

В НОМЕРЕ

Твой голос важен

На вопросы работников ОЭМК отвечают специалисты соответствующих служб предприятия.

4-5 ➔

«Линия влияния» Петра Кузнецова

Он с нуля начинал возводить ОЭМК: начальник управления капитального строительства и ремонтов предприятия Пётр Кузнецов на днях отметил 70-летний юбилей.

6 ➔

Повышая эффективность производства

Металлоинвест завершил техническое перевооружение МНЛЗ № 3 на ОЭМК.

7 ➔

● НАЗНАЧЕНИЕ

11 марта 2020 года на должность начальника цеха отделки проката ОЭМК переведён Ушаков Николай Вячеславович.



СОБЫТИЕ



▲ Подписи под документом поставили первый заместитель генерального директора — директор по производству УК «Металлоинвест» Андрей Угаров и губернатор Белгородской области Евгений Савченко

Весомый вклад в развитие региона

13 марта Металлоинвест подписал Программу социально-экономического партнёрства на 2020 год с правительством Белгородской области. Общий объём программы превысит 8,55 млрд рублей, из них более 1,7 млрд рублей — средства компании. Из областного и федерального бюджетов поступит 6,85 млрд рублей.

● АКТУАЛЬНО

Экономику поддержат

Правительство России и Центробанк объявили о мерах поддержки экономики для минимизации последствий коронавируса и снижения цены нефти.

Правительство готово выделить 300 млрд рублей и увеличить лимит госгарантий: «Пока невозможно точно определить всю глубину влияния на экономику России, поскольку значимые экономические и финансовые показатели будут доступны позже из-за характерной для них временной задержки». Первоочередными власти называют задачи в сфере здравоохранения.

Меры для финансовой стабильности:

- ЦБ продолжит обеспечивать рынки необходимой рублёвой и валютной ликвидностью; при необходимости будет использовать регуляторные меры, «облегчающие адаптацию финансовых организаций к динамично меняющимся рыночным условиям».

Меры поддержки малого и среднего бизнеса:

- программы льготного кредитования и гарантийной поддержки будут расширены;
- может быть введена отсрочка на три месяца по аренде государственного и муниципального имущества;
- ЦБ готов расширить на компании МСП меры по неухудшению оценки их финансового положения;
- ЦБ готов повысить финансовую привлекательность своей программы рефинансирования кредитов МСП.

Меры поддержки авиа- и туристических компаний:

- правительство сделает отсрочку взимания налогов, меру могут расширить на другие отрасли;
- туристические компании до конца года освобождены от уплаты взносов в резервный фонд ассоциации «Турпомощь» и взносов в фонды персональной ответственности;
- ЦБ позволил банкам работать с заёмщиками в сфере транспорта и туризма без ухудшения оценок их финансового положения;
- правительство будет предоставлять госгарантии для реструктуризации и пролонгации кредитов.

Меры поддержки торговли:

- предоставление краткосрочных льготных кредитов;
- обнуление импортных пошлин;
- расширение практики использования таможенной зелёной коридора по отдельным видам социально значимых товаров.

Меры поддержки других отраслей:

- ЦБ смягчил требования к банкам для кредитования отрасли производства лекарств и медицинского оборудования;
- правительство поможет поставщикам по госконтрактам, не будут применяться штрафы при несоблюдении мер валютного контроля для несырьевого экспорта;
- правительство утвердит обновлённый список системно значимых компаний.

Меры поддержки регионов:

- правительство «примет решение о соответствующих выплатах» по больничным для людей на карантине;
- по мере необходимости регионам окажут финансовую поддержку.

Коммерсантъ

СОБЫТИЕ

▼ В 2019 году 139 млн рублей выделено компанией «Металлоинвест» на реконструкцию и благоустройство набережной в Старом Осколе



Весомый вклад в развитие региона

13 марта Металлоинвест подписал Программу социально-экономического партнёрства на 2020 год с правительством Белгородской области. Это значит, что компания вновь продолжит развивать регионы присутствия в партнёрстве с органами власти.

Татьяна Денисова
 Фото Валерия Воронова

Соглашение о социально-экономическом партнёрстве действует на протяжении девяти лет. Металлоинвест вкладывает средства в устойчивое развитие региона и городов, где работают два ведущих предприятия компании — Лебединский ГОК и Оскольский электрометаллургический комбинат. Это уникальный опыт в России, когда объединяют свои усилия крупный бизнес и власть. Общие интересы и общая ответственность Металлоинвеста и Белгородской области, а также огромные инвестиции помогают решать многие важные задачи образования, здравоохранения, культуры, спорта, создавать комфортную городскую среду.

В 2020 году общий объём программы превысит 8,55 млрд рублей, из них более 1,7 млрд рублей — средства компании. Из областного и федерального бюджетов поступит 6,85 млрд рублей.

— Металлоинвест — градообразующая компания Старооскольской и Губкинской агломерации, где в общей сложности проживает одна треть населения Белгородчины. Поэтому от работы предприятий компании, перечисленных налогов зависит благополучие территории, в том числе социальной сферы, — подчер-

кнул губернатор Белгородской области Евгений Савченко. — Вклад Металлоинвеста огромен, мы благодарны компании. Надеюсь, что останется хорошая конъюнктура на рынках продукции, которую производят предприятия Металлоинвеста, и все задачи, которые мы ставим, будут выполнены. В этом году, помимо налогов, компания инвестирует 1,7 миллиарда рублей в развитие социальной инфраструктуры Старооскольского и Губкинского городских округов. Всё делается для того, чтобы эти территории развивались.

Мероприятий, которые предстоит выполнить, множество.

В юбилейный год Великой Победы Металлоинвест примет участие в реконструкции мемориала Славы в районе Атаманского леса в Старом Осколе.

Компания продолжит оказывать помощь профильному вузу — СТИ НИТУ «МИСиС», в партнёрстве со Старооскольским филиалом Российского государственного геологоразведочного университета реализует новый проект — создание образовательного центра по развитию цифрового научно-технического творчества.

Средства направят и на развитие спортивной инфраструктуры нашего города: получит поддержку Дворец спорта имени Александра Невского, будет обустроен стадион на территории школы № 28.

Кроме того, продолжатся работы на центральной набережной реки Оскол в районе Старой Мельницы, запланирован ремонт детских дошкольных и образовательных учреждений, часть средств пойдёт на приобретение коммунальной техники и ремонт автодорог.

В Губкине компания по-прежнему будет поддерживать горно-политехнический колледж и филиал НИТУ «МИСиС». Метал-

8,55

млрд рублей — общий объём программы СЭП в 2020 году.

1,7

млрд рублей составит вклад Металлоинвеста в развитие Белгородской области в нынешнем году.

Совместно с правительством Белгородской области Металлоинвест продолжает инвестировать в развитие социальной инфраструктуры Старого Оскола и Губкина. Объединение ресурсов и компетенций региона и компании позволяет эффективно решать задачи повышения качества жизни в городах, где живут сотрудники наших предприятий.

лоинвест направит средства на капитальный ремонт Губкинского театра для детей и молодёжи, реконструкцию гимназии № 6, помощь учреждениям культуры, реновацию городского парка отдыха, установку спортивных и игровых площадок. Компания примет участие и в создании архитектурно-пространственной стратегии развития города.

На территории Старооскольского и Губкинского городских округов продолжится реализация корпоративных социальных программ Металлоинвеста: «Сделаем вместе!», «Здоровый ребёнок», «Женское здоровье», «Наша смена», «Наши чемпионы», «Сделаем мир ярче!», «Откликнись», будет оказана помощь образовательному центру «Железно!». Совместно с Русфондом компания поддержит тяжелобольных детей.

Металлоинвест, как и прежде, останется в числе спонсоров волейбольного клуба «Белогорье». Кроме того, в рамках СЭП выделит средства на строительство многофункциональной спортивной арены в Белгороде.

— Совместно с правительством Белгородской области Металлоинвест продолжает инвестировать в развитие социальной инфраструктуры Старого Оскола и Губкина, — отметил Андрей Угаров. — Объединение ресурсов и компетенций региона и компании позволяет эффективно решать задачи повышения качества жизни в городах, где живут сотрудники наших предприятий. Лебединский ГОК и ОЭМК входят в число крупнейших налогоплательщиков региона: в 2019 году они перечислили в консолидированный бюджет Белгородской области более 20 млрд рублей налогов и сборов. Инвестиции в рамках СЭП составили более 1,6 млрд рублей.

ИНТЕРВЬЮ

Вадим Городжанов: Процесс улучшений бесконечен

Об этапах развития Бизнес-Системы на Оскольском электрометаллургическом комбинате, основных целях и задачах этой программы, а также о том, какие идеи улучшений реализованы на предприятии, рассказывает директор по развитию Бизнес-Системы ОЭМК Вадим Городжанов.

По его мнению, Бизнес-Система — это не просто комплекс инструментов, методов и навыков, направленный на выполнение стратегических целей компании. Бизнес-Система — это философия, включающая в себя определённый подход к работе и выполнению должностных обязанностей, к ведению технологических процессов, взаимодействию между работниками, направленная на улучшение и повышение эффективности производства.

— Вадим, откуда к нам пришла эта философия и для чего её необходимо развивать?

— В своём современном варианте Бизнес-Система зародилась в прошлом веке в Японии, в компании «Тойота», и множество её инструментов сегодня перешло к нам. Однако утверждать, что Бизнес-Система в нашей стране отсутствовала не совсем правильно — она существовала, но в несколько ином виде. Поэтому говорить сегодня, что мы её внедряем — неверно: мы её развиваем, немного видоизменяя и модифицируя. Мир не стоит на месте, и чтобы идти в ногу со временем, оставаясь конкурентоспособными на рынке, необходимо постоянно развиваться. И Бизнес-Система — один из тех инструментов, который позволяет меняться и людям, и производству.

— Давайте вспомним, каким был старт Бизнес-Системы на ОЭМК. Насколько легко эта японская философия вписалась в российскую действительность?

— Как известно, Бизнес-Система на ОЭМК стартовала в апреле прошлого года. Были выбраны два пилотных участка — СПЦ № 1 и ЦОП. Развитие Бизнес-Системы основано на волновом принципе, где каждая волна длится 16 недель. Такой срок считается оптимальным для выполнения амбициозных задач в краткосрочной перспективе. Проводниками Бизнес-Системы на производстве являются навигаторы — активные работники комбината, прошедшие отбор. Они помогают другим работникам познакомиться с принципами и инструментами Бизнес-Системы, научиться эффективно использовать эти инструменты в своей операционной деятельности. Инструментов Бизнес-Системы очень много, часть из них, такие как — Фабрика идей, Доска решения проблем, Административная ячейка, Клиентские соглашения — хорошо прижились и используются на нашем предприятии. С их помощью любой работник комбината может реализовать свои идеи, направленные на улучшения, решить какие-то производственные проблемы.

— Как вовлечь работников комбината в процесс улучшений? Имеется у них мотивация?

— Мы все понимаем, что Бизнес-Система — основной вектор развития нашей компании, и мы должны в ней жить и работать. В первую очередь необходимо было проинформировать людей о сути происходящих процессов, обучить их важным и эффективным инструментам, с помощью которых можно развивать производство. Этим и занимаются навигаторы. Но не менее важным элементом вовлечения работников является ролевая модель руководителей комбината, начальников подразделений. Личным примером они должны показывать своим подчиненным — вовлечённость в Бизнес-Систему, приверженность её основным принципам.

— Поясните, пожалуйста, по какому принципу отбирают навигаторов и как долго они участвуют в проекте?

— Навигаторы — это активные, инициативные и амбициозные работники комбината. Кандидаты проходят тестирование и собеседование в управлении подбора и развития персонала, а затем эта информация поступает в дирекцию по развитию



▲ Мир не стоит на месте, и чтобы идти в ногу со временем, оставаясь конкурентоспособными на рынке, необходимо постоянно развиваться. И Бизнес-Система — один из тех инструментов, который позволяет меняться и людям, и производству

Бизнес-Системы, где и проводится отбор. Хотелось бы отметить, что программа навигаторства помогает не только воплотить в жизнь основные принципы Бизнес-Системы, но и даёт возможность амбициозным и активным людям реализовать себя, что способствует их карьерному росту. «Волновой» принцип подразумевает временное участие в этом проекте, то есть четыре месяца человек работает над достижением поставленных целей, затем его деятельность оценивается. Цели делятся на: экономические (получение эффекта от реализации идей) и направленные на внедрение инструментов Бизнес-Системы. Если цели достигнуты, навигатор может продолжить работу в другом подразделении или стать руководителем навигаторов — старшим экспертом. Если по каким-то причинам он не справился с заданием или выразил желание вернуться в производство, он возвращается на свое рабочее место. Чтобы стать навигатором, необходимо подать заявку в УПиРП и договориться о собеседовании в удобное для вас время. Как раз сейчас мы осуществляем набор навигаторов на четвертую волну развития Бизнес-Системы, которая стартует в ближайшее время.

— Работники комбината интересуются, что делать в случаях, когда начальник структурного подразделения не отпускает сотрудника, успешно прошедшего собеседование и желающего стать навигатором?

— Если вы уверены, что хотите попробовать себя в этой проектной деятельности, обращайтесь в дирекцию по развитию Бизнес-Системы. Нам нужны амбициозные люди, поэтому, думаю, мы найдём компромиссное решение. Ведь сотрудники, участвующие в развитии Бизнес-Системы, растут профессионально и, вернувшись назад в свой цех, принесут ещё больше пользы.

— Чем конкретно занимаются навигаторы на производстве?

— В структурных подразделениях организованы штабы навигаторов под руководством старших экспертов. Как я уже говорил, они работают над решением определённых производственных задач. У каждого навигатора — своё направление работы, он ежедневно отчитывается о результатах. Если человек выполнил цели, отлично показал себя в работе — по итогам волны ему предусмотрено премирование.

— Вадим, насколько необходима и важна обратная связь с работниками подразделений?

— Очень важна. Сотрудничество с цехами, где работают штабы навигаторов — очень тесное, потому что мы никогда не добьёмся хорошего результата, если будем работать в отрыве от специалистов

подразделения. Только при взаимодействии и взаимопонимании можно рассчитывать на положительный эффект. На сегодняшний день у нас охвачены практически все структурные подразделения комбината, организован штаб навигаторов, который занимается вопросами оптимизации запасов сырья, материалов, оборудования, запчастей на комбинате. Вопрос оборачиваемости и объёмов запасов очень важен с финансовой точки зрения: ведь когда запасы долго лежат на складе, это мёртвые деньги. Команда навигаторов сейчас работает над этим, взаимодействуя с коммерческой службой и производственными подразделениями.

— Какие из инструментов Бизнес-Системы особенно прижились на ОЭМК и показали свою эффективность?

— В первую очередь — Фабрика идей. В середине прошлого года вышло положение, регламентирующее деятельность этого инструмента и предусматривающее премирование авторов поданных идей. За каждую поданную идею, направленную на улучшение, автору выплачивается премия в размере 500 рублей независимо от её реализации. Кроме того, полагается премия за реализацию, а от внедрения идеи группы С (с существенным экономическим эффектом) полагается ещё и процент от прибыли, которую получит комбинат. Далеко не на всех предприятиях нашей страны есть такая система мотивации.

— Нет ли опасения, что идеи и предложения однажды закончатся?

— Когда программа операционных улучшений стартовала, работники комбината подавали крупные идеи, с большими эффектами. Сейчас уже нет такого количества идей, приносящих крупный экономический эффект, тем не менее, как показывает практика, запас идей неисчерпаем. Уверен, что предложения по усовершенствованию условий труда, улучшению технологии и повышению эффективности производства никогда не иссякнут.

— Вадим, вы могли бы назвать наиболее значимые, на ваш взгляд, идеи, внедрённые на производстве в рамках Фабрики идей?

— Хотел бы отметить инициативу по использованию пыльных дисков принципиально другого типа, на пилах холодной резки в ЦОП. Здесь было предложено применять современный диск, который позволяет сократить затраты на рез и уменьшить количество закупаемых дисков. Сейчас эти диски ожидают опытно-промышленную эксплуатацию, по результатам которой будет принято решение о целесообразности их использования. Вторая идея родилась в сортопрокатном цехе № 1 — это установка дополнительного инспекторского стенда на участке отделки, она позволяет увеличить производство на линии зачистки более чем на десять процентов. Затрат на реализацию минимум, а эффект мы ожидаем существенный.

— Мы ищем свой собственный, уникальный путь развития или стараемся опираться на какие-то яркие примеры?

— ОЭМК — это особое предприятие со своей судьбой, но, естественно, в развитии Бизнес-Системы мы учитываем опыт российских и зарубежных компаний, в том числе рассматриваем лучшие практики предприятий Металлоинвеста. Например, Лебединский ГОК стартовал на год раньше нас, и там активно идёт процесс развития Бизнес-Системы и сотрудников через программу навигаторства. Более того, участие в программе навигаторства является важным фактором, необходимым для карьерного роста работников. Мы берём лучшие практики внутри страны и за рубежом и адаптируем их под себя.

— Каждый проект рано или поздно заканчивается. Что можно сказать в отношении Бизнес-Системы?

— Бизнес-Система — это история, которая с нами навсегда, и это нужно понимать. К концу 2020 года мы планируем обучить весь персонал комбината инструментам Бизнес-Системы, создать во всех подразделениях предприятия службы развития Бизнес-Системы, где будут работать лучшие работники. Процесс улучшений будет длиться бесконечно, и если кто-то мечтает попробовать себя в этом проекте, ещё не поздно заявить о себе.

Беседовала Оксана Черных
Фото Валерия Воронова

Процесс улучшений будет длиться бесконечно, и если кто-то мечтает попробовать себя в этом проекте, ещё не поздно заявить о себе.

СПРАШИВАЛИ – ОТВЕЧАЕМ



Твой голос важен

Сегодня мы публикуем ответы на вопросы, которые работники ОЭМК задавали на встречах с руководством комбината во время дней информирования, а также в рамках канала обратной связи «Твой голос». Разъяснения дают соответствующие службы предприятия.

О доплатах, переводах и дополнительном отпуске

Такие вопросы поступили из цехового комитета профсоюза ЭСПЦ. Ответы на них предоставила дирекция по персоналу.

— По положению доплата за исполнение обязанностей отсутствующего работника допускается до 100 %, но не более 50 % на человека. В настоящий момент по устному указанию дирекции по персоналу оплачивается строго только до 50 %, но не более 30 %, и это объясняется ограниченностью фонда оплаты труда. А если такая возможность в цехе есть, почему всё равно никогда не используется?

— При планировании фонда оплаты труда (ФОТ) на 2020 год в управляющую компанию было направлено предложение по увеличению такого вида начисления для возможного установления доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника в размере до 100%. Выделение дополнительных средств на увеличение ФОТ по этому виду начисления в соответствии с действующим положением не было согласовано.

Тем не менее, в рамках реализации мероприятий по повышению уровня заработной платы работников в пределах 1 % ФОТ с 1 марта 2020 года руководство комбината приняло решение об увеличении размера доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника до 60 % его оклада (оплаты по ЧТС), но не более 50 % на одного человека. В дальнейшем, при наличии свободных средств, в том числе и от оптимизации численности, будет проводиться увеличение размера доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника до 100 %.

— В 2019 году цепочку переводов на штатную должность отсутствующих ограничили двумя переводами. В условиях основного производства, как в нашем цехе, такая ситуация неприемлема. К примеру: отсутствует начальник смены, за него переведён мастер, занятый на горячих участках работ, а за него, соответственно, — сталевар. Два перевода прошло. За сталевара — никого! Доплата же за исполнение обязанностей отсутствующего сталевара (см. п.1) не более 30 % (как и по совмещению профессий). Каким образом подручный сталевара будет исполнять обязанности сталевара на 30 %? Начал плавку и через 20 минут ушёл? Или принял смену как сталевар, отработал четыре часа, встал из-за пульта и пошёл на свою работу?

— Такое решение связано с унификацией цепочек переводов на всех предприятиях компании и доведено комбинату приказом генерального директора УК «Ме-

таллоинвест» от 15.08.2019 № 223 «О внесении изменений в типовую форму Положения об оплате труда работников предприятия Группы МЕТАЛЛОИНВЕСТ», на основании которого с 1 сентября 2019 года в п. 3.1.1.1. Положения об оплате труда и премировании работников ОЭМК П-ОТ-39-2018 внесено дополнение: «при временном переводе необходимо соблюдать ограничение по количеству работников в цепочке переводов — не более двух человек. Увеличение количества переводов в цепочке возможно в исключительных случаях и только при согласовании с директором по персоналу».

— С 2019 года в компании вновь принятым сотрудникам продолжительность дополнительного отпуска за работу во вредных условиях труда (ВУТ) устанавливается в количестве 7 календарных дней. Тем, кто уже трудился на момент принятия решения, оставили 14 прежних дней такого дополнительного отпуска. Поэтому сегодня сложилась ситуация, что в одних и тех же условиях, по одному и тому же разряду на аналогичных рабочих местах трудятся люди, имеющие разную длительность отпуска. При переводе на штатную должность другого работника они теряют несколько оплачиваемых дней отпуска, в том числе при замещении временно отсутствующего новичка. Например, слесарь-ремонтник 6 разряда, работавший на участке шлаково-двора с 2010 года (имел 14 дней за ВУТ), по просьбе руководителей перевёлся постоянно

на участок электропечей по такой же профессии и квалификации на рабочее место человека, у которого также было 14 дней к отпуску за ВУТ. Оба потеряли по 7 оплачиваемых дней! После этого какая может быть мотивация идти навстречу руководителю?

— На предприятиях компании с 1 января 2017 года в соответствии со статьёй 117 ТК РФ и решением УК «Металлоинвест» внедряется единый подход к предоставлению компенсаций за работу во вредных условиях труда. Вновь принимаемым работникам:

- с классом условий труда 3.1 и выше устанавливается дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда продолжительностью 7 календарных дней;
- с классом условий труда 3.1 и ниже дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливается;
- при переводе работника (в т. ч. временном) на другой участок, на другую профессию/должность устанавливается минимальная продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска согласно утверждённому СОУТ классу и ТК РФ;
- для обеспечения мотивации работнику в повышении своей квалификации при повышении разряда или назначении его мастером в пределах одного участка сегодня сохраняется установленная ранее продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за вредные условия труда.

Перспектива преобразований

Цеховому комитету профсоюза ЭСПЦ отвечает дирекция по персоналу и дирекция по оборудованию.

— В последние годы реорганизована вертикаль ремонтных служб, оптимизирована численность работников, появились новые должности. Люди работают, не зная ни своего грейда, ни точки оплаты труда. Кроме того, хотелось бы узнать, какова перспектива дальнейшего преобразования: вывод в аутсорсинговые компании, перевод в другое подразделение комбината, работа в составе цеха?

— В декабре 2019 года на всех предприятиях группы компаний Металлоинвест проведена оценка должностей ремонтных служб и утверждены единые грейды. На данный момент установлены грейды работникам производственно-технической вертикали (в том числе и представителям ремонтных служб) и выполнен их перевод на целевые точки оплаты труда. Вопрос о перспективах дальнейшего преобразования ремонтных служб комбината решается департаментом ремонта оборудования управляющей компании.

В рамках «Стратегии реорганизации ремонтных служб» проведена трансформация ремонтных структур управляемых обществ УК «Металлоинвест», в том числе в 2019 году — реорганизация ремонтной службы ОЭМК.

Ключевая цель формирования организационных структур — выделение функциональных направлений. В подразделениях введены должности специалистов по надёжности, планированию, обеспечению, исполнению. Существующий ремонтный персонал перераспределён по этим направлениям. Разработаны регламенты функционирования вновь созданных служб и их взаимодействия.

Одним из важнейших этапов по стабилизации и правильному дальнейшему функционированию является мотивационная составляющая, как с точки зрения понятной и прогнозируемой карьерной перспективы, так и с точки зрения справедливой оплаты труда.

После завершения перехода к новой организационной модели была инициирована процедура грейдирования унифицированных оргструктур во всех управляемых обществах. Специалисты дирекций по оборудованию комбинатов и дирекция по персоналу УК «Металлоинвест» с января 2019 года проводили работу по подробнейшему определению и описанию функционала вновь созданных структур, областей компетенций и уровней ответственности должностей, входящих в ремонтную службу. Разработан основной документ — «Описание семей должностей», по которому по методологии «Хэй Групп» совместно с дирекцией по персоналу УК «Металлоинвест» проведено грейдирование. По итогам проведённой работы специалистами УО были отмечены некоторые вопросы, требующие корректировки и дополнительного изучения, обсуждения — чем сейчас вплотную и занимаются представители управляемых обществ и управляющей компании.

По ряду позиций, которые не вызывают сомнений, в настоящее

время проводится определение точек оплаты труда и поэтапный переход к обновлённой системе.

Что касается перспектив дальнейшего преобразования, то сегодня на Михайловском ГОКе реализуется проект по централизации ремонтной службы. Пилотные мероприятия проводятся в рудоправлении, и в дальнейшем запланировано проецирование результатов на обогатительную фабрику. Ключевой момент в процессе централизации — это формирование функционального «колодца» управления и построение прямых связей взаимодействия в вертикали: «Дирекция по оборудованию ремонтные службы производственных структурных подразделений».

По результатам завершения пилотного опробования, с учётом анализа эффективности, будет принято решение о целесообразности централизации ремонтной службы ОЭМК.

**Буквально всё
заполнили...**

Разъяснения цеховым комитетам профсоюза фабрики окомкования и металлизации и цеха отделки проката даёт дирекция по транспорту.

— Заезд на автостоянку во время пересменки вызывает неудобства. Дело в том, что сплошная разметка не позволяет, как раньше, свернуть на автостоянку. Водителям приходится продолжать движение до кольца, по кольцу, а потом только сворачивать на автостоянку. Отметим, что во время пересменки по пешеходному переходу на кольце движутся непрерывным потоком люди с КПП № 31 и обратно. Из-за такого обоюдного движения образуется большая пробка. Существует ещё одна проблема. Въезд на автостоянку часто заставлен автомобилями настолько, что проехать невозможно. Некоторые автомобилисты при отсутствии въезда на автостоянку согласно правилам, наезжают на сплошную разметку и поворачивают в первый заезд. Можно ли сплошную разметку заменить на прерывистую линию? Будет ли оборудована дополнительная автостоянка в районе КПП № 31 и КПП № 14?

— Изменить дорожную разметку цех благоустройства самостоятельно не может. Вся дорожная разметка наносится в соответствии с проектом организации дорожного движения на автодорогах ОЭМК, который был разработан сторонней организацией, имеющей на это лицензию. Строительство автостоянки на 1 200 мест рассматривалось на встрече руководства и профкома комбината с руководством управляющей компании. На 2020 год средства на строительство стоянки не предусматривались. УК взяла время для дополнительного рассмотрения и ответа.

— Ежедневно пользуюсь автобусом по маршруту «ОЭМК—Углы», но фактически живу в Федосеевке, поэтому приходится каждый раз добираться пешком или на каком-то попутном транспорте до микрорайона Углы. Неудобно в тёмное время суток идти вдоль трассы: светотражающую одежду надеваешь, но всё равно машины про-

Важно

► Для обратной связи с руководством ОЭМК вы можете:

- использовать ящики обратной связи «Твой голос», которые размещены в АБК подразделений;
- написать на электронный адрес ящика «Твой голос» tg@oemk.ru;
- обратиться через WhatsApp и Viber, для чего внесите номер

8-920-583-64-06

в свою телефонную книжку под именем «Твой голос», обновите, выберите его из списка контактов и задайте вопрос! Вам обязательно ответят!

езжают с большой скоростью. Можно ли как-то продлить маршрут, буквально три километра, для того чтобы автобус доезжал до конечной остановки?

— Этот маршрут начинается от разворотной площадки на пересечении улиц Хмельёва и Чернышевского. Изменение маршрута движения в сторону увеличения нецелесообразно в связи с отсутствием пассажиропотока.

— Можно ли отправлять по маршруту «Юго-запад» двухдверные автобусы? Трёхдверные автобусы менее комфортные, держаться не за что, зимой холодно, а летом из дверей — пыль по салону. Примите меры, пожалуйста.

— При распределении автотранспорта учитывается наибольшее количество пассажиров на каждом рейсе. Трёхдверные автобусы планируются на рейсы с наибольшей заполняемостью.

— Рабочий автобус движется на ОЭМК и не останавливается на остановке «Аптека» в районе микрорайона Горняк, так как нет остановки на маршруте. Возможно ли изменить ситуацию?

— Введение в данный маршрут остановки «Аптека» нецелесообразно в связи с тем, что предусмотрена остановка «Горняк», которая находится в 100 метрах от остановки «Аптека».

**Про путёвки, очки
и спецпитание**

Цеховой комитет профсоюза ФОИМ и представители комбината задают свои вопросы социальной дирекции, управлению охраны труда и промышленной безопасности, дирекции по персоналу.

— Невостребованные именные путёвки санаторно-курортного лечения по группе «Здоровье» (в силу уважительных причин) будут ли подлежать перераспределению для работников ФОИМ?

— В структурные подразделения по направлению «Здоровье» направлены списки работников, которым рекомендовано санаторно-курортное лечение в том или ином санатории согласно профилю лечения. Если человек не имеет возможности воспользоваться именной путёвкой, то право на неё переходит к другому представителю цеха из упомянутого списка, которому подходит профиль санатория. Кандидатуру согласовывает главный специалист группы охраны здоровья.

— Будет ли закупка и обеспечение работников защитными очками фирмы «ЗМ»?

— Да, будет — после создания

основной записи материала (ОЗМ) в ЕНС МТР и внесения структурными подразделениями в систему SAP R/4 HANA потребности на закупку. Работа в этом направлении ведётся.

— Вопрос обеспечения молоком работников участка транспортировки железорудного концентрата ФОИМ, находящихся на площадке Лебединского ГОКа. На данный момент они не имеют возможности получить молоко по электронным картам, так как на ЛГОКе карта ОЭМК недействительна. Им временно выдали бумажные талоны, чтобы получать молоко на территории Лебединского ГОКа. Но в дальнейшем от талонов придётся отказаться по причине ведения электронной отчётности. Помогите разрешить ситуацию.

— Обеспечение спецпитанием работников ФОИМ, находящихся на площадке ЛГОКа, будет вестись на этом комбинате с помощью электронной карты. В настоящий момент программное обеспечение АСОП тестируется на Лебединском ГОКе, и в ближайшее время система выдачи бумажных талонов утратит силу.

— Почему при получении молока и других продуктов, выдаваемых за вредность, ночная смена считается за одну. А когда берёшь донорские дни — ночная смена считается как две смены?

— Гарантии и компенсации работникам в случае сдачи ими крови и её компонентов регламентируется статьёй 186 ТК РФ. Время отдыха за сдачу крови предоставляется в днях: за одну сдачу крови работник может получить два дня отдыха.

При сменном графике работы (день/ночь) ночная смена состоит из двух дней: 4 часа приходится на один день, а 8 часов на следующий. Таким образом, для оформления отсутствия на одну ночную смену человек должен использовать одну справку (два дня отдыха).

На основании норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться вместо молока (утверждённых приказом Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 № 45н и согласно п. 4.1 Совместного постановления работодателя и профсоюзного комитета № 8 от 29.05.2018 «О выдаче молока»), норма бесплатной выдачи составляет: молока — 0,5 литра (кефира — 0,5 литра или пектиносодержащего сока/нектара — 0,2 литра) за смену независимо от продолжительности смены.

Таким образом, за ночную смену положено 0,5 литра молока.

● БУДЬ В КУРСЕ

Карта вместо проездного

С 1 апреля 2020 года меняется порядок оплаты за проезд работниками, пользующимися проездными билетами.

Функцию проездного, подтверждающего право работника на передвижение в автобусах и трамваях к месту работы, будет выполнять пластиковая карта Газпромбанка. Изменение коснётся проезда на всех маршрутах трамвая, а также на автобусах работодателя, осуществляющих рейсы в юго-западные микрорайоны и обратно и близлежащие сельские населённые пункты. Проездные для трамвая и автобуса будут абсолютно одинаковыми — именные пластиковые карты, аналогичные зарплатным. При посадке в автобус проездной будет необходимо предъявить водителю или контролёру, осуществляющему допуск пассажиров в салон. Картой можно будет пользоваться и в трамвае, для чего её необходимо по требованию кондуктора приложить к считывающему устройству (валидатору). Лимит по поездкам не устанавливается.

Сумма, которая будет удержана с работника за пользование проездным, также одинаковая: для трамвая и автобуса — 467 рублей в месяц для работающих на площадке ОЭМК и 336 рублей в месяц — для работающих в городе.

Собинформ

**АО «ОЭМК» формирует базу
кандидатов на трудоустройство
по следующим профессиям/
должностям**

- **Грузчик**
(график работы 5/2, з/п от 22 000 рублей).
 - **Горничная**
(график работы 5/2, 2/2 з/п от 20 000 рублей).
 - **Рабочий зелёного хозяйства**
(график работы 5/2, з/п от 25 600 рублей).
 - **Водитель автомобиля**
Требования: в/у категории С, Д, Е
(график работы 5/2, 2/2 з/п от 30 000 рублей).
 - **Водитель автомобиля**
Требования: в/у категории С, Д, Е и свидетельство о допуске к перевозке опасных грузов
(график работы 5/2, 2/2, з/п от 30 000 рублей).
 - **Оператор поста управления**
Требования: образование по направлению
(график работы 5/2, 2/2, з/п от 28 000 рублей).
 - **Помощник машиниста тепловоза/
машинист тепловоза**
Требования: образование по направлению
(график работы 2/2, з/п от 42 000 рублей).
 - **Станочник широкого профиля**
Требования: удостоверение по профессии
(график работы 2/2, з/п от 25 000 рублей).
 - **Электромонтёр по ремонту
и обслуживанию электрооборудования**
Требования: свидетельство по профессии
(график работы 2/2, з/п от 32 000 рублей).
 - **Слесарь-ремонтник**
Требования: свидетельство по профессии
(график работы 5/2, з/п от 34 500 рублей).
 - **Слесарь АВР**
Требования: свидетельство по профессии
(график работы 5/2, з/п от 30 000 рублей).
 - **Кузнец на молотах и прессах**
Требования: свидетельство по профессии
(график работы 5/2, з/п от 28 000 рублей).
 - **Переводчик**
Требования: высшее образование по направлению
(график работы 5/2, з/п от 29 000 рублей).
 - **Инженер**
Требования: высшее образование по специальности «металлургия чёрных металлов» и/или «металловедение»
(график работы 5/2, з/п от 35 000 рублей).
 - **Ведущий специалист по реализации
продукции и материально-производственных запасов**
Требования: высшее образование, опыт работы по направлению
(график работы 5/2, з/п от 52 000 рублей).
 - **Механик автомобильной колонны**
Требования: высшее образование по направлению
(график работы 5/2, з/п от 39 000 рублей).
 - **Начальник технического отдела
(автотранспортного направления)**
Требования: высшее образование по направлению, опыт работы по направлению
(график работы 5/2, з/п от 55 000 рублей).
- Опыт работы приветствуется.**

Обращаться: в понедельник и пятницу с 8:30 до 12:00 по адресу: мкр-н Макаренко, 45, каб. 107; в рабочие дни с 8:30 до 17:30 по телефонам: **37-23-53, 37-23-63, 37-25-38.**

КРУПНЫЙ ПЛАН

«Линия влияния» Петра Кузнецова

Среди немногих, про кого можно сказать, что он с нуля начинал возводить Оскольский электрометаллургический комбинат, — начальник управления капитального строительства и ремонтов предприятия Пётр Кузнецов, который на днях отметил 70-летний юбилей.

Ирина Милохина
 Фото Валерия Воронова

В списке — 96-й

В Старый Оскол Кузнецов попал волею случая. После службы в армии вернулся в Воронеж, где его, выпускника Воронежского инженерно-строительного института, уже хотели назначить начальником технического отдела треста «Югостальконструкция», и только проблемы с жильём заставили молодого специалиста отказаться от выгодного предложения.

— Приехал в Старый Оскол. Тогда это был маленький провинциальный городок, больше похожий на деревню, в округе — домики-мазанки с соломенными крышами, грязь непролазная, на юго-западе строился только первый микрорайон. Стою на перекрёстке на улице Ленина и думаю: куда идти? Ни жилья, ни работы. Вдруг вижу — идёт мой знакомый. Разговорились, и он посоветовал: «Иди к Башкову, на ОЭМК». Так я и оказался здесь, — вспоминает мой собеседник.

10 августа 1976 года Кузнецова приняли на должность старшего инженера производственного отдела управления промышленного строительства ОЭМК. По списку — 96-м работником строящегося металлургического комбината. На месте будущего гиганта в то время колосилась рожь и только начиналась вертикальная планировка — были отсыпаны первые 330 тысяч кубометров грунта, сделана первая терраса на отметке 149,50, где построена фабрика окомкования и металлизации. Когда сегодня Пётр Ильич смотрит из окна своего рабочего кабинета на родное предприятие, ему даже не верится, как много уже сделано. Десятки и сотни тысяч тонн земли, металлоконструкций и оборудования прошли через его руки и сердце за сорок с лишним лет работы на ОЭМК. Он вспоминает, как вырубали лес, и специалисты организации «Киевдорстрой» строили дорогу 1:1 на ОЭМК, используя специальный американский бетоноукладчик, а на площадку комбината приходилось добираться через Незнамово и посёлок Строитель. Как 166-й Курский мостотряд возводил через эту трассу мосты и трамвайный путепровод. Всё это происходило на его глазах и с его участием. А ещё рассказывает, что в те годы в районе села Котово планировалось построить аэропорт, рядом с ОЭМК должен был появиться ещё один металлургический завод с доменным производством, и для



двух предприятий хотели построить через Шаталовку канал Дон-Оскол, но развал СЭВ поставил на этом проекте точку.

— Коллектив в нашем управлении был очень дружным и лёгким на подъём, — улыбается Пётр Ильич. — Нужно выйти на суботник — замечательно, в колхоз на свёклу — мы только «за», праздники — всегда вместе, работать — значит, в полную силу. Бывало, сутками не уходили домой, чтобы выполнить поставленную задачу.

Знания и опыт вложили в объекты

Почти десять лет Кузнецов работал начальником производственного отдела управления промышленного строительства. Это было непростое время, когда в сутках не хватало часов, чтобы выполнить все задачи, успеть на все объекты и совещания, когда записная книжка распухла от записей, телефонов и важной информации, которую нужно было знать и помнить.

— Мы строили автовокзал, рынок «Юбилейный», здание главного корпуса филиала МИСиС, по тысяче квартир в год сдавали, — перечисляет Пётр Ильич. — А ещё — детские сады, объекты промкомзоны, базы отдыха «Ивановка» и «Металлург», спортивно-оздоровительный комплекс «Белогорье», православная гимназия и храмы, Дворец спорта име-

Поздравляем !

Сердечно поздравляем с юбилеем начальника управления капитального строительства и ремонтов зданий и сооружений Петра Ильича Кузнецова!

Мы знаем Вас как грамотного и энергичного руководителя, которому под силу решать вопросы любого уровня. Присущие Вам трудолюбие, компетентность, умение быстро принимать эффективные решения являются надёжным залогом Ваших успехов в настоящее время и в будущем. В день Вашего рождения примите искренние поздравления и добрые пожелания крепкого здоровья, личного счастья, душевного комфорта и терпения, реализации идей и планов, успеха, стабильности и ярких событий, незабываемых впечатлений и только счастливых случаев.

Коллективы УКСиР и ПКЦ

44

года работает
на ОЭМК Заслуженный
строитель РФ
Пётр Кузнецов.

Когда Пётр Кузнецов смотрит из окна своего рабочего кабинета на родное предприятие, ему даже не верится, как много уже сделано. Десятки и сотни тысяч тонн земли, металлоконструкций и оборудования прошли через его руки и сердце за сорок с лишним лет работы на ОЭМК.

«Я люблю свой комбинат, хочу, чтобы он был современным, чтобы всё было построено качественно, поэтому все объекты делаю с душой, и сегодня мне приятно смотреть на дело своих рук. Вся моя жизнь прошла на ОЭМК, и даже уйдя на заслуженный отдых, душой я останусь здесь»

и которые стали учителями и хорошими наставниками. К нему, молодому и неопытному, относились с пониманием, и он до сих пор помнит каждого из них: Шевченко, Николин, Анохин, Палати, Сироткин, Ходырев, Колотилкин, Согрин, Ермак, Гетманский, Кулешов, Прядко, Мельников и многие другие.

— Часто вспоминаю Алексея Алексеевича Угарова, под руководством которого мы строили стан-350. Да, было сложно, да, он мог и отругать, но только по делу. В свои 70 лет он ходил с нами по кабельным тоннелям, чтобы собственными глазами увидеть ход строительства. Он был мудрым и дальновидным руководителем, и я рад, что мне посчастливилось с ним работать, — говорит Пётр Ильич.

И строитель, и металлург

В его жизни происходили разные события, но были ли моменты, о которых он жалеет? На этот вопрос Пётр Кузнецов, задумавшись, отвечает:

— Любой человек, который трудится, может ошибаться, от этого никто не застрахован: что-то не так сделал, кому-то не смог ответить. Всякое случается. Но главное — суметь идти дальше, проанализировав свои ошибки, двигаться вперёд. За 44 года я прикипел к комбинату, знаю все объекты, оборудование и технологию. И хотя по образованию строитель, но можно сказать, что я практически уже металлург. Вот так переплетаются профессии, — философски замечает юбиляр.

На ОЭМК его уважают как специалиста и профессионала, которому не нужно смотреть в чертёж, чтобы разговаривать на равных с отечественными проектантами и представителями зарубежных фирм, не нужно заглядывать в справочники по строительной механике, чтобы построить «линию влияния» или «эпюру момента с одновременной распределённой нагрузкой». У него много почётных грамот и благодарностей разного уровня, но есть одна награда, которой Пётр Кузнецов особенно гордится — звание «Заслуженный строитель РФ». Это оценка многолетнего труда, признание мастерства и заслуг, подтверждение того, что состоялся в этой нелёгкой профессии.

— Каждый строитель оставляет свой след на земле. Все мы не вечны, и, может быть, через много лет кто-то вспомнит нас добрым словом. Время быстротечно, и так уж человеческая душа устроена: мне уже 70, а как будто и не жил, представляешь? А когда помотришь, сколько всего сделано... — размышляет Пётр Ильич. — Я люблю свой комбинат, хочу, чтобы он был современным, чтобы всё было построено качественно, поэтому все объекты делаю с душой, и сегодня мне приятно смотреть на дело своих рук. Вся моя жизнь прошла на ОЭМК, и даже уйдя на заслуженный отдых, душой я останусь здесь.

ни Александра Невского — всюду наши специалисты приложили свои знания, опыт и умелые руки.

Последние двадцать с лишним лет Пётр Кузнецов успешно возглавляет управление капитального строительства и ремонтов ОЭМК. Он уверен — сколько будет существовать комбинат, столько будут продолжаться строительные работы на его объектах. Ведь постоянно совершенствуются технологии, появляются современные, более качественные материалы, и, чтобы идти в ногу со временем, нужно заниматься ремонтом и реконструкцией зданий и оборудования, восстановлением дорог и коммуникаций. И без строителей здесь не обойтись.

Оглядываясь назад, Пётр Ильич с теплотой вспоминает людей, с которыми его свела судьба

НОВОСТИ

МЕТАЛЛОИНВЕСТ



ГЕНЕРАЛЬНАЯ ЛИНИЯ

Путь устойчивого развития

Чистая прибыль Металлоинвеста по Международным стандартам финансовой отчетности (МСФО) в 2019 году выросла на 5,1 процента — до \$1 731 миллиона.

В прошлом году в компании произведено 40,2 млн тонн железной руды (-0,3%), 28,1 млн тонн окатышей (+1,5%), 7,9 млн тонн ГБЖ/ПВЖ (+0,5%), выплавлено 2,7 млн тонн чугуна (-9,1%) и 4,9 млн тонн стали (-3,7%). Годовая выручка компании составила 6 960 млн долларов (-3,2%), чистая прибыль — \$1 731 млн (+5,1%). Капитальные затраты компании в 2019 году выросли на 17,2% — до 517 млн долларов.

— В 2019 году сложилась необычная конъюнктура рынка и соотношение мировых цен на железную руду и сталь, — отметил генеральный директор УК «Металлоинвест» Андрей Варичев. — Бизнес-модель Металлоинвеста, основанная на продукции с высокой добавленной стоимостью, доказывает свою устойчивость. Компания показала достойные финансовые результаты, несмотря на внешние вызовы. Мы также продолжили работу по ключевым направлениям стратегического развития — модернизации производственных



мощностей, улучшению качества продукции, повышению клиентоориентированности, внедрению цифровых технологий, обеспечению охраны труда и промышленной безопасности, снижению воз-

действия на окружающую среду. Алексей Воронов, директор по финансам УК «Металлоинвест», добавил:

— По итогам 2019 года EBITDA компании составила 2,5 млрд дол-

ларов, рентабельность сохранилась на высоком уровне — 36 %. Масштабная программа по оптимизации кредитного портфеля, реализованная в прошлом году, позволила существенным

образом сократить процентные расходы по обслуживанию долга. Долговая нагрузка сохраняется на комфортном для компании уровне — показатель Чистый долг / EBITDA составил 1,49х на конец отчетного периода, доля краткосрочного долга в структуре заимствований — менее 2 %.

Ключевыми корпоративными событиями для компании стали ввод в эксплуатацию 1-го этапа технологии тонкого грохочения Деррик на МГОКе и начало поставок с предприятия окатышей премиального качества повышенной основности; начало строительства шаропрокатного стана, пуск участка термообработки горячекатаного проката (SBQ) и ввод в эксплуатацию после технического перевооружения МНЛЗ № 3 на Оскольском электрометаллургическом комбинате, ввод в эксплуатацию двух сталеплавильных печей по технологии FMF на Уральской Стали. Кроме того, в компании завершён второй этап масштабной цифровой трансформации (запуск ИСУ ФХД).

ИНВЕСТИЦИИ

Повышая эффективность производства

Металлоинвест завершил техническое перевооружение МНЛЗ № 3 на ОЭМК для повышения качества проката.

Елена Дёменко
Фото Валерия Воронова

Новые мощности вводятся на всех предприятиях компании. На днях на ОЭМК — после завершения технического перевооружения — запущена в эксплуатацию машина непрерывного литья заготовок № 3 в ЭСПЦ. Это один из ключевых инвестиционных проектов Металлоинвеста стоимостью около одного миллиарда рублей.

В торжественной церемонии ввода в эксплуатацию приняли участие губернатор Белгородской области Евгений Савченко, первый заместитель генерального директора — директор по производству УК «Металлоинвест» Андрей Угаров и управляющий директор ОЭМК Сергей Шишковец.

Чем современнее и эффективнее техника и технологии, тем крепче лидерские позиции Ме-



Модернизация машины непрерывного литья заготовок № 3 в ЭСПЦ ОЭМК — один из ключевых инвестиционных проектов Металлоинвеста стоимостью около миллиарда рублей.

таллоинвеста на рынке, а значит, ещё больше возможностей для поддержки городов, где живут и работают сотрудники компании.

— Металлоинвест повышает конкурентоспособность Оскольского электрометаллургического комбината, — подчеркнул губернатор Белгородской области Евгений Савченко. — У предприятия появляются новые возможности на рынке, это и вклад в репутационный портфель компании, это и дополнительные налоговые отчисления в бюджет.

Сегодня МНЛЗ № 3 является уникальной — на машине внедрены практически все инновационные решения в области разлива стали. Они позволили значительно улучшить внутреннюю структуру и качество поверхности производимой заготовки.

— Техническое перевооружение МНЛЗ № 3 — один из ключевых инвестиционных проектов программы повышения клиентоориентированности и качества SBQ, — отметил Андрей Угаров. — Новая машина позволит повысить качество непрерывнолитой заготовки до уровня, необходимого для производства проката SBQ, используемого в автомобилестроении и под-

шипниковой промышленности.

В ходе технического перевооружения были заменены основные узлы и механизмы МНЛЗ № 3. Установлены системы электромагнитного перемешивания, мягкого обжата, автоматической подачи шлакообразующей смеси, удаления графа с заготовок, гидравлический механизм качания кристаллизатора и шибберные затворы промежуточных ковшей с подачей аргона, модернизирована зона вторичного охлаждения и система автоматизации. Всё это позволит повысить качество проката, который используется в автомобилестроении и подшипниковой промышленности.

— ОЭМК уделяет большое внимание повышению эффективности производства и качеству выпускаемой продукции, — прокомментировал событие управляющий директор ОЭМК Сергей Шишковец. — Техническое перевооружение МНЛЗ № 3 позволит улучшить качественные характеристики непрерывнолитой заготовки, предназначенной для дальнейшего перекачки. Кроме того, появилась возможность производства заготовки под штамповку и ковку, а также кордовых марок стали.

ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ

● ЦИТАТА НЕДЕЛИ



Андрей Варичев, генеральный директор ООО УК «Металлоинвест»:

«Наша ключевая цель — достижение нулевых показателей по травматизму. Мы изучаем и перенимаем лучший российский и мировой опыт в сфере охраны труда. Один из самых эффективных механизмов продвижения культуры безопасного производства среди сотрудников — личный пример руководителей».

Учиться у лидеров

На предприятиях Металлоинвеста началось внедрение лидерского поведенческого аудита безопасности (ЛПАБ).

Анна Бессарабова,
Алексей Строев,
Евгения Кулишова
Фото Евгении Кулишовой

Стратегическая обучающая сессия Комитета по промышленной безопасности, охране труда и экологии Металлоинвеста с участием руководителей компании и посвященная этой теме прошла на Михайловском ГОКе.

Что такое ЛПАБ?

Чаще всего происшествия, травмы и аварии на производстве происходят не из-за технологий и оборудования, а из-за опасных действий работников. По статистике, лишь 5,5 процента людей намеренно нарушают правила безопасности. В остальных случаях опасное поведение продиктовано другими причинами. Одни сотрудники полагают, что раз уж выполняют такую работу ежедневно без происшествий, то и впредь ничего не случится — сказывается привычка. Другие думают, что нужно любой ценой решить производственную задачу. Третьи считают средства индивидуальной защиты обузой, мешающей работе...

Чтобы свести к минимуму все возможные риски, проводится лидерский поведенческий аудит безопасности (ЛПАБ). Это интерактивный, систематический и документированный процесс, основывающийся на наблюдении за действиями работника во время выполнения им производственного задания, его рабочим местом и последующей беседе между работником и аудитором.

Такой подход позволяет своевременно выявить возможные опасные ситуации и предотвратить их. Главная цель ЛПАБ — не только выявить и предотвратить

Наша миссия — постоянно менять ситуацию к лучшему, прививать сотрудникам культуру безопасного труда.



▲ Участники сессии смогли проверить полученные знания и отработать механизм применения ЛПАБ на практике в цехе ремонта технологического транспорта и горных дорожных машин

риски, но и «привить» работнику дальнейшее безопасное поведение, исключив из его рабочей деятельности те моменты, которые могут привести к серьезным последствиям. Внедрить такой инструмент, как поведенческий аудит, значит, перейти на новый, более высокий уровень охраны труда.

Пример для подражания

Один из ключевых смыслов поведенческого аудита — лидеры способны менять производственную культуру к лучшему — своим примером, через прямое общение с работниками. О том, как сделать его максимально эффективным и почему это важно, говорили на обучающей сессии.

— Наша ключевая цель — достижение нулевых показателей по травматизму, — отметил, открывая сессию, генеральный директор УК «Металлоинвест» Андрей Варичев. — Мы изучаем и перенимаем лучший российский и мировой опыт в сфере охраны труда. Один из самых эффективных механизмов продвижения культуры безопасного производ-

ства среди сотрудников — личный пример руководителей.

По словам Андрея Владимировича, руководство компании располагает разными инструментами: административными, дисциплинарными. Но один из самых действенных — личный пример, что является наиболее простой формой воздействия на подчиненных.

— Первое, что нас интересует, — поведение и отношение персонала к безопасности, — продолжил Андрей Варичев. — Подчиненные легко копируют позитивные примеры, но, к сожалению, небрежное отношение к безопасности они копируют еще легче. Нам нужно сохранить высокий уровень требований к безопасности, начиная с самих себя.

Это подтвердили и представители Союза специалистов промышленной и экологической безопасности (ССПЭБ), ознакомившие участников сессии с методами лидерского поведенческого аудита.

— Безопасность — элемент, который должен в первую очередь развиваться руководителями. Это залог любых дальнейших изменений, потому что

именно лидеры могут что-то изменить, в том числе — отношение к охране труда, — сказала технический директор ССПЭБ Елена Решетникова.

Взаимодействовать в диалоге

В ходе сессии эксперты не раз подчеркивали, что этот инструмент — не элемент контроля. Наиболее эффективен аудит через открытый диалог с работниками, что поможет совместно определять небезопасные действия в производственном процессе.

— Лидерский поведенческий аудит безопасности позволяет использовать проактивный подход к выявлению рисков и небезопасных ситуаций, — продолжила Елена Решетникова.

Посещая цех с поведенческим аудитом, руководители анализируют, а затем обсуждают с рабочими, как используются средства защиты, инструменты и оборудование. И, конечно, в каком состоянии содержится рабочее место.

ЛПАБ — это сложная, состоящая из нескольких этапов про-

цедура, требующая от аудиторов серьезной подготовки и специальных знаний. Роль руководства — внедрить систему аудитов безопасности, проводить аудиты самому и мотивировать других руководителей, отслеживать принятие соответствующих мер, настаивать на реализации улучшений.

Основные принципы процедуры — анонимность, открытость, отсутствие наказаний, положительное отношение друг к другу, ведь её главная задача — не наказать сотрудника, а вместе разобраться в причинах проблем и найти пути их решения.

От теории — к практике

Участники сессии смогли на практике проверить полученные знания — на снимках-образцах они без труда нашли примеры опасных действий работников и составили вопросы для персонала. После чего отработали механизм применения ЛПАБ на практике в цехе ремонта технологического транспорта и горных дорожных машин.

Лидерский пример коллегам подал генеральный директор компании. Андрей Варичев поднялся в кабину ремонтируемого многотонного БелАЗа и побеседовал с работниками.

— Считаю, что если похвалить человека, то это даст больший эффект, — отметил Андрей Владимирович. — Это будет положительным импульсом для формирования культуры безопасного поведения у наших работников.

Участники мероприятия отметили, что, по сути, компания стремится к новому уровню культуры безопасного труда, когда требования промышленной безопасности выполняются не из страха быть наказанным, а осознанно — для сохранения здоровья и жизни людей.

— Очень понравилась концепция ЛПАБ, нацеленная не на наказание работников, а на взаимодействие с ними.

ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ



▲ У каждого из руководителей Металлоинвеста при посещении цеха и его участков была возможность в беседе с ремонтным персоналом потренироваться в проведении поведенческого аудита, обсудить последствия небезопасных действий и выбрать правильные способы работы

8

Люди становятся внимательнее, начинают задумываться о собственной безопасности. Новое для нас — это систематизация информации, очень важный диалог между руководителями и работниками. Обратная связь весьма значима, — выразил своё мнение главный инженер Лебединского ГОКа Сергей Немыкин.

У каждого из руководителей Металлоинвеста при посещении цеха и его участков была возможность в беседе с ремонтным

персоналом потренироваться в проведении поведенческого аудита. Обсудить последствия небезопасных действий и выбрать правильные способы работы или, напротив, отметить безопасное поведение.

— Мы понаблюдали за работниками, которые ремонтировали автомобиль. Потом подошли, попросили рассказать, какую работу они выполняют, — отметил директор департамента охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды УК «Металлоинвест» Роман Русецкий. — Свою беседу мы построили таким образом, чтобы

сотрудники сами увидели и оценили существующие риски. Это позволит исключить их из дальнейшей работы.

Чтобы внедрить и эффективно использовать новый инструмент, департамент охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды УК «Металлоинвест» сформировал план мероприятий по внедрению ЛПАБ. Полученный в ходе сессии опыт теперь будет каскадирован на уровень линейных руководителей и специалистов предприятий компании. В течение 2020 года планируется внедрить ЛПАБ на всех предприятиях компании.

КОММЕНТАРИИ



Елена Решетникова,
технический директор Союза специалистов промышленной и экологической безопасности:

“ Нам очень приятно работать с компанией «Металлоинвест». Это очень хороший пример лидеров, на которых можно и нужно равняться. Очевидно, что цель компании не только в устойчивом развитии, но и в постоянном повышении уровня охраны труда и промышленной безопасности. Ведь нет предела совершенству: всегда есть, куда дальше двигаться. В Металлоинвесте это отлично понимают.



Антон Захаров,
управляющий директор Михайловского ГОКа:

“ От руководителя во многом зависит отношение коллектива предприятия к культуре производства, к промышленной безопасности. Несмотря на все наши требования к объёмам производства, себестоимости, мы не должны никогда переходить за черту безопасности здоровья наших сотрудников. Это очень важно для нас.



Сергей Шишковец,
управляющий директор ОЗМК:

“ Проведение ЛПАБ — это более тонкая, требующая другого отношения работа по повышению уровня промышленной безопасности. Но такой аудит, проведённый в неформальной беседе, позволяет выяснить отношение к производственному процессу, понять, каковы возможности для улучшения технологических операций.



МЕСЯЧНИК ЗАЩИТЫ НОГ

март 2020 года

Для обеспечения эффективной защиты ног необходимо использовать спецобувь в соответствии с её назначением и защитными свойствами.

Спецобувь в зависимости от своих защитных свойств подразделяется на следующие виды:

- 1** СПЕЦОБУВЬ ДЛЯ ЗАЩИТЫ НОГ ОТ ОБЩИХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЗАГРЯЗНЕНИЙ И МЕХАНИЧЕСКИХ ВОЗДЕЙСТВИЙ (ИСТИРАНИЯ, ПРОКОЛОВ И ПОРЕЗОВ, СКОЛЬЖЕНИЯ)



Полуботинки кожаные на двуслойной подошве из полиуретана и термополиуретана (ПУ/ТПУ)



Сапоги кожаные на двуслойной подошве из полиуретана и термополиуретана (ПУ/ТПУ)



Ботинки кожаные на двуслойной подошве из полиуретана и термополиуретана (ПУ/ТПУ)



Ботинки кожаные на противоскользящей подошве из термоэластопласта (ТЭП)

- 2** СПЕЦОБУВЬ ДЛЯ ЗАЩИТЫ НОГ ОТ ВОДЫ И АГРЕССИВНЫХ ЖИДКОСТЕЙ (НЕФТЕПРОДУКТОВ, МАСЕЛ И ЖИРОВ, РАСТВОРОВ КИСЛОТ И ЩЕЛОЧЕЙ)



Сапоги шахтёрские резиновые



Сапоги этиленвинилацетатные (ЭВА)



Сапоги поливинилхлоридные (ПВХ)



Сапоги полиуретановые (ПУ)



Сапоги кожаные на двуслойной подошве из полиуретана и нитрильной резины (ПУ/нитрил)

- 3** СПЕЦОБУВЬ ДЛЯ ЗАЩИТЫ НОГ ОТ ТЕРМИЧЕСКИХ ФАКТОРОВ (ПОВЫШЕННЫХ ТЕМПЕРАТУР, ИСКР И БРЫЗГ РАСПЛАВЛЕННОГО МЕТАЛЛА, ТЕРМИЧЕСКИХ РИСКОВ ЭЛЕКТРОДУГИ, ПОНИЖЕННЫХ ТЕМПЕРАТУР)



Ботинки сварщика кожаные на двуслойной подошве из полиуретана и нитрильной резины (ПУ/нитрил)



Ботинки от термического риска электродуги кожаные на однослойной подошве из нитрильной резины



Валенки с резиновым низом



Сапоги литейщика кожаные на однослойной подошве из нитрильной резины



Сапоги кожаные утеплённые на двуслойной подошве из полиуретана и нитрильной резины (ПУ/нитрил)

- 4** СПЕЦОБУВЬ ДЛЯ ЗАЩИТЫ НОГ ОТ ЭЛЕКТРИЧЕСКОГО ТОКА



Боты диэлектрические



Галоши диэлектрические

ПОМНИТЕ!

Соблюдение этих несложных рекомендаций поможет сохранить качественные характеристики спецобуви и значительно продлить срок её службы.

Общие правила эксплуатации спецобуви и ухода за ней

- Подбирайте правильный размер спецобуви. Слишком тесные или очень свободные изделия не только станут причиной дискомфорта, но и будут быстрее терять качественные характеристики.
- Снимать и надевать спецобувь необходимо аккуратно. Не забудьте при этом расстегнуть ремни и ослабить шнуровку.
- Чтобы эффективность защиты, которую обеспечивает спецобувь, оставалась высокой, следите за сохранением целостности изделий. Не допускается наличие порезов и порывов верхней части и подошвы.
- По окончании смены удалите с изделия все имеющиеся загрязнения. Уберите с поверхности остатки влаги, используя специальную впитывающую ткань. Не применяйте органические растворители для чистки поверхности: они могут испортить материал и нарушить его целостность.
- Оставьте обувь сушиться в тёплом, но не жарком помещении. Располагать изделия стоит на расстоянии не менее 30 см от радиатора или иного отопительного оборудования. В противном случае материал будет ссыхаться и растрескиваться.
- Используйте обувные кремы, чтобы обеспечить правильный уход за спецобувью. Обувь из юфтевых кож необходимо чистить специальным жирным кремом. Рекомендуется смазывать поверхность изделий не менее одного раза в неделю.

АКТУАЛЬНО

Важный фактор борьбы с вирусом — объективная информация



Несмотря на большой поток информации о коронавирусе COVID-19, возникает множество вопросов, связанных с бытовым поведением и действиями на рабочих местах, позволяющими обезопасить себя от вируса. Об этом мы попросили рассказать специалистов компании, а также узнали мнение работников предприятий Металлоинвеста о принимаемых мерах.

Собинформ
Фото Александра
Белашова

От недостатка информации появляется немало слухов и предположений, основанных на страхе, а не на объективных данных. Так, много вопросов возникает о безопасности использования алкорамок и комплексов АСМО. Вот что говорят об этом медики:

— Как распространяется вирус? Он попадает в воздух от больного человека через слюну и мокроту при чихании или кашле. Второй путь — контактный: вирус, попадая в среду, оседает на поверхностях — на коже, столах, дверных ручках, поручнях общественного транспорта. Наши автоматизированные комплексы медосмотров и алкорамки — бесконтактные, имеют официально подтвержденные сертификаты. Они разрешены для проведения измерений и не являются источником распространения любых инфекций, — отметила Элина Мишустина, директор ООО «ЛебГОК-Здоровье».

Опыт эксплуатации алкорамок на крупных промышленных предприятиях показал отсутствие распространения не только вирусной инфекции, но и куда более серьезных заболеваний, таких, например, как туберкулез. При этом на всех предприятиях Металлоинвеста проводится регулярная обработка алкорамок

дезинфицирующими средствами в соответствии с правилами эксплуатации.

— Используется эффективное против вирусов дезинфекционное средство — пергидроль. Его действующее вещество — перекись водорода — эффективно в отношении вирусов и бактерий, — рассказала Ольга Смехнёва, главный специалист группы по охране здоровья Лебединского ГОКа.

— Алкорамки не могут быть источником заражения. Они стоят в помещениях, которые хорошо проветриваются. Все приборы много раз в день обрабатываются дезинфицирующими средствами, рекомендованными не только заводом-изготовителем, но и Росэпиднадзором в целях профилактики коронавирусной инфекции, — отметила Елена Львова, главный специалист группы по охране здоровья ОЭМК.

Профилактические меры

В Металлоинвесте функционирует оперативный штаб, возглавляет который генеральный директор компании Андрей Варичев. Сюда поступает вся информация об эпидемиологической ситуации на предприятиях. Аналогичные оперативные штабы созданы на всех комбинатах компании.

В связи с угрозой распространения COVID-19 в Металлоинвесте введен в действие приказ о мерах по недопущению распространения коронавирусной инфекции. Приказ включает в себя комплекс мероприятий, направленных на защиту здоровья работников компании. В перечне мер — отмена всех зарубежных командировок сотрудников, а также мероприятий с численностью участников более 50 человек. Сотрудники, которые посещали эпидемиологически неблагоприятные страны, в течение 14 дней будут находиться на самоизоляции с оформлением листа нетрудоспособности.

— Во всех здравпунктах Михайловского ГОКа обязательно

опрашиваются сотрудники, которые прибыли из отпуска. Находились ли они за границей, контактировали ли с инфекционными больными. Если у человека температура или он находился в контакте с инфекционными больными, предлагается карантин в течение 14 дней, — рассказала о принимаемых мерах Татьяна Маричева, заведующая здравпунктом УЖДТ ЧЛПУ «Амбулатория».

В профилактических целях в административных зданиях компании устанавливаются аппараты с антисептическим средством для гигиены рук, приобретаются средства индивидуальной защиты органов дыхания и тепловизоры. Ведётся ежедневная санитарная обработка транспорта и помещений.

Большое внимание уделяется и разъяснительной работе: распространяются информационные материалы, о мерах профилактики рассказывают в подразделениях. Мы также будем продолжать информировать читателей о ситуации.

Есть мнение



Евгений Исланкин,
газовщик ЦГБЖ-3, Лебединский ГОК:

Чтобы защититься от вируса, я бы порекомендовал своим коллегам тщательнее мыть руки и по возможности меньше общаться со знакомыми, приезжающими из-за границы. Считаю, что алкотестеры безопасны и не способствуют распространению вируса.



Татьяна Грей,
переводчик, ОЭМК:

Коронавируса не боюсь. Стараюсь чаще мыть руки, приучаю к этому детей. Протираю antibakterialnymi салфетками рабочее место, телефон. Проветриваю помещение, стараюсь чаще бывать на свежем воздухе, реже посещать людные места. Считаю, этого достаточно, как и в случае любого вируса.



Роман Гнездилов,
специалист по обслуживанию ТСО ЧОП
«КМА-Защита», Михайловский ГОК:

Алкотестирование безопасно, потому что оно бесконтактно. При прохождении люди никак не контактируют с оборудованием. Несколько раз в день оно дезинфицируется специальными antibakterialnymi средствами.



Металлоинвест



Алкорамки не передают вирус

В связи с распространением коронавируса в мире, сотрудники компании «Металлоинвест» задают вопросы о безопасности АСОПА* (алкорамок).



Производители в ответ на запросы промышленных предприятий, применяющих современные средства мониторинга здоровья сотрудников, подтвердили безопасность алкорамки — бесконтактного изделия, в котором полностью исключён контактный способ передачи вирусов от больного к здоровому.

Компания «Лазерные системы» (г. Санкт-Петербург) — разработчик систем безопасности для промышленных предприятий, а также изделий в сфере аэронавигации, метеорологии, космонавтики — направила обращение к руководителям предприятий об использовании алкотестеров в условиях распространения коронавируса, где в частности сказано:

«Сама по себе алкорамка не является распространителем вирусной инфекции. Источником вирусов является воздух, выдыхаемый больным человеком и распространяющийся не только вокруг алкорамки, но и во всём объёме помещения, в котором находится заболевший человек. Так как дыхание — процесс постоянный, вирус от больного человека в окружающую среду будет распространяться вне зависимости от наличия или отсутствия алкорамки».



В соответствии с приказом УК «Металлоинвест» «О реализации защитных мер от коронавирусной инфекции» на всех предприятиях Компании проводится регулярная — не менее шести раз в сутки — обработка алкорамок дезинфицирующими средствами.

11 марта 2020 года ВОЗ объявила всемирную пандемию коронавируса COVID-19. С точки зрения структуры COVID-19, особенностей его распространения и рекомендаций ВОЗ, меры безопасности, направленные на недопущение распространения инфекции, не отличаются от соответствующих мер, принимаемых для других вирусных инфекций (ОРВИ, грипп).

*АСОПА — алкорамка — автоматизированная система определения паров алкоголя в выдыхаемом воздухе.

ПОБЕДИТЕЛИ

Прямой наводкой по Рейхстагу

Григорий Матвеевич Марченко встретил меня крепким рукопожатием. Сам невысокого роста, коренастый и всё ещё с молодецкой, почти юношеской осанкой. Квартира Марченко сразу выдала людей образованных, из тех, кого в былые годы называли интеллигентней: на книжных полках тома Толстого и Есенина, в комнатах всё на своих местах, всё по-современному. Григорий Матвеевич и его супруга Анастасия Георгиевна всю свою «мирную» жизнь посвятили школе, он преподавал историю и философию, она — русский язык и литературу.

Родом я из села Сергеевка Баброводворского (ныне Губкинского) района, — начал свой неторопливый рассказ ветеран. — Семья самая обыкновенная, крестьянская, причём «семеро по лавкам» — это как раз про семейство Марченко. Было нас у родителей семеро, но лишь я один — мальчишка, остальные — девчонки. Отец мой воевал и в Первую мировую, и в Гражданскую, потом работал в колхозе, а мама тащила на себе детей и хозяйство. В родном селе я окончил начальную школу, а в Сафонове, что в шести километрах, — семилетку. Очень хотелось учиться дальше, и в 1936 году решил поступить в Старооскольский педагогический техникум. Желая стать учителем тогда было много, помню даже номер своего заявления — 1120. И это при наборе всего четырёх групп по тридцать человек! И всё же я поступил, а отучившись, в 39-м году отправился по распределению в село Большая Поляна Курской области.

К сожалению, учительствовать молодому педагогу Григорию Марченко пришлось недолго. В конце 39-го, когда по Европе уже вовсю шагали немецкие солдаты, нарком обороны Тимошенко отменил «вето» на призыв работников образования. Первым местом службы рядового Марченко стал артиллерийско-гаубичный полк, расквартированный в городе Ливны Орловской губернии. Затем, как имеющего среднее образование, его перевели в более сложный вид артиллерии — зенитный.

— Перед самой войной наш 18-й полк противовоздушной обороны стоял во Львовской области, неподалёку от городов Дрогобыч и Борислав, — продолжил Григорий Матвеевич. — В первом — нефтеперегонные заводы, во втором — нефтедобывающие вышки. Это был стратегически важный район. О том, что готовится война, мы, конечно же, догадывались. Помню, как 17 июня границу нарушил немецкий самолёт-разведчик «Хенкель-111». Рядом с нами базировался истребительный полк, и его пилоты вынудили германца приземлиться



▲ Григорий Марченко (слева в верхнем ряду) с однополчанами

ся. Лётчик утверждал, что потерял ориентиры, однако всем было ясно, что нарушение это не случайно. В наших приграничных частях велась усиленная боевая подготовка, и в моём дивизионе частенько объявляли учебные тревоги.

— Григорий Матвеевич, о первом дне войны очень много написано, а что помните вы?

— 22 июня в 4 часа утра наш командир поднял часть по боевой тревоге, подвезли полные боекомплект, выдали патроны для стрелкового оружия. Все заняли свои места... Часть не бомбили — вся волна вражеских самолётов проносила высоко над нашими головами. Немцы хотели сохранить важный для них промышленный объект. Зато уже на следующий день в районе Дрогобыча высадился вражеский десант. В те дни нам удалось сбить бомбардировщик «Юнкерс-88». Мы выехали к месту падения, чтобы, как велели правила, составить акт. Пилотов уже забрала пехота, а нам оставалось только полюбоваться результатами своей стрельбы. Я ради интереса залез в кабину, нашёл там планшет и синюю пилотку лётчика. На пилотке — орёл, держащий в когтях земной шар, а на фоне земного шара — свастика. Подумалось тогда: немцы настроены решительно, и война будет долгой.

...Горечь отступлений, что может быть хуже для солдата? А отходить тогда пришлось до самого Киева. И кругом, где бы ни проходила их часть, война уже оставила свои жуткие следы: пострадавшие от бомбардировок и артобстрелов некогда цветущие города и сёла, тысячи беженцев, слёзы и немой упрек в их глазах.

— Под Киевом нашу часть решили преобразовать в противотанко-

Более пяти тысяч километров прошагал дорогами войны старшина Марченко. И везде, словно памятники русскому солдату, оставались на земле обломки вражеских истребителей и бомбардировщиков, сбитых зенитчиками. За годы войны его часть уничтожила более пятисот самолётов противника.

вый полк. Орудия у нас были большого калибра, дальнобойные, скорость снаряда — 1200 метров в секунду. Начальство решило, что мы сможем успешно бороться с танками. В конце июля 1941 года мы прибыли под Смоленск.

Оборудовать позиции для наших пятитонных четырёхколёсных орудий оказалось делом непростым — расчёту из семи человек предстояло лопатами перекидать до 48 кубометров земли. Только окопались, оказалось, что наша пехота отошла, и мы оказались на переднем крае без всякого прикрытия. А тут ещё, как назло, засекли нас: и немецкая артиллерия, и миномётчики начали обстреливать. Откатились мы километров на пять и наскоро устроили позиции на краю цветущего льяного поля. Рано утром немецкие танки обошли нас с тыла. Мы развернули стволы на 180 градусов и открыли огонь, помню, даже удалось подбить две машины, но тут из синего льна появились немецкие автоматчики и начали в упор расстреливать орудийные расчёты. Я корректировал огонь и находился чуть в стороне от зенитки, так что первые очереди меня не достали. Моих товарищей положили в считанные секунды, я бросил гранату и откатился за бугор, а дальше, пока немцы залегли, уже уходил через редкие кусты к оврагу.

Старшине Марченко и ещё нескольким бойцам удалось вырваться из окружения и выйти к Десне, в расположение 217-й стрелковой дивизии. Так он и оказался в пехоте. Кадровых военных в часть приняли охотно и впоследствии пору-

чали наиболее ответственные задания. Активных боевых действий на этом участке фронта не велось, а вот в разведку боем ходить приходилось. В окопах в те дни находились представители самых разных родов войск — и танкисты, и артиллеристы, и лётчики, одна-ко в конце октября 1942 года Верховный главнокомандующий приказал навести порядок, и всех их распределили по нужным частям.

— Меня отправили в Тамбов, где шло формирование 728-го зенитно-артиллерийского полка, — вспоминает Григорий Матвеевич, — а в ноябре наша часть вошла в состав 3-й зенитно-артиллерийской дивизии резерва главного командования. С ней мы и дошли до Берлина.

...30 января 1943 года, село Березовец Курской области. Под белой маскировочной сетью воронёной сталью тускло поблёскивают орудийные стволы. Впереди на горизонте — три точки, которые быстро приближаются и приобретают очертания крылатых машин. Два штурмовика «ИЛ-2» возвращаются с боевого задания, а за ними, словно злобный клещ, увязался шальной остроносый «мессер». Наши пилоты огонь не ведут, видимо, боеприпасы на исходе. Командир орудия старшина Марченко немедленно отдаёт приказ на поражение цели. Два выстрела — и хищник, оставляя за собой густой чёрный шлейф, врезается в мёрзлую землю.

— Прибегает тогда командир батареи и давай нас отчитывать: «Кто дал команду на огонь? Всех под трибунал!». А в это время

«илушины» возвратились, и из последнего стрелок-радист машет нам белым платком, мол, спасибо, братцы, выручили вы нас! Тут уж нашему комбату ничего не оставалось, как заулыбаться и поблагодарить зенитчиков за службу. Через два дня с этой же позиции мы сбили ещё один самолёт — «Хенкель-111». Первую награду — медаль «За боевые заслуги» — я получил именно после этих событий...

Более пяти тысяч километров прошагал дорогами войны старшина Марченко: прикрывал наступающие войска и переправы, сам форсировал под огнём Днепр и Вислу, яростно дрался в окопах. И везде, словно памятники русскому солдату, оставались на земле обломки вражеских истребителей и бомбардировщиков, сбитых зенитчиками. За годы войны его часть уничтожила более пятисот самолётов противника.

— Под Бобруйском я был ранен, — вздыхает Григорий Матвеевич. — Немцы пошли на прорыв и наткнулись на нашу батарею. Пришлось снова повоевать вместе с автоматчиками, ну, и получил порцию гранатных осколков. Несколько месяцев пролежал я тогда в госпитале, там же нашёл меня и орден Красной Звезды. Свою часть догнал уже на Висле, а дальше — через всю Польшу на Берлин...

— С 23 по 29 апреля мы били уже не по воздушным целям, а прямой наводкой по Рейхстагу. Последняя наша огневая позиция располагалась в западной части Берлина на центральном аэродроме Темпельхоф. Как сейчас помню: «По Рейхстагу! Шесть снарядов! Беглым! Огонь!». Раздавались орудийные залпы, и снаряды со свистом неслись к цели. Это были наши последние выстрелы... За штурм немецкой столицы я был награждён орденом Отечественной войны I степени.

...Пушки были ещё не зачехлены, когда на аэродроме Темпельхоф вовсю зацвела вишня. Впрочем, на душе у старшины Марченко было радостно ещё и оттого, что отпустил его командир полка на побывку домой. Шутка ли — на целый месяц. В дорогу собирали всей батареей — отрезки на платья для сестёр, подарки для отца и матери. В вещмешке у солдата — маленький «кусочек» побеждённой Германии. Во время войны никто из его родных не пострадал, так что встреча была особенно радостной.

— Мне предлагали остаться в армии, поступить на офицерские курсы, — заканчивает свой рассказ фронтовик, — но я сказал, что хотел бы продолжить работу в школе.

Несколько лет он преподавал в своей родной Салтыковской семилетке, затем работал директором Губкинской средней школы № 9. Последние годы Григорий Матвеевич читал студентам курс философии в филиале Всесоюзного заочного политехнического института, причём учил их не только книжным истинам, но и философии жизненной, которую сам познал в суровые годы Великой Отечественной...

Вечная память Вам, Учитель и Солдат Марченко!

Александр Богданович

С 23 по 29 апреля мы били прямой наводкой по Рейхстагу. Как сейчас помню: «По Рейхстагу! Шесть снарядов! Беглым! Огонь!». Раздавались орудийные залпы, и снаряды со свистом неслись к цели. Это были наши последние выстрелы...

ЗДОРОВЬЕ

▼ При проектировании новой поликлиники учитываются интересы детей. Например, архитектурные требования направлены на то, чтобы отвлечь внимание юных пациентов от лечебного процесса: красочные игровые рекреации, комнаты матери и ребёнка создадут условия для оказания помощи маломобильным пациентам



Будущее — детям Белгородчины

В Белгороде откроется детская поликлиника «Поколение».

В 2020 год медицинский центр «Поколение» — с более чем 18-летней историей — вошёл с обновлённой концепцией: развитие педиатрической помощи детям и создание в Белгороде многопрофильной детской консультативной поликлиники «Здоровое поколение».

Пресс-служба
фонда «Поколение»

Создание такой поликлиники обусловлено растущим спросом на оказание качественной медицинской помощи детям и полностью вписывается в концепцию федерального проекта «Развитие детского здравоохранения, включая создание современной инфраструктуры оказания медицинской помощи детям» нацпроекта «Здравоохранение».

В будущей поликлинике планируется соблюдение параметров новой модели оказания поликлинической помощи детям на принципах бережливого производства, где будет комфортно и юным пациентам, и врачам, повысится качество диагностики и лечения.

В современных условиях нужно аккумулировать весь

спектр необходимых пациентам медицинских услуг в одном месте, что позволяет говорить о доступности медицинской помощи. На четырёх этажах детской консультативной поликлиники планируется организовать современную поликлиническую помощь детям от трёх до 18 лет врачом-педиатром, врачами узких специальностей: неврологом, кардиологом, ревматологом, отоларингологом, эндокринологом, психологом, логопедом и др. В новой детской поликлинике будет представлено более 10 медицинских направлений.

Особое внимание уделено развитию традиционного для медицинского центра «Поколение» направления — офтальмологии. Плюс — современные методы диагностики и аппаратного лечения нарушения зрения у детей. Планируется оказание хирургической помощи детям с заболеваниями органов зрения.

В учреждении детского здравоохранения своё ме-

сто займёт современная детская стоматология. По медицинским показаниям возможно лечение под общим обезболиванием. Стоматология будет располагать современным рентгеновским дентальным аппаратом.

Как и во всех медицинских центрах «Поколение», в детской поликлинике «Здоровое поколение» установят передовое лечебно-диагностическое оборудование, обеспечивающее в краткие сроки постановку диагноза и проведение необходимого лечения. Диагностическая база кабинетов функциональной диагностики позволит проводить ЭКГ, ЭЭГ, УЗИ и другие исследования на самых новых аппаратах.

В поликлинике «Здоровое поколение» планируется развивать профилактические направления — физиотерапия и вакцинопрофилактика.

Принимать новая поликлиника сможет около 300 пациентов в день. При её проектировании учитыва-

300

пациентов в день сможет принимать новая поликлиника, которая откроется уже в 2021 году.

ются интересы детей. Например, архитектурные требования направлены на то, чтобы отвлечь внимание юных пациентов от лечебного процесса: красочные игровые рекреации, комнаты матери и ребёнка создадут условия для оказания помощи маломобильным пациентам.

Детская консультативная поликлиника «Здоровое поколение» станет долгожданной медицинской организацией в Белгородской области, созданной по инициативе и при поддержке депутата Государственной Думы РФ Скоча Андрея Владимировича. Но самым главным критерием её работы, как и всех клиник медицинского центра «Поколение» станет квалифицированный медицинский персонал, самое современное оборудование и внимательное отношение к посетителям. Своих первых маленьких пациентов поликлиника «Здоровое поколение» должна принять в Белгороде уже в 2021 году по адресу: проспект Богдана Хмельницкого, 58 А.

● НОВОСТИ РЕГИОНА

Региональный материнский капитал увеличен

Депутаты областной Думы внесли изменения в статью 84 Социального кодекса Белгородской области, согласно которым предлагается увеличить размер регионального материнского (семейного) капитала на третьего ребёнка до 68 460 рублей. В настоящее время он составляет 57 050 рублей.

Закон вступит в силу с момента опубликования и будет распространяться на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года. При этом гражданам, подшим заявление о назначении регионального маткапитала в орган социальной защиты с 1 января 2020 года и до вступления в силу закона, произведут перерасчёт с выплатой разницы до суммы 68 460 рублей. Отметим, что в 2019 году средствами регионального материнского (семейного) капитала распорядились 972 белгородских семьи на общую сумму 537,09 млн рублей. По расчётам воспользоваться правом на получение маткапитала в новом размере в 2020 году смогут 1 592 семьи, а с начала года он уже был предоставлен 164 семьям. Общая сумма расходов на выплату регионального материнского капитала в нынешнем году составит 110,63 млн рублей, эти средства уже заложены в бюджет области на 2020 год и на плановый период 2021–2022 годов. Напомним, что в конце прошлого года региональный материнский капитал был проиндексирован.

От трёх до семи

Принят региональный закон о ежемесячных выплатах на детей от трёх до семи лет.

Депутаты областной Думы одобрили региональный закон, согласно которому органы местного самоуправления наделяются полномочиями по организации предоставления и предоставлению ежемесячной выплаты на детей в возрасте от трёх до семи лет включительно.

Размер выплаты составит 4 542 рубля, половину величины прожиточного минимума на ребёнка, установленную в Белгородской области за II квартал предыдущего года. Пособие будет предоставляться семьям, имеющим детей в возрасте от трёх до семи лет включительно, доход которых не превышает величину прожиточного минимума на душу населения, установленную в Белгородской области за II квартал предыдущего года — 9 328 рублей. По информации управления соцзащиты населения, количество получателей данной выплаты составит 14 954 детей. В 2020 году на её выплату планируется направить 827,3 млн рублей. Выплата будет осуществляться на условиях софинансирования: 79 процентов, т. е. 643 892 млн рублей составят средства федерального бюджета, 21 процент (183 387 млн рублей) — областного бюджета. Отметим, что закон принят в соответствии с перечнем поручений президента РФ Федеральному собранию РФ от 15 января 2020 года.

Согласно тексту документа, он вступает в силу «одновременно со вступлением в силу закона Белгородской области о внесении изменений в закон Белгородской области «Об областном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов», предусматривающего распределение субвенций муниципальным районам и городским округам на осуществление переданных в соответствии с настоящим законом полномочий, и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года».

В тылу, КАК НА ФРОНТЕ



«...Станки стояли прямо на снегу,
К морозной стали руки примерзали,
И задыхалась вьюга на бегу...
Но мы твердили, нет, не чудеса...
Мы просто фронту честно помогли...»

В борьбе с фашистскими захватчиками принимали активное участие не только воинские соединения, но и труженики тыла. Они обеспечивали фронт всем необходимым: вооружением, военной техникой, боеприпасами, топливом, продовольствием, обувью, одеждой и др. Несмотря на трудности, советские люди сумели создать мощную экономическую базу, которая обеспечила победу.

В короткое время народное хозяйство СССР было переориентировано на потребности фронта. В кратчайшие сроки экономика страны была переведена на военное положение, чтобы обеспечить Красную Армию всем необходимым для достижения победы. Труженики советского тыла стали равноправными участниками великой битвы за независимость Отечества.

«Все для фронта, все для победы» — лозунги стали побудителями героических свершений. Советский тыл был монолитным и прочным на протяжении всей войны. Люди, измученные и полуголодные, сутками не отходили от станков...

На уроках истории, литературы и географии мы немало времени уделяли материалам, связанным с Великой Отечественной войной. И только чуть-чуть касались темы «Труженики тыла в годы Великой Отечественной войны».



Центральный совет ГМПР объявил конкурс творческих работ «Нам не забыть об этом нельзя», посвященный труженикам тыла в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.

В нём могут принять участие работники предприятий горно-металлургического комплекса России в возрасте до 35 лет, студенты профессиональных колледжей и ВУЗов — члены профсоюза. Награждение победителей состоится в апреле в Москве.

С положением о конкурсе можно ознакомиться на сайте ГМПР.

Для конкурса достаточно небольшой работы объёмом не более двух страниц формата А4 (шрифт 12, межстрочный интервал — 1,5 строки), анкетных данных и фото участника. Успейте выслать свою работу до 13 марта 2020 года на почту sarapceva@oemk.ru. Уточнить информацию можно в профкоме ОЭМК по телефону 37-55-86 или обратившись по адресу: м-н Ольминского, 12, каб. 302.

Прямой эфир на Радио ОЭМК

25 марта
в 10:00

с гостем студии —
главным специалистом
группы охраны здоровья
Еленой Львовой.

В прямом эфире мы обсудим защитные меры от коронавирусной инфекции, применяемые на комбинате.

Кроме того, у каждого слушателя будет возможность задать свой вопрос в прямом эфире по телефону 37-20-20 или обратиться через WhatsApp и Viber по номеру +7-920-583-64-06.

Если у вас есть вопрос или вы хотите предложить тему для обсуждения заранее, то позвоните по телефону 37-48-88 уже сейчас или отправьте письмо на электронный адрес tg@oemk.ru



Управление корпоративных коммуникаций

Внимание!

Профсоюзный комитет предлагает продолжить добрую традицию и провести с 1 по 26 марта акцию «ВТОРАЯ ЖИЗНЬ ВЕЩЕЙ».

Приносите всё, что ещё может послужить и порадовать детей и взрослых (игрушки, одежду, обувь). Вас будут ждать на вахте плавательного бассейна ОЭМК (м-н Макаренко).

Собранные вещи будут переданы нуждающимся семьям на благотворительной ярмарке, которая будет проходить с 3 по 5 апреля с 10:00 до 18:00 в ЦКР «Молодёжный».

Комиссия профкома ОЭМК по работе среди женщин, охране семьи, материнства и детства

Потребительские кредиты ПСБ. Приближай мечту!

Почему и для чего люди всё чаще берут кредит? Кредит берут на ремонт, путешествия, приобретение недвижимости, а также для рефинансирования старых, более дорогих кредитов. Тенденция понятна: ставки сегодня привлекательны. Да и не стоит откладывать в долгий ящик важные и срочные дела, если есть хороший инструмент, который позволяет решить финансовые вопросы здесь и сейчас.

ПАО «Промсвязьбанк» (ПСБ) предлагает потребительские кредиты сроком от 1 года до 7 лет. Сумма кредита — от 100 тысяч до 3 миллионов рублей. Процентная ставка — от 9,9 %.

Оформить кредит в ПСБ достаточно просто. Не требуется ни залога, ни по-

ручителей. Заполнить анкету на получение кредита можно в офисе, на сайте банка или через личный кабинет в интернет-банке. Предварительное решение от банка клиенту поступит по SMS или e-mail уже через несколько минут. Получить денежные средства он сможет как в отделении банка, так и онлайн. Кроме того, в онлайн-сервисах ПСБ можно выбрать удобный способ погашения кредита, а также в банке работает система автоплатежей — необходимая сумма будет списываться автоматически и не придётся волноваться о дате очередного платежа.

Одно из преимуществ потребительских кредитов ПСБ — возможность дополнительного снижения процентной став-

ки на 3 % в период пользования кредитом для клиентов, своевременно вносящих ежемесячные платежи. Надёжные заёмщики также могут воспользоваться услугой «Кредитные каникулы». Она позволяет, если потребуется, отложить два платежа по кредиту спустя всего полгода после его оформления. Услуга доступна каждый год в период кредитования и может быть оформлена в личном кабинете Интернет- Мобильного банка без посещения офиса.

Подробнее с условиями кредитования можно ознакомиться в офисе банка по адресу: г. Старый Оскол, м-н Олимпийский, д. 56, тел.: (4725) 39-01-88 и на сайте www.psbank.ru.

ПАО «Промсвязьбанк». Генеральная лицензия Банка России № 3251 от 17.12.2014 г. Реклама.

Вниманию пенсионеров ОЭМК!

► Совет ветеранов ОЭМК доводит до сведения пенсионеров комбината, что по 1.04.2020 года в Совете ветеранов продолжается перерегистрация инвалидов по адресу: м-н Ольминского, д. 12, каб. 205-3, вторник-четверг с 9:00 до 12:00 часов. При себе необходимо иметь: паспорт, трудовую книжку и справку, подтверждающую инвалидность.

► АО «ОЭМК» имеет возможность сдать в аренду или продать два гаража, расположенных по улице Ерошенко: г. Ст. Оскол, площадь — 21,8 кв. м. каждый. Стоимость аренды 1 800 руб. (с НДС) в месяц. Цена реализации каждого гаража вместе с земельными участками составляет 131 000 руб. с НДС.

Тел.: +7 (4725) 37-49-33, 37-47-00.

Реклама. АО «ОЭМК»

ЭЛМЕНТЫ КОВКИ

(4725) 42-48-54 (ОПТ)
(8910) 360-09-23 (Розница)

309530, г. Старый Оскол, Ител-10, промзона, площадка «Монтажная» проезд Ш-5, строение 12в

www.metplus-osk.ru e-mail: met@stalsnab.ru

К поездке за границу лучше подготовиться заранее!

Вы планируете выезд за границу? Первый визовый центр, который открылся в Старом Осколе, возьмёт на себя полное визовое сопровождение! Специалисты центра помогут вам оформить необходимые документы, а также страховку на время вашей поездки.



На выезд с целью трудоустройства вам смогут подготовить документы пока только в Чехию и Польшу. Для деловых туристов здесь предложат уникальный продукт — карту АТЭС — международный визовый документ, который позволит человеку в течение пяти лет многократно посещать 18 стран Азии и Тихоокеанского региона на более длительный срок разрешённого пребывания: до трёх месяцев. Карта АТЭС освобождает её владельца от ряда формальных процедур, сборов и даёт право при-

оритетного прохода таможенной зоны по специально выделенному коридору как VIP персоне. Если туристические визы оформляются недолго (сейчас консульства принимают документы с выездом не ранее мая), то для трудоустройства — как минимум два месяца. Карта АТЭС — три-четыре месяца. Важно понимать, что количество заявителей в данный момент снизилось. Поэтому консульства, в рамках регулирования потока туристов, предлагают улучшенные условия по предо-

ставлению виз! А это значит — более быстрое рассмотрение и согласование на более длительный срок! С улучшением эпидемиологической ситуации в мире и началом сезона отпусков резко возрастёт спрос на путешествия за границу. Туристы обратятся в консульства за визами. Но в связи с сезонной загруженностью согласование документов может затянуться, да и в визах могут отказать без объяснения причин. И тогда поездка может не состояться.

Первый визовый центр предлагает своим клиентам, которые планируют поездку на лето-осень, заняться вопросом визы уже СЕЙЧАС! Ведь по новым правилам документы можно подавать за 180 дней. С готовыми визами можно подобрать недорогие билеты, горящие туры и отправиться в долгожданный отпуск. Если учесть, что сейчас туристические направления дешевле, то можно будет неплохо сэкономить, но при наличии визы! Визу для вас мы оформим профессионально!

Первый визовый центр находится по адресу: мкр-н Олимпийский, 62, Бизнес Центр, офис 406 а

+7-930-437-74-67

Реклама.

Реклама в газете «Электросталь»:
(4725) 37-40-90

ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Коллектив участка внешней приёмки
УТК поздравляет с днём рождения конт-
ролёра АННУ ИВАНОВНУ КРАВЧЕНКО!

С днём рожденья поздравляем!
Счастья, радости, добра.
И достатка пожелаем,
И семейного тепла.

Пусть Ангел Вас всегда сопровождает,
И как зеницу ока бережёт,
От бед и от невзгод оберегает,
И никогда в обиду не даёт.

От всей души поздравляем с днём
рождения бывшего оператора ПУ
участка транспорта ФОИМ
НАДЕЖДУ ВАСИЛЬЕВНУ МИЩЕНКО!

Мы Вам желаем море счастья,
Улыбок, солнца и тепла.
Чтоб жизнь была ещё прекрасней,
Не зная печали никогда!

Пусть в доме будет только радость,
Уют, достаток и покой.
Друзья, родные будут рядом,
Беда обходит стороной.

Коллектив операторов
и приёмсдатчиков ФОИМ

Коллектив бригады № 2 ФОИМ
от всей души поздравляет с днём рожде-
ния электромонтёра участка транспорта
СЕРГЕЯ ДМИТРИЕВИЧА МИЩЕНКО!

Ярко, красиво и смело живи.
Ветер удачи скорее лови.
Пусть каждый новый в судьбе поворот
Счастье и радость тебе принесёт.

Планов успешных, решений блестящих,
Новых побед и друзей настоящих!



8,5%* годовых в рублях

**КРЕДИТЫ НАЛИЧНЫМИ
НА ЛЮБЫЕ ЦЕЛИ**

и на погашение кредитов других банков

*Акция с 1.03.20 по 30.04.20 по потребительским кредитам. Сумма по кредиту от 50т.р. до 3000т.р. Срок кредита 13-60 мес. Процентная ставка для клиентов, присоединившихся к программе страхования заемщиков на срок кредитного договора 8,5% годовых.. Страхование (жизнь и здоровье заемщика) для получения кредита не обязательно. Стоимость страхования - 2,7% (из расчета в год от суммы кредита на момент выдачи). Иные условия повышения / снижения % ставки в рамках акции не применяются. С подробными условиями акции и действующих кред. продуктов можно ознакомиться на сайте www.metallinvestbank.ru или в офисах Банка. Не является публичной офертой. Действительно на 01.03.20. Реклама.

МЕТАЛЛИНВЕСТБАНК

г. Старый Оскол, мкр. Горняк, д. 14; мкр. Солнечный, д. 1А
(4725) 42-45-05; 32-92-22
www.metallinvestbank.ru

● **БЛАГОДАРИМ**

► Выражаю сердечную благо-
дарность за оказанную мате-
риальную помощь компании
«Металлоинвест» и лично
управляющему директору Осколь-
ского электрометаллургического
комбината Сергею Ивановичу
Шишковцу.
Мой сын Дмитрий — инвалид
детства. Благодаря оказанной
помощи мы смогли приобрести
оборудование и аксессуары по
смене и уходу за трахеостомой, а
также необходимые медикамен-
ты. Для нашей семьи это большая
сумма, которую каждый раз
платить очень тяжело. Нам важно,
что мы не остались одни со своей
проблемой, что есть люди и пред-
приятия, которые могут поддер-
жать в трудную минуту. Спасибо за
поддержку и неравнодушие!
Желаем коллективу Металлоин-
веста крепкого здоровья, энергии,
оптимизма, успехов в труде, сча-
стья, финансового благополучия и
удачи во всём.

Елизавета Калинина

● **ОБЪЯВЛЕНИЯ**

РЕМОНТ

► **Ремонт стиральных машин
и др. бытовой техники.**
Недорого. На дому. 48-49-20,
8-906-566-17-17. 3 7-10

► **Ремонт телевизоров.**
Недорого. На дому. 48-49-20,
8-908-781-86-99. 3 7-10

► **Ремонт телевизоров** на дому
у заказчика. Цифровое телевиде-
ние от обычной антенны. Гаран-
тия. 8 (4725) 33-31-61;
8-903-642-21-30. 14 3-4

► **Ремонт компьютеров.**
8-910-328-03-53. 8 6-8

► **Ремонт компьютеров,
телефонов, планшетов.**
М-н Восточный, 18, офис 12.
8-910-222-43-41. 25-30

► **Ремонт холодильников,
стиральных машин.** Качествен-
но. Гарантия. (Бывшая «Рембыт-
техника»). 49-49-56,
8-910-328-64-12. 13 3-9

► **Профессиональный
ремонт телевизоров, мониторов**
любой сложности. М-н Олимпий-
ский, 7. 8 (4725) 42-41-00. 05-00

► **Ремонт холодильников
и морозильников** на дому,
с гарантией (Холод-Сервис).
42-32-33, 8-920-5555-789 (еже-
дневно). 10 6-8

► **Ремонт холодильников**
у владельца на дому, с гарантией
(сервисное профессиональное
оборудование). Ежедневно.
44-24-89, 8-903-642-21-17. 5 8-10

► **Ремонт бытовой
техники.** М-н Олимпийский, 7.
8 (4725) 42-41-00. 05-00

УСЛУГИ

► **Настройка музыкальных
инструментов:** пианино, баян,
аккордеон и др. Профессиональ-
но. 8-951-145-69-22. 7 7-17

► **Чистка ковров.**
8 (4725) 41-00-11. 8 6-8

► **Грузоперевозки ГАЗель,** до
2 тонн по Старому Осколу и обла-
сти. Тел.: 8-915-573-46-00. 16 1-2

ПРОДАМ

► **Картофель** на семена
и на еду от 11 р./кг
и от 100 р./ведро в селе Незнамо-
во. 8-920-566-05-45. 06 4-9



**Металлоинвест
ОЭМК**

**НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ
КОНФЕРЕНЦИЯ АО «ОЭМК»**

20 мая 2020 года

Для участия приглашаются молодые работники комбината.
НТК будет проводиться по четырём секциям:

- секция сталеплавильного и прокатного производства;
- секция обеспечения технологических процессов и производств;
- секция автоматизации технологических процессов и информационных технологий;
- секция экономики, финансов и менеджмента.

В каждой секции будут определены обладатели трёх призовых мест.
Победители получают денежные премии в размере:

**I место – 20 000 рублей;
II место – 15 000 рублей;
III место – 10 000 рублей.**

Всем участникам НТК будет выплачена премия — 3 500 рублей.

**Впервые все участники НТК пройдут обучение по программе
«Управление проектами».**

Контактные лица:
Лихущина Елена Николаевна — en-likhushina@oemk.ru, 37-31-91;
Пилипенко Лариса Владимировна — pilipenko@oemk.ru, 37-27-24.



**Свежеиспечённые
ХЛЕБА НА ЗАВАРКАХ
И ЗАКВАСКАХ,
полезные для здоровья,
СЛАДКАЯ И СЫТНАЯ
ВЫПЕЧКА**

ПРИНИМАЕМ ЗАКАЗЫ НА ЛЮБОЙ ОБЪЕМ

Фамильная пекарня открыта с 8:00 до 20:00
г. Старый Оскол, м-н Макаренко, д. 38

ТЕХНИЧЕСКИЕ ПЛАНЫ на жилые
дома и дачи. **МЕЖЕВАНИЕ И ВЫНОС
ГРАНИЦ** земельных участков.
ПРОЕКТНАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ
квартир, ИЖС
тел. 48-00-90, 8-915-568-44-30
мкр. Конева, дом 17, кабинет 107.

**МЕДИКО-ОФТАЛЬМОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
«КРОФТ-ОПТИКА»**

**Консультативный прием
Компьютерная диагностика
Восстановление зрения
Хирургическое лечение
Контактные линзы
Оптика**

Северный, 7
тел. 31-35-95, 8-952-427-30-98
ПН-ПТ с 8:00 до 20:00, СБ с 9:00 до 17:00, ВС с 9:00 до 15:00
Лицензия № ЛО-31-01-002759 от 26.12.2018. Реклама. ООО «МОЦ «Крофт-оптика».

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ.

► **АО «ОЭМК» реализует бывшие в эксплуатации:**
— трактор Т-40АМ 1993 года выпуска. Цена — 90 800 руб.;
— автобус ГАЗ-322132 2004 года выпуска. Цена — 42 900 руб.;
— Skoda Octavia 2005 года выпуска. Цена — 195 400 руб.
Тел.: +7 (4725) 37-49-33, 37-22-99. Реклама. АО «ОЭМК»

ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ!

**Участвуйте и побеждайте
в корпоративном
творческом конкурсе
Металлоинвеста**

✓ Тема

«ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ — НАША ОБЩАЯ ЦЕЛЬ»

✓ Кто участвует?

Работники предприятий без ограничений по возрасту и члены их семей в возрасте от 6 до 18 лет. Возрастные группы:

- младшая – от 6 до 13 лет (включительно);
- средняя – от 14 до 18 лет (включительно);
- старшая – старше 18 лет.

✓ Номинации

- «Лучший плакат» (младшая и старшая возрастные группы);
- «Лучшее видео» (средняя и старшая возрастные группы).

✓ Что надо сделать?

- Нарисуйте плакат акварелью, тушью, маслом, цветными карандашами, мелками или с помощью графических компьютерных программ (можно использовать фотоизображения). И не забудьте лозунг по теме ОТиПБ в форме короткой ёмкой фразы или стихотворения.
- Снимите на любое устройство видеоролик: танцевальный номер, флешмоб, песенную композицию, частушку. Можно и небольшой сюжет, демонстрирующий важность соблюдения правил охраны труда.

✓ Как оформить?

Плакат – на бумаге (A4 либо A3) или в электронном формате JPG (разрешение не должно быть более 300 dpi). Видео – в формате mp4 или avi, длительность ролика не более трёх минут. Не забудьте написать свои фамилию и имя, указать возраст, контактный телефон и структурное подразделение, где работаете вы или ваши родители.

✓ Надо успеть!

Работы принимаются до 12 апреля с 9 до 17 часов по адресу: мкр-н Ольминского, д. 12, каб. 421 или по электронной почте: tg@oemk.ru.

Телефон: **37-48-88, 8-920-583-64-06.**

✓ Стать знаменитым!

Решением жюри в каждой возрастной группе каждой номинации будут определены победители, которым вручат дипломы за 1, 2, 3 места и ценные подарки. Юные участники получают памятные сувениры. Работы победителей будут участвовать в корпоративном этапе конкурса. В каждой номинации определится один победитель каждой возрастной группы. Работы участников до пяти лет (включительно) принимаются и рассматриваются вне конкурса. О ярких работах и их авторах всему миру расскажут газета «Электросталь» и корпоративное телевидение.

✓ Это важно!

Ваша творческая мысль поможет всем вокруг внимательнее относиться к вопросам охраны труда и промышленной безопасности, сохраняя здоровье и жизнь!

**Внимание:
конкурс!**



**КО ВСЕМИРНОМУ
ДНЮ ОХРАНЫ ТРУДА**