

«Потому что мы — команда»  
Какие ответы на кадровые вопросы есть у Металлоинвеста

2-3 ➔

Зрим в корень  
Зачем компания разрабатывает единую методику расследования простоев

4 ➔

За «Доброе сердце»  
Что принесло корпоративным волонтерам победу во всероссийском конкурсе

7 ➔



Металлоинвест  
ОЭМК

ЭлектроСТАЛЬ

№ 24 (2236)

29 НОЯБРЯ 2024 ГОДА

НОВОСТИ

# МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ДЕЛА И ЛЮДИ

▼ Сергей Володин в совершенстве владеет всеми способами сварки, которые применяют на Михайловском ГОКе



Фото Владимира Авдеева

## Искромётная работа

На этой неделе электрогазосварщик управления по ремонту и обслуживанию электроэнергетического оборудования Михайловского ГОКа Сергей Володин защищает честь комбината и региона на всероссийском конкурсе «Лучший сварщик 2024» в Санкт-Петербурге. Он уже не в первый раз демонстрирует свои таланты в конкурсах профмастерства.

## КАДРЫ

# «Потому что мы — КОМАНДА»

Какие ответы на кадровые вопросы есть у Металлоинвеста

**Заместитель генерального директора Металлоинвеста по организационному развитию и управлению персоналом Юлия Андроновская — о привлечении новых сотрудников, удержании кадров и системе мотивации.**

— Юлия Николаевна, в последние годы рынок труда испытывает растущий дефицит кадров. Насколько серьёзен этот вызов для нашей отрасли и, в частности, для Металлоинвеста?

— Сейчас наша страна проходит период, который называется демографической ямой. Уровень безработицы в России — на самом низком показателе за все последние десятилетия: немногим более 2%. Дефицит кадров испытывают практически все отрасли.

Конечно, в этих условиях Металлоинвест занимается повышением эффективности подбора и найма персонала, расширяет сотрудничество с профильными учебными заведениями и работает над ростом узнаваемости HR-бренда. Но нам также следует думать и о многих других вещах. О том, насколько эффективно мы используем те ресурсы, которые у нас есть. О потенциале организационных и технологических изменений, которые позволяют повышать производительность труда.

## О «неженских» профессиях

— Какие ресурсы повышения эффективности политики найма персонала вы видите?

— Мы начинаем использовать те инструменты, которые ранее не применяли в европейской части страны, за исключением регионов Крайнего Севера. Во-первых, это вахта. Стоит оговориться: локальный рынок труда остаётся для нас приоритетным, но, к сожалению, он ограничен и не покрывает всех наших потребностей в найме. Поэтому мы начинаем приглашать на работу лучших сотрудников со всех уголков страны, используя этот способ комплектации.

Во-вторых, это аутстаффинг: при нём сотрудников не надо брать в штат компании, потому что их предоставляет в наше распоряжение сторонний работодатель. Этот инструмент позволяет быстро мобилизовать необходимое количество работников на ограниченный период времени.

В-третьих, это расширение возможностей для привлече-



◀ *Юлия Андроновская: на фоне пандемий, экономических кризисов и геополитических изменений Металлоинвест остаётся островком стабильности в турбулентной внешней среде*

«МЕТАЛЛОИНВЕСТ ГОТОВ ПРЕДЪЯВИТЬ СОИСКАТЕЛЮ ПОНЯТНЫЕ И ПРОЗРАЧНЫЕ УСЛОВИЯ КАРЬЕРНОГО РОСТА. ЛЮБОЙ ЧЕЛОВЕК, НАСТРОЕННЫЙ НА РЕЗУЛЬТАТ И ГОТОВЫЙ ПОДКРЕПЛЯТЬ АМБИЦИИ СВОИМИ ДЕЙСТВИЯМИ, НЕПРЕМЕННО ДОБЬЁТСЯ ЗДЕСЬ УСПЕХА».

адаптация и так далее. Тем более что автоматизация производства в последние годы существенно изменила ситуацию в отрасли: «неженских» профессий становится всё меньше. Там, где раньше требовалась условная кувалда, сегодня зачастую достаточно нажать на нужную кнопку, и умный агрегат выполнит задачу.

Речь не идёт о том, что мы хотим привести женщин на все без исключения производства. Существуют определённые трудовые операции, которые могут выполнять только мужчины. Есть должности с ограничениями по вредности, куда мы не можем направить женщин: всё-таки они матери, настоящие или будущие. Есть фактор элементарных бытовых и санитарных условий: не так просто обеспечить их, скажем, в карьере. Впрочем, это не означает, что мы как работодатель не должны улучшать эти самые условия труда безотносительно к тому, кто у нас занят на производстве — мужчины или женщины.

## О привлечении сотрудников

— Каким образом Металлоинвест планирует выстраивать работу с вахтовиками?

— Для начала нам нужно сделать так, чтобы люди из других регионов в принципе узнали о нашем существовании. Вахтовики знают о тех компаниях в удалённых регионах, которые традиционно применяют такой способ найма. Но Металлоинвест никогда в этот перечень не входил. Поэтому сейчас нам надо стать узнаваемыми на этом рынке труда и дать людям понять, что мы их ждём.

Другая важная задача — стыковать график работы вахтовика с теми графиками работы, которые существуют на предприятии. И, конечно, решить вопрос бытовых условий: людей нужно куда-то селить.

— Каких специалистов мы планируем привлекать с помощью вахты?

— Речь идёт о высококвалифицированном рабочем персонале по тем позициям, которых мы не можем найти на локальном рынке труда. Конечно, наш приоритет — рынок труда Белгородской и Курской областей, а также соседних регионов. Но в ряде случаев мы просто вынуждены выходить на федеральный уровень для поиска людей по профессиям, в которых мы испытываем дефицит.

— В этом году предприятия Металлоинвеста запустили



▲ Самый важный и ценный актив предприятий Металлоинвеста — люди, которые на них работают

ния женщин на позиции в подразделениях, где они раньше не были задействованы. В принципе, Металлоинвест и так активно привлекал на свои предприятия женщин, не допуская дискриминации по гендерному принципу. Их доля на производстве — около 25%: по меркам нашей отрасли это достаточно высокий показатель.

— И вы видите потенциал увеличения этой доли?

— На предприятиях Металло-

инвеста немало профессий, где нет никаких гендерных ограничений, связанных с угрозой здоровью или тяжёлым физическим трудом. Но традиционно мы привыкли видеть на соответствующих позициях мужчин. Нам предстоит развеять стереотип о «неженских» специальностях.

— В советские годы с помощью кинематографа, фотографий на первых страницах газет и живых примеров среди друзей и знакомых

в обществе сформировался образ женщины в лёгкой промышленности...

— Верно. В случае с горнодобывающей или металлургической отраслью в общественном сознании такого образа нет. Но мало кто знает, что женщина может прекрасно работать, к примеру, маркшейдером. Наша задача — показать этой аудитории, какие возможности у них есть на предприятиях Металлоинвеста: трудоустройство, обучение,

КАДРЫ

**программу «Приведи друга»: каждый сотрудник комбината может получить денежное вознаграждение за трудоустроенного знакомого или родственника. Будет ли продолжение проекта?**

— Обязательно будет, потому что первые итоги даже превзошли наши ожидания. Хотя программа стартовала на МГОКе в августе, а на ЛГОКе и ОЭМК в сентябре, к нам уже пришли более 400 человек.

Кроме того, радует отсутствие оттока по этим категориям персонала: почти никто не уходит, отработав пару недель или месяц. Мы видим, что к нам приходят подготовленные люди, с пониманием того, куда они идут и чем будут заниматься. Потому что когда ты приводишь родственника или приятеля — ты рассказываешь ему все нюансы ещё до того, как он перешагнёт порог цеха. Ну, и плечо друга, наверное, тоже помогает.

ставников. Мы должны снабдить их методической базой, которая поможет в адаптации новичков.

**— Каким вы видите подготовленного наставника?**

— Пройдя обучение, такой человек будет понимать, какие учебные мероприятия он должен реализовать вместе с новичком, чтобы тот успешно прошёл производственную практику и сдал квалификационный экзамен. А затем трудился бы рядом с наставником, демонстрируя эту высокую квалификацию результатами своей работы.

У Металлоинвеста есть прекрасные учебные центры с лицензиями и ресурсами для подготовки персонала внутри компании. Уже сегодня по ряду профессий мы можем нанимать человека вообще без квалификации и давать ему профессию с нуля. Но нам ещё предстоит провести обновление наших учебно-методических комплексов, сформировать теоретическую базу и

сивнее и проявляя активную позицию на рабочем месте. Призываю всех прочитать следующий номер газеты, в котором мы всё подробно объясним.

Во-вторых, мы готовы предлагать людям своего рода подработку внутри компании. У нас всегда есть ряд задач, которые не требуют высокой квалификации. Зачем человеку в свободное от работы время идти подрабатывать в такси, если мы сможем предложить ему более интересные финансовые условия?

Наконец, мы должны искать источники повышения производительности труда внутри компании. Если в подразделении оборудование остановили для планового ремонта, надо эффективно использовать квалифицированного сотрудника, который в данный момент не нужен на простаивающем агрегате.

Приходящие к нам люди часто имеют не только диплом, но и другие документы, подтвержда-



▲ **Электромонтёр по ремонту обмоток и изоляции электрооборудования Пётр Петрикеев — один из лучших наставников на ОЭМК**

ной загрузки. Эта система позволит нам уйти от авралов в период отпусков.

Что касается больничных листов, то инструменты, которыми располагают HR-специалисты, позволяют уверенно утверждать, что не все их обладатели на самом деле болеют. Скажу дипломатично, иногда такие «больничные» носят характер «замещения отпускных дней». Поэтому задача работодателя — сделать такие «отпуска» невыгодными. Люди должны понимать, что отсутствие на работе сказывается на их результативности, что напрямую влияет на зарплату и премию.

Конечно, если человек заболел, необходимо пройти лечение и, как говорится, «вернуться в строй». Наша задача — помогать людям в сохранении их здоровья. У Металлоинвеста есть вся медицинская инфраструктура для того, чтобы помочь заболевшему сотруднику. Есть система медицинского страхования, позволяющая вовремя пройти обследование, поправить здоровье за счёт работодателя и вернуться к работе.

**О профориентации**

**— Интерес к той или иной профессии формируется с детства. Не случайно сегодня многие компании уделяют серьёзное внимание ранней профориентации. Что может сделать Металлоинвест для повышения престижа рабочих и инженерных специальностей?**

— Совсем недавно мы подготовили концепцию работы с молодёжью — от школьников до студентов ссузов и вузов. Работу со школьниками мы будем начинать в шестом-седьмом классах: уже на этом этапе нам важно, чтобы дети, проявляющие способности по нужным предметам, выбирали математические классы и впоследствии поступали в профильные учебные заведения. Мы должны не просто приходить и рассказывать ребятам о перспективах работы в нашей компании, но и помогать в подготовке по тем предметам, которые необходимы для поступления. И будем это делать.

В случае со студентами важно приходить в аудитории и рассказывать о Металлоинвесте, демон-

стрировать примеры построения успешной карьеры в компании, стимулировать их участие в развитии «зелёной» металлургии. Причём не от случая к случаю, а на постоянной основе.

**— Что мы можем предложить сегодня талантливому и амбициозному выпускнику колледжа или вуза, чтобы человек захотел стать частью нашей команды?**

— Для меня преимущества Металлоинвеста как работодателя вполне очевидны. Во-первых, мы — команда: это понятно уже на «входе» любому соискателю. Во-вторых, большинство сотрудников работают здесь очень давно: это свидетельствует о благоприятной среде внутри компании. В-третьих, Металлоинвест развивает технологии «зелёной» металлургии и внедряет уникальные IT-решения: у компании есть образ будущего и понятные перспективы.

Мы понимаем, что современной молодёжи крайне важно видеть свой будущий кадровый трек. И Металлоинвест готов предъявить соискателю понятные и прозрачные условия карьерного роста. Любому человеку, настроенный на результат и готовый подкреплять амбиции своими действиями, непременно добьётся здесь успеха. Примеров тому вполне достаточно: многие руководители в Металлоинвесте прошли здесь путь от рядового рабочего до топ-менеджера. Даже генеральный директор выстроил всю карьеру внутри нашей компании.

И, наконец, ещё одно преимущество состоит в том, что на фоне пандемий, экономических кризисов и геополитических изменений Металлоинвест остаётся островком стабильности в турбулентной внешней среде. Металл был нужен вчера и будет нужен завтра: этот продукт по определению обеспечивает стабильность и устойчивость нашей компании. Приходите к нам, если ещё не, и приглашайте своих друзей: у Металлоинвеста не просто стабильное настоящее, но и отличные перспективы для каждого заинтересованного в будущем!

**Беседовала Галина Филоненко  
Фото Владимира Авдеева,  
Валерия Воронова  
и Руслана Шамукова**



▲ **Опыт Металлоинвеста показывает: профориентацию можно и нужно начинать со школьного возраста**

**О наставничестве**

**— Для работодателя важно, чтобы человек, который пришёл на производство, не покидал компанию при первой возможности. От чего зависит лояльность персонала?**

— Для нас удержание — важный фактор успеха: даже найм вторичен на его фоне. Важно сохранить персонал, составляющий костяк предприятия, и сделать частью команды тех, кто к нам приходит. Конечно, успех зависит от целого ряда факторов. Среди них — и соответствие ожиданий и реального положения дел, и условия труда, и зарплата с соцпакетом, и просто поддержка коллег на новом месте.

В активе Металлоинвеста — немало эффективных наработок в сфере наставничества и адаптации. Другое дело, что на данный момент они носят недостаточно системный характер. На мой взгляд, мы мало поддерживаем самих наставников. Люди готовы делиться своими знаниями, но у них не всегда есть в наличии инструменты и технологии передачи ценного опыта. Далеко не всегда отличный работник — это ещё и хороший педагог. Поэтому одна из задач на ближайшее время — отбор и обучение на-

разработать ряд дистанционных курсов обучения.

**О мотивации**

**— Можно ли выстроить прозрачную систему материальной мотивации, при которой любой сотрудник будет понимать прямую связь между эффективностью, производственными показателями и размером своей заработной платы?**

— Это очень важная тема для отдельного интервью. Короткий ответ — да. Мы разработали систему, при которой всё будет прозрачно и понятно. Самое главное — уровень оплаты труда будет напрямую зависеть от вклада каждого работника в итоговый результат нашей компании. В следующем номере газеты я и мои коллеги готовы детально всё разъяснить.

**О поддержке**

**— Нормальное желание добросовестного сотрудника состоит в том, чтобы больше работать и больше зарабатывать. Как он может повлиять на свой доход внутри компании?**

— Во-первых, можно увеличивать свой доход, работая интен-

**«Одна из ключевых задач на ближайшее время — отбор и обучение наставников. Мы должны снабдить их методической базой, которая поможет в адаптации новичков».**

дающие владение несколькими специальностями. Сейчас мы пытаемся сопоставить квалификационные удостоверения персонала и перечень особо критичных профессий. И нередко предлагаем сотрудникам перейти на ключевые переделы — разумеется, с повышением уровня оплаты. Кроме того, мы по-прежнему предоставляем возможность пройти повышение квалификации или получить дополнительную профессию на базе наших учебных центров с последующим переводом на более оплачиваемую работу.

**— На фоне дефицита кадров не всегда удаётся оперативно заполнять вакансии. Ситуация усугубляется в периоды, когда увеличивается количество больничных. Какие возможны пути решения для того, чтобы сократить количество отсутствующих в моменте работников?**

— Графики отпусков наших сотрудников далеко не всегда синхронизированы с производственными графиками. Поэтому сейчас мы разрабатываем IT-инструменты, которые позволят отслеживать и сглаживать эти моменты интенсивности, не допуская наложения пика отпусков на пик производствен-

## ● ОДИН АБЗАЦЕМ

■ **Металлоинвест получил высший, «платиновый» статус в ежегодном рейтинге лучших работодателей России по версии Forbes.** Эксперты оценивали 167 крупнейших компаний страны по трём группам параметров: «Сотрудники и общество», «Экология» и «Корпоративное управление». Особое внимание уделялось соцпакету, оплате труда и мерам по обеспечению стабильной занятости. «Итоги рейтинга подтверждают правильность стратегических ориентиров **Металлоинвеста** — «зелёная» металлургия, безопасное производство, забота о сотрудниках и поддержка территорий», — отметил генеральный директор Олег Крестинин. — *Наша работа приносит результат, и это мотивирует продолжать развитие и достигать ещё большего прогресса.*

■ **Металлоинвест создаст цифровой личный кабинет для каждого подрядчика.** Для участия в тендере организация должна будет загрузить в него документацию в области ОТиПБ, заключить договор о соблюдении требований в области промышленной безопасности, согласовать проект организации работ. При определении победителя тендера предпочтение отдадут подрядчику, подтверждающему выполнение всего объёма работ собственными силами, без субподряда. Для контроля безопасности работ повышенной опасности предусмотрены проведение аудитов и охота на риски на стройплощадках, регулярные проверки наиболее опасных работ на соответствие единым требованиям безопасности. Фиксация выявленных рисков и обратная связь по их устранению также найдут отражение в цифровом личном кабинете подрядчика.

■ **По итогам 2024 года Металлоинвест направит 766 млн рублей на улучшение условий труда сотрудников.** Среди направленных программ улучшений:

- ремонт гардеробных, уборных и душевых в соответствии с общекорпоративным стандартом;
- улучшение вентиляции и освещения, питьевого режима, благоустройство территории комбинатов;
- ремонт и приобретение оборудования для столовых, буфетов, комнат приёма пищи;
- развитие сети продуктома-тов для питания работников в ночные смены и на удалённых участках;
- компенсацию питания в размере стоимости комплексного обеда для всех работников предприятий;
- обновление автобусного парка для доставки сотрудников.

## РАЗВИТИЕ

## Зрим в корень

Зачем Металлоинвест разрабатывает единую методику расследования простоев

Ирина Милохина,  
Ярослав Макаров  
Фото Валерия Воронова

**К**омпания планирует перейти от реагирования на производственные аварии к поиску вызвавших их причин. Руководители производственных подразделений уже получают необходимые для этого знания и методическую базу.

## Что не так с фундаментом?

В учебном центре ОЭМК группа из числа руководителей и специалистов предприятий Металлоинвеста изучает новые методики внутренних расследований простоев оборудования. Учебная программа построена на практическом разборе реальных случаев. Консультант компании «Экопси» Сергей Васенин предлагает изучить причины, которые привели к разрушению фундамента дымососов на фабрике окомкования Лебединского ГОКа.

ВЫСОКАЯ КУЛЬТУРА  
ПРОИЗВОДСТВА  
ОБЕСПЕЧИВАЕТ  
И БЕЗОПАСНОСТЬ  
РАБОТНИКОВ.

— В определении причин остановок или поломок агрегатов необходимо предусмотреть пять этапов, — обращается к слушателям курса тренер. — Запомните слово — ПОИСК. Каждая буква в нём означает отдельный этап: Подбор команды, Оперативный сбор фактов, опросы и наблюдения, Изложение фактов, Структурирование фактов, Корректирующие мероприятия.

Директор по ТОиР Лебединского ГОКа Алексей Расщупкин уверен: обучение позволяет досконально изучить алгоритм расследования простоев. И приводит пример:

— У нас в комиссии по расследованию разрушения фундамента дымососа были все, кроме тех, кто непосредственно эксплуатировал и ремонтировал это оборудование. А ведь именно они знают его, как никто другой. И если включить этих друзей в состав комиссии, картина получится более полной. Сейчас Металлоинвест полностью пересматривает подход к расследованию внеплановых простоев.

Аналогичного мнения придерживается директор по производству ОЭМК Сергей Михайлов.



▲ Консультант компании «Экопси» Сергей Васенин уверен: поиск корневых причин остановок или поломок агрегатов помогает повысить эффективность производства

— Всем руководителям и специалистам необходимо освоить новые инструменты для проведения расследований простоев, — уверен он.

## Полезные наработки

Проактивный принцип (когда о происшествии задумываются до того, как оно случилось) — для Металлоинвеста не новинка. Он лежит в основе риск-ориентированного подхода, который уже три года реализуют в сфере охраны труда и промышленной безопасности. Именно опыт службы ОТиПБ оказался полезным при перенесении проактивных подходов на производство.

— Главный принцип остаётся таким же: мы должны искать не виноватого, а корневую причину происшествия. И добиваться, чтобы отказ оборудования не повторялся, — рассказывает директор производственного департамента Металлоинвеста Сергей Бурылин. — Мы стремимся уйти от ситуации, когда один и тот же агрегат выходит из строя в третий или четвёртый раз. Задача-минимум — найти причину поломки с первого раза. Задача-максимум — и вовсе предупредить её.

Опыт, полученный в ходе трансформации системы ОТиПБ, позволит Металлоинвесту сформировать для ОЭМК, Лебединского и Михайловского ГОКов единый регламент действий при возникновении производственных проблем.

## Прямая речь



Татьяна Зиновьева,  
старший менеджер  
компании «Экопси»:

«Металлоинвест уже успешно реализует проактивные инструменты в сфере охраны труда и промышленной безопасности. Применение этого подхода к производственным процессам — следующий логичный шаг. Надо понимать, что эти процессы взаимосвязаны: высокая культура производства обеспечивает и безопасность работников. Самое главное, что предстоит сделать, — превратить новую систему в реально работающий внутренний инструмент, который будут применять все сотрудники.»

Не ругать,  
а благодарить

Внедрять новые инструменты при расследовании простоев производственникам сейчас помогают руководители и ведущие специалисты подразделений ОТиПБ. Но после завершения обучения эту задачу передадут руководителям производственных подразделений.

В дальнейшем преподавателям курса займутся внутренние тренеры компании. Уже к лету обучение расследованиям производственных проблем пройдут все руководители, включая мастеров. В зависимости от уровня слушателя оно будет рассчитано на 16, 8 или 4 часа обучения. Кроме того, в компании подготовят методические рекомендации по расследованию простоев.

— Мы помним, с каким недоверием многие работники поначалу относились к внедрению проекта «PRO-риски». И помним, как на смену настороженности приходило доверие, — говорит руководитель направления повышения уровня культуры безопасности и внедрения инструментов управления рисками в области ОТиПБ Екатерина Рогова. — Главное во внедрении новой методики расследования простоев — не ругать, а благодарить тех, кто участвует в поиске корневых причин. Тогда барьеры при переходе на неё будут преодолены ещё быстрее.

**15** представителей управляющей компании и **30** менеджеров на каждом комбинате проходят обучение инструментам расследований простоев оборудования.

КРУПНЫЙ ПЛАН

# Порядок Светланы Малаховой

## Как главный эколог Рудстроя делает мир чище

Ярослав Макаров  
Фото Александра Белашова

**Н**а стене её кабинета, прямо над рабочим местом, среди грамот и сертификатов, — рамка с экологическими требованиями Металлоинвеста. «Да, зелёная повестка у нас тоже во главе! — улыбается Светлана Малахова. — Себя мы не отделяем!»

### Вникая во всё

В Рудстрой Светлана пришла работать шесть лет назад — и ни разу не пожалела. На стройплощадках у главного специалиста по охране окружающей среды работы масса. Проследить, чтобы строительная площадка не вышла за границы. Позаботиться об аккуратной заправке машин и хранении материалов. Организовать исследования воздуха — на предмет выхлопа от строительной техники. Даже ведро с битумной смесью задержит на себе взгляд Малаховой, если смола из него может пролиться на грунт.

— Во всё приходится вникать, — рассказывает Светлана. — Вот бетон, который мы сами производим: добавки для него не должны быть токсичными. А вот — противогололёдный реагент, который закуплен для наших площадок: мы выбрали такие реагенты, которые защищают рабочих от падения, но и не вредят грунту.

Главная забота Малаховой — отходы. Систему их сбора в компании наладили хорошо: стройплощадки очищают целых десять КамАЗов. Каждая машина оборудована для своего класса отходов, водители знают правила перевозки. Пластик и макулатуру отвозят на специализированное губкинское предприятие. Шины отправляют в Старый Оскол, где из них делают покрытие для стадионов и уличных спортплощадок.

— Позиции Металлоинвеста и руководства Рудстроя совпадают: как можно больше отходов нужно утилизировать! Сейчас планируем разобраться с твёрдыми строительными отходами: бетоном, боем кирпича, — говорит эколог. — Я предложила руководству идею — перерабаты-



▲ Большую часть рабочего времени Светлана Малахова проводит на строительной площадке

вать их дробилками и пускать на досыпку подъездных путей и площадок. Конечно, это дело не одного дня, но со временем мы обязательно реализуем это предложение!

### Не надзиратель

Рабочий день эколога Рудстроя начинается в восемь утра. Большая часть времени проходит в разъездах по двум десяткам объектов. Если когда-то экоинспекторы и появлялись на стройплощадке, чтобы отыскать нарушения, занести их в журнал и уехать, то эта пора давно прошла.

— Сегодня эколог — это и менеджер, и юрист, и психолог, — уверена Светлана. — Но в первую очередь это учитель. Наша задача — не наказывать людей, а объяснять, как правильно выполнить задачу.

В Рудстрое плоды деятельности работы эколога видны буквально на каждом шагу. На площадках установлены контейнеры для пластиковых отходов. То тут, то там можно увидеть яркие экологические памятки и плакаты. В офисах, помимо пластика, собирают и батарейки. А ещё, бывая на площадках, Светлана практикует экодIALOGИ — на несколько минут собирает рабочих и обсуждает прикладные природоохранные вопросы.

— Один в поле не воин, — говорит Малахова. — Сама я бы ничего не сделала, если бы меня не поддерживали наши работники. И, конечно, руководители: соблюдение экологических норм

сегодня стоит недёшево, но у нас на это средства всегда находят.

Помогает и поддержка Металлоинвеста: по сути, экологическая служба компании и Рудстроя — одно целое. Вместе экологи работают над насущными задачами, ездят на экологические форумы, перенимая передовой опыт и изучая изменения в законодательстве.

### Быстро и красиво

Нынешние времена для промышленного эколога простыми не назовёшь. Ужесточается природоохранное законодательство, приходится осваивать новую отчётность, учиться работать с передовыми информационными ресурсами.

Сама Светлана относится к этому спокойно: для неё это доказательство растущего внимания государства к проблемам окружающей среды. Новые подходы к промышленному строительству (в том числе и экологические) изменили отрасль до неузнаваемости.

— Очень приятно видеть, как быстро растут наши объекты, — говорит Малахова. — Кажется, на площадке только начинались земляные работы, и вдруг уже стоит готовое здание. Причём не просто дом, а сложное промышленное сооружение, которое строили в окружении действующего производства. И сдаёт Рудстрой его уже под ключ — с пешеходными дорожками, уличными светильниками и засеянными травой газонами. Это уже совсем другое ка-

чество. А для меня — ещё и предмет гордости за предприятие и его классных специалистов!

### Только пример

Светлана вспоминает: внутренний эколог в ней проявил себя задолго до того, как охрана окружающей среды стала её профессией. В семье никогда не ели из одноразовой пластиковой посуды — даже на пикниках. В машине у Малаховой всегда есть пара хозяйственных сумок, чтобы не покупать полиэтиленовые пакеты каждый раз вместе с продуктами. А в дамской сумочке аккуратно сложена сетчатая авоська — для той же цели.

При желании и дома можно постоянно находить новые «природоохранные» привычки. В последнее время Светлана покупает только моющие средства с приставкой «эко». Они не содержат фосфатов и других активных веществ, вредных для здоровья и окружающей среды. А недавно подметила: дочь-студентка, которая живёт сейчас в другом городе, приобретает такую же домашнюю химию.

— Я никогда не говорила детям, что нужно делать именно так, — признаётся Малахова. — Они просто смотрели, как делают старшие — и поступали так же. Для меня такими учителями стали родители: приучали меня к аккуратности, порядку. Возможно, это и стало направляющим фактором в моей жизни. Ведь эколог — это и есть тот человек, который везде наводит порядок!

«Эколог — это и есть тот человек, который везде наводит порядок».

### Жизнь как сад

Так получается, что всё время Светланы проходит в диалоге с окружающей природой. На работе она её защищает. В свободные часы — любит: для неё лучший отдых — прогулка по загородному лесу. А дома Малахова создаёт зелёную среду сама.

Усадьба Светланы — настоящий ботанический сад. Внутри дома нашлось место фиалкам и фикусам. Снаружи — кусты роз, ирисы, пионы. Декоративно-кустарниковую нишу на участке заняли спирея, можжевельник. Редкие для наших краёв саженцы и отростки хозяйка привозит практически из всех мест, где удаётся побывать. В прошлом году вернулась из Абхазии с редкой разновидностью самшита. Кустик прижился. Теперь нужно, чтобы он благополучно перезимовал.

Ещё эколог выращивает в горшочках микрозелень. В конце зимы начинает заготавливать цветочную рассаду — для себя, родных и подруг. А коллеги с подачи Малаховой знают: в кабинете надо обязательно держать хлорофитум или фикус. Эти цветы хорошо очищают воздух.

— С растениями — как с маленькими детьми, — рассказывает Светлана. — Посадить мало: нужно поливать, удобрять, пересаживать, даже купать! У меня ежедневный график — что и когда нужно сделать. Зато вы не представляете, какая это радость — в апреле зайти в теплицу и увидеть, как она цветёт разными цветами! Этим занимаюсь с огромным удовольствием!

Судовольствием Светлана Малахова приходит каждое утро и на работу. И это не дежурные слова.

— Однажды один из приехавших к нам инспекторов сказал мне: «А вы всё улыбаетесь!», — с такой же улыбкой вспоминает эколог. — Но я на своём месте в меру сил помогаю делать мир чище: разве можно этому не радоваться?

В ОКТЯБРЕ 2024 ГОДА  
МЕТАЛЛОИНВЕСТ  
НАГРАДИЛ СВЕТЛАНУ  
МАЛАХОВУ  
ДИПЛОМОМ  
«ДРАЙВЕР ЗЕЛЁНЫХ  
ПРОЕКТОВ».

УСПЕХ

# Искромётная работа

## Что помогает электрогазосварщику побеждать в конкурсах профмастерства

Электрогазосварщик управления по ремонту и обслуживанию электроэнергетического оборудования Михайловского ГОКа Сергей Володин занял второе место в номинации «Лучший сварщик» на всероссийском этапе национального конкурса «Строймастер».

Мария Коротченкова  
Фото Владимира Авдеева

### Влюбился в сварку

Каждую смену Сергей Володин берёт в руки сварочную горелку и ремонтирует запчасти электродвигателей для фабричного и карьерного оборудования.

Он производит наплавку валов роторов электродвигателей, выполняет сварку ламелей коллекторов... Процесс долгий и кропотливый. Можно сказать — ювелирный. Но Сергей уже четверть века в электроремонтном цехе, поэтому столь сложная работа его не пугает.

— Ещё школьником на летних каникулах подрабатывал на одном из городских предприятий. Увидел, как работают сварщики. Меня это «зацепило». Решил освоить эту профессию, — вспоминает Володин. — Поступил в политехнический колледж. Получил специальность. Мало того, по итогам выполненных практических работ мне присвоили четвёртый разряд, хотя большинство выпускников получают третий.

Тем не менее поначалу на Михайловском ГОКе новичку пришлось непросто: не хватало опыта. Зато желание учиться и развиваться било через край.

— Моим наставником стал уже опытный сварщик Сергей Борисович Фёдоров. Несмотря на то, что я уже пришёл с хорошим уровнем знаний и умений для студента, было страшно:



▲ Каждую смену электрогазосварщик ремонтирует запчасти электродвигателей для фабричного и карьерного оборудования

здесь всё-таки настоящее оборудование, которое в дальнейшем должно исправно работать. Любая ошибка может стоить дорого. Но благодаря советам наставника я быстро влился в работу, — поясняет Володин. — Кроме того, Сергей Борисович научил меня варить цветные металлы аргонодуговой сваркой. Для этого нужно знать свойства металлов, температуру их плавления, уметь правильно настраивать режимы сварочного оборудования. Всему этому меня и научили на рабочем месте. Сейчас в совершенстве владею всеми способами сварки, которые применяют на комбинате.

### ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Антон Захаров,  
управляющий директор  
Михайловского ГОКа:

« На комбинате работают высококлассные специалисты. Это подтверждают их достижения на региональных и всероссийских конкурсах профмастерства. Мастерство горняков не только лежит в основе успешного развития предприятия, но и повышает престиж рабочих специальностей. В свою очередь, мы создаём все необходимые условия для профессионального роста и развития персонала, помогая работникам повысить квалификацию, в полной мере реализовать свой потенциал.

### СПРАВКА

▶ Национальный конкурс профмастерства «Строймастер» проводят с 2010 года. Его организаторы — Национальное объединение строителей (НОСТРОЙ) и Министерство строительства России. В 2024 году в нём участвовали около 1 500 конкурсантов из 50 регионов страны

◀ Выполняя сложные задания, коллеги могут рассчитывать на поддержку Сергея Володина: он никогда не откажет в помощи

### Без права на ошибку

Решение об участии в престижном профконкурсе Сергей принял по примеру коллег: электрогазосварщики Михайловского ГОКа уже не раз побеждали на подобных состязаниях различного уровня. В мае этого года Володин попробовал свои силы в двух региональных соревнованиях, где занял первое и второе места. Это позволило ему представлять Курскую область на всероссийских этапах. А в октябре его ждал финал в Екатеринбурге. В оборудованных рабочих зонах страны собирали и варили тру-

бы диаметром 108 миллиметров и толщиной 8 миллиметров ручной дуговой и механизированной сваркой.

— На каждое задание отводилось 35 и 25 минут соответственно, — говорит Володин. — Этого времени хватает, но — в обрез. Если что-то пошло не так — считай, что сошёл с дистанции. Пыль на ошибку попросту нет.

Жюри оценивало работу лучших специалистов страны по пяти показателям, среди которых — визуальный и радиографический измерительный контроль, время работы, соблюдение технологической сборки и сварки и требований охраны труда. По итогам конкурса Сергей Володин занял второе место. До первого ему не хватило всего лишь восьми баллов.

— Конечно, ехал на конкурс с желанием победить и сумасшедшим азартом. Накануне очень волновался и думал, как буду выполнять задание, не спал полночи, — делится эмоциями Володин. — Но, выйдя в рабочую зону, выбросил все мысли из головы. Старался сделать всё чётко и качественно.

### На одной волне

Сергей твёрдо уверен: одержать победу и справиться с волнением — ему помогает семья. Дома всегда ждут жена и дочка. А вдохновение для работы Володин черпает в семейных праздниках, общих выходных и совместных путешествиях на Кавказ и Черноморское побережье.

— Мои девочки дают мне силы достигать новых вершин. У меня есть желание развиваться профессионально. Сейчас, например, штудирую книги и интернет, изучая новые способы сварки различных металлов. Я твёрдо уверен: всегда есть чему учиться! — говорит Сергей.

На этой неделе электрогазосварщик защищает честь комбината и региона на Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Лучший сварщик 2024» в Санкт-Петербурге. Его проводит Национальное агентство контроля сварки. А ещё — готовится к педагогической деятельности. С декабря Сергей станет инструктором: будет проводить для своих коллег курсы профмастерства, инициированные в рамках проекта Металлоинвест «Повышение квалификации сварщиков». К новой роли он готовится так же серьёзно, как к конкурсам:

— Одно дело — варить самому, совсем другое — передавать свои знания, учить других. Никогда этим не занимался, но, думаю, всё получится. Все мы занимаемся одним и тем же. А значит, без труда найдём общий язык.



ФОРУМ

# Награда за «Доброе сердце»

## Волонтеры Металлоинвеста победили во всероссийском конкурсе

Юлия Шехворостова  
Фото Владимира Авдеева

В Москве подвели итоги всероссийского конкурса проектов в сфере корпоративного волонтерства «Чемпионы добрых дел». Металлоинвест вошел в число победителей в номинации «За вклад в развитие партнерства» — как компания, которая системно поддерживает добровольчество на своих предприятиях.

### Чётко и рационально

В номинации «Гуманитарная помощь» первое место занял проект сотрудников Михайловского ГОКа и жителей Железногорска «Движение добрых сердец». В августе 2024-го они создали единый центр гуманитарной помощи, который обеспечивает сбор и распределение помощи для жителей Курской области, вынужденных покинуть свои дома. За несколько месяцев работы более 7 тысяч человек получили поддержку — от предоставления крыши над головой и содействия в восстановлении документов до обеспечения продуктами и одеждой.

— Назвать наше дело проектом сложно, потому что сегодня это наша жизнь, её реалии. Мы продолжаем работать 24 часа в сутки, — рассказывает главный специалист группы внешних соц-программ и по совместительству



▲ Волонтеры Металлоинвеста всегда готовы поделиться опытом с единомышленниками

лидер волонтерского движения МГОКа Дарина Сорокина. — Корпоративный волонтер действует не импульсивно и спонтанно, а чётко и рационально.

Награду вручили председатель комитета Госдумы по молодежной политике Артём Метелев и председатель экспертного совета по грантам, благотворительности и волонтерству Москвы Арина Шаропова.

### Волонтерство развивает

Награждение прошло на форуме, собравшем сотни представителей власти, бизнеса и неком-

мерческих организаций. Среди участников — делегация Металлоинвеста из числа сотрудников комбинатов, МКС и управляющей компании.

На панельных сессиях и открытых заседаниях участники форума говорили о роли корпоративного волонтерства в системе управления бизнес-процессами компаний, рассматривали подходы к оценке эффективности волонтерских программ, обсуждали роль добровольчества как инструмента позитивных преобразований в городах.

— Больше всего меня впечатлил опыт некоторых компаний по включению волонтерства в

индивидуальный план развития сотрудника, — говорит ведущий специалист отдела внутреннего учёта персонала МКС Кристина Константинова.

### Сын за отца

Частью деловой программы форума стала дискуссия о том, как люди меняют мир, а волонтерство меняет людей. Её партнёром выступил Металлоинвест. Электрослесарь обогатительной фабрики МГОКа Александр Козлов рассказал, как стал волонтером и привлёк к этой деятельности коллег. Добровольцы под его началом работают с

### ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Анастасия Савельева,  
начальник управления  
устойчивого развития  
Металлоинвеста:

«Форум корпоративных волонтеров мотивирует и даёт новые идеи для дальнейшего развития движения. У Металлоинвеста есть опыт, которым мы готовы делиться. А главное — у нас есть команда неравнодушных людей, готовых жертвовать личным временем ради того, чтобы изменить мир к лучшему.»

трудными подростками и особенными детьми, помогают семьям, попавшим в трудную жизненную ситуацию. И когда их помощь потребовалась в августе нынешнего года, тоже не растерялись.

— Собрались за считанные минуты и понеслось: встречали беженцев, размещали в ПВР, находили для них одежду, — перечисляет Александр Козлов. — Всё время пока я занимался волонтерством, рядом был сын. Он видел наши дела, мы вместе разгружали машины с гуманитарным грузом. А сейчас 13-летний мальчишка делает это самостоятельно и привлекает друзей!

### ● ИНИЦИАТИВА

## «А когда мы снова к тебе поедим?»

Юлия Шехворостова  
Фото Дениса Красноухова

В московском офисе управляющей компании «Металлоинвест» организовали «Детский день». Объяснить на понятном языке, чем занимаются папы и мамы, и не дать заскучать в повседневной офисной рутине — задача непростая, но выполнимая.

### По станциям!

В качестве сценаристов и сопровождающих детей выступили сами сотрудники. За основу взяли игру по станциям.

На станции «Музей вещей» руководитель направления по подготовке инженерных кадров для проекта ГБЖ Марат Жунусов предложил ребятам установить связь между профессиями и предметами, среди которых были краги, каска, аптечка, окатыши, брикет, футболка волонтера, журнал Iron Magazine...

— Ребята засыпали меня вопросами: почему окатыши пачкаются, почему брикеты и стальной лист тяжёлые, кто такой маркшейдер, — перечисляет Марат.

На станции «Металлургия будущего» юные гости изучали свойства минералов, проводили опыты с магнитом, замеряли окатыш штангенциркулем.

— За 15 минут мне предстояло объяснить путь, который проходит железная руда, прежде чем превратиться в чистое железо, а затем в стальную продукцию... — улыбается главный специалист по перспективному развитию окружающей среды Анастасия Астахова.

На других станциях детям рассказывали о сроках разложения отходов и правилах их сортировки, обучали охоте на риски и практиковались в видеоблоггерстве. На память о визите в офис юные участники получили подарки — каски, которые сами расписали в завершение встречи.



▲ Станцию «Металлургия будущего» юные гости запомнят надолго

### Продолжение следует

— Свои каски трое моих ребят повесили на штангус медалями — как ещё одно достижение! — говорит ведущий специалист департамента корпоративного про-

≈ **50** ДЕТЕЙ  
в возрасте от 6 до 14 лет  
посетили офис управляющей  
компании в Москве.

тока Татьяна Стасовская. — Никита — старшеклассник, думает о выборе профессии, и этот визит в офис стал для него профориентационным. Артём на экскурсии второй раз, чувствовал себя здесь как дома. Насте всё понравилось. По дороге домой дети наперебой делились впечатлениями.

Возможно, лучшей оценкой «Детскому дню» стал вопрос, который задали почти все дети: «А когда мы ещё поедим в офис к тебе на работу?»

— Наверняка многие ребята, познакомившись с миром горно-металлургического производства, со всеми тайнами профессий, придут работать в нашу индустрию или даже в нашу компанию, — считает заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Юлия Мазанова.

В будущем детские дни пройдут и на комбинатах Металлоинвеста в Губкине, Железногорске и Старом Осколе.

ОПЫТ

# Главные запреты

## К каким последствиям может привести пренебрежение Кардинальными требованиями

В каждом подразделении ОЭМК, Лебединского и Михайловского ГОКов есть небольшой лист формата А4 — Кардинальные требования Металлоинвеста по ОТиПБ.

Евгений Дмитриев  
Фото Владимира Авдеева

**К**ак правило, этот документ размещают на самом видном месте: на информационных стендах, в комнатах для выдачи нарядов, в бытовых помещениях.

«Запрещается находиться на территории предприятий в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения; находиться в газоопасных местах без защитной аппаратуры или индивидуального газоанализатора; передвигаться по ж/д путям или переходить их в неположенном месте...»

Запомнить и соблюдать эти нехитрые заповеди — совсем не сложно. Именно так и сделали тысячи горняков и металлургов, тем самым исключив потенциальные опасности из своей работы. Однако отдельные сотрудники считают Кардинальные требования простой формальностью. К сожалению, практика показывает, что они не правы: зачастую расплачиваться за пренебрежение правилами приходится здоровьем. А иногда — и жизнью.

### Едва не лишился руки

Оператор поста управления участка отделки проката ОЭМК, нарушив Кардинальные требования, едва не лишился руки. На линии правки и контроля, где он работал, иногда из-за кривизны прокат застревает между роликами правильной машины. Для устранения проблемы рабочие применяют специальное приспособление — скребок. Когда на машине случился «затор», оператор так и сделал. Но его попытка успехом не увенчалась. И тогда сотрудник решил поправить металл рукой, не отключив оборудование и проигнорировав запрет «проникать за ограждение в опасную зону, обозначенную аншлагами, лентами, знаками и разметками».

В результате руку оператора вместе с металлопрокатом затянуло в направляющую воронку правильной машины. Поехало, что коллеги по цеху, ставшие невольными свидетелями происшествия, оперативно отключили оборудование. Благодаря этому пострадавший «отделался» микротравмой.



◀ Как и другие сотрудники Металлоинвеста, работники обогатительной фабрики Михайловского ГОКа твёрдо знают: нарушение Кардинальных требований допускать нельзя ни в какой ситуации

### АКЦЕНТЫ

- ▶ Кардинальные требования по охране труда и промышленной безопасности Металлоинвеста обязательны не только для всех работников предприятий, но и для сотрудников подрядных организаций.
- ▶ Каждый сотрудник должен понимать, что правила, сформулированные в Кардинальных требованиях, он выполняет не для руководителя и не для специалистов по охране труда, а для себя лично. В этих вопросах не бывает мелочей, которыми можно пренебречь: даже небольшое отклонение от правил может стать причиной трагедии.
- ▶ При выявлении ситуации, опасной для жизни и здоровья, каждый сотрудник вправе остановить выполнение небезопасной работы.
- ▶ Кардинальные требования прямо и недвусмысленно запрещают сокрытие или искажение фактов и обстоятельств несчастных случаев на производстве.
- ▶ Нарушение Кардинальных требований является основанием для увольнения работника.

### Цена ошибки

На Лебединском ГОКе сотрудники бригады электромонтёров, получившие задание на ремонт электрооборудования, на первый взгляд, всё делали правильно: ознакомились с задачей, расписались в журнале, взяли необходимые СИЗ. Прибыв на место, назначили ответственных. Получили наряд-допуски и разрешение

диспетчера. Везде, где нужно, разместили таблички «Работать здесь!», «Стой! Напряжение», «Не включать! Работают люди». После проведения целевого инструктажа руководитель работ направил сотрудников на рабочие места, которые находились на разных этажах здания.

Ничто не предвещало беды: как-никак, ремонтники выполняли обычную работу, которую делают каждый день. Но, видимо, рутинные действия ослабили их самоконтроль и внимание, которые жизненно необходимы при обслуживании электрооборудования. После окончания ремонта производитель работ (электромонтёр, отвечающий за всю бригаду) отправил одного из сотрудников проверить, всё ли сделали правильно. Для этого нужно спуститься на первый этаж, в помещение приводов, для опробования работы коммутационных аппаратов.

На первом этаже исполнитель по ошибке подошёл к другому аппарату и принудительно снял электромагнитную блокировку с заземляющих ножей. После того, как их включили, на втором этаже, где расположено оборудование, произошло короткое замыкание. Возникшая в результате электродуга травмировала женщину-электромонтёра, находившуюся в её зоне действия. С ожогами лица и рук пострадавшую доставили в больницу.

При расследовании выяснилось, что сотрудники нарушили Кардинальные требования Металлоинвеста, запрещающие разблокировать без соответствующего разрешения оборудование.

Этим правилом пренебрегли и производитель работ, и монтёр, который проверял оборудование.

### Трагический случай

На Михайловском ГОКе аналогичная попытка устранить неисправность, нарушив запрет, также привела к трагедии. Во время осмотра оборудования высоковольтной линии электромонтёр, не имея обязательного наряда-допуска и будто не слыша отчаянных окриков мастера и товарищей, попытался вручную починить электроагрегат, в метре от которого находились токоведущие части аппаратуры под напряжением.

В тот момент сотрудник пренебрёг одним из положений «Кардинальных требований»: «Запрещается выполнять работы повышенной опасности, работы в электроустановках

без оформления наряда-допуска и соблюдения мер безопасности».

Расплата за нарушение наступила мгновенно: электромонтёр, как подкошенный, упал, сражённый электрической дугой, получив термические ожоги. Коллеги немедленно оказали пострадавшему первую помощь и направили в больницу. Медики сделали всё, что могли, но спасти жизнь человека им не удалось. Спустя неделю его не стало.

### Что в итоге?

По каждому происшествию на предприятиях Металлоинвеста проводят тщательное расследование, по итогам которого специалисты называют причины, которые привели к несчастному случаю. Почти всегда главная из них — нарушение Кардинальных требований. Именно она стала «детонатором» трагедий.

### ПРЯМАЯ РЕЧЬ



**Александр Дьяконов,**  
заместитель генерального  
директора Металлоинвеста  
по промышленной  
безопасности, охране труда и  
окружающей среды:

«Конечно, всякий раз после расследования службы по ОТиПБ совместно с производственными подразделениями по горячим следам разрабатывают профилактические меры, среди которых — внеплановые инструктажи, дополнительное обучение, изменения в регламентах работ. Но искоренить игнорирование правил и процедур, устранить недостаток дисциплины и самонадеянность под силу только самим сотрудникам комбинатов. Ведь наше здоровье и жизнь — только в наших руках.»

КОНКУРС ПРОФМАСТЕРСТВА

▼ Слесари-ремонтники выполняют сборку узла учёта хозяйственной воды



▼ Сборка электросхемы — дело тонкое!



# Время первых

На ОЭМК прошёл конкурс профмастерства, посвящённый Дню энергетика

Татьяна Денисова  
Фото Валерия Воронова

Электромонтёры, электрогазосварщики и слесари ежегодно готовятся к конкурсу, как главному экзамену. «Подтягивают» и теорию: тест на знание правил охраны труда и эксплуатации оборудования позволяет заработать до 30 баллов.

## Дело тонкое

Конкурсное задание представители электрослужб цехов выполняют на «Полигоне рабочих профессий», созданном при поддержке Металлоинвеста на базе Оскольского политехнического колледжа СТИ НИТУ «МИСИС». Здесь есть современные стенды со всеми необходимыми реле, клеммами, выключателями и пускателями. Задача — правильно посадить провода: сделать их разводку и монтаж, чтобы «оживить» маленький двигатель и запустить его от резервного источника.

Вместе с участниками собирают на стендах схему и несколько студентов — вне конкурса. Ребята уверенно пользуются отвёрткой, бокорезами, прибором для зачистки контактов и снятия изоляции проводов.

Одним из первых выполняет задание Кирилл Смодаренко. Победитель конкурса «Студент года» из политехнического колледжа совмещает учёбу с работой на ОЭМК. Совсем недавно его приняли электромонтёром на шаропрокатный стан.

— Я слышал много хороших отзывов про комбинат, — рассказывает Кирилл. — Прошёл в первом сортопрокатном цехе практику. Там меня всему научили — и моторы разбирали, и работали с различным оборудо-

ванием. Также помогал коллегам в плановом капитальном ремонте. На ОЭМК наберусь опыта, легче будет сдавать демонстрационный экзамен. Конкурс — возможность проявить себя и перенять что-то новое у других. Старался собрать всё правильно и красиво.

Кстати, у парня четвёртое место среди молодых участников. А победа — у Михаила Звездова из цеха обжига извести.

— Есть и материальный стимул, — говорит он о конкурсе. — Но в любом случае это полезное дело. Я бы посоветовал студентам работать на предприятии: самая хорошая школа — на про-

изводстве. Здесь можно получить и смежную специальность.

## На конкурс... с пустым ведром

Слесари — народ не суеверный. Вот и на конкурсную площадку, организованную в управлении по ремонту электроэнергетического оборудования, каждый пришёл... с пустым ведром.

Задача участникам — выполнить в течение часа сборку узла учёта хозяйственной воды. По окончании он заполняется под давлением водой. Вот тут и понадобится заполнить ведро, чтобы понять, как работает узел.

Вначале из бесшовной трубы диаметром 200 мм участники изготавливают недостающий стгон нужного размера, то есть специальный промежуточный отрезок для трубопровода.

Чтобы смонтировать счётчик хозяйственной воды, фильтр и элементы запорной арматуры, каждому слесарю приходится выполнять почти 20 соединений, которые в дальнейшем проверяют на герметичность.

Конкурсная комиссия оценивает не только качество сборки, но и проверяет порядок на рабочем месте. После выполнения задания слесари собирают в сумку весь инструмент, а со столов буквально сдувают пылинки!

Снова в лидерах слесарь шестого разряда УРЭЭО Алексей Федотов. Коллеги шутят: «Звони домой, пусть родные встречаются с пирогами и красной ковровой дорожкой!». Федотов — мэтр конкурсов: участвует в 11-й раз. Восемь побед за плечами.

## Похожи на художников

Работа электрогазосварщиков сродни творчеству художников. Только вместо кисти они используют... электрод. И, прикасаясь им к заготовке, начинают «высекать» миллиарды ярких светящихся брызг. Сварку выполняют на трубе диаметром 159 см с толщиной стенки 6 мм в самом сложном положении поворотного стыка — под углом 45 градусов.

# 30 человек

приняли участие в нынешнем году в конкурсе профмастерства.

— Задача непростая. Но так даже интереснее! — считает представитель механического цеха управления по производству запасных частей Сергей Шаньгин. — Когда получается красивый сварной шов, самому приятно. Даже настроение поднимается.

Кстати, на ОЭМК Сергея позвал его друг Максим Козлов. Теперь они коллеги, работают в одном цехе!

— Профессия у нас творческая, — говорит Максим. — Если что-то варить неудобно, находишь вариант, как сделать удобно. Деталь сложная? Придумаешь под неё приспособление и выполняешь сварку. В общем, мозг работает постоянно.

Электрогазосварщик из УРЭЭО Александр Карпов передаёт ещё не остывший, горячий образец членам жюри. Те внимательно осматривают, нет ли на нём дефектов — непроварки или выпуклости шва, пор или трещин. Сварной шов красивый, ровный, почти идеальный. Ещё бы! Александр 17 лет в профессии. В конкурсах участвует с 2011 года, обладатель призовых мест, пять раз был первым.

— На конкурсах здоровая конкуренция. И, конечно, мы учимся на ошибках других, — подчёркивает Александр Карпов. — Полученный опыт помогает и в аттестации, которую мы проходим раз в два года и также ведём сварку на образцах. А самое главное — от таланта и профессионализма сварщиков зависит прочность и долговечность оборудования, механизмов, зданий и сооружений.



◀ Электрогазосварщик из управления по ремонту электроэнергетического оборудования Александр Карпов передаёт ещё не остывший, горячий образец членам жюри

Возрастная категория		
	до 30 лет	старше 30 лет
<b>Лучший электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования</b>		
1 место	Михаил Звездов (ЦОИ)	Евгений Перевозчиков (ЦОП)
2 место	Виталий Речистов (ЦВС)	Ярослав Хаустов (СПЦ № 1)
3 место	Андрей Гольцев (СПЦ № 1)	Александр Черкашин (СПЦ № 1)
<b>Лучший слесарь</b>		
1 место	Александр Столбовской (ЦОИ)	Алексей Федотов (УРЭЭО)
2 место	Максим Максимов (ЭнЦ)	Роман Новиков (ЭнЦ)
3 место	Игорь Чирков (ТСЦ)	Иван Лысенко (ЦВС)
<b>Лучший сварщик</b>		
1 место	Максим Козлов (МЦ УПЗЧ)	Александр Карпов (УРЭЭО)
2 место	Сергей Шаньгин (МЦ УПЗЧ)	Александр Репин (УРЭЭО)
3 место		Владимир Божков (ЭнЦ)

## АКЦЕНТЫ

Главный энергетик ОЭМК Владимир Каширин поздравил победителей, а также вручил всем, кто выступал на профессиональных соревнованиях, сертификаты участников. Награды за первое место — 30 тысяч рублей и годовая надбавка к тарифу или окладу в размере 10%. За второе место — 20 тысяч рублей и 15 тысяч рублей — за третье. Денежной премией в 10 тысяч рублей поощрён самый молодой участник конкурса — Николай Булгаков, электромонтёр цеха сетей и подстанций.

ПРОриски

# И футболка в подарок!

За что слесарь-ремонтник теплосилового цеха ОЭМК получил диплом в номинации «Драйвер проактивных проектов»



▲ За третий квартал этого года уполномоченный Руслан Шепитько подал около 200 предложений по охране труда и улучшению бытовых условий

## ≈ 700

различных предложений по охране труда и улучшению бытовых условий в своём подразделении на счету Руслана Шепитько.

ставляю на портале риски, то получаю за них баллы, за которые на маркете Металлоинвеста могу приобрести Яндекс-колонки, футболки и прочее. Так вот, я «покупал» и дарил футболки коллегам, которые соблюдают все правила охраны труда.

Первым обладателем футболки от Руслана стал слесарь по обслуживанию тепловых сетей ТСЦ Дмитрий Колотило. Сейчас такие подарки носят ещё четыре человека.

Многие коллеги Шепитько старше его, поэтому с современными гаджетами им разобраться бывает нелегко. И он охотно показывает и объясняет, как правильно нужно выкладывать на портал риски. Таким образом, с нынешнего лета он привлёк к делу уже пять человек.

Ирина Милохина  
Фото Валерия Воронова

*В СУР есть такой инструмент, как обсуждение рисков перед работой: что может пойти не так? Этот принцип отлично работает не только на производстве, но и в обычной жизни.*

Руслан Шепитько получил награду на комитете по культуре безопасности от генерального директора Металлоинвеста Олега Крестинина за участие и помощь в реализации мероприятий, направленных на снижение травматизма в подразделении и вовлечение коллег в систему управления рисками.

Руслан — горячий сторонник СУР.

— Здесь всё просто и понятно, — утверждает он. — Идешь по цеху. Увидел опасный выступ, перепад высот в полу или иную угрозу, которая может привести к травме? Фотографируй и отправляй на корпоративный портал: риск будет устранён. А главное, делаешь это не только для себя, а для всех, кто трудится рядом!

### Как настоящий хозяин

Руслану Шепитько 23 года. В теплосилового цеха он пришёл из ЭСПЦ, где до этого год работал подручным сталевара. Устроился на ОЭМК пять лет назад, ещё на четвёртом курсе Оскольского

политехнического колледжа, где учился по специальности «металлургия чёрных металлов». Потом решил получить высшее образование. Но совмещать учёбу на дневном отделении и работу в основном цехе комбината было тяжело, и парень перевёлся слесарем-ремонтником в теплосилового.

— Мы выезжаем на разные участки, чтобы устранить возникающие проблемы, — говорит он о своей работе. — Ремонтируем паропроводы, трубопроводы, задвижки, насосы, вытяжные вентиляторы. Проводим замену прокладок, манометров. Устанавливаем заглушки...

Руслан периодически замещает начальников смен, начальника участка внешних энергообъектов. А с недавнего времени он ещё и уполномоченный по охране труда в подразделении. К

слову, свою кандидатуру на это место выдвинул сам.

— Даже в выходной день думаю о работе: что надо сделать, как лучше выполнить задачу, какие возможности для этого есть и так далее. Записываю всё в блокнот и контролирую выполнение, — объясняет он.

### В поле зрения — мелочи

За третий квартал этого года уполномоченный Руслан Шепитько подал около 200 предложений по охране труда и улучшению бытовых условий и оказался в числе лучших на предприятии.

Он не может пройти мимо беспорядка. Совсем недавно на участке вентиляционной станции вместе с коллегой увидел оставленные кем-то на полу запасные части и инструменты

после разборки вентилятора. Всё собрали, убрали с инструментов масло, сложили в специальные шкафчики.

Среди его предложений много таких, которые касаются замены изношенных деталей. На участке химводоочистки с его подачи недавно заменили манометр на фильтре. По инициативе Шепитько закупили пластиковые кисточки, с помощью которых можно легко и равномерно наносить смазку на оборудованные даже в самых малодоступных местах. При этом остаются чистыми и руки, и перчатки. А вместо обычной краски в банках, для которой требовался растворитель, Руслан стал использовать баллончики с жёлтой и чёрной краской для нанесения её на опасные участки.

— Очень удобно, — считает рационализатор. — Идешь по цеху, увидел риск — сразу баллончиком нанёс краску!

### Футболки в подарок

— А что за история с футболками? — интересуюсь у собеседника.

— Она продолжается, — улыбается Руслан. — Не все люди правильно восприняли СУР, вовлечённости не было. Решил изменить ситуацию. Когда вы-

### На уровне подсознания

— В СУР есть такой инструмент, как обсуждение рисков перед работой: что может пойти не так? — говорит Руслан. — Этот принцип отлично работает не только на производстве, но и в обычной жизни. Более того, мы все им пользуемся на подсознательном уровне, просто этого не замечаем. Ну, к примеру, прежде чем перейти дорогу, осматриваемся: нет ли машин? Летом на даче мы строили хозблок. И перед тем, как демонтировать старый, обговорили все тонкости работы: как снести его, чтобы не повредить кустарники, не травмироваться самим и так далее. Или ещё пример: когда спиливали большое дерево на участке, нужно было просчитать, куда оно будет падать, убрать оттуда все посторонние предметы, самим стать так, чтобы не попасть под падающее дерево.

В этом году Руслан женился. Первый совместный отпуск новобрачные планируют провести в Китае или Таиланде. В дальнейших планах — перебраться из однокомнатной квартиры в более просторное жильё, сменить машину, защитить диплом и вновь поступить в вуз на второе высшее — теперь уже по специальности «управление персоналом».

— Пригодится! — уверен он.

ОПЫТ

# Счёт открыт

## Как Дмитрий Белоусов зарегистрировал свой первый риск

Ирина Милохина  
Фото Валерия Воронова

**Р**аботники ЖДЦ комбината хорошо знают: железнодорожный транспорт и всё, что с ним связано, — это всегда повышенная опасность.

### Что случилось?

Осмотрщик-ремонтник вагонов Дмитрий Белоусов уже почти десять лет в профессии. В конце августа он получил задание зачистить полувагон. Приступая к работе, он обнаружил неисправность люковых подвесок. Эти приспособления поддерживают открытый 70-килограммовый люк, поэтому они так и называются — удерживающие валики. Из трёх валиков два оказались неисправны.

Дмитрий понял, что выполнить порученную работу безопасно невозможно: тяжёлый люк мог при открытии оборваться и упасть на него. Среди потенциальных рисков — как минимум удар с высоты и, как следствие, получение многочисленных переломов.

Оценив ситуацию, рабочий вызвал начальника смены участка подготовки и эксплуатации

вагонов ЖДЦ Алексея Ткаченко, который подтвердил указанный риск, а потом зафиксировал остановку небезопасной работы. До устранения риска Дмитрию выдали другое задание.

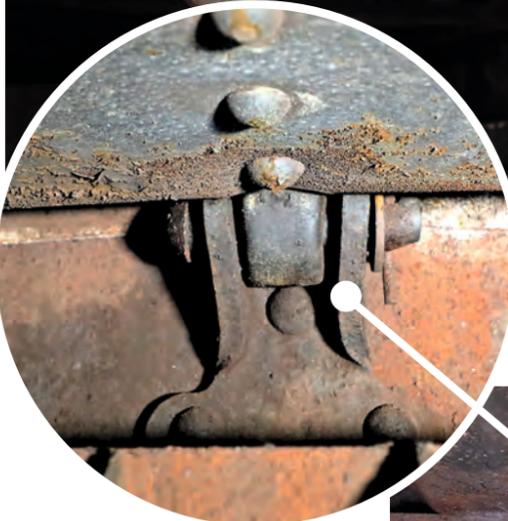
### Что сделали?

В цехе провели дефектовку вагона. Акт общей формы отправили собственнику железнодорожного транспорта. Рассказали об инциденте всем сотрудникам на сменно-встречных собраниях, указав, что при выявлении или обнаружении аналогичных дефектов работы необходимо остановить.

— У Белоусова уже достаточно большой опыт работы в железнодорожном цехе, поэтому он сразу обратил внимание на поломку, — говорит специалист по управлению профессиональными рисками ОЭМК Александр Гончаров. — Хотя он ещё не проходил обучение по системе управления рисками, это не помешало ему остановить небезопасную работу. Дмитрий знал об остановке небезопасных работ благодаря сменно-встречным собраниям. Использовать этот инструмент для обеспечения безопасности на рабочем месте должен каждый сотрудник цеха.



▲ Осмотрщик-ремонтник вагонов Дмитрий Белоусов, приступая к работе, обнаружил неисправность люковых подвесок



Эти приспособления ► поддерживают открытый 70-килограммовый люк, поэтому они так и называются — удерживающие валики. Из трёх валиков два оказались неисправны. Дмитрий Белоусов понял, что выполнить порученную работу безопасно невозможно: тяжёлый люк мог при открытии оборваться и упасть на него



### Кстати

Каждую смену осмотрщики-ремонтники проводят своеобразную «медкомиссию» для 100-170 вагонов. Если есть замечания — составляют акт или устраняют мелкую неисправность.

### ● БУДЬ В КУРСЕ

## На ОЭМК идёт подписка на «Электросталь» 5 причин подписаться на газету

- 1. Вы будете в курсе новостей компании**  
В каждом выпуске — материалы о комбинате и Металлоинвесте. Мимо вас не пройдёт никакая важная информация. Изменение системы премирования или получение компенсации на питание, график работы пунктов вакцинации или режим работы — обо всём расскажет газета.
- 2. Вы будете знать о жизни города**  
Информация о главных событиях городской жизни, анонс культурных и спортивных мероприятий, новости развития и благоустройства территорий, медицины и образования — всё это вы найдёте на страницах газеты.
- 3. Проверенные факты**  
Журналисты газеты работают в соответствии с законом «О СМИ». Мы сообщаем читателю только проверенные факты и несём за это ответственность.
- 4. Газета — бесплатная**  
Работники комбината могут выписать бесплатно газету. Чтобы стать подписчиком и в течение года получать свежий выпуск в свой почтовый ящик, нужно обратиться к ответственному в своём подразделении.
- 5. Газета для нас и про нас**  
«Электросталь» — это НАША газета. Это газета о нас и для нас. На её страницах — наши коллеги, наш комбинат, наша компания и наш родной город. Подписывайтесь — будьте в курсе!

Реклама.

## РАЗВИТИЕ

# Маленький, да удаленький

В цех подготовки производства поступил вилочный погрузчик

Татьяна Денисова  
Фото Валерия Воронова

**Н**а складе участка огнеупорных изделий без такого трудяги не обойтись. Помещение длиной около 200 метров почти полностью заставлено прибывшим на комбинат грузом. Практически до потолка уложены в ряды фанерные ящики, коробки из картона, огромные мешки — биг-бэги. Только огнеупоров — 700 наименований! Поэтому работы у водителя такой самоходной машины, выполняющей погрузочно-разгрузочные операции, хоть отбавляй.

## Особый «муравей»

Мобильная малогабаритная спецтехника вносит вклад в механизацию процессов: подъёмное устройство может сразу осилить до 1,5 тонны грузов, причём поднять их на высоту до 3 метров 20 сантиметров.

Начальник участка по ремонту оборудования ЦПП Сергей Горяинов отмечает, что на участке это второй погрузчик, а в цехе их теперь — 13. Новый «муравей», конечно, отличается от

своих сородичей. Это пока единственная машина, предназначенная для выгрузки крытых вагонов и рефрижераторов.

— Погрузчик новой модификации, — подчёркивает Сергей. — У него выдвигается не сам подъёмник, а его каретка — похожие на лыжи или «лапки» вилы. Они удлинённые, на них более устойчиво и надёжно размещается груз. Причём с их помощью можно забрать сразу два ящика.

Манёвренный агрегат легко заезжает в вагон или кузов фуры. Это сокращает время на погрузочно-разгрузочные работы.

## Ещё быстрее!

Бригадир грузчиков ЦПП Александр Каратаев, работающий на складе № 1 участка огнеупорных изделий, говорит: чтобы пересечь на новую технику, долго перечувствовать не пришлось.

— Две-три смены — и такое ощущение, будто ты лет 20 им управляешь, — улыбается он. — Ну, вообще я уже почти 19 лет в цехе. Погрузчиков у меня за это время было много. Начинать с двухцилиндровых «дэпэшек», как мы называли ДП-16. Манёвренность у них — никакая, мож-

но ехать только вперёд и назад, поэтому развернуться и что-то сделать было проблематично.

Новый погрузчик хорош простотой работы, мягкими шинами, яркой световой сигнализацией, удобной посадкой водителя, перечисляет Александр.

— Кресло здесь с боковой поддержкой. Если сидишь высоко, то у тебя отличный обзор — на все 360 градусов, — говорит он. — Можно на месте развернуться,

подъехать к грузу в любом положении. Раньше надо было звать на подмогу второго грузчика, он контролировал работу, чтобы ничего не зацепили ненароком. Теперь справляюсь один. Есть заметный выигрыш и по скорости передвижения новой спецтехники.

В месяц на участке выгружается около 70 вагонов. По два — в сутки. В одном вагоне груза на 65 тонн. Кроме того, есть отгруз-

# 9 000

тонн продукции находится на складе участка огнеупорных изделий ЦПП.

ка для цехов. Так что в среднем за смену «набегает» тонн 200-250. Вроде бы и погрузчик маленький. А может многое.



### АКЦЕНТЫ

► Двигатель вилового погрузчика имеет высокий КПД, он пожаробезопасен за счёт отсутствия системы зажигания. Дизельные погрузчики не боятся влаги, легко заводятся и стабильно работают даже в сильные морозы.

## ● ЗДОРОВЬЕ

# Проверь здоровье... в поезде



## Сотрудники ОЭМК прошли медицинское обследование.

Ирина Милохина  
Фото Валерия Воронова

**В**мобильном лечебно-диагностическом комплексе всего за полтора-два часа можно пройти медицинское обследование. Приём вели медики из областного центра и врачи Старооскольской

окружной больницы Святителя Луки Крымского.

Здесь можно было сдать кровь для анализа, снять антропометрические данные: рост, вес, пульс, внутриглазное давление. Проверить уровень сахара и холестерина, кал на скрытую кровь, сделать ЭКГ, УЗИ, флюорографию и маммографию. Пройти «узких» специалистов — кардиолога, невролога, гинеколога, эндокринолога, травматолога-ортопеда. А в конце об-

следования терапевт делает заключение и даёт рекомендации.

## На ранней стадии

«Поезд здоровья» не первый год приезжает на ОЭМК. И металлурги с удовольствием пользуются услугами мобильной поликлиники на колесах. В этот раз, по словам главного специалиста по охране здоровья предприятия Елены Золотых, комплексное обследование прошло более 200 человек, работающих в допустимых условиях труда.

— Это не только офисные сотрудники, но и те, кто трудится в производственных подразделениях комбината, а также специалисты дочерних предприятий, — объясняет Елена Золотых. — Мы организовали предварительную запись всех желающих, подготовили карты для медицинского обследования, чтобы сократить ожидание людей в очереди. Приём проходил не только непосредственно в мобильном комплексе, но и в кабинетах поликлиники № 3, которые предоставил «ЛебГОК-Здоровье» для работы узких спе-

циалистов. Главная цель — на ранней стадии выявить хронические патологии, например, сахарный диабет, болезни органов дыхания, онкологические заболевания, сердечно-сосудистые расстройства.

## Поделитесь мнением!

В этом году у каждого сотрудника ОЭМК, который прошёл медосмотр в «Поезде здоровья», была возможность оставить свой отзыв о программе: что не устроило, что понравилось. Для этого нужно было с помощью камеры мобильного телефона отсканировать QR-код, который был на двери каждого кабинета, и написать своё мнение или пожелание.

— Обратная связь поступает, замечания берём в работу, — отмечает Елена Золотых. — Большинство людей довольны проектом, потому что комплексное обследование проходит непосредственно на площадке комбината и за короткий промежуток времени: полтора-два часа — и человек уже готов вновь приступить к работе.

Узнать результаты обследования можно на портале Госуслуг в личном кабинете или получить в городской поликлинике № 2.

## Всё в одном месте

Начальник базы отдыха ОЭМК «Обуховка» Андрей Шелякин уверен, что следить за здоровьем нужно всем, и особенно это актуально с возрастом.

— «Поезд здоровья» — дело хорошее, — считает он. — Я уже сделал электрокардиограмму, сейчас буду сдавать кровь. Приятно, что все относится доброжелательно.

Специалист дирекции по персоналу Светлана Борисова была в отпуске. Но нашла время и приехала на площадку комбината.

— Стараюсь попасть на обследование каждый раз, когда приезжает «Поезд здоровья», — призналась она. — Очень удобно, что всё в одном месте — и анализы можно сдать, и к специалистам попасть на приём. Для меня важно мониторить здоровье, чтобы выявить болезнь на ранней стадии и вовремя принять меры.

КРУПНЫЙ ПЛАН

# Самое любящее сердце — мамино

В этом уверены дети инженера-технолога цеха металлоконструкций УПЗЧ Елены Черниковой

▼ Вот оно, огромное счастье Елены Черниковой: дочь Ирина, сыновья Андрей и Кирилл



Их у Елены трое: 12-летняя дочь Ирина и восьмилетние двойняшки Кирилл и Андрей.

Татьяна Денисова  
Фото Валерия Воронова

Елена Черникова вспоминает, как появились на свет сыновья. Она целовала их пальчики и не сдерживала слёзы — от любви и нежности. Все эти чувства она уже переживала вместе со старшей дочкой. И думала: вот, родится второй ребёнок, и будет намного легче ухаживать за ним — всё-таки первый опыт не проходит даром. А тут — двойная нагрузка.

— Рук на самом деле не хватало, — улыбается Елена. — Малышей надо и пеленать, и кормить, успеть приготовить еду для семьи, уделить внимание дочке. Она, как хвостик, везде за мной: тоже надо обнять, поцеловать, поиграть. И... порядок в квартире навести, помыть посуду, постирать. Помогали бабушки. Приходили к нам как на работу.

## «Вот это мы можем!»

После второго декретного отпуска Елену Черникову приняли инженером-технологом в цех

металлоконструкций. До этого она работала по той же профессии на одном из предприятий города. Училась в Старооскольском технологическом институте — СТИ НИТУ «МИСИС», где выбрала специальность «обработка металлов давлением». Производственную практику проходила на ОЭМК. Сюда и стремилась попасть.

— Мечты сбываются, — подчёркивает Елена. — Мне достался замечательный коллектив. У ребят — котельщиков и сварщиков — золотые руки и светлые головы. Некоторые детали, особенно крупных размеров, нельзя увидеть в чертежах, проблемы выявляют при изготовлении и сборке. Наши специалисты со всем справляются.

В ЦМК своими силами изготавливают всевозможные металлоконструкции для производства основных структурных подразделений. Самые солидные из них — водоохлаждаемые панели для печей электросталеплавильного цеха. В 2021–2022 годах, например, силами УПЗЧ собрали теплообменник для фабрики окомкования и металлизации — значимое изделие по импортозамещению. Как инженер-технолог Елена Черникова на основании поступающих чертежей рассчитывает норму времени на изготовление деталей и ме-

## Счастье матери, когда дети здоровы и просто любят тебя.

таллоконструкций. Ведёт подбор необходимого оборудования и материалов. Вносит данные в соответствующие программы.

Раз в год многодетная семья получает от комбината доплату. А в нынешнем году соцслужба подарила мальчишкам рюкзаки и наборы школьника.

## Просто волшебница

Мамой, работающей на производстве, быть непросто. У Елены Черниковой — пятидневка. Выходные — суббота и воскресенье.

— Я волшебница, — смеётся она. — В шесть утра — уже на ногах. Всё надо успеть. Помогает и муж. Но он у нас больше добытчик: обеспечивает большую семью.

Мальчишки занимаются плаванием. Кирилл ходит в кружок рисования, Андрей — на картинг. У Ирины тоже свободное время расписано по минутам: танцы, художественная школа. Вечером дети бросаются в объятия Елены, когда та возвращается с работы. А она первым делом проверяет их уроки.

— Мама вкусно готовит, пироги печёт, печенье делает, — рассказывает Кирилл.

— А ещё она всегда наши дни рождения настоящим праздником делает, — добавляет Андрей. — У неё такие классные торты получаются — и шоколадный, и «Наполеон».

По характеру все дети разные. Ирина — человек открытый, искренний. Кирилла в семье называют «наш учёный»: очень любознательный, мечтает стать археологом или генетиком и хочет отправиться в далёкое путешествие, чтобы найти кости мамонта или собрать по останкам копию динозавра.

Андрей тянется к механизмам: у него множество машинок и даже есть двухметровый игрушечный кран. Любит их чинить — разбирать и собирать. Хочет стать трактористом или крановщиком.

— Быть мамой — это большой и незаметный труд, который окупается не только успехами детей, но их улыбками, добрым отношением, — рассуждает Елена. — Счастье матери, когда дети здоровы и просто любят тебя.

## ● БЛАГО ТВОРИ

### Жизненно необходимый подарок

Автопарк шебекинской администрации пополнили два внедорожника.



Благотворительный фонд Андрея Скоча «Поколение» уже много лет помогает жителям Белгородчины в различных сферах. И не остаётся в стороне и в непростой для региона обстановке. Фонд преподнёс два автомобиля УАЗ Patriot администрации приграничного муниципалитета, который часто попадает под обстрелы.

— Автомобили будут использоваться как спецтранспорт в Новотаволжанском и Муромском административном округе, — рассказал Алексей Мирошник, помощник депутата Государственной Думы Андрея Скоча. — В этих населённых пунктах жизнь не прекращается. Мы гордимся шебекинцами, которые уже длительное время проявляют стойкость и героизм. Новая техника, которая заменит уничтоженную беспилотниками, поможет главам территорий оставаться мобильными, спасти жизни и здоровье людей. Это на сегодня — главная задача и органов власти, и нашего фонда.

Глава администрации Шебекинского округа Владимир Жданов поблагодарил фонд «Поколение», отметив, что на протяжении многих лет фонд помогает людям в решении жизненно важных вопросов. — Для шебекинцев, глав, которые здесь присутствуют, автомобили — не просто помощь, а палочка-выручалочка, — подчеркнул он. — Мы заходим в зиму и не везде сможем чистить дороги, поэтому крайне нуждались в машинах повышенной проходимости. И мы их получили!

Наталья Хаустова  
Фото Валерия Воронова

## ● ЭХО ПРАЗДНИКА

Мамам —  
с любовью

Мам, работающих на Оскольском электрометаллургическом комбинате, поздравили с праздником.



▲ Сегодня мамы отдыхают

В конференц-зале заводоуправления праздничное настроение с порога создавал оркестр народных инструментов ЦКР «Молодёжный». А в холле женщин ждали выставки из фондов Старооскольского художественного музея и детских работ с профсоюзного конкурса, цветы и подарки.

Концертную программу и подарки подготовили для мам социальная дирекция и профком ОЭМК. Управляющий директор комбината Кирилл Чернов поздравил виновниц торжества не только как руководителей, но и как сын — в лице всех присутствующих женщин поблагодарил и собственную маму за любовь и заботу.

— Дороже мамы человека нет, — отметил руководитель предприятия. — Она всегда поддержит, порадует успехам и победам. Для неё мы остаёмся детьми, даже став взрослыми.

Почётным знаком «Материнская слава» награждены 35 тружениц ОЭМК. Именно им особое внимание уделил председатель первичной профсоюзной организации Александр Лихущин.

— Вы дарите жизнь и тянете на себе домашний быт, воспитание детей и отлично справляетесь со сложной профессией металлурга, — сказал он. — За это от мужчин комбината вам низкий поклон и благодарность.

Награды получили победительницы профсоюзного конкурса видеороликов «Мастер-класс от мамы». Десять смелых сотрудниц комбината получили дипломы, призы и тёплую поддержку гостей праздника.

Ольга Запунная  
Фото Валерия Воронова

## ЗНАК ПОЧЁТА

## Награды — мамам

В Старом Осколе 23 многодетным женщинам вручили почётный знак «Материнская слава»

Татьяна Денисова  
Фото Николая Рыбцева

Педагоги и медсёстры, мерчендайзеры и кассиры, инженеры и воспитатели, просто домохозяйки — все они очень разные и в то же время похожие в своём стремлении отдавать частичку своего сердца сыновьям и дочкам, делиться с ними мудростью и прививать лучшие семейные ценности.

Начиная с 2003 года 564 женщины, проживающие в Старооскольском городском округе, были удостоены почётного знака Белгородской области «Материнская слава». В нынешнем году заслуженную награду получили 28 многодетных мам. Пяти из них почётный знак I и II степеней вручили в Белгороде. Остальных чествовали на празднике в «Молодёжном» 26 ноября.

— В нашем городском округе самое большое количество многодетных семей, — подчеркнул глава администрации Старооскольского городского округа Андрей Чесноков. — Желаю мамам, чтобы они видели своё продолжение в детях, а те радовали бы их успехами. Пусть вас всегда поддерживают мужья, а семьи становятся ещё более крепкими.

Андрей Чесноков вручил почётный знак «Материнская слава» III степени многодетным мамам округа. Среди них — контролёр в производстве чёрных металлов управления технического контроля ОЭМК Ирина Нетёсова. С супругом Александром Селезнёвым, оператором поста управления сортопрокат-



▲ Глава администрации Старооскольского городского округа Андрей Чесноков вручил почётный знак «Материнская слава» III степени контролёру в производстве чёрных металлов управления технического контроля ОЭМК Ирине Нетёсовой

Всем дарили праздничное настроение творческие коллективы, в том числе маленькие самодельные артисты



ного цеха № 1, они воспитывают троих сыновей. 17-летний Александр в этом году поступил в Российский государственный аграрный университет, занимается смешанными единоборствами. Шестилетний Егор и четырёхлетний Ваня пока ходят в детсад. Родители работа-

ют в разные смены, чтобы заниматься по очереди младшими ребятами.

— Быть мамой сыновей, конечно, непросто, — улыбается Ирина. — У мальчишек всегда кто-то должен быть главным. Выясняют отношения: кто прав, кто сильнее. В этом деле

основная нагрузка — на папу.

Ирина говорит: хочет передать сыновьям всё, чему научила её мама Галина Михайловна Нетёсова, работавшая на ОЭМК сменным контрольным мастером. Уметь решать проблемы. Строить отношения на доверии. И знать: семья — это опора.

## ● ФОТОФАКТ



## Открытка для мамы

Ко Дню матери на ОЭМК провели необычную акцию: подготовили 800 почтовых открыток с тематическими рисунками. Макеты выполнило управление корпоративных коммуникаций, а над организацией акции работали сотрудники нескольких подразделений комбината, члены профсоюза и волонтеры.

Стойки с оригинальными карточками разместили в столовых предприятия. Сотрудники ОЭМК и дочерних компаний подписывали открытки своим близким и опускали в ящик. Все заботы и затраты по отправке взял на себя комбинат.

Администратор компании «Коммунальщик» Татьяна Макеева в этом году уже удивляла открыткой по почте своего мужа на 23 Февраля. На этот раз решила сделать приятно маме и свекрови.

— Я написала, что очень их люблю, — говорит она.

Фото Валерия Воронова

БЛАГО ТВОРИ

# Наставник. Помощник. Друг

## Белгородским педагогам вручили премии от фонда «Поколение»

Олеся Олейникова  
Фото Валерия Воронова

Торжественная церемония прошла в старооскольском Центре культурного развития «Молодёжный». Здесь собрались преподаватели начальных классов, русского языка и литературы, математики, труда, истории, физики и химии — цвет региональной системы образования из 22 муниципалитетов области. Лауреатами премии «Учитель Поколения» стали 150 учителей, которых отобрали из 500 претендентов.



▲ Диплом лауреата премии «Учитель Поколения» Оксане Коваленко вручает Алексей Мирошник

### Помощник и наставник

Воспитание подрастающего поколения всегда было и остаётся в зоне особого внимания Фонда «Поколение», которым руководит депутат Государственной Думы Андрей Скоп. При поддержке депутата в регионе построены, капитально отремонтированы и оснащены современным оборудованием более 70 учреждений образования. На этот раз фонд «Поколение» решил направить средства на награды учителям: именно они помогают превратить неуверенную поступь ребёнка в твёрдые шаги взрослого человека по дороге жизни.

— Премия «Учитель Поколения» — это признание профессиональных заслуг преподавателей Белгородской области, — уверен помощник депутата Алексей Мирошник. — Учитель в жизни каж-

дого человека — это и первый наставник, и помощник вобретении новых знаний, и мудрый советчик. Мы преклоняемся перед трудом наших педагогов, которые поднимают белгородское образование на высший уровень. Каждый из награждённых является жемчужиной этой прекрасной профессии. Это люди, совершившие прорыв в образовательной деятельности, воспитавшие не одно поколение белгородцев.

### Сама жизнь

Среди награждённых — Наталья Кондрашева, учитель истории и обществознания старооскольской СОШ № 11. Награды ей вручали и ранее. Но эта —

наиболее значимая, говорит преподаватель.

— Учительство — не просто профессия и даже не смысл жизни. Это сама жизнь, — считает Наталья Кондрашева. — Конечно, главная награда — успехи учеников. Прекрасно, если ребёнок уже в выпускном классе сформировалось чёткое понимание будущего. Поэтому в 2024 году мы серьёзно включились в профориентационную деятельность. Придумали проект и вышли с ним на грантовый конкурс Металлоинвеста «Вместе! С образованием». Одержали победу и уже приступили к реализации идеи.

В проекте, который реализуют педагоги школы № 11, участвуют ученики 6-8 классов.

Для них проводят экскурсии на оскольские предприятия, знакомят с профессиями. Старшеклассники недавно побывали в СТИ НИТУ «МИСИС», где им рассказали о металлургических профессиях и возможностях изучения информационных технологий.

### «Мы поможем!»

Для «Поколения» это уже четвёртая премия, которую фонд вручает в этом году. Ранее решением Андрея Скопа награды получили медработники, студенты, журналисты. Теперь пришла очередь учителей. Многих из них награда застала врасплох, как, например, преподавателя русского языка и литературы образовательного комплекса «Озерки» Оксану Коваленко.

— Задача любого педагога — не только учить детей, но и

учиться самим, — уверена она. — В этом оказывает поддержку и Металлоинвест. Мы рискнули принять участие в грантовом конкурсе «Вместе! С образованием», выдвинув на рассмотрение идею под названием «Ищу себя. Исследую профессию». Ребятам из сельской школы не всегда просто сориентироваться, куда можно приложить усилия и таланты. На средства гранта мы создали в том числе «Музей вещей». Собрали здесь разные приборы, детали, оборудование, с помощью которых рассказываем о различных профессиях, где их используют. Будут и профпробы, и «конфетное казино», и детские проекты, привязанные к конкретной специальности... Пусть пробуют, ищут и находят для себя лучшее: мы, педагоги, всегда поможем. А рядом с нами — фонд «Поколение», которому не безразлично будущее наших детей.



▲ На уроке Натальи Кондрашевой

● РЕКЛАМА

**ПОЛИМЕР** АВТОМАТИКА ДЛЯ ВОРОТ

АЛЮТЕХ DOORHAN HOME GATE

Реклама ООО «Полимер»

☎ +7 (4725) 39-09-11 +7 (952) 436-88-28

📍 Пр-т Алексея Угарова, 18ж ✉ lubgeorg@polimer-vrn.ru

**ТЕПЛО И ДОСТУПНО**

окна из пятикамерного профиля **exprof**

Профильная система EXPROF Profecta разработана специально для российских холодов. Пятикамерные окна EXPROF Profecta надежно сэкономят тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

✓ УЮТНО ✓ КОМФОРТНО  
✓ КРАСИВО ✓ НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж  
☎ +7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79  
✉ sev@metplus-osk.ru

Реклама. ООО «Сталь-Снаб»

ООО «ТПО» требуются на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЭМК и Лебединского ГОКа:

- шеф-повар: з/п от 59 000 руб.;
- технолог: з/п от 48 800 руб.;
- повара-бригадиры: з/п от 45 000 руб.;
- повара, кондитеры: з/п от 42 000 руб.;
- контролёры-кассиры: з/п от 41 000 руб.;
- кухонные рабочие: з/п от 39 000 руб.;
- электромонтёр: з/п от 48 800 руб.

График работы — 2/2; 5/2.

По интересующим вакансиям обращайтесь с понедельника по пятницу с 8:30 до 17:30 по адресу: мкр-н Ольминского, 12, каб. 516.

Тел.: 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30. Реклама.

АО «ОЭМК им. А. А. Угарова» реализует бывшие в эксплуатации транспортные средства:

Контактные телефоны: (4725) 37-49-33, 37-47-50

► Тепловозная тележка ТЭМ2.35.01.0004 2930 1989 года выпуска. Цена (с НДС) — 813 000 рублей;

► Тепловозная тележка ТЭМ2.35.01.0004 423 1991 года выпуска. Цена (с НДС) — 813 000 рублей;

► Тепловозная тележка ТЭМ2.35.01.0004 2985 1991 года выпуска. Цена (с НДС) — 813 000 рублей.

Реклама.



**ОТК**  
ОСКОЛТЕЛЕКОМ

**ЗАПЛАТИ ОДИН РАЗ  
И НИ О ЧЁМ НЕ ВОЛНУЙСЯ!**

<b>КАБЕЛЬНОЕ ТВ</b>	3000 руб./год
<b>ИНТЕРНЕТ 100 мбит/сек</b>	4200 руб./год
<b>КАБЕЛЬНОЕ ТВ + ИНТЕРНЕТ 20 мбит/сек</b>	4800 руб./год
<b>КАБЕЛЬНОЕ ТВ + ИНТЕРНЕТ 100 мбит/сек</b>	6840 руб./год

с 1 ноября 2024 года и до 31 января 2025 года проходит годовая подписка на услуги кабельного ТВ и интернета.  
**ЭКОНОМИЯ до 3 360 рублей!**

Реклама.

[vk.com/oskoltelekom](https://vk.com/oskoltelekom) [www.soskol.com](http://www.soskol.com) 47-00-00



**СВЕТОФОР**

*Готовимся к праздникам вместе!*

**ВСЁ, ЧТО НУЖНО к столу и для подарков, ПО ЛУЧШЕЙ ЦЕНЕ – У НАС!**

Магазин Светофор  
г. Старый Оскол,  
ул. Мебельная, д.26

Присоединяйся к нам в WhatsApp

**Подарок!**  
Предъявителю купона  
Количество подарков ограничено

Реклама.

МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР [www.kroftoptica.ru](http://www.kroftoptica.ru)

**«КРОФТ-ОПТИКА»**

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

**Северный, 7**  
тел. 31-35-95, 8-952-427-30-98

ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00  
Лицензия №ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама ООО «МОЦ «Крофт-оптика».

**ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ**

**ПОКУПКА**

- Купим ваш автомобиль. Дорого. +7-951-154-94-38. 129-СО 1-5

**УСЛУГИ**

- Настройка музыкальных инструментов: пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально. +7-951-145-69-22. 104-СО 5-11
- Обучение вокалу взрослых и детей от 3,5 лет. Постановка голоса. Подготовка к выступлению на сцене и в караоке. +7-915-572-17-80. 106-СО 5-11

● ОБЪЯВЛЕНИЯ

РЕМОНТ

- Ремонт бытовой техники. Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00.
- Ремонт телевизоров. Недорого. На дому. 8 (4725) 48-49-20, +7-908-781-86-99. 114-СО 9-9
- Ремонт холодильников у владельца на дому, с гарантией (сервисное профессиональное оборудование). Ежедневно. 8 (4725) 44-24-89, +7-903-642-21-17. 83-СО 7-12
- Ремонт холодильников и морозильников на дому, с гарантией. «Холод-Сервис». +7-920-555-57-89 (ежедневно). 140-СО 1-8
- Ремонт стиральных машин, холодильников и другой бытовой техники. Недорого. На дому. +7-908-781-86-99. 114-СО 9-9
- Ремонт телевизоров на дому у заказчика. Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия. +7-903-642-21-30. 128-СО 1-5
- Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности. Мкр-н Олимпийский, 7. 8 (4725) 42-41-00.

РЕКЛАМА в газете «ЭЛЕКТРОСТАЛЬ»: +7 (4725) 37-40-90; +7 920-200-61-81

Реклама. ООО "Медцентр "Земский Доктор"



**Земский Доктор**  
медицинский центр

- бесплатный приём терапевта
- выдача больничных листов
- лабораторная диагностика
- процедурный кабинет
- гинеколог
- эндокринолог
- невролог
- отоларинголог
- уролог
- кардиолог
- ЭКГ и холтер
- УЗИ-диагностика

+7 (4725) 23-80-03  
МКР. ОЛИМПИЙСКИЙ, 52

[земский-доктор.рф](http://zemskiy-doktor.rf)

Лицензия №ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Лицензия выдана Департаментом здравоохранения и общественной защиты населения Белгородской области.

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ.



**УСТАНОВКА ГБО МЕТАН ПО ГОСПРОГРАММЕ\***

**ЭКОНОМИЯ НА ТОПЛИВЕ ОТ 40000 РУБЛЕЙ В ГОД!**

**росметан.рф**

\*100% компенсация стоимости установки + 50000 бонусов на заправку

Реклама  
ООО «МЕТАН-СЕРВИС»

Настоящее предложение не является публичной офертой. Условия акции и сроки проведения могут быть изменены без предварительного уведомления. Условия акции уточняйте на станции технического обслуживания по адресу: Белгородская область, г. Старый Оскол, Южная обьездная автодорога, 21

+7 (4725) 39-05-60  
+7 (905) 879-88-57

