

С ДНЁМ МЕТАЛЛУРГА!



Металлоинвест
ОЭМК

ЭлектроСТАЛЬ

№ 14 (2174)

15 ИЮЛЯ 2022 ГОДА

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТА

● ОФИЦИАЛЬНО



**Дорогие металлурги
и горняки, сотрудники
компании «Металлоинвест»!
Уважаемые партнёры!**

**Поздравляю вас с профессиональным
праздником — Днём металлурга!**

Развитие России неразрывно связано с достижениями горно-металлургического комплекса. Сегодня наша отрасль адаптируется к изменившимся условиям, создаёт новую логистику поставок. Мы проводим масштабную работу по замещению импортного оборудования и запасных частей. Отечественным инженерам и учёным предстоит разработать новые прорывные решения и эффективные технологии. Нет никаких сомнений, что мы справимся со всеми вызовами и задачами. Мы уверены в успехе, потому что работаем вместе с нашими партнёрами и соратниками — потребителями, поставщиками, коллегами по отрасли, представителями министерств и ведомств. Мы идем вперёд, не отказываясь от своих амбициозных целей. Неизменной остаётся наша стратегия, направленная на постоянное повышение качества железорудной и стальной продукции.

В эти праздничные дни мы запускаем комплекс циклично-поточной технологии в карьере Лебединского ГОКа. Это уникальный проект, который полностью меняет и выводит на новый уровень эффективности работу горно-транспортного комплекса комбината. Готовим к старту комплекс дообогащения концентрата, который революционно улучшит качество продукции Михайловского ГОКа. Это важные и значимые проекты для нашей компании и всей российской горнодобывающей индустрии.

В этом году Лебединскому ГОКу исполняется 55 лет. Свой 65-й день рождения отмечает Михайловский ГОК. Хочу выразить искреннюю благодарность и признательность коллективам комбинатов, нашим дорогим ветеранам. Вашим трудом все эти годы создавались успехи предприятий и лидерство Metalloinvesta.

Впереди — новые важные задачи и интересные проекты. Наши горно-обогатительные комбинаты и Оскольский электрометаллургический комбинат продолжают идти в авангарде развития отрасли. День металлурга — это праздник всей компании «Металлоинвест» — наших комбинатов, УралМетКома, МКС, Рудстроя, управляющей компании. Мы все делаем общее дело. Спасибо за ваш труд, профессионализм, неравнодушие, умение принимать правильные решения и преданность делу. Желаю всем сотрудникам Metalloinvesta, нашим партнёрам и друзьям крепкого здоровья, новых успехов и хорошего настроения!

С праздником! С Днём Металлурга!

*С уважением, Назим Эфендиев,
генеральный директор Metalloinvesta*

ПРОИЗВОДСТВО

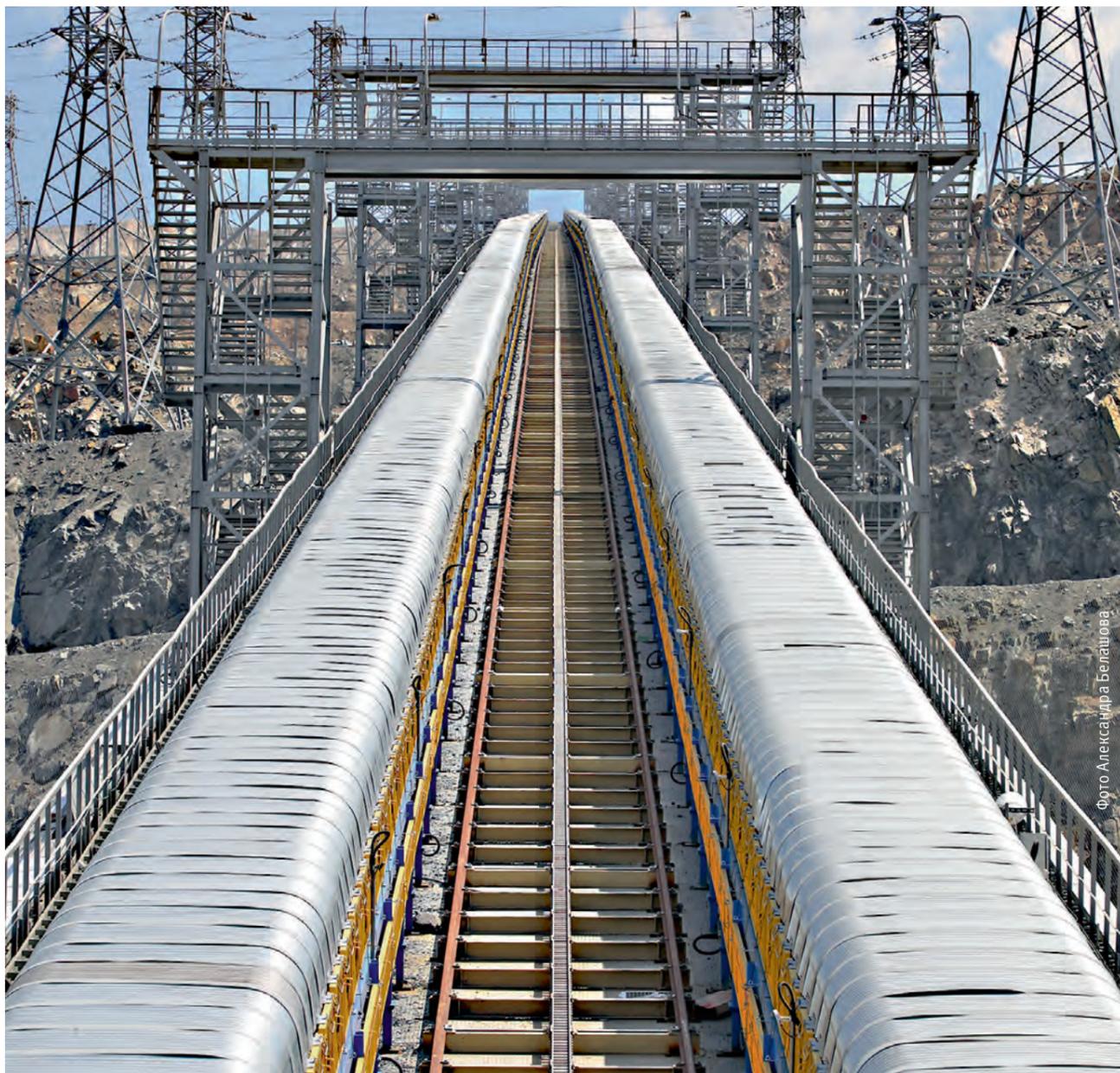


Фото: Александра Белашова

Часть большой истории

В этом году, помимо Дня металлурга, сразу два комбината Metalloinvesta отмечают юбилеи с момента основания: Михайловский ГОК — 65 лет, Лебединский — 55. Кстати, к профессиональному празднику ЛГОК подошёл с готовым к запуску комплексом циклично-поточной технологии. Это один из самых масштабных инвестиционных проектов Metalloinvesta. Мы собрали главные события в истории двух комбинатов.

● ЗАРПЛАТЫ

Доходы снова
вырастут

Металлоинвест проведёт второе в нынешнем году повышение доходов сотрудников. Соответствующее решение подтвердили на состоявшемся заседании Социального совета, включающего руководителей компании и профсоюзных организаций.

В сентябре-октябре доходы сотрудников предприятий компании вырастут на 6%. Зарботная плата будет увеличена на 4%. Оставшиеся 2% фонда повышения распределят для увеличения размера текущих выплат по отдельным категориям персонала и профессиям. Ранее в марте-апреле повышение доходов сотрудников Металлоинвеста составило 5%.

У большинства сотрудников предприятий зарботная плата вырастет с 1 сентября, а с 1 октября — у линейных руководителей, за исключением управленческого звена комбинатов и сотрудников управляющей компании.

— Сегодня наша отрасль решает сложные задачи, преодолевает серьёзные вызовы. В этих условиях поддержка людей, сохранение трудовых коллективов остаётся для нашей компании главным приоритетом, — отмечает генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев. — Мы три года подряд повышаем доходы сотрудников дважды в год. Только за последние 12 месяцев средняя зарботная плата на предприятиях выросла на 11%.

С 2008 года в компании действует Типовой коллективный договор, содержащий единые для всех предприятий Металлоинвеста социально-трудовые нормы и гарантии. Договор является актом социального партнёрства и предусматривает взаимные обязательства работодателя и работников.

2,3

млрд рублей направляет в 2022 году Металлоинвест на увеличение фонда оплаты труда.

ВЫСТАВКА

Металлоинвест открыт
для поставщиков

Компания заинтересована в расширении связей с малым и средним бизнесом

Евгений Дмитриев
Фото Татьяны Андреевой,
«Российская газета»

Металлоинвест принял участие в работе международной промышленной выставки «ИННОПРОМ — 2022», которая состоялась в Екатеринбурге при поддержке Минпромторга России, Российского союза промышленников и предпринимателей и Торгово-промышленной палаты.

Одним из главных мероприятий выставки стал Форум производителей компонентов, среди участников которого также были представители РСНП, «Опоры России», Газпрома Нефти, АВТОВАЗа. В ходе встречи представители малого и среднего бизнеса смогли лично встретиться и пообщаться с крупнейшими российскими производителями.

Как отмечает директор по снабжению Металлоинвеста Мария Коваленко, ограничения поставок из многих зарубежных стран ставят перед отечественным бизнесом задачу замещения импортных компонентов. А значит, у российских поставщиков появляются новые возможности: практически любой из них может в том числе стать нашим партнёром.

— Наша компания максимально открыта, — подчёркивает Мария Коваленко. — Сайт закупок организован комфортно и не вызывает никаких сложностей у партнёров. Мы разработали простую и понятную инструкцию — своего рода алгоритм действий для тех, кто хочет сотрудничать с Металлоинвестом. После регистрации на сайте компании потенциальный поставщик проходит многоступенчатую оценку: от общей проверки юридического лица служ-



▲ Участники ИННОПРОМА убеждены: в условиях ограничения поставок из многих зарубежных стран отечественный бизнес должен сделать «ход конём», чтобы обеспечить замещение импортных компонентов

> 43 тыс.
человек посетили выставку
«ИННОПРОМ — 2022».

Справка

ИННОПРОМ не случайно считают одной из основных индустриальных, торговых и экспортных площадок страны. Выставка в Екатеринбурге определяет основы промышленной политики и векторы её дальнейшего развития. Около 80% посетителей — профессиональные покупатели из разных стран мира, специалисты промышленных предприятий, принимающие решения о внедрении на производстве новой продукции и технологий.

бой безопасности до специфичной для каждого вида деятельности, которая охватывает такие аспекты, как опыт работы с аналогичными предприятиями отрасли, производственные возможности и финансовая стабильность, вопросы устойчивого развития. При этом параметры оценки различны по каждому виду деятельности: нельзя сравнивать по одним критериям поставщика технологического оборудования и канцелярских принадлежностей.

По словам директора по снабжению, более 90% закупок всех необходимых компании материалов проводится внутри России. На долю тех стран, логистика с которыми в последнее время затруднена, приходится не более 5-7%. Сегодня у Металлоинвеста есть задача по поиску альтернативных каналов поставок в этой части.

— Мы поддерживаем активных партнёров, которые хотят развиваться и работать с нами, — отмечает она. — И в первую очередь будем рассматривать компании из регионов присутствия Металлоинвеста.

Как рассказал на сессии, посвящённой промышленной политике и техническому регулированию в строительстве, замглавы Минстроя Сергей Музыченко, потребность строительной отрасли в металле может увеличиться на 3-5 млн тонн в год. Разработанная ведомством дорожная карта, которая рассчитана до 2026 года, предусматривает увеличение доли гражданских зданий с металлоконструкциями, использование сталебетонных конструктивных решений, а также ускоренную реализацию проектов нефтегазовой инфраструктуры.

● СПЕКТАКЛЬ

«Добро пожаловать в Париж!»

Как побывать в столице Франции, не покидая зрительного зала

Ирина Милохина
Фото Валентина Косогова

В Старом Осколе и Железногорске актриса театра и кино Алёна Биккулова представила авторский моноспектакль-концерт о жизни Эдит Пиаф — «Жизнь в розовом цвете — Женщина в любви». Организатором гастролей выступил благотворительный фонд Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» при поддержке Металлоинвеста.

Стул, стойка микрофона и два круглых стола — таков аскетичный антураж моноспектакля, повествующего о жизни легендарной француз-

ской певицы с большой душой и сильным голосом, покорившим весь мир.

Режиссёр и главная героиня в одном лице, Алёна Биккулова смогла сделать так, что уже через несколько минут после начала спектакля зрители ощутили атмосферу Парижа прошлого столетия. Вместе с ней они гуляли и по площади Пигаль и парижским улочкам, где когда-то пела маленькая Эдит, собирая в тарелку деньги. Вместе с ней прошли сложный путь от безвестности до всеобщего признания, пережили обман и разочарования. Потеря единственной дочери, лечение от алкоголизма, триумфальные взлёты и тя-

гостные, невыносимые муки одиночества, которого она так боялась. А ещё была любовь... Эдит Пиаф всю жизнь искала её — настоящую, большую и светлую.

В основу моноспектакля легли мемуары самой Эдит Пиаф «Моя жизнь», на основе которых Биккулова написала 40-страничный сценарий. Правда, потом пришлось сократить в половину, чтобы уложиться в два с половиной часа — ровно столько идёт спектакль.

— Постановка была создана в 2016 году, и это был мой первый моноспектакль, — рассказывала она. — Конечно, как первенец он очень дорог моему

сердцу. Я не думала, что стану сценаристом и режиссёром, но, когда начала собирать материалы, поняла, что только я сама могу написать пьесу, в которой более двух часов буду рассказывать о самых важных моментах из жизни Пиаф.

...Два с половиной часа актриса наедине со зрительным залом. Два с половиной часа монолога, перемежающегося с песнями знаменитой Эдит. Со сцены они звучали в исполнении самой Алёны Биккуловой. И казалось, что перед нами тот самый парижский воробушек, маленькая Эдит Пиаф, которая в чёрном платье стоит у микрофона, а в зал льётся «Жизнь в розовом свете»...



▲ Эдит Пиаф всю жизнь искала любовь — настоящую, большую и светлую

РАЗВИТИЕ

Закрепили навыки в игре

В Старом Осколе провели очередной этап обучения по программе «Лидеры 4.0»

Дмитрий Лебедев
Фото Валерия Воронова

Третий модуль «Менеджмент» программы «Лидеры 4.0» посвятили теме эффективного управления ресурсами. За пять дней обучение прошли 26 резервистов первой волны с ОЭМК, Лебединского и Михайловского ГОКов.

— Нам хорошо известно, что эффективная компания начинается с эффективного руководителя. Поэтому даже сейчас Металлоинвест находит возможности для инвестиций в развитие кадрового потенциала, — отметил заместитель гендиректора по организационному развитию и управлению персоналом Андрей Бельшев. — На примере конкретных кейсов мы обсудили с коллегами, как оптимально использовать ресурсы — деньги, время, усилия команды — для достижения целевого результата.

Резервисты учились постановке целей и задач как на уровне компании, так и для отдельных подразделений. Разбирали, как на практике внедрять системы управления эффективностью. Изучали инструменты материальной мотивации. Рассмотрели темы личной эффективности и стандарта работы руководителей.

Преподавателями в модуле «Менеджмент» выступили как внутренние эксперты, среди которых — Андрей Бельшев, Михаил Шуминский, Вера Богатых, так и представители НИТУ «МИСиС» из числа практиков отрасли: Алексей Митенков, Мария Гулиева, Павел Комов и другие.

Единая команда

— Очные этапы обучения вырабатывают сплочённость специалистов трёх комбинатов, — отмечает главный специалист по кадровому резерву и оценке персонала Корпоративного университета Металлоинвеста Марина Журавлёва. — Мы видим здесь единую команду — наш кадровый резерв производственно-технической вертикали компании.



▲ Даже не в самые простые времена Металлоинвест инвестирует в развитие кадрового потенциала, отмечает заместитель гендиректора по организационному развитию и управлению персоналом Андрей Бельшев

«Лидеры 4.0» стали площадкой для обмена опытом, где можно в режиме открытого диалога обсудить волнующие темы с коллегами с других комбинатов. Как отмечают организаторы обучения, если на первом модуле резервисты группировались по предприятиям, то к третьему — распределились по интересам и функционалу.

«Лидеры 4.0» стали площадкой для обмена опытом, где можно в режиме открытого диалога обсудить волнующие темы с коллегами с других комбинатов. Как отмечают организаторы обучения, если на первом модуле резервисты группировались по предприятиям, то к третьему — распределились по интересам и функционалу.

Поиграем?

Обучение завершала деловая игра «Управляй эффективно». Участников поделили на команды, внутри которых распределили роли: генеральный дирек-

Программа «Лидеры 4.0» особенно актуальна на фоне изменившейся рыночной конъюнктуры, при которой вопросы себестоимости и снижения производственных издержек выходят на первый план.

тор, начальники отделов, экспедиторы, рядовые работники. Они построили производственную цепочку, где сырьё превращалось в продукцию, которую надо продать. Команды конкурировали за ресурсы и клиентов, а в качестве вознаграждения получали специальную игровую валюту. Победила команда, которая смогла за отведённое время заработать наибольшую прибыль.

— Это бизнес-симуляция, сконструированная история о взаимодействии компании с внешним миром, — поясняет директор корпоративного университета Металлоинвеста Ирина Бевз. — Так участники модуля отработали и собрали в одну конструкцию все навыки, которые получили за неделю.

Специальным гостем последнего дня обучения стал бизнес-эксперт, экс-

глава концерна «Калашников», операционный директор РОСНАНО Дмитрий Тарасов.

— Условием развития компании является наличие драйверов изменений, — отметил он. — Это люди, способные постоянно толкать, «зажигать» остальных. Они должны всё время пытаться вытащить коллег из операционной деятельности. Если этот драйв создаётся со стороны руководства, то вокруг должны собираться лидеры, готовые придавать динамику процессу по всей вертикали.

Продолжение следует

Между модулями программы «Лидеры 4.0» обучение не прекращается. Специалисты применяют полученные инструменты и навыки в своей управленческой практике. Они регулярно собираются малыми группами, делятся опытом, успехами и обсуждают зоны развития.

Как рассказала директор корпоративного университета Металлоинвеста Ирина Бевз, запланированный на осень четвёртый модуль обучения будет включать жизненный цикл сотрудников организаций, практики управления персоналом и кадровым резервом, обратную связь, ведение диалогов с сотрудниками. Отдельное внимание уделяет темам лидерства и корпоративной культуры.

ПОБЕДА

Сразу в трёх номинациях

Металлоинвест стал победителем всероссийского конкурса.



Компания стала победителем в конкурсе «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость — 2021» сразу в трёх номинациях: «За активное внедрение принципов социального партнёрства», «За вклад в устойчивое развитие территорий», а также в спецноминации — «За обеспечение безопасности работников и популяризацию вакцинации от COVID-19 в трудовых коллективах».

Награждение прошло в рамках Съезда Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП).

— В условиях современных вызовов следование принципам устойчивого развития и приоритетность заботы о человеке не просто сохраняют своё значение, но становятся как никогда важными, — подчёркивает заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Металлоинвеста Юлия Мазанова. — Получение наград сразу в трёх номинациях — это признание нашей системной многолетней работы по поддержке сотрудников, обеспечению их безопасности, сохранению природы и созданию комфортной среды для жизни в наших городах.

Всероссийский конкурс «Лидеры российского бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость» проводит РСПП ежегодно. Цели конкурса — содействие устойчивому развитию компаний, которое отвечает долгосрочным экономическим интересам страны, а также определение динамично развивающихся предприятий по итогам года на основе экономических и социальных показателей их деятельности.

Факты в тему

- Металлоинвест системно сокращает объёмы выбросов, сбросов сточных вод и образования отходов, увеличивает доли переработки технологических отходов. На природоохранную деятельность в 2021 году компания направила 11,4 млрд рублей.
- Инвестиции во внешние социальные и благотворительные проекты за прошлый год составили 5,6 млрд рублей.
- Более 80 % сотрудников Металлоинвеста прошли вакцинацию от COVID-19.
- 100 % сотрудников компании охвачены коллективным договором.
- Рост среднемесячной заработной платы за последние три года составил 32–35 %.
- В 2021 году расходы Металлоинвеста на внутренние социальные программы составили 3,9 млрд рублей. Среди основных направлений — медицинское обслуживание, лечение и отдых, организация питания, материальная помощь, оздоровление и отдых детей сотрудников, поддержка пенсионеров — бывших работников компании.

Справка

Модульная программа обучения «Лидеры 4.0» сформирована Корпоративным университетом Металлоинвеста и НИТУ «МИСиС». В первой волне принимают участие сотрудники производственного направления с потенциалом, который позволяет им претендовать на должности главного инженера, технического директора, директора по производству, директора по ТОиР или главного энергетика. В прошлом году сотрудники прошли обучение по модулям «Развитие команды. Практикум руководителя» и «Трансформация компании. Управление проектами».

ЮБИЛЕЙ

Этапы славного пути

Лебединский ГОК отмечает 55-летие

20 июля 1967 года Совет министров СССР принял постановление о строительстве горно-обогатительного комбината на базе Лебединского месторождения железных руд Курской магнитной аномалии. Предлагаем вспомнить некоторые знаковые даты в истории предприятия.

Анна Шишкина
Фото из архива редакции



1968

ЦК ВЛКСМ объявляет Лебединский ГОК Всесоюзной ударной комсомольской стройкой.

1972

В эксплуатацию вводят первую очередь комбината — пусковой комплекс обогатительной фабрики. Получена первая тонна железорудного концентрата.



1982

Начинает работу фабрика дообогащения железорудного концентрата. Высококачественный концентрат с содержанием железа более 70 % по пульпопроводу подают на ОЭМК.



1990

Лебединский ГОК открывает собственный оздоровительный комплекс — «Лесную сказку»

1968

1971

1972

1975

1980

1982

1984

1990

1971

Введён в эксплуатацию Лебединский кварцитный карьер.



1975

Начинает работать первая очередь фабрики окаткования. Потребители получают первую партию окатышей.



1980

В эксплуатацию вводят вторую очередь комбината. Проектная мощность первой и второй очереди не может не впечатлять: по добыче руды — 43,7 млн тонн в год, по производству железорудного концентрата — 18,5 млн тонн в год.



1984

На обогатительной фабрике выпускают 100-миллионную тонну концентрата.





1995

Начало строительства первого цеха ГБЖ производительностью 1 млн тонн брикетов в год.



2003

В карьере добывают миллиардную тонну железной руды.



2017

На ЛГОКе запускают комплекс горячебрикетированного железа № 3. По сути, это крупнейшая в России и одна из самых мощных в мире установок по производству ГБЖ. В запуске объекта принимает участие президент России Владимир Путин.

2021

На Лебединском ГОКе выпускают 50-миллионную тонну горячебрикетированного железа.

1995

1996

2003

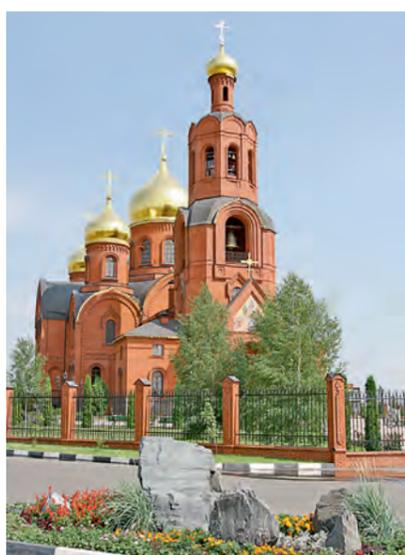
2007

2017

2018

2021

2022



1996

В Губкине завершают строительство Спасо-Преображенского кафедрального собора, возведённого по инициативе и при поддержке Лебединского ГОКа.



2007

На комбинате запускают комплекс сушки концентрата для выпуска продукции, востребованной на рынке в холодное время года.

2018

Лебединский ГОК становится пилотной площадкой для запуска проекта развития Бизнес-Системы «Металлоинвест»



2022

Запуск в эксплуатацию комплекса циклично-поточной технологии доставки руды из карьера, который позволит увеличить объём транспортировки горной массы до 55 млн тонн в год.

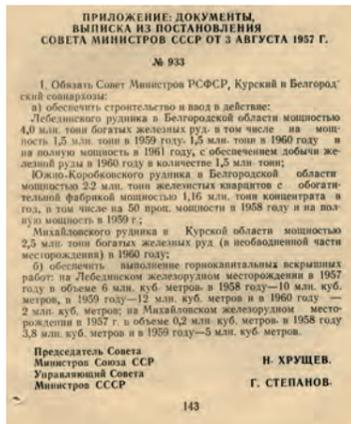


ЮБИЛЕЙ

Откуда пошла большая руда

Михайловский ГОК имени А. В. Варичева отмечает 65-летний юбилей. Предлагаем вспомнить основные этапы развития предприятия и яркие моменты из его жизни.

Дмитрий Голоцуков
Фото из архива редакции



1957
3 августа выходит постановление Совета Министров СССР № 933 о строительстве и вводе Михайловского рудника по добыче 2,5 млн тонн богатых руд в 1960 году.

1960
10 июня машинист экскаватора № 8 Николай Клименко с помощником машиниста Александром Шаровым из бригады Фрола Кемайкина добывают первый ковш богатой железной руды Михайловского железорудного месторождения КМА.



1966
Комбинат открывает Дворец культуры и санаторий-профилакторий на 100 человек.

1970
В работу вводят роторный комплекс непрерывного действия «Михайловка-1» производительностью 3000 куб. метров в час.



1980
Создан завод по ремонту горного оборудования.

1985
В строй входит 15-я технологическая секция второй очереди МГОКа мощностью 760 тыс. тонн концентрата в год.

1957 1959 1960 1961 1963 1966 1970 1973 1976 1980 1985



1959
Строители вводят в промышленную эксплуатацию железнодорожную ветку «Михайловский рудник — Арбузово».

1963
На комбинате впервые в отечественной горнодобывающей отрасли осваивают технологию погрузки горной массы шагающим экскаватором.



1961
В эксплуатацию вводят дробильно-сортировочную фабрику.



1976
Фабрика окомкования выпускает первые обожжённые окатыши.

1973
На восьмой технологической секции обогатительной фабрики получают первый железорудный концентрат.





2006

На обогатительной фабрике внедрена технология флотационного дообогащения магнетитового концентрата.



1994

На заводе по ремонту горного оборудования осваивают производство помольных шаров для мельниц обогатительной фабрики.

Начинает работу Железногорский кирпичный завод — дочернее предприятие комбината.



2015

На комбинате запускают в эксплуатацию обжиговую машину № 3 производительностью 5 миллионов тонн железорудных окатышей в год. По сути, это первая в современной истории России новая фабрика железорудного сырья для металлургии.

2018

Начинает работать комплекс по приёму концентрата Лебединского ГОКа. Дополнительные объёмы этого сырья в смеси с михайловским направлены на производство высококачественных окатышей с содержанием железа 65-67 %.



2008

Открытие нового спортивного комплекса Михайловского ГОКа в Железногорске с залом для игровых видов спорта.

1994 2004 2006 2007 2008 2011 2015 2018 2019 2020 2021

2004

На дробильно-обогатительном комплексе запускают в эксплуатацию комплекс сухой магнитной сепарации.



2011

РуководителиMetalloinvest, Курской области и Железногорска впервые подписывают Соглашение о трёхстороннем социально-экономическом партнёрстве.

2007

Впервые в отечественной горнодобывающей отрасли внедрена технология разделения руд приконтактных зон карьера.

2019

На обогатительной фабрике запускают технологию тонкого грохочения с использованием грохотов «Деррик». Она позволяет повысить качество концентрата и выпускать окатыши с высокими характеристиками.



2021

Metalloinvest отгружает на экспорт в Аргентину первую партию премиальных окатышей (DR-grade) Михайловского ГОКа. Они обладают высоким содержанием железа и низким уровнем примесей кремния и серы, а также высокой сопротивляемостью к истиранию.



КАК ПОНЯТЬ, ЧТО ЧЕЛОВЕК ТОНЕТ,
И ЧТО ДЕЛАТЬ, ЧТОБЫ ЛЕТНИЙ
ОТДЫХ У ВОДЫ НЕ ПРЕВРАТИЛСЯ
ИЗ УДОВОЛЬСТВИЯ В КОШМАР



БЕЗОПАСНОСТЬ НА ВОДЕ

ЕСЛИ ВЫ НАЧАЛИ ТОНУТЬ

- Не паникуйте! Постарайтесь приблизиться к берегу, встать на дно и откашляться. Если берег далеко, проглотите воду, постарайтесь прочистить нос.
- Если заплыли далеко и чувствуете, что нет сил вернуться обратно, необходимо перевернуться на спину, успокоиться, отдохнуть и восстановить дыхание.
- Если внезапно упали в воду — задержите дыхание, избавьтесь от обуви и тяжёлой одежды.
- При появлении судорог в ногах задержите дыхание, ущипните сведённую мышцу, расслабьте ногу и постарайтесь плыть к берегу.
- Если подхватило сильное течение, следуйте за потоком, по диагонали двигайтесь к берегу, к излучине реки.



КАК СЛЕДИТЬ ЗА ДЕТЬМИ?

- Не допускайте шалостей на воде, связанных с нырянием и захватом купающихся, не балуйте на воде, не пугайте других.



- Дети обычно шумят, когда купаются. Если они затихли, проверьте, всё ли в порядке.

- Категорически запретите детям подавать ложные сигналы бедствия, играть в утопление.



ГЛАВНЫЕ ПРИЗНАКИ УТОПАЮЩЕГО



- Взгляд не фокусируется или глаза закрыты.
- Рот вблизи поверхности воды, голова погружена в воду.
- Вертикальное положение в воде, нет движений ногами.
- Пытается плыть, но не получается.
- Двигает руками, как будто карабкается по верёвочной лестнице.
- Не реагирует на вопросы.

! ПОМНИТЕ, В БОЛЬШИНСТВЕ СЛУЧАЕВ УТОПАЮЩИЙ НЕ СПОСОБЕН ПОЗВАТЬ НА ПОМОЩЬ!

ПЕРВАЯ ПОМОЩЬ ПОСТРАДАВШЕМУ

- Вынести человека на сушу и как можно быстрее вызвать скорую.
- Уложить его на колени спиной к себе и дать воде стечь из дыхательных путей. Определить, есть ли дыхание и пульс.
- Если нет — нужно как можно скорее начать сердечно-лёгочную реанимацию. Продолжайте до приезда скорой или спасателей или до восстановления пульса и дыхания.
- **ВАЖНО!** На реанимацию человека, который тонет и находится без сознания, есть не более пяти минут с момента утопления.
- Если дыхание и пульс восстановились, положите человека на бок, укутайте его, согрейте и следите за его состоянием.

НАГРАЖДЕНИЕ



На вашем труде держится слава ОЭМК

Портреты 26 лучших работников разместили на Доске почёта

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

В преддверии Дня металлурга передовикам производства Оскольского электрометаллургического комбината вручили свидетельства о занесении на Доску почёта.

— Именно на таких профессионалах держится слава ОЭМК, — сказал управляющий директор комбината Кирилл Чернов. — Почти в каждом нашем подразделении есть своя Доска почёта, где размещены портреты самых достойных работников, которые заслужили это право своим добросовестным трудом.

Оператор МНЛЗ электростале-плавильного цеха Александр Агибалов участвовал в модернизации оборудования, имеет несколько смежных специальностей, постоянно повышает квалификацию.

— В ЭСПЦ я попал сразу после армии, это было почти 40 лет назад, — рассказал он. — Устроился оператором гидросистемы, с тех пор и работаю на участке разлива. Я благодарен бывшему мастеру Александру Макарову и Заслуженному металлургу РФ Петру Чухнову, портрет которого когда-то был на Доске почёта ОЭМК. Всё, что я сейчас знаю, является их заслугой. Теперь на Доске почёта комбината разместили и мой портрет, и уже я передаю опыт молодым.

Список награждённых ко Дню металлурга

► К профессиональному празднику около 350 работников ОЭМК поощрены наградами различных уровней. Среди них пять человек удостоены звания Почётный металлург, 14 человек получили грамоты Министерства промышленности и торговли РФ, 10 человек — Почётные грамоты Металлоинвеста. С полным списком награждённых можно ознакомиться, отсканировав QR-код камерой смартфона.



ФОТОФАКТ



Подведены итоги XIX отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» за 2021 год.

Правление Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса России и исполком Центрального Совета ГМПР признали Оскольский электрометаллургический комбинат одним из победителей в номинации «Развитие персонала».

Награду в Москве получали директор по персоналу ОЭМК Алексей Козляев и председатель профкома Александр Лихушин.

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Дорогие сотрудники и ветераны ОЭМК!

От всей души поздравляем вас с Днём металлурга!

Этот прекрасный праздник объединяет тысячи людей, посвятивших себя одной из самых благородных профессий. Самые тёплые слова в адрес ветеранов комбината, стоявших у истоков его становления и развития. Огромная благодарность всем сотрудникам предприятия, которые в нынешних непростых условиях обеспечивают производственный процесс, находят потребителей и разрабатывают новые логистические маршруты. Желаем всем крепкого здоровья, счастья, благополучия, стабильности и прекрасного настроения! Пусть в этот праздничный день в вашу честь звучат слова уважения и признательности за нелёгкий труд, самоотдачу и преданность любимому делу!

К. А. Чернов,
управляющий директор
ОЭМК им. А. А. Угарова

А. Е. Лихушин,
председатель первичной
профсоюзной организации ОЭМК

Уважаемые ветераны!

В День металлурга хотим пожелать вам стального здоровья.

Пусть мир и благополучие царят в вашем доме, рядом будут добрые и верные друзья. Счастья, радостных событий в жизни, понимания и уважения родных и близких. Спасибо вам за ваш труд на благо комбината.

С уважением,
Совет ветеранов ОЭМК

Уважаемые коллеги, дорогие работники и ветераны Оскольского электрометаллургического комбината!

Поздравляю вас с профессиональным праздником — Днём металлурга!

В Старом Осколе — городе нескольких поколений металлургов — эта дата занимает особое место в календаре. День металлургов объединяет абсолютно всех, благодаря кому рождается металл. Сегодня, в непростое время, Оскольский электрометаллургический комбинат крепко стоит на ногах, стабильно выполняя поставленные задачи, производя широкий спектр высококачественной и высококонкурентной продукции.

У каждого из вас, уважаемые коллеги, есть все основания гордиться масштабными достижениями родного предприятия, в которых отражаются результаты вашего нелёгкого, ответственного и профессионального труда. Примите слова искренней благодарности за ваше мастерство и преданность профессии. Уверен, ваш бесценный опыт и мастерство позволят комбинату и впредь оставаться лидером отечественной металлургии.

Желаю каждому из вас крепкого «стального» здоровья, успешного выполнения производственных планов и задач, безаварийной работы, радости от каждого рабочего дня. Пусть профессиональный праздник станет импульсом для новых успехов!

Александр Волошин,
генеральный директор
ООО «Рудстрой»

ВИЗИТ

Сложные вопросы решим вместе

ПредприятияMetalloinvestа посетили полномочный представитель Президента РФ в ЦФО и губернатор Белгородской области

Полномочный представитель Президента РФ в Центральном федеральном округе Игорь Щеголев и губернатор Белгородской области Вячеслав Гладков посетили промышленные площадки Лебединского ГОКа и ОЭМК.

На Лебединском ГОКе полпред и глава региона осмотрели площадку горнорудного карьера. Управляющий директор Лебединского ГОКа Александр Токаренко рассказал гостям о запасах месторождения и работе комбината в новых условиях внешнеэкономических вызовов.

На ОЭМК гости посетили СПЦ № 1, один из самых передовых в мире по насыщенности средствами автоматизации. Управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов показал гостям процесс производства круглого сортового проката, трубной и квадратной заготовок.

— Цель поездки — оценить работу комбинатов в нынешней экономической обстановке, технологические процессы, узнать ситуацию с рабочими местами и сбытом продукции, — прокомментировал Игорь Щеголев. — На эти вопросы



мы получили исчерпывающие ответы. Понятно, что есть трудности. Прежде всего, с логистикой и сбытом продукции. Однако производственные мощности загружены максимально, все рабочие места сохраняются.

— Работа таких крупных промышленных производств — основная часть налоговых доходов в областной бюджет. От стабильной работы предприятий зависит благополучие тысяч жителей Старооскольского и Губкинского округов. Я убежден, что сложные вопросы, как и всегда, будут, но мы постараемся решать их вместе. Благодарен Metalloinvestу за то, что, несмотря на объективные сложности, компания не отказывается от своих обязательств и Соглашение о социальном партнёрстве выполняется в полном объёме. Надеюсь, что так будет всегда, — сказал Вячеслав Гладков.

В этот же день губернатор вместе с управляющим директором ОЭМК Кириллом Черновым побывали на объектах, которые реконструируют в Старом Осколе в рамках СЭП. Об этом подробнее — в следующем номере газеты.

● **ФОРУМ**

Инициативы на благо города

Какие проектные идеи предложили старооскольские активисты

Первый в истории города Форум гражданских инициатив собрал более ста активных горожан, представителей некоммерческих организаций и бизнеса.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

На стратегической сессии участники обсудили перспективы развития территорий.

Реализовать проекты граждан помогают программа инициативного бюджетирования «Решаем вместе», федеральный проект «Формирование комфортной городской среды».

— Но большая часть проектов в рамках таких программ придумывается в кабинетах руководителей, — посетовал в ходе открытия форума губернатор Вячеслав Гладков. — Жители о них не знают и зачастую недовольны результатом, им строить и устанавливать не то, что нужно.

Работа форума проходила на четырёх тематических площадках: «Развитие городской среды», «Развитие дворовых территорий», «Социально-культурные инициативы» и «Досуг молодежи, спорт».



▲ В ходе мозговых штурмов идеи превращались в проекты

Итог работы одной из групп — проект создания мобильной интерактивной экспозиции «Город Старый Оскол — из прошлого к будущему» — презентовала генеральный директор ТПО Татьяна Карпачёва.

— Этот проект посвящён 430-летию Старого Оскола. Он масштабный, доступный и интерактивный, — рассказала она. — Предлагаем создать не менее

восьми маршрутов по культурным объектам края. Уверена, многим будет интересно, допустим, сфотографироваться с чемпионским поясом Фёдора Емельяненко или отведать традиционное старооскольское блюдо.

Наибольшую поддержку из восьми предложенных инициатив по результатам голосования получил проект по разви-

тию доступной среды «Я не лишней», представленный руководителем общественной организации инвалидов-колясочников «Мы вместе» Юрием Карапузовым. В тройке победителей — «Домик для колёс», касающийся хранения велосипедов, колясок и самокатов во дворах, и «Дети спорта», призванный сделать секции более доступными для юных старооскольцев.

Прямая речь

Ирина Дружинина,
директор по социальным вопросам ОЭМК:

Среди внешних социальных программ Metalloinvestа одна из самых любимых жителями — «ВМЕСТЕ! С моим городом». Старооскольцы защищают проекты по созданию комфортной среды, развитию досуга и спорта. С каждым годом заинтересованных людей становится больше, а значит, мы работаем не напрасно.

Андрей Кудинов,
оператор МНЛЗ ЭСПЦ ОЭМК:

Мне здесь всё интересно: и как оформить в проект своё предложение, и как правильно общаться, чтобы быть услышанным. У меня есть немало предложений по обустройству и обновлению дворовых площадок, установке светофоров, очень много вариантов формирования комфортной городской среды. Теперь я знаю, с чего начать их реализацию.

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ

Трансформация против равнодушия

О чём говорили участники командной сессии Металлоинвеста

Ирина Милохина
Фото Александра Белашова

Итоги месячника, посвящённого работам повышенной опасности, подвели на командной сессии производственных и ремонтных служб под председательством первого заместителя генерального директора — директора по производству Металлоинвеста Алексея Кушнарева.

Работать проактивно

Заместитель генерального директора Металлоинвеста по ОТ, ПБ и ОС Андрей Черепов отмечает, что культура безопасности в компании переходит с реактивного на системный проактивный уровень. В целом травматизм сведён к минимуму, однако область работ повышенной опасности всё ещё требует особого внимания. Необходим перечень простых и понятных мероприятий по исправлению ситуации — со сроками и ответственными.

— Задача директоров, начальников смен, бригадиров, которые управляют коллективами, сделать так, чтобы люди не рисковали здоровьем. Ни одна тонна продукции не стоит жизни человека, — убеждён Алексей Кушнарев. — Трансформация в



области ОТиПБ нацелена на то, чтобы мы перестали быть равнодушными, чтобы замечали опасность и принимали меры для их устранения.

Управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов, рассказал об итогах месячника, который совпал с капремонтом на установках металлизации ФОиМ. Он отметил, что на комбинате уже замечен определённый прогресс после введения регламента взаимодействия технологического персонала с ремонтными службами. Но с подрядчиками ситуация сложнее. Чтобы полноценно подготовить их к выполнению работ повышенной опасности, нужно пе-

реходить на долгосрочные договоры, считает Кирилл Чернов.

Наряд-допуск «оцифруют»

В ходе месячника стало очевидно, что инструктаж по ОТиПБ перед выдачей наряд-допусков зачастую проводят формально, без привязки к конкретному рабочему месту и факторам риска. Одна из причин — нехватка времени: на одного допускающего приходится большое количество нарядов. С этим согласились и другие руководители предприятий. Управляющий директор Лебединского ГОКа Александр Токаренко приводит в пример НЛМК, где коли-

чество наряд-допусков ограничено до пяти на одного допускающего. Участники обсуждения видят перспективу в переходе на электронные наряд-допуски, что позволит исключить формализм, высвободить время и повысить качество инструктажа.

Электронный наряд-допуск будет интегрирован в электронную платформу ОТиПБ Металлоинвеста. Для работников планируют выпустить пошаговую инструкцию заполнения. Ответственными за внедрение электронных наряд-допусков назначат главных инженеров, а в рабочую группу включат и подрядчиков — представителей Рудростроя.

ПРОИЗВОДСТВО

Газ от сушки теперь в ловушке



В электросталеплавильном цехе запустили в работу новый стенд сушки футеровки стальной ковша. С помощью такого оборудования ковши готовят к дальнейшей эксплуатации.

За одну плавку каждый ковш перемещает около 150 тонн металла температурой до 1700 градусов! Гарантийная стойкость его футеровки рассчитана на 80-115 таких операций, после чего её меняют, а при помощи тепловой обработки удаляют влагу.

Новый стенд сушки немецкого производства представляет собой герметичную камеру, внутрь которой помещают сталеразливочный ковш. В вертикальной конструкции применена технология, благодаря которой вредные вещества с помощью добавления кислорода дожигаются внутри стальной камеры.

— Во время сушки при температуре от 800 до 1100 градусов происходит выделение компонентов фенольных связей, которые используют при производстве огнеупорных материалов, — объясняет начальник участка огнеупорных работ ЭСПЦ Сергей Весельев. — Особенность нового стенда в том, что в нём уже предусмотрена система дожигания дыма, то есть не нужно дополнительное оборудование. Кроме того, стенд более герметичен, что должно улучшить качество воздуха рабочей зоны. Весь процесс автоматизирован. В зависимости от типа футеровки можно выбрать программу сушки, и через 16 часов ковш будет готов к работе.

Специалисты цеха участвовали в монтаже и настройке стенда вместе с представителями компании-производителя. Они прошли обучение, в присутствии немецких инженеров провели сушку трёх стальной ковша и теперь могут работать самостоятельно. По словам Сергея Весельева, на новом стенде происходит более плавный разогрев стальной камеры, поэтому качество сушки футеровки значительно выше. В частности, на бетоне не образуются трещины.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

БИЗНЕС-СИСТЕМА

Плюс семь внутренних тренеров

Работники ОЭМК получили сертификаты об окончании бизнес-школы.

Ирина Милохина
Фото Александра Белашова

Новых внутренних тренеров ОЭМК обучили в бизнес-школе Лебединского ГОКа «ПРОдвижение» под руководством Евгении Семёновой и Александры Симон. Это совместный проект дирекций по персоналу и развитию Бизнес-Системы предприятий.

— Слушатели курса освоили интерактивные методы обучения и правила разработки программ, научились проводить тренинги и управлять дискуссией в больших группах, — отмечает директор по развитию Бизнес-Системы ОЭМК Владимир Горджанов. — Теперь



▲ Сертификат вручили Александру Карпелянскому

им предстоит передать новые инструменты работникам предприятия.

Развитие и обучение персонала — одна из основных задач руководителей, считает начальник отдела администрирования проектов дирекции по развитию Бизнес-Системы ОЭМК Алексей Божков.

Вручая сертификаты, управляющий директор ОЭМК Кирилл Чернов, подчеркнул:

— Чтобы обучать коллег, нужны ответственность и компетенции. Уверен, вы с этой задачей справитесь прекрасно. Каждый из вас отлично знает проблемы на своём участке и в своём цехе комбината.

Прямая речь



Денис Ерёмин,
ведущий специалист службы по развитию Бизнес-Системы ЭСПЦ:

На занятиях мы не раз менялись местами с тренером, чтобы почувствовать себя в его роли. Раньше мне иногда приходилось обучать персонал, но внутренний тренер — это уже высший пилотаж.



Лилия Пасташук,
специалист по развитию Бизнес-Системы ФОиМ:

Чаще всего я общаюсь с людьми индивидуально, поэтому мне не хватало методик обучения людей в аудитории и навыков публичных выступлений. Теперь я готова стать в ряды внутренних тренеров на нашем комбинате.

КРУПНЫЙ ПЛАН

Стальной характер Кудинова

Его главный принцип звучит просто: «Сказал — сделал!»

Бригадир, волонтер, руководитель общественной организации, многодетный отец — и всё это об одном человеке.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова
и из личного архива
Андрея Кудинова

Многие удивляются: как 36-летний оператор машины непрерывного литья заготовок электросталеплавильного цеха ОЭМК Андрей Кудинов находит время для работы, семьи и общественной деятельности? Сам Андрей с улыбкой отвечает: как и всем металлургам, ему помогает стальной характер.

Цена победы

Но сильными не рождаются, ими становятся. Особенно когда с юных лет начинаешь понимать, что такое дисциплина и ответственность. У Андрея всё началось с серьёзного увлечения плаванием. В микрорайоне Макаренко открыли Дворец водных видов спорта ОЭМК, и мальчик много времени проводил там. Дорос до мастера спорта, чемпиона города и области, призёра чемпионата России. Но за любыми победами всегда большой труд и самодисциплина, подчёркивает Андрей Кудинов.

— Две тренировки в день. Первая — в шесть утра — длится почти два часа. А потом надо успеть попасть к восьми в школу, — рассказывает он. — Вставать приходилось в 5:30 с третьего класса. Научился выстраивать график, чтобы всё успеть. Мама строго следила за учёбой, домашними заданиями. В семь вечера приходил со второй тренировки, делал уроки и... спать.

— Не хотелось всё бросить?

— Никогда. Если ты показываешь результаты и одерживаешь спортивные победы, становится ясно: всё это — не зря. Благодаря спорту я объехал всю Россию, посмотрел, как живут в других городах, сравнил со Старым Осколом и научился гордиться своим городом.

Когда Андрею было 14 лет, ушёл из жизни отец. Мама ухаживала за больной бабушкой. Жили трудно. Парнишке платили как спортсмену, но денег в семье не хватало. После школы Кудинов поступил в Старооскольский филиал МИСиС по специальности «обработка металла давлением» и уже на первом курсе задумался о том, как устроиться на ОЭМК и прокормить семью. Так в 2005 году, в 18 лет, он пришёл в СПЦ № 2 вальцовщиком стана горячей прокатки.

— Трудно было?

— Скажем так, непросто. Особенно после ночных смен бежать в институт на лекции...



▲ Ко Дню металлурга Андрея Кудинова наградили Почётной грамотой ОЭМК

Уроки войны

Затем была служба в армии, в спецназе, участие в спецоперации во время грузино-осетинского конфликта.

— Война научила многому, — признаётся Андрей. — Я всегда был человеком импульсивным, а тут стал более сдержанным, уверенным в себе. После службы было трудно перестроиться психологически, вернуться в мирную жизнь, найти себя. И в этом очень помог комбинат. Поэтому я и пошёл в ветеранскую организацию, чтобы поддержать

бывших военнослужащих. Порой люди не находят себе применения на гражданке, попадают в плохие компании, просто спиваются. Если сразу не включиться в работу, семью — можно пропасть. И я всякий раз говорю ребятам: вернулись со службы? Устраивайтесь на работу!

Год назад Кудинов возглавил Белгородское отделение общественной организации ветеранов спецподразделений. Наладил сотрудничество с фондом Валентины Терешковой «Память поколений», при поддержке которого проходят лечение и

реабилитацию и ветераны войн, и труженики тыла, и участники локальных конфликтов.

— Мы направили на лечение пятерых старооскольцев, — говорит он. — Недавно восстановительные процедуры бесплатно прошёл наш земляк, ветеран чеченского конфликта. Ему сорок лет, а у него четыре протрузии, три грыжи, до этого он не вставал. Когда люди видят результат, они начинают доверять, верят в серьёзность нашего дела.

Как обустроить микрорайон

Есть у Кудинова и партийный опыт. С 2012 года он секретарь первичного отделения «Единой России» по микрорайону Будённого.

— Все думают, что политические партии — это в первую очередь про лозунги и заседания в высоких кабинетах, — рассуждает он. — Но для меня партия — это инструмент, позволяющий менять жизнь людей к лучшему. Мы обустроили в микрорайоне стадион, спортплощадки. А ведь пять-шесть лет назад такой инфраструктуры здесь просто не было!

Андрей подготовил проект. Дождался очередного заседания партии. И взял слово: мол, такая обширная территория, но во всём районе нет даже турника.

— Меня услышали. Посмотрели сами состояние площадок и убедились — ремонт надо делать. Так, будучи партийным секретарём и обычным жителем, я добился поддержки — и жителей микрорайона, и администрации.

На работе...

В электросталеплавильном цехе Кудинов работает с 2009 года. Он бригадир операторов МНЛЗ. Вместе с коллегами они готовят машину к разливке стали. Кто был на комбинате, знает — это тяжёлый физический труд. Температура на рабочих площадках достигает семидесяти градусов. Но разве

человеку такой закалки это проблема? Кудинов в последнее время замещает мастера, отвечает за людей, оборудование и качество металла.

— В цехе я думаю только о производстве, — уточняет он. — Общественная работа — это уже другая жизнь, и я не могу тратить на неё рабочее время. Но смена пролетает быстро — и в оставшиеся часы можно успеть многое.

...и дома

О своей любимой Татьяне счастливый муж готов говорить часами. Далеко не каждый мужчина считает жену своим идеалом. А у него — так.

— Какая она, ваша супруга?

— Красивая. Добрая. Заботливая. Понимающая, — без запинки перечисляет Андрей. — Она экономист УВСП ОЭМК, сейчас в декретном отпуске. Время зря не теряет — занимается рекламой, на «ты» с социальными сетями. В общем, Таня — человек с активной жизненной позицией и большим КПД. А самое главное — замечательная мама.

У Кудиновых трое детей. Маше скоро исполнится восемь. Даше — три. А четыре месяца назад родился сын Лев, очень похожий на папу. Маша по примеру отца увлеклась плаванием, усиленно тренируется и выступает на соревнованиях. А ещё вместе с родителями участвует в волонтерских акциях.

— Волонтерство — это порыв сердца, — поясняет Андрей. — Мы и территорию детского дома в порядок приводили, и еду в период пандемии по больницам развозили. Бывает, поступает звонок: пришла партия помощи для пенсионеров и многодетных семей, а разгрузить некому. Собираю наших ребят, они отзываются.

Андрей Кудинов скоро станет и почётным донором. Сдаёт безвозмездно свою кровь, потому что знает: кому-то она поможет выжить после аварии или сложной операции.



▲ Эта спортплощадка появилась в микрорайоне Будённого благодаря проекту Андрея Кудинова



▲ Семья — истинное сокровище!

АНОНС

Производственный блокбастер

В День металлурга жители города увидят фильм режиссёра и журналиста Антона Войцеховского «Тяжёлый металл»

Анна Сереброва

В данном случае «Тяжёлый металл» — это не стиль музыки, а стиль жизни горняков Лебединского ГОКа, о которых рассказывает документалист. Фильм ни на минуту не даёт оторваться от экрана. Здесь и исчезающая кора Земли, и парящие в воздухе линии электропередачи, и падающие с неба карьерные самосвалы, и 430 «Жигулей» в кузове одного из них... Таким Лебединский карьер не видели даже те, кто там работает.

Ведущий и режиссёр фильма Антон Войцеховский доступным и образным языком рассказал о начальном этапе производства металла — от вскрышных работ до выпуска горячебрикетированного железа. Лауреат Каннского фестиваля делает не просто академические научно-популярные фильмы, а произведения киноискусства, щепетильно разрабатывает сценарий и выверяет каждый кадр. На Лебединском ГОКе применялись самые

продвинутые методы видеопроизводства, включая аэросъёмку при помощи спортивных дронов и замедленную — с движущихся камер. Монтаж и подготовка компьютерной графики заняли около полугода. В итоге получился динамичный, зрелищный, яркий портрет современного производства.

16 июля автор проекта Антон Войцеховский презентует короткий вариант видео о комбинате на центральной площади Губкина. Полную же телеверсию фильма можно увидеть на телеканале «Россия 24» в понедельник 18 июля в 21:00.

Смотрите кино — познавательное и увлекательное.

Кстати

Фильм «Тяжёлый металл» награждён призом за лучшую режиссуру на Московском международном фестивале корпоративного видео.

Ко Дню металлурга и 55-летию Лебединского ГОКа

Смотрите на канале «РОССИЯ-24»
18 ИЮЛЯ 21:00

ТЯЖЕЛЫЙ МЕТАЛЛ

ФИЛЬМ АНТОНА ВОЙЦЕХОВСКОГО

Металлоинвест

55 ЛЕТ ЛГОК

● БЛАГО ТВОРИ

Металлурги подарили детям сказку

В Старом Осколе после капитального ремонта открыли три детских сада.

Татьяна Денисова,
Ирина Милохина
Фото Александра Белашова

Старооскольские детские сады № 40 «Золотая рыбка» и № 45 «Росинка», расположенные в микрорайоне Олимпийском, а также № 66 «Журавушка» — на Углах, открыли после капитального ремонта. Торжественную церемонию приурочили ко Дню семьи, любви и верности.

— Строители постарались учесть все пожелания педагогов и родителей. Затянули немного по срокам, но хотелось всё сделать достойно и с хорошим качеством, — рассказал глава администрации Старооскольского городского округа Андрей Чесноков. — Помещения «Золотой рыбки» и «Росинки», возведённые ещё в 1981 году, теперь не узнать. Их не просто обновили, а наполнили современным содержанием. Всё яркое, красивое, максимально удобное для занятий и отдыха ребятшек.

В «Золотой рыбке», например,



▲ В обновлённом зале и концерт смотрится ярче!

отремонтировали все групповые помещения, музыкальный и спортивный залы, пищеблок, прачечную, медицинский блок, приобрели технологическое оборудование.

— Металлурги — наши давние помощники. Они оказывают неоценимую поддержку, — не скрывает радости руководитель дошкольного учреждения Елена Крупа.

— На протяжении многих лет Металлоинвест шефствует над детскими садами и школами

ми округа, — отмечает директор по социальным вопросам ОЭМК Ирина Дружинина. — Это и помощь в решении бытовых проблем, и финансовое участие в масштабных реконструкциях и капитальных ремонтах. Мы продолжим работу, потому что хотим видеть наш город процветающим и уютным.

Андрей Чесноков рассказал, что следующим этапом работ в «Золотой рыбке» и «Росинке» станет капремонт блока с бассейном, который соединяет эти

два детских сада. Его выполнят уже к 1 сентября. А на 2023 год запланировали облагородить территорию. Глава администрации дал домашнее задание воспитателям и родителям малышей — предложить свои идеи по благоустройству.

В тот же день после капремонта открыли и детский сад № 66 «Журавушка» в микрорайоне Углы. Его построили 35 лет назад.

— У нас отремонтировали все группы, музыкальный и спор-

Прямая речь

Андрей Кудинов,
оператор МНЛЗ ЭСПЦ
ОЭМК:

« Как отец троих детей я прекрасно понимаю, насколько важно поддерживать дошкольные учреждения. Горжусь, что Металлоинвест, в котором я работаю, выделяет средства на капремонты и укрепление материально-технической базы детских садов и многих других социальных объектов города.

тивный залы, прачечную и пищеблок, — говорит заведующая детским садом Мария Акишева. — В «Журавушку» ходят 269 ребятшек, причём две группы — это дети с тяжёлыми нарушениями речи. Теперь все они с радостью бегут в родной садик.

На капремонт трёх детских садов Металлоинвест выделил более 90 миллионов рублей в рамках Программы социально-экономического партнёрства с правительством Белгородской области.

КРУПНЫЙ ПЛАН

Семейная жизнь —
не для ленивых!

Им легко удаётся быть на одной волне и находить взаимопонимание — вместе Фёдоровы десять лет

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

В ЭСПЦ ОЭМК Иван — разлищик стали на машине непрерывного литья заготовок № 6, Кристина — бригадир по перемещению готовой продукции и сырья полуфабрикатов в процессе производства. Лёгкие на подъём, целеустремлённые, оба серьёзно занимаются спортом и имеют свою философию гармонии семейных отношений.

Подсказало сердце

Девушку в красивом платье и с точёной фигуркой Иван Фёдоров впервые увидел в АБК цеха. Она остановилась буквально на несколько минут, чтобы поговорить с его товарищем — улыбчивая и немного ироничная. Запала в душу с первого взгляда. И парень решился ей позвонить.

А она даже не вспомнила, что он повстречался ей в тот день на комбинате. Кристина переводилась на другой участок, зашла к кадровикам подписать документы. Только собираясь на первое свидание с Иваном, призналась своей маме:

— Мне так страшно. Я знаю, если с ним встречусь, то непременно выйду замуж.

Услышав, что парень тоже металлург, Маргарита Анатольевна сказала:

— Не переживай, он парень свой, думаю, более надёжного человека ты не найдёшь.

С Иваном было легко. Тем более, оказалось, он тоже спортсмен, интересный собеседник, у него два высших образования, серьёзные взгляды на жизнь и семью. Сердце само подсказало — судьба! Через год, в октябре 2012 года, они поженились.

Помогает спорт

В ЭСПЦ Иван Фёдоров начал в 2008 году огнепурщиком в футеровочном отделении. Физически тяжёлая работа — попробуй перенести за смену сотни кирпичей и подготовить к разливке огромные промежуточные и сталеразливочные ковши. В 2011-м перевёлся в отделение непрерывной разливки стали. Выбрал место погорячее.

— В нашем цехе легко не бывает, — разводит руками. — Везде высокая температура, большие физические нагрузки. Работа с жидким металлом — мужская и не каждому под силу. Выдерживают не все, остаются те, кто не прячется за спину коллег. Вот почему в ЭСПЦ коллектив, как одна семья.



В РАЗГОВОРАХ
О СЕМЬЕ ФЁДОРОВЫ
СХОДЯТСЯ В ОДНОМ:
В НЕЙ ДОЛЖНЫ
БЫТЬ НЕЗЫБЛЕМОМИ
ЛЮБОВЬ, ДОБРОТА
И ВЗАИМОПОНИМАНИЕ.

Иван говорит, что помогает поддерживать физическую форму и учит стрессоустойчивости спорт. Фёдоров выступает за цех в соревнованиях по армрестлингу, увлекается гирями и плаванием. В команде ОЭМК тренировался и в таком новом виде, как регби. По примеру супруги, лыжницы и бегуньи, принял участие в фестивале «ВСЕ на спорт!».

— Бежал десять километров, — поясняет он. — Можно было не ходить, ведь я знал, что там есть ребята сильнее меня, которые победят. Но вдохновляли люди с ограниченными возможностями здоровья, которые нашли силы для забега, мне было важно поддержать это спортивное пламя. Недавно, 19 июня, в первый раз пробежал 21 км по пересечённой местности вдоль реки Убли, участвовал в соревнованиях. Стал десятым из 42 ребят — это достижение. А Кристина — молодец, победила среди девушек.

Расставили приоритеты

Она и по духу, и по образованию спортсменка. Окончила спортивный факультет, её стихия — лыжи и лёгкая атлетика, биатлон, а в последнее время и полумарафонские дистанции.

В 2006 году девушке предложили работу оператора поста управления в ЭСПЦ. Появилась на участке — маленькая, хрупкая, совсем ещё ребёнок. Но

характер — не переломишь! Быстро всему обучилась, да и мастера шли навстречу: такой живой, смыслённой и любознательной девчонке помогать — только в радость. Несколько лет была и на «кабинетной» должности. Потом снова вернулась на производство. Сейчас вместе с коллегами осматривает заготовки на разливке, выявляет дефекты. В шутку говорит, что присматривает за мужем-разлищиком, какого качества металл он выдал.

В разговорах о семье Фёдоровы сходятся в одном: в ней должны быть незыблемыми любовь, доброта и взаимопонимание.

— С первого дня совместной жизни у нас всё пошло без фейерверков, — улыбается Кристина. — Так совпало, что у каждого вектор попал на семью. Мы не та пара, где жена может постоянно бегать к подружкам, а муж вечно уезжать куда-то по своим делам. Мы везде вместе. Тем более у нас двое детей. Дочке Алине девять лет, сыну Илье — шесть. Я уходила из одного декретного отпуска в другой. Муж работал, мне шли выплаты от комбината, и я очень ценю эту поддержку.

Единственное, признаётся Кристина, было сложно оставить тренировки. И тут они вместе с мужем расставили приоритеты: материнство важнее. Занятия спортом она возобновляла, когда подрастали дети, и за ними могли присмотреть муж или мама. Иван стал реже ходить в спортзал: занимается дома. Сына и

дочь Фёдоровы водили с раннего возраста в бассейн, различные секции. Но сейчас ребята увлеклись брейк-дансом.

— Для своих детей мы можем быть и тренерами, так как у нас есть образование, и методику занятий мы знаем, — отмечает Кристина. — Будем стремиться к тому, чтобы они начинали бегать, движение — это здоровье.

Пример для детей

Кстати, супруга уже заманила Ивана в свою лёгкую атлетику. Он ей полностью доверился — теперь вместе тренируются, выполнили нормы ГТО по бегу. Когда у людей есть общие интересы, то легче найти взаимопонимание, убеждены Фёдоровы.

— Я понимаю все тяготы спорта, насколько это большие нагрузки, поэтому морально поддерживаю жену, — говорит Иван. — В Бирюче, например, старооскольские ребята, в том числе Кристина, бежали полумарафон — я стоял у дистанции и всем подавал воду. И жена чувствовала себя увереннее, когда видела, что я рядом.

Фёдоровы стараются во всём показывать пример детям. Берут с собой на стадион, всегда стильно выглядят. Кристина отлично шьёт. Платья, юбки, брюки, футболки — такие красивые вещи получаются!

— Больше всего ценю то, что человек делает своими руками, —

подчеркивает Иван. — Очень горжусь своей женой: у неё золотые руки. Шить совсем не просто! А ещё Кристина вкусно готовит, я могу только хлеб порезать и помочь навести порядок.

Зато глава семейства умеет и гвоздь забить, и лампочку вкрутить, всю мужскую работу делает по дому сам, даже чинит бытовую технику.

Вместе по путёвкам от комбината Фёдоровы ездят к морю, часто бывают на экскурсиях в монастырях — это для них тоже интересно. Ну, а свои проблемы — куда же без них! — стараются решать без посторонней помощи друзей и родственников. Пока справляются сами. Не выставляют напоказ то, что можно мирно и спокойно уладить. С детьми могут быть где-то мягкими, иногда и балуют, но признаются: оба — строгие родители, дисциплина в семье на первом месте.

— Хочу сказать, что семья — не для ленивых, — убеждена Кристина. — Я, может, скажу что-то неприятное, но прежде, чем её создавать, надо подумать, а нужна ли она тебе вообще? Ведь молодые супруги часто разбегаются при малейших трудностях, а страдают дети.

— Хочу пожелать всем семейным людям находить точки соприкосновения, чтобы было взаимопонимание, — добавляет Иван. — Умейте слушать и слышать друг друга, находите компромиссы. Пусть у всех будут крепкие и здоровые семьи.

АФИША

ДЕНЬ МЕТАЛЛУРГА!

ЗАРЯДИСЬ ЭНЕРГИЕЙ ЛЕТА

16.07. 0+

Стадион «Индустрия строительства»

18:00-22:30

В ПРОГРАММЕ

- Методие Бужор
- Группа «Впечатлительные люди»
- Валерий Сюткин
- Илиана Санчес & Groove Band
- Фаррух Закиров
- Праздничный салют!

ВХОД СВОБОДНЫЙ

Металлоинвест
ОЭМК

УВЕДОМЛЕНИЕ

ООО «Медиацентр» (Белгородская область, г. Старый Оскол) сообщает о готовности выполнять работы/оказывать услуги по изготовлению печатных агитационных материалов на выборах депутатов Совета депутатов Старооскольского городского округа Белгородской области четвёртого созыва, на выборах депутатов Совета депутатов Губкинского городского округа четвёртого созыва, назначенных на 11 сентября 2022 года.

СТОИМОСТЬ РАБОТ/УСЛУГ ПО ИЗГОТОВЛЕНИЮ ПЕЧАТНЫХ АГИТАЦИОННЫХ МАТЕРИАЛОВ

Наименование агитационных материалов	Тираж, экз.	Цена (руб./ед., с учётом 20 % НДС), руб.
Буклет А4, 4+4, бумага офсетная 80 гр., 1 фальц	от 3 000	6,34
Плакат А4, 4+0, бумага мелованная 115 гр.	от 200	32,7
Афиша А4, 4+0, бумага мелованная 115 гр.	от 1 000	12,73
Хенгер, 4+4, бумага мелованная 200 гр.	от 2 400	6,67
Визитки, 4+4, картон 250 гр.	от 1 000	4,16
Визитки, 4+4, картон 250 гр.	от 500	5,16

Цены указаны без учёта разработки оригинал-макета. Изготовление оригинал-макетов оплачивается отдельно.

СТОИМОСТЬ РАБОТ/УСЛУГ ПО РАЗРАБОТКЕ ОРИГИНАЛ-МАКЕТОВ АГИТАЦИОННЫХ МАТЕРИАЛОВ

Наименование работ/услуг	Стоимость работ/услуг, в рублях с учётом НДС 20 %		
	1 категория сложности	2 категория сложности	3 категория сложности
Разработка макета буклета (4 страницы)	4 687,50	6 093,75	7 453,13
Разработка макета плаката, афиши, баннера, постера	2 812,50	3 656,25	4 471,88
Разработка макета хенгера (одна сторона)	937,50	1 218,75	1 490,63
Разработка макета визитки	937,50	1 218,75	1 490,63
Разработка макета флаера (2 стороны)	4 000,00	5 200,00	6 360,00
Разработка макета календарика	2 000,00	2 600,00	3 180,00

Цены в таблицах указаны за единицу, без надбавки за срочность, без учёта стоимости доставки. Цены указаны в рублях Российской Федерации и включают НДС.

В соответствии с требованием законодательства Российской Федерации оплата работ/услуг производится из средств соответствующего избирательного фонда на условиях стопроцентной предоплаты.

Контактная информация:

ООО «Медиацентр», ИНН 3128113275.
Адрес: 309516, Белгородская область,
г. Старый Оскол, мкр-н Ольминского, д. 12, офис 201.
Телефон: +7-906-600-03-28.
e-mail: o.shevtsov@mediacentr.org



Как уехать на «Металлург»

В ближайшие выходные на базе отдыха «Металлург» пройдут спортивные и развлекательные мероприятия. Для жителей и гостей города будет организовано движение автобусов.

- ▶ 16 июля транспорт отправится от Дома связи в 9:15, 10:15, 11:15, 12:15 и 13:15, обратно в город — в 9:45, 10:45, 11:45, 12:45, 13:45, 17:00, 18:00, 19:00, 20:30 и 22:30.
- ▶ 17 июля уехать на базу отдыха можно будет в 9:00 и 11:00, обратно — в 9:30, 11:30, 16:30 и 18:00.

Благодарность

Благодарим компанию «Металлоинвест», ОЭМК им. А. А. Угарова за оказанную помощь и проявленную поддержку в трудные минуты для нашей семьи. В частности:

- заместителя генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Металлоинвеста Мазанову Юлию Борисовну;
- управляющего директора ОЭМК Чернова Кирилла Александровича;
- директора по социальным вопросам ОЭМК Дружинину Ирину Викторовну;
- начальника УКК ОЭМК Кудиярову Наталью Евгеньевну;
- директора ЛебГОК-Здоровье Мишустину Элину Минихазиевну;
- генерального директора ТПО Карпачёву Татьяну Ивановну.

А также всех работников ОЭМК, кто был неравнодушен к нам в сложившейся ситуации. От всей нашей семьи выражаем искреннюю признательность за отзывчивость и готовность участвовать в чужой судьбе. Большое вам спасибо!

Семья Гребёнкиных

РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU

РЕМОНТ

- **Ремонт бытовой техники.**
Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00
- **Ремонт телевизоров.**
Недорого. На дому.
8 (4725) 48-49-20,
+7-908-781-86-99. 17-27
- **Ремонт стиральных машин и другой бытовой техники.** Недорого.
На дому. 8 (4725) 48-49-20,
+7-906-566-17-17. 17-27
- **Ремонт телевизоров**
на дому у заказчика.
Цифровое телевидение
от обычной антенны.
Гарантия.
+7-903-642-21-30. 18-25
- **Профессиональный ремонт телевизоров,** мониторов любой сложности.
Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00
- **Ремонт холодильников**
у владельца на дому,
с гарантией (сервисное
профессиональное оборудо-
вание). Ежедневно.
8 (4725) 44-24-89,
+7-903-642-21-17. 8-10-10
- **Ремонт холодильников**
на дому, монтаж и обслу-
живание кондиционеров.
(Холод-Сервис),
+7-920-5555-789.
Ежедневно. 15-58
- **Ремонт холодильни-
ков, стиральных машин.**
Качественно. Гарантия
(бывшая «Рембыт-
техника»).
8 (4725) 49-49-56,
+7-910-328-64-12. 4-9-99
- **Ремонт компьютеров,
телефонов, планшетов.**
Мкр-н Восточный, 18,
офис 12.
+7-910-222-43-41. 25-00

УСЛУГИ

- **Вокал для взрослых.**
Постановка голоса.
Подготовка к выступлению
на сцене и в караоке.
+7-915-572-17-80. 3-11-20
- **Укладка асфальта.**
+7-910-364-80-97. 11-6-13
- **Настройка музыкаль-
ных инструментов:** пиани-
но, баян, аккордеон и др.
Профессионально.
+7-951-145-69-22. 30-16-16
- **Стирка ковров, чистка
мягкой мебели.**
8 (4725) 41-00-11. 19-2-5

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
«КРОФТ-ОПТИКА» www.kroftoptica.ru

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7
тел. **31-35-95, 8-952-427-30-98**
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, Сб с 9:00 до 17:00, Вс с 9:00 до 15:00
Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «МОО «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

МЕТАЛЛ / ТРУБЫ / СЕТКА

г. Старый Оскол, Котел-10, промузел,
пл. «Монтажная» пр-д Ш-5, стр. 12 в
+7 (4725) 42-48-54, +7 (910) 360-09-23 (розница)

г. Старый Оскол, пр-т А. Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13

www.metplus-osk.ru

РЕКЛАМА ИП Резник Е.Д.

**ПОЛИМЕР
САНТЕХНИКА**

Проспект Алексея Угарова 18ж
+7 (4725) 39-09-11
lubgeorg@polimer-vrn.ru

Реклама.

СКИДКИ до 10%

РЕМОНТ

СТИРАЛЬНЫХ МАШИН И ХОЛОДИЛЬНИКОВ

Бесплатный выезд на дом

+7 952 437 27 86

БУРЕНИЕ СКВАЖИН

на воду (любой сложности)
инженерно-геологические изыскания
под свайные фундаменты
монтаж и замена насосного оборудования

АкваБур

Реклама.

8-910-368-01-23
ул. Заводская, 1Б (за ТЦ «БОШЕ»)

www.akvabur31.ru
@akvabur31

Вакансии Реклама

ООО «Джей Эс Эй Групп»
на постоянную работу для
обслуживания телеком-
муникационного оборудо-
вания на промплощадке
Лебединского ГОКа
требуется электромонтёры
связи.

Условия: з/п 40 000 руб.,
график работы 5/2,
с 8:30 до 17:00,
официальное оформление
в штат компании, социальный
пакет, полис ДМС
и другие льготы.

Желателен релевантный
опыт от года и/или профиль-
ное образование.

Контакты:
+7-925-015-56-78,
a.chumakova@jsa-group.ru

Трудоустройство Реклама

**ООО «Торгово-производственное
объединение»** приглашает на постоянную
работу на предприятия общественного
питания ОЭМК и ЛебГМК:

- **заведующего производством:**
з/п от 43 000 руб.;
- **повара, кондитера, пекаря:**
з/п от 33 600 руб.;
- **контролёра-кассира:** з/п от 30 800 руб.;
- **электромонтёра:** з/п от 40 000 руб.;
- **кухонного рабочего:** з/п от 27 500 руб.;
- **официанта:** з/п от 33 600 руб.

График работы – 2/2; 5/2.

По интересующим вакансиям обращайтесь
с понедельника по пятницу с 8:30 до 17:30
по адресу: мкр-н Ольминского, 12, каб. 516.
Телефоны: 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

АО «ОЭМК им. А. А. Угарова»

реализует бывшее в эксплуата-
ции транспортное средство:

- **выправочно-подбивочно-
рихтовочная машина**
ВПр-1200 1987 г. в.
Цена: 8 730 000 руб.

Контактные телефоны:
+7 (4725) 37-49-33,
37-47-50. Реклама.

ООО «ОСМиБТ» Реклама.

- реализует бывшее в эксплуатации
электросетевое оборудование,
находящееся с 1991 г. на ОРУ-110 кВ ПС
«Стройматериалы». Цена договорная.
Контактный телефон: **+7(4725) 37-17-92.**
- реализует бой керамического кирпича.
Цена договорная.
Контактный телефон: **+7(4725) 37-21-43.**

КРЕДИТ НАЛИЧНЫМИ

ОТ 8,4%

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК
ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

мкр. Горняк, д. 14
мкр. Солнечный, д. 1А, (4725) 42-45-05
32-92-22

РЕКЛАМА

— % ставка годовых при сумме кредита 3 млн руб. для заемщиков, получающих заработную плату/пенсию на счет/карту Банка, подающих заявку на кредит по продукту «Премия онлайн» и присоединившихся к программе добровольного оп-
тимального страхования заемщиков на срок кредитного договора. Страхование жизни и здоровья заемщика для получения
кредита не обязательно. Стоимость страхования 4,5% (из расчета в год от суммы кредита на момент выдачи). % ставка без
страховки 20,4% годовых. Итоговая % ставка определяется для каждого заемщика индивидуально в зависимости от пла-
тёпособности. Подробные условия действующих кредитных продуктов на сайте www.metalinvestbank.ru или в офисе
Банка. Не является публичной офертой. Действительно на 28.06.2022 г.