

Зарплаты вырастут
Как изменятся доходы
и социальные блага
сотрудников Металлоинвеста

2 ➔

Знай меру
Как перестать зависеть
от еды и начать питаться
правильно

4 ➔

Путь к успеху
Какие государственные
и ведомственные награды
могут получить сотрудники
Металлоинвеста

8-9 ➔

ЭлектроСТАЛЬ

№ 11 (2223) 31 МАЯ 2024 ГОДА

НОВОСТИ МЕТАЛЛОИНВЕСТА

ДЕЛА И ЛЮДИ



Фото Владимира Авдеева

Старший в смене — пример для коллег

Известие о присвоении звания «Герой Труда России» оказалось для машиниста мельниц обогатительной фабрики Михайловского ГОКа Владимира Щедова полной неожиданностью. А первым человеком, кому он позвонил сообщить эту радостную новость, стала его мама.

ВАЖНО

Зарплаты вырастут, компенсация на питание тоже

Как изменятся доходы и социальные блага сотрудников предприятий Металлоинвеста в 2024 году

Оплата труда

В 2020–2023 гг., на протяжении четырёх лет, Металлоинвест был единственной компанией чёрной металлургии, повысившей зарплату сотрудников дважды в год.

Средняя заработная плата на ОЭМК, Лебединском и Михайловском ГОКах за этот период выросла на 53%. Темпы роста были выше, чем на других крупных предприятиях горно-металлургической отрасли.

Бюджет социальных льгот на 2024–2026 гг. после пересмотра вырастет на 300 миллионов рублей.

Компания продолжит работу по увеличению доходов и повышению эффективности социаль-

ной поддержки сотрудников и в этом году.

С 1 августа 2024 года заработная плата производственного персонала предприятий Металлоинвеста будет повышена на 5%.

- Размер предстоящего увеличения доходов соответствует официальному прогнозу по инфляции в России на 2024 год.
- Прогнозная средняя заработная плата на Лебединском и Михайловском ГОКах и ОЭМК составит в 2024 году почти 95 тыс. рублей. Это на 19% выше аналогичного показателя 2023 года.

Соцпакет

В 2024 году будут внесены корректировки в социальный пакет, предоставляемый сотрудникам



1,5

раза.

На столько доходы сотрудников компании превышают средний уровень оплаты труда в Белгородской и Курской областях.

◀ С 1 октября комплексные обеды в столовых Металлоинвеста для сотрудников станут бесплатными

компаний. Цель – повышение доступности и увеличение количества получателей льгот.

Главное изменение – с 1 октября 2024 года размер компенсации на питание будет увеличен до

уровня стоимости комплексного обеда. Более чем 30 тыс. работников Металлоинвеста получат возможность бесплатно обедать каждый рабочий день.

Чтобы перераспределить финансовые ресурсы

Будь в курсе!

Руководители цехов, подразделений и предприятий всегда готовы принять индивидуальные меры для поддержки сотрудников, попавших в сложную жизненную ситуацию.

в пользу массовой услуги по бесплатному питанию, с 1 июня пересматриваются условия отдельных льгот, которыми пользуется относительно небольшое число сотрудников.

РАЗВИТИЕ

Школа нового времени

Что дала педагогам из трёх городов программа Металлоинвеста «Вместе! С образованием»

Евгения Шехирева
Фото Александра Белашова

В старооскольском Центре молодёжных инициатив прошла масштабная конференция по итогам реализации программы «Вместе! С образованием», инициированной компанией год назад.

Сегодня школу уже не представляют местом, где просто получают базовые знания о мире. Педагогу важно понимать, как помогать детям с их самоопределением. И создатели программы «Вместе! С образованием» поддерживают их в этом, предлагая осваивать современные профориентационные методики, вплести знакомство с профессиями в учебный процесс и делать это в формате, который интересен нынешней молодёжи.

И днём, и ночью

Участники программы – 10 команд по четыре педагога в каждой – не только учились в течение года, но и воплощали по-



▲ Как сделать школу интересной для ребёнка? Вот в чём вопрос!

лученные знания в профориентационных проектах. По мнению учителя биологии гимназии № 1 Железнодорожского района Алины Арбузовой привычный всем лекционный формат себя уже не оправдывает.

— Сейчас детям такая рутина неинтересна: им хочется «движка». Эта программа как раз и научила

преподносить свой предмет с необычной стороны.

Сама Алина вместе с коллегами организовала «Живую библиотеку», где вместо книг рассказчиками выступили представители различных профессий.

А в Троицкой школе Губкинского района появились школь-

ный профориентационный лагерь с квест-игрой «Музей вещей».

В старооскольской школе № 30 и вовсе устроили ...школьную ночь. Пригласив детей и родителей на занятия после захода солнца, преподаватели провели нетипичные лекции о том, в каких неожиданных областях могут пригодиться навыки, полученные на уроках.

Что дальше?

Во втором году реализации программы «Вместе! С образованием» будет уже два потока. Первый – для новичков, желающих подключиться к процессу внедрения современных практик профориентации в школах. Второй поток – для педагогов, которые уже прошли первый этап и теперь хотят быть наставниками для новых команд. Помимо дополнительного обучения и работы с экспертами благотворительного фонда «Новый учитель», педагоги получают ежемесячную стипендию и удостоверение о повышении квалификации.

Прямая речь



Анастасия Савельева,
начальник управления устойчивого развития Металлоинвеста:

« Конференция стала не только способом показать до-

стижения программы за год. Но и пообщаться, обсудить современные подходы к обучению, замотивировать педагогов каждый день делать вещи, которые для них не совсем привычны. Например, учителям-предметникам активно включаться в процесс раскрытия талантов детей и их самоопределение, выбор будущего пути. Помимо этого, для нас важно развитие сообщества: чтобы педагоги находили единомышленников, которым точно так же не всё равно, какую профессию выберет каждый ребёнок, насколько ему в целом комфортно и интересно в школе.

УСПЕХ

Старший в смене — пример для коллег

За что сотрудник Михайловского ГОКа получил звание Героя Труда

Юлия Ханина
Фото Владимира Авдеева

Машинист мельниц обогатительной фабрики Михайловского ГОКа Владимир Щедов встал в один ряд с Леонидом Рощалем, Иосифом Кобзоном, Сергеем Лавровым, Юрием Башметом, Виктором Садовничим и другими известными россиянами: указом президента Владимира Путина горняку присвоено звание «Герой Труда России».

Как снег на голову

Известие о президентском указе было настолько неожиданным, что Владимир сначала попросту не поверил. Когда эмоции немного улеглись, позвонил маме. От новости, которую сообщил ей сын, женщина уронила телефон на пол.

— Эмоциональный шок быстро прошёл, и я почувствовал радость и гордость: за себя, за свой коллектив, за наш общий труд. Но до конца до сих пор осознать не могу, — признаётся Герой Труда.

Секрет успеха

Щедов родился в слободе Михайловка. Природа наградила курского паренька обострённым чувством ответственности и долга, а родители — сотрудник милиции и медсестра — воспитали в нём огромное трудолюбие. На семейном совете решили, что после восьмого класса сын должен получить надёжную мужскую профессию. Ту, что прокормит, позволит крепко стать на ноги и поможет стать настоящим человеком.

— В Железногорский горно-металлургический техникум я поступил со своим другом. Выбрали одну на двоих специальность, до сих пор на фабрике вместе работаем. Правда, в разных сменах, — рассказывает Владимир Щедов.

Как нужно работать, чтобы получить звание Героя Труда?

— Не знаю, — пожимает плечами горняк. — Просто выполняю свою работу и стараюсь всё делать хорошо. Сейчас я самый старший в смене, поэтому всегда помню о том, что являюсь примером для коллег.

Дело всей жизни

После окончания техникума Владимир шесть лет добросовестно трудился машинистом насосных установок на обогатительной фабрике. Обслуживая оборудование насосного отделения, он заодно знакомился с технологическим процессом обогащения руды.



▲ За особые трудовые заслуги перед государством и народом президент Владимир Путин присвоил горняку звание «Герой Труда России»

— Мне дали двух наставников: Алексея Васильевича Харланова и Владимира Ивановича Ткачёва. У каждого мастера был свой подход к делу, и я старался взять от них самое лучшее. Например, внимательное отношение к технике, к дисциплине, к порядку и в организации процесса, и на рабочих местах, — говорит Щедов.

Вскоре усердному сотруднику предложили стать машинистом мельниц. Теперь в том числе и от его труда зависели энергетические затраты, расход помольных шаров и степень износа оборудования.

Новое дело буквально стало главным в его жизни. Каждую рабочую смену начинал и заканчивал, помня что ничего нельзя откладывать на завтра: любую производственную задачу нужно решать сразу же.

30 км за смену

Сейчас в распоряжении Владимира Щедова — четыре мельницы. Чтобы оценить их работу, ему порой не нужны приборы — достаточно слуха и зрения.

— Я могу по звуку определить, как работает мельница. Если шары в ней звонко ударяются друг о друга, значит, она отлично справ-

ляется со своей задачей. А если начинает работать глухо, тяжело — значит, мельница перегружена. И тут нужен особый контроль, — поясняет Владимир.

В такие минуты он не может покинуть рабочее место и порой даже жертвует обедом. Работа для него важнее. Не считает он и километры, которые проходит за смену от одной мельницы до другой. За него это однажды сделали коллеги.

— Все мельницы и вспомогательное оборудование находятся на разных отметках — от минус 6 до плюс 21. Приходится много ходить, в том числе и по лестницам. Ребята посчитали, что мой дневной километраж достигает 30 километров. Бывает, что к концу смены ноги уже устают, — улыбается Герой Труда.

Работа на результат

Владимир Щедов участвовал в реконструкции обогатительной фабрики, когда на секциях корпуса № 1 внедрили сухую магнитную сепарацию. Новый проект позволил увеличить объём производства концентрата с повышенным содержанием железа. Тогда же на фабрике стали производить новые

«РЕБЯТА ПОСЧИТАЛИ, ЧТО МОЙ ДНЕВНОЙ КИЛОМЕТРАЖ ДОСТИГАЕТ 30 КИЛОМЕТРОВ. БЫВАЕТ, ЧТО К КОНЦУ СМЕНЫ НОГИ УЖЕ УСТАЮТ».

виды товарной продукции — щебень и отсев из хвостов сухой магнитной сепарации. В это же время удалось снизить удельные нормы электроэнергии и шаров на тонну концентрата.

Вместе с коллегами Владимир искал и находил технические решения по изготовлению базовых узлов и деталей шаровых мельниц, позволяющих увеличить срок службы оборудования. Результатом этой аналитической работы стало увеличение срока службы футеровки мельниц первой стадии измельчения с трёх до шести месяцев. Межремонтный период при этом вырос с 45 до 65 суток.

Внедрение тонкого грохочения — ещё один крупный проект, в котором участвовал Владимир Щедов. Он проводил пуско-наладочные работы на участке дообогащения концентрата.

— Новая технология позволила нам наладить производство концентрата для премиальных окатышей, — отмечает машинист мельниц.

Талант наставника

С годами работы на фабрике Щедов открыл в себе дар учителя. Уже около тридцати лет он совмещает свою работу с наставничеством. На фабрике трудятся восемь его воспитанников.

— В своё время на профессиональном пути я встретил людей, которые уверенно, но в то же время заботливо, провели меня по всем ступеням карьерной лестницы. Считаю, что такие люди, готовые помочь, поддержать и направить, должны быть на пути у каждого, кто приходит на предприятие.

Семейная черта

Если машинист мельниц Владимир Щедов прославил свою фамилию через 33 года добросовестного труда, то его старшая дочь-студентка сделала это на несколько лет раньше отца. Будущий учитель начальных классов четыре года возглавляла вузовское движение студентов-добровольцев и вместе с товарищами давала уроки детям, которые проходили длительное лечение в онкоцентре. Девушка-волонтёр стала лауреатом всероссийской премии «Будем жить!». Награду ей вручали в Кремле.

— У Насти — очень много наград. Она с раннего детства проявляла желание помогать людям, — рассуждает Владимир Щедов. — Видимо, это наша семейная черта — делать всё только на «отлично».

Возможно, младшая дочь Арина, студентка Орловского филиала РАНХиГС, однажды тоже прославит фамилию Щедовых.

Герой труда Российской Федерации — высшая степень отличия за особые трудовые заслуги перед государством и народом, государственная награда Российской Федерации. Звание присваивается гражданам Российской Федерации за особые трудовые заслуги перед государством и народом, связанные с достигнутыми выдающимися результатами в государственной, общественной и хозяйственной деятельности, направленной на обеспечение благополучия и процветания России. Герою Труда Российской Федерации вручается знак особого отличия — золотая медаль «Герой Труда Российской Федерации» и грамота о присвоении звания Героя Труда Российской Федерации.

ПРОФИЛАКТИКА

Дорога от холодильника

Как сформировать здоровые пищевые привычки

Главный врач Центра общественного здоровья и медпрофилактики Белгородской области Татьяна Михайлова — о том, почему мы питаемся не так, зачем включать в рацион яблоки и что делать, если не можешь обойтись без чипсов.

— Татьяна Владимировна, почему нам так тяжело питаться правильно?

— Вы удивитесь, но здоровое питание — один из базовых инстинктов, доставшихся нам от предков. Просто его «затёрли» блага цивилизации, общественные традиции, ежедневные соблазны. Питание перестало быть для человечества только жизненной необходимостью.

Наша жизнь — постоянные стрессы. Чтобы их компенсировать, природа дала мозгу рецепторы удовольствия. Активировать их можно по-разному: самореализацией, поддержкой и теплом близких, физической активностью, просто видом яркого солнца и голубого неба. Но «поглаживать» центры удовольствия способна и еда, причём такой путь намного проще. Так рождается зависимость.

Интересно, что практически все вредные продукты идеально «подстраиваются» под работу этих центров. Взгрустнулось? Достали эклерчик, запили сладким чаем — полегчало! И вот уже человек ночью (что вообще противоречит физиологии!) просыпается и идёт на кухню. Самым доступным источником комфорта и душевного покоя для него стал холодильник.

— Давайте попробуем составить полезный дневной рацион. Как он выглядит?

— Такой рацион есть. Он строится по известному правилу тарелки. Делим нашу тарелку на четыре части. Половину должна занимать клетчатка — овощи и фрукты: желательны свежие, но подойдут и обработанные. Клетчатка очень важна не только из-за питательных веществ: на выходе из желудка она образует пищевой комок, который настраивает кишечник на правильную работу. «Ешьте три яблока в день — и будете жить долго!» — говорят китайцы. Не потому, что яблоки содержат сверхполезные вещества, а потому что они помогают кишечнику.

Ещё четверть тарелки отводим белку. В первую очередь это мясо, но раз в неделю в рацион нужно обязательно включать рыбу. И оставшуюся четверть занимают углеводы — это, прежде всего, разнообразные каши, отличный источник «медленных» углеводов. Теперь переносим эту структуру на обильный завтрак,



◀ *Правильный набор блюд легко выбрать в любой столовой на любом предприятии Металлоинвеста*



Если человек работает по сменам (например, в ночь), то для него завтраком становится ужин — он должен быть обильным, чтобы организму хватило сил на работу.

умеренный обед и лёгкий ужин. Это и есть правильное питание!

— Но многие люди сегодня не завтракают по утрам...

— Да, и это очень плохо. Почему мы отказываемся от завтрака? Чтобы чуть больше поваляться в кровати, быстрее собраться на работу. «А, ладно, поем в обед или догоню вечером!» Но именно утром мы заправляем наши «бензобаки» на целый день — силой, бодростью, энергией!

Нужно перебороть себя. Хотите вам этого или нет — встаём чуть раньше и готовим полную тарелку по нашему раскладу: зелень, углеводы, кусочек мяса или сыра. Садимся и едим. И уже через месяц вы сами перестанете понимать, как обходились без плотного завтрака. Если человек работает по сменам (например, в ночь), то расклад меняется. Для него завтраком становится ужин — он должен быть обильным, чтобы организму хватило сил на работу.

Не забываем про воду, которую обязательно нужно пить в те-

чение дня. Лучше делать это чаще и понемногу. И, конечно, нужна эстетика: ведь нашему мозгу нравится, когда красиво! Заботливо сервированный стол, аккуратные порции прибавят привлекательности самым обычным продуктам. А самая лучшая приправа для еды — это хорошее настроение и близкие люди, которые рядом.

— Как человеку понять, что он зависит от неправильных продуктов?

— Очень просто. Набрал еды в супермаркете, внимательно посмотрите в тележку. Если половина груза — овощи и фрукты, четверть — мясо, а остальное — крупы, значит, всё отлично. А вот если вы увидели в тележке печенюшки и зефирки, а сверху ещё баночка пива на вечер — стоит задуматься.

Просыпаетесь ночью и идёте к холодильнику? Это уже явная, кричащая зависимость, когда пора ставить вопрос: «Кто я — хозяин своего желудка или его слуга?» Ну и, наконец, безошибоч-

ное средство проверки — зеркало. Нужно подойти к нему раздетым и внимательно посмотреть на своё любимое тело. Следы пищевой зависимости на нём вы заметите сразу!

— Насколько вписываются в здоровое питание диеты? В том числе основанные на «волшебных» продуктах вроде авокадо?

— Волшебных «всеразщепляющих» продуктов не существует. В том числе когда мы говорим про ананасы, папайю, киви и прочую экзотику. Не заточены мы на них: у нас другая ферментная система. Именно поэтому те же азиатские страдания у нас без привычной пищи, а нам не очень комфортно питаться в Азии.

Теперь о диетах. Давайте представим, что наша жизнь — это марафонский забег. Как известно, лучше всего бежит тот, кто правильно распределяет силы, не тормозя резко и не ускоряясь. Так вот, диеты — это такая череда стрессов, наложенная на нашу беговую дистанцию.

Во-первых, диета не форми-

рует правильные рефлексы питания и действует ровно столько, сколько в ней находишься. Больше того, организм поймёт, что вы периодически ограничиваете его в пище, и станет использовать любые случаи для набора калорий. В принципе диету можно использовать как старт, но только для перехода к размеренному правильному питанию. Ну и, конечно, она не должна становиться фетишем: наверное, у многих есть знакомые, которые во время диеты становятся подавленными, агрессивными, сложными в общении. Кому от этого польза?

— В последнее время приходится читать о якобы «устаревших пищевых привычках из СССР». В интернете ругают советские столовые, говорят о ненужности «бабушкиных супов», например...

— Советская система питания была для своего времени прорывом. В ней, конечно, не было таких изысков и вкусовости (и как только наши родители вырастали без колы?). Но зато она максимально учитывала нормы получения человеком всех питательных веществ.

Да, не всем в СССР нравилась запеканка в детском саду. Да, не всех радовали столовские котлеты и тефтели из кабачков (хотя это полезнее современного мяса с добавками). Но были ли в то время магазины одежды больших размеров? Нет. Много ли супружеских пар страдало бесплодием? Немного. Так же часто люди болели и так тяжело переносили болезнь? Нет. В том числе и потому, что работали единые, комплексные и многогранные стандарты питания.

— Итак, с завтрашнего дня ставим крест на всех вредных вкусах?

— Не совсем. Самое страшное для человека — что-то отнять у него навсегда, это же часть его сформированной личности. На мой взгляд, жёстких запретов здесь быть не должно. Своим пациентам я говорю: выберите для не очень полезных вкусовых пристрастий один день в неделю. Скажем, наступит суббота — пойду и наемся чипсов и мороженого! В этом случае вы не будете угнетены и не уйдёте в негатив.

Мало того, если вы будете правильно питаться шесть дней в неделю, то постепенно потребность в «неправильных» днях будет всё меньше и меньше: вашему организму самому понравится жить без интоксикации. А главное, что нужно для перехода на правильное питание, — понять, что оно даст долгую и счастливую жизнь. Тогда всё станет на свои места.

*Беседовал Ярослав Макаров
Фото Владимира Авдеева
и Legion-Media*

ФОРУМ

Будем здоровы!

Металлоинвест присоединился к крупнейшим всероссийским мероприятиям, посвящённым охране здоровья

Представители компании рассказали об эффективной системе здравоохранения, где государственная и корпоративная медицина работают в тесной связке.

Елена Титова

Устойчивое развитие и стабильность любого государства напрямую зависят от здоровья нации. А здоровье работающего населения, длительная социальная активность и профессиональное долголетие — ценные ресурсы, которые определяют перспективы страны. Об этом говорили на Всероссийском форуме «Здоровье нации — основа процветания России» и во время телемарафона #ВМЕСТЕЗДОРОВО, которые объединили врачей и ученых, представителей власти, бизнеса и общественных деятелей. Эксперты обсуждали развитие здравоохранения, меры поддержки семьи, делились лучшими наработками муниципальных и корпоративных оздоровительных программ. Металлоинвест выступил Генеральным спонсором форума и одним из первых представил свой опыт на телемарафоне.

— Для нас здоровье работников важно не меньше, чем производственные результаты. Компания развивает проактивную систему управления здоровьем, основанную на передовых медицинских практиках и цифровых технологиях. Мы помогаем сделать здравоохранение в наших городах и регионах более качественным и доступным для всех жителей, включая наших сотрудников и членов их семей, — подчеркнула заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Юлия Мазанова.

Профилактика в приоритете

Уровень профессиональной заболеваемости на предприятиях Металлоинвеста в 2023 году — в 2 раза ниже общероссий-



ского показателя по горнодобывающей отрасли. Сотрудники могут бесплатно проходить обследования, лечение и реабилитацию в различных медицинских организациях.

В приоритете — профилактика и ранняя диагностика заболеваний, а также своевременное эффективное лечение. Помогает в этом автоматизированная система медосмотров (АСМО), которая позволила вдвое сократить время на проведение обследований и одновременно повысить их качество. Благодаря цифровизации в компании создали информационную базу динамического наблюдения за здоровьем работников.

Изучив советский опыт охраны здоровья работников, в Металлоинвесте воссоздали систему цеховых врачей. С 1 января 2024 года на всех производственных площадках — Лебединском ГОКе, Михайловском ГОКе и ОЭМК — начала работать цеховая терапевтическая служба. За подразделением закреплены специалисты, которые в динамике наблюдают за здоровьем сотрудников, дают рекомендации, следят за влиянием производственных факторов на самочувствие работников.

Лучшие в отрасли

— Развивать превентивную медицину мы начали в 2018 году, когда совместно с НИИ Медицины труда имени академика Изме-

▲ Юлия Мазанова считает заботу о здоровье работников одной из важнейших задач компании

► Очередная награда — признание заслуг Металлоинвеста в развитии здравоохранения в регионах, где работают предприятия компании

рова запустили пилотный проект по выявлению ранних признаков профессиональных заболеваний у работников Лебединского ГОКа, — рассказала главный специалист группы охраны здоровья комбината Ольга Смехнёва.

Компания за счёт собственных средств расширила перечень диагностических обследований в рамках ежегодного обязательного медосмотра. А научные сотрудники разработали критерии отбора работников в группы риска развития профзаболеваний. Во время «пилота» медицинские службы выявляли доклинические признаки, направляли сотрудников на оздоровление, отслеживали показатели в динамике, чтобы определить наиболее эффективный путь сохранения здоровья. Оценив результаты, практику ранней диагностики внедрили на всех предприятиях Металлоинвеста, сместив акцент с лечения на предупреждение проблем со здоровьем.

В 2023 году Металлоинвест принял участие в пилотном проекте Социального Фонда России по профи-

лактике профессиональных заболеваний. 208 сотрудников компании с ранними признаками профзаболеваний прошли лечение в Центрах реабилитации фонда.

Дойти до каждого

Охрана здоровья человека невозможна без его личного участия, без личной заинтересованности. Металлоинвест ведёт большую просветительскую работу в этом направлении, привлекает сотрудников к здоровому образу жизни. Например, компания создаёт условия для занятий спортом, проводит спартакиады. В ближайшем будущем появятся программы для мотивации работников к отказу от курения и продвижения принципов правильного питания.

Регулярные опросы демонстрируют рост доверия к программам профилактики. О готовности в них участвовать заявили 92 % сотрудников компании.

Распространить на всю страну

— Металлоинвест выстроил успешный механизм взаимодействия с

региональными властями и государственными учреждениями. Его эффективность подтверждают показатели сохранения здоровья на предприятиях и в регионах присутствия. Этот опыт заслуживает, чтобы его распространили на всю страну, — отметил Виктор Черепов, вице-президент по социальной политике и трудовым отношениям Российского союза промышленников и предпринимателей.

Вклад Металлоинвеста в развитие здравоохранения отметили благодарностью от организаторов форума «Здоровье нации — основа процветания России». Награду вручил президент Лиги здоровья нации, профессор Лео Бокерия.

Металлоинвест направляет средства на поддержку государственных учреждений Белгородской и Курской областей.

Среди наиболее важных проектов — ремонт перинатального центра и закупка высокотехнологического оборудования для детской больницы в Старом Осколе, ремонт и оснащение роддома в Губкине, городской больницы и отделения детской стоматологии в Железногорске.

— Один из самых важных моментов — это привлечение врачей. Есть замечательная федеральная программа «Земский доктор», но она не работает в городах. При участии и спонсорстве Металлоинвеста в Железногорске создали аналог этой программы. Врачи, которые приезжают сюда работать, получают 1,5 млн рублей в качестве подъёмных средств. Только за последний год в городской больнице удалось закрыть 35 вакансий. Это существенная кадровая победа. Она позволила возобновить работу круглосуточного ЛОР-отделения и открыть отделение детской реабилитации, — рассказала Екатерина Письменная, министр здравоохранения Курской области.

Кроме того, компания поддерживает и иницирует благотворительные инициативы. Одна из них — проект «Помощь у нас в крови» по привлечению людей в ряды доноров костного мозга. Более 200 наших коллег вошли в национальный регистр потенциальных доноров.



3 млрд рублей

направил Металлоинвест за последние три года на программы укрепления здоровья работников и развитие государственных медицинских организаций.

СВЫШЕ 10 тыс.

сотрудников прошли обследование по программам онко-скрининга в 2023 году.

ПОЧТИ 20 тыс.

человек (70 % производственного персонала) в 2023 году прошли диспансеризацию непосредственно на промышленных площадках без отрыва от производства.

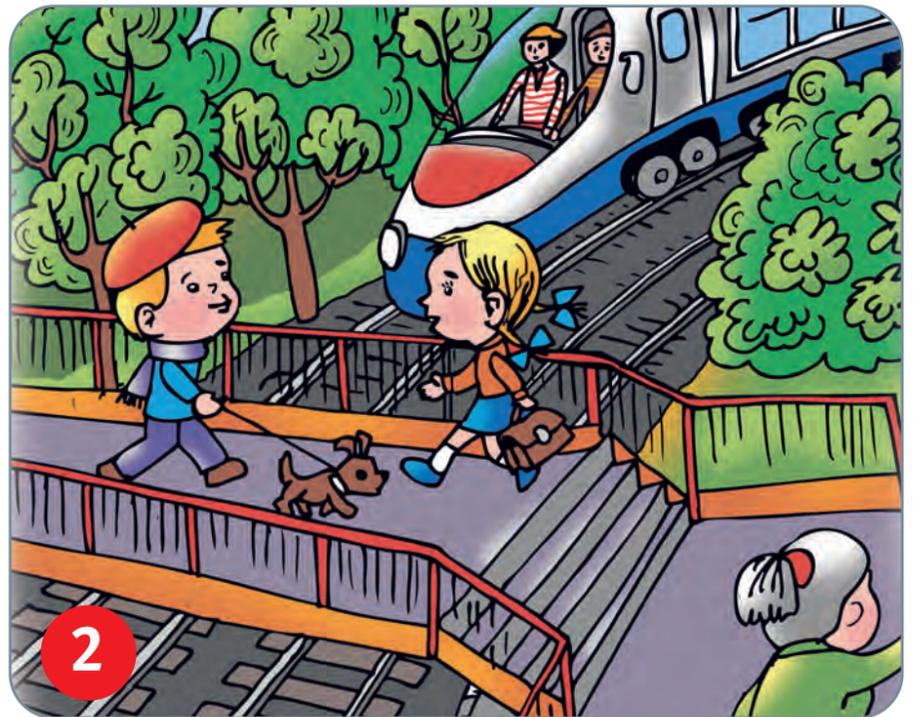
Каникулы без неприятностей

1 июня отмечают Международный день защиты детей. А ещё в России это день начала самых долгожданных и любимых детворой летних каникул, во время которых всегда есть место приключениям. При этом нужно помнить, что летний отдых должен быть безопасным. Помогите своим детям и внукам пройти тест, чтобы быть уверенными — эти каникулы будут весёлыми, познавательными и оставят после себя только приятные воспоминания.



1
В жаркий день друзья зовут тебя искупаться. О чём надо помнить прежде всего?

- А) Надо успеть сбежать на речку, пока взрослые не проснулись... А то вдруг не отпустят?
- Б) Попрошу кого-нибудь из старших пойти с нами.
- В) Как бы найти на берегу место повыше, чтобы прыгать в воду!



2
Ты собираешься в лес или на речку. На твоём пути — железная дорога. Где будешь переходить через неё?

- А) Конечно, там, где поблизости нет поездов.
- Б) По пешеходным мостам, туннелям и настилам с указателями.
- В) Да прямо по путям и перебегу: так ближе!



3
Ты собираешься с родителями в лес за грибами или ягодами. Как нужно одеться, чтобы тебя не укусил клещ?

- А) Клещ всегда цепляется за одежду. Поэтому надену только шорты и майку: так у него будет меньше шансов!
- Б) Клещу всё равно, как я одет. Так что вообще не буду об этом думать.
- В) Оденусь плотно — так, чтобы максимально закрыть тело и голову!



4
Ты катаешься по тротуару на велосипеде. Тебе нужно попасть на другую сторону улицы. Как будешь пересекать проезжую часть?

- А) Слезу с велосипеда и перейду дорогу по пешеходному переходу, держа его за руль.
- Б) Максимально ускорюсь и перееду на другую сторону.
- В) Пешеходный переход — это часть дороги. Велосипедист может ехать через него так, как ему хочется.

КРУПНЫЙ ПЛАН

Задачи БОЛЬШОГО МАСШТАБА

Обладателем премии имени Алексея Угарова в номинации «Рабочий года» стал электромонтёр управления по ремонту электроэнергетического оборудования ОЭМК Сергей Смирнов

Телефонный звонок с родного предприятия застал его в отпуске в санатории на Северном Кавказе. «В срочном порядке приезжай. Ты стал лауреатом премии Угарова», — объявил ему начальник участка. — Вот так — с корабля на бал — я и попал на вручение, — шутит Сергей Смирнов.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Наш формат

...У молодого паренька, которого после стажировки сразу направили в электросталеплавильный цех ремонтировать электрооборудование, молнией пронеслось в голове: «Куда я попал! Пыль, мажут кругом... И тут должен работать?».

Это было в 1993 году. С тех пор Сергей, который после службы на флоте пришёл на должность электромонтёра в электроэнергоремонтный цех (сейчас — УРЭЭО), ремонтировал самое разное оборудование во всех основных подразделениях комбината. Он даже шутит, что за 30 лет, что трудится на ОЭМК, в родном цехе был лишь несколько раз. Такой уж характер работы — разъездной.

Это сейчас Сергей знает практически все агрегаты и «в лицо», и по характеру, а в самом начале они казались ему огромными железками, в которых разобраться не представлялось возможным. Но пареньку попался хороший наставник — Станислав Королёв, который и научил уму-разуму молодого электромонтёра.

— Быстро науку-то освоили? — интересуюсь у Сергея.

— Ну, года два-три пришлось ходить следом за наставником, смотреть, что и как он делает, учиться. Приносить и подавать ему разный инструмент, помогать, — отвечает он. — А потом уже и в самостоятельное плавание вышел. У нас масштабы большие, мы ходим на ремонт не с маленькими отвёртками, а с большими ключами на 36, 41, 46 миллиметров. Даже есть ключ на 105 миллиметров, которым мы проверяем крепёж двигателя главного привода стана-700. Маленькими ключами практически не пользуемся: это не наш формат, так как работаем только с крупным оборудованием.

Отец — строил, сын — работает

Одно время Сергея Смирнова звал в ЭСПЦ бывший начальник цеха Валерий Сидоров. Не только потому, что там требовались электромонтёры. Сидоров хотел ещё и укрепить цеховую футбольную команду, выступающую на рабочих спартакиадах. Дело в том, что Сергей — футболист, чемпион области по мини-футболу, в своё время играл за команды «Металлург» и «Оскол», выступал на первенстве России. Но Смирнов предложение не принял — сроднился со своим цехом и коллегами.



СЛОВО О КОЛЛЕГЕ

Вячеслав Котарев,
начальник участка по ремонту электрооборудования в основных цехах УРЭЭО:

« С Сергеем Смирновым я работаю с 2000 года. Он всё хватает, как говорится, на лету. На комбинате лучше него никто не центрует оборудование. Но Сергей не только не задаётся, а ещё и охотно обучает мастерству новичков. В общем, если нужно сделать быстро и качественно — идите к Смирнову: он поможет. А ещё он весёлый человек, хороший рассказчик, футболист — ни одной спартакиады в своё время не пропустил. И награда его, безусловно, заслуженная.

сказал, когда я вернулся из армии, что на ОЭМК набирают электромонтёров.

На высоте

В прошлом году при участии Сергея Смирнова в сортопрокатном цехе № 1 провели сложную работу, заменив электродвигатель мощностью 3,5 МВт на дуо-реверсивной клетке. Другой важный инвестиционный проект, в котором его задействовали, — монтаж вакуумных фильтров с керамическими секторами в цехе окомкования ФОиМ. А ещё Смирнов участвовал в изготовлении и монтаже многоамперных кабелей дуговых сталеплавильных печей.

— До сих пор замена высокоамперного кабеля на ДСП — одна из самых сложных работ, — признался Сергей Смирнов. — Приходится передвигаться по узкой балке на высоте 17 метров. Каждая кабель — а их 12 штук — весит около тонны и более десяти метров длиной. Они идут от трансформатора на консоль печи. Монтировать их приходится с помощью крана — по десять 30-миллиметровых болтов на один кабель. Мы придумали цеплять их сразу с двух сторон. Это сократило время монтажа: раньше тратили на него двенадцать часов, сейчас — девять-десять.

Мы — ремонтники

— Мы — ремонтники. Основная наша задача — менять и восстанавливать электрооборудование в ЭСПЦ, ФОиМ, прокатных цехах комбината, — говорит Сергей Смирнов. — Работы хватает. А бывает, что вызывают ночью, потому что вышел из строя какой-то узел или агрегат и нужно оперативно вернуть его в рабочее состояние. Производство-то у нас непрерывное, поэтому и ответственность у ремонтников высокая.

Сами они к этому уже давно привыкли. Прекрасно понимают, задачи какого масштаба им доверено решать.

А что касается награды, Сергей Смирнов сразу же подчеркнул, что она общая. В дружном коллективе иначе и не бывает.

Ведь когда трудишься в коллективе, где все дружно, где есть взаимопонимание, то большего и желать не нужно. А ещё, наверное, потому, что когда-то отец Сергея, сварщик по профессии, участвовал в строительстве электроэнергоремонтного цеха.

— Родился я в Набережных Челнах, где отец возводил автозавод КАМАЗ. А потом в 1975 году он по вызову уехал на строительство ОЭМК. Через два года в Старый Оскол переехала и вся наша семья. Мне тогда было четыре года, — улыбается мой собеседник. — Старший брат, который сейчас на пенсии, тоже трудился на комбинате: сначала в цехе металлизации, а потом во втором сортопрокатном. Он же и под-

БУДЬ В КУРСЕ



▲ Сотрудники Металлоинвеста любят и умеют работать, поэтому среди них много обладателей самых разных наград

От президента и не только

Какими наградами отмечают работников Металлоинвеста

«Заслуженный работник Металлоинвест», «Человек года Металлоинвест» — число обладателей корпоративных наград растёт с каждым годом. Но помимо них, горняки и металлурги могут претендовать на целый спектр «внешних» наград. Расскажем о них подробнее.

Ярослав Макаров
Фото Владимира Авдеева, Александра Белашова, Валерия Воронова



Государственные награды

Это высшая форма поощрения за заслуги в защите Отечества, государственном строительстве, экономике, науке, культуре и других сферах. Решение о присуждении награды принимает президент России.

Какие они бывают?

В государственную наградную систему России входят:

- высшие звания: Герой России, Герой Труда, «Мать-героиня»;
- ордена: Дружбы, Почёта и т. д.;
- медали: «За заслуги перед Отечеством», «За отвагу», «За храбрость» и другие;
- почётные звания, среди которых — заслуженный геолог, заслуженный металлург, заслуженный работник транспорта, заслуженный машиностроитель;
- другие государственные награды.

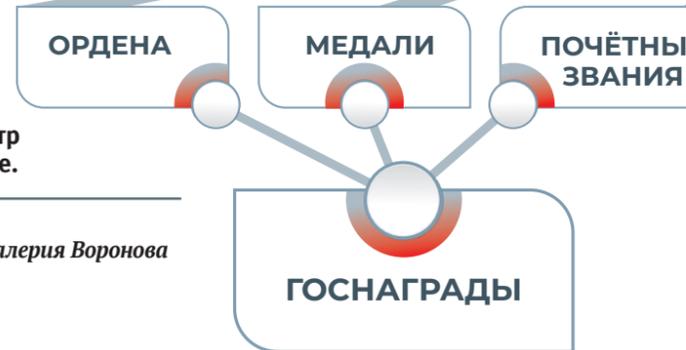
Какие государственные награды могут получить сотрудники за работу в Металлоинвесте?

Работники Металлоинвеста чаще всего получают такие награды, как медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, орден Дружбы, орден Почёта, а также почётные звания «Заслуженный металлург», «Заслуженный геолог», «Заслуженный машиностроитель», «Заслуженный работник транспорта».

Кто может стать кандидатом на награждение?

Чтобы претендовать на госнаграду, нужно иметь выдающиеся производственные достижения и соответствовать ряду критериев:

- работать в отрасли не менее десяти (для почётного звания РФ — не менее двадцати) лет;
- трудиться в занимаемой должности не менее трёх лет;
- обладать ведомственными и региональными наградами;
- не получать за последний год дисциплинарных взысканий от работодателя;
- не иметь судимости.



ВАЖНО!

Человек, награждённый почётным званием, орденом или медалью, получает право на присвоение звания «Ветеран труда РФ». С момента назначения пенсии оно приносит обладателю ежемесячную выплату, 50-процентную скидку на содержание и ремонт жилья по социальной норме. Кроме того, в пределах нормативов потребления ветеран труда вдвое меньше платит за коммунальные услуги.

Кто выдвигает кандидатов?

О награждении лучших работников на уровне государства ходатайствует компания. Внутри компании происходит ежегодный отбор по ходатайству непосредственных руководителей работников. При этом работодатель анализирует профессиональную деятельность кандидатов: важно, чтобы их достижения в течение последних лет привели к повышению производительности, оптимизации затрат, рационализации труда.





Ведомственные награды

458

сотрудников Металлоинвеста получили ведомственные награды за последние пять лет. Среди них — Почётная грамота Минпромторга, звание «Почётный металлург», звание «Почётный горняк».

ВЕТЕРАН ТРУДА

Е

МЕДАЛЬ
«ТРУДОВАЯ
ДОБЛЕСТЬ»

ПОЧЁТНЫЙ
ГОРНЯК
(МЕТАЛЛУРГ)

ПОЧЁТНАЯ
ГРАМОТА

ВЕДОМСТВЕННЫЕ
НАГРАДЫ

Их вручают от имени Минпромторга России работникам подведомственных организаций.

Какие награды доступны сотрудникам Металлоинвеста?

Минпромторг может поощрить лучших работников компании следующими видами наград:

- Почётная грамота министерства;
- звание «Почётный горняк» и «Почётный металлург» и др.;
- медаль «Трудовая доблесть» (даёт право получения звания «Ветеран труда РФ»)

Кто может стать кандидатом на награждение?

Работники, которые добились отдельных выдающихся достижений на производстве. Это может быть, например, участие в запуске новых производственных мощностей, личный вклад при развитии крупного инвестпроекта.

ВАЖНО!

- Одного кандидата на конкретную награду ежегодно могут выдвинуть от каждого 500 человек, работающих на предприятии.
- Если в организации меньше 500 работников, то она может заявить не более одного сотрудника ежегодно.

Как правило, ведомственные награды вручают к важным датам — это День металлурга, юбилейные дни рождения предприятия (например, 50 или 100 лет с момента основания), а также юбилеи самого работника (50, 60, 70 лет и так далее).

Кто выдвигает кандидатов?

Работника представляет к ведомственной награде руководитель организации. Он учитывает степень заслуг кандидата и решает, насколько они подходят критериям почётного звания или знака отличия.

Вопрос – ответ

Правда ли, что нельзя получить одно ведомственное отличие, не заслужив другого?

Так и есть. Человек идёт от одной награды к другой, словно по ступеням лестницы, — и ни одну из них нельзя «перепрыгнуть». Перейти на следующую наградную ступень можно лишь через три года — и ваши достижения для этого тоже должны быть новыми. Награда первой ступени — Почётная грамота Минпромторга.

Медаль «Трудовая доблесть»

Звания «Почётный горняк» и «Почётный металлург»

Стаж работы в отрасли не менее 15 лет.

За большие заслуги в повышении качества и конкурентоспособности продукции, весомый вклад в рост эффективности производства, широкое распространение передового опыта.

Отраслевой стаж работы не менее 15 лет. Стаж работы в организации — не менее 3 лет.

За выдающиеся профессиональные заслуги и продолжительную работу, высокие производственные показатели и внедрение передовых технологий, широкое распространение передового опыта. Кандидат обязательно должен иметь почётное отраслевое звание. Как и государственные награды, медаль «Трудовая доблесть» даёт обладателю право на получение звания «Ветеран труда РФ».

Почётная грамота Минпромторга

Стаж работы в отрасли не менее 5 лет.

За опережающее выполнение производственных заданий, внедрение новой техники и технологий, наставничество, рационализаторство, высокие результаты работы, экономию сырья и ресурсов.



Региональные и муниципальные награды

К ним относят областные награды и награды органов местного самоуправления. Поскольку предприятия Металлоинвеста расположены в Белгородской и Курской областях, то речь идёт о награждении от руководства этих регионов и соответствующих муниципалитетов.

Какие они бывают?

- Почётная грамота, благодарность, благодарственное письмо губернатора области.
- Почётная грамота и благодарность областной Думы.
- награды областных министерств и департаментов.
- Почётные грамоты и благодарности главы администрации и председателя Совета депутатов городского округа и городской думы.

За что награждают?

Областные и городские власти отмечают высокие достижения награждаемого в производстве, социально-культурной сфере и благотворительности. Работа кандидата должна не только приносить весомую пользу предприятию, но и помогать развитию своего города и региона.

Вручение этой категории наград связывают с профессиональными праздниками, областными и муниципальными торжествами, юбилеями предприятий.

Кто представляет к награде?

Руководитель организации. Он учитывает степень заслуг работника и решает, насколько он подходит по критериям для представления к награждению.

ВАЖНО!

ИМЕЯ РЕГИОНАЛЬНЫЕ И ВЕДОМСТВЕННЫЕ НАГРАДЫ, МОЖНО ПРЕТЕНДОВАТЬ НА ГОСУДАРСТВЕННУЮ НАГРАДУ

1950

сотрудников Металлоинвеста получили областные награды и награды органов местного самоуправления за последние пять лет.

Как заявить о себе



Михаил Шуминский,
директор департамента организационного развития Металлоинвеста:

Главное, что обязательно приведёт вас к награде, — это инициативность. Не бойтесь предлагать идеи, внедрять рацпредложения, участвовать в работе Бизнес-Системы. Рассказывайте, как ваши решения могут помочь и помогают всей команде. Хороший руководитель и сам знает о достижениях сотрудников, стремится их поощрять и продвигать. Ведь их победы — это плюс всему коллективу. Но в жизни бывает всякое: даже самый лучший начальник может что-то забыть или упустить из вида. Скромность — отличное качество, но не стесняйтесь иногда говорить «шефу» о самых важных личных достижениях в производстве. И сосредоточьтесь на реальной, зримой помощи компании. Даже небольшая, но быстро выполненная и полезная для предприятия задача принесёт вам «очки», которые обязательно зачтут при выборе кандидатур на ту или иную награду! По возникающим вопросам вы всегда можете обратиться к бизнес-партнёру по управлению персоналом своего структурного подразделения.

● БЛАГО ТВОРИ

Делать добро — просто



На комбинате прошёл «День донора». Донацию произвела мобильная станция переливания Белгородского Центра крови.

На два дня она сделала остановку у поликлиники предприятия. Более ста работников комбината сдали здесь кровь. Среди участников акции есть и те, кто решил поделиться кровью впервые. Помимо 450-ти миллилитров, у начальника отдела управления охраны труда и промышленной безопасности ОЭМК Ирины Рощупкиной врачи-трансфузиологи взяли ещё одну пробирку биоматериала. Девушка решила вступить в регистр доноров костного мозга.

— Теперь с гордостью могу сказать, что я донор, — говорит она. — Мой папа Почётный донор России, хочу быть похожей на него. Сейчас я на эмоциональном подъёме, хотя первая сдача крови была с небольшим головокружением. Но я понимаю, что делать добро просто. Тем более, когда компания создаёт все для этого условия.

Отметим, что списки работников, желающих сдать кровь, формируют по предварительной записи. Следующая акция пройдёт осенью.

Телефон для справок: 8 (4725) 37-23-23.

Елена Глотова
Фото Александра Белашова

● ЗНАК ПОЧЁТА

Награда за любовь



В Старом Осколе вручили почётные знаки Белгородской области «Материнская слава» III степени. Их получили 24 женщины, в том числе и сотрудницы ОЭМК.

Ведущий специалист управления капитального строительства и ремонтов Ольга Капба воспитывает трёх дочерей. На церемонию с мамой пришли не только дети, но и муж, родители, свекровь.

— Материнство — это безграничная любовь к детям, без которой мы не можем жить и видеть своё продолжение, — уверена Ольга. Награды также получили Ксения Никулина, кладовщик ремонтно-механического управления, Мария Курганская, сменный диспетчер ОЭМК и контролер-кассир Торгово-производственного объединения Дина Кондракова. В Белгородской области почётный знак «Материнская слава» вручают больше 20-ти лет. Его удостоены более пятисот многодетных мам Старого Оскола.

Ирина Лебедева
Фото Ольги Запунной

ПАРТНЁРСТВО

Ищем верные решения

Круглый стол по качеству состоялся на ОЭМК

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

В мероприятии приняли участие представители Магнитогорского, Новолипецкого и Нижнетагильского металлургических комбинатов. Это уже шестая встреча. Второй раз она проходит на ОЭМК. Обмен мнениями, опытом и наработками приобретает в современных условиях особое значение — вопросы импортозамещения и активного развития собственных разработок стоят перед всеми предприятиями сектора.

Промышленники обсудили расход материалов, особенности производства стали, проекты в области цифровизации, выстраивание эффективной оргструктуры, расширения номенклатуры.

Особое внимание у коллег вызвали технологические процессы и оборудование, позволяющее выпускать ОЭМК сталь высочайшего качества.

— Невозможно добиться успеха, если находиться в замкнутом пространстве и вариться в собственном соку, — считает начальник управления сталеплавильного производства технической дирекции ОЭМК Сергей Коршиков. — Поэтому



▲ В цехе отделки проката

встречи с коллегами крайне важны.

Он рассказал, как сегодня выстроен технологический процесс в ЭСПЦ, затронул и экологический аспект, напомнив, что ОЭМК — единственный в стране завод, использующий технологию прямого восстановления железа, что значительно снижает удельные выбросы парниковых газов. Модернизация электропечей, пуск АКОВ и МНЛЗ-6, автоматизация технологических процессов и многие другие масштабные инвестиционные проекты позволили серьёзно увеличить объёмы производства стали. А благодаря ГБЖ Лебединского ГОКа и ме-

таллизированным окатышам на ОЭМК удалось в четыре раза сократить использование металлолома.

— На ОЭМК ещё с советских времён здесь внедрена технология прямого восстановления железа, а сам комбинат был адаптирован под производство высококачественной стали, — отметил Константин Шведов, начальник технического управления ЕВРАЗ-НТМК. — Серьёзное предприятие, хорошо выстроенная технология. Обмен информацией между металлургами оптимизирует процессы и позволяет находить эффективные решения. Поэтому такие встречи нужны.

Заинтересовала гостей и презентация начальника управления прокатных цехов техдирекции комбината Игоря Павлова о технологии и используемом оборудовании, которые лежат в основе получения высококачественного проката ОЭМК (SBQ).

По словам технического директора ОЭМК Петра Гулова, хотя европейский рынок теперь закрыт, продукция премиального качества всё больше становится востребованной отечественным автопромом. ОЭМК — лидер в этом сегменте. Перед предприятием стоит задача увеличения производства подшипниковых марок стали.

● БЕЗОПАСНОСТЬ

Всегда, как экзамен

Что показал государственный технический осмотр автотранспорта на ОЭМК.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

В течение двух недель представители Гостехнадзора проверяли

парк самоходных машин комбината на соответствие обязательным требованиям безопасности.

Техосмотр для водителей — как экзамен: каждый готовит показать свою «ласточку». Захватывающее зрелище, когда собираются на одной площадке специальные транспортные средства, например, бадьевозы или шла-

ковозы. В день, когда мы побывали в АТЦ, на техосмотр выстроились настоящие исполины — БЕЛАЗы.

У каждой машины — автомобильная аптечка с полным набором необходимых лекарственных средств, огнетушитель. В первую очередь госавтоинспектор проверил и документы у тех, кто постоянно садится за руль ав-

томобиля, затем провели визуальный осмотр большегрузов и только после этого водители продемонстрировали техническое состояние и возможности машин.

— При подготовке транспорта к осмотру уделяли внимание и внешнему виду техники. Работает она в сложных условиях: металлическая пыль, горячий шлак и так далее, — подчеркнул начальник автоцеха комбината Владимир Брончуков. — Но, конечно, самое главное — автомобили всегда должны правильно эксплуатироваться, находиться в исправном состоянии.

Более 180 единиц техники успешно прошли техосмотр и получили свидетельства.

— На ОЭМК всегда содержат технику в порядке, — отметил начальник инспекции Гостехнадзора города Старый Оскол и Старооскольского района Александр Бредихин.



▲ Исполны выстроились в ряд

ПАРТНЁРСТВО

От бульвара до перекрёстка

Меньше месяца потребовалось работникам старооскольской организации «Промстройсервис», чтобы отремонтировать тротуар в районе Дома быта на проспекте Губкина

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Участок дороги от бульвара Дружбы до пересечения с автомобильной дорогой по улице Раевского в районе овощного киоска — одно из самых проходных в юго-западном районе. В последнее время горожане жаловались на состояние тротуара. По нему сложно было пройти даже в хорошую погоду, а в дождь или в гололёд он превращался в настоящую полосу препятствий. Средства на реконструкцию — более 4 миллионов рублей — выделил Металлоинвест в рамках Соглашения о социально-экономическом партнёрстве с правительством Белгородской области.

— Это, пожалуй, самый важный социальный объект в юго-западной части города на сегодняшний день, — говорит Анна Плотникова, начальник отдела благоустройства и дорожного строительства управления капиталь-



▲ Отремонтированный на средства Металлоинвеста тротуар в юго-западной части города

ного строительства Старооскольского городского округа. — Протяжённость тротуара — 180 метров, а общая площадь уложенной плитки составляет более 1 000 квадратных метров.

Помимо основного тротуара на средства Металлоинвеста отремонтировали также дорожки, ведущие к гостинице «Русь». К тротуару предусмотрены подходы по наиболее

короткому маршруту — там, где были протоптанные людьми тропинки. Строители отремонтировали и дорожку к пешеходному переходу на проспекте Губкина.

● ЗАБОТА



▲ Ко Дню металлурга все работы будут завершены

И светлее, и безопаснее

«Аллея» новых опор со светильниками появилась на ОЭМК.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

На комбинате построили новую линию наружного освещения. Осталось подключить свет. Реализация проекта сделает

светлее и безопаснее участок автодороги от стелы «ОЭМК» до контрольно-пропускного пункта № 31.

— Здесь есть поворот под углом 90 градусов. Свет фар «уходит», и не видно приближающихся машин, — поясняет и. о. начальника участка воздушных и кабельных сетей цеха сетей и подстанций Алексей Алисов. — Коллеги давно просили сделать освещение на этом участке дороги протяжённостью полтора километра. И руководство предприятия нашло такую возможность. Так что работники ОЭМК получат хороший подарок к юбилею комбината.

По словам Алексея Алисова, работы ведутся силами подрядной организации «Осколэлектромонтаж».

Всего на автодороге смонтировали 63 опоры и 106 светильников. Причём для них выбрали именно жёлтый цвет: он хорошо пробивает, проходит сквозь туман и дождь, а значит, гарантирует лучшую видимость дорожного полотна.



● КУЛЬТУРА
ПРОИЗВОДСТВА



«Нас услышали!»

Эффект от опроса вовлечённости уже почувствовали в управлении по ремонту электроэнергетического оборудования ОЭМК.

После того как сотрудники УРЭЭО озвучили во время опроса «Твой голос» свои проблемы, здесь произошли положительные перемены.

Перчатки

Например, теперь слесарям-ремонтникам выдают по три пары защитных перчаток в месяц, хотя ещё в прошлом году полагалось по одной. Норму пересмотрели, так как уже после нескольких смен перчатки приходили в негодность и теряли свои защитные свойства. Сказывались и большая интенсивность работы, и загрязнённость оборудования, которое приходится ремонтировать.

Теперь люди довольны: они могут использовать одни перчатки там, где много мазута или масла, а в других производить ремонт более чистого оборудования.

Будет замена!

Специалистам УРЭЭО приходится часто делать точные замеры различных деталей. Для этого в их арсенале имеются измерительные инструменты: штангенциркуль, микрометр, нутромер индикаторный и другие.

— Периодически мы сдаём эти приборы на поверку, а вот заменить их в это время нечем, — рассказывает главный специалист по ремонту оборудования УРЭЭО Александр Воронников. — Поэтому после обращения к руководству нам в этом году выделили дополнительные средства — 890 тысяч рублей — на закупку необходимого инструмента. Заявки уже сформированы в системе SAP, и мы ожидаем поступления около 20 средств измерения.

Новый кабинет

Улучшение условий труда — не менее важная тема. В УРЭЭО переоборудовали в рабочий кабинет одно из помещений, которое раньше использовал как склад обслуживающий персонал. Им выделили другое место, а в освобождённом помещении покрасили стены, постелили линолеум и установили новую мебель. Теперь это рабочее место ведущего специалиста электрослужбы УРЭЭО, которое до этого было в комнате раскомандировок.

Ирина Милохина

● БЛАГО ТВОРИ

Водителей
станет больше

Новая «Лада Гранта» пополнила парк автомобилей Старооскольского геолого-разведочного института.



Подарок филиалу Российского государственного геологоразведочного университета (МГРИ) преподнёс фонд «Поколение» депутата Госдумы Андрея Скоча.

Во время презентации оборудования, переданного фондом военно-патриотическому клубу «Омега», студенты посетовали на то, что в институтской автошколе «Лидер» не хватает транспортных средств. Для студентов вуза получение водительского удостоверения — одно из условий подготовки по специальностям и выполнения квалификационных требований. С 2022 года здесь обучили около 800 человек.

В фонде решение приобрести автомобиль для института приняли оперативно. Недавно Алексей Мирошник, помощник депутата Госдумы Андрея Скоча, вручил ключи директору СГИ МГРИ Семёну Двоеглазову. «Лада Гранта» стала четвёртым автомобилем в автошколе «Лидер». — Наш подарок — очередное вложение в будущее, — рассказал Алексей Мирошник. — Возможность параллельно с освоением основной профессии получить водительское удостоверение откроет новые горизонты развития завтрашним специалистам, которые будут развивать экономику региона.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

● ВНИМАНИЕ!

Уважаемые пенсионеры ОЭМК!

В честь 50-летия комбината приглашаем вас на бесплатные экскурсии по маршруту промышленного туризма.

Вы посетите музей «Железно!», ФОИМ, ЭСПЦ, один из сорто-прокатных цехов, ЦОП. Вы увидите, как сейчас работает производство, которому посвятили много лет. Возможно, встретите коллег, с которыми работали до выхода на пенсию. В завершение вас ждёт обед в столовой комбината.

Записаться на экскурсию можно по телефону:
37-59-06, +7-920-203-08-90.

ПАРТНЁРСТВО

От фортепиано до трубы

В рамках программы мероприятий социального-экономического партнёрства Металлоинвест направил 24 миллиона рублей на оснащение детской школы искусств № 5 Старого Оскола

Ирина Милохина
Фото Александра Белашова

Новая «Мелодия»

На эти средства приобретено десять фортепиано, три баяна, два саксофона, две трубы, две домры, комплект шумовых и ударных инструментов. А к началу следующего года поступят ещё два аккордеона. Закуплено также звуковое оборудование, светодиодный экран, система для видеозаписи и проведения прямых трансляций, компьютеры, интерактивный стол, современная мебель в учебные классы, фойе и два актовых зала, куда пошли новые шторы и занавес.

Девятилетний Данила Калущих учится всего год на отделении фортепиано, но уже занял первое место в зональном конкурсе «Первый подснежник» в номинации «Дебют».

— Я играл старинный французский танец «Менуэт», — говорит он. — Хочу стать великим музыкантом.

С недавних пор мальчик играет на новом музыкальном инструменте, у которого звук, по его словам, намного приятнее.

— Фортепиано «Мелодия», которое нам приобрели, намного ярче и насыщеннее, чем старый инструмент, и даже чем-то напоминает рояль, — отметила преподаватель по классу фортепиано Наталья Ходякова.

Подарок к юбилею

В этом году школе исполнилось 40 лет. К юбилейной дате здесь впервые провели большой капитальный ремонт в рамках нацпроекта «Культура». Отремонтировали учебные классы, концертные залы и входную группу, заменили кровлю, инженерные

коммуникации, фасад здания, оконные витражи, установили пандус для маломобильных граждан.

Специальное покрытие — плотный паркетный линолеум — сделали в двух хореографических классах, которые при поддержке Металлоинвеста оборудовали современными станками для занятий и растяжки.

▼ Станислав Муратов уже семь лет обучается по классу баяна. Теперь играет на новом инструменте



▲ Данила Калущих: Хочу стать великим музыкантом



Это, к слову, одно из самых востребованных отделений, а всего в пятой школе искусств по разным направлениям учится около 600 юных дарований.

— Музыкальные инструменты мы обновили почти наполовину, — отметила директор школы Елена Степанова. — У нас появилось мультимедийное оборудование для видеотрансляций, которое позволит сразу с нескольких камер качественно транслировать наши мероприятия на всю страну. Его уже опробовали.

● МОЛОДЁЖЬ

Умные. Талантливые. Трудолюбивые

Фонд «Поколение» депутата Госдумы Андрея Скоча назвал имена лучших студентов года в Белгородской области.

Татьяна Денисова
Фото Александра Белашова

Каждый из них стал обладателем стипендии от фонда, пройдя отбор, финал и онлайн-голосование, к которому могли присоединиться все жители региона. В 15 номинациях определили 31 лауреата первой и второй степеней.

Новая высота

Амбициозные и талантливые ребята не только показывают отличные результаты в учёбе, но и проявляют организаторские способности, участвуют в культурно-массовой, научной и общественной жизни своих коллективов, достигают успехов в спорте.

Например, студент Старооскольского технологического института имени А. А. Угарова Илья Михайлов обучается в ма-

гистратуре по специальности «Автоматизация технологических процессов и производств». В поле его научных интересов и сельское хозяйство.

Кстати, парень получает ещё и стипендию президента Российской Федерации. А победу в конкурсе «Поколения» считает новой высотой.

Визитная карточка

Уже в 23 раз конкурс «Лучший студент года» проходит среди представителей высшего и среднего специального образования, в том числе обучающихся на коммерческой основе. За время его проведения, с 2002 года, стали лауреатами и стипендиатами более 3 000 человек.

— Многие из них работают сегодня в различных сферах экономики области, — отметил Алексей Мирошник, помощник депутата Госдумы Андрея Скоча. — Наш фонд направил более 109 миллионов рублей на выплаты премий студентам. Для юношей и девушек участие в конкурсе — своего рода малые выборы, когда они заявляют о себе, показывают жителям

> 109

миллионов рублей направил фонд на выплаты премий белгородским студентам.

региона свои достижения. За стипендиатами следят и работодатели, чтобы в дальнейшем предложить им трудоустройство.

23 мая в Центре культурного развития «Молодёжный» в Старом Осколе вместе с депутатом Госдумы Никитой Румянцевым Алексей Мирошник вручил дипломы лучшим студентам региона вручили.

Среди них были и ребята с ограниченными возможностями здоровья, ставшие лауреатами в номинации «Преодоление».



▲ Студент Старооскольского технологического института им. А. А. Угарова (филиала) НИТУ «МИСИС» Илья Михайлов — победитель стипендиальной программы фонда «Поколение» в номинации «Учебная деятельность. Магистрант, аспирант»

В ДВИЖЕНИИ



▲ В хоккей в валенках играют настоящие мужчины



▲ Лавину положительных эмоций получили те, кто наблюдал за поединками волейболистов

«Спорт объединяет»

На базе отдыха «Вместе Парк» 25 мая состоялись соревнования среди руководителей, специалистов и служащих на призы управляющего директора ОЭМК

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

День выдался настоящим жарким. На спортивных площадках встретились признанные лидеры предприятия — сборные управления комбината, фабрики окомкования и металлзации, ремонтных служб, электросталеплавильного и сортопрокатных цехов.

Хоккей на песке

Градус накала страстей — запредельный, особенно на площадке, где искры летят от схлестнувшихся клюшек, перебивающихся по полю на больших скоростях игроков... в валенках.

— Интересная игра, только мячик маленький, может повести себя неожиданно, — с улыбкой сетует мастер по ремонту оборудования ЭСПЦ Андрей Зинин.

Начальник юридического управления комбината Сергей Мишин тоже впервые взял летом в руки клюшку, а по поводу валенок пошутил:

— Теперь понимаю выражение, зачем корове седло... Но здорово преодолевать неудобства, стремись победить.

В команде управления комбината директор по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среде Александр Лазуткин уже не новичок, во второй раз принимает участие в хоккее в валенках. За его игрой следила и 12-летняя дочь Маргарита:

— За папу волновалась, он там такие подкаты делал!

— Спорт объединяет, — считает Александр Лазуткин. — Думаю, многие хотят поиграть с товарищами, отвлечься от производства и отлично отдохнуть.

Вместе с тремя сыновьями следил за финальными играми и управляющий директор Кирилл Чернов.

— Хоккей в валенках не просто прижился на комбинате, а стал одним из самых любимых и захватывающих видов спорта, — считает он.

«Делай пас!»

Настоящую лавину положительных эмоций по-

лучили и те, кто наблюдал за поединками волейболистов. Утопая по щиколотку в песке, те делали невообразимые подхваты мяча из любого положения.

«Саня, пушечку!» — так настраивали коллеги на результативные броски Александра Гранкина — мастера участка огнеупорных работ ЭСПЦ. После матча его пятилетний сын Ярослав, прыгнув в папины объятия, произнёс довольно: «Мой папа играл лучше всех!».

— Провести хорошо время, встретиться семьями в месте, где есть всё для хорошего спорта и отдыха, — лучшее, о чём можно мечтать, — говорит сталеплавильщик.

Счёт на доли секунды

Дартс — вроде бы и с виду простой, но всегда захватывающий вид спорта, где требуется зоркий глаз и твёрдая рука. Мишени установили на сцене. Каждый участник выполняет три серии по пять бросков.

Техника по учёту СПЦ № 2 Марину Шаталову поддерживают дочки-двойняшки шестилетние Аня и Тая.

— А для меня это боль-

ше отдых и возможность встретиться с коллегами в неформальной обстановке, а ещё я хочу показать, что мама может, — рассказывает Марина.

Оставшуюся порцию адреналина металлурги припасли для последнего вида — спортивно-развлекательной эстафеты на песке. Счёт шёл на доли секунды. Пройти тоннель, пронести по «змейке» мяч, прыгая, забравшись ногами в мешок, преодолеть часть полосы. И, даже упав, успеть передать эстафету товарищам.

Круче всех!

Каждой победе, конечно, сопутствовала поддержка — коллег по работе, друзей и родных. Но вот огромный барабан был только у ЭСПЦ. Под его громкую дробь выкладывались по полной спортсмены всех команд. Алексей Елфимов, которого признали самым активным болельщиком, управлялся не только с тяжёлым инструментом, а вдохновлял «кричалками»: «За победу будем биться, всем придётся потрудиться!».



▲ В эстафете на песке счёт шёл на доли секунды



▲ Яркие эмоции получили все участники соревнований

Настоящая команда

Всего четыре вида спорта, но, какой накал страстей! Управляющий директор Кирилл Чернов вручил заслуженные награды и кубки командам-победительницам, а также тем, кого отметили в индивидуальных номинациях.

— В очередной раз мы доказали, что ОЭМК — не просто коллектив, а настоящая команда, металлургическая семья, — обратился к участникам Кирилл Чернов. — Мы продолжим нашу хорошую традицию проводить такие мероприятия. Всем добра и хорошего настроения!



▲ Вот такой огромный барабан был у ЭСПЦ

Поздравляем победителей!

ХОККЕЙ В ВАЛЕНКАХ

1 место — сборная ремонтных служб, 2 место — ЭСПЦ, третье место — ФОИМ. Лучший вратарь — Евгений Белокрыльцев (СПЦ № 2). Лучший нападающий — Сергей Ошурков (сборная ремонтных служб). Лучший защитник — Александр Иванов (СПЦ № 2).

ВОЛЕЙБОЛ НА ПЕСКЕ

1 место — ЭСПЦ, 2 место — СПЦ № 2, 3 место — сборная управления комбината. Лучшие игроки соревнований — Алексей Чеботарёв (ЭСПЦ), Валерий Калиш (СПЦ № 2).

ДАРТС

1 место — сборная управления комбината (567 очков), 2 место — СПЦ № 2 (539 очков), 3 место — сборная ремонтных служб (499 очков). Самый лучший результат: Евгений Селивёрстов СПЦ № 2 и Елена Клец (управление комбината).

ЭСТАФЕТА НА ПЕСКЕ

1 место — ФОИМ (3 мин 08.83 сек), 2 место — сборная управления комбината (3 мин 09.39 сек), 3 место — ЭСПЦ (3 мин 23.28 сек). Самые полезные участники — Леонид Казей (ФОИМ) и Мария Курганская (управление комбината).

ЛУЧШИЕ В НОМИНАЦИИ

«ЗА ВОЛЮ К ПОБЕДЕ»: Игорь Ермаков и Антон Димитров (управление комбината), Евгений Горетый и Геннадий Чегодаев (СПЦ № 1), Константин Пысин (ЭСПЦ), Ольга Владимирова (СПЦ № 2).

ЛУЧШИЕ В НОМИНАЦИИ

«ВДОХНОВИТЕЛИ СОРЕВНОВАНИЙ СРЕДИ РСС» — директор по ТОиР Александр Юдин, начальник ФОИМ Андрей Карпешин, управляющий директор Кирилл Чернов.

● ПОСЛЕДНИЙ ЗВОНОК



Вперёд, за мечтой!

25 мая во всех школах округа для 3 817 выпускников прозвенел последний звонок.

В лицее № 3 имени С. П. Угаровой звучала музыка, девчонки в коричневых школьных платьях и галантные парни в белых рубашках покоряли многочисленных гостей праздника своей искренностью и красотой. Все эти бантики, гольфы, костюмы и галстуки — символы чудесных школьных лет вот-вот станут прошлым. Молодые люди об этом грустят, но грусть эта — светлая.

— Одиннадцать лет в лицее пролетели как один день, — говорит выпускница Диана Варивохина. — По лицу буду безумно скучать. Это самый душевный педагогический состав. Одно успокаивает: наши любимые учителя будут поддерживать нас даже тогда, когда мы выйдем из этих стен. Обязательно будут. Об этом говорила с уже взрослыми учениками директор лицея Валентина Котарева. Она поблагодарила их за отличную учёбу, пожелала успешной сдачи ЕГЭ и зачитала поздравительный адрес от губернатора Белгородской области Вячеслава Гладкова.

— Вы пронесёте сквозь годы всё, что дала вам школа: крепкую дружбу, благодарность педагогам, что заложили основу для вашего будущего успеха, — говорится в нём. — Впереди у вас яркая и насыщенная жизнь, но дорогу своей судьбы вы должны проложить сами. Верю, у вас всё получится! И где бы вы ни были, знайте, вас всегда будет ждать родная Белгородская земля! Губернатор пожелал ребятам крепкого здоровья, удачи и неизменных побед. А поздравительный марафон продолжила директор по социальным вопросам Оскольского электрометаллургического комбината, депутат Совета депутатов Старооскольского городского округа Ирина Дружинина. Тёплые слова она передала лицеистам от руководства Металлоинвеста и комбината, всего многотысячного коллектива металлургов.

— Идите к своей мечте, — напутствовала Ирина Дружинина выпускников. — Реализуйте свои планы, никогда не останавливайтесь перед трудностями. Знайте: если есть желание, вы всего добьётесь! Помните, что мы всегда вместе, приходите к нам в компанию, мы вас всегда ждём!

Ирина Лебедева
Фото Валерия Воронова

● БЛАГО ТВОРИ



Подарили сказку

В репертуаре Старооскольского театра для детей и молодёжи появился новый спектакль.

Популярную детскую сказку «Волшебник Изумрудного города» сделали музыкальной. На постановку ушло два месяца напряжённой работы актёров, режиссёра, бутафоров, костюмеров, музыкантов, рабочих сцены. В книге приключений у героев, пока они шли к Изумрудному городу, было много. Но в театре есть свои законы жанра, и не всё можно вместить в один спектакль. Поэтому режиссёр Антон Дегтяренко написал свою инсценировку, максимально используя сюжет произведения. Юные зрители результатом довольны.

Ткани для костюмов и обувь для актёров, металлоконструкции для изготовления декораций к спектаклю и колёсные опоры для их перемещения, а также фонари, ковролин, резиновую крошку для половое покрытия и многое другое приобрели благодаря финансовой поддержке Металлоинвеста. На постановку «Волшебника Изумрудного города» и ещё одного спектакля — «Жених Бальзамина», который зрители увидят в ближайшее время, компания выделила 2 миллиона рублей.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

ПАРТНЁРСТВО

С новой кровлей уютнее

В старооскольском детском саду № 61 «Семицветик» на средства Металлоинвеста отремонтировали кровлю

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Компания начала настоящий марафон добрых дел для детских садов и школ Старого Оскола, выделив в рамках программы мероприятий социально-экономического партнёрства огромные средства — более 50 миллионов рублей — на решение в 2024 году самых насущных проблем.

Детский сад «Семицветик» построили в микрорайоне Конева в 1987 году, и с тех пор крышу ни разу капитально не ремонтировали. Помог Металлоинвест, выделив на это 5 миллионов рублей.

Специалисты подрядной организации провели разборку старого кровельного покрытия, смонтировали новое из рубитекса.

— Это один из лучших вариантов, представленных сегодня на рынке продаж, — подчеркнул прораб фирмы «Универсал» Эльчин Каграманов. — Такая кровля не просто крепкая и надёжная, она «дышит», то есть отличной гидроизоляцией, и при правильной эксплуатации прослужит лет 30-40.



▲ В детском саду 12 групп общеразвивающей направленности, их посещают 258 детей

> 50 млн

Строители также выполнили ремонт аэраторов и вентиляционных шахт, где установили приточно-вытяжные зонты, обустроили парапеты и обновили уличное освещение. Изменился и внешний вид козырьков балконов: шифер заменили на металлическую кровлю.

— Частичный ремонт кровли у нас проводился, а капитального не было, — говорит заведующая детсадом Ирина Домарева. — С большой радостью узнали, что в рамках СЭП

рублей направит Металлоинвест в 2024 году по программе СЭП на поддержку детских садов и общеобразовательных школ Старого Оскола.

финансово поддержат и «Семицветик». Благодарим наших социальных партнёров за помощь, заботу о благополучии и развитии подрастающего поколения, — подчеркнула руководитель учреждения.

● ПРОФСОЮЗ

Мотивирует на победу

Для команд подразделений ОЭМК профком комбината закупил спортивную форму.

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

В физкультурно-оздоровительном комплексе предприятия представителям цехов и служб вручили по 15 комплектов спортивной экипировки. Она предназначена в основном для игровых видов. Но в этой удобной форме можно соревноваться и в дартсе, и в перетягивании каната, и в настольном теннисе. Как утверждают спортсмены комбината, современная экипировка не только способствует узнаваемости команд, но и мотивирует на победу.

— Хочется делать что-то сверх своих возможностей, — подчёркивает ведущий специалист цеха сетей и подстанций Владимир Срыбный. — Единая цветовая гамма создаёт порядок в команде: даже внешне мы — одно целое. У нас спортивная форма традиционно зелёного



◀ Заместитель председателя профкома ОЭМК Игорь Гудаков вручает комплекты спортивной формы представителю команды цеха сетей и подстанций, ведущему специалисту Владимиру Срыбному

цвета, такую же мы получили и сейчас — наше мнение учитывали при подборе.

Ещё один нюанс, добавляют коллеги спортсмена: когда выкладываешь в соцсети командные фотографии, то легче идентифицировать игроков по цветовой гамме спортивной формы. На ОЭМК все знают, какого она цвета в каждом цехе.

— Уже оценила обновку — форма отличная, — улыбается оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, активист спортивного движения фабрики

окомкования и металлургии Мария Пилипенко. — Наши ребята будут рады подарку от профсоюза!

Кстати, профком ОЭМК приобретает форму цеховым спортивным дружинам каждые два года.

— Профсоюзный комитет всегда за развитие спорта на комбинате и за здоровый образ жизни, — отметил заместитель председателя профкома комбината Игорь Гудаков. — Мы постоянно поддерживаем участников рабочей спартакиады, покупаем не только форму, но и спортивный инвентарь, призы. Команды ОЭМК не раз становились сильнейшими в городе, области и даже в России. И впредь желаем металлургам спортивных побед.

● ОБЪЯВЛЕНИЕ



Приём граждан по личным вопросам ведут депутаты

БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ДУМЫ VII СОЗЫВА, ЧЛЕН ФРАКЦИИ «ЕДИНАЯ РОССИЯ»:

▶ 25 июня в 16:00, ул. Ленина, 55
ЗИНОВ ДЕНИС АЛЕКСАНДРОВИЧ

СОВЕТА ДЕПУТАТОВ СТАРООСКОЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА, ЧЛЕНЫ ФРАКЦИИ «ЕДИНАЯ РОССИЯ»:

▶ 11 июня в 16:00, ул. Ленина, 55

ДРУЖИНИНА ИРИНА ВИКТОРОВНА

▶ 17 июня в 16:00, ул. Ленина, 46/17

КУДИНОВ АНДРЕЙ НИКОЛАЕВИЧ
• 8-951-130-83-77

▶ 20 июня в 16:00, ул. Ленина, 55

КАРПАЧЁВА ТАТЬЯНА ИВАНОВНА

▶ 24 июня в 15:00, ул. Ленина, 55

БЕЗУКЛАДОВ ВИКТОР ИВАНОВИЧ

Общественная приёмная старооскольского местного отделения партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ» находится по адресу: г. Старый Оскол, ул. Ленина, д. 55.

Предварительная запись по телефону:
+7 (920) 589-41-91

ВЫСТАВКА

В каждой песне — сказка

В Старом Осколе открылась выставка «ВЕНЯ Д'РКИН: Всё будет хорошо!»



▲ Посетители выставки узнали много интересного о творчестве Вени Д'ркина

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Её проводят в рамках фестиваля «Сплав» при поддержке Благотворительного фонда «Искусство, наука и спорт». Экспозиция посвящена поэту и музыканту Александру Литвинову и будет работать до 1 июля.

Вот такой парень

В 1994 году за компанию с другом он приехал на фестиваль «Оскольская лира». Во время регистрации участников в шутку записал себя Веней Дырkinsким из Максютовки. На самом деле Литвинов был родом из Ворошиловградской области. С 14 лет руководил школьным ВИА. После того как в 1988-м попал на фестиваль бардовской песни, его призванием стало творчество.

Автор на тот момент уже 150 лишним песен и музыкальной сказки произвёл настоящий фурор на «Оскольской ли-

ре», став «Джокером фестиваля», а через год — обладателем Гран-при.

Ему удавалось легко сочетать классические фольклорные мотивы и зажигательный рок-н-ролл, лирику в стилистике Вертинского и откровенный высокоинтеллектуальный обэриутский стёб, близкий по звучанию Даниилу Хармсу и Веничке Ерофееву.

Псевдоним Веня Д'ркин так и остался с ним на всю жизнь, впрочем, как оказалось, не такую долгую. В 1996 году певец поехал в Москву к музыкантам, с которыми познакомился на «Оскольской лире». Они помогли ему записать первый альбом. Через год Литвинов уже выступал в столице, вёл интенсивную концертную деятельность. Стал играть с Вероникой Беляевой, вокруг которой в Воронеже формируется «Д'ркин-бэнд». Строил огромные творческие планы, но осенью 1997 у него диагностировали онкологию.

Почти два года он боролся с болезнью. А в перерывах между химиотерапиями давал концер-

ты и записал сказку «Тае Зори» — его завет остающимся жить. В августе 1999 года Александр сказал жене Полине: «Я пошёл» и оставил этот мир. Ему не было и 30-ти.

Оставил добрую память о себе

И вот ровно через 30 лет Веня Д'ркин вернулся в Старый Оскол, где организовали первую масштабную выставку, посвящённую его творчеству. Веня смотрит на нас с больших портретов — молодой, с лёгкой грустинкой в глазах. А вокруг всё, что напоминает о его незримом присутствии, — личные вещи, пожелтевшие листочки с набросками стихов... и живой голос — из архивных записей концертов.

— Готовясь к «Сплаву» мы решили вспомнить барда Александра Литвинова, получившего известность на «Оскольской лире» в 1994 году, — рассказывает директор ЦСИ «Быль» Светлана Костина. — Начали работать над проектом и были удивлены: горожане приходили к нам, рассказывали истории про Веню, приносили его рисунки, фотографии.

Сергей Павлов, управляющий директор агентства культурных событий «Визионер» — организатора фестиваля «Сплав» в Старом Осколе, — встретился и с Полиной Литвиновой, которая передала оригинальные художественные работы мужа из личной коллекции, а также его вещи.

А 8 июня посетители «Сплава» смогут услышать музыкальные работы Александра Литвинова в исполнении оригинального состава «Д'ркин Бэнда» в расширенном формате. Музыканты, игравшие с Веней в 90-х, готовят специальную программу выступления.

● УСЛУГИ

▶ **Ремонт бытовой техники.**
Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-С0

▶ **Ремонт телевизоров.**
Недорого. На дому.
8 (4725) 48-49-20,
+7-908-781-86-99. 76-С0 3-9

▶ **Ремонт стиральных машин и другой бытовой техники.**
Недорого. На дому.
8 (4725) 48-49-20,
+7-906-566-17-17,
+7-908-781-86-99. 76-С0 2-9

▶ **Ремонт телевизоров на дому у заказчика.**
Цифровое телевидение от обычной антенны. Гарантия.
+7-903-642-21-30. 75-С0 3-5

▶ **Профессиональный ремонт телевизоров, мониторов любой сложности.**
Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-С0

▶ **Ремонт холодильников у владельца на дому,** с гарантией (сервисное профессиональное оборудование). Ежедневно.
8 (4725) 44-24-89,
+7-903-642-21-17. 39-10-13

▶ **Настройка музыкальных инструментов:** пианино, баян, аккордеон и др. Профессионально.
+7-951-145-69-22. 53-С0 6-10

▶ **Обучение вокалу взрослых и детей от 3,5 лет.** Постановка голоса. Подготовка к выступлению на сцене и в караоке.
+7-915-572-17-80. 40-9-15

▶ **Ремонт холодильников и морозильников на дому,** с гарантией. Монтаж и обслуживание кондиционеров. «Холод-Сервис».
+7-920-5555-789
(ежедневно). 58-С0 6-12

ПРОДАЖА

▶ **Картофель на семена и на еду,** 12 р. На «Складе Кормов и с/х продукции» в Незнамово. Опт, розница, доставка.
Ул. Центральная, д. 12.
+7-920-566-05-45. 55-С0 6-6

ПОКУПКА

▶ **Купим ваш автомобиль.** Дорого.
+7-951-154-94-38. 71-С0 3-5

● РЕКЛАМА

ГАЗПРОМБАНК

Кредитная карта

0 ₽ обслуживание

180 ДНЕЙ

Кредитная карта 180 дней. Подробные условия на gazprombank.ru и по тел.: 8 800 300-60-90 (беспл. звонок по РФ) Информация на 22.04.2024. Банк ГПБ (АО). Лицензия Банка России №354. Реклама. Реклама.

Старый Оскол, мкр-н Солнечный, 1а

● ВАКАНСИИ

ООО «ТПО» требуются на постоянную работу на предприятия общественного питания ОЗМК и Лебединского ГОКа:

Реклама.

▶ шеф-повар: з/п от 59 000 руб.;	▶ контролёры-кассиры: з/п от 41 000 руб.;
▶ технолог: з/п от 48 800 руб.;	▶ кухонные рабочие: з/п от 39 000 руб.;
▶ повара-бригадиры: з/п от 45 000 руб.;	▶ электромонтёр: з/п от 48 800 руб.
▶ повара, кондитеры: з/п от 42 000 руб.;	

График работы — 2/2; 5/2.

По интересующим вакансиям обращайтесь с понедельника по пятницу с 8:30 до 17:30 по адресу: мкр-н Ольминского, 12, каб. 516.
Тел.: 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU

ИдеалФасад idealfasad31.ru

8-910-737-03-90

**УТЕПЛЕНИЕ,
ОТДЕЛКА
ФАСАДОВ**

**КОРОЕД, ШУБА
МРАМОРНАЯ КРОШКА**

ГАРАНТИЯ КАЧЕСТВА.

Замер фасада БЕСПЛАТНО

Реклама.

ТЕПЛО И ДОСТУПНО

окна из пятикамерного профиля

exprof

Профильная система EXPROF Protecta разработана специально для российских холодов. Пятикамерные окна EXPROF Protecta надежно сэкономят тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

✓ УЮТНО ✓ КОМФОРТНО
✓ КРАСИВО ✓ НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79
sev@metplus-osk.ru Реклама. ООО «Сталь-Снаб»

ПОЛИМЕР **ТЕПЛИЦЫ**
ГРЯДКИ ОЦИНКОВАННЫЕ

Реклама ИП Разник Е.Д.

+7 (4725) 39-09-11 +7 (952) 436-88-28

Пр-т Алексея Угарова, 18ж lubgeorg@polimer-vm.ru

БУРЕНИЕ СКВАЖИН

АкваБур

- на воду (любой сложности)
- инженерно-геологические изыскания
- под свайные фундаменты
- монтаж и замена насосного оборудования

8-910-368-01-23

www.akvabur31.ru ул. Заводская, 1Б (за ТЦ «БОШЕ»)

Реклама.

КОНДИЦИОНЕРЫ

GREE

Спасают от жары!

серия BORA

СтройКреп

Старый Оскол, мкр-н Майский, 5
ТЦ АТМОСФЕРА
8-904-081-05-50

Реклама.

РЕКЛАМА в газете «ЭЛЕКТРОСТАЛЬ»:
+7 (4725) 37-40-90; +7 920-200-61-81

МЕДИКО-ОПТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР www.kroftoptica.ru

«КРОФТ-ОПТИКА»

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7
тел. **31-35-95, 8-952-427-30-98**
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00

Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «МОЦ «Крофт-оптика»».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

скидки до 10%

РЕМОНТ

СТИРАЛЬНЫХ МАШИН И ХОЛОДИЛЬНИКОВ

Бесплатный выезд на дом

+7 952 437 27 86

Реклама. Бирюков В.С.

В ООО ЧОП «Ферро-Барьер» для охраны объектов АО «ОЭМК»

ТРЕБУЮТСЯ ОХРАННИКИ

Наличие удостоверения обязательно. График сменности: сутки через трое. З/п: 32 500 руб. в месяц.

г. Старый Оскол, пр-т А. Угарова, д. 220, стр. 1 (здание охраны) **8 (920) 200-98-85, 8 (4725) 37-32-33**

Реклама.

КРЕДИТЫ НА ЛЮБЫЕ ЦЕЛИ

Наличные отличные!

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК

ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

(4725) 42-45-05; 32-92-22
мкр. Горняк, д. 14; мкр. Солнечный, д. 1А

Реклама.

