиенко вручил памятный знак «Старый Оскол — город воинской славы» председателям женсоветов сельских территорий — за многолетний и добросовестный труд, активное участие в жизни городского округа.

Надёжный партнёр

В этот день говорили о достижениях в промышленности и сельском хозяйстве, в строительстве и социальной сфере. Старооскольский городской округ вносит значительный вклад в реальный сектор экономики региона, обеспечивает практически треть валового продукта области. И здесь значимые производственные успехи у Оскольского электрометаллургического комби-

В 2019 году объём финансирования внешних социальных программ Металлоинвеста составил 49,5 миллиона рублей.



▲ С успешным завершением проекта «65 лет добрых дел» старооскольцев поздравили Ирина Дружинина и Александр Сергиенко



ната. В феврале прошлого года ОЭМК произвёл 70-миллионную тонну металлизированных окатышей, в марте в сортопрокатном цехе № 1 отгружена 45-миллионная тонна готового проката. В 2020 году фабрика окомкования и металлизации выпустила 110 миллионов тонн окисленных окатышей с начала пуска цеха окомкования.

Директор по социальным вопросам ОЭМК, депутат Совета депутатов Старооскольского городского округа Ирина Дружинина

3,4

млрд рублей перечислил ОЭМК в 2019 году в консолидированный бюджет Белгородской области.

> 1,6

млрд рублей составил в 2019 году объём инвестиций Металлоинвеста в рамках Соглашения о социально-экономическом партнёрстве между компанией и правительством Белгородской области.

подчеркнула, что Металлоинвест — давний и надёжный партнёр Белгородчины. Она рассказала о том, какими значимыми событиями и достижениями был отмечен 2019 год для компании. Вклад ОЭМК в консолидированный бюджет области составил 3,4 млрд рублей, в том числе в городской — 500 млн рублей и 2,9 млрд рублей — в областной. На природоохранные мероприятия в минувшем году комбинат направил 304 млн рублей.

И масштабными проектами, и множеством небольших, но не менее значимых дел отметил ОЭМК год своего 45-летия и юбилей Белгородской области. Металлоинвест провёл реконструкцию набережной реки Оскол, направив на это 139 млн рублей. В рамках проекта «Подари себе город!», в который компания вложила 8 млн рублей, появилась площадка в ЦКР «Молодёжный» и Зелёная улица в микрорайоне Жукова, а также расписанные фасады музыкальной школы № 5 и библиотеки имени А. С. Пушкина. В старооскольском урочище «Ублинские горы» построена велолыжероллерная трасса протяжённостью 3,5 километра. Инвестиции Металлоинвеста в этот проект составили более девяти миллионов рублей.

Получает постоянную поддержку и базовый вуз комбината — СТИ НИТУ «МИСиС». В 2019 году в образовательном комплексе «Лицей № 3» открыт учебно-исследовательский центр имени С. П. Угаровой. На поддержку этих проектов было направлено 47 миллионов рублей.

Ежегодно компания инвестирует миллионы рублей в развитие учреждений образования, здравоохранения, культуры, спорта — это в рамках внеш-

них социальных программ «Наша смена», «Наши чемпионы», «Здоровый ребёнок», «Сделаем вместе!», «Сделаем мир ярче». Металлоинвест оказывает поддержку образовательно-профессиональному центру «Железно!», реализует новую программу корпоративного волонтерства «Откликнись!». Для привлечения необходимых округу медицинских специалистов компания «Металлоинвест» выделила в 2019 году 20 миллионов рублей на приобретение и ремонт квартир для врачей, желающих жить и работать в Старом Осколе, и 33 миллиона — на реализацию программ в сфере культуры.

— Механизм социального партнёрства между правительством Белгородской области и компанией «Металлоинвест» давно доказал свою эффективность, — считает Ирина Дружинина. — Объединение усилий и ресурсов бизнеса и власти позволяет решать задачи развития здравоохранения, образования, спорта, культуры и многие другие. С каждым годом наша область преобразуется, становится всё более привлекательной для работы и жизни. И этот процесс обязательно должен продолжаться. А мы всегда будем рядом и вместе.

Работа на успех и процветание

На Белгородчине уделяется особое внимание социальной сфере. И здесь у старооскольцев свои достижения. В минувшем году образовательный комплекс «Лицей № 3» имени С.П. Угаровой признан абсолютным победителем регионального конкурса «Школа года». Учащиеся округа заняли 118 призовых мест на региональном этапе Всероссий-

Комментарий

Александр Сергиенко, глава администрации Старооскольского городского округа:

Проект «65 добрых дел» нас всех объединил. Каждый на своей территории, в периметре своего предприятия или учреждения хотел сделать что-то хорошее. И это у нас получилось. Вместе мы наводили порядок, делали добрые дела и получили замечательный результат.

ской олимпиады школьников, трое стали призёрами заключительного этапа. Значимыми событиями в здравоохранении стали открытие в Старом Осколе медицинского центра «Клиника сердца», установка в сёлах модульных зданий офисов семейного врача и фельдшерско-акушерских пунктов, создание областного государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Старооскольская окружная больница Святителя Луки Крымского».

— За 65 лет в Белгородской области произошли серьёзные изменения и в экономической, и в социальной сферах, — считает член окружной Общественной палаты, председатель районного Совета женщин Любовь Барыбина. — Достижения каждого города, округа вливаются в общее дело Белгородчины, обеспечивая её успех и процветание.

— Хотелось бы, чтобы всё созданное нашими земляками дальше развивалось и поддерживалось, — пожелал Почётный гражданин города Старый Оскол и Старооскольского района Иван Гусаров.

ДАТА

Благие дела из поколения в «Поколении»

Французский писатель Ромен Роллан утверждал: «Добро — не наука, оно действие». Такое действие — принцип работы фонда «Поколение», который за почти четверть века пришёл на помощь десяткам тысяч простых людей и различных организаций.

Наталья Севрюкова
Фото Александра Белашова

А вот ещё одно наблюдение иностранного происхождения: «Русский человек с радостью и от всей души поможет и поддержит всех нуждающихся в помощи. Он благодетелен из-за внутреннего порыва, от любви к людям». Такой вывод 170 лет назад сделал немецкий путешественник Адольф Цандо.

Более двух десятилетий назад внутренний порыв депутата Госдумы Андрея Скоча стал толчком к созданию благотворительного фонда, получившего символическое название «Поколение». Время оправдало имя: уже не одно поколение белгородцев уверено, что здесь никогда не откажут в помощи, какой бы сложности задачу ни пришлось решать или какой бы сферы это ни касалось. 16 февраля фонд Андрея Скоча «Поколение» празднует день рождения.

Главное — здоровье

Есть в народе такая присказка: «Здоров будешь — всё добудешь!». Но когда добытчика преследует недуг, требуются и выдержка, и поддержка. Особенно — финансовая. В прошлом году в адрес руководителя фонда поступило порядка тысячи об-



Фонд поддерживает и людей старшего возраста, и юных

Комментарий

Митрополит Белгородский и Старооскольский Иоанн:

« В наши дни очень важны поддержка и надежда. Когда мы ощущаем искреннее отношение, которое идёт от фонда «Поколение» — это христианское деяние, направленное на дела милосердия!

Следует сказать, что фонд продолжил оказывать всестороннюю помощь православным слётам, походам, паломническим поездкам.

Память и поддержка

Фонд «Поколение» продолжил поддержку общественных организаций. Помимо ежегодных перечислений 26 советам ветеранов (а также дополнительной помощи к празднованию Дня Победы), оказана благотворительная помощь через Советы ветеранов 3 539 гражданам и 11 фондам социальной поддержки населения Белгородчины. Продолжилось сохранение исторического и культурного наследия: проведены ремонтные работы 11 объектов в Новооскольском, Вейделевском, Губкинском, Валуйском и Красногвардейском районах.

Возвращаясь к сказанному выше, хочется добавить, что добро становится действием только от равнодушия и искреннего желания сделать что-то, чтобы мир стал ярче. А в фонде благие дела передаются из поколения в поколение.

ращений от жителей и организаций Белгородчины. На решение жизненно важных проблем было выделено 99 086 504 рублей. Так, помощь на оперативное и реабилитационное лечение, приобретение лекарственных препаратов, проведение исследований получили 215 человек, среди которых 58 детей.

Кроме того, 171 человек, относящийся к льготным категориям, получил возможность обратиться к специалистам медцентра «Поколение» в Белгороде. А в офтальмологическом центре этого бренда в Старом Осколе 161 человек прошёл лечение по квоте. Более двух с половиной миллионов рублей было выделено на приобретение технических средств реабилитации (ТСР) для

инвалидов: это слуховые аппараты, кресла-коляски и электрические подъёмники, кровати и протезы.

Порядка 19 миллионов рублей направлено на улучшение материально-технической базы учреждений здравоохранения, строительство ФАП, а также приобретены три автомобиля для перевозки больных на гемодиализ.

На поддержку в связи с тяжёлым материальным положением, трудной жизненной ситуацией и погорельцам направлено более 5 миллионов рублей.

И марш, и теорема

Вспоминается ещё одна примета от мудрецов из народа: «Отличник в учёбе — гвардеец в

бою!». Но для успешного покорения наук тоже требуется приложить немало усилий. И поддержка фонда «Поколение» в этом направлении очень важна и весома. На эти цели было выделено более 15 миллионов рублей. Так в течение года фонд поддержал 40 образовательных учреждений области (30 из которых — школы). Весь учебный год стипендиаты конкурса «Лучший студент года» получали весомую поддержку в размере 15 и 10 тысяч рублей.

Про развитие физкультуры тоже надо помнить: на протяжении 20 лет поддержку фонда «Поколение» получает Федерация самбо и дзюдо. Но кроме этого, внимание уделено также Федерации велоспорта, спортшколам и клубам региона.

18 890 102 рубля направлено на улучшение материально-технической базы учреждений здравоохранения Губкинского, Старооскольского, Волоконовского, Валуйского, Новооскольского районов.

НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ



К сведению

Международный молодёжный семинар «Новое поколение» проводится с 2005 года. Идея его создания и проведения принадлежит депутату Государственной Думы Андрею Скочу и заслуженному деятелю искусств России, режиссёру Веронике Косенковой. В этом году он станет тридцатым по счёту.

ШКОЛА ВДОХНОВЕНИЯ

Стартовал приём заявок на участие в Международном молодёжном семинаре «Новое поколение».

Он пройдёт с 3 по 11 апреля в «Лесной сказке» под Губкиным.

Семинар станет тридцатым по счёту: за плечами организаторов пятнадцать лет опыта и сотни ребят, прошедших школу «Нового поколения». Этой весной их станет больше как минимум на сорок человек.

Уникальная образовательная площадка помогает участникам развивать в себе индивидуальные способности и таланты. Они находят вдохновение, учатся понимать и принимать себя такими, какие есть на самом деле. У каждого семинара своя тема, на

основании которой строится образовательная программа.

— Для 30 семинара мы выбрали особый вектор — «Точка сбора. Тишина и действие». Это момент, в котором собирается всё, что уже есть, что пусто, от чего хочется отказаться и что хочется увеличить. Момент единения с собой и со всем окружающим. Тишина как действие. И тишина, которая рождает действие. Как удары сердца, как вдох и выдох, — рассказывает о весеннем семинаре председатель БРОО «Новое поколение» и главный организатор Дмитрий Тупейко.

Осенью к участникам в каче-

стве педагога приезжал француз Жан-Люк Муассон, весной из Гренобля прилетит Карин Виньерон — создательница Лиги импровизации Гренобля, режиссёр и педагог по клоунаде. В числе столичных педагогов — Вероника Косенкова, заслуженный деятель искусств Российской Федерации, режиссёр, создатель оригинальной системы воспитания голоса «Метоника».

Чтобы стать участником семинара, нужно заполнить анкету и пройти очный отбор. Заявки принимаются до 10 марта включительно. Форма для заполнения доступна на сайте семинара seminar.np-bel.ru. Больше информации об организаторах и педагогах можно получить в официальной группе «ВКонтакте»: https://vk.com/np_seminar2019

ДАТА

Эта память — на всю жизнь

Столько лет минуло с той поры, в новых «горячих точках» служат молодые ребята, а Владимир Иванович до сих пор хранит воспоминания об этой необъявленной войне и ушедших товарищах.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова и из личного архива Владимира Зиновьева

День 4 июня 1983 года для Владимира Зиновьева был особым, дембельским. Он вернулся в Старый Оскол. Вышел из поезда на перрон невысокого роста паренёк в солдатской гимнастёрке. Кто-то из прохожих поглядывал на него с любопытством: такой молодой, а на груди настоящая медаль! Незнакомый мужчина даже возмутился: «Ты что нацепил? Сними! С такими наградами не шутят!». Владимир растерялся, не показывая же рассерженному незнакомцу военный билет, чтобы тот убедился: медалью «За боевые заслуги» рядового Зиновьева отметили на самой настоящей войне.

По дороге домой Владимир вернулся мыслями в те дни, когда сердце было скованно тревогой в ожидании встречи с незнакомой горной страной. Он сам настоял, чтобы его направили в команду 280 «а», в Афганистан. В учебке прошёл подготовку, получил воинскую специальность миномётчика.

После приземления в Кандагаре ещё не успев выйти на трап, как невольно сделал шаг назад. Лицо обжог раскалённый воздух. Конец мая, а здесь плюс 70... Бортпроводник подтолкнул впе-



рёд: «Идите смело, привыкните!». 70-я отдельная мотострелковая бригада приняла новобранцев.

— До армии я учился в геологоразведочном техникуме на геофизика-каротажника, поэтому умел вести расчёты, хорошо ориентировался в азимутах, — вспоминает Владимир Иванович. — В артдивизионе меня назначили наводчиком орудий. Мы стояли на высотках и прикрывали прохождение колонн, особенно тех, что перевозили для бригады горячее и боеприпасы. При обнаружении духов — уничтожали их. Артиллерия — бог войны, моджахеды побаивались нас атаковать в лоб, мы попадали под обстрелы лишь во время передислокации. Обстре-

ливали практически каждый раз, когда мы покидали подготовленную позицию. Однажды во время боевой операции зажали нас так, думал, не выберемся. Вовремя пришёл на подмогу десантно-штурмовой батальон...

Владимир Зиновьев говорит, что страха у ребят не было: молодость дружила с храбростью и даже беспечностью. Только друзей терять тяжело — тех, с кем делил паёк и плечом к плечу охранял колонны и ходил в рейды, кто строил планы и мечтал жить дальше.

— И годы спустя боль остаётся, — говорит Владимир Иванович. — Из моего подразделения погибли семь ребят — очень тяжело это вспоминать.

◀ По словам коллег, Владимир Зиновьев — знающий специалист, надёжный человек, ведёт за собой молодёжь

расплакавшись, призналась: «Я с тобой прослужила эти два года, сколько раз моё сердце болело за тебя»...

В августе 1983-го парень начал трудиться электромонтёром на участке водного хозяйства и сопутствующего электрообогрева в цехе металлизации ОЭМК. С тех пор столько лет на одном месте и в одной бригаде. По словам коллег, знающий специалист, надёжный человек, ведёт за собой молодёжь.

Владимир Иванович рассказывает и о поездке в Москву, когда компания «Металлоинвест» пригласила представителей ОЭМК, Уральской Стали, Лебединского и Михайловского ГОКов на торжественные мероприятия, посвящённые юбилею вывода советских войск из Афганистана.

— Когда я вошёл в зал Государственного Кремлёвского дворца, то сердце ёкнуло. Увидел знамя моей родной части, — не сдерживает он эмоции. — Это знамя 70-й отдельной мотострелковой, дважды Краснознамённой, гвардейской, орденов Богдана Хмельницкого и Михаила Кутузова мотострелковой бригады. Стоял под знаменем в ожидании: вдруг подойдёт кто-то из моих родных ребят, и мы обнимемся.

Обнялись. Владимир Зиновьев через соцсети разыскал своего бывшего командира Михаила Исаченкова и других сослуживцев, приехал в столицу ещё раз. Сразу узнали друг друга. Вспомнили боевую молодость, погибших ребят.

— Война — всегда потери и боль, особенно когда гибнут совсем молодые, — говорит Владимир Иванович. — Но если бы меня вернули в те годы, то я бы прошёл тот путь снова, ведь армейская закалка самая крепкая, на всю жизнь.

В тему

Война в Афганистане забрала более 15 тысяч молодых жизней, оставив незаживающие раны в душах родных и близких погибших, почти семь тысяч солдат и офицеров сделала инвалидами и поставила свои зарубки на судьбах ещё 620 тысяч оставшихся в живых воинов-интернационалистов.

Когда Владимир Зиновьев вернулся домой с наградой, отец Иван Петрович не без гордости за единственного сына отметил: воспитал настоящего защитника. А мама Зинаида Георгиевна,

● ТРАДИЦИИ

«АФГАНСКИЙ ВЕТЕР» В СТАРОМ ОСКОЛЕ

7-8 февраля в Центре молодёжных инициатив проходил XXIV Международный фестиваль-конкурс солдатской и военно-патриотической песни молодёжи стран СНГ «Афганский ветер», посвящённый 31-й годовщине вывода советских войск из Афганистана и 75-летию Победы в Великой Отечественной войне. Пятый год подряд генеральным спонсором фестиваля выступает Металлоинвест.

Ольга Запунная
Фото Валерия Воронова

Два насыщенных дня на двух площадках — в большом зале и «Квартале М» длился конкурс. К нам приехали гости из Луганской и Донецкой Народных республик и ФРГ, из Белгородской, Курской, Орловской, Московской, Липецкой, Тульской и других областей и Крыма.

— Об этом обычно не говорят, когда речь идёт об Афганской войне, а ведь у наших солдат была благородная миссия: не только отстоять границы своей страны, но и не пустить в Союз наркотрафик, — напомнил заместитель начальника департамента по социальному развитию администрации Старооскольского округа Михаил Глеков.

Многочисленно со сцены звучали благодарности в адрес компа-

нии «Металлоинвест», которая пятый год подряд становится генеральным спонсором фестиваля, а также первого заместителя генерального директора — директора по производству УК «Металлоинвест» — Андрея Алексеевича Угарова и управляющего директора ОЭМК Сергея Ивановича Шишкова за их личную поддержку фестиваля — за то, что не дают забыть тех, кого забывать нельзя, и помогают этому празднику военно-патриотической культуры состояться на Оскольской земле. Он нужен слишком многим, и переполненный зал доказал это без всяких слов.

Ведь все здесь так или иначе связаны с военно-патриотической тематикой. Например, Сергей Хорунжий из села Терновка Яковлевского района, участвующий в «Афганском ветре» второй год подряд. Он слу-

жил в ВДВ, работает инструктором по военно-патриотическому воспитанию в белгородском авиапортклубе ДОСААФ, поёт песни своего друга Владимира Гринёва, участника Афганской войны.

— Уровень фестиваля высокий, организация замечательная, энергетика мощная, состав участников заслуживает любых похвал, — по-военному чётко говорит Сергей. — Я восхищён талантом каждого!

Лауреатом I степени в номинации «Соло» стали оскольчанки Мария Виноградская и Арианна Вардапетян. В номинации «Ансамбли» среди 16–17-летних победили вокальные коллективы «Родники» и «Вдохновение», а в категории 18 и старше — «Баррэ» и «СветЛица», все из Старого Оскола.

Гран-при фестиваля за блестящее исполнение песни «Уходим»



в этом году увозит Роман Вербицкий, руководитель вокально-инструментального ансамбля военно-патриотического клуба «Север» им. Героя России В. М. Воробьева в село Беломестное Белгородского района.

— Для нас, служивших в Афгане, это не просто возможность послушать знакомые песни, — поде-

лился Владимир Зиновьев, электромонтёр фабрики окомкования и металлизации ОЭМК, участник боевых действий в Афганистане и обладатель медали «За боевые заслуги». — Это ещё и возможность встретиться со старыми друзьями, с которыми мы когда-то вместе дышали жарким афганским ветром.

ПОБЕДИТЕЛИ

Доктор Клавдия

Блиндаж трясётся от взрывов, и сухая кора падает с брёвен перекрытия на... операционный стол. Трудно поверить, но в этом аду идёт хирургическая операция, идёт борьба за жизнь. Две «тени» в белом — врач и сестра — склонились над обессиленным телом: «Так, пулевое ранение правой кисти, осколки в голени и бедре... Знаю — больно... Потерпи, потерпи, родной, всё будет хорошо...» Это уже пятнадцатый раненый за последние сутки, больше половины — тяжёлые. Артострел закончился, скорее наверх — глотнуть свежего морозного воздуха. Лицо, словно гримом, покрыто сажей от единственно возможного источника света — коптилки, в грустных серых глазах отражается огонёк от папироски вестового. «Клавдия Власьевна! Доктор! Капитан Псарёва, ещё одного принесли!» — зовёт санитарочка. Всё. Пора к операционному столу...

...В ночь с 22 на 23 июня 1941 года в Курске была гроза. Тяжёлые капли дождя барабанили по крыше общежития медицинского института. Спать не ложились: шептались по углам о всякой ерунде, боясь даже подумать о завтрашнем дне.

— 23 июня мы должны были сдавать государственный экзамен, — с грустью вспоминает Клавдия Власьевна Псарёва. — Но после того как объявили о начале войны, было уже не до этого. Многие наших ребят в первый же день вызвали в военкомат и отправили на фронт.

Местом службы новоиспечённого врача Псарёвой стал военнопольевой госпиталь № 1926, сформированный в Старом Осколе в стенах геологоразведочного техникума. Начальник госпиталя Василий Семёнович Абельдяев, «в миру» — заведующий туберкулёзным отделением Центральной районной больницы, пополнение принял с радостью. Молодую докторшу здесь знали — ровно год назад вместе с другими студентами из Курска она проходила практику в Старооскольской ЦРБ. Главный хирург госпиталя Александра Григорьевна Абельдяева времени на «раскачку» не дала, сразу же поставила к операционному столу.

— Хорошо помню свою первую самостоятельную работу, — рассказывает Клавдия Власьевна. — Мне достался солдатик со «слепым» ранением в предплечье, входное отверстие от пули есть, а выходного нет. Страшно было, но справилась я хорошо. Опыт тогда приобретался быстро, так что через месяц мне уже поручили руководить отделением.

В октябре 41-го года госпиталь Клавдии Псарёвой был переброшен в город Верхняя Тавда Свердловской области. Дорога на восток оказалась долгой: то и дело пропускали воинские эшелоны, сутками стояли в тупиках, было холодно и голодно.

На одном из перегонов от «буржуйки» отвалилась труба, загоре-



«Товарищи, победа! Победа!» — мы так долго ждали этого, а всё равно известие оказалось неожиданным.

лась теплушка с матрасами и одеялами, сильный пожар пришлось тушить не останавливая состав. Впрочем, горели потом часто — и в Прибалтике, и в Белоруссии, и в Польше, а ещё тонули вместе с медицинским имуществом в ледяной воде...

Урал встретил старооскольцев жгучими пятидесятиградусными морозами. Тыловой жизни, пусть даже и холодной, порадоваться так и не пришлось. Не успели разгрузить вагон, приходит новое назначение — Волховский фронт.

— В январе 1942 года мы уже оперировали раненых в Вологде. Это было страшное время. В наш госпиталь поступали защитники блокадного Ленинграда, — рассказывает бывший военврач Псарёва. — Это были живые скелеты с глубоко запавшими глазами, с взглядом, молящим о помощи. Сотнями их переправляли через Ладожское озеро и направляли к нам. Спали мы тогда по 2-3 часа в сутки. Отдыхом назвать это было трудно, так как лежали мы вповалку по несколько человек на одной кровати, не раздеваясь. А потом снова в госпиталь — работать до изнеможения. Бывало, врачи падали от усталости прямо у операционного стола. Этот кошмар продолжался долгих шесть месяцев.

...Мерно стучат колёса, в вагоне дымно, но зато не холодно. Военнопольевой госпиталь № 1926

колесит дорогами войны: Волховский фронт, 3-й Прибалтийский, Ленинградский, 2-й Белорусский... Время в пути — редкая возможность выспаться. Впрочем, спят здесь не все. В тусклом свете керосинки над листком бумаги склонилась русая девичья голова. На плечах офицерские погоны, а посмотришь в лицо — удивись: лет двадцать с «хвостиком». Она пишет домой, а это, несомненно, гораздо важнее сна...

— Я, наверное, рождена была такой сильной и выносливой, — улыбается Клавдия Власьевна. — Наша мама родила восьмерых детей, но лишь трое из нас выжили — я, брат и сестра. С раннего детства приходилось работать в поле, пасти скотину, ходить в школу за семь километров. Жили мы в деревне Шевяково Курской губернии, в ветхой бревенчатой избе, крыша которой постоянно протекала. В конце двадцатых годов нашу семью объявили кулацкой лишь за то, что имели мы корову и пять соток земли. Чудом избежав Соловков, отец вынужден был переехать в Донецкую область, а устроившись, «перетянул» и нас. В городке Верхнем Лисичанского района я окончила семилетку и в четырнадцать лет уже работала почталыном. Днём таскала огромные сумки с газетами и письмами, а вечером училась на рабфаке. Почему вдруг решила стать врачом? Папа мой очень болел тогда, сказывались болячки, полученные им на фронтах Первой мировой войны, а у мамы был ревматизм и порок сердца. Мне казалось, что, получив медицинское образование, я смогу помочь близким людям...

В 1936 году Клавдия Псарёва успешно сдала экзамены и поступила в 1-й Московский медицин-

ский институт, однако уже через месяц из-за денежных проблем была вынуждена перевестись в Курск. Стипендию по тем временам студенты получали скудную — всего тридцать рублей, так что по ночам героине нашего рассказа приходилось дежурить в одной из городских больниц. Так и привыкла она много работать и мало отдыхать.

— За годы войны через наш госпиталь прошли более тридцати тысяч раненых бойцов и командиров: почти все они были возвращены в строй, — рассказывает Клавдия Власьевна. — Свою первую боевую награду — орден Красной Звезды — я получила в 1944 году, когда за моими плечами было более тысячи сложнейших хирургических операций. Уж не говорю об обработке ран и перевязках. К тому же лечить приходилось не только тела, но и израненные войной души. Помню, как успокаивала одного молоденького солдатика-казаха, у которого не было обеих ног. Он просто жить не хотел, отказывался от пищи, перевязок. Я ему: «Сделают тебе хорошие протезы, пойдёшь учиться в институт, будешь ещё и на танцы ходить», а он отвернётся лицом к стене и молчит. Ничего, ожил скоро... Я ведь сердобольная очень, мне так тяжело было смотреть на их страдания, хотелось помочь изо всех сил.

День Победы она встретила на Висле в польском городе Торунь.

— На крыльцо школы, в которой располагался наш госпиталь, выскочил телефонист и кричит радостно: «Товарищи, победа! Победа!». Мы так долго ждали этого, а всё равно известие оказалось неожиданным. Все кинулись друг друга обнимать, такая пальба поднялась! До самого октября мы находились в Польше, однако работы

◀ *Капитан Клавдия Псарёва. 1945 год. Город Торунь, Польша.*

Из архива К. В. Псарёвой

было уже не очень много, поэтому появились и выходные дни. И вот что удивительно — все, как по команде, начали болеть. Усталость, накопленная за четыре года войны, больше не хотела ждать и выплеснулась на нас настоящим «девятым валом». У меня и ещё одного врача обнаружили первые признаки туберкулёза. Начальник госпиталя Василий Семёнович Абельдяев дружил тогда с одним польским фермером, и тот с радостью согласился забрать нас к себе. Дом его располагался в пригороде Торуня, в вековом сосновом бору. Почти месяц мы валялись на травке, дышали хвоей, пили парное молоко и читали «Войну и мир». В строй я вернулась окрепшей и с тех пор о туберкулёзе даже не вспоминала...

Жизнь постепенно налаживалась, катилась по мирным рельсам. Не было больше ночных бомбёжек и артострелов, в палатах не лежали вповалку и не стонали раненые. Летом 1945 года Клавдия Власьевна побывала в Берлине и оставила свой автограф на стенах Рейхстага. Говорит, гуляли по улицам германской столицы, чувствуя себя настоящими победителями. Например, когда советские военные входили в вагон трамвая или в чудной двухэтажный автобус, то, независимо от наличия свободных мест, немцы вставали, а садились лишь после того, как устроятся наши.

К исходу осени военный госпиталь № 1926 перевели в Старый Оскол и вскоре расформировали, большинство врачей вернулись на свои «довоенные» рабочие места. Клавдия Псарёва ещё несколько месяцев находилась в резерве, но после победы над Квантонской армией и ей предложили демобилизоваться. К тому времени родители её уже умерли, а брата и сестру ещё предстояло разыскать. Вот так и оказалась бывший военврач снова в Старом Осколе.

— В моей трудовой книжке всего одна послевоенная запись о приёме на работу: «Центральная районная больница», — удивила нас Клавдия Власьевна. — Правда, хирургом работать мне больше не довелось — все места оказались заняты. Предложили стать рентгенологом, раздумывала я недолго и после четырёхмесячных курсов возглавила рентгенологическую службу ЦРБ. Мы обслуживали не только наш район, но и половину населённых пунктов Курской области. Бывало, за день пропускали более сотни допризывников. Многие мои коллеги из тех, кто не был на фронте, иногда говорили: «Ой, уже переработала целых пятнадцать минут!». А мне было просто смешно, ведь я привыкла работать и день и ночь.

Двадцать лет трудилась Клавдия Власьевна Псарёва врачом-рентгенологом, ещё три десятилетия посвятила физиотерапевтическому отделению, преподавала в медицинском училище, участвовала в работе народного контроля, в общем, ни минуты покоя. Не могла, да и не хотела жить по-другому эта хрупкая, но очень сильная женщина, тысячу раз победившая смерть.

Клавдия Власьевна Псарёва ушла из жизни 24 мая 2009 года.

Александр Богданович

АРТ-ОКНО

Навстречу творчеству

«Мастер-класс от маэстро» по игре на народных инструментах прошёл в Старом Осколе.

Елена Тиклюк
Фото Валерия Воронова

Грандиозным гала-концертом с участием талантливых детей из Белгородской и Курской областей завершилась Зимняя творческая школа культурно-образовательного проекта «Класс от маэстро» (фонда Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт»). Занятия проходили на базе детской музыкальной школы № 5 под руководством знаменитых российских музыкантов, а гала-концерт — на сцене Старооскольского театра для детей и молодёжи.

Участниками первой Зимней творческой школы проекта «Класс от маэстро» стали около ста детей — воспитанников музыкальных учреждений из Белгородской и Курской областей. В течение че-



Комментарий

Юрате Юшкявичюте, руководитель проекта «Класс от маэстро»:

Хотим, чтобы они и дальше развивались, потому что результаты у наших участников очень хорошие. Они становятся лауреатами престижных музыкальных конкурсов, часто приезжают в Москву и выступают на статусных концертных площадках.

тырёх дней для них проводили мастер-классы по направлению «народные инструменты». Тонкостями владения аккордеоном, балалайкой, баяном, домрой, а также секретами народного вокала и хореографии делились ведущие педагоги и признанные деятели искусства: Юрий Дранга, Сергей Лукин, Ирина Крутова, Валерий Зажигин и другие. Большой школой эти мастер-классы стали и для некоторых педагогов. Так, Валерий Зажигин, народный артист России, практически не занимается с детьми, чаще со средним и высшим звеном.

— Думаю, я больше получаю от этих мастер-классов, чем ученики, — заявил маэстро. — Когда ручки маленькие, надо гриф прижать, звук извлечь, разные варианты ищешь, чтобы у детей это получилось.

В такой творческой лаборатории юные дарования получают возможность привлечь к себе внимание маститых педагогов, получить необходимые для успешного развития знания и «огранку» таланта. Детская музыкальная школа № 5 Старого Оскола уже в третий раз становится площадкой для реализации проекта «Класс от маэстро». Зимней школе предшествовали две летние.

— Результаты налицо, — подводит итоги Елена Степанова, директор детской музыкальной школы № 5. — Это большие победы наших учащихся на престижных международных конкурсах — «Золотые таланты», Дельфийские молодёжные игры России, Международный конкурс им. К. Н. Игумнова, где участники проекта «Класс от маэстро» проявили себя максимально профес-

сионально и заняли высшие ступени пьедестала.

За годы реализации проекта мастер-классы и творческие встречи прошли в Белгородской, Воронежской, Курской, Московской, Оренбургской, Рязанской, Тамбовской и Ярославской областях. Зимняя творческая школа стала первой в жизни проекта, что говорит о росте его популярности.

— Появилось много заявок из музыкальных учреждений не только Белгородской, но и Курской, Воронежской областей. Мы видим, что проект продолжил развитие, — рассказывает Юрате Юшкявичюте, руководитель проекта «Класс от маэстро».

Проект «Класс от маэстро» даёт шанс юным артистам осуществить свои мечты. В этом убеждён Никита Полосаев, воспитанник губкинской детской музыкальной

школы № 1. Игрой на балалайке он увлёкся ещё в семь лет. Сейчас ему пятнадцать. Все эти годы он уверенно идёт к намеченной цели: стать известным музыкантом.

— Мне очень помогло обучение, — считает Никита. — Я набрался опыта, который пригодится мне в дальнейшем. Профессор Валерий Зажигин показал, как правильно играть в некоторых местах, как он это делал в свои годы. Новый опыт и знания всегда помогают в жизни.

Для будущих ростроповичей и рихтеров запланировано ещё немало мастер-классов от заслуженных деятелей искусства. Уже этим летом в Старом Осколе состоится очередная летняя творческая школа. Принимающей стороной снова выступит детская музыкальная школа № 5. Подготовка к этому событию уже началась.

Справка

«Класс от маэстро» — это культурно-образовательный проект, созданный для поддержки классического музыкального образования в России. Реализуется благотворительным фондом Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» с 2015 года.

КОНКУРС

Желаем победы!

Десять юных артистов из ЦКР «Молодёжный» представят ОЭМК на «Металлинке-2020».

23-й Всероссийский отраслевой конкурс детского творчества «Металлинка-2020» среди детей трудящихся горно-металлургического комплекса России в этом году пройдёт в городе Выкса Нижегородской области с 20 по 22 марта. В основной конкурсной программе выступят девочки и мальчишки со всей России. Отборочный тур в ЦКР «Молодёжный» прошёл 7 февраля.

Ольга Запунная
Фото Валерия Воронова

Напомним, первая «Металлинка» когда-то состоялась в Старом Осколе и проходила здесь 10 лет подряд. Потом проехала по другим городам металлургов и в 2018-м вернулась в наш город.

В этом году ОЭМК и Старый Оскол, по решению жюри, представят 10 детей: дуэт «Твинс» — сёстры Милана и Мирослава Маненковы из вокального ансамбля



«Супер-пупер» под руководством Ольги Верзилиной, и сокращённый состав школы танцев «Lider Dance». Главное условие участия в конкурсе — родители или другие родственники детей должны работать на ОЭМК. Дедушка двойняшек из «Твинс» Александр Шаталов 30 лет отработал

в ЦРМО, в «Lider Dance» танцуют дети работников УКСиР, ЭСПЦ, РМУ (ЦРМО), ЦОПа и первого сортопрокатного цеха. Как рассказал Ярослав Хаустов, электромонтёр по ремонту оборудования ЦОП, чья дочь Анастасия попала в счастливую десятку, она танцует в «Lider Dance» с четырёх лет (а

в феврале ей будет уже восемь). Ради этой победы ей приходилось заниматься четыре раза в неделю по два часа.

— Такой тренировочный ритм трудно выдерживать, особенно теперь, когда началась школа, но Настя справляется, — говорит Ярослав. — И мы очень

гордимся тем, что её оценили по достоинству, и, конечно, надеемся на победу на «Металлинке».

Отборочный тур прошёл 7 февраля в Центре культурного развития «Молодёжный», который возвращается к активной деятельности после масштабного ремонта. Здесь выступили творческие коллективы и солидные исполнители в возрасте от восьми до 11 лет, самые талантливые, самые, несмотря на юный возраст, профессиональные, перспективные юные артисты, гордость пап, мам и своих педагогов. Выбор был сложным. Несколько впечатляющих хореографических номеров представила школа танцев «Lider Dance», пару фольклорных песен звонко и задорно спела артистичная Варвара Климова, ещё с парой номеров выступила вокалистка постарше — София Прокудина, тронул обаянием и синхронностью вокальный дуэт «Твинс», с сольными танцевальными композициями выступили Ксения Строгалёва и Мария Богатова, Александра Рябчукова и Тимофей Рямов станцевали дуэтом.

СПОРТ

Большой заплыв

Во Дворце водных видов спорта ОЭМК прошёл чемпионат области по плаванию.

Ольга Запунная
Фото автора

Дворец водных видов спорта ОЭМК 5-7 февраля принимал у себя чемпионат Белгородской области по плаванию. Сюда съехались 300 спортсменов из Старого Оскола, Белгорода, Губкина, Шебекина, Яковлевского, Прохоровского районов и Вейделевки — все сильнейшие команды спортивного плавания региона в самых разных возрастных группах: от детей 2009–2010 годов рождения до совершеннолетних спортсменов.

Мы встретились со старшим инструктором Дворца водных видов спорта Татьяной Ольховиковой в разгар соревнований. Она рассказала, что всё происходящее — отборочный этап на чемпионат и первенство ЦФО, которые скоро пройдут в Обнинске, а также первая ступень для участия во Всероссийской спартакиаде учащихся. Соревнования организованы при поддержке управления физкультуры и спорта Белгородской области, Центра спортивной подготовки Белгорода, Белгородской региональной спортивной общественной организации «Федерация плавания», управления физкультуры и спорта администрации Старооскольского округа. Базу, благодаря которой сорев-



▲ На старте победы

В тему

Все годы своего существования водный Дворец ОЭМК остаётся флагманом развития спортивного плавания в регионе, на его большой воде выросло немало спортсменов, выполняющих нормативы 1 и 2 разрядов, кандидатов, мастеров спорта. Кстати, после чемпионата их стало ещё больше: многие выполнили нормативы I взрослого разряда и КМС.

нования такого масштаба стали возможны, предоставил Металлоинвест. Это само спортивное сооружение и персонал. Здесь, во Дворце водных видов спорта, находится единственный в регионе 50-метровый бассейн, имеющий право принимать подобные мероприятия.

— Вклад Металлоинвеста нельзя не отметить, — с благодарностью комментирует Татьяна Ольховикова. — Как член президиума Белгородской региональной спортивной общественной организации «Федерация плавания», и как тренер, здесь работающий, могу сказать, что мы бесконечно ценим то, что компания поддерживает спорт, поддерживает пловцов — и юных, и опытных. Такой спортивной базы больше ни у кого нет, мы тренируемся в шикарных условиях. За то, что у нас

есть спортсмены, есть чемпионы — спасибо Металлоинвесту.

По результатам соревнований у старооскольцев четыре золотых медали, 10 серебряных и две бронзовых. Отличные результаты показали: Дана Волобуева — выиграла две дистанции на спине, 800 метров вольным стилем лучше всех проплыла Анастасия Болотских, 200 м баттерфляем — Полина Кудрявцева.

На спортивных состязаниях всегда ожидаешь увидеть накал эмоций и адреналина. Но здесь, у чаши бассейна, все собраны и техничны. Тратить силы на нервную суету никто не собирается — все они нужны, чтобы показать максимальный результат. Так спорт воспитывает характер, плюс — здоровье и физическая красота.

Заметила, что перед заплывом, взобравшись на стартовую тумбочку, пловцы наклоняются к бассейну и брызгают на себя воду, стараются намочить купальные костюмы. Зачем? Снизить температуру тела, чтобы легче войти в воду? Какое-то спортивное суеверие на удачу? Татьяна Ольховикова смеётся над моими догадками. Оказывается, они делают это, чтобы взбодрить себя, а те, кто плавает в гидрокостюмах, — чтобы не образовался пузырь воздуха при погружении. Нет места для суеверий там, где работают на результат — это логика чемпионов. Металлурги её поддерживают.

◀ 12

В 2020 году организаторы конкурса: Фонд милосердия и духовного возрождения горняков и металлургов «Сплав», ЦС профсоюза ГМПР и АО «Выксунский металлургический завод».



Как пояснила начальник управления внутренних социальных программ и развития социальных объектов ОЭМК Ольга Кобрисева, жюри в первую очередь принимало во внимание желание самого ребёнка выступить и показать себя. Обязательно оценивали артистизм, сценическое мастерство, умение себя подать.

— Уровень конкуренции на «Металлинке» очень высокий. На всероссийский отраслевой конкурс поедут лучшие из лучших, и наши дети должны выглядеть достойно, — отметила она.

Все расходы на поездку детей на конкурс несёт соцслужба и профсоюзная организация комбината. Председатель комиссии профкома ОЭМК по работе среди женщин, охране семьи, материнства и детства Людмила Саранцева рассказала, что сейчас профком активно решает все вопросы, связанные с поездкой юных звёздочек на конкурс. Детям же предстоит генеральная репетиция до конца февраля, доработка костюмов и репетиции, чтобы отточить свои номера до совершенства. Танцовщицы из «Lider Dance» представят на конкурс композиции «Цветы маленькой Иды» и «Колыбельная», сёстры Маенковы споют песни «Во сне» и «Двое под зонтиком». Надеемся, что высокое жюри «Металлинки» оценит очарование и высокий уровень подготовки наших юных артистов. Желаем им удачи и обязательной победы в конкурсе!

Уважаемые работники и гости нашего предприятия!

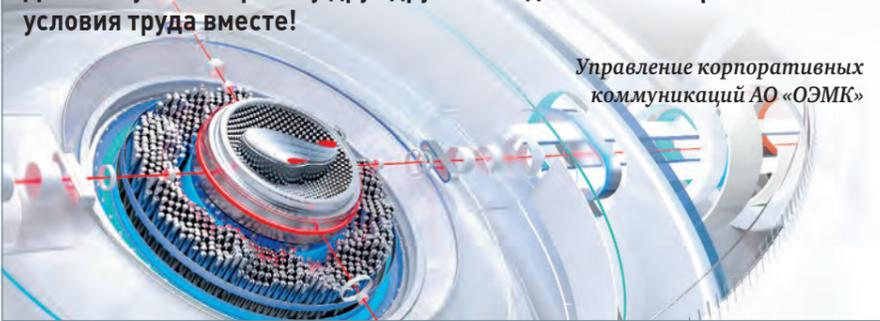
На территории Оскольского электрометаллургического комбината в 2019 году были установлены ЖК-панели с целью трансляции информационных программ корпоративного телевидения Металлоинвеста.

Это позволит создать единое информационное пространство, повысит уровень вовлечённости сотрудников в жизнь компании. Установка и настройка ЖК-панелей с удалённым способом вещания — трудоёмкий процесс, требующий определённых знаний и умений.

При каждом вмешательстве в работу панели посторонними лицами возможен выход из строя дорогостоящего оборудования, в некоторых случаях — без возможности восстановления. Поэтому обращаемся к вам с просьбой не вмешиваться в работу телевизионного вещания.

Вы можете поделиться своими мыслями о работе корпоративного телевидения и высказать пожелания, отправив письмо на электронный адрес: tg@oemk.ru или позвонив по телефону: **37-48-88**. Благодарим за внимание и надеемся на понимание. Давайте уважать работу друг друга и создавать благоприятные условия труда вместе!

Управление корпоративных коммуникаций АО «ОЭМК»






РАВНЕНИЕ НА СКИДКУ!



Будь в курсе наших предложений!



-  комфортабельные номера
-  сауна с бассейном
-  зал для игры в бильярд
-  уютное кафе и банкетный зал
-  беседки с мангалами
-  прокат лыж
-  бесплатная автостоянка

Не пропусти!		
«Пар для пар»	при аренде сауны от 2-х часов и более — час в подарок	14 февраля
«Равнение на скидку»	всем военнообязанным при предъявлении военного билета скидка на все услуги 10 %	21-23 февраля
«Удачный выбор»	при заказе сауны беседка с мангалом в подарок	в течение месяца

с. Федосеевка, р-н Старооскольского водохранилища (базы отдыха «Металлург» и «Лебедь»)

+7 (4725) 37-12-07, +7 (4725) 23-54-75, +7-920-585-04-48, +7-953-471-45-32

<https://ok.ru/vmestepark>
<https://vk.com/vmestepark>

Реклама в газете «Электросталь»: (4725) 37-40-90

Информационный портал города 18+

oskol.city



СВЕЖИЕ НОВОСТИ

О СТАРОМ ОСКОЛЕ
НОВОСТИ
ОБЪЯВЛЕНИЯ
АФИША
СПРАВОЧНИК
МЕДИА
БЛОГИ
РАБОТА

Удобный интерфейс и адаптация под мобильные устройства

Вступайте в нашу группу VK

Все знают! А ты?

OSKOL city
8 (4725) 37-40-79, 37-40-92, 37-40-78
info@oskol.city

Рекламный отдел: 8 (4725) 37-40-90, 321852@mail.ru

309516, Белгородская область, с. Старый Оскол, мкр-н Олимпийского, 12

Внимание пенсионеров ОЭМК!

Для вас по льготным ценам работает **АТЕЛЬЕ ПО РЕМОНТУ ОДЕЖДЫ** (ткани, кожа, мех, замена молний) по адресу: автовокзал, 2-й этаж. Телефон для справок: 8 -910-324-67-00.

АО «ОЭМК» реализует бывшие в эксплуатации:

- трактор Т-40АМ 1993 года выпуска. Цена — 92 640 руб.;
- автобус ГАЗ-322132 2004 года выпуска. Цена — 43 730 руб.;
- Skoda Octavia 2005 года выпуска. Цена — 199 300 руб.

Тел.: +7 (4725) 37-49-33, 37-22-99.

Реклама АО «ОЭМК»

ООО «Агрофирма «Металлург» реализует бывшие в эксплуатации:

- автомобиль КамАЗ 55102 1995 года выпуска. Цена — 145 600 рублей;
- прицеп самосвальный СЗАП 8551-01 1995 года выпуска. Цена — 72 900 рублей.

Тел: +7 (4725) 37-12-57, 37-41-09.

Реклама

С 17 февраля 2020 года пешеходная проходная КПП-14 «Восточный» будет закрыта для реконструкции и проведения ремонтных работ.

В связи с чем пешеходный проход на территорию (с территории) комбината через КПП-14 **ОСУЩЕСТВЛЯТЬСЯ НЕ БУДЕТ.**

Порядок проезда автотранспортом не меняется. Для прохода на территорию (с территории) комбината необходимо воспользоваться пешеходной проходной КПП-31 «Западный».

РЕКЛАМА ООО «ЧАРЛИ»

ЧАРЛИ КИНОСТЬ

www.kinocharly.ru



18+
С 13 ФЕВРАЛЯ
СКАНДАЛ



18+
С 13 ФЕВРАЛЯ
ДЖЕНТЛЬМЕНЫ



6+
С 13 ФЕВРАЛЯ
КАПИТАН САБЛЕЗУБ И ВОЛШЕБНЫЙ БРИЛЛИАНТ



6+
С 14 ФЕВРАЛЯ
ЛЕД 2



18+
УЖЕ В КИНО
ХИЩНЫЕ ПТИЦЫ: ПОТРЯСАЮЩАЯ ИСТОРИЯ ХАРЛИ КВИНН



6+
УЖЕ В КИНО
ИГРЫ С ОГНЕМ

18+ ЧАРЛИ

ДЕРЗКИЕ НЕСПАЩИЕ В ЧАРЛИ

«СКАНДАЛ» «ДЖЕНТЛЬМЕНЫ»

15:22:00 ФЕВРАЛЯ

2 ФИЛЬМА ПО СУПЕРЦЕНЕ

ДОЛГОЖДАННЫЙ ŠKODA KAROQ

ВСТРЕЧАЙТЕ 15-16 ФЕВРАЛЯ





ŠKODA
SIMPLY CLEVER



Assistent parkovki



Багажник 500 л



Полностью светодиодная оптика

Пришло время решиться на новое. Совершить невероятные открытия всей семьей. Раскрасить городские будни вместе с самыми близкими. Пришло время выбрать особенный путь. Путь нового ŠKODA KAROQ. Вдохнитесь его стильным дизайном. Оцените удобство ассистентов помощи водителю. Почувствуйте комфорт действительно просторного салона и наслаждайтесь каждой поездкой, проведенной вместе.

Пришло время увидеть долгожданный ŠKODA KAROQ. Приходите всей семьей.

Моравия Моторс,
пр-т Алексея Угарова, д. 9 +7 4725 37 80 00

Изображенный автомобиль оснащен дополнительным оборудованием, которое может устанавливаться за отдельную плату. Реклама

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

ФЁДОРА ПАВЛОВИЧА СИДОРЕНКО,
ветерана ОЭМК, почётного работника
АТЦ, поздравляем с 80-летием!
*Дорогой наш юбиляр,
Тебе сегодня семьдесят лет —
Юбилей, достойный уважения.
Знавал ты в жизни множество побед —
Ведь ты, по сути, — лидер, без сомнения!
Будь бодр, здоров — хотим мы пожелать,
Ведь, пожалуй, это — основное,
Тебя всегда мы будем уважать,
Ведь ты для многих стал теперь героем!*
Родные

СВЕТЛАНУ ХАРИТОНОВНУ ТАТАРИНОВУ,
контролёра УТК СПЦ № 1,
поздравляем с юбилеем!

*Очаровательную в возрасте любом,
Вас поздравляем, дорогая, с юбилеем!
Пусть в добром сердце, словно в небе голубом,
Сияет солнышко и лаской всех любимых греет!
Пусть жизнь Вам кажется
прекрасным полотном,
Что написал художник на досуге.
Пусть будет в ней уют и тёплый дом,
Семья чудесная и верные подруги!
Пусть неподвластна будет нежная душа
Сомнениям, растерянности, грусти!
Пусть жизнь течёт прекрасна, хороша,
И состоянье счастья не отпустит!*
Коллектив УТК участка СПЦ № 1

Совет ветеранов ОЭМК
поздравляет бывшего водителя АТЦ
ФЁДОРА ПАВЛОВИЧА СИДОРЕНКО!
Желаем Вам здоровья и бодрости, уважения
окружающих и понимания близких, заботы
и тепла родных, семейного благополучия,
душевного счастья и светлых радостных
моментов.

Вниманию пенсионеров ОЭМК!

Совет ветеранов ОЭМК приглашает вас
на праздничный концерт, посвящённый
Дню защитника Отечества, который состоится
18 февраля в 11:00.
Будем рады встрече с вами по адресу:
м-н Ольминского, д. 12.

9,8%* годовых в рублях
ОТ

**КРЕДИТЫ НАЛИЧНЫМИ
НА ЛЮБЫЕ ЦЕЛИ**
и на погашение кредитов других банков

* 9,8% - ставка по продукту «Премиум+» и «Рефинансирование+», при сумме от 1 млн. руб., для сотрудников группы компаний «АК+» (список на сайте банка), присоединившихся к программе страхования заемщиков на срок кредитного договора. Страхование (жизнь и здоровье заемщика) для получения кредита не обязательно. Стоимость страхования зависит от суммы кредита: до 300 т.р. - 2,5%, от 300 т.р. до 1000 т.р. - 2,2%, от 1000 т.р. - 1,8% (из расчета в год от суммы кредита на момент выдачи). Процентная ставка без страхования повышается на 3,2%. По продукту «Рефинансирование» производится повышение годовой процентной ставки на 5% в случае если в течение 30 календарных дней с даты выдачи кредита заемщик не предоставляет справки о погашении ссудной задолженности по всем рефинансируемым кредитам. Подробные условия действующих кред. продуктов на сайте www.metallinvestbank.ru или в офисах Банка. Не является публичной офертой. Действительно на 09.12.2019.

Реклама. ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК
г. Старый Оскол, мкр. Горняк, д. 14;
мкр. Солнечный, д. 1А
(4725) 42-45-05; 32-92-22
www.metallinvestbank.ru

АО ОЭМК имеет возможность сдать в аренду или продать два гаража,
расположенные в г. Старый Оскол по улице Ерошенко, площадью 21,8 кв.м. каждый.
Стоимость аренды 1 800 рублей с НДС в месяц.
Цена реализации каждого гаража вместе с земельным участком составляет 131 000 рублей с НДС.
Тел.: +7 (4725) 37-49-33, 37-47-00

Реклама АО «ОЭМК»

ОБЪЯВЛЕНИЯ

- РЕМОНТ**
- **Ремонт стиральных машин и др. бытовой техники.**
Недорого. На дому. 48-49-20, 8-906-566-17-17. 33-10
 - **Ремонт телевизоров.**
Недорого. На дому. 48-49-20, 8-908-781-86-99. 33-10
 - **Ремонт телевизоров**
на дому у заказчика.
Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия. 8 (4725) 33-31-61; 8-903-642-21-30. 62-4
 - **Ремонт холодильников, стиральных машин.**
Качественно. Гарантия. (Бывшая «Рембыттехника»). 49-49-56, 8-910-328-64-12. 44-4
 - **Ремонт компьютеров.**
8-910-328-03-53. 82-8
 - **Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов.**
М-н Восточный, 18, офис 12. 8-910-222-43-41. 25-00
 - **Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности.**
М-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 05-00
 - **Ремонт холодильников и морозильников** на дому, с гарантией (Холод-Сервис). 42-32-33, 8-920-5555-789 (ежедневно). 102-8
 - **Ремонт холодильников** у владельца на дому, с гарантией (сервисное профессиональное оборудование). Ежедневно. 44-24-89, 8-903-642-21-17. 54-10
 - **Ремонт бытовой техники.**
м-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 05-00

УСЛУГИ

- **Настройка музыкальных инструментов:**
пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально. 8-951-145-69-22. 73-17
- **Работы по электрике, сантехнике, ремонтно-отделочные.** Плитка. Двери. Мебель: сборка, ремонт, перетяжка. Лестницы: изготовление и монтаж. 8-903-885-15-88. 977-8
- **Чистка ковров.**
8 (4725) 41-00-11. 82-8

ПРОДАМ

- **Картофель** в селе Незнамово от 10 р./кг. 8-920-566-05-45. 997-8
- **Дрова и уголь в мешках** в селе Незнамово. 8-920-566-05-45. 997-8

Плавание - это жизнь! Время течёт - учись плавать!

РАСПИСАНИЕ СЕАНСОВ ОЗДОРОВИТЕЛЬНОГО ПЛАВАНИЯ

ПОНЕДЕЛЬНИК - ПЯТНИЦА	СУББОТА	чаши бассейна	ВОСКРЕСЕНЬЕ ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ	чаши бассейна
07:00 - 08:00 08:00 - 09:00	07:00 - 08:00 08:00 - 09:00	Большая	08:00 - 09:00	Большая учебная
			09:00 - 10:00	Большая детская
09:00 - 10:00 10:00 - 11:00	17:00 - 18:00 18:00 - 19:00	Большая Детская	10:00 - 11:00 11:00 - 12:00 13:00 - 14:00 14:00 - 15:00 15:00 - 16:00 16:00 - 17:00 17:00 - 18:00 18:00 - 19:00	Большая Учебная Детская
11:00 - 12:00 20:00 - 21:00 20:30 - 21:30	19:00 - 20:00 20:00 - 21:00 20:30 - 21:30	Большая	19:00 - 20:00 20:00 - 21:00	Большая

Время работы:
спортивный зал и чаши бассейна:
понедельник - суббота: с 07.00 до 21.30
воскресенье: с 08.00 до 21.00
перерыв: с 12.00 до 13.00

+7 (4725) 33-37-66,
г. Старый Оскол, м-он Макаренко, 11.

— Дети до 14 лет на сеансы оздоровительного плавания допускаются только в сопровождении взрослого.
— По окончании сеанса посетители обязаны в течении 15 минут покинуть раздевалки бассейна.

Реклама АО «ОЭМК»

**МЕТАЛЛ
ТРУБЫ
СЕТКА**

Реклама ООО «Сталь-снаб»

➔ **+7 (4725) 42-48-54 (ОПТ)** ←
➔ **+7 (910) 360-09-23 (РОЗНИЦА)** ←

г. Старый Оскол, Котел-10, промзона, площадка «Монтажная», проезд Ш-5, строение 12б, на базе ООО «Сталь-снаб»

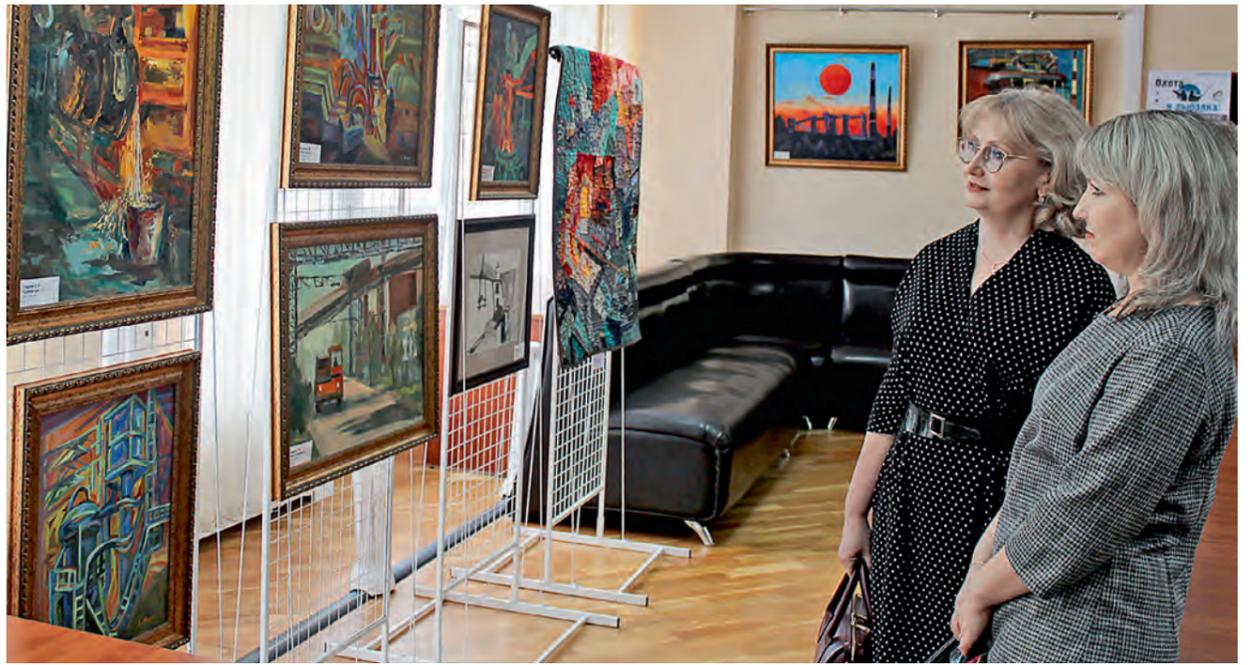
ТЕХНИЧЕСКИЕ ПЛАНЫ на жилые дома и дачи. МЕЖЕВАНИЕ И ВЫНОС ГРАНИЦ земельных участков. ПРОЕКТНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ квартир, ИЖС
тел. 48-00-90, 8-915-568-44-30
мкр. Конева, дом 17, кабинет 107.

Реклама в газете «Электросталь»: (4725) 37-40-90



СОБЫТИЕ

Выставка «Цвет стали ОЭМК» покорила сердца белгородцев



В Белгородской государственной универсальной научной библиотеке (БГУНБ) торжественно открылась выставка произведений искусства «Цвет стали ОЭМК», подготовленная старооскольскими художниками к 45-летию ОЭМК. В прошлом году эта выставка имела большой успех в Старом Осколе. Теперь с ней могут познакомиться жители областного центра.

Ольга Запунная
Фото Екатерины Иванишиной

Знакомство собравшихся в библиотеке белгородцев с Оскольским электрометаллургическим комбинатом началось с демонстрации короткометражного презентационного фильма. Начальник управления корпоративных коммуникаций ОЭМК Михаил Каширин рассказал о том, какие творческие проекты были реализованы к юбилею предприятия.

Выставка и каталог «Цвет стали ОЭМК» — один из творческих проектов управления, посвящённых юбилею комбината, наряду с документально-художественным фотоальбомом «История достижений и побед. 45 лет ОЭМК», выставкой работ художницы Ренаты Филимоновой «Акварельные страницы ОЭМК» и последующим выпуском набора открыток с её акварелями, а также выставки картин учащихся Старооскольской детской художественной школы «ОЭМК, шлём тебе свой привет!». Проекты были успешны и получили высокую оценку оскольских металлургов, профессиональных искусствоведов и городской общественности.

— Подобная выставка проводится впервые в истории современной России, — рассказал Михаил Васильевич. — Промышленное производство не просто редкая тема в современном искусстве: последние выставки, где тяжёлая металлургия была бы показана с помощью изобразительных средств живописи, проводились в 80-х го-

дах прошлого века. Всё это, по сути, презентация сегодняшнего Оскольского электрометаллургического комбината — «портрет» одного из самых современных металлургических предприятий страны и мира. Нам бы хотелось, чтобы белгородцы через представленные на выставке картины, фотоальбом, набор акварельных открыток познакомились с современным ОЭМК, с высочайшим уровнем его производства, его реальным масштабом.

Более полугода назад не представляли истинных масштабов предприятия и художники, участвовавшие в проекте. Трое из них приехали на презентацию выставки в Белгород и поделились своим опытом сотрудничества с Металлоинвестом, оставившие глубокие и яркие впечатления у каждого из них. Ольга Гладких, директор Старооскольской детской художественной школы, автор поэтически эмоциональных и трепетных металлургических пейзажей, рассказала, как ей удалось совместить несовместимое, и в считанные дни выполнить технически сложные работы на индустриальную тему. Юрий Болотов поделился открытием удивительного мира металлургов, который стал для него своеобразным вызовом: художнику пришлось укрощать буйство цвета, со световыми вспышками и рефлексимами, стальной мощью, изобилием технических деталей.

— А лица металлургов? Люди, чья профессия связана с металлом, — это особый характер, и нужны годы, чтобы его понять, — убеждён один из лучших художников области. — Портретов на ОЭМК — писать не переписать.

Дарья Ближенская разделила эмоции коллег и поблагодарила Металлоинвест за уникальную возможность попробовать свои силы в редком жанре и побывать в новом для них мире тяжёлого производства, за великолепную организацию условий для творчества.

— Увидеть всю мощь и красоту сталеплавильного производства — дорогого стоит, — отметила художница. — Мы испытали невероятные эмоции от соприкосно-



Справка

В выставку «Цвет стали ОЭМК» вошло 50 картин, 2 панно и 1 батик. Их авторы — 14 профессиональных старооскольских художников, в числе которых четыре члена Союза художников России. Каждый автор передал в дар ОЭМК по одной своей работе, остальные произведения искусства были приобретены компанией «Металлоинвест». Вне периода экспонирования в других городах картины будут украшать стены комплекса зданий заводоуправления комбината.

вения со стихией огня, подчинившейся воле человека.

Одной из первых оценила выставку директор БГУНБ Надежда Рожкова. Она начала своё приветственное слово с цитаты из песни Эдуарда Хила «Но в мире нет прекрасней красоты, чем красота горячего металла».

— Выставка поможет всем, кто её увидит, расширить представления о мире и о прекрасном, — уверена Надежда Петровна.

Высоко оценила экспозицию и замдиректора по культурно-образовательной деятельности Белгородского государственного художественного музея Елена Абрамова: «Это необыкновенно и интересно. Убеждена, что этот опыт надо повторять. Прекрасно, что Металлоинвест сокращает путь искусства и производства навстречу друг другу и всеми силами помогает им взаимодополнять и взаимообогащать друг друга». Елена Михайловна обмолвилась, что художественный музей может стать одной из площадок, где работы старооскольских художников будут доступны для ещё большего количества зрителей.

А всем будущим посетителям выставки «Цвет стали ОЭМК» хочется сказать: пока фотография бесстрастно фиксирует то, что есть, живопись отображает то, что видит художник сквозь призму собственного восприятия. Посмотрите на Оскольский комбинат глазами тех, кто увидел и передал его красоту!