

#### Путь к «Зелёному офису» Какие выгоды приносит

Какие выгоды приносит бизнесу и людям экологическое просвещение



У Гоши есть дом Как машинист Лебединского ГОКа приютила бездомного енота

**5 ©** 

Нужны как воздух
Почему Металлоинвест ждёт
идей от каждого рабочего,
инженера и руководителя



### ЭлектроСТАЛЬ

№11 (2171) 3 ИЮНЯ 2022 ГОДА

# новости МЕТАЛЛОИНВЕСТА





# На благо природы

5 июня планета отмечает Всемирный день окружающей среды, а наша страна — ещё и День эколога

еталлоинвест первым в отечественной чёрной металлургии сформулировал программу по достижению углеродной нейтральности за счёт лидерства в использовании технологии прямого восстановления железа. При этом компания не ограничивается

еталлоинвест первым в природоохранными мероприятиями на отечественной чёрной металлургии сформулировал программу по достижению углеродной нейтральности природы в регионах присутствия.

Для уникального заповедника «Ямская степь», расположенного недалеко от Губ-кина, соседство с Лебединским ГОКом —

скорее благо: мало кто из браконьеров решится сунуться туда, где за порядком наблюдают не только сотрудники заповедника, но и специалисты расположенного неподалёку комбината.



#### СПРАВКА

День эколога — профессиональный праздник всех, кто специализируется на охране окружающей среды. К ним относятся не только госслужащие, сотрудники заповедников и штатные экологи предприятий, но и неравнодушные к этой сфере активисты.

Экологических праздников в году несколько. Начинаются они с 15 апреля — Дня экологических знаний. Далее идут даты, посвящённые климату, лесам, океану. Своеобразная кульминация — День эколога 5 июня.

#### ПЕРСОНАЛ

## **Эффективный** диалог

В Металлоинвесте обучают бизнес-партнёров по управлению персоналом

остановке целей и управлению эффективностью сейчас учатся 15 сотрудников дирекций по персоналу предприятий. Новые компетенции пригодятся им уже в ближайшее время. Среди задач HR-бизнес-партнёров — трансформация корпоративной культуры, подготовка кадрового резерва, повышение операционной и организационной эффективности. В Металлоинвесте уверены: руководители и работники должны слышать друг друга и говорить на одном языке. В обновлённой системе коммуникаций «эйчарам» предстоит повысить эффективность этого взаимодействиея. По мнению директора департамента организационного развития Металлоинвеста Михаила Шуминского, появление института HR-бизнес-партнёров требование времени. Они должны стать связующим звеном между управляющей компанией, руководством комбинатов и рабочими коллекти-

- Мы комплектовали штат HR-бизнес-партнеров — тех самых проводников изменений непосредственно в подразделениях из действующих сотрудников функции. Кто-то разбирается в компенсациях и льготах, кто-то хорошо знает оргменеджмент, кто-то имеет опыт в сферах обучения и развития, констатирует директор корпоративного университета Металлоинвеста Ирина Бевз. — Но сейчас им предстоит исполнять весь функционал HR. Для многих участников обучения оно стало своеобразной «перезагрузкой».
- Начальник сказал: «Делай так!». И мы послушно делаем так, как он велел, — описывает привычную картину HR-бизнеспартнёр по вопросам управления персоналом сталеплавильного производства ОЭМК Евгений Кудрявцев. — Никокого диалога в цехах не было. В ходе обучения для меня в некотором смысле «открыли Америку»: оказывается, можно работать по-другому! Можно ставить под сомнение привычные вещи. Можно предлагать свои варианты решений, если они проще и лучше. Не надо бояться диалога с людьми: они это ценят. Причём и руководители, и рядовые работники.

#### Екатерина Тимофеева



▲ Для многих участников обучения оно стало свое-образной «перезагрузкой»

#### АНОНС

## Папа риски нашёл

### О чём читать в свежем выпуске журнала Металлоинвеста

Корпоративный журнал Iron Magazine рассказывает о подходах к охране труда и промбезопасности, которые реализует Металлоинвест.

Елена Филатова

ак привычки влияют на рабочий процесс и почему их так трудно изменить? Что делает Металлоинвест для достижения заветной цели — ноль случаев тяжёлого и смертельного травматизма к 2025 году? Почему так важен пример руководителей? На эти вопросы отвечает заместитель гендиректора компании по промбезопасности, охране труда и окружающей среды Андрей Черепов. Его интервью открывает тематический выпуск журнала и задаёт ему тон.



Чтобы изучить проактивный подход к охране труда, авторы Iron Magazine присоединились к «охотникам на риски» и вместе с ними обследовали на предмет потенциальных угроз участок фабрики окомкования и металлизации Оскольского электрометаллургического комбината.



Электронная версия журнала доступна по ссылке

А заодно выяснили, что означают цвета возможных опасностей, в чём состоит суть лидерского обхода и как система управления рисками меняет мировоззрение людей.

В борьбе с рисками на производстве людям помогают цифровые технологии. Сегодня на службе у горно-металлургической отрасли — беспилотники, роботы, автоматизированные системы и даже компьютерные игры. Обзор ІТ-решений от Металлоинвеста также представлен на страницах журнала.

Безопасность — это процесс, а не результат, уверены сотрудники. Горняки и металлурги, которые любят совмещать досуг с

острыми ощущениями, рассказывают, что покорение горных вершин или путешествие на байке с запада на восток страны немыслимы без поиска ответа на сакраментальный вопрос: «Что может пойти не так?».

Продолжая тему, начальник управления психодиагностики департамента безопасности Металлоинвеста Виктор Лютых разъясняет читателям, как жизненные ценности влияют на поведение человека, а излишняя самоуверенность превращается в фактор повышенной опасности.

Кстати, идеи безопасности Металлоинвест продвигает и в семьях сотрудников. «Папа риски нашёл. Работник домой здоровый пришёл!» — вместе с работниками компании в конкурсе «Труд без опасности» участвуют их дети. Лучшие работы представлены на финальных страницах журнала.

#### личность

### Даже пыль пойдёт в дело

Так считает Елена Лаврентьева, возглавившая управление экологического контроля и охраны окружающей среды ОЭМК.

Татьяна Денисова Фото Валерия Воронова

оллеги с ОЭМК порой называют Елену Лаврентьеву «железной» — за сильный характер. Будущий главный эколог комбината в своё время даже хотела пойти на военную службу. Но любовь к природе пересилила: Елена с отличием окончила геологоразведочный техникум, затем получила диплом инженера-эколога в вузе. В управлении охраны окружающей среды ОЭМК начинала лаборантом химанализа третьего разряда, затем стала инженером бюро по обращению с отходами производства и в дальнейшем его возглавила. Работала началь-



ником отдела по охране окружающей среды.

— Мне импонирует масштаб природоохранной деятельности ОЭМК, то внимание, которое здесь уделяют защите природы, — подчёркивает Елена Лаврентьева.

Она участвовала в разработке автоматизированной системы по учёту отходов, контролировала соблюдение природоохранного законодательства при строительстве третьей очереди полигона захоронения отходов производства и потребления

ОЭМК, работала над экологической программой.

В неё мы включили модернизацию пыле-газоочистного оборудования, закупку приборов оснащения лаборатории по мониторингу окружающей среды, — рассказывает Елена Лаврентьева. — Есть и раздел, посвящённый повторному применению отходов. Сейчас ищем варианты применения пыли от газоочистки ЭСПЦ. Это основная масса отходов, которая идёт на захоронение. Подключаем научные лаборатории. Для ОЭМК важная позиция в этой программе возврат на Лебединский ГОК воды, приходящей на наш комбинат с пульпой.

Грамотно и ответственно подходить к любому вопросу Елену Лаврентьеву учили коллеги. В первую очередь — Виктор Щеглов, прежний начальник управления, ушедший на заслуженный отдых. Для неё он стал примером руководителя, умеющего организовать и сплотить коллектив.

#### ФОТОФАКТ



В городах присутствия Металлоинвеста показали дипломный спектакль студентов ГИТИСа «Лес» по пьесе Александра Островского. Начинающие актёры рассказали об упадке дворянского сословия XIX века и о ценностях, которые перекочевали и в наше время. Гастроли в рамках культурной платформы «АРТ-ОКНО» организовал благотворительный фонд Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» при участии Металлоинвеста.

— Для ГИТИСА ЭТИ ГАСТРОЛИ — ЧАСТЬ ПРОДОЛЖЕНИЯ И УКРЕПЛЕНИЯ СЛОЖИВШИХСЯ ТВОРЧЕСКИХ И ДЕЛОВЫХ СВЯЗЕЙ, А ДЛЯ СТУДЕНТОВ — ВАЖНЕЙШИЙ ОПЫТ ВСТРЕЧИ С НАСТОЯЩИМИ ЗРИТЕЛЯМИ, А НЕ ТОЛЬКО С РОДИТЕЛЯМИ И ДРУЗЬЯМИ В УЧЕБНОМ ТЕАТРЕ, — ОТМЕЧАЕТ РЕКТОР ГРИГОРИЙ ЗАСЛАВСКИЙ.

#### экология

▼ Весной Ямская степь напоминает огромный зелёный ковёр, вышитый цветами



#### СПРАВКА

Ямская степь — участок заповедника «Белогорье», расположенный в 10 км юго-восточнее Губкина. С 1935 года охраняется государством как заповедный кусочек ковыльно-разнотравно-луговой степи. Площадь участка — около 500 гектаров, на которых учёные насчитали 850 видов растений. На одном квадратном метре Ямской степи в среднем растут представители 67 видов степной флоры (в сумме до тысячи экземпляров). В этом растительном многообразии нашли дом 30 видов степных животных, 126 видов птиц, 800 видов насекомых.

## Степь Ямская, изначальная

### Как соседствуют заповедник и горно-обогатительный комбинат

Ярослав Макаров Фото Николая Рыбцева и из архива заповедника «Белогорье»

#### Всё рядом

На въезде в степь наш «уазик» встречает заяц. Энергично взбив пыль на малозаметной колее, какоето время мчится впереди машины (даже правое ухо заворачивается от скорости). Потом отскакивает метров на тридцать в сторону и приникает серо-рыжей кочкой к невысокой траве. Толку от этого мало: голова и прижатые уши выдают хозяина вчистую, но свою задачу он, видимо, считает выполненной.

— Спрятался! — улыбаясь, констатирует директор заповедника «Белогорье» Александр Шаповалов.

Зайцы попадаются ещё пару раз. Потом перебегает дорогу косуля. Вообще, Ямская степь уникальна дважды. Во-первых, это чудом сохранившийся кусочек древней природы. Вовторых, к заповедной территории вплотную прилегают крупнейшие промышленные предприятия, в том числе Лебединский ГОК. Степной простор и покой, редкие виды животных, удивительные цветы и совсем рядом — добыча большой руды. Соседство промышленного гиганта с заповедником насчитывает многие десятилетия.

#### Рыжие садовники

Огромный зелёный ковёр, вышитый цветами — вот что такое Ямская степь весной. Маленькими жёлтыми солнцами в траве сияет цветущий горицвет — адонис. Ему не уступает красотой прострелил или сон-трава: эти нежно-фиолетовые цветы напоминают колокольчики или лан-

дыши, только в несколько раз больше. А над головой — высокое небо с лёгкими перистыми облаками.

То тут, то там одинокие деревья, которые делают ландшафт похожим на африканскую саванну. Это в основном груши и яблони — откуда они здесь? Всё благодаря лисицам, поясняет Шаповалов: это они лакомились дикими плодами, потом расходились по своим делам, и через какое-то время семечки плодов вместе с лисьим помётом попадали на землю.

Редкие балки и лощины заросли кустарником. Много дубов — они, как и все здешние деревья, вольно растут вширь круглыми разлапистыми кронами. Одинокому дереву на просторе незачем тянуться высь, споря с соседями за каждый лучик света. Солнца хватит всем.

#### От ледника и выше

На самом краю участка земляной холмик — палеопочвенный срез. Узкий шурф шестиметровой глубины показывает все пласты грунта за последние 200 тысяч лет, со времён большого оледенения. Первозданный грунт в Ямской Степи избежал воздействия человека, и поэтому срез уникален. Это тот редкий и почти уникальный случай, когда можно изучить почву, которую никто и никогда не распахивал, по которой ни разу не проехало ни одно колесо телеги, легкового автомобиля или экскаватора.

Для учёного это клад: можно не строить гипотезы, а своими глазами увидеть, как одна почва сменяла другую. И восхищённо ахнуть, оценив мощь современного степного чернозёма. Здесь его толщина — больше метра. Это богатство не купишь за деньги и не вырастишь в пробирке: 12 тысяч лет приробирке: 12 тысяч лет приро-



▲ Ямская степь не имеет аналогов, убеждён директор заповедника Александр Шаповалов



▲ Лисица — «садовник» заповедника

да создавала самую плодородную почву на планете.

Вместе с уникальной почвенной картиной срез хранит следы обитателей разных эпох. Например, ходы животных-землероев. Каждый из предшественников современного крота или слепыша царапал землю когтями по-разному. Зная этот «почерк», можно установить личность древнего землепроходца.

#### А ведь это пастбище

Когда смотришь на губкинскую «саванну», понимаешь: чего-то не хватает. А не хватает крупных копытных животных. Туры, дикие лошади, куланы, степные бизоны и сформировали в древности неповторимый облик этой степи.

— В дикой природе крупные травоядные животные регулируют экосистему, — поясняет Александр Шаповалов. — Кто-то скусывает ветви, кто-то предпочитает одни виды, кто-то другие — и именно их влияние на травяную растительность придало облик луговой степи и лесостепи.

Стада диких животных наши предки свели на нет несколько веков назад. А сохранили местный ландшафт ямщики — они периодически выкашивали траву. Косят в Ямской степи разнотравье и сегодня. А если бросить как есть? В 1935 го-

ду в Ямской степи выделили пару небольших участков, где перестали косить совсем. Вот один из них — весь зарос тёрном, ноги путаются в прошлогодней траве.

— Здесь растительные остатки преобразуют микроорганизмы, процесс замедлен, — поясняет директор заповедника. — В результате образуется своеобразный «матрас»: степные растения заменяются влаголюбивыми, разрастаются кустарники. Вот что происходит, когда из системы выпадают крупные копытные.

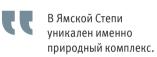
#### Машина времени

Говорят, прошлое не вернёшь. Но в заповеднике «Белогорье» стремятся доказать обратное. Сегодня здесь реализуют программу перехода от сенокосного режима сохранения Ямской степи к режиму полувольного выпаса диких животных. Территорию увеличат за счёт сопредельных земель, обнесут изгородью и заселят копытными, которые здесь обитали в прошлом: дикими лошадьми, зубрами, куланами и оленями. Для этого здесь организуют питомник редких видов степных обитателей. Необходимую инфраструктуру уже создали. Это будет прообраз степи изначальной — правда, под присмотром человека.

Чтобы план стал реальностью, нужны немалые средства. Но если всё получится, то рядом с промышленной достопримечательностью — гигантским карьером Лебединского ГОКа — новыми красками заиграет природная жемчужина, которая к тому же станет доступной для тысяч туристов. Показать своему ребёнку настоящую лошадь Пржевальского или зубра, да к тому же не в вольере зоопарка, а на воле — заманчивая перспектива, правда?

#### ПРЯМАЯ РЕЧЬ

### **Александр Шаповалов,** директор заповедника «Белогорье»:



Единично какое-то растение можно выращивать в ботаническом саду, животное — содержать в каком-нибудь зоопарке. Но такого природного комплекса южных луговых степей на мощных чернозёмах — как системы, как единого целого! — в Европе больше нет.

#### Анжелика Жирикова,

ведущий инженер управления экологического контроля и охраны окружающей среды Лебединского ГОКа:

На протяжении многих лет Лебединский ГОК финансирует исследования по программе экологического мониторинга, чтобы контролировать эффективность работ по сокращению пыления и защите участка Ямской степи от подтопления. Эта программа действует с 2006 года и при необходимости корректируется. Например, мы увеличили частоту замеров уровня подземных вод до восьми раз в год. что повышает точность результатов. Наблюдения охватывают все водоносные горизонты осадочной толщи, которые могут влиять на трансформацию геосистем участка «Ямская степь» заповедника «Белогорье». А в граничащей с заповедником санитарно-защитной зоне комбината идёт постоянный мониторинг влияния предприятия на качество атмосферного воздуха. Одна из точек контроля размещена непосредственно на границе с заповедником и так и называется — Ямская степь. Лебединский ГОК — самый близкий «сосед» Ямской степи. У предприятия и заповедника сложились давние добрососедские отношения, которыми мы

#### **ИНИЦИАТИВА**

Очень скоро этот мусор будет вновь служить людям





# Путь к «Зелёному офису»

### Какие выгоды приносит бизнесу экологическое просвещение

риступая к новому делу, важно найти единомышленников с накопленным опытом работы. Для проекта Металлоинвеста «Зелёный офис» таким партнёром стала компания «ЭкоЛайн», которая почти десять лет занимается раздельным сбором отходов в Москве и Подмосковье, а также уделяет внимание экопросвещению россиян. О том, как организовать раздельный сбор и какие препоны есть на этом пути, рассказывает заместитель генерального директора Елена Вишнякова.

#### Титанические сдвиги

#### — Елена Геннадьевна, как изменилась практика обращения с отходами за прошедшие десять лет?

 Когда мы вышли на столичный рынок услуг по раздельному сбору, до «мусорной» реформы 2019 года оставалось ещё несколько лет. Но уже было понятно, что проблему нужно решать кардинально. По статистике, каждый житель за год производит около 400 кг отходов, и если ничего не делать, то мы скоро просто утонем в мусоре. В Москве и Подмосковье это поняли раньше, чем в других регионах, и первыми начали внедрять современные схемы. Уже в 2013-2014 годах

прошли первые конкурсы среди компаний, готовых не только собирать и вывозить мусор, но и строить сортировочные и перерабатывающие комплексы.

Но по-настоящему титанические сдвиги произошли за последние четыре года. Совсем недавно в северном округе Москвы вывозом бытовых отходов занимались около тысячи небольших фирм. Многие из них не имели инфраструктуры, поэтому неизвестно что и куда увозили. Сейчас они прекратили деятельность. Все потоки отходов отслеживаются, сортируются, из всех вынимается вторичное сырьё.

Сегодня жителям Москвы и Московской области доступен

раздельный сбор. Его можно критиковать, но он есть. На каждой контейнерной площадке стоят баки для смешанных и для сухих отходов. Со временем абсолютно все потоки будут поступать на современные комплексы. А ведь раньше на сортировках автоматизация не превышала 20 %. Такие небольшие предприятия ещё остались, в основном в регионах. Но сегодня перемены в отрасли происходят не только в столице, но и в дальних уголках страны.

#### От макулатуры до топлива

#### А насколько автоматизированы ваши предприятия?

— Мы владеем двумя ком-

Какое вторсырьё вы получаете на выходе? — Всё вторсырьё, которое можно переработать, делится на фракции — крупные группы. Всего таких фракций пять: пластик, бумага, металл, стекло и тетрапак. Внутри этих фракций есть отдельные компоненты. Наш показатель — 37 компонентов —

плексами по переработке отхо-

дов (КПО), которые отправля-

ют на дальнейшую переработку

37 компонентов вторичного сы-

рья. На КПО «Восток» автомати-

зация составляет 80 %, на КПО

«Нева» — 83 %. Ручной труд задей-

ствован в начале цепочки, когда

работники проверяют, что при-

шло в потоке отходов, и вынима-

ют то, что может повредить ав-

томатику, и в конце, где человек

проверяет работу машины.

один из самых высоких в стране. Например, бумагу мы сортируем на три вида: картон, белая офисная бумага и макулатура, хотя в дальнейшем переработчики выделяют 12 её видов. Стекло разделяем по цвету: зелёное, прозрачное и коричневое. Металл — на чёрный и цветной.

Сложнее всего сортировать пластик. Проблема в том, что существует огромное число видов полимеров, и не все из них могут быть переработаны. А разобрать из чего состоит многокомпонентная или многослойная упаковка

можно только с помощью оборудования, выполняющего спектральный анализ. Стоимость одной такой установки — порядка 500 тысяч евро.

Отсортированные компоненты спрессовываются в так называемые кипы и отправляются на переработку. Большинство предприятий, с которыми мы сотрудничаем, находятся в Московской области и ближайших регионах.

#### Что потом производят из вторсырья?

– Вполне тривиальные вещи. Например, синтетическая холстина нижнего клеящего слоя линолеума или другие стройматериалы. На предприятиях Подмосковья из вторсырья и полимеров производят лавочки, урны и так далее. Стекло может снова стать бутылкой. Пластик станет вторичными гранулами, из которых вновь изготовят пластиковые изделия, например, флаконы для шампуня.

#### Экопросвещение не прихоть

#### — Ваша компания активно участвует в экологических акциях. Но ведь это дополнительная нагрузка для вас?

— Сделать нашу жизнь экологичнее, а территорию — чище, невозможно силами одного оператора. Любые экологические задачи требуют комплексного подхода. Зачем вообще нужен раздельный сбор? Он помогает передать на переработку максимум вторсырья, а значит, сократить количество мусора, попадающего на захоронение. До появления автоматизированных комплексов на сортировку направляли только раздельно собранные отходы. Современные КПО позволяют сортировать весь поток. Но органические отходы портят то, что могло бы стать вторсырьём. Бумага, пролежав совсем недолго рядом с картофельными очистками, уже не попадёт в макулатуру. Конечно, соседство с органикой не всегда препятствует переработке, но может усложнить процесс, ухудшить качество вторсырья. И мы считаем важным доносить это до людей.

Помогать компаниям налаживать отдельный сбор мы начали примерно три года назад. И главное здесь — не просто установить контейнеры, а втянуть в процесс всех сотрудников. Мы проводим разъяснительную работу в формате лекций, спортивных праздников, квестов. Но всё это даст результат, только если внутри компании есть осознание экологических ценностей, если есть люди, заинтересованные в этой задаче. Очень важно, когда разъяснения приходят не только «со стороны», но и, например, от соседей по офису.

На встречах меня часто спрашивают, почему у нас нет такого подхода к переработке отходов, как, например, в Германии. Но у Германии переход к нынешнему состоянию занял 40 лет. Мы, надеюсь, справимся раньше. Насколько — зависит и от нашей с вами готовности меняться, раз-

вивая экокультуру.

#### В ТЕМУ

Предприятия группы «ЭкоЛайн» не только вынимают из потока отходов вторсырьё (до 20 % из общего объёма отходов). Здесь также проводится компостирование органики (до 30 %). Если «на вход» поступили смешанные отходы, на выходе получается техногрунт для строительных работ, дорожного строительства и рекультивации. Если «чистая» органика — то почвогрунт, который можно использовать в сельском хозяйстве и при озеленении территорий.

Нашли применение и неперерабатываемому пластику. Из него производят РДФ (до 25 %) — альтернативное топливо, оно пригодится в металлургии, цементном производстве или коммунальной теплоэнергетике. На захоронение (около 25 %) отправляются фракции без активной органики, что исключает газообразование и неприятный запах. Для снижения воздействия на окружающую среду эти остатки прессуют и упаковывают.

Беседовала Елена Титова

### Как уйти от «пластиковой философии»

Купить, использовать и выбросить, а дальше хоть трава не расти. Так мы привыкли жить и чувствуем себя вполне комфортно в мире одноразового пластика. А между тем, трава и вправду перестаёт расти: её место занимают свалки. Как создавать меньше отходов? Одноразовые стаканчики Пакеты

#### Стаканы

для воды или кофе-чая замените термокружками и складными стаканчиками. Термокружки сегодня набирают всё большую популярность, потребитель успел оценить их достоинства: кофе в них долго не остывает, а герметичная крышка позволяет переносить ёмкость в рюкзаке/сумке без риска проливания.

К складным стаканчикам отношение пока предвзятое — возможно, сказывается репутация их собратьев из советского прошлого (могли неожиданно «схлопнуться», имели небольшую ёмкость). Но сегодня производители предлагают модели, лишённые этих недостатков. Даже самые простые пластиковые стаканчики (да, пластик, но служит долго и подлежит переработке!) — довольно прочные. А есть ещё металлические и силиконовые вместительностью от 150 до 400 мл. Самые продвинутые имеют герметичную крышку и «носикпоильник». Ещё одна альтернатива для напитков в дороге — многоразовые бутылки из силикона или прочного стекла.

Самый яркий пример пластиковые пакеты. Вместо них можно использовать красивые тканевые сумки-шоперы или сетки-авоськи, которые вновь входят в моду. Они прослужат не один год (и в отличие от пакета не порвутся по дороге из магазина). А ющей среды.

потом их утилизируют без вреда для окружа-Вместо небольших целлофановых пакетов, в которые мы обычно набираем фрукты и овощи, можно приобрести «фруктовки» — сетчатые тканевые мешочки. Они снабжены фиксаторами или «молниями», прозрачны, а многие модели имеют ярлык для наклейки ценника — так что проблем на кассе не возникнет. «Фруктовки» можно стирать и использовать неоднократно. А если вы положите такой мешочек в холодильник, продукты в нём сохранятся лучше и дольше, чем в целлофане.

#### Столовые приборы

Одноразовые вилки-

ложки-ножи меняем на бамбуковые или металлические. В продаже есть и комплекты на большую компанию. и дорожные наборы в чехлах или контейнерах. Замена пластиковым тарелкам на пикнике — изделия из бамбука, силикона, металла. Правда, бамбуковые изделия нужно мыть сразу после использования: они очень быстро впитывают запахи. Отличный шаг к экокультуре — отказ от пакетированного чая. Ведь далеко не всегда пакетики бумажные, часто для их производства используют пластиковую нить. А заварной чай — безусловно, вкуснее и по-

#### Не кухней единой

Многоразовые бахи-

лы — прочные, удобные и, главное, по размеру — пригодятся при визите в медучреждение или школу. Или просто захватите с собой сменку. Вместо одноразовых медицинских масок запаситесь текстильными, которые можно стирать и использовать повторно. Шариковые и гелиевые ручки можно использовать довольно долго, если менять в них стержни. Кстати. на свете есть «экологичные» ручки: их корпус выполнен из дерева, бамбука или переработанного бумажного сырья.

#### ПРИРОДА И МЫ

▼ Гоша до сих пор смотрит на окружающий мир с опаской



### У Гоши есть дом

Как машинист Лебединского ГОКа приютила бездомного енота

— Гоша, Гоша! Иди сюда! — Наталья Кочкина, присев у входа в домик, постукивает по полу крекером. Гоша смотрит на нас из глубины домика внимательными чёрными глазами-пуговицами и явно не спешит показываться.

— Стесняется, — улыбается хозяйка. — Да и наелся уже зачем ему выходить...

Ярослав Макаров Фото Николая Рыбцева

рошлым летом рабочие Лебединского ГОКа, об-👢 резавшие кроны старых тополей возле обогатительной фабрики, заметили на одном из деревьев непонятного взъерошенного зверька, который в панике забрался под самую верхушку и явно не знал, что ему делать.

Найдёныша сняли с дерева и опознали в нём... енота. На первых порах его приютили в мини-зоопарке парка аттракционов «Чудо-Юдо-Град». И выпаивали глюкозой: настолько плохо он себя чувствовал.

— Когда енота привезли к нам, он был истощён, ничего не ел и не пил, всего боялся, — вспоминает директор мини-зоопарка Иван Шевченко. — Вряд ли он жил дома или в квартире: скорее всего, его держали в вольере и недокармливали.

По словам Шевченко, вернуть такого зверька в природу — значит подписать ему смертный приговор. Если енот вырос или хотя бы долго жил в вольере, он теряет навыки охоты. К тому же, у него много естественных врагов. Домашние псы, лисы, енотовидные собаки просто не дадут ему выжить.

#### Долгая реабилитация

Уже девять месяцев Гоша привыкает к новой жизни. У него просторный вольер и новенький домик — с ним помог Лебединский ГОК. А главное — заботливые хозяйки Наталья Кочкина и её 16-летняя дочь Софья (она и уговорила маму приютить енота).

— Гоша очень долго к нам привыкал, — рассказывает Наталья. — Видно, сильно обижали его. Сейчас освоился, а поначалу проявлял страх или агрессию. Но я его всё равно погладила в первый же день!

Позади у Гоши — первая успешная зимовка. На комбинате переживали: справится ли енот с холодами? Хозяйка утеплила вольер соломой, обшила его плёнкой и тканью. Здесь Гоша и проспал всю зиму.

#### Еда и песни

Сегодня Наталья Кочкина хорошо знает Гошины повадки. Активничает он в основном ночью: скачет по вольеру, может погрызть или поцарапать в своё удовольствие стены. Ест три раза в день практически всё, за исключением солёного и перчёного. Любимые лакомства — печенье, сыр, домашние варёные яйца. За раз с лёгкостью выпивает пол-литровую бутылку ряженки.

Ручным Гоша пока не стал. На домашних животных реагирует насторожённо. К общению с хозяевами привыкает медленно. А с наступлением весны стал петь под утро — явно с брачным подтекстом. В человеческом понимании это больше похоже на обезьяньи крики, но Гоша явно гордится своим вокальным талантом и не собирается его скрывать.

Раз песни запел — наверное, придётся нам деньги собирать и самочку ему покупать! — улыбается хозяйка.

На комбинате Наталья уже 15 лет. Окончила горный техникум, начинала крановщицей на обогатительной фабрике, сейчас работает машинистом конвейера на складе концентрата. Большую часть времени она проводит в родительском доме в селе Кладовое.

— Здесь тихо, нет шума, городской суеты, — перечисляет преимущества фазенды Наталья Кочкина. — А до города легко доехать на машине. А ещё у меня тут собаки, кошки, куры, попугай и теперь вот Гоша — на кого их всех оставишь?

ПРИРОДА И МЫ

### Флора и фауна комбината

Учёные оценили биоразнообразие техногенных ландшафтов Михайловского ГОКа

чёные Центрально-Черноземного заповедника обследуют объекты Михайловского ГОКа с 2017 года. За это время они обнаружили и описали на территории комбината 20 видов млекопитающих, 159 видов птиц, 7 видов земноводных и 5 видов пресмыкающихся. Каждый год специалисты фиксируют новых представителей флоры и фауны. К примеру, в прошлом году рядом с хвостохранилищем МГОКа они отметили 11 новых видов птиц, среди которых — как известные многим лунь, лебедь или сова, так и малозна комые волчок, халей, камнешарка, веретенник и погоныш.

«Абсолютно техногенные и полуприродные ландшафты являются пригодными для обитания как типичных, так и редких видов живых организмов». — констатируют в своём отчёте учёные.

— Это свидетельствует о позитивной экологической обстановке в границах комбината, — поясняет начальник управления ЭК и ООС МГОКа Татьяна Гнездилова. — То есть природная среда на отвалах нашего предприятия восстанавливается естественным путём.

Юлия Ханина

В Железногорске есть свой дендрарий. Обычно такие объекты — визитная карточка южных курортных городов. Однако редкие растения отлично приживаются и в условиях КМА. За полтора десятилетия на двух с половиной гектарах собрали немало редких, исчезающих, экзотических видов. Одни только диковинные названия чего стоят: рододендроны, гинкго, спирея, скумпия, вейгела. Есть даже уникальное «раснокнижное» дерево доледникового периода — диморфант. Это одно из наиболее редких реликтовых растений Дальнего Востока. Диморфант доживает до нескольких сотен лет. В возрасте 120-150 лет он достигает 30-метровой высоты при диаметре ствола 60 сантиметров. Выращенные в теплице, парниках и на опытном участке дендрария цветы и саженцы нередко используют и для украшения городских улиц.



▲ Жёлтая трясогузка обитает на южной границе отвала № 6

#### **ЭКОЛОГИЯ**

## Экономичнее. Ярче. Экологичнее

Какие выгоды сулит проект по замене освещения на предприятиях Металлоинвеста

На комбинатах вместо ртутьсодержащих ламп, которые относят к первому классу опасности, устанавливают безвредные светодиодные светильники.

Ирина Милохина, Евгения Кулишова Фото Валерия Воронова

оэтапная ликвидация неэффективных ламп накаливания помогает снижать выбросы парниковых газов. Это утверждение звучит странно только на первый взгляд. Судите сами: в среднем в мире до 20 % потребления электричества приходится на освещение. Неэффективные лампы накаливания требуют больше электроэнергии, получение которой сопряжено с выбросами газов, присутствие которых в атмосфере приводит к парниковому эффекту.

#### Расход сократили вдвое

Постепенный отказ от ртутьсодержащих ламп реализует и Металлоинвест, обозначивший в числе своих приоритетов переход на зелёную металлургию. На ОЭМК уже завершили программу по замене потолочного освещения в 15 подразделениях. Более 12 тысяч металлогалогенных, ртутно-вольфрамовых и дуговых ртутных ламп заменили на современные светодиодные энергосберегающие светильники. В результате расход электроэнергии на освещение сократился более чем в два раза. Ежегодная экономия от реализации программы превысит 100 миллионов рублей.

— Замена освещения в условиях безостановочного металлургического производства потребовала времени и слаженной работы специалистов. Но в результате нам удалось значительно увеличить энергоэффективность и экологичность производства, а также повысить уровень комфортности и, главное, безопасности труда, — подчёркивает управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов.

#### Меньше отходов

Как отмечают работники комбината, в цехах стало заметно светлее — и это притом, что количество светильников осталось прежним. Многие отказались от использования ручных или налобных фонариков — теперь и без них всё прекрасно видно даже в труднодоступных местах. Агломератчик цеха окомкования фа-



В первом сортопрокатном цехе ОЭМК замена светильников позволила повысить освещённость

брики окомкования и металлизации ОЭМК Владислав Семенихин говорит, что старые лампы не давали такого освещения. Сейчас при осмотре оборудования легче обнаружить неисправности, проще передвигаться по участкам.

– Существенный недостаток и даже опасность люминесцентных ламп в том, что при нарушении целостности стеклянной колбы пары ртути оказывают токсическое действие на организм человека и окружающую среду, говорит начальник управления экологического контроля и охраны окружающей среды ОЭМК Елена Лаврентьева. — Такие отработанные лампы относятся к первому классу опасности и требуют обезвреживания на специализированных предприятиях. К тому же, срок их службы — всего один год, в то время как светодиодные лампы исправно работают все три года, а после потери потребительских качеств являются малоопасным отходом четвёртого класса опасности. Благодаря снижению объёмов высокотоксичных отходов, подлежащих обезвреживанию, мы минимизируем влияние на окружающую среду.

Как отмечают специалисты комбината, светодиодные лампы производят из безопасных материалов. Природоохранное законодательство России экономически стимулирует постепенный переход на безопасные и экономичные источники освещения.

#### Ориентир — экологичность

Замену ламп на светодиодные проводят и на горнообогатительных предприятиях Металлоинвеста. По словам главного эколога — начальника управления экологического контроля и охраны окружающей среды Лебединского ГОКа Ольги Сапрыкиной, на комбинате за последние два года на светодиодные светильники заменили более 23 тысяч ртутных, ртутно-кварцевых, люминесцентных ламп. До конца этого года планируют поменять ещё более 36 тысяч. Здесь также фиксируют существенное снижение расходов на электроэнергию и утилизацию ртутьсодержащих ламп, которых ранее сдавали около 5 тонн в год.

На Михайловском ГОКе только в прошлом году установили более тысячи светодиодных светильников на сумму около 3 миллионов рублей. В этом году освещение меняют в 11 основных цехах. На обогатительной фабрике задачу решили полностью, установив 442 лампы. Замену проводили в холодное время года, так как летом температура на отметках, где находятся светильники, доходит до 50 градусов и выше.

Главный эколог — начальник управления ЭКиООС Михайловского ГОКа Татьяна Гнездилова отмечает, что с 2016 года на комбинате на две тонны сократили отходы первого класса опасности.

— Новые лампы дают в полтора раза больше света, чем старые, но мощность у них меньше. Это позволило комбинату сэкономить около 13 мегаватт электроэнергии в течение года, — говорит электрик участка центра ТОиР ОФ Виктор Селиванов.

#### ПРЯМАЯ РЕЧЬ

#### Лариса Чурсина,

главный специалист по мониторингу окружающей среды управления охраны окружающей среды дирекции по ПБОТиОС Металлоинвеста:

Смысл программы по замене освещения на предприятиях компании — полный уход от ртутьсодержащих ламп, требующих в соответствии с федеральным законом и требованиями СанПи-На накопления и утилизации в специально отведённых и оборудованных местах. А с 1 марта эта задача усложнилась: вступил в силу закон, по которому для утилизации отходов 1 и 2 класса опасности необходимо заключать договор с федеральным экологическим оператором, что влечёт за собой дополнительные финансовые расходы. Металлоинвест принял но-

вую стратегию развития, где в качестве наиважнейших ориентиров определены снижение потерь и себестоимости продукции, экологическая безопасность и применение зелёных технологий. В этом контексте переход на эффективные светодиодные светильники вполне логичен и закономерен.

#### ФАБРИКА ИДЕЙ

# Нужны как воздух

### Почему Металлоинвест ждёт идей от каждого рабочего, инженера и руководителя



а последние годы словосочетание «Фабрика идей» прочно вошло в жизнь компании, позволив каждому сотруднику участвовать в повышении её эффективности. Недавно Металлоинвест обновил корпоративный стандарт Бизнес-Системы, одним из инструментов которой и является «Фабрика идей». Директор департамента развития Бизнес-Системы Металлоинвеста Вадим Романов рассказал нам о том, зачем это нужно, и как изменится путь идеи от рождения до реализации.

#### — Вадим Викторович, почему меняется Бизнес-Система?

— За три года развития Бизнес-Системы Металлоинвест внедрил целый ряд цифровых инструментов, что позволило нам максимально уйти от бумажного документооборота. Мы заинтересованы в дебюрократизации процессов, поэтому убрали большую часть согласований мероприятий комбинатов в управляющей ком-



▲ В цехе отделки проката ОЭМК уже оценили удобство подачи заявок на «Фабрику идей». Как отмечает начальник ЦОПа Николай Ушаков (на снимке слева), цифровые инструменты позволяют быстро и без лишней «бюрократии» внести полезное рацпредложение

пании. Кроме того, мы ушли и от прежней практики, при которой все мероприятия по идеям с экономическим эффектом выше определённого порога выносили на комитет Бизнес-Системы УК для утверждения, рассмотрения, доработок и распределения эффектов.

Целевая операционная модель Металлоинвеста даёт комбинатам больше самостоятельности. Теперь управляющий директор принимает ответственность и за мероприятия по повышению эффективности.

### — Как повлияют изменения на вовлечённость сотрудников?

— Как показывает наш опыт, в «Фабрике идей» побеждали пре-

имущественно представители руководящего состава или инженерно-технические работники. Поэтому в новом положении конкурс разделили на две категории: отдельно — для рабочих, отдельно — для руководителей и ИТР. Сейчас мы ожидаем улучшения мотивации, особенно среди рабочих и инженерно-технических работников первого звена. Если сельхозпредприятия в период уборочной борются с потерями зерна, то мы, образно говоря, стараемся максимально снизить потери идей.

#### Компания действительно заинтересована в идеях от рабочих?

— Сегодня эффективность про-

изводства — условие выживания и развития любого предприятия и структурного подразделения. Металлоинвест испытывает сильнейшие ограничения в поставке сырья и материалов, логистические сложности. Сейчас нам всем трудно, потому идеи от каждого работника нужны как воздух.

Со своей стороны, компания обязательно увидит и поощрит активных сотрудников, вовлечённых в генерирование и реализацию идей. Мы это уже доказали на практике на протяжении последних лет.

— Некоторые считают, что все идеи уже поданы — дальше улучшать негде и нечего. Вы согласны с такой оценкой?

— Нет. У нас ещё очень много потерь в процессах: излишние согласования, утверждения, переписывание какой-то информации с компьютера на бумагу. Компании нужны идеи, направленные на устранение таких потерь. Это касается и технологических, и управленческих, и сопутствующих процессов.

Каждый сотрудник любого подразделения, особенно в нынешних условиях, должен ежемесячно подавать предложения по устранению выявленных потерь. Это серьёзная задача. Рабочего она мотивирует думать об улучшениях на своём месте в цеху. Руководителя — анализировать, как организован производственный процесс. Он должен видеть, на что тратят время его сотрудники: излишние перемещения, ненужные согласования и ожидания кого-то или чего-то, переделки — всё это должно быть в фокусе внимания.

#### — Как оценить эффективность Бизнес-Системы?

— У Металлоинвеста есть корпоративная программа снижения затрат, рассчитанная на пять лет. Наша задача — на 10 % снизить себестоимость. Такая же задача стоит перед каждым комбинатом. В данном ракурсе функция Бизнес-Системы не выделяется из операционной, основной деятельности комбината. Наоборот, она должна повлиять на все функции и подразделения комбината так, чтобы мы достигли поставленных целей повышения эффективности.

Ярослав Макаров

#### РАЗБОІ

### Что изменилось на «Фабрике идей»

#### Чем отличаются группы идей?

- A улучшают условия труда и повышают промышленную безопасность.
- ▶ В полезные инженерно-технические идеи с небольшим экономическим эффектом.
- С организационные и инженерно-технические идеи, дающие средний и высокий экономический эффект.
- Полезные идеи идеи без экономического эффекта, не относящиеся к производственной деятельности, не имеющие рисков и положительно влияющие на любые процессы.
- Х-проект («ИКС»-проект) проект улучшений, мероприятия которого направлены на комплексное улучшение операционных показателей деятельности одного или нескольких структурных подразделений или даже нескольких обществ.

#### 1. Оформить идею стало проще

Если раньше автор предложения формулировал его на бумажном бланке и передавал лично координатору «Фабрики идей» или мастеру, то теперь её можно подать сразу на портал Бизнес-Системы. Возможность использовать для этого стенд

«Фабрики идей» и бот в мессенджере «Вайбер» попрежнему доступна.

прежнему доступна.
Переходит из «бумаги» в электронный вид и
архив идей — теперь он
хранится в базе «Фабрики идей» на портале Бизнес-системы. Узнать о статусе предложенной идеи
можно в онлайн-режиме:
если он изменится, автор
получит автоматическое

SMS-уведомление. Изменения коснулись и паспорта идей группы В — теперь автору не нужно его оформлять. Общедоступными и наглядными станут результаты работы «Фабрики» — её статистику представят информационные панели ни портале Бизнес-Системы.

#### 2. Процедура подачи заявок стала более демократичной

Теперь рабочие и авторы из руководящего состава предприятий и специалистов участвуют в конкурсе «Фабрики идей» параллельно: на одних условиях, в одних номинациях и с одинаковым размером денежных премий. Это значит, что инициативу рабочих непременно услышат и оценят: им можно не опасаться «админресурса» при подведении итогов конкурса.

## 3. Согласовать паспорт мероприятия и протокол его внедрения стало легче

Раньше этим занимались несколько структур (в том числе — в зависимости от размера экономического эффекта идеи). Теперь — технический совет Бизнес-Системы на конкретном предприятии, который возглавляет управляющий директор.

#### 4. Изменилась система поощрений

Металлоинвест завершил плановый трёхлетний период, в течение которого авторы и участники реализации идей А, В, С получали премии в размере 500 рублей. Теперь эту работу учитывают при формировании показателей вовлечённости и оценке уровня зрелости Бизнес-Системы. Кроме того, в обновлён-

ном положении улучшили квартальные конкурсы и конкурсы нематериальной мотивации на комбинатах.

#### 5. Премия за реализацию идей группы С стала выше

Её общий максимальный потолок вырос с 5 до 10 млн рублей. При этом Металлоинвест удвоил максимальный размер пре-

мии рабочей группе — с 2,5 до 5 млн рублей. То же самое — с отчислением в бюджеты соцкультбыта комбинатов — с 2 до 4 млн рублей.

### 6. Номинации изменились

Вместо прежних восьми номинаций для авторов в обновлённом положении конкурс включает пять.

RИЈЈАНИМОН	ДЕНЕЖНАЯ ПРЕМИЯ ДЛЯ АВТОРОВ	
	среди рабочих	среди руководителей и специалистов
Лучшее мероприятие,		
направленное на	1 млн руб.	1 млн руб.
снижение затрат		
Лучшее мероприятие,		
направленное на увеличение	1 млн руб.	1 млн руб.
объёмов производства		
Лучшее мероприятие,		
направленное на повышение	500 тыс. руб.	500 тыс. руб.
производительности труда		
Лучшее цифровое решение (IT),		
направленное на улучшение	300 тыс. руб.	300 тыс. руб.
операционной эффективности		
Самый активный автор	100 тыс. руб.	100 тыс. руб.

#### ЕДИНЫЙ ДЕНЬ БЕЗОПАСНОСТИ

## Разложили по полочкам

Сложные регламенты по безопасности меняют на простые инструкции

Наталья Хаустова Фото Валерия Воронова

од назад Металлоинвест начал осваивать проактивный подход к вопросам безопасности. Лебединский ГОК первым приступил к улучшению рабочих площадок, изменению мышления сотрудников в сторону осознанного отношения к обязанностям и минимизации рисков на рабочем месте, вовлечению в процесс формирования культуры безопасности руководителей всех уровней. Успехи и трудности трансформации системы охраны труда в компании обсудили в ходе Единого дня безопасности, который прошёл на комбинате 19 мая.

#### О плюсах и минусах

Генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев отметил высокую вовлечённость руководителей предприятий: управляющие директора и их заместители включились в работу и стали лидерами в изменении норм поведения персонала. К плюсам гендиректор компании также отнёс формирование команд и служб, которые продвигают среди коллег новый подход к вопросам ОТиПБ. За прошедшее время на многих участках научились критически оценивать пространство вокруг, видеть возможные риски и избегать их.

Подтянули «планку» в устранении угроз на рабочем месте и подрядные организации. Рудстрою, где внедряются те же подходы и принципы, что и в Металлоинвесте, также удалось изменить ситуацию с травматизмом в лучшую сторону.

Между тем остаются и проблемы — например, недостаточное кроссфункциональное взаимодействие между подразделениями. Не способствуют движению вперёд и объёмные регламенты, которые люди не воспринимают и не исполняют.

#### ТРИАДА БЕЗОПАСНОСТИ

Норма поведения — поведение руководителей, которые личным примером демонстрируют правильные методы работы с соблюдением требований охраны труда и промышленной безопасности. Норма территории — создание на территории предприятий безопасных для коллектива условий, которые минимизируют получение травм. **Норма работ** — создание коротких, чётких и понятных инструкций для выполнения рабочих операций.



▲ Инструкция с перечислением рисков в рабочих операциях не должна превышать одной-двух страниц, убеждён заместитель генерального директора Металлоинвеста по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды Андрей Черепов



▲ В формировании навыков в сфере промбезопасности могут помочь и технологии виртуальной реальности

#### От формализма к чётким инструкциям

Особое внимание уделили разбору несчастных случаев. Треть травм в подразделениях связана с ремонтами. Смертельный и тяжёлый случаи в 2022 году произошли с сотрудниками центра ТОиР. Понять причины и изменить ситуацию поможет переход на следующий уровень системы управления рисками — «Норму работ».

— Наша задача — увидеть какие риски «живут» в рабочих операциях и создать простую, чёткую и понятную каждому сотруднику инструкцию на одной-двух страницах, — отмечает президент компании Tactise Дмитрий Козлов.

Компания должна уйти от формализма с огромным количеством непонятных работникам предписаний, считает директор по техническому обслуживанию и ремонтам Металлоинвеста Денис Луговской.

— У сотрудников ремонтных служб много внеплановых работ, специфические ус-

ловия труда, которые постоянно меняются, — говорит он. — Наличие чётких шаблонов для выполнения конкретных действий очень важно. Благодаря «Норме работ»

ЗАДАЙТЕ СЕБЕ ВОПРОС: ЧАСТО ЛИ ВЫ ЧИТАЕТЕ ИНСТРУКЦИИ К ПРИБОРАМ / ИНСТРУМЕНТАМ ПЕРЕД ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ?

можно простым языком обозначить ключевые операции и возможные опасности. Это позволит уйти от обширных инструкций, где расписано слишком много требований, влекущих за собой формальный подход к их выполнению.

#### Искореняя привычки

Дмитрий Козлов познакомил руководителей с инструментом «Анализ безопасности выполнения работ». Опробовали его и на практике. Разделившись на две команды, топ-менеджеры наблюдали и анализировали процесс стро-

повки двух крупных узлов и монтаж настила на фабрике окомкования.

Обе группы отметили положительные моменты: использование горняками средств индивидуальной защиты, обозначение зоны работ, применение звуковых предупредительных сигналов машинистом крана. Но выявили и нарушения, которые могут привести к беде. Работники знали о визите лидеров и готовились к нему, но даже в этой ситуации не смогли действовать без риска для жизни и здоровья. Значит, привыкли так делать, считают такую последовательность действий «правильной» и «безопасной». Цена любой ошибки на производстве высока. Поэтому в компании сегодня не учат правилам, а искореняют опасные привычки.

#### По шаблону

Менять менталитет сотрудников вместе с начальниками цехов будут специалисты по управлению рисками. Они проверят работы с максимальным числом опасностей, где уже случались несчастные случаи. Такие виды деятельности разложат на составляющие и, задавшись вопросом «Что может пойти не так?», проанализируют. Ответы лягут в основу новых норм, где поэтапно и доступно пропишут каждый шаг. Работникам останется только чётко следовать простым инструкциям — у рисков не останется ни малейшего шанса.

Постепенно выявлять узкие места научат всех сотрудников — от руководителей высшего звена до рабочих. В итоге через изменение «Норм работ» в компании придут к правильной «Норме поведения» — осознанной безопасности.

#### Андрей Черепов,

заместитель генерального директора Металлоинвеста по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды:

«Норма работ» позволит анализировать действия сотрудников предприятий и исключить возможные риски прежде, чем они приступят к выполнению своих обязанностей. Применение этого инструмента позволит исключить ненужные операции, которые занимают лишнее время и не приносят результата. В 2022 году мы фокусируемся на улучшении «Нормы территории» и продолжаем учиться безопасно выполнять работы. Затем обе практики распространим на другие участки.

#### ПРЯМАЯ РЕЧЬ



**Александр Токаренко,** управляющий директор Лебединского ГОКа:

«Норма работ» — один из важных факторов, которые создают вокруг человека правильную среду и постепенно меняют культуру безопасности. Успех внедрения нового подхода зависит от вовлечённости персонала, начиная с управляющего директора — лидера в области охраны труда и промышленной безопасности. За прошедший год на Лебединском ГОКе привлекли к изменениям директоров разных направлений. В этом году к внедрению новых инструментов по снижению травматизма подключаем начальников цехов и линейных



ры по их предупреждению.

руководителей.

**Антон Захаров,** управляющий директор Михайловского ГОКа им. А. В. Варичева:

Мы уже разработали и реализуем ряд программ для улучшения условий труда и повышения безопасности. Теперь делаем следующий шаг, чтобы изменить нормы поведения, найти потенциально опасные действия и разработать ме-

Триада «Нормы территории», «Нормы работ» и «Нормы поведения» важны для промышленных предприятий. Простой пример: если на территории ничего не мешает, свободны проходы, хорошее освещение, то риски падения и получения травмы сотрудником снижаются. Если он будет знать и соблюдать нормы, то проведение работ будет безопасным.



**Кирилл Чернов,** управляющий директор ОЭМК им. А. А. Угарова:

Важно, чтобы персонал понимал, что производство без аварий, отсутствие травм для нас — приоритет. Ответственное отношение к вопросам безопасности первые лица компании показывают на личном примере как на таких встречах, так и во время общения с персоналом в цехах. Мы открыто обсуждаем проблемы и ищем пути их решения, вместе учимся грамотно оценивать риски и предотвращать опасные ситуации. И чем выше доверие работников к руководителям, тем эффективнее работа.

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТА

КРУПНЫЙ ПЛАН

## «С людьми надо работать!»

Только тогда система управления рисками даст должный эффект, считает Сергей Егоров

Елена Титова Фото Валерия Воронова

емонтные службы подразделений ОЭМК — одни из самых активных участников проекта СУР. С одной стороны, они сами внедряют риск-ориентированный подход к производственной безопасности. А с другой — именно им приходится устранять значительную часть рисков, обнаруженных во время обходов и «охот». Об этом рассказал начальник центра ТОиР фабрики окомкования и металлизации Сергей Егоров.

— Сергей Николаевич, с началом внедрения системы управления рисками (СУР) забот у вашей вертикали прибавилось. Не возникло ли из-за этого определённое неприятие проекта?

— Да, забот добавилось. Но в ФОиМ были готовы к внедрению СУР. В прошлом мы на своём опыте ощутили, что может произойти из-за недооценки опасностей и рисков. И работу по предупрежде-

нию несчастных случаев начали ещё до появления проекта. Когда нам дали действенные инструменты, показали, как выстраивать систему оценки и устранения рисков, мы уже понимали, зачем это нужно. Проактивный подход, охота на риски, Доска решения проблем, новая редакция «Кардинальных требований» — всё это мотивирует и одновременно дисциплинирует людей, помогает действовать на опережение. Приходит понимание, что риски надо искать и устранять, причём в конкретные сроки. Работники начинают давать обратную связь, сообщать о неполадках и рисках. И видят, что по их сигналам мы устраняем недочёты.

#### — Не все риски удаётся устранить оперативно...

— Это действительно так. Например, основной риск на конвейерном транспорте — ограждения, которые не соответствуют сегодняшним требованиям. Ведь конвейеры проектировали ещё в 1978 году. Замена ограждений на современные, из полимерных негорючих материалов, требует больших вло-

жений. Но мы эту работу ведём. И важно, что люди это видят.

## А вы сами выходите на «охоту»? На какие риски чаще обращаете внимание?

— Группа, в которой я провожу «охоту», состоит из пяти человек. В соответствии с графиком выполняем обходы, осматриваем определённый сектор. Каждый месяц сектора меняют: «охотимся» на разных территориях. Оцениваем всё. Мы, ремонтники, особенно тщательно осматриваем площадки, где сейчас идут ремонты, и места, где они начнутся в ближайшем будущем.

#### Но ведь и раньше процессы ремонта не оставались без внимания. Что изменилось?

— Зачастую то, что вчера казалось нормальным, сегодня воспринимается как риск. Например, подрядчик меняет трубы на высоте 10-15 метров. Раньше мы больше следили за сроками и качеством работ, иной раз закрывали глаза на мелкие нарушения охраны труда. Сегодня ей уделяем особое внимание. Смотрим, пристёгнуты ли работники, соответ-



ствуют ли страховочные привязи ГОСТу, в каком они состоянии. Проверяем соблюдение порядка организации работ и даже то, как складируют детали и материалы в зоне ремонта.

#### А подчинённых вам приходится убеждать в необходимости системы управления рисками?

— Это необходимо делать постоянно. Сейчас охоту на риски освоил инженерно-технический

персонал: мастера, специалисты, начальники участков. Они участвуют в обходах, но кроме этого должны выполнять и свои основные производственные обязанности. Поэтому им нужно регулярно напоминать про инструменты СУР. А скоро начнём обучать рабочих. Они ещё не особо вовлечены в процесс. Включим их в систему — посмотрим результат.

Внедрение рискориентированного подхода — это дело, которое требует постоянного внимания. Если пустить всё на самотёк, то со временем мы перестанем оценивать риски и вернёмся к тому, с чего начали. С людьми надо работать! Только тогда мы получим желаемый результат — нулевой смертельный и тяжёлый травматизм к 2025 году.

итоги конкурса

### «Даже волк и бегемот носят каску круглый год»

На ОЭМК подвели итоги ежегодного конкурса «Труд БЕЗ опасности», приуроченного ко Всемирному дню охраны труда.

Ирина Милохина Фото Николая Рыбцева

етские рисунки, присланные на конкурс и посвящённые охране труда, пестрят лозунгами «Даже волк и бегемот носят каску круглый год», «Цех — не место для бравады, помни всюду и всегда: уделять вниманье надо безопасности труда!», «Если ты к ТБ беспечен, лист больничный обеспечен»... Полсотни плакатов и пять видеороликов — это результат творческого состязания, участниками которого стали 46 человек. Среди них и работники комбината, и их дети.

Семилетний Саша Колчёв соорудил из картона, макарон и других подручных материалов цеховой склад, где хранятся стальные трубы. «Не нарушай схему складирования» — так подписана его работа.

— Яхотел показать, что надобыть осторожным на заводе, ведь трубы могут упасть и задеть людей, — говорит мальчик. — Хочу, чтобы папа всегда возвращался домой с ОЭМК здоровым.

Анастасия Пинюгина и Елена Кочарян получили благодарность жюри за оригинальность и креативный подход: их работа — плакат в технике ковровой вышивки.

— Я всего второй год работаю на комбинате и во второй раз участвую в конкурсе «Труд БЕЗ опасности», — говорит лаборант химанализа ТСЦ Анастасия Пинюгина. — Думаю, плакат помогает запомнить больше нужной информации на эту тему.

С прошлого года для участников конкурса проводят онлайн-викторину «Блогер безопасности». Задача участников — быстро и правильно ответить почти на полусотню вопросов, так или иначе касающихся темы охраны труда и промбезопасности.

— В этом году вопросы оказались сложнее, пришлось хорошо подумать, — говорит обладатель диплома I степени, слесарьсантехник управления делами Артём Савельев. — Охране труда на нашем комбинате уделяют пристальное внимание, мы постоянно проходим проверку знаний и это правильно. Считаю, такие конкурсы стимулируют всех сотрудников узнавать что-то новое в этой области и помогают всегда быть начеку.

Вместе с Артёмом победителями признаны Виктор и Екатерина Париновы. В числе сильнейших в номинации «Блогер безопасности» также отмечены Константин Слесарев, Роман Еськин и Игорь Стоидрор



#### Прямая речь

#### Кирилл Чернов,

управляющий директор ОЭМК:

Основная задача конкурса «Труд БЕЗ опасности» — вовлечь как можно больше работников комбината, их детей и родственников в активное участие в вопросах охраны труда. Это касается безопасности не только на производстве, но и вне работы, потому что на улице и дома нас тоже подстерегает ряд опасных факторов. На конкурс поступили прекрасные рисунки и видеоролики. Даже маленькие дети начинают задумываться о безопасности!

#### Победители

#### «Лучший плакат», старшая группа (от 18 лет)

- ▶ 1 место Александра Нехаева, ТСЦ
- ▶ 2 место Юлия Хохленкова, УИ
- ▶ 3 место Игорь Столяров, JSA

#### «Лучший плакат», младшая группа (от 6 до 13 лет)

- ▶ 1 место Александр Колчев, ЦОП
- ▶ 2 место Софья Китова, АТЦ
- ▶ 3 место Дарья Маркешина, ФОиМ

#### «Лучшее видео», старшая группа (от 19 лет)

- ▶ 1 место Светлана
- Мартынова, УКК ▶ 2 место — Светлана
- Иванова, УНВП

  ▶ 3 место Олеся
  Весельева, ЦОП.

#### «Лучшее видео», средняя группа

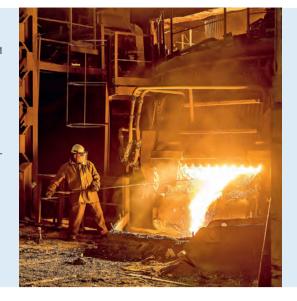
(от 14 до 18 лет)

▶ 1 место — Алина Иванова.

#### ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РЕКОРДЫ

По итогам работы за май в электросталеплавильном цехе ОЭМК достигнута максимальная месячная выплавка стали за всю историю подразделения — 310 225 тонн!

За внушительной цифрой – частица труда абсолютно всех работников цеха. Предыдущий рекорд был установлен шесть лет назад — в августе 2016 года — и равнялся 310 078 тоннам.



Во втором сортопрокатном цехе по итогам мая достигнута максимальная месячная отгрузка. С участка склада товарно-литой заготовки было отгружено 121 500 тонн товарной продукции (в том числе 20 789 тонн катаной заготовки сортопрокатного цеха № 1).

Предыдущий рекорд был установлен на этом же участке в июне 2020 года — 110~608 тонн товарной продукции (в том числе 7 358 тонн катаной заготовки СПЦ  $N^{\circ}$  1)



#### ВАЖНО ЗНАТЬ



## Приглашаем на обучение!

С 6 июня у работников ОЭМК появляется уникальная возможность — пройти обучение в школе Бизнес-Системы!

Курс длится шесть недель. Занятия будут проходить один раз в неделю с отрывом от производства.

#### Обучение в школе Бизнес-Системы позволит:

- развить компетенции по инструментам Бизнес-Системы;
- приобрести опыт поиска, расшивки и устранения потерь путём решения практических кейсов;
- получить навыки проектного управления.

По окончании курса участникам предстоит выполнить домашнее задание. Слушатели, успешно прошедшие обучение, получат сертификаты, наличие которых является преимуществом при назначении на вышестоящую должность!

Хотите стать участником школы Бизнес-Системы или узнать о проекте подробнее? Звоните по телефонам: 37-37-09, 37-31-91 в отдел подбора, обучения и развития персонала.

#### АНОНС

## Поддержите футболистов!

11 июня на стадионе «Индустрия строительства» состоится матч 1/8 финала Кубка СФФ «Центр».

Старооскольская команда «Металлург-Оскол» встретится с клубом «СШОР № 1 Салют-М» из Белгорода. Начало матча в 16 часов. Приходите поддержать наших футболистов! 0+

#### 28 МАЯ — ДЕНЬ СВАРЩИКА

## Не женская профессия?

### Почему коллеги снимают шляпу перед Татьяной Литвиновой



Ирина Милохина Фото Валерия Воронова

#### Делаем сами

Уже почти 20 лет в механическом цехе управления по производству запасных частей ОЭМК выпускают пилы холодной резки для сортопрокатного цеха № 1. В разработке технологии принимала участие и специалист по сварке и наплавке Татьяна Литвинова.

— Нам поставили задачу — научиться делать свои пилы, чтобы уйти от дорогостоящих покупных, — рассказывает она. — Эта работа оказалась, пожалуй, одной из самых сложных в моей практике. Вместе с конструкторами, проектировщиками, технологами составляли технологию с нуля. Далеко не всё получалось с первого раза. Большой и тонкий диск пилы должен быть очень прочным и безукоризненно ровным, тогда рез получается правильным и качественным. Чтобы добиться такого эффекта, спроектировали и изготовили специальный пресс для закалки металла. Больше года экспериментировали, устраняли недоделки, разрабатывали оснастку и приспособления для производства такой сложной конструкции. А сегодня комбинат выпускает пилы уже как серийный продукт — по 30 штук в месяц, полностью закрывая свои потребности.

Сейчас в УПЗЧ экспериментируют с новым видом термообработки — карбонитрацией для мелкомодульных шестерён. Поверхностный слой детали будет насыщаться не только углеродом, но и азотом, что должно повысить её износоустойчивость. Уже в работе пробная партия деталей для ЭСПЦ. Новую технологию разрабатывала Татьяна Литвинова. Эта тема была представлена на научно-технической конференции ОЭМК.

#### С ЗИЛа на ОЭМК

Склонность к точным наукам у Татьяны была со школы. Уехав после десятого класса из родного Магнитогорска в Москву, девушка решила поступать в МИСиС. Заинтересовалась физико-химическим факультетом, выбрав, какей показалось, самую женскую специальность — металловедение. Производственную практику проходила на

ЗИЛе термистом третьего разряда. Тяжёлая работа у раскалённой печи нисколько её не испугала. Напротив, Татьяне нравилось чувствовать свою сопричастность к загадочному процессу изменения физических и химических свойств металла.

А в 1990 году молодой специалист приехала в Старый Оскол, куда к тому времени перебрались родители. На ОЭМК её взяли инженером-технологом в ремонтно-механический цех — создавать технологии термообработки и сварки.

— Для каждого изделия нужно составить маршрутную карту, то есть написать порядок выполнения операций. Для этого нужно не только знать процесс изготовления детали, но и изучить состав и возможности имеющегося оборудования, — поясняет Татьяна. — Над некоторыми вещами думали коллективно. Порой что-то меняли на ходу, когда деталь уже была в работе.

#### Настоящие волшебники

Почти четыре года назад Татьяну Литвинову назначили ведущим специалистом по сварке и наплавке УПЗЧ. С новой нагрузкой она справляется, находя

время не только для бумажных отчётов. Часто бывает в цехах комбината, участвует в семинарах и конференциях, изучает новые технологии и современные подходы в сварке и наплавке. Недавно заинтересовалась темой лазерной закалки, прозвучавшей на конференции в СТИ НИТУ «МИСиС». Таким образом можно упрочнять поверхностный слой валов, роликов, шестерён и другого сменного оборудования.

— Термисты — они настоящие волшебники, которые знают, как в обычное железо вдохнуть жизнь, изменив его свойства, — рассуждает Татьяна. — Внешне вроде бы ничего не меняется, а деталь приобретает прочность и другие важные характеристики. То же самое и у сварщиков: в одной капле металла происходит полный металлургический процесс от расплавления до изменения структуры и приобретения нового качества.

#### Задача будет решена

Начальник УПЗЧ ОЭМК Владимир Наумов отмечает: им повезло, что в коллективе работает такой грамотный и эрудированный специалист.

— Татьяна — постоянно ищет и предлагает новые решения, старается применять передовые методы, — говорит он. — Она обладает техническим складом ума и богатым опытом в профессии. Перед ней многие коллегимужчины снимают шляпу.

Трудно ли женщине переубедить мужчин? Татьяна признаётся, что первое время приходилось подолгу доказывать и отстаивать свою точку зрения. Сейчас с её мнением соглашаются чаще.

—Я работаю с профессионалами, которые не боятся экспериментировать. Они переживают за качество своего труда и за комбинат, — улыбается Татьяна. — Любая серьёзная проблема заставляет собраться, призвать на помощь все знания и опыт. Бывают удачи, а порой случается и «пшик». Тогда я говорю сама себе: «Надо думать дальше. Подойдём с другой стороны. Задача всё равно будет решена».

#### КАДРЫ

## Первая производственная

### Практику на ОЭМК прошли 24 третьекурсника Оскольского политехнического колледжа СТИ НИТУ «МИСиС»

Татьяна Денисова Фото Валерия Воронова

#### Всё начинается с микросхемы

«Думать головой, прежде чем делать руками» — едва ли не первый совет старших товарищей, который пришлось уяснить будущему слесарю по контрольно-измерительным приборам и автоматике Вадиму Полеву. В мастерской участка АСУ сталеплавильного производства студент ОПК вначале изучал настройку и калибровку весового терминала, потом разбирался в устройстве микросхем и датчиков.

Участок управления технологической автоматики находится в самом сердце комбината — в ЭСПЦ. Бригада занимается обслуживанием всей весоизмерительной техники. Студенты приходят на практику в эту мастерскую почти каждый год. Перво-наперво учителя-производственники объясняют, как безопасно работать и перемещаться по цеху, какие техпроцессы надо знать, чтобы понимать свои задачи. Вот и практика Вадима началась с изучения инструкций по охране труда: паренёк сдал экзамен по электробезопасности и получил право работать в составе бригады.

— К нам приходят разные ребята. Есть такие, которые и молоток в руках не держали. А иные в свои 18 лет уже машины ремонтировали. С такими мальчишками, конечно, проще, рассказывает мастер УТА Андрей Козлов.

Вадим Полев — как раз из

— Люблю возиться с электроникой и электроприборами: отец с детства учил чинить технику, — поясняет он. — Профессию я выбрал по душе. В дальнейшем надеюсь устроиться на комбинат: наставники здесь отличные.



Шульгину устройство агрегата

◀ Андрей

и Никите

Нарейко объясняет Льву

Царегородцеву

▼ Вадим Полев занимается пайкой под руководством наставника Константина Павлова

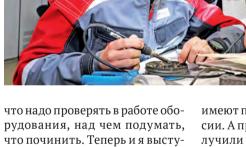
студентов пройдут в этом году производственную практику в

— Сейчас сложно найти хорошего киповца, — считает Андрей Козлов. — Чтобы развиваться в профессии, необходимо проявлять к ней интерес, постоянно учиться чему-то новому.

#### Важна целеустремлённость

Наставник Вадима слесарь по КИПиА седьмого разряда Константин Павлов уверен: главное — не отвернуть практикантов от профессии, постараться ещё больше их заинтересовать. Он ведь и сам прошёл этот путь: учился на киповца в профлицее № 22, проходил практику на ОЭМК.

— Старшие коллеги взяли надо мной шефство, - вспоминает Павлов. — Показывали также,



Вадима. По словам начальника участка АСУ сталеплавильного производства УТА Евгения Михайлова, в их службе проходили практику пять студентов. В подразделении молодёжью довольны: ребята теоретически подкованные,

паю в роли такого же шефа для

имеют представление о профессии. А практические навыки получили на производстве.

— Слесари по КИПиА проводят техническое обслуживание, ремонты средств измерений и автоматизации на технологических агрегатах, поэтому нам важно, чтобы они имели высокую квалификацию, - говорит Евгений Михайлов. — Мы готовы во всём помочь студентам, а уже от их целеустремлённости зависят дальнейшие успехи.

#### Главный инструмент голова

Жан-Жак Руссо утверждал, что час работы научит больше, чем день объяснения. Студенты колледжа, проходившие стажировку в центре технического обслуживания и ремонтов оборудования прокатного производства, наверняка бы с ним согласились. На участке отделки проката в потоке СПЦ № 2 в мастерской тщательно осматривают и чистят разобранные электродвигатели будущие электромонтёры по ремонту и обслуживанию электрооборудования, третьекурсники Лев Царегородцев и Никита Шульгин. Рядом — наставники.

— Мы изучаем, как правильно эксплуатировать и чистить электродвигатели, — рассуждает Лев Царегородцев. — Мне нравится разбираться в технике. Специальность выбрал по примеру старшего брата. Хочу с хорошей стороны показать себя на практике, чтобы работать на ОЭМК. Здесь отличный коллектив, предприятие заботится о сотрудниках.

Парень говорит, что сложностей в цехе не возникало, в колледже тоже была практика. А вот масштаб комбината впечатлил: своя маленькая страна!

— Если хочешь стать хорошим мастером, обязательно нужно знакомиться с реальным производством, — считает он. — Важно, чтобы тебя подготовили к дальнейшей работе. Мы уже знаем, как пользоваться отвёртками, пассатижами, гаечными ключами.

А мастер участка ЦТОиР ПП по ремонту силового электрооборудования в СПЦ № 2 Андрей Нарейко улыбается:

— Главный инструмент у электромонтёра — голова. Он должен понимать: без интереса к профессии он сам нигде не будет интересен!

#### ФОТОФАКТЫ

75 ЧЕЛОВЕК ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В ПЕРВЫХ СОРЕВНОВАНИЯХ ПО ТРЕЙЛРАННИНГУ кроссу по пересечённой местности, — которые прошли в СОК «Белогорье». Забег организовали волонтёры ОЭМК. Быстрее всех мужскую трассу в 5 км пробежал Николай Москаленко. Среди женщин 3 км ПРЕОДОЛЕЛА ПЕРВОЙ Анастасия Злобина.



ПРЕДСТАВИТЕЛИ ОЭМК 25 МАЯ ПОБЫВАЛИ В ШКОЛАХ ОКРУГА И ПОЗДРАВИЛИ ВЫПУСКНИКОВ С ПРАЗДНИКОМ ПОСЛЕДНЕГО звонка. Песчанскую сельскую ШКОЛУ ПОСЕТИЛИ УПРАВЛЯЮЩИЙ директор комбината Кирилл ЧЕРНОВ И МАСТЕР, ЗАНЯТЫЙ НА горячих участках работ ЭСПЦ, Андрей Кудинов.

В этом году последний звонок прозвучал для 1 тысячи ОДИННАДЦАТИКЛАССНИКОВ и 2,5 тысяч девятиклассников ОКРУГА.



#### БЛАГО ТВОРИ



### Будьте первыми

С Днём защиты детей представители Металлоинвеста поздравили воспитанников центра развития и социализации физкультурно-спортивной направленности «Старт» и подопечных старооскольской общественной организации «Сердце матери».

центре «Старт» живут детисироты и ребята, оставшиеся без попечения родителей. Завершение учебного года здесь традиционно отмечают концертом — под руководством педагогов готовят музыкальные и театральные номера. На такой праздник заглянули депутаты Старооскольского городского совета — директор по социальным вопросам ОЭМК Ирина Дружинина и гендиректор ТПО Татьяна Карпачёва.

Гости поздравили воспитанников «Старта» с началом каникул и пожелали хорошего отдыха. Татьяна Карпачёва привезла для детей воздушные шары, мороженое и вкуснейшие торты, приготовленные мастерами ТПО. А Ирина Дружинина от лица оскольских металлургов вручила ребятам подарки за успехи в учёбе. Фотоаппараты, квадрокоптеры, рюкзаки, фитнесбраслеты, кукольные наборы, спортивные костюмы — всё это очень порадовало девчонок и мальчишек.

 Никогда не останавливайтесь перед трудностями, стремитесь быть первыми! — обратилась к ребятам Ирина Дружинина. — А мы — Металлоинвест — всегда готовы вас поддержать.

1 июня волонтёры ОЭМК помогли организовать праздник для подопечных старооскольской общественной организации «Сердце матери». Ребятам с ограниченными возможностями здоровья показали театрализованное представление. Сотрудница управления делами комбината Ольга Доронина прочитала добрые сказки, а затем с педагогами центра провела для детей мастер-класс по рисованию волшебных персонажей.

С вкусными тортами поздравить ребят приехал и председатель профкома ОЭМК Александр Лихушин. От коллектива профсоюза и комбината он пожелал малышам здоровья, радости и как можно больше счастливых моментов.

Праздник завершился чаепитием.

#### ПРИЁМ ДЕПУТАТА

## Нет безвыходных ситуаций

Депутат Татьяна Карпачёва провела очередной приём граждан

Ирина Милохина Фото Валерия Воронова

епутат старооскольского горсовета Татьяна Карпачёва встречается с жителями города два раза в месяц. Люди приходят к ней и в общественную приёмную «Единой России», и в торгово-производственное объединение, которое она возглавляет.

#### Когда нужна помощь

На депутатский приём в конце мая пришли пенсионерка-мать и сын. У 35-летнего мужчины вторая группа инвалидности. Живут вдвоём, пенсии не хватает, а нужно ехать в Москву на обследование.

— Мы всегда справлялись самостоятельно, но сейчас безвыходная ситуация — нам нужна помощь, — говорит мужчина.

Татьяна Карпачёва старается найти выход из положения.

— Мы обязательно сделаем запросы в инстанции, рассмотрим возможные методы и варианты лечения вашей болезни и приложим все силы, чтобы вам помочь, в том числе и по линии соцзащиты, — говорит депутат.



#### От ремонтов до трудоустройства

Молодая женщина интересуется постановлением губернатора о региональных выплатах малообеспеченным семьям. Они живут на съёмной квартире, но приобрели полдома, которые требуют ремонта. Женщина рассказывает, что хотела бы получить помощь на подведение воды или установку газового котла.

Такие вопросы — в компетенции депутатов областной Думы, — объясняет Татьяна Карпачёва и предлагает ей тут же написать письмо-обращение.

В этот день на приём записалось семь человек. Среди вопросов — получение продуктового набора для малоимущих, ремонт группы в детском саду, помощь в лечении шестилетнего ребёнка, трудоустройство...

— Одно из приоритетных направлений работы депутата — исполнение наказов избирателей. В основном они связаны с ЖКХ, трудоустройством, медицинской помощью. Самые важные наказы включаем в программы развития Старооскольского городского округа, - говорит Татьяна Карпачёва. — Личные встречи с гражданами - пожалуй, самая важная форма работы депутата. Они позволяют выяснить, какие проблемы волнуют людей, и помогают оперативно решать вопросы.

#### БЛАГО ТВОРИ

### Десять лет на десятом округе

Депутат Виктор Безукладов помогает сельским жителям решать их проблемы.

Ирина Милохина Фото Валерия Воронова

ощная бензопила «Чемпион» легко справляется **—** даже с самыми крепкими деревьями и кустами, а газонокосилки ровно подстригают траву. Новую технику для Озёрской сельской территории по инициативе депутата старооскольского горсовета Виктора Безукладова приобрёл Металлоинвест.

— Чтобы содержать в порядке Озерки, Черниково и Выползово, нам нужна техника, — рассказывает заместитель начальника управления Озёрской сельской территории Татьяна Усанова. — С её помощью мы обкашиваем дороги и общественные зоны, спиливаем сухие деревья — это важно ещё и для обеспечения пожарной безопасности.

Помимо двух триммеров и бензопилы, сельской администрации подарили новый компьютер.

— Особое внимание мы уделяем школам и детским садам. Сельские мальчишки и девчонки должны учиться в равных условиях с городскими, поэтому мы укрепляем материально-техническую базу учреждений, помогаем ремонтировать здания, — подчёркивает Виктор Безукладов.



🛕 Владислав Васильков благодарит Виктора Безукладова



Недавно в школе в Озерках, где учатся 260 детей, отремонтировали крышу. А вот с компьютерами были проблемы.

— Они устарели и не могли работать с современными программами. А сегодня без ПК никак: мы с их помощью и уроки ведём, и журналы заполняем, и школьный сайт администрируем, — говорит директор Озёрской школы Владислав Васильков. — За помощью мы обратились к депутату: благодаря его содействию Металлоинвест приобрёл для школы два ноутбука и принтер.

Довольны и сельские артисты: для местного ДК компания приобрела мебель и микрофон-стойку.

— Жители сельских территорий нуждаются в постоянном внимании и поддержке, поэтому их депутат должен быть всегда в курсе происходящего и доступен для людей, — считает Виктор Безукладов.

Уже десять лет депутат Виктор Безукладов представляет интересы десятого избирательного округа, в который входит 28 сёл, посёлков, хуторов и районов ИЖС. Территория большая без помощников тут не справиться. Их у народного избранника четверо. Раз в месяц они проводят встречи с жителями сёл на каждой территории, отвечают на их вопросы, вместе обсуждают проблемы. Кстати, на их решение только в прошлом году Металлоинвест направил более двух миллионов рублей.

#### НАГРАДЫ

## Детский смех — и усталость отступает

20 оскольчанок получили почётные знаки Белгородской области «Материнская слава» III степени. Три из них — работницы Металлоинвеста.

Ирина Милохина Фото Валерия Воронова

очётный знак «Материнская слава» — это оценка вашего невероятного труда, — отметил на торжественной церемонии глава округа Андрей Чесноков. — Сегодня женщины успевают воспитывать детей, содержать в порядке дома и участвовать в общественной жизни. Не все мужчины способны на такое.

Специалист МКС Марина Лахина говорит, что всегда мечтала о большой семье. Того же хотел и муж Александр, слесарь-ремонтник ЦТОиР прокатного производства ОЭМК. Супруги воспитывают троих детей. Двойняшки Анастасия и Дмитрий — уже студенты: девушка учится в медицинском колледже, парень — в политехническом. Младший Ваня пока первоклассник.

— Прихожу с работы домой — меня уже ждут дети, обнимают, целуют — разве это не счастье? — улыбается Марина. — Ради этого нужно жить. В воспитании детей главным считаю доверие и любовь. Только так семья будет дружной и настоящей.

Для контролёра в производстве чёрных металлов УТК Олеси Труфановой почётный знак «Материнская слава» — большая радость. В семье — две дочери



🛕 Почётный знак вручают Олесе Труфановой

и сын: 18-летняя Анна, 12-лет-

няя Лиза и восьмилетний Семён.

Глава семьи Игорь Труфанов ра-

ботает на ОЭМК в СПЦ № 2. И

родители, и дети — постоянные

участники конкурсов: к Новому

году вместе мастерили ёлочные

игрушки, а ко Дню Победы гото-

новок энергоцеха Леси Ростовце-

вой трое сыновей. Старший Саша

учится в политехническом кол-

ледже, средний Сергей — вось-

миклассник, а младшему Кирю-

ше всего четыре годика, и он по-

детьми, — рассказывает она. —

Говорят, что для детей родите-

— Я очень горжусь своими

ка ходит в детский сад.

У машиниста насосных уста-

вили рисунки.

ли — крылья. А для меня мои сыновья — огромные крылья, моя радость, гордость и опора во всём. Возвращаюсь с работы — а они уже и ужин приготовили, и чашку чая предлагают налить. И накопившаяся за смену усталость сразу отступает: я расспрашиваю своих мальчишек об их делах, откровенно обсуждаю с ними любые проблемы.

2776

многодетных семей в Старооскольском округе воспитывают 9 123 ребёнка.



🛕 Леся Ростовцева с сыновьями

▼ Марина Лахина с семьёй



КРУПНЫЙ ПЛАН

### Надо слышать друг друга

В преддверии Дня семьи мама четырёх детей и работница ОЭМК Екатерина Афанасьева получила почётный знак Белгородской области «Материнская слава»

II степени.

Ирина Милохина Фото Валерия Воронова

а работе Екатерина — машинист крана СПЦ № 1, а дома — счастливая мама четверых сыновей. 18-летний Лев оканчивает школу и собирается поступать на врача-криминалиста. 14-летний Глеб серьёзно увлекается футболом. Илья, которому 11 лет, больше всего любит мастерить из подручных средств. Самый младший пятилетний Ваня ходит в детский сад, но уже проявляет артистические способности — поёт и танцует.

— Я всегда мечтала о большой семье. В школе училась с ребятами, у которых было много братьев и сестёр, и мне казалось, что у них дома всегда весело и интересно, — рассказывает она. — Теперь я точно знаю: большая семья — это бесконечное счастье,



несмотря на множество хлопот и забот. Но поняла и другое: чтобы семья была дружной и крепкой, нужно уметь слышать друг друга, прощать, договариваться, идти на уступки. В общем, принимать и любить каждого таким, какой он есть. У нас так получается, иначе я вряд ли решилась бы на третьего и четвёртого ребёнка. Антон — второй муж Екатерины. У них двое общих детей, но старшие всегда чувствовали с его стороны чуткость и понимание.

Два года назад семья из тесной двухкомнатной квартиры перебралась в дом. Возводили его долго и своими силами. Только устанавливать крышу приглашали специалистов.

— Сразу всё сделать невозможно, нужны большие деньги, поэтому мы строим постепенно, — улыбается Екатерина. — Помогает старший сын — он умеет и полы заливать, и стены возводить. А сейчас мы с мужем в отпуске, занимаемся внутренней отделкой. Надеемся, что к осени нам проведут газ.

Супруги трудятся на ОЭМК, причём в разные смены, чтобы кто-то постоянно находился с детьми. Проводить в школу и детсад, встретить, накормить, помочь с уроками — на всё нужно время. Екатерина говорит, что всё время чувствует поддержку мужа. Он хороший хозяин и замечательный отец, благодаря его заботе все тревоги уходят на второй план.

В большой семье распределены все обязанности. За старшими сыновьями — уборка по дому, уход за собакой и тремя кошками, а младший вовсю намывает тарелки с ложками.

— Дети растут, и я понимаю, что как ты ведёшь себя, так и они будут поступать. Тепло и нежность, которые вкладываешь в них, возвращаются многократно, — размышляет многодетная мама.

В середине мая губернатор Белгородской области вручил Екатерине Афанасьевой почётный знак «Материнская слава» ІІ степени. Она признаётся, что в тот момент почувствовала и невероятную радость, и сильное волнение. А вечером вся семья собралась на уютной кухне на чаепитие с подаренным огромным тортом.

молодёжь

## «Поколение» поощряет активных

## 30 белгородских студентов стали стипендиатами благотворительного фонда Андрея Скоча

Стипендию «Лучший студент года» вручают в Белгородской области с 2002 года. Так фонд «Поколение» Андрея Скоча поощряет студентов дневной формы обучения, которые отлично учатся, проявляют себя в научнокультурной жизни, активно занимаются общественной работой, участвуют в волонтёрских проектах.

Михаил Колосов Фото пресс-службы фонда «Поколение»

типендиатов поздравили 21 мая в Белгородском государственном институты искусств и культуры. Традиционно они представили весь спектр белгородского профобразования — от медицины и сельского хозяйства до правоохранительной деятельности. В этом учебном году на стипендию претендовали 280 соискателей, за победу в одной из 15 номинаций мог побороться любой студент белгородского вуза или ссу-



за. С 2016 года победителей выбирают интернет-голосованием, поддержать соискателя может каждый желающий. В этом году организаторы дали возможность рассказать о себе и своих достижениях самим участникам. На сайте «Лучший студент года» за кандидатов отдали голоса более 32 тысяч человек.

В этот раз обладателями сти-

пендии I степени стали сразу два студента Старооскольского технологического института НИТУ «МИСиС».

Третьекурсник инженерноэкономического факультета Иван Ильичёв победил в номинации «Общественная деятельность». В жизни своего вуза и Старого Оскола он активно проявляет себя с момента поступле87,6 млн рублей выплатил лучшим белгородским студентам с 2002 года фонд «Поколение».

3025 молодых людей стали стипендиатами фонда.

◀ Алексей Мирошник вручает свидетельство стипендиата Екатерине Дмитрик

ния. Участвуя в работе молодёжного правительства городского округа, Иван инициировал ряд полезных акций. Например, экологический квест, в ходе которого старооскольские студенты навели порядок на пляже микрорайона Юность.

 Приятно, что меня поддержал институт, друзья, однокурсники, — говорит Иван. — Сейчас у меня выпускной курс, впереди диплом, но общественную жизнь я забрасывать не планирую. Буду поступать в магистратуру, поэтому стипендия очень пригодится.

Вместе с Иваном поздравления принимала и студентка 3 курса Екатерина Дмитрик, которая учится в том же вузе по направлению «строительство». Она заслужила стипендию в номинации «Преодоление».

— Для меня это отличный стимул, чтобы участвовать в научноисследовательской жизни, — отмечает Екатерина.

Одно из важных достоинств стипендии — доступность: её могут присуждать как бюджетникам, так и тем, кто учится на коммерческой основе. Если успешный студент уже получает финансовую поддержку в виде гранта или другой дополнительной стипендии, права на участие и победу в конкурсе «Поколения» он не теряет. Стипендию выплачивают на протяжении учебного года — с сентября по май. Для победителей I степени её размер составляет 20 тысяч рублей, стипендиаты II степени получают 15 тысяч.

#СПОРТИВНАЯ\_СЕМЬЯ

### Ну что, побежали?

В этом году в «Оскольском полумарафоне» участвовали даже колясочники и гости из Иордании и Египта

Спортсмены из 115 городов России, а также гости из зарубежных стран, приехали 29 мая в Старый Оскол, чтобы поучаствовать в легкоатлетическом забеге «Оскольский полумарафон».

Алексей Дёменко Фото Валерия Воронова

рганизаторы приготовили для участников большой выбор слотов, чтобы каждый бегун мог стать лидером в своей категории. Фонд «Искусство, наука и спорт» при поддержке компании «Металлоинвест», а также Центра развития и популяризации физической культуры и спорта устроил праздник для всех.

— Мы не ограничиваемся производственными успехами. Для нас важно, чтобы люди вели здоровый образ жизни и объединялись благодаря таким мероприятиям, — отметила директор по соцвопросам ОЭМК Ирина Дружинина. — Не люди ради производства, а производство ради людей!

Первым стартовал фан-забег: дети до пяти лет бежали 50 метров. Некоторых в силу возраста родителям пришлось нести на руках или везти в коляске. Самому младшему участнику не было ещё и года!

Вторыми на старт вышли спортсмены с ограниченными возмож-



© С результатами забегов вы можете ознакомиться, отсканировав QR-код:



Больше фотографий и подробности забегов ищите здесь:





ностями здоровья. Кто-то на коляске, кто-то с костылями, но каждый успешно добрался до финиша, преодолев 300 метров.

Детские забеги были «разбиты» на несколько стартов: как по возрасту, так и под дистанции. И хоть организаторы старались избежать давки, на старте периодически возникала куча-мала.

Дистанцию в один километр тоже поделили на три забега: первыми бежали подростки 14-15 лет, потом 16-17, а третьим эшелоном — взрослые. Их, к слову, на группы не разделяли. Пол, возраст, вес — на общем старте все были равны. Даже гражданство значения не имело. Ярким примером стал студент СТИ НИТУ «МИСиС» египтянин Махмуд Иса, которому в России по душе стал не только снег, но и бег.

На 10 км и 21 км в основном вышли опытные бегуны. Самый возрастной полумарафонец — завсегдатай спортивных мероприятий 85-летний губкинец Вячеслав Иовлев — бежал 10 км.

Памятные медали ждали каждого участника уже на финише. В этом году они были экологичными — из дерева. Впрочем, победители забегов получили и металлические медали.

Первый «Оскольский полумарафон» прошёл в 2016 году и успел стать популярным. Достаточно сказать, что все 3 тысячи слотов в этом году разобрали буквально за пару дней.

#### ПАМЯТИ КОЛЛЕГИ

## Ушёл легендарный Строитель

29 мая не стало Владимира Константиновича Гаморы — Строителя с большой буквы, специалиста мирового уровня и просто очень хорошего человека. В этом году ему исполнилось 85 лет...

оворя о возведении ОЭМК, сразу вспомнишь о Владимире Гаморе. Его знали все. Невысокого роста, энергичный, мгновенно реагирующий на ситуацию и умеющий принимать ответственные решения. На строительстве каждого объекта ОЭМК — будь то масштабный СПЦ № 2 или агрегат комплексной обработки стали в ЭСПЦ — он сразу становился главным. С ним советовались, его зоркого глаза боялись, ему поручали сложные задачи. Все знали: если за дело брался Гамора, всё будет в порядке.

Владимир Гамора родился 9 мая 1937 года. Окончил Львовский строительный техникум. После армии отправился на возведение металлургического комбината в Казахстан. С тех пор стройка стала делом его жизни.

В 1969 году его командировали в Иран на строительство комбината в Исфагане. Там Владимир Гамора выучил язык фарси, которым отлично владел дол-



гие годы. На Родину вернулся в 1973 году и сразу же поехал в Старый Оскол, где уже разворачивалось строительство ОЭМК.

Владимир Константинович часто вспоминал торжественный момент, когда он вместе с первым землеустроителем Дмитрием Устиновым выехал на место строительства ОЭМК, и они забили первые колышки, определившие его координаты. «Мне поручили принимать чертежи будущего комбината, которые

приходили из Москвы. Стройка эта была на особом контроле Совета министров СССР», — рассказывал он.

ОЭМК занимал в его жизни особое место, ведь большая часть трудовой биографии была связана именно с этим предприятием. Пожалуй, никто лучше Гаморы не знал комбинат: он строил практически все подразделения. Работал начальником технического отдела строительномонтажного треста «Осколстрой», через два года стал главным технологом комбината «Электрометаллургстрой», ещё через два — главным инженером треста «Металлургстрой-1».

В 1980-м Владимира Гамору отправили в командировку в Пакистан, где он построил две коксовых батареи, начал возведение стана-800. А в 1989 году в должности начальника коксохимического комплекса его направили в Египет для строительства коксовых батарей в городе Хелуане. Всего Владимир Константинович построил десять коксовых батарей — это рекордное количество.

На ОЭМК он был главным инженером «Электрометаллургстроя» и «Осколметаллургстроя», заместителем управляющего по промышленному строительству треста «Металлургстрой», а также технологом этой организации. Владимира Гамору знают также как главного технолога и заместителя генлиректора по производству ООО «Трест «Металлургстрой».

На заслуженный отдых он вышел в 2016 году. Но долго дома усидеть не смог. «Мой ритм — постоянное движение, пока работаю — живу!» — говорил Владимир Константинович. И поэтому вновь попросился на работу. Последние годы в качестве главного инженера он трудился в компаниях «СтройЛайн» и «РусМет».

Владимир Гамора награждён орденом Трудового Красного Знамени, медалями «За освоение целинных земель», «За доблестный труд», «За трудовое отличие», «За заслуги перед Землёй Белгородской» II степени.

Владимира Константиновича больше с нами нет. Он до последних дней стремился делать что-то полезное, умел и любил шутить, много читал и был эрудированным в самых разных областях. Принципиальный и честный человек, он всегда задавал неудобные вопросы, стремился сделать всё отлично, переживал за порученное дело, потому как самым важным для него всегда был результат.

Нам будет Вас не хватать, Владимир Константинович.

#### ПРАВОВОЙ ЛИКБЕЗ

## Кто такие «скрытые» наследодатели

### Какие права есть у супруга при наследовании: разъяснения нотариуса

Евгения Семенихина, нотариус Старооскольского нотариального округа Белгородской области

осле государственной регистрации брака между супругами возникают отношения имущественного характера. Они определены нормами семейного и гражданского права.

Имущество, принадлежавшее каждому из супругов до вступления в брак, а также полученное во время брака в дар, в порядке наследования или иным безвозмездным способом, является личной собственностью. Оно разделу не подлежит.

Общее же имущество можно разделить по требованию любого из супругов — причём как в период брака, так и после его расторжения. Кроме того, раздел может потребовать кредитор для обращения взыскания на долю мужа или жены.

#### А если человек ушёл из жизни?

Намного сложней обстоит дело в случае смерти одного из супругов. Согласно статье 256 Гражданского кодекса РФ, статьям 33, 34 Семейного кодекса РФ практически любое имущество, приобретённое супругами в период брака, является



принадлежит половина общего имущества, если иное не было оговорено брачным договором, совместным завещанием, наследственным договором или решением суда. Вторая половина делится между наследниками.

Случай, когда имущество зарегистрировано на имя умершего супруга, более простой. Переживший супруг обращается к нотариусу с заявлением о выдаче свидетельства о праве собственности на долю в общем имуществе. Так он фиксирует своё право на половину нажитого вместе. Далее действуют стандартные процедуры наследования остав-

Кстати, срок для обращения к нотариусу за свидетельством о праве собственности на долю законом не установлен. Он не ограничивается сроками принятия наследства или выдачи свидетельств о праве на наследство. Другими словами, ждать полгода после смерти супруга

#### Чья же квартира?

Более сложным является случай, когда купленная в браке недвижимость зарегистрирована на пережившего супруга. Вопреки расхожему мнению она не становится его собственностью. Действует тот же режим совместной собственности супругов. В имуществе есть доля умершего, и её так же необходимо оформлять.

Как известно, наследование дело добровольное, заставить определять долю может только суд. Но если это право не оформить вовремя, можно столкнуться с неприятными последствиями.

К примеру, титульный собственник (в нашем случае — переживший супруг) решит продать, обменять или подарить квартиру. При обращении к нотариусу или в Росреестр, а также в банки (в том случае, если покупатель квартиры берёт ипотеку) специалисты проведут правовую экспертизу документов. И в результате выяснят, что квартиру приобрели в период брака. Собственнику, конечно, посоветуют обратиться к нотариусу для оформления наследственных прав.

И тут пережившего супруга может ожидать неприятный сюрприз. В такой ситуации появляется «скрытый» наследодатель. Это значит, что все наследники, призванные к наследству в рамках соответствующей очереди или по завещанию, вправе претендовать на долю умерше-

#### Что делать?

Оптимальный вариант для пережившего супруга — обратиться к нотариусу с заявлением о принятии наследства и заявлением об определении доли умершего в общем совместном имуществе. Причём сделать это нужно в шестимесячный срок с момента смерти наследодателя.

При оформлении наследства нотариус поможет определить доли супругов. Доля умершего войдёт в состав наследства и будет наследоваться по завещанию или по закону.

#### РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ. (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU

#### **PEMOHT**

Ремонт бытовой техники. Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 05-00

▶ Ремонт телевизоров. Недорого. На дому. 8 (4725) 48-49-20, +7-908-781-86-99. 02 13-16

▶ Ремонт стиральных машин и другой бытовой техники. Недорого. На дому. 8 (4725) 48-49-20. +7-906-566-17-17. 02 13-16

Ремонт телевизоров на дому у заказчика. Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия. +7-903-642-21-30. 13 3-4

Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности. Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 05-CO

Ремонт холодильников у владельца на дому, с гарантией (сервисное профессиональное оборудование). Ежедневно. 8 (4725) 44-24-89, +7-903-642-21-17. 8 7-1

**▶** Ремонт холодильников и морозильников на дому. С гарантией (Холод-Сервис). 8 (4725) 42-32-33, +7-920-5555-789. Ежедневно. 8 7-10

▶ Ремонт холодильников, стиральных машин. Качественно. Гарантия. (Бывшая «Рембыттехника»). 8 (4725) 49-49-56, +7-910-328-64-12. 4 7-9

▶ Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов. Мкр-н Восточный. 18. офис 12. +7-910-222-43-41. 25-CO

#### **УСЛУГИ**

▶ Вокал для взрослых. Постановка голоса. Подготовка к выступлению на сцене и в караоке. +7-915-572-17-80. 3 8-20

Укладка асфальта. +7-910-364-80-97. 11 4-13

▶ Настройка музыкальных инструментов: пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально. +7-951-145-69-22. 30 14-16

▶ Стирка ковров, чистка маской мебели. 8 (4725) 41-00-11. 10 5-6







г. Старый Оскол, Котел-10, промузел, пл. «Монтажная» пр-д Ш-5, стр. 12 в +7 (4725) 42-48-54, +7 (910) 360-09-23 (розница)

г. Старый Оскол, пр-т А. Угарова, 18ж +7 (4725) 39-09-13



**₩ www.metplus-osk.ru** 





на воду (любой сложности) инженерно-геологические изыскания под свайные фундаменты монтаж и замена насосного оборудования

@akvabur31 www.akvabur31.ru ул. Заводская, 1Б (за ТЦ «БОШЕ»)

Вакансии

ООО «Джей Эс Эй Групп» на постоянную работу для обслуживания телекоммуникационного оборудования на промплощадке Лебединского ГОКа требуются электромонтёры связи.

Условия: 3/п 40 000 руб., график работы 5/2, с 8:30 до 17:00,

официальное оформление в штат компании, социальный пакет, полис ДМС и другие льготы.

Желателен релевантный опыт от года и/или профильное образование.

Контакты: +7-925-015-56-78, a.chumakova@jsa-group.ru Трудоустройство

ООО «Торгово-производственное объединение» приглашает на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и ЛебГОК:

заведующего производством: з/п от 43 000 руб.;

повара, кондитера, пекаря: з/п от 33 600 руб.;

**контролёра-кассира:** 3/п от 30 800 руб.;

**электромонтёра:** з/п от 40 000 руб.; **кухонного рабочего:** 3/п от 27 500 руб.;

официанта: з/п от 33 600 руб.

График работы — 2/2; 5/2.

По интересующим вакансиям обращайтесь с понедельника по пятницу с 8:30 до 17:30 по адресу: мкр-н Ольминского, 12, каб. 516. Телефоны: 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

АО «ОЭМК им. А. А. Угарова»

реализует бывшие в эксплуатации транспортные средства:

выправочно-подбивочная-рихтовочная машина ВПР-1200, 1987 года выпуска. Цена: 8 900 000 руб.

Контактные телефоны: +7 (4725) 37-49-33, 37-47-50.



МЕСТО ДЛЯ ВАШЕЙ РЕКЛАМЫ: +7(4725) 37-40-90; +7 920-200-61-81



И РЕФИНАНСИРОВАНИЕ

годовых в рублях

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК

% ставка годовых при сумме кредита от 1 до 3 млн. руб. для заемщиков, получающих аработную плату/пенсию на счет/карту Банка и присоединившихся к программе добровольного коллективного страхования заемщиков на срок кредитного договора. Страхование (жизнь и здоровье заемщика) для получения кредита не обязательно.

мкр. Горняк, д. 14 мкр. Солнечный, д. 1А, (4725) 42-45-05 32-92-22



Стоимость страхования 3,2% (из расчета в год от суммы кредита на момент выдачи), % ставка без страхования 22% годовых. По продукту «Кредит на рефиненсирование» если втечение 30 дней с даты выдачи, кердита замищика индивидуально в зависимости от платежеспособности. Подробные условия с завищика индивидуально в зависимости от платежеспособности. Подробные условия с завицика индивидуально в зависимости от платежеспособности. Подробные условия с завицика индивидуально в зависимости от платежеспособности. Подробные условия с завицима индивидуально в зависимости от платежеспособности. Подробные условия с зависимости от платежеспособности. Подробные условия с завицима индивидуально в зависимости от платежеспособности. Подробные условия с зависимости от платежеспособности. Подробные условия с зависимости от платежеспособности. Подробные условия с зависимости от платежеспособности от платежеспособности. Подробные условия зависимости от платежеспособности от платежеспособности от платежеспособности. Подробные условия зависимости от платежеспособности от платежеспособности. Подробные условия за представления за представле

ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14



ЭлектроСТАЛЬ

3 июня № 11 (2171) Учредитель: ООО «Медиацентр».

12 сентября 2016 года, выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Белгородской области.

Адрес редакции и издателя: 309516, г. Старый Оскол, м-н Ольминского, 12, оф. 201. **Отдел рекламы:** (4725) 37-40-90 e-mail: 321852@mail.ru

Главный редактор: Филатова Е. Л. (4725) 37-40-88

в ООО «Константа-Принт». 308519, Белгородская область, Белгородский район, пос.

Подписано в печать 02.06.2022 г Цена — свободная. Заказ № 22-04901. Распространяется по подписке. Объём — 4 печатных листа.



Корреспонденты: Белгородский район, пос. Объём — 4 печатных листа. (4725) 37-40-72; 37-40-74. Северный, ул. Березовая, 1/12. **Тираж:** 13 800 экземпляров. Редакция не всегда разделяет точку зрения авторов публикаций. Рукописи и письма не рецензируются и не возвращаются. За содержание рекламных материалов и частных объявлений редакция ответственности не несёт. Материалы, отмеченные \* печатаются на коммерческой основ