

С Днём МЕТАЛЛУРГА!

● ПОЗДРАВЛЕНИЕ



Дорогие горняки и металлурги, жители Старого Оскола, Губкина, Железнодорожска, уважаемые коллеги и партнёры!

От всей души поздравляю вас с нашим общим праздником — Днём металлурга!

Это главный и самый важный праздник для всего большого горно-металлургического коллектива Metalloinvestа, наших родных и близких и, конечно же, для наших ветеранов. В непростых условиях вы строили и развивали уникальные предприятия, которыми сегодня гордится вся страна. Большое спасибо вам и низкий поклон от всех нас!

Отдельные слова благодарности хочу сказать нашим партнёрам, поставщикам, клиентам, руководителям регионов, министерствам и ведомствам. Мы вместе на протяжении многих лет делаем общее дело, преодолеваем все сложности и строим будущее нашей страны.

Сегодня предприятия Metalloinvestа стабильно работают. Мы внедряем новые технологии и реализуем инвестиционные проекты по развитию производства. Особое внимание уделяем промышленной безопасности и охране природы.

Мы ведём постоянную работу по улучшению условий труда, увеличиваем доходы наших сотрудников. Строим детские площадки, парки и стадионы, поликлиники и больницы, вкладываем средства в инфраструктуру. Делаем всё, чтобы наши города были красивыми и удобными для работы и жизни.

Желаю сотрудникам Metalloinvestа и всем нашим друзьям крепкого здоровья, оптимизма и уверенности в завтрашнем дне!

С праздником! С Днём металлурга!

*Назим Эфендиев,
генеральный директор
Металлоинвеста*

ТУРИЗМ



▲ Обычно новый объект открывают перерезанием ленточки. Но в случае с запуском проекта промтуризма участники церемонии нажимали на символическую кнопку

В карьер за впечатлениями

Лебединский ГОК приглашает всех желающих в путешествие к центру руды. На комбинате запустили проект промышленного туризма. Опытный гид проведёт гостей по выставочному центру, пригласит на смотровую площадку и раскроет секреты обогатительной фабрики. Кстати, в перспективе Metalloinvest планирует открыть маршрут выходного дня, который свяжет ОЭМК, Лебединский и Михайловский ГОКи.

ТУРИЗМ

В карьер за впечатлениями

Что покажет промышленным туристам Лебединский ГОК

Ярослав Макаров
Фото Александра Белашова
и Павла Колядина

«Путешествие к центру руды» — так назвали проект промышленного туризма, стартовавший 5 июля на Лебединском ГОКе. Первыми его оценили представители прессы и турбизнеса.

Детям и взрослым

Эстафету промтуризма Лебединский ГОК принял от других комбинатов: на Михайловском ГОКе первых гостей встретили осенью 2021 года, а в феврале нынешнего года для туристов распахнул двери ОЭМК. Турпроект ЛГОКа включает два маршрута: для взрослых и детей старше семи лет.

Отправной точкой для знакомства с комбинатом сделали выставочный центр «Магниториум» Губкинского филиала НИТУ «МИСИС». Именно отсюда будет начинаться путь каждого туриста на Лебединский ГОК. Первые экскурсанты узнали об истории освоения КМА, становлении и развитии крупнейших горнодобывающих предприятий региона.

Чтобы понять труд горняка, сначала нужно одеться, как горняк. И, конечно, познакомиться с железными правилами безопасности и охраны труда. После видеоинструктажа гостей передевают в спецодежду, выдают им средства защиты и сигнальные жилеты. Каждому вручают аудиогид — маленький гаджет с наушниками, который поможет услышать рассказ экскурсовода даже в шумном цеху. Теперь — в автобус!

Прямо перед тобой

— Чем больше из него берёшь, тем больше он становится. Что это?

Такой загадкой предваряет знакомство с предприятием рудовод (так здесь в шутку называют сопровождающего тургруппы) Сергей Семенченко. Конечно же, речь о знаменитом карьере Лебединского ГОКа. Это первая и главная точка экскурсионных маршрутов. Прилипнув к ограждению, гости не могут оторвать взгляд от грандиозного вида, который открывается внизу. Не случайно дать старт проекту промтуризма решили именно здесь — на смотровой площадке, с которой открывается вид на карьер.

Когда церемония уже завершается, карьер решает показать себя гостям во всей красе. Сначала откуда-то появляется непонятный гул. Когда он перерастает в ровный, всё заглушающий рёв, мимо смотровой площадки величественно проплывает громадный 240-тонный БелАЗ. Это его собратья сейчас ползют по дну карьера, подобно крохотным беззвучным мурашам. Контраст



▲ Экспозиция «Магниториума» расскажет о прошлом и настоящем Лебединского ГОКа

Перспективы

Металлоинвест планирует объединить туристический потенциал всех трёх комбинатов. В перспективе речь идёт об открытии маршрута выходного дня, который свяжет ОЭМК, Лебединский и Михайловский ГОКи. Гости смогут полностью оценить масштабы производства и суровую красоту предприятий компании.



▲ Кажется, так много склад готовой продукции не фотографировали ещё никогда



◀ В сувенирный набор входят паспорт туриста, настоящий железный брикет и мешочек с окатышами

действительно потрясает. И ещё больше понимаешь фантастическую силу и решимость человека, который покоряет земные недра.

Мощь и масштаб

Пожалуй, это главные впечатления, которые увезёт с ГОКа любой турист. С борта карьера гостей везут на обогатительную фабрику и проводят в смотровой павильон. За стеклом — уходящий вдаль цех с циклопическими мельницами, непрерывно дробящими поток руды. Гул и вращение огромных барабанов лучше любых красивых цифр и презентаций рассказывают о миллионах тонн руды, которые добывает комбинат.

Дальше — знакомство с производством горячебрикетированного железа. Сергей Семенченко рассказывает, как рождаются окатыши. А туристы, задрав головы, смотрят на огромные

стальные башни, в которых из окатышей производят ГБЖ. Наконец, склад готовой продукции — огромная, выстланная брикетами площадка под жгучим июльским солнцем. Исполинский роторный заборщик неумоимо «подъедает» гору брикетов. Возьми один, прикинь вес, покрути в руках, оцени, сколько здесь миллионов таких брикетов. Вот почему добытой на Лебединском ГОКе руды хватает, чтобы производить мосты и вагонные оси, станки, автомобили и даже посуду для многих стран.

— Какой же это труд — достать железо из земли... — задумчиво произносит кто-то из журналистов.

Не поспоришь. Тем временем группу уже ждёт горняцкий обед в настоящей рабочей столовой. А ког-

да мы возвращаемся в МИСИС, нам вручают паспорта туриста и памятные подарки.

Хороший старт

Проект промтуризма получил безоговорочную поддержку региональных властей. Они рассчитывают, что знакомство с комбинатом поможет белгородским школьникам не только лучше узнать свой край, но и определиться с выбором жизненного пути.

— Профорientация — одна из важнейших целей системы образования, — уверен замгубернатора Белгородской области Андрей Милёхин. — Труд, профессионализм работников Лебединского ГОКа — это пример, который заражает. Уверен, что такая экскурсия станет для школьников незабываемым и даже основополагающим фактом биографии.

Прямая речь



Юлия Мазанова,
заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям
Металлоинвеста:

Открывая Лебединский ГОК для гостей, мы замыкаем цепочку промышленного туризма на всех предприятияхMetalloinvesta. Каждому жителю нашей страны и в особенности молодым людям будет полезно побывать здесь, чтобы понять истинный масштаб производства, познакомиться с работающими здесь людьми. Благодаря промышленному туризму Лебединский ГОК станет новой точкой притяжения, а город и область получат дополнительные возможности для динамичного развития и роста.



Ильдар Искаков,
управляющий директор
Лебединского ГОКа:

Металлургия всегда была базовой отраслью России. Горняки и металлурги обеспечивают условия для роста экономики нашей страны. Мы с гордостью продемонстрируем самый большой карьер в мире, наши установки прямого восстановления железа. Это то, куда движется сегодня отрасль, и то, что является дорогой к «зелёной» металлургии будущего.

ЗАПИСЫВАЙТЕСЬ НА ЭКСКУРСИЮ!

+7-920-208-90-60;
hochunalgok@lebgok.ru;
www.hochunalgok.ru



ФОРУМ

Все на завод!

Как промышленный туризм стимулирует развитие регионов

III Всероссийский форум по промышленному туризму прошёл на базе Михайловского ГОКа, который уже два года принимает гостей из всех уголков нашей страны. В Железнодорожск приехало более 120 представителей органов власти, крупного бизнеса, культуры, туриндустрии и общественных объединений из 10 регионов страны.

Дмитрий Голоцуков
Фото Владимира Авдеева

В приветствии к участникам министр промышленности и торговли РФ Денис Мантуров отметил, что промышленный туризм — это эффективный инструмент для решения проблемы дефицита квалифицированных кадров, привлечения инвестиций, улучшения имиджа предприятий и продвижения региональных брендов. Да и спрос на него растёт: туристы, пресытившись морскими пляжами и архитектурой старинных городов, хотят провести отпуск необычно: подняться в горы или спуститься на дно океана, ощутить холод пещер или жар плавящегося металла.

Гостям здесь рады

— Открывая двери наших предприятий, мы знакомим молодёжь с передовыми технологиями производства, помогаем сориентироваться в новых профессиях, увидеть для себя перспективу работы по инженерно-техническим специальностям, — отмечает заместитель генерального директора по устойчивому развитию и корпоративным коммуникациям Металлоинвеста Юлия Мазанова. — Верю, что многие из молодых посетителей наших комбинатов свяжут свою жизнь с горно-металлургической индустрией.

В начале года Металлоинвест запустил программу промтуризма на ОЭМК, а на следующий день после проведения форума — на ЛГОКе.

— Регулярные туристические визиты волей-неволей заставляют сотрудников поддерживать порядок на рабочих местах, соблюдать нормы безопасного труда, — отмечает управляющий директор МГОКа Антон Захаров. — Всё это идёт на пользу предприятию. Кроме того, промтуризм укрепляет имидж открытой для всех компании, которая строит свою работу на принципах партнёрства.

≈ 4 000

промышленных туристов посетили предприятия Металлоинвеста за два года.



▲ Участники форума сами стали промышленными туристами и посетили смотровую площадку карьера Михайловского ГОКа



Туризм без границ

У промтуризма есть и дополнительный эффект.

— За два года наш комбинат посетило уже 3,5 тысячи человек, — продолжает Антон Захаров. — К нам приезжают гости со всей России, а также Шри-Ланки, Индии, Китая. Такой турпоток создаёт возможности для малого бизнеса, например, для организаций общественного питания, индустрии развлечений.

Убедительным показателем успешности проекта промтуризма в Железнодорожске стало отсутствие свободных мест в главной городской гостинице. Ранее стоявшая полупустой, сегодня она заполнена на 100 %. Более того, порой мест нет даже в областном центре. Руководство области пытается исправить ситуацию: на форуме губернатор Курской области Роман Старовойт пообещал всестороннюю поддержку каждому, кто построит гостиницу в регионе.

Ещё одно препятствие для туристов — транспортная логистика. Бескрайние просторы нашей страны — не только повод для гордости, но и проблема для любителей путешествий. К примеру, расстояние, которое российские поезда проходят за пять часов, в том

же Китае преодолевают вдвое быстрее. То же и с автомобильными дорогами: участники форума уверены, что туристов станет больше, если увеличить их пропускную способность.

Простой маркетинг

По мнению директора проектов дивизиона «Городская экономика» Агентства стратегических инициатив Ольги Шандуренко, главная проблема развития промтуризма лежит в другой плоскости.

— Мы не умеем хвастаться, — заявила она. — Не любим рассказывать о своих производственных успехах. А ведь умение преподнести себя — главный принцип продвижения.

В России — 1 224 малых городов. Далеко не в каждом из них есть впечатляющее своим масштабом или производством предприятие. И что же делать?

— Искать и находить свою идентичность, — уверен один из основателей екатеринбургского Агентства развития территорий Ян Кожан. — Она есть в каждом населённом пункте.

Свои слова он подтвердил примером уральского города Сысерть, где заброшенный завод, построенный ещё в эпоху Петра Первого, превратили в арт-объект, во-

круг которого сегодня проходят культурные и спортивные акции, собирающие тысячи гостей. Забытый городок за несколько лет стал центром притяжения для всего Урала.

Как и Мончегорск, обладающий уникальными природными красотами. Активизируя и поддерживая малый бизнес, городские власти создали для них столь же привлекательную «упаковку» в виде кафе, кофеен, детских развлекательных центров. И отток жителей из города сразу сократился в разы.

С точки зрения маркетологов, в подобной «раскрутке» городов нет ничего нового: найди в своём товаре уникальное преимущество, которое позволит отделиться от конкурентов и станет «фундаментом» рекламной кампании.

Культурная революция

Ещё один эффективный драйвер развития промтуризма — культурная среда. Совершенствуя её, малые города могут привлечь сотни и даже тысячи гостей. В городах, где работают предприятия Металлоинвеста, с этим проблем нет: Благотворительный фонд «Искусство, наука и спорт» регулярно организует здесь гастроли известных театров, проводит фестивали и спортивные состязания.

— На первый взгляд, деятельность фонда не связана с промышленным туризмом: наша главная задача — формирование и укрепление насыщенной культурной среды в малых городах, — поясняет директор по коммуникациям фонда Николай Троцкий. — Но на наши мероприятия приезжают тысячи людей из других регионов.

Даже в небольших городах можно создать центр культурной жизни, который станет «магнитом» для привлечения гостей.

— Наши выставочные проекты тесно связаны с жизнью малого города, — отмечает основатель и руководитель железнодорожного центра современного искусства «Цикорий» Александра Дорофеева. — В том числе — с промышленными предприятиями, которые неотделимы от городского пространства.

«Цикорий» с завидной регулярностью проводит перформансы на промышленных площадках. К примеру, в прошлом году основной площадкой для флагманского проекта культурного центра — Железнодорожской биеннале — стала железнодорожная промзона, где участники события представили театрализованные представления с чтением стихов по партитуре.

Более того, уже существует промышленный аналог культурных акций «Библионочь» и «Ночь в музее».

— 12 августа в России пройдёт «Ночь заводов»: 18 предприятий в 16 регионах откроют свои двери для посетителей, — говорит продюсер фестиваля Мария Туркина.

> 120

представителей органов власти, крупного бизнеса, туриндустрии из 10 регионов страны собрал форум.

Прямая речь



Ольга Шандуренко, директор проектов дивизиона «Городская экономика» Агентства стратегических инициатив:



Металлоинвест стал одной из первых компаний, которая начала работать в направлении развития промышленного туризма на системной основе. Курская область — участник первой акселерационной программы по развитию промышленного туризма, на сегодняшний день уже 50 регионов вовлечены в инициативу «Открытая промышленность». Сейчас мы планируем проведение уже третьего акселератора. Его основной темой станет демонстрация потенциала российских производителей на международном уровне.

ПОБЕДА

«Это награда
для всей
команды»

Генеральный директор
Медиацентра стал лауреатом
премии «Медиа-Менеджер
России-2023».

Руководитель Медиацентра Сергей Иванов получил диплом и «Чайку» — статуэтку премии «Медиа-Менеджер России» — в номинации «Топ-менеджмент» за развитие корпоративных СМИ Металлоинвеста. Конкурс, организованный издательским домом «МедиаБизнес», в профессиональной среде порой называют российским медийным Оскаром. За два с лишним десятилетия среди его лауреатов были владельцы и руководители ведущих отечественных СМИ, пресс-служб и медиакомпаний. Среди них — Фёдор Бондарчук, Маргарита Симоньян, Сергей Минаев, Андрей Малахов и многие другие. Сергей Иванов управляет Медиацентром, который выпускает корпоративные СМИ Металлоинвеста, почти четыре года. За это



время газеты, телепрограммы и проекты, созданные Медиацентром, не раз становились победителями в различных отраслевых конкурсах.

— Эта премия — значимая награда для всей нашей команды, — говорит Сергей Иванов. — В конце концов, все мы — газетчики и телевизионщики, те, кто наполняет контентом интернет-порталы и придумывает дизайнерские решения — работаем на общий результат. Много лет назад Металлоинвест сделал ставку на развитие внутренних ресурсов при создании медиаконтента. Для этого организовали корпоративный Медиацентр и разработали долгосрочную стратегию обучения сотрудников, которая, на мой взгляд, оправдывает себя. Мы и дальше будем стремиться создавать качественный и востребованный контент, удерживая планку доверия читателей и зрителей.

Юлия Шехворостова
Фото Владимира Авдеева

88

претендентов

по 15 номинациям участвовали
в конкурсе «Медиа-Менеджер
России» в этом году.

ОПРОС

Готовы на большее

Что показало исследование вовлечённости «Твой голос»



◀ Вовлечённый человек любит свою профессию и получает удовольствие от работы

Металлоинвест подвёл результаты исследования вовлечённости сотрудников. Опрос впервые проводился полностью в электронном формате. В нём приняли участие более 25 тысяч человек — почти 80% от общего количества работников управляющей компании, ОЭМК, Лебединского и Михайловского ГОКов, JSA и МКС.

Ярослав Макаров
Фото Владимира Авдеева

Итоги онлайн-анкетирования в обращении к сотрудникам представил генеральный директор Металлоинвеста Назим Эфендиев. По его словам, проект по повышению вовлечённости — не дань моде и не формализм, а жизненно важная задача. От вовлечённости каждого сотрудника напрямую зависит успешная работа всей компании. Этот показатель характеризует внутреннее состояние работника: его инициативность, увлечённость работой и приверженность компании. Вовлечённый человек любит свою профессию, получает удовольствие от работы, он делает больше, чем формально должен, использует каждую возможность улучшения производственных процессов, заботится о безопасности себя и своих коллег.

— Для нас важно, чтобы каждый сотрудник чувствовал личную причастность к тому, что происходит в его цеху, на предприятии, в компании в

целом, — говорит Назим Эфендиев. — Спасибо всем, кто принял участие в анкетировании, за открытость и неравнодушие! Такой высокий уровень отклика говорит о том, что мы уже серьёзно продвинулись в создании культуры открытого диалога.

Куда направить усилия

Анализируя результаты исследования, генеральный директор отметил направления, где компании необходимо улучшить ситуацию. Вопрос, который волнует всех и всегда — это заработная плата. В этом году Металлоинвест четвёртый год подряд повысит доходы сотрудников дважды — в июне и октябре. Общий размер повышения в 2023-м составит 10%. С 1 июня фонд оплаты труда по компании увеличен на 6%. Особое внимание уделено повышению зарплаты на низкооплачиваемых должностях и сотрудникам, у которых изменились требования к квалификации.

Среди основных факторов беспокойства — ситуация с ре-

Коллективы
предприятий
ценят
Металлоинвест
за стабильность,
надёжность и
ответственность

монтами оборудования. Из-за экономических сложностей, вызванных санкциями, сократились финансовые ресурсы, нарушились цепочки поставок.

— Мы столкнулись со сложностями в обеспечении запчастями, — констатирует Назим Эфендиев. — Это чувствуют рабочие коллективы, и мы тоже это видим. Наше внимание направлено на решение этих вопросов.

Сотрудников беспокоят и условия труда, в том числе — организация их доставки к месту работы. Из-за контртеррористических ограничений, введённых в приграничных регионах, предприятия Металлоинвеста вынуждены ограничить въезд личного транспорта на территорию комбинатов. Как результат, возросла нагрузка на автобусные маршруты. Особенно сложная ситуация на Лебединском ГОКе. Руководство компании об этом знает и уже ищет пути решения проблемы.

Руководство к действию

Опрос показал стремительный рост инициативности сотрудников по сравнению с 2019 годом, когда компания проводила предыдущее анкетирование. Они готовы прикладывать больше усилий для улучшения

качества работы и достижения общих целей. Коллективы предприятий ценят Металлоинвест за стабильность, надёжность и ответственность. Люди знают: работодатель всегда выплачивает зарплату точно в срок и обеспечивает обширный пакет социальных льгот.

Участники опроса отметили высокую информированность о жизни своих предприятий. Люди видят результаты работы по повышению безопасности труда и заботу о здоровье сотрудников. Положительную оценку получили социальная политика компании, благотворительность и поддержка регионов.

— Опросы и фокус-группы важны не сами по себе, а как база для принятия решений о дальнейших действиях, — говорит Назим Эфендиев. — Опираясь на результаты опроса, мы видим задачи и направления для изменений и улучшений. Работа по повышению вовлечённости должна постоянно быть в фокусе руководителей разного уровня — от генерального директора до начальников участков, бригадиров и мастеров. Именно от того, как руководитель ставит задачи, слышит вопросы сотрудников, даёт обратную связь, благодарит за проделанную работу, во многом зависит эффективность работы и моральный климат в коллективе. Для меня лично, для всего руководства управляющей компании результаты данного опроса являются руководством к действию.

Металлоинвест уже разрабатывает план мероприятий, направленных на решение проблем, которые выявил опрос «Твой голос». Часть из них компания планирует реализовать до конца года.

КРУПНЫЙ ПЛАН

Душа металлурга

Почему в электросталеплавильном цехе ОЭМК случайные люди не работают

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

ВЭСЦ нужны физическая сила, стальной характер и нервы премиум-класса, под стать выпускаемой продукции, считает металлург Сергей Клышников. Он знает. Он здесь работает уже пятнадцать лет.

В электросталеплавильный цех Оскольского электрометаллургического комбината Сергей пришёл в 2007 году пятикурсником СТИ НИТУ «МИСИС». Тогда он заканчивал осваивать специальность «металлургия чёрных металлов». Производственная практика укрепила парня во мнении, что будущую профессию он выбрал правильно. Здесь — настоящая мужская работа, требующая собранности, выносливости и ответственности. Выдержать этот напряжённый ритм способен далеко не каждый. Но Клышников трудности не испугали.

Когда согласие есть

Четыре последних года Сергей работает первым подручным сталевара. Он — его правая рука. От слаженности их действий напрямую зависит конечный результат работы. Клышников с Альбертом Тимергалиным понимают друг друга с полуслова, даже — с полувзгляда.

— Поэтому работать легко, — говорит металлург.

— Легко?..

— Ну да. Когда в товарищах согласие есть, из дела будет толк, — улыбается Сергей.

— А интересно?

— Знаете, я в профессию попал не случайно. Я её выбирал тщательно. Она в те годы престижной была. Да и сейчас ничего не изменилось. Мужская. Достойная. Нужная. Конечно, интересная.

Каждая плавка, говорит Сергей, как детище. Её нужно сотворить, почувствовать.

— Это только на первый взгляд кажется, что шум в цехе — хаотичный, а горячий металл — одинаковый. Нет! Звуки у печи чёткие, говорящие. Или даже поющие: в них, бывает, мелодия слышна. А металл — он всегда разный: на ОЭМК выпускают сотни марок стали. Поэтому нет ни одной похожей плавки: у каждой — свой характер.



▲ Сталевар должен чутко улавливать все процессы, происходящие в печи, а значит, обладать тонким слухом и интуицией, уверен Сергей Клышников

Творцы и поэты

Электродуговая сталеплавильная печь — огромный агрегат, метров пятнадцать. Одна плавка длится немногим больше часа. За это время металлурги варят порядка 160 тонн металла. За смену бывает девять плавков.

Первый подручный сталевара — сотрудник универсальный. У него много задач: замер температуры в печи, отбор проб металла, замена и наращивание электродов, удаление шлака с поверхности жидкого металла... А ещё в любой момент он должен быть готов заменить сталевара. Сергей — готов. И уже не раз заменял.

— Сталевары — творческие люди. В каком-то смысле — творцы и поэты. Они должны чутко улавливать все процессы, происходящие в печи, а значит, обладать тонким слухом и интуицией, — объясняет он. — Подкипание шлака, например, или процесс окисления металла сопровождаются определёнными звуками. Их нужно уметь различать, чтобы понимать, что происходит внутри ДСП.

За полтора десятилетия он этому научился. В своё время наставник Михаил Добринский охотно и доступно объяснял новичку все детали и нюансы работы печи, делился опытом и отвечал на вопросы. Сегодня Сергей и сам с удовольствием передаёт свои знания студентам-практикантам, молодым специалистам.

— Не все остаются: тяжело, говорят, жарко, — расска-



▲ Электродуговая сталеплавильная печь — большой и сложный агрегат



▲ «Пою, так, для себя», — скромничает победитель всероссийского фестиваля авторской песни

зывает Сергей. — А я как пришёл в первый день, так и остался. Желание моё работать здесь никуда не делось.

Из самого сердца

В творческой натуре Клышникова сомневаться не приходится. Его победа на конкурсе «Таланты ОЭМК», а затем и Гран-при на всероссийском отраслевом фестивале авторской песни «Мелодия души» в Железнодорожном красноречиво об этом свидетельствуют.

Стихи он пишет с детства. В 12 лет завёл специальную тетрадь, куда записывал первые рифмованные строки — о любви и Родине. А в десятом классе научился играть на гитаре. С тех пор не расстаётся с любимым музыкальным инструментом. В школе, в институте, на отдыхе у коистра, после рабочей смены — везде и всюду рядом с ним его друг и товарищ гитара.

— Я не виртуоз, музыкального образования у меня нет, — скромничает Сергей. — Играю для себя.

На фестиваль в Железнодорожске он попал случайно. Председатель профсоюзной организации ЭСПЦ Татьяна Пиетикяйнен увидела в соцсетях видео, на котором Сергей исполнял свои произведения. Предложила выступить на конкурсе. Так молодой автор впервые представил своё творчество перед большой зрительской аудиторией.

— Когда объявили, что мне вручают Гран-при фестиваля, почувствовал вол-

нение и радость, — улыбается Сергей. — Участников от разных горно-металлургических предприятий было больше полусотни! Многие из них потрясающе играли на разных инструментах, прекрасно пели... Я слушал их и искренне восхищался! И о победе даже не мечтал.

А принесла её Сергею Клышникову песня «Письмо другу». Вручая конкурсному заслуженную награду, один из членов жюри сказал: «Видно, что слова не просто зарифмованы, а идут из самого сердца». И потому легко находят своего слушателя.

Без души? Не умею!

Клышниковы — семья творческая. Жена Алёна — флорист, а ещё — вяжет игрушки и делает своими руками различные сувениры, которые потом дарит друзьям и знакомым. Трое детей Сергея и Алёны от родителей тоже не отстают. Недавно они подготовили настоящий сюрприз маме ко дню рождения — семейный ансамбль исполнил для неё песню «Ты уснёшь» (которую, конечно, написал любящий супруг).

Но как рождаются песни и музыка?

— Спонтанно, — пожимает плечами Сергей. — Иногда в машине. Иногда на работе. Даже ночью, бывает, зазвучит в голове строчка — сразу спешу занести её в телефон, в заметки. А вот на заказ вряд ли смогу писать. Без души получится, а я так не умею. Да и работать без души тоже нельзя.

Работа в цифрах



КРУПНЫЙ ПЛАН

По дорогам с великаном

Как водитель Сергей Азарцов подружился с 240-тонным исполином

Евгения Фролова
Фото Владимира Авдеева

Машина ускоряет ход

— Ну что, поехали? — почти как легендарный Гагарин командует водитель Сергей Азарцов. Он заводит стартер и поворачивает руль мощного БелАЗа грузоподъемностью 240 тонн.

Резкий гул мотора заглушает наши голоса, и огромная машина, медленно перебирая колёсами, отправляется в путь по карьерному серпантину дорог. На первый взгляд, неторопливо.

— Скорость на карьерных дорогах — не выше 40 километров в час, — поясняет водитель исполина. — Это потолок. С грузом, да ещё и на подъёмах — вообще 15-16 километров.

Дороги в железорудной чаще в основном петляют между скалистыми бортами карьера. Наш исполин-самосвал, медленно покачивая кабину, преодолевая поворот за поворотом, едет на рудный участок к площадке, где работает 89-й экскаватор. Своим 25-кубовым ковшом он разгребаёт горную массу, загружая кузов большегрузов.

Машина Азарцова степенно разворачивается кузовом к экскаватору. Водитель касается планшета с программой «Модулар», отмечая, что погрузка началась. За спиной раздаётся грохот падающей породы. В кабине ощущается небольшое колыхание...

— Поначалу это слегка пугало, — улыбаясь, говорит водитель. — Но очень быстро привык.

Равнясь на первого

За двенадцатичасовую смену Сергей Азарцов выполняет 30-34 таких рейса, в зависимости от расстояния до экскаватора и места разгрузки. Он водит большегрузы по карьеру ровно тридцать лет. Эту профессию выбрал ещё в школьные годы.

— У друзей-однокашников отцы работали водителями большегрузных автомобилей. Вывозили нас на экскурсии на борт карьера, — вспоминает Сергей. — Эти самосвалы впечатлили меня настолько, что стали делом всей жизни.

На Михайловский ГОК Азарцов пришёл в сразу после армии. Первым автомобилем стал 40-тонный БелАЗ — своего рода «универсальный солдат»: и под экскаваторами трудился,



▲ Сергей Азарцов уже тридцать лет водит огромные автосамосвалы по извилистым дорогам карьера Михайловского ГОКа

6,7 метра

составляет высота 240-тонного БелАЗа от земли до края козырька. Ширина по краям боковых зеркал — 4,8 метра, длина — более 13 метров. Объём топливного бака исполина — 2 950 литров.

и щебень подвозил, и выполнял немало других важных дел. «Многозадачный был парень!» — с уважением вспоминают о нём бывалые водители.

На смену 40-тоннику пришёл 120-тонный «Коматцу». Потом — 130-тонный БелАЗ. Затем — американский «Катерпиллар». Последние три года Азарцов трудится на белорусском 240-тоннике. Он был первым автосамосвалом такой грузоподъемности на комбинате. Более того, исполин получил имя заслуженного ветерана Михайловского ГОКа Ивана Васильевича Зайцева, проработавшего здесь без малого сорок лет.

— Горжусь, что управляю автомобилем, который носит имя этого человека, — признаётся принявший трудовую эстафету от ветерана Сергей Азарцов. — Мы с ним работали в одном экипаже, и Зайцев действительно заслужил свою славу. Он дал мне чувство уверенности. Именно у него я перенял главный жизненный принцип: нет такой задачи, которую нельзя решить.

«Это у нас семейное»

Тем временем на планшете загорается сигнал «Последний ковш загружен». Рык мотора усили-

вается, и машина снова начинает движение. Следующая остановка — 47-я перегрузка в Восточном секторе. В кузове — 240 тонн вскрышной породы. Сергей лёгким прикосновением к сенсорным кнопкам снижает обороты кондиционера в кабине.

— Тридцать лет назад все приборы были механические. Сейчас — кругом электроника, — рассуждает он. — Взять, к примеру, «Модулар». Система учитывает всё: когда приступил к работе, сколько рейсов сделал, сколько горной массы перевёз и какого состава. А если, например, экскаватор по какой-то причине сломался или переезжает на другой отвал, оператор моментально перенаправляет автомобили к другому. Раньше мы использовали радиостанции, но они были не на всех машинах, поэтому задания передавали с нарочными. Сейчас достаточно просто нажать одну кнопку и поменять назначение.

На перегрузке Сергей предельно внимателен. Медленно, но уверенно разворачивает автомобиль, подъезжая задним ходом к краю борта, чтобы выгрузить груз.

— Во-первых, к бровке нужно подъехать ровно, ни в коем случае не наезжая на неё колёсами. Грунт бывает разный, может осыпаться — тогда и до беды недалеко, — поясняет водитель с многолетним стажем.

Выполнять подобные манипуляции непросто: кабина БелАЗа — на высоте шесть метров от земли. Хотя и высоко сидишь, но увидеть всё без дополнительного «зрения» невозможно. Выручают камеры видеонаблюдения, установленные по периметру машины. Край бровки Сергей видит на мониторе — это помогает лучше оценивать ситуацию.

— На старых машинах ориентировались по зеркалам, а то и дверь приходилось открывать, выглядывать, — продолжает Азарцов. — А сейчас — пожалуйста: большие зеркала, камеры заднего вида, боковые камеры есть.

Но как привыкнуть к такой огромной машине?

— На самом деле мне привыкать не пришлось: сел — и поехал, — пожимает плечами Сергей. — Может, это в крови? У меня ведь по мужской линии все водители, начиная с дедушек. Ну и я по этой линии пошёл. Наверное, это у нас — семейное.



▲ Белорусский 240-тонник, на котором работает Азарцов, носит имя заслуженного ветерана комбината Ивана Зайцева



▲ За спиной раздаётся грохот падающей породы. Это значит, что погрузка началась

КРУПНЫЙ ПЛАН

Держать параметры

Почему в работе газовщика педантизм не вредит, а помогает

Ярослав Макаров
Фото
Александра Белахова

Александр Каунов работает на заводе ГБЖ Лебединского ГОКа. Каждую смену он с товарищами берёт в свои руки управление шахтной печию.

С чистого листа

Оценивая трудовую биографию человека, нередко подчёркивают, что он на одном месте с самого начала профессионального пути. С Александром Кауновым получилось ещё интереснее. Он пришёл на Лебединский ГОК до того, как его подразделение — второй цех по производству горячебрикетированного железа — выпустило первую продукцию.

Случилось это весной 2005 года, когда Александр доучивался в старооскольском филиале МИСИС по специальности «металлургические машины и оборудование». В это время на ГОКе приступили к строительству цеха ГБЖ-2.

— Студентов сразу нескольких групп, которые заканчивали учёбу, пригласили работать на новое производство. В том числе и меня, — рассказывает Каунов. — Практически всем составом мы пришли на ГОК учениками газовщика шахтной печи.

Тогда на месте будущего второго цеха ГБЖ фактически было чистое поле: бульдозеры выравнивали грунт, строители готовились к заливке фундамента. Будущие газовщики помогали: наблюдали за этапами стройки, следили за

поставками оборудования, контролировали его комплектацию, своевременный монтаж и наладку. Но главное — готовились к основной работе, вдумчиво и всесторонне учились: сначала — в учебном центре ЛГОКа, потом — в ходе стажировки на фабрике окомкования и металлизации ОЭМК.

Спустя три года молодые ребята пришли газовщиками шахтной печи на введённый в эксплуатацию ГБЖ-2. С тех пор прошло 16 лет. Сегодня Александр Каунов — бригадир, старший газовщик шахтной печи завода ГБЖ.

На пульсе металлизации

Центральный пульт управления. Июльское пекло сюда не пускают кондиционеры, а могучий рокот комбината здесь превращается в ровный спокойный гул. За каждым столом со сдвоенными мониторами — газовщик ЦПУ. Из этого зала управляют работой шахтной печи.

— Видите на левом мониторе три волны графиков? Два верхних графика состоят из пучка более мелких диаграмм. — Это показания температуры свода и пода реформера — установки, которая образует газ для восстановления окатышей. Тонких графиков много, потому что несколько термодатчиков установлены на разных участках реформера. Если графики без резких скачков и изгибов — значит, завод работает стабильно.

Снизу реформер похож на подводную часть оке-



▲ Как бригадир Александр Каунов делит время между пунктом управления и заводом

ЗАРАЗИВШИСЬ ПРИМЕРОМ КОЛЛЕГ, АЛЕКСАНДР КАУНОВ СТАЛ ДОНОРОМ. ГОВОРIT, ЧТО ЭТО ЗДОРОВО, КОГДА ТВОЯ КРОВЬ МОЖЕТ СБЕРЕЧЬ ЗДОРОВЬЕ ИЛИ ДАЖЕ СПАСТИ ЖИЗНЬ ДРУГОГО ЧЕЛОВЕКА.

анского лайнера, которую поставили на постамент и зачем-то оплели многочисленными трубами. Всю смену могучая установка, раскалённая внутри до 1 100-1 200 градусов, привлекает главное внимание Александра Каунова. В ней технологический газ, смешиваясь с природным, проходит через катализатор и превращается в газ реформированный. Именно он поступает в печь. Температура, давление, объём и химический состав газа — всё должно соответствовать жёстким параметрам, чтобы получить горячебрикетированное железо высокого качества. За этим каждую секунду следят газовщики ЦПУ. И если нужно — приводят показатели в норму.

Работой за монитором дело бригады Каунова не ограничивается. Завод ГБЖ пронизан трубопроводами, опутан специализированными шлангами, насыщен компрессорным оборудованием. За их целостностью тоже следят газовщики: постоянно обходят оборудование, проверяют герметичность стыков и соединений, ищут утечки газа и прогар труб. Иначе нельзя — работа печи должна быть бесперебойной.

Мелочей не бывает

— Самое важное у нас — точность и пунктуальность на уровне педантизма, — признаётся Александр. — Мы же понимаем, что это не только картинки на мониторах. За ними реальное действующее оборудование, которое в эту секунду работает, с которым может что-то произойти. Все контролируют датчики и приборы. А датчики контролируем мы.

Считая Каунова, в его бригаде восемь человек. Команда устоявшаяся, большинство прошло все этапы становления завода, в каждом — спокойная уверенность и понимание производства. Да и сам Александр признаётся, что за годы работы процентов 90 нужных показателей он практически выучил наизусть. Но если нужно — под рукой подробные технологические инструкции. Они всегда помогут.

Профессиональный кругозор газовщика 7-го разряда внушительный. Кроме основного удостоверения, у Александра целый ряд допусков — на работу с компрессорами и сосудами высокого давления, работу в газоопасных

На Лебединском ГОКе работает и брат Александра — Андрей Каунов. Он ведущий специалист по импортозамещению.

местах, участие в строповке грузов и так далее.

Горы и впечатления

Вернувшись со смены, Каунов дома не засиживается. Во-первых, он заядлый банщик: приверженность к каменке и хорошему пару у него с самого детства. Сейчас банька у него своя — сам построил на дачном участке.

— У меня дача рядом с лесочком, — рассказывает Александр. — Сам заготавливаю веники и два раза в месяц обязательно стараюсь попариться. Особенно зимой!

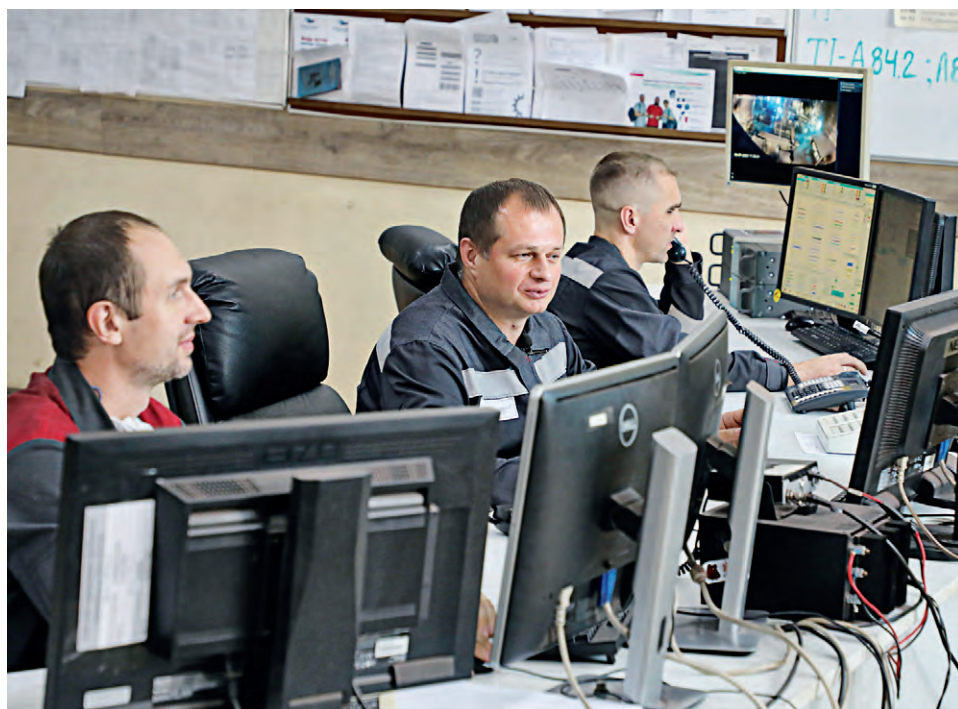
Ещё одно большое увлечение лебединца — путешествия и туризм. Летние погожие дни он использует для того, чтобы вырваться на свежий воздух — желательно с палаткой. А когда подходит отпуск, собирается с командой из нескольких друзей и отправляется в горы.

— Что влечёт? Конечно, новые впечатления, живописные места, которых в горах хоть отбавляй, — рассказывает Александр. — По красоте я для себя на первое место ставлю Домбай.

За ощущениями и эмоциями Каунов приезжал и на Эльбрус. На машине добрался до горного массива. Снял домик. А потом проехал по всем канатным дорогам знаменитой кавказской горы, спускался по склону на лыжах. Эмоции, признаётся Александр, остались незабываемые. Побывать на высоте, куда доберётся не каждый, полюбоваться белоснежными вершинами, вдохнуть горный воздух, сфотографироваться с друзьями — поездка того стоила.

Вместо послесловия

— Конечно, своей работой я горжусь, — говорит Александр Каунов. — Это сопричастность к огромному производству и важному делу. Мы получаем брикеты с 95-процентным содержанием железа, а значит, стоим у истоков выплавки стали. Я всегда это осознавал — и с годами нисколько не утратил это чувство важности нашего дела.



▲ Центральный пункт управления. Отсюда каждую секунду контролируют работу шахтной печи

ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ

Трофеи для «ОХОТНИКОВ»

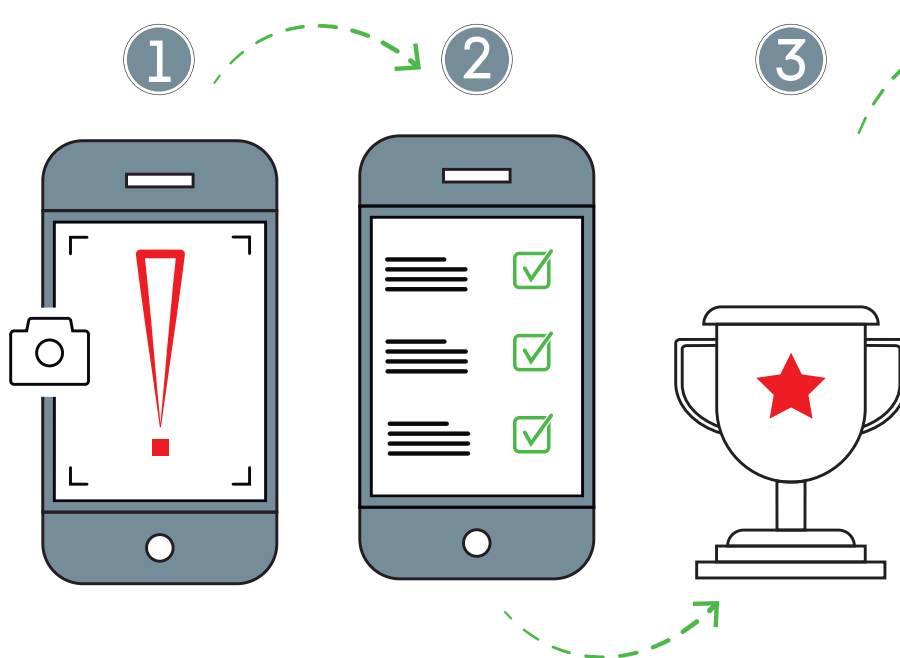
Как Металлоинвест поощряет тех, кто находит риски на производстве

Ярослав Макаров
Фото Владимира Авдеева,
Александра Белахова
и Валерия Воронова

Сотрудники Металлоинвеста, которые находят на родных предприятиях риски, теперь получают не только моральное удовлетворение. С апреля нынешнего года за обнаруженные опасности можно получать в награду полезные и современные вещи.

Многие сотрудники компании уже неплохо освоили вкладку «ОТиПБ» мобильного приложения Металлоинвеста: именно здесь можно занести в общую базу обнаруженную опасность в ходе «охоты на риски». За несколько месяцев самые деятельные охотники накопили по несколько десятков призовых баллов. Они первыми получили своеобразный «бонус»: смогли воспользоваться возможностями Сервис-Маркета — электронного ресурса, на котором сотрудники могут обменять виртуальные баллы на реальные подарки.

Кто может получить подарок? Любой работник Металлоинвеста, независимо от должности или специальности. Сервис-Маркет устроен максимально просто и работает буквально в одно касание. Обнаружив риск, нужно сфотографировать его и поделиться фотографией в приложении «ОТиПБ». Когда специалист по управлению



▲ Сначала пользователь заносит опасности через приложение «Охота на риски». Затем ему начисляют баллы, а потом он может потратить эти «накопления» на подарки из Сервис-Маркета

рисками подтвердит реальность обнаруженной проблемы, вам засчитают один балл в Сервис-Маркете. Важный нюанс: чем больше вы будете думать о рисках и целенаправленнее их искать, тем быстрее наберёте баллы.

Организаторы проекта поставились, чтобы сувенирная продукция была максимально прикладной и полезной. Какому человеку не понравится красивая и качественная футболка (тем более, если её украшает логотип компании) или добротная поясная сум-

ка? Зонт пригодится в непогоду, а пауэрбанк не оставит ваши гаджеты без энергии в командировке или на природе. Чем больше баллов на счету у охотника — тем функциональнее подарок, который можно получить.

Заслуженный приз даст вам не только повод для внутренней гордости. Подарок удачливому охотнику вручают публично — на комитете по ОТиПБ структурного подразделения или управляющего директора либо на каскадном совещании.

Посчитаем?

Сколько баллов нужно, чтобы получить подарок за риски:

- ▶ футболка — 15;
- ▶ поясная сумка — 25;
- ▶ термокружка — 35;
- ▶ рюкзак — 45;
- ▶ пауэрбанк — 45;
- ▶ сумка для ноутбука — 55;
- ▶ зонт — 70.



ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Что думают о новом сервисе на предприятиях



Владислав Семенихин,
агломератчик 6 разряда
фабрики окомкования и
металлизации ОЭМК:

“Риски, с которыми мы сталкиваемся, связаны в основном с просыпанием окатышей и подтеканием масла. Отсюда высокая вероятность поскользнуться. А недавно я обнаружил излом сварного шва на решётке настила: она вполне могла сместиться под ногами. Опасность устранили в тот же день. В этом году я набрал в приложении 152 балла и подал две заявки на Маркете. Первая — это зонт: я как раз предпочитаю такую конструкцию, она хорошо защищает от дождя. У меня зонт есть, а новый я подарил жене. И ещё заказал термокружку. Обычная быстро остывает, а в этой заварил на работе чай или кофе — и она держит температуру.”



Анастасия Кривонос,
ведущий специалист
по охране труда
и промышленной
безопасности ОЭМК:

“В процессе работы риски я вижу постоянно — и на ежедневных обходах в нашем управлении по производству запасных частей, и в целом на комбинате. В основном речь идёт о спотыкании работников — таких опасностей выявляем очень много. И чем больше их найдём, тем безопаснее будет наш общий труд. Думаю, появление Маркета отлично мотивирует коллег к этой работе. Лично я уже потратила «накопления» на пауэрбанк и футболку. Буду ещё копить баллы: они обязательно пригодятся!”



Никита Чубунов,
ведущий специалист
производственного
отдела рудоуправления
Михайловского ГОКа:

“Риски я ищу в карьере рудоуправления. Например, у нас на перегрузочных пунктах есть очень крутые спуски, которые затрудняли доступ к экскаваторам машинистам и их помощникам. С руководителем мы прорабатываем возможность сделать для них отдельный, более безопасный вход. Я «принёс» 26 рисков, получил столько же баллов и заказал поясную сумку. Уже запланировал, на что буду копить дальше. Сам Маркет устроен удобно и понятно. По моим наблюдениям, его всё больше начинают осваивать рабочие: на последней охоте за рисками они неплохо себя проявили.”



Ирина Воскобойникова,
специалист управления
производства запасных
частей Михайловского
ГОКа:

“На территории УПЗЧ риски в основном связаны с ушибами, спотыканиями: где-то выступает или торчит элемент конструкции, что-то нужно обрезать или устранить. Я пока заработала 15 баллов и смогла приобрести футболку. Формат нашего приложения современный, маркетами сейчас пользуются многие. Наблюдаю за коллегами: у них появляется азарт в поиске рисков. Люди смотрят, сколько у них баллов, что можно приобрести, делятся впечатлениями от заказов. Благодаря Маркету охота на риски становится интереснее и превращается даже в соревнование.”



Александр Хмельницкий,
начальник участка по
ремонтам оборудования
на обогатительной
фабрике ремонтно-
механического управления
Лебединского ГОКа:

“Участок у нас большой, раскинут на три фабрики. У нас есть рабочая группа, определены сектора, в которых по графику выявляем опасности. Независимо от этой работы при обходе рабочих мест заново на портал найденные риски разрушения, поражения электрическим током, спотыкания и так далее. Эта работа командная, мы всё больше привлекаем к ней мастеров, и рабочих. У меня тоже получилось накопить баллы. Заказал за них пауэрбанк, подарил жене и детям.”



Андрей Мартынов,
начальник участка
подготовки производства
управления по производству
запасных частей
Лебединского ГОКа:

“Наши риски связаны с работой подъёмных механизмов, складированием грузов. Приложение установили все сотрудники. Пока его используют по преимуществу мастера, но подтягиваем и рабочих. Стараемся не только выявлять риски, но и устранить первопричину их появления. Я и сам стараюсь задавать в этом тон и быть примером. На накопленные 30 баллов я приобрёл две футболки с логотипом компании, с удовольствием подарил их родственникам.”

СОБЫТИЕ

«Люди у нас очень хорошие»

В преддверии Дня металлурга на Доску почёта ОЭМК занесли имена двадцати шести лучших работников предприятия

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

У них самые различные профессии и задачи. Кто-то ремонтирует оборудование, ведёт экономические расчёты или контролирует потребление энергоресурсов на комбинате. Кому-то довелось участвовать в модернизации технологических процессов и строительстве новых производственных линий. Большинство из них подают предложения на «Фабрику идей» и передают опыт молодёжи.

Работаем слаженно!

Сталевар электропечи ЭСПЦ Игорь Васекин пришёл в свой цех 29 лет назад. В то время многое приходилось вести в ручном режиме, но сейчас на помощь людям приходит автоматика. Впрочем, никакой компьютер не заменит человека, считает сталевар.

При участии Васекина в цехе работали мероприятия по подготовке оборудования к приёму плавов, их доводке до заданного химического состава в экономичном режиме с минимальной продолжительностью по времени. Это сыграло важную роль в получении новых высококачественных марок стали и увеличении производительности.

— Рядом всегда мои подручные, — рассказывает Игорь. — Стремимся ускорить процесс выплавки и избежать ошибок. Работаем слаженно! Все мои коллеги достойны того, чтобы их портреты разместили на Доске почёта ОЭМК.

Собирательный портрет

Поздравляя передовиков, управляющий директор комбината Кирилл Чернов отметил, что именно такие люди, как они, позволяют предприятию удерживать передовые позиции.

— ОЭМК силён командой, и свидетельства о занесении на Доску почёта — прямое подтверждение ваших лучших профессиональных качеств, — подчеркнул руководитель комбината.



◀ Кирилл Чернов вручает свидетельство о занесении на Доску почёта ОЭМК обжигальщику извести цеха обжига извести Денису Алексееву

Доска почёта — лицо комбината, собирательный портрет коллектива, который делает ОЭМК известным в нашей стране и далеко за её пределами, убеждён заместитель председателя профкома комбината Игорь Гудаков. Примером для подражания может служить слесарь-ремонтник цеха водоснабжения Александр Антонов. Без малого 13 лет он обслуживает насосное оборудование на важнейшем участке ОЭМК, откуда идёт подача воды на комбинат.

— Без воды не будет и металла, — улыбается Антонов. — Подаём идеи, чтобы улучшить работу насосов, сэкономить средства комбината.

Среди передовиков, чей портрет разместили на Доске почёта, и 36-летний стропальщик цеха отделки проката Павел Вавилов. По образованию он... повар-кондитер-технолог. Однако сумел реализовать себя на металлургическом предприятии.

— Я всегда мечтал работать на ОЭМК, — поясняет Павел. — И тут такая удача: сразу попал в новый цех — отделки проката. Современное оборудование, молодой коллектив, есть куда расти. Веду приёмку, складирование и отгрузку металла. Если нужно кого-то подменить, никогда не отказываю. Понимаю: надо — пошёл и сделал. Сейчас главное — держать планку, не лениться. И — только вперёд.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Иван Бабенко,
разливщик стали в ЭСПЦ:



С июня 2023 года я работаю в электросталеплавильном цехе — мечтал быть ближе к металлу. Работа сложная, но классная! А до этого 11 лет был газоспасателем в управлении пожарно-технического обеспечения комбината, коллектив которого и выдвинул мою кандидатуру для поощрения. Когда твоё имя рядом с именами лучших металлургов — это, конечно, большая ответственность.

Елена Рудакова,
машинист крана сортопрокатного цеха № 1:



На ОЭМК пришла в 1986 году в 18 лет. С котлованов строила свой цех. Тогда рядом трудились русские, болгары, югославы — с шутками, огоньком. Было весело, работа давалась легко. Так в СПЦ № 1 и осталась. Цех постоянно модернизируют. Я участвовала в монтаже дробемётной установки Resler и фаскосъёмного оборудования на участке отделки металла, монтаже комплексной установки внутренних и поверхностных дефектов обточенного проката. А в этом году у нас смонтировали комплекс оборудования для правки и контроля. В процессе монтажа нужно было перемещать огромные грузы двумя кранами. Девочки очень хорошо с этим справились. Новая линия работает, и у нас на душе тепло. Была бы возможность, то я разместила бы на Доске почёта портреты многих сортопрокатчиков. Люди у нас очень хорошие.

ФОТОФАКТ



▲ Машинисту крана Людмиле Губановой вручает награду директор по производству ОЭМК Олег Вершинин

К профессиональному празднику на ОЭМК вручили награды отличившимся сотрудникам. Торжественные собрания прошли во всех основных подразделениях комбината. В СПЦ № 2 поощрили 21 работника.

— У вас уже сложившийся профессиональный коллектив, вы выпускаете конечную продукцию, и от того, какого качества она приходит потребителям, складывается мнение о нашем комбинате, — подчеркнул директор по производству Олег Вершинин.

Машиниста крана Людмилу Губанову наградили Благодарностью областного министерства экономического развития и промышленности. Почти тридцать лет она трудится на комбинате, причём всё время на высоте: сначала — в электроэнергоремонтном цехе, сейчас — в СПЦ № 2 на складе исходной заготовки.

— Всё начинается с нас, — говорит она. — К нам поступает металл из ЭСПЦ, потом идёт на дальнейшую обработку. Ни одна смена не похожа на другую, у каждой — своя история. За это и люблю свою профессию.

Татьяна Денисова, Фото Валерия Воронова

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Дорогие друзья!

От всей души поздравляем вас с Днём металлурга!

Команда ОЭМК — это профессионалы, преданные любимому делу и комбинату, люди с железной волей, стальным характером и горячими сердцами. Мы работаем в одной из стратегических отраслей отечественной экономики. Труд металлургов всегда играл важную роль в развитии страны. И сегодня перед нами стоят масштабные задачи по освоению новых рынков сбыта и внедрению передовых экологических технологий, повышению конкурентоспособности продукции и импортозамещению оборудования. Нет никаких сомнений, что мастерство, трудолюбие и ответственность коллектива позволят комбинату уверенно двигаться вперёд и приумножать достижения.

Низкий поклон ветеранам предприятия, которые запускали наше уникальное производство. Искренние слова благодарности тем, кто сегодня пишет историю побед ОЭМК. Спасибо вам, дорогие металлурги, за самоотдачу, неравнодушие и верность родному комбинату. В этот праздничный день желаем вам и вашим близким счастья, здоровья, достатка, благополучия и мирного неба над головой!

Кирилл Чернов,
управляющий директор ОЭМК
им. А. А. Угарова

Александр Лихушин,
председатель первичной
профсоюзной организации ОЭМК

ЗНАЙ НАШИХ!

Высокая эффективность



Коллективный договор ОЭМК признан лучшим в горно-металлургической отрасли.

На днях в Москве чествовали победителей XX отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности». Оскольский электрометаллургический комбинат признан лучшим в номинации «Социально-экономическая эффективность коллективного договора». Награду получили директор по персоналу Алексей Козляев и председатель профкома Александр Лихушин. Конкурс ежегодно проводят Ассоциация промышленников горно-металлургического комплекса России и исполком Центрального совета Горно-металлургического профсоюза. В этом году в нём приняли участие 49 предприятий из 21 региона России.

Собинформ
Фото Виктора Боровских

КРУПНЫЙ ПЛАН

Обычная работа

Звание «Почётный металлург» присвоили Александру Сухарникову, оператору стана горячей прокатки сортопрокатного цеха № 1 ОЭМК

Татьяна Денисова
Фото Валерия Воронова

Что в профессии главное

Рабочее место Александра — пост управления № 8 на стане-700. Внизу, под этим небольшим помещением, проходят свой путь светящиеся заготовки, нагретые до плюс 1200 градусов. Перед их жаром «отступают» даже кондиционеры: здесь всё равно чувствуется тепло от горячего металла. С помощью джойстиков Александр Сухарников управляет валками, рольгангом, кантователем — механизмом для переворачивания металла.

— В дуореверсивной клетки заготовка проходит через валки вперёд и назад несколько раз, — поясняет он. — Здесь мы получаем «квадрат» для дальнейшего производства металла. Это основа продукции нашего цеха и комбината.

В среднем приходится перемещать в смену по 400 заготовок — около 3 тысяч тонн, всё зависит от их профиля и длины.

Когда я называю Александра повелителем металла, он смеётся и поправляет:

— Это только в сказках возможно волшебство, а у нас — обычная работа, где надо выполнить все поставленные задачи, не упуская ни одной мелочи.

— Что в вашей профессии на первом месте?

— Внимательность и усидчивость. Бывает, и за восемь часов нет возможности отлучиться с поста хотя бы на минуту. Я не только управляю процессом прокатки, но и слежу за показателями, оборудованием.

— А что нельзя пропустить?

— Сбой автоматики. Не так мигнёт датчик — может случиться авария. Поэтому надо всё время быть начеку.

Самые приятные минуты на производстве, говорит металлург, когда задание выполнено и можно немного расслабиться. А если на сменно-встречном собрании мастер Максим Лапин благодарит за хорошо отработанную смену, говорит спасибо технологам и службам, есть настроение трудиться в таком темпе и дальше.

35 лет вместе с комбинатом

Родом Александр из города Калача Воронежской области. Правда, жил там недолго. По-



сле того как сын окончил первый класс в 1975 году, родители решили перебраться в Старый Оскол. Здесь как раз набирала обороты Всесоюзная стройка. Мама Людмила Яковлевна начинала экспедитором в песчаном карьере, затем перешла на обогатительную фабрику Стойленского ГОКа. Отец Николай Степанович работал на КраЗе на цемзаводе, а позже пересел на пассажирский автобус.

Отслужив в армии на Дальнем Востоке, Александр вернулся домой. Поработал слесарем в ПАТП. Поступил в Оскольский металлургический техникум «на прокатчика».

— Решил узнать, что такое прокатное производство, — вспоминает Сухарников. — У меня были хорошие преподаватели: они зажгли в моей душе металлургическую искру.

Работа в цифрах

≈ 400

заготовок — порядка 3 тысяч тонн — в среднем перемещает в смену оператор поста управления № 8 на стане-700.

Кстати, он учился в одной группе с нынешним директором по производству комбината Олегом Вершининым. Первое знакомство с СПЦ № 1 у них состоялось в апреле 1987 года. Тогда цех только начал свою работу, шло опробование оборудования, и студенты впервые ощутили дыхание производства.



«Это только в сказках возможно волшебство, а у нас — обычная работа, где надо выполнить все поставленные задачи, не упуская ни одной мелочи».

— Уже в мае я пришёл сюда на преддипломную практику на пост управления № 16. Он расположен в самом конце стана, — продолжает Александр. — Всё, что на предыдущих переделах прокатали и разрезали, собирается на шлепперы и отправляется в печи отжига или холодильники. Такой вот распределительный пост. Старшие показали, как и что делать. Работа у меня спорилась, хотя в то время многое делали в ручном режиме.

Уже после защиты диплома, в мае 1988 года, молодой специалист, имевший ещё и «корочку» оператора поста управления четвёртого разряда, пришёл по распределению в тот же цех на тот же пост. Первое время числился вальцовщиком. Потом был оператором на ПУ № 19, подменным оператором на пиле горячей резки. Однажды его мастер Евгений Носов, который сегодня работает главным инженером предприятия, предложил перейти «на блюминг».

— Согласился без раздумий, — говорит Александр. — Здесь высший квалификационный разряд, больше зарплата, сложнее и интереснее работа. Так что я на своём посту с 2000 года. А всего на предприятии — 35 лет! Считай, целая жизнь — в одном цехе.

Вместе — на комбинат

Будущая жена тоже училась с Александром в одной группе. Да-да, не удивляйтесь: в сорто-

прокатном цехе есть не только сугубо мужская работа, но и такие места, где отлично управляются и женщины. Ольга Сухарникова — контролёр в производстве чёрных металлов управления технического контроля на участке СПЦ № 1.

Супруги работают в одну смену: вместе — на комбинат, вместе — обратно. Дети выросли, обзавелись своими семьями. Дмитрий окончил СТИ НИТУ «МИСИС», живёт и работает в Москве, подарил родителям внуку Николь. Александр с нежностью называет её «наше солнышко». Наталья отучилась в Воронежском архитектурном университете, работает в дизайнерской фирме.

— Как детей пристроили, мы с Ольгой стали много путешествовать, — улыбается Александр Сухарников. — Любим подолгу гулять, обожаю читать, особенно исторические произведения. В своё время собирал макулатуру и выменивал на книги. Приключения и фантастику тоже люблю. Помню, ещё в 90-е годы на книжном развале возле магазина «1000 мелочей» продавали роман Эмиля Золя, издание 40-х годов, с жёлтыми страницами. Купил, а как же? Такой раритет! Стоит на полке и книга, изданная к 45-летию ОЭМК. Николь подрастёт, обязательно ей покажу.

И, конечно, расскажет.

— «Почётному металлургу» есть, что рассказать молодому поколению, — произношу, листая страницы юбилейного издания.

Александр Сухарников смущается. Говорит, что почётное звание стало для него приятной, но неожиданной новостью. Хотя, по признанию коллег, всё закономерно: Сухарников — опытный и очень ответственный сотрудник, отзывчивый товарищ. Но Александр видит в этой награде коллективную заслугу.

— Один в поле — не воин, — уверен он. — Если все участки заинтересованы в получении качественного металлопроката и всего необходимого объёма продукции, только тогда можно и планы выполнять, и премии получать. ОЭМК переживал разные времена, но у нас всегда ценились доброжелательное отношение друг к другу, взаимовыручка, работа на общий результат. А общие победы вдохновляют! Всех с праздником! Всем — здоровья, удачи и крепости духа!

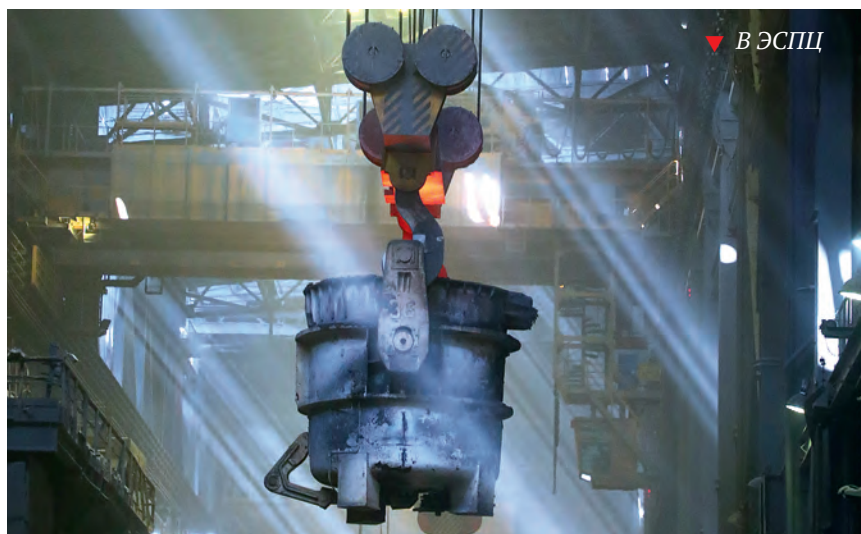
ЦИФРА НЕДЕЛИ

509

сотрудников Оскольского электрометаллургического комбината удостоены наград различного достоинства в преддверии профессионального праздника — Дня металлурга.



ЭКСКУРСИЯ



▼ В ЭСПЦ



▼ Наталья Иващенко знает всё о прокатном производстве

Встреча с юностью: маршрут построен

Для ветеранов ОЭМК организовали экскурсию на родное предприятие

Татьяна Денисова
Фото Александра Белашова

У этих людей свой взгляд на производство и особые эмоции, ведь комбинат стал частью их жизни. Они легко преодолевали трудности, осваивали новое оборудование, выполняли план, радовались успехам предприятия и называли семьёй коллектив. И сегодня всегда вместе — на концертах, тематических встречах, в путешествиях. Говорят, возраст — не повод стареть. Но главное — всем сердцем они до сих пор с ОЭМК. На предложение посетить предприятие бывшие его работники откликнулись с радостью.

Мелодия металла

Экскурсия началась с образовательно-выставочного центра «Железно!». Участники с удивлением узнали, что знакомство пещерного человека с железом, началось... с искусства. Гематит, содержащий этот химический элемент, стал краской для первобытных художников.

Внимательно слушали бывшие сотрудники рассказ о минералах и месторождениях, где добывают руду, о «дедушке» металлоискателей — магнитометре, о том, что первым металлоискателем был... обычный компас. Именно этот прибор в 1773 году в руках русского учёного Петра Иноходцева послужил подсказкой в том, что в наших местах есть огромные залежи магнитного железа: на этом месте стрелка компаса крутилась, как бешеная.

Холодок по спине

Сердца экскурсантов растаяли от рассказа о предприятии, которому они посвятили жизнь. В молодые годы многие из них вряд ли могли представить, насколько мощным будет производство.

Слушая экскурсовода, ветераны оживились, взяли в руки телефоны, чтобы сделать селфи на фоне макетов агрегатов основных цехов: дуговой сталеплавильной печи, стэнда разливки, машины непрерывного литья заготовок. Всех поразили и конструкторский макет, по которому создавали цех металлизации. А работавший здесь старшим мастером печей Михаил Ерёмин признался:

— У меня даже холодок по спине пробежал, когда я подошёл к этому макету. Ведь именно его мы ис-

пользовали при монтаже оборудования и трубопроводов. Шикарный образец, который подарили немцы, доставили на ОЭМК вместе с документацией. Мы изучали её, ворочили такие папки!

Михаил Ерёмин начинал на ОЭМК с первого колышка. Узнал, что в Старом Осколе планируют построить комбинат с уникальной технологией, и перебрался в 1978 году сюда из Челябинска. Ушёл на пенсию только в 2011-м. Говорит, что металлурги — преданные своей профессии люди, у каждого за плечами солидный стаж работы.

— И становление, и развитие производства проходило вместе с нами, — рассказывает ветеран. — Именно на ОЭМК изобрели такой способ, как пассивация окатышей, которая не позволяет им слипаться. Что дала пассивация? Не только увеличение производительности за счёт увеличения температуры восстановительного газа, но и возможность перевозить потребителям окатыши морским путём, исключив риск их воспламенения. Сегодня я с удовольствием посмотрел выставку... Вспомнились ещё институтские знания по металлургии и минералогии... Теперь мечтаю попасть на Лебединский ГОК.

Всё такое родное!

Инструктаж, наставления сопровождающих, и ветераны надевают спецодежду. Эмоции — через край. Они вновь чувствуют себя пассажирами шумного рабочего автобуса, который мчал их на трудовую смену.

Первый пункт остановки — электросталеплавильный цех. Экскурсантов ведут на дуговую сталеплавильную печь. Здесь им рассказывают о тонкостях выплавки стали, о том, какие задачи диктует время.

Татьяна Чекоданова почти два десятилетия работала бухгалтером основных цехов. На пенсию ушла 15 лет назад.

— Слово и не покидала цех, — улыбается она. — Я всегда перемещалась по этому пролёту. Всё такое родное! Сейчас любовалась разливкой: как всегда — невероятное зрелище. Сколько бы раз ни наблюдала за этим процессом — всегда с чувством восторга и гордости... тут внешне всё так же: выливают шлак в чаши, он, играя язычками пламени, остывает... А вот внешний вид работников на сто процентов изменился. Тогда металлурги пользовались другой спецодеждой и спец-

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Дорогие ветераны!

В День металлурга хотим сказать, что нет среди вас бывших профессионалов, вы всегда будете теми, кто нёс азы профессии, передавая их поколениям. Спасибо за тот труд, что проделывали каждый день. Крепкого вам здоровья и оптимизма! С праздником!

Совет ветеранов ОЭМК



▲ Михаилу Ерёмину (справа) интересно на производстве всё



▲ ЦОП: наша сталь — лучшая

▼ На посту управления СПЦ № 1



обувью. Нынешние СИЗ — просто шикарные!

Живо, комбинат!

В сортопрокатном цехе № 1 бывшие работники комбината с восхищением смотрят на раскалённую заготовку, движущуюся по рольгангам. Здесь есть кому комментировать процесс производства проката. Наталья Иващенко с волнением говорит, что цех стал для неё вторым домом, закалил характер.

— Пуск СПЦ № 1, тогда он назывался обжимной, состоялся в апреле 1987 года, — вспоминает она. — Мне посчастливилось принимать в этом участие. Я работала на складе литой заготовки. Тогда мы в первый раз увидели, как нагревается металл и идёт его прокатка. Сейчас у меня ощущения те же — будто встретишься с юностью. Долгое время я работала на обработке металла на станке, а потом на посту управления, на участке отделки. Старалась, переживала за каждую мелочь. Пришли на ОЭМК и мои дети: старший сын — во второй сортопрокатный цех, младший — в ЭСПЦ. Мы гордимся и своей работой, и нынешним комбинатом.

Ветераны ОЭМК много слышали о новом цехе отделки проката.

— Но это надо было увидеть своими глазами. Красота! — в один голос комментировали они знакомство с новым подразделением, рассматривая упаковки с блестящими заготовками. С удовольствием прошли они по цеху, отметив, что здесь работают молодые ребята.

Завершилась встреча в музее бывшего генерального директора ОЭМК Алексея Угарова. На память останутся фотографии, а душа у ветеранов спокойна: комбинат, который они строили и развивали, продолжает жить.

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ

Из искры — пламя? Не допустим!

В электросталеплавильном цехе вовремя заметили опасность и предотвратили пожар

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

За десять с лишним лет работы на ОЭМК оператор поста управления участка шихтоподачи ЭСПЦ Елена Зубова досконально изучила все процессы. Безопасность всегда была для неё на первом месте. Как и другие сотрудники предприятия, она прошла обучение риск-ориентированному подходу в работе. Анализировать ситуацию, видеть риски, думать о последствиях — теперь это её неоскрушимое правило в выполнении должностных обязанностей. Именно оно помогло Зубовой предотвратить пожар в цехе.

Откуда искры?

В тот день Елена, как обычно, внимательно наблюдала на экране монитора за технологическими процессами на своём участке. Следила за наличием извести, окатышей, ферросплавов и других материалов, необходимых для выплавки стали. Оборудование работало в штатном режиме. В какой-то момент взгляд Зубовой задержался на расходных бункерах, где расположены металлизированные окатыши, используемые в процессе выплав-

ки стали. Из бункеров их высыпают на конвейер, а уже оттуда сырьё поступает в электропечь.

В воздухе она заметила небольшие искорки. Сразу поняла: на одном из конвейеров искрится металлизированная пыль. Такое иногда может происходить из-за её соприкосновения с горячими спёками сырья.

— Такая ситуация не терпит промедления, — рассказывает оператор поста управления. — Сообщила мастеру участка, который сразу направился к конвейеру, а я позвонила в пожарную часть, диспетчеру, начальникам участка и цеха. Совместными усилиями работников подразделения и пожарных ПЧ-10 возгорание быстро ликвидировали.

Камеры помогли

Управляющий директор комбината Кирилл Чернов во время линейного обхода отметил слаженные действия бригад и поблагодарил сотрудников за оперативность и внимательность.

— Было приятно услышать тёплые слова в свой адрес, — признаётся Елена Зубова. — Очень



▼ Камера видеонаблюдения в работе

▲ Умение анализировать ситуацию, видеть риски и думать о последствиях — Елена Зубова живёт и работает по системе управления рисками

важно, что в цепочке, по которой шла информация не возникло никаких проблем!

— Елена — честный и добросовестный работник. Использование инструментов системы управления рисками, позволяет сосредоточиться на главном — безопасности, — говорит начальник участка Иван Калмыков. — Сыграла свою роль и система ви-

деонаблюдения, которую в прошлом году установили в ЭСПЦ, в том числе и в отделении расходных бункеров шихтоподачи.

Если раньше в таких потенциально опасных местах, где пересыпают металлизированные окатыши, постоянно дежурил кто-то из персонала, то теперь за всем следят камеры.

Именно Калмыков выступил с инициативой внедрения ум-

ного зрения для исключения рисков на участке шихтоподачи. Он же эту идею стал активно продвигать: лично участвовал в разработке техзадания, а затем и установке системы видеонаблюдения. Всегда правильнее предпринять определённые действия заранее, а не дожидаться, когда существующая проблема перерастёт в серьёзное происшествие, уверен Иван Калмыков.

● НОВАЯ ТЕХНИКА

Прокладываем «бархатный путь»

ОЭМК приобрёл компактную технику для обслуживания железнодорожного полотна.

Ирина Милохина
Фото Валерия Воронова

Новенькая МПРУ — машина путевая ремонтная универсальная — уже курсирует по предприятию.

Мощный захватный механизм легко поднимает 270-килограммовую железобетонную шпалу и аккуратно переносит её из тележки на железнодорож-

ное полотно. Раньше эту работу выполняли четыре работника службы пути, а сейчас — техника.

Несмотря на небольшие габариты, путевая машина имеет хорошую производительность. В час она укладывает до 40 шпал. Процесс включает их подъём, рихтовку, замену и подбивку.

МПРУ многофункциональна. Благодаря дополнительному навесному оборудованию она может выполнять самую разную работу: подсыпать и уплотнять балласт ковшем или грейфером, скашивать растительность, освобождают пути от снега, чистить водоотводные каналы и кюветы.

— Одна машина заменяет сразу несколько единиц спецтехники, — подтверждает машинист железнодорожно-строительных машин ЖДЦ Александр Ананьев, который на ОЭМК работает с 2004 года. — Она проще в управлении, в кабине есть кондиционер, автономный дизельный отопитель, светодиодные фонари габаритных огней. Система видеонаблюдения позволяет видеть, куда лучше подъехать или как положить шпалу. Все приборы управления — перед глазами, что очень удобно. Работать стало комфортнее и безопаснее.

Новая МПРУ сделана на Истринском машиностроительном заводе специально по заказу ОЭМК. Одна из главных задач машины — замена шпал и обслуживание железнодорожных путей комбината. Плюс 162 стрелочных перевода.

— Мы переходим с деревянных шпал на железобетонные, которые увеличивают срок эксплуатации пути с трёх-пяти до 25 лет. Это важный критерий надёжности и развития железнодорожной инфраструктуры комбината, — отмечает начальник железнодорожного цеха ОЭМК Станислав Нечаев. — Новая машина позволяет укладывать железобетонные шпалы без применения ручного труда. Более того, все функции — управление техникой, укладывание шпал, подбивка и рихтовка пути — может выполнять один машинист МПРУ.

В этом году на ОЭМК планируют капитально отремонтировать четыре стрелочных перевода, 600 метров железнодорожного пути. Половину шпал уже заменили. Это не только увеличит срок службы линии, но и значительно улучшит качество передвижения по ней. У железнодорожников бесстыковая колея называется «бархатной». Она минимизирует число соедине-



Александр Ананьев, машинист железнодорожно-строительных машин ЖДЦ:

«Новая машина проще в управлении, в кабине есть кондиционер, автономный дизельный отопитель, светодиодные фонари габаритных огней. Система видеонаблюдения позволяет видеть, куда лучше подъехать или как положить шпалу. Все приборы управления — перед глазами. Работать стало комфортнее и безопаснее. Это очень хорошая техника.

ния рельсов, снижает нагрузку на критических участках, улучшает плавность хода грузовых вагонов. Новая техника поможет его проложить быстрее.

▼ Современная компактная машина предназначена для обслуживания железнодорожного полотна



73 км

протяжённость железнодорожных путей ОЭМК.

≈ 15 шпал в час

укладывает новая МПРУ в зависимости от места укладки.

ВЛАСТЬ

Реальные дела для общего блага

Глава администрации Старооскольского городского округа

Андрей Чесноков отчитался о работе органов власти

Ирина Милохина
Фото Дениса Бабушкина

Во ходе заседания Совета депутатов Старооскольского городского округа глава муниципалитета Андрей Чесноков подчеркнул, что 70 процентов городского бюджета направлено на реализацию социальных программ. Основной вклад в портфель инвестиционных проектов вносят предприятия промышленного комплекса. Одно из наиболее крупных — Оскольский электрометаллургический комбинат. На предприятии ведут строительство второй очереди шаропрокатного стана. Это позволит создать дополнительные рабочие места для жителей города. Всего же в 2022 году, отметил глава, создано более тысячи рабочих мест.

Металлоинвест участвует в социально-экономическом развитии города и округа. На средства компании провели реконструкцию набережной и отремонтировали площадь Победы, закупают оборудование для школ и детских садов, помогают медучреждениям.

— Очень важно, чтобы у нас появлялась качественная инфраструктура: строились новые детские сады и школы, спортивные объекты и парки, ремонтировались дороги, — подчеркнул Андрей Чесноков.

Отчёт о работе исполнительной власти получил единогласное одобрение со стороны депутатского корпуса.



Акценты

- ▶ Средняя зарплата по крупным и средним предприятиям за 2022 год составила 55,4 тысячи рублей. По сравнению с 2021 годом рост составил 13,3 %.
- ▶ Создано 1 072 новых рабочих места. При этом уровень безработицы снизился на 28%.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Татьяна Карпачёва,
председатель Совета депутатов
Старооскольского городского округа:

“ Работа администрации города и Совета депутатов имеет конструктивный вектор развития. Мы видим рост экономики, модернизацию здравоохранения, увеличение количества рабочих мест. Бюджет города — социально ориентированный, а все намеченные мероприятия мы выполняем в полном объёме. Это говорит о динамичной и системной работе администрации. Нельзя не отметить и особый вкладMetalloinvestа в преобразование нашего города. Усилия бизнеса, власти и депутатского корпуса направлены на то, чтобы улучшить качество жизни старооскольцев.

Виктор Безукладов,
депутат Совета депутатов
Старооскольского городского округа:

“ Всё, о чём рассказал глава, — это реальные дела на благо жителей округа. Многие из них реализованы благодаря участиюMetalloinvestа, который помогает в решении наболевших вопросов избирателей. Например, у меня как депутата есть возможность поддерживать школы, детские сады, ФАПы, храмы на моём — десятом — избирательном округе. Только в прошлом году удалось решить проблемы 37 организаций на девяти сельских территориях. Мы помогли им с приобретением техники для покоса травы и компьютеров, ремонтом кабинетов и кровли зданий, заменой окон.

НАГРАДЫ

О чём пишет «Журналистика Поколения»



**Благотворительный фонд
Андрея Скоча наградил
журналистов региона.**

Олег Шевцов
Фото Александра Белашова

В старооскольском центре культурного развития «Молодёжный» наградили более полусотни журналистов и редакторов СМИ, которые выпускают материалы на патриотическую тематику. Инициатором премии «Журналистика Поколения» выступил

благотворительный фонд Андрея Скоча «Поколение».

— Большинство проектов, которые наш фонд реализует в Белгородской области, иницированы с участием журналистов, — рассказал, открывая церемонию, Алексей Мирошник, помощник депутата Госдумы Андрея Скоча. — В первую очередь речь идёт о сохранении исторической памяти. Мы восстанавливаем и реставрируем воинские мемориальные комплексы и братские могилы. Таковых на территории региона почти восемьсот, и треть из них восстановлены

силами фонда «Поколение». Воинский мемориал в Порт-Артуре, захоронения павших солдат на территории Венгрии тоже привели в идеальный порядок благодаря участию фонда. Подобные события неизменно находят отражение в материалах СМИ.

Как отмечают организаторы церемонии, в сохранении исторической памяти участвуют и журналисты. В своих публикациях, телесюжетах и радиопрограммах они пишут о подвиге народа в Великой Отечественной войне, рассказывают о судьбах конкретных людей, напоминают аудитории о необходимости помнить тех, кто защищал родину в самые тяжёлые для страны времена.

— У большинства из вас я учусь, — отметила в обращении к коллегам пресс-секретарь фонда Анна Чернякова. — Учусь неравнодушному отношению к людям, о которых вы пишете. Учусь серьёзному подходу к журналистскому ремеслу: каждая строчка должна быть выверена, каждое утверждение — аргументировано. Учусь верности про-

фессии, которой вы служите. Спасибо, что вы поддерживаете инициативы фонда «Поколение» и продвигаете ценности, которые всех нас объединяют!

Одна из награждённых — корреспондент газеты «Электросталь» Татьяна Денисова (на фото). Её стаж работы в профессии превышает тридцать лет.

— С Андреем Скочем я познакомилась ещё в конце 90-х годов, — рассказала она. — Мы вместе ездили в семейный детский дом в Старом Осколе. Уже тогда меня поразило, насколько живо он интересовался жизнью простых людей, насколько искренне хотел помочь. С тех пор пролетело много времени. Помощь тем, кто оказался в сложной жизненной ситуации, стала неотъемлемой частью деятельности Андрея Владимировича — и как депутата, и как человека. Я лично знаю людей, которым фонд «Поколение» дал надежду. Знаю тех, кто стал настоящим счастливым. В некотором смысле миссия журналиста тоже состоит в том, чтобы давать людям надежду, продвигать высокие гуманистические идеалы.

ПРОФСОЮЗ

Женский труд под охраной

На ОЭМК провели заседание комиссии обкома ГМПР по проблемам труда и социальной защищённости женщин.

▼ Участники заседания побывали на ОЭМК и оценили условия труда женщин



Представители обкома ГМПР, ОЭМК, ОСМиБТ, СТИ НИТУ «МИСИС», ОЗММ, Яковлевского, Лебединского и Стойленского ГОКов, комбината «КМАруда» и КМАрудоремонта обсудили развитие социального партнёрства в интересах работающих женщин, их права и обязанности в сфере охраны труда, координацию действий женских комиссий, повышение уровня профсоюзного членства и другие вопросы.

Зампредседателя Белгородской областной организации ГМПР Андрей Никитский призвал профактив эффективнее использовать имеющихся в организации юристов, экономистов, технических инспекторов по охране труда.

О новом положении о социальной поддержке работников ОЭМК и членов их семей рассказала председатель областной комиссии Белгородского обкома ГМПР по проблемам труда и социальной защищённости женщин, инструктор ППО комбината Людмила Саранцева.

— На предприятии увеличены суммы материальной помощи, — подчеркнула она. — При рождении ребёнка раньше выплачивали 3 тысячи рублей, сейчас 20 тысяч, в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет раньше платили 6 тысяч рублей, сейчас — 15 тысяч рублей до двух лет. В профсоюзной организации тоже есть выплаты для женщин: дополнительная материальная помощь при рождении ребёнка, многодетным семьям, помощь при заболеваниях у женщин и членов их семей, семьям, воспитывающим детей с ОВЗ. В нашем колдоговоре предусмотрен один оплачиваемый день в году для посещения гинеколога или маммолога, женщины, которые трудятся в цехах проходят медосмотр.

В принятой резолюции участницы заседания призвали изучить и распространить лучший опыт охраны женского труда на предприятия и первички, входящие в областную организацию ГМПР. По их мнению, надо включить в коллективные договоры разделы или положения, предусматривающие дополнительные гарантии социальной защиты работающих представительниц прекрасного пола.

Ольга Запунная
Фото автора

КУЛЬТУРА

«Тут тонкость ума, тут развитие»

Театр имени Моссовета представил в Старом Осколе комедию Гоголя на современный лад

Олеся Олейникова
Фото Валерия Воронова

Комедию «Игроки» молодой режиссёр Павел Пархоменко поставил по одноимённому произведению русского классика Николая Гоголя. Организатором гастролей выступил Благотворительный фонд Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» при поддержке Металлоинвеста.

Сцена

Тишина. Темнота. Элегантная белая мебель, светящаяся в (кажущемся кривым) пространстве. Старенький, но живой, холодильник времён советских коммуналок в углу и рядом — свисающие откуда-то из-под полотка на толстых веревках чёрные плечики. Недопитое вино на столе, женское красное бельё на диване. А посреди сцены — огромная, тоже белая, дверь с позолоченными ручками... Здесь все предметы и детали — на своём месте, у каждого — своя роль и реплика. Умный зритель это понял, оценил и одарил сцену аплодисментами ещё до того, как на ней появился первый актёр — уборщик гостиницы. Он знает всё и обо всех. И он знает, как на этом заработать...

Игроки

Полтора часа без антракта пролетели незаметно. Зал наслаждался красотой гоголевского слога, которую девять актёров то и дело дополняли нелепыми



▲ Аферист аферисту не товарищ

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Павел Пархоменко,
режиссёр спектакля:

В гоголевских «Игроках» мне представляется мир, напроць лишённый правды. Мир, в котором человеческие ценности делают предметом спекуляции... Это своего рода пародия на систему ценностей, которая процветает в современном обществе. Понятие «жить» заменяет понятие «наживать».

фразами из современных реалий. Такими, как «в России денег нет... Но вы держитесь...»

Зал смеялся. Аплодировал. И вновь смеялся. Картину дописывали искусный грим, интересные костюмы, потрясающий свет и необычная музыка.

— Было странное ощущение, что все актёры мне хорошо знакомы, близко настолько, что я спокойно могла бы говорить с ними «на ты», — говорит Анна Курганская. — А в их персонажах столько искренности, что шулерство — двойное — не просто не заметно, а вызывает какое-то трагичное восхищение... Признаюсь, я не читала это произведение Гоголя, и не стала бы читать. Но бойкость и остроумие услышанного поразило. Пожалуй, возьму эту книгу с родительской полки.

Игра

Пьеса рассказывает о том, как в гостинице уездного городка три шулера средней руки обдурили плута высочайшей категории. Приезжий — красавец и большой кидала Ихарев, сколотивший немалую сумму на обмане. Трое его провинциальных «коллег» — тоже не лыком шиты. Первый — многословный умный добряк, второй — прямолинейный грубый делец, третий — простоватый наблюдатель в форме полковника полиции, радеющий за справедливость.

Ихарев, явно любящий себя, рассказывает не святой троице, как выиграл в карты 80 тысяч. В

ответ на доверие «мастера» добряк приглашает его стать участником крупной аферы — развесит на деньги одного из постояльцев — Глова-старшего...

И вот уже Ихарев в долгом красноречивом монологе рассказывает зрителям, как только лишь вчера он был не так богат, но вот теперь...

— Тут тонкость ума, тут развитие, — многозначительно заключает мошенник.

Однако, не успев вдоволь насладиться своей изворотливостью, он узнаёт, что был обманут и остался без гроша. Картёжник понимает, что искать защиты в плащах Фемиды ему бесполезно, а то и опасно, и, горько оплакивая судьбу, уходит со сцены.

— Слишком высоко Ихарева подняла гордыня, — говорит Дмитрий Савкин, актёр Государственного академического театра им. Моссовета. — Она заставила его почувствовать себя всемогущим. Однако тщеславие, эгоизм очень больно бьют по человеку, если он идёт у них на поводу. Он, я думаю, как человек мудрый, развитый, это осознает и сделает работу над ошибками.

Занавес

Как легко мастер пера описал эту историю, и как красиво её сыграли молодые актёры «Моссовета», и как искренне благодарили их зрители.

— Полтора часа в обществе Гоголя и артистов «Моссовета» — и я готова жить по-новому, — говорит Евгения Проскурина. — Как важны вот такие встречи с классикой жизни! Bravo!

● ФЕСТИВАЛЬ

Белым мелом

Как прошёл международный фестиваль в Старом Осколе.

Александра Сверчкова
Фото Валерия Воронова

9 июля на площади у центра культурного развития «Молодёжный» прошёл фестиваль «БелМелФест». Креативный проект впервые реализуют в нашем городе. Но его уже знают в Губкине и очень любят в Белгороде. Он победил в грантовом конкурсе «АРТ-ОКНО» Благотворительного фонда Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт».

У нас одни корни

Фестиваль стартовал с лекции о сербском языке. С увлечением и любовью говорила о нём филолог, преподаватель балканских языков Наталья Стариковская. Правда, сначала

ей пришлось говорить с... пустотой. Но монолог женщины в ярко-голубом платье был настолько увлекателен, что очень скоро у сцены собралась большая аудитория.

— Представьте ситуацию, — Стариковская называет сербское слово, и предлагает слушателям перевести его на русский. — Вы приехали в Сербию, решили посетить какое-то место. Спрашиваете дорогу у местного жителя, на что он вам отвечает: «Право». Как вы думаете, что это значит?

— Прямо! Были уже в такой ситуации! — смеясь, отвечает девушка из толпы.

И, конечно, рассказывает окружающим весёлую историю. К ней присоединяются и другие люди со своими языковыми происшествиями.

Обустроенную за сценой сербскую площадку представила художница Весна Симич. Она охотно расска-



▲ «БелМелФест» проходит с 2015 года. Фестиваль стал победителем премии в области событийного туризма Russian Event Awards

зывала горожанам о символике страны, её народных костюмах и предметах быта. А ещё — провела мастер-класс, на котором вместе с любителями творческих экспериментов расписала белую дверь, превратив её в печь, которая, по её словам, есть в каждом сербском доме и выступает символом единства.

Для зарегистрировавшихся участников фестиваля организаторы устроили белый (потому что все должны были быть в белой одежде) ужин (меню его состояло тоже исключительно из белых блюд). На нём с сербскими музыкальными произведениями выступила певица Ольга Масальская.

Из робота в цыплёнка

Рисунки на асфальте — традиционная часть «БелМелФеста». Дети вместе с родителями превращали участки асфальта в яркие меловые картины, а профессиональные художники создавали огромные 3D-рисунки красками. Братья Глеб и Кирилл

Максимовы из Белгорода, рисовали робота. С задачей ребята справились за четыре с половиной часа, как раз к окончанию фестиваля.

— Не хватило места, — посетовал Кирилл. — Поэтому наш робот превратился в цыплёнка.

«Цыплёнок» получился милый, как и другие рисунки. Дождь не мешал краски и настроение гостям не испортил. Они увлечённо отвечали на каверзные вопросы ведущих и выполняли смешные задания на фестивале мороженого (за что получали килограммы этого сладкого лакомства), расписывали стеклянные бутылки акрилом, создавали свой — уникальный — дизайн пряника.

К сожалению, холодный ветер и колкий дождь заставили организаторов фестиваля перенести часть мероприятий на другой день. Жертвами непогоды стали пенная вечеринка и краски холи. Их планируют провести в Старом Осколе 16 июля, в День металлурга.

АКЦЕНТЫ

Вдохновителем мероприятия стал белый цвет мела, который ассоциируется с Белгородской областью.

#ВСЕНАСПОРТ

Сезон забегов

Губкинский полумарафон объединил около двух тысяч любителей бега

На один день центральные улицы Губкина превратились в огромную беговую дорожку. Город встречал пятый — юбилейный — полумарафон ВСЕНАСПОРТ.рф. Спортсменам он запомнился палящим солнцем и затяжными подъёмами, освежающими фонтанами поливальных машин и мощной поддержкой волонтеров на трассе.

Ольга Шалыгина
Фото предоставлено
ВСЕНАСПОРТ.рф

В Губкин приехали атлеты из 13 регионов страны. Участвовать в массовом забеге мог каждый (слоты, кстати, разобрали очень быстро): уровень подготовки не важен. Вместе со всеми кросс бежал и губернатор Белгородской области Вячеслав Гладков.

Самому юному участнику всего 2 года, самому возрастному — 86. Открывшие старты малыши пробежали свои 50 метров вместе с родителями. А самый вдохновляющий старт — для людей с ограниченными возможностями здоровья.

— Мы бежали с адаптивной секцией плавания, где занимаются дети с инвалидностью и ОВЗ, — говорит Мария Тавол-



▼ Лери Бидзинашвили вырывается вперёд

жанская из Прохоровки. — Очень здорово осознавать, что бег может быть доступным для разных людей, может вдохновлять и помогать двигаться вперёд!

На старт вышли и спортсмены Оскольского электрометаллургического комбината. Сложная трасса и палящее солнце

не помешали нашим атлетам добиться хороших результатов. Среди женщин в абсолютном зачёте на дистанции 21 км третье место заняла Кристина Фёдорова (ЭСПЦ). На дистанции 5 км в своей возрастной категории золото взяла Мария Курганская (УООКП). На дистанции «Север-

ная ходьба» 5 км третьей стала Светлана Иванова (ТД).

Среди мужчин на дистанции 21 км в своей возрастной категории золото — у Александра Пилипенко (УВСП), а серебро — у Владимира Усова (СПЦ № 2). На дистанции 10 км в своих возрастных группах отличились Лери

Бидзинашвили (ЭСПЦ) — второе место и Сергей Кунтыш (РМУ) — третье. На дистанции «Северная ходьба» 5 км вторым финишировал Андрей Донец (ТД).

Полумарафон прошёл под эгидой фонда Алишера Усманова «Искусство, наука и спорт» при поддержке Металлоинвеста.

Кстати

- ▶ Первым среди мужчин финишировал Александр Наumenko из Бирюча. Он пробежал 21 километр за 1 час 19 минут и 40 секунд.
- ▶ Лучший результат среди женщин на длинной дистанции показала тренер железнодорожного бегового клуба Гузаль Шакурова — 1 час 28 минут и 2 секунды.

▼ Кристина Фёдорова: победа будет за нами!



▼ Мария Курганская: золото наше!



● ДВОРОВЫЙ ФУТБОЛ

Стань чемпионом!

Юных старооскольцев приглашают стать участниками футбольного турнира. Организаторы соревнований ведут приём заявок на Летний детский футбольный турнир среди дворовых команд «Кубок Металлоинвеста — 2023».

КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ?

К участию приглашают команды юношей и девушек до 15 человек в четырёх возрастных группах:

- ▶ 1 группа — 2012–2014 г. р.
- ▶ 2 группа — 2010–2011 г. р.
- ▶ 3 группа — 2008–2009 г. р.
- ▶ 4 группа — 2006–2007 г. р.

КАК И КОГДА ПРОВЕДУТ ТУРНИР?

Турнир состоит из нескольких этапов и пройдёт на футбольных площадках общеобразовательных школ и стадионов Старого Оскола с 29 июля по 2 сентября. Точные время и места проведения игр определяют при составлении расписания. Участников ждут баталии на поле с мячом, а всех болельщиков и зрителей — развлекательная программа с играми и конкурсами. Финальную игру приурочат ко Дню города.

КАК ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ?

- Подать заявку необходимо до 28 июля. Это можно сделать двумя способами:
- ▶ по электронной почте: oskol-sport@vmeste.metalloinvest.com;
 - ▶ принести лично по адресу: г. Старый Оскол, пр-т Комсомольский, 67, управление по физической культуре и спорту администрации Старооскольского городского округа.
 - ▶ Справки по телефону: +7 (4725) 44-20-67.

НЕОБХОДИМЫЕ ДОКУМЕНТЫ:

- ▶ заявка на участие;

- ▶ медсправка о допуске к занятиям спортом (073у);
- ▶ копия полиса медицинского страхования;
- ▶ копия паспорта или свидетельства о рождении (для лиц, не достигших 14-летнего возраста).

КАКИЕ ПРАВИЛА?

Турнир проходит по упрощённым правилам ФИФА. Игры в зонах проводят по круговой системе. Итоговые места команд в зонах определяют по наибольшему количеству набранных очков: победа — 3 очка, ничья — 1 очко, поражение — 0 очков. Команды, занявшие 1, 2, 3 места, награждают кубком, медалями и грамотами.

В тему

Футбольный турнир среди дворовых команд пройдёт в рамках корпоративной программы Металлоинвеста «Вместе! Со спортом» совместно с управлением по физической культуре и спорту администрации Старооскольского городского округа.

Скачать заявку можно здесь:



Ознакомиться с положением о проведении турнира можно здесь:



● ВАЖНО ЗНАТЬ

Расписание автобусов в праздничные дни на базу отдыха «Вместе парк»

Суббота, 15 июля

Дом связи	База отдыха «Вместе парк»	Количество автобусов
08:15	08:45	1 автобус
09:15	09:45	2 автобуса
10:15	10:45	2 автобуса
11:15	11:45	2 автобуса
12:15	12:45	2 автобуса
13:15	13:45	1 автобус
	17:00	2 автобуса
	18:00	2 автобуса
	19:00	2 автобуса
	20:30	1 автобус
	22:30	1 автобус

Воскресенье, 16 июля

Дом связи	База отдыха «Вместе парк»	Количество автобусов
09:00	09:30	1 автобус
11:00	11:30	1 автобус
	16:30	1 автобус
	18:00	1 автобус

РЕКЛАМА, ОБЪЯВЛЕНИЯ. ☎ (4725) 37-40-90; +7-920-200-61-81; E-MAIL: 321852@MAIL.RU

РЕМОНТ

- **Ремонт бытовой техники.**
Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00
- **Ремонт телевизоров.**
Недорого. На дому.
8 (4725) 48-49-20,
+7-908-781-86-99. 17-4-7
- **Ремонт стиральных машин и другой бытовой техники.**
Недорого. На дому.
8 (4725) 48-49-20,
+7-906-566-17-17. 17-4-7
- **Ремонт телевизоров**
на дому у заказчика.
Цифровое телевидение
от обычной антенны. Гарантия.
+7-903-642-21-30. 20-2-5
- **Профессиональный ремонт**
телевизоров, мониторов любой
сложности. Мкр-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00
- **Ремонт холодильников**
у владельца на дому, с гарантией
(сервисное профессиональное
оборудование). Ежедневно.
8 (4725) 44-24-89,
+7-903-642-21-17. 3-13-13
- **Ремонт холодильников**
на дому, монтаж и обслуживание
кондиционеров. (Холод-Сервис),
+7-920-5555-789. Ежедневно. 18-4-7

УСЛУГИ

- **Обучение вокалу**
взрослых и детей от 3,5 лет.
Постановка голоса.
Подготовка к выступлению
на сцене и в караоке.
+7-915-572-17-80. 19-3-15
- **Укладка асфальта.**
Тел.: +7-910-364-80-97. 10-8-15

СТЕНКА-ГОРКА
современная, новая
Цена 15 000 руб.
Продам. Срочно!
8-915-572-83-37

**СДАМ 3-КОМНАТНУЮ
КРУПНОГАБАРИТНУЮ
КВАРТИРУ**
в мкр-не Королёва, д. 37.
Мебель, техника, элитный
евроремонт. ДОРОГО.
Тел.: +7-951-767-48-72.

МЕДИКО-ОПТОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
«КРОФТ-ОПТИКА» www.kroftoptica.ru

- Консультативный прием
- Компьютерная диагностика
- Восстановление зрения
- Хирургическое лечение
- Контактные линзы
- Оптика

Северный, 7
тел. **31-35-95, 8-952-427-30-98**
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00
Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

ТЕПЛО И ДОСТУПНО

окна из пятикамерного
профиля

exprof

Профильная система EXPROF Protecta
разработана специально для российских холодов.
Пятикамерные окна EXPROF Protecta надежно сэкономят
тепло в вашем доме даже в самые сильные морозы!

УЮТНО КОМФОРТНО
КРАСИВО НАДЕЖНО

г. Старый Оскол, Проспект Алексея Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-13, +7 (980) 379-87-79
sev@metplus-osk.ru

Реклама. ООО «Сталь-Снаб»

ПОЛИМЕР

**КАПЕЛЬНЫЙ
ПОЛИВ**

Проспект Алексея Угарова, 18ж
+7 (4725) 39-09-11

скидки
до 10%

РЕМОНТ
**СТИРАЛЬНЫХ МАШИН
И ХОЛОДИЛЬНИКОВ**

Бесплатный выезд
на дом

+7 952 437 27 86

ООО «ТПО» требуются
НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ
НА ПРЕДПРИЯТИЯ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ
ОЭМК и Лебединского ГОКа:

■ кондитер-бригадир: з/п от 38 000 руб.;	■ кассиры-контролёры: з/п от 35 400 руб.;
■ повара-бригадиры: з/п от 38 000 руб.;	■ кухонные рабочие: з/п от 33 000 руб.;
■ повара: з/п от 36 000 руб.;	■ грузчики-экспедиторы: з/п от 45 000 руб.

График работы — 2/2; 5/2.

По интересующим вакансиям обращайтесь
с понедельника по пятницу с 8:30 до 17:30 по адресу:
мкр-н Ольминского, 12, каб. 516.
Тел.: 8 (4725) 37-29-76, 37-32-30.

БУРЕНИЕ СКВАЖИН

Реклама. ООО «Акватор»

Акватор Бур

- на воду (любой сложности)
- инженерно-геологические изыскания
- под свайные фундаменты
- монтаж и замена насосного оборудования

8-910-368-01-23
ул. Заводская, 15 (за ТЦ «БОШЕ»)
www.akvabur31.ru

АО «ОЭМК им. А. А. Угарова»

реализует бывшее в эксплуатации имущество:

- выправочно-подбивочно-рихтовочная машина ВПР-1200, 1987 г. в.
Цена: 6 855 100 руб.
- автомобиль ГАЗ-27057, 2010 г. в. Цена: 127 330 руб.

Контактные телефоны: 8 (4725) 37-49-33, 37-47-50.

**КРЕДИТ
НАЛИЧНЫМИ
И РЕФИНАНСИРОВАНИЕ**

ОТ **5,5%**

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК
ПАО АКБ «Металлинвестбанк» Генеральная лицензия Банка России 2440 от 21.11.14

мкр. Горняк, д. 14, мкр. Солнечный, д. 1А
(4725) 42-45-05; 32-92-22

* % ставка годовых при сумме кредита 3 млн руб. для заемщиков, получающих зарплату/пенсию на счет/карту Банка, по продукту «Кредит на рефинансирование» при рефинансировании кредитов только сторонних банков, а также присоединившихся к программе добровольного коллективного страхования заемщиков на срок кредитного договора. Ставка повышается на 0,3% если рефинансируются кредиты ПАО АКБ «Металлинвестбанк», а также по продуктам «Кредит наличными» и «Премиум-онлайн». Страхование (жизнь и здоровье заемщика) для получения кредита не обязательно. Стоимость страхования 5% (из расчета в год от суммы кредита на момент выдачи). % ставка без страхования 17,7%—18% годовых. Подробные условия действующих кредитных продуктов на сайте www.metalinvestbank.ru или в офисах Банка. Не является публичной офертой. Действительно на 01.07.2023 г. ПАО АКБ «Металлинвестбанк».