

По всем направлениям

Управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов рассказал о развитии Металлоинвеста

Как заблокировать риски

О чём говорили на втором комитете по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды ОЭМК

Чтобы жить

Врачи и учёные всего мира едины во мнении: только вакцина может победить коронавирус

2-3 ➡

4 ➡

6 ➡

В ДВИЖЕНИИ

▼ Со счётом 2:0 выиграли прокатчики у волейболистов управления комбината



Мячом и личным примером

Впервые на ОЭМК провели Кубок по волейболу на призы главного инженера

8 ➡

Будь в контакте с ОЭМК! Подписывайся на наши сообщества в ВК и «Инстаграм». Узнавай о новостях первым! Участвуй в конкурсах, получай призы! Общайся с коллегами!



<https://vk.com/oemknews>

https://www.instagram.com/oemk_metalloinvest/

● **НОВАЯ ТЕХНИКА****Двое
в строю**

Новые автокраны поступили в Старый Оскол из Галича.

Серо-синий автокран грузоподъемностью 70 тонн уже больше месяца трудится на комбинате, перемещая и поднимая грузы на высоту до 42 метров. Чуть меньше — около двух недель — работает ярко-красный 100-тонник, у которого максимальная длина стрелы составляет 51 метр. Новую технику комбинат закупил взамен устаревшего оборудования: на автокраны «Либхер» и «Като», которые давно сняты с производства, уже не найти запасных частей, а стоимость аренды подобной техники намного выше, чем затраты на их содержание.

— Проект относится к категории Smart Carex, то есть к низкозатратным высокоэффективным проектам, — говорит начальник колонны АТЦ Сергей Селезнёв. — Обе машины произвели на Галичском автокрановом заводе — единственном отечественном предприятии, которое делает автокраны грузоподъемностью до 100 тонн. По своим характеристикам они не уступают импортным аналогам. Но главное — новая техника оснащена современной электронной системой безопасности, позволяющей исключить перегрузы и аварийные ситуации.

Новобранцы оснащены электронной системой управления, благодаря которой водитель управляет краном при помощи удобных джойстиков, не требующих больших усилий для выполнения операций. Есть камера наблюдения за намоткой каната на барабан при подъёме и опускании груза. Предусмотрен дисплей, на котором представлены все показания работы крана. В кабине водителя-машиниста — кондиционер и отдельная независимая отопительная система. Сама кабина остеклена со всех сторон, а при необходимости меняет угол наклона до 35 градусов, чтобы водителю было удобнее контролировать происходящее.

Ирина Милохина

В тему

Автокраны большой грузоподъемности востребованы при проведении капитальных ремонтов и выполнении других работ в цехах комбината. Это установка сэндвич-панелей, замена радиаторов охладителей воды на участках водоподготовки СПЦ № 1 и ЭСПЦ, ремонт полумостов мостовых кранов, разгрузка шлаковых чаш с железнодорожных платформ, замена рекуператоров во время капитального ремонта шахтных печей цеха металлизации, перемещение и подъем крупногабаритных металлоконструкций.

ДЕНЬ ИНФОРМИРОВАНИЯ**По всем направлениям**

Управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов рассказал о развитии Металлоинвеста

*Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова*

Металлоинвест — лидер отрасли по целому ряду показателей. Чтобы укрепить позиции на рынке и стать ещё успешнее, важно гармонично развивать все направления и вовлекать в процессы преобразований каждого сотрудника. В этом помогают дни информирования под названием «Будь в курсе!» — встречи руководства с коллективом.

Модернизация производства, снижение себестоимости, повышение зарплаты — эти и другие вопросы обсуждали на очередном собрании с Кириллом Черновым.

**«Зелёный след»
металлургии**

Металлоинвест стремится к мировому лидерству, и задачи ставит перед собой глобальные. Учитывая, что десятая часть всех выбросов на планете приходится на металлургию, вопросы бережного отношения к окружающей среде — часть стратегии качественных изменений компании. Миссия Металлоинвеста — быть основой эволюции современной металлургии для будущих поколений. В ближайшие пять лет только на ОЭМК на экологические проекты направят 3 млрд рублей. На фабрике окомкования и металлизации заменят пылегазоочистные установки и электрофильтры обжиговой машины, будет создана система автоматического контроля за основными источниками выбросов и сбросов, которая в режиме онлайн сможет передавать данные в Росприроднадзор.

— Но, на мой взгляд, основной проект экологической программы — возврат воды с пуль-

Комментарий

Кирилл Чернов,
управляющий директор
ОЭМК:

«Дни информирования позволяют рассказать сотрудникам о приоритетах и стратегических планах компании. И в то же время нам важно знать, какие проблемы волнуют коллектив. К сожалению, эпидемиологическая ситуация не позволяет проводить встречи в очном формате, поэтому с большинством работников мы общаемся в онлайн-режиме. При этом очень радует, что они вносят свои предложения и не стесняются задавать актуальные вопросы. Значит, эти люди чувствуют себя частью компании и предприятия, готовы трудиться и развивать их и дальше.

попровода, которая поступает на ОЭМК вместе с концентратом, на Лебединский ГОК, — отметил управляющий директор. — Нам это позволит исключить сбросы в реку Оскол.

В числе стратегических приоритетов компании также повышение качества продукции, клиентоориентированности и сокращение издержек. Так, в электросталеплавильном цехе ОЭМК установят новое, более производительное и экономичное оборудование — дуговую печь № 5 и агрегат комплексной обработки

стали № 4. На фабрике окомкования модернизируют установку металлизации № 3, тем самым повысят её производительность с 85 до 110 тонн окатышей в час.

**Знания и опыт
пригодятся**

Ключевая задача — повышение эффективности. Эффективная компания работает быстрее, результативнее и с меньшими затратами, опережает конкурентов в борьбе за лучшие рынки.

Уже в следующем году на ОЭМК стартует большая программа повышения оргэффективности. Она поможет оптимизировать организационную структуру, перераспределить рабочие функции и усовершенствовать систему оплаты труда. Плюсы для сотрудников — улучшение условий работы, профессиональный рост и развитие новых навыков.

— Программа направлена на оптимальную расстановку сил, перераспределение персонала с менее загруженных участков на более интенсивные, внедрение средств автоматизации, механизации, роботизации. Она призвана снизить напряжённость труда. То есть весь наш труд должен приносить добавленную стоимость, — пояснил Кирилл Чернов.

Помимо этой программы, в Металлоинвесте запустили целый ряд проектов, среди которых — трансформация ТООР, цифровая трансформация и другие. По прогнозам, за пять лет они позволят снизить себестоимость продукции на 10 процентов.

**Охотники
со смартфонами**

Безопасный труд, безаварийная работа оборудования — ключевые приоритеты Металлоинве-

ста, а самая большая ценность — жизнь и здоровье сотрудников. Компания стремится исключить тяжёлый и смертельный травматизм на производстве. На ОЭМК активно применяют систему управления рисками, направленную на предотвращение происшествий, а не исправление их последствий.

Первые шаги уже сделали в сортопрокатных цехах предприятия. Сотрудники этих подразделений учатся находить потенциальные для жизни и здоровья опасности и оперативно на них реагировать.

За время проекта они выявили более 300 рисков и большинство из них уже устранили. К этой работе постепенно подключатся и другие цеха.

Более эффективной «Охоту на риски» делает специальная мобильное приложение, позволяющее зафиксировать любую опасность всего в несколько кликов.

Здоровье в приоритете

Мотивирует сотрудников и корпоративный ежеквартальный конкурс «Лучшее подразделение по безопасности труда». Первые итоги подвели в октябре. Премии от 7 до 30 тысяч рублей получили победители — 860 работников фабрики окомкования и металлизации, центра технического обслуживания и ремонтов ФОиМ, управления по производству запасных частей. Общая сумма выплат составила более 6,7 млн рублей.

— В лидеры может попасть любой цех. Я призываю всех не расслабляться, работать вдумчиво и безопасно — мы обязательно оценим ваши усилия.

5,5

млрд рублей — общая сумма программы социально-экономического партнёрства Металлоинвеста с правительством Белгородской области в 2021 году. Из них 1,2 млрд рублей — инвестиции на поддержку проектов в Старом Осколе.

2

На мой взгляд, такое материальное стимулирование — хороший инструмент, есть к чему стремиться, — обратился к металлургам Кирилл Чернов.

Это стремление должно исходить из личной ответственности за собственную жизнь и жизнь коллег. Позиция генерального директора Металлоинвеста Назима Эфендиева изложена предельно конкретно: «Если невозможно выполнить работу безопасно — откажитесь от этой работы». И такие действия не приведут к наказанию.

Зарплаты растут

Металлоинвест стремится к лидерству в отрасли по уровню доходов сотрудников. На ОЭМК за девять месяцев 2021 года средняя зарплата выросла более чем на 11 % по сравнению с аналогичным периодом 2020-го.

ФОиМ и ЭСПЦ перешли на новую систему премирования, направленную на поощрение инициативы и повышение производительности труда. На фабрике окомкования и металлизации, например, за пять месяцев ежемесячная премия в среднем выросла на 5,3 %.

Комбинат предоставляет массу возможностей для повышения знаний и карьерного роста (а значит, и уровня доходов) сотрудников. За девять месяцев 5 354 работника прошли обучение и повысили квалификацию. На платформе Websoft закончили онлайн-курсы 5 558 человек.

Поддержать регионы

Металлоинвест продолжает поддерживать регионы присутствия. В непростое «пандемийное» время компания помогает медучреждениям. В одном только Старооскольском округе в нынешнем году она направила огромные средства на приобретение медоборудования, техники, организовала горячее питание

Есть мнение



Александр Манин,
электромонтёр
железнодорожного цеха
ОЭМК:

Такие мероприятия очень полезны. Управляющий директор рассказывает о перспективах развития комбината и компании, о делах на производстве и в социальной сфере, отмечает, на что особенно нужно обратить внимание при работе. Мне было приятно услышать, что Металлоинвест устойчиво развивается, поэтому будем больше выпускать качественной продукции, соответственно, станет расти заработная плата, улучшаться условия труда и быта. Это важно и для меня, и для моих коллег.

для врачей, работающих в ковид-госпитале. С начала пандемии ОЭМК безвозмездно направил в больницы Белгородской и Курской областей около 5 тысяч тонн медицинского кислорода на общую сумму более 100 млн рублей.

Эпидемиологическая ситуация в регионе остаётся сложной, Кирилл Чернов призвал металлургов пройти вакцинацию и ревакцинацию, позаботиться о своём здоровье и здоровье близких. Подводя итоги, он отметил: у компании и комбината — большие планы и амбициозные задачи:

— У нас есть перспективы развития, есть будущее. Для этого нужно обдуманно подходить ко всем процессам, обсуждать предложения, своевременно решать проблемы, — подчеркнул управляющий директор. — И, конечно, надо неукоснительно следовать тем ценностям, которые мы для себя провозгласили. Только сообща мы достигнем хороших результатов.

Онлайн-трансляцию в подразделениях посмотрели более 700 человек. В чате они могли оставить вопросы и предложения. Но и после встречи на комбинате продолжают сбор вопросов в адрес управляющего директора. Ни один из них не останется без ответа. Сотрудники узнают ответы через каналы коммуникации ОЭМК: газеты, радио, телевидения, страничек предприятия в соцсетях, интранет-портала. Обратная связь, прозрачное общение — важнейшие элементы корпоративной культуры. Прямой, открытый диалог — путь к взаимопониманию, взаимоуважению, доверию, а значит и к решению самых амбициозных задач. А видение Металлоинвеста, идеал к которому стремится компания, — мировой лидер в производстве высококачественной железорудной, металлургической и стальной продукции, создающий ответственную металлургию будущего на основе открытого партнёрства.

> 160 млрд рублей

направит Металлоинвест в проекты «зелёной» металлургии в период с 2021 по 2026 год в Белгородской области.



ВОПРОС-ОТВЕТ

Будь
в курсе!

За счёт чего на комбинате планируют снижение себестоимости продукции?

У нас очень технологичное и прогрессивное производство. Но в то же время каждый специалист может видеть, где есть потери и нерациональное использование ресурсов. Ежедневная работа по устранению этих потерь уже приводит к снижению затрат и себестоимости. А ещё мы планируем снижать её за счёт внедрения новых технологий, реализации инвестиционных проектов, улучшения качества выпускаемой продукции.

Какими темпами будет расти зарплата?

Статистика последних трёх лет говорит за себя: ежегодно на комбинатах проводятся двухэтапные повышения зарплат — в среднем на 10 процентов. Как всё сложится в следующем году, будет зависеть от финансовых результатов компании. Руководство Металлоинвеста ставит задачу — на горизонте трёх лет довести зарплату работников комбинатов до уровня лидеров отрасли.

Какие проекты по модернизации производства на ОЭМК обсуждают, но решение об их реализации ещё не принято?

В каждом подразделении есть свои проекты, однако сразу обеспечить их финансирование невозможно. Возможные проекты будущего — реконструкция ещё одной печи в ЭСПЦ и систем энергоснабжения.

ВАЖНО

Как заблокировать риски

О чём говорили на втором комитете по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды ОЭМК



На втором комитете ПБОТиОС обсудили выполнение ранее намеченных мероприятий и цели на ближайшее будущее

— Это особенно важно, так как на ОЭМК реализуют два крупных инвестпроекта — модернизацию обжиговой машины и строительство ДСП-5, — отметил директор ПБОТиОС комбината Александр Лазуткин.

Машина всё видит

На комбинате закупили и смонтировали полигон по обучению навыкам работы на высоте и 3D-полигон по выполнению погрузочно-разгрузочных работ. Со следующего года оба начнут действовать в полную силу. В некоторых цехах уже осваивают «машинное зрение».

— Интерактивные камеры видеонаблюдения способны определять отсутствие средств индивидуальной защиты на работниках и фиксировать вход в опасную зону, — рассказал Александр Лазуткин. — В СПЦ № 1 и ЭСПЦ установили восемь камер, и это только начало. В следующем году мы смонтируем ещё 68 камер в электростале-плавильном цехе и четыре — в ФОиМ.

Рисками — управлять

На ОЭМК продолжают внедрять систему управления рисками. Сейчас её важнейший инструмент — охоту на риски — осваивают в пилотных подразделениях комбината. Для широкого обучения сотрудников, запланированного на следующий год, предприятию нужны внутренние тренеры. Поэтому на комитете решили ввести новые должности — главного специалиста по рискам и специалистов по рискам. Действует на предприятии и мобильное приложение «Охота на риски», которое позволяет оперативно выявлять и устранять опасности.

Условия работы = качество

Важная тема — улучшение условий труда сотрудников.

— Нужно привести в порядок посты управления в цехах, — подчеркнул Кирилл Чернов. — В идеале необходимо разработать универсальный стандарт, учитывающий, какими должны быть стены, полы, освещение. Качество работы наших сотрудников напрямую зависит от условий, в которых они находятся. Это влияет на их моральное состояние, а значит и на производительность труда.

Управляющий директор поручил начальникам цехов привести посты управления в подразделениях комбината в соответствие со стандартом уже в следующем году.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Справка

Название системы LOCKOUT TAGOUT в дословном переводе с английского звучит как «Блокировка / Вывешивание предупреждающих бирок». Системы LOTO используют для обеспечения безопасности персонала при ремонте или техобслуживании промышленного оборудования.

Перед началом совещания управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов довёл до участников обращение генерального директора Металлоинвеста Назима Эфендиева. И его главный посыл — откажитесь от работы, если её невозможно выполнить безопасно, сообщите о рисках непосредственному руководителю. Каждый сотрудник может быть уверен, что такие действия не приведут к наказанию или давлению.

Задачи и решения

Один из актуальных вопросов — газовая безопасность. Специалисты подразделений, в которых имеются объекты газового хозяйства, в ходе ежедневных обходов определяют загазованность рабочих мест с помощью индивидуальных газоанализаторов. В этом году приобретено 863 таких прибора. В ЭСПЦ, ФОиМ, СПЦ-1, СПЦ-2 устанавливают стационарные приборы, которые будут выполнять постоянный мониторинг загазованности рабочих мест.

В рамках энергобезопасности на комитете обсудили пилотный проект — внедрение системы LOCKOUT TAGOUT на кислородной станции. Её особенности — применение защитных блокираторов, максимальное информирование и наглядность. Однако, по словам главного энергетика ОЭМК Владимира Каширина, есть и проблемы: LOCKOUT TAGOUT сложно интегрировать в существующую на комбинате систему, большая часть оборудования с ней несовместима. Когда второй этап проекта будет завершён, ситуацию проанализируют и примут соответствующие решения.

Накануне снегопадов и гололёда на комбинате будут использовать новые виды реагентов для посыпки пешеходных дорожек — их приобрели в рамках программы по снижению рисков спотыкания и поскользывания. Закупили и специальную технику для уборки снега.

В центре внимания — подрядчики

За 2020–2021 годы на комбинате произошло пять несчастных случаев с сотрудниками подрядных организаций. Для контроля соблюдения ими требований охраны труда и безопасного выполнения работ в организационную структуру УКСиР включают двух специалистов.

● ОБУЧЕНИЕ

Движение к цели

Руководители ОЭМК осваивают проект «PROриски».

Наталья Житниковская
Фото Валерия Воронова

Металлоинвесте поставили цель — достичь нулевого смертельного и тяжёлого травматизма на всех предприятиях. В идеале — до 2025 года. Этой весной компания начала внедрение системы управления рисками, задача которой — закрепить культуру производственной безопасности на уровне рефлексов. Это вполне достижимо: мы ведь не задумываясь останавливаемся возле пешеходного перехода даже на фоне увлекательного общения или погружения в свои мысли.

Какую информацию донести до сотрудников? Как привить им

идеологию безопасности и желание меняться? Есть ли способ убедить в важности вовлечённости в проект каждого? Об этом в ходе обучения руководителей ОЭМК рассказывал тренер-консультант компании Tactise Дмитрий Першаков.

— Наша задача — познакомить слушателей с инструментами новой системы, развить умение видеть риски, — отметил он.

Для повышения культуры безопасности и снижения количества травм на производстве мировая практика нарабатала целый ряд инструментов, среди которых — «Охота на риски», «Анализ безопасности выполнения работ», «Обсуждение рисков перед работой», «Мониторинг безопасного выполнения работ». Все они часть общей системы проекта. На комбинате уже используют «Охоту на ри-

ски», которая помогает находить потенциальные для жизни и здоровья работников опасности и оперативно на них реагировать. На очереди — внедрение других инструментов.

В общении с руководителями комбината Дмитрий Першаков подчеркнул: именно они несут идеологию изменений своим подчинённым. Задача — дойти до каждого человека, транслировать культуру безопасности на весь коллектив без исключений.

— В пилотных структурных подразделениях еженедельно проходят «охоты на риски» с участием руководителей подразделений и начальников участков, — говорит директор по развитию Бизнес-Системы ОЭМК Вадим Городжанов. — Думаю, со временем этот инструмент станет частью ежедневного обхода руководителя, включающего не только по-



▲ Дмитрий Першаков: как достичь нулевого травматизма

иск рисков, но и выявление потерь, беседы с персоналом, осмотр оборудования.

— Первый эффект будет, когда работники привыкнут к новым реалиям, — считает Дмитрий Першаков. — По нашему опы-

ту, предприятие за пару лет показывает снижение травматизма на 20–25 процентов. До идеала, может, и далеко, но многие зарубежные компании шли к нему десятки лет. У нас есть шанс дойти быстрее.

БЛАГО ТВОРИ



В тему

«Русь моя родная. Живопись Юрия Болотова» — шестое по счёту издание в Старом Осколе, которое появилось на свет при финансовой поддержке Металлоинвеста и личном содействии депутата Белгородской областной Думы Андрея Угарова.

«Люблю твою, Россия, старину...»

В Старом Осколе выпустили сборник живописи Юрия Болотова

«Русь моя родная. Живопись Юрия Болотова».

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Картины члена Союза художников России Юрия Болотова наполнены особым светом ярких красок.

«Оскольские дворики», «Зелёный лог», «Утро в провинции», «С высоты птичьего полёта» — в этих работах мы узнаём городские тихие старинные улочки, Казацкие бугры, близкие сердцу районы...

У Юрия Болотова личный образ Родины — с небольшими деревеньками, покосившимися домишками, древними церквями. А ещё это заповедные места России, современники художника, запечатлённые на портретах, и удивительно многоцветная природа. Сам мастер говорит, что картины — его дети. В них частичка его любви к людям и родному краю. Для Юрия Ивановича и самого удивительно, как разлетелись эти «дети» по разным уголкам страны, осели в отечественных музеях и частных коллекциях за рубежом.

Коллеги Юрия Болотова решили помочь ему выпустить альбом живописи, чтобы сохранить для

Комментарий



Ирина Дружинина,
директор по социальным вопросам ОЭМК:

Полистала альбом. Не ожидала такого впечатления от картин Юрия Ивановича. Считала его немного суровым человеком. А оказалось, что он такой яркий и трогательный.

истории Старооскольского округа творчество одного из лучших мастеров Белгородчины. Помог депутат областной Думы Андрей Угаров: по его инициативе Металлоинвест выделил средства на издание книги. В неё вошли работы мастера и статьи, написанные друзьями и ценителями творчества Юрия Болотова.

— Он не боится экспериментов со светом, красками, композицией, показывает исконно русское, настоящее, — рассказывает автор-составитель сборника Лариса Анпилова. — Я ближе узнала его, работая над книгой: очень скромный, искренний и сомневающийся человек, который не почивает на лаврах, а неустанно трудится. Надеюсь, книга поможет многим открыть для себя этого художника. А нам — порадовать его. К сожалению, мы редко думаем о том, чем живёт мастер. Творчество — это тяжёлый труд, сомнения, тревоги. И каждый раз перед белым холстом даже признанные художники испытывают трепет...

На презентации сборника в городской библиотеке имени А. С. Пушкина, где организовали и выставку работ Болотова, искренне благодарили за поддержку Андрея Угарова, а также директора по соцвопросам ОЭМК Ирину Дружинину — мимо её внимания не проходит ни один творческий проект. Сотрудничество старооскольских художников с Металлоинвестом началось в 2015 году, и за это время компания при содействии депутата помогла с изданием шести альбомов. Это прецедент не только для нашего города, но и для Белгородчины и даже России.

ХОРОШЕЕ ДЕЛО

Спелись и приоделись

Депутат облдумы помог фольклорному ансамблю приобрести новый баян и концертные платья.

Фольклорный ансамбль Городищенского центра культурного развития «Сельчанка» в очередной раз подтвердил почётное звание «Народного коллектива». Защитили его в далёком 1995 году. Но по правилам своё мастерство комиссии нужно показывать каждые четыре года. «Сельчанка» — это русский фольклор в разных вариантах: акапелла, под балалайку, под баян. Народные песни звучат в исполнении солисток в возрасте от 55 до 80 лет. Хотя ансамблю больше полувека, солисты волнуются перед каждым концертом. Особенно когда речь идёт о выступлениях перед комиссией из областного центра. К счастью, к важному событию успели подготовиться: перед защитой приобрели новые концертные платья и баян. Обратились за помощью к депутату областной Думы, ведущему специалисту ЭСПЦ ОЭМК Денису Зинову. По его инициативе компания «Металлоинвест» выделила ансамблю 200 тысяч рублей. — Металлоинвест никогда нам не отказывал в помощи. Только за последний год у нас обновили компьютерное оборудование, во всём Центре заменили люминесцентные лампы на светодиодные, — говорит директор Городищенского ЦКР Евгений Болдырев. — И это только малая часть весомой поддержки компании. Она помогает многим музыкальным школам, клубам, культурным центрам.

Лучшее — детям

Металлоинвест оказал материальную помощь детским садам.

Уже три месяца малыши из детского сада № 15 учатся петь и танцевать под аккомпанемент электронного пианино. До недавних пор здесь был обычный инструмент, но со временем он вышел из строя. А без музыкальных занятий никак нельзя, тем более когда речь идёт о детях с особенностями здоровья. А таких ребят в «Дюймовочке» много — пять групп из одиннадцати. С просьбой о покупке нового пианино воспитатели обратились к депутату Белгородской областной Думы, ведущему специалисту ЭСПЦ ОЭМК Денису Зинову. Запросы были скромные, но в Металлоинвесте решили не экономить и приобрели инструмент дороже.

— Звучание отличается от механического, и у него много дополнительных функций, — отмечает музыкальный руководитель Ольга Габелко. — Например, мы можем услышать звучание, приближённое к органному, к клавишному. Пианино в садик привезли быстро. К удивлению педагогов, его Денис Зинов собрал своими руками. — Пианино стоило порядка ста тысяч рублей. Это значительная сумма, и оперативно выделить её из муниципального бюджета было бы проблематично, — рассказывает Денис Зинов. — Чтобы дети не ждали, Металлоинвест решил помочь. Аналогичная ситуация была и с детским садом № 72. После их обращения я выехал на место и увидел, что мебель там износилась.

В своё время ОЭМК помогал детсаду с ремонтом второго этажа: сделали спортивный и музыкальный залы, холлы, методический кабинет, закупили часть мебели. Теперь преобразование пришло в младшую группу. Здесь 27 воспитанников. Для их комфорта на средства Металлоинвеста (около 220 тысяч рублей) приобрели шкафчики и банкетки в раздевалку, столы и стулья для занятий.

Наталья Житниковская
Фото Валерия Воронова



В тему

Денис Зинов оказал помощь и в приобретении малых архитектурных форм на прогулочный участок детского сада № 15. Они поступят к концу года.

КУЛЬТУРА

Вниманию пенсионеров!
21 декабря состоится поездка в Белгородский Государственный музей, где проходит выставка «Предмет-Образ-Смысл. Западно-европейский натюрморт XVII-XIX веков из собраний ГМИИ им. А. С. Пушкина». При себе иметь паспорт и QR-код. Записываться по адресу: мкр-н Ольминского, 12, Совет ветеранов ОЭМК (вторник и четверг с 9 до 12 часов).

● ГОРОДСКАЯ СРЕДА

По дороге
с облаками

В частном секторе Старого Оскола отремонтировали дорогу.

Первым делом — ремонт крупных автодорог и магистралей, а уже потом частный сектор. По такому принципу дорожные работают, пожалуй, во всех городах. Поэтому ремонт на улицах Рубежной, Сосновой и Солнечной планировали сделать в 2022 или даже в 2023 году. Местные жители от долгого ожидания были не в восторге — обратились к депутату областной Думы Андрею Угарову. При поддержке народного избранника регион выделил деньги на ремонт в рамках программы инициативного бюджетирования. За ходом работ наблюдали всем частным сектором. Высказывали пожелания: кому-то требовалось расширить подъезд к дому, кому-то — помочь с уборкой строительного мусора.

— Ремонт на этих улицах сделали за месяц. Общая протяжённость — более одного километра, — рассказывает начальник отдела благоустройства и дорожного строительства Старооскольского управления капитального строительства Антон Сорокин. — Перед укладкой асфальтобетона укрепили основание автомобильной дороги, а после — ещё и обочины щебнем. Все работы завершили в августе. Гарантийный срок по муниципальному контракту — семь лет. Василий Симаков — водитель со стажем. По старой дороге с ямами и ухабами поездил немало. Все преимущества нового полотна он уже оценил:

— Раньше, конечно, дорога была ужасная. Боялся за подвеску своей новой машины. А теперь одно удовольствие кататься! Да и пешеходам стало куда проще добираться до дома.

Наталья Житникова
Фото Валерия Воронова

32 млн

рублей направили на реализацию четырёх инициативных проектов жителей при поддержке депутата областной Думы Андрея Угарова в 2021 году.



Кстати

При поддержке Андрея Угарова в Старом Осколе воплотили в жизнь ещё три проекта по обращениям граждан. Это установка светофора с кнопкой на пешеходном переходе между микрорайонами Олимпийский и Космос, благоустройство микрорайона Космоса, освещение на улице Мичурина.

АКТУАЛЬНО

▼ Ирина Дружинина пришла на прививку, хотя в крови антител ещё много



Чтобы жить

Прошло полгода после прививки? Пора на ревакцинацию!

Врачи и учёные всего мира едины во мнении: только вакцина может победить коронавирус.

Наталья Житникова
Фото Валерия Воронова

В том числе его мутировавшие штаммы. Но лишь в случае, если не пускать ситуацию на самотёк, а вовремя делать прививки и ревакцинироваться.

Ковид продолжает распространяться, меняться и приобретать новые формы. Этому способствуем и мы сами, когда отказываемся от вакцинации или

Комментарий



Кирилл Чернов,
управляющий директор
ОЗМК:

Я призываю всех сотрудников комбината ревакцинироваться. Это поможет сохранить жизнь и здоровье вам и вашим близким и позволит нам спокойно жить и работать.

откладываем на потом визит к медикам.

Почти 90 процентов работников ОЗМК сделали прививку от коронавирусной инфекции, более 750 человек уже прошли ревакцинацию.

Уверенность в необходимости процедуры демонстрируют руководители предприятия. Управляющий директор Кирилл Чернов пришёл в здравпункт комбината за очередной прививкой от коронавируса:

— На мой взгляд, сейчас другой защиты от этой болезни нет, — говорит руководитель комбината. — Очень важно следить за своим здоровьем. Со временем наш организм теряет защиту, необходимо ревакцинироваться, чтобы обезопасить себя, своих коллег, родных и близких.

COVID-19 в цифрах

По данным статистики, в России на 2 декабря за последние сутки выявили:

33 389

новых случаев заражения коронавирусом.

~10 млн

человек — общее количество заражённых.

до 277 640

выросло число смертей с подтверждённым Covid-19.

8 400 117

пациента полностью выздоровели и выписались из больниц.

Источник:
coronavirus-monitorus.ru

● #ПОБЕДИМКОВИД

ОБЕД — В «КРАСНУЮ ЗОНУ»

Металлоинвест выделил 5 млн рублей на обеды для врачей

Горячим питанием обеспечили сотрудников ковид-госпиталя Старооскольской окружной больницы Святого Луки Крымского.

Елена Дёменко
Фото Наталии Вайлердт

В обед входят первое и второе блюда, салат, хлеб и чай. Еда передается медицинскому персоналу в индивидуальных ланч-боксах. Ежедневно в «красную зону» привозят около 400 порций.

— Второй год врачи старооскольского ковид-госпиталя в буквальном смысле слова живут в больнице, спасая жизни людей, заболевших коронавирусом. Обеспечивая медицинских сотрудников готовыми обедами, мы не только помогаем им выдерживать высокую физическую и эмо-

циональную нагрузку, но и освобождаем для них немного драгоценного времени для отдыха и восстановления сил, — сказал управляющий директор Оскольского электрометаллургического комбината Кирилл Чернов. — Региональное здравоохранение работает под большой нагрузкой. Важно, чтобы и каждый из нас в это непростое время не оставался в стороне. Вакцинация — простой и доступный способ внести свой посильный вклад в скорейшее возвращение к нормальной жизни.

С начала пандемии в медицинские учреждения Белгородской и Курской областей Металлоинвест направил 4 785 тонн медицинского кислорода на общую сумму 107,7 млн рублей. Инвестиции компании в приобретение оборудования и автомобилей для учреждений здравоохранения региона превысили 800 млн рублей.



РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU

РЕМОНТ

- **Ремонт бытовой техники.**
Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00
- **Ремонт телевизоров.**
Недорого. На дому.
8 (4725) 48-49-20,
+7-908-781-86-99. 33 5-4
- **Ремонт стиральных машин и другой бытовой техники.** Недорого. На дому.
8 (4725) 48-49-20,
+7-906-566-17-17. 33 5-4
- **Ремонт телевизоров**
на дому у заказчика.
Цифровое телевидение
от обычной антенны.
Гарантия.
8 (4725) 33-31-61;
+7-903-642-21-30. 35 3-4
- **Профессиональный ремонт телевизоров,**
мониторов любой
сложности.
Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00
- **Ремонт холодильников**
у владельца на дому,
с гарантией (сервисное
профессиональное обо-
рудование). Ежедневно.
8 (4725) 44-24-89,
+7-903-642-21-17. 37 3-10
- **Ремонт холодиль-
ников и морозильников
на дому.** С гарантией
(Холод-Сервис).
8 (4725) 42-32-33,
+7-920-5555-789.
Ежедневно. 24 7-8
- **Ремонт холодильни-
ков, стиральных машин.**
Качественно. Гарантия
(Бывшая «Рембыт-
техника»).
8 (4725) 49-49-56,
+7-910-328-64-12. 36 3-9
- **Ремонт компьютеров,
телефонов, планшетов.**
Мкр-н Восточный, 18,
офис 12.
+7-910-222-43-41. 25-00

УСЛУГИ

- **Вокал для взрослых.**
Постановка голоса.
Подготовка к выступле-
нию на сцене и в караоке.
+7-915-572-17-80. 17 10-12
- **Настройка музыкаль-
ных инструментов:**
пианино, баян, аккордеон
и др. Профессионально.
+7-951-145-69-22. 30 3-16
- **Стирка ковров, чистка
мягкой мебели.**
8 (4725) 41-00-11. 34 4-6

скидки до 10%

РЕМОНТ

СТИРАЛЬНЫХ МАШИН И ХОЛОДИЛЬНИКОВ

Бесплатный выезд на дом

+7 952 437 27 86

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
«КРОФТ-ОПТИКА» www.kroftoptica.ru

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7
тел. 31-35-95, 8-952-427-30-98
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00
Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

МЕТАЛЛ / ТРУБЫ / СЕТКА

г. Старый Оскол, Котел-10, промузел,
пл. «Монтажная» пр-д Ш-5, стр. 12 в
+7 (4725) 42-48-54, +7 (910) 360-09-23 (розница)

г. Старый Оскол, пр-т А. Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13

Реклама. ООО «Сталь-снаб»

www.metplus-osk.ru

АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» Реклама

► реализует бывшие в эксплуатации транспортные средства:

- ВАЗ-21703 LADA PRIORA, 2007 года выпуска. Цена — 83 000 руб.;
- ВАЗ-217020 LADA PRIORA, 2012 года выпуска. Цена — 164 000 руб.;
- УАЗ-220694-04, 2006 года выпуска. Цена — 156 700 руб.;
- Трактор МТ-82, 1994 года выпуска. Цена — 366 000 руб.;

Контактные телефоны: 8 (4725) 37-49-33, 37-47-50.

● ТРУДОУСТРОЙСТВО

ООО «Торгово-производственное объединение» приглашает на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и ЛеБГОК:

- **уборщика производственных и служебных помещений:**
з/п от 26 400 руб.;
- **повара, кондитера:**
з/п от 32 000 руб.;
- **контролёра-кассира продовольственных товаров:** з/п от 29 500 руб.;
- **официанта:**
з/п от 29 400 руб.;
- **специалиста по закупкам:**
з/п от 43 000 руб.;
- **электромонтёра по ремонту и обслуживанию электрооборудования:**
з/п от 38 500 руб.;
- **кухонного рабочего:**
з/п от 26 400 руб.;
- **грузчика-экспедитора:**
з/п от 32 900 руб.;
- **продавца-консультанта:**
з/п от 35 500 руб.;
- **заведующего производством:**
з/п от 41 000 руб.

График работы — 5/2.

По интересующим вакансиям обращайтесь с понедельника по пятницу с 08:30 до 17:30 по адресу: мкр-н Ольминского, 12, каб. 516.
Телефоны: 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

Реклама.

ОЭМК им. А. А. Угарова формирует базу кандидатов на трудоустройство

- **Электрогазосварщик,**
з/п от 30 000 до 40 000 руб., требования: свидетельство/удостоверение по профессии (график работы 5/2).
- **Слесарь по ремонту автомобилей,**
з/п от 30 000 руб., требо-
вания: свидетельство/удостоверение по проф-
ессии (график работы 5/2, 2/2).
- **Слесарь аварийно-восстановительных работ,** з/п 36 700 руб.,
требования: свидетельство/удостоверение по профессии (график работы 5/2).
- **Станочник широкого профиля,**
з/п от 30 000 руб., требо-
вания: свидетельство/удостоверение по проф-
ессии (график работы день/ночь/отсыпной/вы-
ходной, 2/2).
- **Токарь,** з/п от 30 000 руб.,
требования: свидетел-
ство/удостоверение по
профессии (график рабо-
ты 2/2).
- **Токарь-расточник,**
з/п 44 000 руб., требова-
ния: свидетельство/удо-
стоверение по профес-
сии (график работы 2/2).
- **Слесарь-ремонтник,**
з/п от 35 000 до 50 000
руб., требования: свиде-
тельство/удостоверение
по профессии (график
работы день/ночь/отсып-
ной/выходной, 5/2).
- **Водитель автомобиля,**
з/п от 32 000 руб., тре-
бования: водительское
удостоверение категории
В,С или Д, (график рабо-
ты 5/2, день/ночь/отсып-
ной/выходной).
- **Грузчик,** з/п от
32 000 руб., (график ра-
боты день/ночь/отсып-
ной/выходной).
- **Электромонтёр по
ремонту и обслужива-
нию электрооборудо-
вания,** з/п от 35 000 до
57 000 руб., требования:
свидетельство/удосто-
верение по профессии
(график работы день/
ночь/отсыпной/выход-
ной, 5/2, 2/2).
- **Стропальщик,**
з/п 32 000 руб., требова-
ния: свидетельство/удо-
стоверение по профес-
сии (график работы 5/2).
- **Врач-терапевт
(СОК «Белогорье»),**
з/п 25 200 руб., требо-
вания: высшее образо-
вание по направлению
(график работы 5/2 с 8:00
до 12:00), возможно со-
вмещение с основным
местом работы.
- **Шихтовщик-дозировщик,**
з/п от 33 000 руб., (график
работы день/ночь/отсып-
ной/выходной).

Контакты для взаимодействия: e-mail: hr@oemk.ru;
тел.: 37-41-99, 37-37-26-28, 37-23-63, 37-25-38, 37-32-24.

Реклама.

Выражаем глубокую благодарность руководству и коллективу автотранспортного цеха за неоценимую поддержку в период болезни и помощь в организации похорон нашей мамы, Надежды Георгиевны Гончаровой.

Семья Гончаровых

ВРЕМЯ КОПИТЬ!

ОТКРОЙТЕ ВКЛАД

ДО 10%*



МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК
www.metallinvestbank.ru

мкр. Горняк, д. 14 мкр. Солнечный, д. 1А
(4725) 42-45-05/32-92-22

** Вклад «Доходный год». Сумма от 100 000 руб. Срок 367 дней разделен на процентные периоды. Для каждого периода устанавливается отдельная % ставка (% годовых): период 1 — 10,0% с даты от-
крытия вклада по последний календарный день 2-го мес.; период 2 — 8,5% с 1-го календарного дня
3-го мес. — по последний календарный день 4-го мес.; период 3 — 7,5% с 1-го календарного дня
5-го мес. — по дату окончания срока вклада. Под месяцем понимается календарный месяц, первый
месяц считается с даты открытия вклада по последнее число месяца, в котором открыт вклад. Вы-
плата % в конце срока. Досрочное расторжение по ставке вклада «До востребования». Пополнение
и частичное изъятие вклада не предусмотрено. Автоматическая пролонгация на новый срок по дей-
ствующим на момент пролонгации ставкам по данному вкладу. ПАО АКБ «Металлинвестбанк».

Вклады застрахованы
Система страхования вкладов

ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

● #СТУДЕНТГОДА

Знакомьтесь
и выбирай!

По 15 декабря можно проголосовать за участников конкурса «Лучший студент года» фонда «Поколение» Андрея Скоча.

По итогам конкурса определят 15 победителей первой степени, которые будут получать стипендию в размере 20 тысяч рублей, и 15 призёров второй степени, размер премии которых составит 15 тысяч. В списке претендентов отличники учёбы, победители международных конкурсов, олимпиад, разработчики патентов и инноваций. Ранее, на протяжении месяца, всех, подавших заявки, а в этом году было 280 юношей и девушек, проверял экспертный Совет конкурса. Традиционно претендовать на титул Лучшего студента года могли все учащиеся высших и среднеспециальных заведений региона. В итоге за почётное звание будут вести борьбу 132 человека, кандидатуры которых заявлены в 14 номинациях. Чтобы познакомиться с финалистами конкурса и сделать выбор, надо с 1 по 15 декабря либо зайти на сайт студентгода.рф, либо скачать бесплатно мобильное приложение «Студент года». В «Карточках участника» ребята максимально доступно рассказали о своих идеях и достижениях. Принимать участие в выборе могут только жители Белгородской области. Голосование в этом году доступно со всех смартфонов. Заходите, знакомьтесь, выбирайте. Ваш голос важен.

● ПОДПИШИСЬ!

На ОЭМК проходит
подписка на газету
«ЭлектроСталь»

Стоимость подписки на газету на весь 2022 год — всего 260 рублей. За эту сумму вы будете получать свежий выпуск прямо в почтовый ящик. Чтобы стать подписчиком, достаточно обратиться к ответственному лицу в своём подразделении и выписать газету в счёт заработной платы.

ЭлектроСТАЛЬ

ДЕНЬ В КАЛЕНДАРЕ

Мама, с праздником!
В подразделениях ОЭМК отметили День матери

В течение недели на ОЭМК с самым трогательным праздником — Днём матери — поздравляли многодетных мам.

Наталья Житниковская
Фото Валерия Воронова

Цветы, тёплые слова, конкурсы и подарки организовали для них социальная дирекция и профсоюзный комитет предприятия.

Сколько часов в сутках машиниста крана Натальи Седяевой из электросталеплавильного цеха — вопрос риторический. Успевают все.

— Мы хотели остановиться на двух сыновьях, но потом в нашу жизнь одна за одной пришли две дочки. И я не представляю, как бы без них жила, — делится Наталья.

Контролёр в производстве чёрных металлов УТК Любовь Ковалёва сейчас в отпуске по уходу за четвертым ребёнком.



▲ Мама четверых детей
Наталья Седяева

— На предприятии многодетных мам никогда не забывают. Ставят нас в пример, поддерживают, поздравляют со всеми праздниками. На Новый год — обязательно подарки детям. До трёх лет — хорошая денежная надбавка к декретным, — рассказывает она.

В приуроченном ко Дню матери творческом конкурсе, организованном профкомом, приняли участие около 50 детей. Номинация «Рисунки» побила



▲ Варя Романенко с мамой Марией

рекорд по количеству работ. Лучших определили в трёх возрастных категориях. В «Авторских стихотворениях» золото получила Чепелева Анастасия, её мама работает в ООО «Ивановка». В номинации «Сочинение» награду получила Рекун Алина, за рассказ о маме, которая работает в технической дирекции.

Картину, на которой изображены мама и дочь на цветущей поляне, семилетняя Варвара рисовала без помощи взрослых.

И победила в конкурсе рисунков, порадовав маму — ведущего специалиста ОСПИИП Марию Романенко.

Многодетные мамы участвовали в онлайн-конкурсе видеороликов «Мамы могут всё». В номинации «Мамин торт» первое место заняла ведущий специалист по генплану УКСиР ОЭМК Елена Красовская. Над видео работала с дочками. С младшей пекли торт, старшая снимала процесс и монтировала ролик.

— Мы с детьми всегда стараемся принимать участие в творческих конкурсах, которые проводят на комбинате, — говорит Елена. — Каждое такое событие становится тёплым воспоминанием на всю жизнь.

Для ведущего специалиста компании «Металлоинвест корпоративный сервис», мамы троих детей Любви Кавердяевой и кладовщика ЦПП ОЭМК, мамы четверых детей, Елены Надежиной праздник был особенно запоминающимся. В ЦКР «Молодёжный» глава администрации Старооскольского городского округа Александр Сергиенко вручил им почётные знаки Белгородской области «Материнская слава» III и II степени.

— Я счастливая мама. У меня все дети желанные и долгожданные, — рассказывает четырёхжды мама (и, к тому же, уже бабушка!) Елена Надежкина. — У меня один декрет за другим, но с комбинатом всегда на связи, я постоянно чувствую его поддержку.

● В ДВИЖЕНИИ

Мячом и личным примером



Руководители и инженерно-технические работники комбината показали красивую игру.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

На спартакиадах предприятия спортивные дружины прокатных цехов чаще всего — соперники. А тут объединились в одну команду, активную и напористую. В первый день соревнований обошли сталеплавильщиков, а на второй — не оставили шансов никому.

Заключительные игры в группах собрали 27 ноября в спортивном зале физкультурно-оздоровительного комплекса волейболистов пяти команд. В поединке сборной фабрики окомкования и металлизации с прокатчиками победили последние со счётом 2:0.

— Отличная идея — провести Кубок, — считает начальник СПЦ № 1 Евгений Горетый. — Я, например, в волейбол играл лет десять назад.

Примкнул к команде прокатчиков и начальник СПЦ № 2 Дмитрий Степанов. Он уверен, что личный пример поможет вовлечь коллег в спортивное движение.

— Когда-то я занимался единоборствами — не волейболом, —



говорит Дмитрий Владимирович. — И мои коллеги давно не брали мяч в руки. А тут — хороший посыл встретиться в спортивном зале, почувствовать командный дух.

Начальник ФОИМ Андрей Карпешин приехал на соревнования после субботнего селекторного совещания на комбинате.

— Хороший матч сыграли с прокатчиками, — уверен капитан сборной ФОИМ. — И, хотя мы уступили, главное для нас — позитивные эмоции и отличное настроение. Будем продолжать тренировки, чтобы в следующем году стать первыми.

Интересные передачи и атакующие удары отмечали аплодисментами болельщики. Было за кого поволноваться! С командой ремонтных цехов боролась за третье место сборная ЭСПЦ и победила со счётом 2:0. С таким же результатом в финале выиграли прокатчики у волейболистов управления комбината и получили заветный кубок.

— Я бы назвал эти поединки профессиональным спортом, если бы не знал, что в них участвовали работники комбината, — подчеркнул управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов. — Вы показали красивую игру.

Руководитель комбината и главный инженер Евгений Носов вручили медали и призы участникам. Многие из них готовы уже сейчас побороться и в других видах спорта.