

## НОВОСТИ

# МЕТАЛЛОИНВЕСТА

СОБЫТИЕ



▲ На символическую кнопку нажали (слева направо) первый заместитель генерального директора — директор по производству Алексей Кушнарев, генеральный директор Назим Эфендиев, начальник обогатительной фабрики ЛГОКа Евгений Герасименко и управляющий директором комбината Ильдар Исаков

## Плюс четверть миллиона

### На Лебединском ГОКе запустили после модернизации девятую технологическую секцию обогатительной фабрики

Наталья Хаустова  
Фото Александра Белашова

Проект стартовал полтора года назад. В ходе масштабной модернизации специалисты полностью заменили рудно-галечный тракт: дополнили пять конвейеров

и добавили ещё одну стадию дробления, обновили футеровку шаровых мельниц, заменили магнитные сепараторы и дешламаторы на более производительные. Вместо гидроциклонных установок они установили автоматизированные системы классификации.

Рост производительности обновлённой секции обеспечит вы-

пуск 250 тысяч тонн дополнительного концентрата в год. Повысится и качество продукции: содержание железа в ней вырастет с 67 % до 68 %. Автоматизированная система управления в онлайн-режиме собирает данные, анализирует их и сигнализирует о малейших отклонениях в параметрах технологического процесса и работе оборудования.

Торжественный запуск секции прошёл при участии генерального директора компании Назима Эфендиева.

— Металлоинвест продолжает идти по пути увеличения объёмов производства: в этом залог нашего дальнейшего развития, — отметил он. — Проект по запуску девятой технологической секции

обошёлся компании почти в два миллиарда рублей. Здесь установлено современное и экологичное оборудование, пространство соответствует нормам охраны труда и промышленной безопасности. Это и есть идеальная норма территории — образец, к которому будем приводить все производственные площадки!

## ● ОДНИМ АБЗАЦЕМ

■ **Металлоинвест возглавил рейтинг «Лидеры корпоративной благотворительности», став одной из 15 компаний в высшей категории А+.** Грантовый конкурс «Вместе! С моим городом» признан лучшим в номинации «Лучшая программа, способствующая устойчивому развитию с помощью грантовых конкурсов». Корпоративная программа предупреждения онкозаболеваний и программа социальных инвестиций «Вместе!» заняли вторые места в номинациях «Лучшая программа, способствующая реализации ЦУР ООН по обеспечению здоровья, здорового образа жизни и благополучия человека в интересах устойчивого развития» и «Лучшая корпоративная программа социальных инвестиций в территориях в контексте устойчивого развития и стратегии бизнеса» соответственно. В рейтинге приняли участие 43 компании, которые подали на конкурс 137 заявок.

■ **Металлоинвест второй год подряд становится обладателем Гран-при профессиональной премии «Лидер конкурентных закупок 2023».** Компания представила на конкурс пять проектов: дашбордирование в системе закупок, программу развития сотрудников службы снабжения, развитие поставщиков в области ESG, нестандартные инструменты закупок — практика применения, мониторинг исполнения договорных обязательств. «Мы совершенствуем процессы закупок на постоянной основе, — отмечает директор по снабжению Металлоинвеста Иван Буянов. — В этом году использование таких новых опций, как многокритериальные запросы, выставление рейтинга предложений при проведении запроса предложений, применение голландского и японского аукционов, позволят достичь значительного экономического эффекта — 1 млрд рублей».

■ **Программа Металлоинвеста «Вместе! С призывом» вошла в число победителей IX Всероссийского конкурса проектов в сфере корпоративного волонтерства «Чемпионы добрых дел».** Она заняла первое место в номинации «Экология и охрана окружающей среды».

■ **На базе Лебединского ГОКа прошёл Единый день безопасности во главе с генеральным директором Металлоинвеста Назим Эфендиевым.** Участники провели лидерский обход по нескольким маршрутам на территории комбината, оценили уровень культуры эксплуатации оборудования и условия охраны труда на рабочих местах, обсудили с работниками существующие опасности и возможности их устранения. Одной из главных тем обсуждения стали результаты внутренних расследований несчастных случаев со смертельным исходом, по итогам которых Металлоинвест принял решение внести изменения в работу с подрядными организациями. Кроме того, участники наметили задачи по охране окружающей среды на 2024 год. Подробности о комитете читайте в следующем выпуске газеты.

## ФОРУМ

▼ *Саммит впервые объединил представителей власти и крупного бизнеса Центрально-Чернозёмного экономического района, которые в своей деятельности продвигают принципы ESG*



# С заботой о завтрашнем дне

## Какие темы обсуждали на саммите по устойчивому развитию территорий

Евгения Шехирева  
Фото Александра Белашова

**В** Воронеже 14 ноября прошёл саммит по устойчивому развитию территорий «Черноземье». Встреча впервые объединила представителей власти и крупного бизнеса Центрально-Чернозёмного экономического района, которые в своей деятельности продвигают принципы ESG: заботу об окружающей среде, социальную ответственность и прозрачное управление бизнес-процессами. Обсуждение посвятили тому, как обеспечить дальнейший рост бизнеса, синхронизировать его с развитием территорий и снизить воздействие на экологию.

Губернатор Воронежской области Александр Гусев уверен, что в этих вопросах необходимо более тесное взаимодействие компаний с правительствами регионов и муниципалитетами. Совместные инициативы в области ESG должны быть комплексными — тогда удастся существенно улучшить ту среду, в которой живёт и трудится каждый человек.

### Общие сложности

Выступая на пленарной дискуссии саммита «Вызовы территорий — 2050», заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Юлия Мазанова подчеркнула: для Металлоинвеста как одного из учредителей национального ESG Альянса важен обмен мнениями и лучшими решениями в этой области.

— Многие вызовы, которые перед нами сегодня ставит мир, схожи. Прежде всего это демографическая ситуация, сокращение работоспособного населения и связанная с ним проблема обеспечения производства квалифицированными кадрами, — пояснила Юлия Мазанова. — Кроме того, мы видим для себя вызовы в изменении



климата и окружающей среды, развитию экономики и сохранении технологического суверенитета. По каждому из аспектов принимаем обширный комплекс мер: обеспечиваем достойные условия труда и заработную плату, развиваем «зелёную» металлургию, поддерживаем науку, занимаемся профориентацией детей, экопросвещением с клиентами и поставщиками... Но устойчивость — это не только про то, как мы ощущаем себя внутри. Это ещё и про наши отношения с внешним миром. Поэтому Металлоинвест много вкладывает в развитие территорий.

### Как живётся в городах

Одна из ключевых ценностей компании — Партнёрство. При улучшении территорий Металлоинвест большое внимание уделяет взаимодействию не только с местными и региональными властями, но и жителями. Их мнения составляют важную часть «индекса ка-

чества жизни» — одного из эффективных инструментов устойчивого развития. Его разработали в ESG Альянсе на основе методологии ВЭБ.РФ специально для малых и моногородов.

— Индекс включает в себя более 70 показателей в области здравоохранения, образования, благоустройства, удовлетворённости жилищными и экономическими условиями, безопасностью. Это не только статистика, но и данные опросов горожан, — пояснила начальник управления устойчивого развития Металлоинвеста Анастасия Савельева. — На выходе мы получаем график, который показывает уровень развития разных сфер жизни. И, например, видим, что в образовании всё отлично, а здравоохранение «проседает». Индекс даёт нам понять, какой из аспектов жизни в данный момент больше всего нуждается в улучшениях и инвестициях, а также позволяет оценивать изменения и наш вклад в них.

### С оглядкой на экологию

Ещё одним инструментом устойчивого развития участники назвали туризм. Металлоинвест отличился и здесь.

— В продвижении промтуризма мы видим не только мощный профориентационный потенциал, но и возможность экопросвещения детей и взрослых: рассказываем, какое экологичное оборудование применяет и какие инициативы реализует компания, чтобы снизить нагрузку на окружающую среду, — подчеркнула начальник управления корпоративных мероприятий, спецпроектов и протокольного сопровождения компании Елена Хохрина.

Методы адаптации к климатическим изменениям, экопрактики и создание территорий с безотходным производством, ответственное ведение бизнеса, оценка качества жизни в городах и продвижение новых форматов туризма — саммит «Черноземье» стал большой площадкой для дискуссий, обмена опытом и создания новых совместных проектов.

▲ *Юлия Мазанова рассказала, с какими вызовами сегодня сталкивается Металлоинвест на пути устойчивого развития*

КАРЬЕРА

● ПРЯМАЯ РЕЧЬ



**Алексей Кушнарев**, первый заместитель генерального директора — директор по производству Металлоинвеста:

«Чтобы люди поверили в тебя как лидера, нужны знания, компетентность, уверенность в себе, а также некая харизматичность. Достигается это в первую очередь общением с коллективом, который не должен сомневаться в том, что ты поведёшь его правильной дорогой и справишься со всеми задачами. Поэтому надо постоянно работать над собой и совершенствоваться, уважать своих подчинённых. Считаю, лидером может стать каждый. Главное — желание».

# Поверь в себя

## Почему лидерами не рождаются — ими становятся

Татьяна Денисова  
Фото Николая Рыбцева

**М**еталлоинвест продолжает наращивать знания и навыки участников программы кадрового резерва. В ноябре Корпоративный университет провёл обучающие тренинги и практические занятия, в ходе которых перспективные сотрудники ОЭМК, Лебединского и Михайловского ГОКов учились выстраивать отношения с командой на основе доверия, формировать вовлекающую среду, а также применять управленческие инструменты.

— Наша задача — не просто собрать людей мотивированных и желающих построить свою карьеру, но развивать их таланты, обучать лидерским и управленческим навыкам. Среди них — умение вдохновлять людей, выстраивать открытый диалог, принимать ответственные решения и вести за собой команду, — считает директор корпоративного университета Ирина Бевз.

В кадровый резерв идут те, кто обладает амбициями руководителя и готов прилагать усилия, чтобы обучаться новому, развиваться профессионально и лично. Какими лидерскими качествами должен обладать сотрудник, мечтающий о карьерном росте? Об этом мы поговорили с участниками программы кадрового резерва.



### Коммуникабельность

Настоящий лидер умеет общаться с людьми и обладает даром убеждения. Он способен чётко сформулировать свою точку зрения и в то же время выслушать собеседника.



— Без открытого диалога невозможно говорить о доверии и должной отдаче от тех людей, с которыми ты общаешься, — убеждён главный специалист энергетического цеха ОЭМК Иван Руднов. — Очень важно, чтобы тебе доверяли и руководители, и коллеги. Считаю, без умения общаться невозможно довести подчинённому задачи, дать обратную связь руководителю, а зачастую — и понять, чего от тебя хотят другие. Коммуникации и открытый диалог помогают взаимодействию в коллективе, от которого зависит конечный результат работы.

### Способность мотивировать

Любой управленец должен быть примером для окружающих, мотивируя сотрудников так, чтобы те хотели свернуть горы.



— Залог успеха руководителя — нацеленность на результат, умение мотивировать подчинённых, — рассуждает начальник обогатительной фабрики Михайловского ГОКа Андрей Сычёв. — Любому человеку также хочется быть частью успешной команды, и тон в этом задаёт лидер. А вовлечённые сотрудники готовы вкладывать больше усилий в свою работу, что напрямую влияет на производственные показатели.

### Харизматичность

Харизматичный человек — это прежде всего яркий лидер, за которым уж точно захочется идти, считает начальник технического управления Лебединского ГОКа Юрий Жибоедов.



— Среди равных такой руководитель выделяется притягательной силой и обаянием, — говорит Юрий. — И, конечно, сильным характером и своими принципами. Благодаря его авторитету и знаниям коллектив чётко движется к заданной цели, находят соратников и партнёров, всегда добиваются успехов.

● ПОБЕДА



▲ В церемонии вручения премии участвовали корреспондент Юлия Матвейшина и шеф-редактор телевидения Медиацентра Марина Некрасова

## Замахнулись на ТЭФИ

Медиацентр вошёл в тройку финалистов престижного телевизионного конкурса

**С**пециальный репортаж «Помощь у нас в крови» вышел в финал всероссийской телевизионной премии «ТЭФИ Капитал» в номинации «Digital проект». В 2022 году Металлоинвест стал инициатором благотворительной акции с аналогичным названием для привлечения внимания людей к проблеме дефицита доноров костного мозга в России. В центре сюжета — история девушки из Губкина, которую удалось спасти благодаря пересадке костного мозга, а также люди, которые стали донорами.

Автором специального репортажа выступила корреспондент Юлия Матвейшина. Церемония вруче-

ния наград прошла в Уфе в рамках Международной недели бизнеса.

— Медиацентр впервые представил свои работы на ТЭФИ, — отмечает генеральный директор Медиацентра Сергей Иванов. — Это престижная телевизионная премия, в жюри которой — авторитетные журналисты страны, руководители медиахолдингов и крупных телекомпаний. И пусть статутку мы не взяли, но войти в тройку финалистов — уже высокая оценка от профессионального сообщества. У нас сильная команда журналистов на телевидении, мы постоянно совершенствуемся в своём развитии. Уверен, что статутка ТЭФИ однажды

займёт своё место среди наград Медиацентра.

В этом году спецрепортаж «Помощь у нас в крови» уже стал победителем конкурса социальной журналистики «Герои пера», организатором которого выступает центр социальных проектов «Быть человеком».

▶ Посмотреть спецрепортаж «Помощь у нас в крови» можно здесь:



Справка



«ТЭФИ КАПИТАЛ» — это всероссийская телевизионная премия, которую вручают за освещение тем предпринимательства и социально ответственного бизнеса. В 2023 году Академия российского телевидения провела её в пятый раз. В этом году на конкурс поступило 147 работ от 46 телекомпаний из 33 городов России. Количество номинаций премии увеличилось до 10.

## ИНТЕРВЬЮ

# Люди понимают. Люди делают

Почему в сфере охраны труда не бывает посторонних

**В** октябре заместителем генерального директора Металлоинвеста по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды назначен Александр Дьяконов. Мы поговорили с ним о приоритетах безопасного производства, риск-ориентированном подходе и о том, зачем компания предъявляет к подрядчикам те же требования, что и к своим сотрудникам.

— Александр Анатольевич, вы в Металлоинвесте человек не новый: работали в Уральской Стали, а в качестве руководителя дирекции по безопасности уже успели познакомиться со всеми предприятиями компании. Как вы оцениваете действующую систему охраны труда и промышленной безопасности?

— Главное, что меня впечатлило, — это система управления рисками. Она существует не только на бумаге: и руководители разных уровней, и рабочие, с которыми я общался, максимально вовлечены в поиск и устранение потенциальных опасностей на производстве.

Люди понимают важность принятой Металлоинвестом в 2021 году Стратегии развития в области охраны труда и промбезопасности. Многие уже успешно реализуют её на своём месте, в повседневной работе. И одна из главных точек роста в нашей сфере заключается в том, чтобы находить и тиражировать опыт тех работников, которые на своих участках уже достигли высокой культуры безопасности.

Что касается компании, то она вкладывает огромные ресурсы — более миллиарда рублей ежегодно — в повышение безопасности производственных процессов и организацию культуры производства. Уже сама эта цифра говорит о том, какое значение в Металлоинвесте уделяют вопросам безопасности.

## Равнение — на лидера

— Глобальная цель Металлоинвеста — выйти на нулевые показатели тяжёлого и смертельного травматизма к 2025 году. Насколько она реальна?

— Задача очень ответственная. И, конечно, непростая. Но, я уверен, что добиться нулевого травматизма возможно. Главное, что для этого предстоит сделать (и многое уже сделано), — выработать у каждого работника осознанную, проактивную позицию по вопросам безопасности.

Для этого его нужно интегрировать в систему управления рисками.

Дать широкий набор знаний и инструментов, которые позволят предвидеть и устранять опасные ситуации на производстве до того, когда они стали причиной аварии или несчастного случая. Это наша главная точка роста.

— О каких инструментах идёт речь?

— Это охота на риски и анализ безопасного выполнения работ, обсуждение рисков перед началом смены и каскадные совещания, линейные обходы. В комплексе такие мероприятия дают синергетический эффект и работают на то, чтобы сотрудник видел риски и сигнализировал о них руководителю. А руководитель, в свою очередь, устранил риск или минимизировал его.

И, конечно, нельзя не сказать об основополагающем факторе — роли лидера. Руководитель любого уровня — мастер, бригадир, начальник участка и цеха — должен быть примером безопасного поведения. Если он идёт по цеху в каске с застёгнутым подбородочным ремешком, в защитных очках, передвигается по лестнице, держась за поручни, то и рабочий будет повторять его действия. Ведь он видит прямую вовлечённость и моральную правоту своего руководителя.

**«ПРИНЯВ НАШИ СТАНДАРТЫ, РАСПРОСТРАНИВ ИХ НА СВОИХ СОТРУДНИКОВ, ПОДРЯДЧИК УЖЕ НЕ СМОЖЕТ РАБОТАТЬ НА НАШИХ ПЛОЩАДКАХ ПО-ДРУГОМУ».**

Модель лидера универсальна и работает не только на производстве. Садясь за руль своего автомобиля, мы надеваем ремень безопасности, даже если нас никто не видит. Не трогаемся с места, пока не пристегнуты все, кто сидит в машине, включая членов семьи. Нужно каждую минуту быть примером, где бы ни находился — дома или на производстве. Иначе тебе никто не поверит, никто за тобой не пойдёт.

## Культуру можно привить

— Как вы оцениваете ситуацию с охраной труда и безопасностью в подрядных организациях?

— Здесь предстоит очень много работы. К сожалению, уровень безопасной организации труда у ряда подрядчиков оставляет желать лучшего — например, при работах на высоте. Больше того, наши стандарты безопасности иногда вызывают искреннее непонимание у работников сторонних организаций. Отсюда и высокий риск несчастных случаев, угроза для жизни и здоровья людей, потенциальный ущерб репутации компании.

Сегодня мы ставим перед собой задачу — показать подрядчикам ту культуру производства, которую внедряем у себя и уже внедрили во многих подразделениях. И, образно говоря, задать им ту же высокую планку в сфере ОТиПБ, которую держит Металлоинвест.

— Это сработает?

— Я в этом несколько не сомневаюсь. Приняв наши стандарты, распространив их на своих сотрудников, подрядчик уже не сможет работать на наших площадках по-другому. От этого, в том числе, будет зависеть уровень травматизма в компании.

## Планы на 2024-й

— Какие ключевые цели вы ставите перед собой и своей командой в 2024 году?

— Одно из главных направлений работы — экология, снижение воздействия комбинатов на окружающую среду. Сегодня мы работаем в условиях повсеместного и радикального роста экостандартов: требования к нашей отрасли ужесточаются в стране и за её пределами, всё большую заинтересованность в «зелёной» металлургии демонстрируют крупнейшие заказчики.

Второе направление — это работа с подрядчиками, о которой я уже упомянул. И третье — трансформация программ производственного обучения, внедрение в них проактивных, риск-ориентированных подходов к безопасности, которые доказали свою эффективность на предприятиях. При этом наши сотрудники будут не только обучаться, но и постоянно поддерживать и подтверждать полученные знания. Вот основные задачи, которые нам предстоит решать в следующем году.

Подготовил Ярослав Макаров

**«ГЛАВНОЕ, ЧТО ПРЕДСТОИТ СДЕЛАТЬ — ВЫРАБОТАТЬ У КАЖДОГО РАБОТНИКА ОСОЗНАННУЮ, ПРОАКТИВНУЮ ПОЗИЦИЮ ПО ВОПРОСАМ БЕЗОПАСНОСТИ».**



Результаты реализации Стратегии развития в области охраны труда и промышленной безопасности в 2023 году (по сравнению с 2020 годом):

на **44 %** (с 1,16 до 0,65)  
снизился коэффициент травматизма;

на **86 %**  
стало меньше смертельных несчастных случаев;

в **2 раза**  
уменьшилось число микротравм.

ПАРТНЁРСТВО

# Комплексный подход

## Чем полезно сотрудничество Металлоинвеста и Ростехнадзора

Евгения Шехирева  
Фото Валерия Воронова

**М**еталлоинвест и Ростехнадзор провели совместный семинар, в ходе которого обсудили состояние промышленной безопасности на опасных производственных объектах (ОПО).

### Что говорит статистика

Эксперты Ростехнадзора представили результаты проведённого ведомством анализа смертельного травматизма на производстве. Например, он вырос в сфере ведения горных работ подземным способом при использовании погрузочно-доставочных машин. На обогащении чаще всего проблемы возникают из-за неосторожной работы с конвейерным оборудованием. Самые распространённые травмы в металлургии — термические ожоги из-за выбросов расплавов, раскалённых газов и металлов на агрегатах.

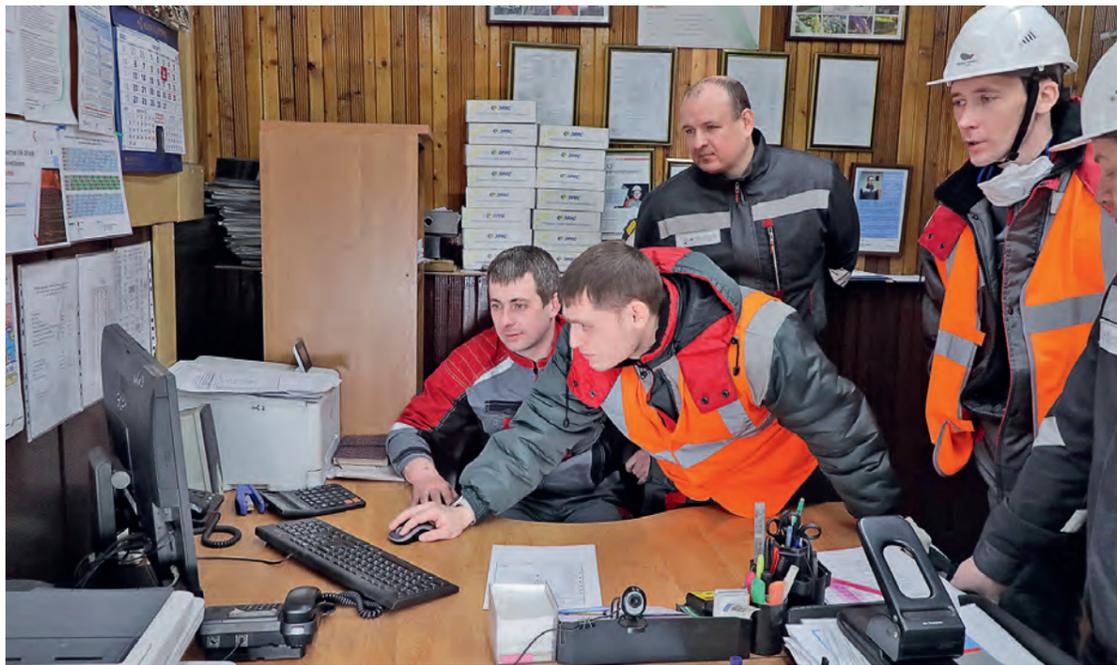
— Мы наблюдаем ряд «ослаблений», снижающих нагрузку на бизнес со стороны госорганов, — отметил начальник управления горного надзора Ростехнадзора Вадим Ткаченко. — Из плановых надзорных мероприятий исключены производственные объекты третьего и четвёртого класса опасности — теперь их состояние контролируют руководители самих предприятий.

### Что делает Металлоинвест

Представители Металлоинвеста, в свою очередь, рассказали о мероприятиях, которые реализуют для повышения уровня безопасности. Это внедрение системы управления рисками, организация обучения и полигонов для тренировки навыков работы на высоте, в замкнутых пространствах, а в будущем году — и с грузоподъёмными механизмами.

В компании вместо бумажных начали оформлять электронные наряд-допуски на выполнение работ повышенной опасности. Как отметил руководитель направления ПБ и ОТ Металлоинвеста Сергей Кондратенко, это позволило сократить время оформления допуска с 60 до 20 минут. В электронной форме можно легко отследить, есть ли у исполнителей все необходимые разрешения работ, какие инструменты и средства индивидуальной защиты нужны.

Также на всех комбинатах предпринимают меры по усилению газовой безопасности. К примеру, на ОЭМК в 2021–2022 годах закупили около 230 стационарных газоанализаторов, два года назад приобрели более 860 таких же индивидуальных приборов, а в прошлом году



▲ Вместо бумажных наряд-допусков на выполнение работ повышенной опасности в Металлоинвесте теперь оформляют электронные документы

### Прямая речь



**Александр Дьяконов,**  
заместитель генерального  
директора по ПБ, ОТ и ОС  
Металлоинвеста:

Прямой контакт с Ростехнадзором позволяет обсуждать важные для нас вопросы. Например, мы предлагаем вернуть промежуточный критерий оценки при проведении экспертизы промбезопасности на опасных производственных объектах — его убрали из последней редакции закона. Он предполагает, что объект, который не в полной мере соответствует требованиям, после устранения недочётов может быть допущен к эксплуатации. И сейчас мы как раз хотим найти какой-то компромисс с госорганами по этому вопросу.



**Кирилл Чернов,**  
управляющий директор ОЭМК  
им. А. А. Угарова:

Такой семинар — новый шаг в развитии нашего взаимодействия. Это уже не встреча надзорного органа и контролируемого объекта, а диалог равных партнёров, которые делятся опытом в области безопасности. В том числе здесь мы можем обсуждать и вопросы совместного законодательства. Потому что именно участие бизнеса гарантирует, что созданный закон будет соответствовать современным реалиям. Без участия бизнеса нормативные акты получаются либо трудноисполнимыми, либо невыполнимыми вовсе. А общая работа позволяет находить решения, которые точно будут работать как надо: как с точки зрения госорганов, так и с нашей.



▲ Общение и обсуждение вопросов продолжалось и в перерывах между сессиями совещания

проводили ещё и дополнительную закупку. В 2025-м планируют крупный проект по оснащению стационарными газоанализаторами участка обжига на фабрике окомкования и металлизации.

### IT для безопасности

В области ОТиПБ реализуют и несколько крупных проектов с использованием IT-технологий. Один из них — система видеонаблюдения, отслеживающая применение СИЗ и нахождение сотрудников в опасных местах цеха. На ОЭМК, например, уже разместили 68 камер с машинным зрением в ЭСПЦ и 6 — в СПЦ № 1.

На Лебединском и Михайловском ГОКах подключили мониторинг состояния водителей: камеры в кабине непрерывно отслеживают действия работников и фиксируют нарушения вроде курения или использования мобильных телефонов. На ЛГОКе камерами с машинным зрением оснастили часть БелАЗов и электровозов, на МГОКе — около 40 единиц большегрузной и автобусной техники.

Лебединцы начали внедрять на тяговых агрегатах систему предотвращения столкновений. Комплект камер — две сбоку на кабине и одна на хвостовом думпкаре — позволяют машинисту электровоза видеть всё, что находится в колее рельсов, даже если состав движется вперёд вагонами. И вовремя останавливать локомотив, если датчики заметят препятствие на пути.

А горняки Михайловского ГОКа «обкатывают» систему управления допусков на перегрузочные пункты. Комплекс светофоров, датчиков и оповещателей, расположенных вокруг пункта, позволяет водителям БелАЗов сориентироваться, можно ли вести выгрузку руды и насколько приближать авто к краю откоса, чтобы не попасть в зону возможного обрушения и не съехать вниз. Управление системой осуществляет горный мастер через специальный планшет.

### В поисках решения

В ходе сессии производственники предложили для совмест-

В июне 2023 года на ПЕТЕРБУРГСКОМ МЕЖДУНАРОДНОМ ЭКОНОМИЧЕСКОМ ФОРУМЕ МЕТАЛЛОИНВЕСТ И РОСТЕХНАДЗОР подписали СОГЛАШЕНИЕ О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ. Оно предполагает обмен информацией и методическую поддержку в вопросах правового регулирования промбезопасности, а также совместную разработку предложений по усовершенствованию законодательства в этой сфере (например, при подготовке новой редакции закона «О промышленной безопасности»).

ной проработки несколько проблемных вопросов. Один из них касается запчастей для обслуживания зарубежного оборудования. В технической документации к импортным агрегатам часто есть требование применять только оригинальные запчасти. Но на фоне ухода с российского рынка многих поставщиков выполнить это условие непросто.

— А использование других компонентов будет квалифицировано как нарушение требований Таможенного союза в части техрегламента безопасности машин и оборудования! — отметил директор департамента по работе с органами государственной власти Металлоинвеста Евгений Полесский. — Конечно, мы не хотим использовать запчасти, не отвечающие требованиям изготовителя. Но в нынешней сложной ситуации надеемся найти оптимальное решение вместе с Ростехнадзором.

Участники семинара выразили уверенность, что регулярные встречи и обмен опытом позволят совместно достичь высокого уровня безопасности на производстве.

## ПРАКТИКА

▼ Отказ у Яны Барыльниковой принял Евгений Недоливко — мастер, занятый на горячих участках работ



# Есть риск? Пишите отказ!

## В каких ситуациях останавливают работы сотрудники Металлоинвеста

Дмитрий Голоцуков,  
Анна Шишкина,  
Ирина Милохина

**И**нструмент отказа от выполнения небезопасных работ, который в первые месяцы выглядел как нечто революционное, постепенно становится частью повседневной практики. Мы собрали несколько историй с предприятий Металлоинвеста.

### Под наклоном? Не повезу!

Если с пятиметровой высоты упадёт даже небольшой предмет, он способен причинить много неприятностей. А при падении обрезки металла последствия и вовсе могут быть трагическими. Машинист крана участка машин непрерывного литья заготовок № 2 ЭСПЦ ОЭМК Яна Барыльникова понимает это как никто другой: не зря она трудится здесь почти два десятилетия.

Если бы тяжёлый агрегат упал в монтажный проём, находящийся рядом с сотрудником мог получить переломы и другие травмы.

Вечером 29 сентября, поднимая короб с обрезью, Яна увидела, что он наклонился. Оказалось, что короб загружен выше бортов, причём груз расположен неравномерно.

Машинист крана отказалась его перевозить. Пояснила, что при падении обрезки металла с высоты есть риск несчастного случая. Мастер участка под-

твердил опасную ситуацию. Для машинистов кранов провели инструктаж по мерам контроля за перемещением короба с обрезью металла.

### Двойной эффект

5 октября работник ремонтно-механического управления Лебединского ГОКа Олег Мальцев получил задание заменить один из двух насосов на отметке -28 метров в корпусе крупного дробления № 2. Опытный (стаж работы почти 30 лет!) слесарь-ремонтник участка по ремонту ЦПТ и ЦД сразу заподозрил неисправность цепной тали — требовалась замена монорельса. Безопасно поднять насос было невозможно: если бы тяжёлый агрегат упал в монтажный проём, находящийся рядом сотрудник мог получить переломы и другие травмы.

Олег сообщил об этом мастеру по ремонту оборудования. Оценив риск (он был высокий — оранжевый уровень), приняли решение остановить работу, площадку оградил сигнальной лентой. После заполнения бланка отказа от небезопасного выполнения работ Мальцеву дали другое наряд-задание. А у руководства участка появилась задача по устранению неисправности. При поддержке начальника РМУ вопрос решили оперативно: за несколько дней смонтировали новые подъёмные механизмы, причём для каждого насоса — свой.

Так, благодаря внимательности слесаря-ремонтника, не «замолчавшего» проблему, а обратившего на неё внимание, усовершенствовали систему подъёмных механизмов: увеличили их количество и актуализировали технологическую карту операций по замене насоса. Теперь



▲ Выявленный Андреем Капраловым (в центре) риск нашёл подтверждение. Начальник участка принял отказ, работу остановили и приступили к устранению обнаруженной угрозы.

◀ Благодаря слесарю-ремонтнику Олегу Мальцеву на Лебединском ГОКа усовершенствовали систему подъёмных механизмов

работать на этом участке стало удобнее и безопаснее.

### Работа с напряжением

16 октября токарь управления по производству запасных частей Михайловского ГОКа Андрей Капралов получил наряд на изго-

товление деталей для оборудования. Выполнять работы предстояло на станке DP-2500, энергопитание которого обеспечивал электрический шкаф. Перед началом работы токарь увидел, что на шкафу скопилась влага: она попала туда из-за протечки крыши цеха. А раз она есть на поверхности шкафа, то есть риск, что вода попала и внутрь.

Опытный сотрудник (Андрей Капралов работает по профессии более 25 лет) сразу же смекнул, какими последствиями чреват выявленный риск. Напряжение электрошкафа — 380 вольт, а вода — отличный проводник электричества. Поражение током может привести даже к летальному исходу.

Капралов оформил отказ от выполнения работ. Специалисты управления ОТиПБ присвоили риску оранжевый уровень. Работу остановили и приступили к устранению выявленной угрозы.

Чтобы исправить последствия попадания влаги, в УПЗЧ подали заявку на разбор электросхемы станка DP-2500. Кроме того, специалисты осмотрели все станки, размещённые в этом корпусе. Для защиты оборудования цеха от дождя до завершения ремонта кровли изготовили временное укрытие.

Высокая концентрация диоксида серы может вызвать рвоту и даже отёк легких.

### На обход — с газоанализатором

Каждую смену машинист конвейера участка окомкования и обжига ФОиМ ОЭМК обязан проводить обход и уборку оборудования, то есть убирать просыпь окатышей и пыли. 3 октября, работая в ночную смену, Наталья Косарева делала очередной обход на площадке обслуживания приводной части конвейера, которая расположена на высоте более 26 метров. Едва приступив к уборке, машинист почувствовала резкий запах, как от загорающей спички. Так пахнет газ, а точнее диоксид серы. Наталья сразу поняла: ситуация серьёзная. Высокая концентрация диоксида серы может вызвать рвоту и даже отёк легких.

Косарева обратилась к начальнику участка Ивану Секирину и оформила отказ от работ. Портативный газоанализатор, с которым руководитель вышел на место, показал небольшое превышение предельно допустимой концентрации  $SO_2$ . Теперь машинисты конвейеров ФОиМ отправляются на обход и уборку оборудования только с газоанализаторами и полумасками для защиты органов дыхания. Кроме того, на предприятии решили дополнительно сделать в стеновых панелях аэрационные окна для проветривания рабочей зоны конвейера и проверить уплотнения обжиговой машины. Всё это — быстрые меры реагирования. Устранением корневой причины станет запланированный ремонт компенсатора газохода вентилятора 26K43.

НАПЯЖЕНИЕ ЭЛЕКТРОШКАФА — 380 вольт, а вода — отличный проводник электричества. Поражение током может привести даже к летальному исходу.

КРУПНЫЙ ПЛАН

# Желание быть полезной

## Зачем переводчик с ОЭМК открыла школу молодых родителей



► Проект Анастасии позволяет настроить людей на счастливое материнство

Олеся Олейникова  
Фото Валерия Воронова

**Б**еременность, рождение ребёнка, материнство — на этом пути женщине всегда нужна поддержка. Идея организовать сообщество, где мамы смогут встречаться и делиться опытом, служить опорой друг для друга, возникла у Анастасии Яшкиной, работающей на ОЭМК переводчиком, во время первого декрета.

### Чудо. И ещё одно

Восемь лет безуспешных попыток забеременеть. Неудачное ЭКО. Как следствие — затяжная депрессия. Молодые супруги смирились с мыслью, что детей не будет. И стали просто жить — ради друг друга. Вот тогда и случилось чудо. Настя забеременела.

— Анализируя свой опыт, я поняла, что все проблемы, как говорится, у нас в голове, — вспоминает она. — А всё, что в голове — отражается на организме.

За время декретного отпуска Анастасия изучила массу литературы по беременности, родам и материнству. Мало того, прошла обучение и получила диплом профессиональной переподготовки по профилям «Перинатальный психолог» и «Психолог в социальной сфере».

Вскоре последовал ещё один подарок небес — тест вновь показал две полоски. И тут Настя задумалась: в своё время ей очень не хватало поддержки опытных мам. А что, если открыть в

«**Я НЕ ПОНАСЛЫШКЕ ЗНАЮ, КАК МНОГО ВОПРОСОВ ВОЗНИКАЕТ У БУДУЩЕЙ МАМЫ, СКОЛЬКО РАЗНОЙ И ПРОТИВОРЕЧИВОЙ ИНФОРМАЦИИ ЕСТЬ В ИНТЕРНЕТЕ, КАК ТРУДНО ЕЁ «ПЕРЕВАРИТЬ». МОГУ РАЗЛОЖИТЬ ВСЁ ПО ПОЛОЧКАМ, УСПОКОИТЬ, НАСТРОИТЬ НА СЧАСТЛИВОЕ МАТЕРИНСТВО.**»

Старом Осколе курсы поддержки будущих мам, подготовки к родам и жизни после?

### «Могу и хочу помочь»

Первая попытка получить в областном конкурсе грант на открытие Школы молодых родителей не удалась. Зато Анастасия нашла единомышленников, которые помогли с запуском проекта.

— Пройдя через две беременности, я не понаслышке знаю, как много вопросов возникает у будущей мамы, сколько разной и противоречивой информации есть в интернете, как трудно её «переварить», — говорит она. — Я понимала, что могу разложить всё по полочкам, успокоить, настроить на счастливое материнство.

Молодая мама прошла обучение и стала сертифицированным консультан-

том по грудному вскармливанию и уходу за новорождёнными, создала сообщество в соцсетях, запустила несколько обучающих курсов, которые разработала самостоятельно, а также чат для общения и взяла в аренду помещение для встреч и мероприятий.

Идею поддержали и коллеги — волонтеры ОЭМК, с которыми Настя участвовала в благотворительных акциях. Для проведения семинаров и бесплатных открытых лекций они помогли приобрести необходимый инвентарь. На этих встречах даже самые начитанные и, кажется, изучившие всю информацию о беременности, родах и кормлении женщины узнают совершенно удивительные факты и получают психологическую поддержку от «коллег» со стажем.

Сейчас вместе с Анастасией занятия по подготовке к родам и родительству проводят семейный и детский психолог, акушерка, инструктор по грудничковому плаванию, фитнес-тренер для беременных, консультант по слингоношению. Слинг, кто не знает, это особая конструкция из ткани, которая позволяет родителям носить детей так близко к себе, словно они одно тело.

### Секрет успеха

Настя своего добилась. Школу молодых родителей уже хорошо знают в родном Старом Осколе.

— Что в человеке «включает» двигатель, который ведёт его к цели? — задаю вопрос Анастасии.

— Неравнодушие. Желание быть полезным.

### ДОБРЫЕ ДЕЛА

## Не прошла мимо

Сотрудница Лебединского ГОКа спасла раненую кошку и её детёныша

Наталья Хаустова  
Фото Александра Белаиова

**В**озвращаясь со смены, подсобная рабочая управления по производству запасных частей Наталья Бочарова заметила в сумерках пару зелёных огоньков. Ещё через мгновение она услышала жалобный плач, лишь отдаленно напоминающий мяуканье. Подошла поближе, присмотрелась: у чёрной как смоль кошечки были повреждены передние лапки: вместо пушистых «сапожков» — кровавое увечье.

Сердобольная женщина забрала кошку домой. Купила ме-

дикаменты и обработала раны. Через соцсети связалась со старооскольскими зооволонтерами, которые приехали и забрали Басю — такое имя получила спасённая.

На следующий день на том же месте Бочарова обнаружила котёнка.

— «Мальчишке» месяца полтора — два. Точная копия мамы: чёрненький с зелёными глазками-пуговками, — рассказывает она. — Стало жалко малыша, но себе забрать не могла. Позвонила сестре и рассказала о находке. Люба сходу ответила: «Вези мне!».

Найдёныша переправили в частный дом. Поначалу не знавший ласки котёнок обходил но-

вую хозяйку стороной. Но терпение и забота (а ещё — вкусная еда) сделали своё дело: Боня прижился и обрёл семью.

Наталья по-прежнему отслеживает судьбу кошки-мамы. Как рассказали в ветклинике, где Бася провела больше двух недель, женщина успела спасти её в последний момент: со времени травмирования прошло три дня, и на коже начинался некроз. Серия капельниц и уколов победили воспаление. На днях волонтеры сообщили, что кошка уже опирается на лапки, идёт на поправку. После полного восстановления волонтеры займутся поиском дома для зеленоглазой красавицы.



▲ Кошка Бася идёт на поправку. И совсем не боится сидеть на руках зооволонтера Ирины Константиновой

**ЗАБОТА**

- ▶ Мы ставим безопасность превыше всего
- ▶ Мы бережём своё здоровье
- ▶ Мы ценим место, где работаем и живём
- ▶ Мы заботимся о сохранности природы

**КАЧЕСТВО**

- ▶ Мы хозяева своего дела
- ▶ Мы достигаем цели
- ▶ Мы проявляем ответственность
- ▶ Мы повышаем планку

**РАЗВИТИЕ**

- ▶ Мы открыты новому
- ▶ Мы внедряем лучшие практики
- ▶ Мы постоянно учимся
- ▶ Мы используем достижения цифровых технологий

**ПАРТНЁРСТВО**

- ▶ Мы уважаем друг друга
- ▶ Мы поступаем честно
- ▶ Мы работаем в команде
- ▶ Мы растём вместе



ВАЖНО



◀ Почти 40 подразделений посетили руководители комбината во время проведения Дней информирования

# Что волнует коллектив

## В подразделениях ОЭМК завершились Дни информирования

Ирина Милохина  
Фото Валерия Воронова

К концу года Оскольский электрометаллургический комбинат вышел с хорошими показателями и уже составил производственную и социальную стратегию на 2024-й. Об этом работникам ОЭМК рассказали на Днях информирования управляющий директор комбината Кирилл Чернов и руководители по направлениям. За две недели они посетили почти 40 подразделений.

### Минуту внимания

По принятой в компании практике каждый День информирования открывала «Минутка безопасности». Её посвятили работе с подъёмными сооружениями, которые применяют для транспортировки грузов и людей на высоту. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года на комбинате зафиксировано больше травм, связанных с применением подъёмных сооружений (таковых на предприятии 223 единицы). А вот в целом количество несчастных случаев на предприятии сократилось на треть.

— Мы научились с вами замечать и устранять риски, стали успешно использовать такой инструмент, как отказ от выполнения небезопасных работ, — уверен управляющий директор.

### Работа

Как отметил Кирилл Чернов, с производственной программой справляются все цеха.

— Со сбытом вопросов нет: всё, что производим, мы реализуем. Финансовые результаты деятельности предприятия — на уровне прошлого года. Они удовлетворительные, несмотря на то, что последние два года мы работаем в жёстких условиях. Но это реалии, в которых нам придётся жить и трудиться ещё долгое время.

Стабильная работа комбината позволяет планировать на перспективу, выстраивать инвестиционную политику и мероприятия по техническому перевоо-

ружению, подчеркнул Кирилл Чернов.

### Твой голос

Собрать обратную связь от сотрудников, понять удовлетворённость работников условиями труда, системой вознаграждения, атмосферой в коллективе и исправить недочёты помог опрос «Твой голос». В этом году 25 тысяч сотрудников Металлоинвеста ответили на вопросы анкеты. В их числе — 7 256 работников ОЭМК.

По результатам опроса в компании составили программу мероприятий по устранению проблем, которые беспокоят людей. Главные из них — дефицит запчастей, качество спецодежды и СИЗов, кадровый голод, улучшение бытовых условий, доставка сотрудников на работу и обратно.

На ОЭМК утверждено уже более 80 цеховых мероприятий. Около трети из них будет реализовано в этом году. Например, в мужской раздевалке кислородной станции энергоцеха по просьбам работников уже установлена сплит-система, а в операторской кислородно-компрессорного участка разместили дополнительные радиаторы отопления и кулер. В ЭСПЦ все посты управления оснастили аптечками. В теплосиловом цехе слесарей для комфортной и безопасной работы в ночные смены обеспечили налобными и переносными фонарями, а в декабре сюда закупят стиральные машины для стирки спецодежды.

### Ремонты

Один из острых вопросов — ремонты оборудования. Его в том числе обозначали сотрудники в ходе опроса «Твой голос».

Кирилл Чернов рассказал, что в 2024 году бюджет на эти цели на комбинате увеличен в полтора раза. В два раза больше средств выделено на приобретение инструментов и запчастей. В распоряжении у начальников цехов есть фонд для их быстрых закупок.

— Мы перераспределили средства. И в следующем году будем делать акцент не на реализации новых крупных инвести-

### ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Кирилл Чернов,  
управляющий директор  
ОЭМК:

Общая обстановка в экономике свидетельствует, что металлургия и машиностроение прошли период турбулентности. Отрасли сегодня на подъёме, отсюда — острый дефицит трудовых ресурсов. Сегодня все без исключения предприятия испытывают проблемы с кадрами. Однако это не мешает нам с уверенностью смотреть в завтрашний день: заказы есть, сформированы новые цепочки поставок и освоены новые рынки сбыта. От нас требуется только делать своё дело хорошо. Уверен, будущее у нас светлое.

ционных проектов, а на повышении надёжности нашего оборудования, — пояснил руководитель комбината.

### Зарплата

В прошлом году и в начале 2023-го металлургическая отрасль страны была в состоянии неопределённости. Но даже тогда руководство Металлоинвеста не отказывалось от планов по увеличению зарплаты. Это единственная компания чёрной металлургии в России, которая на протяжении четырёх лет повышает доходы сотрудников предприятий дважды в год.

В этом году рост фонда оплаты труда на ОЭМК составил 19%. На 13% повышена зарплата

та всем без исключения сотрудникам. Ещё 6% направили на увеличение доходов по тем категориям профессий, где уровень ниже рыночного, есть высокая текучесть или переработки (станочники, слесари-ремонтники, водители автомобилей, электромонтёры, шихтовщики-дозировщики и так далее), а также на дополнительную мотивацию персонала.

Кроме того, в распоряжение начальников цехов вернули фонд руководителя структурного подразделения для поощрения отличившихся сотрудников.

### Кадры

Как на ОЭМК решают проблему дефицита кадров? Размещают объявления о вакансиях, ведут профориентационную работу, привлекают специалистов из других регионов. Этой осенью ввели практику выплаты «подъёмных» молодым сотрудникам — выпускникам профильных вузов и ссузов текущего года и студентам, совмещающим работу с учёбой. Появилась и релокационная надбавка для специалистов, проживающих в отдалённых районах и вынужденных арендовать жильё. Об этом рассказал бизнес-партнёр по вопросам управления персоналом Константин Барякин.

Итогом предпринятых дирекцией по персоналу действий стало снижение кадровой напряжённости: в сентябре на предприятии было около 250 вакансий, а в ноябре — уже около 180.

Оплачиваемую практику на комбинате прошли почти полторы сотни студентов, из них более 30 устроены на работу.

### Профсоюзные цифры

- ▶ Более 16 миллионов рублей было направлено на летний отдых работников комбината, членов профсоюза.
- ▶ Более 1,2 миллиона рублей составила материальная помощь при уходе на пенсию.
- ▶ Почти 6 миллионов рублей материальной помощи выплачено членам профсоюза.
- ▶ Более 130 миллионов рублей — займы из кассы взаимопомощи.
- ▶ Более 3,2 миллиона рублей выделил профсоюз на культурные и спортивные мероприятия.
- ▶ 438 тысяч рублей — материальная помощь за детские путёвки в СОК «Белогорье».



Металлоинвест — единственная компания отрасли чёрной металлургии, которая повышает зарплату дважды в год. Совокупный размер повышения — на 10% и более в год.

### Социалка

В следующем году на комбинате расширят и программу социальной поддержки. По просьбе сотрудников в два раза увеличен бюджет на услуги «Центра здоровья семьи», где металлургам оказывается квалифицированная медицинская помощь по полису ДМС. Бесплатно сделать МРТ, УЗИ, СКТ, сходить на приём узких специалистов сможет большее число работников. Такое решение принято на основе обращений работников, в том числе и в ходе опроса «Твой голос».

Стартует в 2024-м и программа семейного морского отдыха. Отличившимся на производстве сотрудникам, активистам-общественникам путёвка выделяется бесплатно, супругу или супруге — за 50% от её стоимости, детям — за 10%.

— В нынешнем году 354 сотрудника комбината поправили здоровье в санаториях Кавказских минеральных вод. Ещё 253 работника и 120 пенсионеров прошли лечение в «Белогорье». За лето здесь же отдохнули более 600 детей, — отметила директор по социальным вопросам ОЭМК Ирина Дружинина. — 85 наших коллег с ранними признаками профзаболеваний стали участниками пилотного проекта Социального фонда России и побывали в оздоровительных центрах Астрахани и Подмоскovie.

В программу улучшений по результатам опроса также вошли льготы для работников комбината на услуги социальных объектов. С 1 сентября до 30% увеличены скидки на некоторые услуги Дворца водного спорта, СОК и лыжной базы «Белогорье», базы отдыха «Вместе Парк». А с января скидки вырастут до 50%.

## ● ПОЗДРАВЛЕНИЕ

**Уважаемые  
сотрудники отдела  
информационной  
безопасности!**

От всей души поздравляем вас с юбилеем подразделения!

Несмотря на небольшую численность, ваш коллектив обеспечивает высокий уровень информационной безопасности ОЭМК. Компьютерные технологии сегодня развиваются стремительно, но не все они служат доброму делу. Каждый день появляются новые виды цифровых угроз, способных нанести серьёзный урон как нашей компании, так и её сотрудникам. Любая связанная с производством информация и конфиденциальные данные вызывают высокий интерес у мошенников.

Спасибо всем сотрудникам отдела за то, что оперативно обнаруживаете, предупреждаете и ликвидируете последствия компьютерных атак. Вы противостояте невидимому врагу, но результат вашей работы очевиден — это стабильная деятельность нашего предприятия. Желаем вам дальнейших успехов в делах, счастья, здоровья и благополучия!

**Кирилл Чернов,**  
управляющий директор  
ОЭМК им. А. А. Угарова

**Александр Лихущин,**  
председатель профсоюзной  
организации ОЭМК

## ● ДОБРОЕ ДЕЛО

**«Внуки  
по переписке»****Уважаемые читатели!**

Каждый из вас может сделать доброе дело, подписав открытку подопечным фонда «Старость в радость». Фонд с 2011 года оказывает помощь пожилым людям и людям с инвалидностью.

**Что нужно сделать?**

Отправьте письмо «Хочу принять участие в акции по подписанию открыток» на электронную почту: [l.burdastova@mks.metalloinvest.com](mailto:l.burdastova@mks.metalloinvest.com) с указанием количества открыток, которое вы готовы подписать. Всего доступно для поздравлений 35 адресатов, родившихся в декабре.

Дождитесь ответного письма с Ф. И. О. и адресами получателей открыток, а также дальнейшими рекомендациями.

Принесите подписанные открытки в конвертах до 6 декабря по адресу: м-н Ольминского, дом 12, (1 этаж) и положите их в зелёный ящик «Почта».

■ С вопросами об акции вы можете обращаться на электронную почту: [l.burdastova@mks.metalloinvest.com](mailto:l.burdastova@mks.metalloinvest.com) (Людмила Бурдастова).



## КРУПНЫЙ ПЛАН

**Жизнь со знаком качества**

За что ценит ремонтников Виктор Голубятников



«**Всегда обсуждаю с коллегами волнующие их моменты. Когда решаешь проблемы, идёшь навстречу, получаешь больше отдачи и на производстве.**»

**Татьяна Денисова**  
Фото Валерия Воронова

**Н**ачальник цеха ремонта металлургического оборудования ремонтно-механического управления комбината стал «Человеком года ОЭМК» в номинации «Качество».

**Про качество**

— Любой сбой приводит к нарушению технологического процесса, — рассуждает Виктор Голубятников. — Поэтому специалисты нашего цеха всегда на передовой. Ведь даже самое современное оборудование требует заботы и внимания.

— У наших ремонтников золотые руки! — считает Виктор Голубятников. — Такой коллективный труд заслуживает признания, поэтому после получения почётного звания я сразу сказал: ребята, оно не моё, оно — наше общее! Это не я — это мы все получили награду в номинации «Качество». Да, над качеством работают во всех подразделениях. Но никакую продукцию невозможно получить без хорошо налаженного и отремонтированного оборудования.

**Про людей**

Коллектив ЦРМО насчитывает более 230 человек.

— У нас универсальные специалисты: сегодня трудятся в электросталеплавильном цехе, завтра — в сортопрокатном, потом идут на фабрику окомкования и металлизации. Мы работаем над повышением эффективности ремонтов. Восстанавливаем необходимые агрегаты ещё до остановки всего оборудова-

ования. Хороший специалист должен знать не только то, как ремонтировать, но и что он ремонтирует. Тогда проще принимать решения.

— Как руководитель, что вы ставите на первое место?

— Заботу о людях, обеспечение безопасных условий труда. Мне важно, чтобы мои подчинённые возвращались со смены домой живыми и здоровыми. Ведь у нас работа повышенной опасности. Проводим обходы и охоты на риски, полностью обеспечиваем людей СИЗ.

— Какой результат ждёте от коллектива?

— Само собой, выполнение производственных заданий. Но всегда обсуждаю с коллегами волнующие их моменты. Когда решаешь проблемы, идёшь навстречу, получаешь больше отдачи и на производстве.

В 7:30 Голубятников уже на рабочем месте. Вместе с начальниками участков проводит расстановку сил на предстоящий день. Обязательно выезжает на ремонтные площадки, чтобы посмотреть, как идёт работа.

— Сейчас хорошее подспорье — современный инструмент, — говорит руководитель цеха. — Электрические, аккумуляторные шлиф-машинки, гайковёрты, переносные сварочные аппараты, которыми мы вооружились в последнее время, позволяют проникнуть в труднодоступные места. Получаем новые съёмники, гидравлические домкраты. Но и без молотка, кувалды, лома или монтажки ремонтнику не обойтись.

**Про выбор**

С детских лет Виктор Голубятников мечтал быть... врачом. Он до сих пор проявляет интерес ко всему, что связано с медицинской и здоровым образом жизни.

— Моей мечте не суждено было сбыться, — улыбается он. — Когда я окончил школу, в Старом Осколе как раз открыли металлургический техникум. Сюда я и поступил в 1985 году, чтобы освоить специальность «оборудование заводов чёрной металлургии». Считал, что эта профессия обязательно пригодится на ОЭМК, куда мечтали попасть многие.

Три года Виктор отслужил на флоте в Мурманской области.

— Чему научила вас служба? — спрашиваю начальника цеха.

— Это период, когда мальчишка становится мужчиной. Легко не было. Но если ставишь на первое место то, что тебе интересно, время летит быстрее. Именно там я познакомился с хорошими ребятами, с крепким стержнем в характере, многому у них научился.

После службы Виктор вернулся в техникум. На защите диплома присутствовал главный механик ОЭМК. Ему приглянулся выпускник, уверенно отвечавший на вопросы преподавательской комиссии. Студенты тогда выполняли механическую часть дуговой сталеплавильной печи весом 100 килограммов — что то вроде действующего макета.

— Изготавливали корпус, свод печи, наклон, приводы наклона, всевозможные крепления, — вспоминает Виктор Голубятников. — Всё делали своими руками. Потом узнал, что нашу печь даже опробовали на практике.

Виктор попал по распределению на ОЭМК. В августе 1991 года пришёл слесарем-ремонтником в ЦРМО, куда его и порекомендовал главный механик. Творческая жилка помогала не просто освоиться на производстве, но и расти в профессии. Через год назначили мастером. Восемь лет он отработал на участке по ремон-

ту кристаллизаторов и роликовых секций. Затем Голубятников шестнадцать лет возглавлял участок. И ещё три года работал механиком машин непрерывного литья заготовок (МНЛЗ) в электросталеплавильном цехе.

В 2019 году Виктора Голубятникова пригласили в только что созданное ремонтно-механическое управление. В составе группы по реконструкции МНЛЗ № 3 он занимался механическим оборудованием: проработкой, монтажом, пуском в эксплуатацию. Это, кстати, был не первый его опыт. Вместе с другими специалистами Голубятников участвовал в реконструкции второй и строительстве шестой машин непрерывного литья заготовок.

— В общем, повезло мне с разливочными машинами, — улыбается руководитель. — Это теперь моя специализация. До сих пор технологи ЭСПЦ иногда обращаются с вопросами.

**Про любовь**

— Работа занимает большую часть жизни, — говорит начальник ЦРМО. — О ней думаешь даже дома. Для мужчины это нормально. Как и любовь к близким, забота о них.

С женой Виктор знаком ещё со школьной скамьи. Их брак уже 33 года. Самая большая радость супругов — трёхлетняя внучка Маша. Дед любит проводить с ней время на природе и сочинять на ходу сказки. Дочь Татьяна работает в учебном центре комбината. Сын Сергей окончил вуз в Москве, там и остался...

— Маме, Валентине Петровне, — 89 лет. Бываем у неё часто. Хорошо, когда удаётся собраться всем вместе в родном доме, — говорит Виктор Голубятников. — Мечта? Чтобы родные были здоровы. А в остальном всё получится!

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

# Зелёные тайны чёрной металлургии

## Какие секреты отрасли узнали старооскольские школьники

Татьяна Денисова  
Фото Александра Белашова

**В** образовательно-профорориентационном центре «Выставка «Железно!» для учеников 7-8 классов открыли интерактивную квиллабораторию «Тайны зелёной металлургии». Ребята из городских и сельских школ познакомились с такими понятиями, как «углеродный след» и «парниковый эффект». Школьники изучили процесс превращения руды в окатыши и современные экологичные технологии производства стали.

Мероприятие поддержали Металлоинвест и СТИ НИТУ «МИСИС».

### Углерод вездесущий

Для детей проводником в мир металлургического производства стала инженер ОПЦ «Выставка «Железно!», старший преподаватель кафедры металлургии СТИ НИТУ «МИСИС» Наталья Киселёва. Общаясь с ней, подростки узнали о вездесущем элементе — углероде. Он, например, способен образовывать около 10 миллионов различных соединений, а также имеет прямое отношение к алмазу, саже и графиту и играет важную роль в производстве стали.

В интерактивном квиле приняло участие 10 команд. Он состоял из 13 вопросов. За каждый правильный ответ команда зарабатывала 5 баллов. Набравший 65 баллов вышел в победители.

— Мы живём в удивительное время, — подогревает интерес школьников Наталья Киселёва. — Постоянно происходит что-то новое, идут вперёд технологии: интернет, искусственный интеллект, машинное зрение, нейросети. И всё это делает нашу жизнь, с одной стороны, проще, с другой — интереснее. Но есть вещи неизменные: до сих пор 90 % всех используемых материалов — это металлы, и чаще всего — железо и сплавы на его основе. Люди взаимодействуют с железом уже три тысячи лет!

Немало вопросов посвятили развитию отрасли. Подростающее поколение, кстати, осведомлено, что её будущее связано со снижением нагрузки на экологию. Пример в этом и Оскольский электрометаллургический комбинат, где, проявляя заботу об окружающей среде, применяют новые способы производства стали.

— А кто знает, что такое «зелёная» сталь?

— Экологически чистая про-

дукция. Такую сталь ещё называют «чистой».

### «Крепкие связи»

Самая захватывающая часть научного состязания — практические задания. Здесь всё можно пощупать своими руками. Сначала рассмотреть минералы и определить их свойства, используя специальную карту, определить железные руды и почувствовать себя геологом. Затем с помощью магнита найти колбу с обогащённым концентратом

и побывать в роли обогатительной руды.

Или вот ещё задача: используя воду, юные эксперты определяли компонент, без которого нельзя обойтись при производстве окатышей. Как оказалось, лучшие клейкие свойства и «крепкие связи» имеет обычная глина. Задание «Мал да удал» потребовало от ребят и мозгового штурма: считали, вычисляли, измеряли железистые шарики штангенциркулем... И у них всё получилось: ребята сумели определить максимальный и минимальный диаметр пригодных для обжига окатышей. Узнали школьники и каково быть горновым, когда отделяли металлизированные окатыши от окисленных. Пригодилась смекалка. Пополнились знания. Родилась мечта — попробовать это в будущем уже на самом производстве в качестве специалиста.

— Кажется, металлургия — совсем не чёрное, а очень яркое производство! — говорит восьмиклассник школы № 28 Иван Лебедев, член команды «За нами не заржавеет». — В попытках мы увидели всю цепочку от получения руды до производства

### ПРЯМАЯ РЕЧЬ

**Кристина Евсеева,**  
директор ОПЦ «Выставка  
«Железно!»:

«Старооскольцы не так много знают о зелёной металлургии. Порой люди путают это понятие с зелёными насаждениями или озеленением. Поэтому мы решили рассказать, в чём суть зелёных технологий, в том числе тех, которые применяют на ОЭМК. Сначала представили свою программу для взрослой аудитории и студентов. А теперь пригласили школьников из 7-8 классов: они как раз начинают изучать физику и химию. Рассказываем им про зелёные технологии с точки зрения естественных наук, на примере простых опытов. В игровом формате в квиллаборатории ребята знакомятся с серьёзной темой и, вполне возможно, захотят в будущем тоже прийти в металлургию.»

окатышей, из которых плавят сталь. Мой отец работает в энергетическом цехе ОЭМК. И хотя я пока окончательно не определился с будущей профессией, было бы здорово тоже попасть на комбинат.

В итоге команда Ивана набрала большее количество баллов и забрала главный приз состязания — экскурсию на Оскольский электрометаллургический комбинат. Куда ребята отправились 29 ноября. Они прошли по маршруту «Детали о стали».

### ПАРТНЁРСТВО

## Под крышей дома ...

Как Металлоинвест помогает пережить холода и создать творческую обстановку.

Татьяна Денисова  
Фото Валерия Воронова

**В** рамках соглашения о социально-экономическом партнёрстве с правительством Белгородской области компания направила 8 миллионов рублей на капитальный ремонт кровли в детском саду № 28 «Ладушки» Старого Оскола и Центра культурного развития в селе Солдатское.

### Не страшны ни дождь, ни слякоть

В «Ладушках» обновления ждали с нетерпением: всё-таки дошкольному учреждению уже за 40. В 2019 году здесь начался капремонт. В детском саду провели отделочные работы, заменили старые оконные бло-

ки, сделали электрику и обновили сантехнику, закупили современное кухонное оборудование... Однако до крыши дело не дошло. По словам заведующей Натальи Ожерельевой, не хватило средств.

— В ноябре 2020-го мы открылись и сразу попали в неприятную ситуацию: начала течь прохудившаяся кровля, — рассказывает она. — Стала искать помощь.

Откликнулся Металлоинвест.

Компания выделила средства 4,25 млн рублей. Строители отремонтировали крышу, а также и разведку в одной из групп, куда протекала вода. Работы успели завершить ещё до наступления холодов, так что сейчас «Ладушкам» не страшны ни дождь, ни слякоть, ни морозы.

— Хорошие дела не должны замалчиваться, — считает Наталья Ожерельева. — Искренняя признательность Металлоинвесту от родителей детей и нашего

коллектива. Мы очень ценим такую поддержку.

### Всё по высшему

Центр культурного развития в Солдатском можно смело называть центром притяжения для всех жителей села. Каждый день сюда приходят и дети, и взрослые. Приезжают на занятия и из соседнего Городища. Хореография, вокал, декоративно-прикладное творчество, в том числе

резьба по дереву, — тут есть всё для развития талантов.

— Организуем праздники: недавно провели День села и отметили День матери, — поясняет директор ЦКР Оксана Луговских. — И наши школьники постоянно что-то интересное придумывают, часто именно у нас проведут их вечера. Даже настоятель храма отец Алексей проводит встречи с прихожанами. Ездил, например, недавно на гору Афон в Греции и так увлекательно рассказал об этом своим землякам... Так что тянутся в ЦКР люди.

Только одно огорчало: тоже проблемы с «пятым фасадом». Приходилось спасать в непогоду от потопа и сценические костюмы, и дорогостоящую аппаратуру.

— Когда мы узнали, что в рамках СЭП нам поможет Металлоинвест, то даже не сомневались: всё будет по высшему разряду, — говорит Оксана Луговских. — Так и получилось. Металлоинвест перечислил на капремонт 3,75 миллиона рублей, и у нашего центра появилась надёжная крыша.



▼ Крыша у «Ладушек» теперь надёжная

## ПАРТНЁРСТВО

# Есть где разгуляться...

Почти пять гектаров территории вдоль реки Осколец в районе улицы Матросова и популярного у старооскольцев пляжа «Юность» строители постепенно превращают в комфортную прогулочную зону

Ирина Милохина  
Фото Валерия Воронова

**Н**ынешней осенью строители выполнили благоустройство первой очереди набережной Оскольца. Протяженность участка — 263 метра, от пешеходного моста по улице Быкова до дома № 1 микрорайона Набережный. Этот проект в 2021 году вошёл в число победителей интернет-голосования среди старооскольцев как территория, которую надо развивать. Во время общественных обсуждений жители города отмечали, что хотели бы видеть на этом месте детские и спортивные площадки, досуговые зоны и много зелёной растительности.

Проект благоустройства набережной, разработанный специалистами Московского центра урбанистики с учётом пожеланий старооскольцев, прошёл общественное обсуждение и был одобрен архитектурно-градостроительным советом Белгородской области.

## Пандусы и фонари

Ещё недавно вдоль реки были густые заросли деревьев, кучи мусора. Сейчас налицо кардинальные перемены. Особенно радуют они жителей близлежащих домов, наконец, избавившихся от неприглядной картины под окнами.

Что уже сделано? Русло реки очистили от ила, берег — от валежника, кустарников, сухостоя. Кроме того, как рассказали строители, береговую линию укрепили, чтобы избежать подмыва, сползания грунта и заболачивания. Территорию набережной разделили на три яруса — велодорожку, прогулочную зону и физкультурно-оздоровительную площадку с уличными тренажёрами. Есть лестничные сходы и пандус по обеим сторонам пешеходного моста через реку.

Путь вдоль деревянного настила освещают фонари, а в перила встроены светильники. Вдоль реки установлены лавочки. Высажено около тысячи саженцев деревьев, многолетних растений и кустарников.



«Спасибо  
Металлоинвесту»

> 134

миллионов рублей направил  
Металлоинвест на благоустройство набережной реки Осколец с 2021 года.

— Более 50 лет эта территория пребывала в запущении и представляла собой свалку строительных и бытовых отходов. Здесь, в густонаселённой юго-западной части города не так много зон отдыха. Все проектные решения были приняты с учётом пожелания жителей получить природно-прогулочный променад и тенденций развития Старого Оскола, — отметила Анна Плотникова, начальник отдела управления капитального строительства администрации Старооскольского городского округа. — В 2021 году мы благоустро-

или пляж в микрорайоне Юность. Теперь от моста по улице Быкова и до мостика по улице Фрунзе в районе микрорайона Весенний, обустроим набережную.

Её протяжённость будет около километра. Уже сейчас детвора облюбовала зону тренажёров, а

взрослые с удовольствием прогуливаются у реки и кормят уток.

— Здесь предусмотрены детские и спортивные площадки, досуговые и прогулочные зоны, природные набережные, прибрежные «балконы», парковки, плавучие сады и зелёные оазисы. Огромное спасибо Металлоинвесту, который оказал колоссальную поддержку в реализации проекта! — отметила Анна Плотникова.

В 2023 году также при поддержке Металлоинве-

ста были завершены основные работы по реконструкции центральной набережной Старого Оскола. В благоустройство зоны отдыха и досуга горожан компания вложила более 220 млн рублей. Созданное здесь современное пространство с детской площадкой, контактным фонтаном, прогулочной зоной, наружным освещением, подсветкой моста, лавочками и деревьями вошло в федеральный реестр лучших практик благоустройства.

## ● ВМЕСТЕ!

# Битва шефов

О чём рассказывают  
«Вкусные истории».

Татьяна Денисова  
Фото Валерия Воронова

**У**частниками проекта с аппетитным названием, победившего в грантовом конкурсе Металлоинвеста, стали воспитанники Старооскольского центра развития и социализации детей «Старт» и дома-интерната для престарелых и инвалидов. Волонтеры движения «ВМЕСТЕ! С призыванием» провели для них мастер-классы по совместному приготовлению блюд, а итогом проекта стал кулинарный поединок.

## Готовим вместе

В столовой центра «Старт» проходит «Битва шефов». Ребята и взрослые из команд «Кулинары» и «Кондитеры» ловко орудуя ножами, вилками и венчиками.

В воздухе витает запах сладкой ванили. Коля, Лида и Андрей вместе со «старшим конди-

тером» Татьяной Кокориной из дома-интерната для престарелых и инвалидов замешивают тесто, тут же укладывают слои в электровафельницы, ещё горячие тонкие коржи смазывают «сгущёнкой» и заворачивают. Целая гора хрустящих трубочек возвышается на тарелке.

— Надо следить, чтобы не подгорело тесто! — говорит Коля.

— Сегодня ребята показывают мне мастер-класс, — улыбается Татьяна. — Общение с ними как будто возвращает в детство. Мы очень сблизились.

Целый тазик оливье дружная команда кулинаров готовит в считанные минуты. Выручают и овощерезки, которые уже хорошо освоили девочки. Более возрастные участники Владимир Копысов и Николай Анисков чистят варёную картошку.

— Давненько не готовил салат: наверное, с 80-х годов, когда была своя семья, — смущается Николай Николаевич. — А сейчас будто нахожусь рядом с внуками...

Пока участники колдуют над блюдами, для остальных ребят — время игр и весёлых заданий.

## Семейная обстановка

Первые порции салата и десерта несут на пробу жюри.

— Трубочки тают во рту! — озвучивает коллективное мнение куратор грантового конкурса «ВМЕСТЕ! С моим городом» Ирина Кобран. — А такой вкусный оливье мы ели лишь в детстве. Может, откроете секрет, какую колбасу добавляете в салат?

Замдиректора центра «Старт» Елена Янбухтина уверена: проект «Вкусные истории» помог воспитанникам ощутить себя в семье. Это были не просто встречи со взрослыми людьми, а близкое и живое общение внуков с ба-

бушками и дедушками.

На средства гранта удалось приобрести электрочайники и электровафельницы, ручные овощерезки, разделочные доски, фартуки, головные уборы, продукты на каждое занятие, призы и дипломы.

Волонтеры налаживали контакты с ребятами и взрослыми, организовывали встречи, помогали в уборке. Нацепив фартуки, они готовили вместе со всеми и горячие щи, и домашние пельмени, и ароматные кулебяки...

Дружеская встреча завершилась коллективным чаепитием. Гостям подарили буклет с рецептами, которые освоили ребята и взрослые во время мастер-классов. А вот свой секрет приготовления оливье они пока не раскрыли. Может, это станет продолжением темы для очередной «Вкусной истории»?



▲ Готовим вместе!

ЗНАК ПОЧЁТА

# «Мама — это очень ответственная работа»

В Старом Осколе почётным знаком «Материнская слава» наградили женщин, воспитывающих троих и более детей. Среди них работницы Металлоинвеста.

Татьяна Денисова  
Фото Николая Рыбцева

## 150

жителей Белгородской области наградили почётным знаком «Материнская слава», в том числе 22 многодетных женщины из Старооскольского городского округа.

В этом году награду вручили 22 жительницам городского округа. Торжественную церемонию приурочили к Международному дню матери. Знаки I степени вручали в областном центре, II и III степени — в муниципалитетах.

27 ноября в Центре культурного развития «Молодёжный» чествовали многодетных мам. Почётным знаком Белгородской области «Материнская слава» III степени отметили контролёра управления технического контроля ОЭМК Анну Невзорову, воспитывающую троих сыновей. По её словам, мама — это постоянная и очень ответственная работа.

— Была бы дочка — стала бы помощницей. А с мальчишками сложно, — улыбается она. — Но они стараются. Я планирую вернуться на комбинат после декретного отпуска. А поскольку у меня специальность «инженер по электроснабжению», то в дальнейшем хотела бы построить на ОЭМК карьеру.

Вручила оскольчанкам награды председатель Совета депутатов Старооскольского городского округа, генеральный директор Торгово-производственного объединения Татьяна Карпачёва. Почётным знаком «Материн-

ская слава» III степени отметили и специалиста управления операционных закупок «Металлоинвест Корпоративный Сервис» Елену Холодову. В её семье подрастает тройня — сыновья Стёпа, Дима и Илья.

Почётным знаком Белгородской области «Материнская слава» II степени наградили повара ТПО Ирину Кашину. В их семейной команде — пятеро детей, с маленькой двухлетней Алисой мама находится в декретном отпуске.

— Мой декрет длится уже семь лет, — улыбается Ирина. — Поваром, конечно, я и дома работаю. У нас в семье семь человек, поэтому маленькие кастрюли давно сменили большие. Муж Георгий, он машинист завалочной машины в электросталеплавильном цехе ОЭМК, тоже помогает готовить. Да мы все всегда друг другу помогаем!



### ПРЯМАЯ РЕЧЬ

**Татьяна Карпачёва,** председатель Совета депутатов Старооскольского городского округа, генеральный директор Торгово-производственного объединения:

Этот праздник посвящён самой родной женщине — матери, которая хранит и передаёт из поколения в поколение главные ценности семьи и Отечества: сохранение мира и поддержание домашнего очага. Хочу выразить слова благодарности женщинам, ставшим мамами для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Мы гордимся вами и восхищаемся величием вашей души. Спасибо за бессонные ночи, каждодневный труд и безграничную любовь.

▲ Почётным знаком Белгородской области «Материнская слава» III степени отметили контролёра управления технического контроля ОЭМК Анну Невзорову, воспитывающую троих сыновей. Награду вручила Татьяна Карпачёва

### Акценты

■ Президент РФ Владимир Путин объявил 2024 год Годом семьи.

## ПРОФСОЮЗ

# Герой дня — мама

Работниц комбината поздравили с Международным днём матери.

Ольга Запунная  
Фото Валерия Воронова

Профком и социальная дирекция ОЭМК собрали в Старооскольском театре для детей и молодёжи имени Б. И. Равенских более двухсот мам — представительниц разных подразделений предприятия и дочерних обществ. Их приветствовали директор по социальным вопросам Ирина Дружинина и председатель первичной профсоюзной организации Александр Лихушин.

Представители профкома наградили победительниц творческих конкурсов, организованных профкомом к празднику. Так, рассказ «Яблоки» инженера по планированию и обеспечению ремонтов УПЗЧ Марины Левкиной признан лучшим в литературном состязании «Родное сердце».

В фотоконкурсе «Мама в объективе» в номинации «Мамины помощники» первое место у Анны Петровой, инженера УГЭ. Луч-

шей в номинации «В ожидании чуда» жюри признали снимок Ольги Капба, ведущего специалиста производственного отдела УКСиР. Фото Натальи Секретовой, горничной СОК «Белогорье» получило высшую оценку в номинации «Семейное счастье». А Светлана Шабашова, специалист по обучению в области охраны труда учебного центра дирекции по персоналу, победила в номинации «Три поколения».

— Я работаю в «Белогорье» около года. В конкурсе решила участвовать, не особо надеясь на победу. Но это всегда интересно! Узнав, что наше фото отметили главным призом, удивилась и обрадовалась, — говорит Наталья Секретова, горничная СОК «Белогорье», которая воспитывает шестерых детей, в том числе двух приёмных.

Героиням дня вручили расписные пряники с поздравительной надписью, которые изготовили кондитеры ТПО. В честь мам прозвучали музыкальные поздравления от студии романа «Вдохновение». А главным подарком стал спектакль «Тартюф» по одноимённой пьесе Мольера в постановке московского режиссера Максима Меламедова.



▼ Фотовыставка «Мама в объективе»

### В тему

► Узнать имена всех победительниц можно в профсоюзной группе ОЭМК во «ВКонтакте»:



► Посмотреть результаты профсоюзных творческих конкурсов ко Дню матери можно тут:



▲ Конкурсные работы сотрудниц ОЭМК. Обязательно посмотрите и другие снимки!

## ● НОВОСТИ

До нового года —  
31 день!

В Старом Осколе на площади Победы начался монтаж главной новогодней ёлки. Это подарок городу от Металлоинвеста в рамках программы социально-экономического партнёрства компании с правительством Белгородской области. Зелёную красавицу по спецзаказу изготовили в Санкт-Петербурге. Её высота — 26 метров. Если позволит погода, монтаж закончат в ближайшие дни.

Фото Алексея Дёменко



## ● БЛАГОДАРНОСТЬ

Выражаю искреннюю благодарность управляющему директору ОЭМК Кириллу Чернову и ведущему специалисту ЭСПЦ ОЭМК, депутату Белгородской областной Думы Денису Зинову за помощь в приобретении газовой плиты.

Долгое время готовила на маленькой электрической конфорке, однако, она сгорела. Я живу одна, но в трудную минуту ощутила участие и поддержку, за которые безмерно признательна! Теперь у меня есть прекрасная газовая плита, на которой я могу готовить самые разные блюда и, самое главное, — пользоваться газом, что значительно снижает мои расходы на плату коммунальных услуг. Желаю здоровья всем, кто мне помог.

Надежда Рафаиловна  
Лукина, пенсионер

## ГЕРОИ

## «Я вернусь»

Сотрудника УралМетКома Максима Колесникова наградили орденом Мужества. Посмертно.

Олеся Олейникова  
Фото из личного архива  
Колесниковых  
и Валерия Воронова

Оксана посмотрела на часы: ещё минут пятнадцать можно позволить себе понежиться под одеялом. Но аромат, тянущийся из кухни, заставил её окончательно проснуться. Голос мужа звучал бодро.

— А почему ты ещё в постели, сын? Будильник уже давно прозвенел!

— Девочки, подъём! Чай, кофе и завтрак — на столе!

Через десять минут Колесниковы уже за столом. С аппетитом поглощают приготовленную отцом пиццу. Самую вкусную пеперони на планете...

С любимыми  
не расставайтесь

Он учился в Белгородской школе милиции (ныне юридический институт МВД). Она оканчивала 11 класс. Виделись редко, но думали друг о друге постоянно. Потом Оксана поступила в Курский пединститут. Любовь на расстоянии продолжалась ещё три года. Пока в 1999 году Максим не предложил девушке руку и сердце. Не задумываясь, она перевелась на заочное отделение и вернулась в Старый Оскол.

— Мы так любили друг друга. Казалось, больше никогда не расстанемся... — говорит Оксана.

Но спустя всего несколько месяцев после свадьбы Максим уехал в командировку в Чечню в составе сводного отряда милиции. У них в отделе была традиция: вытянул короткую спичку — собирай вещи. Колесников этот жребий отменил: «Я поеду!». Уговоры родителей и молодой супруги на его решение не повлияли.

— Он с детства имел своё мнение и умел его отстаивать, — вспоминает отец Александр Кузьмич. — В школе за мальчишку заступился, подрался. Его вызвали «на ковер», а он молчит. Мне дома рассказал, как всё было, а перед учителями оправдываться не хотел. Директор, ког-

да аттестат ему вручал, сказал: отличный парень, упорный. С характером...

Садясь в машину, которая везла отряд на Кавказ, Максим сказал, что так надо, и пообещал вернуться. Родители сгребли Оксану в охапку и стали считать дни. Когда-то так же с тревогой они смотрели на календарь в ожидании старшего сына Владимира из Афганистана. Дождались.

Дождались и Максима.

— Он всегда хотел большую семью. Рождение сына Владимира для нас обоим было чем-то невероятным — такое огромное счастье... А Олеся он и вовсе считал чудом: ни разу на дочь не только голос не повысил, но и не посмотрел строго. Любил нас бесконечно. И делал всё, чтобы мы никогда ни в чём не нуждались.

Максим был мастер на все руки: за что ни возьмётся — дело спорится. Ремонт в квартире, строительство дома или беседки на даче, обустройство участка, копильни...

— Ну огород-то, как полагаются, на ваших плечах?

— Нет, я только цветами занималась. Овощи — по его части. К рассаде у хозяина свой подход был, научный.

## Три счастливых дня

Незадолго «до» Колесниковы поехали в Санкт-Петербург. Всего на три дня. Вдвоём. «У нас романтическое путешествие», — уточнил Максим. В одном из храмов он купил иконку святого Георгия Победоносца. У Оксаны сердце тревожно забилось.

— Зачем?

— Так надо.

Опять это «так надо». А через месяц Максим Колесников отбыл в Воронежскую военную часть.

— Я не спорила, — говорит Оксана. — Знала: по-другому он не может.

25 декабря 2022 года супруги встретились в последний раз.



на столе, и самодельная игрушка, которую для него смастерила дочь...

— Работали вместе с 2014-го. В качестве ведущего специалиста Максим занимался вопросами экономической безопасности предприятия, проверкой договоров и контр-агентов, — говорит Юрий Городилов, начальник службы безопасности. — Мы дружили. Я был уверен в нём как в человеке, который никогда не подведёт. Знаете выражение: «Пойдёшь с ним в разведку?». С ним пошёл бы, не задумываясь. Такие люди сегодня встречаются нечасто...

Жизнь продолжается. Оксана работает в управлении социальной защиты администрации Старооскольского округа, возглавляемый ею отдел в том числе занимается пособиями для семей мобилизованных. Влад — электромонтёр в ЦОПе ОЭМК. Олеся учится в 7 классе. А в Губкине провели первый чемпионат Белгородской области по ловле донной удочкой, посвящённый памяти Максима Колесникова: он был заядлым рыбаком, победителем многих соревнований.

— Рядом близкие люди, — говорит Оксана. — И дети — моя главная опора. Нам помогают. В том числе Металлоинвест. Мы учимся жить без Максима...

Орден Мужества жене погибшего героя вручили недавно во дворце спорта Александра Невского.

Максим уезжал в зону СВО. Вновь прозвучало: «Я вернусь!».

Он был водителем в эвакуационной группе. Не раз попадал под обстрелы. А однажды, после очередного рейса, сказал товарищам, что попросился на передовую.

24 марта 2023 года он написал любимой: «Всё хорошо». И больше на связь не вышел...

Спустя несколько дней Оксана позвонила и сообщила, что Максима больше нет. «Двухсотый».

— Я не поверила.

Она смотрит на фото мужа — скриншот последней видеосвязи — и тихо шепчет:

— И сейчас не верю.

Олеся не выпускает из рук серого зайца — последний подарок папы.

— Он всегда с нами, — говорит Влад Колесников, обнимая сестру.

## В разведку? Пойду!

В УралМетКоме, где Максим Колесников трудился в службе безопасности, его рабочее место так никем и не занято. Здесь всё, как было при нём: и бумаги

## ● ОБЪЯВЛЕНИЕ

ПРИЁМ ГРАЖДАН ПО ЛИЧНЫМ ВОПРОСАМ ВЕДУТ ДЕПУТАТЫ СОВЕТА ДЕПУТАТОВ  
СТАРООСКОЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА, ЧЛЕНЫ ФРАКЦИИ «ЕДИНАЯ РОССИЯ»ДЕПУТАТ  
БЕЛГОРОДСКОЙ  
ОБЛАСТНОЙ ДУМЫ

► 5 декабря в 16:00,  
мкр-н Ольминского д. 12, каб. 408.  
**ЛИХУШИН**  
**АЛЕКСАНДР ЕВГЕНЬЕВИЧ**

► 14 декабря в 16:00,  
ул. Ленина, 55.  
**ДРУЖИНИНА**  
**ИРИНА ВИКТОРОВНА**

► 14 декабря в 16:00,  
ул. Ленина, 55.  
**БЕЗУКЛАДОВ**  
**ВИКТОР ИВАНОВИЧ**

► 18 декабря в 16:00,  
ул. Ленина, 55.  
**КУДИНОВ**  
**АНДРЕЙ НИКОЛАЕВИЧ**

► 21 декабря в 16:00,  
ул. Ленина, 55.  
**КАРПАЧЕВА**  
**ТАТЬЯНА ИВАНОВНА**

► 21 декабря в 15:00,  
ул. Ленина, 55.  
**ЗИНОВ**  
**ДЕНИС АЛЕКСАНДРОВИЧ**

Общественная приёмная Старооскольского местного отделения партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ» находится по адресу: г. Старый Оскол, ул. Ленина, д. 55.  
Предварительная запись по телефону: +7 (920) 589-41-91.

БАЛЕТ



# «Хореография транслирует любовь»

## Чем удивляет и привлекает зрителей балет Игоря Моисеева

Ирина Милохина  
Фото Валерия Воронова

В конце ноября в Старом Осколе, Губкине и Железногорске прошли гастроли балета Игоря Моисеева, организованные Благотворительным фондом «Искусство, наука и спорт» при поддержке Металлоинвеста. Билеты на сайте культурной платформы «АРТ-ОКНО» зрители разобрали в первые же минуты. И это понятно: прославленный коллектив его почитатели наделяют такими эпитетами, как уникальный, гениальный и легендарный.

Некоторые номера зрители уже видели. Среди них, к

примеру, русский танец «Лето» из цикла «Танцы народов мира» — визитная карточка ансамбля. В программу также вошли старинная городская кадриль из цикла «Картинки прошлого», сюита молдавских танцев «Хора», «Чиокырля», хореографическая картина «Партизаны», сюита мексиканских танцев «Сапатео», «Авалюлька». И, конечно, легендарное «Яблочко», завершившее концерт.

Почему же Государственный академический ансамбль народного танца имени Игоря Моисеева столь популярен и любим на протяжении многих лет? В чём секрет успеха коллектива?

— Хореография Моисеева транслирует главное чув-

ство — любовь, — объясняет народный артист России Александр Тихонов. — Кроме того, даже маленький номер имеет свой сюжет, не говоря о большой композиции. Игорь Моисеев воспитывал не только артиста, но и актёра. На протяжении всего концерта нам приходится много раз перевоплощаться, продумывать свои образы, чтобы донести характер конкретного народа до зрителя.

— Для нас каждое выступление — это праздник, — призналась артистка балета Юлия Стеблецова. — Мы умеем трансформироваться и танцевать абсолютно на любой площадке — большой или малой.

В прошлом году балет Игоря Моисеева отметил

85-летний юбилей. За это время коллектив не растерял своих традиций и даже приумножил их. Невозможно остаться равнодушным, видя на сцене умопомрачительные прыжки, больше похожие на акробатические трюки. Или плавные движения танцоров, как, например, в «Партизанах», когда кажется, что они плывут по воздуху. Задорная музыка, красочные костюмы, мастерская игра, отточенные движения — всё это и есть балет Игоря Моисеева, на выступлениях которого всегда аншлаги.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Екатерина Трофимова,  
зритель:

«Артисты ансамбля на каждом концерте выкладываются по полной! В Москве или глубинке они танцуют одинаково с душой. Видела программу много раз, но каждый раз это смотрится с новыми чувствами. Сегодня мой фаворит — усатый парень из «Кадрили». Не могла оторваться от его мимики, настолько он был артистичен.»



КИНО

# Мотор! Камера!

ОЭМК станет героем документального фильма.

Иван Андреев  
Фото Антона Войцеховского

Как показать красоту производства и профессионализм коллектива? Ответ знает журналист и телеведущий Антон Войцеховский. Недавно он побывал на комбинате, познакомился с производством и людьми. Это была предварительная поездка перед началом большой работы по созданию документального фильма об Оскольском электрометаллургическом комбинате.

Антон известен по программам «Профессия — репортёр», «ЕХперименты», «Наука 2.0»,



КСТАТИ

Фильм «Тяжёлый металл» завоевал первое место в номинации «Лучший фильм о горном машиностроении» кинофестиваля MineMovie и стал лауреатом Российской Горной Награды.



работе на Первом канале, НТВ, РБК, Москва-24. С предприятиями Металлоинвеста он уже хорошо знаком. В 2022 году вышли два документальных фильма Войцеховского — «Тяжёлый металл» и «Железные люди» о Лебединском и Михайловском ГОКах. Используя возможности компьютерной графики, в первой картине автор показал красоту и сложность процесса добычи железной руды и её превращения в высококачественное сырьё для выплавки стали. А во второй познакомил зрителей с горняцкими профессиями через личные истории сотрудников комбината.

Чем он закончит трилогию о крупнейшей горно-металлургической компании? Это мы узнаем уже скоро: съёмочная группа планирует приступить к работе в феврале 2024 года.

РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU

**РЕМОНТ**

► **Ремонт бытовой техники.**

Мкр-н Олимпийский, 7.  
8 (4725) 42-41-00. 05-00

► **Ремонт телевизоров.**

Недорого.  
На дому. 8 (4725) 48-49-20,  
+7-908-781-86-99. 34 1-2

► **Ремонт стиральных машин и другой бытовой техники.**

Недорого. На дому.  
8 (4725) 48-49-20,  
+7-906-566-17-17. 34 1-2

► **Ремонт телевизоров**

на дому у заказчика.  
Цифровое телевидение от обычной антенны.  
Гарантия.  
+7-903-642-21-30. 35 3-5

► **Профессиональный ремонт телевизоров,**

мониторов любой сложности.  
Мкр-н Олимпийский, 7.  
8 (4725) 42-41-00. 05-00

► **Ремонт холодильников**

у владельца на дому, с гарантией (сервисное профессиональное оборудование). Ежедневно.  
8 (4725) 44-24-89,  
+7-903-642-21-17. 21 11-13

► **Ремонт компьютеров, телефонов, планшетов.**

Мкр-н Восточный, 18. Офис 12.  
+7-904-093-53-03. 25-00 4-10

**УСЛУГИ**

► **Обучение вокалу взрослых и детей от 3,5 лет.**

Постановка голоса.  
Подготовка к выступлению на сцене и в караоке.  
+7-915-572-17-80. 19 11-15

► **Настройка музыкальных инструментов:**

пианино, баян, аккордеон и др.  
Профессионально.  
+7-951-145-69-22. 30 4-10

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР  
**«КРОФТ-ОПТИКА»** [www.kroftoptica.ru](http://www.kroftoptica.ru)

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

**Северный, 7**  
тел. **31-35-95, 8-952-427-30-98**  
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, Сб с 9:00 до 17:00, Вс с 9:00 до 15:00  
Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «МОЦ «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

**ТЕПЛО И ДОСТУПНО**

окна из пятикамерного профиля  
**exprof**

Профильная система EXPROF Protecta разработана специально для российских холодов. Пятикамерные окна EXPROF Protecta надежно сэкономят тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

✓ УЮТНО      ✓ КОМФОРТНО  
✓ КРАСИВО      ✓ НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж  
+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79  
[sev@metplus-osk.ru](mailto:sev@metplus-osk.ru)      Реклама. ООО «Сталь-Снаб»

РЕКЛАМА ИПР Резник Е.Д.

**ПОЛИМЕР**

**ЛИВНЕВАЯ КАНАЛИЗАЦИЯ**

☎ +7 (4725) 39-09-11  
+7 (952) 436-88-28

📍 Пр-т Алексея Угарова, 18ж  
✉ [lubgeorg@polimer-vrn.ru](mailto:lubgeorg@polimer-vrn.ru)

РЕКЛАМА. Бирюков В. С.

**СКИДКИ до 10%**

**РЕМОНТ**

**СТИРАЛЬНЫХ МАШИН И ХОЛОДИЛЬНИКОВ**

**Бесплатный выезд на дом**

**+7 952 437 27 86**

● **ВАКАНСИИ**

ООО «ТПО» ТРЕБУЮТСЯ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ НА ПРЕДПРИЯТИЯ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ ОЭМК И ЛЕБЕДИНСКОГО ГОКА:

РЕКЛАМА.

■ <b>шеф-повар:</b> з/п от 59 000 руб.;	■ <b>контролёры-кассиры:</b> з/п от 41 000 руб.;
■ <b>технолог:</b> з/п от 48 800 руб.;	■ <b>кухонные рабочие:</b> з/п от 39 000 руб.;
■ <b>повара-бригадиры:</b> з/п от 45 000 руб.;	■ <b>электромонтёр:</b> з/п от 48 800 руб.
■ <b>повара, кондитеры:</b> з/п от 42 000 руб.;	<b>График работы — 2/2; 5/2.</b>

По интересующим вакансиям обращайтесь с понедельника по пятницу с 8:30 до 17:30 по адресу: мкр-н Ольминского, 12, каб. 516. Тел.: 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

● **ВАЖНО ЗНАТЬ**

**В СОВЕТЕ ВЕТЕРАНОВ ОЭМК ПРОХОДЯТ БЕСЕДЫ О ПРАВОСЛАВИИ.**  
Ждём вас каждый вторник в 10:00 часов по адресу: мкр-н Ольминского, д. 12, каб. 201. При себе иметь паспорт.

**ПРИ СОВЕТЕ ВЕТЕРАНОВ ОЭМК С 16 НОЯБРЯ 2023 ГОДА ВОЗОБНОВЛЯЮТСЯ ЗАНЯТИЯ В ГРУППЕ ВИНОГРАДАРЕЙ-ЛЮБИТЕЛЕЙ ДЛЯ НАЧИНАЮЩИХ И МАЛООПЫТНЫХ ВИНОГРАДАРЕЙ.**  
Занятия проводятся еженедельно, бесплатно, по четвергам с 11 до 12 часов.

**РЕКЛАМА в газете «ЭЛЕКТРОСТАЛЬ»:**  
+7 (4725) 37-40-90; +7 920-200-61-81

**% по кредиту известен сразу при подаче заявки**

**ПСК 16,989–23,638%** **от 10%\***

**КРЕДИТ НАЛИЧНЫМИ**

**МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК**  
ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

мкр. Горняк, д. 14, мкр. Солнечный, д. 1А  
(4725) 42-45-05; 32-92-22

РЕКЛАМА.

\* Ставка (ПСК 16,989–23,638%) от 10% до 14% годовых при сумме кредита 50 тыс. — 3 млн. руб. для заемщиков, получающих зарплату/пенсию на счет/карту Банка, присоединившихся к программе добровольного коллективного страхования заемщиков. Ставка определяется для каждого заемщика индивидуально. Страхование (жизнь и здоровье заемщика) для получения кредита не обязательно. Стоимость страхования 3,7% (из расчета в год от суммы кредита на момент выдачи). % ставка без страхования 20%–24% годовых. Подробные условия действующих кредитных продуктов на сайте [www.metallinvestbank.ru](http://www.metallinvestbank.ru) или в офисах Банка. Не является публичной офертой. Действительно на 01.11.2023 г.

